



**AKFB**

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

Nr.: 17 - 2026

vom 27.04.2026

56 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der  
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



---

**Quellen-Hinweis:** Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.

**Um den Weissacher Gemeindewald fit für klimatische Veränderungen zu machen und zukunftssicher auszurichten sucht die Gemeinde Weissach (7.800 Einwohner) ab sofort unbefristet in Vollzeit eine/n**

## **Forstwirt / Forstwirtin (m/w/d)**

Der Gemeindewald Weissach umfasst eine Gesamtbetriebsfläche von 642 Hektar. Durch die naturnahe Waldbewirtschaftung und der Umsetzung des Alt- und Totholzkonzepts werden ökologische Belange in der Forstwirtschaft umgesetzt. Auch im Gemeindewald Weissach sind die Folgen der Trockenheit der letzten Jahre deutlich zu spüren und beeinflussen maßgeblich die Arbeitsschwerpunkte. Neben einer jährlichen Nutzung von 3.800 Fm mit Schwerpunkt im Laubholz ist ein Großteil als Erholungswald ausgewiesen. Verschiedene Schutzgebietskategorien unterschiedlicher Qualitäten überlagern große Anteile des Gemeindewaldes. Ein Forstbetriebshof mit vielfältiger Material- und Geräteausrüstung sowie ein Holzernteunterstützungsschlepper mit Anbaugeräten ist vorhanden.

### **Das vielseitige Aufgabengebiet umfasst insbesondere:**

- Alle revierüblichen Forstarbeiten (Schwerpunkt Holzeinschlag, Bestandspflege, Bestandsbegründung, und Kultursicherung)
- Unterhaltung der Erholungs- und Lehreinrichtungen (u.a. Walderlebnispfad) sowie des Wegenetzes
- Verkehrssicherungsarbeiten

*Änderungen des Aufgabenbereichs bleiben vorbehalten.*

### **Wir bieten:**

- eine **unbefristete Anstellung im öffentlichen Dienst**
- eine Vergütung **bis Entgeltgruppe 6 TVöD** sowie eine leistungsorientierte Bezahlung
- die berufsüblichen Zulagen
- bei Vorliegen der Voraussetzungen die Entwicklungsmöglichkeit zum Vorarbeiter
- eine abwechslungsreiche, interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- moderne Arbeitsmittel sowie individuelle und vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und ein auf Ihre Bedürfnisse angepasstes Qualifizierungsprogramm in der Einarbeitungszeit
- Mitarbeiter-Vorteile wie ein subventioniertes Essensangebot, Corporate Benefits, Team-Events und Fahrradleasing mit Arbeitgeberzuschuss

### **Wir wünschen uns:**

- ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Eigeninitiative, Flexibilität und körperliche Belastbarkeit
- selbständiges strukturiertes Arbeiten und Teamfähigkeit

Eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt/in sowie einen Führerschein der Klasse BE und L. Die Klassen C/CE und T sind wünschenswert. Berufserfahrung in den einschlägigen Bereichen sowie im Bereich der Seilklettertechnik ist von Vorteil.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis spätestens 05.06.2026 über unser Karrierportal [www.weissach.de/karriere](http://www.weissach.de/karriere).

Erste Fragen beantwortet Ihnen gerne unser Forstrevierleiter Ulrich Neumann unter der Rufnummer (07152) 51145 oder per E-Mail an [u.neumann@lrabb.de](mailto:u.neumann@lrabb.de).



Die Stiftung Burg Adelebsen ist eine gemeinnützige Stiftung mit der Aufgabe, die aus dem 14. Jahrhundert stammende Burg- und Schlossanlage, den Gutshof und die Alte Kirche zu erhalten. Zur Stiftung gehören Wohnungen, die zum größten Teil vermietet sind, landwirtschaftliche Flächen, die verpachtet sind und Wald, der selbst bewirtschaftet wird.

Der Erste Vorsitzende der Stiftung sucht zum

**1.9.2027**

die Stelle der

## **Revierleitung und Verwaltung (m,w,d)**

in Vollzeit neu zu besetzen. Eine Einarbeitungszeit durch den derzeitigen Stelleninhaber ist ab dem **1.3.2027** erwünscht.

In Abstimmung mit dem Ersten Vorsitzenden erwartet Sie eine abwechslungsreiche, weitgehend selbstständige Tätigkeit in einer schlanken Verwaltung in Adelebsen im Landkreis Göttingen.

Idealerweise haben sie einen Bachelorabschluss der Forstwirtschaft mit Anwärterprüfung oder einen vergleichbaren Abschluss, Jagdschein und einen Führerschein der Klasse B/BE.

### **Ihre Aufgaben im Forst**

Eigenständige, erwerbswirtschaftlich orientierte Bewirtschaftung gemäß PEFC von ca. 600 ha Wald in Adelebsen, Niedersachsen und ca. 600 ha Wald in Vinsebeck/Kollerbeck, NRW. Die Betriebe nehmen am Förderprogramm „Klimaangepasstes Waldmanagement“ teil. Die Standorte auf Buntsandstein in Niedersachsen und Muschelkalk bzw. Keuper in Ostwestfalen bieten vielfältigen waldbaulichen Spielraum.

Ihre Aufgaben umfassen die Planung, Organisation und Durchführung aller forstlichen Betriebsmaßnahmen durch Unternehmer, einschließlich der Einwerbung

von Fördermitteln, Holzvermarktung mit Rechnungsstellung, Verkehrssicherung und Jagdverpachtung mit gängiger Büro-/Forstsoftware. Der Hiebsatz beträgt ca. 6.000 FM. Weiterhin bewirtschaften Sie die Eigenjagd auf 395 ha (230 ha Feld/ 165 ha Wald) in Adelebsen.

## **Ihre Aufgaben in der Stiftung Burg Adelebsen**

Ihnen obliegt die Liegenschaftsverwaltung der historischen Gebäude und Anlage, Mietwohnungen und Gartenanlagen. Das beinhaltet die Schadensfeststellung und Bauaufsicht, Koordination von Pflege- und Reparaturmaßnahmen durch Mitarbeiter oder Unternehmer. Sie sind Kontaktperson zu Mietern und übersehen Neuvermietungen. Bei Anfragen organisieren Sie Burgführungen.

Sie halten Kontakt zu Behörden, Erstellen Anträge, u.a. Grünlandanträge in NRW/Nds, übersehen die Katasterverwaltung und sind präsent bei Genossenschaftsversammlungen.

Aufgrund des komplexen Aufgabenfelds nehmen Sie Ihren Wohnsitz möglichst in der Anlage oder der nächsten Umgebung.

## **Wir bieten Ihnen:**

- Vergütung nach Gehaltstarifvertrag (AGE/BDF) für Privatforstangestellte
- Dienstwagen
- Flexible Arbeitszeit
- Jagdausübung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge

Verantwortlich gegenüber dem Ersten Vorsitzenden arbeiten Sie weitestgehend selbständig in der Leitung des Betriebs. Diese vertrauensvolle Position bietet eine langfristige und abwechslungsreiche Arbeit in reizvoller Umgebung. Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbung per mail an:

**Andreas Schaefer**

**Privatforstamtmann**

**Stiftung Burg Adelebsen**

**Offenser Straße 1 F**

**37139 Adelebsen**

**Tel.: +49 5506 7073**

[stiftungburgadelebsen@schlossadelebsen.de](mailto:stiftungburgadelebsen@schlossadelebsen.de)

## Wir stellen ein!

[mach-was-wichtiges.de](http://mach-was-wichtiges.de)

Ort: Karl-Liebknecht-  
Straße 7, 01844  
Neustadt

Bewerbungsfrist:  
12.05.2026

Dauer: unbefristet

Kennziffer:  
31/2026

### Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt **Sachbearbeiter Waldökologie und Naturschutz (m/w/d)** im Forstbezirk Neustadt in Vollzeit (Teilzeit möglich)



#### Über uns

**Sachsenforst** ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



#### Interessante Aufgaben

Wir freuen uns auf Ihre Unterstützung in folgenden Aufgabenbereichen:

- Koordinierung der Umsetzung von NATURA 2000 im Wald sowie Qualitätssicherung der forstlichen Bewirtschaftung in Schutzgebieten, geschützten Biotopen
- Mitarbeit bei der Beratung privater und Körperschaftlicher Waldbesitzer hinsichtlich naturschutzfachlicher Fragen und Naturschutzförderung
- Konzeption und Organisation von Biotop-, Artenschutzprojekten im Wald, Mitarbeit im forstlichen Forschungs- und Versuchswesen mit waldökologischem Bezug (Monitoring)
- Planung, Koordinierung und Abrechnung Bodenschutzkalkung
- Betreuung von Unterlagen zur Waldbiotop- und Waldfunktionskartierung, Standortkartierung
- Zusammenarbeit mit amtlichem und ehrenamtlichem Naturschutz

- Mitarbeit bei IT-Anwendungen einschl. PC-Arbeitsplatzbetreuung im FoB und den Revieren sowie der Nutzerbetreuung bei Verwendung von Standardhardware und -software



## Wir bieten Ihnen

- für Beschäftigte eine nach Entgeltgruppe 10 TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- für Beamte eine Besoldung bis Besoldungsgruppe A11 (Hier finden Sie die aktuelle [Besoldungstabelle](#))
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr und zusätzlich dienstfrei am 24. und 31. Dezember
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- einen sicheren Arbeitsplatz mit interessanten und vielfältigen Aufgaben
- Fortbildungen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



## Sie bringen mit

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnausbildung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstdienst
- vertiefte Fachkenntnisse im gesamten Aufgabengebiet insbesondere zu gesetzlichen Grundlagen und Rahmenbedingungen des Natur- und Umweltschutzes
- Führerschein Klasse B
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Tätigkeiten im Außendienst
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift mindestens auf dem Qualifizierungsniveau C1



## Von Vorteil

Für die Ausübung Ihrer Tätigkeit wünschen wir uns von Ihnen:

- Berufserfahrung im Bereich Umwelt- und/oder Naturschutz
- gültiger Jagdschein



## Ihre Bewerbung

Haben wir Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise von Abschlüssen, Qualifikationsnachweise, Arbeitszeugnisse) unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an [sbs.bewerbungen@sachsenforst.sachsen.de](mailto:sbs.bewerbungen@sachsenforst.sachsen.de). Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Beil (Personalsachbearbeiterin), Telefon 03501 542-418, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Die sächsische Staatsverwaltung setzt auf ein Arbeitsumfeld, an dem jeder Mensch gleichberechtigt und selbstbestimmt teilhaben kann und wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen ungeachtet der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, der Religion oder der Identität.

Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Eignung werden Bewerberinnen bevorzugt eingestellt.

**Die Vorstellungsgespräche sollen voraussichtlich am Dienstag, 16.06.2026 in Graupa stattfinden.**

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).



Wir suchen eine  
**Forstliche Fachkraft (m/w/d)**  
**für die Unterstützung des Revierdienstes**  
**im Schwerpunkt Waldschutz**

Ausgeschriebene Position	Tarifbeschäftigte/r TV-L als forstliche Fachkraft
Beschäftigungsbehörde	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kempten (Allgäu)
Beschäftigungsort	<ul style="list-style-type: none"><li>• Büro: Grünes Zentrum in 87509 Immenstadt</li><li>• Außendienst: Amtsbereich in den Landkreisen Lindau und Oberallgäu sowie der Stadt Kempten</li></ul>
Arbeitszeit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vollzeit (derzeit 40 Stunden/Woche) im Rahmen einer Gleitzeitregelung (es ist aber auch Teilzeit möglich)</li></ul>
Aufgabenschwerpunkte	<ul style="list-style-type: none"><li>• Telefonische und persönliche Beratung der Waldbesitzer zur Borkenkäferverbreitung, -überwachung und -bekämpfung</li><li>• Unterstützung bei der Bearbeitung von Förderanträgen zur insektizidfreien Borkenkäferbekämpfung sowie zur Wiederaufforstung</li><li>• Beratung der Waldbesitzer und Unterstützung bei der Bearbeitung von sonstigen Förderanträgen (z. B. VNP Wald, Waldbauförderung)</li><li>• Unterstützung bei der Betriebsausführung im Körperschaftswald (Borkenkäferkontrolle, Verkehrssicherung)</li></ul>
Wir bieten	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eine verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Tätigkeit, überwiegend in der Natur</li><li>• Möglichkeit zu flexiblem Arbeiten im Homeoffice</li><li>• Flexible Einteilung der Arbeitszeit (Gleitzeitregelung)</li><li>• Ein kollegiales Umfeld mit flachen Hierarchien</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortbildungsangebote</li> <li>• Anwendung des TV-L, das beinhaltet z. B. 30 Tage Urlaub, Jahressonderzahlung, Zusatzversorgung (VBL)</li> </ul>
Fachliche Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abgeschlossenes Diplom-, Bachelor- oder Master-Studium im Bereich Forstwirtschaft, Forstwissenschaft oder gleichwertige Ausbildung, bevorzugt mit einem erfolgreichen Abschluss des Vorbereitungsdienstes für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. oder 4. Qualifikationsebene (ehemals gehobener technischer bzw. höherer Forstdienst).</li> </ul> <p>Sollten solche Arbeitskräfte nicht gewonnen werden können, können auch Personen ohne diese fachliche Qualifikation eingestellt werden. Eine wesentliche Unterstützung der Revierleiterinnen und Revierleiter muss jedoch auch hierbei zumindest in Teilbereichen gewährleistet sein. In diesem Fall kann eine Eingruppierung bis maximal Entgeltgruppe 5 TV-L erfolgen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sehr gute forstliche, insbesondere waldbauliche Kenntnisse</li> <li>• Mindestens Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges für den Außendienst (gegen Fahrtkostenerstattung)</li> <li>• Gute EDV-Kenntnisse insbesondere in den gängigen Office-Programmen und vorzugsweise auch in BayWIS sowie GNSS-Anwendungen</li> </ul>
Außerfachliche Anforderungen und persönliche Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Flexibilität, Organisationstalent und Verantwortungsbereitschaft</li> <li>• Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit</li> <li>• Freundliches, überzeugendes sowie gewandtes Auftreten</li> <li>• Arbeiten in Eigeninitiative als Teil eines motivierten Teams</li> </ul>

Vergütung	Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und den übertragenen Aufgaben in die Entgeltgruppe 9b bis 11 TV-L.
Besetzungszeitpunkt	ab <b>01.07.2026</b>
Befristung	<p>bis <b>30.06.2028</b></p> <p>Die Einstellung erfolgt im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG. Bewerbungen können sich daher ausschließlich Personen, die noch <u>nicht</u> in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben, wobei der forstliche Vorbereitungsdienst oder Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung kein Einstellungshindernis darstellen.</p> <p>Alternativ hierzu können auch Bewerbungen abgegeben werden, bei denen geprüft wird, ob evtl. eine Einstellung im Anschluss an eine Ausbildung (z. B. Vorbereitungsdienst) oder ein Studium (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 TzBfG) möglich ist, sofern in der Zwischenzeit kein anderes Arbeitsverhältnis bestanden hat.</p>
Ergänzende Angaben	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.</li> <li>• Zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern besteht ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.</li> <li>• Reisekosten für Vorstellungsgespräche werden nicht erstattet. Ggf. findet das Vorstellungsgespräch per Videokonferenz statt.</li> </ul>
Ansprechpartner für fachliche Fragen	Herr Simon Östreicher, Tel.: 0831/52613-2040
Ansprechpartner für personalrechtliche Fragen	Frau Anna Osdoba, Tel.: 0831/52613-1110

Erbetene Bewerbungsunterlagen	Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bis spätestens <b><u>17.05.2026</u></b> per E-Mail (max. 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kempten (Allgäu) mit dem Betreff „Bewerbung Forstliche Fachkraft“ an: <a href="mailto:personal@aelf-ke.bayern.de">personal@aelf-ke.bayern.de</a>
----------------------------------	--



# STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Constantia Forst ist Hessens zweitgrößter Privatforstbetrieb und einer der größten privaten Waldbesitzer Deutschlands – zentral gelegen zwischen Vogelsberg, Spessart und der Wetterau. Mit sinnvoller, nachhaltiger Planung und unter Berücksichtigung der ökonomischen und ökologischen Rahmenbedingungen stellen wir einen hohen Anspruch an uns und unsere Waldbewirtschaftung unter Einhaltung der Ziele der Eigentümer.

Die ca. 9.500 ha Bewirtschaftungsfläche (50% Laub-, 50% Nadelholz) wird aktuell von einem Team aus drei Revierförstern und sechs Forstwirten bewirtschaftet. Hinzu kommen weitere Verwaltungsmitarbeiter, ein Berufsjäger sowie die Betriebsleitung, die vom historischen Vierseitenhof „Weiherhof“ zentral im Besitz agieren.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt sucht die Constantia Forst unbefristet in Vollzeit eine

## Revierleitung (m/w/d)

### Ihr Aufgabengebiet:

- Selbstständige Planung, Durchführung und Kontrolle der anfallenden forstlichen Betriebsarbeiten
- Naturalbuchführung
- Koordination, Organisation und Kontrolle von Unternehmereinsätzen
- Ansprechpartner für Geschäftskunden

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes forstliches Studium (Universität oder FH) oder Meister/Techniker
- Idealerweise Berufserfahrung in der Revierleitung und/oder Befähigung zum gehobenen Forstdienst
- Gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst
- Soziale und fachliche Kompetenz, wirtschaftliches Denken und hohes Organisationsgeschick
- Verhandlungssicherheit, Entscheidungsfreudigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Identifikation mit dem anvertrauten Waldbesitz und den Zielen des Waldbesitzers
- Ausgeprägtes Verständnis für die Besonderheiten eines privaten Forstbetriebes
- Anwendungssichere EDV-Kenntnisse (Forstrelevante IT, Office-Anwendungen)
- Fahrerlaubnis der Klasse B

### Unser Angebot:

- Verantwortungsvolle, vielseitige und spannende Tätigkeit mit hoher Selbstständigkeit im Team
- Leistungsgerechte Vergütung
- Flexible Arbeitszeiten und flache Hierarchien
- Dienstwagen auch zur privaten Nutzung
- Wir ermöglichen und erwarten persönliche und fachliche Weiterbildung
- Arrundierte Revierstrukturen
- Moderne Arbeitsmittel, Arbeitskleidung und mehr

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen per E-Mail als PDF an [info@c-forst.de](mailto:info@c-forst.de). Bewerbungsschluss ist der 30.06.2026.

### Information:

Um einen ausgewogenen Geschlechteranteil in forstlichen Berufsbildern zu fördern, freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Weitere Informationen zur Constantia Forst GmbH finden Sie unter [www.constantia-forst.de](http://www.constantia-forst.de).



## **Wald und Holz NRW**

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**im Regionalforstamt Niederrhein**

die Funktion (unbefristet)

**einer Mitarbeiterin/ eines Mitarbeiters (m/w/d)**

**im Fachgebiet Landeseigener Forstbetrieb**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Gebiet des Regionalforstamtes Niederrhein erstreckt sich über die Kreise Kleve, Neuss, Viersen und Wesel, sowie die kreisfreien Städte Düsseldorf, Krefeld und Mönchengladbach. Auf ca. 4.000 km<sup>2</sup> bestehen 23 Forstbetriebsbezirke (Reviere). Von der Gesamtfläche sind 62.000 Hektar bewaldet. Das ergibt einen Waldanteil von 16 % im Gebiet des Regionalforstamtes, was deutlich unter dem Landesdurchschnitt von 27 % liegt. Historisch bedingt sind die Waldflächen stark verinselt. Das größte zusammenhängende Waldgebiet ist der Reichswald bei Kleve.

Der Dienstort ist Wesel.

### **Aufgabenschwerpunkte:**

#### **1. Bearbeitung und administrative Verwaltung der Landpacht- und Gestattungsverträge des RFA 14**

Vertragsverhandlungen, verfassen und abschließen von Verträgen.

Zuständiger Ansprechpartner für alle vertraglichen Angelegenheiten (Vertragspartner, Team Liegenschaften FB II, Naturschutzverbände, Revierleitung, Buchhaltung und Rechtsabteilung des Landesbetriebes).

Wahrnehmung von Außenterminen mit Kunden, Behörden, Kommunen, Verbänden etc. Dokumentation der Arbeit gemäß QUAM-Handbuch.

##### **1.1 Landpachtverträge** (ca. 190 Pachtverträge auf 1.310 ha verpachteter Fläche)

Abschluss von Neuverträgen und Verlängerung von Bestandsverträgen

- a) Erstellung von individuellen Bewirtschaftungskonzepten, dazu Abstimmung mit Naturschutzbehörden und –verbänden, Kontrolle der Bewirtschaftungsauflagen vor Ort
- b) Entwicklung von Konzepten zur fairen und marktkonformen Pachtpreisfindung

- c) Individuelle Anpassung von Vertragslaufzeiten
- d) Zusammenstellung von Ausschreibungsunterlagen und Abwicklung des Ausschreibungsverfahrens bei Neuverpachtung
- e) Erstellung und Abschluss der Pachtverträge (inkl. individueller Nebenkostenabrechnung und Kartenerstellung). Dazu teilweise eigenständige Vermessung vor Ort.
- f) Dateneingabe und dauerhafte Pflege einer lagebezogenen Datenbank (GIS-Anwendung „QGIS“),
- g) Verpachtung von GAP-Zahlungsansprüchen

### **1.2 Gestattungsverträge** (ca. 200 Verträge für Leitungen, Windenergieanlagen, Wegerechte usw. sowie unzählige Tagesgestattungen)

Abschluss von Neuverträgen und Verlängerung von Bestandsverträgen

- a) Führen von Verhandlungen
- b) Erstellung und Abschluss der Gestattungsverträge, Kartenerstellung
- c) Einholen von Genehmigungen gemäß IMMOForst bei Eintragungen dinglicher Sicherungen im Grundbuch, Erstellen von unterschriftsreifen Eintragungsbewilligungen

-

## **2. Vollständige Verwaltung des Geschäftsbereiches Kompensationsdienstleistung im RFA 14**

- Koordination, Entwicklung, vertragliche Verhandlung und Vermarktung von Kompensationsmaßnahmen für Dritte, verfassen und abschließen von Verträgen.
- akquirieren von Kompensationsleistungen, in Wertsetzung der entsprechenden Dienstleistungen und deren Vermarktung als Ökopunkte
  - a) Selbstständige Entwicklung von Maßnahmen. Dazu enge Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden und Naturschutzverbänden. Erstellung eines Flächenpools.
  - b) Erstellung genehmigungsfähiger Planungsunterlagen sowie fachliche Begleitung des Genehmigungsverfahrens
  - c) Verwaltung der Maßnahmen (u.a. Genehmigungszustand, Maßnahmenvollzug, Verkauf, Abrechnung)
  - d) Erstellung von Kompensationsverträgen bzw. Kaufverträgen (Verkauf vorgezogener Kompensationsleistungen in Form ökologischer Werteinheiten)
  - e) Entwicklung eines Maßnahmenkatasters (GIS unterstützt)

## **3. Verantwortlicher Ansprechpartner für alle forstfiskalischen Liegenschaftsangelegenheiten**

- Grundbesitzabgaben (prüfen von Steuer- Gebühren und Abgabenbescheiden), Kompensation, Naturschutzprojekte, Geltendmachung von Schadenersatzansprüchen, Revierübergreifende Ausschreibungen
- Tätigkeiten im Rahmen der Betriebsprämienbeantragung
- Wahrnehmung von Sonderaufgaben wie z.B.: Aktualisierung der digitalen Aufnahme des Waldwegenetzes im System „NavLog“

## **4. Sonstiges:**

- Beantragung, Verwaltung, Koordinierung und Abrechnung der Reitwegemittel aus 5 Kreisen und Städten für 9 FBB
- Ausbildung Anwärter/-innen und Referendar/-innen in der Liegenschaftsverwaltung

- Stellvertretung Leiter Zentrale Dienste

### **Fachliches Anforderungsprofil:**

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst - Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1 oder
- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Landschaftsökologie/ Naturschutz und Landschaftspflege/ Landwirtschaft
- Sicherer Umgang mit den gängigen Standard- und fachspezifischen Anwendungen, wie MS-Office-Programmen
- Bereitschaft zur Einarbeitung und Verwendung fachspezifischer Software (z.B. ArcGis und ArcView)
- gewandte Ausdrucksfähigkeit und sichere Rechtschreibung
- Kenntnisse im Bereich der Liegenschaftsverwaltung sowie im Bereich der Verwaltung und Bewirtschaftung landwirtschaftlicher Flächen sind von Vorteil
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift – C1-Niveau

### **Persönliches Anforderungsprofil:**

Sie verfügen über ein ausgeprägtes analytisches Denkvermögen und zeichnen sich durch eine strukturierte, konzentrierte wie auch sorgfältige Arbeitsweise aus. Sie besitzen ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit sowie eine gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit. In diesem Tätigkeitsfeld sind darüber hinaus Organisationsgeschick, Eigenmotivation, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Selbstständigkeit sowie die Fähigkeit sich in komplexe Aufgabenstellungen schnell einzuarbeiten gefordert. Zudem wird sicheres und freundliches Auftreten erwartet.

Das Vorhandensein einer Fahrerlaubnis Führerschein Klasse B ist erforderlich. Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Dienstreisen und Terminen, ggf. auch außerhalb der regulären Dienstzeit, wird erwartet.

### **Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A11/ EG 10 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- nach Ablauf der Probezeit kann eine Verbeamtung erfolgen
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb

## **Auswahlverfahren:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein strukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens „RFA 14 – MA FG LEF“** bis zum **31.05.2026** (**Eingang bei meiner Dienststelle**) an

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Frau Schlechter (Tel.: 0281/33832-24) zur Verfügung.



Die Abteilung Forstökonomie und nachhaltige Landnutzungsplanung sucht eine/n

**wissenschaftliche/n Mitarbeiter\*in (w/m/d)**

zur Mitarbeit im DFG-geförderten Forschungsprojekt „**Die Rolle der Beta-diversität zur Erhöhung der Resilienz von Ökosystemleistungen und ökonomischen Indikatoren von Waldlandschaften**“

Die Stelle ist zum **1. Oktober 2026** für 3,5 Jahre zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach TVL-E13 (65% einer regelmäßigen Wochenarbeitszeit, entsprechend 25,87 Stunden pro Woche). Der Arbeitsort ist Göttingen.

**Was wir bieten**

Das Projekt und die Doktorandenstelle sind Bestandteil der von der DFG finanzierten Forschungsgruppe **FOR 5375** „Erhöhung der strukturellen Diversität zwischen Waldbeständen zur Erhöhung der Multidiversität und Multifunktionalität in Produktionswäldern“. Dieser Verbund, bestehend aus 12 deutschen Forschungseinrichtungen und internationalen Partnern, untersucht, wie die Erhöhung der Strukturvielfalt zwischen Waldflächen durch waldbauliche Eingriffe, die Biodiversität und die Ökosystemfunktionen verbessert. Das Forschungsteam ist interdisziplinär aufgestellt und bringt Fachkenntnisse aus Ökologie, Forstwissenschaft, Wirtschaftswissenschaften und Fernerkundung zusammen. Die Forschungsgruppe bietet ein stark interdisziplinäres und dynamisches Forschungsumfeld und bringt Sie mit international führenden Experten auf diesem Gebiet zusammen: <https://www.uni-wuerzburg.de/for5375/>

Innerhalb der Forschungsgruppe werden Sie den **Einfluss der Beta-Diversität auf die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit, Stabilität und Resilienz von Waldbeständen und Landschaften untersuchen**. Wir wollen untersuchen, wie die räumliche und zeitliche Asynchronität forstwirtschaftlicher Eingriffe am besten gesteuert werden kann, um die Widerstandsfähigkeit gegenüber Störungen zu erhöhen und gleichzeitig Zielkonflikte zwischen Ökosystemleistungen zu verringern. Das Projekt umfasst die Kopplung forstökonomischer Simulations- und Optimierungsansätze mit dem Waldlandschaftssimulationsmodell iLand. Das Projekt wird in enger Zusammenarbeit mit der Gruppe für Ökosystemdynamik und Waldbewirtschaftung an der Technischen Universität München (Prof. Seidl) durchgeführt.

**Ihr Profil**

- Abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master/Diplom) im Bereich Forstwissenschaften, Umweltökonomie, Umweltmodellierung oder verwandten Fachgebieten (mindestens mit der Note „gut“)
- Kenntnisse und erste Erfahrungen mit forstökonomischen Methoden und/oder Simulationsansätzen
- Erste Erfahrungen mit „R“ und/oder einer anderen Programmiersprache für Data Science und/oder Optimierung
- Motivation, sich intensiv mit forstökonomischen Simulations- und Optimierungsansätzen an der Schnittstelle zwischen Waldökologie, Waldbewirtschaftung und Wirtschaftswissenschaften auseinanderzusetzen
- Kenntnisse der deutschen Waldbewirtschaftung und klassischer Waldbewertungsmethoden sind von Vorteil.
- Deutschkenntnisse für die Zusammenarbeit mit Waldbesitzenden und -Bewirtschaftern sind von Vorteil.
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind Voraussetzung

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die berufliche Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besonderer Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen Schwerbehinderter den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung (Motivationsschreiben mit den üblichen Unterlagen in englischer oder deutscher Sprache in elektronischer Form als ein zusammenhängendes pdf-Dokument bis zum **31.05.2026** an [felap@uni-goettingen.de](mailto:felap@uni-goettingen.de). Für Rückfragen steht Ihnen Prof. Dr. Carola Paul (Tel.: 0551 39-26762, [carola.paul@uni-goettingen.de](mailto:carola.paul@uni-goettingen.de)) zur Verfügung. Weitere Information zu unserem Team finden Sie hier: [www.uni-goettingen.de/felap](http://www.uni-goettingen.de/felap)

Mit dem Absenden Ihrer Bewerbung akzeptieren Sie die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten gemäß dem Datenschutzgesetz. Weitere Informationen zum anwendbaren Recht und zur Datennutzung finden Sie hier: [www.uni-goettingen.de/hinweisdsvo](http://www.uni-goettingen.de/hinweisdsvo).

## Stellenausschreibung

Vollzeit | befristet | Groß-Umstadt | Forstwissenschaft | Digitalisierung

Sie möchten die angewandte Digitalisierung in der Forstwirtschaft gestalten? Sie interessieren sich für Botanik, Waldwege, Standardisierung, Datenauswertung und die forstliche IT?

**Dann kommen Sie in unser Team beim KWF e.V.!**

Es handelt sich um eine 2-jährige befristete Stelle.

Das Kuratorium für Waldarbeit und Forsttechnik e.V. (KWF) ist eine gemeinsam von Bund und Ländern getragene wissenschaftlich-technische Einrichtung. Wir setzen den inhaltlichen Fokus auf sichere Waldarbeit, innovative Forsttechnik und ökologisch verträgliche Verfahren. Das KWF arbeitet auf wissenschaftlicher Basis für die Praxis und kooperiert national und international mit Universitäten und Forschungseinrichtungen, mit Forstbetrieben, Forstunternehmen, Ausbildungsstätten und Partnern aus der Industrie. Die Geschäftsstelle des KWF hat rd. 40 Beschäftigte; der Verein rd. 2.000 aktive und fördernde Mitglieder. So werden unter anderem forstliche Datenstandards verwaltet, Neuerungen vorangetrieben und die deutsche Forstbranche bei international anerkannten Standards vertreten. Jüngst entwickelte das KWF in Zusammenarbeit mit seinem Arbeitsausschuss für Walderschließung einen Standard zur Klassifizierung von Wegezuständen, der nun deutschlandweite Gültigkeit besitzt.

Zur Unterstützung unseres Teams im KWF e.V. im Fachressort Holzbereitstellung und Datenmanagement suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine motivierte und sowohl praxisorientierte als auch wissenschaftlich befähigte Person (m/w/d) für Projekte der forstlichen Digitalisierung:

- **Verbundvorhaben BioToura: Entwicklung eines multimodalen kinematischen Messsystems für das Biodiversitäts- und Zustandsmonitoring von Waldwegen.**  
**Im Teilvorhaben 2: Entwicklung eines Standards zur Abbildbarkeit von Wegezuständen mit Biodiversitätsattributen im IFC-Standard.**  
**(Anteil an der Arbeitszeit etwa 70%)**
- **Verfolgbarkeit von Holzflüssen durch die Holzbereitstellungskette, CO<sub>2</sub>-Bilanzierung**  
**(Anteil an der Arbeitszeit etwa 20%)**
- **Forstliche Datenstandards und Projektakquise**  
**(Anteil der Arbeitszeit etwa 10%)**

### Ihre Aufgaben:

- Eigenständige Bearbeitung der o.g. Projekte und Aufgaben
- Verfassen und Veröffentlichen themenbezogener Artikel
- Definition der Klassen und Attribute der Waldwege und der Biodiversität
- Standardentwicklung mit IFC und GIS Kompatibilität
- Bewertung der Projektergebnisse bezüglich Konsequenzen für die Forstwirtschaft
- Verfassen eines wissenschaftlichen Artikels
- Präsentation von themenbezogenen Inhalten auf öffentlichen oder wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Durchführung von Workshops

### **Unsere Anforderungen:**

Wir suchen einen engagierten, motivierten Projektmitarbeiter (m/w/d), mit Interesse an den Themengebieten Digitalisierung, Forstwirtschaft, Standardisierung und Wegebau mit sowohl praktischem als auch theoretischem Fachwissen.

- Forstwissenschaften/Forstwirtschaft und verwandte Fachgebiete (B.Sc / M.Sc)
- Erfahrung im Projektmanagement
- Grundkenntnisse in Geoinformationssystemen, Datenstandards und Botanik/Standortkunde
- Umgang mit den gängigen Office-Paketen
- Gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift (deutsch)
- Reisebereitschaft für Dienstreisen innerhalb Deutschlands. Fahrerlaubnis Klasse B ist erforderlich.

### **Wir bieten:**

Wir legen bei der Arbeit in unserem dynamischen Team Wert auf die Attraktivität des Arbeitsplatzes und die Nachwuchsförderung.

- Die Möglichkeit der flexiblen Arbeitszeiten durch Gleitzeitssystem
- Ein unterstützendes und kollegiales Arbeitsumfeld
- Hierarchiearme Arbeitskultur
- Leistungsgerechte Bezahlung in Anlehnung an TVöD (Bund)
- Eine betriebliche Altersvorsorge VBL
- Die Arbeit am Dienort in Groß-Umstadt
- Die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Persönliche Weiterentwicklung

*Bewerben Sie sich jetzt:*

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum 30.04.2026 an: [karriere@kwf-online.de](mailto:karriere@kwf-online.de)

*Bei Rückfragen steht Ihnen Dr. Alexander Kaulen zur Verfügung.*

*Telefon: +49 607878527*

*Mobil: +49 176 17871327*

*Email: [Alexander.Kaulen@kwf-online.de](mailto:Alexander.Kaulen@kwf-online.de)*

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten darstellt.

Gestalten Sie die Zukunft unserer Wälder beim Landesbetrieb Forst Brandenburg - starten Sie Ihre Karriere in der öffentlichen Verwaltung unbefristet in Vollzeit

### **Leitung Waldschule (w/m/d)**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt an folgenden Dienstorten:

#### **Waldschule Krämer Am Krämerwald, 16727 Oberkrämer**

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg bietet ein interessantes, abwechslungsreiches Arbeitsfeld mit starkem Bezug zum Wald in einem motivierten Team.

Sie sind gern an frischer Luft, begeistern sich für den Wald und arbeiten gern mit Kindern und Jugendlichen? Dann unterstützen sie die waldpädagogische Arbeit im Landesbetrieb Forst Brandenburg und werden zu einem wichtigen Akteur zwischen Bildung, Wald und Forstwirtschaft. An der ihnen anvertrauten waldpädagogischen Einrichtung haben sie Gestaltungs- und Entfaltungsspielräume und setzen über das gesamte Jahr nachhaltige Bildungsimpulse mit verschiedenen Zielgruppen.

Das erwartet Sie bei uns als Leitung Waldschule (w/m/d)

- **Entgeltgruppe 9b bzw. A 11 TV-L**
- **Jahressonderzahlung, 30 Tage Urlaub** sowie **24.12. + 31.12. frei**
- Betriebliche Altersvorsorge VBL
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten (u.a. zum Erwerb notwendiger Führerscheinklassen bzw. weiterer Qualifikationen für die Beschäftigungsposition)
- vielseitige Angebote im Gesundheitsmanagement u.a. „Aktivpause“ u. Fitnessstage
- Moderner Fuhrpark für dienstliche Tätigkeiten
- **Gleichstellung und Diversity:**
- Der LFB gewährleistet die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Er ist bestrebt den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis in der Bewerbung ist wünschenswert

#### **Ihre Aufgabenschwerpunkte:**

- Leiten der Waldschule inkl. der Weiterentwicklung des konzeptionellen Waldschulprofils
- Planen, Vorbereiten, Durchführen und Auswerten (Erfolgskontrolle) von erlebnis- und sachkundeorientierten waldpädagogischen Veranstaltungen, Projekten und Programmen
- Umsetzen der Waldpädagogik-Strategie und Mitarbeit zur Weiterentwicklung im LFB
- Initiieren und Begleiten von Waldpädagogik-Projekten, insbesondere auch mit Dritten, unter Beachtung der waldpädagogischen Qualitätskriterien im LFB
- Durchführen von öffentlichkeitswirksamen Maßnahmen zur erhöhten Sichtbarkeit der waldschulischen Arbeit vor Ort, Bekanntheit von Waldpädagogik-Veranstaltungen, Erstellen von einschlägigen Beiträgen bzw. Publikationen (online, Paper o.a. Formate)
- Planen, Anleiten und Betreuen des Einsatzes von Praktikanten, Mitarbeitenden im Rahmen des Freiwilligen ökologischen Jahres und Bundesfreiwilligendienstes sowie sonstiger

- Dritter
- Durchsetzen der Bestimmungen des Arbeits-, Gesundheits- und Kinderschutzes sowie die Kontrolle der Einhaltung
  - Sicherstellen der Umsetzung von Planungs- und Liegenschaftsbelangen
  - finanzielle und organisatorische Verantwortung
  - Erstellen und Bewerten von Statistiken und Analysen

**Das bringen Sie als Leitung Waldschule mit:**

- eine abgeschlossene einschlägige Hochschulausbildung in der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. vergleichbare Studiengänge mit gleichwertigen Fähigkeiten und Erfahrungen oder im Studiengang Sozialpädagogik mit tiefgründigen Kenntnissen der Waldökologie und Waldbewirtschaftung
- Nachweis der Fortbildung zum „Staatlich zertifizierten Waldpädagogen“ bzw. die Bereitschaft, diesen Abschluss zu erlangen
- von Vorteil ist eine mehrjährige Berufserfahrung im Bereich der Waldpädagogik
- Pädagogische Kenntnisse
- anwendungsbereite PC-Kenntnisse der Standardsoftware (WORD, EXCEL, Powerpoint, Outlook)
- Erweitertes Führungszeugnis ohne Eintragungen, Erste-Hilfe-Ausbildung, Nachweis einer bestehenden Masern-Immunsierung
- Konflikt- und Durchsetzungsfähigkeit sowie hohe Flexibilität
- Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- ausgeprägte Kommunikations- und Motivationsfähigkeit
- Teamfähigkeit, soziale Kompetenz und sicheres Auftreten
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B und Selbstfahrbereitschaft (bitte bei der Bewerbung angeben)

Für fachliche Fragen steht Ihnen die Fachbereichsleitung Angela Steinmeyer, (☎ +49 0331 97929311) und für personalfachliche Fragen, Frau Annett Thierfeld, (☎ +49 3334 2759195) gern zur Verfügung.

Wir freuen uns Ihre Bewerbung bis zum **15. Mai 2026** per Mail mit dem Betreff: „**Leitung Waldschule (m/w/d)**“ unter:

[Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de](mailto:Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de)

Bitte reichen Sie folgende Dokumente ausschließlich im PDF-Format oder als docx / xlsx / pptx ein:  
**Anschreiben, Lebenslauf, Berufsausbildung mit Notenangabe, Führerschein**

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post senden an

**Landesbetrieb Forst Brandenburg  
Fachbereich Personal und Organisation  
- Vertrauliche Personalangelegenheit -  
Tramper Chaussee 9- Haus 14  
16225 Eberswalde**

**Hinweise:**

Die Ausschreibung richtet sich auch an befristet und dauerhaft beschäftigte Forstwirtinnen und Forstwirte des Landesbetriebes Forst Brandenburg sowie Auszubildende im 3. Lehrjahr mit positiver Prognose für den Berufsabschluss als Forstwirt und Geprüfter Forstmaschinenführer. Eine entsprechende Bestätigung der Waldarbeitsschule ist der Interessenbekundung beizufügen.

Die Beschäftigungsposition erfordert die Eignung für „Fahr-, Steuer- und Überwachungstätigkeiten“ gemäß den Empfehlungen der DGUV. Mit Ihrer Bewerbung verpflichten Sie sich, diese Eignung bspw. im Zuge einer betriebsärztlichen Untersuchung innerhalb der Probezeit nachzuweisen. Wenn die erforderliche Eignung nicht nachgewiesen werden kann, ist eine dauerhafte Beschäftigung auf dieser Stelle nicht möglich.

### **Hinweis zum Datenschutz**

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz

<https://forst.brandenburg.de>



Gestalten Sie die Zukunft unserer Wälder beim Landesbetrieb Forst Brandenburg - starten Sie Ihre Karriere in der öffentlichen Verwaltung unbefristet in Vollzeit

### **Leitung Waldschule (w/m/d)**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt an folgenden Dienstorten:

#### **Waldschule Haus des Waldes Frauenseestraße 18 a, 15754 Heidesee**

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg bietet ein interessantes, abwechslungsreiches Arbeitsfeld mit starkem Bezug zum Wald in einem motivierten Team.

Sie sind gern an frischer Luft, begeistern sich für den Wald und arbeiten gern mit Kindern und Jugendlichen? Dann unterstützen sie die waldpädagogische Arbeit im Landesbetrieb Forst Brandenburg und werden zu einem wichtigen Akteur zwischen Bildung, Wald und Forstwirtschaft. An der ihnen anvertrauten waldpädagogischen Einrichtung haben sie Gestaltungs- und Entfaltungsspielräume und setzen über das gesamte Jahr nachhaltige Bildungsimpulse mit verschiedenen Zielgruppen.

#### **Das erwartet Sie bei uns als Leitung Waldschule:**

- **Entgeltgruppe 9b bzw. A 11 TV-L**
- **Jahressonderzahlung, 30 Tage Urlaub** sowie **24.12. + 31.12. frei**
- Betriebliche Altersvorsorge VBL
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten (u.a. zum Erwerb notwendiger Führerscheinklassen bzw. weiterer Qualifikationen für die Beschäftigungsposition)
- vielseitige Angebote im Gesundheitsmanagement u.a. „Aktivpause“ u. Fitnessstage
- Moderner Fuhrpark für dienstliche Tätigkeiten
- **Gleichstellung und Diversity:**
- Der LFB gewährleistet die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Er ist bestrebt den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis in der Bewerbung ist wünschenswert

#### **Ihre Aufgabenschwerpunkte:**

- Leiten der Waldschule inkl. der Weiterentwicklung des konzeptionellen Waldschulprofils
- Planen, Vorbereiten, Durchführen und Auswerten (Erfolgskontrolle) von erlebnis- und sachkundeorientierten waldpädagogischen Veranstaltungen, Projekten und Programmen
- Umsetzen der Waldpädagogik-Strategie und Mitarbeit zur Weiterentwicklung im LFB
- Initiieren und Begleiten von Waldpädagogik-Projekten, insbesondere auch mit Dritten, unter Beachtung der waldpädagogischen Qualitätskriterien im LFB
- Durchführen von öffentlichkeitswirksamen Maßnahmen zur erhöhten Sichtbarkeit der waldschulischen Arbeit vor Ort, Bekanntheit von Waldpädagogik-Veranstaltungen, Erstellen von einschlägigen Beiträgen bzw. Publikationen (online, Paper o.a. Formate)
- Planen, Anleiten und Betreuen des Einsatzes von Praktikanten, Mitarbeitenden im Rahmen des Freiwilligen ökologischen Jahres und Bundesfreiwilligendienstes sowie sonstiger Dritter

- Durchsetzen der Bestimmungen des Arbeits-, Gesundheits- und Kinderschutzes sowie die Kontrolle der Einhaltung
- Sicherstellen der Umsetzung von Planungs- und Liegenschaftsbelangen
- finanzielle und organisatorische Verantwortung
- Erstellen und Bewerten von Statistiken und Analysen

**Das bringen Sie als Leitung Waldschule mit:**

- eine abgeschlossene einschlägige Hochschulausbildung in der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. vergleichbare Studiengänge mit gleichwertigen Fähigkeiten und Erfahrungen oder im Studiengang Sozialpädagogik mit tiefgründigen Kenntnissen der Waldökologie und Waldbewirtschaftung
- Nachweis der Fortbildung zum „Staatlich zertifizierten Waldpädagogen“ bzw. die Bereitschaft, diesen Abschluss zu erlangen
- von Vorteil ist eine mehrjährige Berufserfahrung im Bereich der Waldpädagogik
- Pädagogische Kenntnisse
- anwendungsbereite PC-Kenntnisse der Standardsoftware (WORD, EXCEL, Powerpoint, Outlook)
- Erweitertes Führungszeugnis ohne Eintragungen, Erste-Hilfe-Ausbildung, Nachweis einer bestehenden Masern-Immunsierung
- Konflikt- und Durchsetzungsfähigkeit sowie hohe Flexibilität
- Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und Selbständigkeit
- ausgeprägte Kommunikations- und Motivationsfähigkeit
- Teamfähigkeit, soziale Kompetenz und sicheres Auftreten
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B und Selbstfahrbereitschaft (bitte bei der Bewerbung angeben)

Für fachliche Fragen steht Ihnen die Fachbereichsleitung Angela Steinmeyer, (☎ +49 0331 97929311) und für personalfachliche Fragen, Frau Annett Thierfeld, (☎ +49 3334 2759195) gern zur Verfügung.

Wir freuen uns Ihre Bewerbung bis zum **15. Mai 2026** per Mail mit dem Betreff: „**Leitung Waldschule (m/w/d)**“ unter:

[Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de](mailto:Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de)

Bitte reichen Sie folgende Dokumente ausschließlich im PDF-Format oder als docx / xlsx / pptx ein:  
**Anschreiben, Lebenslauf, Berufsausbildung mit Notenangabe, Führerschein**

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post senden an

**Landesbetrieb Forst Brandenburg  
Fachbereich Personal und Organisation  
- Vertrauliche Personalangelegenheit -  
Tramper Chaussee 9- Haus 14  
16225 Eberswalde**

**Hinweise:**

Die Ausschreibung richtet sich auch an befristet und dauerhaft beschäftigte Forstwirtinnen und Forstwirte des Landesbetriebes Forst Brandenburg sowie Auszubildende im 3. Lehrjahr mit positiver Prognose für den Berufsabschluss als Forstwirt und Geprüfter Forstmaschinenführer. Eine entsprechende Bestätigung der Waldarbeitsschule ist der Interessenbekundung beizufügen.

Die Beschäftigungsposition erfordert die Eignung für „Fahr-, Steuer- und Überwachungstätigkeiten“ gemäß den Empfehlungen der DGUV. Mit Ihrer Bewerbung verpflichten Sie sich, diese Eignung bspw. im Zuge einer betriebsärztlichen Untersuchung innerhalb der Probezeit nachzuweisen. Wenn die erforderliche Eignung nicht nachgewiesen werden kann, ist eine dauerhafte Beschäftigung auf dieser Stelle nicht möglich.

### **Hinweis zum Datenschutz**

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz

<https://forst.brandenburg.de>



Wir sind ein genossenschaftlich organisiertes Holzhandels- und logistikunternehmen.  
Wir bündeln die Holzmengen unserer Mitgliedsbetriebe und beliefern unsere Kunden aus der Holzindustrie frei Werk.  
Unsere Mitglieder sind Forstbetriebsgemeinschaften / Waldbesitzervereinigungen, private und körperschaftliche  
Waldbesitzer sowie Forstbetriebe im süddeutschen Raum.  
Wir sind ein starker Partner in der Holzvermarktung für unsere Mitglieder und unsere Kunden.

Darüber hinaus sind wir mit unserer Tochtergesellschaft als Dienstleister  
in den Bereichen kaufmännische Prozesse und Buchhaltung für mehrere Geschäftspartner tätig.

**Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt:**  
**Bereichsleiter Finanzen/Controlling (m/w/d)**  
**(in Vollzeit)**

**Das sind Ihre Aufgabenschwerpunkte:**

- Leitung des Bereichs Finanzen/Controlling
- Verantwortung für Finanzbuchhaltung, Anlagenbuchhaltung sowie die Durchführung des Zahlungsverkehrs mit ganzheitlichem Blick auch auf die Abläufe und Erfordernisse im Bereich der Rundholzvermarktung und -logistik
- Erstellung der jährlichen Umsatz-/Ertragsplanung, Finanzplanung und Führung des Berichtswesens
- Erstellung von Monats- und Jahresabschlüssen
- Steuerangelegenheiten und Meldewesen
- Koordination und aktive Mitarbeit bei Vorbereitung und Durchführung der Jahresabschlussprüfungen
- Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern, mit Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern
- Mitwirkung bei der Analyse und Weiterentwicklung unserer Geschäftsprozesse und IT-Anwendungen in Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung sowie unseren externen IT-Partnern
- Optional: Administrative Aufgaben und Key-User-Aufgaben im Zusammenhang mit unserer IT-Umgebung

**Das bieten wir Ihnen:**

- Eine anspruchsvolle und vielseitige Tätigkeit mit Gestaltungsmöglichkeiten
- Arbeiten in einem engagierten Team
- Flache Hierarchie und kurze Entscheidungswege
- Eine unbefristete Anstellung in einem erfolgreichen Unternehmen
- Leistungsgerechte Vergütung und vielfältige Zusatzleistungen
- Intensive und strukturierte Einarbeitung
- Möglichkeiten zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Fortbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten

**Das bringen Sie mit:**

- Eine erfolgreich abgeschlossene forstliche Hochschulausbildung oder vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung, die Sie in der Branche Forst und Holz erworben haben
- Kaufmännische Zusatzqualifikation oder Erfahrung in der Buchhaltung sowie in der Erstellung von Abschlüssen, in der Berichtserstellung und im Meldewesen sind von Vorteil
- Freude an der kaufmännischen Leitung und der Steuerung kaufmännischer Prozesse
- Sichere Anwendung gängiger Microsoft Office-Produkte, v.a. Excel
- Kenntnisse in Microsoft Dynamics 365 Business Central sind von Vorteil
- Analytische Fähigkeiten, strukturierte Arbeitsweise und die Fähigkeit zu priorisieren
- Eine offene und kompetente Kommunikation ist für Sie selbstverständlich

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann schicken Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen als PDF-Dateianhang per E-Mail (maximal 5 MB) an: [bewerbung@insilva.de](mailto:bewerbung@insilva.de)

Fragen beantwortet Ihnen gerne Herr Christian Bliestle unter Tel. 07561-9810612.



## Vegetationskoordinator:in

📍 Sandstrasse 38-40, 90443 Nürnberg

🕒 Vollzeit (Unbefristet)

📄 Job-Ref.: 567352



Besuche diese Stellenanzeige online über den QR-Code und bewirb dich!

---

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Vegetationskoordinator:in (w/m/d) für die DB InfraGO AG am Standort Nürnberg.

### Deine Aufgaben:

- In deiner Funktion stellst du die Überwachung der bedarfs- und anforderungsgerechten Durchführung der Vegetationskontrolle (Inspektion, Entstörung und Instandsetzung) an den Infrastrukturanlagen im Gewerk Fahrbahn sicher und gewährleistest eine sichere, pünktliche und wirtschaftliche Betriebsdurchführung
- Dabei übernimmst du die fachliche Kontrolle der Vegetation auf DB InfraGO-Flächen, überwachst Arbeitsabwicklung, Abnahmen und Qualitätskontrollen durch Dienstleister:innen
- Du überprüfst und bewertest die Inspektionsergebnisse an den zugewiesenen Anlagen und leitest erforderliche Folgemaßnahmen ein
- Zudem priorisierst du Vegetationsmaßnahmen in und am Gleis auf Grundlage des Bewuchses, betrieblicher Anforderungen, zentraler Strategien und Risikoanalysen
- Du steuerst die Abarbeitung sowie die Erstellung und Bearbeitung von Vegetationsmeldungen in SAP
- Die Kommunikation mit Stakeholder:innen, Fachlinien, Dienstleister:innen und Kund:innen vor Ort obliegt dir

### Dein Profil:

- Du bringst eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt:in oder im Bereich Garten- und Landschaftsbau mit

- Idealerweise kannst du mehrjährige praktische Berufserfahrung im Vegetationsbereich vorweisen
- Wünschenswerterweise bist du bereits zertifizierte:r Baumkontrolleur:in und als Selbstsicherer bzw. Bauabsicherer von Arbeitsstellen an Straßen qualifiziert
- Du besitzt MS Office-Kenntnisse und erste Erfahrung im Umgang mit SAP
- Auch in stressigen Situationen behältst du den Überblick und mit deiner kommunikativen Art schaffst du es, verschiedene Interessenträger:innen für uns und unsere Ziele zu gewinnen
- Ein gültiger Führerschein der Klasse B rundet dein Profil ab

## Das ist uns wichtig:

Unser Anspruch ist es, allen Kandidat:innen bei gleicher Eignung die gleichen Chancen für den Einstieg bei uns zu bieten. Wir fördern aktiv die Vielfalt und das Miteinander in unseren Teams. Wir schätzen jede Bewerbung, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, Dauer der Arbeitslosigkeit sowie sexueller Orientierung und Identität.

## Dein Kontakt

Team, Recruiting

 +49 30 297 24707

## Interne Informationen

---

<b>Führungskraft</b>	Hörber, Thomas
----------------------	----------------

---

<b>Entgeltgruppe</b>	104
----------------------	-----

---

<b>Tarifvertrag</b>	FGr 1-TV - Anlagen- und Fahrzeuginstandhaltung
	<a href="#">Zum Entgeltrechner EVG</a>

---

<b>Amtsgleiche beamtenrechtliche Bewertung bis</b>	Keine
--	-------

---

Tübingen, den 23.04.2026

## Stellenausschreibung

### Wir suchen

zum 01.07.2026, befristet für die Dauer des Mutterschutzes und der sich voraussichtlich bis August 2029 anschließenden Elternzeit einer Mitarbeiterin, für den **Forstbezirk 913 Mittlerer Schwarzwald** mit Dienstsitz in Freudenstadt

### **eine Revierunterstützung (w/m/d) für das Forstrevier Hundsbach** mit einem Beschäftigungsumfang von 50 - 100%

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

Der Forstbezirk Mittlerer Schwarzwald betreut rund 18.500 ha Staatswald im nördlichen und mittleren Schwarzwald und ist organisiert in 11 Forstrevieren. Das Forstrevier Hundsbach (1.635 ha Holzbodenfläche, aktuell ca. 17.000 Fm Jahreseinschlag) liegt im nadelholzgeprägten Nordschwarzwald. Rund 73 % des Reviers sind Teil der Borkenkäferpufferzone um den Nationalpark Schwarzwald. Das Revier liegt im Rotwildgebiet Nordschwarzwald.

Wir suchen einen Stelleninhaber oder eine Stelleninhaberin, der/die verantwortlich ist für die Planung, Organisation, Durchführung und Überwachung aller Betriebsarbeiten im Revier. Nach den persönlichen Vorkenntnissen wird die Hauptaufgabe im Auszeichnen von Beständen und die nachfolgende Durchführung der Maßnahme mit Unternehmern sowie der zugehörigen Holzaufnahme sein. Weiter gehören zudem die Unterstützung beim Regiejagdbetrieb (sofern ein Jagdschein vorhanden ist) und die Durchführung der regelmäßigen Kontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht zum Aufgabenspektrum. Bei Bedarf unterstützt der Stelleninhaber/die Stelleninhaberin den Forstbezirk bei Betriebsarbeiten.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Aufgrund der Erweiterung des Nationalparks wird der Zuschnitt des Reviers Hundsbach derzeit überarbeitet. Die ungefähre räumliche Abgrenzung des Reviers kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) zu finden ist, entnommen werden.

### Wir erwarten

- ein erfolgreich abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom/Bachelor/Master einer Hochschule). Die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber in der Bewerbung nachzuweisen.
- breite forstliche Fachkenntnisse
- eine sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- eine hohe Leistungsbereitschaft, ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Führungskompetenz gegenüber den unterstellten Mitarbeitenden bzw. eingesetzten Unternehmern
- die Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- den Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- Es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird.

### Wir bieten

- eine Stelle in einem modernen Unternehmen mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis Entgeltgruppe 10 TVöD
- bis Februar 2027 steht ein Stellenumfang von 100% zur Verfügung; von März 2027 bis August 2029 beträgt der Beschäftigungsumfang 50%
- ein motiviertes Team
- die Möglichkeit der aktiven Mitwirkung in unserer Regiejagd sowohl in der Einzeljagd als auch im Drückjagdbetrieb
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie mobiles Arbeiten
- eine umfangreiche und moderne IT-Ausstattung
- Entwicklungsmöglichkeiten durch ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesundheit und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass)

### Hinweise

- Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg.
- Bewerbungen erbitten wir bis **spätestens 17.05.2026** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> (**Kennziffer 1032**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.
- Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Dr. Frieder Hepperle (Tel. 07441 8684920) gerne zur Verfügung.
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.

# Mitarbeiterin/Mitarbeiter (w/m/d)

## Stabsstelle „Wildtierbiologie und Wildtiermanagement“

### Im Projekt: »Neue Herausforderungen im Management von Schwarzwild in Bayern«

**Besetzung zum nächstmöglichen Termin, mit Dienstsitz Lohr a.Main (Bayerische Forstschule), befristet für 1 Jahr, Vergütung nach Entgeltgruppe 10 TV-L**

Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Stabsstelle „Wildtierbiologie und Wildtiermanagement“ der LWF erarbeiten im Rahmen vielfältiger Forschungsprojekte und Monitoring-Initiativen wissenschaftlich-fundierte Grundlagen zu Wildtieren und ihren Lebensräumen. Dabei stehen praxisorientierte Fragestellungen zu den Wechselbeziehungen zwischen Wildtieren, ihren Lebensräumen und Landnutzungen durch den Menschen im Fokus.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Organisation (z. B. Betreuung von Fanganlagen) und Mitwirken beim Fang und Besenderung von Wildschweinen als Teil eines Teams
- Durchführung von Geländearbeiten im Bereich der Wildtierbiologie, z. B. Monitoring besonderer Tiere (Telemetrie), Fotofallenmonitoring und Vegetationskartierungen
- digitale Aufbereitung von Kartierungen, Fotofallendaten, GPS- und Aktivitätsdaten aus den Sendern in GIS und Datenbanken (Datenpflege, -eingabe und -abfragen), sowie Aufbereitung, Aufbewahrung und Archivierung des Probenmaterials
- Mitwirken bei Öffentlichkeitsarbeit und Fortbildungsveranstaltungen
- Zusammenarbeit für die o. g. Aufgaben mit Institutionen einschließlich wissenschaftlichen Einrichtungen, Betriebe und Interessengruppen, inklusive Vortragstätigkeit
- Betreuung von Hilfskräften, Praktikantinnen/Praktikanten

#### **Was wir uns für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit wünschen:**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (B. Sc.) in den Fachrichtungen Biologie, Wildtiermanagement, Forstwirtschaft oder vergleichbare Studiengänge oder Qualifikationen (z. B. einschlägige Berufserfahrung im Bereich Wildtiermanagement und Wildtiermonitoring)
- sehr gute wildbiologische und ökologische Fachkenntnisse
- überdurchschnittliche Praxiserfahrung im Bereich der Jagd und Aufgeschlossenheit gegenüber neuen Jagdmethoden; vorhandener Jagdschein
- Praxiserfahrung in den verschiedenen o. g. Methoden der Feldaufnahmen ist von Vorteil
- Sachkundenachweis zur Immobilisation von Wild- und Gehegetieren ist von Vorteil
- handwerkliche Fähigkeiten und technisches Grundverständnis
- uneingeschränkte Eignung und Bereitschaft zu häufiger Freilandarbeit; physische Belastbarkeit
- fundierte EDV-Kenntnisse und Kenntnisse im Umgang mit gängiger Software für geographische Informationssysteme (z. B. ArcGIS) ist wünschenswert
- ausgeprägte Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit

- Kommunikationsstärke und Empathievermögen im Umgang mit unterschiedlichen Interessensgruppen (Privatpersonen, Landwirte/Landwirtinnen, Jagdausübende)
- Bereitschaft zu mehrtägigen Dienstreisen (bayernweit, zunächst nord-west Bayern)
- Führerschein Klasse B erforderlich; Führerschein Klasse BE mit Fahrpraxis erwünscht

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2604

richten Sie bis spätestens 10.05.2026 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft,  
Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising

[Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*



THÜRINGENFORST



## 10 Anwärterstellen (m/w/d)

für den 12-monatigen Vorbereitungsdienst in der Laufbahn des gehobenen technischen Dienstes im Fachgebiet Forst



Vollzeit



Anwärterbezüge  
A 10



Bewerbungsfrist  
19.07.2026



Beginn  
01.10.2026



Befristet bis  
30.09.2027



JETZT BEWERBEN

## Wir suchen Sie!

Als **Forstwirt oder Forstwirtin (m/w/d)**  
in der Funktion als **Maschinenführer/in am Seilkran**  
am Forstlichen Maschinenbetrieb St. Peter.



Ihr Herz schlägt für den Wald – Holz, Maschinen und die Natur? Dann sind Sie bei uns im [#TeamForstBW](#) genau richtig!

Am Forstlichen Maschinenbetrieb St. Peter ([FMB St. Peter](#)) suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine/n engagierte Kollegin oder Kollegen in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis als Maschinenführer/-in am Seilkran.

Der FMB St. Peter hat den Schwerpunkt des Einsatzes von Seilkrantechnik am Hang und in rücketechnisch nicht befahrbaren Lagen in der Ebene.

### Das bewegen Sie bei uns:

- Motormanuelle Vorfällung zur Seilkranrückung.
- Anschlagen bei der Seilkranarbeit.
- Aufbau von Seilkrananlagen, Stützenbau.
- Vorrücken mit Kleinraupe.
- Fertigrücken mit Forstspeziialschlepper.
- Alle sonstigen üblichen forstlichen Betriebsarbeiten.
- Tätigkeiten in der Werkstatt und bei der Maschinenwartung und -instandsetzung.

- Räumlicher **Einsatzschwerpunkt** sind die Forstbezirke Hochschwarzwald, Südschwarzwald und Hochrhein. Es sind generell aber auch Einsätze in anderen Regionen möglich.
- Organisatorischen Änderungen bleiben vorbehalten.

### **Das bieten wir Ihnen:**

- Eine geregelte 39 Stunden Woche an 5 Arbeitstagen pro Woche.
- Topmodern von Kopf bis Fuß: Wir stellen die komplette Persönliche Schutzausrüstung und arbeiten mit modernsten Werkzeugen bei der Holzernte. Auch die Motorsäge wird am FMB gestellt.
- Wir bringen Sie weiter: Große Auswahl aus unserem umfangreichen Fortbildungs- und Bildungsangebot.
- Zuschuss von 60% für den BE-Führerschein.
- Einen sicheren Arbeitsplatz mit eigens entwickeltem Arbeitsschutz-Managementsystem.
- Eingruppierung in EG 8 TVÖD-Wald BW bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen.
- 30 Tage Urlaubsanspruch bei Vollzeitbeschäftigung.
- Jahressonderzahlung.
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass).

### **Das bringen Sie mit:**

- Einen Berufsabschluss zum Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d).
- Eine gute körperliche Fitness und ausgeprägten Teamgeist sowie Verantwortungs- und Einsatzbereitschaft.
- Die Bereitschaft für Einsätze an wechselnden Arbeitsorten innerhalb des Einsatzgebietes.
- Die Bereitschaft und Flexibilität, die Arbeitszeit gegebenenfalls auch kurzfristig an den betrieblichen Erfordernissen zu orientieren.
- Sie besitzen einen Führerschein der Klasse BE bzw. sind bereit, kurzfristig und selbständig den Führerschein der Klasse „BE“ zu machen, sofern Sie diesen noch nicht besitzen (ohne BE-Führerschein wird der Vertrag zunächst auf ein Jahr befristet).
- Großes Interesse für Forsttechnik und den Einsatzbereich Seilkrananlagen. Praktische Erfahrungen am Seilkran und im Umgang mit Forstspeziialschleppern sind dabei von Vorteil.
- Schwindelfreiheit und körperliche Fitness für die tägliche anstrengende Arbeit im steilen Gelände und das regelmäßige Besteigen von Bäumen. SKT-Schein A/B ist von Vorteil, aber keine Einstellungsvoraussetzung.
- Freude an technisch und handwerklich anspruchsvollen Aufgaben und der Entwicklung von Lösungen, v.a. in der Holzernte und bei Reparatur der Maschinen.

- Besondere technische Befähigungen (z.B. Schweißkenntnisse, Stapler-Führerschein, ...) und/oder der Abschluss in einem weiteren technischen Beruf sind von Vorteil.

### **Sie haben noch offene Fragen?**

Wir beantworten sie gerne! Wenden Sie sich dazu an die Leitung des GB 52 Technische Produktion/Walderschließung, Herrn Andreas Kreutz unter 07071-7543 388 oder [Andreas.Kreutz@forstbw.de](mailto:Andreas.Kreutz@forstbw.de).

### **Weitere Hinweise:**

**Hier können Sie sich sofort schnell und einfach auf Ihre Wunschstelle über unser Online-Bewerbungsportal bewerben:** <https://bewerbungsportal.forstbw.de/>

(**Kennziffer 1033**). Bewerbungsschluss ist der **15.05.2026**.

Bewerbungen sind ausschließlich online möglich.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Für mehr Frauen im Forst sind wir an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.



WIR SUCHEN EINE/N  
**RUNDHOLZ**  
**EINKÄUFER/IN**  
 (m/w/d) **JETZT BEWERBEN!**

- Dein Herz schlägt für **Holz**?
- Du liebst es, in der **Natur** und im **Wald** zu arbeiten
- Du möchtest einen **außergewöhnlichen Beruf** erlernen und ausüben
- Du möchtest mit deinen gekauften Hölzern die **schönsten und interessantesten Bauprojekte der Welt** mitausstatten

## BEWERBUNG PER MAIL AN

Mehling & Wiesmann  
 Sägewerk-Holzgroßhandlung-  
 Furnierwerk GmbH

Diana Paul  
 Partensteiner Str. 2  
 97816 Lohr a. Main (Germany)  
 Tel.: +49 (0) 9352.8793-10  
[paul@mehling-wiesmann.de](mailto:paul@mehling-wiesmann.de)

Mehr Infos auf  
[www.mehling-wiesmann.de/job](http://www.mehling-wiesmann.de/job)

## DEINE AUFGABEN

- **Eigenverantwortlicher Einkauf von Rundhölzern** (Schwerpunkt liegt auf der Eiche) in regionalen, nationalen und internationalen (Nachbarstaaten) Gebieten
- **Einteilung** der Rundhölzer im Werk, kundenspezifisch und mit regelmäßigem Austausch des Verkaufsteams
- Du **begleitest und kontrollierst** den gesamten Ablauf vom Rundholz, über die Produktion bis zum Verkauf der fertigen Ware
- Du **betreust** die bestehenden Lieferantenbeziehungen und baust diese aus

## DEIN PROFIL

- Ausbildung oder Studium im Bereich der **Forsttechnik, Forst- bzw. Holzwirtschaft** oder fachverwandte Bereiche
- **Eigenverantwortliche, strukturierte Arbeitsweise** und die Fähigkeit, Projekte bzw. Prozesse selbständig zu steuern, zu optimieren und zu Ende zu bringen
- Bereitschaft zu **Dienstreisen**
- **lösungsorientiertes Arbeiten** und vertrauensvolle Kommunikation im Team
- Idealerweise bringst du **Erfahrung** im Einkauf von Holz mit

## WIR BIETEN

- Eine umfassende und fachmännische **Einarbeitung**
- Ein **Team**, das sich auf Ihre Unterstützung freut
- Einen vielseitigen und sicheren Arbeitsplatz mit **Perspektiven**
- Möglichkeiten zu **Fort- und Weiterbildungen**
- Gute Bezahlung und attraktive **Betriebliche Altersvorsorge**
- **Kindergartenzuschuss**
- Schlanke Strukturen und flache Hierarchien



Die **Bayerische Waldbauernschule (WBS)** ist das zentrale forstliche Bildungs- und Schulungszentrum für den Privat- und Kommunalwald in Bayern. Hauptaufgaben sind u.a. die Fortbildung der Waldbesitzerinnen und Waldbesitzern und die Mitwirkung an der Ausbildung von Nachwuchskräften, z.B. im Beruf Forstwirt/-in sowie als Forstwirtschaftsmeisterinnen und Forstwirtschaftsmeister.

Zur Verstärkung unseres Teams im Lehrbetrieb  
suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt  
**zwei Forstwirtschaftsmeister/Forstwirtschaftsmeisterinnen (m/w/d)**  
oder alternativ Forstwirte/ Forstwirtinnen (m/w/d)

Standort	Bayerische Waldbauernschule Goldbergstraße 10, 93309 Kelheim
(unverbindliche) Bewertung	entsprechend den <b>Bestimmungen des TV-Forst</b> , bei Vorliegen von entspr. Voraussetzungen <b>zuzüglich</b> einer vorerst befristeten, widerruflichen <b>Zulage</b> nach §16 Abs. 5 TV-Forst (Info zur Zulagenhöhe über WBS)
Aufgabenbeschreibung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vermittlung grundlegender Kenntnisse und Fertigkeiten in allen Standardarbeitsverfahren (v. a. Holzernte, Holzurückung, seilunterstützte Fällarbeiten, Pflanzung, Pflege, Astung, Zaunbau)</li> <li>• Mitwirkung bei der Planung und Konzeption waldbauernschuler Kurse</li> <li>• Eigenverantwortliche Durchführung von Unterricht und praktischen Übungen</li> <li>• Mitwirken beim Erstellen von Lehrmaterialien für den Unterricht</li> <li>• Mithilfe bei Projektarbeiten im Lehrbereich (u.a. neue Lehrgangsthemen, neue Unterrichtsthemen und -formen)</li> <li>• Betreuung des zugewiesenen räumlichen Verantwortungsbereichs, v. a. hinsichtlich Ausstattung, Betriebssicherheit, Sauberkeit und Ordnung</li> <li>• Pflege der Maschinen, Geräte und Werkzeuge der WBS im zugewiesenen Verantwortungsbereich</li> <li>• Mitwirkung beim Qualitätsmanagement des Kursbetriebes</li> <li>• Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit</li> </ul>

Bewerberkreis	Forstwirtschaftsmeister und Forstwirtschaftsmeisterinnen (m/w/d) oder alternativ Forstwirte und Forstwirtinnen (m/w/d), möglichst mit mehrjähriger Berufserfahrung und Prüfung nach Ausbildereignungsverordnung. Bewerben können sich auch Forstwirte und Forstwirtinnen (m/w/d), die bereit dazu sind, an der Fortbildung zum Forstwirtschaftsmeister/zur Forstwirtschaftsmeisterin teilzunehmen (auf Grundlage des TV-Fortbildung-FWM in Verbindung mit der Anlage 1 TVÜ-Forst Teil B)
Fachliche Anforderungen/Fachkompetenz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sicheres Beherrschen aller im Zusammenhang mit der Waldarbeit notwendigen Kenntnisse und Fertigkeiten</li> <li>• Grundkenntnisse in den MS-Office-Programmen</li> <li>• technisches Verständnis und handwerkliches Geschick</li> <li>• Führerschein Klasse B bzw. BE und möglichst T</li> <li>• Ggf. Erfahrung im Umgang mit Schlepper, Rückewagen und Seilwinde</li> </ul>
Außerfachliche Anforderungen und persönliche Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fähigkeit zu einer gut verständlichen und ansprechenden Vermittlung von Lehrinhalten</li> <li>• Hohes Maß an Eigeninitiative, Selbständigkeit und Einsatzbereitschaft</li> <li>• ausgeprägtes dienstleistungsorientiertes Verhalten</li> <li>• ausgeprägtes Teamverhalten</li> <li>• sicheres und gewandtes Auftreten</li> <li>• hohe körperliche Belastbarkeit</li> <li>• Bereitschaft, sich ggf. in neue Felder einzuarbeiten (z. B. Forstmaschinen-Simulatoren, Online-Schulungen)</li> </ul>
Besonderheiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Kosten für die Fortbildung zum Forstwirtschaftsmeister/zur Forstwirtschaftsmeisterin übernimmt die Bayerische Forstverwaltung (FoV) in vollem Umfang, wenn der Forstwirt/die Forstwirtin (m/w/d) für mindestens fünf Jahre nach erfolgreichem Meisterabschluss an der Waldbauernschule, bzw. in der FoV tätig bleibt.</li> <li>• Die Bereitschaft für gelegentliche Arbeits-einsätze auch außerhalb des Schulstandorts und an Wochenenden ist erforderlich.</li> </ul>
	Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

An der Waldbauernschule bieten wir Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz in einem engagierten Team. Unsere moderne Technikausstattung, die sinnstiftende Tätigkeit und die landschaftliche reizvolle Umgebung unserer Bildungsstätte sind nur einige Vorzüge. Probearbeiten ist möglich und erwünscht.

Das Leitbild der Bayerischen Waldbauernschule finden Sie unter:  
<https://www.waldbauernschule.bayern.de/163516/index.php>

**Ihre Bewerbung richten Sie bitte baldmöglichst  
per Mail an  
[poststelle@wbs.bayern.de](mailto:poststelle@wbs.bayern.de)**

Für Rückfragen:  
Peter Hummel, Leiter WBS  
[peter.hummel@wbs.bayern.de](mailto:peter.hummel@wbs.bayern.de)  
oder Tel. 09441 6833-0

# Arbeitslehrer/in (w/m/d) im Forstlichen Bildungszentrum NRW

## Ausschreibungstext

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Mit dem Fachbereich V (Zentrum für Wald und Holzwirtschaft) stärkt das Land Nordrhein-Westfalen das Lehr- und Versuchswesen rund um Wald, Holz und Holzwirtschaft. Die neue Organisationseinheit des LB WH NRW vereint am Standort Arnsberg praxisrelevante, angewandte Forschung und Wissenstransfer. Der Fachbereich V besteht aus den forschungs- und wissentransferbezogenen Aufgabenbereichen, das Team Forstliches Bildungszentrum ist ein Bereich davon.

Es befindet sich in Arnsberg-Neheim. Seine Kernkompetenz sind die forstlichen Ausbildungsberufe in Nordrhein-Westfalen. Darüber hinaus bietet es Forstunternehmen, Waldbesitzenden und Privatpersonen Seminare zum Thema Waldarbeit und Forsttechnik an. Im Forstlichen Bildungsprogramm werden externen und internen Kunden vielfältige Qualifizierungsmöglichkeiten angeboten. Ferner beschäftigt sich das Forstliche Bildungszentrum mit der Entwicklung und Erprobung forsttechnischer Verfahren.

Der Dienstort ist Arnsberg.

## Aufgabenschwerpunkte:

- Durchführung von Unterrichten und Übungen im Rahmen der überbetrieblichen Ausbildung und der Berufsbeschulung angehender Forstwirtinnen und Forstwirte
- Lehrtätigkeit im Bereich der Fortbildung zur/zum Forstwirtschaftsmeister/in
- Durchführung sonstiger Fortbildungskurse im Bereich der Waldarbeit, auch vor erwachsenen Zielgruppen
- Mitarbeit in der Entwicklung, Erprobung und Überprüfung von Arbeitsverfahren, Geräten und Kleinmaschinen
- Pflege und Wartung der schuleigenen KFZ und forstlichen Arbeitsmaschinen

## Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in
- Technisches Verständnis
- Gute Kenntnisse und Fertigkeiten im Umgang mit Arbeitsplatzcomputern und im Einsatz verbreiteter Office-Software

## Informationen

Tätigkeit:

- Umwelt und Verwaltung

Anzahl der Stellen: 1

Beamte / Tarif:

- Tarifbeschäftigte

Besoldung/Entgelt:

- TV-L E 9a

Arbeitszeit: Vollzeit mit  
Teilzeitmöglichkeit

Befristung: Unbefristet

Beschäftigungsort: Landesbetrieb Wald  
und Holz Nordrhein-Westfalen –  
Zentrale Fachbereich V (Arnsberg)

Obereimer 13  
59821  
Arnsberg

Ansprechpartner:

- Herr Wagner (Fachliche Fragen)  
Thilo.Wagner@wald-und-  
holz.nrw.de  
02931/7866-311
- Herr Bölscher (Fragen zum  
Bewerbungsverfahren)  
Joerg.Boelscher@wald-und-  
holz.nrw.de  
0251/91797-126

Ende der Bewerbungsfrist: 12.5.2026

Laufbahn: Laufbahngruppe 1.2 /  
Mittlerer Dienst

- Fahrerlaubnis der Klassen B und BE

## Ihr persönliches Anforderungsprofil:

- Eintragsfreies erweitertes polizeiliches Führungszeugnis
- Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit mit (vorwiegend) jungen Menschen
- Pädagogische Fähigkeiten
- Selbständige Arbeitsweise, Zuverlässigkeit, Flexibilität, Belastbarkeit, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Organisationstalent und Verantwortungsbewusstsein sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Ständige Fortbildungsbereitschaft

## Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung **EG 9a TV-L** bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- die Möglichkeit zur Telearbeit
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb

## Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unter-repräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Eine Abbildung der Vielfalt in unserer Gesellschaft bei unseren Beschäftigten ist uns wichtig. Deshalb sind Bewerbungen aller Menschen unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, Geschlecht, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung,

Religion, Weltanschauung oder sozialer Herkunft ausdrücklich willkommen.

Bitte beachten Sie, dass Ihre Bewerbung möglichst in einem pdf-Dokument mit max. 12 MB übersandt wird und dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

---

Diese Stellenausschreibung wurde veröffentlicht auf



*Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet*



# Stellenangebot

## Stellenbeschreibung



Zur Verstärkung des Amtes für Stadtgrün sucht die Stadt Gera zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## Baumpfleger (männlich/weiblich/divers)

**Entgeltgruppe:** entsprechend der persönlichen und fachlichen Voraussetzungen bis zu **E 6 nach TVöD** (Entgeltspanne jährlich 41.637 Euro bis 50.451 Euro)

**Arbeitszeit:** Vollzeit

**Dauer:** unbefristet

**Einsatzort:** Abteilung Grünpflege, diverse Außenbereiche

**Bewerbungsfrist:** 17. Mai 2026

## Details

INTERAMT Angebots-ID:	1440569
Anzahl Stellen:	1
Stellenbezeichnung:	Baumpfleger (männlich/weiblich/divers) im Amt für Stadtgrün
Behörde:	Stadt Gera
Homepage:	<a href="http://www.gera.de">http://www.gera.de</a>
Einsatzort Straße:	Kornmarkt 12
Einsatzort PLZ / Ort:	07545 Gera
Weiterer Einsatzort PLZ / Ort:	
Dienstort:	Vor Ort
Dienstverhältnis:	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt:	TVöD-VKA E 5 - TVöD-VKA E 6
Teilzeit / Vollzeit:	Vollzeit
Wochenarbeitszeit :	39 h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist:	17.05.2026
Besetzung zum:	nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner :	Frau Anemone Fischer Stadt Gera
E-Mail:	<a href="mailto:personal.bewerbung@gera.de">personal.bewerbung@gera.de</a>
Telefonnummer:	<a href="tel:+493658381300">+49 365 8381300</a>

## Ein Job, der Sie begeistert

- Durchführung von Baum- und Gehölzpflegearbeiten unter Beachtung der „Zusätzliche Technische Vertragsbedingungen und Richtlinien für Baumpflege“ und der Unfallverhütungsvorschriften, insbesondere:
  - Absicherung der Baustelle gem. verkehrsrechtlicher Anordnung
  - Baumannsprache zur Erkennung eventueller Gefahren
  - Durchführung von Baumschnitt, -fällung und -sanierung unter Beachtung der speziellen Arten- und Sorteneigenschaften
  - Einsatz von Spezialabseiltechniken (Rigging)
  - Einbau und Erneuerung von Kronensicherungen
- Wartung und Pflege von Fahrzeugen, Spezialtechnik und Ausrüstung
- Anliegerpflichten und Winterdienst

## Ihr Profil, das zu uns passt

- eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt oder Gärtner in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau oder Baumschule

## Aktionen

- [🖨️ Druckversion](#)    [📄 PDF anzeigen](#)  
[👤 Online bewerben](#)    [👉 Weiterempfehlen](#)

- Führerschein der Klassen B/C/CE
- Qualifikation Arbeitssicherheit Baum I
- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum European Tree Worker (ETW) oder verbindliche Bereitschaft, diese zu erlangen
- Kenntnisse in den Unfallverhütungsvorschriften
- einschlägige mehrjährige Berufserfahrungen in der Baumpflege
- Bereitschaft zum Einsatz am Wochenende sowie Rufbereitschaft (Winterdienst)
- Qualifikation Arbeitssicherheit Baum II (von Vorteil)
- Ersthelfer-Ausbildung wünschenswert
- Kenntnisse zur Bedienung von Spezialtechnik (u.a. Hubarbeitsbühne, Winterdiensttechnik) wünschenswert

Bei der Notwendigkeit zur Nachschulung des European Tree Workers wird eine niedrigere Eingruppierung bis zum Abschluss der Maßnahme vorgenommen.

## Freuen Sie sich auf

- einen jährlichen Urlaubsanspruch von 30 Tagen
- die Aushändigung einer Sachbezugskarte mit einer monatlichen Aufladung sowie einer Geburtstagszuwendung
- eine jährliche Sonderzahlung
- das Vorteilsportal für Mitarbeiterangebote - "corporate benefits"
- Möglichkeit der Zahlung von vermögenswirksamen Leistungen
- attraktive betriebliche Zusatzversorgung
- Fahrradleasing für Tarifbeschäftigte
- teambildende Maßnahmen und ein jährliches Betriebsfest
- ein zentrales Fortbildungsangebot

## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit

- aussagefähigem Bewerbungsschreiben,
- tabellarischem Lebenslauf zur lückenlosen Darstellung Ihres Ausbildungs- und beruflichen Werdegangs,
- Zeugniskopien der geforderten Abschlüsse,
- Nachweis des Führerscheins der Klasse B, C sowie CE,
- Zertifizierung zum European Tree Worker (ETW) sowie
- qualifizierten Arbeitszeugnissen.

Bitte beachten Sie, dass eingehende Bewerbungen auf ihre fachliche Qualifikation ausgewertet werden. Wir können Sie im weiteren Auswahlverfahren folglich nur dann berücksichtigen, wenn Sie uns Nachweise hierüber vorlegen.

## Ihre Ansprechpartner zur ausgeschriebenen Stelle

Organisatorische Fragen beantwortet Ihnen gern Frau Pietsch, Leiterin des Teams Personalgewinnung und -entwicklung, telefonisch unter 0365/838-1320 oder per E-Mail an [personal.bewerbung@gera.de](mailto:personal.bewerbung@gera.de). Für grundsätzliche Anfragen steht Ihnen Herr Kirschnick-Werner, Leiter des Amtes für Stadtgrün, unter der Telefonnummer 0365/838-4800 zur Verfügung.

## Wird eine Chancengleichheit im Bewerbungsprozess sichergestellt?

Die Stadtverwaltung Gera setzt sich aktiv für die Förderung von Gleichstellung und Diversität in allen Bereichen ihrer Tätigkeit ein. Wir glauben, dass Vielfalt in unseren Teams zu innovativen Lösungen und einer positiven Arbeitsatmosphäre beiträgt. Daher laden wir alle qualifizierten Personen ein, sich um die ausgeschriebene Position zu bewerben, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Menschen mit Behinderung und ihnen gleichgestellte Bewerber (männlich/weiblich/divers) werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.



Auf dieses Angebot können Sie sich [Online bewerben](#), wenn Sie in INTERAMT angemeldet sind.

---

[Zurück zur Trefferliste](#)

[Trefferliste der Behörde](#)

[Online Bewerben](#)


---


 [Kontakt](#)


 [Impressum](#)

 [AGB](#)

 [Datenschutz](#)

 [Nutzungsbedingungen](#)

 [Erklärung zur Barrierefreiheit](#)

 [Cookie-Einstellungen](#)

 [Inhaltsverzeichnis](#)



*Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet*



**Region Hannover**

**Region Hannover** - Verwaltung und Arbeitsplatz für rund 3.200 Menschen. Ob Umweltschutz, Klimaschutz oder Regionale Naherholung – hier werden Aufgaben und Themen koordiniert, die die ganze Region betreffen.

Wir im Team Regionale Naherholung haben uns, unter dem Leitgedanken „Lebensqualität für alle!“, zum Ziel gesetzt, attraktive Freizeit- und Erholungsangebote für die Menschen in der Region Hannover zu schaffen und weiterzuentwickeln.

Zur Verstärkung unseres Teams am Standort Prinzenstr. 12, 30159 Hannover, suchen wir Sie als

## **Projektmanager\*in (m/w/d) Natur- und Naherholungsraum Deister**

### **Ihre Aufgaben**

- Aufbau, Umsetzung und Weiterentwicklung einer organisatorischen Struktur für den Natur- und Naherholungsraum Deister mit Zielsetzung der Gründung eines Naturparks
- Erstellung, Umsetzung und Weiterentwicklung eines digitalen und analogen Besucherlenkungskonzepts für den Deister
- Schaffung und Weiterentwicklung eines naturverträglichen Singletrail-Angebots für Mountainbike-Fahrende im Deister
- Übergeordnete Koordination des „Aktionsprogramm Deister“ und seinen thematischen Bausteinen, einschließlich Kommunikation mit den zuständigen Stellen auf Bundes- und Landesebene
- Netzwerktätigkeit, Leitung und Begleitung von Arbeits- und Projektgruppen, Mitarbeit in regionalen und nationalen Gremien, Kommunikation und Zusammenarbeit mit Landesbehörden, Kommunen, Verbänden, Naturschutz- und Tourismusakteuren sowie Fördermittelgebern

### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder gleichwertig) der Fachrichtung Umweltwissenschaften, Geographie, Regionalmanagement oder vergleichbar
- Idealerweise mehrjährige Berufserfahrung auf Grundlage der geforderten Qualifikation
- Fundierte Kenntnisse des Umwelt-/Naturschutz-/Waldrechts sowie Kenntnisse der Erholungs-/Tourismusplanung sind erforderlich
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit naturschutz- und naherholungsrelevanten Organisationen und Leistungsträgern sind erforderlich
- Eigenständige Projektabwicklung und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Flexibilität, Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Der Arbeitsplatz ist mit der Wahrnehmung von Außenterminen in unwegsamem Gelände verbunden, das zum Teil nur fußläufig erreicht werden kann bzw. schwer zugänglich ist
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B

## Wir bieten

- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit den Sozialleistungen nach dem TVöD
- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TVöD
- Betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte
- Familienfreundlichkeit durch flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit, Gleitzeitmodelle, Homeoffice-Möglichkeiten etc.), Belegplätze in einer Kinderkrippe, Ferienbetreuung für Schulkinder, Fluxx-Notfallbetreuung für Kinder und Angehörige mit Unterstützungsbedarf
- Ein attraktives „Hannover Jobticket“ (Deutschlandticket für 34,95 Euro/Monat),
- Fahrrad-Leasing
- Aktive Gesundheitsförderung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsangebote

Die Region Hannover setzt sich für die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter ein. Sie arbeitet am Abbau von Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes.

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Die Region Hannover strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Sie erkennt damit Vielfalt als Teil ihrer Unternehmenskultur an.

## Ihr Kontakt

Für Fragen und Informationen zum Stellenprofil steht Ihnen Frau Tutkunkardes, Leiterin des Teams Regionale Naherholung, unter der Tel.: 0511 616-22 797 zur Verfügung, Ansprechperson im Team Operatives Personalmanagement 1 ist Frau Tietjens Tel.: 0511 6 16-22 974.

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **05.05.2026** über unser [Online Bewerbungsportal](#).

*Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet*

## Wir stellen ein!

[mach-was-wichtiges.de](http://mach-was-wichtiges.de)

Ort:

Dresden

Bewerbungsfrist:

18. Mai 2026

Dauer:

Unbefristet, ab 1. September 2026

Kennziffer:

1 16 26

## Referent (m/w/d) Forstförderung, Privat- und Körperschaftswald für das Referat 36

im Sächsischen Staatsministerium für Umwelt und Landwirtschaft (SMUL)



### Über uns

Sie kennen uns noch nicht? Als oberste Landesbehörde tragen wir die Verantwortung für die Themenbereiche Umwelt und Landwirtschaft. Nähere Informationen finden Sie auf unserer [Internetseite](#).

Das Referat 36 „Wald und Forstwirtschaft, Forst- und Jagdbehörde“ ist innerhalb des Ressorts zuständig für alle Belange von Wald und Forstwirtschaft des Freistaats Sachsen und gleichzeitig oberste Forst- und Jagdbehörde des Freistaats. Dem Referat obliegt die Fachaufsicht über den Staatsbetrieb Sachsenforst und die Richtlinienverantwortung für die Förderrichtlinie Wald und Forstwirtschaft (FRL WuF).



### Interessante Aufgaben

Wir freuen uns auf Ihre Unterstützung in folgenden Aufgabenbereichen:

- Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten des Aufgabenbereichs Forstförderung sowie Privat- und Körperschaftswald
- Ausübung der Fachaufsicht über den Staatsbetrieb Sachsenforst im Aufgabenbereich der der Stelle zugeordneten Fachaufgaben

- Er- bzw. Bearbeitung von Förderstrategie und -programmen auf dem Gebiet des Waldes und der Forstwirtschaft
- Richtlinienverantwortung für RL WuF; Mitarbeit beim Fachkonzept für das EDV-Programm Agri-förderForst
- Bearbeitung von Prüfberichten der EU, des Bundes und des Freistaates Sachsen
- Durchführung von Schulungen
- Betreuung der Geschäftsstelle Landesforstwirtschaftsrat sowie des Ausschusses für den Körperschafts- und Privatwald
- Bearbeitung von Zahlstellenaufgaben
- Vertretung Sachsens in der Bund-Länder-AG Forstförderung



## Wir bieten Ihnen

- eine unbefristete Anstellung in Vollzeit mit der Option der Teilzeitbeschäftigung (mind. 30 Stunden)
- für Beschäftigte (m/w/d) eine Vergütung nach **Entgeltgruppe 13 TV-L** ([Entgelttabelle](#))
- für Beamte (m/w/d) Entwicklungsmöglichkeiten bis zur **Besoldungsgruppe A 15** Sächsisches Besoldungsgesetz
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten, Möglichkeiten zum Ausgleich von Mehrarbeit und zum mobilen Arbeiten
- einen jährlichen Urlaubsanspruch von 30 Tagen und dienstfrei am 24. und 31. Dezember
- persönliche und fachliche Entwicklung durch gezielte Fortbildungen
- ein ermäßigtes JobTicket für den ÖPNV, Mobibike zu Sonderkonditionen, gute Mittagsversorgung in mehreren Kantinen sowie kostenfreie Parkplätze
- Angebote zur Gesundheitsförderung und Teamevents



## Sie bringen mit

- ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom/Master) im Bereich Forstwissenschaften/Forstwirtschaft
- die Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstdienst
- Kenntnisse des sächsischen Haushaltsrechts, insbesondere der SäHO und der VwV SäHO
- Kenntnisse zu Förderverfahren und Förderprogrammen, insbesondere zur GAK
- Kenntnisse des Forst- und Verwaltungsrechts
- Führerschein Klasse B
- die Bereitschaft zur Durchführung von Dienstreisen



## Von Vorteil

Für die Ausübung Ihrer Tätigkeit wünschen wir uns von Ihnen:

- mindestens zweijährige Berufserfahrung innerhalb der staatlichen Forstverwaltung, idealerweise mit Aufgaben im Bereich des Privat- und Körperschaftswaldes

- Erfahrung im Bereich von Förderaufgaben / Förderverfahren

Darüber hinaus erwarten wir eine ausgeprägte Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, Sicherheit im Auftreten sowie die Fähigkeit zum Strukturellen Denken und Arbeiten.

## Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre vollständige Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise von Abschlüssen, Qualifikationsnachweise, Arbeitszeugnisse) - gern auch mit Motivationsschreiben - unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an: [bewerbungen@smul.sachsen.de](mailto:bewerbungen@smul.sachsen.de). Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Sie haben Fragen? Rufen Sie uns gern an – Anne Gärtner, Telefon 0351 56421211, steht Ihnen zur Verfügung.

Bedienstete des Freistaates Sachsen werden gebeten, mit der Bewerbung das **Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte** zu erteilen. Bei ausländischen Bildungsabschlüssen wird um Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss gebeten.

### **Wir stehen für Vielfalt:**

Das SMUL setzt auf vielfältige Arbeitsaufgaben ebenso wie ein Arbeitsumfeld, an dem jeder Mensch gleichberechtigt und selbstbestimmt teilhaben kann. Wir freuen uns über Bewerbungen ungeachtet der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, der Religion oder der Identität. Wir sind bestrebt, schwerbehinderte Menschen oder ihnen Gleichgestellte besonders zu fördern. Im Bewerbungsverfahren werden sie bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Wir bitten daher um entsprechende Nachweise in Ihrer Bewerbung.

*Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet*

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#)

# Stellenangebot

## Stellenbeschreibung

Die Stadt Herne sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine\*n

**SB, Baumpflege / Baumkontrolle (w/m/d)**

(Kennziffer 55/0245)

für den Fachbereich Stadtgrün.

Der Fachbereich Stadtgrün nimmt umfassende Aufgaben zum Erhalt und zur Entwicklung öffentlicher Freiflächen und Grünelemente wahr, um eine bedarfsorientierte Versorgung der Bürger\*innen sowie Besuchende der Stadt Herne für Freizeit und Erholung gewährleisten zu können.

### Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit (39 Wochenstunden)
- eine leistungsgerechte Vergütung nach Entgeltgruppe E 9b TVöD
- eine Jahressonderzahlung und einen leistungsbezogenen Entgeltbestandteil, ggf. eine Fachkräftezulage
- eine betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- eine gute Vereinbarkeit von Familie, Freizeit und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitmodells der Stadt Herne
- ein gutes Angebot an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- die grundsätzliche Möglichkeit von Homeoffice bzw. zur mobilen Arbeit
- eine vielseitige, verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit in einem motivierten Arbeitsumfeld
- teamübergreifende Zusammenarbeit
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit umfangreichem Programm
- vielfältige Rabatte durch Corporate Benefits und Benefits.me
- Angebot der Entgeltumwandlung mit Arbeitgeberförderung („Extra-Rente“)
- es besteht das Angebot eines vergünstigten Großkudentickets für den ÖPNV oder der Finanzierung eines Fahrrades durch eine zinstlose Gehaltsvorauszahlung sowie des Fahrradleasings im Rahmen der Entgeltumwandlung
- temporäre Nutzung von Dienstfahrzeugen oder Dienst-E-Bikes zur Verrichtung von Dienstfahrten
- mit dem Zentralen Betriebshof einen gut erreichbaren Arbeitsplatz

### Dort erwarten Sie im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Durchführung von Ausschreibungen und Vergaben von Baumarbeiten einschl. Massenermittlungen, Kostenschätzungen und Abrechnungen
- Führung des städtischen Baum- und Forsttrupps
- Einweisen von Fachfirmen und Überwachen von Baumpflegearbeiten
- Bearbeitung von Unfallanzeigen und Ermittlung der Schadenshöhe
- Winterdienstleitung im kollegialen Wechsel mit entsprechender Vergütung bzw. Freizeitausgleich
- Eigenverantwortliche Bewirtschaftung der zugewiesenen Haushaltsstellen
- Bearbeiten allgemeiner Aufgaben wie Beantworten von Anfragen von Bürger\*innen
- Nutzung/ Bearbeitung des IT-gestützten Baumkatasters und der integrierten Auftragsverwaltung


Diese Voraussetzungen müssen Bewerbende erfüllen:

## Details

INTERAMT Angebots-ID:	1440066
Kennung für Bewerbungen:	55/0245
Anzahl Stellen:	1
Stellenbezeichnung:	SB, Baumpflege / Baumkontrolle (w/m/d)
Behörde:	Stadt Herne
Homepage:	<a href="http://www.herne.de">http://www.herne.de</a>
Einsatzort Straße:	Friedrich-Ebert-Platz 2
Einsatzort PLZ / Ort:	44623 Herne
Weiterer Einsatzort PLZ / Ort:	
Dienstort:	Hybrid
Dienstverhältnis:	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt:	TVöD-VKA E 9b
Teilzeit / Vollzeit:	Vollzeit
Wochenarbeitszeit :	39 h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist:	17.05.2026
Besetzung zum:	01.06.2026
Ansprechpartner :	Frau Springer Stadt Herne Friedrich-Ebert-Platz 2, 44623 Herne
E-Mail:	<a href="mailto:Bewerbung@herne.de">Bewerbung@herne.de</a>

## Aktionen

 [Druckversion](#)
 [PDF anzeigen](#)

 [Bewerben über Behördenseite](#)
 [Weiterempfehlen](#)

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Gärtnermeister\*in den Fachrichtungen Garten- und Landschaftsbau, Friedhofsgärtnerei, Baumschule oder zum/zur Forstmeister\*in oder staatlich geprüfte\*r Agrarbetriebswirt\*in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau, Friedhofsgärtnerei, Baumschule
- Einschlägige Berufserfahrung und Weiterbildung in der Baumpflege, z.B. FLL-Zertifizierung, ZTV-Baumpflege oder andere geeignete Nachweise
- Grundkenntnisse von VOB/UVgO und rechtliche Grundlagen im Baumschutzrecht
- EDV- Kenntnisse (Office-Programme)
- PKW-Führerschein Klasse B
- Bereitschaft zur fachlichen Fortbildung
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, mindestens auf dem Sprachniveau C1 (GER)

Weiterhin wird von den Bewerbenden folgendes Kompetenzprofil erwartet:

- Kognitive Kompetenzen
- Flexibilität
- soziale Sensibilität
- Kommunikationskompetenz
- Hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Selbständigkeit und Initiativekraft, gute Arbeitsorganisation

Grundlage unserer Erwartungen ist das Kompetenzmodell der Stadt Herne, das Sie unter [www.herne.de/kompetenzmodell](http://www.herne.de/kompetenzmodell) einsehen können.

**Wünschenswert ist:**

- Erfahrungen in der öffentlichen Verwaltung
- Erfahrungen in der Baustellen- und Mitarbeiterführung
- Erfahrung in der Ansprache (Alter- und Artenbestimmung) von Bäumen und deren Schadbildern und Baumkrankheiten
- Kenntnisse der Baumwert- und Kostenaufwandsberechnungen nach der Methode Koch im Zusammenhang mit Baumbeschädigungen durch Dritte
- Erfahrungen mit Ausschreibungsprogrammen (z. B. iTWO)

Die Besetzung der Stelle ist grundsätzlich auch in Teilzeitform (Job-Sharing) möglich. Bei der Funktionsübertragung auf zwei in Teilzeit beschäftigte Mitarbeitende können nach Absprache aller Beteiligten bestimmte Arbeitszeitmodelle festgelegt werden.

Die Stadtverwaltung Herne definiert sich als moderne Arbeitgeberin, die Chancengleichheit und die Vielfalt der Lebensentwürfe ihrer Mitarbeitenden fördert und dadurch Perspektiven schafft. Für ihr beispielhaftes Handeln wurde die Stadtverwaltung Herne im Jahr 2025 zum dritten Mal in Folge mit dem Prädikat „Total E-Quality“ ausgezeichnet. Ihr erklärtes Ziel ist es, dass sich die Stadtgesellschaft auch in ihrer Belegschaft widerspiegelt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Regelungen bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind willkommen.

**Werden auch Sie Teil des Teams und prägen mit rund 3.000 Mitarbeitenden die Zukunft der Stadt Herne.**

Bewerben Sie sich ganz einfach online auf unserer Homepage unter [www.herne.de/Rathaus/Stellen-und-Ausbildung/](http://www.herne.de/Rathaus/Stellen-und-Ausbildung/) bis zum 17.05.2026.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

-----  
**Kontakt:**

Als Ansprechpersonen stehen Ihnen für inhaltliche Fragen im Fachbereich Stadtgrün Herr Rothe (Tel.: 02323/16-4218) und Herr Paul (Tel.: 0176/12162500) gerne zur Verfügung.

Für verfahrenstechnische Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Springer vom Personaleinsatzmanagement (Tel.: 02323/16-2581).

Weitere Informationen zur Stadt Herne finden Sie im Internet unter [www.herne.de](http://www.herne.de).

]]>

Auf dieses Angebot können Sie sich nur über die [Bewerbungsseite](#) der ausschreibenden Behörde bewerben.


---

[Zurück zur Trefferliste](#)


[Trefferliste der Behörde](#)


---


 [Kontakt](#)


 [Impressum](#)

 [AGB](#)

 [Datenschutz](#)

 [Nutzungsbedingungen](#)

 [Erklärung zur Barrierefreiheit](#)

 [Cookie-Einstellungen](#)

 [Inhaltsverzeichnis](#)



*Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet*

An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – Abt. Waldbau und Waldökologie der gemäßigten Zonen ist ab dem 01.10.2026 eine Stelle als

**wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (w/m/d)**  
**- Entgeltgruppe 13 TV-L -**

in Vollzeit (teilzeitgeeignet) zu besetzen. Die Stelle ist befristet bis 30.09.2029.

Die Stelle dient der Qualifikation des wissenschaftlichen Nachwuchses zur Habilitation im Bereich des Waldbaus und der Waldökologie. Es besteht eine Lehrverpflichtung im Bereich Vegetationsökologie/Pflanzensoziologie mit 4 Semesterwochenstunden. Eingangsvoraussetzung ist zudem ein erfolgreich abgeschlossenes Masterstudium der Forstwissenschaften oder der Biologie und eine abgeschlossene Promotion im Feld des Waldbaus oder der Waldökologie. Klare Vorstellungen für die Entwicklung einer eigenen Forschungsrichtung, die Bereitschaft zur selbständigen Arbeit und Freude an der Weitergabe von Wissen in der Lehre werden erwartet. Mit der Stelle ist die Betreuung des Wurzellabors der Abteilung verbunden.

**Zusätzliche Voraussetzungen**

- vertiefte Kenntnisse komplexer statistischer Verfahren und deren Anwendung in R
- vertiefte Artenkenntnisse im Bereich der Waldpflanzen
- nachgewiesene Erfahrungen in der Wurzelforschung an Waldbäumen
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- nachgewiesene Fähigkeit zur eigenständigen Publikation in internationalen Fachzeitschriften als Erst- oder Letztautor\*in
- kommunikative Fähigkeiten
- Erfahrung in internationalen Kooperationen
- Bereitschaft zu längeren Aufenthalten im Feld
- Nachgewiesene Lehrerfahrung im Bereich der Vegetationsökologie/Pflanzensoziologie

Bitte laden Sie folgende Unterlagen in Form eines pdf hoch: Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) sowie ein Motivationsschreiben.

Die weiteren Einstellungsbedingungen ergeben sich aus § 31 Abs. 3 des Niedersächsischen Hochschulgesetzes in der zurzeit geltenden Fassung. Einzelheiten werden auf Anfrage erläutert.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **17.05.2026 ausschließlich über das Bewerbungsportal** <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/76441> ein. Auskunft erteilt Herr Christian Ammer, E-Mail: [Christian.Ammer@forst.uni-goettingen.de](mailto:Christian.Ammer@forst.uni-goettingen.de), Tel. +49 551-3923671

**Hinweis:**

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)



# AKFB

## Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de)

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

### Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau  
[Info@akfb.de](mailto:Info@akfb.de)

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.  
[Stelleninfo@akfb.de](mailto:Stelleninfo@akfb.de)

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF