



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 05 - 2026

vom 02.02.2026

62 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.



Revierleitung (m/w/d) für das Forstrevier Sinzig im Forstamt Ahrweiler

Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist das walddreichste Bundesland in Deutschland. Landesforsten Rheinland-Pfalz obliegt die hoheitliche Aufsicht über die Wälder. Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 213.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 628.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum in Hachenburg (WBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifiziertes und motiviertes Personal und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine

Leitung des Forstreviers Sinzig (50%) mit der Funktion als Försterin oder Förster im Forstamtsmanagement (50%) im Forstamt Ahrweiler

Sitz des Forstamtes:

Bad Neuenahr-Ahrweiler, Ehlinger Straße 72, 53474 Bad Neuenahr-Ahrweiler

Revierbeschreibung

- Gesamtwaldfläche: 899 ha

- Davon Erholungswald: 899 ha
- Davon Wirtschaftswald: 836 ha

Das Revier umfasst die Wälder der verbandsfreien Stadt Sinzig. Das Forstamt Ahrweiler arbeitet nicht im TLP-System. Ein Großteil des Arbeitsvolumens wird durch externe Unternehmen übernommen. Das Revier ist gut erschlossen, weist hohe Vorratsmengen auf und bietet waldbaulich große Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Tätigkeit im Forstamtsmanagement findet im Forstamt statt.

Hiebsatz: Der jährliche Hiebsatz liegt bei etwa 4.400 Efm wobei der Laubholzanteil rund 85 Prozent beträgt, überwiegend Buche.

Baumartenverteilung:

- Das Revier besteht zu etwa 90 Prozent aus Laubholz, dominiert von Buche und Eiche.
- In den Jahren 2018 bis 2024 sind auf rund 30 ha Schadflächen infolge einer Borkenkäferkalamität entstanden. Diese befinden sich überwiegend durch Naturverjüngung und Sukzession in der Wiederbewaldung.

Besonderheiten:

- Starke Erholungsnutzung durch die örtliche Bevölkerung
- Hoher Stellenwert bei der Versorgung der örtlichen Bevölkerung mit Brennholz, bislang vor allem über Versteigerungen

[Bewerbung starten](#)

Unsere Anforderungen

Sie ...

- verfügen unter anderem aufgrund der lebhaften Nachfrage nach Energieholz über eine überdurchschnittliche Organisations- und Kommunikationsfähigkeit und sind bereit, technische Geräte sowie digitale Kommunikationsmedien zu nutzen
- haben Freude am Umgang mit kommunalen Mandatsträgern, der örtlichen Bevölkerung und den vielfältigen Waldbesitzenden
- bringen ein hohes Maß an Umweltbewusstsein, Kreativität und Eigeninitiative mit

... dann sind Sie bei uns richtig. **Bewerben Sie sich jetzt!**

Ihre Aufgaben


Revierleitung:

- Beratung und Betreuung der Waldbesitzenden in allen Fragen der Waldbewirtschaftung
- Steuerung und Wahrnehmung des Revierdienstes zur Erreichung der Ziele des Forstbetriebs der Stadt Sinzig
- Ansprechperson im Bereich des Forstrechts mit Fokus auf Kunden- und Bürgernähe
- Verantwortliche Wahrnehmung folgender Aufgaben innerhalb des durch die Forstamtsleitung und die Waldeigentümer gesetzten Rahmens: Erstellung der Wirtschaftspläne, Planberatung, Information und Beratung der Gemeinden, fachliche Kontrolle der forstlichen Arbeiten, Budgetüberwachung und Budgetverantwortung sowie betriebswirtschaftliche Auswertungen

Tätigkeit im Forstamtsmanagement:

Ihr Ansprechpartner für allgemeine Fragen

Herr Michael Dengel

 +49 6321 6799136

Rahmendaten

Art der Beschäftigung

Vollzeit

40 Stunden pro Woche

Einsatzregion

Deutschland, Rheinland-Pfalz, Koblenz, Ahrweiler

Einsatzort

Ehlinger Straße 72, 53474 Bad Neuenahr-Ahrweiler

Eingruppierung

A 10 - A 11

Benötigte Führerscheinklasse

B

Offene Stellen


1

Bewerbungsschluss

01.03.2026

- Vergabe von Dienstleistungen sowie Kontrolle externer Unternehmen und eigener Arbeitskräfte in den Bereichen Arbeitssicherheit und Arbeitsqualität
- Überblick über den Holzverkauf

Seitenfunktionen

 [Seite drucken](#)

Wir...



Tätigkeit

Wir bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit.



Familienfreundlichkeit

Wir schreiben Familienfreundlichkeit groß - das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ – und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten.



Gleichstellung

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz verschiedenen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität. Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir bei unterrepräsentierten Stellen besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen

des § 8 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Mögliche Teilzeit

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird.



Weiter-/Fortbildung

Durch eine Vielzahl an Weiter- und Fortbildungsangeboten bietet sich Ihnen die Möglichkeit des lebenslangen Lernens.



Mitarbeit in einem kompetenten und kollegialen Team

Fachlicher Austausch und gute Zusammenarbeit unter Kolleginnen und Kollegen sprechen für unser gutes Betriebsklima.

Weitere Informationen

Bewerben können sich Personen (m/w/d) mit der Befähigung für das 3.Einstiegsamt der forstlichen Laufbahn und solche, die diese in Kürze erlangen. Aus stellenplantechnischen Gründen ist für Beamtinnen und Beamte ein Dienstherrwechsel mit Versetzung zu Landesforsten höchstens bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich. Neueinstellungen beginnen in A10.

Für weitere Fragen zum Revier steht Ihnen Herr Stephan Braun, der derzeitige Revierleiter, gerne telefonisch oder per Mail (Tel.: +49152-28852064 stephan.braun@sinzig.de) zur Verfügung.

Bei Fragen zur Stelle im Allgemeinen, wenden Sie sich bitte an den Forstamtsleiter, Herrn Martin Dreist (Tel.: +49173 7049227 martin.dreist@wald-rlp.de).

Hinweise zur Bewerbung

!!! Bewerben Sie sich bitte ausschließlich ONLINE !!!

Onlinebewerbung

[Bewerbung starten](#)

[← Zurück zur Übersicht](#)

Besuchen Sie uns auf

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

[Instagram](#)

[Facebook](#)

Weitere Links

[Zur Website](#)

[Impressum](#)

[Datenschutz](#)

[Erklärung zur Barrierefreiheit](#)

VERTRIEBSMITARBEITER:IN IM AUSSENDIENST (M/W/D)

Wälder entwickeln sich über Jahrzehnte – und erfolgreiche Vertriebsarbeit lebt von Präsenz, Fachkenntnis und Vertrauen. Im Außendienst vertreten Sie unsere digitalen Lösungen und begleiten Interessenten bis zum Vertragsabschluss.

**JETZT
BEWERBEN!**



**MITTELDEUTSCHLAND
(NIEDERSACHSEN,
HESSEN, THÜRINGEN,
BRANDENBURG)**



VOLLZEIT (40 STD.)



**ATTRAKTIVE VERGÜTUNG
& FIRMENFAHRZEUG AUCH
ZUR PRIVATEN NUTZUNG**



**100% REMOTE-ARBEIT &
FLEXIBLE ARBEITSZEIT-
MODELLE**



**WERTSCHÄTZENDE
UNTERNEHMENSKULTUR**



**BETRIEBLICHE
GESUNDHEITSFÖRDERUNG**

Seit über 30 Jahren gestaltet die palos GmbH die digitale Transformation der Forstwirtschaft.

Für den Ausbau unseres Neukundengeschäfts in Mitteldeutschland suchen wir eine erfahrene Vertriebspersönlichkeit mit forstlichem Hintergrund.

IHRE ZUKÜNFTIGE ROLLE.

- Aktiver Außendienst im Vertriebsgebiet mit regelmäßigen Besuchen bei Forstbetrieben
- Eigenständige Gewinnung von Neukund:innen und Aufbau langfristiger Partnerschaften
- Beratung und Verkauf mit verständlicher, praxisnaher Vermittlung des Mehrwerts unserer Lösungen
- Verantwortung für den gesamten Vertriebsprozess – von der Erstansprache bis zum Abschluss
- Repräsentation von palos auf Fachveranstaltungen, Messen und Branchentreffen

SIE BIETEN.

- Forstlichen Hintergrund (Ausbildung oder Studium)
- Mehrjährige Erfahrung im Außendienstvertrieb, idealerweise mit erklärungsbedürftigen Lösungen
- Souveränes Auftreten gegenüber forstlichen Ansprechpartner:innen
- Strukturierte, selbstständige Arbeitsweise
- Reisebereitschaft & Führerschein Klasse B

INTERESSE?

Senden Sie noch heute Ihre Bewerbung an:
career@palos-platform.com

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

IHRE ANSPRECHPERSON

Maximilian Knabben
Leitung Vertrieb

career@palos-platform.com
+43 (0) 662 88 03 62

palos DE GmbH
Denzerheide 13, 56130 Bad Ems

Forstwirt/ Forstwirtin (m/w/d)



BERLINER FORSTEN



Mit rund 260 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind die **Berliner Forsten** für die Bewirtschaftung und Bewahrung des Berliner Waldgebiete zuständig. Die Waldbewirtschaftung erfolgt naturnah nach FSC- und Naturlandkriterien. Aufgrund der wichtigen Erholungswaldfunktion unterliegen die Berliner Forsten einer starken Frequentierung durch die Berliner Bevölkerung. Für unsere Behörde suchen wir engagierte Verstärkung.

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

Forstwirt/ Forstwirtin

Entgeltgruppe: 2.973 - 3.618 (E5 TV-L-Forst)

Eintritt möglich ab sofort, unbefristet

Vollzeit: 38,5 Wochenstunden

Einsatzdienststelle: Revier Teufelssee, Müggelheimer Damm 141, 12559 Berlin

Das ausführliche Anforderungsprofil ist unter "weitere Informationen" hinterlegt. Bitte laden Sie sich das Anforderungsprofil bei Bedarf herunter, da es nach Ende der Ausschreibungsfrist auf dem Karriereportal nicht mehr einsehbar ist.

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum/zur Forstwirt/in, Führerschein Klasse B/BE
- Kenntnisse über naturschutzfachlich relevanter Strukturen in Wäldern, Kenntnisse forstlicher und waldökologischer Zusammenhänge, Kenntnisse der naturnahen Waldbewirtschaftung unter FSC-/Naturlandkriterien
- Offene Teamfähigkeit und fachliche Kommunikationsfähigkeit werden erwartet. Weiterhin ein großes Maß an Selbständigkeit, eine ausgeprägte Organisationsfähigkeit und Entscheidungsfähigkeit. Unabdingbar ist Lernbereitschaft und Interesse an der Einsatzoptimierung. Wichtig ist das Bewusstsein, die Arbeit als Dienstleistung für die Reviere und für die Sicherheit der Waldbesucher zu begreifen.

Gesundheitsmanagement

Wir fördern Ihre Gesundheit am Arbeitsplatz mit einem modernen Gesundheitsmanagement, das präventive Angebote für alle Lebenslagen bereithält.

Arbeiten für das Gemeinwohl

Mit Ihrer Arbeit leisten Sie einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft und schaffen nachhaltige Verbesserungen, die das Leben vieler Menschen unserer Stadt positiv beeinflussen.

Firmenticket

Als naturnahe Behörde fördern wir emissionsarme Verkehrsmittel und geben die Möglichkeit mit dem Firmenticket den Arbeitsweg zu bestreiten.

Ein kollegiales Arbeitsklima

Durch das Arbeiten in kleinen Organisationseinheiten wird eine aktive und lebendige Kommunikation für alle Dienstkräfte gewährleistet.

Hinweise zum Bewerbungsverfahren und Ansprechpersonen

Während der Bewerbungsphase findet die Kommunikation in der Regel per E-Mail statt. Bitte überprüfen Sie regelmäßig Ihren E-Mail-Posteingang sowie den Spam-Ordner.

Für Ihre Bewerbung benötigen wir folgende Unterlagen. (Wir können nur vollständige Bewerbungen berücksichtigen):

- Bewerbungsanschreiben
- tabellarischer Lebenslauf
- aktuelles Arbeitszeugnis (sollte kein Arbeitszeugnis vorliegen, bitten wir Sie, die Erstellung einzuleiten)
- Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht (nur bei Angehörigen des Öffentlichen Dienstes)
- Nachweis Führerschein der Klasse B

Die Übersendung eines (Pass-) Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können nicht erstattet werden.

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann bewerben Sie sich online bis zum **10.02.2026**. Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button "Jetzt bewerben" unten in dieser Anzeige.

Ansprechpartner für Ihre Fragen:

Frau Schober 030-64193768

Wir schätzen und fördern die Vielfalt und Chancengleichheit und heißen daher Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Lebensalter, Behinderungen, dem ethnischen Hintergrund, der Religion und Weltanschauung oder der sexuellen Orientierung willkommen. Insbesondere Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sowie Menschen mit Migrationsgeschichte sind ausdrücklich erwünscht. Bei gleichwertiger Qualifikation werden schwerbehinderte und diesen gleichgestellten Menschen bevorzugt eingestellt sowie Menschen mit Migrationshintergrund in besonderem Maße berücksichtigt.

Der Anteil an Frauen ist zu erhöhen und Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Diese werden bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Forstwirt/ Forstwirtin (m/w/d)



BERLINER FORSTEN



Mit rund 260 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind die **Berliner Forsten** für die Bewirtschaftung und Bewahrung des Berliner Waldgebiete zuständig. Die Waldbewirtschaftung erfolgt naturnah nach FSC- und Naturlandkriterien. Aufgrund der wichtigen Erholungswaldfunktion unterliegen die Berliner Forsten einer starken Frequentierung durch die Berliner Bevölkerung. Für unsere Behörde suchen wir engagierte Verstärkung.

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

Forstwirt/ Forstwirtin

Entgeltgruppe: 2.973 - 3.618 (E5 TV-L-Forst)

Eintritt möglich ab sofort, unbefristet

Vollzeit: 38,5 Wochenstunden

Einsatzdienststelle : Revier Grünau, Regattastr. 192, 12527 Berlin

Das ausführliche Anforderungsprofil ist unter "weitere Informationen" hinterlegt. Bitte laden Sie sich das Anforderungsprofil bei Bedarf herunter, da es nach Ende der Ausschreibungsfrist auf dem Karriereportal nicht mehr einsehbar ist.

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum/zur Forstwirt/in, Führerschein Klasse B/BE
- Kenntnisse über naturschutzfachlich relevanter Strukturen in Wäldern, Kenntnisse forstlicher und waldökologischer Zusammenhänge, Kenntnisse der naturnahen Waldbewirtschaftung unter FSC-/Naturlandkriterien
- Offene Teamfähigkeit und fachliche Kommunikationsfähigkeit werden erwartet. Weiterhin ein großes Maß an Selbständigkeit, eine ausgeprägte Organisationsfähigkeit und Entscheidungsfähigkeit. Unabdingbar ist Lernbereitschaft und Interesse an der Einsatzoptimierung. Wichtig ist das Bewusstsein, die Arbeit als Dienstleistung für die Reviere und für die Sicherheit der Waldbesucher zu begreifen.

Gesundheitsmanagement

Wir fördern Ihre Gesundheit am Arbeitsplatz mit einem modernen Gesundheitsmanagement, das präventive Angebote für alle Lebenslagen bereithält.

Arbeiten für das Gemeinwohl

Mit Ihrer Arbeit leisten Sie einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft und schaffen nachhaltige Verbesserungen, die das Leben vieler Menschen unserer Stadt positiv beeinflussen.

Firmenticket

Als naturnahe Behörde fördern wir emissionsarme Verkehrsmittel und geben die Möglichkeit mit dem Firmenticket den Arbeitsweg zu bestreiten.

Weiterbildung

Ihre beruflichen und persönlichen Entwicklungschancen werden durch eine Vielzahl von Fort- und Weiterbildungen unterstützt.

Hinweise zum Bewerbungsverfahren und Ansprechpersonen

Für Ihre Bewerbung benötigen wir folgende Unterlagen. (Wir können nur vollständige Bewerbungen berücksichtigen):

- Bewerbungsanschreiben
- tabellarischer Lebenslauf
- aktuelles Arbeitszeugnis (sollte kein Arbeitszeugnis vorliegen, bitten wir Sie, die Erstellung einzuleiten)
- Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht (nur bei Angehörigen des Öffentlichen Dienstes)
- Führerscheinnachweis der Klasse B/ BE

Die Übersendung eines (Pass-) Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können nicht erstattet werden.

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann bewerben Sie sich online bis zum **10.02.2026 über das Berliner Karriereportal**.

Bitte nutzen Sie folgenden Link: <https://www.karriereportal-stellen.berlin.de/Forstwirt-Forstwirtin-mwd-de-j63316.html>.

Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button "Jetzt bewerben" unten in dieser Anzeige.

Ansprechpartner für Ihre Fragen:

Frau Schober 030-64193768

Wir schätzen und fördern die Vielfalt und Chancengleichheit und heißen daher Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Lebensalter, Behinderungen, dem ethnischen Hintergrund, der Religion und Weltanschauung oder der sexuellen Orientierung willkommen. Insbesondere Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sowie Menschen mit Migrationsgeschichte sind ausdrücklich erwünscht. Bei gleichwertiger Qualifikation werden schwerbehinderte und diesen gleichgestellten Menschen bevorzugt eingestellt sowie Menschen mit Migrationshintergrund in besonderem Maße berücksichtigt.

Der Anteil an Frauen ist zu erhöhen und Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Diese werden bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt eingestellt.

WER, WENN NICHT DU?

Informier Dich!
www.mitwaldsicht.de
#mitwaldsicht

**MIT
WALDSICHT**


THÜRINGENFORST

Stellenausschreibung

Starten Sie Ihre Karriere mit Waldsicht bei der ThüringenForst - Anstalt öffentlichen Rechts – als

Revierförsterin (m/w/d) im Forstrevier Umpfen im Forstamt Kaltennordheim

Bei ThüringenForst ist sobald wie möglich für den Einsatz im **Forstamt Kaltennordheim** eine **unbefristete Stelle** (40 Stunden/Woche) zu besetzen.

ThüringenForst bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und das Sichern eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Diese Aufgaben warten auf Sie:

- **Revierleitung im Staatswald**
 - Holzernte
 - Erstellung der Jahresplanung und Planung des Holzeinschlags
 - Vorbereitung des Bestandes
 - Einweisung Forstunternehmer sowie Planung, Einweisung und Führung der Forstwirte und Maschinenstützpunkte
 - Überwachung der Holzernte / Rückung im Hinblick auf u.a. Sortierung, Arbeitsschutz und Bestandesschäden
 - Waldpflege
 - Pflegearbeiten ohne vollzugsrelevanten Holzanfall, z. B. Jungwuchs-, Dickungspflege, Feinaufschluss Mulcher oder Wertästung
 - Walderneuerung
 - Tätigkeiten für Erstaufforstungen, plan- und unplanmäßige Verjüngungsmaßnahmen u. a.:
 - Auswahl und Vorbereitung der Fläche
 - vorgabenbezogene Festlegung der:
 - Baumartenzusammensetzung, geeigneten Pflanzen und Pflanzverfahren
 - Waldschutzmaßnahmen

- Maßnahmen- und Anwuchskontrolle sowie Flächenvollzug
 - Überwachung, Prognose und Einleitung von Bekämpfungsmaßnahmen bei Schädlingsbefall
- Waldschutz
 - Tätigkeiten in Verbindung mit Schutzmaßnahmen gegen biotische und abiotische Gefahren
 - Planung, Kalkulation und Organisation von Waldschutzmaßnahmen
 - Monitoring im Rahmen der Forstschutzmeldung
- Walderschließung
 - Tätigkeiten im Zusammenhang mit Bau und Unterhaltung von Waldwegen:
 - Planung und Vorbereitung von Wegeneu- und Wegeausbau
 - Planung und Vorbereitung von Wegeunterhaltung, Instandsetzung und -pflege
 - Aufnahme von Wegeschäden
 - Führung, Koordination und Anleitung von Waldarbeitern
- Jagd
 - Koordinierung und Durchführung der Jagd im Eigenjagdbezirk im eigenen Revier und Unterstützung bei der Durchführung der Jagd in den Eigenjagdbezirken der AÖR in den anderen Revieren des Forstamtes
 - Planung, Vorbereitung und Durchführung von Gemeinschaftsjagden
 - Durchführung der Einzeljagd in Eigenregie
 - Planung und Anweisung zum Bau und Kontrolle von jagdlichen Einrichtungen
- **Forsttechnischer Betrieb/ kostenpflichtige Einzelleistungen im Körperschafts- und Privatwald**
 - Auszeichnen der Waldbestände
 - Aushaltung und Aufnahme des eingeschlagenen Holzes
 - Kostenkalkulation für alle Forstbetriebsarbeiten
 - Erstellung von Informationen zur Waldbewirtschaftung für Waldbesitzer sowie anschließende Abstimmung mit dem jeweiligen Waldbesitzer
- **Hoheit einschließlich Förderung**
 - Feststellung von rechtswidrigem Verhalten gemäß den einschlägigen §§ des ThürWaldG
 - Zuarbeit und Stellungnahme an das Forstamt für den dort ergehenden Verwaltungsakt
 - allgemeine Beratung von Waldbesitzern zu forstlichen Themen, wie Waldumbau, Holzmarktlage, Forstschutz, Wildschaden, Arbeitsschutz etc.
 - Unterstützung der Waldbesitzer bei der Erstellung der Förderanträge sowie anschließend Bearbeitung
- **Umweltbildung, Waldpädagogik, Öffentlichkeitsarbeit, Tourismus**
 - Planung, Durchführung und Kontrolle der Anlage und Unterhaltung von Einrichtungen zur Erholung und Umwelterziehung, z.B. Ruhebänke, Schutzhütten, Lehrpfade
 - Betreuung von Kindergärten und Schulen
 - Durchführung von Waldjugendspielen, Waldführungen und Exkursionen sowie Informationsveranstaltungen für Waldbesucher und -besitzer
 - Umsetzung der Konzepte Forsten und Tourismus sowie touristische Wegepflege

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die **Entgeltgruppe 11** Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Sie bringen mit:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwissenschaft/Forstwirtschaft oder vergleichbar (Bachelor oder Diplom)
- Laufbahnbefähigung des gehobenen agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes bzw. gehobenen technischen Dienstes, Fachrichtung Forst
- Führerschein Klasse B
- Besitz eines gültigen Jagdscheins

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen und Unterlagen nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen (Hochschul-)Abschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Darüber hinaus erwarten wir:

- sicherer Umgang mit allen MS-Office-Anwendungen und forstlichen EDV-Programmen
- ausgeprägte Fähigkeit zur selbstständigen Organisation und Planung, hohes Maß an Kommunikations-, Kooperations- und Konfliktfähigkeit
- hohes Überzeugungs- und Durchsetzungsvermögen, gut ausgeprägte Fähigkeit zur zielgruppenorientierten Ansprache

Zusätzlich wünschen wir uns:

- hohes Fortbildungsbestreben, Belastbarkeit und Leistungsmotivation
- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeit- und Arbeitsplatzgestaltung

Unsere Arbeitgebervorteile:

- **Unsere gemeinsame Mission** – Wir schützen und entwickeln den Wald in Thüringen und seinen Nutzen für die Menschen.
- **Arbeitsplatzsicherheit** – Unbefristetes Arbeitsverhältnis in einem eigenständigen öffentlichen Unternehmen
- **Vergütung und Benefits** – Tarifliches Entgelt, zuverlässige Gehaltsentwicklung durch Tarifbindung (TV-L), Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge (VBL), 30 Tage Erholungsurlaub sowie arbeitsfreie Tage an Heiligabend und Silvester, Sonderurlaubstage, vermögenswirksame Leistungen (VWL), Corporate Benefits
- **Arbeitsumgebung** – naturverbundenes Arbeiten, frische Luft und Bewegung, funktionelle Dienstbekleidung und Schutzausrüstung, moderne Arbeitsmittel und Technikeinsatz
- **Gesundheit** – Betriebliches Gesundheitsmanagement
- **Weiterbildung** – Vielfältige interne und externe Angebote, Bildungsfreistellung bis zu fünf Tagen/Jahr
- **Zusammenarbeit** – Strukturierte Einarbeitung, Veranstaltungen im Team u. a. Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern, Firmenlauf und Teamcoachings, ziel- und werteorientiertes Miteinander



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich jetzt - wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen! Bitte reichen Sie Ihre vollständigen und aussagekräftigen Unterlagen bis zum **12.02.2026** über das Karriereportal [INTERAMT.de](https://www.interamt.de) (Stichwortsuche: ThüringenForst) ein.

Informationen zum Bewerbungsverfahren

Vielfalt ist uns nicht nur in den Thüringer Wäldern wichtig. Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Behinderung oder sexueller Identität. Wir setzen uns für Chancengleichheit ein.

Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach den gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt eingestellt. Da Frauen im ausgeschriebenen Bereich derzeit noch unterrepräsentiert sind, möchten wir sie ausdrücklich ermutigen, sich zu bewerben. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich - über den konkreten Umfang und die Arbeitszeiten sprechen wir gern individuell.

Bewerbungen per E-Mail oder Post werden nicht berücksichtigt. Bitte beachten Sie, dass anfallende Kosten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder einem Vorstellungsgespräch von Ihnen selbst getragen werden. Die Bewerbungsunterlagen sind in deutscher Sprache einzureichen. Für die erfolgreiche Ausübung der Tätigkeit sind Deutschkenntnisse auf dem Niveau C 2 von Vorteil.

Informationen zum Datenschutz

Mit Ihrer Bewerbung willigen Sie in die Verarbeitung der Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens ein. Informationen zum Umgang mit Ihren persönlichen Daten finden Sie unter [thuringenforst.de/datenschutzhinweise](https://www.thuringenforst.de/datenschutzhinweise).



Datum: 27.01.2026

Stellenanzeige: Forstliche Hilfskraft (m/w/d)

in Vollzeit oder Teilzeit – befristet, ab sofort

Du willst endlich Praxiserfahrung sammeln?

Dann bist du bei uns genau richtig!

Als eine der ältesten Forstbetriebsgemeinschaften Bayerns bieten wir dir die Chance, aktiv mitzuarbeiten und den forstlichen Alltag kennenzulernen. Ob als Einstimmung auf den forstlichen Vorbereitungsdienst oder einfach, um praktische Erfahrungen zu sammeln – bei uns bist du mittendrin statt nur dabei.

Deine Aufgaben

- Unterstützung bei klassischen Revierdienstaufgaben (z. B. Auszeichnen, Holzaufnahme, Einsatzleitung)
- Beratung von Waldbesitzerinnen und Waldbesitzern
- Zusammenarbeit mit den Försterinnen und Förstern des AELF
- Mitwirkung bei der Holzvermarktung, Unterstützung in der Verwaltung

Das bringst du mit

- Du studierst Forstwirtschaft oder hast dein Studium bereits abgeschlossen
- Grundkenntnisse in MS Office
- Freude an der Arbeit im Freien
- Führerschein Klasse B
- Bereitschaft, deinen eigenen Pkw (gegen Kostenerstattung) einzusetzen



Das erwartet dich bei uns

- Flache Hierarchien und ein offenes Team
- Flexible Arbeitszeiten und eigenverantwortliches Arbeiten
- Abwechslungsreiche Aufgaben und Raum für eigene Ideen
- Entlohnung nach TV-L
- **Extra:** Bei einer Vertragslaufzeit von mindestens 4 Monaten kannst du kostenlos an unserem 2-tägigen Motorsägenkurs (Modul A) teilnehmen.

Haben wir dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung, sehr gerne per Mail.

Kontakt:



Mail: Kontakt@fbg-westmittelfranken.de

Adresse: FBG Westmittelfranken e. V.
Feuchtwanger Str. 13
91637 Wörnitz

Telefon: 09868 9341018

Holz-Zentralblatt

Der DRW-Verlag Weinbrenner GmbH&Co. KG ist der führende Fachverlag für die Forst- und Holzwirtschaft in Europa. Für die Fachzeitschrift „Holz-Zentralblatt“ suchen wir zum nächstmöglichen Termin einen

Redakteur (w/m/d)

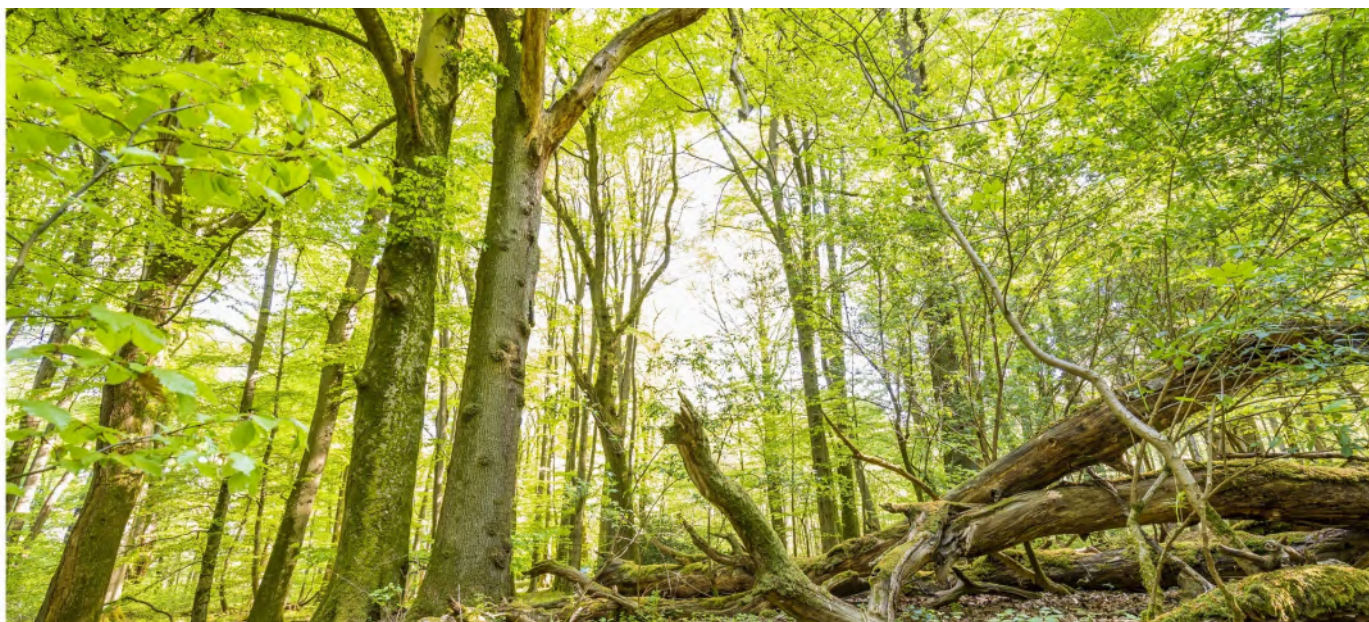
Zu Ihren Aufgaben gehören die Recherche, das Schreiben von Nachrichten und Reportagen sowie die Zusammenarbeit mit Autoren und das Redigieren von Berichten. Freude am Schreiben und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich darzustellen setzen wir ebenso voraus wie die Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten. Neben gutem und stilsicheren Deutsch ist die Beherrschung der englischen Sprache sowie Kenntnisse in den Branchenbereichen **Forstwirtschaft, Holzhandel** von Vorteil für eine erfolgreiche Tätigkeit.

Wir bieten Ihnen eine ausbaufähige und langfristig sichere Position mit attraktiven Konditionen. Für erste Informationen steht Ihnen unser Verlagsleiter, Herr Uwe Michael Schreiner, unter der Rufnummer 0711.7591-240 und unter uschreiner@drw-verlag.de sehr gerne zur Verfügung.



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.
DRW-Verlag Weinbrenner GmbH&Co. KG
Verlagsleitung
Fasanenweg 18
70771 Leinfelden-Echterdingen

Dies ist eine Vorschau. Bitte teilen Sie den Link nicht mit unautorisierten Personen, damit unerwünschte Zugriffe auf die Stelle vermieden werden können.



Forstwirt (m/w/d) am FA Ahrweiler

Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist das walddreichste Bundesland in Deutschland. Landesforsten Rheinland-Pfalz obliegt die hoheitliche Aufsicht über die Wälder. Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 213.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 628.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum in Hachenburg (WBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle

Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifiziertes und motiviertes Personal und suchen deshalb SIE!

Im Bereich von Landesforsten Rheinland-Pfalz ist beim **Forstamt Ahrweiler**, Dienstort: Ausbildungshalle Boos, 2, Münker Weg in 56729 Boos zum nächst möglichen Zeitpunkt die Stelle

Forstwirtin / Forstwirt (m/w/d)

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach EG 5 des TV-L-Forst

[Bewerbung starten](#)

Unsere Anforderungen

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur Forstwirtin oder zum Forstwirt
- Gute EDV-Kenntnisse der MS-Office Standardsoftware. Bereitschaft zur Einarbeitung in die spezifischen Softwareanwendungen von Landesforsten.
- Die Bereitschaft zum dienstlichen Einsatz des privaten PKW.
- Uneingeschränkte körperliche Eignung für die Arbeit mit der Motorsäge.
- Führerschein B und BE oder die Bereitschaft diesen kurzfristig zu erwerben.
- Grundsätzliche Bereitschaft, auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten tätig zu werden.

Ihre Aufgaben

- Unterstützung bei der Ausbildung von Forstwirtinnen und Forstwirten am Ausbildungsstandort in 56729 Boos
- Pflanzung und Verjüngung von Waldbeständen
- Schutz und Pflege des Waldes
 - Kulturpflege
 - Durchforstungen
 - Wertästung
 - Holzernte
- Sortieren und Vermessen von Holz
- Naturschutz und Landschaftspflege
- Arbeitssicherheit
- Bedienung von forstlichen Spezialschleppern

Wir...

bieten

- Eine abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem motivierten Team
- Betriebsfahrzeuge und einen gut ausgestatteten Trockenarbeitsplatz
- Eine Eingruppierung nach EG 5 des TV-L-Forst
- Unterstützung in der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch familienfreundliche Regelungen und Maßnahmen



Tätigkeit

Wir bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit.



Familienfreundlichkeit

Wir schreiben Familienfreundlichkeit groß - das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ – und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten.



Gleichstellung

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz verschiedenen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität. Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir bei unterrepräsentierten Stellen besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Mögliche Teilzeit

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird.



Weiter-/Fortbildung

Durch eine Vielzahl an Weiter- und Fortbildungsangeboten bietet sich Ihnen die Möglichkeit des lebenslangen Lernens.



Mitarbeit in einem kompetenten und kollegialen Team

Fachlicher Austausch und gute Zusammenarbeit unter Kolleginnen und Kollegen sprechen für unser gutes Betriebsklima.

Weitere Informationen

Für weitere Auskünfte steht Ihnen der Leiter des Forstamtes, Herr Martin Dreist, unter der Telefon-Nr. 02641 91279-0 gerne zur Verfügung.

Bitte bewerben Sie sich bis 22.02.2026 ausschließlich über unser Bewerbermanagementsystem unter nachfolgendem Link <https://landesforsten-rheinland-pfalz.stellen.center/>

Hinweise zur Bewerbung


Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online

Onlinebewerbung

[Bewerbung starten](#)

**Ihr Ansprechpartner für
allgemeine Fragen**

Herr Thomas Karl

 +49 6321 6799231

Rahmendaten

Art der Beschäftigung

Vollzeit

38,5 Stunden/Woche

Einsatzregion

Deutschland, Rheinland-Pfalz, Koblenz, Ahrweiler

Einsatzort

Münker Weg 2, 56729 Boos

Eintrittsdatum

Frühestens zum 01.03.2026

Bereich, Abteilung

Forstamt Ahrweiler

Eingruppierung

E5

Benötigte Führerscheinklasse

B

Offene Stellen

1

Bewerbungsschluss

22.02.2026

Die Waldbesitzervereinigung Pielenhofen w.V. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen / eine

Förster*in (m/w/d)

als befristete Schwangerschafts- und Elternzeitvertretung. Die Stelle ist derzeit als Vollzeitstelle mit 40 Wochenstunden besetzt, die Möglichkeit einer Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Aufgabenschwerpunkte:

- Betreuung und Beratung von Waldbesitzern in allen Fragen der nachhaltigen Waldbewirtschaftung
- Planung, Organisation und Abwicklung von Holzernte- und Pflegemaßnahmen
- Holzaufnahmen
- Betreuung von Waldpflegeverträgen
- Zusammenarbeit mit Unternehmern, Behörden und weiteren Partnern
- Allgemeine Verwaltungs- und Organisationsaufgaben der Waldbesitzervereinigung

Ihr Profil:

- (Abgeschlossenes) Studium der Forstwirtschaft (Dipl.-Ing. (FH/Uni), B. Sc., M. Sc. oder vergleichbar) oder Ausbildung Forstwirt/Forstwirtschaftsmeister/Techniker
- Praktische Erfahrung im Privat- oder Körperschaftswald von Vorteil
- Selbstständige, strukturierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Sicheres Auftreten und Freude an der Beratung von Waldbesitzern
- Teamfähigkeit und Organisationsgeschick
- Führerschein Klasse B und Bereitschaft, privateigenen PKW gegen Kostenersatz einzusetzen
- Planen und Durchführen von Informationsveranstaltungen

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit im Privatwald
- Eigenständiges Arbeiten mit vielseitigem Aufgabenfeld
- Angemessene Vergütung und Fahrtkostenerstattung
- Ein kollegiales Arbeitsumfeld in einer engagierten Waldbesitzervereinigung

Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche oder telefonische Bewerbung unter:

info@wbv-pielenhofen.de

Silva Wild: 0171 841 56 16 oder Michael Frank 0160 / 365 79 47

Adresse:

Waldbesitzervereinigung Pielenhofen w.V.

Hinterm Gericht 15C

93183 Kallmünz

Forstwirt (m/w/d)

Vertrieb & Baustellenleitung - Vollzeit

Herzlich Willkommen bei dem Familienbetrieb Baumschule Kleffmann - vom Saatgut bis zur verkaufsfertigen Pflanze „we make it grow“.

Unser Traditionsbetrieb in Lippstadt, mit einem engagierten Team von über 20 Mitarbeitenden, bietet Lösungen für die spezifischen Bedürfnisse und Wünsche unserer Kunden an. Dabei legen wir besonderen Wert auf nachhaltige Anbaumethoden und eine respektvolle Pflege der Natur.

Die Baumschule Kleffmann GmbH steht für Qualität, Praxisnähe und fachliche Kompetenz rund um Gehölze, Pflanzungen und Pflege. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Dich als Forstwirt (m/w/d) in Vollzeit.

DAS BIETEN WIR DIR:

- Eine umfangreiche und strukturierte Einarbeitung
- Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Eine attraktive, leistungsbezogene Vergütung
- Firmenwagen, auch zur privaten Nutzung
- Flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit zu einzelnen Homeoffice-Tagen
- Ein abwechslungsreicher Job mit viel Eigenverantwortung
- Kurze Entscheidungswege und ein kollegiales Team

DEINE AUFGABEN:

- Aktive Unterstützung im Vertrieb
- Kundenakquise sowie Betreuung unserer Bestandskunden
- Besichtigung von Baustellen im Vorfeld neuer Projekte
- Angebotserstellung und Preisverhandlungen
- Koordination, Organisation und Leitung unserer Dienstleistungsbaustellen
- Steuerung der Pflanz- und Pflgetrupps
- Übernahme der Baustellenleitung
- Organisation der Logistik (Pflanzen, Material, Personal)
- Teilnahme an Messen und Informationsveranstaltungen
- Allgemeine Unterstützung des Baumschulbetriebes

DAS BRINGST DU MIT:

- Abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt (m/w/d), idealerweise mit Berufserfahrung
- Organisationsgeschick und eine selbstständige Arbeitsweise
- Freude am Umgang mit Kunden und ein sicheres Auftreten
- Kaufmännisches Verständnis ist von Vorteil
- Führerschein Klasse B
- Motivation, Verantwortung zu übernehmen und Projekte aktiv mitzugestalten

INTERESSE GEWECKT?

Baumschule Kleffmann GmbH

Mastholter Straße 49
59555 Lippstadt

Ansprechpartner:

Christian Stracke

christian.stracke@baumschule-kleffmann.de

0151 / 41482116



**BAUMSCHULE
KLEFFMANN**

www.baumschule-kleffmann.de





Die Stadt Eltville am Rhein sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

Baumkontrolleur*in (m/w/d)

Vollzeit, unbefristet

Die Wein-, Sekt- und Rosenstadt Eltville am Rhein ist die älteste und nach Einwohnenden größte Stadt im Rheingau in Hessen. Das Team der Stadtverwaltung in Eltville engagiert sich für eine zukunftsfähige Daseinsfürsorge und eine nachhaltige Entwicklung. Hierfür wurde die Stadt mit dem Deutschen Nachhaltigkeitspreis 2021 ausgezeichnet. Für den Zeitraum August 2022 bis August 2024 erhielt die Stadt außerdem die Auszeichnung als exzellenter Arbeitgeber - ein guter Grund, Teil unseres Teams zu werden!

Wir bieten:

- eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle, unbefristete Vollzeitbeschäftigung mit einer Vergütung je nach Qualifikation und persönlicher Voraussetzung bis EG 8 TVöD VKA (je nach Berufserfahrung derzeit mögliche, monatliche Gehaltsspanne brutto: 3.486,40 EUR - 4.230,97 EUR bei Vollzeit, ab 01.05.2026) zuzüglich aller im öffentlichen Dienst üblichen Leistungen wie z.B. Jahressonderzahlung, eine attraktive betriebliche Altersversorgung durch die

Zusatzversorgungskasse (ZVK) und bis zu 30 Tage Urlaub zzgl. weiterer dienstfreier Tage.

- einen modernen Arbeitsplatz bei einem als „Exzellenter Arbeitgeber 2022“ (2022 - 2024) zertifizierten Dienstherrn
- vielfältige Aufgabenbereiche in einem motivierten, kollegialen Team mit der Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen und umzusetzen
- gute Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben durch eine flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen unserer Servicezeiten mit Gleitzeit und digitaler Zeiterfassung sowie die Möglichkeit, mobil und flexibel zu arbeiten
- die Nutzung unseres Lernlabors "EltilleLAB" als geschützten Raum zur Förderung des kreativen und innovativen Arbeitens
- freie Fahrt mit unserem RMV Job-Ticket Premium mit dem öffentlichen Personennahverkehr im gesamten RMV-Gebiet
- die Möglichkeit, ein Jobrad zu leasen
- umfassende Fort- und Weiterbildungsangebote
- freiwillige Leistungen zur Gesundheitserhaltung und -förderung (z. B. Zuschuss zum EGYM Wellpass) sowie ergonomische Arbeitsplätze
- Betriebliche Zusatzkrankenversicherung
- regelmäßige Mitarbeitendengespräche und ein engagiertes Team

Ihr Profil:

- Sie können eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Forstwirt*in, Gärtner*in im Garten- und Landschaftsbau oder vergleichbar mit mehrjähriger Berufserfahrung vorweisen
- Sie haben vertiefte Kenntnisse in gängigen MS-Office-Anwendungen sowie möglichst auch gängigen Fachanwendungen (z.B. CAIGOS, CAIGOS Baum.app, CaliforniaX)
- Sie sind in Besitz eines FLL-Zertifikats Baumkontrolleur
- Sie kennen die Regelung der ZTV Baumpflege und können diese sicher anwenden
- Sie haben einen Führerschein der Klasse B
- Sie sind zeitlich flexibel, ein Teamplayer und zuverlässig
- Sie haben die Bereitschaft und Fähigkeit, das Aufgabengebiet kurzfristig selbstständig zu bearbeiten
- Souveränes Auftreten, eine strukturierte Arbeitsweise, Selbstständigkeit und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein sind keine Fremdwörter für Sie

Ihre Aufgaben im Wesentlichen:

- Aufbau und Pflege des städtischen Baumkatasters im Innen- und Außendienst
- Baumerstkartierungen und Baumregelkontrollen gemäß FLL-Baumkontrollrichtlinie
- Erstellung von Leistungsverzeichnissen für Baumarbeiten
- Baumuntersuchungen mit technischen Messgeräten (Bohrwiderstandsmessung)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Die Stadt Eltville am Rhein fördert die Gleichstellung aller Beschäftigten. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Bei gleicher Eignung werden Schwerbehinderte bevorzugt eingestellt. Alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, kultureller und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung und Alter, sowie sexueller Orientierung und Identität – sind erwünscht. Bewerbungen von ehrenamtlich Engagierten, zum Beispiel von Mitgliedern einer Freiwilligen Feuerwehr, werden ausdrücklich begrüßt.

Weitere Auskünfte zum Stellenprofil erteilt Ihnen gerne Herr Steffen Conrad unter der Telefonnummer 06123/697-623.

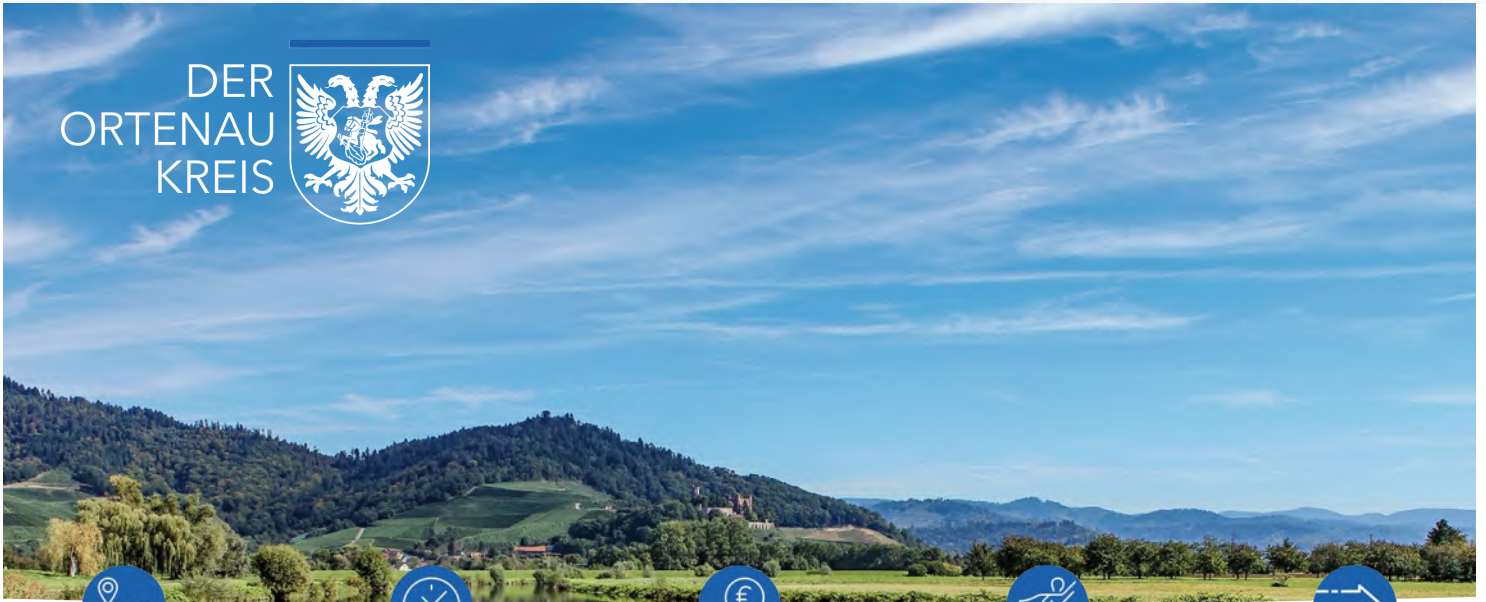
Bewerben Sie sich bis zum 15. März 2026 einfach und direkt über unser [Bewerbungsportal](#) auf der Homepage der Stadt Eltville.

Terminhinweis: Die im Auswahlverfahren vorgesehenen ersten Vorstellungsgespräche werden voraussichtlich am 24. März 2026 stattfinden. Die für diesen Termin ausgewählten Bewerber*innen erhalten zuvor eine persönliche Einladung.

Sie erfüllen nicht alle Qualifikationen dieser Stellenausschreibung?

Die Beschäftigungsmöglichkeiten bei der Stadt Eltville am Rhein sind vielfältig – sollte diese Stellenausschreibung nicht ganz passen, können Sie sich gerne auf eine andere oder auch initiativ bewerben. Sie könnten genau die oder der Richtige für eine andere Position sein!

In unserer [Datenschutzerklärung](#) erhalten Sie weitere Informationen zur Speicherung, zum Schutz und zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten.



Offenburg



Vollzeit



EG 10 TVöD-V



Bewerbungsfrist bis
11.02.2026



Beginn 01.07.2026

Wir, das Landratsamt Ortenaukreis, arbeiten tagtäglich für die Menschen in unserer Region und eine lebenswerte Zukunft. Als moderne Kommunalverwaltung mit rund 2.700 Mitarbeitenden bieten wir Sicherheit, individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und ein wertschätzendes Miteinander.

Das Amt für Waldwirtschaft ist zuständig für die Beratung und betriebliche Betreuung kommunaler und privater Forstbetriebe. Zu den Kernaufgaben gehören die Umsetzung der forstlichen Förderung, die Funktion als Träger öffentlicher Belange in Planungs- und Genehmigungsverfahren sowie die Umweltbildung. In diesem Spektrum steht der Dienstleistungsauftrag rund um die Waldbewirtschaftung im Vordergrund. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie als

Trainee gehobener technischer Forstdienst (m/w/d)

» JETZT BEWERBEN

im Amt für Waldwirtschaft

Die Stelle dient der weiteren Berufsqualifizierung, eröffnet die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst und ist für die Dauer von zwei Jahren zu besetzen. Bei einem guten Abschluss des Traineeprogramms und dem Vorliegen der beamtenrechtlichen sowie persönlichen Voraussetzungen besteht die Möglichkeit zur anschließenden Übernahme in ein Arbeitsverhältnis in der Laufbahn des gehobenen technischen Forstdienstes.

Das Amt für Waldwirtschaft betreut eine Waldfläche von 80.000 ha, gegliedert in 41 % Kommunal- und 59 % Privatwald. Die Waldflächen erstrecken sich vom Rheintal bis in die Höhenlagen des Nordschwarzwaldes und zeichnen sich durch eine große forstbetriebliche und strukturelle Vielfalt aus.

Ihre Aufgaben

- » Einblick in eine breite forstliche Praxis durch Einsatz in verschiedenen Forstrevieren sowie im Innendienst
- » eigenverantwortliche Durchführung ausgewählter Projekte in verschiedenen Themenbereichen des Amtes
- » fundierte berufs begleitende Qualifizierung durch Traineelehrgänge und individuelle Vertiefungsbausteine

Ihre Kompetenzen

- » ein mit guten Ergebnissen abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft (mind. Bachelor) oder eines vergleichbaren forstlich ausgerichteten Studiums an einer akkreditierten forstlichen Hochschule oder Universität
- » gute analytische und planerische Kompetenzen
- » hohe Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- » ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Konfliktfähigkeit, ergebnisorientiertes Arbeiten sowie ein ausgeprägtes Dienstleistungsverständnis
- » ein gültiger Jagdschein
- » einschlägige Berufserfahrung im forstpraktischen Bereich ist von Vorteil
- » ein Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft, den eigenen PKW zu dienstlichen Zwecken einzusetzen

Warum wir



sicherer & moderner
Arbeitsplatz



Flexibilität &
Familienfreundlichkeit



persönliche Entwicklung



Gesundheit &
Wohlbefinden



attraktive
Zusatzleistungen

» ZU ALLEN BENEFITS

Für eine vollständige Bewerbung reichen uns Ihr Lebenslauf, relevante Zeugnisse und kurze Angaben im Bewerbungsformular.
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **11.02.2026**.

» JETZT BEWERBEN

Wir geben Auskunft

Bei fachlichen Fragen



Hans-Georg Pfüller
Leiter Amt für Waldwirtschaft

Telefon: 0781 805 7128
E-Mail senden

Bei Fragen zum Bewerbungsprozess



Werner Joggerst
Personalamt

Telefon: 0781 805 9995
E-Mail senden



A vertical photograph of a forest with tall, thin trees and dense green undergrowth, serving as a background for the left side of the page.

Teamleitung

B.Sc. / M.Sc. / Ass.
Forstwissenschaften

🕒 ab Januar 2026

📍 bundesweit

Wir suchen (m/w/d)

- engagiert
- zielstrebig
- wissbegierig
- hohe Reisebereitschaft (Schwerpunkt Mitte und Nord- / Ostdeutschland)
- Erste Erfahrungen im Bereich Forsteinrichtung und Großrauminventuren

Aufgaben

- Planung und Durchführung von Inventurarbeiten
- Leitung eines Teams für Kartierung und Inventur
- Anwendung digitaler Lösungen
- Erstellung von Kartenwerk und weiteren Bestandteilen einer Forsteinrichtung
- Unterstützung im Bereich Beratung und Waldförderung

Wir bieten

- familiäres, internationales und junges Team
- Remote Work
- brandneue Messtechnik
- attraktive Bezahlung
- individuelle Arbeitszeiten

Bewirb Dich jetzt per Mail:
info@arboreo.de

arboreo

ATALAY – CONSULT

Gesellschaft für Forstinventur Technologie und Softwareentwicklung mbH

ATALAY-CONSULT Am Brunnen 23, 58802 Balve

www.atalay-consult.de



Wir suchen
zum nächst möglichen Termin
geeignete GIS-Mitarbeiter (m/w/d)

Die **ATALAY-CONSULT GmbH** ist ein Beratungs- und Softwareunternehmen für Forstwirtschaft, Forstinventur, Forsteinrichtung und digitale Forstplanung.

Ihre Aufgaben

- Auswertung und Pflege von GIS- und Forstdaten
- Erstellung von Karten und digitalen Bestandesdarstellungen
- Unterstützung von Forstinventuren und Forsteinrichtungsprojekten
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung forstlicher Softwarelösungen

Ihr Profil

- Ausbildung oder Studium im Bereich Forstwirtschaft, GIS, Geoinformatik o. Ä.
- Sicherer Umgang mit gängigen GIS-Systemen (z. B. QGIS, ArcGIS)
- Strukturierte Arbeitsweise und Interesse an Forst & Digitalisierung

Wir bieten

- Abwechslungsreiche Projekte in der Forstwirtschaft und im Bereich Software
- Moderne Arbeitsmittel und flexible Arbeitszeiten
- Langfristige Perspektive in einem engagierten Team

Bitte Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen gerne an

r.atalay@atalay-consult.de

oder postalisch an ATALAY-CONSULT, Am Brunnen 23, 58802 Balve

Rückfragen gerne an Herrn Atalay 02375-91595-13 oder 0171-4864352

Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg beabsichtigt in der Abteilung Forstliche Gemeinwohlleistungen und Forsthoheit die nachfolgenden Beschäftigungspositionen in Vollzeit (40 Wochenstunden) unbefristet zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Funktionsförsterin/Funktionsförster Hoheit (w/m/d)

Beabsichtigt ist eine unbefristete Einstellung in Vollzeit (40 Wochenstunden). Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

1. Forstamt Havelland

Arbeitsort: Grünaue 9, 14727 Premnitz

Aufgabenschwerpunkte

- Bearbeiten von revierübergreifenden öffentlich-rechtlichen Verfahren
- Bearbeiten von revierübergreifenden Fachplanungen mit mittel- oder langfristiger Ausrichtung
- Bearbeiten von Anträgen Dritter im Rahmen von Genehmigungsverfahren nach LWaldG (Stellungnahmen bzw. Bescheiderstellung z.B für Waldumwandlung, Erstaufforstung oder Sperren von Wald)
- Ausüben der Forstaufsicht über den Wald aller Besitzarten
- Wahrnehmen der Aufgaben und Befugnisse der Sonderordnungsbehörde (Ordnungsverfügungen, Verwaltungsvollstreckung)
- Beteiligung bei der Verfolgung von Ordnungswidrigkeiten

Anforderungen:

- Abgeschlossene einschlägige Fachhochschulausbildung/Bachelor der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. vergleichbaren Studienabschluss
- Berufserfahrung in der Forstverwaltung
- Kenntnisse im Umgang mit einschlägigen Rechts- und Verwaltungsvorschriften
- Anwendungsbereite PC-Kenntnisse in der Standardsoftware (Word, Excel, Outlook)
- Erfahrungen mit forstlichen IT-Fachanwendungen (z.B. GIS)
- Verhandlungsgeschick und Konfliktfähigkeit, sicheres Auftreten
- hohe Flexibilität, Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit, soziale Kompetenz
- PKW-Führerschein und Selbstfahrbereitschaft
- Eine erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst ist von Vorteil.

Dotierung:

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 10 der Entgeltordnung zum TV-L bzw. äquivalent der Besoldungsgruppe A11 BbgBesG bewertet.

Hinweise:

Die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe/Lebenszeit ist bei Erfüllung der beamten-, laufbahn- und haushaltsrechtlichen Voraussetzungen möglich.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Er ist bestrebt, die berufliche Entwicklung von Frauen zu fördern und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Beschäftigte können grundsätzlich an alternierenden Arbeitsplätzen in Abstimmung mit den unmittelbaren Vorgesetzten arbeiten. Es bestehen umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielseitige Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Darüber hinaus wird die Möglichkeit geboten, den Weg von und zur Arbeit durch ein VBB-Firmenticket vergünstigt mit dem öffentlichen Personennahverkehr zurückzulegen und auch in der Freizeit die Vorzüge des ÖPNV zu nutzen.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **20.02.2026** per E-Mail mit dem Betreff **„Bewerbung FF-Forsthoheit“** unter Benennung Ihres präferierten Forstamtes sowie bei Mehrfachbewerbung um die Angabe der jeweiligen Stellen-Priorität an:

Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den:

**Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit -
Tramper Chaussee 9
16225 Eberswalde**

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Auskünfte stehen Ihnen bei fachlichen Fragen Frau Karin Heintz (☎ +49 33841-62549) bei personalrechtlichen Fragen Frau Annett Thierfeld (☎ +49 3334 2759-195) gern zur Verfügung.

Hinweis zum Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden. Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.

Stellenausschreibung



Die Barockstadt Blieskastel, in der ca. 21.000 Menschen leben, liegt inmitten des Biosphärenreservates Bliesgau. Der Bliesgau wurde im Mai 2009 als UNESCO-Biosphärenreservat ausgezeichnet. Die Stadt Blieskastel versteht sich als moderner Arbeitgeber und Dienstleistungsunternehmen für Bürgerinnen und Bürger (m/w/d).

Für das Umweltdezernat sucht die Stadt Blieskastel zum **nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet in Vollzeit** Unterstützung.

Das engagierte Team des Fachdienstes freut sich auf eine/n

Diplom-Ingenieur/in (FH) (m/w/d) der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. Bachelor of Science – Forstwirtschaft oder vergleichbarem Abschluss

Beamtinnen/Beamte werden in ihrem bisherigen Amt nach einer vorhergehenden Abordnung versetzt.

Ihre Aufgaben:

- Revierdiensttätigkeiten, insbesondere Planung, Vorbereitung, Organisation und fachliche Begleitung des Betriebsvollzugs
- Holzverwertung
- Vorbereitung von Vergaben an Dienstleister
- Waldschutz und fachliche Begutachtung zur Verkehrssicherheit im Stadtwald Blieskastel (ca. 2.000 ha), sowie den mitbeförsterten Wäldern der Kreisstadt Homburg, sowie den Gemeinden Gersheim und Mandelbachtal (insgesamt ca. 1.500 ha):
Einheimische Laubbäume mit einem Anteil von über 75 v.H. bestimmen die gut bevorrateten und zuwachsstarken Wälder in 200 – 400 m üNN auf Buntsandstein und Muschelkalk am Ostrand des Pariser Beckens. Jahreshiebsatz rd. 25.000 m³.
- Betreuung der Jagdgenossenschaften, Wald- und Feldwegeunterhaltung, Gewässerpflege und Gewässerunterhaltung, sowie Natur und Umweltschutz

Ihre Qualifikation:

- Befähigung für die Laufbahn des **gehobenen Dienstes**, Fachrichtung Technischer Verwaltungsdienst, **Fachgebiet Forstdienst** des Landes, der Gemeinden und der Gemeindeverbände **oder** in einem **anderen Bundesland erlangte Laufbahnbefähigung**, die durch zuständige Ministerium im Saarland **anerkannt** wird; bewerben können sich auch Personen, die die vorgenannte **Befähigung im Laufe des Jahres erwerben**
- hohes waldökologisches Verständnis und eine sehr stark ausgeprägte Motivation zum naturnahen Umgang mit Wäldern
- stark ausgeprägte Verantwortungsbereitschaft
- ausgeprägte Fähigkeiten auf dem Gebiet der Kommunikation
- Teamfähigkeit, Eigeninitiative und Kontaktfreude, sowie einen hohen Grad an Flexibilität
- Führerschein Klasse B

Ihre Perspektiven:

- ein abwechslungsreiches und verantwortungsvolles Aufgabengebiet in einem kollegialen, engagierten Team, mit offener, wertschätzender Zusammenarbeit
- gemeinsame Exkursionen und regelmäßiger fachlicher Austausch im Team
- naturnahe Waldbewirtschaftung mit Blick auf ökologische Zusammenhänge, Qualität und Nachhaltigkeit – der Waldboden steht dabei besonders im Fokus
- regelmäßige Fort- und Weiterbildungen, um fachlich immer am Ball zu bleiben
- flexible Arbeitszeiten für eine gute Work-Life-Balance
- Dienstwagen für die Arbeitszeit
- für Beamtinnen und Beamte eine Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A11

Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereichs des bestehenden Frauenförderplanes zu beseitigen, ist die Stadt Blieskastel an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert. Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Angaben über ehrenamtliches Engagement sind erwünscht.

Haben Sie Fragen?

Für **Fachfragen** steht Ihnen Forstoberrat Dr. Helmut Wolf, Telefon 06842 926-1602, gerne zur Verfügung.

Für Fragen steht Ihnen Verwaltungsrätin Anne-Christin Backes, Telefon 0 68 42/926-1103, E-Mail: bewerbung@blieskastel.de, gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte bewerben Sie sich über die Onlineplattform www.interamt.de unter der Stellen-ID **1408850** bis zum **15.02.2026**. Von Bewerbungen über den Postweg oder per E-Mail bitten wir abzusehen.

Die Bewerbungsunterlagen werden innerhalb von drei Monaten nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) zu.



