



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 22-2022

vom 30.05.2022

52 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Soweit nicht anders angegeben sind die Stellenangebote direkte Infos an den AKFB e.V.



LEV
Landschaftserhaltungsverband
Schwarzwald-Baar-Kreis e.V.

Der Landschaftserhaltungsverband Schwarzwald-Baar-Kreis e. V. sucht

einen Mitarbeiter (m/w/d)

als Elternzeitvertretung mit einem Stellenumfang von 85 % ab Mitte Juli 2022. Die Stelle ist bis April 2024 befristet.

Der LEV ist ein Verein, in dem Kommunen, Naturschutzverbände, Vertreter der Landwirtschaft und weitere Mitglieder gemeinsam Ziele der Landschaftspflege und des Naturschutzes verfolgen. Als Schwerpunkt organisiert der LEV Landschaftspflegemaßnahmen in Schutzgebieten.

Ihre Aufgaben bei uns:

- Unterstützung der Geschäftsführung bei der Organisation des LEV
- Organisation und Abwicklung von Verträgen und Maßnahmen auf Grundlage der Landschaftspflegerichtlinie
- Beratung der Landbewirtschafter und Kommunen in Fragen des Naturschutzes
- Mitarbeit bei der Umsetzung von Managementplänen im europäischen Schutzgebietsnetzwerk Natura 2000 und dem Naturschutzgroßprojekt Baar
- Vorbereitung und Mitwirkung bei Aktionen und Veranstaltungen in den Bereichen Naturschutz und Landwirtschaft; Öffentlichkeitsarbeit

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Fachrichtungen Biologie, Landespflege, Landschaftsökologie, Agrar-, Forst-, Umweltwissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Fundierte naturschutzfachliche, landwirtschaftliche und ökologische Kenntnisse
- Berufserfahrung in der Landschaftspflege und im Naturschutz sowie praktische Kenntnisse der einschlägigen Förderinstrumente (LPR, FAKT) sind von Vorteil
- Sicheres Auftreten und sehr gute kommunikative Fähigkeiten
- Organisations- und Verhandlungsgeschick
- Selbständiges, strategisches und konzeptionelles Arbeiten in Abstimmung mit den Beteiligten
- Verwaltungserfahrung und Erfahrung in Zusammenarbeit mit Behörden und Verbänden
- Gute EDV-Kenntnisse einschließlich geographischer Informationssysteme
- Bereitschaft zum Einsatz auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten
- Führerschein Klasse B und die Bereitschaft das eigene Kfz für Dienstreisen gegen Reisekostenerstattung einzusetzen

Ihre Perspektive:

- Eine abwechslungsreiche, verantwortungsvolle Tätigkeit
- Einstellung und Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) bis Entgeltgruppe 10 TVöD

Anstellungsträger ist der Landschaftserhaltungsverband Schwarzwald-Baar-Kreis e. V. Dienstsitz ist Donaueschingen.

~ Anschrift

Landschaftserhaltungsverband
Schwarzwald-Baar-Kreis e. V.
Humboldtstraße 11
78166 Donaueschingen
www.lev-sbk.de

~ Ansprechpartner

Stefan Walther
Geschäftsführer
Telefon 0771 92918507
Mobil 0160 4310831
E-Mail walther@lev-sbk.de

~ Bewerbungsfrist

12.06.2022

Über Ihre aussagekräftige Bewerbung freuen wir uns!

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail oder per Post bis zur genannten Frist an die oben angegebene Adresse.

FOREST FORCE CONSULTING

Forest Ecology and Wildlife Management



Die Firma FOREST FORCE CONSULTING ist seit 2001 weltweit tätig in den Bereichen Forstökologie und Wildtiermanagement und betreut in diesem Zusammenhang hauptsächlich Forschungsprojekte.

Zur Unterstützung unserer Teams bei forstlichen Betriebsinventuren in Baden-Württemberg suchen wir drei Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter, die zum nächstmöglichen Termin zur Verfügung stehen. Die Stellen sind vorläufig befristet bis zum 31.03.2023.

Die Bewerberinnen / Bewerber sollten Freude an der Arbeit im Wald haben. Gelände- sowie Wettertauglichkeit werden vorausgesetzt, da die Datenerfassung im Wald einen Hauptbestandteil der Tätigkeit einnimmt. Desweiteren werden Teamfähigkeit und Engagement erwartet.

Die Vergütung erfolgt leistungsbezogen und beträgt nach einer entsprechenden Einarbeitungszeit erfahrungsgemäß etwa €4.000,-/Monat

Bewerbungen und Fragen zur ausgeschriebenen Stelle sind per email zu richten an:

Dr. Christian Roschak

c.roschak@forestforce.org

Az: 0305.3

Tübingen, den 23.05.2022

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum 01.08.2022 sowie zum 01.10.2022 im Fachbereich 3 - Finanzen, Controlling und Gestattungen mit Dienstsitz in Tübingen-Bebenhausen eine/einen Mitarbeitende/n für die

Sachbearbeitung Controlling und Betriebssteuerung (m/w/d)

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. Der wirtschaftliche Erfolg ist die Basis für unser Engagement für Naturschutz und Gesellschaft. Dazu tragen landesweit ca. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 21 Forstbezirken, mehreren Servicestellen und der Betriebsleitung bei.

Ihre Aufgaben

- Umsetzung des jährlichen Controllingprozesses bei zugewiesenen Forstbezirken
- Controlling der Fachbereiche und Serviceeinrichtung
- Controlling der Nicht-Holzernteerlöse bei ForstBW
- Mitarbeit bei der Erstellung der mittelfristigen Zielvereinbarungen
- Beratung der Vorstände bei betriebswirtschaftlichen Fragestellungen
- Erstellung von Betriebsanalysen
- Erstellung der mittelfristigen Arbeitsplanung im Rahmen von FEE / ZV
- Mitwirkung bei der konzeptionellen Weiterentwicklung des jährlichen Controllingzyklus
- Projektbezogene Bearbeitung spezieller betriebswirtschaftlicher Fragestellungen

Die Zuteilung der Arbeit erfolgt entsprechend Ihren Fähigkeiten und Erfahrungen. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst, alternativ einen Doppel-Abschluss Forst und Finanzen/Betriebswirtschaft mindestens auf Bachelor-Niveau oder vergleichbar
- sehr ausgeprägte betriebliche und betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Erfahrung im Controlling sind von Vorteil
- selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Belastbarkeit, geistige Flexibilität und hohe Leistungsbereitschaft
- gute Kommunikations- und Teamfähigkeit
- souveränes Auftreten, Verhandlungsgeschick und Überzeugungskraft
- sehr gute PC- und Fachkenntnisse bei forstlichen Anwendungen (FOKUS, FoFIS, etc.)
- Fähigkeit zu wirtschaftlichem Denken und Arbeiten, zu Kooperation und Teamarbeit

Wir bieten

- zwei unbefristete Stellen in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten-als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich; Dienstpostenbewertung bis Bes.Gr. A12 gD bzw. Entgeltgruppe 11 TVöD
- ein motiviertes Team aus insgesamt 4 Mitarbeitenden
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie mobiles Arbeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stellen sind grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen von Bewerbern/-innen, die am 31.12.2019 bei der Landesforstverwaltung (einschließlich der unteren Forstbehörden), beim Landesamt für Geoentwicklung und Landentwicklung für die Landesforstverwaltung beschäftigt waren und weiterhin beschäftigt sind, haben im Auswahlverfahren gem. § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst-Baden Württemberg Vorrang. Gleiches gilt für Bewerber/-innen, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und entsprechende Nachweise) erbitten wir bis spätestens **15.06.2022** unter Angabe der **Kennziffer 0383** an die ForstBW Betriebsleitung, Im Schloss 5, 72074 Tübingen-Bebenhausen oder per E-Mail an bewerbungen@forstbw.de (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-Format).

Für nähere Informationen steht Ihnen der Geschäftsbereichsleiter, Herr Winking (07071/7543-335) oder der Fachbereichsleiter Herr Thies (07071/7543-230) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

MITARBEITER:IN

WALD-KLIMASCHUTZPROJEKTE INTERNATIONAL (M/W/D)

Vollzeit 100%

.....

Mehr Wald – dafür setzt sich der gemeinnützige Verein PRIMAKLIMA seit über 30 Jahren ein. Denn die Fähigkeit von Bäumen, Kohlenstoff zu binden und Sauerstoff zu produzieren, ist so einfach wie genial. Klimaschutz gehört zu den drängendsten Aufgaben unserer Zeit. Deshalb pflanzen und schützen wir weltweit Wälder. Möchtest Du auch mit Deinem Job die Welt verbessern und uns mit Deiner forstlichen Expertise unterstützen? Wir bieten Dir einen Job mit Sinn bei einem Verein, der das Wohl seiner Mitarbeiter:innen im Blick hat.

Deine Aufgaben

- Du pflegst und entwickelst bestehende Projektkooperationen zusammen mit unseren Partnern weiter und baust neue Projektpartnerschaften im Bereich Nature-Based Solutions im AFOLU-Sektor auf. Der Schwerpunkt liegt dabei auf forstlichen Projekten. Bei der Auswahl und der Weiterentwicklung von Projekten berücksichtigst Du sowohl unsere strategische Ausrichtung als auch Anforderungen aus Fundraising, Marketing und Öffentlichkeitsarbeit.
- Du arbeitest Vertragsvorlagen und Projektverträge aus und kümmerst Dich um das Vertragscontrolling.
- Das Monitoring und das Management der Projekte und ihrer Klimaschutzwirkungen sowie umfangreiches Projekt-Datenmanagement sind bei Dir in guten Händen.
- Du unterstützt bei der Projektausgabenplanung.
- Bei der Darstellung von Projekten (z.B. für die Webseite, Mailings, Presse, spezielle Spender:innen etc) arbeitest Du mit und überprüfst sie mit Deiner fachlichen Expertise.
- Du besuchst Netzwerkveranstaltungen und Konferenzen zu Wald- und Klimaschutzthemen.
- Bezüglich der globalen Wald- und Klimapolitik, der Klimawissenschaft und des Markts der freiwilligen CO₂-Kompensation hältst Du Dich auf dem Laufenden (eigene Beiträge von Dir sind willkommen).

Dein Profil

- Mit den Zielen von PRIMAKLIMA kannst Du Dich voll identifizieren.
- Du hast ein Studium im Bereich internationale Forstwirtschaft, internationale Forstwissenschaften oder einen vergleichbaren Studiengang mit starkem internationalem Forst- / Agrar- und/oder Umweltbezug abgeschlossen.
- Du bringst Berufserfahrungen im Management von (AFOLU-)Klimaschutzprojekten mit - optimalerweise sogar mehrjährige.
- Mit den im freiwilligen Markt gängigen Qualitätsstandards für Wald-Klima-Projekte und den verschiedenen Projekttypen (Waldschutz, Aufforstung/Wiederaufforstung, Reduced Impact Logging, Improved Forest Management, ...) bist Du vertraut. Du kennst auch die Logik, die hinter der Berechnung der Klimaschutzwirkung solcher Projekte steht.
- Auf Englisch bist Du verhandlungssicher.

- Wünschenswert ist, dass Du in einer dieser weiteren Sprachen sicher kommunizieren kannst: Französisch, Portugiesisch oder Spanisch.
- Du hast eine strukturierte Arbeitsweise und bist in der Lage komplexe Sachverhalte fachlich korrekt und gleichzeitig zielgruppengerecht verständlich darzustellen - sowohl in schriftlicher Form als auch in Gesprächen.
- Du bist bereit, Projekte im außereuropäischen Ausland zu besuchen.
- Office-Anwendungen (inkl. Excel) sind Alltag für Dich. Vor der Nutzung und Einarbeitung in neue Tools und Webanwendungen schreckst Du nicht zurück.
- Wir schätzen eine eigenverantwortliche Arbeitsweise. Wenn Du Möglichkeiten entdeckst, Dinge besser zu machen, freuen wir uns über Deine Vorschläge.

Unser Angebot

- Wir bieten zum nächstmöglichen Zeitpunkt (bevorzugt ab Juli 2022) eine auf 12 Monate befristete Vollzeitstelle (40h/Woche). Wir streben eine Verlängerung der Zusammenarbeit über diesen Zeitraum hinaus an.
- Bei einer 5-Tage-Woche hast Du 30 Urlaubstage (Weihnachten und Silvester gelten zusätzlich als volle Feiertage).
- Für klimafreundlichen Verkehr und gesunde Kolleg:innen bieten wir die Auswahl zwischen einem Job-Ticket und einer M-Mitgliedschaft im Urban Sports Club.
- Unsere Unfallgruppenversicherung sichert Dich auch im privaten Bereich ab.
- Als Arbeitsplatz steht Dir neben dem Homeoffice derzeit unser Büro in Bergisch Gladbach sowie ein Co-Working Space in Köln-Ehrenfeld zur Verfügung. Im Herbst dieses Jahres werden wir ein tolles neues Büro im Leskanpark (Köln-Dellbrück) beziehen, das wir nach unseren Vorstellungen einer teamorientierten Zusammenarbeit gestaltet haben.
- Nach einer etwa zweiwöchigen Einarbeitungsphase vor Ort hast Du die Möglichkeit, vollständig im Homeoffice zu arbeiten. Für ein gutes Teamgefühl und um den persönlichen Kontakt zu halten, solltest du bereit sein, alle 2-3 Monate für einzelne Tage persönlich vor Ort im Büro mit Deinen Teamkolleg:innen zu arbeiten.
- Deine tägliche Arbeit ist ein aktiver Beitrag zum Klimaschutz, für gesunde Wälder, sozial gerechte Entwicklung und Artenvielfalt.
- Wir sind ein meistens sehr gut gelauntes Team von derzeit 20 Personen, das mit hoher Eigenverantwortlichkeit arbeitet und sich sehr über Unterstützung freut.

Deine Bewerbungsunterlagen

Bitte sende die folgenden Dokumente **in einem PDF zusammengefasst** per E-Mail bis zum 12.06.2022 an Anika unter bewerbung@primaklima.org:

1. Anschreiben zu Deiner Motivation und Lebenslauf
2. Zeugnisse
3. Ausgefüllter PRIMAKLIMA-Bewerbungsbogen - bitte als getrenntes Dokument (Download unter <https://primaklima.org/ueber-uns/stellenausschreibungen/>)

Bei Rückfragen kannst Du Dich direkt an Anika wenden (bewerbung@primaklima.org).

Eine vertrauliche Behandlung der Bewerbung sichern wir Dir zu.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

PRIMAKLIMA e.V.

Steinhaus 1, D-51429 Bergisch Gladbach

www.primaklima.org



Die Treevolution.de GmbH ist ein innovatives Unternehmen, das die Bereiche Sicherheits-, Wald- und Klimaschutzmonitoring miteinander verbindet. Mit 60 hochqualifizierten Mitarbeitern ist die Treevolution.de GmbH nicht nur einer der führenden Anbieter von Sachverständigenleistungen für Baum- und Waldeigentümer, sondern auch Pionier in der Entwicklung von zukunftsorientierten Software- und Bewirtschaftungslösungen, die dem Klimawandel entgegenwirken.

Zur Verstärkung unseres Sachverständigenteams „Sicherheits-, Wald- & Klimaschutzmonitoring“ suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Qualifizierte Mitarbeiter für Gehölz- und Klimaschutzmonitoring (m/w/d) Thüringen

Ihre Aufgaben

- Zustands- und Gefährdungsbeurteilung von Gehölzen jeglicher Art und Zusammensetzung
- Festlegung und Überwachung von Pflege-, Schutz- und Sicherungsmaßnahmen
- Erfassung, Überprüfung und Aktualisierung von Kataster-, Inventur, Geo- und Klimadaten
- Durchführung von projektspezifischen Datenerfassungen und Kartierungen
- qualifikationsabhängig:
 - Erstellung von Berichten, Gutachten und Wertermittlungen
 - Dendrologische Baubegleitung, Projektkoordination
 - Vergabevorbereitung, Überwachung und Abnahme von Baumpflegeleistungen
 - Abstimmung mit Aufsichts- und Naturschutzbehörden, Mediation
 - Erfassung und Quantifizierung von Ökosystem- und Klimaregenerationsleistungen
 - Erarbeitung von vegetationstechnischen Klimaanpassungsstrategien
 - Forsteinrichtung und Durchführung von forstlichen Inventuren

Ihr Profil

- abgeschlossenes Studium bzw. Ausbildung mit inhaltlichem Bezug zu Gehölzen und/oder deren Klimaschutzpotential
- wünschenswert:
 - praktische Erfahrungen mit Außenaufnahmen und Geoinformationssystemen
 - versierter Umgang mit Microsoft-Office-Programmen
 - Kenntnisse von natur- und artenschutzrechtlichen Vorgaben
 - Erfahrung in der Baumkontrolle, der Baumpflege und mit digitalen Baumkatastern
 - FLL/VTA/IAPA Zertifizierung
- Flexibilität und Outdoortauglichkeit
- sehr gute schriftliche und formale Ausdrucksfähigkeit
- ausgeprägte Teamfähigkeit, Kooperationsbereitschaft und kundenorientiertes Verhalten
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und selbständige Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B

Ihre Vorteile

- zukunftsorientierter, sicherer Arbeitsplatz mit Homeoffice-Regelung
- Dienstwagen nach der Probezeit
- fachliche Weiterbildung, bedarfsweise FLL/VTA/IAPA Zertifizierung
- Möglichkeit, sich persönlich für die Sicherheit und den Schutz von Bäumen sowie für den Erfolg der globalen Wald- und Klimaschutzstrategien einzusetzen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte ausschließlich als PDF, per E-Mail z.Hd. Laura Pohl an: jobs@treevolution.de

Die Treevolution.de GmbH ist ein innovatives Unternehmen, das die Bereiche Sicherheits-, Wald- und Klimaschutzmonitoring miteinander verbindet. Mit 60 hochqualifizierten Mitarbeitern ist die Treevolution.de GmbH nicht nur einer der führenden Anbieter von Sachverständigenleistungen für Baum- und Waldeigentümer, sondern auch Pionier in der Entwicklung von zukunftsorientierten Software- und Bewirtschaftungslösungen, die dem Klimawandel entgegenwirken.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir befristet für ca. 2-4 Monate in Vollzeit ab 01.07.2022 im Raum Thüringen:

Messgehilfen (m/w/d) für forstliche Inventuren

Ihre Aufgaben

- Unterstützung bei der Erfassung und Bemessung von Gehölzen jeglicher Art und Zusammensetzung
- Teamarbeit mit dem verantwortlichen Forstingenieur

Ihr Profil

- Geländegängigkeit und outdoortaugliche, wetterfeste Kleidung
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu Außeneinsätzen in teilweise schwierigem Gelände
- Mobilität gewährleistet (Einsatzgebiete teilweise nicht mit ÖPNV erreichbar)

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (PDF) per E-Mail z.Hd. Laura Pohl an: jobs@treevolution.de

WILLKOMMEN BEI DEN BERLINER FORSTEN

Das Land Berlin ist der größte Arbeitgeber der Region. Rund 130.000 Beschäftigte der unmittelbaren Landesverwaltung setzen sich täglich dafür ein, dass Berlin als pulsierende Metropole und als Zuhause für rund 3,65 Millionen Menschen funktioniert. Hierbei bilden die Dienstkräfte des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes das Rückgrat der Berliner Verwaltung.

Mit rund 260 Mitarbeitenden sind die Berliner Forsten für die Bewirtschaftung und Bewahrung der Berliner Waldgebiete zuständig. Für die Verwaltung unserer Behörde suchen wir engagierte Verstärkung. Bewerben Sie sich jetzt dort, wo sich Berliner erholen.

Die Berliner Forsten, Forstamt Tegel (Ruppiner Chaussee 78, 13503 Berlin) suchen zur Kennziffer: **T/ 2022** ab dem 01.01.2023, unbefristet, Personal für das Aufgabengebiet als

Forstdirektor/in - Forsttarifbeschäftigte/r (m/w/d)

Besoldungsgruppe/Entgeltgruppe: A15/ E15 TV-L

Vollzeit mit 40/ 39,4 Wochenstunden

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

- Leiter/in des Forstamtes Tegel; Planen und kontrollieren der Bewirtschaftung des Erholungswaldes; Forstschutz; Bürgerberatung; Aufstellen und Überwachen der Wirtschafts-, Hauungs- und Abschusspläne; Verwerten von Holz und sonstigen Forsterzeugnissen, Holzverkauf und 'Marktpflege'; Erlaubnisse, Sondernutzungen; Liegenschaften; Bewirtschaften der Haushaltsmittel; Mitarbeit bei der Vermögensverwaltung;
- Bereich der Hoheitsaufgaben: Fällgenehmigungen nach §6 LWaldG; Feststellen der Waldeigenschaft und interne fachliche Stellungnahmen im Rahmen von Genehmigungsverfahren nach § 9 LWaldG
- Fachliche Aufgabe: Entwicklung einer forstamtsspezifischen Waldnaturschutzstrategie und deren Umsetzung
- Bereich Personal: Feststellen des forstlichen Fortbildungsbedarfs Verantwortung für die Einleitung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Organisationsentwicklung und Führung: Entwicklung und Implementierung der neuen Führungskultur: Führen mit Zielen und Umsetzung der Zielvereinbarungen
- laufende Optimierung forstbetrieblicher Standorte im Forstamtsbereich Arbeitssicherheit; Öffentlichkeitsarbeit und Waldpädagogik; Hoheitsaufgaben und Träger Öffentlicher Belange (TÖB); Personalangelegenheiten, Personalstelle der Forsttarifbeschäftigten, Arbeits- und sozialfördernde Maßnahmen; Jagdleitung und Wildtiermanagement; Projektarbeit

Sie bringen mit...

- Hochschulabschluss Master oder gleichwertig in der Fachrichtung Forstwissenschaft/ Forstwirtschaft
- Bei Beamten/innen: Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der technischen Dienste im Land Berlin, Laufbahnzweig Forstdienst

Wir bieten:

- ein familienfreundlich geprägtes Betriebsklima.
- ein/e attraktive/s Besoldung/ Entgelt
- einen interessanten, abwechslungsreichen und sicheren Arbeitsplatz in grüner Umgebung, mit moderner Büroausstattung.
- flexible Arbeitszeitgestaltung durch die gleitende Arbeitszeit und die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung im Rahmen der dienstlichen Notwendigkeiten.

- einschlägige, langjährige Berufserfahrung im forstlichen Außendienst oder in einer Forstverwaltung
- langjährige Leitungserfahrung
- Sachkunde Pflanzenschutz
- Jagdschein
- Führerschein Klasse B
- die Möglichkeit, Ihre persönlichen Kompetenzen weiterzuentwickeln, indem Sie unsere vielfältigen Angebote der fachlichen und außerfachlichen Fort- und Weiterbildung nutzen und so Karrierechancen für sich eröffnen.
- ein Betriebliches Gesundheitsmanagement, mit Angeboten welche Ihre Gesundheit erhalten sollen.

Fachliche Kompetenzen:

Vorausgesetzt werden langjährige Erfahrungen und Kenntnisse in der naturgemäßen Waldbewirtschaftung. Erfahrungen bei der Bewirtschaftung von zertifizierten Wäldern (FSC und/oder Naturland) im Ballungsraum. Grundlegende Kenntnisse einschlägiger Landesgesetzgebung (LJagdgesetz Bln, LwaldG Berlin und Brandenburg, Naturschutzrecht u.ä.) sollten ebenso vorhanden sein wie Kenntnisse im Haushalts- und Verwaltungsrecht, Erfahrungen mit forstbetrieblicher Software (ProForst) sowie GIS-Systemen und Kenntnisse über Aufbau und Organisation der BF. Das ausführliche Anforderungsprofil können Sie unter dem Button "weitere Informationen" (unten rechts in der Anzeige) einsehen.

Außerfachliche Kompetenzen:

Erwartet wird ein überdurchschnittliches Engagement und hohe Belastbarkeit auch bei hohem Arbeits- und Termindruck. Daneben werden Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Durchsetzungsfähigkeit, Verhandlungsgeschick und die Fähigkeit zur selbständigen Arbeitserledigung erwartet. Die Arbeit in stadtnahen Wäldern setzt ein hohes Maß an Kommunikation- und Konfliktfähigkeit voraus. Zum Aufgabengebiet gehört auch die Mitwirkung an Aktivitäten im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit, die auch abends und an Wochenenden stattfinden können. Entsprechend dem Einsatzplan fällt Bereitschaftsdienst, insbesondere an Wochenenden und Feiertagen an.

Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung folgende Unterlagen bei

- Lebenslauf
- aktuelle/s dienstliche Beurteilung/ Arbeitszeugnis
- bei Bewerbern aus dem öffentlichen Dienst Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht mit Angabe Ihrer personalaktenführenden Stelle
- Nachweis über gültigen Jagdschein
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Führerschein Klasse B

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass Ihre Bewerbung nur mit vollständig eingereichten Bewerbungsunterlagen im weiteren Verfahren Berücksichtigung finden kann.

Bewerbungen sind über das Berliner Karriereportal/Jobportal der Berliner Verwaltung möglich. Das Karriereportal ist die zentrale Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung. Nutzen Sie folgenden Link:

<https://www.berlin.de/karriereportal/stellensuche/stellenangebote.html>

Wenn das beschriebene Aufgabengebiet Ihr Interesse geweckt hat, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **07.06.2022** ausschließlich online.

Die Eingabe Ihrer Daten erfolgt über den Button „Jetzt bewerben“ (unten rechts in der Ausschreibung). Die geforderten Unterlagen sind Ihrer Bewerbung als PDF-Upload hinzuzufügen.

Hinweise:

Ich bin gehalten, im Rahmen des Auswahlverfahrens auch die/das aktuelle dienstliche Beurteilungen/ Arbeitszeugnis zu berücksichtigen. Falls ein/e entsprechende/s Beurteilung/Arbeitszeugnis nicht vorhanden ist, ist die Erstellung einzuleiten. Sollte kein/e aktuelle/s Beurteilung/ Arbeitszeugnis vorliegen, kann die Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

Anerkannt schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt.

Die Berliner Forsten sind bestrebt, den Anteil der Frauen an der Dienstkräftezah zu erhöhen bzw. sie beruflich zu fördern. Aus diesem Grunde sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, ausdrücklich erwünscht sind.

Eine Übersendung eines (Pass)Fotos ist nicht erforderlich. Reisekosten können leider nicht erstattet werden.

Ansprechpersonen für Ihre Fragen:

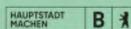
Rund um das Bewerbungsverfahren

Frau Karen Schober, BF V 21

030-64193768

Weitere Informationen zur ausschreibenden Dienststelle unter:

<https://www.berlin.de/forsten/>





AELF-SW • Ignaz-Schön-Str. 30 • 97421 Schweinfurt
 Ämter für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten
 Zentrale der BaySF
 Forstschule
 Waldbauernschule
 Führungsakademie
 Amt für Waldgenetik
 Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft
 AKFB-Stelleninfo des Arbeitskreises forstliches Berufsbild

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom
0450.1

Unser Zeichen, Bitte bei Antwort angeben

Name
Norbert Rürger

Telefon
09721 8087-1102

Schweinfurt, 23.05.2022

Forstliche Fachkraft (m/w/d) im Rahmen der Erstellung und Umsetzung des Naturwald-Entwicklungskonzeptes (NEK)

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Schweinfurt sucht ab 01.07.2022 eine forstliche Fachkraft befristet bis zum 30.06.2024 in Vollzeit.

Ausgeschriebene Position	Forstliche Fachkraft zur Erstellung und Umsetzung des Naturwald-Entwicklungskonzeptes (NEK) für den Naturwald "Knetzberge-Böhlgrund" sowie Unterstützung bei der Umsetzung des NEK für den Naturwald "Irtenberger Wald"
Beschäftigungsbehörde	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Schweinfurt
Einsatzbereich	Überwiegend im Amtsbereich, Dienort voraussichtlich Schweinfurt
Befristung	01.07.2022 bis 30.06.2024 Der ausgeschriebenen Stelle liegt eine sachgrundlose Befristung gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG zugrunde. Eine Weiterbeschäftigung über den Zeitraum von 2 Jahren hinaus ist ausgeschlossen .
Aufgaben	Erstellung NEK Knetzberge-Böhlgrund: - Mitwirkung im Prozess zur Erstellung des NEKs in enger Abstimmung mit dem Projektleiter des AELF SW - Organisation von Besprechungen - Vorbereitung von Veranstaltungen zur Beteiligung lokaler Akteure - Mitwirken beim Verfassen des NEKs unter Einbindung von Beiträgen u.a. der Fachstelle Waldnaturschutz Unterfranken - Recherchetätigkeit zur Grundlageninformationen - Erfassung von Geoinformationen und ggf. Erstellung von Karten im GIS (in Zusammenarbeit mit LWF Abt. 1) - Entwicklung und Unterstützung bei der Abstimmung von Maßnahmen - Einholen von Stellungnahmen (z.B. anderer TÖB) im Rahmen des NEK-Prozesses

	<ul style="list-style-type: none"> - Öffentlichkeitsarbeit Unterstützung des AELF Kitzingen-Würzburg bei der Umsetzung des NEK Irtenberger-Wald: - Abstimmung mit AELF, Forstbetrieb und anderen Beteiligten sowie Kontakt zu StMELF und Zentrale BaySF - Recherche notwendiger Verfahrensschritte (z.B. Genehmigungen) für die Umsetzung der Projekte
Formale Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> - Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelor/Master- Studium im Bereich Forstwirtschaft, -wissenschaft oder ähnlich - Bewerben können sich ausschließlich Personen, die vorher noch nicht in einem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden sind. Der forstliche Vorbereitungsdienst ist kein Einstellungshindernis.
Fachliche und persönliche Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> - Ausgesprochenes Organisationsvermögen - Verhandlungsgeschick - Teamfähigkeit und Eigeninitiative - hohe Belastbarkeit - zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise - gute Kenntnisse in den gängigen Office-Anwendungen - gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit - Bereitschaft zu Dienstreisen im Umfeld der Beiden Naturwälder - idealerweise Erfahrung in der Projektbearbeitung
Weitere ergänzende Angaben	<p>Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen nur bedingt geeignet da arbeiten im schwierigen, steilen und rutschigen Gelände erforderlich sind.</p> <p>Das AELF Schweinfurt fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Frauen werden deshalb nach Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.</p> <p>Reisekosten für Bewerbungsgespräche werden grundsätzlich nicht erstattet.</p>
(unverbindliche) Eingruppierung	Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der Tätigkeit je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen bis max. Entgeltgruppe E 10 TV-L bei erfolgreichem Vorbereitungsdienst/Referendariat, ansonsten nach E 9b TV-L.
Stellenanteil	Vollzeitstelle (40,1 Stunden)
Sonstiges	<p>Der Einsatz des eigenen PKW ist erforderlich, ggf. steht teilweise auch ein Dienstwagen zur Verfügung.</p> <p>Eine Wohnung ist nicht vorhanden.</p> <p>Das AELF Schweinfurt hat langjährige Erfahrungen im Bereich forstlicher Fachkräfte, deshalb bestehen viele Anknüpfungspunkte für eine erfolgreiche Umsetzung der Projekte</p>
Bewerbungsschluss	17.06.2022
Ansprechpartner	<p>fachlich: Herr Stephan Thierfelder, Telefon: 09721/8087-2046</p> <p>Herr Andreas Leyrer, Telefon: 09721/8087-2045</p> <p>verwaltungsmäßig: Herr Norbert Rüger, Tel. 09721/8087-1102</p>

Erbetene Bewerbungsunterlagen	Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an: poststelle@aelf-sw.bayern.de
-------------------------------	--

Mit freundlichen Grüßen

FD Stephan Thierfelder
Bereichsleiter Forst



Wir sind einer der großen Erwerbsforstbetriebe in Deutschland. Unsere Waldungen liegen in den Bundesländern Baden-Württemberg und Bayern, in den reizvollen Regionen Oberschwaben und Allgäu. Beste Standortvoraussetzungen, Mischbestände mit hohen Nadelholzanteilen, Zugriff auf die Jagdausübung und heterogene Naturräume sind unsere Grundlage für eine seit Generationen anspruchsvolle und erfolgreiche Waldbewirtschaftung.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Revierleiter/in im Allgäu (m, w, d)

Die Stelle ist in Vollzeit zu besetzen.

Ihr Aufgabenschwerpunkt bei uns:

- Forstrevierleitung
- Mitarbeit als Teammitglied in organisatorischen und strukturellen Prozessen
- Vertretung der Interessen des Hauses auf der Fläche
- Jagd

Sie bringen mit:

- ein abgeschlossenes forstwirtschaftliches Studium oder den Abschluss als Forsttechniker
- betriebswirtschaftliches Denken, IT-Affinität, Gis-Kenntnisse
- Kreativität, Einsatzbereitschaft, Spaß an der Arbeit
- eine teamfähige, selbständige, verantwortungsbewusste, strukturierte Arbeitsweise

Wir bieten Ihnen:

- eine unbefristete Anstellung in einem krisenfesten, traditionsreichen Unternehmen
- eine leistungsgerechte Vergütung
- einen Dienstwagen, auch zur privaten Mitbenutzung
- sorgfältige Einarbeitung und Kennenlernen des Gesamtforstbetriebs
- die Möglichkeit, ein hohes Maß ihres Wissens und ihrer Erfahrung in die Arbeit einzubringen
- die Chance, mit ihrem Engagement den Erfolg des Forstbetriebes mitzugestalten
- ein engagiertes und kollegiales Team mit Freude an der gemeinsamen Umsetzung der betrieblichen Ziele

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen, dem frühestmöglichen Eintrittstermin und Ihren Gehaltsvorstellungen an:

Fürstlich Waldburg-Zeil'sche Hauptverwaltung
Personalabteilung

Postfach 2034
88296 Leutkirch

oder per Mail an:

personal@waldburg-zeil.de



Die Schutzgemeinschaft Deutscher Wald (SDW) ist als eine der ältesten deutschen Umweltschutzorganisationen in einem Bundesverband sowie selbständigen Landes- und Kreisverbänden organisiert. Für den Landesverband Baden-Württemberg steht neben seinen Tätigkeiten als anerkannter Naturschutzverband und Maßnahmen der Öffentlichkeitsarbeit, die Waldpädagogik im Vordergrund seiner Arbeit.

