



**AKFB**

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

Nr.: 29 - 2023

vom 17.07.2023

106 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-  
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



---

**Quellen-Hinweis:** Sämtliche Stellenangebote wurden direkt an den AKFB e.V. gesendet.

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 65/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere Stellen als

## Mitarbeiter (m/w/d) Nationalparkwacht

in der Nationalparkverwaltung Sächsische Schweiz  
mit Dienstsitz in 01814 Bad Schandau, An der Elbe 4  
unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleisten wir eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung. Außerdem sind wir mit einem Kompetenzzentrum für Wald und Forstwirtschaft eine praxisbezogene Versuchs- und Forschungsinstitution für den gesamten sächsischen Wald.

Zu Ihren **Arbeitsaufgaben** gehören insbesondere:

- Wahrnehmung folgender Aufgaben als Naturschutzwart gemäß § 43 Abs. 5 SächsNatSchG in der Nationalparkregion Sächsische Schweiz:
  - Information der Besucher der freien Landschaft über die Vorschriften zum Schutz von Natur und Landschaft
  - Überwachung der Einhaltung und Durchsetzung der Vorschriften zum Schutz von Natur und Landschaft
  - Unterbindung von Zuwiderhandlungen gegen mit Strafe oder Geldbuße bedrohten Rechtsvorschriften und Mitwirkung bei der Verfolgung von Verstößen
- Fachliche Information und Betreuung von Besuchern des Nationalparks
- Durchführung von geführten Wanderungen, Vorträgen und Naturerfahrungsprogrammen für Kinder, Jugendliche und Erwachsene
- Maßnahmen der Besucherlenkung
- Maßnahmen des Artenschutzes sowie des Schutzgebietsmonitorings
- Anleitung von Helfern der Naturschutzwarte

Der Einsatz ist in den Arbeitsgruppen der Standorte Zeughaus, Lohmen und Schmilka vorgesehen.

**Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:**

- erfolgreiche Berufsausbildung in einem grünen Beruf oder
- abgeschlossene Berufsausbildung (oder höherwertig) **und** Abschluss als geprüfte/r Natur- und Landschaftspfleger/in oder
- abgeschlossene Berufsausbildung (oder höherwertig) **und** mind. halbjährige Arbeiterfahrung in den Tätigkeiten eines Naturschutzwartes oder
- abgeschlossenes Hochschulstudium (mindestens Bachelor bzw. FH) der Fachrichtungen Naturschutz, Landespflege, Landschaftsökologie, Forstwissenschaften, Umweltmonitoring, Biodiversität oder eines vergleichbaren Studienabschlusses
- Erfahrungen im angewandten Naturschutz und/oder Umweltbildung
- sicheres und freundliches Auftreten sowie kommunikative Fähigkeiten
- Führerschein Klasse B
- PC-Kenntnisse in MS-Office (Standardsoftware)

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der **Kennziffer 65/2023 bis zum 08.08.2023**

an den  
**Staatsbetrieb Sachsenforst  
- Geschäftsleitung -  
Referat 11  
Personal/Organisation/  
Aus- u. Fortbildung  
OT Graupa  
Bonnewitzer Str. 34  
01796 Pirna**

bzw. per E-Mail an:

**SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de**

(Anlagen bitte in einer PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

#### Von Vorteil sind:

- Fremdsprachenkenntnisse vorzugsweise in Englisch und/oder Tschechisch
- Artenkenntnisse in Flora und Fauna
- Gebietskenntnisse in der Nationalparkregion
- Kenntnisse im Naturschutzrecht und/oder Fauna-Flora-Habitat-Richtlinie
- Methodenkenntnisse für naturkundliche Bestandserfassungen sowie die erforderlichen Kenntnisse für die selbständige Aufbereitung der Ergebnisse
- Praxis in der Erwachsenenbildung
- handwerkliche Fertigkeiten

Neben der fachlichen Qualifikation werden Organisationsvermögen, Verhandlungsgeschick, eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit aber auch die Fähigkeit zum eigenständigen Arbeiten sowie die **Bereitschaft zum Einsatz an Wochenenden (14-tägiger Rhythmus) und Feiertagen bzw. in den frühen Morgen- oder späten Abendstunden** erwartet. Zudem ist eine hohe Belastbarkeit, Trittsicherheit und Höhentauglichkeit sowie uneingeschränkte körperliche Belastbarkeit für Tätigkeiten im schwierigen Gelände und ein hohes Maß an Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein erforderlich. Wünschenswert ist im Bedarfsfall die Benutzung des eigenen KFZ für dienstliche Zwecke.

Sofern der Bewerber noch keinen Abschluss als geprüfte/r Natur- und Landschaftspfleger/in hat, wird die Bereitschaft erwartet, an dem Vorbereitungslehrgang teilzunehmen und die Prüfung zum geprüften Natur- und Landschaftspfleger/in abzulegen, sobald Sachsenforst die Teilnahme an der Fortbildung ermöglicht.

#### Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 6 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter [www.tdl-online.de](http://www.tdl-online.de).

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten bedingt geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsstufe zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 66/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

## Sachbearbeiter (m/w/d) Forstförderung

im Referat Forstförderung/Bewilligungsstelle  
mit Dienstsitz in 02625 Bautzen, Paul-Neck-Str. 127  
befristet für 2 Jahre in Vollzeit zu besetzen.

**Die Befristung erfolgt im Rahmen § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz. Bewerberinnen und Bewerber, die bereits in einem Arbeits- oder Dienstverhältnis mit dem Freistaat Sachsen gestanden haben, können leider nicht berücksichtigt werden. Eine entsprechende schriftliche Erklärung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.**

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleisten wir eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.

In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

**Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:**

- Bewilligung sowie forstfachliche Begutachtung von Förderanträgen
- Endfestsetzung oder Widerruf von Bewilligungsbescheiden/Folgeanträgen und Veranlassen der Auszahlung; Vergabepfung bei öffentlichen Auftraggebern
- Bearbeitung von förderrelevanten Änderungen innerhalb der Zweckbindungsfrist gegebenenfalls Vor-Ort-Kontrollen und Anhörung, Bescheiderstellung bzw. Einleitung von Rückforderungen
- Mitwirkung bei Berichten und Stellungnahmen zu Anforderungen und Feststellungen von Prüforganen
- Mitwirkung bei der Bearbeitung von Widerspruchsbescheiden

**Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:**

- erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Ingenieur/in (FH), Bachelor of Science bzw. Bachelor of Engineering in der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstwissenschaft, öffentliche Verwaltung oder auf dem Gebiet der Rechtswissenschaften
- Grundkenntnisse im Haushalts- und Verwaltungsrecht sowie Kenntnisse im nationalen sowie im europäischen Zuwendungsrecht
- sichere Beherrschung der MS-Office-Anwendungen
- Führerschein Klasse B
- Bereitschaft zum Außendienst

**Von Vorteil sind:**

- Kenntnisse im Forstrecht und Fördervollzug (insbesondere EU- und GAK-Mittel [Gemeinschaftsaufgabe Agrarstruktur und Küstenschutz])

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der **Kennziffer 66/2023** bis zum **08.08.2023**

an den  
Staatsbetrieb Sachsenforst  
- Geschäftsleitung -  
Referat 11  
Personal/Organisation/  
Aus- u. Fortbildung  
OT Graupa  
Bonnwitz Str. 34  
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

**SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de**

(Anlagen bitte in einer PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Neben der fachlichen Qualifikation werden hohe Belastbarkeit, sowie gute Kommunikations- und Teamfähigkeit, ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein und die Fähigkeit sich zeitnah in neue und fachfremde Aufgabenstellungen einzuarbeiten, erwartet.

#### Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 9b des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter [www.tdl-online.de](http://www.tdl-online.de).

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten grundsätzlich geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

## **Bezirksförster/in (m/w/d) für die Bezirksförsterei Calenberg**

im Forstamt Südniedersachsen des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft

zum 01.09.2023 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt zunächst befristet - ggf. im Wege einer Abordnung - für die Dauer von 2 Jahren und in Vollzeit (zurzeit 39,8 bzw. 40,0 Stunden/Woche). Eine unbefristete Weiterbeschäftigung ist unser Ziel.

### **Unser Stellenprofil**

Sie helfen durch Ihr Fachwissen und Ihre forstlichen Ingenieurleistungen Privatwaldbesitzer/innen beim Aufbau und bei der Gestaltung klimaresilienter Wälder. Sie kümmern sich zusammen mit dem Forstamtsteam um die vielfältigen, forstfachlichen Belange der Ihnen anvertrauten Waldbesitzer/innen. Der Schwerpunkt der Tätigkeiten liegt auf der forstfachlichen Beratung und Betreuung der Mitglieder von Forstbetriebsgemeinschaften. Aktuell sind dies 556 Waldbesitzer/innen mit einer Mitgliedsfläche von 2.078 ha. Insgesamt liegen etwa 3.200 ha Nichtstaatswald im Bereich der Bezirksförsterei.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

### **Unser Angebot:**

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

### **Ihre fachliche Qualifikation:**

- abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst)
- Führerschein der Klasse B

- gültiger Jagdschein
- gute EDV-Kenntnisse (insb. MS-Office und GIS-Anwendungen)
- Nachweis der Pflanzenschutz-Sachkunde (z.B. Kopie Pflanzenschutz-Sachkunde Checkkarte)
- Kommunikations- und Organisationsvermögen

### **Besonderheiten:**

Die Landwirtschaftskammer bietet die Möglichkeit der Einrichtung eines Dienstzimmers am privaten Wohnsitz und Zahlung einer Dienstraumentschädigung. Voraussetzung ist, dass sich der Wohnsitz innerhalb der Bezirksförsterei oder maximal 20 km bzw. 20 Minuten Fahrzeit von der Bezirksförsterei entfernt befindet.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

### **Bewerbungsfrist und Kontaktdaten**

Ende der Bewerbungsfrist: 25.07.2023

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Michael Degenhardt, Leiter Forstamt Südniedersachsen

Telefon: 05121 7489-80

Email: [michael.degenhardt@lwk-niedersachsen.de](mailto:michael.degenhardt@lwk-niedersachsen.de)

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal

Telefon: 0441 801-129

Email: [johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de](mailto:johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de)

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

**Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht berücksichtigt werden.**

**Jetzt bewerben**

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

## **Bezirksförster/in (m/w/d) für die Bezirksförsterei Wellersen-Ost**

im Forstamt Südniedersachsen des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft

zum 01.09.2023 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt zunächst befristet - ggf. im Wege einer Abordnung - für die Dauer von 2 Jahren und in Vollzeit (zurzeit 39,8 bzw. 40,0 Stunden/Woche). Eine unbefristete Weiterbeschäftigung ist unser Ziel.

### **Unser Stellenprofil**

Sie helfen durch Ihr Fachwissen und Ihre forstlichen Ingenieurleistungen Privatwaldbesitzer/innen beim Aufbau und bei der Gestaltung klimaresilienter Wälder. Sie kümmern sich zusammen mit dem Forstamtsteam um die vielfältigen, forstfachlichen Belange der Ihnen anvertrauten Waldbesitzer/innen. Der Schwerpunkt der Tätigkeiten liegt auf der forstfachlichen Beratung und Betreuung der Mitglieder von Forstbetriebsgemeinschaften. Aktuell sind dies 173 Waldbesitzer/innen mit einer Mitgliedsfläche von 1.800 ha. Insgesamt liegen etwa 2.200 ha Nichtstaatswald im Bereich der Bezirksförsterei.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

### **Unser Angebot:**

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

### **Ihre fachliche Qualifikation:**

- abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst)
- Führerschein der Klasse B
- gültiger Jagdschein
- gute EDV-Kenntnisse (insb. MS-Office und GIS-Anwendungen)

- Nachweis der Pflanzenschutz-Sachkunde (z.B. Kopie Pflanzenschutz-Sachkunde Checkkarte)
- Kommunikations- und Organisationsvermögen

### **Besonderheiten:**

Die Landwirtschaftskammer bietet die Möglichkeit der Einrichtung eines Dienstzimmers am privaten Wohnsitz und Zahlung einer Dienstraumenschädigung. Voraussetzung ist, dass sich der Wohnsitz innerhalb der Bezirksförsterei oder maximal 20 km bzw. 20 Minuten Fahrzeit von der Bezirksförsterei entfernt befindet.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

### **Bewerbungsfrist und Kontaktdaten**

Ende der Bewerbungsfrist: 25.07.2023

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Michael Degenhardt, Leiter Forstamt Südniedersachsen

Telefon: 05121 7489-80

Email: [michael.degenhardt@lwk-niedersachsen.de](mailto:michael.degenhardt@lwk-niedersachsen.de)

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal

Telefon: 0441 801-129

Email: [johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de](mailto:johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de)

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

**Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht berücksichtigt werden.**

**Jetzt bewerben**

\*\*\*

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

## **Bezirksförster/in (m/w/d) für die Bezirksförsterei Bispingen**

im Forstamt Nordheide-Heidmark des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft

zum 01.09.2023 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt unbefristet und in Vollzeit (z.Z. 39,8 Stunden/Woche).

### **Unser Stellenprofil**

Das Aufgabengebiet umfasst die forstfachliche Beratung aller Waldbesitzenden in der Bezirksförsterei Bispingen sowie die Betreuung von ca. 4.200 Hektar Wald, wovon ca. 160 Waldbesitzende Mitglieder in der Forstbetriebsgemeinschaft (FBG) Soltau sind.

Der Schwerpunkt der Tätigkeit ist die forstfachliche Beratung und Betreuung der Mitglieder der FBG im Rahmen des Kooperationsvertrages mit der Landwirtschaftskammer Niedersachsen sowie die Beratung und Betreuung von Nichtmitgliedern im Rahmen der Pflichtaufgaben gemäß Kammergesetz. Im Wesentlichen handelt es sich hierbei um die Planung, Organisation, Überwachung und Durchführung von Maßnahmen in den Produktbereichen Holzbereitstellung, Waldbau (Kulturbegründung, Bestandespflege), Waldschutz und Wegebau. Weiterhin sind Dienstleistungen im Bereich der forstlichen Förderung und bei neuen Geschäftsfeldern der Landwirtschaftskammer zu erbringen, sowie Rissbegutachtungen bei Nutztierschäden bei Wölfen.

Die vorgenannten Tätigkeiten und die Organisation des Bürobetriebes werden überwiegend eigenverantwortlich und selbständig durchgeführt.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

### **Unser Angebot:**

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

### **Ihre fachliche Qualifikation:**

Vorausgesetzt wird ein erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium (Bachelor, Dipl.-Ing. (FH), Master) verbunden mit einer abgeschlossenen Ausbildung für das 1. Eingangsamts der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst), der Besitz des Führerscheins der Klasse B, des Jagdscheins und EDV-Kenntnisse (insb. MS Office und GIS-Anwendungen).

Zudem werden Organisations- und Kommunikationsvermögen erwartet. Weiterhin muss die Bereitschaft bestehen, gelegentlich auch am Wochenende zu arbeiten.

Berufliche Erfahrungen in der Betreuung eines Forstbezirkes - bevorzugt im Privat- und Körperschaftswald - oder einer vergleichbaren Aufgabe sind von Vorteil.

### **Besonderheiten:**

Die Landwirtschaftskammer bietet die Möglichkeit der Einrichtung eines Dienstzimmers am privaten Wohnsitz und Zahlung einer Dienstraumentschädigung. Voraussetzung ist, dass sich der Wohnsitz innerhalb der Bezirksförsterei oder maximal 20 km bzw. 20 Minuten Fahrzeit von der Bezirksförsterei entfernt befindet.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

### **Bewerbungsfrist und Kontaktdaten**

Ende der Bewerbungsfrist: 25.07.2023

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Nils Ermisch, Leiter des Forstamtes Nordheide-Heidmark

Telefon: 04761 9942-191

E-Mail: [nils.ermisch@lwk-niedersachsen.de](mailto:nils.ermisch@lwk-niedersachsen.de)

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal

Telefon: 0441 801-129

Email: [johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de](mailto:johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de)

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht mehr berücksichtigt werden.

**Jetzt bewerben**

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Hanau-Wolfgang** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) für die

### **Technische Leitung des Wildparks „Alte Fasanerie“ Hanau**

#### **Ihre wesentlichen Aufgaben**

- Selbständige Organisation von Wartungs- und Instandsetzungsmaßnahmen zur Sicherung der Funktionsfähigkeit der technischen Infrastruktur im und am Wildpark „Alte Fasanerie Hanau“ (einschl. Beschaffung von Lieferungen und Leistungen).
- Mitwirkung bei Planung und Koordination von umfangreichen Bau- und Entwicklungsmaßnahmen im Park einschl. Sanierung und Neugestaltung von Tiergehegen und Gebäuden.
- Führung von Mitarbeiter/innen des technischen Bereiches (nicht Tierpflege) sowie Beauftragung, Überwachung und Abrechnung von GALA-Bau-Unternehmen u.a. Dienstleistern.
- Pflege der Waldbestände, verantwortliche Gewährleistung von Verkehrs- und Arbeitssicherheit im Wildpark.
- Mitwirkung bei der Tierentnahme und -vermarktung.
- Organisation und Durchführung von Sanierungs- und Unterhaltungsmaßnahmen am Gebäudebestand des Forstamts und der Sonderbetriebe einschl. Planung, Zusammenarbeit mit Architekten und Fachplanern sowie Beauftragung, Überwachung und Abrechnung von Bau- und Handwerkerleistungen (projektweise Beauftragung durch FAL).
- Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

#### **Voraussetzungen**

- Abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen Forstdienst oder abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtungen Bauwesen oder Landwirtschaft (Schwerpunkt Tierhaltung)
- Kenntnisse in den Bereichen Bauplanung und -unterhaltung sowie Vergabe von Lieferungen und Leistungen
- Jagdschein wünschenswert

#### **Sie zeichnen sich insbesondere aus durch**

- überdurchschnittliche Belastbarkeit
- hohes Verantwortungsbewusstsein gepaart mit hoher Verantwortungsbereitschaft
- Initiative und Organisationsgeschick
- Urteilsfähigkeit, Verhandlungssicherheit und Durchsetzungsvermögen
- ausgeprägtes (bau-) technisches Verständnis und Kostenbewusstsein
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit Handwerkern und Bauunternehmern
- Sozialkompetenz und Teamfähigkeit.

#### **HessenForst**

Landesbetrieb nach § 26  
Landeshaushaltsordnung  
**Gerichtsstand** Kassel  
USt-Id-Nr. DE220549401

#### **Hausanschrift**

HessenForst LBL  
Panoramaweg 1  
34131 Kassel

#### **Kontakt**

Telefon: 0561/3167-0  
Telefax: 0561/3167-101  
Landesbetrieb@forst.hessen.de  
[www.hessen-forst.de](http://www.hessen-forst.de)

#### **Bankverbindung**

HCC HFForst  
Helaba  
IBAN: DE7750050000001002369  
BIC: HELADEF3333

#### **Leitung**

Michael Gerst  
Holger Henning  
Stefan Nowack  
Jörg van der Heide

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Kolleginnen und Kollegen.

Die Stelle ist mit Bes. Gr. **A 12** bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung, bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit der Nutzung von Telearbeit.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagefähige Bewerbung sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: [www.hessen-forst.de/stellenangebote](http://www.hessen-forst.de/stellenangebote)) richten Sie bitte per E-Mail **bis zum 05.08.2023** an das Funktionspostfach „**Stellenbesetzungen@forst.hessen.de**“.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen das Forstamt Hanau-Wolfgang (06181/95019-0) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Winter (0561/3167-211).

Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten



## Ergänzende Informationen

**Einsatzdienststelle:** HessenForst Forstamt Hanau-Wolfgang

**Dienstszitz:** Wildpark Alte Fasanerie Hanau Klein-Auheim

### Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle:

Vom Stelleninhaber wird eine selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise erwartet. In inhaltlichen und finanziellen Fragen ist neben der Abstimmung mit der Wildparkleitung und innerhalb des Wildparkteams auch ein kontinuierlicher Dialog mit dem „Förderverein Wildpark Alte Fasanerie e. V. Klein-Auheim“ und dem „Förderverein Forstmuseum e. V.“ erforderlich.

#### HessenForst

Landesbetrieb nach § 26  
Landeshaushaltsordnung  
Gerichtsstand Kassel  
USt-Id-Nr. DE220549401

#### Hausanschrift

HessenForst LBL  
Panoramaweg 1  
34131 Kassel

#### Kontakt

Telefon: 0561/3167-0  
Telefax: 0561/3167-101  
Landesbetrieb@forst.hessen.de  
[www.hessen-forst.de](http://www.hessen-forst.de)

#### Bankverbindung

HCC HForst  
Helaba  
IBAN: DE77500500000001002369  
BIC: HELADEFXXX

#### Leitung

Michael Gerst  
Holger Henning  
Stefan Nowack  
Jörg van der Heide



Willst Du weiterhin dem Borkenkäfer hinterherlaufen und bei Maschineneinsätzen nur Kahlfelder produzieren? Siehst Du gerne dem Eichenprozessionsspinner beim Fressen zu und wanderst gerne durch vertrocknete Kiefernwälder? Dann bist du bei uns falsch.

Du willst Dich stattdessen waldbaulich verwirklichen, indem Du durch gezielte Durchforstungen die Naturverjüngung einleitest, bzw. weiterentwickelst. Du willst aus unseren Mischwäldern immer das Beste rausholen, indem Du unsere heimische Tanne exklusiv nach Japan vermarktest oder unsere Laubholzfiletstücke zur Versteigerung schickst. Dann bist Du bei uns genau richtig.

Du bist **Förster (m/w/d); Forstwirtschaftsmeister(m/w/d); Forsttechniker(m/w/d)**, gerne aber auch **Forstwirt(m/w/d) mit Berufserfahrung** (*die Weiterbildung zum Forstwirtschaftsmeister (m/w/d) oder Techniker (m/w/d) wird ausdrücklich gefördert*) dann bewirb Dich bei uns, wir können Dich ab sofort brauchen.

#### Wir bieten Dir neben grünen Wäldern:

- Eine Voll- oder Teilzeitanstellung bei freier Zeiteinteilung
- Einen abwechslungsreichen und unbefristeten Arbeitsplatz in einem engagierten, jungen Team (*inkl. 1200 Waldbesitzern mit eigenen Anschauungen zur Waldbewirtschaftung*)
- Eine leistungsgerechte Bezahlung (*natürlich immer zu gering*) in Anlehnung an den TVöD
- Einen (*waldwegetauglichen*) Dienstwagen

#### Dein Anforderungsprofil:

- Wir nehmen Dich mit all deinen Macken, so wie Du bist.  
*Gerne aber auch mit hoher sozialen Kompetenz, Flexibilität, Einsatzfreude, Eigeninitiative, Kommunikations- und Teamfähigkeit.*
- Zwingend erforderlich ist aber ein Führerschein der Klasse B

#### Deine Aufgabenschwerpunkte sind:

- Betreuung der Waldpflegeflächen mit ca. 350ha
- Planung und Einsatzleitung bei allen Dienstleistungen wie zum Bsp. Pflanzung und Holzernte
- Beratung unserer Mitglieder

#### Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine aussagefähige Bewerbung. Bitte schicke diese so früh wie möglich im PDF-Format an [info@wbv-wegscheid.de](mailto:info@wbv-wegscheid.de)

Bei schriftlichen Bewerbungen füge bitte nur Kopien bei, da wir Deine Unterlagen nicht zurücksenden können (*wollen*). Diese werden nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Fragen steht Dir gerne unser Geschäftsführer Herr Franz Grillhösl unter der Telefonnummer 08586/976535 oder unter [grillhoesl@wbv-wegscheid.de](mailto:grillhoesl@wbv-wegscheid.de) zur Verfügung.



Und do sama dahoam



SACHSEN-ANHALT

## Stellenausschreibung

Beim **Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt** ist im Betreuungsforstamt Annaburg zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle **einer Forstamtsleiterin / eines Forstamtsleiters (m/w/d)** unbefristet mit 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen.

Das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt ist ein landeseigener Dienstleistungsbetrieb für den Wald im Geschäftsbereich des Ministeriums für Wirtschaft, Tourismus, Landwirtschaft und Forsten. Auf vertraglicher Grundlage werden private und kommunale Waldbesitzer und deren Zusammenschlüsse betreut. Als Kompetenzzentrum ist das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt für den praktischen Waldschutz auf der gesamten Waldfläche zuständig. Der Betriebsleitung sind zehn Betreuungsforstämter nachgeordnet. Als Forstamtsleiterin/Forstamtsleiter (m/w/d) leiten Sie weitestgehend selbständig und eigenverantwortlich die Geschicke einer ganzen Waldregion in Sachsen-Anhalt.

### Zum Aufgabengebiet gehören im Wesentlichen:

- **Leitung des Betreuungsforstamtes**
  - Personalangelegenheiten der Beamten und Beschäftigten im Innen- und Außendienst
  - Anleitung und Unterstützung von Revierleitern bei deren Aufgabenerfüllung
  - Durchführung öffentlichkeitswirksamer Maßnahmen und Veranstaltungen
  - Ausbildung der MA in der Laufbahngruppe 2 erstes und zweites Einstiegsamt
- **Leitung der Beratung und Betreuung des Nichtstaatswaldbesitzes**
  - Organisation der Beratungs- u. Betreuungsleistungen im Privat- und Körperschaftswald der betreuten Mandanten, Forstbetriebsgemeinschaften und nichtbetr. Waldbesitzern
  - Absprachen mit Behörden (insbesondere Naturschutz, untere Forstbehörde, u.a.)
  - Wahrnehmung hoheitlichen Aufgaben lt. Landeswaldgesetz
- **Durchführung von Maßnahmen im Rahmen des Forstschutzes und der Verhütung und Bekämpfung von Waldbränden**
  - Monitoring sowie Leitung der Überwachung und Kontrolle der Waldschutzsituation
  - Organisation des vorbeugenden Waldbrandschutzes für den Gesamtwald
  - Ermittlung der Waldbrandgefahrenstufen und Org. des Waldbrandbereitschaftsdienstes
  - Jährliche Abstimmung mit den Leitstellen und Feuerwehren der Landkreise Wittenberg und Dessau – Roßlau sowie Forstausschussvorsitz der Landkreise

- **Übergeordnete Leitung der Darre und damit einhergehend Verwaltung der Saatgutreserve**
- **Leitung der Waldbrandzentrale des Landes Sachsen-Anhalt**
  - Organisation des Dienstbetriebes
  - Beaufsichtigung des landesweiten Frühwarnsystems
  - Zusammenarbeit im Verbund mit dem Land Brandenburg und ggf. Vertretung deren Waldbrandzentralen

#### **Voraussetzungen:**

Bei Beamten (m/w/d)

- die Laufbahnbefähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des Forstdienstes des Landes Sachsen-Anhalt. Die Laufbahnbefähigung besitzen nach § 15 Beamtengesetz des Landes Sachsen-Anhalt (Landesbeamtengesetz - LBG LSA) auch Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d), die nach den Vorschriften eines Landes oder des Bundes die Befähigung für eine entsprechende oder gleichwertige Laufbahn erworben haben

Bei Beschäftigten (m/w/d)

- eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulausbildung in einer forstwissenschaftlichen oder forstwirtschaftlichen Fachrichtung; bei Master-Abschlüssen muss auch das grundständige Studium in einem Studiengang einer forstwissenschaftlichen oder forstwirtschaftlichen Fachrichtung abgeschlossen worden sein

Darüber hinaus für beide Statusgruppen:

- Führerschein Klasse B sowie die Bereitschaft zum Führen eines Kfz
- nachgewiesene mehrjährige Führungserfahrung
- dargestellte Kenntnisse im Waldbrandschutz und betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge

#### **Wünschenswert sind:**

- gute Kenntnisse über ökologische und waldbauliche Sachverhalte sowie die einschlägigen forstlichen Zertifizierungssysteme
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Betreuung von Privat- und Körperschaftswald
- Kompetenz für kundenorientierte Arbeitsweise
- Eigeninitiative, Selbstständigkeit, Teamfähigkeit verbunden mit Verantwortungsbewusstsein und Kommunikationsstärke
- hohe Belastbarkeit, Zuverlässigkeit und Konfliktfähigkeit
- gute Fähigkeiten zu strategischem, konzeptionellem, fachübergreifendem ergebnisorientiertem Denken

### **Wir bieten Ihnen:**

Eine interessante, anspruchsvolle und unbefristete Tätigkeit mit einem großen Aufgabenspektrum im Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt. Mit einer großen Verantwortung sind Sie umfassend für nahezu alle forstlichen Angelegenheiten einer ganzen Region Sachsen-Anhalts verantwortlich. Sie führen hier nicht nur, sondern haben auch die Möglichkeit zu gestalten und ihrem Wirkungsbereich mit ihrem Wissen und Können zu verbessern und weiterzuentwickeln.

Darüber hinaus stehen ihnen individuell planbare Fortbildungsmöglichkeiten zu und sie können mit einem hohen Maß an flexibler Arbeitszeitgestaltung und 30 Tagen Urlaub im Jahr auch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wahren.

Die Einstellung richtet sich bei Beamten (m/w/d) nach dem Landesbeamtengesetz des Landes Sachsen-Anhalt (LBG LSA) und für Beschäftigte (m/w/d) nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Wir bieten Ihnen bei Vorliegen der persönlichen und fachlichen Voraussetzungen im Beamtenverhältnis eine Besoldung der **Besoldungsgruppe A 14 LBesG LSA** bzw. im Beschäftigungsverhältnis ein Entgelt der **Entgeltgruppe 14 TV-L**. Bei Vorliegen der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen ist eine Verbeamtung bzw. die Übernahme von Beamten (m/w/d) möglich.

Weitere Informationen erteilt Herr Rommel, Direktor des Landeszentrum Wald, unter Tel.-Nr. 03941/56399-110.

Schwerbehinderte und diesen gleichgestellte Personen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Der Bewerbung ist ein Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung beizufügen. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht.

Dem Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt liegt der nachhaltige Umgang mit Ressourcen besonders am Herzen. Wir arbeiten deshalb mit Interamt.de, dem Stellenportal für den öffentlichen Dienst. Dort können Sie sich über den Button „Online bewerben“ direkt auf unsere Stellenausschreibung bewerben.

## **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Bitte bewerben Sie sich bis zum **31.07.2023** über unser Online-Bewerberportal **www.interamt.de** unter der **Stellenangebots-ID: 987611**

Füllen Sie dort den Bewerbungsbogen vollständig aus und laden folgende Anlagen als pdf-Dokument hoch:

- Tabellarischer Lebenslauf mit Lichtbild,
- Zeugnis und Urkunde über den Berufs-/Studienabschluss (einschließlich Fächer- und Notenübersicht),
- Arbeitszeugnisse, geforderte Nachweise (z.B. Praktika, Fort- und Weiterbildungsnachweise) und sonstige Zertifikate,
- ggf. Führerschein,
- ggf. Nachweis über eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung,
- ggf. schriftliche Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte (betrifft Bedienstete des öffentlichen Dienstes).

**Alternativ können Sie sich auch per E-Mail bewerben. Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an: [bewerbung@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de](mailto:bewerbung@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de).**

Bei im Ausland erworbenen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter [www.kmk.org/zab](http://www.kmk.org/zab).

Kosten, die aus Anlass der Bewerbung und Vorstellung entstehen, werden nicht erstattet.

## **Datenschutzhinweise für Bewerber/innen gem. Art 13 DSGVO zur Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungs- und Stellenbesetzungsverfahrens**

Das Landeszentrum Wald möchte Sie über den Umgang und die Verwendung der erhobenen personenbezogenen Daten informieren.  
Außerdem werden Sie über Ihre Rechte in Datenschutzfragen in Kenntnis gesetzt

### **1. Verantwortlicher, Datenschutzbeauftragter und Aufsichtsbehörde**

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Sinne der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ist das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt.

Fragen in datenschutzrechtlichen Angelegenheiten können Sie an den Datenschutzbeauftragten des Landeszentrums Wald richten.

Die entsprechenden Kontaktdaten für das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt sowie für den dortigen Datenschutzbeauftragten lauten:

Postanschrift: Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt, Betriebsleitung, Große Ringstraße 52, 38820 Halberstadt

Datenschutzbeauftragter: E-Mail: [a.goldschmidt@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de](mailto:a.goldschmidt@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de)

Zudem besteht für Sie ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde. Aufsichtsbehörde ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz Sachsen-Anhalt, Leiterstraße 9, 39104 Magdeburg.

### **2. Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten**

Bei der Bewerbung werden die folgenden für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 DSGVO elektronisch erfasst und gespeichert:

- Personendaten (Name, Vorname, Anschrift, Geburtsdatum)
- Kommunikationsdaten (Telefonnr., Mobilfunknummer, E-Mail-Adresse)
- Behinderung/Gleichstellung
- Daten zur Ausbildung und Weiterbildung
- Daten zum bisherigen beruflichen Werdegang, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse
- Angaben zu sonstigen Qualifikationen
- Datum der Bewerbung

Informationen über eine Schwerbehinderung werden im Rahmen des Art. 9 Abs. 2 Buchst. b) DSGVO in Verbindung mit § 164 SGB IX erhoben und verarbeitet.

### **3. Empfänger**

Ihre Daten werden ausschließlich vom Landeszentrum Wald verarbeitet und nicht an Dritte weitergegeben.

### **4. Dauer der Datenspeicherung**

Die personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und bis zu sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

### **5. Recht auf Auskunft, Widerruf, Löschung und Datenübertragbarkeit**

Sie haben das Recht jederzeit Auskunft oder Berichtigung zu verlangen über die zu Ihnen beim Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt gespeicherten Daten sowie Auskunft über deren Herkunft, Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die diese weitergegeben werden, und den Zweck der Speicherung. Zudem steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für die vorgenannten Zwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen sowie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen. Dies führt allerdings zum Ausschluss aus dem Bewerbungsverfahren.



## **Wald und Holz NRW**

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

befristet für 1 Jahr

### **4 Funktionen (m/w/d) zur Unterstützung der Wiederbewaldungsinitiative des Landes NRW**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehört zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner landesweit für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz im Wald aller Besitzarten zuständig.

Zu den besonderen Aufgaben von Wald und Holz NRW zählt die Erhaltung des Waldes und das Sicherstellen der Wiederbewaldung kahlgefallener Flächen in allen Waldbesitzarten. Für diese Aufgabe stellt Wald und Holz nach der Großkalamität der vergangenen Jahre Unterstützungskräfte ein.

Der Dienstort wird im Rahmen des Einstellungsverfahrens individuell festgelegt.

#### **Aufgabenschwerpunkte:**

- Kartierung von Kalamitätsflächen und Klassifizierung der Flächen hinsichtlich ihres Bestockungszustandes anhand einer vorgegebenen Bewertungsskala auf einer vorgegebenen Kartengrundlage
- Unterstützung der FBB-Leitungen im Aufgabenfeld Wiederbewaldungsberatung der Waldbesitzenden (Förderung, Waldbau, Vermehrungsgut, u.a.) sowie in der Beratung zu forstwirtschaftlichen Zusammenschlüssen
- Unterstützung der Regionalforstämter bei der Vorbereitung und der Koordination der Wiederbewaldung
- Weitere Aufgaben im Rahmen der Wiederbewaldung im Einzelfall

#### **Fachliches Anforderungsprofil:**

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in

## **Persönliches Anforderungsprofil:**

- Ausgeprägte Eigeninitiative
- Bereitschaft zur Nutzung eines außerdiensttauglichen Tablet-Computers
- Teamfähigkeit, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit
- Flexibilität bezüglich des Einsatzortes innerhalb von NRW
- Bereitschaft zu Dienstreisen innerhalb von NRW, ggfls. unter Nutzung des eigenen Kraftfahrzeugs gegen Kostenerstattung nach den Regelungen des Landesreisekostengesetzes

## **Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 9a TV-L bzw. Entgeltgruppe 9b TV-L bewertet.

## **Ihre Bewerbung:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

## **Weiteres:**

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch -Neuntes Buch- (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens: „Unterstützung Wiederbewaldung“** bis **zum 01.08.2023** (Eingang bei meiner Dienststelle) an:

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Dr. Hütte-von Essen (Tel.: 0251/91797-320) zur Verfügung.



## FORSTEINRICHTER (W/M/D)

ÖSTERREICHWEIT, HAUPT-EINSETZGEBIET IN TIROL MIT  
SITZ IN HOPFGARTEN (T)

**JETZT BEWERBEN!**

### AUFGABENBEREICHE

- Erfassung des Waldzustandes, Planung waldbaulicher Maßnahmen und Nachhaltskontrolle
- Erstellung von Operaten und Karten
- Berechnung und Begründung von Hiebssätzen
- Forstliches Controlling und forstliche Beratung
- Bewertung von Wildschäden
- Qualitätsmanagement

### QUALIFIKATIONEN

- Abgeschlossenes Studium der Forstwissenschaften
- Besonderes Interesse an Waldbau und Ertragskunde
- IT-Kenntnisse (SAP, MS Office, QGIS, etc.)
- Österreichweite Einsatzbereitschaft
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

### UNSER ANGEBOT

- Monatsbruttogehalt von € 3.779,51 (Vollzeit) zuzüglich eines ergebnis-/erfolgsabhängigen Bonus und weiterer Benefits
- Privatnutzung des Dienstwagens bei Kostenbeteiligung
- Abwechslungsreicher Beruf mit hoher Eigenverantwortung zwischen Management, Office und Natur in den schönsten Naturräumen Österreichs
- Anspruchsvoller Tätigkeitsbereich mit flexiblen Arbeitszeiten
- Mix aus selbstständigem Arbeiten und Teamarbeit
- Sinnerfüllte Tätigkeit mit Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Umfangreiches Weiterbildungsangebot für die fachliche und persönliche Entwicklung



AUS- UND WEITERBILDUNG  
BERUFICHE WEITERENTWICKLUNG



FLEXIBLE  
ARBEITSZEITEN



ÖFFI-BONUS



ZUKUNFTSVORSORGE



ARBEITNEHMERSCHUTZ  
& GESUNDHEITSBENEFITS

## WILLKOMMEN IM #TEAMNATURE

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsportal [karriere.bundesforste.at](https://karriere.bundesforste.at).

Bei Fragen zur Position kontaktieren Sie bitte Stefan Schörghuber, Tel.: +43 664 819 74 57 oder Adrian Volk, Tel.: +43 664 819 77 62.

Allfällige Bewerbungsgespräche werden zeitnah mit den Bewerber\*innen vereinbart.

Video-Einblicke in unsere Berufsbilder finden Sie unter [www.bundesforste.at/karrierevideos](https://www.bundesforste.at/karrierevideos).



**JETZT ONLINE BEWERBEN**



# Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0306)

Stuttgart, 12.07.2023

## Stellenausschreibung

Das Regierungspräsidium Freiburg, Abteilung 8 Forstdirektion, ist landesweit als höhere Forstbehörde zuständig für die Regierungsbezirke Freiburg, Karlsruhe, Stuttgart und Tübingen sowie für die Körperschaftsforstdirektion. Zu den Aufgaben zählen insbesondere die Steuerung und Koordinierung der Wahrnehmung der Aufgaben der Landesforstverwaltung und der Betreuungsaufgaben der unteren Forstbehörden im Körperschafts- und Privatwald, die forstliche Rahmenplanung und sonstige Fachplanungen für den Wald und die überbetriebliche Forstwirtschaftsausbildung.

In Referat 83 Waldpolitik und Körperschaftsforstdirektion sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt drei Dienstposten als

**Referentin / Referent (w/m/d)  
zur Unterstützung bei Genehmigungsverfahren  
zum Ausbau der Erneuerbaren Energien**

zunächst befristet bis 31.12.2024 in Vollzeit zu besetzen. Der Dienort ist Freiburg.

Die Beschäftigung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), auf Grundlage des § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG), bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen unter Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TV-L. Vorbeschäftigungen beim Land Baden-Württemberg sind daher einstellungshindernd. Entsprechende Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.



charta der **vielfalt**



**Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Aufgaben:**

- Forstrechtliche Genehmigungen, insbesondere im Zusammenhang mit dem Ausbau der Erneuerbaren Energien
- Wahrnehmung von Aufgaben als Träger öffentlicher Belange, Immissionsschutzrechtliche Genehmigungsverfahren, Bauleitplanung, insbesondere im Zusammenhang mit dem Ausbau der Erneuerbaren Energien
- Stellungnahmen zu Regionalplänen/Regionalplanänderungen
- Umweltverträglichkeitsprüfung im Rahmen forstrechtlicher Genehmigungen

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Die Bereitschaft zur Mitarbeit in Gremien, Projekt- und Arbeitsgruppen wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwartet.

**Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir:**

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium mit Diplom (Universität) oder akkreditiertem Master (die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber in der Bewerbung nachzuweisen) der Forstwirtschaft/Waldwirtschaft/Forstwissenschaften oder eines vergleichbaren Studiengangs in einer für die auszuübende Tätigkeit qualifizierenden Fachrichtung
- Vertiefte Fachkenntnisse und insbesondere organisatorische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Kontaktfreudigkeit, Verhandlungsgeschick und Überzeugungskraft sowie teamorientiertes und interdisziplinäres Arbeiten
- Aufgeschlossenheit gegenüber neuen fachlichen Entwicklungen sowie Eigeninitiative und Verantwortungsfreude bei hoher Leistungsbereitschaft. Die Vielzahl der Aufgaben erfordert einen guten Überblick.
- Bereitschaft zur Einarbeitung in komplexe und detailreiche Zusammenhänge sowie zur Weiterqualifizierung
- Enge Zusammenarbeit mit Behörden, Kommunen, Anstalten und Verbänden sowie in der Projektarbeit des Regierungspräsidiums
- Erfahrungen im Arbeitsgebiet sind von Vorteil
- Gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen)
- Wünschenswert sind Kenntnisse oder Erfahrungen von Abläufen der öffentlichen Verwaltung und des Politikbetriebes

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich des Ministeriums für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzenden Stellen sind grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese bis zum **02.08.2023** unter Angabe der Kennziffer VNR 4589 ausschließlich über unser Online-Bewerbungsverfahren:

<https://bewerberportal.landbw.de/mlr/index.html>.

Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können leider nicht berücksichtigt werden.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen der Leiter des Referats 83, Herr Helmut Butz (0761 208-1409) und dessen Stellvertreter, Herr Tilmann König (0761 208-1420) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.mlz-bw.de/daten-schutz-bewerberverfahren](http://www.mlz-bw.de/daten-schutz-bewerberverfahren) entnehmen.

gez.:

Rüdiger Wegner

Leiter des Personalreferats



**Stadt  
Schmallenberg**



Bei der Stadt Schmallenberg ist ab dem 01.10.2023 eine Vollzeitstelle als

## **Revierförster/in (m/w/d)**

**für den Kommunalforstbetrieb Schmallenberg**

zu besetzen.

Schmallenberg ist mit seinen rd. 26.000 Einwohner/innen in 84 Ortschaften eine der beliebtesten Ferienregionen NRW's. Gesunde Luft, endlose Wälder, Freizeitangebote für die ganzjährige Erholung und ein gut entwickelter Dienstleistungssektor. Hier kann man arbeiten, wo andere Urlaub machen!

Als Arbeitgeber mit ca. 360 Mitarbeitenden bieten wir krisenfeste Arbeitsplätze in verschiedensten Tätigkeitsbereichen. Als Teil der Stadt Schmallenberg gehen Sie einer sinnstiftenden Tätigkeit im Dienst der Allgemeinheit nach. Mitarbeitende können in unserem engagierten Team ihr persönliches Potential entfalten und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten nutzen. Profitieren Sie außerdem von Angeboten im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements, einer betrieblichen Zusatzversorgung durch den Arbeitgeber sowie Mitarbeitererevents in einer aktiven Betriebsgemeinschaft.

**Die Forstreviere des Stadtwaldes Schmallenberg mit einer Gesamtgröße von ca. 2.900 ha liegen im südlichen Hochsauerlandkreis in Höhenlagen zwischen 300 und 800 m über NN.**

### ***Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen ...***

- Wahrnehmung des forstlichen Revierdienstes
- Stellvertretende Leitung des Forstbetriebes der Stadt Schmallenberg
- Umsetzung der jährlichen Wirtschaftspläne für den Wald
- Selbstständige Organisation und Durchführung bzw. Überwachung aller forstlichen Arbeiten
- Biologische Produktion – Neuanlage von Kulturen und deren Pflege
- Holzsortierung, sowie Holzvermarktung
- Personaleinsatzplanung, Einsatzsteuerung von Holzeinschlagsunternehmen

Die endgültige Aufgabenverteilung erfolgt im Rahmen des Geschäftsverteilungsplanes. Die weitere Übertragung von Aufgaben sowie Änderung der Aufgabenverteilung bleiben vorbehalten.

## Das bringen Sie mit ...

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (gehobener Forstdienst)
- Forst- und betriebswirtschaftliche Kenntnisse und ein Bewusstsein für die Besonderheiten des kommunalen Forstbetriebes sind wünschenswert
- Führerscheinklasse B/BE bzw. Klasse 3
- Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Flexibilität, Zuverlässigkeit und besonderes Verantwortungsbewusstsein
- Leistungsbereitschaft, Führungsqualitäten und Entscheidungsfreude
- Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen und beruflichen Weiterbildung
- persönliches Engagement sowie selbstständige Arbeitsweise
- Grundkenntnisse im Bereich der geografischen Informationssysteme

## Wir bieten ...

- ✓ einen krisenfesten Arbeitsplatz mit abwechslungsreichen Tätigkeiten
- ✓ Mitarbeit in einem engagierten Team
- ✓ Angebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ✓ 30 Urlaubstage sowie Abgeltung von Überstunden durch Freizeitausgleich
- ✓ Jahressonderzahlung gem. § 20 TVöD-V bei Tarifbeschäftigten
- ✓ Leistungsentgelt nach bzw. analog § 18 TVöD-V
- ✓ betriebliche Zusatzversorgung durch den Arbeitgeber bei Tarifbeschäftigten
- ✓ Möglichkeiten zur Teilnahme an Fortbildungen und beruflichen Weiterbildungen
- ✓ attraktive Besoldung/Eingruppierung entsprechend der persönlichen Qualifikation und Berufserfahrung bis A 11 g. D. LBesO A NRW bzw. Entgeltgruppe 10 TVöD-V

Beachten Sie bitte die zusätzlichen Hinweise zu Bewerbungsunterlagen und Datenschutz auf unserer Internetseite. [schmallenberg.de/rathaus-politik/karriere/stellenangebote](https://schmallenberg.de/rathaus-politik/karriere/stellenangebote)

## Bewerben Sie sich jetzt!

Bewerbungen nehmen wir **vorzugsweise online** über die entsprechende Stellenausschreibung auf unserer Homepage entgegen. Alternativ senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen möglichst in einem PDF-Dateianhang an [personalabteilung@schmallenberg.de](mailto:personalabteilung@schmallenberg.de)

Für allgemeine Fragen und Informationen steht Ihnen Herr Risse  
Tel.: 02972/980-206,  
und für das Aufgabengebiet Herr Bröker  
Tel.: 02972/980-401  
gerne zur Verfügung.

Stadt Schmallenberg Unterm Werth 1 57392 Schmallenberg

Bewerbungsschluss: 20.08.2023



# Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0306)

Stuttgart, 12.07.2023

## Stellenausschreibung

Das Regierungspräsidium Freiburg, Abteilung 8 Forstdirektion, ist landesweit als höhere Forstbehörde zuständig für die Regierungsbezirke Freiburg, Karlsruhe, Stuttgart und Tübingen sowie für die Körperschaftsforstdirektion. Zu den Aufgaben zählen insbesondere die Steuerung und Koordinierung der Wahrnehmung der Aufgaben der Landesforstverwaltung und der Betreuungsaufgaben der unteren Forstbehörden im Körperschafts- und Privatwald, die forstliche Rahmenplanung und sonstige Fachplanungen für den Wald und die überbetriebliche Forstwirtschaftsausbildung.

In Referat 82 Forstliche Förderung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein Dienstposten als

### **Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter Forstliche Förderung (w/m/d)**

befristet bis zum 31.03.2025 zu besetzen. Der Dienort ist Freiburg. Eine Neueinstellung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), auf Grundlage des § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG), bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen unter Eingruppierung in Entgeltgruppe E 9b TV-L. Alternativ können sich auch Beamtinnen und Beamte des gehobenen Forstdienstes bewerben. In diesem Falle würde der Einsatz im Rahmen einer befristeten Abordnung erfolgen.



charta der **vielfalt**

UNTERZEICHNET

**Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Aufgabenbereiche:**

- Mitarbeit in der Antragsbearbeitung in den verschiedenen Förderverfahren im Zuständigkeitsbereich von Referat 82 Forstliche Förderung,
- Sachbearbeitung in der Verwaltungskontrolle der Forstlichen Förderung für private und körperschaftliche Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer und ggf. in der Naturparkförderung gemäß den entsprechenden Verwaltungsvorschriften für das Land Baden-Württemberg,
- Betreuung und Beratung der unteren Forstbehörden, der Naturparkgeschäftsstellen und der Antragstellenden für die jeweiligen Fördermaßnahmen und –verfahren,
- Betreuung, Beratung und Förderung von forstwirtschaftlichen Zusammenschlüssen,
- Durchführung von Kontrollen und Berichterstattung im Rahmen der Vorgaben der Europäischen Union und des Landes Baden-Württemberg (EFK, SEU, SIR etc.),
- Konzeptionelle Mitarbeit im Bereich Informations- und Kommunikationstechnik (FOKUS-Modul Förderung und PROFIL) sowie gegebenenfalls Durchführungen interner Programmschulungen,
- Durchführung von Informations- und Schulungsveranstaltungen.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

**Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir:**

- abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstwissenschaften, Agrarwirtschaft/Agrarwissenschaften, Umweltwissenschaften oder Landespflege (Diplom (FH) / Bachelor einer Fachhochschule oder einer Universität) oder optional auch ein Studium Bachelor of Arts Public Management oder Diplom-Verwaltungswirt (FH)
- vertiefte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich forstliche Förderung sind von Vorteil
- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst ist von Vorteil
- Bereitschaft zu einer schnellen Einarbeitung in neue, komplexe und auch forstfremde Aufgabengebiete
- gute EDV-Kenntnisse, insbesondere im Bereich der Microsoft-Office-Anwendungen und der für den jeweiligen Bereich notwendigen Fachanwendungen (z. B. FOKUS)
- ausgeprägte Kommunikationsstärke und Überzeugungskraft
- gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, Teamfähigkeit
- Entschlussfreude und Entschlusskraft sowie Durchsetzungsvermögen
- Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft und ein hohes Maß an Belastbarkeit (z.T. jahreszeitlich stark schwankendes Arbeitsvolumen)

- Fortbildungsbereitschaft
- Bereitschaft zur Durchführung von Dienstreisen und Erledigung von Aufgaben im Innen- und Außendienst
- gültiger Führerschein Klasse B (bitte Nachweis beifügen)

Die Bereitschaft zur Mitarbeit in Projekt- und Arbeitsgruppen wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwartet.

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich des Ministeriums für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese bis zum **02.08.2023 unter Angabe der Kennziffer 0306/fdfr/4590** ausschließlich über unser Online-Bewerbungsverfahren:

<https://bewerberportal.landbw.de/mlr/index.html>

Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können leider nicht berücksichtigt werden.

Für telefonische Auskünfte stehen Ihnen Herr Matthias Wurster (0761/ 208-1461) oder Frau Beate Späth-Bleile (0761 / 208-1404) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.mlz-bw.de/daten-schutz-bewerberverfahren](http://www.mlz-bw.de/daten-schutz-bewerberverfahren) entnehmen.

gez. Rüdiger Wegner  
Leiter des Personalreferats

## **Stellenausschreibung VNR 0625**

Bei ForstBW ist im **Forstbezirk Östliche Alb** zum 01.10.2023 eine Stelle mit einem/einer

### **Forstwirt/Forstwirtin (w/m/d)**

als Stützpunktassistent/in zur Unterstützung bei der Fortbildung am forstlichen Stützpunkt Wental unbefristet zu besetzen.

#### **Was Sie erwartet**

- Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.
- Der Stützpunkt Wental liegt in Bartholomä und führt seit Jahrzehnten regelmäßig zahlreiche Fortbildungen für ForstBW-Beschäftigte und Dritte durch. Darüber hinaus ist er mit 15 Auszubildenden eine der großen Ausbildungsstellen für Forstwirte im Land.
- Sie arbeiten bei der Konzeption, Vorbereitung und Durchführung von Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen des forstlichen Stützpunktes Wental (ca. 100 Lehrgangstage / Jahr) mit.
- Sie unterstützen den Fortbildungsablauf, bereiten Fortbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Sie arbeiten in einem engagierten Team mit dem Stützpunktmeister und den Ausbildungsmeistern unter Einsatz aktueller Medien und stimmen die Aufgaben im Team ab.
- Sie unterstützen fallweise das Team der Forstwirt-Ausbilderin Theorie und Praxis und stimmen die Aufgaben im Team ab.
- Sie wirken bei der Konzeption, Vorbereitung und Durchführung von Stützpunktaufträgen mit.
- Sie wirken bei der Vorbereitung und Durchführung aller anfallenden Forstbetriebsarbeiten, insbesondere Holzernte, Waldbegründung, Waldschutz und Jungbestandspflege, aber auch Wegeunterhaltung, Bau und Unterhaltung von Erholungseinrichtungen, Maßnahmen des Natur- und Landschaftsschutzes und der Öffentlichkeitsarbeit mit.
- Sie fahren und bedienen Unterstützungs- bzw. Forstschlepper im Rahmen der Aus- und Fortbildung.

- Sie arbeiten mit der Motorsäge in Hubarbeitsbühnen nach entsprechender Ein-  
arbeitung/Unterweisung.
- Sie sind für die Unterhaltung und Wartung von Geräten sowie anfallende Haus-  
meister Tätigkeiten am Stützpunkt zuständig und übernehmen Aufgaben des  
Fuhrparkmanagements.
- Sie nehmen bei Bedarf weitere Aufgaben wie zum Beispiel Unterstützung der  
FWM im Geschäftsbereich 2 war.

### Ihr Profil

- Sie haben einen Abschluss als Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d) und mehrjährige Be-  
rufserfahrung.
- Sie sind bereit, kurzfristig und selbständig die Weiterqualifizierung im Bereich Be-  
rufsausbildung und Mitarbeiterführung (Ausbildereignung) zu absolvieren, sofern  
Sie diese noch nicht besitzen. ForstBW ermöglicht es Ihnen die Weiterqualifizie-  
rung als dienstliche Fortbildung zu absolvieren.
- Sie verfügen über die für die Arbeit im Wald erforderliche körperliche Fitness und  
besitzen überdurchschnittliche Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse  
und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen und eine hohe Fortbildungs-  
bereitschaft.
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Krea-  
tivität sowie Team- und Konfliktfähigkeit sind Ihre Stärken.
- Sie haben pädagogisches Geschick und Freude am Umgang mit Menschen.
- Sie arbeiten gerne im Team.
- Sie sind zuverlässig, belastbar und flexibel.
- Sie verfügen über eine gute mündliche Ausdrucksfähigkeit.
- Sie sind bereit für Einsätze an wechselnden Arbeitsorten innerhalb des Zuständig-  
keitsbereiches des Forstlichen Stützpunktes Wental sowie zur Unterstützung in  
Sondersituationen auch in anderen Forstbezirken.
- Sie sind offen für flexible Arbeitszeitgestaltung innerhalb des gültigen Tarifvertra-  
ges.
- Erfahrungen im praktischen Forstbetrieb, im Umgang mit Holzbearbeitungsmas-  
chinen und in der Pädagogik sind von Vorteil.
- Sie besitzen einen Führerschein der Klasse BE.

### Unser Angebot

- Wir bieten einen interessanten Arbeitsplatz mit vielseitigen praktischen Tätigkeiten  
im engagierten Team des Forstbezirks.
- Für unsere Beschäftigten wird derzeit ein modernes Arbeitsschutzmanagement-  
system inkl. eines betrieblichen Gesundheitsmanagement erarbeitet.
- Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentli-  
chen Dienst für die Beschäftigten der Mitglieder des Kommunalen Arbeitgeberver-  
bandes Baden-Württemberg in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen  
und Betrieben (TVöD-Wald BW).
- Die Eingruppierung erfolgt gemäß Entgeltordnung Wald BaWü bei Vorliegen der  
tariflichen und persönlichen Voraussetzungen in die **Entgeltgruppe 6**.

## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bewerbungen erbitten wir bis spätestens **01.08.2023** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (**Kennziffer 0625**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Die Bewerbungsunterlagen sollten folgende Dokumente enthalten:

- Bewerbungsbogen (siehe Anlage)
- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf aus dem der schulische und berufliche Werdegang ersichtlich ist
- Abschlusszeugnis als Forstwirt/in mit Benotung
- Nachweis der erfolgreich abgelegten Ausbildereignungsprüfung (sofern vorhanden).

ForstBW strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und ist deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Die zu besetzenden Stellen sind grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen:

- Beschäftigte der ForstBW AöR
- Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 im Ressortbereich des MLR/Landesforstverwaltung unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 bei den unteren Forstbehörden der Stadt- und Landkreise unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte die zum 31.12.2019 beim LGL Aufgaben der Landesforstverwaltung wahrgenommen haben und dort verblieben sind
- Beschäftigte, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Leiter des Forstbezirks Herr Dr. Hans Untheim (Tel. 0162-1390920) sowie der Leiter des SP Frank Schührer (Tel. 0173 6531475) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.

gez.

Dr. Dieter Münch



# Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0306)

Stuttgart, 12.07.2023

## Stellenausschreibung

Das Regierungspräsidium Freiburg, Abteilung 8 Forstdirektion, ist landesweit als höhere Forstbehörde zuständig für die Regierungsbezirke Freiburg, Karlsruhe, Stuttgart und Tübingen sowie für die Körperschaftsforstdirektion. Zu den Aufgaben zählen insbesondere die Steuerung und Koordinierung der Wahrnehmung der Aufgaben der Landesforstverwaltung und der Betreuungsaufgaben der unteren Forstbehörden im Körperschafts- und Privatwald, die forstliche Rahmenplanung und sonstige Fachplanungen für den Wald und die überbetriebliche Forstwirtschaftsausbildung.

In Referat 82 Forstliche Förderung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein Dienstposten als

### **Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter Förderung (w/m/d)**

befristet bis 31.12.2024 in Vollzeit zu besetzen. Der Dienstort ist Freiburg.

Eine Neueinstellung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), auf Grundlage des § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG), bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen unter Eingruppierung in Entgeltgruppe 9b TV-L. Vorbeschäftigungen beim Land Baden-Württemberg sind daher einstellungshindernd. Entsprechende Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.



charta der vielfalt



### **Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Aufgaben:**

- Mitarbeit in der Antragsbearbeitung in den verschiedenen Förderverfahren im Zuständigkeitsbereich von Referat 82 Forstliche Förderung mit Schwerpunkt der Geoparkförderung
- Betreuung und Beratung der Geopark- und Naturparkgeschäftsstellen, der unteren Forstbehörden und der Antragstellenden für die jeweiligen Fördermaßnahmen und –verfahren
- Sachbearbeitung in der Verwaltungskontrolle in der Geo- und Naturparkförderung und ggf. in der Forstlichen Förderung gemäß den entsprechenden Verwaltungsvorschriften für das Land Baden-Württemberg
- Durchführung von Kontrollen und Berichterstattung im Rahmen der Vorgaben der Europäischen Union und des Landes Baden-Württemberg (EFK, SEU, SIR etc.)
- Konzeptionelle Mitarbeit im Bereich Informations- und Kommunikationstechnik (FOKUS-Modul Förderung und PROFIL) sowie gegebenenfalls Durchführungen interner Programmschulungen
- Durchführung von Informations- und Schulungsveranstaltungen

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

### **Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir:**

- abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft/Waldwirtschaft/Forstwissenschaften, Agrarwirtschaft/Agrarwissenschaften, Umweltwissenschaften oder Landespflege (Diplom (FH) / Bachelor einer Fachhochschule oder einer Universität) oder optional auch ein Studium Bachelor of Arts Public Management oder Diplom-Verwaltungswirt (FH)
- Bereitschaft zu einer schnellen Einarbeitung in neue, komplexe und auch forstfremde Aufgabengebiete
- gute EDV-Kenntnisse, insbesondere im Bereich der Microsoft-Office-Anwendungen und der für den jeweiligen Bereich notwendigen Fachanwendungen
- vertiefte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich forstliche Förderung sind von Vorteil
- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst ist von Vorteil
- ausgeprägte Kommunikationsstärke und Überzeugungskraft
- gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, Teamfähigkeit
- Entschlussfreude und Entschlusskraft sowie Durchsetzungsvermögen
- Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft und ein hohes Maß an Belastbarkeit (z.T. jahreszeitlich stark schwankendes Arbeitsvolumen)
- Fortbildungsbereitschaft

- Bereitschaft zur Durchführung von Dienstreisen und Erledigung von Aufgaben im Innen- und Außendienst
- gültiger Führerschein Klasse B (bitte Nachweis beifügen).

Die Bereitschaft zur Mitarbeit in Projekt- und Arbeitsgruppen wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwartet.

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich des Ministeriums für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese bis zum **02.08.2023 unter Angabe der Kennziffer 0306/fdfr/4591** ausschließlich über unser Online-Bewerbungsverfahren:

<https://bewerberportal.landbw.de/mlr/index.html>

Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können leider nicht berücksichtigt werden.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Herr Matthias Wurster (0761/ 208-1461) oder Frau Beate Späth-Bleile (0761 / 208-1404) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerberverfahren](http://www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerberverfahren) entnehmen.

gez.:

Rüdiger Wegner

Leiter des Personalreferats

Der Landkreis Zwickau ist einer der stärksten Wirtschaftsstandorte in den neuen Bundesländern. Aufgrund seiner landschaftlichen Vielfalt und seines kulturellen Erbes ist er einer der attraktivsten Lebensräume in Sachsen. Seine breit aufgestellte Bildungslandschaft garantiert eine durchgängige Betreuung und Ausbildung unserer Kinder und Jugendlichen.

Unsere moderne, dienstleistungsorientierte und familienfreundliche Landkreisverwaltung ist Dienstleister für rund 311.000 Bürgerinnen und Bürger sowie 14.000 Unternehmen und freut sich auf Ihre Mitarbeit!

Das Landratsamt Zwickau sucht am derzeitigen Standort Werdau

eine/einen **Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Forsten (w, m, d)**

unter der Kennziffer	226/2023/DIII
im Dezernat	Ordnung, Umwelt, Verbraucherschutz
für das	Umweltamt/Sachgebiet Naturschutz, Land- und Forstwirtschaft
in	Vollzeit
Stellenbewertung	Entgeltgruppe 13 TVöD-VKA/Besoldungsgruppe A 13 SächsBesG
Beschäftigungsdauer	unbefristet
Beschäftigungsbeginn	zum nächstmöglichen Zeitpunkt

### Ihr Aufgabengebiet:

- **Forstaufsicht und -schutz**
  - Forstaufsicht im Privat- u. Körperschaftswald
  - Forstschutz in allen Waldeigentumsarten
  - Schutz des Waldes vor Waldbränden u. Naturereignissen bzw. tierischen und pflanzlichen Forstschädlingen
- **Stellungnahmen zu Fachplanungen, Forstliche Rahmenplanung und Sicherung der Waldfunktionen zum Vollzug des Waldgesetzes**
  - Erarbeitung von Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange
  - Forstliche Rahmenplanung
  - Naturschutz und Landschaftspflege
- **Aufgaben nach dem Pflanzenschutzgesetz**
- **Aufgaben nach dem Forstvermehrungsgutgesetz**
- **sonstige forstbehördliche Aufgaben**
- **fachliche Anleitung der Revierförster**

### Unsere Erwartungen:

- abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulausbildung (Diplomprüfung oder Master/Magister) der Fachrichtung Forstwissenschaften und Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsebene in der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung mit Schwerpunkt Forstdienst
- anwendungsbereite Rechtskenntnisse (z. B. Bundeswaldgesetz, Sächsisches Waldgesetz, Forstvermehrungsgutgesetz, Sächsisches Naturschutzgesetz, Verwaltungsverfahrensgesetz, etc.)
- eine strukturierte und termingerechte Arbeitsweise
- Engagement, Belastbarkeit sowie Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Pkw-Führerschein und Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des Privat-Pkw

### Unser Angebot:

- eine unbefristete Einstellung mit tarifgerechter Vergütung einschließlich Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt bzw. Besetzung eines Beamtendienstpostens bei Vorliegen aller Voraussetzungen
- ausreichend kostenfreie Parkmöglichkeiten
- die Einarbeitung durch fachkundige Kolleginnen und Kollegen
- ein offenes, transparentes Umfeld und das Angebot die Arbeit mitzugestalten
- die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, u. a. durch flexible Arbeitszeiten ohne Kernzeiten sowie mobiles Arbeiten im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarungen
- stellenbezogene Fortbildungsmöglichkeiten
- attraktive übertarifliche Arbeitgeberleistungen in Form von steuer- und sozialversicherungsfreien Zuschüssen zum Job-Ticket, zu Kinderbetreuungskosten, zu Gesundheitskursen oder zur betrieblichen Altersversorgung sowie die Möglichkeit zum Fahrradleasing
- 30 Tage Erholungsurlaub im Kalenderjahr sowie arbeitsfrei an Heiligabend und Silvester
- betriebliche Altersvorsorge (ZVK) bei Anstellung nach TVöD und Zahlung vermögenswirksamer Leistungen
- Angebot der arbeitsmedizinischen Vorsorge

Im Interesse der in der Landkreisverwaltung Zwickau angestrebten Chancengleichheit in allen Bereichen des Berufslebens, sind Bewerbungen von Personen jeden Geschlechts gleichermaßen erwünscht. Die im Text verwandte Schreibform dient allein der Vereinfachung und steht für die geschlechtsneutrale Bezeichnung des Berufs.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellten im Sinne des Sozialgesetzbuche (SGB) IX sind ebenfalls ausdrücklich willkommen. Ein entsprechender Nachweis der Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann reichen Sie bitte Ihre **vollständige Bewerbung** (Anschreiben, Lebenslauf, Schul- und Abschlusszeugnisse mit Notenspiegel, Qualifikationsnachweise, lückenlose Arbeitszeugnisse und dienstliche Beurteilungen) **über unser elektronisches Bewerberportal** ein. Ausführliche Informationen zu den Bewerbungsmodalitäten finden Sie auch auf unserer Homepage unter: [www.landkreis-zwickau.de/bewerber-faq](http://www.landkreis-zwickau.de/bewerber-faq).

Bitte sehen Sie von einer Papierbewerbung oder einer Bewerbung per E-Mail ab. Eingesendete Unterlagen können nur zurückgesandt werden, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Bei Fehlen des Rückumschlages werden die Unterlagen datenschutzkonform vernichtet.

**Bewerbungsschluss: 20. August 2023**

Wir weisen Sie darauf hin, dass nur vollständige und innerhalb der Bewerbungsfrist eingegangene Bewerbungsunterlagen im Auswahlverfahren berücksichtigt werden können.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen bitten wir um Vorlage der Feststellung der Vergleichbarkeit und Anerkennung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB). Ansonsten kann Ihre Bewerbung im Auswahlverfahren nicht berücksichtigt werden. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter [www.kmk.org/zab](http://www.kmk.org/zab).

Bewerberinnen/Bewerber aus Nicht-EU-Staaten (Europäischer Wirtschaftsraum und Schweiz ausgenommen) fügen der Bewerbung einen aktuellen Aufenthaltstitel gemäß § 4 Aufenthaltsgesetz bei, welcher die Erwerbstätigkeit ausdrücklich gestattet.

Die Person, die nach Durchführung des Stellenbesetzungsverfahrens für die Einstellung vorgesehen ist, ist verpflichtet ein Behördenführungszeugnis nach § 30 Abs. 5 Bundeszentralregistergesetz beim zuständigen Einwohnermeldeamt zu beantragen und die Erstellungskosten zu tragen. Es ist nicht notwendig, bereits den Bewerbungsunterlagen ein Führungszeugnis beizufügen.

Ihre Bewerbungsdaten werden im Einklang mit der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO), dem Sächsischen Datenschutzgesetz (SächsDSG) und dem Sächsischen Datenschutzdurchführungsgesetz (SächsDSDG) verarbeitet. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erteilen Sie die Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch das Landratsamt Zwickau im Rahmen des Auswahlverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Daten nicht berücksichtigter Bewerber/innen datenschutzkonform vernichtet. Die ausführlichen Datenschutzhinweise finden Sie auf unserer Homepage unter: [www.landkreis-zwickau.de/datenschutz](http://www.landkreis-zwickau.de/datenschutz).



Die Forstbaumschule Lürssen ist ein Unternehmen der LIECO Gruppe aus Österreich und somit fest verankert innerhalb der Liechtenstein Gruppe. Wir gestalten die zukünftigen Wälder und sind aktuell mit sechs Produktionsstandorten einer der größten und erfolgreichsten Forstpflanzenproduzenten im deutschsprachigen Raum. Unser expandierendes Unternehmen ist in einer nachhaltigen, umweltfreundlichen und zukunftsweisenden Branche tätig. Wir bieten unseren Kunden und Partnern (Privat- und Industriekunden, Kunden aus öffentlichen Bereichen) ein für eine erfolgreiche Aufforstung unverzichtbares System an. Unser umfassender Service beinhaltet eine detaillierte Beratung und Nachbetreuung unserer Kunden, ein großes Angebot an hochwertigen Forstpflanzen nach unseren strengen, internen Qualitätsstandards, sowie die Bereitstellung unseres hervorragenden Know-hows.

**Für die Region Rheinland-Pfalz, Saarland und Luxemburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen**

## **Förster oder Forstwirt als Mitarbeiter für unseren Vertrieb und Forstservice (m/w/d)**

### **Deine Aufgaben**

- Besichtigung von Zaunbau-, Pflege- und Aufforstungsflächen mit anschließender Dokumentation als Vorbereitung von Angeboten bzw. Ausschreibungen, primär in den Regionen Rheinland-Pfalz und Saarland
- Einsatzplanung in Abstimmung mit unserem Auftragszentrum und Kunden
- Koordination und Betreuung von Pflanzgruppen sowie Nachunternehmern im Einsatzgebiet
- Ausstattung der eigenen Pflanzgruppen sowie Unterstützung bei der Suche von Unterkünften
- Planung, Koordination und Überwachung der Arbeiten auf unseren Baustellen
- Fachliche Überprüfung der erbrachten Leistungen inkl. deren Endabnahmen
- Dokumentation der Leistung und Reporting an unser Controlling
- Neukundenaquise sowie Beratung und Betreuung der Bestandskunden

### **Dein Profil**

- Du hast eine abgeschlossene Ausbildung mit Bezug zur Land- u. Forstwirtschaft, idealerweise Studium als Förster/in oder Forstwirt/in bzw. im Bereich Forstwirtschaft
- Du verfügst über erste relevante Berufserfahrung, kannst aber auch gerne Berufseinsteiger oder Studienabsolvent sein
- Aktuelle Kenntnisse im Bereich Pflanztechniken und Pflanzverfahren wären von Vorteil
- Du bist im Besitz eines gültigen Führerscheines der Klasse B
- Du zeichnest dich durch eine hohe Eigeninitiative, Kundenorientierung sowie deiner Organisationsstärke aus

## Wir bieten Dir

- Einen gut ausgestatteten Dienstwagen, auch zur privaten Nutzung
- Einen sicheren Arbeitsplatz bei einem stark wachsenden, international tätigen, aber immer noch mittelständig geprägten Unternehmen, mit einem starken und verlässlichen Partner an unserer Seite
- Einen attraktiven Arbeitsplatz im Marktumfeld von nachhaltigen und umweltfreundlichen Produkten in einer zukunftsweisenden und stark wachsenden Branche
- Ein attraktives Gehaltspaket mit Entwicklungsmöglichkeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten für motivierte Berufseinsteiger, Studienabsolventen aber auch für Berufserfahrene und Quereinsteiger
- Viel Raum für Deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung, sowie attraktive externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vielfältige und abwechslungsreiche Aufgabenbereiche in einem dynamischem Arbeitsumfeld
- Eine großartige und sehr wertschätzende Teamatmosphäre
- Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarung von Familie und Beruf
- Eine umfassende Einarbeitung und fortlaufende Unterstützung bei Deinem Start bei uns
- Diverse Zusatzleistungen wie z.B. kostenlosen Kaffee/Wasser, Obst, Weihnachtsbäume
- Teilnahme an unseren Firmenevents- und Veranstaltungen zur Stärkung des Zusammengehörigkeitsgefühls

Wenn wir Dich für unser Unternehmen begeistern konnten, würden wir uns sehr darüber freuen, wenn Du uns Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen übersendest. Bitte sende uns Deine Bewerbung über unser Bewerbungsportal (siehe QR Code) oder an [bewerbung@forstbaum.de](mailto:bewerbung@forstbaum.de)



Für Fragen stehen wir Dir selbstverständlich gerne auch telefonisch zur Verfügung. Bitte sende uns hierzu eine E-Mail mit Deiner Telefonnummer und wir rufen Dich umgehend zurück!



# Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0306)

Stuttgart, 12.07.2023

## Stellenausschreibung

Das Regierungspräsidium Freiburg, Abteilung 8 Forstdirektion, ist landesweit als höhere Forstbehörde zuständig für die Regierungsbezirke Freiburg, Karlsruhe, Stuttgart und Tübingen sowie für die Körperschaftsforstdirektion. Zu den Aufgaben zählen insbesondere die Steuerung und Koordinierung der Wahrnehmung der Aufgaben der Landesforstverwaltung und der Betreuungsaufgaben der unteren Forstbehörden im Körperschafts- und Privatwald, die forstliche Rahmenplanung und sonstige Fachplanungen für den Wald und die überbetriebliche Forstwirtsausbildung.

In Referat 82 Forstliche Förderung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein Dienstposten als

### **Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter Forstliche Förderung (w/m/d)**

befristet bis zum 18.02.2025 zu besetzen. Der Dienstort ist Freiburg. Eine Neueinstellung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), auf Grundlage des § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG), bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen unter Eingruppierung in Entgeltgruppe E 9b TV-L. Alternativ können sich auch Beamtinnen und Beamte des gehobenen Forstdienstes bewerben. In diesem Falle würde der Einsatz im Rahmen einer befristeten Abordnung erfolgen.



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

**Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Aufgabenbereiche:**

- Mitarbeit in der Antragsbearbeitung in den verschiedenen Förderverfahren im Zuständigkeitsbereich von Referat 82 Forstliche Förderung
- Sachbearbeitung in der Verwaltungskontrolle der Forstlichen Förderung für private und körperschaftliche Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer und ggf. in der Naturparkförderung gemäß den entsprechenden Verwaltungsvorschriften für das Land Baden-Württemberg
- Betreuung und Beratung der unteren Forstbehörden, der Naturparkgeschäftsstellen und der Antragstellenden für die jeweiligen Fördermaßnahmen und –verfahren
- Betreuung, Beratung und Förderung von forstwirtschaftlichen Zusammenschlüssen
- Durchführung von Kontrollen und Berichterstattung im Rahmen der Vorgaben der Europäischen Union und des Landes Baden-Württemberg (EFK, SEU, SIR etc.)
- Konzeptionelle Mitarbeit im Bereich Informations- und Kommunikationstechnik (FOKUS-Modul Förderung und PROFIL) sowie gegebenenfalls Durchführungen interner Programmschulungen
- Durchführung von Informations- und Schulungsveranstaltungen

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

**Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir:**

- abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstwissenschaften, Agrarwirtschaft/Agrarwissenschaften, Umweltwissenschaften oder Landespflege (Diplom (FH) / Bachelor einer Fachhochschule oder einer Universität) oder optional auch ein Studium Bachelor of Arts Public Management oder Diplom-Verwaltungswirt (FH)
- vertiefte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich forstliche Förderung sind von Vorteil
- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst ist von Vorteil
- Bereitschaft zu einer schnellen Einarbeitung in neue, komplexe und auch forstfremde Aufgabengebiete
- gute EDV-Kenntnisse, insbesondere im Bereich der Microsoft-Office-Anwendungen und der für den jeweiligen Bereich notwendigen Fachanwendungen (z. B. FOKUS)
- ausgeprägte Kommunikationsstärke und Überzeugungskraft
- gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, Teamfähigkeit
- Entschlussfreude und Entschlusskraft sowie Durchsetzungsvermögen
- Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft und ein hohes Maß an Belastbarkeit (z.T. jahreszeitlich stark schwankendes Arbeitsvolumen)
- Fortbildungsbereitschaft

- Bereitschaft zur Durchführung von Dienstreisen und Erledigung von Aufgaben im Innen- und Außendienst
- gültiger Führerschein Klasse B (bitte Nachweis beifügen)

Die Bereitschaft zur Mitarbeit in Projekt- und Arbeitsgruppen wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwartet.

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich des Ministeriums für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese bis zum **02.08.2023 unter Angabe der Kennziffer 0306/fdfr/4592** ausschließlich über unser Online-Bewerbungsverfahren:

<https://bewerberportal.landbw.de/mlr/index.html>

Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können leider nicht berücksichtigt werden.

Für telefonische Auskünfte stehen Ihnen Herr Matthias Wurster (0761/ 208-1461) oder Frau Beate Späth-Bleile (0761 / 208-1404) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.mlz-bw.de/daten-schutz-bewerberverfahren](http://www.mlz-bw.de/daten-schutz-bewerberverfahren) entnehmen.

gez.:

Rüdiger Wegner

Leiter des Personalreferats

## **Forstzweckverband Kastellaun**

Beim Forstzweckverband Kastellaun ist zum 01.03.2024 die Stelle des kommunalen

**Revierleiters (m/w/d) des Forstreviers Wechsel  
(Ausschreibungsnummer 25/2023)  
auf der Basis eines Beschäftigungsverhältnisses nach TVöD-VKA, Entgeltgruppe 11,**

erstmalig zu besetzen. Das Forstrevier Wechsel, mit einer Gesamtfläche von 1.752 ha. reduzierter Holzboden, umfasst die Waldflächen der Ortsgemeinden

Beltheim	763 ha
Dommershausen	753 ha
Korweiler	66 ha und
Roth	92 ha sowie
Privatwald	78 ha

### **Das Aufgabengebiet des Revierleiters umfasst unter anderem**

- die Aufstellung der Forstwirtschaftspläne
- die Planung, Organisation, Durchführung und Überwachung sämtlicher Betriebsarbeiten
- den Forstschutz
- den forstlichen Wegebau und die Wegeinstandhaltung
- die Vertretung der Waldeigentümer gegenüber Dritten.

### **Zur Einstellung verfügen Sie über**

- die Befähigung für den gehobenen Forstdienst (3. Einstiegsamt) nach § 8 LWaldG
- erste Berufserfahrung
- eine betriebswirtschaftliche Orientierung und vertiefte Kenntnisse der Grundkenntnisse einer nachhaltigen, ökologischen Waldbewirtschaftung
- Flexibilität bezüglich der Einsatzzeiten
- einen Führerschein der Klasse B.

Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Frauen nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes, schwerbehinderte Menschen nach Maßgabe des § 2 SGB IX bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind uns willkommen. Bewerbungen richten Sie bitte bis zum **11. August 2023** elektronisch als PDF (eine Datei, Größe maximal 5 MB) an [bewerbungen@kastellaun.de](mailto:bewerbungen@kastellaun.de). Die Vernichtung ihrer persönlichen Daten nach Abschluss des Auswahlverfahrens wird zugesichert.

**Ein walddaugliches Dienstfahrzeug wird vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellt.**

Weitere Auskünfte erhalten Sie telefonisch beim Forstamt Kastellaun unter 06762-408-511 (Herrn Diemer).



Hollfeld, 17.07.2023

## Wir suchen einen forstlichen Mitarbeiter (m/w/d)

Wir, die Waldbesitzervereinigung (WBV) Hollfeld e.V. suchen ab sofort einen forstlichen Mitarbeiter (m/w/d) in Vollzeit zur Verstärkung unseres Teams. Unser Vereinsgebiet umfasst ca. 13.000 ha Wald im Landkreisdreieck Bayreuth, Bamberg und Kulmbach. Unsere rund 1.700 Mitglieder sind eine bunte Mischung aus zahlreichen Kleinprivatwaldbesitzern, einzelnen Großprivatwaldbesitzern und Kommunen mit Waldbesitz von 0,1 bis über 500 Hektar.

### > Das solltest Du mitbringen

- Abgeschlossene Berufsausbildung zum Forstwirt, Forstwirtschaftsmeister, Forsttechniker oder abgeschlossenes Fachhochschulstudium der Forstwirtschaft
- Körperliche Belastbarkeit
- Teamfähigkeit und Freude am selbständigen Arbeiten
- Freude am Umgang mit Mitgliedern und Forstunternehmern

### > Das sind Deine Aufgaben

- Beratung und Schulung unserer Mitglieder
- Planung, Vorbereitung und Abwicklung des Holzeinschlags unserer Mitglieder
- Betreuung unserer Forstunternehmer
- Öffentlichkeitsarbeit
- viele andere abwechslungsreiche Tätigkeiten

### > Das bieten wir Dir

- Unbefristete Stelle mit Gestaltungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
- Mitarbeit in unserem motivierten und kompetenten Team
- Flache Hierarchien und damit die Möglichkeit selbst Einfluss zu nehmen
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Leistungsgerechte Bezahlung in Anlehnung an den Tarifvertrag
- Jagdmöglichkeit
- Arbeit in einer der landschaftlich schönsten Gegenden Deutschlands im Naturpark „Fränkische Schweiz - Frankenjura“

### Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann sende uns Deine Bewerbung bis zum 31.07.2023 per E-Mail an [christian.dormann@wbv-hollfeld.de](mailto:christian.dormann@wbv-hollfeld.de)

Für Rückfragen steht Dir Christian Dormann, 1. Vorsitzender der WBV Hollfeld, gerne zur Verfügung (Tel. 0160 6658498).

Az: 0305.3

Tübingen, den 12.07.2023

## **Stellenausschreibung**

### **Wir suchen**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich 3 – Finanzen, Controlling und Nebennutzungen mit Dienstsitz in Tübingen-Bebenhausen eine/einen Mitarbeitenden (m/w/d) für die

### **Zentrale Beschaffungs- und Vergabestelle**

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23% der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

### **Ihre Aufgaben**

- zentraler Einkauf von Liefer-, Dienst- und Bauleistungen aller Art mittels Vergabeverfahren, sowohl für die Betriebsleitung selbst als auch die nachgelagerten Bereiche
- Durchführung von Bedarfserhebungen und Marktgesprächen, Abstimmungen mit der Fachseite, Entwicklung von Vergabeverfahren sowie deren ganzheitliche Abwicklung auf Grundlage des Vergaberechts (nationale und EU-Verfahren; UVgO, VgV, VOB)
- Vertragsmanagement und -clearing
- Erstellung und Pflege rechtssicherer, praktikabler und nutzerfreundlicher Vergabestandards für ForstBW
- Beratung der nachgelagerten Bereiche
- Mitwirkung bei der konzeptionellen Weiterentwicklung des erst 2020 installierten Zentralen Einkaufs
- administrative Aufgaben wie z.B. Pflege des Vergabemanagementsystems (VMS, E-Vergabe) und Betreuung des Forstwebshops

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

### **Wir erwarten**

- einen erfolgreichen Abschluss (Diplom/Bachelor) der Fachrichtung Forstwirtschaft, Allgemeine Finanzverwaltung, Public Management oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst ist von Vorteil
- große Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete, insbesondere dem Vergaberecht
- ausgeprägtes Organisationsgeschick, Belastbarkeit und strukturierte Arbeitsweise
- deutliche Fähigkeit zur selbstständigen Lösungsfindung sowie Entscheidungsfreudigkeit bei sorgfältiger Arbeitsweise
- sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen

- gute Fähigkeit zum vernetzten und fächerübergreifenden Denken
- hohe Kooperations- und Teamfähigkeit

### Wir bieten

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Dienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich; Dienstpostenbewertung nach Bes.Gr. A12 gD bzw. Entgeltgruppe 11 TVöD.
- ein fachlich abwechslungsreiches und interessantes Aufgabengebiet in einem motivierten Team
- breites Verantwortungsspektrum, flache Hierarchien
- moderne IT (Cloud, VoIP)
- Arbeiten in tollem Ambiente (Kloster Bebenhausen)
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie mobiles Arbeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot auch zum Vergaberecht
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt.

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Interne Bewerbungen werden im Auswahlverfahren bevorzugt. Zu den internen Bewerbungen zählen:

- Beschäftigte der ForstBW AöR
- Beamtinnen und Beamte sowie Tarifbeschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 im Ressortbereich des MLR/Landesforstverwaltung unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte, die zum Stichtag 31.12.2019 bei den unteren Forstbehörden der Stadt- und Landkreise unbefristet beschäftigt waren,
- Beschäftigte die zum 31.12.2019 beim LGL Aufgaben der Landesforstverwaltung wahrgenommen haben und dort verblieben sind
- Beschäftigte, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis spätestens **02.08.2023** über unser Online-Bewerbungsportal: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (**Kennziffer 0620**). Bewerbungen per E-Mail oder Post können leider nicht berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Fachbereichsleiter Herr Michael Thies (07071/7543230) sowie der Geschäftsbereichsleiter Herr Andreas Kopp (07071/7543340) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.

Die



**DWH**  
Wald und Holz Forst-Service GmbH  
Anerkannte Forstbetriebsgemeinschaft

und die

# Forstwirtschaftliche Vereinigung Eifel- Ahr- Mosel GmbH

suchen eine **Geschäftsführerin/** einen **Geschäftsführer (m/ w/ d)**.

Die beiden Holzvermarktungsgesellschaften verstehen sich als Dienstleister für private und kommunale Waldbesitzer in den örtlichen Bereichen ihrer Gesellschafter, der Waldbauvereine Ahrweiler, Daun, Cochem- Zell und Mayen- Koblenz.

Als Geschäftsführer übernehmen Sie die Vermittlung von Rundholz an die Säge- und Holzindustrie, im Sinne der beauftragenden Waldbesitzer und stehen einem jungen und engagierten Team vor. Die Stelle bietet Ihnen die Möglichkeit zur Wahrnehmung einer verantwortungsvollen und interessanten Tätigkeit, mit leistungsgerechter Entlohnung und flexibler Arbeitszeitgestaltung.

Ihr Anforderungsprofil:

- Forstfachliche Ausbildung (mindestens Forsttechniker)
- Engagement im Bereich Holzvermarktung und Privatwaldbewirtschaftung
- Kontaktfreudigkeit und Verhandlungsgeschick
- Bereitschaft zur Bereitstellung des eigenen Pkw für die berufliche Nutzung, bei Entschädigung der Fahrtkosten

Weitere Informationen erhalten Sie unter 06592/ 9847546.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte bis zum 15.09.2023 an die

DWH Wald- und Holz Forst- Service GmbH, Holunderweg 5, 54550 Daun- Boverath, oder per E- Mail an [michael.oeffling@dwh-forstservice.de](mailto:michael.oeffling@dwh-forstservice.de).



Die Märkischen sind ein Zusammenschluss von neun dynamisch wachsenden Forstbetriebsgemeinschaften und der Dienstleistungstochter MWL Märkische Walddienstleistungen GmbH. Wir betreuen etwa 550 Mitglieder mit einer Fläche von etwa 22.000 ha vor allem im südlichen Brandenburg. Das Försterteam der MWL Märkische Walddienstleistungen GmbH bietet alle forstlichen Dienstleistungen für Waldbesitzer an.

Die MWL Märkische Walddienstleistungen GmbH sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Verstärkung unseres Teams in Vollzeit eine/n

### **Förster/in (m, w, d)**

#### **Was Sie auszeichnet ...**

- Sie wollen als Förster/in arbeiten und den Wald für die Zukunft fit machen
- Sie haben ein breit gefächertes Interesse an der Arbeit mit dem Wald und dem Waldbesitzer
- Sie zeichnen sich durch eine hohe Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit aus
- Sie arbeiten eigenverantwortlich und zielgerichtet und sind flexibel einsetzbar
- Sie besitzen einen Abschluss als Dipl. Forstingenieur/in FH, Bachelor mit Fachrichtung Forstwirtschaft, Dipl. Forstwirt/in oder Forstwirt/in
- Sie haben sehr gute MS-Office Kenntnisse
- Sie sind im Besitz eines Führerscheins Klasse B

#### **Welche Aufgaben auf Sie zukommen ...**

- Forstfachliche Beratung von Waldbesitzern
- Planung, Vorbereitung und Kontrolle von Holzerntemaßnahmen sowie der Umsetzungskontrolle
- Erstellen von Holzaufmaßen sowie Übergabe der Holzerntemengen an die Abnehmer
- Planung, Überwachung und Kontrolle von Waldbaumaßnahmen
- Administrative Tätigkeiten

#### **Wir bieten ...**

- einen interessanten und vielseitigen Arbeitsplatz in einem engagierten jungen Team, das fachlich und technisch auf Höhe der Zeit ist
- eine leistungsgerechte Bezahlung
- attraktive Jagdmöglichkeiten

**Bei Interesse senden Sie Ihre Bewerbung bitte per Mail an Dr. Franz Schencking:**  
*franz.schencking@maerkische-gmbh.de oder*

*per Post an: MWL Märkische Walddienstleistungen GmbH • Schlossplatz 5 • 03253 Doberlug-Kirchhain*



## Gemeinsam gestalten wir die Energieversorgung der Zukunft!

Die Bewältigung des Klimawandels ist die größte Herausforderung unserer Zeit. Wir bei wpd treiben die Energiewende voran – erfolgreich seit über 25 Jahren – und sind eines der führenden Unternehmen in der Windenergiebranche.

Für unsere Standorte **Berlin, Bietigheim-Bissingen, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Hannover, Kassel, Leipzig, Mainz, Münster** und **Potsdam** suchen wir

# Projektleiter Windenergie im Wald (m/w/d)

## Deine Aufgaben

- Akquise und Entwicklung von Flächen für neue Windparks, insbesondere von Waldflächen
- Kontaktaufnahme und Verhandlung mit Grundstückseigentümer:innen und Pächter:innen
- Vertretung deiner Projekte gegenüber Gemeinden sowie politischen Amts- und Planungsträger:innen
- Interne Weiterentwicklung der Projekte in Zusammenarbeit mit den wpd-Fachabteilungen

## Dein Profil

- Kommunikationsstärke, Aufgeschlossenheit und Begeisterung für Erneuerbare Energien
- Engagements bei Jagd, in Vereinen mit Bezug zum Wald, bei der Landjugend oder freiwilliger Feuerwehr, die eine Affinität zum ländlichen Raum und Wald zeigen, sind von Vorteil
- Hohes Maß an Selbstständigkeit sowie Bereitschaft, im Außendienst zu arbeiten
- Sicheres Auftreten und Verhandlungsgeschick sowie die Fähigkeit, Kontakte aufzubauen und zu pflegen
- Diverse Studienrichtungen, insbesondere mit land- und forstwirtschaftlichem Hintergrund, sind geeignet

## Was wir bieten

- Eine sinn- und verantwortungsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem Unternehmen mit flachen Hierarchien und hervorragender Zukunftsperspektive
- Ein unbefristetes Anstellungsverhältnis in einem Unternehmen auf Wachstumskurs
- Viel "Feldarbeit" mit Zeitausgleich anstatt starrer Kernarbeitszeiten im Büro
- Umfassende Einarbeitung und ein sympathisches und hoch motiviertes Team
- Außergewöhnliche Firmenfeiern, Team-Events, sportliche Veranstaltungen und Freizeitaktivitäten
- Dienstradleasing und Firmenfitness

Interesse? Dann geht es hier direkt zur Online-Bewerbung:  
[www.wpd.de/karriere](http://www.wpd.de/karriere)



[www.wpd.de](http://www.wpd.de)





Beim Landratsamt Heidenheim ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** folgender Arbeitsplatz zu besetzen:

## Sachbearbeitung Forstliche Förderung und Privatwald

Sie sind auf der Suche nach einem abwechslungsreichen und sicheren Job?

Als moderner Dienstleister mit über 700 Mitarbeitenden bietet das Landratsamt Heidenheim nicht nur jede Menge Vielfalt in Ihrem neuen Aufgabengebiet, sondern auch gute Aufstiegschancen.

Fast die Hälfte der Fläche des Landkreises Heidenheim ist Wald. Hier sind die Mitarbeitenden der unteren Forstbehörde Heidenheim kompetente Ansprechpersonen für die Anliegen der Waldbesitzenden. Mehr als 10.000 Hektar Körperschafts- und Privatwald werden von uns vertraglich oder fallweise betreut. Für rund 28.500 Hektar Wald nehmen wir forsthoheitliche Aufgaben wahr. Vor dem Hintergrund wechselnder forstlicher Rahmenbedingungen, gewinnen die forstliche Förderung und die forstliche Beratung zunehmend an Bedeutung bei der Körperschafts- und Privatwaldbewirtschaftung.

### Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Bearbeitung und Abwicklung von Förderanträgen zu forstlichen Maßnahmen im Rahmen der geltenden Förderrichtlinie
- Abschluss von Privatwaldvereinbarungen zur fallweisen Betreuung
- Abschluss von Verträgen zur ständigen Betreuung von Privatwald
- zentrale Ansprechperson für Privatwaldangelegenheiten
- selbstständige Beratung und Betreuung von rund 240 Hektar kleinparzelliertem, fichtendominiertem Privatwald im westlichen Landkreis (jährlich rund 1.200 Festmeter Holzeinschlag) inklusive Planung, Organisation und Durchführung forstbetrieblicher Maßnahmen
- Ansprechperson für Arbeitssicherheit im Forst
- Sachbearbeitung forstliches Vermehrungsgut gemäß Forstvermehrungsgutgesetz

Änderungen am Aufgabengebiet bleiben vorbehalten

### Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft (Dipl.-Ing. (FH) oder Bachelor) oder eines anderen forstlichen Bachelor-Studiengang mit Vertiefungsrichtung Forstwirtschaft, Befähigung für den gehobenen technischen Forstdienst ist von Vorteil
- alternativ: Stelle kann auch mit einem Trainee (m/w/d) zur Erlangung der Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst besetzt werden (gültiger Jagdschein erforderlich)
- breite forstliche Kenntnisse und ausgeprägte Kundenorientierung
- sicherer Umgang mit MS-Office-Software und geographischen Informationssystemen; Kenntnisse im forstlichen Fachprogramm FOKUS 2000 sind vorteilhaft
- selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- sicheres Auftreten, Entscheidungsfreude und sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Einfühlungsvermögen und Teamgeist
- Fahrerlaubnis der Klasse B sowie die Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des privaten PKWs gegen Kostenersatz

### Unser Angebot:

- Besoldungsgruppe A 11 LBesGBW bzw. vergleichbare Eingruppierung im Bereich der Tarifbeschäftigten
- Vollzeit, grundsätzlich teilbar
- eine attraktive Stelle mit abwechslungsreichem Aufgabengebiet und hohem Anteil selbstständiger Tätigkeit
- fundierte Einarbeitung in allen Aufgabenbereichen durch ein erfahrenes Team
- flexible Arbeitszeit im Rahmen der gültigen Dienstvereinbarung
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Jobticket

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **16.08.2023** über unser Onlineportal.

Nach Maßgabe von § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg haben bei dieser Stellenausschreibung Mitarbeitende (m/w/d) der Landesforstverwaltung einschließlich der unteren Forstbehörden bei den Stadt- und Landkreisen, Mitarbeitende der kommunalen Holzverkaufsstellen und Mitarbeitende (m/w/d) der Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg, Vorrang.

Für Fragen stehen Ihnen beim Fachbereich Wald und Naturschutz Herr Haas, Tel. 07321/321-1390 und beim Stabsbereich Personal Frau Weller, Tel. 07321/321-2330, gerne zur Verfügung.



Beim Landratsamt Heidenheim ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** folgender Arbeitsplatz zu besetzen:

## Trainee für den gehobenen technischen Forstdienst (m/w/d)

Sie sind auf der Suche nach einem abwechslungsreichen und sicheren Job?

Als moderner Dienstleister mit über 700 Mitarbeitenden bietet das Landratsamt Heidenheim nicht nur jede Menge Vielfalt in Ihrem neuen Aufgabengebiet, sondern auch gute Aufstiegschancen.

Fast die Hälfte der Fläche des Landkreises Heidenheim ist Wald. Hier sind die Mitarbeitenden der unteren Forstbehörde Heidenheim kompetente Ansprechpersonen für die Anliegen der Waldbesitzenden. Mehr als 10.000 Hektar Körperschafts- und Privatwald werden von uns als Dienstleister vertraglich oder fallweise betreut. Für rund 28.500 Hektar Wald nehmen wir forsthoheitliche Aufgaben wahr. Für die Bewältigung der forstlichen Herausforderungen der kommenden Jahre, suchen wir eine motivierte Nachwuchskraft für unser Forsteam.

### Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Qualifizierung für eine Tätigkeit im gehobenen technischen Forstdienst im Rahmen eines zweijährigen Traineeprogramms
- Tätigkeiten im forstlichen Revierdienst und im forstlichen Innendienst in allen Aufgabenbereichen
- selbstständige Bearbeitung verschiedener Projekte, zum Beispiel Holzerntemaßnahmen, Vergabe von Forstdienstleistungen für betreute Forstbetriebe, Waldpädagogik
- Teilnahme an Lehrgängen im Rahmen des Traineeprogramms der Landesforstverwaltung Baden-Württemberg
- Erstellung einer Projektarbeit mit Präsentation im Bereich der biologischen Produktion am Ende des Traineezeitraums

### Ihr Profil:

- abgeschlossenes Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft
- überzeugendes Auftreten und gute Kommunikationsfähigkeit
- Eigeninitiative und Entscheidungsfreude
- Einfühlungsvermögen und Teamgeist
- Berufserfahrung oder Vorkenntnisse durch eine Ausbildung im Forstbetrieb oder entsprechende Praktika sind vorteilhaft
- gültiger Jagdschein
- gute Kenntnis der gängigsten MS Office Anwendungen
- Fahrerlaubnis der Klasse B sowie die Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des privaten PKWs gegen Kostenersatz

### Unser Angebot:

- Eingruppierung der Stelle in Entgeltgruppe 9b TVöD
- Vollzeit, grundsätzlich teilbar
- befristet auf 2 Jahre
- eine attraktive Qualifizierungsmöglichkeit mit abwechslungsreichem Aufgabengebiet
- fundierte Anleitung in allen Aufgabenbereichen durch ein erfahrenes Team
- flexible Arbeitszeit im Rahmen der gültigen Dienstvereinbarung
- interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Jobticket

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **16.08.2023** über unser Onlineportal.

Für Fragen stehen Ihnen beim Fachbereich Wald und Naturschutz Herr Haas, Tel. 07321/321-1390 und beim Stabsbereich Personal Frau Weller, Tel. 07321/321-2330, gerne zur Verfügung.



## SACHSEN-ANHALT

### Stellenausschreibung

Im Landeszentrum Wald ist im Bereich des Betreuungsforstamtes Nordöstliche Altmark, Jugendwaldheim Arendsee, zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines

#### **Forstwirts (m/w/d)**

auf Dauer zu besetzen.

### **Aufgabenprofil**

#### Jugendwaldheimeinsatz

- Einsatz im Jugendwaldheim und bei waldpädagogischen Veranstaltungen des Betreuungsforstamtes als Arbeitsschwerpunkt
- Durchführung des Jugendwaldheimeinsatzes, Anleitung von Schulklassen aller Schulformen ab 8. Klasse bei forstlichen Arbeiten
- Betreuung bei wöchentlichen Aufenthalten von jährlich ca. 800 Jugendlichen und Mitgestaltung des Tagesablaufes außerhalb des Jugendwaldheimeinsatzes
- Waldpädagogische Tätigkeiten, Durchführung von Waldführungen, Projekttagen, Waldjugendspielen, Waldfuchsprojekten etc.

#### Waldschutz und Dienstleistungen

- Unterstützung der örtlichen Revierleiter, Flächenvorbereitung, Waldschutzmonitoring
- Mitarbeit bei Dienstleistungsprojekten für Dritte
- Durchführung von Waldschutzaufgaben
- Einsatz in der Waldbrandvorbeugung und -nachsorge
- Bereitschaftsdienst bei hohen Waldbrandgefahrenstufen
- Aufstellung, Instandhaltung und Kontrolle von Pheromonfallen
- Durchführung Winterbodensuche
- Überwachung und Markierung der Befallsherde von Forstschädlingen

#### allgemeine Funktionsaufgaben

- Unterhaltung forstlicher Liegenschaften, Betreuung der Heizung und sonstiger Anlagen
- Nutzung, Pflege und Wartung der betriebseigenen Dienst-KFZ
- Einsatz als Maschinenführer von betriebseigenen Traktoren

## **Anforderungsprofil**

- erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum Forstwirt bzw. Forstwirtin oder einer vergleichbaren Berufsausbildung mit Qualifikationen / Erfahrungen / Kenntnissen / Fertigkeiten im Bereich der Forstwirtschaft
- hohe Kommunikationsfähigkeit und Freude im Umgang mit jungen Menschen
- gute Kenntnisse in den einschlägigen Vorschriften zum allgemeinen Dienstbetrieb und Arbeitsschutz
- Berufserfahrung in der praktischen Waldarbeit und in der Waldpädagogik erwünscht
- Bereitschaft zur Teilnahme an dem Kurs Zertifikat-Waldpädagogik
- gute Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- ökologisches Denken und Handeln
- hohe Belastbarkeit und Stresstoleranz
- Fähigkeit zur Selbstorganisation, Flexibilität und Lösungsorientierung
- Führerscheinklasse B und Bereitschaft zum Führen betriebseigener Fahrzeuge
- Bereitschaft zur Aus- und Fortbildung
- Bereitschaft zu gelegentlicher Tätigkeit über die normale Arbeitszeit hinaus, wie z. B. Waldbrandbereitschaft, Veranstaltungen am Wochenende

Das Beschäftigungsverhältnis sowie das Entgelt richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (Entgeltgruppe E 5 TV - Forst).

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt, Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht.

Ihre Bewerbungsunterlagen sowie einen tabellarischen Lebenslauf senden Sie bitte bis zum **11.08.2023** an folgende Dienststelle:

**Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt  
Betreuungsforstamt Nordöstliche Altmark  
Am Lindenpark 9  
39619 Arendsee**

Evtl. weitere Infos unter Tel.-Nr. 039384-9800 – Frau Döge.

## **Datenschutzhinweise für Bewerber/innen gem. Art 13 DSGVO zur Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungs- und Stellenbesetzungsverfahrens**

Das Landeszentrum Wald möchte Sie über den Umgang und die Verwendung der erhobenen personenbezogenen Daten informieren.

Außerdem werden Sie über Ihre Rechte in Datenschutzfragen in Kenntnis gesetzt

### **1. Verantwortlicher, Datenschutzbeauftragter und Aufsichtsbehörde**

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Sinne der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ist das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt.

Fragen in datenschutzrechtlichen Angelegenheiten können Sie an den Datenschutzbeauftragten des Landeszentrums Wald richten.

Die entsprechenden Kontaktdaten für das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt sowie für den dortigen Datenschutzbeauftragten lauten:

Postanschrift: Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt, Betriebsleitung, Große Ringstraße 52, 38820 Halberstadt

Datenschutzbeauftragter: E-Mail: [a.goldschmidt@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de](mailto:a.goldschmidt@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de)

Zudem besteht für Sie ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde. Aufsichtsbehörde ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz Sachsen-Anhalt, Leiterstraße 9, 39104 Magdeburg.

### **2. Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten**

Bei der Bewerbung werden die folgenden für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 DSGVO elektronisch erfasst und gespeichert:

- Personendaten (Name, Vorname, Anschrift, Geburtsdatum)
- Kommunikationsdaten (Telefonnr., Mobilfunknummer, E-Mail-Adresse)
- Behinderung/Gleichstellung
- Daten zur Ausbildung und Weiterbildung
- Daten zum bisherigen beruflichen Werdegang, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse
- Angaben zu sonstigen Qualifikationen
- Datum der Bewerbung

Informationen über eine Schwerbehinderung werden im Rahmen des Art. 9 Abs. 2 Buchst. b) DSGVO in Verbindung mit § 164 SGB IX erhoben und verarbeitet.

### **3. Empfänger**

Ihre Daten werden ausschließlich vom Landeszentrum Wald verarbeitet und nicht an Dritte weitergegeben.

### **4. Dauer der Datenspeicherung**

Die personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und bis zu sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

#### 5. Recht auf Auskunft, Widerruf, Löschung und Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht jederzeit Auskunft oder Berichtigung zu verlangen über die zu Ihnen beim Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt gespeicherten Daten sowie Auskunft über deren Herkunft, Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die diese weitergegeben werden, und den Zweck der Speicherung. Zudem steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für die vorgenannten Zwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen sowie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen. Dies führt allerdings zum Ausschluss aus dem Bewerbungsverfahren.



## Stellenausschreibung

(Kennziffer: 43/2023)

Die Fachhochschule Erfurt sucht zur Verstärkung des Teams  
der Fakultät Landschaftsarchitektur, Gartenbau und Forst

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine:n **wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (d/m/w)**

**für das WIR!-Bündnis „Holz-21-regio“**

(Vollzeit / befristet bis zum 31.12.2025).

Wir zählen zu den leistungsstarken Lehr- und Forschungseinrichtungen Thüringens. Die wissenschaftliche Ausbildung der rund 4.000 Studierenden in den Bereichen Mensch, Natur, Raum und Technik wird mit praktischen, fachübergreifenden Anwendungen verbunden. Daneben werden an unseren sechs Fakultäten interdisziplinäre Problemstellungen mit Wissenschafts- und Praxispartnern im In- und Ausland bearbeitet.

In dem durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Forschungsprogramm „WIR! – Wandel durch Innovation“ in der Region koordiniert die FH Erfurt das WIR!-Bündnis „Holz-21-regio“ ([www.holz-21-regio.de](http://www.holz-21-regio.de)) und realisiert für dieses die Koordinierungsstelle. Ziel des Bündnisses ist die Unterstützung der innovationsbasierten Entwicklung der Thüringer Waldregion zu einer EU-Modellregion für Strukturwandel und Klimaschutz durch Vertiefung der Wertschöpfung auf Basis des nachwachsenden Rohstoffes Holz.

### **Welche Aufgaben warten auf Sie?**

- Koordination des Bündnisses zur Förderung der Zusammenarbeit zwischen den Partner:innen
- Ansprechperson für Firmen, Presse-, Verbundvorhaben-, Kooperationsanfragen
- Akquise neuer Partner:innen aus der Region sowie Netzwerkausbau
- Auswertung von Studien in Bezug auf die Etablierung der Innovationscluster
- Ableitung von Handlungsempfehlungen für den regionalen Holzbau
- Monitoring des Bündnisses und Ableitung von Verbesserungsmaßnahmen
- fachlich-inhaltliche Vorbereitung und Durchführung von Veranstaltungen
- Entwicklung einer Kommunikationsstrategie



- Erstellung von Zwischen- und Abschlussberichten
- fachliche Anleitung der im Projekt beschäftigten Studierenden

### **Was bieten wir Ihnen?**

- eine moderne, praxisorientierte und familiäre Campus-Hochschule mit stark ausgeprägter fachlicher Vielfalt sowie eine interessante, abwechslungsreiche Tätigkeit mit der Möglichkeit, Veränderungsprozesse in der Hochschule aktiv mitzugestalten
- Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L, sofern Sie die persönlichen Voraussetzungen erfüllen, sowie eine betriebliche Altersversorgung (VBL), vermögenswirksame Leistungen sowie zum Jahresende eine Sonderzahlung
- familiengerechte, weitgehend flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zur mobilen Arbeit mit entsprechender Ausstattung sowie sehr gute Wohn- und Freizeitbedingungen in Erfurt
- die Möglichkeit zur Teilnahme an internen und externen Fortbildungsangeboten sowie Gesundheit und Sport im Rahmen eines modernen betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die Möglichkeit auf Teilzeitbeschäftigung nach Absprache

### **Was bringen Sie mit?**

- abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung im Bereich Forst- oder Holzwirtschaft, (Sonder)Maschinenbau oder Bioökonomie (Diplom oder Master)
- Kenntnisse über und Erfahrung mit Produktionsverfahren auf Basis nachwachsender Rohstoffe
- Kenntnisse in der Wertschöpfungskette Wald und Holz
- Erfahrung im Projektmanagement sowie in der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen
- sehr gute, verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, fachlicher Leistung und Befähigung bevorzugt eingestellt. Bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen einen entsprechenden Nachweis bei.

Wir streben in allen Bereichen und Positionen den Abbau einer Unterrepräsentanz im Sinne des Thüringer Gleichstellungsgesetzes an und freuen uns daher besonders über Bewerbungen von Interessentinnen.

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?** Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige, schriftliche Bewerbung unter Angabe der oben genannten Kennziffer an [bewerbung@fh-erfurt.de](mailto:bewerbung@fh-erfurt.de) oder Fachhochschule Erfurt, Dezernat Personal und Recht, Postfach 45 01 55, 99051 Erfurt. Bitte lassen Sie uns Ihre Bewerbung **bis zum 31.08.2023** zukommen.

### **Hinweis zum Datenschutz:**

Wir verarbeiten die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten nach § 27 ThürDSG. Vorstellungskosten können nicht erstattet werden. Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in Kopie bei uns ein, da nach Abschluss des Auswahlverfahrens die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerber:innen von uns vernichtet werden. Bei gewünschter Rücksendung bitten wir um Beilage eines ausreichend frankierten Rückumschlags.

14.07.2023

# Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Forstliche Bildungszentrum in Hachenburg (FBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Personal und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/einen

**Kundenbetreuer:in (m/w/d)**

**Nadelstammholz im zentralen Holzverkauf von Landesforsten  
Rheinland-Pfalz**

**am Standort Hermeskeil oder Neustadt/Weinstr.**

Landesforsten Rheinland-Pfalz produziert im Staatswald seiner 45 Forstämter rund eine Million fm (cbm) Holz, das überwiegend durch den zentralen Holzverkauf verkauft wird. Dieser ist in der Abteilung Produktion und Vertrieb der Zentralstelle der Forstverwaltung mit Sitz in Neustadt/Weinstr. angesiedelt. Hier werden die Verkäufe durch Vertragsabschlüsse mit den überörtlichen Kundinnen und Kunden getätigt und die Kundinnen und Kunden betreut. Dazu zählen Vertragsvorbereitungen, Verhandlungen, Betreuung der laufenden Vertragsabwicklung und die Reklamationsbearbeitung. Regelmäßige Termine mit den Kundinnen und Kunden im Zuge der Übernahme des bereitgestellten Holzes im Wald sind ein wichtiger Teil der Aufgabe. Hinzu kommt die Marktanalyse und Akquise von Neukunden. Die Beteiligung an interner Aus- und Fortbildung sowie eine bedarfsweise Mitarbeit in Projekten sind auch Teil des Arbeitsgebietes.

### Das sind insbesondere Ihre künftigen Aufgaben:

- Zentrale/r Ansprechpartner/in & Kundenbetreuung für Nadelstammholzkunden, Neukundenakquise
- Holzmarktanalyse – Einholen und Strukturieren marktrelevanter Informationen im Nadelstammholzbereich und laufende Marktbeobachtung
- Erarbeiten von Preislinien und Verhandlungsstrategien für Nadelstammholz
- Vorbereitung der Vertrags- und Preisverhandlungen mit Kundinnen und Kunden, Durchführung der Verhandlungen einschließlich Dokumentation und Erstellung von Holzkaufverträgen
- Organisation verdeckter Fuhren für die Werksvermessung
- Prüfung der vertragskonformen Bereitstellungsqualität
- Ansprechpartner für Nadelstammholzsortierung und Qualitätssicherung in Holzsortierung und Holzvermessung
- Gestaltung und Auswertung der Mengenplanung (Vermarktungsabfragen)
- Laufende Analyse der Lieferstände und daraus abgeleitete Steuerungsmaßnahmen in ständigem Austausch mit den Forstämtern
- Störungsmanagement und Bearbeitung von Kundenreklamationen
- Vorbereitung von Holzmarktbesprechungen und Mitarbeit in Projekten der Vertriebsplanung und –steuerung
- Mitwirkung in der Aus- und Fortbildung bei Anwärtern:Innen, Referendaren:Innen und Forstwirtschaftsmeistern:Innen

### Wir...

- bieten eine herausfordernde Aufgabe
- legen Wert auf Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- schreiben Familienfreundlichkeit groß - das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

### Sie...

- sind ein kundenorientierter Problemlöser an der Schnittstelle zwischen Holzproduktion und Vertrieb mit überdurchschnittlichem Organisationstalent, flexibel und bereit, auch Vertretungen für Kundenbetreuungen in anderen Marktsegmenten zu übernehmen
- sind teamorientiert in der Zusammenarbeit mit anderen Kundenbetreuungen und Fachabteilungen
- haben Freude an der Zusammenarbeit mit Kundinnen und Kunden und Mitarbeiter:innen der örtlichen Verkaufsabwicklung in den Forstämtern
- verfügen über ein sicheres, kommunikatives Auftreten und gute schriftliche wie mündliche Ausdrucksweise

# STELLENAUSSCHREIBUNG

## LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

- bringen praktische Erfahrung in den Bereichen Holzverkauf, Verkaufsabwicklung und Marketing mit.
- bringen die Bereitschaft mit, sich intensiv in die Tätigkeiten der ausgeschriebenen Stelle einzuarbeiten sowie sich in den aufgeführten Tätigkeiten fortzubilden.
- sind bereit Dienstreisen (auch mehrtägig) durchzuführen

**Dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!**

**Bewerben können sich Personen (m/w/d) mit Bachelor-Abschluss im Bereich Forst-, Holz- oder Betriebswirtschaft und anderen Studiengängen mit verwandten Inhalten, z.B. Raum- und Umweltplanung. Die Einstellung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Eine Eingruppierung ist je nach persönlichen Voraussetzungen bis einschließlich in die Entgeltgruppe 11 möglich.**

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter folgendem Link:

<https://landesforsten-rheinland-pfalz.stellen.center/>

Ende der Bewerbungsfrist ist der **11.08.2023**

**Sie haben Fragen? Stellen Sie diese**

- zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen  
an Frau Jana Sigmund, E-Mail: [jana.sigmund@wald-rlp.de](mailto:jana.sigmund@wald-rlp.de)  
Telefon: 0632-6799-139
- zu arbeits- und dienstrechtlichen Einzelheiten  
an Frau Diana Wetzler, E-Mail: [diana.wetzler@wald-rlp.de](mailto:diana.wetzler@wald-rlp.de)  
Telefon: 0 63 21 - 67 99 - 212
- zum Stellenbesetzungsverfahren  
an Michael Dengel, E-Mail: [ZdF.Personalgewinnung@wald-rlp.de](mailto:ZdF.Personalgewinnung@wald-rlp.de),  
Telefon: 0 63 21 - 6799-136

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter [www.wald.rlp.de](http://www.wald.rlp.de) sowie auf [www.karriere.wald.rlp.de](http://www.karriere.wald.rlp.de).

# STELLENAUSSCHREIBUNG

## LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz verschiedenen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität.

Gute Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten wir über unsere Selbstverpflichtung „Die Landesregierung - ein familienfreundlicher Arbeitgeber“.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz berücksichtigt.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird.

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter <https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/> entnehmen.

# Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Forstliche Bildungszentrum in Hachenburg (FBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Personal und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/einen

**Kundenbetreuer:in (m/w/d)**

**Laubstammholz im zentralen Holzverkauf von Landesforsten  
Rheinland-Pfalz**

**am Dienort Neustadt/Weinstr.**

Landesforsten Rheinland-Pfalz produziert im Staatswald seiner 45 Forstämter rund eine Million fm (cbm) Holz, das überwiegend durch den zentralen Holzverkauf verkauft wird. Dieser ist in der Abteilung Produktion und Vertrieb der Zentralstelle der Forstverwaltung mit Sitz in Neustadt/Weinstr. angesiedelt. Hier werden die Verkäufe durch Vertragsabschlüsse mit den überörtlichen Kundinnen und Kunden getätigt und die Kunden betreut. Dazu zählen Vertragsvorbereitungen, Verhandlungen, Betreuung der laufenden Vertragsabwicklung und die Reklamationsbearbeitung. Regelmäßige Termine mit den Kundinnen und Kunden im Zuge der Übernahme des bereitgestellten Holzes im Wald sind ein wichtiger Teil der Aufgabe. Hinzu kommt die Marktanalyse und Akquise von Neukundinnen und Neukunden. Die Beteiligung an interner Aus- und Fortbildung sowie eine bedarfsweise Mitarbeit in Projekten sind auch Teil des Arbeitsgebietes.

### Das sind insbesondere Ihre künftigen Aufgaben:

- Zentrale/r Ansprechpartner/in & Kundenbetreuung für Laubstammholzkunden, Neukundenakquise
- Holzmarktanalyse – Einholen und Strukturieren marktrelevanter Informationen im Laubstammholzbereich und laufende Marktbeobachtung
- Erarbeiten von Preislinien und Verhandlungsstrategien für Laubstammholz
- Vorbereitung der Vertrags- und Preisverhandlungen mit Kundinnen und Kunden, Durchführung der Verhandlungen einschließlich Dokumentation und Erstellung von Holzkaufverträgen
- Durchführung von Holzübernahmen im Wald
- Prüfung der vertragskonformen Bereitstellungsqualität
- Ansprechpartner für Laubstammholzsortierung und Qualitätssicherung in Holzsortierung und Holzvermessung
- Gestaltung und Auswertung der Mengenplanung (Vermarktungsabfragen)
- Laufende Analyse der Lieferstände und daraus abgeleitete Steuerungsmaßnahmen in ständigem Austausch mit den Forstämtern
- Störungsmanagement und Bearbeitung von Kundenreklamationen
- Vorbereitung von Holzmarktbesprechungen und Mitarbeit in Projekten der Vertriebsplanung und –steuerung
- Mitwirkung in der Aus- und Fortbildung bei Anwärtern:Innen, Referendaren:Innen und Forstwirtschaftsmeistern:Innen

### Wir...

- bieten eine herausfordernde Aufgabe
- legen Wert auf Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- schreiben Familienfreundlichkeit groß - das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

### Sie...

- sind ein kundenorientierter Problemlöser an der Schnittstelle zwischen Holzproduktion und Vertrieb mit überdurchschnittlichem Organisationstalent, flexibel und bereit, auch Vertretungen für Kundenbetreuungen in anderen Marktsegmenten zu übernehmen
- sind teamorientiert in der Zusammenarbeit mit anderen Kundenbetreuungen und Fachabteilungen
- haben Freude an der Zusammenarbeit mit Kundinnen und Kunden und Mitarbeiter:Innen der örtlichen Verkaufsabwicklung in den Forstämtern

# STELLENAUSSCHREIBUNG

## LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ

- verfügen über ein sicheres, kommunikatives Auftreten und gute schriftliche wie mündliche Ausdrucksweise
- bringen praktische Erfahrung in den Bereichen Holzverkauf, Verkaufsabwicklung und Marketing mit.
- bringen die Bereitschaft mit, sich intensiv in die Tätigkeiten der ausgeschriebenen Stelle einzuarbeiten sowie sich in den aufgeführten Tätigkeiten fortzubilden.
- sind bereit Dienstreisen (auch mehrtägig) durchzuführen

**Dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!**

**Bewerben können sich Personen (m/w/d) mit Bachelor-Abschluss im Bereich Forst-, Holz- oder Betriebswirtschaft und anderen Studiengängen mit verwandten Inhalten, z.B. Raum- und Umweltplanung. Die Einstellung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Eine Eingruppierung ist je nach persönlichen Voraussetzungen bis einschließlich in die Entgeltgruppe 11 möglich.**

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter folgendem Link:

<https://landesforsten-rheinland-pfalz.stellen.center/>

Ende der Bewerbungsfrist ist der **11.08.2023**

### **Sie haben Fragen? Stellen Sie diese**

- zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen  
an Frau Jana Sigmund, E-Mail: [jana.sigmund@wald-rlp.de](mailto:jana.sigmund@wald-rlp.de)  
Telefon: 0632-6799-139
- zu arbeits- und dienstrechtlichen Einzelheiten  
an Frau Diana Wetzler, E-Mail: [diana.wetzler@wald-rlp.de](mailto:diana.wetzler@wald-rlp.de)  
Telefon: 0 63 21 - 67 99 - 212
- zum Stellenbesetzungsverfahren  
an Michael Dengel, E-Mail: [ZdF.Personalgewinnung@wald-rlp.de](mailto:ZdF.Personalgewinnung@wald-rlp.de),  
Telefon: 0 63 21 - 6799-136

# STELLENAUSSCHREIBUNG

## LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter [www.wald.rlp.de](http://www.wald.rlp.de) sowie auf [www.karriere.wald.rlp.de](http://www.karriere.wald.rlp.de).

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz verschiedenen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität.

Gute Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewährleisten wir über unsere Selbstverpflichtung „Die Landesregierung - ein familienfreundlicher Arbeitgeber“.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz berücksichtigt.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird.

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter <https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/> entnehmen.

Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Holzeinschlag von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Für unseren **Forstbetrieb Kipfenberg** suchen wir  
**zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet eine/n**

## Forstwirt / Forstwirtin (m/w/d)

### Ihre Aufgaben:

- Durchführung forstlicher Betriebsarbeiten, wie z. B. Holzernte, Bestandspflege, Pflanzung, Waldschutz und Tätigkeiten im Bereich des Naturschutzes

### Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d)
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, Selbständigkeit und Zuverlässigkeit
- Flexibler Arbeitseinsatz
- Hohe körperliche Belastbarkeit
- Führerschein der Klasse B (Klasse B 96 od. BE sind von Vorteil)
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz von Vorteil

### Wir bieten:

- Eine Anstellung in einem führenden Unternehmen der europäischen Forstwirtschaft
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag TV-Forst (EG 5 zzgl. einer Leistungszulage des Unternehmens)
- Sozialleistungen bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber (z.B. Betriebsrente)
- Ausstattung mit modernem betrieblichen Werkzeug und überwiegend auch mit Gestellungsfahrzeugen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig.

Für Fragen steht Ihnen **Herr Matthias Breuherr, Tel. 08465/941718** gerne zur Verfügung. Weitere Informationen zum Unternehmen erhalten Sie auf unserer Website **www.baysf.de**.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen über unser Online-Bewerbungsportal unter **www.baysf.de/karriere** bis spätestens **06.08.2023**.

**Bayerische Staatsforsten AöR**  
**Zentrale, Bereich Personal**



## Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das **Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde** eine personelle Verstärkung als

### **Sachbearbeitung im Projekt „Einführung eines Verjüngungs- und Wildeinflussmonitorings (VWM)“ (w/m/d).**

Beabsichtigt ist eine befristete Einstellung bis zum 31.12.2026 (39 Monate Laufzeit) gemäß § 14 Absatz 1 Satz 2 Nr. 1 Teilzeit- und Befristungsgesetz mit Sachgrund in Vollzeit (40 Wochenstunden).

Der Arbeitsort befindet sich in 16225 Eberswalde, Alfred-Möller-Straße 1.

Wir suchen eine/n engagierte/n Mitarbeiter/in für die Bearbeitung organisatorischer und praxisbezogener Aufgabenstellungen in Zusammenhang mit der Einführung und Etablierung eines Verjüngungszustands- und Wildeinflussmonitorings (VWM) für Brandenburg am Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde. Der/die Stelleninhaber/in bearbeitet nachfolgende Aufgabenschwerpunkte:

- Einführung und Etablierung des VWM als neuem standardisierten Inventurverfahren in Brandenburg während der Einführungsphase (Erstinventurzyklus)
  - Erarbeitung von standardisierten Prozessen und Arbeitsabläufen zur Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung des VWM
  - Mitarbeit bei der Standardisierung und Dokumentation des VWM-Verfahrens bis zum Ende des ersten Inventurzyklus (12/2026)
  - Entwicklung, Erstellung, Einführung und Bearbeitung von dauerhaft nutzbaren Fachdatenbanken (PostgreSQL, PostGIS, Geopackage) für das VWM
- Identifikation, exemplarische Anwendung, Evaluation und Weiterentwicklung von Verfahren der Geoökologie und Geoinformatik für behördliche, forstliche und naturschutzfachliche Fragestellungen mit Bezug zum VWM

### **Anforderungen:**

- Bachelor of Science (B. Sc.), abgeschlossene einschlägige (Fach-)Hochschulausbildung der Fachrichtung Forstwirtschaft, Geoökologie / Geoinformatik, Umweltinformatik, Forst Information Technology bzw. vergleichbare Kenntnisse und Fähigkeiten
- für Waldinventuren ausreichende Artenkenntnis mindestens der forstwirtschaftlich genutzten Baumarten und der Weiserpflanzen
- grundlegende Kenntnisse in waldökologischen Fragestellungen
- grundlegende Kenntnisse der Methoden und Analyseverfahren der Geoökologie und der von ihr berührten Fachdisziplinen (Boden- und Vegetationskunde, Hydrologie, Waldwachstumskunde)
- fortgeschrittene Kenntnisse in der Geoinformatik insbesondere Erfahrungen in der Arbeit mit Geografischen Informationssystemen (insb. QGIS) und Datenbanken (insb. PostgreSQL-PostGIS)
- Grundkenntnisse in SQL, R, Python
- selbstständige Anwendung geeigneter geoökologischer Methoden und Verfahren zur Lösung forstspezifischer Fragestellungen
- Grundkenntnisse im Verwaltungshandeln von Vorteil
- Fähigkeit und Motivation zum interdisziplinären, problemorientierten Arbeiten im Team sowie zur fachlichen Weiterbildung
- Grundkenntnisse und Erfahrungen in der Software-Entwicklungsarbeit sowie mit kollaborativen

Arbeitsmethoden, Softwareentwicklung und entsprechenden Open-Source-Tools (kanban, git, Codeeditoren und IDEs)

- Verhandlungs- und Entscheidungskompetenz sowie Konflikt- und Durchsetzungsfähigkeit; Frustrationstoleranz, soziale Kompetenz und sicheres Auftreten
- Bereitschaft und körperliche Fähigkeit für Außendienstarbeiten
- PKW-Führerschein, mindestens Klasse B mit Selbstfahrbereitschaft

### **Dotierung:**

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 11 der Entgeltordnung zum TV-L bewertet.

### **Hinweise:**

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Er ist bestrebt, den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Der LFB unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Darüber hinaus können interessante Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielseitige Angebote im Gesundheitsmanagement genutzt werden. Darüber hinaus wird die Möglichkeit geboten, den Weg von und zur Arbeit durch ein VBB-Firmenticket vergünstigt mit dem öffentlichen Personennahverkehr zurückzulegen und auch in der Freizeit die Vorzüge des ÖPNV zu nutzen.

Sollte Sie die Stellenausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **04.08.2023** per E-Mail mit dem Betreff „**VWM-Einführung**“ an [Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de](mailto:Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de)

Die Auswahlgespräche finden voraussichtlich in der 33. Kalenderwoche statt.

Bitte fügen Sie der elektronischen Bewerbung ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Formate (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei. Dateianhänge mit dem veralteten Microsoft-Office-Format (\*.doc) werden aus datensicherheitstechnischen Gründen vom zentralen IT-Dienstleister der Landesverwaltung Brandenburgs vor der Zustellung entfernt.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den

**Landesbetrieb Forst Brandenburg  
Fachbereich Personal und Organisation  
- Vertrauliche Personalangelegenheit -  
Heinrich-Mann-Allee 103, Haus 5  
14473 Potsdam**

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Bei Fragen können Sie sich an Herrn Prof. Ralf Kätzel, Leiter des Fachbereichs Waldökologie und Monitoring des LFE ([ralf.kätzel@lfb.brandenburg.de](mailto:ralf.kätzel@lfb.brandenburg.de)) oder bei personalrechtlichen Fragen an Frau Ann-Marie Ahrweiler (Telefon: 03334 2759-328) wenden.

### **Hinweis zum Datenschutz**

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.

## Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das **Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde** eine personelle Verstärkung als

### **Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in Waldgenetik / Ökophysiologie (w/m/d).**

Beabsichtigt ist eine unbefristete Einstellung in Vollzeit (40 Wochenstunden).

Der Arbeitsort befindet sich in 16225 Eberswalde, Alfred-Möller-Straße 1.

Wir suchen eine/n engagierte/n Wissenschaftler/in für die konzeptionelle wissenschaftliche und labortechnische Bearbeitung von aktuellen Forschungsfragen auf den Gebieten der Ökophysiologie, der Vitalitätsdiagnostik und der Genetik von Waldbäumen und -sträuchern. Die Aufgabenschwerpunkte sind:

- Wissenschaftliche Bearbeitung von Forschungsfragen zur physiologischen Plastizität und genetischen Vielfalt von Gehölzen an abiotische und biotische Stressbelastungen
- Vitalitätsbewertung von Gehölzen, insbesondere auf der Grundlage von biochemischen Pflanzeninhaltsstoffen (Biomarker)
- Bewertung von Gehölzen auf unterschiedlichen Organisationsebenen hinsichtlich ihrer Klimaanpassung
- Leitung des biochemischen Labors einschließlich der Planung und Organisation der Arbeitsabläufe sowie die Personalführung
- Konzipieren und Koordinieren von Maßnahmen zur Erhaltung forstgenetischer Ressourcen gem. LWaldG § 4, Absatz 1, 2 und 3, § 26, Absatz 2,
- Koordinierung von Gewächshaus- und Freilandversuchen sowie des forstgenetischen Monitorings
- Umfassende Auswertung von Versuchen, einschließlich des Verfassens von Publikationen und Forschungsberichten
- Einwerbung von Drittmittelprojekten

### **Anforderungen:**

- Abgeschlossene einschlägige wissenschaftliche Hochschulausbildung / Master in der Fachrichtung Biologie oder gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen
- Umfassende Methodenkompetenz in der Analytik (Biochemie, Pflanzenphysiologie, Genetik) und in der statistischen Datenauswertung
- Abgeschlossene Promotion erwünscht
- Nachweis eigener wissenschaftlicher Publikationen und ggf. eingeworbener Drittmittelprojekte
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, soziale Kompetenz, Teamfähigkeit und persönliches Engagement
- Uneingeschränkte Fähigkeit zu Arbeiten im Freiland
- Fähigkeit zum analytisch-konzeptionellen Denken und langfristig-strategischen Handeln
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch (Wort und Schrift)
- Fähigkeit zur Präsentation von komplexen Sachverhalten und Forschungsergebnissen in der Öffentlichkeit
- Verhandlungs- und Entscheidungskompetenz sowie Konflikt- und Durchsetzungsfähigkeit
- PKW-Führerschein, mindestens Klasse B mit Selbstfahrbereitschaft

### **Dotierung:**

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 14 der Entgeltordnung zum TV-L bewertet.

### **Hinweise:**

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Er ist bestrebt, den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Der LFB unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Darüber hinaus können interessante Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vielseitige Angebote im Gesundheitsmanagement genutzt werden. Ebenso wird die Möglichkeit geboten, den Weg von und zur Arbeit durch ein VBB-Firmenticket vergünstigt mit dem öffentlichen Personennahverkehr zurückzulegen und auch in der Freizeit die Vorzüge des ÖPNV zu nutzen.

Sollte die Stellenausschreibung Sie angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **11.08.2023** per E-Mail mit dem Betreff „**Wissenschaftliche Mitarbeiter/in Waldgenetik**“ an

[Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de](mailto:Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de)

Bitte fügen Sie der elektronischen Bewerbung ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Formate (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei. Dateianhänge mit dem veralteten Microsoft-Office-Format (\*.doc) werden aus datensicherheitstechnischen Gründen vom zentralen IT-Dienstleister der Landesverwaltung Brandenburgs vor der Zustellung entfernt.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den

**Landesbetrieb Forst Brandenburg  
Fachbereich Personal und Organisation  
- Vertrauliche Personalangelegenheit -  
Heinrich-Mann-Allee 103, Haus 5  
14473 Potsdam**

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Bei Fragen können Sie sich an Herrn Prof. Ralf Kätzel, Leiter des Fachbereich Waldökologie und Monitoring ([ralf.katzel@lfb.brandenburg.de](mailto:ralf.katzel@lfb.brandenburg.de)) oder bei personalrechtlichen Fragen an Frau Ann-Marie Ahrweiler (Telefon: 03334 2759-328) wenden.

### **Hinweis zum Datenschutz**

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.

## **Ausschreibung zur Aufnahme einer Anwärterausbildung für die Laufbahn des gehobenen forstwirtschaftlichen Dienstes**

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg ist Teil der unmittelbaren Landesverwaltung des Landes Brandenburg und bietet 30 Stellen zur Vorbereitung auf die Laufbahnprüfung für den gehobenen forstwirtschaftlichen Dienst mit dem Einstellungsdatum **01. Oktober 2023** als

### **Forstinspektoranwärterin / Forstinspektoranwärter (w/m/d) für den gehobenen forstwirtschaftlichen Dienst**

an. Der Vorbereitungsdienst für die Laufbahn des gehobenen Forstdienstes dauert mindestens 12 Monate und endet mit dem Bestehen der Laufbahnprüfung. Er ist in Vollzeit zu absolvieren (40 Wochenstunden).

Die Beamtinnen und Beamte des gehobenen forstlichen Dienstes übernehmen vielfältige Aufgaben in allen Gebieten der hoheitlich und fiskalisch tätigen Forstbehörde des Landes Brandenburg; hierzu gehört auch die Waldbewirtschaftung des landeseigenen Waldes. Dieses Aufgabenfeld umfasst auch die Leistungsverwaltung für die Waldbesitzenden sowie die Bürgerinnen und Bürger des Landes Brandenburg. Sie arbeiten in einem motivierten Team und stellen sich engagiert und flexibel unterschiedlichen Anforderungen. Zur Durchführung der Aufgaben stehen Ihnen eine anforderungsspezifische technische Ausrüstung, Dienstkraftfahrzeuge und IT-Programme zur Verfügung. In Vorbereitung dieser Tätigkeit, die überwiegend im Außendienst erfolgt, werden Sie in forstpraktischen Tätigkeiten unterwiesen und auf dem Gebiet des Forstrechts / Landeswaldgesetz sowie des Verwaltungs- und Ordnungsrechts geschult.

#### Die Ausbildungsinhalte umfassen folgende fachliche Bereiche:

- Inventurverfahren, Forsteinrichtung, Waldbiotopkartierung und Standortskunde;
- Waldbau und Jagd;
- Vermarktung von Holz und sonstigen Produkten und Ökosystemleistungen;
- Waldarbeit, Forsttechnik und Walderschließung;
- Waldschutz, Waldökologie, Natur-, Arten- und Biotopschutz;
- Betriebswirtschaft, Haushaltsrecht und Organisation;
- Forstbehörde, forstliche Gemeinwohlleistungen und Forstpolitik;
- Arbeits-, Verwaltungs- und Forstrecht.

#### Wir bieten Ihnen:

- Ernennung zum / zur Forstinspektoranwärter/-in im Beamtenverhältnis auf Widerruf
- Anwärterbezüge in Höhe von zurzeit 1.421,43 EUR monatlich
- ein monatlich bezuschusstes VBB-Firmenticket
- 30 Tage Urlaub pro Kalenderjahr
- sehr gute Aussichten auf eine Übernahme in den Landesdienst des Landesbetriebes Forst Brandenburg als Beamtin/Beamter auf Probe nach bestandener Laufbahnprüfung und entsprechender Eignung bzw. als Tarifbeschäftigte/r

Die theoretische Fachausbildung und die Betreuung während Ihrer Ausbildungs- und Prüfungszeit erfolgt durch die Zentrale Ausbildungsstätte Forst des LFB in Falkensee (ZFS).

## Sie bringen mit:

Formale Anforderungen (bitte beachten Sie, dass dieses Ausschlusskriterien sind):

- Erfüllung der allgemeinen Voraussetzungen zur Berufung in das Beamtenverhältnis auf Widerruf gemäß § 7 Beamtenstatusgesetz und § 3 Landesbeamtengesetz Brandenburg (z.B. Einstellungshöchstaltersgrenze vollendetes 40. Lebensjahr);
- abgeschlossenes Hochschulstudium das mit einem Bachelorgrad oder vergleichbar (z.B. FH-Diplom) in einem forstlichen Studiengang oder einem anderen Studiengang mit den vorstehenden Voraussetzungen oder einem vergleichbaren Studiengang im Ausland, der als gleichwertig anerkannt ist, abgeschlossen hat; dabei muss eine praktische und technische Ausrichtung des Studienganges erkennbar sein, welche die wesentlichen Elemente und Schlüsselqualifikationen einer beruflichen Verwendung im gehobenen Forstdienst beinhalten;
- Zeugnis über die Jägerprüfung oder einen aktuell gültigen Jagdschein;
- Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zum Führen eines Kfz im Rahmen der dienstlichen Aufgaben.

Des Weiteren bringen Sie folgende außerfachlichen Kompetenzen mit:

- Organisationsfähigkeit
- Dienstleistungsorientierung
- Entscheidungsfähigkeit
- Kooperationsfähigkeit
- Teamfähigkeit

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Er ist bestrebt den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber oder diesen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

Sollte Sie die Ausschreibung angesprochen haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **11. August 2023** per E-Mail mit dem Betreff „**Anwärterausbildung**“ an

[Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de](mailto:Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de)

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung ein aussagekräftiges Anschreiben, einen Lebenslauf, Nachweise Ihres Schulabschlusses, den Nachweis des Hochschulabschlusses, ein aktuelles Arbeitszeugnis (nicht älter als ein Jahr), vorangegangene Arbeitszeugnisse, die Kopie ihres Führerscheins und ihres gültigen Jagdscheins sowie weitere Nachweise, sofern sie Ihre Qualifikation für das Aufgabengebiet belegen. Die Dokumente sollten gut lesbar sein. Sollte Ihnen zum Zeitpunkt der Übersendung der Bewerbung der Nachweis des Hochschulabschlusses noch nicht vorliegen, kann dieser bis spätestens 30. September 2023 nachgereicht werden. Im Bewerbungsschreiben können Sie eine räumliche Präferenz in der Ableistung der Anwärterausbildung im Land Brandenburg äußern.

Bitte beachten Sie, dass sämtliche Unterlagen in deutscher Sprache bzw. Übersetzung eingereicht werden müssen. Bewerber/-innen mit ausländischen Bildungsabschlüssen bitten wir, eine beglaubigte Übersetzung ihres Bildungsabschlusses sowie den Nachweis der Gleichwertigkeit einzureichen.

Für Fragen und Auskünfte stehen Ihnen bei forstfachlichen Fragen Herr Dr. Gruner (☎ +49 33929-508111 oder 3322-243751) und bei personalfachlichen Fragen Frau Gottwald (☎ +49 331 97929 342) gern zur Verfügung.

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet. Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

# Mein Landkreis - mein Arbeitgeber



Arbeiten im Landratsamt Görlitz ist überraschend vielseitig, abwechslungsreich und alles andere als trocken. Unser Team an den Standorten Görlitz, Zittau, Löbau, Niesky und Weißwasser besteht aus über 1800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit vielfältigen kommunalen Aufgaben. Als einer der größten Arbeitgeber der Region sind wir vorrangig Dienstleister für die Belange von knapp 250.000 Bürgerinnen und Bürgern im Landkreis Görlitz, aber auch Ordnungs-, Aufsichts- und Genehmigungsbehörde mit Herz und Verstand.

## Vier Argumente für das Landratsamt Görlitz:

- **Beruf & Familie:** flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmöglichkeiten, Sabbat, Telearbeit, mobile Arbeit
- **Finanzen:** betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen
- **Gesundheit:** stetig wachsende Angebote zum betrieblichen Gesundheitsmanagement
- **Bildung:** regelmäßige Weiterbildungen, Bezuschussung von Höherqualifizierung



## Sachbearbeiter Jagdwesen (m/w/d)



Im Kreisforstamt, ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als Sachbearbeiter Jagdwesen (m/w/d) zu den folgenden Rahmenbedingungen zu besetzen:

- Stellenummer:** 3400-00-04  
**Arbeitszeit:** Vollzeit  
**Arbeitsort:** Niesky  
**Vertragsart:** unbefristet  
**Vergütung:** EG 9b TVöD-VKA bzw. A9 SächsBesG (vorbehaltlich der abschließenden Dienstpostenbewertung)  
**Bewerbungsfrist:** 07.08.2023

## Das Aufgabengebiet umfasst:

- Fachliche Leitung der unteren Jagdbehörde,
- Bearbeitung von Vorgängen zur Wildbewirtschaftung, Wildbestandsregulierung und Abschussplanung, einschließlich Entscheidungen über Ausnahmegenehmigungen zu Jagd- und Schonzeiten (fachliche Prüfung, Bescheiderteilung) sowie zur Jagdausübung und zum Jagdausübungsrecht (Überwachung Einhaltung der jagdlichen Ge- und Verbote, ggf. Einleitung verwaltungsrechtlicher Maßnahmen)

- Rechtsaufsicht über die Jagdgenossenschaften
- Widerspruchsbearbeitung,
- Leitung des Kreisjagdbeirats,
- Leiter der Jägerprüfungskommission im LK,
- Organisation und Durchführung Wildmonitoring, fachliche und organisatorische Mitwirkung bei forstlichen Gutachten, in Verbindung mit der Prüfung und Erstellung von Abschussplänen,
- Vertretung der UJB gegenüber den Vereinigungen der Jäger im LK (Jagdverbände, Hegeringe, Hegegemeinschaften)
- Streckenerfassung, Überwachung der Hegepflichten der Jagdgenossenschaften und der Jagdausübungsberechtigten, Einleiten von entsprechenden Maßnahmen zur Durchsetzung der Hegepflicht, Prüfung der Antragstellung zur Jagdausübung in befriedeten Bezirken,
- rechtl. Prüfung und Registrierung von Jagdpachtverträgen,
- Erteilung von Jagdscheinen, turnusmäßige Überprüfung der Zuverlässigkeit der Jagdscheininhaber

### Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Fachhochschulstudium (Diplomingenieur, FH-Diplom, Bachelor) vorzugsweise Forstwirtschaft bzw. artverwandtes Studium, von Vorteil ist eine Zusatzausbildung bzw. Erfahrungen im Verwaltungsrecht, **oder**
- Befähigung für den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst (B.LL. Allgemeine Verwaltung, Diplom-Verwaltungswirt/Diplom-Verwaltungswirtin (FH))
- fundierte Kenntnisse aller jagdrechtlichen Regelungen (BJagdG, SächsJagdG, SächsJagdVO)
- Kenntnisse im Verwaltungsrecht und Verwaltungserfahrung,
- Kenntnisse der üblichen IT-Anwendungen wie z.B. MS-Office (Excel, Word, Outlook),
- Flexibilität, Selbständigkeit, Belastbarkeit, hohe Einsatzbereitschaft auch außerhalb der regulären Arbeitszeit, selbständiges und verantwortungsvolles Handeln sowie die Bereitschaft zur Qualifizierung
- Gültiger Jagdschein
- Führerschein der Klasse B sowie Bereitschaft zur Nutzung des privaten PKW für dienstliche Zwecke (Kostenerstattung gem. Sächs. Reisekostengesetz)

Zum Verfahren zugelassen werden auch Bewerberinnen und Bewerber, die über die Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene Schwerpunkt Forstdienst verfügen und sich bereits in einem Beamtenverhältnis befinden.

**Können wir Ihr Interesse wecken?** Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) – Bewerben Sie sich dazu direkt über unser **Online Bewerbungsverfahren**. Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden. Außerdem bitten wir um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Willkommen sind Bewerbungen aller Menschen, gleich welcher Herkunft und welchen Geschlechts (m/w/d). Daher fördert der Landkreis Görlitz aktiv die berufliche Gleichberechtigung von Menschen jeglichen Geschlechts, indem wir den Frauenförderplan zum Bestandteil unserer Personalarbeit machen. Vor diesem Hintergrund ermutigen wir insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) –, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizulegen.

Es handelt sich um ein gestuftes Auswahlverfahren. Externe Bewerber werden nur berücksichtigt, sofern keine geeigneten internen Bewerber zur Verfügung stehen.

### Haben Sie noch Fragen? Dann wenden Sie sich bitte an:

*Für Fachfragen:*

Frau Knote (03581 663 3400) Amtsleiterin

*Für Fragen zum Verfahren:*

Frau Schroda (03581 663 1613) Personalsachbearbeitung



ARBEITEN IM LANDRATSAMT IST **ÜBERRASCHEND VIELSEITIG**  
UND NICHT SO TROCKEN WIE MAN DENKT.



**NEUE KOLLEGINNEN & KOLLEGEN GESUCHT!**

» **ALLE INFORMATIONEN ZU OFFENEN STELLEN**  
[stellen.landkreis.gr](https://stellen.landkreis.gr) + [ausbildung.landkreis.gr](https://ausbildung.landkreis.gr)



[zurück zur Karriereseite](#)

[Online-Bewerbung](#)



Zur Verstärkung unseres Forstbetriebes in Birstein im Main-Kinzig-Kreis (Hessen)  
sucht die Fürst von Isenburgische Rentkammer ein:

## **Forstwirt (m/w/d)**

### **Was bringen Sie mit?**

- Eine abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt
- Hohe Motivation und Leistungsbereitschaft
- Selbständige, verantwortungsbewusste und teamfähige Arbeitsweise
- Mobilität (Führerschein der Klassen B, L sowie idealerweise auch T, BE und C)
- Mittelfristig einen Wohnort in Arbeitsnähe

### **Wobei werden Sie uns unterstützen?**

- Dem Holzeinschlag
- Der Bestandsbegründung, Jungwuchspflege und Forstschutz
- Bei allgemeinen Betriebsarbeiten im Forstbetrieb

### **Was können wir Ihnen bieten?**

- Eine verantwortungsvolle, vielfältige und selbstständige Tätigkeit
- Ein langfristiges, unbefristetes Arbeitsverhältnis (nach erfolgreicher Probezeit)
- Eine leistungsgerechte Vergütung gilt für uns als Wertschätzung für unsere Mitarbeiter
- Ein motiviertes und dynamisches Team
- Kurze Entscheidungswege und den Mut, neue Wege zu beschreiten
- Wir unterstützen aktiv Frauen in der Forstwirtschaft

### **Wer sind wir?**

Die Fürst von Isenburgische Rentkammer ist ein mittelständisches Forstunternehmen in Birstein, gelegen in der lebenswerten Mittelgebirgslandschaft des Vogelsberges. Alexander Fürst von Isenburg führt den Forstbetrieb seit 2007 und bewirtschaftet den Wald mit seinem Team naturnah mit der Maßgabe, das komplexe Ökosystem Wald im Sinne der Verantwortung für Natur und Mensch zu nutzen und zu schützen. Weitere Informationen zu unserem Wald, den Betriebszielen und unseren Bewirtschaftungsgrundsätzen erhalten Sie auf unserer Website [www.isenburg.de](http://www.isenburg.de).

### **Was Sie lesen, hat Ihr Interesse geweckt?**

Dann senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild an:

**Fürst von Isenburgische Rentkammer, Schloßstraße 2, 63633 Birstein**  
oder gerne digital an: [verwaltung@isenburg.de](mailto:verwaltung@isenburg.de)

### **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**





Zur Verstärkung unseres Forstbetriebes in Birstein im Main-Kinzig-Kreis (Hessen)  
sucht die Fürst von Isenburgische Rentkammer ein:

## Revierleiter (m/w/d)

### Was bringen Sie mit?

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung, die Sie zur Revierleitung befähigt, z.B. FH
- Gültigen Führerschein (Führerschein der Klassen B und L), der Ihre Mobilität gewährleistet
- Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft, um Ihr neues Revier verantwortungsvoll zu führen
- Ein hohes Maß an Team- und Kommunikationsfähigkeit, sowie Zuverlässigkeit im Handeln
- Mittelfristig einen Wohnort in Arbeitsnähe

### Wobei werden Sie uns unterstützen?

- Einweisung, Betreuung und Kontrolle von Mitarbeitern, Dienstleistern und Kunden
- Rund- und Brennholzvermarktung (auch Selbstwerbung): Bestandsauszeichnung, Verkauf, Meldung und Abrechnung in Absprache mit Kunden
- Holzaufnahme: Stamm- und Polterholz (PZ, PAL, etc.), Datenpflege im Betriebssystem
- Waldbau: Flächenaufnahme, Auszeichnen von Beständen, Analyse und Bedarfsermittlung zur Bestandsbegründung, Kontrolle von Neuanpflanzungen

### Was können wir Ihnen bieten?

- Eine verantwortungsvolle, vielfältige und selbstständige Tätigkeit
- Ein langfristiges, unbefristetes Arbeitsverhältnis (nach erfolgreicher Probezeit)
- Eine leistungsgerechte Vergütung inklusive eines Dienstfahrzeugs
- Ein motiviertes und dynamisches Team mit kurzen Entscheidungswegen
- Wir unterstützen aktiv Frauen in der Forstwirtschaft

### Wer sind wir?

Die Fürst von Isenburgische Rentkammer ist ein mittelständisches Forstunternehmen in Birstein, gelegen in der lebenswerten Mittelgebirgslandschaft des Vogelsberges. Alexander Fürst von Isenburg führt den Forstbetrieb seit 2007 und bewirtschaftet den Wald mit seinem Team naturnah mit der Maßgabe, das komplexe Ökosystem Wald im Sinne der Verantwortung für Natur und Mensch zu nutzen und zu schützen. Weitere Informationen zu unserem Wald, den Betriebszielen und unseren Bewirtschaftungsgrundsätzen erhalten Sie auf unserer Website [www.isenburg.de](http://www.isenburg.de).

### Was Sie lesen, hat Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild an:

**Fürst von Isenburgische Rentkammer, Schloßstraße 2, 63633 Birstein**  
oder gerne digital an: [verwaltung@isenburg.de](mailto:verwaltung@isenburg.de)

### Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



## **Möchten Sie die Zukunft mitgestalten? – Dann kommen Sie zu uns!**

Die Niedersächsischen Landesforsten sind einer der bedeutendsten Forstbetriebe Deutschlands. Mit 1350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bewirtschaftet unser Unternehmen 310.000 ha Landeswald, erbringt umfangreiche Dienstleistungen für das Land Niedersachsen und erzielt einen Jahresumsatz von rund 160 Mio. EUR.

Abwechslungsreiche Tätigkeiten mit der Übernahme von Verantwortung, Integration in ein kooperatives Team, flexibel abstimmbare Arbeitszeiten bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber sowie diverse Weiterbildungsmöglichkeiten zeichnen die Landesforsten aus. Auch deswegen ist der bisherige Erfolg unseres Unternehmens das Ergebnis der Arbeit unserer hoch qualifizierten und engagierten Mitarbeiter\* innen.

### **Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir mehrere Förster\*innen (m/w/d) mit der Befähigung für die Laufbahn der Agrar- und umweltbezogenen Dienste, Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt.**

Wir bieten vielfältige und reizvolle Aufgaben im gesamten Tätigkeitsspektrum unseres Unternehmens, unbefristete Beschäftigungsverhältnisse gem. § 12 TV-L in der Entgeltgruppe 11 ErgänzungsTV EGO TV-L NLF, eine betriebliche Zusatzversorgung (VBL), eine gründliche Einarbeitung, regelmäßige Fortbildungen, betriebliches Gesundheitsmanagement und gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Einstellungen werden in verschiedenen Unternehmensbereichen und in niedersachsenweiten Dienststellen erfolgen. Auf einigen Arbeitsplätzen ist die verbindliche Vereinbarung einer Mindestverweildauer für die Einstellung erforderlich.

Sollte bei der jetzigen Ausschreibung keine Stelle für Sie in Frage kommen, würden wir Sie bei entsprechender Eignung, Ihr Einverständnis vorausgesetzt, für ein Jahr auf einer Warteliste führen.

Eine Verbeamtung ist auch zu einem späteren Zeitpunkt nicht vorgesehen.

#### **Anforderungsprofil:**

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwissenschaft / Forstwirtschaft mit Diplomingenieur- bzw. Bachelorabschluss
- Durch Laufbahnprüfung erworbene Befähigung für die Laufbahn der Fachrichtung Agrar- und umweltbezogene Dienste, Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt
- Fahrerlaubnis der Klasse B
- Forstdiensttauglichkeit
- Pflanzenschutzsachkunde
- Jagdschein
- Informations- und Kommunikationsfähigkeit
- Soziale Kompetenz und Teamfähigkeit

- Belastbarkeit
- Analytisches Denken und Problemlösefähigkeit
- Innovationsbereitschaft und Flexibilität
- Unternehmerisches und wirtschaftliches Denken und Handeln
- Bereitschaft zum Einsatz im gesamten Bundesland Niedersachsen

Die NLF sind bestrebt die Unterrepräsentanz von Frauen und Männern in den einzelnen Besoldungs- und Entgeltgruppen auszugleichen. In den Entgeltgruppen der zukünftigen Verwendung sind Frauen bei den NLF unterrepräsentiert. Daher werden Bewerbungen von Frauen besonders begrüßt.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist ihrer Bewerbung beizufügen.

Für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bieten wir flexible Arbeitsmodelle.

Das Auswahlverfahren findet jeweils eintägig am **30. und 31. August 2023** im Niedersächsischen Forstlichen Bildungszentrum, Sautalstraße 5 in 38723 Seesen statt. Die Einladungen zum Verfahren werden vermutlich aus organisatorischen Gründen erst kurzfristig versandt. Bitte halten Sie sich den Termin vorab schon frei.

Für Rückfragen stehen Ihnen Herr Möhring (Tel. 0531/1298-430) und Frau Mende (Tel. 0531/1298-417) in der Betriebsleitung zur Verfügung.

**Der Bewerbungsschluss ist am 17. August 2023.**

Bitte beachten Sie, dass für die Online-Bewerbung folgende Dokumente (Maximal 7 PDF-Dateien, die in Summe nicht größer als 10 MB sein dürfen) benötigt werden:

- Motivationsschreiben
- Zeugnisse: Bachelor, Fach- /Hochschulreife, Master, ggf. über weitere Ausbildungen oder Praktika
- Ggf. Nachweise über Berufstätigkeiten nach abgeschlossenem Vorbereitungsdienst
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz, Jagdschein, Führerscheinkopie
- Sofern vorhanden: Beurteilung Ausbildungsabschnitt Revier und Motorsägen Lehrgang

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Nutzen Sie bitte ausschließlich den nachfolgenden Link für das Onlinebewerbungsverfahren:

[www.landesforsten.de](http://www.landesforsten.de)

charta der vielfalt 

Wald in guten Händen.

Die **FBG Oberlausitz w. V.** mit Sitz in 02733  
Cunewalde besetzt die Stelle des **Leiters der  
Geschäftsstelle** (m/w/d) zum nächstmöglichen  
Zeitpunkt neu.  
Interessenten können die Stellenbeschreibung  
abfordern unter: [a.bueltemeier@zittau.de](mailto:a.bueltemeier@zittau.de)



## Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist im Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz in Hachenburg die Stelle

### **Bildungsreferentin bzw. Bildungsreferent (m/w/d) mit Schwerpunkt waldbezogener Natur-und Artenschutz**

unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Zu den vielfältigen Aufgaben des Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz gehören die Aus-, Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Landesforsten, Waldbesitzenden und Forstunternehmungen sowie die zielgruppenorientierte Bildungsarbeit mit dem Schwerpunkt der Waldzukunftswerkstatt.

Die inhaltliche und methodische Weiterentwicklung der Qualifizierungsarbeit ist eine der zentralen Anforderungen des Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz. Wir begreifen Bildung als unverzichtbare Voraussetzung für den betrieblichen Erfolg und ein zentrales Instrument der Personalentwicklung. Mit der Bildung investieren wir in unser wertvollstes Gut: die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Vernetzung mit anderen Bildungseinrichtungen, Naturschutz, NGOs, Kompetenzzentren und der Praxis ist uns sehr wichtig. [www.fbz.wald-rlp.de](http://www.fbz.wald-rlp.de).

**Zu Ihren künftigen Aufgaben** gehört u.a. die Konzeption, Vorbereitung und Durchführung von Bildungsarbeit mit dem Schwerpunkt waldbezogener Natur- und Artenschutz für alle Zielgruppen. Basierend auf fundierten Fachkenntnissen erwarten wir methodisch und didaktisch moderne Bildungsarbeit. Die Bildungsinhalte werden zukünftig nach den Grundsätzen des „blended learning“ konzipiert.

Dabei ist neben den fachlichen Inhalten die zielführende Einbindung digitalisierter Methoden und erfolgreicher Didaktik erforderlich. Hierfür steht zukünftig ein Lern-Management-System zu Verfügung.

Die enge Zusammenarbeit mit dem Forstamt und den Bildungsrevieren hinsichtlich des Praxis-Transfers gehört ebenfalls zu den Kernaufgaben.

### **Darüber hinaus erwarten Sie weitere spannende Aufgaben in den Bereichen:**

- Entwicklung von Qualifizierungskonzepten und Curriculae
- Zielgruppengerechte, methodisch und didaktische Entwicklung der Qualifizierungsarbeit für sehr unterschiedliche Zielgruppen: Forstleute aller Hierarchieebenen, Forstunternehmen Dritte
- Durchführen von Seminaren und Lehrgängen für alle Zielgruppen
- Netzwerkarbeit mit Naturschutzverwaltung und -verbänden
- Naturschutzfachliche Unterstützung der Dienststellenleitung
- Verantwortliche Mitarbeit in Tagungs- und Veranstaltungswesen
- Konzeptionelle Arbeit/Projektarbeit
- Mitwirkung in Prüfungsausschüssen, Prüfungswesen
- Leitung und Mitarbeit in Arbeitsgruppen
- Entwicklung und Betreuung von Demonstrationsflächen in den Bildungsrevieren der Dienststelle

### **Wir...**

- bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit im Waldbildungszentrum in einem motivierten, jungen Team mit Dienort Hachenburg
- enge Verzahnung der Lehre mit der praktischen Umsetzung im Forstamt Hachenburg und darüber hinaus
- schreiben Familienfreundlichkeit groß - das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ – und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten

### **Sie...**

- verfügen über eine weit überdurchschnittliche Fachkompetenz
- sind eine kreative und kommunikative Persönlichkeit, die in besonderem Maße teamfähig und leistungsbereit ist und lösungsorientiert arbeitet
- verfügen über ein sehr gutes Organisations- und Abstraktionsvermögen

- besitzen eine ausgeprägte soziale Kompetenz im Umgang mit Menschen innerhalb und außerhalb der Lehrtätigkeit
- bringen überdurchschnittliche Offenheit, Eigeninitiative und Handlungskompetenz für neue Aufgaben mit
- haben fundierte und umfassende naturschutzfachliche und naturschutzrechtliche Kenntnisse mit Waldbezug und besitzen die Fähigkeit, sich in bisher unbekannte Themen schnell und zielsicher einzuarbeiten
- sie kennen die Methoden der integrativen Waldwirtschaft auf hohem ökologischen Niveau und können andere dafür begeistern, Holznutzung und Waldökologie zu vereinbaren
- verfügen über die Kompetenz zur effektiven und effizienten Gestaltung von Arbeitsabläufen
- besitzen gute EDV-Kenntnisse und die Bereitschaft für gelegentliche Dienstreisen auch mit Übernachtung
- bringen Teamfähigkeit und laterale Führungskompetenzen ein
- verfügen über eine gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache
- verfügen im Idealfall bereits über Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit den Interessensgruppen Forst, Jagd, Erholungssuchenden und Naturschutz
- überdurchschnittliche IT Kompetenz
- haben einen Führerschein Klasse B

**...dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!**

**Bewerben können sich Personen mit erfolgreich abgeschlossenem Bachelorstudiengang oder Aufbaustudium der Biologie, Agrarwissenschaften, Landespflege, Landschaftsökologie, Geographie oder vergleichbarer Studiengängen.**

- **Bei Einstellung als Beschäftigte oder Beschäftigter nach TV-L erfolgt die Einstellung nach E10 (mit Erfahrungsstufe je nach persönlicher Voraussetzung). Landesforsten ermöglicht es Personen mit Bachelorabschluss, über eine berufspraktische Zeit von ca. 3 Jahren und Tätigkeit in den beschriebenen Aufgabefeldern die Laufbahnbefähigung zu erlangen.**
- **Bei vorliegender beamtenrechtlicher Qualifikation ist eine Neueinstellung im 3. Einstiegsamt möglich.**
- **Bei Dienstherrnwechsel mit Versetzung zu Landesforsten ist für Beamtinnen und Beamte eine Eingruppierung bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich.**

Die Stelle kann grundsätzlich in Vollzeit als auch in Teilzeit ausgeübt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes ist Landesforsten besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv

# STELLENAUSSCHREIBUNG LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder sexuellen Identität.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt, sofern diese für die Stelle relevant sind.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen **Bewerbungsunterlagen** (Anschreiben, Lebenslauf, alle relevanten Zeugnisse und Fortbildungsnachweise, dienstliche Beurteilung, Arbeitszeugnis, in deutscher Sprache) unter Angabe Ihres **Namens**, des **Aktenzeichens 03041** bis zum **04.08.2023**

möglichst in einer PDF-Datei **per Mail**  
an [ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de](mailto:ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de)

oder an die

Zentralstelle der Forstverwaltung  
- Personalgewinnung –  
Le Quartier Hornbach 9  
67433 Neustadt an der Weinstraße

Rückfragen zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen beantwortet Ihnen gerne Frau Monika Runkel, Tel.: 02662/9547- 400, E-Mail: [monika.runkel@wald-rlp.de](mailto:monika.runkel@wald-rlp.de) sowie in Vertretung Herr Alfred Zimmer, Tel.: 02662/9547-419, E-Mail: [alfred.zimmer@wald-rlp.de](mailto:alfred.zimmer@wald-rlp.de)

Rückfragen zum Bewerbungsverfahren sowie arbeits- und dienstrechtliche Fragen richten Sie bitte an Herr Andreas Trauth, Telefon 06321/6799-239 oder per Mail an [andreas.Trauth@wald-rlp.de](mailto:andreas.Trauth@wald-rlp.de)

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter [www.wald.rlp.de](http://www.wald.rlp.de) sowie auf [www.karriere.wald.rlp.de](http://www.karriere.wald.rlp.de)

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu. Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter <https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/> entnehmen.

# Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus-, Fort und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz in Hachenburg sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist die Stelle

## **Bildungsreferentin bzw. Bildungsreferent (m/w/d) am Waldbildungszentrum RLP**

in Hachenburg unbefristet und in Vollzeit zu besetzen.

Zu den vielfältigen Aufgaben des Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz gehören die Aus-, Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Landesforsten, Waldbesitzenden und Forstunternehmungen sowie die zielgruppenorientierte Bildungsarbeit mit dem Schwerpunkt der Waldzukunftswerkstatt.

Die inhaltliche und methodische Weiterentwicklung der Qualifizierungsarbeit ist eine der zentralen Anforderungen des Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz. Wir begreifen Bildung als unverzichtbare Voraussetzung für den betrieblichen Erfolg und ein zentrales Instrument der Personalentwicklung. Mit der Bildung investieren wir in unser wertvollstes Gut: die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Vernetzung mit anderen Bildungseinrichtungen, Kompetenzzentren und der Praxis ist uns sehr wichtig.

### Zu Ihren künftigen Aufgaben gehören:

- **Entwicklung** von Qualifizierungskonzepten und Curriculae im Fachbereich
- Evaluation und **Weiterentwicklung** von Seminaren, Lehrgängen und Unterweisungen inklusive der didaktischen und organisatorischen Vor- und **Nachbereitung**
- **Leitung** von Seminaren, Lehrgängen und Unterweisungen
- **Durchführung** von Seminaren, Lehrgängen, Lehrveranstaltungen, Unterweisungen und Sonderveranstaltungen
  - in der Fort- und Weiterbildung im Schwerpunkt für die fachlichen Zielgruppen aus der biologischen und technischen Produktion wie z.B. Revierleitungen, Forstwirtschaftsmeisterinnen und Forstwirtschaftsmeister, Forstwirtinnen und Forstwirte, forstliche Unternehmen und deren Beschäftigte
  - in der überbetrieblichen Ausbildung der Forstwirtinnen und Forstwirte
- Erstellung von Lehr- und **Anschauungsmaterialien**
- Mitarbeit in **Arbeitsgruppen** und Gremien
- **Weiterentwicklung der Methodik und Didaktik** insbesondere im forstfachlichen Themenfeld im Sinne des **Blended Learnings** unter Nutzung eines Lern-Management-Systems
- **Netzwerkarbeit** mit internen und externen Partnerinnen und Partnern im Fachbereich
- Sonderaufgaben

### Wir...

- bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit im Waldbildungszentrum in einem motivierten, jungen Team mit Dienstort Hachenburg
- enge Verzahnung der Lehre mit der praktischen Umsetzung im Forstamt Hachenburg und darüber hinaus
- schreiben Familienfreundlichkeit groß - das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ – und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten

### Sie...

- verfügen über überdurchschnittliche Fachkompetenz
- besitzen großes Interesse an Methodik und Didaktik mit dem Fokus auf Blended Learning
- haben Freude an der zukunftsfähigen Weiterentwicklung von Lehrthemen

- besitzen überdurchschnittliche gute IT Kenntnisse
- verfügen über Fach- und Methodenkompetenz in der Wissensvermittlung
- haben hohe Sozialkompetenz und Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen und Kritikfähigkeit
- sind belastbar und stresstolerant
- besitzen die Fähigkeit zur (Selbst)-Organisation und eigenständigem Arbeiten, geistige Flexibilität, Kreativität und Lösungsorientierung
- sind bereit zu landesweiten, teils mehrtägigen Dienstreisen
- besitzen Offenheit und Neugierde gegenüber neuen Themen, Methoden und Inhalte, sowie Interesse diese eigenständig oder im Team zu entwickeln
- verfügen über einen Führerschein der Klasse B

**...dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!**

**Bewerben können sich Personen mit erfolgreich abgeschlossenem forstlichen Bachelorabschluss oder vergleichbar und solche, die diesen in Kürze erlangen.**

- **Bei Einstellung als Beschäftigte oder Beschäftigter nach TV-L erfolgt die Einstellung nach E10 (mit Erfahrungsstufe je nach persönlicher Voraussetzung). Landesforsten ermöglicht es Personen mit Bachelorabschluss, über eine berufspraktische Zeit von ca. 3 Jahren und Tätigkeit in den beschriebenen Aufgabefeldern die Laufbahnbefähigung zu erlangen.**
- **Bei vorliegender beamtenrechtlicher Qualifikation ist eine Neueinstellung im 3. Einstiegsamt möglich.**
- **Bei Dienstherrnwechsel mit Versetzung zu Landesforsten ist für Beamtinnen und Beamte eine Eingruppierung bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich.**

Die Stelle kann grundsätzlich in Vollzeit als auch in Teilzeit ausgeübt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes ist Landesforsten besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder sexuellen Identität.

# STELLENAUSSCHREIBUNG LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt, sofern diese für die Stelle relevant sind.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen **Bewerbungsunterlagen** (Anschreiben, Lebenslauf, alle relevanten Zeugnisse und Fortbildungsnachweise, dienstliche Beurteilung, Arbeitszeugnis, in deutscher Sprache) unter Angabe Ihres **Namens**, des **Aktenzeichens 03041** bis zum **04.08.2023**

möglichst in einer PDF-Datei **per Mail**  
an [ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de](mailto:ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de)

oder an die

Zentralstelle der Forstverwaltung  
- Personalgewinnung –  
Le Quartier Hornbach 9  
67433 Neustadt an der Weinstraße

Rückfragen zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen beantwortet Ihnen gerne Frau Monika Runkel, Tel.: 02662/9547- 400, E-Mail: [monika.runkel@wald-rlp.de](mailto:monika.runkel@wald-rlp.de) sowie in Vertretung Herr Alfred Zimmer, Tel.: 02662/9547-419, E-Mail: [alfred.zimmer@wald-rlp.de](mailto:alfred.zimmer@wald-rlp.de)

Rückfragen zum Bewerbungsverfahren sowie arbeits- und dienstrechtliche Fragen richten Sie bitte an Herr Andreas Trauth, Telefon 06321/6799-239 oder per Mail an [andreas.Trauth@wald-rlp.de](mailto:andreas.Trauth@wald-rlp.de)

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter [www.wald.rlp.de](http://www.wald.rlp.de) sowie auf [www.karriere.wald.rlp.de](http://www.karriere.wald.rlp.de)

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu. Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter <https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/> entnehmen.

# Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt sind im Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz in Hachenburg **2 Stellen**

## **Bildungsreferentin bzw. Bildungsreferent (m/w/d)** **mit Schwerpunkt Waldzukunftswerkstatt**

unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Zu den vielfältigen Aufgaben des Waldbildungszentrums Rheinland-Pfalz gehören die Aus-, Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Landesforsten, Waldbesitzenden und Forstunternehmungen sowie die zielgruppenorientierte Bildungsarbeit mit dem Schwerpunkt der Waldzukunftswerkstatt.

Die inhaltliche und methodische Weiterentwicklung der Qualifizierungsarbeit ist eine der zentralen Anforderungen des Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz. Wir begreifen Bildung als unverzichtbare Voraussetzung für den betrieblichen Erfolg und ein zentrales Instrument der Personalentwicklung. Mit der Bildung investieren wir in unser wertvollstes Gut: die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Vernetzung mit anderen Bildungseinrichtungen, Naturschutz, NGOs, Kompetenzzentren und der Praxis ist uns sehr wichtig. [www.fbz.wald-rlp.de](http://www.fbz.wald-rlp.de).

**Zu Ihren künftigen Aufgaben** gehört u.a. die Konzeption, Vorbereitung und Durchführung von moderner, zielgruppenorientierter Bildungsarbeit mit dem Schwerpunkt der Waldzukunftswerkstatt.

Die Waldzukunftswerkstatt bearbeitet Fragestellungen des erweiterten Themenfeldes **Wald** und **Gesellschaft**. Dabei geht es um konstruktive, kreative Lösungsansätze für die **Zukunft**. Diese Ideen sollen in Pilotprojekten der **Werkstatt** umgesetzt und demonstriert werden und bilden damit die Grundlage für eine stetige Weiterentwicklung.

Zielgruppe ist die Verantwortungsgemeinschaft Wald, zu der Waldbesitzende, Forstleute, Naturschutz, NGO, Politik, Jägerschaft, Holzverwendung und die interessierte Gesellschaft gehören.

Zielsetzung ist die interdisziplinäre Erarbeitung von Lösungsansätzen für Fragestellungen des Waldes inklusive der ökosystemgerechten Holznutzung mit kreativitätsbasierten Methoden und Formaten. Input aus der Forschung und Erfahrungswissen der Praxis sollen gleichermaßen eingebunden werden. Ergebnisse der Waldzukunftswerkstatt sollen danach in Praxisprojekten umgesetzt werden. Damit trägt die Arbeit zur konkreten und konstruktiven Transformation bei.

### **Darüber hinaus erwarten Sie weitere spannende Aufgaben in den Bereichen:**

- Konzeption von Veranstaltungsformaten für interdisziplinäre Gruppen unter Anwendung moderner Kreativitäts- und Arbeitsmethoden
- Moderation von Veranstaltungen der Zukunftswerkstatt zu waldbezogenen und gesellschaftlich relevanten Themen
- Steuerung und aktive Unterstützung von Umsetzungsprojekten der Zukunftswerkstatt
- bildungsbezogene Netzwerkarbeit, Netzwerkdatenbank und lebendige Netzwerkkultur
- Kommunikation der Projekte, Ergebnisse und Ideen
- Ideenwerkstatt, Ideenbörse
- Recherchearbeit zu den Themen in Wissenschaft, Praxis und Gesellschaft
- Zusammenarbeit mit dem Team der allgemeinen Bildungsarbeit des Waldbildungszentrums und den Bildungsrevieren
- Projektarbeit z.B. Wissenstransfer aus der Wissenschaft in die Praxis
- Digitalisierung der Bildungsarbeit im Sinne des Blended Learning
- Durchführen von Seminaren und Lehrgängen für alle Zielgruppen

### **Wir...**

- bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit im Waldbildungszentrum in einem motivierten, jungen Team mit Dienort Hachenburg
- enge Verzahnung der Waldzukunftswerkstatt mit Waldbildungszentrum, Forstamt Hachenburg und darüber hinaus
- schreiben Familienfreundlichkeit groß – das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ – und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten

### Sie...

- sind eine kreative und kommunikative Persönlichkeit, die in besonderem Maße teamfähig und leistungsbereit ist und lösungsorientiert arbeitet
- verfügen über ein sehr gutes Organisations- und Abstraktionsvermögen
- besitzen eine ausgeprägte soziale Kompetenz im Umgang mit Menschen innerhalb und außerhalb der Lehrtätigkeit
- bringen überdurchschnittliche Offenheit, Eigeninitiative und Handlungskompetenz für neue Aufgaben mit
- verfügen über die Kompetenz zur effektiven und effizienten Gestaltung von Arbeitsabläufen
- besitzen überdurchschnittlich IT Kompetenz und die Bereitschaft für gelegentliche Dienstreisen auch mit Übernachtung
- verfügen im Idealfall bereits über Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit den Interessensgruppen Forst, Jagd, Erholungssuchenden und Naturschutz
- bringen laterale Führungskompetenzen ein
- verfügen über eine sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- haben einen Führerschein Klasse B

**...dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!**

**Bewerben können sich Personen mit erfolgreich abgeschlossenem Bachelorstudiengang oder Aufbaustudium der Biologie, Agrarwissenschaften, Landespflege, Landschaftsökologie, Geographie, Sozialwissenschaften, Pädagogik oder vergleichbarer Studiengängen.**

- **Bei Einstellung als Beschäftigte oder Beschäftigter nach TV-L erfolgt die Einstellung nach E11 (mit Erfahrungsstufe je nach persönlicher Voraussetzung). Landesforsten ermöglicht es Personen mit Bachelorabschluss, über eine berufspraktische Zeit von ca. 3 Jahren und Tätigkeit in den beschriebenen Aufgabefeldern die Laufbahnbefähigung zu erlangen.**
- **Bei vorliegender beamtenrechtlicher Qualifikation ist eine Neueinstellung im 3. Einstiegsamt möglich.**
- **Bei Dienstherrnwechsel mit Versetzung zu Landesforsten ist für Beamtinnen und Beamte eine Eingruppierung bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich.**

Die Stelle kann grundsätzlich in Vollzeit als auch in Teilzeit ausgeübt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes ist Landesforsten besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv

# STELLENAUSSCHREIBUNG LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder sexuellen Identität.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt, sofern diese für die Stelle relevant sind.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen **Bewerbungsunterlagen** (Anschreiben, Lebenslauf, alle relevanten Zeugnisse und Fortbildungsnachweise, dienstliche Beurteilung, Arbeitszeugnis, in deutscher Sprache) unter Angabe Ihres **Namens**, des **Aktenzeichens 03041** bis zum **04.08.2023**

möglichst in einer PDF-Datei **per Mail**  
an [ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de](mailto:ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de)

oder an die

Zentralstelle der Forstverwaltung  
- Personalgewinnung –  
Le Quartier Hornbach 9  
67433 Neustadt an der Weinstraße

Rückfragen zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen beantwortet Ihnen gerne Frau Monika Runkel, Tel.: 02662/9547- 400, E-Mail: [monika.runkel@wald-rlp.de](mailto:monika.runkel@wald-rlp.de) sowie in Vertretung Herr Alfred Zimmer, Tel.: 02662/9547-419, E-Mail: [alfred.zimmer@wald-rlp.de](mailto:alfred.zimmer@wald-rlp.de)

Rückfragen zum Bewerbungsverfahren sowie arbeits- und dienstrechtliche Fragen richten Sie bitte an Herr Andreas Trauth, Telefon 06321/6799-239 oder per Mail an [andreas.Trauth@wald-rlp.de](mailto:andreas.Trauth@wald-rlp.de)

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter [www.wald.rlp.de](http://www.wald.rlp.de) sowie auf [www.karriere.wald.rlp.de](http://www.karriere.wald.rlp.de)

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu. Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter <https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/> entnehmen.

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

## Förster/in (m/w/d) zur besonderen Verwendung

im Forstamt Uelzen des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft am Standort Uelzen

zum 01.09.2023 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt zunächst befristet für die Dauer von 2 Jahren und in Vollzeit (z. Zt. 39,8 Stunden/Woche). Eine Teilzeitbeschäftigung mit einem Stundenanteil von mindestens 32,0 Stunden ist möglich. Eine unbefristete Weiterbeschäftigung ist unser Ziel.

### Unser Stellenprofil

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Unterstützung und Vertretung der Bezirksförster\*innen bei der forstfachlichen Beratung und Betreuung der Waldbesitzenden
- Unterstützung bei der Erfassung von Kulturflächen, Planung der Wiederaufforstung und Dienstleistungen im Rahmen der forstlichen Förderung
- Umsetzung von Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen in der Fläche
- Ausführung von Einschlagsvorbereitung (Auszeichnen), Einweisung und Umsetzung durch Unternehmer\*innen
- Holzaushaltung und Aufmaß
- Rissbegutachtungen bei Nutztierschäden durch Wölfe (inkl. dazugehöriger Verwaltungsaufgaben)

Die vorgenannten Tätigkeiten und die Organisation des Bürobetriebes werden überwiegend eigenverantwortlich und selbständig durchgeführt.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

### Unser Angebot:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunfts zugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

### Ihre fachliche Qualifikation:

Vorausgesetzt wird eine abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst).

Außerdem sind der Besitz des Führerscheins der Klasse B, des Jagdscheins und des Nachweises zur Pflanzenschutzmittelsachkunde erforderlich. Neben EDV-Kenntnissen (insb. MS-Office und GIS-Anwendungen) werden zudem Organisations- und Kommunikationsvermögen erwartet. Weiterhin muss die Bereitschaft bestehen, gelegentlich auch am Wochenende zu arbeiten.

### **Besondere Fähigkeiten und Kenntnisse:**

Wünschenswert sind Erfahrungen in der Leitung eines Forstbezirkes bzw. anderweitig erworbene Erfahrungen in der Bewirtschaftung von Privat- und Körperschaftswald. Kenntnisse im Bereich der Baumkontrolle sind von Vorteil.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

### **Bewerbungsfrist und Kontaktdaten**

**Ende der Bewerbungsfrist: 31.07.2023**

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Steffen Wolf, Leiter Forstamt Uelzen

Telefon: 0581 94639 13

Email: [steffen.wolf@lwk-niedersachsen.de](mailto:steffen.wolf@lwk-niedersachsen.de)

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal

Telefon: 0441 801 129

Email: [johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de](mailto:johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de)

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

**Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht berücksichtigt werden.**

**Jetzt bewerben**



# WILLKOMMEN BEI DEN BERLINER FORSTEN

Das Land Berlin ist der größte Arbeitgeber der Region. Rund 130.000 Beschäftigte der unmittelbaren Landesverwaltung setzen sich täglich dafür ein, dass Berlin als pulsierende Metropole und als Zuhause für rund 3,7 Millionen Menschen funktioniert. Hierbei bilden die Dienstkräfte des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes das Rückgrat der Berliner Verwaltung.

Mit rund 260 Mitarbeitenden sind die Berliner Forsten für die Bewirtschaftung und Bewahrung der Berliner Waldgebiete zuständig. Für die Verwaltung unserer Behörde suchen wir engagierte Verstärkung. Bewerben Sie sich jetzt dort, wo sich Berliner erholen.

Die Berliner Forsten (Forstamt Grunewald, Koenigsallee 82, 14193 Berlin) sucht zur Kennziffer: [G KF/2023](#)

ab dem 01.08.2023, unbefristet, Personal für das Aufgabengebiet als

## Forsttarifbeschäftigte/r (Krafffahrer/in/ Steiger/in) (m/w/d)

Entgeltgruppe: E6 TV-Forst

Vollzeit mit 38,5 Stunden Wochenstunden

### Ihr Aufgabengebiet umfasst:

Das Aufgabengebiet umfasst :

1. neben der Arbeit mit der Motorkettensäge im Korb, das Fahren und Bedienen des Steigerfahrzeuges.
2. Führen (Bedienen) eines LKW auch mit Spezialanhänger sowie Tieflader und Kranaufbauten, im gesamten Berliner Stadtgebiet, im Umland und selten deutschlandweit, zur Ausführung von Fuhraufträgen incl. beladen und entladen; leichte Baggerarbeiten mit Aufbaukran. Weiterhin besteht die Fahrzeugverantwortung für das Steigerfahrzeug, die Fahrzeugpflege und Organisation der Fahrzeuginstandhaltung sowie die Verantwortung für die Einsatzwerkzeuge.

### Sie bringen mit...

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Forstwirt/in. Die Fahrerlaubnis der Klasse "B und CE " und der Nachweis der Höhentauglichkeit durch eine Untersuchung H9/G41 (Arbeiten mit Absturzgefahr) lt. Arbeitsschutzgesetz sind Bedingung. Nachweis, dass der Lehrgang "AS-Baum 2" und die Prüfung hierzu erfolgreich bestanden wurden bzw. diese kurzfristig bestanden werden. Lehrgänge zur Kranführung und Ladungssicherung sind wünschenswert.

### Fachliche Kompetenzen:

- Kenntnisse forstlicher und waldökologischer Zusammenhänge

### Wir bieten:

- ein familienfreundlich geprägtes Betriebsklima.
- ein attraktives Entgelt
- einen interessanten, abwechslungsreichen und sicheren Arbeitsplatz in grüner Umgebung
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch die gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung im Rahmen der dienstlichen Notwendigkeiten.
- die Möglichkeit, Ihre persönlichen Kompetenzen weiterzuentwickeln, indem Sie unsere vielfältigen Angebote der fachlichen und außerfachlichen Fort- und Weiterbildung nutzen und so Karrierechancen für sich eröffnen.
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement, mit Angeboten welche Ihre Gesundheit erhalten sollen.

- Kenntnisse der naturnahen Waldbewirtschaftung unter FSC/ Naturlandkriterien
- Kenntnisse über wesentliche Vorschriften des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Kenntnisse der Straßenverkehrsordnung

#### Außerfachliche Kompetenzen:

- Offene Teamfähigkeit und fachliche Kommunikationsfähigkeit werden erwartet.
- Weiterhin ein großes Maß an Selbständigkeit, eine ausgeprägte Organisationsfähigkeit und Entscheidungsfähigkeit.
- Unabdingbar ist Lernbereitschaft und Interesse an der Einsatzoptimierung.
- Wichtig ist das Bewusstsein, die Arbeit als Dienstleistung für die Reviere und für die Sicherheit der Waldbesucher zu begreifen.

Das ausführliche Anforderungsprofil kann unter [karen.schober@forsten.berlin.de](mailto:karen.schober@forsten.berlin.de) angefordert werden.

#### Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

Bitte fügen Sie folgende Bewerbungsunterlagen bei:

- Anschreiben,
- Lebenslauf,
- Nachweis über Ihren Ausbildungsabschluss,
- ein aktuelles Arbeitszeugnis
- Führerschein Klasse B und CE
- Nachweis Lehrgang AS-Baum-2
- Nachweis der Höhentauglichkeit H9/G41 (Arbeiten mit Absturzgefahr)
- ggf. eine Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht mit Angabe Ihrer personalaktenführenden Stelle

Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass Ihre Bewerbung nur mit vollständig eingereichten Bewerbungsunterlagen im weiteren Verfahren Berücksichtigung finden kann.

Bewerbungen sind über das Berliner Karriereportal/Jobportal der Berliner Verwaltung möglich. Das Karriereportal ist die zentrale Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung. Nutzen Sie folgenden Link: <https://www.karriereportal-stellen.berlin.de>

Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button „Jetzt bewerben“ (unten rechts in der Ausschreibung). Die geforderten Unterlagen sind Ihrer Bewerbung als PDF-Upload hinzuzufügen.

Wenn das beschriebene Aufgabengebiet Ihr Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **31.07.2023** ausschließlich online.

#### Hinweise:

Ich bin gehalten, im Rahmen des Auswahlverfahrens auch die Zeugnisse oder Zwischenzeugnisse zu berücksichtigen. Falls ein entsprechendes Arbeitszeugnis nicht vorhanden ist, ist die Erstellung einzuleiten. Sollte kein aktuelles Arbeitszeugnis vorliegen, kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

Anerkannt schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, wenn sie die genannten Tätigkeiten des Arbeitsgebietes erfüllen können.

Bewerbungen von Frauen werden sehr begrüßt, denn bei gleicher Qualifikation (Eignung, Befähigung, fachliche Leistung) erfolgt auf der Grundlage des § 5 Absatz 5 Satz 2 LGG eine bevorzugte Berücksichtigung. Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, ausdrücklich erwünscht sind.

Eine Übersendung eines (Pass)Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können leider nicht erstattet werden.

Ansprechpersonen für Ihre Fragen:

Rund um das Bewerbungsverfahren

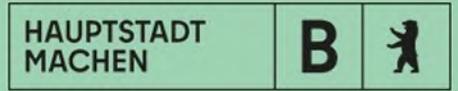
Frau Karen Schober, BF V21

030-641937-68

Weitere Informationen zur ausschreibenden Dienststelle unter:

<https://www.berlin.de/forsten/>

Weiter Informationen zur Berliner Verwaltung unter: [www.berlin.de/karriereportal](http://www.berlin.de/karriereportal)



# Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)

## Abteilung „Waldbau und Bergwald“

Projekt: » UAV-SEE – Drohnenbasierte Saatguternteeinschätzung «

Besetzung zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet bis 31.01.2024 (bzw. mit Laufzeit von 7 Monaten),  
Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L

Für die Verjüngung unserer Wälder kommt einer ausreichenden Versorgung mit qualitativ hochwertigem Saatgut eine wichtige Rolle zu. Um Rückschlüsse auf Quantität und Qualität des zu erwartenden Saatgutes ziehen zu können, wird daher vorab eine sogenannte Ernteeinschätzung vorgenommen. Bisher erfolgt diese meist durch Besteigen potenzieller Erntebäume bzw. durch eine visuelle Einschätzung der zu erwartenden Menge an Früchten vom Boden aus. Im Rahmen des Gemeinschaftsprojektes zwischen LWF und dem Bayerischen Amt für Waldgenetik (AWG) soll ein neuartiger, drohnenbasierter Ansatz getestet werden. Hierbei sollen Früchte mit Hilfe eines Greifers an einem UAV-Gerät (umgangssprachlich: Drohne) gewonnen werden. Zudem soll eine photogrammetrische Auswertung der UAV-Bilddaten Rückschlüsse auf die zu erwartende Samen- bzw. Saatgutmenge ermöglichen. Am Ende des Projektes soll eine Einwertung des Verfahrens sowie ggf. eine Verfahrensbeschreibung erfolgen, die es ermöglicht zukünftig Ernteeinschätzungen auf dem entwickelten Weg vorzunehmen.

### Ihre Aufgaben:

- Konzeption und Durchführung von UAV-Befliegungen mit Sondertechnik (Greifarm zu Gewinnung von Früchten aus Baumkronen)
- Photogrammetrische Auswertung der Befliegungsdaten in Hinblick auf zu erwartende Fruchterträge
- Vergleichende Bewertung des Verfahrens mit klassischen Verfahren zur Ernteeinschätzung
- Erstellung einer Verfahrensdokumentation

### Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Universitätsstudium (Master/Diplom) der Biowissenschaften (Forstwissenschaft, Biogeographie o.ä.)
- Gute Kenntnisse in Statistik (sowie in der Statistiksoftware R)
- Gute GIS-Kenntnisse
- Inhaber eines Drohnenführerscheins (mindestens A1/A3, A2 vorteilhaft)
- Nachgewiesene Flugerfahrung mit UAV-Geräten (über Waldflächen vorteilhaft)
- Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten und Praxisnähe
- Bereitschaft zur Durchführung ein- oder mehrtägiger Außendienste in ganz Bayern
- Fähigkeit zu zielgerichtetem und strukturiertem Arbeiten
- Gute Deutschkenntnisse
- Teamfähigkeit

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

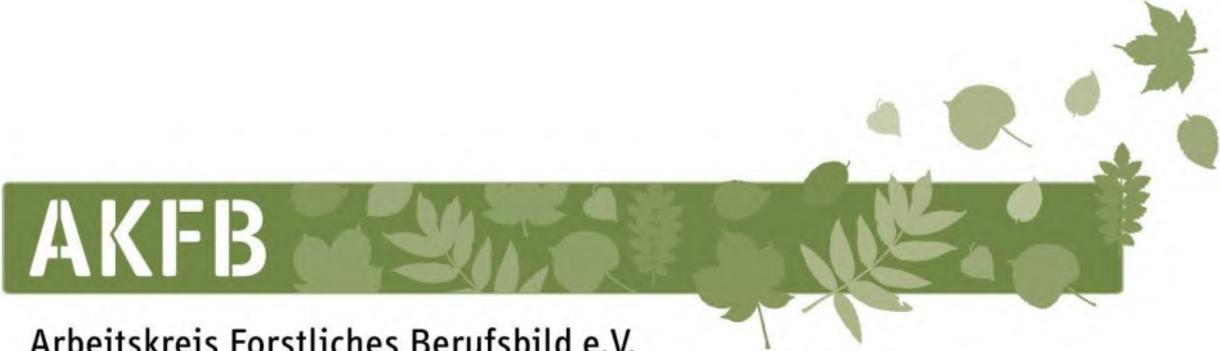
Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2320

richten Sie bis spätestens 24.07.2023 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)



# AKFB

## Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de)

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

### Impressum:

Herausgeber:	Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg <a href="mailto:Info@akfb.de">Info@akfb.de</a>
	Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee, Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041. <a href="mailto:Stelleninfo@akfb.de">Stelleninfo@akfb.de</a>
Erscheinungszeitraum:	wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.
Bezugspreis:	Kostenlos. Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V. IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53 BIC: PBNKDEFF