



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 01 - 2026

vom 05.01.2026

24 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.

DER FORSTMACHER

Stark verwurzelt. Klar gewachsen.
Bereit für neue Höhen.



VitaForst sucht Persönlichkeiten mit Substanz. Bei VitaForst sind wir überzeugt: Wer heute Wälder gestalten will, braucht beides – Kraft und Köpfchen. Deshalb suchen wir Menschen, die im Wald zu Hause sind und gleichzeitig über den Bestand hinausblicken können.

Unser Unternehmen ist deutschlandweit aktiv. Die Einsatzgebiete reichen von der Eifel bis nach Oberbayern, von Mecklenburg bis ins Rhein-Main-Gebiet – mit über 100 Mitarbeitenden aus 9 Nationen. Unsere Mission: Wälder erhalten und aktiv gestalten. Projekte mit Qualität umsetzen.

Was wir suchen?

Macher mit Forstverstand
– die mitdenken, mitlenken und mitanpacken.

Forstingenieure
Forstwirtschaftsmeister
Forsttechniker (m/w/d)

Dein Aufgabenfeld:

Verantwortung für Projekt & Mensch
Einsatzleitung & Qualitätssicherung
Organisation & Kommunikation



“ Führen durch Vorbild.
Das erwarte ich.
Und das lebe ich. “



Sonderrolle – einmalig zu vergeben

Co-Pilot mit Tatenkraft und Vision!
For(s)t führen. Zukunft bauen.

- Direkte Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- Digitalisierung, Personalführung, Strukturaufbau
- Mitdenken. Entscheiden. Verantwortung tragen.

Nur für Persönlichkeiten mit Substanz & Weitblick.

Jetzt Teil von VitaForst werden - mit Kopf, Hand und Haltung.

www.vitaforst.de/karriere sven.bung@vitaforst.com +49 178 4779083 Instagram : @vitaforst



Für unseren wirtschaftlich und ökologisch kerngesunden Forstbetrieb ist die Position der

Leitung des Forstbetriebes (m/w/d)

neu zu besetzen. In dieser Funktion tragen Sie Verantwortung für unseren Forstbetrieb zwischen Wolfsburg und Salzwedel, der sich durch einen Mischwald mit hoher **Baumartenvielfalt, Biodiversität und gesunden zukunftsfähigen Beständen** auszeichnet.

Der Betrieb hat in den letzten Jahren neben seinem stabilen Geschäft zahlreiche Initiativen entwickelt (z. B. Verkauf von CO₂-Zertifikaten, Beerdigungswald) und sucht nun einen unternehmerisch denkenden Forstmanager. Die Position eignet sich für jemanden, der hohe forstwirtschaftliche Standards verfolgt und neue Wachstumsinitiativen vorantreiben möchte, wobei Sie in Ihrer Arbeit durch zwei erfahrene Forstwirte unterstützt werden.

Die Position ermöglicht eigenverantwortliches Arbeiten, hervorragender Bezahlung und idyllisches Wohnen in der Naturoase Forsthaus Groß Wismar zwischen Wolfsburg und Salzwedel.

Ihre Aufgaben

- **Leitung** des Forstbetriebes und seiner Mitarbeiter
- Planung, Durchführung und Verkauf des **Holzeinschlages**
- Verwaltung der Jagd und Durchführung von **Gesellschaftsjagden**
- Betreuung des eigenen kleinen **Bestattungswaldes**
- **Planung, Überwachung** und **Kontrolle** des Betriebes

Ihr Profil

- Abgeschlossenes **Forstwirtschaftsstudium**
- **Unternehmerisches** Denken
- Kenntnisse in **Datenmanagement**
- **Berufserfahrung** in der Forst- und Holzwirtschaft
- Freude an einem Leben im Forst und der praktischen Forstwirtschaft
- **Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten**

Ihnen bieten wir

- Abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabenfelder
- Eine **attraktive Bezahlung** und eine unbefristete Anstellung
- Eine großzügige **Dienstwohnung** im Forsthaus Groß Wismar
- Einen **Dienstwagen** und **Jagdmöglichkeit**

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an

Forstverwaltung der Grafen Schulenburg
jms@forst-graf-schulenburg.de

Der Landschaftserhaltungsverband Landkreis Lörrach e.V. (LEV) verfolgt Aufgaben im Bereich der Landschaftspflege in enger Zusammenarbeit mit den Bewirtschaftenden, Behörden, Kommunen, Verbänden und weiteren Beteiligten. Ziel ist der Erhalt und die Entwicklung von ökologisch wertvollen Flächen u.a. durch die Umsetzung der N2000 Managementpläne. Der Landkreis Lörrach hat Anteil an fünf Naturräumen und ist in der Vielfalt und Biodiversität seiner Natur- und seiner Landschaft einzigartig. Der LEV mit Sitz in Lörrach sucht zur Umsetzung des landesweiten funktionalen Biotopverbundes zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Fachkraft im Bereich Biotopverbund (w/m/d)

befristet | Vollzeit | EG 11 TVöD

Warum wir?

- Eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem motivierten Team.
- Eine sinnstiftende Tätigkeit im Überschneidungsbereich Naturschutz/Landwirtschaft mit flexiblen Arbeitszeiten und Homeoffice-Möglichkeit.
- Eine bis zum 31. Mai 2027 befristete Anstellung im Beschäftigtenverhältnis als Elternzeitvertretung. Eine Weiterbeschäftigung in geringerem Stundenumfang kann in Aussicht gestellt werden.
- Einstellung und Vergütung in Anlehnung an den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) bis nach Entgeltgruppe 11 TVöD.

Was ist zu tun?

- Beratung, Koordination, Abstimmung und enge Zusammenarbeit mit den beteiligten Gemeinden, Behörden, Eigentümern und Flächenbewirtschaftern zum Biotopverbund.
- Vorbereitung und Begleitung der Ausschreibung von Biotopverbundplanungen in enger Zusammenarbeit mit den Gemeinden.
- Öffentlichkeitsarbeit mit Information bzw. Einbindung von Beteiligten im Rahmen der Biotopverbundplanungen.
- Eigenverantwortliche Organisation, Begleitung sowie Priorisierung und Bündelung von Maßnahmen und Projekten zur Umsetzung von Biotopverbundplanungen.
- Vorbereitung, Begleitung, Abwicklung und Abnahme von Landschaftspflegemaßnahmen zur Aufwertung und Neuschaffung von Lebensräumen.

Was braucht's dafür?

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium in Landespflege, Naturschutz, Biologie, Landwirtschaft oder einer ähnlichen Fachrichtung oder bringen eine einschlägige, mehrjährige Berufserfahrung aus diesen Bereichen mit Naturschutzbezug mit.
- Sie besitzen sehr gute ökologische und naturschutzfachliche Kenntnisse. Sie haben Verständnis für landwirtschaftliche Zusammenhänge und Herausforderungen.
- Sie bringen idealerweise Berufserfahrung in der Landschaftspflege und im Naturschutz sowie praktische Kenntnisse in den einschlägigen Förderinstrumenten (LPR, FAKT) mit.
- Sie sind teamfähig, kommunikativ und arbeiten selbständig, ziel- und ergebnisorientiert. Dabei zeigen Sie Verhandlungsgeschick und verfügen über ein sicheres Auftreten.
- Sie haben Kenntnisse in den gängigen EDV-Programmen und geographischen Informationssystemen.
- Sie haben den Führerschein der Klasse B und sind bereit, Ihren Privat-PKW gegen Kilometergeld einzusetzen und grundsätzlich auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten tätig zu sein.

Jetzt sind Sie dran!

Interesse? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 19.01.2026 per E-Mail an: lev@loerrach-landkreis.de.
Die Bewerbungsgespräche finden am 26.01.2026 statt.

Allgemeine Fragen beantwortet Ihnen gerne:

Frau Carina Baum (Geschäftsführung), Telefon: 07621 410-4503, E-Mail: carina.baum@lev-landkreis-loerrach.de

Fachliche Fragen beantwortet Ihnen gerne:

Frau Dr. Vivien von Königslöw (Biotopverbundbotschafterin), Telefon: 07621 410-4504, E-Mail: vivien.vonkoenigsloew@lev-landkreis-loerrach.de

Nähere Informationen zum Landschaftserhaltungsverband Landkreis Lörrach e.V. finden Sie auf unserer Internetseite:
www.lev-loerrach.de



Stellenausschreibung (Sammelfahren)

Im Landesbetrieb Forst Brandenburg sollen zum nächstmöglichen Zeitpunkt in der Abteilung Landeswaldbewirtschaftung, Forstbetriebe diverse Beschäftigungspositionen im Funktionsbereich

Leitung eines Landeswaldreviers (w/m/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet in Vollzeit mit 40 Wochenstunden besetzt werden. Die Möglichkeit einer Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich nach vorheriger Vereinbarung möglich, wobei der Umfang die praktische Ausübung der Revierleitung nicht beeinträchtigen darf.

Die Aufstellung aller aktuell zu besetzenden Beschäftigungspositionen der Forstbetriebe ist der beigefügten Anlage zu entnehmen. In einigen der Reviere steht ein funktionsbezogenes Reviergebäude mit entsprechendem Wohnraum (Umsetzung § 3 Nr. 3 der DV-Zuweisung-Wohnraum) zur Verfügung.

Aufgabenschwerpunkte

- Revierleitertätigkeiten, auch in Gebieten des Landeswaldes mit Schutzstatus (BR, NP, FFH)
- Bewirtschaftung des Landeswaldreviers im Forstbetrieb
- Durchführung mittelfristiger Planung (Forsteinrichtung/Pflegeblöcke) unter Abstimmung der naturschutzfachlichen Belange in Gebieten mit Schutzstatus
- Durchführung jährlicher Wirtschaftsplanung
- Planung, Vorbereitung und Überwachung der Holzernte unter Abwägung der naturschutzfachlichen Belange in Gebieten mit Schutzstatus
- Planung, Vorbereitung und Durchführung von Verkehrssicherungsmaßnahmen
- Bedienen von Kleinaufträgen (Kundengruppe B, C) einschließlich Vermarkten von Holz- und Nebenprodukten
- Planung, Vorbereitung und Überwachung waldbaulicher Maßnahmen unter Abstimmung der naturschutzfachlichen Belange in Gebieten mit Schutzstatus
- Planung, Vorbereitung, Durchführung, Überwachung jagdlicher Maßnahmen
- Aufgaben im Vertragsmanagement (Nutzungsverträge, Gestattungen, Grundstücksgleiche Rechte, Flächenan-/verkäufe, -tauschverfahren)
- Planung, Vorbereitung und Überwachung der Durchführung von Maßnahmen des Biotop- und Artenschutzes
- Darstellung der mit der ELER-Förderung verbundenen Arbeiten
- Rechtsverstöße Dritter im Landeswald
- Katastrophenmanagement und Umweltvorsorge im Landeswald

Formale Anforderungen (zwingende Voraussetzungen):

- Abgeschlossene einschlägige Hochschulausbildung in der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. in einem vergleichbaren Studiengang mit aufgabenbezogener Berufserfahrung
- Führerschein Klasse B und Selbstfahrbereitschaft
- Jagdschein

Wünschenswert sind zudem:

- einschlägige Berufserfahrung im Revierdienst oder mindestens förderliche Berufserfahrung
- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst ist vom Vorteil
- Erfahrungen in der Anwendung der einschlägigen IT-Fachanwendungen (u.a. DSW2, FBMS, LIVIS, GIS, FSMW)
- Erfahrungen bei umweltplanerischen Behördenabstimmung in Natura 2000 Gebieten
- Nicht zwingend erforderlich, aber vorteilhaft ist das Führen eines brauchbaren Jagdhundes und/oder Kenntnisse im Jagdgebrauchshundewesen
- Teamfähigkeit
- Entscheidungskompetenz
- Soziale Kompetenz und sicheres Auftreten
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohe Belastbarkeit

Dotierung:

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 10 der Entgeltordnung zum TV-L bzw. Besoldungsgruppe A 11 BbgBesG bewertet.

Hinweise:

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist bemüht, zur Ausübung des Revierdienstes ein Dienstkraftfahrzeug zur Verfügung zu stellen. Sollte dies nicht möglich sein, wird die Möglichkeit der Nutzung eines privaten Kraftfahrzeugs unter Anwendung der reisekostenrechtlichen Entschädigungsvoraussetzungen vorausgesetzt.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Er ist bestrebt die berufliche Entwicklung von Frauen zu fördern und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **23.01.2026** per E-Mail mit dem Betreff „**Bewerbung Landeswaldrevier**“ unter Benennung Ihres avisierten Reviers sowie bei Mehrfachbewerbung um die Angabe der jeweiligen Stellen-Priorität an:

Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Bitte fügen Sie der elektronischen Bewerbung ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Formate (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post senden an den

**Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit -
Heinrich-Mann-Allee 103, Haus 5
14473 Potsdam**

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Auskünfte steht Ihnen Frau Annett Thierfeld (☎ +49 33342759-195) / Frau Vanessa Portugall (☎ +49 33342759-190) und Frau Elisabeth Settke (☎ +49 33342759-189) zur Verfügung.

Hinweis zum Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden. Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.

SIEHE ANLAGE ZUR STELLENAUSSCHREIBUNG

Anlage zur Stellenausschreibung „Leitung eines Landeswaldreviers (w/m/d)“

Aufstellung der zu besetzenden Beschäftigungspositionen:

Lfd. Nr.	Org. Einheit	Anschrift	PLZ	Ort	Revier
1	Forstbetrieb Hangelberg	Berliner Damm 9	15537	Grünheide, OT Hangelberg	Revier Erkner
2	Forstbetrieb Groß Schönebeck	Liebenwalder Straße 8	16244	Schorfheide OT Groß Schönebeck	Revier Grenzhaus
3	Forstbetrieb Groß Schönebeck	Liebenwalder Straße 8	16244	Schorfheide OT Groß Schönebeck	Revier Michen
4	Forstbetrieb Groß Schönebeck	Liebenwalder Straße 8	16244	Schorfheide OT Groß Schönebeck	Revier Glambeck
5	Forstbetrieb Groß Schönebeck	Liebenwalder Straße 8	16244	Schorfheide OT Groß Schönebeck	Revier Köllnsee
6	Forstbetrieb Peitz	August- Bebel- Straße 27	03185	Peitz	Revier Staakow
7	Forstbetrieb Peitz	August- Bebel- Straße 27	03185	Peitz	Revier Hollbrunn
8	Forstbetrieb Finkenkrug	Grünau 9	14717	Premnitz	Revier Seddin
9	Forstbetrieb Finkenkrug	Grünau 9	14717	Premnitz	Revier Bredower Forst
10	Forstbetrieb Finkenkrug	Grünau 9	14717	Premnitz	Revier Sternschanze
11	Forstbetrieb Doberlug	Lindenaer Straße 5b	03253	Doberlug- Kirchhain	Revier Fermerswalde
12	Forstbetrieb Müllrose	Kirchsteig 3	15299	Müllrose	Revier Langewahl
13	Forstbetrieb Müllrose	Kirchsteig 3	15299	Müllrose	Revier Drahnendorf
14	Forstbetrieb Chorin	Amt Chorin 11	16230	Chorin	Revier Sonnenburg
15	Forstbetrieb Hammer	An der B 179	15746	Groß Köris, OT Hammer Nr. 1	Revier Adlershorst
16	Forstbetrieb Lübben	Bergstraße 25	15907	Lübben	Revier Brand

Hinweis: Für einige Reviere steht ein funktionsbezogenes Reviergebäude mit Wohnraum zur Verfügung; hier findet § 3 Nr. 3 der DV-Zuweisung-Wohnraum vom 19.02.2024 Anwendung. Insofern aktuell keine zeitnahe Bezugsmöglichkeit besteht, sollen erforderliche Sanierungsarbeiten unverzüglich nach Zusage und Erklärung der Wohnraumnahme in der funktionsbezogenen Liegenschaft prioritär umgesetzt werden.

Starte Deine forstliche Karriere im Land zum Leben - Willkommen in Mecklenburg-Vorpommern! -

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern stellt zum **01. April 2026**
insgesamt **acht**

**Forstinspektoranwärterinnen bzw.
Forstinspektoranwärter (w/m/d) ein.**

Die Einstellung erfolgt im Beamtenverhältnis auf Widerruf für die Dauer von einem Jahr – mit klarer Perspektive auf eine langfristige berufliche Zukunft in unserer Landesforstverwaltung.

Warum Du Teil unseres Teams werden solltest?

Mecklenburg-Vorpommern bietet forstwirtschaftlich einzigartige Bedingungen: Küstenschutzwälder, die Sturmfluten abwehren, kulturhistorisch geprägte Waldgebiete mit traditionellen Nutzungsformen sowie artenreiche, naturschutzfachlich bedeutende Lebensräume – das alles macht unsere Region so besonders. Als Einheitsforstverwaltung betreuen wir nicht nur den Landeswald, sondern beraten auch den Privat- und Körperschaftswald und übernehmen Aufgaben der unteren Forstbehörde.

Du arbeitest bei uns in einem vielseitigen, dynamischen Umfeld, in dem Wald, Wasser und Landwirtschaft eng miteinander verknüpft sind – und du gestaltest aktiv mit, wie moderner, ökologisch nachhaltiger Waldbau in einer vielfältigen Kulturlandschaft umgesetzt wird.

Was Dich erwartet:

- Eine abwechslungsreiche Ausbildung mit praktischen Einblicken in den Revierdienst und die Verwaltung
- Ein Monat Reisezeit zur freien fachlichen Weiterbildung außerhalb der Landesforstanstalt
- Praxisnahes Lernen zu Themen wie Standorterkundung und Forsteinrichtung
- Moderne Ausstattung: Notebook, Diensthandy und persönliche Schutzausrüstung
- Zukunftsperspektive: Bei bestandener Laufbahnprüfung bestehen sehr gute Chancen auf eine dauerhafte Anstellung – mit Option auf Verbeamtung

Was Du mitbringen solltest:

- Du erfüllst die gesetzlichen Voraussetzungen für das Beamtenverhältnis auf Widerruf (inkl. Altersgrenze: unter 35 Jahre am Einstellungstag)
- Du hast ein abgeschlossenes Studium der **Forstwissenschaften bzw. Forstwirtschaft** (Bachelor oder Diplom, Universität oder Fachhochschule)
oder
- Du verfügst über ein vergleichbares Studium mit relevanten Inhalten wie z. B. Botanik, Zoologie, Bodenkunde, Waldbau, Waldökologie, Waldschutz, Forsttechnik, Forstbetriebswirtschaft, Waldpädagogik oder Naturschutz

Deine Bewerbungsunterlagen:

- **Erforderlich:**
 - Anschreiben & Lebenslauf
 - Studiennachweis / Hochschulreife
 - Jagdschein & Führungszeugnis
 - Ärztliches Attest zur gesundheitlichen Eignung
 - Führerschein Klasse B
 - Pflanzenschutzsachkunde-Nachweis
- **Optional:**
 - Nachweis über Praktika
 - Berufserfahrung
 - Zusatzqualifikationen

Ausbildungsforstämter:

**Neustrelitz, Mirow, Stavenhagen, Neubrandenburg, Schuenhagen, Kaliß,
Grevesmühlen, Jasnitz, Nossentiner Heide**

Noch Fragen?

Laura Küster steht Dir gern zur Verfügung:

☎ **Telefon:** 03994 / 235143

✉ **E-Mail:** ausbildung@lfoa-mv.de

🕒 **Bewerbungsfrist:** bis zum **31. Januar 2026**

📎 **Nachreichfrist für Unterlagen:** bis **15. Februar 2026**

📄 **Bewerbung über:** [Hier Bewerben](#) (Karriereportal M-V)

Hinweis: Ein vorliegender Studienabschluss zum Zeitpunkt der Bewerbung ist wünschenswert, aber keine Voraussetzung für die Einreichung deiner Unterlagen.
Kosten im Zusammenhang mit der Bewerbung können nicht erstattet werden.

Chancengleichheit ist uns wichtig

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen und diesen Gleichgestellten werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte lege deiner Bewerbung eine Kopie des Schwerbehindertenausweises bei und verweise im Anschreiben darauf.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Frauen werden ausdrücklich zur Bewerbung ermutigt.

**Werde Teil eines engagierten Teams – gestalte mit uns die Zukunft der Wälder
Mecklenburg-Vorpommerns Wir freuen uns auf Dich!**





Berufsschule
Neunburg v. W.

Berufsschullehrkraft Forstwirtschaft (4. QE)

Das Berufliche Schulzentrum Schwandorf I, sucht für die Außenstelle in Neunburg vorm Wald eine Interessentin oder einen Interessenten für eine schulbezogene Sondermaßnahme („Quereinstieg“) als **Berufsschullehrkraft (m/w/d) für den Unterrichtseinsatz bei den Forstwirten** zum Schuljahr 2026/27.

Voraussetzungen und nähere Informationen:

www.km.bayern.de und www.studien-seminar.de

Eine vollständige Bewerbung ist **bis spätestens 13. Februar 2026** ausschließlich per E-Mail zu richten an:

Berufliches Schulzentrum Schwandorf I, Außenstelle
Neunburg vorm Wald: nen@bsz-sad.de



**Nordwestdeutsche
Forstliche Versuchsanstalt**

STELLENAUSSCHREIBUNG

An der Nordwestdeutschen Forstlichen Versuchsanstalt in Göttingen - einer gemeinsamen Einrichtung der Länder Niedersachsen, Hessen, Sachsen-Anhalt und Schleswig-Holstein - ist in der Abteilung Waldwachstum im Sachgebiet Waldinventur, Informatik und Biometrie in dem durch die Fachagentur Nachwachsende Rohstoffe geförderten Verbundvorhaben „**Nationales Erfassungssystem von Waldschäden und deren Ursachen auf Grundlage des Waldschutzmeldewesens; Teilvorhaben 5: Optimierung und Bereitstellung von Waldschutzmeldedaten aus Nordwestdeutschland (NEWsWM)**“ eine Stelle der

Wissenschaftlichen Mitarbeit (m/w/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 15.11.2028 zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Bereitstellung von Schnittstellen für den Datentransfer einschließlich Ermittlung der notwendigen technischen Voraussetzungen an die Bundesserverinfrastruktur
- (Weiter-)Entwicklung und Verbesserung einer automatisierten Plausibilitätsprüfung der Eingabedaten
- Identifikation von Fehlerquellen (technische, anwenderbezogene, inhaltliche) und deren Behebung
- Erweiterung und Teilautomatisierung von Auswertungsroutinen (tabellarisch, kartografisch)
- Entwicklung von Modul übergreifenden Analysemöglichkeiten
- Erarbeitung von umfassenden retrospektiven Analysemöglichkeiten von Schadereignissen und deren zeitlicher Entwicklung
- Entwicklung von teilautomatisierten Prognosen/Prognoseschritten zu verschiedenen Schaderregern auf der Basis der Meldedaten
- Prüfung von Möglichkeiten zur Verschneidung von georeferenzierten Daten zu Waldschäden mit Informationen anderer Fachgebiete (z. B. hochaufgelöste Witterungsdaten, Standortdaten usw.) zur Verbesserung von Risiko- und Prognosemodellen (Fichte, Buche) und deren Einbindung in das Waldschutzmeldesystem
- Ermittlung, Bewertung und Implementierung weiterer länderspezifischer Anforderungen
- Einbindung von nutzer-/anwenderspezifischen Wünschen und Verbesserungsvorschlägen

Ihr Profil:

- Ein mit Master oder Diplom abgeschlossenes Hochschulstudium der Forstwissenschaften oder vergleichbare naturwissenschaftliche Abschlüsse, möglichst mit Schwerpunkt Informationstechnik
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Programmierung webbasierter Systeme
- Sehr gute Kenntnisse der Programmiersprache Java, der Skriptsprache JavaScript und der Auszeichnungssprache HTML
- Erfahrung mit SQL-Datenbanksystemen (Anwendung und Management), vorzugsweise PostgreSQL

- Gute Kenntnisse in den Bereichen Geographische Informationssysteme (vorzugsweise mittels QGIS) und in der Statistiksoftware R
- Bereitschaft sich in ausgewählte Programmbibliotheken innerhalb der Statistiksoftware R einzuarbeiten
- Kenntnisse im Bereich Waldschutz insbesondere wichtiger biotischer Risiken und forstbetrieblicher Abläufe sind wünschenswert

Vorausgesetzt werden eine ergebnisorientierte Arbeitsweise und ein hohes Maß an Arbeitsgüte sowie Eigeninitiative, selbständiges Handeln, Flexibilität und Verantwortungsbereitschaft im Rahmen der Aufgabenstellung.

Die Bewerberinnen und Bewerber sollten über ein gutes Organisationsvermögen, hohe Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit und Kooperationsfähigkeit mit externen Institutionen verfügen.

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis engagierter, innovativer Kolleginnen und Kollegen.

Der Arbeitsplatz ist nach **Entgeltgruppe 13 der Entgeltordnung zum TV-L** bewertet.

Der Dienort ist Göttingen.

Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung, bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit der Nutzung des mobilen Arbeitens.

Die NW-FVA strebt in allen Bereichen und Positionen an, eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht und können nach Maßgabe des § 11 NGG bevorzugt berücksichtigt werden.

Bewerberinnen und Bewerber mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung ebenfalls nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Eine Schwerbehinderung/Gleichstellung bitten wir zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen. Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich; Mindestanforderung Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER).

Eingangsbestätigungen/ Zwischennachrichten werden nicht versandt. Es erfolgt keine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen, insofern müssen mit der Bewerbung keine Originalunterlagen oder beglaubigte Kopien eingereicht werden. Diese werden ggf. im Zusammenhang mit der Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren nachgefordert. Sofern dennoch die Rücksendung der Unterlagen gewünscht wird, ist den Bewerbungsunterlagen ein frankierter Rückumschlag beizulegen. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Ausschreibungsverfahrens vernichtet.

Für Bewerbungen per E-Mail nutzen Sie bitte unser E-Mail-Konto bewerbungen@nw-fva.de. Auch hier gelten die oben genannten Regelungen bei Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren.

Um das Bewerbungsverfahren durchführen zu können, ist es notwendig, personenbezogene Daten zu speichern. Durch die Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch speichern und verarbeiten. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte der Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis zum 31.01.2026** unter Nennung des **Kennwortes „BS2829 NWEsWM“** an die

Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt
-Zentrale Stelle-
Grätzelstraße 2
37079 Göttingen

Weitere Auskunft erteilen Ihnen gern Herr Dr. Rohde (Tel.: 0551/69401-186; martin.rohde@nw-fva.de) oder Herr Dr. Hansen (Tel.: 0551/69401-221; jan.hansen@nw-fva.de). Für Fragen zum Ablauf des Auswahlverfahrens steht Ihnen gern Herr Dr. Leefken (0551-69401-112; georg.leefken@nw-fva.de) zur Verfügung.

Stellenangebot

Stellenbeschreibung

Die Große Kreisstadt Bad Waldsee mit über 20.000 Einwohnern bietet als zukunftsorientierte Dienstleistungsverwaltung, starker Wirtschaftsstandort sowie Moorheilbad und Kneippkurort herausragende Zukunftsperspektiven in bester Lage in der Ferienregion Oberschwaben.

In unserem Fachbereich Bauen, Stadtentwicklung – Abteilung Grünpflege ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Baumkontrolleur (m/w/d)

Beschäftigungsumfang 100 %

Ihre Aufgaben:

- Organisation, Mitarbeit und Kontrolle von Baumpflegemaßnahmen
- Durchführung von Baumkontrollen und Ableitung von Maßnahmen
- Pflege, Betreuung und Überwachung des Baumkatasters
- Planung sowie Umsetzung kleinerer Baumprojekte
- Baumklettermaßnahmen umsetzen
- Schädlingsbekämpfung und Erste-Hilfe an Bäumen
- Gehölzpflege und Obstbaumschnitte
- Verkehrssicherungsmaßnahmen planen, beantragen und umsetzen
- Mitarbeit in der allgemeinen Grünpflege
- Mitarbeit im kommunalen Winterdienst

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner (m/w/d) mit Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau, Forstwirt (m/w/d), Fachagrarwirt Baumpflege (m/w/d) oder vergleichbare Berufserfahrung
- AS Baum 1 & AS Baum 2, SKT A & SKT B sowie FLL (Zertifizierter Baumkontrolleur)
- Grundkenntnisse in der EDV und Katasterprogrammen wie z.B. GIS sind wünschenswert
- Führerschein Klasse BE, Führerschein C1, CE wünschenswert
- Teamfähigkeit, Flexibilität
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise

Details

INTERAMT	1330208
Angebots-ID:	
Anzahl Stellen:	1
Stellenbezeichnung:	Baumkontrolleur (m/w/d)
Behörde:	Stadt Bad Waldsee
Homepage:	http://www.bad-waldsee.de
Einsatzort Straße:	Hauptstraße 12
Einsatzort PLZ / Ort:	88339 Bad Waldsee
Weiterer Einsatzort PLZ / Ort:	
Dienstort:	Vor Ort
Dienstverhältnis:	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt:	TVöD-VKA E 7
Teilzeit / Vollzeit:	Vollzeit
Wochenarbeitszeit :	39 h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist:	31.01.2026
Besetzung zum:	nächstmöglicher Zeitpunkt
Ansprechpartner :	Frau Serena Hummler Große Kreisstadt Bad Waldsee Personal
E-Mail:	S.Hummler@Bad-Waldsee.de
Telefonnummer:	+49 7524 941354

Wir bieten Ihnen:

- Eine interessante und anspruchsvolle Tätigkeit in einem engagierten, wertschätzenden und motivierten Team
- Innerbetriebliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit leistungsgerechter tariflicher Vergütung in EG 7 des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD-VKA), inkl. einer Jahressonderzahlung und einer Leistungsprämie
- Die zusätzliche Altersvorsorge des öffentlichen Dienstes
- Ein umfangreiches innerbetriebliches Gesundheitsmanagement
- Ein attraktives Angebot zum Jobbike-Leasing, einen Zuschuss zum Jobticket sowie weitere tolle Benefits

Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung an den Fachbereich Personal, IT, Hauptstraße 12, 88339 Bad Waldsee oder über das Bewerberportal auf unserer Homepage unter <http://www.bad-waldsee.de/karriere/>.

NEU: Unkompliziert, schnell und mobil per WhatsApp bewerben! Link in der Ausschreibung folgen, Chat starten und Fragen beantworten, Bewerbung erledigt. [https://bad-waldsee.pitchyou.de/1GVCY?title=Baumkontrolleur%20\(m/w/d\)](https://bad-waldsee.pitchyou.de/1GVCY?title=Baumkontrolleur%20(m/w/d))

Für Fragen stehen Ihnen gerne Herr Heilemann, Gesamtleitung Baubetriebshof und Grünpflege, unter 07524 40019816 oder Frau Kibler, Fachbereich Personal, IT, unter 07524 94-1762 zur Verfügung.

Auf dieses Stellenangebot können Sie sich nicht online über INTERAMT bewerben. Bitte verwenden Sie den im Stellenangebot angegebenen Bewerbungsweg.

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet

At the University of Göttingen -Public Law Foundation-, CBL Sektion IV - Section for Tropical and Subtropical Agriculture and Forestry, there is a position as

Doctoral researcher in the TRANSMIT Project (all genders welcome)
Entgeltgruppe 13 TV-L/50%

to be filled. Starting date is 3/1/2026. The position is limited to 12/31/2028.

The successful candidate will carry out research within the project *“Transboundary approaches to sustainable forest management for enhancing climate resilience and reducing disaster risk in the Himalayas (Acronym TRANSMIT)”*, funded by the Federal Ministry of Food, Agriculture and Home Affairs. The project is coordinated at the Campus Centre of Biodiversity and Sustainable Land Use and collaborates with partners in Germany (United Nations University Bonn, Global Fire Monitoring Center Freiburg), Nepal (International Centre for Integrated Mountain Development, ForestAction Nepal, Forest Fire Management Chapter), and India (Indian Council of Forestry Research and Education).

Background:

Mountain forests of the Western Himalayas, including those in the Mahakali/Sharda River basin along the Nepal–India border, are increasingly affected by climate and land-use change, resulting in forest degradation and declining ecosystem services. TRANSMIT supports sustainable forest management in this region by generating detailed evidence from field-based forest inventories and by analysing past, present, and potential future forest dynamics under changing climatic and anthropogenic pressures. The project assesses forest-related ecosystem services and investigates the social and environmental drivers of deforestation, forest degradation, forest fire occurrence, and related disaster risks. A strong emphasis is placed on improving silvicultural understanding, forest condition assessments, and management planning that reflect both ecological processes and community needs. The project applies a transdisciplinary framework to link forest inventory and management with disaster risk reduction, climate adaptation, and active engagement of local stakeholders.

Tasks:

The PhD candidate will:

- Conduct and supervise in-situ forest inventory at five predetermined study locations within the Mahakali/Sharda river basin.
- Perform dendrochronological analyses, including extraction and laboratory processing of stem core samples to evaluate annual growth-ring variations.
- Carry out cryoscopic analyses on tissue samples to determine freezing points as indicators of frost tolerance.
- Conduct stable isotope analyses to assess drought resistance of dominant tree species.
- Collaborate closely with project partners in Germany, Nepal, and India, contributing to joint analyses, reporting, and dissemination of results.
- Prepare scientific outputs, including peer-reviewed publications, presentations, and contributions to project reports.

Requirements:

- A completed academic university degree (Master’s or Diploma) in forestry, with strong foundational knowledge in silviculture and sustainable forest management.
- Demonstrated experience with forest inventory methods, including the ability to independently lead, coordinate, and supervise an inventory team during field campaigns.
- Willingness and physical ability to conduct extended fieldwork in remote mountainous regions of Nepal and India for data collection.
- Competence and motivation to conduct laboratory analyses, including work with dendrochronological samples, cryoscopy, and stable isotope analysis (training can be provided).
- Strong scientific writing and communication skills and the ability to prepare peer-reviewed publications.
- Fluency in English (e.g., IELTS \geq 6.0 or equivalent certification).
- Strong motivation to work in an interdisciplinary and international team, with openness to cross-cultural collaboration and stakeholder engagement.

Your application must include (in the following order, compiled in one pdf): letter of motivation, CV (with optional reference contacts), abstract or summary of your master’s thesis (max. 1 page), certificates and transcripts, additional supporting documents (optional).

The University of Göttingen is an equal opportunities employer and places particular emphasis on fostering career opportunities for women. Qualified women are therefore strongly encouraged to apply in fields in which they are underrepresented. The university has committed itself to being a family-friendly institution and supports their employees in balancing work and family life. The University is particularly committed to the professional participation of severely disabled employees and therefore welcomes applications from severely disabled people. In the case of equal qualifications, applications from people with severe disabilities will be given preference. A disability or equality is to be included in the application in order to protect the interests of the applicant.

Please upload your application in one pdf file including the usual documents until 1/9/2026 on the application portal of the university using this link: <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/76268>. For more information get in touch with Simone Pfeiffer directly via E-Mail: simone.pfeiffer@zentr.uni-goettingen.de, Tel. +49 551 39 23909 .

Please note:

With submission of your application, you accept the processing of your applicant data in terms of data-protection law. Further information on the legal basis and data usage is provided in the [Information General Data Protection Regulation \(GDPR\)](#)



Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet

An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – CBL - Nachwuchsgruppe Landschaftsresilienz ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Doktorand*in (w/m/d)
- Entgeltgruppe 13 TV-L -

in Teilzeit mit 65% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Stelle ist auf drei Jahre befristet.

Die erfolgreiche Bewerberin bzw. der erfolgreiche Bewerber wird im Rahmen der neu eingerichteten Nachwuchsforschungsgruppe und des Kompetenzzentrums Landschaftsresilienz an der Universität Göttingen forschen. Das Kompetenzzentrum wird von der Eva Mayr-Stihl Stiftung gefördert und ist am Campus Zentrum für Biodiversität und nachhaltige Landnutzung (CBL) angesiedelt.

Hintergrund:

In Zeiten des Klimawandels stehen die Forst- und Landwirtschaft in Deutschland wie auch weltweit vor enormen Herausforderungen, um die langfristige Bereitstellung forst- und landwirtschaftlicher Produkte sowie von Ökosystemleistungen sicherzustellen. Um Strategien für eine entsprechende Anpassung der Landnutzung zu entwickeln, müssen wir verstehen, was Landnutzungen und ganze Landschaften widerstandsfähig gegenüber dem Klimawandel macht. Daher konzentriert sich die Forschungsgruppe darauf, die Resilienz von Landschaften gegenüber dem Klimawandel über die sektoralen Grenzen von Forst- und Agrarwissenschaften hinweg zu untersuchen.

Aufgaben:

Die Doktorandin bzw. der Doktorand wird Landschaftsresilienz-Indizes mit einem besonderen Fokus auf Dürren und Hitzewellen entwickeln. Das Projekt soll dabei verschiedene Landnutzungen und Landbedeckungstypen umfassen, mit einem Schwerpunkt auf bereits gestörte Landschaftseinheiten. Eine zentrale Aufgabe besteht in der Anwendung fortgeschrittener statistischer Methoden, um zu untersuchen, wie die Konfiguration von Landschaften die Resilienz beeinflussen kann. Hierfür wird die Kandidatin bzw. der Kandidat Geodaten aus unterschiedlichen Quellen integrieren, insbesondere aus der Fernerkundung (z. B. optisch, hyperspektral, thermisch). Ein wesentlicher Aspekt zur Entwicklung und Bewertung dieser Ansätze ist die Erhebung und Integration von Daten aus gezielten Feldkampagnen sowie aus permanentem Umweltmonitoring. Die Ergebnisse sollen anschließend kritisch im Hinblick auf aktuelle und zukünftige Landnutzungspraktiken bewertet werden.

Es wird erwartet, dass die Wissenschaftlerin bzw. der Wissenschaftler Forschungsergebnisse auf nationalen und internationalen Workshops und Konferenzen präsentiert, in internationalen Fachzeitschriften veröffentlicht und sich aktiv an den laufenden Aktivitäten der Nachwuchsforschungsgruppe beteiligt, einschließlich der Öffentlichkeitsarbeit.

Anforderungen:

Die erfolgreiche Bewerberin bzw. der erfolgreiche Bewerber muss über eine einschlägige, zum Thema passende Ausbildung verfügen, d.h. ein abgeschlossenes Masterstudium (M.Sc.) in einem für die Bewertung von Landschaftsresilienz relevanten Fach, wie z. B. Umweltwissenschaften, Geowissenschaften, Forst- oder Agrarwissenschaften oder Geoinformatik.

Außerdem müssen vorhanden sein:

- Fortgeschrittene statistische Kenntnisse und Fähigkeiten zur Verarbeitung und Analyse von Geodaten,
- Solide methodische Kenntnisse in Fernerkundung und Umweltmonitoring,
- Bereitschaft zur Geländearbeit in ländlichen oder bewaldeten Gebieten mit gelegentlichen mehrtägigen Feldkampagnen,
- Ein Führerschein der Klasse B; eine EU-Fernpilotenlizenz (A2) ist von Vorteil,
- Sehr gute Englischkenntnisse, Deutschkenntnisse sind von Vorteil;

Wünschenswert sind außerdem:

- Nachgewiesenes Interesse an einer wissenschaftlichen Karriere, z. B. durch Tätigkeiten als studentische Hilfskraft oder erste Erfahrungen in der Veröffentlichung wissenschaftlicher Ergebnisse,
- Gute Kommunikationsfähigkeiten, belegbar z.B. durch Lehrerfahrung oder Vorträge auf Konferenzen

Wir bieten:

Wir bieten ein attraktives Forschungsumfeld mit einer 3-jährigen Stelle für Nachwuchswissenschaftler*innen, finanzielle Unterstützung für Reisen und Konferenzteilnahmen sowie Zugang zu Infrastruktur und Equipment. Die Universität bietet Postdoktorand*innen vielfältige Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung und Karriereförderung, flexible Arbeitszeiten und Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten, bezahlten Urlaub sowie ein vielfältiges und integratives Arbeitsumfeld mit einem starken Bekenntnis zu Diversität und Gleichberechtigung.

Mit ihrer fast 300 Jahre alten Universität ist Göttingen eine lebendige deutsche Stadt mit einer lebhaften akademischen Atmosphäre. Laut internationalen Rankings ist die Universität Göttingen eine der führenden Universitäten in Deutschland und Europa für Forst- und Agrarwissenschaften. Das hervorragende Umfeld am CBL mit führenden Wissenschaftler*innen auf diesen Gebieten bietet eine einzigartige Gelegenheit, eigene Forschungsarbeiten in einem dynamischen und interdisziplinären Forschungsumfeld durchzuführen.

Weitere Informationen zu den beteiligten Einrichtungen finden Sie auf den Websites des [Nachwuchsforschungszentrums](#), des [Campuszentrums für Biodiversität und nachhaltige Landnutzung](#) oder der [Fakultät für Forstwissenschaften und Waldökologie](#).

Bewerbungsunterlagen:

Ihre Bewerbung muss folgende Dokumente enthalten (in der unten angegebenen Reihenfolge, zusammengefasst in einer PDF-Datei):
Motivationsschreiben, Lebenslauf (mit optionalen Referenzkontakten), Abstract oder Zusammenfassung der Masterarbeit (max. 1 Seite), Zeugnisse und Transcripts.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **25.01.2026 ausschließlich über das Bewerbungsportal** <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/76217> ein. Auskunft erteilt Frau Birgitta Maria Putzenlechner, E-Mail: birgitta.putzenlechner@uni-goettingen.de, Tel. +495513923375

Hinweis:

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)



Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet



Forstwirt (m/w/d) / Holzbearbeitungsmechaniker (m/w/d)

Ort: Raum Zell am Harmersbach

Arbeitszeitmodell: Vollzeit

Branche: Holz

Startzeitpunkt: ab sofort

Die BS Pfeiffer GmbH ist Ihr Dienstleister im Großraum Achern für eine faire, professionelle Umsetzung Ihrer neuen beruflichen Herausforderungen. Gestalten auch Sie Ihre berufliche Zukunft mit uns!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir die ideale Besetzung für die Position:

Forstwirt (m/w/d) / Holzbearbeitungsmechaniker (m/w/d)

Ihre Vorteile:

- **All-in-One:** Umfassende Beratung und unkomplizierter Bewerbungsprozess mit BS Pfeiffer
- **Bezahlung:** Attraktives Gehalt mit Zusatzleistungen (z.B. Weihnachtsgeld)
- **Sicherheit:** Vermittlung in einen zukunftssicheren Arbeitsplatz
- **Work-Life-Balance:** Geregelter Arbeitszeiten
- **Onboarding:** Umfangreiche und gründliche Einarbeitung
- **Abwechslung:** Vielseitige und spannende Aufgaben
- **Arbeitsumgebung:** Flache Hierarchien, modernes Arbeitsumfeld und ein aufgeschlossenes Team
- **Was wir von BS immer bieten können:** Persönlicher Ansprechpartner, großes Unternehmensnetzwerk, kostenlose Arbeitskleidung sowie eine zeitnahe Rückmeldung zum Bewerbungsstatus



Ihre Aufgaben:

- **Ablängen von Rundholz** (auftragsbezogen)
- **Qualitätsansprache und -sortierung** von Rundholzstämmen
- Überwachung der **Rundholzanfuhr**
- Mitarbeit bei der **Fehler- und Störungsbeseitigung**

Ihr Profil:

- **Ausbildung:** Abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt (m/w/d) oder Holzbearbeitungsmechaniker (m/w/d)
- **Berufserfahrung:** Idealerweise Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position
- **Hard Skills:** Technisches Verständnis und handwerkliches Geschick, gute PC-Kenntnisse Bereitschaft zur 2-Schichtarbeit
- **Soft Skills:** Teambewusstsein und eine strukturierte Arbeitsweise

Bewerben Sie sich jetzt und erfahren Sie mehr über den Kunden und weitere interessante Jobangebote als Forstwirt (m/w/d) / Holzbearbeitungsmechaniker (m/w/d) im Raum Zell am Harmersbach!

Referenz-Nummer: 108230A47176

Ihr Ansprechpartner:



BS Pfeiffer GmbH
Franz-John-Straße 10
77855 Achern

Telefon: +49 7841 8389420
Telefax: +49 7841 8389429



Sven Pfeiffer
Geschäftsführer

bewerbung@bs-pfeiffer.de
bs-pfeiffer.de

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet



At the University of Göttingen -Public Law Foundation-, Fakultät für Forstwissenschaften und Waldökologie, there are 2 positions as

Postdoctoral researchers in Forest Sciences – open topic (all genders welcome)
Entgeltgruppe 13 TV-L/100%

to be filled. Starting date is as soon as possible. The positions are limited to 3 years.

The Faculty of Forest Sciences and Forest Ecology invites excellent early career researchers in the field of forest sciences to prepare and conduct their next research project at the University of Göttingen, one of the leading institutions for forest sciences in Europe.

About the positions

The Forst-Talent Fellowships funded by the Eva Mayr-Stihl Foundation are part of the faculty's strategy for the systematic support of junior researchers and the strategic development of the faculty. It offers successful candidates a fully-funded three-years position to prepare and submit their funding proposal for either an ERC grant or the Emmy Noether programme. In case funding is granted for an ERC or Emmy Noether group and the project is carried out in Göttingen, the faculty is committed to offer permanent TV-L E14 positions following on the project provided that an interim evaluation carried out after three years in the ERC / Emmy Noether project is positive.

If you are an excellent junior scientist currently developing your own research project in the context of forest sciences and are planning to prepare a funding proposal for an ERC grant or the Emmy Noether programme in the next years, our Forst-Talent Fellowships could be the perfect opportunity to join our faculty, engage in scientific exchange and joint research, and benefit from our technical infrastructure, our collaborative atmosphere and broad networks.

What we offer

- a fully funded three-year position (TV-L E13, 100 %) with full flexibility to work on your funding proposal and to complement your scientific profile
- an additional annual budget for conferences, publications, or preliminary experiments
- integration into a vibrant, diverse, and very collaborative research environment at the Faculty of Forest Sciences and Forest Ecology, one of the leading institutions for forestry research in Europe
- integration into one of the faculty's departments fostering disciplinary exchange and granting administrative and technical support as well as state-of-the-art facilities and equipment
- extensive networking and collaborating opportunities within the faculty and beyond in research centers like the Campus Centre of Biodiversity and Sustainable Land Use (CBL) or the Campus Institute Data Science (CIDAS)
- various opportunities to complement your academic profile by collaborating with leading scientists in the field and participating in joint research activities, lecture series and engaging in teaching and (PhD) supervision

In addition, the University of Göttingen provides a broad range of opportunities for professional development and career advancement, support for travel and conference attendance, a comprehensive benefits package, including health insurance, retirement plan and paid time off as well as a diverse and inclusive work environment with a strong commitment to diversity and equity.

Your profile/requirements

The successful candidate should be an internationally experienced researcher with a strong research profile, an outstanding scientific record, and the ambition to submit a funding proposal in the next two years. The person

- must have completed a Master's degree and hold a PhD in a field relevant to forest sciences. Applicants should be eligible to apply for an ERC Starting Grant or the Emmy Noether Programme after two years [the Emmy Noether Programme can be applied for 2-4 years after completing a doctorate, an ERC grant with 2-7 years of postdoctoral experience - both plus times of parental leave, if applicable]
- should be able to convincingly show how their previous work and future research advances forest sciences and contributes to solutions on current and future challenges in forests
- must have a strong research profile and an excellent publication record of creative and innovative papers
- should have experience in applying for third-party funding (advantage)
- must demonstrate their scientific creativity and innovation in a pioneering research proposal

Your application, selection process and criteria

Your application should include (in the following order, compiled in one pdf): letter of motivation (1-2 pages), CV including names of two reference contacts and lists of publications and teaching, three-page research concept for planned funding proposal and suggestion(s) for potential host at the faculty, certificates and transcripts.

For any questions on the advertised position, please contact our dean of research Prof. Dr. Alexander Knohl (email: bioklima-job@uni-goettingen.de with subject "Forst-Talent Fellowships").

Based on the written applications, we will organize a scientific symposium during which all short-listed candidates will present their scientific background and their planned research as well as how they will integrate into and complement the forestry research at our faculty. This symposium is supposed to take place on February 19 and 20, 2026.

The selection criteria are scientific creativity and excellence as reflected in publications, the quality and innovativeness of the planned research project, and thus the prospects for a successful proposal. In addition, applicants must have the potential to strategically complement the forestry research landscape in Göttingen and to strengthen forest sciences in Germany.

About the Faculty

With its almost 300-years old university, Göttingen is a vibrant German town with a strong academic atmosphere. According to international rankings, the University of Göttingen is one of the leading universities in both Germany and Europe for Forestry and Agricultural Sciences.

The University of Göttingen is an equal opportunities employer and places particular emphasis on fostering career opportunities for women. Qualified women are therefore strongly encouraged to apply in fields in which they are underrepresented. The university has committed itself to being a family-friendly institution and supports their employees in balancing work and family life. The University is particularly committed to the professional participation of severely disabled employees and therefore welcomes applications from severely disabled people. In the case of equal qualifications, applications from people with severe disabilities will be given preference. A disability or equality is to be included in the application in order to protect the interests of the applicant.

Please upload your application in one pdf file including the usual documents until 1/11/2026 on the application portal of the university using this link: <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/76205>. For more information get in touch with Serena Müller directly via E-Mail: serena.mueller@forst.uni-goettingen.de, Tel. +49551 3921217 .

Please note:

With submission of your application, you accept the processing of your applicant data in terms of data-protection law. Further information on the legal basis and data usage is provided in the [Information General Data Protection Regulation \(GDPR\)](#)



Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF