

Stelleninfo

Nr.: 35 - 2025

vom 01.09.2025

63 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.

Internship opportunity

Vegetation data collection on beaver browsing in the Bavarian Forest National Park



The research project on Eurasian beavers in the Bavarian Forest National Park investigates the ecological impact of beaver activity on forest ecosystems, with a focus on vegetation composition and browsing patterns.

We are looking for **1 motivated student** interested in vegetation ecology and the ecological role of beavers for **6–8 weeks** during **October–beginning of December** 2025.

The main task of the internship will be vegetation data collection in selected beaver territories within the National Park. Fieldwork will focus on recording tree species, stem size classes, and browsing/cutting by beavers within 3 m circular vegetation plots arranged along predefined transects.

The collected data will contribute to the assessment of beaver browsing patterns and their ecological implications.

Depending on the duration of the internship and the student's interests, there will be opportunities to gain insights into other aspects of the beaver research project, such as camera trap monitoring of beavers.

We offer

- The opportunity to gain extensive experience in scientific fieldwork in the field of vegetation and wildlife ecology
- Insights into forest and wildlife monitoring in the national park and other current research projects
- Free accommodation in the National Park guest house
- Compensation of 313 € per month. Travel costs for fieldwork will be reimbursed

We expect

- Fitness and surefootedness to work for several hours in partly rough terrain
- Motivation, reliability, and careful working attitude
- Previous experience in vegetation surveys, forestry is an advantage
- Ability to identify common tree species (e.g. spruce, birch, beech, willow, poplar) is an advantage; training will be provided at the beginning
- Knowledge of English

Location: Nationalparkverwaltung Bayerischer Wald, 94481 Grafenau

For further information or application, please contact:

Marco Carapellese (marco.carapellese@npv-bw.bayern.de)



Die Forstbaumschule Lürssen ist ein Unternehmen der LIECO COMPANY aus Österreich und somit fest verankert innerhalb der Liechtenstein Gruppe. Wir gestalten die zukünftigen Wälder und sind aktuell mit sechs Produktionsstandorten einer der größten und erfolgreichsten Forstpflanzenproduzenten im deutschsprachigen Raum. Unser expandierendes Unternehmen ist in einer nachhaltigen, umweltfreundlichen und zukunftsweisenden Branche tätig. Wir bieten unseren Kunden und Partnern (Privat- und Industriekunden, Kunden aus öffentlichen Bereichen) ein für eine erfolgreiche Aufforstung unverzichtbares System an. Unser umfassender Service beinhaltet eine detaillierte Beratung und Nachbetreuung unserer Kunden, ein großes Angebot an hochwertigen Forstpflanzen nach unseren strengen, internen Qualitätsstandards, sowie die Bereitstellung unseres hervorragenden Know-hows.

Für unser Standort in Tempelberg (Brandenburg) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Produktionsleiter Forstbaumschule (m/w/d)

Deine Aufgaben

- Disziplinarische und fachliche Führung, sowie Anleitung und Unterstützung aller unterstellten Produktionsmitarbeiter am Standort Tempelberg in enger Zusammenarbeit mit der Standortleitung
- Proaktive Unterstützung unserer Mitarbeiter aus den Bereichen Vertrieb u. Dienstleistung sowie Saatgutkoordination
- Planung, Steuerung und Optimierung der zu verantwortenden Prozesse im Bereich Produktion
 - Saatgutente, Aufbereitung, Stratifikation
 - Organisation und auch Durchführung sämtlicher ackerbaulicher Maßnahmen
 - Investitionsplanung und Durchführung
 - Gebäude- und Fuhrparkverwaltung

Dein Profil

- Abgeschlossene Ausbildung, z.B. im Bereich Baumschule, Garten- u. Landschaftsbau, Land- u. Forstwirtschaft oder vergleichbarer Berufe)
- Mehrjährige Berufserfahrung, bestenfalls mit erster Führungserfahrung, wünschenswert
- Führerscheine der Klassen B, L, T sowie idealerweise C (falls nicht vorhanden, Flexibilität diese nachträglich zu erwerben)
- Ausgeprägte Pflanzenkenntnisse (Gehölze erkennen, deutsch, botanisch)
- Vorhandener Sachkundenachweis Pflanzenschutz mit aktuellem Fortbildungsnachweis (nicht älter als 3 Jahre)
- Hohe Flexibilität im Rahmen der anfallenden Arbeiten (Saisonarbeit)

Wir bieten

- Einen sicheren Arbeitsplatz bei einem stark wachsenden, international tätigem und mittelständig geprägtem Unternehmen
- Einen attraktiven Arbeitsplatz im Marktumfeld von nachhaltigen und umweltfreundlichen Produkten in einer zukunftsweisenden und wachsenden Branche
- Eine betriebliche Krankenzusatzversicherung
- Viel Raum für Deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung, sowie attraktive externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vielfältige und abwechslungsreiche Aufgabenbereiche in einem dynamischem Arbeitsumfeld
- Eine großartige und sehr wertschätzende Teamatmosphäre
- Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Diverse Zusatzleistungen wie z.B. kostenlosen Kaffee/Wasser, Obst
- Teilnahme an unseren Firmenevents- und Veranstaltungen zur Stärkung des Zusammengehörigkeitsgefühls

Wenn wir Dich für unser Unternehmen begeistern konnten, würden wir uns sehr darüber freuen, wenn Du uns Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen übersenden würdest. Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung über unser Bewerbungsportal oder via Email (kraemer@forstbaum.de) zu:

<https://forstbaum.career.softgarden.de/jobs/58796240/Produktionsleiter-Forstbaumschule-m-w-d-/>



Stellenausschreibung



Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Abteilung Landeswaldbewirtschaftung, Zentraler Forstmaschinenbetrieb eine personelle Verstärkung als

Forstwirtin / Forstwirt Großtechnik (m/w/d)

zu besetzen.

Beabsichtigt ist eine unbefristete Einstellung in Vollzeit (40 Wochenstunden).

Dienstort: Zentraler Forstmaschinenbetrieb

Maschinenstützpunkt Döllnsee,

Prenzlauer Straße 15 d, 16244 Schorfheide OT Groß Schönebeck

Aufgaben:

- Bedienen forstlicher Großtechnik (Harvester, Forwarder, Kombimaschinen) überwiegend im 2-Schicht-Betrieb
- Durchführung von Wartungs- und kleineren Reparaturarbeiten an der Großtechnik; Mitarbeit bei größeren Reparaturarbeiten
- Bedienen forstlicher Spezial- und Standardtechnik, einschließlich der Durchführung von Wartungs- und kleineren Reparaturarbeiten
- sonstige Forstbetriebsarbeiten
- Führen von Maschinendokumenten und Erfassen von Einsatzdaten
- Mitarbeit an Projekten und wissenschaftlichen Untersuchungen zu Betrieb und Entwicklung von Forsttechnik und Arbeitsverfahren
- Ausbildungshelfer bei forsttechnischen Aus- und Fortbildungen (bspw. Geprüfte/r Forstmaschinenführer*in)

Anforderungen:

- Abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Forstwirt/-in oder gleichwertige Erfahrungen und Kenntnisse
- abgeschlossene Ausbildung zur/zum Geprüften Forstmaschinenführer/-in
- mindestens Führerscheinklasse B
- von Vorteil sind weitere Führerscheinklassen wie BE, T, C, C1E, CE
- vorzugsweise Berufserfahrung als Forstmaschinenführer/-in
- Bereitschaft zum Erwerb weiterer Führerscheinklassen bzw. zur Fortbildung / Qualifikation
- Motorsägenberechtigung
- Bereitschaft zur Nutzung des eigenen PKW
- gutes Kommunikationsvermögen und Teamorientierung

Dotierung:

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 8 der Entgeltordnung zum TV-L-Forst bewertet.

Hinweise:

Die Beschäftigungsposition erfordert die Eignung für „Fahr-, Steuer- und Überwachungstätigkeiten“ gemäß den Empfehlungen der DGUV. Mit Ihrer Bewerbung verpflichten Sie sich, diese Eignung bspw. im Zuge einer betriebsärztlichen Untersuchung innerhalb der Probezeit nachzuweisen. Wenn die erforderliche Eignung nicht nachgewiesen werden kann ist eine dauerhafte Beschäftigung auf dieser Stelle nicht möglich.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Er ist bestrebt, die berufliche Entwicklung von Frauen zu fördern und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte bis zum **22.September 2025** per E-Mail mit dem Betreff „**Bewerbung FW Großtechnik-MSP Döllnsee**“ an

[**Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de**](mailto:Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de)

Bitte fügen Sie der elektronischen Bewerbung ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Format (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei. Dateianhänge mit dem veralteten Microsoft-Office-Format (*.doc) werden aus datensicherheitstechnischen Gründen vom zentralen IT-Dienstleister der Landesverwaltung Brandenburgs vor der Zustellung entfernt.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den

**Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit -
Heinrich-Mann-Allee 103, Haus 5
14473 Potsdam**

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Fragen und Auskünfte stehen Ihnen bei fachlichen Fragen der Leiter des Zentralen Forstmaschinenbetriebes Herr Torsten Rakel (☎ +49 3334 2759234) und bei personalfachlichen Fragen Frau Viola Kunze (☎ +49 3334 2759196) gern zur Verfügung.

Hinweis zum Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann Ihre Bewerbung in diesem Verfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.



Stellenausschreibung



Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Abteilung Landeswaldbewirtschaftung, Zentraler Forstmaschinenbetrieb eine personelle Verstärkung als

Forstwirtin / Forstwirt Standardtechnik (m/w/d)

zu besetzen.

Beabsichtigt ist eine unbefristete Einstellung in Vollzeit (40 Wochenstunden).

Dienstorte: Zentraler Forstmaschinenbetrieb

Maschinenstützpunkt Müllrose, Kirchsteig 3, 15299 Müllrose

Aufgaben:

- Bedienen forstlicher Standardtechnik (Standardschlepper mit Forstausstattung, Kleinraupen, fotooptische Holzvermessung) mit dem Arbeitsschwerpunkt:

Bedienen von Standardschleppern

- Durchführen von Wartungs- und kleineren Reparaturarbeiten an der Standardtechnik; Mitarbeiten bei größeren Reparaturarbeiten
- Bedienen forstlicher Groß- und Spezialtechnik, einschließlich der Durchführung von Wartungs- und kleineren Reparaturarbeiten
- sonstige Forstbetriebsarbeiten
- Führen von Maschinendokumenten und Erfassen von Einsatzdaten
- Mitarbeiten an Projekten und wissenschaftlichen Untersuchungen zu Betrieb und Entwicklung von Forsttechnik und Arbeitsverfahren
- Ausbildungshelfer bei forsttechnischen Aus- und Fortbildungen (bspw. Geprüfte/r Forstmaschinenführer/-in)

Anforderungen:

- Abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Forstwirt/-in oder gleichwertige Erfahrungen und Kenntnisse
- abgeschlossene Ausbildung zur/zum Geprüften Forstmaschinenführer/-in oder Bereitschaft zur Ausbildung
- vorzugsweise Berufserfahrung als Forstmaschinenführer/-in
- mindestens Führerscheinklasse B

- von Vorteil sind weitere Führerscheinklassen wie T, C1A, C, CE
- Bereitschaft zum Erwerb weiterer Führerscheinklassen bzw. zur Fortbildung /Qualifikation
- Motorsägenberechtigung
- Bereitschaft zur Nutzung des eigenen PKW
- Gutes Kommunikationsvermögen und Teamorientierung

Dotierung:

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 6 der Entgeltordnung zum TV-L-Forst bewertet.

Hinweise:

Die Beschäftigungsposition erfordert die Eignung für „Fahr-, Steuer- und Überwachungstätigkeiten“ gemäß den Empfehlungen der DGUV. Mit Ihrer Bewerbung verpflichten Sie sich, diese Eignung bspw. im Zuge einer betriebsärztlichen Untersuchung innerhalb der Probezeit nachzuweisen. Wenn die erforderliche Eignung nicht nachgewiesen werden kann ist eine dauerhafte Beschäftigung auf dieser Stelle nicht möglich.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Er ist bestrebt, die berufliche Entwicklung von Frauen zu fördern und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Interessenbekundung ist wünschenswert.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte bis zum **22.September 2025** per E-Mail mit dem Betreff „**Bewerbung FW Standardtechnik-MSP Müllrose**“ an

Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Bitte fügen Sie der elektronischen Bewerbung ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Format (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei. Dateianhänge mit dem veralteten Microsoft-Office-Format (*.doc) werden aus datensicherheitstechnischen Gründen vom zentralen IT-Dienstleister der Landesverwaltung Brandenburgs vor der Zustellung entfernt.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den

Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit -
Heinrich-Mann-Allee 103, Haus 5
14473 Potsdam

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Fragen und Auskünfte stehen Ihnen bei fachlichen Fragen der Leiter des Zentralen Forstmaschinenbetriebes Herr Torsten Rakel (☎ +49 3334 2759234) und bei personalfachlichen Fragen Frau Viola Kunze (☎ +49 3334 2759196) gern zur Verfügung.

Hinweis zum Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann Ihre Bewerbung in diesem Verfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.



Die Klingenstadt Solingen - mit ca. 165.000 Einwohnerinnen und Einwohnern Großstadt im „Bergischen Städtedreieck“ – sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt im

Stadtdienst Natur und Umwelt, Abteilung Wald und Landschaft eine / einen

Forstwirtin / Forstwirt (w/m/d)

Die unbefristete Stelle ist mit der Entgeltgruppe 7 TVÖD ausgewiesen und hat einen Arbeitszeitanteil von 100 %

Die Abteilung Wald und Landschaft ist verantwortlich für die Pflege und Bewirtschaftung von 1200 ha Wald und 250 ha Naturschutzflächen. Für die vielfältigen forstlichen und landschaftspflegerischen Aufgaben steht der Abteilung ein engagiertes Team, aus drei Förstern, drei Forstwirtschaftsmeistern und acht Forstwirten zur Verfügung. Darüber hinaus verfügt die Abteilung über moderne Forsttechnik (Forstspezialschlepper mit Harvesteraggregat, Kombinationsrückemaschine, Seikrananlage usw.)

Ihre Aufgaben bei uns:

- Mitarbeit im ca. 1.200 ha großen Forstbetrieb und der Erledigung aller hier anfallenden Arbeiten (Holzernte, Bestandsbegründung, Jungbestandspflege, Wegeunterhaltung, Bau von Erholungseinrichtungen usw.)
- Pflege der freien Landschaft (Schnitt von Kopfbäumen, Pflege von Streuobstwiesen, Amphibienschutz usw.)
- Führen von forstlichen Maschinen incl. Pflege und Wartung
- Schützen von Waldbeständen vor schädlichen Einflüssen (Wild, Insekten, Pilzen)

Das bringen Sie mit:

abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirtin / Forstwirt und die Bereitschaft zur Fortbildung im Bereich der Seilkranttechnik

Das würde Ihr Profil idealerweise abrunden:

- Fachwissen in den Bereichen Waldbau, Forsttechnik, Landschaftspflege etc.
- Führerschein Klasse C (LKW) bzw. die Bereitschaft diesen im Rahmen einer Fortbildung zu erwerben
- SKT-Lehrgang
- Teamfähigkeit
- Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit
- Körperliche Belastbarkeit
- Durchsetzungsvermögen
- Interkulturelle Kompetenz

Darauf können Sie sich bei uns freuen:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">✓ Sinnstiftender und krisensicherer Arbeitsplatz✓ Versicherungsvergünstigungen✓ Betriebliche Kita-Plätze✓ Gleitende Arbeitszeiten✓ Zuschuss zum FirmenTicket✓ Teilzeit möglich | <ul style="list-style-type: none">✓ Zusatzrente gemäß TVÖD✓ Faire Vergütung✓ Gesundheits- und Fortbildungsprogramme✓ 30 Urlaubstage✓ Gute Erreichbarkeit |
|---|--|

Stellen Sie gerne Ihre Fragen zum

Aufgabengebiet bei:

Markus Schlosser

Tel. 0212 / 290-6676

Fachbereich

Stellen Sie gerne Ihre Fragen zum

Auswahlverfahren bei:

Andreas Clemens

Tel. 0212/290-2279

Personalwirtschaft

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil unseres Teams!

Dann freuen wir uns auf Ihre Onlinebewerbung über das Stellenportal (<https://www.karriere-solingen.de/>) bis spätestens 19.09.2025.

Hinweise:

Die Auswahlentscheidung erfolgt unter Beachtung der Bestimmungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Für Schwerbehinderte oder Schwerbehinderten Gleichgestellte gelten bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung die Bestimmungen des SGB IX. Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationen und Geschlechter. Bitte beachten Sie, dass per Post eingegangene oder persönlich abgegebene Bewerbungsunterlagen zwar im Verfahren berücksichtigt, aber nicht zurückgesandt werden können.



Die Kreisstadt Roth (ca. 27.000 Einwohner) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Forst der Stadt Roth einen



Forstwirt (m/w/d)

auch als Seiteneinsteiger möglich

Ihr Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Manuelle Holzernte- und Verkehrssicherungsarbeiten
- Regelmäßige Baumkontrollen
- Bestandsbegründung und Pflegemaßnahmen
- Ausführen von Arbeiten im Forstschutz sowie Natur- und Umweltschutz

Wir erwarten von Ihnen:

- Abgeschlossene Berufsausbildung zum Forstwirt (m/w/d) oder mehrjährige professionelle Erfahrung im Forstbetrieb mit Bereitschaft zur Seiteneinsteigerausbildung
- Führerschein der Klasse BE
- Hohe fachliche Kompetenz
- Zuverlässigkeit, Leistungsbereitschaft, Einsatzfreude, Teamfähigkeit, körperliche Belastbarkeit, Verantwortungsbewusstsein und Flexibilität
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung

Wir bieten Ihnen:

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag in Vollzeit (39,0 Std./Woche)
- Eine interessante, verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit in einem engagierten Team
- Eine leistungsgerechte Bezahlung bis zu EG 5 TVöD-VKA, abhängig von der persönlichen Qualifikation
- Einen krisensicheren Arbeitsplatz in einer schönen Gegend mit hohem Freizeitwert
- Zahlung einer Jahressonderzahlung und eines Leistungsentgeltes
- Betriebliche Altersvorsorge & betriebliches Gesundheitsmanagement
- Zuschuss zum Deutschlandticket Job
- Möglichkeit des Fahrradleasing
- Gute Fortbildungsmöglichkeiten

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach den Bestimmungen des öffentlichen Dienstes. Es werden die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen gewährt.

Wir unterstützen die Gleichberechtigung in allen Punkten. Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für Fragen zum Arbeitsverhältnis steht Ihnen die Sachgebietsleiterin Service, Frau Eveline Enßer, Tel. 09171 848-111, und für fachliche Auskünfte der Stadtförster, Herr Deyerler, Tel. 09171 848-262, gerne zur Verfügung.



Bitte nutzen Sie für Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) das [**Online-Bewerbungsportal**](#) der Stadt Roth.

Bewerbungsschluss: Donnerstag, 25. September 2025

Vorstellungsgespräche: Die Vorstellungsgespräche werden voraussichtlich in der KW 41 stattfinden. Wir bitten Bewerber/innen dies bereits bei Ihrer Planung zu berücksichtigen.

Für Ihre Bewerbung beachten Sie bitte auch die allgemeinen Hinweise (Datenschutzhinweise) unter www.stadt-roth.de/stellenangebote, die Bestandteil der Ausschreibung sind.



Arbeiten im Landratsamt Görlitz ist überraschend vielseitig, abwechslungsreich und alles andere als trocken. Unser Team an den Standorten Görlitz, Zittau, Löbau, Niesky und Weißwasser besteht aus über 1800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit vielfältigen kommunalen Aufgaben. Als einer der größten Arbeitgeber der Region sind wir vorrangig Dienstleister für die Belange von knapp 250.000 Bürgerinnen und Bürgern im Landkreis Görlitz, aber auch Ordnungs-, Aufsichts- und Genehmigungsbehörde mit Herz und Verstand.

Vier Argumente für das Landratsamt Görlitz:



- Beruf & Familie:** flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmöglichkeiten, Sabbat, Telearbeit, mobile Arbeit
- Finanzen:** betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen
- Gesundheit:** stetig wachsende Angebote zum betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Bildung:** regelmäßige Weiterbildungen, Bezuschussung von Höherqualifizierung

Forstrevierleitung - ► Landkreisrevier Zittau (m/ w/d)



Im Kreisforstamt, Sachgebiet Waldschutz/Forstbetrieb, ist zum **01.02.2026** eine Stelle als Forstrevierleitung - Landkreisrevier Zittau (m/w/d) zu den folgenden Rahmenbedingungen zu besetzen:

Stellennummer: 3400-01-06

Arbeitszeit: Vollzeit

Arbeitsort: Löbau

Vertragsart: befristet für die Dauer der elternzeitbedingten Abwesenheit der originären Stelleninhaberin

Vergütung: EG 11 TVöD-VKA

Bewerbungsfrist: 08.09.2025

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Forstaufsicht und Forstschutz nach SächsWaldG, Kontrollfahrten und Kontrollgänge in den Waldflächen des Reviers Zittau,
- Erkennung und Unterbindung von Zu widerhandlungen gegen das Waldgesetz, Verfolgung

- von Ordnungswidrigkeiten,
- Durchführung von Standardüberwachungsverfahren für Schaderreger in ihren Verbreitungsgebieten (Winterbodensuche, Nonnenüberwachung, Mäuse, Borkenkäfermonitoring u.a.),
 - Überwachung der Quarantäneschadorganismen im Wald PflSchG und EU-VO,
 - Forstschatzmeldung,
 - Führen der Waldflächenstatistik und des Waldbesitzerverzeichnisses,
 - Erstellung der Waldbrandberichte im Nichtstaatswald,
 - Rufbereitschaft (telefonische Erreichbarkeit) bei ausgerufener Waldbrandwarnstufe,
 - Überwachung der Anwendung von Pflanzenschutzmitteln im Privat- und Körperschaftswald,
 - Mitwirkung bei der Erstellung von Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange sowie forstlicher Gutachten,
 - Planung und Vorbereitung, Überwachung, Mitwirkung bei der Organisation der Forstbetriebsarbeiten in den kreiseigenen Waldflächen unter Beachtung der Wirtschaftlichkeit,
 - Durchführung von Sprechstunden und Bearbeitung sowie ggf. Weiterleitung von entsprechenden Anfragen, Anträgen und Beschwerden,
 - Mitwirkung an der Ausbildung von Forstinspektoranwärtern und Referendaren.

Sie bringen mit:

- Hochschulabschluss (Dipl.-Ing., FH-Diplom, Bachelor) im Bereich der Forstwissenschaften und die Befähigung für die Laufbahn der Laufbahnguppe 2, Agrar-/ Forstverwaltung - Schwerpunkt Forstdienst Einstiegsebene 1,
- Berücksichtigung können auch Bewerbende finden, die den o. g. Abschluss in den nächsten drei Monaten erlangen
- Pflanzenschutzsachkundenachweis,
- fundierte Kenntnisse des Sächsischen Waldgesetzes,
- Kenntnisse im Verwaltungsrecht, Verwaltungserfahrung wünschenswert,
- Kenntnisse der üblichen IT-Anwendungen wie z.B. MS-Office (Excel, Word, Outlook),
- bedingt durch einen hohen Zeitanteil Außendiensttätigkeit in Alleinarbeit in z. T. unwegsamen Gelände, werden hohe Anforderungen an selbstständiges Arbeiten, verantwortungsvolles Handeln, Flexibilität, körperliche Belastbarkeit und hohe Einsatzbereitschaft gestellt,
- Führerschein der Klasse B sowie Bereitschaft zur Nutzung des privaten PKW für dienstliche Zwecke (Kostenerstattung gem. Sächs. Reisekostengesetz).

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) – Bewerben Sie sich dazu direkt über unser **Online Bewerbungsverfahren**. Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden. Außerdem bitten wir um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Willkommen sind Bewerbungen aller Menschen, gleich welcher Herkunft und welchen Geschlechts (m/w/d). Daher fördert der Landkreis Görlitz aktiv die berufliche Gleichberechtigung von Menschen jeglichen Geschlechts, indem wir den Gleichstellungsplan zum Bestandteil unserer Personalarbeit machen. Vor diesem Hintergrund ermutigen wir insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) –, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizulegen.

Es handelt sich um ein gestuftes Auswahlverfahren. Externe Bewerber werden nur berücksichtigt, sofern keine geeigneten internen Bewerber zur Verfügung stehen.

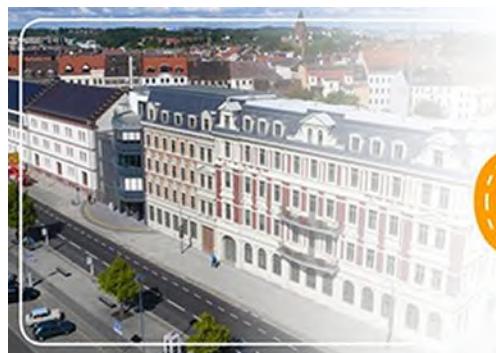
Haben Sie noch Fragen? Dann wenden Sie sich bitte an:

Für Fachfragen:

Frau Lämmerhirt (03581 663 3408) Sachgebietsleiterin

Für Fragen zum Verfahren:

Frau Schroda (03581 663 1613) Personalsachbearbeitung



ARBEITEN IM LANDRATSAMT IST **ÜBERRASCHEND VIELSEITIG**
UND NICHT SO TROCKEN WIE MAN DENKT.



NEUE KOLLEGINNEN & KOLLEGEN GESUCHT!

» ALLE INFORMATIONEN ZU OFFENEN STELLEN
stellen.landkreis.gr + ausbildung.landkreis.gr



Waldbesitzervereinigung Weilheim e. V.

Fischerried 31-33 82362 Weilheim i. OB.
Tel.: 0881-8483 Fax: 0881-2821
Mail: info@wbv-weilheim.de
www.wbv-weilheim.de



Forstwirtschaftliche Fachkraft m/w/d

Die Waldbesitzervereinigung Weilheim e. V. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Verstärkung seines Teams in Teilzeit (20 Std. / Woche).

Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt, Forsttechniker, Forstwirtschaftsmeister, oder ein abgeschlossenes Studium als Forstingenieur, Bachelor oder Master (m/w/d) und besitzen die Fahrerlaubnis Klasse B und einen eigenen PKW, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail oder Post.

Wir bieten Ihnen:

- Außendienst- und Büro-Arbeit
- Flexible Arbeitszeit (Gleitzeit)
- Bezahlung nach TVöD
- Kilometergeld für Außendienst-Fahrten
- Fort- und Weiterbildung

Ihre Aufgaben:

- Organisation von Holzeinschlägen
- Mitarbeit bei der Holzvermarktung
- Büroarbeiten
- Betreuung von Waldpflegeverträgen
- Fortbildung von Mitgliedern

Die WBV Weilheim ist ein eingetragener Verein, dessen etwa 1200 Mitglieder private und kommunale Waldbesitzende aus dem östlichen Landkreis Weilheim-Schongau sind. Die Mitglieder werden von drei Geschäftsführern / Förstern in allen Fragen Rund um den Wald beraten und betreut.

Wenn Sie Interesse haben unser Team zu unterstützen, schicken Sie uns Ihre **Bewerbungsunterlagen bis 30.09.2025** unter info@wbv-weilheim.de oder WBV Weilheim e. V.

Fischerried 31-33
82362 Weilheim
zu.



FORSTFACHKRAFT IM GEHOBENEN TECHNISCHEN FORSTDIENST (w/m/d)

im Kreisforstamt Landkreis Konstanz

in Vollzeit oder Teilzeit ab 50% | in Radolfzell | unbefristet

Das Landratsamt Konstanz gehört mit über 1.300 Mitarbeitenden zu den größten Arbeitgebern in der Region. Unsere rund 30 Fachämter bieten vielseitige Karriereperspektiven und die Chance, den Landkreis Konstanz nachhaltig mitzugesten.

Unser **Kreisforstamt** betreut rund 11.000 Hektar Körperschaftswald und 4.100 Hektar Privatwald, mit einer hoheitlichen Zuständigkeit für 26.400 Hektar Wald. Das Team besteht aus 14 Revierleitenden (9 beim Landratsamt, 5 bei Kommunen) und 10 Mitarbeitenden im Innendienst. Wir setzen auf eine zukunftsorientierte Waldbewirtschaftung, die den Klimawandel berücksichtigt und den Naturschutz stärkt. Waldpädagogik, Beratung und Service für Waldbesitzende sind zentrale Bestandteile unserer Arbeit.

Wir suchen **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine engagierte **Forstfachkraft im gehobenen technischen Forstdienst (w/m/d)**. Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit liegt auf der Unterstützung im Revierdienst, ergänzt durch vielseitige Aufgaben im Bereich Privatwaldbetreuung, Controlling und Umweltpädagogik.

Ihre Aufgaben bei uns:

- **Mitarbeit im Revierdienst:** Sie unterstützen die Revierleitenden (z.B. bei hohem Arbeitsanfall und bei Schadereignissen), vertreten bei Vakanzen und Personalengpässen und übernehmen vertretungsweise Revierleitungsaufgaben im Kommunal- und Privatwaldbereich.
- **Controlling:** Betreuung von Controllingverfahren für die Betriebssteuerung und die Naturalverbuchungen im Kommunalwald.
- **Privatwaldbetreuung:** Sie übernehmen selbstständig die Privatwaldberatung und die projektbezogene Privatwaldbetreuung. Hierzu gehören auch die Pflege des Newsletters, forstliche Förderung sowie die Durchführung von Privatwaldtagen.
- **Umweltbildung:** Unterstützung der Revierleitenden und der Stelle Naturschutz und Waldpädagogik bei der Betreuung von Schulklassen und Kindergärten im Wald.

Das bringen Sie mit:

- Die Laufbahnprüfung für den gehobenen technischen Forstdienst.
- Praktische Erfahrung in einem Forstbetrieb von Vorteil.
- Sicherer Umgang mit MS-Office, idealerweise Erfahrung mit den Fachprogrammen Fokus2000.
- Team- und Kommunikationsfähigkeit, Organisationsvermögen sowie eine selbstständige, serviceorientierte Arbeitsweise.
- Führerschein und Bereitschaft, Ihr Auto gegen Kostenerstattung dienstlich zu nutzen.
- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung, auch an Abenden und Wochenenden.
- Gültige Forstdiensttauglichkeit (ärztliches Zeugnis).

Ihre Vorteile bei uns:

- **Perspektive:** Vielseitige Aufgabe in unbefristeter Position mit Bezahlung bis Eingelgruppe 10 TVöD (4.012,19 - 5.596,64 Euro in Vollzeit) bzw. Besoldungsgruppe A 11 LBesO BW.
- **Flexibilität:** Flexibel in Voll- oder Teilzeit ab 50%, Gleitzeit, Homeoffice-Option und ein Arbeitszeitkonto für Freizeitausgleich.
- **Zusatzaufgaben:** Betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, Erfolgsprämie, vermögenswirksame Leistungen.
- **Work-Life-Balance:** Vielfältige Angebote für ein gesundes, familienfreundliches Arbeitsumfeld – von Betriebsmedizin bis Kinder-Ferienprogramm.
- **Extras:** Zuschüsse und Vorteile wie HANSEFIT, Job-Ticket, Bike-Benefits, Rabattprogramm.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **21. September 2025** Die Vorstellungsgespräche finden virtuell statt.

Wir fördern Chancengleichheit und ermutigen auch Menschen mit Migrationshintergrund, mit anerkannter Behinderung, in besonderen Lebenslagen und jeden Geschlechts sich zu bewerben.

Für Auskünfte wenden Sie sich gerne an:

Christian Göbel, Personalreferent unter T. +49 7531 800-1343

Rainer Wendt, der Leiter des Kreisforstamtes unter T. +49 7531 800-2101

Landratsamt Konstanz | Amt für Personal und Innovation
Benediktinerplatz 1 | 78467 Konstanz



PRÄDIKAT
Familienbewusstes
Unternehmen



2023

Jetzt QR-Code scannen oder unter www.LRAKN.de/stellen online bewerben.



Forstverwaltung Graf v. d. Schulenburg

Schulenburgstraße 8-10 * 38446 Wolfsburg

Tel +49 5368 97 06 00 * Mobil +49 151 67 98 39 29

E-Mail: hartmann@graf-schulenburg.de * Internet: www.graf-schulenburg.de

Die Forstverwaltung Graf von der Schulenburg bewirtschaftet von den Standorten Kaiserwinkel und Wiesenburg knapp 5.000 ha Wald in den Bundesländern Niedersachsen, Sachsen-Anhalt und Brandenburg.

Stellenausschreibung – Forstwirt (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres engagierten Teams am Standort Kaiserwinkel suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen qualifizierten und motivierten **Forstwirt (m/w/d)** in Vollzeit.

Ihr Aufgabenbereich

Sie übernehmen ein vielseitiges Tätigkeitsspektrum in einem nachhaltig bewirtschafteten Forstbetrieb. Die Schwerpunkte Ihrer Arbeit liegen in:

- Motormanuelle Holzernte
- Bestandespflege, Bestandesbegründung und Forstschutzmaßnahmen
- Wegepflege und Instandhaltung
- Pflege der betriebseigenen Weihnachtsbaumkulturen
- Pflege der jagdlichen Infrastruktur
- Pflege und Wartung des betriebseigenen Maschinenparks

Ihr Profil

- Abgeschlossene Berufsausbildung als **Forstwirt (m/w/d)** oder vergleichbare Ausbildung mit Leidenschaft für nachhaltige Waldbewirtschaftung
- Belastbarkeit und Freude an körperlicher Arbeit im Freien
- Teamfähigkeit und sicheres Auftreten in einem Betrieb mit flachen Hierarchien
- Handwerkliches und technisches Geschick und sorgfältige Arbeitsweise
- Grundlegende EDV-Kenntnisse (Forstbetriebssoftware und MS Office)
- Führerschein Klasse B, idealerweise auch BE und T
- Sachkundenachweis PSM & Jagdschein von Vorteil, aber keine Voraussetzung

Wir bieten

- Einen sicheren Arbeitsplatz und eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem traditionsreichen, familiengeführten Forstbetrieb
- Kollegiales Betriebsklima mit kurzen Entscheidungswegen
- Leistungsgerechte Vergütung und betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Erholungsurlaub und Jahressonderzahlung
- Stellen von persönlicher Schutzausrüstung, eines Dienst-Kfz.
- Die Möglichkeit und Unterstützung der Fort- und Weiterbildung
- Möglichkeit der Jagdausübung
- Unterstützung bei der Wohnungssuche

Kontakt

Wenn Sie Interesse an einer zukunftssicheren Tätigkeit in einem naturnahen und nachhaltig wirtschaftenden Forstbetrieb haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Für Rückfragen stehen wir Ihnen selbstverständlich jederzeit zur Verfügung!

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Nachweise) per E-Mail oder Post an:

Forstverwaltung Graf von der Schulenburg

Guleitzer Str. 31, 38470 Parsau OT Kaiserwinkel
+49 5368 – 97 06 00
hartmann@graf-schulenburg.de



S K Y S E E D

Forstliche*r Verkäufer*in (m/w/d) gesucht

(32 - 40 Stunden/Woche, Deutschland)

Über SKYSEED

Eine der besten Antworten auf den fortschreitenden Klimawandel sind zukunftsfähige Mischwälder. Deshalb bringen wir unser fundiertes Wissen über gesunde Waldökosysteme ein, um Wälder zu analysieren und unsere Kunden beim nachhaltigen Waldumbau und der Wiederbewaldung zu unterstützen - smart, schnell und skalierbar. Mit Drohnen, Forstraupen & unserem selbstentwickelten und zertifizierten pelletierten Forstsaatgut sind wir der professionelle Partner der Waldbesitzer und Forstwirtschaft.

Skyseed (www.skyseed.eco) wurde Anfang 2021 in Berlin gegründet und unser aktuell 20-köpfiges Team ist von den beiden Standorten Berlin und Künsheim inzwischen in der gesamten DACH-Region und weiteren europäischen Regionen aktiv.

Wen wir suchen

Unser Produktangebot mit pelletiertem Forstsaatgut und die Nachfrage nach unseren Lösungen wächst stetig. Deswegen werden wir unser Sales-Team weiter ausbauen. Für die Beratung von Kunden bei der Bestimmung des geeigneten Saat-Mixes, der Ausbringungsart, sowie der Durchführung der Aussaaten vor Ort suchen wir eine(n) sattelfeste(n) Förster:in mit fortgeschrittenen Kenntnissen aus Ausbildung und Praxis mit Freude an einer verkäuferischen Tätigkeit.

Das werden deine Aufgaben

- Akquisietätigkeit bei Waldbesitzer:innen, Landesforsten und Förster:innen der jeweiligen Flächen
- Fachliche Betreuung von neuen, als auch bestehenden Interessenten unserer Aussaat-Lösung
- Begleitung von Kunden durch den gesamten Skyseed-Prozess, von der Anamnese der betreffenden Flächen über die Bestimmung des geeigneten Saat-Mixes bis zur Durchführung und der Nachbetreuung der Aussaat vor Ort
- Sparring mit unserem Öko-Team in Forschung & Pellet-Entwicklung

Und das solltest du mitbringen

- Mehrjährige praktische Erfahrung im Wald - als Förster:in oder in vergleichbarer Position & fachlichem Kenntnisstand
- Sehr starke Affinität zu verkäuferischen Aufgaben und intrinsische Motivation für Sales-Erfolge
- Starke Offenheit und gutes Gespür ggü. Mitmenschen
- Gute Kenntnisse in gängigen digitalen Zusammenarbeitstools, wie Microsoft Office oder Google Workspaces, gute Kenntnisse gängiger GIS-Tools, wie QGIS u.ä.
- Spaß an der vielfältigen Arbeit am Schreibtisch und auf der Fläche bei Kund:innen vor Ort
- Hohes Organisationstalent und hohe Reisebereitschaft v.a. in Deutschland

Wen wir nicht suchen

Zyniker/-innen, Dauerbedenkenträger/-innen und Alphamännchen /-weibchen: Skyseed betritt Neuland, niemand hat genau das was wir tun, jemals vorher probiert. Unser Erfolg steht und fällt mit dem Vertrauen zueinander und in den Schnittmengen unserer Expertisen. Es kann nur gemeinsam funktionieren, davon sind wir überzeugt.

Was dich bei uns erwartet

- Ein Team aus "Überzeugungstätern", hoffnungsvollen Idealisten, die tun was geht. Und ein bisschen mehr.
- Eine sehr steile Lernkurve.
- Ein faires Gehalt und flexible Arbeitszeiten.
- Vielfältige, herausfordernde Fragestellungen zwischen Verkauf, Ökologie und Technologie.
- Skyseed wächst und gedeiht und es gibt immer viel Raum, sich in diese Entwicklung mit einzubringen.

Wir freuen uns darauf von Dir zu hören!

jobs@skyseed.eco



Einkäufer Rundholz für das Einkaufsgebiet Ostbayern (m/w/d) (Schwerpunkt Oberpfalz und Niederbayern)



Die Mercer Holz ist die Holzeinkaufsorganisation der Mercer International Group mit einem Einkaufsvolumen von jährlich ca. 9,5 Mio. Festmeter Nadel-Rundholz und Sägenebenprodukten. Wir versorgen die deutschen Zellstoffwerke der Mercer-Gruppe Mercer Stendal (Sachsen-Anhalt) und Mercer Rosenthal (Thüringen) sowie die Sägewerke Mercer Timber Products in Friesau (Thüringen) und Torgau (Sachsen) mit dem Rohstoff Holz.

Wir suchen für die Mercer Holz zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen ambitionierten
Einkäufer Rundholz für das Einkaufsgebiet Ostbayern (m/w/d) - Schwerpunkt Oberpfalz und Niederbayern.

Ihre Chance – Gestalte die Zukunft des Rohstoffeinkaufs

- Sie bringen Erfahrung im Einkauf von Holz mit.
- Sie sind dynamisch, entscheidungsfreudig und haben Spaß daran, eigenständig zu arbeiten und Verantwortung zu übernehmen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!
- Wir arbeiten lösungsorientiert mit einer vertrauensvollen Kommunikation im Team.

Ihre Aufgaben – Mehr als nur Einkauf

- Sie sind verantwortlich für den strategischen und operativen Einkauf von Nadelrundholz in allen Sortimenten.
- Sie führen Verhandlungen mit regionalen, nationalen und internationalen Lieferanten und stellen damit in Ihrer Region die Weichen für eine nachhaltige Rohstoffversorgung unserer Kunden.
- Sie betreuen bestehende Partnerschaften und bauen aktiv neue Lieferantenbeziehungen auf.
- Sie analysieren den Rundholzmarkt, erkennen Trends und entwickeln Strategien, um stets optimal eingekauft zu sein.

Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische oder forstwirtschaftliche Ausbildung oder ein abgeschlossenes Studium in Holz, Forst oder einem vergleichbaren Bereich
- Starkes Verhandlungsgeschick, gepaart mit Durchsetzungsvermögen und einem sicheren Auftreten
- Eigenverantwortliche, strukturierte Arbeitsweise und die Fähigkeit, Projekte und Prozesse selbstständig zu steuern

Was wir Ihnen bieten:

- Eine attraktive Vergütung mit zusätzlichen Leistungen
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege in einem dynamischen Unternehmen
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten in einem internationalen Unternehmen
- Ein hochmotiviertes und engagiertes Team, das sich auf Ihre Unterstützung freut
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten



Unbefristeter
Arbeitsvertrag



Flexible
Arbeitszeiten
(40-h-Woche)



30 Urlaubstage im
Kalenderjahr



Dienstwagen, auch zur
privaten Nutzung



Zahlreiche
Sonderleistungen

Möchten Sie Teil eines wachsenden Unternehmens werden und Ihre Expertise und Ihre Ideen einbringen - dann bewerben Sie sich jetzt bei uns!

Mercer Holz GmbH

Personalabteilung | Hauptstraße 16 | 07366 Rosenthal am Rennsteig

Tel.: +49 36642 8-2269 | bewerbung.blankenstein@mercerint.com | <https://de.mercerint.com/menschen/karriere/>
Datenschutzinformationen für Bewerber unter: <https://de.mercerint.com/produkte-und-dienstleistungen/#openHolz>



Sie interessieren sich für Waldwirtschaft, arbeiten gerne in der Natur und sind auf der Suche nach einem interessanten, abwechslungsreichen und zukunftssicheren Arbeitsplatz.

Dann bewerben Sie sich bei uns!

Wir sind als eigentümergeführtes, mittelständisches Familienunternehmen seit vielen Generationen in der Land- und Forstwirtschaft tätig. Den Schwerpunkt des Gesamtbetriebes bilden hierbei die nachhaltige und naturgemäße Bewirtschaftung der eigenen Waldflächen, sowie die verantwortungsvolle Betreuung von Fremdbetrieben durch unser forstliches Dienstleistungsunternehmen.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** einen engagierten

Forstwirt
(m/w/d)

in Vollzeit.

Diese Aufgaben erwarten Sie

- Neubegründung und Entwicklung von artenreichen Mischwäldern
- Holzernte in wertholzhaltigen Laub-Nadelmischwäldern
- Unterstützung im eigenen Jagdbetrieb
- Projektbezogene Zuarbeit und Assistenz der Revierleitung

Das bringen Sie mit

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt
- Eine schnelle Auffassungsgabe und Spaß an der Arbeit im Team
- Ein hohes Maß an Flexibilität, Eigenverantwortung und körperliche Belastbarkeit
- Eine selbstständige, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Gültige Fahrerlaubnis Kl. B (idealerweise BE, T)

Wir bieten Ihnen

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis in einem krisenfesten Familienbetrieb
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten
- Eine umfassende Einarbeitung durch ein engagiertes und aufgeschlossenes Team
- Geregelte Arbeitszeiten
- Fort- & Weiterbildungsmöglichkeiten (z.B. zum Forstwirtschaftsmeister)
- Leistungsgerechte Bezahlung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (gerne auch per Mail).

Wir suchen Sie!

Als Forstwirt/Forstwirtin (w/m/d)

zur Mitwirkung bei der Ausbildung von Forstwirten/Forstwirtinnen an der Ausbildungsstelle
Seehaus im Forstbezirk Nordschwarzwald.



#TEAMFORSTBW

Ihr Herz schlägt für den Wald – Holz, Maschinen, Natur und Sie haben Freude am Umgang mit jungen Menschen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

In unserem Forstbezirk Nordschwarzwald suchen wir ab sofort eine/n engagierte/n Kollegin oder Kollegen (m/w/d), die/der unbefristet an der Ausbildungsstätte Seehaus die Ausbildung unserer Forstwirtinnen und Forstwirte durchführt und mitgestaltet.

Das bewegen Sie bei uns:

- Sie unterstützen den Ausbildungsablauf, bereiten Ausbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Sie arbeiten in einem engagierten Team mit der Revierleitung und einem Forstwirtschaftsmeister und stimmen die Aufgaben im Team ab.
- Sie wirken bei der Durchführung aller anfallenden Forstbetriebsarbeiten, insbesondere Holzernte, Waldbegründung, Waldschutz und Jungbestandspflege, aber auch Wegeunterhaltung, Bau und Unterhaltung von Erholungs- und Jagdeinrichtungen, Maßnahmen des Natur- und Landschaftsschutzes und der Öffentlichkeitsarbeit mit.
- Sie fahren und bedienen Unterstützungs- bzw. Forstscheren im Rahmen der Ausbildung.

- Sie arbeiten bei Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen im Forstbezirk mit.
- Sie engagieren sich bei der Präsentation der Forstwirt-Ausbildung in der Öffentlichkeit (z. B. bei Ausbildungsmessen, Leistungsschau, mit Schnupperlehrlingen oder Praktikanten/-innen).

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Das bieten wir Ihnen:

- Topmodern von Kopf bis Fuß: wir stellen die komplette Persönliche Schutzausrüstung und arbeiten mit modernsten Werkzeugen.
- Eingruppierung in EG 7 TVÖD-Wald BW bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen.
- Jahressonderzahlung.
- Wir bringen Sie weiter: große Auswahl aus unserem umfangreichen Fortbildungs- und Bildungsangebot.
- Zuschuss von 60% für den BE-Führerschein.
- Einen sicheren Arbeitsplatz mit eigens entwickeltem Arbeitsschutz-Managementsystem.
- 30 Tage Urlaubsanspruch für eine Vollzeitbeschäftigung.
- Möglichkeit zur Mitwirkung in der Regiejagd.
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass)

Das bringen Sie mit:

- Einen Berufsabschluss zum Forstwirt/Forstwirtin.
- Die Bereitschaft, die Ausbildungserignung zu erlangen, sofern Sie diese noch nicht besitzen. ForstBW ermöglicht es Ihnen, die Weiterqualifizierung als dienstliche Fortbildung zu absolvieren.
- Eine gute körperliche Fitness und ausgeprägten Teamgeist.
- Überdurchschnittliche Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen und eine hohe Fortbildungsbereitschaft.
- Pädagogisches Geschick und Freude am Umgang mit jungen Menschen.
- Organisationstalent, Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie Team- und Konfliktfähigkeit zählen zu Ihren Stärken.
- Eine gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit.
- Mehrjährige Erfahrung im praktischen Forstbetrieb, als Ausbilder/Ausbilderin sowie im Umgang mit Holzbearbeitungsmaschinen sind von Vorteil.
- Sie besitzen die Fahrerlaubnis der Klasse BE bzw. sind bereit, kurzfristig und selbständig den BE-Führerschein zu machen, sofern Sie diesen noch nicht besitzen.

Sie haben noch offene Fragen?

Wir beantworten sie gerne! Wenden Sie sich dazu an unseren Leiter des Forstbezirks Nordschwarzwald, Herrn Christof Grüntjens, Telefon 07051-1943920.

Weitere Hinweise:

- Bewerbungen sind ausschließlich online über unser Bewerbungsportal unter **Kennziffer 0953** möglich (<https://bewerbungsportal.forstbw.de/>). Bewerbungsschluss ist der 21.09.2025.
- Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Für mehr Frauen im Forst sind wir an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	1347165
Kennung für Bewerbungen	83/2025
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Forstwirtin (m/w/d) im Forstamt Neuhaus
Behörde	ThüringenForst - AöR
Einsatzort PLZ / Ort	98724 Neuhaus am Rennweg
Einsatzort Straße	Am Forsthaus 4
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TV-Forst E 5
Befristung (Monate)	unbefristet
Teilzeit/Vollzeit	beides möglich
Dienstort	Vor Ort
Wochenarbeitszeit	40.0
Bewerbungsfrist	15.09.2025
Besetzung zum	01.01.2026
Ansprechpartner	Alexandra Rühl ThüringenForst - AöR
Telefonnummer	+49 361 574012076

Starten Sie Ihre Karriere mit Waldsicht bei der ThüringenForst - AöR als

Forstwirtin (m/w/d)

Bei der ThüringenForst - AöR ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt Neuhaus eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) zu besetzen.

Die ThüringenForst - AöR bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und die Sicherstellung eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Ihre Vorteile:

- Sie arbeiten da, wo andere Urlaub machen.
- krisensicheres Arbeitsverhältnis in einem eigenständigen öffentlichen Unternehmen
- Familienfreundlichkeit, regelmäßige Arbeitszeiten, flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Teilzeit, Sabbatical)
- 30 Tage Jahresurlaub exklusive Heiligabend und Silvester
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge
- interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Corporate Benefits

Ihre Aufgaben:

- Holzernte
- Pflegearbeiten (Kultur- und Jungwaldpflege)
- Jagdbetriebsarbeiten
- Wiederbewaldung: Kulturbegründung (Pflanzung, Saat)
- Wegepflege-, Forstschatz- und Naturschutzarbeiten

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt (m/w/d)
- Führerschein Klasse B
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit
- Leistungsbereitschaft
- Pflanzenschutzmittel-Lehrgang wünschenswert

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Unterlagen usw. zu belegen bzw. nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen Ausbildungsabschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren

Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die E 5 Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV-Forst) möglich.

Hinweise:

- Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung über INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) ein. Bewerbungen per E-Mail oder per Post werden nicht berücksichtigt.
- Die Bewerbungsfrist endet am **15.09.2025**. Wir verstehen unsere Bewerbungsfrist als Ausschlussfrist.
- Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.
- Status- und Funktionsbezeichnungen gelten für jedes Geschlecht.
- Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>.



Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Abteilung 3, Fachbereich Forstliche Gemeinwohlleistungen, eine personelle Verstärkung in der

Sachbearbeitung Beratung- und Dienstleistungen (w/m/d).

Beabsichtigt ist eine unbefristete Einstellung in Vollzeit (40 Wochenstunden). Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Der Arbeitsort befindet sich in der Betriebszentrale, Tramper Chaussee 2 bzw. 9, 16225 Eberswalde. Die Nutzung von alternierenden Arbeitsformen, wie bspw. Mobiler Arbeit, sind grundsätzlich tageweise vorstellbar.

Aufgabenschwerpunkte:

- Konzeptionelle Bearbeitung zur Beratung und zu Dienstleistungen im LFB
- Neu- und Weiterentwicklung von Konzeptionen für Beratung, Dienstleistungen und Organisationsformen im Privat- und Körperschaftswald
- Koordination, Erarbeitung und Bearbeitung von Dienstleistungen und Beratungsleistungen
- Koordination der Unterstützung des Privat-/Körperschaftswaldes, incl. forstwirtschaftlicher Zusammenschlüssen
- Beratung der Bewilligungsbehörde in Fragen der forstlichen Förderung
- Bearbeitung und Koordinierung des forstlichen Rettungspunktnetzes
- Erstellung von Statistiken, Analysen und Präsentationen
- Qualitätsmanagement

Anforderungen:

- Abgeschlossene einschlägige Hochschulausbildung in der Fachrichtung Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft bzw. vergleichbare Studiengänge mit aufgabenspezifischer Berufserfahrung
- stark ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- hohes Maß an Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und Selbständigkeit
- Fähigkeit zum strategischen Denken und Handeln, interdisziplinäres Denken
- hohe Verhandlungs-, Sozial- und Entscheidungskompetenz
- Konflikt- und Durchsetzungsfähigkeit, Teamfähigkeit
- Umfassende PC-Kenntnisse und anwendungsbereite Kenntnisse der einschlägigen Standard Software
- PKW-Führerschein, mindestens Klasse B mit Selbstfahrbereitschaft

Dotierung:

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 11 der Entgeltordnung zum TV-L bzw. äquivalent bei Erfüllung aller Voraussetzungen bis zur Besoldungsgruppe A12 BbgBesG bewertet.

Hinweise:

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Er ist bestrebt, den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Der LFB unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Darüber hinaus können interessante Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielseitige Angebote im Gesundheitsmanagement genutzt werden. Darüber hinaus wird die Möglichkeit geboten, den Weg von und zur Arbeit durch ein VBB-Firmenticket vergünstigt mit dem öffentlichen Personennahverkehr zurückzulegen und auch in der Freizeit die Vorzüge des ÖPNV zu nutzen.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **12.09.2025** per E-Mail mit dem Betreff „**Bewerbung SB Beratung- und Dienstleistungen**“ an

Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Bitte fügen Sie der E-Mail ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Format (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den

**Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit -
Heinrich-Mann-Allee 103
14473 Potsdam**

senden.

Die Auswahlverfahren finden am 25.09.2025 statt.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Fragen und Auskünfte stehen Ihnen bei fachlichen Fragen die Fachbereichsleitung Forstliches Gemeinwohl, Frau Angela Steinmeyer (Tel.: +49 331 97929-311) und bei

personalfachlichen Fragen Frau Annett Thierfeld (Tel.: +49 33342759-195) gern zur Verfügung.

Hinweis zum Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.



Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt beabsichtigt in der Abteilung Forstliche Gemeinwohlleistungen und Forsthoheit nachfolgend aufgeführte Beschäftigungsposition in der Funktion einer / eines

Funktionsförsterin bzw. Funktionsförsters Gemeinwohlleistungen (w/m/d)

auf unbestimmte Zeit in Vollzeit zu besetzen. Grundsätzlich sind die Beschäftigungsposition auch in Teilzeit besetzbar.

1. Forstamt Teltow-Fläming

Dienstsitz in Steinplatz 1, 15806 Zossen

2. Forstamt Elbe-Elster

Dienstsitz in Lindenaer Straße 5b, 03253 Doberlug-Kirchhain

3. Forstamt Havelland

Dienstsitz in Grünaue 9, 14727 Premitz

4. Forstamt Uckermark

Dienstsitz: Vietmannsdorfer Straße 39, 17268 Templin

5. Forstamt Oberhavel

Dienstsitz: Plötzensee 17, 16775 Löwenberger Land OT Neuendorf

6. Forstamt Märkisch Oderland

Dienstsitz: Eberswalder Chaussee 3, 15377 Waldsieversdorf

7. Forstamt Spree- Neiße

Dienstsitz: August- Bebel- Straße 27, 03185 Peitz

Aufgabenschwerpunkte

- Berater/in und Ansprechpartner/in für forstliche Zusammenschlüsse, Koordinieren der Zusammenarbeit mit den Revierleitungen
- Anleiten zu Beratungsinhalten insbesondere für den Privat- und Körperschaftswald und Wissenstransfer auf die Revierebene
- Planen, durchführen und abrechnen revierübergreifender Maßnahmen der Waldpädagogik sowie der forstlichen Bildungs- und Erziehungsarbeit
- Zusammenarbeit mit den Waldschulen in der Forstamtregion, verlohenen der Waldpädagogik- Waldarbeiter und abschließen von Zielvereinbarungen mit den Forstbetrieben
- Planen und organisieren der Öffentlichkeitsarbeit im Forstamt und Arbeit mit den lokalen Medien
- Planen, anleiten, koordinieren und abrechnen von Waldschutzmaßnahmen und Maßnahmen des Umweltmonitorings (z. B. Waldbrandschutz, Winterbodensuche)
- Planen, koordinieren und abstimmen aller Angelegenheiten des forstlichen Arten-, Biotop- und

Gebietsschutzes im Forstamt und anleiten der Revierleiter/innen auf diesem Fachgebiet, Zusammenarbeit mit Behörden und Ehrenamt auf diesem Gebiet

- Vorbereiten von Schutzgebietsausweisungen nach §12 LWaldG
- Erstellen von Statistiken, Analysen und Präsentationen für die der Funktion zugeordneten Aufgabenbereiche
- Reviervertretung
- Vertretung anderer Beschäftigungspositionen im Büro des Forstamtes

Anforderungen:

- abgeschlossene einschlägige Hochschulausbildung der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. Hochschulabschluss in einer den Aufgabenschwerpunkten zuzuordnen Studiengang und einschlägiger bzw. förderlicher Berufserfahrung
- Umfassende PC-Kenntnisse und Erfahrungen mit Standard-IT-Fachanwendungen
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- hohes Maß an Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und Selbständigkeit
- hohe Verhandlungs-, Sozial- und Entscheidungskompetenz
- Teamfähigkeit und sicheres Auftreten
- PKW-Führerschein, mindestens Klasse B mit Selbstfahrbereitschaft

Dotierung:

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 9b der Entgeltordnung zum TV-L bewertet. Der Dienstposten ist mit der Besoldungsgruppe A10 BbgBesG bewertet.

Hinweise:

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männer. Er ist bestrebt die berufliche Entwicklung von Frauen zu fördern und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Beschäftigte können grundsätzlich an alternierenden Arbeitsplätzen in Abstimmung mit den unmittelbaren Vorgesetzten arbeiten. Es bestehen umfängliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielseitige Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Darüber hinaus wird die Möglichkeit geboten, den Weg von und zur Arbeit durch ein VBB-Firmenticket vergünstigt mit dem öffentlichen Personennahverkehr zurückzulegen und auch in der Freizeit die Vorzüge des ÖPNV zu nutzen.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **19.09.2025** per E-Mail mit dem Betreff „**FF Gemeinwohlleistungen**“ unter Benennung der avisierten Stelle an:

Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Zur Erfassung der Bewerbung ist es zwingend erforderlich, die konkret beworbene Beschäftigungsposition im Bewerbungsanschreiben zu benennen. Sollten Sie eine Bewerbung auf

mehrere Beschäftigungspositionen anstreben, so ist von Ihnen eine Rangfolge, beginnend mit der zuvorderst beworbenen Beschäftigungsposition, ebenso schriftlich zu benennen.

Bitte fügen Sie der elektronischen Bewerbung ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Format (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei. Dateianhänge mit dem veralteten Microsoft-Office-Format (*.doc) werden aus datensicherheitstechnischen Gründen vom zentralen IT-Dienstleister der Landesverwaltung Brandenburgs vor der Zustellung entfernt.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den

**Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit -
Heinrich-Mann-Allee 103, Haus 5
14473 Potsdam**

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Fragen und Auskünfte stehen Ihnen bei forstfachlichen Fragen die Fachbereichsleitung Frau Angela Steinmeyer (Tel.: +49 33197929-311) bzw. die jeweiligen Forstamtsleitungen sowie bei personalfachlichen Fragen Frau Annett Thierfeld (Tel.: +49 3334 2759 195) gern zur Verfügung.

Hinweis zum Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden. Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.

Mitarbeiter:in

Internationale Waldprojekte



Unbefristete Stelle 30h/Woche, Arbeitsort: Köln

PRIMAKLIMA wurde 1991 als gemeinnütziger Verein gegründet. Gemeinsam mit unseren Unterstützer:innen schützen wir Wälder und schaffen neue Lebensräume in derzeit 31 Ländern auf vier Kontinenten. Damit wir noch mehr Wirkung entfalten können, suchen wir Dich für unser Team Internationale Waldprojekte. Mit Deiner Expertise gestaltest Du Projekte mit Partnern weltweit – und leistest jeden Tag einen aktiven Beitrag für Klima und Natur.

DEINE VERANTWORTUNGEN

Du unterstützt die Projekthauptverantwortlichen bei der Betreuung und Weiterentwicklung unserer Projektkooperationen und bei übergreifenden Themen im Projektebereich. Dein aktueller Schwerpunkt liegt auf unserem Wiederaufforstungsprojekt in Uganda.

- Mit Deiner fachlichen Expertise kümmertst Du Dich z.B. um
 - die Beurteilung von Arbeitsplänen und Berichten unserer Partner
 - Recherchen zu Fachfragen
 - die Beantwortung von Fragen aus dem Team und von Spender:innen zu unseren Projekten und die korrekte Darstellung von Projekten nach außen.
 - die Unterstützung des Fundraisings bei Förderanträgen
 - den Austausch mit Ratingagenturen für Klimaschutzprojekte
 - das Monitoring von Projekten
- Auch organisatorische Themen im Projektebereich sind bei Dir in guten Händen. Dazu gehören z.B.
 - die Planung, Durchführung und Nachbereitung von Meetings mit Projektpartnern
 - die Koordination von Projektbesuchen
 - die Unterstützung bei der Ausarbeitung von Projektverträgen und dem Vertrags- und Datenmanagement
 - finanzielle und buchhalterische Themen (z.B. Erarbeitung von Finanznachweisstrukturen und Anti-Korruptionsmechanismen)
 - Erstellung von Präsentationen
- Bezüglich der globalen Wald- und Klimapolitik, der Klimawissenschaft und des Markts der freiwilligen CO₂-Kompensation hältst Du Dich auf dem Laufenden (eigene Beiträge von Dir sind willkommen).

DEIN PROFIL

- Du hast ein Studium im Bereich **internationale Forstwirtschaft(en)** oder einen vergleichbaren Studiengang mit starkem internationalem Forst- / Agrar- und/oder Umweltbezug abgeschlossen und praktische Erfahrungen mit professionellem Projektmanagement gesammelt.
- Mit den im freiwilligen Kohlenstoffmarkt gängigen **Qualitätsstandards für Wald-Klimaschutz-Projekte** und den verschiedenen Projekttypen (Waldschutz, Aufforstung/Wiederaufforstung, Reduced Impact Logging, Improved Forest Management, ...) bist Du vertraut. Du kennst auch die Logik, die hinter der Berechnung der Klimaschutzwirkung solcher Projekte steht. Berufserfahrungen mit (AFOLU-) Klimaschutzprojekten sind von Vorteil.
- Komplexe Sachverhalte kannst Du fachlich korrekt und gleichzeitig **zielgruppengerecht verständlich darstellen** – sowohl in schriftlicher Form als auch in Gesprächen.
- Du bist stets auf der Suche nach **IT-gestützten Verbesserungsmöglichkeiten**, etwa bei Monitoring, Datenanalyse oder KI-Anwendungen, und bringst diese in die Projektarbeit ein.
- Du bist bereit ein bis zwei Mal im Jahr **Projektreisen ins außereuropäische Ausland** zu unternehmen.
- **Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse** sind Voraussetzung für eine reibungslose Kommunikation, Spanischkenntnisse von Vorteil.
- Wir schätzen eine **strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise**. Wenn Du Möglichkeiten entdeckst, Dinge besser zu machen, freuen wir uns über Deine Vorschläge.
- Du arbeitest von Köln aus mit einem teilweise remote arbeitenden Projektteam zusammen. Eine **offene und konstruktive Kommunikation** - sowohl über Distanz als auch vor Ort- zeichnet Dich aus.
- Du identifizierst Dich mit den **Zielen von PRIMAKLIMA**.

UNSER ANGEBOT

- Abhängig von Deiner Qualifikation und Erfahrung liegt Dein Gehalt für die Teilzeitstelle bei 37-39.000€ im Jahr.
- Bei einer 5-Tage-Woche hast Du 30 Urlaubstage. Weihnachten, Silvester und Rosenmontag gelten zusätzlich als volle Feiertage.
- Unser Büro bietet Raum für Austausch, Rückzug und Spaziergänge im angrenzenden Wald. Für sportliche Mitarbeiter:innen steht auch eine Dusche zur Verfügung.
- 50% Deiner Zeit kannst Du im Homeoffice arbeiten. Wir unterstützen die Anschaffung der nötigen Hardware finanziell und beteiligen uns auch an Deinen Internetkosten.
- Workations im EU-Ausland sind bis zu 8 Wochen im Jahr möglich.
- Für umweltfreundlichen Verkehr und gesunde Kolleg:innen bieten wir die Auswahl zwischen einem Job-Ticket und einer M-Mitgliedschaft im Urban Sports Club.
- Ab dem zweiten Beschäftigungsjahr schließen wir eine Betriebliche Altersvorsorge für Dich ab.
- Unsere Gruppenunfallversicherung sichert Dich zusätzlich auch im privaten Bereich ab.
- Wir sind ein motiviertes Team von derzeit 24 Personen, das mit hoher Eigenverantwortung arbeitet.
- Deine tägliche Arbeit ist ein aktiver Beitrag zum Klimaschutz, für gesunde Wälder, sozial gerechte Entwicklung und biologische Vielfalt.

DEINE BEWERBUNGSSUNTERLAGEN

Bitte sende Deine Bewerbungsunterlagen als ein zusammengefasstes PDF bis zum 21.09.2025 an David (bewerbung@primaklima.org).

1. Anschreiben zu Deiner Motivation und Lebenslauf

2. Zeugnisse

3. Ausgeföllter PRIMAKLIMA-Bewerbungsbogen - bitte als getrenntes Dokument (Download unter <https://primaklima.org/ueber-uns/stellenausschreibungen/>)

Wir verzichten bewusst auf Fotos und legen Wert auf eine diskriminierungsfreie Auswahl.

Für mögliche Bewerbungsgespräche in Präsenz würden wir Dich dann gerne zwischen dem 13. und 15.10.2025 bei uns im Büro einladen.

Eine vertrauliche Behandlung der Bewerbung sichern wir Dir zu.

Bei Rückfragen kannst Du Dich direkt an David wenden (bewerbung@primaklima.org).

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

PRIMAKLIMA e.V.

Leskan Lofts

Waltherstr. 49-51

Gebäude 65/Eingang West

51069 Köln

www.primaklima.org



Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	1347238
Kennung für Bewerbungen	81/2025
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Forstwirtin (m/w/d) im Forstamt Bleicherode-Südharz
Behörde	ThüringenForst - AöR
Einsatzort PLZ / Ort	99752 Bleicherode
Einsatzort Straße	Burgstraße 53
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TV-Forst E 5
Befristung (Monate)	unbefristet
Teilzeit/Vollzeit	beides möglich
Dienstort	Vor Ort
Wochenarbeitszeit	40.0
Bewerbungsfrist	15.09.2025
Besetzung zum	01.01.2026
Ansprechpartner	Alexandra Rühl ThüringenForst - AöR
Telefonnummer	+49 361 574012076

Starten Sie Ihre Karriere mit Waldsicht bei der ThüringenForst - AöR als

Forstwirtin (m/w/d)

Bei der ThüringenForst - AöR ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt Bleicherode-Südharz eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) zu besetzen.

Die ThüringenForst - AöR bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und die Sicherstellung eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Ihre Vorteile:

- Sie arbeiten da, wo andere Urlaub machen.
- krisensicheres Arbeitsverhältnis in einem eigenständigen öffentlichen Unternehmen
- Familienfreundlichkeit, regelmäßige Arbeitszeiten, flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Teilzeit, Sabbatical)
- 30 Tage Jahresurlaub exklusive Heiligabend und Silvester
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge
- interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Corporate Benefits

Ihre Aufgaben:

- Holzernte
- Kulturbegründung, Errichtung, Reparatur und Abbau von Schutzeinrichtungen sowie Kultur- und Jungwaldpflege
- Jagdbetriebsarbeiten - insbes. Bau und Unterhaltung jagdlicher Einrichtungen
- Wegepflege-, Forstschutz-, Forstbetriebs- und Naturschutzarbeiten
- Ersatzfahrer für den Forstamtsschlepper

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt (m/w/d)
- sicherer Umgang mit EMS, Freischneider und sonstigen Geräten
- Führerschein Klasse B
- Führerschein Klasse BE und / oder T sind wünschenswert
- Erfahrung im Umgang mit Forstmaschinen wünschenswert

- Kommunikationsfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Motivation, Leistungsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Pflanzenschutzmittel-Lehrgang wünschenswert

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Unterlagen usw. zu belegen bzw. nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen Ausbildungsabschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 5 Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV-Forst) möglich.

Hinweise:

- Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung über INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) ein. Bewerbungen per E-Mail oder per Post werden nicht berücksichtigt.
- Die Bewerbungsfrist endet am **15.09.2025**. Wir verstehen unsere Bewerbungsfrist als Ausschlussfrist.
- Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.
- Status- und Funktionsbezeichnungen gelten für jedes Geschlecht.
- Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>.

Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	1348600
Kennung für Bewerbungen	85/2025
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Forstwirtin (m/w/d) im Forstamt Frauenwald
Behörde	ThüringenForst - AöR
Einsatzort PLZ / Ort	98694 Ilmenau
Einsatzort Straße	Allzunah 11a
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TV-Forst E 5
Befristung (Monate)	unbefristet
Teilzeit/Vollzeit	beides möglich
Dienstort	Hybrid
Wochenarbeitszeit	40.0
Bewerbungsfrist	15.09.2025
Besetzung zum	01.01.2026
Ansprechpartner	Alexandra Rühl ThüringenForst - AöR
Telefonnummer	+49 361 574012076

Starten Sie Ihre Karriere mit Waldsicht bei der ThüringenForst - AöR als

Forstwirtin (m/w/d) im Forstamt

Frauenwald

Bei der ThüringenForst - AöR ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt in Frauenwald eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) zu besetzen.

Die ThüringenForst - AöR bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und die Sicherstellung eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite.

Ihre Vorteile:

- Sie arbeiten dort, wo andere Urlaub machen
- Sie gestalten den Wald von morgen mit
- wir bieten Ihnen vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- regelmäßige Arbeitszeiten und 30 Tage Urlaub (exklusive Heiligabend und Silvester)
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- Betriebliche Altersvorsorge

Ihre Aufgaben:

- Holzernte
- Kulturbegründung (Pflanzung)
- Pflegearbeiten (Jungbestandspflege und Astung)
- Forstschatzarbeiten
- Jagdbetriebsarbeiten
- Naturschutzarbeiten
- Arbeiten für die Erholungsfunktion / Tourismus

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt (m/w/d)
- Führerschein Klasse B
- Motivation, Leistungsbereitschaft

- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Pflanzenschutzmittel-Lehrgang (wünschenswert)

Die geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Unterlagen usw. zu belegen bzw. nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen Abschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die Entgeltgruppe E5 Tarifvertrag zur Regelung der Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV-Forst) möglich.

Hinweise:

- Bitte reichen Sie Ihre Bewerbung über INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) ein. Bewerbungen per E-Mail oder per Post werden nicht berücksichtigt.
- Die Bewerbungsfrist endet am **15.09.2025**. Wir verstehen unsere Bewerbungsfrist als Ausschlussfrist.
- Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.
- Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.
- Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>.

Rundholzeinkäufer und Rundholzübernehmer (m/w/d) – Niedersachsen-Süd

Wir von Danubia Wood Trading betreiben ein internationales Handelsunternehmen für Rundholz, Schnittholz und diverse andere Produkte aus Holz und haben jahrzehntelange Erfahrung damit. Zur Verstärkung unseres Rundholzeinkaufes suchen wir für Niedersachsen-Süd und angrenzende Bundesländer weitere Rundholzeinkäufer/-übernehmer für die heimische Industrie sowie für Exportmärkte. Langjährige Beziehungen zu Forst und Industrie zeichnen Sie aus. Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

gernot.maier@danubiawood.com



Übersicht:

- Arbeitszeit: Vollzeit
- Eintritt: nächstmöglich
- Am Kirschberg 6A,
07570 Harth-Pöllnitz
OT Burkersdorf
- Dauer Beschäftigung:
unbefristet

Einsatzleiter m/w/d Forst- und Baumpflege

Über uns:

Als kleines bis mittelständiges Familienunternehmen sind wir seit 1993 am Markt und erbringen Dienstleistungen im Bereich Forstwirtschaft, Baumpflege, Landschaftspflege und Baumkontrollen. Unser gut funktionierendes Team besteht aus ca. 10 Facharbeitern, 2 Chefs und einer Sekretärin. Auch technisch sind wir sehr gut aufgestellt.

Was du mitbringen solltest:

- Führerschein Klasse B
- Abgeschlossenes forstliches Hochschulstudium, Ausbildung als Forstwirtschaftsmeister oder ähnliche Qualifikation
- Berufserfahrung im Bereich Personalführung vorteilhaft
- eigenverantwortliches Handeln und gute Selbstorganisation
- Teamgeist

Wir bieten dir:

- ein attraktives Einstiegsgehalt
- einen angemessenen Dienstwagen
- weitgehend flexible Arbeitszeiten
- die Möglichkeit, dich einzubringen und selbst zu verwirklichen
- einen sicheren Arbeitsplatz

Deine Bewerbung sowie Rückfragen sendest du am besten per Mail an baldauf-forst@gmx.de oder erreichst uns telefonisch unter 036603 / 41460 .



STELLENAUSSCHREIBUNG

Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein waldreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt. Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Forstliche Bildungszentrum in Hachenburg (FBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrums Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist innerhalb der Zentralstelle der Forstverwaltung, Abt.4, Ref. 4.2 mit Dienstsitz im Forstamt Otterberg die Stelle

**wissenschaftliche Mitarbeit für das vom
Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)
geförderte Projekt: „DATIpilot – ForestFireFighting TransferLaboratory –
ein Reallabor zur Effizienzsteigerung der Waldbrandbekämpfung durch ei-
nen verbesserten Innovations- und Wissenstransfer zwischen Wehr und
Wald im Teilvorhaben:**

**WiTAFFF - Wissenstransfer durch Aus- und Fortbildung für Forst und
Feuerwehr; TP 3“**

befristet bis 31.08.2027 mit 100% Stellenanteil zu besetzen.

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber ist verantwortlich für die Vorbereitung und Durchführung des Teilvorhabens vom Forstamt Otterberg WiTAFFF - Wissenstransfer durch Aus- und Fortbildung für Forst und Feuerwehr in dem vom BMBF geförderten Projekt: „DATIpilot – ForestFireFighting TransferLaboratory – ein Reallabor zur Effizienzsteigerung der Waldbrandbekämpfung durch einen verbesserten Innovations- und Wissenstransfer zwischen Wehr und Wald.“



STELLENAUSSCHREIBUNG

Projektbeschreibung – Teilvorhaben Forstamt Otterberg im FFFLab

Das FFFLab ist ein Projekt, das von der Hochschule für Forstwirtschaft Rottenburg und ihren Partnern entwickelt wurde. Ziel ist die Etablierung eines landesweit operierenden, bundesweit aktiven und international vernetzten Kompetenzzentrums zur Waldbrandprävention und -bekämpfung. Unterstützt wird das FFFLab durch verschiedene Community-Projekte, darunter das Teilvorhaben WiTAFF – Wissenstransfer für Aus- und Fortbildung für Forst und Feuerwehr, das sich in die Teilprojekte 1–3 gliedert.

Teilvorhaben Forstamt Otterberg

Das Forstamt Otterberg trägt im Rahmen des FFFLab-Projekts dazu bei, die Widerstandsfähigkeit der Wälder gegen Waldbrände zu stärken. Durch gezielte Vorbereitung und Schulung der regionalen Akteure werden Prävention und Bekämpfung von Waldbränden innerhalb der Verbandsgemeinde nachhaltig gefördert.

Als Modellregion setzt das Forstamt Otterberg auf eine enge Zusammenarbeit zwischen Forstwirtschaft und Feuerwehr. Im Fokus stehen:

- Schulung und Sensibilisierung der Freiwilligen Feuerwehr sowie forstlicher Fachkräfte
- Vermittlung von praxisnahem Wissen und Kompetenzen zur Brandprävention und -bekämpfung

Beitrag zum FFFLab-Gesamtziel

Das Forstamt Otterberg setzt auf eine praxisorientierte Umsetzung von Präventionsmaßnahmen und einen ganzheitlichen Ansatz zur Waldbrandsicherheit. Unter Berücksichtigung bestehender Vorgaben (Waldbrandschutzkompendium, Rahmen-, Alarm- und Einsatzpläne etc.) entwickelt und etabliert die Modellregion bewährte Schulungs- und Präventionsstrategien.

Damit dient das Forstamt Otterberg als Best-Practice-Beispiel für andere Regionen und unterstützt eine landesweite Zusammenarbeit zwischen Forstwirtschaft und Feuerwehr. Im Rahmen des Projekts wird zudem ein umsetzungsfähiger Fahrplan erarbeitet, der als Leitfaden für andere Regionen Deutschlands dient.



STELLENAUSSCHREIBUNG

Ihre Aufgaben:

- Organisation und Umsetzung der Modellregion im Forstamt Otterberg in Zusammenarbeit mit der Feuerwehr der Verbandsgemeinde Otterbach-Otterberg.
- Erarbeitung eines Ausbildungskonzepts für die Forstwirtschaft, mit Schwerpunkt auf die Ausbildung von Forstwirten und Studierenden der Forstwirtschaft.
- Erstellung und Integration von Schulungs- und Weiterbildungsmaterialien zur nachhaltigen Wissensvermittlung in Feuerwehr und Forstwirtschaft.
- Anpassung internationaler Standards der Vegetationsbrandbekämpfung an deutsche Bedingungen sowie Förderung des Wissenstransfers zwischen Forschung und Praxis.
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung von Einsatzmaterialien und Schulungsmodulen zur Verbesserung der Qualifikation von Feuerwehrkräften und Forstpersonal.
- Aufbereitung und Analyse von Projektergebnissen, Erstellung von Berichten, Veröffentlichungen und Präsentationen.
- Zusammenarbeit mit den Projektpartnern, insbesondere der Branddirektion Frankfurt am Main, der Hochschule für Forstwirtschaft Rottenburg und den Landesforsten Rheinland-Pfalz.

Wir bieten:

- Ein bis **31.08.2027** befristetes Arbeitsverhältnis mit 100% Stellenanteil in der Entgeltgruppe E13 (Erfahrungsstufe je nach persönlichen Voraussetzungen) auf der Grundlage des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
- Mitarbeit in einer Dienststelle des Ministeriums für Klimaschutz, Umwelt, Energie und Mobilität Rheinland-Pfalz
- die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Mitarbeit in einem motivierten, interdisziplinären Team mit Dienstort Otterberg
- Eine familienfreundliche Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- für Dienstreisen steht grundsätzlich ein Dienstwagen zur Verfügung

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches technisches Hochschulstudium im Bereich Brandschutz (vorbeugend oder abwehrend), z. B. Rettungsingenieurwesen mit Schwerpunkt auf Brand- und Katastrophenschutz, Forst- und Umweltwissenschaften oder eines vergleichbaren Studiengangs mit fachlichem Bezug zur Ausschreibung, idealerweise Zusatzqualifikation oder Erfahrung z. B. im Bereich des Brandschutzes oder der Brandschutztechnik mit langjähriger Erfahrung im forstlichen oder feuerwehrtechnischen Bereich
- Bereitschaft zu Dienstreisen und Außendiensten im Wald, auch unter herausfordernden Wetterbedingungen



STELLENAUSSCHREIBUNG

- Fundierte Kenntnisse der Waldbrandökologie und Erfahrung im Waldbrandmanagement
- Erfahrung in der Durchführung von Schulungen zur Waldbrandprävention
- Körperliche Fitness, um Tätigkeiten im Außendienst im Wald sicher und effektiv auszuführen
- Sicherer Umgang mit Office-Anwendungen zur Datenverarbeitung und Berichterstellung
- Strukturierter Arbeitsstil mit hoher Verlässlichkeit, Belastbarkeit und Improvisationsvermögen
- Teamfähigkeit und ein motivierender, wertschätzender Umgang mit Kollegen und Partnern aus Feuerwehr und Forstwirtschaft
- Analytisches Denkvermögen und Fähigkeit zum konzeptionellen Arbeiten
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Führerschein der Klasse B (3) für Dienstfahrten im Rahmen des Projekts.

Bewerben Sie sich jetzt! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte bewerben Sie sich bis 21.09.2025 ausschließlich über unser Bewerbermanagementsystem unter nachfolgendem Link <https://landesforsten-rheinland-pfalz.stellen.center/>.

Rückfragen zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen beantwortet Ihnen gerne Tobias Adam, Tel.: 06301 792617, E-Mail: tobias.adam@wald-rlp.de.

Rückfragen zum Bewerbungsverfahren sowie arbeits- und dienstrechtliche Fragen richten Sie bitte an Frau Nadine Dörrzapf, Telefon 06321/6799-220 oder per Mail an bew.tvl@wald-rlp.de.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes ist Landesforsten besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder sexuellen Identität.

Sollten Bewerbungen mit einem Teilzeitwunsch eingehen, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen der Stelle, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Um berufliche und Familienaufgaben zu vereinbaren, wie zum Beispiel moderne Arbeitszeitmodelle und weitreichende Gleitzeitregelungen sowie die grundsätzliche Möglichkeit der Telearbeit, bietet unsere Selbstverpflichtung "Die Landesregierung - ein familienfreundlicher Arbeitgeber" sehr gute Rahmenbedingungen.



STELLENAUSSCHREIBUNG

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt, sofern diese für die Stelle relevant sind.

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website www.wald.rlp.de sowie www.karriere.wald.rlp.de

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu. Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter <https://www.wald-rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/daten-schutzerklaerung/> entnehmen.



im Landratsamt
Heidenheim

Beim Landratsamt Heidenheim ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** folgender Arbeitsplatz zu besetzen:

Leitung des Forstreviers Gerstetten

Sie sind auf der Suche nach einem abwechslungsreichen und sicheren Job?

Als moderner Dienstleister mit über 800 Mitarbeitenden bietet das Landratsamt Heidenheim nicht nur jede Menge Vielfalt in Ihrem neuen Aufgabengebiet, sondern auch gute Aufstiegschancen.

Wald und Forstwirtschaft nehmen im Landkreis Heidenheim eine bedeutende Rolle ein. Rund die Hälfte der Fläche des Landkreises Heidenheim ist bewaldet. Dabei dominieren weitläufige Fichten- und Buchenwälder. Hier ist die untere Forstbehörde Heidenheim kompetenter Ansprechpartner für die Anliegen der Waldeigentümer. Mehr als 10.000 ha Körperschafts- und Privatwald werden von uns als Dienstleister vertraglich oder fallweise betreut. Für rund 28.500 ha Wald nehmen wir forsthoheitliche Aufgaben wahr.

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Leitung des Forstreviers Gerstetten mit einer forstlichen Betriebsfläche von 1.553 ha (nicht reduziert). Der jährliche Gesamteinschlag im Revier beträgt rund 10.000 Efm
- Betreuung des Kommunalwaldes der Gemeinde Gerstetten (843 ha Holzbodenfläche, 195 ha Heide- und sonstige Nichtholzbodenfläche). Die Bewirtschaftung des Gemeindewalds erfolgt durch eine kommunale 4-Mann-Partie. Der jährliche Hiebssatz im Gemeindewald beträgt 8.200 Efm. Flächenanteil Buche 43 %; sLb 18 %; Fichte 35 % und sNb 4 %. Rückearbeiten werden anteilig durch einen gemeindeeigenen Rückeschlepper ausgeführt. Es handelt sich überwiegend um befahrbare Lagen.
- Aufstellung der Wirtschaftspläne, Organisation und Überwachung sämtlicher Betriebsarbeiten
- Betreuung von 8 ha Kirchenwald
- Beratung und fallweise Betreuung von 507 ha Kleinprivatwald
- Waldpädagogik und Umweltbildung
- Waldnaturschutzmaßnahmen
- Wahrnehmung forsthoheitlicher Aufgaben im Forstrevier

Ihr Profil:

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst bzw. die Aussicht, diese bis spätestens 01.07.2026 erworben zu haben
- uneingeschränkte Forstdiensttauglichkeit
- breite forstliche Kenntnisse und ausgeprägte Kundenorientierung
- selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Verantwortungsbereitschaft, Eigeninitiative und Entscheidungsfreude
- sicherer Umgang mit MS-Office-Software und geographischen Informationssystemen, Kenntnisse im forstlichen Fachprogramm FOKUS 2000 sind von Vorteil
- Fahrerlaubnis der Klasse B sowie die Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des privaten PKWs gegen Kostenersatz

Unser Angebot:

- eine attraktive Stelle mit abwechslungsreichem Aufgabengebiet, Eigenverantwortung und Gestaltungsspielraum
- Eingruppierung in Besoldungsgruppe A11 LBesGBW bzw. EG 10 TVöD, sofern Einstellung zunächst als Trainee erfolgt
- Vollzeit, grundsätzlich teilbar
- Heimarbeitsplatz
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Gestaltung der Arbeitszeit
- umfangreiche interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **21.09.2025** über unser Onlineportal.

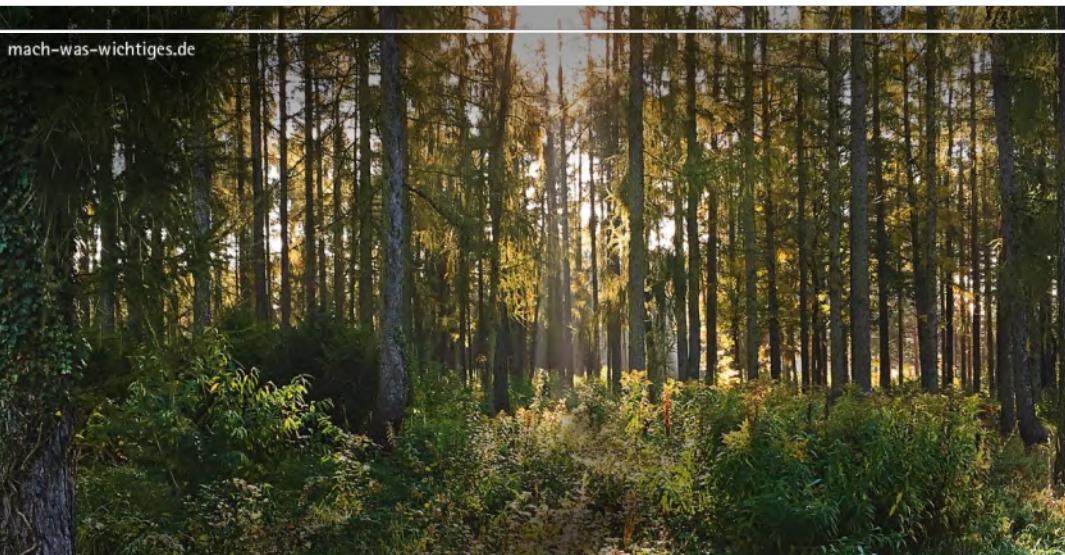
Nach Maßgabe von § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg haben bei dieser Stellenausschreibung Mitarbeitende (m/w/d) der Landesforstverwaltung einschließlich der unteren Forstbehörden bei den Stadt- und Landkreisen, Mitarbeitende der kommunalen Holzverkaufsstellen und Mitarbeitende (m/w/d) der Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg, Vorrang.

Für Fragen stehen Ihnen beim Fachbereich Wald und Naturschutz Herr Laible, Tel. 07321/321-1390 und beim Stabsbereich Personal Frau Weller, Tel. 07321/321-2330, gerne zur Verfügung.

In Durchführung des Chancengleichheitsgesetzes werden Frauen ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung mit Vorrang berücksichtigt.

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de



Kennziffer:
40/2025

Eintritt:
01.11.2025

Ort: Straße der
Einheit 5, 08340
Schwarzenberg

Bewerbungsfrist:
22.09.2025

Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Forstwirt (m/w/d)
im Forstbezirk Neudorf unbefristet in Vollzeit (Teilzeit möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen über 400 Forstwirtinnen und Forstwirten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Motormanueller Holzeinschlag
- Pflanzung von Forstgehölzen, Kulturpflege und Bestandeserziehung
- Bau und Reparatur von jagdlichen Einrichtungen sowie Schutz - und Erholungseinrichtungen
- Mitwirkung bei der Verwaltungsjagd, Verkehrssicherung, Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit
- Ausführen von Aufgaben im Waldschutz, Einsatz in der Natur- und Landschaftspflege
- Bei betrieblichem Bedarf Einsatz als Zapfenpflücker

Die Arbeit wird in einer flexiblen Arbeitsgruppe in 2 bis 3 Revieren ausgeführt. Für die Arbeitsgruppe steht ein Dienst-Kfz zur Verfügung.



Wir bieten Ihnen

- eine nach Entgeltgruppe 5 TV-Forst bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr und zusätzlich dienstfrei am 24. und 31. Dezember
- flexible Arbeitszeiten
- einen sicheren Arbeitsplatz mit interessanten und vielfältigen Aufgaben
- Fortbildungsmöglichkeiten zum/zur Forstwirtschaftsmeister/in, Forstmaschinenführer/in, Zapfenpflücker/in oder geprüften Natur- und Landschaftspfleger/in
- Zahlung von Erschwerniszuschlägen, Gestellung der Motorkettensägen und der Betriebsstoffe



Sie bringen mit

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/Forstwirtin
- Führerschein Klasse B
- körperliche Eignung für Tätigkeiten in der Walddarbeit und Tätigkeiten im schwierigen Gelände, ggf. ist diese vom Betriebsarzt zu bestätigen



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartner steht Ihnen Herr Bär, Telefon 03501 542-185, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, es sei denn, dass in der Person eines Mitbewerbers liegende rechtlich schützenswerte Gründe überwiegen (§ 7 Abs. 1 und 2 SächsGleiG).

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).



Ein Arbeitsplatz mit Zukunft und einem sicheren Gehalt ist Ihnen wichtig? Willkommen im Kreis!

Das Landratsamt Heilbronn ist ein moderner Dienstleister, der im Interesse des Gemeinwohls handelt. Die Verwaltungsbehörde mit rund 2.000 Mitarbeitenden ist für die Gemeinden und 350.000 Einwohnerinnen und Einwohner des gesamten Landkreises zuständig.

Unterstützen Sie unser Team im Amt 34 – Forstamt – ab 1. Oktober 2025 als

Sachbearbeitung Wald und Gesellschaft (m/w/d)

Das Forstamt betreut als Dienstleister rund 30.000 ha Wald im Landkreis Heilbronn. In fünf Sachgebieten und mit 40 Mitarbeitern kümmert es sich in 16 Forstrevieren um alle 46 Kommunalwälder. Dazu berät und betreut das Forstamt zahlreiche Privatwälder und ist hoheitlich für den Staatswald sowie für den Holzverkauf zuständig. In den Wäldern im Landkreis Heilbronn hat eine naturnahe Waldbewirtschaftung überwiegend im Naturverjüngungsbetrieb eine lange Tradition und die meisten Forstbetriebe sind FSC- und PEFC-zertifiziert. Erholungsvorsorge, Naturschutz im Wald und Waldpädagogik haben einen hohen Stellenwert. Die Waldpädagogik ist über die Marke „WaldNetzWerk“ professionell organisiert und in der Region Heilbronn tätig.

IHRE AUFGABEN

- Waldnaturschutzmanagement: Sie entwickeln und gestalten das Natur- und Artenschutzkonzept des Forstamtes und sorgen für eine zielgerichtete Umsetzung. Sie koordinieren und unterstützen die Revierleitungen bei der Planung und Durchführung von Erhaltungs- und Entwicklungsmaßnahmen in NATURA2000-Gebieten.
- Forstliche Öffentlichkeitsarbeit: Als Waldbotschafter/in des Landratsamtes begeistern Sie Bürger/innen für den Wald, planen und setzen vielfältige Kommunikationsmaßnahmen um und stärken so das Bewusstsein für die Bedeutung des Waldes.
- Beschwerde- und Qualitätsmanagement: Sie sind als Ansprechpartner/in des Forstamtes für Bürgeranliegen da, nehmen Beschwerden und besondere Anliegen der Bevölkerung ernst, suchen vor Ort im direkten Austausch mit den Betroffenen nach konstruktiven Lösungen und entwickeln präventive Konzepte.
- Waldpädagogik: Sie führen als Teil des Waldpädagogikteams abwechslungsreiche Waldpädagogik-Veranstaltungen durch, um Kindern und Erwachsenen auf spielerische Weise die faszinierende Welt des Waldes näherzubringen und ein Bewusstsein für seine Bedeutung zu schaffen.
- Forstreviervertretung: Sie betreuen den Gemeindewald Kirchardt mit 287 ha forstliche Betriebsfläche im Rahmen einer befristeten krankheitsbedingten Stellvertretung der Forstrevierleitung Bad Rappenau.

IHR PROFIL

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium in der Fachrichtung Forstwirtschaft.
- Sie besitzen einen Führerschein der Klasse B (möglichst Klasse BE 96 wg. gelegentlichem Anhängertransport) und Bereitschaft, den privateigenen PKW gegen Kostenersatz im Dienstreiseverkehr einzusetzen.
- Sie haben ein verstärktes Interesse an Aufgaben im Waldnaturschutz und der Beratung von Waldbesitzenden und Forstpersonal.
- Sie sind ein Teamplayer und eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise gewohnt.

UNSER ANGEBOT

- Der Dienstposten ist mit Beamten/Bamtinnen in Besoldungsgruppe A 11 LBesGBW besetzbar.
- Ihre Eingruppierung im Beschäftigtenverhältnis erfolgt bei Vorliegen der tarifrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen bis zur EG 11 TVöD.
- Es handelt sich um eine Teilzeittätigkeit mit 50 % bis 80 %.
- Sie profitieren von zahlreichen internen und externen Fortbildungsmöglichkeiten sowie gezielter Personalentwicklung.
- Wir bieten Ihnen individuelle Arbeitszeitgestaltung und mobiles Arbeiten für eine optimale Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Erleben Sie eine verantwortungsvolle, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem motivierten, kompetenten und kollegialen Umfeld.
- Nehmen Sie an Gesundheitstagen teil und nutzen Sie die regelmäßig stattfindenden Sportangebote.
- Genießen Sie einen Verpflegungszuschuss für unsere Kantine und attraktive Corporate Benefits.
- Nutzen Sie ein umfassendes Mobilitätskonzept (z.B. Jobticket, Radleasing und Radpendlerbonus).

Bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil unseres Teams!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Bewerberportal bis spätestens Mittwoch, 24. September 2025.

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am Mittwoch, 1. Oktober 2025 statt.

NOCH FRAGEN?

Bei Fragen zum Aufgabengebiet steht Ihnen Herr Armin Jacob (Tel.: 07131/994-111) und bei Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Lorena Kible (Tel.: 07131/994-7527) zur Verfügung.

Kreistag und Innere Verwaltung
Personal
Lerchenstraße 40
74072 Heilbronn

WoodMatch

Forstexperte mit Digital-DNA (m/w/d) für Woodmatch als Werkstudent / Minijob

Über uns

Willkommen im Team WoodMatch - wir digitalisieren die deutsche Forstwirtschaft.

Unsere Vision: Eine Plattform, die Waldbesitzer:innen, forstliche Zusammenschlüsse und Dienstleister miteinander vernetzt und ihnen digitale Tools für eine zukunftsfähige Waldbewirtschaftung an die Hand gibt.

Nach einem erfolgreichen Jahr Machbarkeitsstudie suchen wir nun forstliches Know-how, um den nächsten Entwicklungsschritt zu gehen und unser Produkt weiter zu entwickeln.

Als Teil unseres Teams spielst du eine **Schlüsselrolle**: Mit deinem forstlichen Know-how begleitest du die Weiterentwicklung unserer Features, unterstützt uns bei der Anforderungsanalyse und gestaltest aktiv mit, wie moderne Forstwirtschaft im digitalen Zeitalter aussehen kann.

Zu dir

Du bist **angehende:r Forstwirt:in, Forststudent:in oder bringst ein vergleichbares Profil mit**. Begriffe wie Waldpflege, Grenzpunkt oder Rückegasse gehören für dich zum Alltag. Gleichzeitig brennst du darauf, neue digitale Lösungen zu testen und mitzugestalten.

Du musst kein Tech-Profi sein – aber du solltest neugierig sein, wie moderne Tools die Forstwirtschaft besser machen können. Du verstehst die Abläufe draußen im Wald – und hilfst unserem Team, diese digital zu übersetzen. Ob es um das Verorten von Aufgaben auf Karten geht oder die Frage, wie Ausschreibungen für Dienstleister sinnvoll gestaltet werden – du bist unser forstlicher Sparringspartner.

Optional bringst du Erfahrung im Umgang mit forstlichen Anwendungen oder GIS-Systemen mit – oder willst dich in diese Themen einarbeiten.

Gestalte deine Arbeitszeit flexibel und arbeite im Home Office oder einem Coworking Space.

Als Teil von WoodMatch bieten wir dir **Freiheit und Verantwortung**, um deine eigenen Ideen einzubringen und dich kreativ auszuleben. Darüber hinaus wirst du Teil eines großartigen Teams und genießt zusätzlich täglich frische Snacks und Getränke in unserem modernen Büro.

Dich sprechen diese Punkte an und du hast Lust mehr zu erfahren?
Dann melde dich bei uns!

Kontakt

info@woodmatch.de

<https://www.woodmatch.de/>

Stelle im Überblick

- 🌱 Unterstützung technischer Weiterentwicklung durch forstliches Know-how
- 🔎 Mitarbeit bei Anforderungsanalyse & Feature-Tests
- 💡 Beratung bei der digitalen Verortung von Aufgaben
- 🤝 Feedbackgeber:in und Ideengeber:in aus Sicht der forstlichen Praxis
- 💡 Optional: Ideen für Kommunikationsformate, Beiträge oder Ähnliches

Skills

- Forstliches Know-how (Ausbildung oder Studium)
- Interesse an digitalen Tools & Innovation
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit & Kommunikationsfreude
- Deutsch (mind. B2)
- Optional: Erfahrung mit Kundenansprache, Netzwerk in der Forstpraxis, GIS-Kenntnisse





Förster*in (m/w/d)

Mit über 2.000 ha bewirtschafteter Waldfläche zählt die Stadt Aschaffenburg zu den größten kommunalen Waldbesitzern im Freistaat Bayern und ist für die städtischen Bürgerinnen und Bürger wichtigstes Naherholungsgebiet. Diese Naherholungsfunktion steht an erster Stelle und ist bei der Bewirtschaftung des Waldes durch das städtische Forstamt entsprechend zu berücksichtigen. Dabei ist der Erhalt und die Stabilisierung des „Ökosystems Wald“ auf Grundlage waldgesetzlicher und naturschutzrechtlicher Vorschriften sowie nach den PEFC-Standards für nachhaltige Waldbewirtschaftung die aktuell wichtigste Zielsetzung. Bedingt durch die geographische Lage zählt Aschaffenburg zu den wärmsten und trockensten Regionen in Bayern und gilt im Hinblick auf den Klimawandel als „Hot Spot“ in Bayern. Neben den entstandenen Kalamitätsflächen gilt es zudem auch, standortswidrige Nadelholzreinbestände relativ schnell hin zu standortsgemäßen, klimaresilienten Mischwäldern zukunftssicher umzubauen. Bei dieser Stelle führen Sie in Ihrem Revier alle forstlichen Kernaufgaben eigenverantwortlich aus. Zusätzlich bejagt das **Forstamt** Teilbereiche des Stadtwaldes in Eigenregie.

Zur Verstärkung unseres Teams ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die **Vollzeitstelle einer Försterin / eines Försters** zu besetzen. Die Stelle ist mit der **Entgeltgruppe 10 TVöD bzw. bis Besoldungsgruppe A11 BayBesG** ausgewiesen.

Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere:

- Revierleitung in einem städtischen Forstrevier
- Einsatzplanung für das Revier sowie Umsetzung und Kontrolle aller waldbaulichen Maßnahmen
- Fertigung von Holzaufnahmebüchern und -listen einschließlich Holzverkauf
- eigenverantwortliche Organisation, Beauftragung, Einsatzleitung und
- Führungsverantwortung bei der technischen Produktion, beim Einsatz von Forstwirten,
- beim eigenen Ausbildungsbetrieb sowie beim Unternehmereinsatz
- Öffentlichkeitsarbeit und der Waldpädagogik
- Verkehrssicherungspflicht
- Jagdausübung
- administrative Aufgaben

Änderungen der Organisation und der Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Folgende Voraussetzungen sind zu erfüllen:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstwissenschaften, Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik oder
- erfolgreich abgeschlossenes Fachschulstudium zum Forsttechniker
- evtl. Vorbereitungsdienst für die 3. Qualifikationsebene (notwendig für Verbeamung)
- gültiger Jagdschein
- Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft den Privat-PKW gegen Wegstreckenschädigung dienstlich zu nutzen
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz und Abschluss zum/zur zertifizierten Baumkontrolleur*in oder die Bereitschaft diese Nachweise zu erwerben

Wir erwarten weiterhin:

- Bereitschaft zu aktiver Jagdausübung in den städtischen Regiejagden, welche sich an waldbaulichen und ökologischen Grundsätzen orientiert
- gutes Planungsvermögen und ausgeprägte Ergebnisorientierung
- gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, GIS-Anwendungen, Forstprogramm)
- uneingeschränkte Außendiensttauglichkeit
- Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit sowie Teamfähigkeit



Förster*in (m/w/d)

- überzeugendes persönliches Auftreten
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Verantwortungsbereitschaft und Organisationsvermögen
- Fähigkeit zum Führen von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen und Auszubildenden
- Flexibilität sowie die Bereitschaft, den Lebensmittelpunkt in Stadtnähe zu verlegen

Wir bieten:

- einen krisensicheren Arbeitsplatz sowie eine gute Work-Life-Balance
- vielfältige Weiterbildungsangebote
- Betriebssportangebote
- Betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur Gesundheitsvorsorge
- eine zusätzliche Altersversorgung durch die Zusatzversorgungskasse Bayern
- Jahressonderzahlung und Leistungsprämie
- vermögenswirksame Leistungen
- einen Zuschuss zum Job- oder Deutschlandticket (20 €/Monat) und die Möglichkeit zum Fahrradleasing
- 30 Tage Urlaub im Jahr (bei einer 5-Tage-Woche)
- Ferienbetreuung sowie Betriebskita für Kinder städtischer Mitarbeiter*innen

Wenn Sie die Anforderungen erfüllen, dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige und vollständige Bewerbung:

- Bewerbungsanschreiben
- tabellarischer Lebenslauf
- Nachweise über Ihre Berufs- und Studienabschlüsse
- qualifizierte Arbeitszeugnisse
- Nachweis über Ihren Führerschein
- Nachweis über Ihren gültigen Jagdschein

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und Kenntnisse im Beschäftigtenverhältnis bis zur Entgeltgruppe 10 TVöD. Bei Vorliegen aller beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfolgt die Übernahme in das Beamtenverhältnis (Qualifikationsebene 3) bis Besoldungsgruppe 11 BayBesG. Die Stelle ist generell teilzeitfähig. Schwerbehinderte (bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen eine Kopie des Schwerbehindertenausweises bei) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Nähere Informationen zur Stadt Aschaffenburg als Arbeitgeber sowie Hinweise bezüglich Ihrer persönlichen Daten im Bewerbungsverfahren finden Sie auf www.aschaffenburg.de.

Bitte bewerben Sie sich bis zum **28.09.2025** direkt über unser Bewerberportal auf www.aschaffenburg.de/stellenanzeigen. Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (insbesondere E-Mail-Bewerbungen) leider nicht möglich sind.

Weitere Informationen erhalten Sie bei:

bei fachlichen Fragen:

Herrn Lüder Kiesler

Tel. 06021 / 330 2401

Forstamt

Herrn David Scheuthle

Tel. 06021 / 330 2404

Forstamt

bei Fragen zum Bewerbungsprozess:





Förster*in (m/w/d)

Frau Veronique Gessler

Tel. 06021 / 330 1345

Bewerbung@Aschaffenburg.de

Personalamt

Stadt Aschaffenburg | Personalamt | Postfach 10 01 63 | 63701 Aschaffenburg

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB



Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich.
Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau

Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,

Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.

Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.

IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53

BIC: PBNKDEFF