Für die Koordination unseres „**WaldMobil – Entdecke den Wald!**“ im württembergischen Landesteil und die Durchführung von Bildungsprogrammen suchen wir zum nächst möglichen Zeitpunkt für eine 55% - 80% Stelle

eine Projektleitung (m/w/d)

Welche Aufgaben erwarten Sie bei uns?

- Selbständige Koordination aller WaldMobil Termine für den württembergischen Landesteil
- Ansprechpartner/in der freiberuflichen Waldpädagog/innen des WaldMobils
- Weiterentwicklung und Betreuung der Programme „Alarmstufe Grün!“ und „WeltWeitWald“
- Entwickeln von neuen Bildungsprogrammen
- Verantwortlichkeit für das Fahrzeug WaldMobil und Durchführen von Bildungsprogrammen mit diesem (je nach Stellenumfang)

Was erwarten wir von Ihnen?

- Sie besitzen das „Zertifikat Waldpädagogik“
- Sie haben eine berufliche Qualifikation im pädagogischen oder im forstlich/biologischen Bereich
- Sie haben Organisationsgeschick. Selbständiges effizientes Arbeiten ist für Sie eine Selbstverständlichkeit
- Sie sind zeitlich flexibel (Arbeit während der Saison gelegentlich am Wochenende)
- Idealerweise sind Sie im Bereich Umweltbildung und Schule / Kindergärten gut vernetzt
- Sie besitzen einen Führerschein für Fahrzeuge bis 3,5 t
- Sie sind sicher im Umgang mit MS Office Programmen

Die Stelle ist in TV-L E 10 dotiert. Arbeitsort ist Stuttgart – Degerloch. Während des Winterhalbjahres und im Sommer tageweise kann auch im homeoffice gearbeitet werden.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte ausschließlich per Mail z.Hd. Frau Fürmann an info@sdw-bw.de. Für Fragen steht Ihnen Herr Seefeld (0711 – 674 12 14) gerne zur Verfügung.

Schutzgemeinschaft Deutscher Wald Landesverband Baden-Württemberg e. V.

Az: 0305.3

Tübingen, den 25.05.2022

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Fachbereich 2 - IT mit Dienstsitz in Stuttgart befristet bis 31.12.2023 einen/eine Mitarbeiter/in (w/m/d) für die

Sachbearbeitung Forstliche Fachverfahren

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes mit ca. 1.800 Mitarbeitenden in 21 Forstbezirken, sieben Servicestellen und der Betriebsleitung.

Ihre Aufgaben

- Modulbetreuung von FOKUS 2000-Modulen, **Schwerpunkt Kosten-Leistungsrechnung (KLR), Finanzen, Analyse**. Diese umfasst:
 - Einarbeitung in die fachlichen und technischen Geschäftsprozesse der Module
 - Die Bearbeitung von Hotline-Fällen im Second-level
 - Datenrecherche und Erstellung von Auswertungen mithilfe von Datenbank-Werkzeugen
 - Konzeption von Programmanpassungen auf Basis von Fachanforderungen, Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
 - Anpassung der Modul-Reports und -Dokumente
 - Abnahme und Test der Programmanpassungen vor Inbetriebnahme derselben
 - Durchführung von Modulschulungen für Modul-Anwendende der ForstBW-Standorte
- Verfahrensübergreifende Zusammenarbeit mit Kollegen und Kolleginnen, die andere Module oder Schnittstellen zu anderen Verfahren betreuen, sowie Auswertungen und Reports (z.B. in FoFIS) erstellen
- Übernahme von allgemeinen Hotline-Aufgaben
- Bedarfsabhängige Übernahme von Aufgaben aus dem Geschäftsbereich Techni

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst oder einen vergleichbaren für die Aufgabenanforderung sinnvollen vorhandenen Studienabschluss (Bachelor/Diplom)
- Verhandlungsgeschick, Überzeugungskraft, sicheres verbindliches Auftreten
- ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten
- hohe soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zum fachübergreifenden und vernetzten Denken sowie die Motivation sich in neue, fachfremde Themen einzuarbeiten

- selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie eine ausgeprägte Eigeninitiative
- Entschlusskraft und Durchsetzungsvermögen
- hohes Maß an Belastbarkeit
- sowie sehr gute Kenntnisse in Microsoft Office
- von Vorteil sind darüber hinaus Kenntnisse in FOKUS 2000, insbesondere in den Modulen KLR, Finanzen, Analyse, Beschaffungen und Nebenprodukte

Wir bieten

- eine attraktive bis 31.12.2023 befristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem und herausforderndem Aufgabenspektrum
- ein Beschäftigungsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD)
- bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen eine Eingruppierung bis Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes Team bestehend aus 10 Kolleginnen und Kollegen im Geschäftsbereich
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen von Bewerbern/-innen, die am 31.12.2019 bei der Landesforstverwaltung (einschließlich der unteren Forstbehörden), beim Landesamt für Geoentwicklung und Landentwicklung für die Landesforstverwaltung beschäftigt waren und weiterhin beschäftigt sind, haben im Auswahlverfahren gem. § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst-Baden Württemberg Vorrang. Gleiches gilt für Bewerber/-innen, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Bewerbungen erbitten wir bis **spätestens 19.06.2022** unter Angabe der **Kennziffer 0370** per E-Mail an bewerbungen@forstbw.de (zusammengefasst als eine PDF-Datei). Für nähere Informationen stehen Ihnen Herr Thorsten Gerlach unter der Telefonnummer 07071-7543 261 oder thorsten.gerlach@forstbw.de gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Stellenausschreibung

Im Forstlichen Versuchswesen der Landesforstanstalt Mecklenburg – Vorpommern ist im Rahmen des vom Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL) geförderten Vorhabens

„EVA – evidenzbasierte Anbauempfehlungen im Klimawandel“

zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/ eines wissenschaftlichen Mitarbeiters (m/ w/ d) für ökologische Modellierung

zu besetzen - befristet bis zum 30.09.2024 (gebunden an die Projektlaufzeit).

Der Dienort ist 19053 Schwerin.

Das Projekt ist ein Verbundvorhaben mit mehreren Partnern aus dem deutschsprachigen Raum. Ziel ist es, Baumarteneignung aus europaweiten Großrauminventuren abzuleiten und diese Informationen in Form von Kartenmaterial örtlichen Bewirtschaftern zur Verfügung zu stellen. Damit möchte das Projekt eine Brücke bauen zwischen bestehenden Modellierungsansätzen in der Wissenschaft, hin zu flächenscharfen Baumartenempfehlungen für die Praxis. Neben dem wissenschaftlichen Arbeiten in Form von Modellierungsansätzen, bietet das Projekt die Möglichkeit mit verschiedenen Waldbesitzern Vorort in Kontakt zu kommen und deren Baumartenwahl zu unterstützen.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Ableitung von Baumartenempfehlungen aus Waldinventurdaten verschiedener europäischer Länder
- Statische Modellierung des Wachstums heimischer und nichtheimischer Baumarten
- Intensiver Austausch und Zusammenarbeit mit den Projektpartnern
- Einarbeitung in die Standortsverfahren von Mecklenburg-Vorpommern
- Kartenmäßige Darstellungen von Baumarteneignung
- Erstellung von Publikationen, Schulungsmaterial und Berichten für das Teilvorhaben

Das Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Forstwissenschaften, Geobotanik oder anderer verwandter, umweltwissenschaftlicher Fachbereiche
- Fortgeschrittene Kenntnisse mit der Statistiksoftware R und Grundkenntnisse mit geographischen Informationssystemen
- Nachgewiesene Kenntnisse im Bereich ökologische Modellierung (z.B. im Rahmen der Masterarbeit oder Projekten)
- Kenntnisse im Bereich Waldwachstum
- Kenntnisse in den Bereichen Datenmanagement und Verwaltung großer Datenmengen sind von Vorteil
- Erfahrung in der Bearbeitung von einschlägigen Forschungsprojekten und der Erstellung von wissenschaftlichen und praxisnahen Publikationen und Berichten sind wünschenswert
- Gute Englischkenntnisse, weitere Sprachkenntnisse sind von Vorteil

Die Ausübung der Tätigkeit zieht eine Einreihung in die Entgeltgruppe 13 nach der Entgeltordnung TV-L nach sich.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt und deshalb gebeten, bereits ihren Unterlagen einen entsprechenden Nachweis beizufügen.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, ihr Interesse für die ausgeschriebene Stelle zu bekunden. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließt.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Herr Dr. Thurm (Tel.: +49 (385) / 6700 - 141, E-Mail eric.thurm@lfoa-mv.de) zur Verfügung. Zur Beantwortung von arbeitsrechtlichen Fragen steht Ihnen Frau Kretschmann (Tel.: 03994/235151, E-Mail: inga.kretschmann@lfoa-mv.de) bzw. Frau Zielke (Tel.: 03994/235215, E-Mail: christina.zielke@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum **16.06.2022** online

[Bitte hier klicken !](#)

an die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern, Servicegebiet Personal.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht erstattet werden.

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den **Forstbezirk 909 Schönbuch** mit Dienstsitz in Dettenhausen die

Leitung des Geschäftsbereichs 1 Controlling, Finanzen, Beschaffungen, Nebennutzungen, Jagd (w/m/d)

Der Forstbezirk 909 Schönbuch bewirtschaftet 13200 Hektar Waldfläche im Naturpark Schönbuch, im Stadtgebiet von Stuttgart sowie Flächen, die zwischen der Landeshauptstadt und dem Naturpark Schönbuch liegen. Es ist ein sehr arrondierter Forstbezirk im urbanen Raum mit sehr vielen Verflechtungen zu kommunaler, privater und staatlicher Infrastruktur. Neben einer besonderen Bedeutung der Wälder für die Erholungsfunktion, zeichnen sich die Wälder durch einen hohen naturschutzfachlichen Wert, aber auch durch eine enorme forstliche Vielfalt aus.

Der/Die Dienstposteninhaber/in trägt insbesondere die Verantwortung für das Flächenmanagement, die Nebennutzungsverträge/Gestattungsverträge unter anderem für das forstliche Vermehrungsgut, das Beschaffungswesen, die Organisation des inneren Dienstes des Forstbezirks sowie die IuK auf Forstbezirksebene. Zudem unterstützt der/die Dienstposteninhaber/in die Forstbezirksleitung beim Personalmanagement, bei der Betriebssteuerung, dem Controlling und dem Qualitätsmanagement. Die Verantwortung für die Finanzplanung und den Finanzvollzug, die Überwachung der Verbuchung sowie das Anordnen von Eingangsrechnungen gehören ebenfalls zum Aufgabengebiet. Der/Die Dienstposteninhaber/in unterstützt die Forstbezirksleitung bei den forstlichen Planungen, der Überwachung des Vollzugs und beim Jagdmanagement. Die Leitung dieses Geschäftsbereichs ist Fachvorgesetzte/r für 3 Mitarbeitende mit insgesamt 2,0 VZÄ des Geschäftsbereichs und besitzt eine aufgabenbezogene Weisungsbefugnis gegenüber Revierleitungen und Funktionsmitarbeitenden.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst oder den gehobenen nicht-technischen Verwaltungsdienst
- breite forstliche Fachkenntnisse sind von Vorteil
- vertiefte Kenntnisse und Erfahrungen im Haushalts- und Kassenwesen
- vertiefte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich des Liegenschaftsmanagements und des Vertragswesens (insbesondere Miet-, Pacht- und Gestattungsverträge)
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- von Vorteil ist der Besitz eines gültigen Jagdscheins
- von den Laufbahnbewerbenden des gehobenen technischen Forstdienstes aktive Mitwirkung bei der staatlichen Regiejagd
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Führungskompetenz gegenüber den zugeordneten Mitarbeitenden
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen

- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- bei Bedarf Bereitschaft den privateigenen PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr einzusetzen

Wir bieten

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst oder den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich - die Dienstpostenbewertung ist A13 bzw. Entgeltgruppe 12 TVöD.
- ein motiviertes Team
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und entsprechende Nachweise) erbitten wir bis spätestens 15.06.2022 unter Angabe der Kennziffer 0401 an die ForstBW Betriebsleitung oder per E-Mail an bewerbungen@forstbw.de. Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Graf Bülow (07157-2734980) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.

Wir suchen bundesweit Beschäftigte (w/m/d) des gehobenen Forstdienstes

- **Revierleitung oder Forstbetriebsassistenz**
- **Sachbearbeitung**
 - **in der Zentrale oder**
 - **den Bundesforstbetrieben**

Die **Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BlmA)** – Anstalt des öffentlichen Rechts – ist das zentrale Immobilienunternehmen des Bundes. Aufgabenschwerpunkte sind das einheitliche Immobilienmanagement, die Immobilienverwaltung und der Immobilienverkauf sowie die forst- und naturschutzfachliche Betreuung der Geländeliegenschaften. Bundesweit arbeiten rund 7.000 Beschäftigte für die BlmA, verteilt auf die Zentrale - mit Hauptsitz in Bonn - und neun Direktionen sowie auf mehr als 120 Standorte.

Innerhalb der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben verantwortet der Geschäftsbereich Bundesforst bundesweit das Geländemanagement für die Wald- und Offenlandflächen des Bundes. Als ressortübergreifender Dienstleister agiert der Bundesforst auch als Fachberater für die zuständigen Institutionen.

Bewerben Sie sich als

Tarifbeschäftigte/Tarifbeschäftigter für den gehobenen Forstdienst (w/m/d) (E 10 - E 11 TVöD Bund)

Momentan stehen folgende Stellen zur Besetzung zur Verfügung:

- **Sachbearbeitung in der Abteilung Dienstliegenschaften am Standort Nürnberg**
unbefristet – E10 TV-EntgO Bund
- **Sachbearbeitung in der Forsteinrichtung Grundsatz am Standort Bonn**
unbefristet – E11 TV-EntgO Bund

- **Sachbearbeitung Liegenschaften im BFB Hohenfels am Standort Schmidmühlen**
befristet bis Sommer 2023 – E10 TV-EntgO Bund
- **Forstbetriebsassistenz im BFB Rhein-Mosel am Standort Baumholder**
unbefristet – E10 TV-EntgO Bund
- **Sachbearbeitung Naturschutz im BFB Reußenberg am Standort Hammelburg**
befristet bis Herbst 2023– E 10 TV-EntgO Bund
- **Sachbearbeitung Nationales Naturerbe in der Zentrale Bundesforst am Standort Hannover**
-unbefristet – E 10 TV-EntgO Bund
- **Forstbetriebsassistenz im BFB Thüringen-Erzgebirge am Standort Bad Salzungen**
-unbefristet – E 10 TV-EntgO Bund

Anforderungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/Diplom-FH) der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft oder vergleichbare Qualifikation,
- Zum Einstellungszeitpunkt mind. ein Jahr einschlägige Berufserfahrung (z.B. Trainee, Anwärterdienst) ist von Vorteil
- Eigeninitiative, Engagement, Kreativität und Flexibilität
- Teamfähigkeit und kundenorientiertes Verhalten
- Fähigkeit zum selbständigen Arbeiten sowie die Fähigkeit, (schwierige) Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen
- Zuverlässigkeit sowie ein freundliches und verbindliches Auftreten
- Fahrerlaubnis Klasse B
- Jagdschein

Auf dem Arbeitsplatz fallen Dienstreisen im gesamten Bundesgebiet an.

Wir bieten Ihnen:

- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Urlaub
- Betriebliche Altersversorgung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Arbeitszeitgestaltung
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie umfangreiche Fortbildungsangebote

- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Möglichkeit der Anmietung einer Wohnung aus dem Bestand der Wohnungsfürsorge des Bundes

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online über die zentrale Bewerbungsplattform **INTERAMT** unter der **Stellenangebots-ID 751079**.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Damla Sentürk unter der (0228) 37787-272 gerne zur Verfügung.

Für Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Frau Büldge und Herrn Pinn-Thiel unter der Telefonnummer (0228) 37787-511.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BI mA finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.

Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz, schwerbehinderte Menschen oder ihnen gleichgestellte Menschen nach Maßgabe des § 2 SGB IX vorrangig berücksichtigt.

Im Rahmen des Bundesgleichstellungsgesetzes ist die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben bestrebt, den Anteil der Frauen – insbesondere auf höherwertigen Dienstposten/Arbeitsplätzen – zu erhöhen und fordert deshalb Frauen besonders zu Bewerbungen auf.

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen.

Sofern Sie im Ausland einen Hochschulabschluss erlangt haben fügen Sie bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Gleichwertigkeit des Abschlusses bei. Informationen zur Anerkennung internationaler Abschlüsse finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

Freiherrlich von Gumppenberg'sche Güterinspektion



Die Freiherrlich von Gumppenberg'sche Güterinspektion in 86554 Pöttmes bewirtschaftet rd. 1100 ha Waldfläche im nördlichen Landkreis Aichach-Friedberg
Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeitanzustellung einen/eine

Forstwart/-in (m/w/d)

Ihr Aufgabenbereich

- Sämtliche im Forstbetrieb anfallende Arbeiten mit Schwerpunkt Bestandsbegründung, Kultur- und Jungwuchspflege
- Unterstützung des Jagdbetriebes

Wir erwarten

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Forstwart/-in
- Körperliche Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit
- Fahrerlaubnis Klasse B
- Jägerprüfung bzw. die Bereitschaft diese abzulegen

Wir bieten

- Unbefristete Festanstellung
- Entlohnung nach dem Forsttarif für private Forstbetriebe in Bayern zzgl. betriebseigener Leistungszulage
- Dienstfahrzeug
- Unterstützung bei Wohnungssuche

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte an die

Frhrl. v. Gumppenberg'sche Güterinspektion
Revierleiter Bernhard Draxler
Marktplatz 7
86554 Pöttmes
bernhard.draxler@gumppenberg-poettmes.de



Baden-Württemberg

STAATL. LEHR- UND VERSUCHSANSTALT FÜR GARTENBAU HEIDELBERG

Stellenausschreibung

Bei der Staatlichen Lehr- und Versuchsanstalt für Gartenbau (LVG) Heidelberg ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

einer Referentin / eines Referenten (w/m/d)

unbefristet mit einem Beschäftigungsumfang von 50% zu besetzen.

Es erwartet Sie eine herausfordernde und vielseitige Aufgabe in einem engagierten Team, die selbstständiges, eigenverantwortliches und zielorientiertes Handeln erfordert.

Ihr künftiger Aufgabenbereich umfasst vor allem die praxisorientierte Lehrtätigkeit im Bereich Baumpflege. Durch die Vielzahl der Bildungsangebote in der Baumpflege an der LVG ergibt sich ein breites Tätigkeitsfeld. Dazu gehört auch, dass Sie in enger Absprache mit z.B. Fachleuten aus Kommunen bei der Entwicklung von Projekten mitwirken. Mögliche Themen sind u.a. Drohneneinsatz in der Baumpflege oder Stadtbäume im Klimawandel.

Ihr Profil:

- Sie haben einen Hochschulabschluss (Dipl. Ing. FH, Bachelor of Science)
 - vorzugsweise der Arboristik, den Fachrichtungen Landschaftsbau, Landschaftsarchitektur oder Landespflege oder im Bereich Gartenbau oder Agrarwissenschaften
 - in einer anderen für die auszuübende Tätigkeit qualifizierenden Fachrichtung.
- Sie haben ausgeprägte Fachkenntnisse und Erfahrungen im Bereich Arboristik.
- Sie haben gute pädagogische Kenntnisse und einschlägige praktische Berufserfahrung.

- Sie verfügen über Organisationsgeschick, Belastbarkeit und Zuverlässigkeit.
- Sie arbeiten selbständig und strukturiert.
- Sie arbeiten gern im Team, besitzen eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit und haben Freude am Umgang mit Menschen.
- Sie besitzen Präsentationserfahrung.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 11.

Das Land Baden-Württemberg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen!

Bitte senden Sie diese **bis zum 26.06.2022** unter Angabe der Kennziffer 0817/04/2022 an die Staatl. Lehr- und Versuchsanstalt für Gartenbau, Diebsweg 2, 69123 Heidelberg oder per E-Mail (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf- oder tif-Format, max. 3 MB) an bewerbungen@lvq.bwl.de.

Für nähere Informationen stehen Ihnen Herr Hintze (Tel.: 06221/7484-11) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten nach Artikel 13 DS-GVO können Sie auf unserer Homepage www.LVG-Heidelberg.de einsehen.

Sachgebietsleitung Untere Jagdbehörde und Revierleitung Forstrevier Brigachtal

Die Stelle ist zum 01.07.2022 unbefristet und in Vollzeit, zu 70 % in der Sachgebietsleitung Untere Jagdbehörde (Jagd- und Fischereiwesen) und zu 30 % als Revierleitung in Brigachtal, zu besetzen.

Ihre Aufgaben

Sachgebietsleitung Untere Jagdbehörde:

- Geschäftsführung des Kreisjagdamtes
- Verantwortung für die Einhaltung der jagdrechtlichen Bestimmungen im Kreisgebiet
- Jagdbezirksverwaltung
- Jagdscheinverwaltung
- Tätigkeit als Wildtierbeauftragter

Revierleitung im Forstrevier Brigachtal:

- forsthoheitliche Aufgaben auf 483 ha Wald auf Gemarkung Brigachtal (133 ha Staatswald, 16 ha Privatwald, 334 ha Kommunalwald)
- forstlicher Revierdienst auf 334 ha Kommunalwald der Gemeinde Brigachtal

Ihr Profil

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst
- praktische Erfahrungen in der Leitung eines Forstrevieres
- gute jagdrechtliche und verwaltungsrechtliche Kenntnisse
- gute Kenntnisse im kommunalen Haushaltsrecht und der forstlichen Kosten-Leistungsrechnung
- gute Kenntnisse im forstlichen Fachprogramm FOKUS
- ausgeprägte Teamfähigkeit
- sehr gute jagdliche Kenntnisse und jagdliche Erfahrung
- hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- sicheres und höfliches Auftreten, sicherer und guter mündlicher Ausdruck
- hohe Flexibilität bei der Bearbeitung der verschiedenen Tätigkeitsfelder
- sicherer Ausdruck in Wort und Schrift
- Fahrerlaubnis Klasse B, sowie die Bereitschaft zum Einsatz eines privateigenen PKWs für den Dienstreiseverkehr

Freuen Sie sich auf

- ein abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld mit Beteiligung und Verantwortung bei verschiedenen Projekten
- ein gut strukturiertes Netzwerk zur Kreisjägersvereinigung, großen Privatwaldbesitzern, Stadtjägern und verschiedenen Verbänden
- einen attraktiven Arbeitsplatz in einem engagierten Team
- bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen ist eine Einstellung im Beamtenverhältnis möglich
- Vergütung nach Entgeltgruppe 10 TVöD bzw. bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen nach Besoldungsgruppe A 11
- ein etabliertes betriebliches Gesundheitsmanagement, u. a. Firmenfitness mit Hansefit
- ein kostengünstiges Job-Ticket für den öffentlichen Nahverkehr

Bewerbungsfrist:

26.06.2022

Ihre Ansprechperson zum Tätigkeitsbereich:

Name: Herr Dr. Frieder Dinkelaker
Funktion: Amtsleitung untere Forstbehörde
Tel: 07721 913-5210



Stellenausschreibung

Im Forstamt Güstrow ist zum nächst möglichen Zeitpunkt der Dienstposten einer/ eines

Forstwirtschaftsmeisterin/ Forstwirtschaftsmeisters (w/ m/ d)

in Vollzeit mit derzeit 40 Wochenstunden zu besetzen.

Der Dienstort ist Gleviner Burg 1 in 18273 Güstrow.

Das Aufgabengebiet:

- Vertretung der beiden Forstwirtschaftsmeister für die praktische Lehrausbildung gemäß dem Berufsbildungsgesetz für Forstwirte
- Perspektivische Übernahme der praktischen Lehrausbildung
- Unterstützung bei der Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere bei der Umweltbildung von Schülerinnen und Schülern
- Fortbildung anstaltseigener Forstwirtinnen/ Forstwirten
- Ausbildung und Qualifizierung von Motorsägenführern im Rahmen von ein- und mehrtägigen Motorsägenlehrgängen/ Erwachsenenqualifizierung
- Unterstützung der Revierleiterinnen/ Revierleiter bei forstbetrieblichen Aufgaben z. B.
 - o Auszeichnen von Beständen
 - o Aufmessen von Holz
 - o Anlage und Markierung von Rückegassen
- Beschaffungsplanung, Nachweisführung und Überwachung von Arbeitsschutzbekleidung, Materialien und Kleingeräten

Das Anforderungsprofil:

- abgeschlossene Ausbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin/ zum Forstwirtschaftsmeister sowie entsprechenden Eignungsnachweis der Berufs- und Arbeitspädagogik
- umfassendes forstliches Fachwissen sowie fundierte pädagogische Qualifikation
- hohes Maß an organisatorischen Fähigkeiten sowie hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit

- sehr gute kommunikative Fähigkeiten beim Umgang mit Menschen sowie hohes Maß an sozialer Kompetenz
- PC-Kenntnisse wünschenswert
- Führerschein Klasse B und Klasse BE erforderlich (nach EU-Klassifizierung)

Bei Bewährung auf dem Dienstposten ist die dauerhafte Übernahme der praktischen Lehrausbildung gemäß dem Berufsbildungsgesetz für sieben Forstwirte im Forstamt Güstrow ab Juni 2024 vorgesehen.

Die Ausübung der Tätigkeit zieht eine Einreihung in die Entgeltgruppe 8 nach der Entgeltordnung TV-Forst nach sich. Der Dienstposten ist beschränkt für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet, es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte sind bei gleicher Eignung vorrangig zu berücksichtigen.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg – Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließt.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Herr Neuß (Tel.:03843/8301111; E-Mail: Ralf.Neuss@lfoa-mv.de) zur Verfügung. Zur Beantwortung von arbeitsrechtlichen Fragen steht Ihnen Frau Heinzmann (Tel.: 03994/235203, E-Mail: katrin.heinzmann@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und bitten Sie diese bis zum **17. Juni 2022** per E-Mail an bewerberportal@lfoa-mv.de zu richten.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Verfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.



Wald und Holz NRW

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**in den Regionalforstämtern Märkisches Sauerland/
Kurkölnisches Sauerland**

befristet bis zum 31.12.2025

die Funktion (m/w/d)

einer Mitarbeiterin/ eines Mitarbeiters

im Fachgebiet Hoheit

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Dienstort ist Olpe.

Aufgabenschwerpunkte:

- Überwachung der bereitgestellten Haushaltsmittel
- Prüfung von Förderanträgen
- Prüfung auf Vorliegen der Zuwendungsvoraussetzungen
- Durchführung der Projektauswahl
- Festsetzen des Zuwendungsbetrages
- Erstellen und Unterzeichnen des Zuwendungs- oder Ablehnungsbescheides nebst Anlagen
- Genehmigungen des vorzeitigen Maßnahmenbeginns
- Verwendungsnachweisprüfung
- Kontrolle/Abnahme der Maßnahme vor Ort, auch innerhalb der Zweckbindungszeit
- Festsetzen des Auszahlungsbetrages unter Beachtung von Kürzungs- und Sanktionsregelungen
- Anweisen der Zuwendung
- Kontrollen während der Zweckbindungszeit
- Einleitung von Rückforderungsverfahren
- Berichtswesen EU, MULNV, EU-Zahlstelle, Bund

Fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft

Persönliches Anforderungsprofil:

- Eigenverantwortung und Leistungsbereitschaft
- Teamfähigkeit, Koordinierungs- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen innerhalb des Regionalforstamtes, ggfls. unter Nutzung des eigenen Kraftfahrzeugs gegen Kostenerstattung nach den Regelungen des Landesreisekostengesetzes

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 9b TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Ihre Bewerbung:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch -Neuntes Buch- (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens: „RFA 06/07 FG Hoheit“** bis zum **19.06.2022** an:

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.:0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Hevendehl (Tel.: 02351/1539-21) oder Herr Messerschmidt (Tel.: 02761/9387-21) zur Verfügung.

Forstwirt (m/w/d)

Die Stadt Strausberg mit über 27.000 Einwohnern ist die größte Stadt des Landkreises Märkisch-Oderland im Land Brandenburg und ca. 35 km östlich von Berlin entfernt. Bei der Stadtverwaltung Strausberg sind insgesamt rund 350 Beschäftigte in der Kernverwaltung und in den nachgeordneten Einrichtungen angestellt. Das Dienstleistungsangebot der Stadtverwaltung Strausberg umfasst alle Bereiche des städtischen Lebens und Arbeitens.

IHRE Kernaufgaben

Als Forstwirt (m/w/d) sind Sie verantwortlich für folgende Aufgabenbereiche:

- Waldverjüngung- und pflege
 - Gewinnung von Saat- und Pflanzgut sowie Aussaat und Pflanzung
 - Kultur- und Jungbestandspflege (u.a. Freischneiden, Läuterung, Mischwuchsregulierung)
- Waldschutz, Natur- und Landschaftsschutz, Biotoppflege
 - Waldbrandvorbeugung und -bekämpfung
 - Verbisschutz, Zaunbau, -unterhaltung und -abbau
 - Durchführung von Maßnahmen zur Gestaltung und Pflege von Waldrändern, Wald- und Offenlandbiotopen, Artenschutz
 - Erstherrichtung und Unterhaltungspflege von wald- und naturschutzfachlichen Kompensationsmaßnahmen für Dritte
- Holzernte
 - Motormanueller Holzeinschlag
 - Einsatz / Umgang mit Forsttechnik
 - Holzsortierung (Massensortimente) und Mitwirkung bei der Holzaufnahme (Vermessung und Sortierung)
- Allgemeine Betriebsarbeiten sowie Jagdbetrieb
 - Bau, Erhalt, Pflege, Wartung und Kontrolle von Infrastruktureinrichtungen, jagdlichen Einrichtungen und forstlichen Zweckbauten sowie Mithilfe bei der Jagddurchführung
 - Ausführung von Verkehrssicherungsmaßnahmen
 - Unterstützung im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit
 - Pflege und Betreuung des Ruhe Forstes am Herrenalpsee

IHR PROFIL

- eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt (m/w/d)
- fundierte Kenntnisse und Fertigkeiten im Umgang mit der Motorkettensäge sowie das Beherrschen aller Fälltechniken (Gefahrenfällung)
- körperliche Eignung und hohe Konzentrationsfähigkeit
- technisches Verständnis und handwerkliches Geschick
- sehr hohes Maß an Selbstständigkeit und sichere situationsbedingte Entscheidungsfindung
- gründliche und sorgfältige Arbeitsweise bei hoher Zuverlässigkeit
- Fähigkeit zum teamorientierten Handeln, Kritikfähigkeit und Sozialkompetenz
- freundliches Auftreten, auch im Umgang mit Waldbesuchern und Trauergemeinden
- Bereitschaft zur Arbeitszeitenverlagerung
- Führerschein mit der Fahrerlaubnisklasse B, sowie die Bereitschaft zum Einsatz des eigenen Kraftfahrzeuges sowie der eigenen Motorkettensäge
- Kenntnisse über Unfallverhütung und Arbeitsschutz – Einhaltung der Vorschriften
- Kenntnisse im Umgang mit Gefahrstoffen
- Bereitschaft zur Durchführung von teilweise mehrtägigen Tätigkeiten auch außerhalb Strausbergs
- Kenntnisse im Umgang mit Kartenmaterial wünschenswert
- Bereitschaft, seinen Lebensmittelpunkt in den Raum Strausberg zu verlegen, ist unbedingt erforderlich

UNSER ANGEBOT

- ein befristetes Arbeitsverhältnis zum nächstmöglichen Zeitpunkt nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz für zwei Jahre
- eine wöchentliche Arbeitszeit von 40 Stunden sowie 30 Tage jährlichen Erholungsurlaub
- eine Vergütung bei entsprechender Qualifikation in der Entgeltgruppe 5 TV-L-Forst
- einen abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Arbeitsplatz
- individuelle Fortbildungsmöglichkeiten
- Jahressonderzahlung, Leistungsprämie sowie die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen (ZVK)
- Angebote zur betrieblichen Altersvorsorge/ Gesundheitsmanagement

Bewerbungen mit einem aussagekräftigen Anschreiben, einem tabellarischen Lebenslauf, Zeugnisabschriften, Tätigkeitsnachweisen sowie Referenzen sind per E-Mail (zusammengefasst in **einer** PDF-Datei) an **bewerbungen@stadt-strausberg.de** zu richten. Eine Eingangsbestätigung Ihrer Bewerbung erfolgt automatisch.

Wir weisen darauf hin, dass durch die Bewerbung entstehende Kosten nicht erstattet werden.

Datenschutzhinweise: Mit Ihrer Bewerbung willigen Sie ein, dass Ihre Daten bis zur Beendigung des Auswahlverfahrens gespeichert und verarbeitet werden. Nähere Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter: <https://www.stadt-strausberg.de/stellenausschreibungen>.

gez. Elke Stadeler
Bürgermeisterin



**"Zielsicher Richtung
Zukunft. Beim Arbeitsplatz
Wald erwartet dich alles
außer Langeweile"**

Johanna und Kevin

HessenForst sucht Dich als Forstanwärter/-in

Deine Vorteile

- wir haben viel Wald, somit auch eine abwechslungsreiche Ausbildung
- Landesticket Hessen (kostenfreier ÖPNV)
- monatliche Fahrtkostenpauschale
- Gestellung einer persönlichen Schutzausrüstung



Ausbildung zum gehobenen Forstdienst

Der Landesbetrieb HessenForst stellt zum 1. Oktober 2022 bis zu

25 Forstoberinspektoranwärterinnen und Forstoberinspektoranwärter

in den Vorbereitungsdienst für die Laufbahn des gehobenen Forstdienstes ein (Status: Beamtin/Beamter auf Widerruf). Der Vorbereitungsdienst dauert 12 Monate.

Ziel des Vorbereitungsdienstes ist, die Anwärterinnen und Anwärter durch Erweiterung der notwendigen Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz auf die eigenverantwortliche Wahrnehmung von Aufgaben des gehobenen Forstdienstes vorzubereiten.

Die **Inhalte der Ausbildung** bauen auf den im Studium erworbenen Kenntnissen auf und beinhalten insbesondere auch für das Land Hessen spezifische Kenntnisse und betriebliche Regelungen (z. B. Standortkunde, Landesrecht, waldbauliche Rahmenbedingungen) sowie die Umsetzung des theoretischen Wissens in die Praxis. Darüber hinaus legt der Landesbetrieb HessenForst großen Wert auf die Förderung überfachlicher Kompetenzen. Der Vorbereitungsdienst endet mit der Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst.

Im Vorbereitungsdienst werden Bezüge in Höhe von z. Zt. monatlich ca. 1.364,- € (brutto) gezahlt. Daneben werden ggf. der Familienzuschlag und vermögenswirksame Leistungen gewährt. Außerdem wird eine monatliche Fahrtkostenpauschale für die dienstliche Nutzung des privaten PKW in Höhe von 170,- € gezahlt und Sie erhalten u. a. eine persönliche Schutzausrüstung (PSA) sowie das Landes Ticket Hessen (kostenfreie Nutzung des ÖPNV in Hessen).

Weitere allgemeine Informationen zum Vorbereitungsdienst, zu den Inhalten der Ausbildung und zur Laufbahnprüfung sowie die Ausbildungs- und Prüfungsordnung für den höheren und den gehobenen Forstdienst (APOhgFD) des Landes Hessen erhalten Sie unter: <https://www.hessenforst.de/studierende>, „Vorbereitungsdienst zum gehobenen Forstdienst“, und „mehr erfahren“.

Nach Ihrer Anwärterzeit bieten sich Ihnen bei HessenForst vielfältige Perspektiven wie zum Beispiel die Revierleitung, Funktionsstellen Naturschutz, technische Produktion oder Waldpädagogik etc. sowie die Bereichsleitung Produktion oder Bereichsleitung Dienstleistung und Hoheit in einem Forstamt. HessenForst stellt jährlich mindestens 50 Personen in den gehobenen Forstdienst ein. Sie starten bei uns als Beamtin / Beamter auf Probe mit Besoldungsgruppe A 10 (Forstoberinspektor*in). Die Rahmenbedingungen dafür ergeben sich aus den Bestimmungen des Hessischen Beamtengesetzes.



Falls Sie Interesse an einer guten Ausbildung mit anschließenden sehr guten Übernahmechancen und vielseitigen beruflichen Perspektiven sowie Entwicklungsmöglichkeiten haben, dann richten Sie Ihre **schriftliche Bewerbung** bitte **bis zum 30.06.2022** an

HessenForst
Landesbetriebsleitung
Panoramaweg 1, Sachbereich I.4, Frau Blum
34131 Kassel.

Zusätzlich zu Ihrer schriftlichen Bewerbung füllen Sie bitte den **Online-Bewerbungsbogen** (im Excel-Format, Dateiformat .XLSX) und das **Beiblatt zur Bewerbung** aus und senden beide Dokumente **per E-Mail** an bildung@forst.hessen.de. Sie finden beides auf unserer Internet-Seite www.hessen-forst.de unter <https://www.hessen-forst.de/studierende>, „Vorbereitungsdienst zum gehobenen Forstdienst“, „mehr erfahren“.

Fügen Sie Ihrer schriftlichen Bewerbung bitte folgende Unterlagen bei:

1. einen unterschriebenen Lebenslauf
2. eine Geburtsurkunde und ggf. Eheurkunde oder Lebenspartnerschaftsurkunde sowie ggf. Geburtsurkunden der Kinder
3. das Zeugnis der Hochschulreife, Fachhochschulreife oder der Nachweis eines als hochschulrechtlich gleichwertig anerkannten Bildungstandes
4. das Abschlusszeugnis einer Fachhochschule oder Universität, das den Ansprüchen des § 2 Abs. 2 Nr. 1 sowie § 2 Abs. 4 (Nachweis von mindestens 13 der genannten 15 forstlichen Kernfächer) der Ausbildungs- und Prüfungsordnung für den höheren und den gehobenen Forstdienst (APOhgFD) vom 25. November 2015 entspricht; bei einer Bewerbung vor Abschluss des Studiums ist das Abschlusszeugnis unverzüglich nachzureichen und zwar bis spätestens 05.08.2022.
5. ein Nachweis gem. § 2 Abs. 2 Nr. 2 der APOhgFD (Praktikumszeiten, FÖJ oder BFD in Forstbetrieben von **mind. sechs Monaten** Dauer oder eine Forstwirtausbildung)
6. Nachweise und Zeugnisse über etwaige andere Tätigkeiten seit der Schulentlassung
7. eine Kopie des gültigen deutschen Jagdscheins
8. ggf. den Schwerbehindertenausweis oder den Bescheid über die Gleichstellung als schwerbehinderter Mensch
9. einfache Kopie eines gültigen Führerscheins, mindestens der Klasse B

Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen. Wir senden Ihnen Ihre Bewerbungsunterlagen gerne zurück, wenn Sie einen frankierten und adressierten Rückumschlag beifügen.

Die Unterlagen können **zunächst** in einfacher Kopie ohne Beglaubigung vorgelegt werden. Spätestens nachdem Sie ausgewählt wurden und Sie uns Ihre Zusage erteilt haben, müssen die Unterlagen 2. bis 8. in amtlich beglaubigter Ablichtung bei HessenForst vorliegen.

Bewerberinnen und Bewerber, deren Einstellung beabsichtigt ist, werden dann aufgefordert, weitere Unterlagen vorzulegen (z. B. amtsärztliches Gesundheitszeugnis, erweitertes Führungszeugnis, Nachweis der Staatsangehörigkeit).

Das Höchstalter für die Einstellung beträgt grundsätzlich 40 Jahre.

Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. HessenForst ist nach dem Frauenförder- und Gleichstellungsplan verpflichtet, den Frauenanteil zu erhöhen.

Die Ausbildung kann in Teilzeit durchgeführt werden.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Hinweis: Ein gültiger Führerschein und ein eigener PKW sowie ein aktuell gelöster Jagdschein sind für den Vorbereitungsdienst **unbedingt** erforderlich.

Sollten Sie weitere Fragen zur Ausbildung haben, erreichen Sie uns telefonisch unter

0561 3167-138 (Herr Schöne) und **0561 3167- 126 (Frau Blum)**

oder per E-Mail an bildung@forst.hessen.de





Suche Mitarbeiter/in(m/w/d)

für Inventuraufnahmen in Bayern (Unter- und Mittelfranken) suche ich eine/n zuverlässige/n Mitarbeiter/in(m/w/d) für den Zeitraum 4. Juli bis max. 7. August 2022.

Inventuraufnahmen, also Bäume aufsuchen, auf Schäden bewerten und notieren.

Keine schwere körperliche Arbeit, auch keine weiten Wege,

aber Bewegung im Wald, auch mal im steilen Gelände oder dichten Bestand.

- super bezahltes Praktikum (z.B. für die Hochschule) oder Zeitvertrag
- **überdurchschnittlicher Stundenlohn inkl. einem Bonus am Ende**
- Übernachtungskosten werden übernommen
- Vorbereitungskurs nahe München vom 4. bis 7. Juli ist Pflicht (Vollpension)

Voraussetzung:

- Bachelor/Master Abschluss(bzw. kurz davor) oder erfolgreiche Ausbildung in einem grünen Beruf
- Geländefestigkeit
- Bereitschaft auch länger wie 8 Stunden am Tag zu arbeiten
- Freude an der Arbeit im Wald

Möglich ist es auch ein eigenes Team zu zweit zu bilden, dann ist ein Auto (gegen km-Erstattung) und mindestens ein Teammitglied mit Hochschulabschluss (Bachelor Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft) Voraussetzung. Die Vergütung liegt dann noch einmal höher.

Kurz zusammengefasst: Viel Arbeit für viel Geld in kurzer Zeit. Wichtig ist mir die Motivation und Leistungsbereitschaft, weniger die bisherigen Leistungen an der Uni oder im Beruf.

Deswegen auch gerne Berufsanfänger oder Quereinsteiger.

Bei Interesse oder Rückfragen gerne melden!

Egal ob Telefon, Mail, Signal, Whatsapp oder Telegram.

Bewerbungsunterlagen bitte per Mail schicken.

Stefan Götz
Guntramstraße 8
79106 Freiburg
www.forst-goetz.de

Kontakt
Telefon: 0761 4296 1028
Mobil: 0177 689 7324
E-Mail: stgoetz@gmx.net





Wissenschaftliche Mitarbeit bei waldbezogenen Projekten (w/m/d)

Ausschreibungstext

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen mit der Zentrale und 16 Außenstellen ist als Einheitsforstverwaltung mit der Bewirtschaftung des landeseigenen Forstes, der Betreuung des privaten und kommunalen Waldbesitzes sowie als untere Forstbehörde mit hoheitlichen Aufgaben und der Förderung der Holzwirtschaft betraut.

Im Fachbereich V - Zentrum für Wald und Holzwirtschaft- betreibt das Team Waldbau praxisnahe, angewandte Forschung zu waldbaulichen, ertragskundlichen und forstgenetischen Fragestellungen, beispielsweise zur Anpassung des Waldes an den Klimawandel, zur Baumartenwahl oder zu forstlichem Vermehrungsgut.

Dienstort ist Arnsberg.

Ihre Aufgabenschwerpunkte

Der Tätigkeitsbereich umfasst im Wesentlichen folgende Aufgaben

- wissenschaftliche Bearbeitung und Koordination waldbezogener Projekte und Aufgabenstellungen
- Konzipierung von Projektskizzen, Entwürfen, Berichten, Stellungnahmen zu forstwissenschaftlichen und waldökologischen Themen

Informationen

Tätigkeit:

- Umwelt und Verwaltung
- Wissenschaft und Technik
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Anzahl der Stellen: 1

Beamte / Tarif:

- Tarifbeschäftigte

Laufbahn: Laufbahngruppe 2.2 / Höherer Dienst

Besoldung/Entgelt:

- TV-L E 13

Arbeitszeit: Vollzeit mit Teilzeitmöglichkeit

Befristung: Befristet (ohne Sachgrund)

Befristung bis: 2 Jahre

- Erstellung von Kalkulationen und statistischen Auswertungen, auch mittels spezieller Softwareanwendungen
- Planung und Mitwirkung bei der Durchführung von Datenaufnahmen auf Waldflächen in Teamarbeit
- Verfassen von Fachartikeln, Broschüren und Postern für Tagungen, Fachzeitschriften und betriebliche Publikationen
- Vorstellen und Präsentieren von Themen und Ergebnissen auf Tagungen und Fachmessen
- zielgruppengerechtes Vermitteln von forstwissenschaftlichen Erkenntnissen in Fachveranstaltungen (Messen, Seminaren, Exkursionen)
- fallweise Betreuung von Studierenden bei Bachelor- und Masterarbeiten

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom) der Fachrichtungen Forstwissenschaften, Biologie, Umweltwissenschaften, Agrarwissenschaften oder vergleichbaren Studiengängen
- waldökologische und botanische Kenntnisse
- Kenntnisse in Statistik und von geografischen Informationssystemen
- Aufgrund der beschriebenen Aufgaben sind nachweislich sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift (mind. Level C1) erforderlich.

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

- Bereitschaft zur Teamarbeit und kommunikative Kompetenz
- Fähigkeit zur selbständigen Aufgabenerledigung, zur Koordination und zum konzeptionellen Arbeiten
- Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit
- Fahrerlaubnisklasse B
- zeitliche und räumliche Flexibilität für gelegentliche mehrtägige Dienstreisen innerhalb von Nordrhein-Westfalen
- Interesse an Themen der Schnittstelle zwischen Forstwissenschaft und Forstpraxis

Die Ausschreibung richtet sich an Personen, die bisher noch nicht beim Land Nordrhein-Westfalen beschäftigt waren.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach der angegebenen Entgeltgruppe des TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- die Möglichkeit zur alternierenden Heim- bzw. Telearbeit
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot

Beschäftigungsort: Wald und Holz NRW

Obereimer 13
 Fachbereich V, Zentrum für Wald und
 Holzwirtschaft
 59821
 Arnsberg

Ansprechpartner:

- Fachlich: Amadeus Bewer
 bewerbung@wald-und-holz.nrw.de
 02931/7866-421
- Verfahren: Markus Swienty
 bewerbung@wald-und-holz.nrw.de
 0251/91797-103

Ende der Bewerbungsfrist: 10.6.2022

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Bitte beachten Sie, dass Ihre Bewerbung möglichst in einem pdf-Dokument mit max. 12 MB übersandt wird und dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Diese Stellenausschreibung wurde veröffentlicht auf



Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB

Stellenangebot



Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist die zentrale Immobiliendienstleisterin für den Bund und betreut bundesweit 19.000 Liegenschaften. Das Portfolio reicht von Wohn-, Industrie- und Gewerbeimmobilien über militärisch und ehemals militärisch genutzte Liegenschaften bis hin zu forst- und landwirtschaftlichen Flächen.

Der Geschäftsbereich Bundesforst ist innerhalb der BImA Dienstleister für alle Wald- und Offenland-Flächen und verantwortet die forst- und naturschutzfachliche Betreuung auf den Bundesliegenschaften. Insgesamt bewirtschaftet und betreut die Sparte Bundesforst rd. 366.000 Hektar Wald sowie 207.000 Hektar Offenlandflächen und ist damit einer der größten Umweltdienstleister Deutschlands.

Der Geschäftsbereich Bundesforst sucht für den Bundesforstbetrieb Rhein-Weser am Arbeitsort Münster eine / einen

Funktionsbereichsleiterin / Funktionsbereichsleiter forstlicher Gutachtendienst (w/m/d)

Kennung: DORW 0400

Stellenangebots-ID: 790531



Entgeltgruppe 14 TVöD Bund

Die Einstellung erfolgt unbefristet.

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

Wahrnehmung aller mit der Leitung des Funktionsbereiches (FB) verbundenen sach- und personalbezogenen Führungsaufgaben insbesondere

- Abschluss der Zielvereinbarung für den Forstlichen Gutachterdienst (FGD) mit der Betriebsleitung
- Erstellung von Beiträgen zur Zielvereinbarung für den Bundesforstbetrieb
- Erarbeitung von Kennzahlen und Vergleichsmaßstäben auf der Grundlage von Marktanalysen und wissenschaftlicher Parameter
- Erstellung von Kostenvoranschlägen im Zusammenhang mit Auftragsanfragen
- Bearbeitung von fachlichen Einsprüchen (z. B. Beschwerden bzw. Gegendarstellungen zu Wertgutachten und Stellungnahmen)
- Mitwirkung bei der Konzeption, Erarbeitung, Einführung und Evaluierung neuer Wertermittlungsverfahren bzw. -software
- Erstellen von Erfahrungsberichten
- Zusammenarbeit/Abstimmung mit anderen Gutachterdiensten
- Akquisition und Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Publikationen, Vortragstätigkeiten, Gutachtertägungen sowie Fortbildungsmaßnahmen intern und extern)

Was erwarten wir?

Qualifikation:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Universitäts-Diplom / Master) der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft oder vergleichbare Qualifikation



Fachkompetenzen:

- Zum Einstellungszeitpunkt mindestens zwei Jahre einschlägige Berufserfahrung, z.B. Trainee, Referendariat
- Fachkenntnisse in der forstlichen Geländebetreuung
- Kenntnisse im Bereich Wirtschaftsplanung, Forstinventuren / Kartierungen
- Kenntnisse in der (nutzerspezifischen) Raumplanung, insbesondere Bauleitplanung, Landschaftsplanung, BB-Planung, Funktionsraumausweisung
- Kenntnisse der forstspezifischen IT-Fachanwendungen oder die Bereitschaft sich diese kurzfristig anzueignen sowie Kenntnisse der MS-Office Standardanwendungen; Anwendungskennnisse im Bereich geographischer Informationssysteme (GIS)
- Kenntnisse der forstrelevanten Rechtsnormen
- Kenntnisse in der Waldwertermittlung/-bewertung sowie den hierzu geltenden Vorschriften und Richtlinien
- Kenntnisse im Grundstücksmarkt (Forstflächen)

Weiteres:

- Gründliche, sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Gutes Organisationsgeschick, Befähigung zum wirtschaftlichen Denken und Handeln
- Fähigkeit, sich in wechselnde Aufgabenfelder einzuarbeiten
- Gute Auffassungsgabe
- Eigeninitiative und Fähigkeit zum kreativen und konzeptionellen Arbeiten
- Fähigkeit, auch bei erhöhtem Arbeitsaufkommen selbstständig, gründlich und zielorientiert zu arbeiten
- Gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift, Kommunikationsfähigkeit
- Kunden- / adressatenorientiertes Verhalten und zielorientiertes Verhandlungsgeschick
- Fähigkeit zum teamorientierten Handeln, Kritikfähigkeit und Sozialkompetenz
- Gutes Urteilsvermögen verbunden mit der Fähigkeit, Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen
- gültiger Jagdschein
- Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft, ein Dienst-Kfz zu führen
- Bereitschaft zu Wahrnehmung von bundesweiten Dienstreisen und Fortbildungen



Was bieten wir?

- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit allen Vorteilen einer großen öffentlichen Arbeitgeberin
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Arbeitszeitgestaltung
- Mobiles Arbeiten
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen
- 30 Tage Urlaub
- Betriebliche Altersversorgung
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten sowie umfangreiche Fortbildungsangebote
- Kurse zur Gesundheitsförderung sowie Vorsorgemaßnahmen
- Verkehrsgünstige Lage
- Möglichkeit der Anmietung einer Wohnung aus dem Bestand der Wohnungsfürsorge des Bundes

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online bis zum 15.06.2022 über die zentrale Bewerbungsplattform INTERAMT unter der Stellenangebots-ID 790531.

Haben Sie noch Fragen?

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Strung unter der Telefonnummer (0228) 37787- 274 gerne zur Verfügung.

Bei Fragen zum Aufgabenbereich wenden Sie sich bitte an Herrn Stoewer unter der Telefonnummer (0228) 37787-592.

Weitere Informationen finden Sie auch unter <https://karriere.bundesimmobilien.de>.

Hinweise zum Datenschutz und Speicherung Ihrer Daten nach DSGVO im Zuge Ihrer Bewerbung bei der BIMa finden Sie hier <https://www.bundesimmobilien.de/datenschutz>.



Hinweise:

Die Arbeitsplätze in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird für den jeweiligen Arbeitsplatz geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderungen des Arbeitsplatzes, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Die Auswahl erfolgt nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung. Bei gleicher Eignung werden Frauen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz, schwerbehinderte Menschen oder ihnen gleichgestellte Menschen nach Maßgabe des § 2 SGB IX vorrangig berücksichtigt.

Im Rahmen des Bundesgleichstellungsgesetzes ist die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben bestrebt, den Anteil der Frauen – insbesondere auf höherwertigen Dienstposten/Arbeitsplätzen – zu erhöhen und fordert deshalb Frauen besonders zu Bewerbungen auf.

Da es sich bei der ausgeschriebenen Funktion um eine Führungsposition handelt, wird erwartet, dass die Bewerberin oder der Bewerber an einer von der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben angebotenen Schulung zum Thema „Führung in der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben“ teilnimmt.

Sofern eine Abschlussurkunde zum Zeitpunkt der Bewerbung noch nicht vorliegt, ist der schriftliche Nachweis der bisher erworbenen Modulnoten beizufügen.

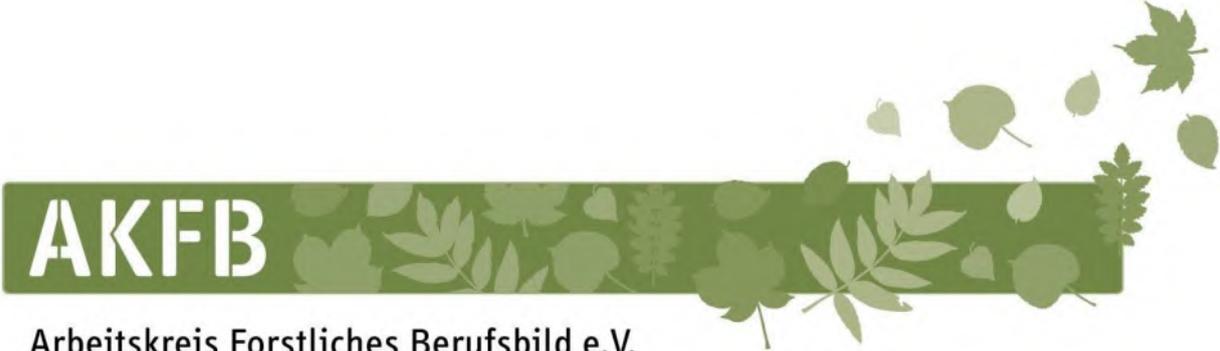
Sofern Sie im Ausland einen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Gleichwertigkeit des Abschlusses bei. Informationen zur Anerkennung internationaler Abschlüsse finden Sie bei der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

INTERAMT Angebots-ID	790531
Kennung für Bewerbungen	DORW 0400
Anzahl Stellen	1



Stellenbezeichnung	Funktionsbereichsleitung forstlicher Gutachtendienst (w/m/d)
Behörde	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Homepage	https://www.bundesimmobilien.de/
Einsatzort Straße	Lindberghweg 80
Einsatzort PLZ / Ort	48155 Münster
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Entgelt / Besoldung	TVöD-Bund E 14
Teilzeit / Vollzeit	beides möglich
Wochenarbeitszeit	39h für Arbeitnehmer
Erforderliches Studium	Agrar- und Forstwissenschaften oder -
Bewerbungsfrist	15.06.2022
Besetzung zum	nächstmöglich
Ansprechpartner	Herr Felix Strung Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Telefonnummer	+49 228 37787-274
Weiterer Ansprechpartner	Herr Christian Stoewer Ellerstraße 56, 53119 Bonn Bundesanstalt für Immobilienaufgaben
Telefonnummer	+49 228 37787-592

Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF