

Stelleninfo

Nr.: 39 - 2025

vom 29.09.2025

66 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.



Trainee gehobener technischer Forstdienst (m/w/d)

Wir suchen Sie für das Garten-, Friedhofs- und Forstamt der Landeshauptstadt Stuttgart. Die Stelle ist zum 01.07.2026 und auf zwei Jahre befristet zu besetzen.

Das Garten-, Friedhofs- und Forstamt mit derzeit über 550 Mitarbeitenden ist für alle öffentlichen Grün- und Parkanlagen, Freizeitanlagen und Spielflächen, Natur- und Landschaftsschutzflächen, Grün an Straßen, Friedhofs- und Bestattungswesen, die Stadtgärtnerei, den Kompostbetrieb sowie die Bewirtschaftung des Stadtwaldes zuständig. Die Abteilung Wald und Stadtbäume betreut auf Stuttgarter Gemarkung rund 2.600 Hektar Wald im Eigentum der Landeshauptstadt Stuttgart.

Ein Job, der Sie begeistert

- Sie erlangen die Berufs- und Laufbahnqualifizierung für den gehobenen technischen Forstdienst
- Sie erlernen die betrieblichen Abläufe im Innen- und Außendienst
- Die Qualifizierung der gesamten Verwendungsbreite des gehobenen Forstdiensts ist Teil Ihrer Aufgabenschwerpunkte
- Sie unterstützen den forstlichen Revier- und Innendienst in allen Aufgabenbereichen
- Die selbstständige Wahrnehmung der eigenen Arbeitsbereiche gehört ebenfalls zu Ihren Aufgaben

Ihr Profil, das zu uns passt

- Ein abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule)
- Ausgeprägte soziale Kompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Engagement, Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und die Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen
- Selbstständige, sorgfältige und strukturierte Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit sowie gute EDV-Kenntnisse in allen MS-Office-Anwendungen
- Gültiger Jagdschein und aktive Mitwirkung in der Regiejagd
- Fahrerlaubnis der Klasse B sowie den Einsatz eines privaten PKW zum Dienstreiseverkehr gegen Kostenersatz

Unsere Benefits im Überblick

- **Weil Sicherheit und Wertschätzung zählen:** Stuttgart-Zulage für Tarifbeschäftigte – bis zu 150 € monatlich
- **Beste Bedingungen für erfolgreiches Arbeiten:** eine sinnstiftende Tätigkeit, eine Stelle bei einem urbanen Waldbesitzer mit vielfältigen, abwechslungsreichen und interessanten Aufgaben, Sie arbeiten eigenverantwortlich, werden dabei jedoch durch das Team begleitet und unterstützt
- **Work-Life-Balance:** Gesundheitsmanagement und Sportangebote
- **Gemeinsam wachsen:** Teilnahme an den Traineelehrgängen im Fortbildungsprogramm von ForstBW, zusätzliche Qualifikationen bekommen Sie

Amt:

Garten-, Friedhofs- und Forstamt

Kennzahl:

67/0021/2025

Beschäftigungsumfang:

Vollzeit/Teilzeit

Besoldungs-/Entgeltgruppe:

E10

Bewerbungsfrist:

18.10.2025

Bewerbungsanschrift:

Landeshauptstadt Stuttgart
Garten-, Friedhofs- und Forstamt
Maybachstraße 3
70192 Stuttgart

Jetzt bewerben:



durch das Trainee-Fortbildungsprogramm am Forstlichen Bildungszentrum
Karlsruhe, ergänzende Weiterbildungsangebote sowie eine Hospitation

- **Umweltfreundlich unterwegs:** das Fahrradleasing-Angebot "StuttRad"

Wir bieten Ihnen eine Stelle der [Entgeltgruppe](#) 10 TVöD.

Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich in der Kalenderwoche 45 oder 46 statt.

Noch Fragen?

Für nähere Auskünfte zur Tätigkeit steht Ihnen Torsten Lehmann unter 0711 216-92529
oder torsten.lehmann@stuttgart.de gerne zur Verfügung. Für personalrechtliche Fragen
zum Verfahren wenden Sie sich bitte an Maja Schmidt unter 0711 216-93817
oder poststelle.67-bewerbungen@stuttgart.de. Alle weiteren Informationen zu unseren
vielfältigen Karrieremöglichkeiten finden Sie unter www.stuttgart.de/karriere.

BERLINER FORSTEN



Das Land Berlin ist der größte Arbeitgeber der Region. Rund 136.000 Beschäftigte der unmittelbaren Landesverwaltung setzen sich täglich dafür ein, dass Berlin als pulsierende Metropole und als Zuhause für rund 3,9 Millionen Menschen funktioniert.

Mit rund 260 Mitarbeitenden sind die Berliner Forsten für die Bewirtschaftung und Bewahrung der Berliner Waldgebiete zuständig. Für die Verwaltung unserer Behörde suchen wir engagierte Verstärkung. Bewerben Sie sich jetzt dort, wo sich Berliner erholen.

Die **Berliner Forsten** (Forstamt Köpenick, Regattastr. 192, 12527 Berlin) suchen zur **Kennziffer: BF K/FW/2025**

ab dem 01.10.2025, unbefristet, Personal für das Aufgabengebiet als

Forsttarifbeschäftigte/r/ Forstwirt/in (m/w/d)

Entgeltgruppe: E5 TV-L-Forst

Vollzeit mit 38,5 Wochenstunden

Ihr Arbeitsgebiet umfasst:

Forstwirt/ Forstwirtin

Sie bringen mit...

- erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum/ zur Forstwirt/in
- Führerschein Klasse B/B/E

Fachkenntnisse:

- Kenntnisse über naturschutzfachlich relevante Strukturen in Wäldern
- Kenntnisse forstlicher und waldökologischer Zusammenhänge
- Kenntnisse der naturnahen Waldbewirtschaftung unter FSC/ Naturlandkriterien

Außenfachliche Kompetenzen:

- Offene Teamfähigkeit und fachliche Kommunikationsfähigkeit werden erwartet
- Weiterhin ein großes Maß an Selbstständigkeit, eine ausgeprägte Organisationsfähigkeit und Entscheidungsfähigkeit. Unabdingbar ist Lernbereitschaft und Interesse an der Einsatzoptimierung
- Wichtig ist das Bewusstsein, die Arbeit als Dienstleistung für die Reviere und für die Sicherheit der Waldbesucher zu begreifen.

Wir bieten Ihnen

- ein familienfreundlich geprägtes Betriebsklima
- ein attraktives Entgelt
- die Möglichkeit, Ihre persönlichen Kompetenzen weiterzuentwickeln, indem Sie unsere vielfältigen Angebote der fachlichen und außerfachlichen Fort- und Weiterbildung nutzen und so Karrierechancen für sich eröffnen
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement, mit Angeboten welche Ihre Gesundheit erhalten sollen

Das ausführliche Anforderungsprofil ist unter "weitere Informationen" hinterlegt (unten rechts in dieser Anzeige). Bitte speichern Sie sich das Anforderungsprofil, da es nach Ablauf der Bewerbungsfrist nicht mehr abrufbar ist.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte stellen Sie uns folgende Unterlagen zur Verfügung:

- Bewerbungsanschreiben
- aussagekräftigen Lebenslauf
- Nachweis über den Ausbildungsabschluss
- aktuelles Arbeitszeugnis/ Zwischenzeugnis bzw. eine aktuelle Beurteilung und ein Anforderungsprofil
- Führerschein Klasse B, BE
- Bereits im öffentlichen Dienst Beschäftigte bitte ich eine Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht mit Angabe Ihrer personalaktenführenden Stelle (bitte mit Name und E-Mailadresse) beizufügen. Bitte beachten Sie, dass trotz des Einverständnisses eine vollständige Bewerbung inkl. aller geforderten Unterlagen erforderlich ist. Ein Verweis auf die Personalakte reicht nicht aus.

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass Ihre Bewerbung nur mit vollständig eingereichten Bewerbungsunterlagen im weiteren Verfahren Berücksichtigung finden kann.

Wenn das beschriebene Aufgabengebiet Ihr Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Ihre **Bewerbung bis zum 20.10.2025** ausschließlich online über das Berliner Karriereportal/ Jobportal. Das Karriereportal ist die zentrale Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung.

Nutzen Sie bitte folgenden Link: www.karriereportal-stellen.berlin.de. Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button "Jetzt bewerben" (unten rechts in dieser Anzeige). Die geforderten Unterlagen sind Ihrer Bewerbung als PDF-Upload hinzuzufügen.

Hinweise:

Ich bin gehalten, im Rahmen des Auswahlverfahrens auch das aktuelle Arbeitszeugnis/die aktuelle Beurteilung zu berücksichtigen. Falls eine entsprechende Bewertung nicht vorhanden ist, ist die Erstellung einzuleiten. Sollte kein aktuelles Zeugnis/keine aktuelle Beurteilung vorliegen, kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

Wir schätzen und fördern die Vielfalt unabhängig von Geschlecht, Lebensalter, Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion und Weltanschauung oder der sexuellen Orientierung. Insbesondere Bewerbungen von Frauen, Menschen mit Behinderungen sowie Menschen mit Migrationsgeschichte sind ausdrücklich erwünscht. Bei gleichwertiger Qualifikation werden Frauen und schwerbehinderte/ diesen gleichgestellte Menschen bevorzugt eingestellt sowie Menschen mit Migrationshintergrund besonders berücksichtigt. Bitte weisen Sie auf eine Schwerbehinderung gegebenenfalls bereits in der Bewerbung hin und fügen einen Nachweis Ihrer Schwerbehinderung Ihren Bewerbungsunterlagen bei.

In der Bewerbungsphase wird ausschließlich per E-Mail kommuniziert, bereits der Eingang Ihrer Bewerbung wird mit einem elektronischen Empfangsbekenntnis quittiert. Bitte überprüfen Sie in dieser Zeit regelmäßig Ihren Posteingang sowie Spam-Ordner.

Die Bewerbung ist in deutscher Sprache einzureichen. Wir erwarten mindestens eine kompetente Verwendung der deutschen Sprache entsprechend der Stufe C1 des gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen.

Im Zusammenhang mit der Durchführung des Auswahlverfahrens und ggf. der Einstellung werden die Daten der Bewerberinnen/ Bewerber elektronisch gespeichert und verarbeitet (Art. 6 Abs. 1 Europäische Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)). Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.

Eine Übersendung eines (Pass)Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können leider nicht erstattet werden.

Ansprechpersonen für Ihre Fragen:

Rund um das Bewerbungsverfahren

Frau Karen Schober, BF V21

Tel.: 030 64193768/ karen.schober@forsten.berlin.de

Weitere Informationen zur ausschreibenden Dienststelle unter: <https://www.berlin.de/forsten/>

Weitere Informationen zur Berliner Verwaltung unter: www.berlin.de/karriereportal

HAUPTSTADT
MACHEN

B





Einkäufer Rundholz für das Einkaufsgebiet Ostbayern (m/w/d) (Schwerpunkt Oberpfalz und Niederbayern)



Die Mercer Holz ist die Holzeinkaufsorganisation der Mercer International Group mit einem Einkaufsvolumen von jährlich ca. 9,5 Mio. Festmeter Nadel-Rundholz und Sägenebenprodukten. Wir versorgen die deutschen Zellstoffwerke der Mercer-Gruppe Mercer Stendal (Sachsen-Anhalt) und Mercer Rosenthal (Thüringen) sowie die Sägewerke Mercer Timber Products in Friesau (Thüringen) und Torgau (Sachsen) mit dem Rohstoff Holz.

Wir suchen für die Mercer Holz zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen ambitionierten
Einkäufer Rundholz für das Einkaufsgebiet Ostbayern (m/w/d) - Schwerpunkt Oberpfalz und Niederbayern.

Ihre Chance – Gestalte die Zukunft des Rohstoffeinkaufs

- Sie bringen Erfahrung im Einkauf von Holz mit.
- Sie sind dynamisch, entscheidungsfreudig und haben Spaß daran, eigenständig zu arbeiten und Verantwortung zu übernehmen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!
- Wir arbeiten lösungsorientiert mit einer vertrauensvollen Kommunikation im Team.

Ihre Aufgaben – Mehr als nur Einkauf

- Sie sind verantwortlich für den strategischen und operativen Einkauf von Nadelrundholz in allen Sortimenten.
- Sie führen Verhandlungen mit regionalen, nationalen und internationalen Lieferanten und stellen damit in Ihrer Region die Weichen für eine nachhaltige Rohstoffversorgung unserer Kunden.
- Sie betreuen bestehende Partnerschaften und bauen aktiv neue Lieferantenbeziehungen auf.
- Sie analysieren den Rundholzmarkt, erkennen Trends und entwickeln Strategien, um stets optimal eingekauft zu sein.

Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische oder forstwirtschaftliche Ausbildung oder ein abgeschlossenes Studium in Holz, Forst oder einem vergleichbaren Bereich
- Starkes Verhandlungsgeschick, gepaart mit Durchsetzungsvermögen und einem sicheren Auftreten
- Eigenverantwortliche, strukturierte Arbeitsweise und die Fähigkeit, Projekte und Prozesse selbstständig zu steuern

Was wir Ihnen bieten:

- Eine attraktive Vergütung mit zusätzlichen Leistungen
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege in einem dynamischen Unternehmen
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten in einem internationalen Unternehmen
- Ein hochmotiviertes und engagiertes Team, das sich auf Ihre Unterstützung freut
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten



Unbefristeter
Arbeitsvertrag



Flexible
Arbeitszeiten
(40-h-Woche)



30 Urlaubstage im
Kalenderjahr



Dienstwagen, auch zur
privaten Nutzung



Zahlreiche
Sonderleistungen

Möchten Sie Teil eines wachsenden Unternehmens werden und Ihre Expertise und Ihre Ideen einbringen - dann bewerben Sie sich jetzt bei uns!

Mercer Holz GmbH

Personalabteilung | Hauptstraße 16 | 07366 Rosenthal am Rennsteig

Tel.: +49 36642 8-2269 | bewerbung.blankenstein@mercerint.com | <https://de.mercerint.com/menschen/karriere/>
Datenschutzinformationen für Bewerber unter: <https://de.mercerint.com/produkte-und-dienstleistungen/#openHolz>



Freiburg, im September 2025

Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt (FVA) ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald. Sie ist dem Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg (MLR) zugeordnet.

Die Abteilung Waldnutzung der FVA sucht **ab sofort** eine

wissenschaftliche Hilfskraft (w/m/d)

befristet für die Dauer von maximal 12 Monaten bevorzugt mit Masterabschluss und zu 85 Stunden / Monat. Die Vergütung richtet sich nach den üblichen Stundensätzen wissenschaftlicher Hilfskräfte an den Hochschulen des Landes Baden-Württemberg.

Aufgaben

Mitarbeit in aktuellen Projekten der Abteilung Waldnutzung in den Bereichen Holzernteverfahren, Rohholzvermessung und -qualitätssortierung; z.B. Unterstützung bei der Durchführung von Außenaufnahmen und Messkampagnen, sowie bei der nachfolgenden Datenverarbeitung.

Anforderungen

- zeitliche Flexibilität und ggf. die Bereitschaft für ganztägige und evtl. mehrtägige Geländearbeit
- praktische Fähigkeiten und Interesse am Umgang mit unterschiedlichen Messgeräten
- Sicherheit im Umgang mit MS Office, insbesondere MS Excel
- motiviertes, verantwortungsbewusstes Handeln
- Mitarbeit im Team einerseits und eigenständiges Arbeiten andererseits

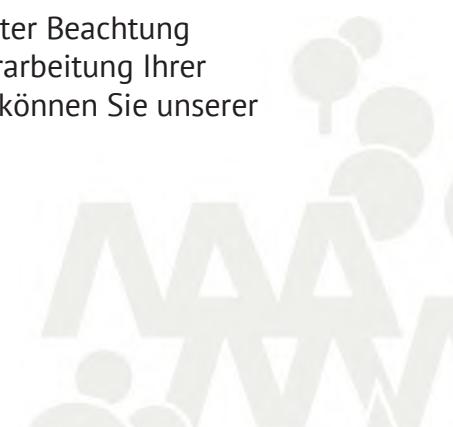
Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbung

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Kurzbewerbung.
Bitte senden Sie diese per E-Mail an franka.bruechert@forst.bwl.de.

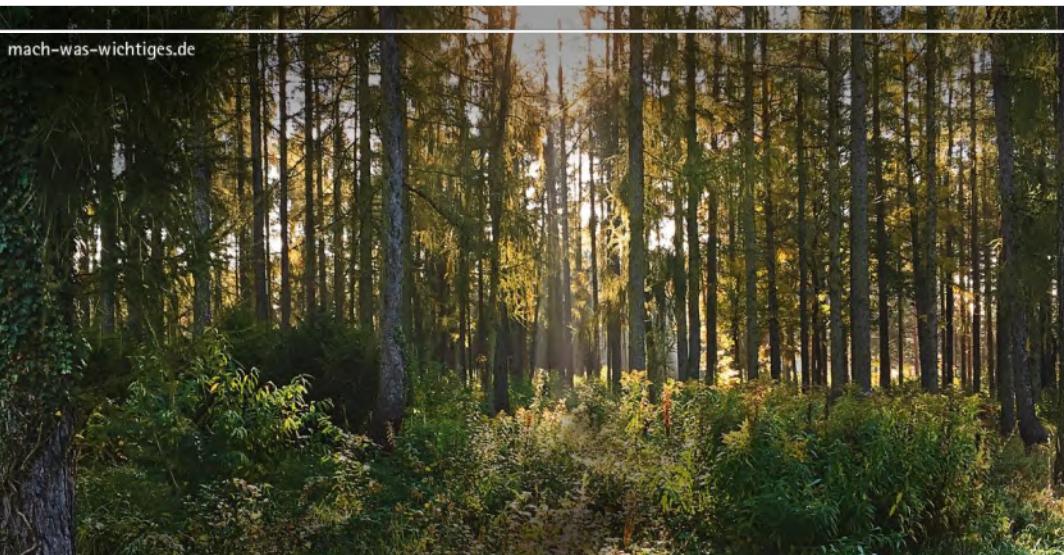
Für weitere Informationen stehen Ihnen Franka Brüchert (Tel. 0761/4018-239) oder Martin Huber (Tel. 0761/4018-242) gerne zur Verfügung.

Ihre Unterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen gelöscht. Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie Ihrer Rechte nach Artikel 13 DSGVO können Sie unserer Homepage unter www.fva-bw.de/datenschutzhinweise entnehmen.



Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de



Kennziffer:
51/2025

Eintritt:
nächstmöglich

Ort: An der Elbe 4,
01814 Bad
Schandau

Bewerbungsfrist:
13.10.2025

Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Ranger der Nationalpark- und Naturwacht (m/w/d)

in der Nationalpark- und Forstverwaltung Sächsische Schweiz befristet für 2 Jahre in Vollzeit (Teilzeit möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung. Sachsenforst ist als Staatsbetrieb nach § 26 Sächsischer Haushaltsgesetz Teil der Sächsischen Staatsverwaltung. Eine Aufgabe von Sachsenforst als Schutzgebietsverwaltung in der Nationalparkregion Sächsische Schweiz ist die Informations-, Bildungs- und Öffentlichkeitsarbeit sowie die Betreuung der Besucher durch den Einsatz von Rangern der Schutzgebietswacht in der Nationalparkregion Sächsische Schweiz.

-



Interessante Aufgaben

Wahrnehmung folgender Aufgaben als Naturschutzwart gemäß § 43 Abs. 5 SächsNatSchG in der Nationalparkregion Sächsische Schweiz:

- Information der Besucher der freien Landschaft über die Vorschriften zum Schutz von Natur und Landschaft

- Überwachung der Einhaltung und Durchsetzung der Vorschriften zum Schutz von Natur und Landschaft
- Unterbindung von Zu widerhandlungen gegen mit Strafe oder Geldbuße bedrohten Rechtsvorschriften und Mitwirkung bei der Verfolgung von Verstößen

Fachliche Information und Betreuung von Besuchern der Nationalparkregion Sächsische Schweiz

Maßnahmen zur Unterhaltung von Besuchereinrichtungen und – routen

Durchführung von geführten Wanderungen, Vorträgen und Naturerfahrungsprogrammen für Kinder, Jugendliche und Erwachsene

Maßnahmen der Besucherlenkung

Maßnahmen zum Naturschutz und zur Landschaftspflege

Maßnahmen des Artenschutzes sowie des Schutzgebietsmonitorings

Anleitung von Helfern der Naturschutzwarte

Die Tätigkeiten werden in den Landeswaldrevieren der Nationalpark- und Forstverwaltung Sächsische Schweiz ausgeführt. Der Einsatz ist in den Arbeitsgruppen Schmilka oder Zeughaus geplant.



Wir bieten Ihnen

- eine nach Entgeltgruppe 6 TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#))
- zzgl. Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- flexible Arbeitszeiten mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- interessante und vielfältige Aufgaben
- Fortbildungen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- eine abgeschlossene erfolgreiche Berufsausbildung oder höherwertig
- Erfahrungen im angewandten Naturschutz und/oder Umweltbildung
- sicheres und freundliches Auftreten sowie kommunikative Fähigkeiten
- Führerschein Klasse B
- PC-Kenntnisse in MS-Office (Standardsoftware)
- Trittsicherheit und Höhentauglichkeit sowie uneingeschränkte körperliche Belastbarkeit für
- Tätigkeiten im schwierigen Gelände
- Bereitschaft zum Einsatz an Wochenenden (14-tägiger Rhythmus) und Feiertagen bzw. in den frühen Morgen- oder späten Abendstunden

Idealerweise:

Fremdsprachenkenntnisse vorzugsweise in Englisch und/oder Tschechisch
Abschluss als geprüfte/r Natur- und Landschaftspfleger/in

Artenkenntnisse in Flora und Fauna
Gebietskenntnisse in der Nationalparkregion
handwerkliche Fertigkeiten
Bereitschaft im Bedarfsfall das eigene KFZ für dienstliche Zwecke zu nutzen



Ihre Bewerbung

- Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse) unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Die Befristung erfolgt im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG. Bewerberinnen und Bewerber, die bereits in einem Arbeits- oder Dienstverhältnis mit dem Freistaat Sachsen gestanden haben, können leider nicht berücksichtigt werden. Eine entsprechende schriftliche Erklärung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Seidel (Personalsachbearbeiterin), Telefon 03501 542-416, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).

Forstwirt:in (m/w/d)

FORSTVERWALTUNG KÜHBACH WIR SUCHEN DICH!

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort eine:n zuverlässige:n Mitarbeiter:in.

Bewirb Dich:

- Wenn Du gerne draußen bist!
- Wenn Du Dir gerne die Hände schmutzig machen möchtest!
- Wenn Du gerne Verantwortung übernimmst!
- Wenn Dir effektives Arbeiten und gutes Miteinander wichtig sind!



Forstverwaltung Kühbach | Großhausender Straße 2 | 86556 Kühbach
Silke Schweizer | schweizer@forstverwaltung.de



Ein Arbeitsplatz mit Zukunft und einem sicheren Gehalt ist Ihnen wichtig? Willkommen im Kreis!

Das Landratsamt Heilbronn ist ein moderner Dienstleister, der im Interesse des Gemeinwohls handelt. Die Verwaltungsbehörde mit rund 2.000 Mitarbeitenden ist für die Gemeinden und 350.000 Einwohnerinnen und Einwohner des gesamten Landkreises zuständig.

Unterstützen Sie unser Team im Amt 50 - Sicherheit und Ordnung ab 1. Oktober 2025 - als

Wildtierbeauftragte/r (m/w/d)

Das Sachgebiet Polizeibehörde im Amt für Sicherheit und Ordnung nimmt unter anderem die Aufgaben der unteren Waffen-, Sprengstoff-, und Jagdbehörde war. Des Weiteren nimmt das Sachgebiet die Dienst- und Fachaufsicht über die Ortspolizeibehörden wahr und ist die Rechtsaufsicht und Widerspruchsbehörde im Bereich der Feuerwehr und die Rechtsaufsicht über den Bereichsausschuss des Rettungsdienstes. Zusätzlich nimmt das Sachgebiet die Aufgaben der Versammlungsbehörde war und ist zuständig für die Unterbringung psychisch Kranker Menschen.

IHRE AUFGABEN

- Sie beraten und informieren insbesondere die Kommunen im Landkreis sowie die Jägerschaft, private Personen und die Öffentlichkeit in Fragen des Umgangs mit Wildtieren sowie die Unterstützung beim Umgang mit Wildtieren (inklusive Öffentlichkeitsarbeit).
- Sie sind Ansprechpartner zum Thema „Wildtiere im Siedlungsraum“ für die Jägerschaft, private Personen und die Öffentlichkeit.
- Sie sind verantwortlich für die Beratung, Aufstellung und Umsetzung von Konzepten und Projekten im Bereich des Wildtiermanagements.
- Sie fördern den Austausch zwischen allen wildtierbezogenen Interessengruppen und vermitteln die relevanten Kenntnisse im Sinne der Hege der Wildtiere.

IHR PROFIL

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium in der Fachrichtung Forstwirtschaft, Wildtiermanagement, Biologie, Umweltwissenschaften oder in einem vergleichbaren Studiengang.
- Sie erfüllen die Voraussetzungen für die Erteilung eines Jagdscheins nach § 15 BJagdG.
- Sie verfügen über systemisches und konzeptionelles Denken und Handeln im Bereich des Wildtiermanagements sowie die Bereitschaft zum Wildtiermonitoring im Landkreis sowie dieses umzusetzen, zu koordinieren und zu unterstützen.
- Sie verfügen über eine hohe Kommunikationsfähigkeit und über Moderations- und Präsentationkenntnisse.
- Sie besitzen einen Führerschein der Klasse B.

UNSER ANGEBOT

- Der Dienstposten ist mit Beamtinnen/Beamten in Besoldungsgruppe A 11 LBesGBW besetzbar.
- Ihre Eingruppierung im Beschäftigtenverhältnis erfolgt bei Vorliegen der tarifrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen bis zur EG 10 TVöD.
- Es handelt sich um eine Vollzeittätigkeit, die jedoch grundsätzlich teilbar ist.
- Sie profitieren von zahlreichen internen und externen Fortbildungsmöglichkeiten sowie gezielter Personalentwicklung.

- Wir bieten Ihnen individuelle Arbeitszeitgestaltung und mobiles Arbeiten für eine optimale Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Erleben Sie eine verantwortungsvolle, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem motivierten, kompetenten und kollegialen Umfeld.
- Nehmen Sie an Gesundheitstagen teil und nutzen Sie die regelmäßig stattfindenden Sportangebote.
- Genießen Sie einen Verpflegungszuschuss für unsere Kantine und attraktive Corporate Benefits.
- Nutzen Sie ein umfassendes Mobilitätskonzept (z.B. Jobticket, Radleasing und Radpendlerbonus).

Bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil unseres Teams!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Bewerberportal bis spätestens Sonntag, 5. Oktober 2025.

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am Donnerstag, 16. Oktober 2025 statt.

NOCH FRAGEN?

Bei Fragen zum Aufgabengebiet steht Ihnen Herr Alexander Jabs (Tel.: 07131/994-574) und bei Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Lorena Kible (Tel.: 07131/994-7527) zur Verfügung.

Kreistag und Innere Verwaltung
Personal
Lerchenstraße 40
74072 Heilbronn



Niedersächsische
Landesforsten

Arbeitslehrer*in im Nds. Forstlichen Bildungszentrum Münchehof

Umfang	Befristung	Vergütung	Beginn
Vollzeit	unbefristet	E 11 ErgTV EGO TV-L NLF	nächstmöglich

Aufgabenschwerpunkte:

- Aus- und Fortbildungstätigkeit im Bereich Großmaschinen und sonstiger Forsttechnik
- Koordination und Organisation der Forstmaschinenführerfortbildung in den NLF in Zusammenarbeit mit den Maschinenstützpunkten
- Verantworten des NFBz-Maschineneinsatzes inkl. Abrechnung mit den Forstämtern
- Konzeptionieren, Vorbereiten, Durchführen und Auswerten von Seminaren und Lehrveranstaltungen im forsttechnischen Bereich
- Erstellen und Aktualisieren von Lehrmaterialien, Dokumentationen und Merkblättern
- Mitwirken in Prüfungsausschüssen
- Entwickeln und Erproben von Arbeitsverfahren, Maschinen und Geräten
- Arbeitstechnische Beratung zu Arbeitsverfahren, Maschinen und Geräten
- Mitarbeit in Projekten der NLF, in Fachgremien sowie regionalen und überregionalen Arbeitsgruppen
- Unterstützen bei der Durchführung von Messepräsentationen und in der Öffentlichkeitsarbeit
- Vertretungstätigkeit der Arbeitslehrer in Aus- und Weiterbildung sowie der Berufsschullehrkräfte am Lernstandort Münchehof / Berufsbildende Schulen II Northeim

Anforderungsprofil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwissenschaft / Forstwirtschaft mit mindestens Diplomingenieur- bzw. Bachelorabschluss
- Durch Laufbahnprüfung erworbene Befähigung für die Laufbahn der Fachrichtung Agrar- und umweltbezogene Dienste, Laufbahnguppe 2, erstes Einstiegsamt oder gleichwertiger Abschluss eines Trainees.
- Forstdiensttauglichkeit, Pflanzenschutzsachkunde, Jagdschein, Fahrerlaubnis der Klasse B
- ein breites Interesse an Walddienst- und Forsttechnik, an Arbeitsverfahren und deren kontinuierlicher Weiterentwicklung

- pädagogische und didaktische Fähigkeiten, um Wissen praxisnah und zielgruppengerecht zu vermitteln
- die Bereitschaft zur selbständigen Arbeit und Weiterbildung
- kundenorientiertes Verhalten im täglichen NFBz-Betrieb
- ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen, Freude am und ausgeprägter Willen zum Arbeiten im Team und mit jungen Menschen
- mehrjährige Berufserfahrung im praktischen Forstbetrieb und in verschiedenen Tätigkeitsfeldern sind wünschenswert

Allgemeine Hinweise:

Die NLF sind bestrebt die Unterrepräsentanz von Frauen und Männern in den einzelnen Entgeltgruppen auszugleichen. In der Entgeltgruppe der zukünftigen Verwendung sind Frauen bei den NLF unterrepräsentiert. Daher werden Bewerbungen von Frauen besonders begrüßt.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
Ein entsprechender Nachweis ist ihrer Bewerbung beizufügen.

Für Rückfragen zur ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Zimmermann (Tel. 05381/9850-11) als Leiter des Nds. Forstlichen Bildungszentrums in Münchehof und für Rückfragen zum Bewerbungsverfahren Frau Böder (Tel. 0531/1298-439) in der Betriebsleitung zur Verfügung.

Der Bewerbungsschluss ist am 20.10.2025.

Bitte beachten Sie, dass für die Online-Bewerbung folgende Dokumente benötigt werden:

- Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse
- Nachweise über weitere Ausbildungen, Praktika, Berufstätigkeiten nach dem Vorbereitungsdienst oder dem Trainee, Sachkundenachweis Pflanzenschutz, Jagdschein, Führerscheinkopie

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Nutzen Sie bitte **ausschließlich den nachfolgenden Link** für das Onlinebewerbungsverfahren: [Link](#)

Möchten Sie die Zukunft mitgestalten? – Dann kommen Sie zu uns!

Die Niedersächsischen Landesforsten sind einer der bedeutendsten Forstbetriebe Deutschlands. Mit 1350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bewirtschaftet unser Unternehmen 310.000 ha Landeswald, erbringt umfangreiche Dienstleistungen für das Land Niedersachsen und erzielt einen Jahresumsatz von rund 160 Mio. EUR. Abwechslungsreiche Tätigkeiten mit der Übernahme von Verantwortung, Integration in ein kooperatives Team, flexibel abstimmbare Arbeitszeiten bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber sowie diverse Weiterbildungsmöglichkeiten zeichnen die Landesforsten aus.

Auch deswegen ist der bisherige Erfolg unseres Unternehmens das Ergebnis der Arbeit unserer hoch qualifizierten und engagierten Mitarbeiter* innen.

Weitere Informationen finden Sie unter www.landesforsten.de



Infos zu den Landesforsten

Wir suchen Sie!

Als Forstwirt/Forstwirtin (w/m/d)

zur Mitwirkung bei der Ausbildung von Forstwirten/Forstwirtinnen sowie bei der Fortbildung mit Schwerpunkt in der Ausbildung von Forstwirten und Forstwirtinnen am forstlichen Stützpunkt Schwarzach.



Ihr Herz schlägt für den Wald – Holz, Maschinen, Natur und Sie haben Freude am Umgang mit jungen Menschen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

In unserem Forstbezirk „Odenwald“ suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n engagierte/n Kollegin oder Kollegen (m/w/d), die/der unbefristet an der Ausbildungsstätte Schwarzach die Ausbildung unserer Forstwirtinnen und Forstwirte (m/w/d) durchführt und mitgestaltet sowie als Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen am forstlichen Stützpunkt mitarbeitet.

Das bewegen Sie bei uns:

- Sie unterstützen den Ausbildungsablauf, bereiten Ausbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Sie arbeiten unterstützend bei der Vorbereitung und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen im Forstbezirk mit und bereiten Fortbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.

- Sie arbeiten in einem engagierten Team mit der Stützpunktrevierleitung, dessen Stellvertretung, sowie den Ausbildungs- und Stützpunktmeistern und stimmen die Aufgaben im Team ab.
- Sie wirken bei der Vorbereitung und Durchführung von Stützpunktaufträgen mit.
- Sie wirken bei Bedarf auch bei der Durchführung aller anfallenden Forstbetriebsarbeiten, insbesondere Holzernte, Waldbegründung, Waldschutz und Jungbestandspflege, aber auch Wegeunterhaltung, Bau und Unterhaltung von Erholungseinrichtungen, Maßnahmen des Natur- und Landschaftsschutzes und der Öffentlichkeitsarbeit mit.
- Sie fahren und bedienen Unterstützungs- bzw. Forstscheren im Rahmen der Aus- und Fortbildung.
- Sie arbeiten mit der Motorsäge in Hubarbeitsbühnen nach entsprechender Einarbeitung/Unterweisung.
- Sie arbeiten bei Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen im Forstbezirk mit.
- Sie engagieren sich bei der Präsentation der Ausbildung zum Forstwirt / zur Forstwirtin in der Öffentlichkeit (z.B. bei Ausbildungsmessen, Leistungsschau, mit Schnupperlehrlingen oder Praktikanten /-innen u.a.) und bei waldpädagogischen Einsätzen (mit den örtlichen Schulen, Kindergarten, Ferienprogramm usw.).

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Das bieten wir Ihnen:

- Topmodern von Kopf bis Fuß: Wir stellen die komplette Persönliche Schutzausrüstung und arbeiten mit modernsten Werkzeugen bei der Holzernte.
- Eingruppierung in EG 7 TVÖD-Wald BW bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen.
- Jahressonderzahlung.
- Wir bringen Sie weiter: Große Auswahl aus unserem umfangreichen Fortbildungs- und Bildungsangebot.
- Zuschuss von 60% für den BE-Führerschein.
- Einen sicheren Arbeitsplatz mit eigens entwickeltem Arbeitsschutz-Managementsystem.
- 30 Tage Urlaubsanspruch für eine Vollzeitbeschäftigung.
- Möglichkeit zur Mitwirkung in der Regiejagd.
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass)

Das bringen Sie mit:

- Einen Berufsabschluss zum Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d).
- Die Bereitschaft, die Ausbildereignung zu erlangen, sofern Sie diese noch nicht besitzen.
ForstBW ermöglicht es Ihnen, die Weiterqualifizierung als dienstliche Fortbildung zu absolvieren.
- Eine gute körperliche Fitness und ausgeprägten Teamgeist.
- Überdurchschnittliche Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen und eine hohe Fortbildungsbereitschaft.
- Pädagogisches Geschick und Freude am Umgang mit Menschen.
- Organisationstalent, Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie Team- und Konfliktfähigkeit zählen zu Ihren Stärken.
- Eine gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit.
- Erfahrungen im praktischen Forstbetrieb, als Ausbilder/Ausbilderin (m/w/d) sowie im Umgang mit Holzbearbeitungsmaschinen sind von Vorteil.
- Sie besitzen die Fahrerlaubnis der Klasse BE bzw. sind bereit, kurzfristig und selbständig den Führerschein BE zumachen, sofern Sie diesen noch nicht besitzen.

Sie haben noch offene Fragen?

Wir beantworten sie gerne! Wenden Sie sich dazu an unseren Leiter des Forstbezirks Odenwald Herrn Mathias Steckel, Telefon 06262 9294910 oder den Stützpunktrevierleiter Herrn Nils Gütle, Telefon 06262 9294995.

Weitere Hinweise:

- Bewerbungen sind ausschließlich online über unser Bewerbungsportal unter **Kennziffer 0961** möglich (<https://bewerbungsportal.forstbw.de/>).
Bewerbungsschluss ist der 17.10.2025.
- Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Für mehr Frauen im Forst sind wir an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Tübingen, den 25.09.2025

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den **Forstbezirk 915 Mittlere Alb** mit Dienstsitz in Münsingen

eine Funktionsmitarbeiterin oder einen Funktionsmitarbeiter im Geschäftsbereich 2 Technische Produktion und Holzverkauf (w/m/d)

Der Forstbezirk Mittlere Alb mit einer Gesamtfläche von 14.300 ha betreut in 10 Forstrevieren die Staatswaldflächen im Rammert und im Bereich der Mittleren Schwäbischen Alb. Die Walddistrikte sind ungefähr innerhalb des Dreiecks Rottenburg am Neckar, Riedlingen an der Donau und Wiesensteig am Albaufstieg gelegen.

Das zu vermarktende Holzvolumen liegt bei ca. 85.000 fm Sorten pro Jahr. Der Anteil der Laubholzsorten liegt regelmäßig etwa bei der Hälfte der Einschlagsmenge.

Die Dienstposteninhaberin oder der Dienstposteninhaber unterstützt die Leitung des Geschäftsbereichs 2 beim Verkauf der vom Forstbezirk zu vermarktenden Holzsortimente, bei der Einsatzplanung und -steuerung der Regie- und Unternehmerkapazitäten und bei der Erstellung der Leistungsbeschreibungen für die Beschaffung von Unternehmerarbeitskapazitäten. Zudem arbeitet sie oder er bei vergütungsrelevanten Vereinbarungen mit Unternehmern im Bereich der mechanisierten Holzernte und dem Einsatz von Sondersystemen mit und unterstützt die Revierleitungen bei Entscheidungen und Fragen zu Arbeitsverfahren, Erschließungsmaßnahmen sowie der Erstellung von Arbeitsaufträgen.

Die Dienstposteninhaberin oder der Dienstposteninhaber unterstützt die Leitung des Geschäftsbereichs 2 zudem bei der Koordinierung revierübergreifender Maßnahmen im Bereich der Erschließungsinfrastruktur inklusive der Vorbereitung der Vergabe. Zum Aufgabenbereich gehört auch die Zusammenarbeit und Koordination mit den Straßenverkehrsbehörden und der Deutschen Bahn bei geplanten Holzerntemaßnahmen einschließlich Beantragung von verkehrsrechtlichen Anordnungen. Es besteht eine aufgabenbezogene Weisungsbefugnis gegenüber den Revierleitungen und den Forstwirtschaftsmeistern. Die Funktionsmitarbeiterin oder der Funktionsmitarbeiter vertritt die Geschäftsbereichsleitung während deren Abwesenheit.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- breite forstliche Fachkenntnisse
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

- Besitz eines gültigen Jagdscheins und Interesse an der aktiven Mitwirkung bei der staatlichen Regiejagd
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Kenntnisse von FOKUS 2000 sind von Vorteil
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird

Wir bieten

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich - die Dienstpostenbewertung ist A11 bzw. Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes Team
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass)

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt ausgewählt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis **spätestens 15.10.2025** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> (**Kennziffer 0962**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Winking (07381-7933900) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.



Naturschutz braucht Weitblick

Wir, der Regionalverband Ruhr, suchen für unsere eigenbetriebsähnliche Einrichtung RVR Ruhr Grün

Ranger*innen

(m/w/d)

Weitere Informationen zum RVR, zu beruflichen Aspekten und zu dieser Stelle findet ihr in der nachfolgenden Stellenanzeige und unter www.karriere.rvr.ruhr

Informationen zu RVR Ruhr Grün findet ihr unter [Regionalverband Ruhr - RVR Ruhr Grün](#)

Wir, der Regionalverband Ruhr (RVR), suchen vier

Ranger*innen (m/w/d)

für unsere eigenbetriebsähnliche Einrichtung RVR Ruhr Grün.

Referenznummer: 1698/25

Gemeinsam gestalten wir die Zukunft des Ruhrgebiets – mit Leidenschaft und dem klaren Ziel, unsere Region lebenswerter, grüner und zukunftsfähiger zu machen. Damit steht der RVR mit seinen über 600 Mitarbeitenden für das Wohl des Ruhrgebiets – als Netzwerker, Koordinator, Impulsgeber, Dienstleister und Projektträger. Seien Sie dabei!

Mehr Informationen zum Referat sowie zu den Aufgaben und Zielen des RVR finden Sie unter dem folgenden Link: [Bereich Regionaldirektor](#), [Bereich Wirtschaftsführung](#), [Bereich Planung](#), [Bereich Umwelt und Grüne Infrastruktur](#), [RVR Ruhr Grün](#).

Informationen zur Karriere beim RVR sind unter [www.karriere.rvr.ruhr](#) abrufbar.

Aufgabengebiet:

- Direkte Ansprache und Information von Bürger*innen im Rahmen des Rangerdienstes und der Schutzgebietsbetreuung auf RVR eigenen Flächen und Flächen von Mitgliedskommunen
- Mitwirkung bei der Erarbeitung und Durchführung von Beiträgen für die Waldpädagogik und Umweltbildung
- Begleitung von Informationsveranstaltungen des RVR / RVR Ruhr Grün im Verbandsgebiet
- Mitarbeit im Rahmen des Forst-, Brand- und Katastrophenschutzes zur Unterstützung der Revierleitung
- Biotoppflegearbeiten und einfache forstwirtschaftliche Tätigkeiten im Rahmen der Unterstützung anderer Fachbereiche
- Arbeiten im Bereich der biologischen Schädlingsbekämpfung und des Monitorings

Weitere Stellendetails:

Vertragsbeginn:	Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Vertragsdauer:	Unbefristet
Arbeitszeit:	Vollzeit (39,0 Wochenstunden) / Die Bereitschaft zur Ausübung des Dienstes ggf. in den Abendstunden und/oder am Wochenende sollte vorhanden sein.
Eingruppierung:	Bis zur Entgeltgruppe 7 TVöD (VKA), 3042,04 € - 3708,22 €, bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen zzgl. Erschwerniszuschlägen
Dienstort:	Dorsten, Ennepetal, Xanten (Bislicher Insel); Persönlicher Wunschort wird im Auswahlverfahren besprochen.

Wir bieten Ihnen:

- Gleitende Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit
- Entlohnung nach TVöD, Jahressonderzahlung, Leistungsorientierte Bezahlung, Arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung, Vermögenswirksame Leistung
- Zuschuss zum ÖPNV-Ticket
- Ganzheitliches Angebot zur Erhaltung der Gesundheit
- Individuelle Fortbildungsangebote

Rechtliche Hinweise:

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar, sofern sichergestellt werden kann, dass das volle Stundenvolumen abgedeckt wird und die notwendige zeitliche Flexibilität gegeben ist.

Wir verfolgen aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern im Beruf. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert sich zu bewerben.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des Sozialgesetzbuches IX sind wünschenswert. Es wird empfohlen, eine Behinderung/Gleichstellung zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Die Bewerbungsfrist endet am: **12.10.2025**

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich in deutscher Sprache über unser Online-Bewerberportal über den nachfolgenden Link: www.karriere.rvr.ruhr

Kontakt:

Fachliche Information: Frau Saebel, Tel.: 0201/2069-710
 E-Mail: saebel@rvr.ruhr

Informationen zum Herr Kranjc, Tel.: 0201/2069-299
Auswahlverfahren: E-Mail: kranjc@rvr.ruhr



Stellenausschreibung

Forsteinrichter (m/w/d)

Die NLF GmbH ist eine Tochtergesellschaft der Forstwirtschaftlichen Vereinigung Münsterland. Seit 2004 werden Dienstleistungen für die Mitglieder der Forstwirtschaftlichen Vereinigung angeboten. Dabei stehen die Geschäftsführung von Forstbetriebsgemeinschaften und die Vermarktung von Rundholz im Mittelpunkt. Zusammen mit den weiteren Geschäftsbereichen erwirtschaftet die NLF GmbH einen Umsatz von rund 20 Mio. € / a. Mit dem Erstellen von Forsteinrichtungen soll ein neues Aufgabenfeld erschlossen werden. Dazu werden qualifizierte und engagierte Mitarbeiter gesucht!

Deine Aufgaben:

- Durchführen von Forsteinrichtungen und Erstellung von Forstbetriebswerken vornehmlich für Forstbetriebsgemeinschaften im Münsterland
- Akquise von Aufträgen
- Entwicklung des Geschäftsbereiches

Das bringst Du mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes forstliches Referendariat
- Idealerweise Erfahrung in der Erstellung von Forsteinrichtungen
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Offenheit für technische Neuerungen
- Führerschein Klasse B

Deine Vorteile:

- Faires Gehalt in Anlehnung an den öffentlichen Dienst
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld: Freue dich über finanzielle Extras
- Jobrad: Mit dem Dienstrad-Leasing hast du die Möglichkeit, umweltfreundlich und kostengünstig zur Arbeit zu kommen – inklusive steuerlicher Vorteile
- ein lebendiges Unternehmen mit kurzen Wegen und Innovationsbereitschaft
- Gleitzeit für die Work-Life-Balance
- Mobiles Arbeiten nach der Einarbeitungsphase möglich
- Fortbildungen und Schulungen, besonders im Bereich der Forstwirtschaft

Weitergehende Informationen erhältst Du gerne im persönlichen Gespräch. Wir freuen uns jederzeit über Deine Kurzbewerbung per E-Mail an bewerbung@nlf-gmbh.de oder komm' einfach vorbei!

Wir suchen Sie!

Als Maschinenführer/Maschinenführerin (w/m/d)

im Forstbezirk Südschwarzwald.



#TEAMFORSTBW

Ihr Herz schlägt für den Wald – Holz, Maschinen und Natur? Dann sind Sie bei uns genau richtig! In unserem Forstbezirk „Südschwarzwald“ suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n engagierte/n Kollegin oder Kollegen in einem **unbefristeten Arbeitsverhältnis** als Maschinenführer/in.

Das bewegen Sie bei uns:

- Sie fahren und bedienen einen Forstspezialschlepper mit Seilwinde, Klemmbank und Kran.
- Sie führen Wartungsarbeiten am Forstaufbau und der Trägermaschine sowie kleine Reparaturarbeiten (z.B. Hydraulikleitungen) eigenständig durch und unterstützen bei größeren Reparaturarbeiten.
- Sie arbeiten mit unterschiedlichen Arbeitsgruppen in verschiedenen Revieren zusammen und planen eigenständig die Arbeitsabläufe in den Hieben vor Ort. Sie setzen das Fahrzeug und den Tankcontainer von einem Arbeitsplatz zum andern selbstständig um und führen Zeitaufschriebe für die Maschine und sich selbst.
- Bei hohem Arbeitsanfall wird die Maschine - im Rahmen der rechtlichen und tariflichen Vorgaben - bis zu 10 Stunden täglich eingesetzt; ggf. ist auch Arbeit an Samstagen möglich. In Zeiten, in denen Sie die Maschine nicht bedienen, sind Sie in eine reguläre Arbeitsgruppe eingegliedert.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Das bieten wir Ihnen:

- Topmodern von Kopf bis Fuß: wir stellen die komplette Persönliche Schutzausrüstung.
- Eingruppierung in EG 8 TVöD-Wald BW bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen.
- Jahressonderzahlung.
- Wir bringen Sie weiter: große Auswahl aus unserem umfangreichen Fortbildungs- und Bildungsangebot.
- Einen sicheren Arbeitsplatz mit eigens entwickeltem Arbeitsschutz-Managementsystem.
- 30 Tage Urlaubsanspruch für eine Vollzeitbeschäftigung.
- Möglichkeit zur Mitwirkung in der Regiejagd.
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass).

Das bringen Sie mit:

- Einen erfolgreichen Abschluss als Forstwirt/in.
- Alternativ ist bei fehlender forstlicher Ausbildung das Europäische Motorsägen-Zertifikat (ECC) Level 3 erforderlich.
- Ein hohes Maß an Flexibilität und ausgeprägte Bereitschaft zur Teamarbeit in wechselnden Arbeitsgruppen.
- Sie können sich einen Einsatz an wechselnden Arbeitsorten innerhalb des Forstbezirks sowie in angrenzenden Revieren der Nachbarforstbezirke vorstellen und sind bereit, in Sondersituationen auch anderenorts zu unterstützen.
- Sie sind offen für eine flexible Arbeitszeitgestaltung innerhalb des gültigen Tarifvertrages (TVöD Wald BW).
- Sie verfügen über die für die Arbeit im Wald erforderliche körperliche Fitness.
- Sie besitzen einen Führerschein der Klasse BE und T. Liegt zum Einstellungszeitpunkt lediglich die Klasse B vor, wird das Beschäftigungsverhältnis auf ein Jahr befristet. Entfristung/Weiterbeschäftigung nur bei Nachweis der erworbenen Führerschein-Klasse BE und T innerhalb dieses Jahres.
- Erfahrungen im Umgang mit Forstspezialschleppern sind von Vorteil.

Bei Bewerbern, die noch keine Qualifikation zum/zur Forstmaschinenführer/in besitzen, ist eine Fortbildung im Rahmen des internen Fortbildungsprogramms von ForstBW vorgesehen.

Sie haben noch offene Fragen?

Wir beantworten sie gerne! Wenden Sie sich dazu an den Leiter des Forstbezirks Südschwarzwald, Herrn Emmerich (Tel. 0162 1335 669) oder den Leiter des Geschäftsbereichs Technische Produktion und Holzverkauf, Herrn Uhlmann (Tel. 0172 5816 494).

Weitere Hinweise:

- Bewerbungen sind ausschließlich online über unser **Bewerbungsportal** unter **Kennziffer 0955** möglich (<https://bewerbungsportal.forstbw.de/>). Bewerbungsschluss ist der **02.11.2025**.
- Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Für mehr Frauen im Forst sind wir an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg.
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.



»Bei HessenForst kann ich direkt Verantwortung übernehmen.«

HessenForst sucht Sie (m/w/d) für Stellen des gehobenen Forstdienstes.

Ihre Vorteile

- interessantes Berufsfeld
- umfangreiche Sozialleistungen
- kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen
- familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung



Stellen des gehobenen Forstdienstes

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

HessenForst sucht **zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) für die folgenden **16** Stellen im
„gehobenen Forstdienst“

Forstamt	Funktion
Groß-Gerau	Revierleitung der Revierförsterei Hassloch
Herborn	Bereichsleitung Produktion
Königstein	Revierleitung der Revierförsterei Feldberg
Königstein	Revierleitung der Revierförsterei Eppstein
Langen	Revierleitung der Revierförsterei Buchschlag
Langen	Funktionsstelle Waldpädagogik
Lampertheim	Bereichsleitung Produktion
Reinhardshagen	Funktionsstelle Technische Produktion (50%)
Rüdesheim	FN/Naturschutzgroßprojekt
Rüdesheim	Bereichsleitung Produktion
Schlüchtern	Funktionsstelle Naturschutz
Schotten	Revierleitung der Revierförsterei Grebenhain
Schotten	Funktionsstelle Technische Produktion/ Funktionsstelle Naturschutz
Weilburg	Funktionsstelle Technische Produktion/ Funktionsstelle Naturschutz
Wettenberg	Revierleitung der Revierförsterei Pohlheim(70%)/ Funktionsstelle Technische Produktion (30%)
HessenForst Technik	Einsatzleitung Techn. Produktion

Revierleitungen

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Bewirtschaftung / Beratung der Forstbetriebe im Zuständigkeitsbereich
- Mitwirkung bei der forsttechnischen Leitung im betreuten Körperschafts- und Privatwald
- Personalführung gegenüber den direkt zugeordneten Mitarbeitenden
- Wahrung der Belange des Naturschutzes und der Landschaftspflege
- Sicherung der Schutz- und Erholungsfunktionen des Waldes
- Mitwirkung bei der Waldpädagogik und der Öffentlichkeitsarbeit
- Wahrnehmung hoheitlicher Aufgaben
- Mitwirkung bei der forstlichen Förderung
- Mitwirkung im Jagdbetrieb

Voraussetzungen

- Qualifikation für den gehobenen Forstdienst (**bestandene Laufbahnprüfung**)
- Umfangreiche technische, betriebswirtschaftliche, ökologische und waldbauliche Kenntnisse in den Bereichen Forstbetrieb, Naturschutz und Umweltsicherung

Sie zeichnen sich aus durch

- die Fähigkeit zum kundenorientierten Arbeiten / bürgerfreundliches Verhalten
- Belastbarkeit
- Organisationsfähigkeit
- Sozialkompetenz
- Zusammenarbeit / Teamfähigkeit
- die Fähigkeit zu selbständigem und eigenverantwortlichem Handeln
- Führungskompetenz
- Methodenkompetenz / funktionelle Arbeitsweise
- Kommunikative Kompetenz
- Verhandlungsgeschick

Funktionsstellen Technische Produktion

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Vorbereitung, Steuerung und Kontrolle zentral vom Forstamt aus zu organisierender Holzerntemaßnahmen, insbesondere der hochmechanisierten Holzernte, in Abstimmung mit den örtlich zuständigen Revierleitungen
- Unterstützung im Bereich Holzmarketing
- Durchführung von Maßnahmen der biologischen und technischen Produktion in Absprache mit den örtlich zuständigen Mitarbeitenden

Voraussetzungen

- Qualifikation für den gehobenen Forstdienst (**bestandene Laufbahnprüfung**)
- Umfangreiche technische, betriebswirtschaftliche, ökologische und waldbauliche Kenntnisse in den Bereichen Forstbetrieb, Naturschutz und Umweltsicherung

Sie zeichnen sich insbesondere aus durch

- Pflichtbewusstsein / Einsatzbereitschaft
- Verantwortungsbewusstsein / Verantwortungsbereitschaft
- Organisationsfähigkeit
- Sozialkompetenz
- Zusammenarbeit / Teamfähigkeit

Funktionsstelle Naturschutz

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Erstellung / Fortschreibung und Umsetzung der mittelfristigen und jährlichen Maßnahmenpläne für NATURA 2000 und Naturschutzgebiete
- Beratung der Landnutzer (w/m/d) und Beobachtung der laut Verordnung zugelassenen Nutzung
- Planung und Durchführung von Maßnahmen zum Biotop- und Artenschutz
- Mitwirkung bei der Erstellung und Umsetzung des lokalen Naturschutzkonzepts im Forstamt
- Beratung der KollegInnen und Kollegen im Forstamt zu naturschutzfachlichen Fragestellungen
- Mitwirkung beim Monitoring und Konfliktmanagement der Arten Biber, Fischotter, Wolf und Luchs
- Rissdokumentationen im Rahmen der amtlichen Wolfsberatung
- Mitwirkung in der Rufbereitschaft Wolf
- Planung und Umsetzung von naturschutz- und forstrechtlichen Kompensationsmaßnahmen
- Koordination der amtlichen Naturschutzwacht
- Berichtspflichten an die Naturschutzbehörde
- Mitarbeit in der Öffentlichkeitsarbeit zu Naturschutzthemen

Voraussetzungen

- **Abgeschlossenes Studium**
(Abgeschlossenes Studium in den Bereichen Forstwirtschaft (BSc.), Forstwissenschaften (BSc.), Landschaftspflege (BSc.) Naturschutz (BSc.) oder Biologie (BSc.))
- **bestandene Laufbahnprüfung**
für den gehobenen Forstdienst ist von Vorteil
- umfangreiche Kenntnisse im Naturschutz
- mehrjährige Berufserfahrung in der Planung und Umsetzung von Naturschutzmaßnahmen von Vorteil
- mehrjährige Berufserfahrung im Waldnaturschutz wünschenswert

Sie zeichnen sich insbesondere aus durch

- sorgfältige und termingerechte Arbeitsweise
- die Fähigkeit zum kundenorientierten Arbeiten / bürgerfreundliches Verhalten
- adressatengerechte mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Verhandlungsgeschick / Durchsetzungsfähigkeit

Einsatzleitung – Technische Produktion (HFT)

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Koordination und Organisation bei der Lieferung von Rundholz bis in einzelne Sägewerke der Holzkunden (Frei Werk Lieferung) oder zu Holzumschlagsplätzen von HessenForst
- Organisation der Auftragsvergabe, Prüfung und Auswertung der eingegangenen Angebote
- VOL-konforme Zuschlagsentscheidung
- Disposition der Lieferungen, Lieferplanüberwachung
- Organisation der Abrechnung der Logistikpartnerinnen und -partner
- Fallweise Unterstützung im Bereich mechanisierte Holzbereitstellung
- Mitwirkung bei Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen am Forstlichen Bildungszentrum, Durchführung von Lehrgängen sowie Vor-Ort-Schulungen

Voraussetzungen

- **Qualifikation für den gehobenen Forstdienst (bestandene Laufbahnprüfung)**
- Berufserfahrungen und fundierte Fachkenntnisse der technischen Produktion insbesondere im Bereich der Rundholzlogistik und der hochmechanisierten Produktionsprozesse
- Einschlägige Erfahrung und fundierte Kenntnisse der Aushaltung und Vermarktung von Rohholz sowie der Abnehmerstrukturen

Sie zeichnen sich aus durch

- Ausgeprägte Fähigkeit zu selbstständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten Hohes Maß an Selbstorganisation
- Verantwortungsbewusstsein und Verantwortungsbereitschaft
- Fähigkeiten zum konzeptionellen Denken und Handeln
- Hohe Sozial- und Führungskompetenz
- Hohe Flexibilität, Belastbarkeit, Team- und Kommunikationsfähigkeit

Funktionsstelle Waldpädagogik

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Entwicklung und Umsetzung von Konzepten der forstlichen Umweltbildung und Waldpädagogik unter Beachtung des Rahmenkonzeptes des Landesbetriebes HessenForst
- Beratung und Fortbildung der Mitarbeitenden des Forstamts sowie der assoziierten, privaten Waldpädagogen (w/m/d) im Bereich der waldbezogenen Umweltbildung (Multiplikatorenfunktion)
- Kontaktherstellung und –pflege zu örtlichen Kindergärten, Schulen und außerschulischen Bildungseinrichtungen
- Durchführung und Planung von Waldjugendspielen

Voraussetzungen

- **Qualifikation für den gehobenen Forstdienst (bestandene Laufbahnprüfung)**
- Zertifikat Waldpädagogik wünschenswert. Sofern dies nicht vorhanden ist, wird eine zeitnahe Teilnahme am Zertifikatskurs Waldpädagogik erwartet.

Sie zeichnen sich insbesondere aus durch

- sorgfältige und termingerechte Arbeitsweise
- die Fähigkeit zum kundenorientierten Arbeiten / bürgerfreundliches Verhalten
- adressatengerechte mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Belastbarkeit
- Verantwortungsbewusstsein / Verantwortungsbereitschaft

Bereichsleitung Produktion

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Technische Produktion
- Biologische Produktion
- Rohholzvermarktung
- Mitwirkung bei der jährlichen Wirtschaftsplanung
- Mitwirkung bei der mittelfristigen Planung
- Jagd und Fischerei
- Nebennutzungen

Voraussetzungen

- **Qualifikation für den gehobenen Forstdienst** (bestandene Laufbahnprüfung)
- **Langjährige** Erfahrung in Planung, Durchführung und Kontrolle von praktischen forsttechnischen und – biologischen Betriebsarbeiten
- Erfahrung im Bereich Personalführung und –lenkung
- Nachweisbarer Erfolg im Umgang mit Waldbesitzenden und Holzmarktkundenschaft
- Kenntnisse in der Umsetzung forstlicher Ausschreibungs- und Vergabeverfahren

Sie zeichnen sich aus durch

- Urteilsfähigkeit
- Organisationsgeschick
- Sozialkompetenz
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit
- Zusammenarbeit und Teamfähigkeit

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die **Revierleiterstellen**, die **Funktionsstellen** und die **Einsatzleitung** sind mit Besoldungsgruppe **A 11** bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet

Die Stellen der **Bereichsleitungen** sind mit Besoldungsgruppe **A 13** bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.

Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe bzw. Besoldungsgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach dem Vorliegen haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden.

Eine Einstellung von Personen mit abgeschlossener Laufbahnprüfung des gehobenen oder höheren Forstdienstes kann beim Landesbetrieb HessenForst im Beamtenverhältnis oder im Tarifbeschäftigenverhältnis (TV-H) erfolgen.

Eine Einversetzung von Bewerberinnen und Bewerbern die bereits in einem Beamtenverhältnis zu einem anderen Dienstherrn stehen erfordert eine vorherige Einzelfallprüfung.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstellen sind auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

In Einzelfällen haben gemäß § 19 (2) Hessisches Waldgesetz, Körperschaften bei der Besetzung von Planstellen staatlicher Leitungen von Revierförstereien, denen ihre Waldflächen angehören und deren Fläche sich zu mehr als der Hälfte aus Gemeindewald zusammensetzt, das Recht der Auswahl unter den Bewerberinnen und Bewerbern, die ihnen vom Landesbetrieb HessenForst vorgeschlagen werden. Dazu beabsichtige ich, den beteiligten Waldbesitzern einen kurzen persönlichen und beruflichen Lebenslauf der vorgeschlagenen Bewerberinnen und Bewerber zu übersenden

Nach Tz. 3.1 der Hessischen Dienstwohnungsvorschriften vom 18.12.2023 besteht die Verpflichtung, die zugewiesene Dienstwohnung zu beziehen. **Wenn die Bewerberin oder der Bewerber die Dienstwohnung nicht beziehen kann, ist dies unter Angabe trifftiger Gründe, die eine persönliche Härte belegen, in der Bewerbung mitzuteilen.**

Sofern die Dienstwohnung aufgrund einer persönlichen Härte nicht bezogen werden kann, beabsichtige ich anzuordnen, dass die künftige Revierleiterin der künftige Revierleiter eine Wohnung im Dienstbezirk oder in einer Fahrentfernung von bis zu 5km zur Reviergrenze bezieht.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfluktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw.**

ein aktuelles Arbeitszeugnis erforderlich, die/das nicht älter als ein Jahr sein darf.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion. Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) bitte bis zum **17.10.2025** einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach *Bewerbung@forst.hessen.de*

oder

per Post:

HessenForst
Landesbetriebsleitung
Sachbereich I.3
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Originale bzw. beglaubigte Unterlagen (Prüfungszeugnisse) müssen am Tag der Vorstellungsgespräche vorgelegt werden.

Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Im Falle von Mehrfachbewerbungen geben Sie bitte Prioritäten in Form von Ziffern an.

Wir planen in der Zeit vom **03.11. – 07.11.2025** ein strukturiertes Auswahlverfahren in diesem Verfahren durchzuführen.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen Herr Dr. Metz (0561 / 3167-144) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Winter (0561 / 3167-211).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



Ergänzende Informationen zur Stelle Revierleitung Revier Feldberg

Einsatzdienststelle: HessenForst Forstamt Königstein
Dienstsitz: Ölmühlweg 17, 61462 Königstein i/Ts.
Wohnung: Es besteht die Absicht, die Dienstwohnung Seelenberger Straße 5, 61389 Schmitten mit der Stellenübertragung zuzuweisen. Nach Tz. 3.1 der Hessischen Dienstwohnungsvorschriften vom 18.12.2023 besteht die Verpflichtung, die zugewiesene Dienstwohnung zu beziehen. Wenn die Bewerberin oder der Bewerber die Dienstwohnung nicht beziehen kann, ist dies unter Angabe triftiger Gründe, die eine persönliche Härte belegen, in der Bewerbung mitzuteilen. Sofern die Dienstwohnung aufgrund einer persönlichen Härte nicht bezogen werden kann, beabsichtige ich anzuordnen, dass die künftige Revierleiterin der künftige Revierleiter eine Wohnung im Dienstbezirk oder in einer Fahrentfernung von bis zu 5km zur Reviergrenze bezieht.

Revierdaten:

Betriebsfläche: 1696,8 ha (1162,9 ha Staatswald, 533,9 ha Gemeindewald Schmitten und < 10 ha Kleinprivatwald)
Hiebsatz: Die laufenden Forsteinrichtungen aus 2025 und 2017 geben eine jährliche Nutzungsplanung von ca. 16.000 Efm an. Allerdings hat die Waldschutzsituation der letzten Jahre zu sehr hohen Verlusten bei Fichte geführt. Daher wird der Hiebssatz auf ca. 9000 – 10.000 Efm geschätzt.
Baumartenverteilung: Buche 17 % (inkl. sonstiges LH), Eiche 2 %, ehemals Fichte 79 % (inkl. sonstiges NH), Kiefer <1 %.
Räumliche Struktur: Sehr gut arrondiertes Revier mit großen Waldkomplexen
Höhenlage / Zustand: ca. 290 m – 880 m ü. NN; gut erschlossenes Revier
Jagd: Regiejagd: 920 ha, 2 verpachtete Jagdbezirke (Vorkommen von Rot-, Reh- und Schwarzwild)
Eine aktive Jagdausübung wird zur Erreichung waldverträglicher Wilddichten erwartet.

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

- Das Revier liegt im Naturpark Hochtaunus und beinhaltet den großen Feldberg als höchste Erhebung im Taunus. Es wird als Naherholungsgebiet für den Ballungsraum Rhein-Main sehr stark von Erholungssuchenden frequentiert. Durch den hohen Erholungsdruck ist eine intensive Öffentlichkeitsarbeit gefordert.
- Ein FFH-Gebiet sowie ein Naturschutzgebiet liegen im Zuständigkeitsbereich. Wirtschaftsbestimmenden Einfluss nimmt auch der Limes, welcher das Revier durchquert.
- Durch zahlreiche Wanderwege, Ortsrandlagen sowie Bundes- und Landstraßen liegen erhöhte Anforderungen an die Verkehrssicherung vor.
- In diesem Jahr ist eine Aktualisierung der Forsteinrichtung im Gemeindewald Schmitten geplant.
- Über das Projekt Herzenswald werden in Zusammenarbeit mit dem Verein Feldberginitiative e.V. regelmäßige Pflanzaktionen und Aufforstungsprojekte durchgeführt.



Als mittelständisches Unternehmen mit Sitz im schwäbischen Riedlingen sind wir als Baumschule seit über 100 Jahren erfolgreich im Forstpflanzensektor etabliert.

Neben Garten-/Landschaftsgehölzen bieten wir ein umfassendes Sortiment forstlicher Gehölze, Forstschutz und forstliche Dienstleistungen an.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine

Forstliche Fachkraft (m/w/d) in Teil- oder Vollzeit

Wir stehen unseren zahlreichen Geschäftspartnern mit qualifiziertem Fachwissen zur Seite. Der Tätigkeitsschwerpunkt liegt in der Beratung und Betreuung öffentlicher und privater Waldbesitzer in Süddeutschland sowohl im Innen- als auch teilweise im Außendienst.

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung/Studium im Bereich Forstwirtschaft (Techniker, Meister, Bachelor) oder vergleichbare Berufsqualifikation
- Fachlich überzeugendes Auftreten
- Selbständiges Arbeiten und Teamgeist
- Loyalität und Einsatzbereitschaft
- Flexibilität und Belastbarkeit während des Saisongeschäfts

Das bieten wir:

- Interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit im Bereich Vertrieb und Kundenbetreuung
- Angenehme Betriebsatmosphäre und ein nettes Team
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis und leistungsgerechte Vergütung
- Zusatzleistungen (BAV, VWL, Tankgutschein, E-Bike-Leasing, u.a.)

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen oder nehmen Sie telefonisch Kontakt mit uns auf:

Andreas Hubl
Göffinger Straße 40 - 88499 Riedlingen
Tel. +49 (0)7371 9318-0
info@karl-schlegel.de - www.karl-schlegel.de


Karl Schlegel
BAUMSCHULEN

Tübingen, den 29.09.2025

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Fachbereich 2 – IT mit Dienstsitz in Bebenhausen bzw. Stuttgart zwei Mitarbeitende (w/m/d) für die

Sachbearbeitung im Bereich GIS & FEE Service

ForstBW betreibt das gesamte Spektrum einer modernen IT

- Serverbetrieb in Microsoft AZURE mit derzeit rd. 150 Virtual Machines
- Die Bürokommunikation auf Basis Microsoft365/Teams/Sharepoint
- VPN zu rd. 250 Standorten (überwiegend Lancom Netzwerkkomponenten)
- Virtualisierte Bereitstellung der Fachanwendungen (mehrheitlich Citrix)
- Betrieb umfangreicher ERP-Systeme, GIS und Data Warehouse
- Technischer Betrieb vielfältiger interner und externer Schnittstellen
- Laufende Neuentwicklungen und Ergänzungen zu bestehenden Verfahren erfolgen auf Basis verschiedener Systeme, wie Power Platform, ArcGIS Enterprise, Oracle
- Umfangreicher Betrieb sämtlicher Devices als gemanagte Geräte inkl. Smartphones und Tablets
- Betrieb der eigenen IT-Hotline für ForstBW

Ihre Aufgaben

- Ansprechperson bei ForstBW für alle Fragen zu den Themen Qualitätssicherung und Management forstbetrieblicher Geodaten. Dazu zählen:
 - Ansprechperson für geografische Auswertungen
 - Datenabgabe an Dritte inkl. Betreuung des GeoHub
 - Austausch von Geodaten mit Dritten
 - Mitarbeit in Projekten wo Geodaten beteiligt sind
 - Unterstützung bei der Entwicklung, Weiterentwicklung und Betreuung von eigenen mobilen GIS Apps
 - strategische und konzeptionelle Überlegungen zum Aufbau und zur Weiterentwicklung des Geodatenmanagement und der verschiedenen GIS Anwendungen

- FGeo Teamleitung, insbesondere die Auftragsklärung und- koordination der Anforderungen von Fachbereichen und Dritten sowie die Abstimmung der Umsetzung innerhalb des FGeo Teams
- GIS Bearbeitung des Wegenetzes laufend und im Zuge der Forsteinrichtungserneuerung
- Das Management forstbetrieblicher Geodaten. Hierzu zählen:
 - Bezug der vielfältigen Geodatenthemen von Behörden und Dritten
 - Austausch von Geodaten mit Dritten
 - Berechnung / Aufbereitung der Geodaten in die benötigten Strukturen und Aktualisierung der Datenquellen im Datenbestand von ForstBW
 - Konzeption und Umsetzung von Hintergrundkarten für die mobilen Anwendungen
 - strategische und konzeptionelle Überlegungen zum Aufbau und zur Weiterentwicklung des Geodatenmanagement
- Entwicklung und Betrieb von mobilen GIS Anwendungen. Im Detail:
 - Unterstützung bei der Entwicklung, Weiterentwicklung und Betreuung von mobilen GIS Apps
 - Mitarbeit in Projekten, sofern Geodaten beteiligt sind
 - Erstellung von Dashboards, Abfrage- und Analysetools, die von den Anwendenden bedient werden
 - Veröffentlichung von Services für die mobilen Anwendungen
 - Pflege und Betrieb von GIS Apps auf den Mobilgeräten, inkl. dem Zusammenspiel von Hard- und Software und der Synchronisierung von Daten
- Mitarbeit bei der Wartung und der Pflege der gesamten GIS Infrastruktur
- Anwenderbetreuung und die Übernahme von Hotline-Schichten

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst ist von Vorteil, alternativ ein erfolgreich abgeschlossenes Studium – Fachrichtung Forstwirtschaft, Geoinformatik oder einer vergleichbaren Fachrichtung (Diplom (FH)/Bachelor),
- Vertiefte Kenntnisse in der GIS-Anwendung und GIS-Analyse, z.B. durch Vertiefungsrichtung im Studium
- Praktische Erfahrung in der Erstellung von geografischen Auswertungen und deren Aufbereitung, sowie mit der Bereitstellung von Geodatendiensten
- Fundiertes Wissen im Aufbau von GIS Infrastrukturen und dem Zusammenwirken mit Bereitstellung und dem Betrieb von mobilen Anwendungen für > als 1.000 User
- vertiefte Kenntnisse in der Geodatenhaltung und dem Geodatenmanagement sowie ein sicherer Umgang mit großen Daten und den verschiedenen Geodatenformaten inkl. Geodatendienste
- Kenntnisse in Python und Oracle sind von Vorteil
- Kenntnisse der Prozesse von ForstBW im Bereich der Forsteinrichtungserneuerung und der Flurstücksverwaltung sind von Vorteil

- guter Überblick über die Verfügbarkeit von forstlichen Geodaten in Baden-Württemberg, die Verfahren und die verantwortlichen Organisationseinheiten
- grundlegendes Wissen der einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen wie Inspire Richtlinie, LUIG, DSGVO, Generalvereinbarung Geobasisdaten
- hohes Maß an Aufgeschlossenheit gegenüber bislang unbekannten IT-Werkzeugen und den dynamischen technologischen Entwicklungen im IT-Bereich
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Hohes analytisch/logisches Verständnis und Abstraktionsvermögen
- hohe Fach- und Sozialkompetenz im Umgang und der Steuerung des FGeo-Teams und der externen Dienstleister
- hohe Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit und Organisationsfähigkeit

Wir bieten

- eine attraktive Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich, die Dienstpostenbewertung ist A13 bzw. Entgeltgruppe 12 TVöD
- Arbeiten mit einer modernen GIS-Infrastruktur
- ein hochmotiviertes Team
- flexible Arbeitszeitgestaltung und Möglichkeit zu mobilem Arbeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass)

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis spätestens **19.10.2025** über unser Online-Bewerbungsportal <https://bewerbungsportal.forstbw.de/>(**Kennziffer 0921**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen steht Ihnen Dr. Heidi Bäuerle (07071-7543 262) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.



TT Forst



Thurn und Taxis Forst pflegt und bewirtschaftet mit rund 33 Mitarbeitenden den größten deutschen Waldbesitz in privater Hand. Der Hauptsitz des Unternehmens mit Ausbildungsstätte ist in Regensburg.
Wir suchen für unseren Standort Oberschwaben (Landkreise Sigmaringen, Biberach und Alb-Donau-Kreis) zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/-n

Forstwirt/-in (m/w/d)

in Vollzeit (40 h/Woche)

Für die Durchführung aller anfallenden forstwirtschaftlichen Tätigkeiten (Aufgabenschwerpunkt: Vorbereitung von Beständen für die Holzernte, ZE-Suche) verstärken wir am Standort Oberschwaben unser Team aus Forstwirten. Unser Angebot richtet sich gleichermaßen an Berufserfahrene wie Forstwirt-Gesellen.

Bei uns erwartet Sie ein Arbeitsplatz im Erwerbsforstbetrieb mit engem Bezug zur Natur. Der Arbeitsalltag ist jahreszeitlich abwechslungsreich und gekennzeichnet durch praktische Tätigkeiten mit eigenem Verantwortungsbereich, neuestem Equipment und digitalen Arbeitsprozessen.

Der Arbeitsplatz erstreckt sich über unsere Forstflächen in Oberschwaben (Landkreis Sigmaringen, Biberach und Alb-Donau-Kreis). Die Arbeit findet in teilautonomen Rotten statt.

Nähere Informationen zum Forstbetrieb finden Sie auf unserer Homepage.

Vorausgesetzte Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen:

- abgeschlossene Berufsausbildung zum Forstwirt/-in
- körperliche Fitness, Leistungsbereitschaft und Freude an einem Arbeitsplatz im Freien
- selbstständige und kollegiale Arbeitsweise sowie Zuverlässigkeit
- Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme und Interesse an innovativen Forstwirtschaftsmethoden
- Führerschein der Klasse B oder höher (Klasse BE sowie T sind von Vorteil)

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes und krisensicheres Arbeitsverhältnis mit festen Arbeitszeiten
- leistungsgerechte Entlohnung, branchenüblicher Urlaub inkl. Urlaubsgeld
- bei Bedarf: moderne Betriebsfahrzeuge mit optionaler privater Nutzung
- neuestes betrieblich gestelltes Equipment sowie Schutzausrüstung von Pfanner
- attraktive Sozialleistungen und Firmenevents

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann richten Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigem Lebenslauf an kariereforst@thurnundtaxis.de



Thurn und Taxis Forst GmbH & Co. KG
Emmeramsplatz 5 • 93047 Regensburg
forst.thurnundtaxis.de

Datum der Veröffentlichung: 15.09.2025



FÜRSTLICHE VERWALTUNG OETTINGEN-SPIELBERG

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams
zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

**Forstwirt /
Forstwirtschaftsmeister (M/W/D)**

für den Forstbetrieb in 86732 Oettingen in Bayern.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

www.oettingen-spielberg.de/Karriere

bewerbung@oettingen-spielberg.de

follow us:





SACHSEN-ANHALT

Stellenausschreibung

Beim **Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt** ist für das **Forstliche Bildungszentrum** zum

nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines/einer

Arbeitslehrers/-in (m/w/d)

auf Dauer zu besetzen. Der Dienstort ist Magdeburgerforth.

Das LZW ist unter anderem für die Beratung und Betreuung der Waldbesitzer zuständig und ist gleichzeitig das Kompetenzzentrum für Waldschutz und Waldpädagogik in Sachsen-Anhalt. Die Försterinnen und Förster der zehn Forstämter unterstützen und beraten private Waldbesitzende, womit sie den Fortbestand der Wälder Sachsen-Anhalts sichern. Das Forstliche Bildungszentrum, fünf Jugendwaldheime, das Haus des Waldes sowie die Forstämter machen den Wald mit vielseitigen Projekten für die Öffentlichkeit erlebbar und schaffen so ein Bewusstsein für den Umgang mit dem beeindruckenden Lebensraum Wald.

Aufgabengebiet:

- Theoretischer und praktischer Unterricht, vor allem in den Bereichen Waldbewirtschaftung, Holzernte, Natur- und Landschaftspflege,
- Erstellung von Lehrgangskonzepten und Lehrgangsunterlagen,
- Leitung von Lehrgängen, Aufsicht und Betreuung der Lehrgangsteilnehmenden,
- Tätigkeit als Prüfer für die forstlichen Lehrberufe und Laufbahnausbildungen,
- Zertifizierter Waldpädagoge - Konzipierung, Vorbereitung und Durchführung von Projekten im Rahmen der Agenda für nachhaltige Entwicklung (BNE) als außerschulischer Lernort,
- Interne Verwaltungsaufgaben des Forstlichen Bildungszentrums,
- Öffentlichkeitsarbeit.

Anforderungsprofil:

zwingend erforderlich:

- Abschluss als Dipl.-Ing. (FH) bzw. Bachelor of Science im Studiengang Forstwirtschaft und
 - Laufbahnbefähigung für das erste Einstiegsamt der Laufbahnguppe 2 des Forstdienstes
 - alternativ - einschlägige Berufserfahrung im Bereich der Forstwirtschaft

- sicherer Umgang mit Standard-Software im Bereich MS-Office,
- gesundheitliche Eignung, aktiv praktische Unterrichte im Gelände durchzuführen
- Führerscheinklasse B und Bereitschaft zum Führen von Dienstwagen
- Nachweis der berufs- und arbeitspädagogischen Eignung nach der Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO) bzw. die Bereitschaft nach Einstellung zur Weiterbildung
- Nachweis der Teilnahme an einem Modul „Waldpädagogik“ oder vergleichbare Qualifikation und/ oder Erfahrungen in der Waldpädagogik bzw. die Bereitschaft nach Einstellung zur Weiterbildung

wünschenswert:

- Fähigkeit zum komplexen und innovativen Denken sowie zum selbstständigen Arbeiten,
- hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit,
- gute Kommunikations- und Organisationsfähigkeit.

Wir bieten

- eine interessante, anspruchsvolle und unbefristete Tätigkeit mit einem vielfältigen Aufgabenspektrum,
- ein fachkompetentes Team, das bei der Einarbeitung in die Aufgaben hilft,
- einen regelmäßigen Urlaubsanspruch von 30 Arbeitstagen pro Kalenderjahr sowie
- individuelle und umfassende Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten.

Die zu besetzende Stelle ist nach den **Entgeltgruppen E 10 bzw. E 9b Tarifvertrag der Länder (TV-L)** oder nach **Besoldungsgruppe A 10 Landesbesoldungsgesetz (LBesG LSA)** bewertet. Die Einstellung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen nach § 12 TV-L. Eine Verbeamtung ist bei Vorliegen der persönlichen und rechtlichen Voraussetzungen, sowie der Befähigung der Laufbahnbefähigung für die Laufbahnguppe 2 erstes Einstiegsamt des Forstdienstes möglich.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Herrn Sabsch	(Leiter des FBZ)	- 039225/96911
Herrn Reinecke	(Personalsachbearbeiter)	- 03941/56399-39

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) und ihnen gleichgestellte Personen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Bewerbung ist ein Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung beizufügen.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bitte bis zum **03.11.2025** über unser Online-Bewerbungssystem www.interamt.de unter der Stellenangebots-ID **1188683**. Füllen Sie dort den Bewerbungsbogen vollständig aus und laden folgende Anlagen als pdf-Dokument hoch:

- Tabellarischer Lebenslauf,
- Zeugnis und Urkunde über den Berufs-/Studienabschluss,
- Arbeitszeugnisse und sonstige Zertifikate (z.B. Fort- und Weiterbildungsnachweise),
- Führerschein,
- ggf. Nachweis über eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung,
- ggf. schriftliche Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte (betrifft Bedienstete des Öffentlichen Dienstes).

Alternativ können Sie sich auch per E-Mail bewerben. Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an: bewerbung@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de.

Bei im Ausland erworbenen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter www.kmk.org/zab.

Kosten, die aus Anlass der Bewerbung und Vorstellung entstehen, werden nicht erstattet.

Datenschutzhinweise für Bewerber/innen gem. Art 13 DSGVO zur Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungs- und Stellenbesetzungsverfahren

Das Landeszentrum Wald möchte Sie über den Umgang und die Verwendung der erhobenen personenbezogenen Daten informieren. Außerdem werden Sie über Ihre Rechte in Datenschutzfragen in Kenntnis gesetzt

1. Verantwortlicher, Datenschutzbeauftragter und Aufsichtsbehörde

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Sinne der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ist das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt. Fragen in datenschutzrechtlichen Angelegenheiten können Sie an den Datenschutzbeauftragten des Landeszentrums Wald richten.

Die entsprechenden Kontaktdaten für das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt sowie für den dortigen Datenschutzbeauftragten lauten:

Postanschrift:

Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt, Betriebsleitung, Große Ringstraße 52, 38820 Halberstadt

Datenschutzbeauftragter: E-Mail: a.goldschmidt@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de

Zudem besteht für Sie ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde. Aufsichtsbehörde ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz Sachsen-Anhalt, Otto-von-Guericke-Str. 34a, 39104 Magdeburg.

2. Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten

Bei der Bewerbung werden die folgenden für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 DSGVO elektronisch erfasst und gespeichert:

- Personendaten (Name, Vorname, Anschrift, Geburtsdatum)
- Kommunikationsdaten (Telefonnr., Mobilfunknummer, E-Mail-Adresse)
- Behinderung/Gleichstellung
- Daten zur Ausbildung und Weiterbildung
- Daten zum bisherigen beruflichen Werdegang, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse
- Angaben zu sonstigen Qualifikationen
- Datum der Bewerbung

Informationen über eine Schwerbehinderung werden im Rahmen des Art. 9 Abs. 2 Buchst. b) DSGVO in Verbindung mit § 164 SGB IX erhoben und verarbeitet.

3. Empfänger

Ihre Daten werden ausschließlich vom MS verarbeitet und nicht an Dritte weitergegeben.

4. Dauer der Datenspeicherung

Die personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und bis zu sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

5. Recht auf Auskunft, Widerruf, Löschung und Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht jederzeit Auskunft oder Berichtigung zu verlangen über die zu Ihnen beim Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt gespeicherten Daten sowie Auskunft über deren Herkunft, Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die diese weitergegeben werden, und den Zweck der Speicherung. Zudem steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit zu.

Sie können der Nutzung Ihrer Daten für die vorgenannten Zwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen sowie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen. Dies führt allerdings zum Ausschluss aus dem Bewerbungsverfahren.



Stellenausschreibung

In der Landesforstanstalt MV ist im Fachgebiet Forstliches Versuchswesen (Betriebsteil Forstplanung, Versuchswesen, Informationssysteme) zum 01.03.2026 ein Dienstposten

Mitarbeiterin/ Mitarbeiter (w/m/d)
Sachgebiet Waldbau/Waldwachstum

zu besetzen. Dienstsitz ist 19061 Schwerin.

Im Forstlichen Versuchswesen besteht das Ziel evidenzbasierte Grundlagen für die nachhaltige Bewirtschaftung der Wälder in Mecklenburg-Vorpommern zu erarbeiten. Dafür werden im Sachgebiet Waldbau/Waldwachstum auf Basis von langfristigen Versuchsflächen wesentliche Fragestellungen zur Entwicklung von Wäldern untersucht. Ihre Aufgabe wäre es, sich in einem wissenschaftlichen Team mit den Versuchsflächen in MV zu beschäftigen. Dazu gehört einerseits die Aufnahme, aber auch die Mitarbeit bei der Auswertung der Flächen nach waldwachstumskundlichen Gesichtspunkten. Des Weiteren sind sie daran beteiligt, in den Austausch mit den Waldbewirtschaftern Vorort zu gehen und neue Versuchs- und Bewirtschaftungskonzepte umzusetzen.

Das erwartet Sie: Ihre Aufgaben im Detail

-
- Selbständige Betreuung und Auszeichnung waldbaulicher und ertragskundlicher Versuchsflächen
 - selbständige Planung und Durchführung waldwachstumskundlicher Aufnahmen
 - Verwaltung des Gerätbestands des Fachgebiets
 - Einpflegen von Aufnahmen in eine Datenbank
 - wissenschaftliche Auswertungen zu den Versuchsflächen
 - Mitarbeit in wissenschaftlichen Projekten
 - Berechnung von Bestandesdaten
 - Präsentation von Projektergebnissen in der Praxis
 - Erstellung von Projektberichten

Das bringen Sie mit: Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossenes forstwirtschaftliches bzw. forstwissenschaftliches Hochschulstudium (Bachelor of Science)
- ausgeprägte, nachgewiesene Kenntnisse im Bereich Waldwachstumskunde
- waldbauliche Grundlagen für das Auszeichen von Beständen nach verschiedenen Bewirtschaftungskonzepten
- nachgewiesene Erfahrungen in Außenaufnahmen/ Messkampagnen
- körperliche Eignung und Bereitschaft zum Außendienst in MV
- strukturierte, selbstständige und gewissenhafte Arbeitsweise
- Erfahrung bei der Mitarbeit in Forschungsprojekten sind von Vorteil
- Grundkenntnisse in Statistik und die Bereitschaft, sich in die Statistiksoftware R einzuarbeiten, sind essenziell; Vorerfahrung in R sind von Vorteil.
- Führerscheins Klasse B
- gute Deutsch-(C1) und Englischkenntnisse (B1)

Wir bieten Ihnen: Unsere Leistungen und Vorteile

- vielseitige und abwechslungsreiche Aufgaben mit hohem Maß an Eigenverantwortung
- die Möglichkeit, in einem engagierten und aufgeschlossenen Team mitzuarbeiten
- die Unterstützung durch ein wissenschaftliches Umfeld sowohl betriebsintern als auch durch externe Wissenschaftseinrichtungen
- die Möglichkeit, die Vielseitigkeit der Wälder in Mecklenburg-Vorpommern im Außendienst kennenzulernen
- flexible Arbeitszeiten und –organisation
- Möglichkeit zu mobilem Arbeiten (40 %)
- ein breites Set an Weiterbildungsmöglichkeiten
- die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 10 entsprechend Entgeltordnung zum TV-L
- die Möglichkeit der Verbeamtung und Beförderungsmöglichkeit bis zur A11 BBesO bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen.

Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließen.

Die Dienstposten sind grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet. Es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Zur Beantwortung von forstfachlichen Fragen steht Ihnen Herr Dr. Eric Thurm (Tel.: 0385/6700414, E-Mail: eric.thurm@lfoa-mv.de) und für dienstrechtlche Fragen stehen Ihnen Frau Kretschmann (Tel., E-Mail: inga.kretschmann@lfoa-mv.de) bzw. Frau Zielke (Tel. 03994-235215, E-Mail: christina.zielke@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **26.10.2025** per Mail über servicebereich.personal@lfoa-mv.de bzw. postalisch an die Landesforstanstalt M-V, Servicegebiet Personal, Fritz-Reuter-Platz 9 in 17139 Malchin.

Die Fortführung des Verfahrens mit persönlichen Gesprächen ist für den 13.11.2025 geplant.

Kosten, die mit der Bewerbung verbunden sind, können nicht übernommen werden.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.



An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – Fakultät für Forstwissenschaften und Waldökologie ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Berater/-in für internationale Studiengänge (w/m/d)
- Entgeltgruppe 13 TV-L -

in Teilzeit mit 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Stelle ist unbefristet.

Vom 01.10.2025 bis zum 30.09.2027 kann die Stelle befristet für eine Elternzeitbefristung um 25% auf 100% aufgestockt werden.

Das Studiendekanat der Fakultät für Forstwissenschaften und Waldökologie ist eine teamorientierte Serviceeinrichtung mit hohem Leistungsanspruch. Das Studiendekanat sucht eine hochmotivierte, durchsetzungsstarke Persönlichkeit, die in unser Team passt und mit uns gemeinsam die vielfältigen Aufgaben lösungs- und zukunftsorientiert bearbeitet und umsetzt. Der Arbeitsplatz befindet sich im Büsgenweg 5, Göttingen.

Ihre Aufgaben

- Studienberatung für den B.Sc.-Studiengangs Ecosystem Sciences sowie dessen administrative Koordination
- Studienberatung des M.Sc.-Studiengangs SUFONAMA, inklusive Koordination mit dem Konsortium der weiteren beteiligten Universitäten, Pflege der Homepage und Studiengangmarketing
- Beratung von Incoming und Outgoing Studierenden und Mitarbeiter/-innen, insbesondere innerhalb von Erasmus aber auch anderer Austauschformate
- Organisation der jährlichen Absolvierendenfeier(n) und lehrbezogener Symposien
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Curricula der Fakultät mit internationaler Ausrichtung
- Unterstützung des Studiendekans

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom), bevorzugt im Bereich Forstwissenschaften, Ökosystemwissenschaften oder Hochschulstudium mit Beratungskompetenz und anderweitig erworbene nachweisbare Kenntnisse im Bereich Forstwissenschaften, Ökologie oder einer fachlich eng verwandten Disziplin
- Erfahrung in der Beratung von Studieninteressierten und Studierenden ist wünschenswert
- Erfahrungen in der Administration von Hochschulprozessen sowie Erfahrungen im Wissenschaftsmanagement sind wünschenswert
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse werden vorausgesetzt, weitere Sprachkenntnisse sind von Vorteil
- Hohe Kommunikationsfähigkeit, serviceorientierte Arbeitsweise und Durchsetzungsfähigkeit
- Sicherer und versierter Umgang mit den Microsoft-Office-Anwendungen (Outlook, Excel, Access, Word)
- Erfahrungen mit den Programmen bzw. Systemen EXA, FlexNow, HIS-SOS, Anabin und ESA sind wünschenswert bzw. Bereitschaft sich in neue Software einzuarbeiten wird vorausgesetzt
- Interkulturelle Erfahrungen und Kompetenzen (Auslandserfahrung von Vorteil)
- Ein selbstständiger Arbeitsstil, Teamfähigkeit und Flexibilität werden vorausgesetzt
- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeiten und evtl. anfallenden mehrtagigen Dienstreisen

Wir bieten Ihnen

- Einen spannenden und abwechslungsreichen Arbeitsplatz im Team inklusive Einzelbüro
- Möglichkeit zum selbstständigen Handeln innerhalb der eigenen Arbeitsbereiche
- Umfangreiches Weiterbildungs- und Qualifizierungsprogramm der Uni Göttingen
- Mobiles Arbeiten nach Einarbeitung und nach Rücksprache gemäß den betrieblichen Regelungen möglich, 30 Tage Urlaubsanspruch
- Einen krisenfesten, unbefristeten Arbeitsplatz mit regelmäßigen Tarif- und Stufensteigerungen inkl. Jahressonderzahlung
- Betriebliche Altersvorsorge über die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL)

Für Rückfragen stehen Ihnen Herr Prof. Dr. Dirk Jaeger, Tel. 0551/39-23571, E-Mail: dirk.jaeger@uni-goettingen.de und Herr Henrik Ziegenhagen-Härter, Tel. 0551/39-23576, E-Mail: hziegen1@gwdg.de zur Verfügung.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **10.10.2025 ausschließlich über das Bewerbungsportal <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/75937>** ein. Auskunft erteilt Herr Henrik Ziegenhagen-Härter, E-Mail: henrik.ziegenhagen@forst.uni-goettingen.de, Tel. +49 551 23576

Hinweis:

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)



Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet



Fachkraft für Waldklimatologie (m/w/d)

Wir suchen Sie für das Garten-, Friedhofs- und Forstamt der Landeshauptstadt Stuttgart. Die Stelle ist unbefristet zu besetzen.

Das Garten-, Friedhofs- und Forstamt mit derzeit über 550 Mitarbeitenden ist für alle öffentlichen Grün- und Parkanlagen, Freizeitanlagen und Spielflächen, Natur- und Landschaftsschutzflächen, Grün an Straßen, Friedhofs- und Bestattungswesen, die Stadtgärtnerei, den Kompostbetrieb sowie die Bewirtschaftung des Stadtwaldes zuständig. Die Abteilung Wald und Stadtbäume betreut auf Stuttgarter Gemarkung rund 2.600 Hektar Wald im Eigentum der Landeshauptstadt Stuttgart.

Ein Job, der Sie begeistert

- Sie bearbeiten Artenschutzkonflikte bei Verkehrssicherungsmaßnahmen in klimageschädigten Wäldern
- Sie begleiten Verkehrssicherungsmaßnahmen in klimageschädigten Wäldern
- Sie bearbeiten Aufgaben des Waldschutzes (biotisch und abiotisch), die im Zusammenhang mit dem Klimawandel gehören
- die Bearbeitung, Koordination, Umsetzung und Qualitätssicherung von Förderprogrammen mit Schwerpunkt klimaangepasstes Waldmanagement gehört ebenfalls zu Ihren Aufgaben
- Sie bearbeiten Fragen der Arbeitssicherheit im Zusammenhang mit klimageschädigten Wäldern

Eine Änderung oder Ergänzung des Aufgabengebiets bleibt vorbehalten.

Ihr Profil, das zu uns passt

- Bachelor/Master/Dipl.-Ingenieur/-in der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft

- Kenntnisse zu artenschutzrelevanten und zoologisch bedeutsamen Waldartengruppen sowie Kenntnisse im Naturschutzrecht (EU-, Bundes- und Landesrecht) und Grundkenntnisse in den übrigen Bereichen des Umweltrechts
- Kenntnisse im Bereich der Baumkontrolle (wünschenswert)
- Einfühlungsvermögen in die Aufgabenstellungen der Bewirtschaftung von Wald in einer Großstadt, hohe Sozialkompetenz, Teamfähigkeit sowie die Befähigung zum sicheren öffentlichkeitswirksamen Auftreten
- Bereitschaft zu eigenverantwortlicher, sorgfältiger und strukturierter Arbeit
- Besitz der Fahrerlaubnisklasse B sowie die Bereitschaft, ein eigenes Kfz bei Bedarf gegen Kostenersatz im Dienstbetrieb einzusetzen

Freuen Sie sich auf

- einen zukunftssicheren Arbeitsplatz
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeitmodelle
- eine sinnstiftende und abwechslungsreiche Tätigkeit
- persönliche und fachliche Weiterentwicklung durch unseren BildungsCampus
- ein kostenfreies Deutschlandticket für den ÖPNV
- das Fahrradleasing-Angebot "StuttRad"
- betriebliche Altersvorsorge und Jahressonderzahlung

Wir bieten Ihnen eine Stelle der [Entgeltgruppe 11 TVöD](#).

Noch Fragen?

Für nähere Auskünfte zur Tätigkeit steht Ihnen Claudia Kenntner unter 0711 216-88130 oder claudia.kenntner@stuttgart.de gerne zur Verfügung. Für personalrechtliche Fragen zum Verfahren wenden Sie sich bitte an Maja Schmidt unter 0711 216-93817 oder poststelle.67-bewerbungen@stuttgart.de. Alle weiteren Informationen zu unseren vielfältigen Karrieremöglichkeiten finden Sie unter www.stuttgart.de/karriere.

Bewerbungen richten Sie bitte **bis zum 02.10.2025** an unser Online-Bewerbungsportal unter www.stuttgart.de/jobs. Falls eine Online-Bewerbung nicht möglich ist, können Sie uns Ihre Papierbewerbung unter Angabe der **Kennzahl 67/0037/2025** an das Garten-, Friedhofs- und Forstamt der Landeshauptstadt Stuttgart, Maybachstraße 3, 70192 Stuttgart senden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Wir begrüßen Bewerbungen von Schwerbehinderten und Gleichgestellten, diese werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt. Teilzeitarbeit ist bei allen Stellen möglich, sofern in der Ausschreibung nichts anderes angegeben ist.



Komm in unser Team!

Gärtner:in im Bereich Baumpflege (m/w/d)

Ihre Aufgaben-schwerpunkte

- Durchführen von Baumpflegearbeiten mittels Hubarbeitsbühnen bis 35 m Höhe wie z. B. Kronenpflege-, Kronenreduktionen und Kronensicherungsschnitte an Altbäumen in historischen Parkanlagen
- Durchführen von Kronenpflege-, Erziehungs- und Aufbauschnitten im Straßenbaumbestand
- Durchführen von Baumfällungen, z. T. unter schwierigen Verhältnissen, mittels Abseiltechniken, Seilwinden und Mobilkraneinsatz
- Einrichten und Sichern von Baustellen gemäß RSA 21 u. ASR A 5.2
- Teilnahme am Winterdienst und der Rufbereitschaft
- Vergütung nach der **Entgeltgruppe 6** des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) mit individueller Stufenzuordnung entsprechend der jeweiligen Vorerfahrungen inklusive Jahressonderzahlung (40488.27 € -49058.78 €)
- Beitrag zur Zusatzrente
- 30 Urlaubstage

Wir bieten Ihnen

- zukunftssichere Arbeitsplätze
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeitrahmen von 6 bis 21 Uhr)
- Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung
- mobiles Arbeiten und Telearbeit
- vergünstigtes D-Ticket Job
- Fahrradleasing

- Firmenfitness mit Hansefit
- betriebliche Gesundheitsförderung
- Qualifizieren Sie sich mit unseren internen Fortbildungsprogrammen auch für Führungspositionen
- Arbeitsort mit guter Anbindung zum ÖPNV

○

- **Abgeschlossene Ausbildung als Gärtnerin oder Gärtner der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau oder alternativ einer anderen Fachrichtung oder als Forstwirtin oder Forstwirt**
- Besitz des Führerscheins der Klasse B bzw. Alt 3, wünschenswert ist der Besitz der Klasse C1

Ihr Profil

- Besitz des Motorsägentscheins AS-Baum 1, wünschenswert ist der Besitz des AS-Baum 2
- Uneingeschränkte körperliche Eignung insbesondere für die Höhenarbeit
- Chancengleichheit: Bei gleicher Eignung werden Schwerbehinderte bevorzugt berücksichtigt
- Geschlechtergerechtigkeit: Bewerbungen von **Männern** werden besonders begrüßt bzw. Gleichberechtigung von Frauen und Männern

Wir stehen für

- Diversität: Wir begrüßen ausdrücklich Bewerbungen von Menschen, die sich weder dem männlichen noch dem weiblichen Geschlecht zuordnen
- Vielfalt: Wir freuen uns über Bewerber:innen mit interkulturellem Hintergrund

Sie haben noch Fragen? Wir freuen uns über Ihren Anruf!

[Fachbereich Stadtgrün](#)

Ansprechpartner:

Herr Ulber, Sachgebietsleiter Baumpflege Tel.: 0531 470-4950,

Herr Pätz, Sachgebietsleiter Baumkontrolle Tel. 0531 470 4918

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung bis zum 23. Oktober 2025!

(Kenn-Nr. 2025/178)



Leibniz Association

The climate needs bright minds. The Potsdam Institute for Climate Impact Research (PIK) addresses crucial scientific questions in the fields of global change, climate impacts and sustainable development. It is one of the world's leading research institutions in its field and offers natural and social scientists from around the world an inspiring environment for excellent interdisciplinary research.

For the ReForMit project, PIK is offering a

Junior research position (m/f/d)

(Position number: 35-2025 Junior Research)

in the field of Earth system analysis and vegetation modelling, starting on **01.01.2026**.

The position **is initially funded for 2 years**, but an extension is envisaged. Remuneration is in accordance with the German public tariff scheme (TV-L Brandenburg), salary group E 13. This is a part-time position with a weekly working time of 30 hours per week.

Background:

Forest-based climate mitigation is critical for limiting global warming and has important implications for biosphere functions such as freshwater and biodiversity. However, there are major knowledge gaps with regard to the future resilience of forest-based interventions. The [ReForMit project](#) (understanding and securing the Resilience of Forest-based climate change Mitigation), in close collaboration with the Stockholm Resilience Centre, Royal Institute of Technology in Stockholm, and Stockholm International Water Institute, aims to close these gaps, by generating knowledge on how to safeguard the biophysical and social-ecological resilience of forest-based climate change mitigation measures.

We are seeking a forest modeller with a background in Ecology, Physics or similar and interest in applications to biosphere integrity, climate and hydrological impacts.

Key responsibilities:

- co-develop forest-based climate mitigation scenarios
- analyse these scenarios regarding carbon sequestration potential, biosphere integrity, as well as the local and remote hydrological effects
- work with the vegetation model LPJmL and the Earth System Model POEM
- contribute to work on the planetary boundary for land-system change

Requirements:

- a master's degree in Earth sciences, Ecology, Data science, Physics or related fields relevant for Earth-system science
- experience in data analysis using R or Python
- good skills in scientific writing
- practical experience with modelling on compute clusters is an asset

We expect:

- the ability to work independently and on your own initiative
- structured and goal-oriented thinking
- capacity to familiarise yourself quickly with new topics
- creativity and openness to new approaches
- a high level of competence in oral and written English
- reliability, engagement, and a high level of motivation
- capacity for teamwork

We offer:

- the chance to be part of an international research team including potential business trips to Stockholm
- a stimulating working environment in an internationally recognised research institute on Potsdam's beautiful, historic Telegrafenberg campus, a short commuting distance from Berlin
- flexi-time and mobile working (up to 50% of your hours)
- a collective pay scheme and associated benefits as well as a subsidized travel card or Deutschland-Ticket Job.

PIK values equality and diversity. We encourage applications without photo. All qualified applicants will receive consideration for employment regardless of ethnic and social origin, religion, sex, sexual orientation, gender identity, national origin, disability, care responsibilities, or age. PIK seeks to increase the share of women in scientific positions and therefore explicitly encourages women to apply. In cases of equal qualification and within the given legal scope, women will be given preference. PIK also encourages applications by parents returning from parental leave.

Please apply by **19.10.2025** directly via our application form below this job advertisement. The application process remains open until the position is filled.

If you hold an international higher education qualification, please also submit a certificate evaluation from the Central Office for Foreign Education (ZAB) with your application. If you do not yet have a transcript evaluation, please note that you may have to request one if your application is successful. For further information, please visit the website:

<https://www.kmk.org/zab/central-office-for-foreign-education.html>

For further information or to discuss the position please contact Dr. Fabian Stenzel.



Lebensgrundlagen für morgen sichern

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

Institut für Waldschutz - Standort Quedlinburg

Bewerbungsfrist: 30. Oktober 2025 für die Kennziffer: QLB-WS-WA-02-25

Am Julius Kühn-Institut (JKI) für Waldschutz in Quedlinburg entwickeln wir wissenschaftlich begründete Strategien zur Stärkung der Resilienz von Wäldern gegenüber extremen Wetterereignissen und Schäden durch Schädlinge und Krankheiten.

Zum Projekt

Im Rahmen des Forschungsprojekts DIFATTO (Dynamics of the Forests at the Amazon Tall Tower Observatory), einem deutsch-brasilianischen ATTO-Konsortium (<https://www.attoproject.org/>), untersuchen wir die Wechselwirkungen von Umweltgradienten und Klimaextremen auf die Walddynamik und Widerstandsfähigkeit im zentralen Amazonasgebiet. Sie werden an der Modellierung von Waldfunktionen wie Wachstum und Überleben arbeiten, indem Sie umfangreiche Feldmessungen und Fernerkundungsdaten in ein prozessbasiertes Modell integrieren. Das Projekt zielt darauf ab, die Auswirkungen prognostizierter Klima- und Störungsszenarien auf die Funktionsweise und Widerstandsfähigkeit von Wäldern zu untersuchen. Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie aktiv die Zukunft der Waldökosysteme mit. Bewerben Sie sich jetzt für das DIFATTO-Projekt!

Ihre Aufgaben

- Integration von Feld- und Fernerkundungsdaten (z. B. LiDAR, Sentinel und SRTM) in ein prozessbasiertes Waldmodell;
- Verfeinerung der Modellparametrisierung und Durchführung von Simulationen der Waldfunktionen in der gesamten ATTO-Landschaft;
- Validierung der Modellergebnisse unter Verwendung von Eddy-Kovarianz-Daten und räumlichen Waldstruktur-Datensätzen;
- Veröffentlichung der Ergebnisse in internationalen Fachzeitschriften und Präsentation der Ergebnisse auf internationalen Konferenzen;
- Betreuung und Unterstützung von Masterarbeiten;
- aktive Teilnahme am jährlichen ATTO-Workshop in Manaus, Brasilien.

Sie haben

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Forstwirtschaft, Ökologie, Mathematik, Physik, Umweltinformatik, Umwelt-Systemwissenschaften oder verwandten Bereichen;
- starkes Interesse an Waldmodellierung und Ökologie tropischer Ökosysteme;
- Erfahrung mit Programmierung (z. B. R, Python, C++) und Datenverarbeitung;
- Vertrautheit mit ökologischer Modellierung, ist von Vorteil;
- ausgezeichnete Kommunikations- und Teamfähigkeiten sowie die Fähigkeit, selbstständig zu arbeiten;
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift; Grundkenntnisse in Deutsch;
- Bereitschaft zur Teilnahme an Feldkampagnen und internationaler Zusammenarbeit.

Wir bieten

- eine abwechslungsreiche, anspruchsvolle und interessante Tätigkeit in einer internationalen Arbeitsumgebung und die Teilnahme an einem renommierten internationalen Forschungskonsortium.
- eine bis zum 31. März 2028 befristete Teilzeitbeschäftigung mit 25,35 Wochenstunden zur Mitarbeit in einem Drittmittelprojekt. Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst-Ost (TVöD-Ost).
- Feldforschung in einem der weltweit bedeutendsten Tropenwaldobservatorien.
- Die Möglichkeit zur Promotion ist gegeben (unterstützende Betreuung und strukturierte Ausbildung an der Fakultät für Forstwissenschaften und Waldökologie der Universität Göttingen, Deutschland).

Das Julius Kühn-Institut ist eine Einrichtung im Geschäftsbereich des Bundesministerium für Landwirtschaft, Ernährung und Heimat (BMELH). Hausanschrift: Julius Kühn-Institut (JKI), Bundesforschungsinstitut für Kulturpflanzen, Zentralabteilung, Erwin-Baur-Straße 27, 06484 Quedlinburg. Informationen zum Datenschutz finden Sie hier: <https://www.julius-kuehn.de/datenschutz-stellenangebote>.





Lebensgrundlagen für morgen sichern

- eine Vergütung nach Entgeltgruppe E 13 TVöD.
- einen Eintritt zum 1. Januar 2026.

Wir gewährleisten die berufliche Gleichstellung. Wir leben ein diverses und weltoffenes Miteinander. Das Julius Kühn-Institut verpflichtet sich zur Inklusion. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung sind daher ausdrücklich erwünscht. Diese werden im Auswahlverfahren bevorzugt berücksichtigt. Das JKI unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und ist seit 2021 Träger des Zertifikates [audit berufundfamilie](#). Um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu unterstützen, bietet das JKI im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten u.a. flexible Arbeitszeitmodelle an. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Bei einer Einstellung kann das Deutschlandticket als Jobticket mit Arbeitgeberzuschuss für 23,28 € bezogen werden.

Mehr Informationen

Dr. Daniel Magnabosco und Dr. Rico Fischer

Tel.: +49 (0) 3946 47-4003

E-Mail: daniel.magnabosco@julius-kuehn.de und rico.fischer@julius-kuehn.de

Online bewerben

Bewerben Sie sich bitte bis zum 30. Oktober 2025 über das Online-Bewerbungssystem "Interamt". Klicken Sie dazu bitte auf den Button "Online bewerben" auf der Seite von "Interamt".

Eine Übersicht aller offenen Stellenausschreibungen des Julius Kühn-Instituts finden Sie [hier](#). Alternativ können Sie auch einfach den QR-Code unten-rechts mit Ihrem mobilen Endgerät scannen.

Für Ihre Bewerbung registrieren Sie sich bitte bei Interamt unter <https://www.interamt.de/koop/app/registrieren>. Sollten Sie bereits als Nutzerin bzw. Nutzer angemeldet sein, nutzen Sie bitte Ihr Login. Bei technischen Problemen und Fragen zu Ihrer Registrierung wenden Sie sich bitte direkt an Interamt unter der Nummer +49 (0) 385 4800-140 oder per E-Mail: kontakt@interamt.de.

Ihre aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen sind im Rahmen des Online-Verfahrens bis zum Ablauf der Bewerbungsfrist im System hochzuladen.

Wenn Sie einen internationalen Abschluss haben, fügen Sie Ihrer Bewerbung bitte auch eine Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) bei. Wenn Sie noch keine Zeugnisbewertung haben, müssen Sie diese bei erfolgreicher Bewerbung beantragen. Weitere Informationen finden Sie unter <https://zab.kmk.org/de/zeugnisbewertung>.

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet





Lebensgrundlagen für morgen sichern

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

Institut für Waldschutz - Standort Quedlinburg

Bewerbungsfrist: 30. Oktober 2025 für die Kennziffer: QLB-WS-WA-03-25

Am Julius Kühn-Institut (JKI) für Waldschutz in Quedlinburg entwickeln wir wissenschaftlich begründete Strategien zur Stärkung der Resilienz von Wäldern gegenüber extremen Wetterereignissen und Schäden durch Schädlinge und Krankheiten.

Zum Projekt

Im Rahmen des Forschungsprojekts DIFATTO (Dynamics of the Forests at the Amazon Tall Tower Observatory), einem deutsch-brasilianischen ATTO-Konsortium (<https://www.attoproject.org/>), untersuchen wir die Wechselwirkungen von Umweltgradienten und Klimaextremen auf die Walddynamik und Widerstandsfähigkeit im zentralen Amazonasgebiet. Sie werden daran arbeiten, Baumarten und Reaktionen von Gemeinschaften auf topografische und Störungsgradienten zu quantifizieren. Dies ist Teil eines multidisziplinären Ansatzes, der darauf abzielt, umfangreiche Feldmessungen und Fernerkundungsdaten zu integrieren. Das übergeordnete Ziel besteht darin, die Auswirkungen von Umweltgradienten und Störungsregimen auf die Kohlenstoffdynamik in Wäldern anhand ihres Einflusses auf das Wachstum und die Mortalität von Bäumen zu untersuchen. Bewerben Sie sich jetzt für das DIFATTO-Projekt!

Ihre Aufgaben

- Kombination von Felddaten (Waldinventur) und Fernerkundungsdaten (z. B. RGB-Fotogrammetrie, Multispektral- und LiDAR-Daten);
- Verarbeitung und Analyse von Bodenfeuchte- und Klimadaten (Niederschlag, Temperatur, Strahlung usw.);
- Parametrisierung von Funktionen, die Schwankungen im Baumwachstum und in der Baumsterblichkeit über Umweltgradienten hinweg beschreiben;
- Veröffentlichung der Ergebnisse in internationalen Fachzeitschriften und Präsentation der Ergebnisse auf internationalen Konferenzen;
- Betreuung und Unterstützung von Doktoranden und Masterstudenten bei ihren Abschlussarbeiten;
- aktive Teilnahme am jährlichen ATTO-Workshop in Manaus, Brasilien;
- Durchführung von Feldforschungskampagnen am ATTO-Standort in Brasilien.

Sie haben

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Forstwirtschaft, Ökologie, Biologie, Naturwissenschaften, Geografie, Umweltinformatik oder verwandten Bereichen, möglichst mit Promotion;
- starkes Interesse an Walddynamik, Ökosystemfunktionen und Fernerkundung;
- Erfahrung in der Verarbeitung und Analyse großer und komplexer Datensätze unter Verwendung von Programmiersprachen (z. B. R, Python, C++);
- Vertrautheit mit drohnenbasierter Fernerkundung, ist von Vorteil;
- Fähigkeit, selbstständig und in Zusammenarbeit mit anderen Forschungseinrichtungen zu arbeiten, sowie ausgezeichnete Kommunikations- und Teamfähigkeiten;
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift; Grundkenntnisse der deutschen Sprache.

Wir bieten

- eine abwechslungsreiche, anspruchsvolle und interessante Tätigkeit in einer internationalen Arbeitsumgebung und die Teilnahme an einem renommierten internationalen Forschungskonsortium.
- eine bis zum 31. Dezember 2027 befristete Teilzeitbeschäftigung mit 35,1 Wochenstunden zur Mitarbeit in einem Drittmittelprojekt. Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst-Ost (TVöD-Ost).





Lebensgrundlagen für morgen sichern

- Möglichkeiten zur Feldforschung in einem der weltweit bedeutendsten Tropenwaldobservatorien.
- unterstützende Betreuung.
- eine Vergütung nach Entgeltgruppe E 13 TVöD.
- einen Eintritt zum 1. Januar 2026.

Wir gewährleisten die berufliche Gleichstellung. Wir leben ein diverses und weltoffenes Miteinander. Das Julius Kühn-Institut verpflichtet sich zur Inklusion. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung sind daher ausdrücklich erwünscht. Diese werden im Auswahlverfahren bevorzugt berücksichtigt. Das JKI unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und ist seit 2021 Träger des Zertifikates [audit berufundfamilie](#). Um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu unterstützen, bietet das JKI im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten u.a. flexible Arbeitszeitmodelle an. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Bei einer Einstellung kann das Deutschlandticket als Jobticket mit Arbeitgeberzuschuss für 23,28 € bezogen werden.

Mehr Informationen

Dr. Daniel Magnabosco

Tel.: +49 (0) 3946 47-4003

E-Mail: daniel.magnabosco@julius-kuehn.de

Online bewerben

Bewerben Sie sich bitte bis zum 30. Oktober 2025 über das Online-Bewerbungssystem "Interamt". Klicken Sie dazu bitte auf den Button "Online bewerben" auf der Seite von "Interamt".

Eine Übersicht aller offenen Stellenausschreibungen des Julius Kühn-Instituts finden Sie [hier](#). Alternativ können Sie auch einfach den QR-Code unten-rechts mit Ihrem mobilen Endgerät scannen.

Für Ihre Bewerbung registrieren Sie sich bitte bei Interamt unter <https://www.interamt.de/koop/app/registrieren>. Sollten Sie bereits als Nutzerin bzw. Nutzer angemeldet sein, nutzen Sie bitte Ihr Login. Bei technischen Problemen und Fragen zu Ihrer Registrierung wenden Sie sich bitte direkt an Interamt unter der Nummer +49 (0) 385 4800-140 oder per E-Mail: kontakt@interamt.de.

Ihre aussagekräftigen und vollständigen Bewerbungsunterlagen sind im Rahmen des Online-Verfahrens bis zum Ablauf der Bewerbungsfrist im System hochzuladen.

Wenn Sie einen internationalen Abschluss haben, fügen Sie Ihrer Bewerbung bitte auch eine Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) bei. Wenn Sie noch keine Zeugnisbewertung haben, müssen Sie diese bei erfolgreicher Bewerbung beantragen. Weitere Informationen finden Sie unter <https://zab.kmk.org/de/zeugnisbewertung>.

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet





Der Kreis Rendsburg-Eckernförde sucht im Fachdienst Umwelt zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n

Techniker*in

Es handelt sich um eine unbefristete Anstellung mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet. Jedoch müssen die Geschäftszeiten beispielsweise durch ein Tandem-Arbeitsmodell vollständig abgedeckt werden.

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 9b TVöD.

Deine Aufgaben sind

- Du bist für die Beratung, Prüfungen, Kontrolle vor Ort zu Eingriffen in Natur und Landschaft mit Schwerpunkt im Bereich Knick und Baumschutz sowie die Ermittlung bei entsprechenden Verstößen zuständig.
- Erfolgskontrolle und Monitoring gehören ebenfalls zu deinen Aufgaben.
- Darüber hinaus bist du für die Eingabe und Optimierung der systematischen Erfassung von Umweltdaten zuständig.

Dein Profil ist

- Du kannst spätestens bei Dienstantritt eine abgeschlossene Ausbildung zur Technikerin bzw. zum Techniker in der Fachrichtung Landschaftsbau, Landschaftspflege, Forsten oder einer vergleichbaren Fachrichtung vorweisen.
- Alternativ hast du spätestens bei Dienstantritt eine abgeschlossene Ausbildung zur Forstwirtin bzw. zum Forstwirt oder einen Abschluss als Bachelor of Science im Studiengang Landschaftspflege, Landschaftsplanung, Naturschutz, Agrarwissenschaften, Biologie oder Geographie/Geowissenschaften mit Schwerpunkt Umwelt.
- Wünschenswert wäre, dass Du über eine mindestens zweijährige Berufserfahrung in dem erlernten Beruf verfügst.
- Du bist im Besitz der Fahrerlaubnis der Klasse B.
- Darüber hinaus bringst du idealerweise Kenntnisse über die Arbeitsabläufe in einer Verwaltung und Erfahrungen im Umgang mit

Kontakt

Kreis Rendsburg-Eckernförde
Kaiserstraße 8
24768 Rendsburg

Fachdienst
Personal, Organisation
und allgemeine Dienste

Ramona Glowalla
04331 202-489

bei fachlichen Fragen:

Fachdienst
Umwelt

Michael Wittl
04331 202-519

- den im Fachdienst genutzten Fachprogrammen, wie z.B. K 3-Umwelt, mit.
- Ein sicheres Auftreten, Verhandlungs- und Konfliktfähigkeit, Belastbarkeit und Durchsetzungsvermögen, eine engagierte, eigenverantwortliche und selbständige Arbeitsweise, ein hohes Maß an Analyse- und Urteilsfähigkeit, organisatorische und konzeptionelle Lösungskompetenz runden dein Profil ab.

Das bieten wir dir

- Eine flexible Arbeitszeitgestaltung sowie eine Notfallbetreuung für Kinder und pflegebedürftige Angehörige von Beschäftigten.
- Wir stellen Dir den Mitarbeiter-Beratungs-Service der OTHEB GmbH zur Verfügung und damit professionelle Ansprechpartner, die Dir beruflich und privat in jeder Lebenslage beiseite stehen.
- Einen monatlichen Zuschuss von 30,00 € am NAH.SH-Jobticket.

ERFAHRE [HIER](#) MEHR ÜBER WEITERE VORTEILE!

Haben wir dein Interesse geweckt?

Bitte richte deine Bewerbung ausschließlich als Online-Bewerbung bis zum **19.10.2025** an den Kreis Rendsburg-Eckernförde.

Dem Kreis Rendsburg-Eckernförde ist es ein wichtiges Anliegen, sich interkulturell zu öffnen. Deshalb begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Frauen werden bei gleichwertiger Qualifikation entsprechend dem Gleichstellungsgesetz vorrangig berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen werden im Rahmen der Regelungen des SGB IX vorrangig berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Dich!

Du kennst jemanden, für die/den die Aufgabe besser passt? Dann leite diese Stellenausschreibung einfach weiter.

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet



Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich.
Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau

Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,

Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.

Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.

IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53

BIC: PBNKDEFF