

Stelleninfo

Nr.: 26 - 2023 vom 26.06.2023

92 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:





Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, wurden die Stellenangebote direkt an den AKFB e.V. gesendet.

Arbeiten wo andere Urlaub machen!!!

-Weinkulturlandschaft, Kultur, und Geschichte auf Schritt und Tritt-



Die Stadt Traben-Trarbach sucht zum frühestmöglichen Zeitpunkt für den städtischen Forstbetrieb eine dynamische, innovative und motivierte Mitarbeiterin/Mitarbeiter als

Forstwirt (m/w/d)

Ihre künftiges Aufgabenprofil umfasst u.a.:

- Mitwirkung bei allen im Kommunalwald anfallenden Betriebsarbeiten
- Motormanuelle Holzernte
- Jungbestandspflege und Wertastung
- Wiederaufforstung und Kultursicherung
- Durchführung von Verkehrssicherungs- und Forstschutzmaßnahmen
- Waldwegeunterhaltung
- Öffentlichkeitsarbeit

Sie verfügen über nachstehende **Qualifikationen**:

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt oder eine vergleichbare Qualifikation
- Gesundheitliche Eignung und k\u00f6rperliche Belastbarkeit
- Höhentauglichkeit
- Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B (wünschenswert BE)
- Motorsägenbedienberechtigung AS Baum I + II
- Bereitschaft zur Fortbildung wird vorausgesetzt

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem motivierten und aufgeschlossenen Team
- Eine unbefristete Voll- oder Teilzeitstelle mit einer Vergütung nach Tarifvertrag "BezTV-W RP", Entgeltgruppe 5 TVöD.
- Eine leistungsorientierte Bezahlung und entsprechende Zulage
- Fachbezogene Aus- und Fortbildungen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Die Möglichkeit, zur Teilnahme am Fahrradleasing (Jobbike)
- Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. In Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Weitere Auskünfte über die ausgeschriebene Stelle erhalten Sie beim Revierleiter Herrn Tobias Langer unter der Handynummer +49 175 1864567.

Ihre aussagekräftige **Bewerbung**, auch online möglich, mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Tätigkeitsnachweis etc.) richten Sie bitte an:

Stadt Traben-Trarbach
Herrn Stadtbürgermeister Patrice Langer
Stadthaus "Alter Bahnhof"
Am Bahnhof 5
56841 Traben-Trarbach

oder per E-Mail an: personalamt@vgtt.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Die Stadt Traben-Trarbach verfügt über hervorragenden Bildungseinrichtungen. Kita in beiden Ortsteilen, eine Realschule+, eine Fachoberschule für "Gesundheit und Soziales ist bei der Wohnungssuche gerne behilflich. Auch ist die Stadt Traben-Trarbach bestens angebunden.

Über die

- A48/A1 Koblenz, Trier, Luxemburg, Belgien, Niederlande
- B50 neu, A61/A60 Mainz, Wiesbaden und Frankfurt in 60 bis 90 erreichen.

Stellenausschreibung

(Kennziffer 58/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

Sachbearbeiter (m/w/d) Windenergie

im Referat "Neue Geschäftsfelder, Naturdienstleistungen, Erholungsvorsorge" mit Dienstsitz in 01796 Pirna, OT Graupa, Bonnewitzer Str.34 befristet für 2 Jahre in Vollzeit zu besetzen.

Die Befristung erfolgt im Rahmen § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz. Bewerberinnen und Bewerber, die bereits in einem Arbeits- oder Dienstverhältnis mit dem Freistaat Sachsen gestanden haben, können leider nicht berücksichtigt werden. Eine entsprechende schriftliche Erklärung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleisten wir eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung. In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

- Übernahme von Teilaufgaben zur Vorprüfung von Landeswaldflächen auf ihre Eignung zur Entwicklung als Windenergie-Projektflächen
- Entwicklung und Erstellung von Formblättern und Formularen für die Bieterverfahren
- Konzeption und Erstellung der Webseite zum Thema "Windenergie über Landeswald" innerhalb des Internetauftritts des Staatsbetriebs Sachsenforst
- Erstellung von GIS-Datensätzen, Karten und weiteren Unterlagen der entsprechenden Landeswaldgebiete für die Bieterverfahren, Veröffentlichung der Unterlagen für Bieterverfahren in einschlägigen Medien und im Internetauftritt des Staatsbetriebs Sachsenforst
- Begleitung der Bieterverfahren, Angebotsauswertung und Vorbereitung von Entscheidungen in Bieterverfahren
- Ausfertigung und Prüfung von Gestattungsverträgen für Entwicklung und Betrieb von Windenergieanlagenstandorten im Landeswald
- Beratung und Unterstützung der Forstbezirke beim Vertragsmanagement für Windenergieanlagenstandorte im Landeswald

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Diplom-FH) in den Fachrichtungen Forstwissenschaften, Geographie, Umwelttechnik/-technologie, Landschaftsplanung/-bau oder
- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Diplom-FH) in einer naturwissenschaftlichen oder technischen Fachrichtung mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Regional- oder Landschaftsplanung oder einer Genehmigungsbehörde mit Schwerpunkt Windenergie oder in Planung und Errichtung von Windenergieanlagen
- anwendungsbereite Kenntnisse in Geographischen Informationssystemen (GIS), vorzugsweise ARCGIS

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 58/2023 bis zum 21.07.2023

an den
Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in <u>einer</u> PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

- anwendungsbereite Kenntnisse in Standardsoftware, z. B. MS Office
- Führerschein Klasse B

Von Vorteil sind:

- anwendungsbereite Kenntnisse in öffentlichen Vergabeverfahren
- Kenntnisse oder Erfahrungen bei der Erstellung von Webseiten sowie Formularen
- gute Kommunikationsfähigkeiten in Wort und Schrift
- Bereitschaft zur Durchführung von Dienstreisen im Freistaat Sachsen

Wir weisen darauf hin, dass der Dienstposten einen hohen Anteil an Außendiensttätigkeiten beinhaltet.

Neben den fachlichen Qualifikationen werden eine konzeptionelle, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise, analytische Fähigkeiten sowie eine ausgeprägte Teamfähigkeit erwartet. Darüber hinaus zeichnen Sie sich durch ein hohes Maß an Leistungsbereitschaft, Zuverlässigkeit und ein sicheres Auftreten aus. Kontaktfreudigkeit, gute Sozialkompetenz, gute Organisationsfähigkeit sowie ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein runden idealerweise Ihr Persönlichkeitsbild ab.

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten unter Berücksichtigung der persönlichen Voraussetzungen und der zur Übertragung vorgesehenen Aufgaben bis nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden. Die Tätigkeit ist unter Berücksichtigung der dienstlichen Erfordernisse grundsätzlich auch für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet, die durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit sollte jedoch mindestens **35** Stunden betragen.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit mit nur 30 Minuten Fahrzeit zur Landeshauptstadt Dresden und nur 20 Minuten zur Sächsischen Schweiz
- kostenlose Mitarbeiterparkplätze
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Möglichkeit von Prämienzahlungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG. LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0801) – 4534 Stuttgart, 19.06.2023

Stellenausschreibung

Beim Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz ist in Abteilung 5 – Wald, Nachhaltigkeit, holzbasierte Ökonomie – im Referat 51 – Recht, Nachhaltigkeit, Klimaschutz, Grundsatzfragen – zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

einer Referentin / eines Referenten (w/m/d) Klimaschutz

befristet bis 31.12.2024 zu besetzen. Der Dienstort ist Stuttgart.

Die Beschäftigung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen unter Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Einstellung erfolgt auf Grundlage des § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG), Vorbeschäftigungen beim Land Baden-Württemberg sind daher einstellungshindernd. Entsprechende Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.

Ihre Perspektive:

Das Referat 51 ist zuständig für sämtliche das Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz (MLR) als oberste Forstbehörde betreffende Rechtsfragen. Darüber hinaus koordiniert das Referat die Aktivitäten des Ministeriums im Bereich Klimaschutz, Nachhaltigkeit und Windenergie im Wald. Im Geschäftsbereich Klimaschutz erwarten Sie herausfordernde und abwechslungsreiche Aufgaben. Sie arbeiten interdisziplinär mit verschiedenen Fachabteilungen zusammen und sind in Ihrer Tätigkeit sowohl teamorientiert als auch selbstständig.





Die Stelle umfasst insbesondere folgende Aufgaben:

Mitarbeit im Geschäftsbereich der fachbereichsübergreifenden Klimaschutz-Koordination, dies umfasst:

- Fachliche Bewertung/Begleitung von EU-, Bundes- und Landes-Vorhaben im Bereich Klimaschutz
- Mitwirkung an klimapolitischen Initiativen der EU, des Bundes und Baden-Württembergs
- Recherche und Bewertung von Aktivitäten anderer Länder im Bereich Klimaschutz
- Mitwirkung beim Klima-Maßnahmen-Register (KMR), insbesondere im Sektor Landnutzung, Landutzungsänderung und Forstwirtschaft (LULUCF)
- Unterstützung beim Thema Ausbau der Windenergienutzung im Wald
- Mitwirkung bei der Koordination der Nachhaltigkeitsthematik am MLR
- Mitarbeit in ressortübergreifenden Arbeitsgruppen zu o.g. Themenbereichen
- Verfassen von Vermerken, Grußworten, Reden, Statements und Schreiben für die Hausspitze

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium mit Diplom (Universität) oder akkreditiertem Master (die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin / dem Bewerber in der Bewerbung nachzuweisen) der Umweltwissenschaften, Klimawissenschaften, Geographie, Forstwirtschaft / Forstwissenschaften oder eines vergleichbaren Studiengangs in einer für die auszuübende Tätigkeit qualifizierenden Fachrichtung
- Sie haben ein ausgeprägtes Interesse an den Klimaschutzthemen im Geschäftsbereich des MLR (u.a. Waldwirtschaft, Landwirtschaft, Erneuerbare Energien); nachgewiesene Erfahrungen in diesen Themen sind von Vorteil
- Sie arbeiten eigenverantwortlich und sorgfältig, auch bei häufig wechselnden Aufgaben und unter hohem Zeitdruck
- Sie verfügen über eine sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksweise
- Sie verfügen über ein strategisches und analytisches Denkvermögen
- Sie bringen die Bereitschaft mit, sich in neue komplexe Aufgabengebiete schnell einzuarbeiten
- Sie sind sicher im Umgang mit den gängigen Standard-EDV-Programmen (MS Office)
- Sie verfügen über ein sicheres und überzeugendes Auftreten
- Sie sind kontaktfreudig, teamfähig und haben eine ausgeprägte Kommunikationsstärke
- Sie verfügen über ein hohes Maß an Engagement, Belastbarkeit und Flexibilität
- Einschlägige Berufserfahrung ist von Vorteil

Die Bereitschaft zur Mitarbeit in Projekt- und Arbeitsgruppen wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwartet.

Unser Angebot:

- Eine verantwortungsvolle, interessante und abwechslungsreiche T\u00e4tigkeit in einem kompetenten und kollegialen Umfeld
- Möglichkeiten der flexiblen Gestaltung von Arbeitszeiten
- Telearbeit, in der Regel bis zu 60%
- Gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- Unterstützung Ihrer Mobilität mit dem JobTicket BW
- Vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- Fitnessangebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ministerium für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese bis zum **10.07.2023** unter Angabe der Kennziffer 4534 ausschließlich über unser Online-Bewerbungsverfahren: https://bewerberportal.landbw.de/mlr/index.html.

Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können leider nicht berücksichtigt werden.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Krüger (0711 126 2127) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerberverfahren entnehmen.

gez.:

Rüdiger Wegner Leiter des Personalreferats Die Forst Service GmbH Baden-Baden, ein hundertprozentiges Tochterunternehmen der Stadt Baden-Baden, hat zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer

Naturschutzfachkraft (m/w/d)

als Teilzeit Stelle (70%) mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 28 Stunden zu besetzen

Ihre Aufgaben sind:

- Naturschutz und Landschaftspflege:
 - o Begleitung und Konzeption von Landschaftspflegemaßnahmen
 - Umsetzung von Maßnahmen zur Verbesserung des Biotopverbunds
 - Organisation der F\u00f6rderung von Landschaftspflegema\u00dfnahmen
 - o Beratung von privaten Akteuren in der Landschaftspflege
 - Die Stadt Baden-Baden verfügt über eine Vielzahl von Streuobstbeständen. Sie bringen sich in die Verpachtung und Organisation der Pflege der Bestände ein
- Umweltbildung
 - Planung und Durchführung von naturpädagogischen und naturerlebnisorientierten Führungen und Events
 - o Entwicklung und Durchführung von Waldpädagogik-Projekten

Vorausgesetzt wird

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtung Landschaftspflege,
 Naturschutz, Forstwirtschaft, Biologie oder einer vergleichbaren Studienrichtung
- fundierte Kenntnisse in der Planung, Vorbereitung und Umsetzung von Landschaftspflegemaßnahmen
- ➤ Erfahrung in der Planung und Durchführung von wald-und naturpädagogischen Veranstaltungen
- Einen Führerschein Klasse B

Von Vorteil sind

- > fundierte Kenntnisse der heimischen Flora und Fauna
- Zusatzqualifikationen oder anderweitig erworbene Kenntnisse im p\u00e4dagogischen Bereich
- > ein landwirtschaftlicher Hintergrund

Des Weiteren zeichnet Sie ein sicheres Auftreten vor Gruppen, rhetorisches Geschick und ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft aus.

Wir bieten eine vielseitige und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem Arbeitsverhältnis in Anlehnung an den TVöD Entgeltgruppe 11. Die Stelle wird unbefristet besetzt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis spätestens 31.07.2023 an die Forst Service GmbH Baden-Baden, Geroldsauer Str. 42, 76534 Baden-Baden forst@baden-baden.de

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Telefonische Auskunft erteilen Ihnen der Geschäftsführer Herr Thomas Hauck unter der Tel. Nr. 07221/93-1660 sowie Herr Dr. Bela Bender unter der Tel. Nr. 07221/93-1666



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0831) Stuttgart, 20.06.2023

Stellenausschreibung

Nachwuchsführungskräfte für die Landesforstverwaltung Baden-Württemberg

Referentinnen / Referenten (w/m/d) für den höheren Forstdienst

Als Dienstleister für Betreuung und sorgsame Waldbewirtschaftung für ca. 70% der Waldfläche des Landes setzt die Landesforstverwaltung auf ca. 900.000 ha Kommunal- und Privatwald die wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Ziele der Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer mit dem Konzept der naturnahen Waldwirtschaft nachhaltig um. Gleichzeitig nimmt die Landesforstverwaltung die hoheitlichen Aufgaben auf allen Waldflächen in Baden-Württemberg wahr.

Kommen Sie in unser Team. Helfen Sie mit, die Wälder von morgen zu gestalten! Starten Sie bei uns zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Referentin / Referent (w/m/d) für den höheren Forstdienst.

Die Einstellung ist bei Vorliegen der persönlichen und gesetzlichen sowie der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den höheren Forstdienst sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) in der Entgeltgruppe 13 möglich. Bei Einstieg im Angestelltenverhältnis wird bei Vorliegen der persönlichen, stellentechnischen und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen und einer entsprechenden Bewährung eine Verbeamtung in Aussicht gestellt.



Eine Einstellung von Versetzungsbewerberinnen und –bewerbern im Beamtenverhältnis ist bis zum Statusamt A 14 möglich.

Sie verfügen über die Laufbahnbefähigung für den höheren Forstdienst sowie eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Überzeugungskraft und hohe soziale Kompetenz. Sie arbeiten gerne und erfolgreich im Team. Ihre Stärken sind eine selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, ausgeprägte Eigeninitiative sowie eine hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit. Sie gehen offen auf unbekannte Aufgaben zu und können sich schnell in neue Themen einarbeiten.

Alle Bewerberinnen und Bewerber müssen im Besitz einer Fahrerlaubnis der Klasse B und im Besitz eines gültigen Jagdscheins sein (bitte jeweils Nachweis im Bewerberportal beifügen).

Die Bereitschaft zum Einsatz eines privaten Kfz gegen Entschädigung für den Dienstreiseverkehr wird vorausgesetzt.

Die endgültige Auswahl der Bewerberinnen und Bewerber wird im Rahmen eines Assessment-Centers (AC) am Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz in Stuttgart getroffen. Der genaue Termin wird zeitnah bekannt gegeben.

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich des Ministeriums für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzenden Stellen sind grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Sie sind an einer Tätigkeit im höheren Forstdienst interessiert?

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte bewerben Sie sich bis spätestens **07.07.2023** unter Angabe der Kennziffer 4568 ausschließlich über unser Online-Bewerbungsportal:

https://bewerberportal.landbw.de/mlr/index.html.

Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können leider nicht berücksichtigt werden.

Frau Virginia Lorek (virginia.lorek@mlr.bwl.de, Tel.: 0711 / 126 2919) steht Ihnen vorab gerne für Fragen zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerbungsverfahren entnehmen.

gez. Rüdiger Wegner Leiter des Personalreferats



Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Hiebsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Zur Unterstützung unserer Forstbetriebe vor allem in Nordbayern stellen wir unbefristet ein

Förster/innen (m/w/d)

mit forstlichem Hochschulabschluss und beamtenrechtlicher Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst / 3. Qualifikationsebene

Wir bieten:

- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis und einen sicheren Arbeitsplatz bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber
- Zum Einstieg einen mit Ihnen abgestimmten ersten Einsatz zur Vertretung oder Unterstützung von Revieren und Servicestellen vorrangig an einem Forstbetrieb in Nordbayern (z. B. in Arnstein, Allersberg, Bad Brückenau, Bad Königshofen, Heigenbrücken, Rothenkirchen oder Nordhalben)
- Bewerbungsmöglichkeit auf freie Stellen in der Revierleitung, Servicestellenleitung oder mit forstlichen Spezialistenaufgaben an Standorten in ganz Bayern nach einer angemessenen Dauer an Ihrem ersten Forstbetrieb
- Selbstständiges Arbeiten mit breitem Gestaltungsspielraum und vielfältigen interessanten Aufgabengebieten bei einem führenden Unternehmen der europäischen Forstwirtschaft
- Vielfältige berufliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Eine attraktive Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder und die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes wie z. B. Betriebsrente und Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Zusätzlich gewährt die Bayerische Staatsforsten für den forstlichen Außendienst weitere attraktive Leistungen wie z. B. Zulagen, Dienstwagen, vielfältige Jagdmöglichkeiten usw.
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitmodelle und Teilzeitlösungen sowie Homeofficeoption

Ihr Profil:

- Erfolgreiche Qualifikationsprüfung mind. für die 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik; fachlicher Schwerpunkt Forst (früher: gehobener Forstdienst)
- Berufliche Erfahrung im Revierdienst ist von Vorteil
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Sozialkompetenz und Teamorientierung
- Überzeugendes persönliches Auftreten
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Gutes Planungsvermögen und ausgeprägte Ergebnisorientierung
- Verantwortungsbereitschaft
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Anwenderkenntnisse in SAP sind vorteilhaft
- Forstdiensttauglichkeit

Frauen mit forstlichem Hochschulabschluss sind im Unternehmen derzeit unterrepräsentiert. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich willkommen

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Es besteht grundsätzlich die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen über unser Online-Bewerbungsportal www.baysf.de/karriere bis spätestens 14.07.2023.

Für Fragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen Herr Ketterl (Tel. 0941-6909-402) gerne zur Verfügung.

Bayerische Staatsforsten AöR Zentrale, Bereich Personal



staatlich geprüften Forsttechniker (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Betriebsausführung und Revierleitung für die gemeindlichen Waldflächen (1220 ha)
- Koordination sowie Anleitung mehrerer Mitarbeiter f
 ür Waldkulturarbeiten und Maßnahmen des Natur- und Umweltschutzes
- Ausschreibung, Angebotseinholung und fachtechnische Überwachung forstlicher Betriebsarbeiten durch Dienstleister
- Erstellung der Jahresbetriebsplanung
- Erstellung von Kosten- und Ertragskalkulationen
- Leitung der Arbeitseinsätze im Rahmen des sog. Bürgerwaldmodells an Wochenenden
- Durchführung und Dokumentation von Verkehrssicherungssicherungskontrollen

Wir erwarten

- Abgeschlossene Ausbildung als Techniker, Fachrichtung Forsttechnik
- Kenntnisse in den Themenfeldern Waldbau, Wald- und Naturschutz
- Waldpädagogische Kompetenzen
- Sicherer Umgang mit Standartsoftware (MS Office) und GIS-Anwendungen
- Erfahrung in der Mitarbeiterführung
- Blick und Interesse für die Belange einer Kommune über den Wald hinaus
- Geschick im Umgang mit den unterschiedlichen Interessengruppen
- Hohe Belastbarkeit und Leistungsbereitschaft, ausgeprägter Teamgeist, selbstständiges kostenbewusstes Arbeiten, ausgeprägte Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Führerschein der Klasse B oder BE
- Bereitschaft zur Wochenendarbeit

Wir bieten

- Einen unbefristeten Vollzeitarbeitsplatz
- Eine Bezahlung nach TVöD in Abhängigkeit zu den persönlichen Voraussetzungen
- Unterstützung bei den Tätigkeiten durch einen Forstwirt
- Eine abwechslungsreiche, interessante Tätigkeit
- Eine umfassende Einarbeitung in Ihre Tätigkeiten
- Die Möglichkeit einer kontinuierlichen Fortbildung
- Möglichkeit zur Erledigung von Verwaltungsaufgaben im Homeoffice

Bewerbungen reichen Sie bitte über unser Bewerberportal bis zum **03.07.2023** ein. Dieses erreichen Sie über www.grossostheim.de Rubrik Stellenausschreibung unter der betreffenden Stelle. Fachliche Fragen beantwortet Ihnen gerne Frau Hock unter 06026/50045800.

Alle Bewerberdaten werden nach einer Frist von 6 Monaten nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens vernichtet.

Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden schwerbehinderte Menschen nach Maßgabe des § 8 Bundesgleichstellungsgesetz bevorzugt berücksichtigt

Forstwirt*in (w/m/d) im Forstbetrieb der Stadt Dortmund



Bild: Stadt Dortmund / Sebastian Vetter

Beim Umweltamt der Stadt Dortmund ist im Forstbetrieb zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Planstelle als

Forstwirt*in (w/m/d)

zu besetzen.

Die Stadt Dortmund ist eine Großstadt mit rund 600.000 Einwohnerinnen und Einwohnern. Sie ist Eigentümerin von 2.520 Hektar Wald. Die Waldflächen liegen über das Stadtgebiet verteilt. Der Stadtwald wird intensiv durch Erholung suchende Menschen genutzt. Die städtische Forstverwaltung hat die Aufgabe, bei den vielfältigen Ansprüchen an den Wald die Erholungs-, Schutz- und Nutzfunktion des Stadtwaldes sicher zu stellen. Das Stadtgebiet ist aufgeteilt in zwei Forstbezirke.

Die Ausschreibung richtet sich an Bewerber*innen mit einer abgeschlossenen Ausbildung als Forstwirt*in.

Die Stelle ist mit Entgeltgruppe 6 nach TVÖD (AT/HANDW) bewertet.

Sie verstärken unser Team mit diesen Aufgaben:

- Durchführung aller anfallenden revierüblichen Forstbetriebsarbeiten im Stadtwald Dortmund:
- Holzernte (überwiegend im Laubholz),
- Begründung und Verjüngung von Waldbeständen,
- Jungwuchs- und Jungbestandspflege,
- Verkehrssicherungsarbeiten an öffentlichen Straßen und Bahnlinien im Wald, entlang von Waldwegen, an Waldparkplätzen, im Umfeld von Erholungseinrichtungen im Wald und an der Bebauungsgrenze,
- Waldwegebau und –unterhaltung,
- Natur- und Landschaftsschutz,
- Einsatz und Wartung von Maschinen und Geräten,
- Anlage und Pflege von Schutz- und Erholungseinrichtungen im Stadtwald.

Dieses Profil zeichnet Sie aus:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt*in
- Führerschein der Klasse B, BE wünschenswert sind ebenfalls die Klassen T, CE und C1E; sofern diese dienstlich erforderlich und nicht vorhanden sind, wird die Bereitschaft erwartet, die Führerscheine auf Kosten des Umweltamtes zu erwerben und in der Folge die entsprechenden Fahrzeuge im Dienstbetrieb zu führen (z. B. den modernen Forstspezialschlepper im Rahmen der Holzernte/ Holzrückung, der Verkehrssicherungspflicht und weiterer Kommunalaufgaben).
- Erfahrungen in der Baumpflege (AS Baum II) ist wünschenswert,
- Team- und Kooperationsfähigkeit und besondere Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten,
- Hohes Verantwortungsbewusstsein,
- Belastbarkeit und k\u00f6rperliche Fitness,
- Flexibilität und Eigeninitiative bei der Aufgabenerfüllung

Diese Angebote leisten wir als Arbeitgeberin für Sie:

- Arbeitsplatzsicherheit, damit Ihrer Zukunft nichts im Wege steht
- Aufgabenvielfalt, die größer kaum sein könnte
- Flexible Arbeitszeitmodelle, bei denen Work-Life-Balance im Vordergrund steht
- Verantwortungsvolle T\u00e4tigkeiten
- Arbeitsbedingungen, bei denen Familienfreundlichkeit großgeschrieben wird
- Entwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten

 Leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes bzw. den beamtenrechtlichen Vorschriften

Die Stadt Dortmund bietet Ihnen optimale Voraussetzungen der Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf u. a. durch die Möglichkeit, die Aufgaben in Teilzeittätigkeit und / oder mobiler Arbeit wahrzunehmen sowie eine flexible Arbeitszeitgestaltung.

Darüber hinaus hat die Stadt Dortmund bereits 2011 die "Charta der Vielfalt" unterzeichnet und ist Trägerin des Prädikats Total E-Quality – Engagement für Chancengleichheit und Diversity. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Frauen nach den Bestimmungen des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Schwerbehinderten sind ebenso erwünscht.

Wir sind eine welt- und kulturoffene Stadt. Es entspricht unserem Selbstverständnis, allen Menschen in der Stadt gleiche Teilhabe und Chancen auf allen Ebenen der Gesellschaft zu ermöglichen. Chancengerechtigkeit, Gleichstellung und der Umgang mit Interkulturalität sowie der Vielfalt der Lebensentwürfe sind daher notwendige und unverzichtbare Elemente unseres Verwaltungshandelns.

Ihre Bewerbung kann nur berücksichtigt werden, wenn Sie diese bis zum **23.07.2023** über unsere Karriereseite (dortmund.de/karriere) online einreichen. Die Erfassung per E-Mail oder Post übersandter Bewerbungen ist grundsätzlich nicht möglich.

Wir bitten zu beachten, dass Kosten, die Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens oder Ihrer persönlichen Teilnahme am Auswahlverfahren entstehen, leider nicht übernommen werden können.

Weitere Details zu diesem Stellenangebot finden Sie unter:

https://www.dortmund.de/de/rathaus und buergerservice/karriere/aktuelle stellenangebote der stadt dortmund/stellenausschreibungen/stellenangebote de tail.jsp?id=Ke%2060-366/2023

Ansprechpersonen:

Sebastian Vetter

Bereichsleiter

0231 50-24133

svetter@stadtdo.de

Torsten Wack

Betriebsleiter

0231 734874

twack@stadtdo.de

Sachbearbeitung:

Personal- und Organisationsamt

Thomas Kehrberger

Brauhausstr. 1-5

44135 Dortmund

0231/50-25225

tkehrberger@stadtdo.de



Von A bis Z - für Sie da.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort **Darmstadt** für das Dezernat V 52 eine / einen

Försterin / Förster (m/w/d)

Von **A**rbeitsschutz über Forsten bis **Z**ooaufsicht. Die Aufgaben der Regierungspräsidien sind so vielfältig wie das tägliche Miteinander. Dabei werden unterschiedlichste Interessen aus öffentlicher, sozialer, ökologischer und wirtschaftlicher Sicht berücksichtigt. Damit diese Leistungen für die Menschen, die Umwelt und die Wirtschaft im Regierungsbezirk Darmstadt weiterhin engagiert und zuverlässig erbracht werden, brauchen wir Sie!

Was Sie erwartet

- > Sie nehmen die forstfachliche Beurteilung im Bereich der > forstlichen F\u00f6rderung vor und beraten Antragstellende
- Sie bewerten Saatgutbestände und überwachen die Saatguternte als zuständige Landesstelle mit regelmäßigem Außendienst
- Sie wirken anlassbezogen bei weiteren forstfachlichen Aufgaben der oberen Forstbehörde mit, z. B. im Rahmen
 der Ausübung der Forstaufsicht oder bei Genehmigungsverfahren

Was Sie *mitbringen*

- Abgeschlossenes Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft und die Laufbahnbefähigung für den gehobenen forsttechnischen Dienst
- > Gute Kenntnisse des Forstrechts
- Entscheidungsfähigkeit, gute Teamfähigkeit sowie ein guter schriftlicher Ausdruck
- > Fahrerlaubnis der Klasse B

Was wir *bieten*

- > **Gute Rahmenbedingungen:** Sicherer, unbefristeter Arbeitsplatz mit 30 Urlaubstagen, Gleitzeit von 6 bis 19 Uhr für eine familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung, vielfältigen Formen der Teilzeitbeschäftigung, mobilen Arbeitsmöglichkeiten sowie einem guten Betriebsklima.
- > Besoldung/Eingruppierung: Eine Einstellung erfolgt in der Entgeltgruppe 10 TV-H, für Beamte in der Besoldungsgruppe A 10 HBesG. Einversetzungen aus anderen Behörden sind bis zur Besoldungsgruppe A 11 HBesG möglich.
- Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten:
 Es bestehen gute Beförderungs- und
 Höhergruppierungsmöglichkeiten sowie vielfältige
 Fortbildungsangebote im Rahmen unserer Inhouse-
- Sonstige Benefits: Ein Landesticket, das zur kostenfreien Nutzung des gesamten ÖPNVs in ganz Hessen berechtigt, vielfältige Angebote zur Gesundheitsförderung, vermögenswirksame Leistungen und vieles mehr.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich über unser Karriereportal unter https://karriere.hessen.de/ bis zum 11. Juli 2023. Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Mail an hussen.de/ schicken. Bitte geben Sie dabei die Kennziffer E 054 an. Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Eising, Telefon 06151 12 6016.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Hessen ist Mitglied in der "<u>Charta der Vielfalt</u>". Der Umsetzung dieser Ziele fühlen wir uns verpflichtet, insbesondere sprechen wir Menschen jeglichen Geschlechts an.

Weitere Informationen über das Bewerbungsverfahren sowie über das Regierungspräsidium Darmstadt erhalten Sie unter https://rp-darmstadt.hessen.de.





Die Zertifizierung Bau ist die führende bundesweit tätige Zertifizierungsstelle für die Baubranche und betreut über 8.000 Kunden. Diese profitieren von derzeit 15 Akkreditierungen und Anerkennungen sowie rund 30 verschiedenen Leistungen - von der Präqualifikation über die Zertifizierung bis zu Seminaren und weiteren Dienstleistungen.

Um den steigenden Zahlen zertifizierter Unternehmen gerecht zu werden, suchen wir ab sofort:

Auditor (m/w/d) für Gebietseigene Gehölze gemäß Fachmodul des BMU für Ost- und Süddeutschland (insbesondere Bayern) sowie Schleswig-Holstein

Wir bieten Ihnen

- selbstständiges, eigenverantwortliches Arbeiten in freiberuflicher Tätigkeit und in einem interessanten Aufgabengebiet mit freier Zeiteinteilung.
- Als Auditor/in planen Sie Audits/ Prüfungen in Baumschulen und anderen zertifizierten Betrieben und führen diese eigenständig durch.
- Sie erstellen Audit- / Prüfberichte, halten darin Ihre Feststellungen, Abweichungen und Empfehlungen fest und formulieren ggf. erforderliche Korrekturmaßnahmen.

Ihre Qualifikation

- Ausbildung in Forstwirtschaft, Gartenbau, Landwirtschaft, Biologie (Botanik) oder in einer verwandten Fachrichtung.
- Nachweis über eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens fünf (5) Jahren.
- Botanische Artenkenntnis der heimischen Flora.
- Spezifische Kenntnisse im Bereich gebietseigener Herkünfte / Populationsgenetik.
- Kenntnisse über Produktionsprozesse von gebietseigenen Gehölzen.
- Allgemeine Kenntnisse gerade in Bezug auf den Rechtsrahmen (z.B. BNatSchG, FoVG und FoVHgV), das Zertifizierungsprogramm und die einschlägigen DIN-Normen (z.B. DIN EN ISO/IEC 17065).
- Ausbildung zum Auditor ist von Vorteil
- Gute Kenntnisse in MS-Office
- Gute deutsche Sprachkenntnisse in Wort und Schrift.
- PKW-Führerschein
- Bereichern Sie uns mit Ihrem integren Verhalten, gesunden Urteilsvermögen und ausgeprägter Sozialkompetenz und repräsentieren Sie uns damit bei unseren Kunden.

Werden Sie Teil unseres Teams!

Bitte teilen Sie uns in Ihrer Bewerbung Ihre bevorzugte Einsatzregion mit und schicken Sie diese an Frau Simone Werner (werner@zert-bau.de)!



Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

Förster/in (m/w/d) zur besonderen Verwendung

im Forstamt Uelzen des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft am Standort Uelzen

zum 01.08.2023 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Einsatz erfolgt zunächst befristet für die Dauer von 2 Jahren und in Vollzeit (z. Zt. 39,8 Stunden/Woche). Eine Teilzeitbeschäftigung mit einem Stundenanteil von mindestens 32,0 Stunden ist möglich. Eine unbefristete Weiterbeschäftigung ist unser Ziel.

Unser Stellenprofil

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Unterstützung und Vertretung der Bezirksförster*innen bei der forstfachlichen Beratung und Betreuung der Waldbesitzenden
- Unterstützung bei der Erfassung von Kulturflächen, Planung der Wiederaufforstung und Dienstleistungen im Rahmen der forstlichen Förderung
- Umsetzung von Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen in der Fläche
- Ausführung von Einschlagsvorbereitung (Auszeichnen), Einweisung und Umsetzung durch Unternehmer*innen
- · Holzaushaltung und Aufmaß
- Rissbegutachtungen bei Nutztierschäden durch Wölfe (inkl. dazugehöriger Verwaltungsaufgaben)

Die vorgenannten Tätigkeiten und die Organisation des Bürobetriebes werden überwiegend eigenverantwortlich und selbständig durchgeführt.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Unser Angebot:

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunftszugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage.

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere Benefits.

Ihre fachliche Qualifikation:

Vorausgesetzt wird eine abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst).

Außerdem sind der Besitz des Führerscheins der Klasse B, des Jagdscheins und des Nachweises zur Pflanzenschutzmittelsachkunde erforderlich. Neben EDV-Kenntnissen (insb. MS-Office und GIS-Anwendungen) werden zudem Organisations- und Kommunikationsvermögen erwartet. Weiterhin muss die Bereitschaft bestehen, gelegentlich auch am Wochenende zu arbeiten.

Besondere Fähigkeiten und Kenntnisse:

Wünschenswert sind Erfahrungen in der Leitung eines Forstbezirkes bzw. anderweitig erworbene Erfahrungen in der Bewirtschaftung von Privat- und Körperschaftswald. Kenntnisse im Bereich der Baumkontrolle sind von Vorteil.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen!

Bewerbungsfrist und Kontaktdaten

Ende der Bewerbungsfrist: 04.07.2023

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Steffen Wolf, Leiter Forstamt Uelzen

Telefon: 0581 94639 13

Email: steffen.wolf@lwk-niedersachsen.de

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal

Telefon: 0441 801 129

Email: johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht berücksichtigt werden.

Jetzt bewerben

Zum LWK-Karriereportal



Wald, Werte, Willkommen,

Rheinland-Pfalz ist ein waldreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Ausund Weiterbildung, das Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt sind im Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz in Hachenburg **2 Stellen**

Bildungsreferentin bzw. Bildungsreferent (m/w/d) mit Schwerpunkt Waldzukunftswerkstatt

unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Zu den vielfältigen Aufgaben des Waldbildungszentrums Rheinland-Pfalz gehören die Aus-, Fortund Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Landesforsten, Waldbesitzenden und Forstunternehmungen sowie die zielgruppenorientierte Bildungsarbeit mit dem Schwerpunkt der Waldzukunftswerkstatt.

Die inhaltliche und methodische Weiterentwicklung der Qualifizierungsarbeit ist eine der zentralen Anforderungen des Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz. Wir begreifen Bildung als unverzichtbare Voraussetzung für den betrieblichen Erfolg und ein zentrales Instrument der Personalentwicklung. Mit der Bildung investieren wir in unser wertvollstes Gut: die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Vernetzung mit anderen Bildungseinrichtungen, Naturschutz, NGOs, Kompetenzzentren und der Praxis ist uns sehr wichtig. www.fbz.wald-rlp.de.





Zu Ihren künftigen Aufgaben gehört u.a. die Konzeption, Vorbereitung und Durchführung von moderner, zielgruppenorientierter Bildungsarbeit mit dem Schwerpunkt der Waldzukunftswerkstatt.

Die Waldzukunftswerkstatt bearbeitet Fragestellungen des erweiterten Themenfeldes **Wald** und Gesellschaft. Dabei geht es um konstruktive, kreative Lösungsansätze für die **Zukunft**. Diese Ideen sollen in Pilotprojekten der **Werkstatt** umgesetzt und demonstriert werden und bilden damit die Grundlage für eine stetige Weiterentwicklung.

Zielgruppe ist die Verantwortungsgemeinschaft Wald, zu der Waldbesitzende, Forstleute, Naturschutz, NGO, Politik, Jägerschaft, Holzverwendung und die interessierte Gesellschaft gehören.

Zielsetzung ist die interdisziplinäre Erarbeitung von Lösungsansätzen für Fragestellungen des Waldes inklusive der ökosystemgerechten Holznutzung mit kreativitätsbasierten Methoden und Formaten. Input aus der Forschung und Erfahrungswissen der Praxis sollen gleichermaßen eingebunden werden. Ergebnisse der Waldzukunftswerkstatt sollen danach in Praxisprojekten umgesetzt werden. Damit trägt die Arbeit zur konkreten und konstruktiven Transformation bei.

Darüber hinaus erwarten Sie weitere spannende Aufgaben in den Bereichen:

- Konzeption von Veranstaltungsformaten für interdisziplinäre Gruppen unter Anwendung moderner Kreativitäts- und Arbeitsmethoden
- Moderation von Veranstaltungen der Zukunftswerkstatt zu waldbezogenen und gesellschaftlich relevanten Themen
- Steuerung und aktive Unterstützung von Umsetzungsprojekten der Zukunftswerkstatt
- bildungsbezogene Netzwerkarbeit, Netzwerkdatenbank und lebendige Netzwerkkultur
- Kommunikation der Projekte, Ergebnisse und Ideen
- Ideenwerkstatt, Ideenbörse
- Recherchearbeit zu den Themen in Wissenschaft, Praxis und Gesellschaft
- Zusammenarbeit mit dem Team der allgemeinen Bildungsarbeit des Waldbildungszentrums und den Bildungsrevieren
- Projektarbeit z.B. Wissenstransfer aus der Wissenschaft in die Praxis
- Digitalisierung der Bildungsarbeit im Sinne des Blended Learning
- Durchführen von Seminaren und Lehrgängen für alle Zielgruppen

Wir...

- bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde T\u00e4tigkeit im Waldbildungszentrum in einem motivierten, jungen Team mit Dienstort Hachenburg
- enge Verzahnung der Waldzukunftswerkstatt mit Waldbildungszentrum, Forstamt Hachenburg und darüber hinaus
- schreiben Familienfreundlichkeit groß das bescheinigt auch das Zertifikat "Familienfreundlicher Arbeitgeber" und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten





Sie...

- sind eine kreative und kommunikative Persönlichkeit, die in besonderem Maße teamfähig und leistungsbereit ist und lösungsorientiert arbeitet
- verfügen über ein sehr gutes Organisations- und Abstraktionsvermögen
- besitzen eine ausgeprägte soziale Kompetenz im Umgang mit Menschen innerhalb und außerhalb der Lehrtätigkeit
- bringen überdurchschnittliche Offenheit, Eigeninitiative und Handlungskompetenz für neue Aufgaben mit
- verfügen über die Kompetenz zur effektiven und effizienten Gestaltung von Arbeitsabläufen
- besitzen überdurchschnittlich IT Kompetenz und die Bereitschaft für gelegentliche Dienstreisen auch mit Übernachtung
- verfügen im Idealfall bereits über Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit den Interessensgruppen Forst, Jagd, Erholungssuchenden und Naturschutz
- bringen laterale Führungskompetenzen ein
- verfügen über eine sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- haben einen Führerschein Klasse B

...dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!

Bewerben können sich Personen mit erfolgreich abgeschlossenem Bachelorstudiengang oder Aufbaustudium der Biologie, Agrarwissenschaften, Landespflege, Landschaftsökologie, Geographie, Sozialwissenschaften, Pädagogik oder vergleichbarere Studiengängen.

- Bei Einstellung als Beschäftigte oder Beschäftigter nach TV-L erfolgt die Einstellung nach E11 (mit Erfahrungsstufe je nach persönlicher Voraussetzung).
 Landesforsten ermöglicht es Personen mit Bachelorabschluss, über eine berufspraktische Zeit von ca. 3 Jahren und Tätigkeit in den beschriebenen Aufgabenfeldern die Laufbahnbefähigung zu erlangen.
- Bei vorliegender beamtenrechtlicher Qualifikation ist eine Neueinstellung im 3.
 Einstiegsamt möglich.
- Bei Dienstherrnwechsel mit Versetzung zu Landesforsten ist für Beamtinnen und Beamte eine Eingruppierung bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich.

Die Stelle kann grundsätzlich in Vollzeit als auch in Teilzeit ausgeübt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes ist Landesforsten besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv





die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder sexuellen Identität.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt, sofern diese für die Stelle relevant sind.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, alle relevanten Zeugnisse und Fortbildungsnachweise, dienstliche Beurteilung, Arbeitszeugnis, in deutscher Sprache) unter Angabe Ihres Namens, des Aktenzeichens 03041 bis zum 12.07.2023

möglichst in einer PDF-Datei **per Mail** an ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de

oder an die

Zentralstelle der Forstverwaltung
- Personalgewinnung –
Le Quartier Hornbach 9
67433 Neustadt an der Weinstraße

Rückfragen zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen beantwortet Ihnen gerne Frau Monika Runkel, Tel.: 02662/9547- 400, E-Mail: monika.runkel@wald-rlp.de sowie in Vertretung Herr Alfred Zimmer, Tel.: 02662/9547-419, E-Mail: alfred.zim-mer@wald-rlp.de

Rückfragen zum Bewerbungsverfahren sowie arbeits- und dienstrechtliche Fragen richten Sie bitte an Herr Andreas Trauth, Telefon 06321/6799-239 oder per Mail an andreas.Trauth@wald-rlp.de

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter <u>www.wald.rlp.de</u> sowie auf <u>www.karriere.wald.rlp.de</u>

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu. Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/entnehmen.





Wald, Werte, Willkommen,

Rheinland-Pfalz ist ein waldreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus-, Fort und Weiterbildung, das Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz in Hachenburg sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist die Stelle

Bildungsreferentin bzw. Bildungsreferent (m/w/d) am Waldbildungszentrum RLP

in Hachenburg unbefristet und in Vollzeit zu besetzen.

Zu den vielfältigen Aufgaben des Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz gehören die Aus-, Fortund Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Landesforsten, Waldbesitzenden und Forstunternehmungen sowie die zielgruppenorientierte Bildungsarbeit mit dem Schwerpunkt der Waldzukunftswerkstatt.

Die inhaltliche und methodische Weiterentwicklung der Qualifizierungsarbeit ist eine der zentralen Anforderungen des Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz. Wir begreifen Bildung als unverzichtbare Voraussetzung für den betrieblichen Erfolg und ein zentrales Instrument der Personalentwicklung. Mit der Bildung investieren wir in unser wertvollstes Gut: die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Vernetzung mit anderen Bildungseinrichtungen, Kompetenzzentren und der Praxis ist uns sehr wichtig.





Zu Ihren künftigen Aufgaben gehören:

- Entwicklung von Qualifizierungskonzepten und Curriculae im Fachbereich
- Evaluation und Weiterentwicklung von Seminaren, Lehrgängen und Unterweisungen inklusive der didaktischen und organisatorischen Vor- und Nachbereitung
- Leitung von Seminaren, Lehrgängen und Unterweisungen
- Durchführung von Seminaren, Lehrgängen, Lehrveranstaltungen, Unterweisungen und Sonderveranstaltungen
 - in der Fort- und Weiterbildung im Schwerpunkt für die fachlichen Zielgruppen aus der biologischen und technischen Produktion wie z.B. Revierleitungen, Forstwirtschaftsmeisterinnen und Forstwirtschaftsmeister, Forstwirtinnen und Forstwirte, forstliche Unternehmen und deren Beschäftigte
 - o in der überbetrieblichen Ausbildung der Forstwirtinnen und Forstwirte
- Erstellung von Lehr- und Anschauungsmaterialien
- Mitarbeit in Arbeitsgruppen und Gremien
- Weiterentwicklung der Methodik und Didaktik insbesondere im forstfachlichen Themenfeld im Sinne des Blended Learnings unter Nutzung eines Lern-Management-Systems
- Netzwerkarbeit mit internen und externen Partnerinnen und Partnern im Fachbereich
- Sonderaufgaben

Wir...

- bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit im Waldbildungszentrum in einem motivierten, jungen Team mit Dienstort Hachenburg
- enge Verzahnung der Lehre mit der praktischen Umsetzung im Forstamt Hachenburg und darüber hinaus
- schreiben Familienfreundlichkeit groß das bescheinigt auch das Zertifikat "Familienfreundlicher Arbeitgeber" und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten

Sie...

- verfügen über überdurchschnittliche Fachkompetenz
- besitzen großes Interesse an Methodik und Didaktik mit dem Fokus auf Blended Learning
- haben Freude an der zukunftsfähigen Weiterentwicklung von Lehrthemen





- besitzen überdurchschnittliche gute IT Kenntnisse
- verfügen über Fach- und Methodenkompetenz in der Wissensvermittlung
- haben hohe Sozialkompetenz und Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen und Kritikfähigkeit
- sind belastbar und stresstolerant
- besitzen die Fähigkeit zur (Selbst)-Organisation und eigenständigem Arbeiten, geistige Flexibilität, Kreativität und Lösungsorientierung
- sind bereit zu landesweiten, teils mehrtägigen Dienstreisen
- besitzen Offenheit und Neugierde gegenüber neuen Themen, Methoden und Inhalte, sowie Interesse diese eigenständig oder im Team zu entwickeln
- verfügen über einen Führerschein der Klasse B

...dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!

Bewerben können sich Personen mit erfolgreich abgeschlossenem forstlichen Bachelorabschluss oder vergleichbar und solche, die diesen in Kürze erlangen.

- Bei Einstellung als Beschäftigte oder Beschäftigter nach TV-L erfolgt die Einstellung nach E10 (mit Erfahrungsstufe je nach persönlicher Voraussetzung).
 Landesforsten ermöglicht es Personen mit Bachelorabschluss, über eine berufspraktische Zeit von ca. 3 Jahren und Tätigkeit in den beschriebenen Aufgabenfeldern die Laufbahnbefähigung zu erlangen.
- Bei vorliegender beamtenrechtlicher Qualifikation ist eine Neueinstellung im 3.
 Einstiegsamt möglich.
- Bei Dienstherrnwechsel mit Versetzung zu Landesforsten ist für Beamtinnen und Beamte eine Eingruppierung bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich.

Die Stelle kann grundsätzlich in Vollzeit als auch in Teilzeit ausgeübt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes ist Landesforsten besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder sexuellen Identität.





Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt, sofern diese für die Stelle relevant sind.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, alle relevanten Zeugnisse und Fortbildungsnachweise, dienstliche Beurteilung, Arbeitszeugnis, in deutscher Sprache) unter Angabe Ihres Namens, des Aktenzeichens 03041 bis zum 12.07.2023

möglichst in einer PDF-Datei **per Mail** an ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de

oder an die

Zentralstelle der Forstverwaltung
- Personalgewinnung –
Le Quartier Hornbach 9
67433 Neustadt an der Weinstraße

Rückfragen zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen beantwortet Ihnen gerne Frau Monika Runkel, Tel.: 02662/9547- 400, E-Mail: monika.runkel@wald-rlp.de sowie in Vertretung Herr Alfred Zimmer, Tel.: 02662/9547-419, E-Mail: alfred.zim-mer@wald-rlp.de

Rückfragen zum Bewerbungsverfahren sowie arbeits- und dienstrechtliche Fragen richten Sie bitte an Herr Andreas Trauth, Telefon 06321/6799-239 oder per Mail an andreas.Trauth@wald-rlp.de

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter <u>www.wald.rlp.de</u> sowie auf <u>www.karriere.wald.rlp.de</u>

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu. Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/entnehmen.





Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein waldreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Ausund Weiterbildung, das Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d) und suchen deshalb SIE!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist im Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz in Hachenburg die Stelle

Bildungsreferentin bzw. Bildungsreferent (m/w/d) mit Schwerpunkt waldbezogener Natur-und Artenschutz

unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Zu den vielfältigen Aufgaben des Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz gehören die Aus-, Fortund Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Landesforsten, Waldbesitzenden und Forstunternehmungen sowie die zielgruppenorientierte Bildungsarbeit mit dem Schwerpunkt der Waldzukunftswerkstatt.

Die inhaltliche und methodische Weiterentwicklung der Qualifizierungsarbeit ist eine der zentralen Anforderungen des Waldbildungszentrum Rheinland-Pfalz. Wir begreifen Bildung als unverzichtbare Voraussetzung für den betrieblichen Erfolg und ein zentrales Instrument der Personalentwicklung. Mit der Bildung investieren wir in unser wertvollstes Gut: die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Vernetzung mit anderen Bildungseinrichtungen, Naturschutz, NGOs, Kompetenzzentren und der Praxis ist uns sehr wichtig. www.fbz.wald-rlp.de.





Zu Ihren künftigen Aufgaben gehört u.a. die Konzeption, Vorbereitung und Durchführung von Bildungsarbeit mit dem Schwerpunkt waldbezogener Natur- und Artenschutz für alle Zielgruppen. Basierend auf fundierten Fachkenntnissen erwarten wir methodisch und didaktisch moderne Bildungsarbeit. Die Bildungsinhalte werden zukünftig nach den Grundsätzen des "blended learning" konzipiert.

Dabei ist neben den fachlichen Inhalten die zielführende Einbindung digitalisierter Methoden und erfolgreicher Didaktik erforderlich. Hierfür steht zukünftig ein Lern-Management-System zu Verfügung.

Die enge Zusammenarbeit mit dem Forstamt und den Bildungsrevieren hinsichtlich des Praxistransfers gehört ebenfalls zu den Kernaufgaben.

Darüber hinaus erwarten Sie weitere spannende Aufgaben in den Bereichen:

- Entwicklung von Qualifizierungskonzepten und Curriculae
- Zielgruppengerechte, methodisch und didaktische Entwicklung der Qualifizierungsarbeit für sehr unterschiedliche Zielgruppen: Forstleute aller Hierarchieebenen, Forstunternehmen Dritte
- Durchführen von Seminaren und Lehrgängen für alle Zielgruppen
- Netzwerkarbeit mit Naturschutzverwaltung und -verbänden
- Naturschutzfachliche Unterstützung der Dienststellenleitung
- Verantwortliche Mitarbeit in Tagungs- und Veranstaltungswesen
- Konzeptionelle Arbeit/Projektarbeit
- Mitwirkung in Prüfungsausschüssen, Prüfungswesen
- Leitung und Mitarbeit in Arbeitsgruppen
- Entwicklung und Betreuung von Demonstrationsflächen in den Bildungsrevieren der Dienststelle

Wir...

- bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde T\u00e4tigkeit im Waldbildungszentrum in einem motivierten, jungen Team mit Dienstort Hachenburg
- enge Verzahnung der Lehre mit der praktischen Umsetzung im Forstamt Hachenburg und darüber hinaus
- schreiben Familienfreundlichkeit groß das bescheinigt auch das Zertifikat "Familienfreundlicher Arbeitgeber" und bieten deshalb u. a. flexible Arbeitszeiten

Sie...

- verfügen über eine weit überdurchschnittliche Fachkompetenz
- sind eine kreative und kommunikative Persönlichkeit, die in besonderem Maße teamfähig und leistungsbereit ist und lösungsorientiert arbeitet
- verfügen über ein sehr gutes Organisations- und Abstraktionsvermögen





- besitzen eine ausgeprägte soziale Kompetenz im Umgang mit Menschen innerhalb und außerhalb der Lehrtätigkeit
- bringen überdurchschnittliche Offenheit, Eigeninitiative und Handlungskompetenz für neue Aufgaben mit
- haben fundierte und umfassende naturschutzfachliche und naturschutzrechtliche Kenntnisse mit Waldbezug und besitzen die Fähigkeit, sich in bisher unbekannte Themen schnell und zielsicher einzuarbeiten
- sie kennen die Methoden der integrativen Waldwirtschaft auf hohem ökologischen Niveau und können andere dafür begeistern, Holznutzung und Waldökologie zu vereinbaren
- verfügen über die Kompetenz zur effektiven und effizienten Gestaltung von Arbeitsabläufen
- besitzen gute EDV-Kenntnisse und die Bereitschaft für gelegentliche Dienstreisen auch mit Übernachtung
- bringen Teamfähigkeit und laterale Führungskompetenzen ein
- verfügen über eine gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache
- verfügen im Idealfall bereits über Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit den Interessensgruppen Forst, Jagd, Erholungssuchenden und Naturschutz
- überdurchschnittliche IT Kompetenz
- haben einen Führerschein Klasse B

...dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!

Bewerben können sich Personen mit erfolgreich abgeschlossenem Bachelorstudiengang oder Aufbaustudium der Biologie, Agrarwissenschaften, Landespflege, Landschaftsökologie, Geographie oder vergleichbarere Studiengängen.

- Bei Einstellung als Beschäftigte oder Beschäftigter nach TV-L erfolgt die Einstellung nach E10 (mit Erfahrungsstufe je nach persönlicher Voraussetzung).
 Landesforsten ermöglicht es Personen mit Bachelorabschluss, über eine berufspraktische Zeit von ca. 3 Jahren und Tätigkeit in den beschriebenen Aufgabenfeldern die Laufbahnbefähigung zu erlangen.
- Bei vorliegender beamtenrechtlicher Qualifikation ist eine Neueinstellung im 3.
 Einstiegsamt möglich.
- Bei Dienstherrnwechsel mit Versetzung zu Landesforsten ist für Beamtinnen und Beamte eine Eingruppierung bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich.

Die Stelle kann grundsätzlich in Vollzeit als auch in Teilzeit ausgeübt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes ist Landesforsten besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv





die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder sexuellen Identität.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt, sofern diese für die Stelle relevant sind.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, alle relevanten Zeugnisse und Fortbildungsnachweise, dienstliche Beurteilung, Arbeitszeugnis, in deutscher Sprache) unter Angabe Ihres Namens, des Aktenzeichens 03041 bis zum 12.07.2023

möglichst in einer PDF-Datei **per Mail** an ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de

oder an die

Zentralstelle der Forstverwaltung
- Personalgewinnung –
Le Quartier Hornbach 9
67433 Neustadt an der Weinstraße

Rückfragen zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen beantwortet Ihnen gerne Frau Monika Runkel, Tel.: 02662/9547- 400, E-Mail: monika.runkel@wald-rlp.de sowie in Vertretung Herr Alfred Zimmer, Tel.: 02662/9547-419, E-Mail: alfred.zim-mer@wald-rlp.de

Rückfragen zum Bewerbungsverfahren sowie arbeits- und dienstrechtliche Fragen richten Sie bitte an Herr Andreas Trauth, Telefon 06321/6799-239 oder per Mail an andreas.Trauth@wald-rlp.de

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter <u>www.wald.rlp.de</u> sowie auf <u>www.karriere.wald.rlp.de</u>

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu. Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/entnehmen



WIR SUCHEN

REVIERLEITER (m/w/d)

Geschäftsbereich Forst | Reviere Thüringer Wald | ab Juli 2023 | Vollzeit | Unbefristet

Als **Deutschlands größtes** privates Dienstleistungsunternehmen im **Forst- & Agrarmanagement** bewirtschaften wir die Wälder und Agrarflächen unserer Mandanten **effizient** und **nachhaltig**. Wir setzen dabei auf digitale **Innovationen**, langfristige **Wirtschaftlichkeit** und die Unterstützung durch bewährte **ökologische Prozesse** der Natur. Unsere Mitarbeiter engagieren sich täglich mit **großer Leidenschaft** in den Bereichen Forst, Landwirtschaft, Verwaltung und Handel. **Werden Sie Teil unseres Teams!**



Ihre Aufgaben:

- Forstliche und wirtschaftliche Betriebsleitung der Reviere im Thüringer Wald mit Flächen rund um Winterstein und Breitungen gemäß dem BOSCOR Prinzip
- **Eigenverantwortliche** Organisation und Ausübung der **Jagd** auf den anvertrauten Flächen
- Unterstützung des Holzhandels
- Enge Kommunikation mit dem Eigentümer

Ihr Profil:

- Abgeschlossene forstliche Ausbildung
- Verantwortungsbewusste, souveräne Persönlichkeit mit hohem Maß an Kooperationsfähigkeit
- Sie arbeiten selbstständig, strukturiert, zielorientiert und entschlossen
- Affinität zu digitalen Anwendungen und Apps
- Sie besitzen Jagdschein und Führerschein

Das bieten wir:

- Stringente Mitarbeiterentwicklung und leistungsgerechte, an den öffentlichen Gehältern orientierte Vergütung
- Ein passioniertes Team, dessen intrinsische Motivation es ist klimaresiliente Wälder zu schaffen und dies bereits auf großer Fläche vorweisen können
- Die private Nutzung von Dienstwagen, IT-Ausstattung und Kommunikationsmittel
- Ein digital unterstütztes Arbeitsumfeld mit von uns mitentwickelten marktführenden Forst-Apps
- Jährliche gemeinsame Weiterbildungsevents im Team - von den Besten lernen
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Einen **sicheren Arbeitsplatz** nach unserem Wunsch hin bis zur Pensionierung
- **Eigenverantwortliche** und **kreative Arbeit** in und mit der Natur



WIR FREUEN UNS, SIE KENNEN ZU LERNEN -JETZT BEWERBEN!

Fragen & Bewerbungsunterlagen an:

Petra Schüssler
Assistenz der Geschäftsführung
Telefon: 0151/55113507





WIR SUCHEN

REVIERLEITER (m/w/d)

Geschäftsbereich Forst | Reviere Süd-Ost-Thüringen | ab Juli 2023 | Vollzeit | Unbefristet

Als **Deutschlands größtes** privates Dienstleistungsunternehmen im **Forst- & Agrarmanagement** bewirtschaften wir die Wälder und Agrarflächen unserer Mandanten **effizient** und **nachhaltig**. Wir setzen dabei auf digitale **Innovationen**, langfristige **Wirtschaftlichkeit** und die Unterstützung durch bewährte **ökologische Prozesse** der Natur. Unsere Mitarbeiter engagieren sich täglich mit **großer Leidenschaft** in den Bereichen Forst, Landwirtschaft, Verwaltung und Handel. **Werden Sie Teil unseres Teams!**



Ihre Aufgaben:

- Forstliche und wirtschaftliche Betriebsleitung der Reviere in Süd-Ost-Thüringen gemäß dem BOSCOR Prinzip
- Eigenverantwortliche Organisation und Ausübung der Jagd auf den anvertrauten Flächen
- Unterstützung des Holzhandels
- Enge Kommunikation mit dem Eigentümer

Ihr Profil:

- Abgeschlossene forstliche Ausbildung
- Verantwortungsbewusste, souveräne Persönlichkeit mit hohem Maß an Kooperationsfähigkeit
- Sie arbeiten selbstständig, strukturiert, zielorientiert und entschlossen
- Affinität zu digitalen Anwendungen und Apps
- Sie besitzen Jagdschein und Führerschein

Das bieten wir:

- Stringente Mitarbeiterentwicklung und leistungsgerechte, an den öffentlichen Gehältern orientierte Vergütung
- Ein passioniertes Team, dessen intrinsische Motivation es ist klimaresiliente Wälder zu schaffen und dies bereits auf großer Fläche vorweisen können
- Die private Nutzung von Dienstwagen, IT-Ausstattung und Kommunikationsmittel
- Ein digital unterstütztes Arbeitsumfeld mit von uns mitentwickelten marktführenden Forst-Apps
- Jährliche gemeinsame Weiterbildungsevents im Team - von den Besten lernen
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Einen **sicheren Arbeitsplatz** nach unserem Wunsch hin bis zur Pensionierung
- Eigenverantwortliche und kreative Arbeit in und mit der Natur



WIR FREUEN UNS, SIE KENNEN ZU LERNEN -JETZT BEWERBEN!

Fragen & Bewerbungsunterlagen an:

Petra Schüssler Assistenz der Geschäftsführung Telefon: 0151/55113507 Email: p.schuessler@boscor.de



WIR SUCHEN

REVIERLEITER (m/w/d)

Geschäftsbereich Forst | Reviere Oberfranken | ab Juli 2023 | Vollzeit | Unbefristet

Als **Deutschlands größtes** privates Dienstleistungsunternehmen im **Forst- & Agrarmanagement** bewirtschaften wir die Wälder und Agrarflächen unserer Mandanten **effizient** und **nachhaltig**. Wir setzen dabei auf digitale **Innovationen**, langfristige **Wirtschaftlichkeit** und die Unterstützung durch bewährte **ökologische Prozesse** der Natur. Unsere Mitarbeiter engagieren sich täglich mit **großer Leidenschaft** in den Bereichen Forst, Landwirtschaft, Verwaltung und Handel. **Werden Sie Teil unseres Teams!**



Ihre Aufgaben:

- Forstliche und wirtschaftliche Betriebsleitung der Reviere in Weitramsdorf bei Coburg gemäß dem BOSCOR Prinzip
- Eigenverantwortliche Organisation und Ausübung der Jagd auf den anvertrauten Flächen
- Unterstützung des Holzhandels
- Enge Kommunikation mit dem Eigentümer

Ihr Profil:

- Abgeschlossene forstliche Ausbildung
- Verantwortungsbewusste, souveräne Persönlichkeit mit hohem Maß an Kooperationsfähigkeit
- Sie arbeiten selbstständig, strukturiert, zielorientiert und entschlossen
- Affinität zu digitalen Anwendungen und Apps
- Sie besitzen Jagdschein und Führerschein

Das bieten wir:

- Stringente Mitarbeiterentwicklung und leistungsgerechte, an den öffentlichen Gehältern orientierte Vergütung
- Ein passioniertes Team, dessen intrinsische Motivation es ist klimaresiliente Wälder zu schaffen und dies bereits auf großer Fläche vorweisen können
- Die private Nutzung von Dienstwagen, IT-Ausstattung und Kommunikationsmittel
- Ein digital unterstütztes Arbeitsumfeld mit von uns mitentwickelten marktführenden Forst-Apps
- Jährliche gemeinsame Weiterbildungsevents im Team - von den Besten lernen
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- Einen **sicheren Arbeitsplatz** nach unserem Wunsch hin bis zur Pensionierung
- Eigenverantwortliche und kreative Arbeit in und mit der Natur



WIR FREUEN UNS, SIE KENNEN ZU LERNEN -JETZT BEWERBEN!

Fragen & Bewerbungsunterlagen an:

Petra Schüssler Assistenz der Geschäftsführung Telefon: 0151/55113507 Email: p.schuessler@boscor.de





Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Hiebsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Für unseren Forstbetrieb am Standort Landsberg am Lech suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Rahmen einer Elternzeitvertretung befristet für 2 Jahre eine/n

Mitarbeiter/in in der Forstbetriebsleitung (m/w/d) in Teilzeit mit bis zu 28 Wochenstunden

Ihre Aufgaben:

- Führen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Zuständigkeit
- Mitarbeit in der Produktion und im Holzvertrieb
- Umsetzung der Grundsätze und Richtlinien zum Waldbau und Waldschutz
- Naturschutz, Landschaftspflege, Erholung
- Immobilien und weitere Geschäftsfelder

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Forstwissenschaft (Diplom oder Master)
- Qualifikationsprüfung für die 4. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik; fachlicher Schwerpunkt Forst (früher: höherer Forstdienst)
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Einschlägige Berufserfahrung im beschriebenen Aufgabenbereich ist wünschenswert
- Sehr gute Kenntnisse in EDV-Standardanwendungen (MS-Office) und gute Anwenderkenntnisse in SAP von Vorteil
- Hohes Maß an Planungsvermögen und wirtschaftlichen Handelns
- Ausgeprägtes Dienstleistungs- und kundenorientiertes Verhalten
- Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke in der Zusammenarbeit sowie Verhandlungsgeschick

Wir bieten:

- Eine Anstellung in einem führenden Unternehmen der europäischen Forstwirtschaft, das für naturnahe Waldbewirtschaftung und Klimaschutz steht
- Ein interessantes und vielfältiges Aufgabengebiet in einem kollegialen Team
- Attraktive Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder
 (EG 13 bis 14 TV-L) und die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes wie z. B. Betriebliche Altersvorsorge
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Teilzeitlösungen und Homeofficeoption
- Attraktives Fortbildungsangebot sowie Seminarangebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig. Frauen im Leitungsdienst sind im Unternehmen derzeit noch unterrepräsentiert. Deshalb sind Frauen ausdrücklich eingeladen, sich zu bewerben.

Für Fragen steht Ihnen Herr Bocksberger, Forstbetriebsleiter am Forstbetrieb Landsberg am Lech, Tel. 08191/947393-0, gerne zur Verfügung. Weitere Informationen zum Unternehmen erhalten Sie auf unserer Website www.baysf.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen über unser Online-Bewerbungsportal unter <u>www.baysf.de/karriere</u> bis spätestens **12.07.2023**.

Bayerische Staatsforsten AöR Zentrale, Bereich Personal







Als Fima im Firmenverbund der Forstbaumschule Güstrow bieten wir, die Güstrower Garten-, Landschafts- und Forstbaugesellschaft mbH seit 30 Jahren forstliche Dienstleistungen in Mecklenburg-Vorpommern und den angrenzenden Bundesländern an.

Wir sind ein mittelständiges Unternehmen und verstehen uns als zuverlässigen und vertrauensvollen Partner unserer Kunden. Die Qualität unserer Arbeit, frische Pflanzen aus lokaler, eigener Produktion und ein gutes Betriebsklima sind dabei die Grundlage für unseren Erfolg.



Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir an den Standorten **Vellahn** & **Güstrow** einen



Förster -- Außendienstleiter Forstbau (m/w/d)

IHR AUFGABENBEREICH

- Betreuung von Bestandskunden
- Gewinnung von Neukunden und Akquise von Aufträgen
- Ausbau unseres Arbeitsgebietes und Weiterentwicklung unseres Dienstleistungsangebotes
- Lösungsorientierte Beratung unserer Kunden
- Planung, Umsetzung und Controlling von waldbaulichen Maßnahmen
- Führung von Mitarbeitern und Technikeinsatz

IHRE QUALIFIKATIONEN

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes forstwirtschaftliches Studium bzw. einen Abschluss als Forsttechniker oder Forstwirtschaftsmeister
- Sie besitzen ein großes Organisationstalent und arbeiten selbstständig, strukturiert und lösungsorientiert.
- Sie sind geschickt im Umgang mit Menschen Kunden und Mitarbeitern
- Sie besitzen ein gutes technisches Verständnis
- Sie können im täglichen Umgang MS-Office (Word/ Excel) anwenden
- Sie sind im Besitz des Führerscheins Klasse B oder höher

DAS KÖNNEN SIE ERWARTEN

- Eigenverantwortliche Handeln in Ihrem Tätigkeitsgebiet
- Einarbeitung im Rahmen einer Senior-Juniorstruktur
- Ein langfristiges Arbeitsverhältnis und somit einen sicheren Arbeitsplatz für Ihre Zukunft
- Flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und direkte Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung
- Leistungsgerechte Vergütung, freie Zeiteinteilung und einen Firmenwagen
- Nach Einarbeitung ist eine Tantiemen-Regelung angestrebt
- Ein freundliches und hilfsbereites Team, welches sich bereits auf Sie freut und Ihnen zur Seite steht!

Wenn Sie sich in dieser Beschreibung wiederfinden und Freude daran haben, in einem starken Team mit engagierten Köpfen mitzuwirken, freuen wir uns sehr auf Ihre aussagekräftige Bewerbung!

Güstrower
GARTEN-, LANDSCHAFTS- UND
FORSTBAUGESELLSCHAFT mbH

Güstrower Garten-, Landschafts- und Forstbaugesellschaft mbH Neu Devwinkel; 18273 Klueß/ Devwinkel

Tel: 03843-215530

E-Mail: bewerbung@forstbaumschule-guestrow.de



sucht zur Verstärkung ihres Teams für die Bewirtschaftung des ca. 2.144 ha großen Stadtwaldes

einen Forstwirt (m/w/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

Ihr Aufgabengebiet umfasst u.a.:

- Mitarbeit bei allen forstlichen Arbeiten in einer Vier-Mann-Rotte
- Holzeinschlag im Laub- und Nadelholz
- Pflanz- und Kulturarbeiten (incl. Gatterbau)
- Jungbestandspflege
- Durchführung ökologischer Maßnahmen im Wald und Naturschutzmaßnahmen
- Unterhaltung von Waldwegen, Bau von Erholungseinrichtungen

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung zur Forstwirtin / zum Forstwirt
- eine gültige Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse BE (früher Klasse 3)
- sehr gute Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft und freundliches, sicheres Auftreten im Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern
- Belastbarkeit, Flexibilität und hohes Eigenengagement
- uneingeschränkte Einsatzfähigkeit für schwere körperliche Arbeit
- Fähigkeit zu eigenverantwortlichem Arbeiten und Zuverlässigkeit

Wir bieten:

- eine interessante verantwortungsvolle Tätigkeit in einem attraktiven Arbeitsumfeld mit abwechslungsreichen Aufgaben
- eine unbefristete Vollzeitstelle und damit einen zukunftssicheren Arbeitsplatz
- eine Vergütung entsprechend der beruflichen Qualifikation und den Erfahrungen bis Entgeltgruppe 6 TVöD

Wir setzen uns für Chancengleichheit im Beruf ein, deshalb werden Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen bis spätestens <u>14. Juli 2023</u>, gerne auch per Mail. Bewerbungen sind auch ausdrücklich erwünscht, wenn Sie Ihre Ausbildung erst in diesem Jahr abschließen werden.

Auf die Datenschutzerklärung für Bewerbungen wird hingewiesen. Diese finden Sie auf unserer Internetseite www.stadt-lichtenfels.de unter der Rubrik "Stadt & Verwaltung" – "Stellenausschreibungen".

Magistrat der Stadt Lichtenfels Aarweg 10 35104 Lichtenfels thomas.behle@stadt-lichtenfels.de



Forstunternehmen und Holzhandel Frank Wieck

Einsatzleiter/in (m/w/d) zum nächstmöglichen Zeitpunkt gesucht

Wir sind ein mittelständisches Forstunternehmen mit Sitz in Winterberg und Einsatzgebiet in NRW und Hessen. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/ einen Assistenten(in) der Geschäftsführung in Vollzeit. Bewerbung von Frauen sind sehr gerne gesehen!

Ihre Aufgaben:

- Organisation und Betreuung von motormanuellen und hochmechanisierten Arbeitseinsätzen
- Holzeinkauf und -verkauf
- Planung und Koordination von Liefermengen

Wir bieten Ihnen:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle
- Einarbeitung in alle zukünftigen Aufgabengebiete
- Flexible Arbeitszeiten
- Bereitstellung eines Dienstwagens (Privatnutzung mögl.)
- Leistungsgerechte Bezahlung

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft/Forstwissenschaft oder vergleichbare Qualifikation (Meister)
- Wünschenswert sind Erfahrungen/ Praktika in den Aufgabengebieten
- Flexibilität, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit
- Führerschein der Klasse B

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per Mail an buero.wieck@t-online.de

Für Rückfragen stehen wir im Voraus auch gerne telefonisch zur Verfügung: Geschäftsführer Frank Wieck: 0170 9664129



Wald für mehr

Die Schleswig-Holsteinischen Landesforsten (AöR), als Bewirtschafter des Landeswaldes, sind ein modernes Forstunternehmen mit klarer Zielsetzung und Ergebnisorientierung. Für ein gemeinsames Engagement in unserem Nachhaltigkeitsunternehmen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt Studienabsolventen/innen Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft als

Trainee (m/w/d)

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, dann zögern Sie nicht und besuchen Sie unsere Internetseite **www.forst-sh.de**, um sich über die ausführliche Stellenausschreibung zu informieren.



Die Treevolution.de GmbH ist ein innovatives Unternehmen, das die Bereiche Sicherheits-, Wald- und Klimaschutzmonitoring miteinander verbindet. Mit 70 hochqualifizierten Mitarbeitern ist die Treevolution.de GmbH nicht nur einer der führenden Anbieter von Sachverständigenleistungen für Baum- und Waldeigentümer, sondern auch Pionier in der Entwicklung von zukunftsorientierten Software- und Bewirtschaftungslösungen, die dem Klimawandel entgegenwirken.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir befristet für mindestens 3 Wochen in Vollzeit

Messgehilfen (m/w/d) für forstliche Inventuren

in der Region Pforzheim/Nordschwarzwald (Baden-Württemberg): ab August

Ihre Aufgaben

- Erfassung und Bemessung von Gehölzen jeglicher Art und Zusammensetzung
- Durchführung von projektspezifischen Datenerfassungen
- Teamarbeit mit dem verantwortlichen Forstingenieur

Ihr Profil

- Starker Bezug zu Gehölzen und Wald
- Wünschenswert, aber keine Grundvoraussetzung:
 - o praktische Erfahrungen mit Außenaufnahmen und/oder Geoinformationssystemen
 - o versierter Umgang mit Microsoft-Office-Programmen
 - Ausbildung oder Studium der Fachrichtungen Forstwissenschaften, Arboristik, Geografie oder einer verwandten Disziplin
- Geländegängigkeit und outdoortaugliche, wetterfeste Kleidung
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu Außeneinsätzen in teilweise schwierigem Gelände
- Mobilität gewährleistet (Einsatzgebiete teilweise nicht mit ÖPNV erreichbar)
- Unterkunft kann nach Absprache gestellt werden

Die Tätigkeit kann auf freiberuflicher Basis oder in Werkstudentenanstellung erfolgen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (PDF) per E-Mail z.Hd. Laura Pohl an: jobs@treevolution.de



Die Treevolution.de GmbH ist ein innovatives Unternehmen, das die Bereiche Sicherheits-, Wald- und Klimaschutzmonitoring miteinander verbindet. Mit 70 hochqualifizierten Mitarbeitern ist die Treevolution.de GmbH nicht nur einer der führenden Anbieter von Sachverständigenleistungen für Baum- und Waldeigentümer, sondern auch Pionier in der Entwicklung von zukunftsorientierten Software- und Bewirtschaftungslösungen, die dem Klimawandel entgegenwirken.

Zur Verstärkung unseres Sachverständigenteams "Sicherheits-, Wald- & Klimaschutzmonitoring" suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Baumkontrolleure / Mitarbeiter Baumkontrolle (m/w/d)

jeweils in den Regionen:

- Augsburg / LK München / Freising / Ebersberg (BY)
- Karlsruhe / Mannheim / Herrenberg (BW)

Ihre Aufgaben

- Durchführung von Baumkontrollen
- Festlegung und Abnahme von Pflegemaßnahmen
- Erfassung, Überprüfung und Aktualisierung von Katasterdaten

Ihr Profil

- anerkannte Ausbildung oder Studium mit inhaltlichem Bezug zu Gehölzen
- Erfahrung in der Baumpflege oder in der Baumkontrolle
- FLL-/VTA-Zertifizierung oder ETW-/ETT-Fortbildung
- wünschenswert:
 - o praktische Erfahrung im Umgang mit digitalen Baumkatastern
 - o versierter Umgang mit Microsoft-Office-Programmen
 - natur- und artenschutzrechtliche Kenntnisse
- Flexibilität und Outdoortauglichkeit
- sehr gute schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- ausgeprägte Teamfähigkeit und kundenorientiertes Verhalten
- selbständige Arbeitsweise, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Führerschein Klasse B

Ihre Vorteile

- zukunftsorientierter, sicherer Arbeitsplatz mit Homeoffice-Regelung
- Dienstwagen nach der Probezeit
- fachliche Weiterbildung
- betriebliche Altersversorgung
- Möglichkeit, sich persönlich für die Sicherheit und den Schutz von Bäumen sowie für den Erfolg der globalen Wald- und Klimaschutzstrategien einzusetzen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte ausschließlich als PDF, per E-Mail z.Hd. Laura Pohl an: jobs@treevolution.de

Der Nationalpark Hunsrück-Hochwald ist ein Hotspot der biologischen Artenvielfalt. Nicht nur Wildkatze, Schwarzspecht oder Schwarzstorch haben hier ihren Rückzugsort, sondern auch viele weitere kleine und große Pflanzen und Tiere. Alte Buchenwälder voll lebendigem Totholz, herausragende Felsenlandschaften, bizarre Rosselhalden, mystische Moore und leuchtende Arnikawiesen machen den Nationalpark so einzigartig.

Nationalparke sind Schutzgebiete, in denen Natur Natur sein darf. Die oberste Priorität hat der Prozessschutz. Naturdynamische Entwicklungen können hier wieder ungestört von menschlichen Einflüssen nach ihren ureigenen Regeln und Gesetzen ablaufen. Im Rahmen dieses hohen Naturschutzzwecks erfüllen Nationalparks noch weitere Aufgaben.

Wir brauchen mehr Urwälder für die Natur, die Menschen, das Klima und unsere Zukunft. Nicht nur am Amazonas, sondern auch hier in Deutschland, bei uns vor der Haustür. Denn Natur schützt Klima und Klima schützt Natur. Werden Sie Teil des Nationalparkamtes und helfen auch Sie mit!

STELLENAUSSCHREIBUNG

Im Geschäftsbereich des Ministeriums für Klimaschutz, Umwelt, Energie und Mobilität ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Nationalparkamt Hunsrück-Hochwald die Stelle

Leitung (m/w/d) der Abteilung 2 "Umweltbildung, Naturerleben, Regionalentwicklung, Nationalpark-Tore"

zu besetzen. Das Nationalparkamt hat seinen Sitz in der Verbandsgemeinde Birkenfeld.

Das Nationalparkamt gliedert sich in drei Abteilungen. Es ist organisatorisch als Sonderbehörde des Landes Rheinland-Pfalz dem für Naturschutz zuständigen Ministerium unmittelbar nachgeordnet. Seine Zuständigkeiten erstrecken sich entsprechend der Flächengliederung des Nationalparks auf die rheinland-pfälzischen und saarländischen Gebietsteile. Die jeweilige Fach- und Dienstaufsicht liegt bei den Ländern Rheinland-Pfalz und Saarland.

Aufgaben:

- Planung, Koordinierung, Steuerung und Erfolgskontrolle der Arbeiten innerhalb der Abteilung.
- Kontakt, Initiative und Abstimmung der Zusammenarbeit mit den Nationalpark-Kommunen, dem Naturpark Saar-Hunsrück, den Bildungseinrichtungen, Tourismusorganisationen, dem Verein Freundeskreis e.V., den dem Regionalentwicklungsverein Hunsrück-Hochwald e.V. und weiteren Akteuren und Gremien in der Nationalpark-Region.
- Fortsetzung und Intensivierung des Dialoges mit der Region, den Landesdienststellen, den Nationalen Naturlandschaften und Pflege der jeweiligen Netzwerke.
- Steuerung und Koordination der Arbeiten und Angebote einschließlich Programmentwicklung und Öffentlichkeitsarbeit in den Fachbereichen:
 - Umweltbildung / Bildung für nachhaltige Entwicklung.

- Naturerleben und Beiträge zur touristischen und nachhaltigen Entwicklung der Region einschließlich der Partnerbetriebsinitiative und barrierefreier Angebote.
- o Aufbau und Weiterentwicklung der Nationalpark-Tore.

Anforderungen:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom) in einem einschlägigen Studiengang - bevorzugt Umweltpädagogik, Geographie, Umweltwissenschaften, Naturschutz, Forstwissenschaften oder eine vergleichbare Oualifikation.
- Erfahrungen in den Aufgabenfeldern Umweltbildung, Wissenstransfer, Naturerleben, Barrierefreiheit und Entwicklung schutzgebietskonformer und nachhaltiger Angebote.
- Überdurchschnittliche Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, Führungsqualifikation, Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit.
- Identifikation mit der Nationalparkidee.
- Gute Anwenderkenntnisse der MS-Office Standardsoftware.
- Führerschein der Klasse B.
- Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift.
- Bereitschaft, auch außerhalb regulärer Arbeitszeiten (abends, an Wochenenden...) zu arbeiten.
- Erfahrungen in der Arbeit von Großschutzgebieten und in Partizipationsprozessen sind von Vorteil.
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement, in der Koordination interdisziplinärer Teams sowie gute Englischkenntnisse sind von Vorteil.
- Die Bereitschaft, einen arbeitsnahen Wohnort zu suchen, ist von Vorteil.

Wir bieten:

- Ein interessantes und in weiten Teilen im Aufbau begriffenes und gestaltbares Arbeitsfeld mit großer regionaler und öffentlicher Aufmerksamkeit.
- Ein Arbeitsumfeld in einem einzigartigen Naturraum mit hervorragenden naturnahen Freizeitmöglichkeiten und bezahlbarem Wohnraum.
- Die Einstellung erfolgt je nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen im Beschäftigten- oder Beamtenverhältnis (Entgeltgruppe E 14 nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder – TV-L bzw. bis zur Besoldungsgruppe A 14 LBesG).

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes ist Landesforsten besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder sexuellen Identität.

Die Stelle kann grundsätzlich in Voll- oder Teilzeit besetzt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob dem Teilzeitwunsch im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Dienstpostens, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Rückfragen zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen beantwortet Ihnen gerne der Leiter des Nationalparkamtes Herrn Dr. Harald Egidi (harald.egidi@nlphh.de, Telefon: 06131 / 884 152 111).

Rückfragen zum Bewerbungsverfahren sowie arbeits- und dienstrechtliche Fragen richten Sie bitte an Frau Diana Wetzler, Telefon 06321/6799-212 oder per Mail an bew.tvl@wald-rlp.de.

Bitte senden Sie Ihre vollständige Bewerbung bevorzugt per Mail im PDF-Format (Anschreiben, Lebenslauf, alle relevanten Zeugnisse und Fortbildungsnachweise in deutscher Sprache) unter Angabe der Referenznummer NLP-AL2- 01 an bew.tvl@wald-rlp.de. Bewerbungsschluss ist der 16.07.2023.

Schriftliche Bewerbungen richten Sie bitte an die Zentralstelle der Forstverwaltung, Le Quartier Hornbach 9 in 67433 Neustadt an der Weinstraße. Bitte beachten Sie, dass Bewerbungen in Papierform nur mit beigelegten frankierten Umschlag zurückgesendet werden können.

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/ entnehmen.













Der Landesverband Lippe – Körperschaft des öffentlichen Rechts – sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** einen

Revierleiter (m/w/d)

für das Forstrevier Hidden bei Detmold – in landschaftlich reizvoller Lage im Teutoburger Wald. Das Forstrevier ist Teil des 15.800 ha umfassenden eigenständigen Forstbetriebes des Landesverbandes Lippe. Der PEFC-zertifizierte Forstbetrieb beschäftigt 45 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ist in 10 eigene Reviere und 1 Betreuungsrevier gegliedert.

Das Revier umfaßt aktuell 1.639 ha mit einem jährlichen Holzeinschlag von ca. 6.000 Festmetern und ist gekennzeichnet durch vielfältige Standort- und Baumartenverhältnisse mit ca. 60% Laub- und 40% Nadelholzanteil. Über 90% der Revierfläche bestehen aus einem zusammenhängendem, kompakten Waldkomplex, der durch mehrere kleinere Waldbereiche ergänzt wird. Das Revier liegt in den Gemeinden Detmold, Augustdorf und Lage. Vorkommende Schalenwildarten sind Dam-, Reh- und Schwarzwild, die Jagden sind verpachtet.

Ihre Aufgaben:

- > Organisation und Durchführung von Holzeinschlags-, Waldpflege- und Walderneuerungsmaßnahmen im Rahmen der Wirtschaftspläne der Forstabteilung
- > Führungsverantwortung für die eingesetzten Dienstleister und Forstwirte des Reviers
- > Überwachung der Waldschutzsituation
- >> Brennholzverkauf an zahlreiche Kleinkunden in Selbstwerbung

Ihr Profil:

- > Abschluss als Dipl.-Ing. (FH) bzw. Bachelor of Science im Studiengang Forstwirtschaft
- > Laufbahnbefähigung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des Forstdienstes
- > Ausgeprägtes betriebswirtschaftliches Denken und gute waldbauliche Kenntnisse
- > Hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Belastbarkeit und Verantwortungsbewusstsein
- >> Sicherer Umgang mit Standard-Software im Bereich MS-Office und GIS
- > Hohe Kommunikationsfähigkeit und Freude im Umgang mit Menschen sowie Teamfähigkeit und Konfliktlösungskompetenz
- > Nachgewiesene Berufserfahrung ist förderlich
- ➤ Führerschein Klasse B
- ➤ Gültiger Jagdschein
- ➤ Überdurchschnittliches Engagement und hohes Maß an Eigeninitiative











Wir bieten:

- > Eine interessante, vielfältige und herausfordernde Tätigkeit bei einem einzigartigen und einmaligen Kulturträger mit einer leistungsfähigen Forstabteilung
- ➤ Auf das Arbeitsverhältnis finden die Vorschriften des Tarifvertrages der Länder (TV-L) bzw. die beamtenrechtlichen Vorschriften des Landes NRW Anwendung. Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe EG 12, bzw. eine Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 12 LBesG NRW. Wir streben an, den Anteil von Beschäftigten zu erhöhen, deshalb werden bei gleicher fachlicher Eignung und Leistung Beschäftigte bevorzugt eingestellt.
- >> Flexible Regelungen bzgl. privater Nutzung von Mobiltelefon und Dienstwagen sowie die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- > Auf Wunsch eigene Jagdgelegenheit in Form einer Dienstjagd im Revier
- > Gewünscht wird die Wohnsitznahme im nahegelegenen Umfeld des Reviers

Wir sind eine moderne und familienfreundliche Verwaltung. Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Vereinbarkeit von beruflichem Engagement und familiären Aufgaben. Familienfreundlichkeit ist für uns nicht nur eine soziale Verantwortung, sondern auch eine nachhaltige Zukunftsinvestition, von der wir und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichermaßen profitieren.

Angesichts der beim Landesverband Lippe angestrebten Chancengleichheit in allen Bereichen des Berufslebens sind Bewerbungen von Personen jeden Geschlechts gleichermaßen erwünscht. Die im Text verwandte Schreibform dient allein der Vereinfachung und steht für die geschlechtsneutrale Bezeichnung des Berufs.

Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) –, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Ist Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 30.07.2023 an: personal@landesverband-lippe.de

Für Rückfragen steht Ihnen der Leiter der Forstabteilung, Herr Jan-Otto Hake, telefonisch unter der Tel.-Nr. 05234-20 682 0 zur Verfügung.

Bei einer Bewerbung per E-Mail bitten wir Sie, darauf zu achten, dass Sie nur eine pdf-Datei an die E-Mail anhängen. Bitte ordnen Sie diese in der Reihenfolge Anschreiben, Lebenslauf und relevante Zeugnisse. Alternativ können Sie Ihre schriftliche Bewerbung an folgende Adresse senden: Landesverband Lippe, Herrn Andreas Tewes, Schlossstr. 18, 32657 Lemgo.

Bitte beachten Sie, dass wir uns zugesandte Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden können. Bitte reichen Sie deshalb nur Kopien und keine Mappen ein. Die Kopien werden nach dem vollständigen Abschluss des Verfahrens vernichtet. Vielen Dank für Ihr Verständnis.

Der Landesverband Lippe ist deutschlandweit einzigartig: Er wurde aufgrund der besonderen geschichtlichen Entwicklung Lippes gegründet und ist verantwortlich für das ehemalige lippische Landesvermögen. Dazu gehören Wälder, Ländereien, Burgen, Schlösser sowie bedeutende Kulturinstitute, das Hermannsdenkmal und die Externsteine.

Wir verstehen uns als moderner Dienstleister für die Menschen in Lippe. Unsere Verpflichtung gilt den Kultur-, Wissenschafts- und Bildungseinrichtungen, unser Aufgabenspektrum reicht von Natur- und Denkmalschutz über Kultur bis zur Tourismusförderung. Für diese vielfältigen Aufgaben beschäftigen wir hochqualifizierte, engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie sind die Basis für unsere erfolgreiche Arbeit.



Stellenausschreibung

31-1-2023

Für unser Kreisforstamt, Revier "Horb-Nord", suchen wir zum 1. September unbefristet und in Teilzeit (zurzeit 19,5 h bzw. 20,5 h/ Woche) eine/n

Dipl.-Ingenieur (w/m/d) / Bachelor of Science - Forstwirtschaft (w/m/d)

Das Tätigkeitsfeld umfasst:

- Betreuung des neu ausgewiesenen Reviers mit ca. 480 ha Körperschafts- und 110 ha Privatwald (reduzierte PW-Fläche) auf den Horber Gemarkungen Ahldorf, Bildechingen, Horb, Mühlen, Ober- und Untertalheim
- jährlicher Holzeinschlag ca. 3.500 Festmeter

Das wünschen wir uns von Ihnen:

- abgeschlossene Ausbildung als Dipl.-Ingenieur (FH) (w/m/d)/ Bachelor of Science Fachrichtung Forstwirtschaft; für eine Einstellung im Beamtenverhältnis wird die Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst benötigt
- gute Kenntnisse in den einschlägigen Fachgebieten sowie EDV-Verfahren
- Flexibilität, Zuverlässigkeit, Engagement und Organisationsgeschick sowie Belastbarkeit
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit und Geschick im Umgang mit internen und externen Kunden (w/m/d)
- Führerschein der Klasse B sowie Bereitschaft zum Einsatz des eigenen Fahrzeugs zum Dienstreiseverkehr
- gültiger Jagdschein

Das können wir Ihnen bieten:

- ein interessantes, verantwortungsvolles Arbeitsspektrum vorwiegend im Außendienst, mit engem Kundenkontakt
- eine leistungsgerechte Bezahlung entsprechend Ihrer Qualifikation bis Besoldungsgruppe A 11 LBesGBW bzw.
 Entgeltgruppe 10 TVöD mit leistungsorientierten Vergütungsbestandteilen und einer betrieblichen Altersversorgung (ZVK)
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeitregelungen, umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten, betriebliche Gesundheitsförderung sowie einen Arbeitsplatz mit aktueller technischer Ausstattung
- gute Erreichbarkeit auch mit öffentlichen Verkehrsmitteln, Gewährung eines Jobtickets sowie eines "Radelbonus"

Hier bekommen Sie weitere Informationen:

- inhaltliche Fragen: Herr Dr. Uerpmann, Kreisforstamt, Tel. 07441 920-3206
- rechtliche Fragen: Frau Büscher, Haupt- und Personalverwaltung, Tel. 07441 920-1220

Unsere Grundsätze:

Alle Menschen haben bei uns die gleichen Chancen, weshalb wir geschlechtsneutral ausschreiben: weiblich, männlich und divers. Wir beschäftigen Angehörige unterschiedlicher Nationalitäten. Schwerbehinderte oder gleichgestellte Bewerbende berücksichtigen wir nach den Zielsetzungen des Schwerbehindertenrechts.

Wenn Sie das Aufgabenfeld anspricht, Sie über die gewünschten Kompetenzen verfügen und sich bei einem zukunftsorientierten Dienstleistungsunternehmen mit vielen Entwicklungsmöglichkeiten einbringen möchten, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis spätestens **9. Juli 2023**. Für die Bewerbung empfehlen wir das Online-Bewerberportal auf unserer Homepage. Nach Maßgabe von § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg haben bei dieser Stellenausschreibung Mitarbeitende (m/w/d) der Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg sowie der Landesforstverwaltung einschließlich der unteren Forstbehörden bei den Stadt- und Landkreisen Vorrang.



Stellenausschreibung

(Kennziffer 59/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

Sachbearbeiter (m/w/d) FGIS/Technik

im Referat FGIS, Kartographie, Vermessung mit Dienstsitz in 01796 Pirna, OT Graupa, Bonnewitzer Str. 34 unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleisten wir eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung. Außerdem sind wir mit einem Kompetenzzentrum für Wald und Forstwirtschaft eine praxisbezogene Versuchs- und Forschungsinstitution für den gesamten sächsischen Wald.

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

- Mitwirkung bei der weiteren Entwicklung des Forstlichen Geoinformationssystems (FGIS) sowie deren operationeller Umsetzung durch Bearbeitung ausgewählter, standardisierbarer Teilprozesse
- effiziente Prozessierung von Geodaten im Bereich standardisierter Prozesse zur Bereitstellung von forstlichen und forstlich-relevanten Geodaten auf dem Geodatenserver für alle FGIS- und geodatenbasierten Fachanwendungen bei Sachsenforst
- Durchführung von standardisierten, automatisierten Fachanalysen auf Basis des Forstliches Geoinformationssystems (FGIS)
- Fachliche Beratung und Betreuung von FGIS-Nutzern im Ressort (Nutzersupport)
- Realisierung spezieller FGIS-Dienstleistungen für die Bedarfsträger innerhalb der Landesforstverwaltung und Dritte
- Mitwirkung bei der Betreuung (Organisation der Wartung, Weiterentwicklung) der hard- und softwaretechnischen Ausstattung der kartentechnischen Einrichtung, vor allem der Vervielfältigungstechnik (Plottechnik)

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (FH-Diplom, Bachelor) im Bereich Geoinformationstechnologien/Geoinformatik oder Kartografie oder in einer ähnlich geeigneten Fachrichtung mit gleichwertigen Kenntnissen und Fähigkeiten mit Bezug zu Geoinformationssystemen und Geodatenmanagement
- sehr gute Kenntnisse und mehrjährige Erfahrung im Umgang mit Geoinformationssystemen (GIS)
- Kenntnisse zum Datenaustausch zwischen GIS und diversen Datenbanksystemen
- analytisches Denkvermögen und Problemlösungskompetenz

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der

Kennziffer 59/2023 bis 21.07.2023

an den
Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in <u>einer</u> PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerber/-innen, die bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

Von Vorteil sind:

- Kenntnisse auf dem Gebiet der Softwareentwicklung mit FME, Jupyter Notebook
- Erfahrung im Umgang mit WebDiensten, insbesondere WFS
- Kenntnisse im Umgang mit Vervielfältigungstechnik (Hard- und Software) im kartographischen Bereich

Neben der fachlichen Qualifikation werden Kontaktfreudigkeit, sehr gutes Verhandlungsgeschick, hohes Verantwortungsbewusstsein sowie ausgeprägte Fähigkeiten zur kooperativen Zusammenarbeit erwartet.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle T\u00e4tigkeit mit nur 30 Minuten Fahrzeit zur Landeshauptstadt Dresden und nur 20 Minuten zur S\u00e4chsischen Schweiz
- kostenlose Mitarbeiterparkplätze
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- Möglichkeit von Prämienzahlungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

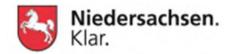
Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), wobei sich die Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe nach Ihrer Berufserfahrung richtet. Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter www.tdl-online.de.

Die Tätigkeit ist nur bedingt für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.





Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Das Niedersächsische Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz (ML) und sein Geschäftsbereich sind für eine Vielzahl unterschiedlichster Themen zuständig, die die Menschen in Niedersachsen täglich bewegen. Zu den Fachaufgaben des Ministeriums gehören neben der Ernährung und Landwirtschaft auch der Tierschutz, die Tiergesundheit, der Verbraucherschutz und die Lebensmittelsicherheit sowie die Landesplanung, Raumordnung, die Forst- und Jagdwirtschaft.

Zur Verstärkung unseres Teams im **Referat 406 "Waldpolitik und Jagd"** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt Sie als

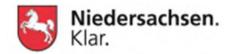


Der Dienstposten / Arbeitsplatz ist unbefristet zu besetzen. Der Dienstort ist Hannover. Der Dienstposten / Arbeitsplatz ist nach Besoldungsgruppe B 2 NBesG bzw. Entgeltgruppe B 2 außertariflich bewertet. Zurzeit steht nur eine Planstelle der Bes.-Gr. A 16 NBesG zur Verfügung. Mit der Übertragung des Dienstpostens entsteht kein Anspruch auf Beförderung. Aus Gründen der Personalentwicklung wird ein Beförderungsdienstposten ausgeschrieben.

Ihr zukünftiger Arbeitsplatz

Zu den Aufgabengebieten der Referatsleitung gehören:

 Waldpolitik, Waldbrandschutz, Forsthoheit, Förderung der Forstwirtschaft, Forstwirtschaftliche Zusammenschlüsse, Umsetzung von EU-Recht





- Jagdpolitik, Jagdhoheit, Jagdrecht, Jagdlicher Artenschutz, Jagdliche Fördermaßnahmen
- Holzmarkt, Holzwirtschaft
- Fachaufsicht über den waldbezogenen Förderbereich der Landwirtschaftskammer
- Bundeswaldinventur
- Forstvermehrungsgut, Landesstelle nach § 18 FoVG

Ihre Qualifikation

Voraussetzung für die Wahrnehmung des Dienstpostens / Arbeitsplatzes:

- ist die Befähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Laufbahn "Agrar- und umweltbezogene Dienste" durch den Abschluss des Vorbereitungsdienstes für den Forstdienst (ehemaliger höherer Forstdienst)
- sowie fundierte wirtschaftswissenschaftliche Kenntnisse, idealerweise nachgewiesen durch einen entsprechenden Studienabschluss
- und langjährige Berufs- und Führungserfahrung in den Bereichen Waldpolitik, Waldschutz, forstwirtschaftliche Zusammenschlüsse und forstliche Förderung (Förderung von Privatwald).

Darüber hinaus bringen Sie mit:

- Entscheidungsfreude, Konfliktfähigkeit und Überzeugungskraft
- ein hohes Maß an Flexibilität, Sozialkompetenz und Kommunikationsfähigkeiten
- von Vorteil sind ferner Kenntnisse in Bezug auf die Bereiche:
 - Holzmarkt und Holzwirtschaft
 - Jagdpolitik und Jagdrecht

Unser Angebot

- Besoldung nach Besoldungsgruppe B 2 NBesG bzw. Entgeltgruppe B 2 außertariflich.
- Zurzeit steht nur eine Planstelle der Bes.-Gr. A 16 NBesG zur Verfügung.
- eine abwechslungsreiche und herausfordernde T\u00e4tigkeit
- eine strukturierte Einarbeitung
- Möglichkeiten zur Aus- und Weiterbildung
- flexible Arbeitszeiten (mobile Arbeit / Telearbeit)
- ein familienfreundlicher Arbeitgeber, zertifiziert im Rahmen des audit berufundfamilie®
- eine zentrale Lage mit sehr guter Anbindung an den ÖPNV





vielfältige Angebote im Rahmen des Gesundheitsmanagements

Weitere Besonderheiten

Der Dienstposten / Arbeitsplatz ist teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen sowie gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Eine Schwerbehinderung oder Gleichstellung bitte ich zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Das ML ist bestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus unterschiedlichen Ländern und Kulturen kontinuierlich zu erhöhen. Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind ausdrücklich erwünscht.

Um das Bewerbungsverfahren durchführen zu können, ist es notwendig, personenbezogene Daten zu speichern. Durch Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter https://www.ml.niedersach-sen.de/download/135511.

Ihre Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse an dem beschriebenen Aufgabengebiet geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **07.07.2023** über unser <u>Online-Bewerbungsmodul</u> im Karriereportal Niedersachsen. Bitte geben Sie bei Ihrer Bewerbung unbedingt das Aktenzeichen 402-03041-6855/2023 an.

Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst übersenden bitte zusätzlich die Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte inkl. Kontaktdaten Ihrer Personalstelle.

Für Fragen zum Arbeitsgebiet stehen Ihnen Frau Gade (0511/120-2261) und zum Ausschreibungsverfahren Frau Bähre (0511/120-2039) gerne zur Verfügung.

Zwei Sachbearbeiterinnen bzw. Sachbearbeiter (m/w/d) im Rahmen der Waldumbauoffensive am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach

Zu Ihren Aufgaben gehören

Der Dienstposteninhaber bzw. die Dienstposteninhaberin leistet eigenverantwortlich einen Beitrag zur Erreichung der Ziele der Waldumbauoffensive 2030 am Amt, insbesondere durch:

- Mitwirkung bei der Erstellung und Weiterentwicklung eines regionalen Waldumbaukonzepts im Amtsbereich
- Mitwirkung bei der Zustandserfassung der Waldflächen und Erschließungssituation im Amtsbereich
- Begleitung, Evaluation und Dokumentation von Waldumbaumaßnahmen
- Mitarbeit bei Entwicklung und Durchführung revierübergreifender Maßnahmen zur Gestaltung des Waldumbaus
- Mitarbeit bei der Beratung und Fortbildung von Waldbesitzern
- Unterstützung im Revierdienst insbesondere in Waldumbauprojekten

Darüber hinaus – bei Bedarf – Unterstützung in allen Aufgaben des fachlichen Schwerpunkts Forstdienst 3. QE am Amt.

Ihr Profil – Fachliche Anforderungen

- Fundierte Kenntnisse im Waldbau inkl. Jagd und in der Erschließung
- Gute Fachkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office

Ihr Profil – Außerfachliche Anforderungen

- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Ausgeprägtes Teamverhalten
- Kundenorientiertes Verhalten
- Ausgeprägtes wirtschaftliches Verhalten und Kostenbewusstsein
- Gutes Urteilsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Hohe körperliche Belastbarkeit und sehr gute Geländetauglichkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit

Ludwigstraße 2 80539 München Telefon 089 2182-0 poststelle@stmelf.bayern.de www.stmelf.bayern.de

Bewerberkreis / Eingruppierung

Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene.

Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A10 - A11. Bei der Übernahme in einem Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung voraussichtlich in E 11 TV-L.

Der Besitz eines gültigen Sachkundenachweis-Pflanzenschutz wird vorausgesetzt.

Hinweise

- Es handelt sich jeweils um eine Vollzeitstelle. Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stellen sind für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
- Voraussichtlicher Besetzungszeitpunkt: nächstmöglich
- Dienstort ist Stadtsteinach

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Julian Schall (089 2182-2459) oder Frau Laura Ehinger (Tel. 089 2182-2608).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 10. Juli 2023

unter Angabe des Geschäftszeichens an
Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten
Gz: F6-0302.1-1/1420
Ludwigstraße 2
80539 München
poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post

Weitere Informationen

• Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber

Sachbearbeiterin bzw. Sachbearbeiter (m/w/d) im Rahmen der Waldumbauoffensive in Teilzeit (50%) am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach

Zu Ihren Aufgaben gehören

Der Dienstposteninhaber bzw. die Dienstposteninhaberin leistet eigenverantwortlich einen Beitrag zur Erreichung der Ziele der Waldumbauoffensive 2030 am Amt, insbesondere durch:

- Mitwirkung bei der Erstellung und Weiterentwicklung eines regionalen Waldumbaukonzepts im Amtsbereich
- Mitwirkung bei der Zustandserfassung der Waldflächen und Erschließungssituation im Amtsbereich
- Begleitung, Evaluation und Dokumentation von Waldumbaumaßnahmen
- Mitarbeit bei Entwicklung und Durchführung revierübergreifender Maßnahmen zur Gestaltung des Waldumbaus
- Mitarbeit bei der Beratung und Fortbildung von Waldbesitzern
- Unterstützung im Revierdienst insbesondere in Waldumbauprojekten

Darüber hinaus – bei Bedarf – Unterstützung in allen Aufgaben des fachlichen Schwerpunkts Forstdienst 3. QE am Amt.

Ihr Profil – Fachliche Anforderungen

- Fundierte Kenntnisse im Waldbau inkl. Jagd und in der Erschließung
- Gute Fachkenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office

Ihr Profil – Außerfachliche Anforderungen

- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Ausgeprägtes Teamverhalten
- Kundenorientiertes Verhalten
- Ausgeprägtes wirtschaftliches Verhalten und Kostenbewusstsein
- Gutes Urteilsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Hohe k\u00f6rperliche Belastbarkeit und sehr gute Gel\u00e4ndetauglichkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit

Ludwigstraße 2 80539 München Telefon 089 2182-0 poststelle@stmelf.bayern.de www.stmelf.bayern.de

Bewerberkreis / Eingruppierung

Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene.

Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A10 - A11. Bei der Übernahme in einem Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung voraussichtlich in E 11 TV-L.

Der Besitz eines gültigen Sachkundenachweis-Pflanzenschutz wird vorausgesetzt.

Hinweise

- Aus organisatorischen Gründen hat der Dienstposten einen zeitlichen Umfang von 50% der regelmäßigen Arbeitszeit einer Vollzeitkraft (0,5 AK) und setzt entsprechende Bereitschaft zur Teilzeit voraus.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
- Voraussichtlicher Besetzungszeitpunkt: nächstmöglich
- Dienstort ist Stadtsteinach

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Julian Schall (089 2182-2459) oder Frau Laura Ehinger (Tel. 089 2182-2608).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 10. Juli 2023

unter Angabe des Geschäftszeichens an
Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten
Gz: F6-0302.1-1/1422
Ludwigstraße 2
80539 München
poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post

Weitere Informationen

• Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber

Sachbearbeiterin bzw. Sachbearbeiter (m/w/d) Revierunterstützung und für den Aufgabenbereich "phytosanitäre Kontrollen", jeweils im Umfang von 50% am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Roth-Weißenburg i.Bay.

Zu Ihren Aufgaben gehören

Aufgabenteil Revierunterstützung:

- Unterstützung in allen Aufgaben der Revierleitungen, insb. bei der
 - Beratung und Fortbildung von Waldbesitzern
 - Abwicklung der finanziellen Förderung im Privat- und Körperschaftswald
 - Zustandserfassung der Waldflächen und Erschließungssituation im Amtsbereich

Aufgabenteil phytosanitäre Kontrollen:

- Einfuhrkontrolle von hölzernem Verpackungsmaterial und Umgriffkontrollen in Importgebieten
- Kontrolle von Herstellerbetrieben für Holzverpackungsmaterial für den Export (Buchführung, Kontrolle der Lagerführung und inneren Logistik)
- Exportkontrollen für Rund-/Schnittholz in Länder außerhalb der EU
- Erstellen von Prüfberichten, Bescheiden und Dokumentationen

Der Zuständigkeitsbereich für phytosanitäre Kontrollen umfasst die kreisfreien Städte Ansbach und Schwabach sowie die Landkreise Ansbach, Nürnberger Land, Roth und Weißenburg-Gunzenhausen.

Ihr Profil – Fachliche Anforderungen

- Fundierte Fundiertes Fachwissen im beschriebenen Aufgabenbereich
- Gute Kenntnisse in den Standardanwendungen von MS-Office
- Gute Kenntnisse der wichtigsten phytosanitären Schadorganismen

Ihr Profil – Außerfachliche Anforderungen

- Hohe Arbeitsgüte und Sorgfalt
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Sicheres und gewandtes Auftreten
- Große Einsatzbereitschaft

Ludwigstraße 2 80539 München Telefon 089 2182-0 poststelle@stmelf.bayern.de www.stmelf.bayern.de

Bewerberkreis / Eingruppierung

Personen (m/w/d) mit der Qualifikation für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, für den Einstieg in der dritten Qualifikationsebene.

Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A10 - A11. Bei der Übernahme in einem Arbeitsverhältnis erfolgt die Eingruppierung voraussichtlich in E 11 TV-L.

Der Besitz eines gültigen Sachkundenachweis-Pflanzenschutz wird vorausgesetzt.

Hinweise

- Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.
- Voraussichtlicher Besetzungszeitpunkt: nächstmöglich
- Dienstort ist Roth oder Gunzenhausen, ggf. Hersbruck

Kontakt und Bewerbungsverfahren

Nähere Auskünfte erteilt Herr Julian Schall (089 2182-2459) oder Frau Laura Ehinger (Tel. 089 2182-2608).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 10. Juli 2023

unter Angabe des Geschäftszeichens an
Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten
Gz: F6-0302.1-1/1423
Ludwigstraße 2
80539 München
poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post

Weitere Informationen

• Der öffentliche Dienst - ein attraktiver Arbeitgeber





Der Landkreis Reutlingen liegt in unmittelbarer Nähe zur Landeshauptstadt Stuttgart und ist als wirtschaftlich wie landschaftlich vielfältige Gegend Teil des ersten Biosphärengebiets in Baden-Württemberg. Wir beim Landratsamt setzen uns für Menschen, Natur, Wirtschaft und Kultur ein – und haben immer das Ganze im Blick.

Wir suchen für unser Kreisforstamt in der Abteilung Forstbezirk Nord zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine naturbegeisterte und verlässliche Persönlichkeit mit organisatorischem Weitblick, die bereit ist für wirkungsvolle Aufgaben und wertvolle Zusatzleistungen, als

Büroleiter*in Forstverwaltung

DAS GESTALTEN SIE:

- Finanzplanung, Bewirtschaftung und Controlling der kommunalen Forstbetriebe im Forstbezirk Nord,
- Arbeitsorganisation im forstlichen Bürobereich Nord,
- Beraten, Koordinieren und Sachbearbeitung in den forstlichen Förderverfahren im Kommunal- und Privatwald Nord.
- Beraten der vertraglich betreuten Waldbesitzer in Fragen des Arbeitsschutzes,
- Steuern und Koordinieren von Forstaufsicht und Forstschutz im Forstbezirk Nord.
- Bearbeiten von Genehmigungen, Anordnungen und Gutachten.

DAS BRINGEN SIE MIT:

- Abgeschlossenes Fach-/Hochschulstudium der Forstwirtschaft (Diplom bzw. Bachelor) sowie die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst oder einen vergleichbaren Studienabschluss.
- Besitz eines gültigen Jagdscheins,
- eigenverantwortliche und selbstständige Arbeitsweise.
- Konfliktfähigkeit und Durchsetzungsvermögen,
- Analysefähigkeit und Urteilsvermögen,
- Fahrerlaubnis der Klasse B.

DAS ERWARTEN SIE VON UNS:

- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis im Angestellten- oder Beamtenverhältnis, je nach Qualifikation und Berufserfahrung bis Entgeltgruppe 12 TVöD bzw. bis Besoldungsgruppe A 12 / A 13 g. D. (die Stelle befindet sich derzeit im Stellenbewertungsverfahren), in Vollzeit,
- interessantes und verantwortungsvolles Aufgabenspektrum,
- eine Position, in der Sie Verantwortung übernehmen, Gestaltungsspielräume haben und sich weiterentwickeln
- flexible Arbeitszeiten ohne Kernzeiten, Homeoffice und Mobiles Arbeiten damit Sie Berufliches und Privates vereinbaren können.
- Zusatzleistungen für mehr Nachhaltigkeit, wie einen ÖPNV-Fahrtkostenzuschuss.
- ein gesundes Arbeitsumfeld, z. B. durch die Kooperation mit verschiedenen Fitnessstudios.
- Corporate Benefits, durch die Sie Produkte und Dienstleistungen von vielen Anbietern vergünstigt erwerben
- Entwicklungsperspektiven und Möglichkeiten zur Weiterbildung, sowohl persönlicher als auch fachlicher
- Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt sowie eine betriebliche Zusatzversicherung zur Rente und sechs Wochen Jahresurlaub.

Mehr Infos zu den Vorteilen beim Landratsamt Reutlingen gibt es auf GANZESACHEMACHEN.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 09.07.2023 – ohne Anschreiben – direkt über unser Online-Formular. Bewerbungen per Post oder E-Mail können wir leider nicht berücksichtigen.

Ihre Ansprechpartner Michael Herb, Abteilungsleiter "Forstbezirk Nord", Telefon: 07121 480-3230, und Klaus Heck, aktueller Büroleiter "Forstbezirk Nord", Telefon: 07121 480-3231, helfen bei Fragen gerne weiter.

Wir freuen uns auf Sie!





Wald und Holz NRW



besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Regionalforstamt Ostwestfalen-Lippe

befristet für 2 Jahre

die Funktion (m/w/d)

einer Mitarbeiterin/ eines Mitarbeiters

im Fachgebiet Privat- und Körperschaftswald

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Ostwestfalen-Lippe ist das nordöstlichste Regionalforstamt des Landesbetriebs Wald und Holz NRW. Zweidrittel seiner Außengrenze ist gleichzeitig Landesgrenze zu Niedersachsen.

Die abwechslungsreichen Waldbilder in der Region sind vor allem durch die unterschiedlichen Baumartenzusammensetzungen geprägt. In den waldreichen Mittelgebirgsstandorten herrschen Buchen- und Edellaubhölzer vor, in den eher waldarmen nördlichen Niederungen dagegen Eichen- und Kiefernwälder.

Mit 18 Revieren und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Forstamt kümmern wir uns um die Betreuung des Privat- und Körperschaftswaldes sowie die forstliche Hoheit in der Region.

Dienstort ist Minden.

Aufgabenschwerpunkte:

Der Tätigkeitsbereich beinhaltet im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Vorbereitung und Begleitung von Wiederbewaldungsmaßnahmen
- Mithilfe bei der Vorbereitung und Begleitung von F\u00f6rderma\u00dfnahmen
- Mithilfe beim Monitoring von Wiederbewaldungsflächen
- Mithilfe und Praxisstudien unterschiedlicher Pflegekonzeptionen und –intensitäten auf Wiederbewaldungsflächen
- Mithilfe und Praxisstudien zur Abbaudynamik von stehendem / liegendem Dürrholz auf Kalamitätsflächen
- Mithilfe beim Auszeichnen von Beständen, bei Einsatz und Kontrolle von Unternehmern
- Mithilfe bei der Öffentlichkeitsarbeit (Schulklassen, Kindergärten)

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

 Erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in oder erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

- Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit mit Waldbesitzern
- Hohe Belastbarkeit
- EDV-Kenntnisse im Bereich der Office-Anwendungen
- Geistige Beweglichkeit
- Bereitschaft zur Arbeit auch außerhalb der normalen Arbeitszeit
- Sicherer Umgang mit forstlichem Kartenmaterial (Kleinstparzellierung der Waldflächen)

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogen nach Entgeltgruppe 8 TV-L-Forst bzw. Entgeltgruppe 9a TV-L bewertet.

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens "RFA 16, FG PKW"** bis zum **16.07.2023** (Eingang bei meiner Dienststelle) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Raguse (Tel.: 0571/83786-31) zur Verfügung.

Wald und Holz NRW



besetzt zum nächstmöglichen Zeitpunkt

in der Stabsstelle "Geschäftsstelle Forst / Direkte Förderung"

befristet für 1 Jahr

eine Funktion in der Sachbearbeitung "Förderung" (w/m/d)

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Die Stabsstelle "Geschäftsstelle Forst / Direkte Förderung" koordiniert die Abläufe im Förderverfahren zwischen dem Ministerium für Umwelt, Landwirtschaft, Natur- und Verbraucherschutz des Landes Nordrhein-Westfalen, der EU-Zahlstelle beim Direktor der Landwirtschaftskammer NRW und den Regionalforstämtern, ist aber auch selbst bewilligende Stelle forst- und holzwirtschaftlicher Förderprogramme.

Dienstort ist Münster.

Aufgabenschwerpunkte:

Der Tätigkeitsbereich beinhaltet im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Eigenständige, besonders verantwortungsvolle Sachbearbeitung von Förderanträgen (Antragsprüfung, Prüfung Angebote-/Vergabeverfahren, Bewilligung, Verwendungsnachweisprüfung, Festsetzung des Auszahlungsbetrages)
- Mitwirkung bei der Bedarfsermittlung und Anforderung von Haushaltsmitteln bei der vorgesetzten Dienststelle MULNV sowie eigenverantwortliche Bewirtschaftung der zugewiesenen Haushaltsmittel
- Durchführung der Zweitkontrollen vor Bescheiderstellung und Auszahlung nach Verwendungsnachweisprüfung
- Sachstandsermittlung, Prüfung und Treffen von Bewertungsentscheidungen in besonders schweren Rückforderungsverfahren, Betrugsverdacht, selbstständige Bescheiderstellung
- Überwachung des Geldeingangs (Debitorenbuch), Koordination mit der Hauptkasse beim Direktor der Landwirtschaftskammer NRW
- Erstellen und Anpassen von Checklisten, Merkblättern und Handlungsanweisungen zur landeseinheitlichen, rechtlich gesicherten Verfahrensführung.
- Selbstständige, verantwortungsvolle Beratung natürlicher und juristischer Personen in Fragen der Förderung im Rahmen des § 25 VwVfG NRW, Kontaktaufnahme mit Antragstellerinnen und Antragstellern in schwierigen Einzelfällen mit dem Ziel einer rechtlich gesicherten Umsetzung des Förderverfahrens

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt, für den Forstdienst oder den nichttechnischen Verwaltungsdienst (ehemals gehobener Dienst) oder
- abgeschlossenes Diplom- oder Bachelor-Studium im naturwissenschaftlichen oder verwaltungstechnischen Bereich
- Kenntnisse im Zuwendungs-, Haushalts- und Vergaberecht sind von Vorteil
- Sicherer Umgang mit den g\u00e4ngigen Standard- und fachspezifischen Anwendungen, wie MS-Office-Programmen

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

Sie verfügen über ein ausgeprägtes analytisches Denkvermögen und zeichnen sich durch eine strukturierte, konzentrierte wie auch sorgfältige Arbeitsweise aus.

Sie besitzen ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit sowie eine gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit.

In diesem Tätigkeitsfeld sind darüber hinaus Organisationsgeschick, Kreativität, Eigenmotivation, Belastbarkeit, Verlässlichkeit, Selbstständigkeit sowie die Fähigkeit sich in komplexe Aufgabenstellungen schnell einzuarbeiten gefordert.

Zudem wird sicheres und freundliches Auftreten erwartet.

Das Vorhandensein einer Fahrerlaubnis Führerschein Klasse B ist erforderlich. Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Dienstreisen und Terminen, ggf. auch außerhalb der regulären Dienstzeit, wird erwartet.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach EG 10 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung und Telearbeit
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail (möglichst in einem pdf-Dokument, nicht größer als 12 MB) unter Angabe des Aktenzeichens "SB Förderung" bis zum 16.07.2023 (Eingang bei meiner Dienststelle) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte oder mit Makros versehene Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Bei Fragen zu fachlichen oder inhaltlichen Themenpunkten steht Ihnen der Leiter der Geschäftsstelle Forst/Direkte Förderung, Herr Schürmann (0251/91797-420), zur Verfügung.

Fragen zum Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an das Team Personal / Organisation, Herrn Bölscher (0251/91797-126).



Wald und Holz NRW

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Regionalforstamt Kurkölnisches Sauerland

befristet für 1 Jahr

1 Funktion (m/w/d) zur Unterstützung bezüglich der Käfer- und Trocknisschäden

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Kurkölnisches Sauerland entstand zum 1. Januar 2008 durch die Zusammenlegung der ehemaligen Forstämter Olpe und Attendorn und hat seinen Sitz in Olpe. Das Regionalforstamt blickt auf eine lange forstliche Tradition zurück, die 1803 mit der Säkularisation des Klosterwaldes Ewig begann.

Mit 19 Forstrevieren betreut das Regionalforstamt 35 Forstbetriebsgemeinschaften (Mitgliedsfläche 30.500 ha). Darin enthalten sind 57 Waldgenossenschaften mit 5.550 ha Gemeinschaftswald. Neben der Bewirtschaftung des Staatswaldes und der Beratung und Betreuung des privaten Waldbesitzes, nimmt das Forstamt hoheitliche Aufgaben in der Region wahr.

Dienstort ist Olpe.

Aufgabenschwerpunkte:

- Auffinden / Verorten und Kennzeichnen von k\u00e4ferbefallenen bzw. trocknisgesch\u00e4digten B\u00e4umen
- Unterstützung bei der Koordination von Aktivitäten des Waldbesitzes und der Forstbetriebsgemeinschaften
- Unterstützung bei der Koordination von Holzbereitstellung (z. B. Unternehmereinsatz) und Transportlogistik
- Unterstützung bei der Koordination von Logistikstandorten
- Unterstützung des Außendienstes im Aufgabenfeld der Förderrichtlinie Extremwetterfolgen
- Unterstützung bei der Vorbereitung und der Koordination der Wiederbewaldung

Fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in

Persönliches Anforderungsprofil:

- Ausgeprägte Eigeninitiative
- Teamfähigkeit, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen sowohl innerhalb des Regionalforstamtes als auch innerhalb von NRW, ggfls. unter Nutzung des eigenen Kraftfahrzeugs gegen Kostenerstattung nach den Regelungen des Landesreisekostengesetzes

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 9a TV-L bzw. Entgeltgruppe 9b TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- · eine flexible Arbeitszeitregelung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot

Ihre Bewerbung:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch -Neuntes Buch- (SGB IX)

oder für Personen, die danach gleichstellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens:** "**Unterstützung RFA 07"** bis **zum 16.07.2023** (Eingang bei meiner Dienststelle) an:

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Messerschmidt (Tel.: 02761/9387-21) zur Verfügung.



Wald und Holz NRW

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Regionalforstamt Oberes Sauerland

befristet für 1 Jahr

1 Funktion (m/w/d) zur Unterstützung bezüglich der Käfer- und Trocknisschäden

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Gebiet des Regionalforstamtes Oberes Sauerland liegt im Hochsauerlandkreis und umfasst die Kommunen Medebach, Hallenberg, Winterberg, Schmallenberg, Eslohe, Meschede und Sundern. Die attraktive Mittelgebirgsregion zieht Menschen aus ganz Nord-rhein-Westfalen, vor allem aus dem Raum Frankfurt und den Niederlanden an. Das Forstamt selbst befindet sich im modernen Holzbau des Holz- und Touristik-Zentrums in Schmallenberg.

Dienstort ist Schmallenberg.

Aufgabenschwerpunkte:

- Auffinden / Verorten und Kennzeichnen von k\u00e4ferbefallenen bzw. trocknisgesch\u00e4digten B\u00e4umen
- Unterstützung bei der Koordination von Aktivitäten des Waldbesitzes
- Unterstützung bei der Koordination von Holzbereitstellung (z. B. Unternehmereinsatz) und Transportlogistik
- Unterstützung bei der Koordination des vorbeugenden Waldschutzes (z. B. Fangbaummonitoring, Einsatz von Pflanzenschutzmitteln)
- Unterstützung bei der Koordination von Logistikstandorten
- Unterstützung bei der Bearbeitung von Förderanträgen

Fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in

Persönliches Anforderungsprofil:

- Ausgeprägte Eigeninitiative
- Teamfähigkeit, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen sowohl innerhalb des Regionalforstamtes als auch innerhalb von NRW, ggfls. unter Nutzung des eigenen Kraftfahrzeugs gegen Kostenerstattung nach den Regelungen des Landesreisekostengesetzes

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 9a TV-L bzw. Entgeltgruppe 9b TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- · Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- · vermögenswirksame Leistungen
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot

Ihre Bewerbung:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch -Neuntes Buch- (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichstellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens:** "**Unterstützung RFA 10"** bis **zum 16.07.2023** (Eingang bei meiner Dienststelle) an:

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Rosenkranz (Tel.: 02972/9702-14) zur Verfügung.





Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeiter. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege für das Geschäftsfeld DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Mühldorf (Inn).

Deine Aufgaben:

- > Entlang unseres Schienennetzes führst Du selbstständig und zuverlässig die Vegetationspflege durch und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- > Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider, diverser Mulchtechnik und den fachspezifischen Geräten gehst Du zuverlässig um
- > Festgelegte Bäume bringst Du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- > Das Beräumen von Schnittgut zählt ebenso zu Deinem Aufgabenbereich
- > Mit Deinem geschulten Auge erkennst Du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- > Du bist gelernter Forstwirt, Gärtner im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- > Den Motorkettensägeschein (AS-Baum) bringst Du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- > Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst Du einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- > Damit Du die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen kannst, überprüfen wir im Rahmen des Auswahlverfahrens Deine Tauglichkeit
- > Du hast Lust, Dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit Du Deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.



<u> </u>	5.05.2022	Job-Nr.:134	1108	https://karriere.deutsc	heba	hn.com/karriere-de/job/1	5579	96?jobId=155796	
	DB Fahrweg GmbH	gdienste	©	Sauerlach	Ė	Verkehrsinfrastruktur	(Vollzeit/Teilzeit (Dauer: Unbefristet)	

Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeiter. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Sauerlach.

Deine Aufgaben:

- > Entlang unseres Schienennetzes führst Du selbstständig und zuverlässig die Vegetationspflege durch und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- > Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider, diverser Mulchtechnik und den fachspezifischen Geräten gehst Du zuverlässig um
- > Festgelegte Bäume bringst Du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- > Das Beräumen von Schnittgut zählt ebenso zu Deinem Aufgabenbereich
- > Mit Deinem geschulten Auge erkennst Du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- > Du bist gelernter Forstwirt, Gärtner im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- > Einen Motorkettensägeschein bringst Du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- > Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst Du idealerweise einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- > Damit Du die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen kannst, überprüfen wir im Rahmen des Auswahlverfahrens Deine Tauglichkeit
- > Du hast Lust, Dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit Du Deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeitende. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter:innen - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Landshut.

Deine Aufgaben:

- > Entlang unseres Schienennetzes führst du selbstständig und zuverlässig die Vegetationspflege durch und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- > Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider, diverser Mulchtechnik und den fachspezifischen Geräten gehst du zuverlässig um
- > Festgelegte Bäume bringst du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- > Das Beräumen von Schnittgut zählt ebenso zu deinem Aufgabenbereich
- > Mit deinem geschulten Auge erkennst du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- > Du bist gelernte:r Forstwirt:in, Gärtner:in im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- > Einen Motorkettensägeschein bringst du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- > Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst du idealerweise einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- > Damit du die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen kannst, überprüfen wir im Rahmen des Auswahlverfahrens deine Tauglichkeit
- > Du hast Lust, dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit du deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber:innen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.



30.09.2022 Job-Nr.:150920 https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/job/174831?jobId=174831

BB Fahrwegdienste GmbH

GmbH

GmbH

Gemünden (Main)

Gemünden (Main)

Betrieb & (Dauer: Unbefristet)
Instandhaltung

Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeiter. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Gemünden (Main).

Deine Aufgaben:

- > Entlang unseres Schienennetzes führst Du selbstständig und zuverlässig die Vegetationspflege durch und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- > Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider, diverser Mulchtechnik und den fachspezifischen Geräten gehst Du zuverlässig um
- > Festgelegte Bäume bringst Du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- > Das Beräumen von Schnittgut zählt ebenso zu Deinem Aufgabenbereich
- > Mit Deinem geschulten Auge erkennst Du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- > Du bist gelernter Forstwirt, G\u00e4rtner im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- > Einen Motorkettensägeschein bringst Du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- > Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst Du idealerweise einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- > Damit Du die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen kannst, überprüfen wir im Rahmen des Auswahlverfahrens Deine Tauglichkeit
- > Du hast Lust, Dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit Du Deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.



03.08.2022 Job-Nr.:143548 https://karriere.deutschebahn.com/karriere-de/job/166686?jobId=166686

B DB Fahrwegdienste Regensburg Verkehrsinfrastruktur, Vollzeit/Teilzeit (Dauer: Unbefristet)

Instandhaltung

Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeitende. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter:innen - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Regensburg.

Deine Aufgaben:

- > Als echte:r Anpacker:in übernimmst du die Vegetationspflege und sorgst damit für Sicherheit entlang unseres Schienennetzes
- > Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider und diverser Mulchtechnik sowie fachspezifischen Geräten gehst du zuverlässig um
- > Festgelegte Bäume bringst du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- > Das Beräumen von Schnittgut zählst du selbstverständlich ebenso zu deinem Aufgabenbereich
- > Mit deinem geschulten Auge erkennst du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- > Du bist gelernte:r Forstwirt:in, Gärtner:in im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- > Den Motorkettensägeschein AS Baum bringst du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- > Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik wünschen wir einen Führerschein Klasse B
- > Um die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen zu können, überprüfen wir deine Tauglichkeit im Rahmen des Auswahlverfahrens durch einen Betriebsarzt
- > Du hast Lust, dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit du deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber:innen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.



23.05.202	2 Job-Nr.:13	34182	https://karriere.deutsc	heba	ahn.com/karriere-de/job/1	15588	83?jobld=155883	
■ DB Fah GmbH	rwegdienste	©	Dachau	Ė	Verkehrsinfrastruktur	<u>(b</u>	Vollzeit/Teilzeit (Dauer: Unbefristet)	

Für über 500 verschiedene Berufe suchen wir motivierte Mitarbeiter. Und das in ganz Deutschland. Ob erfahrene Profis oder Berufsstarter - wir bieten zahlreiche Einstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Dachau.

Deine Aufgaben:

- > Entlang unseres Schienennetzes führst Du selbstständig und zuverlässig die Vegetationspflege durch und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- > Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider, diverser Mulchtechnik und den fachspezifischen Geräten gehst Du zuverlässig um
- > Festgelegte Bäume bringst Du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- > Das Beräumen von Schnittgut zählt ebenso zu Deinem Aufgabenbereich
- > Mit Deinem geschulten Auge erkennst Du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

Dein Profil:

- > Du bist gelernter Forstwirt, Gärtner im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- > Einen Motorkettensägeschein bringst Du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- > Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst Du idealerweise einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- > Damit Du die Vegetationspflege entlang der Trassen sicher durchführen kannst, überprüfen wir im Rahmen des Auswahlverfahrens Deine Tauglichkeit
- > Du hast Lust, Dich persönlich und fachlich mit uns weiterzuentwickeln, damit Du Deine verantwortungsvollen Aufgaben dauerhaft zuverlässig ausüben kannst

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.



Das Land Berlin ist der größte Arbeitgeber der Region. Rund 130.000 Beschäftigte der unmittelbaren Landesverwaltung setzen sich täglich dafür ein, dass Berlin als pulsierende Metropole und als Zuhause für rund 3,7 Millionen Menschen funktioniert. Hierbei bilden die Dienstkräfte des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes das Rückgrat der Berliner Verwaltung.

Mit rund 260 Mitarbeitenden sind die Berliner Forsten für die Bewirtschaftung und Bewahrung der Berliner Waldgebiete zuständig. Für die Verwaltung unserer Behörde suchen wir engagierte Verstärkung. Bewerben Sie sich jetzt dort, wo sich Berliner erholen.

Die Berliner Forsten (Revierförsterei Gatow, Kladower Damm 148, 14089 Berlin) suchen zur Kennziffer: T25/2023

ab dem 01.07.2023, unbefristet, Personal für das Aufgabengebiet als

Forstamtmann/-frau (m/w/d)

Besoldungsgruppe: A11 Vollzeit mit 40,0 Wochenstunden

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

Leitung der Revierförsterei Gatow; Pflegen und Bewirtschaften des Erholungswaldes; Forstschutz und Wildbestandsregulierung; Aufgaben des Natur-, Landschafts-, Umwelt- und Jagdschutzes im Wald; Durchführen von Holzeinschlag und Holzverkauf sowie Nebenerzeugnissen; Entwerfen und Durchführen des Wirtschaftsplanes; Maßnahmen der Verkehrssicherungspflicht; Erlaubnisse laut ERA; Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere Bürgerberatung; Ahnden von Ordnungswidrigkeiten; Unterweisen, Anleiten und Beaufsichtigen der Forsttarifbeschäftigten; Überwachen der UVV; Erstellen der Entgeltunterlagen; Sichern der Außenflächen (Grenzsicherung); Mitarbeit bei der Vermögensverwaltung

Sie bringen mit...

 Hochschulabschluss in der Fachrichtung Forstwirtschaft (Bachelor oder gleichwertig);
 Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 Forstdienst (gehobener Forstdienst) bzw. 2-jährige einschlägige hauptberufliche Tätigkeit im Forstdienst. Gültiger Jagdschein;
 Sachkundenachweis Pflanzenschutz, Führerschein Klasse B

<u>Fachliche Kompetenzen:</u>

- Kenntnisse in der naturgemäßen Waldbewirtschaftung,
- Kenntnisse bei der Bewirtschaftung von zertifizierten Wäldern (FSC und/oder Naturland) sind wünschenswert.

· Wir bieten:

- ein familienfreundlich geprägtes Betriebsklima.
- ein attraktive Besoldung
- einen interessanten, abwechslungsreichen und sicheren Arbeitsplatz in grüner Umgebung, mit moderner Büroausstattung.
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch die gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung im Rahmen der dienstlichen Notwendigkeiten.
- die Möglichkeit, Ihre persönlichen Kompetenzen weiterzuentwickeln, indem Sie unsere vielfältigen Angebote der fachlichen und außerfachlichen Fort- und Weiterbildung nutzen und so Karrierechancen für sich eröffnen.
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement, mit Angeboten welche Ihre Gesundheit erhalten sollen.

- Grundlegende Kenntnisse einschlägiger Landesgesetzgebung (LJagd Bln, LwaldG Berlin und Brandenburg, Naturschutzrecht u.ä.) sollten ebenso vorhanden sein wie Kenntnisse im Haushalts- und Verwaltungsrecht.
- Eine Zusatzqualifikation/ Fortbildung im Rahmen der Waldpädagogik ist von Vorteil.

<u>Außerfachliche Kompetenzen:</u>

- Erwartet wird ein überdurchschnittliches Engagement und hohe Belastbarkeit auch bei hohem Arbeits- und Termindruck.
- Daneben werden Team- und Verantwortungsbewusstsein, Durchsetzungsfähigkeit, Verhandlungsgeschick und die Fähigkeit zur selbständigen Arbeitserledigung erwartet.
- Die Arbeit in stadtnahen Wäldern setzt ein hohes Maß an Kommunikations- und Konfliktfähigkeit voraus.
- Zum Aufgabengebiet gehört auch die Mitwirkung an Aktivitäten im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit, die auch abends und an Wochenenden stattfinden können. Entsprechend dem Einsatzplan fällt Bereitschaftsdienst, insbesondere an Wochenenden und Feiertagen an.
- Die Ausübung der Jagd gehört zur Dienstpflicht.
- Derzeit steht keine Dienstwohnung zur Verfügung.
 Sobald eine Dienstwohnung zur Verfügung steht, ist diese zu beziehen (Dienstwohnungspflicht).

Das ausführliche Anforderungsprofil ist unter "weitere Informationen" hinterlegt (unten rechts in dieser Anzeige).

Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

Bitte fügen Sie folgende Bewerbungsunterlagen bei:

- Anschreiben,
- Lebenslauf,
- Nachweis über Ihren Ausbildungsabschluss,
- ein/e aktuelle/s Arbeitszeugnis/ dienstliche Beurteilung
- Führerschein Klasse B
- gültiger Jagdschein
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- ggf. eine Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht mit Angabe Ihrer personalaktenführenden Stelle

Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass Ihre Bewerbung nur mit vollständig eingereichten Bewerbungsunterlagen im weiteren Verfahren Berücksichtigung finden kann.

Bewerbungen sind über das Berliner Karriereportal/Jobportal der Berliner Verwaltung möglich. Das Karriereportal ist die zentrale Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung. Nutzen Sie folgenden Link: https://www.karriereportal-stellen.berlin.de

Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button "Jetzt bewerben" (unten rechts in der Ausschreibung). Die geforderten Unterlagen sind Ihrer Bewerbung als PDF-Upload hinzuzufügen.

Wenn das beschriebene Aufgabengebiet Ihr Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 11.07.2023 ausschließlich online.

Hinweise:

Ich bin gehalten, im Rahmen des Auswahlverfahrens auch die dienstlichen Beurteilungen bzw. Zeugnisse oder Zwischenzeugnisse zu berücksichtigen. Falls ein/e entsprechende/s Beurteilung/ Arbeitszeugnis nicht vorhanden ist, ist die Erstellung einzuleiten. Sollte kein/e aktuelle/s Beurteilung/ Arbeitszeugnis vorliegen, kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

Anerkannt schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, wenn sie die genannten Tätigkeiten des Arbeitsgebietes erfüllen können.

Bewerbungen von Frauen werden sehr begrüßt, denn bei gleicher Qualifikation (Eignung, Befähigung, fachliche Leistung) erfolgt auf der Grundlage des § 5 Absatz 5 Satz 2 LGG eine bevorzugte Berücksichtigung. Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, ausdrücklich erwünscht sind. Eine Übersendung eines (Pass)Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können leider nicht erstattet werden.

Ansprechpersonen für Ihre Fragen: Rund um das Bewerbungsverfahren Frau Karen Schober, BF V21 030-641937-68

Weitere Informationen zur ausschreibenden Dienststelle unter: https://www.berlin.de/forsten/ Weiter Informationen zur Berliner Verwaltung unter: www.berlin.de/karriereportal

> HAUPTSTADT MACHEN





Sales Manager DACH

(m/w/d) Vollzeit oder Teilzeit Remote oder vor Ort

OCELL GmbH, Rosenheimerstraße 139, 81671 München

Bewerbung an recruiting@ocell.io

OCELL ist ein Münchner Climate-Tech-Startup, das datengetriebene und qualitativ hochwertige CO2-Zertifikate anbietet, um lokale Waldbesitzer zu unterstützen. Unser Ziel ist es, das volle Potenzial der Wälder zu nutzen und einen bedeutenden Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. Dazu verarbeiten wir Luftaufnahmen und Daten aus weiteren Quellen, um mithilfe von künstlicher Intelligenz "digitale Zwillinge" von Wäldern zu erstellen. Diese geben Aufschluss über Waldwachstum und aktuelle CO2-Speicherleistung und können die optimale Forstbewirtschaftung voraussagen. Durch unsere innovative Technologie und unser klares Bekenntnis zur Datentransparenz gewährleisten wir die Effektivität unserer Lösungen.

Was wirst du gestalten?

- Du bist für die Gewinnung unserer Neukunden verantwortlich, gestaltest und pflegst Beziehungen zu unseren Kunden.
- Du führst unsere (potenziellen) Kunden in unsere Forstmanagementsoftware und in unsere Methodik der Waldinventur mit Remote-Sensing-Verfahren ein.
- Du optimierst unsere Sales- und CRM Prozesse stetig weiter und arbeitest dabei intensiv mit unserem CRM-Tool Hubspot.
- Du arbeitest interdisziplinär mit anderen Teams zusammen und bist in das Projektmanagement integriert, das sich mit Geodatenprozessierung beschäftigt.

Was bringst du mit?

- Du hast ein Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre, Landmanagement, Forstwirtschaft, Geographie, Fernerkundung oder eine ähnliche Ausbildung absolviert.
- Du sprichst Deutsch auf Muttersprachniveau und hast gute Englischkenntnisse.
- Du hast idealerweise schon erste Vertriebserfahrung sammeln können.
- Du bist kommunikationsstark, trittst gerne in Kontakt mit Menschen und hast die F\u00e4higkeit andere zu \u00fcberzeugen.
- Du hast eine Affinität für die Forstwirtschaft, neue Technologien und dir sind Umweltthemen wichtig.

Was bieten wir dir?

- Mit deinem Beitrag bist du Teil eines nachhaltigen Produktes, das bewirkt, dass Wälder ihr volles Klimaschutz-Potential entfalten können.
- Du kannst flexibel in Voll- oder Teilzeit sowie remote aus ganz Deutschland arbeiten.
- Du arbeitest in einem Startup mit vielen Nationalitäten wir legen Wert darauf Diversität zu fördern und Menschen miteinander zu verbinden.
- Du hast die Möglichkeit viel Verantwortung zu übernehmen, deine eigenen Ideen miteinzubringen und deinen eigenen Handlungsspielraum zu gestalten.



Stellenausschreibung

(Kennziffer 60/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

Leiter Verwaltungsstelle (m/w/d)

in der Biosphärenreservatsverwaltung Oberlausitzer Heide- und Teichlandschaft mit Dienstsitz in 02694 Malschwitz, OT Wartha, Warthaer Dorfstraße 29 unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Sachsenforst ist als Staatsbetrieb nach § 26 Sächsischer Haushaltsordnung Teil der Sächsischen Staatsverwaltung. In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

Leitung der Verwaltungsstelle mit folgenden Schwerpunktaufgaben:

- Durchführung des Controllings und der Planung im Schutzgebiet, u.a. Erstellung komplexer Betriebsanalysen und Betriebsvergleiche, Aufstellung der Jahresplanung insbesondere Planung des finanziellen Budgets
- Organisation und Steuerung der Buchführung und des Kassenwesens, u.a. fachliche Anleitung der Mitarbeiter/innen Finanzbuchhaltung, Inventur des Umlauf- und Anlagevermögens, Kassenaufsicht, Betreuung Großveranstaltungen
- Personalführung (u.a. Führung der unterstellten Sachbearbeiter/innen und Mitarbeiter/innen, Einsatzkoordinierung des Haustechnikers, Anleitung der Dienstleister für Betrieb des Besucherinformationszentrums, Koordinierung der Praktikanten, Durchführung des speziellen Teils der Laufbahnausbildung der Laufbahngruppe 2.1 und 2.2 (Forstdienst) im Zentralbüro/Verwaltungsstelle
- Organisation der Verwaltungsabläufe in der Verwaltungsstelle und tlw. für das gesamte Schutzgebiet, u.a. fachliche Anleitung der Bediensteten bzgl. der Verfahren, Anweisungen und Vorgaben durch die Geschäftsleitung (Registratur, Archiv, DKfz-Management, Dienstreisen, Vertragswesen)
- Steuerung und Überwachung von Ausschreibungsverfahren in Zusammenarbeit mit Vergabestelle des Schutzgebietes
- Bearbeitung von Gebäudeangelegenheiten (insbesondere Baubedarf, Objektpflege, Reparaturen) in Zusammenarbeit mit dem SIB und der Fachkraft für Arbeitssicherheit sowie Objekten in der Zuständigkeit der BRV (Durchführung Kleiner Baubedarf), Einhaltung Arbeitsschutz u. Arbeitsplatzausstattung für die Liegenschaften der Schutzgebietsverwaltung

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstverwaltung und mindestens einjährige Berufserfahrung in der Öffentlichen Verwaltung oder
- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Allgemeine Verwaltung, Schwerpunkt Allgemeiner Verwaltungsdienst und mindestens einjährige Berufserfahrung in der Öffentlichen Verwaltung oder

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 60/2023 bis zum 26.07.2023

per E-Mail an:

SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in <u>einer</u> PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

oder an den Staatsbetrieb Sachsenforst - Geschäftsleitung -Referat 11 Personal/Organisation/ Aus- u. Fortbildung OT Graupa Bonnewitzer Str. 34 01796 Pirna

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

- erfolgreich abgeschlossenes Fachhochschulstudium (Bachelor oder Diplom) auf dem Gebiet der öffentlichen Verwaltung, der Betriebswirtschaftslehre bzw. der Rechtswissenschaften und mindestens dreijähriger Berufserfahrung in der Öffentlichen Verwaltung
- Führerschein Klasse B

Von Vorteil sind:

- fundierte Rechts- und Verwaltungskenntnisse, insbesondere im Personal- und Haushaltsrecht sowie zur kaufmännischen Buchführung, zur Kosten- und Leistungsrechnung, zum NSM sowie zu den weiteren wichtigen betrieblichen Informationssystemen
- überdurchschnittliche Kenntnisse im IT-Bereich
- überdurchschnittliche Kenntnisse im Bereich Vergaben

Neben den fachlichen Qualifikationen werden Organisationstalent, Durchsetzungsvermögen und Flexibilität sowie Teamfähigkeit und hohe soziale Kompetenz vorausgesetzt. Von Ihnen wird erwartet Menschen zu motivieren und zu führen. Des Weiteren wird die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Rufbereitschaftsdiensten vorausgesetzt.

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach **Entgeltgruppe 11** des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter www.tdl-online.de.

Der Dienstposten ist der Laufbahngruppe 2, Einstiegsebene 1 (ehemals Laufbahn gehobener Dienst) zugeordnet und ist je nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung sowie im Rahmen der zur Verfügung stehenden Planstellen bis Besoldungsgruppe A 12 bewertet.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten bedingt geeignet.

Wir bieten Ihnen:

- · eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.



Stellenangebot

Im Thüringer Ministerium für Umwelt, Energie und Naturschutz mit Sitz in Erfurt ist in der Abteilung 4 "Naturschutz und Nachhaltigkeit" im Referat 43 "Schutzgebiete, Grünes Band, Naturtourismus" des TMUEN die Stelle

einer Referentin / eines Referenten

"Grünes Band / Landnutzung in Schutzgebieten" (E 13 TV-L)

zu besetzen.

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Erarbeitung und Begleitung von Konzepten und Projekten zur weiteren Entwicklung des Grünen Bandes aus Sicht des Landes Thüringen
- Bearbeitung von Grundsatzfragen der Landnutzung in Schutzgebieten, Erarbeitung von Vorgaben und Hinweisen zur Umsetzung von Regelungen in Rechtsverordnungen der Naturschutzbehörden
- Beratung und Information von Multiplikatoren, Stakeholdern, Flächeneigentümern und Landnutzern, Beratung der Hausleitung
- Mitwirkung an der Zielerreichung und Projektumsetzung in und am Grünen Band TH in Zusammenarbeit mit der Stiftung Naturschutz Thüringen
- Inhaltliche und organisatorische Mitwirkung in interministeriellen und länderübergreifenden Gremien und an Veranstaltungen
- Erarbeiten von Stellungnahmen, Redeentwürfen
- Bearbeitung von Petitionen, parlamentarischen Anfragen, Kabinettvorlagen und Bundesratsverfahren im Aufgabengebiet

© 2023 INTERAMT Seite 1 20.06.2023

Von den Bewerberinnen und Bewerbern werden zwingend erwartet:

- Ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) in einer geeigneten Fachrichtung vorzugsweise im Bereich Naturschutz und Landschaftspflege, Landwirtschaft, Forstwirtschaft oder Geographie sowie
- mindestens drei Jahre Berufserfahrung in der Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteuren z.B. aus dem politischen oder gesellschaftlichen Bereich oder mit Projektträgern.

Darüber hinaus werden erwartet:

- Kenntnisse der Naturausstattung und der Schutzgebietssituation in Thüringen,
- Kenntnisse zum Grünen Band und zum Nationalen Naturmonument Grünes Band Thüringen,
- Sicherer Umgang mit MS-Office-Programmen,
- die Fähigkeit, selbständig, strukturiert und konzeptionell zu arbeiten,
- die Fähigkeit im Team zu arbeiten aber auch Verantwortung zu übernehmen, komplexe Abläufe zu organisieren und ergebnisorientiert zu arbeiten,
- sorgfältige und gewissenhafte Arbeitsweise, hohes Maß an Zuverlässigkeit,
- sehr gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen,
- Fachübergreifendes Denken und Handeln,
- Kommunikationsstärke sowie ein freundliches und verbindliches Auftreten.

Von Vorteil sind:

- Grundkenntnisse in ArcGIS
- Verwaltungserfahrung
- Erfahrungen bei der Projektorganisation und Projektumsetzung

Was wir bieten:

 bei Erfüllen der tariflichen Voraussetzungen eine Bezahlung nach Entgeltgruppe 13 TV-L

© 2023 INTERAMT Seite 2 20.06.2023



- Mitarbeit in einem engagierten Team mit insgesamt 6 Mitarbeitern
- ein vielseitiges Angebot an Fortbildungen
- ergänzende Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte (VBL),
- eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch die Möglichkeit, mobil und flexibel zu arbeiten
- 30 Tage Erholungsurlaub im Jahr
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- eine sehr gute Anbindung an den ÖPNV

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Die Bewerberinnen und Bewerber werden gebeten, Angaben zur Erfüllung der obenstehenden Voraussetzungen zu machen und ggf. entsprechende Belege beizufügen. Die zwingend geforderten Qualifikationen sind anhand von Zeugnissen, Arbeitszeugnissen, Tätigkeitsnachweisen o. ä. zu belegen bzw. nachzuweisen.

Die Stellenausschreibung richtet sich in gleicher Weise an alle Geschlechter. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen besonders berücksichtigt.

Bewerbungen können bis zum 2. Juli 2023 über das Online-Bewerbungsportal unter https://karriere.thueringen.de/Stellenangebote/referent-in-gruenes-band-landnutzung-in-schutzgebieten eingereicht werden.

In das Auswahlverfahren werden nur vollständige Bewerbungen einbezogen.

© 2023 INTERAMT Seite 3 20.06.2023

Bitte beachten Sie, dass keine Eingangsbestätigungen versendet werden.

Die mit der Bewerbung oder einem Vorstellungsgespräch verbundenen Kosten werden nicht erstattet. Ihre Bewerbungsdaten werden durch das TMUEN im Einklang mit der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Thüringer Datenschutzgesetz verarbeitet. Eine entsprechende Information gemäß Art. 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten für Stellenbesetzungsverfahren finden Sie auf der Homepage unter https://karriere.thueringen.de/datenschutzerklaerung

INTERAMT Angebots-ID	979452				
Kennung für Bewerbungen	0302/7-32				
Anzahl Stellen	1				
Stellenbezeichnung	Referent/in Grünes Band, Landnutzung in Schutzgebieten				
Behörde	Thüringer Ministerium für Umwelt, Energie und Naturschutz				
Homepage	http://www.thueringen.de/th8/tmuen				
Einsatzort Straße	Beethovenstraße 3				
Einsatzort PLZ / Ort	99096 Erfurt				
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer				
Besoldung / Entgelt	TV-L E 13				
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich				
Wochenarbeitszeit	40h für Arbeitnehmer				
Erforderliches Studium	Forstwissenschaft, Forstwirtschaft, Landwirtschaft/Agrarwissenschaften, Landbau, Weinbau oder Raumplanung, Regionalplanung				
Bewerbungsfrist	02.07.2023				
Besetzung zum	nächstmöglich				
Ansprechpartner	Frau Heber				

© 2023 INTERAMT Seite 4 20.06.2023

	Thüringer Ministerium für Umwelt, Energie und Naturschutz
E-Mail	personalreferat@tmuen.thueringen.de
Telefonnummer	+49 361 573911127

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB

© 2023 INTERAMT Seite 5 20.06.2023



Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte? Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/ abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg

Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,

Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.

Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V. IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53

BIC: PBNKDEFF