Wald und Holz NRW

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Regionalforstamt Münsterland

befristet für 2 Jahre

im Fachgebiet

Hoheit, Schutzgebiete, Umweltbildung

eine Funktion

Sachbearbeitung (w/m/d)

(EG 9b TV-L)

Die Ausschreibung richtet sich an Personen, die bisher nicht beim Land Nordrhein-Westfalen beschäftigt sind.

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Münsterland ist kompetente Fachbehörde für Waldökologie, Forst- und Holzwirtschaft und hoheitlich für die Kreise Steinfurt, Borken, Coesfeld und Warendorf sowie für die Kreisfreie Stadt Münster zuständig.

Der Forstamtsbereich umfasst auf einer Fläche von fast 6000 Quadratkilometern zusammen rd. 99.000 ha Wald, davon ca. 5.500 ha landeseigener Wald, knapp 4000 ha Bundeswald, ca. 2.500 ha Kommunalwald und etwa 87.000 ha Privatwald. Etwa 1 Viertel des Privatwaldes wird von Betrieben mit eigenem Personal bewirtschaftet. Mit einem Waldanteil von knapp 17 % gilt das Münsterland als waldarm.

In der Fläche ist das Regionalforstamt Münsterland mit 29 Forstbetriebsbezirken vertreten.

26 Forstbetriebsbezirke betreuen im Rahmen der direkten Förderung insgesamt 24 Forstbetriebsgemeinschaften mit mehr als 45.000 ha Privat- und Kommunalwald. Der Forstwirtschaftlichen Vereinigung Münsterland, mit 22 forstlichen Zusammenschlüssen aus dem Münsterland, haben sich mittlerweile auch 4 Forstbetriebsgemeinschaften aus dem Bereich des Regionalforstamts Ruhrgebiet angeschlossen.

3 Forstbetriebsbezirke bewirtschaften ausschließlich Staatswald. 650 ha sind als Wildnis Entwicklungsgebiete ausgewiesen. Auf etwa 1200 ha sind naturschutzfachliche Konzepte umzusetzen.

Der Dienort ist Münster.

Arbeiten in einem attraktiven Umfeld:

Münster die „Hauptstadt“ Westfalens und das umliegende Münsterland, bieten durch die Mischung aus Tradition und Moderne, vielfältigen Naturräumen und urbanen Flair eine einzigartige Lebensqualität. Diese führte schon 2004 zur Auszeichnung „Lebenswerteste Stadt der Welt“.

Die Stelle bietet einen Arbeitsplatz im wertstiftenden, essenziellen und vielfältigen hoheitlichen Aufgabenbereich der Landesforstverwaltung.

Aufgabenschwerpunkte:

Wahrnehmung hoheitlicher Aufgaben im Regionalforstamtsgebiet, im Besonderen in Zuständigkeit für den Kreis Steinfurt.

Dies sind insbesondere folgende Aufgaben:

- Bearbeitung von forstlichen Anzeige- und Genehmigungsverfahren (insb. zu Waldumwandlungs- bzw. Erstaufforstungsverfahren, zur Verfolgung von Ordnungswidrigkeiten und der Prüfung organisierter Veranstaltungen),
- Sicherung der Waldfunktionen durch Mitwirkung bei der Erstellung von Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange bei raumwirksamen Planungen und Vorhaben wie z. B., Bauleitplanung, Einzelbauvorhaben, Leitungsbau und Abgrabungen, Verfahren nach dem BImSchG,
- Beratung und Unterstützung von Behörden, Waldbesitz und des Revierdienstes in forsthoheitlichen Angelegenheiten

Fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft
- Kenntnisse der forst-, verwaltungs- und fachgesetzlichen Vorschriften bzw. Bereitschaft zu entsprechender Fortbildung, sichere Anwendung der Vorschriften
- Fachlich kompetenter, flexibler, engagierter und geschickter Umgang mit Mitarbeitenden und Kunden.
- Sichere Anwendung von MS Office und Erfahrung in der Arbeit mit Geoinformationssystemen, zur Erstellung von Verwaltungsakten, der Sachverhaltsprüfung und Dokumentation/ Digitalisierung von Informationen

Persönliches Anforderungsprofil:

Erwartet werden ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie soziale Kompetenz. Darüber hinaus werden ein ausgeprägtes Organisationsvermögen, Durchsetzungsfähigkeit, Selbständigkeit, ziel- und ergebnisorientierte Information sowie Entscheidungsfreude vorausgesetzt.

Wir bieten Ihnen:

Die Funktion ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach EG 9b TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung, welche alternierende Telearbeit ermöglicht
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden im Rahmen einer Vorauswahl bewertet. In das sich anschließende Auswahlverfahren sind Elemente des "Assessment-Center-Verfahrens" integriert. Dies bedeutet, dass Bewerberinnen und Bewerber bei einer persönlichen Vorstellung in Situationen hineingestellt werden, die im Hinblick auf die zukünftigen Aufgaben charakteristisch sind. Die Bewerberinnen und Bewerber sollen dabei zeigen, wie sie professionell in Berufssituationen handeln.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des Betreffs „**RFA 15, SB Hoheit**“ zum **22.02.2026** (Eingang beim Team Personal / Organisation) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt dieser Stelle steht Ihnen Herr Busch (Tel.: 0251/91797-467) zur Verfügung.

Die **Waldbesitzervereinigung (WBV) Bamberg e.V.** ist mit ca. 12.000 ha und mehr als 2.400 Mitgliedern eine der größten Selbsthilfeorganisationen für Waldbesitzer in Oberfranken. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Forstingenieur/in oder Forsttechniker/in (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit

Ihre abwechslungsreiche Aufgabe umfasst:

- Beratung unserer Mitglieder in allen forstlichen Fragen
- Planung und Einsatzleitung von Forstbetriebsarbeiten
- Betreuung von forstlichen Unternehmereinsätzen
- Pflanzenbestellung, Pflanzenauslieferung, ZÜF-Kontrolle
- Infoveranstaltungen und Fortbildung für unsere Mitglieder (z.B. Motorsägenkurse, Holzsortierung, ...)
- Unterstützung der Holzvermarktung

Unsere Anforderungen an Sie:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Forstwirtschaft/ Forstwissenschaften oder abgeschlossene Ausbildung als Forsttechniker/in
- Teamfähigkeit und hohe soziale Kompetenz
- Freude am Umgang mit Menschen
- gute EDV-Kenntnisse und sicherer Umgang mit MS-Office
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Führerschein der Klasse B

Ihre Vorteile in unserem Team:

- State of the art Arbeitsplatz Ausstattung mit modernem Warenwirtschaftssystem, Laptop und Mobiltelefon
- Berufliches Gesundheitsmanagement (80 % Kostenübernahme HanseFit, jährlicher Gesundheitstag)
- Persönliche Weiterentwicklung durch interne und externe Fortbildungen
- Unbefristete Anstellung nach Entgelttarifvertrag Land- und Forstwirtschaft Bayern e.V.
- Flexible Arbeitszeitgestaltung, Homeoffice möglich, Aufstiegsmöglichkeiten
- Günstiger Autokauf über CarFleet24
- Junges Team, flache Hierarchien, jährlicher Betriebsausflug

Details zu unserer Waldbesitzervereinigung Bamberg und der Region:

- hügelige, liebevolle Landschaft am Trauf der Frankenalb
- am Steilanstieg intensiv zerteiltes Bergland, Hochflächenlandschaften
- 2.400 Mitglieder mit ca. 12.000 ha Waldfläche
- Sitz im grünen Zentrum Scheßlitz
- wunderschöne UNESCO Welterbe Universitätsstadt Bamberg mit der größten Brauereidichte der Welt
- Oberfranken ist eines der besten Klettergebiete weltweit

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail (möglichst im pdf-Format, eine Datei mit max. 10 MB) an **fkaiser@wbv-bamberg.com**. Telefonische Auskünfte zu der Stelle erhalten Sie von Herrn Frank Kaiser (Geschäftsführer der WBV) unter 0157-50149932.



Stellenausschreibung

Mit dem Ziel, Wälder zukunftsfähig zu entwickeln und Waldbesitzern bestmögliche Unterstützung in herausfordernden Zeiten zu bieten, betreuen wir Privatwald im Sauerland.

Wir schaffen mit individueller Beratung passgenaue Lösungen.

Denn Forstwirtschaft ist unsere Leidenschaft.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt: Forstexperte/-in (m/w/d)

Deine Aufgaben:

- eigenständige **Beförderung** oder **Unterstützung** bei der Beförderung von Forstbetriebsgemeinschaften und Privatforstbetrieben
- Übernahme der **Revierleitung**
- **Forstfachliche Beratung und Betreuung** im **Privatwald**
- Mitarbeit bei **Forsteinrichtungen, Waldinventuren und Waldbewertungen**

Du bist:

- forstlich ausgebildet: **Meister / Techniker / Bachelor / Master Forstwirtschaft**
- kommunikativ, aufgeschlossen und kontaktfreudig
- strukturiert und selbstorganisiert, zeitgleich teamfähig
- mit den gängigen Büro Software-Lösungen vertraut
- Inhaber des Führerscheins der Klasse B
- aus Überzeugung und mit vollem Einsatz im Wald tätig

Wir bieten:

- eine **attraktive Entlohnung** mit **Leistungsprämien**
- Mitspracherecht bei der **Wahl deines Dienstwagens** inkl. privater Nutzung
- eine zeitgemäße technische Ausstattung
- Möglichkeiten der **Fort- und Weiterbildung**
- **flexible Arbeitszeiten** und Arbeitszeitmodelle (Voll- oder Teilzeit)
- ein **junges, dynamisches Team** mit **Vision, Tatkraft** und **gegenseitiger Unterstützung**
- Platz für das Einbringen **eigener Ideen**
- Jagd Gelegenheit

➔ Forstwirtschaft in einer der schönsten Regionen Deutschlands: dem **Sauerland**

Melde dich: info@hebbecker-forstwirtschaft.de

Bewerbungsfrist: 08.02.2026

Referent_in für Waldökosysteme

Referent_in für Waldökosysteme

Beschäftigungsumfang: Teilzeit 75 %

Beschäftigungsdauer: befristet

Beschäftigungsbeginn: 15.02.2026

Eingruppierung: - [zum AVR-Rechner](#)

Werden Sie Teil von etwas Größerem!

[Caritas international](#) ist das Hilfswerk des [Deutschen Caritasverbandes](#). Gemeinsam mit Partnerorganisationen unterstützen wir weltweit Menschen in Not – unabhängig von Herkunft, Religion oder Lebenssituation. Unser Tätigkeitsfeld umfasst Katastrophenhilfe und Soziale Arbeit. Für unser Referat Lateinamerika suchen wir **zum nächstmöglichen** Zeitpunkt eine_n

Referent_in für Waldökosysteme

Standort Berlin | 75 % | befristet auf 24 Monate

Ihre Aufgaben – verantwortungsvoll & fachlich fundiert

- Weiterentwicklung und Ausarbeitung konzeptioneller Ansätze zum Schutz von Wäldern im Rahmen des von der Internationalen Klimaschutzinitiative (IKI) finanzierten Projekts Networks4conservation
- Fachliche Beratung von Projektteams und Partnerorganisationen
- Repräsentation des Projekts auf Fachveranstaltungen und in Netzwerken
- Förderung internationaler fachlicher Vernetzung und Kooperation
- Unterstützung bei der Akquise zusätzlicher Fördermittel
- Sichtbarmachung des Projekts in Deutschland und international

Wir freuen uns auf Sie, weil Sie...

- ein Studium in Forst-, Umweltwissenschaften, Naturschutz oder vergleichbar abgeschlossen haben.
- mehrjährige Berufserfahrung in internationalen Projekten zum Schutz von Wäldern, Klimaschutz oder Biodiversität vorweisen können.
- idealerweise Kenntnisse zu Brasilien und den dortigen rechtlichen Rahmenbedingungen mitbringen.
- bereits mit indigenen, traditionellen und kleinbäuerlichen Gemeinschaften gearbeitet haben.
- über Projektmanagement-Know-how und interkulturelle Sensibilität verfügen.
- komplexe fachliche Inhalte verständlich vermitteln und praxisorientierte Lösungen entwickeln können.
- kommunikationsstark in Deutsch, Englisch und Portugiesisch sind.
- bereit sind zu Dienstreisen im In- und Ausland.

Wir bieten Ihnen...

- Sinnstiftende Arbeit mit gesellschaftlicher Relevanz – Sie gestalten mit, wo es zählt
- attraktive Vergütung nach Tarif inkl. Altersvorsorge, Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Work-Life-Balance: 6 Wochen Urlaub + 3 zusätzliche Tage, flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten (60 %)
- Entwicklungsmöglichkeiten: Fortbildungsprogramm & Jahresgespräche
- Zuschuss zum Jobticket und weitere Benefits

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung bis zum **08.02.2026**

Ansprechperson:

Nina Kühnel

Referat Lateinamerika

Fragen beantwortet Ihnen gerne

Herr Manuel Brettschneider, Tel: 0761 200 512.

Sie möchten uns kennenlernen? Wir freuen uns auf Sie.

Der Deutsche Caritasverband steht für Vielfalt, Solidarität und soziale Gerechtigkeit.

Bei gleicher Qualifikation und Eignung für den Arbeitsplatz werden Bewerbende mit Behinderung bevorzugt. Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Sie bitten, sich online über unser Bewerbungssystem zu bewerben, das wir eingeführt haben, um die Daten unserer Bewerbenden professionell zu schützen.

Merkmale

Befristung: befristet
Umfang: Teilzeit
Arbeitsfeld 2: Verwaltung, Recht, Finanzen
Funktion: Referent/in
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Kontaktdaten

Dienstgeber: Deutscher Caritasverband e. V.

Karlstraße 40
79104 Freiburg im Breisgau

Dienstort: Deutscher Caritasverband e.V.
Hauptvertretung Berlin
Reinhardtstraße 13
10117 Berlin

Ansprechpartner(in):

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!



Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt (FVA) ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald und dem Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden- Württemberg (MLR) zugeordnet.

Gesetzlicher Auftrag der FVA ist es, durch anwendungsorientierte Forschung in allen waldbezogenen Belangen zur Sicherung einer nachhaltigen Waldwirtschaft auf wissenschaftlicher Basis beizutragen.

Mit einem interdisziplinären Team mit über dreihundert Beschäftigten greift die FVA praktische Fragen von Forstbetrieben ebenso auf wie Fragen des Artenschutzes, der Walderhaltung oder des Konfliktmanagements in Erholungswäldern.

Bei der Abteilung Waldschutz ist in Zusammenarbeit mit der Abteilung Biometrie und Informatik zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Freiburg die Stelle als

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (w/m/d)

befristet bis zum **31. Januar 2028** in Vollzeit (100%) zu besetzen im Drittmittelprojekt:

Anpassungsstrategien für den Erhalt der Ökosystemleistungen von Wäldern in Klimawandel-Hotspots (WaldlabOR), Teilprojekt: Modellierung des Maikäfer-Risikos und Identifikation von Anpassungspotenzialen.

Die Befristung erfolgt nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz.

Das Ziel des Projekts WaldLabOR ist es, beispielhaft für den Klimawandelhotspot Oberrhein neue Konzepte der Waldbewirtschaftung mit dem Fokus auf den Erhalt des Waldes und seiner Ökosystemleistungen unter den zukünftigen Bedingungen großer Unsicherheit zu entwickeln. Dies erfolgt auf Grundlage eines umfassenden und auf Beteiligung basierten Risikomanagements. Als Reallabor bietet das umsetzungsorientierte Vorhaben Raum für das Erproben von Lösungsansätzen im transdisziplinären Austausch zwischen Wissenschaft, Forstbetrieben, Waldnutzenden und anderen Stakeholdern. Die Universität Freiburg, die FVA und der Landkreis Karlsruhe haben sich im WaldlabOR zu einem Verbund zusammengeschlossen. Die gewonnenen Ergebnisse und Modelle werden so dokumentiert, dass die Erkenntnisse des WaldlabORs auf andere Klimawandelhotspots übertragen werden können.



Aufgaben

- Einarbeitung in die biologischen und ökologischen Grundlagen sowie in das südwestdeutsche Monitoring- und Prognoseverfahren zum Maikäfer
- Recherchen zum Wissensstand zu Erhebungsverfahren sowie zur Modellierung von Artenverbreitungen zum Maikäfer und anderen Insekten
- Identifikation von Einflussgrößen auf die Entwicklung des Maikäfers mit statistischen Analyseverfahren
- Identifikation eines geeigneten Modells zur Einschätzung der potenziellen Ausbreitung des Maikäfers
- Anpassung des Modells unter Einbindung von klimatischen, standörtlichen und waldkundlichen Parametern
- Erstellung von Szenarien zur Populationsentwicklung und zum dichteabhängigen Risikopotenzial des Maikäfers im Klimawandel
- Entwicklung eines angepassten Verfahrens zum langfristigen Monitoring des Maikäfers
- Berichterstattung zu den Forschungsarbeiten und Präsentation der Ergebnisse

Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium in Forstwissenschaften, Umweltwissenschaften, Geowissenschaften, Biologie, Informatik oder eines vergleichbaren Studiengangs mit Diplom- oder Masterabschluss (Universität) oder akkreditiertem Masterabschluss (Hochschule, die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber nachzuweisen)
- Ausgeprägte Kenntnisse in statistischen Methoden, z.B. moderne Regressionsverfahren und Geostatistik
- Kenntnisse spezieller Statistik-Programme, z.B. die Statistik-Software R
- Sicherer Umgang mit Geografischen Informationssystemen
- Gute Fähigkeiten in der Datenanalyse und Ergebnisdarstellung
- Hohes Maß an Teamfähigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein
- Überdurchschnittliche Kreativität
- Fähigkeit zum selbstständigen, zielgerichteten und termingerechten Arbeiten
- Sichere Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift

Von Vorteil sind

- Erfahrungen in der Erstellung wissenschaftlicher Texte und in der Berichterstattung



Unser Angebot

- Bezahlung nach Entgeltgruppe 13 TV-L (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder)
- Abwechslungsreiche und sinnstiftende Aufgaben in einem motivierten und kollegialen Umfeld
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf: familienfreundliche Arbeitszeitmodelle und eine waldpädagogisch ausgerichtete Kindertagesstätte
- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice-Möglichkeit
- Nachhaltige Mobilität mit dem JobTicket BW und dem JobBike BW
- Attraktive Gesundheitsangebote inklusive Firmenfitness
- Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Für uns zählt der Mensch. Daher denken wir nicht in Kategorien, lehnen jegliche Diskriminierung ab und freuen uns über eine große Vielfalt in unserem Team.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten behinderten Menschen werden ausdrücklich begrüßt und diese bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich bis **22. Februar 2026** online über unser [Bewerbungsportal](#).

Ihre Unterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet bzw. gelöscht. Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie Ihrer Rechte nach Artikel 13 DSGVO können Sie unserer Homepage unter www.fva-bw.de/datenschutzhinweise entnehmen.

Ansprechpersonen

Dr. Horst Delb (Abteilungsleitung Waldschutz)

Tel. 0761 4018-222

Horst.Delb@forst.bwl.de

Martin Burger (Arbeitsbereichsleitung Waldschutz)

Tel. 0761 4018-162

Martin.Burger@forst.bwl.de

Anne-Sophie Stelzer (Abteilung Biometrie und Informatik)

Tel. 0761 4018-187

Anne-Sophie.Stelzer@forst.bwl.de





Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt (FVA) ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald und dem Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden- Württemberg (MLR) zugeordnet.

Gesetzlicher Auftrag der FVA ist es, durch anwendungsorientierte Forschung in allen waldbezogenen Belangen zur Sicherung einer nachhaltigen Waldwirtschaft auf wissenschaftlicher Basis beizutragen.

Mit einem interdisziplinären Team mit über dreihundert Beschäftigten greift die FVA praktische Fragen von Forstbetrieben ebenso auf wie Fragen des Artenschutzes, der Walderhaltung oder des Konfliktmanagements in Erholungswäldern.

Bei der Abteilung Waldschutz ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Freiburg die Stelle als

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (w/m/d)

befristet bis zum **15. November 2028** in Teilzeit (75%) zu besetzen im Drittmittelprojekt: Nationales Erfassungssystem der Waldschäden und deren Ursachen auf Grundlage des Waldschutzmeldewesens (NEWSWm).

Die Befristung erfolgt nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz.

Das Ziel des Projekts NEWSWm ist die Schaffung einer nationalen Waldschutzdatenbank, sodass die Meldedaten von ausgesuchten Schadereignissen aller Bundesländer beim Julius Kühn-Institut (JKI) Bundesforschungsinstitut für Kulturpflanzen im Institut für Waldschutz vereinheitlicht aufzufinden sind. Dabei wird das Ziel verfolgt, die verschiedenen Meldesysteme der Länder auf Bundesebene vereinheitlicht zusammenzuführen. Auf dieser Grundlage können die Entwicklung und der Umfang abiotisch und biotisch verursachter Waldschäden in Deutschland erfasst, analysiert und in der politischen Debatte besser aufgegriffen werden. Dabei soll im Rahmen des Projektes die in Südwestdeutschland, das heißt die in Baden-Württemberg, Rheinland-Pfalz und dem Saarland bestehenden Waldschutzmeldesysteme analysiert und weiterentwickelt werden.



Aufgaben

- Identifizierung der Datenschutz- und Datensicherheitsanforderungen und Entwicklung von Lösungsansätzen für digital erhobene Schadereignismeldungen und verbuchte Schadhölzer
- Erstellung einer Nutzungsvereinbarung mit dem Bund
- Identifizierung, Erarbeitung und Implementierung einer Schnittstelle für den Datentransfer an den Bund in Zusammenarbeit mit den Projektpartnern
- Prüfung der Einbindung des Saarlandes in bestehende Waldschutzmeldesysteme
- Koordination der in Südwestdeutschland beteiligten forstlichen Institutionen
- Weiterentwicklung der bestehenden Waldschutzmeldesysteme, einschließlich automatisierter Plausibilitätsprüfungen und einer Geodatenbank
- Entwicklung von Routinen zur Bereitstellung der aus den Meldesystemen gewonnenen Informationen einschließlich aussagekräftiger Karten
- Text Ermittlung und Schaffung der notwendigen technischen Voraussetzungen für die Anwendung und Zukunftsfähigkeit der Systeme
- Dokumentation des Datenworkflows von der Erfassung der Meldungen bis zur Schnittstelle mit der Bundesdatenbank
- Prüfung der Akzeptanz und weiterer Einbindungsmöglichkeiten verschiedener Waldbesitzformen
- Mitwirkung bei Schulungen für den mit der Datenerfassung im Wald betrauten Personenkreis

Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium in Umweltwissenschaften, Waldwissenschaften, Forstwissenschaften, Geoinformatik oder einer anderen relevanten Disziplin mit Diplom- oder Masterabschluss (Universität) oder akkreditiertem Masterabschluss (Hochschule, die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber nachzuweisen)
- Ausgeprägte Kenntnisse in Bezug auf Datenbanken, Datenanalysen und Ergebnisdarstellungen sowie zu GIS-Systemen
- Kenntnisse im Skripting und in der Programmierung (z.B. R, Python, SQL) sowie zu den MS-Office Anwendungen
- Erfahrungen im Umgang mit Forstinformationssystemen
- Bereitschaft und Fähigkeit, sich in neue Systeme und Technologien einzuarbeiten
- Ausgeprägt gute Kommunikationsfähigkeiten
- Hohes Maß an Teamfähigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein
- Fähigkeit zum selbstständigen, zielgerichteten und termingerechten Arbeiten
- Sichere Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Gute englische Sprachkenntnisse
- Bereitschaft zu Dienstreisen für die Abstimmung mit Projektpartner und regelmäßige Projekttreffen



Von Vorteil sind

- Kenntnisse in der Erstellung von Nutzungsvereinbarungen
- Kenntnisse in Datenschutz- und Datensicherheitsregelungen
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Behörden und Institutionen sowie im Umgang mit Waldbesitzerinnen und Waldbesitzern

Unser Angebot

- Bezahlung nach Entgeltgruppe 13 TV-L (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder)
- Abwechslungsreiche und sinnstiftende Aufgaben in einem motivierten und kollegialen Umfeld
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf: familienfreundliche Arbeitszeitmodelle und eine waldpädagogisch ausgerichtete Kindertagesstätte
- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice-Möglichkeit
- Nachhaltige Mobilität mit dem JobTicket BW und dem JobBike BW
- Attraktive Gesundheitsangebote inklusive Firmenfitness
- Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Für uns zählt der Mensch. Daher denken wir nicht in Kategorien, lehnen jegliche Diskriminierung ab und freuen uns über eine große Vielfalt in unserem Team.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten behinderten Menschen werden ausdrücklich begrüßt und diese bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich bis **22. Februar 2026** online über unser [Bewerbungsportal](#).

Ihre Unterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet bzw. gelöscht. Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie Ihrer Rechte nach Artikel 13 DSGVO können Sie unserer Homepage unter www.fva-bw.de/datenschutzhinweise entnehmen.

Ansprechpersonen

Martin Burger (Arbeitsbereichsleitung Waldschutz)

Tel. 0761 4018-162

Martin.Burger@forst.bwl.de

Dr. Horst Delb (Abteilungsleitung Waldschutz)

Tel. 0761 4018-222

Horst.Delb@forst.bwl.de





Landkreis
Waldshut



Das Landratsamt Waldshut -
Kreisforstamt - hat zum
01.07.2026 eine Stelle als

Trainee Forst

in Vollzeit zu besetzen und
befristet auf zwei Jahre zu
besetzen.

Auskünfte zum genannten Stellenprofil:

Markus Rothmund

Amtsleiter des Kreisforstamtes

Tel.: 07751/ 86 3300

markus.rothmund@landkreis-waldshut.de

Fragen zum Arbeitsverhältnis:

Verena Tröndle

Amt für Personal und Organisation

Tel.: 07751/86-1121

verena.troendle@landkreis-waldshut.de

Ihr Aufgabengebiet

- Bei uns übernehmen Sie unter Anleitung Revierleiteraufgaben, sowie Innendiensttätigkeiten. Daneben werden Sie in laufenden Projekten des Kreisforstamtes eingesetzt. Außerdem nehmen Sie an den Lehrgängen für Trainees am Forstlichen Bildungszentrum Karlsruhe sowie sonstigen Fortbildungsveranstaltungen der Landesforstverwaltung teil.

Unsere Anforderungen an Sie

- Sie verfügen über eine abgeschlossene forstliche Hochschulausbildung als Dipl.-Forstingenieur/in(FH) oder Bachelor mit Fachrichtung Forstwirtschaft oder einen vergleichbaren Abschluss
- Sie erfüllen die Voraussetzungen für die Ernennung in ein Beamtenverhältnis und besitzen die Forstdiensttauglichkeit
- Sie haben vor, während oder nach dem Studium praktische Erfahrungen im Bereich Waldbewirtschaftung gesammelt
- Sie besitzen Organisationsgeschick, Eigeninitiative sowie Sozialkompetenzen
- Sie besitzen einen gültigen Jagdschein
- Sie sind im Besitz eines Führerscheines der Kl. B sowie eines eigenen Pkws den Sie für Außendiensttätigkeiten zur Verfügung stellen können

Chancengleichheit im Beruf ist uns wichtig. Deshalb ermutigen wir ausdrücklich Menschen jeden Geschlechts, Personen mit Behinderung oder mit Migrationshintergrund sich zu bewerben.

Wir bieten Ihnen

- Erwerb der Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- Übernahmemöglichkeit mit Verbeamtung bei erfolgreichem Abschluss des Traineeprogramms
- Vergütung in Entgeltgruppe 10 TVöD
- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten, dynamischen Team
- Gesundheits- und Sportangebote, wie z.B. ein Jobrad, zur Förderung Ihrer Fitness und Gesundheit
- Ein Zuschuss zum Job-Ticket, um Ihre Mobilität zu unterstützen
- Eine betriebliche Altersvorsorge, die überwiegend vom Landratsamt Waldshut finanziert wird, für Ihre langfristige Absicherung
- Vielfältige Fortbildungsangebote, die sowohl Ihre fachliche als auch persönliche Weiterentwicklung fördern



Haben Sie Interesse?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bewerben Sie sich jetzt online unter <https://www.landkreis-waldshut.de/karriere/unsere-jobangebote> bis spätestens **22.02.2026**.

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
01/2026

Eintritt:
nächstmöglich

Ort: Bonnewitzer
Str. 34, 01796
Pirna OT Graupa

Bewerbungsfrist:
23.02.2026

Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Referent für das Projekt „Nationales Erfassungssystem von WaldSchäden und deren Ursachen auf Grundlage des WaldSchutzmeldewesens“ (NEWsWm)-Sachsen (m/w/d)

in der Geschäftsleitung befristet (voraussichtlich bis 15.11.2028) in Vollzeit (Teilzeit mindestens 35 Stunden möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

Der Klimawandel stellt Wälder vor Herausforderungen. Um den Einfluss von Trockenstress, Stürmen und Schädlingsbefall auf die Wälder Deutschlands besser verstehen zu können, sind Informationen zu eingetretenen Schäden und Befall durch Schadinsekten und Krankheiten essenziell. Da Waldschäden unabhängig von administrativen Grenzen auftreten, es bisher aber kein deutschlandweites Erfassungssystem gibt, ist ein bundesländerübergreifendes Risiko- und Krisenmanagement erschwert. Diese Lücke soll das "NEWsWm"-Verbundvorhaben, an dem sich das Julius-Kühn-Institut sowie die forstlichen Versuchsanstalten in Deutschland beteiligen, schließen. Ziel des Vorhabens ist

die Etablierung einer nationalen Waldschutzdatenbank, in die Waldschadensmeldungen aus den einzelnen Bundesländern einfließen. Ziel des sächsischen Teilvorhabens ist die Bereitstellung von Waldschadensdaten aus dem sächsischen Meldewesen für die nationale Datenbank. Nähere Informationen zu dem Vorhaben finden Sie auf der Seite der Fachagentur für nachwachsende Rohstoffe e.V., die das Verbundvorhaben fördert (<https://projekte.fnr.de/projektverzeichnis>; Stichwort: NEWsWm).

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Mitwirkung bei der Erarbeitung von Datenschutz- und Datennutzungsvereinbarungen zwischen dem Bund und den sächsischen Akteuren des Waldschutzmeldewesens
- Definition von waldschutzfachlichen und technischen Anforderungen an eine Schnittstelle zwischen dem Forstschutzkontrollbuch und der nationalen Waldschutzdatenbank, Dokumentation der Anforderungen in einem Pflichtenheft
- Mitwirkung an der öffentlichen Ausschreibung zur Programmierung der Schnittstelle
- waldschutzfachliche Beratung des Werkvertragsnehmers während der Programmierung der Schnittstelle und das Durchführen von Praxistests der entwickelten Software
- Aufarbeitung von Waldschutzdaten zur Übergabe an die nationale Waldschutzdatenbank
- Evaluierung der im Rahmen des Vorhabens entwickelten Web-Applikation auf Anwendbarkeit und Plausibilität für Sachsen, Kommunikation mit dem Programmierer der Web-Anwendung
- Erstellung eines Nutzerhandbuchs für die Web-Anwendung mit speziellem Fokus auf Anwender in Sachsen
- Entwicklung von Datenabfragen sowie grafische und kartografische Darstellung von Waldschadensdaten
- Erstellung von Publikationen und Präsentationen, inkl. der Durchführung von Workshops, Schulungen und Vorträgen
- Projektmanagement und Koordination des „NEWsWm“-Projekts für den Verbundpartner Sachsen; regelmäßiger Austausch mit den Verbundpartnern in Form von Präsenztreffen und Videokonferenzen
- Verfassen von jährlichen Zwischenberichten und dem Endbericht für den Projektmittelgeber



Wir bieten Ihnen

- eine nach Entgeltgruppe 13 TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- Fortbildungen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom oder Master) in der Fachrichtungen Forstwissenschaft, Biologie, Umweltwissenschaft, Umweltinformatik oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Erfahrungen in der Anwendung von GIS-Software (QGIS, ArcGISPro)

- Erfahrungen in der Arbeit mit Datenbanken
- anwendungsbereite EDV-Kenntnisse und sicherer Umgang mit Standardsoftware (MS-Office-Anwendungen)
- Führerschein Klasse B und die Bereitschaft zum Führen von Dienst-KfZ sowie zu mehrtägigen Dienstreisen innerhalb Deutschlands

Idealerweise:

- Kenntnisse zum Waldschutzmeldewesen und der in Sachsen genutzten Software (Web-basiertes Forstschutzkontrollbuch, Borkenkäfer-App)
- Fachkenntnisse im Waldschutz, der Forstentomologie, der Forstpathologie, der Waldökologie und im Forstpflanzenschutz
- Kenntnisse im Bereich der Statistik und Erfahrungen in der Anwendung von spezieller Software für statistische Analysen (z.B. R)
- Kenntnisse zum Datenschutz
- Kenntnisse zum Vergabewesen
- rechtliche Kenntnisse zum SächsWaldG, NatSchG, PflSchG und zu fachrelevanten EU-VO
- Englischkenntnisse (mindestens B1)



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@sachsenforst.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Die Befristung erfolgt nach § 14 Abs. 1 TzBfG aufgrund eines personellen Mehrbedarfes.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Behne (Personalsachbearbeiterin), Telefon 03501 542-413, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, es sei denn, dass in der Person eines Mitbewerbers liegende rechtlich schützenswerte Gründe überwiegen (§ 7 Abs. 1 und 2 Sächs-GleiG).

Die Vorstellungsgespräche sollen voraussichtlich am **Dienstag, den 24.03.2026** stattfinden.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).

GARTEN- UND TIEFBAUAMT

MITARBEITER*IN BAUMPFLEGE & BAUSTELLENSICHERUNG



Du packst gern an, liebst frische Luft und willst unsere Stadt grüner und sicherer machen? Dann komm in unser Team! Bei uns sorgst Du dafür, dass Menschen und Bäume geschützt sind – von der Baustellenabsicherung über die Pflege und Pflanzung neuer Bäume bis hin zum Einsatz im Winterdienst. Wenn Du gerne draußen arbeitest, Verantwortung übernimmst und ein Herz für Stadtgrün hast, bist Du bei uns genau richtig!

Deine Aufgaben

- Sicherheit für Mensch & Baum:
 - Auf- und Abbau von Baustellenabsicherungen für Baumpflegearbeiten.
 - Bedienung des Absperrfahrzeugs — Du sorgst für klare Verhältnisse im Straßenraum.
- Zukunft pflanzen:
 - Mit uns bringst Du neue Bäume in die Erde.
 - Vorbereiten von Pflanzgruben, Wässern und Pflege von Jungbäumen mit dem Gießfahrzeug.
- Baumpfleger mit Überblick:
 - Unterstützung bei Pflegemaßnahmen und Fällungen.
 - Mithilfe beim Arbeiten mit der Hubarbeitsbühne (Sicherung, Rückschnitt, Schnittgut entfernen, Fahrdienste).
- Wenn's schneit, bist Du bereit:
 - Einsatz im Winterdienst in Rufbereitschaft: Räumen & Streuen in Grünanlagen.

Das bringst Du mit

- Du hast eine abgeschlossene Ausbildung — idealerweise als Gärtner*in, Gartenbaufachwerker*in, Forstwirt*in oder Landwirt*in.
- Du besitzt den Führerschein der Klasse C1E.
- Erfahrung in Baum- oder Grünpflege oder im Forstbereich ist wünschenswert
- Du besitzt Motorsägenkenntnisse und Wissen zur Baustellensicherung an Straßen.
- Ein sorgsamer Umgang mit Pflanzen, Maschinen und Fahrzeugen ist für Dich selbstverständlich.
- Du bist motiviert, Dich im Bereich Baumpfleger weiterzubilden.
- Freundliches Auftreten und Freude an Teamarbeit sowie eine gute Portion Baumbegeisterung runden Dein Profil ab.



Das bieten wir Dir

- Eine unbefristete Stelle in Vollzeit (39 Std. Woche) mit Bezahlung bis Entgeltgruppe 7 TVöD, je nach Vorliegen Deiner persönlichen Voraussetzungen.
- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe mit regelmäßigen Schulungen in einem kleinen, motivierten Team.
- Mit unseren rund 4.500 Kolleg*innen arbeiten wir fürs Gemeinwohl und bieten einen sicheren Arbeitsplatz
- Viele Entwicklungsmöglichkeiten bieten Dir unser Fortbildungsprogramm und unsere internen Karriere- und Aufstiegsmöglichkeiten.
- Mit einem hohen Zuschuss zum JobTicket bzw. Deutschlandticket entlasten wir Dein Konto und schützen gemeinsam das Klima.
- Hansefit (für aktuell 37 €/Monat) sorgt für mehr Bewegung und (D)einen Ausgleich im Alltag.
- JobRad ermöglicht Dir mit Deinem Wunsch-Fahrrad bequem und klimafreundlich an Deinen Arbeitsplatz zu kommen.
- Jede Menge Kolleg*innen stehen für Dich, Deine Fragen und Anliegen bereit: Unser Betrieblicher Sozialdienst, unsere Betriebsärzt*innen, die Schwerbehindertenvertretung, die Stelle für Inklusion und Gesundheit sowie die Beauftragte für Menschen mit Behinderung, die Frauenbeauftragte, das Gender&Diversity-Team, das Seniorenbüro mit Pflegestützpunkt, unser Arbeitsschutz, ...
- Und unser Betriebliches Gesundheitsmanagement bietet Dir viele verschiedene Bewegungs- und Workshop-Angebote.

Noch offene Fragen? Martin Wehrhausen, 0761/201-4770, beantwortet sie Dir gerne!

Bewirb Dich [hier](#) bis zum **01.03.2026** (Kennziffer E5916).





AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF