



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 35 - 2022

vom 29.08.2022

55 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben, sind die Stellenangebote direkte Infos an den AKFB e.V.

Stellenausschreibung



**Forst & Holzkontor
Rheingau-Taunus**

Der **Forst- & Holzkontor Rheingau-Taunus, AöR**

sucht zum 01.10.2022 für den Holzverkauf einen/eine

Holzverkaufs Kundenbetreuer:in Vollzeit (m/w/d)

Der Forst- & Holzkontor ist eine im Jahr 2019 gegründete Holzverkaufsorganisation, die den Holzverkauf aller siebzehn Kommunen des Rheingau-Taunus Kreises mit einer Betriebsfläche von ca. 35.000 ha und einem Vermarktungsvolumen von (in Normaljahren) ca. 180.000 Fm Holz übernimmt. Sitz der Geschäftsstelle ist in Heidenrod-Kemel.

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle mit einer durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Stunden.

Wir bieten:

- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber
- leistungsgerechte Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) EG11
- Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Entwicklung sowie zur bedarfsorientierten Fort- und Weiterbildung.
- Dienstwagen mit Privatnutzung, Diensthandy, Dienstnotebook

Ihre Tätigkeiten:

- Betreuung der Geschäftskunden (Akquise, Vertragsverhandlungen, anlass- bzw. segmentbezogene Begleitung von Holzübernahmen)
- Vorbereitung derselben und Fakturierung in unserer Geschäftsstelle
- Qualitätsmanagement (Überprüfung der Einhaltung von Holzsortierungs- und Vermessungsvorschriften)
- Holzflusssteuerung (Vertragserfüllung, Störungsmanagement)
- Im Bedarfsfall Ausübung forstlicher betrieblicher Tätigkeiten.

Ihr Profil:

- Diplom-, Bachelor- oder Technikerabschluss im Bereich Forstwirtschaft, bei entsprechender Eignung auch Forstwirtschaftsmeister
- Erfahrung im Ein- oder Verkauf von Rundholz
- Sehr gutes Planungs- und Organisationstalent und Durchsetzungsvermögen sowie ausgeprägte Ergebnisorientierung
- Verantwortungsbereitschaft, gutes Verhandlungsgeschick, sicheres und verbindliches Auftreten, gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Sozialkompetenz und Teamorientierung
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Forstdiensttauglichkeit

Es besteht grundsätzlich die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit.

Frauen mit entsprechendem Abschluss werden ausdrücklich aufgefordert sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Bewerber und Bewerberinnen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien etc.) per Post oder e-mail bis spätestens 21.09.2022 an den:

Forst- & Holzkontor Rheingau-Taunus
AÖR
Bäderstraße 47
65321 Heidenrod-Kemel
e-mail: info@forst-holzkontor-rt.de

Für Fragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen
Herr Ochs 0171 / 6283638 gerne zur Verfügung

www.forst-holzkontor-rt.de

Das **St.-Johannis-Spital-Stift Passau** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

eine Fachkraft für die Beförderung (m/w/d)

in **Vollzeit** (39 Wochenstunden) oder in **Teilzeit** (sofern die Erfüllung der stellenmäßigen Kernaufgaben sichergestellt werden kann).

Wir freuen uns auf Ihre vollständige und aussagekräftige Bewerbung inklusive der einschlägigen Abschluss- und Arbeitszeugnisse bis spätestens **12. September 2022** an die

Stadt Passau, Personalamt, Rathausplatz 3, 94032 Passau oder
per E-Mail an **bewerbung@passau.de**.

Weitere Informationen zu dieser Stellenausschreibung finden Sie unter www.passau.de/Rathaus-Politik/Stellenausschreibungen.aspx. Diese vorgenannten Informationen im Internet sind Bestandteil dieser Stellenausschreibung.





Projektleitung Waldnaturschutz am NABU-Institut für Landschaftsökologie und Naturschutz (ILN) in Bühl

Für unser Team am ILN Bühl suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Projektleitung Waldnaturschutz (m/w/d) in Vollzeit

Der NABU engagiert sich seit 1899 für Mensch und Natur. Mit mehr als 875.000 Mitgliedern und Fördernden ist er der mitgliederstärkste Umweltverband in Deutschland. Wir sind stolz auf rund 70.000 Ehrenamtliche in fast 2.000 Gruppen sowie auf unsere Beschäftigten, die sich täglich für den Natur- und Umweltschutz engagieren. Regelmäßige Fort- und Weiterbildungen erhalten und fördern das Know-how unseres dynamischen und fachlich hochqualifizierten Teams. Eine faire Bezahlung, eine abwechslungsreiche Tätigkeit sowie eine familienfreundliche Atmosphäre unterstützen das vertrauensvolle Miteinander und die Identifikation mit unserem Motto „Wir sind, was wir tun – die Naturschutzmacher*innen.“

Das 1988 gegründete NABU-Institut in Bühl versteht sich als Einrichtung für angewandte Forschung, Umweltplanung, Consulting und Projektmanagement mit Themenschwerpunkten in den Bereichen Auen- und Waldökologie sowie Insektenkunde. Unser Tätigkeitsspektrum reicht von der Umweltplanung und -beratung über Artenschutz- und Natura2000-Themen, der Konzeption und Umsetzung von Arten- und Naturschutzmaßnahmen bis hin zu angewandten Forschungsprojekten im Naturschutz sowie faunistischen und floristischen Fachgutachten und Maßnahmenkonzeptionen.

Als Projektleitung Waldnaturschutz sind Sie vor allem für Naturschutz und waldökologische Fragestellungen zuständig, auch in Zusammenarbeit mit der Bundesgeschäftsstelle. Zusätzlich unterstützen Sie unser Team bei laufenden Projekten, insbesondere im Bereich der Biotopverbundplanung und waldbezogener Ausgleichsmaßnahmen.

Ihre Aufgaben:

- Eigenständige Bearbeitung und Koordination der waldökologischen Themen und Projekte am ILN Bühl
- Mitarbeit bei walddpolitischen Fragen im Spannungsfeld von Naturschutz, Forstwirtschaft, Jagd, Bioökonomie und Ökosystemleistungen auch in Zusammenarbeit mit dem NABU-Bundesverband und den Landesverbänden
- Ausarbeitung von Biotopverbundplänen und Koordination der Planungen
- Unterstützung bei Biotoptypenkartierungen und ggf. vegetationskundlichen oder faunistischen Erfassungen



Weitere Infos erhalten Sie unter:
www.ilnbuehl.de



Für Rückfragen

**NABU-Institut für Landschaftsökologie
und Naturschutz**

Dr. Volker Späth
Institutsleiter

Tel. +49 (0)7223 948611

- Übernahme von Projektleitungstätigkeiten sowie eigenverantwortliche Vertretung der Projekte gegenüber Auftraggebern, Behörden und der Öffentlichkeit

Ihr Profil:

- Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom oder Master) im Bereich Forstwissenschaft, Waldökologie, Umweltwissenschaften oder vergleichbar
- Sie verfügen über eine mehrjährige Berufserfahrung und sind fachlich vertraut mit Fragen zu Waldökologie, Waldnaturschutz und Artenschutz
- Sie arbeiten eigenverantwortlich und systematisch, handeln ziel- und ergebnisorientiert, sind sehr sorgfältig und zeigen dabei eine hohe Verantwortungs- und Einsatzbereitschaft
- Sie haben grundlegende Kenntnisse im Bereich Umwelt- und Artenschutz sowie floristische oder faunistische Kenntnisse min. einer Artengruppe. Kenntnisse weiterer Artengruppen sind von Vorteil
- Sie können sich schnell in komplexe Zusammenhänge einarbeiten und entwickeln gerne politische Strategien und Positionen. Sie vertreten diese sicher gegenüber Auftraggebern, Behörden, Kommunen und den politischen Entscheidungsträgern
- Sie besitzen eine sehr gute Teamfähigkeit, sind belastbar und kooperativ
- Grundlegende GIS -Kenntnisse (ArcGIS/QGIS/GRASS GIS) sind von Vorteil
- Sie haben einen Pkw-Führerschein

Unser Angebot:

- ein angenehmes, wertschätzendes Arbeitsklima sowie eine vielseitige, verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Team
- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis im Umfang von 40 Stunden pro Woche, Teilzeit kann vereinbart werden
- umfangreiche berufliche Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- ausgewogene Work-Life-Balance mit 30 Tagen Urlaub, flexiblen Arbeitszeiten und nach Absprache die Möglichkeit mobil zu arbeiten
- leistungsgerechte Vergütung

Sie identifizieren sich mit unseren Zielen und möchten sich mit Ihren Fähigkeiten einbringen?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung, bitte mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung.

Ihre Bewerbung schicken Sie bitte an info@ilnbuehl.de

Die Landwirtschaftskammer Niedersachsen - Selbstverwaltungskörperschaft des öffentlichen Rechts - sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

**Bezirksförsterin/Bezirksförster (m/w/d)
für die Bezirksförsterei Lastrup**

im Forstamt Weser-Ems des Geschäftsbereichs Forstwirtschaft.

Diese sowie weitere Stellenausschreibung/en finden Sie detailliert im Internet unter www.lwk-niedersachsen.de/karriere oder direkt über den nebenstehenden QR-Code für Ihr SmartPhone.



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Der Lehrstuhl für Waldwachstumskunde der Technischen Universität München ist Teil der TUM School of Life Sciences in Weihenstephan. Er erweitert das Wissen über das Wachstum und die Steuerung von Bäumen in Wald- und Stadtökosystemen.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

DoktorandIn (m/w/d)

Ihre Aufgaben

In einem vom Bundesministerium für Bildung und Forschung finanzierten Forschungsvorhaben soll untersucht werden, wie sich Umweltbedingungen und Wachstumsgeschichte von Waldbäumen auf das Epimutationsgeschehen auswirken und inwieweit Erbinformationen an nachfolgende Generationen weitergegeben werden. Das Projekt soll dazu beitragen, das Wissen über die Anpassungsfähigkeit von Baumarten an sich ändernde Umweltbedingungen zu erweitern. Das Projekt ist ein Kooperationsvorhaben mit der Professur für Populations-Epigenetik und Epigenomik der TUM sowie der Fachbereiche Pflanzenökologie und Geobotanik und Naturschutz der Philipps-Universität Marburg

Im Einzelnen umfassen Ihre Aufgaben:

- Auswertung vorhandener Zuwachszeitreihen aus periodischen Erhebungen.
- Dendrometrische Analysen von Zuwachsmustern in verschiedenen Organen von Bäumen (Stamm, Äste) mit Hilfe von Jahrringanalysen
- Biostatistische Analysen des Zuwachses in Verbindung mit den epigenetischen Befunden
- Mitwirkung bei der Konzeption, Anlage, Monitoring und Auswertung von Nachkommenschaftsprüfungen in Klimakammern
- Publikation der Ergebnisse in wissenschaftlichen Journalen
- Erstellen von Forschungsberichten

Unsere Anforderung

- Universitätsabschluss in einem umwelt- bzw. forstwissenschaftlichen oder vergleichbaren Studiengang
- Interesse an der Untersuchung von Bäumen von der Messung bis zur Modellierung
- fundierte bio-statistische Kenntnisse, Kenntnisse in einer Programmiersprache (z.B. R) sind vorteilhaft
- Begeisterung für teamorientiertes, interdisziplinäres und wissenschaftliches Arbeiten
- Bereitschaft zu Dienstreisen im In- und Ausland
- gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten

Am Lehrstuhl werden Sie in ein Team aus motivierten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern eingebunden und arbeiten in einer international vernetzten Arbeitsgruppe. Die Technische Universität München bietet ein modernes, international renommiertes Forschungsumfeld mit umfangreichem Fortbildungsangebot (Graduate School). Die Stelle wird mit 65% einer Vollzeitstelle nach TV-L vergütet und ist zunächst auf drei Jahre befristet. Die TU München strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an; qualifizierte Frauen werden deshalb nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt.

Interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen; bitte bis spätestens **19.09.2022** per E-Mail in einer PDF-Datei mit dem Kennzeichen: „**Epic-epiSOMA**“ an das Sekretariat des Lehrstuhls für Waldwachstumskunde, Frau Beate Felsl (beate.felsl@tum.de) **oder schriftlich** an:

Technische Universität München, Lehrstuhl für Waldwachstumskunde

Frau Beate Felsl, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 2, 85354 Freising

Der Lehrstuhl für Waldwachstumskunde der Technischen Universität München ist Teil der TUM School of Life Sciences in Weihenstephan. Er erweitert das Wissen über das Wachstum und die Steuerung von Bäumen in Wald- und Stadtökosystemen.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Wissenschaftlichen Mitarbeiter (m/w/d)

Ihre Aufgaben

In einem vom Bayerischen Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten finanzierten Forschungs- und Entwicklungsvorhaben soll eine innovative Software entwickelt werden, die Grundlagen für eine moderne Forsteinrichtung bereitstellt. Die Software soll vorhandene Routinen zum Altersklassenwald um Routinen für strukturreiche Mischbestände erweitern. Sie wirken bei der Entwicklung dieses Werkzeugs in technischer (Programmierung) und forstfachlicher Hinsicht mit. Das Projekt ist ein Kooperationsvorhaben mit der Professur für Waldinventur und nachhaltige Nutzung der TUM, der Bayerischen Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft sowie mit verschiedenen kommunalen Waldbesitzern.

Im Einzelnen umfassen Ihre Aufgaben:

- Konzeption und Implementierung von EDV-Programmen. Diese reichen von der automatisierten Datenprüfung über die effiziente Berechnung von Kennwerten und räumliche Auswertungen bis hin zu einer fachgerechten grafischen und tabellarischen Darstellung von gewonnenen Informationen
- Bei allen o.g. Tätigkeiten bringen Sie Ihr forstliches Fachwissen ein und finden auf dieser Basis praxisgerechte Lösungen und Darstellungsmöglichkeiten
- Zusammenarbeit mit den Kooperationspartnern
- Unterstützung beim Verfassen von Berichten und wissenschaftlichen Publikationen

Unsere Anforderung

- fundierte Kenntnisse der Programmierung in der Sprache R, d.h. in der Entwicklung von effizienten Funktionen, dabei auch in der Anwendung des S3-Objektsystems. Im Idealfall haben Sie bereits R-Pakete entwickelt bzw. an der Entwicklung von Paketen mitgewirkt; Erfahrung mit der Erstellung von Shiny-Apps ist von Vorteil
- fundierte forstfachliche Kenntnisse im Bereich Waldwachstumskunde und Forsteinrichtung;
- Erfahrung im Umgang mit Datenbanken, Datenbankservern, sowie der Arbeit mit Daten in größerem Umfang
- Begeisterung für teamorientiertes, interdisziplinäres und wissenschaftliches Arbeiten
- Bereitschaft zu Dienstreisen im In- und Ausland

Wir bieten

Am Lehrstuhl werden Sie in ein Team aus motivierten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern eingebunden und arbeiten in einer international vernetzten Arbeitsgruppe. Grundsätzlich besteht die Möglichkeit zur Promotion. Die Technische Universität München bietet ein modernes, international renommiertes Forschungsumfeld mit umfangreichem Fortbildungsangebot (Graduate School). Die Stelle wird mit 65% einer Vollzeitstelle nach TV-L vergütet und ist zunächst auf drei Jahre befristet. Die TU München strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an; qualifizierte Frauen werden deshalb nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Schwerbehinderte werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt.

Interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen; bitte bis spätestens **19.09.2022** per E-Mail in einer PDF-Datei mit dem Kennzeichen: „**NeuFE**“ an das Sekretariat des Lehrstuhls für Waldwachstumskunde, Frau Beate Felsl (beate.felsl@tum.de) **oder schriftlich** an:
Technische Universität München, Lehrstuhl für Waldwachstumskunde
Frau Beate Felsl, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 2, 85354 Freising

Revierleiter (m/w/d) gesucht!

Die Firma **REGIOFORST** betreut als forstwirtschaftliches Dienstleistungsunternehmen Privat- und Kommunalwälder in Nordhessen. Wir erledigen alle im Wald anfallenden Arbeiten in enger Zusammenarbeit mit den Waldbesitzern – von der Durchführung der Revierarbeiten, über die Holzernte und Logistik bis zur Vermarktung.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt bieten wir die Stelle eines Revierleiters (m/w/d)

IHRE AUFGABEN:

- Betreuung und Bewirtschaftung eines 1.100 ha großen Revieres in der Nähe von Sontra nach ökonomischen und ökologischen Gesichtspunkten
- Planung, Organisation und Leitung der Umsetzung sämtlicher Aufgaben des Forstbetriebsdienstes insbesondere Holzeinschlag, Pflege, Aufforstung, Wegebau
- Koordination unserer regionalen Partner
- Planung von Ausschreibungen, Fördermittelakquise
- Zuarbeit der Betriebsleitung

SIE BIETEN:

- abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirtschaftmeister/-techniker/ oder
- abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft/Forstwissenschaft (B.Sc./Diplom/M.Sc.)
- Kooperationsfähigkeit, Eigeninitiative
- Zuverlässigkeit

WIR BIETEN:

- unbefristete Vollzeitstelle
- abwechslungsreiche Tätigkeit im Innen- und Außendienst
- Dienstfahrzeug
- faire Vergütung entsprechend TVöD Hessen

Bewerbungen per email an **regioforst@gmx.info**

Regioforst - Dr. Andreas Siegel - Am Steinweg 2- 36219 Rockensüss



PFLANZUNG – PFLEGE – ZAUNBAU

Die Grün Team GmbH ist ein mittelständisches Dienstleistungsunternehmen mit den Tätigkeitsschwerpunkten Forst, Landschaftsbau und Pflanzenhandel.

Wir bieten eine Stelle in Vollzeit:

EINSATZLEITER (m/w/d) FORST-AUSSENDIENST MITTELDEUTSCHLAND (THÜRINGEN, HESSEN, SAUERLAND)

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Studium oder Berufsausbildung im Bereich Forstwirtschaft (Techniker/Forstwirt)
- Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität und Engagement
- Führerschein Klasse B oder BE (ehemals Klasse 3)
- Bereitschaft zu Führungsverantwortung und zum überregionalen Einsatz
- Maschinenkenntnisse (von Vorteil)

Wir bieten Ihnen:

- Abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabenfelder
- Angenehme Betriebsatmosphäre und ein nettes Team
- Eine leistungsgerechte Entlohnung und gute Sozialleistungen
- Weiterbildungsmöglichkeiten

Senden Sie Ihre Bewerbung bitte an:
bewerbung@gruenteam.net

Grün Team GmbH
Ampfelbronner Straße 2
88436 Eberhardzell / Hummertsried
Telefon: 07358 / 96199-0
<https://gruenteam.net>



HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Darmstadt** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt zwei** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) als

Forstwirtin / Forstwirt

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen. Bewerbungsberechtigt sind ausdrücklich auch Personen, die im Sommer 2022 ihre Abschlussprüfung zur Forstwirtin/Forstwirt absolvieren.

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen.

Höhergruppierungsmöglichkeiten bestehen im Rahmen der tarif- und haushaltsrechtlichen Vorgaben. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung und bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEF3333

Leitung

Michael Gerst
NN Holger Henning i.V.
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen
bis zum **19.09.2022** an

HessenForst, Forstamt Darmstadt
Ohlystr. 75
64285 Darmstadt

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen die o. a. Dienststelle (06151-4091-0)



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE77500500000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
NN Holger Henning i.V.
Stefan Nowack
Jörg van der Heide



Wir verbinden Menschen im Land Brandenburg.

Für dieses Ziel planen, bauen, betreiben und verwalten wir mehr als 8.600 km Straßennetz und 1.300 km Radwege. Mit einer Vielzahl von Dienststätten und Straßenmeistereien sind wir in allen Regionen Brandenburgs vor Ort. Der Landesbetrieb Straßenwesen sucht für die Abteilung Infrastruktur und Umwelt im Dezernat Umweltschutz und Landschaftspflege für den Betriebssitz Hoppegarten unbefristet zum nächstmöglichen Termin einen

Ingenieur (m/w/d) Umweltschutz und Landschaftspflege

Ihre Aufgaben:

Konzeption und Zielsetzung

- Sie bearbeiten komplexe Sachverhalte und koordinieren die Arbeiten im Bereich des Umweltschutzes und der Landschaftspflege insbesondere in den Themenbereichen Artenschutz und Gebietsschutz, Bodenschutz, Klimaschutz sowie Umweltverträglichkeit und Umweltbaubegleitung.
- Sie erstellen Konzepte und Handlungsempfehlungen bzgl. der Anforderungen des Umweltschutzes und der Landschaftspflege und sind im Wissensmanagement tätig.
- Sie wirken bei der Qualitätssicherung von Straßenbauprojekten mit.
- Sie entwerfen und führen Übersichten zu Umweltdaten und betreuen fachspezifische IT-Anwendungen.
- Sie arbeiten in Bund- und Ländergremien mit, bearbeiten Anfragen aus Politik, Behörden und Öffentlichkeit und leiten Arbeitskreise und Fachgruppen.

Unser Angebot:

Aufgabenvielfalt im öffentlichen Dienst

- Attraktive Vergütung entsprechend Qualifikation und Berufserfahrung **bis zur Entgeltgruppe 11 TV-L**
Sie finden unser Angebot interessant, aber Ihr Studienabschluss steht erst in Kürze bevor bzw. Sie suchen eine Einstiegsposition? Bewerben Sie sich! Wir begleiten und unterstützen Sie gern auf Ihrem Weg in das hier beschriebene Aufgabengebiet.
- Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice, flexible Arbeitsgestaltung ohne Kernarbeitszeit, individuelle Teilzeitmodelle, kollegiale Arbeit in Teams
- Alle tariflichen Leistungen des öffentlichen Dienstes der Länder wie zusätzliche Altersversorgung (VBL), 30 Tage Urlaub, Angebote des Gesundheitsmanagements, etc.

Ihr Profil:

Kommunikationsstärke und Erfahrung

- Abgeschlossenes ingenieurtechnisches Fachhochschul- bzw. Bachelorstudium in der Fachrichtung Umweltschutz und Landschaftspflege, Naturschutz und Landschaftsgestaltung, Forstwirtschaft, Landschaftsnutzung und Naturschutz, Nachhaltige Entwicklung oder eine vergleichbare Fachrichtung bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen
- Berufspraktische Erfahrungen im Bereich des Umweltschutzes und der Landschaftspflege, idealerweise mit Bezug zum Straßenwesen
- Durchsetzungsvermögen, Verhandlungsgeschick und Belastbarkeit
- Führerschein Klasse B
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (vergleichbar C1/C2)

Wir freuen uns

auf Ihre Bewerbung...

**... unter Angabe der Kennziffer:
63.05/2022**

**bis zum 09.09.2022 in einer PDF-Datei an:
LS-Bewerbungen@LS.Brandenburg.de**

**oder an folgende Anschrift:
Landesbetrieb Straßenwesen Brandenburg, Dezernat
Personal, Lindenallee 51, 15366 Hoppegarten.**

Sie haben noch Fragen? Frau Marlo Helmig beantwortet sie gern unter: 03342 249-1204.

Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, Alter bzw. sexueller Orientierung und Identität. Zur Gewährleistung der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern freuen wir uns im Besonderen auf Bewerbungen von Frauen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

[Bitte beachten Sie die Information zum Datenschutz auf unserer Internetseite.](#)



Wir verbinden Menschen im Land Brandenburg.

Für dieses Ziel planen, bauen, betreiben und verwalten wir mehr als 8.600 km Straßennetz und 1.300 km Radwege. Mit einer Vielzahl von Dienststätten und Straßenmeistereien sind wir in allen Regionen Brandenburgs vor Ort. Der Landesbetrieb Straßenwesen sucht für die Abteilung Infrastruktur und Umwelt im Dezernat Umweltschutz und Landschaftspflege für den Betriebssitz Hoppegarten unbefristet zum nächstmöglichen Termin einen

Ingenieur (m/w/d) Umweltschutz / Immissionsschutz

Ihre Aufgaben:

Konzeption und Zielsetzung

- Sie bearbeiten komplexe Sachverhalte und koordinieren die Arbeiten im Bereich des Umweltschutzes insbesondere in den Themenbereichen Immissionsschutz, Umsetzung der Wasserrahmenrichtlinie sowie Umweltverträglichkeit und Umweltbaubegleitung und Klimaschutz.
- Sie erstellen Konzepte und Handlungsempfehlungen bzgl. der Anforderungen des Umweltschutzes und sind im Wissensmanagement tätig.
- Sie wirken bei der Qualitätssicherung von Straßenbauprojekten mit.
- Sie entwerfen und führen Übersichten zu Umweltdaten und betreuen fachspezifische IT-Anwendungen.
- Sie arbeiten in Bund- und Ländergremien mit, bearbeiten Anfragen aus Politik, Behörden und Öffentlichkeit und leiten Arbeitskreise und Fachgruppen.

Unser Angebot:

Aufgabenvielfalt im öffentlichen Dienst

- Attraktive Vergütung entsprechend Qualifikation und Berufserfahrung **bis zur Entgeltgruppe 11 TV-L**
Sie finden unser Angebot interessant, aber Ihr Studienabschluss steht erst in Kürze bevor bzw. Sie suchen eine Einstiegsposition? Bewerben Sie sich! Wir begleiten und unterstützen Sie gern auf Ihrem Weg in das hier beschriebene Aufgabengebiet.
- Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice, flexible Arbeitsgestaltung ohne Kernarbeitszeit, individuelle Teilzeitmodelle, kollegiale Arbeit in Teams
- Alle tariflichen Leistungen des öffentlichen Dienstes der Länder wie zusätzliche Altersversorgung (VBL), 30 Tage Urlaub, Angebote des Gesundheitsmanagements, etc.

Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, Alter bzw. sexueller Orientierung und Identität. Zur Gewährleistung der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern freuen wir uns im Besonderen auf Bewerbungen von Frauen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

[Bitte beachten Sie die Information zum Datenschutz auf unserer Internetseite.](#)

Ihr Profil:

Kommunikationsstärke und Erfahrung

- Abgeschlossenes ingenieurtechnisches Fachhochschul- bzw. Bachelorstudium in der Fachrichtung Umwelttechnik, Umweltschutz und Landschaftspflege, Naturschutz und Landschaftsgestaltung, Forstwirtschaft, Landschaftsnutzung und Naturschutz, Nachhaltige Entwicklung oder eine vergleichbare Fachrichtung bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen
- Berufspraktische Erfahrungen im Bereich des Umweltschutzes und der Landschaftspflege, idealerweise mit Bezug zum Straßenwesen
- Durchsetzungsvermögen, Verhandlungsgeschick und Belastbarkeit
- Führerschein Klasse B
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (vergleichbar C1/C2)

Wir freuen uns

auf Ihre Bewerbung...

**... unter Angabe der Kennziffer:
63.06/2022**

**bis zum 09.09.2022 in einer PDF-Datei an:
LS-Bewerbungen@LS.Brandenburg.de**

oder an folgende Anschrift:

Landesbetrieb Straßenwesen Brandenburg, Dezernat Personal, Lindenallee 51, 15366 Hoppegarten.

Sie haben noch Fragen? Frau Marlo Helmig beantwortet sie gern unter: 03342 249-1204.

Frankonia ist ein mittelständisches Handelsunternehmen im Otto-Konzern und Marktführer im Bereich Jagd und Sportschießen in Deutschland. Neben Jagd- und Funktionsbekleidung führt Frankonia ein hochwertiges Modesortiment. Das Traditionsunternehmen erreicht seine Kunden über das Stationärgeschäft mit 24 Standorten, Kataloge und Internet. Frankonia ist zudem Großhändler mit Abnehmern in über 100 Ländern.

VERKAUFSBERATER (M/W/D) FÜR JAGD- UND SPORTWAFFEN

Sind Sie auf Jobjagd und möchten unsere Filialen ab sofort als Verkaufsberater (m/w/d) für Jagd- und Sportwaffen in Vollzeit (37,5 Std. / Woche) an folgenden Standorten verstärken:

- | | |
|-----------------|-------------------|
| - Neu-Ulm | - Freiburg |
| - Nürnberg | - Mülheim-Kärlich |
| - Bexbach | - Weiterstadt |
| - Hohenwarleben | |

Was Sie erwartet:

- Beratung unserer Kunden im gesamten Jagd- und Sportwaffensortiment sowie im Bereich Jagdtextilien
- Bearbeitung von Kundenanfragen und Kundenaufträgen
- Erstellung von ganzheitlichen Angeboten aus unserem Sortiment
- Vertretung des Unternehmens bei Jagd- und Schießsportevents
- Übernahme von Kassen- und Versandtätigkeiten
- Erledigung von Datenabfragen und einfacher Administration am PC

Was Sie mitbringen sollten:

- Fachwissen als Jäger/-in und / oder Forstwirt/-in
- Berufserfahrung in einem Einzelhandelsunternehmen sind wünschenswert
- Fachkenntnisse im Bereich Jagd- und Sportwaffen
- Aufgeschlossenheit, Teamfähigkeit und Freude am Umgang mit Kunden
- MS-Office-Kenntnisse
- Erfahrung mit SAP und Kassensystemen sind wünschenswert

Wir bieten:

- Tarifvertragliches Gehalt mit leistungsabhängigen Zusatzvergütungen
- Angebot von tariflicher Altersvorsorge oder tariflicher vermögenswirksamer Leistungen mit Arbeitgeberzuschuss
- Minutengenaue Arbeitszeiterfassung
- Interne und externe Fortbildungen sowie individuelle Schulungen und Trainingsmaßnahmen
- Familiäre Arbeitsatmosphäre in einem engagierten, kollegialen Team
- Teilnahme an Firmen-Events
- Attraktive Personalsonderkonditionen bei Frankonia und in der Otto-Group zu den jeweils aktuellen Konditionen

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie uns bitte über das Online-Bewerbungsformular auf Frankonia.de | Karriere | Stellenangebote zu.

Frankonia Handels GmbH & Co. KG • Sebastian Jung • Schießhausstraße 10 • 97228 Rottendorf
Tel.: +49 (0) 9302 / 20-337 • bewerbung@frankonia.de

Stellenausschreibung



Ziegler GmbH

Friedrich-Ebert-Straße 5, 69242
Mühlhausen

Telefon: 06222 5713937

Mobil: 0172 1856821

Mail: bewerbung@forst-ziegler.de

Wir suchen Verstärkung!

Baumpfleger (m/w/d)

Baustellenleiter Baumpflege (m/w/d)

Was wir dir bieten:

- Einen sicheren Arbeitsplatz: Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, wenn du willst, darfst du gerne für immer bleiben.
- Herausforderung und Abwechslung: Bei uns ist kein Tag wie der andere
- Fortbildungsmöglichkeiten: Wir unterstützen dich gerne, egal ob Führerscheine, SKT-Kurse oder European Treeworker
- Einen modernen Maschinenfuhrpark
- Ein junges Team: Jung, dynamisch und engagiert
- Betriebliche Altersvorsorge, Vermögenswirksame Leistungen und Arbeitskleidung die vom Betrieb gestellt wird
- Ein Gehalt ab 2700 €/Monat und Boni bei Mehrarbeit oder z.B. während der Rodungssaison

Was du mitbringen solltest:

- Eine abgeschlossene Ausbildung als Garten- und Landschaftsbauer, Gärtner, Forstwirt oder Fachagrarwirt
- Motivation, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten: Es schüttet wie aus Eimern oder hat mal wieder 39 °C oder mehr, dann früh ab nach Hause. Bei Großbaustellen oder gutem Wetter darfs auch mal etwas länger dauern.

Was Wünschenswert ist:

- SKT A oder A und B Scheine, European Treeworker, Fachagrarwirt
- Führerschein der Klasse BE, C oder auch gerne CE
- Berufserfahrung in der Baumpflege

Du fühlst Dich angesprochen? – Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Mettlach – die Keramik- und Tourismusgemeinde an der Saarschleife – besteht aus zehn Ortschaften und liegt in unmittelbarer Nachbarschaft zu Frankreich und Luxemburg. Die 12.000 Einwohner*innen umfassende Gemeinde ist in die reizvolle Landschaft des Naturparks Saar-Hunsrück eingebettet. Die Gemeinde ist mit 1.535 ha eigener Waldfläche (bei ca. 60% Laubholz und 40% Nadelholz) einer der größten kommunalen Waldbesitzer im Saarland und vermarktet ihr Holz selbst. Die Einschlagmenge beträgt ca. 6.500 fm/jährlich. Bewirtschaftet wird der Gemeinewald nach dem Zertifizierungssystem PEFC. Die Gemeinde Mettlach sucht kurzfristig

zwei Mitarbeiter für den kommunalen Forstbetrieb (m/w/d)



Das Tätigkeitsfeld umfasst vorrangig die im Bereich des Gemeindeforstbetriebes im Ausbildungsberuf „Forstwirt“ anfallenden berufsbildspezifischen Arbeiten.

Wir erwarten von Ihnen:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung zum **Forstwirt**
- Teamfähigkeit, Einsatzfreude und Leistungsbereitschaft
- Führerschein Klasse BE/C1E (alte Klasse 2)

Wir bieten Ihnen

- eine unbefristete Beschäftigung im öffentlichen Dienst mit Gestaltungsmöglichkeiten in einer modernen Verwaltung
- mittelfristig; eine Führungsaufgabe mit eigenem Verantwortungsbereich
- leistungsgerechte Bezahlung nach tarifrechtlichen Vorgaben des TVöD-VKA (Forst) und den Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- einen familienfreundlichen Arbeitsplatz und betriebliche Gesundheitsförderung
- gezielte Fortbildungsangebote

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung an die Gemeinde Mettlach, Freiherr-vom-Stein-Straße 64, 66693 Mettlach (per Mail an organisation@mettlach.de)

Bitte verzichten Sie auf die Vorlage von Bewerbungsmappen u.ä. Durch das Bewerbungsverfahren entstehende Kosten werden nicht ersetzt.

Datenschutzerklärung: Die Gemeinde Mettlach beachtet im Bewerbungs- und Auswahlverfahren die datenschutzrechtlichen Grundlagen für die Datenverarbeitung. Weitergehende Informationen finden Sie hierzu unter www.mettlach.de/Stellenausschreibungen.

Durch das Bewerbungsverfahren entstehende Kosten werden nicht ersetzt).
Ergänzende Auskünfte erhalten Sie gerne unter ☎ 06864/83-32.

Forstrevier- und Büroleiter (m/w/d)



Bei der Großen Kreisstadt Ettlingen ist zum nächstmöglichen Termin in der Forstabteilung des Stadtbauamtes eine Stelle

Forstrevier- und Büroleiter (m/w/d)

neu zu besetzen.

Ihre Aufgabenschwerpunkte

- Leitung eines Forstreviers mit 600 ha (50%)
- Büroleitung mit Verwaltungsaufgaben
- Mitwirkung beim Holzverkauf, Fördermaßnahmen, Ausschreibungen nach VOL, Haushalts- und Rechnungswesen

Wir erwarten

- Ein abgeschlossenes Studium als Diplom-Forstingenieur, Bachelor der Forstwirtschaft oder vergleichbare Qualifikationen
- Gute Kenntnisse in MS Office und Forstprogramm Fokus
- Ein hohes Maß an Engagement und Belastbarkeit
- Organisations-, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Kenntnisse in naturnaher, multifunktionaler Waldwirtschaft
- Führerschein der Klasse B

Wir bieten

- Vergütung bis Entgeltgruppe 10 TVöD bzw. Besoldung nach A 11 im Beamtenverhältnis
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Sehr Flexible Arbeitszeitregelungen mit elektronischem Arbeitszeitkonto
- Kinderbetreuungsmöglichkeiten in einem Betriebskindergarten
- Eine zusätzliche Altersversorgung (Betriebsrente)
- Sehr gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- JobTicket mit Arbeitgeberzuschuss und JobRad
- Ein Dienstfahrzeug für die Nutzung im Forstrevier

Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen richten Sie bitte bis spätestens 23.09.2022 an die Stadt Ettlingen, Personalabteilung, Postfach 100762, 76261 Ettlingen oder per Mail an personalabteilung@ettlingen.de. Über Ihre Online-Bewerbung (www.ettlingen.de/Stellenangebote) freuen wir uns. Nähere Auskünfte erhalten Sie gerne unter Telefon 07243 9226 (Herr Lauinger, Forstabteilung) oder 07243 101-218 (Herr Hiller, Personalabteilung).



HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Lampertheim** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt eine** qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

Forstwirtin / Forstwirt

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen. Bewerbungsberechtigt sind ausdrücklich auch Personen, die im Sommer 2022 ihre Abschlussprüfung zur Forstwirtin/ zum Forstwirt absolvieren.

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen.

Höhergruppierungsmöglichkeiten bestehen im Rahmen der tarif- und haushaltsrechtlichen Vorgaben. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung und bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
NN Holger Henning i.V.
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen bis zum **17.09.2022** an

HessenForst, Forstamt Lampertheim
Außerhalb Wildbahn 2
68623 Lampertheim

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen die o. a. Dienststelle (06206-94520-0)



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
NN Holger Henning i.V.
Stefan Nowack
Jörg van der Heide



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0835)

Stuttgart, 26.08.2022

Stellenausschreibung

Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt Baden-Württemberg (FVA) ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald. Die FVA ist dem Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg (MLR) nachgeordnet. Gesetzlicher Auftrag der FVA ist es, durch anwendungsorientierte Forschung in allen waldbezogenen Belangen zur Sicherung einer nachhaltigen Waldbewirtschaftung auf wissenschaftlicher Basis beizutragen. Mit einem interdisziplinären Team aus über dreihundert Beschäftigten greift die FVA praktische Fragen von Forstbetrieben ebenso auf wie Themen des Artenschutzes, der Walderhaltung oder des Konfliktmanagements in Erholungswäldern.

Bei der Abteilung Biometrie und Informatik ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein Dienstposten als

GIS-Sachbearbeiterin / GIS-Sachbearbeiter (w/m/d)

befristet für die Dauer von 3 Jahren in Teilzeit mit 60% zu besetzen. Eine Erhöhung des Beschäftigungsumfangs ist voraussichtlich ab Januar 2023 möglich. Der Dienort ist Freiburg.

Die Beschäftigung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen unter Eingruppierung in Entgeltgruppe 9b TV-L.

Wald hat mit seinen vielen Ökosystemleistungen große gesellschaftliche Bedeutung. Durch den Klimawandel stellen sich neue Herausforderungen diese zu erhalten, es entstehen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

neue Konflikte, aber auch Dialogmöglichkeiten. In der Stabsstelle Gesellschaftlicher Wandel (SGW) werden die kulturellen Bedeutungen von Wald und seinen Funktionen auf vielen Ebenen (als Naturraum, als Kulturlandschaft, als Wirtschaftsfaktor oder als Erholungsort) erforscht. Damit werden Wissensgrundlagen für Interessensausgleich, konstruktive Debatten und Konfliktlösungsansätze rund um Waldthemen geschaffen. Einblick in Forschungsprojekte der SGW gibt die Website: <https://www.fva-bw.de/top-meta-navigation/fachabteilungen/stabsstelle-gesellschaftl-wandel>

Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Aufgaben

- Betreuung sämtlicher Dienstleistungen des GIS-Bereichs der FVA für die verschiedenen Dienststellen der Landesforstverwaltung bzw. für andere Landesbehörden
 - Bereitstellung der Geodaten der FVA wie etwa Waldfunktionen, Standorts- und Waldbiotopkartierung
 - Betreuung der Webdienste der FVA für verschiedene Anwendung (z. B. InFoGIS, RIPS, Geoportal-BW)
 - Aufbereitung von Geodaten für die Umweltzulage Wald (UZW)
- Durchführung räumlicher Analysen und Erstellung von Statistiken
- Wartung und Pflege der FVA-internen Geodateninfrastruktur
- Im gewissen Umfang fallen allgemeine IT-Tätigkeiten wie etwa Benutzerbetreuung und Datenbankadministration an

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft / Forstwissenschaften, Umweltwissenschaften, Geografie oder eines vergleichbaren Studiengangs in einer für die auszuübende Tätigkeit qualifizierenden Fachrichtung mit Diplom (FH) oder Bachelor
- Sehr gute GIS- und IT-Kenntnisse (ESRI ArcGIS, QGIS)
- Wünschenswert sind Kenntnisse im Bereich Datenbanken (z. B. Microsoft SQL Server, PostgreSQL) und Programmierung (Python)
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- selbstständiges und lösungsorientiertes Arbeiten

Die FVA bietet einen interessanten Arbeitsplatz, der fachlich sehr abwechslungsreich und vielseitig ist. Am Standort Freiburg besteht eine hervorragende Vernetzung im Wissenschaftsbereich und ein attraktives Umfeld.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist der FVA ein besonderes Anliegen. Neben der Möglichkeit flexibler Arbeitszeiten sowie Homeoffice verfügt die FVA über eine waldpädagogisch ausgerichtete Kindertagesstätte. Ihre Mobilität wird mit dem JobTicket BW unterstützt.

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich des Ministeriums für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Auskünfte zu der ausgeschriebenen Stelle erteilen Ihnen gerne Herr Dr. Gerald Kändler (Abteilungsleitung) Tel.: 0761- 4018 120 gerald.kaendler@forst.bwl.de und Herr Andreas Uhl (GIS-Leitung) Tel.: 0761- 4018 252 andreas.uhl@forst.bwl.de.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese bis spätestens **16.09.2022 unter Angabe der Kennziffer VNR 0835/FVA/4141** per E-Mail (bitte im pdf-Format, max. 3 MB) an bewerbungen@mlr.bwl.de. Bitte geben Sie die Kennziffer sowie Ihren Namen unbedingt auch im Betreff Ihrer E-Mail an (Name, Vorname_Kennziffer).

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerberverfahren entnehmen.

gez. Rüdiger Wegner
Leiter des Personalreferats

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Hofbieber** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt zwei** qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) als

Forstwirtin / Forstwirt

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in einer teilautonomen Arbeitsgruppe des Forstamtes

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirtin/ Forstwirt
- Gesundheitliche Eignung
- Fachliche, handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Idealerweise praktische Berufserfahrung

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen. Bewerbungsberechtigt sind ausdrücklich auch Personen, die im Sommer 2022 ihre Abschlussprüfung zur Forstwirtin/ zum Forstwirt absolvieren.

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 6 TV-Forst Hessen.

Höhergruppierungsmöglichkeiten bestehen im Rahmen der tarif- und haushaltsrechtlichen Vorgaben. Bei entsprechender Eignung und einer Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren besteht die Möglichkeit der Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin / zum Forstwirtschaftsmeister.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung und bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEF3333

Leitung

Michael Gerst
NN Holger Henning i.V.
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen
bis zum **20.09.2022** an

HessenForst, Forstamt Hofbieber
Langenbieber, Thiergarten
36145 Hofbieber

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen die o. a. Dienststelle (06657-9632-0)



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE77500500000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
NN Holger Henning i.V.
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Ausgeschriebene Position:

Geschäftsführung (m/w/d) der Landesstelle nach dem Forstvermehrungsgutgesetz (FoVG) am Bayerischen Amt für Waldgenetik in Teisendorf

Ihre Aufgaben

- Führen der Fachaufsicht über die vier bayerischen Kontroll- und Servicestellen an den Ämtern für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten
- Koordinierung der Zulassung und Revision von Ausgangsmaterial zur Erzeugung von forstlichem Vermehrungsgut
- Organisation des amtlichen Meldeverfahrens für Forstsamen- und Forstpflanzenbetriebe
- Koordinierung der Verfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten nach Forstvermehrungsgutgesetz
- Bearbeitung und Umsetzung der Verwendungsempfehlungen
- fachliche Beratung der Ämter für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, Forstbetriebsgemeinschaften, Waldbesitzervereinigungen und Forstsamen- und Forstpflanzenbetriebe bei Fragen zum Forstvermehrungsgutgesetz sowie Erstellung von Gutachten
- Fachverfahrensverantwortung für das „Erntezulassungsregister der Bundesländer“ (EZR-B)
- Umsetzung der Koordinierungsaufgaben für das „Erntezulassungsregister Bundesländer (EZR-B)“
- nationale und internationale Zusammenarbeit mit anderen Landesstellen

Ausbildung, Qualifikation und Profil:

- Beamte (m/w/d) der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forstdienst, mit Einstieg in der vierten Qualifikationsebene oder aufgrund Aufstiegs/modularer Qualifikation der entsprechenden Befähigung
- Personen mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung in den Fachrichtungen Forstwissenschaft, Forstwirtschaft oder vergleichbaren Bereichen. Staatsprüfung ist erwünscht.

Fachliche Anforderungen

- Fundierte Kenntnisse im Forstvermehrungsgutrecht
- Grundkenntnisse im Bereich Waldgenetik
- gute Kenntnisse des allgemeinen Verwaltungsrechts
- sehr gute Kenntnisse in den IT-Standardanwendungen (insbesondere MS-Office)
- Erfahrungen im Umgang mit Datenbanken

Außerfachliche Anforderungen

- uneingeschränkte Außendiensttauglichkeit
- hohe Arbeitsgüte und Sorgfalt
- Zuverlässigkeit und Verschwiegenheit
- Interesse an juristischen Fragestellungen
- ausgeprägte Fähigkeit zur (Selbst-)organisation und Priorisierung
- Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Freude im Umgang mit Menschen
- sicheres Auftreten, Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick
- sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- hohes Maß an Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit

Wir bieten:

- (unverbindliche Bewertung): Übernahme im Beamtenverhältnis bis zu Besoldungsgruppe A13 – A 14 bzw. entsprechende tarifliche Eingruppierung, je nach persönlichen Voraussetzungen und Qualifikationen bis Entgeltgruppe E13 TV-L
- modern eingerichteter und attraktiver Arbeitsplatz mit Möglichkeit zu flexiblem Arbeiten
- interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in kollegialem Umfeld
- attraktive Zusatzleistungen wie z.B. vergünstigtes Job-Ticket, vermögenswirksame Leistungen, Wohnungsfürsorge
- betriebliche Gesundheitsförderung

Hinweise:

- Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, soweit durch Jobsharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.
- An der Bewerbung von Frauen besteht ein besonderes Interesse. Sofern bei der Entscheidung über die Stellenvergabe die Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten gewünscht wird, ist dies im Bewerbungsschreiben zu beantragen.
- Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.
- Beschäftigungsort ist Teisendorf.
- Vom Stelleninhaber wird Flexibilität und Bereitschaft auch zu mehrtägigen Einsätzen in ganz Bayern erwartet.
- Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen

Kontakt und Bewerbungsverfahren:

Nähere Auskünfte erteilt Herr Kilian Stimm (089 2182-2782) oder Frau Laura Ehinger (089 2182-2608).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung – per Post oder E-Mail – bis spätestens 21. September 2022

unter Angabe des Geschäftszeichens an

Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten

Gz: F6-0302.1-1/1220

Ludwigstraße 2

80539 München

poststelle@stmelf.bayern.de

Datenschutzhinweise

- [Hinweise zum Datenschutz und zur Übermittlung elektronischer Post](#)

Weitere Informationen

- https://www.stmfh.bayern.de/oeffentlicher_dienst/arbeitsplatz_oe_dienst/

Az: 0305.3

Tübingen, den 24.08.2022

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich 3 - Finanzen, Controlling und Gestattungen mit Dienstsitz in Tübingen-Bebenhausen zwei Mitarbeitende/n für die

Sachbearbeitung im Bereich Controlling und Betriebssteuerung (m/w/d)

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. Der wirtschaftliche Erfolg ist die Basis für unser Engagement für Naturschutz und Gesellschaft. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

Ihre Aufgaben

- Umsetzung des jährlichen Controllingprozesses bei zugewiesenen Forstbezirken
- Controlling der Fachbereiche und Serviceeinrichtung
- Controlling der Nicht-Holzernteerlöse bei ForstBW
- Mitarbeit bei der Erstellung der mittelfristigen Zielvereinbarungen
- Beratung der Vorstände bei betriebswirtschaftlichen Fragestellungen
- Erstellung von Betriebsanalysen
- Erstellung der mittelfristigen Arbeitsplanung im Rahmen von FEE / ZV
- Mitwirkung bei der konzeptionellen Weiterentwicklung des jährlichen Controllingzyklus
- Projektbezogene Bearbeitung spezieller betriebswirtschaftlicher Fragestellungen
- Eine vorübergehende Unterstützung in der Zentralen Beschaffung- und Vergabestelle bei der Durchführung von Beschaffungsvorgängen für die Betriebsleitung und die Forstbezirke von ForstBW

Die Zuteilung der Arbeit erfolgt entsprechend Ihren Fähigkeiten und Erfahrungen. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtung Forst und/oder
- ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom, B.SC.) der Fachrichtung BWL oder vergleichbar
- sehr ausgeprägte betriebliche und betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Erfahrung im Controlling sind von Vorteil
- selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Belastbarkeit, geistige Flexibilität und hohe Leistungsbereitschaft

- gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- souveränes Auftreten, Verhandlungsgeschick und Überzeugungskraft
- sehr gute PC- und Fachkenntnisse bei forstlichen Anwendungen (FOKUS, FoFIS, etc.)
- Fähigkeit zu wirtschaftlichem Denken und Arbeiten, zu Kooperation und Teamarbeit

Wir bieten

- zwei unbefristete Stellen in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der entsprechenden Voraussetzungen ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich – Dienstpostenbewertung bis Besoldungsgruppe A12 bzw. Entgeltgruppe 11 TVöD
- ein motiviertes Team aus insgesamt 4 Mitarbeitenden
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie mobiles Arbeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stellen sind grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen von Bewerbern/-innen, die am 31.12.2019 bei der Landesforstverwaltung (einschließlich der unteren Forstbehörden), beim Landesamt für Geoentwicklung und Landentwicklung für die Landesforstverwaltung beschäftigt waren und weiterhin beschäftigt sind, haben im Auswahlverfahren gem. § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst-Baden Württemberg Vorrang. Gleiches gilt für Bewerber/-innen, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und entsprechende Nachweise) erbitten wir bis spätestens **30.09.2022** unter Angabe der **Kennziffer 0431** an die ForstBW Betriebsleitung oder per E-Mail an bewerbungen@forstbw.de (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-Format).

Für nähere Informationen steht Ihnen der Geschäftsbereichsleiter, Herr Winking (07071/7543-335) oder der Fachbereichsleiter Herr Thies (07071/7543-230) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.



Stellenangebot

Die Landesanstalt für Landwirtschaft und Gartenbau Sachsen-Anhalt (LLG)

schreibt die Besetzung von 1 Stelle

Seilkletterer (m/w/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet in

Vollzeit am Dienort Magdeburg aus.

In der LLG ist im Rahmen der Bekämpfung des Asiatischen Laubholzbockkäfers (ALB) im Quarantänegebiet Magdeburg und Umland eine Stelle von Seilkletterern (m/w/d) zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die in Rede stehenden Arbeitsplätze sind innerhalb der LLG wie folgt organisatorisch zugeordnet:

- Abteilung 2 Zentrum für Acker- und Pflanzenbau
- Dezernat 23 Allgemeiner Pflanzenschutz / Pflanzengesundheit

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Der Arbeitsplatz ist nach Entgeltgruppe 5 TV-L bewertet. Die Einstellung erfolgt dementsprechend bei Erfüllung der tariflichen, persönlichen und sonstigen Voraussetzungen nach der vorgenannten Entgeltgruppe.

Aufgaben:

- Beklettern von Laubbäumen und Absuchen der Kronenäste nach



sichtbaren Symptomen des ALB in der Baumkrone (intensives Kronenmonitoring)

- Kontrolle von Laubbäumen in der Baumkrone durch Nutzung fahrbarer Hebebühnen
- Beprobung von befallsverdächtigen Ästen aus der Baumkrone
- Absuchen von Laubbäumen nach Symptomen des ALB vom Boden aus mit Hilfe von Ferngläsern
- Aktualisierung des digital geführten Baumkatasters mit für den Außenbereich geeigneten Laptop-/Tablet-Computern
- Installation von Insektenprallfallen in geeigneten Baumkronen (Beklettern), Kontrolle und Pflege der Fallen in der Vegetationszeit
- Unterstützung bei der Öffentlichkeitsarbeit, Erläutern von Tätigkeiten gegenüber Anwohnern

Voraussetzungen:

- abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt (m/w/d), Landschaftsgärtner (m/w/d) oder Gärtner (m/w/d) in den Fachrichtungen Garten- und Landschaftsbau oder Baumschule
- Tauglichkeit für einen ganztägigen und ganzjährigen Außendienst
- Höhentauglichkeit
- Sozialkompetenz sowie Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein, Eigeninitiative und Belastbarkeit
- Befähigung zum Beklettern von Bäumen (Basiskurs Seilklettertechnik SKT-A oder Bereitschaft zur Erlangung dieser Qualifikation)
- Bedienungsberechtigung für Hubsteiger erwünscht
- sicherer Umgang mit gängiger Standardsoftware (MS-Office), GIS-Kenntnisse erwünscht
- Führerschein Klasse B und Bereitschaft zum Führen von Dienst-Kfz; Klasse BE erwünscht

Ansprechpartner:

Herr Dr. von Wulffen	Abteilungsleiter 2	03471 / 334 - 200
Herr Wolff	Dezernatsleiter 23	03471 / 334 - 345
Frau Brömme	Personaldezernat	03471 / 334 - 103

Unser Angebot an Sie:

Wir bieten eine interessante, anspruchsvolle und unbefristete Tätigkeit mit

- einer regelmäßigen Arbeitszeit in Form von Gleitzeit,
- einem regelmäßigen Urlaubsanspruch von 30 Tagen sowie
- individuellen und umfassenden Weiterbildungs- und Fortbildungsmöglichkeiten.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bitte bis zum 15.09.2022 über unser Online-Bewerbungssystem hier auf Interamt.

Der LLG liegt der nachhaltige Umgang mit Ressourcen besonders am Herzen. Wir arbeiten deshalb mit Interamt.de, dem Stellenportal für den öffentlichen Dienst. Dort können Sie sich über den Button Online bewerben direkt auf unsere Stellenausschreibung bewerben.

Bitte sehen Sie von Bewerbungen in anderer Form als über das Internetportal Interamt ab. Diese Bewerbungen werden nicht berücksichtigt und nicht zurück geschickt.

Über den Komfort und die Vorteile einer Online-Bewerbung erhalten Sie genauere Informationen, wenn Sie den Button "Online bewerben" anklicken. Nähere Informationen zur Registrierung entnehmen Sie bitte dem dort eingestellten Hinweis-Text.

Füllen Sie dort den Bewerbungsbogen vollständig aus und laden folgende Anlagen als pdf-Dokument hoch:

Tabellarischer Lebenslauf

Zeugnis(se) Facharbeiterabschluss (einschließlich Fächer- und Notenübersicht)

Arbeitszeugnisse und ggf. sonstige Zertifikate

ggf. Nachweis über eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung



ggf. schriftliche Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte (betrifft Beschäftigte des öffentlichen Dienstes und der Bundeswehr)
ausländische Bildungsabschlüsse mit entsprechendem Nachweis über die Gleichwertigkeit gem. Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter www.kmk.org/zab.

Die Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens verwendet und nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet. Kosten, die Ihnen aus Anlass Ihrer Bewerbung entstehen, werden von der LLG nicht erstattet.

Bitte beachten Sie folgende Hinweise:

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen/ Bewerber gem. Art. 13 DSGVO zur Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren

Die Landesanstalt für Landwirtschaft und Gartenbau (im Folgenden: LLG) möchte Sie darüber informieren, welche personenbezogenen Daten erhoben werden, bei wem sie erhoben werden und wofür diese Daten verwendet werden. Außerdem werden Sie über Ihre Rechte in Datenschutzfragen in Kenntnis gesetzt, auch an wen Sie sich diesbezüglich wenden können.

1. Verantwortlicher, Datenschutzbeauftragter und Aufsichtsbehörde

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Sinne der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ist

Landesanstalt für Landwirtschaft und Gartenbau (LLG)
vertreten durch den Präsidenten, Herrn Prof. Dr. Falko Holz
Strenzfelder Allee 22
06406 Bernburg
Deutschland
Tel.: 034071/334-0
E-Mail: personalstelle@llg.mule.sachsen-anhalt.de
Website: www.llg.sachsen-anhalt.de



Fragen in datenschutzrechtlichen Angelegenheiten können Sie an die LLG und den Datenschutzbeauftragten der LLG richten.

Die entsprechenden Kontaktdaten für den Datenschutzbeauftragten lauten:

Landesanstalt für Landwirtschaft und Gartenbau
Roland Krause
Strenzfelder Allee 22
06406 Bernburg
Tel.: 034 71/334-150
E-Mail: Roland.Krause@llg.mule.sachsen-anhalt.de

Zudem besteht für Sie ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde. Aufsichtsbehörde ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz Sachsen-Anhalt, Leiterstraße 9, 39104 Magdeburg.

2. Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten

Bei der Online-Bewerbung und bei der Übersendung von Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail werden die folgenden für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) DSGVO elektronisch erfasst und gespeichert:

Personendaten (Name, Vorname, Anschrift, Geburtsdatum)
Kommunikationsdaten (Telefonnr., Mobilfunknummer, E-Mail-Adresse)
Behinderung/Gleichstellung
Daten zur Ausbildung und Weiterbildung
Daten zum bisherigen beruflichen Werdegang, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse
Angaben zu sonstigen Qualifikationen
Datum der Bewerbung

Bei einer Bewerbung per E-Mail werden auch die mitgesandten Unterlagen gespeichert. Informationen über eine Schwerbehinderung werden im Rahmen des Art. 9 Abs. 2 Buchst. b) DSGVO in Verbindung mit § 164 SGB IX erhoben und verarbeitet.

3. Empfänger/in

Ihre Daten werden ausschließlich von der LLG verarbeitet und nicht an Dritte weitergegeben.

4. Dauer der Datenspeicherung

Die Daten werden sechs Monate nach Abschluss des konkreten Bewerbungsverfahrens gelöscht. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

5. Recht auf Auskunft, Widerruf und Löschung

Sie haben das Recht, jederzeit Auskunft oder Berichtigung zu verlangen über die zu Ihnen bei der LLG gespeicherten Daten sowie Auskunft über deren Herkunft, Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die diese weitergegeben werden, und den Zweck der Speicherung. Zudem steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit zu.

Sie können der Nutzung Ihrer Daten für die vorgenannten Zwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen sowie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen. Dies führt allerdings zum Ausschluss aus dem Bewerbungsverfahren.

INTERAMT Angebots-ID	835956
Kennung für Bewerbungen	SK-ALB-2022
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Seilkletterer (m/w/d)
Behörde	Landesanstalt für Landwirtschaft und Gartenbau Sachsen-Anhalt
Homepage	https://www.llg.sachsen-anhalt.de
Einsatzort Straße	Tessenowstraße 4
Einsatzort PLZ / Ort	39114 Magdeburg



Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Entgelt / Besoldung	TV-L E 5
Teilzeit / Vollzeit	Vollzeit
Wochenarbeitszeit	40h für Arbeitnehmer
Bewerbungsfrist	15.09.2022
Besetzung zum	schnellstmöglich
Ansprechpartner	Frau Kerstin Brömme Landesanstalt für Landwirtschaft und Gartenbau Sachsen-Anhalt
E-Mail	personalstelle@llg.mule.sachsen-anhalt.de
Telefonnummer	+49 3471 334 103
Weiterer Ansprechpartner	Christian Wolff Landesanstalt für Landwirtschaft und Gartenbau Sachsen-Anhalt
E-Mail	Christian.Wolff@llg.mule.sachsen-anhalt.de
Telefonnummer	+49 3471 334-345

ATALAY – CONSULT

Gesellschaft für Forstinventur Technologie und Softwareentwicklung mbH

ATALAY-CONSULT Am Brunnen 23, 58802 Balve

www.atalay-consult.de



Wir suchen Forstfachkräfte zum nächst möglichen Termin für Stichprobeninventuren und Forsteinrichtungen in Thüringen und NRW

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in Fachrichtung Forst
- Selbstständiges Organisations- und Handlungsfähigkeit
- Hohe Leistungsbereitschaft und Flexibilität
- Führerschein für PKW
- Eignung für Inventurarbeiten
- Ggf. Mögliche Erfahrungen

Wir bieten an:

- gutes Arbeitsklima in einem intakten Unternehmen
- einen sicheren Arbeitsplatz
- leistungsbezogenes und -angemessenes Gehalt
- Dienstwagen, Geländewagen
- Unbefristete Arbeitsstelle mit Aufstiegschancen

**Bitte Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen gerne an r.atalay@atalay-consult.de
oder postalisch an ATALAY-CONSULT, Am Brunnen 23, 58802 Balve**

Rückfragen zu richten an Herrn Atalay 02375-91595-13

ATALAY – CONSULT TH

Planung Beratung und Management für
Forstwirtschaft und Landschaftsökologie

Am Brunnen 23 · D-58802 Balve

Tel.: 02375-91595-0

Fax: 02375-91595-20

E-Mail: mail@atalay-consult.de

[http:// www. atalay-consult.de](http://www.atalay-consult.de)

Die EFCA Forst & Umwelt GmbH ist ein modernes und stetig wachsendes Unternehmen. Wir betreuen deutschlandweit Projekte in den Bereichen Forstwirtschaft und Umweltschutz.

Für unser Team suchen wir ab sofort eine/n

Forstassessor/in (m/w/d) in Vollzeit/ Teilzeit

Die Stelle ist zunächst auf ein Jahr befristet.

Ihre Aufgaben:

- Planung und Durchführung von Forsteinrichtungen
- Planung, Leitung Durchführung und Auswertung von Inventuren und wissenschaftlichen Erhebungen
- Leitung von Natur- und Artenschutzprojekten
- Erstellung von Waldwertgutachten
- Digitalisierung von erhobenen Daten in GIS-Programmen und Datenbanken

Ihr Profil:

- Qualifizierung für den höheren Forstdienst (2. Staatsexamen)
- sehr gute Selbstorganisation
- Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Reisebereitschaft für Auswärtstätigkeiten innerhalb Deutschlands
- Führerschein Klasse B

Wir bieten:

- eine attraktive Vergütung
- flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- ein geräumiges, umfangreich ausgestattetes Büro in Erfurt
- die Teilnahme an Fortbildungen und Schulungen
- die Flexibilität zum Arbeiten im Homeoffice bei Bürotätigkeiten

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:

info@efcaforst.de

oder postalisch an:

EFCA Forst & Umwelt GmbH

Heckerstieg 5

99085 Erfurt

Bewerbungsschluss ist der 15.10.2022.

Haben Sie Fragen zur Bewerbung?

Schreiben Sie uns unter info@efcaforst.de

oder rufen Sie gerne an unter: 0361/23004760

Firma:

EFCA Forst & Umwelt GmbH

Heckerstieg 5

99085 Erfurt

www.efcaforst.de

Die EFCA Forst & Umwelt GmbH ist ein modernes und stetig wachsendes Unternehmen. Wir betreuen deutschlandweit Projekte in den Bereichen Forstwirtschaft und Umweltschutz.

Für unser Team suchen wir ab sofort eine/n

Naturschutzfachliche/n Mitarbeiter/in (m/w/d)

(B.Sc. Landschaftsökologie, Landschaftsarchitektur oder vergleichbar) in Vollzeit/ Teilzeit

Die Stelle ist zunächst auf ein Jahr befristet.

Ihre Aufgaben:

- Erstellung von landschaftspflegerischen Begleitplänen und projektbezogenen Planunterlagen
- Mitarbeit in Natur- und Artenschutzprojekten
- Planung, Durchführung und Auswertung von wissenschaftlichen Erhebungen
- Aufbereitung und Kontrolle von Daten
- Digitalisierung von erhobenen Daten in GIS-Programmen und Datenbanken
- Mitarbeit in der ökologischen Baubegleitung bzw. ökologischen Bauüberwachung

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium im Bereich Landschaftsökologie, Landschaftsarchitektur oder vergleichbar
- sehr gute Kenntnisse im Bereich Ökologie und Artenschutz
- gute Selbstorganisation
- gute Teamfähigkeit
- gute Kommunikationsfähigkeit
- Reisebereitschaft für Auswärtstätigkeiten innerhalb Deutschlands
- Führerschein Klasse B

Folgende Eigenschaften sind von Vorteil:

- weitere Erfahrungen und Qualifikationen
- Berufserfahrung

Wir bieten:

- eine attraktive Vergütung
- flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- ein geräumiges, umfangreich ausgestattetes Büro in Erfurt
- die Teilnahme an Fortbildungen und Schulungen
- die Flexibilität zum Arbeiten im Homeoffice bei Bürotätigkeiten

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:

info@efcaforst.de

oder postalisch an:

EFCA Forst & Umwelt GmbH

Heckerstieg 5

99085 Erfurt

Bewerbungsschluss ist der 15.10.2022.

Haben Sie Fragen zur Bewerbung?

Schreiben Sie uns unter info@efcaforst.de

oder rufen Sie gerne an unter: 0361/23004760

Firma:

EFCA Forst & Umwelt GmbH

Heckerstieg 5

99085 Erfurt

www.efcaforst.de



Forstbetriebsgemeinschaft Fränkische Rhön und Grabfeld w.V.

Die Forstbetriebsgemeinschaft Fränkische Rhön und Grabfeld w.V. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für eine unbefristete Stelle

eine Revierleitung (w/m/d) in Vollzeit

Die FBG Fränkische Rhön und Grabfeld w.V. mit rd. 1.000 Mitgliedern und einer Mitgliedsfläche von ca. 20.000 ha Wald ist die zweitgrößte FBG in Unterfranken und vermarktet jährlich über 40.000 fm Holz. Nähere Informationen zu unserer FBG finden Sie auf unserer Homepage : <http://www.fbg-rhoen-grabfeld.de>

Hauptaufgaben der neuen FBG-Revierleitung (w/m/d) sind die Beförderung von Kommunalwäldern und die Betreuung von Altrechtlichen Waldkörperschaften und Privatwäldern im Rahmen von Waldpflegeverträgen. Der Dienstsitz befindet sich zunächst in Bad Neustadt a.d.Saale und soll später als Außenstelle im Grabfeld eingerichtet werden. Der Landkreis Rhön-Grabfeld verfügt über eine gute Infrastruktur mit allen notwendigen Einrichtungen und vielen Freizeitmöglichkeiten. Die Grundversorgung mit Kindergärten, Vereinen, Schulen und Ärzten ist vorhanden.

Anforderungsprofil für die FBG-Stelle: Forsttechniker (w/m/d) oder abgeschlossenes Forst-Studium (Bachelor/Dipl.-Ing. (FH)/Master), gerne auch mit Vorbereitungsdienst für die 3. Qualifikationsebene. Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten mit guten Kenntnissen in Microsoft-Anwendungen und GIS-Systemen, Teamfähigkeit und offene Kommunikation sind wichtige Voraussetzungen für unser FBG-Team. In unserem familienfreundlichen Zusammenschluß finden Sie auch die Möglichkeit zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung. Wir bieten leistungsgerechte Bezahlung in Anlehnung an den TVÖD. Ein Dienstwagen für den Einsatz im Revier kann zur Verfügung gestellt werden. Schwerbehinderte Bewerber (w/m/d) werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt eingestellt.

Haben Sie Interesse in einer vielseitig aufgestellten FBG zu arbeiten? Bitte senden Sie uns Ihre schriftliche Bewerbung mit allen Unterlagen und Zeugnissen (elektronisch und/oder per Post) bis zum **30.09.2022** zu. Für Rückfragen steht der Geschäftsführer Herr J. Mäckler gerne zur Verfügung!

Forstbetriebsgemeinschaft Fränkische Rhön und Grabfeld w.V., Kolpingstr. 5, 97616 Bad Neustadt/Saale; Geschäftsstelle: 09771-97770, mobil Jörg Mäckler: 0171-7138477

Ihre personenbezogenen Daten werden nach DSGVO behandelt.



Für die Beförderung unserer Forstbetriebsgemeinschaften im Bergischen Land suchen wir ab sofort Verstärkung durch einen

Förster (m/w/d)

für die forstliche Betreuung von Privatwald in Vollzeit.

Die Holzkontor Rhein-Berg-Siegerland GmbH ist 2018 gegründet worden. Die Gesellschafter der GmbH sind zwei Forstwirtschaftliche Vereinigungen mit einer aktuellen Mitgliedsfläche von 60.000 Hektar Privat- und Körperschaftswald im Bergischen Land und im Siegerland, sowie die Raiffeisen Waren-Zentrale Rhein-Main eG. Aktuell beschäftigen wir zehn Mitarbeiter (sechs kaufmännische Mitarbeiter, drei Förster, einen Geschäftsführer).

Unsere Kernbereiche:

- Holzvermarktung für 60.000 Hektar Waldfläche
- FBG-Geschäftsführung für aktuell 25 Forstbetriebsgemeinschaften
- Beförderung für aktuell 1.200 Hektar Kommunalwald und 6.100 Hektar Privatwald

Wir bieten:

- Flexible Arbeitszeiten
- Eine Bonuszahlung in erfolgreichen Geschäftsjahren
- Ein kleines Team mit kurzen Wegen für geschäftliche und persönliche Absprachen
- einen Dienstwagen
- Betriebliche Altersversorgung
- Ein großes Maß an Eigenverantwortung
- Startup-Feeling und gleichzeitig einen sicheren Arbeitsplatz mit Perspektive

Ihre Aufgaben:

- Pflege und Bewirtschaftung von Waldflächen
- Planung und Durchführung von Holzeinschlägen, Aufforstungen, Kulturpflege, forstlichem Wegebau, sowie allen anfallenden Aufgaben eines Försters (m/w/d)

Ihre Qualifikation:

- Forstwirtschaftsmeister (m/w/d) oder abgeschlossenes forstwirtschaftliches Studium
- selbständige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse 3/B

Möchten Sie sich in einem aufstrebenden Unternehmen weiterentwickeln?
Dann bewerben Sie sich bei uns!

Holzkontor Rhein-Berg-Siegerland GmbH • Berno v. Landsberg-Velen
Am Berkebach 1 • 51789 Lindlar • Tel: 02266-46420414
landsberg@holzkontor-rbs.de • www.holzkontor-rbs.de



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0801) - 4163

Stuttgart, 29.08.2022

Stellenausschreibung

Beim Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz ist in Abteilung 5 - Wald, Nachhaltigkeit, holzbasierte Ökonomie - im Referat 53 - Aufsicht ForstBW, Bildung - zum nächstmöglichen Zeitpunkt der Dienstposten als

Sachbearbeiter/in (w/m/d) **Haushalt Landesforstverwaltung, Berichtswesen**

unbefristet bis A 12 oder im Wege der Abordnung bis A 13 zu besetzen. Der Dienort ist Stuttgart.

Die Stelle ist für die Laufbahnen des gehobenen technischen Forstdienstes oder des gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienstes bzw. der Allgemeinen Finanzverwaltung geeignet. Es steht eine Planstelle der Besoldungsgruppe A 12 zur Verfügung. Bei Vorliegen der persönlichen, stellentechnischen und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen ist eine Beförderung bis maximal A13 gD möglich. Mit der Vergabe des Dienstpostens kann jedoch noch nicht abschließend über künftige Beförderungsmöglichkeiten entschieden werden, da die Zahl der nach A13 gD bewerteten Funktionen die hierfür zur Verfügung stehenden haushaltsrechtlichen Planstellen übersteigt.

Die Beschäftigung ist bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Aufgaben:

- Grundsatzfragen und Koordinierung der Haushaltsangelegenheiten der Abteilung 5
- Aufstellung und Vollzug des Staatshaushaltsplans der Landesforstverwaltung (auch für



charta der vielfalt



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

die Bereiche der Forstlichen Versuchs- und Forschungsanstalt Freiburg sowie von ForstBW)

- Unterstützung des Aufsichtsreferats ForstBW bei haushaltsrechtlichen Fragestellungen (insbesondere Wirtschaftsplan und Jahresabschluss)
- Angelegenheiten der Rechnungsprüfung im Bereich Forstverwaltung
- Mitwirkung bei Fragestellungen in den Bereichen Gebühren und Entgelte im Forstbereich
- Controlling und Berichtswesen (u. a. Fördercontrolling der Abteilung 5, Neue Steuerungsinstrumente (NSI), Produktorientierter Haushalt (POH))
- Mitwirkung bei haushaltsrechtlichen Fragen des Gebäudemanagements (FVA, ForstBW)
- Ansprechpartner für die Neueinführung von RePro (Restrukturierungsprojekt zur Zukunft des Haushaltsmanagementsystems) für die Abteilung 5

Die Bereitschaft zur Mitarbeit in Gremien, Projekt- und Arbeitsgruppen wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwartet.

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir:

- Erfolgreich abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtungen Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule) oder Diplom-Finanzwirt (FH) / Diplom-Verwaltungswirt (FH) bzw. Bachelor of Laws / Bachelor of Arts – Allg. Finanzverwaltung / Public Management
- Das Vorhandensein der Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst ist von Vorteil
- Fundierte und möglichst durch praktische Erfahrungen / Praktika vertiefte Kenntnisse im Bereich Haushaltsrecht / Haushaltswesen (einschließlich Projekt- und Institutionelle Förderung) des Landes Baden-Württemberg
- Vorkenntnisse im Bereich des kaufmännischen Rechnungswesens sind erwünscht
- Bereitschaft zu einer schnellen Einarbeitung in neue, komplexe und auch forstfremde Aufgabengebiete
- Sicheres und überzeugendes Auftreten sowie Durchsetzungsvermögen
- Kontaktfreude, Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Entscheidungsfreude und Eigeninitiative
- Überdurchschnittliches Engagement, Belastbarkeit, Flexibilität, selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise bei wechselnden Aufgaben und hohem Zeitdruck
- Gute EDV-Kenntnisse in SAP und der Microsoft-Office-Anwendungen
- Fortbildungsbereitschaft
- Sichere mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

Unser Angebot:

- Eine verantwortungsvolle, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kompetenten und kollegialen Umfeld
- Möglichkeiten der flexiblen Gestaltung von Arbeitszeiten
- Gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
- Unterstützung Ihrer Mobilität mit dem JobTicket BW
- Vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- Fitnessangebote im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte senden Sie uns diese bis spätestens 16.09.2022 unter Angabe der Kennziffer VNR. MLR/4163 an das Ministerium für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg - Personalreferat -, Postfach 10 34 44, 70029 Stuttgart oder per E-Mail (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-Format, max. 3 MB) an bewerbungen@mlr.bwl.de. Bitte geben Sie diese Kennziffer unbedingt auch im Betreff Ihrer E-Mail an.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen der Leiter des Referats 53, Herr Kurtz (0711 / 126 – 2397) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerberverfahren entnehmen.

gez.:

Rüdiger Wegner

Leiter des Personalreferats



WUPPERVERBAND

für Wasser, Mensch und Umwelt

Von der Quelle bis zur Mündung: Im Einzugsgebiet der Wupper setzen wir uns als Flussgebietsmanager für Umwelt- und Gewässerschutz ein. Wir sind für 14 Talsperren, 11 Klärwerke, eine Schlammverbrennungsanlage, Regenbecken und Sammler sowie 2.300 Kilometer Flüsse und Bäche verantwortlich. Rund 400 Mitarbeiter/-innen arbeiten in den verschiedensten technischen und kaufmännischen Berufen zusammen. In unserem Unternehmen gibt es Arbeitsplätze mit Zukunft und interessante Aufgaben mit Aus- und Weiterbildungsangeboten. Als familienfreundliches Unternehmen gehört für uns auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie dazu.

Wir suchen für unseren Forstbetrieb an der Dhünn -Talsperre befristet für 5 Jahre zwei

Forstwirte (w/m/d)

Das sind Ihre Aufgaben:

- Sie entwickeln und bewirtschaften die Waldflächen des Verbandes, dies umfasst alle Aufgaben der Forstwirt-VO.
- Sie setzen Naturschutzmaßnahmen, Landschaftspflege und überbetrieblichen Maßnahmen um.
- Sie arbeiten an der Umsetzung von Maßnahmen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht inkl. Arbeiten mit der Hubarbeitsbühne mit.
- Sie organisieren und führen Drückjagden durch.
- Sie bauen, kontrollieren und reparieren Jagdeinrichtungen.
- Sie warten und pflegen den Fuhrpark, die betrieblichen Maschinen und Geräte sowie erledigen allgemeine Arbeiten auf dem Betriebshof.

Das bringen Sie mit:

- Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum/zur Forstwirt/in.
- Ein hohes Maß an Flexibilität, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Eigenverantwortung, Hilfsbereitschaft, Kommunikationsfähigkeit und hohe körperliche Belastbarkeit zeichnen Sie aus.
- Einsatzbereitschaft und Engagement sind für Sie selbstverständlich.
- Sie pflegen eine selbstständige, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise.
- Sie haben die Bereitschaft zur permanenten Weiterentwicklung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen.
- Sie sind im Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis Kl. B., BE und T ist wünschenswert.

Bewerbungsfrist: 13.09.2022

Besetzungstermin: sofort

Ansprechpartner: Torsten Klingenhoff (Tel.: 0202 / 583-551)

Dienstort: Wermelskirchen – Loosenau (Dhünn-Talsperre)

Das bieten wir:

- Interessante, abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem motivierten Team
- Leistungsorientierte Bezahlung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände TV-WW/NW
- Betriebliche Gesundheitsförderung entsprechend des Demographie-Tarifvertrages
- Sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten

Der Wupperverband setzt sich für die Gleichstellung von Menschen im Beruf ein. Deshalb werden Frauen besonders zur Bewerbung aufgefordert und bei gleicher Eignung im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten vorrangig berücksichtigt. Auch Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle unter Einbezug von Teilzeitmöglichkeiten.

Wupperverband
Geschäftsbereich Personal und Soziales
Untere Lichtenplatzer Str.100, 42289 Wuppertal
bewerb@wuppverband.de
www.wuppverband.de





Kwizda Agro GmbH, eine Tochtergesellschaft der österreichischen Kwizda-Unternehmensgruppe, ist ein führender Anbieter von Pflanzenschutzmitteln und Partner der Landwirtschaft und internationalen Industrie.

Wir erweitern unser Außendienst-Team und suchen für den Ausbau des Marktsegmentes „Forstschutz“ in Deutschland einen kompetenten

FACHBERATER BIOLOGISCHE FORSTSCHUTZ-PRODUKTE (M/W/D)

Ihre Aufgaben

- Beratung von Fachstellen, staatlichen bzw. privaten Forstinstitutionen sowie Distributoren und Kunden in Deutschland mit Fachwissen über Forstschutz- bzw. Wildverbiss-Produkte
- Regelmäßiger Austausch mit den verschiedenen Fachgruppen zur Umsetzung einer Strategie für die Verminderung des Wildverbisses und Optimierung der Wiederaufforstung
- Technische Unterstützung durch Versuche in Abstimmung mit Sales und Technical Marketing
- Abhaltung von Fachvorträgen und Schulungen für Kunden, Fachstellen und Meinungsbildner
- Vorbereitung und Durchführung von Verkaufsmaßnahmen, Umsetzung lokaler Marketingaktivitäten in Fachpublikationen und Teilnahme an ausgewählten Messen
- Marktbeobachtung, Mitbewerberanalyse und Erkennen von Trends bzw. Entwicklungen im entsprechenden Segment
- Mitwirkung bei der Konzeption von Marketing-Strategien auf Basis fachlicher bzw. marktspezifischer Erfahrungen und durch Empfehlung lokaler Marketingaktivitäten

Ihr Profil

- Abgeschlossene forstwirtschaftliche Fachausbildung, idealerweise mit Jagdschein
- Mind. 2 Jahre Berufserfahrung im Forstwesen, z.B. als Förster, oder in der forstwirtschaftlichen Beratung
- Kompetentes und sicheres Auftreten
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte Markt- und Kundenorientierung
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Organisationsstärke, Lösungsorientierung
- Kommunikationsstärke, Kooperationsfähigkeit
- Ausgezeichnete Deutschkenntnisse, Englisch wünschenswert
- Gute EDV-Kenntnisse
- Reisebereitschaft
- Idealerweise Wohnsitz in Ost- oder Mittel-Deutschland

Ihr Einsatzgebiet

- Deutschland, überwiegend in Ost- oder Mittel-Deutschland

Unser Angebot

- Attraktive Entlohnung, abhängig von der beruflichen Qualifikation und Erfahrung
- Dienstwagen zur privaten Nutzung
- Mitwirkung beim Ausbau eines nachhaltigen Geschäftsfeldes
- Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- Wertschätzendes und kollegiales Umfeld
- Mitarbeit in einem expandierenden Unternehmen

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an: Mag. Salvatore Campolattano c/o Kwizda Holding GmbH, Universitätsring 6, 1010 Wien, per E-Mail: karriere@kwizda.at oder über unser Jobportal: [FACHBERATER*IN BIOLOGISCHE FORSTSCHUTZ-PRODUKTE \(kwizda.at\)](https://www.kwizda.at/jobs/fachberater-biologische-forstschutz-produkte)

Öffentliche Stellenausschreibung

In der **Betriebsstelle Hannover-Hildesheim des Niedersächsischen Landesbetriebs für Wasserwirtschaft, Küsten- und Naturschutz (NLWKN)** ist im Geschäftsbereich "Landesweiter Naturschutz", Aufgabenbereich "Kontrollaufgaben im Artenschutz", am Standort Hannover

zum nächstmöglichen Zeitpunkt der Arbeitsplatz eines / einer

wissenschaftlichen Mitarbeiters / wissenschaftlichen Mitarbeiterin (m/w/d) der Biologie, Forstwissenschaften, Landschaftsökologie oder vergleichbarer Studiengänge

befristet für 27 Monate zu besetzen.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe E 13 TV-L.

Wir bieten

- Regelentgelt nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TV-L) zuzüglich einer Jahressonderzahlung
- Zusatzversorgung (VBL) und vermögenswirksame Leistungen
- Eine Arbeitszeit von 38,50 Wochenstunden
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- Vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- Wir sind zertifiziert nach audit berufundfamilie und bieten flexible Arbeitszeiten und moderne Arbeitsformen
- Mobiles Arbeiten im Rahmen der geltenden Dienstvereinbarung.

Allgemeine Aufgabenbeschreibung

Neu im NLWKN und im Aufgabenbereich „Internationaler Artenschutz/Kontrollaufgaben“ soll die Anerkennungsstelle für Erntebestände gebietseigener Gehölze nach § 40 Bundesnaturschutzgesetz in Niedersachsen aufgebaut werden.

Als Teil der Niedersächsischen Fachbehörde für Naturschutz im NLWKN berät der Aufgabenbereich „Internationaler Artenschutz/Kontrollaufgaben“ die Unteren Naturschutzbehörden und andere Vollzugsbehörden in Fragen des internationalen Artenschutzes und zu invasiven Arten.

Darüber hinaus nimmt der Aufgabenbereich als die niedersächsische „CITES Management Authority“ Vollzugsaufgaben wahr. Eine weitere Aufgabe ist die Umsetzung der EU-Verordnung über die Prävention und das Management der Einbringung und Ausbreitung invasiver gebietsfremder Arten in Niedersachsen.

Aufgaben auf dem Arbeitsplatz

- Aufbau eines Erntebestandskatasters für gebietseigene Gehölze in Niedersachsen
- Identifizierung, Prüfung und Anerkennung von Erntebeständen gebietseigener Gehölze
- Konzeptionelles Arbeiten und fachbehördliche Beratung
- Zusammenarbeit mit deren Fachverwaltungen wie z. B. der Niedersächsischen Landesforsten (NLF)

Anforderungsprofil der/des Bewerberin/Bewerbers

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom) der Biologie, Forstwissenschaften, Landschaftsökologie oder vergleichbarer Studiengänge
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen zu den Anwendungsfeldern für gebietseigene Gehölze
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen zu den Naturräumen Niedersachsens, den in Niedersachsen vorkommenden Gehölzarten (Ansprüche, Vorkommen, Populationsgenetik und Verbreitung) und der naturschutzrechtlichen Regelungen
- Kenntnisse invasiver Arten und Kenntnisse des Forstvermehrungsgutgesetzes sind von Vorteil
- Fähigkeit zum selbständigen, eigenverantwortlichen Arbeiten und zur interdisziplinären Zusammenarbeit sowie Teamfähigkeit
- Sichere Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift (Deutschniveau: C1)
- Gute EDV-Kenntnisse mit Schwerpunkt GIS und Datenbanken sind notwendig und ein sicherer Umgang mit den Microsoft Office Produkten wird erwartet
- Verwaltungserfahrung sowie Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen Haushaltsrecht und öffentliches Vergaberecht sind von Vorteil
- Der Führerschein der Klasse B (alt: III) ist erforderlich. Auf dem Arbeitsplatz sind Dienstreisen zwingend erforderlich. Dafür stehen Dienstkraftfahrzeuge zur Verfügung. Im Bedarfsfall sollte die Bereitschaft bestehen, den eigenen Privat-Pkw gegen Kostenerstattung nach der Niedersächsischen Reisekostenverordnung einzusetzen.

Der Arbeitsplatz ist grundsätzlich teilzeitgeeignet, sofern durch Jobsharing die (ganztägige) Aufgabenwahrnehmung sichergestellt ist.

Der NLWKN strebt in allen Bereichen und Positionen an, Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes (NGG) abzubauen. In diesem Fall liegt keine Unterrepräsentanz vor, daher werden Bewerbungen aller Geschlechter gleichermaßen begrüßt.

Schwerbehinderte bzw. gleichgestellte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Zur Wahrung Ihrer Interessen werden Sie gebeten, bereits im Bewerbungsschreiben auf eine evtl. Schwerbehinderung oder Gleichstellung hinzuweisen.

Der NLWKN ist im Rahmen des audit berufundfamilie zertifiziert. Näheres hierzu finden Sie auch im Internet auf der Homepage des NLWKN.

Für ergänzende fachliche Auskünfte stehen Ihnen Herr Jens Leferink (Tel.: 0511 / 3034-3122) und Frau Petra Heidebroek (Tel.: 0511 / 3034-3213) zur Verfügung. Weitere Fragen zur Stellenbesetzung können Sie an Frau Marlin Pieper (Tel.: 05121 / 509-102) richten.

Ihre Bewerbung (ggf. mit einer Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte) nehmen wir vorzugsweise online entgegen.

Bitte bewerben Sie sich bis zum 18.09.2022

unter dem nachfolgenden Link:

https://karriere-obm.niedersachsen.de/obm/start.aspx?stelle_id=90410

Auf Grund der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sind Sie über die Verarbeitung der von Ihnen im Bewerbungsverfahren bereitgestellten personenbezogenen Daten zu unterrichten. Hierzu wird auf folgenden Link verwiesen: <http://www.nlwkn.niedersachsen.de/jobs>

oder als Direktdownload: <http://www.nlwkn.niedersachsen.de/download/136932>

**Niedersächsischer Landesbetrieb für Wasserwirtschaft,
Küsten- und Naturschutz (NLWKN)
Betriebsstelle Hannover-Hildesheim
An der Scharlake 39
31135 Hildesheim**



www.nlwkn.niedersachsen.de

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF