AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 47 - 2022 **vom 21.11.2022**

46 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des AKFB e.V.
Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereinsmitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:

BDF Jugend

Junges Netzwerk Forst

Quellen-Hinweis: Sämtliche Stellenangebote wurden direkt an den AKFB e.V. gesendet**.**

LANDSCHAFTS-
PFLEGEVERBAND
GOSLAR e.V.

Ökologische Station Westharz

Stellenausschreibung

Der Landschaftspflegeverband Goslar e.V. sucht zum **01.02.2023**

eine Mitarbeiterin/einen Mitarbeiter (m/w/d)

für die Projektstelle in der Ökologischen Station Westharz (ÖSW)

Der Landschaftspflegeverband Goslar e.V. wirkt im Bereich des Westharzes und westlichen Vorharzes, genauer im gesamten Landkreis Goslar.

Seit seiner Gründung nimmt der Verband eine wichtige Vernetzungsrolle zwischen Akteuren des Naturschutzes, der Kommunalpolitik und der Forst- und Landwirtschaft im Landkreis Goslar ein, um so gemeinsam mit allen Interessensgruppen Ideen und Projekte gezielt umzusetzen. Im Rahmen einer Projektförderung durch das Land Niedersachsen (Stichwort „Niedersächsischer Weg“) ist der Landschaftspflegeverband Goslar e.V. Träger der Ökologischen Station Westharz, die für die Gebietsbetreuung ausgewählter Schutzgebiete im Landkreis Goslar zuständig ist.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für die Projektstelle in der Ökologischen Station Westharz eine Mitarbeiterin/einen Mitarbeiter (m/w/d) in der Fachrichtung Naturschutz und Landschaftspflege. Es handelt sich um eine Vollzeit oder Teilzeitstelle (in Absprache möglich), die vorerst bis zum 31.12.2023 befristet ist. Eine Verlängerung darüber hinaus ist angedacht.

Ihr Aufgabenbereich umfasst:

- Kartierung und Monitoring des Betreuungsgebietes (v.a. kontinuierliche Ermittlung, Beschreibung und Bewertung des Zustands von Natur und Landschaft mit Fokus auf die vorkommenden FFH-Lebensraumtypen, FFH-Anhang II-Arten und Vogelarten gemäß EU-Vogelschutzrichtlinie)
- Gebietsmanagement zur Erhaltung, Entwicklung und Wiederherstellung der Naturschutzflächen und Artpopulationen, d.h. Umsetzung der Natura-2000-Managementplanung sowie Projektinitiierung und -planung, Planung und Durchführung von Pflegemaßnahmen und Erfolgskontrollen in enger Zusammenarbeit mit der Unteren Naturschutzbehörde Goslar (UNB)
- Optimierung der Abstimmungsprozesse zwischen relevanten Akteuren durch die Bereitstellung eines qualifizierten Ansprechpartners
- Gebietsbezogene Aufklärung und fachliche Beratung der Landnutzer, Grundeigentümer sowie weiterer Planungs- oder Projektträgern (bspw. Agrarumweltmaßnahmen, Öffentlichkeitsarbeit z.B. zur Reduzierung von Beeinträchtigungen von Natur und Landschaft)
- Begleitung verschiedener Fördermittelprogramme und Naturschutz-Finanzmittel

Wünschenswerte Voraussetzungen bzw. Fertigkeiten:

- Studienabschluss bzw. Diplom in geeigneten naturwissenschaftlichen Fachrichtungen (z.B. Naturschutz, Landschaftsökologie, Landnutzung, Biologie oder vergleichbar)

- fundierte landschaftsökologische, faunistische und/oder botanisch-vegetationskundliche Kenntnisse bzw. grundlegendes Wissen bzgl. der regionalen Gegebenheiten und der heimischen Flora und Fauna
- anwendungsbereite Fertigkeiten bei der Kartierung von Biotop- oder Lebensraumtyp-Flächen (FFH-LRT-Kartierung und -bewertung, Arbeit mit landeseigenen Kartierschlüsseln zu BTNT oder GGB)
- grundsätzliche Kenntnisse hinsichtlich der naturschutzrelevanten Gesetzgebung/ Richtlinien/ Regelwerke/ Förderprogramme (NI, D, EU) sowie ein fundiertes Wissen zum Themenbereich „Europäisches Netz Natura 2000“
- grundlegendes Verständnis der landwirtschaftlichen Praxis und Kenntnis der Varianten des Vertragsnaturschutzes
- sichere Anwendung von Microsoft-Office (Word, Excel, Outlook) sowie im ArcGIS und/oder QGIS
- gute Teamfähigkeit, eigenverantwortliches Handeln, kommunikative Kompetenz, teilw. Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten je nach betrieblichen Erfordernissen

… weitere vorteilhafte Voraussetzungen wären:

- Erfahrung mit dem Management EU-geförderter Projekte (ELER (z.B. LEADER, AUKM), LIFE) und mit der Beantragung bundes- und landeseigener Naturschutz-Finanzierungsmittel (chance.natur, PFEIL (z.B. SAB, LaGe), GAK)
- Erfahrung in der Initiierung und eigenverantwortlichen Durchführung von Projekten zum Arten- und /oder Biotopschutz
- Führerschein Klasse III (B) und einen als Dienstfahrzeug einsetzbaren privaten PKW

Die Stelle beinhaltet **bis zu 40 Wochenstunden** (in Absprache auch weniger möglich) und ist vorerst **befristet bis zum 31.12.2023**. Eine Fortführung über dieses Datum ist jedoch angedacht.

Die Stelle wird in Anlehnung an **TVöD 11** vergütet. Der Arbeitsort befindet sich in der Geschäftsstelle des LPV in Langelsheim, es wird kein Dienstfahrzeug zur Verfügung gestellt.

Wir bieten Ihnen ein spannendes Arbeitsumfeld mit vielen verschiedenen Aufgaben und individuellen Fortbildungsmöglichkeiten. Zusätzlich besteht die Möglichkeit einige Wochenstunden in Heimarbeit zu leisten. Es erwartet Sie ein kleines Team und eine angenehme Arbeitsatmosphäre.

Weitere Informationen über uns finden Sie unter: **www.lpv-goslar.de**

Haben wir Ihr Interesse geweckt, mit uns gemeinsam den Erhalt und die Entwicklung unserer Landschaft zu gestalten- dann bewerben Sie sich jetzt!

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte **per Mail** bis zum **15.12.2022** an:

info@lpv-goslar.de

Landschaftspflegeverband Goslar e.V.
Rosenstraße 25a
38685 Langelsheim

Az. 0305.3 14.11.2022

Stellenausschreibung
VNR 0474

Bei ForstBW ist im **Forstbezirk Hochschwarzwald** zum 01.01.2023 eine Stelle mit einem/einer

Forstwirtschaftsmeister/Forstwirtschaftsmeisterin

für die Ausbildung von Forstwirten/Forstwirtinnen an der Ausbildungsstelle Schweizerlehof (Buchenbach im Dreisamtal) unbefristet zu besetzen. Die Ausbildungsstelle hat im Schnitt fünf bis sechs Auszubildene.

Was Sie erwartet

- Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (Forst BW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes.
- Sie werden Teil eines Teams aus landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, verteilt auf 21 Forstbezirke, mehrere Servicestellen und die Betriebszentrale.
- Sie sind zuständig für die Durchführung der Ausbildung von Auszubildenden zum Forstwirt/zur Forstwirtin.
- Sie arbeiten im Team mit anderen Ausbildern/Ausbilderinnen und stimmen die Aufgaben im Team ab.
- Sie organisieren selbstständig den Ausbildungsablauf, bereiten Ausbildungsinhalte in Theorie und Praxis unter Einsatz aktueller Medien vor.
- Sie arbeiten bei Fortbildungsveranstaltungen, Schulungen und sonstigen Veranstaltungen im Forstbezirk mit.
- Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Ihr Profil

- Sie haben einen Abschluss als Forstwirt/Forstwirtin (w/m/d) und eine erfolgreich abgelegte Prüfung zum Forstwirtschaftsmeister / zur Forstwirtschaftsmeisterin.
- Sie verfügen über die für die Arbeit im Wald erforderliche körperliche Fitness und besitzen überdurchschnittliche Fachkenntnisse und Fertigkeiten sowie Interesse und Aufgeschlossenheit für fachliche Entwicklungen und eine hohe Fortbildungsbereitschaft.
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie Team- und Konfliktfähigkeit sind Ihre Stärken.
- Sie haben pädagogisches Geschick und Freude am Umgang mit Menschen

- Erfahrungen im praktischen Forstbetrieb, im Umgang mit Holzbearbeitungs-Maschinen und als Ausbilder/in sind von Vorteil.
- Sie besitzen einen Führerschein der Klasse BE.

Unser Angebot

- Wir bieten einen interessanten Arbeitsplatz mit vielseitigen praktischen Tätigkeiten im engagierten Team des Forstbezirks.
- Für unsere Beschäftigten wird derzeit ein modernes Arbeitsschutz-managementsystem inkl. eines betrieblichen Gesundheitsmanagement erarbeitet.
- Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für die Beschäftigten der Mitglieder des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Baden-Württemberg in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben (TVöD-Wald BaWü).
- Die Eingruppierung erfolgt gemäß Entgeltordnung Wald BaWü bei Vorliegen der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen in die Entgeltgruppe 8.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bewerbungen erbitten wir unter Angabe der vierstelligen **Vorgangsnummer 0474 bis spätestens 02.12.2022** an die ForstBW Betriebsleitung, möglichst per E-Mail an bewerbungen@forstbw.de (bitte beachten Sie die maximale Dateigröße von 3 MB!).

Die Bewerbungsunterlagen sollten folgende Dokumente enthalten:

- Bewerbungsbogen (siehe Anlage)
- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf aus dem der schulische und berufliche Werdegang ersichtlich ist
- Abschlusszeugnis als Forstwirt/Forstwirtin mit Benotung.
- Zeugnis der Prüfung zum Forstwirtschaftsmeister/zur Forstwirtschaftsmeisterin.

ForstBW strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und ist deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Die zu besetzenden Stellen sind grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bewerbungen von ForstBW- Mitarbeiter/-innen sowie Bewerbern/-innen, die am 31.12.2019 bei der Landesforstverwaltung (einschließlich der unteren Forstbehörden), beim Landesamt für Geoentwicklung und Landentwicklung für die Landesforstverwaltung beschäftigt waren und weiterhin beschäftigt sind, haben im Auswahlverfahren gem. § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst-Baden Württemberg Vorrang. Gleiches gilt für Bewerber/-innen, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Für nähere Informationen steht Ihnen der Leiter des Forstbezirks Hochschwarzwald Herr Hayn (07661 9754900) oder der zuständige Revierleiter Otmar Winterhalter (0173 6195395) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

gez.
Dr. Dieter Münch

STELLENAUSSCHREIBUNG
LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ

RheinlandPfalz
ZENTRALSTELLE DER FORSTVERWALTUNG

Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein waldreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landebetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für den Gemeinde- und Privatwald (zusammen ca. 612.000 ha) sind wir Berater und Dienstleister.

Neben den Forstämtern betreiben wir eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Forstliche Bildungszentrum in Hachenburg (FBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Um unsere vielfältigen Aufgaben erfüllen zu können, benötigen wir qualifiziertes Personal.

Zum nächst möglichen Zeitpunkt suchen wir:

Eine engagierte Kraft (m/w/d) für die

Büroleitung

des Forstamts Ahrweiler

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein schöner Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiter (m/w/d) und suchen deshalb SIE!

Mit der Büroleitung verbunden sind folgende Aufgaben:

- Sie analysieren, organisieren und optimieren die Abläufe des inneren Dienstbetriebes und des Geschäftsbetriebes im Rahmen einer agilen Verwaltung in der gesamten Dienststelle
- Sie betreuen die Liegenschaftsverwaltung des Forstamtes (inkl. Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten), stimmen sich mit dem Landesamt für Liegenschafts- und Baubetreuung ab und leiten die Hausverwaltung.
- Sie sichern die formale Einhaltung der Vorschriften bei der forstlichen Förderung und organisieren/begleiteten deren Abwicklung

- Sie stellen eine den Anforderungen der Betriebe sowie den Steuerungsanforderungen des Forstamtes angemessene Struktur der Jahresplanung sicher und sorgen für die zeitnahe und vollständige Erfassung der Finanz- und Mengendaten im Rechnungswesen für den unterjährigen Steuerungsbedarf
- Sie organisieren die Erstellung der standardisierten Auswertungen und Berichte des betrieblichen Rechnungswesens, konzipieren forstamtsspezifische Auswertungen und Berichte und werten spezielle Fragestellungen aus
- Sie verwalten die Grundstücke von Landesforsten, insbesondere die Landespflegegrundstücke und halten Kontakt u.a. zu den Biotopbetreuenden.
- Sie wirken mit bei der Bearbeitung von Verwaltungsverfahren im Aufgabenbereich untere Forstbehörde.
- Sie übernehmen Personalverantwortung
- Sie tragen zu einer positiven Außenwirkung der gesamten Dienststelle bei und organisieren die Internetpräsentation

Wir…

- bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit mit Personalverantwortung
- legen Wert auf Weiterentwicklungs- und Aufstiegschancen
- kommunizieren gern auf kurzen Wegen, haben stets eine offene Tür für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und sind ein gutes Team mit hilfsbereiten und engagierten Kolleginnen und Kollegen
- schreiben Familienfreundlichkeit groß. Das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ und bieten deshalb flexible Arbeitszeiten
- bieten eine unbefristete Beschäftigung

Sie…

- verfügen über überdurchschnittliche Leistungen in der Teamarbeit und der Menschenführung sowie eine ausgeprägte Organisationsfähigkeit
- haben starkes Interesse an der aktiven Gestaltung und Entwicklung einer modernen und agilen Verwaltung
- interessieren sich für Prozessoptimierung und Menschenführung
- bringen ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, eine hohe Auffassungsgabe und ein überdurchschnittliches Denk- und Urteilsvermögen mit
- besitzen eine ausgeprägte Kommunikationskompetenz und Freude am Umgang mit vielen Ansprechpartner:innen aus verschiedenen Bereichen

Die Stelle bietet breiten gestalterischen Raum, sowie die Möglichkeit, sich in vielen Belangen gegenüber internen und externen Ansprechpartner/innen zu etablieren.

STELLENAUSSCHREIBUNG
LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ

RheinlandPfalz
ZENTRALSTELLE DER FORSTVERWALTUNG

…dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!

Bewerben können sich Personen (m/w/d) mit einem erfolgreich abgeschlossenen forstlichen, wirtschaftsorientierten oder verwaltungswirtschaftlichen Bachelorstudiengang, vorzugsweise ergänzt durch die Befähigung für das 3. Einstiegsamt der entsprechenden Laufbahn.

Bei vorliegender beamtenrechtlicher Qualifikation ist eine Einstellung in A9 möglich. Andernfalls erfolgt eine Einstellung im Beschäftigtenverhältnis in der Entgeltgruppe 11. Aus stellenplantechnischen Gründen ist für Beamtinnen und Beamte ein Dienstherrnwechsel mit Versetzung zu Landesforsten höchstens bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich. Neueinstellungen beginnen in A9.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen **Bewerbungsunterlagen** (Anschreiben, Lebenslauf, alle relevanten Zeugnisse und Fortbildungsnachweise, dienstliche Beurteilung, Arbeitszeugnis, in deutscher Sprache) unter Angabe des **Namens und Aktenzeichens 03041** bis zum **06.12.2022.**

Möglichst in einer PDF-Datei **per Mail**
An.ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de

oder an die

Zentralstelle der Forstverwaltung
- Referat 1.2 Personalverwaltung –
Le Quartier Hornbach 9
67433 Neustadt an der Weinstraße

Sie haben Fragen? Stellen Sie diese

- zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen
  an den Forstamtsleiter des Forstamtes Ahrweiler Frau Christina Haensch
  E-Mail: christina.haensch@wald-rlp.de
  Telefon: 02641-912790, Mobil: 015228851674
- zu arbeits- und dienstrechtlichen Einzelheiten, sowie zum Stellenbesetzungsverfahren
  an Herrn Andreas Trauth, E-Mail: andreas.trauth@wald-rlp.de,
  Telefon: 0 63 21 - 67 99 - 239

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter www.wald.rlp.de sowie auf www.karriere.wald.rlp.de.

Landesforsten
Rheinland-Pfalz
Wald. Werte. Wahren.

STELLENAUSSCHREIBUNG
LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ

RheinlandPfalz
ZENTRALSTELLE DER FORSTVERWALTUNG

Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder der sexuellen Identität.

Landesforsten unterstützt die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** durch familienfreundliche Regelungen und Maßnahmen auf Grundlage der Selbstverpflichtung „Die Landesregierung – Ein familienfreundlicher Arbeitgeber“.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz berücksichtigt.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird.
Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu.
Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unterhttps://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/ entnehmen.

Landesforsten
Rheinland-Pfalz
Wald. Werte. Wahren.

STELLENAUSSCHREIBUNG
LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ

RheinlandPfalz
ZENTRALSTELLE DER FORSTVERWALTUNG

Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein waldreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landebetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für den Gemeinde- und Privatwald (zusammen ca. 612.000 ha) sind wir Berater und Dienstleister.

Neben den Forstämtern betreiben wir eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Forstliche Bildungszentrum in Hachenburg (FBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Um unsere vielfältigen Aufgaben erfüllen zu können, benötigen wir qualifiziertes Personal.

Zum nächst möglichen Zeitpunkt suchen wir:

Eine engagierte Kraft (m/w/d) für die

Büroleitung

des Forstamts Neuhäusel

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein schöner Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiter (m/w/d) und suchen deshalb SIE!

Mit der Büroleitung verbunden sind folgende Aufgaben:

- Sie analysieren, organisieren und optimieren die Abläufe des inneren Dienstbetriebes und des Geschäftsbetriebes im Rahmen einer agilen Verwaltung in der gesamten Dienststelle
- Sie betreuen die Liegenschaftsverwaltung des Forstamtes (inkl. Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten), stimmen sich mit dem Landesamt für Liegenschafts- und Baubetreuung ab und leiten die Hausverwaltung.
- Sie sichern die formale Einhaltung der Vorschriften bei der forstlichen Förderung und organisieren/begleiteten deren Abwicklung

Landesforsten Rheinland-Pfalz
Wald. Werte. Wahren.

- Sie stellen eine den Anforderungen der Betriebe sowie den Steuerungsanforderungen des Forstamtes angemessene Struktur der Jahresplanung sicher und sorgen für die zeitnahe und vollständige Erfassung der Finanz- und Mengendaten im Rechnungswesen für den unterjährigen Steuerungsbedarf
- Sie organisieren die Erstellung der standardisierten Auswertungen und Berichte des betrieblichen Rechnungswesens, konzipieren forstamtsspezifische Auswertungen und Berichte und werten spezielle Fragestellungen aus
- Sie verwalten die Grundstücke von Landesforsten, insbesondere die Landespflegegrundstücke und halten Kontakt u.a. zu den Biotopbetreuenden.
- Sie wirken mit bei der Bearbeitung von Verwaltungsverfahren im Aufgabenbereich untere Forstbehörde.
- Sie übernehmen Personalverantwortung
- Sie tragen zu einer positiven Außenwirkung der gesamten Dienststelle bei und organisieren die Internetpräsentation

Wir…

- bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit mit Personalverantwortung
- legen Wert auf Weiterentwicklungs- und Aufstiegschancen
- kommunizieren gern auf kurzen Wegen, haben stets eine offene Tür für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und sind ein gutes Team mit hilfsbereiten und engagierten Kolleginnen und Kollegen
- schreiben Familienfreundlichkeit groß. Das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ und bieten deshalb flexible Arbeitszeiten
- bieten eine unbefristete Beschäftigung

Sie…

- verfügen über überdurchschnittliche Leistungen in der Teamarbeit und der Menschenführung sowie eine ausgeprägte Organisationsfähigkeit
- haben starkes Interesse an der aktiven Gestaltung und Entwicklung einer modernen und agilen Verwaltung
- interessieren sich für Prozessoptimierung und Menschenführung
- bringen ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, eine hohe Auffassungsgabe und ein überdurchschnittliches Denk- und Urteilsvermögen mit
- besitzen eine ausgeprägte Kommunikationskompetenz und Freude am Umgang mit vielen Ansprechpartner:innen aus verschiedenen Bereichen

Die Stelle bietet breiten gestalterischen Raum, sowie die Möglichkeit, sich in vielen Belangen gegenüber internen und externen Ansprechpartner/innen zu etablieren.

STELLENAUSSCHREIBUNG
LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ

RheinlandPfalz
ZENTRALSTELLE DER FORSTVERWALTUNG

…dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!

Bewerben können sich Personen (m/w/d) mit einem erfolgreich abgeschlossenen forstlichen, wirtschaftsorientierten oder verwaltungswirtschaftlichen Bachelorstudiengang, vorzugsweise ergänzt durch die Befähigung für das 3. Einstiegsamt der entsprechenden Laufbahn.

Bei vorliegender beamtenrechtlicher Qualifikation ist eine Einstellung in A9 möglich. Andernfalls erfolgt eine Einstellung im Beschäftigtenverhältnis in der Entgeltgruppe 11. Aus stellenplantechnischen Gründen ist für Beamtinnen und Beamte ein Dienstherrnwechsel mit Versetzung zu Landesforsten höchstens bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich. Neueinstellungen beginnen in A9.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen **Bewerbungsunterlagen** (Anschreiben, Lebenslauf, alle relevanten Zeugnisse und Fortbildungsnachweise, dienstliche Beurteilung, Arbeitszeugnis, in deutscher Sprache) unter Angabe des **Namens und Aktenzeichens 03041** bis zum **06.12.2022.**

Möglichst in einer PDF-Datei **per Mail**
An.ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de

oder an die

Zentralstelle der Forstverwaltung
- Referat 1.2 Personalverwaltung –
Le Quartier Hornbach 9
67433 Neustadt an der Weinstraße

Sie haben Fragen? Stellen Sie diese

- zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen
  an den Forstamtsleiter des Forstamtes Neuhäusel Herrn Friedbert Ritter
  E-Mail: friedbert.ritter@wald-rlp.de
  Telefon: 02620-95350, Mobil: 015228850-736
- zu arbeits- und dienstrechtlichen Einzelheiten, sowie zum Stellenbesetzungsverfahren
  an Herrn Andreas Trauth, E-Mail: andreas.trauth@wald-rlp.de,
  Telefon: 0 63 21 - 67 99 - 239

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter www.wald.rlp.de sowie auf www.karriere.wald.rlp.de.

Landesforsten
Rheinland-Pfalz
Wald. Werte. Wahren.

STELLENAUSSCHREIBUNG
LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ

RheinlandPfalz
ZENTRALSTELLE DER FORSTVERWALTUNG

Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder der sexuellen Identität.

Landesforsten unterstützt die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** durch familienfreundliche Regelungen und Maßnahmen auf Grundlage der Selbstverpflichtung „Die Landesregierung – Ein familienfreundlicher Arbeitgeber“.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz berücksichtigt.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird.
Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu.
Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unterhttps://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/ entnehmen.

Landesforsten
Rheinland-Pfalz
Wald. Werte. Wahren.

FORSTLICHE VEREINIGUNG ODENWALD-BAULAND

Forstliche Vereinigung Odenwald-Bauland eG ist forstlicher Dienstleister privater- und kommunaler Waldbesitzer in der Rundholzvermarktung. Mit ca.80 Mitgliedern, deren Waldfläche ca. 90.000ha umfasst, ist die Forstliche Vereinigung Odenwald-Bauland eG eine der Größten ihrer Art in Deutschland.

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams für die Geschäftsstelle in Buchen ab sofort einen

Geschäftsführer (m/w/d)

Mit einem jungen Team, das zurzeit 6 Vollzeitmitarbeiter umfasst, gestalten Sie das operative Geschäft und formen maßgeblich mit den anderen Organen der Genossenschaft die strategische Ausrichtung.

Wir suchen deshalb einen Kandidaten (m/w/d), der über entsprechende Erfahrung in Mitarbeiterführung, im Forstbetrieb oder in der Holzindustrie vorweisen kann. Nach einer kurzen Einarbeitungsphase übernehmen Sie die Verantwortung für die Mitarbeiter und das operative Geschäft.

Weitere Aufgaben:

- Professionelle Preisverhandlungen führen
- Kontakt zu den Mitgliedsbetrieben
- Planung der Holzmengen
- Qualitäts- und Kostenkontrolle
- Optimierung der Geschäftsprozesse
- Akquise potentieller neuer Kunden und Mitglieder

Folgenden fachlichen und persönlichen Hintergrund erwarten wir:

- Forstwirtschaftliche Expertise
- Betriebswirtschaftlich ausgerichtetes Denken
- Starkes Engagement und Durchsetzungsfähigkeit
- Nachhaltige Bereitschaft im Großraum Odenwald vor Ort zu sein
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten

Wie bieten Ihnen:

- Unbefristeten Arbeitsvertrag und marktgerechtes Gehaltspaket
- Privat nutzbarer Dienstwagen
- Flache Hierarchien und familiärer Umgang

Interesse? Dann melden Sie sich bis zum 14.12.2022 mit Ihren Bewerbungsunterlagen als .pdf Anhang unter desiere@fvob.de

Fragen zu der Stelle und Ihrer Bewerbung beantwortet Herr Desiere: Tel.: 0151 46173191

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Amt für Ernährung,
Landwirtschaft und Forsten
Kitzingen-Würzburg

Stellenausschreibung für forstliche Fachkraft (m/w/d) zur Durchführung von Projekten der Initiative Zukunftswald Bayern (IZW)

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kitzingen-Würzburg sucht zur Durchführung von Projekten der Initiative Zukunftswald (IZW) Bayern im Landkreis Würzburg, Dienstort Waldbüttelbrunn, zum nächstmöglichen Zeitpunkt bzw. 16.01.2023 eine

forstliche Fachkraft (m/w/d)

in Vollzeit (mit derzeit 40,1 Std./Woche). Die Stelle ist befristet bis 31.12.2024

Ihre Aufgaben:
Die Wälder in Mainfranken sind durch den Klimawandel stark betroffen und müssen mit klimatoleranten Baumarten zukunftsstabil gemacht werden. Private Waldbesitzer - in bereits definierten Projektgebieten - sollen beim nötigen Waldumbau und der Wiederaufforstung ihrer Waldflächen unterstützt werden. Dabei fallen folgende Aufgaben an:

- Information, Beratung und konkrete Planungsunterstützung der privaten Waldbesitzer
- Planen und Durchführen von öffentlichen Informationsveranstaltungen, wie z.B. Vorträgen, Sammelberatungen, Lehrfahrten, etc.
- Erstellen eines einfachen, handlungsorientierten Plans zur Bewirtschaftung des Waldes einer Waldkörperschaft

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstingenieurwesen/Forstwissenschaft und Ressourcenmanagement, alternativ ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Fachrichtung Forstwissenschaft/Forst- und Holzwissenschaft,
- idealerweise einen erfolgreichen Abschluss des Vorbereitungsdienstes für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene (ehemals gehobener technischer bzw. höherer Forstdienst)
- gute forstliche, insbesondere waldbauliche, Kenntnisse
- Freude am Umgang mit Menschen
- Kommunikationsfreudigkeit
- gute Teamfähigkeit
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Selbständigkeit und Verantwortungsbereitschaft
- Gute schriftliche und auch mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Hohe Überzeugungskraft und gewandtes Auftreten
- Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges für den Außendienst (Entschädigung erfolgt gemäß dem Bayerischen Reisekostengesetz)

Mainbernheimer Straße 103
97318 Kitzingen
Telefon 09321 3009-0
Telefax 09321 3009-1011

Von-Luxburg-Str. 4
97074 Würzburg
Telefon 0931 801057-0
Telefax 09321 3009-1011

poststelle@aelf-kw.bayern.de
www.aelf-kw.bayern.de

Wir bieten:

- eine verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Tätigkeit
- eine Arbeit überwiegend in der Natur
- die Möglichkeit des Homeoffice
- Ausstattung mit eigenem Diensthandy und ggf. Toughbook
- flexible und eigenverantwortliche Einteilung der Arbeitszeit (Gleitzeitregelung)
- ein kollegiales Umfeld mit flachen Hierarchien
- Fortbildungsangebote und Kurse zur Gesundheitsförderung
- die Anwendung des TV-L, das bedeutet z. B. 30 Tage Erholungsurlaub, Jahressonderzahlung, Zusatzversorgung (VBL) u.v.m.
- Mithilfe bei der Wohnungssuche

Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der Tätigkeit nach
Entgeltgruppe 10 TV-L bei erfolgreicher/m Qualifikationsprüfung / Vorbereitungsdienst für den fachlichen Schwerpunkt Forstdienst der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene, ansonsten nach Entgeltgruppe 9b TV-L.

Bewerben können sich ausschließlich Personen, die noch nicht in einem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben. Der forstliche Vorbereitungsdienst ist kein Einstellungshindernis.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.
Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Würzburg fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.

Ein Dienst-PKW steht als Pool-Fahrzeug (gemeinsame Nutzung mit anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Amtes) zeitweise zur Verfügung.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing u. dgl. eine vollumfängliche Aufgabenerledigung gewährleistet ist.

Reisekosten für Vorstellungsreisen werden nicht erstattet.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen **bis spätestens 02.12.2022** ausschließlich per E-Mail an: poststelle@aelf-kw.bayern.de

Ansprechpartner für fachliche Fragen:
Antje Julke, E-Mail: poststelle@aelf-kw.bayern.de, Tel. 0931 801057-5200

Ansprechpartner für personalrechtliche Fragen:
Bettina Klein, E-Mail: poststelle@aelf-kw.bayern.de, Tel. 0931 801057-1500

Waldbesitzervereinigung Hollfeld e.V.

Hollfeld, 16.11.2022

Wir suchen einen forstlichen Mitarbeiter (m/w/d)

Wir, die Waldbesitzervereinigung (WBV) Hollfeld e.V. suchen ab sofort einen forstlichen Mitarbeiter (m/w/d) in Vollzeit zur Verstärkung unseres Teams. Unser Vereinsgebiet umfasst ca. 13.000 ha Wald im Landkreisdreieck Bayreuth, Bamberg und Kulmbach. Unsere rund 1.700 Mitglieder sind eine bunte Mischung aus zahlreichen Kleinprivatwaldbesitzern, einzelnen Großprivatwaldbesitzern und Kommunen mit Waldbesitz von 0,1 bis über 500 Hektar.

> Das solltest Du mitbringen

- Abgeschlossene Berufsausbildung zum Forstwirt, Forstwirtschaftsmeister, Forsttechniker oder abgeschlossenes Fachhochschulstudium der Forstwirtschaft
- Körperliche Belastbarkeit
- Teamfähigkeit und Freude am selbständigen Arbeiten
- Freude am Umgang mit Mitgliedern und Forstunternehmern

> Das sind Deine Aufgaben

- Beratung und Schulung unserer Mitglieder
- Planung, Vorbereitung und Abwicklung des Holzeinschlags unserer Mitglieder
- Betreuung unserer Forstunternehmer
- Öffentlichkeitsarbeit
- viele andere abwechslungsreiche Tätigkeiten

> Das bieten wir Dir

- Unbefristete Stelle mit Gestaltungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
- Mitarbeit in unserem motivierten und kompetenten Team
- Flache Hierarchien und damit die Möglichkeit selbst Einfluss zu nehmen
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Leistungsgerechte Bezahlung in Anlehnung an den Tarifvertrag
- Jagdmöglichkeit
- Arbeit in einer der landschaftlich schönsten Gegenden Deutschlands im Naturpark „Fränkische Schweiz - Frankenjura“

Haben wir Dein Interesse geweckt?
Dann sende uns Deine Bewerbung bis zum 09.12.2022 per E-Mail an christian.dormann@wbv-hollfeld.de

Für Rückfragen steht Dir Christian Dormann, 1. Vorsitzender der WBV Hollfeld, gerne zur Verfügung (Tel. 0160 6658498).

Waldbesitzervereinigung Hollfeld e.V. ■ Treppendorf 36 ■ 96142 Hollfeld ■ 1. Vorsitzender Christian Dormann
Tel. 09274-8427 ■ Fax 09274-807302 ■ info@wbv-hollfeld.de ■ www.wbv-hollfeld.de
Geschäftszeiten: Mo.-Fr. 8-12 Uhr und Mo. u. Mi. 15-17 Uhr ■ PEFC-zertifiziert ■ Register-Nr.: PEFC/04-21-030140
Sitz: Hollfeld ■ Amtsgericht Bayreuth VR 53 ■ Steuernummer.: 208/111/60343
Raiffeisenbank Hollfeld ■ IBAN DE32 7736 5792 0001 0161 72 ■ BIC GENODEF1HWA

Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	876356
Kennung für Bewerbungen	100/2022
Anzahl Stellen	2
Stellenbezeichnung	**Ausbildung zur Revierjägerin (m/w/d)**
Behörde	ThüringenForst - AöR
Einsatzort PLZ / Ort	99085 Erfurt
Dienstverhältnis	Azubi
Befristung (Monate)	24
Teilzeit/Vollzeit	Vollzeit
Bewerbungsfrist	31.01.2023
Besetzung zum	01.09.2023
Ansprechpartner	Herr Alexander Gerwin ThüringenForst - AöR
E-Mail	ausbildung@forst.thueringen.de
Telefonnummer	+49 361 574012072

Berufsausbildung zur Revierjägerin (m/w/d)

Einstellung von 2 Auszubildenden zum 01.09.2023

Ein Drittel der Fläche des Freistaates Thüringen ist mit Wald bedeckt. Einen Großteil der Waldflächen – rund 380.000 Hektar – managen wir von ThüringenForst. ThüringenForst ist eine Anstalt öffentlichen Rechts, die am 01.01.2012 gegründet worden ist und sowohl die Bewirtschaftung des übertragenen Staatswaldes wahrnimmt als auch die Hoheit über den

Gesamtwald ausübt.

Bei uns Spezialist für die Jagd werden!

Ihr Aufgabengebiet umfasst u.a.:

- Realisierung des Jagdbetriebes, Jagdmanagement und Jagdorganisation in den Thüringer Forstämtern
- Durchführung der Jagd in Schutzgebieten
- Umsetzung von speziellen Jagdprojekten bzw. Bejagungskonzepten, Wildtiererfassung (Wolf, Luchs, Wildkatze, Raufußhühner)
- Durchführung und Unterstützung von Artenschutzprojekten
- Tierseuchenprophylaxe, Tierseuchenbekämpfung, ASP-Prävention/-Bekämpfung
- Durchführung der Aufnahmen von forstlichen Gutachten und anderen Vegetations- oder Wildschadensgutachten
- Halten, Ausbilden und Führen von Jagdgebrauchshunden
- Jagdliche Öffentlichkeitsarbeit und Vermarktung von Wildbret
- Sicherstellung der Wildbrethygiene bei der Jagdausübung in den Forstämtern
- Vorbereitung und Durchführung jagdlicher und wildbiologischer Schulungen
- Vertretung der Forstämter in jagdlichen Gremien

Ihr Profil:

- Nachweis über den Abschluss des ersten Berufsschuljahres an der BBS II Northeim (zum Zeitpunkt der Einstellung) oder eine bereits abgeschlossene Berufsausbildung in einem handwerklichen, möglichst grünen Beruf
- Besitz eines gültigen Jagdscheines (Absolventen Northeim: keine Einschränkung; alle anderen: mindestens seit 3 Jahren)
- Führerschein Klasse B
- Bereitschaft zum Führen eines Jagdgebrauchshundes
- Sonstige jagdbezogene Nachweise (z. B. Mitarbeit im Hegering, Bezug zu privaten Waldbesitzern, Referenzen)

Weitere Befähigungen:

- Strategisches und vernetztes Denken
- Organisations- und Planungstalent
- Stressresistenz/ Durchsetzungsvermögen
- Selbstständige Arbeitsweise, überdurchschnittliches Engagement
- Zielstrebigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität
- Eigenverantwortung

Wir bieten:

- eine Ausbildungsverhältnis im öffentlichen Dienst
- Vergütung nach Tarifvertrag für Auszubildende TVA-L-Forst
- individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten sowohl inner- als auch außerbetrieblich

Nach dem Abschluss der Ausbildung und bei überdurchschnittlichen Leistungen sind eine Übernahme sowie der Einsatz als Revierjäger in der Landesforstanstalt möglich. Ein Anspruch auf Übernahme nach der Ausbildung bei der ThüringenForst AöR besteht nicht. Das voraussichtliche Einsatzgebiet nach erfolgreicher Übernahme wäre der mittlere Thüringer Wald.

Es werden nur Bewerbungen berücksichtigt, die bis 31.01.2023 über die Stellenplattform INTERAMT (https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997) eingegangen und vollständig sind. Die geforderten Qualifizierungen sind anhand von Unterlagen nachzuweisen und der Onlinebewerbung beizufügen. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet. Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link https://www.thueringenforst.de/aktuelles-medien/stellenangebote/ausschreibungsmodalitaeten/

STAATSBETRIEB SACHSENFORST | Freistaat SACHSEN

Stellenausschreibung

(Kennziffer 112/2022)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

Sachbearbeiter (m/w/d) zentrales Fuhrpark-/Forsttechnikmanagement

im Referat Waldarbeit, Forsttechnik, Arbeitsschutz
mit Dienstsitz 01796 Pirna, OT Graupa, Bonnewitzer Str. 34
befristet für die Dauer von 2 Jahren in Vollzeit zu besetzen.

Die Befristung erfolgt im Rahmen von § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz. Bewerberinnen und Bewerber, die bereits in einem Arbeits- oder Dienstverhältnis mit dem Freistaat Sachsen gestanden haben, können leider nicht berücksichtigt werden. Eine entsprechende schriftliche Erklärung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

- Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten beim Einsatz von Dienst-KFZ und forstlicher Spezialtechnik im Staatsbetrieb Sachsenforst
- Unterstützung bei der Erstellung der Fuhrparkrichtlinien
- Unterstützung, Beratung und regelmäßiger Austausch der Fuhrparkverantwortlichen in den Forstbezirken bei der Neubeschaffung
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung des Fuhrparkmanagements im Bereich Pkw, leichte Nutzfahrzeuge und forstlicher Spezialtechnik und Implementierung einer geeigneten Software
- Controlling der Maschinenauslastung und des Instandsetzungsaufwands
- Mitarbeit bei Pflege und Verwaltung der Stammdaten
- Organisation und Durchführung der Beschaffung und Verkauf von Dienst-KFZ und forstlicher Spezialtechnik
- Umstellung der Pkw- und leichten Nutzfahrzeugflotte auf emissionsfreie Antriebe
- Mitarbeit bei der Beratung der Forstbezirke und Maschinenstationen bei Einführung und Vorstellung neuer Technik und Technologien
- fachliche Vorbereitung und Durchführung von Schulungen/Fortbildungs-veranstaltungen
- Koordination von Projekten

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Diplom-FH) in der Fachrichtung Forstwirtschaft, Forstingenieurwesen, Forstwissenschaft oder in einem ähnlich geeigneten Studiengang (z. B. Agrartechnik, Wirtschaftsingenieurwesen)
- Kenntnisse im Bereich Fahrzeugtechnik
- anwendungsbereites forstliches Fachwissen (für Bewerber aus dem Bereich Forst)
- anwendungsbereite EDV-Kenntnisse und sicherer Umgang mit Standardsoftware
- gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst
- Führerschein Klasse B

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der **Kennziffer 112/2022 bis zum 07.12.2022**

per E-Mail an:

SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in **einer** PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

oder an den

Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung -
Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna

Bewerbungen, die nach dem 07.12.2022 eingehen (Posteingangsdatum in der Dienststelle!), können im Auswahlverfahren keine Berücksichtigung finden.

Von Vorteil sind:

- anwendungsbereites forstliches Fachwissen in den Bereichen Waldarbeit und Forsttechnik (für Bewerber außerhalb des Bereiches Forst)
- Erfahrungen und Fachwissen im Bereich Fuhrparkmanagement

Neben der fachlichen Qualifikation werden die Fähigkeit zur prozessorientierten Bewertung von forstlichen Technologien, überdurchschnittliche Leistungsfähigkeit und -bereitschaft, hohe Belastbarkeit, Flexibilität, Organisations- und Durchsetzungsvermögen sowie Entscheidungsfreude und Überzeugungskraft erwartet. Außerdem sind gute kommunikative Fähigkeiten, Verhandlungsgeschick und soziale Kompetenz gefordert.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 9b des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter www.tdl-online.de.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten grundsätzlich geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

Forstwirt / Landschaftsgärtner / Baumkontrolleur (w/m/d)

Regionalverband Ruhr | online seit: 18.11.2022
Wir, der Regionalverband Ruhr (RVR), suchen für unsere eigenbetriebsähnliche Einrichtung RVR Ruhr Grün im Sachgebiet Verkehrssicherungsmanagement eine*n

Forstwirt*innen / Landschaftsgärtner*innen / Baumkontrolleur*innen (m/w/d)

Referenznummer: 1560/22

Mehr Informationen zum RVR Ruhr Grün finden Sie unter Regionalverband Ruhr - RVR Ruhr Grün.

Aufgabengebiet, u.a.:

Verkehrssicherung, insbesondere

- Durchführung von Baumkontrollen: Gesundheits- und Zustandsprüfung von Bäumen und anderen Gehölzen durch Sichtkontrollen sowie die dazugehörige Dokumentation
- Durchführungsverantwortung für Maßnahmen zur Baumerhaltung
- Durchführung außerordentlicher Kontrollen und Schadensfeststellung nach Stürmen
- Baumsicherung durch Auszeichnung von zu entfernenden Bäumen und Gehölzen sowie Einleitung und Überwachung notwendiger Maßnahmen bei Gefahr im Verzuge
- Mitwirkung beim Einholen von behördlichen Genehmigungen für Maßnahmen
- Mithilfe bei der Erstellung von Ausschreibungen und Vergaben im Rahmen der Verkehrssicherung

Halden- bzw. Pflegemanagement

- Erfassung sämtlicher zu unterhaltender Wege auf den Halden bzw. Wald- und Freiflächen
- Mithilfe bei der Erstellung eines jährlichen Pflegeplans, getrennt nach Eigenregie und Unternehmensleistung
- Einweisung und Überwachung von Unternehmen im Rahmen der Haldenpflege
- Auszeichnen von Berghaldenbeständen
- Durchführung von Pflegemaßnahmen mit Maschinen und Geräten

Unsere Erwartungen an Ihre Person:

- Abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt*in, Landschaftsgärtner*in (oder vergleichbare Ausbildung)
- Zusatzqualifikation als FLL-zertifizierte*r Baumkontrolleur*in (oder Bereitschaft die Zusatzqualifikation zu erwerben)
- Kenntnisse in der Anwendung von elektronischen Baummanagementsystemen und Digitalisierungen in ArcGIS, QGis, Pit Kommunal o.Ä.
- Erfahrung in der Baumkontrolle (wünschenswert)
- Kenntnisse des Bundes- und Landeswaldgesetzes (wünschenswert)
- Besitz der Führerscheinklassen: B (zwingend erforderlich), BE/C1/C1E/T (wünschenswert)

Wir bieten Ihnen:

- Sinnstiftende Tätigkeit zum Wohle der Metropole Ruhr
- Krisensicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Chancengleiches und tolerantes Miteinander

- Gute Rahmenbedingungszeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, flexible Teilzeitmöglichkeiten
- Entlohnung nach TVöD, Jahressonderzahlung, Leistungsorientierte Bezahlung, Zusatzversorgung, Vermögenswirksame Leistung
- Zuschuss zum ÖPNV-Ticket, Mitarbeiterparkplätze
- 30 Tage Urlaub
- Ganzheitliches Angebot zur Erhaltung der Gesundheit
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Weitere Stellendetails:

Vertragsbeginn:	Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Vertragsdauer:	Unbefristet
Arbeitszeit:	Vollzeit (39,0 Wochenstunden)
Eingruppierung:	Entgeltgruppe 7 TVöD (VKA) – 2.733,87 € bis 3.421,28 € zzgl. Erschwerniszuschlägen
Dienstort:	Gelsenkirchen

Bei betrieblicher Notwendigkeit kann der Arbeitseinsatz im gesamten Verbandsgebiet erfolgen.

Rechtliche Hinweise:

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar, sofern sichergestellt werden kann, dass das volle Stundenvolumen abgedeckt wird und die notwendige zeitliche Flexibilität gegeben ist.

Wir verfolgen aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern im Beruf. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bewerbungen geeigneter schwer behinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des Sozialgesetzbuches IX sind wünschenswert. Es wird empfohlen, eine Behinderung/Gleichstellung zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Die Bewerbungsfrist endet mit Ablauf des 18.12.2022.

Kontakt:

Fachliche Informationen:	Herr Pfeifer, Tel. 0201/2069-426 E-Mail: pfeifer@rvr.ruhr
Informationen zum Auswahlverfahren:	Frau Keppler, Tel. 0201/2069-752 E-Mail: keppler@rvr.ruhr

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser online Bewerbungsportal über den nachfolgenden Link.

Jetzt bewerben

STAATSBETRIEB SACHSENFORST | Freistaat SACHSEN

Stellenausschreibung

(Kennziffer 115/2022)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

Gärtner (m/w/d) Baumschule

in der Versuchsbaumschule Graupa,
Bonnewitzer Straße 34, 01796 Pirna OT Graupa
unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören:

Produktion und Pflege von Forstpflanzen, insbesondere

- Beregnung der Folienzelte und Gewächshäuser sowie Freiflächen
- Durchführung von Pflanzenschutzmaßnahmen
- Ausbringung der Saaten und Durchführen notwendiger
- Kulturarbeiten (Pflanzenschutz, Düngung, Wässern, Unkrautbekämpfung)
- Verschulung von Jungpflanzen
- Ernte und Aufbereitung der Forstpflanzen nach Gütebestimmungen
- Durchführung von kleineren Reparaturen
- Saatgutgewinnung und –aufbereitung
- Arbeiten mit Freischneider und Mulchmäher zur Pflege der Produktionsanlagen

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner/in in der Fachrichtung Baumschule oder in einer ähnlich geeigneten Fachrichtung
- Führerscheine der Klassen B, L
- körperliche Eignung für die Baumschularbeit einschließlich Tätigkeiten im schwierigen Gelände

Von Vorteil sind:

- Führerscheine der Klassen C, CE
- Aktueller Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Erfahrungen im Umgang mit Baumschulspezialtechnik

Das Einsatzgebiet umfasst im Wesentlichen den Einsatz in der Versuchsbaumschule Graupa.

Neben der fachlichen Qualifikation werden hohe Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft und Flexibilität, sowie Zuverlässigkeit und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Absicherung von zu Wochenend- und saisonbedingten Bereitschaftsdiensten, Eigenständigkeit und Freude an der Arbeit im Team erwartet.

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 5 TV-L des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), wobei sich die Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe nach Ihrer Berufserfahrung richtet. Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter www.tdl-online.de.

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der **Kennziffer 115/2022 bis zum 09.12.2022**

an den
Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung -
Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in **einer** PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten grundsätzlich geeignet.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit nahe der Landeshauptstadt Dresden
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

Unbefristete Stelle in der Forstsachverständigentätigkeit

Wir schreiben zur Verstärkung unseres engagierten Teams mit Schwerpunkt Forsteinrichtung & Stichprobeninventuren zeitnah eine weitere Stelle aus:

Voraussetzungen: Forststudium mit Abschluss Master, Assessorexamen

Wenn Sie Interesse an einer Tätigkeit mit hochinnovativen Methoden der Inventur und Planung in einem von Eigenverantwortung und Teamgeist geprägten Unternehmen haben, sehen wir Ihrer Bewerbung per eMail mit den üblichen Unterlagen gerne entgegen.

Deutsche Forstberatung
Assessor Th. Oppermann
ö.b.v. Forstsachverständiger

Wicheler Höhe 1 / Capune
59757 Arnsberg

Ruf: 0 29 31 - 1 55 99
info@DeutscheForstberatung.de
http://www.DeutscheForstberatung.de

STAATSBETRIEB SACHSENFORST | Freistaat SACHSEN

Stellenausschreibung

(Kennziffer 113/2022)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

Forstbezirksassistent (m/w/d)

im Forstbezirk Neudorf
mit Dienstsitz in 08340 Schwarzenberg, Straße der Einheit 5
befristet bis vorerst 21.02.2023 in Vollzeit zu besetzen.

Der Dienstposten ist nach § 14 Absatz 1 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes (TzBfG) im Rahmen einer Mutterschutzvertretung mit der Option der Verlängerung für den Zeitraum der sich anschließenden Elternzeit bis voraussichtlich September 2024 befristet zu besetzen.

Sachsenforst ist als Staatsbetrieb nach § 26 Sächsischer Haushaltsordnung Teil der Sächsischen Staatsverwaltung. In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

Unterstützung und Vertretung der Revierleiter und Sachbearbeiter im Forstbezirk Neudorf mit folgenden Schwerpunktaufgaben:

- Mitarbeit beim Betriebsvollzug und bei der Betriebsplanung
- Arbeitsvorbereitung, Grundstücksangelegenheiten und Gestattungen
- Mitwirkung bei Einsatz, Anleitung und Kontrolle der Waldarbeiter
- Mitwirkung bei der Vorbereitung, Vergabe, Durchführung und Abrechnung von Unternehmereinsätzen in der Holzernte, Verjüngung und bei anderen forstbetrieblichen Maßnahmen
- Mitwirkung bei der Holzmengenermittlung und -logistik
- Mitwirkung bei Controllingaufgaben des Forstbezirkes
- Mitwirkung bei der Einhaltung von Vorschriften zur Arbeitssicherheit und Unfallverhütung in der Waldarbeit
- Mitwirkung bei der Vermarktung forstlicher Nebenerzeugnisse
- Mitwirkung bei Kontrollen zur Verkehrssicherungspflicht und bei der Umsetzung von Verkehrssicherungsmaßnahmen
- Dienstaufgabe Jagd gemäß VwV Jagd Ziffer III Nr. 1 Satz 3

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Ingenieur/in (FH), Bachelor of Science bzw. Bachelor of Engineering in der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstwissenschaft oder höherwertig
- gutes anwendungsbereites forstliches Fachwissen
- anwendungsbereite EDV-Kenntnisse und sicherer Umgang mit Standardsoftware
- Führerschein Klasse B
- gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der **Kennziffer 113/2022 bis zum 08.12.2022**

an den
Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung -
Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in **einer** PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerbungen, die nach dem 08.12.2022 eingehen (Posteingangsdatum in der Dienststelle!), können im Auswahlverfahren keine Berücksichtigung finden.

Von Vorteil sind:

- Berufserfahrung im forstlichen Außendienst mit revierspezifischen Schwerpunkten
- Fachkenntnisse im Bereich Geografischer Informationssysteme und Geodatenverarbeitung
- gültiger Jagdschein

Neben den fachlichen Anforderungen werden hohes Verantwortungsbewusstsein, Belastbarkeit, Flexibilität sowie die Bereitschaft zur guten Zusammenarbeit im Team erwartet.

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 9b des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter www.tdl-online.de.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten grundsätzlich geeignet.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

An der **TU Dresden, Fakultät Umweltwissenschaften, Fachrichtung Forstwissenschaften, Institut für Waldbau und Waldschutz**, ist an der **Professur für Waldschutz** zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt eine Stelle als

wiss. Mitarbeiter/in (m/w/d)
(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L)

mit 66,67 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, bis zum 30.06.2027 (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG), im Verbundprojekt WiWaldI, Teilprojekt TUD im Verbund „Einfluss von Schalenwild und Jagd auf Entwicklung, Klimaresilienz und Ökosystemleistungen unserer Wälder - Erfassung, Bewertung und Problemlösungen" zu besetzen. Es besteht die Gelegenheit zur eigenen wiss. Weiterqualifikation (i.d.R. Promotion).
Ziel des geplanten Projekts ist es Nahrungsnetze von stark wildbeeinflussten Waldpflanzen und insb. waldschutzrelevanten Insekten zu erforschen und die Ergebnisse für naturnahe Möglichkeiten der Regulation von potenziell schädlichen Insekten in Wäldern in bis zu 10 verschiedenen Waldgesellschaften Deutchland nutzbar zu machen.

Aufgaben: wiss. Forschungstätigkeiten; Planung, Organisation und Durchführung der im Projekt vorgesehenen Aufgaben, insb. Datenaufnahmen, Datenauswertungen, mündliche und schriftliche Präsentation, Veröffentlichungen sowie die verwaltungs- und haushaltstechnische Abwicklung des Projekts.

Voraussetzungen: wiss. Hochschulabschluss auf dem Gebiet der Waldwissenschaften oder einem vergleichbaren naturwiss. Fachgebiet; vertiefte waldschutzfachliche Kenntnisse und Erfahrungen; Begeisterung für wiss. Arbeiten; sehr gute analytische, organisatorische und kommunikative Fähigkeiten; sehr gute Kenntnisse in MS Office und statistischer Datenanalyse; Bereitschaft zur Arbeit im Team und zu Dienstreisen, Führerschein Klasse B.
Bei Vorabfragen wenden Sie sich bitte telefonisch (0351 463 31280) oder per E-Mail (michael.mueller@tu-dresden.de) an Prof. Dr. Michael Müller.

Frauen sind ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Selbiges gilt auch für Menschen mit Behinderungen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum **09.12.2022** (es gilt der Poststempel der TU Dresden) an: **TU Dresden, Fakultät Umweltwissenschaften, Fachrichtung Forstwissenschaften, Institut für Waldbau und Waldschutz, Professur für Waldschutz, Herrn Prof. Dr. Michael Müller, Pienner Straße 8, 01737 Tharandt.** Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis für Sie zur Verfügung gestellt.

STAATSBETRIEB SACHSENFORST | Freistaat SACHSEN

Stellenausschreibung

(Kennziffer 114/2022)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

Sachbearbeiter (m/w/d) Service, Marketing

im Forstbezirk Neudorf
mit Dienstsitz in 08340 Schwarzenberg, Straße der Einheit 5
befristet bis vorerst 01.03.2023 in Vollzeit zu besetzen.

Der Dienstposten ist nach § 14 Absatz 1 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes (TzBfG) im Rahmen einer Mutterschutzvertretung mit der Option der Verlängerung für den Zeitraum der sich anschließenden Elternzeit bis voraussichtlich März 2024 befristet zu besetzen.

Sachsenforst ist als Staatsbetrieb nach § 26 Sächsischer Haushaltsordnung Teil der Sächsischen Staatsverwaltung. In insgesamt zwölf Forstbezirken, drei Großschutzgebietsverwaltungen, mehreren Sondereinrichtungen sowie der Geschäftsleitung des Staatsbetriebes sind flächendeckend ca. 1.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tätig.

Zu Ihren Arbeitsaufgaben im Landeswald gehören insbesondere:

- Vorbereitung und Durchführung der Vergaben im Forstbezirk
- Erstellung von Zuarbeiten für das NSM-Controlling und den betrieblichen Planungsprozess
- Vorbereitung von Buchungen für das Anlagevermögen, Prüfung und Buchung von Ein- und Ausgangsrechnungen
- Führung der EDV-Inventur, Unterstützung bei Inventuren für das Umlauf- und Anlagevermögen, Verkauf von Anlagegütern
- Überwachung und Abrechnung der Naturdienstleistungen für Kompensations- und Ökokontomaßnahmen
- IT-Verantwortliche/r einschl. Mitarbeit bei IT-Verfahren und EDV-Anwendungen, Telekommunikation, PC-Arbeitsplatzbetreuung im Forstbezirk und in den Revieren sowie Nutzerbetreuung und Unterstützung bei der Organisation, Beschaffung sowie Verwendung von Standard-Hard- und Software
- Organisation der Öffentlichkeits- und Pressearbeit sowie Unterstützung in der Waldpädagogik

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Ingenieur/in (FH), Bachelor of Science bzw. Bachelor of Engineering in der Fachrichtung Forstwirtschaft/ Forstwissenschaft oder
- erfolgreich abgeschlossene Hochschulbildung in der Fachrichtung Allgemeine Verwaltung, Betriebswirtschaft bzw. in einer vergleichbaren Fachrichtung
- vertiefte Fachkenntnisse im Vergabewesen, insbesondere Kenntnisse zur VOL/ VOB und Vergaberecht für den Freistaat Sachsen
- ausgeprägtes Interesse am Aufgabengebiet und die uneingeschränkte Bereitschaft, sich in die speziellen Aufgaben umfassend einzuarbeiten und sich fortzubilden

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der
Kennziffer 114/2022
bis zum 08.12.2022

an den
Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung -
Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in **einer** PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerbungen, die nach dem 08.12.2022 eingehen (Posteingangsdatum in der Dienststelle!), können im Auswahlverfahren keine Berücksichtigung finden.

- sehr gute Kenntnisse im IT-Bereich, insbesondere im Umgang mit EDV Standardsoftware und der PC-Arbeitsplatzbetreuung
- Führerschein Klasse B

Von Vorteil sind:

- gültiger Jagdschein

Neben den fachlichen Qualifikationen werden ein sehr gutes Organisationsvermögen sowie eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit erwartet. Ebenfalls erwartet wird die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Rufbereitschaftsdiensten, zur Arbeitszeitverlagerung (soweit dies im Zusammenhang mit der Ausführung der Dienstaufgaben erforderlich ist).

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter www.tdl-online.de.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten grundsätzlich geeignet.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

Wir suchen Sie!

Raiffeisen Forst

Für die **dauerhafte Betreuung kommunaler Waldbesitzer im Hunsrück** suchen wir ab sofort einen

Dipl.-Ing. / Master / Bachelor der Forstwirtschaft (m/w/d) in Vollzeit

Als Tochter der Raiffeisen Hunsrück Handelsgesellschaft mbH sind wir ein in der Region Rhein-Hunsrück-Nahe aktives und zukunftsorientiertes Unternehmen.
Wir bieten kommunalen und privaten Waldbesitzer umfassende forstwirtschaftliche Dienstleistungen und Sortimente an.

Ihr Profil:

- Sie haben nach Ihrem Studium das Anwärterjahr erfolgreich abgeschlossen?
- Sie haben Führungsqualitäten und können eigenständig die Aufgaben eines Forstbetriebs übernehmen?
- Sie sind ein kompetenter Ansprechpartner für den kommunalen und privaten Waldbesitzer?

Wir bieten Ihnen:

- Ein flexibles und unternehmerisches Arbeitsumfeld
- Flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege

zudem ein attraktives Vergütungsmodell

- 13. Monatsgehalt
- Dienstwagen
- Krankenzusatzversicherungen
- Betriebliche Altersversorgung, u. v. m.

Sind Sie interessiert?
Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an die Unternehmenszentrale, gerne auch per E-Mail:
personal@raiffeisen-forst.de
Tel. 0 67 46/3 45-2 50

Raiffeisen Forst GmbH
- eine Tochter der Raiffeisen Hunsrück Handelsgesellschaft mbH -

Bayerische Landesanstalt
für Wald und Forstwirtschaft

Freie Stelle

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)

Abteilung Waldbau und Bergwald

Zur Bearbeitung des Projekts »SANDRO«

Besetzung ab 01.01.2023, befristet bis 31.12.2025, Vergütung nach E 13 TV-L

Drohnen/UAV-Fernerkundung hat durch ihre große Flexibilität und ihre hohe Auflösung großes Potenzial für den Einsatz im Schutzwald. Gerade im alpinen Gelände können diese Vorteile voll zum Tragen kommen. Dies erfordert angepasste Verfahren von der umsichtigen Flugplanung bis hin zu optimierten Auswertungsprozessen. In Projekt SANDRO entwickeln Sie diese Verfahren, um das Schutzwaldmanagement im Bereich des SANierungsmonitorings und der Erfolgskontrolle durch DROhneneinsatz zu unterstützen. Letztlich ist das Ziel, die Drohnen-Fernerkundung mit den bestehenden terrestrischen Verfahren zu einem für Praxis und Wissenschaft optimierten Hybridverfahren zusammenzuführen.

Ihre Aufgaben:

- Entwicklung von Flugplanungsroutinen für das alpine Gelände und den schutzwaldfachlichen Bedarf unter besonderer Berücksichtigung von Flugsicherheit und Naturschutz
- Organisation und Durchführung von Befliegungskampagnen an Modellgebieten/-flächen unter Einsatz von Multikoptern und Senkrechtstartern mit Kamera- und Lidar-Sensoren.
- Entwicklung scriptbasierter Auswertungsroutinen für die verschiedenen Datenquellen und deren Fusionierung
- Erstellung praxisrelevanter Fachkarten und Ableitung wichtiger Parameter der Schutzwirksamkeit und Waldentwicklung auf Flächen- und Gebietsebene
- Aufbereitung von Daten der terrestrischen Erfolgskontrolle und Schnittstellenbildung für die gemeinsame Auswertung mit den fernerkundlichen Daten
- Entwicklung konkreter Vorschläge für ein zukünftiges terrestrisch/fernerkundliches Hybridverfahren in Abstimmung mit den zuständigen Praktikern
- Erstellung von Projektberichten, Vorträgen und Publikationen in Zusammenarbeit mit der Projektleitung

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Universitäts-Studium (Master) Forstwissenschaften, Informatik oder eines vergleichbaren Studiums
- Sehr gute Kenntnisse in den Bereichen Fernerkundung und GIS
- Erfahrung im Zusammenhang mit Drohneneinsatz in der Forstwirtschaft/Wissenschaft ist vorteilhaft
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich (Geo)Datenprozessierung und Statistik (bevorzugt in R und Python)
- Gute Kenntnisse im Bereich Schutzwald von Vorteil, Erfahrungen im forstlichen Monitoring vorteilhaft
- Fachlich oder methodisch einschlägige Publikationen von Vorteil
- Organisationstalent und strukturierte Arbeitsweise, sowohl Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten als auch Teamfähigkeit
- Bereitschaft und Eignung zur Durchführung von Dienstreisen und Außendiensten in alpinem Gelände
- Kenntnisnachweis (Drohnenführerschein) nach §21d LuftVO vorteilhaft
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher Sprache

Schwerbehinderte Bewerber (w/m/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben.
Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2247 richten Sie bis spätestens 05.12.2022 an:
Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Leiter*in (m/w/d)

des ILN Bühl – NABU-Waldinstitut

Für unser Team im Bühler Institut des NABU-Bundesverbands suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine*n Institutsleiter*in (m/w/d) in Vollzeit.

Weitere Infos erhalten Sie unter:
www.NABU.de

Der NABU engagiert sich seit 1899 für Mensch und Natur. Mit mehr als 875.000 Mitgliedern und Fördernden ist er der mitgliederstärkste Umweltverband in Deutschland. Wir sind stolz auf rund 70.000 Ehrenamtliche in fast 2.000 Gruppen sowie auf unsere Mitarbeiter*innen, die sich täglich für den Natur- und Umweltschutz engagieren. Regelmäßige Fort- und Weiterbildungen erhalten und fördern das Know-how unseres dynamischen und fachlich hochqualifizierten Teams. Eine faire Bezahlung, eine abwechslungsreiche Tätigkeit sowie eine familienfreundliche Atmosphäre unterstützen das vertrauensvolle Miteinander und die Identifikation mit unserem Motto „Wir sind, was wir tun – die Naturschutzmacher*innen.“.

Das 1988 gegründete NABU-Institut in Bühl versteht sich als Einrichtung für angewandte Forschung, Umweltplanung, Consulting und Projektmanagement. In den kommenden Jahren soll die Arbeit des Instituts in den Bereichen Waldökologie und Renaturierung verstärkt und seine Rolle als NABU-Waldinstitut profiliert werden.

Als Institutsleiter*in des ILN Bühl – NABU-Waldinstitut sind Sie herausgefordert, die Themenfelder Wälder, Biodiversität und natürlicher Klimaschutz durch die Entwicklung von Konzepten und die Umsetzung von Projekten mitzugestalten. Ihnen steht dafür ein Team mit derzeit 8 Mitarbeiter*innen zur Verfügung.

Ihre Aufgaben:

- Leitung des Instituts und Übernahme der fachlichen und personellen Gesamtverantwortung
- Personalentwicklung und -verwaltung in Zusammenarbeit mit dem Personalmanagement der Bundesgeschäftsstelle Berlin
- Mitwirkung an der gemeinsamen Entwicklung von Zielen und Strategien für das zukünftige NABU-Waldinstitut Bühl, einschl. der Einführung und Umsetzung
- Erstellung der Haushalts- und Investitionsplanung, sowie Budgetverantwortung unter Einhaltung der Beschaffungsvorgaben
- Übernahme der Leitung von Projekten auf Bundesebene, einschl. Projektbeantragungen

Ihr Profil:

- Sie haben ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Natur- und Umweltwissenschaften oder gleichwertig und besitzen Leitungserfahrung

Für Rückfragen

NABU-Bundesgeschäftsstelle
Kathrin Walter
Teamleitung Personalbüro/Personalwesen

Tel. +49 (0)30.284 984 11 45

- Sie konnten Ihren kooperativen Führungsstil auf Augenhöhe bereits mehrere Jahre unter Beweis stellen und sind in der Lage Mitarbeiter*innen zu motivieren und begeistern
- Sie besitzen vielfältige Erfahrungen im Bereich Akquisition und Management größerer Naturschutz- und Umweltplanungsprojekte
- Sie haben solide Kenntnisse im Arten- und Naturschutz, sehr gute Kenntnisse im Bereich Ökosystemschutz und -renaturierung von Wäldern, Erfahrungen in der Umweltplanung sind von Vorteil
- Sie verfügen über einen analytischen Verstand, eine sehr schnelle Auffassungsgabe und sind es gewohnt, komplexe Abläufe zu erfassen, selbständig zu bearbeiten und sehr gute Ergebnisse zu präsentieren und zeichnen sich durch eine sehr gute Hands-on-Mentalität aus

Unser Angebot:

- ein angenehmes, wertschätzendes Arbeitsklima sowie eine vielseitige, verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team
- eine sinnerfüllte Gestaltung vielseitiger Naturschutzprojekte
- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis im Umfang von 40 Stunden pro Woche
- umfangreiche berufliche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- ausgewogene Work-Life-Balance mit 30 Tagen Urlaub, flexiblen Arbeitszeiten und die Möglichkeit mobil zu arbeiten

Sie identifizieren sich mit unseren Zielen und möchten sich mit Ihren Fähigkeiten einbringen?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung, bitte mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung. Bitte nutzen Sie für Ihre Bewerbung die unter **www.nabu.de/jobs/leitungbuehl** beschriebene Vorgehensweise.

Datenschutzinformation: Der NABU e.V., Bundesverband verarbeitet Ihre Daten als verantwortliche Stelle, gem. Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG n.F., im Rahmen des Bewerbungsverfahrens. Weitere Informationen, unter anderem zur Dauer der Speicherung und Ihren Rechten, zum Beispiel auf Auskunft und Berichtigung, erhalten Sie unter https://www.nabu.de/wir-ueber-uns/datenschutz/24493.html **(hier klicken)**

Das Land Berlin ist der größte Arbeitgeber der Region. Rund 130.000 Beschäftigte der unmittelbaren Landesverwaltung setzen sich täglich dafür ein, dass Berlin als pulsierende Metropole und als Zuhause für rund 3,65 Millionen Menschen funktioniert. Hierbei bilden die Dienstkräfte des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes das Rückgrat der Berliner Verwaltung.

Mit rund 260 Mitarbeitenden sind die Berliner Forsten für die Bewirtschaftung und Bewahrung der Berliner Waldgebiete zuständig. Für die Verwaltung unserer Behörde suchen wir engagierte Verstärkung. Bewerben Sie sich jetzt dort, wo sich Berliner erholen.

Die Berliner Forsten (Revierförsterei Wannsee, Kronprinzessinnenweg 60, 14129 Berlin) suchen zur Kennziffer: G24-2023

unbefristet, Personal für das Aufgabengebiet als

Forstamtmann/frau (m/w/d)

Besoldungsgruppe: A 11
Vollzeit mit 40,0 Wochenstunden
Besetzbar ab: frühestens mit dem freiwerden des Dienstpostens, voraussichtlich ab 01.01.2023

Ihr Aufgabengebiet umfasst:
Leiter/in der Revierförsterei Wannsee; Pflegen und Bewirtschaften des Erholungswaldes; Forstschutz und Wildbestandsregulierung; Aufgaben des Natur-, Landschafts-, Umwelt- und Jagdschutzes im Wald; Durchführen von Holzeinschlag und Holzverkauf sowie Nebenerzeugnissen; Entwerfen und Durchführen des Wirtschaftsplanes; Maßnahmen der Verkehrssicherungspflicht; Erlaubnisse laut ERA; Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere Bürgerberatung; Ahnden von Ordnungswidrigkeiten; Unterweisen, Anleiten und Beaufsichtigen der Forsttarifbeschäftigten; Überwachen der UVV; Erstellen der Entgeltunterlagen; Sichern der Außenflächen (Grenzsicherung); Mitarbeit bei der Vermögensverwaltung

Sie bringen mit...
- Hochschulabschluss in der Fachrichtung Forstwirtschaft (Bachelor oder gleichwertig); Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 Forstdienst (gehobener Forstdienst) bzw. 2-jährige einschlägige hauptberufliche Tätigkeit.; Jagdschein; Sachkundenachweis Pflanzenschutz, Führerschein Klasse B

Fachliche Kompetenzen:
- Kenntnisse in der naturgemäßen Waldbewirtschaftung, vor allem im Forstbereich Grunewald. Kenntnisse bei der Bewirtschaftung von zertifizierten Wäldern (FSC und/oder Naturland) sind wünschenswert. Grundlegende Kenntnisse einschlägiger Landesgesetzgebung (LJagd Bln, LwaldG Berlin und Brandenburg, Naturschutzrecht u.ä.) sollten ebenso vorhanden sein wie Kenntnisse im Haushalts- und Verwaltungsrecht.

Außerfachliche Kompetenzen:
- Erwartet wird ein überdurchschnittliches Engagement und hohe Belastbarkeit auch bei hohem Arbeits- und Termindruck.
- Die Arbeit in stadtnahen Wäldern setzt ein hohes Maß an Kommunikations- und Konfliktfähigkeit voraus.
- Daneben werden Team- und Kooperationsfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein, Durchsetzungsfähigkeit, Verhandlungsgeschick und die Fähigkeit zur selbständigen Arbeitserledigung erwartet.
- Zum Aufgabengebiet gehört auch die Mitwirkung an Aktivitäten im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit, die auch abends und an Wochenenden stattfinden können. Entsprechend dem Einsatzplan fällt Bereitschaftsdienst, insbesondere an Wochenenden und Feiertagen an.

Wir bieten:
- ein familienfreundlich geprägtes Betriebsklima.
- eine attraktive Besoldung
- einen interessanten, abwechslungsreichen und sicheren Arbeitsplatz in grüner Umgebung, mit moderner Büroausstattung.
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch die gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung im Rahmen der dienstlichen Notwendigkeiten.
- die Möglichkeit, Ihre persönlichen Kompetenzen weiterzuentwickeln, indem Sie unsere vielfältigen Angebote der fachlichen und außerfachlichen Fort- und Weiterbildung nutzen und so Karrierechancen für sich eröffnen.
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement, mit Angeboten welche Ihre Gesundheit erhalten sollen.

- **Die Ausübung der Jagd gehört zur Dienstpflicht. Es besteht Dienstwohnungspflicht.**

Das ausführliche Anforderungsprofil ist unter „weitere Informationen“ hinterlegt (unten rechts in dieser Anzeige).

Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

Bitte fügen Sie folgende Bewerbungsunterlagen bei:
- Anschreiben,
- Lebenslauf,
- Nachweis über Ihren Ausbildungsabschluss,
- ein aktuelles Arbeitszeugnis
- Führerschein Klasse B
- gültiger Jagdschein
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- ggf. eine Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht mit Angabe Ihrer personalaktenführenden Stelle

Wir weisen ausdrücklich daraufhin, dass Ihre Bewerbung nur mit vollständig eingereichten Bewerbungsunterlagen im weiteren Verfahren Berücksichtigung finden kann.

Bewerbungen sind über das Berliner Karriereportal/Jobportal der Berliner Verwaltung möglich. Das Karriereportal ist die zentrale Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung. Nutzen Sie folgenden Link: https://www.berlin.de/karriereportal/stellensuche/stellenangebote.html

Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button „Jetzt bewerben“ (unten rechts in der Ausschreibung). Die geforderten Unterlagen sind Ihrer Bewerbung als PDF-Upload hinzuzufügen.
Wenn das beschriebene Aufgabengebiet Ihr Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **06.12.2022** ausschließlich online.

Hinweise:
Ich bin gehalten, im Rahmen des Auswahlverfahrens auch die dienstlichen Beurteilungen bzw. Zeugnisse oder Zwischenzeugnisse zu berücksichtigen. Falls ein/e entsprechende/s Beurteilung/ Arbeitszeugnis nicht vorhanden ist, ist die Erstellung einzuleiten. Sollte kein/e aktuelle/s Beurteilung/ Arbeitszeugnis vorliegen, kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.
Anerkannt schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt, wenn sie die genannten Tätigkeiten des Arbeitsgebietes erfüllen können.
Bewerbungen von Frauen werden sehr begrüßt, denn bei gleicher Qualifikation (Eignung, Befähigung, fachliche Leistung) erfolgt auf der Grundlage des § 5 Absatz 5 Satz 2 LGG eine bevorzugte Berücksichtigung.
Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, ausdrücklich erwünscht sind. Eine Übersendung eines (Pass)Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können leider nicht erstattet werden.

Ansprechpersonen für Ihre Fragen:
Rund um das Bewerbungsverfahren
Frau Karen Schober, BF V21, Frau Anja Finger, BF V22
030-641937-68/62

Weitere Informationen zur ausschreibenden Dienststelle unter:
https://www.berlin.de/forsten/
Weiter Informationen zur Berliner Verwaltung unter: www.berlin.de/karriereportal

HAUPTSTADT MACHEN B

Abteilung Forstökonomie
Leitung: Prof. Dr. Bernhard Möhring

GEORG-AUGUST-UNIVERSITÄT GÖTTINGEN, Fakultät für Forstwissenschaften und Waldökologie

An der Abteilung Forstökonomie der Georg-August-Universität Göttingen ist vorbehaltlich der Mittelfreigabe durch den Projektträger voraussichtlich ab Februar 2023 eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d)

mit 75 % der vollen regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (zzt. 29,85 Stunden/Woche) befristet für die Dauer von drei Jahren zu besetzen. Die Entgeltzahlung erfolgt nach **Entgeltgruppe 13 TV-L**.

Ihre Aufgaben:

- Übernahme der Bearbeitung forstbetriebswirtschaftlicher Fragen im Rahmen des Drittmittel-Forschungsprojektes „Weiterentwicklung Forstbetrieblicher Kennzahlenvergleich (TBN²) – Teilvorhaben 4: Analyse und Bewertung alternativer Benchmarking- und Betriebsvergleichskonzepte“.
- Dies beinhaltet unter anderem die Bearbeitung von und die Mitarbeit bei folgenden Aufgaben:
  - Analyse von verschiedenen Betriebsvergleichs- und Benchmarking-Konzepten inkl. einer systematischen Organisations- und Prozessanalyse der Datenerhebung
  - Ermittlung des Informationsbedarfs für verschiedene Anwendungsbereiche
  - Potentialanalyse zur Vereinfachung der Erhebungsinhalte des TBN-Forst
  - Entwicklung und Bewertung von alternativen Konzepten für ein TBN-Forst² auf Bundesebene

Ihr Profil:

Sie verfügen über

- einen forst-, agrar- oder wirtschaftswissenschaftlichen Studienabschluss (Master, Diplom, ggf. steht der Abschluss kurz bevor und kann zur Einstellung vorgewiesen werden) mit überdurchschnittlichem Ergebnis, insbesondere im Bereich der Betriebswirtschaftslehre,
- großes Interesse und vertiefte Kenntnisse in forstbetriebswirtschaftlichen Aufgabenschwerpunkten, insbesondere Kenntnisse im Bereich des forstbetrieblichen Rechnungswesens,
- sehr gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift,
- sehr gute EDV-Kenntnisse.

Weiterhin wünschenswert sind

- sehr gute Fremdsprachenkenntnisse in Englisch,
- vertiefte wissenschaftliche Fachkenntnisse und auch praktische Erfahrungen im Bereich der forstlichen Betriebswirtschaft,
- Lehr- und Publikationserfahrung.

Die Stelle soll auch der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses dienen.

Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte in schriftlicher Form, vorzugsweise elektronisch als ein zusammenhängendes pdf-Dokument bis zum **07.12.2022** an die

Georg-August Universität Göttingen,
Abteilung Forstökonomie
Büsgenweg 3, 37077 Göttingen,
forecon@uni-goettingen.de

Für Fragen steht Ihnen Herr Dr. Markus Dög (Tel.: 0551 39-23423, E-Mail: mdoeg@uni-goettingen.de) zur Verfügung.

Hinweis:

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden hier: Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) https://www.uni-goettingen.de/hinweisdsgvo

STAATSBETRIEB SACHSENFORST | Freistaat SACHSEN

Stellenausschreibung

(Kennziffer 118/2022)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

Referent (m/w/d) Forstförderung

im Referat Forstförderung/Bewilligungsstelle
mit Dienstsitz in 02625 Bautzen, Paul-Neck-Str. 127
unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

Bearbeitung von Angelegenheiten der Forstförderung unter besonderer Berücksichtigung der Schadereignisse und des Klimawandels

- Kontrolle und Zeichnung bearbeiteter Förderanträge der FRL WuF/2020 bis 50.000,00€
- Fachliche Anweisung der Sachbearbeiter Forstförderung unter Berücksichtigung rechtlicher und verwaltungsfachlicher Aspekte
- Beteiligung der Ausgestaltung von Förderrichtlinien und deren Änderungen
- Fachliche Anleitung der Sachbearbeiter Forstförderung und Revierleiter Privat- und Körperschaftswald der Forstbezirke zu Angelegenheiten der Forstförderung unter Einbeziehung aller rechtlichen Grundlagen
- Durchführung von internen Schulungen und Workshops
- Erarbeitung von Lehrmaterial, Durchführung von Ausbildungen der Forstinspektoranwärter und Referendare
- Fachliche Abstimmung und Koordinierung zu Inhalten der FRL WuF/2020 mit dem Fachreferat 52 im Sächsischen Staatsministerium für Energie, Klimaschutz, Umwelt und Landwirtschaft (SMEKUL)
- Zusammenarbeit mit Waldbesitzern, Verbänden, Körperschaften

Koordinierung Vollzug der Forstförderung in der Bewilligungsstelle und den Forstbezirken

- Überwachung ausstehender Stellungnahmen (forstfachliche Begutachtungen, Inaugenscheinnahmen durch Sachbearbeiter Forstförderung der Forstbezirke)
- Klärung komplexer Sachverhalte im Rahmen der fachlichen Ausarbeitung von Stellungnahmen der Sachbearbeiter Forstförderung in den Forstbezirken und der Bewilligungsbehörde (BWB)

Erstellung von Berichten und Stellungnahmen

- insbesondere nach Feststellungen oder Beanstandungen durch Prüfungen dritter Instanzen wie Bescheinigende Stelle des SMF, Innenrevisionsdienst SMEKUL, Zentraler Prüfdienst des LfULG

Zahlstellenaufgaben

- Umsetzungen der Vorgaben DA ELER-investiv, DA Betrugsprävention, Datenschutz, IT, Forderungsmanagement, Interessenskonflikte
- Fachliche Unterstützung bei der ergänzenden Programmierung der Software AGRI-F III

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnausbildung für die Laufbahngruppe 2; Einstiegsebene 2 Agrar-/Forstverwaltung - Schwerpunkt Forstdienst

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der
Kennziffer 118/2022
bis zum 12.12.2022

per E-Mail an:

SBS.Bewerbungen@smekul.sachsen.de

(Anlagen bitte in **einer** PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

oder an den
Staatsbetrieb Sachsenforst
- Geschäftsleitung -
Referat 11
Personal/Organisation/
Aus- u. Fortbildung
OT Graupa
Bonnewitzer Str. 34
01796 Pirna

Bewerbungen, die nach dem 12.12.2022 eingehen (Posteingangsdatum in der Dienststelle!), können im Auswahlverfahren keine Berücksichtigung finden.

- Berufserfahrung innerhalb der öffentlichen Verwaltung, bevorzugt im Staatsbetrieb Sachsenforst oder dem Sächsischen Staatsministerium für Energie, Klimaschutz, Umwelt und Landwirtschaft
- umfassende allgemeine und forstliche Fachkompetenz und Fachkenntnisse im Bereich der Umsetzung von Förderprogrammen
- EDV Kenntnisse in der Anwendung von Standardsoftware (MS Office, GIS)
- Führerschein Klasse B

Von Vorteil sind:

- Kenntnisse im Forstrecht und Fördervollzug (insbesondere EU- und GAK-Mittel (Gemeinschaftsaufgabe Agrarstruktur und Küstenschutz))
- Erfahrungen in der Mitarbeiterführung, insbesondere Erfahrung in der Führung von Teams

Neben der fachlichen Qualifikation werden eine hohe Sozialkompetenz und sehr gute Kommunikations- und Teamfähigkeit eine erwartet. Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Konfliktmanagement runden Ihr Profil ab.

Die Stelle ist der Laufbahngruppe 2, zweite Einstiegsebene zugeordnet. Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die aktuelle Entgelttabelle finden Sie unter www.tdl-online.de. Der Dienstposten ist mit Besoldungsgruppe A13/A14 bewertet.

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten grundsätzlich geeignet.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit
- flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) mit Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten nach Absprache
- Fortbildungen zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr gemäß § 26 TV-L
- Jahressonderzahlung gemäß § 20 TV-L
- vermögenswirksame Leistungen
- betriebliche Altersvorsorge bei der VBL (Zusatzversorgung für Beschäftigte im öffentlichen Dienst)
- ein vergünstigtes Monatsticket für den Personennahverkehr (Job-Ticket)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

Landesforst MV

Stellenausschreibung

In der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt der Dienstposten

Sachbearbeiterin bzw. Sachbearbeiter (w/m/d) im Forstamt Grabow

zu besetzen. Dienstort ist 19300 Grabow.

Nähere Informationen zur Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern und zum Forstamt finden Sie hier: www.wald-mv.de.

Der Dienstposteninhaberin bzw. dem Dienstposteninhaber obliegt insbesondere die Zuständigkeit/ Verantwortung für folgende Aufgabengebiete:

- Forstliche Förderung
- Waldbau, Waldschutz
- Waldbrandschutz, forstlicher Wegebau
- Vergabeverfahren
- Bearbeitung des Sachgebietes Jagd einschließlich Jagdverpachtung
- Beratung und Betreuung des Nichtstaatswaldes
- aufgabenbezogene Materialbeschaffung im e-shop sowie Materialbeschaffung für TAG und Azubis

Zugangsvoraussetzung zum Besetzungsverfahren ist mindestens der erfolgreiche Abschluss eines forstwirtschaftlichen/ forstwissenschaftlichen Studiums. Der Nachweis der Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt in der Fachrichtung des Agrar- und umweltbezogenen Dienstes (bisherige Laufbahn gehobener Forstdienst) ist für die Wahrnehmung der Dienstaufgabe von Vorteil.
Bei Nichtvorliegen der Laufbahnbefähigung besteht die Möglichkeit der Anerkennung nach einer dreijährigen Tätigkeit bei der Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern.
Eine kurzfristige Verfügbarkeit ist zwingend erforderlich.
Die Bereitschaft für arbeitsplatzbezogene Fort- und Weiterbildungen wird vorausgesetzt.

Um den Anforderungen auf dem Dienstposten entsprechen zu können, werden konzeptionelle Fähigkeiten, überdurchschnittliches Engagement und Eigeninitiative erwartet. Darüber hinaus ist ein überdurchschnittliches Maß an kommunikativen Fähigkeiten erforderlich.

Der Dienstposten ist mit der Besoldungsgruppe A 10 BBesO bewertet. Es besteht bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen die Möglichkeit der Verbeamtung. Bei der Besetzung mit einer bzw. einem Tarifbeschäftigten erfolgt die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 9 b TV-L.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, in Bereichen, in denen ein Geschlecht aufgrund struktureller Benachteiligungen unterrepräsentiert ist, den Anteil des unterrepräsentierten Geschlechtes zu erhöhen. Entsprechend qualifizierte Frauen werden daher ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu interessieren.

Der Dienstposten ist grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet, es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Herr Dr. Voß (Tel.:03875 / 651416, E-Mail: holger.voss@lfoa-mv.de) und für dienstrechtliche Fragen steht Ihnen Frau Kretschmann (Tel. 03994 / 235151, E-Mail: inga.kretschmann@lfoa-mv.de) bzw. Frau Zielke (Tel. 03994 / 235215), E-Mail: christina.zielke@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **02.12.2022**

online an folgende Mail-Adresse: bewerberportal@lfoa-mv.de

an die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern, Servicegebiet Personal in 17139 Malchin, Fritz-Reuter-Platz 9.

Beabsichtigt ist, dass das Besetzungsverfahren am 09.12.2022 durchgeführt wird.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu.
Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.

Das schriftliche Einverständnis zur Übersendung der Personalakte an die Landesforstanstalt für eine Verwendung ausschließlich im Besetzungsverfahren bei Bewerberinnen und Bewerbern des öffentlichen Dienstes in der Bewerbung ist erwünscht.

AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter **https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/**

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter **stelleninfo@akfb.de**

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter **https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/** abbestellen.

Impressum:

Herausgeber:	Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg Info@akfb.de
	Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee, Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041. Stelleninfo@akfb.de
Erscheinungszeitraum:	wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.
Bezugspreis:	Kostenlos. Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V. IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53 BIC: PBNKDEFF