

AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 38 - 2023

vom 18.09.2023

76 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Sämtliche Stellenangebote wurden direkt an den AKFB e.V. gesendet.



Zur Unterstützung unserer motormanuellen Dienstleistungsrotte suchen wir ab sofort

Forstwirte (m/w/d) in Vollzeit.

Die Holzkontor Rhein-Berg-Siegerland GmbH wurde 2018 gegründet und hat sich bisher sehr erfolgreich im Markt etabliert. Die Gesellschafter der GmbH sind zwei Forstwirtschaftliche Vereinigungen mit einer aktuellen Mitgliederfläche von 60.000 Hektar Privat- und Körperschaftswald im Bergischen Land und Siegerland, sowie die Raiffeisen Waren-Zentrale Rhein-Main eG. Aktuell beschäftigen wir 14 Mitarbeiter (sechs kaufmännische Mitarbeiterinnen, zwei Oberförster, zwei Revierförster, drei Forstwirte, einen Geschäftsführer).

Unsere Dienstleistungen:

- Holzvermarktung für 60.000 Hektar Waldfläche
- FBG-Geschäftsführung für aktuell 26 Forstbetriebsgemeinschaften
- Beförderung von aktuell 1.500 Hektar Kommunalwald und 6.500 Hektar Privatwald
- Motormanuelle Dienstleistungen für unsere Mitgliederflächen - mit perspektivischer, innerbetrieblicher Ausbildung von Forstwirten

Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle mit einer Vergütung gemäß TV-L-Forst Entgeltgruppe 5
- Eine Bonuszahlung in erfolgreichen Geschäftsjahren
- Eine Treueprämie in Höhe von 2.500 € pro Jahr
- Fachbezogene Fort- und Weiterbildungen (z.B. zum Baumkontrolleur oder Forstwirtschaftsmeister) mit großzügiger, finanzieller Unterstützung
- Innerbetriebliche Entwicklungsmöglichkeiten zum Revierförster
- Die Möglichkeit der privaten Altersvorsorge
- Den Erstbezug in eine moderne und großzügige Betriebsstätte
- Die Nutzung von neuen Betriebsfahrzeugen (Ford Ranger)
- Die Nutzung einer Moritz Forstraupe zur Unterstützung bei Fällarbeiten, sowie Kulturpflegearbeiten
- Die Bereitstellung von sämtlichen Arbeitswerkzeugen und Betriebsmitteln
- Ein Premium Dienstmartphone auch zur privaten Nutzung

Ihre Aufgaben:

- Neubegründung von Kalamitätsflächen
- Kultur- und Jungbestandspflege
- Wertastungen
- Holzernte in Laubwäldern
- Baumkontrollen an Straßenrändern
- Brennholzproduktion
- Projektbezogene Zuarbeit und Assistenz der Revierförster

Ihre Qualifikation:

- Eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt oder eine vergleichbare Qualifikation
- Gesundheitliche Eignung und körperliche Belastbarkeit
- Eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse 3/B (wünschenswert BE)
- Motorsägenbedienberechtigung AS Baum I (sofern keine abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt)



Die Technische Hochschule Rosenheim ist eine regional verwurzelte Hochschule mit internationalem Renommee. Sie verbindet praxisnahe Forschung mit innovativer Nachwuchsförderung in den Bereichen Technik, Wirtschaft, Gestaltung, Gesundheit und Soziales. Das interdisziplinäre Miteinander der Fakultäten und Einrichtungen garantiert hochwertigen Erkenntnisgewinn und ausgezeichnete Lehre. Zu den gelebten Werten der TH Rosenheim zählen Nachhaltigkeit, Familienfreundlichkeit und Serviceorientierung.

Für das Zentrum für Forschung, Entwicklung und Transfer suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in (m/w/d) für EU Horizon2020 Projekt im Bereich nachhaltiger Holzwirtschaft

in Teilzeit mit 80% der wöchentlichen regelmäßigen Arbeitszeit eines Vollbeschäftigten.
Die Stelle ist bis 05/2024 befristet und teilzeitfähig.
Kennziffer 2023-86-ZFET-ONEForest-WiMi

Ihr Aufgabengebiet umfasst

- wissenschaftliche Mitarbeit im Projekt ONEforest „Multikriterien-Planungssystem zur Stärkung der Resilienz und Nachhaltigkeit in der Forst- und Holzwirtschaft“
- Forschung an der Schnittstelle von Wald-Standort-Leistungsmodellen mit dem Fokus auf die resultierenden holzbasierten Wertschöpfungsketten und deren sozio-ökonomische und ökologische Bewertung
- Systemanalyse verschiedener, europäischer Waldregionen und deren Wertschöpfungsketten
- qualitative und quantitative Modellierung von holzbasierten Wertschöpfungsketten und deren Auswirkungen
- Durchführung von Simulationen, Auswertungen und Präsentation von Szenarien
- Mitarbeit bei qualitativen und quantitativen Analysemethoden (z.B. Szenariotechnik) sowie der Konzipierung und Realisierung von Stakeholder-Partizipationsmöglichkeiten
- Unterstützung der fachlichen Kommunikation und Berichterstellung sowie fundierte, wissenschaftliche Publikationen
- Formulierung und Begleitung von projektbezogenen Abschluss- und Projektarbeiten

Sie bringen mit

- ein abgeschlossenes Masterstudium, vorzugsweise in Forst- und Holzwissenschaften, Ressourcenmanagement, (Öko-) Systemanalyse und Modellierung oder vergleichbarer Studiengängen des Ingenieur-/Wirtschaftsingenieurwesens mit hoher Affinität zur Holzwertschöpfungskette
- Kenntnisse in Forst- und Holzwissenschaften und holzbasierten Wertschöpfungsketten
- Interesse an der qualitativen und quantitativen Bewertung und Modellierung von ökologischen Systemen und Wertschöpfungs-systemen
- Erfahrung in der quantitativen Modellbildung und mit Simulationsverfahren von Vorteil
- Fähigkeit zum wissenschaftlichen Arbeiten sowie zur Erfassung komplexer, interdisziplinärer Zusammenhänge
- sehr gute mündliche und schriftliche Kenntnisse der englischen und deutschen Sprache
- kommunikative Kompetenzen, Teamorientierung und Bereitschaft zu interdisziplinärer und internationaler, wissenschaftlicher Zusammenarbeit sowie freundliches, verbindliches und überzeugendes Auftreten
- hohe Einsatzbereitschaft und Leidenschaft für nachhaltigkeits-relevante Fragestellungen

Wir bieten

- eine anspruchsvolle und eigenverantwortliche Tätigkeit in einem kollegialen und innovativen Umfeld
- die Möglichkeit zur kooperativen Promotion und zum wissenschaftlichen Arbeiten auf internationaler Ebene
- vielfältige Möglichkeiten Familie und Beruf zu vereinbaren
- betriebliche Gesundheitsförderung
- eine Vergütung nach **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TV-L), mit allen im öffentlichen Dienst üblichen Sonderleistungen

Die Technische Hochschule Rosenheim verpflichtet sich, die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern, unabhängig von deren Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter und sexuellen Identität, zu fördern. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Bitte kommen Sie für Bewerbungen und Fragen gerne auf uns zu: Dr. Martin Brunsmeier (martin.brunsmeyer@th-rosenheim.de) oder Prof. Dr.-Ing. Sandra Krommes (sandra.krommes@th-rosenheim.de) (Stand: 28.8.2023)



„Wir verbinden Wald & Wirtschaft“

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir im Exklusivauftrag für einen unserer Klienten

Geschäftsführer (m/w/d) „Holz & Forst“ in Direktnachfolge

Ihr Interesse?

Haben wir Ihr Interesse an dieser neuen und spannenden Herausforderung geweckt? Dann bewerben Sie sich mittels Ihrer aktuellen Bewerbungsunterlagen mit Hinweis auf Ihre Gehaltsvorstellung und Ihren frühest möglichen Eintrittstermin bitte über unser Karriereportal

[Jobs.HolzConsulting.de](https://jobs.holzconsulting.de)

Bitte teilen Sie uns auch mögliche Sperrvermerke bzw. Unternehmensabschlüsse Ihrerseits mit. Die ausgeschriebene Position steht jeglichen Bewerbern (m/w/d) gleichermaßen offen.

Ihre Fragen?

Sollten Sie weitergehende Fragen zu dieser Position haben, steht Ihnen Hr. Niedermeier jeweils Dienstags und Donnerstags zwischen 15.00 Uhr und 19.00 Uhr unter folgender Mobilfunknummer vertraulich zur Verfügung: +49 170 2080265

Allgemeine Informationen erhalten Sie bitte jederzeit unter unserer national (D) gebührenfreien Telefonnummer: 0800-0-TIMBER | 0800-0-846237

Aktueller Stand?

Beachten Sie bitte stets den aktuellen Status dieser Positionsausschreibung:

[HolzHeadHunter.de](https://www.holzheadhunter.de)

HCN

HolzConsulting® GmbH
Theatinerstrasse 11
D - 80333 München

Telefon
+49 89 943881-26

Email
Info@Holz.Consulting
(Bitte keine Bewerbungen an diese Adresse)

Internet
www.Holz.Consulting
www.HolzHeadHunter.de

Arbeitsregion

Olpe

Verantwortungsgebiet

- Südliches Sauerland
- Ruhrgebiet
- Märkischer Kreis

Verantwortungsmenge

ca. 300.000 m³/Jahr | ca. 70.000 ha
(in Zusammenschlüssen gebundene Waldfläche)

Vertrag & Benefits

- Überaus attraktives Gehaltspaket
- Unbefristeter Vertrag
- Echte Leitung & Allein-Verantwortung
- Flexible Arbeitszeiten, anteil. HomeOffice
- Neutraler PKW - auch zur Privatnutzung
- 30 Tage Urlaubsanspruch

Wir denken hierbei an einen echten Branchenkenner (m/w/d) in den Bereichen „Rundholz(vermarktung) & Forst“, welcher neben langjähriger Fachkompetenz und dem „strategischen Blick“, bestenfalls auch profunde, kaufmännische Kenntnisse im Hinblick auf die Geschäftsführungstätigkeit mitbringt. Parallel zu Ihrer intensiven Einarbeitungsphase werden Sie das Unternehmen selbstverantwortlich nach aussen hin vertreten und sich mit Ihren hochmotivierten Team (ca. 5 MAs) auch für die aktive Erschließung neuer, profitabler und interessanter Dienstleistungsfelder und die Identifizierung weiterer Wachstumsthemen verantwortlich zeigen.

Ihre Aufgaben:

- Pflege und Intensivierung der bestehenden Vermarktungsbeziehungen
- Evaluierung, Kalkulation und Bewertung neuer Vermarktungspotentiale
- Eigenverantwortlicher Ausbau und Aufbau neuer Vermarktungschancen
- Organisation und Steuerung der gemeinschaftlichen Vertriebsprozesse
- „Hands-On“-Betreuung der bestehenden & der neuen Schlüssel-Partner
- Proaktive Weiterentwicklung und Implementierung erfolgversprechender Entwicklungen bzgl. der marktstrategischen Zukunftsausrichtung
- Ergebnisoptimierende Steuerung, Planung und Kontrolle sämtlicher Aktivitäten im Verantwortungsbereich
- Effiziente Steuerung, Führung und Förderung des gesamten Teams

Fachliche Eckpunkte:

- Erfahrungen im Holzeinkauf/Holzverkauf bzw. vergleichbare Skills
- Studium/Ausbildung in der Holz-/Forstwirtschaft bzw. Gleichwertiges
- Fachkompetenz hinsichtlich der Produkte und Prozessabläufe der heimischen Sägeindustrie
- Idealerweise Kenntnisse im Thema Vertragsrecht & Zertifizierung
- Optimalerweise (Holz-)Logistisches Know-How

Persönliche Eckpunkte:

- Unternehmerisch beeinflusste Persönlichkeit, welche die Gesellschaft anhand neuer Aktivitäten massgeblich prägt und unter grossem Kompetenz- & Gestaltungs-Spielraum weiterentwickelt
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und sicheres, verbindliches Auftreten: Sowohl im persönlichen, als auch im telefonischen Kontakt
- Offener Zugang auf fachlicher Augenhöhe zu den Mitgliedsunternehmen
- Strategisches Geschick und kaufmännisches Verständnis
- Bereitschaft zu Dienstreisen im Verantwortungsgebiet

Forstconsulting Havelland GbR



Die Forstconsulting Havelland GbR besteht seit 2019. Unser Ziel ist es, Privat- und Kommunalwaldbesitzern eine umfassende forstliche Beratung zu bieten, um Waldbestände nachhaltig zu bewirtschaften. Wir verstehen uns als Teil eines Netzwerkes das aus Forstservice, forstlichem Fuhrpark und einem eigenen Sägewerk besteht.

Daher suchen wir baldmöglichst eine/n

Revierförster/in (m/w/d)

Haupteinsatzgebiet im Landkreis: Havelland

Ihre Aufgaben

- Forstfachliche Beratung und Betreuung von Kommunal- und Privatwaldbesitzern*innen
- Planung, Organisation, Überwachung und Durchführung in den Bereichen: Waldbau (Pflanzung, Bestandespflege, Holzernte), Verkehrssicherung und Holzbereitstellung
- Beratung und Abwicklung zu Fördermitteln

Das sollten Sie mitbringen

- Abgeschlossenes Fachhochschulstudium (B.Sc) in den Bereichen Forstwirtschaft oder Forstwissenschaften oder vergleichbarer Qualifikationen
- Soziale und fachliche Kompetenzen
- Gültiger Führerschein der Klasse B
- Gute EDV-Kenntnisse (Word, Excel, QGis)
- Hohe Flexibilität und Einsatzbereitschaft
- Verantwortungsbewusstes Handeln
- Erfahrungen im Revierdienst runden Ihre Bewerbung ab

Wir bieten Ihnen

- Unbefristete Vollzeitstelle (40 Std/Woche) nach bestandener Probezeit
- Flexible Arbeitszeiten
- Leistungs- & Ausbildungsgerechte Vergütung
- Dienstwagen (nach Beendigung der Probezeit)
- Sehr gute Teamarbeit mit flachen Hierarchien

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann schicken Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung inkl. Arbeitszeugnisse bis zum **30.10.2023** per E-Mail (max. 5 MB im PDF-Format) an kontakt@forstconsulting-havelland.de oder per Post an: Forstconsulting Havelland GbR, Hauptstraße 45 A, 14715 Nennhausen.

Wir weisen darauf hin, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur Speicherung und Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen. Etwaige anfallende Kosten für die Vorstellungsgespräche können wir leider nicht erstattet.

Bei Fragen zur Stellenausschreibung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

FORST.ID

Forst & Digital Beratung

Teammitglied gesucht (Mensch)

(Teil- und Vollzeit, WerkstudentIn, MinijobberIn, PraktikantIn)

Du willst die Forstwirtschaft der Zukunft mitgestalten und die digitale Transformation im Wald vorantreiben? Innovation ist für Dich nicht bloß ein Wort, sondern Deine Leidenschaft? Dann bist Du bei ForstID genau richtig!

Bewirb Dich jetzt: c.deselaers@forstid.de 

Vision & Mission

Als Forst- und Digitalberatung ist es unser Ziel eine nachhaltige Zukunft für die Forstwirtschaft durch Nutzung innovativer Technologien und digitaler Lösungen zu gestalten. Die Zusammenarbeit mit Menschen steht hierbei jedoch immer im Fokus.

Wir unterstützen Waldbesitzer und Förster dabei ihre Wälder optimal sowie effizient zu bewirtschaften. Zugleich schonen wir dabei natürliche als auch betriebliche Ressourcen.



„Nur tote Fische schwimmen mit dem Strom“



FORSTLICHES PRAKTIKUM IM PRIVATWALD

 Ab sofort

 Deutschland

WIR SUCHEN (m/w/d):

- jung
- engagiert
- zielstrebig
- wissbegierig
- waldliebend (forstlicher Hintergrund erwünscht)

AUFGABEN:

- Biotopbaumkartierung im Privatwald in verschiedenen Bundesländern (Schwerpunkt MV)
- Mitentwicklung neuer Geschäftsfelder
- Einblick in die Wirtschaftsweise des mittleren und großen Privatwaldes

WIR BIETEN:

- familiäres internationales Team
- brandneue Messtechnik
- attraktive Bezahlung (abhängig vom Ausbildungsstand)
- je nach Kunde naturnahe Jagd möglich
- Logis frei
- individuelle Arbeitszeiten

BEWIRB DICH JETZT PER MAIL:

info@arboreo.de

arboreo



GUT DALWITZ

FORST.ID
Forst & Digital Beratung

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Schotten** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt fünf** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) als

Forstwirtin / Forstwirt

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes
- Holzernte (Nadel und Laubholz, überwiegend Starkholz)
- Begründung und Verjüngung von Waldbeständen
- Läuterung und Jungwuchspflege
- Verkehrssicherungsarbeiten
- Natur- und Landschaftsschutz
- Einsatz und Wartung von Maschinen und Geräten
- Anlage und Pflege von Schutz- und Erholungseinrichtungen
- Mitarbeit im Jagdbetrieb

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen. Höhergruppierungsmöglichkeiten bestehen im Rahmen der tarif- und haushaltsrechtlichen Vorgaben. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitgeeignet. Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung und bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir freuen über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Es findet ein gestuftes Auswahlverfahren statt. Sofern betriebsinterne Bewerbungen vorliegen, werden diese bevorzugt berücksichtigt. In diesem Zusammenhang werden die Regelungen des SGB IX berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen bis zum **07.10.2023** an

HessenForst, Forstamt Schotten
Karl-Weber-Straße 2, 63679 Schotten

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen Herr Stute (06044-9616-0).

Im Auftrag

gez. Dr. Jérôme Metz
Dr. Jérôme Metz



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
Holger Henning
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

DEINE TEAM- CHALLENGE



FORSTFACHARBEITER (W/M/D) - SAISONARBEIT ODER TEILZEIT

FÜR DEN FORSTBETRIEB UNTERINTAL (T)

JETZT BEWERBEN!

AUFGABENBEREICHE

- Durchführung der Holzernte von der Auszeige bis zur Abmaß
- Waldpflege- und Forstschutzmaßnahmen
- Bau und Instandhaltung von Jagdeinrichtungen
- Mitwirkung bei Instandhaltung von Hoch- und Tiefbauten
- Grenz- und Wegeinstandhaltung
- Umsetzung von Naturschutzmaßnahmen

QUALIFIKATIONEN

- Forstfacharbeiter (w/m/d) oder ähnliche Ausbildung
- Zeitliche und örtliche Flexibilität
- Handwerkliches Geschick
- Geländegängigkeit und körperliche Fitness
- Einsatz von digitalen Hilfsmedien (Smartphone, Tablet)
- Teamfähigkeit
- Führerschein B (wünschenswert BE und F)

UNSER ANGEBOT

- Monatsbruttolohn von € 3.125,24 (bei Vollzeit sowie abgeschlossener Forstfacharbeiterprüfung) zuzüglich einer ergebnis-/erfolgsabhängigen Gewinnbeteiligung und weiterer Benefits
- Saisonales Dienstverhältnis von April bis November mit durchschnittlich 40 Wochenstunden (Arbeitszeit von Montag bis Freitag) oder Teilzeitmodell mit geringerem Beschäftigungsausmaß
- Das Einsatzgebiet umfasst grundsätzlich den gesamten Forstbetrieb, es wird versucht möglichst Rücksicht auf den Wohnort zu nehmen.
- Vielfältige Tätigkeitsbereiche mit hoher Eigenverantwortung
- Hoher Arbeitnehmer*innenschutz sowie sichere Anstellung
- Professionelle Zusammenarbeit in kleinen, erfahrenen Teams



AUS- UND WEITERBILDUNG
BERUFICHE WEITERENTWICKLUNG



ÖFFI-BONUS



ZUKUNFTSVORSORGE



ARBEITNEHMERSCHUTZ
& GESUNDHEITSBENEFITS

WILLKOMMEN IM
#TEAMNATURE

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsportal karriere.bundesforste.at.
Bei Fragen zur Position kontaktieren Sie bitte Felix Karpf, Tel.: +43 5335 2214 8110

Video-Einblicke in unsere Berufsbilder finden Sie unter www.bundesforste.at/karrierevideos.



**ÖSTERREICHISCHE
BUNDESFORSTE**

JETZT ONLINE BEWERBEN



Stellenausschreibung

Forstingenieurin (m/w/d) im Forstamt Marksuhl

In der Landesforstanstalt ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt Marksuhl in Gerstungen OT Marksuhl eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) als

Forstingenieurin (m/w/d)

zu besetzen.

ThüringenForst – AöR – nimmt gemäß ihrem gesetzlichen Auftrag neben der Bewirtschaftung des Staatswaldes sowohl die Betreuung und die Dienstleistung für den Privat- und Körperschaftswald als auch die Hoheitsaufgabe im Gesamtwald des Freistaates Thüringen wahr.

Ihre Aufgaben:

- Vertretung und technische Unterstützung der Reviere
 - Auszeichnung der Bestände, Holzaufnahme, -vermessung und -sortierung, Steuerung und Kontrolle von Forstlohnunternehmen und Waldarbeitern
 - Überwachung biotischer und abiotischer Schäden im Wald, ggf. Organisation von Gegenmaßnahmen
 - Durchführung der Baumschau zur Verkehrssicherung, Einholung verkehrsrechtlicher Anordnungen
 - Umsetzung des Forstschutzmeldewesens
 - Koordination und Organisation des biotechnischen Monitorings
 - Koordination der Ernteprognosen, Organisation und Überwachung der Forstsaatguternte



- Konzeption, Planung und Dokumentation von Naturschutzmaßnahmen im Forstamt sowie die abgeleitete Maßnahmenkoordination
 - Überwachung und Bewertung von Maßnahmen zur Pflege und Bewirtschaftung gesetzlicher Richtlinien und Gesetze
 - Erstellung von FFH-Vorprüfungen und Erheblichkeitseinschätzung bei Eingriffen in den FFH-Gebieten
- Konzeptionierung und Organisation der forstlichen Öffentlichkeitsarbeit und Waldpädagogik im Forstamt
 - Planung und Durchführung von Veranstaltungen (Waldjugendspiele, Walderlebnistage etc.) und Waldführungen
 - Zusammenarbeit mit Kindergärten und Schulen
- Erstellung und Überwachung von Konzeptionen für Tourismusförderung und Wanderwege
- Planung und Durchführung von Bewegungsjagden, Organisation vom Wildtransport und -vermarktung, Mitwirkung zur Erstellung des forstlichen Gutachtens zur Verbiss- und Schältschadensinventur

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes forsttechnisches Studium mit Befähigung für die Laufbahn des gehobenen agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes bzw. gehobenen technischen Dienstes
- Nachweis über vertiefte Kenntnisse im Bereich Revierleitung, Forstschutz oder Naturschutz
- Zertifikat Bereich Umwelt-/ Naturbildung/ Waldpädagogik
- Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Führerschein Klasse B
- sicherer Umgang mit den gängigen MS Office-Anwendungen, Kenntnisse im Umgang mit forstspezifischer Software (Forstamts-GIS, -WIS usw.)
- planvolle, systematisch-zielorientierte Arbeitsweise, gutes Zeitmanagement, leistungsmotiviert
- Kommunikationsfähigkeit und sicheres Auftreten
- Fähigkeit, eine Auseinandersetzung aufzunehmen, konstruktiv zu bewältigen und nach Möglichkeit bereits im Vorfeld zu vermeiden (Konfliktfähigkeit), Durchsetzungsvermögen
- Flexibilität (ständiges Umdenken und die Bereitschaft zum Lernen, aber auch zeitliche Mobilität), Belastbarkeit, insb. Stressresistenz



Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- Familienfreundlichkeit, regelmäßige Arbeitszeiten, flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Teilzeit, Sabbatical) und 30 Tage Urlaub
- mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die **Entgeltgruppe 11** Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Es werden nur Bewerbungen berücksichtigt, die bis **22.09.2023** über die Stellenplattform INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) eingegangen und vollständig sind. Die geforderten Qualifizierungen sind anhand von Unterlagen nachzuweisen und der Onlinebewerbung beizufügen. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet. Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>. Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.

NB6019242 Einkäufer für Rundholz & Holzprodukte (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Einkaufsteams in Steyrermühl suchen wir ab sofort einen

Einkäufer für Rundholz & Holzprodukte (m/w/d)

In Deutschland und angrenzenden Ländern

Viele Grüße vom Team:

„Als Einkäufer (m/w/d) haben Sie die herausragende Möglichkeit, an der Entwicklung unseres Unternehmens aktiv mitzuwirken, Verantwortung zu übernehmen und mit Eigeninitiative den Unternehmenserfolg mitzugestalten. Es erwartet Sie ein spannendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld in einem Team, wo Zusammenhalt großgeschrieben wird. Lieber möchten wir Sie aber einladen, Sie persönlich davon zu überzeugen – bewerben Sie sich bei uns.“

Was Sie erwartet:

- Sie sind für den selbständigen Einkauf von Sägerrundholz und/oder Holzrohstoffen in Deutschland und den daran angrenzenden Ländern sowie für die Übernahme, Betreuung und den Ausbau bestehender Lieferantenbeziehungen verantwortlich.
- Sie beobachten und erweitern laufend den bestehenden Beschaffungsmarkt.
- In enger Abstimmung mit dem Einkaufsleiter sorgen Sie für einen deckungsbeitragsoptimierten Einkauf und unterstützen bei der dauerhaften Sicherstellung der Zertifizierungskriterien im zugewiesenen Einkaufsgebiet.
- In dieser Position arbeiten Sie laufend an Projekten zur Entwicklung regionaler Einkaufsstrategien sowie der Optimierung interner Prozess mit.
- Die Erstellung der erforderlichen Analysen sowie die Verfolgung von Kennzahlen und gelegentlich die Übernahme von internen Vertretungsaufgaben gehören ebenfalls zu Ihrem Aufgabengebiet.

Was Sie mitbringen:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung im Bereich Forst- und Holzwirtschaft o.ä.
- Idealerweise bringen Sie erste branchenspezifische Berufserfahrung mit und begeistern sich für den europäischen Holzmarkt.
- Zudem arbeiten Sie gerne als Teamplayer, lösungsorientiert und legen viel Wert auf Kommunikation.
- Sie sind im Besitz eines gültigen PKW-Führerscheins und verfügen über Reisebereitschaft.
- Den sicheren Umgang mit den gängigen MS-Office-Programmen setzen wir Voraus.
- Abgerundet wird Ihr Profil durch sehr gute Deutschkenntnisse sowie einer Affinität zu Zahlen.

Was wir bieten:

- **Einen Job, der etwas bedeutet:** Wir sind stolz auf unsere Arbeit. Sie spiegelt das Wissen unserer MitarbeiterInnen, die hohe Qualität unserer Produkte und unsere Unternehmenswerte wider.

- **Inspirierte und motivierte Teams:** Unsere MitarbeiterInnen sind hoch qualifiziert. Wir sind ein vielseitiges und internationales Unternehmen, bei dem Teamarbeit großgeschrieben wird.
- **Entwicklungsmöglichkeiten:** Bei uns können Sie Ihre Fachkenntnisse weiter ausbauen. Wir bieten Ihnen die Unterstützung, die Sie für Ihre persönliche Entwicklung im Rahmen einer erfolgreichen Karriere benötigen.
- **Verantwortung für Mensch und Umwelt:** Unsere ethischen Grundsätze umfassen sowohl die Menschen als auch unsere Umwelt. Wir handeln immer mit dem Ziel, eine nachhaltigere Zukunft zu gestalten.

Zusätzliche Informationen

Für diese Position bieten wir ein Jahresgesamtgehalt von mindestens 60.000,00 € basierend auf Vollzeit und dem Kollektivvertrag der Sägeindustrie. Aufgrund Ihrer individuellen Qualifikation und Berufserfahrung ist unsere Bereitschaft zur Überzahlung gegeben.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Onlinebewerbung! Bitte besuchen Sie dazu unsere Homepage www.upm.de und bewerben Sie sich online unter "Stellenangebote". Gerne steht Ihnen das Recruitment Team im UPM HR Service Center bei Fragen zur Verfügung (careers@upm.com; +43 7613 8900-1818).

Wir liefern erneuerbare und verantwortungsvolle Lösungen sowie Innovationen für eine Zukunft ohne fossile Rohstoffe. Unser Konzern besteht aus sechs Geschäftsbereichen: UPM Biorefining, UPM Energy, UPM Raflatac, UPM Specialty Papers, UPM Communication Papers und UPM Plywood. Wir beschäftigen weltweit etwa 19 100 Mitarbeitende und unsere Umsatzerlöse liegen bei etwa 10 Mrd. Euro pro Jahr. Die Aktien von UPM werden an der Wertpapierbörse NASDAQ OMX Helsinki notiert. UPM Biofore – Beyond fossils. www.upm.de

#LI-DNP



In unserem Forstamt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die befristete Vollzeitstelle

Trainee für den gehobenen technischen Forstdienst (m/w/d)

zu besetzen.

Das Forstamt ist Dienstleister für 63 Körperschaften mit einer Waldfläche von 5.100 Hektar und betreut 4.900 Hektar Privatwald. Die hoheitliche Zuständigkeit umfasst eine Waldfläche von insgesamt 18.900 Hektar. Zentrales Ziel ist eine zeitgemäße, auf Klimastabilität ausgerichtete Waldbewirtschaftung. Im Mittelpunkt steht dabei eine größtmögliche Kundenorientierung.

Ihre Aufgaben umfassen insbesondere:

- Berufs- und Laufbahnqualifizierung für den gehobenen Forstdienst in Baden-Württemberg
- Einarbeitung in die Tätigkeitsfelder des Forstamtes mit Schwerpunkt Revierleitung
- Unterstützung des forstlichen Revier- und Innendienstes
- selbstständige Wahrnehmung von Aufgaben
- Erstellung einer Projektarbeit am Ende der Traineezeit

Ihr Profil:

- Studienabschluss als Dipl.-Forstingenieur/in (FH) oder mind. Bachelorabschluss mit Schwerpunkt Forstwirtschaft
- forstfachliche Kenntnisse, insbesondere in waldbaulicher und forsttechnischer Hinsicht sowie im Bereich Waldnaturschutz
- Freude am forstlichen Außendienst und körperliche Belastbarkeit
- Sozialkompetenz sowie Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Jagdschein
- Fahrerlaubnis der Klasse B sowie Bereitschaft den privateigenen PKW gegen Entschädigung zum Dienstreiseverkehr bereitzustellen
- Nachweis der Forstdiensttauglichkeit vor Einstellung durch ein ärztliches Zeugnis

Freuen Sie sich auf:

- Teilnahme an den Traineelehrgängen sowie an weiteren Fortbildungsveranstaltungen des forstlichen Bildungszentrums Karlsruhe sowie die Möglichkeit zu Hospitationen
- ein engagiertes Team, das Sie in Ihrer Qualifikation begleitet
- einen modernen Arbeitsplatz mit attraktiven Arbeitsbedingungen wie familienfreundlichen Regelungen, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, betrieblichem Gesundheitsmanagement und Jobticket
- eine Einstellung befristet für 2 Jahre nach Entgeltgruppe 9b TVöD. Die Einstellungschancen bei erfolgreichem Abschluss des Traineeprogramms im Beamtenverhältnis sind derzeit gut.

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen der Amtsleiter Herr Andreas Schmid, Tel.: 07541 204-5571, gerne zur Verfügung.

Das Landratsamt Bodenseekreis nimmt die berufliche Integration nach dem SGB IX ernst. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte ausschließlich online bis zum **5. Oktober 2023** in unserem Bewerbungsportal www.bodenseekreis.de/stellenangebote.

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Reinhardshagen** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** **drei** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) als

Forstwirtin / Forstwirt

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden, die kostenfreie Nutzung des öffentlichen Personennahverkehrs mit dem LandesTicket in ganz Hessen, die üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes sowie Deputatholz.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen. Höhergruppierungsmöglichkeiten bestehen im Rahmen der tarif- und haushaltsrechtlichen Vorgaben. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir freuen über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Es findet ein gestuftes Auswahlverfahren statt. Sofern betriebsinterne Bewerbungen vorliegen, werden diese bevorzugt berücksichtigt. In diesem Zusammenhang werden die Regelungen des SGB IX berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Teilzeitbeschäftigung ist vom Grundsatz her im Rahmen der betrieblichen Erfordernisse möglich. Es muss sichergestellt sein, dass die Stellen in vollem Umfang besetzt werden.

Wir bitten Sie, von Bewerbungen auf dem Postweg abzusehen.
Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen und Mappen erfolgt nicht.
In begründeten Ausnahmefällen ist auch eine Übersendung der Bewerbung per Post an *HessenForst, Forstamt Reinhardshagen, Obere Kasseler Straße 27, 34359 Reinhardshagen* möglich. Bitte reichen Sie Bewerbungsunterlagen nur in Kopie ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet werden.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen bis zum **07.10.2023** an

ForstamtReinhardshagen@forst.hessen.de

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen die o. a. Dienststelle (05544-9510-0).

Im Auftrag

gez. Dr. Jérôme Metz
Dr. Jérôme Metz



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
Holger Henning
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Stellenausschreibung

Im Fachgebiet Forstliches Versuchswesen (Betriebsteil FVI) der Landesforstanstalt MV – Anstalt des öffentlichen Rechts- ist im Rahmen des vom Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL) geförderten Vorhabens

„HydroForMix – Bewirtschaftung von Stieleichen-Mischwäldern auf Nassstandorten“

zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

einer technischen Mitarbeiterin bzw. eines technischen Mitarbeiters (w/m/d)

vorerst befristet bis zum 31. März 2027 zu besetzen.

Der Dienort ist Schwerin.

Das Projekt ist ein Verbundvorhaben mit der Universität Rostock und der Universität Greifswald aus Mecklenburg-Vorpommern und hat eine Projektlaufzeit von fünf Jahren. Ziel des Projektes ist es, für die ökologisch besonders sensiblen Bereiche der Nassstandorte Informationen für die Bewirtschaftung mit Stieleichen-Mischbeständen zu generieren. Dafür werden in MV temporäre Versuchsflächen in bestehenden Beständen angelegt, aber auch neue Demonstrationsflächen gepflanzt. Die Flächen sollen vermessen werden, um eine waldwachstumskundliche und ökonomische Bewertung der Mischbestände vorzunehmen und diese im Folgenden mit Reinbeständen zu vergleichen.

Neben klassischen Aufnahmemethoden der Waldwachstumskunde und der Waldbewertung, sollen neue Verfahren des terrestrischen Laserscanning, sowie dendrochronologische und bodenhydrologische Messmethoden im Projekt genutzt werden.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Unterstützung bei der Auswahl und Anlage einer Demonstrationsfläche und von Versuchsflächen in MV
- Unterstützung bei der Installation von Messgeräten im Wald (Dendrometer, Bodensonden, etc.)
- Regelmäßiges Ablesen und Warten von Messinstrumenten auf den Versuchsflächen, Datenhaltung von Messergebnissen
- Entnahme von Bodenproben und (Stamm-) Bohrkernen

- Markieren von Bäumen und von Versuchsflächen, Kulturpflege
- Intensiver Austausch und Zusammenarbeit mit den Projektpartnern
- Anwendung des Laserscanners nach Schulung
- Arbeit mit Outdoor-Tablet für Feldaufnahmen

Das Anforderungsprofil der Stelle umfasst:

- Erfolgreicher Abschluss als Forstwirtin bzw. Forstwirt oder vergleichbare Erfahrungen/ Kenntnisse/ Fertigkeiten (z. B. Baumpfleger, Landschaftspfleger, etc.)
- Forstfachliche Kenntnisse und Erfahrungen, dazu zählen forstliches Grundlagenwissen, botanische Artenkenntnisse
- Nachgewiesenes technisches Verständnis
- Bereitschaft zur Einarbeitung und Anwendung unterschiedlichster forstlicher Messgeräte
- EDV Grundkenntnisse erforderlich
- Körperliche Belastbarkeit
- Hohes Maß an Sorgfalt
- Bereitschaft zum Außendienst in ganz MV
- Vorliegen des Führerscheins Klasse B

Wir bieten Ihnen:

- Die Möglichkeit in einem engagierten und aufgeschlossenen Team mitzuarbeiten in einem wissenschaftlichen Umfeld mit vielseitigen und abwechslungsreichen Aufgaben
- Flexible Arbeitszeiten und –organisation
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vergütung nach Entgeltgruppe 8 TV-L

Der Dienstposten ist eingeschränkt für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet. Es wird im Einfall geprüft, ob eventuell Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg – Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließt.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Herr Dr. Thurm (Tel.: 0385/6700141, E-Mail: eric.thurm@lfoa-mv.de) zur Verfügung. Zur Beantwortung von arbeitsrechtlichen Fragen steht Ihnen Frau Heinzmann (Tel.: 03994/235203, E-Mail: katrin.heinzmann@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **29. September 2023** per Mail über servicebereich.personal@lfoa-mv.de bzw. postalisch an die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern, Servicegebiet Personal, Fritz-Reuter-Platz 9 in 17139 Malchin.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht erstattet werden.



Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Schweinfurt
Ignaz-Schön-Str. 30, 97421 Schweinfurt

-Ämter für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten
-Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft u. Forsten
-Staatliche Führungsakademie für Ernährung, Landwirtschaft u. Forsten
-Sonderbehörden der Bayerischen Forstverwaltung
-Bayerische Landesanstalt für Wald u. Forstwirtschaft
-Bayerische Staatsforsten AöR
-Forstliche Hochschulen
-Arbeitskreis Forstliches Berufsbild AKFB e.V.
-Bayerisches Amt für Waldgenetik

Name
Andreas Leyrer
Telefon
09721/8087-2045
Telefax
09721/8087-1555
E-Mail
Andreas.Leyrer@aelf-sw.bayern.de

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom

Bitte bei Antwort angeben
Geschäftszeichen

Schweinfurt

0450

13.09.2023

Stellenausschreibung für eine forstliche Fachkraft (m/w/d) zur Unterstützung des Revierdienstes im Schwerpunkt Wald- schutz

Anlage: Stellenausschreibung

Sehr geehrte Damen und Herren,

am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Schweinfurt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine befristete Vollzeitstelle als Forstliche Fachkraft (m/w/d) zur Unterstützung des Revierdienstes bei der Bewältigung der vielfältigen Waldschutzaufgaben im Amtsbereich und zur Beratung der Waldbesitzer speziell in diesem Themenfeld zu besetzen. Die Befristung erfolgt sachgrundlos nach § 14 Abs. 2 TzBfG – bei einer Einstellung zum 16.10.2023 bis 31.09.2025, maximal zwei Jahre.

Es wird gebeten, die Stellenausschreibung allen geeigneten Arbeitnehmern/-innen bekannt zu geben. Bitte informieren Sie auch Ihnen bekannte ehemalige Forstwärter/-innen und Forstreferendare/innen.

Die forstlichen Hochschulen werden gebeten, die Stellenausschreibung ihren Studenten zur Kenntnis zu geben.

Bewerbungen erbitten wir bis spätestens **03.10.2023** mit den üblichen Unterlagen per E-Mail an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Schweinfurt (eMail: poststelle@aelf-sw.bayern.de).

Mit freundlichen Grüßen

Andreas Leyrer
Stellv. Bereichsleiter Forsten

Seite 1 von 2

**Stellenausschreibung für eine forstliche Fachkraft (m/w/d)
zur Unterstützung des Revierdienstes im Schwerpunkt Waldschutz**

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Schweinfurt sucht **zum 16.10.2023** zur Unterstützung des Revierdienstes im Bereich Waldschutz und Beratung zur Borkenkäferbekämpfung befristet nach § 14 Abs. 2 TzBfG bis zum **30.09.2025** eine forstliche Fachkraft (m/w/d) in Vollzeit, maximal zwei Jahre.

Ausgeschriebene Position	Forstliche Fachkraft zur Unterstützung des Revierdienstes im Bereich Waldschutz
Beschäftigungsbehörde	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Schweinfurt, Ignaz-Schön-Straße 30, 97421 Schweinfurt
Beschäftigungsort	Dienstgebäude Cuspinianstraße 9, 97422 Schweinfurt
Aufgabenbeschreibung	<ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung des Revierdienstes aufgrund der sich im Amtsbereich abzeichnenden Eichenprachtkäfer- und Borkenkäfersituation im Forstschutz und in der Forstaufsicht • Beratung der betroffenen Waldbesitzer bei notwendigen Maßnahmen in Zusammenarbeit mit den forstlichen Zusammenschlüssen • Selbständiges Bearbeiten von Anfragen und Kontakt mit Waldbesitzern, Verbänden und Behörden • Organisation von Schulungen und Informationsveranstaltungen
Anforderungen	Dipl.-Forstwirt (Univ.) (m/d/w), Dipl.-Ing. (FH) Forstwirtschaft (m/d/w), Master Forstwirtschaft (m/d/w) oder Master Forstwissenschaft (m/d/w); Bachelor Forstingenieurwesen (m/d/w) oder Bachelor Forstwissenschaft (m/d/w). Abgeschlossene Ausbildung für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“ - Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. Qualifikationsebene beim Freistaat Bayern ist wünschenswert
Fachliche Anforderungen/Fachkompetenz	<ul style="list-style-type: none"> • Sehr gute forstliche Kenntnisse, insbesondere im Bereich Waldschutz • Hohe körperliche Belastbarkeit • Gute Trittsicherheit in steilem Gelände • Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbständigkeit • Überzeugungs- und Teamfähigkeit
(unverbindliche) Vergütung	Für die Vergütung kommen je nach persönlicher Qualifikation und den übertragenen Aufgaben die Entgeltgruppen 10 bis 11 TV-L in Betracht.
Sonstiges	Führerschein mindestens Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeugs für den Außendienst
Bewerbungsschluss	03.10.2023
Befristung	Die Einstellung erfolgt im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG. Bewerben können sich daher ausschließlich Personen, die bisher noch nicht in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben. Der forstliche Vorbereitungsdienst stellt kein Einstellungshindernis dar.
Ansprechpartner	Herr Andreas Leyrer, Tel. 09721 8087-2045

Mein Landkreis - mein Arbeitgeber



Arbeiten im Landratsamt Görlitz ist überraschend vielseitig, abwechslungsreich und alles andere als trocken. Unser Team an den Standorten Görlitz, Zittau, Löbau, Niesky und Weißwasser besteht aus über 1800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit vielfältigen kommunalen Aufgaben. Als einer der größten Arbeitgeber der Region sind wir vorrangig Dienstleister für die Belange von knapp 250.000 Bürgerinnen und Bürgern im Landkreis Görlitz, aber auch Ordnungs-, Aufsichts- und Genehmigungsbehörde mit Herz und Verstand.

Vier Argumente für das Landratsamt Görlitz:

- **Beruf & Familie:** flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmöglichkeiten, Sabbat, Telearbeit, mobile Arbeit
- **Finanzen:** betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen
- **Gesundheit:** stetig wachsende Angebote zum betrieblichen Gesundheitsmanagement
- **Bildung:** regelmäßige Weiterbildungen, Bezuschussung von Höherqualifizierung



Revierassistent (m/w/d)

WIR
SUCHEN
SIE!

Im Kreisforstamt, Sachgebiet Waldschutz/Forstbetrieb, ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als Revierassistent (m/w/d) zu den folgenden Rahmenbedingungen zu besetzen:

Stellenummer: 3400-01-ZS

Arbeitszeit: Vollzeit

Arbeitsort: Niesky bzw. Löbau

Vertragsart: befristet bis 31.12.2024 nach § 14 Abs. 2 TzBfG - aus diesem Grund richtet sich die Ausschreibung ausschließlich an Bewerber und Bewerberinnen, welche noch nicht in einem Arbeitsverhältnis mit dem Landkreis Görlitz gestanden haben

Vergütung: EG 9c TVöD-VKA

Bewerbungsfrist: 27.09.2023

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Unterstützung bei ASP-Bekämpfungsmaßnahmen insbesondere bei der Fallwildsuche auf Grundlage der Allgemeinverfügung zur Bekämpfung der ASP (in enger Abstimmung mit dem Veterinäramt)
- Allgemeine Forstaufsicht und Forstschutzüberwachung sowie Sicherstellung der ordnungsgemäßen forstlichen Bewirtschaftung des Privat- und Körperschaftswaldes

- Mitwirkung bei der verwaltungsrechtlichen Umsetzung der Regelungen des Sächsischen Waldgesetzes, der Allgemeinverfügung Borkenkäfer und der Pflanzenschutzverordnung.
- Erkennung von Zuwiderhandlung gegen das Waldgesetz und Gefahren, die dem Wald drohen bzw. von ihm ausgehen (Verkehrssicherung)
- Kontrolle der verfügbaren Maßnahmen, Einleiten der Verfolgung von Zuwiderhandlungen bzw. deren Unterbindung und ggf. Veranlassung von Ersatzvornahme
- Kennzeichnung von Waldgefahren und Information der betroffenen Waldbesitzer
- flächendeckende Waldschutzüberwachung (biotische / abiotische Schadfaktoren), Vorbereitung, Anleitung und Durchführung von Standardüberwachungsverfahren für spezielle Schaderreger (u. a. Borkenkäfer, Forleule, Nonne), Überwachung von Quarantäneschaderregern
- Auswertung der Ergebnisse, Erarbeitung von Bekämpfungs- bzw. Vorbeugungsmaßnahmen, Information und Aufklärung der Betroffenen, Anordnung und Kontrolle der Durchführung angeordneter Bekämpfungsmaßnahmen, ggf. Vorbereitung zur Einleitung notwendiger forsthoheitlicher Maßnahmen (Ersatzvornahme)
- Mitarbeit Waldbrandüberwachung

Sie bringen mit:

- Dipl.-Forstingenieur (FH) bzw. Bachelor (Forstwirtschaft oder vergleichbarer naturwissenschaftlicher Abschluss)
- Berücksichtigung können dabei auch Bewerbende finden, die in den nächsten drei Monaten einen der o. g. Abschlüsse erlangen
- Möglichst Pflanzenschutzsachkundenachweis
- fundierte Kenntnisse des Sächsischen Waldgesetzes
- Kenntnisse der üblichen IT-Anwendungen wie z.B. MS-Office (Excel, Word, Outlook) sowie GIS-Anwendungen
- bedingt durch einen hohen Zeitanteil Außendiensttätigkeit in Alleinarbeit in z. T. unwegsamem Gelände, werden hohe Anforderungen an selbstständiges Arbeiten, verantwortungsvolles Handeln, Flexibilität, körperliche Belastbarkeit und hohe Einsatzbereitschaft gestellt,
- Führerschein der Klasse B sowie Bereitschaft der Nutzung des privaten PKWs für dienstliche Zwecke

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) – Bewerben Sie sich dazu direkt über unser **Online Bewerbungsverfahren**. Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden. Außerdem bitten wir um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Willkommen sind Bewerbungen aller Menschen, gleich welcher Herkunft und welchen Geschlechts (m/w/d). Daher fördert der Landkreis Görlitz aktiv die berufliche Gleichberechtigung von Menschen jeglichen Geschlechts, indem wir den Frauenförderplan zum Bestandteil unserer Personalarbeit machen. Vor diesem Hintergrund ermutigen wir insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) –, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizulegen.

Es handelt sich um ein gestuftes Auswahlverfahren. Externe Bewerber werden nur berücksichtigt, sofern keine geeigneten internen Bewerber zur Verfügung stehen.

Haben Sie noch Fragen? Dann wenden Sie sich bitte an:

Für Fachfragen:

Herr Wilde (03581 663 663 3408) Sachgebietsleiter

Für Fragen zum Verfahren:

Frau Schroda (03581 663 1613) Personalsachbearbeitung

ARBEITEN IM LANDRATSAMT IST **ÜBERRASCHEND VIELSEITIG**
UND NICHT SO TROCKEN WIE MAN DENKT.



NEUE KOLLEGINNEN & KOLLEGEN GESUCHT!

» **ALLE INFORMATIONEN ZU OFFENEN STELLEN**
stellen.landkreis.gr + ausbildung.landkreis.gr



[zurück zur Karriereseite](#)

[Online-Bewerbung](#)

WEIL
ES WEIT
MEHR
ALS EIN
JOB IST



TRAINEE FÜR DEN GEHOBENEN
TECHNISCHEN FORSTDIENST
(w/m/d) im Forstamt

Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbung online unter
www.karriere.rv.de

*Wir
gestalten
unsere
Heimat.*



Wald. Werte. Willkommen

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für den Gemeinde- und Privatwald (zusammen ca. 612.000 ha) sind wir Beratende und Dienstleistende.

Neben den Forstämtern betreiben wir unter anderem eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum in Hachenburg (WBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL).

Um die vielfältigen Aufgaben erfüllen zu können, benötigen wir qualifiziertes Personal.

**Im Bereich von Landesforsten Rheinland-Pfalz ist beim Forstamt Dierdorf
Dienstort: Hanallee 5, 56269 Dierdorf
zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Funktion**

**Forstwirtschaftsmeisterin oder Forstwirtschaftsmeister (m/w/d)
in der Revierdienstunterstützung zu besetzen.**

Die Vergütung erfolgt nach dem TV-L-Forst.

Anforderungen:

Der Einsatz erfolgt nach Weisung der Forstamtsleitung.

Unterstützung der Revierleitung im gesamten Aufgabenspektrum des Revierdienstes nach fachlicher Weisung und unter fachlicher Begleitung der jeweiligen Revierleitung, nach Bedarfslage auch in wechselnden Revieren nach Entscheidung der Forstamtsleitung.

Die Bewerbenden sollten über ausgeprägte Organisations- und Teamfähigkeit verfügen. Für die erfolgreiche Aufgabenerfüllung wird hohe Flexibilität bei der Anpassung der Arbeitszeit an Betriebs- und Kundenbedürfnisse erforderlich.

Erfahrungen als Forstwirtschaftsmeisterin oder Forstwirtschaftsmeister (FWM) in der Revierdienstunterstützung oder weiterer im FWM-Aufgabenspektrum angesiedelter Tätigkeitsfelder (wie u.a. Unternehmenseinsatzsteuerung) sind von Vorteil.

Wir erwarten:

Stellenausschreibung

Landesforsten Rheinland-Pfalz



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER
FORSTVERWALTUNG

- Eine erfolgreich abgeschlossene Fortbildung zur oder zum FWM mit der Mindestnote 3,5 oder eine mindestens 3jährige Tätigkeit als Forstwirtin oder Forstwirt mit der Bereitschaft an der FWM-Qualifizierung teilzunehmen
- Gute Anwendungskennntnisse der MS-Office Standardsoftware sowie der bei Landesforsten im Einsatz befindlichen Fachanwendungen HEB_WFP, WinForstPro und WaldIS
- Gute Kenntnisse der RVR (Rundholz Vermessungsrichtlinie) und der HVA (Holzvermessungsanweisung)
- Gute Kenntnisse in forstlicher Verfahrenstechnik
- Führerscheinklasse B
- Die Bereitschaft zum dienstlichen Einsatz des privaten PKW

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem motivierten Team
- Eine Eingruppierung nach EG 8 für FWM des TVL-Forst
- Unterstützung in der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch familienfreundliche Regelungen und Maßnahmen
- Bei Interesse besteht die Möglichkeit der Jagdausübung in der Regiejagd in den Nachbarforstämtern

Bewerbung

Bewerben können sich Personen mit abgeschlossener FWM-Qualifizierung **sowie** Forstwirtinnen und Forstwirte, die die oben genannten Voraussetzungen erfüllen. Bei einer Besetzung der Stelle mit einer qualifizierungswilligen Forstwirtin oder einem qualifizierungswilligen Forstwirt erfolgt ein Einsatz auf der Stelle bereits vor Abschluss der FWM-Qualifizierung. In diesem Fall wird eine Mindestverweildauer von 5 Jahren auf der Stelle nach Abschluss der FWM-Qualifizierung erwartet.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen der Leiter der Dienststelle Forstamt Dierdorf, Herr Uwe Hoffmann, Telefon-Nr. 02689-97269-19, gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Email an **ZdF.Personal-TVLForst@wald-rlp.de** unter **Angabe der Kennziffer 1.2 FWM 10/23** in der Betreffzeile Ihrer E-Mail **bis zum 13.10.2023.**

Eine Rücksendung von eingereichten Unterlagen kann aus Kostengründen nicht erfolgen.

Die Stelle kann grundsätzlich in Voll- oder Teilzeit besetzt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft werden, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen

Stellenausschreibung

Landesforsten Rheinland-Pfalz



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER
FORSTVERWALTUNG

der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Dienstpostens, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes streben wir eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Bei entsprechender Eignung werden Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Landesforsten unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch familienfreundliche Regelungen und Maßnahmen auf Grundlage der Selbstverpflichtung „DIE LANDESREGIERUNG – EIN FAMILIENFREUNDLICHER ARBEITGEBER“:

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt.

Sehr gute Rahmenbedingungen, um berufliche und Familienaufgaben zu vereinbaren, wie zum Beispiel moderne Arbeitszeitmodelle und weitreichende Gleitzeitregelungen sowie die grundsätzliche Möglichkeit der Telearbeit, gewährleisten wir über unsere Selbstverpflichtung "Die Landesregierung - ein familienfreundlicher Arbeitgeber".

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz unterschiedlichen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu.

Hinweis:

Die unverschlüsselte Übermittlung von E-Mails ermöglicht Dritten eventuell einen unberechtigten Zugriff, die Übertragung von Informationen kann technisch bedingt nicht sicher gewährleistet werden. Mit der Teilnahme an der Stellenausschreibung stimmen Sie der unverschlüsselten Übermittlung an die benannte E-Mail-Adresse zu. Diese Zustimmung kann jederzeit ohne Angaben von Gründen widerrufen werden. Nähere Informationen finden Sie unter:

<https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/dsgvo/>



THÜRINGENFORST

Stellenausschreibung

In der Landesforstanstalt ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt Saalfeld-Rudolstadt eine unbefristete Stelle 40 Stunden/Woche als

Revierleiterin (m/w/d) des Reviers Teichröda

zu besetzen.

ThüringenForst – AöR – nimmt gemäß ihrem gesetzlichen Auftrag neben der Bewirtschaftung des Staatswaldes sowohl die Betreuung und die Dienstleistung für den Privat- und Körperschaftswald als auch die Hoheitsaufgabe im Gesamtwald des Freistaates Thüringen wahr.

Ihre Aufgaben:

- Beratung und Betreuung des Privatwaldes, Dienstleistungsaufgaben gegenüber Waldbesitzern im Rahmen der Ausübung der forsttechnischen Leitung gemäß §§ 1, 4, 5 DVOTHürWaldG
- Beratung, Betreuung und Bewirtschaftung des Kommunalwaldes, Bewirtschaftung des Staatswaldes
- Ausarbeitung der jährlichen Wirtschaftsplanungen
- Vorbereitung, Durchführung bzw. Steuerung und Überwachung sämtlicher Betriebsarten im Rahmen der Umsetzung der Wirtschaftsplanung, in den Bereichen Holzernte, Waldpflege, Walderneuerung, Waldumbau und Wegebau
- Mitwirkung bei der Planung und Durchführung des Jagdbetriebes
- Verkauf von Wildbret und forstlichen Nebenprodukten, Bearbeitung und Kontrolle von verpachteten Flächen
- Aufgaben gegenüber der Allgemeinheit im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit, Waldpädagogik, Landschaftspflege, und Sicherung der Schutzfunktion des Waldes sowie der Erholungsfunktion, insbesondere touristischer Forstwege



- Betreuung von Praktikanten und Auszubildenden
- Hoheitsaufgaben gem. Wald-, Jagd-, Fischerei- und Naturschutzgesetz im Rahmen von Forstaufsicht und Forstschutz
- Umsetzung aktueller Förderprogramme sowie Bearbeitung, Prüfung und Kontrolle der Fördermittelanträge
- Mitwirkung im Bestattungswald, Koordination aller Beteiligten
- Durchführung der Baumschau im Landeswald und Kommunalwald

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium mit Befähigung für die Laufbahn des gehobenen agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes bzw. gehobenen technischen Dienstes, Fachrichtung Forst
- Führerschein Klasse B
- Besitz eines gültigen Jagscheines
- sicherer Umgang mit den gängigen MS Office-Anwendungen, Kenntnisse im Umgang mit forstspezifischer Software (Forstams-GIS, -WIS usw.)
- systematisch-zielorientierte Arbeitsweise
- sicheres Auftreten
- hohe Kommunikationsfähigkeit und gute rhetorische Fähigkeiten
- eigenverantwortliche Vorgehensweise
- Fähigkeit, Auseinandersetzungen konstruktiv anzugehen bzw. nach Möglichkeit im Vorfeld zu schlichten
- Interesse an waldpädagogischer Arbeit

Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- Familienfreundlichkeit, regelmäßige Arbeitszeiten, flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Sabbatical) und 30 Tage Urlaub
- mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die **Entgeltgruppe 11** Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Zur Ausübung der Tätigkeit ist die Bereitschaft, ggf. das private Kraftfahrzeug für dienstliche Zwecke einzusetzen erforderlich.



Es werden nur Bewerbungen berücksichtigt, die bis **12.10.2023** über die Stellenplattform INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) eingegangen und vollständig sind. Die geforderten Qualifizierungen sind anhand von Unterlagen nachzuweisen und der Onlinebewerbung beizufügen. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet. Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>. Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.

Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Forstliche Bildungszentrum in Hachenburg (FBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifiziertes und motiviertes Personal und suchen deshalb SIE!

Im Bereich von Landesforsten Rheinland-Pfalz ist beim

Forstamt Hachenburg -Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz (WBZ)-

zum nächst möglichen Zeitpunkt

1 Stelle in der Aus-, Fort- und Weiterbildung

für Forstwirtschaftsmeisterin oder Forstwirtschaftsmeister (m/w/d) zu besetzen.

Dienstort ist das Forstamt Hachenburg, In der Burgbitz 4, 57627 Hachenburg.

Von den Bewerbenden wird erwartet:

- Umfangreiche und mehrjährige praktische Berufserfahrung
- Hervorragende praktische Fertigkeiten und theoretische Kenntnisse in Waldarbeit und Holzernte

- Überdurchschnittliche Sozialkompetenz und Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen und Kritikfähigkeit
- Hohe Belastbarkeit und Stresstoleranz
- Fähigkeit zur (Selbst)-Organisation und eigenständigem Arbeiten, geistige Flexibilität, Kreativität und Lösungsorientierung,
- Bereitschaft zu landesweiten, teils mehrtägigen Dienstreisen
- Offenheit und Neugierde gegenüber neuen Themen, Methoden und Inhalten, sowie Interesse diese eigenständig oder im Team zu entwickeln

Aufgabenspektrum

- Eigenständige Durchführung der Lehrveranstaltungen inklusive der didaktischen und organisatorischen Vor- und Nachbereitung der Seminare
- Erstellung von Lehr- und Anschauungsmaterialien
- Verwaltung und Wartung von Maschinen und Geräten
- Seminare und Unterweisungen in der überbetrieblichen Ausbildung der Forstwirtinnen und Forstwirten
- Zielgruppenangepasste Seminare in der fachlichen Erwachsenenbildung
- Betriebsberatungen
- vernetztes Arbeiten mit internen und externen Partnern im Fachbereich

Bewerbung

- Bewerben können sich Personen mit abgeschlossener Ausbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin oder zum Forstwirtschaftsmeister (FWM), die die oben genannten Voraussetzungen erfüllen.
- Unter der Voraussetzung außergewöhnlicher fachlicher wie persönlicher Eignung und der Bereitschaft einer berufsbegleitenden Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin oder zum Forstwirtschaftsmeisterin steht die Bewerbung auch Forstwirtinnen und Forstwirten offen.

Die Vergütung erfolgt nach dem TV-L-Forst. Die Eingruppierung erfolgt für Forstwirtschaftsmeister in EG 8, mit der Option nach erfolgreichem Abschluss der Potentialgruppe Forstwirtschaftsmeister mit Sonderfunktion in die EG 9b des TV-L eingruppiert zu werden.

Stellenausschreibung

Landesforsten Rheinland-Pfalz



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER
FORSTVERWALTUNG

Landesforsten legt großen Wert auf eine langfristige Besetzung der Stelle.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen die Leiterin der Dienststelle Forstamt Hachenburg, Frau Monika Runkel, Telefon-Nr. 02662-9547400 oder der stellv. Leiter des Waldbildungszentrums Alfred Zimmer alfred.zimmer@wald-rlp.de Tel.: 02662/9547 - 419 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **13. Oktober 2023** per E-Mail an **ZdF.Personal-TVLForst@wald-rlp.de** unter Angabe der **Kennziffer 1.2 FWM 12/23** (Anlagen bitte möglichst in einer PDF-Datei) senden.

Eine Rücksendung von eingereichten Unterlagen oder Übernahme von Bewerbungskosten kann nicht erfolgen.

Die Stelle kann grundsätzlich in Voll- oder Teilzeit besetzt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft werden, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Dienstpostens, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Bei entsprechender Eignung werden Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt.

Sehr gute Rahmenbedingungen, um berufliche und Familienaufgaben zu vereinbaren, wie zum Beispiel moderne Arbeitszeitmodelle und weitreichende Gleitzeitregelungen sowie die grundsätzliche Möglichkeit der Telearbeit, gewährleisten wir über unsere Selbstverpflichtung "Die Landesregierung - ein familienfreundlicher Arbeitgeber".

Im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes streben wir eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz unterschiedlichen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität.

Stellenausschreibung

Landesforsten Rheinland-Pfalz



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER
FORSTVERWALTUNG

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu.

Hinweis:

Die unverschlüsselte Übermittlung von E-Mails ermöglicht Dritten eventuell einen unberechtigten Zugriff, die Übertragung von Informationen kann technisch bedingt nicht sicher gewährleistet werden. Mit der Teilnahme an der Stellenausschreibung stimmen Sie der unverschlüsselten Übermittlung an die benannte E-Mail-Adresse zu. Diese Zustimmung kann jederzeit ohne Angaben von Gründen widerrufen werden. Nähere Informationen finden Sie unter:

<https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/dsgvo/>

Stadt Liebenau



Stellenausschreibung

Die Stadt Liebenau sucht nächstmöglichen Zeitpunkt
einen Forstwirt (m/w/d) für den Stadtwald Liebenau
im öffentlichen Dienst in Vollzeit

Das Aufgabengebiet umfasst vor allem

- Holzernte, Pflege, Unterhaltung, Pflanzung, Waldschutz, Naturschutz, Verkehrssicherungsarbeiten, Instandsetzung von Erholungseinrichtungen in unserem ca. 1.100 ha großen Stadtwald
- Einsatz und Wartung von forstüblichen Maschinen und Geräten

Wir erwarten:

- erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt oder Forstwirtin
- gültige Fahrerlaubnis Klasse B
- handwerkliches Geschick und Zuverlässigkeit
- uneingeschränkte körperliche Belastbarkeit für dauerhaft schwere körperliche Arbeit im Freien, Flexibilität, Leistungsbereitschaft, Teamfähigkeit sowie ausgeprägte Sicherheitsorientierung
- Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Bereitschaft, sich im aktiven Feuerwehrdienst zu engagieren

Wir bieten:

- eine vielseitige Aufgabe in einer zukunftsorientierten Branche
- einen zukunftssicherer Arbeitsplatz
- Vergütung nach TVöD incl. Motorsägenentschädigung
- Jahressonderzahlung und Leistungsprämie
- die im öffentlichen Dienst übliche zusätzliche Altersversorgung

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden gem. Sozialgesetzbuch IX bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte als zusammenhängendes PDF per E-Mail an verwaltung@stadt-liebenau.de oder schriftlich an den Magistrat der Stadt Liebenau, Personalabteilung, Lacheweg 1, 34396 Liebenau.

Reichen Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen im Falle einer schriftlichen Bewerbung nur in Kopie ein, es erfolgt keine Rücksendung der Unterlagen.

Für fachliche Auskünfte steht Ihnen der Revierleiter, Herr Koch unter Tel. 0160 5340009 zur Verfügung.

Der Magistrat
der Stadt Liebenau
gez. Harald Munser
Bürgermeister

Mitarbeiterin/Mitarbeiter (w/m/d)

Abteilung „Informationstechnologie“

Für den Aufgabenbereich Geodatenmanagement

Besetzung zum nächstmöglichen Termin, befristet bis 30.09.2025, Vergütung nach E 11 TV-L

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung des Geodatenmanagers bei Datenaufbereitungsprozessen (z.B. VNP Wald)
- Automatisierung von Datenabgaben
- Pflege und Aufbau von Metadaten sowie Automatisierungsprozessen zur Metadatenbereitstellung
- Migration von Tools von Python 2 auf Python 3
- Bereitstellung von INSPIRE Diensten

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Geoinformatik oder vergleichbarer Studiengänge mit Schwerpunkt GIS
- sehr gute Kenntnisse in ArcGIS Pro oder ArcMap
- sehr gute Kenntnisse in Python
- fundierte Kenntnisse im Bereich des Datenmanagements und Datenbanken
- forstliche Kenntnisse wünschenswert
- gute Deutschkenntnisse
- hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit sowie Teamfähigkeit
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- gutes Informations- und Kommunikationsverhalten
- Strukturierter Arbeitsstil
- Dienstleistungsverhalten und Kundenorientierung
- hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- bewerben können sich ausschließlich Personen, die vorher in keinem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben (Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung sowie ein absolvierter Vorbereitungsdienst stellen kein Einstellungshindernis dar)

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem abwechslungsreichen, interessanten, zeitaktuellen und dynamischen Forschungsumfeld
- umfassende Einarbeitung und gutes Betriebsklima, Möglichkeiten zur persönlichen Weiterbildung
- einen gut ausgestatteten persönlichen Arbeitsplatz; ausreichend Parkplätze, Anbindung an den ÖPNV
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeitregelung mit Gleitzeit und Möglichkeit zum Homeoffice
- Nutzungsmöglichkeit vieler Angebote der TUM (z.B. Mensa, Hochschulsport, etc.)

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2322

richten Sie bis spätestens 25.09.2023 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de



»Wir lieben Freiburg, weil...«

...es ganz schön bunt ist. Auch als Arbeitgeberin. Deshalb freuen wir uns auf Bewerbungen (a)ller, die für ihr Thema brennen und uns und unsere Stadt weiterbringen wollen. Menschen mit unterschiedlicher Herkunft, Geschlecht, geschlechtlicher Identität, Alter, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung sind bei uns willkommen. Vielfalt – dafür stehen wir. Und das (a) im Jobtitel.

Die Stadt Freiburg sucht Sie für das **Garten- und Tiefbauamt** als

Baumkontrolleurin (a)

Ihre neuen Aufgaben

- > An unseren ca. 45.000 Bäumen im Stadtgebiet führen Sie auf Grundlage der FLL-Richtlinien Sichtkontrollen, Messungen und Untersuchungen mit Spezialgeräten durch und beurteilen so die Stand- und Bruchsicherheit
- > Sie leiten geeignete Maßnahmen zur Abwendung von Gefahren ein und legen Pflegemaßnahmen fest, stets mit dem Ziel des Baumerhalts
- > Ihre Kontroll- und Untersuchungsergebnisse dokumentieren Sie in digitaler und analoger Form
- > Sie sind in Ihrem Arbeitsbereich verantwortlich für die Pflege der Daten im Baumkataster, führen Erstaufnahmen durch und vervollständigen die Erfassung der städtischen Bäume

Das bringen Sie mit

- > Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Gärtnerin (a), vorzugsweise der Fachrichtung Baumschule/ GaLa-Bau oder eine vergleichbare abgeschlossene Ausbildung (z.B. als Forstwirtin (a)).
- > Idealerweise haben Sie eine Zusatzausbildung/Zertifizierung, z.B. als Fachagrarwirtin (a) Baumpflege, als European Tree Worker oder als Baumkontrolleurin (a) nach VTA, entsprechende Berufserfahrung in der Baumpflege bzw. Baumkontrolle sowie den Führerschein Klasse B
- > Wir freuen uns über Kenntnisse in der Beurteilung von Baumschäden und Baumkrankheiten und im Umgang mit dem digitalen Baumkataster
- > Sie sind motiviert, sich für die Freiburger Stadtbäume einzubringen und denken vorausschauend und offen für neue Herangehensweisen z.B. aufgrund klimatischer Veränderungen

Wir bieten Ihnen

- > Eine unbefristete Stelle in Vollzeit mit Bezahlung bis Entgeltgruppe 8 TVöD, je nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen
- > Eine eigenverantwortliche und abwechslungsreiche Aufgabe im Innen- und Außendienst im gesamten Stadtgebiet mit intensivem Fachaustausch im Team
- > Arbeitgebervorteile, wie: Hansefit, ein hoher Zuschuss zum Job/Deutschlandticket, Fahrradleasing, zusätzliche Altersvorsorge, gesunde Kantinen, flexible Arbeitszeiten, Home Office, vielfältige Fortbildungs- und Gesundheitsprogramme u.v.m.

Weitere Informationen erhalten Sie bei Herrn Wehrhausen, 0761/201-4770.

Bewerben Sie sich [hier](#) online bis 01.10.2023 (Kennziffer E5778).

Informieren & bewerben Sie sich online auf:

wirliebenfreiburg.de

Freiburg 
DIE ARBEITGEBERIN

Wald. Werte. Willkommen

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für den Gemeinde- und Privatwald (zusammen ca. 612.000 ha) sind wir Beratende und Dienstleistende.

Neben den Forstämtern betreiben wir unter anderem eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum in Hachenburg (WBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL).

Um die vielfältigen Aufgaben erfüllen zu können, benötigen wir qualifiziertes Personal.

Im Bereich von Landesforsten Rheinland-Pfalz ist beim Forstamt Ahrweiler Dienstort: Ehlinger Straße 72, 53474 Bad Neuenahr-Ahrweiler, Einsatzort: Forstreviere im Bereich der Verbandsgemeinden Brohltal, Mendig und Vordereifel, zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Funktion einer Forstwirtschaftsmeisterin oder eines Forstwirtschaftsmeister m/w/d in der Revierdienstunterstützung zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach dem TV-L-Forst.

Anforderungen:

Der Einsatz erfolgt nach Weisung der Forstamtsleitung.

Unterstützung der Revierleitungen im gesamten Aufgabenspektrum des Revierdienstes nach fachlicher Weisung und unter fachlicher Begleitung der jeweiligen Revierleitung, je nach Bedarfslage in wechselnden Revieren nach Entscheidung der Forstamtsleitung.

Die Bewerberinnen und Bewerber sollten über ausgeprägte Organisations- und Teamfähigkeit verfügen.

Wir erwarten:

- Eine erfolgreich abgeschlossene Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin oder zum Forstwirtschaftsmeister (FWM) mit der Mindestnote 3,5 oder eine mindestens 3jährige Tätigkeit als Forstwirtin oder Forstwirt mit der Bereitschaft an der FWM-Qualifizierung teilzunehmen

Stellenausschreibung

Landesforsten Rheinland-Pfalz



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER
FORSTVERWALTUNG

- Gute Anwendungskenntnisse der MS-Office Standardsoftware sowie der bei Landesforsten im Einsatz befindlichen Fachanwendungen HEB_WFP, WinForstPro und WaldIS
- Gute Kenntnisse der RVR (Rundholz Vermessungsrichtlinie) und der HVA (Holzvermessungsanweisung)
- Gute Kenntnisse in forstlicher Verfahrenstechnik
- Führerscheinklasse B
- Die Bereitschaft zum dienstlichen Einsatz des privaten PKW

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem motivierten Team
- Eine Eingruppierung nach EG 8 für FWM des TVL-Forst
- Unterstützung in der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch familienfreundliche Regelungen und Maßnahmen
- Bei Interesse die Möglichkeit der Jagdausübung in der Regiejagd des Forstamtes Ahrweiler

Bewerbung

Bewerben können sich Personen mit abgeschlossener FWM-Qualifizierung **sowie** Forstwirtinnen und Forstwirte, die die oben genannten Voraussetzungen erfüllen. Bei einer Besetzung der Stelle mit einer qualifizierungswilligen Forstwirtin oder einem qualifizierungswilligen Forstwirt erfolgt ein Einsatz auf der Stelle bereits vor Abschluss der FWM-Qualifizierung. In diesem Fall wird eine Mindestverweildauer von 5 Jahren auf der Stelle nach Abschluss der FWM-Qualifizierung erwartet.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Christina Haensch (Forstamtsleiterin) unter der Tel. Nr. 02641-91 27 915 oder 01522-885 16 74 gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Email an **ZdF.Personal-TVLForst@wald-rlp.de** unter **Angabe der Kennziffer 1.2 FWM 11/23** in der Betreffzeile Ihrer E-Mail **bis zum 13.10.2023**.

Eine Rücksendung von eingereichten Unterlagen kann aus Kostengründen nicht erfolgen.

Die Stelle kann grundsätzlich in Voll- oder Teilzeit besetzt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft werden, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Dienstpostens, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes streben wir eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Stellenausschreibung

Landesforsten Rheinland-Pfalz



Bei entsprechender Eignung werden Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Landesforsten unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch familienfreundliche Regelungen und Maßnahmen auf Grundlage der Selbstverpflichtung „DIE LANDESREGIERUNG – EIN FAMILIENFREUNDLICHER ARBEITGEBER“:

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt.

Sehr gute Rahmenbedingungen, um berufliche und Familienaufgaben zu vereinbaren, wie zum Beispiel moderne Arbeitszeitmodelle und weitreichende Gleitzeitregelungen sowie die grundsätzliche Möglichkeit der Telearbeit, gewährleisten wir über unsere Selbstverpflichtung "Die Landesregierung - ein familienfreundlicher Arbeitgeber".

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz unterschiedlichen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu.

Hinweis:

Die unverschlüsselte Übermittlung von E-Mails ermöglicht Dritten eventuell einen unberechtigten Zugriff, die Übertragung von Informationen kann technisch bedingt nicht sicher gewährleistet werden. Mit der Teilnahme an der Stellenausschreibung stimmen Sie der unverschlüsselten Übermittlung an die benannte E-Mail-Adresse zu. Diese Zustimmung kann jederzeit ohne Angaben von Gründen widerrufen werden. Nähere Informationen finden Sie unter:

<https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/dsgvo/>



Die Gemeinde Niederkrüchten sucht für den Fachbereich Planen, Bauen und Umwelt zum 1. April 2024 einen/eine

Förster/Försterin (m/w/d)

Umfang
41 Stunden

Befristung
unbefristet

Besoldung
bis zu A 11

Beginn
1. April 2024



Aufgabenbereich:

- Bewirtschaftung des Gemeindewaldes mit einer Größe von 1010 ha
- Perspektivische Ausrichtung und Entwicklung des Gemeindewaldes nach ökologischen Gesichtspunkten unter Berücksichtigung der klimatischen Bedingungen und der Nutzung des Waldes als Erholungsort
- Erstellung des Forstwirtschaftsplans unter Berücksichtigung der langjährigen Wirtschaftsplanung des Forstamts
- Planung, Koordination und Überwachung der Bewirtschaftungsmaßnahmen mit eigenen Arbeitskräften oder durch Vergabe
- Holzeinschlagplanung und -überwachung
- Pflege des Baumkatasters und Durchführung sowie Überwachung von Verkehrssicherheitsmaßnahmen
- Unterstützung im Katastrophenfall bei u. a. Sturm und Brand
- Begleitung des langjährigen Projekts "Waldaufwertung und Ökokonto" durch Planung und Umsetzung der verschiedenen Maßnahmen
- Umsetzung der Maßnahmen im Rahmen der Projekte "Klimaangepasstes Waldmanagement" sowie "Waldbrandprävention"
- Ausbau und Pflege von Forst-, Reit- und Wanderwegen
- Forstliche Bewirtschaftung der Flächen des Friedwalds

- Öffentlichkeitsarbeit sowie Planung und Durchführung von Veranstaltungen
- Erstellung von Sitzungsvorlagen sowie Teilnahme an Rats- und Ausschusssitzungen
- Änderungen und Erweiterungen des Aufgabenbereichs bleiben vorbehalten



Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft (Bachelor/Diplom) sowie die Befähigung für die Laufbahn des gehobenen Forstdienstes
- Berufserfahrung im vorgenannten Aufgabenbereich
- Praktische Erfahrungen in der Baumkontrolle sowie Besitz der Zertifizierung FLL-Baumkontrolleur/Baumkontrolleurin oder Bereitschaft, den Lehrgang zu absolvieren
- Fundierte Fach- und Rechtskenntnisse auf dem Gebiet der Forstwirtschaft
- Hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Einsatzbereitschaft
- Selbstständigkeit und Flexibilität sowie Verhandlungsgeschick, Entscheidungs- und Durchsetzungsvermögen
- Ausgeprägte Belastbarkeit und gute körperliche Fitness
- Zweckmäßiges wirtschaftliches Handeln, systematische und zielgerichtete Arbeitsplanung sowie Arbeitserledigung
- Kommunikationsstärke und ein freundliches, verbindliches und überzeugendes Auftreten
- Ortsnahes Wohnen bzw. die Bereitschaft, den Wohnsitz in die Nähe des Gemeindegebiets zu legen
- Gültige Fahrerlaubnis der Klasse B sowie Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des eigenen Pkws gegen finanzielle Entschädigung



Wir wünschen uns von Ihnen:

- Sicherer Umgang mit Standardsoftware



Wir bieten Ihnen:

- Interessantes und vielfältiges Aufgabengebiet
- Eine Besoldung entsprechend den persönlichen Voraussetzungen bis zur Besoldungsgruppe A 11 Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt Landesbesoldungsgesetz für das Land Nordrhein-Westfalen
- Leistungsprämien
- Regelmäßige Arbeitszeit im Rahmen eines flexiblen, familienfreundlichen Gleitzeitensystems
- Mobiles Arbeiten im Rahmen der dienstlichen Belange
- Bedarfsorientierte Fortbildungsangebote
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Weitere Informationen und Hinweise finden Sie unter: <https://www.niederkruechten.de/jobs-karriere/stellenangebote>

Bitte bewerben Sie sich online über das Bewerberportal.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Ansprechpartnerin
Personalangelegenheiten:
Frau Coenen (Tel.: +49 (0)2163 980-130)

Fachlicher Ansprechpartner:
Herr Hinsen (Tel.: +49 (0)2163 980-114)

Gemeinde Niederkrüchten
Der Bürgermeister
FB I, Personalangelegenheiten
Laurentiusstraße 19
41372 Niederkrüchten



Für die Beförderung unserer Forstbetriebsgemeinschaften im Bergischen Land, sowie für die Übernahme gewisser Leitungsaufgaben im Geschäftsbereich, suchen wir ab sofort Verstärkung durch einen

Oberförster biologische Produktion (m/w/d) in Vollzeit.

Die Holzkontor Rhein-Berg-Siegerland GmbH wurde 2018 gegründet und hat sich bisher sehr erfolgreich im Markt etabliert. Die Gesellschafter der GmbH sind zwei Forstwirtschaftliche Vereinigungen mit einer aktuellen Mitgliederfläche von 60.000 Hektar Privat- und Körperschaftswald im Bergischen Land und Siegerland, sowie die Raiffeisen Waren-Zentrale Rhein-Main eG. Aktuell beschäftigen wir 13 Mitarbeiter (sechs kaufmännische Mitarbeiterinnen, einen Oberförster technische Produktion, zwei Revierförster, drei Forstwirte, einen Geschäftsführer).

Unsere Dienstleistungen:

- Holzvermarktung für 60.000 Hektar Waldfläche
- FBG-Geschäftsführung für aktuell 26 Forstbetriebsgemeinschaften
- Beförderung von aktuell 1.500 Hektar Kommunalwald und 6.000 Hektar Privatwald
- Motormanuelle Dienstleistungen für unsere Mitgliederflächen - mit perspektivischer, innerbetrieblicher Ausbildung von Forstwirten

Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle mit einer Vergütung gemäß TV-L Entgeltgruppe 11
- Eine Bonuszahlung in erfolgreichen Geschäftsjahren
- Eine Treueprämie in Höhe von 2.500 € pro Jahr
- Einen Dienstwagen auch zur privaten Nutzung
- Die Möglichkeit der privaten Altersvorsorge
- Ein premium Dienstmartphone auch zur privaten Nutzung
- Ein hoch modernes IT-Verwaltungssystem mit Tablet, zur Unterstützung der Revierförstertätigkeiten
- Ein kleines, hoch motiviertes Team mit kurzen Kommunikations- und Entscheidungswegen
- Eine Jagdmöglichkeit in der firmeneigenen Pachtjagd

Ihre Aufgaben:

- Beförderung von Forstbetriebsgemeinschaften
- Koordinierung von revierübergreifenden Maßnahmen (z.B. Pflanzungen)
- Waldbauliche Leitung und Schulung der Revierförster
- Kontrolle von Wirtschaftsplänen
- Ansprechpartner für Behörden

Ihre Qualifikation:

- Ein abgeschlossenes forstliches Studium mit Vorbereitungsdienst für den gehobenen Forstdienst oder mehrjähriger Berufserfahrung als Revierförster
- Alternativ eine Berufsausbildung als Forsttechniker mit mehrjähriger Berufserfahrung als Revierförster
- Eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse 3/B



Für die Beförderung unserer Forstbetriebsgemeinschaften im Bergischen Land suchen wir ab sofort Verstärkung durch einen

Revierförster (m/w/d) in Vollzeit.

Die Holzkontor Rhein-Berg-Siegerland GmbH wurde 2018 gegründet und hat sich bisher sehr erfolgreich im Markt etabliert. Die Gesellschafter der GmbH sind zwei Forstwirtschaftliche Vereinigungen mit einer aktuellen Mitgliederfläche von 60.000 Hektar Privat- und Körperschaftswald im Bergischen Land und Siegerland, sowie die Raiffeisen Waren-Zentrale Rhein-Main eG. Aktuell beschäftigen wir 13 Mitarbeiter (sechs kaufmännische Mitarbeiterinnen, einen Oberförster, zwei Revierförster, drei Forstwirte, einen Geschäftsführer).

Unsere Dienstleistungen:

- Holzvermarktung für 60.000 Hektar Waldfläche
- FBG-Geschäftsführung für aktuell 26 Forstbetriebsgemeinschaften
- Beförderung von aktuell 1.500 Hektar Kommunalwald und 6.000 Hektar Privatwald
- Motormanuelle Dienstleistungen für unsere Mitgliederflächen - mit perspektivischer, innerbetrieblicher Ausbildung von Forstwirten

Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle mit einer Vergütung gemäß TV-L Entgeltgruppe 10
- Eine Bonuszahlung in erfolgreichen Geschäftsjahren
- Eine Treueprämie in Höhe von 2.500 € pro Jahr
- Einen Dienstwagen auch zur privaten Nutzung
- Die Möglichkeit der privaten Altersvorsorge
- Ein premium Dienstmartphone auch zur privaten Nutzung
- Ein hoch modernes IT-Verwaltungssystem mit Tablet, zur Unterstützung der Revierförstertätigkeiten
- Ein kleines, hoch motiviertes Team mit kurzen Kommunikations- und Entscheidungswegen
- Eine Jagdmöglichkeit in der firmeneigenen Pachtjagd

Ihre Aufgaben:

- Forstliche Beratung von Waldbesitzern
- Planung und Organisation von Holzeinschlägen, Aufforstungen, Kulturpflegen, forstlichem Wegebau
- Erstellung von Wirtschaftsplänen
- Einsatz und Koordination der eigenen motormanuellen Dienstleistungsrotte

Ihre Qualifikation:

- Ein abgeschlossenes forstliches Studium
- Alternativ eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirtschaftsmeister oder Forsttechniker
- Eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse 3/B

Stellenausschreibung



Für die Unterstützung unseres Teams sucht der Forstbetrieb Fürst zu Fürstenberg ab sofort einen hochmotivierten und erwerbswirtschaftlich orientierten Mitarbeiter als

Reviertrainee (m/w/d) (20 % Innendienst, 80 % Revierassistent)

Folgende Aspekte sind für uns besonders wichtig:

- **Ausbildung:** Mit guten Leistungen abgeschlossenes Fachstudium (Bachelor) der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft, eine vorangegangene Ausbildung zum Forstwirt ist von Vorteil. Praktika im Privatwald werden gerne gesehen.
- **Persönlichkeit:** Wir erwarten Aufgeschlossenheit für neue Aufgaben, Teamfähigkeit, ein besonders hohes Maß an Selbstständigkeit und Verantwortungsbereitschaft sowie Unternehmergeist.
- **LuK:** Aufgeschlossenheit gegenüber den Systemen der modernen Datenverarbeitung (v.a. MS-Excel und Q-GIS)
- **Jagd:** Bereitschaft zur aktiven Jagd und hohe Motivation im Sinne einer ökologisch ausgerichteten Jagdpraxis (ANW/ÖJV-Zielsetzungen)
- **Führerschein** Klasse B und Bereitschaft, den eigenen (geländetauglichen) Pkw gegen Kostenerstattung einzusetzen

Das können wir Ihnen bieten:

- Ein vielseitiges, mit hoher Selbständigkeit wahrzunehmendes Aufgabenspektrum in einer großen, traditionell nachhaltig bewirtschafteter Privatforstunternehmung mit vielhundertjähriger Tradition.
- Eine attraktive Vergütung und die großzügige Erstattung aller Nebenkosten (Pkw, Jagd uam.)
- Teamarbeit: Zusammenarbeit in einem hochmotivierten, jungen Team mit flachen Hierarchien.
- Eine befristete Einstellung für die Dauer von zwei Jahren mit beabsichtigter Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

Können Sie sich die Mitarbeit in unserem Team vorstellen und entspricht Ihr Profil den genannten Anforderungen, dann bewerben Sie sich bitte ausschließlich per Email (bei: b.lippl@ff-forst.de).

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung: www.ff-forst.de

Fürstenberg Forst
- Betriebsleitung -
Josefstraße 11
78166 Donaueschingen
Tel.: 0771 22 96 77 425

Az: 0305.3

Tübingen, den 15.09.2023

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis 08.03.2025 für den **Forstbezirk 918 Altdorfer Wald** mit Dienstsitz in Meckenbeuren-Kehlen

einen Funktionsmitarbeiter oder eine Funktionsmitarbeiterin im Geschäftsbereich 3 Waldnaturschutz, Öffentlichkeitsarbeit, Waldpädagogik, Zertifizierung (w/m/d)

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten.

Der Forstbezirk 918 Altdorfer Wald bewirtschaftet knapp 15.000 ha Staatswald im Südosten Baden-Württembergs. Der Forstbezirk zeichnet sich durch eine Vielfalt verschiedenster Waldgesellschaften in der attraktiven Bodensee- und Jungmoränenlandschaft Oberschwabens aus. Neben hochproduktiven Mischwäldern finden sich eine Vielzahl hochwertiger Schutzgebiete, wie Moore und Feuchtbiotope im Wald. Besondere Aufgaben erfüllt der Forstbezirk bei der Ausbildung zur Forstwirtin/zum Forstwirt, einer Schwerpunkteinrichtung für Waldpädagogik, dem Betrieb von Nasslagern, einer Wertholzsubmission, bei den Nebennutzungen sowie insbesondere bei der traditionellen Weiherbewirtschaftung und der Bodenseefischerei.

Der Stelleninhaber oder die Stelleninhaberin unterstützt den Geschäftsbereich 3 in den zentralen Aufgaben Waldpädagogik, Öffentlichkeitsarbeit und Zertifizierung mit Schwerpunkt Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit.

Daneben betreut der Stelleninhaber oder die Stelleninhaberin weitere Aufgaben in folgenden Tätigkeitsfeldern: Koordinierung von Aufgaben im Bereich der Erholungsfunktion, Mitarbeit bei Abstimmungs- und Beteiligungsprozessen mit Behörden und Dritten (z.B. organisierte Veranstaltungen), Beschwerdemanagement und Beantwortung von Bürgeranfragen, Mitarbeit beim Flächenmanagement und Verpachtungen sowie Mitarbeit bei der Erstellung von Nebennutzungsverträgen/Gestattungsverträgen.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden.

Wir erwarten

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule)
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen (z.B. FOKUS)

- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- Es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird.

Wir bieten

- eine Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- eine Vergütung bis Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes Team
- Jagdmöglichkeiten in der Regiejagd
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen:

- Beschäftigte der ForstBW AöR,
- Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 im Ressortbereich des MLR/Landesforstverwaltung unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 bei den unteren Forstbehörden der Stadt- und Landkreise unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte die zum 31.12.2019 beim LGL Aufgaben der Landesforstverwaltung wahrgenommen haben und dort verblieben sind,
- Beschäftigte, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis spätestens **10.10.2023** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (**Kennziffer 0665**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Dingler (07542-5084699) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Externe Stellenausschreibung

Kennziffer 12-0302/7-47

Im Thüringer Ministerium für Umwelt, Energie und Naturschutz mit Sitz in Erfurt ist in der Abteilung 4 „Naturschutz und Nachhaltigkeit“ im Referat 44 „Arten- und Biotopschutz, Biologische Vielfalt, Kompetenzzentrum Wolf, Biber, Luchs“ zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet die Stelle

einer Sachbearbeiterin / eines Sachbearbeiters
„Wolfs-, Biber-, Luchsmanagement“
(E 11 TV-L)

zu besetzen.

Ansprechpartner
erreichbar unter:

Telefon 0361 57 3911-124
Telefax 0361 57 3911-199

personalreferat@
tmuen.thueringen.de

Erfurt, den
15. September 2023

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Mitwirkung bei der Umsetzung und Weiterentwicklung des Thüringer Managementplans „Wolf“
- Beratung und Information der Öffentlichkeit und Landnutzer oder sonstiger Betroffener zum Thema Wolf, Biber und Luchs; Förderung und Entschädigung; Herdenschutz; Mediation und Entwicklung von Maßnahmen zur Konfliktbewältigung
- Durchführung der Schadensbegutachtung, Betreuung des Wolf-Luchs-Telefons,
- Koordination der Herdenschutzhundberatung, der Sachkundelehrgänge für Herdenschutzhundhalter und der Prüfungen von Herdenschutzhundhaltern
- Mitwirkung beim Monitoring, insbesondere der Weiterentwicklung des Wolfsmonitoringsystems
- Auswertung und Abstimmung der Daten zum Monitoring mit externen Mitwirkenden; Zusammenarbeit mit der Dokumentations- und Beratungsstelle des Bundes zum Thema Wolf
- Teilnahme an Bund-Länder-Arbeitskreisen zum Herdenschutz
- Durchführung von Rissbegutachtungen

Von den Bewerberinnen und Bewerbern werden zwingend erwartet:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder Diplom FH) im Bereich Naturschutz und Landschaftspflege, Wildtiermanagement, Biologie, Forstwirtschaft oder einer vergleichbaren Fachrichtung

Thüringer Ministerium für
Umwelt, Energie und Naturschutz
Beethovenstraße 3
99096 Erfurt

www.thueringen.de

Verkehrsverbindungen:
Zu erreichen mit den
Straßenbahnlinien 1 (Landtag),
3 und 4 (Tschaikowskistraße)

Darüber hinaus werden erwartet:

- Bereitschaft zur Durchführung von Rissbegutachtungen
- Einsatzbereitschaft auch außerhalb der regulären Arbeitszeit
- Führerscheinklasse 3 bzw. B sowie die Bereitschaft zum Führen eines Dienstfahrzeuges und die damit verbundene Durchführung von Dienstreisen
- Berufserfahrung im Bereich Artenschutz
- vertiefte Artenkenntnisse über Wolf, Biber, Luchs (z.B. Verhalten, Biologie, Schadensbilder)
- Kenntnisse zu faunistischen Erfassungsstandards
- körperliche Belastbarkeit (uneingeschränkte körperliche Eignung zur Arbeit in schwierigem Gelände).

Wünschenswert sind:

- Studienabschluss mit einer Spezialisierung im Bereich Zoologie oder Wildbiologie
- Kenntnisse über die Tierhaltung in freier Landschaft und veterinärhygienische Grundsätze
- Grundkenntnisse im Haushalts- und Vergaberecht

Außerdem wird von den Bewerberinnen und Bewerbern Kommunikationsfähigkeit, Gesprächsführungskompetenz, Organisationsfähigkeit, Lernbereitschaft sowie eine sorgfältige Arbeitsweise erwartet.

Die Bewerberinnen und Bewerber werden gebeten, Angaben zur Erfüllung der oben stehenden Voraussetzungen zu machen und ggf. entsprechende Belege beizufügen. Die zwingend geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Arbeitszeugnissen, Tätigkeitsnachweisen o. ä. zu belegen bzw. nachzuweisen.

Die Eingruppierung von Tarifbeschäftigten erfolgt bei Erfüllen der tariflichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe 11 TV-L.

Der Dienstposten ist grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Die Stellenausschreibung richtet sich in gleicher Weise an alle Geschlechter. Männer sind im ausgeschriebenen Bereich unterrepräsentiert und werden daher ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen besonders berücksichtigt.

Bewerbungen können bis zum **13. Oktober 2023** über das Online-Bewerberportal unter <https://karriere.thueringen.de/Stellenangebote/sachbearbeiter-in-wolfs-biber-luchsmanagement-e-11-tv-l> eingereicht werden. In das Auswahlverfahren werden nur vollständige Bewerbungen einbezogen.

Bitte beachten Sie, dass **keine** Eingangsbestätigungen versendet werden.

Die mit der Bewerbung oder einem Vorstellungsgespräch verbundenen Kosten werden nicht erstattet. Ihre Bewerbungsdaten werden durch das TMUEN im Einklang mit der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem

Thüringer Datenschutzgesetz verarbeitet. Eine entsprechende Information gemäß Art. 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten für Stellenbesetzungsverfahren finden Sie auf der Homepage unter <https://karriere.thueringen.de/datenschutzerklaerung>

Die Zukunft – Umwelt – Gesellschaft (ZUG) gGmbH sucht zur weiteren Verstärkung des Teams „Wald und Landnutzung“ in Berlin zum nächstmöglichen Zeitpunkt und auf Dauer eine*n

Fachliche*n Projektmanager*in (w/m/d) für Wald und Landnutzung International

Die ZUG ist eine bundeseigene, gemeinnützige Gesellschaft, die für die Bundesregierung Aufträge im Umwelt-, Natur- und Klimaschutz ausführt. Sie betreut nationale und internationale Förderprogramme und übernimmt dabei die Beratung der Antragstellenden sowie die Prüfung der Förderanträge und zielgerichteten Verwendung der Mittel. Darüber hinaus betreibt die ZUG Kompetenzzentren und Wissensplattformen. Seit Aufnahme ihrer Tätigkeiten Anfang 2018 erweitert die ZUG fortlaufend ihr Profil durch Übernahme weiterer Aufträge und wächst stetig. Mittlerweile sind ca. 750 Mitarbeitende in Berlin, Bonn und Cottbus beschäftigt.

Die ZUG betreut unter anderem die Internationale Klimaschutzinitiative (IKI - www.international-climate-initiative.com), ebenso den [Wildnisfonds](#) sowie die [Pilotvorhaben zum Moorbodenschutz](#). Die Gesellschaft wird in Zukunft weitere Maßnahmen im Rahmen des Aktionsprogramms Natürlicher Klimaschutz (ANK) begleiten.

Als fachliche*r Projektmanager*in Wald und Landnutzung IKI sind Sie im Fachgebiet Wald und Landnutzung im Rahmen des Förderprogramms IKI tätig.

Aufgaben

- Fachliche Begleitung von Projekten und Betreuung von projektübergreifenden Aufgaben im Rahmen der Internationalen Klimaschutzinitiative (IKI)
- Fachliche Prüfung von Förderanträgen und Angeboten
- Prüfung von Zwischenberichten/Zwischennachweisen und Schlussberichten/Verwendungsnachweisen sowie Änderungsanträgen
- Vorbereitung von Förderentscheidungen und Auftragsvergaben insbesondere bzgl. fachlicher Aspekte
- Betreuung einzelner Schwerpunktthemen im Team, ggf. Übernahme von Länder- und Regionenverantwortungen
- Aufbereitung der Erfahrungen für Wissensmanagement und Öffentlichkeitsarbeit
- Beratung des Bundesministeriums Umwelt, Naturschutz, nukleare Sicherheit und Verbraucherschutz (BMUV), des Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK) und des Auswärtigen Amt (AA) u.a. zur Förderprogrammgestaltung und bei fachlichen Anfragen

Anforderungsprofil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Universitätsdiplom) im Bereich Forst-, Holz-, Agrarwissenschaft oder in einem vergleichbaren Studiengang

- Einschlägige Erfahrungen in den Bereichen: Forstwirtschaft International, Lieferketten, Landnutzung und/oder Moorbodenschutz
- Erfahrungen in der internationalen Entwicklungszusammenarbeit (Auslandseinsätze)
- Kenntnisse im Bereich der internationalen Biodiversitäts- und Klimapolitik
- Kenntnisse im Fördermanagement
- Kenntnisse im Projektmanagement sowie in strategischer Kommunikation
- Verständnis rechtlicher und haushälterischer Zusammenhänge
- Fähigkeit zum integrativen Umgang mit unterschiedlichen Akteuren auf nationaler, regionaler und kommunaler Ebene in den Partnerländern der IKI
- Sehr gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift auf Deutsch und Englisch; eine weitere UN-Sprache ist von Vorteil
- Ausgeprägte zielgruppenorientierte Kommunikationskompetenzen
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Beherrschung der gängigen MS-Office Produkte & Tools zur Datenauswertung
- Genderkompetenz wünschenswert
- Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen

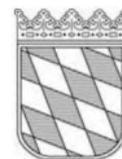
Wir bieten

- einen sicheren und vielseitigen Arbeitsplatz mit hoher Eigenverantwortung an der Schnittstelle zwischen internationaler und nationaler Umweltpolitik und ihrer konkreten Umsetzung
- einen unbefristeten Vertrag und je nach Qualifikation eine Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TVöD Bund sowie Zuschuss zum Jobticket
- vielfältige Gestaltungsräume und Möglichkeiten zur beruflichen Weiterbildung und Weiterentwicklung in einer dynamischen, wachsenden Organisation
- einen modernen und technisch sehr gut ausgestatteten Arbeitsplatz inkl. technischer Ausstattung für das mobile Arbeiten
- flexible Regelungen zur mobilen Arbeit und die Möglichkeit zur Wahrnehmung der Aufgaben im Rahmen eines individuellen Teilzeitmodells auf allen Positionen

Interesse?

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung ohne Foto **bis zum 24.09.2023** unter Angabe der **Kennziffer 23100** über unser Karriereportal <https://karriere.z-u-g.org/>. Bei Fragen schreiben Sie uns eine Nachricht an bewerbung@z-u-g.org. Weitere Informationen zur ZUG finden Sie unter www.z-u-g.org.

Als moderne Arbeitgeberin sorgen wir für weitreichende Vereinbarkeit von Beruf und Familie, weil uns die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern ein besonderes Anliegen ist. Wir fördern Diversität, denn wir sind überzeugt, dass gemischte Teams (in Bezug auf kulturelle und soziale Herkunft, Alter, Religion sowie sexuelle Identität) die besten Ergebnisse erzielen. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.



Dipl. Ing. (FH) oder Bachelor Forstwirtschaft (m/w/d) für Verfahren nach dem Flurbereinigungsgesetz im Privatwald

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach (ÄELF) mit den forstlichen Außenstellen Lichtenfels und Stadtsteinach sowie das Amt für Ländliche Entwicklung Oberfranken (ALE) mit Sitz in Bamberg suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Mitarbeiter (m/w/d) für Verfahren nach dem Flurbereinigungsgesetz, insbesondere Freiwillige Landtauschverfahren, im Privatwald. Der Tätigkeitsschwerpunkt wird im Frankenwald (Landkreise Kronach, Hof und Bayreuth) liegen. Soweit die Arbeitszeit im Innendienst zu erbringen ist, ist sie regelmäßig tageweise an den forstlichen Dienststellen der ÄELF Coburg-Kulmbach und Bayreuth-Münchberg sowie am ALE Oberfranken zu leisten. Der Dienstsitz kann unter Berücksichtigung persönlicher Verhältnisse an einer der Dienststellen der vorgenannten Ämter vereinbart werden.

Die Ausschreibung richtet sich an Diplom-Ingenieure (FH) und Bachelorabsolventen (m/w/d) der Studiengänge Forstwissenschaften, Forstwirtschaft, Forstingenieurwesen oder eines vergleichbaren Studiengangs.

Die Stelle ist zeitlich zunächst auf zwei Jahre befristet (§ 14 Abs. 2 TzBfG).

Bei Bewährung kann eine dauerhafte Übernahme in Aussicht gestellt werden.

Bewerben können sich ausschließlich Personen, die vorher noch nicht in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben, wobei der forstliche Vorbereitungsdienst sowie Pflichtpraktika kein Einstellungshindernis darstellen. Alternativ hierzu können auch Bewerbungen abgegeben werden, bei denen geprüft wird, ob ggf. eine Einstellung im Anschluss an eine Ausbildung oder ein Studium (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 TzBfG) möglich ist.

Ihre Aufgaben:

Unterstützung der Sachgebiete Land- und Dorfentwicklung bei der Durchführung von Projekten der Ländlichen Entwicklung im Privatwald, insbesondere durch

- Analyse potenzieller Projektgebiete und Unterstützung des Auswahlprozesses in Zusammenarbeit mit dem jeweiligen Bereich Forsten der ÄELF
- Beratung und Informationsarbeit insbesondere von örtlichen Multiplikatoren und Entscheidungsträgern
- Koordination und Abstimmung mit interessierten Privatwaldbesitzern, Kommunen, relevanten Verbänden und Fachbehörden
- Mitarbeit bei Vorbereitung und Durchführung von Verfahren nach dem Flurbereinigungsgesetz im Privatwald, insbesondere zum Freiwilligen Landtausch
- Mitarbeit bei Aufstellung und Umsetzung des Wege- und Gewässerplans
- Kooperation mit dem jeweiligen Bereich Forsten der ÄELF beim Wegebau, wenn diese die Förderung und Umsetzung übernehmen.
- Durchführung des Wertermittlungsverfahrens
- Erarbeitung von Projektbeschreibungen inkl. Arbeits- und Finanzplan
- Erstellung von Leistungsbildern für die Vergabe von Dienstleistungen und Durchführung der Vergabe
- Begleitung bei der Prozessgestaltung, Informations- und Kommunikationsarbeit zur Aktivierung von Privatwaldbesitzern

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium an einer Hochschule als Dipl.Ing. (FH) oder Bachelor in einem forstlichen Studiengang
- wünschenswert wäre zudem ein erfolgreicher Abschluss des forstlichen Vorbereitungsdiensts bei der Bayerischen Forstverwaltung
- gute Kenntnisse und Erfahrungen im Prozessmanagement
- Freude am Umgang mit Menschen, der Beratung und der Informationsarbeit
- gute Gesprächskompetenz
- gute Selbstorganisation
- hohe Dienstleistungsorientierung
- Verantwortungsbewusstsein und Belastbarkeit
- Überzeugungsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit und Kooperation
- kostenbewusstes Handeln und Controlling
- Bereitschaft zu Wochenend- und Abendaußendiensten

Wir bieten:

- eine interessante, abwechslungsreiche und sinnstiftende Tätigkeit im Kontext Wald und Gesellschaft
- einen modernen Arbeitsplatz mit guten Fortbildungsmöglichkeiten
- gleitende Arbeitszeit mit flexiblen Arbeitszeitmodellen
- alle attraktiven Sozialleistungen des Öffentlichen Dienstes
- leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder, je nach Qualifikation und übertragenen Aufgaben, **in TV-L 10 bis 11**
- bei Bewährung kann eine dauerhafte Übernahme in Aussicht gestellt werden

Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung, die Sie bitte per E-Mail bis zum **27. Oktober 2023** beim Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach unter bewerbung@aelf-ck.bayern.de einreichen.

Für Rückfragen stehen Ihnen Herr Jens Haertel (Tel. 09221 5007-3021, E-Mail: jens.haertel@aelf-ck.bayern.de) sowie Herr Thomas Müller gerne zur Verfügung (Tel. 0951 837-200, E-Mail: thomas.mueller@ale-ofr.bayern.de).

Sie möchten beim Bewerbungsgespräch unsere Ansprechpartnerin für Gleichstellung mit beteiligen? Dann geben Sie uns bitte rechtzeitig Bescheid. Bewerbungen von Frauen sind bei uns ausdrücklich erwünscht. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Mit der Einsendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie, dass Sie unsere Datenschutzhinweise zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Kenntnis genommen haben.

<https://www.ale-oberfranken.bayern.de/218948/index.php>

Az.: 0305.3

15.09.2023

Stellenausschreibung

KNZ 0666

Bei ForstBW ist im **Forstbezirk Unterland** zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle mit einem/einer

Forstwirtschaftsmeister/Forstwirtschaftsmeisterin (m/w/d)

für die Ausbildung von Forstwirten/Forstwirtinnen an der Ausbildungsstätte Stollenhof unbefristet zu besetzen.

Was Sie erwartet

- Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (Forst BW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.
- Die Ausbildungsstätte für Forstwirte/Forstwirtinnen am Forstlichen Stützpunkt Stollenhof liegt in Wüstenrot im Großraum Heilbronn/Schwäbisch Hall und ist mit einer Sollzahl von 10 Auszubildenden eine der großen Ausbildungsstellen im Land.
- Sie sind zuständig für die Durchführung der Ausbildung von Auszubildenden zum Forstwirt/zur Forstwirtin.
- Sie arbeiten im Team mit dem Ausbildungsassistenten/der Ausbildungsassistentin und ggf. weiteren Ausbildern/Ausbilderinnen und stimmen die Aufgaben im Team ab.
- Sie organisieren selbstständig den Ausbildungsablauf, bereiten Ausbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Sie arbeiten bei Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen im Forstbezirk mit.

Ihr Profil

- Sie haben einen Abschluss als Forstwirt/Forstwirtin (w/m/d) und eine erfolgreich abgelegte Prüfung als Forstwirtschaftsmeister/Forstwirtschaftsmeisterin (w/m/d).

- Sie verfügen über die für die Arbeit im Wald erforderliche körperliche Fitness und besitzen überdurchschnittliche Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen und eine hohe Fortbildungsbereitschaft.
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie Team- und Konfliktfähigkeit sind Ihre Stärken.
- Sie haben pädagogisches Geschick und Freude am Umgang mit Menschen.
- Erfahrungen im praktischen Forstbetrieb, im Umgang mit Holzbearbeitungs-Maschinen und als Ausbilder/in sind von Vorteil.
- Sie besitzen einen Führerschein der Klasse BE.

Unser Angebot

- Wir bieten einen interessanten Arbeitsplatz mit vielseitigen praktischen Tätigkeiten im engagierten Team des Forstbezirks.
- Ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt.
- Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für die Beschäftigten der Mitglieder des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Baden-Württemberg in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben (TVöD-Wald BW).
- Die Eingruppierung erfolgt gemäß Entgeltordnung Wald BW bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen in die Entgeltgruppe 8.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bewerbungen erbitten wir bis zum 04.10.2023 über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (Kennziffer 0666).

Bewerbungen per Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Die Bewerbungsunterlagen sollten folgende Dokumente enthalten:

- Bewerbungsbogen (siehe Anlage)
- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf aus dem der schulische und berufliche Werdegang ersichtlich ist
- Abschlusszeugnis als Forstwirt/in (w/m/d) mit Benotung
- Zeugnis der Prüfung als Forstwirtschaftsmeister/Forstwirtschaftsmeisterin (w/m/d)

Bewerbungen von ForstBW-Mitarbeitenden sowie von Bewerbern/Bewerberinnen, die am 31.12.2019 bei der Landesforstverwaltung (einschließlich der unteren Forstbehörden), beim Landesamt für Geoentwicklung und Landentwicklung für die Landesforstverwaltung beschäftigt waren und weiterhin beschäftigt sind, haben im Auswahlverfahren gem. § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst-Baden Württemberg Vorrang.

ForstBW strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und ist deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzenden Stellen sind grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Leiter des Forstbezirks Unterland, Herr Feldmann (07262 2543898) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

gez.

Dr. Dieter Münch



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0801) - 4705

Stuttgart, 18.09.2023

Stellenausschreibung

Beim Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz ist in Abteilung 5 - Wald, Nachhaltigkeit, holzbasierte Ökonomie - im Referat 53 - Aufsicht ForstBW, Bildung - zum nächstmöglichen Zeitpunkt der Dienstposten als

Sachbearbeiter/in (w/m/d) Haushalt Landesforstverwaltung, Berichtswesen

unbefristet bis A 12 oder im Wege der Abordnung bis A 13 zu besetzen. Der Dienstort ist Stuttgart.

Die Stelle ist für die Laufbahnen des gehobenen technischen Forstdienstes oder des gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienstes bzw. der Allgemeinen Finanzverwaltung geeignet. Es steht eine Planstelle der Besoldungsgruppe A 12 zur Verfügung. Bei Vorliegen der persönlichen, stellentechnischen und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen ist eine Beförderung bis maximal A13 gD möglich. Mit der Vergabe des Dienstpostens kann jedoch noch nicht abschließend über künftige Beförderungsmöglichkeiten entschieden werden, da die Zahl der nach A13 gD bewerteten Funktionen die hierfür zur Verfügung stehenden haushaltsrechtlichen Planstellen übersteigt.

Die Beschäftigung ist bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Aufgaben:

- Grundsatzfragen und Koordinierung der Haushaltsangelegenheiten der Abteilung 5
- Aufstellung und Vollzug des Staatshaushaltsplans der Landesforstverwaltung (auch für die Bereiche der Forstlichen Versuchs- und Forschungsanstalt Freiburg sowie von ForstBW)
- Unterstützung des Aufsichtsreferats ForstBW bei haushaltsrechtlichen Fragestellungen (insbesondere Wirtschaftsplan und Jahresabschluss)
- Angelegenheiten der Rechnungsprüfung im Bereich Forstverwaltung
- Mitwirkung bei Fragestellungen in den Bereichen Gebühren und Entgelte im Forstbereich
- Controlling und Berichtswesen (u. a. Fördercontrolling der Abteilung 5, Neue Steuerungsinstrumente (NSI), Produktorientierter Haushalt (POH))
- Mitwirkung bei haushaltsrechtlichen Fragen des Gebäudemanagements (FVA, ForstBW)
- Ansprechpartner für die Neueinführung von RePro (Restrukturierungsprojekt zur Zukunft des Haushaltsmanagementsystems) für die Abteilung 5

Die Bereitschaft zur Mitarbeit in Gremien, Projekt- und Arbeitsgruppen wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwartet.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir:

- Erfolgreich abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtungen Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule) oder Diplom-Finanzwirt (FH) / Diplom-Verwaltungswirt (FH) bzw. Bachelor of Laws / Bachelor of Arts – Allg. Finanzverwaltung / Public Management
- Das Vorhandensein der Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst ist von Vorteil
- Fundierte und möglichst durch praktische Erfahrungen / Praktika vertiefte Kenntnisse im Bereich Haushaltsrecht / Haushaltswesen (einschließlich Projekt- und Institutionelle Förderung) des Landes Baden-Württemberg
- Vorkenntnisse im Bereich des kaufmännischen Rechnungswesens sind erwünscht
- Bereitschaft zu einer schnellen Einarbeitung in neue, komplexe und auch forstfremde Aufgabengebiete
- Sicheres und überzeugendes Auftreten sowie Durchsetzungsvermögen
- Kontaktfreude, Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Entscheidungsfreude und Eigeninitiative
- Überdurchschnittliches Engagement, Belastbarkeit, Flexibilität, selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise bei wechselnden Aufgaben und hohem Zeitdruck
- Gute EDV-Kenntnisse in SAP und der Microsoft-Office-Anwendungen
- Fortbildungsbereitschaft
- Sichere mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

Unser Angebot:

- Eine verantwortungsvolle, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kompetenten und kollegialen Umfeld
- Möglichkeiten der flexiblen Gestaltung von Arbeitszeiten
- Gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- Unterstützung Ihrer Mobilität mit dem JobTicket BW
- Vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- Fitnessangebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese bis zum **08.10.2023** unter Angabe der Kennziffer 4705 ausschließlich über unser Online-Bewerbungsverfahren: <https://bewerberportal.landbw.de/mlr/index.html>.

Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können leider nicht berücksichtigt werden.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen der Leiter des Referats 53, Herr Kurtz (0711 / 126 – 2397) oder sein Stellvertreter Herr Wippel (0711/126-1817) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerberverfahren entnehmen.

gez.:

Rüdiger Wegner

Leiter des Personalreferat



Die ECKWALD Forstconsulting & Umweltmanagement GmbH ist ein familiengeführtes Dienstleistungsunternehmen aus dem nordhessischen Diemelstadt, welches deutschlandweit u. a. die Beförderung und Betreuung von privaten und kommunalen Forstbetrieben anbietet. Wir sind ein junges, stetig wachsendes Unternehmen mit einer flachen Hierarchie und einem guten Betriebsklima. Kollegialität wird bei uns großgeschrieben. Für den Bereich **Nordhessen und Nordrhein-Westfalen** suchen wir ab sofort eine

Revierleitung (m/w/d)



Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Planung, Organisation und Durchführung forstlichen Betriebsarbeiten
- Beratung / Betreuung von privaten und kommunalen Waldbesitzern hinsichtlich waldbaulicher Maßnahmen sowie den forstlichen Förderprogrammen
- Erstellung von Forstwirtschaftsplänen
- Holzaufnahme / Bearbeitung von Hiebsdaten
- Unterstützung des Teams bei Baumkontrollen
- Planen und Durchführen von Umwelt- und Naturschutzmaßnahmen



Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaften, staatlich geprüfter Forsttechniker oder vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten
- Sicherheit in der Kommunikation mit Waldbesitzenden und Behörden
- Erfahrungen in MS - Office
- Führerschein der Klasse B
- Motivation und Fähigkeit, sich zügig einzuarbeiten
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit, Flexibilität und Selbstorganisationsfähigkeit
- Engagement und Teamfähigkeit

Das bieten wir:

- Beförderung eines sehr schönen Reviers
- Einarbeitung durch unser Team
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis in Voll- oder Teilzeit in einem jungen und innovativen Unternehmen
- Dienstwagennutzung
- Moderne Hard- und Software
- Fort- und Weiterbildung
- Fortbildung zum FLL zertifizierten Baumkontrolleur
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Kurze Entscheidungswege, eigenverantwortliche Tätigkeit
- Leistungsgerechte Bezahlung

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail oder Post

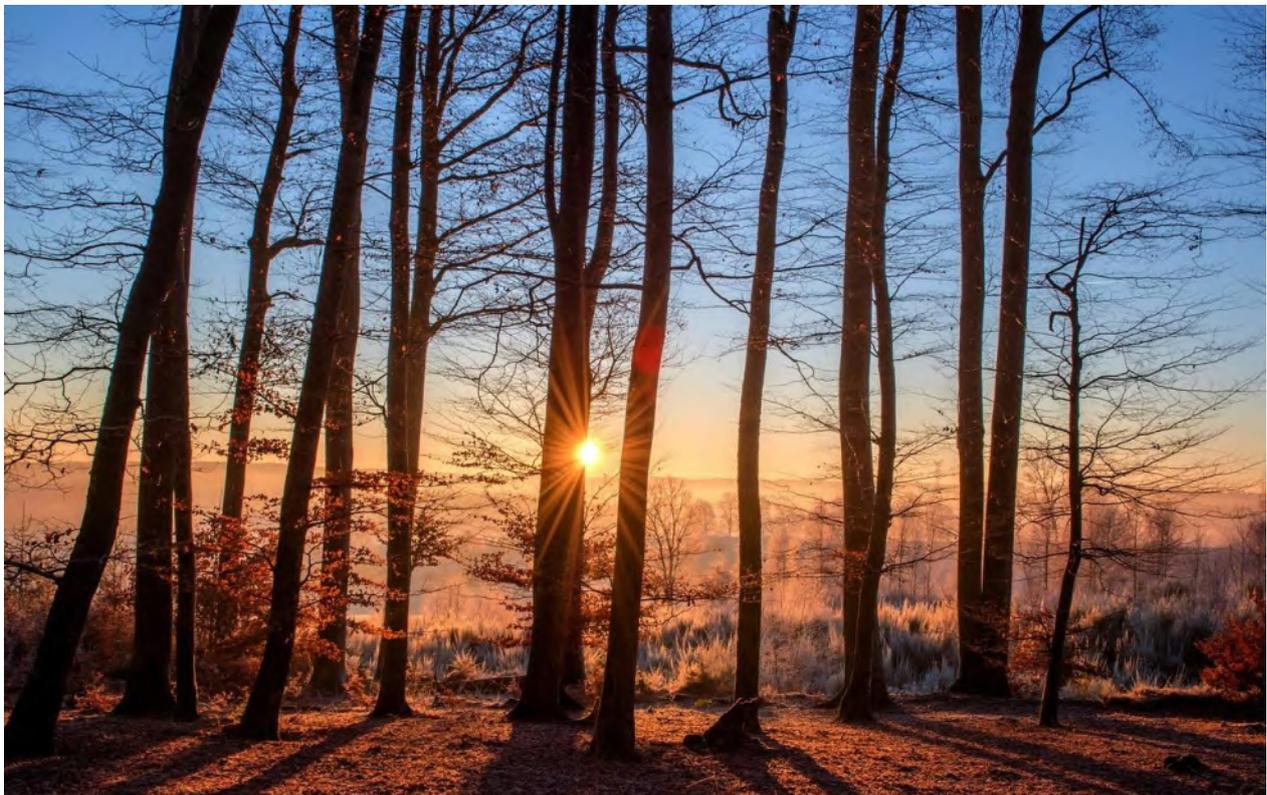
ECKWALD Forstconsulting & Umweltmanagement GmbH
Hellenberg 13
34474 Diemelstadt-Rhoden
info@eckwald-forstconsulting.de

Folgt uns auf Facebook und Instagramm



Die ECKWALD Forstconsulting & Umweltmanagement GmbH ist ein familiengeführtes Dienstleistungsunternehmen aus dem nordhessischen Diemelstadt, welches deutschlandweit u. a. die Beförderung und Betreuung von privaten und kommunalen Forstbetrieben anbietet. Wir sind ein junges, stetig wachsendes Unternehmen mit einer flachen Hierarchie und einem guten Betriebsklima. Kollegialität wird bei uns großgeschrieben. Für den Bereich **Nordhessen und Nordrhein-Westfalen** suchen wir ab sofort einen

Mitarbeitenden für die Forsteinrichtung (m/w/d)



Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Planung, Organisation und Durchführung von Forsteinrichtungen
- Beratung / Betreuung von Waldbesitzenden hinsichtlich Forsteinrichtung
- Erstellung von Forstwirtschaftsplänen
- ggf. besteht auch die Möglichkeit arbeiten der Revierleitung zu übernehmen



Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaften
- Erfahrungen im Bereich der Forsteinrichtung sind wünschenswert
- Erfahrungen in MS - Office
- Führerschein der Klasse B
- Motivation und Fähigkeit, sich zügig einzuarbeiten
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit, Flexibilität und Selbstorganisationsfähigkeit
- Engagement und Teamfähigkeit

Das bieten wir:

- Einarbeitung durch unser Team
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis in Voll- oder Teilzeit in einem jungen und innovativen Unternehmen
- Dienstwagennutzung
- Moderne Hard- und Software
- Fort- und Weiterbildung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Kurze Entscheidungswege, eigenverantwortliche Tätigkeit
- Leistungsgerechte Bezahlung

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail oder Post

ECKWALD Forstconsulting & Umweltmanagement GmbH
Hellenberg 13
34474 Diemelstadt-Rhoden
info@eckwald-forstconsulting.de

Folgt uns auf Facebook und Instagramm



Die ECKWALD Forstconsulting & Umweltmanagement GmbH ist ein familiengeführtes Dienstleistungsunternehmen aus dem nordhessischen Diemelstadt, welches deutschlandweit u. a. die Beförderung und Betreuung von privaten und kommunalen Forstbetrieben anbietet. Wir sind ein junges, stetig wachsendes Unternehmen mit einer flachen Hierarchie und einem guten Betriebsklima. Kollegialität wird bei uns großgeschrieben. Für den Bereich **Brandenburg** suchen wir ab sofort einen

Förster (m/w/d)

oder

Forstwirtschaftsmeister (m/w/d)

oder

Forstwirt (m/w/d)



Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Planung, Organisation und Durchführung forstlichen Betriebsarbeiten
- Holzaufnahme / Bearbeitung von Hiebsdaten
- Unterstützung des Teams bei Baumkontrollen
- Planen und Durchführen von Umwelt- und Naturschutzmaßnahmen



Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaften, staatlich geprüfter Forsttechniker, abgeschlossen Ausbildung zum Forstwirt, erfolgreich abgelegte Meisterprüfung im Forstwirtsberuf oder vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten
- Erfahrungen in MS – Office sind wünschenswert
- Führerschein der Klasse B
- Motivation und Fähigkeit, sich zügig einzuarbeiten
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit, Flexibilität und Selbstorganisationsfähigkeit
- Engagement und Teamfähigkeit

Das bieten wir:

- Abwechslungsreiche Tätigkeit sowohl in einem festen Revier als auch Projektbezogen
- Einarbeitung durch unser Team
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis in Voll- oder Teilzeit in einem jungen und innovativen Unternehmen
- Dienstwagennutzung
- Moderne Hard- und Software
- Fort- und Weiterbildung
- Möglichkeit der Fortbildung zum FLL zertifizierten Baumkontrolleur
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Kurze Entscheidungswege, eigenverantwortliche Tätigkeit
- Leistungsgerechte Bezahlung

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail oder Post

ECKWALD Forstconsulting & Umweltmanagement GmbH
Hellenberg 13
34474 Diemelstadt-Rhoden
info@eckwald-forstconsulting.de

Folgt uns auf Facebook und Instagramm



Wald und Holz NRW

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Regionalforstamt Hocheifel-Zülpicher Börde

befristet für 1 Jahr

**1 Funktion (m/w/d)
zur Unterstützung bezüglich der Käfer- und
Trocknisschäden**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Hocheifel-Zülpicher Börde mit seinen 12 Forstbetriebsbezirken liegt im Südwesten Nordrhein-Westfalens und erstreckt sich über weite Teile des Kreises Euskirchen und Teile des Kreises Düren. Hier, in einer seit jeher vom Wald geprägten Landschaft, arbeiten wir für Menschen und Wälder. Die ökonomische Bedeutung der Wälder für Waldbesitzer, Forstunternehmer und Holzindustrie liegt uns genauso am Herzen wie deren Bedeutung zur Erfüllung von Schutzfunktionen, Erholung und Naturschutz. Einen Beitrag zur umfangreichen Öffentlichkeitsarbeit und Umweltbildung leisten dabei auch das Wald-pädagogikzentrum Eifel bzw. das Holzkompetenzzentrum Rheinland, die als Kooperationen mit dem Landschaftsverband Rheinland bzw. der Gemeinde Nettersheim betrieben werden.

Die naturräumlichen Gegebenheiten des Forstamtes sind sehr differenziert. Die waldarme Jülich-Zülpicher Börde (im Norden des Forstamtes) wird auf den guten Lößböden vom Ackerbau dominiert. Die wenigen Waldbereiche sind auf schlechtere Standorte zurückgedrängt worden und bestehen hauptsächlich aus Laubholz- und Kieferbeständen.

Im Süden des Forstamtes nimmt der Waldanteil stark zu und stockt auf einer breiten Palette von Standorten. Hier dominiert auf großer Fläche die Baumart Fichte. Insgesamt sind von der Gesamtfläche von ca. 1.528 km² rund 49.500 ha bewaldet, wovon 400 ha den Staatswald betreffen.

Dienstort ist Nettersheim.

Aufgabenschwerpunkte:

- Auffinden / Verorten und Kennzeichnen von käferbefallenen bzw. trocken geschädigten Bäumen
- Unterstützung bei der Koordination von Aktivitäten des Waldbesitzes

- Unterstützung bei der Koordination von Holzbereitstellung (z. B. Unternehmerein-satz) und Transportlogistik
- Unterstützung bei der Koordination des vorbeugenden Waldschutzes (z. B. Fang-baummonitoring, Einsatz von Pflanzenschutzmitteln)
- Unterstützung bei der Koordination von Logistikstandorten
- Unterstützung bei der Bearbeitung von Förderanträgen

Fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forst-wissenschaft
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in

Persönliches Anforderungsprofil:

- Ausgeprägte Eigeninitiative
- Teamfähigkeit, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen sowohl innerhalb des Regionalforstamtes als auch in-nerhalb von NRW, ggfls. unter Nutzung des eigenen Kraftfahrzeugs gegen Kosten-erstattung nach den Regelungen des Landesreisekostengesetzes

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funkti-onsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 9a TV-L bzw. Entgeltgruppe 9b TV-L be-wertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- ein vergünstigtes Deutschland-Ticket

Ihre Bewerbung:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich an-schließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewer-bungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und

fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch -Neuntes Buch- (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens: „Unterstützung RFA 02“** bis **zum 10.10.2023** (Eingang bei meiner Dienststelle) an:

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Böltz (Tel.: 02486/8010-21) zur Verfügung.



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF