



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 47 - 2023

vom 20.11.2023

76 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Sämtliche Stellenangebote wurden direkt an den AKFB e.V. gesendet.

Förster oder Försterin gesucht!

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin einen Förster (m/w/d) zur Unterstützung unseres Unternehmens.

Wir sind ein junges Forstdienstleistungsunternehmen im westlichen Schleswig-Holstein und wollen gemeinsam mit Dir den nächsten Entwicklungsschritt gehen.

Neben der Beförsterung von Privatwäldern bieten wir sämtliche Dienstleistungen für unsere Waldbesitzer an. Ziel ist die Pflege der Wälder auf hohem Niveau. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass Du bereit bist, neben den klassischen Tätigkeiten eines Revierleiters, auch in der Holzernte und z.B. der Pflege von Forstkulturen mitzuarbeiten und Forstmaschinen zu führen.

Tätigkeitsbeschreibung:

Zu Deinen Hauptaufgaben zählen folgende Tätigkeiten:

- Beförsterung von Privatwäldern,
- Holzernte mit einem Klein-Harvester oder motormanuell
- Bringung des Holzes mit Kranschlepper/Forwarder,
- Pflege von Forst- und Sonderkulturen

Anforderungsprofil:

Du hast ein abgeschlossenes forstliches Studium (Uni oder FH)

Des Weiteren solltest Du

- mindestens über den Führerschein Klasse B verfügen.
- das AS-Baum 1 Zertifikat oder eine vergleichbare Ausbildung an der Motorsäge vorweisen können.
- leistungsbereit und motiviert sein.

- Lust darauf haben, neue Dinge zu lernen und gemeinsam Ideen zu entwickeln.
- Spaß an der Arbeit im Wald und mit den Menschen haben.

Was bieten wir:

Wir bieten Dir die Möglichkeit in einem jungen Unternehmen in guter Atmosphäre zu wachsen und Erfahrungen zu sammeln. Wir unterstützen Deine persönliche Entwicklung durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungen. Du hast bei uns die Chance, eigene Ideen einzubringen und mit dem Team umzusetzen.

Selbstverständlich bekommst Du bei uns,

- ein Einstiegsgehalt auf dem Niveau der Landesforstbetriebe
- einen Dienst-PKW
- Dienstbekleidung und PSA
- regelmäßige Teilnahme an Weiterbildungen und Exkursionen

Was wünschst Du Dir?

Du hast eigene Vorstellungen von Deiner zukünftigen Stelle?

Dann freuen wir uns über ein Gespräch mit Dir.

Wenn wir Dein Interesse geweckt haben, melde Dich bei uns:

Forstconcept Ander GmbH

David Ander

Deicherde 11

25569 Hodorf

info@forstconcept-ander.de

+49 (0) 160 93 87 26 28

Forstwirt oder Forstwirtin gesucht!

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin einen Forstwirt (m/w/d) zur Unterstützung unseres Unternehmens.

Wir sind ein junges Forstdienstleistungsunternehmen im westlichen Schleswig-Holstein und wollen gemeinsam mit Dir den nächsten Entwicklungsschritt gehen.

Neben der Beförderung von Privatwäldern bieten wir sämtliche Dienstleistungen für unsere Waldbesitzer an. Ziel ist die Pflege der Wälder auf hohem Niveau. Zu Deinen Aufgaben zählen die klassischen Tätigkeiten eines Forstwirtes, aber Du solltest auch bereit sein bei der Hiebsvorbereitung mitzuarbeiten und Aufgaben im Bereich der Verkehrssicherung zu übernehmen.

Tätigkeitsbeschreibung:

Zu Deinen Hauptaufgaben zählen folgende Tätigkeiten:

- Holzernte mit einem Klein-Harvester oder motormanuell
- Bringung des Holzes mit Kranschlepper/Forwarder,
- Pflege von Forst- und Sonderkulturen
- Bau von Hordengattern und Erholungseinrichtungen
- Pflanzung von Containerware

Anforderungsprofil:

Du hast eine abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt oder bist sogar Forstwirtschaftsmeister.

Des Weiteren solltest Du

- mindestens über den Führerschein Klasse B verfügen.
- leistungsbereit und motiviert sein.
- verantwortungsbewusst und selbstständig arbeiten können

- Lust darauf haben, neue Dinge zu lernen und gemeinsam Ideen zu entwickeln.
- Spaß an der Arbeit im Wald und mit den Menschen haben.

Was bieten wir:

Wir bieten Dir die Möglichkeit in einem jungen Unternehmen in guter Atmosphäre zu wachsen und Erfahrungen zu sammeln. Wir unterstützen Deine persönliche Entwicklung durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungen. Du hast bei uns die Chance, eigene Ideen einzubringen und mit dem Team umzusetzen.

Selbstverständlich bekommst Du bei uns,

- ein Einstiegsgehalt auf dem Niveau der Landesforstbetriebe
- einen Dienst-PKW
- Dienstbekleidung und PSA
- regelmäßige Teilnahme an Weiterbildungen und Exkursionen

Was wünschst Du Dir?

Du hast eigene Vorstellungen von Deiner zukünftigen Stelle?

Dann freuen wir uns über ein Gespräch mit Dir.

Wenn wir Dein Interesse geweckt haben, melde Dich bei uns:

Forstconcept Ander GmbH

David Ander

Deicherde 11

25569 Hodorf

info@forstconcept-ander.de

+49 (0) 160 93 87 26 28

Öffentliche Stellenausschreibung

Kenn-Nr.: Ö/109-2023

Im Kreisentwicklungsamt des Landratsamtes Meißen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle unbefristet zu besetzen:

Revierleiterin/Revierleiter (w/m/d)

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt für tariflich Beschäftigte 39 Stunden. Bei Beamten beträgt die wöchentliche Arbeitszeit 40 Stunden. Die Stelle ist vorzugsweise in Vollzeit zu besetzen.

Der Arbeitsort ist Großenhain.

Als zukunftsfähiger Arbeitgeber bieten wir Ihnen Sicherheit und mit der Möglichkeit zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung sowie Telearbeit eine optimale Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Zielgerichtete Angebote zur Fortbildung, Personalentwicklung und zum betrieblichen Gesundheitsmanagement für unsere Beschäftigten runden unser Arbeitgeberprofil ab. Mit rund 1.400 Beschäftigten in der Kreisverwaltung sind wir einer der größten Arbeitgeber in einer der schönsten Regionen des Landes, im Sächsischen Elbtal. Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Homepage www.kreis-meissen.de.

Als Leiterin/Leiter des Reviers Nord betreuen Sie die Waldflächen der Gemeinden Gröditz, Röderaue, Großenhain, Lampertswalde und Schönfeld (nur Ortsteil Schönfeld).

Ihre Aufgaben umfassen insbesondere:

- Forstschutz
 - Abwehr von Gefahren, die dem Wald und seinen Funktionen dienenden Einrichtungen durch Dritte drohen
 - Verhinderung und Beseitigung von Störungen der öffentlichen Sicherheit oder Ordnung im Wald und Verfolgung rechtswidriger Handlungen
 - Verfolgung und Anzeige rechtswidriger Handlungen, die einen auf den Schutz der Natur oder der Umwelt gerichteten Straf- oder Bußgeldtatbestand darstellen
- Forstaufsicht
 - Überwachung der Walderhaltung, der Bewahrung des Waldes vor Schäden und Sicherstellung der ordnungsgemäßen Bewirtschaftung des Waldes
 - Verhütung, Verfolgung und Ahndung von Zuwiderhandlungen gegen waldgesetzliche Vorschriften
- Waldschutz
 - Überwachung des Waldes zum Schutz vor Schäden durch tierische und pflanzliche Forstschädlinge; Überwachung der Quarantäneschaderreger
 - Durchführung von Standardüberwachungsmaßnahmen
 - Überwachung des Waldes zum Schutz vor Schäden durch Naturereignisse und zur Verhütung von Waldbränden
 - Kontrolle der Einhaltung der Prinzipien der guten fachlichen Praxis im Forstpflanzenschutz
- Mitwirkung bei der Erarbeitung von Stellungnahmen
 - als Träger öffentlicher Belange
 - zum Vollzug des Sächsischen Waldgesetzes
- Erstellung von Zuarbeiten für Forstberichte und Statistiken
- Mitwirkung bei der Erarbeitung von Stellungnahmen zu Schutzgebietsausweisungen und Zuarbeiten zur Waldbiotopkartierung im Rahmen des Naturschutzes und der Landschaftspflege

- Kennzeichnung von Reitwegen im Wald, Feststellung und Beseitigung von erheblichen Schäden an ausgewiesenen Reitwegen

Ihr Profil:

- Befähigung der Laufbahngruppe 2, erste Einstiegsebene (früher gehobener Dienst) der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung – Schwerpunkt Forstdienst
- körperliche Eignung (es erfolgt eine Eignungsuntersuchung vor Einstellung)
- ausgeprägtes Maß an Organisations-, Dokumentations-, Entscheidungsfähigkeit, Eigeninitiative/Eigenmotivation, Sorgfalt/Gewissenhaftigkeit
- überwiegende Außendiensttätigkeit
- Pkw-Führerschein
- Kenntnisse über die regionalen Verhältnisse (Waldbestand) von Vorteil
- Bereitschaft, sich an der Rufbereitschaft „Waldbrandschutzdienst“ des Sachgebietes Forst und Landwirtschaft zu beteiligen
- Bereitschaft, zum Teil auch Wochenend- und Nachtarbeit abzuleisten
- gültiger Jagdschein
- Motorsägenschein von Vorteil
- Deutschkenntnisse mindestens Sprachniveau C1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen (Nachweis erforderlich)

Unser Angebot:

- tarifgerechte Bezahlung nach der Entgeltgruppe E 9c der Entgeltordnung des TVöD-VKA
- Sofern Sie bereits in einem Beamtenverhältnis stehen, bieten wir Ihnen einen Dienstposten bis zur Besoldungsgruppe A 10 an.
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarung
- interessantes und verantwortungsvolles Tätigkeitsfeld
- Unterstützung bei der aufgabenbezogenen Fort- und Weiterbildung
- betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur Gesundheitsförderung
- Möglichkeit eines Jobtickets für die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel innerhalb des Verkehrsverbundes Oberelbe
- betriebliche Altersvorsorge sowie alle sonstigen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes

Für fachliche Fragen erreichen Sie den Leiter des Sachgebietes Herrn Richter unter der Telefonnummer 03521 725-2481.

Voraussetzung für eine Einstellung ist bei Beamtinnen und Beamten kein der Tätigkeit entgegenstehender Eintrag im erweiterten Führungszeugnis, das bei einer Einstellung vorzulegen ist.

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige und vollständige Bewerbung inklusive einschlägiger Abschluss- und Arbeitszeugnisse sowie dem Nachweis der Laufbahnbefähigung und gegebenenfalls der Feststellung der Gleichwertigkeit/Nachdiplomierung. Für die Anerkennung ausländischer Hochschulabschlüsse ist mit der Bewerbung die Vorlage einer Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen erforderlich. Bitte haben Sie Verständnis, dass wir unvollständige Bewerbungsunterlagen nicht berücksichtigen können.

Wir bitten Sie, Bewerbungen **bis spätestens 01.12.2023** über unser Karriereportal unter www.kreis-meissen.de/Stellenausschreibungen einzureichen. Bitte sehen Sie von einer Papierbewerbung oder einer Bewerbung per E-Mail ab.

Angesichts der in der Landkreisverwaltung Meißen anzustrebenden Chancengleichheit in allen Bereichen des Berufslebens sind Bewerbungen von Personen jeden Geschlechts gleichermaßen erwünscht.

Die Bewerbung schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Menschen im Sinne des Paragraphen 2 Absatz 3 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) – ist ausdrücklich erwünscht.

Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Mit der Abgabe der Bewerbung wird in die Speicherung der personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens eingewilligt. Weitere Informationen zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten finden Sie auf unserer Homepage www.kreis-meissen.de. Ein Widerruf der Einwilligung ist jederzeit möglich.

Ralf Hänsel
Landrat



Forstamtsrat*rätin (m/w/d) beim Amt für Landschaftspflege und Grünflächen der Stadt Köln

Mach Köln – lebenswerter!

Beim Amt für Landschaftspflege und Grünflächen der Stadt Köln suchen wir im Sachgebiet Forst ab sofort **eine*n Forstamtsrat*rätin (m/w/d)** für den städtischen Forstbetrieb linksrheinisch.

Das Amt für Landschaftspflege und Grünflächen der Stadt Köln bewirtschaftet mit rund 850 Mitarbeiter*innen in unterschiedlichen Beschäftigungsgruppen ein umfassendes Stadtgrün mit zahlreichen Parkanlagen und circa 4.000 Hektar Forstflächen. Daneben werden zusätzlich 55 Friedhöfe auf Kölner Stadtgebiet betrieben. Die zu besetzende Stelle befindet sich im Forsthaus Köln Rodenkirchen.

IHRE ZUKÜNFTIGEN AUFGABEN:

SIE...

- leiten den städtischen Forstbetriebsbezirk linksrheinisch, unter besonderer Berücksichtigung der herausgehobenen Erholungs- und Schutzfunktionen des Großstadtwaldes, nach den Standards des Forest Stewardship Council (FSC®) und haben die Dienst- und Fachaufsicht für die unterstellten Mitarbeiter*innen des Bereiches, hierzu gehören auch Angelegenheiten des Arbeitsschutzes
- betreuen die Erholungseinrichtungen (Forstbotanischer Garten, Lindenthaler Tierpark, Erholungsgebiet Leidenhausen und Waldlabor Köln- Marsdorf), planen, organisieren und überwachen die Waldpflegearbeiten sowie die Pflege der Erholungseinrichtungen und Anlagen und sind zuständig für Ausschreibungen, Vergaben und Abrechnungen im Rahmen der städtischen Vergaberichtlinien
- koordinieren und steuern die Abläufe im Betriebsbezirk, planen den Personaleinsatz und wirken bei der Wirtschaftsplanung mit
- sind zuständig für die übergeordnete fachtechnische Begleitung der Arbeiten im Betriebsbezirk und Einzelfallentscheidungen in Abstimmung mit der Sachgebietsleitung und der Abteilung zu den Bereichsthemen, sowie leiten und koordinieren übergeordnete fachliche Projekte
- kümmern sich um das Konfliktmanagement zur Ausrichtung unterschiedlicher Prioritäten beziehungsweise Interessenlagen und sind verantwortlich für die Öffentlichkeitsarbeit, zum Beispiel durch Führungen
- stellen Holz für die Holzverkäufe bereit, steuern und organisieren die Jagd in der städtischen Verwaltungsjagd und sind verantwortlich für den Jagdschutz
- gewährleisten die Verkehrssicherheit des Waldbestandes und managen den Tierbestand im Tierpark und den Wildgehegen
- führen städtische Fahrzeuge

IHR PROFIL:

Sie bringen ein abgeschlossenes Forstwirtschaftliches Hochschulstudium (Bachelor of Science oder FH-Diplom) sowie zusätzlich die vorhandene Befähigung für die Laufbahn des gehobenen Forstdienstes mit.

Für die Verbeamtung müssen die Voraussetzungen nach dem Landesbeamtengesetz des Landes Nordrhein-Westfalen (LBG NRW) erfüllt sein. Dies gilt nicht für ein bereits bestehendes Beamtenverhältnis.

Weiterhin bringen Sie die Bereitschaft mit die Dienstwohnung in Köln Rodenkirchen zu beziehen und besitzen einen Jagdschein.

DARÜBER HINAUS IST UNS WICHTIG:

SIE...

- bringen Lern- und Leistungsbereitschaft sowie eine hohe Kompetenz in Bezug auf forstliches Fachwissen und den Besonderheiten der urbanen Waldwirtschaft mit
- sind eine kommunikations- und argumentationsfähige Persönlichkeit, die über ein sicheres Auftreten verfügt
- kennen Ihre individuelle Belastbarkeit und achten Ihre eigenen Grenzen und die anderer, schätzen die Arbeit im Team und haben eine wertschätzende Haltung ihren Kolleg*innen und Mitarbeiter*innen gegenüber
- haben wünschenswerterweise bereits Kenntnisse in der Anwendung von cMaket, FOWIS sowie GIS-Anwendungen
- verfügen über Genderkompetenz und Diversitätsüberzeugung
- setzen sich für Vereinbarkeit von Beruf und Leben sowie eine wirksame Frauenförderung ein
- fördern Individualität und Vielfalt und setzen die Inklusionsvereinbarung um

WIR BIETEN IHNEN:

- bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen die Möglichkeit einer Übernahme in ein unbefristetes Beamtenverhältnis
- die Stelle ist bewertet nach Besoldungsgruppe A 12 Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt Landesbesoldungsgesetz für das Land Nordrhein-Westfalen (LBesG NRW)

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 41 Stunden bei Beamt*innen. Die Beschäftigung ist in Teilzeit und Vollzeit möglich.

Weitere Gründe, die für uns als Arbeitgeberin sprechen, finden Sie unter: <http://www.stadt-koeln.de/benefits>

Sie wollen noch mehr zu den Vorteilen einer Beschäftigung bei der Stadt Köln erfahren?

Fragen zum Verfahren beantwortet Ihnen gerne Frau Gester, Telefon 0221 221-25095.

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen gerne Herr Hundt, Telefon 0221 799520.

Ihre Bewerbung:

Wenn auch Sie Köln lebenswerter machen wollen, bewerben Sie sich bitte unter Angabe der Kennziffer **641/23-05-NaGe** bis spätestens **16.12.2023** wie folgt:

Stadt Köln - Die Oberbürgermeisterin
Personal- und Verwaltungsmanagement
Bewerbercenter (111/22-05)
Willy-Brandt-Platz 2
50679 Köln

oder bevorzugt:

[Jetzt hier online bewerben!](#)

<https://BEWERBUNGSPORTAL.STADT-KOELN.DE/sap/bc/erecruiting/applwzd?PARAM=cG9zdF9pbmNOX2d1aWQ9MDA1MDU2OEEMzgZMUvFRTICRTM1RUY4MjAwQUE5NDkmbG9nPVgmY2FuZF90eXBIPQ%3d%3d&sap-client=004>

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in der Verwaltung.

Daher begrüßen wir Bewerbungen von People of Color, Menschen aller Nationalitäten, Religionen und Weltanschauungen, sexueller Orientierungen und geschlechtlicher Identitäten, aller Altersgruppen sowie Menschen mit Behinderung. Ebenso freuen wir uns auf Bewerbungen von Personen mit familiärer Migrations-, insbesondere Fluchtgeschichte.

Die Stadt Köln ist Trägerin des Prädikats *TOTAL E-QUALITY – Engagement für Chancengleichheit von Frauen und Männern* sowie des Zusatzprädikats *DIVERSITY* und des Zertifikats *audit berufundfamilie – Vereinbarkeit von Beruf und Familie*.

Im Berufsbereich MINT (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) sind Frauen ausdrücklich angesprochen und gebeten, sich zu bewerben.

Wir bieten flexible Arbeitszeiten und -formen, die auch mit mobilem Arbeiten kombiniert werden können. Diese orientieren sich an den verschiedenen Lebensmodellen und den persönlichen und dienstlichen Belangen.

Wir unterstützen als öffentliche Arbeitgeberin mit unserer Inklusionsvereinbarung das Ziel, behinderte, schwerbehinderte und gleichgestellte Menschen in das Arbeitsleben einzugliedern. Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) – Anstalt des öffentlichen Rechts – ist das zentrale Immobilienunternehmen des Bundes. Aufgabenschwerpunkte sind das einheitliche Immobilienmanagement, die Immobilienverwaltung und der Immobilienverkauf sowie die forst- und naturschutzfachliche Betreuung der Geländeliegenschaften. Bundesweit arbeiten rund 7.000 Beschäftigte für die BImA, verteilt auf die Zentrale - mit Hauptsitz in Bonn - und neun Direktionen sowie auf mehr als 120 Standorte.

Innerhalb der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben verantwortet der Geschäftsbereich Bundesforst bundesweit das Geländemanagement für die Wald- und Offenlandflächen des Bundes. Als ressortübergreifender Dienstleister agiert der Bundesforst auch als Fachberater für die zuständigen Institutionen.

Die Direktion Rostock sucht für den Bundesforstbetrieb Trave, Betriebsbereich Schleswig-Holstein eine/einen

Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d)

Kennung: ROTR 3000 24

Stellenangebots-ID: 1048764

Entgeltgruppe 5 TVöD Bund

Die Einstellung erfolgt unbefristet

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

Die Mitarbeit erfolgt in einer Waldarbeitsgruppe (WAG) in den Landkreisen Ostholstein, Herzogtum Lauenburg sowie Lübeck (Haupteinsatzraum: bundeseigene Flächen zwischen Putlos, Lübeck und Mölln).

Das Aufgabengebiet umfasst Standardtätigkeiten im Bereich der Bestandsbegründung, Bestandspflege, Holzernte, dem Jagdbetrieb und sonstigen Betriebsarbeiten, u. a.

- Waldverjüngung- und pflege, Waldbau
- Waldschutz, Natur- und Landschaftsschutz, Biotoppflege
- Verkehrssicherung
- Holzernte
- Allgemeine Betriebsarbeiten sowie Jagdbetrieb
- Unterstützung im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirtin/Forstwirt



Fachkompetenzen:

- Kenntnisse in der Zertifizierung mit PEFC
- Kenntnisse der forstrelevanten Rechtsnormen (z. B. Bundes- und Landeswaldgesetz, Bundes- und Landesnaturschutzgesetz, Arbeitsschutz- und -sicherheit in der Waldarbeit, Unfallverhütungsvorschriften)
- PC-Grundkenntnisse bzw. Bereitschaft, diese zu erwerben
- Kenntnisse im Umgang mit Kartenmaterial

Weiteres:

- Körperliche Eignung
- Gründliche, sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Gutes Organisationsgeschick
- Gute Auffassungsgabe
- Eigeninitiative und Fähigkeit zum kreativen und konzeptionellen Arbeiten
- Fähigkeit, auch bei erhöhtem Arbeitsaufkommen selbstständig, zielorientiert und sicher zu arbeiten
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Kunden-/adressatenorientiertes Verhalten
- Fähigkeit zum teamorientierten Handeln, Kritikfähigkeit
- Gutes Urteilsvermögen
- Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft zum Führen von Dienstkraftfahrzeugen
- Führerschein der Klasse BE (Anhänger) ist wünschenswert
- Bereitschaft zur Teilnahme an (ggf. mehrtägigen) Fortbildungen
- Bereitschaftserklärung zur Sicherheitsüberprüfung Ü 2 für Arbeiten auf militärischen Liegenschaften mit höchsten Sicherheitsstandards für zivile Personen (z. B. Truppenübungsplatz Putlos, Munitionsdepot Laboe, StoÜbungsplatz Boostedt)
- Bereitschaft zur Teilnahme an der Fortbildung "Verkehrssicherung"

Aus Fürsorgegründen wird die Bereitschaft erwartet, den Wohnsitz in die Nähe des Arbeitsortes zu legen.

Was bieten wir?



- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Bezahlung gemäß Tarifvertrag TVöD-Wald-Bund
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL) und vermögenswirksame Leistungen
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Jahresurlaub
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Umfangreiches Fortbildungsangebot
- Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben übernimmt bei erfolgreichem Erwerb des Führerscheins der Klasse BE die Kosten bis zu einer Höhe von max. 800,00 €

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bis zum 15.12.2023 online über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter der Stellenangebots-ID 1048764.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Schütze unter der Telefonnummer 0381/2529 3324 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Techtmann unter der Telefonnummer 04542/85670 18.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BImA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen im Falle einer Unterrepräsentanz nach dem Bundesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Wir freuen uns über Bewerbungen von schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein.

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt, ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen.

INTERAMT Angebots-ID	1048764
Kennung für Bewerbungen	ROTR 3000 24
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d)
Behörde	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Homepage	https://www.bundesimmobilien.de/
Einsatzort Straße	Putloser Chaussee 35 (Ortsteil Putlos, Truppenübungsplatz)
Einsatzort PLZ / Ort	23758 Oldenburg in Holstein



Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-Bund E 5
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	15.12.2023
Besetzung zum	nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Frau Ines Schütze Bundesanstalt für Immobilienaufgaben, Direktion Rostock Organisation und Personal
E-Mail	bewerbung-rostock@bundesimmobilien.de
Telefonnummer	+49 381 25293324

Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) – Anstalt des öffentlichen Rechts – ist das zentrale Immobilienunternehmen des Bundes. Aufgabenschwerpunkte sind das einheitliche Immobilienmanagement, die Immobilienverwaltung und der Immobilienverkauf sowie die forst- und naturschutzfachliche Betreuung der Geländeliegenschaften. Bundesweit arbeiten rund 7.000 Beschäftigte für die BImA, verteilt auf die Zentrale - mit Hauptsitz in Bonn - und neun Direktionen sowie auf mehr als 120 Standorte.

Innerhalb der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben verantwortet der Geschäftsbereich Bundesforst bundesweit das Geländemanagement für die Wald- und Offenlandflächen des Bundes. Als ressortübergreifender Dienstleister agiert der Bundesforst auch als Fachberater für die zuständigen Institutionen.

Die Direktion Rostock sucht für den Bundesforstbetrieb Trave, Betriebsbereich Schleswig-Holstein

Forstwirtinnen/Forstwirte (w/m/d)

Kennung: ROTR 3000 11 und ROTR 3000 12

Stellenangebots-ID: 1048843

Entgeltgruppe 5 TVöD Bund

Die Einstellung erfolgt unbefristet

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

Die Mitarbeit erfolgt in einer Waldarbeitsgruppe (WAG) in den Landkreisen Nordfriesland, Schleswig-Flensburg, Dittmarschen und Rendsburg-Eckernförde (Haupteinsatzraum: bundeseigene Flächen im Umkreis von ca. 50 km um Rendsburg).

Das Aufgabengebiet umfasst Standardtätigkeiten im Bereich Bestandsbegründung, Bestandspflege, Holzernte, dem Jagdbetrieb und sonstigen Betriebsarbeiten, u. a.

- Waldverjüngung- und pflege, Waldbau
- Waldschutz, Natur- und Landschaftsschutz, Biotoppflege
- Verkehrssicherung
- Holzernte
- Allgemeine Betriebsarbeiten sowie Jagdbetrieb
- Unterstützung im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirtin/Forstwirt



Fachkompetenzen:

- Kenntnisse in der Zertifizierung mit PEFC
- Kenntnisse der forstrelevanten Rechtsnormen (z. B. Bundes- und Landeswaldgesetz, Bundes- und Landesnaturschutzgesetz, Arbeitsschutz- und –sicherheit in der Waldarbeit, Unfallverhütungsvorschriften)
- PC-Grundkenntnisse bzw. Bereitschaft, diese zu erwerben
- Kenntnisse im Umgang mit Kartenmaterial

Weiteres:

- Körperliche Eignung
- Gründliche, sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Gutes Organisationsgeschick
- Gute Auffassungsgabe
- Eigeninitiative und Fähigkeit zum kreativen und konzeptionellen Arbeiten
- Fähigkeit, auch bei erhöhtem Arbeitsaufkommen selbstständig, zielorientiert und sicher zu arbeiten
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Kunden-/adressatenorientiertes Verhalten
- Fähigkeit zum teamorientierten Handeln, Kritikfähigkeit
- Gutes Urteilsvermögen
- Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft zum Führen von Dienstkraftfahrzeugen
- Führerschein der Klasse BE (Anhänger) ist wünschenswert
- Bereitschaft zur Teilnahme an (ggf. mehrtägigen) Fortbildungen
- Bereitschaftserklärung zur Sicherheitsüberprüfung Ü 2 für Arbeiten auf militärischen Liegenschaften mit höchsten Sicherheitsstandards für zivile Personen (z. B. Truppenübungsplatz Putlos, Munitionsdepot Laboe, StoÜbungsplatz Boostedt)
- Bereitschaft zur Teilnahme an der Fortbildung "Verkehrssicherung"

Aus Fürsorgegründen wird die Bereitschaft erwartet, den Wohnsitz in die Nähe des Arbeitsortes zu legen.

Was bieten wir?



- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Bezahlung gemäß Tarifvertrag TVöD-Wald-Bund
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL) und vermögenswirksame Leistungen
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Jahresurlaub
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Umfangreiches Fortbildungsangebot
- Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben übernimmt bei erfolgreichem Erwerb des Führerscheins der Klasse BE die Kosten bis zu einer Höhe von max. 800,00 €

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bis zum 15.12.2023 online über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter der Stellenangebots-ID 1048843.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Schütze unter der Telefonnummer (0381) 2529 3324 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Techtmann unter der Telefonnummer (04542) 85670 18.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BImA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen im Falle einer Unterrepräsentanz nach dem Bundesgleichstellungsgesetz besonders berücksichtigt. Wir freuen uns über Bewerbungen von schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten Menschen und stellen diese bei gleicher Eignung bevorzugt ein.

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt, ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen.

INTERAMT Angebots-ID	1048843
Kennung für Bewerbungen	ROTR 3000 11 und ROTR 3000 12
Anzahl Stellen	2
Stellenbezeichnung	Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d)
Behörde	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Homepage	https://www.bundesimmobilien.de/
Einsatzort Straße	Tirol 15 (Radarstation Brekendorf)
Einsatzort PLZ / Ort	24811 Brekendorf
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer



Besoldung / Entgelt	TVöD-Bund E 5
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	15.12.2023
Besetzung zum	nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Frau Ines Schütze Bundesanstalt für Immobilienaufgaben, Direktion Rostock Organisation und Personal
E-Mail	bewerbung-rostock@bundesimmobilien.de
Telefonnummer	+49 381 25293324



Arbeitslehrer / Arbeitslehrerin im Forstlichen Bildungszentrum NRW - Fachbereich V (m/w/d)

Ausschreibungstext

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Mit dem Zentrum für Wald und Holzwirtschaft (FB V) stärkt das Land Nordrhein-Westfalen das Lehr- und Versuchswesen rund um Wald, Holz und Holzwirtschaft. Die neue Organisationseinheit des LB WH NRW vereint am Standort Arnsberg praxisrelevante, angewandte Forschung und Wissenstransfer. Es ist zugleich eines von fünf Fachbereichen von Wald und Holz NRW. Das Zentrum für Wald und Holzwirtschaft besteht aus den forschungs- und wissenstransferbezogenen Aufgabenbereichen, das Team Forstliches Bildungszentrum ist ein Bereich davon.

Es befindet sich in Arnsberg-Neheim. Seine Kernkompetenz sind die forstlichen Ausbildungsberufe in Nordrhein-Westfalen. Darüber hinaus bietet es Forstunternehmen, Waldbesitzenden und Privatpersonen Seminare zum Thema Waldarbeit und Forsttechnik an. Im Forstlichen Bildungsprogramm werden externen und internen Kunden vielfältige Qualifizierungsmöglichkeiten angeboten. Ferner beschäftigt sich das Forstliche Bildungszentrum mit der Entwicklung und Erprobung forsttechnischer Verfahren.

Informationen

Tätigkeit:

- Umwelt und Verwaltung
- Wissenschaft und Technik
- Erziehung und Bildung

Anzahl der Stellen: 1

Beamte / Tarif:

- Tarifbeschäftigte

Besoldung/Entgelt:

- TV-L E 9a

Arbeitszeit: Vollzeit mit
Teilzeitmöglichkeit

Befristung: Unbefristet

Beschäftigungsort: Landesbetrieb Wald
und Holz Nordrhein-Westfalen - Zentrale
- Außenstelle Arnsberg

Alter Holzweg 93

Dienstort ist Arnsberg.

Aufgabenschwerpunkte:

- Durchführung von Unterrichten und Übungen im Rahmen der überbetrieblichen Ausbildung und der Berufsbeschulung von angehenden Forstwirtinnen und Forstwirten
- Lehrtätigkeit im Bereich der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin bzw. zum Forstwirtschaftsmeister
- Durchführung sonstiger Fortbildungskurse im Bereich der Waldarbeit, auch von erwachsenen Zielgruppen
- Mitarbeit in der Entwicklung, Erprobung und Überprüfung von Arbeitsverfahren, Geräten und Kleinmaschinen
- Pflege, Wartung der schuleigenen KFZ und forstlichen Arbeitsmaschinen

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Erfolgreich absolvierte Prüfung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister
- Technisches Verständnis
- Ausbildereignung (AEVO)
- Gute Kenntnisse und Fertigkeiten im Umgang mit Arbeitsplatzcomputern und im Einsatz verbreiteter Office-Software

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

- Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit mit (vorwiegend) jungen Menschen
- Bereitschaft zur Teamarbeit
- Hohe Belastbarkeit
- Überdurchschnittliches Engagement
- Ständige Fortbildungsbereitschaft
- Pädagogische Fähigkeiten

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung **EG 9a TV-L** bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- die Möglichkeit zur alternierenden Telearbeit
- 30 Tage Erholungsurlaub im Jahr
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- Jahressonderzahlung
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L

59755
Arnsberg

Ansprechpartner:

- Herr Wagner
Thilo.Wagner@wald-und-holz.nrw.de
+4929317866311

01715870096

- Herr Bölscher
joerg.boelscher@wald-und-holz.nrw.de
025191797126

Ende der Bewerbungsfrist: 3.12.2023

Laufbahn: Laufbahngruppe 1.2 /
Mittlerer Dienst

- vermögenswirksame Leistungen
- ein vergünstigtes Deutschland-Ticket

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Bitte beachten Sie, dass Ihre Bewerbung möglichst in einem pdf-Dokument mit max. 12 MB übersandt wird und dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Diese Stellenausschreibung wurde veröffentlicht auf



Die Gemeinde Allensbach am Bodensee sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine:n zuverlässigen

Forstwirt:in

m / w / d

Die Forstwirt-Gruppe betreut ein Gebiet nach einer im Jahr 2021 erfolgten Zusammenlegung mehrerer Waldbesitzer in unmittelbarer Nachbarschaft und umfasst Reviere auf den Gemarkungen Allensbach, Reichenau und Konstanz. Die zu betreuende Fläche beläuft sich auf rd. 1.600 Hektar und wird durch ein Team von 3 Forstwirten (inkl. Vorarbeiter) und dem zuständigen Förster abgedeckt.

Wir bieten:

- unbefristete Vollzeitstelle
- sicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- aufgeschlossenes und qualifiziertes Team
- Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung
- Arbeitsvertrag nach TVöD-Wald
- Entgeltumwandlung und VWL
- freiwillige Zusatzkrankenversicherung
- betriebliche Altersvorsorge (ZVK)
- umfassende Gesundheitsangebote (z.B. Hansefit und JobRad)

Wir erwarten:

- abgeschlossene Forstwirt-Ausbildung oder gleichwertige Qualifikation
- gesundheitliche Eignung, körperliche Belastbarkeit
- Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Teamfähigkeit
- eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein der Klasse B, BE
- Bereitschaft zur Fortbildung

Ihr Aufgabengebiet:

- Mitwirkung bei allen im Kommunalwald anfallenden Betriebsarbeiten
- Jungbestandspflege und Wertastung
- Durchführung von Verkehrssicherungs-, Forstschutz- und Waldnaturschutzmaßnahmen
- motormanuelle Holzernte
- Waldwegeunterhaltung
- Wiederaufforstung und Kultursicherung
- Baumkontrolle und Baumpflege

Bewerbung per E-Mail (PDF max. 10 MB) an:

bewerbung@allensbach.de oder an Rathausplatz 1, 78476 Allensbach

Ansprechpartner – Förster Straub – mobil 0174-3310914 – E-Mail: wald@allensbach.de



Baden-Württemberg

LANDESAMT FÜR GEOINFORMATION UND LANDENTWICKLUNG

Az.: LGL11-0305.3-22/65

Stuttgart, 15.11.2023

Stellenausschreibung

Das Landesamt für Geoinformation und Landentwicklung sucht für das Referat 36 – IT Waldwirtschaft – am Standort Kornwestheim zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 31.12.2024 eine / einen

Dipl.-Ing. Forstwirtschaft (w/m/d) oder Bachelor Forstwirtschaft (w/m/d)

bis Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Vollzeitstelle ist grundsätzlich teilbar.

Es handelt sich um eine sachgrundlose Befristung nach § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz, daher können nur Bewerberinnen und Bewerber ohne Vorbeschäftigungszeiten beim Land Baden-Württemberg berücksichtigt werden.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Eigenständiges Arbeiten als Produkt- / Verfahrensverantwortlicher
- Eigenverantwortliche Optimierung zukunftsweisender IT-Prozesse
- Selbstständige Vorbereitung und Durchführung von IT-Fachschulungen
- Mitarbeit an dem renommierten Service-Desk „Benutzerservice Forsten“
- Eigenständige Entwicklung von Informationsmaterialien und Tutorials für unsere Anwender
- Mitwirken bei innovativen IT-Entwicklungsprojekten
- Unterstützung grundlegender Support- und Entwicklungstätigkeiten des Referats 36

Sie bringen mit:

- ein abgeschlossenes Studium Forstwirtschaft (Dipl.-Ing. oder Bachelor), oder einer vergleichbaren Fachrichtung bzw. eine vergleichbare Berufsausbildung, auf deren Basis gleichwertige Fähigkeiten und ausreichende einschlägige Erfahrungen erworben wurden

- gute Kenntnisse im Bereich Informationstechnik, Bürokommunikationssoftware sowie Grundkenntnisse in einem forstlichen IT-Fachverfahren (z.B. FOKUS 2000),
- eine strukturierte, ergebnisorientierte Arbeitsweise,
- Sie sind belastbar, kommunikativ und vermitteln schwierige Fachzusammenhänge zielgruppengerecht und überzeugen durch Ihr sicheres Auftreten,
- eine ausgeprägte soziale Kompetenz, Teamfähigkeit und Dienstleistungsorientierung

Wir bieten:

- ein motiviertes, engagiertes und aufgeschlossenes Team
- einen sicheren und abwechslungsreichen Arbeitsplatz
- familienfreundliche Arbeitsbedingungen und -zeitmodelle, gleitende Arbeitszeiten
- ein umfangreiches Gesundheitsmanagement und
- ein vergünstigtes Jobticket

Wir setzen uns für die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern ein und freuen uns deshalb besonders über Bewerbungen von qualifizierten Frauen.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung **unter Angabe der Kennziffer LGL11-0305.3-22/65** sowie Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins **bis zum 30.11.2023** per E-Mail (nur im pdf-Format berücksichtigungsfähig) an

bewerbung@lgl.bwl.de

oder auf dem Postweg an

Landesamt für Geoinformation und Landentwicklung Baden-Württemberg,
Personalreferat, Büchsenstraße 54 in 70174 Stuttgart.

Ansprechpersonen:

- Fachfragen: Frau Hoffmann, Leiterin des Referats 36 (Telefon 07154/9598-764)
- Besetzungsverfahren: Herr Lechner (Telefon 0711/95980-304)

Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO entnehmen Sie unserer Homepage.

Az: 0305.3

Tübingen, den 15.11.2023

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den **Forstbezirk 902 Odenwald** mit Dienstsitz in Schwarzach

eine Funktionsmitarbeiterin oder einen Funktionsmitarbeiter im Geschäftsbereich 2 Technische Produktion und Holzverkauf (w/m/d)

Der Forstbezirk Odenwald bewirtschaftet rund 13.500 ha Fläche im nördlichen Baden-Württemberg. Die Grenzen des Forstbezirks werden im Osten durch den Main, im Westen durch den Rhein und im Süden durch die BAB A6 gebildet. Innerhalb des Forstbezirks liegen drei forstliche Ausbildungsstellen, das Waldhaus Mannheim und der forstliche Stützpunkt Schwarzach. Sitz des Forstbezirks ist die historische Wasserburg Schwarzach.

Zum Team des Geschäftsbereiches 2 gehören neben Ihnen und der Geschäftsbereichsleitung zwei Forstwirtschaftsmeister, zwei Maschinenführer und zwei Verwaltungsangestellte.

Dieses Team koordiniert den Einschlag von ca. 100.000 Fm Holz (40 % Nadelholz, 60 % Laubholz) mit Unternehmern, einer Regierückemaschine und etwa 20 Forstwirten und vermarktet ca. 60.000 Fm Holz.

Vielfältige Aufgaben im Team angehen

Gemeinsam mit der Geschäftsbereichsleitenden arbeiten Sie an folgenden Aufgaben:

- Einsatzplanung und -steuerung der Regie- und Unternehmerkapazitäten bei allen Forstbetriebsarbeiten
- Koordinierung revierübergreifender Maßnahmen u.a. im Bereich der Erschließungsinfrastruktur/Bauwerkskontrolle
- Erstellung der Leistungsbeschreibungen für die Beschaffung von Unternehmerarbeitskapazitäten für die Bereiche Holzernte, Kulturen, Bestandespflege und forstlicher Wegebau
- Erstellung von vergütungsrelevanten Vereinbarungen mit Unternehmern im Bereich der mechanisierten Holzernte und dem Einsatz von Sondersystemen
- Unterstützung der Revierleitenden bei Entscheidungen und Fragen zu Arbeitsverfahren, Erschließungsmaßnahmen sowie der Erstellung von Arbeitsaufträgen
- Verkauf der vom Forstbezirk zu vermarktenden Holzsortimente

Sie haben eine aufgabenbezogene Weisungsbefugnis gegenüber den Revierleitungen sowie den Mitarbeitenden des Geschäftsbereichs.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Sie besitzen

- die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- breite forstliche Fachkenntnisse
- eine sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- eine hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- eine besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

- einen gültigen Jagdschein und Interesse an der aktiven Mitwirkung bei der staatlichen Regeijagd
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- die Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- vorzugsweise vertiefte Kenntnisse in FOKUS 2000
- eine gültige Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- einen privateigenen PKW, den Sie bei Bedarf gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr einsetzen

Wir bieten

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich - die Dienstpostenbewertung ist A11 bzw. Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes und aufgeschlossenes Team
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- Mitwirkung bei der geschäftsbereichsinternen Verteilung der Aufgabengebiete
- Einblicke in andere Geschäfts- und Themenbereiche
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und entsprechende Nachweise) erbitten wir bis spätestens **06.12.2023** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (**Kennziffer 0698**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen stehen Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Hellmann (0176 72996070) und der bisherige Stelleninhaber Herr Maas (0162 2396840) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Wald und Holz NRW



**besetzt
zum nächstmöglichen Zeitpunkt**

**im Fachbereich IV
„Hoheit, Schutzgebiete, Umweltbildung“**

**die unbefristete Funktion
Sachbearbeitung
„Verbissgutachten und Vegetationsmonitoring“
(Bes.Gr. A 12 bzw. EG 11 TV-L)**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehört zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner auf den ca. 934.000 ha Waldfläche in NRW für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Zur Wahrung der berechtigten Ansprüche der Forstwirtschaft auf Schutz gegen Wildschäden hat die Forstbehörde in regelmäßigem Turnus von drei bis fünf Jahren ein Gutachten zum Einfluss des Schalenwildes auf die Verjüngung der Wälder (Verbissgutachten) zu erstellen (§ 22 Abs. 5 Landesjagdgesetz (LJG) NRW).

Dienstort ist Münster.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Der Tätigkeitsbereich beinhaltet im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Digitalisierung der Jagdbezirke in NRW
- Betreuung der Forstämter bei der Planung, Durchführung und Auswertung von Verbiss- bzw. Vegetationsgutachten gemäß § 22 Abs. 5 LJG, Schältschadensinventuren und Weiserflächenmonitoring
- Zusammenarbeit mit beteiligten Jagdgenossenschaften, privaten und kommunalen Verpächtern, Jagdpächtern, Hegegemeinschaften, Jagdbehörden u. a.
- Ansprechpartner der Forstämter für Fragen der Wildschadenserhebung, -vermeidung und -bewertung inkl. Hilfestellung bei der Analyse von Ergebnissen der Erhebungen
- statistische Dokumentation und landesweite Auswertung der Ergebnisse, Berichterstattung an das Ministerium für Landwirtschaft und Verbraucherschutz NRW
- Ausschreibung und Koordination von Hilfskräften für die Erhebung
- Weiterentwicklung der Erhebungsverfahren inkl. Leitung von entsprechenden Arbeitsgruppen
- Bearbeitung von Landtagsanfragen und Petitionen
- Organisation von und Mitwirkung an Fortbildungen und Schulungen
- Mitwirkung an weiteren Monitoringaufgaben im Fachbereich, z.B. Ermittlung der Waldfläche nach § 60 (5) LFoG, Wiederbewaldungsmonitoring
- Kontaktperson für IT-Fragen des Fachbereiches IV

- Wahrnehmung der wöchentlich wechselnden Rufbereitschaft für den Katastrophenschutz
- Weitere Aufgaben können nach Notwendigkeit übertragen werden.

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst - Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1
- Sicherer Umgang mit den gängigen Standard- und fachspezifischen Anwendungen, wie MS-Office-Programmen
- tiefere Kenntnisse im Bereich GIS-Anwendungen

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

Sie besitzen ein ausgeprägtes analytisches Denkvermögen und zeichnen sich durch die Fähigkeit und Eignung zu selbständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten aus. Sie haben ein grundsätzliches Interesse an jagdlichen Themen.

Sie sind in der Lage, komplexe Zusammenhänge zu erkennen und besitzen dabei ein sicheres Urteilsvermögen.

Sie besitzen ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit sowie eine gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit.

Sie verfügen über sicheres und freundliches Auftreten, auch in der Öffentlichkeit.

In diesem Tätigkeitsfeld sind darüber hinaus Kreativität, Eigenmotivation, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Selbstständigkeit sowie die Fähigkeit komplexe Aufgabenstellungen systematisch zu bearbeiten.

Sie besitzen einen Führerschein der Klasse B

Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Dienstreisen und Terminen auch außerhalb der regulären Dienstzeiten wird erwartet.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach Bes.Gr. A 12 LBesO A NRW / EG 11 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- ein vergünstigtes Deutschland-Ticket

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per Mail unter Angabe des Aktenzeichens „**FB IV, Verbissgutachten**“ bis zum **06.12.2023** (Eingang bei meiner Dienststelle) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass Cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Bei Fragen zu fachlichen oder inhaltlichen Themenpunkten steht Ihnen der Leiter der Fachbereichs IV, Herr Dr. Hütte von Essen (0251/91797320) und der Leiter des Teams Herr Dolgner (0251/91797-321), zur Verfügung. Fragen zum Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an das Team Personal / Organisation, Herrn Bölscher (0251/91797-126).

Wald und Holz NRW



besetzt
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Nationalparkforstamt Eifel
im Fachgebiet
Forschung und Dokumentation

die unbefristete Funktion (m/w/d)

Sachbearbeitung
Monitoring, Dokumentation und Forschung
(A 12/ EG 11 TV-L)

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen als Einheitsforstverwaltung betreut mit seinen in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 360.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus nimmt er die Verwaltung des Nationalparks Eifel wahr. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Der Nationalpark Eifel wurde 2004 eingerichtet. Das Nationalparkforstamt Eifel ist gemäß der „Verordnung über den Nationalpark Eifel (NP-VO Eifel)“ für die Nationalparkverwaltung zuständig. Der Nationalpark umfasst rund 7.300 Hektar Landes-, 3.200 Hektar Bundesfläche und rund 300 Hektar Talsperren eines Wasserverbandes.

Das Fachgebiet „Forschung und Dokumentation“ ist eines von derzeit acht Fachgebieten der Nationalparkverwaltung und vorrangig für die Koordination und Durchführung naturwissenschaftlicher Untersuchungen und deren Dokumentation im Nationalparkgebiet zuständig.

Dienstort ist Schleiden-Gemünd; eine Verlegung der Dienststelle an den Standort Vogelsang im Stadtgebiet Schleiden ist beabsichtigt.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Der Tätigkeitsbereich beinhaltet im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Eigenständige Planung und Durchführung bzw. Mitarbeit bei vegetationskundlichen Erhebungen und der Erfassung von Lebensraum- und Biotoptypen im Rahmen des Monitorings und der Erfolgskontrolle,
- Koordination der botanisch-vegetationskundlichen Erfassung durch externe, inkl. Ehrenamtliche, Experten und Expertinnen und entsprechende Erstellung von Leistungsverzeichnissen sowie fachliche Begleitung von Ausschreibungsverfahren,
- Koordination bzw. Durchführung der vertraglichen Kontrolle der Vertragsinhalte von Grünlandbewirtschaftungsverträgen,
- fachlich und inhaltliche Vorbereitung von Grünland-Verträgen, fachliche Begleitung von Vertragsgesprächen und Informationsveranstaltungen mit Landwirten und Schäfern (oftmals mit dem Flächeneigentümer BlmA)

- Auswertung und Veröffentlichung von naturkundlichen Erhebungen mit Schwerpunkt botanisch-vegetationskundlicher Daten
- Verwendung der gewonnenen Erkenntnisse für die Weiterentwicklung des Monitorings, naturschutzfachliche Stellungnahmen zu Maßnahmenplanungen Dritter (TÖB) oder der Nationalparkverwaltung oder z.B. für das Wildtiermanagement,
- Vorbereitung und Durchführung interner und externer Fortbildungen,
- Beiträge zur Besucherinformation und Öffentlichkeitsarbeit.

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, mindestens Bachelor-Abschluss, in den Bereichen Biologie, Umweltwissenschaften, Landwirtschaft, Forstwirtschaft, Forstwissenschaften, Ökologie oder verwandter naturwissenschaftlicher Studiengänge
- Fundierte Kenntnisse zur Vegetation von Wald- und Offenlandschaften und nachgewiesene Erfahrungen in der Vegetationserfassung
- Statistische Kenntnisse insbesondere zur Auswertung vegetationskundlicher Daten, z.B. Umgang mit Turboveg und R
- Sichere Anwendung aller MS Office-Anwendungen, u.a. MS-Word und MS-EXCEL;
- Führerschein Klasse B
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift – C1-Niveau

Von Vorteil sind:

- Kenntnisse und Erfahrungen mit relationalen Datenbanken und standardmäßigen statistischen Auswertungen,
- Erfahrungen in der Biotopkartierung und Vertragsnaturschutz.

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

- Sie identifizieren sich mit den Zielen eines Nationalparks.
- Sie können selbständig und eigenverantwortlich arbeiten und verfügen über ein gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen.
- Sie sind bereit, sich kontinuierlich weiterzubilden, in neue Themenfelder einzuarbeiten sowie aktuelle fachliche Entwicklungen aufzugreifen.
- Sie zeichnen sich durch eine strukturierte, konzentrierte und sorgfältige Arbeitsweise aus und besitzen ein hohes Maß an Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie sozialer Kompetenz.
- Sie sind in der Lage, Untersuchungen in allen Bereichen des Nationalparks durchzuführen. Wegen der teilweise schwierigen Geländeverhältnisse und des fortschreitenden Wegerückbaus ist dafür eine entsprechende körperliche Leistungsfähigkeit erforderlich.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und Bewährung nach A 12 LBesO NRW/ EG 11 TV-L bewertet.

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview sowie eine Arbeitsprobe aus den ausgeschriebenen Aufgabenschwerpunkten.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch - Neuntes Buch - (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des Aktenzeichens „**SB Botanik/ Vegetationskunde**“ (möglichst in einem pdf-Dokument, max. Dateigröße 12 MB) bis zum **03.12.2023** (Eingang bei meiner Dienststelle) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, können aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Frau Dr. Lang (Tel.: 02444/9510-32) zur Verfügung.

Detaillierte Informationen zum Nationalpark Eifel und seiner Verwaltung finden Sie unter www.nationalpark-eifel.de.

Wald und Holz NRW



besetzt
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

befristet für 2 Jahre

im Nationalparkforstamt Eifel
im Fachgebiet
Forschung und Dokumentation

die Funktion (m/w/d)
Sachbearbeitung
Monitoring, Dokumentation und Forschung
(EG 11 TV-L)

Die Ausschreibung richtet sich an Personen, die bisher noch nicht beim Land Nordrhein-Westfalen beschäftigt waren.

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen als Einheitsforstverwaltung betreut mit seinen in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 360.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus nimmt er die Verwaltung des Nationalparks Eifel wahr. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Der Nationalpark Eifel wurde 2004 eingerichtet. Das Nationalparkforstamt Eifel ist gemäß der „Verordnung über den Nationalpark Eifel (NP-VO Eifel)“ für die Nationalparkverwaltung zuständig. Der Nationalpark umfasst rund 7.300 Hektar Landes-, 3.200 Hektar Bundesfläche und rund 300 Hektar Talsperren eines Wasserverbandes.

Das Fachgebiet „Forschung und Dokumentation“ ist eines von derzeit acht Fachgebieten der Nationalparkverwaltung und für die Koordination und Durchführung naturwissenschaftlicher Untersuchungen und deren Dokumentation im Nationalparkgebiet zuständig.

Dienstort ist Schleiden-Gemünd; eine Verlegung der Dienststelle an den Standort Vogelsang im Stadtgebiet Schleiden ist beabsichtigt.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Der Tätigkeitsbereich beinhaltet im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Eigenständige Planung und Durchführung bzw. Mitarbeit bei der Erfassung und Monitoring ausgewählter Tierarten, Indikatorarten gemäß Forschungsplan, und Aufarbeitung von Sammelfängen,
- Koordination der Erfassung durch externe, inkl. Ehrenamtliche, Experten und Expertinnen, entsprechende Erstellung der Leistungsverzeichnisse, fachliche Begleitung der Ausschreibungsverfahren und Erfolgskontrolle der Erhebungen,
- Mitarbeit bei der Etablierung eines Standardmonitoring entsprechender Indikatorarten,

- Erfassung, Verarbeitung, Management und Ausgabe von raumbezogenen Daten, Eingabe und Pflege der zentralen Fundpunktdatenbank für Artenerfassungen (MultiBaseCS),
- Auswertung und Veröffentlichung vorliegender und eigenständig erhobener Daten,
- Verwendung der gewonnenen Erkenntnisse für die Weiterentwicklung des Monitorings, als Beitrag zu naturschutzfachliche Stellungnahmen zu Maßnahmenplanungen Dritter oder der Nationalparkverwaltung,
- Vorbereitung und Durchführung interner und externer Fortbildungen,
- Beiträge zur Besucherinformation und Öffentlichkeitsarbeit.

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, mindestens Bachelor-Abschluss, der Biologie, Umweltwissenschaften, Ökologie, Biogeographie, Forstwissenschaften oder verwandter naturwissenschaftlicher Studiengänge,
- Fundierte Kenntnisse mindestens einer der folgenden Artengruppen: Coleoptera, Hymenoptera, Diptera, Lepidoptera (inkl. Nachtfalter), Plecoptera, Trichoptera, Ephemeroptera, Hemiptera,
- Statistische Kenntnisse und Erfahrungen mit Statistikprogrammen wie R,
- Sicherer Umgang mit allen MS Office-Anwendungen, z.B. MS-Word und MS-EXCEL,
- Führerschein Klasse B.

Von Vorteil sind:

- Kenntnisse und Erfahrungen mit relationalen Datenbanken und standardmäßigen statistischen Auswertungen
- Erfahrung in der Bewertung und Auswertung von Metabarcoding-Datensätzen sind wünschenswert

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

- Sie identifizieren sich mit den Zielen eines Nationalparks.
- Sie können selbständig und eigenverantwortlich arbeiten und verfügen über ein gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen.
- Sie sind bereit, sich kontinuierlich weiterzubilden, in neue Themenfelder einzuarbeiten sowie aktuelle fachliche Entwicklungen aufzugreifen.
- Sie zeichnen sich durch eine strukturierte, konzentrierte und sorgfältige Arbeitsweise aus und besitzen ein hohes Maß an Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie sozialer Kompetenz.
- Sie sind in der Lage, Untersuchungen in allen Bereichen des Nationalparks durchzuführen. Wegen der teilweise schwierigen Geländeverhältnisse und des fortschreitenden Wegerückbaus ist dafür eine entsprechende körperliche Leistungsfähigkeit erforderlich.

Wir bieten Ihnen:

Die Funktion ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach Entgeltgruppe 11 TV-L bewertet.

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview sowie eine Arbeitsprobe aus den ausgeschriebenen Aufgabenschwerpunkten.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch - Neuntes Buch - (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des Aktenzeichens „**SB Fauna**“ (möglichst in einem pdf-Dokument, max. Dateigröße 12 MB) bis zum **03.12.2023** (Eingang bei meiner Dienststelle) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, können aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Frau Dr. Lang (Tel.: 02444/9510-32) zur Verfügung.

Detaillierte Informationen zum Nationalpark Eifel und seiner Verwaltung finden Sie unter www.nationalpark-eifel.de.

**Forstwirt (m/w/d)****Rheinmetall Waffe Munition GmbH in Unterlüß**

Rheinmetall / Forstwirt (m/w/d)

Ref.-Nr.: DE09804

Anstellungsart: **Vollzeit**Vertragsart: **Unbefristeter Vertrag**WOFÜR WIR SIE SUCHEN

- Arbeiten im Außenbereich des Schießplatzes im Bereich Forst, Jagd und Naturschutz
- Bedienung und Benutzung von Landmaschinen und LKW
- Eigenverantwortliche Arbeit mit verschiedenen Forstmaschinen (Motorsäge, Freischneider etc.)
- Vorbereitung von Unternehmenseinsätzen und Gesellschaftsjagden
- Durchführung von Verkehrssicherungsmaßnahmen sowie Betreuung des Wildgatters
- Brennen der Heide, Pflanzungen, Jungwuchspflege und Wildackerbestellungen

WAS SIE MITBRINGEN SOLLTEN

- Abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt (m/w/d)
- Fahrerlaubnisse sowie Erfahrung im Umgang mit Großmaschinen wie Trecker, LKW und Teleskopklader
- Teamfähigkeit, Loyalität, Flexibilität sowie hohe Arbeitsbereitschaft und Motivation

WAS WIR IHNEN BIETEN

Ihre Stärken und Erfahrungen zählen bei Rheinmetall. Zudem legen wir Wert auf Vielfalt und Chancengleichheit. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Auf Ihre Bewerbung freuen wir uns.

An unserem Standort in Unterlüß bieten wir Ihnen:

- Attraktive Vergütung
- Subventioniertes Betriebsrestaurant
- Betriebliche Altersvorsorge, Sozialberatung und Kinderferienbetreuung
- Fitness- und Gesundheitsangebote
- Mitarbeiteraktienkaufprogramm
- Corporate Benefits Plattform

KONTAKTDETAILS

Zuständige/r Ansprechpartner/in: Lina Gazon

Für Fragen zu Ihrer Bewerbung, nutzen Sie bitte das [Kontaktformular](#)

KONTAKT

Rheinmetall AG
Rheinmetall Platz 1
40476 Düsseldorf
Deutschland

Telefon: +49 211 473-01
Fax: +49 211 473-4727



PhD Position on motivation and behaviour of small-forest owners for multifunctional management in Europe

NEU  Teilzeit  Forschung und Lehre

The Chair of Forest and Environmental Policy offers a PhD Position on motivation and behaviour of small-forest owners for multifunctional management in Europe

- Bewerbungsfrist: 10.12.2023
- Veröffentlicht: 14.11.2023
- Start-date: At the earliest possible date.
- Part-time position (65 %)
- Kennziffer: 00003417

Beschreibung

Are you a motivated candidate with a background in social or political sciences, forestry, environmental science or a related field? Are you interested in forest-related issues and eager to develop innovative policy approaches and solutions for addressing urgent policy problems? Are you passionate about exploring the motivations and needs of forest owners in Europe? Do you have a keen interest in the concept of Living Labs? If you cover at least one of these aspects, we warmly invite you to apply for a challenging and rewarding PhD position within our dynamic and collaborative research project!

The chair of Forest and Environmental policy at the University of Freiburg invites applications for a vacant PhD position within the framework of an exciting four-year project “Small4Good” focused on small-forest owners in Europe. Given that small-forest owners are responsible for 60% of Europe’s forests, the strategic objective of Small4Good is to enable and activate this group of actors to safeguard biodiversity and enhance the provision of ecosystem services through multifunctional and locally adapted management models. Additionally, the project intends to investigate mechanisms such as payment for ecosystem services schemes and technical support via AI-based solutions. The successful candidate will contribute to the research objectives of the project, enhancing our understanding of motivations and barriers for small-forest owners, both within local living labs and across Europe.

Project Overview:

Small4Good (Sustainable multifunctional management by small-forest owners in support of bioeconomy, biodiversity and climate) aims to address the diverse objectives of the approximately 16 million private forest owners responsible for 60% of Europe's forest area. The PhD candidate will contribute to the social and policy sciences aspects of the project, namely quantitatively and qualitatively:

- Identify key drivers and barriers of small-scale multifunctional management.
- Identify key properties for the acceptance and uptake of Payment for Ecosystem Services (PES) schemes.
- Synthesize understanding of small-forest owners' behaviours.

Your tasks:

The successful candidate will engage in the following tasks:

- Conduct literature and document synthesis to identify main drivers and barriers of achieving ecosystem services among traditional and non-traditional small-scale forest owners.
- Collaborate with project partners and conduct explorative qualitative interviews with representatives of national and European forest owner associations and experts in forest extension.
- Update literature databases with recent studies, focusing on small-forest owners, and synthesize characteristics of PES and carbon farming schemes.
- Develop standardized online surveys to be administered in Nordic (Norway), East (Romania), Central (Switzerland/Germany), and South (Spain) regions.
- Utilize multivariate data analysis to estimate relationships between key variables and uptake.
- Investigate schemes incentivizing biodiversity and carbon, along with other services, to provide sustainable income streams for small-forest owners.
- Analyse socio-empirical data to create a typology for small-forest owners, enabling a cross-European comparison of environmental and institutional framework conditions. Explore specific preferences for PES schemes using stated preference methods.
- Publications of research results in international scientific journals and presentations at scientific conferences.

Your profile:

The prospective candidate must have:

- Master's degree in social or political sciences, forestry, environmental science, environmental governance or a related field.
- Strong background in qualitative and quantitative research methods.

- Familiarity with forest management, ecosystem services, and environmental economics.
- Proficiency in English **and** German; knowledge of additional languages is an advantage.
- Competencies in preparing research reports, presentations at project meetings and the organization of events.
- Excellent communication and collaboration skills, experience in cooperating with other disciplines and practice partners, high levels of team spirit and social competence.

Application Procedure:

Apart from your motivational letter and CV, your application should give a brief (approx. 1 page) account of your personal interest in Forest policy research.

Please send your application in German or English language in a single PDF file.

The position is limited to 31.12.2027. The salary will be determined in accordance with E13 TV-L.

We are particularly pleased to receive applications from women for the position advertised here.

Bewerbung

Please send your application including supporting documents mentioned above citing the reference number 00003417, by 10.12.2023 at the latest. Please send your application to the following address in written or electronic form:

Universität Freiburg
Professur für Forst- und Umweltpolitik
Tennenbacherstrasse 4
D-79106 Freiburg

For further information, please contact Dr. Andy Selter on the phone number **+49 761 203-3716** or E-Mail andy.selter@ifp.uni-freiburg.de.

General and legal remarks

Full-time positions may generally be split up into two or more part-time positions, provided that there are no formal or legal barriers. Candidates are selected in accordance with the provisions of the AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz - German General Equal Treatment Act).

Applicants with disabilities (Schwerbehinderte Menschen) will be given preferential consideration in case of equal qualification.

The department offering the position is liable for the content of this job posting. Textual errors do not constitute a basis for any claims or rights. The relevant human resources department has sole responsibility for all legal transactions made within the context of the selec-

tion and hiring process.

Please note that breaches in privacy and unauthorized access by third parties cannot be excluded in communication by unencrypted email.

Privatsphäre

[Privacy Policy Scientific Employment](#) ↗

 **JETZT BEWERBEN**

Arbeiten an der Universität Freiburg

Die Universität Freiburg ist einen Wechsel wert: Mit ihrer über 500-jährigen Geschichte ist sie eine der renommiertesten und forschungsstärksten Universitäten Deutschlands. Hier arbeiten Sie in einer einzigartigen Vielfalt von Fächern, Perspektiven und Menschen für Forschung und Lehre auf höchstem Niveau – mitten in einer der beliebtesten Städte Deutschlands.

Die Personalpolitik der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg orientiert sich an den Prinzipien der Gleichstellung und Vielfalt. Die Universität bekennt sich nachdrücklich zu dem Ziel einer familiengerechten Hochschule.

MEHR

Verweise

1. tel:0049761203-3716
2. <mailto:andy.selter@ifp.uni-freiburg.de>
3. <https://uni-freiburg.de/en/data-protection-applications/>
4. https://intranet.uni-freiburg.de/?rq_AppGuid=20CFB93D80203FD9A12398FEA7BED5EBD381C987&rq_TargetPageGuid=09DD9ACF06A6B2FD8DBC2D44D3AD7171A7411C9&qs_STRID=C85E1CE382C782505F67F8591C90197E614CA571&qs_StellenGUID=C85E1CE382C782505F67F8591C90197E614CA571
5. <https://uni-freiburg.de/universitaet/themen-im-fokus/karriere/ueber-uns/>

Quelle: PhD Position on motivation and behaviour of small-forest owners for multifunctional management in Europe

<https://uni-freiburg.de/universitaet/jobs/> (15.11.2023)

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d) für das abteilungsübergreifende Projekt »Forstliches Kalamitätsmanagement Bayern«

Besetzung zum 01.02.2024 in Vollzeit, befristet bis 31.03.2026, Vergütung nach E 13 TV-L

Im Rahmen des abteilungsübergreifenden Projekts „Forstliches Kalamitätsmanagement Bayern“ werden sowohl Erfolgskriterien als auch Hemmnisse bei der Bewältigung akuter Schadereignisse (z.B. Sturm, Schneebruch oder Waldbrand), sowie langandauernder Herausforderungen (z.B. Borkenkäferkalamitäten) analysiert. In einem weiteren Schritt soll ein Management- und Schulungssystem für forstliche Akteure zum Umgang mit zukünftigen Kalamitäten geschaffen werden.

Ihre Aufgaben:

- Analyse des bisherigen Umgangs mit forstlichen Kalamitäten in Bayern, sowie Recherche von aktuellen Umsetzungskonzepten auf nationaler und internationaler Ebene
- Förderung des gesellschaftlichen Dialogs zum Umgang mit forstlichen Kalamitäten und Durchführung von partizipativen Verfahren (z.B. Stakeholder Kommunikation)
- Entwicklung und Abstimmung eines Rahmenkonzepts „Forstliches Kalamitätsmanagement Bayern“ sowie pilotweises Umsetzen auf regionaler Ebene inkl. Prozessevaluierung
- Konzeption eines Fortbildungs- und Trainingskonzepts sowie Durchführung und Betreuung von beispielhaften Übungsszenarien
- Wissensvermittlung zwischen Wissenschaft, Politik und Praxis im o.g. Aufgabenbereich sowie Öffentlichkeitsarbeit und Wissenstransfer und Netzwerkarbeit

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) der Fachrichtungen: Forstwissenschaften, Sozialwissenschaften, Umweltwissenschaften, Geografie oder vergleichbarer Studiengänge
- Erfahrung mit partizipativen Prozessen (z.B. Runden Tischen, Workshops, Moderation) zur Erstellung von Konzepten
- Gute Kenntnisse in den Bereichen Forstorganisation, Waldbewirtschaftung (v.a. Walderschließung, Verfahrenstechnik) und Waldschutz
- Sehr gutes Kommunikationsvermögen mit unterschiedlichen Zielgruppen sowie sicheres, gewandtes Auftreten
- Erfahrung mit sozialempirischen Erhebungen und deren Auswertung
- Erfahrung in der Bearbeitung von wissenschaftlichen Forschungsprojekten
- Grundkenntnisse in der Anwendung Geografischer Informationssysteme (GIS) von Vorteil
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, gute Englischkenntnisse
- Sehr gutes Organisationstalent, ein hohes Maß an Selbständigkeit und Eigeninitiative sowie Flexibilität
- Sehr gute Kenntnisse in Microsoft Office-Anwendungen
- Bereitschaft zum eigenständigen Außendienst

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2340

richten Sie bis spätestens 05.12.2023 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Die *Forst Service GmbH Baden-Baden*, ein hundertprozentiges Tochterunternehmen der Stadt Baden-Baden, hat zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle

Mitarbeit bei der Waldnaturschutzkonzeption und bei der Ausweisung von Habitatbäumen im Stadtwald Baden-Baden

befristet bis Mai 2025 zu besetzen.

Die Stadt Baden-Baden ist mit rund 7.500 ha forstlicher Betriebsfläche bundesweit einer der größten kommunalen Waldbesitzer. Die Bewirtschaftung des Waldes erfolgt nach den Grundsätzen der ANW und hat die Überführung in Dauerwald auf der ganzen Fläche zum Ziel. Der Stadtwald erstreckt sich von 110 m ü. NN in der Rheinaue bis in die montane Zone des Nord-Schwarzwalds auf 1003 m ü. NN und durch laubholzreiche Mischbestände vom planaren Stieleichen-Mischwald bis zum montanen Buchen-Tannenwald geprägt. Der jährliche Einschlag beträgt 36.000 Fm. Die Jagd wird in dem Naturverjüngungsbetrieb auf rund 7.000 ha in Regie ausgeübt.

Ihre Aufgaben:

- Auswählen, Markieren und Erfassen von Habitatbäumen gemäß den Anforderungen der Richtlinie zu einem klimaangepassten Waldmanagement.
- Zuarbeit in der Wald-Naturschutzkonzeption

Was wird vorausgesetzt:

- Abschluss in einem forstlichen Studium oder einer forstlichen Ausbildung oder Vergleichbares
- sicheres Bestimmen aller heimischen Baumarten im blattlosen Zustand

Unser Angebot:

Wir bieten eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kreativen Team und eine der Tätigkeit angemessene Bezahlung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung übersenden Sie uns bitte bis spätestens 06.12.2023 an die **Forst Service GmbH, Geroldsauer Str. 42, 76534 Baden-Baden, forst@baden-baden.de**.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an den Forstamtsleiter Herr Thomas Hauck unter 07221 93 1661 oder seinen Stellvertreter Herr Robert Lang 07221 93 1664.

Az: 0305.3

Tübingen, den 15.11.2023

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum 01.09.2024 die

Leitung des Forstreviers 2 (Speltachgrund) im Forstbezirk 903 Tauberfranken (w/m/d)

Das am Nordrand der Schwäbisch-Fränkischen Waldberge gelegene Forstrevier 2 Speltachgrund umfasst eine auf fünf Distrikte verteilte Betriebsfläche von etwa 1.600 ha. Die Hauptbaumarten sind Fichte, Buche, Eiche und Tanne, welche meist auf Standorten aus Mergeltonen und Keupersandsteinen wachsen. Mit einem Nadelholzanteil von etwa 35 % ist das Revier Speltachgrund das nadelholzreichste des Forstbezirks. Der jährliche Hiebssatz beträgt ca. 9.200 Efm.

Die Leitung des Reviers trägt insbesondere die Verantwortung für die jährliche Natural- und Vorhabenplanung sowie deren Umsetzung auf Basis der Forsteinrichtung unter Berücksichtigung der Zielsetzungen sowie den Vorgaben der Betriebsleitung. Zu den Aufgaben gehören zudem die Organisation und Durchführung des Regiejagdbetriebs auf einer Fläche von ca. 1.100 ha, die Durchführung der regelmäßigen Kontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht (z.B. an öffentlichen Straßen, Erholungseinrichtungen und Bauwerken) sowie die Durchführung von waldpädagogischen Veranstaltungen.

Die räumliche Abgrenzung des Reviers kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- breite forstliche Fachkenntnisse
- vorzugsweise praktische Erfahrung in der Revierleitung
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Besitz eines gültigen Jagdscheins und aktive Mitwirkung bei der staatlichen Regiejagd
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Sozial- und Führungskompetenz gegenüber den unterstellten Mitarbeitenden
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Kenntnisse von FOKUS 2000 sind von Vorteil
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B, von Vorteil ist der Besitz der Führerscheinklasse BE und höherwertig
- es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird

Wir bieten

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich - die Dienstpostenbewertung ist A11 bzw. Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes Team
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und entsprechende Nachweise) erbitten wir bis spätestens **03.12.2023** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (**Kennziffer 0700**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Hartz (07942-7454911) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Az: 0305.3

Tübingen, den 15.11.2023

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den **Forstbezirk 903 Tauberfranken** mit Dienstsitz in Waldenburg

eine Funktionsmitarbeiterin oder einen Funktionsmitarbeiter (w/m/d)

Der Forstbezirk Tauberfranken bewirtschaftet rund 16.000 ha Wald im laubholzdominierten Nordosten Baden-Württembergs. Er ist geprägt durch eine große Anzahl an kleineren und mittelgroßen Distrikten, eine hohe Vielfalt an Baumarten und die Herausforderungen durch den Klimawandel. Das zu vermarktende Holzvolumen liegt bei ca. 75.000 fm Sorten pro Jahr. Der Anteil der Laubholzsorten liegt regelmäßig etwa bei 60 % der Einschlagsmenge.

Die Funktionsmitarbeiterin oder der Funktionsmitarbeiter unterstützt die Leitung des Geschäftsbereichs 2 „Technische Produktion und Holzverkauf“ bei der Einsatzplanung und -steuerung der Regie- und Unternehmerkapazitäten und bei der Erstellung der Leistungsbeschreibungen für die Beschaffung von Unternehmerarbeitskapazitäten. Zudem arbeitet sie oder er bei vergütungsrelevanten Vereinbarungen mit Unternehmern im Bereich der mechanisierten Holzernte und dem Einsatz von Sondersystemen mit und unterstützt die Revierleitungen bei Entscheidungen und Fragen zu Arbeitsverfahren, Erschließungsmaßnahmen sowie der Erstellung von Arbeitsaufträgen. Darüber hinaus unterstützt sie oder er projekt- oder einzelfallbezogen auch die Geschäftsbereiche 1 und 3. Insbesondere gehört auch die Durchführung oder Unterstützung von Veranstaltungen der Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit zu ihren bzw. seinen Aufgaben. Es besteht eine aufgabenbezogene Weisungsbefugnis gegenüber den Revierleitungen und den Forstwirtschaftsmeistern bzw. Forstwirtschaftsmeisterinnen.

Die Funktionsmitarbeiterin oder der Funktionsmitarbeiter wird dem Forstbezirk 903 Tauberfranken zugeordnet, der nächste im Forstbezirk 903 Tauberfranken freiwerdende Dienstposten in der Laufbahn des gehobenen technischen Forstdienstes mit einer Dienstpostenwertigkeit nach A11 wird der Funktionsmitarbeiterin oder dem Funktionsmitarbeiter entsprechend auf Dauer übertragen.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- breite forstliche Fachkenntnisse
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Besitz eines gültigen Jagdscheins und Interesse an der aktiven Mitwirkung bei der staatlichen Regiejagd
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen

- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Kenntnisse von FOKUS 2000 sind von Vorteil
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird

Wir bieten

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich - die vorläufige Dienstpostenbewertung ist A11 bzw. Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes Team
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Nach Maßgabe von § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg gilt diese interne Stellenausschreibung sowohl für Beschäftigte von ForstBW, als auch der Landesforstverwaltung einschließlich der unteren Forstbehörden bei den Stadt- und Landkreisen.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und entsprechende Nachweise) erbitten wir bis spätestens **03.12.2023** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (**Kennziffer 0699**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Hartz (07942-7454911) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in (w/m/d) für Augmented Reality in der Forstwirtschaft

Vollzeitstelle, Eintrittstermin: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Die Professur für Forstliche Verfahrenstechnik sucht eine*n Wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in (w/m/d) für Augmented Reality in der Forstwirtschaft für die Bearbeitung des Projektes

Potential- und Machbarkeitsstudie für den operativen Einsatz einer Augmented-Reality Brille in der Forstwirtschaft (ForestAR).

Das Projekt zielt darauf ab, das Potential von Augmented-Reality-Brillen (z. B. HoloLens 2) für die Forstwirtschaft zu bewerten, die Genauigkeit und Zuverlässigkeit der Technologie unter verschiedenen Wetterbedingungen zu analysieren und ihre Akzeptanz in der Branche zu untersuchen. Innovative AR-Ansätze, unterstützt durch KI, sollen konzipiert und AR-Anwendung für Geodaten entwickelt, getestet und die Effizienz des AR-Einsatzes durch vergleichende Studien ermittelt werden.

Ihre Aufgaben:

- Sie bearbeiten sowohl eigenständig als auch im Team die Ziele des Projektes ForestAR
- Eigenständige Planung, Vorbereitung, Koordinierung und Durchführung von Versuchen sowie deren Auswertung
- Publikation von Artikeln in Fachzeitschriften und Präsentation auf wissenschaftlichen Tagungen

Das Thema bietet sehr gute Möglichkeiten für eine Promotion.

Ihr Profil:

- Einen wissenschaftlichen Hochschulabschluss (Master, Diplom) in Informatik, Forstwissenschaften, Geoinformatik oder vergleichbares.
- Interessiert an Fragestellungen der Forstwissenschaft
- Kenntnisse in Augmented Reality wünschenswert
- Kenntnisse in UNITY sind wünschenswert
- Sehr gute GIS-Kenntnisse wünschenswert bzw. die Bereitschaft diese zu erlernen
- Affinität neue Ideen auszuprobieren und umzusetzen.
- Fähigkeit zur Teamarbeit, selbständige Arbeitsweise, praxisorientierte Einstellung, Konzeptionsfähigkeiten, Organisationsfähigkeit
- Grundsätzliche Bereitschaft für Dienstreisen und Außenaufnahmen
- Führerschein Klasse B ist von Vorteil
- Spaß am experimentieren mit digitalen Lösungen

Wir bieten Ihnen:

- Die Möglichkeit wissenschaftlich in einem spannenden und aktuell hochdynamischen Bereich zu arbeiten, eigene Ideen zu testen und verwirklichen zu können.
- Hervorragende interdisziplinäre Forschungsbedingungen in einem motivierten Team
- Einbindung in das XR Future Forests Lab der Universität
- Gute Infrastruktur mit der Möglichkeit diese weiter auszubauen
- Flexible Arbeitszeiten, HomeOffice
- Möglichkeit zur eigenen Weiterqualifikation (Promotion, Lehre, Fachmessen, sonstiges)

Die Stelle ist auf 2 Jahre befristet. Eine Verlängerung wird angestrebt. Die Vergütung erfolgt nach E13 TV-L.

Für die hier ausgeschriebene Position freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Bitte bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen und Belegen unter Angabe der Kennziffer bis spätestens 3. Dezember 2023. Ihre Bewerbung richten Sie bitte in schriftlicher oder elektronischer Form an:

Universität Freiburg
Professur für Forstliche Verfahrenstechnik
Werthmannstraße 6
79085 Freiburg

oder unter

<https://uni-freiburg.de/universitaet/jobs/00003407/>



»Zielsicher Richtung
Zukunft. Beim Arbeitsplatz
Wald erwartet dich alles
außer Langeweile!«

HessenForst sucht Sie für den gehobenen Forstdienst (w/m/d)

Ihre Vorteile

- zügige Verantwortungsübernahme
- wir haben viel Wald, somit auch viele abwechslungsreiche Aufgaben
- Verbeamtung
- teilzeitgeeignete Stellen
- familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung



Technische Leitung des Wildparks „Alte Fasanerie“ Hanau

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Hanau-Wolfgang** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) für die

Technische Leitung des Wildparks „Alte Fasanerie“ Hanau

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Selbständige Organisation von Wartungs- und Instandsetzungsmaßnahmen zur Sicherung der Funktionsfähigkeit der technischen Infrastruktur im und am Wildpark „Alte Fasanerie Hanau“ (einschl. Beschaffung von Lieferungen und Leistungen).
- Mitwirkung bei Planung und Koordination von umfangreichen Bau- und Entwicklungsmaßnahmen im Park einschl. Sanierung und Neugestaltung von Tiergehegen und Gebäuden.
- Führung von Mitarbeiter/innen des technischen Bereiches (nicht Tierpflege) sowie Beauftragung, Überwachung und Abrechnung von GALA-Bau-Unternehmen u.a. Dienstleistern.
- Pflege der Waldbestände, verantwortliche Gewährleistung von Verkehrs- und Arbeitssicherheit im Wildpark.
- Mitwirkung bei der Tierentnahme und -vermarktung.

- Organisation und Durchführung von Sanierungs- und Unterhaltungsmaßnahmen am Gebäudebestand des Forstamts und der Sonderbetriebe einschl. Planung, Zusammenarbeit mit Architekten und Fachplanern sowie Beauftragung, Überwachung und Abrechnung von Bau- und Handwerkerleistungen (projektweise Beauftragung durch FAL).

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

Ihr Profil

Voraussetzungen

- Abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen Forstdienst oder abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtungen Bauwesen oder Landwirtschaft (Schwerpunkt Tierhaltung)
- Kenntnisse in den Bereichen Bauplanung und -unterhaltung sowie Vergabe von Lieferungen und Leistungen
- Jagdschein wünschenswert

Sie zeichnen sich aus durch

- überdurchschnittliche Belastbarkeit
- hohes Verantwortungsbewusstsein gepaart mit hoher Verantwortungsbereitschaft
- Initiative und Organisationsgeschick
- Urteilsfähigkeit, Verhandlungssicherheit und Durchsetzungsvermögen
- ausgeprägtes (bau-) technisches Verständnis und Kostenbewusstsein
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit Handwerkern und Bauunternehmern
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit.

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- Deputatholz (verbilligte Abgabe von Heizholz)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten
- Mitbestimmung durch Personalrat etc.

Die Stelle ist mit Bes. Gr. **A 12** bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.

Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe bzw. Besoldungsgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach dem Vorliegen haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden.

Grundsätzlich erfolgt die Einstellung beim Landesbetrieb HessenForst ausschließlich für Personen mit abgeschlossener Laufbahnprüfung des gehobenen oder höheren Forstdienstes im Beamtenverhältnis.

Bei allen anderen Personen erfolgt die Einstellung im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H). Eine Einversetzung von Bewerberinnen und Bewerbern aus anderen Dienststellen, die bereits in einem Beamtenverhältnis zum Land Hessen stehen, ist grundsätzlich möglich.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Es findet ein gestuftes Auswahlverfahren statt. Sofern betriebsinterne Bewerbungen vorliegen, werden diese bevorzugt berücksichtigt. In diesem Zusammenhang werden die Regelungen des SGB IX berücksichtigt.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Diese Ausschreibung bitte allen in Frage kommenden Mitarbeitenden, ggf. auch beurlaubten, unverzüglich durch die Dienststelle bekannt zu geben.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens sind aktuelle **Beurteilungen bzw. Arbeitszeugnisse** erforderlich, die nicht älter als ein Jahr sein dürfen. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Ihre aussagefähige Bewerbung sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) richten Sie bitte **bis zum 09.12.2023** an das Funktionspostfach **Bewerbung@forst.hessen.de**.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen das Forstamt Hanau-Wolfgang (06181/95019-0) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Winter (0561/3167-211).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle: HessenForst Forstamt Hanau-Wolfgang

Dienstsitz: Wildpark Alte Fasanerie Hanau Klein-Auheim

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle:

Vom Stelleninhaber wird eine selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise erwartet. In inhaltlichen und finanziellen Fragen ist neben der Abstimmung mit der Wildparkleitung und innerhalb des Wildparkteams auch ein kontinuierlicher Dialog mit dem „Förderverein Wildpark Alte Fasanerie e. V. Klein-Auheim“ und dem „Förderverein Forstmuseum e. V.“ erforderlich.

Trainee für den gehobenen technischen Forstdienst (m/w/d)

Die Stelle ist zum 01.07.2024, befristet auf zwei Jahre, zu besetzen und dient zur Berufs- und Laufbahnqualifizierung für den gehobenen Forstdienst.

Ihre Aufgaben

- forstlicher Revierdienst, zum Beispiel in den Bereichen Planung, Vorbereitung und Durchführung forstlicher Betriebsarbeiten, Waldpädagogik und Waldnaturschutz
- zentrale Aufgaben im Innendienst des Forstamtes und der unteren Jagdbehörde, zum Beispiel in den Bereichen forstliche Förderung, Öffentlichkeitsarbeit, hoheitliche Aufgaben

Ihr Profil

- abgeschlossenes forstliches Hochschulstudium als Diplom-Forstwirt (FH) (m/w/d), Bachelor „Forstwirtschaft“ oder andere forstliche Bachelor-Studiengänge
- von Vorteil sind praktische Erfahrungen im Bereich Forstwirtschaft (Praktika, Forstwirtausbildung)
- allgemeine Voraussetzungen zur Übernahme in ein Beamtenverhältnis, sowie uneingeschränkte Forstdiensttauglichkeit
- Freude an naturnaher, multifunktionaler Waldwirtschaft in nadelholzreichen Mischbeständen
- ausgeprägte Teamfähigkeit
- gültiger Jagdschein
- gute EDV-Kenntnisse
- Bereitschaft sich rasch und eigeninitiativ in die betrieblichen Aufgaben und Strukturen einzuarbeiten und an den Fortbildungen teilzunehmen
- Bereitschaft zum flexiblen Einsatz im gesamten Kreisgebietes
- Besitz eines Führerscheins Klasse B und die Bereitschaft ein Fahrzeug zur Verfügung zu stellen, das von uns zum Dienstreisverkehr zugelassen wird

Freuen Sie sich auf

- anspruchsvolle und vielfältige Tätigkeiten im forstlichen Revier- und Innendienst und der unteren Jagdbehörde sowie die Möglichkeit zur Übernahme eigenverantwortlicher Projekte im gesamten Kreisgebiet
- fachliche Unterstützung in einem kollegialen Betriebsklima durch unsere Ausbildungsrevierleitungen, Traineebegleiterin sowie das gesamte Forstamtsteam
- Hansefit und ein vielfältiges Angebot an internen Schulungen des Landratsamtes
- flexible Arbeitszeiten im Rahmen der Gleitzeitregelung
- die Qualifizierung und Vorbereitung auf eine spätere Verwendung im Innendienst oder als Revierleiter/in (m/w/d) durch praktische Mitarbeit in den verschiedenen Bereichen
- eine auf zwei Jahre befristete Einstellung in der Entgeltgruppe 9 (TVÖD). Bei entsprechender Eignung, Leistung und Befähigung besteht evtl. die Möglichkeit der Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis

Bewerbungsfrist:

28.02.2024

Ihre Ansprechperson zum Tätigkeitsbereich:

Name: Herr Dr. Frieder Dinkelaker
Funktion: Amtsleitung, untere Forstbehörde
Tel: 07721 913-5210



»Wir lieben Freiburg, weil...«

...es ganz schön bunt ist. Auch als Arbeitgeberin. Deshalb freuen wir uns auf Bewerbungen (a)ller, die für ihr Thema brennen und uns und unsere Stadt weiterbringen wollen. Menschen mit unterschiedlicher Herkunft, Geschlecht, geschlechtlicher Identität, Alter, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung sind bei uns willkommen. Vielfalt – dafür stehen wir. Und das (a) im Jobtitel.

Die Stadt Freiburg sucht dich für das **Forstamt** als

Forstwirt (a)

Das packst du an

- > Du wirkst bei der Bewirtschaftung eines kommunalen Forstbetriebes mit und bringst dich damit aktiv für die Ernte des umweltfreundlichen Rohstoffes Holz, Waldpflege, praktischen Naturschutz und Klimaschutz ein
- > Du haust richtig dickes Holz bei Holzerntearbeiten in vielfältigen, anspruchsvollen Mischwäldern und einem hohen Anteil schwieriger Baumfällungen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht
- > Du gestaltest den Wald von morgen durch Waldpflegearbeiten wie Jungbestandspflege, Wertästung und Pflanzung
- > Du wirkst bei Maßnahmen des Naturschutzes, der Unterhaltung von Erholungseinrichtungen und beim Jagdbetrieb mit

Das bringst du mit

- > Du hast eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt (a) und den Führerschein der Klasse B
- > Deine guten Fertigkeiten in der Holzernte sind ebenso von Vorteil wie deine Kenntnis der aktuellen Regeln der Arbeitssicherheit und dein Geschick im Umgang mit Maschinen und deren Wartung. Unsere Stellen sind auch für Berufsanfänger (a) gut geeignet.
- > Als Team zusammenarbeiten - egal ob mit deiner Arbeitsgruppe oder den Revierleitern - ist genau das Richtige für dich

Das bieten wir dir

- > Mehrere unbefristete und eine bis 31.03.2024 befristete Stelle in Voll- oder Teilzeit (50-100%) mit Bezahlung nach Entgeltgruppe 6 TVöD
- > Eine qualitativ hochwertige Schutzausrüstung (u.a. mit Helmfunk), Betriebsfahrzeuge und in allen Revieren Betriebshöfe mit Sozialraum und sanitären Einrichtungen, regelmäßige Fortbildungen und Betriebssport (Ausgleichstraining) während der Arbeitszeit
- > Tolle Arbeitgebervorteile: Hansefit, hoher Zuschuss zum Job/Deutschlandticket, zusätzliche Altersvorsorge, vielfältige Gesundheitsprogramme

Noch Fragen? Dirk Hoffmann, 0761/201-6210 und Berno Menzinger, 0761/201-6205 beantworten sie gern.

Bewirb dich **hier** online bis 10.12.2023 (Kennziffer E5796).

Informieren & bewerben Sie sich online auf:

wirliebenfreiburg.de



Freiburg 
DIE ARBEITGEBERIN



Für die Unterstützung unseres Teams sucht der Forstbetrieb Fürst zu Fürstenberg einen hochmotivierten und erwerbswirtschaftlich orientierten Mitarbeiter für das

Jagdmanagement im Innen-und Außendienst (m/w/d)

(60 % Jagdverwaltung u.a., 40 % Revierassistenz)

Folgende Aspekte sind für uns besonders wichtig:

- Ausbildung: Mit guten Leistungen abgeschlossenes Fachstudium (Bachelor/Master) der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft; berufliche Erfahrungen in Privatwaldbetrieben werden gerne gesehen.
- Jagd: Solide Kenntnisse im (baden-württembergischen) Jagdrecht sind von Vorteil. Jagdpraktische Erfahrungen sowie die Bereitschaft zur aktiven Jagd sind hilfreich. Eine hohe Motivation im Sinne einer ökologisch ausgerichteten Jagd (ANW/ÖJV-Zielsetzungen) ist erforderlich.
- Persönlichkeit: Wir erwarten Aufgeschlossenheit für neue Aufgaben, Teamfähigkeit, ein besonders hohes Maß an Selbstständigkeit und Verantwortungsbereitschaft sowie Unternehmergeist.
- IuK: Bedienungsfähigkeit bei den gängigen Systemen der modernen Datenverarbeitung (v.a. MS-Excel und Q-GIS) und Freude an der Arbeit mit diesen Tools wird vorausgesetzt.
- Führerschein Klasse B.

Das können wir Ihnen bieten:

- Ein vielseitiges, mit hoher Selbständigkeit wahrzunehmendes Aufgabenspektrum in einer großen, traditionell nachhaltig bewirtschafteter Privatforstunternehmung mit vielhundertjähriger Tradition.
- Eine marktgerechte Vergütung und die großzügige Erstattung aller Nebenkosten (Jagd uvm.). Für Dienstfahrten steht ein Poolfahrzeug zur Verfügung.
- Zusammenarbeit in einem hochmotivierten, jungen Team mit flachen Hierarchien.
- Eine befristete Einstellung für die Dauer von zwei Jahren mit der beabsichtigten Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

Können Sie sich die Mitarbeit in unserem Team vorstellen und entspricht Ihr Profil den genannten Anforderungen, dann bewerben Sie sich bitte ausschließlich per E-Mail (bei: b.lippl@ff-forst.de).

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung: www.ff-forst.de

Forstbetrieb Fürst zu Fürstenberg GmbH & Co. KG
Geschäftsführung
Josefstraße 11
78166 Donaueschingen
Tel.: 0771 22 96 77 425

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das **Amt für Stadtgrün und Gewässer** eine/-n

Baumkontrolleur/-in (m/w/d)

Das **Amt für Stadtgrün und Gewässer** verantwortet den Erhalt und die Entwicklung der urbanen grün-blauen Infrastruktur und leistet damit einen wertvollen Beitrag für eine attraktive und lebendige Stadt Leipzig. Die Aufgaben umfassen Planung, Bau und Bewirtschaftung der städtischen Grün- und Parkanlagen, Friedhöfe sowie der Gewässer und des Stadtförstes. Dabei ist die Weiterentwicklung Leipzigs in seiner Vielfalt, Dichtheit und Lebendigkeit ebenso wie die Förderung und Erhaltung einer hohen Lebensqualität, für die in unserer Stadt wohnenden und arbeitenden Menschen, von großer Bedeutung.

Das **Sachgebiet Stadtbäume** ist verantwortlich für den Vollzug der kommunalen Baumschutzsatzung, den Schutz und die Überprüfung der Verkehrssicherheit der Bäume im öffentlichen Straßenraum sowie in öffentlichen Park- und Grünanlagen, die Planung, Pflanzung und Betreuung aller Straßenbaumpflanzungen, für die Straßenbaumbestandsentwicklung entsprechend des Straßenbaumkonzeptes der Stadt Leipzig und für die Patenschaften insbesondere die der Aktion Baumstarke Stadt.

Das bieten wir

- eine unbefristete, nach der [Entgeltgruppe 10 TVöD](#) bewertete Stelle in Teilzeit mit einer Arbeitszeit von 32 Stunden- eine Aufstockung der Arbeitszeit auf 39 Stunden befristet bis zum 30.09.2025 kann geprüft werden, wir gehen gerne auf Ihre Vorstellungen zur Arbeitszeit ein
- einen Arbeitsplatz im Herzen einer von hoher Lebensqualität, sozialer und kultureller Vielfalt geprägten Stadt mit mehr als 620.000 Einwohnerinnen und Einwohnern
- flexible Arbeitszeitmodelle
- 30 Tage Erholungsurlaub im Kalenderjahr
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- zusätzlich drei Tage Bildungsförderung im Kalenderjahr
- eine Jahressonderzahlung und eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung
- ein bezuschusstes Job-Ticket der Leipziger Verkehrsbetriebe
- Mental Health Maßnahmen im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung
- ein kollegial agierendes Team mit wertschätzenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Das erwartet Sie

- Verantwortung für die Verkehrssicherheit von Bäumen im öffentlichen Straßenraum sowie in öffentlichen Grün- und Parkanlagen
- Durchführung von Baumuntersuchungen und –kontrollen, einschließlich der abschließenden Maßnahmenfestlegung und deren digitaler Dokumentation
- regelmäßiger Außendienst in schwierigem Gelände
- Erstellung von Verdingungsunterlagen für die Vergabe von Baumpflegearbeiten, Bauleitung, Abnahme und Abrechnung
- gutachterliche Tätigkeit zur Ermittlung der Stand- und Bruchsicherheit von Bäumen, u. a. für ordnungsrechtliche Verfahren sowie Gerichtsverfahren
- Festlegung, Planung, Durchführung und Monitoring von Pflanzenschutzmaßnahmen
- Überwachung und Kontrolle der Einhaltung des Baumschutzes und Vorbereitung von Maßnahmen bei Verstößen gegen einschlägige Vorschriften
- Mitwirkung an Planungen von Bauvorhaben im Umfeld öffentlicher Bäumen
- interkommunale Zusammenarbeit bei wissenschaftlichen Datenerhebungen und -auswertungen

- Bearbeitung der Anliegen von Bürgerinnen und Bürgern, allgemeiner fachbezogener Schriftverkehr

Das bringen Sie mit

- Hochschulabschluss eines technisch-ingenieurwissenschaftlichen Studiengangs in den Fachrichtungen Arboristik, Forstwissenschaften/-wirtschaft, Landschaftsplanung/-architektur/-pflege/-gestaltung, Regional-/ Stadt-/Freiraumplanung, Gartenbau oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- idealerweise erste praktische Erfahrung im Vollzug einer kommunalen Baumschutzsatzung
- Qualifikation als FLL-Zertifizierte/-r Baumkontrolleur/-in oder gleichwertig wünschenswert
- Kenntnisse im Spezialbereich Großgehölze sowie der VOL, VOB, VOF, HOAI und baumspezifischer Wertermittlungsverfahren
- routinierter Umgang mit arbeitsplatzbezogener PC-Software, insbesondere GIS
- hohe Einsatz- und Leistungsbereitschaft im Bedarfsfall auch außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit
- sehr gute Fähigkeiten im selbstständigen und ergebnisorientierten Arbeiten
- ausgeprägtes Verhandlungsgeschick sowie Durchsetzungsvermögen gegenüber Bauherren sowie Fachfirmen
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten hinsichtlich fachkundiger Inhalte
- souveränes Auftreten im Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern
- hohes Maß an Kooperations- und Hilfsbereitschaft
- psychische und hohe körperliche Belastbarkeit (Einstellungsuntersuchung erforderlich)
- Führerschein der Klasse B

Hinweise

Wir wertschätzen Vielfalt und möchten, dass sich die Stadtgesellschaft auch in unserer Belegschaft widerspiegelt. Wir begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber/-innen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbung

Bitte lesen Sie vor einer Bewerbung unsere [Hinweise zum Stellenbesetzungsverfahren](#).

Bitte beachten Sie, dass wir unsere Stellen nur nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung besetzen dürfen. Wir können Sie daher im weiteren Verfahren nur dann berücksichtigen, wenn Sie uns Nachweise hierüber vorlegen.

Wir freuen uns auf **Ihre Bewerbung** mit:

- Bewerbungsschreiben
- tabellarischem Lebenslauf
- Nachweis über die erforderliche berufliche Qualifikation
- Kopien von qualifizierten Dienst-/Arbeitszeugnissen/Beurteilungen/Referenzschreiben

Bitte geben Sie bei Ihrer Bewerbung die **Stellenausschreibungsnummer 67 11/23 31** an und nutzen Sie dafür das Online-Bewerber-Portal auf www.leipzig.de/stellenangebote.

Fragen zu den Arbeitsinhalten beantwortet Ihnen gern Johannes Schack, Teamleiter Baumkontrolle, unter der Telefonnummer 0341 123-5940. Für Fragen zum Auswahlverfahren und zu den allgemeinen Rahmenbedingungen steht Ihnen Joy Timmermans, unter der Telefonnummer 0341 123-7847, zur Verfügung.

Ausschreibungsschluss ist der **29. November 2023**.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Beim **Amt für regionale Landesentwicklung Weser-Ems** sind im Dezernat 6 – **Geschäftsstelle Meppen** zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** folgende Stellen **unbefristet** zu besetzen:

- **Fachkraft für Naturschutz (m/w/d) in der Staatlichen Moorverwaltung**
Der Arbeitsplatz ist nach **E 11 TV-L** bewertet. Stellennummer **98844**
- **Grundbesitzverwaltung und Flächenmanagement (m/w/d) in der Staatlichen Moorverwaltung**
Der Dienstposten/Arbeitsplatz ist nach **A 11 NBesO/E 11 TV-L** bewertet. Stellennummer **98845**

Die **Staatliche Moorverwaltung** übernimmt in einzigartiger Weise Aufgaben im natürlichen Klima- und Naturschutz sowie der Landespflege. Insgesamt werden 18.000 ha Landesfläche betreut. Für die Zukunft plant das Land Niedersachsen, den Moorschutz in seinen Flächen noch weiter zu intensivieren.

Die ausführlichen Ausschreibungen finden Sie im Karriereportal des Landes Niedersachsen. Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann bewerben Sie sich bis zum **20.12.2023** vorzugsweise **online unter <https://karriere.niedersachsen.de>** unter Angabe der jeweiligen Stellennummer. Bewerbungen per Post sind an das Amt für regionale Landesentwicklung Weser-Ems, Dezernat 1, Theodor-Tantzen-Platz 8, 26122 Oldenburg zu richten.



Baden-Württemberg

FORSTLICHE VERSUCHS- UND FORSCHUNGSANSTALT
FVA - WILDTIERINSTITUT

Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt Baden-Württemberg
Wonnhaldestraße 4, 79100 Freiburg



Freiburg, November 2023

Hiwi Stelle im Wolfsmonitoring zum nächstmöglichen Zeitpunkt (50%, 85h/Monat, m/w/d)

Das FVA-Wildtierinstitut ist mit dem Wolfsmonitoring in Baden-Württemberg beauftragt. Im Team Luchs und Wolf suchen wir baldmöglichst Unterstützung durch eine/n wissenschaftliche Hilfskraft im Fachbereich Monitoring.

Deine Aufgaben umfassen die Annahme von Meldungen mit Verdacht auf große Beutegreifer, das Anlegen von Datenbankeinträgen, die Sichtung von Fotofallenbildern, die Unterstützung bei Kontrollen vor Ort, Durchführung von Feldarbeit, die Wartung von Material und vieles mehr. Wir bieten dir einen Einblick in alle Bereiche des Monitorings.

Das bringst du mit: Du verfügst idealerweise über ein abgeschlossenes Bachelor- oder Masterstudium. Zeitlich bist du flexibel und kannst an prinzipiell allen Wochentagen arbeiten. Du verfügst über eine gute Selbstorganisation und sorgfältige Arbeitsweise. Im Gelände sowie im Kontakt mit Personen aus Land- und Forstwirtschaft bewegst du dich sicher. Außerdem hast du einen PKW-Führerschein. Du bist bereit mindestens 6 Monate, idealerweise 1 Jahr bei uns zu arbeiten.

Deine Arbeitsstelle ist an der FVA in Freiburg, du verbringst viel Zeit mit unserem netten Team im Büro und auch mal im Home-Office. Die Zeit an der frischen Luft kommt dabei nicht zu kurz.

Haben wir dein Interesse geweckt? Wir freuen uns über eine kurze überzeugende, formlose Bewerbung (ca. 1 Seite) an info@wildtiermonitoring.de

Adresse
Wonnhaldestr. 4
79100 Freiburg

Telefon
(07 61) 40 18-0
Telefax
(07 61) 40 18-3 33

Internet
www.fva-bw.de
E-Mail
fva-bw@forst.bwl.de

Straßenbahn
Linie 2,
Haltestelle Wonnhalde



Prädikat
Familienbewusstes
Unternehmen 2020



Sachbearbeiterin bzw. Sachbearbeiter (m/w/d) im Rahmen der Waldumbauoffensive in Teil- zeit (50%) am Amt für Ernährung, Landwirt- schaft und Forsten Coburg-Kulmbach

Zu Ihren Aufgaben gehören

Der Dienstposteninhaber bzw. die Dienstposteninhaberin leistet eigenverantwortlich einen Beitrag zur Erreichung der Ziele der Waldumbauoffensive 2030 am Amt, insbesondere durch:

- Mitwirkung bei der Erstellung und Weiterentwicklung eines regionalen Waldumbaukonzepts im Amtsbereich
- Mitwirkung bei der Zustandserfassung der Waldflächen und Erschließungssituation im Amtsbe-
reich
- Begleitung, Evaluation und Dokumentation von Waldumbaumaßnahmen
- Mitarbeit bei Entwicklung und Durchführung revierübergreifender Maßnahmen zur Gestaltung
des Waldumbaus
- Mitarbeit bei der Beratung und Fortbildung von Waldbesitzern
- Unterstützung im Revierdienst insbesondere in Waldumbauprojekten

Darüber hinaus – bei Bedarf – Unterstützung in allen Aufgaben des fachlichen Schwerpunkts Forst-
dienst 3. QE am Amt.

Ihr Profil – Fachliche Anforderungen

- Fundierte Kenntnisse im Waldbau inkl. Jagd und in der Erschließung
- Gute Fachkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office

Ihr Profil – Außerfachliche Anforderungen

- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Ausgeprägtes Teamverhalten
- Kundenorientiertes Verhalten
- Ausgeprägtes wirtschaftliches Verhalten und Kostenbewusstsein
- Gutes Urteilsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Hohe körperliche Belastbarkeit und sehr gute Geländetauglichkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit

Bewerberkreis / Eingruppierung

Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene.

Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A10 - A11. Bei der Übernahme in einem Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung voraussichtlich in E 11 TV-L.

Der Besitz eines gültigen Sachkundenachweis-Pflanzenschutz wird vorausgesetzt.

Hinweise

- Aus organisatorischen Gründen hat der Dienstposten einen zeitlichen Umfang von 50% der regelmäßigen Arbeitszeit einer Vollzeitkraft (0,5 AK) und setzt entsprechende Bereitschaft zur Teilzeit voraus.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
- Voraussichtlicher Besetzungszeitpunkt: nächstmöglich
- Dienort ist Stadtsteinach

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Michael Bergermeier (089 2182-2782) oder Frau Laura Ehinger (Tel. 089 2182-2608).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 5. Dezember 2023

unter Angabe des Geschäftszeichens an
Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft, Forsten und Tourismus
Gz: F6-0302.1-1/1552
Ludwigstraße 2
80539 München
poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

- [Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post](#)

Weitere Informationen

- [Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber](#)



Zwei Sachbearbeiterinnen bzw. Sachbearbeiter (m/w/d) im Rahmen der Waldumbauoffensive am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach

Zu Ihren Aufgaben gehören

Der Dienstposteninhaber bzw. die Dienstposteninhaberin leistet eigenverantwortlich einen Beitrag zur Erreichung der Ziele der Waldumbauoffensive 2030 am Amt, insbesondere durch:

- Mitwirkung bei der Erstellung und Weiterentwicklung eines regionalen Waldumbaukonzepts im Amtsbereich
- Mitwirkung bei der Zustandserfassung der Waldflächen und Erschließungssituation im Amtsbereich
- Begleitung, Evaluation und Dokumentation von Waldumbaumaßnahmen
- Mitarbeit bei Entwicklung und Durchführung revierübergreifender Maßnahmen zur Gestaltung des Waldumbaus
- Mitarbeit bei der Beratung und Fortbildung von Waldbesitzern
- Unterstützung im Revierdienst insbesondere in Waldumbauprojekten

Darüber hinaus – bei Bedarf – Unterstützung in allen Aufgaben des fachlichen Schwerpunkts Forstdienst 3. QE am Amt.

Ihr Profil – Fachliche Anforderungen

- Fundierte Kenntnisse im Waldbau inkl. Jagd und in der Erschließung
- Gute Fachkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office

Ihr Profil – Außerfachliche Anforderungen

- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Ausgeprägtes Teamverhalten
- Kundenorientiertes Verhalten
- Ausgeprägtes wirtschaftliches Verhalten und Kostenbewusstsein
- Gutes Urteilsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Hohe körperliche Belastbarkeit und sehr gute Geländetauglichkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit

Bewerberkreis / Eingruppierung

Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene.

Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A10 - A11. Bei der Übernahme in einem Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung voraussichtlich in E 11 TV-L.

Der Besitz eines gültigen Sachkundenachweis-Pflanzenschutz wird vorausgesetzt.

Hinweise

- Es handelt sich jeweils um eine Vollzeitstelle. Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stellen sind für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
- Voraussichtlicher Besetzungszeitpunkt: nächstmöglich
- Dienort ist Stadtsteinach

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Michael Bergermeier (089 2182-2782) oder Frau Laura Ehinger (Tel. 089 2182-2608).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 5. Dezember 2023

unter Angabe des Geschäftszeichens an
Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft, Forsten und Tourismus
Gz: F6-0302.1-1/1551
Ludwigstraße 2
80539 München
poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

- [Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post](#)

Weitere Informationen

- [Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber](#)



Villingen-Schwenningen

Die Stadt Villingen-Schwenningen mit rund 88.000 Einwohnern ist einer der vielfältigsten und größten Arbeitgeber im Schwarzwald-Baar-Kreis. Mit 1.700 Beschäftigten decken wir unterschiedlichste öffentliche Aufgaben ab – von der Verwaltung über soziale und kulturelle bis hin zu technischen Themen. Für diese Vielfalt suchen wir engagierte Fachkräfte, die gemeinsam mit uns die Zukunft unserer Stadt gestalten möchten.

Der Stadtwald Villingen-Schwenningen zählt zu den größten kommunalen Forstbetrieben in Deutschland und steht für Innovation und Nachhaltigkeit. Auf rund 6.000 ha Betriebsfläche schlagen wir jährlich 55.000 Festmeter vorwiegend Nadelholz auf überwiegend ebenem Gelände ein.

Für unser Team suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere

Forstwirte (m/w/d)

Forstamt (UFB Villingen-Schwenningen), unbefristet, Vollzeit, EG 5.2 TVÖD-Wald Ba-Wü im Mischlohn (Stück-, Prämien- und Zeitlohn)



Sie haben eine blühende Phantasie wenn's darum geht, unseren Wald zu pflegen? Und besitzen die Kenntnisse, diese in die Tat umzusetzen? Dann könnte die Arbeit in unserem städtischen Forstamt genau das Richtige für Sie sein.



Ihre Aufgaben

- breites und vielseitiges Aufgabengebiet mit Schwerpunkt in der motormanuellen Starkholzernte und forstlichen Pflegearbeiten
- Bau und Unterhaltung von Erholungseinrichtungen
- Einfache Reparaturarbeiten an Forstmaschinen, Werkzeugen
- Mitarbeit in den Wildgehegen und der Öffentlichkeitsarbeit
- Ausbesserung von Wegeschäden

Unser Angebot

- anspruchsvolle und eigenverantwortliche Tätigkeit im gesamten forstlichen Aufgabenspektrum
- zukunftssichere Beschäftigung
- im öffentlichen Dienst übliche Leistungen, wie z.B. Zusatzversorgung und leistungsorientierte Bezahlung
- betriebliches Gesundheitsmanagement und Firmenfitness in Kooperation mit Hansefit
- attraktiver Arbeitsplatz und sehr gute Rahmenbedingungen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie für eine ausgeglichene 'Work-Life-Balance'
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung in Kindertagesstätten
- Teilnahmemöglichkeit am Fortbildungsangebot der Stadt Villingen-Schwenningen und von ForstBW
- auch eine Chance für engagierte Berufsanfänger/-innen

Ihr Profil

- abgeschlossene Berufsausbildung zum Forstwirt
- körperliche Fitness, Selbstständigkeit, Teamgeist
- Kommunikationsfähigkeit und Belastbarkeit
- Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des privaten PKWs gegen Kostenersatz

STADTVERWALTUNG

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Ihre Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung, bitte über unser Online-Portal.

Fragen zur Stelle? Einfach anrufen

Roland Brauner, Tel. 07721 82-1502

Stadt Villingen-Schwenningen
Haupt- und Personalamt
Postfach 12 60
78002 Villingen-Schwenningen

 JETZT BEWERBEN!

**DEUTSCHLANDS
UNTERNEHMEN
MIT ZUKUNFT
2023/24**

stern

★★★★

**Stadtverwaltung
Villingen-Schwenningen**

In der Studie: 356 Unternehmen
Quelle: TERRITORY EMBRACE
Ausgabe 35/2023
Gültig bis September 2024



Leitung des Sachgebiets Innere Organisation, Controlling, Körperschaftswald (m/w/d)

Die Stelle ist zum 01.01.2024 unbefristet und in Vollzeit zu besetzen.

Ihre Aufgaben

Leitung des Sachgebiets II mit den Aufgabenschwerpunkten:

- Personaleinsatz für sechs Angestellte
- Natural-, Kosten-, Erlösplanung und Controlling im Körperschaftswald
- Förderung im Kommunalwald
- Aus- und Fortbildung
- Forstschutzbeauftragte/-r im Innendienst,
- Grundstücksverkehr (Forstlauf, Flurstücksverwaltung)
- First-Level-Support und Lokaladministrator Fokus, Multiplikator für forstliche Schulungen
- Kreishaushalt

Ihr Profil

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst
- praktische Erfahrungen in der Leitung eines Forstrevieres oder einer vergleichbaren Tätigkeit
- gute Kenntnisse im kommunalen Haushaltsrecht und der forstlichen Kosten-Leistungsrechnung
- gute Kenntnisse im forstlichen Fachprogramm FOKUS
- ausgeprägte Teamfähigkeit
- sicheres und höfliches Auftreten, sicherer und guter schriftlicher und mündlicher Ausdruck
- hohe Flexibilität bei der Bearbeitung der verschiedenen Tätigkeitsfelder
- Fahrerlaubnis Klasse B, sowie die Bereitschaft zum Einsatz eines privateigenen PKWs für den Dienstreiseverkehr

Freuen Sie sich auf

- ein abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld mit Beteiligung und Verantwortung bei verschiedenen Projekten
- einen attraktiven Arbeitsplatz in einem engagierten Team
- bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen ist eine Einstellung im Beamtenverhältnis möglich
- Vergütung nach Entgeltgruppe 11 TVöD bzw. bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen nach Besoldungsgruppe A 12
- ein etabliertes betriebliches Gesundheitsmanagement, u. a. Firmenfitness mit Hansefit
- ein kostengünstiges Job-Ticket für den öffentlichen Nahverkehr
- JobRad (Fahrradleasing)

Bewerbungsfrist:

04.12.2023

Ihre Ansprechperson zum Tätigkeitsbereich:

Name: Herr Dr. Frieder Dinkelaker
Funktion: Amtsleitung, untere Forstbehörde
Tel: 07721 913-5210



Die ECKWALD Forstconsulting & Umweltmanagement GmbH ist ein familiengeführtes Dienstleistungsunternehmen aus dem nordhessischen Diemelstadt, welches deutschlandweit u. a. die Beförderung und Betreuung von privaten und kommunalen Forstbetrieben anbietet. Wir sind ein junges, stetig wachsendes Unternehmen mit einer flachen Hierarchie und einem guten Betriebsklima. Kollegialität wird bei uns großgeschrieben. Für den Bereich **Nordhessen und Nordrhein-Westfalen** suchen wir ab sofort eine

Revierleitung (m/w/d)



Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Planung, Organisation und Durchführung forstlichen Betriebsarbeiten
- Beratung / Betreuung von privaten und kommunalen Waldbesitzern hinsichtlich waldbaulicher Maßnahmen sowie den forstlichen Förderprogrammen
- Erstellung von Forstwirtschaftsplänen
- Holzaufnahme / Bearbeitung von Hiebsdaten
- Unterstützung des Teams bei Baumkontrollen
- Planen und Durchführen von Umwelt- und Naturschutzmaßnahmen



Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaften, staatlich geprüfter Forsttechniker oder vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten
- Sicherheit in der Kommunikation mit Waldbesitzenden und Behörden
- Erfahrungen in MS - Office
- Führerschein der Klasse B
- Motivation und Fähigkeit, sich zügig einzuarbeiten
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit, Flexibilität und Selbstorganisationsfähigkeit
- Engagement und Teamfähigkeit

Das bieten wir:

- Beförderung eines sehr schönen Reviers
- Einarbeitung durch unser Team
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis in Voll- oder Teilzeit in einem jungen und innovativen Unternehmen
- Dienstwagennutzung
- Moderne Hard- und Software
- Fort- und Weiterbildung
- Fortbildung zum FLL zertifizierten Baumkontrolleur
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Kurze Entscheidungswege, eigenverantwortliche Tätigkeit
- Leistungsgerechte Bezahlung

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail oder Post

ECKWALD Forstconsulting & Umweltmanagement GmbH
Hellenberg 13
34474 Diemelstadt-Rhoden
info@eckwald-forstconsulting.de

Folgt uns auf Facebook und Instagramm



Die ECKWALD Forstconsulting & Umweltmanagement GmbH ist ein familiengeführtes Dienstleistungsunternehmen aus dem nordhessischen Diemelstadt, welches deutschlandweit u. a. die Beförderung und Betreuung von privaten und kommunalen Forstbetrieben anbietet. Wir sind ein junges, stetig wachsendes Unternehmen mit einer flachen Hierarchie und einem guten Betriebsklima. Kollegialität wird bei uns großgeschrieben. Für den Bereich **Brandenburg Schwerpunkt Nordost Brandenburg** suchen wir ab sofort eine

Revierleitung (m/w/d)



Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Planung, Organisation und Durchführung aller forstlichen Betriebsarbeiten im Revier
- Beratung / Betreuung von privaten und kommunalen Waldbesitzern hinsichtlich waldbaulicher Maßnahmen sowie der forstlichen Förderprogrammen
- Erstellung von Forstwirtschaftsplänen
- Planung, Begleitung und Kontrolle waldbaulicher Maßnahmen
- Holzaufnahme / Bearbeitung von Hiebsdaten
- Projektbezogene Arbeiten im Bereich des Umweltmanagements



Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaften, bzw. vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten
- Sicherheit in der Kommunikation mit Waldbesitzenden und Behörden
- Erfahrungen in MS – Office sind wünschenswert
- Führerschein der Klasse B
- Motivation und Fähigkeit, sich zügig einzuarbeiten
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit, Flexibilität und Selbstorganisationsfähigkeit
- Engagement und Teamfähigkeit

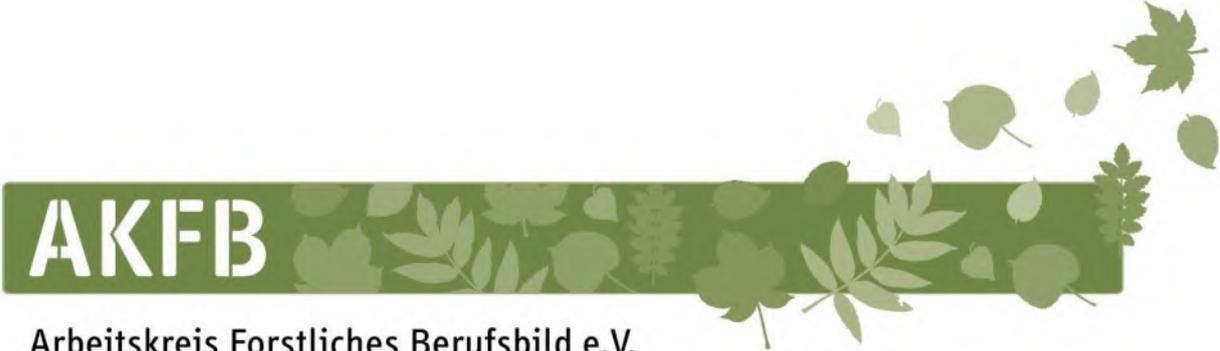
Das bieten wir:

- Beförderung eines traumhaft schönen Reviers
- Einarbeitung durch unser Team
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis in Voll- oder Teilzeit in einem jungen und innovativen Unternehmen
- Dienstwagennutzung
- Moderne Hard- und Software
- Fort- und Weiterbildung
- Möglichkeit der Fortbildung zum FLL zertifizierten Baumkontrolleur
- die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch eine flexible Arbeitszeitgestaltung mit der Möglichkeit zu Homeoffice
- einen Urlaubsanspruch von 30 Tagen
- Kurze Entscheidungswege, eigenverantwortliche Tätigkeit
- Leistungsgerechte Bezahlung
- Gestellung guter Arbeitskleidung
- Attraktive betriebliche Altersvorsorge

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail oder Post

ECKWALD Forstconsulting & Umweltmanagement GmbH
Hellenberg 13
34474 Diemelstadt-Rhoden
info@eckwald-forstconsulting.de

Folgt uns auf Facebook und Instagram



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF