



# AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

## Stelleninfo

Nr.: 04 - 2023

vom 23.01.2023

76 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-  
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



---

**Quellen-Hinweis:** Sämtliche Stellenangebote wurden direkt an den AKFB e.V. gesendet.

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und ein moderner Dienstleister für die Betriebe der Land-, Ernährungs- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei sowie ein verlässlicher Partner für das Land Niedersachsen mit rd. 2.500 Mitarbeitern und sucht eine/n

## **Bezirksförster/in (m/w/d) für die Bezirksförsterei Solling**

im Forstamt Südniedersachsen des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft

zum 01.04.2023 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Die Stellenbesetzung erfolgt befristet für die Dauer von 2 Jahren und in Vollzeit (z. Zt. 39,8 Stunden/Woche). Eine anschließende Weiterbeschäftigung ist vorgesehen.

Bei Vorliegen der entsprechenden laufbahnrechtlichen Voraussetzungen und fachlichen Leistungen ist eine Verbeamtung prinzipiell möglich.

### **Unser Stellenprofil**

Das Aufgabengebiet umfasst die forstfachliche Beratung und Betreuung von ca. 2.200 ha Nichtstaatswald im Bereich der Bezirksförsterei Solling, wovon ca. 230 Waldbesitzer\*innen mit ca. 1.750 ha Waldfläche Mitglieder in Forstwirtschaftlichen Zusammenschlüssen sind. Hauptaufgabe ist die forstfachliche Betreuung der Mitglieder der Forstwirtschaftlichen Zusammenschlüsse im Rahmen des Kooperationsvertrages mit der Landwirtschaftskammer Niedersachsen sowie die forstfachliche Beratung aller Privatwaldbesitzer\*innen im Rahmen der Vereinbarungsaufgabe gemäß Kammergesetz. Im Wesentlichen handelt es sich hierbei um die Planung, Organisation, Überwachung und Durchführung von Maßnahmen in den Produktbereichen Holzbereitstellung, Waldbau (Kulturbegründung, Bestandespflege), Waldschutz und Wegebau. Ein weiterer Aufgabenschwerpunkt sind Dienstleistungen im Bereich der forstlichen Förderung, sowie bei neuen Geschäftsfeldern der Landwirtschaftskammer wie z.B. Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen. Die o.a. Tätigkeiten werden überwiegend eigenverantwortlich und selbständig durchgeführt.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

### **Unser Angebot:**

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeiten
- sechs Wochen Urlaub im Jahr
- Jahressonderzahlung sowie betriebliche Altersvorsorge
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch das Jahresarbeitszeitkonto
- Möglichkeiten zur Nutzung des Homeoffice
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- sichere Bezahlung und krisensicherer Arbeitsplatz
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsangebote und
- ein engagiertes zukunftsugewandtes Team

Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Hier finden Sie weitere gute Gründe für die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als zukünftigen Arbeitgeber.

Erfahren Sie auch mehr über unsere [Benefits](#).

## Ihre fachliche Qualifikation:

Vorausgesetzt wird eine abgeschlossene Ausbildung für das 1. Eingangsamts der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst), der Besitz des Führerscheins der Klasse B, des Pflanzenschutzsachkundenachweises, des Jagdscheins und EDV-Kenntnisse (insb. MS Office und GIS-Anwendungen).

Zudem werden ein hohes Maß an Organisations- und Kommunikationsvermögen erwartet.

Berufliche Erfahrungen in der Betreuung eines Forstbezirkes - bevorzugt im Privat- und Körperschaftswald - oder einer vergleichbaren Aufgabe sind von Vorteil.

## Besonderheiten:

Es besteht eine Residenzpflicht entsprechend § 54 Abs. 2 Niedersächsisches Beamten-gesetz. Demnach ist der Privatwohnsitz in Abstimmung mit dem Leiter des Forstamtes und dem Leiter des Geschäftsbereiches Forstwirtschaft innerhalb der Bezirksförsterei zu nehmen, so dass die dienstliche Tätigkeit – auch außerhalb der dienstlichen Arbeitszeit – nicht beeinträchtigt wird.

In begründeten Ausnahmefällen kann die Residenzpflicht auch durch Anmietung eines Dienstzimmers innerhalb der Bezirksförsterei erfüllt werden oder durch Wohnsitzannahme in einer Entfernung von bis zu 20 Km bzw. bei einer Fahrtzeit von bis zu 20 Minuten zum üblichen Arbeitsschwerpunkt innerhalb der Bezirksförsterei.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

## Bewerbungsfrist und Kontaktdaten

Ende der Bewerbungsfrist: 06.02.2023

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Michael Degenhardt, Leiter Forstamt Südniedersachsen

Telefon: 05121 7489-80

Email: [michael.degenhardt@lwk-niedersachsen.de](mailto:michael.degenhardt@lwk-niedersachsen.de)

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Johanna Youzbashi, Fachbereich Personal

Telefon: 0441 801-129

Email: [johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de](mailto:johanna.youzbashi@lwk-niedersachsen.de)

Bewerber/-innen werden gebeten im Bewerbungsschreiben ihre Motivation und Ziele in Bezug auf die angestrebte Funktion darzulegen.

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht mehr berücksichtigt werden.

**Jetzt bewerben**

**Zum LWK-Karriereportal**

## Karriere bei der Landwirtschaftskammer Niedersachsen (3)





# Baden-Württemberg

## NATIONALPARK SCHWARZWALD

Ruhestein, 21.12.2022

### **P r a k t i k u m s a u s s c h r e i b u n g**

Die Natur im Nationalpark Schwarzwald wird eine Spur wilder. Dafür braucht sie ihre Zeit. Die Beschäftigten der Nationalparkverwaltung begleiten diese Entwicklung, ohne sie zu werten. Gemeinsam tragen wir die Gedanken von Wildnis und biologischer Vielfalt weiter als Leitsätze unseres Handelns. Als untere und höhere Naturschutz-, Forst- und Jagdbehörde sind wir für den Nationalpark umfassend verantwortlich. Unsere Nationalparkverwaltung setzt sich aus fünf Fachbereichen zusammen.

Im Fachbereich 5 - Wald und Naturschutz werden ab 01.06.2023 drei

### **Praktikumsplätze im Wildtiermanagement**

angeboten.

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere unterstützende Tätigkeiten in folgenden Bereichen:

- Fotofallenmonitoring (Feldarbeit und Datenmanagement)
- Auerhuhn Notfallplan
- Auerwildhabitatpflege
- Vorbereitung von Bewegungsjagden
- Co-Administration Revierwelt
- Schälinventur
- Wildtierregulierung
- Querschnittsaufgaben Wildtiermanagement

Was Sie mitbringen sollten:

- Aktives Studium in einem naturwissenschaftlichen Studiengang, bevorzugt der Forstwirtschaft/Forstwissenschaft oder Wildtierbiologie/Wildtiermanagement
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten
- Körperliche Fitness und gutes Orientierungsvermögen im Gelände
- gültiger Jagdschein wünschenswert
- gültiger Führerschein der Klasse BE
- Bereitschaft zur Nutzung des eigenen KFZ gegen Entschädigung
- Bereitschaft zur Nutzung der eigenen Jagdwaffe

Praktikumszeitraum und -dauer:

- Zeitraum: zwischen Juni bis Ende Oktober
- Dauer: 2- 3 Monate

Freiwillige Praktika und Pflichtpraktika werden bei fristgerechtem Bewerbungseingang und erfolgreichem Auswahlverfahren mit 300,- € monatlich vergütet. Dienstliche Fahrten mit dem eigenen KFZ werden mit 0,30 €/Km ersetzt. Die Abrechnung erfolgt nach Fahrtenbuch

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre Unterlagen per E-Mail (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf- oder tif-Format, max. 3 MB) bis spätestens zum 28.02.2023 an den Nationalpark Schwarzwald, Sachgebiet Personal an [bewerbungen@nlp.bwl.de](mailto:bewerbungen@nlp.bwl.de).

Für nähere Informationen stehen Ihnen vom Fachbereich 5 Herr Raffael Kratzer ([raffael.kratzer@nlp.bwl.de](mailto:raffael.kratzer@nlp.bwl.de)) und Herr Thorsten Schaupp ([thorsten.schaupp@nlp.bwl.de](mailto:thorsten.schaupp@nlp.bwl.de)) zur Verfügung.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie auf <https://www.nationalpark-schwarzwald.de/de/datenschutz>.

## Stellenausschreibung

In der Landesforst Mecklenburg-Vorpommern - Anstalt des öffentlichen Rechts - ist für die Bearbeitung des von der Fachagentur Nachwachsende Rohstoffe e.V. aus Mitteln des Waldklimafonds des BMEL und BMU geförderten Verbundvorhabens

„Erarbeitung, Optimierung und Umsetzung von Präventions- und Nachsorgestrategien zum Schutz der Wälder gegen Waldbrände - Teilvorhaben 1: Vorbeugender Waldbrandschutz, Waldbrandnachsorge und zielgruppenspezifischer Wissenstransfer in der praktischen Anwendung (THOR)“ die Einstellung einer/eines

### **wissenschaftlichen Projektmitarbeiterin/-mitarbeiters (w/m/d)**

als Elternzeitvertretung zum 01.03.2023 befristet für die Dauer von einem Jahr bis zum 28.02.2024 vorgesehen.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Unterstützung der gesamten Projektorganisation und –koordination
- Pflege und Ausbau der Öffentlichkeitsarbeit (Social Media; Homepage; Newsletter)
- Mitarbeit bei der Formulierung und Erstellung von praxisorientierten Handlungsleitfäden
- Zuarbeiten für Anforderung und Nachweisführung von Drittmitteln
- Berichtslegungen und themenbezogene Projektpublikationen
- Zusammenstellung und Auswertung vorhandener Kenntnisse zum vorbeugenden Waldbrandschutz
- Erarbeitung von Materialien für den Wissenstransfer
- fachübergreifende Zusammenarbeit mit Akteuren der Waldbrandbekämpfung

#### **Unsere Anforderungen:**

- mit Master oder Diplom abgeschlossenes Hochschulstudium der Forst-/Geo- oder Umweltwissenschaften bzw. ähnlicher Fachrichtungen
- überdurchschnittliche Fachkenntnisse
- Befähigung und Bereitschaft zum wissenschaftlichen Arbeiten
- Interesse an der Bearbeitung von Drittmittelprojekten einschließlich koordinativer Aufgaben und Berichtslegungspflichten
- Grundkenntnisse im Themenbereich vorbeugender Waldbrandschutz
- strukturierte, selbstständige und gewissenhafte Arbeitsweise
- sehr gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- Teamfähigkeit, Organisations- und Koordinationsgeschick
- Flexibilität, hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- Außendiensttauglichkeit, Bereitschaft für (mehrtägige) Dienstreisen
- gültige Fahrerlaubnis für PKW
- sicherer Umgang mit MS-Office Standardprodukten

**Wir bieten Ihnen** die Mitarbeit in einem vielfältigen interdisziplinären Projekt zum verbesserten Schutz von Wäldern vor Waldbrand an der Schnittstelle von Wissenschaft und Praxis. In einer Projektgruppe aus engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entwickeln Sie Konzepte für eine wirksame Waldbrandvorbeugung und setzen diese in einer besonders gefährdeten Modellregion beispielhaft um.

Die Stelle ist entsprechend Entgeltgruppe 13 des TV-L bewertet. Arbeitsort (regelmäßig in Präsenz) ist das Forstamt Neu Kaliß in 19294 Neu Kaliß.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließen. Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **31.01.2023** unter Nennung des Kennwortes „**THOR-Projekt**“ an:

Landesforst Mecklenburg-Vorpommern A.ö.R.  
Servicegebiet Personal  
Fritz-Reuter-Platz 9  
17139 Malchin

Ihre Bewerbungsunterlagen können Sie auch elektronisch bis zum **31.01.2023** unter dem folgenden Link online einreichen:

[www.wald-mv.de/online-bewerben](http://www.wald-mv.de/online-bewerben)

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgen ausschließlich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet. Eine Rückgabe von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht, senden Sie daher bitte keine Dokumente im Original. Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht erstattet werden.

Weitere Auskunft zu fachlichen Fragen erteilen Ihnen gerne der Projektleiter, Herr Jörg Schröder (Tel. 038758/368-0, [Joerg.Schroeder@lfoa-mv.de](mailto:Joerg.Schroeder@lfoa-mv.de)) und zu dienstrechtlichen Fragen Frau Inga Kretschmann (Tel. 03994/235-151, [Inga.Kretschmann@lfoa-mv.de](mailto:Inga.Kretschmann@lfoa-mv.de)).

## Bekanntmachung von freien Stellen



Das Institut für Waldwirtschaft des Johann Heinrich von Thünen-Instituts, Bundesforschungsinstitut für Ländliche Räume, Wald und Fischerei, am Standort Hamburg-Bergedorf sucht vorbehaltlich der Mittelbewilligung durch den Drittmittelgeber zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für längstens drei Jahre eine\*n

### **wissenschaftliche\*n Mitarbeiter\*in (w/m/d) (Forstwissenschaften)**

in Vollbeschäftigung (derzeit 39 Stunden) für den Arbeitsbereich Waldwirtschaft in Deutschland für die **forstökonomische Analyse und die Erarbeitung von Konzepten zur Weiterentwicklung des Testbetriebsnetzes Forstwirtschaft (TBN-Forst)** im Verbundprojekt „Weiterentwicklung Forstbetrieblicher Kennzahlenvergleich (TBN-Forst<sup>2</sup>)“.

Das TBN-Forst des Bundesministeriums für Landwirtschaft und Ernährung ist die zentrale Datenquelle zur Beurteilung der wirtschaftlichen Lage der Forstwirtschaft in Deutschland. Am Thünen-Institut für Waldwirtschaft werden die TBN-Forst-Daten für die Politikberatung, für gesetzliche Berichtspflichten, für nationale und internationale Berichtssysteme sowie für Forschungsprojekte verwendet. Die freiwillige Teilnahme von Forstbetrieben am TBN-Forst ist aus unterschiedlichen Gründen seit Jahren rückläufig, was sich negativ auf die Datenqualität auswirkt. Vor diesem Hintergrund hat das Verbundprojekt TBN-Forst<sup>2</sup> u. a. zum Ziel Möglichkeiten zur Steigerung des betrieblichen Mehrwertes einer Teilnahme zu identifizieren und Ansätze zur Reduktion des betrieblichen Erhebungsaufwandes zu prüfen. Das Projekt wird mit mehreren nationalen Projektpartnern durchgeführt und durch die Landwirtschaftskammer Niedersachsen koordiniert.

Das Teilprojekt des Thünen-Institutes soll zunächst den Informationsbedarf verschiedener Interessensgruppen ermitteln. Des Weiteren ist geplant über statistische Analysen der Zeitreihen Ansatzpunkte zur Reduktion des Erhebungsumfanges zu identifizieren. Angesichts einer geringeren Teilnehmeranzahl sollen weiterhin angepasste Hochrechnungsverfahren für die Beurteilungsstichprobe entwickelt werden. In Zusammenarbeit mit den Verbundprojektpartnern sollen Konzeptionsvorschläge zur Weiterentwicklung des TBN-Forst auf Bundesebene entwickelt werden.

#### **Aufgaben:**

- Systematische Erhebung der TBN-Datennutzer und deren Informationsbedarfs auf Basis von Dokumentanalysen und Befragungen
- Multivariate statistische Analyse der TBN-Forst zur Plausibilitäts- und Konsistenzprüfung
- Entwicklung und Prüfung alternativer Hochrechnungsverfahren des TBN-Forst
- Entwicklung von Konzepten zur Weiterentwicklung des TBN-Forst in Zusammenarbeit mit den Verbundprojektpartnern
- Erarbeitung von wissenschaftlichen Veröffentlichungen und Berichten
- Präsentation von Ergebnissen auf Arbeitssitzungen und Konferenzen

#### **Fachliches Anforderungsprofil:**

- Universitätsstudium (Univ.-Diplom/M. Sc.) der Forstwissenschaften mit ökonomischer Spezialisierung oder Universitätsstudium (Univ.-Diplom/M. Sc.) vergleichbarer Inhalte
- Fundierte Kenntnisse zu den institutionellen Rahmenbedingungen der Forstwirtschaft sowie ökonomischen Zusammenhängen der Waldbewirtschaftung in Deutschland
- Erfahrung in der Anwendung multivariater, statistischer Analysemethoden
- Erfahrung in der Anwendung sozialwissenschaftlicher Erhebungsmethoden
- Erfahrung im Verfassen von wissenschaftlichen Veröffentlichungen erwünscht

#### **Persönliches Anforderungsprofil:**

- Selbständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- Fähigkeit zur Analyse und Präsentation komplexer Sachverhalte

## Bekanntmachung von freien Stellen



- Fähigkeit und Bereitschaft zur Mitarbeit im Team
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zu mehrtägigen Dienstreisen

Die wissenschaftliche Weiterqualifizierung (z. B. Promotion) im Rahmen des TBN Forst<sup>2</sup>-Projektes ist grundsätzlich möglich und wird unterstützt.

Wir bieten Ihnen die Einbindung in ein wissenschaftliches Team mit regem, interdisziplinärem Austausch und Nähe zu aktuellen praxis- und politikrelevanten Fragestellungen. Weil uns die fachliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wichtig ist, bieten wir umfangreiche Angebote der fachlichen Aus- und Weiterbildung.

Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und sind Träger des Zertifikates [audit berufundfamilie](#). Um die Vereinbarkeit zu unterstützen, bietet das Thünen-Institut im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten u.a. flexible Arbeitszeitmodelle, Homeoffice und Telearbeit an. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD); die Zahlung des Entgelts erfolgt bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 13 TVöD.

Das Thünen-Institut fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und begrüßt daher ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

Das Thünen-Institut sieht sich der Inklusion verpflichtet. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung sind daher ausdrücklich erwünscht. Diese werden im Auswahlverfahren besonders berücksichtigt.

Bei fachlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Kristin Franz (E-Mail [kristin.franz@thuenen.de](mailto:kristin.franz@thuenen.de), Tel.: 040 73962-321).

Schriftliche Bewerbungen mit tabellarischem Lebenslauf, Darstellung von Ausbildung und beruflichem Werdegang sowie Zeugniskopien, bei elektronischer Bewerbung möglichst in einer PDF-Datei, werden bis zum **31.01.2023** (Bewerbungsfrist) unter dem Kennwort **„2022-376-WF-TBN-Forst“** erbeten an

[wf-bewerbungen@thuenen.de](mailto:wf-bewerbungen@thuenen.de)

oder

Johann Heinrich von Thünen-Institut  
Institut für Waldwirtschaft  
Dir. und Prof. Prof. Dr. Matthias Dieter  
„2022-376-WF-TBN-Forst“  
Leuschnerstr. 91, 21031 Hamburg

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie unter [www.thuenen.de/datenschutzhinweis-bewerbungen](http://www.thuenen.de/datenschutzhinweis-bewerbungen).

An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – Abt. für Forst- u. Naturschutzpolitik u. Forstgeschichte d. Burckhardt-Instituts ist ab dem 01.04.2023 eine Stelle als

**(prae-/post-doc) wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in(w/m/d)**  
**- Entgeltgruppe 13 TV-L -**

in Teilzeit mit 80% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Stelle ist befristet bis 31.12.2025.

**Ihre Aufgaben**

Im Vorhaben „KommZuSinus“ werden wissenschaftliche Grundlagen erarbeitet, um die Kommunikation der Forstpraxis in Deutschland mit forstfernen Waldeigentümern und der übrigen Gesellschaft in unterschiedlichen Sinus-Milieus zu verbessern. Dazu tragen Sie bei durch wissenschaftliche Bearbeitung des FNR-Projektes „KommZuSinus“ im Rahmen einer Forschungsgruppe, insbesondere: Theoriearbeit, Fallauswahl und Vorerhebungen (Neuauswertungen, Vorabstudien), Analyse und Evaluation der Sinus-Milieu-spezifischen Kommunikation, Publikationen und Dokumentation

**Ihr Profil**

- Besonders qualifizierter wissenschaftlicher Hochschulabschluss in Forst- oder Sozialwissenschaften (Master oder Doktorat)
- Forschungsschwerpunkt in Forstpolitik und/oder politischer Kommunikation und/oder sozialen Milieus und/oder quantitativer Soziologie
- Erfahrung mit quantitativen Methoden der empirischen Sozialforschung oder im Speziellen der Milieuforschung
- Kompetenz in IT-gestützter empirischer Sozialforschung (insb. SPSS)
- Fähigkeit zur Kommunikation in wissenschaftlichen und transdisziplinären Teams
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **07.02.2023 ausschließlich über das Bewerbungsportal** <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/72931> ein. Auskunft erteilt Herr Krott, E-Mail: [mkrott@gwdg.de](mailto:mkrott@gwdg.de), Tel. 0551 3933411

**Hinweis:**

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)



## FÜRSTLICH CASTELL'SCHE FORSTABTEILUNG

Die Fürstlich Castell'sche Forstabteilung sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

### Revierleiter (M/W/D)

Die Fürstlich Castell'sche Forstabteilung bewirtschaftet in Franken und im Thüringer Wald in Summe ca. 4600 ha Waldfläche. Die Flächen sind auf 7 Reviere aufgeteilt. Die Grundsätze der Waldbewirtschaftung orientieren sich am naturnahen Dauerwaldgedanken. Die ausgeschriebene Stelle ist für die Region Franken vorgesehen.

Ihr Aufgabengebiet:

- Waldbaulich ausgerichtete Jagdausübung
- Vorbereitung und Betreuung der Holzerntemaßnahmen
- Vorbereitung waldpflegender Maßnahmen
- Einweisung und Kontrolle von Dienstleistungsunternehmen
- Erstellung- und Bearbeitung von Förderanträgen

Ihre Qualifikation:

- Abgeschlossene Ausbildung zum Forsttechniker oder Forstingenieur (FH)
- Gültiger Jagdschein
- Entsprechende Erfahrung bei der Verwendung der gängigen Softwareanwendungen (GIS, Holzaufnahmegeräte)
- Ausgesprochenes Maß an wertorientiertem Handeln und Teamfähigkeit
- Fahrerlaubnis (B+BE)
- Hohes Verständnis für naturgemäße forstwirtschaftliche Ideen und Ansätze
- Berufserfahrung in einer ähnlichen Tätigkeit ist gewünscht jedoch keine Voraussetzung
- Hohes Maß an Eigenengagement und die Befähigung zum selbstständigen Handeln

Unser Angebot:

- Vielseitige verantwortungsvolle Tätigkeit und ausgesprochene waldbauliche Entfaltungsmöglichkeit in einem staatlich ausgezeichneten Unternehmen (Bayerischer Staatspreis für vorbildliche Waldbewirtschaftung)
- Familienfreundliches Unternehmen
- Angemessene Vergütung (Tarifvertrag für Arbeitnehmer in der Land- und Forstwirtschaft)
- Dienstwagen, wenn gewünscht mit privater Nutzung sowie technische Ausstattung
- Jagdmöglichkeiten mit attraktiven Zeitmodellen

Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen- Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 28.02.2023 an:

[forst.bewerbungen@castell.de](mailto:forst.bewerbungen@castell.de)

oder

Fürstlich Castell'sche Forstabteilung

z. Hd. Christoph Arndt

Rathausplatz 1

97355 Castell

# WIR SUCHEN SIE!

## Holzeinkäufer (m/w/d)

für die französische Grenzregion Elsass, Franche-Comté, Lothringen



### Willkommen im Schwarzwald – willkommen bei GUTEX.

GUTEX ist der Innovations- und Qualitätsführer für ökologische Holzfaserdämmstoffe und -systeme in Mitteleuropa. Wir sind ein Team von 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, das vor allem eins motiviert – die Nachhaltigkeit unseres Familienunternehmens und unserer Produkte. Da die Nachfrage nach unseren wohngesunden, klimaschonenden Dämm Lösungen wächst, produzieren wir ab 2023 nicht mehr nur an unserem Firmensitz in Waldshut-Tiengen, sondern auch in Eschbach, 30 km südlich von Freiburg, wo wir gerade ein CO<sub>2</sub>-neutrales Werk errichten. Genau dort brauchen wir Sie!

**Der Produktionsstart ist für Herbst 2023 geplant. Sie sind von Anfang an dabei, sodass Sie sich frühzeitig in die Abläufe im Bereich des Holzeinkaufs einarbeiten können.**

### Ihre Aufgabe

- › In Ihrer Funktion sind Sie für die Akquise und den Aufbau neuer Lieferanten/ Bezugsquellen für Hackschnitzel und Rundholz in Frankreich verantwortlich
- › Sie wickeln eigenverantwortlich alle Aufgaben im operativen und administrativen Holzeinkauf ab
- › Sie disponieren und optimieren unsere Holzlogistik
- › Zudem unterstützen Sie den Abteilungsleiter bei der Weiterentwicklung der Holzeinkaufsstrategien
- › Damit Sie sich in Ihrer neuen Aufgabe gut zurechtfinden, werden wir Sie intensiv an unserem Standort in Waldshut-Tiengen einarbeiten

### Unser Angebot für Sie

- › In einem Unternehmen zu arbeiten, dessen Werte von nachhaltigem Handeln in allen Bereichen geprägt ist
- › Tarifliche Entlohnung nach VAP/IG BCE
- › Firmenwagen zur Privatnutzung
- › 30 Tage Jahresurlaub
- › Attraktive Mitarbeiter Vorteile, z. B. JobRad, Zusatzkrankenversicherung usw.

### Ihr Profil

- › Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene forst- bzw. holzwirtschaftliche Ausbildung/ Studium oder eine vergleichbare Qualifikation
- › Sie haben bereits Berufserfahrung im französischen Holzmarkt gesammelt
- › Sie treten sicher und professionell auf, sind kommunikationsstark und verhandeln geschickt
- › Sie arbeiten selbstständig, strukturiert, zielorientiert und mit hoher Einsatzbereitschaft
- › Sie können sicher mit MS Office-Anwendungen umgehen
- › Gute Deutsch- und sehr gute Französischkenntnisse
- › Sie haben zudem Spaß an einer kooperativen und teamorientierten Zusammenarbeit

### JETZT BEWERBEN!

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins:

[bewerbung@gutex.de](mailto:bewerbung@gutex.de)  
[www.gutex.de/karriere](http://www.gutex.de/karriere)

## **Stellenangebot**

Unser vielfältiger Forstbetrieb im Privatbesitz im bayerischen Alpenraum bietet zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Vollzeitanstellung für einen

### **Forstwirtschaftlichen Angestellten (m/w/d)**

#### **Ihre Aufgaben:**

- Organisation und Durchführung aller im Forstbetrieb anfallenden Arbeiten
- Allgemeine betriebliche Verwaltungstätigkeiten
- Betreuung von Betriebsgebäuden
- Einzelne landwirtschaftliche und fischereiliche Tätigkeiten
- Unterstützung des Jagdbetriebes

#### **Ihr Profil:**

- Forstliche Ausbildung mit Berufserfahrung
- Zuverlässiges und selbständiges Arbeiten
- körperliche Belastbarkeit und handwerkliches Geschick
- Fahrerlaubnis Klasse B und T
- EDV-Kenntnisse

#### **Wir bieten:**

- Unbefristete Festanstellung
- Gutes Gehalt
- Betriebswohnung
- Dienstfahrzeug

Wenn Sie sich der Landschaft und der Natur im bayerischen Alpenraum verbunden fühlen und eine neue abwechslungsreiche Herausforderung in einer der schönsten Regionen Bayerns suchen, richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte bis spätestens 15.02.2023 per E-Mail an: [fritzer@vfhv.de](mailto:fritzer@vfhv.de)

# Technische/r Mitarbeiter/in Forst (m/w/d) (Vollzeit)

Im Rahmen des Schwerpunktprogrammes der Deutschen Forschungsgemeinschaft „Biodiversitäts-Exploratorien“ (SPP 1371) ist die Technische Universität München zuständig für die Betreuung des Exploratoriums Hainich-Dün ([www.biodiversity-exploratories.de](http://www.biodiversity-exploratories.de)). Zur Unterstützung des lokalen Managementteams ist die Stelle als technische/r Mitarbeiter/in im Bereich Forst zu besetzen.

## Ihr Aufgabengebiet:

Der Stelleninhaber soll schwerpunktmäßig Aufgaben im Bereich „Unterstützung und Koordination waldökologischer Arbeiten“ durchführen. Sie sind hauptsächlich für die Waldversuchsflächen des Projektes verantwortlich.

Ihre Aufgaben umfassen unter anderem:

- Pflege und Dokumentation der Versuchsflächen
- Kommunikation mit Landnutzern und Ansprechpartner für die Bewirtschafter
- Durchführung und Unterstützung von Freilandarbeiten
- Einweisung der Wissenschaftler in Freilandarbeiten
- Computergestützte Aufbereitung des Datenmaterials
- Planung und Darstellung der Untersuchungen mit Hilfe von GIS

## Ihr Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder FH-Abschluss) der Forstwirtschaft oder vergleichbar
- nachgewiesene Teamfähigkeit
- gute Kommunikationsfähigkeit
- gute sonstige PC-Kenntnisse (Microsoft Office)
- Erfahrungen in ökologischen Freilandarbeiten
- nachgewiesene Fähigkeit zur längeren Freilandarbeit im schwierigen Gelände und unter unterschiedlichen Witterungsbedingungen erforderlich
- gute Kenntnisse von geographischen Informationssystemen (ArcGIS)
- gute Kenntnisse zu Vorschriften und Durchführung von Forstinventuren
- Organisations- und Verhandlungsgeschick
- Englischkenntnisse
- Führerschein Klasse B; Klasse C von Vorteil

## Unser Angebot:

Die Stelle ist eine Vollzeitstelle (40,1 Std./Woche) und ist zunächst befristet bis zum 12.01.2026. Eine Verlängerung des Projekts wird angestrebt. Der Dienort ist Mülverstedt in Thüringen. Die Eingruppierung erfolgt nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L). Schwerbehinderte werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die TUM strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Bewerbungen von Frauen werden daher ausdrücklich begrüßt.

## Ansprechpartner:

Rückfragen zur Stelle beantwortet Frau Dr. Anna Katharina Franke, Am Burghof 3, 99947 Mülverstedt, Email: [explo.hai.toek@ls.tum.de](mailto:explo.hai.toek@ls.tum.de).

Sollten Sie an einer Mitarbeit in unserem Team interessiert sein, senden Sie bitte Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, (Arbeits-)Zeugnissen und Motivationsschreiben bis zum 05. Februar 2023 an: Technische Universität München, Lehrstuhl für Terrestrische Ökologie (<https://www3.ls.tum.de/en/toek/home/>), Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 2, 85354 Freising, Tel: 08161-71-3495, Email: [toek@ls.tum.de](mailto:toek@ls.tum.de). Bei einer Online-Bewerbung bitten wir Sie, die Unterlagen gesammelt in einer einzigen PDF-Datei zu schicken. Im Fall der schriftlichen Bewerbung bitten wir Sie, uns lediglich Kopien einzureichen, da wir Ihre Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Verfahrens leider nicht zurücksenden können.

Im Rahmen Ihrer Bewerbung um eine Stelle an der Technischen Universität München (TUM) übermitteln Sie personenbezogene Daten. Beachten Sie bitte hierzu unsere Datenschutzhinweise gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) <http://go.tum.de/554159> zur Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Durch die Übermittlung Ihrer Bewerbung bestätigen Sie, dass Sie die Datenschutzhinweise der TUM zur Kenntnis genommen haben.

Informieren Sie sich über uns: [www.tum.de](http://www.tum.de)



Meschede - starker Wirtschaftsstandort in Südwestfalen, junger Fachhochschulstandort im Sauerland, lohnenswerter Arbeitsstandort im Hochsauerlandkreis und lebenswerte Stadt zum Leben.

Wir suchen ab dem 01.07.2023 als Altersnachfolge für den Stadtforst Meschede mit einer Größe von über 2.400 ha eine / einen

## **Forstrevierleiterin / Forstrevierleiter (m/w/d)**

Ihre schriftliche  
Bewerbung  
richten Sie bitte bis zum  
**28.02.2023**  
mit aussagekräftigen  
Unterlagen an

**Kreis- und  
Hochschulstadt  
Meschede  
Fachbereich 20/8 -  
Personal  
Postfach 16 65  
59870 Meschede**

oder per E-Mail an  
folgende Adresse:  
[jobs@meschede.de](mailto:jobs@meschede.de)

**Für weitere Fragen  
und Informationen  
steht Ihnen der  
aktuelle Revierleiter,  
Herr Roland Wiese  
unter der Rufnummer  
0171/5113346  
gerne zur Verfügung.  
[www.meschede.de](http://www.meschede.de)**

### **Darauf dürfen Sie sich freuen:**

- Eigenständige Ausführung der für die Revierleitung üblichen Aufgaben der Waldbewirtschaftung; Entwicklung des Waldes hin zu einem klimastabilen Wald unter Berücksichtigung der aktuellen und zukünftigen Anforderungen aus dem Klimawandel
- Eigenverantwortliche Organisation, Beauftragung, Einsatzleitung und Führungsverantwortung bei der technischen Produktion, beim Einsatz von Forstwirten/innen sowie beim Unternehmereinsatz
- Aufstellung des jährlichen Wirtschaftsplanes mit der zugehörigen Finanzplanung für den Stadtforst als Teil der städtischen Haushaltsplanung und des Haushaltsvollzugs

### **Das bringen Sie zwingenderweise mit:**

- Erfolgreich abgeschlossenes forstwirtschaftliches Bachelorstudium (Bachelor of Science) in Verbindung mit der Laufbahnbefähigung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung Forstwissenschaften
- Berufserfahrung im Bereich der Revierleitung
- Erfahrung in der Bewirtschaftung von nachhaltigen Wäldern
- Ausgeprägte Führungskompetenz
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Entscheidungsstärke
- Hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Flexibilität und körperliche Fitness
- Besitz der Fahrerlaubnis der Klasse B sowie der Einsatz des privaten KFZ zur Wahrnehmung der Aufgaben der Revierleitung (m/w/d) im Außendienst (gegen Kostenerstattung)

### Das bieten wir Ihnen:

- Spannende Themen und Aufgaben
- Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf durch flexible Arbeitszeitmodelle
- Leistungsgerechte Bezahlung und einen sicheren Arbeitsplatz
- Attraktive Eingruppierung nach A 13 gem. LBesG NRW
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Familienfreundlichkeit – Wir sind dafür zertifiziert!
- Vergünstigtes Jobticket für Bus und Bahn

Aufgrund der Unterrepräsentanz von Frauen in diesem Besoldungsbereich wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht sind und Frauen nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt werden.

Die Kreis- und Hochschulstadt Meschede - inspirierend und überraschend | authentisch, charmant und weltoffen mitten im Sauerland | in direkter Nähe zum Hennesee | vielfältig, international und lebendig | sehenswert - lebenswert - liebenswert.



# Mitarbeiterin / Mitarbeiter (w/m/d)

## Abteilung „Informationstechnologie“

Qualitätssicherung für das Bayerische Wald-Informationssystem  
(mit Schwerpunkt Digitalisierung Forstförderung)

**Besetzung zum nächstmöglichen Termin, befristet bis zum 30.06.2026, Vergütung bis Entgeltgruppe 11 TV-L**

Das Bayerische Wald-Informationssystem (BayWIS) ist das Unternehmens-GIS der Forstverwaltung (FoV) auf der Basis von ArcGIS Enterprise, ArcGIS Runtime und WebLine Mobile der Firma INTEND. Alle Mitarbeiter\*innen der FoV erhalten mit BayWIS rollenbezogenen Zugang zu Geodaten und GIS-Funktionen, im Wald und im Büro. Im Projekt „Digitalisierung Forstförderung 2.0“ erfolgt die durchgängige Digitalisierung des Förderablaufs von der Online-Antragsstellung bis zur Auszahlung.

### Ihre Aufgaben:

- Planung und Durchführung der QS-bezogenen Aufgaben für Fachanwendungen (Definition von Testfällen, Durchführung und Dokumentation von Tests)
- Durchführung der QS-bezogenen Aufgaben für Projekt-Produkte, z.B. Projekthandbuch, Konzepte (Prüfung und Abnahme von Dokument im Rahmen des Projektmanagements)
- Fortentwicklung und Prüfung von Support-Dokumenten, z.B. Handbuch, Anleitungen
- Sicherstellung der kontinuierlichen Qualitätsverbesserung in Zusammenarbeit mit den weiteren Projektstellen, v.a. Betriebsverantwortung und Anwendungsbetreuung

### Voraussetzungen:

- Hochschulabschluss (Diplom, Master, Bachelor), ideal Schwerpunkt Geoinformatik, aber auch Forstwirtschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Gute Kenntnisse und Erfahrung in der QS von Systementwicklungsprojekten
- Gute Kenntnisse und Erfahrungen im systematischen Testen von Software-Produkten
- Gute Fähigkeit, Schwachstellen und Risiken zu identifizieren sowie objektiv und konstruktiv zu beurteilen
- Gute Kenntnisse im Bereich GIS
- Gutes schriftliches Ausdrucksvermögen
- Forstliche Kenntnisse wünschenswert
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbständigkeit
- Gutes Planungs- und Organisationsvermögen
- Kommunikations-, Kontakt- und Teamfähigkeit
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefördert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeittätig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2252

richten Sie bis spätestens 13.02.2023 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft,  
Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)

# Mein Landkreis - mein Arbeitgeber



Arbeiten im Landratsamt Görlitz ist überraschend vielseitig, abwechslungsreich und alles andere als trocken. Unser Team an den Standorten Görlitz, Zittau, Löbau, Niesky und Weißwasser besteht aus über 1600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit vielfältigen kommunalen Aufgaben. Als einer der größten Arbeitgeber der Region sind wir vorrangig Dienstleister für die Belange von knapp 250.000 Bürgerinnen und Bürgern im Landkreis Görlitz, aber auch Ordnungs-, Aufsichts- und Genehmigungsbehörde mit Herz und Verstand.

## Vier Argumente für das Landratsamt Görlitz:

- **Beruf & Familie:** flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmöglichkeiten, Sabbat, Telearbeit, mobile Arbeit
- **Finanzen:** betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen
- **Gesundheit:** stetig wachsende Angebote zum betrieblichen Gesundheitsmanagement
- **Bildung:** regelmäßige Weiterbildungen, Bezuschussung von Höherqualifizierung



## Sachbearbeiter Träger öffentlicher Belange (m/w/d)



Im Kreisforstamt, Sachgebiet TÖB/Walderhaltung, ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als Sachbearbeiter Träger öffentlicher Belange (m/w/d) zu den folgenden Rahmenbedingungen zu besetzen:

- Stellennummer:** 3400-02-05
- Arbeitszeit:** Vollzeit
- Arbeitsort:** Niesky
- Vertragsart:** für die Dauer der mutterschutz- und elternzeitbedingten Abwesenheit der originären Stelleninhaberin
- Vergütung:** EG 10 TVöD-VKA
- Bewerbungsfrist:** 31.01.2023

## Das Aufgabengebiet umfasst:

- Erarbeitung von Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange im Rahmen von Genehmigungsverfahren, insbesondere bei:
  - Bauanträgen (Bauen in der Nähe des Waldes)

[zurück zur Karriereseite](#)

[Online-Bewerbung](#)

- Planfeststellungs- und Plangenehmigungsverfahren
- Immissionsschutzrechtlichen Verfahren
- Erstaufforstungen
- Sonstigen öffentlichen und privaten Planungen, sofern Wald betroffen ist (z. B. Bergbau / Rohstoffgewinnung, Anlage von Leitungstrassen, wasserrechtliche Verfahren)
- Durchführung von Waldumwandlungsverfahren einschließlich UVP-Vorprüfung und ggf. UVP
- Waldfeststellung und Prüfung der Waldeigenschaft
- Bearbeitung von Ordnungswidrigkeiten bis zur Abgabe an das Ordnungsamt
- Mitwirkung bei der Erstellung von forstlichen Rahmenplänen, der Waldfunktionenkartierung und Waldmehrungsplanung - Mitwirkung beim Waldbranddienst und anderen Bereitschaftsdiensten je nach Erfordernis
- Mitwirkung bei der Referendar- und Forstinspektor-Anwärterausbildung nach Bedarf und Anforderung durch die obere Forstbehörde des Freistaates Sachsen (Staatsbetrieb Sachsenforst / SBS)

### Sie bringen mit:

- Abschluss als Diplom-Forstingenieur / Diplom-Forstingenieurin (FH) oder ein Abschluss als Bachelor of Science (FH) im Studiengang der Fachrichtung Forstwirtschaft, eine abgeschlossene Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst ist erwünscht
- Umfassende Kenntnisse im Forstrecht, insbesondere Sächsisches Waldgesetz (SächsWaldG) sowie fundierte Kenntnisse im Verwaltungs-, Naturschutz- und Umweltrecht
- Grundkenntnisse insbesondere im Bau-, Berg- und Immissionsschutzrecht
- Hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit, Flexibilität, Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und Belastbarkeit
- Kommunikationsfähigkeit, Verhandlungs- und Beratungskompetenz, sicheres und korrektes Auftreten in Konfliktsituationen
- Anwendungsbereite IT-Kenntnisse (insbesondere MS-Office, Outlook, Internet)

**Konnten wir Ihr Interesse wecken?** Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) – Bewerben Sie sich dazu direkt über unser **Online Bewerbungsverfahren**. Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden. Außerdem bitten wir um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Willkommen sind Bewerbungen aller Menschen, gleich welcher Herkunft und welchen Geschlechts (m/w/d). Daher fördert der Landkreis Görlitz aktiv die berufliche Gleichberechtigung von Menschen jeglichen Geschlechts, indem wir den Frauenförderplan zum Bestandteil unserer Personalarbeit machen. Vor diesem Hintergrund ermutigen wir insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) –, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizulegen.

Es handelt sich um ein gestuftes Auswahlverfahren. Externe Bewerber werden nur berücksichtigt, sofern keine geeigneten internen Bewerber zur Verfügung stehen.

### Haben Sie noch Fragen? Dann wenden Sie sich bitte an:

*Für Fachfragen:*

Herr Bültemeier (03581 663 3402) Sachgebietsleiter

Az: 0305.3

Tübingen, den 18.01.2023

## **Stellenausschreibung**

### **Wir suchen**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis 31.12.2024 für den **Forstbezirk 905 Schwäbisch-Fränkischer Wald** eine

### **Revierunterstützung für das Forstrevier 2 „Mönchswald“ (w/m/d)** mit einem Beschäftigungsumfang von 50 %

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. Der wirtschaftliche Erfolg ist die Basis für unser Engagement für Naturschutz und Gesellschaft.

Der Forstbezirk 905 Schwäbisch-Fränkischer-Wald betreut eine Waldfläche von ca. 16.400 ha Staatswald. Das Forstrevier 2 „Mönchswald“ hat eine Holzbodenfläche von 1.650 ha. Charakteristische Waldtypen sind Fichtenmischwälder (52%), Tannenmischwälder (26%) sowie Laubmischwälder (22%). Der Nadelholzanteil liegt bei ca. 60%. Der Hiebssatz beträgt 12.400 Efm/Jahr. Neben sehr produktiven Wäldern finden sich zahlreiche hochwertige Waldbiotope und Streuwiesen.

Der/Die Stelleninhaber/in ist mitverantwortlich für die Planung, Organisation, Durchführung und Überwachung der Betriebsarbeiten im Revier. Er/Sie trägt zusammen mit dem Revierleiter Verantwortung für die jährliche Natural- und Vorhabenplanung sowie deren Umsetzung auf Basis der Forsteinrichtung unter Berücksichtigung der Zielsetzungen sowie der Vorgaben der Betriebsleitung. Zu den Aufgaben gehören zudem die Unterstützung beim Regiejagdbetrieb und bei der Durchführung der regelmäßigen Kontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Die räumliche Abgrenzung des Reviers kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) zu finden ist, entnommen werden.

### **Wir erwarten**

- Ein erfolgreich abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule) mit Vertiefungsrichtung Forstwirtschaft. Die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber in der Bewerbung nachzuweisen.
- breite forstliche Fachkenntnisse
- vorzugsweise praktische Erfahrung in der Revierleitung
- örtliche Kenntnisse sind von Vorteil
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Besitz eines gültigen Jagdscheins und Interesse an der aktiven Mitwirkung bei der staatlichen Regiejagd (die Haltung von brauchbaren Jagdhunden ist von Vorteil)
- hohe Leistungsbereitschaft

- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Führungskompetenz gegenüber den unterstellten Mitarbeitenden
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Kenntnisse von FOKUS 2000 sind von Vorteil
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B, von Vorteil ist der Besitz der Führerscheinklasse BE und höherwertig
- es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird

### **Wir bieten**

- eine Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- eine Vergütung bis Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes Team
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot
- einen Arbeitsplatz beim Sitz des Forstbezirks in Welzheim

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen von Mitarbeitenden von ForstBW und von Bewerber/-innen, die am 31.12.2019 bei der Landesforstverwaltung (einschließlich der unteren Forstbehörden), beim Landesamt für Geoentwicklung und Landentwicklung für die Landesforstverwaltung beschäftigt waren und weiterhin beschäftigt sind, haben im Auswahlverfahren gem. § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst-Baden Württemberg Vorrang. Gleiches gilt für Bewerber/-innen, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis spätestens **14.02.2023** unter Angabe der **Kennziffer 0516** an die ForstBW Betriebsleitung, Im Schloss 5, 72074 Tübingen-Bebenhausen oder per E-Mail an [bewerbungen@forstbw.de](mailto:bewerbungen@forstbw.de) (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-Format). Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Röhrs (07182 5784900) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.

# Arbeiten wo andere Urlaub machen!!!

-Weinkulturlandschaft, Kultur, und Geschichte auf Schritt und Tritt-



Die Stadt Traben-Trarbach sucht zum frühestmöglichen Zeitpunkt für den städtischen Forstbetrieb eine dynamische, innovative und motivierte Mitarbeiterin/Mitarbeiter als

## Forstwirt (m/w/d)

Ihre künftiges **Aufgabenprofil** umfasst u.a.:

- Mitwirkung bei allen im Kommunalwald anfallenden Betriebsarbeiten
- Motormanuelle Holzernte
- Jungbestandspflege und Wertastung
- Wiederaufforstung und Kultursicherung
- Durchführung von Verkehrssicherungs- und Forstschutzmaßnahmen
- Waldwegeunterhaltung
- Öffentlichkeitsarbeit

Sie verfügen über nachstehende **Qualifikationen**:

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt oder eine vergleichbare Qualifikation
- Gesundheitliche Eignung und körperliche Belastbarkeit
- Höhentauglichkeit
- Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Teamfähigkeit
- Eine selbständige, eigenverantwortliche und sorgfältige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B (wünschenswert BE)
- Motorsägenbedienberechtigung AS Baum I + II
- Bereitschaft zur Fortbildung wird vorausgesetzt

**Wir bieten:**

- Mitarbeit in einem motivierten und aufgeschlossenen Team
- Eine unbefristete Voll- oder Teilzeitstelle mit einer Vergütung nach Tarifvertrag „BezTV-W RP“, Entgeltgruppe 5 TVöD.
- Eine leistungsorientierte Bezahlung und entsprechende Zulage
- Fachbezogene Aus- und Fortbildungen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Die Möglichkeit, zur Teilnahme am Fahrradleasing (Jobbike)
- Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt. In Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Frauen.

**Weitere Auskünfte** über die ausgeschriebene Stelle erhalten Sie beim Revierleiter Herrn Tobias Langer unter der Handynummer +49 175 1864567.

Ihre aussagekräftige **Bewerbung**, auch online möglich, mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Tätigkeitsnachweis etc.) richten Sie bitte an:

Stadt Traben-Trarbach  
Herrn Stadtbürgermeister Patrice Langer  
Stadthaus „Alter Bahnhof“  
Am Bahnhof 5  
56841 Traben-Trarbach

oder per E-Mail an: [personalamt@vgtt.de](mailto:personalamt@vgtt.de)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Die Stadt Traben-Trarbach verfügt über hervorragenden Bildungseinrichtungen. Kita in beiden Ortsteilen, eine Realschule+, eine Fachoberschule für „Gesundheit und Soziales“ ist bei der Wohnungssuche gerne behilflich.

Auch ist die Stadt Traben-Trarbach bestens angebunden.

Über die

- A48/A1 Koblenz, Trier, Luxemburg, Belgien, Niederlande
- B50 neu, A61/A60 Mainz, Wiesbaden und Frankfurt in 60 bis 90 erreichen.



## Trainee (m/w/d) Forst

Beim Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald mit Sitz in Freiburg ist zum 1. April 2023 im Fachbereich Forst im Forstbezirk Freiburg die Stelle eines Trainees in Vollzeit zu besetzen.

### Ihre Aufgabenschwerpunkte

Das zweijährige Trainee-Programm bietet die Möglichkeit die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst zu erwerben und bereitet auf eine Tätigkeit mit Schwerpunkten im forstlichen Revierdienst vor. Diese sind:

- Betriebsvollzug im Körperschaftswald durch Planung, Vorbereitung und Durchführung der Forstbetriebsarbeiten in den Revieren Oberried und Gundelfingen
- Beratung und Betreuung im Privatwald
- Unterstützung im Sachgebiet "Hoheit" bei Stellungnahmen im Rahmen der TÖB-Beteiligungen mit 40 v.H. des Beschäftigungsumfangs
- Teilnahme an Grundlehrgängen und -seminaren am Forstlichen Bildungszentrum in Karlsruhe

### Ihre Qualifikation

- Forstwirtschaftlich orientierter Bachelor-Studiengang
- Gültiger Jagdschein

- Sicheres und selbstbewusstes Auftreten, Team- und Kontaktfähigkeit
- Fähigkeit zu selbstständigem Arbeiten, gute Organisationsfähigkeit und Verantwortungsbereitschaft
- Bereitschaft den eigenen Pkw zum Dienstreiseverkehr einzusetzen

### Unser Angebot

- Eine Einstellung im Rahmen eines auf zwei Jahre befristeten Arbeitsvertrages in der Entgeltgruppe 9c TVöD
- Eine Anschlussbeschäftigung ist das Ziel, kann aber zum aktuellen Zeitpunkt nicht zugesagt werden
- "Training on the Job" in einem kollegialen Betriebsklima und einem waldbaulich einmaligen Spektrum, mit einer Vielzahl von Waldgesellschaften von planaren Flußauewäldern bis zu hochmontanen Bergmischwäldern
- Fachbezogene Weiterqualifikation und allgemeine Fortbildungen
- Flexible Arbeitszeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Zuschuss zum Jobticket und Jobrad

Weitere Auskünfte zum Stelleninhalt erteilt Ihnen gerne Herr Kilian, Leiter des Fachbereichs Forst, Telefon 0761 2187-5100.

Haben Sie Interesse? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis spätestens **12. Februar 2023** in unserem Onlineportal.





## Die Verbandsgemeinde Selters sucht eine/n **Kommunale/n Revierleiter/in (m/w/d)** für das Forstrevier Herschbach

Im Bereich der Verbandsgemeinde Selters ist zum 01. Juli 2023 die Stelle des kommunalen Revierleiters für das Forstrevier Herschbach zeitlich unbefristet in Vollzeit neu zu besetzen. Durch das altersbedingte Ausscheiden des Stelleninhabers zum Jahreswechsel 2023/2024 ist eine mehrmonatige Einarbeitungszeit gewährleistet.

### // Reviergröße:

Die Verbandsgemeinde Selters, mit einer öffentlichen Waldfläche von ca. 4.400 ha, ist in drei Forstreviere aufgeteilt. Die Reviergröße des Forstreviers Herschbach beträgt ca. 1.800 ha.

### // Infrastruktur:

Im Bereich der Verbandsgemeinde Selters sind alle Infrastruktureinrichtungen des täglichen Bedarfs vorhanden. Die Verbandsgemeinde Selters bietet bis zur Integrierten Gesamtschule alle schulischen und vielfältige kulturelle Möglichkeiten. Nähere Informationen zur Verbandsgemeinde Selters im Internet unter [www.selters-ww.de](http://www.selters-ww.de).

### // Anforderungsprofil:

Befähigung für den gehobenen Forstdienst. Gesucht wird ein Bewerber, der sich durch ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit, Organisationstalent und Einsatzbereitschaft auszeichnet. Kreativität und Eigeninitiative sind ebenso gefragt, wie Innovationsbereitschaft und Teamfähigkeit. Wünschenswert wäre Berufserfahrung in der Leitung eines Forstreviers.

### // Besoldung:

Nach Eignung und Befähigung kann eine Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A13 LBesG erfolgen.

### // Details:

Weitere Informationen zum Revier und der Verbandsgemeinde Selters erhalten Sie über den QR-Code oder unsere Internetseite.

### // Kontakt:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte senden Sie uns diese **bis zum 28. Februar.2023** über unser **Onlineportal** zu.

Für inhaltliche Fragen stehen Ihnen Vanessa Schell (Tel. 02626-764 25) und Bianca Schneider (Tel. 02626-764 925) zur Verfügung.

### // Verbandsgemeinde Selters

-Personalservice-  
Am Saynbach 5-7  
56242 Selters

[www.selters-ww.de](http://www.selters-ww.de)



Az: 0305.3

Tübingen, den 18.01.2023

## **Stellenausschreibung**

### **Wir suchen**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis 31.07.2027 für den **Forstbezirk 918 Altdorfer Wald** eine

### **Revierunterstützung für das Forstrevier 5 „Berg“ (w/m/d)** mit einem Beschäftigungsumfang von 20 %

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. Der wirtschaftliche Erfolg ist die Basis für unser Engagement für Naturschutz und Gesellschaft.

Der Forstbezirk 918 Altdorfer Wald bewirtschaftet knapp 15.000 ha Staatswald im Südosten Baden-Württembergs. Der Forstbezirk zeichnet sich durch eine Vielfalt verschiedenster Waldgesellschaften in der attraktiven Bodensee- und Jungmoränenlandschaft Oberschwabens aus. Neben produktiven Mischwäldern finden sich eine Vielzahl hochwertiger Schutzgebiete, wie Moore und Feuchtbiotope im Wald. Besondere Aufgaben erfüllt der Forstbezirk bei der Ausbildung zur Forstwirtin/zum Forstwirt, einer Schwerpunkteinrichtung für Waldpädagogik, dem Betrieb von Nasslagern, einer Wertholzsubmission, bei den Nebennutzungen sowie insbesondere bei der traditionellen Weiherbewirtschaftung und der Bodenseefischerei.

Das Forstrevier 5 „Berg“ hat eine Holzbodenfläche von 1.450 ha. Das Revier ist kleinteilig parzelliert. Charakteristische Waldtypen sind Fichtenmischwälder (38%), Tannenmischwälder (9%) sowie Laubmischwälder (53%). Der Nadelholzanteil liegt bei 47%. Der Hiebssatz beträgt 12.400 Efm/Jahr. Neben sehr produktiven Wäldern finden sich zahlreiche hochwertige Waldbiotope, Waldmoore, Weiher, Seen und Streuwiesen. Im Revier findet sich der Jugendzeltplatz Adelmühle, die Schreckenseehütte sowie der Rößler Weiher, der dem Forstbezirk als zentraler Abfischweiher dient.

Der/Die Stelleninhaber/in ist mitverantwortlich für die Planung, Organisation, Durchführung und Überwachung der Betriebsarbeiten im Revier. Er/Sie trägt zusammen mit dem Revierleiter Verantwortung für die jährliche Natural- und Vorhabenplanung sowie deren Umsetzung auf Basis der Forsteinrichtung unter Berücksichtigung der Zielsetzungen sowie der Vorgaben der Betriebsleitung. Zu den Aufgaben gehören zudem die Unterstützung beim Regejagdbetrieb, bei waldpädagogischen Veranstaltungen, bei der Weiherbewirtschaftung und bei der Durchführung der regelmäßigen Kontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht. Dem Revier ist eine Waldarbeitergruppe zugeordnet.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Die räumliche Abgrenzung des Reviers kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) zu finden ist, entnommen werden.

### **Wir erwarten**

- Ein erfolgreich abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule) mit Vertiefungsrichtung Forstwirtschaft. Die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber in der Bewerbung nachzuweisen.
- breite forstliche Fachkenntnisse
- vorzugsweise praktische Erfahrung in der Revierleitung
- örtliche Kenntnisse sind von Vorteil
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Besitz eines gültigen Jagdscheins und Interesse an der aktiven Mitwirkung bei der staatlichen Regiejagd (die Haltung von brauchbaren Jagdhunden ist von Vorteil)
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Führungskompetenz gegenüber den unterstellten Mitarbeitenden
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Kenntnisse von FOKUS 2000 sind von Vorteil
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B, von Vorteil ist der Besitz der Führerscheinklasse BE und höherwertig
- es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird

### **Wir bieten**

- eine Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- eine Vergütung bis Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes Team
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen von Mitarbeitenden von ForstBW und von Bewerber/-innen, die am 31.12.2019 bei der Landesforstverwaltung (einschließlich der unteren Forstbehörden), beim Landesamt für Geoentwicklung und Landentwicklung für die Landesforstverwaltung beschäftigt waren und weiterhin beschäftigt sind, haben im Auswahlverfahren gem. § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst-Baden Württemberg Vorrang. Gleiches gilt für Bewerber/-innen, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen erbitten wir bis spätestens **12.02.2023** unter Angabe der **Kennziffer 0510** an die ForstBW Betriebsleitung, Im Schloss 5, 72074 Tübingen-Bebenhausen oder per E-Mail an [bewerbungen@forstbw.de](mailto:bewerbungen@forstbw.de) (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-Format). Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Dingler (07542-5084699) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.



Bitte bei Antwort angeben  
Geschäftszeichen

AELF-PA-AV-0302.1-5-7-1

Passau

17.01.2023

## **Stellenausschreibung des AELF Passau für forstliche Fachkraft zur Überbrückung der durch die Waldschutzsituation (insbesondere aufgrund der Borkenkäfersituation) entstehenden Personalengpässe**

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Passau sucht **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** (befristet für zwei Jahre) zur Unterstützung im Revierdienst eine  
**forstliche Fachkraft (m/w/d) in Vollzeit** (auch Teilzeit möglich).

Personen, die bereits in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern standen, kommen für eine Einstellung nicht in Betracht. Pflichtpraktika im Rahmen eines Studiums und beamtenrechtliche Vorbereitungsdienste zählen hierbei nicht als vorherige Arbeitsverhältnisse. Ebenso ist eine Einstellung im Anschluss an ein Studium oder den Vorbereitungsdienst unabhängig von einem vorherigen Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern grundsätzlich möglich.

### **Aufgabenschwerpunkte:**

- Waldschutz
- präventive Beratung der Waldbesitzer in Forstschutzangelegenheiten und Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere in den Themenbereichen Borkenkäferüberwachung und -bekämpfung bis hin zur anlassbezogenen Befalls- und Aufarbeitungskontrolle
- Einsatz im gesamten Amtsgebiet (Landkreis Passau sowie Stadt Passau)

### **Voraussetzungen:**

- abgeschlossene Hochschulausbildung im Bereich Forstwirtschaft, -wissenschaft oder einer vergleichbaren Studienrichtung
- erfolgreicher Abschluss des forstlichen Vorbereitungsdiensts ist wünschenswert
- gute forstliche Kenntnisse
- gute Außendiensttauglichkeit
- mindestens Führerschein der Klasse B und Bereitschaft, für den Außendienst das eigene KFZ einzusetzen (Entschädigung erfolgt gemäß dem Bayerischen Reisekostengesetz)

Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und übertragenen Aufgaben in die Entgeltgruppen 9b oder 10 TV-L.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt. Aufgrund notwendiger Geländearbeit ist die Stelle für Menschen mit Behinderung bedingt geeignet. Die Entscheidung über die Stellungsvergabe erfolgt auf Antrag unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten. Aus Gleichstellungsgründen besteht ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Herr Huber (Tel. 0851 9593-5016) zur Verfügung (E-Mail: [poststelle@aelf-pa.bayern.de](mailto:poststelle@aelf-pa.bayern.de)).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis 27.02.2023 per E-Mail (maximal 10 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Passau unter: [poststelle@aelf-pa.bayern.de](mailto:poststelle@aelf-pa.bayern.de).



**Hochschule  
für nachhaltige Entwicklung  
Eberswalde**

## Stellenausschreibung

**Kennziffer 01-23**



Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (HNEE) ist mit ihrer ganzheitlichen nachhaltigen Ausrichtung, ihrem einzigartigen und an zukunftsrelevanten Themen ausgerichteten Studienangebot und als starke Institution im Bereich der Nachhaltigkeitsforschung Impulsgeberin für nachhaltige Entwicklung. Rund 2.300 Studierende aus etwa 60 Nationen studieren und mehr als 400 Beschäftigte lehren, forschen und arbeiten an der modernen Campushochschule. Die Transformation hin zu einer nachhaltigen Gesellschaft durch die Entwicklung tragfähiger Modelllösungen voranzutreiben und die Studierenden mit Gestaltungskompetenz auszustatten, das ist die Mission der HNEE.

An der HNE Eberswalde im Fachbereich Wald und Umwelt ist **zum 01.04.2023 befristet bis 31.12.2025** folgende Stelle zu besetzen:

### **Akademische\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d) in der Forschung**

Vergütung entsprechend der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 nach TV-L (75 %),

**Kennziffer 01-23**

Gemäß der Mittelzuweisung durch das Ministerium sucht die HNEE eine\*n neue\*n Mitarbeiter\*in für die eigenverantwortliche Bearbeitung innovativer, transdisziplinäre Aufgaben in einem angewandten Verbund-Forschungsprojekt mit dem Titel „Wissen für angewandte Nachhaltigkeit an deutschen Hochschulen“.

### **Ihre Aufgaben**

- Erstellung thermaler Emissionsaufnahmen an 4 Hochschulstandorten anhand von UAV

[Zurück zur Übersicht](#)

[Online-Bewerbung](#)

- Räumlich-statistische Verknüpfung der UAV Thermographiebilder mit den mittelmaststäbigen Satellitenbildzeitreihen zu räumlich-statistischen Thermographiemodellen aller vier Hochschulstandorte.
- Quantifizierung und Analyse der räumlich thermalen Muster mittels „landscape metrics“
- Vergleichende Messung und Analyse von „Ecosystem services“ grüner Campuslandschaften an vier Hochschulstandorten
- Erfassung von Nachhaltigkeitseffekten und wiss. Analyse suffizienter Nutzungskonzepte an Hochschulen
- Identifizierung, Analyse und Synthese angewandter, relevanter Metriken zur nachhaltigen Entwicklung
- Bewertung und Kategorisierung bestehender Nachhaltigkeitsmetriken, Messmethoden und Zertifizierungsprogramme (inkl. Metaanalyse und transdisziplinäre Gap- und Netzwerkanalyse)
- Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in wissenschaftlichen Zeitschriften und anderen relevanten Publikationsorganen; sowie Präsentation von Ergebnissen auf wissenschaftlichen Konferenzen

## Anforderungen

- akademischer Abschluss im Bereich der Fernerkundung und Geoinformatik oder der Umwelt- oder Nachhaltigkeitswissenschaften
- sehr gute Kenntnisse der Methoden angewandten Fernerkundung.
- Kenntnisse oder Erfahrung in den angewandten Nachhaltigkeitswissenschaften, speziell mit dem „Whole Institution Approach“ und der institutionellen Nachhaltigkeitsmessung.

## Wünschenswert

- Erfahrungen in der Nutzung von UAV –Trägersystemen
- Kenntnisse in der Analyse von Thermographie Bilddaten oder Landsurface temperature Daten
- starkes Interesse an transdisziplinären Forschungsarbeiten im Team
- Kenntnisse in der empirischen Analyse von Nachhaltigkeitseffekten in Infrastrukturprojekten.
- Erfahrung in der Bewertung von Nachhaltigkeitsmetriken und Zertifizierungsprogramme, inkl. Metaanalyse und transdisziplinäre Gap- und Netzwerkanalyse.
- gute Grundkenntnisse der deutschen Sprache

Darüber hinaus sollten Sie sich mit dem Nachhaltigkeitsanspruch der Hochschule identifizieren können.

## Ihre Vorteile bei uns:

Die HNEE bietet Ihnen einen modern ausgestatteten, familienfreundlichen Arbeitsplatz in grüner Umgebung und mit sehr guter ÖPNV-Anbindung. Die Bezahlung erfolgt nach Tarifvertrag (TV-L).

[Zurück zur Übersicht](#)

[Online-Bewerbung](#)

ein aktives Gesundheitsmanagement (z. B. aktive Pause); dabei besteht ein besonderes Interesse an einer langfristigen Mitarbeit sowie persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter\*innen.

Wir begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die HNEE strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Personen mit einer

Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt. Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos kann verzichtet werden.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse/Beurteilungen, ggf. relevante Fortbildungsnachweise) bis zum **31.01.2023** direkt über das Online-Bewerbungsformular.

Bei inhaltlichen Rückfragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Jan-Peter Mund, Tel. 03334-657 189 oder per E-Mail unter [Jan-Peter.Mund@hnee.de](mailto:Jan-Peter.Mund@hnee.de).

### **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Wenn sie sich bewerben, erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 5 und 6 der EU-DSGVO nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für Zwecke, die sich durch eine mögliche zukünftige Beschäftigung an der HNEE ergeben. Nach sechs Monaten werden Ihre Daten gelöscht. Weitere Informationen finden Sie hier <http://www.hnee.de/de/Startseite/Datenschutzerklaerung-E9580.html>



**Hochschule  
für nachhaltige Entwicklung  
Eberswalde**

## Stellenausschreibung

**Kennziffer 02-23**



Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (HNEE) ist mit ihrer ganzheitlichen nachhaltigen Ausrichtung, ihrem einzigartigen und an zukunftsrelevanten Themen ausgerichteten Studienangebot und als starke Institution im Bereich der Nachhaltigkeitsforschung Impulsgeberin für nachhaltige Entwicklung. Rund 2.300 Studierende aus etwa 60 Nationen studieren und mehr als 400 Beschäftigte lehren, forschen und arbeiten an der modernen Campushochschule. Die Transformation hin zu einer nachhaltigen Gesellschaft durch die Entwicklung tragfähiger Modelllösungen voranzutreiben und die Studierenden mit Gestaltungskompetenz auszustatten, das ist die Mission der HNEE.

An der HNE Eberswalde im Fachbereich Wald und Umwelt ist **zum 01.04.2023 befristet bis zum 31.01.2026 mit der Option zur Verlängerung um weitere 2 Jahre** folgende Stelle zu besetzen:

### **Akademische\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d) in der Forschung**

Vergütung entsprechend der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 nach TV-L (75 %),

**Kennziffer 02-23**

Gemäß der Mittelzuweisung durch das Ministerium in der Förderlinie FONA- Regulus sucht die HNEE eine\*n neue\*n Mitarbeiter\*in für die wissenschaftliche Bearbeitung innovativer, interdisziplinärer Aufgaben in einem angewandten Verbund-Forschungsprojekt mit dem Titel „TreeDigitalTwins“ - KI-basierte Verfahren zur Analyse von 4D-Punktwolken zum Aufbau Digitaler Zwillinge am Beispiel von Vegetationsbeständen.

### **Ihre Aufgaben**

[Zurück zur Übersicht](#)

[Online-Bewerbung](#)

- Konzept zum Versuchsaufbau und zur Analysestruktur sowie für die Systemarchitektur
- Aufbau eines 4D Datenbestandes für Punktwolken der ausgewählten Versuchsflächen.
- Aufbereitung, Fusion und Analyse der 3D Daten für Testgebiete aus den Reallaboren
- Segmentierung und Analyse von Vegetationsobjekten in komplexen Vegetationsbeständen
- Aktive Mitarbeit bei der Entwicklung von KI-Verfahren für die Auswertung und Klassifikation von 3D-Punktwolken zur Ableitung von Informationen aus den Reallaboren.
- Mitarbeit bei der Erfassung von Kohlenstoffvorräten und der Biodiversität in Reallaboren.
- Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in wissenschaftlichen Zeitschriften und anderen relevanten Publikationsorganen; sowie Präsentation von Ergebnissen auf wissenschaftlichen Konferenzen

## Anforderungen

- akademischer Abschluss im Bereich der Fernerkundung und Geoinformatik oder der Geo- und Umweltwissenschaften mit Schwerpunkt Wald/Forst-Ökosysteme oder Künstliche Intelligenz
- sehr gute Kenntnisse der Methoden angewandten Laser und UAV Fernerkundung.
- Publikationen oder Projekterfahrung mit Bezug zur Analyse und Segmentierung diskreter Punktwolken

## Wünschenswert

- Erfahrungen in der Nutzung von UAV –Trägersystemen und der mobilen Lasermesssysteme
- Kenntnisse in der Analyse von multispektralen Bilddaten
- Kenntnisse der funktionalen und nichtfunktionalen Leistungsmerkmale für die Datenaufnahme von 3D-Punktwolken
- Erfahrung in der Objektsegmentierung von 3D - 4D-Punktwolken
- starkes Interesse an gemeinsamen Forschungsarbeiten an einer disziplinübergreifenden Zusammenarbeit für Transformationsprozesse in der Wald- und Holzwirtschaft
- gute Grundkenntnisse der deutschen Sprache

Darüber hinaus sollten Sie sich mit dem Nachhaltigkeitsanspruch der Hochschule identifizieren können.

## Ihre Vorteile bei uns:

Die HNEE bietet Ihnen einen modern ausgestatteten, familienfreundlichen Arbeitsplatz in grüner Umgebung und mit sehr guter ÖPNV-Anbindung. Die Bezahlung erfolgt nach Tarifvertrag (TV-L). Die Hochschule ermöglicht die Bezuschussung zum VBB-Jobticket, bietet flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit mobiler Arbeit an. Ferner unterstützen wir unsere Mitarbeiter\*innen durch ein aktives Gesundheitsmanagement (z. B. aktive Pause); dabei besteht ein besonderes Interesse

Wir begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die HNEE strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Personen mit einer

Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt. Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos kann verzichtet werden.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse/Beurteilungen, ggf. relevante Fortbildungsnachweise) bis zum **31.01.2023** direkt über das Online-Bewerbungsformular.

Bei inhaltlichen Rückfragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Jan-Peter Mund, Tel. 03334-657 189 oder per E-Mail unter [Jan-Peter.Mund@hnee.de](mailto:Jan-Peter.Mund@hnee.de).

### **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Wenn sie sich bewerben, erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 5 und 6 der EU-DSGVO nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für Zwecke, die sich durch eine mögliche zukünftige Beschäftigung an der HNEE ergeben. Nach sechs Monaten werden Ihre Daten gelöscht. Weitere Informationen finden Sie hier <http://www.hnee.de/de/Startseite/Datenschutzerklaerung-E9580.html>



**Hochschule  
für nachhaltige Entwicklung  
Eberswalde**

## **Stellenausschreibung**

**Kennziffer 03-23**



Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (HNEE) ist mit ihrer ganzheitlichen nachhaltigen Ausrichtung, ihrem einzigartigen und an zukunftsrelevanten Themen ausgerichteten Studienangebot und als starke Institution im Bereich der Nachhaltigkeitsforschung Impulsgeberin für nachhaltige Entwicklung. Rund 2.300 Studierende aus etwa 60 Nationen studieren und mehr als 400 Beschäftigte lehren, forschen und arbeiten an der modernen Campushochschule. Die Transformation hin zu einer nachhaltigen Gesellschaft durch die Entwicklung tragfähiger Modelllösungen voranzutreiben und die Studierenden mit Gestaltungskompetenz auszustatten, das ist die Mission der HNEE.

An der HNE Eberswalde im Fachbereich Wald und Umwelt **ist zum 01.04.2023 befristet bis 31.01.2026 (Eine Verlängerung um weitere 2 Jahre wird (vorbehaltlich der Projektverlängerung) angestrebt)** folgende Stelle zu besetzen:

### **Akademische\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d) in der Forschung**

Vergütung entsprechend der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 nach TV-L (50 %),

**Kennziffer 03-23**

In dem vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Projekt „ADAPT-Wald-Holz: ADAPTives Waldressourcen-Management für eine zukunftsfähige Holzwirtschaft in der Region Brandenburg-Berlin“ sollen durch die Einrichtung eines Wald-Reallabors neuartige, nachhaltige Waldbewirtschaftungsansätze entwickelt und verschiedene Bewirtschaftungsvarianten digital erfasst sowie deren Auswirkungen auf Ökosystemleistungen

[Zurück zur Übersicht](#)

[Online-Bewerbung](#)

steigern. Die ausgeschriebene Stelle ist im Modul „Holzbereitstellung“ angesiedelt, in dem u. a. bestehende Holzernte- und Logistikkonzepte durch innovative Technologien und neuartige Datenverknüpfung weiterentwickelt werden sollen, um auch unter veränderten Rahmenbedingungen des Klimawandels und der Gesellschaft weiter nachhaltig Holz bereitstellen zu können.

## Ihre Aufgaben

- Eigenständige Bearbeitung insbesondere des Arbeitspakets „Analyse optimierter teilmechanisierter Holzernteverfahren“ inkl. der Vorbereitung und Durchführung von Zeitstudien und ergonomischen Untersuchungen sowie der Erstellung von Ökobilanzen und in enger Abstimmung mit den übrigen Projektpartnern
- Unterstützende Mitarbeit in benachbarten Arbeitspaketen
- Wissenschaftliche Auswertung von Daten, inkl. statistischer Datenanalyse
- Mitwirkung bei der Konzeption, Durchführung, Aufbereitung und Analyse von qualitativen Interviews und Workshops mit Vertreter\*innen der Wald-Holz-Bereitstellungskette
- Anfertigung von (Projekt-)Berichten und (wissenschaftlichen) Veröffentlichungen
- Präsentation der Ergebnisse im Rahmen von z.B. Workshops und wiss. Konferenzen
- Teilnahme an Projekttreffen und anderen Arbeitstreffen

## Anforderungen

- Abgeschlossenes forstliches Hochschulstudium oder vergleichbare Qualifikation in einschlägigen Fachrichtungen (z.B. Holzwirtschaft, Forst- und Agrarwissenschaft, Umweltwissenschaft, Geographie)
- Sehr gute Kenntnisse der gängigen MS-Office-Anwendungen
- Erfahrung in der wissenschaftlichen Arbeit (mindestens Master-Abschluss)
- Interesse und Bereitschaft zur Feldforschung in Deutschland
- Interesse an einer Dissertation im genannten Themenbereich
- Sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift

## Wünschenswert

- Erfahrung in der Datenanalyse mit R, python oder anderen relevanten Programmiersprachen
- Einschlägige Berufserfahrung in der Forst- und Holzwirtschaft/Wissenschaft
- Erfahrung mit der Vorbereitung und Durchführung von Interviews und Workshops, sowie methodische Kenntnisse in der qualitativen Sozialforschung
- Organisationstalent, gute Kommunikations- und Teamfähigkeit, sicheres Auftreten, Flexibilität, Einsatz- und Verantwortungsbereitschaft sowie Eigeninitiative
- Besitz des PKW-Führerscheins (Klasse B)

Darüber hinaus sollten Sie sich mit dem Nachhaltigkeitsanspruch der Hochschule identifizieren

## Ihre Vorteile bei uns:

Die HNEE bietet Ihnen einen modern ausgestatteten, familienfreundlichen Arbeitsplatz in grüner Umgebung und mit sehr guter ÖPNV-Anbindung. Die Bezahlung erfolgt nach Tarifvertrag (TV-L). Die Hochschule ermöglicht die Bezuschussung zum VBB-Jobticket, bietet flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit mobiler Arbeit an. Ferner unterstützen wir unsere Mitarbeiter\*innen durch ein aktives Gesundheitsmanagement (z. B. aktive Pause); dabei besteht ein besonderes Interesse an einer langfristigen Mitarbeit sowie persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter\*innen.

Wir begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die HNEE strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Personen mit einer

Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt. Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos kann verzichtet werden.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse/Beurteilungen, ggf. relevante Fortbildungsnachweise) bis zum **03.02.2023** direkt über das Online-Bewerbungsformular.

Bei inhaltlichen Rückfragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Tobias Cremer [Tobias.Cremer@hnee.de](mailto:Tobias.Cremer@hnee.de).

## Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wenn sie sich bewerben, erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 5 und 6 der EU-DSGVO nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für Zwecke, die sich durch eine mögliche zukünftige Beschäftigung an der HNEE ergeben. Nach sechs Monaten werden Ihre Daten gelöscht. Weitere Informationen finden Sie hier <http://www.hnee.de/de/Startseite/Datenschutzerklaerung-E9580.html>



**Hochschule  
für nachhaltige Entwicklung  
Eberswalde**

## Stellenausschreibung

**Kennziffer 04-23**



Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (HNEE) ist mit ihrer ganzheitlichen nachhaltigen Ausrichtung, ihrem einzigartigen und an zukunftsrelevanten Themen ausgerichteten Studienangebot und als starke Institution im Bereich der Nachhaltigkeitsforschung Impulsgeberin für nachhaltige Entwicklung. Rund 2.300 Studierende aus etwa 60 Nationen studieren und mehr als 400 Beschäftigte lehren, forschen und arbeiten an der modernen Campushochschule. Die Transformation hin zu einer nachhaltigen Gesellschaft durch die Entwicklung tragfähiger Modelllösungen voranzutreiben und die Studierenden mit Gestaltungskompetenz auszustatten, das ist die Mission der HNEE.

An der HNE Eberswalde im Fachbereich Wald und Umwelt **ist zum 01.04.2023 befristet bis zum 31.03.2026** folgende Stelle zu besetzen:

### **Akademische\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d) in der Forschung**

Vergütung entsprechend der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 nach TV-L (75 %),

**Kennziffer 04-23**

Das FONA Regulus Projekt „ADAPTives Walddressourcen-Management für eine zukunftsfähige Holzwirtschaft in der Region Brandenburg-Berlin (ADAPT-Wald-Holz)“ entwickelt mit Wald-Reallaboren neuartige, nachhaltige Waldbewirtschaftungsansätze, erfasst verschiedene Bewirtschaftungsvarianten digital und simuliert deren Auswirkungen auf Ökosystemleistungen. Ein Ziel des vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Projektes ist es die regionale Wertschöpfung mit neuen Verwendungsansätzen für Kiefernholz und einer möglichst

[Zurück zur Übersicht](#)

[Online-Bewerbung](#)

Die ausgeschriebene Stelle ist im Projektmodul A „Holzbereitstellung“ angesiedelt, in dem u. a. die automatisierte, algorithmische und standardisierte, quantitativ überprüfbare Ableitung von forstlichen und ökologischen Fachdaten erforscht werden, um daraus regelmäßige, flächendeckende, strukturelle Informationen über die holzige Vegetation für IT-basierte Entscheidungssysteme und für die Verfolgung von Prozessketten in der Holzwirtschaft bereitzustellen. Gemäß der Mittelzuweisung durch das Ministerium sucht die HNEE eine\*n neue\*n Mitarbeiter\*in für die wissenschaftliche Bearbeitung innovativer, interdisziplinärer Aufgaben in einem angewandten Verbund-Forschungsprojekt.

## Ihre Aufgaben

- Eigenständige wissenschaftliche Bearbeitung des Arbeitspakets 3: Digitale Bestandserfassung und 3D Modelle
- Lasergestützte Erfassung von Wald-Reallaboren in 3D Punktwolken und semantische Segmentierung der Punktwolken mit Maschine Learning Methoden
- Entwicklung und Test von Algorithmen zur Co-Registrierung und Fusion von Punktwolken
- Entwicklung von Algorithmen zur Instanz-Segmentierung und Ableitung forstlicher Parameter aus 3D Punktwolken
- Mitarbeit bei der Erfassung von Kohlenstoffvorräten und der Biodiversität in Reallaboren.
- Unterstützende Mitarbeit in benachbarten ADAPT Holz-Wald Arbeitspaketen und interdisziplinäre Kooperation mit dem BMBF FONA Regulus Projekt „TreeDigitalTwins“ an der HNEE.
- Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in Projektberichten, wissenschaftlichen Zeitschriften und anderen relevanten Publikationsorganen; sowie Präsentation von Ergebnissen auf wissenschaftlichen Konferenzen.

## Anforderungen

- akademischer Abschluss im Bereich der Fernerkundung und Geoinformatik oder der Geo- und Umweltwissenschaften mit Schwerpunkt Wald/Forst-Ökosysteme oder Künstliche Intelligenz
- sehr gute Kenntnisse der Methoden angewandten Laser und UAV Fernerkundung.
- Erfahrungen in der Nutzung von mobilen Lasermesssysteme und UAV –Sensorsystemen
- Publikationen oder Projekterfahrung mit Bezug zur Analyse und Segmentierung diskreter 3D Punktwolken
- gute Grundkenntnisse der deutschen Sprache

## Wünschenswert

- Kenntnisse in der Objektsegmentierung von 3D Punktwolken und multispektralen Bilddaten
- Erfahrung in der Datenanalyse mit R, python oder anderen relevanten Programmiersprachen

- Kenntnisse in der Anwendung von Forstinformationssysteme zur Berechnung und Modellierung von Ökosystemleistungen des Waldes
- Teamfähigkeit und starkes Interesse an gemeinsamen Forschungsarbeiten an einer disziplinübergreifenden Zusammenarbeit für Transformationsprozesse in der Wald- und Holzwirtschaft
- Großes Interesse an einer Dissertation im genannten Themenbereich

Darüber hinaus sollten Sie sich mit dem Nachhaltigkeitsanspruch der Hochschule identifizieren können.

### **Ihre Vorteile bei uns:**

Die HNEE bietet Ihnen einen modern ausgestatteten, familienfreundlichen Arbeitsplatz in grüner Umgebung und mit sehr guter ÖPNV-Anbindung. Die Bezahlung erfolgt nach Tarifvertrag (TV-L). Die Hochschule ermöglicht die Bezuschussung zum VBB-Jobticket, bietet flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit mobiler Arbeit an. Ferner unterstützen wir unsere Mitarbeiter\*innen durch ein aktives Gesundheitsmanagement (z. B. aktive Pause); dabei besteht ein besonderes Interesse an einer langfristigen Mitarbeit sowie persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter\*innen.

Wir begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die HNEE strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Personen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos kann verzichtet werden.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse/Beurteilungen, ggf. relevante Fortbildungsnachweise) bis zum **03.02.2023** direkt über das Online-Bewerbungsformular.

Bei inhaltlichen Rückfragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an Herrn Prof. Dr. Jan-Peter Mund, Tel. 03334-657 189 oder per E-Mail unter [Jan-Peter.Mund@hnee.de](mailto:Jan-Peter.Mund@hnee.de).

### **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Wenn sie sich bewerben, erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 5 und 6 der EU-DSGVO nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für Zwecke, die sich durch eine mögliche zukünftige Beschäftigung an der HNEE ergeben. Nach sechs Monaten werden Ihre Daten gelöscht. Weitere Informationen finden Sie hier <http://www.hnee.de/de/Startseite/Datenschutzerklaerung-E9580.html>



**Hochschule  
für nachhaltige Entwicklung  
Eberswalde**

## Stellenausschreibung

**Kennziffer 08-23**



Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (HNEE) ist mit ihrer ganzheitlichen nachhaltigen Ausrichtung, ihrem einzigartigen und an zukunftsrelevanten Themen ausgerichteten Studienangebot und als starke Institution im Bereich der Nachhaltigkeitsforschung Impulsgeberin für nachhaltige Entwicklung. Rund 2.300 Studierende aus etwa 60 Nationen studieren und mehr als 400 Beschäftigte lehren, forschen und arbeiten an der modernen Campushochschule. Die Transformation hin zu einer nachhaltigen Gesellschaft durch die Entwicklung tragfähiger Modelllösungen voranzutreiben und die Studierenden mit Gestaltungskompetenz auszustatten, das ist die Mission der HNEE.

An der HNE Eberswalde im Fachbereich Wald und Umwelt am Centre for Econs and Ecosystem Management ist **zum 15.04.2023 befristet bis 30.04.2025** folgende Stelle zu besetzen:

### **Akademische\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d) für Datenmanagement und ökologische Analysen**

Vergütung entsprechend der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 nach TV-L (65 %),

**Kennziffer 08-23**

Die HNEE initiierte das ganzheitliche und umfassende Verbundprojekt PYROPHOB ([www.pyrophob.de](http://www.pyrophob.de)), gefördert durch die Bundesministerien für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL) sowie für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit (BMU) aus dem Waldklimafonds. Das Forschungsprojekt verfolgt das Ziel, Strategien zur Entwicklung von pyrophoben und klimawandel-resilienten Wäldern auf Waldbrandflächen bei Treuenbrietzen zu erarbeiten und zu bewerten. Eine neue Komponente im Forschungsprojekt ist die Untersuchung des erneuten

[Zurück zur Übersicht](#)

[Online-Bewerbung](#)

Handlungsempfehlungen für den Umgang mit Waldbrandflächen abgeleitet werden. Dazu sammelt jeder Forschungspartner Messdaten vor Ort, welche wiederum im Rahmen einer Synthese zusammenfließen und statistisch ausgewertet sowie ökologisch interpretiert werden sollen.

## Ihre Aufgaben

- Datenmanagement: technische und inhaltliche Koordination des Datenaustauschs zwischen den Wissenschaftspartner\*innen aus dem Projekt; Verwaltung der erhobenen Messdaten und damit einhergehender intensiver Austausch mit den beteiligten Forschenden; Erweiterung und Pflege einer (Geo-)Datenbank.
- GIS und Fernerkundung: Analyse von Indikatoren wie Landoberflächentemperaturen, NDVI und dNBR; Analyse von georeferenzierten Messdaten (z.B. Test auf räumliche Autokorrelation und multivariate Statistik).
- Messdaten-Analyse: Unterstützung bei der inhaltlichen Konzeption und Durchführung von statistischen Verfahren, wie multivariaten Datenanalysen der verschiedenen Datensätze, sowie Interpretation der Ergebnisse im Rahmen einer komplexen Daten- und Ergebnis-Synthese.
- Inhaltliche Konzeption und Abwicklung von Unteraufträgen (öffentliche Ausschreibung) mit Statistiker\*innen zur weiteren technischen Unterstützung und Beratung der komplexen Analysen.
- Wissenschaftliches Schreiben und Vorbereitung von bzw. Mitwirken bei wissenschaftlichen Veröffentlichungen.
- Präsentation bei Projektveranstaltungen und Unterstützung bei der Organisation von Workshops.

## Anforderungen

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder äquivalent) in Ökologie, Umweltwissenschaften, Statistik, Geoinformatik oder einem vergleichbaren Studiengang mit klarem Bezug zum Forschungsthema.
- Ausgeprägtes ökologisches bzw. ökosystemares Verständnis, Erfahrung und umfangreiches Wissen in den Bereichen Wald-Ökosysteme und –Funktionen, Resilienz-Theorie und Ökosystem-Komplexität sowie Waldbränden.
- Großes Interesse an der Analyse von komplexen ökologischen Zusammenhängen.
- Erfahrung in der Arbeit mit umfangreichen Datensätzen (z.B. Wetterdaten, Boden, Waldstruktur, Vegetation, Fauna und Geodaten) und Datenbanken.
- Erfahrung und Kenntnisse in der (komplexen) statistischen Analyse, v.a. unter Verwendung der Software R.
- Fachkenntnisse im Umgang mit GIS- und Fernerkundungssoftware mit Schwerpunkt auf ESRI ArcGIS oder QGIS, Open-Source-Geodaten-Technologien (Google Earth Engine), Datenanalyse- und Datenvisualisierungsmethoden.
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Programmierung von GIS- und

- Gute kommunikative und analytische Fähigkeiten.
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Englisch (fließend).
- Motiviertes, selbständiges und zuverlässiges wissenschaftliches Arbeiten.

## Wünschenswert

- Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch.
- Erfahrungen in inter-/transdisziplinärer Forschung.
- Publikationserfahrung (bitte entsprechende Nachweise beifügen).

Darüber hinaus sollten Sie sich mit dem Nachhaltigkeitsanspruch der Hochschule identifizieren können.

## Ihre Vorteile bei uns:

Die HNEE bietet Ihnen einen modern ausgestatteten, familienfreundlichen Arbeitsplatz in grüner Umgebung und mit sehr guter ÖPNV-Anbindung. Die Bezahlung erfolgt nach Tarifvertrag (TV-L). Die Hochschule ermöglicht die Bezuschussung zum VBB-Jobticket, bietet flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit mobiler Arbeit an. Ferner unterstützen wir unsere Mitarbeiter\*innen durch ein aktives Gesundheitsmanagement (z. B. aktive Pause); dabei besteht ein besonderes Interesse an einer langfristigen Mitarbeit sowie persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter\*innen.

Wir begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die HNEE strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Personen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos kann verzichtet werden.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse/Beurteilungen, ggf. relevante Fortbildungsnachweise) bis zum **19.02.2023** direkt über das Online-Bewerbungsformular.

Bei inhaltlichen Rückfragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an die Projektkoordinatorin Dr. Jeanette Blumröder ([Jeanette.Blumroeder@hnee.de](mailto:Jeanette.Blumroeder@hnee.de)).

## Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wenn sie sich bewerben, erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 5 und 6 der EU-DSGVO nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für Zwecke, die sich durch eine mögliche zukünftige Beschäftigung an der HNEE ergeben. Nach sechs Monaten werden Ihre Daten gelöscht. Weitere Informationen finden Sie hier <http://www.hnee.de/de/Startseite/Datenschutzerklaerung-E9580.html>



Wenn es um Fragen zum Thema Papier geht, ist der Verband DIE PAPIERINDUSTRIE e. V. der richtige Ansprechpartner. Seine wesentliche Aufgabe ist die wirtschaftspolitische und fachliche Interessenvertretung seiner Mitglieder, insbesondere gegenüber staatlichen Institutionen und der Öffentlichkeit. Wir vertreten über 100 Unternehmen mit rund 46.000 Mitarbeiter und einem Umsatz von rund 15,5 Mrd. €.

Wir suchen für den Geschäftsbereich Rohstoffe und Nachhaltigkeit einen

### **Referenten Holz-/Forstwirtschaft (m/w/d)**

in Vollzeit zum baldmöglichsten Eintritt in unserem Berliner Verbandsbüro mit perspektivischer Aufstiegschance zum Leiter des Bereichs.

#### **Ihre wesentlichen Aufgaben**

- Erstellung, Aufbereitung und Analyse von Statistiken und Marktberichten aus dem Bereich Rohstoffe und Nachhaltigkeit
- Enge Zusammenarbeit mit entsprechenden Ausschüssen und Arbeitskreisen des Verbands
- Unterstützung des Geschäftsführers bei der Vorbereitung und Durchführung von Fachtagungen
- Vor- und Nachbereitung von Gremiensitzungen
- Erarbeitung von Positionspapieren, Stellungnahmen, Präsentationen und politischen Bewertungen
- Bearbeitung von fachlichen Anfragen an den Verband

#### **Unsere fachlichen Anforderungen**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Holz- bzw. Forstwirtschaft, Umweltwissenschaften oder eines vergleichbaren Studiengangs
- Erste Berufserfahrungen in Wirtschaftsunternehmen und/oder Verbänden sind von Vorteil
- Interesse und gutes Verständnis für politische und wirtschaftliche Zusammenhänge
- Kenntnisse im Bereich Rohstoffbeschaffung und Bioökonomie
- Kenntnisse im Bereich Zertifizierungssysteme und Umweltzeichen (FSC, PEFC, Nordic Swan etc.)
- Sicheres Auftreten sowie Kommunikationsstärke innerhalb und außerhalb des Verbands
- Gutes Organisationsvermögen sowie eigenverantwortliche und strukturierte Arbeitsweise
- Hohes Engagement, Freude an Teamarbeit und ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein
- Sicheres Beherrschen von MS Office und weiteren gängigen Organisations-Tools
- Professionelle Kommunikation (Wort und Schrift) in deutscher und englischer Sprache
- Bereitschaft zu Dienstreisen

#### **Ihre Benefits bei DIE PAPIERINDUSTRIE e. V.**

- **Attraktive Vergütung:** Starten Sie mit einem wettbewerbsfähigen Gehalt und Teilnahme an unserer betriebliche Altersvorsorge.
- **Verbandskultur:** Fühlen Sie sich aufgefangen von einem Arbeitsumfeld mit offenen Türen und viel Teamspirit. Nutzen Sie flexible und mobile Arbeitsmöglichkeiten mit moderner IT-Infrastruktur.
- **Entwicklung:** Lassen Sie sich durch eine fachlich immer vielseitige Tätigkeit mit innovativen und zukunftsweisenden Themenfeldern aus der Papierbranche herausfordern.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, richten Sie bitte Ihre Bewerbung an:

**DIE PAPIERINDUSTRIE e. V.**

**z.Hd. Herrn Markus Wedel**

**Telefon 0228 / 2 67 05 51**

[m.wedel@papierindustrie.de](mailto:m.wedel@papierindustrie.de)

[www.papierindustrie.de](http://www.papierindustrie.de)

Die Treeevolution.de GmbH ist ein innovatives Unternehmen, das die Bereiche Sicherheits-, Wald- und Klimaschutzmonitoring miteinander verbindet. Mit 70 hochqualifizierten Mitarbeitern ist die Treeevolution.de GmbH nicht nur einer der führenden Anbieter von Sachverständigenleistungen für Baum- und Waldeigentümer, sondern auch Pionier in der Entwicklung von zukunftsorientierten Software- und Bewirtschaftungslösungen, die dem Klimawandel entgegenwirken.

Zur Verstärkung unseres Sachverständigenteams „Sicherheits-, Wald- & Klimaschutzmonitoring“ suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

## **Baumkontrolleure (m/w/d)**

**jeweils in den Regionen:**

- **Mainz / Ludwigshafen / Mannheim / Grünstadt (RLP)**
- **Bielefeld / Dortmund / Wuppertal (NRW)**

### **Ihre Aufgaben**

- Durchführung von Baumkontrollen
- Festlegung und Abnahme von Pflegemaßnahmen
- Erfassung, Überprüfung und Aktualisierung von Katasterdaten

### **Ihr Profil**

- anerkannte Ausbildung oder Studium mit inhaltlichem Bezug zu Gehölzen
- Erfahrung in der Baumpflege oder in der Baumkontrolle
- FLL-/VTA-Zertifizierung oder ETW-/ETT-Fortbildung
- wünschenswert:
  - praktische Erfahrung im Umgang mit digitalen Baumkatastern
  - versierter Umgang mit Microsoft-Office-Programmen
  - natur- und artenschutzrechtliche Kenntnisse
- Flexibilität und Outdoortauglichkeit
- sehr gute schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- ausgeprägte Teamfähigkeit und kundenorientiertes Verhalten
- selbständige Arbeitsweise, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Führerschein Klasse B

### **Ihre Vorteile**

- zukunftsorientierter, sicherer Arbeitsplatz mit Homeoffice-Regelung
- Dienstwagen nach der Probezeit
- fachliche Weiterbildung
- betriebliche Altersversorgung
- Möglichkeit, sich persönlich für die Sicherheit und den Schutz von Bäumen sowie für den Erfolg der globalen Wald- und Klimaschutzstrategien einzusetzen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte ausschließlich als PDF, per E-Mail z.Hd. Laura Pohl an: [jobs@treeevolution.de](mailto:jobs@treeevolution.de)

Az: 0305.3

Tübingen, den 19.01.2023

## **Stellenausschreibung**

### **Wir suchen**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich 3 - Finanzen, Controlling, Gestattungen und Liegenschaften mit Dienstsitz in Tübingen-Bebenhausen eine Mitarbeitende / einen Mitarbeitenden (w/m/d) für die

### **Zentrale Beschaffung und Vergabe**

mit einem Beschäftigungsumfang von 50%. Das Beschäftigungsverhältnis ist unbefristet.

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. Der wirtschaftliche Erfolg ist die Basis für unser Engagement für Naturschutz und Gesellschaft. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

### **Ihre Aufgaben**

- Sachbearbeitung des zentralen Einkaufs von Liefer-, Dienst- und Bauleistungen sowohl für die Betriebsleitung als auch unsere 21 Forstbezirke und vier Servicestellen in Baden-Württemberg
- Ganzheitliches Durchführen von Vergabeverfahren unterschiedlichster forstlicher und nicht-forstlicher Warengruppen (nationale und EU-Verfahren; UVgO, VgV, VOB) inklusive Teilnahmewettbewerben und Verhandlungen
- Vertragsmanagement inkl. Vertragsverhandlungen, -anpassungen und -verwaltung
- Kontaktperson für Auftragnehmer von ForstBW in vertraglichen Belangen
- Mitwirkung bei der konzeptionellen Weiterentwicklung der erst 2020 installierten Zentralen Vergabestelle
- Erstellung und Pflege rechtssicherer, praktikabler und nutzerfreundlicher Vergabestandards für ForstBW
- Beratung der Forstbezirke und Servicestellen
- Administrative Aufgaben wie Pflege des Vergabemanagementsystems (VMS, E-Vergabe) und Betreuung des Forstwebshops

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten

### **Wir erwarten**

- einen erfolgreichen Abschluss (Diplom / Bachelor) der Fachrichtung Allgemeine Finanzverwaltung, Public Management, Forstwirtschaft oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Große Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete, insbesondere dem Vergaberecht
- Ausgeprägtes Organisationsgeschick, Belastbarkeit und strukturierte Arbeitsweise

- Deutliche Fähigkeit zur selbstständigen Lösungsfindung sowie Entscheidungsfreudigkeit bei sorgfältiger Arbeitsweise
- Sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- Gute Fähigkeit zum vernetzten und fächerübergreifenden Denken
- Hohe Kooperations- und Teamfähigkeit

## **Wir bieten**

- Ein fachlich abwechslungsreiches und interessantes Aufgabengebiet in einem motivierten Team
- Breites Verantwortungsspektrum, flache Hierarchien
- Moderne IT (Cloud, VoIP)
- Homeofficeoptionen
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Umfangreiches Fortbildungsangebot auch zum Vergaberecht
- Arbeiten in tollem Ambiente (Kloster Bebenhausen)
- ein Beschäftigungsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD)
- bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine leistungsgerechte Eingruppierung bis Entgeltgruppe 11 TVöD

## **Hinweise**

- Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Die Stelle ist für Berufsanfänger geeignet.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.
- Bewerbungen von Bewerber/-innen, die am 31.12.2019 bei der Landesforstverwaltung (einschließlich der unteren Forstbehörden), beim Landesamt für Geoentwicklung und Landentwicklung für die Landesforstverwaltung beschäftigt waren und weiterhin beschäftigt sind, haben im Auswahlverfahren gem. § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst-Baden Württemberg Vorrang. Gleiches gilt für Bewerber/-innen, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.
- Bewerbungen mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen erbitten wir bis spätestens **15.02.2023** unter Angabe der **Kennziffer 0518** an die ForstBW Betriebsleitung, Im Schloss 5, 72074 Tübingen-Bebenhausen oder per E-Mail an [bewerbungen@forstbw.de](mailto:bewerbungen@forstbw.de) (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-Format).
- Für nähere Informationen stehen Ihnen Herr Michael Thies (07071- 754 3230) und Herr Andreas Kopp (07071- 754 3340) gerne zur Verfügung.
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.

**GÖTZE**

Wir erbringen Objektplanungen für Gebäude und Freianlagen, naturschutzfachliche Planungen, Prüfungen und Kartierungen sowie Forstplanungen.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir engagierte Mitarbeiter\*innen mit abgeschlossenem Hochschulstudium

**Forstassessor / Dipl.-Forstw. / Master / Bachelor (m/w/d)**

für Leistungen der

**Forsteinrichtung, Waldinventur und Baumkontrolle**

Wir bieten abwechslungsreiche und vielfältige Tätigkeiten mit flexiblen Arbeitszeiten, der Möglichkeit von Freizeitausgleich und mobilen Arbeiten. Eine fachspezifische Einarbeitung sowie bedarfsgerechte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten stehen zur Verfügung.

Sie verfügen über Kommunikationsfähigkeit, besitzen einen gültigen PKW-Führerschein und suchen eine abwechslungsreiche, interessante und gleichzeitig verantwortungsvolle Tätigkeit.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte gern auch per E-Mail an  
Karsten Götze.

**GÖTZE**

Arnoldstraße 9, 99734 Nordhausen

Tel. +49 3631 985200

goetze@goetze-la.de

16.01.2022

Die Landwirtschaftskammer Niedersachsen - Selbstverwaltungskörperschaft des öffentlichen Rechts - sucht zum 01.03.2023 oder nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## **Projektkoordinatorin/Projektkoordinator (m/w/d)**

im Fachbereich 4.2 des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft am Standort Hannover.

Diese sowie weitere Stellenausschreibung/en finden Sie detailliert im Internet unter [www.lwk-niedersachsen.de/karriere](http://www.lwk-niedersachsen.de/karriere) oder direkt über den nebenstehenden QR-Code für Ihr SmartPhone.



**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Az: 0305.3

Tübingen, den 19.01.2023

## **Stellenausschreibung**

### **Wir suchen**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich 3 - Finanzen, Controlling, Gestattungen und Liegenschaften mit Dienstsitz in Tübingen-Bebenhausen eine Mitarbeitende / einen Mitarbeitenden (w/m/d) für eine projektbezogene Tätigkeit in der

### **Zentralen Beschaffung und Vergabe**

mit einem Beschäftigungsumfang von 55%; befristet bis 31.12.2023.

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. Der wirtschaftliche Erfolg ist die Basis für unser Engagement für Naturschutz und Gesellschaft. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

### **Ihre Aufgaben**

- Weitere Konzeptionierung, Umsetzung und Einführung eines internen Betriebsmittelshops auf Basis eines E-Procurementsystems mit rund 20 externen Lieferanten und 400 internen Nutzern
- Mitwirkung bei der Beschaffung der benötigten Software sowie der entsprechenden forstlichen Betriebsmittel mittels Vergabeverfahren
- Mitentwicklung von Nutzerkonzepten und internen Ablaufprozessen sowie deren Dokumentation
- Mitwirkung bei der Implementierung der Prozesse
- Einrichtung des Nutzerstammes sowie anschließender Nutzerverwaltung
- Überführung bestehender Lieferantenverträge in das E-Procurementsystem
- Erste Kontaktperson sowohl für Lieferanten als auch für Nutzer
- Beratung und Schulung der 21 Forstbezirke und Servicestellen
- Administrative Aufgaben in Zusammenhang mit dem Betriebsmittelshop

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten

### **Wir erwarten**

- einen erfolgreichen Abschluss (Diplom / Bachelor /Master) der Fachrichtung Allgemeine Finanzverwaltung, Public Management, Forstwirtschaft oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Große Bereitschaft zur Einarbeitung in die Projektstätigkeit sowie entsprechendes Engagement
- Ausgeprägtes Organisationsgeschick, Belastbarkeit und strukturierte Arbeitsweise
- Deutliche Fähigkeit zur selbstständigen Lösungsfindung sowie Entscheidungsfreudigkeit bei sorgfältiger Arbeitsweise
- Sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen
- Gute Fähigkeit zum vernetzten und fächerübergreifenden Denken

- Hohe Kooperations- und Teamfähigkeit

## Wir bieten

- Ein interessantes Aufgabengebiet in einem motivierten Team
- Breite Gestaltungsmöglichkeiten, flache Hierarchien
- Moderne IT (Cloud, VoIP)
- Homeofficeoptionen
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Umfangreiches Fortbildungsangebot auch zum Vergaberecht
- Arbeiten in tollem Ambiente (Kloster Bebenhausen)
- ein Beschäftigungsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD)
- bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine leistungsgerechte Eingruppierung bis Entgeltgruppe 12 TVöD

## Hinweise

- Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.
- Die Stelle ist für Berufsanfänger geeignet.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.
- Bewerbungen von Bewerber/-innen, die am 31.12.2019 bei der Landesforstverwaltung (einschließlich der unteren Forstbehörden), beim Landesamt für Geoentwicklung und Landentwicklung für die Landesforstverwaltung beschäftigt waren und weiterhin beschäftigt sind, haben im Auswahlverfahren gem. § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst-Baden Württemberg Vorrang. Gleiches gilt für Bewerber/-innen, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.
- Bewerbungen mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen erbitten wir bis spätestens **15.02.2023** unter Angabe der **Kennziffer 0519** an die ForstBW Betriebsleitung, Im Schloss 5, 72074 Tübingen-Bebenhausen oder per E-Mail an [bewerbungen@forstbw.de](mailto:bewerbungen@forstbw.de) (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-Format).
- Für nähere Informationen stehen Ihnen Herr Michael Thies (07071- 754 3230) und Herr Andreas Kopp (07071- 754 3340) gerne zur Verfügung.
- Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.



## Stellenangebot

|                           |                                                       |
|---------------------------|-------------------------------------------------------|
| INTERAMT Angebots-ID      | 889744                                                |
| Kennung für Bewerbungen   | 8/2023                                                |
| Anzahl Stellen            | 1                                                     |
| <b>Stellenbezeichnung</b> | <b>Funktionsbeamtin 4 (m/w/d) im Forstamt Neuhaus</b> |
| Behörde                   | ThüringenForst - AöR                                  |
| Einsatzort PLZ / Ort      | 98724 Neuhaus am Rennweg                              |
| Dienstverhältnis          | Arbeitnehmer                                          |
| Entgelt / Besoldung       | TV-L E 10                                             |
| Befristung (Monate)       | unbefristet                                           |
| Teilzeit/Vollzeit         | beides möglich                                        |
| Wochenarbeitszeit         | 40.0                                                  |
| Bewerbungsfrist           | 16.02.2023                                            |
| Besetzung zum             | nächstmöglichen Zeitpunkt                             |
| Ansprechpartner           | Frau Julia Wittich<br>ThüringenForst - AöR            |
| Telefonnummer             | +49 361 574012085                                     |

In der Landesforstanstalt ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt Neuhaus in Neuhaus eine unbefristete Stelle (40 Stunden/Woche) als

Funktionsbeamtin 4 (m/w/d)

zu besetzen.



ThüringenForst – AöR – nimmt gemäß ihrem gesetzlichen Auftrag neben der Bewirtschaftung des Staatswaldes sowohl die Betreuung und die Dienstleistung für den Privat- und Körperschaftswald als auch die Hoheitsaufgabe im Gesamtwald des Freistaates Thüringen wahr.

#### Ihre Aufgaben:

- Erfassung von Kahlflächen, Restbestockung, Verjüngungsanteile und Naturverjüngungspotentiale unter Abwägung von Dringlichkeiten und Setzung von Prioritäten
- Erarbeitung von Vorschlägen für die räumliche und zeitliche Wiederbewaldung
- standortspezifische Planung der Wiederbewaldung unter Beachtung der Baumartenauswahl, natürlichen und künstlichen Vorwäldern, Wildschutz, Forstschutz, Pflege und Mischungsregulierung
- Umsetzung von Maßnahmen zur Wiederbewaldung, u. a. durch Ausschreibung und Vergabe von Leistungen, Bestellungen von Materialien, Vorbereitung der Werkverträge und Kontrollarbeiten
- Organisation öffentlichkeitswirksamer Wiederbewaldungsaktionen
- Organisation einer mittel- / langfristigen Versorgung mit Saat- und Pflanzgut
- Organisation von Maßnahmen zur Waldpflegearbeiten (Jungwaldpflege) u. a. durch Ausschreibung und Vergabe von Leistungen, Bestellungen von Materialien, Vorbereitung der Werkverträge und Kontrollarbeiten
- Unterstützung der Revierleitung beim Forstschutz

#### Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium (Bachelor/Diplom) der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft oder vergleichbares Studium (Bachelor/Diplom)
- gültiger Jagdschein
- Führerschein Klasse B
- hohes Maß an Kommunikations-, Kooperations- und Konfliktfähigkeit
- zielgruppenorientierte Ansprache und Durchsetzungsvermögen
- Kenntnisse der anzuwendenden Software und Rechtsgrundlagen
- hohe Belastbarkeit und Leistungsmotivation; Bereitschaft zur flexiblen Arbeitsplatz und -zeitgestaltung (Wochenendarbeit, Außendienst)
- ausgeprägte Fähigkeit zur selbstständigen Organisation und Planung
- hohes Fortbildungsstreben



Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- Familienfreundlichkeit, regelmäßige Arbeitszeiten, flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Teilzeit, Sabbatical) und 30 Tage Urlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist die Eingruppierung in die Entgeltgruppe E10 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Es werden nur Bewerbungen berücksichtigt, die bis 16.02.2023 über die Stellenplattform INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) eingegangen und vollständig sind. Die geforderten Qualifizierungen sind anhand von Unterlagen nachzuweisen und der Onlinebewerbung beizufügen. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet. Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-service/stellenangebote>. Status- und Funktionsbezeichnungen gelten in männlicher, weiblicher und diverser Form.

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 09/2023)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

## Sachbearbeiter (m/w/d) Umweltbildung

in der Nationalparkverwaltung Sächsische Schweiz,  
Referat Öffentlichkeitsarbeit und Umweltbildung  
in 01814 Bad Schandau, An der Elbe 4  
befristet für die Dauer von 2 Jahren in Teilzeit (50 %) zu besetzen.

**Die Befristung erfolgt im Rahmen § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz. Bewerberinnen und Bewerber, die bereits in einem Arbeits- oder Dienstverhältnis mit dem Freistaat Sachsen gestanden haben, können leider nicht berücksichtigt werden. Eine entsprechende schriftliche Erklärung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.**

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 09/2023 bis zum 09.02.2023

### Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

- Vorbereitung, Organisation und Durchführung von regionalen Junior-Ranger-Gruppen (wöchentlich in der Schulzeit) im Rahmen der Wildnispädagogik/Umweltpädagogik/Umweltbildung/Waldpädagogik
- Aufbau und Organisation von Angeboten für eine regionale Jugendgruppe (Volunteer-Ranger)
- Unterstützung bei der Vorbereitung, Organisation und Durchführung von nationalen und internationalen Kinder- und Jugendcamps sowie von Austauschprogrammen
  - Anwerbung der Teilnehmer (bspw. Schulklassen, Kinder und Jugendliche, Erwachsene und Familien)
  - Ausschreibungen, Organisation Vertragsgestaltung, Schulung, Vernetzungstreffen und Einsatzplanung von Betreuern (zertifizierte Nationalparkführer/zertifizierte Waldpädagogen), sowie Abrechnung der entsprechenden Einsätze
  - Beantragung und Abrechnung von Haushalts- und Fördermitteln
  - Qualitätssicherung bei der Durchführung der Programme
  - ggf. Zusammenarbeit mit Nationalparkverwaltungen aus der Tschechischen Republik, Österreich und Bayern
- Erarbeitung, Umsetzung, Fortschreibung von Programmen und Konzepten bzgl. der Bildung für Nachhaltigkeit
- Projekt „Nationalparkschule Oberschule Königstein“ und ggf. Ausbau des Projekts auf andere Schulen

an den  
Staatsbetrieb Sachsenforst  
- Geschäftsleitung -  
Referat 11  
Personal/Organisation/  
Aus- u. Fortbildung  
OT Graupa  
Bonnewitzer Str. 34  
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

sbs.bewerbungen@  
smekul.sachsen.de  
(Anlagen bitte in einer  
PDF-Datei zusammengefasst  
und unter Angabe der  
Kennziffer im Betreff)

Bewerbungen, die nach dem  
09.02.2023 eingehen  
(Posteingangsdatum in  
der Dienststelle!), können im  
Auswahlverfahren keine  
Berücksichtigung finden.

### Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossene Hochschulbildung in der Fachrichtung Natur- und Umweltpädagogik, Umweltbildung, Geografie, Forstwissenschaften/Forstwirtschaft und Landschaftsökologie bzw. einem vergleichbaren Studiengang
- Berufserfahrung oder praktisches Know-how im Bereich Umwelt-, Natur- oder Wildnisbildung bzw. Waldpädagogik
- Führerschein Klasse B

**Von Vorteil sind:**

- Abschluss als staatlich geprüfte/r Natur- und Landschaftspfleger/in und/oder zertifizierte/r Waldpädagoge/in
- Gebietskenntnisse der Nationalparkregion Sächsische Schweiz und der dort geltenden Regelungen für Besucher
- Interesse am Erhalt der Schutzgüter der Nationalparkregion Sächsische Schweiz
- Erfahrungen bei der Organisation von Veranstaltungen
- Fremdsprachenkenntnisse in Englisch und Tschechisch
- Kenntnisse im Vergabewesen

Neben der fachlichen Qualifikation und der Bereitschaft zur Wochenendarbeit werden hohe Belastbarkeit, Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein, Organisations- und Teamfähigkeit, Kreativität sowie eine gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit erwartet.

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 9b des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 20 Stunden.

**Wir bieten Ihnen:**

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

20.01.2023

Anzeigenauftrag:

Die Landwirtschaftskammer Niedersachsen - Selbstverwaltungskörperschaft des öffentlichen Rechts - sucht zum 01.03.2023 oder nächstmöglichen Zeitpunkt jeweils eine/n

**Förster/in (m/w/d) zur besonderen Verwendung**  
im Forstamt Nordheide-Heidmark des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft am Standort der Geschäftsstelle Neuenkirchen.

Diese sowie weitere Stellenausschreibung/en finden Sie detailliert im Internet unter [www.lwk-niedersachsen.de/karriere](http://www.lwk-niedersachsen.de/karriere) oder direkt über den nebenstehenden QR-Code für Ihr SmartPhone.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**



Hinweis: Bitte den QR-Code mindestens in der Größe 2 x 2 cm veröffentlichen!

## Mitarbeiter (m/w/d) im Bereich forstliche Inventuren

die Stelle ist in Vollzeit und unbefristet zu besetzen

**Standort: Niederlassung Sachsen**



Die Ostdeutsche Gesellschaft für Forstplanung mbH ist ein forstliches Ingenieurdienstleistungsunternehmen mit Tätigkeitsschwerpunkten im Bereich forstlicher Inventuren, Forschung und Entwicklung, Forstbetriebsmanagement, Kartographie und Befliegung, Softwareentwicklung, Waldbewertung sowie im Bereich Weiterbildung und Qualifizierung. Zur Erweiterung unseres Teams suchen wir eine/n neue/n Mitarbeiter/-in am Standort Sachsen in Kesselsdorf bei Dresden.

**Eintrittstermin:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt | [www.ogf.de](http://www.ogf.de)

### Wir bieten Ihnen

- abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeitsfelder
- einen Arbeitsplatz im Grünen (etwa 60 % Außendienst und 40 % Büro / home-office)
- eine angenehme Betriebsatmosphäre mit flachen Hierarchien
- Bereitstellung von Dienstwagen, Diensthandy und Notebook
- Möglichkeit von Tätigkeiten im Homeoffice
- flexible Arbeitszeitgestaltung
- Weiterbildungsmöglichkeiten

### Ihre Tätigkeitsschwerpunkte

- der Schwerpunkt der Stelle beinhaltet die Durchführung forstlicher Inventurarbeiten (klassische Forsteinrichtungsinventuren sowie Stichprobeninventuren)
- Bearbeitung und Auswertung der Inventurergebnisse sowie Erstellung von Forsteinrichtungswerken für unsere Kunden
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der Inventurverfahren
- Einsatzschwerpunkte für die Außendienstarbeiten sind Sachsen, Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Thüringen und Mecklenburg-Vorpommern
- spätere Erweiterung des Tätigkeitsfeldes innerhalb des Unternehmens möglich

### Ihr Profil

- Absolvent/-in der Forstwissenschaften (Bachelor, Master oder Diplom) oder vergleichbarer Studienrichtungen (Umweltwissenschaften, etc.)
- erfolgreich abgeschlossenes Staatsexamen wünschenswert aber keine zwingende Voraussetzung
- Erfahrungen in der praktischen Durchführung forstlicher Inventurverfahren wünschenswert
- Belastbarkeit, Flexibilität, Zuverlässigkeit und Mobilität
- teamorientierte Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und des möglichen Eintrittstermins.

**Bewerbungsschluss ist der 24.02.2023.**

Bewerbungen sind bevorzugt zu richten an [sachsen@ogf.de](mailto:sachsen@ogf.de)

oder postalisch an:

Ostdeutsche Gesellschaft für Forstplanung mbH  
Niederlassung Sachsen  
Sachsenallee 24  
01723 Kesselsdorf

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.





## Steig bei uns ein!

Die **Westfälische Waldpflege Heuer und Vetter GbR** aus Finnentrop im Sauerland ist eine Sozietät der Forstleute Julian Vetter und Bernhard Heuer. Unser vorrangiges Geschäftsfeld ist seit zwölf Jahren die Beförderung von in Forstbetriebsgemeinschaften organisiertem Privatwald. Die Beförderung ist für uns Berufung und Herzensangelegenheit.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir:

## einen engagierten Förster/Forsttechniker/Forstwirtschaftsmeister(m/w/d)

### Deine Aufgaben:

- Beratung der Waldbesitzenden in allen forstlichen Bereichen
- Planung, Umsetzung und Kontrolle aller waldbaulichen Maßnahmen in den Haupttätigkeitsbereichen: Wiederbewaldung, Jungwuchspflege, Förderung, Holzernte und Jagd

### Unser Angebot:

- Eigenverantwortliche und abwechslungsreiche Arbeit in einem starken Team
- Mit Deiner Erfahrung die Waldbesitzenden professionell beraten und den Wald von Morgen entsprechend vielfältiger Eigentümergegebenheiten gestalten
- Flexible Arbeitszeiten mit Führung eines Zeitkontos
- Mitwirkung im Jagdbetrieb nach waldbaulichen Grundsätzen
- Dienstwagen (mit 1%-Regelung) nach Probezeit möglich
- Erfüllung in der Selbstständigkeit finden



Wir stellen uns vor, dass Du bis zu zwei Jahre in fester Anstellung mit uns arbeitest. In dieser Zeit erfolgt eine intensive Einarbeitung. Wenn es dann für Dich und uns passt, besteht die Möglichkeit als selbstständiger Förster in unsere Sozietät einzusteigen.

**Unsere Erwartungen an Dich:**

- Abschluss Forstwirtschaft Bachelor of Science (B.Sc.), Forsttechniker oder Forstwirtschaftsmeister
- wünschenswert ist Reviererfahrung oder erfolgreiche Laufbahnprüfung
- selbstsicheres Auftreten und eigenverantwortliches Handeln
- hohes Maß an Überzeugungskraft, Eigeninitiative und Motivation
- Teamfähigkeit (Reviergrenzen werden bei uns nicht statisch gesehen, übergreifende kollegiale Unterstützung in Arbeitsspitzen und/oder Schwerpunkten bringen den Erfolg)
- pragmatisches und betriebswirtschaftliches Denken
- gute waldbauliche und standörtliche Kenntnisse
- sicherer Umgang mit MS Office

Für ein erstes Gespräch kannst Du dich **telefonisch** bei **Bernhard Heuer** unter **0171-6296030** melden oder schreib eine **E-Mail** an [bernhard.heuer@westfaelische-waldpflege.de](mailto:bernhard.heuer@westfaelische-waldpflege.de)

Weitere Informationen findest du auf unserer **Webseite** [www.westfaelische-waldpflege.de](http://www.westfaelische-waldpflege.de) und [www.forstplanung-heuer.de](http://www.forstplanung-heuer.de)

## Stellenangebot

---

Die Waldbesitzervereinigung Wasserburg-Haag w.V. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die langfristige Betreuung privater Wälder unbefristet am Dienstort Amerang einen

### **Revierleiter (m/w/d) in Vollzeit**

Die Waldbesitzervereinigung Wasserburg-Haag w.V. ist ein Zusammenschluss privater sowie kommunaler Waldbesitzer und als Ansprechpartner seit über 70 Jahren mit ihren Kernaufgaben in der Region aktiv. Sie vertritt über 2.300 Waldbesitzer und bündelt damit eine Waldfläche von rund 13.000 Hektar mit einer jährlichen Vermarktungsmenge von 80.000 Festmeter. Wir bieten eine konsequent transparente und vertrauensvolle Waldbewirtschaftung und Holzvermarktung.

### **Ihre Aufgaben bei der WBV Wasserburg-Haag w.V.**

- Beratung der Waldeigentümer über Sortimentierung, Rundholzaushaltung und Holzpreise
- Betreuung und Bewirtschaftung von Waldpflegeverträgen nach PEFC-Leitlinien
- Planung, Umsetzung und Kontrolle waldbaulicher Maßnahmen
- Professionelle Holzaufnahme mit moderner Technik und Mitarbeit in der Vermarktung
- Vorbereitung und Umsetzung von Waldbaukursen
- Ausbau und Pflege unseres Netzwerkes in der Forst- und Holzwirtschaft
- Mitwirkung in der Erstellung forstfachlicher Gutachten zum Aufbau eines Ökokontos
- Mitwirkung an strategischen Themen und projektspezifischen Arbeitsgruppen
- Unterstützung der Geschäftsleitung in der Zusammenkunft forstlicher Gremien

### **Ihre berufliche Qualifikation**

- ein abgeschlossenes Diplom-, Bachelor- oder Masterstudium der Forstwirtschaft oder -wissenschaft (auch Vergleichbares mit forstlichem Hintergrund), bevorzugt mit erfolgreich abgeschlossenem Vorbereitungsdienst
- Erste Arbeitserfahrung innerhalb von Forstbetriebsgemeinschaften sind wünschenswert

- Gute Team- und Kommunikationsfähigkeiten
- Geschick im Umgang mit bestehenden und potenziellen Kunden
- Hohes Maß an Eigeninitiative
- Flexibilität, Zuverlässigkeit, Organisationsgeschick und Belastbarkeit
- Gute Kenntnisse der gängigen EDV-Systeme
- Hervorragende Deutschkenntnisse
- Führerschein Klasse B und Bereitschaft zur Nutzung des privaten PKW
- FLL-/VTA-Zertifizierung oder ETW-/ETT-Fortbildung sind wünschenswert

### **Das können wir Ihnen bieten**

- Eine leistungsgerechte Bezahlung in Anlehnung an den TV-L entsprechend Ihrer Qualifikation im Angestelltenverhältnis
- Betriebliche Altersversorgung, vermögenswirksame Leistungen
- Fachliche Weiterbildung
- Ausstattung mit eigenem Diensthandy
- Vielseitige, überwiegend eigenverantwortliche Tätigkeit mit engem Kundenkontakt
- Arbeit in einem jungen und hoch motivierten Team von Förstern mit flachen Hierarchien
- Einen eigenen Büroarbeitsplatz mit moderner Ausstattung
- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeitenregelungen
- Möglichkeiten zur Jagdausübung
- Eine Unterkunft vor Ort

### **Weitere Informationen**

Für weitere Informationen oder Fragen zu der angebotenen Stelle wenden Sie sich bitte an Herrn Alexander Graßl, Geschäftsführer der Waldbesitzervereinigung Wasserburg-Haag w.V., unter der Telefonnummer 0176/234 268 25.

---

Wir haben Ihr Interesse an dem bestehenden Stellenangebot geweckt? Dann senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe des möglichen Eintrittsdatums bis spätestens **19.02.2023** per E-Mail an:

**[info@wbv-wasserburg.de](mailto:info@wbv-wasserburg.de)**

---

[www.wbv-wasserburg.de](http://www.wbv-wasserburg.de)

Als Stadtverwaltung nehmen wir die Aufgaben und Dienstleistungen der **Stadt Schweinfurt** für nahezu 54.000 Bürgerinnen und Bürger, über all deren Lebensbereiche hinweg, wahr: Wir kümmern uns um Recht und Ordnung, Soziales und Jugend, Umwelt, Planen und Bauen, Gesundheit und Pflege, Finanzen und Wirtschaftsförderung, Integration, Bildung, Sport, Kunst und Kultur und vieles mehr – **damit Schweinfurt eine lebenswerte Stadt ist!**

Unsere 1.100 Beschäftigten sorgen hierbei gemeinsam dafür, dass das Zusammenleben für die Bürgerinnen und Bürger unserer reizvollen und einzigartigen Stadt täglich aufs Neue gelingt.

**Auch Sie können zukünftig einen wichtigen Beitrag leisten und unser Stadtgeschehen aktiv mitgestalten!**

Wir suchen für das **Forstamt der Stadt Schweinfurt**

einen **Mitarbeiter (m/w/d) Waldpädagogik**

in Vollzeit oder Teilzeit mit mind. 50 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit

Die Stadt Schweinfurt gehört zu den größten kommunalen Waldbesitzerinnen und unterhält ein eigenes Forstamt. Neben dem 1.200 ha großen Stadtwald übernimmt das städtische Forstamt die Betreuung von Waldflächen der Hospitalstiftung Schweinfurt (600 ha) sowie von mehreren Waldkörperschaften (470 ha) im näheren Umfeld. Die multifunktionale Zielsetzung in der Betreuung der Naturverjüngungs- und Laubholzbetriebe bietet ein breites Aufgabenspektrum, welches über die gewöhnliche Waldbewirtschaftung hinausgeht.

**Interessant und sinnstiftend – Ihr Aufgabenbereich ist abwechslungsreich!**

- Planung, Organisation und selbständige Durchführung von waldpädagogischen Programmen und Projekten für Bildungseinrichtungen zu bildungsplanbezogenen und aktuellen Themen
- Beratung von Bildungseinrichtungen hinsichtlich passenden waldpädagogischen Formaten
- Erstellen von waldpädagogischen Angeboten für Schulen aller Schularten und Klassenstufen
- Mitwirkung im Veranstaltungsmanagement und in der Öffentlichkeitsarbeit für die Waldpädagogik und das Forstamt
- Kontaktpflege und Netzwerkaufbau zum Thema Waldpädagogik
- Auswahl geeigneter und sicherer Waldflächen für Veranstaltungen
- Mitarbeit im forstlichen Bereich
- ...

**Persönlich und fachlich – Ihr Profil überzeugt!**

Für die Tätigkeit wird eine Qualifikation für den forstwirtschaftlichen Dienst (Forstwirt, Meister, Techniker, Fachhochschulbachelor im Bereich Forstwirtschaft/-wissenschaft; jeweils (m/w/d)) bevorzugt.

Sie können sich auch ohne forstwirtschaftliche Qualifizierung bewerben, wenn Sie aufgrund Ihres Berufsweges und Ihrer außerschulischen Qualifikationen über vertiefte Kenntnisse in Waldpädagogik verfügen sowie die physische und psychische Befähigung für die Ausübung von körperlichen Arbeiten im Forst besitzen.

Daneben erwarten wir

- erfolgreich abgeschlossenes Zertifikat Waldpädagogik, alternativ Erfahrung in der Waldpädagogik mit der Bereitschaft zum Zertifikatserwerb im ersten Jahr

- Erfahrungen bei der Konzeption und Durchführung von waldpädagogischen Bildungsangeboten
- forstliche Fachkenntnisse
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Freude an der Zusammenarbeit mit Menschen aller Altersgruppen, insb. mit Schülern (m/w/d)
- Gute EDV-Kenntnisse
- Führerschein Klasse B, Besitz eines Privatfahrzeugs und die Bereitschaft diesen für dienstliche Zwecke einzusetzen
- Von Vorteil: Jagdschein, weitere Qualifikationen im Bereich Umweltbildung

#### **Ihre Zukunft findet bei uns Stadt – wir bieten Ihnen:**

- ein interessantes Aufgabengebiet, das anspruchsvoll und vielseitig ist, in dem Sie aber auch Ihre Potenziale zum Wohle unserer Bürgerinnen und Bürger mit einbringen können
- weitgehend selbstständiges Arbeiten in einem motivierten Team
- eine unbefristete Beschäftigung und damit einen krisensicheren Arbeitsplatz, sofern die fachlichen und persönlichen Anforderungen der ausgeschriebenen Stelle erfüllt sind
- Standortsicherheit
- Vergütung entsprechend Ihrer Qualifikation
- 30 Tage Urlaub, geregelte Arbeitszeiten und eine ganzjährige Beschäftigung
- individuelle, auf Sie zugeschnittene Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- unentgeltliche Jagdmöglichkeit in einer der städtischen Eigenjagden, wenn ein gültiger Jagdschein vorhanden ist
- für Tarifbeschäftigte eine voll finanzierte betriebliche Zusatzversorgung für den öffentlichen Dienst (Altersvorsorge) sowie eine jährliche Leistungsprämie nach § 18 bzw. § 18 a TVöD
- diverse Zuschüsse für Kurse an unserer VHS zur Förderung der mentalen und körperlichen Gesundheit
- Bezuschussung von Jahres- und Monatskarten aller Verkehrsmittel des ÖPNV zu 50 %
- Dienstrad-Leasing
- eine wertschätzende Führung und Zusammenarbeit sowie vielfältige Maßnahmen der Familien- und Gesundheitsorientierung

#### **Möchten Sie Ihre Zukunft bei uns Stadt finden lassen?**

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung

- unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Alter, Behinderung, Weltanschauung und Religion
- ausschließlich online auf dem **Bewerbungsportal der Stadt Schweinfurt – [www.schweinfurt.de](http://www.schweinfurt.de)**
- **bis zum 12.02.2023**

**Auskünfte zu den Aufgaben und dem Anforderungsprofil** erteilt Ihnen gerne das städt. Forstamt, Herr Haensel (Tel. 09721/51-5051).

Als Stadtverwaltung nehmen wir die Aufgaben und Dienstleistungen der **Stadt Schweinfurt** für nahezu 54.000 Bürgerinnen und Bürger, über all deren Lebensbereiche hinweg, wahr: Wir kümmern uns um Recht und Ordnung, Soziales und Jugend, Umwelt, Planen und Bauen, Gesundheit und Pflege, Finanzen und Wirtschaftsförderung, Integration, Bildung, Sport, Kunst und Kultur und vieles mehr – **damit Schweinfurt eine lebenswerte Stadt ist!**

Unsere 1.100 Beschäftigten sorgen hierbei gemeinsam dafür, dass das Zusammenleben für die Bürgerinnen und Bürger unserer reizvollen und einzigartigen Stadt täglich aufs Neue gelingt.

**Auch Sie können zukünftig einen wichtigen Beitrag leisten und unser Stadtgeschehen aktiv mitgestalten!**

Wir suchen für das **Forstamt der Stadt Schweinfurt**

einen **Forstwirt** (m/w/d)

in Vollzeit

(Entgeltgruppe 5 TVöD)

Die Stadt Schweinfurt gehört zu den größten kommunalen Waldbesitzerinnen und unterhält ein eigenes Forstamt. Neben dem 1.200 ha großen Stadtwald übernimmt das städtische Forstamt die Betreuung von Waldflächen der Hospitalstiftung Schweinfurt (600 ha), sowie von mehreren Waldkörperschaften (470 ha) im näheren Umfeld. Die multifunktionale Zielsetzung in der Betreuung der Naturverjüngungs- und Laubholzbetriebe bietet ein breites Aufgabenspektrum, welches über die gewöhnliche Waldbewirtschaftung hinausgeht.

**Interessant und sinnstiftend – Ihr Aufgabenbereich ist abwechslungsreich!**

- Holzeinschlag und Jungwuchspflege
- Begründung von Waldbeständen
- Zaunbau und Einzelschutzmaßnahmen
- sachkundige Durchführung von Einzel- und Pflanzenschutzmaßnahmen
- Unterstützung bei der Ausbildung im Forstamt
- Verkehrssicherung
- Biotoppflege
- Bau, Erhalt und Pflege von Erholungseinrichtungen
- ...

**Persönlich und fachlich – Ihr Profil überzeugt!**

Für die Tätigkeit ist die erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt (m/w/d) unverzichtbar.

Daneben erwarten wir

- eigenverantwortliche, selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- ausgeprägte Teamfähigkeit, Serviceorientierung und Einsatzbereitschaft
- Führerschein der Klasse B

Von Vorteil ist

- Erfahrung im Laubholzeinschlag
- Kenntnisse im Bereich der einfachen Maschinenbedienung und des Schlepperfahrens

**Ihre Zukunft findet bei uns Stadt – wir bieten Ihnen:**

- ein interessantes Aufgabengebiet, das anspruchsvoll und vielseitig ist, in dem Sie aber auch Ihre Potenziale zum Wohle unserer Bürgerinnen und Bürger mit einbringen können
- weitgehend selbstständiges Arbeiten in einem motivierten Team
- eine unbefristete Beschäftigung und damit einen krisensicheren Arbeitsplatz, sofern die fachlichen und persönlichen Anforderungen der ausgeschriebenen Stelle erfüllt sind, insbesondere die erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt
- Standortsicherheit
- ein Mindestgehalt in Höhe von 2.576,29 Euro; ferner erhalten Sie bei uns 30 Tage Urlaub, geregelte Arbeitszeiten und eine ganzjährige Beschäftigung
- individuelle, auf Sie zugeschnittene Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- unentgeltliche Jagdmöglichkeit in einer der städtischen Eigenjagden, wenn ein gültiger Jagdschein vorhanden ist
- für Tarifbeschäftigte eine voll finanzierte betriebliche Zusatzversorgung für den öffentlichen Dienst (Altersvorsorge) sowie eine jährliche Leistungsprämie nach § 18 bzw. § 18 a TVöD
- diverse Zuschüsse für Kurse an unserer VHS zur Förderung der mentalen und körperlichen Gesundheit
- Bezuschussung von Jahres- und Monatskarten aller Verkehrsmittel des ÖPNV zu 50 %
- Dienstrad-Leasing
- eine wertschätzende Führung und Zusammenarbeit sowie vielfältige Maßnahmen der Familien- und Gesundheitsorientierung

**Möchten Sie Ihre Zukunft bei uns Stadt finden lassen?**

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung

- unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Alter, Behinderung, Weltanschauung und Religion
- ausschließlich online auf dem **Bewerbungsportal der Stadt Schweinfurt – [www.schweinfurt.de](http://www.schweinfurt.de)**
- **bis zum 12.02.2023**

**Auskünfte zu den Aufgaben und dem Anforderungsprofil** erteilt Ihnen gerne das städt. Forstamt, Herr Haensel (Tel. 09721/51-5051).

Unser familiengeführtes Säge- und Hobelwerk liegt inmitten der waldreichen Region von Frankenwald und Thüringer Wald. Eine große Produktvielfalt, Flexibilität auch bei individuellen Kundenwünschen sowie modernsten Anlagen machen uns seit Jahrzehnten zu einem zuverlässigen Partner für Holzlieferanten, Industrie und Handwerk.

Kundenzufriedenheit, kurze Entscheidungswege sowie schnelle und einwandfreie Arbeit stehen für uns an vorderster Stelle.

Seit 1968 sind wir ein dynamisches und zukunftsorientiertes Unternehmen. Wir sind offen für neue Ideen, erlauben Handlungs- und Gestaltungsfreiheit.

**Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen**

## **Rundholzeinkäufer (m/w/d)**

### **Ihre Aufgaben:**

- Sie übernehmen den Einkauf von Rundholz
- Sie betreuen bestehenden Holzlieferanten und akquirieren aktiv neue Bezugsquellen
- Sie führen Vertrags- und Preisverhandlungen und stellen einen effizienten und kostenoptimalen Rundholzeinkauf sicher
- Sie führen Qualitäts- und Mengenkontrollen durch
- Überwachen und planen die Holzabfuhr
- Ebenso erstellen Sie Abrechnungen für Lieferanten/Spediteure

### **Ihr Profil:**

- Ein abgeschlossenes Studium im Bereich der Forstwirtschaft (FH/ Uni) Holzwirtschaft oder in gleichwertigem Beruf.
- Berufserfahrung in der Branche
- Verhandlungsgeschick, Durchsetzungsvermögen und analytische Fähigkeiten zeichnen Sie aus
- Sie treten souverän auf und haben eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- Außerdem besitzen Sie Organisationstalent und arbeiten Zielorientiert

### **Unser Angebot:**

- Verantwortungsvolle und vielfältige Tätigkeit
- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Flexible Arbeitszeiten
- Umfassende Einarbeitung
- Flache Hierarchien in einem familiären Arbeitsumfeld
- Verschiedene finanzielle Benefits

Wir freuen uns auf Sie!

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte kurzfristig postalisch oder per Mail zu.

Für Fragen und weitere Auskünfte steht Ihnen Frau Künzel zur Verfügung.

Künzel-Holz GmbH - Neuenmühle 1 - D-95188 Issigau  
+49 (0) 9288 / 924012 - E-Mail: [bewerbung@kuenzel-holz.de](mailto:bewerbung@kuenzel-holz.de)  
[www.kuenzel-holz.de](http://www.kuenzel-holz.de)

Tel.:

PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes) ist das weltweit führende Zertifizierungssystem für nachhaltige Waldwirtschaft. Holz- und Papierprodukte mit dem PEFC-Zeichen stammen nachweislich aus Wäldern, die nach hohen ökologischen, sozialen und ökonomischen Standards bewirtschaftet werden. Die Regionalen PEFC-Arbeitsgruppen sind für die Umsetzung der Anforderungen an die regionale Zertifizierung verantwortlich und repräsentieren die einzelnen Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer sowie forstwirtschaftlichen Zusammenschlüsse, die an der Zertifizierung teilnehmen.

Ab sofort suchen wir eine

## **Regionalassistentenz für Baden-Württemberg (m/w/d)**

Mit Ihrer Stelle tragen Sie aktiv zur Stabilität des PEFC-Systems in Baden-Württemberg bei und helfen so, die nachhaltige Waldbewirtschaftung weiter zu verbessern. Ihre Netzwerkarbeit stärkt das Engagement verschiedener Interessengruppen für den Wald in der Region.

Sie arbeiten im Team mit sechs weiteren motivierten PEFC-Regionalassistentinnen und -assistenten zusammen und profitieren damit von einem regelmäßigen Erfahrungsaustausch. Zudem können Sie regelmäßig an hochwertigen Weiterbildungsangeboten teilnehmen.

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung der Regionalen PEFC-Arbeitsgruppe Baden-Württemberg, z.B. Vorbereitung, Teilnahme und Protokollierung der Sitzungen
- Unterstützung der Teilnehmer an der regionalen Zertifizierung durch die Bereitstellung von Informationen sowie der erforderlichen Beratung und technischen Unterstützung in Bezug auf die PEFC-Anforderungen
- Umsetzung des internen Audit-Programms, das heißt Analyse und Integration bestehender Evaluierungsinstrumente, repräsentative Überprüfungen vor Ort, Auswertung von Informationen Dritter, Teilnahme an externen Audits, Analyse festgestellter Abweichungen sowie Unterstützung der Regionalen Arbeitsgruppe bei der Ableitung von vorbeugenden und korrigierenden Maßnahmen
- Die Koordination des Handlungsprogramms und die Unterstützung bei der Erstellung des Regionalen Waldberichtes
- PEFC-Öffentlichkeitsarbeit (Teilnahme an Messen und Veranstaltungen; Kontakt zu Unternehmen in der Produktkette Holz und öffentlichen Beschaffungsstellen; Unterstützung bei der Verbraucherkampagne etc.)
- Kommunikation mit Interessengruppen sowie Bürgerinnen und Bürgern
- Kommunikation mit öffentlichen Verwaltungen, soweit diese Einfluss auf die Zertifizierung nachhaltiger Waldbewirtschaftung haben.

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes forstliches Studium an einer Universität oder Fachhochschule
- Mindestens zweijährige hauptberufliche Tätigkeit in der Forstwirtschaft (Referendarausbildung, Vorbereitungsdienst bzw. Traineezeit für die jeweilige Laufbahn wird anerkannt); möglichst Erfahrung mit der Beratung und Betreuung von Waldbesitzern
- Kenntnisse der besonderen regionalen Bedingungen in Baden-Württemberg
- Übereinstimmung mit den Werten und Zielen von PEFC

- Fundierte Kenntnisse zu den Anforderungen des deutschen PEFC-Systems
- Vertiefte Kenntnisse in Bezug auf einschlägige Zertifizierungsnormen und zu Audittechniken
- Kenntnisse in den Bereichen Kommunikation/PR und EDV
- Überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität
- Führerschein

Wir bieten eine nach TVöD (Bund) bewertete Stelle mit einem Stellenumfang von 100 %. Dienstsitz ist Stuttgart. Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte unter dem Stichwort „Regionalassistent BW“ an:

PEFC Deutschland e.V.  
Dirk Teegelbekkers  
Tübinger Str. 15  
70178 Stuttgart  
[www.pefc.de](http://www.pefc.de)

Wir freuen uns auch über Ihre Online-Bewerbung an: [teegelbekkers@pefc.de](mailto:teegelbekkers@pefc.de)



# AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

**Bitte beachten Sie nachfolgendes Stellenangebot**

## Aktuelles Stellenangebot

### Dozent (m/w/d) für eine Jagdschule gesucht

Kommen Sie zu uns ins Team!

Ab sofort haben wir eine weitere Stelle als Dozent in einer Jagdschule zu besetzen.

Nebenberuflich, Teilzeit oder selbständig nach Absprache.

Vorübergehen auch Unterkunft im Haus.

- Durchführung forstlicher Schulungen, Wildtierkunde, Wildkrankheiten und Prüfungsvorbereitung zum Jagdschein.
- Führen von Jagdgästen, Jagdaufsicht
- Sie arbeiten in MV. Ihre Arbeitszeit beläuft sich auf 40 - 60 Stunden/mtl. Darüber hinaus ist zeitliche Flexibilität, auch an Wochenenden, teilweise erforderlich.

#### Ihr Profil

- Hochschul- oder Fachhochschulabschluss im Bereich Forstwirtschaft oder vergleichbarer Abschluss
- Praktische Erfahrungen im Forstbereich
- Talent im Umgang mit Gesprächspartnern unterschiedlicher beruflicher Sparten

Die Mitarbeit setzt eine positive Einstellung zu unserem Konzept und dessen Verwirklichung voraus. Eigenständiges Arbeiten, aber auch Teamfähigkeit sind für Sie keine Fremdworte. Sie besitzen eine strategische und strukturelle Arbeits- und Denkweise.

- Wir bieten:
- angenehmes Arbeitsklima und einen respektvollen Umgang miteinander
- engagiertes Team, das Spielraum für Individualität lässt
- vielseitiges und verantwortungsvolles Aufgabenspektrum
- Jagdmöglichkeit

Ihre Bewerbung erhalten wir gerne mit Ihrer Gehaltsvorstellung per E-Mail: [jagdschule@park-and-lake.de](mailto:jagdschule@park-and-lake.de) Tel. 038452 229100 oder 01705748326



# AKFB

## Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de)

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

### Impressum:

|                       |                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Herausgeber:          | Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg<br><a href="mailto:Info@akfb.de">Info@akfb.de</a>                                                |
|                       | Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee,<br>Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.<br><a href="mailto:Stelleninfo@akfb.de">Stelleninfo@akfb.de</a> |
| Erscheinungszeitraum: | wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.                                                                                                                               |
| Bezugspreis:          | Kostenlos.<br>Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.<br>IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53<br>BIC: PBNKDEFF                                                                            |