



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 18 - 2025

vom 05.05.2025

39 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der
Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der **Fakultät Umweltwissenschaften, Fachrichtung Forstwissenschaften, Institut für Waldbau und Waldschutz**, ist an der **Professur für Waldbau**, vorbehaltlich vorhandener Mittel, zum **01.07.2025** eine Stelle als

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d)
(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

mit 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit bis zum 30.06.2028 (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG) zu besetzen. Die Stelle soll mit der Anfertigung einer Doktorarbeit verbunden werden. Abhängig von den erbrachten Leistungen und der Mittelverfügbarkeit, ist eine Verlängerung der Stelle möglich.

Aufgaben:

- Die Tätigkeit umfasst wiss. Forschungsaktivitäten im EU-Projekt „The potential of pioneer forests for climate adaptation and mitigation“ (RECLAIM) und im DBU Projekt „Pflanz- und Saatverfahren für Pionierbaumarten zur effizienten Wiederbewaldung großer Störungsflächen“ (PiWi).
- Dazu gehören weiterhin die Aufarbeitung der Literatur zur Ökologie und Bewirtschaftung von Pionier- und Zielbaumarten sowie die Identifikation geeigneter Versuchsflächen.
- Sie übernehmen die Koordination der Versuchseinrichtung mit Praxispartnern und die wiss. Auswertung der gewonnenen Daten. Die Ziele der Auswertung beinhalten die Ableitung waldbaulicher Maßnahmen zur Etablierung von Vorwäldern, die Erstellung einer Kosten-Nutzen Aufstellung für Saat- und Pflanzverfahren in Vorwäldern, die Erfassung des Verjüngungserfolgs von Zielbaumarten in Vorwäldern und die Ermittlung der Kohlenstoffdynamik von Vorwäldern nach großen Kalamitäten.
- Sie präsentieren die Forschungsergebnisse auf Tagungen und verfassen wiss. Publikationen in hochrangigen und renommierten internationalen Fachjournalen.

Voraussetzungen:

- wiss. Hochschulabschluss in Forstwissenschaften oder einer ähnlich geeigneten, fachnahen Disziplin
- Bereitschaft für längere Dienstreisen zum Zweck der Feldaufnahmen auf den Probeflächen
- Bereitschaft für Reisen zu Konferenzen innerhalb und außerhalb Deutschlands
- Teamfähigkeit und organisatorische Fähigkeiten
- Forschungserfahrung auf dem Gebiet Waldbau oder Walddynamik erwünscht

Wir bieten:

- eine interessante Forschungsaufgabe in einem qualifizierten, aufgeschlossenen Team
- ein internationales Forschungsnetzwerk
- persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten, u. a. durch Promovendus und weitere TUD-interne Weiterbildungsangebote
- 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr innerhalb einer 5-Tage-Woche
- Zusatzversorgung bei der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL)

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen (CV, Publikationsliste, Motivationsschreiben, Zeugnisse, ggf. Berufserfahrung) bis zum **13.05.2025** (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) an: **TU Dresden, Professur für Waldbau, Herrn Prof. Dr. Dominik Thom, Pienner Str. 8, 01737 Tharandt** oder über das SecureMail Portal der TU Dresden <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an dominik.thom@tu-dresden.de. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.



Wir suchen **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet in Vollzeit für unseren Betrieb für Stadtgrün, Abfallwirtschaft und Straßenreinigung, Abteilung Stadtgrün eine*n

Mitarbeiter*in in der Forstwirtschaft

Ihre Vorteile:

- Sicherer Arbeitsplatz mit fester Bezahlung in EG 5 TVöD, 30 Tage Urlaub, Weihnachtsgeld, Prämien, zusätzlich freie Tage mit Arbeitsentgelt
- Standortsicherheit in zentraler Lage, VGN-Firmenabo und Zuschuss zum ÖPNV
- Geregelte Arbeitszeiten und Arbeitszeitausgleich bei Mehrarbeit
- Sehr gut strukturierter Arbeitsplatz mit fester Aufgabenverteilung und hochwertiger Arbeitskleidung sowie Ausstattung
- Aufstiegsmöglichkeiten und steigendes Gehalt mit zunehmenden Dienstjahren

Ihre Aufgaben:

- Motormanuelle Holzernte
- Erneuerung und Begründung von Waldbeständen
- Pflege und Schutz von Waldbeständen, Biotopen und Gewässern
- Bedienen von forsttechnischen Maschinen, Geräten und Systemen
- Bau und Unterhaltung von Waldwegen und Naherholungseinrichtungen

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt*in
- Führerschein der Klasse B (**bitte Nachweis beilegen**)
- Führerschein der Klasse BE bzw. die Bereitschaft diesen während der Tätigkeit zu erwerben (**bitte Nachweis beilegen**)
- Rechtliche Kenntnisse des Wald- und Naturschutzgesetzes
- Mentale und körperliche Belastbarkeit sowie Schwindelfreiheit und die Bereitschaft, von der Hubarbeitsbühne zu arbeiten
- Bereitschaft, die Arbeitszeit auch außerhalb der üblichen Geschäftszeiten einzubringen

Bewerbungsfrist: 28.05.2025

Wo: [Bewerben Sie sich hier!](#)

Kennziffer: *_000328

Weitere Infos: [erlangen.de/karriere](https://www.erlangen.de/karriere)

Kontakt: Herr Beyer, Tel. 09131 86-2073, und Herr Kintopp, Tel. 09131 86-2059

Lust auf mehr: [Hier finden Sie ein Video!](#)

Wir sehen Vielfalt als Bereicherung und setzen uns für Chancengleichheit ein. Grundsätzlich sind alle Stellen teilzeitfähig. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Für mich. Für uns. Für Erlangen.



Werden Sie Teil unseres Teams!

Wir sind ein einzigartiger Arbeitgeber: Kulturförderung, Denkmal- und Naturschutz, Immobilien- und Forstwirtschaft – die Aufgaben des Landesverbandes Lippe sind vielfältig.

Wir halten 900 Jahre lippische Geschichte lebendig und schreiben sie zum Wohle der Bürgerinnen und Bürger fort.

Wir sind Vordenker der digitalen Transformation im öffentlichen Bereich und nutzen diese Chancen gewinnbringend zur Erreichung unserer Ziele.

Wollen Sie das auch? Dann lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft gestalten!

Der Landesverband Lippe sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Mitarbeiter/in (m/w/d)

für

die Betreuung raum- und liegenschaftsbezogener Fachinformationssysteme in der Infrastruktur- und Forstabteilung sowie der Bodendenkmalpflege.

Ihre Aufgaben:

- Betreuung der eingesetzten raum- und liegenschaftsbezogenen Fachsoftware: Umfassende Verantwortung für die reibungslose, bedarfsangepasste und fachlich korrekte Funktionsfähigkeit der Fachsoftware zur Sicherung der wirtschaftlichen Betriebsführung der Forst- und Infrastrukturabteilung sowie der Bodendenkmalpflege
- Selbstständige laufende Bereitstellung und Pflege abteilungsübergreifender Grundlagendaten
- Betreuung der Anwender und aktive Unterstützung bei der Analyse raumbezogener Fragestellungen
- Analyse und Optimierung der eingesetzten Fachsoftware und der damit verbundenen Betriebsabläufe der Forst- und der Infrastrukturabteilung sowie der Bodendenkmalpflege
- Auswahl und Einführung ggfs. geeigneter neuer Fachsoftware zur Verbesserung der Betriebsabläufe.

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Uni/FH) in den Bereichen Geographie, Landschaftspflege, Forst-/Landwirtschaft, Geoinformatik oder vergleichbar mit deutlichem Bezug zu raum- und liegenschaftsbezogenem Wirtschaften und entsprechende vertiefte Fähigkeiten in der Anwendung von raum- und liegenschaftsbezogener Fachsoftware bzw. vergleichbare Kenntnisse/Erfahrungen/Fähigkeiten
- Sicherer Umgang mit geographischen Informationssystemen - insbesondere QGIS -und Standard-Software im Bereich MS-Office
- Ausgeprägtes betriebswirtschaftliches Denken

- Hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Belastbarkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Hohe Kommunikationsfähigkeit und Freude im Umgang mit Menschen sowie Teamfähigkeit und Konfliktlösungskompetenz
- Führerschein Klasse B
- Überdurchschnittliches Engagement und hohes Maß an Eigeninitiative.

Unser Angebot:

- Eine unbefristete, interessante, vielfältige und herausfordernde Festanstellung (Arbeitszeit 39,83 W.-Std.) bei einem einzigartigen und einmaligen Kulturträger
- Individuelles Onboarding und gute Fortbildungsmöglichkeiten
- Spannende Aufgaben in einem hochmotivierten Team
- Ein abwechslungsreiches, vielseitiges Aufgabenfeld mit Gestaltungsmöglichkeiten und Entscheidungsspielraum
- Eine weiterbildungsfreundliche Umgebung
- Eine attraktive Altersversorgung bei der VBL
- Verschiedene Gesundheitsmaßnahmen
- 30 Urlaubstage, tarifliche Sonderurlaubstage sowie zusätzlichen Urlaub am 24.12. und 31.12.
- Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld)
- Auf das Arbeitsverhältnis finden die Vorschriften des Tarifvertrages der Länder (TV-L) Anwendung. Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe EG 11.

Wir sind eine moderne und familienfreundliche Verwaltung. Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Vereinbarkeit von beruflichem Engagement und familiären Aufgaben. Familienfreundlichkeit ist für uns nicht nur eine soziale Verantwortung, sondern auch eine nachhaltige Zukunftsinvestition, von der wir und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichermaßen profitieren.

Angesichts der beim Landesverband Lippe angestrebten Chancengleichheit in allen Bereichen des Berufslebens sind Bewerbungen von Personen jeden Geschlechts gleichermaßen erwünscht. Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch - Neuntes Buch (SGB IX) -, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Ist Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **09.06.2025** an:
personal@landesverband-lippe.de

Für Rückfragen stehen Ihnen die kommissarische Leiterin der Forstabteilung, Susanne Hoffmann, unter der Rufnummer 05234/20682-10, oder der Leiter der Infrastrukturabteilung, Arne Brand, unter der Rufnummer 05261/2502-60, zur Verfügung.

Bei einer Bewerbung per E-Mail bitten wir Sie, darauf zu achten, dass Sie nur eine pdf-Datei an die E-Mail anhängen. Bitte ordnen Sie diese in der Reihenfolge Anschreiben, Lebenslauf und relevante Zeugnisse. Alternativ können Sie Ihre schriftliche Bewerbung an folgende Adresse senden:

Landesverband Lippe, Fachbereichsleiter Personal & Organisation, Herrn Andreas Tewes, Schlossstr. 18, 32657 Lemgo.

Bitte beachten Sie, dass wir uns zugesandte Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden können. Bitte reichen Sie deshalb nur Kopien und keine Mappen ein. Die Kopien werden nach dem vollständigen Abschluss des Verfahrens vernichtet. Vielen Dank für Ihr Verständnis.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Tübingen, den 30.04.2025

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet bis 30.11.2027, für den **Forstbezirk 907 Östliche Alb** mit Dienstsitz in Königsbronn-Itzelberg

einen Funktionsmitarbeiter oder eine Funktionsmitarbeiterin (w/m/d) im Geschäftsbereich 3 Waldnaturschutz, Öffentlichkeitsarbeit, Waldpädagogik, Zertifizierung

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

Der Forstbezirk Östliche Alb (ca. 17.000 ha Betriebsfläche) liegt im Osten Baden-Württembergs in den Landkreisen Heidenheim und Ostalb. Er zeichnet sich aus durch große zusammenhängende Staatswälder mit einem fichtenreichen Nadelholzanteil von 42% und Buchenwäldern, in denen die Überführung zum Dauerwald auf ca. 3.000 ha eine große Rolle spielt. In der Nähe der Städte Aalen und Heidenheim ergeben sich besondere Herausforderungen für die Waldbewirtschaftung aufgrund der vielfältigen Nutzungsansprüche an den Wald. Der Forstbezirk bildet zusammen mit dem Stützpunkt Wental als große Forstwirt-Ausbildungsstelle, dem Forstlichen Bildungszentrum Königsbronn und dem Forstlichen Maschinenbetrieb eine Konzentration forstlicher Organisationseinheiten im Osten Baden-Württembergs. Besonderheiten des Waldnaturschutzes sind die vielen Waldstillgewässer (Hülben), Höhlenbäume und ihre Bewohner sowie die sauren Feuersteinlehm-Standorte mit ihrer besonderen Flora und Fauna. Für die Waldpädagogik gibt neben mehreren festen Veranstaltungsformaten das Waldklassenzimmer Eulennest mit einem Schulwald.

Der Stelleninhaber oder die Stelleninhaberin unterstützt den Geschäftsbereich 3 in den zentralen Aufgaben Waldnaturschutz, Waldpädagogik, Öffentlichkeitsarbeit und Zertifizierung. Bei Bedarf unterstützt der Stelleninhaber oder die Stelleninhaberin Projekte anderer Geschäftsbereiche und der Revierleitungen.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden.

Sie besitzen

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule)
- eine sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- eine hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- die Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- eine gültige Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- einen privateigenen PKW, den Sie bei Bedarf gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr einsetzen.

Wir bieten

- eine Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- ein Beschäftigungsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD-VKA)
- eine Vergütung bis Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes und aufgeschlossenes Team
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis spätestens **25.05.2025** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> (**Kennziffer 0897**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Dr. Untheim (Tel: 0162/1370646) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist die Immobiliendienstleisterin des Bundes, die die immobilienpolitischen Ziele der Bundesregierung unterstützt und für fast alle Bundesbehörden die notwendigen Flächen und Gebäude zur Verfügung stellt. Dementsprechend sind wir in ganz Deutschland mit über 7.000 Beschäftigten vertreten und kümmern uns um ein sehr breites und buntes Immobilienportfolio sowie die ökologische Nutzung und Pflege von Naturflächen des Bundes. Für diese vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben suchen wir innovative Köpfe, die nachhaltig denken und handeln.

Dabei betreut unser Geschäftsbereich Bundesforst als umfassender Umweltdienstleister Wald-, Offenland- und Gewässerflächen mit einer einzigartigen Naturausstattung von der Küste bis zu den Alpen. In den Bundesforstbetrieben sorgen wir außerdem dafür, dass die Anforderungen der militärischen Nutzung mit den Belangen eines nachhaltigen und umweltverträglichen Geländemanagements vereinbart werden oder die Flächen des Nationalen Kulturerbes entsprechend der jeweiligen naturschutzfachlichen Zielsetzungen entwickelt werden.

Dafür brauchen wir Sie! Machen Sie mit uns BImA!

Die Direktion Rostock sucht für den Bundesforstbetrieb Trave im Betriebsbereich Mecklenburg eine/n

Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d)

Kennung: ROTR 2000 42

Stellenangebots-ID: 1300019

Entgeltgruppe 5 TVöD Bund

Die Einstellung erfolgt unbefristet

Die Mitarbeit erfolgt in einer Waldarbeitsgruppe (WAG). Der WAG-Standort ist Dabel. Haupteinsatzraum sind bundeseigene Flächen zwischen Bad Doberan, Güstrow, Goldberg und Sternberg.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

Das Aufgabengebiet umfasst Standardtätigkeiten im Bereich Bestandsbegründung, Bestandspflege, Holzernte, dem Jagdbetrieb und sonstigen Betriebsarbeiten, u. a.

- Waldverjüngung- und -pflege, Waldbau
- Waldschutz, Natur- und Landschaftsschutz, Biotoppflege
- Verkehrssicherung
- Holzernte
- Allgemeine Betriebsarbeiten sowie Jagdbetrieb
- Unterstützung im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirtin/Forstwirt

Fachkompetenzen:

- Kenntnisse in der Zertifizierung mit PEFC
- Kenntnisse der forstrelevanten Rechtsnormen (z. B. Bundes- und Landeswaldgesetz, Bundes- und Landesnaturschutzgesetz, Arbeitsschutz- und -sicherheit in der Waldarbeit, Unfallverhütungsvorschriften)
- PC-Grundkenntnisse bzw. Bereitschaft, diese zu erwerben
- Kenntnisse im Umgang mit Kartenmaterial
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz ist wünschenswert



Weiteres:

- Gründliche, sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Gutes Organisationsgeschick
- Gute Auffassungsgabe
- Eigeninitiative und Fähigkeit zum kreativen und konzeptionellen Arbeiten
- Fähigkeit, auch bei erhöhtem Arbeitsaufkommen selbstständig, zielorientiert und sicher zu arbeiten
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Kunden-/adressatenorientiertes Verhalten
- Fähigkeit zum teamorientierten Handeln, Kritikfähigkeit
- Gutes Urteilsvermögen
- Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft zum Führen von Dienstkraftfahrzeugen
- Führerschein der Klasse BE (Anhänger) bzw. unabdingbare Bereitschaft, diesen innerhalb eines Jahres zu erwerben
- Bereitschaft zur Teilnahme an (ggf. mehrtägigen) Fortbildungen (u. a. "Verkehrssicherung")

Aus Fürsorgegründen wird die Bereitschaft erwartet, den Wohnsitz in die Nähe des Arbeitsortes zu legen.

Was bieten wir?

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Bezahlung gemäß Tarifvertrag TVöD-Wald-Bund
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL) und vermögenswirksame Leistungen
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Jahresurlaub
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Umfangreiches Fortbildungsangebot
- Zuschuss zum Deutschland-Jobticket
- Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben übernimmt bei erfolgreichem Erwerb des Führerscheins der Klasse BE die Kosten bis zu einer Höhe von max. 800,00 €

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bis zum 30.05.2025 online über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter Angabe der Stellenangebots-ID 1300019 oder per E-Mail.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Schütze unter der Telefonnummer (0381) 2529

3324 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Heckmann unter der Telefonnummer (04542) 85670 23.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BImA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen im Falle einer Unterrepräsentanz nach dem Bundesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Wir freuen uns über Bewerbungen von schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein.

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt, ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen.

Die Vorstellungsgespräche finden in der Regel am Hauptsitz der Direktion in Rostock statt.

INTERAMT Angebots-ID	1300019
Kennung für Bewerbungen	ROTR2000 42
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d)
Behörde	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Homepage	https://www.bundesimmobilien.de/



Einsatzort Straße	Bahnhofstraße 27
Einsatzort PLZ / Ort	19406 Dabel
Dienstort	Vor Ort
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-Bund E 5
Teilzeit / Vollzeit	Vollzeit
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	30.05.2025
Besetzung zum	nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Frau Ines Schütze Bundesanstalt für Immobilienaufgaben, Direktion Rostock Organisation und Personal
E-Mail	bewerbung-rostock@bundesimmobilien.de
Telefonnummer	+49 381 25293324
Angeklickt Gesamt	0
Angeklickt Eigene Beh.	0
Angeklickt Public	0
Bewerbungen gesamt	0
davon männliche Bewerber	0
davon weibliche Bewerber	0
davon diverse Bewerber	0
davon ohne Angabe	0
davon ohne Zuordnung	0
Bewerber mit Behinderung	0
nach Entanonymisierung verfügbar	0

Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist das Immobilienunternehmen des Bundes, das die immobilienpolitischen Ziele der Bundesregierung unterstützt und für fast alle Bundesbehörden die notwendigen Flächen und Gebäude zur Verfügung stellt. Dementsprechend sind wir in ganz Deutschland mit über 7.000 Beschäftigten vertreten und kümmern uns um ein sehr breites und buntes Immobilienportfolio sowie die ökologische Nutzung und Pflege von Naturflächen des Bundes. Für diese vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben suchen wir innovative Köpfe, die nachhaltig denken und handeln.

Dabei betreut unser Geschäftsbereich Bundesforst als umfassender Umweltdienstleister Wald-, Offenland- und Gewässerflächen mit einer einzigartigen Naturausstattung von der Küste bis zu den Alpen. In den Bundesforstbetrieben sorgen wir außerdem dafür, dass die Anforderungen der militärischen Nutzung mit den Belangen eines nachhaltigen und umweltverträglichen Geländemanagements vereinbart werden oder die Flächen des Nationalen Naturerbes entsprechend der jeweiligen naturschutzfachlichen Zielsetzungen entwickelt werden.

Dafür brauchen wir Sie! Machen Sie mit uns BImA!

Die Zentrale sucht für den Geschäftsbereich Bundesforst am Arbeitsort Berlin eine

Leitung des Fachgebietes Biologische Produktion (w/m/d)

Kennung: ZEBF3100

Stellenangebots-ID: 1277223

Entgeltgruppe 15 TVöD Bund

Die Einstellung erfolgt unbefristet.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Fachliche und personelle Leitung des Fachgebiets, sowie Steuerung von Aufgaben und Ressourcen
- Weiterentwicklung der Waldbaustrategie für die Sparte Bundesforst sowie der Konzepte für die Entwicklungssteuerung von Waldbeständen im Nationalen Naturerbe
- Entwicklung und Implementierung eines Konzeptes zum Verjüngungscontrolling
- Erarbeitung und Weiterentwicklung von Geschäftsanweisungen im Bereich der biologischen Produktion
- Koordination des Waldschutzes der Sparte Bundesforst sowie in der Zusammenarbeit mit den Ländern
- Forstfachliche Unterstützung in Fortbildungsangelegenheiten
- Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten im Bereich Jagd
- Erarbeitung von Stellungnahmen und Zuarbeiten für den Vorstand, die Spartenleitung und für Ministerien des Bundes und der Länder
- Vertretung der Sparte Bundesforst in Fachgremien

Wir arbeiten mobil und flexibel. Gleichwohl fallen auf dem Dienstposten/Arbeitsplatz gelegentlich Dienstreisen, auch im gesamten Bundesgebiet, an. Diese Dienstreisen werden grundsätzlich mit ausreichend zeitlichem Vorlauf geplant, sodass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewährleistet ist.

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom (Uni) / Master) der Fachrichtung Forstwissenschaft

Fachkompetenzen:

- Zum Besetzungszeitpunkt mind. zwei Jahre schlagige Berufserfahrung im höheren Dienst
- Praktische Erfahrungen im Forstbetriebsdienst
- Fundiertes Wissen in den Bereichen Waldbau, Waldökologie, Waldschutz und Standorterkundung
- Kenntnisse in der Umsetzung wissenschaftlicher Grundlagen in konzeptionelle Handlungsstrategien
- Kenntnisse der gesetzlichen Grundlagen und Verordnungen sowie der einschlägigen Arbeitsgrundlagen für den Aufgabenbereich z.B. Waldgesetze der Länder und des Bundes,

Bundesnaturschutzgesetz, Waldbaurichtlinien, Bundes- und Landesjagdgesetze , Gesetze und Verordnungen zum Pflanzenschutz auf Bundes- und Landesebene

Weiteres:

- Ausgeprägtes Planungs- und Organisationsvermögen, Befähigung zum wirtschaftlichen Denken und Handeln
- Fähigkeit, sich zügig in wechselnde Aufgabenfelder einzuarbeiten
- Hohe Eigeninitiative und Fähigkeit zum kreativen und konzeptionellen Arbeiten
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Kunden-/adressatenorientiertes Verhalten, ausgeprägtes Verhandlungsgeschick
- Hohe soziale Kompetenz, Fähigkeit zum teamorientierten Handeln und zur Konfliktlösung, Kritikfähigkeit
- Sicheres Urteilsvermögen, verbunden mit der Fähigkeit, schwierige Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen
- Gute Fähigkeit zur Personalführung
- Bereitschaft und Fähigkeit, Potentiale des Personals zu erhalten bzw. zu entwickeln und die Ziele des Bundesgleichstellungsgesetzes umzusetzen

Was bieten wir?

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Arbeitszeitgestaltung
- Mobiles Arbeiten inkl. Ausstattung für mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Urlaub
- Betriebliche Altersversorgung
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie umfangreiche Fortbildungsangebote
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten
- Verkehrsgünstige Lage
- Zuschuss zum DeutschlandJobticket (DJT)
- Möglichkeit der Anmietung einer Wohnung aus dem Bestand der Wohnungsfürsorge des Bundes

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis zum 30.05.2025 über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter der Stellenangebots-ID 1277223. Die Auswahlgespräche finden voraussichtlich in der 26. Kalenderwoche statt.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Sentürk unter der Telefonnummer (0228) 37787-272 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Zieseniß unter der Telefonnummer (0228) 37787-538.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BImA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz vorrangig berücksichtigt. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein. Im Rahmen des Bundesgleichstellungsgesetzes ist die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben bestrebt, den Anteil der Frauen – insbesondere auf höherwertigen Dienstposten/Arbeitsplätzen – zu erhöhen und fordert deshalb Frauen besonders zu Bewerbungen auf.

Da es sich bei der ausgeschriebenen Funktion um eine Führungsposition handelt, wird erwartet, dass die Bewerberin oder der Bewerber an einer von der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben angebotenen Schulung zum Thema „Führung in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben“ teilnimmt.

Sofern Sie im Ausland einen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Gleichwertigkeit des Abschlusses bei. Informationen zur Anerkennung internationaler Abschlüsse finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

INTERAMT Angebots-ID	1277223
Kennung für Bewerbungen	ZEBF3100



Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Leitung des Fachgebietes Biologische Produktion (w/m/d)
Behörde	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Homepage	https://www.bundesimmobilien.de/
Einsatzort Straße	Grellstraße 18,24
Einsatzort PLZ / Ort	10409 Berlin
Dienstort	Hybrid
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-Bund E 15
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	30.05.2025
Ansprechpartner	Frau Damla Sentürk Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Telefonnummer	+49 228 37787-272
Weiterer Ansprechpartner	Herr Florian Zieseniß Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Telefonnummer	+49 228 37787-538
Angeklickt Gesamt	0
Angeklickt Eigene Beh.	0
Angeklickt Public	0
Bewerbungen gesamt	0
davon männliche Bewerber	0
davon weibliche Bewerber	0
davon diverse Bewerber	0

davon ohne Angabe	0
davon ohne Zuordnung	0
Bewerber mit Behinderung	0
nach Entanonymisierung verfügbar	0

Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist das Immobilienunternehmen des Bundes, das die immobilienpolitischen Ziele der Bundesregierung unterstützt und für fast alle Bundesbehörden die notwendigen Flächen und Gebäude zur Verfügung stellt. Dementsprechend sind wir in ganz Deutschland mit über 7.000 Beschäftigten vertreten und kümmern uns um ein sehr breites und buntes Immobilienportfolio sowie die ökologische Nutzung und Pflege von Naturflächen des Bundes. Für diese vielseitigen und verantwortungsvollen Aufgaben suchen wir innovative Köpfe, die nachhaltig denken und handeln.

Dabei betreut unser Geschäftsbereich Bundesforst als umfassender Umweltdienstleister Wald-, Offenland- und Gewässerflächen mit einer einzigartigen Naturausstattung von der Küste bis zu den Alpen. In den Bundesforstbetrieben sorgen wir außerdem dafür, dass die Anforderungen der militärischen Nutzung mit den Belangen eines nachhaltigen und umweltverträglichen Geländemanagements vereinbart werden oder die Flächen des Nationalen Naturerbes entsprechend der jeweiligen naturschutzfachlichen Zielsetzungen entwickelt werden.

Dafür brauchen wir Sie! Machen Sie mit uns BImA!

Die Zentrale sucht für den Geschäftsbereich Bundesforst am Arbeitsort Bonn eine

Leitung des Fachgebietes ökologische Erfassung & Planung in der Abteilung Naturschutz (w/m/d)

Kennung: ZEBF4300

Stellenangebots-ID: 1277731



Entgeltgruppe 15 TVöD Bund

Die Einstellung erfolgt unbefristet.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Fachliche Anleitung der nachgeordneten Beschäftigten im eigenen Fachgebiet sowie weiteren Beschäftigten im Funktionsbereich Naturschutz in den Bundesforstbetrieben (BFB)
- Unterstützung der Abteilungsleitung sowie Bearbeitung von Einzelfällen
- Strategische Ausrichtung und Erarbeitung von Grundsätzen von naturschutzfachlichen Grunddatenerfassungs-, Planungs- und Monitoringsystemen
- Bundesweite Steuerung sowie Erarbeitung von Grundsätzen zur ökologischen Grundlagenerfassung & Fachplanung sowie Monitoring
- Fachliche Steuerung der BFB'n sowie der militärischen Nutzer nebst Dienststellen bei der Erstellung der Biotopkartierung Bund sowie der Natura 2000 Managementplanung im Rahmen der Zuständigkeit
- Bearbeitung von parlamentarischen/politischen Anfragen, von anderen Behörden etc. im Bereich Naturschutz
- Abschließende Qualitätssicherung der Biotopkartierung Bund und der Natura 2000 Managementplanung Bundesforst
- Fachliche Konzeption und Durchführung von naturschutzfachlichen Fortbildungslehrgängen
- Leitung und Teilnahme an Projektsitzungen/Workshops sowie Mitarbeit von Bund-Länder Arbeitskreisen

Wir arbeiten mobil und flexibel. Gleichwohl fallen auf dem Dienstposten/Arbeitsplatz gelegentlich Dienstreisen, auch im gesamten Bundesgebiet, an. Diese Dienstreisen werden grundsätzlich mit ausreichend zeitlichem Vorlauf geplant, sodass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewährleistet ist.

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom (Univ.) / Master) der Fachrichtung Forstwissenschaft, Landschaftsökologie, -pflege, -planung oder vergleichbare Qualifikation

Fachkompetenzen:

- Zum Besetzungszeitpunkt mind. zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung im höheren Dienst*
- Fundierte Kenntnisse und praktische Erfahrungen in der ökologischen Grundlagenerfassung sowie



beim NATURA 2000 Management

- Vertiefte Kenntnisse im Biotop- und Habitatschutz, in der Landschaftspflege sowie im naturschutzfachlichen Monitoring
- Vertiefte Kenntnisse der einschlägigen umweltrechtlichen und naturschutzfachlichen Regelungen des Bundes und der Bundesländer
- GIS-Kenntnisse

*Bewerbende, die keine zweijährige einschlägige Berufserfahrung nachweisen können, ansonsten aber das Anforderungsprofil erfüllen, werden gemäß § 31 Abs. 1 bzw. 3 TVöD berücksichtigt.

Weiteres:

- Ausgeprägtes Planungs- und Organisationsvermögen, Befähigung zum wirtschaftlichen Denken und Handeln
- Fähigkeit, sich zügig in wechselnde Aufgabenfelder einzuarbeiten
- Hohe Eigeninitiative und Fähigkeit zum kreativen und konzeptionellen Arbeiten
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Kunden-/adressatenorientiertes Verhalten, ausgeprägtes Verhandlungsgeschick
- Hohe soziale Kompetenz, Fähigkeit zum teamorientierten Handeln und zur Konfliktlösung, Kritikfähigkeit
- Sicheres Urteilsvermögen, verbunden mit der Fähigkeit, schwierige Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen
- Gute Fähigkeit zur Personalführung
- Bereitschaft und Fähigkeit, Potentiale des Personals zu erhalten bzw. zu entwickeln und die Ziele des Bundesgleichstellungsgesetzes umzusetzen

Was bieten wir?

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Arbeitszeitgestaltung
- Mobiles Arbeiten inkl. Ausstattung für mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Urlaub
- Betriebliche Altersversorgung
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie umfangreiche Fortbildungsangebote
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Kostenfreie Parkmöglichkeiten
- Verkehrsgünstige Lage
- Zuschuss zum DeutschlandJobticket (DJT)
- Möglichkeit der Anmietung einer Wohnung aus dem Bestand der Wohnungsfürsorge des Bundes



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis zum 25.05.2025 über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter der Stellenangebots-ID 1277731. Die Auswahlgespräche finden voraussichtlich in der 25. Kalenderwoche statt.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Sentürk unter der Telefonnummer (0228) 37787-272 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Zieseniß unter der Telefonnummer (0228) 37787-538.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BImA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz vorrangig berücksichtigt. Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein. Im Rahmen des Bundesgleichstellungsgesetzes ist die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben bestrebt, den Anteil der Frauen – insbesondere auf höherwertigen Dienstposten/Arbeitsplätzen – zu erhöhen und fordert deshalb Frauen besonders zu Bewerbungen auf.

Da es sich bei der ausgeschriebenen Funktion um eine Führungsposition handelt, wird erwartet, dass die Bewerberin oder der Bewerber an einer von der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben angebotenen Schulung zum Thema „Führung in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben“ teilnimmt.

Sofern Sie im Ausland einen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren



Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Gleichwertigkeit des Abschlusses bei. Informationen zur Anerkennung internationaler Abschlüsse finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

INTERAMT Angebots-ID	1277731
Kennung für Bewerbungen	ZEBF4300
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Leitung des Fachgebietes ökologische Erfassung & Planung (w/m/d)
Behörde	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Homepage	https://www.bundesimmobilien.de/
Einsatzort Straße	Ellerstraße 56
Einsatzort PLZ / Ort	53119 Bonn
Dienstort	Hybrid
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-Bund E 15
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	25.05.2025
Ansprechpartner	Frau Damla Sentürk Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Telefonnummer	+49 228 37787-272
Weiterer Ansprechpartner	Herr Florian Zieseniß Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Telefonnummer	+49 228 37787-538
Angeklickt Gesamt	0
Angeklickt Eigene Beh.	0

Angeklickt Public	0
Bewerbungen gesamt	0
davon männliche Bewerber	0
davon weibliche Bewerber	0
davon diverse Bewerber	0
davon ohne Angabe	0
davon ohne Zuordnung	0
Bewerber mit Behinderung	0
nach Entanonymisierung verfügbar	0

Ausschreibung Forsttechniker

Für einen großen Privatforstbetrieb suchen wir einen **staatlich geprüften Forsttechniker (m/w/d)**

Die Flächen liegen im Sachsenwald, östlich von Hamburg. Die zu betreuenden Wälder sind vorratsreich und werthaltig. Es gilt der Grundsatz Wald und Wild.

Wir bieten:

- ein vielseitiges, selbstständig und eigenverantwortlich wahrzunehmendes Aufgabenfeld in einem auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Privatwald
- waldbaulich anspruchsvolle Bewirtschaftung von Laub- und Nadelholzbeständen in reizvoller Umgebung
- eine attraktive Vergütung, Dienstwagen mit privater Nutzung sowie kostengünstige Dienstwohnung
- eine unbefristete Einstellung nach sechsmonatiger Probezeit

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung des forstlichen Betriebsleiters bei allen forstlichen Betriebsarbeiten
- Einsatz und Überwachung des eigenen Personals, sowie der forstlichen Unternehmer
- Holzaushaltung, Vermessung und Holzübergabe
- Brennholzvermarktung
- Forstschutz
- Verantwortung Unterhaltung Betriebsgelände
- Abwesenheitsvertretung des Betriebsleiters
- Unterstützung im Jagdbetrieb

Ihr Profil:

- abgeschlossene Ausbildung zum staatlich geprüften Forsttechniker
- Berufserfahrung im laubholzdominierten Forstbetrieb ist von Vorteil
- hohes Maß an Bereitschaft zum Betriebsvollzug nach Maßgabe des Eigentümers
- soziale Kompetenz, Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, Eigeninitiative, Flexibilität, Belastbarkeit und körperliche Fitness
- ausgeprägtes wirtschaftliches Denken
- gute Kenntnisse der wichtigen Office- und GIS-Anwendungen
- gültiger Jagdschein, Jagdpassion
- Führerschein BE, L

Bei Interesse bitten wir um Kontaktaufnahme mit unserem forstlichen Berater Herrn Ulrich Maushake unter:

Tel. 0173/5661060

Email: ulrich.maushake@gmail.com



Fachkraft für Waldpädagogik (m/w/d)

Wir suchen Sie für das Garten-, Friedhofs- und Forstamt der Landeshauptstadt Stuttgart. Die Stelle ist unbefristet zu besetzen.

Die Abteilung Forsten und Servicebetriebe ist sowohl für den Wald als auch für die Stadtbäume der Landeshauptstadt Stuttgart zuständig. Der Stadtkreis Stuttgart ist zu 24 Prozent bewaldet. Die Aufgaben der Abteilung umfassen die Pflege von 2.700 Hektar Stadtwald. Des Weiteren ist sie für rund 5.000 Hektar Wald auf der Gemarkung Stuttgart hoheitlich zuständig. Mit ca. 45.000 Schüler/-innen sowie ca. 500 Kitas in der Landeshauptstadt Stuttgart spielt die Waldpädagogik eine bedeutende Rolle.

Ein Job, der Sie begeistert

- Sie koordinieren das waldpädagogische Angebot der vier Waldpädagog/-innen und sind für die fachliche Weiterentwicklung sowie die Qualitätssicherung zuständig und gestalten punktuell waldpädagogische Veranstaltungen und Schulungsangebote
- Sie vertreten das Forstamt im BNE-Netzwerk (Bildung für nachhaltige Entwicklung) der Landeshauptstadt Stuttgart und der Koordinierungsgruppe „Natur“
- Sie übernehmen die fachliche Begleitung sowie die Umsetzung der Umweltbildungsziele der Freizeitkonzeption für den Stuttgarter Stadtwald
- Sie beraten und unterstützen die Arbeit der Waldkindergärten und weiterer waldpädagogischer Initiativen in Stuttgart
- Sie übernehmen die Aufgaben der/des Kinderbeauftragten

Eine Änderung oder Ergänzung des Aufgabengebiets bleibt vorbehalten.

Ihr Profil, das zu uns passt

- abgeschlossenes Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwissenschaften bzw. Diplom-Forstingenieur/-in, idealerweise mit Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- Zertifikat Waldpädagogik, idealerweise mit mehrjähriger Berufserfahrung
- weitere Zusatzqualifikationen z. B. im Bereich Natur- oder Erlebnispädagogik sind von Vorteil
- fundierte Kenntnisse in allgemein üblichen EDV-Anwendungen (Textverarbeitung, E-Mail usw.) und eine ausgeprägte Kontaktfreudigkeit
- hohes Maß an Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Bereitschaft zur gelegentlichen Wochenendarbeit sowie zur gelegentlichen Wahrnehmung von Abendterminen sowie der Besitz der Fahrerlaubnisklasse B

Freuen Sie sich auf

- einen zukunftssicheren Arbeitsplatz
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeitmodelle und die Möglichkeit, mobil bzw. im Homeoffice zu arbeiten

Amt:

Garten-, Friedhofs- und Forstamt

Kennzahl:

67/0016/2025

Beschäftigungsumfang:

Vollzeit/Teilzeit

Besoldungs-/Entgeltgruppe:

E 11

Bewerbungsfrist:

30.05.2025

Bewerbungsanschrift:

Landeshauptstadt Stuttgart
Garten-, Friedhofs- und Forstamt
Maybachstraße 3
70192 Stuttgart

Jetzt bewerben:



- persönliche und fachliche Weiterentwicklung durch unseren BildungsCampus
- ein kostenfreies Deutschlandticket für den ÖPNV
- das Fahrradleasing-Angebot "StuttRad"
- betriebliche Altersvorsorge und Jahressonderzahlung

Wir bieten Ihnen eine Stelle der [Entgeltgruppe](#) 11 TVöD.

Noch Fragen?

Für nähere Auskünfte zur Tätigkeit steht Ihnen Jan Ladewig unter 0711 216-88912 oder jan.ladewig@stuttgart.de gerne zur Verfügung. Für personalrechtliche Fragen zum Verfahren wenden Sie sich bitte an Maja Schmidt unter 0711 216-93817 oder poststelle.67-bewerbungen@stuttgart.de. Alle weiteren Informationen zu unseren vielfältigen Karrieremöglichkeiten finden Sie unter www.stuttgart.de/karriere.

**Schutzgemeinschaft Deutscher Wald LV M-V,
Gleviner Burg 1, 18273 Güstrow**

Stellenausschreibung Waldpädagogik – Umweltbildung

Schutzgemeinschaft Deutscher Wald: Tief verwurzelt – weit verzweigt

Dir liegen Naturschutz und insbesondere unsere Wälder am Herzen? Dann werde Teil unseres kleinen, bunt gemischten Teams voller engagierter Waldschützer: innen. Gemeinsam setzen wir uns für die Schaffung eines breiten Bewusstseins für das Ökosystem Wald und so für unsere nachfolgenden Generationen ein. Die Schutzgemeinschaft Deutscher Wald ist ein Naturschutzverband, der sich seit 75 Jahren für den Schutz des Waldes einsetzt. In 15 Landesverbänden engagieren sich 25.000 Menschen aktiv für den Wald und die Natur. Der Landesverband Mecklenburg-Vorpommern ist ein wachsender Landesverband, der sich in den nächsten Jahren neuen Projekten im gesamten Bundesland widmet.

Neben dem Waldschutz durch Pflanzaktionen steht für uns auch das Ziel den Menschen Wald und Umwelt näher zu bringen und damit die Naturverbundenheit und das Umweltbewusstsein zu stärken. Dies wird über Projekte im Bereich Wald und Gesundheit und der Waldpädagogik erreicht. Der Landesverband Mecklenburg-Vorpommern ist ein kleiner Landesverband mit einer hauptamtlichen Arbeitskraft und circa 20 ehrenamtlichen Unterstützern. Die Wald- und Umweltpädagogik, also Kindern und Jugendlichen ein vielfältiges und lebendiges Angebot für Umweltbildungseinheiten im Wald oder über den Wald zur Verfügung zu stellen, stehen hier zukünftig im Mittelpunkt der Arbeit der SDW MV. Ein Schwerpunkt unserer Arbeit ist die Förderung der vorschulischen und schulischen Wald- und Umweltbildung.

Für die Landesgeschäftsstelle in MV suchen wir ab dem 1. August 2025 eine:n:

Projektleitung (m/w/d) für die Waldpädagogik

Aufgaben und Verantwortungsbereich:

- Inhaltliche und administrative Leitung von zwei Projekten für Kindergärten und Schulen
- Organisation und inhaltliche Ausgestaltung der bestehenden und erprobten Projektkonzepte
- Durchführung von Workshops
- Akquise von Teilnehmenden und Akteur: innen aus der Forstbranche/pädagogischen Bereich
- Verwaltung innerhalb des Projektes
- Projektbasierte Öffentlichkeitsarbeit

Unsere Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium bzw. Ausbildung im Bereich Forstwirtschaft/-wissenschaft/Pädagogik oder verwandter Bereiche
- einschlägige Berufserfahrung
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Veranstaltungsorganisation
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Projektarbeit und Öffentlichkeitsarbeit sind wünschenswert
- Sicheres Auftreten beim Umgang mit Gesprächspartner: innen
- Die Fähigkeit, Menschen für das Thema Waldschutz zu begeistern
- Flexibilität für Dienstreisen (KFZ-Führerschein von Vorteil)
- Neben deiner ausgeprägten Teamfähigkeit überzeugst du durch eine eigenverantwortliche, strukturierte und zuverlässige Arbeitsweise und besitzt eine rasche Auffassungsgabe
- Die Bereitschaft zum bedarfsgerechten Arbeitszeiteinsatz rundet dein Profil ab
- Kontakte zu Akteur: innen der Forstbranche/dem pädagogischen Bereich sind vorteilhaft
- Kenntnisse der aktuellen forstpolitischen Debatten sind von Vorteil

Die Stelle ist zunächst für ein Jahr befristet. Die wöchentliche Arbeitszeit bestimmst du selbst, je nach Arbeitsaufwand, und stellst dabei sicher, dass die maximale Arbeitszeit nicht überschritten wird. Wir bieten dir ein verbindendes und wertschätzendes Arbeitsklima sowie eigenständiges und verantwortungsvolles Arbeiten in einem dynamischen und motivierten Team. Außerdem ermöglichen wir dir flexible Arbeitszeiten und die Arbeit im Homeoffice. Und nicht zuletzt hilfst du mit dieser Tätigkeit den Wäldern in deiner Heimat und machst damit die Welt ein kleines Stückchen besser.

Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (PDF-Datei, max. 4 MB) sende bitte **bis zum 30.Juni 2025** per E-Mail an geschaeftsstelle@sdw-mv.de mit dem **Betreff: Bewerbung Waldpädagogik**.

Schutzgemeinschaft Deutscher Wald
Landesverband Mecklenburg – Vorpommern e. V.
Geschäftsführung Josefine Pöggel
Gleviner Burg 1
18273 Güstrow

Bei Rückfragen stehen wir gerne per Mail an geschaeftsstelle@sdw-mv.de oder unter der Telefonnummer 03843 / 8 55 99 03 zur Verfügung.

Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Abteilung Landeswaldbewirtschaftung, Fachbereich SG Zentrale Forstbaumschulen (ZFBS) personelle Verstärkungen als

Baumschulgärtner/-in (w/m/d)

Beabsichtigt sind unbefristete Einstellungen in Vollzeit (40 Wochenstunden).

Dienstorte: Zentrale Forstbaumschulen

1. Forstbaumschule Stadtsee, Angermünder Chaussee 10, 16225 Eberswalde
2. Forstbaumschule Lübbesee, Zur Buchheide 90, 17268 Templin

Aufgabe der Zentralen Forstbaumschule ist die Organisation der Saatguternte im Landeswald, die Anzucht von Forstpflanzen sowie die Bereitstellung von herkunftssicherem Saat- und Pflanzgut für die Forstbetriebe. Am Standort Stadtsee liegt ein Schwerpunkt auf der betrieblichen Berufsausbildung zum Baumschulgärtner. Am Standort Lübbesee wird zurzeit in den Bau einer Halle für die Aufbereitung von Saatgut sowie in die Pflanzenanzucht im Container investiert.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Grundsatztätigkeiten als Baumschulgärtner des LFB: Aufbereitung, Trocknung, Lagerung und Stratifizierung von geerntetem Saatgut, Unterstützung bei der Saatguternte
- Aussaat der geplanten Baumarten u.a. unter Beachtung der Anforderungen der verschiedenen Baumarten
- Verschulen von Pflanzen, einschließlich Qualitätskontrolle der zu verschulenden Pflanzen und der sachgerechten Einbringung in den Boden (keine Stauchung der Wurzel, aufrechte Stellung der Pflanze)
- Vorbereiten von Flächen für Containerkulturen
- Bereiten von Substraten für Containerpflanzen
- Einbringen von Samen oder Setzlingen in die Container

Sie bringen mit:

- abgeschlossene einschlägige Berufsausbildung als Gärtner Fachrichtung Baumschule oder vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten, bspw. durch Ausbildung im Bereich Land- oder Forstwirtschaft
- eine mehrjährige einschlägige Berufserfahrung ist von Vorteil
- Kenntnisse in den (Rechts-)gebieten des Arbeitsschutzes, Pflanzenschutzes, Forstvermehrungsgutes o.ä. sind von Vorteil
- Wünschenswert ist der Nachweis des Lehrgangs zur Bedienung der Motorsäge
- anwendungsbereite PC-Kenntnisse der Standardsoftware (WORD, EXCEL, Outlook)
- Organisationsgeschick, Sorgfalt und Zuverlässigkeit
- Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B und Selbstfahrbereitschaft

Dotierung:

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 6 der Entgeltordnung zum TV-L bewertet.

Hinweise:

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Er ist bestrebt den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Der LFB unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Darüber hinaus können interessante Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielseitige Angebote im Gesundheitsmanagement genutzt werden. Ebenso wird die Möglichkeit geboten, den Weg von und zur Arbeit durch ein VBB-Firmenticket vergünstigt mit dem öffentlichen Personennahverkehr zurückzulegen und auch in der Freizeit die Vorzüge des ÖPNV zu nutzen.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **25. Mai 2025** per E-Mail mit dem Betreff „**Bewerbung Baumschulgärtner**“ an

Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Bitte fügen Sie der E-Mail ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Formate (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei. Dateianhänge mit dem veralteten Microsoft-Office-Format (*.doc) werden aus datensicherheitstechnischen Gründen vom zentralen IT-Dienstleister der Landesverwaltung Brandenburgs vor der Zustellung entfernt.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den

**Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit -
Heinrich-Mann-Allee 103
14473 Potsdam**

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Fragen und Auskünfte stehen Ihnen bei fachlichen Fragen den Leiter der zentralen Forstbaumschulen Herrn Frithjof Mann (Tel.: +49 3987 40243) und bei personalfachlichen Fragen Herrn Sebastian Pioch (Tel.: +49 3385 5192 190) gern zur Verfügung.

Hinweis zum Datenschutz

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter www.forst-brandenburg.de.

Tübingen, den 30.04.2025

Stellenausschreibung

Wir suchen

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet bis 30.06.2028, für den **Forstbezirk 902 Odenwald** eine

Revierunterstützung für das Forstrevier 2 Buch am Ahorn (w/m/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von 50 %

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

Das Forstrevier 2 Buch am Ahorn, am Rande des lieblichen Taubertals gelegen, umfasst eine Holzbodenfläche von rund 1.450 ha mit einem jährlichen Forsteinrichtungshiebsatz von rund 10.400 EFm. Geprägt durch alte Buchenbestände und jüngere, meist durch Eiche dominierte Sturmaufforstungsflächen sowie zahlreiche Naturschutzflächen, zeigt sich das Revier äußerst vielfältig. Die dem Revier zugeordnete Ausbildungsstelle Buch am Ahorn genießt einen sehr guten Ruf und wird durch ein hochmotiviertes Team betreut.

Die Verantwortung im Revier trägt eine Revierleiterin in Teilzeit.

Wir suchen einen Stelleninhaber oder eine Stelleninhaberin, der oder die mitverantwortlich für die Planung, Organisation, Durchführung und Überwachung aller Betriebsarbeiten im Revier ist. Der Tätigkeitsschwerpunkt liegt im Auszeichnen von Beständen und in der nachfolgenden Begleitung der Maßnahme mit Unternehmern sowie der zugehörigen Holzaufnahme. Weiter gehören zudem die Unterstützung im Ausbildungswesen und beim Regiejagdbetrieb auf rund 1.100 ha, regelmäßige Kontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht sowie die Durchführung von waldpädagogischen Veranstaltungen zum Aufgabenspektrum.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden.

Sie besitzen

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule)
- breite forstliche Fachkenntnisse
- eine sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- eine hohe Leistungsbereitschaft

- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Führungskompetenz gegenüber den unterstellten Mitarbeitenden bzw. eingesetzten Unternehmern
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- die Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- eine gültige Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- einen privateigenen PKW, den Sie bei Bedarf gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr einsetzen.

Wir bieten

- eine Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- ein Beschäftigungsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD-VKA)
- eine Vergütung bis Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes und aufgeschlossenes Team
- Jagdmöglichkeiten in der Regiejagd
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie mobiles Arbeiten
- eine umfangreiche und moderne IT-Ausstattung
- Entwicklungsmöglichkeiten durch ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen Beamte und Beamtinnen sowie Tarifbeschäftigte nach § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis spätestens **25.05.2025** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.forstbw.de/> (**Kennziffer 0898**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Hellmann (Tel: 06262/9294500) oder der stellvertretende Forstbezirksleiter Herr Dr. Steckel (Tel: 06262/9294910) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Constantia Forst

Die Constantia Forst ist Hessens zweitgrößter Privatforstbetrieb und einer der größten privaten Waldbesitzer Deutschlands – zentral gelegen zwischen Vogelsberg, Spessart und der Wetterau. Mit sinnvoller, nachhaltiger Planung und unter Berücksichtigung der ökonomischen und ökologischen Rahmenbedingungen stellen wir einen hohen Anspruch an uns und unsere Waldbewirtschaftung unter Einhaltung der Ziele der Eigentümer.

Die ca. 9.500 ha Bewirtschaftungsfläche (50% Laub-, 50% Nadelholz) wird aktuell von einem Team aus drei Revierförstern und sechs Forstwirten bewirtschaftet. Hinzu kommen weitere Verwaltungsmitarbeiter, ein Berufsjäger sowie die Betriebsleitung, die vom historischen Vierseitenhof „Weiherhof“ zentral im Besitz agieren.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt sucht die Constantia Forst unbefristet in Vollzeit eine

Revierleitung (m/w/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Selbstständige Planung, Durchführung und Kontrolle der anfallenden forstlichen Betriebsarbeiten
- Naturalbuchführung
- Koordination, Organisation und Kontrolle von Unternehmereinsätzen
- Ansprechpartner für Geschäftskunden

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes forstliches Studium (Universität oder FH) oder Meister/Techniker
- Idealerweise Berufserfahrung in der Revierleitung und/oder Befähigung zum gehobenen Forstdienst
- Gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst
- Soziale und fachliche Kompetenz, wirtschaftliches Denken und hohes Organisationsgeschick
- Verhandlungssicherheit, Entscheidungsfreudigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Identifikation mit dem anvertrauten Waldbesitz und den Zielen des Waldbesitzers
- Ausgeprägtes Verständnis für die Besonderheiten eines privaten Forstbetriebes
- Anwendungssichere EDV-Kenntnisse (Forstrelevante IT, Office-Anwendungen)
- Fahrerlaubnis der Klasse B
- Jagdschein und jagdliches Engagement

Unser Angebot:

- Verantwortungsvolle, vielseitige und spannende Tätigkeit mit hoher Selbstständigkeit im Team
- Leistungsgerechte Vergütung
- Flexible Arbeitszeiten und flache Hierarchien
- Dienstwagen auch zur privaten Nutzung
- Wir ermöglichen und erwarten persönliche und fachliche Weiterbildung
- Jagdmöglichkeiten im Revier
- Arrondierte Revierstrukturen
- Betriebliche Altersvorsorge, Arbeitskleidung und mehr

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen per E-Mail als PDF an info@c-forst.de. Bewerbungsschluss ist der 31.05.2025.

Information:

Um einen ausgewogenen Geschlechteranteil in forstlichen Berufsbildern zu fördern, freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Weitere Informationen zur Constantia Forst GmbH finden Sie unter www.constantia-forst.de.

Constantia Forst

Die Constantia Forst ist Hessens zweitgrößter Privatforstbetrieb und einer der größten privaten Waldbesitzer Deutschlands – zentral gelegen zwischen Vogelsberg, Spessart und der Wetterau. Mit sinnvoller, nachhaltiger Planung und unter Berücksichtigung der ökonomischen und ökologischen Rahmenbedingungen stellen wir einen hohen Anspruch an uns und unsere Waldbewirtschaftung unter Einhaltung der Ziele der Eigentümer.

Die ca. 9.500 ha Bewirtschaftungsfläche (50% Laub-, 50% Nadelholz) wird aktuell von einem Team aus drei Revierförstern und sechs Forstwirten bewirtschaftet. Hinzu kommen weitere Verwaltungsmitarbeiter, ein Berufsjäger sowie die Betriebsleitung, die vom historischen Vierseitenhof „Weiherhof“ zentral im Besitz agieren.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt sucht die Constantia Forst unbefristet in Vollzeit eine/n

Forstwirt/in (m/w/d)

Ihr Aufgabengebiet:

- Forstbetriebliche Arbeiten wie Holzeinschlag, Pflanzung, Zaunbau, Kulturpflege und Waldschutz
- Durchführung von Maßnahmen in Naturschutz und Landschaftspflege
- Durchführung von Verkehrssicherungsmaßnahmen
- Kontrolle und Instandsetzung von Jagd- und Erholungseinrichtungen

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Forstausbildung
- Vertraut im Umgang mit Schlepper und forstlichen Geräten
- Gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst
- Fahrerlaubnis der Klasse B, Klasse T von Vorteil
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit
- Identifikation mit dem anvertrauten Waldbesitz und den Zielen des Waldbesitzers
- Ausgeprägtes Verständnis für die Besonderheiten eines privaten Forstbetriebes
- Grundkenntnisse von EDV-Anwendungen (Forstrelevante und Office-Anwendungen)
- Jagdschein und jagdliches Engagement

Unser Angebot:

- Verantwortungsvolle, vielseitige und spannende Tätigkeit mit hoher Selbstständigkeit im Team
- Leistungsgerechte Vergütung
- Flexible Arbeitszeiten und flache Hierarchien
- Ein dynamisches, familiäres Umfeld und moderne Arbeitsmittel
- Wir ermöglichen und erwarten persönliche und fachliche Weiterbildung
- Jagdmöglichkeiten im Revier
- Betriebliche Altersvorsorge, Arbeitskleidung und mehr

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen per E-Mail als PDF an info@c-forst.de. Bewerbungsschluss ist der 31.05.2025.

Information:

Um einen ausgewogenen Geschlechteranteil im Berufsbild Forstwirt zu fördern, freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Weitere Informationen zur Constantia Forst GmbH finden Sie unter www.constantia-forst.de.

Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Hiebsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Wir stellen ein

Förster/innen 4. QE (m/w/d)

mit forstlichem Hochschulabschluss und beamtenrechtlicher Laufbahnbefähigung für den höheren Forstdienst / 4. Qualifikationsebene

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium (Diplomforstwirt/in bzw. Master)
- Erfolgreiche Qualifikationsprüfung für die 4. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik; fachlicher Schwerpunkt Forst (früher: höherer Forstdienst)
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Weitere einschlägige berufliche Erfahrung von Vorteil
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und ausgezeichnete Teamorientierung
- Überzeugendes persönliches Auftreten
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Gutes Planungsvermögen und ausgeprägte Ergebnisorientierung
- Verantwortungsbereitschaft
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Anwenderkenntnisse in SAP ERP bzw. BI vorteilhaft

Wir bieten:

- Spannende und breit gefächerte Aufgabengebiete im gesamten Tätigkeitsspektrum des Unternehmens, unter anderem aktuell Stellvertretende Forstbetriebsleitung Nordhalben, Forsteinrichtung Nordbayern
- Selbstständiges Arbeiten mit breitem Gestaltungsspielraum
- Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse mit der Sicherheit des öffentlichen Diensts
- Modulare Nachwuchsführungskräfteentwicklung
- Sehr gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten in Fach- und Führungsverwendungen
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem TV-L und die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes wie z. B. Betriebsrente. Zusätzlich bieten die Bayerischen Staatsforsten für den forstlichen Außendienst weitere attraktive Leistungen wie z. B. Zulagen, Dienstwagen, vielfältige Jagdmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitmodelle und Teilzeitleösungen, Homeoffice-Möglichkeit sowie familienbewusste Führungskultur

Bezüglich der beamtenrechtlichen Qualifikationsprüfung werden Angaben benötigt über das erzielte Gesamtergebnis, die Platzziffer, die Zahl der erfolgreichen Prüfungsteilnehmer/innen und die Durchschnittsnote aller erfolgreichen Prüfungsteilnehmer/innen (soweit verfügbar); die Daten können ggf. nachgereicht werden.

Frauen mit forstlich-akademischer Ausbildung sind im Unternehmen derzeit unterrepräsentiert. Deshalb werden Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig.

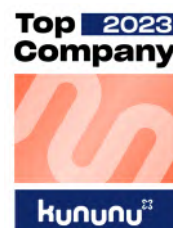
Es ist vorgesehen, im Zeitraum 05. bis 06. Juni ein Auswahlverfahren durchzuführen.

Für Fragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen Herr Ketterl, Tel. 0941-6909-402, gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen bis spätestens **25.05.2025**.

Bayerische Staatsforsten AöR

Zentrale, Bereich Personal



Stellenangebot

Die **Verbandsgemeinde Ruwer** sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt**

einen vollbeschäftigten Forstwirt (m/w/d)

Der Einsatz erfolgt in den gemeindeeigenen Wäldern in der VG Ruwer, fallweise kann auch wechselweise Beschäftigung in anderen Forstrevieren des Forstamtes Hochwald vorkommen. Neben der Holzernte umfasst der Aufgabenbereich vor allem Waldbegründungs- und -pflgearbeiten, Waldschutzarbeiten, Wegeunterhaltungs- und Verkehrssicherungsmaßnahmen sowie Arbeiten im Bereich des Naturschutzes. Das Team besteht derzeit aus 6 Vollzeitkräften, die in zwei teilautonomen Gruppen organisiert sind.

Wir erwarten von unseren Forstwirten die Fähigkeit, innerhalb der technischen Produktion des Forstamtes Hochwald die übertragenen Arbeiten selbstständig zu organisieren und die Arbeitsabläufe im Team zu koordinieren. Die hierzu notwendige körperliche Leistungsfähigkeit und geistige Flexibilität wird vorausgesetzt. Die Bereitschaft zum Einsatz des privateigenen PKW gegen Entschädigung wird ebenfalls erwartet.

Eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt ist erwünscht.

Motivierte Bewerber mit langjähriger Berufserfahrung und einer abgeschlossenen Berufsausbildung in einer anderen Fachrichtung sind gleichermaßen bewerbungsberechtigt. Die Bereitschaft, zum Forstwirt umzuschulen, wird dabei vorausgesetzt.

Die Vergütung bestimmt sich nach dem Bezirkstarifvertrag für die kommunalen Beschäftigten in der Waldarbeit für Rheinland-Pfalz.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Nähere Informationen erhalten Sie beim Forstamt Hochwald, Tel 06504-95470.

Ihre **Bewerbung** richten Sie bitte **bis zum 15.6.2025** an das

Forstamt Hochwald
Auf der Burg 1
54426 Dhronicken
forstamt.hochwald@wald-rlp.de



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber:	Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 126, 79001 Freiburg im Breisgau Info@akfb.de Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee, Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041. Stelleninfo@akfb.de
Erscheinungszeitraum:	ca. wöchentlich zu Beginn jeder Woche, jedoch abhängig vom Stellenangebot.
Bezugspreis:	Kostenlos. Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V. IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53 BIC: PBNKDEFF