



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Stelleninfo

Nr.: 49-2021

vom 29.11.2021

49 Seiten

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



Quellen-Hinweis: Sämtliche Stellenangebote wurden direkt an den AKFB e.V. gesendet.



Die Gräflich von Walderdorff'sche Forstverwaltung sucht für ihren 1600 Hektar großen privaten Forstbetrieb im nordöstlichen Landkreis von Regensburg zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Revierförster (m/w/d)

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium als Diplomingenieur FH Forst / Bachelor of Science Forstwirtschaft sowie die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst.
- überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Zuverlässigkeit sowie Teamfähigkeit
- allgemeine EDV- Kenntnisse sowie fachbezogene PC-Kenntnisse
- einen sicheren Umgang in der Kommunikation und Zusammenarbeit mit Ämtern und Behörden
- Jagdschein

Ihr Aufgabengebiet:

- versierte Beförderung nach ökonomischen und ökologischen Gesichtspunkten sowie den PEFC Richtlinien
- Planung, Organisation, Durchführung und Überwachung von Holzerntemaßnahmen,
- Brennholzvermarktung, Selbstwerber Betreuung,
- Wegeunterhaltung,
- Kulturpflege, Wiederaufforstungen, Jungbestandspflege,
- Forstschutz,
- Vertretung des Forstbetriebes gegenüber Behörden/Dritten
- laufende Berichterstattung an den Eigentümer

Unser Angebot:

- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- eine anspruchsvolle und eigenverantwortliche Tätigkeit mit breitem Gestaltungsspielraum
- flexible Arbeitszeiten
- ein kleines freundliches und hochmotiviertes Team
- eine leistungsgerechte Bezahlung
- ein Dienstfahrzeug
- ein ortsnahes Forsthaus zum Wohnen

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Lichtbild) senden Sie bitte an:

Gräflich von Walderdorff'sche Forstverwaltung
Schlossplatz 1 93170 Kürn
Tel.: 09407/94070
E-Mail: office@graf-von-walderdorff.de

Inhouse Vacancy: **Consultant (m/f/d) in our Natural Resource Management and Environment Department (Team Eurasia)**

Job Code: NRM-DEU21GFA0210

Starting date: starting as soon as possible

GFA Company Profile

We are one of the leading German consulting companies working in international development cooperation. At GFA Consulting Group, we strive to catalyse change to improve the quality of life of people around the world. We provide consulting services and implement projects financed through bilateral and multilateral funds. Our clients are GIZ, KfW, the European Commission and many others. Since 1982, we have been active in more than 130 countries and continuously expand the scope of our work, which currently includes ten technical business areas and corresponding departments.

In the Natural Resources Management and Environment (NRME) Department, we focus on consultancy services related to sustainable forest management, protected area and national park management, biodiversity conservation, environmental governance, climate change adaptation and mitigation as well as capacity and institutional development and good governance in the forest, natural resource and environment sector in Asia, Europe, Africa and Latin America region.

Join our NRME Department in Hamburg as an open-minded and versatile **Consultant (m/f/d)** and contribute to our mission to provide quality services worldwide.

Job Description:

We are looking for you, an enthusiastic and communicative colleague, who is willing and able to dedicate his/her abilities and networks to the different projects throughout the Eurasia region to manage forest landscapes, actively protect biodiversity and natural resources on different levels e.g. through the collaboration with national partners. The tasks include project conception and management, proposal writing, financial aspects of project management, willingness to acquire new skills. Desk work is combined with regular field trips and partner visits in the project regions.

Your responsibilities:

- Acquisition of new projects including elaboration and coordination of technical and financial proposals in response to donor tenders with a focus on forest management, forest landscape restoration and nature conservation;
- Management of ongoing projects and studies Hamburg-based and on site (implementation management/ financial and technical administration, monitoring and evaluation of projects and studies, contract management, etc.), including Backstopping missions to the projects, also in remote and security relevant contexts;
- Networking with donor agencies, beneficiaries, partner companies or institutions, subcontractors and experts;
- Conducting fact-finding and technical short-term consultancy missions;
- Elaboration of reports, concepts and presentations and contribution to knowledge and quality management;
- Active contribution to the further development of the thematic area of sustainable forest management and nature conservation;
- Representing GFA in conferences and seminars;
- Supporting on-the-job-training of our Junior Professionals.

Your profile:

- University Degree (MSc. or PhD) in Forestry;
- Minimum 2 years relevant working experience in the context of development cooperation and sustainable forest management;
- Familiarity with German (GIZ, KfW), European (such as EU) or Regional/National development agencies, a profound understanding of the strategies and policies of the relevant donor institutions will be an asset;
- Full proficiency in written and spoken English and German, (C1-C2 based on Common European Framework of Reference for Languages), working knowledge of German is a must, at least a second spoken language (French, Spanish) is considered an asset ;
- Familiarity with project planning and evaluation methods;
- Experience in tender processes according to international standards is an asset;
- Working experience in developing countries;
- Willingness to travel abroad and to remote areas;
- Strong concept development, writing, communication and presentation skills;
- Advanced proficiency in standard MS Office applications; experience with digital innovations for NRME project management;
- Ability to manage complex situations under tight schedules with a sense of pragmatism;
- Other skills: respectful communication skills, dedicated for conservation, transdisciplinary work experience, responsible acting, pragmatism, improvisation skills, intercultural competence, stress resistance and team player.

What we offer:

We provide a future-oriented workplace in a multi-cultural environment. We lay the foundation for you to grow and learn within GFA through continuous skills development and further training.

Our flexible working time model and our family-oriented company policy makes it possible for you to reconcile professional and private life. Even though Hamburg is a vibrant city, GFA offices are surrounded by nature. To get here fast and easy we offer a public transport reimbursement program.

The sense of community at GFA is very important to us. We regularly organize social events for people to get to know each other and to exchange.

Please note:

It is envisaged that the initial contract duration of 2 years leads to a permanent employment.

Application

Please send your application (cover letter, CV and references/certificates) by e-mail to: Mrs Heike Mainusch, mainusch@gfa-group.de until 10 December 2021.

WIR suchen SIE!



Die **Forstbetriebsgemeinschaft Nürnberger Land w.V.** ist ein forstlicher Zusammenschluss, der Privat- und Kommunalwälder betreut. Unsere Mitgliedsfläche beträgt rund 19.000 ha im Landkreis Nürnberger Land. Unser Team organisiert alle Arbeiten rund um Holzernte, Pflanzung, Wegebau und Holzvermarktung. **Wir suchen ab 1. Januar 2022 einen**

FÖRSTER (m/w/d)

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

- Betreuung unserer Waldpflegeverträge
- Planung, Begleitung und Kontrolle waldbaulicher Maßnahmen
- Borkenkäfer- und Verkehrssicherungskontrollen
- Organisation und Durchführung von Infoveranstaltungen für Waldbesitzer
- Beratung der Waldbesitzer zu forstlichen Themen
- aktive Gewinnung neuer Waldbesitzer und Aufträge

Voraussetzung:

- abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft (B.Sc.)
- forstlicher Vorbereitungsdienst (3. QE) wäre wünschenswert, ist aber nicht zwingend
- möglichst Pflanzenschutzsachkundenachweis
- Kenntnisse der gängigen MS-Officeanwendungen
- Erfahrungen mit GIS-Anwendungen
- Eignung für Außendiensttätigkeit: ein hohes Maß an Selbstständigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität wird vorausgesetzt
- Sicherheit im Umgang mit Waldbesitzern, Waldbesuchern und Behörden
- Führerschein der Klasse B sowie die Bereitschaft zur Nutzung des eigenen PKW für dienstliche Zwecke bei Kostenerstattung/Kilometerpauschale und Tankgutschein

Wir bieten:

- eine unbefristete Stelle in Vollzeit (40 Stunden; 30 Tage Urlaub)
- flexible Arbeitszeiten
- mobile Arbeit/Homeoffice möglich
- eine leistungsgerechte Bezahlung
- Weiterbildungsmöglichkeiten

Sie erwartet ein abwechslungsreicher Arbeitsplatz – wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Ihre vollständige und aussagekräftige Bewerbung bis zum 06.12.2021. Bitte senden Sie diese an Frau Anna Däullary unter ad@fbg-nuernbergerland.de. Sie steht Ihnen auch für weitere Auskünfte zur Verfügung.

Wir nehmen den Schutz Ihrer Daten sehr ernst

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden folgende Daten von Ihnen erhoben und verwendet:

Name, Vorname, Adresse, Telefonnummer, E-Mail, Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, etc.) Die Erhebung und Verarbeitung erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung der hier genannten Stelle. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht. Eine Löschung erfolgt 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Wir sind uns bewusst, dass Bewerbungen sensible Daten enthalten. Wir bitten Sie daher, Bewerbungen nur an den in der Anzeige genannten Ansprechpartner zu versenden. Sollten Sie einen verschlüsselten E-Mail-Versand wünschen, habe Sie die Möglichkeit per Zip Ihre Daten zu verschlüsseln. Das jeweilige Passwort teilen Sie uns telefonisch nach Versand Ihrer E-Mail mit.

Mit Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen stimmen Sie den auf unserer Internetseite ersichtlichen Datenschutzvereinbarungen für Bewerbungen zu. Unter <https://fbg-nuernbergerland.de/datenschutzerklaerung-bewerberdaten/> können Sie diese einsehen. Auskünfte, Berichtigung oder Löschung sowie Widerruf erteilter Einwilligungen richten Sie bitte an die angegebene Adresse.



Bei der Firma FROG-Lohnunternehmen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines

Revierleiters (m/w/d)

im Bereich Sinsheim zu besetzen.

Als forstwirtschaftliches Dienstleistungsunternehmen betreuen wir ausschließlich Privatwälder im Kraichgau und leisten alle im Wald anfallenden Arbeiten in enger Zusammenarbeit mit den jeweiligen Waldbesitzern. Unsere Tätigkeiten unterliegen den Vorgaben der PEFC Richtlinien. Frog ist als Lohnunternehmen KFP zertifiziert.

Zu Ihren Aufgaben zählen insbesondere:

- Betreuung und Bewirtschaftung der Forstbetriebe nach ökologischen, ökonomischen und dem Waldbesitzer orientierten Gesichtspunkten.
- Ausarbeiten jährlicher Forstwirtschaftspläne.
- Fortsetzen des standortgerechten Waldumbau unter Berücksichtigung der Interessen der Waldbesitzer.
- Arbeitsplanung, Einsatz und Überwachung eigener Arbeitskräfte.
- Vergabe, Überwachung und Abrechnung von Unternehmerleistungen.
- Planung, Organisation, Durchführung, Nachweisung und Überwachung sämtlicher Betriebsaufgaben.
- Überwachung und Herstellung der Verkehrssicherheit entlang von Straßen
- Brennholzverkauf.
- Koordination von Wiederaufforstungsmaßnahmen sowie anschließende Pflege der Flächen.
- Beratung und Abwicklung von Fördermitteln.

Das sollten Sie mitbringen:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft oder erfolgreicher Abschluss als Forsttechniker oder Forstwirt/Meister.
- Kooperationsfähigkeit, Eigeninitiative, Entscheidungsfreude und lösungsorientiertes Arbeiten.
- Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit.
- Ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit, insbesondere mit Waldbesitzern
- Soziale- und fachliche Kompetenzen.
- Gute EDV-Kenntnisse in MS-Office-Programmen.
- Führerscheinklasse B.
- Erfahrungen im Revierdienst runden Ihre Bewerbung ab.

Wir bieten Ihnen:

- Unbefristete Vollzeitstelle.
- Interessantes Tätigkeitsfeld im Innen- und Außendienst.
- Flexible Arbeitszeiten.
- Leistungsgerechte Vergütung.
- Sehr gute Teamarbeit mit flachen Hierarchien.
- Jagdmöglichkeit.
- Bei Bedarf Dienstwohnung (nach Probezeit).
- Dienstfahrzeug (nach Probezeit).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann schicken Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Arbeitszeugnisse und Ihren Gehaltsvorstellungen bis zum 30.01.2022 per E-Mail (max. 5 MB im PDF-Format) an mike@gemmingen.de oder per Post an: FROG Lohnunternehmen, Rauhof 1, 74889 Sinsheim, Ehrstädt. Wir weisen Sie darauf hin, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen. Bei Fragen zur Stellenausschreibung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Der Landkreis Zwickau ist einer der stärksten Wirtschaftsstandorte in den neuen Bundesländern. Aufgrund seiner landschaftlichen Vielfalt und seines kulturellen Erbes ist er einer der attraktivsten Lebensräume in Sachsen. Seine breit aufgestellte Bildungslandschaft garantiert eine durchgängige Betreuung und Ausbildung unserer Kinder und Jugendlichen.

Unsere moderne, dienstleistungsorientierte und familienfreundliche Landkreisverwaltung ist Dienstleister für rund 312.000 Bürgerinnen und Bürger sowie 14.000 Unternehmen und freut sich auf Ihre Mitarbeit!

Das Landratsamt Zwickau sucht

eine/einen	Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Forsten (w, m, d)
unter der Kennziffer	257/2021/DIII
im Dezernat	Ordnung, Umwelt, Verbraucherschutz
für das	Umweltamt / Sachgebiet Naturschutz, Land- und Forstwirtschaft
in	Vollzeit
Stellenbewertung	Entgeltgruppe 13 TVöD-VKA / Besoldungsgruppe A 13 SächsBesG
Beschäftigungsdauer	unbefristet
Beschäftigungsbeginn	01.04.2022

Ihr Aufgabengebiet:

- **Forstaufsicht und -schutz**
 - Forstaufsicht im Privat- u. Körperschaftswald
 - Forstschutz in allen Waldeigentumsarten
 - Schutz des Waldes vor Waldbränden u. Naturereignissen bzw. tierischen und pflanzlichen Forstschädlingen
- **Stellungnahmen zu Fachplanungen, Forstliche Rahmenplanung und Sicherung der Waldfunktionen zum Vollzug des Waldgesetzes**
 - Erarbeitung von Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange
 - Forstliche Rahmenplanung
 - Naturschutz und Landschaftspflege
- **Aufgaben nach dem Pflanzenschutzgesetz**
- **Aufgaben nach dem Forstvermehrungsgutgesetz**
- **sonstige forstbehördliche Aufgaben**
- **fachliche Anleitung der Revierförster**

Unsere Erwartungen:

- eine erfolgreich abgeschlossene Hochschul- bzw. Universitätsausbildung im Bereich der Forstwirtschaft, wünschenswert sind umfassende Kenntnisse im Verwaltungsrecht
- die Laufbahnbefähigung für den höheren Forstdienst / Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsebene Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstdienst

- anwendungsbereite Rechtskenntnisse (z. B. Bundeswaldgesetz, Sächsisches Waldgesetz, Forstvermehrungsgutgesetz, Sächsisches Naturschutzgesetz, Verwaltungsverfahrensgesetz, etc.)
- strukturierte und termingerechte Arbeitsweise
- Engagement, Belastbarkeit sowie Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Pkw-Führerschein und Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des Privat-Pkw

Unser Angebot:

- Einstellung als Tarifbeschäftigte/Tarifbeschäftigter nach TVöD-VKA bzw. bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen Berufung in das Beamtenverhältnis
- familienfreundliche flexible Arbeitszeiten (keine Kernzeiten)
- alle Vorteile der (Sozial-)Leistungen des öffentlichen Dienstes, z. B. eine jährliche Sonderzahlung, vergünstigte Versicherungstarife, die Zahlung von vermögenswirksamen Leistungen, Urlaubsanspruch in Höhe von 30 Tagen pro Kalenderjahr und eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung bei Anstellung nach TVöD
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- schrittweise Einarbeitung

Im Interesse der beruflichen Gleichstellung sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellten im Sinne des Sozialgesetzbuches (SGB) IX sind ebenfalls ausdrücklich willkommen. Ein entsprechender Nachweis der Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann reichen Sie bitte Ihre aussagefähige und vollständige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Schul- und Abschlusszeugnisse mit Notenspiegel, Qualifikationsnachweise, lückenlose Arbeitszeugnisse und dienstliche Beurteilungen) elektronisch über unser Bewerberportal unter www.landkreis-zwickau.de/stellenangebote ein.

Bitte sehen Sie von einer Papierbewerbung oder einer Bewerbung per E-Mail ab. Eingesendete Unterlagen können nur zurückgesandt werden, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Bei Fehlen des Rückumschlags werden die Unterlagen datenschutzkonform vernichtet.

Bewerbungsschluss: 12. Dezember 2021

Wir weisen Sie darauf hin, dass nur innerhalb der Bewerbungsfrist eingegangene Bewerbungsunterlagen im Auswahlverfahren berücksichtigt werden können.

Die/Der nach Durchführung des Stellenbesetzungsverfahrens für die Einstellung vorgesehene Bewerberin/Bewerber ist verpflichtet, ein Behördenführungszeugnis nach § 30 Abs. 5 Bundeszentralregistergesetz beim zuständigen Einwohnermeldeamt zu beantragen und die Erstellungskosten zu tragen. Es ist nicht notwendig, bereits den Bewerbungsunterlagen ein Führungszeugnis beizufügen.

Der Lehrstuhl für Wald- und Umweltpolitik sucht vorbehaltlich Projektbewilligung zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für zwei Jahre eine/einen

wissenschaftliche(n) Mitarbeiter(in) (m/w/x)

in Teilzeit (75 %). Eine Aufstockung auf 100% ist unter Umständen möglich.

Über uns:

Der Lehrstuhl für Wald- und Umweltpolitik befasst sich in Forschung und Lehre mit der Analyse politischer Prozesse im Umfeld der Landnutzung. Damit bewegt er sich im Aktionsfeld von Gesellschaften und ihrer natürlichen Umwelt, und besetzt die Nahtstelle zwischen Naturwissenschaften und Gesellschaftswissenschaften. Diese Kombination trägt zum Verständnis der übergeordneten Frage bei, wie der Umgang von Menschen mit ihrer natürlichen Umwelt politisch gestaltet wird – sowohl auf lokaler, regionaler und nationaler Ebene als auch in internationalen und transnationalen Kontexten.

Der Privatwald und das Verhältnis von Waldbesitzenden zu ihrem Wald spielt seit vielen Jahren schon eine wichtige Rolle in der Forschung des Lehrstuhls. Hier setzt auch das Projekt an. Denn die Beratung der privaten Waldbesitzenden ist in Krisensituationen und in von komplexen Transformationen geprägten Zeiten von besonderer Bedeutung. Ziel des Projekts ist, dass die zuständigen forstlichen Organisationen durch organisationsspezifische Beratungsinstrumente dabei unterstützt werden, um die gesamtgesellschaftlichen sowie die jeweiligen regionalen Entwicklungen einzuordnen und damit die notwendigen Veränderungsprozesse zukunftsorientiert zu gestalten. Dazu sollen Empfehlungen und Handreichungen entwickelt werden, die den forstlichen Organisationen eine spezifische Anpassung des Kommunikationsverhaltens als auch der damit verbundenen internen Strukturen vorzunehmen. Das Projekt ist auf zwei Jahre ausgelegt.

Aufgaben:

Neben der Mitwirkung in der Selbstverwaltung des Lehrstuhls, erwarten wir von Ihnen das selbständige Arbeiten im Projekt „Waldeigentum in der Krise“. Ihr Themenschwerpunkt wird die Analyse von Institutionen sowie der organisationalen Beratungs- und Betreuungsstrukturen des Privatwaldes in den Untersuchungsregionen sein. Die Projektregionen unterscheiden sich in den gesetzlichen Grundlagen, in der institutionellen Verankerung sowie in der konkreten Organisation und Umsetzung der Privatwald-Beratung und Unterstützung. Diese werden von Ihnen beschrieben und kontrastierend gegenübergestellt. Es werden Wirkungspfade analysiert und damit fördernde sowie hemmende Faktoren in der Privatwaldberatung herausgearbeitet. Ihre Ergebnisse fließen während des Projekts in die Workshops und Think Tanks mit ein.

Ihr Profil:

- überdurchschnittlicher Universitätsabschluss bzw. Masterabschluss oder Berufserfahrung in Forstwissenschaften, Geographie, Umweltingenieure und –planer, Politikwissenschaft, Sozialwissenschaften, Verwaltungswissenschaften oder in themenverwandten Studiengängen
- Erfahrung im Bereich der qualitativen Sozialforschung und Organisationswissenschaft sind von Vorteil
- Logisches Denken und effizientes Arbeiten
- fließende mündliche und schriftliche Beherrschung der deutschen und englischen Sprache
- Begeisterung für neue Themen
- Offenheit und die Bereitschaft zu Reisen

- persönlich zeichnen Sie sich durch eine selbständige, äußerst zuverlässige und gewissenhafte Arbeitsweise, ausgeprägtes Kommunikationsvermögen, die Fähigkeit, im Team zu arbeiten

Wir bieten:

Die Arbeitszeit beträgt 75% der üblichen wöchentlichen Arbeitszeit. Die Einstellung erfolgt entsprechend der Qualifikation des/der Bewerbers/in bis TV-L 13. Die Stelle ist auf die Projektlaufzeit befristet.

Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Unterlagen. Senden Sie diese bitte bis spätestens 10.12.2021 vorzugsweise per E-Mail an Frau Cornelia Wenske: cornelia.wenske@tum.de. Im Fall der schriftlichen Bewerbung bitten wir Sie, uns lediglich Kopien einzureichen, da wir Ihre Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Verfahrens leider nicht zurücksenden können.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Technische Universität München strebt eine Erhöhung des Frauenanteils. Bewerbungen von Frauen werden daher ausdrücklich begrüßt.

Im Rahmen Ihrer Bewerbung um eine Stelle an der Technischen Universität München (TUM) übermitteln Sie personenbezogene Daten. Beachten Sie bitte hierzu unsere Datenschutzhinweise gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) <http://go.tum.de/554159> zur Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Durch die Übermittlung Ihrer Bewerbung bestätigen Sie, dass Sie die Datenschutzhinweise der TUM zur Kenntnis genommen haben.

Informieren Sie sich über uns: www.tum.de

Technische Universität München
Lehrstuhl für Wald- und Umweltpolitik
Prof. Dr. Michael Suda
Hans Carl-von-Carlowitz-Platz 2
85354 Freising

Tel. 08161 / 71-4625
www.wup.wi.tum.de



Mitarbeiter im FriedWald Heiligenberg (m/w/d) gesucht!

Wir brauchen Verstärkung für unser FriedWald-Team an unseren beiden Standorten in Heiligenberg in Teilzeit oder in freier Mitarbeit.

Sie übernehmen vielfältige Waldpflegearbeiten und wirken bei der Unterhaltung der Infrastruktur mit. Sie begleiten Beisetzungen und sind Ansprechpartner bei Baumauswahlen. Eine intensive Einarbeitung werden wir garantieren.

Ihr Profil:

Förster/Forstwirt/Forsttechniker oder Mitarbeiter in einem grünen Beruf mit Sensibilität im Umgang mit Menschen in ihrer besonderen Lebenssituation, Bereitschaft zur Samstagsarbeit und Dienstvertretung an unseren anderen FriedWald-Standorten Messkirch und Emmingen.

Unser Angebot:

Mitarbeit in unserem kompetenten und hilfsbereiten FriedWald-Team, vielfältiger und flexibler Aufgabenzuschnitt in einem reizvollem Arbeitsumfeld , persönliche Förderung durch begleitende Weiterbildung, leistungsgerechte Vergütung.

Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bei uns per E-Mail unter b.lippl@ff-forst.de. Weitere Informationen zu uns finden Sie unter www.ff-forst.de oder bei:

Simone Hornstein, Tel. 07774 / 929 415, Mobil 0175 / 2229 378

Ihr

Forstbetrieb Fürst zu Fürstenberg GmbH & Co. KG

Josefstraße 11, 78166 Donaueschingen

Telefon + 49 (0)771 / 22 96 77 425



Ruhestein, 24.11.2021

Stellenausschreibung

Bei der Nationalparkverwaltung des Landes Baden-Württemberg ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Fachbereich 5 - Wald und Naturschutz - die Stelle einer/eines

Forstwirt/-in (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt beim Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe 5 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Eine Eingruppierung in Entgeltgruppe 6 TV-L durch interne Fortbildung in den Bereichen Naturschutz und Landschaftspflege zum Nationalparkfachwirt ist möglich. Der Dienort ist Zwickgabel.

Die Stelle umfasst im Schwerpunkt folgende Tätigkeiten:

- Borkenkäfermonitoring und Borkenkäfermanagement
- Holzerntearbeiten
- Bestandespflege
- Maßnahmen zur Erholungsvorsorge
- Wegeunterhaltung
- Naturschutz- und Landschaftspflege
- Loipenspuren
- Wissenschaftliche Tätigkeiten
- Arbeiten im Wildtiermanagement

Eine genaue Aufgabenabgrenzung bzw. Anpassungen des Aufgabenbereiches bleibt vorbehalten.

Voraussetzungen für eine erfolgreiche Bewerbung sind:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung im Ausbildungsberuf Forstwirt/in,
- Gesundheitliche Eignung,
- Fundierte handwerkliche und technische Kenntnisse und Fertigkeiten,
- Verständnis für wirtschaftliche und ökologische Zusammenhänge, einschließlich Naturschutz und Landschaftspflege,
- Eigenverantwortung und Selbstständigkeit,
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft,
- Offenheit für neue Entwicklungen auf dem Gebiet der Waldarbeit und Forsttechnik, insbesondere beim Arbeits- und Gesundheitsschutz,
- Interesse und Bereitschaft für Fortbildungen, sowie der Wahrnehmung von Sonderfunktionen/Spezialisierungen,
- Fahrerlaubnis Klasse B,
- Bereitschaft zur Teilnahme an einer Weiterbildung im Themenbereich Naturschutz und Landschaftspflege (Zusatzqualifikation Nationalparkfachwirt/-in),

Erwünscht sind

- Eigener Pkw (für Außendiensttätigkeiten),
- Jagdschein

Ausgeschrieben ist eine Vollzeitstelle. Eine Teilung der Stelle ist bei entsprechender Bewerberlage möglich. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist uns ein wichtiges Anliegen, eine flexible Arbeitszeitgestaltung ist aufgrund der Tätigkeiten in festen Arbeitsgruppen jedoch nur bedingt möglich. Im Interesse der beruflichen Gleichstellung werden Frauen ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre Unterlagen bis zum **22.12.2021** unter Angabe der **Kennziffer SB 51** an den Nationalpark Schwarzwald, Sachgebiet Personal, Schwarzwaldhochstraße 2, 77889 Seebach oder per E-Mail (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf- oder tif-Format, max. 3 MB) an personal@nlp.bwl.de.

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Unterlagen gelöscht, beziehungsweise vernichtet. Senden Sie uns daher bitte auf dem Postweg ausschließlich Kopien zu.

Für nähere Informationen steht Ihnen im Fachbereich 1 Frau Lilien Schneider (07449 92998-921) sowie im Fachbereich 5 Herr Tim Tschöpe (0174-3235441) zur Verfügung.

Es ist vorgesehen, die endgültige Personalauswahl im Rahmen eines Auswahlverfahrens am **24.01.2022** vorzunehmen. Wir bitten die Bewerber/innen, sich diesen Termin vorsorglich freizuhalten, aus Gründen der Gleichbehandlung werden im Regelfall keine abweichenden Terminvereinbarungen getroffen.

Datenschutzhinweis:

Mit Einreichung Ihrer Bewerbung stimmen Sie der Verarbeitung und Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten ausschließlich für das Bewerbungsverfahren zu. Diese Einwilligung kann jederzeit und ohne Angaben von Gründen gegenüber der Nationalparkverwaltung schriftlich oder elektronisch widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass ein Widerruf der Einwilligung dazu führt, dass die Bewerbung im laufenden Verfahren nicht mehr berücksichtigt werden kann.

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Unterlagen gelöscht beziehungsweise vernichtet. Senden Sie uns daher bitte auf dem Postweg ausschließlich Kopien zu.

165/2021 – Leitung des Forstreviers Munderkingen (UFB Alb-Donau-Kreis) (w/m/d)

für unseren Fachdienst Forst, Naturschutz

Die Stelle soll zum nächstmöglichen Zeitpunkt besetzt werden.

Das Forstrevier Munderkingen umfasst rund 850 Hektar vertraglich betreuten Körperschaftswald, verteilt auf 14 Kommunen (Städte Ehingen (tlw.) und Munderkingen sowie Gemeinden Emeringen, Emerkingen, Grundsheim, Hausen a. B., Lauterach, Obermarchtal, Oberstadion, Rechtenstein, Rottenacker, Untermarchtal, Unterstadion und Unterwachingen sowie acht sonstige Körperschaften (Kirchen-/Stiftungswald). Darüber hinaus werden Privatwaldbesitzende auf ca. 680 Hektar beraten und teilweise vertraglich betreut. Für die rund 900 ha Staatswald im Revier besteht hoheitliche Zuständigkeit.

Das Forstrevier Munderkingen liegt im Süden des Alb-Donau-Kreises nördlich und südlich der Donau in einer landschaftlich sehr reizvollen Gegend. Die Standorte südlich der Donau bieten überwiegend gute Bedingungen für Wald und haben höhere Nadelholzanteile, nördlich dominieren mäßig wüchsige Standorte mit höheren Laubholzanteilen. Teile des Reviers liegen in den FFH-Gebieten Donau zwischen Munderkingen und Riedlingen, bzw. zwischen Munderkingen und Ulm sowie im Biosphärengebiet Schwäbische Alb (inkl. Kernzone).

Eine zentrale Aufgabe wird es sein, in den betreuten Wäldern die durch den Klimawandel steigenden Risiken zu begrenzen und die Bestände im Rahmen der nachhaltigen Waldbewirtschaftung klimastabiler zu gestalten. Neben der Nutzfunktion spielen in den betreuten Kommunalwäldern Schutz- und Erholungsfunktionen sowie auch die Verkehrssicherheit der Bestände eine wichtige Rolle.

Ihre Aufgaben bei uns:

- Sie übernehmen den forstlichen Revierdienst unter der forsttechnischen Betriebsleitung des lfd. Fachbeamten der UFB für die o. g. Körperschaftswälder.
- Sie übernehmen Planung, Organisation und Überwachung sämtlicher Revierarbeiten in den betreuten Körperschaftswäldern inkl. Budgetüberwachung. Der Jahreseinschlag von bis zu 7.000 Fm sowie sämtliche anfallenden Waldarbeiten werden weit überwiegend mit Unternehmern realisiert. Teilweise stehen die kommunalen Forstwirte der Stadt Ehingen zur Verfügung.
- Sie beraten Privatwaldbesitzende im Gebiet der o. g. Gemeinden (insbes. Waldbau und Förderung) und betreuen Privatwaldbesitzende auf vertraglicher Basis.
- Sie nehmen hoheitliche Aufgaben in allen Waldbesitzarten im Revier wahr (insbes. Forstschutz).
- Sie sind Ansprechpartner für Bürgerinnen und Bürger sowie am Wald interessierte Gruppen (Naturschutzvereine, Sportvereine, Brennholzinteressenten, Jagd ausübende).
- Sie unterstützen den Fachdienst bei der Durchführung waldpädagogischer Veranstaltungen in Ihrem Revier.

Unsere Anforderungen an Sie:

- Sie haben einen Bachelor-Abschluss im Bereich Forstwirtschaft oder ein vergleichbares forstwirtschaftliches Studium und verfügen über die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst.
- Sie verfügen über breite forstliche Fachkenntnisse; mehrjährige Berufserfahrung im Forstbereich, vorzugsweise im Revierdienst sind von Vorteil.

- Sie bringen Organisationsgeschick und eine hohe zeitliche Flexibilität mit, sind leistungsbereit und arbeiten sehr selbstständig, verantwortungsvoll und strukturiert.
- Sie sind überwiegend im Außendienst tätig und sind belastbar.
- Sie zeigen hohe Sozialkompetenz im Umgang mit Vertretern der Kommunalverwaltungen, Bürgern, Privatwaldbesitzenden, Unternehmern, Kollegen und Vorgesetzten.
- Sie verfügen über gute EDV-Kenntnisse in Standard-Office-Anwendungen und sind bereit sich in neue EDV-Programme einzuarbeiten. Kenntnisse der Fachanwendung FOKUS 2000 sind von Vorteil.
- Sie verfügen über eine Fahrerlaubnis der Klasse B. Sie sind im Außendienst tätig. Ein Dienstwagen steht zur Verfügung
- Sie haben jagdpraktische Erfahrung und sind im Besitz eines gültigen Jagdscheins.
- Sie sind bereit, Ihren Wohnsitz in das Revier oder angrenzenden Gemeinden zu nehmen.

Wir bieten Ihnen

- eine Beschäftigung im Beamtenverhältnis bis Besoldungsgruppe A 11,
- einen sicheren und modern eingerichteten Arbeitsplatz, in einem guten Arbeitsklima sowie einen voll ausgestatteten Heimarbeitsplatz,
- einen Dienstwagen,
- fachliche und persönliche Weiterentwicklung durch Fortbildungen,
- flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten,
- betriebliches Gesundheitsmanagement,
- sowie einen Zuschuss für das DING-Jobticket in Höhe von derzeit bis 44 € monatlich.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat für uns einen hohen Stellenwert.

Haben Sie Interesse?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum **17. Dezember 2021**

Wenn Sie vorher mit uns sprechen möchten, rufen Sie uns an.

Ihre Fragen beantworten:

Frau Edelgard Rommel, Fachdienstleiterin Personal – 0731 185-1212,

Herr Dr. Jan Duvenhorst, Fachdienstleiter Forst, Naturschutz – 0731 185-1656.

Landratsamt Alb-Donau-Kreis, Fachdienst Personal, Schillerstraße 30, 89077 Ulm.



Die **Forstbetriebsgemeinschaft Augsburg Nord e.V.**, tätig im Bereich des Körperschafts- und Privatwaldes, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt zur Verstärkung Ihres Teams eine(n)

Forstliche(n) Mitarbeiter(in) (m/w/d)

Die FBG Augsburg Nord e.V. betreut derzeit ca. 1.150 Mitglieder mit einer Waldfläche von ca. 7.000 Hektar.

Aufgabenschwerpunkte sind:

- Beratung und Holzvermarktung im Privat- und Körperschaftswald
- Abwicklung von Fördermaßnahmen
- Organisation und Durchführung von Holzerntemaßnahmen
- Betreuung von Waldpflegeverträgen (kommunal, privat)
- Anfallende Bürotätigkeiten
- Öffentlichkeitsarbeit

Anforderungsprofil:

- Dipl. Ing. Forstwirtschaft (FH) oder Forsttechniker(in)
- Teamfähigkeit
- Selbständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- Verständnis für die Belange der privaten und körperschaftlichen Waldbesitzer
- Gutes Organisationstalent
- Erfahrung im Umgang mit EDV wie auch fachspezifische Software

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit
- Leistungsgerechte Bezahlung
- Vollzeitbeschäftigung

Ihre aussagekräftige Bewerbung schicken Sie bitte bis zum 10.01.2022 per Email an hofbaur@fbg-augsburg-nord.de oder an FBG Augsburg Nord, Alfred-Nobel-Str. 1, 86497 Horgau



Der Forstbetrieb Stefani ist ein mittelständisches Unternehmen mit Firmensitz in Nordhessen. Für unseren Bereich Forstliche Betreuung sowie für die Pflege und den Ausbau unseres Unternehmensnetzwerkes suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Leiter des Bereiches Forstliche Betreuung (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Eigenverantwortliche Steuerung und Leitung des ausgegliederten Bereiches Waldbewirtschaftung
- Beratung/Betreuung von privaten und kommunalen Waldbesitzern
- Holzeinkauf
- Ausbau und Pflege unseres Unternehmensnetzwerkes (B2B) sowie Neukundengewinnung und Aufbau neuer Geschäftsbereiche

Unsere Anforderungen:

- Qualifikation als Forstassessor, Dipl.-Ing., Master oder Bachelor of Science (Forst)
- sichere Kommunikation mit Waldbesitzenden, Unternehmen und Behörden.
- Microsoft Office Anwendungen und ggf. weitere forstliche Software sind Ihnen vertraut
- Führerschein der Klasse B
- Gute Vernetzung in der Forst- und Holzbranche
- Jagdschein und jagdliche Passion
- Motivation, hohes Maß an Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Kontaktfreude, Engagement und Teamfähigkeit

Unser Angebot:

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit in einem jungen und innovativen Team
- Dienstwagen
- Kurze Entscheidungswege und Entwicklungsmöglichkeiten in neuen Aufgabenbereichen
- Entlohnung im Anhalt an TVÖD West E12/13

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail oder Post unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins an:

Forstbetrieb Stefani e.K.

Diemelstraße 10

34474 Diemelstadt

E-Mail: bewerbung@forstbetrieb-stefani.de

Folgen Sie uns auf YouTube!



Forstbetrieb Stefani e.K.
Diemelstraße 10
34474 Diemelstadt-Wethen
www.forstbetrieb-stefani.de

Telefon 05694 9910167
Telefax 05694 990734
info@forstbetrieb-stefani.de
USt-ID DE 325227414

Amtsgericht Korbach
Handelsregisternummer HRA 1698
Gerichtsstand Korbach
St-Nr. 027 871 31326

Vereinigte Volksbank eG
BIC GENODEM1STM
IBAN DE85 4726 4367 1401 0701 00
Sparkasse Höxter
BIC WELADED1HXB
IBAN DE87 4725 1550 0034 5007 51



Die Forstigo GmbH ist ein mittelständisches Unternehmen mit Firmensitz in Nordhessen. Wir bieten forstliche Dienstleistungen im Bereich Betreuung von Privat- und Kommunalwald an und suchen zum nächst möglichem Zeitpunkt einen

Revierleiter (m/w/d)

für den Bereich Sauerland, Ostwestfalen-Lippe und Nordhessen

Ihre Aufgaben:

- Beratung/Betreuung von privaten und kommunalen Waldbesitzern hinsichtlich waldbaulicher Maßnahmen sowie der forstlichen Förderprogramme in NRW und Hessen
- Erstellung von Forstwirtschaftsplänen
- Planung, Begleitung und Kontrolle waldbaulicher Maßnahmen
- Holzaufnahme / Bearbeitung von Hiebsdaten

Unsere Anforderungen:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft, Forstwissenschaft oder Forstwirtschaftsmeister mit idealerweise bereits Berufserfahrung
- Sicherheit in der Kommunikation mit Waldbesitzenden und Behörden.
- Führerschein der Klasse B
- Motivation und Fähigkeit, sich zügig einzuarbeiten.
- Hohes Maß an Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit, Flexibilität und Selbstorganisationsfähigkeit
- Engagement und Teamfähigkeit

Unser Angebot:

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis in Voll- oder Teilzeit in einem jungen und innovativen Team
- Dienstwagen
- Kurze Entscheidungswege, eigenverantwortliche Tätigkeit
- Entlohnung im Anhalt an TVÖD West E11

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per Mail oder Post unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins an:

**Forstigo GmbH
Hellenberg 13
34474 Diemelstadt
E-Mail: info@forstigo.de**



Wald und Holz NRW

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Regionalforstamt Münsterland

befristet für 2 Jahre

die Funktion

einer Mitarbeiterin/ eines Mitarbeiters (m/w/d)

im Fachgebiet Hoheit

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Münsterland ist kompetente Fachbehörde für Waldökologie, Forst- und Holzwirtschaft und hoheitlich für die Kreise Steinfurt, Borken, Coesfeld und Warendorf sowie für die Kreisfreie Stadt Münster zuständig.

Der Forstamtsbereich umfasst auf einer Fläche von fast 6000 Quadratkilometern zusammen rd. 99.000 ha Wald, davon ca. 5.500 ha landeseigener Wald, knapp 4000 ha Bundeswald, ca. 2.500 ha Kommunalwald und etwa 87.000 ha Privatwald. Etwa 1 Viertel des Privatwaldes wird von Betrieben mit eigenem Personal bewirtschaftet. Mit einem Waldanteil von knapp 17 % gilt das Münsterland als waldarm.

In der Fläche ist das Regionalforstamt Münsterland mit 29 Forstbetriebsbezirken vertreten.

26 Forstbetriebsbezirke betreuen im Rahmen der direkten Förderung insgesamt 24 Forstbetriebsgemeinschaften mit mehr als 45.000 ha Privat- und Kommunalwald.

Der Forstwirtschaftlichen Vereinigung Münsterland, mit 22 forstlichen Zusammenschlüssen aus dem Münsterland, haben sich mittlerweile auch 4 Forstbetriebsgemeinschaften aus dem Bereich des Regionalforstamts Ruhrgebiet angeschlossen.

3 Forstbetriebsbezirke bewirtschaften ausschließlich Staatswald. 650 ha sind als Wildnis Entwicklungsgebiete ausgewiesen. Auf etwa 1200 ha sind naturschutzfachliche Konzepte umzusetzen.

Die Ausschreibung richtet sich an Personen, die bisher noch nicht beim Land Nordrhein-Westfalen beschäftigt waren.

Dienstort ist Münster.

Aufgabenschwerpunkte:

- Koordination, Planung und Steuerung von Verbissaufnahmen als Grundlage für die Erstellung von Verbissgutachten
- Kommunikation mit und Beratung von Behörden, Eigentümern, Zusammenschlüssen und weiterer Personen und Organisationen über das Instrument der Verbissgutachten
- Sachbearbeitung und forstfachliche Prüfung von Fördermaßnahmen unter Beachtung der Zuwendungsvoraussetzungen
- Beratung zur forstlichen Förderung
- Weitere Arbeiten je nach Bedarf und Anforderung, insbesondere im Fachgebiet Betreuung
- Reviervvertretung in Sonderfällen

Fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft
- Waldbauliches Interesse und hohes Maß an Organisationsfähigkeit werden erwartet.
- Fachlich kompetenter, flexibler, engagierter und geschickter Umgang mit Mitarbeitenden und Kunden.

Persönliches Anforderungsprofil:

Erwartet werden ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie soziale Kompetenz. Wegen der den Landesbetrieb bestimmenden prozessorientierten Teamstrukturen wird eine hohe Bereitschaft zur Integration und Mitwirkung in diesen Teams erwartet. Darüber hinaus werden ein ausgeprägtes Organisationsvermögen, Durchsetzungsfähigkeit, Selbständigkeit, ziel- und ergebnisorientierte Information sowie Entscheidungsfreude vorausgesetzt.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der vollständigen Aufgabenwahrnehmung nach EG 9b TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per **E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens RFA 15 Fachgebiet Hoheit** bis zum 16.12.2021 (**Eingang bei meiner Dienststelle**) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Hochhäuser (Tel.: 0251/91797-459) zur Verfügung.



Wald und Holz NRW

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Regionalforstamt Oberes Sauerland

befristet bis zum 31.12.2022

3 Funktionen (m/w/d) zur Unterstützung bezüglich der Käfer- und Trocknisschäden

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Gebiet des Regionalforstamtes Oberes Sauerland liegt im Hochsauerlandkreis und umfasst die Kommunen Medebach, Hallenberg, Winterberg, Schmallenberg, Eslohe, Meschede und Sundern. Die attraktive Mittelgebirgsregion zieht Menschen aus ganz Nord-rhein-Westfalen, vor allem aus dem Raum Frankfurt und den Niederlanden an. Das Forstamt selbst befindet sich im modernen Holzbau des Holz- und Touristik-Zentrums in Schmallenberg.

Dienstort ist Schmallenberg.

Aufgabenschwerpunkte:

- Auffinden / Verorten und Kennzeichnen von käferbefallenen bzw. trockenisgeschädigten Bäumen
- Unterstützung bei der Koordination von Aktivitäten des Waldbesitzes
- Unterstützung bei der Koordination von Holzbereitstellung (z. B. Unternehmerein-satz) und Transportlogistik
- Unterstützung bei der Koordination des vorbeugenden Waldschutzes (z. B. Fangbaummonitoring, Einsatz von Pflanzenschutzmitteln)
- Unterstützung bei der Koordination von Logistikstandorten
- Unterstützung bei der Bearbeitung von Förderanträgen

Fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in

Persönliches Anforderungsprofil:

- Ausgeprägte Eigeninitiative
- Teamfähigkeit, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen sowohl innerhalb des Regionalforstamtes als auch innerhalb von NRW, ggfls. unter Nutzung des eigenen Kraftfahrzeugs gegen Kosten-erstattung nach den Regelungen des Landesreisekostengesetzes

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 9a TV-L bzw. Entgeltgruppe 9b TV-L bewertet.

Ihre Bewerbung:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch -Neuntes Buch- (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens: „Unterstützung RFA 10“** bis **zum 16.12.2021** (Eingang bei meiner Dienststelle) an:

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Rosenkranz (Tel.: 02972/9702-14) zur Verfügung.



Wald und Holz NRW

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Regionalforstamt Kurkölnisches Sauerland

befristet bis zum 31.12.2022

3 Funktionen (m/w/d) zur Unterstützung bezüglich der Käfer- und Trocknisschäden

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Kurkölnisches Sauerland entstand zum 1. Januar 2008 durch die Zusammenlegung der ehemaligen Forstämter Olpe und Attendorn und hat seinen Sitz in Olpe. Das Regionalforstamt blickt auf eine lange forstliche Tradition zurück, die 1803 mit der Säkularisation des Klosterwaldes Ewig begann.

Mit 19 Forstrevieren betreut das Regionalforstamt 35 Forstbetriebsgemeinschaften (Mitgliedsfläche 30.500 ha). Darin enthalten sind 57 Waldgenossenschaften mit 5.550 ha Gemeinschaftswald. Neben der Bewirtschaftung des Staatswaldes und der Beratung und Betreuung des privaten Waldbesitzes, nimmt das Forstamt hoheitliche Aufgaben in der Region wahr.

Dienstort ist Olpe.

Aufgabenschwerpunkte:

- Auffinden / Verorten und Kennzeichnen von käferbefallenen bzw. trockenisgeschädigten Bäumen
- Unterstützung bei der Koordination von Aktivitäten des Waldbesitzes und der Forstbetriebsgemeinschaften
- Unterstützung bei der Koordination von Holzbereitstellung (z. B. Unternehmerein-satz) und Transportlogistik
- Unterstützung bei der Koordination von Logistikstandorten
- Unterstützung des Außendienstes im Aufgabenfeld der Förderrichtlinie Extremwetterfolgen
- Unterstützung bei der Vorbereitung und der Koordination der Wiederbewaldung

Fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in

Persönliches Anforderungsprofil:

- Ausgeprägte Eigeninitiative
- Teamfähigkeit, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen sowohl innerhalb des Regionalforstamtes als auch innerhalb von NRW, ggfls. unter Nutzung des eigenen Kraftfahrzeugs gegen Kosten-erstattung nach den Regelungen des Landesreisekostengesetzes

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 9a TV-L bzw. Entgeltgruppe 9b TV-L bewertet.

Ihre Bewerbung:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch -Neuntes Buch- (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens: „Unterstützung RFA 07“** bis **zum 16.12.2021** (Eingang bei meiner Dienststelle) an:

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Messerschmidt (Tel.: 02761/9387-21) zur Verfügung.



Wald und Holz NRW

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

im Regionalforstamt Märkisches Sauerland

befristet bis zum 31.12.2022

**die Funktion (m/w/d)
zur Unterstützung bezüglich der Käfer- und
Trocknisschäden**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Märkisches Sauerland liegt mit einem Bewaldungsanteil von 56 % und ca. 56.000 ha Waldfläche in der walddominanten Region in Nordrhein-Westfalen. Der Privatwaldanteil beträgt 83 %. Vor den Toren des Ballungsraumes Ruhrgebiet umfasst sein Bezirk das Gebiet des Märkischen Kreises mit insgesamt 15 Kommunen. Im Forstamtsbereich leben 414.000 Menschen, von denen viele in mittelständischen Industrieunternehmen Südwestfalens arbeiten.

Das Team des Regionalforstamtes mit 37 Beschäftigten, davon 17 Forstbetriebsbeamte und -beamtinnen, kümmert sich engagiert um die Belange des Waldes und seine vielfältigen Funktionen für die Menschen in Nordrhein-Westfalen. Eine Sonderaufgabe des Forstamtes ist die Waldschule in Iserlohn-Letmathe.

Lüdenscheid ist die Kreisstadt des Märkischen Kreises und hat 72.894 Einwohner. Die Stadt bildet das kulturelle und wirtschaftliche Zentrum des südlichen Märkischen Kreises mit Ausstrahlungen darüber hinaus. Krankenhaus, Ärzte aller Fachrichtungen, Apotheken, Grund-, Haupt-, Gesamt- und Realschulen sowie Gymnasium sind in Lüdenscheid vorhanden. Einkaufsmöglichkeiten und sonstige Freizeit-, Fortbildungs- und Kulturangebote gibt es.

Dienstort ist Lüdenscheid.

Aufgabenschwerpunkte:

- Auffinden / Verorten und Kennzeichnen von käferbefallenen bzw. trocken geschädigten Bäumen
- Unterstützung bei der Koordination von Aktivitäten des Waldbesitzes und der Forstbetriebsgemeinschaften
- Unterstützung bei der Koordination von Holzbereitstellung (z. B. Unternehmereinsetzung) und Transportlogistik

- Unterstützung bei der Koordination von Logistikstandorten
- Unterstützung des Außendienstes im Aufgabenfeld der Förderrichtlinie Extremwetterfolgen
- Unterstützung bei der Vorbereitung und der Koordination der Wiederbewaldung

Fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forstwissenschaft
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in

Persönliches Anforderungsprofil:

- Ausgeprägte Eigeninitiative
- Teamfähigkeit, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen sowohl innerhalb des Regionalforstamtes als auch innerhalb von NRW, ggfls. unter Nutzung des eigenen Kraftfahrzeugs gegen Kostenersatzung nach den Regelungen des Landesreisekostengesetzes

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 9a TV-L bzw. Entgeltgruppe 9b TV-L bewertet.

Ihre Bewerbung:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch -Neuntes Buch- (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens: „Unterstützung RFA 06“** bis zum **16.12.2021** (Eingang bei meiner Dienststelle) an:

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Hevendehl (Tel.: 02351/1539-21) zur Verfügung.



Wald und Holz NRW

besetzt
zum nächstmöglichen Zeitpunkt
befristet für die Dauer von zwei Jahren

im Fachbereich V -Zentrum für Wald und Holzwirtschaft- Team Waldbau

eine Funktion
in der
wissenschaftlichen Mitarbeit (m/w/d)
(EG 13 TV-L)

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen mit der Zentrale und 16 Außenstellen ist als Einheitsforstverwaltung mit der Bewirtschaftung des landeseigenen Forstes, der Betreuung des privaten und kommunalen Waldbesitzes sowie als untere Forstbehörde mit hoheitlichen Aufgaben und der Förderung der Holzwirtschaft betraut.

Im Fachbereich V - Zentrum für Wald und Holzwirtschaft- betreibt das Team Waldbau praxisnahe, angewandte Forschung zu waldbaulichen, ertragskundlichen und forstgenetischen Fragestellungen, beispielsweise zur Anpassung des Waldes an den Klimawandel, zur Baumartenwahl oder zu forstlichem Vermehrungsgut.

Dienstort ist Arnsberg.

Die Ausschreibung richtet sich an Personen, die bisher noch nicht beim Land Nordrhein-Westfalen beschäftigt waren.

Ihre Aufgabenschwerpunkte

Der Tätigkeitsbereich umfasst im Wesentlichen folgende Aufgaben

- wissenschaftliche Bearbeitung und Koordination waldbaulicher und waldökologischer Projekte
- Konzipierung von Projektskizzen, Entwürfen, Berichten, Stellungnahmen zu spezifischen forstfachlichen oder wissenschaftlichen Themen
- Erstellung von Kalkulationen und statistischen Auswertungen, auch mittels spezieller Softwareanwendungen
- Planung und Mitwirkung bei der Durchführung von Aufnahmen auf Waldflächen in Teamarbeit
- Verfassen von Fachartikeln, Broschüren und Postern für Tagungen, Fachzeitschriften und betriebliche Publikationen
- Vorstellen und Präsentieren von Themen und Ergebnissen auf Tagungen und Fachmessen
- zielgruppengerechtes Vermitteln von forstwissenschaftlichen Erkenntnissen in Fachveranstaltungen (Messen, Seminaren, Exkursionen)
- fallweise Betreuung von Studierenden bei Bachelor- und Masterarbeiten

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom) der Fachrichtung Forstwissenschaft oder eines vergleichbaren Studiengangs
- Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt des forstlichen Dienstes (ehem. höherer Forstdienst) ist von Vorteil
- fundierte waldbauliche und waldökologische Kenntnisse
- Kenntnisse in Statistik und von geografischen Informationssystemen
- Praktische Erfahrungen mit forstwissenschaftlicher Messtechnik sind von Vorteil

Ihr persönliches Anforderungsprofil:

- Bereitschaft zur Teamarbeit und kommunikative Kompetenz
- Fähigkeit zur selbständigen Aufgabenerledigung, zur Koordination und zum konzeptionellen Arbeiten
- Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit
- Fahrerlaubnisklasse B
- zeitliche und räumliche Flexibilität für gelegentliche mehrtägige Dienstreisen innerhalb von Nordrhein-Westfalen
- Interesse an Themen der Schnittstelle zwischen Forstwissenschaft und Forstpraxis

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation nach EG 13 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung und Telearbeit
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot

Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung ist gegeben.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** (möglichst in einem pdf-Dokument) unter Angabe des Aktenzeichens „**Waldbau wiss. Mitarbeit**“ bis zum **17.12.2021** (Eingang bei meiner Dienststelle) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte oder mit Makros versehene Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Bei Fragen zu fachlichen oder inhaltlichen Themenpunkten steht Ihnen Amadeus Bwer (02931/7866-421), zur Verfügung. Fragen zum Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an das Team Personal / Organisation, Herrn Swienty (0251/91797-103).

Wald und Holz NRW



besetzt
zum nächstmöglichen Zeitpunkt
befristet für die Dauer von zwei Jahren

**im Fachbereich IV
-Hoheit, Schutzgebiete, Umweltbildung-
Team Umweltbildung**

die Funktion
**der Lehrgangs- und Prüfungsleitung (m/w/d)
für das Zertifikat Waldpädagogik NRW
(EG 11 TV-L)**

Es handelt sich um eine Teilzeitbeschäftigung mit einem Beschäftigungsanteil von 50%. Die durchschnittliche, regelmäßige Wochenarbeitszeit einer Vollbeschäftigung umfasst derzeit 39 Stunden 50 Minuten.

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Als Teil des hoheitlichen Auftrages setzt Wald und Holz NRW einen Tätigkeitsschwerpunkt in der Waldbezogenen Umweltbildung. Aktivitäten der waldbezogenen Umweltbildung im Sinne der Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE) stehen im Kontext zum Lebensraum Wald mit seinen Nutz-, Schutz- und Erholungsfunktionen. Der Wald fungiert als außerschulischer Lernort im Rahmen von formaler Bildung aber auch für Bildungsangebote für weitere zusätzliche Personengruppen.

Die Qualifizierung von Waldpädagoginnen und Waldpädagoge sind der Schlüssel für eine hochwertige und professionelle Durchführung von waldbezogener Umweltbildung.

Die Fortbildung „Zertifikat Waldpädagogik“ ermöglicht auf der Grundlage einer länderübergreifenden Vereinbarung (Rahmenvorgabe der Landesforstchefkonferenz 2007) den qualifizierten Erwerb eines bundesweit anerkannten Zertifikates in der Waldpädagogik. Die Lehrgangsteilnehmerinnen und -teilnehmer lernen, wie sie Kinder, Jugendliche oder Erwachsene für das Erlebnis Wald begeistern können und dabei die Bedeutung des Lebensraums Wald nachhaltig vermitteln. Das Konzept der Bildung für nachhaltige Entwicklung ist ein wesentlicher Aspekt im gesamten Lehrgang.

Der Lehrgang umfasst sechs Module mit insgesamt 23 Seminartagen (Blockunterricht) sowie ein mindestens 40-stündiges Praktikum in einer anerkannten Umweltbildungseinrichtung. In einer Prüfung werden die fachlichen und persönlichen Kompetenzen im Sinne des Waldpädagogikzertifikates festgestellt.

Die landesweite Zuständigkeit für die waldbezogene Umweltbildung liegt im Fachbereich „Hoheit, Schutzgebiete, Umweltbildung“. Die Funktion der Lehrgangs- und Prü-

fungsleitung für das Zertifikat Waldpädagogik NRW ist dem Team „Waldbezogene Umweltbildung, Urbane Waldnutzung“ zugeordnet. Der Lehrgang wird in Kooperation mit der NUA NRW ausgerichtet.

Der Dienstort ist Arnsberg. Während der Lehrgangstage ist die Präsenz der Lehrgangs- und Prüfungsleitung unabdingbar.

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Lehrgangsmanagement:
 - Entwicklung und Fortschreibung der Lernzielkataloge und Module,
 - Organisation, Durchführung, Evaluation und Weiterentwicklung des Lehrgangs,
 - Zuständigkeit für das Verwaltungs- und Finanzwesen.
- Prüfungsmanagement:
 - Anwendung der Prüfungsordnung und Rechtsvorschriften,
 - Leitung und Organisation des Prüfungsausschusses,
 - Organisation, Durchführung, Evaluation und Weiterentwicklung des Prüfungsmanagements,
 - Mitwirkung als Prüferin/Prüfer;
 - Organisation der Urkundenübergabe.
- Allgemeines Management:
 - stellvertretendes Mitglied für das Land NRW im BAK Zertifikat Waldpädagogik und Mitarbeit im Bereich des bundesweiten Prüfungs- und Dozentenwesens,
 - Umsetzung und Ausgestaltung der Kooperation mit der NUA NRW,
 - Geschäftsführung des Lenkungsausschusses,
- Mitarbeit im Team „Waldbezogene Umweltbildung, Urbane Waldnutzung“

Ihr fachliches Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Studium der Forstwissenschaften, der Forstwirtschaft oder einem vergleichbaren naturwissenschaftlichen Studiengang bzw. abgeschlossenes Studium im Bereich Pädagogik (mit Abschluss Master, Diplom, Bachelor oder Dipl.-Ing.(FH))
- erfolgreich bestandene Prüfung des Zertifikat Waldpädagogik
- Forstfachliche und pädagogische Kenntnisse einschließlich der Bildung für nachhaltige Entwicklung (BNE)

Persönliches Anforderungsprofil:

- Belastbarkeit, Zuverlässigkeit und Konfliktfähigkeit sind erforderlich;
- Notwendig ist ein hohes Maß an Selbständigkeit bei gleichzeitiger Teamfähigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein;
- Ausgeprägte Organisations- und Kommunikationsfähigkeiten verbunden mit einem kundenorientierten Arbeiten ist Voraussetzung.

Das Vorhandensein einer Fahrerlaubnis Führerschein Klasse B ist erforderlich. Die Bereitschaft zur Wahrnehmung von landesweiten Dienstreisen und Terminen wird erwartet.

Wir bieten Ihnen:

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation nach EG 11 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- die Möglichkeit Telearbeit
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot

Auswahlverfahren

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Weiteres

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per Mail (möglichst in einem pdf-Dokument, max. 12 MB) unter Angabe des Aktenzeichens „**FB IV, Waldpädagogik**“ bis zum **17.12.2021** (Eingang bei meiner Dienststelle) an

bewerbung@wald-und-holz.nrw.de

Ich bitte Sie zu beachten, dass Cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Bei Fragen zu fachlichen oder inhaltlichen Themenpunkten steht Ihnen Frau Vitt-Lechtenberg (02733/8944-18), zur Verfügung. Fragen zum Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an das Team Personal / Organisation, Herrn Swienty (0251/91797-103).

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in Abteilung Boden und Klima

Projekt: »Entwicklung eines Bodenfeuchtemonitors Wald für Bayern«

Besetzung zum nächstmöglichen Termin, befristet bis 31.12.2024, Vergütung nach E 13 TV-L

Im Rahmen des Projektes soll ein tagesaktueller Waldbodenfeuchteinformationsdienst mit einer mehrtägigen Prognosefunktion für bayerische Wälder entwickelt, implementiert und in Betrieb genommen werden, dessen Informationen der interessierten Öffentlichkeit über einen Internetdienst kleinräumig aufgelöst zur Verfügung gestellt werden

Ihre Aufgaben:

- Entwicklung einer Modellumgebung aus verfügbaren Geodaten zur aktuellen Witterung sowie der Böden und Waldbeständen zur flächenhaften Wasserhaushaltsmodellierung mittels LWF-Brook90
- Einrichtung einer GIS-Datenbank und eines Datenmanagementsystems
- Auswahl und Darstellung von für die Forstpraxis sowie die interessierte Öffentlichkeit verständlichen, wissenschaftlich fundierten Bodenfeuchteindikatoren
- Aufbau eines Web-GIS zur Bodenfeuchte

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) der Geoökologie, Meteorologie, Hydrologie, Forstwissenschaften oder eines vergleichbaren Studiums
- Erfahrungen in der Interpretation meteorologischer und hydrologischer Daten
- fundierte Kenntnisse von Datenverarbeitungsprozessen und Geo-Datenbanken
- umfangreiche Programmiererfahrung, bevorzugt in Python, SQL und/oder R
- vertiefte GIS-Kenntnisse, bevorzugt in ArcGIS
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und zielorientierte Arbeitsweise

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist. Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender*Sternchens entschieden.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2141 richten Sie bis spätestens 20.12.2021 an:
Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Mitarbeiter*in Stabsstelle Forschungsförderung, Controlling

Projekt: »Ressortweites Fachverfahren Forschungsprojektmanagement (r. FFM) im Bereich des StMELF«

Besetzung zum nächstmöglichen Termin, befristet bis 31.12.2022, Vergütung nach Entgeltgruppe 12 TV-L

Das Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten (StMELF) beabsichtigt, ein ressortweites Fachverfahren aufzubauen, das als zentrales Managementinstrument zum besseren Überblick und Controlling der Forschungsprojekte des StMELF für die Bereiche Forstwirtschaft, Landwirtschaft und nachwachsende Rohstoffe eingesetzt werden soll.

Das Projekt befindet sich bereits in der Programmierphase, mit der ein externer Dienstleister beauftragt ist. Ihnen obliegt insbesondere die Funktion als Projektkoordinator*In und Schnittstelle zwischen dem externen Dienstleister, dem StMELF und dessen sechs Ressortforschungseinrichtungen. Dienort ist die Bayerische Landesanstalt für Land- und Forstwirtschaft (LWF) in Freising. Die Bereitschaft, nach Bedarf Arbeitszeitanteile am StMELF in München abzuleisten, wird vorausgesetzt.

Ihre Aufgaben:

- Koordinierung, Organisation und Monitoring des ressortweiten Projektes „r.FFM“ in Abstimmung mit dem StMELF
- Begleitung der Programmierung des Fachverfahrens auf Grundlage des bestehenden Lastenheftes im laufenden Austausch mit dem ausführenden Dienstleister
- Teilabnahmen und Endabnahme, Test und Inbetriebnahme des Fachverfahrens mit Unterstützung weiterer Projektbeteiligter
- Koordination der Migration von Forschungsprojektdaten der Ressortforschungseinrichtungen in das neue Fachverfahren
- Unterstützung des Dienstleisters bei der Erstellung eines Anwenderhandbuchs, Durchführung von Anwenderschulungen und First-Level-Support der Anwender

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium, vorzugsweise in einer naturwissenschaftlichen Fachrichtung oder im IT-Bereich
- IT-Affinität, Grundkenntnisse und Erfahrung bzgl. Datenbankmanagementsystemen
- Fähigkeit zur Erfassung komplexer Sachverhalte und Bereitschaft, sich rasch in diese einzuarbeiten
- Fähigkeit zur Organisation termingebundener Arbeitsabläufe
- Erfahrung im Management und Controlling von Forschungsprojekten wünschenswert
- Sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksweise in deutscher Sprache
- Hohe Kommunikationskompetenz, Teamfähigkeit und Freude am selbständigen Arbeiten
- Bereitschaft zu Dienstreisen (koordinierende Sitzungen, Schulungen etc.), ggf. auch mehrtäglich

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist. Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender*Sternchens entschieden.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2143 richten Sie bis spätestens 20.12.2021 an: Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	725499
Kennung für Bewerbungen	96/2021
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Forstingenieurin (m/w/d) Heldburg
Behörde	ThüringenForst - AöR
Einsatzort Straße	Burgstraße 212
Einsatzort PLZ / Ort	98663 Heldburg
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Entgelt / Besoldung	TV-L E 10
Befristung (Monate)	unbefristet
Teilzeit/Vollzeit	Vollzeit
Wochenarbeitszeit	40.0
Bewerbungsfrist	16.12.2021
Besetzung zum	nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Ariane Rödger
	ThüringenForst - AöR
Telefonnummer	+49 361 574012084

In der Landesforstanstalt ist sobald wie möglich für den Einsatz im Forstamt Heldburg in Heldburg eine Stelle (40 Stunden/Woche) als

"Forstingenieurin (m/w/d)"

zu besetzen.

ThüringenForst – AöR – nimmt gemäß ihrem gesetzlichen Auftrag neben der Bewirtschaftung des Staatswaldes sowohl die Betreuung und die Dienstleistung für den Privat- und Körperschaftswald als auch die Hoheitsaufgabe im Gesamtwald des Freistaates Thüringen wahr.

Ihre Aufgaben:

- Vertretung der 12 Reviere des Forstamtes in Form von Waldpflege- und Holzerntemaßnahmen, insbesondere Anleitung und Überwachung von betriebstechnischen Arbeiten, Durchführung des Forstschutzes, Beratung in forsttechnischen und betriebswirtschaftlichen Fragen sowie Beförderung
- Durchführung des forstfiskalischen Jagdbetriebes, insbesondere Organisation von Drückjagden
- Erarbeitung von Jagdbetriebsplänen, Durchführung des forstfiskalischen Jagdbetriebes, insbesondere Organisation von Drück- und Intervalljagden unter Beachtung des Jagdschutzes
- Öffentlichkeitsarbeit/Umweltbildung/Waldpädagogik: Unterstützung, Organisation und Durchführung von Informationsveranstaltungen, Waldjugendspielen und sonstigen Veranstaltungen
- Durchsetzung des Waldgesetzes (ThürWaldG) in den Vertretungsrevieren im Sinne der Erfüllung der Hoheitsaufgaben
- Mitwirkung bei der Umsetzung der aktuellen Förderprogramme sowie Unterrichtung der Waldbesitzer über aktuelle Fördermittel und Fördermöglichkeiten
- Erarbeitung von Stellungnahmen im Rahmen der Beteiligung als Träger öffentlicher Belange

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium mit Befähigung für die Laufbahn des gehobenen agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes bzw. gehobenen technischen Dienstes, Fachrichtung Forst
- Führerschein Klasse B
- Besitz eines gültigen Jagdscheins
- sicherer Umgang mit den gängigen MS Office-Anwendungen und forstspezifischer Software (Forstamts-GIS, -WIS usw.)
- planvolle, systematisch-zielorientierte Arbeitsweise, gutes Zeitmanagement, leistungsmotiviert
- Kommunikationsfähigkeit, sicheres Auftreten und gute rhetorische Fähigkeiten
- Fähigkeit, eine Auseinandersetzung aufzunehmen, konstruktiv zu bewältigen und nach Möglichkeit bereits im Vorfeld zu vermeiden, Durchsetzungsvermögen
- Flexibilität (ständiges Umdenken und die Bereitschaft zum Lernen, aber auch zeitliche Mobilität), Belastbarkeit, insb. Stressresistenz
- selbständige Arbeitsweise und für eigene Fehler die Verantwortung übernehmen
- Kooperationsfähigkeit, insbesondere Teamfähigkeit

Ihre Vorteile:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst

- Familienfreundlichkeit, regelmäßige Arbeitszeiten, flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Teilzeit, Sabbatical) und 30 Tage Urlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen gemäß Tarif
- betriebliche Altersvorsorge

Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung in die **Entgeltgruppe 10** Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) möglich.

Es werden nur Bewerbungen berücksichtigt, die bis **16.12.2021** über die Stellenplattform INTERAMT (<https://interamt.de/koop/app/trefferliste?2&partner=3997>) eingegangen und vollständig sind. Die geforderten Qualifizierungen sind anhand von Unterlagen nachzuweisen und der Onlinebewerbung beizufügen. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet. Weitere Informationen zu unseren Ausschreibungsmodalitäten erhalten Sie unter folgendem Link <https://www.thueringenforst.de/aktuelles-medien/stellenangebote/>

Status- und Funktionsbezeichnungen gelten jeweils in diverser, männlicher und weiblicher Form.



Für unser Zukunftswaldprojekt suchen wir eine forstliche Fachkraft (m/w/d)!

Ihre Aufgaben

Das Projekt ist wesentlicher Bestandteil des bayerischen Klimaschutzprogramms 2050 und maßgeblicher Bestandteil der Waldumbauoffensive 2030. Als Projektmanager/in sind Sie für Konzeption, Planung und Umsetzung des Projekts „MainEichenwald“ verantwortlich. Ihr Dienstsitz ist an unserer Außenstelle in Miltenberg. Konkret sind sie unter anderem mit folgenden Aufgaben betraut:

- ✓ Beratung und konkrete Planungsunterstützung der privaten und kommunalen Waldbesitzer
- ✓ Planen und Durchführen von öffentlichen Informationsveranstaltungen, wie z.B. Vorträgen, Sammelberatungen, Lehrfahrten, etc.
- ✓ Netzwerkarbeit mit regionalen Verbänden und Akteuren
- ✓ Waldpädagogik rund um das Thema Zukunftswald

Was wir bieten

Die Initiative Zukunftswald Bayern (IZW) ist wesentlicher Bestandteil unserer Strategie für Entwicklung von klimatoleranten Wäldern hier in der Region. Ihre Aufgabe wird es sein, die zukünftige Entwicklung der Wälder am Untermain und im Spessart maßgeblich mitzugestalten.

- ✓ Wir haben am AELF Karlstadt aktuell zwei weitere IZW-Projekte mit forstlichen Fachkräften, die konstruktiv zusammenarbeiten. Am Dienstsitz in Miltenberg läuft das Projekt „Zukunftswald Odenwald“ mit großem Erfolg. Die zuständige Projektmanagerin wird Sie bei der Einarbeitung in Ihr Projekt unterstützen.
- ✓ Wir bieten eine flexible Arbeitszeitgestaltung und die Möglichkeit, eigenverantwortlich Projektideen einzubringen. Dabei werden Sie durch alle Teammitglieder gerne unterstützt.
- ✓ Die landschaftlich reizvolle Region bietet die unterschiedlichsten waldbaulichen Voraussetzungen und spannenden Arbeitsfelder für die Entwicklung unserer zukünftigen Wälder.

- ✓ Sie arbeiten in einem jungen, engagierten Team an der Zukunft unserer Wälder am Untermain und Spessart
- ✓ Wir bieten explizit für Berufseinsteiger die Möglichkeit, in das spannende Arbeitsfeld der Bayerischen Forstverwaltung hineinzuschnuppern. Die zwei Jahre Berufspraxis stellen eine gute Vorbereitung für den weiteren beruflichen Werdegang dar.
- ✓ Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der Tätigkeit je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen i.d.R. in E 10 TV-L nach absolviertem forstlichen Vorbereitungsdienst, ansonsten nach E 9b TV-L.

Die Stelle ist im Zeitraum vom 01.02.2022 bis zum 31.1.2024 in Vollzeit (40h) befristet.

Fachliche und persönliche Anforderungen

- ✓ Sehr gute forstliche, insbesondere waldbauliche Kenntnisse
- ✓ hohes Maß an Eigeninitiative, Selbständigkeit und Verantwortungsbereitschaft
- ✓ hohe Überzeugungskraft und sicheres Auftreten
- ✓ Gute Kenntnisse der Standardanwendungen MS-Office sowie Erfahrungen mit GIS-Software z.B. BayWIS, QGIS.
- ✓ gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- ✓ Mindestens Führerschein Klasse B

Weitere ergänzende Angaben	Die Stelle ist aufgrund des Außendienstes z.T. im schwierigen Gelände nur bedingt für schwerbehinderte Bewerber geeignet. Diese werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Frauen werden nach Art. 7 Abs. 3 Bayerisches Gleichstellungsgesetz besonders aufgefordert sich zu bewerben. Reisekosten für Bewerbungsgespräche werden grundsätzlich nicht erstattet
(unverbindliche) Eingruppierung	Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der Tätigkeit je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen i.d.R. in E 10 TV-L nach absolvierten forstlichen Vorbereitungsdienst, ansonsten nach E 9b TV-L.
Stellenanteil	Vollzeitstelle (40,1 Stunden)
Sonstiges	An der Dienststelle Miltenberg stehen zwei Dienstfahrzeuge zur gemeinsamen Nutzung zur Verfügung. In Einzelfällen kann der Einsatz des privaten Kfz notwendig werden. Eine Dienstwohnung ist nicht vorhanden.
Bewerbungsschluss	31.12.2021 Die Bewerbungsgespräche sind für den 14.01.2022 vorgesehen.
Fachlicher Ansprechpartner	Fragen beantwortet ihnen gerne Herr Sebastian Spatz, Telefon: 093537/9082320 oder sebastian.spatz@aelf-ka.bayern.de
Erbetene Bewerbungsunterlagen	Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an: sebastian.spatz@aelf-ka.bayern.de (E-Mailgröße max. 5 MB, vorzugsweise im PDF-Format) oder auf dem Postweg an Forsthausstraße 2, 63897 Miltenberg. Postalisch eingegangene Unterlagen werden nicht zurückgesandt.



Die Forstconsulting Dreps ist ein mittelständischer Betrieb in NRW
Wir bieten eine vollumfängliche forstfachliche Beratung und Betreuung
für privaten und kommunalen Waldbesitz.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen
Zeitpunkt einen:

Revierleiter (m/w/d)

für den Bereich Ostwestfalen/Lippe

Ihre Aufgaben:

- Forstliche Beratung der Mitglieder einer FBG im Raum OWL
- Bewältigung der Käferkalamität
- Planung, Vorbereitung und Begleitung von Holzeinschlags- und Kulturmaßnahmen
- Beratung im Rahmen der forstlichen Förderung NRW
- Allgemeine Reviertätigkeiten

Wir Ihnen bieten:

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis in Voll- oder Teilzeit
- Flexible Arbeitszeiten
- Dienstwagen
- Moderne Betriebsausstattung
- Leistungsgerechte Bezahlung

Das sollten Sie mitbringen:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft, Forsttechniker oder Forstwirtschaftsmeister
- Ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit, insbesondere mit den Waldbesitzern
- Führerschein der Klasse B
- Selbstständiges und Eigenverantwortliches Handeln
- Gutes Organisationstalent und Teamfähigkeit

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, dann senden Sie Ihre
Bewerbungsunterlagen bis zum 17.12.2021 bevorzugt per Mail an
jk@forstconsulting-dreps.de

oder per Post an:

Forstconsulting Dreps
Zur Altenauquelle 20
33165 Lichtenau

"Pflanzt nicht Worte, sondern Bäume" - Schulwälder gegen Klimawandel - Das nachhaltige Leuchtturmprojekt der Stiftung Zukunft Wald (Landesforsten-Stiftung)

Wir suchen Dich für unser Pre-Master Programm 2021/2022

Was ist das Pre-Master Programm?

Du hast ein Jahr lang die Möglichkeit bei dem Schulwaldprojekt der Stiftung Zukunft Wald mitzuwirken und aktiv zu gestalten. Du kannst Dein Wissen aus dem Bachelorstudium praktisch anwenden und vor Deinem Masterstudium viele Erfahrungen im Bereich der waldbezogenen Umweltbildung und der Arbeit einer gemeinnützigen Stiftung sammeln.

Deine Kompetenzen:

- Du hast ein abgeschlossenes Bachelorstudium im Bereich Forstwissenschaften/Forstwirtschaft o.Ä. (bzw. bist scheinfrei oder bereits im Master immatrikuliert)
- Deine kommunikative Art sorgt dafür, dass Du gerne mit anderen Menschen zusammenarbeitest und sie für unsere Projektarbeit begeistern kannst
- Du arbeitest sorgfältig, eigenständig und glänzt durch Deine organisatorischen Fähigkeiten

Zu Deinen Aufgaben gehören:

- Betreuung und Koordination des Schulwaldprojektes der Stiftung Zukunft Wald (SZW)
- Durchführung der Pflanzaktionen neuer Schulwälder in ganz Niedersachsen
- Öffentlichkeitsarbeit (Pressearbeit, Pflege unserer Social-Media-Kanäle, Videodrehs, TikTok/Reels)
- Unterstützung bei verschiedenen Stitungsthemen bspw. der Entwicklung von Unterrichtsmaterialien und der Planung von Aktionstagen im Schulwald
- Abwicklung von Förderanträgen

Das können wir Dir bieten:

- Ein motiviertes und junges Team, in dem Arbeiten Spaß macht
- Flexible Gestaltung des Arbeitsalltages und weitgehend digitales Arbeiten
- Einblicke in das Tagesgeschäft der Stiftungsarbeit
- Enge Zusammenarbeit mit den Niedersächsischen Landesforsten (NLF) durch unseren Hauptsitz in der Betriebsleitung der NLF
- Viele Außentermine und interessante Kontakte in ganz Niedersachsen
- Ein spannendes Jahr, um Dich für Dein Berufsleben oder Deinen M.Sc. zu orientieren
- Durch das Wachsen an verantwortungsvollen Aufgaben bereiten wir Dich für einen aussichtsreichen Karrierestart vor

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann bewirb Dich mit Deinem Lebenslauf und Deinem Startdatum unter info@zukunftwald.de

Weitere Infos über die SZW findest Du auf www.zukunftwald.de





Stellenausschreibung

Die **Waldbauernvereinigung Coburger Land e.V.** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Forstlichen Mitarbeiter in der Geschäftsführung (m/w/d).

Die **Waldbauernvereinigung Coburger Land e.V.** betreut im Landkreis Coburg über 1000 Waldbesitzer mit einer Waldfläche von über 13.000 ha.

Wir bieten:

- Eine unbefristete Beschäftigung in Anlehnung an den Tarifvertrag (Tarifbeschäftigung E10 TV-L)
- Ein Arbeitsplatz in einer wunderschönen, preisgünstigen, zukunftsfähigen Region
- Einen Platz in unserem motivierten Team
- Eine vielseitige und selbständige Tätigkeit innerhalb des breiten Leistungsspektrums unserer Organisation
- Einen modernen Arbeitsplatz in unserer Geschäftsstelle
- Bereitstellung von technischem Equipment, Arbeitsgeräten und persönlicher Schutzausrüstung.
- Flexible Arbeitszeiten und eine zukunftssichere Anstellung
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Ingenieur/in (FH), Bachelor of Science bzw. Bachelor of Engineering in der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstwissenschaft oder höherwertig
- gutes anwendungsbereites forstliches Fachwissen
- anwendungsbereite EDV-Kenntnisse und sicherer Umgang mit Standardsoftware (Microsoft Office)
- Interesse an dem persönlichen Umgang mit Menschen und ein ausgeprägtes Dienstleistungsverhalten.
- Emphatische Kommunikations-, Kooperations- und Konfliktfähigkeit
- Ausgeprägte Fähigkeit zur Organisation und Planung
- Führerscheinklasse B

Für Fragen steht Ihnen **Ralf Keller**, Mobiltelefon: **0176/45952229**, gerne zur Verfügung. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage **www.wbv-col.de**.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis spätestens: **31.12.2021**

Waldbauernvereinigung Coburger Land e.V., Ralf Keller, **Glockenberg 7, 96450 Coburg**
info@wbv-col.de, www.wbv-col.de



Im Ministerium für Landwirtschaft, Umwelt und Klimaschutz des Landes Brandenburg ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Position

der Abteilungsleiterin / des Abteilungsleiters (w/m/d) der Abteilung 4 „Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde“ im Landesbetrieb Forst Brandenburg

am Dienstort Eberswalde unbefristet zu besetzen.

Aufgaben:

- Leiten der Abteilung, der zugeordneten Fachbereiche und der nachgeordneten Bereiche sowie Führen von unterstellten Mitarbeitenden mit den dazugehörigen Aufgabenfeldern.
- Steuerung der strategischen Ausrichtung des Landeskompetenzzentrums im Kontext mit der Entwicklung des Landesbetrieb Forst Brandenburg.
- Organisation des Wissenstransfers in die forstliche Praxis.

Anforderungen:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschul- oder Masterstudium, vorzugsweise der Fachrichtung Forstwissenschaften,
- hohe Verhandlungs-, Entscheidungs- und Sozialkompetenz,
- mehrjährige Berufserfahrung mit Personal- und Ergebnisverantwortung in herausgehobenen Positionen der öffentlichen Verwaltung oder Betrieben,
- Kenntnisse in den Aufgabengebieten Verfahrensentwicklungen und wissenschaftlich-technische Dienstleistungen für Wald und Forstwirtschaft in Brandenburg und im nordostdeutschen Tiefland,
- besonderes Verständnis für politische und forstwirtschaftliche Zusammenhänge,
- Bereitschaft zu Dienstreisen, Führerschein Klasse B und Selbstfahrbereitschaft sowie
- überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft und sehr hohe persönliche Belastbarkeit.

Der Dienstposten bis bei Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen bis Besoldungsgruppe A 16 BbgBesO dotiert. Tarifbeschäftigte erhalten ein außertarifliches Entgelt der Entgeltgruppe E 15 Ü.

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über das Portal „[Interamt.de](https://www.interamt.de)“ (Stellenangebot: 738708) **[Abteilungsleiter*in „Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde“ im LFB](#)**

Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich gerne an Herrn Kraut (☎ 0331 97929-300), bei allgemeinen Fragen an Herrn Baudach (☎ 0331 866-7738). Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Ministerium für Landwirtschaft, Umwelt und Klimaschutz
Henning-von-Tresckow-Straße 2-13
14467 Potsdam



AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

Unterstützen auch Sie unsere Arbeit und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben. Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter stelleninfo@akfb.de

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg
Info@akfb.de

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee,
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.
Stelleninfo@akfb.de

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53
BIC: PBNKDEFF