



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 15 - 2026

vom 13.04.2026

53 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.

Holz-Zentralblatt

Der DRW-Verlag Weinbrenner GmbH&Co. KG ist der führende Fachverlag für die Forst- und Holzwirtschaft in Europa. Für die Fachzeitschrift „Holz-Zentralblatt“ suchen wir zum nächstmöglichen Termin einen

Redakteur (w/m/d)

Zu Ihren Aufgaben gehören die Recherche, das Schreiben von Nachrichten und Reportagen sowie die Zusammenarbeit mit Autoren und das Redigieren von Berichten. Freude am Schreiben und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich darzustellen setzen wir ebenso voraus wie die Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten. Neben gutem und stilsicheren Deutsch ist die Beherrschung der englischen Sprache sowie Kenntnisse in den Branchenbereichen **Forstwirtschaft, Holzhandel** von Vorteil für eine erfolgreiche Tätigkeit.

Wir bieten Ihnen eine ausbaufähige und langfristig sichere Position mit attraktiven Konditionen. Für erste Informationen steht Ihnen unser Verlagsleiter, Herr Uwe Michael Schreiner, unter der Rufnummer 0711.7591-240 und unter uschreiner@drw-verlag.de sehr gerne zur Verfügung.



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.
DRW-Verlag Weinbrenner GmbH&Co. KG
Verlagsleitung
Fasanenweg 18
70771 Leinfelden-Echterdingen



Büroleitung Forstamt Simmern

Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist das walddreichste Bundesland in Deutschland. Landesforsten Rheinland-Pfalz obliegt die hoheitliche Aufsicht über die Wälder. Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 213.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 628.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum in Hachenburg (WBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifiziertes und motiviertes Personal und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine

Büroleitung (m/w/d) für das Forstamt Simmern

Einsatzbereich ist die Dienststelle im Forstamt Simmern, Bingener Straße 12, 55469 Simmern.

Die Stelle bietet breiten gestalterischen Raum sowie die Möglichkeit, sich in vielen Belangen gegenüber internen und externen Ansprechpersonen zu etablieren.

Die Dienststelle durchläuft seit Beginn des Jahres 2020 einen Prozess der Organisationsentwicklung mit dem Ziel einer intensiveren Zusammenarbeit und Unterstützung im Verwaltungsbereich. Dadurch sind Veränderungen im Aufgabenprofil möglich.

[Bewerbung starten](#)

Unsere Anforderungen

Sie ...

- verfügen über überdurchschnittliche Leistungen in der Teamarbeit und in der Führung von Mitarbeitenden sowie über eine ausgeprägte Organisationsfähigkeit
- haben ein starkes Interesse an der aktiven Gestaltung und Entwicklung einer modernen und agilen Verwaltung
- interessieren sich für Prozessoptimierung und Führung von Mitarbeitenden
- bringen ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, eine hohe Auffassungsgabe sowie ein überdurchschnittliches Denk- und Urteilsvermögen mit
- besitzen eine ausgeprägte Kommunikationskompetenz und Freude am Umgang mit vielen Ansprechpersonen aus verschiedenen Bereichen
- verfügen über gute EDV-Kenntnisse

... dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!

Ihre Aufgaben

- Analyse, Organisation und Optimierung der Abläufe des inneren Dienstbetriebs und des Geschäftsbetriebs im Rahmen einer agilen Verwaltung in der gesamten Dienststelle
- Betreuung der Liegenschaftsverwaltung des Forstamtes (einschließlich Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten), Abstimmung mit dem Landesamt für Liegenschafts- und Baubetreuung sowie Leitung der Hausverwaltung
- Sicherstellung der formalen Einhaltung der Vorschriften bei der forstlichen Förderung sowie Organisation und Begleitung der Abwicklung
- Gewährleistung einer den Anforderungen der Betriebe sowie den Steuerungsanforderungen des Forstamtes angemessenen Struktur der Jahresplanung sowie Sicherstellung der zeitnahen und vollständigen Erfassung der Finanz- und Mengendaten im Rechnungswesen
- Organisation der Erstellung standardisierter Auswertungen und Berichte des Rechnungswesens, Konzeption spezifischer Auswertungen und Berichte bei Bedarf sowie Auswertung spezieller Fragestellungen
- Verwaltung der Grundstücke von Landesforsten, insbesondere der Landespflegegrundstücke, sowie Kontaktpflege unter anderem zu den Biotopbetreuenden
- Übernahme von Personalverantwortung
- Beitrag zu einer positiven Außenwirkung der gesamten Dienststelle sowie Organisation der Internetpräsentation
- Mitwirkung bei der Erarbeitung forstfachbehördlicher Stellungnahmen sowie forstfachlicher Beiträge zur Landesplanung
- Bearbeitung von Verwaltungsverfahren im Aufgabenbereich der unteren Forstbehörde

Wir...

- bieten eine herausfordernde Aufgabe mit Personalverantwortung
- legen Wert auf Weiterentwicklungs- und Aufstiegschancen
- berücksichtigen – soweit möglich – fachliche Neigungen und Interessen bei der Ausgestaltung des konkreten Aufgabenportfolios, denn ein angenehmes Arbeitsumfeld ist uns wichtig
- kommunizieren auf kurzen Wegen, haben stets eine offene Tür und arbeiten in einem engagierten, hilfsbereiten Team
- legen großen Wert auf Familienfreundlichkeit – bestätigt durch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ – und bieten unter anderem flexible Arbeitszeiten



Tätigkeit

Wir bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit.



Familienfreundlichkeit

Wir schreiben Familienfreundlichkeit groß - das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ – und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten.



Gleichstellung

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz verschiedenen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität. Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir bei unterrepräsentierten Stellen besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Mögliche Teilzeit

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird.



Weiter-/Fortbildung

Durch eine Vielzahl an Weiter- und Fortbildungsangeboten bietet sich Ihnen die Möglichkeit des lebenslangen Lernens.



Mitarbeit in einem kompetenten und kollegialen Team

Fachlicher Austausch und gute Zusammenarbeit unter Kolleginnen und Kollegen sprechen für unser gutes Betriebsklima.

Weitere Informationen

Bewerben können sich Personen (m/w/d) mit einem erfolgreich abgeschlossenen Hochschulstudium der Fachrichtung Forst oder öffentliche Verwaltung beziehungsweise Verwaltungsbetriebswirtschaft, vorzugsweise ergänzt durch die Befähigung für das dritte Einstiegsamt der forstlichen oder der allgemeinen verwaltungsdienstlichen Laufbahn.

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Qualifikation ist eine Neueinstellung in der Besoldungsgruppe A 9, andernfalls eine Eingruppierung nach E 11 möglich. Aus stellenplantechnischen Gründen ist für Beamtinnen und Beamte ein Dienstherrnwechsel mit Versetzung zu Landesforsten höchstens bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich.

Sie haben Fragen? Stellen Sie diese

- zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen an Forstamt Simmern, Bingener Str. 12, 55469 Simmern; E-Mail: forstamt.simmern@wald-rlp.de; Tel: 06761 - 9167 - 0
- zum Stellenbesetzungsverfahren an Michael Dengel; E-Mail: ZdF.Personalgewinnung@wald-rlp.de; Tel.: 06321 – 6799 -136

Hinweise zur Bewerbung


!!! Bewerben Sie sich bitte ausschließlich ONLINE !!!

Onlinebewerbung

[Bewerbung starten](#)

Ihr Ansprechpartner für allgemeine Fragen

Herr Michael Dengel

 +49 6321 6799136

Rahmendaten

Art der Beschäftigung

Vollzeit

40 Stunden pro Woche

Einsatzregion

Deutschland, Rheinland-Pfalz

Einsatzort

Bingener Str. 12, 55469 Simmern

Eingruppierung

A 11 / E 11


Offene Stellen

1

Bewerbungsschluss

03.05.2026

Seitenfunktionen

 [Seite drucken](#)

[← Zurück zur Übersicht](#)

Besuchen Sie uns auf

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

[Instagram](#)

[Facebook](#)

Weitere Links

[Zur Website](#)

[Impressum](#)

[Datenschutz](#)

[Erklärung zur Barrierefreiheit](#)

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der **Fakultät Umweltwissenschaften, Fachrichtung Forstwissenschaften, Institut für Forstnutzung und Forsttechnik**, ist an der **Professur für digitalisierte forstliche Verfahren und Systeme** zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als

Technische Angestellte bzw. Technischer Angestellter für digitale Messtechnik (m/w/d) Datenaufnahmen, UAV-Einsätze und Datenverarbeitung im Waldbereich

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 10 TV-L)

am Arbeitsort Tharandt unbefristet zu besetzen.

Die Stelle verbindet Arbeiten im Gelände wie Laserscanning / Drohnenflug, mit Mechatronik und Hightech-Datenverarbeitung und bietet ein abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld zwischen Praxis und Digitalisierung.

Aufgaben:

- Unterstützung der wissenschaftlichen Arbeiten in der Professur durch Mitwirkung bei der Entwicklung von digitalen Workflows und Daten-Automatisierung von Fernerkundungs- und Sensordaten durch Entwicklung von Algorithmen und Skripten und deren Umsetzung
- Leitung des Mechatronik-Sensorik Labors
- Entwicklung von (informations-)technischen Systemen und/ oder Verfahren für die digitale Messtechnik
- Planung und Durchführung von UAV-basierten Erhebungen (inkl. Flugvorbereitung, Betrieb von Drohnen mit LiDAR, RTK-GNSS, RGB-Kameras) sowie bodengestützten Vermessungen (Tachymeter, LiDAR, ...) und Sensoraufnahmen
- Bedienung und Wartung moderner Vermessungs- und Sensortechnik sowie der XR-Technik des XR Forest Lab TUD
- technische Unterstützung beim Aufbau und Betrieb von Messtechnik im Gelände (z. B. Sensorstationen, BVLOS-Drohnen, Energieversorgung)
- Verarbeitung und Qualitätssicherung großer Umweltdatenmengen (z. B. Punktwolken, Geodaten)
- Dokumentation, Datenmanagement und technische Unterstützung von Forschungs- und Transferprojekten

Voraussetzungen:

- einschlägiger Hochschulabschluss auf den Gebieten Geoinformatik, Vermessungs-, Umwelttechnik, Mechatronik, Informatik, Forstingenieurwesen oder in einer ähnlich geeigneten Fachrichtung oder gleichwertige Kenntnisse und Erfahrungen
- Erfahrung im Umgang mit Drohnentechnik, GNSS-Systemen und geodätischen Instrumenten
- Kenntnisse in der Datenverarbeitung (z. B. GIS, Punktwolken, Cloudlösungen, idealerweise Python)
- anwendungsbereite Programmierkenntnisse in einer Skriptsprache
- technisches Verständnis und Geschick
- Bereitschaft zu Außendienstesätzen (ggf. mit Reisebereitschaft)
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und selbstständige Arbeitsweise
- Spaß daran haben etwas Neues auszuprobieren
- Bereitschaft sich weiterzubilden
- Kenntnisse der deutschen Sprache (min. B2)
- gute Kommunikationsfähigkeiten bei der Unterstützung unserer Fachwissenschaftlerinnen und Fachwissenschaftler
- Führerschein B

Erwünscht:

- sehr gute Englischkenntnisse
- Kenntnisse in einer höheren Programmiersprache
- Drohnen-Führerschein A2/STS
- Führerschein BE

Wir bieten:

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit an der Schnittstelle von Natur, Technik und Digitalisierung
- Zugang zu moderner Ausstattung (UAV, Laserscanner, XR-Brillen, Rechencluster)
- flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten im Rahmen der Dienstvereinbarungen der TUD
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Möglichkeiten zur Fortbildung und Entwicklung auf den Gebieten UAV, XR, AI und Umweltmesstechnik
- Mitarbeit in einem interdisziplinären Team im Kontext zukunftsorientierter Forschung und Technologieentwicklung
- Jahressonderzahlung
- Jobticket/Job-Deutschlandticket
- 30 Urlaubstage pro Jahr (innerhalb einer 5-Arbeitstage Woche)
- Gesundheitsvorsorge und Sportangebote der TUD

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Bewerbung: Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **30.04.2026** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail-Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an thomas.purfuerst@tu-dresden.de bzw. an:

**TU Dresden, Professur für digitalisierte forstliche Verfahren und Systeme,
Herrn Prof. Dr. Thomas Purfürst, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.**

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein.
Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Die TUD ist Gründungspartnerin der
Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.

DRESDEN
concept



Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt: <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis>.

Stellenausschreibung



Die Stiftung Naturschutz Thüringen (SNT) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt vorerst befristet für sechs Jahre eine engagierte Führungspersönlichkeit als

Geschäftsführung (m/w/d)

Die im Jahr 1995 gegründete SNT ist eine Stiftung des öffentlichen Rechts. Sie engagiert sich für den Naturschutz in Thüringen, indem sie Projekte und Initiativen fördert sowie eigene Ideen entwickelt und verwirklicht. Dabei liegt der Fokus auf der Sicherung, Wiederherstellung und Entwicklung von Biotopen, der Umweltbildung und der naturschutzbezogenen Forschung.

Zu den Aufgaben der Geschäftsführung gehören die Leitung und strategische Entwicklung der SNT in eigener Verantwortung in Übereinstimmung mit dem Stiftungsgesetz, der Satzung und den Beschlüssen des Stiftungsrats.

Hierzu zählen insbesondere die Erledigung aller laufenden Angelegenheiten einschließlich Personalführung, Vermögens- und Liegenschaftsmanagement sowie die gerichtliche und außergerichtliche Vertretung der SNT, die Erstellung und Umsetzung des Haushaltsplans sowie die Verwaltung des Stiftungsvermögens.

Ihr Profil:

Wir suchen für die Geschäftsführung eine Führungskraft, die die rechtlich und naturschutzfachlich relevanten Belange der SNT mit hoher Kompetenz steuert, mit

- einem abgeschlossenen Hochschulstudium (Diplom oder Master) in den Fachrichtungen der Naturwissenschaften oder Wirtschaftswissenschaften, im Naturschutz, der Landschaftspflege, der Landschaftsplanung, der Forstwirtschaften oder
- der Befähigung zum Richteramt und
- mindestens 3-jähriger Führungserfahrung im öffentlichen Dienst oder der Privatwirtschaft, vorzugsweise in einer Körperschaft, Stiftung oder Anstalt des öffentlichen oder privaten Rechts
- Führungskompetenz (Entscheidungskompetenz, Durchsetzungsvermögen, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit)
- analytischem und strategischem Denkvermögen
- Planungs- und Organisationsfähigkeit
- Führerschein der Klasse B

Unser Angebot:

- eine vorerst auf sechs Jahre befristete berufliche Herausforderung mit der Option einer Vertragsverlängerung
- Vergütung in Anlehnung an **Entgeltgruppe 15 TV-L**
- Sie führen ein engagiertes Team aus ca. 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Sie sind in einem modernen Dienstgebäude in exklusiver Lage auf dem Gelände des egaparks in der Thüringer Landeshauptstadt Erfurt tätig

- **familienfreundliche Arbeitsbedingungen:** Flexible Arbeitszeiten bei grundsätzlicher Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage
- **umfangreicher Urlaub:** 30 Tage Jahresurlaub, zusätzlich bezahlte Freistellung am 24.12. und 31.12.
- **betriebliches Gesundheitsmanagement:** Attraktive Angebote für Ihre Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz
- **anteiliges mobiles Arbeiten**
- **individuelle Fortbildungsmöglichkeiten:** Suchen Sie sich aus unseren umfangreichen internen und externen Weiterbildungskatalogen Angebote heraus, die Sie fachlich oder persönlich weiterbringen
- **Gemeinschaftspflege & Events:** Mit Teambuilding-Aktivitäten fördern den Zusammenhalt und Spaß im Team
- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit mit spannenden Gestaltungsmöglichkeiten

Das sind Wir:

Die Stiftung Naturschutz Thüringen (SNT) ist eine öffentlich-rechtliche Stiftung des Freistaats Thüringen mit ca. 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Sitz der Stiftungszentrale in Erfurt. Sie unterstützt und fördert den Schutz der biologischen Vielfalt durch vielfältige Maßnahmen. Schutz durch Nutzung der natürlichen Lebensgrundlagen spielt dabei eine wichtige Rolle. Die SNT fördert Dritte und setzt eigene Maßnahmen um. Die SNT steht für den Erhalt und die Entwicklung des herausragenden Thüringer Naturerbes, weckt in der Öffentlichkeit das Interesse für die Belange von Naturschutz und Landschaftspflege und entwickelt offensiv Drittmittelprojekte. Der SNT obliegt die fachliche Verwaltung der Naturschutzflächen im Eigentum des Freistaats Thüringen, sie ist die Empfängerin von Ersatzzahlungen im Freistaat und setzt diese zur Entwicklung von Natur und Landschaft ein.

Der Freistaat Thüringen hat 2018 das „Grüne Band Thüringen“ als Nationales Naturmonument unter Schutz gestellt. Die SNT ist die größte Flächeneigentümerin am „Grünen Band“ in Thüringen und ist für die ausgewogene Erhaltung und Entwicklung dieses Naturerbes verantwortlich. Mit der Weiterentwicklung des „Grünen Bands“, dem naturverträglichen Ausbau der erneuerbaren Energien und dem natürlichen Klimaschutz stellt sich die SNT-Herausforderungen mit Zukunftsperspektiven, die es weiterzuentwickeln gilt.

Der Bildungsabschluss sowie Fachkenntnisse und Erfahrungen sind möglichst durch Zeugnisse inkl. eines Nachweises über die erbrachten Prüfungs- und Arbeitsleistungen zu belegen. Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist der Nachweis der Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss erforderlich. Informationen dazu finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter www.kmk.org. Bis zum Ende der Ausschreibungsfrist ist der Nachweis über die persönliche Anerkennung des Bildungsabschlusses den Bewerbungsunterlagen beizufügen, andernfalls kann keine Berücksichtigung des Abschlusses erfolgen. Eine Kostenübernahme für die Anerkennung erfolgt nicht.

Die Gleichstellung aller Beschäftigten ist uns wichtig. Daher freuen wir uns über Bewerbungen von Menschen unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft sowie Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und ihnen gleichgestellter behinderter Menschen nach Maßgabe des SGB IX bevorzugt berücksichtigt.

Haben Sie Interesse?

Ihre vollständige und aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis spätestens 06.05.2026 unter Angabe des Stichwortes „Geschäftsführung SNT“ ausschließlich postalisch an die Vorsitzende des Stiftungsrates der Stiftung Naturschutz Thüringen, Frau Staatssekretärin Karin Arndt unter folgender Adresse:

Thüringer Ministerium für Umwelt, Energie, Naturschutz und Forsten
Frau Stiftungsratsvorsitzende Karin Arndt
Beethovenstraße 3
99096 Erfurt

Die mit der Bewerbung oder einem Vorstellungsgespräch verbundenen Kosten werden nicht erstattet.

Ihre Bewerbungsdaten werden im Einklang mit der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Thüringer Datenschutzgesetz verarbeitet.

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

Bezirksförster/in (m/w/d) für die Bezirksförsterei Sulingen

im Forstamt Weser-Ems des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft

zum 01.09.2026 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt zunächst befristet für die Dauer von 2 Jahren und in Vollzeit (39,8 Stunden/Woche).

Eine unbefristete Weiterbeschäftigung ist unser Ziel.

Unser Stellenprofil

- Beratung der Privatwaldbesitzenden in der Bezirksförsterei Sulingen
- Forstfachliche Betreuung von 2.600 Hektar Wald bzw. 403 Waldbesitzenden, die Mitglieder in der Forstbetriebsgemeinschaft (FBG) der Grafschaften Hoya und Diepholz sind
- Durchführung von waldbaulichen Maßnahmen (Kulturbegründung, Bestandespflege) und Maßnahmen im Bereich des Waldschutzes
- Planung und Organisation der Holzbereitstellung
- Dienstleistungen im Bereich der forstlichen Förderung sowie Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen
- Rissbegutachtungen bei Nutztierschäden bei Wölfen

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Unser Angebot:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunftszugewandtes Team
- attraktives Ebike-Leasing

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

Ihre fachliche Qualifikation:

- abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst oder ein abgeschlossenes forstliches Studium

(Bachelor, Dipl.-Ing. (FH), Master), verbunden mit einer dem Vorbereitungsdienst vergleichbaren, erfolgreich abgeschlossenen Traineeausbildung

- Besitz des Führerscheins der Klasse B
- gültiger Jagdschein
- Nachweis zur Pflanzenschutzmittelsachkunde
- gute EDV-Kenntnisse (insb. MS Office und GIS-Anwendungen)
- gutes Organisations- und Kommunikationsvermögen
- Bereitschaft, gelegentlich auch am Wochenende zu arbeiten

Besonderheiten:

Die Landwirtschaftskammer bietet die Möglichkeit der Einrichtung eines Dienstzimmers am privaten Wohnsitz und Zahlung einer Dienstraumentschädigung. Voraussetzung ist, dass sich der Wohnsitz innerhalb der Bezirksförsterei oder maximal 20 km bzw. 20 Minuten Fahrzeit von der Bezirksförsterei entfernt befindet.

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind willkommen.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

Bewerbungsfrist und Kontaktdaten

Ende der Bewerbungsfrist: 22.04.2026

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Bernhard Tapken, Leiter Geschäftsstelle Oldenburg des Forstamtes Weser-Ems

Telefon: 0441 801-740

E-Mail: bernhard.tapken@lwk-niedersachsen.de

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal

Telefon: 0441 801-129

Email: johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht berücksichtigt werden.

Jetzt bewerben


Zum LWK-Karriereportal




Vorarbeiter für Forstdienstleistungen (m/w/d)

 27616 Beverstedt, Deutschland

 Vollzeit

 Berufserfahrene

 18. März 2026

Vorarbeiter für Forstdienstleistungen (m/w/d)

Die Forstbaumschule Lürssen ist ein Unternehmen der LIECO COMPANY aus Österreich und somit fest verankert innerhalb der Liechtenstein Gruppe. Wir gestalten die zukünftigen Wälder und sind aktuell mit sechs Produktionsstandorten einer der größten und erfolgreichsten Forstpflanzenproduzenten im deutschsprachigen Raum. Unser expandierendes Unternehmen ist in einer nachhaltigen, umweltfreundlichen und zukunftsweisenden Branche tätig. Wir bieten unseren Kunden und Partnern (Privat- und Industriekunden, Kunden aus öffentlichen Bereichen) ein für eine erfolgreiche Aufforstung unverzichtbares System an. Unser umfassender Dienstleistungsservice beinhaltet eine detaillierte Beratung und Nachbetreuung unserer Kunden, ein großes Angebot an hochwertigen Forstpflanzen nach unseren strengen, internen Qualitätsstandards, die Kulturpflege, sowie die Bereitstellung unseres hervorragenden Know-hows.

Deine Aufgaben

- Fachliche und disziplinarische Anleitung unserer Aufforstungs-Teams (eigene oder extern beschäftigte Mitarbeiter, ca. 3-6 Arbeiter)
- Verantwortung für die fachgerechte Pflanzung von Forstpflanzen und Landschaftsgehölzen, manuell und maschinell
- Mitwirkung beim Zaunbau und Zaunabbau sowie Erstellen von Einzelschutz
- Koordination und Mitwirkung bei allgemeinen Freischneide- und Mäharbeiten (primär während der Sommermonate)
- Fachgerechter und sorgfältiger Transport / Beladen / Entladen von Pflanzen oder Material
- Abstimmung der forstlichen Baustellen mit unseren Projektleitern sowie der Standortleitung sowie deren Dokumentation
- Abarbeitung von Projekten in ganz Niedersachsen sowie Schleswig-Holstein und NRW

Dein Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt, Baumschulist oder Galabauer (oder vergleichbare Berufe)
- erste Erfahrung in der „grünen Branche“ wünschenswert
- Körperliche Fitness und Bereitschaft zur Arbeit im Freien
- gute Deutschkenntnisse (polnische / rumänische Sprachkenntnisse von Vorteil)



- Kenntnisse bei der Pflanzung von Forstpflanzen wünschenswert (Baumarten / Pflanzverfahren / Art der Pflanzung)
- Erfahrung im Zaunbau sowie im Umgang mit Freischneider von Vorteil
- ausgeprägter Teamgeist und Sozialkompetenz
- Selbständiges und zuverlässiges Handeln, sowie eine ausgeprägte Flexibilität
- Kundenfreundliches Auftreten und Kommunikation
- Führerschein der Klasse BE (C1,C1E, CE wünschenswert bzw. Bereitschaft diese zu erlangen)
- Reisetätigkeit

Wir bieten Dir

- Einen direkten Einstieg in unser Unternehmen mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag
- Betriebliche Krankenzusatzversicherung
- Einen attraktiven Arbeitsplatz im Marktumfeld von nachhaltigen und umweltfreundlichen Produkten in einer zukunftsweisenden und stark wachsenden Branche
- Ein attraktives Gehalt mit Entwicklungsmöglichkeiten
- Viel Raum für Deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- Vielfältige und abwechslungsreiche Aufgabenbereiche in einem dynamischem Arbeitsumfeld
- Eine großartige und sehr wertschätzende Teamatmosphäre
- Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarung von Familie und Beruf
- Eine umfassende Einarbeitung und fortlaufende Unterstützung bei Deinem Start
- Teilnahme an unseren Firmenevents- und Veranstaltungen zur Stärkung des Zusammengehörigkeitsgefühls



Stellvertretender Produktionsleiter Forstbaumschule (m/w/d)

 27616 Beverstedt, Deutschland

 Vollzeit

 Berufserfahrene

 06. März 2026

Deine Aufgaben

- Selbständige Mitarbeit in allen Bereichen der Produktion und des Versandes von Forstpflanzen
- Proaktive Unterstützung unserer Mitarbeiter aus den Bereichen Vertrieb u. Dienstleistung
- Disziplinarische und fachliche Führung sowie Weiterentwicklung der Mitarbeiter in den zugeordneten Bereichen in Rücksprache mit dem Produktionsleiter
- Planung, Steuerung und Optimierung der zu verantwortenden Prozesse
- Sicherstellung eines geordneten und strukturierten Baumschulbetriebes
- Kommissionierung von Pflanzen und Materialien in der Versandzeit
- Saatgutbehandlung (von Ernte, Aufbereitung, Stratifikation bis hin zur Aussaat)
- Mitwirkung bei der Organisation bzw. der Vorbereitung von Ackerböden
- Durchführung, Kontrolle u. Monitoring von Pflanzenschutzmaßnahmen in Abstimmung mit dem Betriebsleiter
- Organisation der (Pflanzen)Verschulung
- Bewässerung und Düngung der Pflanzen im Zusammenwirken mit unseren qualifizierten Baumschulmitarbeitern
- Mitwirkung bei der Planung von Investitionen in Zusammenarbeit mit dem Produktionsleiter sowie unserem Standortleiter
- Allgemeine Gebäude und Fuhrparkverwaltung (Traktoren, Auslieferungsfahrzeuge etc.)

Dein Profil

- Abgeschlossene Ausbildung, z.B. im Bereich Baumschule, Garten- u. Landschaftsbau, Land- u. Forstwirtschaft oder vergleichbarer Berufe



- Mehrjährige Berufserfahrung wünschenswert
- Führerscheine der Klassen B, L, T sowie idealerweise C (falls nicht vorhanden, Flexibilität diese nachträglich zu erwerben)
- Ausgeprägte Pflanzenkenntnisse (Gehölze erkennen, deutsch, botanisch)
- Vorhandener Sachkundenachweis Pflanzenschutz mit aktuellem Fortbildungsnachweis (falls nicht vorhanden, Flexibilität diesen nachträglich zu erwerben)
- Erste Führungserfahrung wünschenswert
- Hohe Flexibilität im Rahmen der anfallenden Arbeiten (Saisonarbeit)

Wir bieten

- Einen sicheren Arbeitsplatz bei einem stark wachsenden, international tätigen, aber immer noch mittelständig geprägten Unternehmen, mit einem starken und verlässlichen Partner an unserer Seite
- Einen attraktiven Arbeitsplatz im Marktumfeld von nachhaltigen und umweltfreundlichen Produkten in einer zukunftsweisenden und stark wachsenden Branche
- Einen attraktiven Lohn mit Entwicklungsmöglichkeiten
- betriebliche Krankenzusatzversicherung
- Corporate Benefits
- Diverse Zusatzleistungen wie z.B. kostenlosen Kaffee/Wasser, Obst
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten für motivierte Berufseinsteiger, Studienabsolventen aber auch für Berufserfahrene und Quereinsteiger
- Viel Raum für Deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung, sowie attraktive externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vielfältige und abwechslungsreiche Aufgabenbereiche in einem dynamischem Arbeitsumfeld
- Eine großartige und sehr wertschätzende Teamatmosphäre
- Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarung von Familie und Beruf
- Eine umfassende Einarbeitung und fortlaufende Unterstützung bei Ihrem Start bei uns
- Teilnahme an unseren Firmenevents- und Veranstaltungen zur Stärkung des Zusammengehörigkeitsgefühls

Wir suchen Sie!

Als Ausbildungsassistenz (w/m/d)

zur Mitwirkung bei der Ausbildung von Forstwirten/Forstwirtinnen an der
Ausbildungsstätte Weissenau im Forstbezirk Altdorfer Wald.



Ihr Herz schlägt für den Wald – Holz, Maschinen, Natur und Sie haben Freude am Umgang mit jungen Menschen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

In unserem Forstbezirk Altdorfer Wald suchen wir zum 01.07.2026 eine/n engagierte/n Kollegen/Kollegin (m/w/d), der/die unbefristet an der Ausbildungsstätte Weissenau die Ausbildung unserer Forstwirtinnen und Forstwirte durchführt und mitgestaltet.

Das bewegen Sie bei uns:

- Sie unterstützen den Ausbildungsablauf, bereiten Ausbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Sie arbeiten unterstützend bei der Vorbereitung und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen im Forstbezirk mit und bereiten Fortbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Sie arbeiten in einem engagierten Team mit der Revierleitung und einem/einer Forstwirtschaftsmeister/in und stimmen die Aufgaben im Team ab.
- Sie wirken bei Bedarf auch bei der Durchführung aller anfallenden Forstbetriebsarbeiten, insbesondere Holzernte, Waldbegründung, Waldschutz und Jungbestandspflege, aber

auch Wegeunterhaltung, Bau und Unterhaltung von Erholungseinrichtungen, Maßnahmen des Natur- und Landschaftsschutzes und der Öffentlichkeitsarbeit mit.

- Sie fahren und bedienen Unterstützungs- bzw. Forstschlepper im Rahmen der Ausbildung.
- Sie arbeiten bei Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen im Forstbezirk mit.
- Sie engagieren sich bei der Präsentation der Forstwirt-Ausbildung in der Öffentlichkeit (z.B. bei Ausbildungsmessen, Leistungsschau, mit Schnupperlehrlingen oder Praktikanten/-innen u. a.) und bei waldpädagogischen Einsätzen (mit den örtlichen Schulen, Kindergärten, Ferienprogramm usw.).

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Das bieten wir Ihnen:

- Topmodern von Kopf bis Fuß: wir stellen die komplette Persönliche Schutzausrüstung und arbeiten mit modernsten Werkzeugen bei der Holzernte.
- Eingruppierung in EG 7 TVÖD-Wald BW bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen.
- Jahressonderzahlung.
- Wir bringen Sie weiter: große Auswahl aus unserem umfangreichen Fortbildungs- und Bildungsangebot.
- Zuschuss von 60% für den BE-Führerschein.
- Einen sicheren Arbeitsplatz mit eigens entwickeltem Arbeitsschutz-Managementsystem.
- 30 Tage Urlaubsanspruch für eine Vollzeitbeschäftigung.
- Möglichkeit zur Mitwirkung in der Regiejagd.
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass)

Das bringen Sie mit:

- Einen Berufsabschluss zum Forstwirt/zur Forstwirtin.
- Die Bereitschaft, die Ausbildereignung zu erlangen, sofern Sie diese noch nicht besitzen. ForstBW ermöglicht es Ihnen, die Weiterqualifizierung als dienstliche Fortbildung zu absolvieren.
- Eine gute körperliche Fitness und ausgeprägten Teamgeist.
- Überdurchschnittliche Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen und eine hohe Fortbildungsbereitschaft.
- Pädagogisches Geschick und Freude am Umgang mit Menschen.
- Organisationstalent, Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie Team- und Konfliktfähigkeit zählen zu Ihren Stärken.
- Eine gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit.
- Erfahrungen im praktischen Forstbetrieb, als Ausbilder/Ausbilderin sowie im Umgang mit Holzbearbeitungsmaschinen sind von Vorteil.
- Sie besitzen die Fahrerlaubnis der Klasse BE bzw. sind bereit, kurzfristig und selbständig den BE-Führerschein zumachen, sofern Sie diesen noch nicht besitzen.

Sie haben noch offene Fragen?

Wir beantworten sie gerne! Wenden Sie sich dazu an unseren Leiter des Forstbezirks Altdorfer Wald Herrn Braunger, Telefon 07542 5084699.

Weitere Hinweise:

- Bewerbungen sind ausschließlich online über unser Bewerbungsportal unter **Kennziffer 1022** möglich (<https://bewerbungsportal.forstbw.de/>). Bewerbungsschluss ist der **03.05.2026**.
- Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Für mehr Frauen im Forst sind wir an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.



Anwärterausbildung (w/m/d) für den gehobenen Forstdienst im Landesbetrieb Forst Brandenburg – Start 1. Oktober 2026

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg, Teil der Landesverwaltung, sucht 30 engagierte Bewerberinnen und Bewerber für die Anwärterausbildung zur Laufbahnprüfung im gehobenen Forstdienst.

Einstellungsdatum: 1. Oktober 2026
Position: Forstinspektoranwärterin/Forstinspektoranwärter (w/m/d) im gehobenen Forstdienst Brandenburg

Ausbildungsumfang und Einsatzort während der Laufbahnausbildung

- Vollzeit (40 Stunden/Woche) – Dauer der Anwärterzeit: mindestens 12 Monate bis zum Bestehen der Laufbahnprüfung
- Vorbereitungsdienst vorwiegend im Außendienst mit praktischer Waldwirtschaft, Revierdienst, Waldbewirtschaftung und direkter Beratung von Waldbesitzenden sowie Bürgerinnen und Bürgern des Landes Brandenburg
- umfassende Forstpraxis- und Rechtsvermittlung (u.a. Forstrecht, Verwaltungs- und Ordnungsrecht)
- Vermittlung von theoretischem und praktischem Fachwissen, Exkursionen, praxisnahe Ausbildung in moderner Ausrüstung, Dienstfahrzeugen und IT-Systemen
- Nähere Informationen unter <https://forst.brandenburg.de/lfb/de/themen/ausbildungsangebote>

Was wir bieten

- Ernennung zum / zur Forstinspektoranwärter / Forstinspektoranwärterin im Beamtenverhältnis auf Widerruf
- Anwärterbezüge gemäß aktueller Besoldung (Grundbetrag ca. 1.571,43 EUR/Monat)
- monatlicher VBB-Firmenticket-Zuschuss
- 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr plus arbeitsfrei am 24.12 und 31.12.
- Sehr gute Übernahmechancen in den Landesdienst des Landesbetriebs Forst Brandenburg bei nachweislich guter Leistung
- kooperatives, respektvolles Arbeitsumfeld auf Augenhöhe
- gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Gesundheitsmanagement (z. B. Fitnesstag, Gesundheitstag)
- moderne Arbeitsausstattung, persönliche Schutzausrüstung, Dienstkleidung, Laptop, Nutzung von Dienstfahrzeugen

Sie bringen mit

- Erfüllung der allgemeinen Voraussetzungen zur Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf wie z. B. gesundheitliche und körperliche Eignung zum Forstdienst, Einstellungshöchstaltersgrenze ist das vollendete 40. Lebensjahr
- abgeschlossenes Hochschulstudium mindestens mit Bachelorabschluss (in forstwissenschaftlichen Studiengängen oder vergleichbar, wenn relevante Fächer belegt wurden: Bodenkunde/Standortlehre, Waldbau/Waldökologie, Forstnutzung, Forstliche Arbeitslehre, Forstliche Betriebswirtschaftslehre, Waldschutz, Forsteinrichtung, Naturschutz)
- Nachweis der Sachkunde Pflanzenschutz gemäß Pflanzenschutzgesetz bis zum Einstellungszeitpunkt
- Jägerprüfung oder gültiger Jagdschein nach Bundesjagdgesetz
- Führerschein Klasse B und Bereitschaft zum Führen von Dienstfahrzeugen

Wichtige Kompetenzen (außerfachlich)

- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Dienstleistungsorientierung
- Entscheidungsfähigkeit
- Kooperations- und Teamfähigkeit

Bewerbungsprozess

- Bewerbungsfrist: **30. April 2026**
- Einsendung per E-Mail an Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de, Betreff: „Anwärterausbildung“
- Für Rückfragen: Christin Senske, Christin.Senske@LFB.Brandenburg.de, Tel. 03334 2759-115

Beizufügende gut lesbare Unterlagen in einer PDF-Datei

- Motivationsschreiben
- aktueller Lebenslauf
- Nachweis Hochschulabschluss mit Zensus und Gesamtnote
- aktuelle Arbeits- bzw. Zwischenzeugnisse
- Scan Vor- und Rückseite Führerschein Klasse B
- Scan des Jahres-Jagdscheines mit Gültigkeitsdatum bzw. Zeugnis Jägerprüfung nach § 15 (5) Bundesjagdgesetz
- Führungszeugnis nach § 30 Abs. 5 BZRG (Bundeszentralregistergesetz): nicht älter als drei Monate. Antrag durch den Bewerber bei der Meldebehörde; direkter Versand an Landesbetrieb Forst Brandenburg, z. Hd. Frau Christin Senske, Tramper Chaussee 2, Haus 7, 16225 Eberswalde.
- Ärztliche Bescheinigung Ihres Hausarztes (nicht älter als 3 Monate), die eine forstliche Außendiensttätigkeit bescheinigt.
- Nachweis über die Sachkunde zum Einsatz von Pflanzenschutzmitteln nach § 9 PflSchG.

Hinweise

- Falls der Hochschulabschluss zum Bewerbungszeitpunkt noch nicht vorliegt, kann dieser bis spätestens 15. August 2026 nachgereicht werden.

- Sämtliche Unterlagen in deutscher Sprache bzw. in beglaubigter Übersetzung einreichen. Bewerber/-innen mit ausländischen Bildungsabschlüssen reichen eine beglaubigte Übersetzung des Abschlusses sowie Nachweis der Gleichwertigkeit ein.
- Sie können mit der Bewerbung räumliche Präferenzen angeben.

Gleichstellung und Diversity

- Der Landesbetrieb Forst Brandenburg setzt sich für Gleichstellung der Geschlechter ein und begrüßt Bewerbungen von Frauen besonders.
- Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bzw. Gleichgestellte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

MENSCH ODER
NATUR?
GANZ KLAR BEIDES!



Der Landkreis Reutlingen liegt in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt Stuttgart und ist als wirtschaftlich wie landschaftlich vielfältige Gegend Teil des ersten Biosphärengebiets in Baden-Württemberg. Wir beim Landratsamt setzen uns für Menschen, Natur, Wirtschaft und Kultur ein – und haben immer das Ganze im Blick.

Wir suchen für unser Kreisforstamt zum 01.07.2026 eine naturbegeisterte Persönlichkeit mit dem Berufsziel, eine naturgemäße Waldentwicklung im Hinblick auf Klimaresilienz, Artenvielfalt, angepasste Wildbestände und betriebswirtschaftliche Erfolge aktiv zu steuern, als

Forst-Trainee (m/w/i)

DAS GESTALTEN SIE:

- ◆ Übernahme von Aufgaben im forstlichen Revierdienst und Innendienst,
- ◆ eigenverantwortliche Durchführung von Projekten,
- ◆ Teilnahme an Lehrgängen im Rahmen des Traineeprogramms für den gehobenen technischen Forstdienst.

DAS BRINGEN SIE MIT:

- ◆ Abgeschlossener Bachelorstudiengang Forstwirtschaft (zum Zeitpunkt der Einstellung),
- ◆ Nachweis der Forsttauglichkeit,
- ◆ Besitz eines gültigen Jagdscheins,
- ◆ selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise,
- ◆ Flexibilität, Team- und Kommunikationsfähigkeit,
- ◆ Fahrerlaubnis der Klasse B.

DAS ERWARTEN SIE VON UNS:

- ◆ Eine auf zwei Jahre zur Berufs- und Laufbahnqualifizierung für den gehobenen technischen Forstdienst befristete Stelle, in Entgeltgruppe 10 TVöD, in Vollzeit (100 %),
- ◆ zwölf Monate Ausbildungszeit bei erfahrenen Revierleitenden,
- ◆ Wahlmöglichkeit zwischen der Nutzung eines Dienstwagens oder Privat-PKWs,
- ◆ eine umfassende Qualifizierung in einem engagierten Team,
- ◆ flexible Arbeitszeiten ohne Kernzeiten, damit Sie Berufliches und Privates vereinbaren können,
- ◆ ein gesundes Arbeitsumfeld, z. B. durch die Kooperation mit verschiedenen Fitnessstudios,
- ◆ Corporate Benefits, durch die Sie Produkte und Dienstleistungen von vielen Anbietern vergünstigt erwerben können,
- ◆ Zusatzleistungen für mehr Nachhaltigkeit, wie einen ÖPNV-Fahrtkostenzuschuss,
- ◆ Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt sowie eine betriebliche Zusatzversicherung zur Rente und sechs Wochen Jahresurlaub und arbeitsfreie Tage 24. und 31. Dezember.

Mehr Infos zu den Vorteilen beim Landratsamt Reutlingen gibt es auf [GANZESACHEMACHEN.de](https://www.ganzesachemachen.de)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 28.04.2026 - ohne Anschreiben - direkt über unser Online-Formular. Bewerbungen per Post oder E-Mail können wir leider nicht berücksichtigen.

Ihr Ansprechpartner
Franz-Josef Risse, Leiter des Kreisforstamts,
Telefon: 07121 480-3200,
hilft bei Fragen gerne weiter.

Wir freuen uns auf Sie!

**GANZE SACHE MACHEN
UND JETZT BEWERBEN**

Wir suchen Sie!

**Als Forstwirtschaftsmeister / Forstwirtschaftsmeisterin (w/m/d)
in der technischen Produktion im Forstbezirk Unterland**



Ihr Herz schlägt für den Wald – Holz, Maschinen und Natur? Dann sind Sie bei uns genau richtig! In unserem Forstbezirk „Unterland“ suchen wir **ab 01.01.2027** eine/n engagierte/n Kollegin oder Kollegen (m/w/d) in einem **unbefristeten Arbeitsverhältnis** zur Unterstützung unseres Teams in der Technischen Produktion.

Das bewegen Sie bei uns:

Sie unterstützen die Technische Produktionsleitung, u.a. bei den folgenden Aufgaben:

- Holzaufnahme, insbesondere in mechanisierten Hieben
- Ansprechpartner für die Harvester-Vermessung
- Kontrolle des Harvester-Maßes, Plausibilisierung von Werksvermessungen
- Einsatzsteuerung regieeigener Forstwirtpartien und Forstunternehmer
- Beschaffung geeigneter Technik und Einführung von Arbeitsverfahren
- Erstellung von Leistungsverzeichnissen für die Vergaben von Betriebsarbeiten
- Begleitung von Sondersystemen (z.B. revierübergreifende Seilkraneinsätze)
- Abrechnung von Unternehmerhieben
- Internes Revieraudit (Hiebsaudit)

Sie unterstützen die Revierleitenden, u.a. bei den folgenden Aufgaben:

- Anlage von Rückegassen
- Auszeichnen einfacher Hiebe, z.B. Jungdurchforstung in Nadelbaumbeständen
- Holzaufnahme bei motormanuellen Hieben
- Borkenkäferkontrollen
- Einweisung von Holzeinschlagsunternehmern
- Einsatzleitung bei Holzerntemaßnahmen
- Kontrollgänge zur Durchführung der Verkehrssicherungspflicht (z.B. an öffentlichen Straßen, Spiel- und Grillplätzen)
- Vorbereitung und Durchführung von Bewegungsjagden

Darüber hinaus nehmen Sie fallweise Sonderaufgaben wahr, wie z. B.:

- Unterhaltung und Überwachung von Nasslagern und Wertholzplätzen
- Koordinierung von Waldschutzmaßnahmen
- Ausweisung und Markierung von Habitat-Bäumen und -Baumgruppen nach dem AuT-Konzept.
- Begleitung von Walderschließungsmaßnahmen
- Ggfls. stellvertretende Unterstützung in der Ausbildung
- Beauftragter für forstliche Arbeitsmittel und Einrichtungen nach dem Arbeitsschutz-Managementsystem

Einsatzschwerpunkt sind die Forstreviere 1 bis 5 in der östlichen Hälfte des Forstbezirks Unterland. Der Büroarbeitsplatz befindet sich wahlweise an der Forstbezirksstelle in Eppingen oder am Stützpunkt Stollenhof.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Das bieten wir Ihnen:

- Eine geregelte 39 Stunden Woche an 5 Arbeitstagen pro Woche
- Topmodern von Kopf bis Fuß: Wir stellen die komplette Persönliche Schutzausrüstung und arbeiten mit modernsten Werkzeugen bei der Holzernte
- Eingruppierung in EG 8 TVöD-Wald BW bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen
- Jahressonderzahlung
- Wir bringen Sie weiter: Große Auswahl aus unserem umfangreichen Fortbildungs- und Bildungsangebot
- Zuschuss von 60% für den BE-Führerschein
- Einen sicheren Arbeitsplatz mit eigens entwickeltem Arbeitsschutz-Managementsystem
- 30 Tage Urlaubsanspruch bei einer 5-Tage-Woche
- Möglichkeit zur Mitwirkung in der Regiejagd

Das bringen Sie mit:

- Einen Berufsabschluss zum Forstwirt/Forstwirtin und eine erfolgreiche Prüfung zum/zur Forstwirtschaftsmeister- oder Meisterin (m/w/d).
- Sie verfügen über die für die Arbeit im Wald erforderliche körperliche Fitness und besitzen überdurchschnittliche Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen und eine hohe Fortbildungsbereitschaft.
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie Team- und Konfliktfähigkeit sind Ihre Stärken.
- Sie besitzen gute Kenntnisse in der praktischen Waldarbeit und Forsttechnik.
- Sie sind überdurchschnittlich flexibel und bereit, auch kurzfristig Ihre Arbeitszeit an den betrieblichen Erfordernissen zu orientieren.
- Sie besitzen einen Führerschein der Klasse BE bzw. sind bereit, kurzfristig und selbständig den Führerschein der Klasse „BE“ zu machen, sofern Sie diesen noch nicht besitzen.

Sie haben noch offene Fragen?

Wir beantworten sie gerne! Wenden Sie sich dazu an den Leiter des Forstbezirks Unterland, Herrn Christian Feldmann (Tel. 07262 2543898).

Weitere Hinweise:

Bewerbungen sind ausschließlich online über unser **Bewerbungsportal** unter **Kennziffer 1029** möglich (<https://bewerbungsportal.forstbw.de/>). Bewerbungsschluss ist der **30.04.2026**.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Für mehr Frauen im Forst sind wir an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg.

Sofern Sie als Beschäftigte/r Forstwirtschaftsmeister/in (m/w/d) bei ForstBW in der Ausbildung tätig sind, erfolgt eine Zusage unter dem Vorbehalt, dass die Stelle erst angetreten werden kann, wenn die Wahrnehmung Ihrer bisherigen Aufgaben gewährleistet ist.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
26/2026

Eintritt:
nächstmöglich

Ort: Kärnerstraße
1, 08261 Schöneck

Bewerbungsfrist:
01.05.2026

Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Sachbearbeiter Liegenschaften/Gestattungen (m/w/d)

im Forstbezirk Adorf befristet in Vollzeit (Teilzeit möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Be-
diensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Wahrnehmung der Eigentumsrechte, -pflichten und Eigentümerinteressen für das Staatswaldvermögen im Forstbezirk (insbesondere Grenzfeststellung, Jagdbezirksbildung, Grundsteuer, Mitwirkung in Verfahren nach Flurbereinigungsgesetz bei Beteiligung Staatswaldvermögen und Klärung offener Vermögensfragen)
- Bearbeitung von Miet-, Pacht- und Gestattungsangelegenheiten für das Staatswaldvermögen im Forstbezirk einschließlich Vertragsmanagement in Zusammenarbeit mit Referat 23 – Staatswaldvermögen
- Bearbeitung von Angelegenheiten des forstlichen Grundstücksverkehrs einschließlich Durchführung von Waldbewertungen
- fachliche Anleitung und Unterstützung der Mitarbeiter des Forstbezirkes in liegenschaftlichen Fragen

- Führung und Laufendhaltung verschiedener liegenschaftlicher Verzeichnisse, Statistiken, Unterlagen und Karten (z.B. FGV, SIB-Pool Forst, NNE-Flächen, Waldflächenstatistik)
- IT-Betreuung im Forstbezirk, insbesondere GIS-Programme



Wir bieten Ihnen

- eine nach Entgeltgruppe 9b TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr und zusätzlich dienstfrei am 24. und 31. Dezember
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- interessante und vielfältige Aufgaben
- Fortbildungen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH), Bachelor) in der Fachrichtung Forstwissenschaft, allgemeine/öffentliche Verwaltung oder Recht
 - Fachkenntnisse über einschlägige Regelungen zum Grundstücksverkehr und zum liegenschaftlichen Vertragswesen
 - EDV-Kenntnisse, insbesondere QGIS und GIS-Programme
 - Führerschein Klasse B und die Bereitschaft zum Führen von Dienst-KfZ
- Idealerweise:
- gültiger Jagdschein
 - sicherer Umgang mit forstspezifischer Software, Forstliches Grundbesitzverzeichnis (FGV) und Waldinformationssystem (WIS)
 - berufspraktische Erfahrungen in den Bereichen: Grundstücksverkehr, Vertragsgestaltung, GIS-Software oder Miet-, Pacht- bzw. Gestattungsangelegenheiten



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@sachsenforst.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Die Befristung erfolgt nach § 14 Abs. 1 TzBfG aufgrund einer Mutterschutzvertretung bis vorerst 17.08.2026 mit der Option der Verlängerung für den Zeitraum der sich anschließenden Elternzeit.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Behne (Personalsachbearbeiterin), Telefon 03501 542-413, zur Verfügung.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, es sei denn, dass in der Person eines Mitbewerbers liegende rechtlich schützenswerte Gründe überwiegen (§ 7 Abs. 1 und 2 Sächs-GleiG).

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Die Vorstellungsgespräche sollen voraussichtlich am 27. Mai 2026 in der Geschäftsleitung Graupa stattfinden.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
27/2026

Eintritt:
nächstmöglich

Ort: Kärrnerstr. 1,
08261 Schöneck

Bewerbungsfrist:
01.05.2026

Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt
2 Forstbezirksassistenten (m/w/d)
im Forstbezirk Adorf befristet (2 Jahre) in Vollzeit (Teilzeit möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Unterstützung und Vertretung der Revierleiter und Sachbearbeiter im Forstbezirk Adorf mit folgenden Schwerpunktaufgaben:
 - Mitarbeit beim Betriebsvollzug und bei der Betriebsplanung
 - Mitwirkung bei Einsatz, Anleitung und Kontrolle der Waldarbeiter
 - Mitwirkung bei der Vorbereitung, Vergabe, Durchführung und Abrechnung von Unternehmereinsätzen bei forstbetrieblichen Maßnahmen
 - Mitarbeit im forstlichen Revierdienst im Körperschaftswald, Beratung und Betreuung von privaten und körperschaftlichen Waldbesitzern
 - Mitwirkung bei Kontrollen zur Verkehrssicherungspflicht und bei der Umsetzung von Verkehrssicherungsmaßnahmen
 - Mitwirkung und Durchführung von Öffentlichkeitsarbeit und Waldpädagogik
 - Dienstaufgabe Jagd



Wir bieten Ihnen

- eine nach Entgeltgruppe 9b TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- einen sicheren Arbeitsplatz mit interessanten und vielfältigen Aufgaben
- Fortbildungen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH), Bachelor) in der Fachrichtung Forstwissenschaften
- gutes anwendungsbereites forstliches Fachwissen
- anwendungsbereite EDV-Kenntnisse und sicherer Umgang mit Standard- und revierspezifischer Software
- Führerschein Klasse B
- gültiger Jagdschein
- gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst
Idealerweise:
- Berufserfahrung im forstlichen Außendienst mit revierspezifischen Schwerpunkten



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@sachsenforst.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Die Befristung erfolgt im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG. Bewerberinnen und Bewerber, die bereits in einem Arbeits- oder Dienstverhältnis mit dem Freistaat Sachsen gestanden haben, können leider nicht berücksichtigt werden. Eine entsprechende schriftliche Erklärung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Behne (Personalsachbearbeiterin), Telefon 03501 542-413, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, es sei denn, dass in der Person eines Mitbewerbers liegende rechtlich schützenswerte Gründe überwiegen (§ 7 Abs. 1 und 2 SächsGleiG).

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).



Stellenausschreibung

Die Stadt Fürstenwalde/Spree hat zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete Vollzeitstelle als

Revierleitung (m/w/d)

Im Stadtforst Fürstenwalde-Kommunaler Eigenbetrieb zu besetzen.

Das bieten wir:

- einen sicheren und unbefristeten Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- die Eingruppierung erfolgt nach Vorliegen aller Voraussetzungen in Anlehnung an die Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung
- Angebote des Gesundheitsmanagements, u. a. JobRad
- attraktive Sozialleistungen (vermögenswirksame Leistung, betriebliche Zusatzversorgung zur Alterssicherung)
- 30 Tage Urlaub plus 24.12. und 31.12. frei
- Nutzung eines Dienst PKW sowie die Bereitschaft, den privaten PKW für dienstliche Zwecke einzusetzen
- Wohnraum kann über die Fürstenwalder Forstservice GmbH zur Verfügung gestellt werden

Das erwartet Sie:

- Mitbetreuung und Bewirtschaftung der Reviere Beerenbusch, Buchte, Kleine Tränke und Kleine Heide nach konkreter Zuweisung
- Mitarbeit im FriedWald Fürstenwalde/Spree
- Einsatz und Koordinierung von Unternehmen bei den Revierarbeiten
- Wahrnehmung der Verkehrssicherungspflicht auf ausgewiesenen Strecken
- Ausübung der Jagd
- Mitarbeit im Büro nach Anforderung

Das bringen Sie mit:

- abgeschlossenes Studium als Forstingenieur (FH-Dipl./Bachelor), Abschluss für den gehobenen technischen Forstdienst bzw. ein adäquater gleichwertiger Abschluss
- mindestens Zertifikat „Deutsch B2“ nach europäischem Referenzrahmen für Bewerbende, deren Muttersprache nicht die deutsche Sprache ist
- sicherer Umgang mit den Office-Anwendungen (Word, Excel, Outlook) sowie Grundkenntnisse in den Fachverfahren Arc-View und in GIS-Anwendungen sind wünschenswert
- Jagdschein und Führerschein Klasse B

- Bewusstsein und Verständnis für die Besonderheiten eines kommunalen Forstbetriebes, einfühlsamer Umgang mit Waldbesuchern und FriedWaldbesuchern
- Flexibilität bezüglich der Einsatzzeiten beim Revier,- Jagd- und FriedWalddienst
- wirtschaftliches Denken und Organisationsgeschick
- Verantwortungsbewusstsein und Stresstoleranz
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung

Weitere Information:

Im Rahmen des Bewerberauswahlverfahrens wird ein Vorstellungsgespräch durchgeführt. Es findet voraussichtlich am 07.05.2026 statt. Für Fragen steht Ihnen Stadtforstdirektor Thomas Weber unter 0179-2400325 zur Verfügung.

Bewerbungsunterlagen:

- Anschreiben mit Motivation und Bezug zur Region Fürstenwalde/Spree
- Lebenslauf
- Abschluss- und Arbeitszeugnisse
- Fort- und Weiterbildungsnachweise

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bis spätestens **22.04.2026** in einer zusammengefassten PDF-Datei an

bewerbungen@fuerstenwalde-spree.de und weber@stadtforst-fuerstenwalde.de

oder auf dem **Postweg** an:

Stadt Fürstenwalde/Spree
 Amt Z2 - Personalwesen
 Stellenausschreibung: Revierleitung (m/w/d)
 Am Markt 4
 15517 Fürstenwalde/Spree

Unvollständige Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden. Bitte geben Sie bei einer schriftlichen Bewerbung Ihre E-Mail-Adresse für die Kommunikation im Bewerbungsverfahren an. Eingereichte Unterlagen werden nach Abschluss des Verfahrens unter Berücksichtigung des Datenschutzes vernichtet bzw. gelöscht. Weitere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte aus dem folgenden Link: <https://www.fuerstenwalde-spree.de/datenverarbeitung-bewerbung>.

Als Ansprechperson im Amt Z2 - Personalwesen steht Ihnen Frau Klann unter der Telefonnummer 03361/557 - 186 zur Verfügung. Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen gerne der Stadtforstdirektor Herr Weber unter 03361-748412 oder 0179-2400325.

Das Aufgabengebiet ist für schwerbehinderte Menschen oder ihnen gleichstellte Menschen grundsätzlich geeignet.

Auf dem Postweg eingereichte Unterlagen werden nur zurückgesendet, sofern ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt wurde. Kosten, die mit der Bewerbung, der Vorstellung sowie der Einstellung entstehen, werden von der Stadt Fürstenwalde/Spree nicht erstattet.

Tübingen, den 10.04.2026

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum 01.08.2026, befristet als Mutterschutzvertretung und für die sich voraussichtlich anschließende dreijährige Elternzeit, für den **Forstbezirk 905 Schwäbisch-Fränkischer Wald** mit Dienstsitz in Welzheim

einen Funktionsmitarbeiter oder eine Funktionsmitarbeiterin (w/m/d) im Geschäftsbereich 3 Waldnaturschutz, Öffentlichkeitsarbeit, Waldpädagogik, Zertifizierung

mit einem Beschäftigungsumfang von 50 bis 100 %

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

Der Forstbezirk 905 Schwäbisch-Fränkischer Wald betreut eine Waldfläche von ca. 16.400 ha Staatswald. Zum Forstbezirk gehört die waldpädagogische Schwerpunkteinrichtung Waldjugendzeltplatz Häuptleswiese bei Kaisersbach. Die Schwerpunkte in der waldpädagogischen Arbeit liegen auf halb- und ganztägigen Veranstaltungen mit Schulklassen. Die waldpädagogische Tätigkeit erfolgt im gesamten Gebiet des Forstbezirks.

Der Stelleninhaber oder die Stelleninhaberin betreut die Aufgaben in der Öffentlichkeitsarbeit, im Beschwerdemanagement und arbeitet insbesondere bei der Organisation, Steuerung und Koordination der Waldpädagogikveranstaltungen für den Forstbezirk mit. Die Durchführung von waldpädagogischen Angeboten für alle Zielgruppen mit dem Schwerpunkt Schulen, die Organisation größerer Veranstaltungen (z. B. Waldtage), die Beratung bei waldpädagogischen Fragestellungen des Forstpersonals des Forstbezirks sowie die Betreuung der waldpädagogischen Infrastruktur gehören ebenfalls zum Aufgabengebiet.

Bei Bedarf unterstützt der Stelleninhaber oder die Stelleninhaberin den Forstbezirk bei Betriebsarbeiten.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden.

Wir erwarten

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule)
- oder bei Vorliegen eines staatlichen Waldpädagogikzertifikats bzw. Erfahrungen in der Waldpädagogik, ein erfolgreich abgeschlossenes Studium in einem anderen naturwissenschaftlichen oder pädagogischen Studiengang
- oder einen Bachelor-Abschluss in einem Studiengang für Umweltbildung an einer pädagogischen Hochschule bzw. einen vergleichbaren Abschluss,
- pädagogische Kenntnisse und Erfahrungen mit unterschiedlichen Zielgruppen (z. B. Jugendarbeit, Erlebnispädagogik, Migration, Inklusion, Fortbildungen) im Kontext der Bildung für nachhaltige Entwicklung sind von Vorteil,
- breite forstliche Fachkenntnisse,
- eine sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise,
- eine hohe Leistungsbereitschaft, ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit,
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit,
- die Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen,
- den Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B.
- Es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird.

Wir bieten

- eine Stelle in einem modernen Unternehmen mit vielfältigem Aufgabenspektrum,
- bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis Entgeltgruppe 10 TVöD,
- bis 31.08.2027 steht ein Stellenumfang von 100 % zur Verfügung; vom 01.09.2027 bis 31.08.2029 beträgt der Beschäftigungsumfang 50 %,
- ein motiviertes Team,
- die Möglichkeit der aktiven Mitwirkung in unserer Regiejagd sowohl in der Einzeljagd als auch im Drückjagdbetrieb,
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie mobiles Arbeiten,
- eine umfangreiche und moderne IT-Ausstattung,
- Entwicklungsmöglichkeiten durch ein umfangreiches Fortbildungsangebot,
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesundheitserhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt,
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass).

Hinweise

- Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg.
- Bewerbungen erbitten wir bis **spätestens 05.05.2026** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> (**Kennziffer 1025**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

- Für nähere Informationen steht Ihnen der stellv. Leiter des Forstbezirks, Vinzenz Held, (Tel. 07182/5784909) gerne zur Verfügung.
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.



Rundholzeinkäufer/in (m|w|d) in Vollzeit

✉ info-mudau@bentheimer-holz.com

☎ **06284-92190**

Aufgaben, die Dich begeistern

- Das Planen, Organisieren und Überwachen der waldbaulichen Maßnahmen und des Holzeinschlags
- Das eigenständige Akquirieren von Rundholzlieferanten, sowie das Initiieren neuer Lieferbeziehungen und das Entfalten von Wachstumspotenzial
- Du kümmerst dich um alle forstlichen Belange für unsere Kunden und arbeitest vertrauensvoll mit dem Waldbesitzer und den Unternehmern zusammen
- Du steuerst die Holzübernahme, Disposition und Logistik – als zentraler Erfolgsfaktor unserer Rundholzversorgung

Fähigkeiten , die Dich auszeichnen

- Eine abgeschlossene Ausbildung oder Studium im Bereich Holzwirtschaft, Forstwirtschaft, BWL oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Freundliches und sicheres Auftreten gegenüber Kunden und Geschäftspartnern

Worauf du Dich freuen kannst

- Eine verantwortungsvolle und vielseitige Aufgabe in einem etablierten Industrieunternehmen
- Kurze Entscheidungswege und Gestaltungsspielraum für eigene Ideen



Wald und Holz NRW

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Regionalforstamt Hochstift

die Funktion

der Leitung (m/w/d)

**des Waldinformationszentrums Hammerhof und
Wisentgehege Hardehausen**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Hochstift ist Teil Ihrer Landesforstverwaltung vor Ort. In den beiden Kreisen Paderborn und Höxter, geschichtlich auch als Hochstift bezeichnet, leben rd. 450.000 Menschen. Die Wälder in dieser ländlich geprägten Region mit insgesamt 20 Städten und Gemeinden sind vor allem durch Laubwälder gekennzeichnet.

Bewaldungsschwerpunkte sind das Weserbergland, der Höhenzug des Eggegebirges und die Paderborner Hochfläche mit dem Sintfeld. Besonders kennzeichnend für die Waldbesitzstruktur im Regionalforstamt ist der hohe Staatswaldanteil. Er stammt aus überwiegend säkularisiertem Klosterbesitz. Weiterhin ist ein relativ hoher Anteil an mittleren und großen Privatwaldbesitz bestimmend.

Staatswaldungen, die im nördlichen Teil des Regierungsbezirks Detmold liegen, werden ebenfalls im Regionalforstamt Hochstift bewirtschaftet.

Dienstort ist Warburg-Hardehausen.

Im Waldinformationszentrum Hammerhof und auf dem Gelände des Walderlebnisgebietes werden über Veranstaltungen der Umweltbildung etwa 8.000 Personen unterschiedlichen Alters im Jahr erreicht. Das weitläufige Wisentgehege mit vier Arten, etwa 100 Tieren (davon ca. 30 Wisente) und einer Größe von 170 Hektar besuchen etwa 75.000 Menschen im Jahr.

Für Menschen aus der Region und Gäste ist die Schwerpunktaufgabe ein beliebtes Ausflugsziel und für Schülerinnen und Schüler ein Ort der außerschulischen Bildung für nachhaltige Entwicklung.

In zwei Wisentherden (Flachland- und Bergwisente) züchtet das Land Nordrhein-Westfalen seit 1958 in weiträumigen und naturnahen Gehegeanlagen Wisente für den Arterhalt. Die in Hardehausen gezüchteten Wisente werden in Zusammenarbeit mit dem Wisentzuchtbuch europaweit in andere Gehege und Auswilderungsprojekte vermittelt.

Das RFA Hochstift ist das Regionalzentrum West des European Bison Conservation Center (EBCC) und berät andere Wisenthalter.

Aufgabenschwerpunkte:

Leitung der SPA Waldinformationszentrum Hammerhof und Wisentgehege Hardehausen

- Verantwortung für Ausstattung und die fachliche Arbeit der SPA, Fachvorgesetzter der Mitarbeitenden in der SPA
- Mitarbeitende einsetzen, fördern und motivieren, Kümmern um ein gutes Betriebsklima im Sinne der Mitarbeitenden und der Kunden der SPA; Führen von Mitarbeitergesprächen; Beobachtung der Aufgabenentwicklung der SPA
- Sicherstellung eines ordnungsgemäßen (d.h. sachgerechten und wirtschaftlichen) Geschäftsablaufes, inkl. der Tiergehege: Steuerung der SPA (inhaltliche und terminliche Planung, Planung Personaleinsatz, Koordination Arbeits- und Abwesenheitszeiten, Urlaubs-/ Vertretungsplanung und -genehmigung)
- Vertreten der SPA bzw. als Teil des RFA nach außen
- Unterstützung des RFAL und lfd. Abstimmung der Projekte der SPA und insbesondere der externen Kommunikation mit RFAL und Zentrale
- Entwurf/ Mitwirkung bei der Entwicklung von Zielen und Zielvereinbarungen für die SPA; Controlling der Zielerreichung in der SPA
- Budgetverantwortung, Wirtschafts- und Finanzplanung für die SPA
- Steuerung des Beschaffungswesens innerhalb der SPA
- Steuerung des Gebäudemanagements sowie der Liegenschaftsangelegenheiten der SPA
- Bei Bedarf Übernahme des Gehege – und Gehegetiermanagements
- Verantwortung für die Einhaltung der UVV, Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie der Qualitäts- und Verkehrssicherung und entsprechender Regelungen insbesondere in Bezug auf den Besucherverkehr sowie die Tiergehege
- Grundsatzangelegenheiten, schwierige Einzelfälle bearbeiten/ Beschwerdemanagement

Betrieb der SPA Waldinformationszentrum Hammerhof und Wisentgehege Hardehausen

- Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern und Kindern als öffentliche Einrichtung der Öffentlichkeitsarbeit/ Umweltbildung
- Konzeption, Organisation, Durchführung und Evaluierung von Veranstaltungen der SPA in Wald, Wisentgehege und Waldinformationszentrum für unterschiedliche Zielgruppen im Rahmen der Umweltbildung, Öffentlichkeitsarbeit und Dienstleistung
- Akquise externer Referenten, Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern
- Raum- und Seminarmanagement im Waldinformationszentrum,
- Zusammenarbeit mit dem Pächter der Gastronomie
- Konzeption, Organisation, Durchführung und Evaluierung waldpädagogischer Angebote der SPA
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit in Abstimmung mit dem RFAL und der Pressestelle
- Einzelfallweise Konzeption, Organisation, Durchführung und Evaluierung von Veranstaltungen/ Angeboten der Umweltbildung im RFA

Weiterentwicklung des Walderlebnisgebietes Hardehausen und der SPA

- Erarbeitung einer neuen Rahmenkonzeption für die SPA mit eigenen Ideen und Konzepten sowie mit Hilfe von externen Dienstleistern insbesondere in den Bereichen Gehegekonzeption, Umweltbildung und Naturerleben, Dauerausstellung und Programm Infozentrum
- Koordination der externen Dienstleister / Abstimmung im Betrieb
- Entwicklung neuer, angepasster Angebotsmodule für die SPA
- Austausch mit anderen Einrichtungen ähnlicher Ausrichtung
- Aufbau/ Erweiterung der Kooperationen mit Dritten (Networking, Regionalentwicklung, Förderverein)

Fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft/ Forstwissenschaft oder
- abgeschlossenes Fachhochschulstudium oder höherwertiger Abschluss im Bereich Naturschutz, Biologie, Landschaftsökologie oder Umweltwissenschaften
- Kenntnisse in der Haltung von Gehegetieren sind von Vorteil
- Mehrjährige Verwaltungserfahrung und/oder in der Umweltbildung (BNE) sind erforderlich
- ein gültiger Jagdschein ist wünschenswert
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift – C1-Niveau

Persönliches Anforderungsprofil:

- Bereitschaft zur Teamarbeit
- hohe Belastbarkeit und Arbeitsbereitschaft insbesondere in den publikumsstarken Monaten in der Schwerpunktaufgabe
- regelmäßige Arbeit in den Abendstunden und am Wochenende
- ausgeprägtes Interesse an wildbiologischen und artenschutzfachlichen Themen sowie der Umweltbildung für unterschiedliche Altersgruppen
- Bereitschaft zur Teilnahme an Seminaren und Kongressen im In- und Ausland
- Freude an Kommunikation sowie rhetorische und didaktische Fähigkeiten gegenüber Teilnehmenden der Angebote und der Besucher*innen des Wisentgeheges
- Fortbildungsbereitschaft - u.a. sollte ein Lehrgang zur Distanzimmobilisation absolviert werden - und zur Teilnahme an ein- und mehrtägigen Weiterbildungen im Bereich der Umweltbildung
- Fahrerlaubnisklassen B und E

Wohnverhältnisse:

Eine Dienstwohnung bzw. Landesmietwohnung steht nicht zur Verfügung.
Der private Wohnsitz sollte nicht weiter als 20 km vom Wisentgehege entfernt sein.

Sonstiges:

Das Dienstzimmer befindet sich im Waldinformationszentrum Hammerhof.
Der Schwerpunktaufgabe steht ein Dienstwagen zur Verfügung.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A13/ EG 12 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- nach Ablauf der Probezeit kann eine Verbeamtung erfolgen
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein strukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens Leitung WIZ Hammerhof** bis zum **06.05.2026** (**Eingang bei meiner Dienststelle**) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Schockemöhle (Tel.: 05259/9865-13) zur Verfügung.

Wald und Holz NRW



**besetzt
zum nächstmöglichen Zeitpunkt**

**in der Stabsstelle
„Geschäftsstelle Forst / Direkte Förderung“**

**eine Funktion
in der Sachbearbeitung
„Förderung“ (w/m/d)
(A 12 LBesO A NRW / EG 11 TV-L)**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Die Stabsstelle „Geschäftsstelle Forst / Direkte Förderung“ koordiniert die Abläufe im Förderverfahren zwischen dem Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz des Landes Nordrhein-Westfalen, der EU-Zahlstelle beim Direktor der Landwirtschaftskammer NRW und den Regionalforstämtern, ist aber auch selbst bewilligende Stelle forst- und holzwirtschaftlicher Förderprogramme.

Der Dienort ist Münster.

Aufgabenschwerpunkte:

Der Tätigkeitsbereich beinhaltet im Wesentlichen folgende Aufgaben:

Grundsatzangelegenheiten im Bereich Extremwetter- und Privat- und Körperschaftswaldrichtlinie

- Aktives Fördermanagement (Erstellen und Anpassen von Checklisten, Berechnungsblättern, Merkblättern, FAQ und Handlungsanweisungen zur landeseinheitlichen);
- Richtlinienauslegung, Klärung von (Grundsatz-) fragen;
- Beratung und Entscheidungsvorbereitung für das MLV und den RFÄ in neuartigen und unklaren Sachverhalten oder bei der Novellierung von Richtlinien;
- Beratung natürlicher und juristischer Personen in komplexen Fragen der Förderung im Rahmen des § 25 VwVfG NRW, Kontaktaufnahme mit Antragstellerinnen und Antragstellern in schwierigen Einzelfällen mit dem Ziel einer rechtlich gesicherten Umsetzung des Förderverfahrens.

Fördersachbearbeitung in der Geschäftsstelle Forst

- Bedarfsermittlung und Anforderung von Haushaltsmitteln bei der vorgesetzten Dienststelle MLV sowie Bewirtschaftung der Haushaltsmittel (u.a. Prüfung von Bearbeitungslisten/Haushaltsüberwachungslisten; Abgleich von Bearbeitungslisten/Haushaltsüberwachungslisten mit entsprechenden von Fachverfahren

generierten Datensätzen zum Zwecke der Haushaltsüberwachung, Budgetierung und Zuteilung, Koordinierung zwischen MLV, RFÄ und Zahlstelle);

- Sachbearbeitung von Verfahren beim Vollzug von Förderrichtlinien mit forstfachlichem Bezug (u.a. forstfachliche Verwaltungskontrolle von Fördervorgängen)
- Bearbeitung von Abfragen (u.a. Petitionen) und Berichtspflichten;
- Datenerfassung in Fachverfahren, die beim Vollzug der Förderrichtlinien Anwendung finden;
- Vorbereitung und Teilnahme an Austauschrunden und Veranstaltungen mit Landesbehörden und Antragstellerinnen und Antragstellern;
- Vorbereitung und Durchführung von Schulungen;
- Weiterentwicklung der Förderprogramme sowie Korrektur und Ergänzung von Richtlinienentwürfen für das MLV mit konkreten Änderungsvorschlägen.

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst - Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1
- Kenntnisse im Zuwendungs-, Haushalts- und Vergaberecht sind von Vorteil
- Sicherer Umgang mit den gängigen Standard- und fachspezifischen Anwendungen, wie MS-Office-Programmen
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift – C1-Niveau

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

Sie verfügen über ein ausgeprägtes analytisches Denkvermögen und zeichnen sich durch eine strukturierte, konzentrierte wie auch sorgfältige Arbeitsweise aus.

Sie besitzen ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit sowie eine gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit.

In diesem Tätigkeitsfeld sind darüber hinaus Organisationsgeschick, Kreativität, Eigenmotivation, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Selbstständigkeit sowie die Fähigkeit sich in komplexe Aufgabenstellungen schnell einzuarbeiten gefordert.

Zudem wird sicheres und freundliches Auftreten erwartet.

Das Vorhandensein einer Fahrerlaubnis Führerschein Klasse B ist erforderlich. Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Dienstreisen und Terminen, ggf. auch außerhalb der regulären Dienstzeit, wird erwartet.

Wir bieten Ihnen:

Die Funktion ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A 12 LBesO NRW bzw. EG 11 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung und Telearbeit

- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail (möglichst in einem pdf-Dokument, nicht größer als 12 MB) unter Angabe des Aktenzeichens „**SB Förderung**“ bis zum **06.05.2026** (Eingang bei meiner Dienststelle) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte oder mit Makros versehene Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Bei Fragen zu fachlichen oder inhaltlichen Themenpunkten steht Ihnen Herr Hellwig (Tel.: 0251/91797-450) aus der Geschäftsstelle Forst/Direkte Förderung), zur Verfügung.

Fragen zum Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an das Team Personal / Organisation, Herrn Bölscher (0251/91797-126).

Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Hiebsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Wir stellen ein

Förster/innen 4. QE (m/w/d)

mit forstlichem Hochschulabschluss und beamtenrechtlicher Laufbahnbefähigung für den höheren Forstdienst / 4. Qualifikationsebene

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium (Master bzw. Diplomforstwirt/in)
- Erfolgreiche Qualifikationsprüfung für die 4. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik; fachlicher Schwerpunkt Forst (früher: höherer Forstdienst)
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Weitere einschlägige berufliche Erfahrung von Vorteil
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und ausgezeichnete Teamorientierung
- Überzeugendes persönliches Auftreten
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Gutes Planungsvermögen und ausgeprägte Ergebnisorientierung
- Verantwortungsbereitschaft
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Anwenderkenntnisse in SAP ERP bzw. BI vorteilhaft

Wir bieten:

- Spannende und breit gefächerte Aufgabengebiete im gesamten Tätigkeitsspektrum des Unternehmens, unter anderem aktuell Forsteinrichtung Südbayern
- Selbstständiges Arbeiten mit breitem Gestaltungsspielraum
- Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse mit der Sicherheit des öffentlichen Diensts
- Modulare Nachwuchsführungskräfteentwicklung
- Sehr gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten in Fach- und Führungsverwendungen
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem TV-L und die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes wie z. B. Betriebsrente. Zusätzlich bieten die Bayerischen Staatsforsten für den forstlichen Außendienst weitere attraktive Leistungen wie z. B. Zulagen, Dienstwagen, vielfältige Jagdmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitmodelle und Teilzeitleösungen, Homeoffice-Möglichkeit sowie familienbewusste Führungskultur

Bezüglich der beamtenrechtlichen Qualifikationsprüfung werden Angaben benötigt über das erzielte Gesamtergebnis, die Platzziffer, die Zahl der erfolgreichen Prüfungsteilnehmer/innen und die Durchschnittsnote aller erfolgreichen Prüfungsteilnehmer/innen (soweit verfügbar); die Daten und das Zeugnis über die Laufbahnprüfung für den höheren Forstdienst können ggf. nachgereicht werden.

Frauen mit forstlich-akademischer Ausbildung sind im Unternehmen derzeit unterrepräsentiert. Deshalb werden Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig.

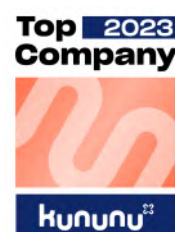
Es ist vorgesehen, im Zeitraum **15. bis 17. Juni 2026** ein Auswahlverfahren (strukturierte Interviews) durchzuführen.

Für Fragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen Herr Ketterl, Tel. 0941-6909-402, gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen bis spätestens **22.05.2026**. Ggf. können später eingehende Prüfungsergebnisse noch nachgereicht werden.

Bayerische Staatsforsten AöR

Zentrale, Bereich Personal



Ausbildungsplätze als Forstinspektor-Anwärter/in (m/w/d)

Stellenangebote

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und bietet für das erste Einstiegsamt der Laufbahn der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung Agrar- und umweltbezogene Dienste für den forstwirtschaftlichen Dienst

Ausbildungsplätze als Forstinspektor-Anwärter/in (m/w/d)

an den verschiedenen Standorten des Geschäftsbereiches Forstwirtschaft
zum **01.10.2026**

Die Einstellung erfolgt in Vollzeit (z. Zt. 40 Stunden/Woche) unter Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf und es werden Anwärterbezüge nach dem Niedersächsischen Besoldungsgesetz (NBesG) gezahlt (z. Z. 1.469,74 € zzgl. der angekündigten Besoldungserhöhung).

Im Anschluss an die Ausbildung ist die Übernahme in ein Beschäftigungsverhältnis vorgesehen.

Unser Stellenprofil:

Die Ausbildung soll mit einer längeren Ausbildungsphase in einer Bezirksförsterei der Landwirtschaftskammer sowie weiteren Ausbildungsphasen im Forstamt, einem Verwaltungslehrgang und einem Abschnitt in der Hospitation praxisbezogene Kenntnisse und Fertigkeiten für eine qualifizierte Beratertätigkeit vermitteln.

Der Schwerpunkt der Ausbildung liegt in der Vermittlung einer praxisbezogenen Beraterqualifikation, die eine Tätigkeit insbesondere in der Bezirksförsterei ermöglicht. Die Ausbildung wird mit schriftlichen Fachklausuren, einer mehrtägigen mündlichen Prüfung sowie einer Praxisprüfung in einem forstwirtschaftlichen Betrieb abgeschlossen.

Unser Angebot:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team
- Bike-Leasing

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

Ihre fachliche Qualifikation:

Der Abschluss eines Hochschulstudiums mit einem Bachelorgrad in einem forstlichen Studiengang (mit ausreichenden Kenntnissen über Waldbau, Waldökologie, Waldschutz, Waldnaturschutz und Landschaftspflege, Forstliche Betriebswirtschaftslehre, Forstliche Arbeitswissenschaft, Forstliche Verfahrenstechnologie, Forstnutzung, Wildbewirtschaftung und Jagd) oder ein gleichwertiger Abschluss sind Voraussetzung für die Aufnahme in die 18-monatige Anwärterausbildung bei der Landwirtschaftskammer Niedersachsen.

Besondere Fähigkeiten und Kenntnisse:

Ein Praktikum, eine Traineemaßnahme oder Beschäftigung in der Privatwaldberatung und -betreuung wird gewünscht, ist aber nicht Voraussetzung.

Der Besitz eines gültigen Jahresjagdscheins nach § 15 Abs. 2 des Bundesjagdgesetzes sowie eines gültigen und aktualisierten (Fortbildung) Pflanzenschutz-Sachkundenachweises ist erforderlich.

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind willkommen..

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

Bewerbungsfrist und Kontaktdaten

Ende der Bewerbungsfrist: 31.05.2026

Für Vorabinformationen zum Ausbildungsinhalt wenden Sie sich bitte an:

Herrn Jörg Becker, Geschäftsbereich Forstwirtschaft, Forstamt Uelzen

E-Mail: joerg.becker@lwk-niedersachsen.de

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Herrn Sascha Hüntelmann, Geschäftsbereich Verwaltung, Fachbereich Personal,

E-Mail: sascha.huentelmann@lwk-niedersachsen.de

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht mehr berücksichtigt werden.

Jetzt bewerben

Ist dies eine Chance für Sie?

Sonae Arauco ist ein wachsendes, innovatives Unternehmen der Holzwerkstoffindustrie. Wir haben eine industrielle Seele und glauben an dauerhafte Partnerschaften. Wir schaffen inspirierende Holzprodukte für ein besseres Leben, eine bessere Zukunft für einen besseren Planeten. Für uns ist jeder Mitarbeiter einzigartig und in seiner Individualität liegt der Wert unseres Unternehmens. Daher bestreben wir, außergewöhnliche Mitarbeiter zu gewinnen und zu beschäftigen.

Beeskow

Für unser Werk in Beeskow suchen wir zur Verstärkung unseres Teams zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

LEITER HOLZEINKAUF (m/w/d)

WORAN SIE ARBEITEN WERDEN:

- Verantwortung für die Beschaffung der erforderlichen Holz mengen und Holzsortimente für das Werk Beeskow unter Einhaltung des Budgets und der Bestandsziele
- Eigenständige Marktanalyse im Einkaufsgebiet, Preis- und Konditionsverhandlungen, Ausschreibungen, Vertragsmanagement, Lieferantenbewertung und Entwicklung von Beschaffungsstrategien
- Fachliche und disziplinarische Führung eines derzeit fünfköpfigen Teams aus Außen- und Innendienstlern
- Zuständig für die Strategieentwicklung, Lieferantenportfolio-Steuerung, Schnittstellenmanagement, Performance-Steuerung und Kompetenzentwicklung
- Verantwortliche Einhaltung von Vorgaben wie z.B. die AltholzV, RVR, FSC / PEFC, RED, EUDR sowie Corporate Standards
- In dieser Funktion berichten Sie an den zentralen Leiter des Holzeinkaufes NE

WAS MACHT SIE BEI UNS ERFOLGREICH:

- Studium der Forst- oder Holzwirtschaft oder vergleichbar und / oder nachgewiesene langjährige Erfahrung im Holzeinkauf
- Fähigkeit, ein Team zu führen, zu motivieren und in Veränderungsprozessen zu begleiten - idealerweise gestützt durch praktische Führungserfahrung
- Gute Kenntnisse über das Vorgehen innerhalb der relevanten Beschaffungsmärkte
- MS Office und SAP-Kenntnisse
- Verhandlungsgeschick und kommunikativer Umgang mit Lieferanten und internen Kunden
- Gute analytische Fähigkeiten und unternehmerisches Denken
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C1-Niveau)
- Sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Polnischkenntnisse sind von Vorteil
- Hohes Maß an Belastbarkeit, Zuverlässigkeit und Teamgeist

WIR BIETEN IHNEN:

Eine vielseitige Tätigkeit in der Holzverarbeitenden Industrie in einem positiven Arbeitsumfeld innerhalb eines wachsenden und internationalen Unternehmens.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Bewerben Sie sich jetzt direkt über unser Karriereportal, senden Sie Ihre Bewerbung an Sonae Arauco Beeskow GmbH, Radinkendorfer Str.71, 15848 Beeskow oder direkt per Mail an HR-Beeskow@sonaearauco.com!





AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF