

## **Stelleninfo**

Nr.: 30 - 2023 vom **24.07.202**3

69 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:





Quellen-Hinweis: Sämtliche Stellenangebote wurden direkt an den AKFB e.V. gesendet.

 $\textit{Forstpflanzen} \cdot \textit{Obstgeh\"{o}lze} \cdot \textit{Wildgeh\"{o}lze} \cdot \textit{Heckenpflanzen} \cdot \textit{Gartenpflanzen} \cdot \textit{Christb\"{a}ume}$ 

Wald 1 84431 Rattenkirchen Telefon (08082) 364 Telefax (08082) 8039

Die Baumschulen Oberloher sind ein seit 70 Jahren regional tätiges Familienunternehmen im Landkreis Mühldorf a. Inn, mit dem Schwerpunkt Forstbaumschule. Zum 01.09.2023 suchen wir in Vollzeit eine/n

#### Förster/in (m/w/d)

#### oder

#### Forstliche Fachkraft (m/w/d)

Wir kümmern uns um den Wald von morgen – und zwar von klein auf. Auf unserem Gelände produzieren wir Nadel- und Laubgehölze, sowie gebietsheimische Arten und unterstützen so unsere Kunden bei Waldumbau, Wieder- und Neuaufforstungen. Hört sich spannend an? Ist es auch!

Diese Aufgaben kommen unter anderem auf Sie zu:

- Verkauf von Forstpflanzen an private und kommunale Waldbesitzer sowie staatliche Forstbetriebe
- Kommissionierung von Pflanzenbestellungen
- Kundenberatung und Kundenbetreuung
- Dokumentation der Vorgänge im Betrieb gemäß Forstvermehrungsgutgesetz

#### Was Sie von uns erwarten dürfen:

- einen langfristigen und sicheren Arbeitsplatz in Vollzeit in einem sympathischen Team
- eine leistungsgerechte Bezahlung mit gebührender Zeit für Erholung
- eine abwechslungsreiche und vielfältige Tätigkeit

#### Was wir von Ihnen erwarten:

- eine erfolgreich abgeschlossene forstliche (Hochschul-)Ausbildung
- gute botanische Artenkenntnisse
- Sozialkompetenz im Umgang mit Kunden und Mitarbeitern
- Bereitschaft zur Mehrarbeit in saisonalen Hochphasen
- Selbstständige und verlässliche Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B/C
- Gute EDV-Kenntnisse und Beherrschung gängiger Office-Produkte

Wir haben Ihr Interesse geweckt, oder Sie möchten mehr über die Stelle erfahren? Schicken Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung postalisch oder per E-Mail, oder rufen uns an. Wir freuen uns auf Sie!



# Lust auf Wald?

Bist du teamfähig und motiviert gute Arbeit zu leisten?

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

## Forstwirt (m/w/d)

#### Das bringst du mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt (m/w/d), oder alternativ als Quereinsteiger mit ECC oder gleichwertiger Qualifikation
- Fahrerlaubnis der Klasse B

#### Das bieten wir:

- Motiviertes, sicherheitsbewusstes und qualitätsorientiertes Team
- Unser Ziel ist eine langfristige Zusammenarbeit
- Modernste Maschinen und Arbeitsmittel (inkl. Arbeitskleidung)
- Überdurchschnittliche Bezahlung
- Arbeitszeitmodelle nach Vereinbarung (3–5 Tagewoche)

#### Das erwartet dich:

- Überwiegend Tätigkeiten rund um die Holzernte
- Vereinzelt Pflegearbeiten

Wir freuen uns auf Dich!

■ Forstunternehmen Dieter Schlegel

Ziegelhofstraße 8

79282 Ballrechten-Dottingen

Tel: +49 1746160600 dieter-schlegel@t-online.de



www.instagram.com/ forstunternehmen\_schlegel









Sie suchen eine neue Herausforderung? Gerne profitieren wir von Ihren Fähigkeiten und Erfahrungen.

Der Landkreis Rastatt sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt beim Forstamt eine\*n

## Natura2000-Gebietsmanager\*in Wald (w/m/d)

in Vollzeit. Die Stelle ist zunächst auf zwei Jahre befristet und grundsätzlich teilbar.

#### Wir bieten Ihnen

- Eingruppierung nach Entgeltgruppe 11 TVöD bzw. Besoldung nach Besoldungsgruppe A 12 bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen
- interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung und Innen- wie Außendienstanteilen
- moderner Arbeitgeber mit attraktiven Arbeitsbedingungen und einem professionellen, wertschätzenden Arbeitsklima
- interne und externe Angebote zur regelmäßigen persönlichen und beruflichen Weiterbildung
- zusätzliche Arbeitgeberangebote, Sozialleistungen und sehr gute Rahmenbedingungen zur besseren Vereinbarkeit von Lebensphasen und Beruf
- Chancengleichheit und vorrangige Einstellung von schwerbehinderten Personen bei gleicher Eignung und Befähigung

#### Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Entwicklung einzelbetrieblicher und betriebsübergreifender Maßnahmenpläne zur Sicherung der Biodiversität im FFH-Gebiet "Unteres Murgtal und Seitentäler" und in Teilen des Vogelschutzgebiets Nordschwarzwald in enger Abstimmung mit den Waldbesitzern, der Forstlichen Versuchsund Forschungsanstalt Freiburg, der Forstdirektion Freiburg, den Naturschutzbehörden und privaten Naturschutzverbänden
- Organisation von Informations- und Schulungsveranstaltungen für die Waldbesitzenden
- Umsetzung von Waldnaturschutzmaßnahmen in den von der UFB Rastatt betreuten Forstbetrieben

- Einzelbetriebliche und betriebsübergreifende Beratung der Waldbesitzenden in allen Fragen des Waldnaturschutzes
- Bearbeitung forstrechtlicher Genehmigungen sowie von Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange

#### Ihr Profil

- abgeschlossenes forstliches Studium; Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst ist von Vorteil
- breite forstliche Fachkenntnisse, vertiefte Kenntnisse im Natur- und Artenschutz
- vorzugsweise praktische Erfahrung in der Leitung von Forstbetrieben oder Forstrevieren
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Leistungsbereitschaft, Engagement und Eigeninitiative, Flexibilität, wirtschaftliches Denken und Handeln
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B, von Vorteil ist der Besitz der Führerscheinklasse BE und höherwertig
- für Dienstfahrten kann mittelfristig voraussichtlich ein Dienstwagen mitgenutzt werden; ansonsten wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird

#### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis spätestens 15.08.2023 über unser Bewerberportal.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung und insbesondere auch über Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund. Fragen zur Stelle beantworte Ihnen gerne Herr Nissen (07222 381-4401).

https://oeffentlicher-dienst.info/ Zurück zu den Stellenangeboten | Stelle empfehlen



## **MACHER\*INNEN** mit Motorsäge **GESUCHT**



Die Gemeinde Schönaich sucht zum frühestmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit eine\*n

## Forstwirt\*in (m/w/d) für den Gemeindewald in kommunaler Zusammenarbeit

#### Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Sie sind im Team zuständig für die verschiedenen Forstarbeiten im gesamten betreuten Waldgebiet von rund 1.400 ha (Waldflächen der Gemeinden Schönaich, Steinenbronn und Weil im Schönbuch und der Stadt Holzgerlingen)
- Sie unterstützen bei der motormanuellen Holzernte
- Sie sind mitverantwortlich für die Kultur- und Jungbestandspflege inkl. der Pflege und des Schutzes der Waldbestände und der Biotope
- Sie unterstützen bei der Bestandesbegründung und der Wertastung
- Sie helfen bei der Wegepflege und Instandsetzung der Waldwege inkl. Erholungseinrichtungen

#### Ihr Profil:

- Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt\*in (m/w/d), möglichst mit Berufserfahrung
- Sie verfügen über ein gutes Geschick im Umgang mit Fahrzeugen und Maschinen
- Sie arbeiten selbstständig, eigenverantwortlich und gerne innerhalb eines Teams
- · Sie sind körperlich belastbar und flexibel
- Sie besitzen eine Fahrerlaubnis der Klasse B und haben die Bereitschaft Ihr eigenes Fahrzeug einzusetzen

#### Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Ein motiviertes Team mit drei Forstwirten, einem Forstwirtschaftsmeister und zwei Revierleitern
- · Eine unbefristete Vollzeitstelle
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Möglichkeit eines Dienstradleasings
- · Freien Eintritt in das Waldfreibad der Gemeinde
- Eine leistungsgerechte Vergütung bis Entgeltgruppe 6 (TVöD)

Haben Sie Interesse? – Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung, die Sie bitte bis spätestens 13.08.2023 an das Bürgermeisteramt Schönaich, Personalamt, Bühlstraße 10, 71101 Schönaich oder per E-Mail an das Personalamt unter personal@schoenaich.de senden. Nähere Auskünfte erteilt Ihnen gerne Herr Klausner, Revierleiter, telefonisch unter 0174 3493712 oder per E-Mail an A.Klausner@Irabb.de. Bei personalrechtlichen Fragen wenden Sie sich bitte an das Hauptund Personalamt, telefonisch unter 07031/639-21.

Bitte lassen Sie uns bei einer postalischen Bewerbung keine Originaldokumente zukommen, sondern nur Kopien, da nach Ende des Bewerbungsverfahrens alle Dokumente vernichtet werden.



#### Bitte beachten Sie:

Die nachfolgende Ausschreibung ist eine aktualisierte Fassung der im letzten Stelleninfo Nr. 29 - 2023 vom 17.07.2023 enthaltenen Ausschreibung!

ORSTBrandenburg

# Ausschreibung zur Aufnahme einer Anwärterausbildung für die Laufbahn des gehobenen forstwirtschaftlichen Dienstes

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und bietet 30 Stellen zur Vorbereitung auf die Laufbahnprüfung für den gehobenen forstwirtschaftlichen Dienst mit dem Einstellungsdatum **01. Oktober 2023** als

## Forstinspektoranwärterin / Forstinspektoranwärter (w/m/d) für den gehobenen forstwirtschaftlichen Dienst

an. Der Vorbereitungsdienst für die Laufbahn des gehobenen Forstdienstes dauert mindestens 12 Monate und endet mit dem Bestehen der Laufbahnprüfung. Er ist in Vollzeit zu absolvieren (40 Wochenstunden).

Die Beamtinnen und Beamte des gehobenen forstlichen Dienstes übernehmen vielfältige Aufgaben in allen Gebieten der hoheitlich und fiskalisch tätigen Forstbehörde des Landes Brandenburg; hierzu gehört auch die Waldbewirtschaftung des landeseigenen Waldes. Dieses Aufgabenfeld umfasst auch die Leistungsverwaltung für die Waldbesitzenden sowie die Bürgerinnen und Bürger des Landes Brandenburg. Sie arbeiten in einem motivierten Team und stellen sich engagiert und flexibel unterschiedlichen Anforderungen. Zur Durchführung der Aufgaben stehen Ihnen eine anforderungsspezifische technische Ausrüstung, Dienstkraftfahrzeuge und IT-Programme zur Verfügung. In Vorbereitung dieser Tätigkeit, die überwiegend im Außendienst erfolgt, werden Sie in forstpraktischen Tätigkeiten unterwiesen und auf dem Gebiet des Forstrechts / Landeswaldgesetz sowie des Verwaltungsund Ordnungsrechts geschult.

#### Die Ausbildungsinhalte umfassen folgende fachliche Bereiche:

- · Inventurverfahren, Forsteinrichtung, Waldbiotopkartierung und Standortskunde:
- Waldbau und Jagd;
- · Vermarktung von Holz und sonstigen Produkten und Ökosystemleistungen;
- Waldarbeit, Forsttechnik und Walderschließung;
- · Waldschutz, Waldökologie, Natur-, Arten- und Biotopschutz;
- · Betriebswirtschaft, Haushaltsrecht und Organisation;
- · Forstbehörde, forstliche Gemeinwohlleistungen und Forstpolitik;
- · Arbeits-, Verwaltungs- und Forstrecht.

#### Wir bieten Ihnen:

- Ernennung zum / zur Forstinspektoranwärter/-in im Beamtenverhältnis auf Widerruf
- Anwärterbezüge in Höhe von zurzeit 1.421,43 EUR monatlich
- · ein monatlich bezuschusstes VBB-Firmenticket
- · 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr
- sehr gute Aussichten auf eine Übernahme in den Landesdienst des Landesbetriebes Forst Brandenburg

Die theoretische Fachausbildung und die Betreuung während Ihrer Ausbildungs- und Prüfungszeit erfolgt durch die Zentrale Ausbildungsstätte Forst des LFB in Falkensee (ZFS).

#### Sie bringen mit:

Formale Anforderungen (bitte beachten Sie, dass dieses Ausschlusskriterien sind):

- Erfüllung der allgemeinen Voraussetzungen zur Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf gemäß § 7 Beamtenstatusgesetz und § 3 Landesbeamtengesetz Brandenburg (z.B. Einstellungshöchstaltersgrenze vollendetes 40. Lebensjahr);
- abgeschlossenes Hochschulstudium das mit einem Bachelorgrad oder vergleichbar (z.B. FH-Diplom) in einem forstlichen Studiengang oder einem anderen Studiengang mit den vorstehenden Voraussetzungen oder einem vergleichbaren Studiengang im Ausland, der als gleichwertig anerkannt ist, abgeschlossen hat; dabei muss eine praktische und technische Ausrichtung des Studienganges erkennbar sein, welche die wesentlichen Elemente und Schlüsselgualifikationen einer beruflichen Verwendung im gehobenen Forstdienst beinhalten;
- · Zeugnis über die Jägerprüfung oder einen aktuell gültigen Jagdschein;
- Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zum Führen eines Kfz im Rahmen der dienstlichen Aufgaben.

Des Weiteren bringen Sie folgende außerfachlichen Kompetenzen mit:

- · Organisationsfähigkeit
- Dienstleistungsorientierung
- Entscheidungsfähigkeit
- Kooperationsfähigkeit
- Teamfähigkeit

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Er ist bestrebt den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber oder diesen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Sollte Sie die Ausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 11. August 2023 per E-Mail mit dem Betreff "Anwärterausbildung" an

#### Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung ein aussagekräftiges Anschreiben, einen Lebenslauf, Nachweise Ihres Schulabschlusses, den Nachweis des Hochschulabschlusses, ein aktuelles Arbeitszeugnis (nicht älter als ein Jahr), vorangegangene Arbeitszeugnisse, die Kopie ihres Führerscheins und ihres gültigen Jagdscheins sowie weitere Nachweise, sofern sie Ihre Qualifikation für das Aufgabengebiet belegen. Die Dokumente sollten gut lesbar sein. Sollte Ihnen zum Zeitpunkt der Übersendung der Bewerbung der Nachweis des Hochschulabschlusses noch nicht vorliegen, kann dieser bis spätestens 30. September 2023 nachgereicht werden. Im Bewerbungsschreiben können Sie eine räumliche Präferenz in der Ableistung der Anwärterausbildung im Land Brandenburg äußern.

Bitte beachten Sie, dass sämtliche Unterlagen in deutscher Sprache bzw. Übersetzung eingereicht werden müssen. Bewerber/-innen mit ausländischen Bildungsabschlüssen bitten wir, eine beglaubigte Übersetzung ihres Bildungsabschlusses sowie den Nachweis der Gleichwertigkeit einzureichen.

Für Fragen und Auskünfte stehen Ihnen bei forstfachlichen Fragen Herr Dr. Gruner (\* +49 33929-508111 oder 3322-243751) und bei personalfachlichen Fragen Frau Gottwald (\* +49 331 97929 342) gern zur Verfügung.

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.



### Stellenausschreibung

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach sucht zur Unterstützung des forstlichen Revierdienstes mindestens drei:

## Forstliche Fachkräfte (m/w/d)

in Vollzeit oder Teilzeit.

Die Stellen sind möglichst zeitnah zu besetzen Die Stellen sind auf zwei Jahre befristet

#### Ihre Aufgaben entsprechend der Qualifikation:

- Erstellung und Abwicklung von F\u00f6rderantr\u00e4gen
- Kontrollen von geförderten Maßnahmen
- Planung und Betreuung von Wiederaufforstungen
- Beratung der Waldbesitzer im Bereich Waldschutz und Waldbau

#### Wir bieten:

- flexible Arbeitszeiten
- ein kollegiales Umfeld mit flachen Hierarchien
- die Möglichkeit des Homeoffice
- qualifizierende Berufserfahrung in forstlichen T\u00e4tigkeitsfeldern
- die Vorzüge des öffentlichen Dienstes
- Eingruppierung in TV-L 9b, 10 oder 11 (entspr. d. Qualifikation)

#### Sie besitzen:

- einen Studienabschluss mit Umweltbezug (Absolventen mit Forststudium und/oder Vorbereitungsdienst werden bevorzugt eingestellt)
- Hands-on-Mentalität
- Außendiensttauglichkeit
- Einen Führerschein (Klasse B) und die Bereitschaft, das eigene KFZ für den Außendienst einzusetzen (Entschädigung erfolgt gemäß dem Bayerischen Reisekostengesetz)
- Grundkenntnisse im Umgang mit Computern und MS Office

Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und übertragenen Aufgaben in die Entgeltgruppe 9b, 10 oder 11 TV-L.

Die Befristung der Arbeitsverhältnisse erfolgt i.d.R. ohne Sachgrund nach § 14 Abs. 2 TzBfG. Bewerben können sich deshalb ausschließlich Personen, die vorher noch kein Arbeitsverhältnis mit dem Freistaat Bayern hatten. Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung sowie der forstliche Vorbereitungsdienst stellen kein Einstellungshindernis dar.

Schwerbehinderte Bewerberinnen bzw. Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen jedoch nur bedingt geeignet (Geländearbeit). Das AELF Coburg-Kulmbach fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Sie werden deshalb besonders aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung des Gleichstellungsbeauftragten.

Für **fachliche Auskünfte** steht Ihnen Oliver Duncker sehr gerne zur Verfügung. (Tel.: 09221/5007 3028; E-Mail: Oliver.Duncker@aelf-ck.bayern.de).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit dem Betreff "Bewerbung Borkenkäferfachkraft" bis 30.07.2023 ausschließlich per E-Mail (als eine PDF mit maximal 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach unter bewerbung@aelf-ck.bayern.de.

Wir streben eine zügige Entscheidung an, weshalb Vorstellungsgespräche via <u>Videokonferenz</u> erfolgen.



#### "Warte nicht. Der Zeitpunkt wird niemals perfekt sein." (Napoleon Hill)

Treffen Sie jetzt die richtige Wahl und werden Sie Teil des größten öffentlichen Dienstleisters im Landkreis Bautzen.

Wir bieten Ihnen einen familienfreundlichen und zukunftssicheren Job mit allen Vorteilen des öffentlichen Dienstes.

Also warten Sie nicht.... wir freuen uns auf Ihre Bewerbung als

## Sachbearbeiter (m/w/d) Auflagenkontrolle, Waldmehrung

(Kennziffer: 102-23)

#### Das sind Ihre Aufgaben im Umwelt- und Forstamt:

• Wahrnehmung der Aufgaben als Untere Forstbehörde für die Walderhaltung, insbesondere Kontrolle der Auflagen aus

Genehmigungen und Bescheiden nach dem Sächsischen Waldgesetz

• Festsetzung von Anordnungen zur ordnungsgemäßen Auflagenerfüllung einschließlich Anwendung von Zwangsmitteln

im Rahmen der Forstaufsicht nach dem Sächsischen Waldgesetz

• Erstellung gutachterlicher Stellungnahmen zum Zustand der Vegetation, der Verbiss und Schälschäden und dem Stand

der Waldverjüngung auf Anforderung der unteren Jagdbehörde zur Genehmigung der Abschussbetriebspläne

• Erarbeitung forstfachlicher Stellungnahmen zu Waldverkäufen im Verfahren nach

Grundstücksverkehrsgesetz

gegenüber der Unteren Landwirtschaftsbehörde

• Bearbeitung von Anfragen der BVVG zum Vollzug des Entschädigungs- und Ausgleichsgesetzes und der Flächenerwerbsverordnung einschließlich der gebührenpflichtigen Schlussprüfung im Rahmen der Sicherung der

Zweckbindungsfrist

- Prüfung und Anerkennung von forstwirtschaftlichen Zusammenschlüssen entsprechend den Vorschriften des Bundeswaldgesetztes
- Waldmehrung: Beurteilung der Erstaufforstungsanträge und Entscheidung über das forstrechtliche Benehmen

einschließlich Festlegung sowie Begründung von Nebenbestimmungen als Stellungnahme im Verfahren im Rahmen der

gesetzlichen Beteiligung

- Durchführung von Verfahren zur Reitwegeausweisung im Wald und Koordinierung der Reitwegeanbindung im Offenland
- Führen der Waldflächenstatistik für den Waldbericht Sachsen, jährliche Berichterstattung an die obere Forstbehörde

#### Das bringen Sie mit:

• Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, Einstiegsebene 1 Agrar- / Forstverwaltung – Schwerpunkt Forstdienst

(ehemals gehobener Forstdienst)

- · Einsatz im Bereitschaftsdienst
- · Belastbarkeit, Durchsetzungsvermögen, Konfliktfähigkeit
- Führerschein der Klasse B

Die Bereitschaft zur Nutzung des privaten Pkws für dienstliche Zwecke wird vorausgesetzt.

Eine Bewerbung ist außerdem möglich, sofern der berufsqualifizierende Abschluss in den nächsten sechs Monaten erworben wird.

#### Wir bieten Ihnen:

- einen unbefristeten Einsatz zum 01.10.2023
- eine Bezahlung nach TVöD mit einer Stellenbewertung in Entgeltgruppe 11
- eine durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit von 39 Stunden
- einen Arbeitsort in Kamenz

#### Ihre Bewerbung:

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über das Online-Formular.

Ihrer Bewerbung fügen Sie bitte bei:

- · aussagekräftiges Anschreiben
- aktueller Lebenslauf
- Zeugnisse über berufsqualifizierende Abschlüsse

Schwerbehinderte oder Schwerbehinderten gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Die Bewerbungsfrist endet am 30.07.2023.

Bitte beachten Sie vor einer Bewerbung unsere Hinweise zum Stellenbesetzungsverfahren, die Sie auf der Homepage des Landkreises Bautzen unter - Jobs und Ausbildungsplätze - finden.

#### Ihre Ansprechpartner bei Fragen

zum Aufgabengebiet: zum Ausschreibungsverfahren:

Herr Jeschke Frau Pönichen
Amtsleiter Umwelt- und Forstamt Sachbearbeiterin Personal
Tel.-Nr.: 03591 5251 68000 Tel.-Nr.: 03591 5251 10114



## Bitte beachten Sie den link zu folgender Stellenausschreibung:

http://purnatur.info/jer



## Freie Stelle

## Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)

## Abteilung "Waldbau und Bergwald"

Zur Bearbeitung des Projekts: »SANDRO«

Besetzung zum 1. Oktober 2023, befristet bis 31.12.2025, Vergütung nach E 13 TV-L

Drohnen/UAV-Fernerkundung hat durch ihre große Flexibilität und ihre hohe Auflösung großes Potenzial für den Einsatz im Schutzwald. Gerade im alpinen Gelände können diese Vorteile voll zum Tragen kommen. Dies erfordert angepasste Verfahren von der umsichtigen Flugplanung bis hin zu optimierten Auswertungsprozessen. In Projekt SANDRO entwickeln Sie diese Verfahren, um das Schutzwaldmanagement im Bereich des SANierungsmonitorings und der Erfolgskontrolle durch DROhneneinsatz zu unterstützen. Letztlich ist das Ziel, die Drohnen-Fernerkundung mit den bestehenden terrestrischen Verfahren zu einem für Praxis und Wissenschaft optimierten Hybridverfahren zusammenzuführen.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Entwicklung von Flugplanungsroutinen für das alpine Gelände und den schutzwaldfachlichen Bedarf unter besonderer Berücksichtigung von Flugsicherheit und Naturschutz
- Organisation und Durchführung von Befliegungskampagnen an Modellgebieten/-flächen unter Einsatz von Multikoptern mit Kamera- und Lidar-Sensoren.
- Entwicklung scriptbasierter Auswertungsroutinen für die verschiedenen Datenquellen und deren Fusionierung
- Erstellung praxisrelevanter Fachkarten und Ableitung wichtiger Parameter der Schutzwirksamkeit und Waldentwicklung auf Flächenund Gebietsebene
- Aufbereitung von Daten der terrestrischen Erfolgskontrolle und Schnittstellenbildung für die gemeinsame Auswertung mit den fernerkundlichen Daten
- Entwicklung konkreter Vorschläge für ein zukünftiges terrestrisch/fernerkundliches Hybridverfahren in Abstimmung mit den zuständigen Praktikern
- Erstellung von Projektberichten, Vorträgen und Publikationen in Zusammenarbeit mit der Projektleitung

#### Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Universitäts-Studium (Master) Forstwissenschaften, Fernerkundung, Geografie oder eines vergleichbaren Studiums
- Sehr gute Kenntnisse in den Bereichen forstliche Fernerkundung und GIS
- Erfahrung im Zusammenhang mit Drohneneinsatz in der Forstwirtschaft/Wissenschaft ist vorteilhaft
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich (Geo)Datenprozessierung und Statistik (bevorzugt in R und Python, Metashape vorteilhaft)
- Gute Kenntnisse im Bereich Schutzwald von Vorteil, Erfahrungen im forstlichen Monitoring vorteilhaft
- Fachlich oder methodisch einschlägige Publikationen von Vorteil
- Organisationstalent und strukturierte Arbeitsweise, sowohl Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten als auch Teamfähigkeit
- Bereitschaft und Eignung zur Durchführung von mehrtägigen, witterungsabhängigen Dienstreisen und Außendiensten in alpinem
  Gelände

  Ge
- Kenntnisnachweise (Drohnenführerschein A1/3 und A2) nach §21d LuftVO vorteilhaft, Bereitschaft zum Erwerb erforderlich
- Hohe Leistungsbereitschaft, Motivation und wissenschaftliches Interesse
- Sehr gute m

  ündliche und schriftliche Ausdrucksf

  ähigkeit in deutscher Sprache

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2321 richten Sie bis spätestens 15.08.2023 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising Bewerbung per E-Mail an: <u>Bewerbung@lwf.bayern.de</u>

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <a href="http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote">http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote</a> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. Wir bitten um Beachtung.



## Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt

An der Nordwestdeutschen Forstlichen Versuchsanstalt in Göttingen – einer gemeinsamen Einrichtung der Länder Niedersachsen, Hessen, Sachsen-Anhalt und Schleswig-Holstein – ist zum 01.10.2023 in der Abteilung Waldnaturschutz eine Stelle als

#### Wissenschaftliche Mitarbeit (m/w/d)

im Sachgebiet "Naturwaldforschung"

mit 50 % der Arbeitszeit einer Vollzeitkraft befristet für 1 Jahr zu besetzen.

#### Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Weiterentwicklung der Software "NWExplorer" der NW-FVA zur Auswertung der Monitoringdaten aus Naturwalduntersuchungen
- Zusammenarbeit mit Anwender\*innen der Software "NWExplorer"
- Mitarbeit in der NW-FVA-internen Arbeitsgruppe "Datenmanagement im Arbeitsbereich Naturwaldforschung"
- Wissenschaftliche Datenauswertung und Mitwirkung bei der Erarbeitung wissenschaftlicher und/oder anwendungsorientierter Publikationen im Arbeitsbereich Naturwaldforschung
- Mitarbeit in Fachgremien
- Präsentation der Konzepte und Ergebnisse der Naturwaldforschung auf Fachveranstaltungen und Fortbildungen
- Organisatorische und inhaltliche Abstimmung innerhalb des Sachgebiets Naturwaldforschung und der Abteilung Waldnaturschutz

#### Ihr Profil:

- abgeschlossene forstliche Hochschulausbildung oder vergleichbare Qualifikation; durch Promotion und/oder Publikationstätigkeit nachgewiesene Erfahrung in der wissenschaftlichen Arbeit
- vertiefte Fachkenntnisse in den Bereichen Waldökologie, Vegetationskunde, Waldnaturschutz und Bioinformatik
- hohes Maß an sozialer Kompetenz
- Fähigkeit zu selbständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten
- Fähigkeit der systematischen Bearbeitung komplexer Vorgänge
- Fähigkeit zu kommunikativer Arbeitsweise, Erkennen von komplexen Zusammenhängen und sicheres Urteilsvermögen

#### Von Vorteil sind:

- fundierte Informatikkenntnisse
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Programmierung von praxisorientierten Softwareanwendungen

#### Vorausgesetzt werden:

- Eine ergebnisorientierte Arbeitsweise und ein hohes Maß an Arbeitsgüte sowie Zuverlässigkeit, Flexibilität und Verantwortungsbereitschaft im Rahmen der Aufgabenstellung
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie soziale Kompetenz
- Hohe Einsatzbereitschaft und Kooperationsfähigkeit



Grätzelstraße 2

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis engagierter, innovativer Kolleginnen und Kollegen und eine grundlegende Einarbeitung in das Aufgabenfeld im Sachgebiet Naturwaldforschung.

Die Stelle ist mit der **Entgeltgruppe 14** des TV-Hessen bewertet. Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe noch nicht erreicht haben, können erst nach erfolgreicher Einarbeitung und Erprobung sowie dem Vorliegen der haushalts-, tarifrechtlichen Voraussetzungen höhergruppiert werden.

Es bestehen grundsätzlich Möglichkeiten der Weiterentwicklung.

Die Befristung für ein Jahr erfolgt **mit** Sachgrund gemäß § 14 Abs. 1 Nr. 3 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) zur Vertretung einer anderen Person.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Als eine mit dem Gütesiegel familienfreundlicher Arbeitgeber zertifizierte Behörde unterstützen wir Sie bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung und bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit der Nutzung von Telearbeit/Mobilen Arbeit.

Bewerberinnen und Bewerber mit Behinderungen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Eine Behinderung/ Gleichstellung bitten wir zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen. Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich.

Eingangsbestätigungen/Zwischennachrichten werden nicht versandt. Es erfolgt keine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen, insofern müssen mit der Bewerbung keine Originalunterlagen oder beglaubigte Kopien eingereicht werden. Diese werden ggf. im Zusammenhang mit der Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren nachgefordert. Sofern dennoch die Rücksendung der Unterlagen gewünscht wird, ist den Bewerbungsunterlagen ein frankierter Rückumschlag beizulegen. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Ausschreibungsverfahrens vernichtet.

Bewerbungen per E-Mail sind möglich. Bitte nutzen Sie hierfür unser **E-Mail-Konto** <u>bewerbungen@nw-fva.de</u>. Auch hier gelten die oben genannten Regelungen bei Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren.

Um das Bewerbungsverfahren durchführen zu können, ist es notwendig, personenbezogene Daten zu speichern. Durch die Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch speichern und verarbeiten. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter <a href="https://www.nw-fva.de/dokumente/NWFVA">https://www.nw-fva.de/dokumente/NWFVA</a> DSGVO Hinweise.pdf.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 09.08.2023 unter Nennung des Kennwortes "TZWissMA" an die

Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt -Zentrale Stelle-Grätzelstraße 2 37079 Göttingen

Weitere Auskunft erteilen Ihnen gern Herr Dr. Peter Meyer (<u>peter.meyer@nw-fva.de</u>; 0551/69401-180) sowie für Rückfragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Herr Dr. Georg Leefken (<u>georg.leefken@nw-fva.de</u>; 0551/69401-112) zur Verfügung.

Im Auftrag

gez. Dr. Claudia Gutsche-Stohldreier i.V. Dr. Claudia Gutsche-Stohldreier i.V.





## **WALDMÄRKER®**

## Wir bieten eine

## kurzfristige Beschäftigung

zur Ausweisung von Habitatbäumen im Rahmen des Förderprogrammes "Klimaangepasstes Waldmanagement".

Vergütung nach Vereinbarung, Sachmittel werden gestellt.

Rückfragen an Dr. Markus Hecker 0151-264 258 16

PEFC/04-21-040535

# Mein Landkreis - mein Arbeitgeber



Arbeiten im Landratsamt Görlitz ist überraschend vielseitig, abwechslungsreich und alles andere als trocken. Unser Team an den Standorten Görlitz, Zittau, Löbau, Niesky und Weißwasser besteht aus über 1800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit vielfältigen kommunalen Aufgaben. Als einer der größten Arbeitgeber der Region sind wir vorrangig Dienstleister für die Belange von knapp 250.000 Bürgerinnen und Bürgern im Landkreis Görlitz, aber auch Ordnungs-, Aufsichts- und Genehmigungsbehörde mit Herz und Verstand.

#### Vier Argumente für das Landratsamt Görlitz:

- Beruf & Familie: flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmöglichkeiten, Sabbat, Telearbeit, mobile Arbeit
- **Finanzen:** betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen
- · Gesundheit: stetig wachsende Angebote zum betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Bildung: regelmäßige Weiterbildungen, Bezuschussung von Höherqualifizierung



## Sachbearbeiter Jagdwesen (m/w/d)



Im Kreisforstamt, ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als Sachbearbeiter Jagdwesen (m/w/d) zu den folgenden Rahmenbedingungen zu besetzen:

Stellennummer: 3400-00-04

Arbeitszeit: Vollzeit
Arbeitsort: Niesky
Vertragsart: unbefristet

Vergütung: EG 9b TVöD-VKA bzw. A9 SächsBesG (vorbehaltlich der abschließenden

Dienstpostenbewertung)

Bewerbungsfrist: 07.08.2023

#### Das Aufgabengebiet umfasst:

- Fachliche Leitung der unteren Jagdbehörde,
- Bearbeitung von Vorgängen zur Wildbewirtschaftung, Wildbestandsregulierung und Abschussplanung, einschließlich Entscheidungen über Ausnahmegenehmigungen zu Jagd- und Schonzeiten (fachliche Prüfung, Bescheiderteilung) sowie zur Jagdausübung und zum Jagdausübungsrecht (Überwachung Einhaltung der jagdlichen Ge- und Verbote, ggf. Einleitung verwaltungsrechtlicher Maßnahmen)

- Rechtsaufsicht über die Jagdgenossenschaften
- · Widerspruchsbearbeitung,
- Leitung des Kreisjagdbeirats,
- · Leiter der Jägerprüfungskommission im LK,
- Organisation und Durchführung Wildmonitoring, fachliche und organisatorische Mitwirkung bei forstlichen Gutachten, in Verbindung mit der Prüfung und Erstellung von Abschussplänen,
- Vertretung der UJB gegenüber den Vereinigungen der Jäger im LK (Jagdverbände, Hegeringe, Hegegemeinschaften)
- Streckenerfassung, Überwachung der Hegepflichten der Jagdgenossenschaften und der Jagdausübungsberechtigten, Einleiten von entsprechenden Maßnahmen zur Durchsetzung der Hegepflicht, Prüfung der Antragstellung zur Jagdausübung in befriedeten Bezirken,
- rechtl. Prüfung und Registrierung von Jagdpachtverträgen,
- Erteilung von Jagdscheinen, turnusmäßige Überprüfung der Zuverlässigkeit der Jagdscheininhaber

#### Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Fachhochschulstudium (Diplomingenieur, FH-Diplom, Bachelor) vorzugsweise Forstwirtschaft bzw. artverwandtes Studium, von Vorteil ist eine Zusatzausbildung bzw. Erfahrungen im Verwaltungsrecht, oder
- Befähigung für den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst (B.LL. Allgemeine Verwaltung, Diplom-Verwaltungswirt/Diplom-Verwaltungswirtin (FH)
- fundierte Kenntnisse aller jagdrechtlichen Regelungen (BJagdG, SächsJagdG, SächsJagdVO)
- Kenntnisse im Verwaltungsrecht und Verwaltungserfahrung,
- Kenntnisse der üblichen IT-Anwendungen wie z.B. MS-Office (Excel, Word, Outlook),
- Flexibilität, Selbständigkeit, Belastbarkeit, hohe Einsatzbereitschaft auch außerhalb der regulären Arbeitszeit, selbständiges und verantwortungsvolles Handeln sowie die Bereitschaft zur Qualifizierung
- · Gültiger Jagdschein
- Führerschein der Klasse B sowie Bereitschaft zur Nutzung des privaten PKW für dienstliche Zwecke (Kostenerstattung gem. Sächs. Reisekostengesetz)

Zum Verfahren zugelassen werden auch Bewerberinnen und Bewerber, die über die Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene Schwerpunkt Forstdienst verfügen und sich bereits in einem Beamtenverhältnis befinden.

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) – Bewerben Sie sich dazu direkt über unser Online Bewerbungsverfahren. Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden. Außerdem bitten wir um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Willkommen sind Bewerbungen aller Menschen, gleich welcher Herkunft und welchen Geschlechts (m/w/d). Daher fördert der Landkreis Görlitz aktiv die berufliche Gleichberechtigung von Menschen jeglichen Geschlechts, indem wir den Frauenförderplan zum Bestandteil unserer Personalarbeit machen. Vor diesem Hintergrund ermutigen wir insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) –, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizulegen.

Es handelt sich um ein gestuftes Auswahlverfahren. Externe Bewerber werden nur berücksichtigt, sofern keine geeigneten internen Bewerber zur Verfügung stehen.

#### Haben Sie noch Fragen? Dann wenden Sie sich bitte an:

Für Fachfragen:

Frau Knote (03581 663 3400) Amtsleiterin

Für Fragen zum Verfahren:

Frau Schroda (03581 663 1613) Personalsachbearbeitung



# Mein Landkreis - mein Arbeitgeber



Arbeiten im Landratsamt Görlitz ist überraschend vielseitig, abwechslungsreich und alles andere als trocken. Unser Team an den Standorten Görlitz, Zittau, Löbau, Niesky und Weißwasser besteht aus über 1600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit vielfältigen kommunalen Aufgaben. Als einer der größten Arbeitgeber der Region sind wir vorrangig Dienstleister für die Belange von knapp 250.000 Bürgerinnen und Bürgern im Landkreis Görlitz, aber auch Ordnungs-, Aufsichts- und Genehmigungsbehörde mit Herz und Verstand.

#### Vier Argumente für das Landratsamt Görlitz:

- Beruf & Familie: flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmöglichkeiten, Sabbat, Telearbeit, mobile Arbeit
- **Finanzen:** betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen
- Gesundheit: stetig wachsende Angebote zum betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Bildung: regelmäßige Weiterbildungen, Bezuschussung von Höherqualifizierung



# Sachbearbeiter Träger öffentlicher Belange - Kreisforstamt (m/w/d)



Im Kreisforstamt, Sachgebiet TÖB/Walderhaltung, ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** zwei Stellen als Sachbearbeiter Träger öffentlicher Belange - Kreisforstamt (m/w/d) zu den folgenden Rahmenbedingungen zu besetzen:

#### Stellennummer:

**Arbeitszeit:** Vollzeit **Arbeitsort:** Niesky

Vertragsart: für die Dauer der mutterschutz- und elternzeitbedingten Abwesenheit der

originären Stelleninhaberinnen (vss. Ende 2024)

Vergütung: EG 10 TVöD-VKA

Bewerbungsfrist: 14.08.2023

#### Das Aufgabengebiet umfasst:

- Erarbeitung von Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange im Rahmen von Genehmigungsverfahren, insbesondere bei:
  - Bauanträgen (Bauen in der Nähe des Waldes)
  - Bauleitplänen einschließlich Erteilung der Umwandlungserklärung für Flächennutzungsund Bebauungspläne

- Planfeststellungs- und Plangenehmigungsverfahren
- Immissionsschutzrechtlichen Verfahren
- Erstaufforstungen
- Sonstigen öffentlichen und privaten Planungen, sofern Wald betroffen ist (z. B. Bergbau / Rohstoffgewinnung, Anlage von Leitungstrassen, wasserrechtliche Verfahren)
- Durchführung von Waldumwandlungsverfahren einschließlich UVP-Vorprüfung und ggf. UVP
- Waldfeststellung und Prüfung der Waldeigenschaft
- · Bearbeitung von Ordnungswidrigkeiten bis zur Abgabe an das Ordnungsamt
- Mitwirkung bei der Erstellung von forstlichen Rahmenplänen, der Waldfunktionenkartierung und Waldmehrungsplanung - Mitwirkung beim Waldbranddienst und anderen Bereitschaftsdiensten je nach Erfordernis
- Mitwirkung bei der Referendar- und Forstinspektor-Anwärterausbildung nach Bedarf und Anforderung durch die obere Forstbehörde des Freistaates Sachsen (Staatsbetrieb Sachsenforst / SBS)

#### Sie bringen mit:

- Abschluss als Diplom-Forstingenieur / Diplom-Forstingenieurin (FH) oder ein Abschluss als Bachelor of Science (FH) im Studiengang der Fachrichtung Forstwirtschaft, eine abgeschlossene Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst ist erwünscht dabei finden auch Bewerbende Berücksichtigung, welche in den nächsten 6 Monaten die geforderte Qualifikation erfolgreich abschließen
- Umfassende Kenntnisse im Forstrecht, insbesondere Sächsisches Waldgesetz (SächsWaldG) sowie fundierte Kenntnisse im Verwaltungs-, Naturschutz- und Umweltrecht
- · Grundkenntnisse insbesondere im Bau-, Berg- und Immissionsschutzrecht
- Hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit, Flexibilität, Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Kommunikationsfähigkeit, Verhandlungs- und Beratungskompetenz, sicheres und korrektes Auftreten in Konfliktsituationen
- Anwendungsbereite IT-Kenntnisse (insbesondere MS-Office, Outlook, Internet)

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) – Bewerben Sie sich dazu direkt über unser Online Bewerbungsverfahren. Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden. Außerdem bitten wir um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Willkommen sind Bewerbungen aller Menschen, gleich welcher Herkunft und welchen Geschlechts (m/w/d). Daher fördert der Landkreis Görlitz aktiv die berufliche Gleichberechtigung von Menschen jeglichen Geschlechts, indem wir den Frauenförderplan zum Bestandteil unserer Personalarbeit machen. Vor diesem Hintergrund ermutigen wir insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) –, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizulegen.

Es handelt sich um ein gestuftes Auswahlverfahren. Externe Bewerber werden nur berücksichtigt, sofern keine geeigneten internen Bewerber zur Verfügung stehen.

#### Haben Sie noch Fragen? Dann wenden Sie sich bitte an:

zurück zur Karriereseite

Für Fachfragen:

Herr Bültemeier (03581 663 3402) Sachgebietsleiter

Online-Bewerbung



ARBEITEN IM LANDRATSAMT IST ÜBERRASCHEND VIELSEITIG UND NICHT SO TROCKEN WIE MAN DENKT.



## **NEUE** KOLLEGINNEN & KOLLEGEN **GESUCHT!**

ALLE INFORMATIONEN ZU OFFENEN STELLEN stellen.landkreis.gr + ausbildung.landkreis.gr



Die Märkischen sind ein Zusammenschluss von neun dynamisch wachsenden Forstbetriebsgemeinschaften und der Dienstleistungstochter MWL Märkische Walddienstleistungen GmbH. Wir betreuen von Doberlug-Kirchhain aus etwa 550 Mitglieder mit einer Fläche von etwa 22.000 ha vor allem im südlichen Brandenburg.

Die MWL Märkische Walddienstleistungen GmbH sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Verstärkung unseres Teams in Voll- oder Teilzeit eine/n

#### Forstwirt/in (m, w, d)

#### Welche Aufgaben auf Sie zukommen ...

- motormanuelle Holzernte (Verkehrswegesicherung, Zufällen)
- Bestandesbegründung
- Kultur- und Jungbestandspflege
- Zaunbau und -abbau
- Zaunkontrolle und -reparatur
- Forstschutz

#### Was Sie mitbringen ...

- eine Ausbildung als Forstwirt oder eine vergleichbare Qualifikation
- körperliche Fitness, Teamfähigkeit und Engagement
- Spaß an der Arbeit in der Natur
- Führerschein der Klasse B (wünschenswert Klasse BE und Klasse T)

#### Wir bieten Ihnen ...

- einen interessanten und vielseitigen Arbeitsplatz in einem engagierten jungen Team, das fachlich und technisch auf Höhe der Zeit ist
- · eine leistungsgerechte Bezahlung

**Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbung bitte** per Mail an Dr. Franz Schencking: franz.Schencking@maerkische-gmbh.de oder

per Post an: MWL Märkische Walddienstleistungen GmbH ● Schlossplatz 5 ● 03253 Doberlug-Kirchhain

#### Wald, Deine Natur,



Die Schutzgemeinschaft Deutscher Wald (SDW) ist als eine der ältesten deutschen Umweltschutzorganisationen in einem Bundesverband sowie selbstständigen Landes- und Kreisverbänden organisiert. Für den Landesverband Baden-Württemberg stehen die Waldpädagogik, sowie die Waldmehrung und der Walderhalt, im Vordergrund seiner Arbeit.

Schwerpunktmäßig für die Koordination von **Baumpflanzungen in Baden-Württemberg** suchen wir zum 1. September für eine Stelle mit 60 % Beschäftigungsumfang eine

#### Stellvertretende Geschäftsführung (m/w/d)

#### Welche Aufgaben erwarten Sie bei uns?

- Selbstständige Organisation und Koordination aller Baumpflanzaktionen der SDW landesweit
- Pflege der Kontakte zu den Baumpflanzpartner/innen
- Projektdokumentation, auch für den Internetauftritt der SDW
- Vertretung der Geschäftsleitung

#### Was erwarten wir von Ihnen?

- Abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft/Forstwissenschaften oder entsprechende Berufserfahrung im forstlichen Berufsfeld
- Sie haben Organisationsgeschick. Selbstständiges effizientes Arbeiten ist für Sie eine Selbstverständlichkeit.
- Sie treten sicher auf und haben eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit.
- Reisebereitschaft innerhalb Baden-Württembergs und Führerschein Klasse B
- Sie sind sicher im Umgang mit MS-Office-Programmen.

#### Was wir Ihnen bieten:

- Einen Arbeitsplatz mitten im Wald, inkl. der Möglichkeit zum Home-Office
- Flexible Arbeitszeit ohne Kernarbeitszeit
- Eine herausfordernde, spannende, vielfältige Aufgabe mit Wald und Menschen
- Eingruppierung erfolgt in Anlehnung an den TV-L in Entgeltgruppe 11.
- Eine zunächst bis zum 30.08.2026 befristet Stelle, deren Verlängerung angestrebt wird

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte ausschließlich per Mail bis zum 30.07.2024 an <a href="mailto:info@sdw-bw.de">info@sdw-bw.de</a>. Für Fragen steht Ihnen die Stelleninhaberin, Frau Elliger (0711 – 674 12 13) gerne zur Verfügung.



HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das Forstamt Hanau-Wolfgang suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) für die kombinierte

#### "Funktionsstelle Waldpädagogik/ Leitung des Jugendwaldheims (JWH)

#### Ihre wesentlichen Aufgaben

- Leitung des Jugendwaldheimes (JWH) in Hasselroth-Niedermittlau
- Gesamtverantwortung für den Geschäftsablauf und die Terminplanung
- Gesamtverantwortung für Schriftverkehr, Jahresberichte und Publikationen
- Lehrgangsleitung für waldpädagogische Aufenthalte, Koordination der fachlichen Betreuung der Besucher
- Weiterentwicklung des waldpädagogischen Konzepts (laufende und neue Lehrmodule) im Sinne von BNE
- Bearbeitung der Personalangelegenheiten des JWH
- Haushaltsführung und Abrechnung
- Repräsentation der Einrichtung
- Zusammenarbeit mit der Schutzgemeinschaft Dt. Wald als Träger der Einrichtung
- Marketing und Akquisition von Bildungsgruppen
- Durchführung von Weiterbildungsveranstaltungen intern und extern
- b) Waldpädagogik Forstamt
- Entwicklung von örtlich angepassten Konzepten für die forstliche Umweltbildung
- Planung, Organisation und Durchführung von waldpädagogischen Veranstaltungen
- Waldpäd. Beratung und Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Forstamtes
- Kontaktpflege zu und Kooperation mit örtlichen Kindergärten, Schulen und außerschulischen Bildungseinrich-
- Akquisitionstätigkeit (Gespräche mit Lehrpersonal, Schulen, Verwaltungen, sonstige Institutionen)
- Anleitung und Einsatzkoordination von Honorarkräften, Mitarbeitenden im freiwilligen ökologischen Jahr und ggf. Praktikanten
- Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

#### Voraussetzungen

- Abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen Forst-
- Waldpädagogik-Zertifikat oder vergleichbare Qualifikation und möglichst mehrjährige waldpädagogische Praxis
- mehrjährige Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Projekten
- Umfangreiche Kenntnisse und Bewährung in der Anwendung der praktischen Waldpädagogik
- Fähigkeit zum selbstständigen und eigenverantwortlichen Arbeiten
- hohe soziale Kompetenz und ausgeprägte Teamfähig-
- Einsatzbereitschaft, bei Sonderveranstaltungen auch am
- idealerweise waldpädagogische Erfahrungen im Betrieb eines JWH

Sie zeichnen sich insbesondere aus durch

- Organisations- und Improvisationsvermögen
- sorgfältige und termingerechte Arbeitsweise
- adressatengerechte Ausdrucksfähigkeit, vor allem mündlich
- hohe Belastbarkeit
- Kreativität und Flexibilität
- Kenntnisse und Erfahrungen aus dem Bereichen Bildung für nachhaltige Entwicklung
- Hohe soziale Kompetenz

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Kolleginnen und Kollegen.

Die Stelle ist mit Bes. Gr. A12 bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung, bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit der Nutzung des mobilen Arbeitens.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Es findet ein gestuftes Auswahlverfahren statt. Sofern betriebsinterne Bewerbungen vorliegen, werden diese bevorzugt berücksichtigt. In diesem Zusammenhang werden die Regelungen des SGB IX berücksichtigt.

Ihre aussagefähige Bewerbung sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/stellenangebote) richten Sie bitte per E-Mail bis zum 12.08.2023 an das Funktionspostfach "**Stellenbesetzungen@forst.hessen.de**".

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen das Forstamt Hanau-Wolfgang (06181/95019-0) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Winter (0561/3167-211).

Im Auftrag

gez. Stefan Wirxel Stefan Wirxel



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



#### Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle: HessenForst Forstamt Hanau-Wolfgang

Dienstsitz: Hanau-Wolfgang

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

Das Forstamt betreut knapp 4.000 ha Staatswald sowie 18 Kommunen im westlichen Main-Kinzig-Kreis mit einer Gesamtwaldfläche von rund 10.000 ha. Die Waldbewirtschaftung ist ballungsraumgeprägt. Die Bevölkerung insbesondere im westlichen Teil des Forstamtes ist urban geprägt und fragt Umweltbildungsmaßnahmen in besonderer Weise nach.

Zu den Hauptaufgaben gehört die Akquise von Schulklassen, um Waldführungen nach den Grundsätzen von BNE zu waldrelevanten Themen durchzuführen. Aufgrund der eingeschränkten Naturverbundenheit der Bevölkerung ist der Aufgabe der Waldpädagogik im Forstamt ein sehr hoher Stellenwert beizumessen. Von daher erfordert die Arbeit in diesem Umfeld ein ausgeprägtes Engagement.

Das von der Schutzgemeinschaft Deutscher Wald betriebene Erste Hessische Jugendwaldheim "Kurt-Seibert" in Hasselroth-Niedermittlau befindet sich in gut 10 km Entfernung vom Forstamtsstandort. Es besteht eine enge Kooperation mit dem Jugendwaldheim, für das Hessen-Forst eine 0,5 Stelle zur Leitung dieser Einrichtung zur Verfügung stellt.





Für unseren Forstbetrieb suchen wir Sie als

## Forstwirt (m/w/d)

Der Forstbetrieb der Stadt Haigerloch weist eine Forstbetriebsfläche von ca. 1300 ha auf, wovon ca. 55 % Nadelholz und 45 % Laubholz sind. Der Forstbetrieb beschäftigt derzeit zwei Forstwirte.

#### Ihre wesentlichen Aufgaben:

- Holzerntearbeiten/motormanuelle Holzernte
- Bestandsbegrünung und Kultursicherungsarbeiten
- Jungbestandspflege
- Landschaftspflegearbeiten
- · Verkehrssicherungsmaßnahmen
- Übernahme von Bauhofarbeiten (z.B. Ausschneiden von Wanderwegen)

#### **Unser Wunschprofil:**

- abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt (m/w/d)
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Bereitschaft, die eigene Motorsäge gegen Kostenersatz einzusetzen
- Führerschein mind. der Klasse B

#### Wir bieten Ihnen:

- eine unbefristete Beschäftigung mit einer Vergütung entsprechend Ihrer Qualifikation bis EG 5 und den Zusatzleistungen des öffentlichen Dienstes mit Betriebsrente
- eine sichere Arbeitsstelle mit vielseitigem Aufgabengebiet in einem kollegialen Team

#### Haben Sie Interesse?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Bitte bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen unter www.haigerloch.de/stellenangebote.

Für Fragen steht Ihnen unser Haupt- und Bauamtsleiter Herr Schluck telefonisch unter 07474 697-16 gerne zur Verfügung.



Garten-, Friedhofs- und Forstamt Kennzahl: 67/0044/2023 **Vollzeit/Teilzeit** 

Bewerbungsfrist: 19.08.2023



Wir suchen baldmöglichst eine\*n Kolleg\*in für das Garten-, Friedhofs- und Forstamt der Landeshauptstadt Stuttgart. Die Stelle ist unbefristet zu besetzen.

Die Dienststelle Stadtwald und untere Forstbehörde der Abteilung Forsten und Service–Betriebe betreut rund 2.700 Hektar Wald, die im Eigentum der Landeshauptstadt Stuttgart liegen. Des Weiteren ist die Dienststelle für rund 5.000 Hektar hoheitlich zuständig. Für die Landeshauptstadt und ihre Bevölkerung hat der Stadtwald eine herausragende Bedeutung. Die Sachbearbeitung "Stadtwaldbetrieb" ist für zentrale Innendienstaufgaben zuständig, die sich durch die Bewirtschaftung des Stadtwaldes ergeben.

#### **Ihre Aufgabenschwerpunkte:**

Sachbearbeitung der Regiejagd und Jagdverpachtung
 Ausschreibung von Material und Unternehmerleistung außerhalb der Verkehrssicherungspflicht
 FOKUS-Beauftragte\*r und Privatwaldsachbearbeitung
 Bearbeitung der Forstlichen Förderung und Mitwirkung beim Holzverkauf
 Waldschutzbeauftragte\*r und Vermehrungsgutbeauftragte\*r
 Ansprechperson für den Revierteil Buttenhausen

Eine Änderung oder Ergänzung des Aufgabengebiets bleibt vorbehalten.

#### **Ihr Profil:**

Bachelor/Master/Diplom-Ingenieur\*in der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft mit der Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst
 Einfühlungsvermögen in die Aufgabenstellungen der Bewirtschaftung von Wald in einer Großstadt
 hohe Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
 Befähigung zum sicheren öffentlichkeitswirksamen Auftreten
 Bereitschaft zu eigenverantwortlicher, sorgfältiger und strukturierter Arbeit
 Besitz der Fahrerlaubnisklasse B sowie die Bereitschaft, ein eigenes Kfz bei Bedarf gegen Kostenersatz im Dienstbetrieb einzusetzen

Dienstbetrieb einzusetzen

#### Freuen Sie sich auf:

einen zukunftssicheren Arbeitsplatz
Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten
einen zukunftssicheren Arbeitsplatz
e

persönliche und fachliche Weiterentwicklung durch Fortbildungen und interne

Weiterbildungsmöglichkeiten

Gesundheitsmanagement und Sportangebote
ein kostenfreies Deutschlandticket für den ÖPNV
das Fahrradleasing-Angebot "StuttRad"
betriebliche Altersvorsorge
vergünstigtes Mittagessen in unseren Betriebsrestaurants

Wir bieten Ihnen einen Dienstposten der Besoldungsgruppe A11. Eine entsprechende Planstelle steht zur Verfügung. Im Beschäftigungsverhältnis erfolgt die Eingruppierung bei Vorliegen aller persönlichen und tarifrechtlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe 10 TVöD.

Für nähere Auskünfte zur Tätigkeit steht Ihnen Herr Lehmann unter 0711 216–92529 oder <u>torsten.lehmann@stuttgart.de</u>gerne zur Verfügung. Für personalrechtliche Fragen zum Verfahren wenden Sie sich bitte an Frau Schmidt unter 0 711 216 – 93817 oder <u>poststelle.67 – bewerbungen@stuttgart.de</u>. Alle weiteren Informationen zu unseren vielfältigen Karrieremöglichkeiten finden Sie unter <u>www.stuttgart.de/karriere</u>.

Bewerbungen richten Sie bitte bis zum 19.08.2023 an unser Online-Bewerberportal.

Falls eine Online-Bewerbung nicht möglich ist, können Sie uns Ihre Papierbewerbung unter Angabe der **Kennzahl 67/0044/2023** an das Garten-, Friedhofs- und Forstamt der Landeshauptstadt Stuttgart, Abteilung Verwaltung, Maybachstraße 3, 70192 Stuttgart senden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.









#### Die Abteilung

**Waldnaturschutz** der Forstlichen Versuchs- und Forschungsanstalt Baden-Württemberg sucht eine

## Wissenschaftliche Hilfskraft (85 h/Monat)

## zur Wissenschaftlichen Begleitung und Wirkungskontrolle des Konzeptes zur Förderung der Gelbbauchunke im Staatswald von BW

#### Projektbeschreibung:

Die Gelbbauchunke (Bombina variegata) ist eine heimische Amphibienart, die unter den geschützten Arten eine herausragende Stellung einnimmt. Nachdem die Primärlebensräume der Gelbbauchunke – natürliche Überschwemmungsgebiete in Auenlandschaften – weitgehend verschwunden sind, nutzt sie bevorzugt Sekundärlebensräume im Wald und im Offenland. Im Wald sind dies insbesondere besonnte, wassergefüllte Fahrspuren und Pfützen in Rückegassen oder Maschinenwegen, die aufgrund der periodischen Befahrung mit schweren Maschinen als Ersatzhabitate gut geeignet sind. Die FVA hat für ForstBW unter Beteiligung vieler Akteure/Interessengruppen zum Schutz und zur Förderung der Art im Staatswald ein *Vorsorgekonzept für die Gelbbauchunke* entwickelt, welches seit diesem Jahr in der Umsetzung ist (<a href="https://www.fva-bw.de/daten-tools/monitoring/natura-2000/vorsorgendes-konzept-fuer-die-gelbbauchunke">https://www.fva-bw.de/daten-tools/monitoring/natura-2000/vorsorgendes-konzept-fuer-die-gelbbauchunke</a>). Dessen Umsetzung soll wissenschaftlich begleitet werden (Erfolgskontrolle) und so wichtige Informationen zur Evaluierung des Konzeptes gesammelt werden.

<u>Aufgabenschwerpunkte</u>: Erfassung des **Reproduktionserfolgs der Gelbbauchunke** in

ausgewählten Gebieten (noch im August/September 2023!), Sammlung von **genetischem Material** (Abstriche, Wasserproben), **Aufbereitung der Ergebnisse** in Zusammenarbeit mit dem Genetik-Team der Abt. Waldnaturschutz, Enge Abstimmung mit

ForstBW/Revierleitenden

Zeitraum: August 2023 – Dezember 2024

<u>Voraussetzungen:</u> Studium (noch immatrikuliert) oder abgeschlossener Master in

Biologie, Forstwissenschaft, Umwelt-/Naturwissenschaften o.ä., Bereitschaft und Eignung zur Geländearbeit (Geländetauglichkeit), gute Kommunikations-/Teamfähigkeit, engagiertes und eigenverantwortliches Arbeiten, Führerschein Klasse B, von Vorteil: GIS-Kenntnisse, spezielle Artkenntnisse, Kenntnisse im Bereich der

genetischen Vielfalt und Naturschutzgenetik

Wir freuen uns über Ihr Interesse. Bitte wenden Sie sich **schriftlich** an Vanessa Tschöpe (<u>Vanessa.Tschoepe@forst.bwl.de</u>) bzw. Andreas Schabel (<u>Andreas.Schabel@forst.bwl.de</u>). **Bewerbung bitte bis spätestens 04.08.2023.** 

## Stellenausschreibung

(Kennziffer 68/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt den Dienstposten

### Revierleiter (m/w/d)

für das Landeswaldrevier Rossau mit Dienstsitz in 09661 Rossau, Hainichener Straße 21 im Forstbezirk Chemnitz unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleisten wir eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.

In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

Bewirtschaftung des Landeswaldes gemäß SächsWaldG mit Schwerpunkt Waldumbau hin zu an Klimaveränderungen angepasste Wälder / integrative naturgemäße Waldwirtschaft

- Planung, Arbeitsvorbereitung und Betriebsvollzug
- Einsatz, Anleitung und Kontrolle der Waldarbeiter und der forstlichen Unternehmer
- Erfüllung der naturalen und betriebswirtschaftlichen Ziele im Revier, insbesondere Umsetzung der Waldumbauziele im Sinne einer integrativen, naturgemäßen Waldbewirtschaftung
- Buchführung sowie Betriebsanalyse auf Revierebene
- Waldschutz und Verkehrssicherung, Organisation der Instandhaltung des Wegeund Feinerschließungsnetzes
- Durchführung von Öffentlichkeitsarbeit und Waldpädagogik
- Dienstaufgabe Jagd gem. Geschäftsverteilungsplan und VwV Jagd
- Organisation der Verwaltungsjagd
- Forstschutzbeauftragter It. § 50 SächswaldG

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstverwaltung vorhanden oder spätestens zur Einstellung vorliegend
- anwendungsbereites forstfachliches Wissen, insbesondere gute waldbauliche, forsttechnische und jagdliche Fähigkeiten und Fertigkeiten
- anwendungsbereite EDV-Kenntnisse und sicherer Umgang mit revierspezifischer Software
- Führerschein Klasse B
- gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst
- gültiger Jagdschein

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 68/2023 bis zum 11.08.2023

an den
Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

#### SBS.Bewerbungen@smekul. sachsen.de

(Anlagen bitte in <u>einer</u> PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

#### Von Vorteil sind:

- Berufserfahrung im forstlichen Außendienst mit revierspezifischen Schwerpunkten
- Berufserfahrung bzw. eine vorausgegangene Verwendung auf anderen Dienstposten im Staatsbetrieb Sachsenforst

Neben der fachlichen Qualifikation werden sehr gutes Organisations- und Durchsetzungsvermögen sowie eine sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit erwartet. Ebenfalls erwartet wird die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Rufbereitschaftsdiensten, zur Arbeitszeitverlagerung (soweit dies im Zusammenhang mit der Wahrnehmung der Dienstaufgaben erforderlich ist) sowie den Wohnsitz im Forstrevier bzw. in der Nähe zum Forstrevier zu beziehen, so dass dienstliche Belange nicht beeinträchtigt werden.

Die Stelle ist der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene (ehemals Laufbahn gehobener Dienst) zugeordnet. Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 9 b des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Der Dienstposten ist bis nach Besoldungsgruppe A10/A11 bewertet. Eine Verbeamtung ist bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen und der Verfügbarkeit einer entsprechenden Haushaltsstelle möglich.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten nicht geeignet.

#### Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit)
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.



#### 30 sec Bewerbung für Forstwirt (m/w/d) ohne Lebenslauf 👗



Wir suchen ab sofort einen Forstwirt / Baumpfleger (m/w/d) 🧘 für unseren Forstbetrieb in Bad Griesbach im Rottal



- Dein monatliches Mindestentgelt liegt bei 3.000 € 4.000€ brutto
- Interessanten und vielseitigen Arbeitsplatz
- ➡ Weiterbildungsmöglichkeiten (SKTA, SKTB, AS Baum II)
- alle Arbeitsmittel gestellt
- nur regionale Einsätze abends bist du wieder zu Hause-
- familiäres und wachsendes Team

#### Das sind deine Aufgaben 📄



- Spezialfällungen durchführen (Hebebühne, Autokran)
- Baumpflege durchführen
- Rodungsarbeiten durchführen

#### Dein Profil 🖺



- Forstwirt oder Baumpfleger
- oder langjährige Erfahrung in Baumfällarbeiten
- höhentauglich
- Motiviertes und selbstständiges Arbeiten

#### 30 sec Bewerbung: Deine Kontaktdaten genügen! 🔯

Bewirb dich einfach

- uber **Facebook** oder
- per **Whats app: 0175 259 0102** oder
- per Mail: post@lorenz-forstbetrieb.de
- oder unter www.lorenz-forstbetrieb.de

Wir freuen uns auf Dich!

Das gesamte Team von

#### **Forstbetrieb Lorenz Manfred**

nominiert zum Forstunternehmen des Jahres 2023 Forstbetrieb Lorenz - Moos 2 - 94086 Bad Griesbach







**Deine Kollegen** 



**Manfred Lorenz** Geschäftsführer



#### 👗 30 sec Bewerbung für Projektleiter Forst (m/w/d) ohne Lebenslauf 👗



Wir suchen ab sofort einen Forstwirtschaftsmeister / Förster(m/w/d) 🧍 für unseren Forstbetrieb in Bad Griesbach im Rottal



- Dein monatliches Mindestentgelt liegt bei 3.000 € 4.000€ brutto
- Interessanten und vielseitigen Arbeitsplatz
- ➡ Weiterbildungsmöglichkeiten (SKTA, SKTB, AS Baum II)
- alle Arbeitsmittel gestellt
- nur regionale Einsätze abends bist du wieder zu Hause-
- familiäres und wachsendes Team

#### Das sind deine Aufgaben 📄



- Projektleitung durchführen
- Baumfällarbeiten durchführen
- Kunden- und Lieferantenkontakte

#### Dein Profil 🏯



- Forstwirtschaftsmeister oder Förster
- oder langjährige Erfahrung in Projektleitung Forst
- Führungsqualität
- Motiviertes und selbstständiges Arbeiten

#### 30 sec Bewerbung: Deine Kontaktdaten genügen! 🔯

Bewirb dich einfach

- uber **Facebook** oder
- per **Whats app: 0175 259 0102** oder
- per Mail: post@lorenz-forstbetrieb.de
- oder unter www.lorenz-forstbetrieb.de

Wir freuen uns auf Dich!

Das gesamte Team von

#### **Forstbetrieb Lorenz Manfred**

nominiert zum Forstunternehmen des Jahres 2023 Forstbetrieb Lorenz - Moos 2 - 94086 Bad Griesbach







**Deine Kollegen** 



**Manfred Lorenz** Geschäftsführer



#### Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg (LFB) ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde (LFE) eine personelle Verstärkung als

#### Versuchstechnische/r Sachbearbeiter/in Waldbau (w/m/d).

Beabsichtigt ist eine unbefristete Einstellung in Vollzeit (40 Wochenstunden), optional in Teilzeit.

Der Arbeitsort befindet sich in 16225 Eberswalde, Alfred-Möller-Straße 1.

Wir suchen eine/n engagierte/n Mitarbeiter/in, die das Sachgebiet "Waldbau" beim Betrieb unseres waldbaulich-waldwachstumskundlichen Versuchsflächennetzes, bei der Aufbereitung und Auswertung der entsprechenden Versuchsflächendaten und der Veröffentlichung der wissenschaftlichen Ergebnisse unterstützt. Die Aufgabenschwerpunkte sind:

- Technische Absicherung und fachliche Unterstützung des Themengebiets "Waldbauliche Klimawandel-Anpassung"
  - o Einrichten, Füllen und Laufendhalten einer themenspezifischen Literaturdatenbank
  - Etablieren und Pflegen von Kontakten zu Arbeitsgruppen, Fachbereichen und Projekten auf dem Gebiet Klimawandelanpassung an fachverwandten Institutionen
  - selbständiges Beschaffen, Installieren und Warten der technischen Ausrüstung des Fachbereichs für die Datenerhebung, schwerpunktmäßig für das Sachgebiet Waldbau
- Technische und organisatorische Betreuung des Versuchsflächensystems, Datenerhebung und –aufbereitung
  - eigenverantwortliches Recherchieren, Akquirieren, Zusammentragen, Harmonisieren und Laufendhalten von Daten zu den aktuellen standörtlichen Grundlagen sowie zu regionalisierten Klimaszenarien aus den Datenbeständen des LFE und des LFB
  - Koordinieren der Datenerhebung, Installieren von neuer Versuchs- und Messtechnik, Beteiligung am Pflegen und konzeptionellen Weiterentwickeln des Versuchsflächensystems, Durchführen eigener Datenerhebungen mit dem Schwerpunkt "Klimawandelanpassung"
  - Aufbereiten, Systematisieren, vorbereitendes Auswerten und Präsentieren von Daten aus aktuellen und historischen Erhebungen als Zuarbeit für Veröffentlichungen des SG Waldbau
- Wissenstransfer, Beratung und Öffentlichkeitsarbeit
  - Unterstützen der Aktivitäten des Fachbereichs in Öffentlichkeitsarbeit und Wissenstransfer
  - Unterstützen der waldbaulichen Beratung besonders des Sachgebiets Waldbau für Forstbetriebe und Waldbesitz aller Eigentumsformen durch Vor-Ort-Treffen, Exkursionen, telefonische Beratung u. ä.
  - Erstellen und Weiterentwickeln von Informationsmaterial für die Angehörigen des LFB und für externe Interessenten

### **Anforderungen:**

- abgeschlossene einschlägige Fachhochschulausbildung/Bachelor der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten;
- umfassende Fachkenntnisse in den Bereichen Waldwachstum, Holzmesskunde, Waldbau;
- vertiefte mathematisch-statistische Kenntnisse; umfangreiche IT-Kenntnisse (MS Office, Datenbanken, Grafik, GIS);
- ausgeprägte Kommunikations- und Motivationsfähigkeit sowie sicheres Auftreten;
- soziale Kompetenz und Teamfähigkeit;
- hohe Verhandlungs- und Entscheidungskompetenz sowie Konflikt- und Durchsetzungsfähigkeit;
- Bereitschaft zu (z. T. mehrtägigen) Dienstreisen mit Außenarbeiten auch bei widrigem Wetter;
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift;
- Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B und Selbstfahrbereitschaft.

### **Dotierung:**

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 9 b der Entgeltordnung zum TV-L bewertet.

### Hinweise:

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Er ist bestrebt, den Frauenanteil zu erhöhen, und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Der LFB unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Darüber hinaus können interessante Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielseitige Angebote im Gesundheitsmanagement genutzt werden. Außerdem wird die Möglichkeit geboten, den Weg von und zur Arbeit durch ein VBB-Firmenticket vergünstigt mit dem öffentlichen Personennahverkehr zurückzulegen und auch in der Freizeit die Vorzüge des ÖPNV zu nutzen.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **01.09.2023** per E-Mail mit dem Betreff "**Sachbearbeitung Waldbau 2**" an

### Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Bitte fügen Sie der elektronischen Bewerbung ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Formate (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei. Dateianhänge mit dem veralteten Microsoft-Office-Format (\*.doc) werden aus datensicherheitstechnischen Gründen vom zentralen IT-Dienstleister der Landesverwaltung Brandenburgs vor der Zustellung entfernt.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den

Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit Heinrich-Mann-Allee 103, Haus 5
14473 Potsdam

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Bei Fragen können Sie sich an Herrn Prof. Dr. Jens Schröder, Fachbereichsleiter Waldressourcenmanagement beim Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde (Telefon: 03334 2759-157) oder bei personalrechtlichen Fragen an Frau Ann-Marie Ahrweiler (Telefon: 03334 2759-328) wenden.

### **Hinweis zum Datenschutz**

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <a href="https://forst.brandenburg.de">https://forst.brandenburg.de</a>.



## Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das **Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde** eine personelle Verstärkung als

### Versuchstechnische/r Sachbearbeiter/in Waldwachstum / Versuchswesen (w/m/d).

Beabsichtigt ist eine unbefristete Einstellung in Vollzeit (40 Wochenstunden).

Der Arbeitsort befindet sich in 16225 Eberswalde, Alfred- Möller-Straße 1.

Wir suchen eine/n engagierte/n Mitarbeiter/in, die das Sachgebiet "Waldwachstum" beim Betrieb unseres waldbaulich-waldwachstumskundlichen Versuchsflächennetzes, bei der Aufbereitung und Auswertung der entsprechenden Versuchsflächendaten und der Veröffentlichung der wissenschaftlichen Ergebnisse unterstützt. Die Aufgabenschwerpunkte sind:

- Durchführung von waldbaulich-waldwachstumskundlichen Versuchen nach Vorgaben der wissenschaftlichen Leitung
  - Betreuung und Verwaltung des Versuchsflächennetzes
  - Betrieb des Versuchsflächennetzes in fachlicher und technischer Zusammenarbeit mit den Kolleginnen und Kollegen im Sachgebiet sowie insgesamt im Fachbereich
  - Aufbereitung und Auswertung der Versuchsflächendaten und der Ergebnisse waldwachstumskundlicher Versuche
  - Veröffentlichungen zu wissenschaftlichen Ergebnissen eigenständig sowie als Mitglied größerer Arbeitsgruppen
- Beteiligung an der kontinuierlichen Anpassung und Weiterentwicklung des Versuchsflächensystems
  - Sicherung der zielgerechten, systematischen Versuchsführung auf den Flächen
  - Mitarbeit bei der regelmäßigen Evaluierung des Versuchsflächennetzes im Abgleich mit den Forschungsthemen des LFE
  - Beteiligen an der Etablierung neuer Versuchsflächen und bei der Konzeption geeigneter Untersuchungsprogramme

### Anforderungen:

- abgeschlossene einschlägige Fachhochschulausbildung/Bachelor der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten;
- umfassende Fachkenntnisse in den Bereichen Waldwachstum, Holzmesskunde, Waldbau;
- vertiefte mathematisch-statistische Kenntnisse; umfangreiche IT-Kenntnisse (MS Office, Datenbanken, Statistikprogramme, GIS);
- Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet des langfristigen forstlichen Versuchswesens sind von Vorteil;
- hohe Verhandlungs- und Entscheidungskompetenz sowie Konflikt- und Durchsetzungsfähigkeit;
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift:
- Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B und Selbstfahrbereitschaft

### **Dotierung:**

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 11 der Entgeltordnung zum TV-L bewertet.

### Hinweise:

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Er ist bestrebt, den Frauenanteil zu erhöhen, und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Der LFB unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Darüber hinaus können interessante Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielseitige Angebote im Gesundheitsmanagement genutzt werden. Außerdem wird die Möglichkeit geboten, den Weg von und zur Arbeit durch ein VBB-Firmenticket vergünstigt mit dem öffentlichen Personennahverkehr zurückzulegen und auch in der Freizeit die Vorzüge des ÖPNV zu nutzen.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **01.09.2023** per E-Mail mit dem Betreff "**Sachbearbeitung Waldwachstum - Versuche**" an

### Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de

Bitte fügen Sie der elektronischen Bewerbung ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Formate (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei. Dateianhänge mit dem veralteten Microsoft-Office-Format (\*.doc) werden aus datensicherheitstechnischen Gründen vom zentralen IT-Dienstleister der Landesverwaltung Brandenburgs vor der Zustellung entfernt.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den

Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit Heinrich-Mann-Allee 103, Haus 5
14473 Potsdam

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Bei Fragen können Sie sich an Herrn Prof. Dr. Jens Schröder, Fachbereichsleiter Waldressourcenmanagement beim Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde (Telefon: 03334 2759-157) oder bei personalrechtlichen Fragen an Frau Ann-Marie Ahrweiler (Telefon: 03334 2759-328) wenden.

### **Hinweis zum Datenschutz**

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter www.forst.brandenburg.de.



## Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das **Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde** eine personelle Verstärkung im Projekt "Erarbeitung von Waldentwicklungstypen (WET)" als

### Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in "WET – Klimaregionalisierung" (w/m/d).

Beabsichtigt ist eine befristete Einstellung für drei Jahre gemäß § 14 Absatz 1 Satz 2 Nr. 1 Teilzeit- und Befristungsgesetz mit Sachgrund in Vollzeit (40 Wochenstunden).

Der Arbeitsort befindet sich in 16225 Eberswalde, Alfred-Möller-Straße 1.

Wir suchen eine/n engagierte/n Wissenschaftler/in für die Bearbeitung wissenschaftlicher und praxisbezogener Aufgabenstellungen in Zusammenhang mit der Regionalisierung von Klimaprojektionen als Grundlage für die Erarbeitung von neuen Waldentwicklungstypen (WET) für Brandenburg am Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde. Der/die Stelleninhaber/in arbeitet in einem fünfköpfigen Projektteam, mit nachfolgenden Aufgabenschwerpunkten:

- Wissenschaftliche Recherche und Datenbeschaffung zu den aktuellen globalen und regionalen Klimaprojektionen und Auswahl der für die antizipierte Entwicklung in Brandenburg bestmöglich geeigneten Klimamodelle und -Projektionen
- Verbindung der Klimaprojektionen mit den historischen Klimazeitreihen in Brandenburg, Kalkulation von Klimakennzahlen sowie Durchführung von Klimaszenarienanalysen
- Quantifizierung der Auswirkungen verschiedener Szenarien auf die Entwicklung der für die WET maßgeblichen Standortsfaktoren (Sensitivitätsanalysen)
- Vorbereitung und Durchführung von Schulungen und Öffentlichkeitsarbeit sowie Publikationstätigkeit in Bezug auf die WET, speziell zum Thema Klimaszenarien

### Anforderungen:

- abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulausbildung/Master auf dem Gebiet der Klima- und Umweltwissenschaft, Physischen Geografie, Geoökologie, Forstwissenschaft oder verwandter Wissenschaften, oder gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen
- Promotion von Vorteil
- umfassende und fundierte Kenntnisse im Bereich Klimakunde und Meteorologie
- vertiefte Kenntnisse von statistischen Methoden (z.B. Bias-Anpassung)
- berufliche Erfahrungen im Umgang mit modellgenerierten Daten, insbesondere mit Klimamodelldaten und -projektionen
- Fähigkeit zu strategischem Denken und Handeln
- hohe Verhandlungs-, Sozial- und Entscheidungskompetenz sowie Konflikt- und Durchsetzungsfähigkeit
- ausgeprägte Teamfähigkeit
- sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch (Wort und Schrift)
- PKW-Führerschein, mindestens Klasse B mit Selbstfahrbereitschaft

### **Dotierung:**

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 13 der Entgeltordnung zum TV-L bewertet.

### Hinweise:

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Er ist bestrebt, den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Der LFB unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Darüber hinaus können interessante Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielseitige Angebote im Gesundheitsmanagement genutzt werden. Darüber hinaus wird die Möglichkeit geboten, den Weg von und zur Arbeit durch ein VBB-Firmenticket vergünstigt mit dem öffentlichen Personennahverkehr zurückzulegen und auch in der Freizeit die Vorzüge des ÖPNV zu nutzen.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 15.08.2023 per E-Mail mit dem Betreff "WET Klimaregionalisierung" an <a href="mailto:Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de">Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de</a>

Die Auswahlgespräche finden voraussichtlich in der 37. Kalenderwoche statt.

Bitte fügen Sie der elektronischen Bewerbung ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Formate (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei. Dateianhänge mit dem veralteten Microsoft-Office-Format (\*.doc) werden aus datensicherheitstechnischen Gründen vom zentralen IT-Dienstleister der Landesverwaltung Brandenburgs vor der Zustellung entfernt.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den

Landesbetrieb Forst Brandenburg
Fachbereich Personal und Organisation
- Vertrauliche Personalangelegenheit Heinrich-Mann-Allee 103, Haus 5
14473 Potsdam

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

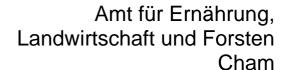
Bei Fragen können Sie sich an Herrn Prof. Winfried Riek, Leiter des Sachgebietes Bodenkunde des LFE (<u>winfried.riek@lfb.brandenburg.de</u>) oder bei personalrechtlichen Fragen an Frau Ann-Marie Ahrweiler (Telefon: 03334 2759-328) wenden.

### **Hinweis zum Datenschutz**

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <a href="https://forst.brandenburg.de">https://forst.brandenburg.de</a>.





Cham, 21.07.2023

# Stellenausschreibung

**Position** Forstliche Fachkraft (m/w/d) zur Unterstützung bei der Abwicklung

der Jägerprüfung

Standort Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Cham

Beschäftigungsort: Waldmünchen

Beschäftigungsumfang 25% (10,02 Stunden/Woche)

Besetzungszeitpunkt zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Befristungsdauer 30.06.2024

> Da die Einstellung sachgrundlos (§14 Abs. 2 TzBfG) erfolgt, dürfen Bewerber bislang nicht in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben.

Pflichtpraktika in der Ausbildung sowie der forstliche Vorbereitungsdienst stellen kein Einstellungshindernis dar.

Alternativ hierzu können auch Bewerbungen abgegeben werden, bei denen geprüft wird, ob evtl. eine Einstellung im Anschluss an eine Ausbildung oder ein Studium (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 TzBfG) möglich ist. Eine Weiterbeschäftigung über den Zeitraum von zwei Jahren hinaus ist

ausgeschlossen.

Aufgaben Vertretung der Zentralen Jäger- und Falknerprüfungsbehörde am

jeweiligen Prüfungsstandort gem. §1 Absatz 4 der Verordnung über

die Jäger- und Falknerprüfung (JFPO)

• Organisation und Durchführung des schriftlichen, mündlichen und

praktischen Teils der Jägerprüfung

• Gewährleistung der ordnungsgemäßen Durchführung der Jäger-

prüfung am Prüfungsstandort

**Formale** Anforderungen

• abgeschlossene Hochschulausbildung im Bereich

Forstwirtschaft, Forstwissenschaft oder einer vergleichbaren

Studienrichtung

• ein erfolgreicher Abschluss des forstlichen Vorbereitungsdienstes

wäre wünschenswert, ist aber nicht Voraussetzung

**Fachliche** Anforderungen • sicheres Auftreten im Umgang mit Prüfern, Bewerber, Ausbildern und Verbandsvertretern

Erfahrung im Umgang mit Rechtsvorschriften

Jagdschein bzw. Grundkenntnisse im Umgang mit Waffen und

Munition wären wünschenswert

Seite 1 von 2

• gute EDV-Kenntnisse insbesondere in den gängigen Office Programmen Microsoft Excel, Word und Outlook

Außerfachliche Anforderungen

- sehr gutes Organisationstalent
- ein hohes Maß an Selbständigkeit und Eigeninitiative
- zeitliche Flexibilität
- genaue und zuverlässige Arbeitsweise
- Bereitschaft zum Außendienst

Sonstige Anforderungen • mindestens Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges für den Außendienst (Entschädigung erfolgt nach dem BayRKG)

Vergütung

Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der Tätigkeit je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen in der Entgeltgruppe 9b oder 10 TV-L.

Weitere ergänzende Angaben Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt.

Das Amt für Ernährung; Landwirtschaft und Forsten fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Ansprechpartner in Gleichstellungsfragen.

Bewerbungsschluss

06.08.2023

Ansprechpartner

In fachlichen Fragen:

Herr Dr. Bauer, Tel.: 09971/485-2011

In personalrechtlichen Fragen: Herr Bücherl, Tel.: 09971/485-1002

Bewerbungsunterlagen Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an:

bewerbung@aelf-ch.bayern.de

(maximal 5 MB, nur eine PDF-Datei, keine Komprimierung, im Betreff bitte das Aktenzeichen **AELF-CH-AV-0302.1-5-134** angeben). Anfallende Kosten bei Vorstellungsgesprächen werden nicht erstattet.

Im Falle einer Einstellung werden die Unterlagen im Original eingefordert. Ihre Unterlagen werden spätestens zwei Monate nach der Auswahlentscheidung gelöscht.

Die Kreisforsten bewirtschaften in sieben Kreisrevierförstereien die Waldflächen im Eigentum des Kreises Herzogtum Lauenburg mit einer Gesamtfläche von 10.000 ha und einem Jahreseinschlag von derzeit 50.000 fm.

Zur Ergänzung in unserem Team suchen wir zum nächstmöglichen Termin zwei

# Forstwirte (m/w/d) in Vollzeit (unbefristet) (Entgeltgruppe 5 TVöD-Wald Schleswig-Holstein)

### Wir bieten:

- ein interessantes und anspruchsvolles Aufgabengebiet, das alle T\u00e4tigkeiten des typischen Fortwirteinsatzes umfasst
- Arbeiten in einem Forstwirtteam, das revierübergreifend im ganzen Kreisgebiet eingesetzt wird; derzeitiger Schwerpunkt der Tätigkeiten: im Süden des
- Kreisgebietes, im Bereich der Kreisrevierförstereien Hamwarde und Grünhof
- Gewährung einer jährlichen Pauschale für die Beschaffung der notwendigen
- persönlichen Schutzausrüstung
- Übertarifliche Vergütung des Einsatzes des privaten Arbeitsgerätes
- Teilnahme an persönlichen und fachlichen Fort- und Weiterbildungen
- Gruppenfahrzeug ab zentralem Treffpunkt zur Einsatzstelle im Wald
- 30 Tage Urlaub/Jahr sowie dienstfrei an Heiligabend und Silvester
- Jahressonderzahlung und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- vermögenswirksame Leistungen
- kostenfreie Kinder-Notfallbetreuung
- Sicherheit des öffentlichen Dienstes
- ein bezuschusstes Deutschlandticket im Rahmen des Jobtickets
- Vergünstigungen auf namhafte Produkte und Dienstleistungen über einen externen Anbieter
- Zuschuss beim Kauf von E-Bike/Fahrrad
- vergünstigte Mitgliedschaft im Fitness-Studio Infinity

### Ihre Qualifikationen beinhalten:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt zum Zeitpunkt der Einstellung
- Mindestens Fahrerlaubnis B, BE von Vorteil



### Zu Ihren persönlichen Eigenschaften zählen:

- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Selbstständige Arbeitsweise und hohe Leistungsbereitschaft
- Eigeninitiative und Offenheit für neue Ideen und Verfahren
- Bereitschaft, sich notwendige Kenntnisse und Qualifikationen auch im Rahmen von Fortbildungen anzueignen

Ihren Wohnort sollten sie in der Nähe des zukünftigen Einsatzschwerpunktes suchen.

Die Durchführung der Vorstellungsgespräche erfolgt voraussichtlich am 06.09.2023.

Die Kreisforsten streben in allen Positionen und Bereichen eine ausgeglichene Repräsentanz von Männern und Frauen an. Aus diesem Grunde sind Bewerbungen von Frauen besonders wünschenswert. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen Unterlagen und Zeugnissen senden Sie bitte **bis zum 18. August 2023** per Post oder per Mail an:

Kreis Herzogtum Lauenburg, Fachdienst Verwaltung, Jagd und Waffen, Farchauer Weg 7, 23909 Fredeburg; E-Mail: Fachdienst400@kreis-rz.de.

Für fachliche Auskünfte steht Ihnen Marcus Deinert, 04541 – 861513 oder per E-Mail (deinert@kreis-rz.de) zur Verfügung.

Bei personalrechtlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Büsing, 04541 – 888 205 oder per E-Mail (<u>buesing@kreis-rz.de</u>).

Nähere Informationen zu den Kreisforsten Herzogtum Lauenburg finden Sie auch unter: www.kreisforst.de.







Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistesund Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerber:innen, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

An der Fakultät Umweltwissenschaften, Fachrichtung Forstwissenschaften, Institut für Waldbau und Waldschutz, ist an der Professur für Waldschutz zum 01.10.2023 eine Stelle als

### wiss. Mitarbeiter:in / Doktorand:in / Postdoc (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

für zunächst 3 Jahre (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitG), mit 50 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit und dem Ziel der eigenen wiss. Weiterqualifikation (i. d. R. Promotion/Habilitation), zu besetzen.

Die Professur für Waldschutz nimmt die Lehre und Forschung im gesamten Fachgebiet des Waldschutzes mit Ausnahme der Phytopathologie wahr. Schwerpunkte in der Forschung liegen bei den Einflüssen und deren Regulation in Bezug auf Insekten, Mäuse, Wild und Waldbrände sowie bei weiteren biotischen Schadfaktoren, die infolge des Waldumbaus und der Baumartenarealverschiebungen im Zuge des Klimawandels an Bedeutung gewinnen.

**Aufgaben:** Planung, Organisation und Durchführung von Lehrleistungen in den Bachelor- und Mastermodulen der Professur; Betreuung von Graduierungsarbeiten u. von Forschungsprojekten; Einwerben von Drittmitteln für die Forschung; Veröffentlichungen und Tagungsbeiträge, Mitwirkung in der akad. Selbstverwaltung der Universität.

**Voraussetzungen:** einschlägiger wiss. Hochschulabschluss, ggf. Promotion mit überdurchschnittlichen Prüfungsleistungen auf dem Gebiet der Waldwissenschaften oder einem vergleichbaren naturwiss. Fachgebiet (z. B. Biologie, Zoologie); Begeisterung für wiss. Arbeiten; sehr gute analytische, organisatorische und kommunikative Fähigkeiten; sehr gute Kenntnisse in MS Office und statistischer Datenanalyse; Bereitschaft zur Arbeit im Team, zu Dienstreisen und öffentlichen Auftritten; Führerschein Klasse B.

Bewerber:innen dürfen noch nicht 6 Jahre auf befristeten Stellen im Öffentlichen Dienst tätig gewesen sein. Waren sie weniger als 6 Jahre auf befristeten Stellen im Öffentlichen Dienst tätig, reduziert sich die mögliche Anstellungszeit auf die Spanne bis zum Erreichen der 6-Jahresfrist jedoch zunächst auf maximal 3 Jahre.

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule und verfügt über einen Dual Career Service. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Bei Vorabfragen wenden Sie sich bitte telefonisch (035203-3831280) oder per E-Mail (michael.mueller@tu-dresden.de) an Prof. Dr. Michael Müller.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum 11.08.2023 (es gilt der Poststempel der TU Dresden) an: TU Dresden, Fakultät Umweltwissenschaften, Fachrichtung Forstwissenschaften, Institut für Waldbau und Waldschutz, Professur für Waldschutz, Herrn Prof. Dr. Michael Müller, Pienner Straße 8, 01737 Tharandt. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

**Hinweis zum Datenschutz:** Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite https://tudresden.de/karriere/datenschutzhinweis für Sie zur Verfügung gestellt.

### **Wald und Holz NRW**



besetzt

zum 01.12.2023

### im Regionalforstamt Hocheifel-Zülpicher Börde

befristet bis zum 31.12.2026

die Funktion einer Mitarbeiterin/ eines Mitarbeiters (m/w/d) zur Unterstützung bei der Beseitigung der Hochwasserschäden

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehört zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Hocheifel-Zülpicher Börde mit seinen 12 Forstbetriebsbezirken liegt im Südwesten Nordrhein-Westfalens und erstreckt sich über weite Teile des Kreises Euskirchen und Teile des Kreises Düren. Hier, in einer seit jeher vom Wald geprägten Landschaft, arbeiten wir für Menschen und Wälder. Die ökonomische Bedeutung der Wälder für Waldbesitzer, Forstunternehmer und Holzindustrie liegt uns genauso am Herzen wie deren Bedeutung zur Erfüllung von Schutzfunk-tionen, Erholung und Naturschutz. Einen Beitrag zur umfangreichen Öffentlichkeitsarbeit und Umweltbildung leisten dabei auch das Wald-pädagogikzentrum Eifel bzw. das Holzkompetenzzentrum Rheinland, die als Kooperationen mit dem Landschaftsverband Rheinland bzw. der Gemeinde Nettersheim betrieben werden.

Die naturräumlichen Gegebenheiten des Forstamtes sind sehr differenziert. Die waldarme Jülich-Zülpicher Börde (im Norden des Forstamtes) wird auf den guten Lößböden vom Ackerbau dominiert. Die wenigen Waldbereiche sind auf schlechtere Standorte zurückgedrängt worden und bestehen hauptsächlich aus Laubholz- und Kieferbeständen.

Im Süden des Forstamtes nimmt der Waldanteil stark zu und stockt auf einer breiten Palette von Standorten. Hier dominiert auf großer Fläche die Baumart Fichte. Insgesamt sind von der Gesamtfläche von ca. 1.528 km² rund 49.500 ha bewaldet, wovon 400 ha den Staatswald betreffen.

Im Zuge des Hochwassers Mitte Juli 2021 in der Eifel und im westlichen Sauerland sind Infrastruktureinrichtungen im Wald aller Waldbesitzarten stark in Mitleidenschaft gezogen worden. Eine rasche Wiederherstellung vor allem der Wege und Brücken ist vorgesehen. Wald und Holz NRW nimmt die Schäden auf, ermittelt die Eigentümer der betroffenen Flächen, berät den Fördergeber. Wald und Holz NRW überwacht anschließend die Bauausführung und unterstützt den Fördergeber bei der Abnahme. Details des Abwicklungsprocedere (insbesondere Fördergeber) werden noch vom zuständigen Ministerium (MULNV NRW) geklärt.

Dienstort ist Nettersheim.

### Aufgabenschwerpunkte:

Der Tätigkeitsbereich beinhaltet im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Aufnahme, Vermessung und überschlägige Bewertung der Schäden an Infrastruktureinrichtungen im Wald, insbes. Wege, Brücken, Böschungsbefestigungen usw.
- Ermittlung der Eigentumsverhältnisse und Kontaktaufnahme zu den Eigentümerinnen und Eigentümer sowie Darlegung der Abwicklungsmodalitäten.

- Mithilfe bei der Erstellung des Leistungsverzeichnisses.
- Einweisung des Bauunternehmens, Überwachung der Bauausführung inkl. forstwirtschaftlicher und naturschutzrechtlicher Vorgaben
- Unterstützung des Fördergebers bei der Abnahme
- Evtl. Koordination von Nacharbeiten
- Dokumentation
- Themenbezogene Unterstützung der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit bei Wald und Holz NRW
- Evtl. unterstützende Dozententätigkeit für Einzelaspekte des Wegebaus im Forstlichen Bildungszentrum

Weiterhin umfasst der Tätigkeitsbereich im Einzelfall (bei forstlicher Qualifikation):

- Unterstützung und Kurzzeitvertretung von FBB-Leitungen
- Mithilfe bei der Wiederbewaldung
- Mithilfe bei der forstlichen F\u00f6rderung

### **Ihr fachliches Anforderungsprofil:**

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft bzw. Geografie, Wege- / Straßenbau oder
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in oder
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in
- Erfahrungen im Bereich Wegebau- / Wege-Infrastrukturplanung und / oder forstlicher Wegebau sind von Vorteil
- EDV-Kenntnisse im Bereich der Office- und GIS-Anwendungen wünschenswert
- Sicherer Umgang mit (forstlichem) Kartenmaterial (Kleinstparzellierung der Waldflächen)

### Ihr persönliches Anforderungsprofil:

- Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit mit Waldbesitzern und Kommunen/Bauhöfen
- Hohe Belastbarkeit
- Geistige Beweglichkeit
- Bereitschaft zur Arbeit auch außerhalb der normalen Arbeitszeit
- Bereitschaft zu Infrastrukturprojekten auch über den Bereich des Forstamts hinaus
- Führerschein mindestens der Klasse B und Bereitschaft zum Führen von Dienstfahrzeugen

### Wir bieten Ihnen:

Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und konkret zugewiesenen Aufgaben bis in die Entgeltgruppe 10 TV-L.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- ein motiviertes Team
- einen qualifizierenden Einführungslehrgang und weiterqualifizierende Fortbildungen

### Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

### Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** (möglichst in einem pdf-Dokument, max. 12 MB) unter Angabe des **Aktenzeichens "Unterstützung Hochwasser – RFA 02"** bis zum **16.08.2023** (Eingang bei meiner Dienststelle) an

### bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Dolgner (Tel.: 0251/91797-321) zur Verfügung.



Das Land Berlin ist der größte Arbeitgeber der Region. Rund 130.000 Beschäftigte der unmittelbaren Landesverwaltung setzen sich täglich dafür ein, dass Berlin als pulsierende Metropole und als Zuhause für rund 3,7 Millionen Menschen funktioniert. Hierbei bilden die Dienstkräfte des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes das Rückgrat der Berliner Verwaltung.

Mit rund 260 Mitarbeitenden sind die Berliner Forsten für die Bewirtschaftung und Bewahrung der Berliner Waldgebiete zuständig. Für die Verwaltung unserer Behörde suchen wir engagierte Verstärkung. Bewerben Sie sich jetzt dort, wo sich Berliner erholen.

Die Berliner Forsten (Revierförsterei Saubucht, Havelchaussee 96, 14193 Berlin) suchen zur Kennziffer: G23-2023

unbefristet, Personal für das Aufgabengebiet als

# Forstamtmann/frau (m/w/d)

Besoldungsgruppe: A11

Vollzeit mit 40,0 Wochenstunden

Besetzbar ab: 01.12.2023 (Im Rahmen des Wissenstransfers findet in den ersten drei Monaten eine

Stellendoppelbesetzung statt)

### Ihr Aufgabengebiet umfasst:

Leitung der Revierförsterei Saubucht; Pflegen und Bewirtschaften des Erholungswaldes; Forstschutz und Wildbestandsregulierung; Aufgaben des Natur-, Landschafts-, Umwelt- und Jagdschutzes im Wald; Durchführen von Holzeinschlag und Holzverkauf sowie Nebenerzeugnissen; Entwerfen und Durchführen des Wirtschaftsplanes; Maßnahmen der Verkehrssicherungspflicht; Erlaubnisse laut ERA; Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere Bürgerberatung; Ahnden von Ordnungswidrigkeiten; Unterweisen, Anleiten und Beaufsichtigen der Forsttarifbeschäftigten; Überwachen der UVV; Erstellen der Entgeltunterlagen; Sichern der Außenflächen (Grenzsicherung); Mitarbeit bei der Vermögensverwaltung

### Sie bringen mit...

 Hochschulabschluss in der Fachrichtung Forstwirtschaft (Bachelor oder gleichwertig);
 Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 Forstdienst (gehobener Forstdienst) bzw. 2-jährige einschlägige hauptberufliche Tätigkeit im Forstdienst. Jagdschein, Sachkundenachweis Pflanzenschutz, Führerschein Klasse B

### Wir bieten:

- ein familienfreundlich geprägtes Betriebsklima.
- ein attraktive Besoldung
- einen interessanten, abwechslungsreichen und sicheren Arbeitsplatz in grüner Umgebung, mit moderner Büroausstattung.
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch die gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung im Rahmen der dienstlichen Notwendigkeiten.
- die Möglichkeit, Ihre persönlichen Kompetenzen weiterzuentwickeln, indem Sie unsere vielfältigen

Angebote der fachlichen und außerfachlichen Fort- und Weiterbildung nutzen und so Karrierechancen für sich eröffnen.

• ein Betriebliches Gesundheitsmanagement, mit Angeboten welche Ihre Gesundheit erhalten sollen.

### Fachliche Kompetenzen:

- Vorausgesetzt werden Kenntnisse in der naturgemäßen Waldbewirtschaftung unter FSC/Naturlandkriterien.
- Grundlegende Kenntnisse einschlägiger Landesgesetzgebung (LJagd Bln, LwaldG Berlin und Brandenburg, Naturschutzrecht u.ä.) sollten ebenso vorhanden sein wie Kenntnisse im Haushalts- und Verwaltungsrecht.
- Eine Zusatzqualifikation/Fortbildung im Rahmen der Waldpädagogik ist von Vorteil.
- Der Besitz des gültigen Jagdscheins ist unabdingbar. Die Ausübung der Jagd gehört zur Dienstpflicht.

### Es besteht Dienstwohnungspflicht.

### Außerfachliche Kompetenzen:

- Erwartet wird ein überdurchschnittliches Engagement und hohe Belastbarkeit auch bei hohem Arbeits- und Termindruck
- Daneben werden Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Durchsetzungsfähigkeit, Verhandlungsgeschick und die Fähigkeit zur selbständigen Arbeitserledigung erwartet.
- Die Arbeit in stadtnahen Wäldern setzt ein hohes Maß an Kommunikation- und Konfliktfähigkeit voraus.
- Zum Aufgabengebiet gehört auch die Mitwirkung an Aktivitäten im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit, die auch abends und an Wochenenden stattfinden können. Entsprechend dem Einsatzplan fällt Bereitschaftsdienst, insbesondere an Wochenenden und Feiertagen an.

Das ausführliche Anforderungsprofil ist unter "weitere Informationen" hinterlegt (unten rechts in dieser Anzeige).

### <u>Erforderliche Bewerbungsunterlagen:</u>

Bitte fügen Sie folgende Bewerbungsunterlagen bei:

- Anschreiben,
- Lebenslauf.
- Nachweis über Ihren Studienabschluss, Laufbahnprüfung
- eine aktuelle dienstliche Beurteilung und ein Anforderungsprofil für die Stelle bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis
- Führerschein Klasse B
- gültiger Jagdschein
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- ggf. eine Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht mit Angabe Ihrer personalaktenführenden Stelle

Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass Ihre Bewerbung nur mit vollständig eingereichten Bewerbungsunterlagen im weiteren Verfahren Berücksichtigung finden kann.

Bewerbungen sind über das Berliner Karriereportal/Jobportal der Berliner Verwaltung möglich. Das Karriereportal ist die zentrale Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung. Nutzen Sie folgenden <u>Link: https://www.karriereportal-stellen.berlin.de</u>

Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button "Jetzt bewerben" (unten rechts in der Ausschreibung). Die geforderten Unterlagen sind Ihrer Bewerbung als PDF-Upload hinzuzufügen.

Wenn das beschriebene Aufgabengebiet Ihr Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **20.08.2023** ausschließlich online.

### Hinweise:

Ich bin gehalten, im Rahmen des Auswahlverfahrens auch die dienstlichen Beurteilungen bzw. Zeugnisse oder Zwischenzeugnisse zu berücksichtigen. Falls ein/e entsprechende/s Beurteilung/ Arbeitszeugnis nicht vorhanden ist, ist die Erstellung einzuleiten. Sollte kein/e aktuelle/s Beurteilung/ Arbeitszeugnis vorliegen, kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

Anerkannt schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, wenn sie die genannten Tätigkeiten des Arbeitsgebietes erfüllen können.

Bewerbungen von Frauen werden sehr begrüßt, denn bei gleicher Qualifikation (Eignung, Befähigung, fachliche Leistung) erfolgt auf der Grundlage des § 5 Absatz 5 Satz 2 LGG eine bevorzugte Berücksichtigung. Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, ausdrücklich erwünscht sind.

Eine Übersendung eines (Pass)Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können leider nicht erstattet werden.

Ansprechpersonen für Ihre Fragen: Rund um das Bewerbungsverfahren Frau Karen Schober, BF V21 030-641937-68

Weitere Informationen zur ausschreibenden Dienststelle unter: https://www.berlin.de/forsten/ Weiter Informationen zur Berliner Verwaltung unter: www.berlin.de/karriereportal

> HAUPTSTADT MACHEN

B



# ATALAY – CONSULT TH

Planung Beratung und Management für Forstwirtschaft und Landschaftsökologie GmbH

ATALAY-CONSULT Rudolstädter Straße 134, 99099 Erfurt

www.atalay-consult.de



# Wir suchen Forstfachkräfte (m/w/d) zum nächst möglichen Termin für Forsteinrichtung und Forstinventuren in Thüringen

### Wir erwarten:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in Fachrichtung Forst
- Selbstständiges Organisations- und Handlungsfähigkeit
- Hohe Leistungsbereitschaft und Flexibilität
- Führerschein für PKW

### Wir bieten an:

- gutes Arbeitsklima in einem intakten Unternehmen
- einen sicheren Arbeitsplatz
- leistungsbezogenes und -angemessenes Gehalt
- Dienstwagen, Geländewagen
- Unbefristete Arbeitsstelle mit Aufstiegschancen

Per Email an "thforst@atalay-consult.de" oder Postalisch an "ATALAY – CONSULT TH, Rudolsdtädter Straße 134, 99099 Erfurt" Telefonisch an 0361/4217495 oder 2375/9159513 oder 0171-4864352



Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Holzeinschlag von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Für unseren Forstbetrieb Roding suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet zwei

# Forstwirte/Forstwirtinnen (m/w/d)

### Ihre Aufgaben:

Durchführung forstlicher Betriebsarbeiten, wie z. B. Holzernte, Bestandspflege, Pflanzung, Waldschutz und Tätigkeiten im Bereich des Naturschutzes.

### Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d)
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, Selbständigkeit und Zuverlässigkeit
- Flexibler Arbeitseinsatz
- Hohe körperliche Belastbarkeit
- Führerschein der Klasse B (Klasse B 96 od. BE sind von Vorteil)
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz von Vorteil

#### Wir bieten:

- Eine Anstellung in einem führenden Unternehmen der europäischen Forstwirtschaft
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag TV-Forst (EG 5 zzgl. einer Leistungszulage des Unternehmens)
- Sozialleistungen bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber (z.B. Betriebsrente)
- Ausstattung mit modernem betrieblichen Werkzeug und überwiegend auch mit Gestellungsfahrzeugen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig.

Für Fragen steht Ihnen Herr Michael Simmeth, Leiter der Servicestelle, Tel. 09461/9110920, gerne zur Verfügung. Weitere Informationen zum Unternehmen erhalten Sie auf unserer Website www.baysf.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen über unser Online-Bewerbungsportal unter www.baysf.de/karriere bis spätestens 20.08.2023.

Bayerische Staatsforsten AöR Zentrale, Bereich Personal



Zertifikat seit 2012

Company



Das Land Berlin ist der größte Arbeitgeber der Region. Rund 130.000 Beschäftigte der unmittelbaren Landesverwaltung setzen sich täglich dafür ein, dass Berlin als pulsierende Metropole und als Zuhause für rund 3,7 Millionen Menschen funktioniert. Hierbei bilden die Dienstkräfte des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes das Rückgrat der Berliner Verwaltung.

Mit rund 260 Mitarbeitenden sind die Berliner Forsten für die Bewirtschaftung und Bewahrung der Berliner Waldgebiete zuständig. Für die Verwaltung unserer Behörde suchen wir engagierte Verstärkung. Bewerben Sie sich jetzt dort, wo sich Berliner erholen.

Die Berliner Forsten (Landesforstamt, Dahlwitzer Landstr. 4, 12587 Berlin) suchen zur Kennziffer: B 34/2023

ab dem 1.8.2023, unbefristet, Personal für das Aufgabengebiet als

# Tarifbeschäftigte(r) (m/w/d)

Entgeltgruppe: E10 TV-L Vollzeit mit 39,4 Wochenstunden

### Ihr Aufgabengebiet umfasst:

Mitarbeit in der Gruppe B - insbesondere Kompensationsflächenmanagement - Definition und Abgrenzung der rechtlichen Sachverhalte waldrechtlicher Kompensation; Verwaltung und Strukturierung der Verwendungsnachweise für die Walderhaltungsabgabe; Entwicklung und Fortschreibung von Darstellungsmöglichkeiten der Verwendungen/Kompensationsflächen im GIS/WebOffice als Element der Dokumentation; Entwicklung und Fortschreibung eines Flächenpools für die Verwendung der Walderhaltungsabgabe; Abstimmung von Maßnahmenvorschlägen mit den betroffenen Forstämtern; Unterstützung bei der Maßnahmenvorbereitung und Umsetzungsplanung; Verbindungsstelle zum Ökokonto und zum Kompensationsflächenpool der SenMVKU und Kontaktstelle für die Vermittlung von Kompensationsmöglichkeiten bei städtischen Vorhaben.

### Sie bringen mit...

 Studienabschluss Bachelor Forstwirtschaft mit Zusatzqualifikation (GIS) oder anderer einschlägiger Studienrichtungen im Bereich Landschafts-/Stadtplanung/ Geowissenschaften

### <u>Fachliche Kompetenzen:</u>

- Kenntnisse im Naturschutz- und Forstrecht, insbesondere Kompensation
- sichere Anwenderkenntnisse in der IT-Fachanwendung ArcGIS Desktop/ArcGIS Server

### Wir bieten:

- ein familienfreundlich geprägtes Betriebsklima.
- ein attraktives Entgelt
- einen interessanten, abwechslungsreichen und sicheren Arbeitsplatz in grüner Umgebung, mit moderner Büroausstattung.
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch die gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung im Rahmen der dienstlichen Notwendigkeiten.
- die Möglichkeit, Ihre persönlichen Kompetenzen weiterzuentwickeln, indem Sie unsere vielfältigen

- Kenntnisse in der IT-Fachanwendung WebOffice sowie gl-forest
- Erfahrungen in der Rasterdatenverarbeitung und Fernerkundung
- Erfahrungen in der Umsetzung von Kompensationsmaßnahmen

- Angebote der fachlichen und außerfachlichen Fort- und Weiterbildung nutzen und so Karrierechancen für sich eröffnen.
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement, mit Angeboten welche Ihre Gesundheit erhalten sollen.

### <u>Außerfachliche Kompetenzen:</u>

- Erwartet wird ein überdurchschnittliches Engagement und hohe Belastbarkeit auch bei hohem Arbeits- und Termindruck.
- Daneben werden Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, sowie die Fähigkeit zur selbständigen Aufgabenerledigung erwartet.
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen wird vorausgesetzt

Das ausführliche Anforderungsprofil ist unter "weitere Informationen" hinterlegt (unten rechts in dieser Anzeige).

### Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

Bitte fügen Sie folgende Bewerbungsunterlagen bei:

- Anschreiben,
- Lebenslauf,
- Nachweis über Ihren Studienabschluss,
- ein aktuelles Arbeitszeugnis/ Zwischenzeugnis
- ggf. eine Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht mit Angabe Ihrer personalaktenführenden Stelle

Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass Ihre Bewerbung nur mit vollständig eingereichten Bewerbungsunterlagen im weiteren Verfahren Berücksichtigung finden kann.

Bewerbungen sind über das Berliner Karriereportal/Jobportal der Berliner Verwaltung möglich. Das Karriereportal ist die zentrale Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung. Nutzen Sie folgenden Link: <a href="https://www.karriereportal-stellen.berlin.de">https://www.karriereportal-stellen.berlin.de</a>

Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button "Jetzt bewerben" (unten rechts in der Ausschreibung). Die geforderten Unterlagen sind Ihrer Bewerbung als PDF-Upload hinzuzufügen.

Wenn das beschriebene Aufgabengebiet Ihr Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum <u>20.08.2023</u> ausschließlich online.

### Hinweise:

Ich bin gehalten, im Rahmen des Auswahlverfahrens auch die Zeugnisse oder Zwischenzeugnisse zu berücksichtigen. Falls ein entsprechendes Arbeitszeugnis nicht vorhanden ist, ist die Erstellung einzuleiten. Sollte kein aktuelles Arbeitszeugnis vorliegen, kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

Anerkannt schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, wenn sie die genannten Tätigkeiten des Arbeitsgebietes erfüllen können. Bewerbungen von Frauen werden sehr begrüßt, denn bei gleicher Qualifikation (Eignung, Befähigung, fachliche Leistung) erfolgt auf der Grundlage des § 5 Absatz 5 Satz 2 LGG eine bevorzugte Berücksichtigung. Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, ausdrücklich erwünscht sind.

Eine Übersendung eines (Pass)Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können leider nicht erstattet werden.

Ansprechpersonen für Ihre Fragen: Rund um das Bewerbungsverfahren Frau Karen Schober, BF V21 030-641937-68

Weitere Informationen zur ausschreibenden Dienststelle unter:

https://www.berlin.de/forsten/ Weiter Informationen zur Berliner Verwaltung unter: www.berlin.de/karriereportal

> HAUPTSTADT MACHEN

В





Die GFA Certification GmbH mit Sitz in Hamburg ist eine der führenden Zertifizierungsorganisationen im Bereich natürlicher Ressourcen und angeschlossener Lieferketten. Seit der Gründung im Jahr 1999 hat die GFA einen Kundenstamm von mehr als 2.500 Betrieben, überwiegend aus der Holz/Papier- und der Forstwirtschaft, in 37 Ländern aufgebaut. Ab dem 01.01.2022 tritt europaweit die RED II und in Deutschland die BioSt-Nach-VO in Kraft, nach denen alle Erzeuger von Strom, Wärme oder Kälte aus Biomasse ab einer gewissen Größe die Nachhaltigkeit der eingesetzten Biomasse nachweisen müssen. Betroffen sind hier insbesondere die Bereiche landwirtschaftliche Biomasse, forstwirtschaftliche Biomasse und Abfall/Reststoffe. Die GFA ist als Zertifizierungsstelle für das SURE Zertifizierungssystem anerkannt, welches darauf abzielt, den landwirtschaftlichen, forstwirtschaftlichen oder Abfallerzeugungs-Betrieben zu ermöglichen die Anforderungen aus RED II und der BioSt-Nach-VO zu erfüllen. SURE steht für das "Sustainable Ressource Verification Scheme" unter https://sure-system.org/de/.

Was uns ganz nach vorne bringt? Guter Service, höchste Qualität – und gestandene Persönlichkeiten, die im umkämpften Markt für Zertifizierungen im Bereich natürlicher Ressourcen und angeschlossener Lieferketten etwas bewegen wollen.

Mit Know-how und frischen Ideen liefern Sie beste Voraussetzungen für unseren gemeinsamen Erfolg.

Wenn Sie diese Verantwortung begeistert, dann sind Sie richtig bei uns!

Zur Verstärkung unseres bestehenden Auditoren-Teams in Deutschland und weiteren europäischen Ländern, insbesondere Österreich suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

## Freiberufliche SURE - Auditoren (w/m/d)

### Tätigkeitsbereich

Die/Der Auditor/-in arbeitet im Bereich SURE Zertifizierung in den jeweils zutreffenden Bereichen. Der Schwerpunkt liegt in der Auditierung von Kunden in Deutschland und ggf. angrenzenden Ländern (Österreich, Schweiz, Frankreich usw.). Nach einer erfolgreichen SURE-Ausbildung und Qualifizierung definiert die GFA ein spezielles Kundenkontingent, welches durch den/die Auditor/-in im Laufe von 12 Monaten abzuarbeiten ist. Der/Die Auditor-/in ist neben der Auditplanung, -koordination und –durchführung, für das Erstellen von Berichten und die Kundenbetreuung im Rahmen der jeweiligen zugeteilten Auditprozesse verantwortlich

### Ihr Profil

- Eine Ausbildung oder einen erfolgreich absolvierten Hochschulabschluss in den Bereichen Landwirtschaft, Forstwirtschaft, Abfallwirtschaft, Umweltwissenschaft, Geowissenschaft, Prozesstechnologie, Energiemanagement, oder ähnlich;
- Sie verfügen über eine 4-jährige Berufserfahrung in der Landwirtschaft, Forstwirtschaft, Abfallwirtschaft oder als Ingenieur in einem relevanten Bereich (z.B. Biogasanlagen oder Heizkraftwerke) oder ähnliches;
- Sie sind in den letzten 2 Jahren idealerweise bereits als Auditor in ähnlichen Bereichen aktiv gewesen (Minimum 5 Audits innerhalb der letzten 2 Jahre)
- Sie können ein Zertifikat (erfolgreicher Abschluss) über einen Auditorenkurs ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 oder ISO19011 Kurs mit Testat vorweisen
- Sie besitzen gute EDV-Kenntnisse im Bereich der Microsoft Anwendungen (Word, Excel, Outlook)



### **Sonstiges**

- Sie verfügen über **sehr gute** Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse
- Sie überzeugen durch Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Sie überzeugen durch Optimierungswillen, gepaart von Geradlinigkeit, Durchsetzungsvermögen
- Sie sind flexibel, arbeiten strukturiert und zuverlässig, zielgerichtet und lösungsorientiert
- Sie sind selbstständig und k\u00f6nnen weitere Standbeine neben der gew\u00fcnschten T\u00e4tigkeit als GFA- SURE - Auditor/-in vorweisen
- Ihr freundliches, souveränes Auftreten sowie eine hohe Reisebereitschaft runden Ihr Profil ab

### Was wir bieten

Als Teil eines offenen und engagierten Teams mit flachen Hierarchien arbeiten Sie in einem breiten Netzwerk im internationalen Umfeld.

Es erwartet Sie eine interessante Tätigkeit mit langfristiger Planungssicherheit in einem dynamisch wachsenden Unternehmen.

### Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftige E-Mail-Bewerbung (Anschreiben und Motivationsschreiben, Lebenslauf, relevante Zeugnisse und Zertifikate) mit dem Betreff "SURE- Auditor (w/m/d)" an:

GFA Certification GmbH Sabrina Koch Fachbereichsleiterin Zentrale Dienste

Email: s.koch@gfa-cert.com Homepage: www.gfa-cert.com Tel.: +49 40 5247431 - 130 Mobil: +49 151 15056621



Die **GFA Certification GmbH** mit Sitz in Hamburg ist eine der führenden Zertifizierungsorganisationen in den Bereichen FSC®- und PEFC™ Zertifizierung, sowie deutscher marktführender Anbieter im Bereich der FSC-Zertifizierung. Seit der Gründung im Jahr 1999 hat die GFA einen Kundenstamm von mehr als 2.500 Betriebe aus der Holz/Papier- und der Forstwirtschaft in 37 Ländern nach den FSC- und PEFC™-Richtlinien aufgebaut (FSC® A000511 und PEFC/04-04-0099). Zudem ist die GFA Certification GmbH in den Bereichen "Roundtable on Sustainable Palm Oil", GoldStandard® und "Blauer Engel" tätig.

Was uns ganz nach vorne bringt? Guter Service, höchste Qualität – und gestandene Persönlichkeiten, die im umkämpften Markt für Zertifizierungen im Bereich "Holz- und Forstwirtschaft" etwas bewegen wollen.

Mit Know-how und frischen Ideen liefern Sie beste Voraussetzungen für unseren gemeinsamen Erfolg.

Wenn Sie diese Verantwortung begeistert, dann sind Sie richtig bei uns!

Zur Verstärkung unseres bestehenden Auditoren-Teams in Deutschland und weiteren europäischen Ländern suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

## Freiberufliche Auditoren im Bereich "Waldzertifizierung" (w/m/d)

### <u>Tätigkeitsbereich</u>

Die/Der Auditor/-in arbeitet in den Bereichen der FSC- und PEFC- FM-Zertifizierung (Waldbewirtschaftung). Der Schwerpunkt liegt in der Auditierung von Kunden in Deutschland und abhängig von der Qualifikation, weltweit. Nach einer entsprechenden GFA-Ausbildung und einer erfolgreichen Qualifizierung der Auditorenbewerber, definiert die GFA ein spezielles Kundenkontingent, welches durch den/die Auditor/-in im Laufe von 12 Monaten abzuarbeiten ist. Der/Die Auditor-/in ist verantwortlich für Auditplanung, -koordination und –durchführung, sowie für das Erstellen von Berichten und die Kundenbetreuung im Rahmen der jeweiligen zugeteilten Auditprozesse.

### Ihr Profil

- Sie haben vorzugsweise mind. fünf Jahre Berufserfahrung in einem für das designierte Portfolio relevanten Bereich und verfügen über ein fachlich relevantes Hochschulstudium (vorzugsweise Forstwirtschaft), alternativ ist auch ein abgeschlossenes Abitur mit mind. zehn Jahren Berufserfahrung im Bereich der Holz-/Forstwirtschaft möglich
- Sie sind idealerweise ausgebildeter Auditor im Bereich "FSC und/oder PEFC Waldzertifizierung" und haben Grundkenntnisse in den Standards, Systemen und Methoden wie ISO 9001, ISO 14001, ISO 19011, OHSAS 18001
- Sie besitzen gute EDV-Kenntnisse im Bereich der Microsoft Anwendungen (Word, Excel, Outlook)



### <u>Sonstiges</u>

- Sie verfügen über **sehr gute** Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse, weitere Sprachen wünschenswert
- Sie überzeugen durch Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Sie überzeugen durch Optimierungswillen, gepaart von Geradlinigkeit, Durchsetzungsvermögen
- Sie sind flexibel, arbeiten strukturiert und zuverlässig, zielgerichtet und lösungsorientiert
- Sie sind selbstständig und k\u00f6nnen weitere Standbeine neben der gew\u00fcnschten T\u00e4tigkeit als GFA- Auditor/-in vorweisen
- Ihr freundliches, souveränes Auftreten sowie eine hohe Reisebereitschaft runden Ihr Profil ab

### Was wir bieten

Als Teil eines offenen und engagierten Teams mit flachen Hierarchien arbeiten Sie in einem breiten Netzwerk im internationalen Umfeld.

Es erwartet Sie eine interessante Position in einem dynamischen Unternehmen, das nachhaltig agiert und durch Flexibilität und Eigenverantwortung geprägt ist.

### Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftige E-Mail-Bewerbung (Anschreiben und Motivationsschreiben, Lebenslauf, relevante Zeugnisse und Zertifikate) mit dem Betreff "FM-Auditoren (w/m/d)" an:

GFA Certification GmbH Sabrina Koch Fachbereichsleiterin Zentrale Dienste

Email: s.koch@gfa-cert.com Homepage: www.gfa-cert.com Tel.: +49 40 5247431 - 130 Mobil: +49 151 15056621



Die **GFA Certification GmbH** mit Sitz in Hamburg ist eine der führenden Zertifizierungsorganisationen im Bereich natürlicher Ressourcen und angeschlossener Lieferketten. Seit der Gründung im Jahr 1999 hat die GFA einen Kundenstamm von mehr als 2.500 Betrieben, überwiegend aus der Holz/Papier- und der Forstwirtschaft, in 37 Ländern aufgebaut. (FSC® A000511 und PEFC/04-04-0099). Zudem ist die GFA Certification GmbH in den Bereichen "Roundtable on Sustainable Palm Oil / RSPO", "GoldStandard®", "Blauer Engel" und "Sustainable Ressource Verification Scheme / SURE" tätig. SURE steht für das "Sustainable Ressource Verification Scheme" unter https://sure-system.org/de/.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

# Mitarbeiter Kundenbetreuung/Vertrieb FSC®/PEFC/RSPO Produktkettenzertifizierung (m/w/d)

(40 Std./Woche, anteilig Home-Office möglich – unbefristet-)

### Dein Tätigkeitsbereich

- Planung, Durchführung sowie Vor- und Nachbereitung von Zertifizierungs- und sonstigen Audits (international)
- Qualitätskontrolle von Auditberichten und Auditprozessen
- Angebotserstellung und Vertragsverhandlungen
- Akquise und Geschäftsfeldentwicklung
- Schulung von Personal und Auditoren
- Kommunikation, Kontaktaufbau und -pflege mit Kunden, Auditoren und Partnern
- Datenbankpflege und -ausbau

### Dein Profil

- Du hast idealerweise mind. zwei Jahre Berufserfahrung im Branchenumfeld "Holz", wie z.B. einer Druckerei, einem Holzhandelsunternehmen oder einem Sägewerk und verfügst über ein fachlich relevantes Hochschulstudium, alternativ verfügst Du über ein abgeschlossenes Abitur mit mind. vier Jahren Berufserfahrung im Bereich der Holz-/Forstwirtschaft (auch frische Studium-Absolventen sind aufgefordert, sich zu bewerben)
- Team- und Kommunikationsfähigkeit gepaart mit Freude an der Übernahme von Verantwortung
- Strukturierte und konzeptionelle Herangehensweise
- Sicheres und souveränes Auftreten
- Reisebereitschaft
- Guter Umgang mit Software-Anwendungen (z.B. MS Office)
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift



### Was wir bieten

**Mobiles Arbeiten:** Wir bieten Dir ein attraktives Modell des zeit- und ortsflexiblen Arbeitens sowie einen modern ausgestatten Arbeitsplatz in unserer Zentrale in Hamburg. Im Rahmen der Zeiterfassung kannst Du ein Arbeitszeitguthaben aufbauen und Ausgleichstage nehmen.

**Vereinbarkeit:** Eine gute Vereinbarkeit von Beruf, Privatleben und Familie ist uns wichtig. Daher bieten wir unseren Mitarbeitern neben einer Flexibilität bei der Arbeitszeit und -ort Gestaltung auch weitere Leistungen für Eltern.

**Kollegiales Miteinander:** Bei uns erwartet Dich eine offene Arbeitsatmosphäre und ein kollegiales Miteinander in einem engagierten und harmonischen Team mit kurzen Entscheidungswegen sowie einem internationalen Umfeld.

**Weitere Leistungen:** Die Bezuschussung des Deutschlandtickets, 30 Urlaubstage sowie eine gründliche Einarbeitung verstehen sich von selbst.

### Wir haben dein Interesse geweckt?

Dann sende uns bitte deine aussagekräftige E-Mail-Bewerbung (Anschreiben und Motivationsschreiben, Lebenslauf, relevante Zeugnisse und Zertifikate) unter Angabe deines frühestmöglichen Eintrittstermins und Gehaltswunsches mit dem Betreff "Mitarbeiter FSC®/PEFC™/RSPO (m/w/d)" an:

GFA Certification GmbH Sabrina Koch Fachbereichsleiterin Zentrale Dienste

E-Mail: s.koch@gfa-cert.com Homepage: www.gfa-cert.com Tel.: +49 40 5247431 - 130 Mobil: +49 151 15056621



# Forstunternehmen und Holzhandel Frank Wieck

Einsatzleiter/in (m/w/d) zum nächstmöglichen Zeitpunkt gesucht

Wir sind ein mittelständisches Forstunternehmen mit Sitz in Winterberg und Einsatzgebiet in NRW und Hessen. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/ einen Assistenten(in) der Geschäftsführung in Vollzeit. Bewerbung von Frauen sind sehr gerne gesehen!

### Ihre Aufgaben:

- Organisation und Betreuung von motormanuellen und hochmechanisierten Arbeitseinsätzen
- Holzeinkauf und -verkauf
- Planung und Koordination von Liefermengen

### Wir bieten Ihnen:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle
- Einarbeitung in alle zukünftigen Aufgabengebiete
- Flexible Arbeitszeiten
- Bereitstellung eines Dienstwagens (Privatnutzung mögl.)
- Leistungsgerechte Bezahlung

### Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft/Forstwissenschaft oder vergleichbare Qualifikation (Meister)
- Wünschenswert sind Erfahrungen/ Praktika in den Aufgabengebieten
- Flexibilität, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit
- Führerschein der Klasse B

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per Mail an buero.wieck@t-online.de

Für Rückfragen stehen wir im Voraus auch gerne telefonisch zur Verfügung: Geschäftsführer Frank Wieck: 0170 9664129



Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <a href="https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/">https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/</a>

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte? Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <a href="https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/">https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/</a> abbestellen.

### Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg

Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,

Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.

Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V. IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53

BIC: PBNKDEFF