



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 02 - 2026

vom 12.01.2026

52 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.

Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg beabsichtigt in der Abteilung Forstliche Gemeinwohlleistungen und Forsthoheit die nachfolgenden Beschäftigungspositionen in Vollzeit (40 Wochenstunden) unbefristet zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Funktionsförsterin/Funktionsförster Hoheit (w/m/d)

Beabsichtigt ist eine unbefristete Einstellung in Vollzeit (40 Wochenstunden). Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

1. Forstamt Potsdam-Mittelmark

Arbeitsort: Waldfrieden 11, 14806 Belzig, OT Dippmannsdorf

2. Forstamt Oder – Spree

Arbeitsort: Frankfurter Straße 7, 15518 Briesen

Aufgabenschwerpunkte

- Bearbeiten von revierübergreifenden öffentlich-rechtlichen Verfahren
- Bearbeiten von revierübergreifenden Fachplanungen mit mittel- oder langfristiger Ausrichtung
- Bearbeiten von Anträgen Dritter im Rahmen von Genehmigungsverfahren nach LWaldG (Stellungnahmen bzw. Bescheiderstellung z.B für Waldumwandlung, Erstaufforstung oder Sperren von Wald)
- Ausüben der Forstaufsicht über den Wald aller Besitzarten
- Wahrnehmen der Aufgaben und Befugnisse der Sonderordnungsbehörde (Ordnungsverfügungen, Verwaltungsvollstreckung)
- Beteiligung bei der Verfolgung von Ordnungswidrigkeiten

Anforderungen:

- Abgeschlossene einschlägige Fachhochschulausbildung/Bachelor der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. vergleichbaren Studienabschluss
- Berufserfahrung in der Forstverwaltung
- Kenntnisse im Umgang mit einschlägigen Rechts- und Verwaltungsvorschriften
- Anwendungsbereite PC-Kenntnisse in der Standardsoftware (Word, Excel, Outlook)
- Erfahrungen mit forstlichen IT-Fachanwendungen (z.B. GIS)
- Verhandlungsgeschick und Konfliktfähigkeit, sicheres Auftreten
- hohe Flexibilität, Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit, soziale Kompetenz
- PKW-Führerschein und Selbstfahrbereitschaft
- Eine erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst ist von Vorteil.

Dotierung:

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 10 der Entgeltordnung zum TV-L bzw. äquivalent der Besoldungsgruppe A11 BbgBesG bewertet.

Hinweise:

Die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe/Lebenszeit ist bei Erfüllung der beamten-, laufbahn- und haushaltsrechtlichen Voraussetzungen möglich.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Er ist bestrebt, die berufliche Entwicklung von Frauen zu fördern und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Beschäftigte können grundsätzlich an alternierenden Arbeitsplätzen in Abstimmung mit den unmittelbaren Vorgesetzten arbeiten. Es bestehen umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielseitige Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Darüber hinaus wird die Möglichkeit geboten, den Weg von und zur Arbeit durch ein VBB-Firmenticket vergünstigt mit dem öffentlichen Personennahverkehr zurückzulegen und auch in der Freizeit die Vorzüge des ÖPNV zu nutzen.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **30.01.2026** per E-Mail mit dem Betreff **„Bewerbung FF-Forsthoheit“** unter Benennung Ihres präferierten Forstamtes sowie bei Mehrfachbewerbung um die Angabe der jeweiligen Stellen-Priorität an:

Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den:

**Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit -
Heinrich-Mann-Allee 103, Haus 5
14473 Potsdam**

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Auskünfte stehen Ihnen bei fachlichen Fragen Herr Jörg Ecker (☎ +49 331 97929-331) und bei personalrechtlichen Fragen Frau Annett Thierfeld (☎ +49 3334 2759-195) gern zur Verfügung.

Hinweis zum Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden. Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.



Die Stiftung der Herzog von Sachsen-Coburg und Gotha'schen Familie

besetzt in ihrem thüringischen Betriebsteil
zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit die Stelle eines

Försters (m/w/d)

Die Stiftung der Herzog von Sachsen-Coburg und Gotha'schen Familie bewirtschaftet 19.000 ha Waldbesitz in Thüringen, Oberösterreich und Tirol. Die Betriebsteile werden zentral vom Hauptsitz im oberfränkischen Coburg gesteuert. Nachhaltiger Waldbau und Umbau des Waldes zu einem naturgemäßen, zukunftsorientierten und klimastabilen Wald unter Beachtung einer erwerbswirtschaftlich ausgerichteten Forstwirtschaft sind die Eckpfeiler unserer Waldbaustrategie.

Für die Revierleitung auf circa 1600 ha im Raum Bad Tabarz, Thüringen, suchen wir ab sofort eine(n) naturgemäße(n) und waldbaulich-passionierte(n) Förster/in. Bei der Tätigkeit steht ein hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit im Mittelpunkt.

Aufgabengebiet

Die Tätigkeiten umfassen alle Aufgaben eines/r Revierförsters, insbesondere:

- Die Planung, Umsetzung und Kontrolle aller waldbaulichen Maßnahmen (Holzeinschlag, Pflege, Pflanzung, Wegebau)
- waldbauliche Jagd mit dem klaren Ziel Wald vor Wild
- Die Aufstellung der jährlichen Wirtschaftspläne
- Regelmäßige gemeinsame Revierbegänge mit der Forstleitung
- Erstellung eines vierteljährlichen Revierberichts
- Betreuung und Überwachung der Zertifizierungssysteme
- Unterstützung beim Verkauf des Holzes, des Wildes und Nebenprodukte
- Die Sortierung, Qualitätsansprache und Aufnahme des eingeschlagenen Holzes
- Erstellung von (digitalen) Holzaufnahmebüchern und Holzverkaufslisten. Übergabe des Holzes an die Käufer



- Beantragung der Fördermittel und Erstellung des Verwendungsnachweises
- Verwaltung aller Nichtholzbodenflächen
- Die Anleitung und Überwachung der betriebstechnischen Arbeiten
- Die Organisation der Verkehrssicherungspflicht

Vorausgesetzte Kenntnisse und Erfahrungen:

- Fachstudium (mind. B.Sc.) der Forstwirtschaft o.ä., Vorbereitungsdienst optional, Berufserfahrung aus dem Revierdienst (naturgemäßer Waldbau) erwünscht
- Verantwortungsbewusste, souveräne Persönlichkeit mit einem hohen Maß an Kooperationsfähigkeit
- Ausgeprägte soziale Kompetenz
- Eigeninitiative, Selbständigkeit und Entschlusskraft
- Gute EDV-Kenntnisse
- Jagdschein, Führerschein

Wir bieten:

- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit wettbewerbsfähiger Bezahlung
- Zahlreiche attraktive Mitarbeiterleistungen (freiwillige Altersvorsorge, Dienstwagen inkl. Privatnutzung, flexible Arbeitszeitmodelle u.v.m.)
- Hohe Eigenverantwortlichkeit

Bei Interesse an der Aufgabe bitten wir um Einsendung Ihrer

Bewerbungsunterlagen an:

maltzahn@sachsen-coburg-gotha.de

DEINE ZUKUNFT HAT EINE BASIS

als Forstingenieur/Forsttechniker/
Forstwirtschaftsmeister (m/w/d)
bei der Basalt AG!



DIE BASALT AG, ABT. URL SÜD-WEST, LINZ/RH. SUCHT AB SOFORT EINEN FORSTINGENIEUR/FORSTTECHNIKER/ FORSTWIRTSCHAFTSMEISTER (M/W/D)

Du bist praktisch veranlagt und willst etwas bewegen?

Komm zu uns und werde BASALT-Förster (m/w/d)! Für zwei unserer Niederlassungen im Südwesten unseres Inlandsgeschäftsfelds (RLP, SL, NRW, Hessen und BW) suchen wir Verstärkung für die Betreuung der Forstwirtschaft, Liegenschaften und Jagd. Wir bieten dir einen abwechslungsreichen Arbeitsalltag sowie neue und langfristige Perspektiven im Bereich der Forstwirtschaft!

WER WIR SIND

Mit insgesamt 350 Standorten in Deutschland und Europa und rund 4.200 Mitarbeitenden gehören wir zu den führenden Unternehmen in der Naturstein- und Asphaltindustrie. In unseren Steinbrüchen, Asphaltmischanlagen und Deponien bauen wir neue Wege für eine erfolgreiche und nachhaltige Zukunft. Wir arbeiten digitalisiert und hoch motiviert, um unsere Ideen auf die Straße zu bringen.

DEINE AUFGABEN - NATUR, WALD UND BETRIEB AKTIV GESTALTEN

- Du sorgst dafür, dass in unseren Steinbrüchen und Mischanlagen alle genehmigten Rekultivierungs- und Ersatzmaßnahmen fachgerecht umgesetzt werden. Dazu zählen Rekultivierungen, Ersatzpflanzungen und Naturschutzmaßnahmen.
- Du betreust unsere Forstliegenschaften und sorgst für deren nachhaltige Bewirtschaftung – von der Aufforstung über die Pflege und Jungbestandspflege bis hin zu Holzernte-maßnahmen.
- Du bewahrst immer einen kühlen Kopf – bei der strategischen Planung im Wald und der technischen Planung der Rekultivierungen der aktiven Betriebe.
- Du planst die aktive Jagd in der Eigenjagd in Linz am Rhein sowie mittels deines orts-nahen Wohnsitzes auch den Revierdienst im Jagdrevier, die Wildvermarktung und die Organisation von Gesellschaftsjagden.
- Du führst Waldbewertungen durch, begleitest Gespräche im Grundstücksverkehr und berätst deine Kolleginnen und Kollegen der Liegenschaftsabteilung in forstlichen Fragen.
- Du übernimmst die Kontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht und pflegst den Kontakt zu Behörden und externen Partnern.

DEIN PROFIL - WALD, WILD & VERANTWORTUNG

- Du bringst ein erfolgreich abgeschlossenes Bachelor- oder Master-Studium im Studiengang Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft mit. Alternativ hast du eine Ausbildung zum Forstwirt (m/w/d) mit Weiterbildung zum Forsttechniker oder Forstwirtschaftsmeister (m/w/d) absolviert.
- Du bringst mindestens drei Jahre Berufserfahrung als Förster (m/w/d) mit.
- Du bist aktiver Jäger (m/w/d) und suchst Wege innerhalb des Wald-Wild-Konflikts.
- Du bist ein echter Teamplayer, der Spaß an der Umsetzung von waldbaulichen und naturschutzfachlichen Zielen hat, gerne Einsatz zeigt und Verantwortung übernimmt.
- Du bist reisebereit für Dienstreisen in Südwest-Deutschland (Tagestouren) und besitzt einen Führerschein der Klasse B. Das gelegentliche Arbeiten an Wochenenden stellt für dich kein Problem dar.

Haben wir dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über deine Online-Bewerbung unter jobs.basalt.de!

Für Infos und Fragen rund um deine Karriere bei uns kannst du dich jederzeit gerne an uns wenden!



Dein Ansprechpartner:

Markus Haardt
02644 563185

*Neugierig geworden?
Besuche unsere Website
und lerne uns kennen!*

SCAN ME





Stellenausschreibung



Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt nachfolgend aufgeführte Beschäftigungsposition in der Funktion eines

Funktionsförsters Gemeinwohlleistungen (w/m/d)

1. Forstamt Teltow-Fläming

Dienstsitz in Steinplatz 1, 15806 Zossen

2. Forstamt Oberhavel

Dienstsitz in Plötzenstraße 17, 16775 Löwenberger Land OT Neuendorf

3. Forstamt Märkisch- Oderland

Dienstsitz in Eberswalder Chaussee 3, 15377 Waldsiefersdorf

4. Forstamt Elbe- Elster

Dienstsitz in Lindenaer Straße 5b in 03253 Doberlug-Kirchhain

Beabsichtigt ist eine unbefristete Einstellung in Vollzeit (40 Wochenstunden). Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Die Arbeitsplatzmobilität ist im Rahmen des mobilen Arbeitens umsetzbar.

Aufgabenschwerpunkte

- Berater/in und Ansprechpartner/in für forstliche Zusammenschlüsse, Koordinieren der Zusammenarbeit mit den Revierleitungen
- Anleiten zu Beratungsinhalten insbesondere für den Privat- und Körperschaftswald und Wissenstransfer auf die Revierebene
- Planen, durchführen und abrechnen revierübergreifender Maßnahmen der Waldpädagogik sowie der forstlichen Bildungs- und Erziehungsarbeit
- Zusammenarbeit mit den Waldschulen in der Forstamtregion, Verlohen der Waldpädagogik-Waldarbeiter und abschließen von Zielvereinbarungen mit den Forstbetrieben
- Planen und organisieren der Öffentlichkeitsarbeit im FoA und Arbeit mit den lokalen Medien
- Planen, anleiten, koordinieren und abrechnen von Waldschutzmaßnahmen und Maßnahmen des Umweltmonitorings (z. B. Waldbrandschutz, Winterbodensuche)
- Planen, koordinieren und abstimmen aller Angelegenheiten des forstlichen Arten-, Biotop- und Gebietsschutzes im Forstamt und anleiten der Revierleiter/innen auf diesem Fachgebiet, Zusammenarbeit mit Behörden und Ehrenamt auf diesem Gebiet
- Vorbereiten von Schutzgebietsausweisungen nach §12 LWaldG

- Erstellen von Statistiken, Analysen und Präsentationen für die der Funktion zugeordneten Aufgabenbereiche
- Revierversetzung
- Vertretung anderer Beschäftigungspositionen im Büro des Forstamtes
- Eine erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst ist von Vorteil.

Anforderungen:

- abgeschlossene einschlägige Fachhochschulausbildung/ Bachelor der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten
- Umfassende PC-Kenntnisse und Erfahrungen mit Standard-IT-Fachanwendungen
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- hohes Maß an Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und Selbständigkeit
- hohe Verhandlungs-, Sozial- und Entscheidungskompetenz
- Teamfähigkeit und sicheres Auftreten
- PKW-Führerschein, mindestens Klasse B mit Selbstfahrbereitschaft

Dotierung:

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 9b der Entgeltordnung zum TV-L bzw. äquivalent der Besoldungsgruppe A 10 BbgBesG bewertet.

Hinweise:

Die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe/ Lebenszeit ist bei Erfüllung der beamten-, laufbahn- und haushaltsrechtlichen Voraussetzungen möglich.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Er ist bestrebt, den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Beschäftigte können grundsätzlich an alternierenden Arbeitsplätzen in Abstimmung mit den unmittelbaren Vorgesetzten arbeiten. Es bestehen umfangreiche persönliche und fachliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielseitige Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Darüber hinaus wird den Beschäftigten angeboten, den Weg von und zur Arbeit durch ein VBB-Firmenticket vergünstigt mit dem öffentlichen Personennahverkehr zurückzulegen und auch in der Freizeit die Vorzüge des ÖPNV zu nutzen.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **23.01.2026** per E-Mail mit dem Betreff „**Bewerbung Funktionsförster Gemeinwohlleistungen**“ unter Benennung Ihrer avisierten Stelle an

Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Bitte fügen Sie der E-Mail ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Formate (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post senden an

**Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit -
Heinrich-Mann-Allee 103
14473 Potsdam**

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Fragen und Auskünfte stehen Ihnen bei forstfachlichen Fragen für das für das **FoA Teltow-Fläming** Herr Heiko Fritzsche (Tel.: +49 33702 211 4001), **FoA Oberhavel** Herr Hintze (Tel.: +49 33051 900043), **FoA Märkisch - Oderland** Herr Pietschmann (Tel.: +49 3334 2759835), **FoA Elbe- Elster** Herr Lewandowski (Tel.: +49 3334 2759920) und bei personalfachlichen Fragen Frau Annett Thierfeld (Tel.: +49 3334 2759 195) gern zur Verfügung.

Hinweis zum Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.

Forstamtsübergreifende Koordinationsstelle Großprojekte und Grundwasserinanspruchnahme im Rhein-Main-Gebiet

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für die **Forstämter Groß-Gerau, Lampertheim und Darmstadt** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) für die

„Forstamtsübergreifende Koordinationsstelle Großprojekte und Grundwasserinanspruchnahme im Rhein-Main-Gebiet“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Bearbeitung von Wasserrechtsverfahren zur Grundwasserförderung.
- Vertretung der Rechte des Landes Hessen bei Waldschäden im Staatswald durch Grundwasserentnahmen.
- Begleitung forstamtsübergreifender Planungsvorhaben (z.B.: Strom-, Gasleitungen, Straßenbaumaßnahmen etc.) sowie Koordinierung und Formulierung der forstfiskalischen und forsthoheitlichen Position.
- Kundenakquise und Vermarktung von Kompensationsmaßnahmen im südhessischen Raum. Evtl. übergreifende Abstimmungen mit RP Darmstadt.
- Entwicklung und Umsetzung eines Konzepts für Ersatzaufforstungen in der hessischen Rheinaue (im Einzelfall auch darüber hinaus, einschl. Flächenankauf und öffentlich-rechtlicher Absicherung)
- Grundsätzlich kann die Zuordnung für Teilaufgaben auf weitere Forstämter ausgedehnt werden

Die Tätigkeiten sind federführend, jedoch in enger Abstimmung mit den betroffenen Forstämtern durchzuführen.

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

Ihr Profil

Voraussetzungen

- Qualifikation für den höheren Forstdienst
- Erfahrungen im öffentlich-rechtlichen Bereich als Träger öffentlicher Belange Wald
- Erfahrungen in den Bereichen Grundstücksverkehr, Gestattungen und Entschädigungen von Vorteil
- Erfahrungen in der Erzeugung und Vermarktung von Kompensationsmaßnahmen von Vorteil
- Erfahrungen in wasserrechtlichen Verfahren zur Grundwasserförderung von Vorteil

Sie zeichnen sich aus durch

- Verantwortungsbewusstsein und Verantwortungsbereitschaft
- Initiative
- Kooperations- und Durchsetzungsvermögen,
- Verhandlungsgeschick
- Gleichsam teamorientiertes wie eigenständiges Arbeiten
- Flexibles Erschließen neuer Fachfelder,
- Präzises Formulieren
- Ausdauer in der Recherche.

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Stelle ist mit Besoldungsgruppe **A 14** bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.

Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe bzw. Besoldungsgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach dem Vorliegen haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden.

Eine Einstellung von Personen mit abgeschlossener Laufbahnprüfung des gehobenen oder höheren Forstdienstes kann beim Landesbetrieb HessenForst im Beamtenverhältnis oder im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H) erfolgen.

Eine Einversetzung von Bewerberinnen und Bewerbern die bereits in einem Beamtenverhältnis zu einem anderen Dienstherrn stehen erfordert eine vorherige Einzelfallprüfung.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstelle ist auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) bitte bis zum **28.01.2026** einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach Bewerbung@forst.hessen.de

oder

per Post:

HessenForst
Landesbetriebsleitung
Sachbereich I.3
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Originale bzw. beglaubigte Unterlagen (Prüfungszeugnisse) müssen am Tag der Vorstellungsgespräche vorgelegt werden.

Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen Herr Velbecker (06152/9249-12) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Feucht (0561 / 3167-198).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle: HessenForst
Forstamt Groß-Gerau

Dienstsitz: Forstamt Groß-Gerau
Robert-Koch-Str. 3
64521 Groß-Gerau
oder
Forstamt Lampertheim
Außerhalb Wildbahn 2
68623 Lampertheim
oder
Forstamt Darmstadt
Ohlystr. 75
64285 Darmstadt



Bereichsleitung Dienstleistung und Hoheit

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Groß-Gerau** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

„Bereichsleitung Dienstleistung und Hoheit“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Steuerung des Schutzgebietsmanagements im Auftrag der oberen Naturschutzbehörde
- Koordination der Umsetzung der Aufgaben des Natur- und insb. Arten- und Biotopschutzes im rechtlichen und betrieblichen Bereich
- Liegenschaftsmanagement (einschl. Grundstücksverkehr und Gestattungen/Verpachtungen)
- Generierung und Vermarktung von Kompensationsmaßnahmen
- Wahrnehmung von Forsthoheitsaufgaben der unteren Forstbehörde
- Beratung des KuPw über forstliche Förderungen und deren Abwicklung
- Stellungnahmen zu waldrechtlichen Zulassungen und in sonstigen öffentlich-rechtlichen Verfahren
- Koordination der Waldpädagogik und der Umweltbildung im Umweltbildungszentrum „Schatzinsel Kühkopf“
- Öffentlichkeitsarbeit für die Aufgabenfelder Naturschutz und Forsthoheit
- Zusammenarbeit mit dem Geo-Naturpark Bergstraße Odenwald

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

Ihr Profil

Voraussetzungen

- Qualifikation für den **höheren Forstdienst**
- Gute Kenntnisse in den einschlägigen Rechts- und Verwaltungsvorschriften
- Führerschein der Klasse B

Sie zeichnen sich aus durch

- Verantwortungsbewusstsein und Verantwortungsbereitschaft
- Teamorientiertes Arbeiten
- Initiative
- Interesse an waldökologischen Fragestellungen
- sorgfältige Arbeitsweise
- die Fähigkeit zum kundenorientierten Arbeiten / bürgerfreundliches Verhalten
- Belastbarkeit
- Verhandlungsgeschick / Durchsetzungsfähigkeit

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Stelle ist mit Besoldungsgruppe **A 13 (h.D.)** bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet und bietet im Zuge ggf. künftiger Aufgabenveränderungen bei Vorliegen der entsprechenden sachlichen und persönlichen Voraussetzungen / Qualifikationen eine Entwicklungsmöglichkeit in die Bes. Gr. A 14 (h.D.) bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen. Soweit die entsprechenden sachlichen und persönlichen Voraussetzungen / Qualifikationen für diese Eingruppierung nicht vorliegen, ist es vorgesehen zunächst Aufgaben einer niedrigeren Besoldungs-/Entgeltgruppe zu übertragen.

Beschäftigte, die diese Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe noch nicht erreicht haben, können erst nach dem Vorliegen haushalts-, beamten- und tarifrechtlicher Voraussetzungen befördert bzw. höhergruppiert werden.

Eine Einstellung von Personen mit abgeschlossener Laufbahnprüfung des gehobenen oder höheren Forstdienstes kann beim Landesbetrieb HessenForst im Beamtenverhältnis oder im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H) erfolgen.

Eine Einversetzung von Bewerberinnen und Bewerbern die bereits in einem Beamtenverhältnis zu einem anderen Dienstherrn stehen erfordert eine vorherige Einzelfallprüfung.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstelle ist auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) bitte bis zum **28.01.2026** einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach Bewerbung@forst.hessen.de

oder

per Post:

HessenForst
Landesbetriebsleitung
Sachbereich I.3
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Originale bzw. beglaubigte Unterlagen (Prüfungszeugnisse) müssen am Tag der Vorstellungsgespräche vorgelegt werden.

Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen Herr Velbecker (06152/9249-12) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Feucht (0561/3167-198).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle:	FA Groß-Gerau
Dienstszitz:	Robert-Koch-Str. 3, 64521 Groß-Gerau
Forstamtsdaten:	
Betriebsfläche:	8900 ha betreuter Wald
Anzahl Reviere:	4
Funktionsbeschäftigte:	3,5
Jagd:	5630 ha Regiejagd (Dam-, Reh- und Schwarzwildvorkommen)

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

Hinzu kommen die forsthoeheitlichen Aufgaben als Untere Forstbehörde im Bereich der Stadt Frankfurt am Main;

Ballungsraumforstamt mit nicht unerheblichem Besucherverkehr;

42 Naturschutzgebiete (4651 ha)

13 FFH-Gebiete (7895 ha)

11 VS-Gebiete (15361 ha)

1 Umweltbildungszentrum „Schatzinsel Kühkopf“ mit bis zu 30.000 Besuchern pro Jahr und umfangreichem Veranstaltungsprogramm

Dauerstellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg. Er bewirtschaftet die sich im Landeseigentum befindenden rund 270.000 Hektar Wald mit seinen 14 Forstbetrieben nachhaltig und auf ökologischer Grundlage sowie nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen unter Wahrung der besonderen Gemeinwohlverpflichtungen. Außerdem nehmen die Forstbetriebe die jagdlichen Aufgaben und die Sicherung der Waldfunktionen im Landeswald wahr.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet in Vollzeit (40 Wochenstunden) bzw. Teilzeit eine personelle Verstärkung als:

Forstwirtin / Forstwirt (m/w/d)

(Beschäftigungsstandorte lt. Anlage)

Aufgaben:

- breites und vielseitiges Aufgabengebiet in der Waldarbeit mit Schwerpunkt in der Verjüngung von Waldbeständen und forstlichen Pflegearbeiten
- Holzernte
- einfache Reparaturarbeiten an Forstmaschinen und Werkzeugen
- Mitarbeit in der Öffentlichkeitsarbeit
- Unterhaltung von Waldwegen und Erholungseinrichtungen

Anforderungen:

- **abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Forstwirt/Forstwirtin**
- mündliche Kommunikation auf Deutsch (mind. Sprachniveau B1)
- körperliche Fitness, Selbstständigkeit, Teamgeist
- Kommunikationsfähigkeit und Belastbarkeit
- Führerschein der Klasse B; BE ist von Vorteil
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz ist von Vorteil
- Aktueller Jagdschein ist von Vorteil

Unser Angebot:

- zukunftssicherer Arbeitsplatz mit ganzjähriger Beschäftigung
- zeitgemäße Arbeitskleidung sowie persönliche Schutzausrüstung
- Jagdmöglichkeit in der Verwaltungsjagd
- Betriebsrente (VBL) für Tarifbeschäftigte
- Jahressonderzahlung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Teilnahmemöglichkeit am Fortbildungsangebot
- 30 Tage Erholungsurlaub in einem Kalenderjahr bei einer 5 Tage-Woche, zusätzlich arbeitsfrei am 24.12. und 31.12.
- VBB-Firmenticket

- attraktiver Arbeitsplatz und sehr gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie für eine ausgeglichene 'Work-Life-Balance'
- eine Chance für engagierte Berufsanfänger/-innen

Dotierung:

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 5 der Entgeltordnung zum TV-L-Forst bewertet.

Arbeitsorganisation:

Zeitgemäße persönliche Schutzausrüstung, Fahrzeuge und sämtliche Werkzeuge stellt der Landesbetrieb Forst Brandenburg.

Ihr Arbeitsvertrag wird mit Bezug zu einem konkreten Forstbetrieb geschlossen. Der Einsatz erfolgt regelmäßig maßgeblich im Territorium des jeweiligen Forstbetriebes. In den Forstbetrieben bestehen jeweils mehrere Treffpunkte, an denen die Arbeitsgruppen täglich ihre Arbeit aufnehmen. Der Weg vom Treffpunkt zur konkreten Arbeitsstelle erfolgt mit Betriebsfahrzeugen.

Hinweise zur Bewerbung:

Als Bewerbungseingang gilt der Mail- bzw. Posteingang (Datum/Uhrzeit) der vollständigen erforderlichen Bewerbungsunterlagen im u.g. Postfach. Vorherige Initiativbewerbungen können für diesen Zeitpunkt nicht berücksichtigt werden. Der erste vollständige Bewerbungseingang erhält ein Angebot für ein Bewerbungsgespräch, anschließend ist das jeweilige Verfahren der Dauerstellenausschreibung für diese Stelle geschlossen. Nachfolgende vollständige Bewerbungen werden in der Reihenfolge ihres Bewerbungseingangs (Datum/Uhrzeit) auf einer Bewerbendenwarteliste geführt. Die Bewerbungsunterlagen sollen mit Ihrem Einverständnis für eine Dauer von bis zu 3 Monaten erfasst werden, sofern Sie nicht aktiv widersprechen.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Er ist bestrebt, die berufliche Entwicklung von Frauen zu fördern und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Interessenbekundung ist wünschenswert.

Wir bitten um die Übersendung aussagekräftiger Bewerbungsunterlagen (Anschreiben bzw. Nutzung des LFB-Formblatts, weitere Unterlagen sind spätestens zum Gesprächstermin mitzubringen Abschlusszeugnisse, Qualifikationsnachweise, ggf. Arbeitszeugnisse) per Mail mit dem Betreff „**Forstwirtin/Forstwirt FoB-Name/Ort**“ unter Benennung der von Ihnen beworbenen Stelle und dem von Ihnen gewünschten Forstbetrieb an:

[**Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de**](mailto:Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de)

Bitte fügen Sie der elektronischen Bewerbung ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Formate (z.B. docx/xlsx/pptx) oder im PDF-Format bei.

Alternativ können Sie Ihre Interessenbekundung per Post an den

Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit -
Tramper Chaussee 2
16225 Eberswalde

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Auskünfte stehen Ihnen die jeweilige Leitung des Forstbetriebes (Kontakt Daten in der Anlage) zur Verfügung.

Hinweis zum Datenschutz

Die im Rahmen der Interessenbekundung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann Ihre Interessenbekundung in diesem Verfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.

Anlage zur Dauerstellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg bietet derzeit freie Stellen für Forstwirtinnen und Forstwirte (Entgeltgruppe 5 TV-L-Forst) in den nachfolgenden Forstbetrieben an. Für Fragen und Auskünfte stehen Ihnen bei fachlichen Fragen die Leiter-/innen des jeweiligen Forstbetriebes zur Verfügung.

1. Forstbetrieb Chorin

Dienstsitz: 16230 Chorin, Amt Chorin 11

Herr Luft

Tel.: +49 3334 2759570

Arbeitsort: Forstbetriebshof „Alte Darre“ Eberswalde

Schwappachweg 20, 16225 Eberswalde

2 zu besetzende Beschäftigungspositionen

2. Forstbetrieb Groß Schönebeck

Dienstsitz: 16244 Schorfheide OT Groß Schönebeck, Liebenwalder Straße 8

Herr Schwidetzky

Tel.: +49 33393 664625

Arbeitsort: Forstbetriebshof Pechteich

Eichhorst

Straße zur Schorfheide 36, 16244 Schorfheide

2 zu besetzende Beschäftigungspositionen

3. Forstbetrieb Borgsdorf

Dienstsitz: 16556 Borgsdorf, Bahnhofstraße 17

Herr Graudenz

Tel.: +49 3334 2759585

Arbeitsort: Forstbetriebshof Lehnitz

Mühlenbecker Weg 6b, 16515 Oranienburg

3 zu besetzende Beschäftigungspositionen

4. Forstbetrieb Hammer

Dienstsitz: An der B 179, 15746 Groß Köris, OT Hammer Nr. 1

Herr Barkhausen

Tel.: +49 33765 21780

Arbeitsort: Forstbetriebshof Hammer

An der B179, 15746 Groß Köris

Arbeitsort: Forstbetriebshof / Forsthaus Schwenow

Schwenower Dorfstraße 5, 15859 Storkow

1 zu besetzende Beschäftigungspositionen

5. Forstbetrieb Müllrose

Dienstszitz: Kirchsteig 3, 15299 Müllrose

Herr Müller

Tel.: +49 3334 2759670

Arbeitsort: Forstbetriebshof Müllrose

Kirchsteig 3, 15299 Müllrose

5 zu besetzende Beschäftigungspositionen

Tübingen, den 07. Januar 2026

Gemeinsam im #TeamForstBW über sich hinauswachsen

Erleben – Bewegen – Gestalten: Bewerben Sie sich jetzt für das Traineeprogramm bei ForstBW

Zum 1. Juli 2026 suchen wir

Trainees für den gehobenen technischen Forstdienst (w/m/d)



Wann geht's los?

Start ist der 01. Juli 2026.

Was macht das Traineeprogramm bei ForstBW so besonders?

Ab Ihrem ersten Tag sind Sie fester Teil unseres #TeamForstBW. In einem unserer 21 Forstbezirke erleben Sie unsere betrieblichen Abläufe im Wald und im Büro. Damit liegt ein Stück Verantwortung auch in Ihren Händen: Bei uns übernehmen Sie selbstständig Aufgaben im und für den Staatswald in Baden-Württemberg. Ein Traineebegleiter vor Ort unterstützt Sie und steht bei Fragen zur Seite.

Wachsen Sie über sich hinaus!

Mit unserem eigens konzipierten Trainee-Fortbildungsprogramm am Forstlichen Bildungszentrum Karlsruhe bereiten Sie sich auf die Herausforderungen der Zukunft vor. Sie können zusätzlich an unserem umfangreichen Weiterbildungsangebot teilnehmen und haben die Möglichkeit, im Rahmen einer mehrwöchigen Hospitationszeit auch über den Tellerrand hinaus zu blicken.

Das Traineeprogramm beinhaltet eine schriftliche und mündliche Laufbahnprüfung. Mit erfolgreichem Abschluss erwerben Sie die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst.

Die Stellen sind für die Dauer des Traineeprogramms befristet bis zum 30. Juni 2028.

Was bieten wir Ihnen noch?

- ein vielfältiges Arbeitsumfeld in einem modernen Forstbetrieb
- eine Vergütung in Entgeltgruppe 10 TVöD
- eine moderne IT-Ausstattung mit Homeoffice-Möglichkeiten
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für Sie in einem besonderen Maße berücksichtigt
- die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst und gute Übernahmechancen inklusive Verbeamtung bei erfolgreichem Abschluss des Trainee-Programms und Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen

Das bringen Sie mit:

- ein abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Forstwirtschaft mit Schwerpunkt multifunktionale Waldwirtschaft mit Diplom (FH) oder Bachelorabschluss
- die nötige Sozialkompetenz, die Fähigkeiten zum Team-Player, Zeit- und Selbstmanagement, Eigeninitiative und die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen
- Berufserfahrung, etwa in Form von einer Ausbildung im Forstbetrieb/Forstverwaltung oder entsprechenden Studienpraktika
- gute Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- einen gültigen Jagdschein und die Bereitschaft zur aktiven Mitwirkung in der Regiejagd
- die Bereitschaft den privaten PKW gegen Kostenersatz einzusetzen
- den Führerschein der Klasse B

Die Stellen sind grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt ausgewählt. Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis **spätestens 27. Januar 2026** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> Kennziffer 0996. Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Folgende Nachweise müssen beigelegt werden:

- Jagdschein
- Führerschein
- Abschlusszeugnis bzw. Studienbestätigung der Hochschule mit aktueller Durchschnittsnote, sowie eine Liste über ggfs. noch ausstehende Studienleistungen
- um uns einen Eindruck über die Schwerpunktsetzung im Studium machen zu können, fügen Sie bitte die Tabelle zur Fächerübersicht bei (s. Anlage)

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich vom 02. - 04.03.2026 in unserer Betriebszentrale in Tübingen-Bebenhausen statt.

Sie haben noch offene Fragen?

Jonas Gorges (07071-754 3305) und Bettina Ruf (07071-754 3318) nehmen sich gerne Zeit für Ihr Anliegen.

Das **Freiherrlich von Herman'sche Rent- und Forstamt Wain**

mit Sitz in Oberschwaben (30 km südlich von Ulm)
sucht zur Verstärkung des Teams zum
nächstmöglichen Termin eine/n



Forstwirt / Forstwirtin (m/w/d) – auch Quereinstieg in Vollzeit (40 Stunden / Woche)

Ihre Aufgaben:

Das Leistungs- und Aufgabengebiet umfasst sämtliche Forstarbeiten wie zum Beispiel:

- Holzernte
- Waldbestände begründen / Pflanzung
- Waldbestände, Biotope und Gewässer pflegen und schützen
- Wegepflege und Instandsetzung
- Kultur- und Jungwuchspflege, Astung
- Einsatz und Wartung der betriebseigenen Maschinen und Geräte
- Mitwirkung und Unterstützung bei allen weiteren betrieblich anfallenden Arbeiten

Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/in oder vergleichbare Ausbildung
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft und die besondere Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Führerschein Klasse B (idealerweise auch BE + L/T)
- Bereitschaft das eigene Fahrzeug einzusetzen

Wir bieten Ihnen:

- Eine unbefristete, ganzjährige Anstellung, die auf Langfristigkeit ausgelegt ist
- Eine leistungsgerechte Vergütung im Stücklohn (Akkord)
- Einen vielseitigen und abwechslungsreichen Aufgabenbereich
- Ein gutes Betriebsklima
- Kurze Entscheidungswege
- Einen hohen Grad an selbstständigem Arbeiten

Bitte bewerben Sie sich schriftlich oder per E-Mail. Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Freiherrlich von Herman'sches Rent- und Forstamt, Obere Dorfstraße 1, 88489 Wain,
zu Händen Herrn Hofmiller, hofmiller@forstamt-wain.de.

Wir freuen uns, Sie in unserem Team willkommen zu heißen.

Das Freiherrlich von Herman'sche Forstamt Wain
mit Sitz in Oberschwaben (30 km südlich von Ulm)
sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n



Revierleiter / Revierleiterin (m/w/d) in Teilzeit (20 Stunden / Woche)

Ihre Aufgaben:

Selbstständige und eigenverantwortliche Leitung des Revieres.

Hierzu gehören alle Maßnahmen im Rahmen der Betriebsausführung des Revieres wie zum Beispiel:

- Erfüllung der naturalen und betriebswirtschaftlichen Ziele im Revier
- Planung, Durchführung und Überwachung von Holzerntemaßnahmen und Unternehmereinsätzen
- Holzbereitstellung
- Pflanzung und Pflege
- Ausführung der Jagd
- Planung und Umsetzung von Fördermaßnahmen auf der Fläche
- Waldschutz und Verkehrssicherungsmaßnahmen

Ihre Qualifikationen:

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst / 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik; fachlicher Schwerpunkt Forst (i.d.R. Anwärterausbildung bzw. eine vergleichbare Befähigungsfeststellung)
Aktuell in der Ausbildung befindliche Bewerber/innen sind ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.
- Praktische Erfahrung in der Revierleitung
- Gültiger Jagdschein und eine hohe jagdliche Passion
- Gutes Planungsvermögen, ausgeprägte Ergebnisorientierung und strukturiertes Arbeiten
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und Teamorientierung
- Überzeugendes persönliches Auftreten, Teamfähigkeit und sichere Kommunikation
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Verantwortungsbereitschaft
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Bereitschaft, auch außerhalb der üblichen Zeiten zu arbeiten sowie an Fortbildungen teilzunehmen
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, GIS)
- Führerschein Klasse B, BE
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz

Wir bieten Ihnen:

- Eine unbefristete Anstellung, die auf Langfristigkeit ausgelegt ist
- Einen interessanten und verantwortungsvollen Aufgabenbereich mit hohem Außendienstanteil
- Ein gutes Betriebsklima
- Kurze Entscheidungswege
- Ein sich an jagdlichen Traditionen orientierendes Jagdverständnis
- Einen hohen Grad an selbstständigem Arbeiten

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen, Zeugnissen und Ihrer Gehaltsvorstellung auf elektronischem Wege an das Freiherrlich von Herman'sche Rent- und Forstamt, Obere Dorfstraße 1, 88489 Wain, zu Händen Herrn Robert Hofmiller, hofmiller@forstamt-wain.de. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!



Die Forstliche Vereinigung Odenwald-Bauland eG ist forstlicher Dienstleister im Auftrag privater- und kommunaler Waldbesitzer mit Schwerpunkt in der regionalen Rundholzvermarktung (www.fvob.de). Insgesamt kommen wir durch unsere Mitglieder auf eine Fläche von 85.000 ha.

Wir erweitern unser Dienstleistungsangebot und möchten in den Bereich Selbstwerbung einsteigen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort einen

Forstlich ausgebildeten Mitarbeiter-in (m/w/d) für den Aufbau Selbstwerbung

Ihr Aufgabenbereich:

- Eigenverantwortlicher Aufbau des Bereiches Selbstwerbung mit der Zielvorgabe 30.000 fm pro Jahr
- Sie kümmern sich um alle forstlichen Belange für unsere Kunden und arbeiten vertrauensvoll mit dem Waldbesitzer und den Unternehmern zusammen.
- Sie arbeiten eigenständig nach den Vorgaben und Absprachen mit dem Waldbesitzer und dem Unternehmer vor Ort.
- Sie planen, organisieren und überwachen den Holzeinschlag / Selbstwerbung von der Aufnahme der Bestandesdaten über vertragliche Situation, Holzaufnahme bis hin zur Abrechnung.

Das sollten Sie mitbringen:

- Eine abgeschlossene forstliche Ausbildung (Master, Bachelor, Techniker oder Forstwirtschaftsmeister) oder vergleichbare Qualifikationen.
- Eine hohe Kooperation und Teamfähigkeit, konfliktlösungsorientiertes Arbeiten und verantwortungsbewusstes Handeln
- Sicheren Umgang mit den gängigen EDV-Programmen (Office, ERP Systemen und forstl. Speziallösungen- Latschbacher oä)
- Freundliches und sicheres Auftreten gegenüber Kunden und Geschäftspartnern

Wir bieten:

- Einen interessanten und abwechslungsreichen Arbeitsplatz mit Möglichkeiten zur Ausgestaltung
- Unbefristete Vollzeitstelle (40 Std/Woche)
- Arbeiten in einem kleinen, dynamischen Team
- Dienstwagen, Computer und Mobiltelefon

Haben wir Ihr Interesse geweckt, dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Ihren Gehaltsvorstellungen in digitaler Form an Info@FVOB.de oder schriftlich an:

*Forstliche Vereinigung Odenwald-Bauland eG
Abt-Bessel-Str. 7
74722 Buchen (Odenwald)*

Noch offene Fragen beantwortet Ihnen Esther von Roehl telefonisch unter 06281 31177 oder per Email an Info@fvob.de



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Bitte beachten Sie nachfolgende Ausschreibung:

<https://www.lrasbk.de/Unsere-Themen/Bildung-Arbeit/index.php?object=tx,2961.24359.1&NavID=2961.1465&La=1>



Einkäufer Rundholz für das Einkaufsgebiet Ostbayern (m/w/d) (Schwerpunkt Oberpfalz und Niederbayern)



Die Mercer Holz ist die Holzeinkaufsorganisation der Mercer International Group mit einem Einkaufsvolumen von jährlich ca. 9,5 Mio. Festmeter Nadel-Rundholz und Sägenebenenprodukten. Wir versorgen die deutschen Zellstoffwerke der Mercer-Gruppe Mercer Stendal (Sachsen-Anhalt) und Mercer Rosenthal (Thüringen) sowie die Sägewerke Mercer Timber Products in Friesau (Thüringen) und Torgau (Sachsen) mit dem Rohstoff Holz.

Wir suchen für die Mercer Holz zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen ambitionierten **Einkäufer Rundholz für das Einkaufsgebiet Ostbayern (m/w/d) - Schwerpunkt Oberpfalz und Niederbayern.**

Ihre Chance – Gestalte die Zukunft des Rohstoffeinkaufs

- Sie bringen Erfahrung im Einkauf von Holz mit.
- Sie sind dynamisch, entscheidungsfreudig und haben Spaß daran, eigenständig zu arbeiten und Verantwortung zu übernehmen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!
- Wir arbeiten lösungsorientiert mit einer vertrauensvollen Kommunikation im Team.

Ihre Aufgaben – Mehr als nur Einkauf

- Sie sind verantwortlich für den strategischen und operativen Einkauf von Nadelrundholz in allen Sortimenten.
- Sie führen Verhandlungen mit regionalen, nationalen und internationalen Lieferanten und stellen damit in Ihrer Region die Weichen für eine nachhaltige Rohstoffversorgung unserer Kunden.
- Sie betreuen bestehende Partnerschaften und bauen aktiv neue Lieferantenbeziehungen auf.
- Sie analysieren den Rundholzmarkt, erkennen Trends und entwickeln Strategien, um stets optimal eingekauft zu sein.

Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische oder forstwirtschaftliche Ausbildung oder ein abgeschlossenes Studium in Holz, Forst oder einem vergleichbaren Bereich
- Starkes Verhandlungsgeschick, gepaart mit Durchsetzungsvermögen und einem sicheren Auftreten
- Eigenverantwortliche, strukturierte Arbeitsweise und die Fähigkeit, Projekte und Prozesse selbstständig zu steuern

Was wir Ihnen bieten:

- Eine attraktive Vergütung mit zusätzlichen Leistungen
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege in einem dynamischen Unternehmen
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten in einem internationalen Unternehmen
- Ein hochmotiviertes und engagiertes Team, das sich auf Ihre Unterstützung freut
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten



Unbefristeter
Arbeitsvertrag



Flexible
Arbeitszeiten
(40-h-Woche)



30 Urlaubstage im
Kalenderjahr



Dienstwagen, auch zur
privaten Nutzung



Zahlreiche
Sonderleistungen

Möchten Sie Teil eines wachsenden Unternehmens werden und Ihre Expertise und Ihre Ideen einbringen - dann bewerben Sie sich jetzt bei uns!

Mercer Holz GmbH

Personalabteilung | Hauptstraße 16 | 07366 Rosenthal am Rennsteig
Tel.: +49 36642 8-2269 | bewerbung.blankenstein@mercerint.com | <https://de.mercerint.com/menschen/karriere/>
Datenschutzinformationen für Bewerber unter: <https://de.mercerint.com/produkte-und-dienstleistungen/#openHolz>



Stellenausschreibung

Ihnen liegen Naturschutz und insbesondere unsere Wälder am Herzen? Dann werden Sie Teil unseres kleinen Teams voll engagierter Waldschützer. Gemeinsam setzen wir uns ein für die Erhaltung und naturnahe Bewirtschaftung des Waldes und klären auf über die vielfältigen Funktionen des Ökosystems Wald.

Die Schutzgemeinschaft Deutscher Wald Landesverband Nordrhein-Westfalen e.V. gliedert sich in 36 Kreisverbände; neben den Tätigkeiten als anerkannter Naturschutzverband und Maßnahmen der Öffentlichkeitsarbeit, steht die waldbezogene Umweltbildung im Vordergrund unserer Aktivitäten.

Der Landesverband Nordrhein-Westfalen e.V. sucht zum **1. Mai 2026 oder später** einen

Landesgeschäftsführer (m/w/d)

Aufgaben und Verantwortungsbereich

- operative Leitung und Koordinierung eines anerkannten Naturschutzverbandes einschließlich Einbindung der relevanten Verbandsorgane
- Vertretung des Verbandes gegenüber Behörden, Verbänden, Medien und Politik
- Entwicklung und Umsetzung gemeinsamer Strategien und Projekte mit anderen Verbänden, mit Behörden und der Politik
- Organisation und Durchführung von Veranstaltungen und Presseterminen
- selbständige Projektsteuerung/koordination; Initiierung neuer Projekte
- Steuerung des Rechnungswesens sowie der Finanzbuchführung des Landesverbandes
- Koordinierung der Verbandsbeteiligung an naturschutzrelevanten Verfahren
- Leitung der Geschäftsstelle

Unsere Anforderungen

- abgeschlossenes Hochschulstudium aus dem Bereich Forstwissenschaft/-wirtschaft
- Erfahrungen aus den Bereichen ehrenamtliche Vorstandsarbeit, Verbandsarbeit, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sowie Forstpolitik
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, sicheres Auftreten, gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Personalverantwortung und Führungsqualitäten
- Erfahrung in Finanzmittelverwaltung und -akquise
- Besitz eines PKW-Führerscheins und die Bereitschaft für Dienstreisen in Nordrhein-Westfalen und deutschlandweit



Was bieten

- Arbeiten in der Landesgeschäftsstelle auf „Haus Ripshorst“ in Oberhausen mit Option auf Home Office
- Die Stelle ist in Vollzeit und unbefristet; die Bezahlung erfolgt in Anlehnung an TV-L Entgeltgruppe 14
- ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Eigenverantwortlichkeit
- Vielfältigkeit der Aufgaben und Gestaltungsfreiheit
- angenehmes Arbeitsklima

Haben wir Ihr Interesse geweckt? – Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbungsunterlagen inklusive Motivationsschreiben in digitaler Form (max. 3 MB) an die SDW/NRW-Landesgeschäftsstelle (gerhard.naendrup@sdw-nrw.de) bis zum 28. Februar 2026.

Auskünfte zu der ausgeschriebenen Stelle erteilt Ihnen der noch amtierende Geschäftsführer Gerhard Naendrup (Tel. 0208 88 31 88 2).

Stellenausschreibung



Forstbetriebsgemeinschaft
MEMMINGEN e.V.

Wir sind einer der größten forstlichen Zusammenschlüsse in Mittelschwaben mit rd. 2.500 Mitgliedern und Anbieter aller

Dienstleistungen im Bereich der Waldwirtschaft.

www.fbgmemmingen.de

Zum nächstmöglichen Termin im Frühjahr 2026 suchen wir zur Verstärkung unseres FBG Teams eine/einen

Bachelor Professional in Forstwirtschaft (m/w/d)
Bachelor Eng. Forst (FH). in Vollzeit (m/w/d)

Sie sind

- gerne mit privaten Waldbesitzerinnen und Waldbesitzern in Kontakt
- mit Freude im Wald tätig
- kontaktfreudig
- ein Organisationstalent
- mit den gängigen Büro Software-Lösungen vertraut
- mit kaufmännischen Grundkenntnissen ausgestattet
- Inhaber des Führerscheins Klasse B

Wir bieten

- eine attraktive Entlohnung
- flexible Arbeitszeiten
- Mitarbeit in einem motivierten Team im schönen Unterallgäu
- eine abwechslungsreiche Arbeitsstelle mit folgenden Schwerpunkten:
 - Betreuung und Bewirtschaftung von Waldpflegeverträgen
 - Unternehmereinsatzleitung
 - Forstfachliche Beratung im Privatwald
 - Waldwertschätzung
 - Motorsägenkurse
 - Baumgutachten

Wir freuen uns auf Ihre aussagefähige Bewerbung bis zum 15. Februar 2026

Bitte richten Sie diese an die Forstbetriebsgemeinschaft Memmingen e.V., z.Hd. Geschäftsführer Theo Sommer, Augsburg Str. 17, 87700 Memmingen oder per mail: theosommer@fbgmemmingen.de



Werde Teil unseres Forst-Teams!

Position: Forstlicher Mitarbeiter (m/w/d)

Start: 01.02.2026 | **Ort:** Wörnitz | **Anstellung:** Vollzeit, unbefristet

Wir sind die **Forstbetriebsgemeinschaft Westmittelfranken e. V.** – ein Zusammenschluss von Waldbesitzern, die gemeinsam mehr erreichen wollen. Unser Ziel: Nachhaltige Forstwirtschaft, starke Gemeinschaft und innovative Lösungen für unsere Mitglieder.

Dein Job bei uns

- Holzaufnahme & Vermarktung – vom Wald bis zur Submission
- Planung & Kontrolle von Waldpflegeverträgen
- Organisation von Pflanzungen – damit der Wald von morgen wächst
- Beratung & Schulung unserer Mitglieder
- Motorsägenkurse leiten (Safety first!)
- Waldwertgutachten erstellen
- Büroarbeit? Gehört dazu – aber wir sorgen für Abwechslung!

Das bringst du mit

- Studium der Forstwirtschaft **oder** Ausbildung als staatl. geprüfte/r Forsttechniker/in
- Lust auf Menschen, Wald und Verantwortung
- Organisationstalent & eigenständige Arbeitsweise
- Betriebswirtschaftliches Denken
- Sicherer Umgang mit PC & forstlichen Programmen

Das erwartet dich

- **Unbefristeter Vertrag** – wir setzen auf langfristige Zusammenarbeit
- **Gestaltungsspielraum** – deine Ideen sind willkommen
- **Teamspirit** – motivierte Kollegen, kurze Wege
- **Faire Bezahlung** angelehnt an den TVÖD; flexible Arbeitszeiten im Rahmen der betrieblichen Erfordernisse
- **Natur pur** – dein Arbeitsplatz ist nicht nur das Büro

Klingt gut? Dann los!

Schick uns deine Bewerbung an:

 kontakt@fbg-westmittelfranken.de

 Fragen? Fabian Eschenbacher hilft dir weiter: 09868 9341018



- **Sie haben Lust auf einen sicheren und abwechslungsreichen Job in der Forstverwaltung Sachsen-Anhalt**
- **Sie wollen eine individuelle praktische Ausbildung und**
- **Sie möchten die Wälder in Sachsen-Anhalt schützen, pflegen sowie das arten- und strukturreiche Ökosystem Wald erhalten?**

Dann sind Sie bei uns genau richtig.

Wir suchen zum 01.06.2026

Forstreferendarinnen/ Forstreferendare (m/w/d)

Wir bieten Ihnen:

- Eine Einstellung in den zweijährigen Vorbereitungsdienst unter Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf als Forstreferendar/ Forstreferendarin (m/w/d), vorbehaltlich des Vorliegens der haushaltsrechtlichen Voraussetzungen,
- Den Erwerb der Laufbahnbefähigung für den Forstdienst, Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt,
- Ausbildung im Landesforstbetrieb und Landeszentrum Wald,
- Lehrgänge in Verwaltungs- und Umweltrecht, Forstfachliche Lehrgänge,
- Anwärterbezüge der Besoldungsgruppe A 13 Landesbesoldungsgesetz gemäß der Anlage 7 zu § 51 Landesbesoldungsgesetz und
- Gemäß § 51a Landesbesoldungsgesetz einen Sonderzuschlag in Höhe von 30 Prozent des Anwärtergrundbetrages.

Eine Übernahme nach erfolgreicher Beendigung des Vorbereitungsdienstes in den Dienst des Landes Sachsen-Anhalt ist beabsichtigt, sofern die haushaltsrechtlichen Voraussetzungen dafür im entsprechenden Haushaltsjahr gegeben sind. Mögliche Einsatzbereiche bestehen in den Betriebsleitungen oder als Referentin/ Referent in der Forstverwaltung.

Sie erfüllen folgende zwingende Voraussetzungen:

Zum Vorbereitungsdienst kann zugelassen werden, wer

- die persönlichen Voraussetzungen für die Einstellung ins Beamtenverhältnis auf Widerruf im Sinne des § 7 Beamtenstatusgesetz erfüllt,
- einen Master- oder einen Diplomabschluss einer wissenschaftlichen Hochschule oder einen akkreditierten Master-Abschluss einer Fachhochschule jeweils in einer forstwissenschaftlichen oder forstwirtschaftlichen Fachrichtung mit folgenden Studieninhalten nachweist: Botanik, Zoologie, Bodenkunde oder Standortlehre, Waldbau oder Waldökologie,

Forstnutzung und -technik, forstlicher Arbeitslehre, forstlicher Betriebswirtschaftslehre, Wildtiermanagement und Jagd, Waldschutz, Forsteinrichtung, Naturschutz und Forstrecht (Nachweis durch Abschlusszeugniskopie), bei Master-Abschlüssen muss auch das grundständige Studium in einem Studiengang einer forstwissenschaftlichen oder forstwirtschaftlichen Fachrichtung abgeschlossen worden sein,

- einen gültigen Jahresjagdschein nach § 15 Abs. 2 des Bundesjagdgesetzes und
- eine Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B besitzt und
- den [besonderen körperlichen und gesundheitlichen Anforderungen des Forstdienstes gem. Anlage 1 der Durchführungshinweise Forstdiensttauglichkeit](#) entspricht und diese Eignung in der beigefügten Erklärung (siehe Anlagen der Ausschreibung) bekundet und
- bereit ist, das Referendariat an wechselnden Dienstorten durchzuführen.

Für jene Bewerbenden, die nach dem Abschluss des Auswahlverfahrens für eine Einstellung in Betracht kommen, wird gemäß § 8b LBG LSA eine Regelanfrage beim Verfassungsschutz zur Prüfung der Verfassungstreue gestellt.

Außerdem werden erwartet:

- Sie haben Interesse am Umgang mit Rechtsvorschriften, an gesellschaftlichen und politischen Zusammenhängen und daran, für das Gemeinwohl zu arbeiten,
- Sie besitzen soziale Kompetenz, Teamfähigkeit sowie Zielstrebigkeit und
- Sie besitzen die Flexibilität und das Interesse, die vielfältigen Einsatzbereiche der Landesverwaltung kennenzulernen.
- Sie verfügen über gute Kenntnisse in Englisch in Wort und Schrift (wünschenswert).

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bitte bis zum **09.02.2026** über das Online-Bewerbungssystem [Interamt](#) unter der **Stellenangebots-ID: 1399932**

Dem Ministerium liegt der nachhaltige Umgang mit Ressourcen besonders am Herzen. Bewerben Sie sich deshalb bitte ausschließlich online über das Stellenportal für den öffentlichen Dienst - [Interamt.de](#) - über den Button „Online bewerben“. Über den Komfort und die Vorteile einer Online-Bewerbung erhalten Sie hier genauere Informationen. Nähere Informationen zur Registrierung entnehmen Sie bitte dem dort eingestellten Hinweis-Text.

Füllen Sie bitte dort den Bewerbungsbogen vollständig aus und laden folgende Anlagen als pdf-Dokument hoch:

- Zeugniskopien der Studienabschlüsse (einschließlich Fächer- und Notenübersicht) oder letzter Notenspiegel, wenn das Zeugnis noch nicht vorliegt,
- bei einem ausländischen Hochschulabschluss ist eine Zeugnisbewertung durch die ZAB vorzulegen
- Tabellarischer Lebenslauf,
- Kopie des gültigen Jahresjagdscheins,
- Kopie der Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B,

- persönliche Erklärung (Selbstauskunft) über die Ausbildungstauglichkeit gemäß § 26 Abs. 1 Nr. 4 Ausbildungs- und Prüfungsverordnung für die Laufbahn Forstdienst der Laufbahngruppe 2 des Landes Sachsen-Anhalt (siehe Anlagen) und
- ggf. Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung.

Nach der entsprechenden Vorauswahl finden die Auswahlgespräche voraussichtlich in der 10. KW 2026 statt.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Frau Warnke (Tel: 0391/567 4373) oder an Frau Mietko (Tel: 0391/567 4375).

Es wird darauf hingewiesen, dass Kosten, die in Verbindung mit der Bewerbung entstehen, nicht erstattet werden.

Das Ministerium für Wirtschaft, Tourismus, Landwirtschaft und Forsten strebt eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an und ist an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Schwerbehinderte und diesen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen.

Assistenz Inventur

Studentenjob/ Praktikum

🕒 ab sofort

📍 Deutschland

Wir suchen (m/w/d)

- jung
- engagiert
- zielstrebig
- wissbegierig
- reisebereit (Schwerpunkt Mitte, Nordwest- & Ostdeutschland)
- Interesse im Bereich Inventur
- gerne auch langfristig und studienbegleitend (immer wochenweise)
- fundierte Baumartenkenntnis

Aufgaben

- Unterstützung der Teamleitung
- Durchführung von Inventurarbeiten (Schwerpunkt Verjüngungsinventur)
- Anwendung digitaler Inventurlösungen
- Habitatbaumkartierung

Wir bieten

- familiäres, internationales und junges Team
- neueste Messtechnik
- Bezahlung abhängig vom Ausbildungsstand
- individuelle Arbeitszeiten

Bewirb Dich jetzt per Mail:
info@arboreo.de

arboreo

WER, WENN NICHT DU?



Stellenausschreibung

Im Rahmen der Ausbildung des höheren Dienstes bietet die Landesforstanstalt zum **1. Juni 2026**

5 Referendariatsstellen (m/w/d)

für den 24-monatigen Vorbereitungsdienst in der Laufbahn des höheren agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes im Fachgebiet Forst

an.

ThüringenForst bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und das Sichern eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes forstliches Hochschulstudium (Diplom (Uni) bzw. Master)

Im Rahmen der Hochschulausbildung haben Sie folgende Lehrinhalte belegt:

- Waldökologie, Waldbau, Forsteinrichtung; Waldschutz,
- Wildtiermanagement und Jagd, Naturschutz/Landschaftspflege, forstliche Betriebsplanung und -steuerung,
- forstliche Arbeitslehre und Verfahrenstechnik, Walderschließung und Logistik,
- Forstnutzung und Holzmarkt, allgemeine und fachbezogene Rechtsgrundlagen,
- Forstpolitik, forstliche Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit,
- Führung und Kommunikation.

Eine entsprechende **Abfrage** ist der Stellenausschreibung als Anlage beigefügt. Der Nachweis kann durch Diplom- bzw. Masterabschluss und/oder Bachelorabschluss erfolgen.

- Besitz eines gültigen Jahresjagdscheines nach § 15 Abs. 2 des Bundesjagdgesetzes
- Führerschein Klasse B

- wünschenswert: Vorliegen der Bescheinigung über die Voraussetzung zur Erteilung eines Sachkundenachweises im Pflanzenschutz
- körperliche und gesundheitliche Eignung ist gegeben (Forstdiensttauglichkeit)
- Sie erfüllen die gesetzlichen Voraussetzungen für die Berufung in das Beamtenverhältnis nach § 7 des Beamtenstatusgesetzes (BeamStG) und den §§ 7 und 8 ThürLaufbG oder Einstellung in ein öffentlich-rechtliches Ausbildungsverhältnis nach § 15 Abs. 3 ThürLaufbG
- Führungs- und Entscheidungskompetenz
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- hohe soziale Kompetenz, Fähigkeit zum teamorientierten Handeln und zur Konfliktlösung
- ausgeprägtes Planungs- und Organisationsvermögen, Befähigung zum wirtschaftlichen Denken und Handeln
- gutes Urteilsvermögen
- Eigeninitiative, persönliches Engagement und Fähigkeit zum kreativen und konzeptionellen Arbeiten

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen und Unterlagen nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen (Hochschul-)Abschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Darauf können Sie sich freuen:

- einen abwechslungsreichen und hochwertigen 24-monatigen Vorbereitungsdienst in kleiner Gruppe
- persönliche Ansprechpartner während Ihrer Ausbildung
- sehr gute Übernahmechancen
- Team-Events wie Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern, Firmenlauf, Teamcoachings usw.
- 30 Tage Jahresurlaub sowie arbeitsfreie Tage an Heiligabend und Silvester
- Einkaufsvorteile durch Corporate Benefits
- Anwärterbezüge gem. ThürBesG
- vermögenswirksame Leistungen
- IT-Ausstattung
- Dienstkleidung
- Zuschuss zur persönlichen Schutzausrüstung (PSA)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich jetzt - wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen! Bitte reichen Sie Ihre vollständigen und aussagekräftigen Unterlagen bis zum **31.03.2026** über das Karriereportal [INTERAMT.de](https://www.interamt.de) (Stichwortsuche: ThüringenForst) ein.



Informationen zum Bewerbungsverfahren:

Vielfalt ist uns nicht nur in den Thüringer Wäldern wichtig. Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Behinderung oder sexueller Identität. Wir setzen uns für Chancengleichheit ein. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach den gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt eingestellt. Da Frauen im ausgeschriebenen Bereich derzeit noch unterrepräsentiert sind, möchten wir sie ausdrücklich ermutigen, sich zu bewerben.

Bewerbungen per E-Mail oder Post können nicht berücksichtigt werden. Bitte beachten Sie, dass anfallende Kosten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder einem Vorstellungsgespräch von Ihnen selbst getragen werden. Die Bewerbungsunterlagen sind in deutscher Sprache einzureichen. Für die erfolgreiche Ausübung der Tätigkeit sind Deutschkenntnisse auf dem Niveau C 2 von Vorteil.

Informationen zum Auswahlverfahren:

Im Rahmen des Auswahlverfahrens finden planmäßig in der Zeit vom 09.04. bis 10.04.2026 Vorstellungsgespräche in Erfurt statt.

Für die Zeit des Vorbereitungsdienstes ist die Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf vorgesehen. Sie erhalten während des Vorbereitungsdienstes Anwärterbezüge.

Bewerber (m/w/d), deren Einstellung in Aussicht genommen wird, haben auf Anforderung bis spätestens 27.05.2026:

1. ein amtsärztliches Gesundheitszeugnis über die Beurteilung der Forstdiensttauglichkeit und
2. ein Führungszeugnis zur Vorlage bei Behörden nach § 30 des Bundeszentralregistergesetzes vorzulegen.

Information zum Datenschutz:

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der Verarbeitung der Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens zu. Informationen zum Umgang mit Ihren persönlichen Daten finden Sie unter thuringenforst.de/datenschutzhinweise.

Noch Fragen?

Kontaktieren Sie uns gerne unter
ausbildung@forst.thuringen.de



Stellenausschreibung (Sammelverfahren)

Im Landesbetrieb Forst Brandenburg sollen zum nächstmöglichen Zeitpunkt in der Abteilung Landeswaldbewirtschaftung, Forstbetriebe diverse Beschäftigungspositionen im Funktionsbereich

Leitung eines Landeswaldreviers (w/m/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet in Vollzeit mit 40 Wochenstunden besetzt werden. Die Möglichkeit einer Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich nach vorheriger Vereinbarung möglich, wobei der Umfang die praktische Ausübung der Revierleitung nicht beeinträchtigen darf.

Die Aufstellung aller aktuell zu besetzenden Beschäftigungspositionen der Forstbetriebe ist der beigefügten Anlage zu entnehmen. In einigen der Reviere steht ein funktionsbezogenes Reviergebäude mit entsprechendem Wohnraum (Umsetzung § 3 Nr. 3 der DV-Zuweisung-Wohnraum) zur Verfügung.

Aufgabenschwerpunkte

- Revierleitertätigkeiten, auch in Gebieten des Landeswaldes mit Schutzstatus (BR, NP, FFH)
- Bewirtschaftung des Landeswaldreviers im Forstbetrieb
- Durchführung mittelfristiger Planung (Forsteinrichtung/Pflegeblöcke) unter Abstimmung der naturschutzfachlichen Belange in Gebieten mit Schutzstatus
- Durchführung jährlicher Wirtschaftsplanung
- Planung, Vorbereitung und Überwachung der Holzernte unter Abwägung der naturschutzfachlichen Belange in Gebieten mit Schutzstatus
- Planung, Vorbereitung und Durchführung von Verkehrssicherungsmaßnahmen
- Bedienen von Kleinaufträgen (Kundengruppe B, C) einschließlich Vermarkten von Holz- und Nebenprodukten
- Planung, Vorbereitung und Überwachung waldbaulicher Maßnahmen unter Abstimmung der naturschutzfachlichen Belange in Gebieten mit Schutzstatus
- Planung, Vorbereitung, Durchführung, Überwachung jagdlicher Maßnahmen
- Aufgaben im Vertragsmanagement (Nutzungsverträge, Gestattungen, Grundstücksgleiche Rechte, Flächenan-/verkäufe, -tauschverfahren)
- Planung, Vorbereitung und Überwachung der Durchführung von Maßnahmen des Biotop- und Artenschutzes
- Darstellung der mit der ELER-Förderung verbundenen Arbeiten
- Rechtsverstöße Dritter im Landeswald
- Katastrophenmanagement und Umweltvorsorge im Landeswald

Formale Anforderungen (zwingende Voraussetzungen):

- Abgeschlossene einschlägige Hochschulausbildung in der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. in einem vergleichbaren Studiengang mit aufgabenbezogener Berufserfahrung
- Führerschein Klasse B und Selbstfahrbereitschaft
- Jagdschein

Wünschenswert sind zudem:

- einschlägige Berufserfahrung im Revierdienst oder mindestens förderliche Berufserfahrung
- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst ist vom Vorteil
- Erfahrungen in der Anwendung der einschlägigen IT-Fachanwendungen (u.a. DSW2, FBMS, LIVIS, GIS, FSMW)
- Erfahrungen bei umweltplanerischen Behördenabstimmung in Natura 2000 Gebieten
- Nicht zwingend erforderlich, aber vorteilhaft ist das Führen eines brauchbaren Jagdhundes und/oder Kenntnisse im Jagdgebrauchshundewesen
- Teamfähigkeit
- Entscheidungskompetenz
- Soziale Kompetenz und sicheres Auftreten
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe Belastbarkeit

Dotierung:

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 10 der Entgeltordnung zum TV-L bzw. Besoldungsgruppe A 11 BbgBesG bewertet.

Hinweise:

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist bemüht, zur Ausübung des Revierdienstes ein Dienstkraftfahrzeug zur Verfügung zu stellen. Sollte dies nicht möglich sein, wird die Möglichkeit der Nutzung eines privaten Kraftfahrzeugs unter Anwendung der reisekostenrechtlichen Entschädigungsvoraussetzungen vorausgesetzt.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männer. Er ist bestrebt die berufliche Entwicklung von Frauen zu fördern und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **23.01.2026** per E-Mail mit dem Betreff „**Bewerbung Landeswaldrevier**“ unter Benennung Ihres avisierten Reviers sowie bei Mehrfachbewerbung um die Angabe der jeweiligen Stellen-Priorität an:

Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Bitte fügen Sie der elektronischen Bewerbung ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Formate (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post senden an den

Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit -
Tramper Chaussee 2- Haus 7
16225 Eberswalde

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Auskünfte stehen Ihnen bei fachlichen Fragen die Leiter des jeweiligen Forstbetriebes und bei personalrechtlichen Fragen Frau Annett Thierfeld (☎ +49 33342759-195) / Frau Vanessa Portugall (☎ +49 33342759-190) und Frau Elisabeth Settke (☎ +49 33342759-189) zur Verfügung.

Hinweis zum Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden. Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.

Anlage zur Stellenausschreibung „Leitung eines Landeswaldreviers (w/m/d)“

Aufstellung der zu besetzenden Beschäftigungspositionen:

Lfd. Nr.	Org. Einheit	Anschrift	PLZ	Ort	Revier	Dienstszitz
1	Forstbetrieb Chorin	Amt Chorin 11	16230	Chorin	Revier Sonnenburg	Melcherstr. 5 A, 16259 Bad Freienwalde
2	FoB Groß Schönebeck	Liebenwalder Straße 8	16244	Schorfheide OT Groß Schönebeck	Revier Grenzhaus	An der B2, Nr. 1, Hohenfelde, 16303 Schwedt
3	FoB Groß Schönebeck	Liebenwalder Straße 8	16244	Schorfheide OT Groß Schönebeck	Revier Michen	Michen 1, 16247 Joachimsthal
4	FoB Groß Schönebeck	Liebenwalder Straße 8	16244	Schorfheide OT Groß Schönebeck	Revier Glambeck	Michen 1, 16247 Joachimsthal
5	FoB Groß Schönebeck	Liebenwalder Straße 8	16244	Schorfheide OT Groß Schönebeck	Revier Köllnsee	Michen 1, 16247 Joachimsthal
6	FoB Finkenkrug	Grünaue 9	14717	Premnitz	Revier Seddin	Bahnhof Lienewitz 2, 14548 Schwielowsee
7	FoB Finkenkrug	Grünaue 9	14717	Premnitz	Revier Bredower Forst	Alt Brieselang 1, Brieselang
8	FoB Finkenkrug	Grünaue 9	14717	Premnitz	Revier Sternschanze	Heinrich-Mann-Allee 93 a, 14478 Potsdam
9	FoB Doberlug	Lindenaer Straße 5b	03253	Doberlug- Kirchhain	Revier Fermerswalde	Am Sender 1, 04916 Herzberg
10	FoB Peitz	August- Bebel- Straße 27	03185	Peitz	Revier Staakow	Schloßhof 1, 15868 Lieberose
11	FoB Peitz	August- Bebel- Straße 27	03185	Peitz	Revier Hollbrunn	Schloßhof 1 , 15868 Lieberose
12	Forstbetrieb Hammer	An der B 179	15746	Groß Köris, OT Hammer Nr. 1	Revier Adlershorst	Rehagener Str. 14 , 15838 Am Mellensee
13	Forstbetreib Lübben	Bergstraße 25	15907	Lübben	Revier Brand	Meierei 1, 15910 Krausnick-Groß Wasserburg
14	Forstbetrieb Müllrose	Kirchsteig 3	15299	Müllrose	Revier Drahnendorf	Spreehorst 1, 15848 Rietz-Neuendorf
15	FoB Hangelberg	Berliner Damm 9	15537	Grünheide, OT Hangelberg	Revier Erkner	Oberförstereiweg 1, 15537 Erkner
16	FoB Borgsdorf	Bahnhofstraße 17	16556	Borgsdorf	Revier Briesa	Bahnhofstraße 17, 15556 Hohen Neuendorf

Stellenausschreibung



Die Forstbetriebsgemeinschaft Obere Rhön w.V. mit Sitz in Nordheim/ Rhön im nördlichen Unterfranken sucht **ab sofort** zur Erweiterung Ihres Teams für die langfristige Betreuung kommunaler, genossenschaftlicher und privater Wälder ihrer Mitglieder

1 Revierleiter (m/w/d) in Teil- oder Vollzeit

Firmenprofil:

In der FBG Obere Rhön haben sich rund 150 Waldbesitzer mit einer Gesamtwaldfläche von rund 6.300 ha zur vorbildlichen und nachhaltigen Waldbewirtschaftung zusammengeschlossen. Einen Großteil der Waldflächen betrifft den Kommunalwald unserer acht Mitgliedsstädte und -gemeinden. Wir sind nach den Grundsätzen des PEFC zertifiziert.

Die FBG vermarktet jährlich rund 24.000 fm Hölzer aller gängigen Sortimente und Baumarten. Mit einer Baumartenverteilung von 42% Nadelholz und 58% Laubholz sind ein Großteil der Bestände bunt gemischt.

Tätigkeitsprofil:

- Eigenverantwortliche langfristige Revierleitung eines Kommunalen Forstbetriebes
- Betreuung angegliederter oder separater Privatwälder
- Unbefristete Beschäftigung, Entlohnung in Anlehnung an den TVÖD
- 30 Tage Urlaub, bei einer durchschnittlichen Regelarbeitszeit von 40 Std/ Woche
- Flexible familienfreundliche Arbeitszeiten und eine zukunftssichere Anstellung
- Teilzeitbeschäftigung mit entsprechender Anpassung des Aufgabengebietes möglich
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein Platz in unserem motivierten Team mit gegenseitiger Urlaubsvertretung
- moderner Arbeitsplatz in der Geschäftsstelle mit der Möglichkeit des Homeoffice
- Dienstwagen für private Zwecke im Rahmen der 1% Regelung
- Job-Rad
- Arbeitsplatz in einer wunderschönen, ländlichen, stabilen und zukunftsfähigen Region mitten im Biosphärenreservat Rhön

Ihr Profil:

- Forsttechniker (m/w/d) oder abgeschlossenes Studium als Diplom-Forstingenieur FH (m/w/d) bzw. Bachelor/Master (m/w/d) mit Studiengang Forstwirtschaft
- besondere Kenntnis der Grundsätze naturnaher Waldbewirtschaftung in Theorie und Praxis
- sehr gute MS - Office Kenntnisse
- Erfahrungen im Umgang mit GIS-Systemen wünschenswert
- selbstständiges Arbeiten, Organisationsgeschick, Flexibilität
- sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick
- gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Führerschein Klasse B
- Jagdschein wünschenswert

Für weitere Informationen steht Ihnen Herr Geschäftsführer Andree Link unter 0171/ 2020305 oder Andree.Link@fbg-obererhoen.de gerne zur Verfügung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis 30.01.2026** an die

Forstbetriebsgemeinschaft Obere Rhön w.V.
Herrn 1. Vorsitzenden Thomas Fischer
Von-der-Thann Straße 13
97647 Nordheim v.d.Rhön

oder per E-Mail an
fbg_ob.rhoen@t-online.de

Es wird darum gebeten, die Bewerbungsunterlagen in Kopie einzureichen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die nicht berücksichtigten Bewerbungsunterlagen vernichtet. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.

Informationen zum Datenschutz:

Ihre personenbezogenen Daten verwenden wir zur Bearbeitung im laufenden Bewerbungsverfahren ausschließlich für die ausgeschriebene Stelle. Dies gilt sowohl für die Ihrerseits direkt mitgeteilten personenbezogenen Daten als auch für solche Daten, die uns von Dritten (z.B. Stellenportale) mitgeteilt werden. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir außerdem gegebenenfalls Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Xing, LinkedIn).

Wir verarbeiten grundsätzlich nur die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Beurteilung einer Bewerberin/eines Bewerbers notwendigen personenbezogenen Daten. Dies betrifft neben dem Namen und der Anschrift regelmäßig auch Kontaktdaten sowie Informationen, die Sie uns in Ihrem Bewerbungsschreiben (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse etc.) mitteilen. Besondere Kategorien von Daten (z.B. Religionszugehörigkeit oder Gesundheitsdaten) verarbeiten wir nur, wenn Sie uns diese freiwillig mitgeteilt oder wir eine besondere gesetzliche Erlaubnis hierfür haben. Eine Rechtsgrundlage für die vorstehenden Verarbeitungen ist Art. 6 Abs. 1 b), 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG-neu). Soweit eine Datenverarbeitung für andere Zwecke erforderlich sein sollte, können wir diese auf Grundlage unserer überwiegenden berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO verarbeiten, soweit keine schutzwürdigen Interessen Ihrerseits überwiegen. In diesem Falle werden wir Sie hierüber informieren. Eine Übermittlung in ein Drittland oder internationale Organisationen findet nicht statt.

Soweit das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Einstellung führt, werden wir Ihre Daten bei uns nach Ablauf von sechs Monaten löschen und vernichten. Andres gilt nur, soweit Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben, Ihre Daten in unserem Bewerberpool für spätere Berücksichtigung zu speichern. Im Falle einer Einstellung werden wir die mitgeteilten Daten in unsere Personalakte aufnehmen. Rechtsgrundlage hierfür ist ebenfalls Art. 6 Abs. 1 b), 88 Abs. 1 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG-neu.



Stellenausschreibung

Die Forstwirtschaftliche Vereinigung Oberfranken (FVO) ist die Dachorganisation der oberfränkischen Forstwirtschaftlichen Zusammenschlüsse (FZus). Sie vertritt über 14.000 Waldbesitzende und betreut eine Mitgliedsfläche von etwa 130.000 Hektar. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir aktuell einen engagierten

Forstlichen Mitarbeiter (Bachelor) m/w/d

Ihre Vorteile als neuer Mitarbeiter bei der FVO

Persönliche Weiterentwicklung

Die persönliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden liegt uns besonders am Herzen. Deshalb bieten wir jährlich rund zehn interne Fortbildungen an, an denen Sie aktiv teilnehmen können. Zusätzlich gibt es die Möglichkeit, an externen Fortbildungen sowie organisierten Fahrten teilzunehmen.

Team

Ein gutes Miteinander ist uns wichtig. Um das Gemeinschaftsgefühl zu stärken, organisieren wir jedes Jahr einen mehrtägigen Betriebsausflug. Darüber hinaus werden weitere Freizeitaktivitäten angeboten, wie zum Beispiel Skifahrten. Sie arbeiten in einem eingespielten Team mit flachen Hierarchien.

Vergütung und weitere Vorteile

Wir bieten Ihnen eine unbefristete Anstellung auf Grundlage des TVL. Ihre Arbeitszeit können Sie flexibel gestalten, zudem besteht die Möglichkeit zum Homeoffice.

State of the Art Arbeitsplatz

Ab Juli 2026 erwarten Sie moderne Arbeitsbedingungen in dem Neubau der WBV Kronach-Rothenkirchen. Sie erhalten ein eigenes Büro, das mit einer hochwertigen lokalen Ausstattung und den neuesten Systemen ausgestattet ist. Wir investieren kontinuierlich in modernste Softwarelösungen.



Ihre abwechslungsreichen Aufgaben

- Weiterentwicklung der Logistik und Disposition der Transporte in Zusammenarbeit mit unseren Partnern
- Kontrolle der Holzbereitstellungen in Abstimmung mit der BayernForst GmbH, auch in benachbarten Regierungsbezirken
- Mitwirkung in der Holzvermarktung sowie bei weiteren Aufgaben der FVO
- Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen und Fortbildungen für unsere Mitglieder
- Mitarbeit in der Öffentlichkeitsarbeit

Unsere Anforderungen an Sie

- Abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft und die Befähigung für den QE3 Forstdienst
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und hohe soziale Kompetenz
- Gute EDV-Kenntnisse
- Eigenverantwortliches und selbständiges Arbeiten
- Führerschein der Klasse B
- Kenntnisse in Logistik sowie die IHK-Fachkundeprüfung für Verkehrsleiter nach EU-Recht (GüKGV) sind wünschenswert

Bewerbung und Kontakt

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis zum 06.02.2026 per E-Mail (möglichst im PDF-Format, eine Datei mit maximal 10 MB) an jermert@fvoberfranken.de.

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen Frau Kerstin Will unter 09542 6979-959 gerne zur Verfügung.

Unsere Service Partner





AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF