



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 35 - 2023

vom **28.08.2023**

99 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben sind die Stellenangebote direkte Infos an den AKFB e.V..



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0835)

Stuttgart, 22.08.2023

Stellenausschreibung

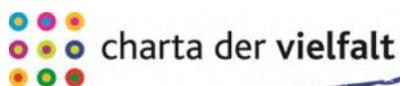
Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt Baden-Württemberg (FVA) ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald. Die FVA ist dem Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg (MLR) nachgeordnet. Gesetzlicher Auftrag der FVA ist es, durch anwendungsorientierte Forschung in allen waldbezogenen Belangen zur Sicherung einer nachhaltigen Waldbewirtschaftung auf wissenschaftlicher Basis beizutragen. Mit einem interdisziplinären Team aus über dreihundert Beschäftigten greift die FVA praktische Fragen von Forstbetrieben ebenso auf wie Themen des Artenschutzes, der Walderhaltung oder des Konfliktmanagements in Erholungswäldern.

Bei der Abteilung Biometrie und Informatik ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein Dienstposten als

IT - Referentin/ Referent im Forschungsumfeld (w/m/d)

unbefristet zu besetzen. Der Dienstort ist Freiburg.

Die Eingruppierung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) und erfolgt unter Berücksichtigung der tarifrechtlichen und persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 TV-L.



charta der vielfalt



Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Aufgaben:

- Übernahme der Produktverantwortung für die Forschungsdatenbanken (MS SQL-Server, PostgreSQL) der FVA
- Programmierungen und Scripting
- Umsetzung des FVA-weiten Datenmanagements
- IT-Beratung des Wissenschaftspersonals und Unterstützung bei der Umsetzung von Forschungsprojekten
- Konzeptionelle Weiterentwicklung und Umsetzung der FVA-Forschungsumgebung unter Berücksichtigung aktueller (Open-Source-) Technologien und Automatisierungsmöglichkeiten
- Betreuung und Weiterentwicklung der FVA-eigenen Virtualisierungsumgebung
- Betreuung und Weiterentwicklung der FVA-eigenen Netapp Infrastruktur
- Unterstützung des Benutzerservice (Hotline und First-Level-Support sowie Second-Level-Support im Windows-Umfeld und der Linux-Forschungsclients)
- Fachliche Mitarbeit bei behördenübergreifenden IT-Projekten

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium in Informatik oder Geoinformatik oder in Forst- oder Umweltwissenschaften mit fundiertem informationstechnischem Hintergrund oder eines vergleichbaren Studiengangs sowie Spezialisierung auf IT
- Gute Kenntnisse im Management von Datenbanken (MS, PostgreSQL) und deren Schnittstellen
- Gute Kenntnisse im Management von Virtualisierungsumgebungen sind von Vorteil
- Gute Kenntnisse im Management von Netapp-Umgebungen sind von Vorteil
- Gute Linux-Kenntnisse (Debian, Ubuntu), Container- und Automatisierungs-Knowhow ist von Vorteil
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten insbesondere bei der Unterstützung des wissenschaftlichen Personals und im Benutzerservice
- Bereitschaft und körperliche Befähigung schwere Sachen zu bewegen

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist der FVA ein besonderes Anliegen. Neben der Möglichkeit flexibler Arbeitszeiten sowie Homeoffice verfügt die FVA über eine waldpädagogisch ausgerichtete Kindertagesstätte.

Ihre Mobilität wird mit dem JobTicket BW unterstützt.

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich des Ministeriums für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Auskünfte zu der ausgeschriebenen Stelle erteilen Ihnen gerne Frau Dr. Adler Abteilungsleitung Tel. 0761 4018 207, Frau Bogenschütz (Teamleitung) Tel.: 0761 4018 193 und Herr Dr. Sladeczek Tel.: 0761 4018 211.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte bewerben Sie sich bis spätestens **15.09.2023** unter Angabe der **Kennziffer 4675** ausschließlich über unser Online-Bewerbungsverfahren:

<https://bewerberportal.landbw.de/mlr/index.html>.

Bewerberinnen und Bewerber, deren Personalakte beim MLR geführt werden, kreuzen bitte im Bewerberportal unter „Anhang“ das Feld „Meine Personalakte wird bereits beim Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz geführt. Bitte sehen Sie diese für weitere Informationen ein.“ an.

Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können leider nicht berücksichtigt werden.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerberverfahren entnehmen.

gez. Rüdiger Wegner
Leiter des Personalreferats

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Langen** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** **zwei** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) als

Forstwirtin / Forstwirt

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Ferner sind alle Auszubildenden des Berufsfeldes Forstwirtin/ Forstwirt bewerbungsberechtigt, die im Jahr 2023 ihre Abschlussprüfung absolvieren werden.

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen. Höhergruppierungsmöglichkeiten bestehen im Rahmen der tarif- und haushaltsrechtlichen Vorgaben. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitgeeignet. Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung und bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung.

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
Holger Henning
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Es findet ein gestuftes Auswahlverfahren statt. Sofern betriebsinterne Bewerbungen vorliegen, werden diese bevorzugt berücksichtigt. In diesem Zusammenhang werden die Regelungen des SGB IX berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von 3 Jahren wahrnimmt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen bis zum **17.09.2023** an

**HessenForst, Forstamt Langen
Dieburger Str. 53, 63225 Langen**

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen die o. a. Dienststelle (06103-5009-0).

Im Auftrag

gez. Dr. Claudia Gutsche-Stohldreier i.V.
Dr. Claudia Gutsche-Stohldreier i.V.



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
Holger Henning
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Zwei Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter (w/m/d)

Abteilung „Biodiversität und Naturschutz“

Zur Umsetzung von Aufgaben im Fachbereich Waldnaturschutz

**Besetzung zum nächstmöglichen Zeitpunkt,
unbefristet, Vergütung nach Entgeltgruppe 11 TV-L**

Ihre Aufgaben:

- Erstellung von Fachkonzepten zur Umsetzung von Waldnaturschutz-Projekten (Schwerpunkte: Natura 2000-Waldschutzgüter, Historische Nutzungsformen, Waldrandgestaltung, geschützte Biotope, Artenschutzprogramme im Wald)
- Erstellung von Arbeitsmaterialien im Bereich des praktischen Waldnaturschutzes, die den AELF als Informations- und Beratungsgrundlage dienen (z. B. Merkblätter, Praxishilfen, Artsteckbriefe, Fachpublikationen)
- Beauftragung von Dienstleistern zur Konzeptionierung und Umsetzung von Waldnaturschutz-Projekten und von Kartierungsarbeiten (Vergaberechtliche Abwicklung u. fachliche Betreuung von Verträgen mit externen Dienstleistern)
- Datenhaltung und Aktualisierung der Fachdaten in entsprechenden Datenbanken
- Unterstützung des Wissenstransfers aus der Abteilung (Fachpublikationen, Durchführung von Fortbildungen etc.)

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom/Master/Bachelor) im forstlichen oder landespflegerischen Bereich oder vergleichbares Studium und entsprechende Berufserfahrung
- Gute waldökologische Kenntnisse
- Vertiefte faunistische und/oder floristische Artenkenntnisse
- Gute waldnaturschutzfachliche Kenntnisse (v. a. Handlungsschwerpunkte im Waldnaturschutz, Umsetzung von Erhaltungsmaßnahmen/Schutzkonzepten)
- Kenntnisse im Bereich Waldbewirtschaftung
- Kenntnisse zu naturschutz- und forstfachlichen Planungen (v. a. naturschutzfachliche Gutachten, spezielle artenschutzrechtliche Prüfungen, Forstbetriebsplanung/Forsteinrichtung)
- Kenntnisse im Bereich Natura 2000- Managementplanung
- Gute Kenntnisse in den IT-Standardanwendungen (insbesondere MS Office)
- Fundierte Kenntnisse in der Anwendung Geografischer Informationssysteme (ESRI ArcGIS Pro)
- Kenntnisse verwaltungstechnischer Abläufe (z. B. öffentlicher Ausschreibungen)
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und hohes Maß an Eigeninitiative
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefördert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2324 richten Sie bis spätestens 17.09.2023 an:
Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft,
Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Mitarbeiterin/Mitarbeiter (w/m/d)

Abteilung „Biodiversität und Naturschutz“

Zur Umsetzung von Aufgaben im Fachbereich Waldnaturschutz

Besetzung zum nächstmöglichen Zeitpunkt, unbefristet, Vergütung nach Entgeltgruppe 11 TV-L

Ihre Aufgaben:

- Planung und Durchführungen von Aufnahmen in Mooren (Torfprofile, Moorhydrologie)
- Planung und Durchführung von Waldstrukturaufnahmen (lebender Baumbestand, Totholz, Verjüngung und Mikrohabitate) in Naturwaldreservaten
- Betreuung von Arterfassungen in den Naturwaldreservaten und Mooren
- Aufbau und Betreuung von Monitoring-Einrichtungen
- Pflege und Aktualisierung der Fachdaten in Datenbanken und Geoinformationssystemen
- Mitwirkung bei Auswertungen und dem Erstellen von Berichten
- Unterstützung bei der Bearbeitung von Anfragen im Bereich Moore und Naturwaldreservate
- Unterstützung des Wissenstransfers (Veröffentlichungen, Fortbildungen u.a.)
- Einsatzorganisation und Betreuung von Hilfskräften

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im forstlichen oder landespflegerischen Bereich (Diplom/Bachelor/Master) oder vergleichbares Studium und entsprechende Berufserfahrung
- Gute waldökologische Kenntnisse
- Vertiefte faunistische und/oder floristische Artenkenntnisse
- Gute waldnaturschutzfachliche Kenntnisse
- Kenntnisse im Bereich Waldbewirtschaftung
- Gute Kenntnisse in den IT-Standardanwendungen (insbesondere MS Office)
- Erfahrungen mit dem Statistikprogramm R (wünschenswert)
- Erfahrung mit der Nutzung von Datenbanken (wünschenswert)
- Kenntnisse in der Anwendung Geografischer Informationssysteme (ESRI ArcGIS Pro)
- Kenntnisse verwaltungstechnischer Abläufe (z. B. öffentlicher Ausschreibungen) sind von Vorteil
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und hohes Maß an Eigeninitiative
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache
- Bereitschaft zu mehrtägigen Dienstreisen

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2327

richten Sie bis spätestens 15.09.2023 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de



Zwei Sachbearbeiterinnen bzw. Sachbearbeiter (m/w/d) im Rahmen der Waldumbauoffensive am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach

Zu Ihren Aufgaben gehören

Der Dienstposteninhaber bzw. die Dienstposteninhaberin leistet eigenverantwortlich einen Beitrag zur Erreichung der Ziele der Waldumbauoffensive 2030 am Amt, insbesondere durch:

- Mitwirkung bei der Erstellung und Weiterentwicklung eines regionalen Waldumbaukonzepts im Amtsbereich
- Mitwirkung bei der Zustandserfassung der Waldflächen und Erschließungssituation im Amtsbereich
- Begleitung, Evaluation und Dokumentation von Waldumbaumaßnahmen
- Mitarbeit bei Entwicklung und Durchführung revierübergreifender Maßnahmen zur Gestaltung des Waldumbaus
- Mitarbeit bei der Beratung und Fortbildung von Waldbesitzern
- Unterstützung im Revierdienst insbesondere in Waldumbauprojekten

Darüber hinaus – bei Bedarf – Unterstützung in allen Aufgaben des fachlichen Schwerpunkts Forstdienst 3. QE am Amt.

Ihr Profil – Fachliche Anforderungen

- Fundierte Kenntnisse im Waldbau inkl. Jagd und in der Erschließung
- Gute Fachkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office

Ihr Profil – Außerfachliche Anforderungen

- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Ausgeprägtes Teamverhalten
- Kundenorientiertes Verhalten
- Ausgeprägtes wirtschaftliches Verhalten und Kostenbewusstsein
- Gutes Urteilsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Hohe körperliche Belastbarkeit und sehr gute Geländetauglichkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit

Bewerberkreis / Eingruppierung

Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene.

Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A10 - A11. Bei der Übernahme in einem Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung voraussichtlich in E 11 TV-L.

Der Besitz eines gültigen Sachkundenachweis-Pflanzenschutz wird vorausgesetzt.

Hinweise

- Es handelt sich jeweils um eine Vollzeitstelle. Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stellen sind für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
- Voraussichtlicher Besetzungszeitpunkt: nächstmöglich
- Dienort ist Stadtsteinach

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Julian Schall (089 2182-2459) oder Frau Laura Ehinger (Tel. 089 2182-2608).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 18. September 2023

unter Angabe des Geschäftszeichens an
Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten
Gz: F6-0302.1-1/1463
Ludwigstraße 2
80539 München
poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

- [Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post](#)

Weitere Informationen

- [Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber](#)



Sachbearbeiterin bzw. Sachbearbeiter (m/w/d) im Rahmen der Waldumbauoffensive in Teil- zeit (50%) am Amt für Ernährung, Landwirt- schaft und Forsten Coburg-Kulmbach

Zu Ihren Aufgaben gehören

Der Dienstposteninhaber bzw. die Dienstposteninhaberin leistet eigenverantwortlich einen Beitrag zur Erreichung der Ziele der Waldumbauoffensive 2030 am Amt, insbesondere durch:

- Mitwirkung bei der Erstellung und Weiterentwicklung eines regionalen Waldumbaukonzepts im Amtsbereich
- Mitwirkung bei der Zustandserfassung der Waldflächen und Erschließungssituation im Amtsbereich
- Begleitung, Evaluation und Dokumentation von Waldumbaumaßnahmen
- Mitarbeit bei Entwicklung und Durchführung revierübergreifender Maßnahmen zur Gestaltung des Waldumbaus
- Mitarbeit bei der Beratung und Fortbildung von Waldbesitzern
- Unterstützung im Revierdienst insbesondere in Waldumbauprojekten

Darüber hinaus – bei Bedarf – Unterstützung in allen Aufgaben des fachlichen Schwerpunkts Forstdienst 3. QE am Amt.

Ihr Profil – Fachliche Anforderungen

- Fundierte Kenntnisse im Waldbau inkl. Jagd und in der Erschließung
- Gute Fachkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office

Ihr Profil – Außerfachliche Anforderungen

- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Ausgeprägtes Teamverhalten
- Kundenorientiertes Verhalten
- Ausgeprägtes wirtschaftliches Verhalten und Kostenbewusstsein
- Gutes Urteilsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Hohe körperliche Belastbarkeit und sehr gute Geländetauglichkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit

Bewerberkreis / Eingruppierung

Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene.

Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A10 - A11. Bei der Übernahme in einem Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung voraussichtlich in E 11 TV-L.

Der Besitz eines gültigen Sachkundenachweis-Pflanzenschutz wird vorausgesetzt.

Hinweise

- Aus organisatorischen Gründen hat der Dienstposten einen zeitlichen Umfang von 50% der regelmäßigen Arbeitszeit einer Vollzeitkraft (0,5 AK) und setzt entsprechende Bereitschaft zur Teilzeit voraus.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
- Voraussichtlicher Besetzungszeitpunkt: nächstmöglich
- Dienort ist Stadtsteinach

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Julian Schall (089 2182-2459) oder Frau Laura Ehinger (Tel. 089 2182-2608).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 18. September 2023

unter Angabe des Geschäftszeichens an
Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten
Gz: F6-0302.1-1/1463
Ludwigstraße 2
80539 München
poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

- [Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post](#)

Weitere Informationen

- [Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber](#)



Wald- und Umweltplanung Leonhardt

*Inventur - Kartierung - Bewertung
Betriebsberatung - GPS-Vermessung*



(Mitglied im Bundesverband Freiberuflicher Forstsachverständiger Landesgruppe NRW)

Büro für Wald- und Umweltplanung Leonhardt • Kettelerstr. 43 • 59759 Arnsberg-Hüsten

www.wald-und-umwelt.de

Das Büro für Wald- und Umweltplanung sucht:

Engagierte, waldbaulich interessierte Mitarbeitende!

Wir sind ein forstliches Dienstleistungsbüro (seit über 25 Jahren) in NRW und suchen zur **Unterstützung in der Beförderung einer Forstbetriebsgemeinschaft** im nördlichen Sauerland, engagierte, forstlich ausgebildete Menschen.

Wie bisher ist es geplant, diese Tätigkeit im Team auszuführen, sodass eine gute Einarbeitung gewährleistet wird.

Aufgabenspektrum:

- Beratung der ca. 135 Waldbesitzenden mit ca. 1720 ha Waldfläche bezüglich der Wiederaufforstung (wir haben hier ein Hauptschadensgebiet der Fichte bezügl. Trockenheit/Borkenkäfer und Kyrill) und zur Weiterentwicklung eines standortangepassten Waldbaus
- Beratung zur Bestandespflege (tätige Mithilfe / Anleitung möglich / erwünscht)
- Beantragung von Fördermitteln
- Organisation der (verbliebenen) Holzabfuhr; inkl. in geringem Umfang, auch Vermarktung

Weiterhin suchen wir **Mitarbeitende für die Waldinventur** (Forsteinrichtung und Stichprobeninventur) vorrangig in NRW.

- waldbauliches Interesse, Erfahrung in der Waldaufnahme (konv. Forsteinrichtung) sowie kartographische Kenntnisse sind hier von Vorteil. Auch diese Projekte werden vorrangig in kleinen Teams bearbeitet, sodass die Einarbeitung gewährleistet wird.

Idealerweise verfügen sie über den Führerschein (Klasse B), eine abgeschlossene forstliche Ausbildung (FH, Uni, Anwärter- Referendarzeit), haben gute EDV- Kenntnisse (QGIS, Office-Programme) oder vielleicht sogar schon berufliche Erfahrungen gesammelt.

Ein Firmenwagen kann ggf. zur Verfügung gestellt werden.

Bei der Wohnungssuche sind wir gerne behilflich.

Nach Absprache können beide Tätigkeiten auch mit flexibler Stundenzahl / Monat ausgeführt werden.

Wir würden uns über eine Rückmeldung per Telefon oder eMail freuen.

Ansgar Leonhardt 02932-53513 / 0171-3164211 oder aleo@wald-und-umwelt.de



Forstwirt (m/w/d)

Umfang
Vollzeit

Befristung
unbefristet

Vergütung
nach TVöD-Wald BW

Beginn
nächstmöglich

Aufgabenbereich:

- das Aufgabengebiet umfasst die Durchführung aller anfallenden Forstbetriebsarbeiten, insbesondere Holzernte sowie die Wald- und Landschaftspflege

Wir wünschen uns von Ihnen:

- eine flexible, zuverlässige und verantwortungsbewusste Person mit einer abgeschlossenen Ausbildung zum/zur Forstwirt/in
- Führerschein der Klasse BE

Wir bieten Ihnen:

- einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einem engagierten Team
- Bezahlung nach TVöD-Wald BW, Anlage B Mischlohn (Akkord)

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Online-Bewerbung!

Stadtverwaltung Burladingen

Hauptstraße 49

72393 Burladingen

Mail: bewerbungen@burladingen.de

Für Fragen steht Ihnen Revierleiter Andreas Hoh unter der Tel. Nr. 0172 /7449775 gerne zur Verfügung.



Von der Quelle bis zur Mündung: Im Einzugsgebiet der Wupper setzen wir uns als Flussgebietsmanager für Umwelt- und Gewässerschutz ein. Wir sind für 14 Talsperren, 11 Klärwerke, eine Schlammverbrennungsanlage, Regenbecken und Sammler sowie 2.000 Kilometer Flüsse und Bäche verantwortlich. Rund 400 Mitarbeitende arbeiten in den verschiedensten technischen und kaufmännischen Berufen zusammen. In unserem Unternehmen gibt es Arbeitsplätze mit Zukunft und interessante Aufgaben mit Aus- und Weiterbildungsangeboten. Als familienfreundliches Unternehmen gehört für uns auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie dazu.

Wir suchen zunächst befristet für 5 Jahre einen

Forstwirt (w/m/d)

📍 Kerspe-Talsperre (Wipperfürth) ⌚ ab sofort 📅 Vollzeit 📅 befristet

Das sind Ihre Aufgaben

- Kontrolle und Feedback von Drittunternehmern bei Pflanzungen
- Schadenssuche und -erfassung in Forstkulturen und Laubholzbeständen, einschließlich Klassifizierung der Art der Schäden sowie der Erprobung von Gegenmaßnahmen
- Kontrolle von Kulturgattern
- Erprobung & Vergleich verschiedener Techniken zur Vorbereitung und Pflege von Kulturfleichen
- Unterstützung der Logistik bei Pflanzungen (Pflanzenabnahme, ordnungsgemäße Lagerung & Transport auf der Fläche, ...)
- Einmessen von Frei- und Kulturfleichen und Übertragung in geografische Informationssysteme
- Erprobung & Vergleich neuer Arbeitsverfahren zur Aufarbeitung von Laubholz

Das bringen Sie mit

- Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum* zur Forstwirt*in.
- Ein hohes Maß an Flexibilität, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Eigenverantwortung, Hilfsbereitschaft, Kommunikationsfähigkeit und hohe körperliche Belastbarkeit zeichnen Sie aus.
- Sie haben die Bereitschaft zur permanenten Weiterentwicklung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen.
- Sie sind im Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis Kl. B., BE und T ist wünschenswert.

Benefits

👤 Betriebliche Altersvorsorge

💎 Vermögenswirksame Leistungen

🎓 Aus- und Weiterbildung

⊕ Zusatzversicherung

👶 Kinderbetreuungszuschuss

🏃 Sport- und Fitnessangebote

Das bieten wir:

- Anspruchsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem motivierten Team
- Leistungsorientierte Bezahlung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände TV-WW/NW
- Betriebliche Gesundheitsförderung entsprechend des Demographie-Tarifvertrages
- Eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten

Der Wupperverband setzt sich für die Gleichstellung von Menschen im Beruf ein. Deshalb werden Frauen besonders zur Bewerbung aufgefordert und bei gleicher Eignung im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten vorrangig berücksichtigt. Auch Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle unter Einbezug von Teilzeitmöglichkeiten.

Einsatzort:

Kerspe-Talsperre (Wipperfürth)
Großfastenrath 19
51688 Wipperfürth

Interessiert?

Dann bewerben Sie sich bei uns online!

Bewerbungsfrist: 13.09.2023

Ihr*e Ansprechpartner*in:

Ingo Deluweit

Referent Personalbeschaffung und -entwicklung

Tel: 0202-583-245

Wald. Werte. Willkommen

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für den Gemeinde- und Privatwald (zusammen ca. 612.000 ha) sind wir Beratende und Dienstleistende.

Neben den Forstämtern betreiben wir unter anderem eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Forstliche Bildungszentrum in Hachenburg (FBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und suchen deshalb SIE!

Im Bereich von Landesforsten Rheinland-Pfalz ist beim Forstamt Gerolstein Dienstort: 54568 Gerolstein, Unter den Dolomiten 6, ab dem nächst möglichen Zeitpunkt die Funktion

Forstwirtschaftsmeisterin oder Forstwirtschaftsmeister (m/w/d) in der Ausbildung zu besetzen.

Die Ausbildung soll in der neuen Ausbildungsstätte, abhängig von deren baulicher Fertigstellung, im Sommer 2024 beginnen. Bis dahin werden Sie bei der Vorbereitung des Ausbildungsbetriebes sowie in anderen meisterlichen Aufgaben am Forstamt mitarbeiten.

Aufgabenspektrum

- Vermittlung aller anfallenden Aufgaben einer Forstwirtin bzw. eines Forstwirts gemäß Ausbildungsplan
- Unterrichtung der Auszubildenden im Arbeitsschutz

Wir erwarten

- Eine erfolgreich abgeschlossene Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin oder zum Forstwirtschaftsmeister (FWM) mit der Mindestnote 3,5
- hohe Fachkompetenz und eigene Fortbildungsbereitschaft
- Organisationstalent und Kommunikationsfähigkeit
- soziale Kompetenz und ausgeprägte Teamfähigkeit
- Belastbarkeit und Stresstoleranz
- Handwerkliches Geschick und technisches Verständnis

Stellenausschreibung

Landesforsten Rheinland-Pfalz



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER
FORSTVERWALTUNG

- Durchsetzungsvermögen und ausgeprägte Konfliktfähigkeit
- Gute EDV-Kenntnisse der MS-Office Standardsoftware sowie der bei Landesforsten im Einsatz befindlichen Fachanwendungen WinForstPro, Zeiko, WaldIS
- Führerscheinklasse B
- Die Bereitschaft zum dienstlichen Einsatz des privaten PKW
- Die grundsätzliche Bereitschaft auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten tätig zu sein

Wir bieten

- Eine abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem motivierten Team
- Eine Eingruppierung nach EG 8 des TV-L-Forst für FWM
- Unterstützung in der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch familienfreundliche Regelungen und Maßnahmen

Bewerbung

Bewerben können sich Personen mit abgeschlossener FWM-Qualifizierung.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen der Leiter des Forstamtes Gerolstein Herr Michael Schimper unter der Tel. Nr. 06591 – 982314 gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Email an **ZdF.Personal-TVLForst@wald-rlp.de** unter Angabe der Kennziffer 1.2 FWM 09/23 in der Betreffzeile Ihrer E-Mail bis zum 22.09.2023.

Eine Rücksendung von eingereichten Unterlagen oder Übernahme von Bewerbungskosten kann nicht erfolgen.

Die Stelle kann grundsätzlich in Voll- oder Teilzeit besetzt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft werden, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Dienstpostens, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Bei entsprechender Eignung werden Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt.

Sehr gute Rahmenbedingungen, um berufliche und Familienaufgaben zu vereinbaren, wie zum Beispiel moderne Arbeitszeitmodelle und weitreichende Gleitzeitregelungen sowie die grundsätzliche Möglichkeit der Telearbeit, gewährleisten wir über unsere Selbstverpflichtung "Die Landesregierung - ein familienfreundlicher Arbeitgeber".

Im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes streben wir eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Stellenausschreibung

Landesforsten Rheinland-Pfalz



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER
FORSTVERWALTUNG

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz unterschiedlichen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu.

Hinweis:

Die unverschlüsselte Übermittlung von E-Mails ermöglicht Dritten eventuell einen unberechtigten Zugriff, die Übertragung von Informationen kann technisch bedingt nicht sicher gewährleistet werden. Mit der Teilnahme an der Stellenausschreibung stimmen Sie der unverschlüsselten Übermittlung an die benannte E-Mail-Adresse zu. Diese Zustimmung kann jederzeit ohne Angaben von Gründen widerrufen werden. Nähere Informationen finden Sie unter:

<https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/dsgvo/>

Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Holzeinschlag von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Für unseren **Forstbetrieb Rothenbuch** suchen wir
zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet eine/n

Forstwirt/in (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Durchführung forstlicher Betriebsarbeiten, wie z. B. Holzernte, Bestandspflege, Pflanzung, Waldschutz und Tätigkeiten im Bereich des Naturschutzes

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d)
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, Selbständigkeit und Zuverlässigkeit
- Flexibler Arbeitseinsatz
- Hohe körperliche Belastbarkeit
- Führerschein der Klasse B (Klasse B 96 od. BE sind von Vorteil)
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz von Vorteil

Wir bieten:

- Eine Anstellung in einem führenden Unternehmen der europäischen Forstwirtschaft
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag TV-Forst (EG 5 zzgl. einer Leistungszulage des Unternehmens)
- Sozialleistungen bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber (z.B. Betriebsrente)
- Ausstattung mit modernem betrieblichen Werkzeug und überwiegend auch mit Gestellungsfahrzeugen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig.

Für Fragen steht Ihnen **Herr Jörg Günzelmann, Leiter der Servicestelle, Tel. 06094/9717-27** gerne zur Verfügung. Weitere Informationen zum Unternehmen erhalten Sie auf unserer Website **www.baysf.de**.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen über unser Online-Bewerbungsportal unter **www.baysf.de/karriere** bis spätestens **20.09.2023**.

Bayerische Staatsforsten AöR
Zentrale, Bereich Personal



**Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen
Projektmanager (w/m/d) Bayern/Österreich für die
Abteilung Standortentwicklung in Vollzeit.**

Ihr Aufgabenbereich – Sie...

- entwickeln eigenständig neue FriedWald-Standorte von der Flächensuche bis zur Inbetriebnahme zwischen Kempten und Passau.
- informieren, beraten und präsentieren das FriedWald-Konzept vor Waldbesitzenden und vor kommunalen Entscheidungsträgern.
- führen Vertragsverhandlungen.
- begleiten kommunalpolitische Entscheidungsprozesse.
- managen Genehmigungsverfahren.
- sind wo nötig im Austausch mit anderen Fachabteilungen.

Ihr Profil – Sie...

- verfügen über einen Hochschul- oder Fachhochschulabschluss im Bereich Wirtschaft oder in einem „grünen“ Beruf und haben idealerweise mindestens drei Jahre Berufserfahrung in der Standortentwicklung bzw. Projektentwicklung z. B. aus den Bereichen Windkraft oder Einzelhandel.
- treten im persönlichen Kontakt – z. B. bei Präsentationen oder Verhandlungen – und auch in der schriftlichen Kommunikation stilicher, souverän und professionell auf.
- sind der Lage, sich auf unterschiedliche Gesprächspartner typengerecht einzustellen.
- haben Leistungs- und Erfolgswillen.
- besitzen Leidenschaft für Wald und Natur.
- bringen eine sehr hohe Reisebereitschaft und PKW-Führerschein mit (Firmenfahrzeug inkl. privater Nutzung wird gestellt).
- haben die räumlichen Möglichkeiten für einen Heimarbeitsplatz (IT-Ausstattung wird gestellt) und ausreichende Datenübertragungsinfrastruktur an Ihrem Wohnort in der Region zwischen München und Salzburg.

FriedWald hat 2001 den ersten Bestattungswald als Alternative zum herkömmlichen Friedhof in Deutschland eröffnet. Seitdem ermöglicht FriedWald in Kooperation mit Ländern, Kommunen, Kirchen und Forstverwaltungen Baumbestattungen in gesondert ausgewiesenen Bestattungswäldern. Inzwischen gibt es bundesweit 80 FriedWald-Standorte, jeder ist ein nach öffentlichem Recht genehmigter Friedhof im Wald.

Wir bieten...

- ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem gesund wachsenden Unternehmen.
- einen Arbeitsplatz in einem systemrelevanten Betrieb.
- marktgerechtes Gehalt plus Erfolgsbeteiligung.
- Firmenfahrzeug auch zur privaten Nutzung.
- komplette IT-Ausstattung für den Heimarbeitsplatz.
- respektvollen Umgang miteinander in einem engagierten Team.
- vielfältige betriebliche Leistungen für Mitarbeitende, wie zum Beispiel:
 - umfangreiche Einarbeitung und Weiterentwicklungsmöglichkeiten durch die hauseigene FriedWald Akademie.
 - Prepaid-Kreditkarte von 50 Euro pro Monat.
 - Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (gesetzlich vorgeschrieben).
 - externe Beratung der Mitarbeitenden bei beruflichen und persönlichen Fragestellungen.

Wir passen zusammen?

Dann freuen wir uns auf Sie!

Gerne erhalten wir Ihre Bewerbung
mit Gehaltsvorstellung per E-Mail:

jobs@friedwald.de

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir zunächst befristet auf zwei Jahre einen

Förster (w/m/d) zur Betreuung des FriedWald-Standortes Möhnesee in Teilzeit (mind. 10-15 Std./Woche).

Ihr Aufgabenbereich – Sie...

- sind zuständig für die Waldgestaltung und -pflege
- beraten und führen Interessierte sowie Kundinnen und Kunden am FriedWald-Standort Möhnesee.
- führen Informationsveranstaltungen durch.

Bei Bedarf:

- begleiten und unterstützen Sie Angehörige bei der Beisetzung.

Ihr Profil – Sie...

- verfügen über eine große Portion Empathie.
- haben große Freude am Umgang mit Menschen.
- sind flexibel hinsichtlich der Einsatzzeiten.
- verfügen über eine Fahrerlaubnis Klasse B und bringen die Bereitschaft zum Einsatz des eigenen Pkws mit.
- halten sich gern im Wald auf und haben hier idealerweise schon praktische Erfahrungen sammeln können.

FriedWald hat 2001 den ersten Bestattungswald als Alternative zum herkömmlichen Friedhof in Deutschland eröffnet. Seitdem ermöglicht FriedWald in Kooperation mit Ländern, Kommunen, Kirchen und Forstverwaltungen Baumbestattungen in gesondert ausgewiesenen Bestattungswäldern. Inzwischen gibt es bundesweit über 80 FriedWald-Standorte, jeder ist ein nach öffentlichem Recht genehmigter Friedhof im Wald.

Wir bieten...

- ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem gesund wachsenden Unternehmen.
- einen Arbeitsplatz in einem systemrelevanten Betrieb.
- marktgerechtes Gehalt plus Erfolgsbeteiligung.
- respektvollen Umgang miteinander in einem engagierten Team.
- vielfältige betriebliche Leistungen für Mitarbeitende, wie zum Beispiel:
 - umfangreiche Einarbeitung und Weiterentwicklungsmöglichkeiten durch die hauseigene FriedWald Akademie.
 - Prepaid-Kreditkarte von 50 Euro pro Monat (anteilig in Teilzeit).
 - Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (gesetzlich vorgeschrieben).
 - externe Beratung der Mitarbeitenden bei beruflichen und persönlichen Fragestellungen.

Wir passen zusammen?

Dann freuen wir uns auf Sie!

Gerne erhalten wir Ihre Bewerbung
mit Gehaltsvorstellung per E-Mail:

jobs@friedwald.de

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir zunächst befristet auf zwei Jahre einen

Förster (w/m/d) zur Betreuung der FriedWald-Standorte Mühlenbecker Land und Nuthetal in Vollzeit (40 Std./Woche) oder in Teilzeit (mind. 20 Std./Woche).

Ihr Aufgabenbereich – Sie...

- beraten und führen Interessierte sowie Kundinnen und Kunden an den FriedWald-Standorten Mühlebecker Land und Nuthetal-Parforceheide.
- begleiten und unterstützen Angehörige bei der Beisetzung.
- führen Informationsveranstaltungen durch.
- sind zuständig für die Waldgestaltung und -pflege.

Ihr Profil – Sie...

- verfügen über ein abgeschlossenes Fachhochschulstudium der Forstwirtschaft (Diplom-Forstingenieur/in oder ein vergleichbarer Abschluss aus dem „grünen Bereich“, z. B. Forstwirtschaftsmeister/in oder Gartenbau).
- haben praktische Erfahrungen im Forstbereich.
- haben eine wirtschaftliche Denkweise und besitzen Organisationstalent.
- verfügen über die Fahrerlaubnis Klasse B sowie die Bereitschaft zum Einsatz des eigenen Pkws.
- sind flexibel hinsichtlich der Einsatzzeiten.

FriedWald hat 2001 den ersten Bestattungswald als Alternative zum herkömmlichen Friedhof in Deutschland eröffnet. Seitdem ermöglicht FriedWald in Kooperation mit Ländern, Kommunen, Kirchen und Forstverwaltungen Baumbestattungen in gesondert ausgewiesenen Bestattungswäldern. Inzwischen gibt es bundesweit über 80 FriedWald-Standorte, jeder ist ein nach öffentlichem Recht genehmigter Friedhof im Wald.

Wir bieten...

- ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem gesund wachsenden Unternehmen.
- einen Arbeitsplatz in einem systemrelevanten Betrieb.
- marktgerechtes Gehalt plus Erfolgsbeteiligung.
- respektvollen Umgang miteinander in einem engagierten Team.
- vielfältige betriebliche Leistungen für Mitarbeitende, wie zum Beispiel:
 - umfangreiche Einarbeitung und Weiterentwicklungsmöglichkeiten durch die hauseigene FriedWald Akademie.
 - Prepaid-Kreditkarte von 50 Euro pro Monat (anteilig in Teilzeit).
 - Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge (gesetzlich vorgeschrieben).
 - externe Beratung der Mitarbeitenden bei beruflichen und persönlichen Fragestellungen.

Wir passen zusammen?

Dann freuen wir uns auf Sie!

Gerne erhalten wir Ihre Bewerbung
mit Gehaltsvorstellung per E-Mail:

jobs@friedwald.de



Wir erweitern unser Team und suchen Natur-, Baum- und Waldbegeisterte Kollegen und Kolleginnen!

Du hast Lust im Grünen zu Arbeiten bist Forstwirt/in, Forstwirtschaftsmeister/in, Landschaftsgärtner/in, Baumkletterer/in, Forstingenieur/in und von Wald-, Bäumen und Natur begeistert?

Du suchst eine neue berufliche Herausforderung oder eine Arbeitsstelle bei der du deine Leidenschaft zur Natur ausleben kannst? Wir planen den Ausbau unseres forstlichen Dienstleistungsbereiches. Dazu gehört auch ein Neubau unseres Forstwerkhofes in Breisach mit angeschlossener Forstwirtausbildung. Dafür suchen wir Dich als neue/n Kollegn/in!

Schau dir doch einfach unsere Stellenausschreibungen an, vielleicht ist ja das passende für dich dabei!

Wir freuen uns über deine Bewerbung und deine Anfrage!

Melde dich einfach unter 0172 / 579 88 64 oder info@forst-pum.de



Wir stellen ein:

6 Forstwirte / Forstwirtinnen (m/w/d)

Beschäftigungsumfang: Vollzeit, Teilzeit

Das sind Ihre Aufgaben:

- Durchführung sämtlicher forstlicher Betriebsarbeiten (Pflanzung, Kulturschutz, Holzernte, Jungbestandspflege, Wertastung)
- Naturschutz- und Landschaftspflegearbeiten
- Baum- und Gehölzarbeiten

Bei vorliegender Eignung und Interesse:

- Seilkletterarbeiten / Baumpflege
- Tätigkeit als Ausbildungshelfer bei Motorsägens Schulungen
- Tätigkeit als Ausbildungshelfer in der Forstwirtausbildung

Arbeitsorte: Großraum Freiburg / Breisgau / Emmendingen / Kaiserstuhl / Markgräflerland

Wir bieten Ihnen:

- Abwechslungsreiche Arbeitsbereiche in der Waldwirtschaft und Landschaftspflege
- Übertarifliche Bezahlung, unbefristete Arbeitsstelle
- Mitarbeit in einem jungen, motivierten Team
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Moderne Betriebsausstattung
- Eine hohe Wertschätzung
- Ausgewogene Tätigkeitsfelder als Basis für Gesundheit und körperschonende Arbeit
- Weiterbildungsmöglichkeit zum / zur Forstwirtschaftsmeister/in

Das wünschen wir uns:

- Abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt (m/w/d)
- waldbauliche Kompetenz
- Interesse an sämtlichen forstlichen Betriebsarbeiten
- Körperliche Fitness und Teamfähigkeit
- Handwerkliches Geschick
- Führerscheinklasse B

Bewerbung bitte per Mail an: info@forst-pum.de oder Pum Forstunternehmen, Hofäckerring 8, 79206 Breisach

Weitere Informationen unter 0172 / 579 88 64 bei Forstingenieur (FH) Benedikt Pum

Wir freuen uns auf Sie!

Büro Breisach:
Hofäckerring 8
79206 Breisach
07664/ 40 39 25

Mobil: 0172 / 579 88 64
Fax: 07664 / 40 39 24
Internet: www.forst-pum.de
E-mail: info@forst-pum.de

Inhaber:
Benedikt Pum
Forstingenieur (FH)
Ust-IdNr.: DE295130987

Bankverbindung:
Sparkasse Staufeu-Breisach
BIC: SOLADES1STF
IBAN: DE80 6805 2328 0001 176478

Wir stellen ein:

Forstwirtschaftsmeister / Forstwirtschaftsmeisterin

Beschäftigungsumfang: Vollzeit, Teilzeit

Das sind Ihre Aufgaben:

- Organisation und Verantwortung für unsere geplante Forstwirtausbildung ab September 2024
- Durchführung sämtlicher forstlicher Betriebsarbeiten
(Pflanzung, Kulturschutz, Holzernte, Jungbestandspflege, Wertastung)
- Naturschutz- und Landschaftspflegearbeiten
- Baum- und Gehölzarbeiten
- Tätigkeit als Lehrgangleiter für Arbeitssicherheitslehrgänge

Wir bieten Ihnen:

- Aufbau einer Forstwirtausbildungsstelle
- Eigenverantwortliche Tätigkeit
- Übertarifliche Bezahlung, unbefristete Arbeitsstelle
- Mitarbeit in einem jungen, motivierten Team
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Moderne Betriebsausstattung
- Eine hohe Wertschätzung
- Ausgewogene Tätigkeitsfelder als Basis für Gesundheit und körperschonende Arbeit
- Weiterbildungsmöglichkeit zum / zur Forstwirtschaftsmeister/in

Das wünschen wir uns:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Forstwirtschaftsmeister/in
- Hohe waldbauliche, technische und pädagogische Kompetenz
- Körperliche Fitness und Teamfähigkeit
- Handwerkliches Geschick
- Führerscheinklasse B

Bewerbung bitte per Mail an: info@forst-pum.de oder Pum Forstunternehmen, Hofäckerring 8, 79206 Breisach

Weitere Informationen unter 0172 / 579 88 64 bei Forstingenieur (FH) Benedikt Pum

Wir freuen uns auf Sie!

Büro Breisach:
Hofäckerring 8
79206 Breisach
07664/ 40 39 25

Mobil: 0172 / 579 88 64
Fax: 07664 / 40 39 24
Internet: www.forst-pum.de
E-mail: info@forst-pum.de

Inhaber:
Benedikt Pum
Forstingenieur (FH)
Ust-IdNr.: DE295130987

Bankverbindung:
Sparkasse Staufen-Breisach
BIC: SOLADES1STF
IBAN: DE80 6805 2328 0001 176478

Wir stellen ein:

Forstwirt / Forstwirtin mit Ausbildereignung (bzw. Bereitschaft diese zu erwerben) Beschäftigungsumfang: Vollzeit, Teilzeit

Das sind Ihre Aufgaben:

- Organisation und Verantwortung für unsere geplante Forstwirtausbildung ab September 2024
- Durchführung sämtlicher forstlicher Betriebsarbeiten
(Pflanzung, Kulturschutz, Holzernte, Jungbestandspflege, Wertastung)
- Naturschutz- und Landschaftspflegearbeiten
- Baum- und Gehölzarbeiten
- Tätigkeit als Lehrgangisleiter für Arbeitssicherheitslehrgänge

Wir bieten Ihnen:

- Abwechslungsreiche Arbeitsbereiche in der Waldwirtschaft und Landschaftspflege
- Eigenverantwortliche Tätigkeit
- Übertarifliche Bezahlung, unbefristete Arbeitsstelle
- Mitarbeit in einem jungen, motivierten Team
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Moderne Betriebsausstattung
- Eine hohe Wertschätzung
- Ausgewogene Tätigkeitsfelder als Basis für Gesundheit und körperschonende Arbeit
- Weiterbildungsmöglichkeit zum / zur Forstwirtschaftsmeister/in

Das wünschen wir uns:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Forstwirtschaftsmeister/in
- Hohe waldbauliche, technische und pädagogische Kompetenz
- Körperliche Fitness und Teamfähigkeit
- Handwerkliches Geschick
- Führerscheinklasse B

Bewerbung bitte per Mail an: info@forst-pum.de oder Pum Forstunternehmen, Hofäckerring 8, 79206 Breisach

Weitere Informationen unter 0172 / 579 88 64 bei Forstingenieur (FH) Benedikt Pum

Wir freuen uns auf Sie!

Wir stellen ein:

Landschaftsgärtner / Baumschulgärtner

Beschäftigungsumfang: Vollzeit, Teilzeit

Das sind Ihre Aufgaben:

- Durchführung sämtlicher forstlicher Betriebsarbeiten (Pflanzung, Kulturschutz, Holzernte, Jungbestandspflege, Wertastung)
- Naturschutz- und Landschaftspflegearbeiten
- Baum- und Gehölzarbeiten

Bei vorliegender Eignung und Interesse:

- Seilkletterarbeiten / Baumpflege

Arbeitsorte: Großraum Freiburg / Breisgau / Emmendingen / Kaiserstuhl / Markgräflerland

Wir bieten Ihnen:

- Abwechslungsreiche Arbeitsbereiche in der Waldwirtschaft und Landschaftspflege
- Übertarifliche Bezahlung, unbefristete Arbeitsstelle
- Mitarbeit in einem jungen, motivierten Team
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Moderne Betriebsausstattung
- Eine hohe Wertschätzung
- Ausgewogene Tätigkeitsfelder als Basis für Gesundheit und körperschonende Arbeit
- Weiterbildungsmöglichkeit zum / zur Forstwirtschaftsmeister/in

Das wünschen wir uns:

- Abgeschlossene Ausbildung zum Landschaftsgärtner / Baumschulgärtner
- waldbauliche Kompetenz
- Interesse an sämtlichen forstlichen Betriebsarbeiten
- Körperliche Fitness und Teamfähigkeit
- Handwerkliches Geschick
- Führerscheinklasse B

Bewerbung bitte per Mail an: info@forst-pum.de oder Pum Forstunternehmen, Hofäckerring 8, 79206 Breisach

Weitere Informationen unter 0172 / 579 88 64 bei Forstingenieur (FH) Benedikt Pum

Wir freuen uns auf Sie!

Büro Breisach:
Hofäckerring 8
79206 Breisach
07664/ 40 39 25

Mobil: 0172 / 579 88 64
Fax: 07664 / 40 39 24
Internet: www.forst-pum.de
E-mail: info@forst-pum.de

Inhaber:
Benedikt Pum
Forstingenieur (FH)
Ust-IdNr.: DE295130987

Bankverbindung:
Sparkasse Staufeu-Breisach
BIC: SOLADES1STF
IBAN: DE80 6805 2328 0001 176478

Wir stellen ein:

Forstwirte / Forstwirtinnen

„520 € MiniJob“

für unsere Standorte
Tübingen und Breisach

Das sind Ihre Aufgaben:

- Durchführung sämtlicher forstlicher Betriebsarbeiten
(Pflanzung, Kulturschutz, Holzernte, Jungbestandspflege, Wertastung)
- Naturschutz- und Landschaftspflegearbeiten
- Baum- und Gehölzarbeiten
- Tätigkeit als Ausbildungshelfer für Arbeitssicherheitslehrgänge

Wir bieten Ihnen:

- Gute Bezahlung
- Mitarbeit in einem jungen, motivierten Team
- Flexible Arbeitszeiten
- Moderne Betriebsausstattung

Das wünschen wir uns:

- Abgeschlossene Ausbildung zum / zur Forstwirtin
- Körperliche Fitness und Teamfähigkeit

Bewerbung bitte per Mail an: info@forst-pum.de oder Pum Forstunternehmen, Hofäckerring 8, 79206 Breisach

Weitere Informationen unter 0172 / 579 88 64 bei Forstingenieur (FH) Benedikt Pum

Wir freuen uns auf Sie!

Büro Breisach:
Hofäckerring 8
79206 Breisach
07664/ 40 39 25

Mobil: 0172 / 579 88 64
Fax: 07664 / 40 39 24
Internet: www.forst-pum.de
E-mail: info@forst-pum.de

Inhaber:
Benedikt Pum
Forstingenieur (FH)
Ust-IdNr.: DE295130987

Bankverbindung:
Sparkasse Staufeu-Breisach
BIC: SOLADES1STF
IBAN: DE80 6805 2328 0001 176478

Der SaarForst Landesbetrieb sucht...

...für den Nationalpark Hunsrück-Hochwald

einen Ranger/eine Rangerin (m/w/d)



Der Nationalpark Hunsrück-Hochwald ist ein Hotspot der biologischen Artenvielfalt. Nicht nur Wildkatze, Schwarzspecht oder Schwarzstorch haben hier ihren Rückzugsort, sondern auch viele weitere kleine und große Pflanzen und Tiere. Alte Buchenwälder voll lebendigem Totholz, herausragende Felsenlandschaften, bizarre Rosselhalden, mystische Moore und leuchtende Arnikawiesen machen den Nationalpark so einzigartig.

Nationalparke sind Schutzgebiete, in denen Natur Natur sein darf. Die oberste Priorität hat der Prozessschutz. Naturdynamische Entwicklungen können hier wieder ungestört von menschlichen Einflüssen nach ihren ureigenen Regeln und Gesetzen ablaufen. Im Rahmen dieses hohen Naturschutzzwecks erfüllen Nationalparks noch weitere Aufgaben.

Wir brauchen Urwälder für die Natur, die Menschen, das Klima und unsere Zukunft. Nicht nur am Amazonas, sondern auch hier in Deutschland, bei uns vor der Haustür. Denn Natur schützt Klima und Klima schützt Natur. Werden Sie Teil des Nationalparkamtes und helfen auch Sie mit!

Ihr Aufgabenbereich

- Gebietskontrollen: Kontrollgänge im Nationalparkgelände zur Information der Gäste und zur Sicherstellung der Einhaltung der geltenden Regeln
- Bildungsarbeit insbesondere mit Schulklassen sowie in Form von Führungen oder Exkursionen
- Unterstützung und Durchführung pädagogischer Programme insbesondere im Bereich der Junior Ranger
- Betreuung von Forschungseinrichtungen und Erhebung von Daten
- Mitwirkung bei Artenschutzmaßnahmen
- Durchführung von Renaturierungsmaßnahmen

- Technische Arbeiten (Verkehrssicherung, Bau von Infrastruktureinrichtungen etc.), dazu gehören auch gefährliche Arbeiten im Sinne von § 1 (1) GUVV C 51 (z. B. Arbeiten mit Seilwinde, Motorsäge, Freischneidegerät, zu Fall bringen verkehrsgefährdender Bäume, Umgang mit gefährlichen Arbeitsstoffen)
- Monitoringaufgaben (Wild, Borkenkäfer, usw.)
- Unterstützung der Öffentlichkeitsarbeit, z.B. bei der Betreuung von Infoständen auf Märkten, Messen und Großveranstaltungen
- Unterstützung beim sozioökonomischen Monitoring (z.B. Besucherzählungen, -befragungen)
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung der Barrierefreiheit
- Unterstützung beim Wildtiermanagement

Ihre Qualifikation

- Eine erfolgreiche Ausbildung zum/zur Forstwirt/in (m/w/d), Gärtner/Gärtnerin (m/w/d) oder Landwirt/Landwirtin (m/w/d)
- Sicheres Auftreten und freundlicher Umgang mit Menschen unterschiedlichen Alters und Herkunft sowie mit Beeinträchtigungen
- Fähigkeit zur Selbstorganisation im Rahmen der Teilautonomie
- Physische Eignung für längere Fußmärsche auch abseits von Wegen und schwere Arbeiten sowie für gefährliche Arbeiten im Sinne von § 1 (1) GUVV C 51
- Führerschein Klasse B und ein eigenes Fahrzeug zum Erreichen des Dienstortes
- Bereitschaft zur Tätigkeit an Wochenenden und Feiertagen
- Sehr gute mündliche und schriftliche deutsche Sprachkenntnisse

Idealerweise verfügen Sie darüber hinaus über:

- Eine Weiterbildung zum/zur geprüften Natur- und Landschaftspfleger/in (m/w/d) – im Einzelfall ist eine GNL-Qualifizierung nach der Einstellung als dienstliche Weiterbildung möglich. Die Bereitschaft zur Weiterbildung sollte gegeben sein.
- Gute Grundkenntnisse zu Flora und Fauna insbesondere von Waldlebensräumen
- Berufliche Erfahrungen in der Naturschutzarbeit, im Bereich der Umweltbildung, bzw. der Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE)
- Fremdsprachenkenntnisse
- EMS-Zertifikate / ECC
- Kenntnisse der standardmäßigen Office-Anwendungen (Word, Excel, Outlook, PowerPoint)

Kurzvorstellung des SaarForst Landesbetriebes

Der SaarForst Landesbetrieb ist ein moderner Dienstleistungsbetrieb, der für die Gesellschaft die nachhaltige Sicherung und Entwicklung der Waldfunktionen und somit die Leistungen des Waldes

- als Produzent des Rohstoffes Holz,
- als Schützer der natürlichen Lebensgrundlagen und
- als Erholungs- und Freizeitraum sichert.

Unser Angebot

- Ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis

- Verantwortungsvolle, vielseitige und interessante Tätigkeit
- Einen kooperativen Führungsstil mit flacher Hierarchie beim NLP
- Familienfreundliche Arbeitsbedingungen (Teilzeit ist möglich)
- Die Möglichkeit der Teilnahme an qualifizierten Fortbildungen

Die Einstellung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe E 6 TV-L-Forst. Es bestehen Aufstiegsmöglichkeiten bis zur Entgeltgruppe E 7 TV-L-Forst.

Ihr Einsatzort ist der Nationalpark Hunsrück-Hochwald.

Das Nationalparkamt mit Sitz am Umweltcampus Birkenfeld/Hoppstädten-Weiersbach verfügt über einen zentralen Rangerstützpunkt bei Börfink. Es stehen dort mehrere Dienstfahrzeuge sowie Dienst-E-Bikes zur Verfügung, die an verschiedenen Orten stationiert sind; sie werden ausschließlich als Poolfahrzeuge eingesetzt.

Erfahren Sie mehr über den SaarForst Landesbetrieb auf unserer Webseite unter www.saarforst.saarland.de und dem Nationalpark Hunsrück-Hochwald unter www.nlphh.de.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, bewerben Sie sich bitte bis zum 14.09.2023 über die Internetplattform www.interamt.de unter der Stellenangebots-ID 1012739.

Weitere Details zur angebotenen Stelle können bei Herrn Temme (Abteilungsleiter 1 des NLP) erfragt werden unter lars.temme@nlphh.de oder 06131/884152101.

Es wird darauf hingewiesen, dass unvollständige Bewerbungsunterlagen beim weiteren Bewerbungsprozess nicht berücksichtigt werden können. Zudem bitten wir, von Bewerbungen per Post oder E-Mail abzusehen. Bei ausländischen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss (Zeugnisbewertung). Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

Die im Zusammenhang mit der Bewerbung oder einem späteren Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten können nicht erstattet werden.

Weiteres

Im Rahmen der tatsächlichen Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des bestehenden Frauenförderplans zu beseitigen, ist die saarländische Landesverwaltung an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert. Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung einen entsprechenden Nachweis bei.

Angaben über ehrenamtliche Tätigkeiten sind erwünscht.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in erforderlichem Umfang zur Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zu. Bitte beachten Sie die Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren gemäß Art. 13 DSGVO unter https://www.saarland.de/muv/DE/service/datenschutzhinformatoren/informationenbewerber/informationenbewerber_node.html.

Weitere Informationen zum Arbeitgeber und noch mehr Stellenangebote auf karriere.saarland.de.

Az: 0305.3

Tübingen, den 24.08.2023

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das Forstliche Bildungszentrum Königsbronn eine/einen Mitarbeitende/n für die

Sachbearbeitung (m/w/d) im Bereich Forsttechnik und Unterstützung der Schulleitung

Ihre Aufgaben

- Leitung des internen Fachbereichs Forsttechnik einschließlich Organisation von Personal- und Maschineneinsätzen außerhalb des Lehrgangsbetriebs
- Unterricht in der Aus- und Fortbildung mit Schwerpunkt in den Fächern Forsttechnik, Fachrechnen und Holzsortierung
- Zusammenarbeit mit der Schulleitung im Rahmen von projektbezogenen Aufgaben
- Zusammenarbeit mit der Schulleitung im Rahmen von organisatorischen Aufgaben wie Gebäudemanagement und Jahresplanung
- Unterstützung des Qualitätsmanagements beispielsweise durch die Erstellung der Seminarbewertungen über Microsoft Forms

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- Belastbarkeit, geistige Flexibilität und hohe Leistungsbereitschaft
- sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen.

Wir bieten

- eine attraktive Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich; Dienstpostenbewertung nach Bes.Gr. A11 gD bzw. Entgeltgruppe 10 TVöD.
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- ein hochmotiviertes Team
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot

- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis spätestens **24.09.2023** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (**Kennziffer 0648**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen steht Ihnen Frau Dr. Freist-Dorr, Tel. 07328/8034901 gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Sachbearbeitung (m/w/d) Forstliche Förderung und externe Kommunikation

📍 Böblingen

📅 Publizierung bis: 17.09.2023



Viel sicherer, **viele** ausgeglichener, **viele** spannender – die Jobs beim Landratsamt Böblingen bieten unseren rund 2.200 multinationalen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern **viele** mehr fürs Leben. Die Aufgaben sind abwechslungsreich, die Arbeitszeiten flexibel, die Fortbildungsmöglichkeiten attraktiv und die technische Ausstattung ist top. In diesem attraktiven, krisensicheren Umfeld können sich Talente entfalten und gemeinsam den Landkreis besser machen.

Werden Sie Teil unseres Teams beim Amt für Forsten. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt bieten wir im Sachgebiet Forsthoheit einen JoBB als Sachbearbeitung (m/w/d) Forstliche Förderung und externe Kommunikation an.

Ihre Aufgaben sind insbesondere:

- Zentrale Ansprechperson für die forstliche Förderung im Kommunal- und Privatwald für Revierleiter und Waldbesitzer
- Bearbeitung und Abwicklung von Förderanträgen zu forstlichen Maßnahmen im Rahmen der geltenden Förderrichtlinie
- Fachliche Ausgestaltung der forstamtseigenen Waldpädagogik-Konzeption sowie Koordination und Durchführung waldpädagogischer Veranstaltungen im Landkreis
- Eigenverantwortliche Bearbeitung von Bürgeranfragen
- Unterstützung der Amtsleitung in der Zusammenarbeit mit der Pressestelle des Landratsamtes bei der Beantwortung von Presseanfragen
- Unterstützung des Teams im Sachgebiet Forsthoheit bei der Bearbeitung forstrechtlicher Verfahren

Ihre Qualifikationen:

- Eine abgeschlossene forstliche Hochschulausbildung als Bachelor oder als Dipl.-Forstingenieur*in (FH)
- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst ist von Vorteil
- Optimalerweise Erfahrung in der forstlichen Förderantragsbearbeitung
- Ausgeprägter Gestaltungswille in den Themenbereichen externe Kommunikation und Waldpädagogik sowie Freude am Netzwerken
- Sehr gute Ausdrucksfähigkeit in mündlicher und schriftlicher Form
- Hohes Maß an Kreativität, Organisationsgeschick und Eigeninitiative
- Selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Gültiger Jagdschein und Führerschein Klasse B

Wir bieten:

- **Viel** mehr Abwechslung
- **Viel** mehr Work-Life-Balance
- **Viel** mehr Stabilität: Vergütung nach Entgeltgruppe 10 TVöD / Besoldungsgruppe A 11 LBesGBW. Die Eingruppierung nach EG 10 TVöD erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen entsprechend der Entgeltordnung.
- **Viel** mehr Flexibilität: Beschäftigungsumfang 100 %, die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- **Viel** mehr Sicherheit: Die Stelle ist unbefristet.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung, die Sie uns bitte bis spätestens 17.09.2023 über unser Bewerberportal zusenden.

Haben Sie noch Fragen?

Reinhold Kratzer
Amtsleitung Amt für Forsten
07031 - 663 1009

Die Stadt Völklingen sucht schnellstmöglich

eine/n Forstwirt/in (m/w/d)

zur Einstellung in ein befristetes Vollzeitarbeitsverhältnis für die Dauer von zwei Jahren ohne Vorliegen eines sachlichen Grundes. Die Beschäftigung erfolgt beim Fachdienst 44/Forstwirtschaft des Fachbereiches 4/Öffentliche Einrichtungen.

Ihre zukünftigen Schwerpunktaufgaben:

- Motormanuelle Holzernte und Holzsortierung
- Kulturbegründung und Jungbestandspflege
- Durchführung von Forstschutzmaßnahmen
- Wartung, Reparatur, Instandhaltung von Geräten und Erholungseinrichtungen
- Durchführung von Verkehrssicherungsmaßnahmen
- Durchführung von Maßnahmen in Naturschutz und Landschaftspflege

Unsere Erwartung:

- eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt/-in
- Fahrerlaubnis der Klasse B bzw. frühere Klasse 3
- die Bereitschaft, Dienst auch außerhalb der üblichen Arbeitszeit (z.B. am Wochenende) zu verrichten
- Initiative und Selbstständigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, sowie ein sicheres, überzeugendes und freundliches Auftreten gegenüber Bürgerinnen und Bürgern

Wir bieten Ihnen:

- die Sicherheit eines Arbeitsplatzes im öffentlichen Dienst mit tariflicher Bezahlung
- Eingruppierung in die Entgeltgruppe 5 TVöD
- ein vielfältiges und interessantes Aufgabengebiet in einem teamorientierten und motivierten Umfeld
- eine zusätzliche Altersvorsorge sowie die üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes (z.B. vermögenswirksame Leistungen)
- Umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten

Die Stadt Völklingen verfügt über einen Frauenförderplan und verfolgt auf dieser Grundlage das Ziel des Landesgleichstellungsgesetzes, die Unterrepräsentanz von Frauen zu beseitigen. Frauen werden deshalb besonders aufgefordert, sich zu bewerben.

Des Weiteren verfügt die Stadt Völklingen über eine Integrationsvereinbarung zur Eingliederung schwerbehinderter Menschen und ihnen gleichgestellten Menschen in den Dienststellen der Stadt Völklingen. Danach werden Schwerbehinderte bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Über die Stadt Völklingen:

Völklingen ist mit über 40.000 Einwohnern die viertgrößte Stadt im Saarland und verfügt mit dem UNESCO-Weltkulturerbe Völklinger Hütte über ein touristisches Angebot von Weltrang. Darüber hinaus versteht sich Völklingen als innovativer Gewerbe- und Industriestandort mit einem der modernsten Stahlwerke der Welt und einem wachsend breiten Anteil an Dienstleistungen inmitten der Großregion Saar-Lor-Lux. Völklingen gilt mit seinem „Herzzentrum“ und den Angeboten aus der Gesundheitsvor- und nachsorge als „die Gesundheitsstadt“ im Saarland.

Die Stadtverwaltung Völklingen versteht sich als ein modernes kommunales Dienstleistungsunternehmen und bietet für ihre Bürgerinnen und Bürger (m/w/d) mit rund 530 Beschäftigten ein breites Leistungsspektrum.

Haben Sie Fragen?

Bei allgemeinen Fragen zum Ausschreibungsverfahren wenden Sie sich bitte an den Fachdienst Personalmanagement, Frau Fabris, Tel. 06898/13-2421.

Bei inhaltlichen Fragen bezüglich der Stelle steht Ihnen die Leiterin des Fachdienstes Frau Lamy, Tel. 06898/13-2341 oder per E-Mail: verena.lamy@voelklingen.de als Ansprechpartnerin zur Verfügung.

So bewerben Sie sich:

Bitte sehen Sie von Bewerbungen per Post oder E-Mail ab und bewerben sich **bis spätestens 08.09.2023** ausschließlich online über INTERAMT. Fügen Sie Ihrer aussagekräftigen Bewerbung bitte die erforderlichen Unterlagen (Lebenslauf, Nachweis über eine gültige Fahrerlaubnis, Nachweis über die geforderte abgeschlossene Berufsausbildung, Arbeitgeberzeugnisse etc.) bei. **Unvollständige Bewerbungsunterlagen können im Bewerbungsprozess nicht berücksichtigt werden.** Sollte Ihnen kein Internetzugang zur Verfügung stehen, wenden Sie sich bitte an das Personalmanagement der Stadt Völklingen, Frau Fabris – ☎06898/13 2421.

In der Bewerbungsphase wird ausschließlich per E-Mail kommuniziert. Bitte überprüfen Sie in dieser Zeit regelmäßig Ihren E-Mail-Posteingang sowie Spam-Ordner.

Datenschutzhinweis:

Wenn Sie sich bei uns bewerben, verarbeiten wir diejenigen Informationen, die wir im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens von Ihnen erhalten zum Zwecke der Entscheidung über die Stellenbesetzung. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitungen im Rahmen des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens ist Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b und Artikel 88 Absatz 1 DSGVO i. V. m. § 22 Absatz 1 Saarländisches Datenschutzgesetz (SDSG) und § 95 Saarländisches Beamtengesetz (SBG). Die Informationen nach Art. 13 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) hinsichtlich des Bewerbungsverfahrens finden Sie auf der Homepage der Stadt Völklingen unter: <https://www.voelklingen.de/datenschutz/>.

Die Oberbürgermeisterin

Christiane Blatt

Stellenausschreibung



Für die Unterstützung unseres Teams sucht der Forstbetrieb Fürst zu Fürstenberg ab sofort einen hochmotivierten und erwerbswirtschaftlich orientierten Mitarbeiter als

Reviertrainee (m/w/d)
(20 % Innendienst, 80 % Revierassistenz)

Folgende Aspekte sind für uns besonders wichtig:

- Ausbildung: Mit guten Leistungen abgeschlossenes Fachstudium (Bachelor) der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft, eine vorangegangene Ausbildung zum Forstwirt ist von Vorteil. Praktika im Privatwald werden gerne gesehen.
- Persönlichkeit: Wir erwarten Aufgeschlossenheit für neue Aufgaben, Teamfähigkeit, ein besonders hohes Maß an Selbstständigkeit und Verantwortungsbereitschaft sowie Unternehmergeist.
- IuK: Aufgeschlossenheit gegenüber den Systemen der modernen Datenverarbeitung (v.a. MS-Excel und Q-GIS)
- Jagd: Bereitschaft zur aktiven Jagd und hohe Motivation im Sinne einer ökologisch ausgerichteten Jagdpraxis (ANW/ÖJV-Zielsetzungen)
- Führerschein Klasse B und Bereitschaft, den eigenen (geländetauglichen) Pkw gegen Kostenerstattung einzusetzen

Das können wir Ihnen bieten:

- Ein vielseitiges, mit hoher Selbständigkeit wahrzunehmendes Aufgabenspektrum in einer großen, traditionell nachhaltig bewirtschafteter Privatforstunternehmung mit vielhundertjähriger Tradition.
- Eine attraktive Vergütung und die großzügige Erstattung aller Nebenkosten (Pkw, Jagd uam.)
- Teamarbeit: Zusammenarbeit in einem hochmotivierten, jungen Team mit flachen Hierarchien.
- Eine befristete Einstellung für die Dauer von zwei Jahren mit beabsichtigter Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis.

Können Sie sich die Mitarbeit in unserem Team vorstellen und entspricht Ihr Profil den genannten Anforderungen, dann bewerben Sie sich bitte ausschließlich per Email (bei: b.lippl@ff-forst.de).

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung: www.ff-forst.de

Fürstenberg Forst
- Betriebsleitung -
Josefstraße 11
78166 Donaueschingen
Tel.: 0771 22 96 77 425

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Schlüchtern** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

Forstwirtin / Forstwirt

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen. Höhergruppierungsmöglichkeiten bestehen im Rahmen der tarif- und haushaltsrechtlichen Vorgaben. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Wir freuen über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung und bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung.

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE77500500000001002369
BIC: HELADEF3333

Leitung

Michael Gerst
Holger Henning
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Es findet ein gestuftes Auswahlverfahren statt. Sofern betriebsinterne Bewerbungen vorliegen, werden diese bevorzugt berücksichtigt. In diesem Zusammenhang werden die Regelungen des SGB IX berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Verrentungen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von 3 Jahren wahrnimmt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen bis zum **17.09.2023** an

HessenForst, Forstamt Schlüchtern
Schloßstraße 24
36381 Schlüchtern

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen die o. a. Dienststelle (0 66 61 / 96 45-0)

Im Auftrag

gez. Dr. Claudia Gutsche-Stohldreier i.V.
Dr. Claudia Gutsche-Stohldreier i.V.



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
Holger Henning
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Romrod** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

Forstwirtin / Forstwirt

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung
- PKW-Führerschein (idealerweise BE-Führerschein)

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe **6** TV-Forst Hessen. Höhergruppierungsmöglichkeiten bestehen im Rahmen der tarif- und haushaltsrechtlichen Vorgaben. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung und bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung.

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
Holger Henning
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.
Es findet ein gestuftes Auswahlverfahren statt. Sofern betriebsinterne Bewerbungen vorliegen, werden diese bevorzugt berücksichtigt. In diesem Zusammenhang werden die Regelungen des SGB IX berücksichtigt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen
bis zum **23.09.2023** an

HessenForst, Forstamt Romrod
Zeller Straße 14, 36329 Romrod
ForstamtRomrod@forst.hessen.de

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen die o. a. Dienststelle (06636/91793-0)

Im Auftrag

gez. Dr. Claudia Gutsche-Stohldreier i.V.
Dr. Claudia Gutsche-Stohldreier i.V.



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
Holger Henning
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für die Landesbetriebsleitung HessenForst suchen wir in der Abteilung I „Personal und Finanzen“ am Standort **Gießen** oder **Kassel** zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

„IT-Dienstverantwortliche Person Betriebliches GIS und ArcGIS Portal“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Sie verantworten die Konzeption und das Design des betrieblichen GIS sowie des ArcGIS-Portals und stellen auf diese Weise die Betriebsfähigkeit der Anwendungen und deren Schnittstellen sicher.
- Implementierung, Anpassung, Integration und Weiterentwicklung der geographischen Anwendungen (BGIS) und der Schnittstellen auch zu anderen Fachanwendungen
- Koordinierung der Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern
- Beratung und Unterstützung der Anwenderinnen und Anwender bei der Nutzung des geographischen Informationssystems

Weitere Aufgaben sind

- Erstellung aller erforderlichen Dokumentationen,
- Leitung von und Mitarbeit in IT-Projekten

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

Voraussetzungen

- abgeschlossenes Hochschulstudium (BSc. oder vergleichbar) in der Fachrichtung Informatik / Verwaltung / Forst / Geoinformation oder vergleichbare Qualifikation
- Qualifikation vorzugsweise mit GIS-Schwerpunkt
- fundierte Kenntnisse von GIS-Software und -Technologien wie ArcGIS oder ähnlichen
- Sehr gute Kenntnisse von Geoinformationssystemen mit praktischen Erfahrungen im Bereich WebGIS, vorzugsweise im ESRI-ArcGIS-Umfeld
- Kenntnisse der Produkte WebLine und WebLine Mobile sind von Vorteil
- Kenntnisse und Erfahrungen im klassischen und agilen Projektmanagement (z.B. PRINCE2, SCRUM) sind wünschenswert
- Kenntnisse und Erfahrung im IT Service Management auf Basis von ITIL®-Prozessen sind wünschenswert

Sie zeichnen sich insbesondere aus durch

- Ausgeprägte Problemlösungsfähigkeiten und Fähigkeiten komplexe Aufgaben effizient zu bearbeiten
- Ausgeprägte Fähigkeit zu selbstständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten
- Hohes Maß an Selbstorganisation
- Verantwortungsbewusstsein und Verantwortungsbereitschaft
- Fähigkeiten zum konzeptionellen Denken und Handeln
- Hohe Belastbarkeit, Team- und Kommunikationsfähigkeit

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Kolleginnen und Kollegen.

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Henschelplatz 1
Haus M 11
34127 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
Holger Henning
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Die Stelle ist mit Besoldungsgruppe **A13** (gD) bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.

Grundsätzlich erfolgt die Einstellung beim Landesbetrieb HessenForst ausschließlich für Personen mit abgeschlossener Laufbahnprüfung des gehobenen oder höheren Forstdienstes im Beamtenverhältnis.

Bei allen anderen Personen erfolgt die Einstellung im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H). Eine Einversetzung von Bewerberinnen und Bewerbern aus anderen Dienststellen, die bereits in einem Beamtenverhältnis zum Land Hessen stehen, ist grundsätzlich möglich.

Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe bzw. Besoldungsgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach erfolgreicher Einarbeitung und Erprobung und abschließender Aufgabenübertragung sowie dem Vorliegen sonstiger haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Es findet ein gestuftes Auswahlverfahren statt. Sofern betriebsinterne Bewerbungen vorliegen, werden diese bevorzugt berücksichtigt. In diesem Zusammenhang werden die Regelungen des SGB IX berücksichtigt.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung, bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Diese Ausschreibung bitte ich allen in Frage kommenden Mitarbeitenden, ggf. auch beurlaubten, unverzüglich durch die Dienststelle bekannt zu geben.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens sind aktuelle **Beurteilungen bzw. Arbeitszeugnisse** erforderlich, die nicht älter als ein Jahr sein dürfen. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten.

Wir freuen über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Ihre aussagefähige Bewerbung sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) richten Sie bitte **bis zum 17.09.2023** an das Funktionspostfach „**Bewerbung@forst.hessen.de**“.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen Herr Blome (0641/4991-371) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Manns (0561/3167-128).

Im Auftrag

gez. Dr. Jérôme Metz
Dr. Jérôme Metz



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle: Landesbetriebsleitung HessenForst
Abteilung I „Personal und Finanzen“
Sachbereich I.2 Informationstechnologie“

Dienstsitz: Europastraße 10-12
35349 Gießen

ODER

Panoramaweg 1
34131 Kassel

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

-

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für die Landesbetriebsleitung HessenForst - Abteilung II „Waldentwicklung und Umwelt“ suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** am Standort **Gießen oder Kassel** für das im „Klimaplan Hessen“ geförderte Projekt „**Klimarisiko- und Zielbestockungskarten Forst**“ eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) befristet **bis zum 31.12.2025** als

wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter

im Bereich **Wissenstransfer für Försterinnen, Förster und Waldbesitzende in Hessen**

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Selbstständige Organisation und Durchführung anwenderbezogener Schulungen in Theorie und Praxis (Exkursionen) zum Verfahren der klimaangepassten Baumartenwahl in Hessen
- Adressatengerechte Aufbereitung der Inhalte für Schulungen der Mitarbeitenden von HessenForst sowie privater und kommunaler Waldbesitzer
- Erstellung von Schulungsunterlagen
- Mitwirkung an der Forstbetriebsplanung und der Umsetzung der regionalen Waldentwicklungsplanung für den hessischen Staatswald
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung von Modellen zur forstlichen Standorteinschätzung und dem Abgleich mit Kartierungsergebnissen
- Mitwirkung bei der Durchführung von Standortkartierungsarbeiten
- Enge Zusammenarbeit mit der NW-FVA und dem Hessischen Waldbesitzerverband
- Mitwirkung am Informationsaustausch über die Aufgaben und den Bearbeitungsstand des Projektes gegenüber Dritten (u. a. Geldgeber, Waldeigentümer, Interessengruppen)
- Beteiligung an wissenschaftlichen Publikationen und Fachvorträgen für das Projekt.

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich

Voraussetzungen

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Fachrichtung Forstwissenschaften
- 2. Staatsexamen (Referendariat)
- Fundierte Kenntnisse der Dendroökologie und Bewertung der Anbaueignung von Baumarten im Klimawandel
- Fundierte Kenntnisse in den Bereichen Standortkunde, Waldbauplanung und Klimaanpassung von Wäldern; Kenntnisse der hessischen Verfahren gewünscht
- Grundkenntnisse der Projektionen zur Klimaveränderung und deren Folgen für die Wälder
- Grundkenntnisse in der Nutzung von Geographischen Informationssystemen
- Erfahrungen in der Erwachsenenbildung und Durchführung von Schulungsveranstaltungen gewünscht

Sie zeichnen sich insbesondere aus durch:

- Hohes Maß an Arbeitsgüte
- Hohe Kommunikationsbereitschaft
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- Teamfähigkeit
- Selbstbewusstes Auftreten
- Eigeninitiative, selbständiges Handeln
- Flexibilität
- Hohe Reisebereitschaft
- Verantwortungsbereitschaft

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HFForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
Holger Henning
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

Die Stelle ist mit **Entgeltgruppe 13** (höherer Forstdienst) des TV-Hessen bewertet.

Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe bzw. Besoldungsgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach erfolgreicher Einarbeitung und Erprobung und abschließender Aufgabenübertragung sowie dem Vorliegen sonstiger haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden.

Die Befristung bis **zum 31.12.2025** erfolgt mit dem Sachgrund nach § 14 Abs. 1 Nr. 1 i.V.m. Nr. 7 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG).

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Als eine mit dem Gütesiegel familienfreundlicher Arbeitgeber zertifizierte Behörde unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung, bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens sind aktuelle **Beurteilungen bzw. Arbeitszeugnisse** erforderlich, die nicht älter als ein Jahr sein dürfen. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Ihre aussagefähige Bewerbung sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) richten Sie bitte **bis zum 17.09.2023** an das Funktionspostfach „Bewerbung@forst.hessen.de“.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei fachlichen Fragen Herr Dr. Weidig (0151/52645797) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Manns (0561/3167-128).

Im Auftrag

gez. Dr. Jérôme Metz
Dr. Jérôme Metz



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle: Landesbetriebsleitung HessenForst
Abteilung II „Waldentwicklung und Umwelt“
Sachbereich II.1 „Waldbaugrundlagen, Klimaschutz und-anpassung,
Biologische Produktion“

Dienstsitz: Panoramaweg 1
34131 Kassel

ODER

Europastraße 10-12
35394 Gießen

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

-



Sachbearbeitung (m/w/d) für den Aufgabenbereich „Fachvollzug von Hoheitsaufgaben einschl. Förderung“ am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Roth-Weißenburg i.Bay

Zu Ihren Aufgaben gehören

- Verwaltungsmäßige Abwicklung der Förderung im Privat- und Körperschaftswald (einschl. VNPWald)
- Verwaltungsmäßige Abwicklung der Förderung Forstlicher Zusammenschlüsse
- Verwaltungsmäßige Abwicklung der Förderung im Rahmen der besonderen Gemeinwohlleistungen (bGWL)
- Verwaltungsmäßiger Vollzug der Hoheitsaufgaben als untere Forstbehörde gem. BayWaldG, BayVwVfG, KG und anderer Rechtsvorschriften
- Durchführung von Verwaltungsverfahren nach dem BayWaldG
- Mitwirkung als Fachbehörde in öffentlichen Planungs- und Verwaltungsverfahren
- Verwaltungsmäßige Mitarbeit bei forstlichen Fachplanungen

Ihr Profil – Fachliche Anforderungen

- Kenntnisse im o. g. Aufgabenbereich
- Gute Fachkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office, insbesondere Excel und Outlook
- Sehr gute Verwaltungsrechtskenntnisse

Ihr Profil – Außerfachliche Anforderungen

- Hohe Arbeitsgüte und Sorgfalt
- Eigeninitiative und Selbständigkeit
- Sehr gutes Planungs- und Organisationsvermögen
- Gutes Urteilsvermögen
- Ausgeprägtes Teamverhalten
- Gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft
- Hohe Belastbarkeit
- Große Flexibilität

- Serviceorientierter Umgang mit Bürgern

Bewerberkreis / Eingruppierung

Bevorzugt Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Verwaltung und Finanzen, fachlicher Schwerpunkt nichttechnischer Verwaltungsdienst mit Einstieg in der dritten Qualifikationsebene oder mit Befähigung für Ämter der BesGr. A 10 (nach Aufstieg/modularer Qualifizierung). Ggfs. auch Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst mit Einstieg in der dritten Qualifikationsebene. Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A10 - A11. Bei der Übernahme in einem Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung in E 10 TV-L.

Hinweise

- Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Job-sharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.
- Die Dienstposteninhaberin bzw. der Dienstposteninhaber soll vorübergehend in der Sachbearbeitung zur Unterstützung in der Leitung der Amtsverwaltung tätig sein.
- Beschäftigungsort ist Gunzenhausen
- Der Dienstposten ist ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Julian Schall (089 2182-2459).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 12. September 2023 unter Angabe des Geschäftszeichens an

Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten

Gz: F6-0302.1-1/1467

Ludwigstraße 2

80539 München

poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

- [Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post](#)

Weitere Informationen

- [Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber](#)

Arbeitsfeld Stoffströme der IZES gGmbH - wir stellen ein

Die Energiewende ist ein Transformationsprozess, der unser Energieversorgungssystem fundamental verändert, wobei die Bioenergie einen wesentlichen Bestandteil hierzu liefert. In gleichem Maße wandelt sich das derzeit fossil geprägte stoffliche Produktionssystem für Kohlenstoff-basierte Prozesse hin zu einer biobasierten und nachhaltigen Wirtschaftsweise (Bioökonomie). Die damit verbundenen Systemtransformationen gehen einher mit gesellschaftlichen Adaptionprozessen. Die wissenschaftliche Begleitung dieser komplexen Transformationsherausforderungen stellt sich das interdisziplinär aufgestellte Team des Arbeitsfeldes Stoffströme mit einem ganzheitlichen Ansatz. Wissenschaftler*innen der Bereiche Agrar, Forst, Recht, Ingenieurwesen, Wirtschaft und Politik arbeiten bei uns gemeinsam an nachhaltigen Lösungen für die Zukunft.

Die IZES gGmbH sucht zur Verstärkung ihrer wissenschaftlichen Forst- und Holzexpertise

eine(n) wissenschaftliche(n) Mitarbeiter*in (m/w/d) für:

Forstwissenschaftliche und Holz(bau)relevante Fragen der Bioökonomie

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, abwechslungsreiche und herausfordernde Aufgaben in einem motivierten Team wahrzunehmen. Weitere Informationen zur IZES gGmbH entnehmen sie bitte unter www.izes.de.

Ihre Aufgaben bei uns

- Kohlenstoffbilanzierung im Bereich Holzbausektor
- Durchführung von Stoffstromanalysen
- Bewertung der Nachhaltigkeit von bioökonomischen Verfahren, insbesondere aus Sicht der Forst- und Holzwirtschaft
- Erarbeitung von Bioenergiekonzepten im Nexus Forstwirtschaft, Holzbau und Naturschutz
- Bearbeitung von Forschungsprojekten im (über-)regionalen, nationalen und europäischen Kontext (v.a. in der Großregion Saar-Lor-Lux)
 - INTERREG V A Projekt W.A.V.E.: Wood Added Value Enabler (wurde beantragt)
 - Mitwirkung am Aufbau eines Clusters Holzbau in der Großregion
- Erstellung wissenschaftlicher Veröffentlichungen, Berichtswesen, Präsentation von Ergebnissen auf nationaler und internationaler Ebene
- Anleitung und Betreuung von studentischen Hilfskräften

Ihr Profil

- Abschluss als Master/ Dip. Ing. (Univ.) Forstwissenschaft, Holzwirtschaft, Umweltwissenschaften, Architektur (Holzbau), Ingenieurwesen (Bauwerksplanung – Holzbau) bzw. in vergleichbaren Studiengängen
- Erweiterte Fachkenntnisse im Bereich Holzverwendung
- Sicherer Umgang mit MS Office
- Selbstständige Arbeitsweise und Bereitschaft zur Teamarbeit

- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit und sicheres Schreiben in Deutsch (mindestens C 1) und Englisch (mindestens B 2), französisch Kenntnisse sind willkommen!

Der Arbeitsvertrag wird zunächst auf zwei Jahre befristet mit der späteren Möglichkeit einer Entfristung. Die Vergütung entspricht TV-L 13. Teilzeitarbeit ist möglich.

Unser Hauptstandort (Saarbrücken) liegt in der deutsch/ französischen Grenzregion und hat kulturell und naturräumlich Vieles zu bieten. Wir verfügen zudem über eine Außenstelle in Berlin. Eine Beschäftigung am Standort Saarbrücken wird bevorzugt. Im Rahmen der gelebten Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und der gesetzlichen Maßgabe, die Unterrepräsentanz von Frauen innerhalb des Geltungsbereiches des Landesgleichstellungsgesetzes des Saarlandes und des Gleichstellungsplanes der IZES gGmbH zu beseitigen, ist die IZES gGmbH an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert.

Weitere Infos zum Arbeitsfeld und bereits laufenden Projekten unter <http://www.izes.de/de/arbeitsfeld/stoffströme>

Interesse?

Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Anhänge wie Zeugnisse und Referenzen) als PDF mit Angabe Ihres frühestmöglichen Einstiegstermins unter dem Stichwort „Stoffströme“ an Herrn Wern. Bitte sehen Sie von postalischen Zustellungen ab!

Die Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens verwendet und nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen der DSGVO gelöscht.

Bei Fragen steht Ihnen Herr Wern gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bernhard Wern

IZES gGmbH, Altenkesseler Straße 17, Geb. A1, 66115 Saarbrücken

Tel.: +49 (0)681 844 972 74

Mail: wern@izes.de



Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	1001939
Kennung für Bewerbungen	85/2023
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Forstingenieurin (m/w/d) im Forstamt Marksuhl
Behörde	ThüringenForst - AöR
Einsatzort PLZ / Ort	99834 Gerstungen
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TV-L E 11
Befristung (Monate)	unbefristet
Teilzeit/Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	40.0
Bewerbungsfrist	22.09.2023
Ansprechpartner	Frau Susan Fischer ThüringenForst - AöR
Telefonnummer	+49 361 574012081

In der Landesforstanstalt ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt Marksuhl in Gerstungen OT Marksuhl eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) als

Forstingenieurin (m/w/d)

zu besetzen.

ThüringenForst – AöR – nimmt gemäß ihrem gesetzlichen Auftrag neben der



Bewirtschaftung des Staatswaldes sowohl die Betreuung und die Dienstleistung für den Privat- und Körperschaftswald als auch die Hoheitsaufgabe im Gesamtwald des Freistaates Thüringen wahr.

Ihre Aufgaben:

- Vertretung und technische Unterstützung der Reviere
 - Auszeichnung der Bestände, Holzaufnahme, -vermessung und -sortierung, Steuerung und Kontrolle von Forstlohnunternehmen und Waldarbeitern
 - Überwachung biotischer und abiotischer Schäden im Wald, ggf. Organisation von Gegenmaßnahmen
 - Durchführung der Baumschau zur Verkehrssicherung, Einholung verkehrsrechtlicher Anordnungen
 - Umsetzung des Forstschutzmeldewesens
 - Koordination und Organisation des biotechnischen Monitorings
 - Koordination der Ernteprognosen, Organisation und Überwachung der Forstsaatguternte
 - Konzeption, Planung und Dokumentation von Naturschutzmaßnahmen im Forstamt sowie die abgeleitete Maßnahmenkoordination
 - Überwachung und Bewertung von Maßnahmen zur Pflege und Bewirtschaftung gesetzlicher Richtlinien und Gesetze
 - Erstellung von FFH-Vorprüfungen und Erheblichkeitseinschätzung bei Eingriffen in den FFH-Gebieten
- Konzeptionierung und Organisation der forstlichen Öffentlichkeitsarbeit und Waldpädagogik im Forstamt
 - Planung und Durchführung von Veranstaltungen (Waldjugendspiele, Walderlebnistage etc.) und Waldführungen
 - Zusammenarbeit mit Kindergärten und Schulen
- Erstellung und Überwachung von Konzeptionen für Tourismusförderung und Wanderwege
- Planung und Durchführung von Bewegungsjagden, Organisation vom Wildtransport und -vermarktung, Mitwirkung zur Erstellung des forstlichen Gutachtens zur Verbiss- und Schälschadensinventur

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes forsttechnisches Studium mit Befähigung für die Laufbahn des gehobenen agrar-, forst- und umweltbezogenen



- Dienstes bzw. gehobenen technischen Dienstes
- Nachweis über vertiefte Kenntnisse im Bereich Revierleitung, Forstschutz oder Naturschutz
- Zertifikat Bereich Umwelt-/ Naturbildung/ Waldpädagogik
- Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Führerschein Klasse B
- sicherer Umgang mit den gängigen MS Office-Anwendungen, Kenntnisse im Umgang mit forstspezifischer Software (Forstamts-GIS, -WIS usw.)
- planvolle, systematisch-zielorientierte Arbeitsweise, gutes Zeitmanagement, leistungsmotiviert
- Kommunikationsfähigkeit und sicheres Auftreten
- Fähigkeit, eine Auseinandersetzung aufzunehmen, konstruktiv zu bewältigen und nach Möglichkeit bereits im Vorfeld zu vermeiden (Konfliktfähigkeit), Durchsetzungsvermögen
- Flexibilität (ständiges Umdenken und die Bereitschaft zum Lernen, aber auch zeitliche Mobilität), Belastbarkeit, insb. Stressresistenz

Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- Familienfreundlichkeit, regelmäßige Arbeitszeiten, flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Teilzeit, Sabbatical) und 30 Tage Urlaub
- mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 11 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Es werden nur Bewerbungen berücksichtigt, die bis 22.09.2023 über die Stellenplattform INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) eingegangen und vollständig sind. Die geforderten Qualifizierungen sind anhand von Unterlagen nachzuweisen und der Onlinebewerbung beizufügen. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet. Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>. Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.

Revierleitung Försterei Waldhusen

 Hansestadt Lübeck

 Voll/Teilzeit

Hansestadt LÜBECK 



Meine Zukunft

heißt Lübeck

Jetzt
bewerben

Wir suchen für unseren Bereich 3.820 Stadtwald zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Revierleitung Försterei Waldhusen

Der Bereich Stadtwald bewirtschaftet eine Fläche von ca. 5.200 ha. Er besteht aus vier Forstrevieren, einem zentralen Holzhof und einem Verwaltungsbüro und beschäftigt ca. 30 Mitarbeiter:innen. Die Waldbewirtschaftung erfolgt seit 1994 nach dem in Lübeck entwickelten „Konzept der Naturnahen Waldnutzung“. Die Wälder sind nach „Naturland e. V.“ und nach FSC zertifiziert. Sie bestehen zu etwa 75% aus Laub- und ca. 25% aus Nadelbäumen.

Die Försterei Waldhusen liegt im Norden der Hansestadt Lübeck und bewirtschaftet eine Fläche von ca. 1.220 ha Wald und Naturschutzflächen.

Das Aufgabengebiet umfasst

- Leitung des Forstreviers mit allen forstbetrieblichen Aufgaben
- Betreuung und Bewirtschaftung der Waldflächen der Stiftung St.-Johannis-Jungfrauenkloster, der Kurbetriebe Travemünde und der Hansestadt Lübeck
- Erstellung der jährlichen Wirtschaftspläne und Abrechnungen für die unterschiedlichen Waldbesitzer und das Gesamtrevier
- Betreuung des Naturschutzgebiets Dummersdorfer Ufer
- Öffentlichkeitsarbeit
- vorbildliche Umsetzung des „Konzeptes der naturnahen Waldnutzung“
- Arbeiten mit forstlichen Verbuchungsprogrammen (ProForst) und forstlichen Flächeninformationssystemen (Q-GIS)
- Führung von drei Forstwirt:innen
- Vertretung in Urlaubs- und Krankheitsfällen des Revierleiters Lauerholz

Erwartet werden

- ein abgeschlossenes Studium als Dipl.-Ing. Forstwirtschaft (FH) bzw. Bachelor oder Master der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft mit dem Nachweis des Abschlusses des Vorbereitungsdienstes für den gehobenen Forstdienst
- möglichst Berufserfahrung in der öffentlichen Forstverwaltung, idealerweise im Revierdienst
- idealerweise Nachweis von Tätigkeiten mit Führungserfahrung
- gute Kenntnisse in forstlichen Datenverarbeitungs- und Flächeninformationsprogrammen
- gute waldökologische Kenntnisse
- Identifizierung mit dem Lübecker „Konzept der naturnahen Waldnutzung“
- Führerschein Klasse B
- gültiger gelöster Jagdschein
- Wohnsitznahme möglichst zentral im Forstrevier

Geboten werden

- eine abwechslungsreiche und vielseitige Tätigkeit
- die Teilnahme an der leistungsorientierten Bezahlung nach dem TVöD
- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis und die Leistungen des öffentlichen Dienstes (z. B. 30 Tage Jahresurlaub, Sonderzahlung)
- regelmäßige Schulungs- und Fortbildungsmaßnahmen
- ein sicherer und familienfreundlicher Arbeitsplatz mit flexibler Zeitgestaltung

Die durchschnittliche regelmäßige Wochenarbeitszeit beträgt 39 Stunden; die Aufgaben sind bewertet nach Entgeltgruppe EG10 TVöD. Darüber hinaus wird Tarifbeschäftigten eine betriebliche Altersversorgung angeboten. Bei Vorliegen der Laufbahnrechtlichen Voraussetzungen ist die Verleihung eines Amtes der Besoldungsgruppe A11 SHBesG möglich.

Teilzeitarbeitsmodelle sind ggf. nach Absprache möglich.

Die Hansestadt Lübeck verfolgt das Ziel der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern auf der Grundlage des Frauenförderplans. Da die Hansestadt Lübeck eine Erhöhung des Frauenanteils anstrebt, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bei sonst gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerber:innen bevorzugt berücksichtigt.

Die Hansestadt Lübeck ist bemüht, das ehrenamtliche Engagement ihrer Mitarbeiter:innen zu fördern. Erfahrungen und Fähigkeiten aus ehrenamtlicher Tätigkeit, die als Qualifikation anhand des Stellenanforderungsprofils von Bedeutung sind, werden bei der Stellenbesetzung berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Bitte bewerben Sie sich bis zum **05.10.2023** über das Karriereportal der Hansestadt Lübeck (www.luebeck.de/jobs) unter der Kennziffer K 258 / 2023.

Von Bewerbungen auf dem Postweg oder per E-Mail bitten wir abzusehen. Bewerbungen, die auf dem Postweg bei uns eingehen, werden nach Abschluss des Verfahrens aus Gründen des Verwaltungsaufwandes und der damit verbundenen Kosten nicht zurückgesandt.

Als Ansprechpartner:in für fachbezogene Fragen steht Ihnen Herr Baeskow, Telefon 0451 / 122 - 7716, in personalwirtschaftlichen Angelegenheiten Herr Schaal, Telefon 0451 / 122 - 1183 zur Verfügung.





Revierleitung Försterei Falkenhusen

 Hansestadt Lübeck

 Voll/Teilzeit

Hansestadt LÜBECK 



Meine Zukunft

heißt Lübeck

Jetzt
bewerben

Wir suchen für unseren Bereich 3.820 Stadtwald zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Revierleitung Försterei Falkenhusen

Der Bereich Stadtwald bewirtschaftet eine Fläche von ca. 5.200 ha. Er besteht aus vier Forstrevieren, einem zentralen Holzhof und einem Verwaltungsbüro und beschäftigt ca. 30 Mitarbeiter:innen. Die Waldbewirtschaftung erfolgt seit 1994 nach dem in Lübeck entwickelten „Konzept der Naturnahen Waldnutzung“. Die Wälder sind nach „Naturland e. V.“ und nach FSC zertifiziert. Sie bestehen zu etwa 75% aus Laub- und ca. 25% aus Nadelbäumen.

Die Försterei Falkenhusen liegt im Süden der Hansestadt und bewirtschaftet eine Fläche von ca. 1.445 ha Wald und Naturschutzflächen

Das Aufgabengebiet umfasst

- Leitung des Forstreviers mit allen forstbetrieblichen Aufgaben
- Betreuung und Bewirtschaftung der Waldflächen der Stiftung St.-Johannis-Jungfrauenkloster, der Westerauer Stiftung und der Hansestadt Lübeck
- Erstellung der jährlichen Wirtschaftspläne und Abrechnungen für die unterschiedlichen Waldbesitzer und das Gesamtrevier
- Betreuung des Naturschutzgebiets Wakenitz (tlw.)
- Öffentlichkeitsarbeit
- vorbildliche Umsetzung des „Konzeptes der naturnahen Waldnutzung“
- Arbeiten mit forstlichen Verbuchungsprogrammen (ProForst) und forstlichen Flächeninformationssystemen (Q-GIS)
- Führung von drei Forstwirten
- Vertretung in Urlaubs- und Krankheitsfällen des Revierleiters Behlendorf

Erwartet werden

- ein abgeschlossenes Studium als Dipl.-Ing. Forstwirtschaft (FH) bzw. Bachelor oder Master der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft mit dem Nachweis des Abschlusses des Vorbereitungsdienstes für den gehobenen Forstdienst.
- möglichst Berufserfahrung in der öffentlichen Forstverwaltung, idealerweise im Revierdienst
- idealerweise Nachweis von Tätigkeiten mit Führungserfahrung
- gute Kenntnisse in forstlichen Datenverarbeitungs- und Flächeninformationsprogrammen
- gute waldökologische Kenntnisse
- Identifizierung mit dem Lübecker „Konzept der naturnahen Waldnutzung“
- Führerschein Klasse B
- gültiger gelöster Jagdschein
- Wohnsitznahme möglichst zentral im Forstrevier. Nach Sanierung des Förstereigebäudes ist der Bezug als Werkwohnung vorgesehen.

Geboten werden

- eine abwechslungsreiche und vielseitige Tätigkeit
- die Teilnahme an der leistungsorientierten Bezahlung nach dem TVöD
- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis und die Leistungen des öffentlichen Dienstes (z. B. 30 Tage Jahresurlaub, Sonderzahlung)
- regelmäßige Schulungs- und Fortbildungsmaßnahmen
- sicherer und familienfreundlicher Arbeitsplatz mit flexibler Zeitgestaltung

Die durchschnittliche regelmäßige Wochenarbeitszeit beträgt 39 Stunden; die Aufgaben sind bewertet nach Entgeltgruppe EG10 TVöD. Darüber hinaus wird Tarifbeschäftigten eine betriebliche Altersversorgung angeboten. Bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen ist die Verleihung eines Amtes der Besoldungsgruppe A11 SHBesG möglich.

Teilzeitarbeitsmodelle sind ggf. nach Absprache möglich.

Die Hansestadt Lübeck verfolgt das Ziel der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern auf der Grundlage des Frauenförderplans. Da die Hansestadt Lübeck eine Erhöhung des Frauenanteils anstrebt, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bei sonst gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerber:innen bevorzugt berücksichtigt.

Die Hansestadt Lübeck ist bemüht, das ehrenamtliche Engagement ihrer Mitarbeiter:innen zu fördern. Erfahrungen und Fähigkeiten aus ehrenamtlicher Tätigkeit, die als Qualifikation anhand des Stellenanforderungsprofils von Bedeutung sind, werden bei der Stellenbesetzung berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Bitte bewerben Sie sich bis zum **05.10.2023** über das Karriereportal der Hansestadt Lübeck (www.luebeck.de/jobs) unter der Kennziffer.

Von Bewerbungen auf dem Postweg oder per E-Mail bitten wir abzusehen. Bewerbungen, die auf dem Postweg bei uns eingehen, werden nach Abschluss des

Verfahrens aus Gründen des Verwaltungsaufwandes und der damit verbundenen Kosten nicht zurückgesandt.

Als Ansprechpartner:in für fachbezogene Fragen steht Ihnen Herr Baeskow, Telefon 0451 / 122 - 7716, in personalwirtschaftlichen Angelegenheiten Herr Schaal, Telefon 0451 / 122 - 1183 zur Verfügung.



AZ: 0305.3

28.08.2023

Stellenausschreibung

VNR 0655

Beim **Forstbezirk Nordschwarzwald** von ForstBW ist zum frühestmöglichen Zeitpunkt eine Stelle mit einem/einer

Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d)

zur Mitwirkung bei der Ausbildung von Forstwirten/Forstwirtinnen der **Ausbildungsstelle Seehaus** unbefristet zu besetzen.

Was Sie erwartet

- Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (Forst BW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.
- Sie unterstützen die Durchführung der Ausbildung von Auszubildenden zum Forstwirt/zur Forstwirtin.
- Sie arbeiten in einem engagierten Team mit dem Ausbildungsmeister/der Ausbildungsmeisterin und ggf. weiteren Ausbildern/Ausbilderinnen und stimmen die Aufgaben im Team ab.
- Sie unterstützen den Ausbildungsablauf, bereiten Ausbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Unterstützend arbeiten Sie bei Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen im Forstbezirk mit.
- Falls betrieblich erforderlich, ist auch eine Mitarbeit in anderen Arbeitsgruppen notwendig bzw. müssen bei Bedarf auch andere Betriebsarbeiten durchgeführt werden.
- Sie arbeiten in der motormanuellen Holzernte und übernehmen je nach Bedarf alle sonstigen praktischen Waldarbeiten.
- Mit der Bewerbung ist die Verpflichtung zur Weiterqualifizierung in Berufsausbildung und Mitarbeiterführung (Ausbildereignung) verbunden, sofern diese noch nicht vorhanden ist. Vor Abschluss der Weiterqualifizierung können Sie nicht eigenverantwortlich in der Ausbildung eingesetzt werden.

Ihr Profil

- Sie haben einen Abschluss als Forstwirt/Forstwirtin (w/m/d).
- Voraussetzung für die vollumfängliche Aufgabenübertragung und entsprechende Eingruppierung ist, dass Sie bereit sind, kurzfristig und selbständig die Weiterqualifizierung im Bereich Berufsausbildung und Mitarbeiterführung (Ausbildereignung) zu absolvieren, sofern Sie diese noch nicht besitzen. ForstBW ermöglicht es Ihnen, die Weiterqualifizierung als dienstliche Fortbildung zu absolvieren. Vor Abschluss der Weiterqualifizierung können Sie nicht eigenverantwortlich in der Ausbildung eingesetzt werden.
- Sie verfügen über die für die Arbeit im Wald erforderliche körperliche Fitness und besitzen überdurchschnittliche Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen und eine hohe Fortbildungsbereitschaft.
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie Team- und Konfliktfähigkeit sind Ihre Stärken.
- Sie haben pädagogisches Geschick und Freude am Umgang mit Menschen.
- Sie sind zuverlässig, belastbar und flexibel.
- Sie verfügen über eine gute mündliche Ausdrucksfähigkeit.
- Erfahrungen im praktischen Forstbetrieb, im Umgang mit Holzbearbeitungsmaschinen und als Ausbilder/in sind von Vorteil.
- Sie sind bereit, kurzfristig und selbständig den Führerschein der Klasse BE zu absolvieren, sofern Sie diesen noch nicht besitzen.

Unser Angebot

- Wir bieten einen interessanten Arbeitsplatz mit vielseitigen praktischen Tätigkeiten im engagierten Team des Forstbezirks.
- Wir bieten ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementssystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt.
- Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für die Beschäftigten der Mitglieder des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Baden-Württemberg in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben (TVöD-Wald BW).
- Bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen erfolgt die Eingruppierung gemäß Entgeltordnung Wald BaWü in die **Entgeltgruppe 6**.
- Es besteht ein umfangreiches Bildungsangebot im fachlichen und persönlichen Bereich sowie die Möglichkeit zu Weiterqualifizierung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bewerbungen erbitten wir bis spätestens 19.09.2023 über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (Kennziffer 0655). Bewerbungen per Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Die Bewerbungsunterlagen sollten folgende Dokumente enthalten:

- Bewerbungsbogen (siehe Anlage)
- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf aus dem der schulische und berufliche Werdegang ersichtlich ist
- Abschlusszeugnis als Forstwirt/in mit Benotung.
- Nachweis der erfolgreich abgelegten Prüfung „Berufsausbildung und Mitarbeiterführung“ (sofern vorhanden).

ForstBW strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und ist deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen:

- Beschäftigte der ForstBW AöR
- Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 im Ressortbereich des MLR/Landesforstverwaltung unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 bei den unteren Forstbehörden der Stadt- und Landkreise unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte die zum 31.12.2019 beim LGL Aufgaben der Landesforstverwaltung wahrgenommen haben und dort verblieben sind
- Beschäftigte, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Für nähere Informationen stehen Ihnen der stv. Leiter des Forstbezirks Herr Johannes Fünfgeld (Tel. Nr. 07051-7943921) und der/die zuständige Revierleiter Herr Fabian Keller (Tel. Nr. 015251702543) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

gez. Dr. Dieter Münch

AZ: 0305.3

28.08.2023

Stellenausschreibung

VNR 0652

Beim **Forstbezirk Östliche Alb** von ForstBW ist zum frühestmöglichen Zeitpunkt eine Stelle mit einem/einer

Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d)

zur Mitwirkung bei der Ausbildung von Forstwirten/Forstwirtinnen sowie bei der Fortbildung am Stützpunkt/an der Ausbildungsstelle Wental zu besetzen.

Was Sie erwartet

- Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (Forst BW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.
- Die moderne und gut ausgestattete Ausbildungsstelle Wental mit bis zu 15 Auszubildenden.
- Sie arbeiten bei der Konzeption, Vorbereitung und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen des forstlichen Stützpunktes Wental (ca. 100 Lehrgangstage / Jahr) mit.
- Sie unterstützen den Fortbildungsablauf, bereiten Fortbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Sie unterstützen den Ausbildungsablauf, bereiten Ausbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Sie arbeiten in einem engagierten Team mit dem Revierleiter, dem Ausbildungsmeister sowie dem Stützpunktmeister und stimmen die Aufgaben im Team ab.
- Sie arbeiten unterstützend bei Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen im Forstbezirk mit.

Ihr Profil

- Sie haben einen Abschluss als Forstwirt/Forstwirtin (w/m/d).

- Voraussetzung für die vollumfängliche Aufgabenübertragung und entsprechende Eingruppierung ist, dass sie bereit sind, kurzfristig und selbständig die Weiterqualifizierung im Bereich Berufsausbildung und Mitarbeiterführung (Ausbildereignung) zu absolvieren, sofern Sie diese noch nicht besitzen. ForstBW ermöglicht es Ihnen, die Weiterqualifizierung als dienstliche Fortbildung zu absolvieren. Vor Abschluss der Weiterqualifizierung können Sie nicht eigenverantwortlich in der Ausbildung eingesetzt werden.
- Sie verfügen über die für die Arbeit im Wald erforderliche körperliche Fitness und besitzen überdurchschnittliche Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen und eine hohe Fortbildungsbereitschaft.
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie Team- und Konfliktfähigkeit sind Ihre Stärken.
- Sie haben pädagogisches Geschick und Freude am Umgang mit Menschen.
- Sie sind zuverlässig, belastbar und flexibel.
- Sie verfügen über eine gute mündliche Ausdrucksfähigkeit.
- Erfahrungen im praktischen Forstbetrieb, im Umgang mit Holzbearbeitungsmaschinen und als Ausbilder/in sind von Vorteil.
- Sie sind bereit, kurzfristig und selbständig den Führerschein der Klasse BE zu absolvieren, sofern Sie diesen noch nicht besitzen.

Unser Angebot

- Wir bieten einen interessanten Arbeitsplatz mit vielseitigen praktischen Tätigkeiten im engagierten Team des Forstbezirks.
- Wir bieten ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementssystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt.
- Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für die Beschäftigten der Mitglieder des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Baden-Württemberg in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben (TVöD-Wald BW).
- Bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen erfolgt die Eingruppierung gemäß Entgeltordnung Wald BaWü in die Entgeltgruppe 6.
- Es besteht ein umfangreiches Bildungsangebot im fachlichen und persönlichen Bereich sowie die Möglichkeit zu Weiterqualifizierung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bewerbungen erbitten wir bis spätestens 19.09.2023 über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (Kennziffer 0652). Bewerbungen per Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Die Bewerbungsunterlagen sollten folgende Dokumente enthalten:

- Bewerbungsbogen (siehe Anlage)
- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf aus dem der schulische und berufliche Werdegang ersichtlich ist
- Abschlusszeugnis als Forstwirt/in mit Benotung.
- Nachweis der erfolgreich abgelegten Prüfung „Berufsausbildung und Mitarbeiterführung“ (sofern vorhanden).

ForstBW strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und ist deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen:

- Beschäftigte der ForstBW AöR
- Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 im Ressortbereich des MLR/Landesforstverwaltung unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 bei den unteren Forstbehörden der Stadt- und Landkreise unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte die zum 31.12.2019 beim LGL Aufgaben der Landesforstverwaltung wahrgenommen haben und dort verblieben sind
- Beschäftigte, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Für nähere Informationen stehen Ihnen der Leiter des Forstbezirks Herr Dr. Untheim (Tel. 01621390920) und der zuständige Revierleiter Herr Bosch (Tel. 01725769777) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

gez. Dr. Dieter Münch

AZ: 0305.3

28.08.2023

Stellenausschreibung

VNR 0656

Beim **Forstbezirk Westlicher Schwarzwald** von ForstBW ist zum 01.11.2023 eine Stelle mit einem/einer

Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d)

zur Mitwirkung bei der Ausbildung von Forstwirten/Forstwirtinnen sowie bei der Fortbildung am forstlichen Stützpunkt Calmbach unbefristet zu besetzen.

Was Sie erwartet

- Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (Forst BW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.
- Der Forstliche Stützpunkt Calmbach liegt im gleichnamigen Teilort der Stadt Bad Wildbad und führt seit Jahrzehnten regelmäßig zahlreiche Fortbildungen für ForstBW-Beschäftigte und Dritte durch. Darüber hinaus ist er mit 12-14 Auszubildenden eine der großen Ausbildungsstellen für Forstwirte im Land.
- Sie arbeiten bei der Konzeption, Vorbereitung und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen des forstlichen Stützpunktes Calmbach (120 – 150 Lehrgangstage / Jahr) mit.
- Sie unterstützen den Fortbildungsablauf, bereiten Fortbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Sie unterstützen den Ausbildungsablauf, bereiten Ausbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Sie arbeiten in einem engagierten Team mit dem Revierleiter, dem Unterstützungsbeamten, den Ausbildungsmeistern sowie den Stützpunktmeistern und stimmen die Aufgaben im Team ab.
- Sie arbeiten unterstützend bei Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen im Forstbezirk mit.

- Sie wirken bei der Konzeption, Vorbereitung und Durchführung von Stützpunktaufträgen mit.
- Sie wirken bei der Vorbereitung und Durchführung aller anfallenden Forstbetriebsarbeiten, insbesondere Holzernte, Waldbegründung, Waldschutz und Jungbestandspflege, aber auch Wegeunterhaltung, Bau und Unterhaltung von Erholungseinrichtungen, Maßnahmen des Natur- und Landschaftsschutzes und der Öffentlichkeitsarbeit mit.
- Sie fahren und bedienen Unterstützungs- bzw. Forstschlepper im Rahmen der Aus- und Fortbildung.
- Sie arbeiten mit der Motorsäge in Hubarbeitsbühnen nach entsprechender Einarbeitung/Unterweisung.
- Sie sind für die Unterhaltung und Wartung von Geräten sowie anfallende Hausmeistertätigkeiten am Stützpunkt zuständig und übernehmen Aufgaben des Fuhrparkmanagements.
- Sie nehmen bei Bedarf weitere Aufgaben wie zum Beispiel Unterstützung der FWM im Geschäftsbereich 2 wahr.

Ihr Profil

- Sie haben einen Abschluss als Forstwirt/Forstwirtin (w/m/d).
- Voraussetzung für die vollumfängliche Aufgabenübertragung und entsprechende Eingruppierung ist, dass Sie bereit sind, kurzfristig und selbständig die Weiterqualifizierung im Bereich Berufsausbildung und Mitarbeiterführung (Ausbildereignung) zu absolvieren, sofern Sie diese noch nicht besitzen. ForstBW ermöglicht es Ihnen, die Weiterqualifizierung als dienstliche Fortbildung zu absolvieren. Vor Abschluss der Weiterqualifizierung können Sie nicht eigenverantwortlich in der Ausbildung eingesetzt werden.
- Sie verfügen über die für die Arbeit im Wald erforderliche körperliche Fitness und besitzen überdurchschnittliche Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen und eine hohe Fortbildungsbereitschaft.
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie Team- und Konfliktfähigkeit sind Ihre Stärken.
- Sie haben pädagogisches Geschick und Freude am Umgang mit Menschen.
- Sie sind zuverlässig, belastbar und flexibel.
- Sie verfügen über eine gute mündliche Ausdrucksfähigkeit.
- Erfahrungen im praktischen Forstbetrieb, im Umgang mit Holzbearbeitungsmaschinen und als Ausbilder/in sind von Vorteil.
- Sie sind bereit, kurzfristig und selbständig den Führerschein der Klasse BE zu absolvieren, sofern Sie diesen noch nicht besitzen.

Unser Angebot

- Wir bieten einen interessanten Arbeitsplatz mit vielseitigen praktischen Tätigkeiten im engagierten Team des Forstbezirks.
- Wir bieten ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementssystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt.
- Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für die Beschäftigten der Mitglieder des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Baden-Württemberg in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben (TVöD-Wald BW).
- Bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen erfolgt die Eingruppierung gemäß Entgeltordnung Wald BaWü in die **Entgeltgruppe 6**.
- Es besteht ein umfangreiches Bildungsangebot im fachlichen und persönlichen Bereich sowie die Möglichkeit zu Weiterqualifizierung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bewerbungen erbitten wir bis spätestens 19.09.2023 über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (Kennziffer 0656). Bewerbungen per Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Die Bewerbungsunterlagen sollten folgende Dokumente enthalten:

- Bewerbungsbogen (siehe Anlage)
- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf aus dem der schulische und berufliche Werdegang ersichtlich ist
- Abschlusszeugnis als Forstwirt/in mit Benotung.
- Nachweis der erfolgreich abgelegten Prüfung „Berufsausbildung und Mitarbeiterführung“ (sofern vorhanden).

ForstBW strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und ist deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen:

- Beschäftigte der ForstBW AöR
- Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 im Ressortbereich des MLR/Landesforstverwaltung unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 bei den unteren Forstbehörden der Stadt- und Landkreise unbefristet beschäftigt waren,

- Beschäftigte die zum 31.12.2019 beim LGL Aufgaben der Landesforstverwaltung wahrgenommen haben und dort verblieben sind
- Beschäftigte, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Leiter des Forstbezirks Herr Volg (07083/5084900) sowie der Leiter des SP Calmbach Herr Karcher (07083/5084911) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

gez. Dr. Dieter Münch



Gräflich von Neipperg'sche Hauptverwaltung

-Forst-

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Eintrittstermin eine(n)

Forstlichen Mitarbeiter (w,m,d)

der/die uns bei der Bewirtschaftung, der von uns nach den Prinzipien naturgemäßer Waldwirtschaft betreuten Wälder in allen forstlichen Bereichen unterstützt.

Wenn Sie eine Ausbildung in einem „grünen Beruf“ haben, wenn Sie teamfähig und flexibel sind und der Umgang mit Wald und Holz Ihnen Freude bereitet, dann sollten Sie sich bewerben.

Wir bieten Ihnen

- einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einem traditionsbewussten Familienunternehmen mit flachen Hierarchien in einer reizvollen Landschaft.
- Die Stelle ist unbefristet und kann in Voll- oder Teilzeit besetzt werden.
- Jagdmöglichkeit im Regiejagdbetrieb.
- Branchenübliche Bezahlung.

Wir freuen uns über Bewerber mit einschlägiger forstlicher Berufserfahrung, ermuntern aber auch Berufsanfänger ihre Bewerbung abzugeben.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen und Ihren Gehaltsvorstellungen per Post oder Mail bis 15.09.2023 an:

Gräflich von Neipperg'sche Hauptverwaltung, z.Hd. Karl-Eugen Graf zu Neipperg, Schloßstr.12, 74193 Schwaigern/Württ.; Email: graf@graf-neipperg.de

GvN Handel & Service GmbH & Co. KG

Forstwirt (m/w/d)

Für unseren seit vielen Jahrzehnten naturgemäß bewirtschafteten, laubholzdominierten Forstbetrieb suchen wir zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen Forstwirt (m/w/d) oder einen interessierten Quereinsteiger/Umschüler (m/w/d). Wir bieten Ihnen einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einem traditionsbewussten Familienunternehmen im nördlichen Baden – Württemberg.

Einsatzbereiche:

Durchführung aller Tätigkeiten im Berufsbild Forstwirt/in

Anforderungsprofil:

Abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt/in oder entsprechende(r) Umschüler/in

Fahrerlaubnisklasse B (BE ist vorteilhaft)

Selbständigkeit, Fleiß, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit

Geboten werden:

Ein sicherer, abwechslungsreicher Arbeitsplatz in Vollzeit in einem engagierten Team mit entsprechender Verlohnung und Jagdmöglichkeit.

Weitere Informationen und Bewerbungsadresse:

GvN Handel & Service GmbH & Co. KG

Schloßstraße 12

74193 Schwaigern / Württ.

Telefonische Auskünfte erteilt: Karl Walch, Tel.:0171/9575652 oder

per E-Mail: karl.walch@gvn-schwaigen.de





Familiärer Arbeitgeber oder globaler Player? Pfeifer ist beides.

Pfeifer gehört zu den größten Unternehmen der europäischen Holzindustrie. Seit 1948 leben wir die Leidenschaft für Holz. Dies kommt in unserem Slogan „Passion for timber“ zum Ausdruck.

Unsere 2.600 Mitarbeiter teilen diese Begeisterung und bilden die Basis für unseren Erfolg.

An unserem Standort in UNTERBERNBACH / BAYERN suchen wir:

TRAINEEPROGRAMM PRODUKTION UND TECHNIK (M/W/D)

Aufgaben

- Teilnahme am zweijährigen Trainee-Programm, hauptsächlich am Firmensitz in Unterbernbach
- Mitarbeit in verschiedenen Abteilungen (Produktion und Verwaltung)
- Durchführung selbstständiger Projektarbeiten mit fachlicher Unterstützung
- Unterstützung Prozessoptimierung
- Analysen und Auswertungen

Qualifikationen

- Abgeschlossenes Studium der Forstwissenschaft, Forstwirtschaft, Holztechnik oder sonstiger technischer Studiengang (B.Sc./M.Sc.)
- Technisches Interesse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse, vor allem MS-Office
- Kontaktfreude und Reisebereitschaft
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise

Angebot

- Zweijährige Trainee-Ausbildung bei attraktiver Vergütung
- Standort- und abteilungsübergreifendes Arbeiten
- Teilnahme am Mentoring-Programm während der Traineephase
- Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Übernahme in eine Festanstellung nach erfolgreicher Trainee-Ausbildung

WIR FREUEN UNS ÜBER IHRE ONLINE-BEWERBUNG UNTER [JOBS.PFEIFERGROUP.COM](https://jobs.pfeifergroup.com)

Pfeifer Holz GmbH · Mühlenstraße 7 · D 86556 Unterbernbach
Personalabteilung · +49 8257 81 0 · jobs.de@pfeifergroup.com





Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) Fachkraft

📅 Job-Nr.: 119600 <https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/job/139131?jobId=139131>

🏢 DB Fahrwegdienste GmbH 📍 Mühldorf (Inn) 📦 Verkehrsinfrastruktur ⌚ Vollzeit/Teilzeit (Dauer: Unbefristet)

Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeiter. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege für das Geschäftsfeld DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Mühldorf (Inn).

Deine Aufgaben:

- Entlang unseres Schienennetzes führst Du selbstständig und zuverlässig die Vegetationspflege durch und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider, diverser Mulchtechnik und den fachspezifischen Geräten gehst Du zuverlässig um
- Festgelegte Bäume bringst Du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- Das Beräumen von Schnittgut zählt ebenso zu Deinem Aufgabenbereich
- Mit Deinem geschulten Auge erkennst Du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- Du bist gelernter Forstwirt, Gärtner im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- Den Motorkettensägeschein (AS-Baum) bringst Du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst Du einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- Damit Du die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen kannst, überprüfen wir im Rahmen des Auswahlverfahrens Deine Tauglichkeit
- Du hast Lust, Dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit Du Deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Darüber hinaus haben wir den Anspruch, unabhängig von der sozialen oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Identität und Orientierung allen Kandidatinnen und Kandidaten die gleichen Möglichkeiten des Berufseinstieges und der Aus- und Weiterbildung zu bieten. Wir fördern bewusst die Vielfalt und das Miteinander in unseren Teams.



Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) Fachkraft

📅 Job-Nr.:134108 <https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/job/155796?jobId=155796>

🏢 DB Fahrwegdienste
GmbH

📍 Sauerlach

🚊 Verkehrsinfrastruktur

🕒 Vollzeit/Teilzeit
(Dauer: Unbefristet)

Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeiter. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Sauerlach.

Deine Aufgaben:

- › Entlang unseres Schienennetzes führst Du selbstständig und zuverlässig die Vegetationspflege durch und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- › Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider, diverser Mulchtechnik und den fachspezifischen Geräten gehst Du zuverlässig um
- › Festgelegte Bäume bringst Du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- › Das Beräumen von Schnittgut zählt ebenso zu Deinem Aufgabenbereich
- › Mit Deinem geschulten Auge erkennst Du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- › Du bist gelernter Forstwirt, Gärtner im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- › Einen Motorkettensägeschein bringst Du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- › Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst Du idealerweise einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- › Damit Du die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen kannst, überprüfen wir im Rahmen des Auswahlverfahrens Deine Tauglichkeit
- › Du hast Lust, Dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit Du Deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Darüber hinaus haben wir den Anspruch, unabhängig von der sozialen oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Identität und Orientierung allen Kandidatinnen und Kandidaten die gleichen Möglichkeiten des Berufseinstieges und der Aus- und Weiterbildung zu bieten. Wir fördern bewusst die Vielfalt und das Miteinander in unseren Teams.



Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) Fachkraft

📅 Job-Nr.:136773 <https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/job/158956?jobId=158956>

🏢 DB Fahrwegdienste
GmbH

📍 Landshut

🚊 Verkehrsinfrastruktur

🕒 Vollzeit/Teilzeit
(Dauer: Unbefristet)

Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeitende. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter:innen - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Landshut.

Deine Aufgaben:

- › Entlang unseres Schienennetzes führst du selbstständig und zuverlässig die Vegetationspflege durch und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- › Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider, diverser Mulchtechnik und den fachspezifischen Geräten gehst du zuverlässig um
- › Festgelegte Bäume bringst du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- › Das Räumen von Schnittgut zählt ebenso zu deinem Aufgabenbereich
- › Mit deinem geschulten Auge erkennst du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- › Du bist gelernte:r Forstwirt:in, Gärtner:in im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- › Einen Motorkettensägeschein bringst du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- › Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst du idealerweise einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- › Damit du die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen kannst, überprüfen wir im Rahmen des Auswahlverfahrens deine Tauglichkeit
- › Du hast Lust, dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit du deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber:innen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Darüber hinaus haben wir den Anspruch, unabhängig von der sozialen oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Identität und Orientierung allen Kandidat:innen die gleichen Möglichkeiten des Berufseinstieges und der Aus- und Weiterbildung zu bieten. Wir fördern bewusst die Vielfalt und das Miteinander in unseren Teams.



Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) Fachkraft

📅 Job-Nr.:150920 <https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/job/174831?jobId=174831>

🏢 DB Fahrwegdienste
GmbH

📍 Gemünden
(Main)

🚚 Verkehrsinfrastruktur,
Betrieb &
Instandhaltung

🕒 Vollzeit/Teilzeit
(Dauer: Unbefristet)

Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeiter. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Gemünden (Main).

Deine Aufgaben:

- Entlang unseres Schienennetzes führst Du selbstständig und zuverlässig die Vegetationspflege durch und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider, diverser Mulchtechnik und den fachspezifischen Geräten gehst Du zuverlässig um
- Festgelegte Bäume bringst Du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- Das Beräumen von Schnittgut zählt ebenso zu Deinem Aufgabenbereich
- Mit Deinem geschulten Auge erkennst Du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- Du bist gelernter Forstwirt, Gärtner im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- Einen Motorkettensägeschein bringst Du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst Du idealerweise einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- Damit Du die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen kannst, überprüfen wir im Rahmen des Auswahlverfahrens Deine Tauglichkeit
- Du hast Lust, Dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit Du Deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Darüber hinaus haben wir den Anspruch, unabhängig von der sozialen oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Identität und Orientierung allen Kandidatinnen und Kandidaten die gleichen Möglichkeiten des Berufseinstieges und der Aus- und Weiterbildung zu bieten. Wir fördern bewusst die Vielfalt und das Miteinander in unseren Teams.



Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) Fachkraft

📅 Job-Nr.:143548 <https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/job/166686?jobId=166686>

🏢 DB Fahrwegdienste
GmbH

📍 Regensburg

🚚 Verkehrsinfrastruktur,
Betrieb &
Instandhaltung

🕒 Vollzeit/Teilzeit
(Dauer: Unbefristet)

Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeitende. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter:innen - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Regensburg.

Deine Aufgaben:

- Als echte:r Anpacker:in übernimmst du die Vegetationspflege und sorgst damit für Sicherheit entlang unseres Schienennetzes
- Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider und diverser Mulchtechnik sowie fachspezifischen Geräten gehst du zuverlässig um
- Festgelegte Bäume bringst du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- Das Beräumen von Schnittgut zählst du selbstverständlich ebenso zu deinem Aufgabenbereich
- Mit deinem geschulten Auge erkennst du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- Du bist gelernte:r Forstwirt:in, Gärtner:in im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- Den Motorkettensägeschein AS Baum bringst du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik wünschen wir einen Führerschein Klasse B
- Um die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen zu können, überprüfen wir deine Tauglichkeit im Rahmen des Auswahlverfahrens durch einen Betriebsarzt
- Du hast Lust, dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit du deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber:innen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Darüber hinaus haben wir den Anspruch, unabhängig von der sozialen oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Identität und Orientierung allen Kandidat:innen die gleichen Möglichkeiten des Berufseinstieges und der Aus- und Weiterbildung zu bieten. Wir fördern bewusst die Vielfalt und das Miteinander in unseren Teams.



Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) Fachkraft

📅 Job-Nr.:134182 <https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/job/155883?jobId=155883>

🏢 DB Fahrwegdienste
GmbH

📍 Dachau

🚚 Verkehrsinfrastruktur

🕒 Vollzeit/Teilzeit
(Dauer: Unbefristet)

Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeiter. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Dachau.

Deine Aufgaben:

- Entlang unseres Schienennetzes führst Du selbstständig und zuverlässig die Vegetationspflege durch und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider, diverser Mulchtechnik und den fachspezifischen Geräten gehst Du zuverlässig um
- Festgelegte Bäume bringst Du sicher zu Fall und beseitigt festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- Das Beräumen von Schnittgut zählt ebenso zu Deinem Aufgabenbereich
- Mit Deinem geschulten Auge erkennst Du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- Du bist gelernter Forstwirt, Gärtner im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- Einen Motorkettensägeschein bringst Du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst Du idealerweise einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- Damit Du die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen kannst, überprüfen wir im Rahmen des Auswahlverfahrens Deine Tauglichkeit
- Du hast Lust, Dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit Du Deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Darüber hinaus haben wir den Anspruch, unabhängig von der sozialen oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Identität und Orientierung allen Kandidatinnen und Kandidaten die gleichen Möglichkeiten des Berufseinstieges und der Aus- und Weiterbildung zu bieten. Wir fördern bewusst die Vielfalt und das Miteinander in unseren Teams.



WEN WIR SUCHEN

Beim **Wirtschaftsbetrieb Stiftungsforsten Kloster Haina** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

FORSTASSISTENT/FORSTASSISTENTIN (m/w/d)

in Vollzeit unbefristet zu besetzen. Kommen Sie ins Team der Stiftungsforsten! Leben und arbeiten Sie im Herzen des Naturparkes Kellerwald, umgeben vom Nationalpark Kellerwald-Edersee, idyllischen Dörfern, ausgedehnten Wäldern, reizvoller Landschaft und wunderbarer Natur.

Ihre wesentlichen Aufgaben:

- Zuarbeit und Unterstützung der Forstbetriebsleitung
- Projektbezogene Querschnittsaufgaben
- Reviervertretungen
- Jagdsachbearbeitung und -verwaltung
- Mitarbeit bei der Bearbeitung von Förderanträgen
- Administrative Tätigkeiten

Wir setzen voraus:

- Abgeschlossenes Studium als Diplom-Forstingenieurin/Diplom-Forstingenieur (FH) bzw. als „Bachelor of Science“ im Studiengang Forstwirtschaft oder Forstwissenschaften
- Bei Dienstantritt Befähigung zum gehobenen forsttechnischen Dienst

Wir erwarten von Ihnen:

- Hohe Leistungsfähigkeit und überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft
- Umfangreiche technische, ökologische und waldbauliche Kenntnisse in den Bereichen Forstbetrieb, Naturschutz und Umweltsicherung
- Ausgeprägtes betriebswirtschaftliches Denken
- Bereitschaft zur intensiven Einarbeitung und

Qualifizierung in bestehende und neue Strukturen

- Hohe Identifikation mit dem anvertrauten Waldbesitz und den Zielen des Waldbesitzers
- Ausgeprägtes Verständnis für die Besonderheiten eines Stiftungs-Forstbetriebes
- Anwendungssichere EDV-Kenntnisse (MS-Office-Anwendungen)
- Eigeninitiative und Flexibilität bei selbstständiger Arbeitsweise
- Hohe Kooperations-, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenz und Verhandlungsgeschick
- Bereitschaft zum Einsatz eines privateigenen Kfz (Führerschein Kl. III bzw. B)
- Ausgeprägte Kenntnisse und Erfahrungen im Zusammenhang Waldbau - Jagdökologie
- Eine aktive waldbaulich orientierte Beteiligung an der Regiejagd
- Die volle Eignung für die Tätigkeit im Außendienst eines Mittelgebirgsrevieres
- Der Bezug einer Wohnung im Raum Haina wird vorausgesetzt.



WAS WIR BIETEN

- Die Besetzung der Stelle kommt sowohl im Beamtenverhältnis als auch im Beschäftigungsverhältnis in Frage
- Die Vergütung richtet sich nach Besoldungsgruppe bis A 11 HBesG/Entgeltgruppe bis EG 11 TVöD.
- Bei Vorliegen der Voraussetzungen ist eine spätere Übernahme in ein Beamtenverhältnis möglich.
- Alle im öffentlichen Dienst üblichen Leistungen (Jahressonderzahlung, zusätzliche Altersversorgung, Leistungsentgelt)
- Die Stelle ist unbefristet
- Wegstreckenentschädigung nach dem Hessischen Reisekostengesetz
- Zusätzliche Entschädigung für Dienstfahrten auf Waldwegen
- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet
- Einen modernen und anspruchsvollen Arbeitsplatz
- Persönliche und fachliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Der LWV Hessen will seinen Beitrag zur beruflichen und gesellschaftlichen Gleichstellung der Frau leisten. Wir fordern Frauen deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar
- Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbung von Menschen mit Behinderung. Bei gleicher Eignung werden diese bevorzugt berücksichtigt.

WER WIR SIND

Die Stiftungsforsten Kloster Haina sind ein Regiebetrieb des LWV Hessen. Wir bewirtschaften ca. 7.500 ha Wald in fünf Revierförstereien. Der Verwaltungssitz ist in 35114 Haina (Kloster).

Der LWV Hessen wird getragen von den hessischen Landkreisen und kreisfreien Städten und ermöglicht die gesellschaftliche Teilhabe behinderter Menschen: Er finanziert die Unterstützung behinderter und sozial benachteiligter Menschen in ihrem Alltag und im Beruf. Er ist Träger von Förderschulen und Frühförderstellen. Er ist Alleingesellschafter der Vitos gGmbH.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Ihre Bewerbung senden Sie uns bitte per Post oder per E-Mail bis zum **24. September 2023** zu.

Wir freuen uns darauf.

Fragen beantwortet Ihnen gerne Herr Dr. Stephan Willems.
Tel. 06456 8123 - 18

Eine Einrichtung des
LWVHessen

Stiftungsforsten Kloster Haina
Im Königsgrund 1
35114 Haina
info@haina-forst.de
www.lwv-hessen.de



WEN WIR SUCHEN

Beim **Wirtschaftsbetrieb Stiftungsforsten Kloster Haina** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

REVIERLEITER/REVIERLEITERIN (m/w/d)

in Vollzeit unbefristet zu besetzen. Kommen Sie ins Team der Stiftungsforsten! Leben und arbeiten Sie im Herzen des Naturparkes Kellerwald, umgeben vom Nationalpark Kellerwald-Edersee, idyllischen Dörfern, ausgedehnten Wäldern, reizvoller Landschaft und wunderbarer Natur.

Ihre wesentlichen Aufgaben:

- Selbstständige Planung, Durchführung und Kontrolle aller anfallenden forstlichen Betriebsarbeiten
- Koordination, Organisation und Kontrolle von Unternehmereinsätzen
- Führung der direkt zugeordneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Revierbewirtschaftung nach den Grundsätzen der naturgemäßen Waldwirtschaft
- Sicherung der Schutz- und Erholungsfunktionen des Waldes

Wir setzen voraus:

- Abgeschlossenes Studium als Diplom-Forstingenieurin/Diplom-Forstingenieur (FH) bzw. als „Bachelor of Science“ im Studiengang Forstwirtschaft oder Forstwissenschaften
- Bei Dienstantritt Befähigung zum gehobenen forsttechnischen Dienst

Wir erwarten von Ihnen:

- Hohe Leistungsfähigkeit und überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft
- Umfangreiche technische, ökologische und waldbauliche Kenntnisse in den Bereichen Forstbetrieb, Naturschutz und Umweltsicherung

- Ausgeprägtes betriebswirtschaftliches Denken
- Bereitschaft zur intensiven Einarbeitung und Qualifizierung in bestehende und neue Strukturen
- Hohe Identifikation mit dem anvertrauten Waldbesitz und den Zielen des Waldbesitzers
- Ausgeprägtes Verständnis für die Besonderheiten eines Stiftungs-Forstbetriebes
- Anwendungssichere EDV-Kenntnisse (MS-Office-Anwendungen)
- Eigeninitiative und Flexibilität bei selbstständiger Arbeitsweise
- Hohe Kooperations-, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Soziale Kompetenz und Verhandlungsgeschick
- Bereitschaft zum Einsatz eines privateigenen Kfz (Führerschein Kl. III bzw. B)
- Ausgeprägte Kenntnisse und Erfahrungen im Zusammenhang Waldbau - Jagdökologie
- Eine aktive waldbaulich orientierte Beteiligung an der Regiejagd
- Die volle Eignung für die Tätigkeit im Außendienst eines Mittelgebirgsrevieres
- Der Bezug einer Wohnung im Raum Haina wird vorausgesetzt.



WAS WIR BIETEN

- Die Besetzung der Stellen kommt sowohl im Beamtenverhältnis als auch im Beschäftigungsverhältnis in Frage
- Die Vergütung richtet sich nach Besoldungsgruppe bis A 11 HBesG/Entgeltgruppe bis EG 11 TVöD; bei Übernahme von Zusatzaufgaben mit Perspektive auf EG 12/A 12
- Bei Vorliegen der Voraussetzungen ist eine spätere Übernahme in ein Beamtenverhältnis möglich.
- Alle im öffentlichen Dienst üblichen Leistungen (Jahressonderzahlung, zusätzliche Altersversorgung, Leistungsentgelt)
- Die Stellen sind unbefristet
- Wegstreckenentschädigung nach dem Hessischen Reisekostengesetz
- Zusätzliche Entschädigung für Dienstfahrten auf Waldwegen
- Bereitstellung eines Dienstwagens mit der Möglichkeit der privaten Mitbenutzung.
- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet
- Einen modernen und anspruchsvollen Arbeitsplatz
- Persönliche und fachliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Der LWV Hessen will seinen Beitrag zur beruflichen und gesellschaftlichen Gleichstellung der Frau leisten. Wir fordern Frauen deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar
- Wir begrüßen ausdrücklich die Bewerbung von Menschen mit Behinderung. Bei gleicher Eignung werden diese bevorzugt berücksichtigt.

WER WIR SIND

Die Stiftungsforsten Kloster Haina sind ein Regiebetrieb des LWV Hessen. Wir bewirtschaften ca. 7.500 ha Wald in fünf Revierförstereien. Unser Verwaltungssitz ist in 35114 Haina. Die zu besetzende Revierförsterei umfasst als arrondiertes Mittelgebirgsrevier ca. 1.580 ha Wald. Mehr als zwei Drittel davon sind Laub- und Laubmischwälder. Die aktuelle Regiejagdfläche beläuft sich auf 950 ha.

Der LWV Hessen wird getragen von den hessischen Landkreisen und kreisfreien Städten und ermöglicht die gesellschaftliche Teilhabe behinderter Menschen: Er finanziert die Unterstützung behinderter und sozial benachteiligter Menschen in ihrem Alltag und im Beruf. Er ist Träger von Förderschulen und Frühförderstellen. Er ist Alleingesellschafter der Vitos gGmbH.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

Ihre Bewerbung senden Sie uns bitte per Post oder per E-Mail bis zum **24. September 2023** zu.

Wir freuen uns darauf.

Fragen beantwortet Ihnen gerne Herr Dr. Stephan Willems unter der Telefonnummer 06456 8123 - 18.

Eine Einrichtung des
LWVHessen

Stiftungsforsten Kloster Haina
Im Königsgrund 1
35114 Haina
info@haina-forst.de
www.lwv-hessen.de

Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) – Anstalt des öffentlichen Rechts – ist das zentrale Immobilienunternehmen des Bundes. Aufgabenschwerpunkte sind das einheitliche Immobilienmanagement, die Immobilienverwaltung und der Immobilienverkauf sowie die forst- und naturschutzfachliche Betreuung der Geländeliegenschaften. Bundesweit arbeiten rund 7.000 Beschäftigte für die BImA, verteilt auf die Zentrale - mit Hauptsitz in Bonn - und neun Direktionen sowie auf mehr als 120 Standorte.

Innerhalb der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben verantwortet der Geschäftsbereich Bundesforst bundesweit das Geländemanagement für die Wald- und Offenlandflächen des Bundes. Als ressortübergreifender Dienstleister agiert der Bundesforst auch als Fachberater für die zuständigen Institutionen.

Die Direktion Rostock sucht für den Bundesforstbetrieb Vorpommern-Strelitz eine/n

Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d)

Kennung: ROVS 3000 53



Stellenangebots-ID: 1009517

Entgeltgruppe 5 TVöD Bund

Die Einstellung erfolgt unbefristet

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

Die Mitarbeit erfolgt in einer Waldarbeitsgruppe (WAG). Treffpunkt der WAG ist die zwischen Böhlendorf und Bad Sülze gelegene Recknitztalkaserne. Das Einsatzgebiet liegt auf Bundesforstflächen entlang der A 20 vom Raum Laage an und erstreckt sich bis auf die Insel Rügen, den Raum Zingst sowie Raum Greifswald-Demmin.

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere folgende Tätigkeiten:

- Waldverjüngung- und pflege, Waldbau
- Waldschutz, Natur- und Landschaftsschutz, Biotoppflege
- Holzernte
- Allgemeine Betriebsarbeiten sowie Jagdbetrieb
- Verkehrssicherung
- Unterstützung im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirtin/Forstwirt



Fachkompetenzen:

- Fundierte Kenntnisse der Aufgaben eines Forstwirtes/einer Forstwirtin
- Kenntnisse in der Zertifizierung mit PEFC/FSC
- Kenntnisse der forstrelevanten Rechtsnormen (z. B. Bundes- und Landeswaldgesetz, Bundes- und Landesnaturschutzgesetz, Arbeitsschutz- und –sicherheit in der Waldarbeit, Unfallverhütungsvorschriften)
- PC-Grundkenntnisse bzw. Bereitschaft, diese zu erwerben
- Kenntnisse im Umgang mit Kartenmaterial

Weiteres:

- Körperliche Eignung
- Gründliche, sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Gutes Organisationsgeschick
- Gute Auffassungsgabe
- Eigeninitiative und Fähigkeit zum kreativen und konzeptionellen Arbeiten
- Fähigkeit, auch bei erhöhtem Arbeitsaufkommen selbstständig, zielorientiert und sicher zu arbeiten
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Kunden-/adressatenorientiertes Verhalten
- Fähigkeit zum teamorientierten Handeln, Kritikfähigkeit
- Gutes Urteilsvermögen
- Bereitschaft zum überörtlichen Einsatz mit zeitweiser Abwesenheit vom Wohnort (mehrtägige Dienstreisen) sowie zur Teilnahme an ein- und mehrtägigen Fortbildungsveranstaltungen
- Führerschein Klasse B und die Bereitschaft zum Führen von Dienstkraftfahrzeugen sowie Führerschein Klasse BE bzw. unabdingbare Bereitschaft, diesen innerhalb eines Jahres zu erwerben
- Die Wohnsitznahme in der Nähe des WAG-Treffpunkts wird aus Fürsorgegründen gewünscht

Was bieten wir?

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen



- einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Bezahlung gemäß Tarifvertrag TVöD-Wald-Bund
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL) und vermögenswirksame Leistungen
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Jahresurlaub
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Umfangreiches Fortbildungsangebot
- Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben übernimmt bei erfolgreichem Erwerb des Führerscheins der Klasse BE die Kosten bis zu einer Höhe von max. 800,00 €

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bis zum 22.09.2023 online über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter der Stellenangebots-ID 1009517.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Schütze unter der Telefonnummer 0381/2529 3324 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Menzel unter der Telefonnummer 0170 7928610.

.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BImA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.



Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz, schwerbehinderte Menschen oder ihnen gleichgestellte Menschen nach Maßgabe des § 2 SGB IX vorrangig berücksichtigt.

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt, ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen.

INTERAMT Angebots-ID	1009517
Kennung für Bewerbungen	ROVS 3000 53
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Forstwirtin/Forstwirt (w/m/d)
Behörde	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Homepage	https://www.bundesimmobilien.de/
Einsatzort Straße	Gnoiener Chaussee (Sammelpunkt der WAG in der Recknitztalkaserne)
Einsatzort PLZ / Ort	18334 Bad Sülze
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer



Besoldung / Entgelt	TVöD-Bund E 5
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	22.09.2023
Besetzung zum	nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Frau Ines Schütze Bundesanstalt für Immobilienaufgaben, Direktion Rostock Organisation und Personal
Telefonnummer	+49 381 25293324

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet

Mitarbeiterin / Mitarbeiter (m/w/d) im Fachgebiet Landeseigener Forstbetrieb

Ausschreibungstext

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Gebiet des Regionalforstamtes Niederrhein erstreckt sich über die Kreise Kleve, Neuss, Viersen und Wesel, sowie die kreisfreien Städte Düsseldorf, Krefeld und Mönchengladbach. Auf ca. 4.000 km² bestehen 23 Forstbetriebsbezirke (Reviere). Von der Gesamtfläche sind 62.000 Hektar bewaldet. Das ergibt einen Waldanteil von 16 % im Gebiet des Regionalforstamtes, was deutlich unter dem Landesdurchschnitt von 27 % liegt.

Historisch bedingt sind die Waldflächen stark verinselt. Das größte zusammenhängende Waldgebiet ist der Reichswald bei Kleve.

Dienstort ist Wesel.

Aufgabenschwerpunkte:

1. Bearbeitung und administrative Verwaltung der Landpacht- und Gestattungsverträge des RFA 14
 - Vertragsverhandlungen, verfassen und abschließen von Verträgen.
 - Zuständiger Ansprechpartner für alle vertraglichen Angelegenheiten (Vertragspartner, Liegenschaftsverwaltung im Fachbereich II, Naturschutzverbände, Revierleitung, Buchhaltung und Rechtsabteilung des Landesbetriebes).
 - Wahrnehmung von Außenterminen mit Kunden, Behörden, Kommunen, Verbänden etc. Dokumentation der Arbeit gemäß QUAM-Handbuch.
2. Vollständige Verwaltung des Geschäftsbereiches Kompensationsdienstleistung im RFA 14
 - Koordination, Entwicklung, vertragliche Verhandlung und

Informationen

Tätigkeit:

- Umwelt und Verwaltung

Anzahl der Stellen: 1

Beamte / Tarif:

- Beamtinnen/Beamte
- Tarifbeschäftigte

Besoldung/Entgelt:

- A 11
- TV-L E 10

Arbeitszeit: Vollzeit mit
Teilzeitmöglichkeit

Befristung: Unbefristet

Beschäftigungsort: Landesbetrieb Wald
und Holz Nordrhein-Westfalen -
Regionalforstamt Niederrhein

Moltkestraße 8
46483
Wesel

Ansprechpartner:

- Frau Schlechter
carolin.schlechter@wald-und-
holz.nrw.de
02813383224
- Herr Bölscher
joerg.boelscher@wald-und-
holz.nrw.de
025191797126

Vermarktung von Kompensationsmaßnahmen für Dritte, verfassen und abschließen von Verträgen.

- o akquirieren von Kompensationsleistungen, in Wertsetzung der entsprechenden Dienstleistungen und deren Vermarktung als Ökopunkte
 - a. Selbstständige Entwicklung von Maßnahmen. Dazu enge Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden und Naturschutzverbänden. Erstellung eines Flächenpools.
 - b. Erstellung genehmigungsfähiger Planungsunterlagen sowie fachliche Begleitung des Genehmigungsverfahrens
 - c. Verwaltung der Maßnahmen (u.a. Genehmigungszustand, Maßnahmenvollzug, Verkauf, Abrechnung)
 - d. Erstellung von Kompensationsverträgen bzw. Kaufverträgen (Verkauf vorgezogener Kompensationsleistungen in Form ökologischer Werteinheiten)
 - e. Entwicklung eines Maßnahmenkatasters (GIS unterstützt)
- 3. Verantwortlicher Ansprechpartner für alle forstfiskalischen Liegenschaftsangelegenheiten
 - o Grundbesitzabgaben (prüfen von Steuer- Gebühren und Abgabenbescheiden), Kompensation, Naturschutzprojekte, Geltendmachung von Schadenersatzansprüchen, Revierübergreifende Ausschreibungen
 - o Tätigkeiten im Rahmen der Betriebsprämienbeantragung
 - o Wahrnehmung von Sonderaufgaben wie z.B.: Aktualisierung der digitalen Aufnahme des Waldwegenetzes im System „NavLog“, Mitwirkung bei der Erstellung des digitalen Jagdflächenkatasters in der Anwendung „ForstGISonline Jagd“
- 4. Sonstiges:
 - o Beantragung, Verwaltung, Koordinierung und Abrechnung der Reitwegemittel aus 5 Kreisen und Städten für 9 FBB
 - o Ausbildung Anwärter/-innen und Referendar/-innen in der Liegenschaftsverwaltung
 - o Stellvertretung Leiter Zentrale Dienste

Ende der Bewerbungsfrist: 10.9.2023

Laufbahn: Laufbahngruppe 2.1 / Gehobener Dienst

Fachliches Anforderungsprofil:

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst - Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1
oder
- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Landschaftsökologie/ Naturschutz und Landschaftspflege/ Landwirtschaft
- Sicherer Umgang mit den gängigen Standard- und fachspezifischen Anwendungen, wie MS-Office-Programmen
- Bereitschaft zur Einarbeitung und Verwendung fachspezifischer Software (z.B. ArcGis und ArcView)
- gewandte Ausdrucksfähigkeit und sichere Rechtschreibung
- Kenntnisse im Bereich der Liegenschaftsverwaltung sowie im Bereich der Verwaltung und Bewirtschaftung landwirtschaftlicher Flächen sind von Vorteil

Persönliches Anforderungsprofil:

Sie verfügen über ein ausgeprägtes analytisches Denkvermögen und zeichnen sich durch eine strukturierte, konzentrierte wie auch sorgfältige Arbeitsweise aus. Sie besitzen ein hohes Maß an

Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit sowie eine gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit. In diesem Tätigkeitsfeld sind darüber hinaus Organisationsgeschick, Eigenmotivation, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Selbstständigkeit sowie die Fähigkeit sich in komplexe Aufgabenstellungen schnell einzuarbeiten gefordert. Zudem wird sicheres und freundliches Auftreten erwartet.

Das Vorhandensein einer Fahrerlaubnis Führerschein Klasse B ist erforderlich. Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Dienstreisen und Terminen, ggf. auch außerhalb der regulären Dienstzeit, wird erwartet.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A11/ EG 10 TV-L bewertet.

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Bitte beachten Sie, dass Ihre Bewerbung möglichst in einem pdf-Dokument mit max. 12 MB übersandt wird und dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Diese Stellenausschreibung wurde veröffentlicht auf



Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF