

Stelleninfo

Nr.: 30 - 2025

vom 28.07.2025

52 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.



»Zielsicher Richtung
Zukunft. Beim Arbeitsplatz
Wald erwartet dich alles
außer Langeweile!«

HessenForst sucht Sie als Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d) für das Forstamt Langen

Ihre Vorteile

- Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- umfangreiche Sozialleistungen
-



Forstwirtin / Forstwirt

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Langen** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet **zwei** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) als

„**Forstwirtin/Forstwirt**“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Walddarstellung und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 6** TV-Forst Hessen. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht ggf. die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister, die Höhergruppierungsmöglichkeiten eröffnet.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstellen sind auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfluktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen bitte bis zum **13.08.2025** einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach *ForstamtLangen@forst.hessen.de*

oder

per Post:

HessenForst
Forstamt Langen
Dieburger Str. 53
63225 Langen

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern Herr Mika (06103/5009-11).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt





BSB GAISER Mühlwiesenweg 9 | D - 71384 Weinstadt

Mitarbeiter (w, m, d) für Baumsachverständigenbüro gesucht

unbefristete Vollzeit- oder Teilzeitstelle

Zum nächstmöglichen Termin sucht das Baumsachverständigenbüro Gaiser mit Sitz im Großraum Stuttgart eine mitarbeitende Person für Baumkontrollen und Baumuntersuchungen.

Das zukünftige Aufgabengebiet umfasst:

- Baumkontrollen zur Verkehrssicherheit gemäß FLL-Baumkontrollrichtlinien inkl. Festlegung der erforderlichen Maßnahmen gemäß ZTV-Baumpflege in analoger und/oder digitaler Form mit entsprechender Software
- Baumuntersuchungen zur Verkehrssicherheit mit Hilfe gängiger Baumuntersuchungsgeräte
- Baumuntersuchungen zu weiteren Fragestellungen, z. B. im Rahmen von Baumaßnahmen, artenschutzrechtliche Untersuchungen, Wertermittlungen bei Schadensfällen usw., inkl. Verfassen schriftlicher Berichte und Gutachten
- Baubegleitung/Baumschutz auf Baustellen

Wir bieten:

- sorgfältige Einarbeitung
- angenehmes und kollegiales Betriebsklima
- eine abwechslungsreiche Tätigkeit - vornehmlich im Großraum Stuttgart
- teilweise digitales Arbeiten von zu Hause aus
- flexible Arbeitszeitmodelle/Teilzeit
- regelmäßige berufliche Weiterbildung
- leistungsgerechte Bezahlung und Zuschüsse zur betrieblichen Altersvorsorge
- Dienst-PKW

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes Studium (Arboristik, Forstwirtschaft, Biologie, Landschaftsarchitektur o. ä.)
- Erfahrungen in der Baumkontrolle und Baumuntersuchung mit Untersuchungsgeräten
- sehr gute Fachkenntnisse über Bäume im urbanen Bereich (Baumarten, Krankheiten, holzzerstörende Pilze, Baumpflege und Regelwerke)
- Führerschein Klasse B
- gutes Deutsch in Wort und Schrift

BSB GAISER BAUMSACHVERSTÄNDIGENBÜRO

Oliver Gaiser
Mühlwiesenweg 9
71384 Weinstadt

📞 0160 6809063
✉️ baum@bsb-gaiser.de
🌐 www.bsb-gaiser.de

Bankverbindung: INGDiBa
IBAN DE74 5001 0517 5412 1874 86
BIC INGDDEFFXXX

USt-IdNr. DE300179535



- Bereitschaft und körperliche Befähigung zur Arbeit im Freien sowie zu jeder Jahreszeit
- Gute EDV-Kenntnisse, MS-Office
- Zuverlässigkeit
- hohe Einsatzbereitschaft
- selbständiges und flexibles Handeln

Wünschenswert:

- FLL-zertifizierter Baumkontrolleur*in
- Ausbildung in Seilklettertechnik (SKT-A)
- GIS-Kenntnisse
- Kenntnisse bezüglich des Artenschutzes

Ihre aussagekräftige Bewerbung inkl. Lebenslauf senden Sie bitte an:

BSB Gaiser Baumsachverständigenbüro

baum@bsb-gaiser.de





BSB GAISER Mühlwiesenweg 9 | D - 71384 Weinstadt

Baumkontrolleur (w, m, d) für Baumsachverständigenbüro gesucht

unbefristete Vollzeit- oder Teilzeitstelle

Zum nächstmöglichen Termin sucht das Baumsachverständigenbüro Gaiser mit Sitz im Großraum Stuttgart eine mitarbeitende Person für Baumkontrollen.

Das zukünftige Aufgabengebiet umfasst:

- Baumkontrollen zur Verkehrssicherheit, z. B. gemäß FLL-Baumkontrollrichtlinien inkl. Festlegung der erforderlichen Maßnahmen gemäß ZTV-Baumpflege in analoger und/oder digitaler Form mit entsprechender Software
- Baubegleitung/Baumschutz auf Baustellen
- Einweisung und Kontrolle von Baumpflegefirmen

Voraussetzungen:

- FLL-zertifizierter Baumkontrolleur*in
- Ausbildung oder Studium z. B. im forstlichen-, gärtnerischen- grünen Bereich
- Erfahrung in der Baumkontrolle oder Baumpflege
- Gute Fachkenntnisse über Bäume im urbanen Bereich (Baumarten, Krankheiten, holzzerstörende Pilze, Baumpflege und Regelwerke)
- Führerschein Klasse B
- Gutes Deutsch in Wort und Schrift
- Bereitschaft und körperliche Befähigung zur Arbeit im Freien sowie zu jeder Jahreszeit
- Gute EDV-Kenntnisse, MS-Office
- Zuverlässigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft
- Selbständiges und flexibles Handeln



Wir bieten:

- sorgfältige Einarbeitung
- angenehmes und kollegiales Betriebsklima
- eine abwechslungsreiche Tätigkeit, vornehmlich im Großraum Stuttgart
- digitales Arbeiten, teilweise von zu Hause aus
- flexible Arbeitszeitmodelle/Teilzeit
- regelmäßige berufliche Weiterbildung
- leistungsgerechte Bezahlung und Zuschüsse zur betrieblichen Altersvorsorge
- Dienst-PKW

Ihre aussagekräftige Bewerbung inkl. Lebenslauf senden Sie bitte an:

BSB Gaiser Baumsachverständigenbüro
z. Hd. Herrn Oliver Gaiser
Mühlwiesenweg 9
71384 Weinstadt

oder per E-Mail:
baum@bsb-gaiser.de



Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Hiebsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Für unseren **Forstbetrieb Allersberg** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet eine/n

Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

Durchführung forstlicher Betriebsarbeiten wie z.B. Holzernte, Bestandspflege, Pflanzung, Waldschutz und Tätigkeiten im Bereich des Naturschutzes

Ihr Profil:

- abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d)
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, Selbständigkeit und Zuverlässigkeit
- flexibler Arbeitseinsatz
- Hohe körperliche Belastbarkeit
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz ist von Vorteil
- Führerschein der Klasse B (Klasse B 96 od. BE sind von Vorteil)

Wir bieten:

- Eine Anstellung in einem führenden Unternehmen der europäischen Forstwirtschaft
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag TV-Forst (EG 5 zzgl. einer Zulage des Unternehmens)
- Sozialleistungen bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber (z.B. Betriebsrente)
- Ausstattung mit modernem betrieblichen Werkzeug und überwiegend auch mit Gestaltungsfahrzeugen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig. Frauen sind im Unternehmen derzeit unterrepräsentiert. Deshalb werden Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Für Fragen steht Ihnen **Herr Jonas Aichele, Servicestellenleiter des Forstbetriebs Allersberg, Tel. 09176 996412**, gerne zur Verfügung. Weitere Informationen zum Unternehmen erhalten Sie auf unserer Website www.baysf.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen bis spätestens **05.08.2025**.

Bayerische Staatsforsten AÖR

Zentrale, Bereich Personal



Arbeiten wo andere Urlaub machen!!!

-Weinkulturlandschaft, Kultur, und Geschichte auf Schritt und Tritt-



Die Stadt Traben-Trarbach sucht zum frühestmöglichen Zeitpunkt für den städtischen Forstbetrieb eine dynamische, innovative und motivierte Mitarbeiterin/Mitarbeiter als

Forstwirt (m/w/d)

Ihre künftiges **Aufgabenprofil** umfasst u.a.:

- Mitwirkung bei allen im Kommunalwald anfallenden Betriebsarbeiten
- Motormanuelle Holzernte
- Jungbestandspflege und Wertastung
- Wiederaufforstung und Kultursicherung
- Durchführung von Verkehrssicherungs- und Forstschutzmaßnahmen
- Waldwegeunterhaltung
- Öffentlichkeitsarbeit

Sie verfügen über nachstehende **Qualifikationen**:

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt oder eine vergleichbare Qualifikation
- Gesundheitliche Eignung und körperliche Belastbarkeit
- Höhentauglichkeit
- Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B (wünschenswert BE)
- Motorsägenbedienberechtigung AS Baum I + II
- Bereitschaft zur Fortbildung wird vorausgesetzt

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem motivierten und aufgeschlossenen Team
- Eine unbefristete Voll- oder Teilzeitstelle mit einer Vergütung nach Tarifvertrag „BezTV-W RP“, Entgeltgruppe 5 TVöD.
- Eine leistungsorientierte Bezahlung und entsprechende Zulage
- Fachbezogene Aus- und Fortbildungen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Die Möglichkeit, zur Teilnahme am Fahrradleasing (Jobbike)
- Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. In Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Weitere Auskünfte über die ausgeschriebene Stelle erhalten Sie beim Revierleiter Herrn Tobias Langer unter der Handynummer +49 175 1864567.

Ihre aussagekräftige **Bewerbung**, auch online möglich, mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Tätigkeitsnachweis etc.) richten Sie bitte an:

Stadt Traben-Trarbach
Herrn Stadtbürgermeister Patrice Langer
Stadthaus „Alter Bahnhof“
Am Bahnhof 5
56841 Traben-Trarbach

oder per E-Mail an: personalamt@vgtt.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Die Stadt Traben-Trarbach verfügt über hervorragenden Bildungseinrichtungen. Kita in beiden Ortsteilen, eine Realschule+, eine Fachoberschule für „Gesundheit und Soziales ist bei der Wohnungssuche gerne behilflich.

Auch ist die Stadt Traben-Trarbach bestens angebunden.

Über die

- A48/A1 Koblenz, Trier, Luxemburg, Belgien, Niederlande
- B50 neu, A61/A60 Mainz, Wiesbaden und Frankfurt in 60 bis 90 erreichen.

BETREten VERBOTEN HOLZFÄLLUNG BETREten VERBOTEN HOLZFÄLLUNG BETREten VERBOTEN HOLZFÄLLUNG



Forstwirte (m/w/d) gesucht!

Ihre Aufgaben

- Motormanuelle Holzernte
- Kulturbegründung und -pflege
- Jungbestandspflege
- Naturschutz und Landschaftspflege



Ihr Einsatzbereich

- Arbeitsschwerpunkt ist der revierübergreifende Einsatz im Bereich der Kommunalwälder der Gemeinde Kolbingen und der Stadt Fridingen

Ihr Profil

- Eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Forstwirt/in
- Zuverlässigkeit und Leistungsbereitschaft
- Verantwortungsbewusstsein
- *Zusatzzqualifikationen in den Bereichen Maschinenführer oder Baumpfleger sind wünschenswert
- Besonderes Engagement für Arbeitssicherheit und Unfallverhütung
- Führerschein der Klasse B

Wir bieten

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit
- Leistungsgerechte und qualifikationsgerechte Vergütung nach TVöD Wald E6 oder E7*
- Tandembewerbungen möglich
- Übereinkunft über den Erwerb der Führerscheinklasse C/C1
- Extras wie Jobrad oder Hansefit

Interessiert? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die Sie an die Gemeinde Kolbingen, Hauptstraße 3, 78600 Kolbingen richten. Für Auskünfte steht Ihnen Herr Bürgermeister Christian Abert unter der Telefonnummer 07463/97083 gerne zur Verfügung.

BETREten VERBOTEN HOLZFÄLLUNG BETREten VERBOTEN HOLZFÄLLUNG BETREten VERBOTEN HOLZFÄLLUNG



S K Y S E E D

Forstliche Verkäufer*in (m/w/d) gesucht

(32 - 40 Stunden/Woche in Niedersachsen)

Über SKYSEED

Eine der besten Antworten auf den fortschreitenden Klimawandel sind zukunftsfähige Mischwälder. Deshalb bringen wir unser fundiertes Wissen über gesunde Waldökosysteme ein, um Wälder zu analysieren und unsere Kunden beim nachhaltigen Waldumbau und der Wiederbewaldung zu unterstützen - smart, schnell und skalierbar. Mit Drohnen, Forstraupen & unserem selbstentwickelten und zertifizierten pelletierten Forstsaatgut sind wir der professionelle Partner der Waldbesitzer und Forstwirtschaft.

Skyseed (www.skyseed.eco) wurde Anfang 2021 in Berlin gegründet und unser aktuell 20-köpfiges Team ist von den beiden Standorten Berlin und Külsheim inzwischen in der gesamten DACH-Region und weiteren europäischen Regionen aktiv.

Wen wir suchen

Unser Produktangebot mit pelletiertem Forstsaatgut und die Nachfrage nach unseren Lösungen wächst stetig. Deswegen werden wir unser Sales-Team in Niedersachsen weiter ausbauen. Für die Beratung von Kunden bei der Bestimmung des geeigneten Saat-Mixes, der Ausbringungsart, sowie der Durchführung der Aussaat vor Ort suchen wir eine(n) sattelfeste(n) Förster:in mit fortgeschrittenen Kenntnissen aus Ausbildung *und* Praxis mit Freude an einer verkäuferischen Tätigkeit.

Das werden deine Aufgaben

- Akquisietätigkeit bei Waldbesitzer:innen, Landesforsten und Förster:innen der jeweiligen Flächen
- Fachliche Betreuung von neuen, als auch bestehenden Interessenten unserer Aussaat-Lösung
- Begleitung von Kunden durch den gesamten Skyseed-Prozess, von der Anamnese der betreffenden Flächen über die Bestimmung des geeigneten Saat-Mixes bis zur Durchführung und der Nachbetreuung der Aussaat vor Ort
- Sparring mit unserem Öko-Team in Forschung & Pellet-Entwicklung

Und das solltest du mitbringen

- Mehrjährige praktische Erfahrung im Wald - als Förster:in oder in vergleichbarer Position & fachlichem Kenntnisstand
- Sehr starke Affinität zu verkäuferischen Aufgaben und intrinsische Motivation für Sales-Erfolge
- Starke Offenheit und gutes Gespür ggü. Mitmenschen
- Gute Kenntnisse in gängigen digitalen Zusammenarbeitstools, wie Microsoft Office oder Google Workspaces, gute Kenntnisse gängiger GIS-Tools, wie QGIS u.ä.
- Spaß an der vielfältigen Arbeit im Büro an einem Standort in Niedersachsen und auf der Fläche bei Kund:innen vor Ort
- Hohes Organisationstalent und hohe Reisebereitschaft v.a. in Deutschland

Wen wir nicht suchen

Zyniker/-innen, Dauerbedenkenträger/-innen und Alphamännchen /-weibchen: Skyseed betritt Neuland, niemand hat genau das was wir tun, jemals vorher probiert. Unser Erfolg steht und fällt mit dem Vertrauen zueinander und in den Schnittmengen unserer Expertisen. Es kann nur gemeinsam funktionieren, davon sind wir überzeugt.

Was dich bei uns erwartet

- Ein Team aus "Überzeugungstätern", hoffnungsvollen Idealisten, die tun was geht. Und ein bisschen mehr.
- Eine sehr steile Lernkurve.
- Ein faires Gehalt und flexible Arbeitszeiten.
- Vielfältige, herausfordernde Fragestellungen zwischen Verkauf, Ökologie und Technologie.
- Skyseed wächst und gedeiht und es gibt immer viel Raum, sich in diese Entwicklung mit einzubringen.

Wir freuen uns darauf von Dir zu hören!

jobs@skyseed.eco

Stellenanzeige der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

Arbeiten an der Universität Freiburg

Die Universität Freiburg ist einen Wechsel wert: Mit ihrer über 500-jährigen Geschichte ist sie eine der renommiertesten und forschungsstärksten Universitäten Deutschlands. Hier arbeiten Sie in einer einzigartigen Vielfalt von Fächern, Perspektiven und Menschen für Forschung und Lehre auf höchstem Niveau - mitten in einer der beliebtesten Städte Deutschlands.

Die Personalpolitik der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg orientiert sich an den Prinzipien der Gleichstellung und Vielfalt. Die Universität bekennt sich nachdrücklich zu dem Ziel einer familiengerechten Hochschule.

Waldwachstumskundliche Datenanalyse und Modellbildung im Waldstrategieprojekt "Adaptive Bonitierung"

Die Professur für Waldwachstum und Dendroökologie sucht eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in
Waldwachstumskundliche Datenanalyse und Modellbildung im Waldstrategieprojekt "Adaptive Bonitierung"

- Bewerbungsfrist: 24.08.2025
- Veröffentlicht: 23.07.2025
- Eintrittstermin: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- Vollzeitstelle
- Kennziffer: 00004448

Beschreibung

An der Professur für Waldwachstum und Dendroökologie, Universität Freiburg, ist in dem Forschungs- und Entwicklungsprojekt „Adaptive Bonitierung“ im Aufgabenbereich waldwachstumskundliche Datenanalyse und Modellbildung zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine wissenschaftliche Projekt-Stelle (100 %, E13 TV-L, befristet auf 22 bis 24 Monate) zu besetzen.

Vorhaben:

Das Projekt „Adaptive Bonitierung vor dem Hintergrund der klimabedingten Wachstumsveränderungen (ABO)“ ist ein Kooperationsprojekt mit der Landesforstverwaltung Baden-Württemberg, der Forstlichen Versuchs- und Forschungsanstalt (FVA) Baden-Württemberg, sowie der Professur für Waldwachstum und Dendroökologie (Projektleitung: Prof. Dr. Hans-Peter Kahle). Das anwendungsorientierte Forschungs- und Entwicklungsprojekt ABO zielt darauf ab, ein neues Instrument für die nachhaltige Produktions- und Nutzungsplanung im Rahmen der mittelfristigen forstlichen Betriebsplanung zu entwickeln, das eine flexiblere, robustere und damit präzisere Vorhersage des periodischen Gesamtholzvolumenzuwachses der Waldbestände der wichtigsten Wirtschaftsbaumarten vor dem Hintergrund der klimabedingten Wachstumsveränderungen ermöglicht.

Ihre Aufgaben in dem ABO-Projekt umfassen unter anderem:

- die quantitative Analyse von Baum-/Walddaten aus wiederholten Aufnahmen (u.a. Betriebsinventur, waldwachstumskundliche Versuchsflächen)
- die statistische Analyse und Modellierung zeitlicher Variationen und räumlicher Muster des Baum-/Waldwachstums
- die Erstellung von Projektberichten
- die Mitwirkung bei der Softwareimplementierung in ein bestehendes IT-System
- die Mitwirkung bei der Projektadministration und -koordination.

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) der Forstwissenschaften, Umweltwissenschaften, oder in einer eng verwandten Disziplin
- Aktuelle und fundierte Kenntnisse in waldwachstumskundlicher Datenerhebung, Datenanalyse und Modellbildung
- Erfahrung mit der Auswertung großer Datensätze und Anwendung statistischer Methoden (bevorzugt R, oder auch Python oder vergleichbare Programme)
- Idealerweise Erfahrung in der Modellierung von Baum-/Waldwachstumsprozessen und Kenntnisse zu Auswirkungen des Klimawandels auf Waldökosysteme
- Fähigkeit zum strukturierten, selbstständigen und lösungsorientierten Arbeiten
- Teamfähigkeit, Eigeninitiative sowie sehr gute schriftliche und mündliche Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch (und Englisch).

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem vielfältigen und gesellschaftlich relevanten Forschungsprojekt mit direkter Praxisanbindung
- Kompetentes, dynamisches Team an einer international renommierten Forschungseinrichtung
- Möglichkeiten zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation
- Vielfältige Vernetzungsmöglichkeiten u.a. mit der Landesforstverwaltung Baden-Württemberg, der Forstlichen Versuchs- und Forschungsanstalt Baden-Württemberg, und der Sektion Waldwachstumskunde im Deutschen Verband der Forstlichen Forschungsanstalten
- Flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Rahmenbedingungen
- Zentrale Lage des Arbeitsortes nahe der Freiburger Innenstadt, sehr gut erreichbar mit öffentlichen Verkehrsmitteln.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte bewerben Sie sich mit den folgenden Unterlagen und Belegen:

- Bewerbungsanschreiben
- Lebenslauf
- Studienabschlusszeugnisse (ggfls. Prüfungs- und Beschäftigungszeugnisse).

BewerberInnen deren Muttersprache nicht Deutsch ist, sollten ihre Deutschkenntnisse im Lebenslauf klar und eindeutig angeben. Ihre Bewerbung reichen Sie bitte bis spätestens 24.08.2025 in elektronischer Form in deutscher Sprache im Onlinebewerbungsportal der Universität Freiburg ein.

Für nähere Informationen steht Ihnen Hans-Peter Kahle telefonisch (+49-761-203-3739) oder per E-Mail (Hans-Peter.Kahle@wwd.uni-freiburg.de) zur Verfügung.

Die Stelle ist befristet bis 30.06.2027. Die Vergütung erfolgt nach E13 TV-L.

Für die hier ausgeschriebene Position freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich mit o. g. Unterlagen unter Angabe der Kennziffer 00004448 bis spätestens 24.08.2025. Ihre Bewerbung richten Sie bitte in schriftlicher oder elektronischer Form an:

Prof. Dr. Hans-Peter Kahle
Professur für Waldwachstum und Dendroökologie/Universität Freiburg
Tennenbacher Str. 4, 79106 Freiburg
tel. +49-761-203-3739
Hans-Peter.Kahle@wwd.uni-freiburg.de

www.uni-freiburg.de/unr-wwd/

Für nähere Informationen steht Ihnen Prof. Dr. Hans-Peter Kahle unter Tel. +49 761 203-3739 oder E-Mail hans-peter.kahle@wwd.uni-freiburg.de zur Verfügung.

Allgemeine und rechtliche Hinweise:

Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar, soweit dienstliche oder rechtliche Gründe nicht entgegenstehen. Die Auswahl erfolgt nach den Regeln des AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz).

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Für den Inhalt dieser Anzeige ist die jeweils ausschreibende Einrichtung verantwortlich. Etwaige inhaltliche Fehler begründen keine Ansprüche oder Rechte. Die rechtsgeschäftliche Vertretung im Zusammenhang mit dem Besetzungsverfahren und der Einstellung erfolgt ausschließlich durch das zuständige Personaldezernat.

Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unberechtigte Zugriff Dritter bei der Kommunikation per unverschlüsselter Mail nicht ausgeschlossen werden können.

[Datenschutzerklärung](#) [Wissenschaftliche Beschäftigung](#)

[Stelle in Stellenbörse](#)

[Online Bewerben](#)

[Druckansicht öffnen](#)



Stellenausschreibung

Zur Unterstützung unseres Mitarbeiterteams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/ einen

Maschinenführerin/ Maschinenführer

für den Forwarder und Harvester (w/m/d)

im Forstamt Schlemmin. Das Forstamt Schlemmin liegt im Nordwesten Mecklenburg-Vorpommerns und ist als das „Buchenforstamt“ bekannt. Das Forstamt umfasst eine Gesamtwaldfläche von zirka 14.800 Hektar.

Der Dienstort ist 18249 Schlemmin.

Das Aufgabengebiet:

Sie werden als Maschinenführerin/ Maschinenführer auf dem Forwarder eingesetzt und vertreten bei Abwesenheit die Harvesterfahrer des Forstamtes Schlemmin. Neben der Bedienung der Maschinen gehört die Durchführung von Wartungs- und kleinen Reparaturarbeiten zu Ihrem Aufgabengebiet.

Darüber hinaus führen Sie gelegentlich alle anfallenden Forstbetriebsarbeiten, insbesondere Holzernte, Waldbegründung, Waldschutz und Jungbestandspflege aber auch Wegeunterhaltung, Bau und Unterhaltung von jagdlichen Einrichtungen, Erholungseinrichtungen und Maßnahmen des Naturschutzes durch.

Das Anforderungsprofil:

- Sie haben einen Abschluss als Forstwirtin/ Forstwirt und verfügen über die für die Arbeit im Wald erforderliche körperliche Fitness.
- Sie verfügen bereits über Erfahrungen im Umgang mit Forwarder und Harvester.
- Sie arbeiten gerne im Team.
- Sie sind zuverlässig, belastbar und flexibel.

- Sie sind bereit für Einsätze an wechselnden Arbeitsorten innerhalb und außerhalb des Forstamtsbereiches.
- Sie besitzen einen Führerschein der Klassen B, Klasse BE ist wünschenswert.

Bei überwiegenden Einsatz als Maschinenführer/in/ Maschinenführer erfolgt die Einreihung in die Entgeltgruppe 8 TV-Forst. Der Einsatz der Maschine erfolgt im Schichtbetrieb.

Wir schätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen- unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexuelle Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Schwerbehinderte und Ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Der Dienstposten ist grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet, es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg – Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließt.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Herr Regenstein (Tel.:038464/22910; E-Mail: mathias.regenstein@lfoa-mv.de) zur Verfügung. Zur Beantwortung von arbeitsrechtlichen Fragen steht Ihnen Frau Heinzmann (Tel.: 03994/235203, E-Mail: katrin.heinzmann@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum **15. August 2025** per Mail über servicebereich.personal@lfoa-mv.de an die Landesforstanstalt, Servicegebiet Personal.

Mit dem Einreichen Ihrer Interessenbekundung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu.

Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.

Stellenausschreibung

Der **Naturpark Spessart e.V.** wird von 72 Kommunen und drei Landkreisen im Bayerischen Spessart getragen und ist in den Bereichen Naturschutz, Freizeit- und Erholungsnutzung, Umweltbildung sowie Regionalentwicklung tätig.

Das hauptamtliche Naturpark-Team umfasst aktuell 10 Mitarbeitende, davon drei Naturpark-Ranger. Für eine Ende 2025 frei werdende Stelle wird

ein **Naturpark-Ranger (m/w/d)**

in Vollzeitzeit gesucht. Der Stellenumfang beträgt **39 Wochenarbeitsstunden** und ist **ab dem 1. November 2025** zu besetzen. Die Stelle ist zunächst bis 31.12.2027 befristet, eine Verlängerung mit Option auf ein unbefristetes Arbeitsverhältnis wird angestrebt.

Dienstort ist die Geschäftsstelle des Naturpark Spessart e.V. in Gemünden a.Main. Die räumlichen Arbeitsschwerpunkt der Ranger-Stelle im Außendienst liegen in den Spessartgemeinden im Landkreis Miltenberg und in der Stadt Aschaffenburg. Die Arbeit umfasst folgende Tätigkeitsfelder:

Naturschutz und Landschaftspflege

- Kontrollen der unterschiedlichen Schutzgebiete mit Schwerpunkt auf den Naturschutzgebieten
- Unterstützung von Maßnahmen des Naturschutzes (z.B. Artenhilfsmaßnahmen, Bekämpfung von Problempflanzen, Beweidungsprojekte, Streuobstpflege)
- Beratung von Landnutzern zu besonderen Lebensräumen und Arten

Naturbezogene Erholung und Besucherlenkung

- Kontrolle und Instandhaltung der Freizeitinfrastruktur des Naturparks (u.a. Wegweiser, Infotafeln, Lehrpfade), Verwaltung der Anlagen im Geografischen Informationssystem (GIS)
- Beratung von Erholungssuchenden und Freizeitnutzern, Unterstützung von Lenkungsmaßnahmen

Naturparkspezifische Bildungs- und Informationsarbeit

- Betreuung von Naturpark-Schulen als Kooperationspartner, Koordination von Aktionen an den Partner-Schulen
- Betreuung der ehrenamtlichen Naturparkführer:innen, Anleitung von Freiwilligen bei Aktionstagen
- Besucherinformation im Gelände
- Entwicklung und Umsetzung modellhafter Naturerlebnisangebote
- Führungen für Schulklassen, Kindergärten, Fachpublikum und Besucher:innen
- Öffentlichkeitsarbeit zu naturparkspezifischen Themen, z.B. Verfassen von Beiträgen, Wahrnehmung von Pressterminen, Betreuung von Infoständen

Monitoring und naturschutzrelevante Forschungsaktivitäten

- Dokumentation und Erfolgsmonitoring von Landschaftspflege- und Besucherlenkungsmaßnahmen
- Unterstützung bei der Erfassung und Organisation von Monitoringdaten ausgewählter Arten und Lebensräume

Wir erwarten von Ihnen:

- eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung der grünen Berufe, möglichst mit Weiterbildung zum Meister oder Techniker (z.B. Forstwirt, Landschaftsgärtner, Landwirt), alternativ ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelorabschluss oder Diplom-Ingenieur (FH) einer einschlägigen Fachrichtung (z.B. Biologie, Landschaftsökologie, Landschaftspflege etc.) oder eine vergleichbare Qualifikation mit relevanter Berufserfahrung
- alternativ kann die o.g. Berufsausbildung durch mehrjährige Erfahrung in der Natur- und Artenschutzarbeit anerkannt werden
- gute Gebiets- und Artenkenntnis im Bayerischen Spessart
- umfangreiche Grundkenntnisse zur Landschaftsökologie, Landnutzung, Kultur- und Naturlandschaften
- überdurchschnittliche Kommunikationsfähigkeit und einen guten Umgang mit Konfliktsituationen zwischen unterschiedlichen Akteuren und Interessen
- eine flexible, kooperative und zielgerichtete Arbeitsweise bei der Umsetzung aller Aufgabenbereiche
- die Bereitschaft und die körperliche Fähigkeit, im Gelände ganzjährig auch unter schwierigen Witterungsbedingungen zu arbeiten
- Bereitschaft auch außerhalb der üblichen Wochenzeiten zu arbeiten, z.B. an Wochenenden, Feiertagen oder Abendveranstaltungen
- Führerschein Klasse BE, sowie die Bereitschaft, den privaten PKW gegen Fahrtkostenvergütung dienstlich einzusetzen
- Bereitschaft zur Büroarbeit und einen sicheren Umgang mit MS-Office Standardsoftware
- handwerkliche Grundfähigkeiten (z.B. Akkuschrauber, Freischneider)
- eine erfolgreiche Teilnahme an der Fortbildung zum/r „Geprüften Natur- und Landschaftspfleger:in (GNL)“, bzw. die Bereitschaft zur Teilnahme an der GNL-Fortbildung im Rahmen der Tätigkeit (Kursumfang 17 Wochen)
- von Vorteil sind die sichere Handhabung der Motorsäge und Kenntnisse in der Anwendung von GIS-Programmen (z.B. QGIS, QField, FinView).

Wir bieten Ihnen:

- Zusammenarbeit in einem motivierten und engagierten Team
- verantwortungsvolle, abwechslungsreiche Aufgaben mit eigenen Gestaltungsmöglichkeiten
- flexible Arbeitszeitgestaltung (Gleitzeit) in Absprache mit dem Team
- teilweise Tätigkeit im HomeOffice möglich
- Fort- und Weiterbildungen sowie den Austausch mit anderen Rangern
- Vergütung in Anlehnung an den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD-VKA) Entgeltgruppe 9a

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Geschäftsführer Oliver Kaiser und das Naturpark-Team (Tel.: 09351 603947) gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte **ausschließlich per E-Mail bis zum 18.08.2025** an den Naturpark Spessart e.V.; E-Mail: info@naturpark-spessart.de.

Informationen zum Naturpark Spessart e.V. finden Sie unter: www.naturpark-spessart.de



überlingen

Die Stadt Überlingen ist Mittelzentrum mit rund 25.000 Einwohnern im westlichen Bodenseekreis. Eine gut ausgebauten Infrastruktur und alle Schuleinrichtungen sind am Ort vorhanden. Aufgrund ihrer landschaftlich reizvollen Lage bietet sie auch hervorragenden Freizeitwert.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unseren Forstbetrieb einen

Forstwirt (m/w/d)
Kennziffer: 25/07-5550

Die Aufgabenschwerpunkte:

- Übernahme sämtlicher Forstarbeiten wie z. B.
 - Holzhauerei
 - Jungbestandspflege
 - Kultursicherung
 - Pflanzung
 - Forstschatz und Landschaftspflege
- Bau, Kontrolle, Unterhaltung/Instandsetzung von jagdlichen Einrichtungen
- Mitwirkung Erholung und Soziales (Pflege Wanderwege, Waldspielplätze,...)

Eine Änderung des Aufgabengebiets bleibt vorbehalten.

Ihr Profil:

- Abschluss als Forstwirt/Forstwirtin
- Berufserfahrung im ausgeschriebenen Aufgabengebiet wünschenswert
- Führerschein Klasse B
- Erfahrung im Umgang mit Maschinen, wenn möglich Maschinenführerlehrgang von Vorteil

Wir bieten Ihnen:

- bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen und des beruflichen Abschlusses eine Eingruppierung in Entgeltgruppe 6 TVöD-V
- eine abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit in einem motivierten Team
- gute Weiterbildungsmöglichkeiten, z. B. Teilnahme an forstlichen Fortbildungsangeboten
- zahlreiche Mitarbeitervergünstigungen über Corporate Benefits
- Betriebliches Gesundheitsmanagement mit vielfältigen Sport- und Erholungsangeboten (u. a. Hansefit-Firmenfitness)
- Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes und einen Zuschuss zum Jobticket
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten
- einen neu angelegten forstlichen Stützpunkt in Überlingen-Bonndorf mit Forstwerkstatt, Sanitär- und Aufenthaltsraum
- Zukunftsorientierte, sicherheitstaugliche forstliche Ausstattung in Form von z. B. zwei betriebseigenen UVV-Schleppern
- Nutzung von forstlich tauglichen Dienst-Pritschenwagen

Die Anstellung erfolgt im unbefristeten Beschäftigungsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Der Beschäftigungsumfang der Stellen beträgt 100 % (derzeit 39 Stunden/Woche). Die Stellen sind grundsätzlich teilbar. Der Ganztagesbetrieb ist dabei zu gewährleisten. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt.

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerberportal bis spätestens **17.08.2025**.

Sie finden alle unsere Stellenangebote unter <https://ueberlingen.bewerbung.dvvbw.de/index>

Für Fragen zum Aufgabengebiet steht Ihnen Herr Patrick Zaglauer, Tel. 07551/99-1353, und für arbeitsrechtliche Fragen Herr Manfred Schlenker vom Haupt- und Personalamt, Tel. 07551/99-1030, gerne zur Verfügung.

Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist die Immobiliendienstleisterin des Bundes, die die immobilienpolitischen Ziele der Bundesregierung unterstützt und für fast alle Bundesbehörden die notwendigen Flächen und Gebäude zur Verfügung stellt. Dementsprechend sind wir in ganz Deutschland mit über 7.000 Beschäftigten vertreten und kümmern uns um ein sehr breites und buntes Immobilienportfolio sowie die ökologische Nutzung und Pflege von Naturflächen des Bundes. Für diese vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben suchen wir innovative Köpfe, die nachhaltig denken und handeln.

Dabei betreut unser Geschäftsbereich Bundesforst als umfassender Umweltdienstleister Wald-, Offenland- und Gewässerflächen mit einer einzigartigen Naturausstattung von der Küste bis zu den Alpen. In den Bundesforstbetrieben sorgen wir außerdem dafür, dass die Anforderungen der militärischen Nutzung mit den Belangen eines nachhaltigen und umweltverträglichen Geländemanagements vereinbart werden oder die Flächen des Nationalen Naturerbes entsprechend der jeweiligen naturschutzfachlichen Zielsetzungen entwickelt werden.

Dafür brauchen wir Sie! Machen Sie mit uns BImA!

Wir suchen am Standort **Durchwehna** eine/einen

Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d)

Kennung: MDME300021

Stellenangebots-ID: 1335821

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung bis Entgeltgruppe 5 TV-Wald-Bund möglich.

Die Einstellung erfolgt unbefristet.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

Standardtätigkeiten im Bereich der Bestandsbegründung, Bestandspflege, Holzernte, dem Jagdbetrieb und sonstigen Betriebsarbeiten u. a.

- Waldverjüngung- und pflege, Waldbau
- Waldschutz / Natur- und Landschaftsschutz, Biotoppflege
- Holzernte
- Allgemeine Betriebsarbeiten sowie Jagdbetrieb
- Verkehrssicherung einschließlich Arbeiten mit Hebebühne
- Unterstützung im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d)

Fachkompetenzen:

- Kenntnisse in der Zertifizierung mit PEFC
- Kenntnisse der forstrelevanten Rechtsnormen (z.B. Bundes- und Landeswaldgesetz, Bundes- und Landesnaturschutzgesetz, Arbeitsschutz und -sicherheit in der Walddarbeit, Unfallverhütungsvorschriften)
- PC-Grundkenntnisse bzw. Bereitschaft, diese zu erwerben
- Kenntnisse im Umgang mit Kartenmaterial

Weiteres:

- Führerschein der Fahrerlaubnisklasse B sowie die Bereitschaft zum selbständigen Führen von Dienstkraftfahrzeugen
- Bereitschaft zum überörtlichen Einsatz mit zeitweiser Abwesenheit vom Wohnort (mehrtägige Dienstreisen) sowie zur Teilnahme an ein- und mehrtägigen Fortbildungsveranstaltungen im gesamten Bundesgebiet
- Körperliche/gesundheitliche Eignung
- Gründliche, sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Gutes Organisationsgeschick
- Gute Auffassungsgabe
- Eigeninitiative und Fähigkeit zum kreativen und konzeptionellen Arbeiten
- Fähigkeit, auch bei erhöhtem Arbeitsaufkommen selbstständig, zielorientiert und sicher zu arbeiten

- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Kunden-/adressatenorientiertes Verhalten
- Fähigkeit zum teamorientierten Handeln, Kritikfähigkeit
- Gutes Urteilsvermögen

Gemäß § 3 Nr. 9 Abs. 3 Satz 4 TV-Wald Bund (zu § 44 TVöD) wird darauf hingewiesen, dass hinsichtlich der Gewährung einer Entfernungsentschädigung ein anderer Ort als die Wohnung im Arbeitsvertrag vereinbart wird.

Was bieten wir?

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Arbeitszeitgestaltung
- Möglichkeit der Anmietung einer Wohnung aus dem Bestand der Wohnungsfürsorge des Bundes
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie umfangreiche Fortbildungsangebote
- Betriebliche Altersversorgung
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Urlaub
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Zuschuss zum DeutschlandJobTicket (DJT)
- Je nach Bewerberlage kann eine übertarifliche Zulage gezahlt werden.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis zum 18. August 2025 über die zentrale Bewerbungsplattform **INTERAMT** unter der **Stellenangebots-ID 1335821**.

Rein vorsorglich weisen wir darauf hin, dass Auswahlgespräche stattfinden.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Hähnlein unter der Telefonnummer (0391) 50665-132 oder per E-Mail (Bewerbung-magdeburg@bundesimmobilien.de) gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Frau Chabierski unter der Telefonnummer (034243) 2869-112.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BIImA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen im Falle einer Unterrepräsentanz nach dem Bundesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von schwerbehinderte Menschen oder ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein.

Im Rahmen des Bundesgleichstellungsgesetzes ist die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben bestrebt, den Anteil der Frauen – insbesondere auf höherwertigen Dienstposten/Arbeitsplätzen – zu erhöhen und fordert deshalb Frauen besonders zu Bewerbungen auf.

Sofern Sie im Ausland einen Abschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Gleichwertigkeit des Abschlusses bei. Informationen zur Anerkennung internationaler Abschlüsse finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt, ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen.

Sofern nicht die geforderte Qualifikation vorliegt, kann ggf. die Eingruppierung gemäß § 12 Abs. 2 Satz 6 TVöD i.V.m. § 12 Abs. 2 TV EntgO Bund eine Entgeltgruppe niedriger sein.



Waldbauernvereinigung Bayreuth e.V. - mit uns auf dem richtigen Weg

Die Waldbauernvereinigung Bayreuth e.V. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt zur Unterstützung
einen forstlich ausgebildeten Mitarbeiter (ab Forsttechniker) (m/w/d) bevorzugt in Vollzeit.

Die WBV betreut aktuell 1.875 Mitglieder mit ca. 9.970 Hektar Wald in und um Bayreuth, von der Fränkischen Schweiz bis zum Fichtelgebirge.

Ihre Aufgaben umfassen:

- Planung und Einsatzleitung von Forstbetriebsarbeiten
- Mitwirkung bei der Holzvermarktung
- Qualitätssicherung bei der Forstpflanzenauslieferung
- Mitgliederfortbildungen

Unsere Anforderungen an Sie:

- Eigenverantwortliches und selbstständiges Arbeiten
- Gute Organisationsfähigkeit
- Gute EDV-Kenntnisse
- Flexibilität und Teamfähigkeit
- Hohe soziale Kompetenz und Freude an der Zusammenarbeit mit privaten Waldbesitzern
- Überzeugendes, persönliches Auftreten
- Führerschein der Klasse B (Nutzung des privaten PKW gegen Kostenersatz)

Wir bieten:

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit
- Flexible Arbeitszeiten
- Leistungsgerechte Vergütung in Anlehnung an den TVöD
- Motiviertes, flexibles Team mit flachen Hierarchien
- Modernes Büro im Grünen Zentrum Bayreuth
- Homeofficemöglichkeit
- Lehrfahrten, Weiterbildungsmöglichkeiten
- Bei entsprechender Eignung, Übernahmemöglichkeit der Geschäftsführung

Telefonische Auskünfte erhalten Sie von Gerhard Potzel (Geschäftsführer) unter Telefon 0175 3307022.
Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail an: info@wbv-bayreuth-ev.de



Waldbauernvereinigung (WBV) Bayreuth e.V.
Adolf-Wächter-Straße 1 A, 95447 Bayreuth
Telefon: 0921 60805600, Fax: 0921 60805601
E-Mail: info@wbv-bayreuth-ev.de
Homepage: www.wbv-bayreuth-ev.de



»Zielsicher Richtung
Zukunft. Beim Arbeitsplatz
Wald erwartet dich alles
außer Langeweile!«

HessenForst sucht Sie als
Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d) für
das Forstamt Reinhardshagen

Ihre Vorteile

- Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten



Forstwirtin / Forstwirt

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Reinhardshagen** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet **zwei** qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

„**Forstwirtin/Forstwirt**“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Walddarstellung und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungslurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 6** TV-Forst Hessen. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht ggf. die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister, die Höhergruppierungsmöglichkeiten eröffnet.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstellen sind auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfluktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen bitte bis zum **16.08.2025** einreichen.

HessenForst Forstamt Reinhardshagen
Obere Kasseler Straße 27,
34359 Reinhardshagen

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern (zur Stelle Herr Pflüger-Grone Tel. 05544 9510 11 und zum Verfahren Frau Park Tel. 05544 9510 32).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



Az: 0305.3

Tübingen, den 23.07.2025

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum 09.11.2025, befristet als Mutterschutzvertretung und für die sich voraussichtlich bis Juli 2027 anschließende Elternzeit, im Fachbereich 3 - Finanzen, Controlling und Gestattungen mit Dienstsitz in Tübingen-Bebenhausen

eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter (w/m/d) für den zentralen Einkauf

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23% der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

Ihre Aufgaben:

- Zentraler Einkauf von Liefer-, Dienst- und Bauleistungen aller Art mittels Vergabeverfahren, sowohl für die Betriebsleitung selbst als auch die nachgelagerten Bereiche
- Durchführung von Bedarfserhebungen und Marktgesprächen, Abstimmungen mit der Fachseite, Entwicklung von Vergabeverfahren sowie deren ganzheitliche Abwicklung auf Grundlage des Vergaberechts (nationale und EU-Verfahren; UVgO, VgV, VOB)
- Vertragsmanagement und -clearing
- Erstellung und Pflege rechtssicherer, praktikabler und nutzerfreundlicher Vergabestandards für ForstBW
- Beratung der nachgelagerten Bereiche
- Mitwirkung bei der konzeptionellen Weiterentwicklung des erst 2020 installierten Zentralen Einkaufs
- Administrative Aufgaben wie z.B. Pflege des Vergabemanagementsystems (VMS, E-Vergabe) und Betreuung des Forstwebshops

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- einen erfolgreichen Abschluss (Diplom/Bachelor) der Fachrichtung Forstwirtschaft, Allgemeine Finanzverwaltung, Public Management, Betriebswirtschaft oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- große Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete, insbesondere dem Vergaberecht
- ausgeprägtes Organisationsgeschick, Belastbarkeit und strukturierte Arbeitsweise

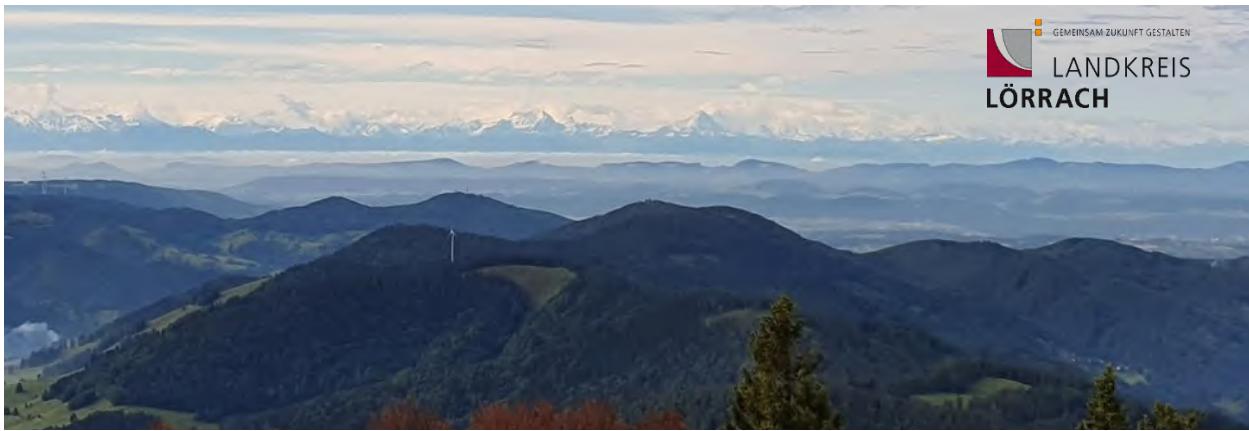
- deutliche Fähigkeit zur selbstständigen Lösungsfindung sowie Entscheidungsfreudigkeit bei sorgfältiger Arbeitsweise
- sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- gute Fähigkeit zum vernetzen und fächerübergreifenden Denken
- hohe Kooperations- und Teamfähigkeit

Wir bieten

- eine befristete Stelle in einem modernen Forstunternehmen mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der Voraussetzungen eine Vergütung bis Entgeltgruppe 11 TVöD
- ein hochmotiviertes und vielfältiges Team
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- flexible Arbeitszeitgestaltung und die Möglichkeit zu mobilem Arbeiten
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass)

Hinweise

- Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg.
- Bewerbungen erbitten wir bis **spätestens 16.09.2025** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> (Kennziffer 0936). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden. Für nähere Informationen steht Ihnen der Fachbereichsleiter Herr Thies (Tel. 07071 7543230) gerne zur Verfügung.
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.



Der Landkreis Lörrach ist nicht nur geografisch von besonderem Reiz – eingebettet zwischen den Weinbergen, dem Rhein- und Wiesental sowie in direkter Nachbarschaft zu Basel und dem Elsass – sondern bietet Ihnen auch als Arbeitgeber spannende Perspektiven.

Mit rund 1.500 engagierten Mitarbeitenden gestalten wir aktiv das Gemeinwohl und die Zukunft unserer Region. Möchten Sie Teil dieses Teams werden? Dann freuen wir uns auf Sie!

Sachbearbeiter/-in Forst- und Jagdhoheit (m/w/d)

unbefristet | Voll- oder Teilzeit (mind. 50%) | EG 11 TVöD / A 12 LBesG

Warum wir?

- Ein abwechslungsreicher und zukunftssicherer Job mit der Möglichkeit zum Jobsharing am Standort „Im Entenbad“ in Lörrach-Haingen
- Das gute Gefühl einer sinnstiftenden Tätigkeit in einem engagierten und aufgeschlossenen Team zum nächstmöglichen Zeitpunkt nachzugehen
- Ein strukturiertes Onboarding mit einer offenen und fairen Kultur sowie hoher Gestaltungsmöglichkeit
- Die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten (nach Absprache) für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten und ein aktives Gesundheitsmanagement
- Weitere Benefits, wie z. B. JobRad, einen Zuschuss zum Job- oder Deutschlandticket oder die Möglichkeit eines Sabbaticals

Was ist zu tun?

- Alle Hoheitsaufgaben der unteren Forstbehörde im Fachbereich Waldwirtschaft - bspw.: Stellungnahmen TÖB, Stellungnahme/Prüfung/Ergänzung für dauerhafte oder befristete Waldumwandlungen inkl. Überwachung der erforderlichen Ausgleichsmaßnahmen, Erteilung Forstrecht, Genehmigungen für organisierte Veranstaltungen im Wald, Erlass Forstaufsichtlicher Anordnungen, Anordnung von Forstschutzmaßnahmen, Genehmigungen/ Stellungnahmen bezüglich beantragten Waldteilungen, Beurteilungen/Stellungnahmen nach dem ASVG bei Grundstücksverkäufen
- Alle Hoheitsaufgaben der unteren Jagdbehörde (direkt der Dezernatsleitung unterstellt) - bspw.: Hauptverantwortlich für Jagdscheinerteilung / Jagdscheinversagung und damit zusammenhängenden rechtlichen Fragestellungen, Vorbereitung der Sitzungen des Kreisjagdammtes, Überprüfung und Genehmigung von Satzungen der Jagdgenossenschaften, Aufsicht über Jagdgenossenschaften, Überprüfung und Bestätigung von Jagdpachtverträgen, Prüfung und Bestätigung von Abschussplänen, Zuarbeit für forstliche Gutachten, Verpflichtung Wildschadensschätzer, Bestätigung Wildtierschützer, Anerkennung Stadtjäger, Organisation der Kirrungskontrollen, Aufgaben im ASP - Katastrophenfall (Organisation Wildbergung),
- Stellvertretende Sachgebietsleitung für das Sachgebiet Forstzentrale

Was braucht's dafür?

- Abgeschlossenes Studium Bachelor of Science - Forstwirtschaft bzw. Diplom-Forstingenieur/-in (FH) sowie die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- Affinität für juristische Fragen
- Sichere schriftliche und mündliche Ausdrucksweise
- Sehr gute Auffassungsgabe
- Deutscher Jagdschein
- Selbstständige, ergebnisorientierte und strukturierte Arbeitsweise
- Verhandlungsgeschick und sicheres Auftreten
- PKW-Führerschein

Jetzt sind Sie dran!

Interesse? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung über unser **Karriereportal** oder per E-Mail an:
karriere@loerrach-landkreis.de

Fachliche Fragen beantwortet Ihnen gerne:

Herr Edgar Biehler, Telefon: 07621/4104311, E-Mail: edgar.biehler@loerrach-landkreis.de

Allgemeine Fragen beantwortet Ihnen gerne:

Frau Melanie Sütterlin, Telefon: 07621 410-1224, E-Mail: melanie.suetterlin@loerrach-landkreis.de

Nähere Informationen zum Landkreis Lörrach und zu uns als Arbeitgeber finden Sie auf unserer Internetseite: www.loerrach-landkreis.de





Büroleitung (m/w/d) für das Forstamt

Mit über 2.000 ha bewirtschafteter Waldfläche zählt die Stadt Aschaffenburg zu den größten kommunalen Waldbesitzern im Freistaat Bayern und ist für die städtischen Bürgerinnen und Bürger wichtigstes Naherholungsgebiet. Diese Naherholungsfunktion steht an erster Stelle und ist bei der Bewirtschaftung des Waldes durch das städtische Forstamt entsprechend zu berücksichtigen. Dabei ist der Erhalt und die Stabilisierung des „Ökosystems Wald“ auf Grundlage waldgesetzlicher und naturschutzrechtlicher Vorschriften sowie nach den PEFC-Standards für nachhaltige Waldbewirtschaftung die aktuell wichtigste Zielsetzung.

Bedingt durch die geographische Lage zählt Aschaffenburg zu den wärmsten und trockensten Regionen in Bayern und gilt im Hinblick auf den Klimawandel als „Hot Spot“ in Bayern. Neben den entstandenen Kalamitätsflächen gilt es zudem auch, standortswidrige Nadelholzreinbestände relativ schnell hin zu standortsgemäßen, klimaresilienten Mischwäldern zukunftssicher umzubauen.

Im **Forstamt** ist zum **06.10.2025** die o.g. Vollzeitstelle im Rahmen einer Elternzeitvertretung **ab 06.10.2025 befristet bis 06.03.2027** zu besetzen.

Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der Qualifikation und Erfahrung in **Entgeltgruppe 9b TVöD**.

Der Aufgabenbereich umfasst insbesondere:

- Übernahme der forstlichen Büroleitung, Zuarbeit der Forstbetriebsleitung, Administrative Aufgaben, Antragstellung für forstliche Fördermaßnahmen
- Unterstützung des Revierdienstes und Übernahme des Revierdienstes bei längeren Abwesenheiten
- Unterstützung bei der Jagdausübung in den Regiejagdbezirken der Stadt Aschaffenburg

Folgende Voraussetzungen sind zu erfüllen:

- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum / zur:
 - Forsttechniker*in,
 - Fachagrarwirt*in,
 - Agrartechniker*in,
 - Landwirtschaftstechniker*in,
 - Umwelttechniker*in,
 - Landschaftstechniker*in oder
 - Techniker*in für Garten- und Landschaftsbau
- Führerschein Klasse B

Wünschenswert:

- gültiger Jagdschein, ansonsten die Bereitschaft, den Jagdschein zu erwerben

Wir erwarten weiterhin:

- gute EDV-Kenntnisse (Office, GIS-Anwendungen, Forstprogramm)
- gutes Planungsvermögen
- uneingeschränkte Außendiensttauglichkeit
- Zuverlässigkeit, Selbstständigkeit sowie Teamfähigkeit
- überzeugendes persönliches Auftreten
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Verantwortungsbereitschaft und Organisationsvermögen
- Bereitschaft zur aktiven Jagdausübung in den städtischen Regiejagden welche sich an waldbaulichen und ökologischen Grundsätzen orientiert
- Fähigkeit zum Führen von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen und Auszubildenden

Änderungen der Organisation und der Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.



Büroleitung (m/w/d) für das Forstamt

Wir bieten:

- einen krisensicheren Arbeitsplatz
- gute Work-Life-Balance
- vielfältige Weiterbildungsangebote
- Betriebssportangebote
- Betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur Gesundheitsvorsorge
- eine zusätzliche Altersversorgung durch die Zusatzversorgungskasse Bayern
- Jahressonderzahlung und Leistungsprämie
- vermögenswirksame Leistungen
- einen Zuschuss zum Job- oder Deutschlandticket (20 €/Monat)
- 30 Tage Urlaub im Jahr (bei einer 5-Tage-Woche)
- zusätzliche freie Tage am 24.12. und 31.12. sowie ein halber freier Tag am Faschingsdienstag
- Ferienbetreuung sowie Betriebskita für Kinder städtischer Mitarbeiter*innen

Wenn Sie die Anforderungen erfüllen, dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige und vollständige Bewerbung:

- Bewerbungsanschreiben
- tabellarischer Lebenslauf
- Nachweise über Ihre Berufs- und Studienabschlüsse
- qualifizierte Arbeitszeugnisse
- Nachweis über Ihren Führerschein und ggf. Jagdschein

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und Kenntnisse im Beschäftigtenverhältnis bis zur Entgeltgruppe 9b TVöD. Die Stelle ist generell teilzeitfähig. Schwerbehinderte (bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen eine Kopie des Schwerbehindertenausweises bei) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Nähere Informationen zur Stadt Aschaffenburg als Arbeitgeber sowie Hinweise bezüglich Ihrer persönlichen Daten im Bewerbungsverfahren finden Sie auf www.aschaffenburg.de.

Bitte bewerben Sie sich bis zum **24.08.2025** direkt über unser Bewerberportal auf www.aschaffenburg.de/stellenanzeigen. Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (insbesondere E-Mail-Bewerbungen) leider nicht möglich sind.

Weitere Informationen erhalten Sie bei:

bei fachlichen Fragen:

Herrn Ludger Kiesler

Tel. 06021 / 330 2401

Forstamt

Herrn David Scheuthle

Tel. 06021 / 330 2404

Forstamt

bei Fragen zum Bewerbungsprozess:

Frau Leonie Herrmann

Tel. 06021 / 330 1389

Bewerbung@Aschaffenburg.de

Personalamt

Stadt Aschaffenburg | Personalamt | Postfach 10 01 63 | 63701 Aschaffenburg



Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der **Fakultät Umweltwissenschaften, Fachrichtung Forstwissenschaften, Institut für Internationale Forst- und Holzwirtschaft**, ist an der **Professur für Tropische und Internationale Forstwirtschaft** zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt eine Stelle als

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d)
zum Aufbau einer Nachwuchs-Forschungsgruppe „Waldbezogene Umweltkommunikation“
(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

zunächst bis 30.06.2030 (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG), mit der Gelegenheit zur eigenen wiss. Qualifikation (i. d. R. Habilitation), zu besetzen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat einen hohen Stellenwert. Die Stelle ist grundsätzlich auch in Teilzeit mit mind. 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Bitte vermerken Sie diesen Wunsch in Ihrer Bewerbung. Die Finanzierung der Gruppe wird aus Drittmitteln der Eva Mayr-Stihl-Stiftung gesichert. Der Arbeitsort ist Tharandt.

Die Aufgaben umfassen den Aufbau der Nachwuchs-Forschungsgruppe und die wissenschaftliche Forschungstätigkeit innerhalb des Forschungsprojektes „Waldbezogene Umweltkommunikation“ an der Fachrichtung Forstwissenschaften der Fakultät Umweltwissenschaften. Insbesondere erwarten wir von Ihnen:

- wiss. Forschungstätigkeit mit dem Ziel der Entwicklung einer innovativen Forschungsaagenda zur *strategischen Umweltkommunikation waldbiologisch relevanter Akteure und Stakeholder*
- projektbezogene, wiss. Unterstützung des Inhabers der Professur bei der Weiterentwicklung der Lehre inkl. innovativer Lehrveranstaltungsformate in bestehenden und neuen kommunikationsrelevanten Modulen in deutscher und englischer Sprache in den **Bachelor- und Masterstudiengängen** der Fachrichtung Forstwissenschaften und Fakultät Umweltwissenschaften
- Umsetzung der Agenda mittels:
 - Durchführung von einem eigenen post-doktoralen Forschungsvorhaben
 - Entwicklung und Ko-Betreuung von 2-3 mitfinanzierten Promotionsprojekten (national und international) als Gruppenleitung und „daily supervisor“
 - moderater Einwerbung von weiteren Drittmitteln
- Publikation der Forschungsergebnisse in internationalen Fachzeitschriften
- projektbezogene Betreuung von Abschlussarbeiten

Voraussetzungen:

- ein wissenschaftlicher **Hochschulabschluss** sowie eine sozial-empirische **Promotion** bevorzugt in den Forstwissenschaften, alternativ auch in Umwelt-, Kommunikations-, oder Bildungswissenschaften mit einschlägigen Arbeiten zu waldbpolitischen Akteuren
- eine Reihe eigener wiss. **Publikationen** zu waldbezogener Umweltkommunikation
- vertiefte Kenntnisse zu **Methoden** der empirischen Sozialforschung
- Erfahrungen auf dem Gebiet der wissenschaftlichen **Lehre** (dt. & en.) und deren innovativen Gestaltung
- Fähigkeit zu Aufbau und Motivation eines forschungsorientierten Teams

Wir wünschen uns von Ihnen zudem:

- Bereitschaft zur Habilitation
- Beiträge zu relevanten nationalen und internationalen Netzwerken
- Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln, sowie der Organisation und Administration von kollaborativen Forschungsprojekten
- vertiefte **theoretische Kenntnisse** sowie **berufspraktische Erfahrung** in waldbezogener Umweltkommunikation, wie z. B. Waldpädagogik, Bildung für nachhaltige Entwicklung, politische Kommunikation, o. ä.
- Bereitschaft zur moderaten Übernahme von Aufgaben der universitären Selbstverwaltung und des Wissenstransfers

Wir bieten:

- die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Entfaltung und Habilitation
- ein familiäres Campusumfeld mit wertschätzendem Umgang
- die Einbindung in eine Exzellenz-Universität
- flexible Arbeitszeitgestaltung am Institut

Bei Rückfragen wenden Sie sich gern an Frau Lisa Narweleit: lisa.narweleit@tu-dresden.de.

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung inkl. Anschreiben, einer max. 2-seitigen Ideen-Skizze zur Entwicklung der Forschung & Lehre, Lebenslauf, Publikationsliste, und Zeugniskopien senden Sie bitte bis zum **18.08.2025** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an: **lisa.narweleit@tu-dresden.de** bzw. an: **TU Dresden, Professur für Tropische und Internationale Forstwirtschaft, Frau Lisa Narweleit, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.** Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.



»Zielsicher Richtung
Zukunft. Beim Arbeitsplatz
Wald erwartet dich alles
außer Langeweile!«

HessenForst sucht Sie als
Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d) für
das Forstamt Frankenberg-Vöhl

Ihre Vorteile

- Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen
- umfangreiche Sozialleistungen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten



Forstwirtin / Forstwirt

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Frankenberg-Vöhl** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet **drei** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) als

„**Forstwirtin/Forstwirt**“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Walddarstellung und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungslurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 6** TV-Forst Hessen. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht ggf. die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister, die Höhergruppierungsmöglichkeiten eröffnet.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstellen sind auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfluktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen bitte bis zum **22.08.2025** einreichen.

Per E-Mail an: forstamtfrankenbergs@forst.hessen.de

oder per Post:

HessenForst
Forstamt Frankenberg-Vöhl
Forststraße 6
35066 Frankenberg

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gerne Herr Fabian Kluckow 06451 – 2300912.



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der **vielfalt**





»Zielsicher Richtung
Zukunft. Beim Arbeitsplatz
Wald erwartet dich alles
außer Langeweile!«

HessenForst sucht Sie als
Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d)
für das Forstamt Wolfhagen

Ihre Vorteile

- Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- umfangreiche Sozialleistungen



Forstwirtin / Forstwirt

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Wolfhagen** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

„**Forstwirtin/Forstwirt**“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Walddarstellung und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungslurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 6** TV-Forst Hessen. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht ggf. die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister, die Höhergruppierungsmöglichkeiten eröffnet.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstellen sind auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfluktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen bitte bis zum **23.08.2025** einreichen.

HessenForst
Forstamt Wolfhagen
Kurfürstenstraße 19
D-34466 Wolfhagen

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern Frau Dr. Gutsche-Stohldreier (Tel.: 05692-98980).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen





Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM
UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Referentin/Referent für
IT-Infrastruktur und Datenma-
nagement im Forschungsumfeld
an der FVA
(w/m/d)



Bis TV-L E 13



Vollzeit



Unbefristet



Ab sofort



Bewerbung
bis
24.08.2025

Über uns



mlr-bw.de

Unser Angebot

- Attraktiver unbefristeter Dienstposten als Referentin/Referent für IT-Infrastruktur und Datenma-
nagement im Forschungsumfeld an der FVA

Ihre Aufgaben

- Konzeptioneller Aufbau und Betrieb eines FVA-weiten Datenmanagements
- Aufbau und Betrieb einer standardisierten Entwicklungsumgebung
- Betrieb, Weiterentwicklung und Konzeption der FVA internen Datenbankinfrastruktur

Ihre Voraussetzungen

- abgeschlossenes Studium in Informatik oder Geoinformatik oder in Forst- oder Umweltwissen-
schaften mit fundiertem IT-Hintergrund oder eines vergleichbaren Studiengangs sowie IT-Speziali-
sierung, alternativ profunde Kenntnisse oder mehrjährige Berufserfahrung in den genannten Berei-
chen
- Gute Kenntnisse in MS Serverprodukten, PowerShell, R und/oder Python und im Management von
Datenbanken

Wichtige Hinweise

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei entsprechender
Eignung bevorzugt eingestellt.

Frauen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Fragen?

Fachliche Fragen: Frau Dr. Adler (Abteilungsleiterin) Tel. 0761 4018 207 (petra.adler@forst.bwl.de)

Jetzt bewerben: <https://bewerberportal.lanbw.de/mlr/index.html>

Bewerben Sie sich unter der Kennziffer: 5598

Information zum Datenschutz: Die Bewerbungsunterlagen werden gemäß DGVO nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ge-
löscht.



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12-0305.3 (0835-5598)

Stuttgart, 28.07.2025

Stellenausschreibung

Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt Baden-Württemberg (FVA) ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald. Die FVA ist dem Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg (MLR) nachgeordnet. Gesetzlicher Auftrag der FVA ist es, durch anwendungsorientierte Forschung in allen waldbezogenen Belangen zur Sicherung einer nachhaltigen Waldbewirtschaftung auf wissenschaftlicher Basis beizutragen. Mit einem interdisziplinären Team aus über dreihundert Beschäftigten greift die FVA praktische Fragen von Forstbetrieben ebenso auf wie Themen des Artenschutzes, der Walderhaltung oder des Konfliktmanagements in Erholungswäldern. Das IT-Team der FVA unterstützt hierbei die Forschenden und die gesamte Belegschaft der FVA mit entsprechender Technik und entwickelt die dafür notwendige IT-Infrastruktur permanent weiter.

Bei der Abteilung Biometrie und Informatik ist im IT-Team zum nächst möglichen Zeitpunkt ein Dienstposten als

Referentin / Referent für IT-Infrastruktur und Datenmanagement im Forschungsumfeld (w/m/d)

unbefristet zu besetzen. Der Dienstort ist Freiburg.

Die Beschäftigung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen unter Eingruppierung bis Entgeltgruppe 13 TV-L.



charta der vielfalt



Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Aufgaben:

- Konzeptioneller Aufbau und Betrieb eines FVA-weiten Datenmanagements
- Betrieb, Weiterentwicklung und Konzeption der FVA internen Datenbankinfrastruktur
- Aufbau und Betrieb einer standardisierten Entwicklungsumgebung
- Management des Software Portfolios
- Unterstützung bei der Entwicklung einheitlicher Programmierrichtlinien
- IT-Beratung und IT-Unterstützung des Wissenschaftspersonals bei der Umsetzung von Forschungsprojekten
- Betriebsunterstützung (Virtualisierung, Organisationsprojekte und Prozesse)
- Automatisierung von Betriebsabläufen und Datenanalysen in R und/oder Python
- Strukturelle Weiterentwicklung von Organisations- und Verwaltungsprozessen

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium in Informatik oder Geoinformatik oder in Forst- oder Umweltwissenschaften mit fundiertem informationstechnischem Hintergrund oder eines vergleichbaren Studiengangs sowie IT-Spezialisierung
Die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber (w/m/d) ggfs. in der Bewerbung nachzuweisen.
- Alternativ profunde Kenntnisse in einem der angegebenen Aufgabenbereichen mit mindestens mehrjährig aktiver Anwendung oder langjährige Berufserfahrung in mehreren Bereichen des Aufgabengebiets
- Gute Kenntnisse im Management von Datenbanken (MSSQL, PostgreSQL) und deren Schnittstellen
- Tiefergehende Kenntnisse in PowerShell, R und/oder Python
- Gute Kenntnisse in MS Serverprodukten
- Gute Linux-Kenntnisse bei Client und Server (Debian, Ubuntu)
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten in Deutsch

- Erfahrungen bei der Unterstützung wissenschaftlichem Personals, im Benutzerservice und mit externen Dienstleistern
- Freude an der Planung, Organisation und Durchführung von Fachbesprechungen und interner Fortbildungen für IT-Administratoren und wissenschaftlichem Personal mit IT-Projektbezug
- Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber (w/m/d) ggfs. in der Bewerbung nachzuweisen.

Von Vorteil sind:

- Container- und Automatisierungs-Knowhow
- Kenntnisse und Erfahrung mit VMware ESX/vSphere
- Erfahrungen im Management von NetApp-Storage
- Tieferes Verständnis und Erfahrungen im Trouble-Shooting von IT-Infrastrukturen in komplexen Unternehmensnetzen
- IT-Infrastrukturerfahrung zur Umsetzung von KI-Verfahren

Neben der fachlichen Eignung wird ein hohes Maß an Kommunikations-, Kooperations- und Teamfähigkeit sowie die Bereitschaft zur permanenten Fortbildung erwartet. Die Kompetenz zum selbständigen, zielgerichteten und termingerechten Arbeiten sowie ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein sind weitere wichtige Voraussetzungen für die Stelleninhaberin / den Stelleninhaber.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist der FVA ein besonderes Anliegen. Neben der Möglichkeit flexibler Arbeitszeiten sowie Homeoffice verfügt die FVA über eine waldpädagogisch ausgerichtete Kindertagesstätte.

Ihre Mobilität wird mit dem JobTicket BW unterstützt.

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich des Ministeriums für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Auskünfte zu der ausgeschriebenen Stelle erteilen Ihnen gerne Frau Dr. Adler (Abteilungsleiterin) Tel.: 0761- 4018 207 (petra.adler@forst.bwl.de) und Herr Koberitz (Team-Leiter) Tel.: 0761- 4018 198 (wolfgang.koberitz@forst.bwl.de) und Herr Dr. Sladeczek ([pe-
ter.sladeczek@forst.bwl.de](mailto:petra.sladeczek@forst.bwl.de)) Tel. 0761- 4018 211.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte bewerben Sie sich bis spätestens **24.08.2025** unter Angabe der **Kennziffer 5598** ausschließlich über unser Online-Bewerbungsverfahren:

<https://bewerberportal.landbw.de/mlr/index.html>.

Bewerberinnen und Bewerber, deren Personalakte beim MLR geführt werden, kreuzen bitte im Bewerberportal unter „Anhang“ das Feld „Meine Personalakte wird bereits beim Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz geführt. Bitte sehen Sie diese für weitere Informationen ein.“ an.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerbungsverfahren entnehmen.

gez.

Rüdiger Wegner
Leiter des Personalreferats



Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich.
Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau

Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,

Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.

Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.

IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53

BIC: PBNKDEFF