



**AKFB**

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

Nr.: 18 - 2022

vom **02.05.2022**

54 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-  
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



---

**Quellen-Hinweis:** Soweit nicht anders angegeben, sind die Angebote direkte Infos an den AKFB e.V.



Nordwestdeutsche  
Forstliche Versuchsanstalt

## STELLENAUSSCHREIBUNG

An der Nordwestdeutschen Forstlichen Versuchsanstalt in Göttingen - einer gemeinsamen Einrichtung der Länder Niedersachsen, Hessen, Sachsen-Anhalt und Schleswig-Holstein – ist die Stelle einer

### **Sachbearbeitung im Innendienst, Mitarbeit am Waldschutz-Meldeportal (m/w/d) im Sachgebiet „Schmetterlinge und Mäuse“ in der Abteilung „Waldschutz“**

zum nächst möglichen Zeitpunkt befristet für zwei Jahre mit 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit mit Dienort in Göttingen zu besetzen.

#### **Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:**

- Nutzerbetreuung Waldschutz-Meldeportal
- Beratung bei telefonischen und elektronischen Anfragen
- Mitwirkung bei Erstellung der Hilfen für das Waldschutz-Meldeportal
- Mitwirkung bei Fortbildungsveranstaltungen
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung des Portals: Fehlersuche, Plausibilitätsprüfungen, Bereinigung der Fehler

#### **Ihr Profil:**

- Abgeschlossene forstliche Fachhochschulausbildung (Bachelor) oder vergleichbare Qualifikation in einschlägigen Fachrichtungen
- Vertiefte Fachkenntnisse in den Bereichen Wald- und Pflanzenschutz
- Erfahrungen im Datenmanagement und Umgang mit Datenbanken und GIS
- Fähigkeit zur Erfassung komplexer Zusammenhänge und Lösung komplexer Fragestellungen
- PKW-Führerschein

#### **Vorausgesetzt werden**

- Eine ergebnisorientierte Arbeitsweise und ein hohes Maß an Arbeitsgüte sowie Zuverlässigkeit
- Flexibilität und Verantwortungsbereitschaft im Rahmen der Aufgabenstellung
- Strukturelles und analytisches Verständnis
- Grundkenntnisse von Internettechniken und Nutzeranwendungen
- Soziale Kompetenz, Geduld und Empathie im Umgang mit Portalnutzern
- Sicherer Umgang mit der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Kooperationsfähigkeit

#### **Von Vorteil sind**

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt des Forstdienstes
- Grundkenntnisse über forstliche Verwaltungsstrukturen
- Erfahrungen in der Vermittlung von komplexen Inhalten
- Sicherer Umgang mit Smartphone-Apps

**Wir bieten Ihnen:**

Ein interessantes Berufsfeld im Kreis engagierter, innovativer Kolleginnen und Kollegen. Der Arbeitsplatz ist nach **Entgeltgruppe 10 TV-L der Entgeltordnung zum TV-L** bewertet. Die Einstellung erfolgt dementsprechend bei Erfüllung der tariflichen, persönlichen und sonstigen Voraussetzungen nach der vorgenannten Entgeltgruppe.

Der Arbeitsplatz ist teilzeitgeeignet und anteilig bestehen Möglichkeiten des mobilen Arbeitens.

Die NW-FVA strebt in allen Bereichen und Positionen an, eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht und können nach Maßgabe des § 11 NGG bevorzugt berücksichtigt werden.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen. Bewerberinnen und Bewerber mit Behinderungen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung ebenfalls nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Eine Behinderung/Gleichstellung bitten wir zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen. Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich.

Eingangsbestätigungen/Zwischennachrichten werden nicht versandt. Es erfolgt keine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen, insofern müssen mit der Bewerbung keine Originalunterlagen oder beglaubigte Kopien eingereicht werden. Diese werden ggf. im Zusammenhang mit der Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren nachgefordert. Sofern dennoch die Rücksendung der Unterlagen gewünscht wird, ist den Bewerbungsunterlagen ein frankierter Rückumschlag beizulegen. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Ausschreibungsverfahrens vernichtet.

Bewerbungen per E-Mail sind möglich. Bitte nutzen Sie hierfür unser E-Mail-Konto [bewerbungen@nw-fva.de](mailto:bewerbungen@nw-fva.de). Auch hier gelten die oben genannten Regelungen bei Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren.

Um das Bewerbungsverfahren durchführen zu können, ist es notwendig, personenbezogene Daten zu speichern. Durch die Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch speichern und verarbeiten. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter [https://www.nw-fva.de/dokumente/NWFVA\\_DSGVO\\_Hinweise.pdf](https://www.nw-fva.de/dokumente/NWFVA_DSGVO_Hinweise.pdf).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis zum 18.05.2022** unter Nennung des **Kennwortes „Mitarbeit WSMP Abt. B“** an die

Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt  
-Zentrale Stelle-  
Grätzelstraße 2  
37079 Göttingen

Weitere Auskunft erteilen Ihnen gern Herr Dr. Pavel Plašil ([pavel.plasil@nw-fva.de](mailto:pavel.plasil@nw-fva.de); 0551-69401-149) sowie für Rückfragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Herr Dr. Georg Leefken ([georg.leefken@nw-fva.de](mailto:georg.leefken@nw-fva.de); 551-69401-112) zur Verfügung.

PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes) ist das weltweit führende Zertifizierungssystem für nachhaltige Waldwirtschaft. Holz- und Papierprodukte mit dem PEFC-Zeichen stammen nachweislich aus Wäldern, die nach hohen ökologischen, sozialen und ökonomischen Standards bewirtschaftet werden. Die Regionalen PEFC-Arbeitsgruppen sind für die Umsetzung der Anforderungen an die regionale Zertifizierung verantwortlich und repräsentieren die einzelnen Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer sowie forstwirtschaftlichen Zusammenschlüsse, die an der Zertifizierung teilnehmen.

Ab dem 01.07.2022 suchen wir eine

## **Regionalassistentenz für Baden-Württemberg (m/w/d)**

Mit Ihrer Stelle tragen Sie aktiv zur Stabilität des PEFC-Systems in Baden-Württemberg bei und helfen so, die nachhaltige Waldbewirtschaftung weiter zu verbessern. Ihre Netzwerkarbeit stärkt das Engagement verschiedener Interessengruppen für den Wald in der Region.

Sie arbeiten im Team mit sechs weiteren motivierten PEFC-Regionalassistentinnen und -assistenten zusammen und profitieren damit von einem regelmäßigen Erfahrungsaustausch. Zudem können Sie regelmäßig an hochwertigen Weiterbildungsangeboten teilnehmen.

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung der Regionalen PEFC-Arbeitsgruppe Baden-Württemberg, z.B. Vorbereitung, Teilnahme und Protokollierung der Sitzungen
- Unterstützung der Teilnehmer an der regionalen Zertifizierung durch die Bereitstellung von Informationen sowie der erforderlichen Beratung und technischen Unterstützung in Bezug auf die PEFC-Anforderungen
- Umsetzung des internen Audit-Programms, das heißt Analyse und Integration bestehender Evaluierungsinstrumente, repräsentative Überprüfungen vor Ort, Auswertung von Informationen Dritter, Teilnahme an externen Audits, Analyse festgestellter Abweichungen sowie Unterstützung der Regionalen Arbeitsgruppe bei der Ableitung von vorbeugenden und korrigierenden Maßnahmen
- Die Koordination des Handlungsprogramms und die Unterstützung bei der Erstellung des Regionalen Waldberichtes
- PEFC-Öffentlichkeitsarbeit (Teilnahme an Messen und Veranstaltungen; Kontakt zu Unternehmen in der Produktkette Holz und öffentlichen Beschaffungsstellen; Unterstützung bei der Verbraucherkampagne etc.)
- Kommunikation mit Interessengruppen sowie Bürgerinnen und Bürgern
- Kommunikation mit öffentlichen Verwaltungen, soweit diese Einfluss auf die Zertifizierung nachhaltiger Waldbewirtschaftung haben.

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes forstliches Studium an einer Universität oder Fachhochschule
- Mindestens zweijährige hauptberufliche Tätigkeit in der Forstwirtschaft (Referendarausbildung, Vorbereitungsdienst bzw. Traineezeit für die jeweilige Laufbahn wird anerkannt); möglichst Erfahrung mit der Beratung und Betreuung von Waldbesitzern
- Kenntnisse der besonderen regionalen Bedingungen in Baden-Württemberg
- Übereinstimmung mit den Werten und Zielen von PEFC

EIN GLÜCK FÜR UNSEREN WALD.



- Fundierte Kenntnisse zu den Anforderungen des deutschen PEFC-Systems
- Vertiefte Kenntnisse in Bezug auf einschlägige Zertifizierungsnormen und zu Audittechniken
- Kenntnisse in den Bereichen Kommunikation/PR und EDV
- Überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität
- Führerschein

Wir bieten eine nach TVöD (Bund) Entgeltgruppe E 11 bewertete Stelle mit einem Stellenumfang von 100 %. Dienstsitz ist ein attraktiver Büroarbeitsplatz in zentraler Lage über den Dächern von Stuttgart. Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte bis 31.05.2022 unter dem Stichwort „Regionalassistent Baden-Württemberg“ an:

PEFC Deutschland e.V.  
Dirk Teegelbeekers  
Tübinger Str. 15  
70178 Stuttgart  
[www.pefc.de](http://www.pefc.de)

Wir freuen uns auch über Ihre Online-Bewerbung an: [teegelbeekers@pefc.de](mailto:teegelbeekers@pefc.de)



## EINSATZLEITER GESUCHT (M/W/D) IM FAMILIENGEFÜHRTEN FORSTBETRIEB

Die Firma Timbercut ist seit 1991 einer der führenden Forstdienstleistungsunternehmen in Nordsachsen. Unser Leistungsspektrum reicht von automatisierter Holzernte, motormanueller Holzernte, Kommunaldienstleistungen, Grünflächenpflege, Brennholzhandel, Wiederaufforstungen, Zaunbau bis zu Sägewerksarbeiten sowie Holzbau. Als weiteren Unternehmenszweig bauen wir aktuell einen Onlineshop mit dem Namen Timberstore, für Holz- und Forstprodukte auf. Durch unsere Fachkenntnisse können wir innerhalb von Timberstore getestete Produkte, sowohl für B2B als auch B2C Kunden, anbieten.

### Deine Aufgaben:

- Organisation von Betriebsabläufen
- Erstellung und Durchführung von Aufträgen
- Erstellen Kalkulationen und Leistungsauswertungen
- Einsatzorganisation von Forsttechnik

### DU SOLLTEST FOLGENDES MITBRINGEN:

#### Fachlich

- abgeschlossenes forstwirtschaftliches Studium, ggf. abgeschlossene Forstausbildung
- Kenntnisse in der Aufforstung, Holzernte, Bodenkunde und Umweltschutz
- Kenntnisse in der Kundenberatung, -betreuung
- Umgang mit MS Office Anwendungen

#### Persönlich

- Selbstständiges Arbeiten
- Organisationsfähigkeit
- Zuverlässigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Führungsfähigkeit

#### Wir bieten

- Einen spannenden und abwechslungsreichen Job bei einem regionalen Familienunternehmen
- Firmenfahrzeug
- unbefristeten Arbeitsvertrag
- Diensthandy, eigens Büro

### gewünschte Bewerbungsart:

Per Mail mit Lebenslauf, Zeugnissen und kleinem Motivationsschreiben an: [info@timbercut.de](mailto:info@timbercut.de)  
oder per Post an:

Timbercut  
Waldstraße 10b, OT Söllichau  
06905 Bad Schmiedenerg  
[www.timbercut.de](http://www.timbercut.de)

Das Freiherrlich von Herman'sche Forstamt Wain  
mit Sitz in Oberschwaben (30 km südlich von Ulm)  
sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n



## **Revierleiter / Revierleiterin (m/w/d) in Vollzeit (40 Stunden / Woche)**

### **Ihre Aufgaben:**

Selbstständige und eigenverantwortliche Leitung des Revieres.

Hierzu gehören alle Maßnahmen im Rahmen der Betriebsausführung des Revieres wie zum Beispiel:

- Erfüllung der naturalen und betriebswirtschaftlichen Ziele im Revier
- Planung, Durchführung und Überwachung von Holzerntemaßnahmen und Unternehmereinsätzen
- Holzbereitstellung
- Holzvermarktung
- Pflanzung und Pflege
- Ausführung der Jagd
- Planung und Umsetzung von Fördermaßnahmen auf der Fläche
- Fachliche Führung von betriebseigenen Waldarbeitern
- Waldschutz und Verkehrssicherungsmaßnahmen

### **Ihre Qualifikationen:**

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst / 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik; fachlicher Schwerpunkt Forst (i.d.R. Anwärterausbildung bzw. eine vergleichbare Befähigungsfeststellung)
- Praktische Erfahrung in der Revierleitung
- Gültiger Jagdschein und eine hohe jagdliche Passion
- Gutes Planungsvermögen, ausgeprägte Ergebnisorientierung und strukturiertes Arbeiten
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und Teamorientierung
- Überzeugendes persönliches Auftreten, Teamfähigkeit und sichere Kommunikation
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Verantwortungsbereitschaft
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Bereitschaft, auch außerhalb der üblichen Zeiten zu arbeiten sowie an Fortbildungen teilzunehmen
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office, GIS)
- Führerschein Klasse B, BE
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Bereitschaft, den Wohnsitz vor Ort zu nehmen

### **Wir bieten Ihnen:**

- Eine unbefristete Anstellung, die auf Langfristigkeit ausgelegt ist
- Einen interessanten und verantwortungsvollen Aufgabenbereich mit hohem Außendienstanteil
- Ein gutes Betriebsklima
- Kurze Entscheidungswege
- Ein sich an jagdlichen Traditionen orientierendes Jagdverständnis
- Einen hohen Grad an selbstständigem Arbeiten

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen, Zeugnissen und Ihrer Gehaltsvorstellung auf elektronischem Wege an das Freiherrlich von Herman'sche Rent- und Forstamt, Obere Dorfstraße 1, 88489 Wain, zu Händen Herrn Robert Hofmiller, [hofmiller@forstamt-wain.de](mailto:hofmiller@forstamt-wain.de). Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!



# Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landebetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für den Gemeinde- und Privatwald (zusammen ca. 612.000 ha) sind wir Berater und Dienstleister.

Neben den Forstämtern betreiben wir eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Forstliche Bildungszentrum in Hachenburg (FBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL) und verschiedene Einrichtungen der Umweltbildung (z.B. Walderlebniszentrum Soonwald).

Um unsere vielfältigen Aufgaben erfüllen zu können, benötigen wir qualifiziertes Personal.

Zum nächst möglichen Zeitpunkt suchen wir:

## Eine engagierte Kraft (m/w/d) für die Mitarbeit in der Büroleitung des Forstamts Johanniskreuz

Der Wald liefert uns den umweltfreundlichen Rohstoff Holz, schützt unsere natürlichen Lebensgrundlagen und ist ein schöner Ort der Erholung. Damit jetzt und in Zukunft alle Menschen von den Leistungen unserer Wälder profitieren, brauchen wir qualifizierte und motivierte Mitarbeiter (m/w/d) und suchen deshalb SIE!

Sie unterstützen die Büroleitung im Forstamt Johanniskreuz in all ihren Aufgaben. Die Unterstützung der Büroleitung erfolgt aufgrund einer individuellen Arbeitszeitreduzierung. Die Einstellung soll in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis erfolgen. Nach erfolgreicher und umfassender Einarbeitung ist die selbstständige Übertragung einer Büroleitung in der Region Pfalz vorgesehen.

Mit der Büroleitung verbunden sind folgende Aufgaben:

- Organisation und Optimierung der Abläufe des inneren Dienstbetriebes und des Geschäftsbetriebes im Forstamt
- Wahrnehmung der Aufgaben der/des Beauftragten für den Haushalt (§ 9 LHO)



# STELLENAUSSCHREIBUNG

## LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

- Sicherung der formalen Einhaltung der Vorschriften bei der forstlichen Förderung
- Sicherstellung einer den Anforderungen der Betriebe, sowie den Steuerungsanforderungen des Forstamtes angemessene Struktur der Jahresplanung und Sicherstellung der zeitnahen und vollständigen Erfassung der Finanz- und Mengendaten im Rechnungswesen
- Organisation der Erstellung der standardisierten Auswertungen und Berichte des Rechnungswesens, Konzipierung ggf. forstamtsspezifischer Auswertungen und Berichte und Auswertung spezieller Fragestellungen
- Steuerung der Personalverwaltung im Forstamtsbüro (ausgenommen Arbeitsvertragsangelegenheiten)
- Verwaltung der Grundstücke von Landesforsten, insbesondere die Landespflegegrundstücke und Kontakthalten u.a. zu den Biotopbetreuern.

### Wir...

- bieten eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit mit Personalverantwortung
- legen Wert auf Weiterentwicklungs- und Aufstiegschancen
- kommunizieren gern auf kurzen Wegen, haben stets eine offene Tür für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und sind ein gutes Team mit hilfsbereiten und engagierten Kolleginnen und Kollegen
- schreiben Familienfreundlichkeit groß. Das bescheinigt auch das Zertifikat „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ und bieten deshalb flexible Arbeitszeiten
- bieten eine unbefristete Beschäftigung

### Sie...

- verfügen über überdurchschnittliche Leistungen in der Teamarbeit und der Menschenführung sowie eine ausgeprägte Organisationsfähigkeit
- bringen ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, eine hohe Auffassungsgabe und ein überdurchschnittliches Denk- und Urteilsvermögen mit
- besitzen eine ausgeprägte Kommunikationskompetenz und Freude am Umgang mit vielen Ansprechpartner/innen aus verschiedenen Bereichen

Die Stelle bietet breiten gestalterischen Raum, sowie die Möglichkeit, sich in vielen Belangen gegenüber internen und externen Ansprechpartner/innen zu etablieren.

**...dann sind Sie bei uns richtig! Bewerben Sie sich jetzt!**

**Bewerben können sich Personen (m/w/d) mit einem erfolgreich abgeschlossenen forstlichen, wirtschaftsorientierten oder verwaltungswirtschaftlichen Bachelorstudiengang,**



Landesforsten  
Rheinland-Pfalz  
Wald. Werte. Wahren.

# STELLENAUSSCHREIBUNG

## LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

**vorzugsweise ergänzt durch die Befähigung für das 3. Einstiegsamt der entsprechenden Laufbahn.**

**Bei vorliegender beamtenrechtlicher Qualifikation ist eine Einstellung in A9 möglich. Andernfalls erfolgt eine Einstellung im Beschäftigtenverhältnis in der Entgeltgruppe 9b. Eine spätere höhere Eingruppierung ist vorstellbar, ist jedoch abhängig vom Ergebnis einer noch ausstehenden Bewertung der Stelle. Aus stellenplantechnischen Gründen ist für Beamtinnen und Beamte ein Dienstherrwechsel mit Versetzung zu Landesforsten höchstens bis zur Besoldungsgruppe A 11 möglich. Neueinstellungen beginnen in A9.**

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen **Bewerbungsunterlagen** (Anschreiben, Lebenslauf, alle relevanten Zeugnisse und Fortbildungsnachweise, dienstliche Beurteilung, Arbeitszeugnis, in deutscher Sprache) unter Angabe des **Namens und Aktenzeichens 03041** bis zum **16.05.2022**.

Möglichst in einer PDF-Datei **per Mail**  
an [ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de](mailto:ZdF.Personal-Beamte@wald-rlp.de)

oder an die

Zentralstelle der Forstverwaltung  
- Referat 1.2 Personalverwaltung –  
Le Quartier Hornbach 9  
67433 Neustadt an der Weinstraße

### **Sie haben Fragen? Stellen Sie diese**

- zu Einzelheiten der Tätigkeit und organisatorischen Rahmenbedingungen an den Forstamtsleiter des Forstamtes Johanniskreuz Herrn Burkhard Steckel  
E-Mail: [burkhard.steckel@wald-rlp.de](mailto:burkhard.steckel@wald-rlp.de)  
Telefon: 06306 - 92100
- zu arbeits- und dienstrechtlichen Einzelheiten, sowie zum Stellenbesetzungsverfahren an Frau Tatjana Gusarov, E-Mail: [tatjana.gusarov@wald-rlp.de](mailto:tatjana.gusarov@wald-rlp.de),  
Telefon: 0 63 21 - 67 99 - 210

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website unter [www.wald-rlp.de](http://www.wald-rlp.de) sowie auf [www.karriere.wald-rlp.de](http://www.karriere.wald-rlp.de).

Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, Weltanschauung oder der sexuellen Identität.



Landesforsten  
Rheinland-Pfalz  
Wald. Werte. Wahren.

# STELLENAUSSCHREIBUNG

## LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ



Rheinland-Pfalz

ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

Landesforsten unterstützt die **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** durch familienfreundliche Regelungen und Maßnahmen auf Grundlage der Selbstverpflichtung „Die Landesregierung – Ein familienfreundlicher Arbeitgeber“.

Im Rahmen der Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes sind wir besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 Landesgleichstellungsgesetz berücksichtigt.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die ausgeschriebene Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet, jedoch muss sichergestellt werden, dass die Stelle im vollen Umfang besetzt wird.

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter <https://www.wald-rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutzerklaerung/> entnehmen.



Landesforsten  
Rheinland-Pfalz  
Wald. Werte. Wahren.



# Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR ERNÄHRUNG, LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0835)

Stuttgart, 27.04.2022

## Stellenausschreibung

Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt Baden-Württemberg (FVA) mit Sitz in Freiburg i.Br. ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald. Die FVA ist dem Ministerium für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg (MLR) nachgeordnet. Gesetzlicher Auftrag der FVA ist es, durch anwendungsorientierte Forschung in allen waldbezogenen Belangen zur Sicherung einer nachhaltigen Waldwirtschaft auf wissenschaftlicher Basis beizutragen. Mit einem engagierten Team aus über dreihundert Beschäftigten greift die FVA praktische Fragen von Forstbetrieben ebenso auf wie Fragen des Artenschutzes, der Walderhaltung oder des Konfliktmanagements in Erholungswäldern.

Bei der Abteilung Waldnaturschutz ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt der Dienstposten als

**wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)**  
**Leitung des Arbeitsbereichs Waldgenetik und forstliches Vermehrungsgut**

unbefristet zu besetzen. Der Dienort ist Freiburg.

Die Beschäftigung erfolgt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen unter Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TV-L.



charta der vielfalt



## **Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Aufgaben**

- Leitung des Arbeitsbereichs Waldgenetik und forstliches Vermehrungsgut
- Koordination der waldgenetischen Forschung zwischen den Abteilungen der FVA, insbesondere der Abteilungen Waldnaturschutz, Waldschutz und FVA-Wildtierinstitut
- Planung und Koordination des Ressourceneinsatzes innerhalb des Arbeitsbereichs
- Wissenschaftliche praxisorientierte Versuchs- und Forschungsarbeit im Bereich Waldgenetik, Erhaltung forstlicher Genressourcen, Züchtung, Prüfung und Bereitstellung forstlichen Vermehrungsgutes
- Auswertung von Versuchsdaten, insbesondere Feldversuchen nach anerkannten mathematisch-statistischen Methoden
- Planung sowie selbstständige Koordinierung und Durchführung von forstgenetischen Versuchen
- Züchtungsarbeiten bei verschiedenen Baumarten
- Formulierung von wissenschaftlichen Forschungsansätzen sowie Entwicklung darauf ausgerichteter Untersuchungs- und Auswertungsmethoden und Versuchskonzepte
- Planung und Beantragung, Koordinierung, wissenschaftliche Betreuung und Durchführung von Drittmittelprojekten
- Umsetzung von Forschungsergebnissen in Entscheidungshilfen für die forstliche Praxis (insbesondere Herkunftsempfehlungen)
- Beratung und Wissenstransfer in die Forstpraxis und die Forstpolitik (Vorträge, Veröffentlichungen, Merkblätter, Stellungnahmen, Gutachten, Berichte)
- Wissenschaftliche Veröffentlichungen
- Konzeption und Durchführung von Lehrgängen, Fachexkursionen und Fortbildungsmaßnahmen
- Mitarbeit in Fachgremien
- Kooperation mit den Arbeitsbereichen der eigenen und der anderen Abteilungen der Forstlichen Versuchsanstalt, den Dienststellen der Forstverwaltung sowie mit anderen Forschungseinrichtungen

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

## **Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir:**

### **Fachliche Anforderungen**

- Ein mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes Diplom- (Universität), konsekutives Master- (Universität) oder konsekutives und akkreditiertes Masterstudium (Hochschule; die Akkreditierung des Studiengangs ist in der Bewerbung nachzuweisen) der Forstwissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Nachgewiesene wissenschaftliche Qualifikation auf dem Gebiet der Forstpflanzenzüchtung oder der Waldgenetik durch entsprechend referierte Publikationen, eine Promotion ist dabei von Vorteil
- Erfahrungen mit Waldwirtschaft und forstbetrieblichen Tätigkeiten sind wünschenswert
- Nachgewiesene Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen Erhaltung forstlicher Genressourcen, Forstpflanzenzüchtung und Forstliches Vermehrungsgut einschl. gesetzlicher Grundlagen

- Sehr gute Kenntnisse in der Auswertung von forstgenetischen Versuchen mit SAS oder R (Nachweis erforderlich) und dem Datenmanagement
- Vertiefte Kenntnisse im Bereich der Populationsgenetik und der Naturschutzgenetik
- Erfahrungen im Einsatz molekulargenetischer Marker
- Nachweis der erfolgreichen Einwerbung von Drittmittelprojekten

### **Persönliche Anforderungen**

- Führungskompetenz
- Erfahrung in der Personalführung ist von Vorteil
- Hohes Maß an Entscheidungsfreude, Verantwortungsbereitschaft und Eigeninitiative
- Sehr hohe Einsatzbereitschaft und ausgeprägte Fähigkeit zu selbstständigem, ergebnisorientiertem und eigenverantwortlichem wissenschaftlichen Arbeiten
- Ausgeprägtes Netzwerk in Wissenschaft und Praxis in den Bereichen Waldgenetik und Forstpflanzenzüchtung
- Teamfähigkeit und ein hohes Maß an Arbeitsgüte sowie an sozialer Kompetenz
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift; weitere Fremdsprachen sind von Vorteil
- Befähigung und Bereitschaft zum Außendienst und mehrtägigen Dienstreisen im gesamten Zuständigkeitsbereich der FVA
- Führerschein zum Führen eines dienstlich bereitgestellten oder eigenen Kraftfahrzeugs

Die FVA bietet einen anspruchsvollen Arbeitsplatz, der fachlich sehr abwechslungsreich und vielseitig ist. Am Standort Freiburg besteht eine hervorragende Vernetzung im Wissenschaftsbereich und ein attraktives Umfeld.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist der FVA ein besonderes Anliegen. Neben der Möglichkeit flexibler Arbeitszeiten verfügt die FVA über eine waldpädagogisch ausgerichtete Kindertagesstätte.

Ihre Mobilität wird mit dem JobTicket BW unterstützt.

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich des Ministeriums für Ernährung, Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Auskünfte zum ausgeschriebenen Dienstposten erteilt Ihnen gerne Herr Abteilungsleiter Dr. Kleinschmit (0761 4018-318).

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese bis spätestens **18.05.2022 unter Angabe der Kennziffer VNR 0835/FVA/4026** per E-Mail an [bewerbungen@mlr.bwl.de](mailto:bewerbungen@mlr.bwl.de) (bitte im pdf-Format, max. 3 MB). Bitte geben Sie die Kennziffer sowie Ihren Namen unbedingt auch im Betreff Ihrer E-Mail an (Name, Vorname\_Kennziffer).

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerberverfahren](http://www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerberverfahren) entnehmen.

gez. Rüdiger Wegner  
Leiter des Personalreferats

# **Stellenausschreibung**

I. In nächster Zeit ist in der Forstverwaltung die Stelle in Vollzeit als

## **Forstwirt / Forstwirtin (m/w/d)**

**(Vergütung nach den Lohntabellen Wald – Akkord- und Zeitlohn, Vollzeit)**

zu besetzen. Das Aufgabenfeld umfasst insbesondere die Durchführung sämtlicher forstwirtschaftlicher Betriebsarbeiten: Holzernte, Pflanzung, Kulturpflege und –sicherung, Jungbestandspflege, Verkehrssicherung, Jagdbetrieb, Waldschutz, Natur- und Landschaftsschutz, seilwindenunterstützte Baumfällungen, u.a.

Was wir von Ihnen erwarten:

- einen Berufsabschluss als Forstwirt/in
- volle körperliche Belastbarkeit
- Teamfähigkeit
- den Besitz der Führerscheinklasse B, die Fahrerlaubnis für Traktoren (L oder T) und Anhänger (BE) wären von Vorteil

Was wir Ihnen bieten:

- einen verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgabenbereich
- leistungsgerechte Bezahlung nach den Verbandsinternen Lohntabellen Wald (VLW), mit kontinuierlichen Anpassungen entsprechend den linearen Erhöhungen des TVöD
- die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen
- krisensichere Arbeitsstelle

Bewerbungen werden bis **spätestens 02.05.2022** an das Personalamt der Stadt Memmingen erbeten.

Die Stadt Memmingen hat sich verpflichtet, bei Stellenbesetzungen die Aufgaben aus dem SGB IX und dem Bayerischen Gleichstellungsgesetz in besonderem Maße zu erfüllen.



Die Stiftung Schönau ist ein Immobilienunternehmen mit Sitz in Heidelberg. Aus rund 21.000 Erbbau- und Pachtverträgen, der Vermietung von rund 900 Wohnungen, Investitionen in Immobilienfonds sowie der Bewirtschaftung von 7.600 Hektar Wald erzielt sie Erlöse, um ihren Stiftungszweck zu erfüllen.

Die Stiftung Schönau ist die größte körperschaftliche Waldbesitzerin in Baden-Württemberg. Seit 1999 ist ihr Wald PEFC-zertifiziert. Der Geschäftsbereich **Forst** mit Sitz in Mosbach betreut die Forstgebiete der Stiftung im Odenwald, im Kraichgau und im Schwarzwald.

Wir suchen zum **01.09.2022** für die Abteilung Forst im Revier Odenwald einen

## Forstwirt (m/w/d)

### Ihre Aufgaben

- Holzernte
- Kulturarbeiten
- Bestandespflege
- Pflege und Wartung von Geräten, Hütten, Erholungsinfrastruktur
- Wegeunterhaltung
- Die Revierleitung unterstützende Tätigkeiten

### Ihr Profil

Sie haben einen Abschluss als Forstwirt/In und mindestens den Führerschein Klasse B. Sie arbeiten teamorientiert, gewissenhaft und verantwortungsbewusst. Vorausschauendes Handeln ist für Sie selbstverständlich. Ihr Interesse an modernen Arbeitstechniken und –mitteln bezieht sich über forstspezifische Arbeitsmittel hinaus auf technische Hilfsmittel zur Unterstützung der Digitalisierung von Arbeitsabläufen.

### Unser Angebot

Wir bieten Ihnen einen modernen Arbeitsplatz, Integration in ein beständiges Arbeitsteam, interessante Arbeitsinhalte mit individuellen Fortbildungsmöglichkeiten und die Möglichkeit sich aktiv bei der Jagd zu beteiligen. Die Vergütung erfolgt nach TV-Forst. Wir haben Ihr Interesse geweckt? Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum 31.05.2022 an:

Kerstin Remmers  
Telefon: 06221-9109-202/ - 299  
E-Mail: [Personalbetreuung@StiftungSchoenau.de](mailto:Personalbetreuung@StiftungSchoenau.de)  
Stiftung Schönau  
Zähringerstraße 18  
69115 Heidelberg

[www.StiftungSchoenau.de](http://www.StiftungSchoenau.de)



## Thurn und Taxis Forst

besetzt in seinem baden-württembergischen Betriebsteil  
zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit (38,5 h/Woche) die Funktion der

### Technischen Einsatzleitung (m/w/d) „Oberschwaben“

Thurn und Taxis Forst bewirtschaftet als größter deutscher privater Waldbesitzer rund 20.000 ha eigenen Waldbesitz und 3.000 ha Betreuungswald in Bayern, Baden-Württemberg und Sachsen. Die Betriebsteile werden zentral vom Hauptsitz der Gesamtleitung im ostbayerischen Regensburg gesteuert.

Die technische Einsatzleitung organisiert den Holzeinschlag und Wegebau in Abstimmung mit der Produktionsplanung auf ca. 7.800 ha betriebseigener Fläche am Standort „Oberschwaben“ in Baden-Württemberg (Einsatzregion: Kreise Alb-Donau, Biberach, Sigmaringen nahe Bodensee). Das durchschnittliche Einschlagsvolumen von ca. 90.000 Efm wird zu 95 % in voll- und teilmechanisierten Arbeitsverfahren (Rad- und Bagger- und Hangharvester) durch Forstdienstleister erbracht. Zielgebend ist eine erwerbswirtschaftlich ausgerichtete Forstwirtschaft.

#### Zum Aufgabengebiet zählen insbesondere:

- Akquise, Verhandlung und Vergabe von Unternehmerleistungen
- Eigenverantwortliche Koordination und Leitung von Holzernte- und Wegebaumaßnahmen nach vorgegebenen betrieblichen Produktionsplänen
- Organisation der sicherheitsgerechten Vorbereitung und Ausführung aller Arbeitsprozesse in der Holzernte
- Sicherstellung einer wertschöpfungsorientierten Holzsortierung
- Organisation der Holzaufnahme und Holzbereitstellung an den Kunden
- Stetige Weiterentwicklung von Holzeinschlags- und Wegebausystemen
- Naturalbuchführung im DV-System Zenith
- Mitwirkung bei der forstlichen Förderung
- Organisation, Durchführung und Dokumentation der Verkehrssicherung

#### Vorausgesetzte Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen:

- Hochschulstudium (B.Sc.) der Forstwirtschaft oder Ausbildung zum/zur Forsttechniker/in, Vorbereitungsdienst optional, Berufserfahrung vorteilhaft
- Führerschein der Klasse B, Sachkundenachweis Pflanzenschutz

**Ihr Profil:** Sie identifizieren sich mit einer erwerbswirtschaftlich ausgerichteten Forstwirtschaft und besitzen ausgeprägte forsttechnische sowie organisatorische Kompetenzen. Darüber hinaus bringen Sie ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Verhandlungsgeschick sowie Führungsstärke beim Einsatz von „Mensch und Maschine“ mit. Ihr Auftreten gegenüber Mitarbeitenden und Dienstleistenden ist gleichermaßen verbindlich wie kooperativ. Berufserfahrungen im Bereich Forsttechnik/Holzeinschlag sowie ein regionales Netzwerk zu Holzkunden und

Forstdienstleistungen sind von Vorteil. **Wünschenswert** ist eine regionale Verortung des Lebensmittelpunktes in der zukünftigen Einsatzregion bei Stellenantritt.

**Wir bieten** ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit leistungsgerechter Bezahlung und zahlreichen attraktiven Mitarbeiterleistungen (freiwillige Altersvorsorge, Dienstwagen inkl. Privatnutzung, Büroausstattung, u.v.m.). Sie erwartet ein technisch geprägter Arbeitsplatz überwiegend im Außendienst mit reizvollen Gestaltungsmöglichkeiten in einem unternehmerisch ausgerichteten Betrieb mit kurzen Entscheidungswegen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigem Lebenslauf und kurzem Motivationsschreiben bis einschließlich zum 25.05.2022 an [karriereforst@thurnundtaxi.de](mailto:karriereforst@thurnundtaxi.de). Bitte teilen Sie uns den Zeitpunkt Ihrer frühestmöglichen Verfügbarkeit mit. **Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich am 07. und 08. Juni in Regensburg statt.** Weitere Informationen unter: [forst.thurnundtaxi.de](http://forst.thurnundtaxi.de).

# Mein Landkreis - mein Arbeitgeber



Arbeiten im Landratsamt Görlitz ist überraschend vielseitig, abwechslungsreich und alles andere als trocken. Unser Team an den Standorten Görlitz, Zittau, Löbau, Niesky und Weißwasser besteht aus über 1600 Mitarbeiter\*innen mit vielfältigen kommunalen Aufgaben. Als einer der größten Arbeitgeber der Region sind wir vorrangig Dienstleister für die Belange von rund 250.000 Bürger\*innen im Landkreis Görlitz, aber auch Ordnungs-, Aufsichts- und Genehmigungsbehörde mit Herz und Verstand.

## Vier Argumente für das Landratsamt Görlitz:

- **Beruf & Familie:** flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmöglichkeiten, Sabbat, Telearbeit, mobile Arbeit
- **Finanzen:** betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen
- **Gesundheit:** stetig wachsende Angebote zum betrieblichen Gesundheitsmanagement
- **Bildung:** regelmäßige Weiterbildungen, Bezuschussung von Höherqualifizierung



## Revierassistent (m/w/d)



Im Kreisforstamt, Sachgebiet Waldschutz / Forstbetrieb, ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als Revierassistent (m/w/d) zu den folgenden Rahmenbedingungen zu besetzen:

**Stellenummer:** 3400-01-93ZS

**Arbeitszeit:** Vollzeit

**Arbeitsort:** Niesky bzw. Löbau

**Vertragsart:** zunächst befristet bis 31.08.2023 nach § 14 Abs. 2 TzBfG - aus diesem Grund richtet sich die Ausschreibung ausschließlich an Bewerber\*innen, welche noch nicht in einem Arbeitsverhältnis mit dem Landkreis Görlitz gestanden haben

**Vergütung:** EG 9c TVöD-VKA

**Bewerbungsfrist:** 15.05.2022

## Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Unterstützung bei ASP-Bekämpfungsmaßnahmen insbesondere bei der Fallwildsuche auf Grundlage der Allgemeinverfügung zur Bekämpfung der ASP
- Allgemeine Forstaufsicht und Forstschutzüberwachung sowie Sicherstellung der

[zurück zur Karriereseite](#)

[Online-Bewerbung](#)

- Mitwirkung bei der verwaltungsrechtlichen Umsetzung der Regelungen des Sächsischen Waldgesetzes, der Allgemeinverfügung Borkenkäfer und der Pflanzenschutzverordnung.
- Erkennung von Zuwiderhandlung gegen das Waldgesetz und Gefahren, die dem Wald drohen bzw. von ihm ausgehen (Verkehrssicherung)
- Kontrolle der verfügten Maßnahmen, Einleiten der Verfolgung von Zuwiderhandlungen bzw. deren Unterbindung und ggf. Veranlassung von Ersatzvornahme
- Kennzeichnung von Waldgefahren und Information der betroffenen Waldbesitzer
- flächendeckende Waldschutzüberwachung (biotische / abiotische Schadfaktoren), Vorbereitung, Anleitung und Durchführung von Standardüberwachungsverfahren für spezielle Schaderreger (u. a. Borkenkäfer, Forleule, Nonne), Überwachung von Quarantäneschaderregern
- Auswertung der Ergebnisse, Erarbeitung von Bekämpfungs- bzw. Vorbeugungsmaßnahmen, Information und Aufklärung der Betroffenen, Anordnung und Kontrolle der Durchführung angeordneter Bekämpfungsmaßnahmen, ggf. Vorbereitung zur Einleitung notwendiger forsthoheitlicher Maßnahmen (Ersatzvornahme)
- Mitarbeit Waldbrandüberwachung

### Sie bringen mit:

- Abschluss als Dipl.-Forstingenieur (FH) bzw. Bachelor im Bereich der Forstwirtschaft
- Möglichst Pflanzenschutzsachkundenachweis
- fundierte Kenntnisse des Sächsischen Waldgesetzes
- Kenntnisse der üblichen IT-Anwendungen wie z.B. MS-Office (Excel, Word, Outlook, GIS-Anwendungen)
- bedingt durch einen hohen Zeitanteil Außendiensttätigkeit in Alleinarbeit in z. T. unwegsamem Gelände, werden hohe Anforderungen an selbstständiges Arbeiten, verantwortungsvolles Handeln, Flexibilität, körperliche Belastbarkeit und hohe Einsatzbereitschaft gestellt,
- Führerschein der Klasse B sowie Bereitschaft zur Nutzung des privaten PKW für dienstliche Zwecke (Kostenerstattung gem. Sächs. Reisekostengesetz)
- wünschenswert sind Kenntnisse im Verwaltungsrecht und Verwaltungserfahrung.

### Wir bieten Ihnen:

- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit im Kreisforstamt
- eine verantwortungsvolle Aufgabe
- eine Vergütung in der Entgeltgruppe 9c TVöD

**Können wir Ihr Interesse wecken?** Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) – Bewerben Sie sich dazu direkt über unser **Online Bewerbungsverfahren**. Wir weisen darauf hin, dass Bewerbungen außerhalb des Portals (postalische und E-Mail Bewerbungen) nicht berücksichtigt werden. Außerdem bitten wir um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Willkommen sind Bewerbungen aller Menschen, gleich welchen Geschlechts (m/w/d) und welcher Herkunft.

Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch (SGB IX) –, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizulegen.

Es handelt sich um ein gestuftes Auswahlverfahren. Externe Bewerber werden nur berücksichtigt,

*Für Fachfragen:*

Herr Wilde (03581 663 3408) Sachgebietsleiter

*Für Fragen zum Verfahren:*

Frau Schroda (03581 663 1613) Personalsachbearbeiterin

ARBEITEN IM LANDRATSAMT IST **ÜBERRASCHEND VIELSEITIG**  
UND NICHT SO TROCKEN WIE MAN DENKT.



**NEUE KOLLEGINNEN & KOLLEGEN GESUCHT!**

» **ALLE INFORMATIONEN ZU OFFENEN STELLEN**  
[stellen.landkreis.gr](https://stellen.landkreis.gr) + [ausbildung.landkreis.gr](https://ausbildung.landkreis.gr)



[zurück zur Karriereseite](#)

[Online-Bewerbung](#)



## Thurn und Taxis Forst

besetzt in seinem bayerischen Betriebsteil  
zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit (38,5 h/Woche) die Funktion der

### Technischen Einsatzleitung (m/w/d) „Bayerischer Wald“

Thurn und Taxis Forst bewirtschaftet als größter deutscher privater Waldbesitzer rund 20.000 ha eigenen Waldbesitz und 3.000 ha Betreuungswald in Bayern, Baden-Württemberg und Sachsen. Die Betriebsteile werden zentral vom Hauptsitz der Gesamtleitung im ostbayerischen Regensburg gesteuert.

Die technische Einsatzleitung unterstützt die Betriebsleitung im Holzverkauf und der Produktionsplanung. Sie koordiniert und leitet Holzernte- und Wegebaumaßnahmen in Abstimmung mit den örtlichen Forstplanern auf ca. 13.500 ha betriebseigener und betreuter Fläche am Standort „Thiergarten“ in Ostbayern (Einsatzregion: Kreise Regensburg, Straubing und Cham). Das durchschnittliche Einschlagsvolumen von ca. 90.000 Efm wird zu 75 % in vollmechanisierten Arbeitsverfahren (Rad- und Hangharvester) durch Forstdienstleister erbracht. Zudem nehmen teilmechanisierte und motormanuelle Einschlagsverfahren einen wichtigen Organisationsanteil ein. Zielgebend ist eine erwerbswirtschaftlich ausgerichtete Forstwirtschaft.

#### Zum Aufgabengebiet zählen insbesondere:

- Mitwirkung im Holzverkauf sowie Unterstützung bei Produktionsplanung und revierübergreifenden Steuerung des Holzflusses
- Akquise, Verhandlung und Vergabe von Unternehmerleistungen
- Eigenverantwortliche Koordination und Leitung von Holzernte- und Wegebaumaßnahmen mit Dienstleistern und Regiearbeitskräften
- Zentrale revierübergreifende Organisation der sicherheitsgerechten Vorbereitung und Ausführung aller relevanten Arbeitsprozesse
- Sicherstellung einer wertschöpfungsorientierten Holzsortierung
- Organisation der Holzaufnahme und Holzbereitstellung an den Kunden
- Stetige Weiterentwicklung von Holzeinschlags- und Wegebausystemen
- Naturalbuchführung im DV-System Zenith
- Mitwirkung bei der forstlichen Förderung

#### Vorausgesetzte Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen:

- Hochschulstudium (B.Sc. oder M.Sc.) der Forstwirtschaft oder vergleichbare Qualifikation, Vorbereitungsdienst optional, Berufserfahrung vorteilhaft
- Führerschein der Klasse B, Sachkundenachweis Pflanzenschutz

**Ihr Profil:** Sie identifizieren sich mit einer erwerbswirtschaftlich ausgerichteten Forstwirtschaft und besitzen ausgeprägte organisatorische wie kaufmännische Kompetenzen. Darüber hinaus bringen Sie ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft sowie Führungs- und Durchsetzungsvermögen beim Einsatz von „Mensch und Maschine“ mit. Ihr Auftreten gegenüber Mitarbeitenden und Dienstleistenden ist gleichermaßen verbindlich wie

kooperativ. Berufserfahrungen im Bereich Forsttechnik/Holzeinschlag sowie ein regionales Netzwerk zu Holzkunden und Forstdienstleistern sind von Vorteil. **Wünschenswert** ist eine regionale Verortung des Lebensmittelpunktes in der zukünftigen Einsatzregion bei Stellenantritt.

**Wir bieten** ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit leistungsgerechter Bezahlung und zahlreichen attraktiven Mitarbeiterleistungen (freiwillige Altersvorsorge, Dienstwagen inkl. Privatnutzung, Büroausstattung, u.v.m.). Sie erwartet ein technisch geprägter Arbeitsplatz im Außen- und Innendienst mit reizvollen Gestaltungsmöglichkeiten in einem unternehmerisch ausgerichteten Betrieb mit kurzen Entscheidungswegen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigem Lebenslauf und kurzem Motivationsschreiben bis einschließlich zum 25.05.2022 an [karriereforst@thurnundtaxi.de](mailto:karriereforst@thurnundtaxi.de). Bitte teilen Sie uns den Zeitpunkt Ihrer frühestmöglichen Verfügbarkeit mit. **Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich am 07. und 08. Juni in Regensburg statt.** Weitere Informationen unter: [forst.thurnundtaxi.de](http://forst.thurnundtaxi.de).

Bitte scannen  
Sie den QR-Code,  
für weitere Info



Träumen Sie von einer Arbeit in der Sie Ihre gesammelten Interessen verwirklichen können? Nachhaltigkeit, Holzerzeugung, Klimaschutz, Waldbau, Biodiversität, Erholung, Jagd, Innovation und der enge, vertrauensvolle Dialog mit den Waldeigentümern – all diese Dinge motivieren und interessieren Sie. Dann haben wir Ihren Traumjob! Für den Markteintritt in der forstlichen Betreuung in Brandenburg suchen wir einen kompetente(n), Förster / Försterin (m/w/d).

Die Heidegesellschaft Forstprodukte und -geräte GmbH ist ein Tochterunternehmen der Hededanmark a/s, einem führenden Forstunternehmen in Dänemark. Bereits seit 1866 sind wir in der Forstwirtschaft tätig und seit 1989 arbeiten wir auch in Deutschland. Als Dienstleister betreuen wir insgesamt ca. 180.000 Hektar Wald in Dänemark und dem Baltikum.

## Förster / Försterin (m/w/d) für den Bereich Brandenburg

Die Heidegesellschaft möchte mit Ihrer Anstellung den Markteintritt als Dienstleister in der forstlichen Betreuung von Privat- und Körperschaftswald in Brandenburg beginnen. Durch ein klares Leistungsangebot, Kompetenz und Kundenorientierung ist es unser Ziel, eine führende Marktposition einzunehmen.

### Weitere Informationen

Geschäftsführer

Martin Bösselmann

Fon: +45 20 40 83 62

E-Mail: [mab@hededanmark.dk](mailto:mab@hededanmark.dk)

[www.hededanmark.com/foerster-foersterin](http://www.hededanmark.com/foerster-foersterin)



Wir stellen uns eine(n) gewissenhafte(n), leistungsorientierte(n) Kollegin/Kollegen vor, die/der den Markteintritt mitgestalten möchte und eigenverantwortlich in Brandenburg Waldbesitzer akquiriert und langfristig betreut. Wir freuen uns auf eine(n) Mitarbeiter(in), der/die langfristigen Relationen zu den einzelnen Eigentümern schafft und es versteht, deren vielschichtige Interessen und Wünsche in vertrauensvollem Dialog zu erarbeiten und umzusetzen.



Heidegesellschaft



Nordwestdeutsche  
Forstliche Versuchsanstalt

## STELLENAUSSCHREIBUNG

An der Nordwestdeutschen Forstlichen Versuchsanstalt – einer gemeinsamen Einrichtung der Länder Niedersachsen, Hessen, Sachsen-Anhalt und Schleswig-Holstein – ist in der Abteilung Waldgenressourcen im Rahmen des vom Waldklimafonds geförderten Verbundvorhabens „Dynamische Verwendungszonen für den Anbau von Trauben-Eichen 2.0 (OakZones)“ die Stelle der

### wissenschaftlichen Mitarbeit (m/w/d)

mit 75 % Stellenanteil zum 01.07.2022 befristet bis 31.05.2026 zu besetzen.

#### Ihre Aufgaben:

- Auswahl von Erntebeständen der Eiche nach Projektvorgaben
- Koordination der Saatguternte der Eiche in ausgewählten Beständen
- Koordination des Personaleinsatzes
- Koordination der Pflanzenanzucht für Versuchszwecke
- Planung und Anlage von Versuchsflächen
- Planung und Vorbereitung von Trockenstressexperimenten
- statistische Auswertung von Versuchsdaten
- Erstellung von Zwischen- und Endberichten sowie Publikationen

#### Ihr Profil:

- Master/Diplom bzw. vergleichbarer Universitätsabschluss im Bereich Forst
- nachgewiesene statistische Kenntnisse und Erfahrungen in der Auswertung mit der Statistiksoftware R
- Erfahrungen im Umgang mit „Transferfunktionen“ und „Klassifikations- und Regressionsbäumen“
- Erfahrungen im Umgang mit Geoinformationssystemen (QGIS)
- Erfahrung im Umgang mit den MS Office Anwendungen Excel, Word
- Erfahrungen bei der Anlage von Feldversuchen
- Führerschein der Klasse B
- uneingeschränkte Befähigung zur Arbeit im Gelände
- Bereitschaft zum Außendienst, zum Führen eines Dienstfahrzeugs und zu ein- bis mehrtägigen Dienstreisen im gesamten Zuständigkeitsbereich der NW-FVA

Vorausgesetzt werden eine ergebnisorientierte Arbeitsweise und ein hohes Maß an Arbeitsgüte sowie Zuverlässigkeit, Flexibilität und Verantwortungsbereitschaft im Rahmen der Aufgabenstellung.

Die Bewerberinnen und Bewerber sollten über eine ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie hohe Einsatzbereitschaft verfügen.

#### Wir bieten Ihnen:

Ein interessantes Berufsfeld im Kreis engagierter, innovativer Kolleginnen und Kollegen. Der Arbeitsplatz ist nach **Entgeltgruppe 13 der Entgeltordnung zum TV-L** bewertet.

Der Arbeitsort ist Hann. Münden.

Der Arbeitsplatz/Dienstposten ist teilzeitgeeignet.

Die NW-FVA strebt in allen Bereichen und Positionen an, Unterrepräsentanzen i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht und können nach Maßgabe des § 11 NGG bevorzugt berücksichtigt werden.

Bewerberinnen und Bewerber mit Behinderungen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung ebenfalls nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Eine Behinderung/Gleichstellung bitten wir zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen. Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich.

Eingangsbestätigungen/Zwischennachrichten werden nicht versandt. Es erfolgt keine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen, insofern müssen mit der Bewerbung keine originalunterlagen oder beglaubigte Kopien eingereicht werden. Diese werden ggf. Im Zusammenhang mit der Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren nachgefordert. Sofern dennoch die Rücksendung der Unterlagen gewünscht wird, ist den Bewerbungsunterlagen ein frankierter Rückumschlag beizulegen. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Ausschreibungsverfahrens vernichtet.

Bewerbungen per E-Mail sind möglich. Bitte nutzen Sie hierfür unser E-Mail-Konto [bewerbungen@nw-fva.de](mailto:bewerbungen@nw-fva.de). Auch hier gelten die oben genannten Regelungen bei Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren.

Um das Bewerbungsverfahren durchführen zu können, ist es notwendig, personenbezogene Daten zu speichern. Durch Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch speichern und verarbeiten. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter [https://www.nw-fva.de/dokumente/NWFVA DSGVO Hinweise.pdf](https://www.nw-fva.de/dokumente/NWFVA_DSGVO_Hinweise.pdf).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis zum 20.05.2022** unter Nennung des Kennwortes „**OakZones\_WMa**“ an die

Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt  
-Zentrale Stelle-  
Grätzelstraße 2  
37079 Göttingen

Auskunft erteilen Ihnen gern Herr Dr. Martin Hofmann (0551/69401-448, [martin.hofmann@nw-fva.de](mailto:martin.hofmann@nw-fva.de)),  
und Herr André Hardtke (0551-69401-453, [andre.hardtke@nw-fva.de](mailto:andre.hardtke@nw-fva.de)).

# GEMEINSAM FÜR EINE LEBENSWERTE STADT MANNHEIM<sup>2</sup>

Der Fachbereich Klima, Natur,  
Umwelt sucht zum nächstmöglichen  
Zeitpunkt eine\*n



## FÖRSTER\*IN SCHWERPUNKT WALDPÄDAGOGIK (M/W/D)

Entgeltgruppe 10 TVöD / Besoldungsgruppe A 10 LBesO | Teilzeit (zzt. 19,5 bzw. 20,5 Stunden) | unbefristet

### IHRE AUFGABEN

- Planung, Organisation und selbstständige Durchführung von waldpädagogischen Veranstaltungen für Schulen (z.B. Waldführungen, Projekte, Arbeitseinsätze), von Waldtagen sowie Großveranstaltungen.
- Mitwirkung bei der crossmedialen forstlichen Öffentlichkeitsarbeit mit dem Schwerpunkt der Implementierung der Vision und Strategie einer bürger- und naturnahen klimastabilen Waldentwicklung.
- Planung, Organisation und Durchführung von Bürger\*innenprojekten zur naturnahen Waldentwicklung und zum Neophytenmanagement.
- Auswahl geeigneter und sicherer Waldflächen für Veranstaltungen.
- Enge Zusammenarbeit mit dem Eigenbetrieb Stadtraumservice, Waldhaus Mannheim, Schulen, anderen Behörden, Verbänden, Vereinen etc.
- Kontaktpflege und Netzwerkaufbau zum Thema Waldpädagogik.

### IHR PROFIL

- Abschluss als Bachelor Forstwirtschaft / -wissenschaft bzw. Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst oder einen gleichwertigen tätigkeitsbezogenen Hochschulabschluss sowie eine abgeschlossene forstliche Anwärter- / Referendariatsausbildung oder Traineezeit und ein staatliches Zertifikat für Waldpädagogik.
- Forstliche und ökologische Fachkenntnisse und pädagogische Grundkenntnisse sowie Begeisterung für eine naturnahe ökologische Waldentwicklung im urbanen Raum.
- Gute PC- und Microsoft-Office-Kenntnisse und die Bereitschaft sich selbstständig in neue Themengebiete und Fachanwendungen einzuarbeiten.
- Ausgeprägte Kooperations-, Kommunikations- und Moderationsfähigkeit, teamorientierte Denkweise sowie Freude an der Zusammenarbeit mit Menschen aller Altersgruppen insb. mit Schüler\*innen.
- Selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise, eine intrinsische Motivation und Spaß an Herausforderungen.
- Führerschein Klasse B, Besitz eines Privatfahrzeugs und die Bereitschaft dieses gegen eine Fahrtkostenentschädigung für Dienstfahrten zu nutzen.

### UNSER ANGEBOT

Als eine große Arbeitgeberin der Metropolregion Rhein-Neckar bieten wir neben beruflicher Sicherheit und ausgeprägter Familienfreundlichkeit, ein produktives Arbeitsumfeld mit zuverlässigen Strukturen. Sie finden bei uns spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten sowie eine dialogorientierte Führungskultur vor. Flexible Arbeitszeit, individuelle Arbeits- und Teilzeitmodelle, ein Jobticket und Kantinen gehören dabei ebenso zu den Angeboten für unsere Beschäftigten wie

gezielte qualifizierte Weiterbildungen, ein innovatives Gesundheitsmanagement und die Möglichkeit zur Kinderbetreuung im Stadtnest<sup>2</sup>.

Die Untere Forstbehörde setzt sich aktiv für die klimastabile Waldentwicklung und Stärkung des bürgerlichen Engagement ein. Hierzu führt sie entsprechend dem gesetzlichen Auftrag waldpädagogische Veranstaltungen für alle Mannheimer Schulen durch. Das Ziel ist es den Schüler\*innen ein Verständnis für unseren Stadtwald und den Lebensraum Wald zu vermitteln. Die Untere Forstbehörde arbeitet dabei eng mit dem Waldhaus Mannheim (waldpädagogische Schwerpunkteinrichtung von Forst BW) zusammen. Die vielfältigen Themen der Veranstaltungen orientieren sich am Bildungsplan, dem jeweiligen Alter der Teilnehmenden und finden in Abstimmung mit dem schulischen Lehrpersonal statt.

Die Stadt Mannheim fördert die Gleichstellung ihrer Mitarbeiter\*innen und begrüßt deshalb Bewerbungen aller Fachkräfte, unabhängig von Geschlecht, ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Leisten Sie gemeinsam mit uns einen Beitrag für alle Bürger\*innen und gestalten Sie das vielfältige und bunte Zusammenleben in unserer Stadt in einer weltoffenen und zukunftsorientierten europäischen Metropolregion. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Karriereseite unter [www.mannheim.de/karriere](http://www.mannheim.de/karriere).

## **IHRE BEWERBUNG**

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung bis spätestens 23.05.2022 über unser Bewerbungsportal unter [www.mannheim.de/jobs](http://www.mannheim.de/jobs).  
Kontakt: Herr Dr. Wilhelm 0621 293-6720

**STADTMANNHEIM**<sup>2</sup>

Zur langfristigen Verstärkung unseres Teams suchen wir zum 01.10.2022  
**mehrere Trainees (w/m/d).**



Das Trainee-Programm hat eine Dauer von 24 Monaten und bietet einen umfassenden Einblick in verschiedene Arbeitsbereiche der NLF mit einem hohen Anteil an Aufgaben, die eigenverantwortlich wahrzunehmen sind. Es gliedert sich in die folgenden Ausbildungsabschnitte:

- Revierförsterei mit Fachlehrgängen und Exkursionen,
- Servicestelle, Betriebsleitung oder Funktionsbereich eines Forstamtes,
- Forstamtsbüro,
- Externe Hospitation in einem Unternehmen der gewerblichen Wirtschaft,
- Lehrgänge,
- Selbständige Projektarbeit.

Die Einstellung erfolgt im Rahmen von auf zwei Jahre befristeten Beschäftigungsverhältnissen in die Entgeltgruppe 9 TV-L mit den üblichen Sozialleistungen bei einem öffentlichen-rechtlichen Arbeitgeber. Ziel ist **die anschließende Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in die Entgeltgruppe 11** gem. § 12 TV-L ErgänzungsTV EGO TV-L NLF.

Am 14.06.2022 wird in der Betriebsleitung der Niedersächsischen Landesforsten ein eintägiges Assessmentcenter durchgeführt.

**Bewerbungsschluss ist der 27.05.2022**

Weitere Informationen gibt es unter

[https://www.landesforsten.de/wir/karriere/stellenangebote/!](https://www.landesforsten.de/wir/karriere/stellenangebote/)



## SACHSEN-ANHALT

### Stellenausschreibung

Beim **Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt** sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere Stellen für **Funktionsingenieure/innen (m/w/d)** auf Dauer zu besetzen.

Der Einsatz soll landesweit in einem der Betreuungsförstämter Annaburg, Dessau, Elb-Havel-Winkel, Letzlingen, Nordöstliche Altmark und Westliche Altmark erfolgen. Bitte richten Sie Ihre einsatzortbezogene Bewerbung (Mehrfachbewerbung möglich) nach unten aufgelisteter Stellen-ID an uns.

Die Einstellung erfolgt bei Vorliegen der haushaltsrechtlichen Voraussetzungen.

### Aufgabenprofil

Der Einsatz erfolgt je nach Bedarf in einem oder mehreren der folgenden Aufgabengebiete:

1. Beratung, Betreuung, Förderung
  - Organisation und Durchführung von Holzeinschlags-, Waldpflege- und Walderneuerungsmaßnahmen
  - Beratung und Betreuung von Forstbetriebsgemeinschaften und privaten Waldbesitzern
  - Mitwirkung bei der Beantragung und Abwicklung forstlicher Fördermaßnahmen
2. Waldschutz, Klimawandel
  - Koordinierung von revierübergreifenden Waldschutzmaßnahmen
  - Koordinierung und Mitwirkung beim vorbeugenden Waldbrandschutz
  - Förderung der Anwendung von integrierten Pflanzenschutzmaßnahmen zur Stabilisierung von Waldbeständen durch Beratung und praktische Anwendung
  - Entwicklung von klimastabilen Waldbeständen durch Anleitung und praktische Umsetzung im Rahmen von Beratungs- und Betreuungsaufgaben
3. Biodiversität, Naturschutz, Kalkung
  - Erhaltung und Förderung der regionaltypischen Flora und Fauna in Waldgesellschaften bei Bewirtschaftungsmaßnahmen
  - Biotop- und Artenschutz durch maßnahmenbegleitende Anlage und Pflege von Biotopen und Ökosystemen
  - Planung und Durchführung von Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen
  - Organisation von Waldkalkungsmaßnahmen zur Stabilisierung von Waldökosystemen
4. Öffentlichkeitsarbeit, Waldzustandserhebung

- Mitwirkung bei Veranstaltungen zur forstlichen Öffentlichkeitsarbeit wie Waldjugendspielen, Waldwanderungen u. ä.
- Unterstützung von Inventurverfahren durch Flächenmonitoring und Zustandserhebungen im Wald

#### 5. Betriebswirtschaft

- Mitwirkung bei der Erstellung von Wirtschafts- und Finanzplänen
- Analyse von betriebswirtschaftlichen Prozessen bei der Waldbewirtschaftung und Betreuung privater Waldbesitzer und Ableitungen von Optimierungsprozessen

Daneben sind je nach Bedarf allgemeine Funktionsaufgaben in den forstlichen Dienststellen des Landes zu übernehmen.

### **Anforderungsprofil**

- Abschluss als Dipl.-Ing. (FH) bzw. Bachelor of Science im Studiengang Forstwirtschaft und Laufbahnbefähigung für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des Forstdienstes (Abschlüsse mindestens mit der Note „befriedigend“) oder
- forstlicher Hochschulabschluss im Studiengang Forstwirtschaft
- hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit
- ausgeprägtes betriebswirtschaftliches Denken
- ökologisches Denken und Handeln
- sicherer Umgang mit Standard-Software im Bereich MS - Office und betriebswirtschaftlicher ERP - Programme
- Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität
- Bereitschaft zur berufsbegleitenden Aus- und Fortbildung
- Führerscheinklasse B und Bereitschaft zum Einsatz des eigenen PKW (soweit PKW vorhanden)

### **Darüber hinaus erwarten wir:**

- hohe Kommunikationsfähigkeit und Freude im Umgang mit Menschen, Teamfähigkeit sowie Kompetenzen zur Konfliktlösung
- sicherer Umgang mit Standard-Software im Bereich Office Programme und GIS
- hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität

Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung die von Ihnen bevorzugten Einsatzstellen (Betreuungsforstämter) an.

## **Unser Angebot**

Wir bieten eine interessante, anspruchsvolle und unbefristete Tätigkeit mit einem großen Aufgabenspektrum im Landeszentrum Wald.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder. Die Stellen werden voraussichtlich nach Entgeltgruppe 9b TV-L bewertet; eine endgültige Bewertung der Stellen steht noch aus. Die Einstellung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen in die Entgeltgruppe 9b TV-L.

Sofern die Bedingungen vorliegen, ist eine spätere Berufung in das Beamtenverhältnis möglich. Die Dienstposten sind mindestens nach Besoldungsgruppe A 10 LBesG LSA bewertet.

Zur Förderung der Work-Life-Balance bieten wir unter anderem:

- zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben flexible Arbeitszeitmodelle,
- einen regelmäßigen Urlaubsanspruch von 30 Arbeitstagen pro Kalenderjahr sowie
- individuelle und umfassende Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten.

Weitere Informationen erteilt Herr Haferland, Sachbereichsleiter Personal / Finanzen / Recht unter Tel.-Nr. 03941/56399-254.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) und ihnen gleichgestellte Personen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Bewerbung ist ein Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung beizufügen. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht.

Dem Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt liegt der nachhaltige Umgang mit Ressourcen besonders am Herzen. Wir arbeiten deshalb mit Interamt.de, dem Stellenportal für den öffentlichen Dienst. Dort können Sie sich über den Button „Online bewerben“ direkt auf unsere Stellenausschreibung bewerben.

## **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann bewerben Sie sich bitte bis zum **22.05.2022** über unser Online-Bewerbungssystem. Der Link zum Online-Bewerbungssystem lautet: [www.interamt.de](http://www.interamt.de)

Betreuungsforstamt **Annaburg** Stellenangebots- ID **798950**

Betreuungsforstamt **Dessau** Stellenangebots- ID **798953**

Betreuungsforstamt **Elb-Havel-Winkel** Stellenangebots- ID **798954**

Betreuungsforstamt **Letzlingen** Stellenangebots- ID **798955**

Betreuungsforstamt **Nordöstliche Altmark** Stellenangebots- ID **798956**

Betreuungsforstamt **Westliche Altmark** Stellenangebots- ID **798957**

**Bitte sehen Sie von Bewerbungen in anderer Form ab. Diese werden nicht berücksichtigt und nicht zurückgeschickt.**

Füllen Sie dort den Bewerbungsbogen vollständig aus und laden folgende Anlagen als pdf-Dokument hoch:

- Tabellarischer Lebenslauf,
- Zeugnis und Urkunde über den Berufs-/Studienabschluss (einschließlich Fächer- und Notenübersicht),
- Arbeitszeugnisse, geforderte Nachweise (z.B. Praktika, Fort- und Weiterbildungsnachweise) und sonstige Zertifikate,
- ggf. Führerschein,
- ggf. Nachweis über eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung,
- ggf. schriftliche Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte (betrifft Bedienstete des öffentlichen Dienstes).

Bei im Ausland erworbenen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter [www.kmk.org/zab](http://www.kmk.org/zab).

Kosten, die aus Anlass der Bewerbung und Vorstellung entstehen, werden nicht erstattet.

## **Datenschutzhinweise für Bewerber/innen gem. Art 13 DSGVO zur Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungs- und Stellenbesetzungsverfahrens**

Das Landeszentrum Wald möchte Sie über den Umgang und die Verwendung der erhobenen personenbezogenen Daten informieren.  
Außerdem werden Sie über Ihre Rechte in Datenschutzfragen in Kenntnis gesetzt.

1. Verantwortlicher, Datenschutzbeauftragter und Aufsichtsbehörde  
Verantwortlicher für die Datenverarbeitung im Sinne der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ist das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt.  
Fragen in datenschutzrechtlichen Angelegenheiten können Sie an den Datenschutzbeauftragten des Landeszentrums Wald richten.

Die entsprechenden Kontaktdaten für das Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt sowie für den dortigen Datenschutzbeauftragten lauten:  
Postanschrift: Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt, Betriebsleitung, Große Ringstraße 52, 38820 Halberstadt  
Datenschutzbeauftragter: E-Mail: [a.goldschmidt@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de](mailto:a.goldschmidt@lzw.mlu.sachsen-anhalt.de)  
Zudem besteht für Sie ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde. Aufsichtsbehörde ist der Landesbeauftragte für den Datenschutz Sachsen-Anhalt, Leiterstraße 9, 39104 Magdeburg.

2. Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten  
Bei der Bewerbung werden die folgenden für das Bewerbungsverfahren erforderlichen Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 DSGVO elektronisch erfasst und gespeichert:

- Personendaten (Name, Vorname, Anschrift, Geburtsdatum)
- Kommunikationsdaten (Telefonnr., Mobilfunknummer, E-Mail-Adresse)
- Behinderung/Gleichstellung
- Daten zur Ausbildung und Weiterbildung
- Daten zum bisherigen beruflichen Werdegang, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse
- Angaben zu sonstigen Qualifikationen
- Datum der Bewerbung

Informationen über eine Schwerbehinderung werden im Rahmen des Art. 9 Abs. 2 Buchst. b) DSGVO in Verbindung mit § 164 SGB IX erhoben und verarbeitet.

3. Empfänger  
Ihre Daten werden ausschließlich vom Landeszentrum Wald verarbeitet und nicht an Dritte weitergegeben.

4. Dauer der Datenspeicherung  
Die personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und bis zu sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gespeichert.  
Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben.

5. Recht auf Auskunft, Widerruf, Löschung und Datenübertragbarkeit  
Sie haben das Recht jederzeit Auskunft oder Berichtigung zu verlangen über die zu Ihnen beim Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt gespeicherten Daten sowie Auskunft über deren Herkunft, Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die diese weitergegeben werden, und den Zweck der Speicherung. Zudem steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit zu. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für die vorgenannten Zwecke jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen sowie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen. Dies führt allerdings zum Ausschluss aus dem Bewerbungsverfahren.

Die **Große Kreisstadt Weißenburg i. Bay.** stellt zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## Revierleiter/in (m/w/d)

für das städtische Forstamt in Vollzeit ein.

### Ihre Aufgaben:

- ✓ Revierleitung in einem kommunalen Mischwaldrevier
- ✓ Holzverkauf
- ✓ Waldpädagogik
- ✓ Stellvertreteraufgaben

### Wir wünschen uns:

- ✓ Erfolgreich abgeschlossene forstliches Studium oder Ausbildung zum Forsttechniker/in
- ✓ Berufserfahrung von Vorteil
- ✓ Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- ✓ Gute EDV-Kenntnisse (QGIS)
- ✓ Jagdliches und waldbauliches Engagement
- ✓ Interesse an naturgemäßer Waldwirtschaft
- ✓ Fahrerlaubnis der Klasse B
- ✓ Bereitschaft zum Wohnsitz in näherer Umgebung

### Wir bieten:

- ✓ ein anspruchsvolles, interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- ✓ einen sicheren und modernen Arbeitsplatz in einem engagierten Umfeld
- ✓ Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes, insbesondere eine arbeitgeberfinanzierte Zusatzversorgung

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Ihre Bewerbung mit den üblichen aussagekräftigen Unterlagen senden Sie bitte bis spätestens **22. Mai 2022** an:

**Stadt Weißenburg i. Bay., Personalamt,  
Marktplatz 19, 91781 Weißenburg i. Bay.**

Weitere Auskünfte erteilt das städtische Personalamt (Tel. 09141/907-110, E-Mail: [personalamt@weissenburg.de](mailto:personalamt@weissenburg.de)).

# Förster für die Leitung des Rangerwesens und biologischen Waldschutzes (m/w/d)

Regionalverband Ruhr | online seit: 02.05.2022

Wir, der Regionalverband Ruhr, suchen für unsere eigenbetriebsähnliche Einrichtung RVR Ruhr Grün einen

## Förster für die Leitung des Rangerwesens und biologischen Waldschutzes (m/w/d)

**Referenznummer: 606/22**

Weitere Informationen zum RVR, zu beruflichen Aspekten und zu dieser Stelle finden Sie unter [www.karriere.rvr.ruhr](http://www.karriere.rvr.ruhr).

### Aufgabengebiet:

#### Leitung des Rangerstützpunktes

- Koordinierung des Personaleinsatzes am Hof Punsmann (derzeit 9 Mitarbeiter)
- Steuerung und Überwachung des Betriebsvollzugs
- Laufende Überwachung der am Hof Punsmann befindlichen Vermögenswerte (Gebäude, Maschinen, Fahrzeuge und Geräte), Gebäudemanagement, Material- und Gerätebeschaffung, Inventur- und Magazinverwaltung

#### Fachbezogene Öffentlichkeitsarbeit

- Erarbeitung von Beiträgen und Unterstützung der zuständigen Stellen durch Konzeptentwicklung für die Waldpädagogik und Umweltbildung; Akquise neuer Zielgruppen, Planung und Durchführung von Führungen und Exkursionen zu speziellen Themen und Gebieten, Projekten, Aktionstagen
- Aufklärung und Unterrichtung der Waldbesucher zur Vermeidung nachhaltiger Schäden für das Ökosystem Wald und den Naherholungsbereich
- Betreuung des Infostandes von RVR Ruhr Grün bei verschiedensten Veranstaltungen (Presseterminen, Sommerfesten, Märkten und Messen) im gesamten Verbandsgebiet (überwiegend am Wochenende)

#### Biologischer Waldschutz

- Erarbeitung von Vorschlägen für die Waldbehandlung unter ökologischen Aspekten im Rahmen des Gesamtwaldbesitzes des Verbandes sowie Konzeptentwicklung für die naturverträgliche Freizeiterholung
- Durchführung der biologischen Schädlingsbekämpfung auf den verbandseigenen Flächen

#### Unsere Erwartungen an Ihre Person:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (FH-Diplom/Bachelor) der Forstwirtschaft, Landespflege oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Kenntnisse im biologischen Waldschutz und der gesetzlichen Vorgaben (Landesnaturenschutzgesetz, Landesforstgesetz, usw.)
- Führungserfahrung (wünschenswert)
- EDV-Kenntnisse (MS-Office)
- Führerscheinklasse B
- Gutes Organisations- und Kommunikationsvermögen
- Entscheidungs- und Überzeugungsfähigkeit

Wünschenswert sind

- handwerkliches Geschick auch außerhalb des Berufsfeldes,
- besonderes Interesse für die ökologische Bewirtschaftung eines stadtnahen Erholungswaldes,
- sichere und fundierte Kenntnisse im Umgang mit Maschinen und Werkzeugen,
- die Bereitschaft und der Wunsch zur fachübergreifenden Weiterbildung,
- eine eigenverantwortliche und selbständige Arbeitsweise sowie
- Teamfähigkeit, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Engagement und Leistungsbereitschaft.

Die Tätigkeiten erfordern eine körperliche Belastbarkeit, ein freundliches Auftreten sowie eine ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit.

### **Der Göttinger Stadtwald**

Hier stehen die Erholung der Bevölkerung und der Schutz der wertvollen Naturbereiche im Vordergrund, die Holznutzung spielt eine eher untergeordnete Rolle.

Unsere gesamten Wald- und Freiflächen sind Bestandteil eines Natur- oder Landschaftsschutzgebietes. Wir sind nach Naturland zertifiziert und gelten mit unserem Wildgehege als Biobauernhof.

Bei uns wird diese natürliche Entwicklung des Waldes erlebbar gemacht. Die menschlichen Eingriffe werden auf ein vertretbares Minimum reduziert und so naturschonend wie möglich durchgeführt und das schon seit 1925.

### **Was wir bieten**

Wir verfügen über moderne Technik sowie Fort- und Weiterbildungsprogramme, wie beispielsweise den Baumkontrolleur, einen Obstbaumschnittkurs oder diverse Artenschutzlehrgänge - alles individuell auf den Mitarbeitenden zugeschnitten.

- Zertifizierter TOP-Arbeitgeber Südniedersachsen
- Flexible Arbeitsbedingungen (flexible Arbeitszeiten und zahlreiche Teilzeitarbeitsmodelle, Homeoffice, mobiles Arbeiten)
- Lebensphasenbewusstes Arbeitsumfeld (u.a. Krippenbelegplätze, Sonderurlaubsformen z.B. bei pflegebedürftigen Angehörigen, Freistellungsmöglichkeiten für Bildungsurlaube)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, u.a. mit Kursangeboten in der Mittagspause und Vorträgen
- Vielfältige, an das Berufsbild angepasste Fortbildungsprogramme und Karrieremöglichkeiten

Auf Ihre Bewerbung mit vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Nachweise in Bezug auf das Anforderungsprofil, aktuelles Arbeitszeugnis/aktuelle dienstliche Beurteilung) freuen wir uns.

Alternativ können Sie sich in Papierform bei der Stadt Göttingen, Fachdienst Personalwirtschaft, Breslauer Str. 2, 37085 Göttingen, bewerben. Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur in Kopie und ohne Mappe ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens nicht zurückgesandt werden.

### **Datenschutz**

Ihre Unterlagen werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet.

Die Stadt Göttingen strebt an, dass sich die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Verwaltung abbildet. Wir erkennen damit Vielfalt als Teil unserer Unternehmenskultur an. Unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung und Identität oder Behinderung heißen wir alle Talente, die uns voranbringen wollen, willkommen. Dafür stehen wir mit unserer Unterschrift unter der Charta der Vielfalt ein.

Menschen mit Behinderungen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

## **Wir bieten Ihnen:**

- Sinnstiftende, vielfältige Tätigkeit zum Wohle der Metropole Ruhr
- Krisensicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- Chancengleiches und tolerantes Miteinander
- Mobiles Arbeiten bis zu 40 % der Arbeitszeit
- Gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, flexible Teilzeitmöglichkeiten
- Gleitende Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit
- Entlohnung nach TVöD, Jahressonderzahlung, Leistungsorientierte Bezahlung, Zusatzversorgung, Vermögenswirksame Leistung
- Nutzung des Dienstwagenpools, Zuschuss zum ÖPNV-Ticket, Mitarbeiterparkplätze
- 30 Tage Urlaub
- Ganzheitliches Angebot zur Erhaltung der Gesundheit
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

## **Weitere Stellendetails:**

Vertragsbeginn: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Vertragsdauer: Unbefristet

Arbeitszeit: Vollzeit (39,0 Wochenstunden)

Eingruppierung: Je nach persönlicher Qualifikation Eingruppierung bis Entgeltgruppe 12 TVöD (VKA) – 3.752,91 € bis 5.9770,00 €

Dienstort: Hof Punsmann, Dorsten; ggf. teilweise in Essen

## **Rechtliche Hinweise:**

Im Rahmen des Auswahlverfahrens wird ein Assessment-Center zur Beurteilung der Eignung durchgeführt.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar, sofern sichergestellt werden kann, dass das volle Stundenvolumen abgedeckt wird und die notwendige zeitliche Flexibilität gegeben ist.

Wir verfolgen aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern im Beruf. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bewerbungen geeigneter schwer behinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des Sozialgesetzbuches IX sind wünschenswert. Es wird empfohlen, eine Behinderung/Gleichstellung zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Die Bewerbungsfrist endet mit Ablauf des 29.05.2022.

## **Kontakt:**

Fachliche Informationen: Frau Saebel, Tel. 0201/2069-710  
E-Mail: [saebel@rvr.ruhr](mailto:saebel@rvr.ruhr)

Informationen zum Auswahlverfahren: Frau Keppler, Tel. 0201/2069-752  
E-Mail: [keppler@rvr.ruhr](mailto:keppler@rvr.ruhr)

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser online Bewerbungsportal über den nachfolgenden Link.

**Jetzt bewerben**



## Stellenangebot

---

---

Der Landesverband Lippe sucht zum frühestmöglichen Zeitpunkt eine

### **Abteilungsleitung (m/w/d) für seine Forstabteilung**

Die Forstabteilung des Landesverbandes Lippe bewirtschaftet rund 15.700 ha verbandseigene Wälder

mit einem Gesamthiebssatz von 98.000 fm sowie 1.400 ha Wald kommunaler Partner. Die nachhaltige

und naturnahe Bewirtschaftung der laubholzdominierten Wälder in einer vielfältig strukturierten Landschaft ist von besonderer Bedeutung für die wirtschaftliche Stärke des Landesverbandes; gleichzeitig stellt die Abwägung der wirtschaftlichen Interessen mit den Anforderungen des Naturund

Artenschutzes (5.650 ha Wald in NSG- bzw. FFH-Gebieten) sowie der besonderen Bedeutung der Erholung in der Tourismusregion Teutoburger Wald besonders reizvolle und herausfordernde Anforderungen an die Betriebsleitung.

Der Gesamtbetrieb ist in zwei Teilbetriebe mit insgesamt 11 Forstrevieren gegliedert.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Gesamtleitung der Forstabteilung des Landesverbandes Lippe als Wirtschaftsbetrieb
- Leitung des 7.115 ha großen Teilbetriebs „Teutoburger Wald“ mit 4 Forstrevieren
- Erarbeitung und verantwortliche Umsetzung der kurz-, mittel- und langfristigen Betriebs- und Wirtschaftsziele inkl. Aufstellung eines jährlichen Forstwirtschafts- und Haushaltsplans
- Strategische Ausrichtung des Forstbetriebes; eine Grundlage hierfür soll für die Zukunft ein Konzept zur naturgerechteren Bewirtschaftung des Waldes bieten, mit dem die Ziele Verbesserung der Biodiversität und Klimaschutz mit den Zielen Erzielung wirtschaftlicher Erträge und Gewinnung des Rohstoffs Holz als Baustoff zum Ausgleich gebracht werden
- Vertretung der Forstabteilung nach außen sowie gegenüber Behörden und Gremien, forstliche Öffentlichkeitsarbeit, Presseauskünfte
- Führungs- und Organisationsverantwortung für derzeit 47 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit einem Führungsverständnis, das auf Kooperation und Wertschätzung bei der Zielvereinbarung setzt
- Digitale Neuausrichtung des Forstbetriebs

#### **Ihr Profil:**

- Nachweis der Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt der Laufbahn Forstdienst (früher: Laufbahn des höheren Forstdienstes)
- Kommunikations- und Kontaktfreudigkeit



- Soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- Entschlusskraft
- Ausgeprägtes Bewusstsein für Konflikt- und Problemlösungen
- Hohes Verantwortungs- und Pflichtbewusstsein
- Hohe physische und psychische Belastbarkeit
- Führungsfähigkeit
- Formulierung von Zielvorgaben sowie deren Kontrolle und Koordinierung
- Motivationsfähigkeit und Überzeugungskraft
- Sehr gutes Organisationsvermögen
- Ausgeprägtes betriebswirtschaftliches Denken und Handeln
- Geschickte Gesprächs- und Verhandlungsführung
- Eigeninitiative und persönliches Engagement
- Einfühlungsvermögen und diplomatisches Vorgehen
- Führerschein der Klasse B
- Gültiger Jagdschein

Gewünscht sind praktische Leitungserfahrungen in einem größeren Forstbetrieb mit mehreren Forstrevieren sowie die dauerhafte Wohnsitznahme im Kreis Lippe (NRW).

**Wir bieten:**

- Eine tarifgerechte Bezahlung bis zur Entgeltgruppe 15 der Entgeltordnung des Tarifvertrages der Länder (TV-L). Der Landesverband Lippe strebt die Einstellung einer/eines Beschäftigten an.
- Eine interessante, vielfältige und herausfordernde Tätigkeit bei einem einzigartigen und einmaligen Kulturträger mit einer leistungsfähigen Forstabteilung
- Eigene Jagd Gelegenheit in Form einer Dienstjagd im Revier

Wir sind eine moderne und familienfreundliche Verwaltung. Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen

und Mitarbeiter bei der Vereinbarkeit von beruflichem Engagement und familiären Aufgaben. Familienfreundlichkeit ist für uns nicht nur eine soziale Verantwortung, sondern auch eine nachhaltige Zukunftsinvestition, von der wir und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichermaßen profitieren.

Angesichts der beim Landesverband Lippe angestrebten Chancengleichheit in allen Bereichen des Berufslebens sind Bewerbungen von Personen jeden Geschlechts gleichermaßen erwünscht. Die im Text verwandte Schreibform dient allein der Vereinfachung und steht für die geschlechtsneutrale Bezeichnung des Berufs. Bewerbungen grundsätzlich geeigneter schwerbehinderter Menschen, auch

Gleichgestellter im Sinne des § 2 Abs. 3 Sozialgesetzbuch - Neuntes Buch (SGB IX) -, werden bei vergleichbarer Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Ein entsprechender Nachweis ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.



Ist Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 15.06.2022 an:  
[personal@landesverband-lippe.de](mailto:personal@landesverband-lippe.de)

Für Rückfragen steht Ihnen der Vorstandsvorsteher des Landesverbandes Lippe, Herr Jörg Düning-Gast,  
telefonisch unter 05261-250210 zur Verfügung.

Bei einer Bewerbung per E-Mail bitten wir Sie darauf zu achten, dass Sie nur eine pdf-Datei an die E-Mail anhängen. Bitte ordnen Sie diese in der Reihenfolge Anschreiben, Lebenslauf und relevante Zeugnisse. Alternativ können Sie Ihre schriftliche Bewerbung an folgende Adresse senden: Landesverband Lippe, Herrn Jörg Düning-Gast, Schlossstr. 18, 32657 Lemgo.

Bitte beachten Sie, dass wir uns zugesandte Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden können. Bitte reichen Sie deshalb nur Kopien und keine Mappen ein. Die Kopien werden nach dem vollständigen Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Vielen Dank für Ihr Verständnis.

Der Landesverband Lippe ist deutschlandweit einzigartig: Er wurde aufgrund der besonderen geschichtlichen Entwicklung Lippes gegründet und ist verantwortlich für das ehemalige lippische Landesvermögen. Dazu gehören Wälder, Ländereien, Burgen, Schlösser sowie bedeutende Kulturinstitute, das Hermannsdenkmal und die Externsteine.

Wir verstehen uns als moderner Dienstleister für die Menschen in Lippe. Unsere Verpflichtung gilt den Kultur-, Wissenschafts- und Bildungseinrichtungen, unser Aufgabenspektrum reicht von Natur- und Denkmalschutz über Kultur bis zur Tourismusförderung. Für diese vielfältigen Aufgaben beschäftigen wir hochqualifizierte, engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie sind die Basis für unsere erfolgreiche Arbeit.

[www.landesverband-lippe.de](http://www.landesverband-lippe.de)

INTERAMT Angebots-ID	793679
Kennung für Bewerbungen	
Anzahl Stellen	1



Stellenbezeichnung	Abteilungsleitung Forstabteilung
Behörde	Landesverband Lippe
Homepage	<a href="http://www.landesverband-lippe.de">http://www.landesverband-lippe.de</a>
Einsatzort Straße	Schlossstr. 18
Einsatzort PLZ / Ort	32657 Lemgo
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Entgelt / Besoldung	TV-L E 13 - TV-L E 15
Teilzeit / Vollzeit	Vollzeit
Wochenarbeitszeit	39,83h für Arbeitnehmer
Erforderliches Studium:	Forstwissenschaft, Forstwirtschaft
Bewerbungsfrist	15.06.2022
Besetzung zum	baldmöglichst
Ansprechpartner	Herr Jörg Düning-Gast
	Verbandsvorsteher des Landesverbandes Lippe
E-Mail	<a href="mailto:j.duening-gast@landesverband-lippe.de">j.duening-gast@landesverband-lippe.de</a>
Telefonnummer	+49 5261 250210
Faxnummer	+49 5261 250287
Weiterer Ansprechpartner	Herr Andreas Tewes
	Landesverband Lippe



E-Mail	a.tewes@landesverband-lippe.de
Telefonnummer	+49 5261 2502 24

*Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet*

# Werksstudent smarte Forstwirtschaft (m/w/d)



Gemeinsam bringen wir das Geschäftsfeld smarte Forstwirtschaft zum Fliegen

Wir suchen zur Verstärkung eine/n Werkstudent/in smarte Forstwirtschaft an unseren Standorten Chemnitz, Markkleeberg oder remote.

## Es gibt viel zu tun:

- Mit forstwirtschaftlichem Know-How die Geschäftsfeldentwicklung smarte Forstwirtschaft voranbringen
- Ausbildung als Drohnenpilot/-in und Durchführen von Befliegungen nach vorheriger Flugplanung
- Unterstützung bei der Optimierung der KI-basierten Vitalitätsanalysen
- Vor- und Nachbereitung von Workshops mit Waldbesitzern und Förstern
- Besuch von forstwirtschaftlichen Veranstaltungen und Unterstützung bei der Vernetzung zur Branche
- Finden und Bewerten innovativer Produktideen zur Weiterentwicklung des Geschäftsfeldes

## Damit packen Sie's an:

- Studium der Forstwirtschaft, Forstwissenschaft, Geoinformatik, o.ä.
- Leidenschaft für Digitalisierung, den Wald und dessen Zukunft
- Aufgeschlossenheit, selbstständige Arbeitsweise, Bereitschaft über den Tellerrand zu schauen

## Interesse geweckt?

Zur Bewerbung schicken Sie bitte bis 06.05.2022 eine kurze E-Mail mit Ihrer Motivation und beigefügtem Lebenslauf an unser Postfach [SmarteForstwirtschaft@enviaM.de](mailto:SmarteForstwirtschaft@enviaM.de)

*Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet*

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst und richten dieses Angebot selbstverständlich auch an Menschen mit Behinderung. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt während der Vorlesungszeit max. 20 Stunden und während der vorlesungsfreien Zeit max. 38 Stunden (12 € / Stunde). Die enviaM-Gruppe ist der führende regionale Energiedienstleister in Ostdeutschland. Der Unternehmensverbund versorgt mehr als 1,3 Millionen Kunden mit Strom, Gas, Wärme und Energie-Dienstleistungen. Zur Unternehmensgruppe mit rund 3.300 Beschäftigten gehören die envia Mitteldeutsche Energie AG (enviaM), Chemnitz, sowie weitere Gesellschaften, an denen enviaM mehrheitlich beteiligt ist. Gemeinsam entwickeln sie das Internet der Energie in Ostdeutschland. Anteilseigner der enviaM sind mehrheitlich die E.ON SE sowie rund 650 ostdeutsche Kommunen.

Die Stadt Göttingen ist eine moderne, bürgerorientierte Stadtverwaltung mit ca. 2.200 Bediensteten am Hochschulstandort Göttingen.

Sie sucht zum 01. Juni 2022 für den Fachbereich Baubetrieb und Stadtwald, Fachdienst Stadtwald, eine\*n

**Forstwirt\*in (m/w/d).**

#### Stelleninformationen

Arbeitszeit	Vollzeit (39 Std./Woche), Teilzeit ggf. möglich
Vergütung	EG 6 TVöD
Befristung	unbefristet
Kennung	69/2065
Bewerbungsfrist	15. Mai 2022

#### Kontaktinformationen

Fachliche Fragen: Frau Dzeia | Tel.: 0551/400-3524

Fragen zum Auswahlverfahren: Frau Wollenweber | Tel.: 0551/400-2003

#### Ihre Aufgaben

Der Stadtwald Göttingen bietet einen vielseitigen Arbeitsplatz ganz im Sinne der naturschonenden Waldbewirtschaftung, mit reduzierter Holznutzung. Mit den verschiedenen Erholungsgebieten stellt der Göttinger Stadtwald ein breites Spektrum an vielfältigen und abwechslungsreichen Arbeiten auf.

Dazu zählen im Wesentlichen

- die Betreuung eines Wildgeheges,
- die Unterhaltung von Erholungseinrichtungen (u.a. Bänke, Wanderwegebeschilderung, Spielgeräte, Bismarck-Turm),
- Pflege von Freiflächen (Kerstlingeröder Feld mit rund 100 ha),
- die Pflege von Streuobstwiesen,
- Pflegearbeiten im Naturschutzgebiet,
- die Fällung von Problembäumen im Nahbereich von Wohngebieten und allgemeine Baumpflege,
- die Holzernte und Holzrückung sowie
- Baumpflanzungen und Jungbestandspflege.

Die Wahrnehmung der Aufgaben erfordert eine volle gesundheitliche Eignung für die beschriebenen Tätigkeiten.

Die Bereitschaft zum Dienst außerhalb der gewöhnlichen Arbeitszeiten (z.B. Winterdienst) wird vorausgesetzt.

#### Ihr Profil

Sie verfügen über eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt\*in und sind im Besitz einer Fahrerlaubnis der Klasse B.



*Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet*



## Stellenangebot

---

---

Wasser, Boden, Luft, Natur – die Sicherung und umweltverträgliche Nutzung dieser Lebensgrundlagen sind zentrale Ziele des Bayerischen Landesamtes für Umwelt ebenso wie der Schutz des Menschen vor Gefahren aus der Umwelt.

Am Bayerischen Landesamt für Umwelt ist an der Dienststelle Hof für die Abteilung 5 „Naturschutz, Landschaftspflege, Gewässerökologie“ im Referat 53 „Landschaftspflege, Wildtiermanagement“ ab 01.07.2022 folgende Stelle befristet bis 31.10.2024 zu besetzen:

wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter  
(w/m/d)

für den Bereich Wildtiermanagement Weideschutzkommission

Das Landesamt für Umwelt setzt den Bayerischen Aktionsplan Wolf um und befasst sich dabei mit dem Schutz von Weidetieren. Dazu zählt die Prüfung, ob die potentiell beweidbaren Grünland-Flächen im Alpenraum sowie in weiteren ausgewählten Gebieten mit zumutbarem Aufwand mit einem Mindestschutz gegen Wölfe ausgestattet werden können. Wegen des erhöhten Aufwands für Zaunbau im Gebirge wird diese Zumutbarkeit flächenbezogen geprüft. In zwei Modellgebieten im Alpenraum wurde eine Methodik mit Hilfe von GIS-Auswertungen und Überprüfungen im Gelände erprobt. Diese Methodik wird in Zusammenarbeit mit der Landwirtschaftsverwaltung weiterentwickelt und angewendet. Die Ergebnisse dieser Prüfung sind für das Wildtiermanagement beim Wolf von großer Bedeutung, u. a., weil davon die Entschädigung im Fall von Nutztierrißen abhängt. Die dafür notwendigen Gebietsabgrenzungen (Karten) sind dringlich und werden in Zusammenarbeit mit der Landwirtschaftsverwaltung erarbeitet.

### Ihre Aufgaben

- Sie arbeiten mit der Landwirtschaftsverwaltung in einem Geländeteam der



Weideschutzkommission.

- Sie überprüfen GIS-Vorarbeiten im Gelände unter Beteiligung von örtlichen Experten und Nutztierhaltern.
- Sie führen GIS-Auswertungen für einzelne Landkreise durch.
- Sie planen anhand der GIS-Auswertung und den Geländeerhebungen die zumutbar schützbaeren Weidegebiete in Alpenlandkreisen und erstellen Kartenunterlagen.
- Sie informieren die betroffenen Betriebe über die Ergebnisse.
- Sie bereiten die Veröffentlichung (Internet) der Ergebnisse (Karten und Anleitungen) vor.
- Sie unterstützen bei der Koordination der Geländearbeit, der Kontrolle und Plausibilisierung der Ergebnisse.

Unsere Anforderungen an Sie

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Dipl. Univ. / Master) der Fachrichtungen Landschaftsplanung, Biologie, Wildbiologie, Geoinformatik, Geowissenschaften bzw. Naturschutz- und Landschaftspflege oder vergleichbarer Studienabschluss
- naturschutzfachliche Grundkenntnisse werden vorausgesetzt
- Kenntnisse über das Wildtiermanagement in Bayern werden vorausgesetzt
- landwirtschaftliche Grundkenntnisse zur Weidewirtschaft sind von Vorteil
- praktische Erfahrungen im handwerklichen Bereich (Zaunbau) sind von Vorteil
- Erfahrungen in der Geländekartierung sowie in der Planung sind wünschenswert
- EDV-Kenntnisse für die Arbeit mit Fachdaten (GIS vertieft, MS-Office) werden vorausgesetzt
- Fähigkeit, auch komplexe Sachverhalte allgemein verständlich und präzise sowohl mündlich als auch schriftlich (in deutscher Sprache) darstellen zu können
- hohe Belastbarkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen (in ganz Bayern) in der Kartiersaison (Mitte April bis Mitte Oktober) mehrere Tage pro Woche
- Führerschein Klasse B erforderlich
- Bewerberinnen und Bewerber müssen die Voraussetzungen für ein befristetes Arbeitsverhältnis beim LfU / beim Freistaat Bayern erfüllen.

Wir bieten



- Bezahlung bis Entgeltgruppe 13 [TV-L](#), sofern die tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen
- Jahressonderzahlung
- einen modernen Arbeitsplatz und ein gutes Betriebsklima
- gleitende Arbeitszeit (Rahmenzeit 6:00 bis 20:00 Uhr)
- Möglichkeit von Teilzeitbeschäftigung, sofern durch Job-Sharing die ganztägige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist
- gute Fortbildungsmöglichkeiten
- bei Vorliegen der Voraussetzung besteht die Möglichkeit der Wohnraumarbeit
- Einarbeitung durch eine/n erfahrenen Kollegen / Kollegin
- kostenfreie Parkplätze am Dienstgebäude
- Kantine

## Kontakt

Für nähere Informationen steht Ihnen fachlich Frau Hußlein Tel. 09281 1800-4670 gerne zur Verfügung. Für allgemeine Fragen wenden Sie sich an Frau Martin, Tel. 09281 1800-4531.

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftigen schriftlichen Bewerbungsunterlagen unter Angabe

der Kennziffer H/53/9

bis spätestens 06.05.2022 (Eingangsdatum)

an das Bayerische Landesamt für Umwelt, Dienststelle Hof, Referat Z3 „Personal“, Hans-Högn-Str. 12, 95030 Hof. Falls Sie sich per E-Mail bewerben möchten, senden Sie Ihre Bewerbung (Anlagen ausschließlich als PDF) an [bewerbungen-h@lfu.bayern.de](mailto:bewerbungen-h@lfu.bayern.de). Bewerbungen an eine andere als die angegebene E-Mail-Adresse werden nicht berücksichtigt.

E-Mails, die größer als 10 MB sind, sowie Dokumente, die Makros enthalten, können nicht empfangen werden. In den Dokumenten enthaltene Links auf Internet-Seiten werden bei der Bewertung der Bewerbung nicht mit einbezogen.



Die Angabe der Kennziffer ist zwingend erforderlich, da uns sonst eine Zuordnung der Bewerbung nicht möglich ist.

Im Sinne des Gleichstellungsgedankens werden Frauen zu einer Bewerbung ermutigt. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

<https://www.lfu.bayern.de>

INTERAMT Angebots-ID	796597
Kennung für Bewerbungen	H/53/9
Anzahl Stellen	1
<b>Stellenbezeichnung</b>	<b>wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d) für den Bereich Wildtiermanagement Weideschutzkommission</b>
Behörde	Bayerisches Landesamt für Umwelt
Homepage	<a href="http://www.lfu.bayern.de">http://www.lfu.bayern.de</a>
Einsatzort Straße	
Einsatzort PLZ / Ort	95030 Hof
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Entgelt / Besoldung	TV-L E 13
Befristet bis (Datum)	31.10.2024
Teilzeit / Vollzeit	Vollzeit
Wochenarbeitszeit	40,1h für Arbeitnehmer
Erforderliches Studium	Biologie, Geowissenschaften oder Naturschutz- und Landschaftspflege
Bewerbungsfrist	06.05.2022
Besetzung zum	01.07.2022



Ansprechpartner

Frau Janin Krauß  
Bayerisches Landesamt für Umwelt

---

*Quelle Stellenangebot: Info von Dritten an AKFB weitergeleitet*



# AKFB

## Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de)

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

### Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg  
[Info@akfb.de](mailto:Info@akfb.de)

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.  
[Stelleninfo@akfb.de](mailto:Stelleninfo@akfb.de)

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF