



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 22 - 2025

vom 02.06.2025

66 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.

Az: 0305.3

Tübingen, den 26.05.2025

Stellenausschreibung

Wir suchen

Zum 01.12.2025 befristet bis 18.10.2026 für den **Forstbezirk 915 Mittlere Alb** mit Dienstsitz in Münsingen

einen Funktionsmitarbeiter oder eine Funktionsmitarbeiterin (w/m/d) im Geschäftsbereich 2 Technische Produktion und Holzverkauf

mit einem Beschäftigungsumfang von 85%.

Der Forstbezirk Mittlere Alb mit einer Gesamtfläche von 14.300 ha betreut in 10 Forstrevieren die Staatswaldflächen im Rammert und im Bereich der Mittleren Schwäbischen Alb. Die Walddistrikte sind ungefähr innerhalb des Dreiecks Rottenburg am Neckar, Riedlingen an der Donau und Wiesensteig am Alaufstieg gelegen.

Das zu vermarktende Holzvolumen liegt bei ca. 85.000 fm Sorten pro Jahr. Der Anteil der Laubholzsorten liegt regelmäßig etwa bei der Hälfte der Einschlagsmenge.

Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber arbeitet schwerpunktmäßig im Bereich der technischen Produktion des Forstbezirks:

- Mitarbeit bei vergütungsrelevanten Vereinbarungen mit Unternehmern im Bereich der mechanisierten Holzernte und dem Einsatz von Sondersystemen; Ansprechpartnerin oder Ansprechpartner für die Betriebszentrale bei Abrechnung dieser Dienstleistungen
- Mitarbeit bei der Organisation der Holzaufnahme von zentral vermarkteten Sortimenten aus mechanisierter Aufarbeitung und dem Einsatz von Sondersystemen
- Mitarbeit bei der Einsatzplanung und -steuerung der Regie- und Unternehmerarbeitskapazität inkl. Regiemaschinen bei allen Betriebsarbeiten
- Mitarbeit bei der Bedarfsplanung und Erstellung der Leistungsbeschreibungen für die Beschaffung von Unternehmerarbeitskapazität
- Mitarbeit bei der Koordinierung revierübergreifender Maßnahmen im Bereich der Erschließungsinfrastruktur inkl. Vorbereitung der Vergabe
- Unterstützung bei internen Audits
- Mitarbeit im Holzverkauf der vom Forstbezirk zu vermarktenden Sortimente in Abstimmung und Zusammenarbeit mit der Forstbezirksleitung
- Unterstützung/Vertretung der Revierleitungen

Die Unterstützung und fallweise Übernahme von Aufgaben aus anderen Bereichen, wie zum Beispiel Waldpädagogik, im Innendienst ist vorgesehen.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule)
- breite forstliche Fachkenntnisse und vertiefte Fachkenntnisse in den Bereichen technische Produktion
- selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird

Wir bieten

- eine befristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der Voraussetzungen eine Vergütung bis Entgeltgruppe 10 TVÖD
- ein motiviertes Team
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- Jagdmöglichkeiten in der Regiejagd
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass)

Hinweise

- Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg.
- Bewerbungen erbitten wir bis **spätestens 22.06.2025** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> (Kennziffer 0906). Bewerbungen per E-Mail oder Post

können leider nicht berücksichtigt werden. Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Winking (07381 7933900) gerne zur Verfügung.

- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

WEIL ES WEIT MEHR ALS EIN JOB IST



Wir gestalten mit unseren rund 1.800 Mitarbeitenden unseren Landkreis, der Teil der wirtschaftlich starken und schönen Region Bodensee-Oberschwaben ist.

Leitung Forstrevier Bad Wurzach

(w/m/d) im Forstamt,
zum 01.12.2025, in Vollzeit.

In allen Fragen den Wald betreffend ist das Forstamt erste Anlaufstelle. Insbesondere den körperschaftlichen und privaten Waldbesitzenden stehen wir mit Beratung und Betreuung zur Seite.

Ihre Aufgaben bei uns

- Sie übernehmen alle Revierleitertätigkeiten im Forstrevier Bad Wurzach. Das Forstrevier umfasst 950 ha Kleinprivatwald und 410 ha Körperschaftswald im Bereich der Gemeinden Aitrach, Aichstetten und Bad Wurzach

Ihr Profil

- Sie verfügen über die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst nach § 5 LVO-MLR
- Erfahrung in der Revierleitung ist von Vorteil
- Sie sind im Besitz des Führerscheins Klasse B und setzen den privaten Pkw gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr ein
- Sie sind kundenorientiert und haben eine hohe Beratungskompetenz
- Sie sind entscheidungsfähig und ergebnisorientiert
- Sie verfügen über eine wirtschaftliche und nachhaltige Arbeitsweise

Unser Angebot

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit im Beamtenverhältnis als Forstbeamter/Forstbeamtin in Besoldung A11
- Im Beschäftigtenverhältnis eine tarifgerechte Vergütung in Entgeltgruppe 10 (TVöD)
- Eine unbefristete Einstellung als Forstrevierleiter/in zum 01.12.2025
- Raum für Ihre berufliche und persönliche Entwicklung, verschiedene Arbeitszeitmodelle, eine attraktive Altersvorsorge, ein Job-Ticket, Firmenfitness, Job-Fahrrad u.v.m.

Gestalten Sie unseren Landkreis mit.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis **16.06.2025** online unter www.karriere.rv.de.

Weitere Auskünfte erhalten Sie gerne von Herrn Gogic, Amtsleiter Forstamt, unter 0751 85-6200.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Wir
gestalten
unsere
Heimat.



Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
17/2025

Eintritt:
nächstmöglich

Ort: Schulweg 3,
08428
Langenbernsdorf

Bewerbungsfrist:
17.06.2025

Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Revierleiter (m/w/d) Landeswaldrevier Trünzig

im Forstbezirk Plauen unbefristet in Vollzeit



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Bewirtschaftung des Landeswaldes gemäß SächsWaldG
- Einsatz, Anleitung und Kontrolle der Waldarbeiter und der forstlichen Unternehmer
- naturale und betriebswirtschaftliche Buchführung sowie Betriebsanalyse auf Revierebene
- Mitwirkung bei der Durchführung von Wegebau- und Wegepflegearbeiten
- Waldschutz und Verkehrssicherung
- Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit und Waldpädagogik
- Mitwirkung im Waldbrand- und Katastrophenmanagement
- Organisation der Verwaltungsjagd und Ausübung der Dienstaufgabe Jagd



Wir bieten Ihnen

- für Beschäftigte eine nach Entgeltgruppe 9b TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- für Beamte eine Besoldung bis Besoldungsgruppe A10/A11 (Hier finden Sie die aktuelle [Besoldungstabelle](#))
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- flexible Arbeitszeiten mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- einen sicheren Arbeitsplatz mit interessanten und vielfältigen Aufgaben
- Fortbildungen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnausbildung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstdienst
- gute Fachkenntnisse in den Bereichen Waldbau, Betriebswirtschaft, Forsttechnik und -technologie, Jagd, Waldschutz, Arbeitsschutz sowie Verkehrssicherheit
- Führerschein Klasse B
- gültiger Jagdschein
- gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst
- mindestens zweijährige Berufserfahrung im forstlichen Außendienst mit revierspezifischen Schwerpunkten oder mindestens zweijährige Berufserfahrung in der Forstverwaltung
- idealerweise Führen eines jagdlich brauchbaren Stöber- oder Schweißhundes



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Behne (Personalsachbearbeiter), Telefon 03501 542-413, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).

Tübingen, den 26.05.2025

Stellenausschreibung

Wir suchen

für den FriedWald Friolzheim im **Forstbezirk 910 Nordschwarzwald** zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter für die Betreuung des FriedWald-Standorts (w/m/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von bis zu 14 Monatsstunden im Rahmen einer geringfügigen Beschäftigung (Minijob) an zwei Samstagen pro Monat.

Der neue FriedWald Friolzheim befindet sich auf der Gemarkung der Gemeinde Friolzheim am Wanderparkplatz an der Wimsheimer Straße und liegt nördlich der Ortschaft Tiefenbronn. Er wird in Kooperation mit der FriedWald GmbH betrieben.

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

Ihre Aufgaben

- Einzel-Beratung und Führung von Interessierten, Kunden und Kundinnen sowie Angehörigen zur Baumauswahl inkl. Dokumentation der Termine
- Vorbereitung der Bestattungsflächen, Grabaushebung/-schließung, Anbringung der Namens tafeln, Einmessen und Dokumentation der Gräber
- Gewährleistung des reibungslosen Ablaufs von terminierten Beisetzungen und Sicherstellung der Urnenlogistik (selbständige Abholung und/oder Entgegennahme)
- Begleitung und Unterstützung von Angehörigen bei den Beisetzungen
- Durchführung von allgemeinen Informationsveranstaltungen im Rahmen von Gruppen-terminen
- Bei Bedarf Abstimmung (telefonisch/per E-Mail) mit dem externen Kooperationspartner (z. B. bei Rückfragen aus dem Kundenservice o. ä.)
- Regelmäßige Abstimmung mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern am FriedWald-Standort

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- eine abgeschlossene Berufsausbildung (z.B. als Forstwirt, Landschaftsgärtner, in einem Handwerksberuf) oder eine vergleichbare Qualifikation,
- Freude am Umgang mit Menschen, organisatorisches Talent und eine große Portion Empathie
- Flexibilität hinsichtlich der Arbeitszeiten (Hauptarbeitstage an zwei Samstagen im Monat, Urlaubs- und Krankheitsvertretung auch donnerstags und freitags erforderlich),
- eine sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise,
- eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und psychische Belastbarkeit,
- die körperliche Eignung für den Außendienst im Wald,
- den Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B.
- Es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird.

Wir bieten

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Unternehmen mit vielfältigem Aufgabenspektrum,
- bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis Entgeltgruppe 8 TVöD-V,
- eine moderne IT-Ausstattung,
- Fortbildungsangebot,
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt,
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass).

Hinweise

- Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt
- Nach Maßgabe von § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg gilt diese interne Stellenausschreibung sowohl für Beschäftigte von Forst Baden-Württemberg als auch der Landesforstverwaltung einschließlich der unteren Forstbehörden bei den Stadt- und Landkreisen.
- Bewerbungen erbitten wir bis **spätestens 22.06.2025** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> (**Kennziffer 0907**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.
- Für nähere Informationen steht Ihnen Herr Fünfgeld, Stellv. Leiter des Forstbezirks (Tel. 07051/7943921) gerne zur Verfügung.
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Gemeinde Remchingen



Wir suchen ab sofort

eine/n Forstwirt/in (m/w/d)

für die Mitarbeit im Gemeindewald in Voll -oder
Teilzeit (50 bis 100%).

Der 550 Hektar große, laubholzgeprägte Gemeindewald zeichnet sich durch seine Baumarten- und Bestandsvielfalt aus. Die naturnahe und schadarme Bewirtschaftung strebt einen klimastabilen Mischwald an, der ökologische, soziale und ökonomische Funktionen für die Gemeinde erfüllt.

Wir bieten ein engagiertes, junges Team sowie eine gute Ausstattung mit Betriebsfahrzeugen und Arbeitsmitteln für die Arbeiten in folgenden Tätigkeitsbereichen:

- Holzernte und Holzvermessung
- Kulturen, Bestandspflege und Waldschutz
- Erfüllung von Naturschutz- und Erholungsfunktionen
- Verkehrssicherungskontrolle und -maßnahmen
- Pflege und Unterhaltung der Maschinen und Fahrzeuge sowie des Forsthofes
- Pflege und Unterhaltung der Fahrwege
- sonstige forstwirtschaftliche Aufgaben

Wir suchen eine/n zuverlässige/n Mitarbeiter/in mit abgeschlossener Forstwirtschafts- ausbildung sowie der Befähigung zum Führen und Bedienen aller forstwirtschaftlich relevanten Maschinen und Geräte. Teamfähigkeit, eine angemessene körperliche Eignung sowie ein Führerschein Klasse B werden vorausgesetzt. Berufserfahrung und Führerscheinklasse C bzw. T werden positiv berücksichtigt. Bei geeigneter Qualifikation ist die Stelle als Vorarbeiterstelle zu besetzen.

Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung nach den Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD) nach EG 6.

Auskünfte erteilen die Revierleiterin Frau Zwerenz unter sarah.zwerenz@enzkreis.de oder Tel. 0175/2231068 bzw. Herr Schüle unter mschuele@remchingen.de oder 07232/7979-410. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **22. Juni 2025** an info@remchingen.de oder an die

**Gemeindeverwaltung Remchingen,
San-Biagio-Platani-Platz 8, 75196 Remchingen**





»Zielsicher Richtung
Zukunft. Beim Arbeitsplatz
Wald erwartet dich alles
außer Langeweile!«

HessenForst sucht Sie als Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d) für das Forstamt Rotenburg

Ihre Vorteile

- Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten



Forstwirtin / Forstwirt

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Rotenburg** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet **vier** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) als

„Forstwirtin/Forstwirt“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 6** TV-Forst Hessen. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht ggf. die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister, die Höhergruppierungsmöglichkeiten eröffnet.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen. Nachrangig sind alle Auszubildenden des Berufsfeldes Forstwirtin/ Forstwirt bewerbungsberechtigt, die im Jahr 2025 ihre Abschlussprüfung absolvieren werden.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstellen sind auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen bitte bis zum **21.06.2025** einreichen.

HessenForst
Forstamt Rotenburg
Friedenstr. 14
36199 Rotenburg/Fulda

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern Herr Wildmann (06623/9202-11-11).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



»Zielsicher Richtung
Zukunft. Beim Arbeitsplatz
Wald erwartet dich alles
außer Langeweile!«

HessenForst sucht Sie als Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d) für das Forstamt Groß Gerau

Ihre Vorteile

- Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- umfangreiche Sozialleistungen



Forstwirtin / Forstwirt

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Groß-Gerau** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet **zwei** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) als

„Forstwirtin/Forstwirt“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 6** TV-Forst Hessen. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht ggf. die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister, die Höhergruppierungsmöglichkeiten eröffnet.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen. Nachrangig sind alle Auszubildenden des Berufsfeldes Forstwirtin/ Forstwirt bewerbungsberechtigt, die im Jahr 2025 ihre Abschlussprüfung absolvieren werden.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstellen sind auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen bitte bis zum **21.06.2025** einreichen.

HessenForst
Forstamt Groß-Gerau
Robert-Koch- Str. 3
64521 Groß-Gerau

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern Herr Velbecker (06152/9249-12).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

TREE IDENTIFIED
TREE ID: 872364876_GFT6
SPECIES: FIR
AGE: 100 Y
HEIGHT: 25 M

Build the **tech that saves** our forests.

Wir suchen eine*n **Sales Manager Forestry** (w/m/d)

ocell ist ein innovatives Green-Tech-Startup und Marktführer für digitales Forstbetriebsmanagement in Deutschland. Mithilfe von KI erstellt ocell aus über 70 Datenquellen digitale Zwillinge von Wäldern, auf die über ocell's Dynamic Forest App zugegriffen werden kann. Dynamic Forest ermöglicht Forstbetrieben eine effiziente und nachhaltige Bewirtschaftung ihrer Waldflächen und digitalisiert alle Arbeitsschritte.

Auf dieser Grundlage lassen sich transparente, messbare Klimaschutzprojekte entwickeln, die die Ökosystemleistungen der Wälder honorieren - weil Waldtransformation nur gelingt, wenn sich Ökologie und Ökonomie ergänzen.

Was wirst du gestalten?

- Eigenständige Ansprache und Aufbau von Beziehungen zu Neukunden (Forstbetriebe im DACH-Markt)
- Digitale Vorstellung unseres Produktportfolios mit Fokus auf unser Forstmanagement-Tool Dynamic Forest
- Pflege von CRM-Daten (HubSpot) sowie Lizenzdaten und interne Übergabe an Operations
- Fokussierung auf die stetige Markterschließung in der DACH-Region und eigenständiger Aufbau einer langfristigen Sales-Pipeline
- Identifizierung von Neukunden innerhalb des DACH-Marktes durch zielgerichtetes Lead Research

Was bringst du mit?

- Du hast ein Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre, Forstwirtschaft oder eine ähnliche Ausbildung absolviert
- Du sprichst Deutsch auf Muttersprachniveau und hast gute Englischkenntnisse
- Du hast bereits erste Vertriebserfahrung sammeln können idealerweise auch in der Akquise
- Du bist kommunikationsstark, trittst gerne in Kontakt mit Menschen und hast die Fähigkeit andere zu überzeugen
- Du hast eine Affinität für die Forstwirtschaft, neue Technologien und dir sind Umweltthemen wichtig

- **Was bieten wir dir?**
- **Wir arbeiten an einem gemeinsamen Purpose:** Du trägst mit deiner Arbeit aktiv zum Klimaschutz bei und bewirkst, dass Wälder ihr volles Potential entfalten können. Außerdem stellen wir dir einen Impact Day zur Verfügung, um soziale oder ökologische Projekte zu unterstützen.
- **Profitiere von unseren Benefits:** Du hast die Wahl zwischen einer Wellpass-Mitgliedschaft, einem Zuschuss zu deinem Ticket für öffentliche Verkehrsmittel oder einem Fahrrad Leasing.
- **Wir entwickeln unsere Mitarbeitenden weiter:** Du kannst an unseren regelmäßigen, internen Trainings teilnehmen und ein Budget von 1.000 € pro Jahr für externe Weiterbildungsmöglichkeiten nutzen.
- **Wir leben Flexibilität:** Du kannst deine Arbeitszeiten individuell gestalten und unsere Mobile and Office Culture nutzen: Du hast die Möglichkeit, die Hälfte deiner Arbeitszeit im Mobile Office zu arbeiten und darüber hinaus bis zu 6 Wochen aus dem Ausland zu arbeiten.
- **Die besten Ideen entstehen, wenn Menschen mit unterschiedlichem Background zusammenarbeiten.** Deshalb fördern wir aktiv eine offene und integrative Kultur, in der sich jeder entfalten kann.
- **Wir suchen Macher!** Bei uns kannst du deine eigenen Ideen einbringen, deinen Handlungsspielraum gestalten und viel Verantwortung übernehmen.



»Zielsicher Richtung
Zukunft. Beim Arbeitsplatz
Wald erwartet dich alles
außer Langeweile!«

HessenForst sucht Sie als Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d) für das Forstamt Weilburg

Ihre Vorteile

- Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten



Forstwirtin / Forstwirt

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Weilburg** suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet **eine** qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

„Forstwirtin/Forstwirt“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 6** TV-Forst Hessen. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht ggf. die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister, die Höhergruppierungsmöglichkeiten eröffnet.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen. Nachrangig sind alle Auszubildenden des Berufsfeldes Forstwirtin/ Forstwirt bewerbungsberechtigt, die im Jahr 2025 ihre Abschlussprüfung absolvieren werden.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstelle ist auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich.

Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen bitte bis zum **14.06.2025** einreichen.

HessenForst
Forstamt Weilburg
Kampweg 1
35781 Weilburg

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern Herr Dr. Horn (06471-62934-11).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



Landesforsten
Rheinland-Pfalz
Wald. Werte. Wahren.



Unterstützung in der Forstamtsleitung (m/w/d) in der Region Mitte

Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist das walddreichste Bundesland in Deutschland. Landesforsten Rheinland-Pfalz obliegt die hoheitliche Aufsicht über die Wälder. Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 213.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 628.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum in Hachenburg (WBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifiziertes und motiviertes Personal und suchen deshalb SIE!

Bei den Landesforsten Rheinland-Pfalz ist in der Region Mitte zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle der Forstamtsleitungsassistenz (Unterstützung und Vertretung in der Forstamtsleitung) zu besetzen.

Die Amtsleitungsassistenz unterstützt die Forstamtsleitung bei Arbeitsspitzen sowie bei projektbezogenen Aufgaben in allen Tätigkeitsfeldern der Forstamtsleitung. Sie übernimmt die Vertretung der Forstamtsleitung bei längerfristigen Vertretungsfällen, zum Beispiel im Krankheitsfall, während des Mutterschutzes, der Elternzeit oder bei anderen Beurlaubungen.

Die Region Mitte umfasst den Raum Hunsrück, Mosel sowie die westliche Eifel. Die Stelle ist dem Forstamt Birkenfeld zugeordnet. Der Ersteinsatz ist eine längerfristige Elternzeitvertretung der dortigen Forstamtsleitung.

[Bewerbung starten](#)

[← Zurück zur Übersicht](#)

Unsere Anforderungen

Wir setzen voraus:

- Abgeschlossenen forstlichen Masterstudiengang, ergänzt durch die Befähigung für das 4. Einstiegsamt der forstlichen Laufbahn
- eine Fahrerlaubnis der Klasse B.

Darüber hinaus wünschenswert und von Vorteil sind:

- eine mehrjährige Berufserfahrung, möglichst auf verschiedenen Ebenen der Landesforstverwaltung
- eine Fortbildung im Bereich Führungskräftequalifizierung
- Erfahrungen im Bereich der Betriebsleitung

Wir erwarten weiterhin:

- Bereitschaft für ein hohes Engagement im Bereich der Klimawandelanpassung der im Forstambereich bereits deutlich sichtbar geschädigten Wälder
- Bereitschaft zur engen und vertrauensvollen Zusammenarbeit mit der Vielzahl kommunaler Waldbesitzenden

- Bürgernähe, ausgleichendes Handeln angesichts zunehmender Partikularinteressen am Wald
- Unterstützung des Ausbaus und der Entwicklung von Standorten für die Gewinnung erneuerbarer Energien

Zu Ihren Stärken zählen:

- stark ausgeprägte Sozialkompetenz und Kommunikationsfähigkeit
- hohe Belastbarkeit und Organisationsgeschick
- Führungsfähigkeit, Verhandlungsgeschick, sowie wirtschaftliches und strategisches Denken und Handeln

Ihre Aufgaben

Unterstützung in der Forstamtsleitung (m/w/d) und Amtsleitungsververtretung in längeren Abwesenheitszeiten.

Wir...

- bieten eine unbefristete Beschäftigung



Familienfreundlichkeit

Wir schreiben Familienfreundlichkeit groß - das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ – und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten.



Gleichstellung

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz verschiedenen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität. Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir bei unterrepräsentierten Stellen besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz

berücksichtigt. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Mögliche Teilzeit

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird.



Weiter-/Fortbildung

Durch eine Vielzahl an Weiter- und Fortbildungsangeboten bietet sich Ihnen die Möglichkeit des lebenslangen Lernens.



Mitarbeit in einem kompetenten und kollegialen Team

Fachlicher Austausch und gute Zusammenarbeit unter Kolleginnen und Kollegen sprechen für unser gutes Betriebsklima.

Weitere Informationen

Bewerben können sich Personen (m/w/d) mit einem erfolgreich abgeschlossenen forstlichen Masterstudiengang, ergänzt durch die Befähigung für das 4. Einstiegsamt der forstlichen Laufbahn. Bei vorliegender beamtenrechtlicher Qualifikation ist eine Neueinstellung in A13 möglich. Andernfalls erfolgt bei entsprechender Aufgabenübertragung eine Einstellung im Beschäftigtenverhältnis in der Entgeltgruppe E13 auf der Grundlage des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Aus stellenplantechnischen Gründen ist für Beamtinnen und Beamte ein Dienstherrnwechsel mit Versetzung zu Landesforsten höchstens in der Besoldungsgruppe A 14 möglich.

Ihr Ansprechpartner zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen:

Regionalleiter für die Region Mitte Herr Peter Wind

Telefon: +49 (6321) 6799415

Hinweise zur Bewerbung

!!! Bewerben Sie sich bitte ausschließlich ONLINE !!!

Onlinebewerbung

[Bewerbung starten](#)

Ihr Ansprechpartner für allgemeine Fragen

Herr Michael Dengel

 +49 6321 6799136

Rahmendaten

Art der Beschäftigung

Vollzeit

40 Stunden pro Woche

Einsatzregion

Deutschland, Rheinland-Pfalz

Eingruppierung

A 13 - A 14, bzw. E 13 (TV-L)

Benötigte Führerscheinklasse

B

Offene Stellen

1

Bewerbungsschluss

20.06.2025

Seitenfunktionen

 [Seite drucken](#)

[← Zurück zur Übersicht](#)

Zur Website der Landesforsten Rheinland-Pfalz

[Erklärung zur Barrierefreiheit](#)

[Impressum](#)

[Datenschutz](#)



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Bitte beachten Sie nachfolgendes Stellenangebot:

Stellentitel: KS2025 | Kombinierte Ausbildung - Bachelor of Science <https://landesforsten-rheinland-pfalz.stellen.center/GUDUXS4DB/N36F1/kombinierte-ausbildung-bachelor-of-science>

**LANDRATSAMT
HOHENLOHEKREIS:**
Große Karrieremöglichkeiten
beim kleinsten Landkreis in
Baden-Württemberg.

**HOHENLOHE
KREIS**

GROSSES BEWEGEN beim kleinen Kreis!

Für das Forstamt suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen vollzeitbeschäftigten

Revierleiter (m/w/d) für das Forstrevier Kochertal

Das Forstrevier Kochertal umfasst 1100 Hektar Gemeindewald sowie 370 Hektar fallweise betreuten Kleinprivatwald. Die Leitung des Forstreviers beinhaltet sämtliche Arbeiten des forstlichen Revierdienstes.

IHR AUFGABENGEBIET IM WESENTLICHEN:

- ↘ Beratung der Privatwaldbesitzer (m/w/d);
- ↘ Mitwirkung bei der Wahrnehmung behördlicher Aufgaben;
- ↘ Durchführung von Veranstaltungen der Waldpädagogik und Umweltbindung im Revier.

IHR PROFIL:

- ↘ Abgeschlossene Qualifikation für die Laufbahnvoraussetzung für den gehobenen technischen Forstdienst (Trainee oder forstliche Staatsprüfung);
- ↘ Berufserfahrung ist von Vorteil;
- ↘ Fähigkeit zu selbständigem Arbeiten;
- ↘ Motivation und Organisationsgeschick;
- ↘ Zuverlässigkeit und Belastbarkeit;
- ↘ Fahrerlaubnis der Klasse B und die Bereitschaft zur Nutzung des Privat-PKW für Dienstfahrten, gegen eine entsprechende Entschädigung, ist erforderlich;
- ↘ Gültiger Jagdschein.

WIR BIETEN IHNEN:

- ↘ Eine interessante, vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit;
- ↘ Zahlreiche interne und externe Weiterbildungsangebote, Nachwuchskräfte- und Nachwuchsführungskräfteprogramme;
- ↘ Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch flexible Arbeitszeiten;
- ↘ Gezielte Personalentwicklung und ein attraktives Gesundheitsmanagement;
- ↘ Jobticket für den öffentlichen Personennahverkehr (ÖPNV).

Die Stelle ist als Beamtendienstposten bis zu Besoldungsgruppe A 11 bzw. entsprechend der tarifrechtlichen Bestimmungen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) zu besetzen.

IHRE BEWERBUNG:

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis zum **22. Juni 2025** an das

Landratsamt Hohenlohekreis
Personal- und Organisationsamt
Allee 17
74653 Künzelsau

Noch einfacher geht's über unser

Wir ermuntern besonders auch schwerbehinderte Menschen sich zu bewerben.

Die Besetzung durch teilzeitbeschäftigte Mitarbeiter (m/w/d) ist möglich.

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen Frau Eckert (07940 18-1561).

Fragen personalrechtlicher Art beantwortet Ihnen Frau Arndt (07940 18-1572).

HIER Abonnieren Sie unseren Newsletter für neue Stellenangebote



IHRE
STADT.
IHRE
ZUKUNFT.



› Gärten- und Tiefbauamt

GÄRTNERIN (A) IM BEREICH GRÜNLÄCHENUNTERHALTUNG

Sie lieben es, draußen zu arbeiten, packen gerne an und möchten mit Ihrer Arbeit sichtbar zur Lebensqualität in unserer Stadt beitragen? Dann werden Sie Teil unseres engagierten Teams im Garten- und Tiefbauamt. Gemeinsam sorgen wir dafür, dass Freiburgs Grünflächen, Spielplätze und Straßenbegleitgrün gepflegt, sicher und einladend bleiben – für heute und morgen.

IHR NEUER AUFGABENBEREICH

- › **Grünflächenpflege mit Fachverstand und Technikgefühl** Sie sorgen mit Ihrer Arbeit für den einladenden Charakter unserer Stadt: Ob beim Mähen von Rasenflächen, dem fachgerechten Rückschnitt von Hecken und Sträuchern oder der Laubbeseitigung – Sie pflegen öffentliche Grünanlagen, Spielplätze und Straßenbegleitgrün mit modernen Maschinen wie Rasenmäher, Freischneider, Heckenschere, Motorsäge oder Laubbläsergerät.
- › **Sauberkeit mit System – Reinigungsarbeiten im öffentlichen Raum** Auch die Reinigung unserer Grünflächen liegt in Ihrer Verantwortung: Sie halten Wege und Plätze sauber und tragen so zu einem positiven Erscheinungsbild der städtischen Anlagen bei.
- › **Bereitschaft für besondere Einsätze – Winter- und Hochwasserdienst** In Rufbereitschaft übernehmen Sie verantwortungsvolle Aufgaben im Winterdienst – Sie räumen und streuen von Hand Wege in Grünanlagen. Ebenso sind Sie im Hochwasserdienst aktiv und sichern bei Bedarf die Dreisamuferwege.
- › **Handwerkliches Geschick – Technik in guten Händen** Kleinere Wartungs- und Reparaturarbeiten an Geräten, Maschinen und Fahrzeugen der Grünpflege führen Sie selbstständig durch – damit alles rund läuft.

DAS BRINGEN SIE MIT

- › **Grüner Daumen trifft Fachkompetenz:** Sie verfügen idealerweise über eine **abgeschlossene Ausbildung als Gärtnerin (a), Forstwirtin (a) oder Landwirtin (a)** und bringen **praktische Erfahrung** in der Grünflächen- oder Landschaftspflege bzw. in der Landwirtschaft mit.
- › **Fahrpraxis und Mobilität:** Von Vorteil wäre, wenn Sie mit einem **Führerschein** der Klassen B, BE, CI oder T mobil und flexibel einsetzbar sind – auch mit größeren Fahrzeugen und Anhängern.
- › **Sicher im Umgang mit Technik:** Sie arbeiten wünschenswerterweise routiniert mit **Maschinen und Geräten der Grünpflege** – vom Rasenmäher bis zur Motorsäge – und kennen sich mit deren Handhabung und Wartung bestens aus.
- › **Flexibel, verantwortungsbewusst und umsichtig:** Wechselnde Einsatzorte sind für Sie kein Problem. Sie arbeiten vorausschauend, beachten konsequent alle geltenden **Sicherheitsvorschriften (UVV)** und behalten auch bei wechselnden Bedingungen stets den Überblick.
- › **Gute Orientierung – auch menschlich:** Dankausgeprägtem **Orts- und Orientierungsvermögen** finden Sie sich rasch in Ihrem Einsatzgebiet zurecht. Dabei pflegen Sie einen **freundlichen und respektvollen Umgang** mit Besucherinnen (a) unserer Grünanlagen sowie mit anderen Verkehrsteilnehmenden.

WIR BIEI'EN IHNEN

- › Eine **unbefristete Stelle in Vollzeit (100%)** oder **Teilzeit** mit Bezahlung bis **Entgeltgruppe 6 TVöD**, je nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen.
- › Eine sehr **abwechslungsreiche Aufgabe** im gesamten Stadtgebiet in einem **kollegialen und offenen Team** und die Option der **Kostenübernahme zur Führerscheinqualifizierung**.
- › **Attraktive Arbeitgeberleistungen** wie **Hansefit**, ein hoher Zuschuss zum **Job/Deutschlandticket**, **moderne Arbeitsmittel** im ein **großes Fortbildungs- und Gesundheitsprogramm u.v.m.**

Noch offene Fragen? Herr Kimmig, 0761 / 201-4760, beantwortet sie gerne!

Bewerben Sie sich [hier](#) online bis 29.06.2025 (Kennziffer E5879).

Wir lieben Freiburg, weil es ganz schön bunt ist. Auch als Arbeitgeberin. Deshalb freuen wir uns auf Bewerbungen (a)ller, die für ihr Thema brennen und uns und unsere Stadt weiterbringen wollen. Menschen mit unterschiedlicher Herkunft, Geschlecht, geschlechtlicher Identität, Alter, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung sind bei uns willkommen. Vielfalt - dafür stehen wir. Und das (a) im Jobtitel.

Ingenieur (w/m/d) Landespflege im Bereich Straßenbau

Außenstelle Netphen,
Niederlassung Westfalen



Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Operative Projektarbeit in der Landespflege bei Baumaßnahmen nach Erlangung des Baurechts
- Vergabe von Ingenieur- und Bauleistungen auf Grundlage der für öffentliche Aufträge geltenden Bestimmungen an externe Dienstleister sowie fachliche Begleitung von Vergabeverfahren
- Bauüberwachung der jeweiligen Projekte insbesondere die Überwachung der Bauabschnitte auf Vertrags- und Umweltauflagenkonformität
- Einholung von naturschutzrechtlichen Genehmigungen und Befreiungen

Das sollten Sie mitbringen:

- Abgeschlossenes Studium als Bachelor / Diplom (FH) der Fachrichtung Naturschutz, Landschaftsplanung, Landschaftsarchitektur, Landschaftsökologie, Raumplanung, Forstwirtschaft, Geographie oder vergleichbare Studiengänge
- Berufserfahrung im Bereich Landespflege sowie Fachkenntnisse zu den Planungsinstrumenten des Naturschutzes und der Landespflege
- Sehr gute Kenntnisse der örtlichen Flora und Fauna sowie Kenntnisse der einschlägigen Gesetze, lokalen Bestimmungen und Fachnormen aus dem Umwelt- und Artenschutzrecht
- Kenntnisse im Bau- und Vertragsrecht sowie im Bereich der Ausschreibungen von Vergaben von Ingenieur-, Bau- und Lieferleistungen
- Führerschein Klasse B
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Engagierte, zuverlässige, verantwortungsbewusste, selbstständige Arbeitsweise
- Hohe Belastbarkeit, Entscheidungsfreude und Einsatzbereitschaft
- Freude an der Arbeit im Team



[Hier bewerben](#)



[Mehr Informationen](#)

Was wir Ihnen bieten:



Sicherheit Jobsicherheit durch 100% Bundeseigentum, hauseigener Tarifvertrag, Chancengleichheit, wertschätzende Unternehmenskultur



Familie & Freizeit 30+1 Tage Urlaub, Unterstützung bei Kinderbetreuung & Pflege, mobiles Arbeiten & flexible Arbeitszeitgestaltung



Finanzielle Vorteile 13. Monatsgehalt, betriebliche Altersvorsorge, Unternehmensbonus, Mitarbeitererrabatte, Mitarbeiterempfehlungsprämien



Gesundheit Betriebliche Gesundheitsvorsorge, inklusiver & ergonomischer Arbeitsplatz, Lebenslagen-coaching



Persönliche Mobilität JobTicket, Fahrradleasing, persönliche Weiterentwicklung, deutschlandweite Karriereperspektiven

Wir suchen Sie!

Als Forstwirtschaftsmeister / Forstwirtschaftsmeisterin (w/m/d)
am Stützpunkt Calmbach im Forstbezirk Westlicher Schwarzwald

Alternativ sind auch interne Bewerbungen durch

Forstwirte/Forstwirtinnen (m/w/d)

möglich.



Ihr Herz schlägt für den Wald – Holz, Maschinen und Natur? Dann sind Sie bei uns genau richtig! In unserem Forstbezirk „Westlicher Schwarzwald“ suchen wir ab sofort engagierte Kolleginnen und Kollegen, die im [#TeamForstBW](#) den Wald der Zukunft gestalten.

Das bewegen Sie bei uns:

- Sie unterrichten und unterstützen bei den breit gefächerten Aus- und Fortbildungslehrgängen am Stützpunkt (120-150 Lehrgangstage).
- Sie erstellen und überarbeiten hierfür PowerPoint-Präsentationen im Bereich der Fortbildung.
- Sie sind zuständig für die Vorbereitung, Durchführung und Betreuung von praktischen Übungen bei allen Fortbildungsveranstaltungen einschließlich der praktischen Vorführung.
- Sie fahren und bedienen Unterstützungs- bzw. Forstschlepper.

- Sie arbeiten mit der Motorsäge in Hubarbeitsbühnen nach entsprechender Einarbeitung/Unterweisung.
- Sie sind für die Unterhaltung und Wartung von Geräten und Werkzeugen am Forstlichen Stützpunkt zuständig.
- Sie führen Untersuchungen im Rahmen von Stützpunktaufträgen durch und arbeiten bei der Verbesserung und Weiterentwicklung von Arbeitsverfahren und -geräten mit.
- Sie vertreten die für die Ausbildung verantwortlichen Meister in allen Bereichen.
- Sie sind mitverantwortlich an der wiederkehrenden Prüfung von Arbeitsmitteln.
- Sie sind zuständig für die eigenständige Überprüfung, Reparatur, Ausgabe, Versand und Bestellung von NOFU-Geräten mit Zubehör und Fäll-Keilen im Bereich des Forstbezirks.
- Sie arbeiten bei allen sonst anfallenden Arbeiten im Forstbereich mit. Dazu gehören insbesondere auch der Bereich seilwindenunterstützte Fällung von Problembäumen im Waldrandbereich. Darüber hinaus fallen hierunter - neben den klassischen Forstbetriebsarbeiten - auch Tätigkeiten im Bereich Erholungsvorsorge, Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Gartenschauen)
- Sie fahren und warten einen 9-Sitzer-Transporter.
- Sie übernehmen Hausmeistertätigkeiten an den Betriebsgebäuden.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Das bieten wir Ihnen:

- Topmodern von Kopf bis Fuß: Wir stellen die komplette Persönliche Schutzausrüstung und arbeiten mit modernsten Werkzeugen bei der Holzernte.
- Eingruppierung in EG 8 TVöD-Wald BW bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen.
- Jahressonderzahlung.
- Wir bringen Sie weiter: Große Auswahl aus unserem umfangreichen Fortbildungs- und Bildungsangebot.
- Firmenfitness (Zuschuss zu EGYM Wellpass)
- Zuschuss von 60% für den BE-Führerschein.
- Einen sicheren Arbeitsplatz mit eigens entwickeltem Arbeitsschutz-Managementsystem.
- 30 Tage Urlaubsanspruch für eine Vollzeitbeschäftigung.
- Möglichkeit zur Mitwirkung in der Regiejagd.

Das bringen Sie mit:

- Einen Berufsabschluss zum Forstwirt/Forstwirtin und eine erfolgreiche Prüfung zum/zur Forstwirtschaftsmeister- oder Meisterin (m/w/d).
oder
als interne/r Bewerber/in (w/m/d) die Bereitschaft, die Qualifizierung zum/zur Forstwirtschaftsmeister/in (m/w/d) zu absolvieren, sofern Sie diese noch nicht besitzen.
- Die Bereitschaft, die Ausbildereignung zu erlangen, sofern Sie diese noch nicht besitzen.
- Eine gute körperliche Fitness und ausgeprägten Teamgeist.
- Überdurchschnittliche Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen und eine hohe Fortbildungsbereitschaft.
- Pädagogisches Geschick und Freude am Umgang mit Menschen.
- Organisationstalent, die nötige Flexibilität und Ausdrucksfähigkeit.
- Flexibilität und Bereitschaft, auch kurzfristig die Arbeitszeit an den betrieblichen Erfordernissen zu orientieren.
- Sie besitzen die Fahrerlaubnis der Klasse BE.

Sie haben noch offene Fragen?

Wir beantworten sie gerne! Wenden Sie sich dazu an unseren Leiter des SP Calmbach, Herrn Karcher (Tel.Nr. 07083/5084911)

Weitere Hinweise:

- Bewerbungen sind ausschließlich online über unser Bewerbungsportal unter **Kennziffer 0910** möglich (<https://bewerbungsportal.forstbw.de/>). Bewerbungsschluss ist der 15.06.2025.
- Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Für mehr Frauen im Forst sind wir an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.
- Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg
- Sofern Sie als Beschäftigte/r Forstwirtschaftsmeister/in (m/w/d) bei ForstBW in der Ausbildung tätig sind, erfolgt eine Zusage unter dem Vorbehalt, dass die Stelle erst angetreten werden kann, wenn die Wahrnehmung Ihrer bisherigen Aufgaben gewährleistet ist.
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.



Landshut, 28.05.2025

Stellenausschreibung

AV-0302.1-1-949-9

am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten (AELF)
Abensberg-Landshut

ist **ab 01.08.2025**
eine Projektstelle als

Dipl.-Ing. (FH) / Bachelor (m/w/d)

insbesondere der Studiengänge Forstwirtschaft / Forstingenieurwesen / Forstwissenschaft und Ressourcenmanagement – bevorzugt mit erfolgreich abgeschlossenem Vorbereitungsdienst

alternativ als

Dipl. Forstwirt (univ.) / Master (m/w/d)

insbesondere der Studiengänge Forstwissenschaften / Forst- und Holzwissenschaften – bevorzugt mit erfolgreich abgeschlossenem Vorbereitungsdienst

als forstliche Fachkraft zur Unterstützung des Revierdienstes im Schwerpunkt
Waldschutz

**- am Dienort Landshut -
in Vollzeit befristet bis 31.07.2025
zu besetzen.**

Aufgabenschwerpunkte:

- Unterstützung der Revierleiter im forstlichen Außendienst mit Schwerpunkt im Waldschutz
- Beratung der Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer zur Borkenkäfervermeidung, -überwachung und -bekämpfung und Wiederaufforstung für den Landkreis und die kreisfreie Stadt Landshut

Wir bieten:

- Arbeit in der Natur
- Möglichkeiten zum Homeoffice (flexibles Arbeiten)
- Flexible und eigenverantwortliche Einteilung der Arbeitszeit
- Ein sehr kollegiales Umfeld
- Anwendung des TV-L, das beinhaltet u.a. Jahressonderzahlung und Zusatzversorgung

Anforderungen:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstingenieurwesen/Forstwissenschaft und Ressourcenmanagement alternativ ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der

Seite 1 von 2

Fachrichtung Forstwissenschaft/Forst- und Holzwissenschaft bevorzugt mit einem erfolgreichen Abschluss des Vorbereitungsdienstes für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene (ehemals gehobener technischer bzw. höherer Forstdienst)

- Gute Außendiensttauglichkeit
- Eigeninitiative, Organisationstalent und Verantwortungsbereitschaft
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie Flexibilität und Teamfähigkeit
- Mindestens Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges für den Außendienst
- Gute EDV-Kenntnisse insbesondere in den gängigen Office Programmen und bevorzugterweise auch in BayWIS oder anderen forstlichen GIS-Anwendungen
- Gute schriftliche und auch mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Freundliches, überzeugendes sowie gewandtes Auftreten

Die Eingruppierung erfolgt der Tätigkeit entsprechend nach Entgeltgruppe 11 TV-L, soweit der Vorbereitungsdienst für den fachlichen Schwerpunkt Forstdienst der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene erfolgreich abgeschlossen wurde, ansonsten nach Entgeltgruppe 10 TV-L.

Die Einstellung erfolgt im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG. Aus diesem Grund können sich ausschließlich Personen bewerben, die noch in keinem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben. Pflichtpraktika im Rahmen des Studiums/der Ausbildung sowie der forstliche Vorbereitungsdienst stellen kein Einstellungshindernis dar. Eine Weiterbeschäftigung über den Zeitraum dieser Projektstelle hinaus ist ausgeschlossen.

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Abensberg-Landshut fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Deshalb werden Frauen ausdrücklich aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes im Gelände (Wald) nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Reisekosten für Vorstellungsreisen werden nicht erstattet.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte – gerne auch per E-Mail – unter Angabe der Stellenausschreibungsnummer (**AV-0302.1-1-949-9**) mit den üblichen Unterlagen bis zum **25.06.2025** an:

Amt für Ernährung, Landwirtschaft
und Forsten Abensberg-Landshut
Adolf-Kolping-Platz 1
93326 Abensberg
E-Mail: poststelle@aelf-al.bayern.de

Ansprechpartner für fachliche Fragen:
Herr Peter Enders

Tel.: 09443/704-1000

Ansprechpartner für personalrechtliche Fragen:
Herr Sebastian Hofmann
Frau Maria Kürzl (Vertretung)

Tel.: 0871/603-1010
Tel.: 09443/704-1151



Landshut, 28.05.2025

Stellenausschreibung

AV-0302.1-1-949-9

am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten (AELF)
Abensberg-Landshut

ist **ab 01.08.2025**
eine Projektstelle als

Dipl.-Ing. (FH) / Bachelor (m/w/d)

insbesondere der Studiengänge Forstwirtschaft / Forstingenieurwesen / Forstwissenschaft und Ressourcenmanagement – bevorzugt mit erfolgreich abgeschlossenem Vorbereitungsdienst

alternativ als

Dipl. Forstwirt (univ.) / Master (m/w/d)

insbesondere der Studiengänge Forstwissenschaften / Forst- und Holzwissenschaften – bevorzugt mit erfolgreich abgeschlossenem Vorbereitungsdienst

als forstliche Fachkraft zur Unterstützung des Revierdienstes im Schwerpunkt
Waldschutz

**- am Dienort Landshut -
in Vollzeit befristet bis 31.07.2027
zu besetzen.**

Aufgabenschwerpunkte:

- Unterstützung der Revierleiter im forstlichen Außendienst mit Schwerpunkt im Waldschutz
- Beratung der Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer zur Borkenkäfervermeidung, -überwachung und -bekämpfung und Wiederaufforstung für den Landkreis und die kreisfreie Stadt Landshut

Wir bieten:

- Arbeit in der Natur
- Möglichkeiten zum Homeoffice (flexibles Arbeiten)
- Flexible und eigenverantwortliche Einteilung der Arbeitszeit
- Ein sehr kollegiales Umfeld
- Anwendung des TV-L, das beinhaltet u.a. Jahressonderzahlung und Zusatzversorgung

Anforderungen:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstingenieurwesen/Forstwissenschaft und Ressourcenmanagement alternativ ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der

Seite 1 von 2

Fachrichtung Forstwissenschaft/Forst- und Holzwissenschaft bevorzugt mit einem erfolgreichen Abschluss des Vorbereitungsdienstes für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene (ehemals gehobener technischer bzw. höherer Forstdienst)

- Gute Außendiensttauglichkeit
- Eigeninitiative, Organisationstalent und Verantwortungsbereitschaft
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie Flexibilität und Teamfähigkeit
- Mindestens Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges für den Außendienst
- Gute EDV-Kenntnisse insbesondere in den gängigen Office Programmen und bevorzugterweise auch in BayWIS oder anderen forstlichen GIS-Anwendungen
- Gute schriftliche und auch mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Freundliches, überzeugendes sowie gewandtes Auftreten

Die Eingruppierung erfolgt der Tätigkeit entsprechend nach Entgeltgruppe 11 TV-L, soweit der Vorbereitungsdienst für den fachlichen Schwerpunkt Forstdienst der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene erfolgreich abgeschlossen wurde, ansonsten nach Entgeltgruppe 10 TV-L.

Die Einstellung erfolgt im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG. Aus diesem Grund können sich ausschließlich Personen bewerben, die noch in keinem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben. Pflichtpraktika im Rahmen des Studiums/der Ausbildung sowie der forstliche Vorbereitungsdienst stellen kein Einstellungshindernis dar. Eine Weiterbeschäftigung über den Zeitraum dieser Projektstelle hinaus ist ausgeschlossen.

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Abensberg-Landshut fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Deshalb werden Frauen ausdrücklich aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes im Gelände (Wald) nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Reisekosten für Vorstellungsreisen werden nicht erstattet.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte – gerne auch per E-Mail – unter Angabe der Stellenausschreibungsnummer (**AV-0302.1-1-949-9**) mit den üblichen Unterlagen bis zum **25.06.2025** an:

Amt für Ernährung, Landwirtschaft
und Forsten Abensberg-Landshut
Adolf-Kolping-Platz 1
93326 Abensberg
E-Mail: poststelle@aelf-al.bayern.de

Ansprechpartner für fachliche Fragen:
Herr Peter Enders

Tel.: 09443/704-1000

Ansprechpartner für personalrechtliche Fragen:
Herr Sebastian Hofmann
Frau Maria Kürzl (Vertretung)

Tel.: 0871/603-1010
Tel.: 09443/704-1151

ATALAY – CONSULT

Gesellschaft für Forstinventur Technologie und Softwareentwicklung mbH

ATALAY-CONSULT Am Brunnen 23, 58802 Balve

www.atalay-consult.de



Forsteinrichtung ist die Grundlage der ordnungsgemäßen und ökologischen Forstwirtschaft
Wir suchen zur Besetzung unserer offenen Stellen je einen engagierten Forstfachkraft (m/w/d) als Gebietsforsteinrichter für Hessen, Thüringen, Rheinland-Pfalz, Nordeifel, Münsterland

Aufgaben:

- Außenaufnahmen zu den Forsteinrichtungen
- Erstellung von Kartenkonzepten
- Datenauswertungen mit FOWIS
- Entwicklung von Plan- und Dauerwaldkonzepten, Bewertung der Ökosystemleistungen
- Durchführung von Forst- und Landschaftsinventuren

Wir bieten an:

- gutes Arbeitsklima in einem intakten Unternehmen
- abgestimmte und freie Auswahl der Standort und Wohnsitz im Einsatzgebietsbereich
- gründliche Schulung und Einarbeitung
- Eingangsgehalt nach Entgelttabelle Öffentlicher Dienst/ E9 - E13, je nach Ausbildung, bei Erfahrung auch mehr.
- bei Leistungssteigerung steigende Gehälter und Erfolgsprämie
- ein flexibler, freigestaltbarer und nachhaltiger Arbeitsplatz
- Dienstwagen, Geländewagen
- Aufstiegschancen bis zu der Führungsebene

Unsere Erwartungen:

- Mentale und körperliche Eignung für selbstständige Arbeit
- Fähigkeit zur Selbstorganisation, Einsatzwille und Fleiß
- Deutschkenntnisse mindestens B2/C1

Bitte Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen gerne an mail@atalay-consult.de

oder postalisch an ATALAY-CONSULT, Am Brunnen 23, 58802 Balve

Rückfragen zu richten an Herrn Özden 0176 / 24 16 34 35 oder an Herrn Atalay 02375-91595-13 oder 0171-4864352



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Bitte beachten Sie nachfolgendes Stellenangebot:

<https://karriere.baysf.de/jobposting/263a84604f02e78f71430f4399aa22db01052c400>



FORSTFACHKRAFT IM GEHOBENEN TECHNISCHEN FORSTDIENT (w/m/d)

im Kreisforstamt Landkreis Konstanz

 in Vollzeit oder Teilzeit mit 50% |  in Radolfzell |  unbefristet

Das Landratsamt Konstanz gehört mit über 1.300 Mitarbeitenden zu den größten Arbeitgebern in der Region. Unsere rund 30 Fachämter bieten vielseitige Karriereperspektiven und die Chance, den Landkreis Konstanz nachhaltig mitzugestalten.

Unser Kreisforstamt betreut rund 11.000 Hektar Körperschaftswald und 4.100 Hektar Privatwald, mit einer hoheitlichen Zuständigkeit für 26.400 Hektar Wald. Das Team besteht aus 14 Revierleitenden (9 beim Landratsamt, 5 bei Kommunen) und 10 Mitarbeitenden im Innendienst. Wir setzen auf eine zukunftsorientierte Waldbewirtschaftung, die den Klimawandel berücksichtigt und den Naturschutz stärkt. Waldpädagogik, Beratung und Service für Waldbesitzende sind zentrale Bestandteile unserer Arbeit.

Wir suchen **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine engagierte **Forstfachkraft im gehobenen technischen Forstdienst (w/m/d)**. Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit liegt auf der Unterstützung im Revierdienst, ergänzt durch vielseitige Aufgaben im Bereich Privatwaldbetreuung, Controlling und Umweltpädagogik.

Ihre Aufgaben bei uns:

- **Mitarbeit im Revierdienst:** Sie unterstützen die Revierleitenden (z. B. bei hohem Arbeitsanfall und bei Schadereignissen), vertreten bei Vakanzten und Personalengpässen und übernehmen vertretungsweise Revierleitungsaufgaben im Kommunal- und Privatwaldbereich.
- **Controlling:** Betreuung von Controllingverfahren für die Betriebssteuerung und die Naturalverbuchungen im Kommunalwald.
- **Privatwaldbetreuung:** Sie übernehmen selbstständig die Privatwaldberatung und die projektbezogene Privatwaldbetreuung. Hierzu gehören auch die Pflege des Newsletters, forstliche Förderung sowie die Durchführung von Privatwaldtagen.
- **Umweltbildung:** Unterstützung der Revierleitenden und der Stelle Naturschutz und Waldpädagogik bei der Betreuung von Schulklassen und Kindergärten im Wald.

Das bringen Sie mit:

- Die Laufbahnprüfung für den gehobenen technischen Forstdienst.
- Praktische Erfahrung in einem Forstbetrieb von Vorteil.
- Sicherer Umgang mit MS-Office, idealerweise Erfahrung mit den Fachprogrammen Fokus2000.
- Team- und Kommunikationsfähigkeit, Organisationsvermögen sowie eine selbstständige, serviceorientierte Arbeitsweise.
- Führerschein und Bereitschaft, Ihr Auto gegen Kostenerstattung dienstlich zu nutzen.
- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung, auch an Abenden und Wochenenden.
- Gültige Forstdiensttauglichkeit (ärztliches Zeugnis).

Ihre Vorteile bei uns:

- **Perspektive:** Vielseitige Aufgabe in unbefristeter Position mit Bezahlung bis Eingeltdgruppe 10 TVöD (3895,33 - 5433,63 Euro in Vollzeit) bzw. Besoldungsgruppe A 11 LBesO BW.
- **Flexibilität:** Flexibel in Voll- oder Teilzeit mit 50%, Gleitzeit, Homeoffice-Option und ein Arbeitszeitkonto für Freizeitausgleich.
- **Zusatzleistungen:** Betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, Erfolgsprämie, vermögenswirksame Leistungen.
- **Work-Life-Balance:** Vielfältige Angebote für ein gesundes, familienfreundliches Arbeitsumfeld – von Betriebsmedizin bis Kinder-Ferienprogramm.
- **Extras:** Zuschüsse und Vorteile wie HANSEFIT, Job-Ticket, Bike-Benefits, Rabattprogramm.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum **29. Juni 2025** Die Vorstellungsgespräche finden am 14. Juli 2025 virtuell statt - bitte halten Sie sich diesen Termin frei.

Wir fördern Chancengleichheit und ermutigen auch Menschen mit Migrationshintergrund, mit anerkannter Behinderung, in besonderen Lebenslagen und jeden Geschlechts sich zu bewerben.

Für Auskünfte wenden Sie sich gerne an:

Christian Göbel, Personalreferent unter T. +49 7531 800-1343

Rainer Wendt, der Leiter des Kreisforstamtes unter T. +49 7531 800-2101

Landratsamt Konstanz | Amt für Personal und Innovation
Benediktinerplatz 1 | 78467 Konstanz



Jetzt QR-Code scannen oder unter www.LRAKN.de/stellen online bewerben.

Wir stellen ein!

mach-was-wichtiges.de

Kennziffer:
18/2025

Eintritt:
nächstmöglich

Ort: Geleitstraße
34, 09623
Rechenberg-
Bienenmühle

Bewerbungsfrist:
23.06.2025

Sachsenforst sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Revierleiter (m/w/d) Landeswaldrevier Rauschenbach

im Forstbezirk Marienberg unbefristet in Vollzeit



Über uns

Sachsenforst ist der größte forstwirtschaftliche Arbeitgeber Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald und gewährleistet mit seinen ca. 1.400 Bediensteten eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.



Interessante Aufgaben

- Bewirtschaftung des Landeswaldes gemäß SächsWaldG
- Einsatz, Anleitung und Kontrolle der Waldarbeiter und der forstlichen Unternehmer
- naturale und betriebswirtschaftliche Buchführung sowie Betriebsanalyse auf Revierebene
- Mitwirkung bei der Durchführung von Wegebau- und Wegepflegearbeiten
- Waldschutz und Verkehrssicherung
- Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit und Waldpädagogik
- Mitwirkung im Waldbrand- und Katastrophenmanagement
- Organisation der Verwaltungsjagd und Ausübung der Dienstaufgabe Jagd



Wir bieten Ihnen

- für Beschäftigte eine nach Entgeltgruppe 9b TV-L bewertete Stelle (Hier finden Sie die aktuelle [Entgelttabelle](#)) zzgl. Jahressonderzahlung
- für Beamte eine Besoldung bis Besoldungsgruppe A10/A11 (Hier finden Sie die aktuelle [Besoldungstabelle](#))
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- flexible Arbeitszeiten mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- einen sicheren Arbeitsplatz mit interessanten und vielfältigen Aufgaben
- Fortbildungen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)



Sie bringen mit

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnausbildung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstdienst
- gute Fachkenntnisse in den Bereichen Waldbau, Betriebswirtschaft, Forsttechnik und -technologie, Jagd, Waldschutz, Arbeitsschutz sowie Verkehrssicherheit
- Führerschein Klasse B
- gültiger Jagdschein
- gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst
- mindestens zweijährige Berufserfahrung im forstlichen Außendienst mit revierspezifischen Schwerpunkten oder mindestens zweijährige Berufserfahrung in der Forstverwaltung



Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Lebenslauf, Nachweise, Zeugnisse), insbesondere von Frauen, unter der oben genannten Kennziffer per E-Mail an sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de. Bitte fassen Sie die Anlagen in einer PDF-Datei (max. 10 MB) zusammen.

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Frau Beil (Personalsachbearbeiterin), Telefon 03501 542-418, zur Verfügung.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Personen berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Gehören Sie zu diesem Personenkreis, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen Nachweis bei.

Klicken Sie bitte hier für Hinweise zum [Datenschutz](#) und zur [sicheren elektronischen Kommunikation](#).



Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist das Immobilienunternehmen des Bundes, das die immobilienpolitischen Ziele der Bundesregierung unterstützt und für fast alle Bundesbehörden die notwendigen Flächen und Gebäude zur Verfügung stellt. Dementsprechend sind wir in ganz Deutschland mit über 7.000 Beschäftigten vertreten und kümmern uns um ein sehr breites und buntes Immobilienportfolio sowie die ökologische Nutzung und Pflege von Naturflächen des Bundes. Für diese vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben suchen wir innovative Köpfe, die nachhaltig denken und handeln.

Dabei betreut unser Geschäftsbereich Bundesforst als umfassender Umweltdienstleister Wald-, Offenland- und Gewässerflächen mit einer einzigartigen Naturausstattung von der Küste bis zu den Alpen. In den Bundesforstbetrieben sorgen wir außerdem dafür, dass die Anforderungen der militärischen Nutzung mit den Belangen eines nachhaltigen und umweltverträglichen Geländemanagements vereinbart werden oder die Flächen des Nationalen Naturerbes entsprechend der jeweiligen naturschutzfachlichen Zielsetzungen entwickelt werden.

Dafür brauchen wir Sie! Machen Sie mit uns BImA!

Wir suchen für den Geschäftsbereich Bundesforst bundesweit

Beschäftigte für den Bundesforst in forstlichen Funktionen (w/m/d)

(E 10 - E 12 TVöD Bund)



Momentan stehen folgende Stellen zur Besetzung zur Verfügung:

- Drei Sachbearbeitungen im forstlichen Gutachterdienst
 - Bundesforstbetrieb Hohenfels am Standort Nürnberg(MCHF 0403) - befristet für zwei Jahre, E 10 TVöD Bund -
 - Bundesforstbetrieb Hohenfels am Standort Nürnberg(MCHF 0401) - unbefristet, E 11 TVöD Bund
 - Bundesforstbetrieb Rhein-Mosel am Standort Baumholder (KORM 0401) - unbefristet, E 10 TVöD Bund -

- Vier Sachbearbeitungen im Servicebereich
 - Bundesforstbetrieb Lüneburger Heide am Standort Lohheide (MDLH 1000) - unbefristet, E 12 zzgl. Zulage TVöD Bund bzw. A 13g BBesG -
 - Bundesforstbetrieb Schwarzenborn am Standort Oberaula (KOSB 1001) - unbefristet, E 11 TVöD Bund -
 - Bundesforstbetrieb Trave am Standort Mölln (ROTR 1002) - unbefristet, E 11 TVöD Bund -
 - Bundesforstbetrieb Mittelelbe am Standort Bad Dübén (MDME 1002) - unbefristet, E 10 TVöD Bund -

- Zwei Sachbearbeitungen in der Forsteinrichtung im Bereich Süd der Zentrale Bundesforst am Standort Amberg
 - unbefristet, E 10 TVöD Bund - (ZEBF 5531)

 - unbefristet, E 11 TVöD Bund - (ZEBF 5551)

- Sachbearbeitung im Holzverkauf der Zentrale Bundesforst am Standort Berlin (ZEBF 3302) - unbefristet, E 11 TVöD Bund -

- Revierleitung für das Forstrevier Zervelin & KeyUser SAP (30%) im Bundesforstbetrieb Havel-Oder-Spree am Standort Prenzlau (PDHO 3010) - unbefristet, E 11 TVöD Bund -

Kennzahlen zum Revier:



- Gesamtfläche: 2.067 ha
 - Forstbetriebsfläche: 1.704,4 ha
 - Anzahl der Kund*innen/Nutzer*innen: 6 (darunter WWF bis 2032, WSA, BMVg, Geschäftsliegenschaften der BImA)
 - Anzahl Liegenschaften: 17
 - Baumartenverteilung: ca. 64 % Kiefer, ca. 9 % Buche, ca. 7 % Eiche, sonstige 20 %
-
- Sachbearbeitung Nationales Naturerbe im Bereich der Zentrale Bundesforst am Standort Hannover (ZEBF 2201) - unbefristet, E 11 TVöD Bund –
 - Sachbearbeitung im grünen Liegenschaftsmanagement im Bundesforstbetrieb Rhein-Weser am Standort Münster (DORW 0102) - unbefristet, E 10 TVöD Bund –
 - Forstbetriebsassistent im Bundesforstbetrieb Grafenwöhr am Standort Vilseck (MCGW 0001) - unbefristet, E 10 TVöD Bund –
 - Forstbetriebsassistent im Bundesforstbetrieb Trave am Standort Mölln (ROTR 0002) - befristet bis März 2028, E 10 TVöD Bund Bund –

Auf den Arbeitsplätzen können Dienstreisen im gesamten Bundesgebiet anfallen.

Weitere Informationen zu unseren Aufgaben erhalten Sie auch über folgenden Link:

<https://cdn0.scrvt.com/8a7fb8c945e2d564ea89e3facb7da507/34db90068c7ae70a/bb2d0237c6b0/Aufgaben-bei-Bundesforst.pdf>

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/Diplom-FH) der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft

Fachkompetenzen:



- Zum Einstellungszeitpunkt mind. ein Jahr einschlägige Berufserfahrung (z.B. Trainee, Anwärterdienst) ist von Vorteil
- Eigeninitiative, Engagement, Kreativität und Flexibilität
- Teamfähigkeit und kundenorientiertes Verhalten
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten sowie die Fähigkeit, (schwierige) Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen
- Zuverlässigkeit sowie ein freundliches und verbindliches Auftreten
- Auf den Arbeitsplätzen können Dienstreisen im gesamten Bundesgebiet anfallen
- Fahrerlaubnis Klasse B
- Jagdschein

Was bieten wir?

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Arbeitszeitgestaltung
- Mobiles Arbeiten inkl. Ausstattung für mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Urlaub
- Betriebliche Altersversorgung
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie umfangreiche Fortbildungsangebote
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Zuschuss zum DeutschlandJobticket (DJT)
- Möglichkeit der Anmietung einer Wohnung aus dem Bestand der Wohnungsfürsorge des Bundes

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis zum 18.06.2025 über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter der Stellenangebots-ID 1306818. Die Auswahlgespräche finden voraussichtlich in der 31. Kalenderwoche statt.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Sentürk unter der Telefonnummer (0228) 37787-272 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Bordin und Frau Büldge unter der Telefonnummer (0228) 37787-511.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BIeA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz vorrangig berücksichtigt. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein. Im Rahmen des Bundesgleichstellungsgesetzes ist die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben bestrebt, den Anteil der Frauen – insbesondere auf höherwertigen Dienstposten/Arbeitsplätzen – zu erhöhen und fordert deshalb Frauen besonders zu Bewerbungen auf.

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt, ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen. Sofern Sie im Ausland einen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Gleichwertigkeit des Abschlusses bei. Informationen zur Anerkennung internationaler Abschlüsse finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

INTERAMT Angebots-ID	1306818
Kennung für Bewerbungen	BFF0725
Stellenbezeichnung	Beschäftigte des gehobenen Forstdienstes (bundesweit) in in forstlichen Funktionen (w/m/d)
Behörde	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Homepage	https://www.bundesimmobilien.de/
Einsatzort Straße	Ellerstraße 56
Einsatzort PLZ / Ort	53119 Bonn
Dienstort	Hybrid
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer



Besoldung / Entgelt	TVöD-Bund E 10 - TVöD-Bund E 12
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	18.06.2025
Ansprechpartner	Frau Damla Sentürk Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Telefonnummer	+49 228 37787-272
Weiterer Ansprechpartner	Herr Daniela Büldge Bundesanstalt für Immobilienaufgaben 53119 Bonn
Telefonnummer	+49 228 37787-511
Angeklickt Gesamt	0
Angeklickt Eigene Beh.	0
Angeklickt Public	0
Bewerbungen gesamt	0
davon männliche Bewerber	0
davon weibliche Bewerber	0
davon diverse Bewerber	0
davon ohne Angabe	0
davon ohne Zuordnung	0
Bewerber mit Behinderung	0
nach Entanonymisierung verfügbar	0



Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist das Immobilienunternehmen des Bundes, das die immobilienpolitischen Ziele der Bundesregierung unterstützt und für fast alle Bundesbehörden die notwendigen Flächen und Gebäude zur Verfügung stellt. Dementsprechend sind wir in ganz Deutschland mit über 7.000 Beschäftigten vertreten und kümmern uns um ein sehr breites und buntes Immobilienportfolio sowie die ökologische Nutzung und Pflege von Naturflächen des Bundes. Für diese vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben suchen wir innovative Köpfe, die nachhaltig denken und handeln.

Dafür brauchen wir Sie! Machen Sie mit uns BImA!

Wir suchen für den Geschäftsbereich Bundesforst bundesweit

Beschäftigte für den Bundesforst in naturschutzfachlichen Funktionen (w/m/d)

Bundesforst betreut als umfassender Umweltdienstleister Wald-, Offenland- und Gewässerflächen mit einer einzigartigen Naturlandschaftsausstattung von der Küste bis zu den Alpen. Um die vielfältigen und interessanten Aufgaben im Naturschutz und der Landschaftspflege fachkundig und effizient erfüllen zu können, gibt es in jedem der 17 Bundesforstbetriebe einen eigenen Funktionsbereich Naturschutz und in der Zentrale Bundesforst in Bonn eine eigene Naturschutzabteilung. In den Bundesforstbetrieben unterstützen und beraten die Naturschutzfachleute mit unterschiedlichen Fachausbildungen die vor Ort tätigen Kollegen/Kolleginnen bei allen naturschutzrelevanten Fragestellungen wie z.B. der Berücksichtigung von Artenschutzbelangen bei der forstlichen Geländebetreuung.



Momentan stehen folgende Stellen zur Besetzung zur Verfügung:

- Sachbearbeitung Naturschutz im Bereich Blaues Band Deutschland & Artenschutz im Bundesforstbetrieb Nördliches Sachsen-Anhalt am Standort Burgstall (MDNA 0202)

- unbefristet, E 10 TVöD Bund -

- Sachbearbeitung Naturschutz im Bundesforstbetrieb Vorpommern-Strelitz am Standort Ueckermünde (ROVS 0201)

- unbefristet, E 11 TVöD Bund -

- Sachbearbeitung Naturschutz im Bundesforstbetrieb Rhein-Weser am Standort Münster (DORW 0202)

- unbefristet, E 10 TVöD Bund -

- Sachbearbeitung Naturschutz/ Kompensationsmaßnahmen im Bundesforstbetrieb Hohenfels am Standort Schmidmühlen (MCHF 0203)

- unbefristet, E 10 TVöD Bund -

- Sachbearbeitung Naturschutz/ Kompensationsmaßnahmen im Bundesforstbetrieb Grafenwöhr am Standort Vilseck (MCGW 0202)

- unbefristet, E 10 TVöD Bund -

Auf den Arbeitsplätzen können Dienstreisen im gesamten Bundesgebiet anfallen.

Weitere Informationen zu unseren Aufgaben erhalten Sie auch über folgenden Link:

<https://cdn0.scrvt.com/8a7fb8c945e2d564ea89e3facb7da507/34db90068c7ae70a/bb2d0237c6b0/Aufgaben-bei-Bundesforst.pdf>



Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/Diplom-FH) der Fachrichtung Naturschutz, Landschaftspflege, Landschaftsökologie Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft oder vergleichbare Qualifikation

Fachkompetenzen:

- Zum Einstellungszeitpunkt mind. ein Jahr einschlägige Berufserfahrung (z.B. Trainee, Anwärterdienst) ist von Vorteil
- Eigeninitiative, Engagement, Kreativität und Flexibilität
- Teamfähigkeit und kundenorientiertes Verhalten
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten sowie die Fähigkeit, (schwierige) Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen
- Zuverlässigkeit sowie ein freundliches und verbindliches Auftreten
- Fahrerlaubnis Klasse B

Was bieten wir?

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Arbeitszeitgestaltung
- Mobiles Arbeiten inkl. Ausstattung für mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Urlaub
- Betriebliche Altersversorgung
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie umfangreiche Fortbildungsangebote
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Zuschuss zum DeutschlandJobticket (DJT)
- Möglichkeit der Anmietung einer Wohnung aus dem Bestand der Wohnungsfürsorge des Bundes

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis zum 18.06.2025 über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter der Stellenangebots-ID 1306837. Die Auswahlgespräche finden voraussichtlich in der 28.



Kalenderwoche statt.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Sentürk unter der Telefonnummer (0228) 37787-272 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Bordin und Frau Büldge unter der Telefonnummer (0228) 37787-511.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BI mA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz vorrangig berücksichtigt. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein. Im Rahmen des Bundesgleichstellungsgesetzes ist die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben bestrebt, den Anteil der Frauen – insbesondere auf höherwertigen Dienstposten/Arbeitsplätzen – zu erhöhen und fordert deshalb Frauen besonders zu Bewerbungen auf.

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt, ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen. Sofern Sie im Ausland einen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Gleichwertigkeit des Abschlusses bei. Informationen zur Anerkennung internationaler Abschlüsse finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

INTERAMT Angebots-ID	1306837
Kennung für Bewerbungen	BFN0725



Stellenbezeichnung	Beschäftigte des gehobenen Forstdienstes (bundesweit) in naturschutzfachlichen Funktionen (w/m/d)
Behörde	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Homepage	https://www.bundesimmobilien.de/
Einsatzort Straße	Ellerstraße 56
Einsatzort PLZ / Ort	53119 Bonn
Dienstort	Hybrid
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-Bund E 10 - TVöD-Bund E 11
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	18.06.2025
Ansprechpartner	Frau Damla Sentürk Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Telefonnummer	+49 228 37787-272
Weiterer Ansprechpartner	Herr Daniela Büldge Bundesanstalt für Immobilienaufgaben 53119 Bonn
Telefonnummer	+49 228 37787-511
Angeklickt Gesamt	0
Angeklickt Eigene Beh.	0
Angeklickt Public	0
Bewerbungen gesamt	0
davon männliche Bewerber	0
davon weibliche Bewerber	0
davon diverse Bewerber	0



davon ohne Angabe	0
davon ohne Zuordnung	0
Bewerber mit Behinderung	0
nach Entanonymisierung verfügbar	0



Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt (FVA) ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald. Sie ist dem Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg (MLR) zugeordnet.

Gesetzlicher Auftrag der FVA ist es, durch anwendungsorientierte Forschung in allen waldbezogenen Belangen zur Sicherung einer nachhaltigen Waldbewirtschaftung auf wissenschaftlicher Basis beizutragen.

Mit einem interdisziplinären Team aus über dreihundert Beschäftigten greift die FVA praktische Fragen von Forstbetrieben ebenso auf wie Themen des Artenschutzes, der Walderhaltung oder des Konfliktmanagements in Erholungswäldern.

Bei der Abteilung Waldwachstum sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Freiburg 1,5 Stellen als

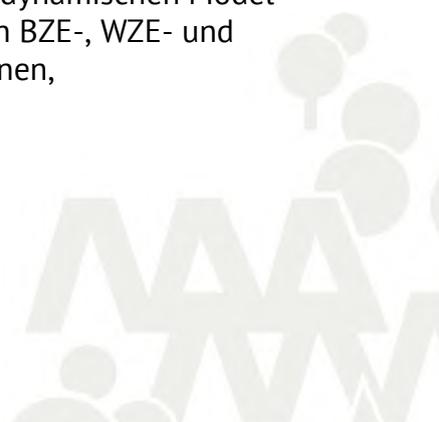
Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (w/m/d)

für bundesweit vergleichende Auswertungen des aus Mitteln der Fachagentur für Nachwachsende Rohstoffe - Waldklimafonds der Bundesregierung finanzierten Projekts „MultiRiskSuit“ befristet bis 31.10.2027 zu besetzen. Die Befristung erfolgt nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Die stelleninhabenden Personen werden in einem Projekt-Team mit mehreren Personen tätig sein.

Im Projekt „MultiRiskSuit“ werden klimawandelbedingte Mortalitäts- und Wachstumstrends erarbeitet und als Grundlage für bundesweit vergleichende Baumarteneignungsbeurteilungen zusammengestellt. Diese dienen als Grundlage für die Anpassung der Wälder an den Klimawandel und werden für heute wichtige Baumarten erarbeitet (Fichte, Kiefer, Europäische Lärche, Douglasie, Tanne, Buche, Trauben- und Stieleiche, Birke, Bergahorn, Hainbuche, Roteiche). Hierfür werden existierende Verfahren zur Baumarteneignungsbeurteilung aus allen Bundesländern zusammengestellt und verglichen. Entsprechend ergibt sich eine Pluralität der Eignungseinstufungen in den Ländern, die die Grundlage für die angestrebten Verbesserungen darstellen. Im Projekt sind forstliche Forschungseinheiten aller Flächenbundesländer vertreten.

Aufgaben

- Auf Bundesebene einheitliche, systematische Auswertung der klimadynamischen Modellierungsergebnisse und der Baumarteneignungseinstufungen an den BZE-, WZE- und BWI-Punkten sowie den im Projekt definierten Nachbarschaftsregionen,



- Bilanzierung aller in den Teilprojekten modellierten Zielgrößen und aller Baumarteneignungskategorien nach Länderansätzen:
 - für den heutigen Zustand und zukünftige Zustände für die Szenarien RCP4.5 und RCP8.5
- Statistische Ursachenanalyse der Unterschiede zwischen den verschiedenen Ansätzen

Anforderungen

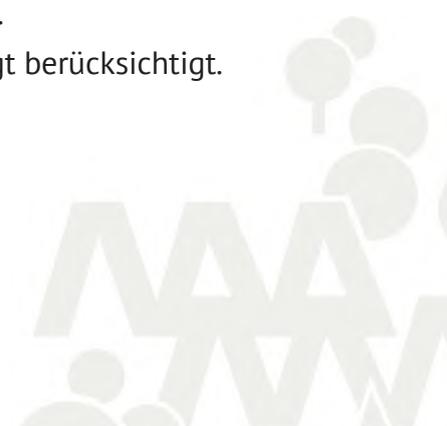
- Ein abgeschlossenes Studium in Forst- und Umweltwissenschaften, Informatik, Biologie oder eines vergleichbaren Studiengangs mit Diplom- oder Masterabschluss (Universität) oder akkreditiertem Masterabschluss (Hochschule, die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber nachzuweisen)
- Sehr gute Statistikkenntnisse (Verteilungen, Skalierung von Variablen)
- Erfahrung mit einem Statistikauswertungsprogramm, vorzugsweise R
- Modelliererfahrung mit zumindest einem Modelltypus im thematischen Kontext von Waldökosystemen: empirisch-statistische Regressionsmodelle, physiologische, Prozessmodelle, Data Mining, Klassifikationsmodelle oder Vergleichbare
- Erfahrung in der Beurteilung der Modellgüte (Modellevaluierung, Abweichungsanalysen)
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten, nachgewiesen durch wissenschaftliche Publikationen
- Nachgewiesene sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit in Deutsch

Von Vorteil sind

- Erfolgreich abgeschlossene Promotion in einem naturwissenschaftlichen Fach, idealerweise mit Bezug zu Baumartenwahl, Baumarteneignungsbeurteilung oder Klimawandel in Wäldern
- Kenntnisse waldbaulicher Behandlungssysteme und Programme der Bundesländer

Unser Angebot

- Bezahlung nach Entgeltgruppe 13 TV-L (Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder)
- Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist der FVA ein besonderes Anliegen. Neben flexiblen Arbeitszeiten und Homeoffice verfügt die FVA über eine waldpädagogisch ausgerichtete Kindertagesstätte.
- Ihre Mobilität unterstützen wir mit dem JobTicket BW und JobBike BW.
- Die FVA strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich bis zum **20.06.2025** online über unser [Bewerbungsportal](#).

Ihre Unterlagen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet bzw. gelöscht.

Ansprechpersonen

Axel Albrecht (stellv. Abteilungsleitung)

Tel. 0761 4018-751

axel.albrecht@forst.bwl.de

PD Dr. Norbert Kühl (Projektkoordinator)

Tel.: 0761- 4018-759

norbert.kuehl@forst.bwl.de



Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

Leiter/in (m/w/d) der Geschäftsstelle Neuenkirchen

im Forstamt Nordheide-Heidmark des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft am Standort Neuenkirchen

zum 01.07.2025 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt unbefristet und in Vollzeit (39,8 Stunden/Woche).

Unser Stellenprofil

Das Forstamt Nordheide-Heidmark, mit der Geschäftsstelle Neuenkirchen als funktional-regionale Einheit, umfasst ca. 170.000 Hektar Privat- und Körperschaftswald mit ca. 14.200 Waldbesitzenden. Davon sind 10.000 Waldbesitzende in 16 Forstwirtschaftlichen Zusammenschlüssen organisiert. Das Forstamt ist für 10 Landkreise zuständig.

Die Aufgabe der Geschäftsstellenleitung beinhaltet insbesondere

- Leitung der Geschäftsstelle mit derzeit 24 Mitarbeitenden
- forstfachliche Beratung und Betreuung der regionalen Forstwirtschaftlichen Zusammenschlüsse sowie die Weiterentwicklung der Zusammenarbeit mit der Landwirtschaftskammer Niedersachsen
- Haushalts- und Budgetplanung, Controlling
- Abwesenheitsvertretung der Leitung des Forstamtes Nordheide-Heidmark
- definierte Dienstleistungen mit regionaler Verantwortung im Auftrag der Forstamtsleitung

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Unser Angebot:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

Ihre fachliche Qualifikation:

- abgeschlossenes Studium des Studienganges Forstwissenschaften als Master of Science bzw. der Abschluss als Diplom-Forstwirt/in (Uni) oder ein vergleichbarer Abschluss, möglichst verbunden mit einer Laufbahnbefähigung für das 2. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den höheren Forstdienst)
- gute EDV-Kenntnisse (insb. MS Office und GIS-Anwendungen)
- Besitz des Führerscheins der Klasse B
- Besitz des Jagdscheins

Besondere Fähigkeiten und Kenntnisse:

- wirtschaftliches Denken und Handeln
- gutes Organisations- und Kommunikationsvermögen
- hohes Maß an Eigeninitiative

Berufliche Erfahrungen in einer Führungsfunktion sind von Vorteil.

Für die Tätigkeit wird die Wahrnehmung von dienstlichen Terminen am Abend im gesamten Bereich des Forstamtes vorausgesetzt.

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind willkommen.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

Bewerbungsfrist und Kontaktdaten

Ende der Bewerbungsfrist: 16.06.2025

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Rudolf Alteheld, Leiter des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft

Telefon: 0511 3665-1433

Email: rudolf.alteheld@lwk-niedersachsen.de

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal

Telefon: 0441 801-129

Email: johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht berücksichtigt werden.

Jetzt bewerben

Zum LWK-Karriereportal

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d) Abteilung Informationstechnologie/Fernerkundung

Besetzung zum nächstmöglichen Termin, in Vollzeit oder Teilzeit, Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L

Als zentrale Stelle für Fernerkundungsfragen in der Bayerischen Forstverwaltung ist die LWF stets am Puls aktueller technologischer Entwicklungen. Die Abteilung Informationstechnologie unterstützt und initiiert Projekte an der LWF durch Nutzung von Fernerkundungsdaten und beteiligt sich an Fernerkundungsprojekten mit externen Partnern. Zudem versorgt sie die Ämter für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten mit fernerkundungsbasierten Services, Auswertungen und Analysen.

Ihre Aufgaben:

- Aufbereitung und Auswertung von flugzeug-, satellitengestützten und UAV-basierten Fernerkundungsdaten wie z.B. Sentinel-2 Daten, Luftbilddaten, LIDAR
- Entwicklung und Erstellung von regionalen als auch bayernweiten Fernerkundungsprodukten
- 3D-Luftbildinterpretation im Rahmen der Forschung
- Beteiligung an der Ausarbeitung von Forschungsanträgen
- Durchführung von wissenschaftlichen Studien
- Erstellung von Projektberichten inklusive Haushaltsabwicklung sowie Anfertigung von Veröffentlichungen und Präsentation der Ergebnisse auf Tagungen und Veranstaltungen
- Beratung von forstlichen Forschungsprojekten mit Fernerkundungsbezug
- Leitung und Koordination von Forschungsprojekten sowie Betreuung von Projektmitarbeitern/-innen und Hilfskräften

Voraussetzungen:

- Hochschulabschluss (Master/Diplom (Univ.)) im Bereich Forstwissenschaften, Umwelt- oder Geowissenschaften oder vergleichbarer Studiengänge mit Schwerpunkt auf Fernerkundung und Photogrammetrie
- Einschlägige Berufserfahrung in der Auswertung von Fernerkundungsdaten
- Erfahrung in der Durchführung wissenschaftlicher Studien mit flugzeug-, satelliten- und UAV-gestützten Fernerkundungsdaten im Bereich Vegetationsanalyse mit nachgewiesener Publikationstätigkeit
- Fundierte Kenntnisse mit KI-Methoden (klassisches maschinelles Lernen und Deep Learning)
- Erfahrungen in der digitalen 3D-Stereo-Luftbildinterpretation (idealerweise mit Forstbezug)
- Fundierte praxisbewährte Kenntnisse in R oder Python
- Sehr gute ArcGIS Pro Kenntnisse
- Von Vorteil sind Erfahrungen mit der Software Summit Evolution, LAStools und SURE
- Erfahrung im Projektmanagement
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Selbstständigkeit und Teamfähigkeit

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2511

richten Sie bis spätestens 23.06.2025 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF