



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 07 - 2026

vom 16.02.2026

Teil 1

53 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.



»Bei HessenForst konnten wir direkt Verantwortung übernehmen.«

HessenForst sucht Sie als Forstwirtschaftsmeisterin / Forstwirtschaftsmeister für das Forstamt Langen

Ihre Vorteile

- Entgeltgruppe 8 TV-Forst Hessen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- umfangreiche Sozialleistungen
- teilzeitgeeignete Stelle
- familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung



Forstwirtschaftsmeisterin/Forstwirtschaftsmeister

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Langen** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

„**Forstwirtschaftsmeisterin/Forstwirtschaftsmeister**“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Unterstützung der Revierleitung und der Funktionsbeschäftigten (w/m/d) Technische Produktion bei der Vorbereitung, Durchführung und Kontrolle der Forstbetriebsarbeiten (Regie- und Unternehmereinsätze)
- Praktische Mitarbeit im Rahmen von Forstbetriebsarbeiten
- Selbständige Planung und Organisation von Arbeiten im übertragenen Aufgabenbereich
- Wahrnehmung von Sonderfunktionen und -aufgaben nach persönlicher Eignung, Neigung und Befähigung und im Rahmen der betrieblichen Notwendigkeit.
- Erprobung, Beurteilung und Vermittlung neuer Arbeitstechniken und –verfahren
- Sammlung und Auswertung von Informationen aus den Aufgabengebieten
- Ggfs. selbständige oder Mithilfe bei der Aus- u. Fortbildung von Forstwirtinnen u. Forstwirten
- Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

Ihr Profil

Voraussetzungen

- Forstwirtschaftsmeisterin/ Forstwirtschaftsmeister bzw. Forstwirtin/ Forstwirt mit **erfolgreich abgeschlossen**er Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin/ zum Forstwirtschaftsmeister
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Führungs- und Sozialkompetenz
- Organisationsgeschick
- Ergebnisorientierte Arbeitsweise und ein hohes Maß an Arbeitsgüte
- Eigeninitiative, selbständiges Handeln und Verantwortungsbereitschaft im Rahmen der Aufgabenstellung
- Angemessene pädagogische und didaktische Fähigkeit, Mitarbeitende anzuleiten und optimal einzusetzen
- Verständnis für biologisch-ökologische, wirtschaftliche sowie technische Zusammenhänge
- Offenheit für neue Entwicklungen insbesondere auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik
- Fähigkeit und Bereitschaft, innovative Vorschläge zur Verbesserung der Betriebsabläufe zu entwickeln und zu fördern
- Nachweis der beruf- und arbeitspädagogischen Eignung bzw. Bereitschaft, diesen zu erwerben

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Stelle ist mit der **Entgeltgruppe 8** des TV-Forst Hessen bewertet.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstellen sind auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen bitte bis zum **07.03.2026** einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach ForstamtLangen@forst.hessen.de

oder

per Post:

HessenForst
Forstamt Langen
Dieburger Str. 53
63225 Langen

Originale bzw. beglaubigte Unterlagen (Prüfungszeugnisse) müssen am Tag der Vorstellungsgespräche vorgelegt werden.

Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern Herr Mika (06103/5009-11).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der **vielfalt**



Trainee für den gehobenen technischen Forstdienst (m/w/d)

Fachbereich Forst

in Staufen im Breisgau oder Titisee-Neustadt |
Vollzeit | EG 10 | befristet bis 30.06.2028 |
Eintritt zum 1. Juli 2026



Das Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald ist mehr als nur ein Arbeitsplatz - es ist ein Ort, an dem fast 2.000 engagierte Menschen täglich daran arbeiten, unsere Region lebenswerter zu machen - nachhaltig, vertrauensvoll und vielfältig.

Das zweijährige Trainee-Programm richtet sich nach der Qualifizierungs- und Prüfungsordnung gehobener technischer Forstdienst (QuaPrOgtF) und bietet die Möglichkeit, die Laufbahnbefähigung zu erwerben. Zum 1. Juli 2026 stehen hierfür zwei Vollzeitstellen zur Verfügung.

Es erwartet Sie ein "Training on the Job" mit einem kollegialen Betriebsklima in einem waldbaulich einmaligen Spektrum, mit einer Vielzahl von Waldgesellschaften von planaren Flußauewäldern bis zu hochmontanen Bergmischwäldern.

Ihre Zukunftsperspektive: Bei bestandener Laufbahnprüfung bestehen gute Chancen auf eine dauerhafte Anstellung - mit der Option auf eine zeitnahe Verbeamtung.

Gestalten Sie den Landkreis mit uns. Für das Gemeinwohl. Für mich. Für alle.

Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Sie sind im forstlichen Revierdienst im Körperschaftswald tätig und sind für die Planung, Vorbereitung und die Durchführung der Forstbetriebsarbeiten im Ausbildungsrevier zuständig.
- Sie beraten und betreuen im Privatwald.
- Im forstlichen Innendienst nehmen Sie Aufgaben in den Sachgebieten Hoheit, Förderung und allgemeine Büroverwaltung wahr.
- Berufsbegleitend nehmen Sie an den qualifizierenden Lehrgängen im Forstlichen Bildungszentrum (FBZ) in Karlsruhe teil.

Ihr Profil

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes forstliches Hochschulstudium, mindestens Bachelorabschluss mit der Fachrichtung Forst
- Sie verfügen über die uneingeschränkte Forstdiensttauglichkeit und sind im Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Ihr Auftreten ist verantwortungsvoll, selbstbewusst und emphatisch. Ein hohes Maß an aktivem Teamverständnis und Engagement prägt Ihre Persönlichkeit.
- Sie überzeugen durch eine selbstständige Arbeitsweise und einer guten Organisationsfähigkeit
- Zur Ausübung der Außendiensttätigkeit ist die Fahrerlaubnis der Klasse B erforderlich; ebenso Ihre Bereitschaft, den privaten PKW im Außendienst gegen Kostenersatz einzusetzen.

Unser Angebot



ARBEITSPLATZ- UND
LOHNSICHERHEIT



BEITRAG FÜR IHRE GESUNDHEIT



BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE



EIN JOB MIT SINN



ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN



FLEXIBLE ARBEITSZEITEN



MOBILE ARBEIT



ZUSCHUSS ZUM JOBRAD



ZUSCHUSS ZUM JOBTICKET

Sie haben Interesse?

Wir freuen uns auf Ihre [Online-Bewerbung](#) bis zum 1. März 2026!

Weitere Infos

Die Vorstellungsgespräche finden am 11. und 12. März 2026 statt.

Erfahren Sie auf www.lkbh.de/karriere mehr über das Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald.

Sie haben noch Fragen? Dann kontaktieren Sie uns gerne.

Bei fachlichen Fragen:

Herr Kilian, Leiter des Fachbereichs Forst, Telefon 0761
2187-5100

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren:

Frau Göppert, Sachbearbeiterin Personal, Telefon 0761
2187-8218

JETZT
BEWERBEN!



[Zurück zu den Stellenangeboten](#) | [Stellenausschreibung drucken](#) | [Stelle weiterempfehlen:](#)



Forstwirt/ Forstwirtin (m/w/d)



BERLINER FORSTEN



Mit rund 260 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind die **Berliner Forsten** für die Bewirtschaftung und Bewahrung des Berliner Waldgebiete zuständig. Die Waldbewirtschaftung erfolgt naturnah nach FSC- und Naturlandkriterien. Aufgrund der wichtigen Erholungswaldfunktion unterliegen die Berliner Forsten einer starken Frequentierung durch die Berliner Bevölkerung. Für unsere Behörde suchen wir engagierte Verstärkung.

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

Forstwirt/ Forstwirtin

Entgeltgruppe: 2.973 - 3.618 (E5 TV-L-Forst)

Eintritt möglich ab sofort, unbefristet

Vollzeit: 38,5 Wochenstunden

Einsatzdienststelle: Revier Teufelssee, Müggelheimer Damm 141, 12559 Berlin

Das ausführliche Anforderungsprofil ist unter "weitere Informationen" hinterlegt. Bitte laden Sie sich das Anforderungsprofil bei Bedarf herunter, da es nach Ende der Ausschreibungsfrist auf dem Karriereportal nicht mehr einsehbar ist.

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum/zur Forstwirt/in, Führerschein Klasse B/BE
- Kenntnisse über naturschutzfachlich relevanter Strukturen in Wäldern, Kenntnisse forstlicher und waldökologischer Zusammenhänge, Kenntnisse der naturnahen Waldbewirtschaftung unter FSC-/Naturlandkriterien
- Offene Teamfähigkeit und fachliche Kommunikationsfähigkeit werden erwartet. Weiterhin ein großes Maß an Selbständigkeit, eine ausgeprägte Organisationsfähigkeit und Entscheidungsfähigkeit. Unabdingbar ist Lernbereitschaft und Interesse an der Einsatzoptimierung. Wichtig ist das Bewusstsein, die Arbeit als Dienstleistung für die Reviere und für die Sicherheit der Waldbesucher zu begreifen.

Gesundheitsmanagement

Wir fördern Ihre Gesundheit am Arbeitsplatz mit einem modernen Gesundheitsmanagement, das präventive Angebote für alle Lebenslagen bereithält.

Arbeiten für das Gemeinwohl

Mit Ihrer Arbeit leisten Sie einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft und schaffen nachhaltige Verbesserungen, die das Leben vieler Menschen unserer Stadt positiv beeinflussen.

Firmenticket

Als naturnahe Behörde fördern wir emissionsarme Verkehrsmittel und geben die Möglichkeit mit dem Firmenticket den Arbeitsweg zu bestreiten.

Ein kollegiales Arbeitsklima

Durch das Arbeiten in kleinen Organisationseinheiten wird eine aktive und lebendige Kommunikation für alle Dienstkräfte gewährleistet.

Hinweise zum Bewerbungsverfahren und Ansprechpersonen

Während der Bewerbungsphase findet die Kommunikation in der Regel per E-Mail statt. Bitte überprüfen Sie regelmäßig Ihren E-Mail-Posteingang sowie den Spam-Ordner.

Für Ihre Bewerbung benötigen wir folgende Unterlagen. (Wir können nur vollständige Bewerbungen berücksichtigen):

- Bewerbungsanschreiben
- tabellarischer Lebenslauf
- aktuelles Arbeitszeugnis (sollte kein Arbeitszeugnis vorliegen, bitten wir Sie, die Erstellung einzuleiten)
- Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht (nur bei Angehörigen des Öffentlichen Dienstes)
- Nachweis Führerschein der Klasse B

Die Übersendung eines (Pass-) Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können nicht erstattet werden.

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann bewerben Sie sich online bis zum **24.02.2026**. Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button "Jetzt bewerben" unten in dieser Anzeige.

Ansprechpartner für Ihre Fragen:

Frau Schober 030-64193768

Wir schätzen und fördern die Vielfalt und Chancengleichheit und heißen daher Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Lebensalter, Behinderungen, dem ethnischen Hintergrund, der Religion und Weltanschauung oder der sexuellen Orientierung willkommen. Insbesondere Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sowie Menschen mit Migrationsgeschichte sind ausdrücklich erwünscht. Bei gleichwertiger Qualifikation werden schwerbehinderte und diesen gleichgestellten Menschen bevorzugt eingestellt sowie Menschen mit Migrationshintergrund in besonderem Maße berücksichtigt.

Der Anteil an Frauen ist zu erhöhen und Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Diese werden bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt eingestellt.



Töging, 10.02.2026

Stellenausschreibung für eine forstliche Fachkraft (m/w/d) zur Unterstützung des Revierdienstes im Schwerpunkt Waldschutz

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Töging sucht **ab dem 01.04.2026** (ggf. auch späterer Beginn möglich) **bis längstens zum 31.10.2026** zur Unterstützung des Revierdienstes im Aufgabenbereich Waldschutz und Beratung zur Borkenkäferbekämpfung befristet nach § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 TzBfG eine

forstliche Fachkraft (m/w/d) in Vollzeit (auch Teilzeit möglich)

Aufgabenschwerpunkte:

- Unterstützung der Forstrevierleiter im Waldschutz mit Schwerpunkt Borkenkäfer
- Beratung der Waldbesitzer zur Borkenkäferverbeugung, -überwachung und -bekämpfung

Voraussetzungen:

- abgeschlossene Hochschulausbildung im Bereich Forstwirtschaft oder -wissenschaft
- gute forstfachliche Kenntnisse
- gute Außendiensttauglichkeit
- Führerschein mindestens der Klasse B und Bereitschaft, für den Außendienst das eigene KFZ einzusetzen (Entschädigung erfolgt gemäß dem Bayerischen Reisekostengesetz)

Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und übertragenen Aufgaben in die Entgeltgruppe 10 oder 11 TV-L.

Schwerbehinderte Bewerberinnen bzw. Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen nur bedingt geeignet (Geländearbeit). Das AELF Töging fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden deshalb besonders aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten. Auslagen bei Vorstellungsreisen können wir nicht erstatten.

Für fachliche Auskünfte steht Ihnen Herr Dr. Martin Kennel zur Verfügung (Tel.: 08631- 6107-2200; E-Mail: martin.kennel@aelf-to.bayern.de).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung unter dem Kennzeichen „Bewerbung Waldschutzfachkraft“ bis spätestens **27.02.2026** per E-Mail (maximal 10 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Töging unter poststelle@aelf-to.bayern.de.



GARTEN- UND TIEFBAUAMT

BAUMKONTROLLEUR*IN

DEIN EINSATZ FÜR FREIBURGS GRÜNES ERBE

Unsere Stadtbäume sind lebendige Begleiter durch Freiburg – sie spenden Schatten, prägen das Stadtbild und tragen zu einem guten Klima bei. Damit sie gesund und sicher bleiben, brauchen wir Dich! Wenn Du Freude an der Arbeit im Freien hast und Verantwortung für Natur und Menschen übernehmen möchtest, bist Du bei uns genau richtig.

Deine Aufgaben

- Du führst Sichtkontrollen und Gefahrenbeurteilungen an städtischen Bäumen durch – auf Grundlage der FLL-Richtlinien zur Baumkontrolle – und beurteilst so ihre Stand- und Bruchsicherheit.
- Du leitest geeignete Maßnahmen zur Gefahrenabwehr ein und legst notwendige Pflegemaßnahmen fest – immer mit dem Ziel, den Baumerhalt nachhaltig zu sichern.
- Du dokumentierst Deine Kontroll- und Untersuchungsergebnisse digital und bei Bedarf auch analog. Dafür arbeitest Du mit mobilen Erfassungsgeräten und dem Programm MQ (IP-Syscon).
- Du übernimmst anlassbezogene Sonder- und Einzelkontrollen, führst eingehende Untersuchungen mit Bohrwiderstandsmessungen durch und bearbeitest Schadensfälle im Zusammenhang mit Bäumen.

Das bringst Du mit

- Du hast eine abgeschlossene Ausbildung als Gärtner*in (vorzugsweise in den Fachbereichen Baumschule, Garten- und Landschaftsbau), als Forstwirt*in oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Idealerweise besitzt Du den Führerschein der Klasse B und hast eine Zusatzausbildung als Fachagrarwirt*in, Baumpfleger*in oder European Tree Worker bzw. eine Zertifizierung als Baumkontrolleur*in nach FLL oder VTA.
- Berufserfahrung als Baumkontrolleur*in, Baumpfleger*in sowie Erfahrung in der Durchführung von Schneidarbeiten an Bäumen und im Umgang mit digitalen Baumkatastern ist von Vorteil
- Wünschenswerterweise besitzt Du Grundkenntnisse zu Mechanik und Holzeigenschaften sowie Kenntnisse in der Beurteilung von Baumschäden und Baumkrankheiten (VTA-Methode).
- Du hast eine strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie sichere EDV-Kenntnisse.
- Motivation und Engagement für das Thema Stadtbaum und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein zeichnen Dich ebenso aus wie Deine Offenheit für neue Herangehensweisen, insbesondere im Kontext des Klimawandels.

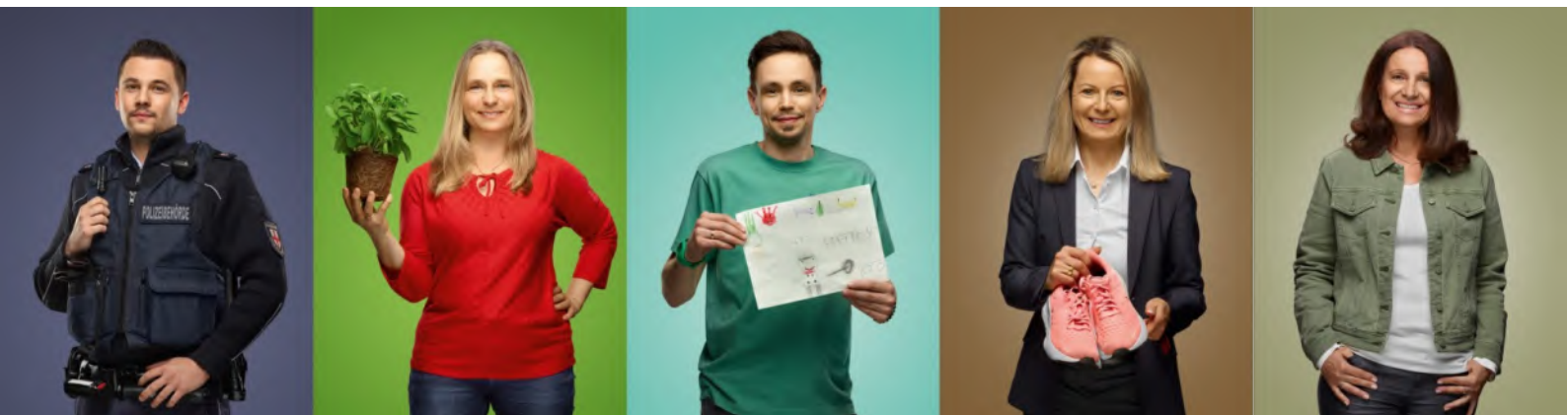
- Gute Umgangsformen, Freundlichkeit und Sicherheit im Kontakt mit Bürger*innen sowie Teamfähigkeit und Belastbarkeit sind für Dich selbstverständlich.

Das bieten wir Dir

- Eine unbefristete Stelle in Voll- oder Teilzeit mit Bezahlung bis Entgeltgruppe (8 TVöD, je nach Vorliegen Deiner persönlichen Voraussetzungen
- Die Stelle kann auch mit zwei Teilzeitkräften besetzt werden.
- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit im Innen- und Außendienst mit viel Eigenverantwortung.
- Ein offenes, engagiertes und eingespieltes Team aus baumbegeisterten Kolleg*innen
- Regelmäßige Fortbildungen rund um Baumsicherheit und aktuelle Fachthemen.
- Einen sinnstiftenden Arbeitsplatz, an dem Du aktiv zur Lebensqualität in Freiburg beiträgst.
- Mit unseren rund 4.500 Kolleg*innen arbeiten wir fürs Gemeinwohl und bieten einen sicheren Arbeitsplatz.
- Viele Entwicklungsmöglichkeiten bieten Dir unser Fortbildungsprogramm und unsere internen Karriere- und Aufstiegsmöglichkeiten.
- Mit einem hohen Zuschuss zum JobTicket bzw. Deutschlandticket entlasten wir Dein Konto und schützen gemeinsam das Klima.
- Hansefit (für aktuell 37 €/Monat) sorgt für mehr Bewegung und (D)einen Ausgleich im Alltag.
- JobRad ermöglicht Dir mit Deinem Wunsch-Fahrrad bequem und klimafreundlich an Deinen Arbeitsplatz zu kommen.
- Jede Menge Kolleg*innen stehen für Dich, Deine Fragen und Anliegen bereit: Unser Betrieblicher Sozialdienst, unsere Betriebsärzt*innen, die Schwerbehindertenvertretung, die Stelle für Inklusion und Gesundheit sowie die Beauftragte für Menschen mit Behinderung, die Frauenbeauftragte, das Gender&Diversity-Team, das Seniorenbüro mit Pflegestützpunkt, unser Arbeitsschutz, ...
- Und unser Betriebliches Gesundheitsmanagement bietet Dir viele verschiedene Bewegungs- und Workshop-Angebote.

Noch offene Fragen? Martin Wehrhausen, 0761/201-4770, beantwortet sie Dir gerne!
Bewirb Dich [hier](#) bis zum **08.03.2026** (Kennziffer E5925).

Wir lieben Freiburg. Wir leben Vielfalt. Auch als Arbeitgeberin. Deshalb freuen wir uns auf Bewerbungen aller, die für ihr Thema brennen und unsere Stadt weiterbringen wollen. Alle Menschen mit unterschiedlicher Herkunft, Geschlecht, geschlechtlicher Identität, Behinderung, Alter, Hautfarbe, Religion oder sexueller Orientierung sind bei uns willkommen.



GARTEN- UND TIEFBAUAMT

BAUMPFLER*IN

DEIN EINSATZ FÜR SICHERHEIT, NATUR UND LEBENSQUALITÄT

Als Baumpfleger*in sorgst Du mit Leidenschaft, Fachwissen und Teamgeist dafür, dass unsere Stadtbäume gesund bleiben, sich gut entwickeln – und die Menschen sich sicher und wohl im Grünen fühlen können. Ob hoch oben in der Krone, beim Wässern junger Bäume oder beim Winterdienst: Deine Arbeit ist sichtbar, wichtig und wertvoll für alle, die in Freiburg leben.

Deine Aufgaben

- Du bringst Leben in die Stadt – mit fachgerechter Baumpflege:
Du pflegst die Bäume entlang von Straßen und in Grünanlagen. Mit dem richtigen Schnitt nach ZTV Baumpflege, der Entfernung von Totholz oder der Wiederherstellung des Lichtraumprofils sorgst Du dafür, dass Freiburgs Stadtgrün gesund, sicher und schön bleibt. Dabei arbeitest Du auch mit der Hubarbeitsbühne in luftiger Höhe.
- Du greifst ein, wenn Sicherheit gefragt ist:
Wenn Bäume nicht mehr verkehrssicher sind oder aus Bestandspflegegründen gefällt werden müssen, übernimmst Du die Arbeiten mit Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein. Du weißt, worauf es bei einer fachgerechten Fällung ankommt – zum Schutz von Menschen, Wegen und umliegender Natur.
- Du pflegst, schützt und entwickelst die Bäume von morgen:
Du unterstützt bei der Pflege junger Bäume – mit Pflanz- und Erziehungsschnitt, Bewässerung, dem Säubern der Baumquartiere oder dem Anbringen von Schutzvorrichtungen. Auch beim Errichten von Absperrungen zur Baustellensicherung packst Du mit an und sorgst für sichere Arbeitsbereiche.
- Du hältst Freiburg auch im Winter mobil:
Im Rahmen der Rufbereitschaft hilfst Du mit beim Winterdienst – bei Räum- und Streuarbeiten auf Wegen und Plätzen. Damit sorgst Du auch in der kalten Jahreszeit für sichere Wege in der Stadt.

Das bringst Du mit

- Du hast eine abgeschlossene Ausbildung als Gärtner*in – idealerweise im Bereich Baumschule oder Garten- und Landschaftsbau oder eine vergleichbare Ausbildung, z. B. als Forstwirt*in oder Landwirt*in.
- Du besitzt mindestens den Führerschein der Klasse B – das ist Voraussetzung für den Job und bist gewillt eine weitere Führerscheinausbildung anzugehen. Wenn Du bereits einen C1E- oder höheren Führerschein hast, ist das ein echtes Plus!
- Vielleicht hast Du sogar eine Zusatzausbildung als Fachagrarwirt*in Baumpflege oder als European Tree Worker.
- Erste Erfahrungen in der Baumpflege und Kenntnisse über Pflegemaßnahmen nach ZTV Baumpflege sind wünschenswert – ebenso wie Grundwissen in Botanik und Baumphysiologie.

- Du hast idealerweise schon auf der Hubarbeitsbühne gearbeitet (mit Schulungsnachweis nach DGUV 308-008) und kannst sicher mit der Motorsäge umgehen (AS Baum I und II).
- Du bist bereit, Neues zu lernen, übernimmst gerne Verantwortung und packst flexibel an – ob im Team oder allein, bei Sonne oder Schneefall.
- Ein freundliches Auftreten, auch im Kontakt mit Bürger*innen oder Verkehrsteilnehmenden, rundet Dein Profil ab.

Das bieten wir Dir

- Eine unbefristete Stelle in Vollzeit (39 Std. Woche) mit Bezahlung bis Entgeltgruppe 8 TVöD, je nach Vorliegen Deiner persönlichen Voraussetzungen.
- Du leistest mit Deiner anspruchsvollen Arbeit einen wichtigen Beitrag zum Erhalt eines gesunden und verkehrssicheren Baumbestands und darfst Dich auf eine abwechslungsreiche Aufgabe in einem kleinen, motivierten Team freuen.
- Mit unseren rund 4.500 Kolleg*innen arbeiten wir fürs Gemeinwohl und bieten einen sicheren Arbeitsplatz.
- Viele Entwicklungsmöglichkeiten bieten Dir unser Fortbildungsprogramm und unsere internen Karriere- und Aufstiegsmöglichkeiten.
- Mit einem hohen Zuschuss zum JobTicket bzw. Deutschlandticket entlasten wir Dein Konto und schützen gemeinsam das Klima.
- Hansefit (für aktuell 37 €/Monat) sorgt für (D)einen Ausgleich im Alltag.
- JobRad ermöglicht Dir mit Deinem Wunsch-Fahrrad bequem und klimafreundlich an Deinen Arbeitsplatz zu kommen.
- Jede Menge Kolleg*innen stehen für Dich, Deine Fragen und Anliegen bereit: Unser Betrieblicher Sozialdienst, unsere Betriebsärzt*innen, die Schwerbehindertenvertretung, die Stelle für Inklusion und Gesundheit sowie die Beauftragte für Menschen mit Behinderung, die Frauenbeauftragte, das Gender&Diversity-Team, das Seniorenbüro mit Pflegestützpunkt, unser Arbeitsschutz, ...
- Und unser Betriebliches Gesundheitsmanagement bietet Dir viele verschiedene Bewegungs- und Workshop-Angebote.

Noch offene Fragen? Martin Wehrhausen, 0761/201-4770, beantwortet sie Dir gerne!
Bewirb Dich [hier](#) **08.03.2026** (Kennziffer E5926).

Wir lieben Freiburg. Wir leben Vielfalt. Auch als Arbeitgeberin. Deshalb freuen wir uns auf Bewerbungen aller, die für ihr Thema brennen und unsere Stadt weiterbringen wollen. Alle Menschen mit unterschiedlicher Herkunft, Geschlecht, geschlechtlicher Identität, Behinderung, Alter, Hautfarbe, Religion oder sexueller Orientierung sind bei uns willkommen.

wirliebenfreiburg.de



Referendarausbildung (w/m/d) für den höheren Forstdienst im Landesbetrieb Forst Brandenburg – Start 1. Juni 2026

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg, Teil der Landesverwaltung, sucht 5 engagierte Bewerberinnen und Bewerber für die Referendarausbildung zur Laufbahnprüfung im höheren Forstdienst.

Einstellungsdatum: 1. Juni 2026
**Position: Forstreferendarin / Forstreferendar (w/m/d)
im höheren Forstdienst Brandenburg**

Ausbildungsumfang und Einsatzort während der Laufbahnausbildung

- Vollzeit (40 Stunden/Woche) – Dauer der Referendarzeit: mindestens 24 Monate bis zum Bestehen der Laufbahnprüfung
- Vorbereitungsdienst vorwiegend im Außendienst mit praktischer Waldwirtschaft, Revierdienst, Waldbewirtschaftung und direkter Beratung von Waldbesitzenden sowie Bürgerinnen und Bürgern des Landes Brandenburg
- umfassende Forstpraxis- und Rechtsvermittlung (u.a. Forstbehörde, forstliche Gemeinwohlleistungen und Forstpolitik, Arbeits-, Verwaltungs- und Forstrecht)
- Vermittlung von theoretischem und praktischem Fachwissen (u. a. Waldarbeit, Forsttechnik und Walderschließung, Waldschutz, Waldökologie, Natur-, Arten- und Biotopschutz, Betriebswirtschaft, Haushaltsrecht und Organisation)
- Exkursionen, praxisnahe Ausbildung in moderner Ausrüstung, Dienstfahrzeugen und IT-Systemen
- überbetriebliche Ausbildung im Zuge der Reisezeit
- Nähere Informationen unter <https://forst.brandenburg.de/lfb/de/themen/ausbildungsangebote>

Was wir bieten

- Ernennung zum / zur Forstreferendar /-in im Beamtenverhältnis auf Widerruf
- Referendarbezüge gemäß aktueller Besoldungsordnung (Grundbetrag 1.740,10 Euro)
- monatlicher VBB-Firmenticket-Zuschuss
- 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr plus arbeitsfrei am 24.12. und 31.12.
- sehr gute Übernahmechancen in den Landesdienst des Landesbetriebs Forst Brandenburg bei nachweislich guter Leistung
- kooperatives, respektvolles Arbeitsumfeld auf Augenhöhe
- gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Gesundheitsmanagement (z. B. Fitnesstag, Gesundheitstag)
- moderne Arbeitsausstattung, persönliche Schutzausrüstung, Dienstkleidung, Laptop, Nutzung von Dienstfahrzeugen
überbetriebliche Ausbildung im Zuge der 2-monatigen Reisezeit

Sie bringen mit

- Erfüllung der allgemeinen Voraussetzungen zur Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf wie z. B. gesundheitliche und körperliche Eignung zum Forstdienst, Einstellungshöchstaltersgrenze ist das vollendete 40. Lebensjahr
- abgeschlossenes Hochschulstudium mindestens mit Masterabschluss in forstwissenschaftlichen Studiengängen oder vergleichbar, wenn relevante Fächer belegt wurden: Bodenkunde/Standortlehre, Waldbau/Waldökologie, Forstnutzung, Forstliche Arbeitslehre, Forstliche Betriebswirtschaftslehre, Waldschutz, Forsteinrichtung und Naturschutz
- Abschluss des vorgenannten Hochschulstudiums von mindestens 2,5
- Nachweis der Sachkunde Pflanzenschutz gemäß Pflanzenschutzgesetz bis zum Einstellungszeitpunkt
- Jägerprüfung oder gültiger Jagdschein nach Bundesjagdgesetz
- Führerschein Klasse B und Bereitschaft zum Führen von Dienstfahrzeugen

Wichtige Kompetenzen (außerfachlich)

- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Dienstleistungsorientierung
- Entscheidungsfähigkeit
- Kooperations- und Teamfähigkeit

Bewerbungsprozess

- Bewerbungsfrist: **20. Februar 2026**
- Einsendung per E-Mail an Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de, Betreff: „Referendarausbildung“
- Für Rückfragen: Christin Senske, Christin.Senske@LFB.Brandenburg.de, Tel. 03334 2759-115
- Die Termine für die Auswahlgespräche sind für die KW 10/2026 geplant.

Beizufügende gut lesbare Unterlagen in einer PDF-Datei

- Motivationsschreiben
- aktueller Lebenslauf
- Nachweis Hochschulabschluss mit Zensus und Gesamtnote
- aktuelle Arbeits- bzw. Zwischenzeugnisse
- Scan Vor- und Rückseite Führerschein Klasse B
- Scan des Jahres-Jagdscheines mit Gültigkeitsdatum bzw. Zeugnis Jägerprüfung nach § 15 (5) Bundesjagdgesetz
- Führungszeugnis nach § 30 Abs. 5 BZRG (Bundeszentralregistergesetz): nicht älter als drei Monate. Antrag durch den Bewerber bei der Meldebehörde; direkter Versand an Landesbetrieb Forst Brandenburg, z. Hd. Frau Christin Senske, Tramper Chaussee 2, Haus 7, 16225 Eberswalde
- Ärztliche Bescheinigung Ihres Hausarztes (nicht älter als 3 Monate), die eine forstliche Außendiensttätigkeit bescheinigt

- Nachweis über die Sachkunde zum Einsatz von Pflanzenschutzmitteln nach § 9 PflSchG

Hinweise

- Falls der Hochschulabschluss und/oder der Sachkundenachweis zum Einsatz von Pflanzenschutzmitteln zum Bewerbungszeitpunkt noch nicht vorliegen, können diese bis spätestens 15. April 2026 nachgereicht werden.
- Sämtliche Unterlagen in deutscher Sprache bzw. in beglaubigter Übersetzung einreichen. Bewerber/-innen mit ausländischen Bildungsabschlüssen reichen eine beglaubigte Übersetzung des Abschlusses sowie Nachweis der Gleichwertigkeit ein.
- Sie können mit der Bewerbung räumliche Präferenzen angeben.

Gleichstellung und Diversity

- Der Landesbetrieb Forst Brandenburg setzt sich für Gleichstellung der Geschlechter ein und begrüßt Bewerbungen von Frauen besonders.
- Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bzw. Gleichgestellte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.



Wir suchen eine forstliche Fachkraft (m/w/d) zur Unterstützung des Revierdienstes an unserer Außenstelle Aschaffenburg!



- Du hast dein forstliches Studium abgeschlossen und weißt noch nicht so genau, wie es beruflich weiter gehen soll?
- Wir bieten dir die Möglichkeit in einem jungen Team in die Berufspraxis zu starten und zahlen dir dabei E 10 nach TV-L!
- Grundsätzlich ist die Stelle auch für Personen mit abgeschlossener Vorbereitungszeit interessant, hier kommt dann eine Eingruppierung in TV-L E11 in Frage.

Die forstliche Fachkraft soll den Revierdienst im Bereich Waldschutz, Borkenkäferbekämpfung sowie Waldumbau unterstützen und ist **ab 15.03.2026** zu besetzen. Sie ist befristet nach § 14 Abs. 2 TzBfG bis zum **14.03.2028**

Aufgabenschwerpunkte:

- Unterstützung bei der Bekämpfung der vorherrschenden Borkenkäferproblematik (z.B. Wälder auf Befall durchsuchen, betroffene Waldbesitzer kontaktieren, Kontrollgänge durchführen)
- Telefonische und persönliche Beratung der Waldbesitzer bzgl. Borkenkäfer vorbeugung, -überwachung und -bekämpfung
- Unterstützung bei der Bearbeitung von Förderanträgen bzgl. insektizidfreier Borkenkäferbekämpfung
- Unterstützung bei der Beratung und bei der Bearbeitung von Förderanträgen zur Wiederaufforstung und Waldumbau

Seite 1 von 2

Dich erwartet:

- Eine verantwortungsvolle Tätigkeit, überwiegend in der Natur
- Möglichkeit zu flexiblem Arbeiten im Homeoffice
- Flexible Einteilung der Arbeitszeit (Gleitzeitregelung)
- Ein junges, hilfsbereites Team
- Fortbildungsangebote
- Falls gewünscht, Vorbereitung auf die Anwärterzeit
- Einblick in die Arbeit eines Forstamts (AELF) in Bayern
- Nach einer Einarbeitung an der Außenstelle, erfolgt der Einsatz hauptsächlich im Forstrevier Heimbuchenthal, in Abhängigkeit vom vorherrschenden Arbeitsvolumen ist auch eine Unterstützung der angrenzenden Reviere möglich

Bewerben können sich nur Personen, die **bisher noch nicht** in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern standen, da die Befristung nach § 14 Abs. 2 sachgrundlos erfolgt.

Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung sowie der forstliche Vorbereitungsdienst stellen kein Einstellungshindernis dar.

Alternativ können auch Bewerbungen abgegeben werden, bei denen geprüft wird, ob evtl. eine Einstellung im Anschluss an eine Ausbildung oder ein Studium (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 TzBfG) möglich ist.

Voraussetzung ist, dass eine gültige Fahrerlaubnis vorhanden ist. Ein eigenes Auto wäre von Vorteil.

Für weitere Auskünfte steht dir Herr Sebastian Spatz 09353 7908-2320 zur Verfügung

Alles weitere können wir gerne im Bewerbungsgespräch besprechen.
Bewerbungen per Mail gerne an sebastian.spatz@aelf-ka.bayern.de!

Bewerbungsschluss ist 10.03.26

Notwendige Bewerbungsunterlagen: Bachelorzeugnis, Lebenslauf, kurzes Anschreiben



Landratsamt Rhein-Neckar-Kreis

Mit 28 Ämtern & Stabsstellen an über 10 Standorten sind wir einer der größten kommunalen Arbeitgeber der Region. Ob sozial, technisch oder in der Verwaltung – wir übernehmen gemeinsam Verantwortung und gehen große Themen an. Bewirb dich jetzt.

Wir suchen zum 01.07.2026 für unser Kreisforstamt in Neckargemünd einen

TRAINEE (W/M/D) ZUR QUALIFIZIERUNG FÜR DEN GEH. TECHN. FORSTDienst

Deine Aufgabenschwerpunkte

- In der Zeit vom 01.07.2026 bis 30.06.2028 bereiten wir dich im Rahmen des Traineeprogramms auf einen späteren Einsatz im kommunalen Forstsektor vor.
- Du übernimmst Tätigkeiten im forstlichen Revierdienst und im Innendienst des Kreisforstamts und planst Projekte und führst diese selbständig durch.
- Außerdem übernimmst du Aufgaben der Öffentlichkeitsarbeit und wirkst bei Veranstaltungen der Waldpädagogik mit.
- Die Teilnahme an praxisbegleitenden Lehrgängen ist verbindlicher Bestandteil des Traineeprogramms.

Dein Profil

- Diplom-Forstingenieur/in oder Bachelor mit Fachrichtung Forstwirtschaft
- direkt vom Studium oder auch mit erster fachbezogener Berufserfahrung
- Erfüllung der allgemeinen Voraussetzungen für die Übernahme in ein Beamtenverhältnis und
- Forstdiensttauglichkeit
- sichere Anwendung der MS-Office-Programme
- hohes Maß an Organisationsfähigkeit sowie Selbst- und Zeitmanagement
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Belastbarkeit
- gültiger Jagdschein
- Führerschein der Klasse B sowie Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des privaten PKW gegen Kostenerstattung

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 10 TVöD.

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Manfred Robens (06221/522-7629). Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Petra Berkowitz vom Haupt- und Personalamt (06221/522-1963) zur Verfügung.

Wir leben Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen von Menschen unabhängig von Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung, Nationalität, Herkunft, Alter, Weltanschauung oder Religion.

Unsere Stellen sind grundsätzlich teilbar.

Hast du Interesse? Dann bewirb dich gerne bis **spätestens 08. März 2026** mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen einschließlich Schulabschlusszeugnissen auf unserem [Bewerbungsportal](#). Die betreffende Stellenausschreibung findest du dort unter der Rubrik „Ausbildung“.

Wir freuen uns auf deine Online-Bewerbung.

KARRIERECHANCE

Forstwirt (m/w/d)

| | |
|---------------------------|---------------------------------|
| Job ID: | DE17397 |
| Arbeitszeitmodell: | Vollzeit |
| Standort: | Unterlüß |
| Unternehmensname: | Rheinmetall Waffe Munition GmbH |
| Vertragsart: | Unbefristeter Vertrag |

Jetzt bewerben



WOFÜR WIR SIE SUCHEN

Werden Sie Teil unseres motivierten Teams im Bereich Forst, Jagd und Naturschutz mit sehr gutem Betriebsklima. Es erwarten Sie moderne Ausstattungen, Arbeitsmittel und persönliche Schutzausrüstung sowie ein gut ausgestatteter Arbeitsplatz und Fuhrpark. Arbeiten Sie in einem landschaftlich reizvollen Arbeitsumfeld des Schießplatzes und übernehmen Sie folgende Aufgaben:

- Kultur- und Jungbestandspflege
- Instandhaltung der jagdlichen Infrastruktur sowie Vorbereitung von Gesellschaftsjagden
- Umsetzung von Natur- und Artenschutzmaßnahmen, Biotopverbesserungen
- Unterstützung bei der Fallenjagd
- Betreuung des Wildgatters
- Führen des betriebseigenen Schleppers mit Forstausrüstung

Weitere Informationen finden Sie hier:

FOJANA – Ein Stück Natur | Rheinmetall (<https://www.rheinmetall.com/de/verantwortung/oekologie/naturschutz-biodiversitaet/fojana-ein-stueck-natur>) (<https://www.rheinmetall.com/de/verantwortung/oekologie/naturschutz-biodiversitaet/fojana-ein-stueck-natur>)

WAS SIE MITBRINGEN SOLLTEN

- Abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt (m/w/d)
- Führerscheinklasse B, BE; T wünschenswert
- Ein gültiger Jagdschein und jagdliche Erfahrung sind von Vorteil
- Interesse an Natur- und Artenschutz, sowie ein gesamtheitlicher Blick auf Forstwirtschaft, Jagd & Naturschutz
- Motivation, Flexibilität und eine hohe Identifikation mit der eigenen Arbeit

WAS WIR IHNEN BIETEN

An unserem Standort in Unterlüß bieten wir Ihnen:

- Ein dynamisches Arbeitsumfeld in einem kleinen Team
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem landschaftlich reizvollen Umfeld
- Eigenverantwortung und Entscheidungsfreiheit
- Jagdmöglichkeit bei Vorhandensein eines gültigen Jagdscheines
- Faire und attraktive Vergütung nach Tarif (IG BCE)
- Betriebliche Altersvorsorge und Gesundheitsmanagement sowie Sozialberatung
- Fitness- und Gesundheitsangebote (Betriebssportgruppen, Kooperation mit Hansefit, Job-Bike-Leasing etc.)
- DKV Tankkarte bei Fahrgemeinschaften sowie BahnCard Zuschuss
- Subventioniertes Betriebsrestaurant
- Mitarbeiteraktienkaufprogramm
- Corporate Benefits Plattform

KONTAKTDETAILS

Zuständige/r Ansprechpartner/in: Lilli Pasemann

Für Fragen zu Ihrer Bewerbung, nutzen Sie bitte das Kontaktformular (<https://www.rheinmetall.com/de/karriere/kontaktformular>).

ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN

Diese Stelle wird am 11.02.2026 für zwei Wochen intern ausgeschrieben.

Gemeinde Remchingen



Wir suchen ab sofort

eine/n Forstwirt/in (m/w/d)

für die Mitarbeit im Gemeindewald
in Voll- oder Teilzeit (50 - 100 Prozent).

Der 550 Hektar große, laubholzgeprägte Gemeindewald zeichnet sich durch seine Baumarten- und Bestandsvielfalt aus. Die naturnahe und schadarme Bewirtschaftung strebt einen klimastabilen Mischwald an, der ökologische, soziale und ökonomische Funktionen für die Gemeinde erfüllt.

Wir bieten ein engagiertes, junges Team sowie eine gute Ausstattung mit Betriebsfahrzeugen und Arbeitsmitteln für die Arbeiten in folgenden Tätigkeitsbereichen:

- Holzernte und Holzvermessung
- Kulturen, Bestandspflege und Waldschutz
- Erfüllung von Naturschutz- und Erholungsfunktionen
- Verkehrssicherungskontrolle und -maßnahmen
- Pflege und Unterhaltung der Maschinen und Fahrzeuge sowie des Forsthofes
- Pflege und Unterhaltung der Fahrwege
- sonstige forstwirtschaftliche Aufgaben

Wir suchen eine/n zuverlässige/n Mitarbeiter/in mit abgeschlossener Forstwirtschaftsausbildung sowie der Befähigung zum Führen und Bedienen aller forstwirtschaftlich relevanten Maschinen und Geräte. Teamfähigkeit, eine angemessene körperliche Eignung sowie ein Führerschein Klasse B werden vorausgesetzt. Berufserfahrung und Führerscheinklasse BE, C bzw. T werden positiv berücksichtigt. Bei geeigneter Qualifikation ist die Stelle als Vorarbeiterstelle zu besetzen. Bewerbungen von Forstwirten mit zeitnahe Ausbildungabschluss sind ausdrücklich erwünscht.

Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung nach den Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD) nach EG 6.

Auskünfte erteilen die Revierleiterin Frau Zwerenz unter sarah.zwerenz@enzkreis.de oder Tel. 0175/2231068 bzw. Herr Schüle unter mschuele@remchingen.de oder 07232/7979-410. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **06. März 2026** an info@remchingen.de oder an die

**Gemeindeverwaltung Remchingen,
San-Biagio-Platani-Platz 8, 75196 Remchingen**





Waldbauernvereinigung Landau w. V.

Gosselding 1 · 94431 Pilsting

Tel. 0 99 53/98 18 84-0 · Fax 0 99 53/98 18 84-2

mail: geschaeftsstelle@wbv-landau.de · www.wbv-landau.de

Die WBV Landau ist eine Selbsthilfeeinrichtung von über 1600 Waldbesitzern im Landkreis Dingolfing – Landau mit 6500 ha Mitgliedsfläche. Unsere Mitglieder sind überwiegend Privatwaldbesitzer.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Forstingenieur/in oder Forsttechniker/in (m/w/d)

als

Geschäftsführer

in Voll- oder Teilzeit.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Beratung – und Betreuung unserer Mitglieder in allen Fragen der Waldbewirtschaftung
- Planung und Einsatzleitung von Forstbetriebsarbeiten
- Begleitung und Organisation von forstlichen Unternehmereinsätzen
- Rundholzaufnahme und Vermarktung der Walderzeugnisse unserer Mitglieder
- Infoveranstaltungen und Fortbildung unserer Mitglieder
- Betreuung von Waldpflegeverträgen mit Kontroll- und Überwachungsfunktion
- Teamorientierte Zusammenarbeit mit der Belegschaft und den staatlichen Revierförstern

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als Forsttechniker oder abgeschlossenes Forststudium möglichst mit Berufserfahrung
- Freude an Eigenverantwortlichen und selbständigen Arbeiten
- Flexibilität und Teamfähigkeit
- Freude an der Zusammenarbeit mit Privatwaldbesitzern
- Angenehmes und freundliches Auftreten

Wir bieten:

- Einen langfristigen und sicheren Arbeitsplatz
- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit
- Branchenübliche Bezahlung in Anlehnung an den TVL
- Flexible Arbeitszeiten
- Freies und selbstbestimmtes Arbeiten

Ihre aussagekräftige Bewerbung, evtl. mit Angabe des möglichen Eintrittsdatums, senden Sie bitte per Mail an: info@eder-rundholz.de Telefonische Auskünfte gerne unter: 0170-9232632
Eduard Eder (1.Vorsitzender WBV Landau)



Serviceleiter:in Vegetation

Akademische:r Professional

12.02.2026 Job-Nr.: 560902 <https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/job/614567?jobId=614567>

DB Fahrwegdienste
GmbH

Hof (Saale)

Umwelt / Naturschutz /
Geodäsie

Vollzeit

Wie sich Mobilität morgen auf Schienen, Straßen und Luftweg anfühlen wird, das entscheidet sich schon heute an deinem Arbeitsplatz. Ganz egal, ob als Zahlenjongleur:in, Organisationstalent oder Analytiker:in: mit Talent und Leidenschaft wirst du Anteil an zukunftsweisenden Mobilitäts- und Logistiklösungen haben und uns als dynamische, weit vernetzte Arbeitgeberin kennenlernen. Entscheide jetzt mit, wie Millionen Menschen morgen Mobilität – und uns als DB – erleben werden.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Serviceleiter:in Vegetation (w/m/d) für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Hof (Saale).

Deine Aufgaben:

- › Du übernimmst die fachliche Führung der Mitarbeitenden auf den zugeordneten Vegetationsbaustellen und sorgst für eine wirtschaftliche Umsetzung der vertragsgerechten Dienstleistungserbringung
- › Umweltfachliche Baumaßnahmen und Projekte werden von dir routiniert durchgeführt
- › Du bist verantwortlich für die Gefährdungsbeurteilungen sowie für die Einhaltung der natur-, arten- und arbeitsschutzrechtlichen Vorgaben
- › Die regelmäßige Erstellung von Angeboten, Aufmaßen und Bedarfsanforderungen gehört zu deinen Aufgaben
- › Du stimmst dich mit Behörden und Kommunen ab und führst Kundengespräche professionell durch
- › Das termin- und qualitätsgerechte Auftragscontrolling, sowie die Sicherstellung der Zuarbeit zur Abrechnung an den:die Auftraggeber:in gehören zu deinem Alltag

Dein Profil:

- › Du hast ein Fach- oder Hochschulstudium der Forstwirtschaft / -wissenschaft erfolgreich abgeschlossen oder verfügst über eine fachlich einschlägige Ausbildung im Bereich Forstwirtschaft oder Garten- und Landschaftsbau mit mehrjähriger Berufserfahrung, z. B. als Gärtner:in
- › Dein wirtschaftliches Denken und Handeln sowie dein technisches Verständnis zeichnen dich aus
- › Die geltenden Richtlinien, relevanten Gesetze, Verordnungen und Unfallverhütungsvorschriften sind dir bekannt
- › Du bringst sehr gute Kenntnisse der einschlägigen EDV-Systeme (GIS, MS Office) mit
- › Durchsetzungsvermögen, Kommunikations- sowie Konfliktfähigkeit runden dein persönliches Profil ab
- › Deine Betriebsdiensttauglichkeit setzen wir voraus (wird im Rahmen des Auswahlprozesses überprüft)
- › Idealerweise verfügst du über einen gültigen Führerschein der Klasse B

Das ist uns wichtig:

Unser Anspruch ist es, allen Kandidat:innen bei gleicher Eignung die gleichen Chancen für den Einstieg bei uns zu bieten. Wir fördern aktiv die Vielfalt und das Miteinander in unseren Teams. Wir schätzen jede Bewerbung, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, Dauer der Arbeitslosigkeit sowie sexueller Orientierung und Identität.

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und



Serviceleiter:in Vegetation Akademische:r Professional

12.02.2026 Job-Nr.: 560903 <https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/job/614568?jobId=614568>

DB Fahrwegdienste
GmbH

Gemünden am Main,
Schweinfurt, Würzburg

Umwelt / Naturschutz /
Geodäsie

Vollzeit

Wie sich Mobilität morgen auf Schienen, Straßen und Luftweg anfühlen wird, das entscheidet sich schon heute an deinem Arbeitsplatz. Ganz egal, ob als Zahlenjongleur:in, Organisationstalent oder Analytiker:in: mit Talent und Leidenschaft wirst du Anteil an zukunftsweisenden Mobilitäts- und Logistiklösungen haben und uns als dynamische, weit vernetzte Arbeitgeberin kennenlernen. Entscheide jetzt mit, wie Millionen Menschen morgen Mobilität – und uns als DB – erleben werden.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Serviceleiter:in Vegetation (w/m/d) für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Gemünden am Main, Schweinfurt oder Würzburg.

Deine Aufgaben:

- › Du übernimmst die fachliche Führung der Mitarbeitenden auf den zugeordneten Vegetationsbaustellen und sorgst für eine wirtschaftliche Umsetzung der vertragsgerechten Dienstleistungserbringung
- › Umweltfachliche Baumaßnahmen und Projekte werden von dir routiniert durchgeführt
- › Du bist verantwortlich für die Gefährdungsbeurteilungen sowie für die Einhaltung der natur-, arten- und arbeitsschutzrechtlichen Vorgaben
- › Die regelmäßige Erstellung von Angeboten, Aufmaßen und Bedarfsanforderungen gehört zu deinen Aufgaben
- › Du stimmst dich mit Behörden und Kommunen ab und führst Kundengespräche professionell durch
- › Das termin- und qualitätsgerechte Auftragscontrolling, sowie die Sicherstellung der Zuarbeit zur Abrechnung an den:die Auftraggeber:in gehören zu deinem Alltag

Dein Profil:

- › Du hast ein Fach- oder Hochschulstudium der Forstwirtschaft / -wissenschaft erfolgreich abgeschlossen oder verfügst über eine fachlich einschlägige Ausbildung im Bereich Forstwirtschaft oder Garten- und Landschaftsbau mit mehrjähriger Berufserfahrung, z. B. als Gärtner:in
- › Dein wirtschaftliches Denken und Handeln sowie dein technisches Verständnis zeichnen dich aus
- › Die geltenden Richtlinien, relevanten Gesetze, Verordnungen und Unfallverhütungsvorschriften sind dir bekannt
- › Du bringst sehr gute Kenntnisse der einschlägigen EDV-Systeme (GIS, MS Office) mit
- › Durchsetzungsvermögen, Kommunikations- sowie Konfliktfähigkeit runden dein persönliches Profil ab
- › Deine Betriebsdiensttauglichkeit setzen wir voraus (wird im Rahmen des Auswahlprozesses überprüft)
- › Idealerweise verfügst du über einen gültigen Führerschein der Klasse B

Das ist uns wichtig:

Unser Anspruch ist es, allen Kandidat:innen bei gleicher Eignung die gleichen Chancen für den Einstieg bei uns zu bieten. Wir fördern aktiv die Vielfalt und das Miteinander in unseren Teams. Wir schätzen jede Bewerbung, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, Dauer der Arbeitslosigkeit sowie sexueller Orientierung und Identität.

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber:innen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
06/2026

Eintritt:
nächstmöglich

Ort: Kärnerstraße
1, 08261 Schöneck

Bewerbungsfrist:
06.03.2026

Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Sachbearbeiter Liegenschaften/Gestattungen (m/w/d)

im Forstbezirk Adorf befristet in Vollzeit (Teilzeit möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Be-

- diensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Wahrnehmung der Eigentumsrechte, -pflichten und Eigentümerinteressen für das Staatswaldvermögen im Forstbezirk (insbesondere Grenzfeststellung, Jagdbezirksbildung, Grundsteuer, Mitwirkung in Verfahren nach Flurbereinigungsgesetz bei Beteiligung Staatswaldvermögen und Klärung offener Vermögensfragen)
- Bearbeitung von Miet-, Pacht- und Gestattungsangelegenheiten für das Staatswaldvermögen im Forstbezirk einschließlich Vertragsmanagement in Zusammenarbeit mit Referat 23 – Staatswaldvermögen
- Bearbeitung von Angelegenheiten des forstlichen Grundstücksverkehrs einschließlich Durchführung von Waldbewertungen
- fachliche Anleitung und Unterstützung der Mitarbeiter des Forstbezirkes in liegenschaftlichen Fragen

Führung und Laufendhaltung verschiedener liegenschaftlicher Verzeichnisse, Statistiken, Unterlagen und Karten (z.B. FGV, SIB-Pool Forst, NNE-Flächen, Waldflächenstatistik)
IT-Betreuung im Forstbezirk, insbesondere GIS-Programme



Wir bieten Ihnen

- eine nach Entgeltgruppe 9b TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr und zusätzlich dienstfrei am 24. und 31. Dezember
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- interessante und vielfältige Aufgaben
- Fortbildungen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH), Bachelor) in der Fachrichtung Forstwissenschaft, allgemeine/öffentliche Verwaltung oder Recht
- Fachkenntnisse über einschlägige Regelungen zum Grundstücksverkehr und zum liegenschaftlichen Vertragswesen
- EDV-Kenntnisse, insbesondere QGIS und GIS-Programme
- Führerschein Klasse B und die Bereitschaft zum Führen von Dienst-KfZ
- Idealerweise:
- gültiger Jagdschein
- sicherer Umgang mit forstspezifischer Software, Forstliches Grundbesitzverzeichnis (FGV) und Waldinformationssystem (WIS)
- berufspraktische Erfahrungen in den Bereichen: Grundstücksverkehr, Vertragsgestaltung, GIS-Software oder Miet-, Pacht- bzw. Gestattungsangelegenheiten



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Die Befristung erfolgt nach § 14 Abs. 1 TzBfG aufgrund einer Mutterschutzvertretung bis vorerst 17.08.2026 mit der Option der Verlängerung für den Zeitraum der sich anschließenden Elternzeit.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Behne (Personalsachbearbeiterin), Telefon 03501 542-413, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).

Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, es sei denn, dass in der Person eines Mitbewerbers liegende rechtlich schützenswerte Gründe überwiegen (§ 7 Abs. 1 und 2 Sächs-GleiG).

Die Vorstellungsgespräche sollen voraussichtlich am 07.04.2026 stattfinden.

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

Schwerpunkt Ornithologie & Wildlife Hazard Management

Standort Bremen | Vollzeit | unbefristet

Der **DAVVL e. V.** ist seit über 60 Jahren das führende Expertengremium für biologische Flugsicherheit in Deutschland. Unsere Mitglieder sind nationale und internationale Verkehrsflughäfen, Luftfahrtunternehmen und Flugzeughersteller. Wir beraten Betreiber, Behörden und Politik bei sicherheitsrelevanten Fragestellungen und gestalten fachliche Standards aktiv mit.

Ihre Aufgaben

- Eigenständige Erstellung und fachliche Verantwortung ornithologischer Gutachten zur Bewertung der Avifauna im Umfeld von Verkehrsflughäfen
- Fachliche Begleitung von Projekten im Bereich Wildlife Hazard Management
- Mitwirkung in Aus- und Fortbildungsprogrammen
- Unterstützung von Forschungs- und Entwicklungsprojekten
- Vortrags- und Schulungstätigkeit national und international

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium (FH oder Universität) der Biologie, Land- und Forstwirtschaft Landschaftsökologie, Umweltwissenschaften oder vergleichbar
- Fundierte ornithologische Fachkenntnisse
- Einschlägige Berufserfahrung in Landschaftsökologie
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang mit MS Office und Geoinformationssystem z.B. QGIS
- Bereitschaft zu Dienstreisen, Führerschein Klasse B

Wünschenswert

- Erfahrung in Genehmigungsverfahren oder Umweltverträglichkeitsprüfungen
- Interesse an angewandter Forschung
- Orientierung im Luftrecht und Luftfahrtaffinität
- Jagdschein

Wir bieten

- Eine unbefristete abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem hochspezialisierten interdisziplinären Team
- Vergütung in Anlehnung an TVöD (E10 bis E13 nach Qualifikation)
- Flexible Arbeitszeiten
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Bewerbung

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bevorzugt per E-Mail bis zum 30.4.2016 an:

DAVVL e. V.

Hanna-Kunath-Straße 18

28199 Bremen

 office@davvl.de

 www.davvl.de



Der DAVVL e. V. fördert die **Gleichstellung aller Geschlechter**. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Für Rückfragen können Sie Herrn Christian Hellberg (c.Hellberg@davvl.de) gern kontaktieren



AELF-DS • Graflinger Str. 81 • 94469 Deggendorf

- Zentrale der Bayerischen Staatsforsten
- Landesanstalt für Wald- und Forstwirtschaft
- Forstschule Lohr am Main, Waldbauernschule
- AKFB-Stelleninfo - Arbeitskreises forstl. Berufsbild e.V.
- petra.zeller@tum.de
- monique.schrader@hswt.de

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom

Unser Zeichen, Bitte bei Antwort angeben
AV-0302.1

Name
Johann Götzer

Telefon
09421 8006-1502

Straubing, 12.02.2026

Stellenausschreibung des Amtes für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Deggendorf-Straubing
Befristete Stelle einer forstlichen Fachkraft (m/w/d) in Vollzeit ab
01.05.2026 bis 31.10.2026

| | |
|----------------------------|--|
| Ausgeschriebene Position | Forstliche Fachkraft zur Überbrückung der durch die Borkenkäfersituation entstehenden Personalengpässe insbesondere im Revierdienst in Vollzeit. Dienstsitz ist grundsätzlich am AELF in Deggendorf-Straubing |
| Beschäftigungsbehörde | Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Deggendorf-Straubing |
| Anforderungen | <ul style="list-style-type: none"> - Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelor/Master- Studium im Bereich Forstwirtschaft, -wissenschaft oder anderen forstlicher Ausbildungen (z.B. Forstwirt) - gute forstliche Kenntnisse (Forstschutz, GIS, EDV) - gute mündliche/schriftliche Ausdrucksfähigkeit - Bereitschaft zum Außendienst - Mindestens Führerschein Klasse B |
| Weitere ergänzende Angaben | <p>Die Stelle ist aufgrund des Außendienstes z. T. im schwierigen Gelände nur bedingt für schwerbehinderte Bewerber geeignet. Diese werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.</p> <p>Das AELF Deggendorf-Straubing fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Frauen werden deshalb nach Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.</p> <p>Reisekosten für Bewerbungsgespräche werden grundsätzlich nicht erstattet.</p> |

| | |
|-------------------------------|---|
| Eingruppierung | Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der Tätigkeit je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen bis max. Entgeltgruppe E 11 TV-L |
| Befristung | Die Stelle ist bis 31.10.2026 befristet. |
| Bewerbungsschluss | 13.04.2026 |
| Besetzungszeitpunkt | ab 01.05.2026 |
| Fachlicher Ansprechpartner | Herr Klaus Stögbauer, Telefon: 09421-8006-1410 Mobil: 0173-8939756 |
| Erbetene Bewerbungsunterlagen | Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an: klaus.stoegbauer@aelf-ds.bayern.de |

Mit freundlichen Grüßen

gez.
Klaus Stögbauer
Bereichsleiter Forsten

Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist die Immobiliendienstleisterin des Bundes, die die immobilienpolitischen Ziele der Bundesregierung unterstützt und für fast alle Bundesbehörden die notwendigen Flächen und Gebäude zur Verfügung stellt. Dementsprechend sind wir in ganz Deutschland mit über 7.000 Beschäftigten vertreten und kümmern uns um ein sehr breites und buntes Immobilienportfolio sowie die ökologische Nutzung und Pflege von Naturflächen des Bundes. Für diese vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben suchen wir innovative Köpfe, die nachhaltig denken und handeln.

Dabei betreut unser Geschäftsbereich Bundesforst als umfassender Umweltdienstleister Wald-, Offenland- und Gewässerflächen mit einer einzigartigen Naturausstattung von der Küste bis zu den Alpen. In den Bundesforstbetrieben sorgen wir außerdem dafür, dass die Anforderungen der militärischen Nutzung mit den Belangen eines nachhaltigen und umweltverträglichen Geländemanagements vereinbart werden oder die Flächen des Nationalen Naturerbes entsprechend der jeweiligen naturschutzfachlichen Zielsetzungen entwickelt werden.

Dafür brauchen wir Sie! Machen Sie mit uns BImA!

Wir suchen für den Bereich Bundesforstbetrieb Niedersachsen am Standort **Braunschweig** eine/einen

Tarifbeschäftigte/Tarifbeschäftigter in der Waldarbeit (w/m/d)

Kennung: MDNI200022

Stellenangebots-ID: 1414736

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung bis Entgeltgruppe 5 TV-Wald-Bund möglich. Bei ausgebildeten Forstwirtinnen/Forstwirten (w/m/d) erfolgt nach 8-jähriger Berufserfahrung als Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d) und der Absolvierung von 3 vorgegeben Lehrgängen die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 6 TV-Wald-Bund.

Die Einstellung erfolgt unbefristet.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

Standardtätigkeiten im Bereich der Bestandsbegründung, Bestandspflege, Holzernte, dem Jagdbetrieb und sonstigen Betriebsarbeiten, u. a.:

- Waldverjüngung- und pflege, Waldbau
- Waldschutz / Natur- und Landschaftsschutz, Biotoppflege

- Holzernte
- Tätigkeiten im Grünflächenmanagement sowie der Natur- und Landschaftspflege
- Allgemeine Betriebsarbeiten sowie Jagdbetrieb
- Verkehrssicherung
- Unterstützung im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit

Was erwarten wir?

Qualifikation:

Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d) oder abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtnerin/Gärtner (Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau, Baumschule) (w/m/d), Natur- und Landschaftspflegerin/Natur- und Landschaftspfleger (w/m/d) oder vergleichbare Qualifikation

Fachkompetenzen:

- Kenntnisse der forstrelevanten Rechtsnormen (z.B. Bundes- und Landeswaldgesetz, Bundes- und Landesnaturschutzgesetz, Arbeitsschutz und -sicherheit in der Waldarbeit, Unfallverhütungsvorschriften)
- Kenntnisse im Umgang mit Kartenmaterial
- Kenntnisse in der Zertifizierung mit PEFC oder die Bereitschaft, sich diese anzueignen
- Erfahrungen und Kenntnisse mit militärischen Liegenschaften wünschenswert
- PC-Grundkenntnisse bzw. Bereitschaft, diese zu erwerben

Weiteres:

- Führerschein der Fahrerlaubnisklasse B sowie die Bereitschaft zum selbständigen Führen von Dienstkraftfahrzeugen
- Bereitschaft zum überörtlichen Einsatz mit zeitweiser Abwesenheit vom Wohnort (mehrtägige Dienstreisen) sowie zur Teilnahme an ein- und mehrtägigen Fortbildungsveranstaltungen im gesamten Bundesgebiet
- Bereitschaft zur Teilnahme an der Fortbildung „Verkehrssicherung“
- Körperliche/gesundheitliche Eignung
- Gründliche, sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Gutes Organisationsgeschick
- Gute Auffassungsgabe
- Eigeninitiative und Fähigkeit zum kreativen und konzeptionellen Arbeiten
- Fähigkeit, auch bei erhöhtem Arbeitsaufkommen selbstständig, zielorientiert und sicher zu arbeiten
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Kunden-/adressatenorientiertes Verhalten
- Fähigkeit zum teamorientierten Handeln, Kritikfähigkeit
- Gutes Urteilsvermögen

Gemäß § 3 Nr. 9 Abs. 3 Satz 4 TV-Wald Bund (zu § 44 TVöD) wird darauf hingewiesen, dass hinsichtlich der Gewährung einer Entfernungsentschädigung ein anderer Ort als die Wohnung im Arbeitsvertrag vereinbart wird.

Was bieten wir?

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Arbeitszeitgestaltung
- Möglichkeit der Anmietung einer Wohnung aus dem Bestand der Wohnungsfürsorge des Bundes
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie umfangreiche Fortbildungsangebote
- Betriebliche Altersversorgung
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Urlaub
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten
- Zuschuss zum DeutschlandJobTicket (DJT)
- Je nach Bewerberlage kann eine übertarifliche Zulage gezahlt werden

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis zum **12. März 2026** über die zentrale Bewerbungsplattform **INTERAMT** unter der **Stellenangebots-ID 1414736**.

Rein vorsorglich weisen wir darauf hin, dass Auswahlgespräche stattfinden.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Hähnlein unter der Telefonnummer (0391) 50665-132 oder per E-Mail (Bewerbung-magdeburg@bundesimmobilien.de) gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Ermisch unter der Telefonnummer (0170) 7928100.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.
Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BImA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen im Falle einer Unterrepräsentanz nach dem Bundesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen oder ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein.

Im Rahmen des Bundesgleichstellungsgesetzes ist die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben bestrebt, den Anteil der Frauen – insbesondere auf höherwertigen Dienstposten/Arbeitsplätzen – zu erhöhen und fordert deshalb Frauen besonders zu Bewerbungen auf.

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt, ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen.

Sofern Sie im Ausland einen Abschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Gleichwertigkeit des Abschlusses bei. Informationen zur Anerkennung internationaler Abschlüsse finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

Sofern nicht die geforderte Qualifikation vorliegt, kann ggf. die Eingruppierung gemäß § 12 Abs. 2 Satz 6 TVöD i.V.m. § 12 Abs. 2 TV EntgO Bund eine Entgeltgruppe niedriger sein.

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)

Abteilung „Waldbau, Waldwachstum, Inventuren“

REGULUS-Verbundvorhaben: LabForest – Reallabor Universitätswald für nachhaltiges Verjüngungsmanagement im Klimawandel, Teilprojekt: „Computergestützte Visualisierung von Waldentwicklungen“

Besetzung zum nächstmöglichen Termin, befristet bis zum 31.12.2028, Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L

Aufbauend auf photogrammetrisch und laserbasierten UAV-Befliegungen und terrestrischen Laserscandaten sollen Waldentwicklungen eines realen Waldlabors in Niederbayern computergestützt visualisiert werden. Die entwickelten Methoden und Werkzeuge sollen am Ende der Projektlaufzeit zur Wissenschaftskommunikation sowie zur praktischen Wissensvermittlung für Waldbesitzer Anwendung finden. Die Arbeiten finden im Rahmen eines REGULUS-Verbundvorhabens statt. Details können der Projekthomepage entnommen werden: <https://labforest.de/>.

Ihre Aufgaben:

- wissenschaftliche Bearbeitung des Arbeitspaketes „computergestützte Visualisierung von Waldentwicklungen“ im Verbundvorhaben
- methodische Entwicklung, Programmierung von Einzelbausteinen und Zusammenführung zu einer umfassenden Softwarelösung zur fotorealistischen Darstellung des Zustands von Waldflächen aus verschiedenen Perspektiven
- die Thematik eignet sich bei Interesse und Vorliegen entsprechender Voraussetzungen zur tätigkeitsbegleitenden Promotion

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom (Univ.)) der Informatik oder anderer naturwissenschaftlicher Wissenschaftsdisziplinen
- sehr gute Kenntnisse in Programmierung (insbes. Python und R)
- gute Kenntnisse im Bereich der Visualisierung von 3D-Punktclouds vorteilhaft
- Erfahrung in der Befliegung von Waldflächen mit UAV bzw. in der Aufnahme mit Hilfe von TLS oder PLS vorteilhaft
- großes Interesse an praxisorientierter Forschung
- sehr gute Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache und Schrift, gute Englischkenntnisse
- hohes Maß an Eigeninitiative, Selbstständigkeit und Ergebnisorientierung
- Flexibilität und Bereitschaft für Außendienstreisen
- ausgeprägte Teamfähigkeit

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2603

richten Sie bis spätestens 02.03.2026 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft,
Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Försterin/Förster als Leiterin bzw. Leiter (m/w/d) des Bereichs Forsten am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Karlstadt

Ihre Aufgaben

- Leitung des Bereichs Forsten (fünf Abteilungen) mit ca. 38 Beschäftigten im Bereich Forsten, inkl. Stellvertretung der Behördenleitung
- Leitung der Unteren Forstbehörde mit regionaler Zuständigkeit für die Landkreise Main-Spessart und Miltenberg sowie für den Landkreis und die Stadt Aschaffenburg
- Leitung einer Abteilung und insoweit unmittelbare Führung von sechs Beschäftigten, darunter drei Reviere
- Vollzug von Gesetzen und Verordnungen sowie Mitwirkung in Verfahren als Träger öffentlicher Belange für den Bereich des Amtes
- Beratung und Förderung des Privat- und Körperschaftswaldes sowie der Forstwirtschaftlichen Zusammenschlüsse
- Zusammenarbeit mit den Forstwirtschaftlichen Zusammenschlüssen (neun im Amtsbe- reich)
- Zusammenarbeit mit anderen Behörden des Freistaates Bayern
- Erfüllung des waldpädagogischen Auftrags
- Fachliche Verantwortung für die Darstellung des Bereichs in der Öffentlichkeit
- Betriebsleitung im Körperschaftswald mit 11 Besitzeinheiten (mit Betriebsleitung und Betriebsausführung)
- Besondere Arbeitsschwerpunkte der kommenden Jahre ist die Realisierung der waldpäda- gogischen Projekte:
 - „Bildungszentrum für Wald und Gesellschaft“ (neu zu schaffende Einrichtung mit Standort im Landkreis Aschaffenburg)
 - „Klima-Wald-Erlebnis“-Parcour am „Bischborner Hof“ (im Landkreis Main-Spess- art)

Ihr Profil

- Mehrjährige Berufserfahrung in einer Leitungstätigkeit mit umfassender disziplinarischer und fachlicher Personalführung eines größeren Teams sowie Mitarbeiterentwicklung (Mitarbeitende fordern und fördern sowie Mitarbeitermotivation und Delegation)
- Überzeugendes persönliches Auftreten
- Überzeugungskraft und Durchsetzungsstärke
- Entscheidungsfreude und Verantwortungsbereitschaft sowie Fähigkeit zum Ergreifen von Initiativen
- Freude an der Netzwerkarbeit
- Ausgeprägte Gesprächskompetenz, vor allem im Umgang mit Konflikten und im Lösen von Problemen

- Erfahrung im Besprechungsmanagement und in der Moderation
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit und Kooperation
- Ausgeprägtes strategisches Denken und Handeln
- Identifikation mit den Zielen der Bayerischen Forstverwaltung
- Loyalität gegenüber dem Dienstherrn/Arbeitgeber
- Erfahrung in der Öffentlichkeitsarbeit

Bewerberkreis / Eingruppierung

- Wir suchen Personen (m/w/d) mit erfolgreich abgeschlossenem forstlichem Hochschulstudium und mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene (Große forstliche Staatsprüfung) mit Abschlussnote mindestens befriedigend und mehrjähriger Erfahrung in einer Führungsposition (vgl. oben).
- Übernahme in einem Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A 15+AZ
- Bei Übernahme in einem TV-L-Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung bei entsprechender Tätigkeit bis zu Entgeltgruppe E 15 TV-L.

Unsere Leistungen

- Modern eingerichteter Arbeitsplatz mit den attraktiven Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes (z. B. 30 Tage Urlaub bei 5-Tage-Woche, Zusatzversorgung (VBL), Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen)
- Flexible Einteilung der Arbeitszeit (Gleitzeitregelung) und Möglichkeit zu flexiblem Arbeiten (Homeoffice)
- Vielseitige Fortbildungsangebote
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Moderne Mobilitätsangebote wie JobBike Bayern (Fahrradleasing), kostenfreie Parkmöglichkeit am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Karlstadt

Hinweise

- Es handelt sich um eine Vollzeitstelle; eine Teilzeit kommt nur unter bestimmten Voraussetzungen in Betracht.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen. Wird die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten am Vorstellungsgespräch gewünscht, ist dies ebenfalls im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stelle erfordert eine uneingeschränkte physische Tauglichkeit für Außendiensttätigkeiten im Gelände. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

- Beschäftigungsort ist Lohr am Main.
- Der Dienstposten ist ab dem 01. Oktober 2026 zu besetzen.
- Im Auswahlverfahren kommen neben dienstlichen Beurteilungen bzw. Arbeitszeugnissen verschiedene weitere Auswahlinstrumente (z. B. strukturiertes Interview, Probevortrag) in Betracht.

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilen Frau Anne-Kathrin Hampel (089 2182-2608) und Frau Sophia Storbeck (089 2182 2116).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 22. März 2026 unter Angabe des Geschäftszeichens an:

Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft, Forsten und Tourismus
Gz: F6-0302.1-1/1967
Ludwigstraße 2
80539 München
poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

- [Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post](#)

Weitere Informationen

- [Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber!](#)



Der Wald im Landkreis Schwäbisch Hall erfüllt eine wichtige Rolle als Lebensraum für Tiere und Pflanzen, ist Erholungsort für Bürgerinnen und Bürger sowie Produktionsstätte für den nachwachsenden und klimaneutralen Rohstoff Holz. Das Forstamt berät und betreut Waldbesitzende und ist Ansprechpartner für alle wildtierbezogenen Fragestellungen. Sie möchten sich ebenfalls für den Erhalt unserer Wälder und das urbane Wildtiermanagement einsetzen? Dann kommen Sie jetzt in unser Team!

Im **Forstamt, Fachbereich Untere Forst- und Jagdbehörde**, ist folgende Stelle zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Sachbearbeiter für die untere Jagdbehörde mit der Funktion als Wildtierbeauftragter (m/w/d)

Der Arbeitsort ist in Schwäbisch Hall-Hessental.

Das sind Ihre Aufgaben:

- Sie sind Ansprechpartner für alle jagdrechtlichen Anfragen an die untere Jagdbehörde.
- Sie sind die zuständige Netzwerkperson für die Zusammenarbeit mit Jagdgenossenschaften und der Jägerschaft.
- Sie koordinieren das Wildtiermanagement und das -monitoring im Landkreis.
- Sie beraten Gemeinden, Privatpersonen und die Öffentlichkeit im Umgang mit Wildtieren.
- Sie leiten das urban geprägte Revier 12 „Comburg“.

Das bringen Sie mit:

- mindestens einen Abschluss eines forstwirtschaftlich orientierten Diplomstudiengangs an einer Fachhochschule oder den Abschluss eines forstwirtschaftlich orientierten Bachelor-Studiengangs an einer Hochschule sowie die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- freundliches, dienstleistungsorientiertes Auftreten, Teamfähigkeit und Eigeninitiative
- die Fähigkeit, bei wechselnden Anforderungen flexibel und lösungsorientiert zu agieren
- Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft zum Einsatz des eigenen Pkw im Dienstreiseverkehr gegen Kostenersatz

Das bieten wir Ihnen:

- eine unbefristete Voll- oder Teilzeitstelle
- eine Eingruppierung nach **Besoldungsgruppe A 11 LBesGBW** bzw. nach **Entgeltgruppe 11 TVöD**
- für Beschäftigte eine Fachkräftezulage i. H. v. 500 € pro Monat (Teilzeitbeschäftigte anteilig)
- flexible Arbeitszeit im Rahmen der Gleitzeitregelung, Ende der Kernarbeitszeit freitags um 12 Uhr
- ein umfassendes Personalentwicklungsprogramm, u. a. mit bezahlten Seminaren und einer digitalen Lernplattform
- attraktive Mitarbeiterrabatte über corporate benefits
- ein vielfältiges und attraktives betriebliches Gesundheitsmanagement, u. a. mit einem vergünstigten Firmenfitnessangebot über Hansefit

Für Auskünfte steht Ihnen Herr Haas unter der Telefonnummer 0791 755-6320 gerne zur Verfügung.

Bewerben Sie sich jetzt!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis spätestens 08.03.2026 über unser Online-Bewerbungsportal.



Zur Verstärkung unseres Teams im Forstamt suchen wir zum 01.07.2026 befristet (30.06.2028) in Vollzeit eine/n

Trainee (m/w/d) für den gehobenen technischen Forstdienst

Aufgaben:

- Sie übernehmen unter fachkundiger Anleitung eigenverantwortlich Aufgaben
 - im Reviervedienst in Kommunal- und Privatwäldern (Planung, Vorbereitung und Durchführung forstlicher Betriebsarbeiten, Umweltbildung, Waldnaturschutz);
 - im forstlichen Innendienst (Haushalt und Controlling, Hoheit/ Forstrecht; Förderung/Waldnaturschutz, Holzverkauf, Öffentlichkeitsarbeit);
 - in verschiedenen Projekten.
- Sie nehmen an Lehrgängen und weiteren Veranstaltungen im Rahmen des Traineeprogrammes der Landesforstverwaltung Baden-Württemberg teil, vorbehaltlich der Zulassung durch die Forstdirektion beim Regierungspräsidium Freiburg und auf Grundlage der seit 01.01.2024 geltenden Qualifizierungs- und Prüfungsordnung für den gehobenen technischen Forstdienst.
- Sie jagen eigenständig und betreuen unter fachkundiger Anleitung unsere Traineejagd.

Qualifikationen:

- Sie verfügen bis zum Arbeitsbeginn über ein forstliches Hochschulstudium der Fachrichtung „multifunktionale Waldwirtschaft“ mit Abschluss als Bachelor oder Dipl. Ing. (FH).
- Sie haben überdurchschnittliche Kenntnisse in den Bereichen Waldbau und Forstnutzung sowie Interesse am Bereich Holzvermarktung und -logistik.
- Sie arbeiten selbstständig und dienstleistungsorientiert mit freundlichem und sicherem Auftreten gegenüber Waldbesitzenden, Bürgern und Kunden.
- Sie sind teamfähig, kontaktfreudig und zeigen ein hohes Maß an sozialer Kompetenz.
- Berufserfahrung in Forstbetrieben durch Ausbildung und/oder Praktika ist erwünscht.
- Sie sind nachweislich uneingeschränkt für den forstlichen Außendienst tauglich.
- Sehr gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen sind vorhanden.
- Sie besitzen einen gültigen Jagdschein sowie die Fahrerlaubnis der Klasse B und sind grundsätzlich bereit, das privateigene Fahrzeug gegen Kostenersatz zu dienstlichen Fahrten im Wald einzusetzen.

Wir bieten:

- Arbeitsort während der Revierzeit: Ausbildungsrevier Elzach-Oberprechtal
- Ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem engagierten und qualifizierten Team
- Bezahlung nach Entgeltgruppe 10 TVöD
- Flexible Arbeitszeiten
- Hansefit, JobRad, Zuschuss zum Job/-Deutschlandticket
- Betriebliche Altersvorsorge
- Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Bitte bewerben Sie sich online
bis zum **1. März 2026**

Ansprechpartner/in:

Frau Wiest (Fachbereichsleitung)

Tel: 07641 451-9440

c.wiest@landkreis-emmendingen.de



Die Treevolution.de GmbH ist ein innovatives Unternehmen, das die Bereiche Sicherheits-, Wald- und Klimaschutzmonitoring miteinander verbindet. Mit 70 hochqualifizierten Mitarbeitern ist die Treevolution.de GmbH nicht nur einer der führenden Anbieter von Sachverständigenleistungen für Baum- und Waldeigentümer, sondern auch Pionier in der Entwicklung von zukunftsorientierten Software- und Bewirtschaftungslösungen, die dem Klimawandel entgegenwirken.

Zur Verstärkung unseres Sachverständigenteams suchen wir ab Januar, spätestens ab April 2026:

Forstsachverständige (m/w/d) im Großraum Bremen, Oldenburg, Cloppenburg (Weser-Ems)

Ihre Aufgaben

- Waldinventur
- Waldbiotopkartierung
- Wildverbissmonitoring
- Habitatbaumerfassung
- Forstliche Geodatenverarbeitung/GIS
- Erfassung und Kontrolle von Gehölzen jeglicher Art und Zusammensetzung
- Festlegung und Überwachung von Pflege-, Schutz- und Sicherungsmaßnahmen
- Überprüfung und Aktualisierung von Kataster-, Inventur-, Geo- und Klimadaten
- Organisation und Durchführung von projektspezifischen Datenerfassungen
- Forsteinrichtung (nach Qualifikation)
- Qualitätssicherung
- Verfassen von Berichten und Gutachten
- Schadensbewertung

Ihr Profil

- abgeschlossenes Universitätsstudium (B.Sc./M.Sc./Dipl.) Fachrichtung Forstwissenschaft oder Forstwirtschaft
- gute ökologische und botanische Fachkenntnisse
- wünschenswert:
 - praktische Erfahrungen mit Außenaufnahmen und Geoinformationssystemen
 - versierter Umgang mit Microsoft-Office-Programmen
 - Kenntnisse von natur- und artenschutzrechtlichen Vorgaben
 - Erfahrung mit digitalen Baumkatastern
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und eigenständiges wissenschaftliches Arbeiten
- Reisebereitschaft und Außendiensttätigkeit auch in teilweise schwierigem Gelände
- sehr gute schriftliche und formale Ausdrucksfähigkeit zum Verfassen von Berichten und Gutachten
- ausgeprägte Teamfähigkeit, Kooperationsbereitschaft und kundenorientiertes Verhalten
- Führerschein Klasse B

Ihre Vorteile

- zukunftsorientierter, sicherer Arbeitsplatz mit Homeoffice-Regelung
- Dienstwagen spätestens nach der Probezeit
- fachliche Weiterbildung
- betriebliche Altersversorgung
- Möglichkeit, sich persönlich für die Sicherheit und den Schutz von Bäumen sowie für den Erfolg der globalen Wald- und Klimaschutzstrategien einzusetzen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung direkt über unsere Karriereseite www.treevolution.de/home/karriere z.Hd. Laura Pohl (HR Manager).

Das Ministerium für Kultus, Jugend und Sport ist als Landesbehörde zuständig für die Bildungsangebote des Landes von der Kita bis zur Hochschulreife.



Ihr Ziel:

Lehrkraft (m/w/d) im Bereich Forstwirtschaft

am Forstlichen Ausbildungszentrum Mattenhof (Gengenbach),
Außenstelle der Helene-Lange-Schule Offenburg

Ausführliche Informationen zur Schule finden Sie unter www.hls-og.de.
Weitere Auskünfte erhalten Sie unter 0781 805-8200.



Ihre Aufgabe:

Die Vermittlung von beruflichen und übergreifenden Qualifikationen im Rahmen der Ausbildung der Forstwirinnen und Forstwirte sowie in weiteren Bildungsgängen der Helene-Lange-Schule Offenburg. Diese beschult an der Außenstelle „Forstliches Ausbildungszentrum Mattenhof“ in Gengenbach alle berufsschulpflichtigen Auszubildenden zur Forstwirtin/zum Forstwirt aus Baden-Württemberg. Der Unterricht erfolgt in enger Kooperation mit dem dualen Partner (Ausbildungsbetrieben) sowie der überbetrieblichen Ausbildung durch die Landesforstverwaltung.

Ihr Profil:

■ **Ausgebildete Lehrkraft für berufliche Schulen**

mit einer Lehrbefähigung im Fach Forstwirtschaft und einem weiteren an beruflichen Schulen einsetzbaren Fach.

Sie können ab 11. September 2026 im höheren Dienst und in der Regel im Beamtenverhältnis eingestellt werden.

■ **Direkteinstieg: Berufserfahrene/-r Master- oder Diplomabsolventin/-absolvent** bevorzugt mit universitärem oder gleichwertigem Hochschulabschluss im Bereich Forstwissenschaften und mit mindestens zweijähriger einschlägiger Berufspraxis nach dem Studium. Nachrangig können auch andere fachbezogene Hochschulabschlüsse (z. B. Bachelor, FH-Diplom) auf Anerkennung geprüft werden. Wünschenswert sind eine einschlägige duale Ausbildung und Praxisbezug.

Sie können ab 11. September 2026 als sog. Direkteinsteiger/-in mit vollem Beschäftigungsumfang je nach Vorqualifikation im höheren oder gehobenen Dienst zunächst tarifbeschäftigt nach TV-L eingestellt werden. Sie erhalten eine berufsbegleitende pädagogische Ausbildung in den ersten zwei Jahren im Fach Forstwirtschaft sowie einem affinen Zweitfach, welches aus Ihren Studieninhalten abgeleitet wird. Im Rahmen der beamtenrechtlichen Regelungen besteht nach drei Jahren die Möglichkeit zur Verbeamtung. Bei Kinderbetreuung, Pflege von pflegebedürftigen Angehörigen oder Schwerbehinderteneigenschaft kann für die Qualifizierungsphase auf Antrag gestreckte Teilzeit im Zweidrittelmodell vereinbart werden.

Wir bieten:

Einen abwechslungsreichen Lehrauftrag in verschiedenen Bildungsgängen, die Möglichkeit zur fachlichen und pädagogischen Fortbildung, interessante berufliche Perspektiven einschließlich der Übernahme von Funktionsämtern, moderne berufliche Schulen mit hoher Eigenständigkeit und systematischer Qualitätsentwicklung.

Bewerbung:

Bewerbungen sind vom 02. März bis 09. März 2026 ausschließlich über das Lehrkräfteeinstellungportal des Landes Baden-Württemberg nach Registrierung möglich:

<https://lobw.kultus-bw.de/lobw/Lein>

Weitere Informationen zum Direkteinstieg finden Sie unter:

<https://lehrer-online-bw.de/Direkteinstieg-Informationen>



Baumkontrolleur / Baumgutachter (m/w/d)

Raum Heilbronn - Nordwürttemberg (zwischen Heilbronn und Tauberbischofsheim)

Bäume sind mehr als nur Grün im Stadtbild. Sie sind Lebensraum, Sicherheitsfaktor und wertvolles Kulturgut.

Du arbeitest gerne draußen, triffst fundierte Entscheidungen und willst Verantwortung für Stadtbäume übernehmen?

Dann komm zu uns.

Die Mitarbeiter von **Arbus Baumexperten** führen Baumkontrollen und Gutachten für Kommunen und Behörden vor allem in Baden-Württemberg durch. Unser Fokus: sichere **und** vitale Bäume im urbanen Raum.

Das erwartet dich

- Durchführung von Baumkontrollen nach FLL
- Beurteilung von Stadtbäumen in Parks, an Straßen und in Anlagen
- Pflege und Weiterentwicklung von Baumkatastern
- Eigenständiges Arbeiten mit moderner Software
- Abwechslungsreiche Projekte – kein Tag wie der andere

Das bringst du mit

- Ausbildung als Forsttechniker, Arborist, Baumpfleger oder im Garten- & Landschaftsbau
- FLL-Zertifikat als Baumkontrolleur erwünscht
- Interesse an Stadtbäumen, Baumdiagnose und langfristigem Bestandsmanagement
- Führerschein Klasse B sowie Bereitschaft, zeitweise auch überregional zu arbeiten

Warum dieser Job?

- Draußen arbeiten – mit Kopf und Verantwortung
- Fachlich ernst genommen werden
- Flexible Arbeitszeiten und selbstständige Tagesplanung
- Dienstwagen, Weiterbildung, faire Bezahlung
- Langfristige Perspektive in einem spezialisierten Sachverständigenbüro

Bewerbung als PDF an: kontakt@arbus.de

www.arbus.de | www.baumpflege-lexikon.de



Von A bis Z – *für Sie da.*

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt **in der Region Nordwest-Hessen** für das Dezernat V 52 "Forsten" eine / einen

Förster/-in (Bachelor of Science) (m/w/d) (Regionalbeauftragte/-r für die Region Nordwest-Hessen)

Von **Arbeitsschutz** über **Forsten** bis **Zooaufsicht**. Die Aufgaben der Regierungspräsidien sind so vielfältig wie das tägliche Miteinander. Dabei werden unterschiedlichste Interessen aus öffentlicher, sozialer, ökologischer und wirtschaftlicher Sicht berücksichtigt. Damit diese Leistungen für die Menschen, die Umwelt und die Wirtschaft im Regierungsbezirk Darmstadt weiterhin engagiert und zuverlässig erbracht werden, brauchen wir Sie!

Was Sie *erwartet*

- > Sie sind in Nordwest-Hessen zuständig für die forstfachliche Prüfung in zahlreichen Fördermaßnahmen der forstlichen Förderung
- > Sie planen, organisieren und führen Inaugenscheinnahmen sowie Kontrollen nach EU-Recht und GAK im Zuge regelmäßiger Außendienste im Wald eigenverantwortlich durch
- > Sie sind Ansprechpartner/-in in Förderangelegenheiten für Antragstellende des Privat- und Körperschaftswaldes in Ihrer Region
- > Sie wirken mit bei Schulungen der Forstämter von HessenForst im Rahmen der forstlichen Förderung
- > Die Zuständigkeit als Regionalbeauftragte/-r und die Außendiensttätigkeit erstreckt sich schwerpunktmäßig auf die Region Nordwest-Hessen

Was Sie *mitbringen*

- > Abgeschlossenes Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft; vorzugsweise mit der Laufbahnbefähigung für den gehobenen forsttechnischen Dienst; ein vorhandener, zusätzlicher Masterabschluss steht einer Bewerbung nicht entgegen
- > Gute Kenntnisse des Forstrechts
- > Entscheidungsfähigkeit, gute Teamfähigkeit sowie ein guter schriftlicher Ausdruck
- > Uneingeschränkte Außendiensttauglichkeit und den Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B
- > Idealerweise haben Sie oder nehmen Sie Ihren Wohnort in der o.g. Region

Was wir *bieten*

- > **Gute Rahmenbedingungen:** Sicherer, unbefristeter Arbeitsplatz mit 30 Urlaubstagen, Gleitzeit von 6 bis 20 Uhr für eine familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung, vielfältigen Formen der Teilzeitbeschäftigung, mobilen Arbeitsmöglichkeiten sowie einem guten Betriebsklima.
- > **Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten:** Es bestehen gute Beförderungs- und Höhergruppierungsmöglichkeiten sowie vielfältige Fortbildungsangebote im Rahmen unserer Inhouse-Seminare.
- > **Besoldung/Eingruppierung:** Eine Einstellung erfolgt in der Entgeltgruppe 10 TV-H, für Beamte in der Besoldungsgruppe A 10 HBesG. Einversetzungen aus anderen Behörden sind bis zur Besoldungsgruppe A 11 HBesG möglich.
- > **Sonstige Benefits:** Ein Landsticket, das zur kostenfreien Nutzung des gesamten ÖPNVs in ganz Hessen berechtigt, vielfältige Angebote zur Gesundheitsförderung, vermögenswirksame Leistungen und vieles mehr.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich [hier](#) über unser Karriereportal bis zum 8. März 2026. Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Mail an lucas.willenbacher@rpda.hessen.de schicken. Bitte geben Sie dabei die Kennziffer **E 564** an. Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Eising, Telefon 06151 12-6016.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Hessen ist Mitglied in der „[Charta der Vielfalt](#)“. Der Umsetzung dieser Ziele fühlen wir uns verpflichtet, insbesondere sprechen wir Menschen jeglichen Geschlechts an.

Die Behörde strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in allen Bereichen und Positionen an, in denen Frauen unterrepräsentiert sind. Frauen sind deshalb besonders aufgefordert, sich zu bewerben.

Weitere Informationen über das Bewerbungsverfahren sowie über das Regierungspräsidium Darmstadt erhalten Sie unter <https://rp-darmstadt.hessen.de>.





OSTALBKREIS

WALDPÄDAGOGE/IN (M/W/D)

Zur Erfüllung des Bildungsauftrags nach dem Landeswaldgesetz und der Umsetzung der Ziele der landesweiten Konzeption Waldpädagogik Baden-Württemberg mit den regionalen Aufgaben als Schwerpunkteinrichtung „Waldpädagogik Ostalb“ ist beim Dezernat Wald und Forstwirtschaft zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle in der

Waldpädagogik (m/w/d)

in Teilzeit (50%) zu besetzen. Das Arbeitsverhältnis und die Eingruppierung richten sich nach den Vorschriften des TVöD. Je nach Qualifikation/persönlichen Voraussetzungen kann die Stelle bis max. Entgeltgruppe 10 TVöD besetzt werden. Der Dienort ist Aalen oder Schwäbisch Gmünd.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Eigenverantwortliche Durchführung von waldpädagogischen Veranstaltungen mit allen Zielgruppen der Konzeption Waldpädagogik Baden-Württemberg, Schwerpunkt Schule, unter anderem mit der Waldbox
- Eigenständige Entwicklung neuer waldpädagogischer Angebote und Formate
- Betreuung von waldpädagogischen Kooperationsprojekten mit Schulen
- Beratung und Unterstützung des Forstpersonals bei waldpädagogischen Fragestellungen
- Mitwirkung bei Fortbildungen, auch in angrenzenden Landkreisen
- Betreuung waldpädagogischer Infrastruktur
- Präsentation der Waldpädagogik in sozialen Netzwerken

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes forstliches oder pädagogisches Hochschulstudium oder eine vergleichbare Qualifikation. Die Stelle eignet sich grundsätzlich auch für Personen mit einer anerkannten Berufsausbildung mit umweltpädagogischer Zusatzausbildung und langjähriger Berufserfahrung im o. g. Tätigkeitsfeld
- Zertifikat Waldpädagogik erwünscht
- Erfahrung in der operativen Waldpädagogik
- Kooperations- und Teamfähigkeit, Kontaktfreude, Kreativität, Eigeninitiative, Fortbildungsbereitschaft
- Freude am Umgang mit Menschen aller Altersgruppen, insbesondere mit Schülerinnen und Schülern
- Sicherer Umgang mit MS-Office-Programmen
- Erfahrung im Umgang mit sozialen Netzwerken
- Flexibilität bei den Arbeitszeiten. Bereitschaft zur Arbeit an Wochenenden, Feiertagen, Abendstunden, Ferienzeiten, in Ganz- und Mehrtagesprojekten und Arbeitszeitausgleich zwischen veranstaltungsreichen und -armen Jahreszeiten.
- Gültige Fahrerlaubnis der Klasse B und die Bereitschaft, einen eigenen PKW mit Anhängerkupplung gegen Entschädigung für den Dienst einzusetzen

Neben den üblichen Sozialleistungen im öffentlichen Dienst wie z.B. erhöhte Altersversorgung in der Zusatzversorgungskasse bietet die Landkreisverwaltung:

- Möglichkeit einer weiteren betrieblichen Altersversorgung mittels Entgeltumwandlung
- Möglichkeit zum Bikeleasing und Zuschuss für die Nutzung des ÖPNV (Jobticket)
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Rahmen von Home-Office und flexibler Gestaltung der Arbeitszeit
- Kinderbetreuung am Standort Aalen für Kinder im Alter von 1-3 Jahren
- Betriebliches Gesundheitsmanagement mit entsprechenden Kursangeboten
- Angebote zur beruflichen Fort- und Weiterbildung
- Attraktive Mitarbeiterrabatte über Corporate Benefits

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an das Dezernat für Wald und Forstwirtschaft, Herrn Noack, Tel. 07361 503-1405.

Bitte bewerben Sie sich bis zum **08.03.2026** über unser Online-Bewerbungsverfahren unter www.stellenangebote.ostalbkreis.de.

Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion sind für den Ostalbkreis selbstverständlich. Deshalb begrüßen wir Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Alter, Behinderung, Herkunft, Religion, Nationalität sowie sexueller Orientierung und Identität.

Landratsamt Ostalbkreis
Personal

Postfach 14 40
73428 Aalen



Der Trägerverbund Natura 2000-Station Possen e.V. sucht ab sofort eine Stationsleitung (m/w/d)

Die Natura 2000-Station „Possen“ ist eine von zwölf Natura 2000-Stationen in Thüringen und unterstützt den behördlichen Naturschutz bei der Umsetzung des europäischen Schutzgebietsnetzes. Im regionalen Tätigkeitsbereich betreuen wir 1500 ha Wald bei Sondershausen und arbeiten landesweit als Ansprechpartnerin für die Bereiche Waldnaturschutz und (Wald-)Biotopverbund im Kontext von Natura 2000.

Werden Sie Teil eines motivierten Teams und gestalten Sie den Naturschutz in Thüringen aktiv mit!

Ihre Aufgaben

- Fachliche Leitung des Teams der Natura 2000-Station
- Abstimmung mit der Büroleitung zu finanziellen und organisatorischen Themen
- Umsetzung von FFH-Fachbeiträgen, Managementplänen und weiteren Fachplanungen
- Projektanträge und Fördermittelakquise im Kontext von (Wald-)Biotopverbund und Natura 2000
- Umsetzung und Begleitung von Naturschutzprojekten: Maßnahmenplanung, Ausschreibungen/Vergaben, Verwendungsnachweisführung
- Fachliche Beratung und Austausch mit Landnutzern, Behörden, Verbänden und anderen Natura 2000-Stationen
- Öffentlichkeitsarbeit (Webseite, Social Media, Presse)
- Regelmäßige Abstimmung mit dem Vereinsvorstand

Was wir erwarten

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Naturschutz, Ökologie, Forstwirtschaft, Umwelt- oder Landschaftsplanung oder ein vergleichbarer Studiengang
- Kenntnisse in (Wald-)Biotopverbund, Natura 2000, Arten- und Biotopschutz
- Erfahrung in Drittmittelwerbung und Projektumsetzung inklusive Nachweisführung
- Sicherer Umgang mit MS Office und QGIS
- Sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit, Team- und Konfliktfähigkeit
- Führerschein Klasse B und Bereitschaft, den eigenen PKW dienstlich einzusetzen

Was wir bieten

- Eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Naturschutz
- Leitung eines engagierten Teams
- Viel Raum für eigene Ideen
- Flexible Arbeitszeiten und anteiliges Home-Office
- Teilzeit- bis Vollzeitstelle
- 30 Tage Urlaub pro Jahr
- Vergütung nach eigenem Gehaltsmodell (angelehnt an EG 12 TV-L)
- Sorgfältige und unterstützende Einarbeitung

Trägerverbund Natura 2000-Station Possen e.V.

Martin-Andersen-Nexö-Straße 61

99706 Sondershausen

www.wald-natur-thueringen.de



Die Stelle ist zunächst bis 31. Dezember 2030 befristet. Eine Verlängerung wird angestrebt. Arbeitsort ist die Natura 2000-Station „Possen“ in 99706 Sondershausen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Wir sichten eingehende Unterlagen fortlaufend.

Bewerbungen können bis spätestens 15.03.2026 eingereicht werden; eine frühzeitige Bewerbung wird empfohlen.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Unterlagen (ein PDF) an den Trägerverbund Natura 2000-Station Possen: ausschreibung@fau-sondershausen.de

Für Rückfragen steht Ihnen Frau Hümpfner (03632 66 57 777; i.huempfner@natura2000-thueringen.de) zur Verfügung.

Bitte beachten Sie, dass entstehende Bewerbungskosten nicht übernommen werden können. Ihre Unterlagen werden drei Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens gelöscht.



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF