



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 28 - 2025

vom 14.07.2025

82 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.



MUHR'SCHE
FORSTVERWALTUNG

Revierleiter (Dipl. – Ing. FH oder Bachelor of Sciences) (m/w/d) für ein Forstrevier in Brandenburg

Herzlich Willkommen bei der Muhr'schen Forstverwaltung – ein traditionsreiches Unternehmen mit langjähriger Erfahrung in der nachhaltigen Bewirtschaftung und Pflege von Waldflächen.

Unser Traditionsbetrieb mit Hauptsitz in Attendorn zeichnet sich durch langjährige Erfahrung und Fachkompetenz in den Bereichen nachhaltige Forstwirtschaft, Holzhandel, Holzverarbeitung, Jagd sowie der Produktion von Forstpflanzen aus. Mit unserem engagierten Team von über 25 Mitarbeitenden bewirtschaften wir insgesamt mehrere **große Forstbetriebe** und sind in der Lage, individuelle Lösungen anzubieten, die auf die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kunden zugeschnitten sind.

Zur Verstärkung unseres jungen Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen engagierten:

Revierleiter für ein Forstrevier in Brandenburg

BEI UNS ERWARTET SIE:

- Ein Betriebsklima mit herzlichem und vertrauensvollem Führungsstil sowie eine respektvolle Feedback-Kultur.
- Wir bieten Ihnen eine attraktive und vielseitige Position mit Raum für Eigeninitiative in einem dynamischen, schnell wachsenden und ergebnisorientierten Unternehmen, das seine Mitarbeitenden wertschätzt.
- In unserem Unternehmen erwartet Sie ein angenehmes Arbeitsumfeld, in dem Sie von begeisterten und motivierten Kollegen umgeben sind und Teamgeist erleben.
- Für Jagdbegeisterte bieten wir unentgeltliche Jagdmöglichkeiten an, die Ihnen erlauben, Ihr Hobby auch beruflich auszuüben und die Natur zu genießen.
- Wir stellen Ihnen einen Dienstwagen, ein Diensthandy und die notwendige IT-Ausrüstung zur Verfügung, damit Sie Ihre Aufgaben optimal erfüllen können.
- Wir investieren intensiv in Schulungen für alle unsere Mitarbeitenden.
- Neben diesen Vorteilen bieten wir Ihnen weitere Benefits. Dazugehören unter anderem eine betriebliche Altersvorsorge, 6 Wochen Urlaub und vieles mehr.

IHRE AUFGABEN:

- Sie sind verantwortlich für die Planung und Organisation von Arbeitsabläufen und Maschineneinsätzen zur Erhaltung, zum Schutz und zur Nutzung des Waldes.
- Die Organisation jagdlicher Infrastruktur gehört ebenfalls in ihren Zuständigkeitsbereich. Obligatorisch die Ausübung der Jagd auf der Betriebsfläche.
- Die Anleitung von Fachkräften bei der Durchführung forstlicher Aufgaben.
Dazu gehören unter anderem:
 - Die Durchführung von Pflanzungen
 - Die Waldpflegemaßnahmen
 - Die Holzernte
 - Der Waldwegebau und die Instandsetzung
 - Die Erhaltung der Betriebsbereitschaft von Maschinen und Geräten
- Sie verantworten die Einhaltung von Umwelt- und Sicherheitsvorschriften.
- Sie betreuen Forstschutzaufgaben insbesondere Waldbrandschutz.
- Zu Ihren Aufgaben gehört die Förderung von Naherholung, Waldpädagogik und Umweltbildung.
- Sie kümmern sich selbstständig um die kaufmännischen und verwaltenden Aufgaben des Forstrevieres.

IHR PROFIL:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ingenieurausbildung im Bereich Forstwirtschaft oder einer vergleichbaren Qualifikation.
- Vorzugsweise verfügen Sie über mehrjährige Erfahrungen im Bereich der Forstwirtschaft.
- Sie sind kommunikationsstark, ein empathisches Auftreten und eine selbstständige Arbeitsweise zeichnen Sie aus.
- Belastbarkeit und Flexibilität, insbesondere in arbeitsintensiven Zeiten ist für Sie kein Problem.
- Sie besitzen eine schnelle Auffassungsgabe, arbeiten strukturiert und haben Spaß daran, Prozesse zu optimieren und zu verbessern.
- Sie besitzen Eigeninitiative und sind ergebnis- und lösungsorientiert.
- Sie besitzen einen Führerschein Klasse B (wünschenswert Klasse T).
- Gute Kenntnisse in der Anwendung von MS Office (Word, Excel u.ä.) zeichnen Sie aus.

Wenn Sie Teil unseres engagierten Teams werden möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen (inkl. Lebenslauf, Zeugnisse und Gehaltsvorstellungen).

Bewerben Sie sich jetzt. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

KONTAKT:

Muhr'sche Forstverwaltung GbR
Mühlhardt 45
57439 Attendorn
Ansprechpartner: Thomas Fischer
E-Mail: thomas.fischer@muhr-forst.de
Mobil: 0171 5763295

Für weitere Informationen besuchen Sie gerne unsere Webseite: <https://www.muhr-forst.de/>



Die Abteilung für Forstökonomie und nachhaltige Landnutzungsplanung sucht eine/n

wissenschaftliche/n Mitarbeiter*in (w/m/d)

zur Mitarbeit in der DFG-geförderten Forschergruppe FOR5903 „Nachhaltige Rurbanität - Ressourcen, Gesellschaft und Regelsysteme“.

Die Stelle ist zum 1. Oktober 2025 für 4 Jahre zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach TVL-E13 (65% einer regelmäßigen Wochenarbeitszeit, entsprechend 25,87 Stunden pro Woche).

FOR5903 ist eine DFG-Forschergruppe (FOR) mit einer breiten interdisziplinären und internationalen Ausrichtung, die verschiedene Dimensionen globaler Urbanisierungsprozesse unter dem neuartigen Rahmenwerk „Sustainable Rurbanity“ abdeckt. Im Rahmen dieses Projekts ist eine Promotionsstelle im Teilprojekt A02 zu besetzen, mit dem Titel „Synergien und Trade-offs von Bodenfunktionen in rurbanen Räumen“. Das Projekt A02 befasst sich mit der Rolle der baumgestützten Landnutzungsdiversifizierung bei der Verbesserung bzw. Abschwächung von Zielkonflikten zwischen den Bodenfunktionen in den sozial-ökologischen Systemen rurbaner Räume in Marokko. Die Stelle ist in Göttingen angesiedelt, aber die Feldarbeit wird in Marokko durchgeführt.

Was wir bieten

- Wir bieten eine interdisziplinäre Doktorandenstelle an der Schnittstelle von Forst- und Agrarwissenschaften, sozial-ökologischer Modellierung und Bodenkunde.
- Ein anregendes Forschungsumfeld innerhalb eines internationalen und interdisziplinären Forschungskonsortiums, das mit Organisationen in Marokko, Indien und Ghana zusammenarbeitet.
- Im Mittelpunkt dieser Promotionsstelle steht die Entwicklung eines risikosensitiven bioökonomischen und multikriteriellen Betriebs- und Landschaftsmodells, das die Auswirkungen von baumbasierten Systemen und Landnutzungsdiversifizierung auf die Bodenfunktionen berücksichtigt. Es soll zu einem besseren Verständnis der Rolle baumgestützter Systeme auf die Bodenfunktionen und die Widerstandsfähigkeit landwirtschaftlicher Betriebe in ländlich-urbanen Transformationsprozessen beitragen.
- Die spezifischen Arbeitspakete umfassen Erhebungen in landwirtschaftlichen Betrieben in Marokko unter Verwendung partizipativer Forschungsmethoden, kombiniert mit Simulations- und Optimierungsansätzen der Landnutzungsplanung zur Analyse von Kompromissen.
- Der Kandidat/die Kandidatin wird interdisziplinäre Forschung betreiben und für die Koordinierung und Kommunikation von Methoden und Ergebnissen innerhalb der Forschergruppe und mit unseren internationalen Partnern zuständig sein.

Ihr Profil

- Abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master/Diplom) im Bereich Forst-, Agrar- oder Wirtschaftswissenschaften (mindestens mit der Note „gut“)
- Vertiefte Kenntnisse der Forst- und/oder Agrarökonomie und/oder erste Erfahrungen in der sozial-ökologischen Modellierung
- Wünschenswert sind erste Erfahrungen mit „R“ und/oder einer anderen aktuellen Programmiersprache für Data Science
- Wünschenswert sind erste Erfahrungen mit sozioökonomischer Feldarbeit, Umfragen, partizipativen Forschungsmethoden und Datenanalysen sind von Vorteil
- Bereitschaft zu jährlichen, mehrwöchigen Feldforschungsaufenthalten in Marokko
- Hohes persönliches Engagement für die Arbeit in einem internationalen und interkulturellen Umfeld in Deutschland und Marokko
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind Voraussetzung

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die berufliche Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen Schwerbehinderter den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung (Motivationsschreiben mit den üblichen Unterlagen in englischer oder deutscher Sprache) in elektronischer Form als ein zusammenhängendes pdf-Dokument bis zum 31.07.2025 an felap@uni-goettingen.de. Weitere

Informationen finden Sie auf der Projektwebsite www.uni-kassel.de/go/for-5903. Für Rückfragen steht Ihnen Prof. Dr. Carola Paul (Tel.: 0551 39-26762, carola.paul@uni-goettingen.de) zur Verfügung

Mit dem Absenden Ihrer Bewerbung akzeptieren Sie die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten gemäß dem Datenschutzgesetz. Weitere Informationen zum anwendbaren Recht und zur Datennutzung finden Sie hier: www.uni-goettingen.de/hinweisdsgeo.





Für die Unterstützung unseres Teams sucht der Forstbetrieb Fürst zu Fürstenberg ab sofort einen hochmotivierten und erwerbswirtschaftlich orientierten Mitarbeiter als

Flexi-Förster mit Option zur Revierübernahme (m/w/d)

(20 % Innendienst, 80 % Revierassistentenz)

Idealerweise steht nach erfolgreichem Abschluss der Traineezeit die Übernahme der Verantwortung für das FF-Forstrevier Kaltbrunn (zwischen Wolfach und Freudenstadt gelegen).

Folgende Aspekte sind für uns besonders wichtig:

- Ausbildung: Mit guten Leistungen abgeschlossenes Fachstudium (Bachelor) der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft. Eine vorangegangene Ausbildung zum Forstwirt ist von Vorteil. Praktika im Privatwald werden gerne gesehen.
- Persönlichkeit: Wir erwarten ein besonders hohes Maß an Selbstständigkeit und Verantwortungsbereitschaft sowie Unternehmergeist.
- Praxis: Das FF-Revier Kaltbrunn fordert im besonderen Maße körperliche Fitness und die Bereitschaft zum persönlichen Einsatz „mit der Hand am Arm im Walde“.
- IuK: Aufgeschlossenheit gegenüber den Systemen der modernen Datenverarbeitung (v.a. MS-Excel und Q-GIS).
- Jagd: Bereitschaft zur aktiven Jagd und hohe Motivation im Sinne einer ökologisch ausgerichteten Jagdpraxis (ANW/ÖJV-Zielsetzungen).
- Führerschein Klasse B und Bereitschaft, den eigenen (geländetauglichen) Pkw gegen Kostenerstattung einzusetzen.

Das können wir Ihnen bieten:

- Ein vielseitiges, mit hoher Selbstständigkeit wahrzunehmendes Aufgabenspektrum in einer großen, traditionell nachhaltig bewirtschafteter Privatforstunternehmung mit vielhundertjähriger Tradition.
- Eine attraktive Vergütung und die großzügige Erstattung aller Nebenkosten (Pkw, Jagd uam.)
- Teamarbeit: Zusammenarbeit in einem hochmotivierten, jungen Team mit flachen Hierarchien.
- Eine befristete Einstellung für die Dauer von zwei Jahren mit beabsichtigter Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

Können Sie sich die Mitarbeit in unserem Team vorstellen und entspricht Ihr Profil den genannten Anforderungen, dann bewerben Sie sich bitte ausschließlich per EMail (bei: b.lippl@ff-forst.de).

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung: www.ff-forst.de

Fürstenberg Forst
- Betriebsleitung -
Josefstraße 11
78166 Donaueschingen
Tel.: 0771 22 96 77 425



»Bei HessenForst konnte ich direkt Verantwortung übernehmen.«

HessenForst sucht Sie für die Leitung des Jugendwaldheimes Hasselroth in Niedermittlau (w/m/d) für das Forstamt Hanau-Wolfgang

Ihre Vorteile

- Entgeltgruppe 12 TV-Hessen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten



Leitung des Jugendwaldheims (JWH) Hasselroth in Niedermittlau

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Hanau-Wolfgang** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** befristet bis zum 31.12.2026 mit 50% der Arbeitszeit einer Vollzeitkraft eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) für die

„Leitung des Jugendwaldheims (JWH) Hasselroth in Niedermittlau“

Ihre wesentlichen Aufgaben

Leitung des Jugendwaldheimes (JWH) in Hasselroth-Niedermittlau

- Gesamtverantwortung für Geschäftsablauf, Terminplanung und Koordination
- Gesamtverantwortung für Schriftverkehr, Jahresberichte, Publikationen und Internetauftritt
- Lehrgangsführung für waldpädagogische Aufenthalte, Durchführung eigener Veranstaltungen
- Einsatz von Mitarbeitenden (Teamassistenz und Küche)
- Haushaltsführung, Controlling und Abrechnung
- Repräsentation der Einrichtung
- Zusammenarbeit mit der Schutzgemeinschaft Dt. Wald als Träger der Einrichtung
- Personalverantwortung für die Mitarbeitenden des JWH (Teamassistenz und Küche)

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

Ihr Profil

Voraussetzungen

- **Abgeschlossenes Studium Forstwirtschaft, Biologie, Umweltschutz oder vergleichbar**
- Qualifikation für den gehobenen Forstdienst (bestandene Laufbahnprüfung) ist vorteilhaft
- Qualifikation in der Waldpädagogik oder Natur- oder Umweltbildung
- Umfangreiche Kenntnisse und möglichst mehrjährige Praxis in der Waldpädagogik oder Natur- oder Umweltbildung
- Fähigkeit zum selbstständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten
- hohe soziale Kompetenz und ausgeprägte Teamfähigkeit
- langjährige Erfahrung in der Umweltbildung
- idealerweise waldpädagogische Erfahrungen im Betrieb eines JWH

Sie zeichnen sich aus durch

- Organisations- und Improvisationsvermögen
- sorgfältige und termingerechte Arbeitsweise
- adressatengerechte Ausdrucksfähigkeit, vor allem mündlich
- hohe Belastbarkeit
- Kreativität und Flexibilität
- Kenntnisse und Erfahrungen aus dem Bereich Bildung für nachhaltige Entwicklung
- Hohe soziale Kompetenz
- Hohes Verantwortungsbewusstsein

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Stelle ist mit der **Entgeltgruppe 12** des TV-H bewertet.

Soweit die entsprechenden sachlichen und persönlichen Voraussetzungen / Qualifikationen für diese Eingruppierung nicht vorliegen, ist es vorgesehen zunächst Aufgaben einer niedrigeren Besoldungs-/Entgeltgruppe zu übertragen.

Die Einstellung erfolgt im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H).

Die Befristung bis zum **31.12.2026** erfolgt **mit** Sachgrund gemäß § 14 (1) Nr. 1 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG).

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Stelle ist auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) bitte bis zum **26.07.2025** einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach Bewerbung@forst.hessen.de

oder

per Post:

HessenForst
Landesbetriebsleitung
Sachbereich I.3
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Originale bzw. beglaubigte Unterlagen (Prüfungszeugnisse) müssen am Tag der Vorstellungsgespräche vorgelegt werden.

Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen das Forstamt Hanau-Wolfgang (06181/95019-0) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Winter (0561/3167-211)



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle: HessenForst Forstamt Hanau-Wolfgang

Dienstsitz: Hanau-Wolfgang

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

Das Forstamt betreut knapp 4.000 ha Staatswald sowie 18 Kommunen im westlichen Main-Kinzig-Kreis mit einer Gesamtwaldfläche von rund 10.000 ha. Die Waldbewirtschaftung ist ballungsraumgeprägt. Die Bevölkerung insbesondere im westlichen Teil des Forstamtes ist urban geprägt und fragt Umweltbildungsmaßnahmen in besonderer Weise nach.

Das von der Schutzgemeinschaft Deutscher Wald betriebene Erste Hessische Jugendwaldheim „Kurt-Seibert“ in Hasselroth-Niedermittlau befindet sich in gut 10 km Entfernung vom Forstamtsstandort. Es besteht eine enge Kooperation mit dem Jugendwaldheim, für das Hessen-Forst eine 0,5 Stelle zur Leitung dieser Einrichtung zur Verfügung stellt.

WIR SUCHEN REVIERLEITER (m/w/d)

Geschäftsbereich Forst | Reviere Unterfranken | ab sofort | Vollzeit | Unbefristet

Reviere
Unterfranken

Als **Deutschlands größtes** privates Dienstleistungsunternehmen im **Forst- & Agrarmanagement** bewirtschaften wir die Wälder und Agrarflächen unserer Mandanten **effizient** und **nachhaltig**. Wir setzen dabei auf digitale **Innovationen**, langfristige **Wirtschaftlichkeit** und die Unterstützung durch bewährte **ökologische Prozesse** der Natur. Unsere Mitarbeiter engagieren sich täglich mit **großer Leidenschaft** in den Bereichen Forst, Landwirtschaft, Verwaltung und Handel. **Werden Sie Teil unseres Teams!**

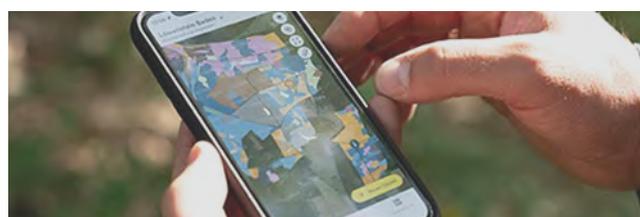


Ihre Aufgaben:

- **Forstliche** und **wirtschaftliche Betriebsleitung** der Reviere gemäß dem **BOSCOR Prinzip**
- **Eigenverantwortliche** Organisation und Ausübung der **Jagd** auf den anvertrauten Flächen
- Unterstützung des **Holzhandels**
- Enge **Kommunikation** mit dem Eigentümer

Ihr Profil:

- Abgeschlossene **forstliche** Ausbildung
- Verantwortungsbewusste, souveräne **Persönlichkeit** mit hohem Maß an **Kooperationsfähigkeit**
- Sie arbeiten **selbstständig**, strukturiert, zielorientiert und entschlossen
- Affinität zu **digitalen** Anwendungen und Apps
- Sie besitzen **Jagdschein** und **Führerschein**



Das bieten wir:

- Stringente **Mitarbeiterentwicklung** und **leistungsgerechte**, an den öffentlichen Gehältern orientierte **Vergütung**
- Ein **passioniertes Team**, dessen intrinsische Motivation es ist **klimaresiliente Wälder** zu schaffen und dies bereits auf großer Fläche vorweisen kann
- Die **private Nutzung** von Dienstwagen, IT-Ausstattung und Kommunikationsmittel
- Ein **digital** unterstütztes Arbeitsumfeld mit von uns mitentwickelten marktführenden Forst-**Apps**
- Jährliche gemeinsame **Weiterbildungsevents** im Team - von den Besten lernen!
- Flache Hierarchien und **kurze Entscheidungswege**
- Einen **sicheren Arbeitsplatz** – nach unserem Wunsch hin bis zur Pensionierung
- **Eigenverantwortliche** und **kreative Arbeit** in und mit der Natur



WIR FREUEN UNS, SIE KENNEN ZU LERNEN - JETZT BEWERBEN!

Fragen & Bewerbungsunterlagen an:
Lisa Lloyd
Assistenz Kaufmännische Bereiche
Email: bewerbung@boscor.de



Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
29/2025

Eintritt:
nächstmöglich

Ort: Karl-
Liebknecht-Str. 7,
01844 Neustadt i.
Sachsen

Bewerbungsfrist:
01.08.2025

Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Forstwirt (m/w/d)

im Forstbezirk Neustadt befristet (bis 11.07.26) in Vollzeit (Teilzeit möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen über 400 Forstwirtinnen und Forstwirten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Motormanueller Holzeinschlag
- Pflanzung von Forstgehölzen, Kulturpflege und Bestandenserziehung
- Bau und Reparatur von jagdlichen Einrichtungen sowie Schutz - und Erholungseinrichtungen
- Mitwirkung bei der Verwaltungsjagd, Verkehrssicherung, Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit
- Ausführen von Aufgaben im Waldschutz, Einsatz in der Natur- und Landschaftspflege
- Bei betrieblichem Bedarf Einsatz als Zapfenpflücker

Die Arbeit wird in einer flexiblen Arbeitsgruppe in 2 Revieren (Hohwald, Stolpen) ausgeführt. Für die Arbeitsgruppe steht ein Dienst-Kfz zur Verfügung.



Wir bieten Ihnen

- eine nach Entgeltgruppe 5 TV-Forst bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr und zusätzlich dienstfrei am 24. und 31. Dezember
- flexible Arbeitszeiten
- einen Arbeitsplatz mit interessanten und vielfältigen Aufgaben
- Fortbildungsmöglichkeiten zum/zur Forstwirtschaftsmeister/in, Forstmaschinenführer/in, Zapfenpflücker/in oder geprüften Natur- und Landschaftspfleger/in
- Zahlung von Erschwerniszuschlägen, Gestellung der Motorkettensägen und der Betriebsstoffe



Sie bringen mit

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/Forstwirtin
- Führerschein Klasse B
- körperliche Eignung für Tätigkeiten in der Waldarbeit und Tätigkeiten im schwierigen Gelände, ggf. ist diese vom Betriebsarzt zu bestätigen
- idealerweise Erfahrungen bei der Saatguternte mit Seilklettertechnik, einen SKT A- und B-Schein



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartner steht Ihnen Herr Bär, Telefon 03501 542-185, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, es sei denn, dass in der Person eines Mitbewerbers liegende rechtlich schützenswerte Gründe überwiegen (§ 7 Abs. 1 und 2 SächsGleIG).

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).



Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Karlstadt sucht für den **Bereich des Landkreises Main-Spessart** zur Unterstützung im Revierdienst im Bereich Waldschutz und Waldumbau für den Zeitraum 01.11.2025 bis 31.10.2027 eine

**Forstliche Fachkraft (m/w/d)
in Vollzeit**

Ausgeschriebene Position	Tarifbeschäftigte/r als forstliche Fachkraft
Beschäftigungsbehörde	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Karlstadt
Beschäftigungsort	<ul style="list-style-type: none"> • Büro: Außenstelle Lohr a.Main, Am Forsthof 7, 97816 Lohr a.Main • Außendienst: Amtsbereich innerhalb des Landkreises Main-Spessart
Arbeitszeit	<ul style="list-style-type: none"> • Vollzeit (derzeit 40 Stunden/Woche) im Rahmen einer Gleitzeitregelung
Aufgabenschwerpunkte	<ul style="list-style-type: none"> • Telefonische und persönliche Beratung der Waldbesitzer zur Borkenkäfer vorbeugung, -überwachung und -bekämpfung und weiteren Waldschutzmaßnahmen (Eichenprachtkäfer, Schwammspinner, etc.) • Unterstützung bei der Bearbeitung von Förderanträgen zur insektizidfreien Borkenkäferbekämpfung sowie zur Wiederaufforstung • Beratung der Waldbesitzer und Unterstützung bei der Bearbeitung von sonstigen Förderanträgen (z. B. VNP Wald, Waldbauförderung) • Unterstützung bei der Betriebsausführung im Körperschaftswald (z.B. Borkenkäferkontrolle, Verkehrssicherung)
Wir bieten	<ul style="list-style-type: none"> • Eine verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Tätigkeit, überwiegend in der Natur • Möglichkeit zu flexiblem Arbeiten im Homeoffice • Flexible Einteilung der Arbeitszeit (Gleitzeitregelung) • Ein kollegiales Umfeld mit flachen Hierarchien • Fortbildungsangebote

	<ul style="list-style-type: none"> • Anwendung des TV-L, das beinhaltet z. B. bis zu 30 Tage Urlaub, Jahressonderzahlung, Zusatzversorgung (VBL)
Fachliche Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes Diplom-, Bachelor- oder Master-Studium im Bereich Forstwirtschaft, Forstwissenschaft oder gleichwertige Ausbildung • Erfolgreicher Abschluss des forstlichen Vorbereitungsdienstes wäre wünschenswert, ist aber nicht Voraussetzung. • Sollten solche Fachkräfte nicht gewonnen werden können, können alternativ auch Personen ohne diese fachliche Qualifikation eingestellt werden. In diesem Fall kann eine Eingruppierung bis maximal Entgeltgruppe 5 TV-L bzw. 5 oder 8 TV-Forst erfolgen. • Sehr gute forstliche, insbesondere waldbauliche Kenntnisse • Mindestens Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen KFZ für den Außendienst (Entschädigung erfolgt nach dem Bayer. Reisekostengesetz, Bay RKG) • Gute EDV-Kenntnisse insbesondere in den gängigen Office-Programmen und vorzugsweise auch in BayWIS sowie GNSS-Anwendungen
Außerfachliche Anforderungen und persönliche Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilität, Organisationstalent und Verantwortungsbereitschaft • Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit • Freundliches, überzeugendes sowie gewandtes Auftreten • Arbeiten in Eigeninitiative als Teil eines motivierten Teams
Vergütung	<ul style="list-style-type: none"> • Die Eingruppierung erfolgt, je nach persönlicher Qualifikation und den übertragenen Aufgaben, in die Entgeltgruppe 9b bis 11 TV-L.
Besetzungszeitpunkt	<ul style="list-style-type: none"> • ab 01.11.2025
Befristung	<ul style="list-style-type: none"> • bis 31.10.2027 • Der ausgeschriebenen Stelle liegt eine sachgrundlose Befristung gem. §14 Abs.2 TzBfG zugrunde. Bewerben können sich daher ausschließlich Personen, die noch nicht in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben, wobei der forstliche Vorbereitungsdienst oder Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung kein Einstellungshindernis darstellen.

	<ul style="list-style-type: none"> • Alternativ hierzu können auch Bewerbungen abgegeben werden, bei denen geprüft wird, ob evtl. eine Einstellung im Anschluss an eine Ausbildung (z. B. Vorbereitungsdienst) oder ein Studium (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 TzBfG) möglich ist, sofern in der Zwischenzeit kein anderes Arbeitsverhältnis bestanden hat.
Ergänzende Angaben	<ul style="list-style-type: none"> • Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des hohen Außendienstanteils in oftmals schwierigem Gelände nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. • Zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern besteht ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten. • Reisekosten für Vorstellungsgespräche werden nicht erstattet. Ggf. findet das Vorstellungsgespräch per Videokonferenz statt.
Ansprechpartner für fachliche Fragen	Herr Felix Bach, Tel.: 09353 - 7908 2230
Ansprechpartner für personalrechtliche Fragen	Herr Frank Pechmann, Tel.: 09353 - 9708 1010
Erbetene Bewerbungsunterlagen	<p>Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis spätestens Freitag, den 29.08.2025 per E-Mail (max. 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Karlstadt mit dem Betreff „Bewerbung Forstliche Fachkraft Ast. Lohr am Main“ an:</p> <p>Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Karlstadt Ringstraße 51 97753 Karlstadt</p>



Offenburg



Vollzeit



Entgeltgruppe 10 +
befristete Zulage
nach EG 11 TVöD



Bewerbungsfrist bis
23.07.2025



Beginn zum
nächstmöglichen
Zeitpunkt

Sachbearbeiter (m/w/d) Waldnaturschutz

beim Amt für Waldwirtschaft

» JETZT BEWERBEN

Unbefristete Einstellung: Die Funktion im Waldnaturschutz sowie die Gewährung der Zulage ist zunächst auf 2 Jahre befristet, soll aber verstetigt werden. Ansonsten Weiterbeschäftigung im Amt für Waldwirtschaft in anderer Funktion (mit Bezahlung nach Entgeltgruppe 10 TVöD) möglich.

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am 31. Juli 2025 statt.

Ihre Aufgaben

- » Beratung von Waldbesitzern und Fachbehörden zur Umsetzung der Natura 2000-Managementpläne im Kreisgebiet
- » Mitarbeit in landesweiter Projektgruppe zur konzeptionellen Weiterentwicklung des Natura 2000 Gebietsmanagements
- » Umsetzung des Natura 2000 Gebietsmanagements auf betrieblicher Ebene
- » Förderberatung im Bereich Waldnaturschutz, insbesondere zu Natura 2000
- » Kombination der o.g. Aufgaben mit dem Themenbereich „forstrechtlicher Ausgleich von Eingriffen“, Entwicklung und Prüfung von forst- und naturschutzrechtlichen Ausgleichskonzeptionen, fachliche Stellungnahmen im Kontext Waldnaturschutz
- » Aufbereitung naturschutzfachlicher Fragestellungen für die Öffentlichkeitsarbeit des Amtes

Ihre Kompetenzen

- » Abgeschlossenes Studium der Fachrichtungen Forstwirtschaft bzw. -wissenschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Fachhochschule oder einer Universität) oder ein vergleichbarer Studiengang
- » Vertiefte Kenntnisse und berufspraktische Erfahrung im Bereich Waldnaturschutz / Naturschutzrecht, forstrechtlicher Genehmigungsverfahren sowie GIS-Kenntnisse sind erwünscht
- » Bereitschaft schwerpunktmäßig beratend, konzeptionell und koordinierend zu arbeiten (Innendienst)
- » Gute analytische und planerische Kompetenzen sowie Fähigkeit zum eigenständigen Arbeiten
- » Hohe soziale Kompetenz u.a. Konfliktfähigkeit und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- » Führerschein der Klasse B

Warum wir



gute Vereinbarkeit von
Familie und Beruf



flexible Arbeitszeit- und
Arbeitsmodelle



vielfältige Fort- und
Weiterbildungsmöglichkeiten



gut ausgestatteter
digitaler Arbeitsplatz



individuelles
Einarbeitungskonzept



engagiertes und
qualifiziertes Team



Wir geben Auskunft

Bei fachlichen Fragen



Hans-Georg Pfüller
Leiter Amt für Waldwirtschaft
Telefon: 0781 805 7128
E-Mail senden

Bei Fragen zum Bewerbungsprozess



Werner Joggerst
Personalamt
Telefon: 0781 805 9995
E-Mail senden



Wir halten die Ortenau am Laufen!

Zwischen Rhein und Schwarzwald gelegen, geprägt von einer reizvollen Landschaft und einem milden Klima, ist der Ortenaukreis der größte Landkreis Baden-Württembergs. Hier leben rund 440.000 Einwohner und gemeinsam halten wir die Ortenau am Laufen!

Wald und Holz NRW



besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Regionalforstamt Oberes Sauerland

befristet für 2 Jahre

die Funktion

**einer Mitarbeiterin/ eines Mitarbeiters (m/w/d) im
Fachgebiet Hoheit**

Die Ausschreibung richtet sich an Personen, die bisher nicht beim Land Nordrhein-Westfalen beschäftigt sind.

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 300.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Gebiet des Regionalforstamtes Oberes Sauerland liegt im Hochsauerlandkreis und umfasst die Kommunen Medebach, Hallenberg, Winterberg, Schmallenberg, Eslohe, Meschede und Sundern. Die attraktive Mittelgebirgsregion zieht Menschen aus ganz Nordrhein-Westfalen, vor allem aus dem Raum Frankfurt und den Niederlanden an. Das Forstamt selbst befindet sich im Holz- und Touristik-Zentrum in Schmallenberg.

Dienstort ist **Schmallenberg**.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Forstaufsicht: Mitwirkung bei der Durchführung der vom Landesforstgesetz und anderen Rechtsvorschriften des Landes und des Bundes vorgesehenen forstaufsichtlichen Tätigkeiten (Waldumwandlungen, Erstaufforstungen, Wiederaufforstung, Waldsperrungen, forstlicher Wegebau, organisierte Veranstaltungen, Abfallverwertung, Kompensation, etc.); Entwicklung von rechtssicheren Schriftsätzen in Zusammenarbeit mit dem Justizariat von Wald und Holz, Mithilfe bei der Umsetzung von Verfügungen; Begleitung von Ordnungswidrigkeitenverfahren nach LFoG. Erfassung und Datenpflege von Hoheitlichen Maßnahmen in Geo-Informationssystemen.

- Erstellung forstlicher Fachbeiträge und Stellungnahmen zu flächenwirksamen Planungsverfahren (Regionalplan, Landschaftsplanung, Bauleitplanung)
- Waldnaturschutz: Beratung über Maßnahmen des Natur- und Artenschutzes und deren fachliche Begleitung, Mitwirkung bei der Erstellung von MAKO in FFH- und Naturschutzgebieten, Mitwirkung bei der Umsetzung forstlicher Festsetzungen in Landschaftsplänen, Beratung des Waldbesitzes über Ersatzgeldverwendung und Ökokonten; Planung und Umsetzung vor Ort von Maßnahmen im Rahmen der Ersatzmaßnahmen und -geldverwendung (Vertragswesen sowie Begleitung der prakt. Durchführung und Kontrolle).

Der Forstamtsbereich ist geprägt durch große naturschutzrechtliche Schutzgebiete und andererseits durch intensive Waldbewirtschaftung und Weihnachtsbaum- und Schmuckreisiganbau geprägt.

Dem Waldnaturschutz wird im Regionalforstamt zukünftig eine besondere und steigende Bedeutung zugemessen. Dies beinhaltet die enge Zusammenarbeit mit kommunalen Trägern, eine intensive Kooperation mit dem amtlichen und ehrenamtlichen Naturschutz sowie Kompetenzvermittlung an Kolleginnen und Kollegen.

Ihr fachliches Anforderungsprofil

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft, Landespflege oder Landschaftsplanung
- Befähigung für den gehobenen Forstdienst - Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1 ist von Vorteil
- Kenntnisse der forst-, verwaltungs- und fachgesetzlichen Vorschriften bzw. Bereitschaft zu entsprechender Fortbildung, sichere Anwendung der Vorschriften bzw. die Bereitschaft sich dieses Wissen anzueignen
- Fähigkeit zum Verfassen rechtssicherer Verwaltungsakte
- Kenntnisse der digitalen Kartografie und sichere Anwendung von MS Office und verwaltungsinterner Software

Ihr persönliches Anforderungsprofil

Die Kolleginnen und Kollegen pflegen einen engen fachlichen Austausch: Ziel ist es, das behördliche Handeln kontinuierlich zu optimieren und an RFA-internen wie auch an landesweiten Prozessen gewinnbringend mitzuwirken. Sie haben Freude daran, den Sachen auf den Grund zu gehen und sich in Sachverhalte hineinzuarbeiten, diese miteinander abzustimmen, Entscheidungen zur Rechtmäßigkeit von Sachverhalten zu treffen und sie überzeugend zu vertreten. Dabei bringen Sie insbesondere mit:

- **Soziale Kompetenz und Teamarbeit:** Sie verfügen über ausgeprägte soziale Kompetenz und sind vertraut mit den Instrumenten moderner, teamorientierter Arbeitsweisen. Verantwortungsbereitschaft, Loyalität, kommunikatives und kooperatives Handeln sind für Sie selbstverständlich.
- **Kommunikation:** Sie drücken sich klar, verständlich und angemessen aus, sowohl im Zweck als auch im Adressaten.
- **Fahrerlaubnis:** Das Vorhandensein einer Fahrerlaubnis (Führerschein Klasse B) ist erforderlich.

- **Rufbereitschaft:** Sie sind bereit, einzelne Waldbrand-Rufbereitschaften wahrzunehmen.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der vollständigen Aufgabenwahrnehmung nach EG 11 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Jagdmöglichkeiten im landeseigenen Forstbetrieb

Auswahlverfahren

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch - Neuntes Buch - (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail unter Angabe des Aktenzeichens „**RFA 10, SB Hoheit**“ bis zum **30.07.2025** (Eingang bei meiner Dienststelle) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Für Rückfragen stehen Ihnen zur Verfügung:

- bzgl. Bewerbungsverfahren [Jörg Bölscher](#) Tel.: 0251 / 917 97-126
- bzgl. Aufgabenzuschnitt [Frank Rosenkranz](#) Tel.: 02972 / 9702-14



Forstwirte (m/w/d) gesucht!

Ihre Aufgaben

- Motormanuelle Holzernte
- Kulturbegründung und -pflege
- Jungbestandspflege
- Naturschutz und Landschaftspflege



Ihr Einsatzbereich

- Arbeitsschwerpunkt ist der revierübergreifende Einsatz im Bereich der Kommunalwälder der Gemeinde Kolbingen und der Stadt Fridingen

Ihr Profil

- Eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Forstwirt/in
- Zuverlässigkeit und Leistungsbereitschaft
- Verantwortungsbewusstsein
- *Zusatzqualifikationen in den Bereichen Maschinenführer oder Baumpfleger sind wünschenswert
- Besonderes Engagement für Arbeitssicherheit und Unfallverhütung
- Führerschein der Klasse B

Wir bieten

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit
- Leistungsgerechte und qualifikationsgerechte Vergütung nach TVÖD Wald E6 oder E7*
- Tandembewerbungen möglich
- Übereinkunft über den Erwerb der Führerscheinklasse C/C1
- Extras wie Jobrad oder Hansefit

Interessiert? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die Sie an die Gemeinde Kolbingen, Hauptstraße 3, 78600 Kolbingen richten. Für Auskünfte steht Ihnen Herr Bürgermeister Christian Abert unter der Telefonnummer 07463/97083 gerne zur Verfügung.

REVIERLEITUNG FÜR DAS REVIER WUTACH-STEINATAL

 Vollzeit  Festanstellung  Berufseinstieg

INFO

Unternehmensbeschreibung:

Das **Landratsamt Waldshut – Kreisforstamt** freut sich, ab sofort eine spannende Vollzeitposition für eine engagierte Fachkraft am Standort Waldshut-Tiengen anzubieten.

Stellenbeschreibung:

Ihre Aufgaben

- Dem forstlichen Revierdienst zugehörige Tätigkeiten. Dazu gehören insbesondere alle Planungs-, Organisations- und Vollzugsaufgaben im Kommunalwald, sowie Beratungs- und Betreuungstätigkeiten im Privatwald bzw. die Ausübung der hoheitlichen Tätigkeiten im Gesamtwald
- Die Waldflächen mit direkter Zuständigkeit umfassen ca. 770 ha Kommunalwald der Gemeinde Wutach und ca. 800ha Privatwald auf den Gemarkungen der Gemeinden Bonndorf und Wutach sowie auf der Gemarkung Bettmaringen in der Gemeinde Stühlingen

Anforderungen:

Das bringen Sie mit

- Sie verfügen über eine abgeschlossene forstliche Hochschulausbildung als Dipl.- Forstingenieur/in (FH) oder Bachelor mit Fachrichtung Forstwirtschaft und haben die Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst
- Sie besitzen Organisationsgeschick, Eigeninitiative sowie Sozialkompetenzen
- Sie sind mit den besonderen Anforderungen in verschiedensten Schutzgebieten vertraut
- Sie sind im Besitz eines Führerscheins Kl. B und sind bereit Ihren eigenen Pkw für Außendiensttätigkeiten einzusetzen.
- Sie sehen sich in der Lage, die o.g. Tätigkeiten von Beginn an vollumfänglich zu betreuen
- Erfahrungen im Revierdienst sind von Vorteil

Weitere Information:

Das bieten wir

- Eine transparente und faire Vergütung nach dem Tarifvertrag – je nach Qualifikation bis in die Entgeltgruppe 10 TVöD bzw. bis in Besoldungsgruppe A 11 LBesG
- Bei uns bringen Sie Beruf und Privatleben gut unter einen Hut – mit flexiblen Arbeitszeiten und einem Gleitzeitkonto
- Durch unsere technische Ausstattung mit mobilen Endgeräten ist das Arbeiten im Homeoffice, bei Außenterminen oder innerhalb des Hauses unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange möglich
- Vielfältige Aufstiegs- und Entwicklungsperspektiven innerhalb des gesamten Landratsamts
- Ein krisensicherer Arbeitsplatz mit gesellschaftlich relevanter, sinnstiftender Tätigkeit
- Gesundheitsfördernde Angebote (z. B. JobRad), regelmäßige Aktionen zur Gesundheitsprävention und ergonomische

AUSSCHREIBUNG

Kürzel:

Frühester Eintritt: 01.07.2025

Gehalt von:

Gehalt bis:

Gehaltsintervall:

Bemerkung:

Beschreibung als PDF:

UNTERNEHMEN

Primärunternehmen: Landratsamt Waldshut

STANDORT

Standort: Landratsamt

Straße und Hausnummer: Kaiserstraße 110

Postleitzahl: 79761

Ort: Waldshut-Tiengen

Land: Deutschland

KONTAKT

Kontaktperson: Tröndle, Verena

Kontaktperson Telefon: 07751 86 1121

Kontaktperson E-Mail: verena.troendle@landkreis-waldshut.de

Interne Kontaktperson: Tröndle, Verena

Interne Kontaktperson Telefon: 07751 86 1121

Arbeitsplätze

- Eine bezuschusste Kantine für Ihre tägliche Verpflegung
- Unterstützung Ihrer Mobilität durch einen Zuschuss zum Job-Ticket

Interne
Kontaktperson E-
Mail:

verena.troendle@landkreis-waldshut.de

Kontaktinfo:

Chancengleichheit im Beruf ist uns wichtig. Deshalb ermutigen wir ausdrücklich Menschen jeden Geschlechts, Personen mit Behinderung oder mit Migrationshintergrund sich zu bewerben.

URL

URL:

<https://landkreis-waldshut.helixjobs.com/ /jobad?prj=100276P36>

Auskünfte zum genannten Stellenprofil

Markus Rothmund(Amtsleiter)
Kreisforstamt
Tel.: 07751/ 86 3300
markus.rothmund@landkreis-waldshut.de

Bewerbung URL:

<https://landkreis-waldshut.helixjobs.com/ /apply?prj=100276P36>

Chat URL:

<https://landkreis-waldshut.helixjobs.com/ /jobad?prj=100276P36&cbopen=1>

Fragen zum Arbeitsverhältnis

Verena Tröndle
Amt für Personal und Organisation
Tel.: 07751/86 1121
verena.troendle@landkreis-waldshut.de

URL (Intern):

<https://landkreis-waldshut-internal.helixjobs.com/ /jobad?prj=100276P36&key=sweKXZrpfmafSDEN354>

Bewerbung URL
(Intern):

<https://landkreis-waldshut-internal.helixjobs.com/ /apply?prj=100276P36&key=sweKXZrpfmafSDEN354>

Interessiert?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 27.07.2025!

Chat URL (Intern):

<https://landkreis-waldshut-internal.helixjobs.com/ /jobad?prj=100276P36&cbopen=1&key=sweKXZrpfmafSDEN354>

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

Büroleitung (m/w/d)

beim Geschäftsbereich Forstwirtschaft im Geschäftsbüro am Standort Hannover

zum 01.09.2025 (oder nächstmöglichen Zeitpunkt).

Die Stellenbesetzung erfolgt unbefristet und in Vollzeit (z. Zt. 39,8 bzw. 40 Stunden/Woche). Für einen begrenzten Zeitraum wäre auch eine Teilzeitbeschäftigung mit mindestens 30 Stunden/Woche möglich.

Unser Stellenprofil:

Das Aufgabengebiet umfasst die Büroorganisation des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft, inklusive der Steuerung und Anordnung aller Ein- und Auszahlungen mit einem regelmäßig sehr hohen Finanzvolumen.

Als Büroleitung sind Sie Verantwortliche/r des Haushalts. Das Controlling inklusive der Steuerung bei der Erstellung der Haushaltsplanung, sowie der Analyse von Ergebnissen gehören zu den Schwerpunkten dieser Aufgabe.

Darüber hinaus gehört die Vorbereitung von Personalthemen, die Gestaltung und Optimierung von Beschaffungsvorgängen und die Bearbeitung von Vergabeverfahren (auch im Bereich der E-Vergabe) zu Ihrem Aufgabenbereich.

Sie sind Ansprechpartner für das Themengebiet "Arbeitsschutz im Geschäftsbereich Forstwirtschaft" und koordinieren die organisatorische Umsetzung der Beschlüsse des Arbeitsschutzausschusses.

Für die Umsetzung der Richtlinie Wolf umfasst Ihre Aufgabe die Koordination für einen reibungslosen Ablauf der Rissbegutachtungen. Weiter wird für den Geschäftsbereich Forst beim Dialogforum Wolf und der Arbeitsgruppe für Information und Transparenz teilgenommen.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) bzw. Besoldungsgruppe A 12 Niedersächsisches Besoldungsgesetz (NBesG).

Unser Angebot:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

Ihre fachliche Qualifikation:

Vorausgesetzt wird eine abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung Allgemeine Dienste (früher: gehobener allgemeiner Verwaltungsdienst) oder der Abschluss des Bachelor-Studiengangs „Öffentliche Verwaltung“ bzw. ein Studienabschluss mit vergleichbaren Studieninhalten.

In Betracht kommen auch Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) mit einem abgeschlossenen Studium im Bereich Forst- oder Betriebswissenschaften.

Besondere Fähigkeiten und Kenntnisse:

Ein Führerschein der Klasse B und gute Englischkenntnisse sind erforderlich.

Gute EDV-Kenntnisse in den Office-Programmen (Word, Excel, Powerpoint), Haushaltsplanungssoftware (bspw. NSYS, KDO) und webbasierten Fachanwendungen werden vorausgesetzt. Grundkenntnisse in GIS-Anwendungen sind von Vorteil.

Weiterhin wird ein hohes Maß an Verhandlungsgeschick und Eigenverantwortung erwartet. Grundkenntnisse im Vergaberecht sind notwendig.

Darüber hinaus ist eine mehrjährige einschlägige Berufserfahrung erwünscht.

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind willkommen.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

Bewerbungsfrist und Kontaktdaten

Ende der Bewerbungsfrist: 27.07.2025.

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Rudolf Alteheld, Geschäftsbereichsleiter Forstwirtschaft, 0511/3665-1433, rudolf.alteheld@lwk-niedersachsen.de

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Aaron Schulz, Fachbereich Personal, 0441/801-209, aaron-julius.schulz@lwk-niedersachsen.de

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht mehr berücksichtigt werden.

Jetzt bewerben

Zum LWK-Karriereportal

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

Förster/in (m/w/d) für den Bereich Rotenburg/Wümme

im Forstamt Nordheide-Heidmark des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft

zum 01.09.2025 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt zunächst befristet für die Dauer von 2 Jahren und in Vollzeit (39,8 Stunden/Woche).

Eine unbefristete Weiterbeschäftigung wird angestrebt.

Unser Stellenprofil

Das Aufgabengebiet umfasst die forstfachliche Beratung aller Waldbesitzenden im Forstbezirk Rotenburg sowie die Betreuung von ca. 2.300 Hektar Wald, wovon ca. 300 Waldbesitzende Mitglieder in der Forstbetriebsgemeinschaft (FBG) Kreiswaldmärkerschaft Rotenburg sind.

Ihre Tätigkeiten im Überblick:

- Nachhaltige Waldbewirtschaftung – Planung, Organisation, Überwachung und Durchführung von Maßnahmen in den Bereichen Holzbereitstellung, Waldbau (Kulturbegründung, Bestandespflege), Waldschutz und Wegebau
- Betreuung von Mitgliedern und Beratung von Nichtmitgliedern gemäß den gesetzlichen Aufgaben der Landwirtschaftskammer
- Förderberatung & neue Geschäftsfelder – Unterstützung bei forstlichen Fördermaßnahmen sowie z.B. bei Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen, Rissbegutachtung von Nutztierschäden

Die Tätigkeiten und die Organisation des Bürobetriebes sind überwiegend eigenverantwortlich und selbstständig durchzuführen.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 11 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Unser Angebot:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

Ihre fachliche Qualifikation:

- abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst)
- Besitz des Führerscheins der Klasse B
- gültiger Jagdschein
- Nachweis zur Pflanzenschutzmittelsachkunde
- gute EDV-Kenntnisse (insb. MS Office und GIS-Anwendungen)
- verhandlungssichere Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (Niveau C2)
- gutes Organisations- und Kommunikationsvermögen
- Bereitschaft, gelegentlich auch am Wochenende zu arbeiten

Alternativ können sich auch Absolventen/innen eines forstlichen Studienganges bewerben, die die Bereitschaft besitzen, in der Tätigkeit eine 24-monatige Qualifizierungsmaßnahme zu durchlaufen (Trainee-Ausbildung). Für die Zeit der Qualifizierungsmaßnahme wird ein Entgelt nach Entgeltgruppe 10 TV-L gezahlt.

Besonderheiten:

Die Landwirtschaftskammer bietet die Möglichkeit der Einrichtung eines Dienstzimmers am privaten Wohnsitz und Zahlung einer Dienstraumentschädigung. Voraussetzung ist, dass sich der Wohnsitz innerhalb der Bezirksförsterei oder maximal 20 km bzw. 20 Minuten Fahrzeit von der Bezirksförsterei entfernt befindet.

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind willkommen.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

Bewerbungsfrist und Kontaktdaten

Ende der Bewerbungsfrist: 27.07.2025

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Simon Heins, Leiter Forstamt Nordheide-Heidmark

Telefon: 04761 9942-192

E-Mail: simon.heins@lwk-niedersachsen.de

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal

Telefon: 0441 801-129

Email: johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht berücksichtigt werden.

Jetzt bewerben

Zum LWK-Karriereportal

WER, WENN NICHT DU?

Informier Dich!
www.mit-waldsicht.de
#mitwaldsicht
00




THÜRINGENFORST

Stellenausschreibung

Starten Sie am **01.10.2025** Ihre Karriere mit Waldsicht bei der **ThüringenForst - AöR!**

Es sind bis zu **20 Anwärterstellen** (m/w/d) für den **12-monatigen Vorbereitungsdienst in der Laufbahn des gehobenen technischen Dienstes, Fachgebiet: Forst** zu vergeben.

Die ThüringenForst - AöR bewirtschaftet den Staatswald, berät und betreut Privatwaldbesitzer sowie Körperschaftswälder in Thüringen. Rund 1.300 Beschäftigte bilden ein starkes und innovatives Team im größten Forstbetrieb Thüringens. Der langfristige Erhalt unserer Waldbestände und die Sicherstellung eines generationengerechten, klimaresilienten Waldumbaus sind unser gemeinsames Ziel. Von unseren Beschäftigten erwarten wir Teamgeist, Leistungsbereitschaft und Begeisterung für die Natur. Weitere Informationen über ThüringenForst erhalten Sie auf unserer Internetseite (www.thueringenforst.de).

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes naturwissenschaftliches Studium (Bachelor/Diplom (FH)) der Forstwirtschaft/-wissenschaft oder eines vergleichbaren Studiengangs

Im Rahmen des Studiums haben Sie folgende Lehrinhalte belegt:

- Bodenkunde und Standortslehre,
- Waldbau/ Waldökologie,
- Forstnutzung,
- Forstliche Arbeitslehre,
- Forstliche Betriebswirtschaftslehre,
- Waldschutz,
- Forsteinrichtung,
- Naturschutz.



Eine entsprechende Abfrage ist dieser Stellenausschreibung als Anlage beigefügt.
Der Nachweis kann durch den Diplom- bzw. Bachelorabschluss erfolgen.

- Besitz eines gültigen Jahresjagdscheines nach § 15 Abs. 2 des Bundesjagdgesetzes bzw. erfolgreich abgeschlossene Jagdausbildung (Prüfungszeugnis)
- Führerschein Klasse B
- Vorliegen der Bescheinigung über die Voraussetzung zur Erteilung eines Sachkundenachweises im Pflanzenschutz.
- körperliche und gesundheitliche Eignung ist gegeben (Forstdiensttauglichkeit)
- Sie erfüllen die gesetzlichen Voraussetzungen für die Berufung in das Beamtenverhältnis nach § 7 des Beamtenstatusgesetzes (BeamtStG) und den §§ 7 und 8 ThürLaufbG oder Einstellung in ein öffentlich-rechtliches Ausbildungsverhältnis nach § 15 Abs. 3 ThürLaufbG
- Deutschkenntnisse auf Niveau B2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)
- ausgeprägte Kommunikationsstärke
- hohe soziale Kompetenz, Fähigkeit zum teamorientierten Handeln und zur Konfliktlösung
- gutes Urteilsvermögen
- Eigeninitiative und persönliches Engagement

Darauf können Sie sich freuen:

- einen abwechslungsreichen und hochwertigen 12-monatigen Vorbereitungsdienst
- persönliche Ansprechpartner während Ihrer Ausbildung
- sehr gute Übernahmechancen
- Team-Events wie Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern, Firmenlauf, Teamcoachings usw.
- 30 Tage Jahresurlaub inklusive Heiligabend und Silvester
- Einkaufsvorteile durch Corporate Benefits
- Anwärterbezüge gem. ThürBesG
- IT-Ausstattung
- Dienstkleidung
- Zuschuss zur persönlichen Schutzausrüstung (PSA)

Bitte beachten Sie:

Die **Bewerbungsfrist** endet am **15.07.2025**. Wir verstehen unsere Bewerbungsfrist als Ausschlussfrist. Für die Vorlage des Zeugnisses über die Abschlussprüfung des geforderten Studienabschlusses sowie der Bescheinigung über die Voraussetzung zur Erteilung eines Sachkundenachweises im Pflanzenschutz wird eine **Nachfrist bis 31.07.2025** (Ausschlussfrist) eingeräumt.



Die **geforderten Qualifikationen sind** anhand von Zeugnissen, Unterlagen usw. **zu belegen bzw. nachzuweisen**. Bei Vorliegen eines Schwerbehindertenausweises oder des Bescheides über die Gleichstellung als schwerbehinderter Mensch ist dies nachzuweisen. Sofern Sie einen ausländischen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen der Kultusministerkonferenz bei.

Im Rahmen des Auswahlverfahrens finden planmäßig in der Zeit vom **14.08. bis 18.08.2025 Vorstellungsgespräche in Erfurt** statt.

Bewerber (m/w/d), deren Einstellung in Aussicht genommen wird, haben auf Anforderung bis spätestens **30.09.2025**:

1. ein **amtsärztliches Gesundheitszeugnis** über die Beurteilung der Forstdiensttauglichkeit und
2. ein **Führungszeugnis zur Vorlage bei Behörden** nach § 30 des Bundeszentralregistergesetzes vorzulegen.

Für die Zeit des Vorbereitungsdienstes ist die Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf vorgesehen. Sie erhalten während des Vorbereitungsdienstes Anwärterbezüge.

Hinweise:

- Bitte reichen Sie Ihre **Bewerbung über INTERAMT** ein (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>).
- Bewerbungen per E-Mail oder per Post werden nicht berücksichtigt.
- Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet.
- Wir möchten den Anteil von Frauen im gehobenen Forstdienst erhöhen und freuen uns besonders über ihre Bewerbungen.
- Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.
- Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>.

Haben Sie Fragen zur Stellenausschreibung Nr. 33/2025? Kontaktieren Sie uns!

Frau Katrin Hoke steht Ihnen gern unter Tel.: 0361 – 57 401 2079
bzw. E-Mail: ausbildung@forst.thueringen.de zur Verfügung!



Wir suchen **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet in Vollzeit für unseren Betrieb für Stadtgrün, Abfallwirtschaft und Straßenreinigung, Abteilung Stadtgrün eine*n

Mitarbeiter*in in der Forstwirtschaft

Ihre Vorteile:

- Sicherer Arbeitsplatz mit fester Bezahlung in EG 5 TVöD, 30 Tage Urlaub, Weihnachtsgeld, Prämien, zusätzlich freie Tage mit Arbeitsentgelt
- Standortsicherheit in zentraler Lage, VGN-Firmenabo, Zuschuss zum ÖPNV
- Geregelte Arbeitszeiten und Arbeitszeitausgleich bei Mehrarbeit
- Sehr gut strukturierter Arbeitsplatz mit fester Aufgabenverteilung und hochwertiger Arbeitskleidung sowie Ausstattung
- Aufstiegsmöglichkeiten und steigendes Gehalt mit zunehmenden Dienstjahren

Ihre Aufgaben:

- Motormanuelle Holzernte
- Erneuerung und Begründung von Waldbeständen
- Pflege und Schutz von Waldbeständen, Biotopen und Gewässern
- Bedienen von forsttechnischen Maschinen, Geräten und Systemen
- Bau und Unterhaltung von Waldwegen und Naherholungseinrichtungen

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt*in
- Führerschein der Klasse B (**bitte Nachweis beilegen**)
- Führerschein der Klasse BE bzw. die Bereitschaft diesen während der Tätigkeit zu erwerben (**bitte Nachweis beilegen**)
- Rechtliche Kenntnisse des Wald- und Naturschutzgesetzes
- Mentale und körperliche Belastbarkeit sowie Schwindelfreiheit und die Bereitschaft, von der Hubarbeitsbühne zu arbeiten
- Bereitschaft, die Arbeitszeit auch außerhalb der üblichen Geschäftszeiten einzubringen

Bewerbungsfrist: 17.07.2025

Wo: [Bewerben Sie sich hier!](#)

Kennziffer: *_000357

Weitere Infos: erlangen.de/karriere

Kontakt: Herr Beyer, Tel. 09131 86-2073, und Herr Kintopp, Tel. 09131 86-2059

Lust auf mehr: [Hier finden Sie ein Video!](#)

Wir sehen Vielfalt als Bereicherung und setzen uns für Chancengleichheit ein. Grundsätzlich sind alle Stellen teilzeitfähig. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.



Wir suchen eine
Forstliche Fachkraft (m/w/d)
für die Umsetzung des Projektes der Initiative Zukunftswald
„Die Tanne in ihrer Heimat stärken 2.0“

Ausgeschriebene Position	Tarifbeschäftigte/r als forstliche Fachkraft
Beschäftigungsbehörde	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kempten (Allgäu)
Beschäftigungsort	<ul style="list-style-type: none">• Büro: Grünes Zentrum in 87509 Immenstadt• Außendienst: Schwerpunkt sind die beiden Projektgebiete in Wiggensbach und Dietmannsried; zeitweise auch im gesamten Amtsbereich in den Landkreisen Lindau und Oberallgäu sowie der Stadt Kempten
Arbeitszeit	<ul style="list-style-type: none">• Vollzeit (derzeit 40 Stunden/Woche) im Rahmen einer Gleitzeitregelung (es ist aber auch Teilzeit möglich)
Aufgabenschwerpunkte	Umsetzung des Projekts der Initiative Zukunftswald (IZW) „ Die Tanne in ihrer Heimat stärken 2.0 “: <ul style="list-style-type: none">• Sammelberatungen in Projektgebieten organisieren und durchführen• Sammeldurchforstungen organisieren und anschließend Voranbauten fördern• Fortbildung für Waldbesitzer (Jagdbegänge, Exkursionen) organisieren• Weiterführende Fördermaßnahmen (Pflege, Naturverjüngung) in bestehenden Beständen umsetzen

Wir bieten	<ul style="list-style-type: none"> • Eine verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Tätigkeit, überwiegend in der Natur • Möglichkeit zu flexiblem Arbeiten im Homeoffice • Flexible Einteilung der Arbeitszeit (Gleitzeitregelung) • Ein kollegiales Umfeld mit flachen Hierarchien • Fortbildungsangebote • Anwendung des TV-L, das beinhaltet z. B. 30 Tage Urlaub, Jahressonderzahlung, Zusatzversorgung (VBL)
Fachliche Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes Diplom-, Bachelor- oder Master-Studium im Bereich Forstwirtschaft, Forstwissenschaft oder gleichwertige Ausbildung, bevorzugt mit einem erfolgreichen Abschluss des Vorbereitungsdienstes für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. oder 4. Qualifikationsebene (ehemals gehobener technischer bzw. höherer Forstdienst). • Sehr gute forstliche, insbesondere waldbauliche Kenntnisse • Mindestens Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges für den Außendienst (gegen Fahrtkostenerstattung) • Gute EDV-Kenntnisse insbesondere in den gängigen Office-Programmen und vorzugsweise auch in BayWIS sowie GNSS-Anwendungen
Außerfachliche Anforderungen und persönliche Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilität, Organisationstalent und Verantwortungsbereitschaft • Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit • Freundliches, überzeugendes sowie gewandtes Auftreten • Arbeiten in Eigeninitiative als Teil eines motivierten Teams

Vergütung	Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und den übertragenen Aufgaben in die Entgeltgruppe 9b bis 11 TV-L.
Besetzungszeitpunkt	ab 01.11.2025 (evtl. ab 01.10.2025)
Befristung	<p>bis 31.10.2027 (evtl. bis 30.09.2027)</p> <p>Die Einstellung erfolgt im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG. Bewerben können sich daher ausschließlich Personen, die noch <u>nicht</u> in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben, wobei der forstliche Vorbereitungsdienst oder Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung kein Einstellungs Hindernis darstellen.</p> <p>Alternativ hierzu können auch Bewerbungen abgegeben werden, bei denen geprüft wird, ob evtl. eine Einstellung im Anschluss an eine Ausbildung (z. B. Vorbereitungsdienst) oder ein Studium (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 TzBfG) möglich ist, sofern in der Zwischenzeit kein anderes Arbeitsverhältnis bestanden hat.</p>
Ergänzende Angaben	<ul style="list-style-type: none"> • Das AELF Kempten möchte Studienabsolventen eine Chance zum Berufseinstieg bieten und nimmt deren Bewerbungen daher gern entgegen. • Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. • Zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern besteht ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten. • Reisekosten für Vorstellungsgespräche werden nicht erstattet. Ggf. findet das Vorstellungsgespräch per Videokonferenz statt.
Ansprechpartner für fachliche Fragen	Herr Bernhard Schmieder, Tel.: 0831-52613-2020

Ansprechpartnerin für personalrechtliche Fragen	Frau Anna Osdoba, Tel.: 0831-52613-1110
Erbetene Bewerbungsunterlagen	Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bis spätestens <u>03.08.2025</u> per E-Mail (max. 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kempten (Allgäu) mit dem Betreff „Bewerbung Forstliche Fachkraft IZW“ an: personal@aelf-ke.bayern.de



Wir suchen eine
Forstliche Fachkraft (m/w/d)
für die Unterstützung des Revierdienstes
im Schwerpunkt Waldschutz

Ausgeschriebene Position	Tarifbeschäftigte/r als forstliche Fachkraft
Beschäftigungsbehörde	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kempten (Allgäu)
Beschäftigungsort	<ul style="list-style-type: none">• Büro: Grünes Zentrum in 87509 Immenstadt• Außendienst: Amtsbereich in den Landkreisen Lindau und Oberallgäu sowie der Stadt Kempten
Arbeitszeit	<ul style="list-style-type: none">• Vollzeit (derzeit 40 Stunden/Woche) im Rahmen einer Gleitzeitregelung (es ist aber auch Teilzeit möglich)
Aufgabenschwerpunkte	<ul style="list-style-type: none">• Telefonische und persönliche Beratung der Waldbesitzer zur Borkenkäfer vorbeugung, -überwachung und -bekämpfung• Unterstützung bei der Bearbeitung von Förderanträgen zur insektizidfreien Borkenkäferbekämpfung sowie zur Wiederaufforstung• Beratung der Waldbesitzer und Unterstützung bei der Bearbeitung von sonstigen Förderanträgen (z. B. VNP Wald, Waldbauförderung)• Unterstützung bei der Betriebsausführung im Körperschaftswald (Borkenkäferkontrolle, Verkehrssicherung)
Wir bieten	<ul style="list-style-type: none">• Eine verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Tätigkeit, überwiegend in der Natur• Möglichkeit zu flexiblem Arbeiten im Homeoffice• Flexible Einteilung der Arbeitszeit (Gleitzeitregelung)• Ein kollegiales Umfeld mit flachen Hierarchien

	<ul style="list-style-type: none"> • Fortbildungsangebote • Anwendung des TV-L, das beinhaltet z. B. 30 Tage Urlaub, Jahressonderzahlung, Zusatzversorgung (VBL)
Fachliche Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes Diplom-, Bachelor- oder Master-Studium im Bereich Forstwirtschaft, Forstwissenschaft oder gleichwertige Ausbildung, bevorzugt mit einem erfolgreichen Abschluss des Vorbereitungsdienstes für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. oder 4. Qualifikationsebene (ehemals gehobener technischer bzw. höherer Forstdienst). Sollten solche Fachkräfte nicht gewonnen werden können, können alternativ auch Personen ohne diese fachliche Qualifikation eingestellt werden. In diesem Fall kann eine Eingruppierung bis maximal Entgeltgruppe 5 TV-L bzw. 5 oder 8 TV-Forst erfolgen. • Sehr gute forstliche, insbesondere waldbauliche Kenntnisse • Mindestens Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges für den Außendienst (gegen Fahrtkostenerstattung) • Gute EDV-Kenntnisse insbesondere in den gängigen Office-Programmen und vorzugsweise auch in BayWIS sowie GNSS-Anwendungen
Außerfachliche Anforderungen und persönliche Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilität, Organisationstalent und Verantwortungsbereitschaft • Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit • Freundliches, überzeugendes sowie gewandtes Auftreten • Arbeiten in Eigeninitiative als Teil eines motivierten Teams
Vergütung	Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und den übertragenen Aufgaben in die Entgeltgruppe 9b bis 11 TV-L.

Besetzungszeitpunkt	zum frühest möglichen Zeitpunkt
Befristung	<p>bis 31.05.2027</p> <p>Die Einstellung erfolgt im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG. Bewerbungen können sich daher ausschließlich Personen, die noch <u>nicht</u> in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben, wobei der forstliche Vorbereitungsdienst oder Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung kein Einstellungshindernis darstellen.</p> <p>Alternativ hierzu können auch Bewerbungen abgegeben werden, bei denen geprüft wird, ob evtl. eine Einstellung im Anschluss an eine Ausbildung (z. B. Vorbereitungsdienst) oder ein Studium (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 TzBfG) möglich ist, sofern in der Zwischenzeit kein anderes Arbeitsverhältnis bestanden hat.</p>
Ergänzende Angaben	<ul style="list-style-type: none"> • Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. • Zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern besteht ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten. • Reisekosten für Vorstellungsgespräche werden nicht erstattet. Ggf. findet das Vorstellungsgespräch per Videokonferenz statt.
Ansprechpartner für fachliche Fragen	Herr Simon Östreicher, Tel.: 0831/52613-2040
Ansprechpartner für personalrechtliche Fragen	Frau Anna Osdoba, Tel.: 0831/52613-1110
Erbetene Bewerbungsunterlagen	Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bis spätestens 29.07.2025 per E-Mail (max. 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kempten (Allgäu) mit dem Betreff „Bewerbung Forstliche Fachkraft“ an: personal@aelf-ke.bayern.de



Wir suchen eine
Forstliche Fachkraft (m/w/d)
für die Unterstützung des Revierdienstes
im Schwerpunkt Waldschutz

Ausgeschriebene Position	Tarifbeschäftigte/r als forstliche Fachkraft
Beschäftigungsbehörde	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kempten (Allgäu)
Beschäftigungsort	<ul style="list-style-type: none">• Büro: Grünes Zentrum in 87509 Immenstadt• Außendienst: Amtsbereich in den Landkreisen Lindau und Oberallgäu sowie der Stadt Kempten
Arbeitszeit	<ul style="list-style-type: none">• Vollzeit (derzeit 40 Stunden/Woche) im Rahmen einer Gleitzeitregelung (es ist aber auch Teilzeit möglich)
Aufgabenschwerpunkte	<ul style="list-style-type: none">• Telefonische und persönliche Beratung der Waldbesitzer zur Borkenkäfer vorbeugung, -überwachung und -bekämpfung• Unterstützung bei der Bearbeitung von Förderanträgen zur insektizidfreien Borkenkäferbekämpfung sowie zur Wiederaufforstung• Beratung der Waldbesitzer und Unterstützung bei der Bearbeitung von sonstigen Förderanträgen (z. B. VNP Wald, Waldbauförderung)• Unterstützung bei der Betriebsausführung im Körperschaftswald (Borkenkäferkontrolle, Verkehrssicherung)
Wir bieten	<ul style="list-style-type: none">• Eine verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Tätigkeit, überwiegend in der Natur• Möglichkeit zu flexiblem Arbeiten im Homeoffice• Flexible Einteilung der Arbeitszeit (Gleitzeitregelung)• Ein kollegiales Umfeld mit flachen Hierarchien

	<ul style="list-style-type: none"> • Fortbildungsangebote • Anwendung des TV-L, das beinhaltet z. B. 30 Tage Urlaub, Jahressonderzahlung, Zusatzversorgung (VBL)
Fachliche Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes Diplom-, Bachelor- oder Master-Studium im Bereich Forstwirtschaft, Forstwissenschaft oder gleichwertige Ausbildung, bevorzugt mit einem erfolgreichen Abschluss des Vorbereitungsdienstes für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. oder 4. Qualifikationsebene (ehemals gehobener technischer bzw. höherer Forstdienst). Sollten solche Fachkräfte nicht gewonnen werden können, können alternativ auch Personen ohne diese fachliche Qualifikation eingestellt werden. In diesem Fall kann eine Eingruppierung bis maximal Entgeltgruppe 5 TV-L bzw. 5 oder 8 TV-Forst erfolgen. • Sehr gute forstliche, insbesondere waldbauliche Kenntnisse • Mindestens Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges für den Außendienst (gegen Fahrtkostenerstattung) • Gute EDV-Kenntnisse insbesondere in den gängigen Office-Programmen und vorzugsweise auch in BayWIS sowie GNSS-Anwendungen
Außerfachliche Anforderungen und persönliche Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilität, Organisationstalent und Verantwortungsbereitschaft • Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit • Freundliches, überzeugendes sowie gewandtes Auftreten • Arbeiten in Eigeninitiative als Teil eines motivierten Teams
Vergütung	Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und den übertragenen Aufgaben in die Entgeltgruppe 9b bis 11 TV-L.

Besetzungszeitpunkt	ab 01.10.2025
Befristung	<p>bis 30.09.2027</p> <p>Die Einstellung erfolgt im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG. Bewerbungen können sich daher ausschließlich Personen, die noch <u>nicht</u> in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben, wobei der forstliche Vorbereitungsdienst oder Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung kein Einstellungshindernis darstellen.</p> <p>Alternativ hierzu können auch Bewerbungen abgegeben werden, bei denen geprüft wird, ob evtl. eine Einstellung im Anschluss an eine Ausbildung (z. B. Vorbereitungsdienst) oder ein Studium (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 TzBfG) möglich ist, sofern in der Zwischenzeit kein anderes Arbeitsverhältnis bestanden hat.</p>
Ergänzende Angaben	<ul style="list-style-type: none"> • Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. • Zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern besteht ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten. • Reisekosten für Vorstellungsgespräche werden nicht erstattet. Ggf. findet das Vorstellungsgespräch per Videokonferenz statt.
Ansprechpartner für fachliche Fragen	Herr Simon Östreicher, Tel.: 0831/52613-2040
Ansprechpartner für personalrechtliche Fragen	Frau Anna Osdoba, Tel.: 0831/52613-1110
Erbetene Bewerbungsunterlagen	<p>Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bis spätestens 29.07.2025 per E-Mail (max. 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kempten (Allgäu) mit dem Betreff „Bewerbung Forstliche Fachkraft“ an: personal@aelf-ke.bayern.de</p>

WIND & SOLAR

Mach nicht irgendwas.
Mach was fürs Klima.

Wir bei wpd entwickeln und betreiben Onshore-Wind- und Solarparks erfolgreich seit fast 30 Jahren und sind eines der führenden Unternehmen in der Branche der Erneuerbaren Energien.

Verstärke uns an den Standorten **Regensburg** und **Würzburg** als

Projektentwickler Windenergie im Wald (m/w/d)

Deine Aufgaben

- Akquise und Entwicklung von Flächen für neue Windparks, insbesondere von Waldflächen
- Kontaktaufnahme und Verhandlung mit Grundstückseigentümer:innen und Pächter:innen
- Vertretung deiner Projekte gegenüber Gemeinden sowie politischen Amts- und Planungsträger:innen
- Interne Weiterentwicklung der Projekte in Zusammenarbeit mit den wpd-Fachabteilungen

Dein Profil

- Sehr gute Deutschkenntnisse, Kommunikationsstärke, Aufgeschlossenheit und Begeisterung für Erneuerbare Energien
- Engagements bei Jagd, in Vereinen mit Bezug zum Wald, bei der Landjugend oder freiwilliger Feuerwehr, die eine Affinität zum ländlichen Raum und Wald zeigen, sind von Vorteil
- Hohes Maß an Selbstständigkeit sowie Bereitschaft, im Außendienst zu arbeiten (Führerschein Klasse B erforderlich)
- Sicheres Auftreten und Verhandlungsgeschick sowie die Fähigkeit, Kontakte aufzubauen und zu pflegen
- Diverse Studienrichtungen, insbesondere mit land- und forstwirtschaftlichem Hintergrund, sind geeignet

Was wir bieten

- Eine sinn- und verantwortungsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem Unternehmen mit flachen Hierarchien und hervorragender Zukunftsperspektive
- Umfassende Einarbeitung und ein sympathisches, hoch motiviertes Team
- Außergewöhnliche Firmenfeiern, Team-Events und sportliche Veranstaltungen
- Möglichkeit zum flexiblen Arbeiten, sowie Dienstradleasing und Firmenfitness

Interesse? Dann geht es hier direkt zur Online-Bewerbung:



www.wpd.de


think energy

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
30/2025

Eintritt:
01.09.2025

Ort:
Heilemannstraße 1,
04277 Leipzig

Bewerbungsfrist:
01.08.2025

Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Forstwirt (m/w/d)

im Forstbezirk Leipzig unbefristet in Vollzeit (Teilzeit möglich)



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen über 400 Forstwirten und Forstwirten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Motormanueller Holzeinschlag
- Pflanzung von Forstgehölzen, Kulturpflege und Bestandenserziehung
- Bau und Reparatur von jagdlichen Einrichtungen sowie Schutz - und Erholungseinrichtungen
- Mitwirkung bei der Verwaltungsjagd, Verkehrssicherung, Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit
- Ausführen von Aufgaben im Waldschutz, Einsatz in der Natur- und Landschaftspflege

Die Arbeit wird in einer flexiblen Arbeitsgruppe in 2 bis 3 Revieren (Wermsdorf) ausgeführt. Für die Arbeitsgruppe steht ein Dienst-Kfz zur Verfügung.



Wir bieten Ihnen

- eine nach Entgeltgruppe 5 TV-Forst bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr und zusätzlich dienstfrei am 24. und 31. Dezember
- flexible Arbeitszeiten
- einen sicheren Arbeitsplatz mit interessanten und vielfältigen Aufgaben
- Fortbildungsmöglichkeiten zum/zur Forstwirtschaftsmeister/in, Forstmaschinenführer/in, oder geprüften Natur- und Landschaftspfleger/in
- Zahlung von Erschwerniszuschlägen, Gestellung der Motorkettensägen und der Betriebsstoffe



Sie bringen mit

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/Forstwirtin
- Führerschein Klasse B
- körperliche Eignung für Tätigkeiten in der Waldarbeit und Tätigkeiten im schwierigen Gelände, ggf. ist diese vom Betriebsarzt zu bestätigen



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartner steht Ihnen Herr Bär, Telefon 03501 542-185, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, es sei denn, dass in der Person eines Mitbewerbers liegende rechtlich schützenswerte Gründe überwiegen (§ 7 Abs. 1 und 2 SächsGleiG).

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).



Dein neuer Arbeitsplatz?

Forst Service GmbH Baden-Baden

Die Forst Service GmbH Baden-Baden, ein hundertprozentiges Tochterunternehmen der Stadt Baden-Baden, sucht zum Ausbildungsstart am

01.09.2026

Auszubildende zum Forstwirt (w/m/d)

Ausbildungsinhalte

- Begründen und Verjüngen von Waldbeständen
- Erschließen, Pflegen und Schützen von Waldbeständen
- Jagdbetrieb, Bau von Jagdeinrichtungen
- Naturschutz und Landschaftspflege
- Holzernte und Aufbereitung von Forsterzeugnissen
- Funktionsweise, Technik und Einsatz von Forstmaschinen und Geräten
- Wegebau und Wegeunterhaltung
- Schaffung von Erholungseinrichtungen, von Spiel- und Rastplätzen etc.

Ausbildungsdauer

- 3 Jahre (Verkürzung auf 2 Jahre bei Vorliegen der Allg. Hochschulreife bzw. Fachhochschulreife oder erfolgreich abgeschlossener Berufsausbildung)

Ausbildungsort

- **Praktische Ausbildung** im Stadtwald Baden-Baden. Die Stadt Baden-Baden ist mit rund 7.500 ha forstlicher Betriebsfläche bundesweit einer der größten kommunalen Waldbesitzer. Die Bewirtschaftung des Waldes erfolgt nach den Grundsätzen der Arbeitsgemeinschaft naturgemäßer Waldbau und hat die Überführung in Dauerwald auf der ganzen Fläche zum Ziel. Der Stadtwald Baden-Baden erstreckt sich von der Rheinaue bis in die Höhen des Nord-Schwarzwalds und ist durch laubholzreiche Mischbestände bis zum Buchen-Tannenwald geprägt. Der jährliche Einschlag beträgt 36.000 Fm. Die Jagd wird in dem Naturverjüngungsbetrieb auf rund 7.000 ha in Regie ausgeübt.
- Werkstätten stehen am Betriebshof des Städtischen Forstamtes in der Geroldsauer Straße 40 bereit.
- **Berufsschule** im Blockunterricht am forstlichen Ausbildungszentrum Mattenhof in Gengenbach

Ausbildungsentgelt

1. Ausbildungsjahr: 1.250,00 Euro
2. Ausbildungsjahr: 1.300,00 Euro
3. Ausbildungsjahr: 1.350,00 Euro

Anforderungen

- Schulabschluss (mind. Hauptschulabschluss oder vergleichbar)
- Naturverbundenheit
- Freude an der Arbeit im Freien
- Freude an Teamarbeit
- Fähigkeit zum selbstständigen Handeln
- Handwerkliches und technisches Grundverständnis sowie Aufgeschlossenheit gegenüber Maschinen und modernen Arbeitsverfahren
- Körperliche Fitness bzw. körperliche Einsatzbereitschaft
- Flexibilität bei wechselnden Arbeitsplatzanforderungen

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung besteht die Möglichkeit der Weiterbeschäftigung bei der Forst Service GmbH Baden-Baden.

Bitte sende deine aussagekräftige Bewerbung bis spätestens 15.09.2025 an die **Forst Service GmbH Baden-Baden, Geroldsauer Str. 42, 76534 Baden-Baden** forst@baden-baden.de.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Telefonische Auskunft erteilt der Geschäftsführer Herr Thomas Hauck unter 07221 93-1660 sowie sein Stellvertreter Herr Jannes Ammon unter 07221 93-1664.

**Die Stiftung Stift Neuzelle,
eine Stiftung des öffentlichen Rechts des Landes Brandenburg,
besetzt zum nächstmöglichen Termin eine**



Revierleiterstelle Forst (m/w/d)

Besonderheiten des Forstbetriebes:

Die 1996 gegründete *Stiftung Stift Neuzelle* hat die Aufgabe, das Kloster Neuzelle denkmalgerecht wiederherzustellen und kulturtouristisch zu entwickeln.

Zur Erfüllung des Stiftungszweckes wurden der Stiftung Stift Neuzelle ehemalige klösterliche Liegenschaften übereignet. Im Jahr 2016 wurde ein eigener Forstbetrieb mit einer Flächenverantwortung von ca. 11.200 ha (Wald, Offenland und Seen) in einem der schönsten Naturräume Ostbrandenburgs installiert und völlig neu aufgebaut.

Unsere Kernkompetenzen liegen in der forstlichen Bewirtschaftung sowie der Entwicklung und nachhaltigen Nutzung aller Flächenpotentiale. Wir zeichnen uns durch einen hervorragenden Team-Spirit, ein innovatives, modernes Management und eine gute Vernetzung in die Wissenschaft und Politik aus.

Ihre Kernaufgaben:

- Leitung des traditionellen Forstreviers Siehdichum (PLZ 15890) im Herzen des Schlaubetals zur Größe von ca. 1.800 Hektar
- Entwicklung und Gestaltung des größten zusammenhängenden Traubeneichenbestandes in Brandenburg
- Erfüllung der waldbaulichen und betriebswirtschaftlichen Ziele
- Tätigkeitsschwerpunkte: Waldbau, Produktion, Jagdausübung, Waldschutz, Verkehrssicherung

Ihr Profil:

- abgeschlossene Fachhochschulausbildung/ Bachelor Fachrichtung Forstwirtschaft oder Forstwissenschaften
- sichere Kenntnisse der einschlägigen Office- und GIS-Anwendungen
- gute technische, ökologische und waldbauliche Kenntnisse
- ausgeprägte Sozialkompetenz, Kommunikationsfähigkeit und ein hohes Maß an Selbstständigkeit
- gültiger Jagdschein, Jagdpassion
- Fahrerlaubnis Klasse B
- gute körperliche Fitness und gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst

Wir suchen

eine loyale, teamfähige und eigenverantwortlich agierende Persönlichkeit mit einem hohen Maß an Leistungsbereitschaft und forstlicher Leidenschaft.

Wir bieten

- ein unbefristetes Angestelltenverhältnis im öffentlichen Dienst in einem Unternehmen auf Wachstumskurs
- ein freundliches, wertschätzendes Betriebsklima
- individuelles Onboarding und gute Fortbildungsmöglichkeiten
- ein forstlich und jagdlich anspruchsvolles, attraktives Forstrevier
- eine Vergütung gemäß TV-L (E 10), Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Erholungsurlaub
- einen Dienstwagen mit der Möglichkeit der privaten Nutzung (1 %-Regelung)

Die Bewerbung von Frauen ist besonders erwünscht. Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten nicht geeignet.

Ihre aussagefähige Bewerbung richten Sie bitte **bis zum 14. August 2025** per E-Mail über info@stift-neuzelle.de an die Stiftung Stift Neuzelle.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen. Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.

Zur Beantwortung von Fragen steht Ihnen der Forstbetriebsleiter Herr Schnittker unter Tel.: 033652-814-34 oder per Email schnittker@stift-neuzelle.de gerne zur Verfügung.

**Die Stiftung Stift Neuzelle,
eine Stiftung des öffentlichen Rechts des Landes Brandenburg,
besetzt zum nächstmöglichen Termin eine Stelle als**



Forstwirt (m/w/d)

Besonderheiten des Forstbetriebes:

Die 1996 gegründete *Stiftung Stift Neuzelle* hat die Aufgabe, das Kloster Neuzelle denkmalgerecht wiederherzustellen und kulturtouristisch zu entwickeln.

Zur Erfüllung des Stiftungszweckes wurden der Stiftung Stift Neuzelle ehemalige klösterliche Liegenschaften übereignet. Im Jahr 2016 wurde ein eigener Forstbetrieb mit einer Flächenverantwortung von ca. 11.200 ha (Wald, Offenland und Seen) in einem der schönsten Naturräume Ostbrandenburgs installiert und völlig neu aufgebaut.

Unsere Kernkompetenzen liegen in der forstlichen Bewirtschaftung sowie der Entwicklung und nachhaltigen Nutzung aller Flächenpotentiale. Wir zeichnen uns durch einen hervorragenden Team-Spirit, ein innovatives, modernes Management und eine gute Vernetzung in die Wissenschaft und Politik aus.

Ihre Kernaufgaben:

- Umsetzung aller üblichen Forstbetriebsarbeiten
- Tätigkeitsschwerpunkte: Waldbau, Waldverjüngung, Waldschutz, Verkehrssicherung, Produktion, Jagdbetrieb

Ihr Profil:

- abgeschlossene Berufsausbildung zum Forstwirt/ Forstwartin
- fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit
- Eigenverantwortung und Selbständigkeit
- Fahrerlaubnis Klasse B, wünschenswert Klasse T
- gute körperliche Fitness und gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst

Wir bieten

- ein unbefristetes Angestelltenverhältnis im öffentlichen Dienst
- eine umfassende Einarbeitung in einem engagierten Team
- ein freundliches, wertschätzendes Betriebsklima
- gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine vollumfängliche, hochmoderne Ausstattung an Arbeitsmitteln und Ausrüstung
- eine Vergütung gemäß TV-L (E 6), Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Erholungsurlaub

Ihre aussagefähige Bewerbung richten Sie bitte **bis zum 14. August 2025** per E-Mail über info@stift-neuzelle.de an die Stiftung Stift Neuzelle.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen. Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.

Zur Beantwortung von Fragen steht Ihnen der Forstbetriebsleiter Herr Schnittker unter Tel.: 033652-814-34 oder per Email schnittker@stift-neuzelle.de gerne zur Verfügung.



Als mittelständisches Unternehmen mit Sitz im schwäbischen Riedlingen sind wir als Baumschule seit über 100 Jahren erfolgreich im Forstpflanzensektor etabliert.

Neben Garten-/Landschaftsgehölzen bieten wir ein umfassendes Sortiment forstlicher Gehölze, Forstschutz und forstliche Dienstleistungen an.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir eine

Forstliche Fachkraft (m/w/d) in Teil- oder Vollzeit

Wir stehen unseren zahlreichen Geschäftspartnern mit qualifiziertem Fachwissen zur Seite. Der Tätigkeitsschwerpunkt liegt in der Beratung und Betreuung öffentlicher und privater Waldbesitzer in Süddeutschland sowohl im Innen- als auch teilweise im Außendienst.

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung/Studium im Bereich Forstwirtschaft (Techniker, Meister, Bachelor) oder vergleichbare Berufsqualifikation
- Fachlich überzeugendes Auftreten
- Selbständiges Arbeiten und Teamgeist
- Loyalität und Einsatzbereitschaft
- Flexibilität und Belastbarkeit während des Saisongeschäfts

Das bieten wir:

- Interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit im Bereich Vertrieb und Kundenbetreuung
- Angenehme Betriebsatmosphäre und ein nettes Team
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis und leistungsgerechte Vergütung
- Zusatzleistungen (BAV, VWL, Tankgutschein, E-Bike-Leasing, u.a.)

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen oder nehmen Sie telefonisch Kontakt mit uns auf:

Andreas Hubl
Göffinger Straße 40 - 88499 Riedlingen
Tel. +49 (0)7371 9318-0
info@karl-schlegel.de - www.karl-schlegel.de



Karl Schlegel
BAUMSCHULEN



Stellenausschreibung

Beim Landkreis Wittenberg ist im Fachdienst Umwelt und Abfallwirtschaft zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als

Sachbearbeiter Verwaltungsverfahren untere Naturschutz- und Forstbehörde (m/w/d)

unbefristet zu besetzen. Die Stelle ist mit Entgeltgruppe 9c TVöD/ VKA ausgewiesen. Es handelt sich hierbei um eine Vollzeitstelle.

Was erwartet Sie?

In der Lutherstadt Wittenberg, dem Ausgangsort der Reformation, ist der Landkreis Wittenberg einer der größten Arbeitgeber. Die historische Universitätsstadt an der Elbe liegt zwischen Leipzig und Berlin und ist über die ICE- und Autobahnanbindung verkehrstechnisch gut zu erreichen.

Auf Sie wartet eine interessante, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit, mit guter Vereinbarkeit von Familie und Beruf, sowie eigenverantwortliches Arbeiten.

Ihre Aufgabenbereiche sind im Wesentlichen folgende:

1. Führen von Verwaltungsverfahren im Aufgabengebiet der unteren Forstbehörde nach Bundes- und Landeswaldgesetz, u. a.

- Durchführen von Genehmigungsverfahren und Entscheidung über Maßnahmen zur Gefahrenabwehr
- Entscheidungen zu Neu- und Ausbau von Waldwegen
- Erteilung Ausnahmegenehmigung für forstliche Nebennutzungen
- Erlass von Verfügungen und Anordnungen, welche Maßnahmen und Handlungen zur Gefahrenabwehr auf dem Gebiet des Forstrechts erfordern oder zur Wahrung bzw. Herstellung rechtmäßiger Zustände erforderlich sind
- Erlass der zugehörigen Kostenfestsetzungsbescheide
- Überwachung und Durchsetzung der Ge- und Verbote
- Ausweisung von Reitwegen im Wald durch Verordnung
- Ausübung der Fachaufsicht über die Gemeinden in Zusammenarbeit mit den Sachbearbeitern Forsthoheit

2. Führen von Verwaltungsverfahren im Aufgabenbereich der unteren Naturschutzbehörde nach dem BNatSchG und NatSchG LSA im Bereich Eingriffsregelung, Bodenabbau, Artenschutz, Gebietsschutz, Biotopschutz, Gehölzschutz, Vorkaufsrecht, u.a.

- Erteilung naturschutzrechtlicher Eingriffsgenehmigungen für Außenbereichsvorhaben in Zuständigkeit des Landkreises Wittenberg unter gleichzeitiger Durchführung des Anhörungsverfahrens der Träger öffentlicher Belange, Behörden und Verbände
- Erteilung von naturschutzrechtlichen Ausnahmegenehmigungen von den Verboten des BNatSchG und NatSchG LSA einschließlich erforderlicher Bolehmenherstellung
- Erteilung von Befreiungen gemäß § 67 BNatSchG von den Geboten und Verboten des BNatSchG, in einer Rechtsverordnung aufgrund des § 57 BNatSchG sowie von den Geboten und Verboten nach dem NatSchG LSA
- Erteilung von naturschutzrechtlichen Genehmigungen, Erlaubnissen und Attesten

- Kontrolle und Durchsetzung der in den Genehmigungsbescheiden festgesetzten Nebenbestimmungen
 - Erlass von Verfügungen und Anordnungen, welche Maßnahmen und Handlungen zur Gefahrenabwehr auf dem Gebiet des Naturschutzrechts erfordern oder zur Wahrung bzw. Herstellung rechtmäßiger Zustände erforderlich sind
 - Erlass der zugehörigen Kostenfestsetzungsbescheide
- 3. Abgabe von Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange bei Planungs- und Genehmigungsverfahren, u. a.**
- Abgabe von naturschutzrechtlichen und forstrechtlichen Stellungnahmen hinsichtlich der Ein- und Auswirkungen auf Natur und Wald einschließlich der Festlegung von Nebenbestimmungen
 - Benehmenserstellung
- 4. Durchführung ordnungsbehördlicher Verfahren bei der Feststellung von Verstößen gegen naturschutz- und forstrechtliche Vorschriften, u. a.**
- Entscheidungen zur Anordnung der sofortigen Vollziehung von erlassenen Verfügungen gemäß der Verwaltungsgerichtsordnung
 - Auswahl und Festsetzung von Zwangsmitteln zur Durchsetzung der erlassenen Verfügungen
 - Durchführung von Maßnahmen zur Ersatzvornahme
 - Erlass der zugehörigen Kostenfestsetzungsbescheide
 - Entscheidungen über Anträge zur Aussetzung der sofortigen Vollziehung
 - Ermittlung von Ordnungswidrigkeiten und Straftaten, Aufbereitung der Sachverhalte bis zur Abgabe an die jeweilige Vollzugsbehörde
- 5. Widerspruchsbearbeitung, Klageerwiderung, u. a.**
- Prüfung von Widersprüchen gegen naturschutz- und forstrechtliche Verwaltungsakte
 - Erlass von Abhilfe- und Rücknahmebescheiden
 - Zuarbeit zu Klageerwiderungen/Klageverfahren

Welche fachlichen Voraussetzungen sind erforderlich?

- Hochschul-/ Fachhochschulabschluss im Bereich Verwaltungs- oder Rechtswissenschaften oder abgeschlossener Beschäftigtenlehrgang II oder
- Laufbahnausbildung für den gehobenen forsttechnischen Verwaltungsdienst oder Hochschul-/Fachhochschulabschluss der Forstwissenschaften/ Forstwirtschaft verbunden mit Verwaltungsausbildung (Laufbahnbefähigung Forstdienst, Laufbahngruppe 2)
- bei internen Bewerbern, welche über eine abgeschlossene Berufsausbildung verfügen und die weiteren fachlichen Voraussetzungen nicht erfüllen, ist die Durchführung einer Personalentwicklungsmaßnahme (z.B. Absolvierung eines Beschäftigtenlehrganges II oder eines auf die Aufgaben der Stelle ausgerichteten Fernstudiums) möglich
- bei im Ausland erworbenen Bildungsabschlüssen benötigen wir einen Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss

Was erwarten wir?

- Kenntnisse fachbezogener Gesetze und Verordnungen, insbesondere BNatSchG, NatSchG LSA und dazugehörige VO und Erlasse, BWaldG, LWaldG und dazugehörige VO und Erlasse, VwVfG, VwGO, VwKostG LSA, AllGO, VwZG, SOG, BGB, UVP, UVP LSA, PflSchG, LJagdG mit entsprechenden Verordnungen, BBodSchV, BodSchAG LSA, FlurbG, StrG LSA, VwV-STVO
- Fachkenntnisse allgemeines Verwaltungs- und Ordnungsrecht
- Kenntnisse im Umgang mit geografischen Informationssystemen (QGIS)

- selbstständiges Handeln
- Verhandlungsgeschick
- Team- und Konfliktfähigkeit
- Kooperations- und Koordinationsfähigkeit
- Überzeugungs- und Durchsetzungsvermögen
- Belastbarkeit
- mindestens eine kompetente Verwendung der deutschen Sprache entsprechend der Stufe C1 des gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen (Nachweis erforderlich)
- Führerschein der Klasse B

Was bieten wir?

- ein gutes Arbeitsklima in einem interdisziplinären Team
- eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie aufgrund flexibler Arbeitszeitregelungen
- Bezahlung nach dem TVöD/ VKA sowie eine zusätzliche Altersvorsorge (ZVK)
- gezielte und umfassende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten inkl. Freistellung und Kostenübernahme
- attraktive Zusatzleistungen: Gesundheitsmanagement, Betriebssport, Fahrradleasing u.v.m.
- eine verkehrstechnisch günstige Lage zwischen Berlin und Leipzig mit ICE- und Autobahnanbindung

Die dienstliche Nutzung eines eigenen PKW gegen Kostenerstattung wird vorausgesetzt, sofern kein Fahrzeug aus dem Fuhrpark der Kreisverwaltung zur Verfügung steht.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Personen- und Funktionsbezeichnungen gelten jeweils in weiblicher, männlicher und divers geschlechtlicher Form.

Bewerber, die nicht über den geforderten Berufsabschluss verfügen oder diesen nicht in geeigneter Form nachweisen, sind vom Auswahlverfahren ausgeschlossen.

Wenn Sie Bewerber außerhalb der EU, des EWR oder der Schweiz sind, ist die Vorlage eines unbefristeten Aufenthaltstitels und Arbeitserlaubnis erforderlich.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum **31. Juli 2025** vorzugsweise elektronisch an personalamt@landkreis-wittenberg.de. Vorsorglich wird darauf hingewiesen, dass **Anlagen nur im PDF-Format** akzeptiert werden. Wir bitten um Ihr Verständnis, dass aus Gründen der IT-Sicherheit Bewerbungen mit Dateianhängen in anderen Formaten ungelesen gelöscht werden.

Alternativ richten Sie Ihre Bewerbung in Papierform an den Landkreis Wittenberg, Fachdienst Organisation und Personal, Abteilung Personal, Postfach 10 02 51 in 06872 Lutherstadt Wittenberg.

Kosten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren können nicht erstattet werden.

Hinweis:

Mit Einreichen Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Unterlagen, auch elektronisch, erfassen und bis zu sechs Monate nach Besetzung der Stelle aufbewahren. Elektronisch eingereichte Bewerbungen werden anschließend gelöscht. Auf dem Postweg eingereichte Unterlagen werden nur zurückgesendet, sofern ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt wurde; anderenfalls werden sie vernichtet.

Lutherstadt Wittenberg, 11. Juli 2025



Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist das Immobilienunternehmen des Bundes, das die immobilienpolitischen Ziele der Bundesregierung unterstützt und für fast alle Bundesbehörden die notwendigen Flächen und Gebäude zur Verfügung stellt. Dementsprechend sind wir in ganz Deutschland mit über 7.000 Beschäftigten vertreten und kümmern uns um ein sehr breites und buntes Immobilienportfolio sowie die ökologische Nutzung und Pflege von Naturflächen des Bundes. Für diese vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben suchen wir innovative Köpfe, die nachhaltig denken und handeln.

Dabei betreut unser Geschäftsbereich Bundesforst als umfassender Umweltdienstleister Wald-, Offenland- und Gewässerflächen mit einer einzigartigen Naturlandschaft von der Küste bis zu den Alpen. In den Bundesforstbetrieben sorgen wir außerdem dafür, dass die Anforderungen der militärischen Nutzung mit den Belangen eines nachhaltigen und umweltverträglichen Geländemanagements vereinbart werden oder die Flächen des Nationalen Naturerbes entsprechend der jeweiligen naturschutzfachlichen Zielsetzungen entwickelt werden.

Dafür brauchen wir Sie! Machen Sie mit uns BImA!

Der Geschäftsbereich Bundesforst sucht am Arbeitsort Münster eine

Funktionsbereichsleitung Naturschutz im Bundesforstbetrieb Rhein-Weser (w/m/d)

Kennung: DORW0200

Stellenangebots-ID: 1316248



Entgeltgruppe 14 TVöD Bund

Die Einstellung erfolgt unbefristet.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

Leitung des Funktionsbereiches Naturschutz im Bundesforstbetrieb (BFB) Rhein-Weser

- Festlegung von fachlichen Zielen im Rahmen der Zielvereinbarung für den Funktionsbereich
- Erstellung von Stellungnahmen und Durchführung von Genehmigungsverfahren nach Bundes- und Landesnaturschutzgesetzen sowie nach Bundes- und Landeswaldgesetzen
- Koordinierung der Prüfverfahren bei Eingriffen inkl. Verträglichkeitsprüfungen und artenschutzrechtlicher Prüfungen
- Koordinierung der Verfahrensbegleitung im Rahmen des nationalen und europäischen Umweltrechts
- Koordinierung der erstellten Management- und naturschutzfachlichen Entwicklungspläne, Kontrolle und Qualitätssicherung bei diesbezüglicher Vergabe
- Konzipierung von Schulung und Fortbildung
- Identifikation von geeigneten Flächen für Kompensations- / Ökopunktemaßnahmen
- Einrichtung von Ökokonten / Flächenpools einschließlich Vermarktung
- Akquisition neuer Kundinnen und Kunden
- Fachberatung und Konzeption von Kompensations- / Ökopunktemaßnahmen, einschließlich Kostenkalkulation (z.B. für Konversionsliegenschaften und Problemflächen)

Wir arbeiten mobil und flexibel. Gleichwohl fallen auf dem Dienstposten/Arbeitsplatz gelegentlich Dienstreisen, auch im gesamten Bundesgebiet, an. Diese Dienstreisen werden grundsätzlich mit ausreichend zeitlichem Vorlauf geplant, sodass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewährleistet ist.

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom (Uni)/Master) der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft

Fachkompetenzen:

- Zum Besetzungszeitpunkt mind. zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung im höheren Dienst, z.B.



Trainee, Referendariat

- Kenntnisse der gesetzlichen Grundlagen und Verordnungen sowie der einschlägigen Arbeitsgrundlagen, Dienstvorschriften und Geschäftsanweisungen für den Aufgabenbereich (Bundes- und Landeswaldgesetze, Bundes- und Landesnaturschutzgesetze, Bundes- und Landesjagdgesetze, BauGB, gesetzliche Regelungen zum NATURA-2000-Management, Unfallverhütungsvorschriften)
- Kenntnisse in der (nutzerspezifischen) Raumplanung, insbesondere Bauleitplanung, Landschaftsplanung, Benutzungs- und Bodenbedeckungsplanung, Funktionsraumausweisung
- Vertiefte Kenntnisse in der Biotop- und Lebensraumtypenkartierung, insbesondere in der Ansprache und Bewertung von Biotopen im Wald sowie im Monitoring, Biotop- und Habitatschutz sowie der Landschaftspflege, umfassende Artenkenntnisse
- Gute Kenntnisse in den MS Office-Anwendungen sowie in den GIS-Programmen zur Kartenerstellung

Weiteres:

- Hohe soziale Kompetenz, Fähigkeit zur Personalführung sowie zum teamorientierten Handeln und zur Konfliktlösung, Kritikfähigkeit
- Sicheres und souveränes Auftreten sowie ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und zielorientiertes Durchsetzungsvermögen, Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit
- Ausgeprägtes Planungs- und Organisationsgeschick, Befähigung zum wirtschaftlichen Denken und Handeln
- Gutes Urteilsvermögen sowie Entscheidungs- und Verantwortungsbereitschaft
- Fähigkeit und Bereitschaft, sich in wechselnde Aufgabenfelder einzuarbeiten
- Eigeninitiative und Fähigkeit zum kreativen und konzeptionellen Arbeiten
- Fähigkeit, auch bei erhöhtem Arbeitsanfall selbstständig, gründlich und zielorientiert zu arbeiten
- Gültiger Jagdschein
- Fahrerlaubnis Klasse B
- Bereitschaft, den Wohnsitz in den unmittelbaren Einzugsbereich des Dienstorts zu verlegen (Residenzpflicht)

Was bieten wir?

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Arbeitszeitgestaltung
- Mobiles Arbeiten inkl. Ausstattung für mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Urlaub
- Betriebliche Altersversorgung
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie umfangreiche Fortbildungsangebote
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Zuschuss zum DeutschlandJobticket (DJT)
- Möglichkeit der Anmietung einer Wohnung aus dem Bestand der Wohnungsfürsorge des Bundes



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis zum 03.08.2025 über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter der Stellenangebots-ID 1316248. Die Auswahlgespräche finden voraussichtlich in der 34. bzw. 35. Kalenderwoche in Bonn statt.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Siebecke unter der Telefonnummer (0228) 37787-757 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Zieseniß unter der Telefonnummer (0228) 37787-538.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BImA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz vorrangig berücksichtigt. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein. Im Rahmen des Bundesgleichstellungsgesetzes ist die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben bestrebt, den Anteil der Frauen – insbesondere auf höherwertigen Dienstposten/Arbeitsplätzen – zu erhöhen und fordert deshalb Frauen besonders zu Bewerbungen auf.

Da es sich bei der ausgeschriebenen Funktion um eine Führungsposition handelt, wird erwartet, dass die Bewerberin oder der Bewerber an einer von der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben angebotenen Schulung zum Thema „Führung in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben“ teilnimmt.

Sofern Sie im Ausland einen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren



Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Gleichwertigkeit des Abschlusses bei. Informationen zur Anerkennung internationaler Abschlüsse finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

INTERAMT Angebots-ID	1316248
Kennung für Bewerbungen	DORW0200
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Funktionsbereichsleitung Naturschutz im Bundesforstbetrieb Rhein-Weser (w/m/d)
Behörde	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Homepage	https://www.bundesimmobilien.de/
Einsatzort Straße	Coermühle 5
Einsatzort PLZ / Ort	48157 Münster
Dienstort	Hybrid
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-Bund E 14
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Erforderliches Studium	Forstwissenschaft, Forstwirtschaft
Bewerbungsfrist	03.08.2025
Besetzung zum	nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Frau Stephanie Siebecke Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Telefonnummer	+49 228 37787-757
Weiterer Ansprechpartner	Herr Zieseniß (fachliche Ansprechperson) Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Telefonnummer	+49 228 37787-538



Stellenangebot

Bei der Stadt Remscheid (TBR) ist im Geschäftsbereich Grünflächen, Friedhöfe und Forstwirtschaft zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

einer Baumkontrolleurin / eines Baumkontrolleurs (w/m/d)

in Vollzeit (39 Stunden/Woche) zu besetzen.

Die Technischen Betriebe Remscheid sind ein modernes, dynamisches Dienstleistungsunternehmen, welches die zukunftsorientierte Entwicklung und Gestaltung der städtischen grünen Infrastruktur mitgestaltet.

Eine große Anzahl an Grün- und Parkanlagen, Spielplätzen sowie über 24.000 Stadtbäume werden durch ein motiviertes Team betreut, welches Ihre tatkräftige Unterstützung und Knowhow benötigt, um das Grün im urbanen Raum zu pflegen und weiterzuentwickeln.

Gesucht wird eine interessierte Mitarbeiterin bzw. ein interessierter Mitarbeiter mit einer qualifizierten Ausbildung als Gärtner/in, Forstwirt/in oder vergleichbar zur Verstärkung und aktiven Unterstützung des Teams der Baumkontrolle, gerne auch als Berufseinsteiger/in.

Ihr zukünftiger Aufgabenbereich umfasst folgende Tätigkeiten:

- Ersterfassung und Durchführung der Regelbaum- und Sonderkontrollen der Bäume im Bereich der innerstädtischen Grundstücke im Stadtgebiet Remscheid
- Feststellung der Verkehrssicherheit
- Festlegung geeigneter Maßnahmen zur Wiederherstellung der Verkehrssicherheit unter Berücksichtigung artenschutzrelevanter Strukturen und einem potentiellen Erhalt des betroffenen Baumbestandes
- Einweisung und fachliche Begleitung beauftragter Fachfirmen der Baumpflege bei der Arbeitsdurchführung bei gleichzeitiger Kontrolle der einzuhaltenden einschlägigen Unfallverhütungsvorschriften und der notwendigen Sicherungsmaßnahmen im Verkehrsraum
- Festlegung von durchzuführenden Zusatzarbeiten vor Ort bei einer Feststellung der Notwendigkeit



während der Arbeitsausführung

Die Verwaltung, Verarbeitung und Auswertung der Zustands- und Kontrolldaten erfolgt mithilfe eines digitalen Baumkatasters. Für die Kontrollaufzeichnungen und Maßnahmenfestlegung werden mobile Geräte eingesetzt.

Wir erwarten von folgende persönliche Qualifikationen und Kompetenzen:

- abgeschlossene Ausbildung als Gärtner/in oder Forstwirt/in, alternativ Erfahrung in der Baumkontrolle und/oder Zusatzausbildung zur/zum Baumkontrolleur/in (FLL-Zertifikat oder vergleichbar)
- sofern eine Zusatzausbildung nicht vorliegt, Bereitschaft diese Qualifikation zeitnah zu erwerben
- Bereitschaft zur Teamarbeit und zur Wahrnehmung von Weiterbildungsangeboten
- Selbständigkeit, Sorgfalt und Verantwortungsbereitschaft
- Affinität im Umgang und regelmäßigen Einsatz EDV-gestützter Anwendungen
- gesundheitliche Eignung für den Einsatz auch bei schwierigen Witterungs- und Geländebedingungen
- gültige Fahrerlaubnis der Klasse B
- grundsätzliche Bereitschaft zur Nutzung des eigenen Kfz gegen Kostenerstattung gemäß der betrieblichen Regelungen

Erfahrungen im Bereich der Baumkontrollen sowie praktische Erfahrungen in der Durchführung von geeigneten Maßnahmen zur Beseitigung von Gefährdungen an Bäumen sind wünschenswert.

Das erwartet Sie:

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis nach erfolgreich abgeleiteter Probezeit
- eine qualifikationsorientierte Eingruppierung bis EG 7 TVöD-NRW
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- betriebliche Gesundheitsförderung und betriebliches Eingliederungsmanagement
- eine Jahressonderzahlung, eine Leistungsprämie (LOB) sowie eine attraktive betriebliche Altersversorgung
- ein kollegiales Team
- eine umfangreiche Einarbeitung

Für Auskünfte und Informationen steht Ihnen Herr Bitzer unter der Rufnummer 0 21 91 / 16 37 34 gerne zur Verfügung.

Die Stadt Remscheid fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeitenden. Sie strebt an, dass sich die gesellschaftliche Vielfalt auch bei den Beschäftigten widerspiegelt und begrüßt deshalb Bewerbungen von Personen unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

Die Auswahlentscheidung erfolgt unter Berücksichtigung der Vorschriften des Landesgleichstellungsgesetzes NRW sowie des § 164 SGB IX.



Die ausgeschriebene Stelle kann grundsätzlich auch in Teilzeit besetzt werden. Über den Umfang und die Verteilung der Arbeitszeit entscheidet die Geschäftsbereichsleitung nach den dienstlichen Erfordernissen.

Haben Sie Interesse, das Grün in der Stadt Remscheid aktiv mitzugestalten und zu fördern?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung und bitten Sie, diese bis zum 20.07.2025 hier einzureichen.

]]>

INTERAMT Angebots-ID	1324817
Kennung für Bewerbungen	
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Baumkontrolleurin / Baumkontrolleur (w/m/d)
Behörde	Stadt Remscheid und Technische Betriebe (TBR)
Homepage	http://www.remscheid.de
Einsatzort Straße	Theodor-Heuss-Platz 1
Einsatzort PLZ / Ort	42853 Remscheid
Dienstort	Hybrid
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-VKA E 7
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	20.07.2025
Ansprechpartner	Herr Manuel Bitzer Stadt Remscheid und Technische Betriebe (TBR)
E-Mail	m.bitzer@tbr-info.de
Telefonnummer	+49 2191 163734



Stellenangebot

Stellenbezeichnung: Spezialist Faunistik (w/m/d)

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir einen Spezialist Faunistik (m/w/d) für die Außenstelle Lübeck im Geschäftsbereich Planung.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Projektmanagement im Bereich der Landschaftsplanung
- Erarbeitung von artenschutzrechtlichen und landschaftsplanerischen Fachbeiträgen
- Vergabe, Koordination und Prüfung umweltrelevanter Planungsleistungen
- Aufstellen von Leistungsbeschreibungen

Das sollten Sie mitbringen:

- Abgeschlossenes Studium in der Fachrichtung Biologie, Landschaftsplanung, Landespflege oder vergleichbar.
- Gute Kenntnisse des Naturschutz- und Umweltrechts sowie in den Bereichen Botanik und Faunistik
- Kenntnisse im Bereich Natura 2000, Waldrecht, Wasserrecht
- Erfahrungen im Umgang mit Geoinformationssystemen
- Erfahrungen in der öffentlichen Verwaltung sind wünschenswert
- Fähigkeit zu sicherem zielorientiertem Auftreten und Verhandlungsgeschick im Umgang mit Behörden, Ingenieurbüros und Bauausführenden
- Führerschein Klasse B einschließlich der Bereitschaft zum Führen eines Dienstfahrzeuges
- Bereitschaft zur Arbeit auch außerhalb des Gleitzeitrahmens für Kartierungen

Zu Ihren persönlichen Stärken zählen:

- Fähigkeit zu sicherem zielorientiertem Auftreten und Verhandlungsgeschick im Umgang mit Behörden, Ingenieurbüros und Bauausführenden
- sicheres Auftreten in öffentlichen Gremien
- Teamfähigkeit und selbständiges eigenverantwortliches Arbeiten
- hohe Belastbarkeit, Flexibilität und Leistungsbereitschaft

Gegenwärtig liegt für die ausgeschriebene Position keine Dienstpostenbewertung seitens der Bundesanstalt für Verwaltungsdienstleistungen vor. Die hierfür erforderliche Beschreibung wird vorgenommen, sobald sich eine der Autobahn GmbH zugewiesene Beamtin oder ein zugewiesener Beamter bewerbend einbringt. Melden Sie sich hierzu bei Interesse an der Position gerne bei der Personalgewinnung.



Die Auswahl erfolgt durch eine Kommission.

Bitte bewerben Sie sich bis zum 14.07.2025 über unser Karriereportal.

Kontakt:

Für Fragen im Zusammenhang mit der angebotenen Stelle bzw. Ihrer Bewerbung kontaktieren Sie gerne:

Michael Riedel | Telefonnummer: +49402351338559 | E-Mail: MICHAEL.RIEDEL@AUTOBAHN.DE

Das erwartet Sie bei uns:

Zukunft. Aktive Mitgestaltungsmöglichkeiten in einem zukunftsorientierten Unternehmen, abwechslungsreiche Tätigkeiten, deutschlandweite berufliche Perspektiven.

Familie & Freizeit. Mobiles Arbeiten/Telearbeit/flexible Arbeitszeitgestaltung – wo immer möglich, 30+1 Tage Urlaub, über 200 Standorte bundesweit, Unterstützung bei Kinderbetreuung oder Pflege.

Miteinander. Offene Kommunikation, konstruktive Fehlerkultur, Chancengleichheit, solidarische Unternehmenskultur, wertschätzender Umgang.

Fairness. Hauseigener Tarifvertrag, faire Vergütung nach Tätigkeit statt Formalqualifikation, Interessenvertretung durch Betriebsräte und Gewerkschaften.

Sicherheit. Sicherer Arbeitsplatz durch 100% Bundeseigentum mit Elementen aus freier Wirtschaft und öffentlicher Verwaltung, attraktive Altersvorsorge.

Haben Sie Fragen zu unseren Angeboten für Mitarbeitende? Dann lesen Sie diese gerne auf unserer Karriereseite nach oder sprechen uns an.

Gemeinsam Großes bewegen:

Ein respektvoller Umgang miteinander und Freude bei der Arbeit stehen für uns im Mittelpunkt. Wir



glauben an den Erfolg von divers aufgestellten Teams mit unterschiedlichen Expertisen, Perspektiven, Erfahrungen und Fähigkeiten. Daher begrüßen wir ausdrücklich alle Bewerbungen unabhängig von Herkunft, Geschlecht/ Geschlechtsidentität, Alter, Nationalität, Behinderung, Religion oder sexueller Orientierung. Dies schließt die besondere Berücksichtigung schwerbehinderter Menschen bei gleicher Eignung ein.

INTERAMT Angebots-ID	1325366
Kennung für Bewerbungen	11458
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Spezialist Faunistik (w/m/d)
Behörde	Die Autobahn GmbH des Bundes
Homepage	https://www.autobahn.de/die-autobahn
Einsatzort Straße	Schwertfegerstraße 33
Einsatzort PLZ / Ort	23556 Lübeck
Dienstort	Hybrid
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TV-Autobahn E 12
Teilzeit / Vollzeit	Vollzeit
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	14.07.2025
Besetzung zum	01.08.2025
Ansprechpartner	Herr Michael Riedel



Stellenangebot

Wir bieten bei der Naturwacht Brandenburg im Nationalpark Unteres Odertal (Dienstszitz Criewen) ab sofort eine unbefristete Beschäftigung (bis zu 40 h/Woche, Teilzeit möglich, Entgeltgruppe 8 TV-L) als

Ranger*in (m/w/d)

Die Stiftung NaturSchutzFonds Brandenburg ist eine Stiftung des öffentlichen Rechts. Sie hat u.a. den Zweck, Maßnahmen zum Schutz, zur Pflege und zur Entwicklung von Natur und Landschaft durchzuführen und zu fördern, den Aufbau von Flächen- und Maßnahmenpools für die Eingriffsregelung vorzunehmen oder zu unterstützen, Grundstücke, die für den Naturschutz, die Landschaftspflege oder die Erholung besonders geeignet sind zu erwerben, zu pachten oder dies durch andere geeignete Träger zu fördern und Öffentlichkeitsarbeit für den Naturschutz durchzuführen. Sie ist zudem Trägerin der Naturwacht, die in 15 Nationalen Naturlandschaften in Brandenburg tätig ist. Die Ranger*innen dieser Schutzgebiete übernehmen gemeinsam mit der zuständigen Großschutzgebietsverwaltung als „Mittler*innen zwischen Mensch und Natur“ schwerpunktmäßig Aufgaben aus dem Bereich des naturkundlichen Monitorings, der Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit, der Gebietskontrolle sowie des praktischen Naturschutzes.

Aufgabengebiete

- Koordination und Durchführung von Aufgaben und Veranstaltungen im Besucherzentrum
- Maßnahmen im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit, der Umweltbildung sowie Besucherinformation (z.B. Vorbereitung und Durchführung naturkundlicher Führungen)
- Umsetzung und Weiterentwicklung des Bildungskonzeptes „Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE)“ und eigenständige Erarbeitung von Projekten im Rahmen dieses Konzepts, u.a. für eine Nationalpark-Kita
- Betreuung von Kinder- und Jugendgruppen (z.B. Kita- und Schulgruppen, Junior Ranger)
- Stellvertretende Veranstaltungskoordination der Naturwacht im Unteren Odertal
- Durchführung von botanischen, faunistischen und avifaunistischen Bestandserfassungen nach anerkannten Methodenstandards sowie die Eingabe und Verarbeitung der Daten in z.B. GIS und ornitho.de
- Durchführung von Gebietskontrollen und Besucherlenkung, sowie die Überwachung der Einhaltung des Nationalparkgesetzes Unteres Odertal
- Arbeit mit Freiwilligen der Naturwacht



- Kommunikation mit Flächeneigentümer*innen, Landnutzer*innen und Anwohner*innen
- Mitwirkung bei Maßnahmen des Arten- und Biotopschutzes
- Mitarbeit im Bibermonitoring
- Wartung von Schutzgebietsinfrastruktur
- Fischereiaufsicht

Wir bieten Ihnen

- vielseitige, abwechslungsreiche und interessante Arbeitsgebiete
- einen sicheren Arbeitsplatz und eine wertschätzende Stiftungskultur
- flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben sowie eine ausgewogene Work-Life-Balance, u.a. durch flexible Arbeitszeitmodelle mit einer kernzeitlosen Arbeitszeit zwischen 06:00 und 20:00 Uhr, Teilzeitbeschäftigung und mobiles Arbeiten bzw. ggf. Home-Office, soweit es die Ranger*in Tätigkeit zulässt
- eine individuelle Einarbeitung unter Einbeziehung Ihrer Erfahrung und Qualifikation
- interessante und qualifizierte Fort- und Weiterbildungen sowie Teilnahme an internem Wissensaustausch
- ein mit 15 € monatlich bezuschusstes VBB-Firmenticket oder Deutschlandticket Job
- eine Vergütung nach dem Tarifvertrag der Länder, bei Vorliegen der Voraussetzungen in Entgeltgruppe 8 TV-L*
- eine tarifliche Jahressonderzahlung bzw. die Möglichkeit der Umwandlung der Jahressonderzahlung in zusätzlichen Erholungsurlaub
- 30 Tage Urlaub pro Jahr sowie zusätzlich arbeitsfrei am 24. und 31. Dezember
- eine betrieblich unterstützte Altersvorsorge (VBL)

Anforderungen

- didaktische und methodische Kenntnisse im Bereich der Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit einschließlich der Bildung für nachhaltige Entwicklung sowie Erfahrungen in der praktischen Bildungsarbeit
- gute floristische und/oder faunistische Artenkenntnisse
- Methodenkenntnisse für naturkundliche Bestandserfassungen sowie die erforderlichen Kenntnisse für die selbstständige Aufbereitung der Ergebnisse
- Erfahrungen mit avifaunistischer Feldarbeit und in der ornithologischen Bestandserfassung wünschenswert
- Kenntnisse von QGIS wünschenswert
- Grundkenntnisse im Naturschutzrecht
- Erfahrungen/kenntnisse im Natur- und Umweltschutz sowie in den Bereichen Fischerei-, Land- und Forstwirtschaft sowie Regionaltourismus
- sichere Anwendung der gängigen MS Office-Produkte
- Eigeninitiative, kommunikative Kompetenz und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Teilnahme an Qualifizierungsmaßnahmen und Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsarbeit
- physische Eignung, z.B. für längere Fußmärsche, Fahrradtouren und Einsätze bei der Landschaftspflege (Bereitschaft zur Teilnahme an einer betriebsärztlichen Einstellungsuntersuchung) sowie Bereitschaft zum Transport von Kindergruppen im Dienstwagen
- Nachweis über einen ausreichenden Masern-Impfschutz gem. Masernschutzgesetz (siehe auch www.masernschutz.de) sowie Führerschein der Klasse B und ein eigenes Fahrzeug zum Erreichen



des Dienstortes

- Bereitschaft zur Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses nach § 30a Abs. 1 BZRG

Wir stehen für Vielfalt, fördern die Gleichstellung aller Mitarbeitenden und sind Mitglied im „Aktionsbündnis gegen Gewalt, Rechtsextremismus und Rassismus“. Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion oder Herkunft. Schwerbehinderte sowie schwerbehinderten Menschen gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden im Rahmen des gesetzlich Zulässigen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Nähere Informationen zu unserer Stiftung können Sie unserer Website www.naturschutzfonds.de bzw. www.naturwacht.de entnehmen. Konkrete Fragen zur ausgeschriebenen Stelle beantwortet Ihnen gern

Frau Arnold (Personal, 0175-2839-511).

Bitte bewerben Sie sich bis zum 01.08.2025 über unser Online-Formular. Klicken Sie dazu einfach auf „Jetzt bewerben“ und laden Sie Ihre vollständigen Unterlagen hoch.

Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am 03.09.2025 in Potsdam statt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

*[Tarifvertrag der Länder TV-L](#)

INTERAMT Angebots-ID	1328226
Kennung für Bewerbungen	
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Ranger*in (m/w/d)
Behörde	Naturschutzfonds Brandenburg - Stiftung öffentlichen Rechts
Homepage	https://www.naturschutzfonds.de
Einsatzort Straße	Park 2



Einsatzort PLZ / Ort	16303 Schwedt/Oder
Dienstort	Hybrid
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TV-L E 8
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	40h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	01.08.2025
Besetzung zum	sofort
Ansprechpartner	Frau Sandra Arnold Naturschutzfonds Brandenburg - Stiftung öffentlichen Rechts Personal
E-Mail	bewerbungen@naturschutzfonds.de
Telefonnummer	+1752839511 175 01752839511



Stellenangebot

Der im Südosten Brandenburgs idyllisch gelegene Landkreis Spree-Neiße/Wokrejs Sprjewja-Nysa ist durch seine einzigartigen Naturräume und die gelebte Sprache und Kultur der Sorben/Wenden überregional bekannt. Wachsende Wirtschafts- und Industriestandorte sowie sichere Arbeitsplätze sind in dem zukunftsfähigen Landkreis eingebettet in bestehende moderne Infrastruktur. Aktiv trägt die Kreisverwaltung zum Ausbau und Erhalt der Attraktivität und Vielfalt von Spree-Neiße bei und begleitet langfristig die erfolgreiche Realisierung des Strukturwandelprozesses in der Lausitz.

Im Dezernat I, Fachbereich Umwelt ist eine Vollzeitstelle als

Sachbearbeiter Naturschutzfachliche Großprojekte (m/w/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt dauerhaft zu besetzen.

Wir suchen Sie für folgende Aufgabenbereiche:

- Bearbeitung, Beratung und Begleitung von Vorhabenträgern und Gemeinden hinsichtlich naturschutzrechtlicher Belange in Bauleitplanverfahren (Erneuerbare Energien, Gewerbe- und Industriegebiete, Wohnungsbau)
- Bearbeitung naturschutzrechtlicher Belange in eigenständigen und konzentrierenden Zulassungsverfahren (Bauvorhaben, Straßen, Leitungen, Funkmasten, Erstaufforstungen)
- Kontrolle von Nebenbestimmungen, Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen
- Vollzug der Naturschutzgesetze als Sonderordnungsbehörde (Kontrolle und Anordnung von Maßnahmen)
- Bearbeitung von Ordnungswidrigkeiten

Wir bieten Ihnen:

- angenehme Arbeitsumgebung in einem motivierten Team inkl. teambildender Maßnahme (Teamtage)
- attraktive Bezahlung nach TVöD (VKA) – Entgeltgruppe 10
- Jahressonderzahlungen sowie vermögenswirksame Leistungen
- Kostenlose PKW-Stellplätze sowie Zuschuss zum ÖPNV
- betriebliche Altersvorsorge (ZVK)
- verschiedene Qualifikations- und Weiterbildungsangebote
- gute Vereinbarkeit von Familien- und Berufsleben (flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten)
- 30 Tage Erholungsurlaub im Jahr
- sicherer Arbeitsplatz in der Region

Wir erwarten von Ihnen:



- erfolgreich abgeschlossenes Studium in einem akkreditierten Studiengang (Diplom (FH), Bachelor) in den Fachrichtungen Landschaftsökologie, Landschaftsnutzung, Naturschutz und Landschaftsplanung, Umweltwissenschaften oder Forstwissenschaften
- erfolgreicher Abschluss eines Lehrgangs im Verwaltungsrecht oder des Lehrganges „Verwaltungskompetenz für Akademiker“ o.ä. bzw. die Bereitschaft zur Fortbildung hinsichtlich des Lehrganges
- Fachkenntnisse des Naturschutz- und Verwaltungsrechts
- ökologische Kenntnisse und Kenntnisse in der Landschaftsplanung
- Kenntnisse bei der Umsetzung der naturschutzrechtlichen Belange in nationalen und europäischen Schutzgebieten
- technische Kenntnisse zur Umsetzung des Vermeidungsprinzips
- Kenntnisse auf dem Gebiet des Baurechts
- Kenntnisse über Verwaltungsabläufe und fachübergreifender Zusammenhänge
- sicherer Umgang mit der Microsoft-Office-Produktpalette sowie die Fähigkeit sich in branchenübliche Fachprogramme (z.B. GIS, ProUmwelt) einzuarbeiten
- gültige Fahrerlaubnis Klasse B
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (vergleichbar C1/C2)

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Die Tätigkeit ist grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigte geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen der Stelle, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Der Landkreis Spree-Neiße/Wokrejs Sprjewja-Nysa begrüßt Bewerbungen von Menschen, unabhängig von deren Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. In gleichem Maße werden Bewerbungen von Personen befürwortet, die ehrenamtlich Aufgaben und damit Verantwortung für unsere Gesellschaft übernehmen.

Bewerbungen von schwerbehinderten und diesen gleichgestellten Menschen sind willkommen. Diese werden bei gleicher Eignung nach Maßgabe des Neunten Buches Sozialgesetzbuch (SGB IX) besonders berücksichtigt.

Vollständige und aussagefähige Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an den

Landkreis Spree-Neiße/Wokrejs Sprjewja-Nysa

Haupt- und Personalverwaltung

Heinrich-Heine-Straße 1

03149 Forst (Lausitz)/Baršć (Łużyca)

oder per E-Mail in einer zusammengefassten Datei im pdf-Format mit einer Größe von max. 10 MB unter Angabe des Adressaten Haupt- und Personalverwaltung an

hauptamt@lkspn.de



Hinweis:

Auf den Gebrauch von Bewerbungsmappen und auf die Vorlage von Bewerbungsfotos wird verzichtet. Es wird empfohlen, eine Behinderung/Gleichstellung zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen und nachzuweisen.

Von der Zusendung von Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten wird abgesehen. Aus Kostengründen werden Bewerbungsunterlagen in Papierform nur zurückgesendet, soweit ein adressierter und ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt ist.

Bei Fragen zum Verfahren steht Frau Jeschke als Ansprechpartnerin telefonisch unter der Nummer +49 3562 986-11103 zur Verfügung. Bei fachspezifischen Fragen gibt Frau Holtz Auskunft, telefonisch zu erreichen unter +49 3562 986-17000.

Information zur Datenverarbeitung

Weitere Hinweise finden Sie unter folgendem Link:

<https://www.lkspn.de/aktuelles/ausschreibungen/stellenangebote.html>

Gerne senden wir Ihnen die Informationen per pdf zu. Bitte wenden Sie sich per E-Mail an hauptamt@lkspn.de.

INTERAMT Angebots-ID	1331236
Kennung für Bewerbungen	
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Sachbearbeiter Naturschutzfachliche Großprojekte (m/w/d)
Behörde	Landkreis Spree-Neiße
Homepage	https://www.lkspn.de/
Einsatzort Straße	Heinrich-Heine-Straße 1
Einsatzort PLZ / Ort	03149 Forst (Lausitz)



Dienstort	Vor Ort
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-VKA E 10
Teilzeit / Vollzeit	Vollzeit
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	31.12.2025
Besetzung zum	01.08.2025
Ansprechpartner	Frau Jeschke

Für lebendige Wasserstraßen



Die Wasserstraßen- und Schifffahrtsverwaltung des Bundes ist der größte Arbeitgeber im Geschäftsbereich des Bundesministeriums für Verkehr (BMV).

In unseren Behörden arbeiten deutschlandweit engagierte Menschen für lebendige Wasserstraßen.

Wir verknüpfen Verkehrsmanagement, Ökologie und Ökonomie mit moderner Technik, um die vielfältigen Funktionen von Wasserstraßen und Schifffahrt für die Daseinsvorsorge und die natürlichen Lebensgrundlagen zu erhalten und nachhaltig zu verbessern. Kommen Sie zu uns! Gestalten Sie unsere Aufgaben und Ziele aktiv mit!



Das WSA MLK-ESK ist Teil eines 357.582 km² großen Karrierenetzwerks bestehend aus über 40 Behörden mit rund 24.000 Beschäftigten. Mehr unter www.damit-alles-laeuft.de.

Das **Wasserstraßen- und Schifffahrtsamt Mittellandkanal / Elbe-Seitenkanal** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet bis zum 31.03.2026, eine / einen

Wasserbauerin / Wasserbauer (m/w/d)

Der Dienstort ist der Außenbezirk Thune.

Referenzcode der Ausschreibung 20251415_0002

Bewerbungsfrist 22. Juli 2025

Arbeitsbeginn sobald möglich

Arbeitszeit Vollzeit

Vertragsart befristet

Laufbahn mittlerer Dienst

Bewerbergruppe: Tarifbeschäftigte

Arbeitsort

Bezeichnung: WSA-MLK-ESK

Ort: Braunschweig

PLZ: 38110

Bundesland: Niedersachsen

Dafür brauchen wir Sie

- Durchführen von Unterhaltungsarbeiten
- Durchführen von Überwachungs- und Kontrollaufgaben am Gewässerbett, an den Ufern und wasserbaulichen Anlagen

- Instandhalten von wasserbaulichen Anlagen, Brücken und Gerätschaften
- Durchführen von Gehölz- und Landschaftspflegearbeiten an der Bundeswasserstraße
- Wahrnehmen von Betriebsdiensten, Winterdiensten und Rufbereitschaft

Ihr Profil

Das sollten Sie unbedingt mitbringen:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zur Wasserbauerin/zum Wasserbauer oder in einem artverwandten Beruf aus dem Bauhauptgewerbe wie z.B. Garten- und Landschaftsbauerin/Landschaftsbauer, Forstwirtin/Forstwirt, Straßenbauerin/Straßenbauer, Pflasterin/Pflasterer, Betonbauerin/Betonbauer, Baugeräteführerin/Baugeräteführer, Betonsaniererin/Betonsanierer, Stahlbetonbauerin/Stahlbetonbauer, Maurerin/Maurer etc.

Das wäre wünschenswert:

- Gesundheitliche Eignung zur Ausführung der Tätigkeiten des Berufsbilds wie z.B. Heben schwerer Lasten, Begehen unebener Flächen, Arbeiten in Höhe und auf Arbeitsbühnen, Besteigen von Gerüsten und Treppentürmen etc.
- Deutsches Schwimmbadzeichen mind. in Bronze (Freischwimmer) oder die Bereitschaft zum Erwerb bis zur Einstellung
- Führerschein Klasse B
- Bereitschaft zum Führen von Dienst-Kfz im Rahmen der übertragenen Tätigkeiten
- Bewusstsein für die Arbeitssicherheit
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit
- Bereitschaft zur laufenden Fortbildung im Aufgabengebiet
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Rufbereitschaften im Rahmen der Winterdienste

Das bieten wir Ihnen

Die Eingruppierung erfolgt bei Erfüllung der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe 5 EntgO Bund. Zeiten einschlägiger Berufserfahrung können bei der Entgeltstufenzuordnung ggf. berücksichtigt werden.

Weitere Informationen zum TVöD finden Sie auf der Homepage des Bundesministeriums des Innern und für Heimat (www.bmi.bund.de) bzw. unter dem Link

<https://bezugerechner.bva.bund.de>.

Darüber hinaus bieten wir:

- eine Jahressonderzahlung (anteilig)
- 30 Tage Erholungsurlaub im Kalenderjahr (anteilig)
- eine Arbeitszeit von 39 Stunden wöchentlich
- eine Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Zuschüsse zur vermögenswirksamen Leistung

- ein umfangreiches Weiterbildungsangebot u.a. im eigenen Aus- und Fortbildungszentrum
- ein Sozialwerk mit einem breit gefächerten Freizeit-, Erholungs- und Begegnungsangebot
- eine Sozialberatung und gesundheitliche Förderung durch Angebote vor Ort
- Zuschuss zum Jobticket

Besondere Hinweise

Es handelt sich um einen Vollzeit-Dienstposten, der grundsätzlich zur Besetzung mit Teilzeitkräften geeignet ist. Es erfolgt eine Prüfung des evtl. Teilzeitwunsches unter Berücksichtigung der organisatorischen und betrieblichen Belange.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen nach Maßgabe des § 8 BGlG bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher fachlicher Eignung bevorzugt eingestellt. Es wird ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt.

Wir begrüßen die Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten. Die deutsche Sprache muss beherrscht werden (mind. B1).

Die Auswahl erfolgt durch eine Kommission.

Fühlen Sie sich angesprochen?

Dann bewerben Sie sich bitte **bis zum 22.07.2025** über das Elektronische Bewerbungsverfahren (EBV) auf der Einstiegsseite <http://www.bav.bund.de/Einstieg-EBV>

Wählen Sie dort „Bewerbung mittels Referenzcode“ aus und geben Sie bitte im Verlauf Ihrer Bewerbung **den Referenzcode 20251415_0002** ein. Die Benutzerdokumentation finden Sie über den o.g. Link.“

Bitte laden Sie im weiteren Verlauf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (**Lebenslauf, Berufsabschlusszeugnis/-urkunde, Arbeitszeugnisse, Beurteilungen, Führerschein, Schwimmnachweis und ggfs. Sprachnachweis**) als Anlage in Ihr Kandidatenprofil hoch.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung entsprechender Nachweise in deutscher Sprache über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter <http://www.kmk.org/zab>

Zusätzlich pflegen Sie bitte in Ihrem Kandidatenprofil unter „**Ausbildung/Abschlüsse**“ Ihren Berufsabschluss und unter „**Berufserfahrung**“ die letzten 3 Arbeitgeber (inkl. aktueller Arbeitgeber).

Für Fragen im Zusammenhang mit dem Elektronischen Bewerbungsverfahren steht Ihnen die Bundesanstalt für Verwaltungsdienstleistungen unter der Rufnummer 04941 602-240 zur Verfügung.

(DO:813ABZ6) (BG:4)

Ansprechpersonen

Für Auskünfte in Personalangelegenheiten steht Ihnen beim Wasserstraßen- und Schifffahrtsamt Mittellandkanal / Elbe-Seitenkanal Frau Rührmund (Tel.-Nr. 0531 86603-1121) und für Fachfragen Herr Becker (Tel.-Nr. 0531 86603-2321) zur Verfügung.

[Jetzt bewerben](#)



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF