



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 18 - 2023

vom **01.05.2023**

62 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, sind die Stellenangebote direkte Infos an den AKFB e.V. .



Stellenausschreibung

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach sucht zur Unterstützung des Revierdienstes mindestens drei:

Forstliche Fachkräfte (m/w/d) in Vollzeit oder Teilzeit.

Die Stellen sind möglichst zeitnah zu besetzen

Die Stellen sind auf zwei Jahre befristet

Ihre Aufgaben:

- Mithilfe bei der Aufgabe: „Wiederbewaldung des Frankenwaldes“
- Planung und Betreuung von Wiederaufforstungen
- Erstellung und Abwicklung von Förderanträgen
- Beratung der Waldbesitzer im Bereich Waldschutz und Waldbau

Wir bieten:

- **flexible** Arbeitszeiten
- ein **kollegiales** und **junges** Umfeld mit flachen Hierarchien
- die Möglichkeit des **Homeoffice**
- besonders qualifizierende **Berufserfahrung**
- die Möglichkeit den **Wald der Zukunft** zu prägen
- die **Vorzüge** des öffentlichen Dienstes
- **TV-L 9b oder 10** (bei gegebenen Voraussetzungen)

Sie besitzen:

- einen Studienabschluss mit Umweltbezug (idealerweise forstlich)
- idealerweise einen forstlichen Vorbereitungsdienst (optional)
- Hands-on-Mentalität
- Außendiensttauglichkeit
- einen Führerschein (Klasse B) und die Bereitschaft, das eigene KFZ für den Außendienst einzusetzen (Entschädigung erfolgt gemäß dem Bayerischen Reisekostengesetz)
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und übertragenen Aufgaben in die Entgeltgruppe 9b oder 10 TV-L. Die Befristung der Arbeitsverhältnisse erfolgt i.d.R. ohne Sachgrund nach § 14 Abs. 2 TzBfG. **Bewerben können sich deshalb ausschließlich Personen, die vorher noch kein Arbeitsverhältnis mit dem Freistaat Bayern hatten.** Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung sowie der forstliche Vorbereitungsdienst stellen kein Einstellungshindernis dar.

In bestimmten Fällen ist auch eine Befristung (**Bsp. Absolventen der letzten forstl. Vorbereitungsdienste in Bayern**) mit dem Sachgrund nach § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 2 TzBfG möglich, sofern in der Zwischenzeit kein anderes Arbeitsverhältnis bestand.

Schwerbehinderte Bewerberinnen bzw. Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen jedoch nur bedingt geeignet (Geländearbeit). Das AELF Coburg-Kulmbach fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Sie werden deshalb besonders aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung des Gleichstellungsbeauftragten. Kosten für Vorstellungsgesprächen können wir nicht erstatten.

Für **fachliche Auskünfte** steht Ihnen Oliver Duncker sehr gerne zur Verfügung.

(Tel.: 09221/5007 3028; E-Mail: Oliver.Duncker@aelf-ck.bayern.de).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit dem Betreff „**Bewerbung Borkenkäferfachkraft**“ möglichst bis **15.05.2023** ausschließlich per E-Mail (maximal 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Coburg-Kulmbach unter bewerbung@aelf-ck.bayern.de. Wir streben eine zügige Entscheidung an, weshalb Vorstellungsgespräche via **Videokonferenz bis 10.05.2023** erfolgen sollen.



PFLANZUNG – PFLEGE – ZAUNBAU

Die Grün Team GmbH ist ein mittelständisches Dienstleistungsunternehmen mit den Tätigkeitsschwerpunkten Forst, Landschaftsbau und Pflanzenhandel.

Wir bieten eine Stelle in Vollzeit:

EINSATZLEITER (m/w/d) FÜR DEN FORSTBEREICH UND/ODER LANDSCHAFTSBAU

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Studium oder Berufsausbildung im Bereich Forstwirtschaft (Techniker/Forstwirt), Landschaftsbau oder Baumschule
- Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität und Engagement
- Führerschein Klasse B oder BE (ehemals Klasse 3)
- Bereitschaft zu Führungsverantwortung und zum überregionalen Einsatz
- Maschinenkenntnisse (von Vorteil)

Wir bieten Ihnen:

- Abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabenfelder
- Angenehme Betriebsatmosphäre und ein nettes Team
- Eine leistungsgerechte Entlohnung und gute Sozialleistungen
- Weiterbildungsmöglichkeiten

**Senden Sie Ihre Bewerbung bitte an:
bewerbung@gruenteam.net**

Grün Team GmbH
Ampfelbronner Straße 2
88436 Eberhardzell / Hummertsried
Telefon: 07358 / 96199-0
<https://gruenteam.net>





PFLANZUNG – PFLEGE – ZAUNBAU

Die Grün Team GmbH ist ein mittelständisches Dienstleistungsunternehmen mit den Tätigkeitsschwerpunkten Forst, Landschaftsbau und Pflanzenhandel.

Wir bieten eine Stelle in Vollzeit:

FACHARBEITER (m/w/d) FÜR DEN FORST

Sie bringen mit: Berufsausbildung im Bereich Forstwirtschaft, Landwirtschaft oder ähnliches, Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität, Engagement, Führerschein Klasse B oder BE (ehemals Klasse 3), Bereitschaft zu Führungsverantwortung und überregionalem Einsatz

Wir bieten Ihnen: Abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabenfelder, angenehme Betriebsatmosphäre, nettes Team, leistungsgerechte Entlohnung, gute Sozialleistungen, Weiterbildungsmöglichkeiten

Senden Sie Ihre Bewerbung bitte an:
bewerbung@gruenteam.net



Grün Team GmbH
88436 Eberhardzell / Hummertsried
Telefon: 07358 / 96199-0
<https://gruenteam.net>



Die Waldbesitzervereinigung Kulmbach / Stadtsteinach w.V.,



sucht zur weiteren Verstärkung ihres Teams eine(n)

Forsttechniker, Forstwirtschaftsmeister, Forstwirt(m/w/d)

Wir sind im Privat- und Körperschaftswald des Landkreises Kulmbach tätig und betreuen derzeit ca. 2.000 Mitglieder mit einer Waldfläche von ca. 13.000 ha.

Aufgabenschwerpunkte:

- ▶ Organisation und Leitung von:
Holzernstmaßnahmen, Unternehmereinsätzen,
- ▶ Pflanzenbestellung, Pflanzenauslieferung, ZüF- Kontrolle,
- ▶ Holzaufnahme, Holzbereitstellung
- ▶ Fortbildungsveranstaltungen für Waldbesitzer
- ▶ Motorsägen Kurse
- ▶ Anfallende Bürotätigkeiten, Holzlisten, Poltermanagement
- ▶ Mitgliederinformation (Rundschreiben, Newsletter, etc.)

Anforderungsprofil:

- ▶ Betriebswirtschaftliches Denken und Handeln
- ▶ Selbstständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- ▶ Verständnis für die Belange der privaten Waldbesitzer
- ▶ Gutes Organisationstalent, Teamfähigkeit
- ▶ Sichere Anwendung aller gängigen EDV-Programme

Wir bieten:

- ▶ Eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit
- ▶ Leistungsgerechte Bezahlung
- ▶ unbefristete Vollzeitbeschäftigung

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre
Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen.
Senden Sie diese an: kaiser@wbv-ku-san.de



Stellenausschreibung

In der Landesforstanstalt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Einsatz im Forstamt Kaltennordheim in Kaltennordheim eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) als

Stellvertretende Forstamtsleiterin/Forstassessorin (m/w/d)

zu besetzen.

ThüringenForst – AÖR – nimmt gemäß ihrem gesetzlichen Auftrag neben der Bewirtschaftung des Staatswaldes sowohl die Betreuung und die Dienstleistung für den Privat- und Körperschaftswald als auch die Hoheitsaufgabe im Gesamtwald des Freistaates Thüringen wahr.

Ihre Aufgaben:

- Forsthoheits- und sonstige behördliche Aufgaben
 - Durchführung von Aufnahmen, Kartierungen und Inventuren
 - Ausstellung von komplexen Bescheiden sowie Durchführung von Genehmigung-, Anordnungs- und Ordnungswidrigkeitenverfahren nach ThürWaldG und OWiG
 - Mitwirkung bei mittelfristigen Inventuren und Planungen wie Forstliche Rahmenplanung und Forsteinrichtung
 - Durchführung hoheitlicher Maßnahmen zum Schutz des Waldes nach Maßgabe des Waldgesetzes
 - Erarbeitung von Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange mit landesweiter Wirkung
 - Zusammenarbeit mit unteren Behörden und Erteilung von Auskünften im Rahmen der Amtshilfe
 - Vertreter in forstlichen Ausschüssen und Arbeitsgruppen



- Führen von direkten Verhandlungen (beispielsweise mit Bürgermeistern)
- Hoheitsaufgaben gegenüber Waldbesitzern zur Förderung und finanziellen Leistungsgewährung
 - Beratung, Betreuung und Anleitung der Waldbesitzer bei der Waldbewirtschaftung
 - Durchführung und Kontrolle komplexer Fördertatbestände
 - Zusammenarbeit mit Waldgenossenschaften und Forstbetriebsgemeinschaften
 - Verantwortung für den Bereich Forstförderung im Forstamt
- Grundstücks-, Liegenschafts- und Bauwesen
 - Verwaltung von Liegenschaften sowie Wahrnehmung von Aufgaben im Zusammenhang mit Controlling/ Wirtschaftsplanung/ Budgetsteuerung
 - Führung und Pflege von Datenbanken und Vorbereitung der Investitionen
- Walderneuerung und Umsetzung der Forstsaatgutgesetz
 - Sicherstellung einer bedarfsgerechten Forstsaatgutversorgung
 - Forstsaatgutprognose und -ernte
- Vertretung der Forstamtsleitung

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium mit Befähigung für die Laufbahn des höheren agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes, Fachrichtung Forst
- konzeptionelles, ziel- und lösungsorientiertes Denken, Umsetzungsstärke sowie ausgeprägte Entscheidungsfähigkeit
- gute Kommunikationsfähigkeit verbunden mit Verhandlungsgeschick und Überzeugungsfähigkeiten
- hohe Bereitschaft zur Zusammenarbeit und Integration
- Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein
- Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Führerschein Klasse B

Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- Familienfreundlichkeit, regelmäßige Arbeitszeiten, flexible Arbeitszeitmodelle (Sabbatical) und 30 Tage Urlaub
- mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge



Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die **Entgeltgruppe 13** Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Es werden nur Bewerbungen berücksichtigt, die bis **23.05.2023** über die Stellenplattform INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) eingehen und vollständig sind. Die geforderten Qualifizierungen sind anhand von Unterlagen nachzuweisen und der Onlinebewerbung beizufügen. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet. Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>. Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.

Aktenzeichen 305.3

25.04.2023

Stellenausschreibung

VNR 0572

Beim **Forstlichen Maschinenbetrieb St. Peter** in 79271 St. Peter ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle **als Maschinenführer/-in am Seilkran** mit einer/einem

Forstwirtin / Forstwirt (w/m/d)

unbefristet zu besetzen.

Der Forstliche Maschinenbetrieb (FMB) St. Peter ist einer von drei forstlichen Maschinenbetrieben von ForstBW, hier mit dem Schwerpunkt des Einsatzes von Seilkrantechnik am Hang und in nicht befahrbaren Lagen in der Ebene.

Räumlicher **Einsatzschwerpunkt** sind die Forstbezirke Hochschwarzwald, Südschwarzwald und Hochrhein. Es ist generell aber auch mit Einsätzen in anderen Forstbezirken zu rechnen.

Vorwiegende **Aufgabengebiete** der hier ausgeschriebenen Stelle:

- Motormanuelle Vorfällung zur Seilkranrückung
- Ggf. Vorrücken mit Kleinraupe
- Anschlagen bei der Seilkranarbeit
- Fertigrücken mit Forstspeziialschlepper
- Aufbau von Seilkrananlagen, Stützenbau
- Alle sonstigen üblichen forstlichen Betriebsarbeiten
- Tätigkeiten in der Werkstatt und bei der Maschinenwartung und -instandsetzung

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Anforderungsprofil

- Erfolgreicher Berufsabschluss zum Forstwirt/zur Forstwirtin.
Forstwirt-Auszubildende im letzten Lehrjahr sind ebenfalls bewerbungsfähig. Hier ist der erfolgreiche Berufsabschluss dann Einstellungs voraussetzung.
- Führerschein-Klasse BE.
Liegt zum Einstellungszeitpunkt lediglich die Klasse B vor, wird das Beschäftigungsverhältnis auf ein Jahr befristet. Entfristung/Weiterbeschäftigung nur bei Nachweis der erworbenen Führerschein-Klasse BE.

Von Mitarbeitern am FMB St. Peter erwarten wir darüber hinaus

- Großes Interesse für Forsttechnik und den Einsatzbereich Seilkrananlagen. Praktische Erfahrungen am Seilkran und im Umgang mit Forstspezialschleppern sind von Vorteil.
- Offenheit für Neues und ausgeprägte Teamfähigkeit. Verantwortungs- und Einsatzbereitschaft sind bei dieser anspruchsvollen Tätigkeit sehr wichtig.
- Schwindelfreiheit und körperliche Fitness für die tägliche anstrengende Arbeit im steilen Gelände und das regelmäßige Besteigen von Bäumen. SKT-Schein A/B ist vorteilhaft, aber keine Voraussetzung.
- Freude an technisch und handwerklich anspruchsvollen Aufgaben und der Entwicklung von Lösungen, v.a. in der Holzernte und bei Reparatur der Maschinen. Besondere technische Befähigungen (z.B. Schweißkenntnisse, Stapler-FS, ...) und/oder der Abschluss in einem weiteren technischen Beruf sind von Vorteil.
- Flexibilität und Bereitschaft, die Arbeitszeit ggf. auch kurzfristig an den betrieblichen Erfordernissen zu orientieren.
- Hohe räumliche Flexibilität aufgrund des überdurchschnittlich großen Einsatzgebietes.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für die Beschäftigten der Mitglieder des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Baden-Württemberg in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben (TVöD-Wald BaWü). Die **Vergütung** erfolgt bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen nach **Entgeltgruppe 8** TVöD-Wald BaWü.

ForstBW strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen.

Bitte senden Sie diese unter Angabe der Vorgangsnummer **0572** bis zum **16.05.2023** bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@forstbw.de oder über unser Bewerberportal über nachfolgenden Link: <https://bewerbungsportal.powerappsportals.com/> (bitte beachten Sie die maximale Dateigröße von 3 MB)

oder an die ForstBW Betriebsleitung, Im Schloss 5, 72074 Tübingen-Bebenhausen.

Die Bewerbungsunterlagen sollten folgende Dokumente enthalten:

- Bewerbungsschreiben
- Nachweise bisheriger Tätigkeiten und förderlicher Qualifikationen

Für nähere Informationen steht Ihnen der Technische Leiter des FMB St. Peter, Herr Korneck, unter der Telefon-Nummer +49 7661-9754918 gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Gez.

Dr. Münch



Beim **Fachdienst Forst** ist zum **1. Juli 2023** eine Stelle als

Trainee (m/w/d)

in **Vollzeit** zu besetzen.

Das zweijährige Trainee-Programm bietet die Möglichkeit, die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst zu erwerben und bereitet auf eine Tätigkeit mit Schwerpunkten im forstlichen Revierdienst vor.

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Betriebsvollzug im Körperschaftswald durch Planung, Vorbereitung und Durchführung der Forstbetriebsarbeiten in unterschiedlichen Revieren und Umsetzung im Innendienst;
- Beratung und Betreuung im Privatwald;
- Aufgaben, Projekte im Waldnaturschutz und in der Waldpädagogik, u.a. beim Landesschulzentrum für Umweltbildung am Eckenberggymnasium;
- Teilnahme an praxisbegleitenden Grundlehrgängen und -seminaren am Forstlichen Bildungszentrum in Karlsruhe.

Wir erwarten:

- ein abgeschlossenes Studium als Dipl.-Forstingenieur/-in oder als Bachelor of Science Forstwirtschaft (B.Sc.);
- einen gültigen Jagdschein;
- ein hohes Maß an Motivation, Belastbarkeit und Außendiensttauglichkeit ohne Einschränkung;
- sichere Anwendung der MS-Office-Programme;
- ein sicheres und selbstbewusstes Auftreten, ein hohes Maß an Team- und Kontaktfähigkeit;
- selbstständiges Arbeiten, gute Organisationsfähigkeit und Verantwortungsbereitschaft;
- eine Fahrerlaubnis der Klasse B sowie die Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des privaten PKW gegen Kostenerstattung.

Wir bieten:

- „Training on the Job“ in einem kollegialen Betriebsklima und einem waldbaulich hoch interessanten, breitgefächerten Naturraum;
- Jagdmöglichkeit in nächster Nähe;
- eine Einstellung im Rahmen eines auf zwei Jahre befristeten Arbeitsvertrages in der **Entgeltgruppe 9b** des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Menschen mit Schwerbehinderung erhalten bei gleicher Eignung den Vorzug.

Weitere Auskünfte zum Aufgabengebiet erhalten Sie bei **Herrn Puchta (Tel. 0 62 81 / 52 12 – 10 72)**. Für Rückfragen personalrechtlicher Art steht Ihnen **Frau Kimmel (Tel. 0 62 61 / 84 – 18 11)** gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis spätestens Montag, 08. Mai 2023** über unser **Online-Bewerberportal**.

Die Hochschulstadt Idstein

ein dynamisches Mittelzentrum im Rheingau-Taunus-Kreis
mit 26.000 Einwohnern und einer attraktiven historischen Altstadt

sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

einen Forstwirtschaftsmeister (m, w, d)

Der städtische Forstbetrieb umfasst ca. 3.800 ha Laub- und Nadelwald. Drei Forstwirte sind bei der Waldpflege und Holzernte tätig. Jedes Jahr werden ca. 24.000 Festmeter Holz eingeschlagen.

Sie sind auf der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung und wünschen sich gleichzeitig einen sicheren Arbeitsplatz mit spannenden Aufgabenfeldern zur Bewältigung der großen Herausforderungen unserer Zeit? Willkommen bei der Stadt Idstein.

Worauf Sie sich freuen können:

- Eine unbefristete, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten innerhalb eines kleinen, motivierten Teams
- Eine Vergütung nach Entgeltgruppe 9a TVöD
- Alle im öffentlichen Dienst üblichen tariflichen Leistungen wie z. B. 30 Tage Urlaubsanspruch im Kalenderjahr, Jahressonderzahlung, ein mögliches Leistungsentgelt und eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung sowie vermögenswirksame Leistungen
- Attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Premium Job-Ticket des Rhein-Main-Verkehrsverbundes ohne Eigenbeteiligung

Ihre Aufgaben:

- Sie führen Ihre Mitarbeiter beim Einsatz vor Ort
- Sie pflegen und bewirtschaften den Wald der Stadt Idstein im Team
- Sie unterstützen die Forstrevierleiter beim Unternehmereinsatz, der Holzauszeichnung und der Holzaufnahme
- Sie sind Sicherheitsbeauftragter im Bereich Forst
- Sie sind Ausbildungsbeauftragter und tragen damit die Verantwortung für die Auszubildenden zum Forstwirt
- Sie wirken bei der Beschaffung von Geräten und Maschinen mit
- Sie sind verantwortlich für unsere Forstwerkstatt

Mit diesen notwendigen Qualifikationen können Sie uns überzeugen:

- Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirtschaftsmeister oder eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt mit der Bereitschaft, die Ausbildung zum Forstwirtschaftsmeister schnellstmöglich zu absolvieren oder eine abgeschlossene handwerkliche Ausbildung mit anschließender Meister- bzw. Technikerprüfung und mehrjähriger Berufserfahrung, vorzugsweise in der Forstwirtschaft
- Sie haben sehr gute handwerkliche Fähigkeiten sowie praktische Kenntnisse in der Forstarbeit
- Sie sind körperlich belastbar.
- Sie sind teamfähig, flexibel und haben eine eigenverantwortliche und selbstständige Arbeitsweise
- Sie haben die Ausbildereignungsprüfung absolviert (kann auch nachgeholt werden)
- Sie sind im Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B

Aus dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz ergibt sich die Verpflichtung, den Frauenanteil zu erhöhen. Bewerbungen von qualifizierten Frauen sind daher besonders erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen.

Die Bewerbung richten Sie bitte bis spätestens 21. Mai 2023 an: Personalservice@ldstein.de

Arbeiten wo andere Urlaub machen!!!

-Weinkulturlandschaft, Kultur, und Geschichte auf Schritt und Tritt-



Die Stadt Traben-Trarbach sucht zum frühestmöglichen Zeitpunkt für den städtischen Forstbetrieb eine dynamische, innovative und motivierte Mitarbeiterin/Mitarbeiter als

Forstwirt (m/w/d)

Ihre künftiges **Aufgabenprofil** umfasst u.a.:

- Mitwirkung bei allen im Kommunalwald anfallenden Betriebsarbeiten
- Motormanuelle Holzernte
- Jungbestandspflege und Wertastung
- Wiederaufforstung und Kultursicherung
- Durchführung von Verkehrssicherungs- und Forstschutzmaßnahmen
- Waldwegeunterhaltung
- Öffentlichkeitsarbeit

Sie verfügen über nachstehende **Qualifikationen**:

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt oder eine vergleichbare Qualifikation
- Gesundheitliche Eignung und körperliche Belastbarkeit
- Höhentauglichkeit
- Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B (wünschenswert BE)
- Motorsägenbedienberechtigung AS Baum I + II
- Bereitschaft zur Fortbildung wird vorausgesetzt

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem motivierten und aufgeschlossenen Team
- Eine unbefristete Voll- oder Teilzeitstelle mit einer Vergütung nach Tarifvertrag „BezTV-W RP“, Entgeltgruppe 5 TVöD.
- Eine leistungsorientierte Bezahlung und entsprechende Zulage
- Fachbezogene Aus- und Fortbildungen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Die Möglichkeit, zur Teilnahme am Fahrradleasing (Jobbike)
- Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. In Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Weitere Auskünfte über die ausgeschriebene Stelle erhalten Sie beim Revierleiter Herrn Tobias Langer unter der Handynummer +49 175 1864567.

Ihre aussagekräftige **Bewerbung**, auch online möglich, mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Tätigkeitsnachweis etc.) richten Sie bitte an:

Stadt Traben-Trarbach
Herrn Stadtbürgermeister Patrice Langer
Stadthaus „Alter Bahnhof“
Am Bahnhof 5
56841 Traben-Trarbach

oder per E-Mail an: personalamt@vgtt.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Die Stadt Traben-Trarbach verfügt über hervorragenden Bildungseinrichtungen. Kita in beiden Ortsteilen, eine Realschule+, eine Fachoberschule für „Gesundheit und Soziales“ ist bei der Wohnungssuche gerne behilflich.

Auch ist die Stadt Traben-Trarbach bestens angebunden.

Über die

- A48/A1 Koblenz, Trier, Luxemburg, Belgien, Niederlande
- B50 neu, A61/A60 Mainz, Wiesbaden und Frankfurt in 60 bis 90 erreichen.



Beauftragte:r für Vegetation/Förster:in Akademische:r Professional

📅 23.02.2023 Job-Nr.: 170450 <https://karriere.deutschebahn.com/interner-stellenmarkt/job/195648>

🏢 DB Netz
AG

📍 Köln

📁 Ingenieurwesen,
Verkehrsinfrastruktur,
Betrieb &
Instandhaltung,
Projektmanagement

🕒 Vollzeit (Dauer:
Unbefristet)

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Beauftragte:r für Vegetation/Förster:in (w/m/d) für die DB Netz AG am Standort Köln.

Deine Aufgaben:

- › In deiner Funktion stellst du die mechanische Vegetationskontrolle im Netz Köln sicher, hierbei berücksichtigst du die Verfügbarkeit von Fahrwegen sowie die Belange von Naturschutz und Landschaftspflege
- › Du unterstützt und berätst die verantwortlichen Bezirksleiter:innen bei Vegetations- und landschaftspflegerischen Angelegenheiten und du erstellst Stellungnahmen zu Naturschutz- und Landschaftspflegemaßnahmen Dritter
- › Zu deinen Aufgaben gehört die Durchführung von Qualitätskontrollen der Vegetationsarbeiten und Erfassung von Monitoring Daten
- › Du unterstützt die Öffentlichkeitsarbeit und stellst hierzu selbstständig Vorlagen für die Presseabteilung der DB Netz AG
- › Analyse von Störungsschwerpunkte und deren Ursachen als Grundlage für die Planung der regionalen und übergreifenden Vegetationsstrategie
- › Du überwachst die Arbeit von Dienstleistern, verhandelst die Erhebung von Aufmaßen und kontrollierst deren Abarbeitung und du hältst Kontakt zu regionalen Fachbehörden und Verbänden in Fragen der Vegetationskontrolle
- › Du koordinierst den Forstrupp der DB Netz AG und stellst durch deine Planung die Qualität der Arbeit sicher

Dein Profil:

- › Basis deines Werdegangs ist ein erfolgreich abgeschlossenes Fach-/Hochschulstudium der Forstwirtschaft, des Forstingenieurwesens, der Forstwissenschaften, Landschaftspflege oder Garten- und Landschaftsbau
- › Du besitzt gute Kenntnisse der relevanten Naturschutz- und Waldgesetze und hast bereits Erfahrung in der Kommunikation mit verschiedenen Interessenträgern (z.B. öffentlichen Verwaltung, Verbänden und Privatpersonen)
- › Bestenfalls hast du bereits die Ausbildung zum:zur (umweltfachlichen) Bauüberwacher:in, bist Selbstsicherer bzw. Sicherungsüberwacher:in und Beauftragte:r für Arbeiten in der Nähe von Oberleitungsanlagen
- › Du konntest bereits mehrere Jahre Erfahrung im Bereich der Vegetationspflege sammeln
- › Sicherer Umgang mit MS Office und bestenfalls Erfahrung mit der Instandhaltungssoftware SAP/R3 Netz
- › Du behältst auch bei erhöhter Arbeitsbelastung den Überblick und mit deiner kommunikativen Art schaffst du es, verschiedene Interessenträger für uns und unsere Ziele zu gewinnen
- › Ein gültiger Führerschein der Klasse B rundet dein Profil ab

Solltest du Qualifikationen noch nicht besitzen, unterstützen wir dich auf dem Weg dorthin.

Führungskraft: **Alexander Menk** (alexander.menk@deutschebahn.com) |

Tarifvertrag (Entgeltgruppe): **FGr 1 (Anlagen- u Fahrzginst) (103 (FGr 1 (Anlagen- u Fahrzginst) (103)))** |

Amtsgleiche Bewertung: **Amtsgleiche Bewertung bis** | Amtsgleiche beamtenrechtliche Bewertung bis: **tG 13** |

Bewirb dich jetzt bis zum 07.04.2023 online über den DB Stellenmarkt.

Kontakt Fachabteilung: **Alexander Menk** (Alexander.Menk@deutschebahn.com)

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind innerhalb des DB Konzerns fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber:innen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Darüber hinaus haben wir den Anspruch, unabhängig von der sozialen oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Identität und Orientierung allen Kandidat:innen die gleichen Möglichkeiten des Berufseinstieges und der Aus- und Weiterbildung zu bieten. Wir fördern bewusst die Vielfalt und das Miteinander in unseren Teams.

Deutsche Bahn AG - Personalgewinnung - Europaplatz 1 - 10557 Berlin



Nordwestdeutsche
Forstliche Versuchsanstalt

STELLENAUSSCHREIBUNG

An der Nordwestdeutschen Forstlichen Versuchsanstalt (NW-FVA) - einer gemeinsamen Einrichtung der Länder Niedersachsen, Hessen, Sachsen-Anhalt und Schleswig-Holstein – ist, vorbehaltlich der Bewilligung der erforderlichen Haushaltsmittel, im Sachgebiet Nährstoffmanagement der Abteilung Umweltkontrolle, im Rahmen des vom Hessischen Ministerium für Umwelt, Klimaschutz, Landwirtschaft und Verbraucherschutz geförderten Vorhabens

*Klimaplan Hessen - Optimierter Klimaschutz im Forstamt: „Modellbetrieb Klimaschutz Plus“
Forschungsprojekt Kohlenstoffbindung*

die Stelle der

technischen Mitarbeit (m/w/d)

mit 60% der regulären Arbeitszeit vom 01.08.2023 befristet bis zum 31.12.2026 zu besetzen. Eine Verlängerung der Projektlaufzeit, und somit eine Verlängerung der Befristung des Beschäftigungsverhältnisses, auf insgesamt 10 Jahre wird angestrebt.

Im hessischen Staatsforst des Forstamts Burgwald läuft zur Zeit ein Projekt zur alternativen Waldbauplanung unter Berücksichtigung der Biodiversität mit dem Ziel klimastabiler Bestände und der Erhöhung der Kohlenstoffspeicherung (<https://www.nw-fva.de/forschen/projekte/iksp-burgwald>). Im hier ausgeschriebenen Teilprojekt 2 existieren drei Hauptziele, die auch unter Verwendung der Daten des Teilprojekts 1 erreicht werden sollen: 1) Einrichtung und Inventur von Feldversuchsflächen unterschiedlicher Baumartenmischung; 2) Projektion der ökosystemaren Kohlenstoffdynamik in Raum und Zeit; und 3) Berücksichtigung der Holzverwendung bei der Kohlenstoffbilanzierung unterschiedlich intensiver Nutzungsszenarien.

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung und Durchführung bei Einrichtung und Inventur (Bestand, Boden, Totholz) von 18 Versuchsflächen im Burgwald
- Durchführung von Treibhausgasmessungen mittels stationärer Hauben im monatlichen Rhythmus, inklusive Wartung der Ausrüstung
- Unterstützung beim mehrjährigen Monitoring von Streufall, Streuabbau, Bodentemperatur und –feuchte. Hauptaufgaben sind dabei Leerung der Streufallen; Vorbereitung und Bergung der Streubeutel; Ausbringung, auslesen und Wartung der Sensoren zur Erfassung von Bodentemperatur und -feuchte
- Durchführung von Inventuren zur Feinwurzelbiomasse inklusive der Probenverarbeitung
- Organisation und Durchführung von Feldkampagnen in Zusammenarbeit mit technischem und wissenschaftlichem Personal
- Digitale Eingabe der Messdaten

Ihr Profil:

- Ausbildung als Staatlich geprüfte/r Techniker/in (z. B. Forsttechnik, Umwelttechnik) oder andere Ausbildung, wenn Erfahrungen und Fähigkeiten im Aufgabenbereich nachgewiesen werden können
- Erfahrung in Techniken der Bodenprobenahme
- Erfahrung mit Sensoren zur Erfassung von Bodentemperatur und –feuchte
- Erfahrung mit Wurzelinventuren
- Grundlegende Kenntnisse in MS Office
- Führerschein Klasse B, Klasse BE von Vorteil
- Bereitschaft zu mehrtägigen Dienstreisen in das Forstamt Burgwald

- Körperliche Belastbarkeit im Rahmen der Feldarbeiten

Vorausgesetzt werden eine ergebnisorientierte Arbeitsweise und ein hohes Maß an Arbeitsgüte sowie Eigeninitiative, selbständiges Handeln, Flexibilität und Verantwortungsbereitschaft im Rahmen der Aufgabenstellung.

Die Bewerberinnen und Bewerber sollten über ein gutes Organisationsvermögen, hohe Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit und Kooperationsfähigkeit mit externen Institutionen verfügen.

Wir bieten Ihnen:

Ein interessantes Berufsfeld im Kreis engagierter, innovativer Kolleginnen und Kollegen. Der Arbeitsplatz ist nach **Entgeltgruppe 9a der Entgeltordnung zum TV-L** bewertet.

Der Dienort ist Göttingen.

Der Arbeitsplatz ist teilzeitgeeignet.

Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung, bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit der Nutzung von Telearbeit.

Die NW-FVA strebt in allen Bereichen und Positionen an, eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht und können nach Maßgabe des § 11 NGG bevorzugt berücksichtigt werden.

Bewerberinnen und Bewerber mit Behinderungen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung ebenfalls nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Eine Behinderung/Gleichstellung bitten wir zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen. Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich.

Eingangsbestätigungen/Zwischennachrichten werden nicht versandt. Es erfolgt keine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen, insofern müssen mit der Bewerbung keine Originalunterlagen oder beglaubigte Kopien eingereicht werden. Diese werden ggf. im Zusammenhang mit der Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren nachgefordert. Sofern dennoch die Rücksendung der Unterlagen gewünscht wird, ist den Bewerbungsunterlagen ein frankierter Rückumschlag beizulegen. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Ausschreibungsverfahrens vernichtet.

Bewerbungen per E-Mail sind möglich.

Bitte nutzen Sie hierfür unser E-Mail-Konto bewerbungen@nw-fva.de. Auch hier gelten die oben genannten Regelungen bei Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren.

Um das Bewerbungsverfahren durchführen zu können, ist es notwendig, personenbezogene Daten zu speichern. Durch die Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch speichern und verarbeiten.

Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter https://www.nw-fva.de/dokumente/Datenschutzinfos_Bewerbung.pdf

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis zum 30.05.2023** unter Nennung des **Kennwortes „KPH Kohlenstoffbindung TA60“** an die

Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt
-Zentrale Stelle-
Grätzelstraße 2
37079 Göttingen

Weitere fachliche Auskunft erteilt Ihnen gern Herr Dr. Felix Heitkamp (Tel.: 0551/69401-306; felix.heitkamp@nw-fva.de). Rückfragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren beantwortet Herr Dr. Georg Leefken (0551/69401-112; georg.leefken@nw-fva.de).

Stellenausschreibung

(Kennziffer 43/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

Sachbearbeiter (m/w/d) Landwirtschaft, Landschaftspflege

in der Biosphärenreservatsverwaltung Oberlausitzer Heide- und Teichlandschaft mit Dienstsitz in 02694 Malschwitz, OT Wartha, Warthaer Dorfstraße 29 unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleisten wir eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.

In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

- Erarbeitung von naturschutzfachlichen Stellungnahmen zu Belangen landwirtschaftlich genutzter Flächen und Offenlandbiotope in der Agrarlandschaft; Wahrnehmung von Aufgaben als Naturschutzwart
- Erarbeitung von fachlichen Grundlagen für Förderschwerpunkte und -maßnahmen sowie flächenkonkrete Zuordnungen, Beratung, Bewertung, fachliche Begleitung und Erfolgskontrolle von Fördermaßnahmen; Erarbeitung von fachlichen Grundlagen für Artenschutzprogramme des Freistaates Sachsen
- Entwicklung, Betreuung, Umsetzung und Erfolgskontrolle von Artenschutzprojekten und -maßnahmen sowie von regionalen Konzepten und Umsetzungsstrategien für die Pflege und den Erhalt von Biotopen sowie von Landschaftselementen
- Beratung und Betreuung von Bürgern, Flächeneigentümern, Landwirtschaftsbetrieben, Kommunen, Behörden, Verbänden und Vereinen sowie Vertretung der BRV in regionalen Fachgremien
- Erarbeitung von Beiträgen zur ökologischen Umweltbeobachtung und Forschung, zur Naturraumdokumentation, Organisation der Zusammenarbeit mit Forschungseinrichtungen und -partnern
- Erarbeitung von Beiträgen und Kontrolle von Pacht-, Miet-, Gestattungs- und Kompensationsverträgen bei Mitbenutzung von Staatswaldvermögen durch Dritte; Durchführung von Vergabeverfahren nach VOL bis zur Vergabeentscheidung
- Erarbeitung von Beiträgen zur Informations-, Öffentlichkeits- und Umweltbildungsarbeit sowie zur Aus- und Fortbildung im Bereich Landwirtschaft und Landschaftspflege einschließlich Durchführung von eigenen Maßnahmen und Veranstaltungen

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH) oder Bachelor) in der Fachrichtung Landwirtschaft, Landschaftspflege, Naturschutz, Landschaftsökologie oder Landschaftsnutzung und Naturschutz
- mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Landwirtschaft, Landschaftspflege oder Naturschutz
- Führerschein Klasse B

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 43/2023 bis zum 17.05.2023

per E-Mail an:

SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in einer PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

oder an den
**Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung -
Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna**

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

Von Vorteil sind:

- Abschluss als staatlich geprüfte/r Natur- und Landschaftspfleger/in und/oder zertifizierte/r Waldpädagoge/in
- Kenntnisse zu den europäischen Richtlinien Natura 2000
- Kenntnisse zur Pflege von Offenlandbiotopen und zur Weidehaltung
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Kenntnisse der Agrar- und Umweltförderung
- Kenntnisse im Verwaltungs-, Vergabe- und Haushaltsrecht
- Kenntnisse auf dem Gebiet der Ökologie und des Naturschutzes sowie zu Vegetation, Flora und Fauna im Freistaat Sachsen sowie im Biosphärenreservat
- GIS-Kenntnisse
- Fremdsprachenkenntnisse in Englisch (sicheres Sprachverständnis)
- Fremdsprachenkenntnisse in Sorbisch

Neben der fachlichen Qualifikation werden eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Organisationstalent, die Fähigkeit zum eigenständigen Arbeiten, Kreativität sowie eine hohe Belastbarkeit und die Bereitschaft zum Einsatz an Wochenenden erwartet.

Die Stelle ist der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene (ehemals Laufbahn gehobener Dienst) zugeordnet. Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach **Entgeltgruppe 10** des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter www.tdl-online.de. Der Dienstposten ist je nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung sowie im Rahmen der zur Verfügung stehenden Planstellen für eine Verbeamtung geeignet.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten grundsätzlich geeignet.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

Stellenausschreibung

(Kennziffer 45/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten eines

Revierleiter (m/w/d)

für das Landeswaldrevier Bielatal im Forstbezirk Neustadt mit Dienstsitz in 01816 Bad Gottleuba-Berggießhübel, OT Markersbach, Dorfstraße 26 unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleisten wir eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung. In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 45/2023 bis zum 18.05.2023

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

- vorbildliche Bewirtschaftung des Landeswaldes nach den Prinzipien der Integrativen Naturgemäßen Waldbewirtschaftung einschließlich Aufgaben der Planung, der Arbeitsvorbereitung und des Betriebsvollzugs
- Erfüllung der naturalen und betriebswirtschaftlichen Ziele für das Revier
- naturale und betriebswirtschaftliche Buchführung
- Waldschutz und Verkehrssicherung
- Einsatz, Anleitung und Kontrolle der Waldarbeiter und der forstlichen Unternehmer
- Organisation der Verwaltungsjagd einschließlich Wildbretvermarktung
- Dienstaufgabe Jagd lt. Geschäftsverteilungsplan
- Koordination des Waldumbaus und des Holzeinschlags einschließlich Einsatz und Kontrolle von Waldarbeitern und Unternehmern, Holzvermessung und Holzsortierung sowie Mitarbeit bei der Abwicklung von Holzverkaufsverträgen
- Naturraummanagement/ Koordination der Erholungsnutzung inklusive der Trekkingroute Forststeig Elbsandstein und deren Einrichtungen im Revier
- Aufgaben eines Naturschutzwarts im LSG Sächsische Schweiz
- Mitwirkung bei der Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit sowie bei der Gestattung von Nutzungen des Staatswaldvermögens durch Dritte
- Forstschutzbeauftragter lt. § 50 SächsWaldG

an den
Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung -
Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in einer PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

Das Aufgabengebiet wird weiterhin maßgeblich von den Strukturdaten des Forstreviers geprägt, welche in der beigefügten Kurzcharakteristik aufgestellt sind.

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstverwaltung
- anwendungsbereites forstfachliches Wissen, insbesondere gute waldbauliche, forsttechnische und jagdliche Fähigkeiten und Fertigkeiten
- gültiger Jagdschein
- hohes jagdliches Engagement

- sichere EDV-Kenntnisse, insbesondere Microsoft Office und forst-spezifischer Software
- gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst
- Führerschein Klasse B

Von Vorteil sind:

- Fachkenntnisse auf dem Gebiet Geographische Informationssysteme und Geodatenverarbeitung
- Führung eines brauchbaren Jagdhundes ist wünschenswert

Neben den fachlichen Qualifikationen werden ein sehr gutes Organisationsvermögen sowie eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit insbesondere im Umgang mit Waldarbeitern und Dritten erwartet. Belastbarkeit und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein sind weitere wünschenswerte Eigenschaften zur Erfüllung dieses Dienstpostens. Ebenfalls erwartet wird die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Rufbereitschaftsdiensten, zur Arbeitszeitverlagerung einschließlich Arbeit an Wochenenden (soweit dies im Zusammenhang mit der Ausführung der Dienstaufgaben erforderlich ist) sowie den Wohnsitz im Forstrevier bzw. in der Nähe zum Forstrevier zu beziehen, so dass dienstliche Belange vollumfänglich und zeitgerecht erfüllt werden können.

Die Stelle ist der Laufbahngruppe 2, Einstiegsebene 1 (ehemals Laufbahn gehobener Dienst) zugeordnet. Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 9b des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter www.tdl-online.de. Der Dienstposten ist nach Besoldungsgruppe A10/A11 bewertet.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten bedingt geeignet.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.



THYSSEN VERMÖGENSVERWALTUNG
GESELLSCHAFT MIT BESCHRÄNKTER HAFTUNG

Die Thyssen Vermögensverwaltung GmbH betreibt eine private Vermögensverwaltung mit den Schwerpunkten Finanzanlagen sowie Vermietung, Verpachtung und Verwaltung von Grundbesitz, darunter von land- und forstwirtschaftlichen Flächen von rund 1.100 ha. Für die Betreuung unseres Forstbesitzes in Hünxe (ca. 800 ha) suchen wir ab sofort

einen Förster bzw. eine Försterin (m/w/d) in Vollzeit

Ihre Aufgaben:

- Tätigkeiten in der strategischen und operativen Planung sowie laufende Kontrolle und Berichterstattung
- Selbstständige Überwachung und Durchführung aller Arbeiten im Zusammenhang mit Holzeinschlägen, Holzverkäufen, Durchforstungen und Aufforstungen
- Steuerung und Weiterentwicklung unseres Ökokontos
- Allgemeine Betriebsarbeiten sowie Jagdbetrieb und Verkehrssicherung
- Flächenmanagement in Zusammenarbeit mit der Liegenschaftsverwaltung
- Kommunikation mit Behörden und Vorbereitung der Korrespondenz (Anträge, Stellungnahmen etc.)

Ihr Profil:

- Forstwirtschaftliches Studium
- Betriebswirtschaftliche Kenntnisse und wirtschaftliches Denken
- Vertrauter Umgang mit sämtlichen MS-Office Programmen und GIS –Kenntnisse
- Kenntnisse im Umgang mit Kartenmaterial



-
- Gründliche und selbstständige sowie sorgfältige und gewissenhafte Arbeitsweise bei hoher Zuverlässigkeit
 - Führerschein Klasse B

Wir bieten:

- Vielfältige und interessante Aufgaben
- Leistungsgerechte Vergütung
- Unbefristete Anstellung, die auf Langfristigkeit ausgelegt ist

Wenn wir Ihr Interesse wecken konnten, freuen wir uns auf Ihre umfassende Bewerbung inklusive Gehaltsvorstellung sowie Angaben Ihres nächstmöglichen Eintrittstermins an:

Thyssen Vermögensverwaltung GmbH
Dammstraße 31
47119 Duisburg

oder per Mail an

personal@thvv-gmbh.de

Stellenausschreibung

(Kennziffer 46/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

Revierleiter (m/w/d)

für das Privat- und Körperschaftswaldrevier Markersbach im Forstbezirk Neustadt mit Dienstsitz in 01816 Bad Gottleuba-Berggießhübel, OT Markersbach, Dorfstraße 26 unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleisten wir eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung.

In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

- Forstlicher Revierdienst und Mitwirkung bei der forsttechnischen Betriebsleitung im Körperschaftswald als auch Beratung und Betreuung privater Waldbesitzer inkl. Erstellung von Abrechnungsgrundlagen für erbrachte Leistungen
- Erstellung von Planungen im Privat- und Körperschaftswald, Umsetzung von Zielvereinbarungen und Erstellung von Rechnungsgrundlagen
- Mitwirkung bei der Überwachung und Prognose biotischer und abiotischer Schäden im betreuten Privat- und Körperschaftswald
- Aufgabenkonkrete Mitwirkung bei der Forstförderung
- Mitwirkung bei der Waldpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit
- Kontroll- und Meldeverantwortung zur Wahrnehmung der Verkehrssicherungspflicht und des Waldschutzes im Körperschaftswald
- Dienstaufgabe Jagd gem. Ziff. III Nr.1 Satz 3 VwV Jagd

Das Aufgabengebiet wird weiterhin maßgeblich von den Strukturdaten des Forstreviers geprägt, welche in der beigefügten Kurzcharakteristik aufgestellt sind.

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstverwaltung
- vertiefte Fachkenntnisse in den Bereichen Waldbau und Betriebswirtschaft, zur Verkehrssicherheit von Bäumen sowie der speziellen Rechtsvorschriften für den Privat- und Körperschaftswald, insbes. SächsPKWaldVO und VwV PKWald
- anwendungsbereite EDV-Kenntnisse und sicherer Umgang mit revierspezifischer Software
- Führerschein Klasse B
- gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 46/2023 bis zum 18.05.2023

an den
Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung -
Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in einer PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

Von Vorteil sind:

- Fachkenntnisse auf dem Gebiet Geographische Informationssysteme und Geodatenverarbeitung
- Ortskenntnisse
- gültiger Jagdschein
- Führung eines Jagdhundes

Neben der fachlichen Qualifikation werden sehr gutes Organisationsvermögen sowie eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit vor allem mit Waldbesitzern und Fachbehörden erwartet. Ebenfalls erwartet wird die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Rufbereitschaftsdiensten, zur Arbeitszeitverlagerung einschließlich Arbeit an Wochenenden (soweit dies im Zusammenhang mit der Wahrnehmung der Dienstaufgaben erforderlich ist) sowie die Bereitschaft, den Wohnsitz im Forstrevier bzw. in der Nähe des Forstreviers zu beziehen, so dass dienstliche Belange vollumfänglich und zeitgerecht erfüllt werden können.

Die Stelle ist der Laufbahngruppe 2, Einstiegsebene 1 (ehemals Laufbahn gehobener Dienst) zugeordnet. Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 9b des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter www.tdl-online.de. Der Dienstposten ist nach Besoldungsgruppe A10/A11 bewertet.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten bedingt geeignet.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Hiebsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Zur Unterstützung unserer Forstbetriebe stellen wir unbefristet ein

Försterinnen und Förster (m/w/d)

**mit forstlichem Hochschulabschluss und beamtenrechtlicher Laufbahnbefähigung
für den höheren Forstdienst / 4. Qualifikationsebene**

Wir bieten:

- Spannende und breit gefächerte Aufgabengebiete im gesamten Tätigkeitsspektrum des Unternehmens
- Selbstständiges Arbeiten mit breitem Gestaltungsspielraum
- Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse mit der Sicherheit des öffentlichen Diensts
- Modulare Nachwuchsführungskräfteentwicklung
- Sehr gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten in Fach- und Führungsverwendungen
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem TV-L und die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes wie z. B. Betriebsrente. Zusätzlich bieten die Bayerischen Staatsforsten für den forstlichen Außendienst weitere attraktive Leistungen wie z. B. Zulagen, Dienstwagen, vielfältige Jagdmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitmodelle und Teilzeillösungen, Homeoffice-Möglichkeit sowie familienbewusste Führungskultur

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium (Diplomforstwirt/in bzw. Master)
- Qualifikationsprüfung für die 4. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik; fachlicher Schwerpunkt Forst (früher: höherer Forstdienst)
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Weitere einschlägige berufliche Erfahrung von Vorteil
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und ausgezeichnete Teamorientierung
- Überzeugendes persönliches Auftreten
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Gutes Planungsvermögen und ausgeprägte Ergebnisorientierung
- Verantwortungsbereitschaft
- Belastbarkeit, Flexibilität und Mobilität
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Anwenderkenntnisse in SAP ERP bzw. BI sind vorteilhaft.

Bezüglich der beamtenrechtlichen Qualifikationsprüfung werden Angaben benötigt über das erzielte Gesamtergebnis, die Platzziffer, die Zahl der erfolgreichen Prüfungsteilnehmer/innen und die Durchschnittsnote aller erfolgreichen Prüfungsteilnehmer/innen (soweit verfügbar); die Daten können ggf. nachgereicht werden.

Frauen mit forstlichem Hochschulabschluss sind im Unternehmen derzeit unterrepräsentiert. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich willkommen.

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Es ist vorgesehen, im Zeitraum 13. bis 14. Juni ein Auswahlverfahren durchzuführen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Bewerbungsportal bis spätestens **21.05.2023**

Für Fragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen Herr Ketterl, Tel. 0941-6909-402, gerne zur Verfügung.

Bayerische Staatsforsten AöR
Zentrale, Bereich Personal



Stellenangebot



Stellenausschreibung

GEMEINDE HASSLOCH / PFALZ

Die verbandsfreie Gemeinde Haßloch/Pfalz (ca. 21.000 Einwohner) sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Sachbearbeiter/-in (w/m/d) für den Bereich Umwelt

zur Vertretung während einer Mutterschutzfrist (mit der Option auf Verlängerung zur Elternzeitvertretung), mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden (Vollzeit).

Die Stelle umfasst folgende Tätigkeitsschwerpunkte:

- Sachbearbeitung im Bereich Gewässerunterhaltung und Gewässerentwicklung
- Grünplanung im Bereich öffentliche Grünanlagen, Parkanlagen und Straßenbegleitgrün
- Sachbearbeitung im Bereich Abfallbeseitigung und illegale Abfallbeseitigung
- Unterhaltung des Wirtschaftswegenetzes, Unterstützung des Aufgabengebietes Liegenschaften bei Pachtangelegenheiten



- Betreuung und Schulung der ehrenamtlichen Feld- und Umweltschützen
- Sachbearbeitung im Bereich Mobilfunk (Erfassung und laufende Fortschreibung der Mobilfunkstandorte, Stellungnahmen zu Neuplanungen von Funkanlagen)
- Konzeption zum klimaangepassten Waldumbau
- Objektplanung (Konzeptionierung, Planung und Bau öffentlicher Anlagen und Flächen, verbunden mit Ausschreibung, Auftrags- und Vergabewesen, Bauleitung und Abrechnung)
- Umweltpädagogik (Aktionstage mit Schulklassen und anderen Jugendeinrichtungen)
- Öffentlichkeitsarbeit.

Wir erwarten von Ihnen:

- ein abgeschlossenes Hochschul- oder Fachhochschulstudium oder einen erfolgreichen Abschluss in einem umweltrelevanten Studiengang bzw. Ausbildungsberuf (z.B. Landschaftspfleger, Umwelttechniker, Agrartechniker) oder einen vergleichbaren Abschluss
- bereits vorhandene Kenntnisse im Aufgabenbereich sind wünschenswert.
- Kommunikationsstärke und Methodenkompetenz, Moderations- und Motivationsgeschick sowie die Bereitschaft zum interdisziplinären Denken
- freundliches Auftreten gegenüber Bürgerinnen und Bürgern, Kunden, aber auch Beschäftigten der Verwaltung sowie politischen Mandatsträgern
- Kontaktfreudigkeit und Aufgeschlossenheit
- Fähigkeit, selbstständig zu arbeiten
- Erfahrung im Umgang mit Microsoft Office Textverarbeitungsprogrammen.

Um die besten Fachkräfte für unsere Verwaltung zu gewinnen, geben auch wir unser Bestes, daher bieten wir Ihnen:

- einen sicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD)
- betriebliche Altersvorsorge
- weitere attraktive Sozialleistungen, wie beispielsweise eine Jahressonderzahlung und eine zusätzliche leistungsorientierte Vergütung
- ein hochwertiges Fort- und Weiterbildungsprogramm
- betriebliche Gesundheitsförderung
- ein abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem engagierten Team mit gutem Arbeitsklima



Weitere Informationen über uns als Arbeitgeber finden Sie auf unserer Homepage www.hassloch.de unter der Rubrik Rathaus / Arbeiten bei der Gemeindeverwaltung.

Sollten wir Ihr Interesse an der Stelle geweckt haben, bewerben Sie sich über das Online-Bewerberportal www.interamt.de bei der Gemeindeverwaltung Haßloch unter der Stellenangebots-ID 909687 bis zum 15.02.2023.

Für telefonische Rückfragen steht Ihnen unser Personalamtsteam Frau Rust unter 06324/ 935-250 und Frau Mauer unter 06324/935-251 gerne zur Verfügung.

INTERAMT Angebots-ID	909687
Kennung für Bewerbungen	
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Sachbearbeiter/-in (w/m/d) für den Bereich Umwelt
Behörde	Gemeinde Haßloch
Homepage	http://www.hassloch.de
Einsatzort Straße	Rathausplatz 1
Einsatzort PLZ / Ort	67454 Haßloch
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Entgelt / Besoldung	TVöD-VKA E 10 - TVöD-VKA E 11
Befristet	Ja
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	15.02.2023
Besetzung zum	nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Kathrin Mauer Gemeinde Haßloch



E-Mail

personalamt@hassloch.de

Telefonnummer

+49 6324 935251

PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes) ist das weltweit führende Zertifizierungssystem für nachhaltige Waldwirtschaft. Holz- und Papierprodukte mit dem PEFC-Zeichen stammen nachweislich aus Wäldern, die nach hohen ökologischen, sozialen und ökonomischen Standards bewirtschaftet werden. Die Regionalen PEFC-Arbeitsgruppen sind für die Umsetzung der Anforderungen an die regionale Zertifizierung verantwortlich und repräsentieren die einzelnen Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer sowie forstwirtschaftlichen Zusammenschlüsse, die an der Zertifizierung teilnehmen.

Ab 01.07.2023 suchen wir eine

Regionalassistentz für die Region Nordost (Brandenburg/Mecklenburg-Vorpommern/Sachsen-Anhalt) (m/w/d)

Mit Ihrer Stelle tragen Sie aktiv zur Stabilität des PEFC-Systems in den drei Nordost-Regionen bei und helfen so, die nachhaltige Waldbewirtschaftung weiter zu verbessern. Ihre Netzwerkarbeit stärkt das Engagement verschiedener Interessengruppen für den Wald in der Region.

Sie arbeiten im Team mit sieben weiteren motivierten deutschlandweiten PEFC-Regionalassistentinnen und -assistenten zusammen und profitieren damit von einem regelmäßigen Erfahrungsaustausch. Zudem können Sie regelmäßig an hochwertigen Weiterbildungsangeboten teilnehmen.

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung der Regionalen PEFC-Arbeitsgruppen Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern und Sachsen-Anhalt, z.B. Vorbereitung, Teilnahme und Protokollierung der Sitzungen
- Unterstützung der Teilnehmer an der regionalen Zertifizierung durch die Bereitstellung von Informationen sowie der erforderlichen Beratung und technischen Unterstützung in Bezug auf die PEFC-Anforderungen
- Umsetzung des internen Audit-Programms, das heißt Analyse und Integration bestehender Evaluierungsinstrumente, repräsentative Überprüfungen vor Ort, Auswertung von Informationen Dritter, Teilnahme an externen Audits, Analyse festgestellter Abweichungen sowie Unterstützung der Regionalen Arbeitsgruppe bei der Ableitung von vorbeugenden und korrigierenden Maßnahmen
- Die Koordination des Handlungsprogramms und die Unterstützung bei der Erstellung des Regionalen Waldberichtes
- PEFC-Öffentlichkeitsarbeit (Teilnahme an Messen und Veranstaltungen; Kontakt zu Unternehmen in der Produktkette Holz und öffentlichen Beschaffungsstellen; Unterstützung bei der Verbraucherkampagne etc.)
- Kommunikation mit Interessengruppen sowie Bürgerinnen und Bürgern
- Kommunikation mit öffentlichen Verwaltungen, soweit diese Einfluss auf die Zertifizierung nachhaltiger Waldbewirtschaftung haben.

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes forstliches Studium an einer Universität oder Fachhochschule
- Mindestens zweijährige hauptberufliche Tätigkeit in der Forstwirtschaft (Referendar- / Anwärterausbildung, Vorbereitungsdienst bzw. Traineezeit für die jeweilige Laufbahn wird anerkannt); möglichst Erfahrung mit der Beratung und Betreuung von Waldbesitzern
- Kenntnisse der besonderen regionalen Bedingungen in der Region Nordost
- Übereinstimmung mit den Werten und Zielen von PEFC
- Fundierte Kenntnisse zu den Anforderungen des deutschen PEFC-Systems
- Kenntnisse in den Bereichen Kommunikation/PR und EDV
- Überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität
- Führerschein

Wir bieten eine nach TVöD (Bund) Entgeltgruppe E 11 bewertete Stelle mit einem Stellenumfang von 100 %.

Wir gehen davon aus, dass sie ihren Wohnsitz in der Region Nordost nehmen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte unter dem Stichwort „Nordost“ an:

PEFC Deutschland e.V.
Dirk Teegelbekkers
Tübinger Str. 15
70178 Stuttgart
www.pefc.de

Wir freuen uns auch über Ihre Online-Bewerbung an: teegelbekkers@pefc.de



Du bist Forstwirt, Forstwirtschaftsmeister oder Forsttechniker?
Du suchst eine neue berufliche Herausforderung und willst zeigen, was Du kannst?
Du willst Teil eines jungen Teams in einem modernen und nachhaltigen Unternehmen sein?

Dann bist Du bei uns an der richtigen Adresse!

Denn wir können Dir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle bei uns als

Forstwirt m/w/d oder
Forstwirtschaftsmeister m/w/d oder
Staatl. gepr. Forsttechniker m/w/d
anbieten.

Deine Aufgaben sind:

- Unterstützung der Maschineneinsatzleitung in Süd-BaWü und Odenwald
- Unterstützung bei der Holzaufnahme und beim Einkauf von Holz an der Waldstraße
- Unterstützung bei der Koordinierung aller Beteiligten am Prozess der Holzmobilisierung und Holzbereitstellung
- Praktische Ergänzung der vollmechanisierten Holzernte beim Zufällen und Vorliefern

Das können wir dir bieten:

- Eine übertarifliche Bezahlung
- Einen Geschäftswagen, ein Diensthandy sowie entsprechende EDV-Hardware
- Einen spannenden und abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einem jungen, motivierten Team in einem modernen Unternehmen.

Was uns sonst noch wichtig ist:

- Positive und motivierte Grundeinstellung zur Arbeit
- Selbständige, verantwortungsbewusste und teamfähige Arbeitsweise
- Kommunikativer Arbeitsstil
- Reisebereitschaft

Du möchtest mehr über uns erfahren?



Hier scannen



www.hzf.hohenzollern.com

Haben wir Dein Interesse geweckt?
Dann schicke Deine Bewerbung bis zum 12.05.2023 an:

 schroeter@hohenzollern.com •  07571-729-181 •  Prinz von Hohenzollern GmbH | Hohenzollern Forstdienste |
Karl-Anton-Platz 3 | 72488 Sigmaringen

Leitung (m/w/d) der Holzverkaufsstelle

Das Landratsamt Schwarzwald-Baar-Kreis sucht für die Kommunale Holzverkaufsstelle, mit Dienstort in Donaueschingen, infolge des Eintritts des derzeitigen Stelleninhabers in den Ruhestand, eine Leitung (m/w/d) der Holzverkaufsstelle zum 01.09.2023 in Vollzeit.

Ihre Aufgabenbereiche

- Leitung und Führung der Kommunalen Holzverkaufsstelle mit 5 Mitarbeitenden
- Vermarktung von rund 200.000 Fm Holz pro Jahr sämtlicher Holzsortimente (dv.10%Laubholz) aus Kommunal und Privatwald
- Vertrags- und Preisverhandlungen mit Holzkunden, Steuerung der Warenströme
- Holzmobilisierung
- Logistikmanagement, Bürgerschaftsüberwachung
- Erstellung von Fachvorgaben für die Revierleitungen
- Nasslagerkoordinierung
- Wirtschaftsverwaltung
- Erstellung der Rahmenwerte für die forstliche Finanz- und Wirtschaftsplanung der Forstbetriebe
- Generierung neuer Absatzmärkte
- Zusammenarbeit mit Kommunen, Forstunternehmen und privaten Waldbesitzenden

Eine Änderung der Aufgabenzuordnung bleibt vorbehalten.

Ihr Profil

- ein abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft sowie ein abgeschlossener Vorbereitungsdienst bzw. Traineeprogramm für den gehobenen technischen Forstdienst
- Berufserfahrungen im Holzverkauf bzw. in der Sägeindustrie sind wünschenswert
- ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, Verhandlungsgeschick, sicheres Auftreten sowie Führungs- und Kommunikationsfähigkeiten
- zuverlässiges, selbständiges und eigenverantwortliches Handeln, Teamfähigkeit, Entscheidungsfreude, Organisationstalent, Belastbarkeit
- betriebswirtschaftlich fundierte und ökonomische Aufgabenwahrnehmung wird vorausgesetzt
- gute EDV-Kenntnisse in den Standard-Office-Programmen und möglichst in den forstlichen Fachprogrammen
- gültige Fahrerlaubnis der Klasse B sowie die Bereitschaft, den Privat-PKW gegen Wegstreckenentschädigung für dienstliche Zwecke einzusetzen

Freuen Sie sich auf

- eine vielseitige und anspruchsvolle Tätigkeit
- eine Beschäftigung bis Besoldungsgruppe A13
- einen attraktiven Arbeitsplatz in einem motivierten Team, in dem Wert auf Kollegialität und Miteinander gelegt wird
- gute Fortbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- ein etabliertes Gesundheitsmanagement, u. a. Firmenfitness mit Hansefit
- ein kostengünstiges Job-Ticket für den öffentlichen Nahverkehr

Bewerbungsfrist:

26.05.2023

Ihre Ansprechpersonen zum Tätigkeitsbereich:

Name: Michael Mayer
Funktion: Leitung der Holzverkaufsstelle
Tel: 07721 913-5203

Name: Christopher Rist
Funktion: Amtsleitung der Kreiskämmerei
Tel: 07721 913-7360



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0831)

Stuttgart, 27.04.2023

Stellenausschreibung

Als Dienstleister für Betreuung und sorgsame Waldbewirtschaftung für ca. 70% der Waldfläche des Landes setzt die Landesforstverwaltung auf ca. 900.000 ha Kommunal- und Privatwald die wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Ziele der Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer mit dem Konzept der naturnahen Waldwirtschaft nachhaltig um. Gleichzeitig nimmt die Landesforstverwaltung die hoheitlichen Aufgaben auf allen Waldflächen in Baden-Württemberg wahr.

Bei der unteren Forstbehörde im Landratsamt Hohenlohekreis ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Funktion

der Leitenden Fachbeamtin / des Leitenden Fachbeamten (w / m / d)

am Standort Künzelsau zu besetzen. Die Leitende Fachbeamtin / der Leitende Fachbeamte ist zugleich Leiterin / Leiter (w/m/d) des Forstamtes.

Auf den Dienstposten können sich nur Beamtinnen und Beamte des höheren Forstdienstes bewerben.

Der Dienstposten ist nach A 15 bewertet. Mit der Vergabe des Dienstpostens kann jedoch noch nicht über künftige Beförderungsmöglichkeiten entschieden werden, da die Zahl der nach Bes.Gr. A 15 bewerteten Funktionen die hierfür zur Verfügung stehenden haushaltsrechtlichen Planstellen übersteigt.

Der Hohenlohekreis hat einen Waldanteil von ca. 25 %. Die Landschaft und die waldbaulichen Verhältnisse sind vielfältig. Sie umfassen die Hohenloher Ebene mit Kocher und Jagst, und Teile der Löwensteiner Berge. Die Berücksichtigung naturschutzfachlicher Be-

lange im Zuge der Waldbewirtschaftung ist erhöht durch das Vorkommen streng geschützter Arten und die großflächige Ausweisung von NATURA 2000-Gebieten.

Die untere Forstbehörde am Landratsamt Hohenlohe hat u.a. folgende Aufgaben:

- Hoheitliche Zuständigkeit (Forstaufsicht und Forstschutz) über rd. 23.000 ha Wald, davon rund
 - 5.300 ha Körperschaftswald
 - 4.300 ha Staatswald
 - 9.000 ha Kleinprivatwald und
 - 4.400 ha Großprivatwald
- Forsttechnische Betriebsleitung für die Forstbetriebe von 16 Städten und Gemeinden, 15 sonstigen Körperschaften und 5 Großprivatwaldbesitzenden
- Revierdienst und Wirtschaftsverwaltung in 21 Stadt-, Gemeinde-, und Privatwäldern
- Fachaufsicht über zwei Gemeindeforstbetriebe mit eigenen Revierleitungen
- Abwicklung forstlicher Fördermaßnahmen im Privat- und Kommunalwald
- Die Leitende Fachbeamtin / der Leitende Fachbeamte (w/m/d) hat Personalverantwortung für:
 - 7 Beamtinnen und Beamte des gehobenen technischen Forstdienstes
 - 5 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Innendienst
 - Fachaufsicht über zwei kommunale Revierleitende und sieben Forstwirtinnen und Forstwirte der Kommunen
- Die Vermarktung des Holzes aus dem betreuten Kommunal- und Privatwald (vier Forstbetriebsgemeinschaften) erfolgt über die kommunale Holzverkaufsstelle des Landkreises.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Die untere Forstbehörde ist innerhalb des Landratsamts Hohenlohekreis dem Dezernat 3 Ländlicher Raum zugeordnet. Dienstort für den Dienstposten der Leitenden Fachbeamtin / des Leitenden Fachbeamten (w/m/d) ist Künzelsau.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir:

- Studium der Forstwissenschaft mit Diplom (Universität) oder konsekutivem Master (Universität) oder konsekutivem und akkreditiertem Master (Hochschule; die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber in der Bewerbung nachzuweisen)
- Laufbahnbefähigung für den höheren Forstdienst

- Vertiefte Kenntnisse der baden-württembergischen Verwaltungsorganisation und forstfachlichen Verhältnisse sind von Vorteil.
- Ausgeprägte Personal-, Sozial- und Führungskompetenz
- Neben sehr guten Fachkenntnissen, naturschutzfachlichem Interesse und betriebswirtschaftlichem Denken werden organisatorische Fähigkeiten, Kontaktfreudigkeit, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen gefordert.
- In der Zusammenarbeit mit den Kommunen und Kundinnen und Kunden wird eine besonders ausgeprägte Dienstleistungsorientierung erwartet.
- Aufgeschlossenheit gegenüber neuen Entwicklungen wird ebenso vorausgesetzt wie Eigeninitiative und Verantwortungsfreude.
- Es wird ein hohes Maß an Kooperationsbereitschaft und die Bereitschaft zur engen Zusammenarbeit mit anderen Dezernaten und unterschiedlichsten Interessensgruppen erwartet.

Der Dienstposten der Leitenden Fachbeamtin / des Leitenden Fachbeamten setzt darüber hinaus in der Regel mehrjährige Berufserfahrung in zumindest drei unterschiedlichen Verwendungen von einjähriger oder längerer Dauer voraus. Insbesondere bei Mitarbeit an Projekten oder in projektähnlichen Verwendungen (z.B. Hospitationen) kann im Einzelfall auch eine kürzere Zeitdauer ausreichend sein.

Erwartet werden in der Regel:

- eine Verwendung auf Ebene von unteren Forstbehörden, Forstbezirken von ForstBW, oder vergleichbaren Organisationen und
- eine Verwendung in Referentenfunktion auf Ebene eines Ministeriums, einer höheren Forstbehörde, der ForstBW Betriebsleitung oder einer ähnlichen Organisation im Innendienst.

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich des Ministeriums für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis spätestens **17.05.2023** unter Angabe der Kennziffer **0831/KÜN/4481** per E-Mail (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-

Format, max. 3 MB) an bewerbungen@mlr.bwl.de. Bitte geben Sie die Kennziffer sowie Ihren Namen unbedingt auch im Betreff Ihrer E-Mail an (Name, Vorname_Kennziffer).

Für nähere Informationen zum Tätigkeitsbereich stehen Ihnen der aktuelle Amtsleiter, Herr Thomas Maier (Tel.: 07940 / 18-1568), ebenso wie der zuständige Dezernent, Herr Dr. Thomas Winter (Tel.: 07940 / 18-1600), gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.mlr-bw.de/daten-schutz-bewerberverfahren entnehmen.

gez.:

Rüdiger Wegner

Leiter des Personalreferats



Die Gemeinde Dahlem (Eifel, NRW)
sucht für 2.800 ha Gemeindewald
ab Ende 2023

eine/n Gemeindeförster/in (m/w/d).

Stellenausschreibung unter www.dahlem.de .



THÜRINGENFORST

Stellenausschreibung

In der Landesforstanstalt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Einsatz im Forstamt Sonneberg eine unbefristete Stelle 40 Stunden/Woche als

Revierleiterin (m/w/d) Revier Rauenstein

zu besetzen.

ThüringenForst – AÖR – nimmt gemäß ihrem gesetzlichen Auftrag neben der Bewirtschaftung des Staatswaldes sowohl die Betreuung und die Dienstleistung für den Privat- und Körperschaftswald als auch die Hoheitsaufgabe im Gesamtwald des Freistaates Thüringen wahr.

Ihre Aufgaben:

- Beratung und Betreuung des Körperschafts- und Privatwaldes
- Dienstleistungsaufgaben gegenüber Waldbesitzern im Rahmen der Ausübung der forsttechnischen Leitung und forsttechnischen Betriebs gemäß § 28 ThürWaldG
 - Bewirtschaftung des Staatswaldes - Vorbereitung, Durchführung und Überwachung sämtlicher Betriebsarbeiten im Rahmen der Erstellung der jährlichen Wirtschaftsplanung vor allem im Bereich Holzernte und Nebenerzeugnisse
 - Erstellen der Wirtschaftspläne, Inventuren, Vor- und Nachkalkulieren der Forstarbeiten
 - Vorbereiten von Ausschreibungen und Vergaben
 - Organisieren der Holzernte und Forstbetriebsarbeiten



- Übergeben von Paletten- und Industrieholz an Käufer
- Einweisen und Kontrolle der Holzabfuhr
- Vergeben, Kontrollieren und Abrechnen der Nebennutzungen
- Umsetzen der Forsthoheit einschließlich Beratung von Waldbesitzern zur Forstförderung, Mitwirken an Verwaltungsverfahren
- Organisieren und Ausüben der Jagd in den im Forstrevier liegenden Eigenjagdbezirken der Landesforstanstalt, Vertretung in Jagdgenossenschaften
- Erbringen von Leistungen zur Gewährleistung der Schutz- und Erholungsfunktion des Waldes
- Organisieren und Durchführen von Exkursionen, Waldjugendspiele und Pflanzaktionen
-

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium mit Befähigung für die Laufbahn des gehobenen agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes bzw. gehobenen technischen Dienstes, Fachrichtung Forst
- Führerschein Klasse B
- Besitz eines gültigen Jagdscheins
- Freude am Umgang mit Menschen; sozial-empathische Kompetenzen
- ausgeprägte Kommunikationsstärke sowie sicheres und bestimmtes Auftreten gegenüber verschiedensten Zielgruppen, Durchsetzungsvermögen
- Fähigkeit, eine Auseinandersetzung aufzunehmen, konstruktiv zu bewältigen und nach Möglichkeit bereits im Vorfeld zu vermeiden (Konfliktfähigkeit)
- Vermögen sich selbst zu reflektieren
- selbstständige, strukturierte und kooperative Arbeitsweise
- Belastbarkeit und Flexibilität, d. h. Dienst auch an Wochenenden
- Bereitschaft zur Weiterbildung u. a. Rechtsvorschriften und anzuwendenden Software

Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- Familienfreundlichkeit, regelmäßige Arbeitszeiten, flexible Arbeitszeitmodelle (u.a. Sabbatical) und 30 Tage Urlaub



- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif betriebliche Altersvorsorge.

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 11 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich. Zur Ausübung der Tätigkeit ist die Bereitschaft, ggf. das private Kraftfahrzeug für dienstliche Zwecke einzusetzen erforderlich.

Es werden nur Bewerbungen berücksichtigt, die bis 25.05.2023 über die Stellenplattform INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) eingegangen und vollständig sind. Die geforderten Qualifizierungen sind anhand von Unterlagen nachzuweisen und der Onlinebewerbung beizufügen. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet. Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>. Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.

Die Treeevolution.de GmbH ist ein innovatives Unternehmen, das die Bereiche Sicherheits-, Wald- und Klimaschutzmonitoring miteinander verbindet. Mit 70 hochqualifizierten Mitarbeitern ist die Treeevolution.de GmbH nicht nur einer der führenden Anbieter von Sachverständigenleistungen für Baum- und Waldeigentümer, sondern auch Pionier in der Entwicklung von zukunftsorientierten Software- und Bewirtschaftungslösungen, die dem Klimawandel entgegenwirken.

Zur Verstärkung unseres Sachverständigenteams „Sicherheits-, Wald- & Klimaschutzmonitoring“ suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Baumkontrolleure / Mitarbeiter Baumkontrolle (m/w/d)

jeweils in den Regionen:

- **Berlin (B)**
- **Potsdam (BB)**
- **Augsburg / LK München/ Freising/ Ebersberg (BY)**
- **Mainz / Ludwigshafen / Worms (RLP)**
- **Bielefeld / Dortmund / Wuppertal (NRW)**
- **Karlsruhe / Mannheim / Herrenberg (BW)**
- **Wiesbaden (HE)**

Ihre Aufgaben

- Durchführung von Baumkontrollen
- Festlegung und Abnahme von Pflegemaßnahmen
- Erfassung, Überprüfung und Aktualisierung von Katasterdaten

Ihr Profil

- anerkannte Ausbildung oder Studium mit inhaltlichem Bezug zu Gehölzen
- Erfahrung in der Baumpflege oder in der Baumkontrolle
- FLL-/VTA-Zertifizierung oder ETW-/ETT-Fortbildung
- wünschenswert:
 - praktische Erfahrung im Umgang mit digitalen Baumkatastern
 - versierter Umgang mit Microsoft-Office-Programmen
 - natur- und artenschutzrechtliche Kenntnisse
- Flexibilität und Outdoortauglichkeit
- sehr gute schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- ausgeprägte Teamfähigkeit und kundenorientiertes Verhalten
- selbständige Arbeitsweise, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Führerschein Klasse B

Ihre Vorteile

- zukunftsorientierter, sicherer Arbeitsplatz mit Homeoffice-Regelung
- Dienstwagen nach der Probezeit
- fachliche Weiterbildung
- betriebliche Altersversorgung
- Möglichkeit, sich persönlich für die Sicherheit und den Schutz von Bäumen sowie für den Erfolg der globalen Wald- und Klimaschutzstrategien einzusetzen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte ausschließlich als PDF, per E-Mail z.Hd. Laura Pohl an: jobs@treeevolution.de

Die Treevolution.de GmbH ist ein innovatives Unternehmen, das die Bereiche Sicherheits-, Wald- und Klimaschutzmonitoring miteinander verbindet. Mit 70 hochqualifizierten Mitarbeitern ist die Treevolution.de GmbH nicht nur einer der führenden Anbieter von Sachverständigenleistungen für Baum- und Waldeigentümer, sondern auch Pionier in der Entwicklung von zukunftsorientierten Software- und Bewirtschaftungslösungen, die dem Klimawandel entgegenwirken.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir befristet für mindestens 3 Wochen in Vollzeit

Messgehilfen (m/w/d) für forstliche Inventuren

**in der Region Calw/Nordschwarzwald (Baden-Württemberg):
ab sofort**

Ihre Aufgaben

- Erfassung und Bemessung von Gehölzen jeglicher Art und Zusammensetzung
- Durchführung von projektspezifischen Datenerfassungen
- Teamarbeit mit dem verantwortlichen Forstingenieur

Ihr Profil

- Starker Bezug zu Gehölzen und Wald
- Wünschenswert, aber keine Grundvoraussetzung:
 - praktische Erfahrungen mit Außenaufnahmen und/oder Geoinformationssystemen
 - versierter Umgang mit Microsoft-Office-Programmen
 - Ausbildung oder Studium der Fachrichtungen Forstwissenschaften, Arboristik, Geografie oder einer verwandten Disziplin
- Geländegängigkeit und outdoortaugliche, wetterfeste Kleidung
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu Außeneinsätzen in teilweise schwierigem Gelände
- Mobilität gewährleistet (Einsatzgebiete teilweise nicht mit ÖPNV erreichbar)
- Unterkunft kann nach Absprache gestellt werden

Die Tätigkeit kann auf freiberuflicher Basis oder in Werkstudentenanstellung erfolgen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (PDF) per E-Mail z.Hd. Laura Pohl an: jobs@treevolution.de



25.04.2023

**Stellenausschreibung für eine forstliche Fachkraft (m/w/d) als
Projektbearbeiter*in im Rahmen der Initiative Zukunftswald Bayern (IZW)**

Um den Waldumbau mit gezielter und effizienter Pflege von Jungbeständen voranzubringen und Mischbaumarten zu sichern, sucht das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten (AELF) Ebersberg-Erding **am Revier Brunntal zum nächstmöglichen Zeitpunkt** befristet nach § 14 Abs. 2 TzBfG für **2 Jahre** bis längstens **31.12.2025** eine

forstliche Fachkraft (m/w/d) in Vollzeit (auch Teilzeit möglich).

Aufgabenschwerpunkte:

- Gezielte Beratung von Waldbesitzern zum Thema „Waldumbau und Pflege von Jungbeständen“
- Unterstützung der Waldbesitzer*innen bei Planung und Durchführung der waldbaulichen Maßnahmen, einschließlich staatlicher Fördermöglichkeiten
- Sammelberatungen organisieren und durchführen für Waldbesitzer, WBVen und Unternehmer
- Enge Zusammenarbeit mit den jeweils zuständigen Revierleiter*innen und Mitarbeit im Forstrevier
- Vorbereitung und Durchführung von öffentlichkeitswirksamen Veranstaltungen und Aktionen zum klimagerechten Waldumbau durch Waldpflege
- Entwickeln eines Beratungs- und Umsetzungskonzeptes zum klimagerechten Waldumbau durch Pflege von Jungbeständen (Arbeitshilfen) mit Evaluierungstool für die Erfolgskontrolle
- Planung und Durchführen von Pflegemaßnahmen zur Sicherung von Mischbaumarten
- Erstellen von Musterbeständen für künftige Beratungen und Schulungen

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes Diplom/Master- oder Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstingenieurwesen/Forstwissenschaft und Ressourcenmanagement. Ein erfolgreicher Abschluss des Vorbereitungsdienstes für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. oder 4. Qualifikationsebene wäre wünschenswert.
- sehr gute forstliche, insbesondere waldbauliche Kenntnisse
- gutes Organisationsvermögen
- Teamfähigkeit und Eigeninitiative
- zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise
- freundliches und überzeugendes Auftreten

Seite 1 von 2

- gute EDV-Kenntnisse, insbesondere in den gängigen Office-Programmen und bevorzugt auch in BayWIS sowie GNSS-Anwendungen
- gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Bereitschaft zum Außendienst, auch revierübergreifend
- mindestens Führerschein der Klasse B und Bereitschaft, für den Außendienst das eigene KFZ einzusetzen (Entschädigung erfolgt gemäß dem Bayerischen Reisekostengesetz)

Wir bieten:

- Eine Eingruppierung je nach persönlicher Qualifikation und übertragenen Aufgaben in die Entgeltgruppe 9b oder 10
- Mitwirkung in einem spannenden und zukunftsgerichteten Projekt
- Arbeiten in einem kleinen Team und großen Netzwerk
- Flexibles Arbeiten (u.a. Homeoffice)
- Anwendung des TV-L, das bedeutet z.B. 30 Tage Urlaub, Jahressonderzahlung, Zusatzversorgung (VBL)

Weitere wichtige Hinweise:

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen jedoch nur bedingt geeignet (Geländearbeit). Die Entscheidung über die Stellenvergabe erfolgt auf Antrag unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten. Aus Gleichstellungsgründen besteht ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen. Auslagen bei Vorstellungsreisen können wir nicht erstatten.

Bewerben können sich nur Personen, die bisher **nicht** in einem **Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern** standen, da die Befristung nach § 14 Abs. 2 sachgrundlos erfolgt.

Alternativ hierzu können auch Bewerbungen abgegeben werden, bei denen geprüft wird, ob evtl. eine Einstellung im Anschluss an eine Ausbildung oder ein Studium (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 TzBfG) möglich ist, sofern in der Zwischenzeit kein anderes Arbeitsverhältnis bestanden hat.

Für weitere fachliche Auskünfte steht Ihnen Frau Dagmar Rothe zur Verfügung, Tel.: 08092 2699 1410.

Bei personalrechtlichen Fragen wenden Sie sich an Frau Anne-Kathrin Hampel, Tel.: 08092 2699 1811.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis spätestens **04.06.2023** mit dem **Betreff „IZW-Pflege jetzt oder nie“** per E-Mail (maximal 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Ebersberg-Erding unter bewerbung@aelf-ee.bayern.de.

Per E-Mail eingereichte Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens gelöscht.

Stellenausschreibung

(Kennziffer 44/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

Mitarbeiter (m/w/d) Naturwacht

an dem Standort Cunnersdorf (Gemeinde Gohrisch)
im Forstbezirk Neustadt
befristet für die Dauer von 19 Monaten (ggfls. Verlängerung auf 2 Jahre) in
Vollzeit zu besetzen.

Die Befristung erfolgt im Rahmen § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz Bewerberinnen und Bewerber, die bereits in einem Arbeits- oder Dienstverhältnis mit dem Freistaat Sachsen gestanden haben, können leider nicht berücksichtigt werden. Eine entsprechende schriftliche Erklärung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 44/2023 bis zum 19.05.2023

Als größter forstwirtschaftlicher Arbeitgeber im ländlichen Raum Sachsens und größter Bewirtschafter natürlicher Ressourcen für den sächsischen Staatswald gewährleisten wir eine nachhaltige und ökologisch orientierte Waldbewirtschaftung. In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

per E-Mail an:

SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in einer PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Der Sachsenforst ist als Staatsbetrieb nach § 26 Sächsischer Haushaltsordnung Teil der Sächsischen Staatsverwaltung. Eine Aufgabe von Sachsenforst in der Nationalparkregion Sächsische Schweiz ist die Informations-, Bildungs- und Öffentlichkeitsarbeit sowie die Betreuung der Besucher durch den Einsatz einer Schutzgebietswacht. Im linkselbischen Bereich der Nationalparkregion (LSG) obliegt diese Aufgabe aufgrund der territorialen Zuständigkeit im Sachsenforst dem Forstbezirk Neustadt.

bzw. an den:
**Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung -
Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna**

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

- Wahrnehmung folgender Aufgaben als Naturschutzwart gemäß § 43 Abs. 5 SächsNatSchG im Landschaftsschutzgebiet der Nationalparkregion Sächsische Schweiz:
 - Information der Besucher der freien Landschaft über die Vorschriften zum Schutz von Natur und Landschaft
 - Überwachung der Einhaltung und Durchsetzung der Vorschriften zum Schutz von Natur und Landschaft
 - Unterbindung von Zuwiderhandlungen gegen mit Strafe oder Geldbuße bedrohten Rechtsvorschriften und Mitwirkung bei der Verfolgung von Verstößen
- Fachliche Information und Betreuung von Besuchern des Landschaftsschutzgebietes in der Nationalparkregion Sächsische Schweiz
- Maßnahmen zur Unterhaltung von Besuchereinrichtungen und –routen
- Maßnahmen der Besucherlenkung, Öffentlichkeitsarbeit, Umweltbildung
- Maßnahmen zum Naturschutz und der Landschaftspflege
- Schutzgebietsmonitoring
- Anleitung von Helfern der Naturschutzwarte

Die Tätigkeiten werden in den Forstrevieren des Forstbezirkes Neustadt im Bereich des Landschaftsschutzgebietes der Nationalparkregion Sächsische Schweiz ausgeführt. Der Stützpunkt befindet sich in Gohrisch Ortsteil Cunnersdorf.

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung in einem grünen Beruf oder höherwertig
- Erfahrungen im angewandten Naturschutz und/oder Umweltbildung
- sicheres und freundliches Auftreten sowie kommunikative Fähigkeiten
- Führerschein Klasse B
- PC-Kenntnisse in MS-Office (Standardsoftware)

Von Vorteil sind:

- Fremdsprachenkenntnisse vorzugsweise in Englisch und/oder Tschechisch
- Abschluss als geprüfte/r Natur- und Landschaftspfleger/in
- Artenkenntnisse in Flora und Fauna
- Gebietskenntnisse in der Nationalparkregion
- Kenntnisse im Naturschutzrecht und/oder Fauna-Flora-Habitat-Richtlinie
- Methodenkenntnisse für naturkundliche Bestandserfassungen sowie die erforderlichen Kenntnisse für die selbständige Aufbereitung der Ergebnisse
- handwerkliche Fertigkeiten

Neben der fachlichen Qualifikation werden Organisationsvermögen, Verhandlungsgeschick, eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit aber auch die Fähigkeit zum eigenständigen Arbeiten sowie die Bereitschaft zum Einsatz an Wochenenden (14-tägiger Rhythmus) und Feiertagen bzw. in den frühen Morgen- oder späten Abendstunden erwartet. Zudem ist eine hohe Belastbarkeit, Trittsicherheit und Höherentauglichkeit sowie uneingeschränkte körperliche Belastbarkeit für Tätigkeiten im schwierigen Gelände und ein hohes Maß an Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein erforderlich. Wünschenswert ist im Bedarfsfall die Benutzung des eigenen KFZ für dienstliche Zwecke.

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach **Entgeltgruppe 6** des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter www.tdl-online.de.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten bedingt geeignet.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben

Da der Dienstposten anteilige Außendiensttätigkeit umfasst, ist er nicht uneingeschränkt für Menschen mit Behinderungen geeignet. Auf die bevorzugte Berücksichtigung von schwerbehinderten Menschen oder ihnen Gleichgestellten bei Vorliegen gleicher Eignung wird geachtet. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

Die Stiftung „Wir helfen dem Wald“
sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Projektmitarbeiter*in für die Landesgeschäftsstelle in München (d/m/w)

Es handelt sich um eine befristete Stelle (teilzeitfähig) Entgeltgruppe E11/ ggf. E12. Das Arbeitsverhältnis endet nach 24 Monaten. Die Möglichkeit der Endfristung besteht und wird ausdrücklich gewünscht.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung ausschließlich per E-Mail mit aussagekräftigen Unterlagen bis spätestens 14. Mai 2023 an folgende Adresse: simon.tangerding@sdwbayern.de. Bitte stellen Sie in Ihrem Anschreiben die Erfahrungen dar, die Sie für diese Stelle qualifizieren.

Die Stiftung „Wir helfen dem Wald“, eine Stiftung der Schutzgemeinschaft Deutscher Wald Landesverband Bayern e.V. agiert seit 1994 mit dem Schwerpunkt Waldschutz, gemeinwohlorientierter, ökologischer Waldbau und waldbezogene Umweltbildung in Bayern. Hier spielen praktische Arbeiten mit Freiwilligen und die Betreuung von Waldflächen eine bedeutende Rolle. Waldpädagogik, Umweltbildung und Fortbildungen für Multiplikator*innen sind satzungsgemäße Aufgabe unserer Stiftung. Das Heranführen von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen an den Wald ist ein Schwerpunkt unserer Arbeit.

Ihre Arbeitsschwerpunkte im Projekt „Waldumbau im Klimawandel“:

- Eigenverantwortliche Planung, Organisation, Umsetzung und Dokumentation von forstlichen und waldbezogenen Projekten in ganz Bayern
- Zielgruppenorientiertes Handeln: Schwerpunkt-Zielgruppe sind Firmen, Institutionen und Personengruppen mit einem Interesse am Wald
- Alle Veranstaltungen müssen individuell geplant und in Organisation und Umsetzung auf die Verhältnisse und Bedürfnisse (Region, Wald, Kund*in.) der Zielgruppe angepasst werden.
- Teilnahme an internen Sitzungen, Netzwerktreffen, Schulungen, Weiterbildungsmaßnahmen und Transferworkshops innerhalb der Verbundpartner.
- Eigenverantwortliche Verwaltung des Projektbudgets
- Eigenverantwortliche Planung, Organisation, Umsetzung und Dokumentation von Netzwerktreffen in Bayern.
- Kooperation mit anderen Verbundpartnern: Erarbeitung von thematischen Handreichungen, Arbeitsmaterialien, Hintergrundinformationen, Ablaufplänen, etc.
- Kooperation mit unseren forstlichen Partner*innen in ganz Deutschland
- Planung und Umsetzung von Projektwochen (u.a. Leitung von Exkursionen/Aktivitäten, Öffentlichkeitsarbeit, Vermittlung von Kooperationspartnern/Mitwirkenden)

Bei diesen Arbeitsschwerpunkten stehen Ihnen alle internen und externen Netzwerke und Wissensquellen der Schutzgemeinschaft Deutscher Wald LV Bayern e.V. zur Verfügung.

Ihre Qualifikation:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwissenschaft/Forstwirtschaft/Umweltbildung oder vergleichbarer Studiengänge (bitte Studienplan der Bewerbung beilegen).
- Berufserfahrung in der Öffentlichkeits- oder Verbandsarbeit
- Hohe Reisebereitschaft, inkl. PKW-Führerschein, Klasse BE und Anhängerführerschein sind von Vorteil
- Erfahrung im Projektmanagement
- Eine ausgeprägte Informations- und Kommunikationsfähigkeit
- Hohe soziale Kompetenz und Teamfähigkeit; Erfahrung im Umgang mit ehrenamtlich Tätigen oder in deren Koordinierung
- Innovationsbereitschaft und Flexibilität
- Analytisches Denken und Problemlösefähigkeit
- Wirtschaftliches Denken und Handeln
- Erfahrung im Content Management in den sozialen Netzwerken, auf Internetseiten und Messenger Diensten.
- Waldpädagogikzertifikat der Bayerischen Forstverwaltung, Zertifikat Umweltbildung Bayern; Berufsbegleitende Weiterbildung Umweltbildung / Bildung für nachhaltige Entwicklung oder vergleichbare Zertifikate von Vorteil.

Es erwartet Sie eine interessante, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Position mit hoher Eigenverantwortung und vielen Gestaltungsmöglichkeiten.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Simon Tangerding, Geschäftsführer, simon.tangerding@sdwbayern.de

Stiftung Wir helfen dem Wald

Eine Stiftung der

Schutzgemeinschaft Deutscher Wald Landesverband Bayern e.V.

Ludwigstr. 2, 80539 München

Tel.: 089-284394 / Mobil 0176 5886 7279

www.sdw-bayern.de

Vorsitzende: Tanja Schorer-Dremel, MdL

Vorstand: Prof. Dr. Manfred Schölch, Eduard Kastner, Mdirig. Hubertus Wörner



Große Kreisstadt Bad Mergentheim

Bad Mergentheim, im Lieblichen Taubertal gelegen, ist eines der bedeutendsten Heilbäder Deutschlands und zugleich Mittelzentrum mit großem Verflechtungsbereich (ca. 24.500 Einwohner). Alle weiterführenden Schulen sind am Ort vorhanden.

Wir suchen **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** für den Einsatz im Stadtwald einen

Forstwirt (m/w/d)

in Vollzeit und in Entgeltgruppe 5 TVöD VKA.

Die Stadt Bad Mergentheim besitzt ca. 2000ha Laubholzdominierten Wald, welcher in die Reviere Nord und Süd aufgeteilt ist. Die Waldarbeitergruppe wird von einem Forstwirtschaftsmeister geführt. In den letzten Jahren durch Borkenkäfer entstandene Kahlfächen wurden mit verschiedensten Laub- und Nadelholzarten aufgeforstet.

Ihr Aufgabengebiet:

Neben der Holzernte sind alle sonstigen im Stadtwald anfallenden Arbeiten, wie z.B. der Forstschutz, die Kultur- und Jungbestandspflege sowie die Anlagenpflege wahrzunehmen. Der Einsatz erfolgt uneingeschränkt in beiden Revieren des Stadtwaldes.

Ihr Profil:

- abgeschlossene Berufsausbildung zum Forstwirt
- Führerschein der Klasse B und Einsatz des eigenen PKW zur Gerätemitnahme sowie die Stellung der eigenen Motorsäge gegen tarifliche Entschädigung
- uneingeschränkte körperliche Einsatzfähigkeit und körperliche Fitness für die Arbeit im Wald
- Teamfähigkeit, Umsichtigkeit, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und ein hohes Maß an Leistungsbereitschaft

Unser Angebot:

- einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz
- Teamarbeit in einer jungen motivierten Waldarbeitergruppe
- Fachbezogene Fort- und Weiterbildung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis mit einer Anstellung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für die Beschäftigten der Mitglieder des Kommunalen Arbeitgeberverbandes B.-W. in forstlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben (TVöD-Wald BaWü) und einem Entgelt in Entgeltgruppe 5 sowie ggf. eine Arbeitsmarktzulage

Wenn Sie vorgenannte Tätigkeiten übernehmen möchten, interessiert sind an einem unbefristeten Beschäftigungsverhältnis und die Motivation haben, anspruchsvolle Arbeiten zu erledigen, dann senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte bis **30.06.2023** an das Bürgermeisteramt Bad Mergentheim. Bewerbungen per E-Mail senden Sie bitte an bewerbungen@bad-mergentheim.de.

Telefonische Auskünfte erhalten Sie bei Forstwirtschaftsmeister Christoph Schmitt unter der Telefonnummer 0151 57166623; Försterin Moos, Forstrevier Bad Mergentheim Süd unter: 09341 825225 bzw. 0175 2247329 im Personalmanagement unter 07931 57-1116.

Große Kreisstadt Bad Mergentheim
Bahnhofplatz 1
97980 Bad Mergentheim

www.bad-mergentheim.de

Bad
Mergentheim

FOREST FORCE CONSULTING

Forest Ecology and Wildlife Management



Stellenausschreibung

Mitarbeit Forstliche Betriebsinventuren

Die Firma FOREST FORCE CONSULTING ist seit 2001 weltweit tätig in den Bereichen Forstökologie und Wildtiermanagement und betreut in diesem Zusammenhang hauptsächlich Forschungsprojekte.

Zur Unterstützung unserer Teams bei forstlichen Betriebsinventuren in Baden-Württemberg haben wir drei Stellen im Außendienst frei, die wir zum nächstmöglichen Termin besetzen wollen.

Die Bewerber (m/w/d) sollten Freude an der Arbeit im Wald haben. Gelände- sowie Wettertauglichkeit werden vorausgesetzt, da die Datenerfassung im Wald einen Hauptbestandteil der Tätigkeit einnimmt. Desweiteren werden Teamfähigkeit und Engagement erwartet.

Die Vergütung erfolgt leistungsbezogen und beträgt nach einer entsprechenden Einarbeitungszeit erfahrungsgemäß etwa €4.000,-/Monat

Bewerbungen und Fragen zu den ausgeschriebenen Stellen sind per email zu richten an:

Dr. Christian Roschak

c.roschak@forestforce.org

Stellenausschreibung

Kennziffer: 5.55.16/2023

Im **Thüringer Ministerium für Infrastruktur und Landwirtschaft (TMIL)** mit Sitz in Erfurt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt in der Abteilung 5 „Strategische Landesentwicklung, Demografie und Forsten“ im Referat 55 „Forstförderung, Aufsicht über die Landesforstanstalt, Holzmarkt“ folgende Stelle unbefristet zu besetzen:

Ihr/-e Ansprechpartner/-in
Herr Schwanengel

Durchwahl
Telefon +49 (361) 57-4111928
Telefax +49 (361) 57-4111199

Erfurt,
21. April 2023

Sachbearbeiter (m/w/d) „Staatswaldbewirtschaftung, Liegenschaften und Aufsicht über die Landesforstanstalt“

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Bearbeitung von primär auf die Staatswaldbewirtschaftung bezogenen Anfragen/Beschwerden von Bürgern, Bürgerinitiativen, Verbänden, Vereinen und sonstigen Institutionen und Stellen
- Bearbeitung von primär auf die Staatswaldbewirtschaftung bezogenen Kleinen u. Großen Anfragen der Abgeordneten des Thüringer Landtags sowie von Petitionen des Thüringer Petitionsausschusses
- Erarbeitung von Grußworten, Hintergrundinformationen und Ablaufplänen zu Veranstaltungen bei Teilnahme der Hausleitung, der Abteilungsleitung oder der Referatsleitung
- Bearbeitung von Liegenschaftsvorgängen die Landesforstanstalt betreffend (Übertragung, Verkauf, Tausch)
- Mitwirkung bei der Durchführung von Fachaufsichtsprüfungen zu hoheitlichen Tätigkeiten der Landesforstanstalt, z. B. in der forstlichen Förderung
- Bearbeitung von Rechtsverordnungen und Verwaltungsvorschriften (u. a. Ausbildungs- und Prüfungsordnungen für die Laufbahnausbildung im gehobenen und höheren Forstdienst)
- Bearbeitung von ausgewählten Vorgängen aus der forstlichen Förderung
- Fallweise Vorbereitung von Presseinformationen zu den bearbeiteten Sachthemen

Was wir erwarten:

- abgeschlossenes Fachhochschulstudium als Diplom-Verwaltungswirt/in (FH) in der Fachrichtung Kommunalverwaltung und staatliche allgemeine Verwaltung bzw. entsprechender Fachrichtung
oder
- abgeschlossenes Hochschulstudium (mindestens Diplom (FH) oder Bachelor) im Studiengang Public Management, Public Administration oder vergleichbar mit Laufbahnbefähigung für den gehobenen nicht-technischen Verwaltungsdienst
oder
- abgeschlossenes Hochschulstudium (mindestens Diplom (FH) oder Bachelor) in einem Studiengang mit forstwirtschaftlicher Ausrichtung

**Thüringer Ministerium für
Infrastruktur und Landwirtschaft**
HAUSANSCHRIFT
Werner-Seelenbinder-Straße 8
99096 Erfurt

Telefon +49 (361) 57-4111000
Telefax +49 (361) 57-4111099
www.tmil.info

Von Vorteil sind:

- Fähigkeit zum interdisziplinären Denken,
- Sehr gutes Ausdrucksvermögen in Wort und Schrift,
- Sicherer Umgang mit PC, Internet und Standardsoftware,
- Freundliches und souveränes Auftreten, selbstständige Arbeitsweise,
- hohe Belastbarkeit sowie Stressresistenz,
- Fahrerlaubnis der Klasse B,
- Bereitschaft zu Dienstreisen im Einzelfall

Was wir bieten:

- ein breites Spektrum anspruchsvoller und interessanter Tätigkeiten in einem spannenden, abwechslungsreichen Aufgabengebiet
- vielseitige interne und externe Angebote an Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- unbefristete Einstellung als Tarifbeschäftigte/-r des öffentlichen Dienstes
- sichere Vergütung nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
- mögliche Verbeamtung
- attraktive Jahressonderzahlung sowie Krankengeldzuschuss und Leistungen zur betrieblichen Altersvorsorge (Tarifbeschäftigte)
- flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei einer Regelarbeitszeit von 40 Stunden/Woche
- Urlaubsanspruch von 30 Arbeitstagen pro Kalenderjahr bei einer Kalenderwoche mit fünf Arbeitstagen
- Job-Ticket (Vergünstigungen für öffentliche Verkehrsmittel)

Die Bewerberinnen und Bewerber werden gebeten, Angaben zur Erfüllung der vorgenannten Voraussetzungen zu machen und ggf. entsprechende Belege beizufügen. Die Erfüllung des Anforderungsprofils ist anhand von Unterlagen/Zeugnissen/ Akkreditierungen/ Diploma Supplement (Studiengangserläuterungen)/ Nachdiplomierungen o. ä. zu belegen.

Für bereits verbeamtete Bewerber/innen steht eine Planstelle der Wertigkeit A 11 der Anlage 1 ThürBesG zur Verfügung. Für Tarifbeschäftigte erfolgt die Vergütung nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 11 TV-L. Die Übernahme in ein Beamtenverhältnis ist bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen sowie entsprechender Bewährung zu einem späteren Zeitpunkt möglich.

Frauen sind im ausgeschriebenen Bereich überrepräsentiert. Alle anderen Geschlechter werden daher besonders aufgefordert, sich zu bewerben. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Sozialgesetzbuches SGB IX besonders berücksichtigt. Die Tätigkeit ist für eine Vollzeitbeschäftigung vorgesehen, jedoch unter Berücksichtigung der dienstlichen Erfordernisse grundsätzlich auch für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet.

Aussagekräftige und vollständige Bewerbungen können entweder online ausschließlich über das Karriere- und Bewerbungsportal des Freistaats Thüringen (<https://karriere.thueringen.de>) eingereicht werden oder sind schriftlich jeweils bis spätestens **12. Mai 2023** (Posteingang) zu richten an das:

Thüringer Ministerium für Infrastruktur und Landwirtschaft
Referat 11 „Personal, Organisation“ – 11.13
Kennziffer: 5.55.16/2023
Werner-Seelenbinder-Straße 8
99096 Erfurt

Aufwendungen, die im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet. Anlagen und Nachweise zur Bewerbung sind in Kopie einzureichen. Wird die Rücksendung der Bewerbungsunterlagen gewünscht, ist ein ausreichend frankierter und adressierter Rückumschlag beizufügen. Alle anderen Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens vernichtet.

Datenschutzhinweise:

Digital eingehende Bewerbungen sind aus datenschutzrechtlichen Gründen nicht erwünscht und können daher nicht berücksichtigt werden. Mit Abgabe ihrer Bewerbung stimmen Bewerber/innen der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten, soweit diese im Rahmen des Auswahlverfahrens benötigt werden, zu. Diese Daten werden nur für das Auswahlverfahren verwendet und nach dessen Abschluss nach den datenschutzrechtlichen Vorgaben gelöscht. Ausführliche Informationen gemäß Art. 13 DS-GVO zum Umgang mit personenbezogenen Daten im Bewerberauswahlverfahren sind auf unserer Homepage eingestellt unter: <https://infrastruktur-landwirtschaft.thueringen.de/ueber-uns/datenschutz/>

Auf Wunsch wird hiervon eine Papierfassung übersandt.

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF