



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 11 - 2023

vom 13.03.2023

40 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, sind die Stellenangebote direkte Infos an den AKFB e.V..

**Der Forstverband Speicher
sucht zum 01.08.2023**



einen Forstwirt (m/w/d) in Vollzeit

Das Forstrevier Speicher befindet sich im Eifelkreis Bitburg-Prüm und gehört zum Zuständigkeitsbereich des Forstamtes Bitburg. Die sechs waldbesitzenden Gemeinden der Verbandsgemeinde Speicher (VG) sind Mitglied im Forstverband Speicher. Die FSC-zertifizierten Wälder bestehen zu 75 % aus Nadelholz und umfassen eine reduzierte Holzbodenfläche von 1.420 ha. Der jährliche Holzeinschlag liegt bei rd. 7.400 fm.

Zur Verstärkung unseres Forstteams suchen wir eine dynamische, innovative und motivierte Mitarbeiterin/Mitarbeiter.

Ihr künftiges Aufgabenprofil umfasst u. a.:

- motormanuelle Holzernte im Nadel- und Laubholz
- Pflege von Jungbeständen und Aufforstungsflächen
- Anlegen von Neupflanzungen
- Verkehrssicherung entlang öffentlicher Wege und Straßen
- Zusammenarbeit mit forstlichen Unternehmern

Sie verfügen über nachstehende Qualifikationen:

- erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum Forstwirt
- selbstständige Arbeitsweise, Engagement, Zuverlässigkeit und Flexibilität
- hohes Maß an fachlichem Können, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit
- Kenntnisse im Umgang mit Forstmaschinen und Schleppern von Vorteil
- Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B, wünschenswert BE und T

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem motivierten und aufgeschlossenen Team
- eine unbefristete Vollzeitstelle mit einer Vergütung nach Tarifvertrag „BezTV-W RP“
- eine leistungsorientierte Bezahlung und entsprechende Zulage
- fachbezogene Aus- und Fortbildungen

Weitere Auskünfte über die ausgeschriebene Stelle erhalten Sie beim Revierleiter Herrn Michael Kronenberg unter Tel. Nr. 06562 2383 oder Mobil 0175 4375166.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, etc.) richten Sie bitte bis zum **14.04.2023** an:

Verbandsgemeindeverwaltung Speicher
Fachbereich 1/Personalbüro
Bahnhofstraße 36
54662 Speicher

oder per E-Mail an: bewerbung@vg-speicher.de

Das Kuratorium für Waldarbeit und Forsttechnik e.V. (KWF) ist eine gemeinsam von Bund und Ländern getragene wissenschaftlich-technische Einrichtung. Das KWF setzt den inhaltlichen Fokus auf sichere Waldarbeit, innovative Forsttechnik und ökologisch verträgliche Verfahren sowie eine hohe Effizienz in der Logistikkette. Das KWF arbeitet auf wissenschaftlicher Basis für die Praxis und kooperiert national und international mit Universitäten und Forschungseinrichtungen, mit Forstbetrieben, Forstunternehmen, Ausbildungsstätten und Partnern aus der Industrie. Das KWF berät Bund und Länder insbesondere bei der Rechtssetzung im Bereich Forsttechnik, Arbeits- und Gesundheitsschutz. Die Geschäftsstelle des KWF hat rd. 45 Beschäftigte; der Verein über 2000 aktive und fördernde Mitglieder.

Zur Bearbeitung steht das Vorhaben

CO2forIT

Forestry Data Space for a CO₂-aware Forestry.

Das durch das KWF betreute Teilvorhaben „Tracking und Tracing“ verfolgt zwei Ziele: Zum einen soll ein System zum Tracking und Tracing (Verfolgung) der Holzflüsse entlang der Holzbereitstellungskette entwickelt werden. Zum anderen sollen die gewonnenen Daten der Berechnung der Kohlenstoffbilanz dienen. Die Arbeiten laufen in der Entwicklung einer rechtssicheren und praktikablen Methode zur Berechnung der CO₂-Bilanz für die Holzbereitstellung zusammen.

Projektlaufzeit: 01.05.2023 – 30.04.2026

Ab **01.05.2023** ist daher eine Stelle in Vollzeit zur

Projektmitarbeit (m/w/d)

vorbehaltlich der Zuwendung durch den Projektträger, in Groß-Umstadt zu besetzen. Die Stelle ist befristet bis zum 30.04.2026.

Es bestehen sehr gute Aussichten auf Weiterbeschäftigung.

Aufgaben

- Konzeptionierung, Durchführung und Dissemination von sieben Expertenworkshops
- Verfassen von wissenschaftlichen Texten (Whitepaper)
- Verfassen themenbezogener Artikel (Forstfachzeitschriften)
- Präsentation von themenbezogenen Inhalten auf öffentlichen oder wissenschaftlichen Veranstaltungen
- Planung und Durchführung eines Messestandes
- Verfassen von Abschluss- und Zwischenberichten

Anforderungen

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Master) in einem der Fachbereiche Forstwirtschaft Umweltwissenschaften oder vergleichbaren Studiengängen
- Kenntnisse (oder Interesse) bezüglich forstlicher Arbeitsverfahren, Datenmanagement, Holzlogistik und Projektmanagement
- Bereitschaft zu teilweise mehrtägigen Dienstreisen im Inland und im Ausland
- Verhandlungssichere Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift (Deutsch und Englisch)

Angebot

- Die Entgeltzahlung erfolgt nach Entgeltgruppe E 12 bzw. E13 TVÖD Bund bei entsprechender Qualifikation
- Sehr gute Möglichkeiten zur nationalen und internationalen Vernetzung in der Forstwirtschaft
- Arbeiten in einem jungen, dynamischen Team
- Tätigkeit in einem innovativen, zukunftsorientierten Bereich der Forstwirtschaft

Schwerbehinderte Menschen werden im Rahmen der geltenden Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Für Rückfragen steht Ihnen der Leiter des Ressorts für Holzlogistik und Datenmanagement, Herr Alexander Kaulen, (Tel. 06078 785 27) gerne zur Verfügung.

Bewerbungsfrist ist der 01.04.2023

Bei Interesse bitten wir Sie, Ihre aussagefähigen Unterlagen per Post oder E-Mail an uns zu richten.

Entweder: Kuratorium für Waldarbeit und Forsttechnik e.V., Alexander Kaulen, Spremberger Straße 1, 64823 Groß-Umstadt.

Oder: karriere@kwf-online.de

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Bitte beachten Sie, dass die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt, sondern nach dem Bewerbungsprozess von uns vernichtet werden.



Dir ist wichtig, dass dein Job dir Sicherheit gibt?

Bewirb dich jetzt für einen Job, der dir auch in Zukunft sicher ist. **db.jobs/forstwirt-ka**

Als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d)

Stellenbeschreibung

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Karlsruhe.

Deine Aufgaben:

- Du bist für die vertrags- und qualitätsgerechten Dienstleistungserbringungen auf den Baustellen zuständig
- Die Kontrolle der Einhaltung der Vorschriften des Arbeits-, Brand- und Umweltschutzes sowie die nachweisliche Durchführung entsprechender Unterweisungen sind ebenfalls Teil Deiner Aufgabe
- Du überwachst die Dir zugeordneten Baustellen sowie die Steuerung der Mitarbeiter, Fahrzeuge und Material nach wirtschaftlichen Gesichtspunkten in Abstimmung mit Deinem Vorgesetzten
- Du bist für die Gefährdungsbeurteilung vor Baustellenbeginn zuständig
- Du erstellst Aufmaße und Dokumentationen der Leistung im Bereich der Grünpflege

Dein Profil:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung in den Bereichen Forstwirtschaft bzw. im Garten- und Landschaftsbau oder langjährige Berufserfahrung in einer einschlägigen Vortätigkeit
- Kenntnisse in der Betriebswirtschaft und in den relevanten Gesetzen und Verordnungen
- PC-Kenntnisse (MS Office)
- Kenntnisse in den Kunden- und serviceorientiertes Verhalten
- Zuverlässigkeit, Verbindlichkeit und Selbständigkeit

Deine Benefits

- Ein marktübliches Gehaltspaket mit i.d.R. unbefristeten Arbeitsverträgen und Beschäftigungssicherung sowie vielfältige Nebenleistungen und eine betriebliche Altersvorsorge.
- Du kannst dir einer langfristigen Perspektive durch dein festes Arbeitsverhältnis in einem zukunftsorientierten Konzern sicher sein.
- Mit Seminaren, Trainings und Qualifizierungen bieten wir dir individuelle und langfristige Entwicklungs- und Aufstiegschancen auf Fach-, Projekt- oder Führungsebene.

Jetzt informieren und bewerben:
db.jobs/forstwirt-ka



Ein gesicherter Arbeitsplatz ist dir wichtig?

Bewirb dich jetzt für einen Job, der dir auch in
Zukunft sicher ist. **db.jobs/forstwirt-bw**

Als Forstwirt:in für Baumkontrolle

Stellenbeschreibung

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Forstwirt:in für Baumkontrolle (w/m/d) für die DB Fahrwegdienste GmbH an mehreren Standorten in Baden-Württemberg.

Deine Aufgaben:

- Du verantwortest die Erst- sowie die Regelkontrollen von Bäumen mit Unterstützung technischer Hilfsmittel
- Die Beurteilung der zu kontrollierenden Bäume auf ihre Stand- und Bruchsicherheit ist eine deiner Hauptaufgaben
- Erforderliche Maßnahmen zur Wiederherstellung der Verkehrssicherheit werden von dir professionell abgeleitet
- Vor Baustellenbeginn überprüfst du deine zu begehende Fläche sorgfältig auf etwaige Gefährdungen
- Die von dir erbrachte Leistung dokumentierst du digital entsprechend unserer Vorgaben

Dein Profil:

- Du bist ausgebildete:r Forstwirt:in, Gärtner:in mit Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau oder besitzt eine vergleichbare Berufsausbildung
- Du verfügst über praktische Erfahrungen in der Baumkontrolle und bist idealerweise als FLL-Baumkontrolleur:in oder European Tree Worker:in zertifiziert
- Im Umgang mit MS Office bist du routiniert und auch mit GIS-Software kennst du dich aus
- Für die tägliche Anfahrt zu den Vegetationsflächen besitzt du idealerweise einen gültigen Führerschein Klasse B
- Damit du deine Tätigkeiten sicher ausüben kannst, überprüfen wir deine gesundheitliche Eignung im Rahmen des Auswahlverfahrens

Deine Benefits

- Ein marktübliches Gehaltspaket mit i.d.R. unbefristeten Arbeitsverträgen und Beschäftigungssicherung sowie vielfältige Nebenleistungen und eine betriebliche Altersvorsorge.
- Du kannst dir einer langfristigen Perspektive durch dein festes Arbeitsverhältnis in einem zukunftsorientierten Konzern sicher sein.
- Mit Seminaren, Trainings und Qualifizierungen bieten wir dir individuelle und langfristige Entwicklungs- und Aufstiegschancen auf Fach-, Projekt- oder Führungsebene.

Jetzt informieren und bewerben:
db.jobs/forstwirt-bw



Ein gesicherter Arbeitsplatz ist dir wichtig?

Bewirb dich jetzt für einen Job, der dir auch in
Zukunft sicher ist. **db.jobs/ hilfe-forst**

Als Helfer:in in der Forstwirtschaft und Landschaftspflege

Stellenbeschreibung

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Helfer:in in der Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Freiburg (Breisgau).

Deine Aufgaben:

- Entlang unseres Schienennetzes unterstützt du unsere Fachkräfte für Forstwirtschaft und Landschaftspflege bei der Vegetationspflege und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- Den Umgang mit dem Freischneider eignest du dir an
- Unterstützung bei Baumfällungen sowie bei der Beseitigung festgestellter Qualitätsmängel
- Das Beräumen von Schnittgut zählt ebenso zu deinem Aufgabenbereich
- Du schulst dein Auge, um Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick zu erkennen

Dein Profil:

- Ein Hauptschulabschluss wäre wünschenswert
- Idealerweise verfügst du über erste Erfahrungen in der Garten- und Landschaftspflege oder in der Forstwirtschaft
- Möglichkeit, den Motorkettensägeschein zu erwerben
- Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst du idealerweise einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- Du hast Lust auf ein kollegiales Miteinander auf Augenhöhe und arbeitest gerne draußen im Team

Deine Benefits

- Ein marktübliches Gehaltspaket mit i.d.R. unbefristeten Arbeitsverträgen und Beschäftigungssicherung sowie vielfältige Nebenleistungen und eine betriebliche Altersvorsorge.
- Du kannst dir einer langfristigen Perspektive durch dein festes Arbeitsverhältnis in einem zukunftsorientierten Konzern sicher sein.
- Mit Seminaren, Trainings und Qualifizierungen bieten wir dir individuelle und langfristige Entwicklungs- und Aufstiegschancen auf Fach-, Projekt- oder Führungsebene.

Jetzt informieren und bewerben:
db.jobs/hilfe-forst



Dir ist wichtig, dass dein Job dir Sicherheit gibt?

Bewirb dich jetzt für einen Job, der dir auch in Zukunft sicher ist. **db.jobs/forst-ka**

Als Helfer:in in der Forstwirtschaft und Landschaftspflege

Stellenbeschreibung

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Helfer:in in der Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d) für die DB Fahrwegdienste GmbH am Standort Karlsruhe.

Deine Aufgaben:

- Entlang unseres Schienennetzes unterstützt du unsere Fachkräfte für Forstwirtschaft und Landschaftspflege bei der Vegetationspflege und sorgst dadurch maßgeblich für mehr Sicherheit im Zugverkehr
- Den Umgang mit dem Freischneider eignest du dir an
- Unterstützung bei Baumfällungen sowie bei der Beseitigung festgestellter Qualitätsmängel
- Das Beräumen von Schnittgut zählt ebenso zu deinem Aufgabenbereich
- Du schulst dein Auge, um Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick zu erkennen

Dein Profil:

- Ein Hauptschulabschluss wäre wünschenswert
- Idealerweise verfügst du über erste Erfahrungen in der Garten- und Landschaftspflege oder in der Forstwirtschaft
- Möglichkeit, den Motorkettensägeschein zu erwerben
- Für die tägliche Anfahrt der Baustellen sowie den Transport unserer Technik bringst du idealerweise einen gültigen Führerschein der Klasse B mit
- Du hast Lust auf ein kollegiales Miteinander auf Augenhöhe und arbeitest gerne draußen im Team

Deine Benefits

- Ein marktübliches Gehaltspaket mit i.d.R. unbefristeten Arbeitsverträgen und Beschäftigungssicherung sowie vielfältige Nebenleistungen und eine betriebliche Altersvorsorge.
- Du kannst dir einer langfristigen Perspektive durch dein festes Arbeitsverhältnis in einem zukunftsorientierten Konzern sicher sein.
- Mit Seminaren, Trainings und Qualifizierungen bieten wir dir individuelle und langfristige Entwicklungs- und Aufstiegschancen auf Fach-, Projekt- oder Führungsebene.

Jetzt informieren und bewerben:
db.jobs/forst-ka



Ein gesicherter Arbeitsplatz ist dir wichtig?

Bewirb dich jetzt für einen Job, der dir auch in
Zukunft sicher ist. **db.jobs/ serv-str**

Als Serviceleiter:in Natur- und Artenschutz

Stellenbeschreibung

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir dich als Serviceleiter:in Natur- und Artenschutz (w/m/d) für die DB Fahrwegdienste GmbH an den Standorten Stuttgart, Ulm und Bodensee.

Deine Aufgaben:

- Du bist für die Planung und Realisierung von natur- und artenschutzfachlichen Maßnahmen zuständig
- Du bist für die fachliche Anleitung und Führung der zugewiesenen operativen Mitarbeitenden verantwortlich
- Zu deinen Aufgaben gehören die Planung und die Steuerung der Nachunternehmer:innen nach wirtschaftlichen Gesichtspunkten unter Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und Richtlinien
- Du führst Qualitätskontrollen auf Baustellen inkl. der Umsetzung von Korrekturmaßnahmen zur Qualitätssicherung durch und dokumentierst diese
- Du bist verantwortlich für das Erstellen von Angeboten und Bedarfsanforderungen zur wirtschaftlichen Umsetzung von umweltfachlichen Leistungen des Zuständigkeitsbereichs

Dein Profil:

- Du hast ein erfolgreich abgeschlossenes Studium oder eine weiterführende Ausbildung im Bereich Forst, Forstwissenschaft, Umwelt(-planung), Garten- und Landschaftsbau oder einer vergleichbaren Fachrichtung, oder konntest bereits mehrjährige Berufserfahrung in einer einschlägigen Vortätigkeit sammeln
- Die einschlägigen EDV- und GIS-Systeme sowie der Umgang mit digitalen Prozessen liegen Dir
- Du hast gute Kenntnisse in geltenden naturschutz- und artenschutzrechtlichen Richtlinien, relevanten Gesetzen, Verordnungen sowie sonstiger Vorschriften
- Eine überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft, Selbstständigkeit und Flexibilität gehören zu deinem Profil
- Du verfügst über einen gültigen Führerschein der Klasse B

Deine Benefits

- Ein marktübliches Gehaltspaket mit i.d.R. unbefristeten Arbeitsverträgen und Beschäftigungssicherung sowie vielfältige Nebenleistungen und eine betriebliche Altersvorsorge.
- Du kannst dir einer langfristigen Perspektive durch dein festes Arbeitsverhältnis in einem zukunftsorientierten Konzern sicher sein.
- Mit Seminaren, Trainings und Qualifizierungen bieten wir dir individuelle und langfristige Entwicklungs- und Aufstiegschancen auf Fach-, Projekt- oder Führungsebene.

Jetzt informieren und bewerben:
db.jobs/serv-str



Stellenangebot

Mitarbeiter (m/w/d) für Baumgutachten



Wir wachsen weiter und suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Mitarbeiter/in für die Erstellung von Baumgutachten, schwerpunktmäßig für eingehende Untersuchungen zur Baumstatik. Die Stelle ist an unserem Hauptsitz in Groß-Gerau angesiedelt, Arbeitsort wird überwiegend das **Rhein-Main-Gebiet** sein.

Sie verfügen über ein Studium oder einen Berufsabschluss im Bereich Landschaftsarchitektur, Forstwirtschaft, Garten- und Landschaftsbau oder eine vergleichbare Ausbildung. Erfahrung in der Baumkontrolle ist Voraussetzung, die Weiterqualifizierung als FLL-zertifizierte/r Baumkontrolleur/in wünschenswert. Sie arbeiten gern selbstständig und eigenverantwortlich im Team, sind strukturiert und motiviert.

Ihr **Aufgabenbereich** umfasst

- Baumannsprache und Baumbewertung
- Beurteilung der Stand- und Bruchsicherheit von Bäumen mit Hilfe technischer Untersuchungsmethoden (Schalltomographie, Bohrwiderstandsmessungen, Zugversuch)
- fachgerechte Ausweisung von Baumpflege-Maßnahmen
- Erstellung von Gutachten zur Verkehrssicherheit von Bäumen.
- Arbeiten mit digitalen Katastern

Wir bieten Ihnen

- eine intensive Einarbeitung in das Arbeitsfeld, unterstützt und begleitet von erfahrenen Kollegen und Kolleginnen, die ihr Wissen gern weitergeben
- passende Fortbildungsveranstaltungen
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag und ein abwechslungsreiches Arbeitsfeld
- Dienst-PKW
- betriebliche Alters- und Gesundheitsvorsorge
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- eine Wochenarbeitszeit von 40 Stunden als Vollzeit-Stelle

Bewerbungen richten Sie bitte unter Angabe der Gehaltsvorstellung und dem möglichen Eintrittstermin an den Geschäftsführer Mark Pommnitz, E-Mail: info@svb-leitsch.de.



OGF

OSTDEUTSCHE GESELLSCHAFT
FÜR FORSTPLANUNG MBH

Mitarbeiter forstliche Inventuren und Drohnenbefliegung (m/w/d)

die Stelle ist in Vollzeit und unbefristet zu besetzen

Standort: Niederlassung Sachsen

Wir suchen dich für eine Mitarbeit in unserem Inventur-Team und Drohnen-Team am Standort Kesselsdorf. Du verfügst über erste Erfahrungen bei forstlichen Inventuren und besitzt optimalerweise neben dem forstlichen einen jagdlichen Background. Zudem möchtest du klassische Prozesse der Forsteinrichtung mit modernsten Technologien verbinden? Dann ist bist du bei uns genau richtig!

Die OGF ist ein forstliches Ingenieurdienstleistungsunternehmen mit über 30-jähriger Firmengeschichte. Wir haben unseren Fokus im Bereich forstlicher Inventuren, Forschung und Entwicklung, Forstbetriebsmanagement, Kartographie und Befliegung, Softwareentwicklung, Waldbewertung sowie im Bereich Weiterbildung und Qualifizierung.

Eintrittstermin: zum nächstmöglichen Zeitpunkt | www.ogf.de

Wir bieten Dir

- ▶ abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeitsfelder
- ▶ einen Arbeitsplatz im Grünen (etwa 60 % Außendienst und 40 % Büro / Homeoffice)
- ▶ eine angenehme Betriebsatmosphäre mit flachen Hierarchien
- ▶ Arbeit und Bereitstellung modernster Technologien
- ▶ Möglichkeit von Tätigkeiten im Homeoffice
- ▶ betriebliche Altersvorsorge
- ▶ regelmäßige Teamevents
- ▶ flexible Arbeitszeitgestaltung
- ▶ permanente Fortbildungsmöglichkeiten

Deine Tätigkeitsschwerpunkte

- ▶ Der Schwerpunkt der Stelle liegt in der Durchführung forstlicher Inventurarbeiten (klassische Forsteinrichtungsinventuren sowie Stichprobeninventuren).
- ▶ Weiterhin bieten wir dir die Möglichkeit der Mitarbeit in unserem Drohnen-Team am Standort Kesselsdorf. Die Einsatzschwerpunkte der Drohne betreffen dabei die Bereiche forstliche Inventuren als auch jagdliche Befliegung im Bereich ASP-Detektion und Wildtiermonitoring.

- Die Bearbeitung und Auswertung der Inventur- und Befliegungsergebnisse sowie die Erstellung von Forsteinrichtungswerken für unsere Kunden zählen mit zu deinen Aufgaben.
- Darüber hinaus unterstützt du uns bei der Weiterentwicklung der Inventurverfahren.
- Einsatzschwerpunkte für die Außendiensttätigkeiten sind Sachsen, Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen und Mecklenburg-Vorpommern.
- Spätere Erweiterung des Tätigkeitsfeldes innerhalb des Unternehmens sind möglich.

Dein Profil

- Absolvent/-in der Forstwissenschaften (Bachelor, Master oder Diplom) oder vergleichbarer Studienrichtungen (Umweltwissenschaften, etc.)
- erfolgreich abgeschlossenes Staatsexamen wünschenswert aber keine zwingende Voraussetzung
- Erfahrungen in der praktischen Durchführung forstlicher Inventurverfahren wünschenswert
- Drohnenführerschein A2, mindestens jedoch A1/A3 wünschenswert
- Belastbarkeit, Flexibilität, Zuverlässigkeit und Mobilität
- teamorientierte Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B
- Interesse an neuen Technologien

Wir freuen uns auf deine aussagekräftige Bewerbung unter Angabe deiner Gehaltsvorstellungen und des möglichen Eintrittstermins.

Bewerbungsschluss ist der 31.03.2023.

Bewerbungen sind bevorzugt zu richten an sachsen@ogf.de

oder postalisch an:

Ostdeutsche Gesellschaft für Forstplanung mbH
Niederlassung Sachsen
Sachsenallee 24
01723 Kesselsdorf

Es wird darauf hingewiesen, dass Du mit Deiner Bewerbung gleichzeitig Dein Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Deiner persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilst.



Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d) Abteilung Boden und Klima

Projekt: »Dritte Bodenzustandserhebung im Wald – BZE 3«

Besetzung zum nächstmöglichen Termin, befristet bis 31.12.2024, Stellenbesetzung in Teilzeit mit Arbeitszeitumfang von mindestens 80 % möglich, Vergütung entsprechend den persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 TV-L

Ihre Aufgaben im Rahmen der Durchführung der BZE:

- Fachliche und organisatorische Unterstützung der Inventurleitung
- Leitung eines Teams aus 3 Personen für die Außenaufnahmen
- Organisation und Außendienst in Bayern
- Probenahme Boden mit Rammkernsonden und wissenschaftliche Beschreibung nach bodenkundlicher Kartieranleitung, Datenaufnahme und Qualitätsprüfung
- Totholzaufnahme am Inventurpunkt
- Abstimmung mit dem Labor im Bereich Probenaufbereitung
- Ggf. Unterstützung bei der Blatt-/Nadelprobenahme
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Kommunikation mit allen Beteiligten
- Mitarbeit beim Erstellen von Zwischen-Berichten, Veröffentlichungen, Datenmanagement, Qualitätssicherung

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Bodenkunde, Geoökologie, Forst oder vergleichbar mit starkem Bezug zur Standortkunde
- Fundierte Kenntnisse in Bodenkunde und Ansprache von Böden
- Vertiefte Erfahrung bei der Probenahme (Boden), Erfahrungen im Umgang mit Rammkernsondierung von Vorteil, Erfahrung mit Totholzaufnahmen von Vorteil
- Erfahrung Datenhaltung/Datenbanken und Dateneingabe
- Erfahrungen mit Geoinformationssystemen (insbesondere ArcGIS)
- Bereitschaft zu mehrtägigen Außendiensten im Wald (mit Arbeitsspitze in der Vegetationsperiode, Ausgleich kann in den Wintermonaten erfolgen), teils in schwierigem Gelände, Bereitschaft zum Fahren von Dienstwägen
- Körperliche Fitness für die Probenahme von Bodenproben mittels Rammkernsondierung und den Materialtransport im Wald
- Strukturierter Arbeitsstil, Verlässlichkeit, Belastbarkeit, Improvisationsvermögen, motivierender Umgang mit Menschen, gute Deutschkenntnisse

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2309 richten Sie bis spätestens 27.03.2023 an:
Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personal-stelle,
Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Mitarbeiterin / Mitarbeiter (w/m/d)

Abteilung „Boden und Klima“

Projekt: »Dritte Bodenzustandserhebung im Wald – BZE 3«

Besetzung zum nächstmöglichen Termin, befristet bis zum 31.12.2024, Vergütung nach Entgeltgruppe 10 TV-L

Die bundesweite Bodenzustandserhebung im Wald (BZE) ist ein zentrales Element des forstlichen Umweltmonitorings. Sie erfasst Zustand und Veränderungen von Waldböden auf einem bundesweiten Stichprobennetz. Wir suchen Sie als bodenkundlich und technisch versierte Fachkraft zur Organisation des Außendienstes, Datenmanagement und Bodenprobenahme im Rahmen der Bodenzustandserhebung in Bayern.

Ihre Aufgabe ist die stellvertretende Truppleitung in einem BZE-Aufnahmetrupp in Bayern:

- Unterstützung der Leitung eines Teams aus 3 Personen für die Außenaufnahmen (Stellvertretung Truppleitung)
- Organisation und Mitarbeit im Außendienst in Bayern bei der Probenahme von Böden mit Rammkernsonden, Humusbeprobung und Ansprache nach Arbeitsanleitung
- Totholzaufnahme nach Arbeitsanleitung der BZE
- Vorbereitung und Nachbereitung der Außendienste
- Datenmanagement, Dateneingabe
- Abstimmung mit der Probenaufbereitung und bei Arbeitsspitzen Mitarbeit
- Kommunikation mit allen Beteiligten

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium Forstwirtschaft (B. Sc., Dipl. Ing.) oder vergleichbar mit starkem Bezug zur Standortkunde
- Erfahrungen in der Erfassung waldkundlicher oder bodenkundlicher Daten
- Gute Kenntnisse Standortkunde, Bodenkunde und Ansprache von Böden
- Grundlegende EDV-Kenntnisse
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Selbstständigkeit und Genauigkeit
- Strukturiertes und zielorientiertes Denken
- Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur dauerhaften Außendiensttätigkeit, der Einsatz erfolgt von Freising aus in ganz Bayern
- Hohes Maß an Belastbarkeit
- Körperliche Eignung für die Aufnahmetätigkeit in teilweise unwegsamen (forstlichen) Gelände, bei der Probenahme von Bodenproben mittels Rammkernsonden und Materialtransport im Wald
- Bereitschaft zum Fahren von Dienstwägen
- Strukturierter Arbeitsstil, Verlässlichkeit, Belastbarkeit, Improvisationsvermögen, motivierender Umgang mit Menschen, gute Deutschkenntnisse

Schwerbehinderte Bewerber (w/m/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2310 richten Sie bis spätestens 20.03.2023 an:
Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personal-stelle,
Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.500 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Heibsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Für unseren **Forstbetrieb Bad Königshofen** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine/n

Förster/in (m/w/d)

als Leitung der Servicestelle

Ihre Aufgaben:

Selbständige und verantwortliche Leitung der Servicestelle, insbesondere

- Führen der Forstwirtschaftsmeister und Forstwirte
- Administration sowie termin- und anforderungsgerechte Zuteilung der Arbeitskapazitäten im Forstbetrieb (Regie und Dienstleistung)
- Technische Produktion im Rahmen der maschinellen Holzernte und der motormanuellen Holzernte mit Unternehmern
- Einkauf von forsttechnischen Dienstleistungen und Material für alle Forstbetriebsarbeiten im Rahmen des Beschaffungskonzepts der BaySF und nach Maßgabe des Strategischen Einkaufs
- Koordination der Ausbildungsstelle für Forstwirte am Forstbetrieb

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft bevorzugt mit Qualifikationsprüfung mindestens für die 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forst (bisher Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst)
- einschlägige Berufserfahrung im beschriebenen Aufgabenbereich
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und ausgezeichnete Teamorientierung
- Sicheres gewandtes und überzeugendes Auftreten
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Gute Kenntnisse in EDV-Standardanwendungen (MS Office)
- Gute Kenntnisse in SAP/R3 sind von Vorteil
- Hohe Arbeitsqualität
- Einsatz- und Verantwortungsbereitschaft und Belastbarkeit

Wir bieten:

- Ein interessantes und vielfältiges Aufgabengebiet in einem führenden Unternehmen der europäischen Forstwirtschaft
- Attraktive Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (EG 11 bis EG 13 TV-L) und die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes wie z. B. betriebliche Altersvorsorge
- Sicherer Arbeitsplatz bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber
- Zusätzlich gewähren die Bayerischen Staatsforsten für den forstlichen Außendienst weitere attraktive Leistungen wie z.B. Zulagen, Dienstwagen, Jagdmöglichkeiten.
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeitmodelle und Teilzeitleösungen, Homeoffice-Möglichkeit

Frauen mit forstlichem Hochschulabschluss sind im Unternehmen derzeit unterrepräsentiert. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich willkommen.

Schwerbehinderte Menschen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig.

Für Fragen steht Ihnen Herr Stölzner, Forstbetriebsleiter am Forstbetrieb Bad Königshofen, Tel. 09761-911307 gerne zur Verfügung. Weitere Informationen zum Unternehmen erhalten Sie auf unserer Website www.baysf.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen über unser [Online-Bewerbungsportal](#) bis spätestens **30. März 2023**.

Bayerische Staatsforsten AöR
Zentrale, Bereich Personal



Wald und Holz NRW



besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im

Fachbereich I - Zentrale Dienste -

**Team Personal/Organisation
Sachgebiet Aus- und Fortbildung**

die Funktion

einer Sachbearbeitung (m/w/d)

(Bes.Gr. A 12 LBesO A NRW bzw. EG 11 TV-L)

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen mit der Zentrale und 16 Außenstellen ist als Einheitsforstverwaltung mit der Bewirtschaftung des landeseigenen Forstes, der Betreuung des privaten und kommunalen Waldbesitzes sowie als untere Forstbehörde mit hoheitlichen Aufgaben und der Förderung der Holzwirtschaft betraut.

Dem Fachbereich I obliegt die Steuerung und Koordination der Querschnittsaufgaben von Wald und Holz NRW sowie die Weiterentwicklung der serviceorientierten Dienstleistungen des Fachbereichs „Zentrale Dienste“ mit ca. 80 Beschäftigten in den Bereichen Personal und Organisation, Finanzmanagement, Controlling/Risikomanagement, Interne Serviceleistungen, IT/Geodateneinsatz sowie Interne Revision/IT-Sicherheit.

Dienstort ist Münster.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

Der Tätigkeitsbereich beinhaltet im Wesentlichen folgende Aufgaben:

- Ausbildungsmanagement für den gehobenen Forstdienst (Forstinspektor-Anwärter/-innen)
- Vertretung der Ausbildungs- und Sachgebietsleitung in allen Belangen
- Koordination der Nichtforstlichen Ausbildung für die Ausbildungsberufe des mittleren Dienstes

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst - Laufbahngruppe 2, Einstiegsamt 1
- mehrjährige Berufserfahrungen in Querschnittsaufgaben sind von Vorteil
- gutes Fachwissen in den forstfachlichen Kernprozessen
- Sichere Anwendung der MS-Office-Standardprodukte

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

Verantwortungsbereitschaft und Fähigkeit in einem Team selbstständig zu arbeiten. Interesse sich mit wechselnden Fragestellungen auseinanderzusetzen.

Wir bieten Ihnen:

Die Funktion ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A 12 LBesO NRW bzw. EG 11 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- eine moderne EDV-Ausstattung
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Möglichkeit zur Heim- und Telearbeit

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein strukturiertes Interview.

Da in der Laufbahngruppe z .Zt. weniger Frauen als Männer beschäftigt sind, werden Bewerbungen von Frauen nach dem Landesgleichstellungsgesetz NRW bei gleichwertiger Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Ihre Bewerbung richten sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens SG Aus- und Fortbildung** bis zum **30.03.2023 (Eingang bei meiner Dienststelle)** an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Mevissen (Tel.: 0251/91797-106) zur Verfügung.



Prädikat
Familienbewusstes
Unternehmen 2018



LANDKREIS
KONSTANZ



TRAINEE (w/m/d)

im Kreisforstamt

in Vollzeit | in Radolfzell | 2 Jahre befristet

Mit Kopf, Herz und Hand sind rund 1200 Mitarbeitende des Landkreises Konstanz für die Bürgerinnen und Bürger da. Unsere Aufgaben sind so vielfältig wie der Landkreis selbst: Über 285.000 Einwohnerinnen und Einwohner verteilen sich auf insgesamt 25 Städte und Gemeinden. Möchten auch Sie dazu beitragen, die Zukunft unserer einzigartigen Region mit zu gestalten?

Das Kreisforstamt betreut rd. 11.000 Hektar Körperschaftswald und rd. 4100 Hektar Privatwald. Die Hoheitliche Zuständigkeit erstreckt sich auf insgesamt 26.400 Hektar Wald. Neun Revierleitende sind beim Landratsamt beschäftigt, fünf Revierleitende bei den Kommunen. Das Team im Innendienst umfasst 10 Mitarbeitende. Eine zukunftsorientierte, auf den Klimawandel ausgerichtete Waldbewirtschaftung, die auch den Naturschutzziele verpflichtet ist, kennzeichnet die waldbauliche Ausrichtung. Der Servicegedanke prägt unser Verhältnis zu den betreuten Waldbesitzern. Waldpädagogik und Waldnaturschutz haben einen hohen Stellenwert im Aufgabenspektrum des Kreisforstamtes.

Für diesen Bereich bieten wir zum 1. Juli 2023 einen Platz für ein Trainee (w/m/d).

Ihre neuen Aufgaben

- Sie lernen sämtliche Tätigkeiten einer/eines Revierleitenden im Außendienst kennen und führen nach kurzer Zeit bereits selbständig Arbeiten aus.
- Sie werden im Innendienst mit den wesentlichen Anforderungen vertraut gemacht und übernehmen Teilaufgaben bei der Beantragung von Förderungen.
- Sie werden in der Projektarbeit eingesetzt.
- Sie unterstützen das Kreisforstamt bei waldpädagogischen Aufgaben.
- Sie erhalten intensive Unterstützung bei Ihrer fachlichen Einarbeitung und Fortbildung.
- Sie schließen Ihre Qualifikation mit einer Traineearbeit ab.

Ihr Profil

- Sie besitzen ein abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft.
- Sie sind sicher im Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen.
- Zu Ihren Stärken zählen Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Eigeninitiative.
- Sie zeichnen sich durch eine selbstständige und strukturierte Arbeitsweise aus.
- Sie besitzen den Führerschein und sind bereit Ihr Auto gegen Kostenerstattung für dienstliche Zwecke einzusetzen.
- Sie besitzen die Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung, auch an Abenden und Wochenenden.

Sie haben viel zu bieten? Wir auch...

- Eine Bezahlung bis Entgeltgruppe 9b TVöD (3.180,94 - 4.556,50 Euro).
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einer der schönsten Regionen Deutschlands.
- Ein vielfältiges Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen.
- Wir unterstützen Ihre Mobilität mit einem Zuschuss zum Job-Ticket.
- Eine betriebliche Altersvorsorge, die überwiegend durch uns finanziert wird.
- Sonderkonditionen bei namhaften Herstellern und Marken (corporate benefits).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **9. April 2023**. Die Vorstellungsgespräche finden am 20. April 2023 statt und werden virtuell durchgeführt. Bitte halten Sie sich diesen Termin frei.

Wir setzen uns für Chancengleichheit im Beruf ein und ermuntern auch Personen mit Migrationshintergrund, Menschen mit anerkannter Behinderung und Menschen in besonderen Lebenslagen und jeden Geschlechts sich zu bewerben.

Für Auskünfte stehen Ihnen zur Verfügung:

Martin Hermann, Personalreferent unter T. +49 7531 800-1342

Walter Jäger, der Leiter des Kreisforstamtes unter T. +49 7531 800-2101



Jetzt QR-Code scannen oder unter www.LRAKN.de/stellen online bewerben



Prädikat
Familienbewusstes
Unternehmen 2018



LANDKREIS
KONSTANZ



SACHBEARBEITERIN | SACHBEARBEITER (w/m/d)

für den Bereich Waldnaturschutz und Waldpädagogik

in Vollzeit | in Radolfzell | unbefristet

Mit Kopf, Herz und Hand sind rund 1200 Mitarbeitende des Landkreises Konstanz für die Bürgerinnen und Bürger da. Unsere Aufgaben sind so vielfältig wie der Landkreis selbst: Über 285.000 Einwohnerinnen und Einwohner verteilen sich auf insgesamt 25 Städte und Gemeinden. Möchten auch Sie dazu beitragen, die Zukunft unserer einzigartigen Region mit zu gestalten?

Das Kreisforstamt betreut rd. 11.000 Hektar Körperschaftswald und rd. 4100 Hektar Privatwald. Die Hoheitliche Zuständigkeit erstreckt sich auf insgesamt 26.400 Hektar Wald. Neun Revierleitende sind beim Landratsamt beschäftigt, fünf Revierleitende bei den Kommunen. Das Team im Innendienst umfasst 10 Mitarbeitende. Eine zukunftsorientierte, auf den Klimawandel ausgerichtete Waldbewirtschaftung, die auch den Naturschutzziele verpflichtet ist, kennzeichnet die waldbauliche Ausrichtung. Der Servicegedanke prägt unser Verhältnis zu den betreuten Waldbesitzenden. Waldpädagogik und Waldnaturschutz haben einen hohen Stellenwert im Aufgabenspektrum des Kreisforstamtes.

Für diesen Aufgabenbereich suchen wir zum 1. Oktober 2023 eine Sachbearbeiterin oder einen Sachbearbeiter (w/m/d).

Ihre neuen Aufgaben

- Sie entwickeln eine Naturschutzkonzeption für die Kommunalwälder und beraten die Revierleitenden und die Waldbesitzenden bei Maßnahmen zur Steigerung der Biodiversität in den Wäldern.
- Sie erarbeiten eigenständig fachliche Stellungnahmen im hoheitlichen Bereich (Träger öffentlicher Belange).
- Sie kontrollieren forstrechtliche Ausgleichsmaßnahmen und erstellen und führen ein Verzeichnis für Kompensationsmaßnahmen.
- Sie arbeiten mit dem amtlichen und privaten Naturschutz zusammen.
- Sie erarbeiten eine Konzeption für die Waldpädagogik im Landkreis und führen waldpädagogische Projekte eigenständig oder in Zusammenarbeit mit den Revierleitenden durch.
- Sie übernehmen Vertretungsaufgaben im Revierdienst.
- Sie nehmen provisorisch die Funktion der/des Wildtierbeauftragten ein.
- Sie unterstützen die Amtsleitung im Bereich Öffentlichkeitsarbeit und betreuen den Newsletter sowie die Homepage des Kreisforstamtes.
- Sie bearbeiten die forstrechtlichen Hinweise (Borkenkäferbekämpfung).

Ihr Profil

- Sie besitzen die Laufbahnprüfung für den gehobenen technischen Forstdienst.
- Im Idealfall haben Sie bereits Erfahrung in der Projekt- und Netzwerkarbeit sowie in der Anwendung und Auslegung von Rechtsnormen.
- Sie sind sicher im Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen und sind bereit sich in die forstlichen Fachprogramme intensiv einzuarbeiten.
- Zu Ihren Stärken zählen Organisationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Kommunikationsfähigkeit.
- Sie zeichnen sich durch eine selbstständige, proaktive und verlässliche Arbeitsweise aus.
- Sie besitzen den Führerschein und sind bereit Ihr Auto gegen Kostenerstattung für dienstliche Zwecke einzusetzen.
- Sie besitzen die Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung, auch an Abenden und Wochenenden.

Sie haben viel zu bieten? Wir auch...

- Eine Bezahlung bis Entgeltgruppe 11 TVöD (3.622,16 - 5.463,69 Euro) bzw. Besoldungsgruppe A 11 LBesO BW, vorbehaltlich des finalen Stellenbewertungsergebnisses.
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einer der schönsten Regionen Deutschlands.
- Die Möglichkeit durch angespartes Zeitguthaben „Sabbatzeiten“ für eine Auszeit oder einen gleitenden Übergang in den Ruhestand zu nutzen.
- Ein vielfältiges Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen.
- Wir unterstützen Ihre Mobilität mit einem Zuschuss zum Job-Ticket.
- Eine betriebliche Altersvorsorge, die überwiegend durch uns finanziert wird.
- Sonderkonditionen bei namhaften Herstellern und Marken (corporate benefits).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **9. April 2023**. Die Vorstellungsgespräche finden am 24. April 2023 statt und werden virtuell durchgeführt. Bitte halten Sie sich diesen Termin frei.

Wir setzen uns für Chancengleichheit im Beruf ein und ermuntern auch Personen mit Migrationshintergrund, Menschen mit anerkannter Behinderung und Menschen in besonderen Lebenslagen und jeden Geschlechts sich zu bewerben.

Für Auskünfte stehen Ihnen zur Verfügung:

Martin Hermann, Personalreferent unter T. +49 7531 800-1342

Walter Jäger, der Leiter des Kreisforstamtes unter T. +49 7531 800-2101

Landratsamt Konstanz | Hauptamt / Personalangelegenheiten

Benediktinerplatz 1 | 78467 Konstanz



Jetzt QR-Code scannen oder unter www.LRAKN.de/stellen online bewerben

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)

Abteilung Forsttechnik, Betriebswirtschaft und Holz

Projekt: »Innovationsnetzwerk stoffliche Altholznutzung auf regionaler Ebene (ISAR)«

Besetzung zum 01.05.2023, befristet bis 28.02.2025, Vollzeit, Vergütung nach E 13 TV-L

Das Projekt hat die Erstellung eines Innovationskonzepts zur kreislaufoptimierten, stofflichen Nutzung von Altholz zum Ziel. Dabei sollen die Möglichkeiten einer nochmaligen Vollholznutzung, des chemischen Aufschlusses und der Herstellung von Pilz-Altholz-Komposit-Produkten ausgelotet werden. Es wird im Verbund mit der TU-München, der HS-Weihenstephan-Triesdorf, der TH-Rosenheim, der Cluster-Initiative Forst und Holz in Bayern und Wirtschaftsunternehmen durchgeführt.

Ihre Aufgaben

- Dokumentation des Status quo des Altholzaufkommens und seiner Verwendung in Bayern nach der Menge, der Herkunft und den Qualitäten
- Modellierung des zukünftigen Aufkommens nach Menge, den Qualitäten und dem zeitlichen Profil sowie die Entwicklung von Szenarien für die künftige Verwendung zusammen mit einem Kooperationspartner
- Analyse möglicher Rückkopplungen auf die Waldholznutzung. Dafür sind die künftige Waldentwicklung in Bayern und die entsprechenden Nutzungspotenziale auf Basis neuer Daten der nationalen Waldinventur zu modellieren.

Ihre Voraussetzungen

- Abgeschlossenes Studium (Master / Diplom) der Fachrichtung Forst- und Holzwissenschaften oder vergleichbarer Studiengänge
- Erfahrung im Bereich Statistik, Datenhaltung, Datenauswertung und Statistiksoftware (z.B. R, SAS, ...)
- Erfahrungen mit relationalen Datenbanken, in der Modellierung, Programmierung und Bearbeitung von wissenschaftlichen Forschungsprojekten sind erwünscht
- Besondere Kenntnisse über Mechanismen und Strukturen des Holzmarktes sind erwünscht
- Gute Kenntnisse in Microsoft Office-Anwendungen
- Gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen in deutscher Sprache
- Ein hohes Maß an Selbständigkeit und Eigeninitiative; hohe Einsatzbereitschaft, Fähigkeit zur Teamarbeit
- Kontinuierlich genaue, ausdauernde und zuverlässige Arbeitsweise

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2306

richten Sie bis spätestens 29.03.2023 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle,
Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*



„Wir verbinden Wald & Wirtschaft“



HolzHeadHunter.TV

Ihr Interesse?

Haben wir Ihr Interesse an dieser neuen und spannenden Herausforderung geweckt? Dann bewerben Sie sich mittels Ihrer aktuellen Bewerbungsunterlagen mit Hinweis auf Ihre Gehaltsvorstellung und Ihren frühest möglichen Eintrittstermin bitte über unser Karriereportal

[Jobs.HolzConsulting.de](https://jobs.holzconsulting.de)

Bitte teilen Sie uns auch mögliche Sperrvermerke bzw. Unternehmensausschlüsse Ihrerseits mit. Die ausgeschriebene Position steht jeglichen Bewerbern (m/w/d) gleichermaßen offen.

Ihre Fragen?

Sollten Sie weitergehende Fragen zu dieser Position haben, steht Ihnen Hr. Niedermeier jeweils Dienstags und Donnerstags zwischen 15.00 Uhr und 19.00 Uhr unter folgender Mobilfunknummer vertraulich zur Verfügung:
+49 170 2080265

Allgemeine Informationen erhalten Sie bitte jederzeit unter unserer national (D) gebührenfreien Telefonnummer:
0800-0-TIMBER | 0800-0-846237

Aktueller Stand?

Beachten Sie bitte stets den aktuellen Status dieser Positionsausschreibung:

[HolzHeadHunter.de](https://www.holzheadhunter.de)

HCN

HolzConsulting® GmbH
Theaterstrasse 11
D - 80333 München

Telefon
+49 89 943881-26

Email
Info@Holz.Consulting
(Bitte keine Bewerbungen an diese Adresse)

Internet
www.Holz.Consulting
www.HolzHeadHunter.de

Zum nächstmöglichen Termin suchen wir im Exklusivauftrag für einen unserer deutschen Klienten

Leiter (m/w/d) Frischholzeinkauf - in Altersnachfolge -

Verantwortungsgebiet Deutschland Gesamt

Arbeitsregion

Grossraum Bayern/Baden-Württemberg

Einkaufsvolumen

> 1,5 Mio. Festmeter/Jahr

Vertrag & Benefits

- **Flexible Arbeitszeiten & HomeOffice**
- **Überaus attraktives Gehaltspaket**
- **Unbefristeter Vertrag**
- **Neutraler PKW - auch zur Privatnutzung**
- **30 Tage plus ggf. Sonderurlaub**

Wir denken hierbei an einen Kandidaten (m/w/d), welcher bereits langjährige Erfahrung, gewachsene Kontakte und nicht zuletzt den strategischen Weitblick im Hinblick auf den Einkauf von Rohholz (*Waldholz, Sägerestholz*) für die holzverarbeitende Industrie besitzt. Nach Ihrer intensiven und praktischen Einarbeitungsphase durch den aktuellen Positionsinhaber übernehmen Sie -gemeinsam mit Ihrem Team- die Einkaufsverantwortung für die gesamte, unternehmensübergreifende Frischholzversorgung.

Aufgaben:

- Leitung & Gesamtverantwortlichkeit im Hinblick auf den Frischholzeinkauf
 - inkl. übergeordneter
 - professioneller und nachhaltiger Preisverhandlungen
 - Kontrolle der vertrags- und termingerechten Anlieferung
 - Qualitäts- & Quantitäts-, sowie Kostenkontrolle
 - Optimierung & Koordinierung der verbundenen Massnahmen
 - Anforderungsumsetzung der Holzherkunft (*FSC & PEFC*)
 - inkl. „Hands-On“-Betreuung der bestehenden Schlüssel-Lieferanten & Erschliessung neuer Einkaufs-Strategien & -Möglichkeiten, stets unter Berücksichtigung eines jeweilig werksbezogenen Holzmix
- Direkte Vertragsverhandlungen mit (*neuen*) strategischen Lieferanten
- Management & Entwicklung von Lieferanten in der Einkaufskategorie
- Optimierung von Beständen & logistischer Modelle (*Just in time usw.*)
- Mitarbeiterführung
- Direkte, informatorische Schnittstelle zu den verschiedenen involvierten Abteilungen (*Produktion, Vertrieb usw.*)
- Teilnahme an internen/externen Audits (*ISO 9001, FSC, PEFC*) - sowie Messen und Branchenveranstaltungen

Fachliche Eckpunkte:

- Echte und langjährige Erfahrung im Holzeinkauf bzw. Vergleichbares
- (Holz-)Logistisches Know-How
- Studium/Ausbildung in der Holz-/Forstwirtschaft bzw. Gleichwertiges
- Optimalerweise hohes technisches od. betriebswirtschaftliches Verständnis
- Erfahrung in Prozessoptimierung - sowie im Changemanagement
- Idealerweise Kenntnisse im Thema Vertragsrecht

Persönliche Eckpunkte:

- Strategisches Denkvermögen & Ergebnis-Orientierung, verbunden mit echter „Hands-On“-Mentalität
- Starkes Engagement und hohe Durchsetzungsfähigkeit, jedoch stets verbunden mit fairem und wertorientiertem Einkaufsstil
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten (Deutsch/Engl.) in Wort/Schrift
- Bereitschaft zu Dienstreisen im Arbeits- & Verantwortungsgebiet



Gemeinsam gestalten wir die Energieversorgung der Zukunft!

Die Bewältigung des Klimawandels ist die größte Herausforderung unserer Zeit. Wir bei wpd treiben die Energiewende voran – erfolgreich seit über 25 Jahren – und sind eines der führenden Unternehmen in der Windenergiebranche.

Für unsere Standorte **Berlin, Bietigheim-Bissingen, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Hannover, Kassel, Leipzig, Mainz, Münster** und **Potsdam** suchen wir

Projektleiter Windenergie im Wald (m/w/d)

Deine Aufgaben

- Akquise und Entwicklung von Flächen für neue Windparks, insbesondere von Waldflächen
- Kontaktaufnahme und Verhandlung mit Grundstückseigentümer:innen und Pächter:innen
- Vertretung deiner Projekte gegenüber Gemeinden sowie politischen Amts- und Planungsträger:innen
- Interne Weiterentwicklung der Projekte in Zusammenarbeit mit den wpd-Fachabteilungen

Dein Profil

- Kommunikationsstärke, Aufgeschlossenheit und Begeisterung für Erneuerbare Energien
- Engagements bei Jagd, in Vereinen mit Bezug zum Wald, bei der Landjugend oder freiwilliger Feuerwehr, die eine Affinität zum ländlichen Raum und Wald zeigen, sind von Vorteil
- Hohes Maß an Selbstständigkeit sowie Bereitschaft, im Außendienst zu arbeiten
- Sicheres Auftreten und Verhandlungsgeschick sowie die Fähigkeit, Kontakte aufzubauen und zu pflegen
- Diverse Studienrichtungen, insbesondere mit land- und forstwirtschaftlichem Hintergrund, sind geeignet

Was wir bieten

- Eine sinn- und verantwortungsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem Unternehmen mit flachen Hierarchien und hervorragender Zukunftsperspektive
- Unbefristetes Anstellungsverhältnis in einem Unternehmen auf Wachstumskurs
- Viel "Feldarbeit" mit Zeitausgleich anstatt starrer Kernarbeitszeiten im Büro
- Umfassende Einarbeitung und ein sympathisches und hoch motiviertes Team
- Außergewöhnliche Firmenfeiern, Team-Events, sportliche Veranstaltungen und Freizeitaktivitäten
- Dienstradleasing und Firmenfitness

Interesse? Dann bewirb dich unter Angabe deines bevorzugten Standortes über unsere Karriereseite: www.wpd.de/karriere

www.wpd.de





DFUV

Deutsches Netzwerk der
Forstunternehmen & Forsttechnik e.V.

Naturverjüngung

für den Verband gesucht!

Werde Referent/-in (m/w/d) beim DFUV

Wir, der DFUV, suchen möglichst ab dem 01.07.2023 eine/n Referent/-in (m/w/d) in Vollzeit zur Unterstützung der Geschäftsführung. In dieser Position bist Du verantwortlich für die Vertretung des DFUV gegenüber den Mitgliedern sowie in Gremien und Arbeitsgruppen. Außerdem erarbeitest Du Stellungnahmen und Verbandspositionen, unterstützt und entwickelst die Öffentlichkeits- und Pressearbeit des DFUV und übernimmst administrative Tätigkeiten in der Geschäftsstelle.



Das kommt auf Dich zu

- Vertretung des DFUV gegenüber Mitgliedern, Gremien und Arbeitsgruppen
- Erarbeitung von Stellungnahmen und Verbandspositionen
- Unterstützung und Entwicklung der Öffentlichkeits- und Pressearbeit des DFUV
- Administrative Tätigkeiten in der Geschäftsstelle



Das solltest Du mitbringen

- Ein abgeschlossenes forstwirtschaftliches Studium (FH/Uni)
- Eventuell bereits branchenspezifische Berufserfahrung
- Gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten
- Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten und schnelle Auffassungsgabe
- Verbindliches und sicheres Auftreten mit Dienstleistungsorientierung
- Flexibilität und Reisebereitschaft sowie Freude an der Netzwerkarbeit
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute EDV-Anwenderkenntnisse



Das können wir Dir bieten

Wir bieten Dir einen Arbeitsplatz in einer motivierten und familiären Branche in Aufbruchstimmung, ein Umfeld mit flachen Hierarchien und die Möglichkeit, einen Teil Deiner Tätigkeit auch aus dem Home-Office zu erledigen. Unser Büro befindet sich am Nordcampus der Georg-August-Universität und ist gut mit öffentlichen Verkehrsmitteln zu erreichen.

Interesse geweckt?

Sende uns dazu Deine Bewerbung einfach per E-Mail an info@dfuv.eu.

Wenn Du noch Fragen hast, wende Dich gerne direkt an Dr. Maurice Strunk:

Telefon: 0551 3919707 | E-Mail: info@dfuv.eu

Az: 0305.3

Tübingen, den 10.03.2023

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Fachbereich 1 – Personal, Organisation und Bildung
- mit Dienstsitz in Tübingen-Bebenhausen eine/n Mitarbeitende/n (w/m/d) für die

Sachbearbeitung Aus- und Fortbildung und Fuhrparkmanagement

Ihre Aufgaben

Forstwirtausbildung:

- Steuerung der Forstwirtausbildung bei ForstBW
- Koordinierung und Bearbeitung inhaltlicher und organisatorischer Fragestellungen mit der zuständigen Stelle, dem FAZ Mattenhof und dem FBZ Königsbronn
- Durchführung eines Qualitätsmanagements zur Sicherstellung einer hochwertigen Ausbildung und Grundsatzfragen zur Ausstattung der ForstBW Ausbildungsstätten
- Mitwirkung bei der konzeptionellen und inhaltlichen Weiterentwicklung der Forstwirtausbildung mit der LFV und innerhalb ForstBW
- Öffentlichkeitsarbeit, Werbung und Außendarstellung der Forstwirtausbildung bei ForstBW in Abstimmung mit der ÖA
- Zentrale Stelle für Anliegen der Forstwirtausbildung bei ForstBW

Forstliche Fortbildung:

- Mitarbeit bei der Erstellung der forstlichen Bildungsprogramme und der konzeptionellen Weiterentwicklung
- Ausarbeitung und Umsetzung von Schulungskampagnen zu Schwerpunktthemen gemeinsam mit den Forstlichen Bildungszentren und Stützpunkten
- Mitwirkung bei der konzeptionellen und inhaltlichen Weiterentwicklung der Traineeausbildung bei ForstBW
- Zentrale Ansprechperson für die Traineebetreuung bei ForstBW
- Vorbereitung und Begleitung des Auswahlverfahrens für die Trainees gtD

ForstBW Fuhrpark:

- Steuerung des operativen Fuhrpark-Managements
- Ausarbeitung interner Regelungen zum Fuhrpark
- Handlungsverantwortung für Unterweisungen
- Verantwortung für Beschaffungen von Fahrzeugen und externe Serviceleistungen
- Leitung von Projekten im Fuhrpark
- Einführung eMobilität bei ForstBW; Einsatz von Fördermitteln

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- Ausgeprägte forstfachliche Kompetenz
- Interesse und ggf. Erfahrungen in der Forstwirtausbildung
- Ausgeprägte Fähigkeit zum konzeptionellen Arbeiten
- hohes Maß an Kommunikations-, Kooperations- und Teamfähigkeit
- selbstständige, eigenverantwortliche und strukturierte Arbeitsweise
- Fähigkeit zum fachübergreifenden und vernetzten Denken
- hohe Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit und Organisationsfähigkeit
- gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- gute Kenntnisse in MS-Office (z. B. Excel, PowerPoint, Word)

Wir bieten

- eine attraktive Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem und herausforderndem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich; Dienstpostenbewertung nach Bes.Gr. A13 gD bzw. Entgeltgruppe 12 TVöD.
- ein hochmotiviertes und vielfältiges Team
- flexible Arbeitszeitgestaltung und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis **spätestens 02.04.2023** unter Angabe der **Kennziffer 0548** per E-Mail an bewerbungen@forstbw.de (zusammengefasst als eine PDF-Datei) oder an die ForstBW Betriebsleitung.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Geschäftsbereichsleiter, Herr Viktor Löffler, unter 07071-7543 219 gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.



Forstwirt (m/w/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Sie bringen mit:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung Forstwirt (m/w/d)
- eine selbstständige und teamfähige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit
- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem modernen Forstbetrieb
- leistungsgerechte Bezahlung inkl. Sonderzahlung, betr. Altersvorsorge und Gesundheitsmanagement, Fahrradleasing über Job Rad

Bewerbung bitte per Mail an:

bewerbung@blauwald.de

Thomas Venus, Blauwald GmbH & Co KG, Schloßlestraße 14, 89520 Heidenheim-Nietheim



Forstwirtschaftsmeister (m/w/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Sie bringen mit:

- Geprüfter Forstwirtschaftsmeister (m/w/d)
- Freude und Spaß an der Ausbildung unserer Forstwirtschaftszubis
- zielorientierte und strukturierte Arbeitsweise
- Durchsetzungsvermögen und Teamfähigkeit
- Belastbarkeit, hohe Flexibilität und Einsatzbereitschaft
- Führerschein Klasse B

Wir bieten Ihnen:

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit
- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem modernen Forstbetrieb
- leistungsgerechte Bezahlung inkl. Sonderzahlung, betr. Altersvorsorge und Gesundheitsmanagement, Fahrradleasing über Job Rad

Bewerbung bitte per Mail an:

bewerbung@blauwald.de

Thomas Venus, Blauwald GmbH & Co KG, Schloßlestraße 14, 89520 Heidenheim-Nietheim

The Research Training Group (RTG) 2300 ‘**Enrichment of European beech forests with conifers: impacts of functional traits on ecosystem functioning**’ (EnriCo) at the Georg-August-University Göttingen in Germany, is currently inviting applications for

11 PhD Positions (f, m, d)

starting on October 1, 2023. The salary is based on TV-L E13 and amounts 65 % of a full position for PhD candidates in life science and associated topics and 75 % in statistics. The positions are funded by the German Research Foundation (DFG) for 3 years.

The interdisciplinary Research Training Group 2300 was established in 2017. The PhD students enrolled in this program investigate ecological challenges and societal demands on forests in a changing climate. The program focuses on European temperate forests. A central goal is to uncover the impact of mixed compared to monospecific forests on ecosystem functions and processes with a special focus on the importance of functional traits. Our research approaches involve field studies in European beech, Norway spruce and Douglas fir forests and their mixtures, experimental studies to uncover cause-effect relationships, and statistical as well as economic analyses. We hypothesize that mixtures of European beech with conifers show higher functional diversity than pure European beech stands, resulting in higher resilience and providing multiple ecosystem services.

The RTG2300 offers a vibrant academic environment, joint supervision of PhD candidates by thesis committees, and a structured study program with many opportunities to improve scientific and personal skills. The following research groups are offering PhD projects: silviculture, tree physiology (mycorrhiza), plant ecology, soil sciences, animal ecology, wildlife sciences, forest nature conservation, forest modelling, forest economics, and spatial forest structures as well as applied statistics. You can find detailed information on the individual positions below and online at www.uni-goettingen.de/de/623417.html. General information on the RTG2300 and the different projects are available at www.uni-goettingen.de/grk2300.

We are seeking highly motivated candidates, who wish to conduct their PhD training in an interdisciplinary environment. Successful candidates

- will have completed their MSc or equivalent university degree in a subject area relevant for the RTG 2300 program (see details for the different positions below)
- are fluent in English (IELTS min. 6.0 or equivalent) and motivated to learn some German
- are eager to conduct field work
- are keen to collaborate and share data with their PhD colleagues

Your application must include (**compiled as one pdf document, in the order mentioned below!**):

- curriculum vitae including information on posters, presentations, awards and publication list, if applicable
- motivation letter for the preferred project(s) (maximum 1 page). You can list up to three projects
- certificates of studies (if a degree is not yet completed you may also provide a document listing your current grades)
- two references (name and contact information of two senior researchers)
- summary of your MA thesis and if applicable one publication
- if applicable, additional documents

Please be aware that the application procedure consists of two steps:

- a) Please complete the **online form on [our application website](#)** with your personal data, your degrees etc.
- b) Please **send your application in one pdf to grk2300-coordination@forst.uni-goettingen.de**

The closing date for applications is **May 14, 2023**. We also encourage advanced Master candidates to apply but successful completion of the MSc or equivalent university degree is mandatory prior to employment.

If you have any questions, please contact the RTG’s coordinator Dr. Serena Müller (grk2300-coordination@forst.uni-goettingen.de, +49-551-3921217) or the potential supervisor for subject specific questions.

The University of Göttingen is an equal opportunities employer and places particular emphasis on fostering career opportunities for women. Qualified women are therefore strongly encouraged to apply as they are underrepresented in the field. The university has committed itself to being a family-friendly institution and supports their employees in balancing work and family life. The mission of the University is to employ a greater number of severely disabled persons. Applications from severely disabled persons with equivalent qualifications will be given preference.



Please note:

With submission of your application, you accept the processing of your applicant data in accordance with the data-protection law. Further information on the applicable law and data usage is provided in the Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) (www.uni-goettingen.de/hinweisdservo).

Subprojects offering PhD positions

Subproject 1 entitled **‘Rooting patterns, water acquisition strategy, and growth response under intra- and interspecific competition’** (65 % TV-L E13) will be carried out by the Silviculture and Forest Ecology working group of Prof. Dr. Christian Ammer (www.uni-goettingen.de/en/67090.html). The successful candidate will study whether fine roots explore the soils directly or randomly to acquire belowground resources. They will also investigate to what extent daily stem growth patterns are correlated to tree water status and tree neighborhood identity. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field with advanced knowledge of tree ecophysiology. Experience in the application of explorative statistics is required; knowledge on soil water dynamics is advantageous.

Subproject 2 entitled **‘Heat sensitivity of beech, spruce and Douglas fir under field conditions’** (65 % TV-L E13) is located in the Plant Ecology working group of Prof. Dr. Christoph Leuschner (www.uni-goettingen.de/en/71395.html). This subproject aims to assess the climate change vulnerability of three important timber species in Central Europe. Therefore, the heat sensitivity of young shoots of adult and juvenile individuals is compared among the three species in its seasonal variability, using chlorophyll fluorescence measurements of photosynthesis under field conditions. Measurements will be conducted in mature stands using canopy access with a mobile elevator, and potted saplings in the botanical garden. Determined critical heat levels will be related to in situ temperature measurements and projected heat intensities as derived from regional climate scenarios. By the time of employment, the successful candidate should hold a very good M.Sc. degree in forest science or botany (preferably plant ecology) with very good grade and strong interests in climate change impacts on forests and ecophysiological field work.

Subproject 3 entitled **‘Soil greenhouse gas fluxes and nutrient response efficiency’** (65 % TV-L E13) is located in the Soil Science (PTS) working group of Prof. Dr. Edzo Veldkamp (www.uni-goettingen.de/en/67070.html). The main objective of the subproject is to assess the global warming potential of monospecific forests compared to mixed forests. Furthermore, this project will evaluate how monospecific forests and mixed forests will affect the nutrient response efficiency. At the time of employment, the successful candidate should have completed a very good M.Sc. degree in forest sciences, geology, environmental sciences or a related field. Advanced knowledge of soil science especially in nutrient cycling and/or greenhouse gas fluxes, very good statistical knowledge and experience and willingness to conduct fieldwork are required. Furthermore, a valid driver’s license is required.

Subproject 4 entitled **‘Microbial community structure and stress responses’** (65 % TV-L E13) is located in the Forest Botany and Tree Physiology working group of Prof. Dr. Andrea Polle (www.uni-goettingen.de/en/67024.html) and co-supervised by Nathaly Guerrero Ramirez. The main goal of the subproject is to understand community functions of mycorrhizas and other tree-associated microbes under environmental stress in different forest types. The successful candidate will conduct field experiments and use molecular, phylogenetic and ecological statistics for data analysis. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in biological sciences, forest sciences, ecology or a related field. Furthermore, experience with sequencing methods and statistics is required; knowledge on ecological concepts is advantageous.

Subproject 5 entitled **‘Decomposer community structure and decomposition processes’** (65 % TV-L E13) is located in the Animal Ecology group of Prof. Dr. Stefan Scheu (www.uni-goettingen.de/en/107728.html). The main

objective of the subproject is to understand the response of the decomposer food web and its functioning when planting Douglas-fir in comparison to European beech and Norway spruce. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field with skills/knowledge in entomology, soil ecology, ecological concepts, statistics, programming and ecological fieldwork. Knowledge of soil animal and microbial ecology as well as food web ecology is beneficial.

Subproject 6 entitled **‘Arthropod diversity and functioning in mixed versus pure stands’** (65 % TV-L E13) is located in the Forest Nature Conservation group of Prof. Dr. Andreas Schuldt (www.uni-goettingen.de/en/588022.html). The main goal of this subproject is to analyze the impact of stand structure and tree species composition on the community composition, diversity, and functions of arthropods and other animal taxa within and across different forest stand types. A particular focus of this project will be on winter activity and overwintering dynamics of arthropods and birds. There will also be the possibility to contribute to data synthesis across forest strata and taxa based on data assessed in the project thus far. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecology, biological sciences, forest sciences, or a related field. Knowledge of ecological concepts, arthropod identification, statistics, and experience with ecological fieldwork are essential. In addition, experience with the identification of birds (as predators of arthropods) is an asset. Furthermore, a driver’s license is required.

Subproject 7 entitled **‘Effects of small mammal movement behavior and competition on seed predation and seed dispersal’** (65 % TV-L E13) is located in the Wildlife Sciences group of Prof. Dr. Niko Balkenhol (www.uni-goettingen.de/en/450568.html). This subproject will characterize how seed removal (i.e., seed predation and seed dispersal) is influenced by competition among different small mammal species. Furthermore, the project will evaluate the impact of species-specific and individual behavioral differences on seed removal patterns. The subproject will involve a substantial amount of field work to map habitat and to capture, radio-collar and track small mammals on different forest plots, so candidates possessing relevant field experience are particularly encouraged to apply. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field with skills/knowledge in ecological concepts, analysis of spatial/telemetry data and ecological fieldwork. A valid driver’s license is required and certifications in animal handling and care (e.g., European FELASA or equivalent) are beneficial.

Subproject 8 entitled **‘Architectural characteristics of trees and how they relate to stand productivity’** (65 % TV-L E13) is located in the Department for Spatial Structures and Digitization of Forests led by Prof. Dr. Dominik Seidel (www.uni-goettingen.de/de/team/653311.html). The main objective of this subproject is to investigate how stand level structural complexity relates to stand level complexity, which structural tree traits explain the community (stand level) productivity, how different patterns of tree removal (silvicultural approaches) affect the stand-level structural complexity, and whether there are differences in these patterns in mixed vs. pure stands. To do so, 3D mobile laser scanning will be used, along with virtual modelling of harvesting approaches in the computer. Therefore, the successful candidate should enjoy working at the computer (with 3D data) as well as fieldwork with the laser scanner. A very good M.Sc. degree in ecological sciences, biology, forest sciences, geography or closely related disciplines is required, as well as an open-minded attitude, the ability to work in international teams, and commitment.

Subproject 9 entitled **‘Predicting structural changes and growth in pure and mixed stands of European beech, Norway spruce, and Douglas-fir’** (65 % TV-L E13) offers one PhD position in forest growth research located in the growth modelling group of PD Dr. Matthias Albert at the Northwest German Forest Research Institute, Göttingen (www.nw-fva.de/wir/mitarbeitende/details/120). The general objective of this subproject is to refine existing statistical single-tree growth models in the context of species mixtures. Modelling approaches include, among others, novel crown form models, site-sensitive diameter growth models and quantifying the effects of environmental stressors on tree growth. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field with knowledge in growth modelling, statistics, and R programming. Experience with field work and ecological concepts is beneficial.

Subproject 10 entitled **‘Semiparametric Regression’** (75 % TV-L E13) is located in the Statistics group with Prof. Dr. Thomas Kneib (www.uni-goettingen.de/en/264255.html). The general objective of this subproject is to develop flexible and practical forms of semiparametric regression models for the type of data collected within the RTG. A particular focus will be on spatial confounding and structural equation models as flexible tools for modelling complex relations in empirical data. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in statistics, data science, computer science, mathematics or other areas related to the scientific work of the RTG with a strong focus on quantitative methods.

Subproject 11 entitled **‘Economic implications of species mixture and structural diversity’** offers one position in bio-economic modelling (65 % TV-L E13) located in the department of Forest Economics and Sustainable Land-use Planning of Prof. Dr. Carola Paul (www.uni-goettingen.de/felap). The main objective of this subproject is to clarify the level and stability of economic returns and ecosystem services in admixed European beech stands and their functional relationship with species identity, mixture, and stand structural diversity. This improved understanding shall support the identification of potential management pathways, in terms of species composition and silvicultural interventions, which balance production and conservation-oriented goals. The subproject will involve risk-sensitive bio-economic modelling coupled with simulation of growth and tree structures in close cooperation with RTG Partners (particularly SP 8 and 9). For this position candidates should have completed a very good M.Sc. in forest sciences, ecological sciences, environmental economics or a related field with advanced knowledge of forest economics and skills in bio-economic and/or statistical programming.

Für den Privatforstbetrieb Haus Brincke mit ca. 530 ha forstwirtschaftlich genutzter Fläche, davon ca. 200 ha FBG-Fläche, verteilt auf 3 Standorte in Nordrheinwestfalen und Niedersachsen suchen wir zur Ergänzung unseres Teams zeitnah eine motivierte

forstliche Fachkraft (m/w/d) in Vollzeit

Was wir bieten:

- Ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit.
- Ein leistungsgerechtes Entgelt.
- 30 Tage Urlaub.
- Eigenverantwortliches Arbeiten im Revier mit Entscheidungsfreiheit. Fahrzeug wird gestellt.
- Möglichkeiten zur individuellen Weiterbildung nach Absprache.
- Kurze Entscheidungswege.
- Vielfältiges, anspruchsvolles und abwechslungsreiches Aufgabenspektrum.

Ihre Aufgaben:

- Eigenverantwortliche Beförderung von ca. 330 ha Mischwald in NRW und Niedersachsen.
- Eigenverantwortlicher Verkauf von Brennholz an Selbstwerber auf der Gesamtfläche.
- Unterstützung bei der Beförderung von ca. 200 ha FBG-Fläche.
- Pflege des Liegenschaftskatasters.
- Anleitung von Saisonarbeitskräften.
- Unterstützung des Eigentümers bei der Verwaltung von landwirtschaftlichen Immobilien.
- Sonstige Verwaltungsaufgaben nach Absprache mit dem Eigentümer.

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Diplom-, Bachelor- oder Masterstudium der Forstwirtschaft oder vergleichbare Ausbildung.
- Gültiger Jagdschein ist keine Pflicht, aber von Vorteil. Jagdgelegenheit ist gegeben.
- Führerschein der Klasse B.
- Sozialkompetent und verantwortungsbewusst.
- Bereitschaft den Wohnsitz im Arbeitsumfeld zu wählen.
- Interesse an einer langfristigen Beschäftigung.
- Berufsanfänger sind willkommen.

Bei Interesse stehen wir Ihnen unter 05425 / 930 151 für Fragen zur Verfügung. Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Nennung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins senden Sie bitte bis 14. April 2023 per Post an folgende Adresse:

Georg Graf von Kerssenbrock
Haus Brincke 1
33829 Borgholzhausen

oder auch gerne per E-Mail an: rentei.kerssenbrock@t-online.de.

ICH BIN IM KREIS.

WEIL ICH HIER IN
EINEM MODERNEN
UMFELD MIT TOLLEN
KOLLEGEN VIEL
BEWEGEN KANN.



Trainee Forst (M/W/D)

Ein Arbeitsplatz mit Zukunft und einem sicheren Gehalt ist Dir wichtig? Willkommen im Kreis! Starte jetzt Dein Traineeprogramm Forst.

Das Landratsamt Heilbronn ist ein moderner Dienstleister, der im Interesse des Gemeinwohls handelt. Als Verwaltungsbehörde sind rund 1.600 Mitarbeitende für die Gemeinden und 340.000 Einwohnerinnen und Einwohner des gesamten Landkreises Heilbronn zuständig.

Unser Forstamt betreut rund 30.000 ha Wald im Landkreis Heilbronn. In fünf Sachgebieten und mit 34 Mitarbeitenden kümmern wir uns in 17 Forstrevieren um alle 46 Kommunalwälder, viele Privatwälder (Beratung und Betreuung) und hoheitlich um den Staatswald, sowie um den Holzverkauf für die Waldbesitzenden. Erholungsvorsorge, Naturschutz im Wald und Waldpädagogik haben bei uns einen hohen Stellenwert.

UNSER ANGEBOT

- > Bezahlung in Entgeltgruppe 10 TVöD
- > Vollzeitstelle (39 Stunden)
- > Befristung für zwei Jahre zur Berufs- und Laufbahnqualifizierung für den gehobenen technischen Forstdienst
- > Fortbildungen, gezielte Personalentwicklung

DEIN PROFIL

- > Abgeschlossener Bachelorstudiengang Forstwirtschaft
- > Kenntnisse in den Grundsätzen naturnaher Waldbewirtschaftung unter Einhaltung der Sicherheitsstandards, im Holzverkauf und in Betriebswirtschaft
- > sicheres und freundliches Auftreten im Umgang mit Kunden
- > Gültiger Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- > Gültiger Jagdschein
- > Führerschein der Klasse BE 96 und eigener PKW
- > Uneingeschränkte Forstaußendiensttauglichkeit

DU HAST NOCH FRAGEN?

Leiter des Forstamts: Martin Rüter
Tel. 07131/994-111
Martin.Rueter@landratsamt-heilbronn.de

DEINE AUFGABEN

- > Forstlicher Revierdienst in den ständig betreuten Waldungen / Forsthoheitliche Aufgaben im Wald aller Besitzarten
- > Beratung und Betreuung im Kleinprivatwald
- > Forstliche Öffentlichkeitsarbeit in Zusammenarbeit mit dem WaldNetzWerk
- > Waldnaturschutz, Beschwerdemanagement, Forstliches Vermehrungsgut, Forstliche Förderung
- > Einblicke in Verwaltungsabläufe im Forstamt, Betriebswirtschaft und Qualitätssicherung
- > Teilnahme an den Seminaren des Traineeprogramms ForstBW

Für einen Beginn ab 1. Juli 2023 kannst du dich **bis einschließlich 15. April 2023** über unser Bewerber-portal <https://www.willkommen-im-kreis.hn/studium-ausbildung-praktika-foej/> online bewerben.



LANDKREIS HEILBRONN



Foto Kollegengebäude: Rahel Welsen

Von A bis Z – *für Sie da.*

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort **Darmstadt** für das Dezernat V 52 eine / einen

Försterin / Förster (m/w/d)

Von Arbeitsschutz über Forsten bis Zooaufsicht. Die Aufgaben der Regierungspräsidien sind so vielfältig wie das tägliche Miteinander. Dabei werden unterschiedlichste Interessen aus öffentlicher, sozialer, ökologischer und wirtschaftlicher Sicht berücksichtigt. Damit diese Leistungen für die Menschen, die Umwelt und die Wirtschaft im Regierungsbezirk Darmstadt weiterhin engagiert und zuverlässig erbracht werden, brauchen wir Sie!

Was Sie *erwartet*

- > Sie nehmen die forstfachliche Beurteilung im Bereich der forstlichen Förderung vor und beraten Antragstellende
- > Sie bewerten Saatgutbestände und überwachen die Saatguternte als zuständige Landesstelle mit regelmäßigem Außendienst
- > Sie wirken anlassbezogen bei weiteren forstfachlichen Aufgaben der oberen Forstbehörde mit, z. B. im Rahmen der Ausübung der Forstaufsicht oder bei Genehmigungsverfahren

Was Sie *mitbringen*

- > Abgeschlossenes Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft und die Laufbahnbefähigung für den gehobenen forsttechnischen Dienst
- > Gute Kenntnisse des Forstrechts
- > Entscheidungsfähigkeit, gute Teamfähigkeit sowie ein guter schriftlicher Ausdruck
- > Fahrerlaubnis der Klasse B

Was wir *bieten*

- > **Gute Rahmenbedingungen:** Sicherer, unbefristeter Arbeitsplatz mit 30 Urlaubstagen, Gleitzeit von 6 bis 19 Uhr für eine familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung, vielfältigen Formen der Teilzeitbeschäftigung, mobilen Arbeitsmöglichkeiten sowie einem guten Betriebsklima.
- > **Besoldung/Eingruppierung:** Eine Einstellung erfolgt in der Entgeltgruppe 10 TV-H, für Beamte in der Besoldungsgruppe A 10 HBesG. Einversetzungen aus anderen Behörden sind bis zur Besoldungsgruppe A 11 HBesG möglich.
- > **Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten:** Es bestehen gute Beförderung- und Höhergruppierungsmöglichkeiten sowie vielfältige Fortbildungsangebote im Rahmen unserer Inhouse-Seminare.
- > **Sonstige Benefits:** Ein Landesticket, das zur kostenfreien Nutzung des gesamten ÖPNVs in ganz Hessen berechtigt, vielfältige Angebote zur Gesundheitsförderung, vermögenswirksame Leistungen und vieles mehr.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich [hier](#) über unser neues Karriereportal bis zum 31. März 2023. Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Mail an lucas.willenbacher@rpda.hessen.de schicken. Bitte geben Sie dabei die Kennziffer **E 010** an. Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Eising, Telefon 06151 12 6016.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Das Land Hessen ist Mitglied in der „[Charta der Vielfalt](#)“. Der Umsetzung dieser Ziele fühlen wir uns verpflichtet, insbesondere sprechen wir Menschen jeglichen Geschlechts an.

Weitere Informationen über das Bewerbungsverfahren sowie über das Regierungspräsidium Darmstadt erhalten Sie unter <https://rp-darmstadt.hessen.de>.





Forstbetriebsgemeinschaft Würzburg w.V.

Die Forstbetriebsgemeinschaft Würzburg w.V. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine(n) Förster/in [m/w/d]

mit einem Stellenumfang von 100% (40 h/Woche)

Die Forstbetriebsgemeinschaft Würzburg w.V. (FBG) ist ein privatrechtlicher Zusammenschluss von kommunalen und privaten Waldbesitzern im Landkreis Würzburg mit zurzeit 400 Mitgliedern. Die Mitgliedsfläche beträgt 7000 Hektar v.a. fränkischer Laubwald (6000 Hektar Kommunalwald und ca. 1000 Hektar Privatwald, oft sehr klein parzelliert). Die FBG vermarktet derzeit ca. 15.000 fm pro Jahr.

Für die forstfachliche Betreuung von 1800 ha in den Wäldern von fünf Mitgliedskommunen suchen wir eine waldbaulich interessierte Persönlichkeit die bereit ist die Herausforderungen des Klimawandels engagiert anzugehen bzw. weiter zu entwickeln.

Die FBG Würzburg beschäftigt zusätzlich eine Büromitarbeiterin im Umfang von 60%. Das Forstbüro befindet sich zentral gelegen in Uettingen, ca. 15 km westlich von Würzburg.

Aufgaben des Stelleninhabers/der Stelleninhaberin

1. Geschäftsleitung der FBG
 - Rechenschaft gegenüber dem Vorstand und der Mitgliederversammlung
 - Erstellung des jährlichen Geschäftsberichts
 - Holzverkauf
 - Sammelbestellung von Pflanzen, Saatgut und Material
 - Regelmäßige Fortbildungen und Informationen für die Mitglieder
2. Betriebsleitung und -ausführung in den zu betreuenden Kommunalwäldern
 - Vollumfängliches forstliches Management der unter Vertrag stehenden Kommunalwälder
 - Erstellung, Vorstellung und Vollzug der jährlichen Betriebspläne
 - Bündelung und Einsatzleitung von betriebsübergreifenden Waldpflege- und Holzerntemaßnahmen

Ihr Profil

- Abschluss im Studiengang Forst (Uni, FH) mit abgeschlossenem Vorbereitungsdienst **oder** Forsttechniker: in
- Ein gültiger Jagdschein ist von Vorteil
- Einsatz des privaten PKWs gegen Kilometergeld
- IT-Kenntnisse in den Standard- und Fachanwendungen (Office, WinForst Pro, QGIS)
- Selbstständige Arbeitseinteilung, Bereitschaft zur Mehrarbeit bei Arbeitsspitzen
- Volle körperliche Einsatzfähigkeit

Diese Perspektiven bieten wir Ihnen

- Leistungsgerechte Entlohnung in Anlehnung an den TVÖD
- Kilometergeld mit Schlechtwegezulage (derzeit 0,35€ je km)
- Flexible Arbeitszeiten mit Vertrauensarbeitszeit
- Sonstiges wie z.B. Jagdtag, Zuschuss Bekleidung, regelmäßige Fortbildungen

Bei Interesse freuen wir uns über die vollständigen Bewerbungsunterlagen bis spätestens 24.04.2023 ausschließlich per eMail in einer Datei im pdf Format mit maximal 8 MB an **info@fbg-wuerzburg.de**. Fragen können Sie an den Vorsitzenden der FBG, Herrn 1. Bürgermeister Heiko Menig unter 09307/9889-20, sowie an den aktuellen Geschäftsleiter Herrn Renz unter 0151 14220519 richten.



Die Holzkontor Rhein-Berg-Siegerland GmbH wurde 2018 gegründet und hat sich bisher sehr erfolgreich im Markt etabliert. Die Gesellschafter der GmbH sind zwei Forstwirtschaftliche Vereinigungen mit einer aktuellen Mitgliederfläche von 60.000 Hektar Privat- und Körperschaftswald im Bergischen Land und Siegerland, sowie die Raiffeisen Waren-Zentrale Rhein-Main eG. Aktuell beschäftigen wir elf Mitarbeiter (sechs kaufmännische Mitarbeiterinnen, drei Revierförster, einen Oberförster technische Produktion, einen Geschäftsführer).

Zum Aufbau einer motormanuellen Dienstleistungsrotte suchen wir ab sofort bis zu vier

Für die Beförderung unserer Forstbetriebsgemeinschaften im Bergischen Land suchen wir ab sofort Verstärkung durch einen

Für die Beförderung unserer Forstbetriebsgemeinschaften im Bergischen Land, sowie für die Übernahme gewisser Leitungsaufgaben im Geschäftsbereich, suchen wir ab sofort Verstärkung durch einen

Forstwirte (m/w/d) in Vollzeit.

Revierförster (m/w/d) in Vollzeit.

Oberförster biologische Produktion (m/w/d) in Vollzeit.

Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle mit einer Vergütung gemäß TV-L Forst Entgeltgruppe 5
- Eine Bonuszahlung in erfolgreichen Geschäftsjahren
- Fachbezogene Fort- und Weiterbildungen (z. B. zum Baumkontrolleur oder Forstwirtschaftsmeister) mit großzügiger, finanzieller Unterstützung
- Innerbetriebliche Entwicklungsmöglichkeiten zum Revierförster
- Die Möglichkeit der privaten Altersvorsorge
- Den Erstbezug in eine moderne und großzügige Betriebsstätte
- Die Nutzung von neuen Betriebsfahrzeugen (Ford Ranger)
- Die Bereitstellung von sämtlichen Arbeitswerkzeugen und Betriebsmitteln
- Ein Premium Dienstsmartphone auch zur privaten Nutzung

Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle mit einer Vergütung gemäß TV-L Entgeltgruppe 10
- Eine Bonuszahlung in erfolgreichen Geschäftsjahren
- Einen Dienstwagen auch zur privaten Nutzung
- Die Möglichkeit der privaten Altersvorsorge
- Ein Premium Dienstsmartphone auch zur privaten Nutzung
- Ein kleines, hoch motiviertes Team mit kurzen Kommunikations- und Entscheidungswegen
- Eine Jagdmöglichkeit in der firmeneigenen Pachtjagd

Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle mit einer Vergütung gemäß TV-L Entgeltgruppe 11
- Eine Bonuszahlung in erfolgreichen Geschäftsjahren
- Einen Dienstwagen auch zur privaten Nutzung
- Die Möglichkeit der privaten Altersvorsorge
- Ein Premium Dienstsmartphone auch zur privaten Nutzung
- Ein kleines, hoch motiviertes Team mit kurzen Kommunikations- und Entscheidungswegen
- Eine Jagdmöglichkeit in der firmeneigenen Pachtjagd

Ihre Aufgaben:

- Neubegründung von Kalamitätsflächen
- Kultur- und Jungbestandspflege
- Wertastungen
- Holzernte in Laubwäldern
- Baumkontrollen an Straßenrändern
- Brennholzproduktion
- Projektbezogene Zuarbeit und Assistenz der Revierförster

Ihre Aufgaben:

- Forstliche Beratung von Waldbesitzern
- Planung und Organisation von Holzeinschlägen, Aufforstungen, Kulturpflegen, forstlichem Wegebau
- Einsatz und Koordination der eigenen motormanuellen Dienstleistungsrotte

Ihre Aufgaben:

- Beförderung von Forstbetriebsgemeinschaften
- Koordinierung von revierübergreifenden Maßnahmen (z. B. Pflanzungen)
- Waldbauliche Leitung und Schulung der Revierförster
- Kontrolle von Wirtschaftsplänen
- Ansprechpartner für Behörden

Ihre Qualifikation:

- Eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt oder eine vergleichbare Qualifikation
- Gesundheitliche Eignung und körperliche Belastbarkeit
- Eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse 3/B (wünschenswert BE)
- Motorsägenbedienberechtigung AS Baum I (sofern keine abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt)

Ihre Qualifikation:

- Ein abgeschlossenes forstliches Studium
- Alternativ eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirtschaftsmeister oder Forsttechniker
- Eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse 3/B

Ihre Qualifikation:

- Ein abgeschlossenes forstliches Studium mit Vorbereitungsdienst für den gehobenen Forstdienst oder mehrjähriger Berufserfahrung als Revierförster
- Alternativ eine Berufsausbildung als Forsttechniker mit mehrjähriger Berufserfahrung als Revierförster
- Eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse 3/B

Unsere Dienstleistungen:

Holzvermarktung für 60.000 Hektar Waldfläche, FBG-Geschäftsführung für aktuell 25 Forstbetriebsgemeinschaften, Beförderung von aktuell 1.500 Hektar Kommunalwald und 6.000 Hektar Privatwald, Motormanuelle Dienstleistungen für unsere Mitgliederflächen ab 2023 – mit perspektivischer, innerbetrieblicher Ausbildung von Forstwirten.

An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – Abt. für Forst- u. Naturschutzpolitik u. Forstgeschichte d. Burckhardt-Instituts ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

(prae-/post-doc) wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)
- Entgeltgruppe 13 TV-L -

in Teilzeit mit 80% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Stelle ist befristet bis 31.12.2025.

Ihre Aufgaben

Im Vorhaben „KommZuSinus“ werden wissenschaftliche Grundlagen erarbeitet, um die Kommunikation der Forstpraxis in Deutschland mit forstfernen Waldeigentümern und der übrigen Gesellschaft in unterschiedlichen Sinus-Milieus zu verbessern. Dazu tragen Sie bei durch wissenschaftliche Bearbeitung des FNR-Projektes „KommZuSinus“ im Rahmen einer Forschungsgruppe, insbesondere: Theoriearbeit, Fallauswahl und Vorerhebungen (Neuauswertungen, Vorabstudien), Analyse und Evaluation der Sinus-Milieu-spezifischen Kommunikation, Publikationen und Dokumentation

Ihr Profil

- Besonders qualifizierter wissenschaftlicher Hochschulabschluss in Forst- oder Sozialwissenschaften (Master oder Doktorat)
- Forschungsschwerpunkt in Forstpolitik und/oder politischer Kommunikation und/oder sozialen Milieus und/oder quantitativer Soziologie
- Erfahrung mit quantitativen Methoden der empirischen Sozialforschung oder im Speziellen der Milieuforschung
- Kompetenz in IT-gestützter empirischer Sozialforschung (insb. SPSS)
- Fähigkeit zur Kommunikation in wissenschaftlichen und transdisziplinären Teams
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

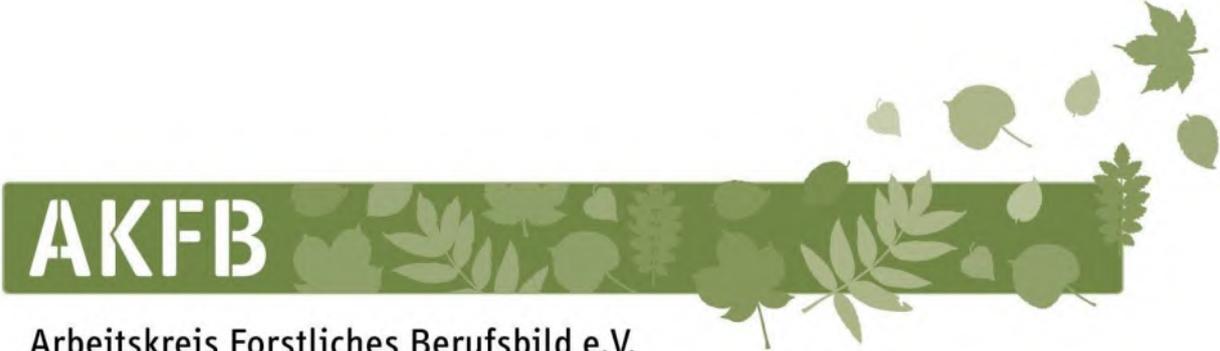
Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **10.04.2023 ausschließlich über das Bewerbungsportal** <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/72931> ein. Auskunft erteilt Herr Krott, E-Mail: mkrott@gwdg.de, Tel. 0551 3933411

Hinweis:

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)



Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber:	Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg Info@akfb.de
	Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee, Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041. Stelleninfo@akfb.de
Erscheinungszeitraum:	wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.
Bezugspreis:	Kostenlos. Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V. IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53 BIC: PBNKDEFF