



**AKFB**

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

Nr.: 23 - 2023

vom 05.06.2023

49 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-  
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



---

**Quellen-Hinweis:** Sämtliche Stellenangebote wurden direkt an den AKFB e.V. gesendet.

## Forstwart\*in (w/m/d) im Forstbetrieb der Stadt Dortmund

Ausgeschrieben bis zum: 26.06.2023



*Bild: Stadt Dortmund / Sebastian Vetter*

Beim Umweltamt der Stadt Dortmund ist im Forstbetrieb zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Planstelle als

### **Forstwart\*in (w/m/d)**

zu besetzen.

Die Stadt Dortmund ist eine Großstadt mit rund 600.000 Einwohnerinnen und Einwohnern. Sie ist Eigentümerin von 2.520 Hektar Wald. Die Waldflächen liegen über das Stadtgebiet verteilt. Der Stadtwald wird intensiv durch Erholung suchende Menschen genutzt. Die städtische Forstverwaltung hat die Aufgabe, bei den vielfältigen Ansprüchen an den Wald die Erholungs-, Schutz- und Nutzfunktion des Stadtwaldes sicher zu stellen. Das Stadtgebiet ist aufgeteilt in zwei Forstbezirke.

Die Ausschreibung richtet sich an Bewerber\*innen mit einer abgeschlossenen Ausbildung als Forstwart\*in.

Die Stelle ist mit Entgeltgruppe 6 nach TVÖD (AT/HANDW) bewertet.

Sie verstärken unser Team mit diesen Aufgaben:

- Durchführung aller anfallenden revierüblichen Forstbetriebsarbeiten im Stadtwald Dortmund:
- Holzernte (überwiegend im Laubholz),
- Begründung und Verjüngung von Waldbeständen,
- Jungwuchs- und Jungbestandspflege,
- Verkehrssicherungsarbeiten an öffentlichen Straßen und Bahnlinien im Wald, entlang von Waldwegen, an Waldparkplätzen, im Umfeld von Erholungseinrichtungen im Wald und an der Bebauungsgrenze,
- Waldwegebau und –unterhaltung,
- Natur- und Landschaftsschutz,
- Einsatz und Wartung von Maschinen und Geräten,
- Anlage und Pflege von Schutz- und Erholungseinrichtungen im Stadtwald.

Dieses Profil zeichnet Sie aus:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt\*in
- Führerschein der Klasse B, BE - wünschenswert sind ebenfalls die Klassen T, CE und C1E; sofern diese dienstlich erforderlich und nicht vorhanden sind, wird die Bereitschaft erwartet, die Führerscheine auf Kosten des Umweltamtes zu erwerben und in der Folge die entsprechenden Fahrzeuge im Dienstbetrieb zu führen (z. B. den modernen Forstspeziialschlepper im Rahmen der Holzernte/ Holzurückung, der Verkehrssicherungspflicht und weiterer Kommunalaufgaben).
- Erfahrungen in der Baumpflege (AS Baum II) ist wünschenswert,
- Team- und Kooperationsfähigkeit und besondere Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten,
- Hohes Verantwortungsbewusstsein,
- Belastbarkeit und körperliche Fitness,
- Flexibilität und Eigeninitiative bei der Aufgabenerfüllung

Diese Angebote leisten wir als Arbeitgeberin für Sie:

- Arbeitsplatzsicherheit, damit Ihrer Zukunft nichts im Wege steht
- Aufgabenvielfalt, die größer kaum sein könnte
- Flexible Arbeitszeitmodelle, bei denen Work-Life-Balance im Vordergrund steht
- Verantwortungsvolle Tätigkeiten
- Arbeitsbedingungen, bei denen Familienfreundlichkeit großgeschrieben wird
- Entwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten

- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes bzw. den beamtenrechtlichen Vorschriften

Die Stadt Dortmund bietet Ihnen optimale Voraussetzungen der Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf u. a. durch die Möglichkeit, die Aufgaben in Teilzeittätigkeit und / oder mobiler Arbeit wahrzunehmen sowie eine flexible Arbeitszeitgestaltung.

Darüber hinaus hat die Stadt Dortmund bereits 2011 die "Charta der Vielfalt" unterzeichnet und ist Trägerin des Prädikats Total E-Quality – Engagement für Chancengleichheit und Diversity. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Frauen nach den Bestimmungen des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Schwerbehinderten sind ebenso erwünscht.

Wir sind eine welt- und kulturoffene Stadt. Es entspricht unserem Selbstverständnis, allen Menschen in der Stadt gleiche Teilhabe und Chancen auf allen Ebenen der Gesellschaft zu ermöglichen. Chancengerechtigkeit, Gleichstellung und der Umgang mit Interkulturalität sowie der Vielfalt der Lebensentwürfe sind daher notwendige und unverzichtbare Elemente unseres Verwaltungshandelns.

Ihre Bewerbung kann nur berücksichtigt werden, wenn Sie diese bis zum **26.06.2023** über unsere Karriereseite ([dortmund.de/karriere](https://www.dortmund.de/karriere)) **online** einreichen. Die Erfassung per E-Mail oder Post übersandter Bewerbungen ist grundsätzlich nicht möglich.

Wir bitten zu beachten, dass Kosten, die Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens oder Ihrer persönlichen Teilnahme am Auswahlverfahren entstehen, leider nicht übernommen werden können.

**Weitere Details zu diesem Stellenangebot finden Sie unter:**

[https://www.dortmund.de/de/rathaus\\_und\\_buergerservice/karriere/aktuelle\\_stellenangebote\\_der\\_stadt\\_dortmund/stellenausschreibungen/stellenangebote\\_detail.jsp?id=Ke%2060-366/2023](https://www.dortmund.de/de/rathaus_und_buergerservice/karriere/aktuelle_stellenangebote_der_stadt_dortmund/stellenausschreibungen/stellenangebote_detail.jsp?id=Ke%2060-366/2023)

**Ansprechpersonen:**

Sebastian Vetter

Bereichsleiter

0231 50-24133

[svetter@stadtdo.de](mailto:svetter@stadtdo.de)

Torsten Wack

Betriebsleiter

0231 734874

twack@stadtdo.de

**Sachbearbeitung:**

**Personal- und Organisationsamt**

Thomas Kehrberger

Brauhausstr. 1-5

44135 Dortmund

0231/50-25225

tkehrberger@stadtdo.de



# Suche Mitarbeiter/in(m/w/d)

für Inventuraufnahmen in Bayern (Unter- und Mittelfranken) suche ich eine/n zuverlässige/n Mitarbeiter/in(m/w/d) für den Zeitraum 10. Juli bis max. 13. August 2023.

Inventuraufnahmen, also Bäume aufsuchen, auf Schäden bewerten und notieren.

Keine schwere körperliche Arbeit, auch keine weiten Wege,

aber Bewegung im Wald, auch mal im steilen Gelände oder dichten Bestand.

- super bezahltes Praktikum (z.B. für die Hochschule) oder Zeitvertrag
- **überdurchschnittlicher Stundenlohn inkl. einem Bonus am Ende**
- Übernachtungskosten werden übernommen
- Vorbereitungskurs nahe München vom 10. bis 13. Juli ist Pflicht (Vollpension)

Voraussetzung:

- Bachelor/Master Student/in oder Absolvent/in (m/w/d) oder erfolgreiche Ausbildung in einem grünen Beruf
- Geländefestigkeit
- Bereitschaft auch länger wie 8 Stunden am Tag zu arbeiten
- Freude an der Arbeit im Wald

Möglicherweise noch Verlängerung in Baden-Württemberg bis Ende August.

Bei Interesse ist eine Mitarbeit oder Probearbeit bzw. Praktikumsverlängerung nach Absprache in der Forsteinrichtung, Betriebsinventur oder Waldpädagogik möglich.

**Kurz zusammengefasst:** Viel Arbeit für viel Geld in kurzer Zeit. Wichtig ist mir die Motivation und Leistungsbereitschaft, weniger die bisherigen Leistungen an der Uni oder im Beruf.

Deswegen auch gerne Berufsanfänger oder Quereinsteiger.

Bei Interesse oder Rückfragen gerne melden!

Egal ob Telefon, Mail, Signal, Whatsapp oder Telegram.

Bewerbungsunterlagen bitte per Mail schicken.

## **Kontakt**

Stefan Götz  
Guntramstraße 8  
79106 Freiburg

Telefon: 0761 4296 1028  
Mobil: 0177 689 7324  
E-Mail: [stgoetz@gmx.net](mailto:stgoetz@gmx.net)





# WILLKOMMEN BEI DEN BERLINER FORSTEN

Das Land Berlin ist der größte Arbeitgeber der Region. Rund 130.000 Beschäftigte der unmittelbaren Landesverwaltung setzen sich täglich dafür ein, dass Berlin als pulsierende Metropole und als Zuhause für rund 3,7 Millionen Menschen funktioniert. Hierbei bilden die Dienstkräfte des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes das Rückgrat der Berliner Verwaltung.

Mit rund 260 Mitarbeitenden sind die Berliner Forsten für die Bewirtschaftung und Bewahrung der Berliner Waldgebiete zuständig. Für die Verwaltung unserer Behörde suchen wir engagierte Verstärkung. Bewerben Sie sich jetzt dort, wo sich Berliner erholen.

Die Berliner Forsten (Forstamt Tegel, Revier Spandau Schönwalder Allee 50, 13587 Berlin) suchen zur **Kennziffer: FW\_T/2023**

ab dem 01.08.2023, unbefristet, Personal für das Aufgabengebiet als

## Forsttarifbeschäftigte/Forsttarifbeschäftigter (m/w/d)

Entgeltgruppe: E5 TV-Forst

Vollzeit mit 38,5 Stunden Wochenstunden

### Ihr Aufgabengebiet umfasst:

Das Aufgabengebiet umfasst neben dem regulären Tätigkeitsbereich eines/er Forstwirtes/in die Hege und Pflege der im Forstamtsbereich eingesetzten Pferde. Die Betreuung der Pferde ist auch an Wochenenden und Feiertagen erforderlich. Während der Einarbeitungszeit sind folgende Lehrgänge zu absolvieren: 1. Lehrgang zum Führen von Gespannen 2. Fahrlehrgang für Zweispänner mit Fahrabzeichen

### Sie bringen mit...

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Forstwirt/in, Führerschein Klasse B/BE.

### Fachliche Kompetenzen:

- Kenntnisse über naturschutzfachlich relevanter Strukturen in Wäldern
- Kenntnisse forstlicher und waldökologischer Zusammenhänge
- Kenntnisse der naturnahen Waldbewirtschaftung unter FSC-/Naturlandkriterien
- Kenntnisse über wesentliche Vorschriften des Arbeits- und Gesundheitsschutzes

### Außerfachliche Kompetenzen:

### Wir bieten:

- ein familienfreundlich geprägtes Betriebsklima.
- ein attraktives Entgelt
- einen interessanten, abwechslungsreichen und sicheren Arbeitsplatz in grüner Umgebung, mit moderner Büroausstattung.
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch die gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung im Rahmen der dienstlichen Notwendigkeiten.
- die Möglichkeit, Ihre persönlichen Kompetenzen weiterzuentwickeln, indem Sie unsere vielfältigen Angebote der fachlichen und außerfachlichen Fort- und Weiterbildung nutzen und so Karrierechancen für sich eröffnen.

- Erwartet wird die Fähigkeit zur selbständigen Aufgabenerledigung bzw. der Organisation der Aufgabenerfüllung; Überdurchschnittliches Engagement und hohe Belastbarkeit auch bei hohem Arbeits- und Termindruck werden ebenfalls vorausgesetzt.
- Daneben werden Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, erwartet.
- Bereitschaft zur Wochenend- und Feiertagsarbeit
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement, mit Angeboten welche Ihre Gesundheit erhalten sollen.

### **Die Betreuung der Pferde ist auch an Wochenenden und Feiertagen erforderlich.**

Das ausführliche Anforderungsprofil können Sie unter dem Button "weitere Informationen" (unten rechts in dieser Anzeige) einsehen.

#### Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

Bitte fügen sie folgende Bewerbungsunterlagen bei:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Nachweis über Ihren Ausbildungsabschluss Forstwirt/in
- ein aktuelles Arbeitszeugnis
- Kopie Führerschein Klasse B/BE
- ggf. eine Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht mit Angabe Ihrer personalaktenführenden Stelle

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass Ihre Bewerbung nur mit vollständig eingereichten Bewerbungsunterlagen im weiteren Verfahren Berücksichtigung finden kann.

Bewerbungen sind über das Berliner Karriereportal/Jobportal der Berliner Verwaltung möglich. Das Karriereportal ist die zentrale Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung. Nutzen Sie folgenden Link:

<https://www.karriereportal-stellen.berlin.de>

Wenn das beschriebene Aufgabengebiet Ihr Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 14.06.2023 ausschließlich online. Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button „Jetzt bewerben“ (unten rechts in der Ausschreibung). Die geforderten Unterlagen sind Ihrer Bewerbung als PDF-Upload hinzuzufügen.

#### Hinweise:

Ich bin gehalten, im Rahmen des Auswahlverfahrens auch die aktuellen Zeugnisse oder Zwischenzeugnisse zu berücksichtigen. Falls ein entsprechendes Zeugnis nicht vorhanden ist, ist die Erstellung einzuleiten. Sollte kein aktuelles Zeugnis vorliegen kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

Anerkannt schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, wenn sie die genannten Tätigkeiten des Arbeitsgebietes erfüllen können.

Bewerbungen von Frauen werden sehr begrüßt, denn bei gleicher Qualifikation (Eignung, Befähigung, fachliche Leistung) erfolgt auf der Grundlage des § 5 Absatz 5 Satz 2 LGG eine bevorzugte Berücksichtigung.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, ausdrücklich erwünscht sind.

Eine Übersendung eines (Pass)Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können leider nicht erstattet werden

Ansprechpersonen für Ihre Fragen:  
Rund um das Bewerbungsverfahren  
Frau Schober, BF V 21  
030-64193768

Weitere Informationen zur ausschreibenden Dienststelle unter:

<https://www.berlin.de/forsten/>

Weiter Informationen zur Berliner Verwaltung unter: [www.berlin.de/karriereportal](http://www.berlin.de/karriereportal)

Az: 0305.3

Tübingen, den 30.05.2023

## **Stellenausschreibung**

### **Wir suchen**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich 5 – technische Produktion und Holzvermarktung mit Dienstsitz in Tübingen-Bebenhausen eine/einen Mitarbeitende/n für die

### **Sachbearbeitung Industrieholzverkauf & Vermessung (m/w/d)**

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23% der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. ForstBW setzt sich zum Ziel ökologisch vorbildlich, sozial ausgewogen und ökonomisch erfolgreich zu arbeiten. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

### **Ihre Aufgaben**

- Holzmarktanalyse – Einholen und Strukturieren marktrelevanter Informationen im umfassenden Industrieholzbereich
- Erarbeitung von Preislinien und Verhandlungsstrategien für das Industrieholz
- Mengenplanung und -steuerung und -überwachung
- Zentrale/r Ansprechpartner/in & Kundenbetreuung für diverse Industrieholzkunden
- Neukundenakquise
- Vorbereitung, Durchführung und Dokumentation der Vertrags- und Preisverhandlungen inklusive Bürgschaftsüberwachung
- Unterstützung und Beratung der Forstbezirke im Rahmen der Holzbereitstellung, und Vermarktung
- Ansprechpartner für Industrieholzsortierung, Vermessung und Aufarbeitsverfahren gemeinsam mit den Kolleginnen und Kollegen der Technischen Produktion
- Prüfbeauftragter für die Gewichtsvermessung von Industrieholz, verbunden mit regelmäßigen vor Ort Überprüfungen bei den Industrieholz Kunden
- Beauftragter für die Werkvermessung, mit der Bereitschaft, sich umfangreiche Kenntnisse in die bei den Sägewerken eingesetzte Vermessungstechnik, anzueignen
- Aufbau und praktische Umsetzung einer Kontrollstichprobe, zur Sicherung der Werkvermessung und Werkgütesortierung von Stammholz
- Ansprechpartner Werksvermessung für alle Waldbesitzenden in Baden-Württemberg
- Voranbringen des ELDAT Datenaustausches mit den Kunden, und Aufbau eines Controlling Prozesses auf den Holzdaten der Kunden
- Vorbereitung von Dienstbesprechungen, allgemeine Verwaltungsaufgaben und Mitarbeit in Projektgruppen

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

## Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- Fachkenntnisse im Bereich des Holzverkaufs, der Holzvermessung sind von Vorteil
- Erfahrungen und Kenntnis zur Rahmenvereinbarung für den Rohholzhandel
- Erfahrungen in Aufbereitungsverfahren sowie der Holzbereitstellung sind ebenso von Vorteil
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Belastbarkeit, geistige Flexibilität und hohe Leistungsbereitschaft
- sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- souveränes Auftreten, Verhandlungsgeschick und Überzeugungskraft
- ausgeprägtes Organisationsgeschick sowie eine sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise

## Wir bieten

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich; Dienstpostenbewertung nach Bes.Gr. A12 gD bzw. Entgeltgruppe 11 TVöD.
- ein motiviertes Team aus insgesamt 30 Mitarbeitenden, sowie ein schlagkräftiges Tandem im Bereich der Industrieholzvermarktung
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie mobiles Arbeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- ein eigens für ForstBW entwickeltes Arbeitsschutz-Managementsystem, das die Gesunderhaltung und die sichere Arbeit für alle Mitarbeitenden in einem besonderen Maße berücksichtigt.

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis spätestens **23.06.2023** unter Angabe der **Kennziffer 0593** per E-Mail an [bewerbungen@forstbw.de](mailto:bewerbungen@forstbw.de) (zusammengefasst als eine PDF-Datei) oder an die ForstBW Betriebsleitung.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Fachbereichsleiter Herr Hormel (07071/7543-250) sowie der Geschäftsbereichsleiter Herr Hörnig (07071/7543-237) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.

## Klimaschutzmanager/in (m/w/d)

Der Schwarzwald-Baar-Kreis engagiert sich auf vielfältige Weise für ein klimafreundliches und ressourcenschonendes Handeln. Im Jahr 2022 wurde das Integrierte Klimaschutzkonzept für den Schwarzwald-Baar-Kreis verabschiedet und wird nun als projektbezogenes Vorhaben befristet bis September 2025 fortgeführt. Hauptaufgabe des Klimaschutzmanagers ist es, entsprechende Maßnahmen aus dem Klimaschutzkonzept umzusetzen, die Zertifizierung im European Energy Award zu erreichen sowie die Fortführung des Leitsterns Energieeffizienz.

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Rahmen des Anschlussvorhabens zur Umsetzung des integrierten Klimaschutzkonzeptes befristet bis 30.09.2025 zu besetzen. Eine Entfristung nach Projektende ist vorgesehen.

### Ihre Aufgaben

---

- Umsetzung von Maßnahmen aus dem Klimaschutzkonzept des Schwarzwald-Baar-Kreises
- Stärkung der dezernatsübergreifenden Zusammenarbeit bei der Entwicklung und Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen sowie die verstärkte Integration des Klimaschutzes in die Verwaltungsabläufe
- Federführende Betreuung und Umsetzung des Wettbewerbs Leitstern Energieeffizienz sowie des Zertifizierungs- und Qualitätsmanagementsystems European Energy Award®
- Mitarbeit bei klimaschutzrelevanten Projekten wie bspw. dem Ausbau von Photovoltaikanlagen oder der Umstellung auf LED-Beleuchtung in den kreiseigenen Liegenschaften
- Fördermittelmanagement, insbesondere Marktbeobachtung, Prüfung und Abwicklung von Fördermitteln
- Berichterstattung in Entscheidungsgremien
- Netzwerkarbeit mit Politik, Wirtschaft und Gesellschaft

### Ihr Profil

---

- ein abgeschlossenes wissenschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Umwelt, Energie, Klimaschutz oder Nachhaltigkeit oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung in den Bereichen Klimaschutz, Energiemanagement, nachhaltige Mobilität und Öffentlichkeitsarbeit, möglichst mit kommunalem Bezug
- Erfahrung im Projektmanagement
- Fähigkeit zu selbständiger und konzeptioneller Arbeit
- Eigeninitiative und hohe Einsatzbereitschaft, sicheres Auftreten, sehr gute kommunikative Fähigkeiten
- betriebswirtschaftliche Kenntnisse

## Freuen Sie sich auf

---

- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit großem Handlungsspielraum und breiter Außenwirkung
- einen modernen Arbeitsplatz innerhalb des Amtes für Schule, Hochbau und Gebäudemanagement
- Vergütung entsprechend den persönlichen Voraussetzungen bis EG 12 TVöD.

## Ihre Ansprechpersonen zum Tätigkeitsbereich:

---

|           |                |                    |
|-----------|----------------|--------------------|
| Name:     | Stefan Löffler | Marcel Metzinger   |
| Funktion: | Amtsleiter     | stellv. Amtsleiter |
| Tel:      | 07721 913-7372 | 07721 913-7377     |

## Bewerbung per Mail an:

---

E-Mail: [S.Loeffler@Lrasbk.de](mailto:S.Loeffler@Lrasbk.de) oder [M.Metzinger@Lrasbk.de](mailto:M.Metzinger@Lrasbk.de)



Der Landkreis Göppingen ist ein attraktiver, landschaftlich reizvoller und lebenswerter Landkreis in der Region Stuttgart. Wir sind ein moderner und innovativer Dienstleistungsbetrieb, der als familienbewusster und demografieorientierter Arbeitgeber ausgezeichnet ist. Für unser **Forstamt**, Abteilung Verwaltung, Waldbewirtschaftung und Förderung, suchen wir zum 01.08.2023 einen

# Trainee für den gehobenen technischen Forstdienst (m/w/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von 100 %.

## Ihre Aufgaben umfassen insbesondere:

- Aufgaben im forstlichen Außendienst wie Privatwaldbetreuung, Holzmobilisierung im Privatwald, Waldpädagogik, Revierunterstützung
- Aufgaben im forstlichen Innendienst, wie Kommunal- und Privatwaldbetreuung, forstliche Förderung, Waldschutz und Öffentlichkeitsarbeit
- eigenverantwortliche Abwicklung von Projekten im Innen- und Außendienst
- Teilnahme an den Lehrgängen des Traineeprogramms für den gehobenen technischen Forstdienst und Erstellung einer Projektarbeit am Ende des Traineezeitraums

## Wir erwarten:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor)
- Einsatzfreude und Aufgeschlossenheit für die vielfältigen Aufgaben im Revier und im forstlichen Innendienst
- sicheres, freundliches Auftreten
- Organisationsgeschick, Eigeninitiative, sowie Sozial- und Führungskompetenz
- uneingeschränkte Forstdiensttauglichkeit
- gültiger Jagdschein und Fahrerlaubnis der Klasse B sowie die Bereitschaft, den eigenen PKW im Außendienst gegen Kostenersatz einzusetzen

Die Einstellung erfolgt im Beschäftigtenverhältnis in Entgeltgruppe 9b TVöD und ist für die Dauer von zwei Jahren befristet.

Mit einer berufs begleitenden Qualifizierung werden Sie auf die forstliche Berufspraxis vorbereitet und erlangen die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst. Bei erfolgreichem Abschluss des Traineeprogramms und dem Vorliegen der persönlichen Eignung besteht im Anschluss die Möglichkeit der Übernahme in ein Beamtenverhältnis.

Schwerbehinderte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt.



LANDKREIS  
GÖPPINGEN

### **Haben Sie Interesse?**

Dann bewerben Sie sich bitte bis zum **25.06.2023** über unser Onlineportal unter [www.landkreis-goeppingen.de](http://www.landkreis-goeppingen.de). Für Rückfragen stehen Ihnen gerne Herr Maier, Forstamt, Tel. 07161 / 202-2400 oder Frau Beck, Hauptamt, Tel. 07161 / 202-1029 zur Verfügung.



**ZUKUNFTS  
ENTHUSIASTEN  
GESUCHT!**

## **Private Forstverwaltung bei Lüdenschheid (NRW) sucht jederzeit engagierte Forst-Studierende für: Bachelor - Master Thesis / Praxissemester / Feldstudien / Real-Labore**

**Unsere Themen:** Krise als Chance, Wiederbewaldung, Digitalisierung, Ökosystemleistungen, Biodiversität, Dauerwald, integrierte Waldwirtschaft, Jungbestandspflege, waldorientierte Jagd, Öffentlichkeitsarbeit, Bodenkunde, Kooperation mit Forst Start-ups, u.v.m.

Unterbringungsmöglichkeit & Revierfahrzeug bei Bedarf vorhanden

[www.schloss-neuenhof.de](http://www.schloss-neuenhof.de) / [info@schloss-neuenhof.de](mailto:info@schloss-neuenhof.de)

Kooperationspartner:



**FUTURE FOREST  
INITIATIVE**



**OCELL**



**TIMBERTOM**

## Stellenangebot

Die **Ortsgemeinde Malborn** sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt**

### **einen vollbeschäftigten Forstwirt (m/w/d)**

Der Einsatz erfolgt im über 800 Hektar großen Gemeindewald Malborn und im Rahmen des wechselweisen Einsatzes in anderen Forstbetrieben des Forstamtes Hochwald. Neben der Holzernte umfasst der Aufgabenbereich vor allem Waldbegründungs- und -pflgearbeiten, Waldschutzarbeiten, Wegeunterhaltungs- und Verkehrssicherungsmaßnahmen sowie Arbeiten im Bereich des Naturschutzes.

Wir erwarten von unseren Forstwirten die Fähigkeit, innerhalb der technischen Produktion des Forstamtes Hochwald die übertragenen Arbeiten selbstständig zu organisieren und die Arbeitsabläufe im Team zu koordinieren. Die hierzu notwendige körperliche Leistungsfähigkeit und geistige Flexibilität wird vorausgesetzt. Die Bereitschaft zum Einsatz des privateigenen PKW gegen Entschädigung wird ebenfalls erwartet.

Eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt ist erwünscht.

Motivierte Bewerber mit langjähriger Berufserfahrung und einer abgeschlossenen Berufsausbildung in einer anderen Fachrichtung sind gleichermaßen bewerbungsberechtigt. Die Bereitschaft, zum Forstwirt umzuschulen, wird dabei vorausgesetzt.

Die Vergütung bestimmt sich nach dem Bezirkstarifvertrag für die kommunalen Beschäftigten in der Waldarbeit für Rheinland-Pfalz.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Nähere Informationen erhalten Sie beim Forstamt Hochwald, Tel 06504-95470.

Ihre **Bewerbung** richten Sie bitte **bis zum 05.07.2023** an das

Forstamt Hochwald  
Auf der Burg 1  
54426 Dhronneck

## Stellenangebot

Die **Verbandsgemeinde Ruwer** sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt**

### **einen vollbeschäftigten Forstwirt (m/w/d)**

Der Einsatz erfolgt in den gemeindeeigenen Wäldern in der VG Ruwer, fallweise kann auch wechselweise Beschäftigung in anderen Forstrevieren des Forstamtes Hochwald vorkommen. Neben der Holzernte umfasst der Aufgabenbereich vor allem Waldbegründungs- und -pflegearbeiten, Waldschutzarbeiten, Wegeunterhaltungs- und Verkehrssicherungsmaßnahmen sowie Arbeiten im Bereich des Naturschutzes. Das Team besteht derzeit aus 7 Vollzeitkräften, die in zwei teilautonomen Gruppen organisiert sind.

Wir erwarten von unseren Forstwirten die Fähigkeit, innerhalb der technischen Produktion des Forstamtes Hochwald die übertragenen Arbeiten selbstständig zu organisieren und die Arbeitsabläufe im Team zu koordinieren. Die hierzu notwendige körperliche Leistungsfähigkeit und geistige Flexibilität wird vorausgesetzt. Die Bereitschaft zum Einsatz des privateigenen PKW gegen Entschädigung wird ebenfalls erwartet.

Eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt ist erwünscht.

Motivierte Bewerber mit langjähriger Berufserfahrung und einer abgeschlossenen Berufsausbildung in einer anderen Fachrichtung sind gleichermaßen bewerbungsberechtigt. Die Bereitschaft, zum Forstwirt umzuschulen, wird dabei vorausgesetzt.

Die Vergütung bestimmt sich nach dem Bezirkstarifvertrag für die kommunalen Beschäftigten in der Waldarbeit für Rheinland-Pfalz.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Nähere Informationen erhalten Sie beim Forstamt Hochwald, Tel 06504-95470.

Ihre **Bewerbung** richten Sie bitte **bis zum 05.07.2023** an das

Forstamt Hochwald  
Auf der Burg 1  
54426 Dhronneck  
forstamt.hochwald@wald-rlp.de



**Sie suchen eine neue Herausforderung?  
Gerne profitieren wir von Ihren Fähigkeiten und Erfahrungen.**

Der Landkreis Rastatt sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt beim Forstamt eine

## **Leitung des Forstreviers Rheinmünster (m/w/d)**

in Vollzeit. Die Stelle ist unbefristet und grundsätzlich teilbar.

Die Wälder des Forstreviers Rheinmünster liegen in der Rheinebene im Bereich der Ortsteile Söllingen, Stollhofen und Schwarzach der Gemeinde Rheinmünster (68%) und um den Fremersberg bei Sinzheim (32%). Das Standortsspektrum ist vielfältig und reicht von Standorten in der Altaue der Kinzig-Murg-Rinne, über trockene sandig-kiesige Standorte im Hardtwald bis hin zu Bergmischwäldern in der kollinen Höhenstufe im Vorgebirge des Schwarzwalds. Es handelt sich in den Auewäldern (38%) um Laubholzmischbestände (v.a. Pappel, Buntlaubholz, Stieleiche), während im Hardtwald (30%) und im Bergwald (32%) Nadelholzmischbestände (v.a. Douglasie, Kiefer, Fichte, Weißtanne) dominieren. Die betreuten Gemeindewälder sind nach PEFC zertifiziert und werden naturnah und mit dem Ziel klimastabiler und strukturreicher Mischbestände bewirtschaftet. In beiden Gemeindewäldern wird ein Alt- und Totholzkonzzept als Ökokontomaßnahme umgesetzt. Die Erholungsfunktion des Waldes für die örtliche Bevölkerung und die Naturschutzfunktion des Waldes spielen bei der Waldbewirtschaftung eine sehr große Rolle. Die Holzernte in den Laub- und Nadelholzmischbeständen und die damit verbundene Bereitstellung von Brennholz für die örtliche Bevölkerung stellen den Arbeitsschwerpunkt in den Wintermonaten dar. Die Jagd in den Gemeindewäldern ist verpachtet.

### **Wir bieten Ihnen**

- Eingruppierung in Entgeltgruppe 10 TVöD bzw. Besoldung nach Besoldungsgruppe A 11
- interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung und hohen Außendienstanteilen
- moderner Arbeitgeber mit attraktiven Arbeitsbedingungen sowie ein professionelles, wertschätzendes Arbeitsklima
- Arbeiten in einem motivierten und agilen Team
- zahlreiche interne und externe Angebote zur regelmäßigen persönlichen und beruflichen Weiterbildung
- vorrangige Einstellung von schwerbehinderten Personen bei gleicher Eignung und Befähigung
- Chancengleichheit in einer diskriminierungs- und barrierefreien Arbeitswelt

### **Ihre Aufgabenschwerpunkte**

- Wahrnehmung des Forstlichen Revierdienstes auf 727,3 haH Gemeindewald (465,8 haH Gemeinde Rheinmünster und 261,5 haH Gemeinde Sinzheim)

- Beratung und Betreuung von Privatwald (103,2 haH Privatwald mit ständiger Betreuung (Baden-Airpark GmbH) und 59 Hektar Klein- und Kleinstprivatwald mit fallweiser Betreuung)
- Verantwortung für Planung, Organisation, Durchführung und Überwachung aller Betriebsarbeiten im Revier
- Verantwortung für die jährliche Natural- und Betriebsplanung sowie deren Umsetzung auf Basis der Forsteinrichtung unter Berücksichtigung der Waldbesitzerzielsetzungen, der FFH-Managementpläne und Naturschutzgebietsverordnungen sowie der Vorgaben der Bezirksleitung Bühl im Revier
- Federführende Abstimmung des Entwurfs für die Betriebsplanung und den KLR-Jahresabschluss für die Gemeindewälder Rheinmünster und Sinzheim mit den Leitenden der Reviere Lichtenau und Hügelsheim, die ebenfalls Teilflächen der Gemeindewälder Rheinmünster und Sinzheim betreuen.
- Durchführung der regelmäßigen Kontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht im betreuten Waldbesitz
- Durchführung waldpädagogischer Veranstaltungen
- Qualifizierung von Trainees für den gehobenen technischen Forstdienst im Qualifizierungsabschnitt Revierpraxis
- Betreuung von Praktikantinnen und Praktikanten im Rahmen der Pflichtpraktika der Hochschulen, Universitäten und vergleichbaren Bildungseinrichtungen
- Betreuung von Praktikantinnen und Praktikanten im Rahmen der Berufsorientierung (z.B. Schnupperpraktikum, Berufsorientierung an Gymnasien).

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

### Ihr Profil

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- Außendiensttauglichkeit
- breite forstliche Fachkenntnisse
- vorzugsweise praktische Erfahrung in der Revierleitung
- Erfahrung im Bereich der Waldpädagogik ist von Vorteil
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Leistungsbereitschaft, Engagement und Eigeninitiative, Flexibilität, wirtschaftliches Denken und Handeln
- Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie ausgeprägte Kundenorientierung
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Kenntnisse von FOKUS 2000 und den mobilen forstlichen IT-Fachverfahren der Landesforstverwaltung Baden-Württemberg sind von Vorteil
- Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B, von Vorteil ist der Besitz der Führerscheinklasse BE und höherwertig
- es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener Pkw gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird. Ein Dienstwagen kann bei Bedarf mittelfristig zur Verfügung gestellt werden

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis spätestens **25.06.2023** über unser Bewerberportal.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung und insbesondere auch über Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund. Fragen zur Stelle beantworten Ihnen gerne Herr Erbacher (07222 381-4421), Herr Nissen (-4401) und Frau Jacob (-1101).

<https://oeffentlicher-dienst.info/>

[Zurück zu den Stellenangeboten](#) | [Stelle empfehlen](#)





**Sie suchen eine neue Herausforderung?  
Gerne profitieren wir von Ihren Fähigkeiten und Erfahrungen.**

Der Landkreis Rastatt sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt beim Forstamt eine

## **Leitung des Forstreviers Lichtenau (m/w/d)**

in Vollzeit. Die Stelle ist unbefristet und grundsätzlich teilbar.

Die Wälder des Forstreviers Lichtenau liegen in der Rheinebene zwischen Söllingen im Norden und der Landkreisgrenze im Süden. Das Standortsspektrum ist vielfältig und umfasst schwerpunktmäßig Standorte in der Altaue des Rheins. Es handelt sich ausschließlich um Laubholzbestände mit auentypisch hoher Baumartenvielfalt (12% Stieleichenmischbestände, 53% Buntlaubholzmischbestände, 35% Pappelbestände). Die Esche, welche 2015 noch 19% der Baumartenfläche des Reviers ausmachte, ist auf Grund des Eschentriebsterbens fast vollständig ausgefallen und bereits weitgehend entnommen worden. Die umfangreichen Schadflächen wurden überwiegend mit Stieleichenmischbeständen, Roterlen- und Buntlaubbaumischbeständen wieder aufgeforstet. Die Waldflächen des Reviers haben hohe naturschutzfachliche Bedeutung. Große Teile liegen in Naturschutzgebieten, in FFH-Gebieten und im Vogelschutzgebiet. Erhebliche Flächenteile des Reviers liegen im Bereich des Polders Söllingen-Greffern, das im Rahmen von ökologischen Flutungen und bei Hochwasser im Rhein und seinen Zuflüssen eingestaut wird (Hochwasserrückhalteraum des Integrierten Rheinprogramms). Die betreuten Gemeindewälder sind nach PEFC zertifiziert und werden naturnah und mit dem Ziel klimastabiler, arten- und strukturreicher Mischbestände bewirtschaftet. Im Gemeindewald Rheinmünster wird ein Alt- und Totholzkonzept als Ökokontomaßnahme umgesetzt. Die Erholungsfunktion des Waldes für die örtliche Bevölkerung und die Naturschutzfunktion des Waldes spielen bei der Waldbewirtschaftung eine sehr große Rolle. Die Holzernte in den Laubholzmischbeständen und die damit verbundene Bereitstellung von Brennholz für die örtliche Bevölkerung stellen den Arbeitsschwerpunkt in den Wintermonaten dar. Die Jagd in den Gemeindewäldern ist verpachtet.

### **Wir bieten Ihnen**

- Eingruppierung in Entgeltgruppe 10 TVöD bzw. Besoldung nach Besoldungsgruppe A 11
- interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung und hohen Außendienstanteilen
- moderner Arbeitgeber mit attraktiven Arbeitsbedingungen und einem professionellen, wertschätzenden Arbeitsklima
- Arbeiten in einem motivierten Team
- zahlreiche interne und externe Angebote zur regelmäßigen persönlichen und beruflichen Weiterbildung
- zusätzliche Arbeitgeberangebote, Sozialleistungen und sehr gute Rahmenbedingungen zur besseren Vereinbarkeit von Lebensphasen und Beruf
- vorrangige Einstellung von schwerbehinderten Personen bei gleicher Eignung und Befähigung

- Chancengleichheit und vorrangige Einstellung von schwerbehinderten Personen bei gleicher Eignung und Befähigung

### Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Wahrnehmung des Forstlichen Revierdienstes auf 791,1 haH Gemeindewald (405,3 haH der Stadt Lichtenau (Baden) und 385,8 haH der Gemeinde Rheinmünster)
- Hoheit, Beratung und fallweise Betreuung auf 24 ha Klein- und Kleinstprivatwald
- Verantwortung für Planung, Organisation, Durchführung und Überwachung aller Betriebsarbeiten im Revier
- Verantwortung für die jährliche Natural- und Betriebsplanung sowie deren Umsetzung auf Basis der Forsteinrichtung unter Berücksichtigung der Waldbesitzerzielsetzungen, der FFH-Managementpläne und der Naturschutzgebietsverordnungen sowie der Vorgaben der Bezirksleitung Bühl im Revier
- Durchführung der regelmäßigen Kontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht im betreuten Kommunalwaldbesitz
- Bereitstellung und Vermarktung des im betreuten Kommunalwald anfallenden Brennholzes und der Flächenlose (Schlagraum) für den örtlichen Bedarf in Absprache mit den jeweiligen Kommunen. Die Holzvermarktung aller anderen Sortimente obliegt der Holzverkaufsstelle des Forstamts.
- Durchführung waldpädagogischer Veranstaltungen

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

### Ihr Profil

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- Außendiensttauglichkeit
- breite forstliche Fachkenntnisse, vorzugsweise praktische Erfahrung in der Revierleitung sowie Erfahrung und Weiterbildung im Bereich der Waldpädagogik sind von Vorteil
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Leistungsbereitschaft, Engagement und Eigeninitiative, Flexibilität, wirtschaftliches Denken und Handeln
- Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie ausgeprägte Kundenorientierung und Dienstleistungsverständnis
- gute EDV-Anwendungskenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Kenntnisse von FOKUS 2000 und den mobilen forstlichen IT-Fachverfahren der Landesforstverwaltung Baden-Württemberg sind von Vorteil
- Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B (vorteilhaft: Klasse BE und höherwertig)
- Es wird vorausgesetzt, dass ein privat PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird. Ein Dienstwagen kann bei Bedarf mittelfristig zur Verfügung gestellt werden.

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis spätestens **25.06.2023** über unser Bewerberportal.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung und insbesondere auch über Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund. Fragen zur Stelle beantworten Ihnen gerne Herr Erbacher (07222 381- 4421), Herr Nissen (-4401) und Frau Jacob (-1101).

<https://oeffentlicher-dienst.info/>

[Zurück zu den Stellenangeboten](#) | [Stelle empfehlen](#)





**AKFB**

**Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.**

**Der Waldbesitzerverband Sachsen-Anhalt e.V.  
sucht ab sofort eine neue Geschäftsführung (m/w/d)**

Wenn Sie sich für Wald und Holz begeistern können, politisch etwas bewegen wollen und sich für eine interessante, nachhaltige und klimaschonende Branche einsetzen möchten und diese Begeisterung weitertragen möchten, dann kommen Sie zu uns.

Ihr Arbeitsplatz ist die Geschäftsstelle in Magdeburg und ganz Sachsen- Anhalt. Sie arbeiten selbständig und dem Vorstand zu, Wochenendeinsätze stellen keine Hürde für Sie dar.

Weitere Informationen zur Ausschreibung und zum Waldbesitzerverband Sachsen-Anhalt e.V. finden Sie unter: <https://www.wbvsachsen-anhalt.de/>.

Für Fragen erreichen Sie uns unter Tel. 0391 / 56 39 04 30 oder Mobil 01525 / 13 79 491.

Senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen an:  
[info@wbvsachsen-anhalt.de](mailto:info@wbvsachsen-anhalt.de)



# WILLKOMMEN BEI DEN BERLINER FORSTEN

Das Land Berlin ist der größte Arbeitgeber der Region. Rund 130.000 Beschäftigte der unmittelbaren Landesverwaltung setzen sich täglich dafür ein, dass Berlin als pulsierende Metropole und als Zuhause für rund 3,7 Millionen Menschen funktioniert. Hierbei bilden die Dienstkräfte des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes das Rückgrat der Berliner Verwaltung.

Mit rund 260 Mitarbeitenden sind die Berliner Forsten für die Bewirtschaftung und Bewahrung der Berliner Waldgebiete zuständig. Für die Verwaltung unserer Behörde suchen wir engagierte Verstärkung. Bewerben Sie sich jetzt dort, wo sich Berliner erholen.

Die Berliner Forsten (Forstamt Pankow, Blankenfelder Chaussee 7, 13159 Berlin) suchen zur Kennziffer: **BF P 10-V/2023**

Personal für das Aufgabengebiet als

## Forstarifbeschäftigte/r (m/w/d)

Entgeltgruppe: E10 TV-L

Vollzeit mit 39,4 Wochenstunden

befristet ab 01.06.2023 für die Dauer der Elternzeit des Stelleninhabers, längstens bis 31.05.2025 gem. §14 Abs. 1 Nr. 3 TzBfG

### Ihr Aufgabengebiet umfasst:

Mitarbeiter im forstbetrieblichen Bereich; Insbesondere Unterstützung der Revierleitungen in der Wahrnehmung der Verkehrssicherungspflicht sowie der Beauftragung und Kontrolle von Verkehrssicherungsmaßnahmen. Ggf. Revier- und/oder Büroleitungsververtretung bzw. Unterstützung; Forstamtsbezogene Projektarbeit; Koordinieren von forstlichen Sondermaßnahmen, Mitarbeit bei der Umsetzung des Waldschutzplans und gefördertem Waldwegebau

### Sie bringen mit...

- Hochschulabschluss in der Fachrichtung Forstwirtschaft (Bachelor oder gleichwertig); mindestens 1-jährige einschlägige hauptberufliche Tätigkeit vorzugsweise im Forstbetrieb z.B. im Revierdienst; Jagdschein; Sachkundenachweis im Pflanzenschutz; Führerschein Klasse B

### Fachliche Kompetenzen:

- Kenntnisse in der naturgemäßen Waldbewirtschaftung.
- Kenntnisse einschlägiger Methodiken zur Baumgesundheit/ Baumdiagnostik, insbesondere

### Wir bieten:

- ein familienfreundlich geprägtes Betriebsklima.
- ein attraktives Entgelt
- einen interessanten, abwechslungsreichen und sicheren Arbeitsplatz in grüner Umgebung, mit moderner Büroausstattung.
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch die gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung im Rahmen der dienstlichen Notwendigkeiten.
- die Möglichkeit, Ihre persönlichen Kompetenzen weiterzuentwickeln, indem Sie unsere vielfältigen Angebote der fachlichen und außerfachlichen Fort- und

Kenntnisse/Schulungsnachweise zur Methodik VTA oder FLL, sind von Vorteil.

- Kenntnisse zur Erstellung von Verkehrsrechtlichen Anordnungen und der damit verbundenen Verkehrsregelpläne.
- Kenntnisse bei der Bewirtschaftung von zertifizierten Wäldern (FSC und/oder Naturland) sind wünschenswert. Grundlegende Kenntnisse einschlägiger Landesgesetzgebung (LJagd Bln, LWaldG Berlin und Brandenburg, Naturschutzrecht u.ä.) sollten ebenso vorhanden sein wie Kenntnisse im Haushalts- und Verwaltungsrecht.

Weiterbildung nutzen und so Karrierechancen für sich eröffnen.

- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement, mit Angeboten welche Ihre Gesundheit erhalten sollen.

#### Außerfachliche Kompetenzen:

- Erwartet wird ein überdurchschnittliches Engagement, Flexibilität und hohe Belastbarkeit auch bei hohem Arbeits- und Termindruck.
- Daneben werden Verantwortungsbewusstsein, Durchsetzungsfähigkeit, Verhandlungsgeschick und die Fähigkeit zur selbständigen Arbeitserledigung erwartet.
- Der Einsatz bei den Berliner Forsten erfordert ein hohes Maß an Kundenorientierung und an Bereitschaft zur Kommunikation mit Waldbesuchenden bei allen Gelegenheiten.
- Zum Aufgabengebiet gehört auch die Mitwirkung an Aktivitäten im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit, die auch abends und an Wochenenden stattfinden können. Dabei wünschenswert ist eine sichere Verwendung von Wort und Schrift.
- Entsprechend der Einsatzpläne können Bereitschaftsdienste, auch an Wochenende und Feiertagen anfallen.

Das ausführliche Anforderungsprofil können Sie unter dem Button "weitere Informationen" (unten rechts in der Anzeige) einsehen.

#### Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

Bitte fügen Sie Ihrem Anschreiben folgende Unterlagen bei:

- einen Lebenslauf
- Nachweis über den Studienabschluss
- ein aktuelles Arbeitszeugnis/ Zwischenzeugnis
- ggfs. eine Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht mit Angabe Ihrer personalaktenführenden Stelle
- Nachweis über gültigen Jagdschein
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Führerschein Klasse B

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass Ihre Bewerbung nur mit vollständig eingereichten Bewerbungsunterlagen im weiteren Verfahren Berücksichtigung finden kann.

Bewerbungen sind über das Berliner Karriereportal/Jobportal der Berliner Verwaltung möglich. Das Karriereportal ist die zentrale Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung. Nutzen Sie folgenden Link:

<https://www.karriereportal-stellen.berlin.de>

Wenn das beschriebene Aufgabengebiet Ihr Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **16.06.2023** ausschließlich online. Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button „Jetzt bewerben“ (unten rechts in der Ausschreibung). Die geforderten Unterlagen sind Ihrer Bewerbung als PDF-Upload hinzuzufügen.

#### Hinweise:

Ich bin gehalten, im Rahmen des Auswahlverfahrens auch das aktuelle Arbeitszeugnis zu berücksichtigen. Falls ein entsprechendes Zeugnis nicht vorhanden ist, ist die Erstellung einzuleiten. Sollte kein aktuelles Zeugnis vorliegen, kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

Anerkannt schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt.

Bewerbungen von Frauen werden sehr begrüßt, denn bei gleicher Qualifikation (Eignung, Befähigung, fachliche Leistung) erfolgt auf Grundlage des § 5 Absatz 5 Satz 2 LGG eine bevorzugte Berücksichtigung.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, ausdrücklich erwünscht sind.  
Eine Übersendung eines (Pass)Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können leider nicht erstattet werden.

Ansprechpersonen für Ihre Fragen:  
Rund um das Bewerbungsverfahren  
Frau Karen Schober, BF V 21,  
030-64193768

Weitere Informationen zur ausschreibenden Dienststelle unter:  
<https://www.berlin.de/forsten/>  
Weiter Informationen zur Berliner Verwaltung unter: [www.berlin.de/karriereportal](http://www.berlin.de/karriereportal)



## **Möchten Sie die Zukunft mitgestalten? – Dann kommen Sie zu uns!**

Die Niedersächsischen Landesforsten sind einer der bedeutendsten Forstbetriebe Deutschlands. Mit 1350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bewirtschaftet unser Unternehmen 310.000 ha Landeswald, erbringt umfangreiche Dienstleistungen für das Land Niedersachsen und erzielt einen Jahresumsatz von rund 160 Mio. EUR.

Abwechslungsreiche Tätigkeiten mit der Übernahme von Verantwortung, Integration in ein kooperatives Team, flexibel abstimmbare Arbeitszeiten bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber sowie diverse Weiterbildungsmöglichkeiten zeichnen die Landesforsten aus. Auch deswegen ist der bisherige Erfolg unseres Unternehmens das Ergebnis der Arbeit unserer hoch qualifizierten und engagierten Mitarbeiter\* innen.

### **Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir mehrere Förster\*innen (m/w/d) mit der Befähigung für die Laufbahn der Agrar- und umweltbezogenen Dienste, Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt.**

Wir bieten vielfältige und reizvolle Aufgaben im gesamten Tätigkeitsspektrum unseres Unternehmens, unbefristete Beschäftigungsverhältnisse gem. § 12 TV-L in der Entgeltgruppe 11 ErgänzungsTV EGO TV-L NLF, eine betriebliche Zusatzversorgung (VBL), eine gründliche Einarbeitung, regelmäßige Fortbildungen, betriebliches Gesundheitsmanagement und gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Die Einstellungen werden in verschiedenen Unternehmensbereichen und in niedersachsenweiten Dienststellen erfolgen. Auf einigen Arbeitsplätzen ist die verbindliche Vereinbarung einer Mindestverweildauer für die Einstellung erforderlich.

Sollte bei der jetzigen Ausschreibung keine Stelle für Sie in Frage kommen, würden wir Sie bei entsprechender Eignung, Ihr Einverständnis vorausgesetzt, für ein Jahr auf einer Warteliste führen.

Eine Verbeamtung ist auch zu einem späteren Zeitpunkt nicht vorgesehen.

#### **Anforderungsprofil:**

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwissenschaft / Forstwirtschaft mit Diplomingenieur- bzw. Bachelorabschluss
- Durch Laufbahnprüfung erworbene Befähigung für die Laufbahn der Fachrichtung Agrar- und umweltbezogene Dienste, Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt
- Fahrerlaubnis der Klasse B
- Forstdiensttauglichkeit
- Pflanzenschutzsachkunde
- Jagdschein
- Informations- und Kommunikationsfähigkeit
- Soziale Kompetenz und Teamfähigkeit

- Belastbarkeit
- Analytisches Denken und Problemlösefähigkeit
- Innovationsbereitschaft und Flexibilität
- Unternehmerisches und wirtschaftliches Denken und Handeln
- Bereitschaft zum Einsatz im gesamten Bundesland Niedersachsen

Die NLF sind bestrebt die Unterrepräsentanz von Frauen und Männern in den einzelnen Besoldungs- und Entgeltgruppen auszugleichen. In den Entgeltgruppen der zukünftigen Verwendung sind Frauen bei den NLF unterrepräsentiert. Daher werden Bewerbungen von Frauen besonders begrüßt.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist ihrer Bewerbung beizufügen.

Für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bieten wir flexible Arbeitsmodelle.

Das Auswahlverfahren findet jeweils eintägig am **30. und 31. August 2023** im Niedersächsischen Forstlichen Bildungszentrum, Sautalstraße 5 in 38723 Seesen statt. Die Einladungen zum Verfahren werden vermutlich aus organisatorischen Gründen erst kurzfristig versandt. Bitte halten Sie sich den Termin vorab schon frei.

Für Rückfragen stehen Ihnen Herr Möhring (Tel. 0531/1298-430) und Frau Mende (Tel. 0531/1298-417) in der Betriebsleitung zur Verfügung.

**Der Bewerbungsschluss ist am 17. August 2023.**

Bitte beachten Sie, dass für die Online-Bewerbung folgende Dokumente (Maximal 7 PDF-Dateien, die in Summe nicht größer als 10 MB sein dürfen) benötigt werden:

- Motivationsschreiben
- Zeugnisse: Bachelor, Fach- /Hochschulreife, Master, ggf. über weitere Ausbildungen oder Praktika
- Ggf. Nachweise über Berufstätigkeiten nach abgeschlossenem Vorbereitungsdienst
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz, Jagdschein, Führerscheinkopie
- Sofern vorhanden: Beurteilung Ausbildungsabschnitt Revier und Motorsägen Lehrgang

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Nutzen Sie bitte ausschließlich den nachfolgenden Link für das Onlinebewerbungsverfahren:

[www.landesforsten.de](http://www.landesforsten.de)

charta der vielfalt 

Wald in guten Händen.

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 56/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

## Forstwirtschaftsmeister (m/w/d)

im Referat „Personal, Organisation, Aus- und Fortbildung“  
in der Forstlichen Ausbildungsstätte Morgenröthe  
mit Dienstsitz in 08262 Muldenhammer, Markersbachstr. 3  
(ab 3. Quartal 2023 in 08209 Auerbach/Vogtl. OT Bad Reibolzgrün, Waldhofstraße 3)  
unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleisten wir eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.

In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig. Ein Drittel der Beschäftigten werden im Bereich Waldarbeit auf den Staatswaldflächen des Freistaates Sachsen eingesetzt.

**Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:**

- organisatorische und pädagogisch-methodische Vorbereitung und Durchführung von überbetrieblichen Lehrgängen und Fortbildungsveranstaltungen auf Grundlage der Aus- und Fortbildungsplanung
- Organisation sowie Kontrolle der Einhaltung der Unfallverhütungsvorschriften während der Aus- und Fortbildung
- Mitwirkung bei der Vorbereitung und Durchführung von Prüfungen für den Berufsabschluss Forstwirt/in. Mitgliedschaft in einem der sächsischen Prüfungsausschüsse.
- Mitwirkung bei der Erprobung neuer Arbeitsverfahren und Geräte.
- Mitwirkung bei der Erstellung von Lehrmaterialien

**Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:**

- abgeschlossene Berufsausbildung zur Forstwirtin/ zum Forstwirt
- abgeschlossene Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin zum Forstwirtschaftsmeister oder Forsttechnikerin/ Forsttechniker oder mindestens zweijährige Berufserfahrung und **Erklärung**, sich berufsbegleitend zur Forstwirtschaftsmeisterin/ zum Forstwirtschaftsmeister fortzubilden
- nachgewiesene persönliche Eignung als Ausbilder (Nachweis: Erweitertes Führungszeugnis nach § 30a BZRG)
- Führerschein der Klasse B

**Von Vorteil ist:**

- gemäß der Ausbilder-Eignungsverordnung (AusbEignV 2009) nachgewiesene fachlich-berufspädagogische Eignung als Ausbilder
- Führerschein der Klassen BE, C1E oder CE

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer **56 /2023** bis zum **23.06.2023**

an den  
**Staatsbetrieb Sachsenforst**  
- **Geschäftsleitung** -  
Ref. 11-Personal/Organisation

**Bitte bewerben Sie sich ausschließlich per E-Mail an:**

**[SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de](mailto:SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de)**

Aus Sicherheitsgründen können nur Anhänge im PDF-Format angenommen werden. Senden Sie die Anlagen bitte in **einer PDF-Datei zusammengefasst** und unter Angabe der Kennziffer im Betreff

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, erteilen mit ihrer Bewerbung ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte.

- 
- Erfahrungen in der Bedienung von Forstmaschinen
- gute EDV-Kenntnisse, vertiefte Kenntnisse bei der Bedienung von Office-Programmen (MS Word, MS Excel, MS Powerpoint u.a.)

Neben der fachlichen Qualifikation werden hohe Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft und Flexibilität, sowie Zuverlässigkeit und ein hohes Maß an Verantwortungs- und Qualitätsbewusstsein, Eigenständigkeit und Freude an der Arbeit im Team erwartet. Vorausgesetzt wird die Bereitschaft, das eigene Fahrzeug für Fahrten zu/von den Einsatzorten einzusetzen.

Die Vergütung für Tarifbeschäftigte erfolgt bis zum Vorliegen der Voraussetzungen auf Grundlage einer tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 5 bzw. nach oder bei Vorliegen der Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 8 des Tarifvertrages zur Regelung der Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV-Forst). Voraussetzung ist in diesem Fall die erfolgreich abgelegte Prüfung zur Forstwirtschaftsmeisterin/ zum Forstwirtschaftsmeister oder Forsttechnikerin/Forsttechniker.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten bedingt geeignet.

#### Wir bieten Ihnen:

- Fortbildungsmöglichkeiten zum Forstwirtschaftsmeister, Forstmaschinenführer, Zapfenpflücker oder geprüften Natur- und Landschaftspfleger (je nach betrieblichen Bedarf und Einsatzgebiet)
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-Forst
- Jahressonderzahlung im Umfang von 88 v.H. gemäß § 20 TV-Forst
- Bei überdurchschnittlichen Leistungen eine Leistungsprämie
- Zahlung von Erschwerniszuschlägen, Gestellung der Motorkettensägen und Betriebsstoffe
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge (VBL- Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung
- einen sicheren und krisenresistenten Arbeitsplatz, der dem Gemeinwohl dient
- eine interessante, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in allen Bereichen der Waldarbeit
- die Möglichkeit, aktiv für die Gesundheit und den Fortbestand der sächsischen Wälder zu sorgen
- jagdliche Einsatzmöglichkeiten, sofern ein Jagdschein vorhanden ist

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen im Bereich der Beschäftigten des TV-Forst zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.



## Stellenausschreibung

In unserem Privatforstbetrieb der Fürstlich Wiedischen Forstverwaltung in Rheinland-Pfalz, Kreis Neuwied, ist zur Unterstützung unseres Teams zum nächst möglichen Zeitpunkt die Stelle einer

### Revierleitung (d/m/w)

(Forstrevier Isenburg)

**unbefristet** zu besetzen.

#### **Folgendes sollten Sie mitbringen:**

- Erfolgreich abgeschlossene Forstausbildung, die Sie zur Leitung eines Forstreviers befähigt (FWM mit Zusatzqualifikation, Forsttechniker, FHS- bzw. Universitätsabsolvent)
- Ein erfolgreich absolviertes Anwärterjahr und / oder mehrjährige Berufserfahrung bzw. eine abgeschlossene Forstwirtsausbildung sind von Vorteil.
- Erfahrung in der Arbeit mit modernen EDV-Systemen.
- Gültige Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B, gerne BE und höherwertig
- Waldbauliches und damit einhergehend, jagdliches Interesse. Jagd ist Dienstaufgabe.
- Hohes Organisationstalent und Interesse an der Erschließung zukunftsweisender Wertschöpfungen.
- Ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Kommunikations- und Teamfähigkeit.

#### **Das können wir Ihnen dafür bieten:**

- Eine unbefristete Anstellung im Anschluss an die sechsmonatige Probezeit.
- Ein kollegiales Umfeld mit flachen Hierarchien.
- Ein vielfältiges Aufgabenspektrum in einem anspruchsvollen ca. 1.450 ha großen Forstrevier eines traditionsreichen Privatforstbetriebes mit einer Laub-Nadelholz-Verteilung von aktuell 70 zu 30 %.
- Eine attraktive, übertarifliche Vergütung bei flexibel gestaltbaren Arbeitszeiten.
- Dienstwagen mit privater Nutzung.
- Bei Interesse ein Dienstgehöft im Herzen eines Regiejagdreviers.
- Regelmäßige Fortbildungsmöglichkeiten, sowohl inner- als auch überbetrieblich.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben schicken Sie uns bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung per Email an [rentkammer@zuwied.net](mailto:rentkammer@zuwied.net).

Sollten Sie noch Fragen haben, scheuen Sie sich nicht, uns anzurufen oder per Email zu kontaktieren.

**Fürstlich Wiedisches Forstamt, Schlossstr. 1, 56564 Neuwied, Tel.: 02631 3943-0**



# Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für ca. 612.000 ha Gemeinde- und Privatwald übernehmen wir Aufgaben der Beratung und Dienstleistung.

Neben den Forstämtern betreiben wir u.a. eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Waldbildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Forstliche Bildungszentrum in Hachenburg (WBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein wichtiger Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifiziertes und motiviertes Personal und suchen deshalb SIE!

**Im Bereich von Landesforsten Rheinland-Pfalz ist beim Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) Dienstort: Koblenzer Straße 71, 54411 Hermeskeil zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Funktion einer bzw. eines Forstwirtschaftsmeister\*in (m/w/d) in der technischen Verfahrensentwicklung zu besetzen.**

### **Anforderungen und Tätigkeitsbereiche:**

Der Einsatz erfolgt nach Weisung der Dienststellenleitung.

#### **• Verfahrensentwicklung:**

Praktische Mitarbeit bei Erprobung und Entwicklung von Verfahren und Technologien im Bereich der mechanisierten Holzernte und der gesamtbetrieblichen Logistikprozesse.

Auswertung von Daten und verfassen von Berichten im Rahmen der Verfahrensentwicklung.

#### **• Aus- und Weiterbildung:**

Organisation von Lehrgängen und Schulungen in enger Zusammenarbeit mit dem FBZ Hachenburg.

Präsentation und Vorfürhungen (theoretisch wie praktisch) von Verfahren und Prozessen der technischen Produktion bei Landesforsten Rheinland-Pfalz für diverse Zielgruppen (Azubis, FWM, 3. EA, 4. EA, Potentialgruppen etc.).

Weiterbildung Dritter und Öffentlichkeitsarbeit.

• **Sonderaufgaben Technische Produktion (TP):**

Mitarbeit in landesweiten Sonderarbeitsgruppen und Sonderaufträge der ZdF TP. Projektbezogene Sonderaufgaben zur Unterstützung von Arbeitsfeldern der TP.

• **Koordinator\*in für Arbeitssicherheit am KWL:**

Sicherheitstechnische Bewertung im Rahmen der Verfahrensentwicklung in Abstimmung mit SIT und AsiFas.

Allgemeine Sicherheitsbelange der Arbeit am KWL.

Koordination des EVA Prozesses am KWL.

Überwachung der Einhaltung der Arbeitssicherheits- und Zertifizierungsvorschriften und deren Aktualisierung.

Durchführung der Sicherheitsunterweisungen.

• **Unterstützung der Vergabe:**

Zuarbeit für die Vergabebeauftragten des KWL und der ZdF im Bereich spezieller Vergaben außerhalb der Holzernte.

• **Unterstützung der Forstwirtinnen und Forstwirte bei waldtypischen Arbeiten:**

Mitarbeit in den TaG's des KWL zur Unterstützung bei personellen Engpässen.

**Wir erwarten:**

- Eine erfolgreich abgeschlossene Fortbildung zur bzw. zum Forstwirtschaftsmeister\*in (FWM) mit der Mindestnote 3,5 oder eine mindestens 3jährige Tätigkeit als Forstwirtin bzw. Forstwirt mit der Bereitschaft an der FWM-Qualifizierung teilzunehmen
- Von der bzw. dem künftigen Stelleninhaber\*in wird ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft erwartet.
- Kreativität, Eigeninitiative und Innovationsbereitschaft sind ebenso gefragt wie die Bereitschaft auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten tätig zu werden.
- Mehrjährige Erfahrung als FWM im funktionalen Einsatz sowie besonderes Interesse an der Waldarbeit bzw. an den forstbetrieblichen Arbeiten sind von Vorteil.
- Wichtig für die erfolgreiche Arbeit als Forsttechnische\*r Projektkoordinator\*in ist Sozialkompetenz, Organisationsgeschick und Kommunikationstalent. Notwendig sind Eigeninitiative und die Fähigkeit, Arbeitsabläufe effektiv und effizient zu gestalten, sowie gute EDV-Kenntnisse
- Führerscheinklasse B
- Die Bereitschaft zum dienstlichen Einsatz des privaten PKW

**Wir bieten:**

- Eine abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einem motivierten Team

# Stellenausschreibung

## Landesforsten Rheinland-Pfalz



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

- Eine Eingruppierung nach EG 8 für FWM des TVL-Forst
- Unterstützung in der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch familienfreundliche Regelungen und Maßnahmen

Die Bewerber\*innen sollten über ausgeprägte Organisations- und Teamfähigkeit verfügen.

### Bewerbung

Bewerben können sich Personen mit abgeschlossener FWM-Qualifizierung **sowie** Forstwirt\*innen, die die oben genannten Voraussetzungen erfüllen. Bei einer Besetzung der Stelle mit einer bzw. einem qualifizierungswilligen Forstwirt\*in erfolgt ein Einsatz auf der Stelle bereits vor Abschluss der FWM-Qualifizierung. In diesem Fall wird eine Mindestverweildauer von 5 Jahren auf der Stelle nach Abschluss der FWM-Qualifizierung erwartet.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Herr Jan Rommelfanger (Dienststellenleiter) unter der Tel. Nr. 06131-26 50 391 oder 06131-884 262 415 gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Email an **ZdF.Personal-TVLForst@wald-rlp.de** unter **Angabe der Kennziffer 1.2 FWM 02/23** in der Betreffzeile Ihrer E-Mail **bis zum 30.06.2023**.

Eine Rücksendung von eingereichten Unterlagen kann aus Kostengründen nicht erfolgen.

Die Stelle kann grundsätzlich in Voll- oder Teilzeit besetzt werden. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft werden, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Dienstpostens, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes streben wir eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Bei entsprechender Eignung werden Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Landesforsten unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch familienfreundliche Regelungen und Maßnahmen auf Grundlage der Selbstverpflichtung „DIE LANDESREGIERUNG – EIN FAMILIENFREUNDLICHER ARBEITGEBER“:

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der

# Stellenausschreibung

## Landesforsten Rheinland-Pfalz



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt.

Sehr gute Rahmenbedingungen, um berufliche und Familienaufgaben zu vereinbaren, wie zum Beispiel moderne Arbeitszeitmodelle und weitreichende Gleitzeitregelungen sowie die grundsätzliche Möglichkeit der Telearbeit, gewährleisten wir über unsere Selbstverpflichtung "Die Landesregierung - ein familienfreundlicher Arbeitgeber".

Das Land Rheinland-Pfalz beschäftigt viele Menschen in sehr unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern und mit ganz unterschiedlichen Qualifikationen. Wir fördern aktiv die Gleichbehandlung aller Menschen und wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von der ethnischen Herkunft, dem Geschlecht, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Identität.

**Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu.**

Hinweis:

Die unverschlüsselte Übermittlung von E-Mails ermöglicht Dritten eventuell einen unberechtigten Zugriff, die Übertragung von Informationen kann technisch bedingt nicht sicher gewährleistet werden. Mit der Teilnahme an der Stellenausschreibung stimmen Sie der unverschlüsselten Übermittlung an die benannte E-Mail-Adresse zu. Diese Zustimmung kann jederzeit ohne Angaben von Gründen widerrufen werden. Nähere Informationen finden Sie unter:

<https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/dsgvo/>



## Gemeinsam gestalten wir die Energieversorgung der Zukunft!

Die Bewältigung des Klimawandels ist die größte Herausforderung unserer Zeit. Wir bei wpd treiben die Energiewende voran – erfolgreich seit über 25 Jahren – und sind eines der führenden Unternehmen in der Windenergiebranche.

Für unsere Standorte **Berlin, Bietigheim-Bissingen, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Hannover, Kassel, Leipzig, Mainz, Münster** und **Potsdam** suchen wir

# Projektleiter Windenergie im Wald (m/w/d)

## Deine Aufgaben

- Akquise und Entwicklung von Flächen für neue Windparks, insbesondere von Waldflächen
- Kontaktaufnahme und Verhandlung mit Grundstückseigentümer:innen und Pächter:innen
- Vertretung deiner Projekte gegenüber Gemeinden sowie politischen Amts- und Planungsträger:innen
- Interne Weiterentwicklung der Projekte in Zusammenarbeit mit den wpd-Fachabteilungen

## Dein Profil

- Kommunikationsstärke, Aufgeschlossenheit und Begeisterung für Erneuerbare Energien
- Engagements bei Jagd, in Vereinen mit Bezug zum Wald, bei der Landjugend oder freiwilliger Feuerwehr, die eine Affinität zum ländlichen Raum und Wald zeigen, sind von Vorteil
- Hohes Maß an Selbstständigkeit sowie Bereitschaft, im Außendienst zu arbeiten
- Sicheres Auftreten und Verhandlungsgeschick sowie die Fähigkeit, Kontakte aufzubauen und zu pflegen
- Diverse Studienrichtungen, insbesondere mit land- und forstwirtschaftlichem Hintergrund, sind geeignet

## Was wir bieten

- Eine sinn- und verantwortungsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem Unternehmen mit flachen Hierarchien und hervorragender Zukunftsperspektive
- Ein unbefristetes Anstellungsverhältnis in einem Unternehmen auf Wachstumskurs
- Viel "Feldarbeit" mit Zeitausgleich anstatt starrer Kernarbeitszeiten im Büro
- Umfassende Einarbeitung und ein sympathisches und hoch motiviertes Team
- Außergewöhnliche Firmenfeiern, Team-Events, sportliche Veranstaltungen und Freizeitaktivitäten
- Dienstradleasing und Firmenfitness

Interesse? Dann geht es hier direkt zur Online-Bewerbung:  
[www.wpd.de/karriere](http://www.wpd.de/karriere)



[www.wpd.de](http://www.wpd.de)



# Stellenausschreibung

(Kennziffer 57/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt, einen Dienstposten

## Referent (m/w/d) im Projekt MooReSax

im Referat „Standortserkundung, Bodenmonitoring, Labor“  
mit Dienstsitz in 01796 Pirna, Bonnewitzer Straße 34  
befristet bis 31.03.2025 in Vollzeit zu besetzen.

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleisten wir eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung. Außerdem sind wir mit einem Kompetenzzentrum für Wald und Forstwirtschaft eine praxisbezogene Versuchs- und Forschungsinstitution für den gesamten sächsischen Wald.

### Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

Wissenschaftliche Bearbeitung des Arbeitspaketes „Projektkoordination und Kommunikation“ innerhalb des Projektes „Moorrevitalisierung in Sachsen – Datenmanagement, Revitalisierungsmaßnahmen und Monitoring(MooReSax)“ insbesondere

- Steuerung der Arbeitspakete und Teilvorhaben mit Projektpartnern sowie Berichtswesen, Vernetzung mit parallellaufenden Forschungs- und Entwicklungsvorhaben auf Landes- und Bundesebene im Bereich Moorschutz
- Organisation & Durchführung von Fachexkursionen, Workshops & Kolloquium, Öffentlichkeitsarbeit
- Anleitung und Unterstützung von Torfmächtigkeitkartierungen, Anlage/Analytik von Leitprofilen, Kohlenstoff-Speicherberechnungen in 10 Objekten sowie Definition von Standortstypen für Bewertung von Ökosystemdienstleistungen von Mooren
- Anleitung/Unterstützung beim Einbau von Messtechnik für das Monitoring von Wasserständen – und qualität
- Datenmanagement, -analyse und Integration in die Erfolgskontrolle von Revitalisierungsmaßnahmen
- Ergebnisdokumentation und Publikation „Moorentwicklungs-konzept“

### Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master) der Forst-, Geo-, oder Hydrowissenschaften oder in einem vergleichbaren Studiengang
- Erfahrungen im Projektmanagement sowie umfassende Erfahrungen in der Kommunikation von Projektzielen und -ergebnissen
- Kenntnisse und Erfahrungen auf den Gebieten der Bodenkunde, Hydrologie, insbesondere Moorhydrologie
- anwendungsbereite Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet Geographischer Informationssysteme (GIS)
- Fähigkeit zum eigenständigen wissenschaftlichen Arbeiten mit definiertem Praxisbezug
- Bereitschaft zur Außendiensttätigkeit und zu teils mehrtägigen Dienstreisen
- gesundheitliche Eignung für Tätigkeiten im Außendienst
- Führerschein Klasse B

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der **Kennziffer 57/2023** bis zum **26.06.2023**

an den  
**Staatsbetrieb Sachsenforst**  
- Geschäftsleitung -  
Referat 11  
Personal/Organisation/  
Aus- u. Fortbildung  
OT Graupa  
Bonnewitzer Str. 34  
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

**[sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de](mailto:sbs.bewerbungen@smekul.sachsen.de)**

(Anlagen bitte in **einer** PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu geben.

**Von Vorteil sind:**

- Erfahrungen mit naturschutz-, und wasserrechtlichen Genehmigungsverfahren (FFH, SPA, Trinkwasserschutz...)
- praktische Erfahrungen zur Umsetzung von Wiedervernässungsmaßnahmen in Mooren
- Erfahrungen in der Quantifizierung und Bewertung von Ökosystemdienstleistungen

**Wir bieten Ihnen:**

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit mit nur 30 Minuten Fahrzeit zur Landeshauptstadt Dresden und nur 20 Minuten zur Sächsischen Schweiz
- kostenlose Mitarbeiterparkplätze
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- Möglichkeit von Prämienzahlungen
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Neben der fachlichen Qualifikation werden hohe Belastbarkeit, Zuverlässigkeit sowie gute Kommunikations- und Teamfähigkeit als auch ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein erwartet.

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten nur bedingt geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.



Eigene Angebote > Beschreibung

## Eigene Angebote | Beschreibung

Beschreibung:

# Öffentliche Stellenausschreibung

## Für Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und externe Bewerberinnen und Bewerber

Im Ministerium für Landwirtschaft, ländliche Räume, Europa und Verbraucherschutz des Landes Schleswig-Holstein ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer/eines

Mitarbeiterin/Mitarbeiters  
im Referat IX 33 „Oberste Forst- und Jagdbehörde“ (m/w/d)

auf Dauer in Vollzeit oder Teilzeit zu besetzen.

## Über uns

Das Ministerium für Landwirtschaft, ländliche Räume, Europa und Verbraucherschutz ist Motor der Nachhaltigen Landentwicklung des Landes Schleswig-Holstein. Das Referat IX 33 ist als oberste Forst- und Jagdbehörde in folgenden Bereichen tätig: Vollzug von Landeswald- und Landesjagdgesetz sowie weiterer forst- und jagdrechtlich relevanter Vorschriften einschließlich Fachaufsicht über die entsprechenden unteren Behörden; Durchführung von



Waldinventuren, Verbindung zu den Schleswig-Holsteinischen Landesforsten einschl. Fachaufsicht, forstliche Förderung des Nichtstaatswaldes, Zusammenarbeit mit der Nordwestdeutschen Forstlichen Versuchsanstalt sowie waldpädagogische Fragestellungen. Es handelt sich um eine interessante und herausfordernde Tätigkeit, die ein hohes Maß an Eigenverantwortung und Mitgestaltungsmöglichkeiten bietet. Gesucht, wird eine engagierte Mitarbeiterin bzw. ein engagierter Mitarbeiter.

## Ihre Aufgaben

- Mitarbeit im Themenkomplex Waldbau und Waldentwicklung, insbesondere Wald im Klimawandel.
- Mitarbeit bei der Erarbeitung einer Waldstrategie für das Land Schleswig-Holstein.
- Unterstützung in Bund / Länder-Gremien.
- Bearbeitung von weiteren Aufgaben des Referats nach Bedarf.

## Das bringen Sie mit

Voraussetzungen für die ausgeschriebene Stelle sind:

- Ein abgeschlossenes Fachhochschulstudium der Fachrichtung Agrar- und Umweltbezogene Dienste (Diplom-Ingenieur/in Forstwirtschaft (FH) bzw. Bachelor of Science Forstwissenschaften) oder eines vergleichbaren Studiengangs auf Bachelorebene,
- Kenntnisse im Bereich Waldbau und Waldschutz,
- Erfahrungen im Bereich Forstwirtschaft,
- Sicherer Umgang mit Standardsoftware und
- Fahrerlaubnis der Klasse B (ehem. Klasse 3).

Zudem wäre wünschenswert:

- Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt, der Fachrichtung Agrar- und Umweltbezogene Dienste (ehemals gehobener Forstdienst)
- Einschlägige Berufserfahrung im Aufgabengebiet des Referats,
- Verwaltungserfahrung und Kenntnisse des Verwaltungsrechts,



- eine gute Auffassungsgabe bezüglich neuer und komplexer Sach- und Rechtsinhalte,
- Bereitschaft, sich schnell und eigenständig in neue Aufgabengebiete einzuarbeiten,
- Fähigkeit zu selbstständigem und vorausschauendem Arbeiten,
- Team- und Kooperationsfähigkeit,
- Organisationsfähigkeit,
- Leistungsbereitschaft,
- gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit sowie
- sicheres und angemessenes Auftreten.

## Wir bieten Ihnen

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen und stellenmäßigen Voraussetzungen kann eine Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 11 erreicht werden. Bei einer Tätigkeit im Beschäftigtenverhältnis ist bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe E 11 TV-L möglich.

Darüber hinaus bieten wir:

- ein vielfältiges und gemeinwohlorientiertes Aufgabenspektrum,
- ein kollegiales Arbeitsklima,
- ein vielseitiges Angebot in- und externer Fortbildungen,
- individuelle Personalentwicklung,
- ergänzende Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte (VBL),
- eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch die Möglichkeit mobil und flexibel zu arbeiten,
- 30 Tage Urlaub im Jahr,
- ein vielseitiges betriebliches Gesundheitsmanagement,
- eine gute Anbindung an den ÖPNV.

## Wir freuen uns auf Sie!

Die Landesregierung setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein und prüft, ob freie Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen, insbesondere mit bei der Agentur für Arbeit arbeitslos oder

arbeitssuchend gemeldeten schwerbehinderten Menschen, besetzt werden können. Personen mit einer Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte werden bei gleichwertiger Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir möchten die Vielfalt der Biographien und Kompetenzen in der Landesverwaltung fördern. Deshalb begrüßen wir Bewerbungen, unabhängig von Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Alter sowie sexueller Identität.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben, gleiches gilt für Menschen mit Kenntnissen in niederdeutscher, friesischer oder dänischer Sprache.

Wir streben in allen Beschäftigtengruppen eine chancengleiche Beteiligung von Frauen an. Daher werden Frauen im Falle einer Unterrepräsentation bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Förderung der Teilzeitbeschäftigung liegen im besonderen Interesse der Landesregierung. Deshalb werden an Teilzeit interessierte Bewerberinnen und Bewerber besonders angesprochen.

## Jetzt bewerben!

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (mindestens Lebenslauf, Schul-, Ausbildungs-, Arbeitszeugnisse), bei Bewerbungen aus der öffentlichen Verwaltung mit einer aktuellen Beurteilung und ggf. einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte, richten Sie bitte bis zum

21. Juni 2023

vorzugsweise in elektronischer Form (als ein Gesamt-PDF) mit der Kennung IX 339 an



bewerbung@mlev.landsh.de

oder per Post an das Ministerium für Landwirtschaft, ländliche Räume, Europa und Verbraucherschutz des Landes Schleswig-Holstein, Kennwort IX 339, Fleethörn 29-31, 24103 Kiel.

Bei Bewerbungen in Papierform bitten wir um Übersendung von Kopien, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden.

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.

Ihre personenbezogenen Daten werden zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens auf der Grundlage des § 85 Absatz 1 des Landesbeamtengesetzes und § 15 Absatz 1 des Landesdatenschutzgesetzes verarbeitet. Weitere Informationen können Sie unseren [Datenschutzbestimmungen](#) entnehmen.

Für beamten- oder tarifrechtliche Fragen sowie Fragen zum Verfahren steht Ihnen Frau Özlem Aykan-Laske ([oezlem.aykan-laske@mlev.landsh.de](mailto:oezlem.aykan-laske@mlev.landsh.de) oder Tel. Nr. 0431/988-7184), gern zur Verfügung. Bei fachlichen Fragen zum Anforderungsprofil und den damit verbundenen Aufgaben wenden Sie sich bitte an den Referatsleiter Herrn Jonas Krause ([jonas.krause@mlev.landsh.de](mailto:jonas.krause@mlev.landsh.de) oder Tel. Nr. 0431/988-7220).

Video-URL:

Datei

29 Gemeinden im Bezirk Reutte  
haben sich zusammengeschlossen zur  
Klimawandelanpassungsmodellregion  
KLAR! Außerfern



Vorbereitet auf die Klimakrise

# Stellenausschreibung

## KLAR! Manager\*in (m/w/d)

30 Wochenstunden

### AUFGABEN

Die Betreuung der KLAR! Außerfern beinhaltet u.a. folgende Tätigkeiten:

- Anlauf- und Informationsstelle für Gemeinden und Bevölkerung
- Konzepterstellung mit Gemeinden und regionalen Akteuren inkl. Durchführung von Workshops
- Konzeptumsetzung (Erhebung, Darstellung, Bewertung, Monitoring und Evaluierung von Anpassungsoptionen)
- Budgetplanung, Steuerung und Qualitätssicherung der KLAR! Strategie und Abstimmung mit Servicestelle
- Initiierung und Umsetzung von Projekten inkl. Fördermanagement über LEADER, Interreg, KPC, ...
- Öffentlichkeitsarbeit zur Bewusstseinsbildung und Verbreitung von Projektergebnissen und Informationen für die Bevölkerung (Medienarbeit, Veranstaltungen, Social Media)
- Vernetzung mit anderen KLAR! Regionen, kommunalen Entscheidungsträgern, Serviceplattform, enge Zusammenarbeit mit der Regionalentwicklung Außerfern, der Klima- und Energiemodellregion Naturparkregion Lechtal-Reutte, dem Naturpark Tiroler Lech und weiteren Akteuren
- Festigungen der Strukturen innerhalb der Region, um eine Kontinuität der KLAR! Region sicherzustellen

### PROFIL

- Hochschulreife (techn., naturwissenschaftl. oder kommunikationstechn. Studium von Vorteil)
- Fundiertes Basiswissen bzw. Zusatzausbildung zu Klimaschutz, -wandel oder -anpassung
- Erfahrungen im Projektmanagement (Planung und Umsetzung), in der Arbeit mit (größeren) Gruppen, Workshops und der Planung und Durchführung von Veranstaltungen
- Erfahrungen im Bereich Öffentlichkeitsarbeit und Social Media
- Guter Einblick in die österreichische Förderlandschaft
- Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick, hohe Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten
- Gute Regionskenntnisse und regionale Verbundenheit
- Teamfähigkeit sowie selbstständige und eigenverantwortliche Aufgabenausführung
- zeitliche Flexibilität und Bereitschaft zu Abend-/Wochenenddiensten

### WIR BIETEN

- Herausfordernde, innovative Tätigkeit
- Eigenverantwortung, große Themenvielfalt und Abwechslung
- Gehalt/Monat: ab 2.000€ (Brutto) für 30 Wochenstunden, Überzahlung nach Qualifikation und Erfahrung möglich
- Befristet vorerst bis zum Ablauf der dreijährigen KLAR! Periode, die Position ist auf eine längerfristige Zusammenarbeit ausgerichtet, die Weiterführung der KLAR! ist erwünscht.
- Die Anstellung und Entlohnung erfolgt über die Marktgemeinde Reutte nach den Bestimmungen des Tiroler Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetz 2021, LGBl. 119/2011, in der jew. geltenden Fassung.

### INTERESSE?

Bitte übermitteln Sie Ihre  
Bewerbungsunterlagen  
bis 30.06.2023

bevorzugt über unser  
Online-Bewerbungsformular  
unter [www.reutte.at](http://www.reutte.at) | Bürgerservice |  
Aktuelles | Stellenausschreibungen

Weitere Infos: [www.klar-anpassungsregionen.at](http://www.klar-anpassungsregionen.at)

Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Holzeinschlag von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Für unseren **Forstbetrieb Arnstein** suchen wir  
**zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet**

## Forstwirte/Forstwirtinnen (m/w/d)

### Ihre Aufgaben:

Durchführung forstlicher Betriebsarbeiten, wie z. B. Holzernte, Bestandspflege, Pflanzung, Waldschutz und Tätigkeiten im Bereich des Naturschutzes.

### Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/Forstwirtin (m/w/d)
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, Selbständigkeit und Zuverlässigkeit
- Flexibler Arbeitseinsatz
- Hohe körperliche Belastbarkeit
- Führerschein der Klasse B (Klasse B 96 od. BE sind von Vorteil)
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz von Vorteil

### Wir bieten:

- Eine Anstellung in einem führenden Unternehmen der europäischen Forstwirtschaft
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag TV-Forst (EG 5 zzgl. einer Leistungszulage des Unternehmens)
- Sozialleistungen bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber (z.B. Betriebsrente)
- Ausstattung mit modernem betrieblichen Werkzeug und überwiegend auch mit Gestellungsfahrzeugen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig.

Für Fragen steht Ihnen Herr Heiko Glöckner, Tel. 09363/9065-24 gerne zur Verfügung. Weitere Informationen zum Unternehmen erhalten Sie auf unserer Website [www.baysf.de](http://www.baysf.de).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen über unser Online-Bewerbungsportal unter [www.baysf.de/karriere](http://www.baysf.de/karriere) bis spätestens **25.06.2023**.

**Bayerische Staatsforsten AöR**  
**Zentrale, Bereich Personal**





WBV Region Augsburg e.V.



FÜRSTLICH UND GRÄFLICH  
FUGGERSCHE STIFTUNGEN

Für das Revier Blumenthal der Fürstlich und Gräfllich Fuggerschen Stiftungsforsten suchen wir einen motivierten und erwerbswirtschaftlich orientierten Mitarbeiter als

## **Revierleiter (m/w/d) in Vollzeit**

**Ab wann:** Einstellung **ab sofort**; spätester Beginn Herbst/Winter 2023

**Wo:** kompaktes Forstrevier mit ca. 1500 ha in der Region Aichach

### **Profil:**

- bereits abgeschlossener oder voraussichtlicher Abschluss in der 3. Qualifikationsebene (gehobener Forstdienst)
- Bewerber/innen ohne abgeschlossene Qualifikationsprüfung aus den aktuellen Jahrgängen sind explizit aufgefordert sich zu bewerben!
- sicherer Umgang mit EDV-Standardanwendungen
- selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- freundliches Auftreten und Freude am Umgang mit anderen Menschen
- Organisationstalent, Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit

### **Aufgabengebiet:**

- Verantwortung für Umsetzung der Natural- und Vorhabensplanung auf Basis der Forsteinrichtung unter Berücksichtigung der Zielsetzungen und Vorgaben der Betriebsleitung
- Personalverantwortung für die eigenen Forstwirte
- Bereitschaft zur aktiven Jagd und der Umsetzung einer ökologisch ausgerichteten Jagdpraxis

### **Wir bieten:**

- eine **unbefristete Vollzeitstelle**
- die Möglichkeit langfristig innerhalb eines Forstreviers tätig zu sein
- Dienstwagen
- leistungsgerechte Bezahlung
- Mitarbeit in einem sehr jungen und motivierten Team

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich und schicken Ihre Bewerbung bis 31.07.2023 an:

**Waldbesitzervereinigung der Region Augsburg e. V.**  
Hauptstraße 17  
86502 Laugna

oder per Mail an: [mendle@wbv-region-augsburg.de](mailto:mendle@wbv-region-augsburg.de)

**Dominik Mendle (Geschäftsführer)**

Weitere Infos unter: <https://wbv-region-augsburg.de/> und unter <https://www.fugger.de/forst>



**WBV Region Augsburg e.V.**

Für unsere Holzzentrale der WBV Region Augsburg suchen wir einen motivierten und erwerbswirtschaftlich orientierten Mitarbeiter als

## **Disponent und Revierleiter (m/w/d)**

**Ab wann:** Einstellung **ab sofort**; spätester Beginn Herbst/Winter 2023

**Wo:** Geschäftsstelle Laugna bei Wertingen (Landkreis Dillingen)

### **Profil:**

- bereits abgeschlossener oder voraussichtlicher Abschluss in der 3. Qualifikationsebene (gehobener Forstdienst) oder vergleichbarer Abschluss
- Bewerber/innen ohne abgeschlossene Qualifikationsprüfung aus den aktuellen Jahrgängen sind explizit aufgefordert sich zu bewerben!
- sicherer Umgang mit EDV-Standardanwendungen
- selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise
- freundliches Auftreten und Freude am Umgang mit anderen Menschen
- Organisationstalent, Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit

### **Aufgabengebiet:**

- Verantwortung für Steuerung und Controlling der Holzvermarktung
- Kundenbetreuung und Holzvermarktung
- Steuerung der Holzflüsse
- Beratung und Beförderung von Kommunal - und Privatwäldern

### **Wir bieten:**

- eine **unbefristete Vollzeitstelle**
- die Möglichkeit langfristig sowohl im Innendienst in der Holzvermarktung, als auch im Außendienst als Revierleiter tätig zu sein
- Dienstwagen
- leistungsgerechte Bezahlung
- Mitarbeit in einem jungen und motivierten Team

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich und schicken Ihre Bewerbung bis 31.07.2023 an:

**Waldbesitzervereinigung der Region Augsburg e. V.**  
Hauptstraße 17  
86502 Laugna

oder per Mail an: [mendle@wbv-region-augsburg.de](mailto:mendle@wbv-region-augsburg.de)

**Dominik Mendle (Geschäftsführer)**

Weitere Infos unter: <https://wbv-region-augsburg.de/>



## Projektingenieur für Flächenmanagement (m/w/d)

 **Standort**  
Ummendorf, Siegburg, Borken

 **Arbeitsbereich**  
ENG, Leitungsplanung

 **Arbeitszeit**  
Vollzeit

Cteam ist ein führender Dienstleister im deutschen und europäischen Strom- und Mobilfunknetz und mit mehr als 1.200 Mitarbeitern aus 21 Nationen zuverlässiger Partner für Engineering, Freileitungsbau, Mobilfunk und mobilen Bodenschutz. Mit den Netzbauprojekten in ganz Mitteleuropa schafft Cteam die Grundlage für eine hohe Versorgungssicherheit im Strom- und Mobilfunkmarkt, trägt zum Gelingen einer grünen Energiewende und der Digitalisierung vieler Lebensbereiche bei.

### Das erwartet Dich

- Einholung von Rechten an Grundstücken für Hoch- und Höchstspannungsleitungen
- Projektbetreuung und Dokumentation
- Vertragliche Sicherung von Kompensationsmaßnahmen
- Betreuung von Baumaßnahmen (Schnittstelle zu Flächen-Eigentümern und-Bewirtschaftern)
- Eigentümerrecherche
- Flurschadenregulierungen nach Leitungs- und Wegebau

### Deine Voraussetzungen

- Abgeschlossenes Studium der Agrarwissenschaften, Forstwissenschaften, Landschaftsplanung oder vergleichbare Studiengänge
- Grundwissen in den Bereichen Kataster, Grundbuch, Rechtserwerb
- Sicheres Auftreten gegenüber Vertragspartnern, Kunden und Behörden
- Flexibilität und Reisebereitschaft
- Führerschein der Klasse 3 / B

### Wir bieten Dir

- Interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten an einem technisch modernen Arbeitsplatz
- Arbeiten in einem angenehmen und freundlichen Arbeitsklima mit flachen Hierarchien
- Betriebliche Altersvorsorge und Bonusregelungen
- Gesundheitsmaßnahmen - Krankenzusatzversicherung oder Sportaktivitäten Wellpass
- Möglichkeit zum Homeoffice
- Chancen sich einzubringen und Weiterbildungsmöglichkeiten

## Ein starkes Team sucht starke Leute

Im Stocken 6  
88444 Ummendorf  
Telefon +49 7351 44098 751  
Telefon +49 7351 44098 842





# AKFB

## Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de)

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

### Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg  
[Info@akfb.de](mailto:Info@akfb.de)

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.  
[Stelleninfo@akfb.de](mailto:Stelleninfo@akfb.de)

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF