

# AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

## Stelleninfo

Nr.: 12-2021

vom 18.03.2021

25 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch die Mitgliedsbeiträge der Vereins-  
mitglieder getragen

Fördermitglieder des AKFB e.V.:



---

**Quellen-Hinweis:** Sämtliche Stellenangebote wurden direkt an den AKFB e.V. gesendet.



# Wissensmanager/in Wald 80 - 100 %

Arbeitsort: **Bern**

Stellenantritt: **1. Mai 2021 oder nach Vereinbarung**

Das Amt für Wald und Naturgefahren des Kantons Bern sichert die öffentlichen Interessen am Wald durch dessen Schutz und durch gezieltes Fördern einer nachhaltigen Waldentwicklung. Es ist zuständig für den Schutz vor Naturgefahren und bewirtschaftet die kantonseigenen Wälder. Die Mitarbeitenden der Abteilung Fachdienste und Ressourcen erfüllen wichtige Fachaufgaben und unterstützen die anderen Organisationseinheiten des Amtes mit Querschnittsaufgaben.

## Ihre Aufgaben

Als Teil des neu gegründeten Teams «Wissensmanagement» wirken Sie aktiv beim Aufbau des Bereichs mit. Ihr Schwerpunkt liegt im Vernetzen von forstlichem Wissen. Sie verbinden wissenschaftliche Erkenntnisse mit den Anliegen der Praxis und entwickeln daraus neuartige, passende Lösungen. Sie arbeiten in Projekten des Amtes mit, beobachten Trends, betreuen thematische Querschnittsdossiers und suchen gezielt den Austausch mit externen Stakeholdern.

## Ihr Profil

Bringen Sie Ihre Stärken und Kompetenzen gerne in ein interdisziplinäres Team ein? Sind Sie eine neugierige und gewinnende Persönlichkeit, die mit Begeisterung in neue Themen eintaucht und vernetzt denkt? – Dann möchten wir Sie unbedingt kennenlernen. Ihr Rüstzeug für diese anspruchsvolle Aufgabe haben Sie in einem Master-Studiengang erworben, bevorzugt im naturwissenschaftlichen Bereich. Sie sind fachlich breit interessiert und verbinden ihren Forschergeist mit einem Sinn für pragmatische Lösungen. Sie verfügen über Weiterbildungen oder berufliche Erfahrungen im (agilen) Projektmanagement und idealerweise im Wissensmanagement. Gute mündliche Französischkenntnisse runden ihre Bewerbung ab.

## Wir bieten Ihnen

- eine sinnstiftende Aufgabe im Umweltbereich
- die Chance, mit Ihrer Arbeit zur inneren Innovation der öffentlichen Verwaltung beizutragen
- einen Arbeitsplatz in unmittelbarer Nähe zum Bahnhof Bern

## Kontakt

Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen! Senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen online bis am **29. März 2021**. Weitere Auskünfte erteilt Sonja Stalder, Bereichsleiterin Wissensmanagement, Telefon 031 633 50 20.



# Projektleiter/in ProDat

## 80 %

Arbeitsort: **Bern**

Stellenantritt: **1. Mai 2021 oder nach Vereinbarung**

Das Amt für Wald und Naturgefahren des Kantons Bern sichert die öffentlichen Interessen am Wald durch dessen Schutz und durch gezieltes Fördern einer nachhaltigen Waldentwicklung. Es ist zuständig für den Schutz vor Naturgefahren und bewirtschaftet die kantonseigenen Wälder. Die Mitarbeitenden der Abteilung Fachdienste und Ressourcen erfüllen wichtige Fachaufgaben und unterstützen die anderen Organisationseinheiten des Amtes mit Querschnittsaufgaben.

### **Ihre Aufgaben**

Als Teil des neu gegründeten Bereichs "Stabsaufgaben" wirken Sie aktiv beim Aufbau der neuen Datenbanken zur Abrechnung von forstlichen Beiträgen mit. Sie übernehmen die Leitung des Projekts und stellen die Schnittstelle zwischen den Anspruchsgruppen im Amt und den externen Dienstleistern sicher. Mit Ihrem Engagement tragen Sie wesentlich zur Erneuerung des Förderwesens im Wald bei.

Die Stelle ist auf zwei Jahre befristet.

### **Ihr Profil**

Sie verfügen über einen Hochschulabschluss im MINT-Bereich und bringen ausgewiesene Erfahrung in der Leitung komplexer Projekte mit. Zudem kennen sie sich in der Entwicklung und dem Betrieb von datenbankgestützten Applikationen an der Schnittstelle zwischen Nutzern und Entwicklern (Service Design) aus und haben Interesse an Umweltthemen. Hohe Sozialkompetenz, insbesondere Teamfähigkeit und analytische Fähigkeiten runden ihr Profil ab.

### **Wir bieten Ihnen**

- eine sinnstiftende Aufgabe im Umweltbereich
- die Chance, mit Ihrer Arbeit zur inneren Innovation der öffentlichen Verwaltung beizutragen
- einen Arbeitsplatz in unmittelbarer Nähe zum Bahnhof Bern

### **Kontakt**

Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen! Senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen online bis am **29. März 2021**. Weitere Auskünfte erteilt Julia Nikolei, Telefon 031 636 27 31.

## Stellenausschreibung



Die Verbandsgemeinde Nastätten ist eine zukunftsgerichtete Kommune mit 32 verbandsangehörigen Gemeinden, gelegen im Herzen des Taunus zwischen Wiesbaden und Koblenz.

Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir spätestens zum 01.03.2022 eine/n

### **Förster/in (m/w/d) in der Funktion eines/r Revierleiters/in**

für das Forstrevier Himmighofen mit 10 zugehörigen Gemeinden und einer reduzierten Holzbodenfläche von ca. 1.100 ha. Der durchschnittliche jährliche Holzeinschlag bei Laubholz beträgt ca. 7.000 Festmeter überwiegend in ebener Lage, teilweise im Naturpark Nassau.

#### **Ihre Hauptaufgaben:**

- Naturgemäße Waldwirtschaft
- Ausarbeitung der jährlichen Wirtschaftsplanung auf Revierebene
- Durchführung bzw. Steuerung und Überwachung sämtlicher Betriebsarbeiten im Rahmen der Umsetzung der Wirtschaftsplanung
- Betriebsbuchführung, Aktualisierung der mittelfristigen Betriebsplanung
- Wahrnehmung des Forstschutzes, Schutzmaßnahmen gegen Wildschäden
- Steuerung von Wiederbewaldungsmaßnahmen (Kunst- und Naturverjüngung) mit einer geschätzten Fläche von ca. 40 ha in den kommenden Jahren sowie der Kultur- und Jungbestandspflege der aufgeforsteten Flächen nach Sturm und Käferkalamität von ca. 100 ha
- Kommunalen Gremienarbeit und Durchführung von Waldbegängen
- Brennholzverkauf
- Integrative Umsetzung von Naturschutzvorgaben vor allem in alten Buchenbeständen
- Wegeinstandsetzungsmaßnahmen
- Personalverantwortung für 3 Forstwirte.
- Arbeitsplanung und Einsatz der eigenen Forstwirte und von Lohnunternehmern
- Steuerung und Überwachung der Wahrnehmung von Verkehrssicherungspflichten
- Vergabe, Überwachung und Abrechnung von Unternehmerleistungen
- Beratung von Kleinwaldbesitzern (ca. 60 ha)

**Sie bringen mit:**

- Erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium mit der Befähigung für das 3. Einstiegsamt im Forstdienst
- Leidenschaft für die Forstwirtschaft und naturgemäße Waldwirtschaft
- Bereitschaft zum Dienst in Abendstunden und an Wochenenden
- Gute Kenntnisse in IT-Standardanwendungen (MS-Office, Internet)
- Kenntnisse im Umgang mit forstspezifischer Software sind wünschenswert
- planvolle, systematisch-zielorientierte Arbeitsweise, gutes Zeitmanagement, Kreativität insb. bei der Lösung von Problemen
- Eigenverantwortung, Durchsetzungsvermögen
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Führerschein Klasse B verbunden mit der Bereitschaft, den privaten PKW für dienstliche Zwecke einzusetzen

**Unser Angebot:**

Wir bieten Ihnen eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in Vollzeit mit einer Besoldung bis zu A12 LBesG.

Fühlen Sie sich angesprochen? Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis spätestens 07.04.2021 an:

Verbandsgemeindeverwaltung Nastätten  
Frau Angela Michel  
Bahnhofstr. 1  
56355 Nastätten  
bewerbungen@vg-nastaetten.de

Nastätten, den 01.03.2021

gez.

Güllering  
Bürgermeister

# Mitarbeiter\* in Abteilung „Informationstechnologie“

Mitarbeit in der Qualitätssicherung von Projektdurchführung und Betrieb eines GIS- und datenbankgestützten Wald-Informationssystems

**Besetzung zum 01.05.2021, befristet bis 31.01.2022 im Rahmen einer Elternzeitvertretung  
Vergütung entsprechend den persönlichen Voraussetzungen bis E 11 TV-L**

## Ihre Aufgaben:

- Übernahme des QS-Berichtswesens für das Projektcontrolling
- Planung und Durchführung der QS-bezogenen Aufgaben in der Projektdurchführung und im Verfahrensbetrieb von GIS- und Datenbankanwendungen
- Organisation der erforderlichen Prüfungen
- Prüfung der produktiven Anwendungen (inkl. einfacher konfigurativer Änderungen)

## Voraussetzungen:

- Hochschulabschluss, ideal mit Schwerpunkt Geoinformatik
- Kenntnisse und Erfahrung in der QS von Systementwicklungsprojekten
- Kenntnisse im Bereich GIS- und Datenbankanwendungen
- Kenntnisse im IT-Service- und Supportmanagement
- Forstliche Kenntnisse wünschenswert
- Wünschenswert sind Kenntnisse im V-Modell XT Bayern
- Fähigkeit, Schwachstellen und Risiken zu identifizieren sowie objektiv und konstruktiv zu beurteilen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in Controllingansätze der IT
- Kommunikations- und Kontaktfähigkeit; Teamfähigkeit
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbständigkeit
- Gutes Planungs- und Organisationsvermögen
- Durchsetzungsvermögen

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist. Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender\*Sternchens entschieden.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2106 richten Sie bis spätestens 06.04.2021 an:  
Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Die Landeshauptstadt Hannover sucht eine\*n

# Revierleiter\*in

für das Revier Nord im Bereich Forsten, Landschaftsräume und Naturschutz.

Die Eingruppierung richtet sich nach Entgeltgruppe 10 TVöD (A I 3 Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)) und ist zum nächst möglichen Zeitpunkt zu besetzen. Der Arbeitsplatz ist für die Bewerbung von Beschäftigten im Tarifbereich sowie Verbeamtete offen und grundsätzlich teilzeitgeeignet. Wir kommen gerne mit Ihnen über praktikable Arbeitszeitmodelle ins Gespräch. Der Stellenwert entspricht bei einer Dienstpostenbewertung der Besoldungsgruppe A 11. Bei Verbeamteten erfolgt eine Übernahme als Tarifbeschäftigte. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39,0 Std. wöchentlich.

Aufgabenschwerpunkte sind:

- Verkehrssicherung von Baustellen, Bäumen (reguläre und eingehende Baumkontrollen) und Erholungseinrichtungen
- Erstellen der jährlichen Wirtschaftspläne (Hauungs-, Kultur-, Wegebauplan), Führen des Betriebsbuches, Berichtswesen
- Öffentlichkeitsarbeit/ Waldpädagogik (Führung und Fachvorträge, Vorbereitung von Veröffentlichungen und Pressemitteilungen, Besprechungen mit Bürger\*innen, Vereinen und Behörden)
- Anmietung und Planung des Einsatzes von Maschinen und Fahrzeugen
- Beschaffung und Auftragsvergabe (fachtechnische Prüfung aller Angebote) sowie Controlling der operativen Maßnahmen
- Auszeichnung der Bestände
- Holzhaushaltung, Holzaufnahme und Holzverkauf
- Erstellung der Lohndaten und Inventarlisten, Aufgaben des Öko – Audits
- Einhaltung von PEFC, FSC und Naturland Standards. Mitwirkung bei Audits.
- Einsatzplanung, Auftragsvergabe und Kontrolle der Kolonnen (24 Mitarbeiter\*innen)
- Überwachung der UVV
- Wahrnehmung von Terminen in Zusammenarbeit mit anderen (städtischen) Institutionen
- Kontrolle und Durchführung des Jagdschutzes in den bejagbaren Flächen des Reviers Nord, insbesondere der Mecklenheide
- Mithilfe bei der Verwaltungsjagd
- Vertretung des Sachgebietsleiters OE 67.71 (u.a. Vertretung des Forstbetriebes im Ratsausschuß für Umweltschutz und Grünflächen uns im Eilenriedebeirat, Leitung der wildbiologischen und jagdlichen Belange des Tiergartens (Wildbewirtschaftung), Haushaltscontrolling für den Forstbetrieb, Leitung der forstbetrieblichen Dienstbesprechungen, Beherrschen der Forstspezifischen Software ABIES.

Voraussetzung für die Besetzung der Stelle ist ein Hochschulabschluss (Diplom, Bachelor, Master) der Fachrichtung Forst sowie die Laufbahnprüfung für den gehobenen Forstdienst. Vorteilhaft ist eine mehrjährige Erfahrung als Revierleiter\*in oder forstliche\*r Betriebsleiter\*in mit Personalführung. Der Besitz des Führerschein Klasse B sowie der Besitz des Jagdscheins wird vorausgesetzt.

Gesucht wird eine Persönlichkeit mit überdurchschnittlicher fachlicher Qualifikation, hoher persönlicher Motivation und großem Engagement für die Leitung des Revieres Nord mit einer Größe von ca. 700 ha Stadtwaldfläche und ca. 1000 ha städtischer Landschaftsräume sowie für die Führung von 24 Mitarbeiter\*innen.

Neben Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Durchsetzungsfähigkeit und Verhandlungsgeschick wird ein hohes Maß an Selbstständigkeit erwartet.

Der/ Die Stelleninhaber\*in sollte Kenntnisse und Erfahrungen in naturgemäßer Waldwirtschaft und in der Bewirtschaftung von nach FSC/Naturland-zertifizierten Wäldern, mit Vorrangstellung der Erholungs- und der Schutzfunktionen gegenüber der Nutzfunktion, vorweisen können. Erwartet werden weiterhin Fachkenntnisse im Bereich der Verkehrssicherungspflicht, insbesondere unter Berücksichtigung des Artenschutzes.

Die Arbeit in stadtnahen Wäldern setzt eine ausgeprägte Kommunikations- und Konfliktfähigkeit voraus. Öffentlichkeitsarbeit und die notwendige Zusammenarbeit mit städtischen Gremien, Vereinen und Umweltverbänden können auch abends oder an Wochenenden stattfinden.

Die Nutzung eines privaten Kfz (gegen Kilometerentschädigung) kann zeitweise notwendig sein.

Nähere Auskünfte erteilt Herr Bettin unter der Telefonnummer 0171-7678285.

Die Landeshauptstadt Hannover hat das Ziel, die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Stadtverwaltung abzubilden. Sie erkennt damit Vielfalt als wichtigen Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen, das Menschen unabhängig von ihrer ethnischen, kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung, ihrer Religion sowie ihrer sexuellen oder geschlechtlichen Identität gleiche Chancen bietet.

Wir bestärken Menschen mit einer Migrationsbiografie sich zu bewerben, da wir ihren Anteil in allen Bereichen und Ebenen erhöhen möchten.

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Informationen zur Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin erhalten Sie unter [www.karriere-stadt-hannover.de](http://www.karriere-stadt-hannover.de).

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich bitte online über das Bewerbungsportal oder richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Bewerbungsunterlagen (ohne Foto) unter Angabe der Ausschreibungsziffer 67.71.1 – 2021 – 01 DZ bis zum **16.04.2021** an die

Landeshauptstadt



Fachbereich Umwelt und  
Stadtgrün  
OE 67.00  
Arndtstr. 1  
30167 Hannover

Die Landwirtschaftskammer Niedersachsen ist eine Selbstverwaltungskörperschaft des Öffentlichen Rechts für die Betriebe der Land- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei mit Sitz in Oldenburg und sucht eine/n

## Büroleiter/in (m/w/d) mit Sachbearbeitungstätigkeiten

im Geschäftsbereich Forstwirtschaft, Forstamt Südostheide am Standort Gifhorn

zum 01.06.2021 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Die Stellenbesetzung erfolgt befristet für die Dauer von zwei Jahren und in Vollzeit (z. Zt. 39,8 Stunden/Woche). Eine anschließende Weiterbeschäftigung ist geplant.

Bei Vorliegen der entsprechenden laufbahnrechtlichen Voraussetzungen und fachlichen Leistungen ist eine Verbeamtung prinzipiell möglich.

### Aufgaben:

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen die folgenden Aufgaben:

- 1) Geschäftsbetrieb und allgemeine Verwaltungsangelegenheiten:
  - Koordination und Aufrechterhaltung eines ordnungsgemäßen Bürobetriebs im Forstamt,
  - Beantwortung von Anfragen (überwiegend von Außenstehenden bzw. Nichtmitgliedern der FWZ),
  - Beratung in forstfachlichen Angelegenheiten,
  - Überwachung von Posteingang und -ausgang, Terminüberwachung,
  - Berichts- und Meldewesen,
  - Führung allgemeiner und fachlicher Statistiken sowie weitgehende Führung des Schriftverkehrs im Forstamt
- 2) Haushaltsführung:  
Mitwirkung bei der Haushaltsgestaltung des Forstamts (Haushaltsbeauftragter)
- 3) Förderangelegenheiten:
  - Beratung,
  - Umsetzung der Ausschreibung und der Vergabeverfahren bei den Fördermaßnahmen Wegebau / Kalkung
  - FWZ-Förderung: Antragsbearbeitung, Herleitung und Überprüfung der förderungsrelevanten Daten.
- 4) Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange (TÖB):
  - Selbstständige Erarbeitung von Stellungnahmen zu allen raumbedeutsamen Planungen wie z. B. Raumordnungsverfahren, Planfeststellungsverfahren, Flächennutzungsplänen, Bebauungsplänen,
  - Stellungnahmen als Fachbehörde zur Waldumwandlung nach NWaldLG sowie zu Gebietsausweisungen nach Naturschutzgesetzgebung wie NSG, LSG, FFH,
  - sonstige Stellungnahmen wie z. B. Bauen im Außenbereich nach § 35 BauGB
- 5) Ausgleich- und Ersatzmaßnahmen (AEM):  
Unterstützung der im Forstamt vorhandenen Funktionsstelle AEM, wie z. B. Mitwirkung bei Koordination, Vorbereitung, Ausschreibung und Vergabe zur Umsetzung der Kompensationsaufforstungen
- 6) Aus- und Fortbildung:
  - Ausbildung der Forstinspektoren-Anwärter/innen sowie Mitwirkung und Organisation bei der Ausbildung von Forstreferendaren,
  - Organisation interner Fortbildungsmaßnahmen

Das Forstamt Südostheide umfasst 28 Bezirksförstereien und 19 örtliche Forstbetriebsgemeinschaften mit einer organisierten Fläche von 100.400 ha. Die Tätigkeit im Bereich der Stellungnahmen als

Träger öffentlicher Belange umfasst regional die Landkreise Gifhorn, Lüchow und das Stadtgebiet Wolfsburg.

### **Anforderungen:**

Vorausgesetzt wird eine abgeschlossene Ausbildung für das 1. Eingangsstadium der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst).

Wünschenswert ist eine mehrjährige Berufserfahrung in der Wahrnehmung einer vergleichbaren Aufgabe.

Ferner sind der Besitz des Führerscheins der Klasse B, ein hohes Maß an Organisationsvermögen und EDV-Kenntnisse (insb. MS Office) notwendig.

Wir bieten Ihnen

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit,
- ein engagiertes Team,
- ein vielfältiges Fort- und Weiterbildungsangebot,
- eine Zusatzversorgung sowie
- flexible Arbeitszeiten.

Weitere Informationen über die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als Arbeitgeber finden Sie unter der Rubrik "Wir über uns" auf unserer Startseite.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 9b Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) mit eventueller Entwicklungsmöglichkeit nach Entgeltgruppe 10 TV-L.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen.

### **Bewerbungsfrist und Kontaktdaten:**

Ende der Bewerbungsfrist: 25.03.2021

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:

Herrn Eckard Klasen, Forstamt Südostheide, Telefon 05371 94549-31, [eckard.klasen@lwk-niedersachsen.de](mailto:eckard.klasen@lwk-niedersachsen.de)

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:

Frau Nina Gorny, Fachbereich Personal und Recht, 0441 801-167, [nina.gorny@lwk-niedersachsen.de](mailto:nina.gorny@lwk-niedersachsen.de)

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht mehr berücksichtigt werden.



Diese sowie weitere Stellenausschreibung/en finden Sie detailliert im Internet unter [www.lwk-niedersachsen.de/karriere](http://www.lwk-niedersachsen.de/karriere) oder direkt über den nebenstehenden QR-Code für Ihr SmartPhone.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**



## Stadt Dornstetten Landkreis Freudenstadt



Die Stadt Dornstetten (Landkreis Freudenstadt, ca. 8.000 Einwohner) sucht zum frühestmöglichen Zeitpunkt einen engagierten

### **Forstwirt (m/w/d)** in Vollzeit (39 Std./Woche)

#### **Ihre Aufgaben:**

- Holzernte im Stücklohn (EST) im Stadtwald Dornstetten
- Einsatz in anderen Forstgebieten
- Mitarbeit im städtischen Bauhof
- Sonstige forstspezifische Betriebsarbeiten

Weitere Aufgaben können bei entsprechender Eignung dazukommen.

#### **Unsere Erwartungen:**

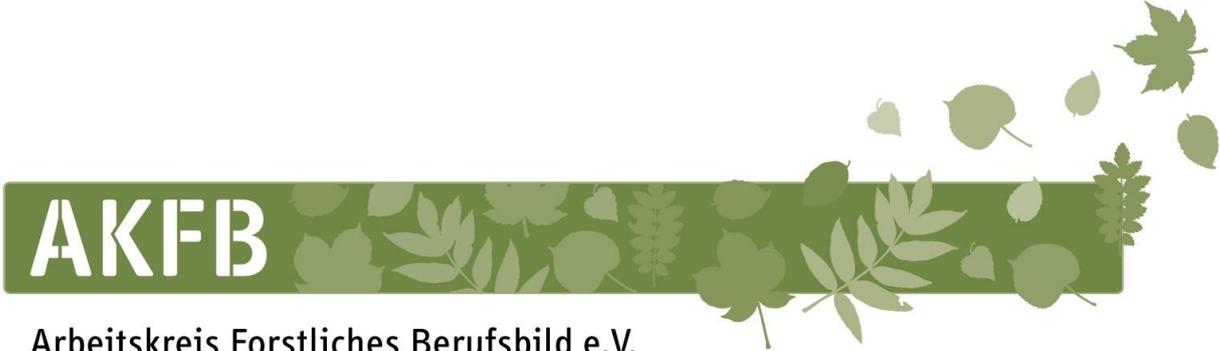
- Eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt/in oder Berufserfahrungen im Forstbereich
- Wetterfestigkeit, körperliche Belastbarkeit und handwerkliches Geschick
- Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit
- Führerschein der Klasse B
- Berufserfahrung wäre von Vorteil

#### **Wir bieten Ihnen:**

- Eine unbefristete Einstellung als Waldarbeiter/in bei der Stadt Dornstetten mit einer Vergütung nach dem TVÖD-Wald BaWü bis zur Lohngruppe W5. Eine entsprechende Berufserfahrung wird bei der Festlegung der Entwicklungsstufe berücksichtigt.
- Eine abwechslungsreiche, selbstständige und verantwortungsvolle Tätigkeit im Außendienst in einem kleinen Team
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Attraktives Gesundheitsmanagement mit sportlichen Angeboten

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbung **bis 23. April 2021** an die Stadtverwaltung Dornstetten, Personalamt, Marktplatz 1 + 2, 72280 Dornstetten oder per E-Mail an [Janine.Silva@dornstetten.de](mailto:Janine.Silva@dornstetten.de)

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Frau stellv. Hauptamtsleiterin Silva, Tel. 07443/9620-42, und Herr Polkowski, Revierleiter des Stadtwaldes in Dornstetten, Tel. 07441/9203591, gerne zur Verfügung.



**AKFB**

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

### **Bitte beachten Sie das nachfolgende Stellenangebot:**

wir sind ein junges Startup aus Stuttgart mit dem Namen **WALDSTOLZ** ([www.waldstolz.de](http://www.waldstolz.de)) und **auf der Suche nach einem Studenten (m/w/d) mit forstlichem Background**, der uns ab Mai 2021 bei unserer Testphase **vor Ort im Allgäu** tatkräftig unterstützt.

Mit unserem Produkt „Monitoring-Service“ überwachen wir Waldparzellen von Privatwaldbesitzern mit Hilfe von Satelliten und warnen diese bei kritischen Veränderungen, z.B. bei Verdacht auf einen Borkenkäferbefall. Damit reduzieren wir die Sorge vor unentdeckten Schäden im Wald und verringern den Zeitaufwand beim Monitoring zu Fuß.

Ab Mai starten wir mit ersten Pilotkunden in eine Testphase, um den Monitoring-Service an die Bedürfnisse der Praxis anzupassen. Die Testregion wird dabei das Westallgäu und Oberallgäu sein. Hierfür suchen wir einen Studenten (m/w/d) mit praktischer Erfahrung beim Borkenkäfer-Monitoring, der uns vor Ort im Wald im Rahmen eines Praktikums oder einer Werkstudententätigkeit unterstützt. Die Aufgabe ist hier insbesondere die Ursachenanalyse (z.B. Borkenkäferbefall) vor Ort, nachdem unser Monitoring-Service eine Vitalitätsveränderung festgestellt hat. Da die Tätigkeit hauptsächlich im Allgäu stattfindet, sollte der Student (m/w/d) in der Region Westallgäu/ Oberallgäu wohnen.

Kontaktaufnahme bitte direkt an Fabian Popp: [fabian.popp@waldstolz.de](mailto:fabian.popp@waldstolz.de), 0176/55160359.

Wir freuen uns,

Grüße

Das WALDSTOLZ Team



Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Straubing  
Kolbstr. 5a, 94315 Straubing

## Per E-Mail

- Zentrale der Bayerischen Staatsforsten
- Landesanstalt für Wald- und Forstwirtschaft
- Forstschule Lohr am Main, Waldbauernschule
- AKFB-Stelleninfo - Arbeitskreises forstl. Berufsbild e.V.
- [petra.zeller@tum.de](mailto:petra.zeller@tum.de)
- [andrea.ross@hswt.de](mailto:andrea.ross@hswt.de)

Name  
Klaus Stögbauer  
Mobil                    Telefon  
0173 6978 645   09421/8006-1410  
                                  Telefax  
                                  09421/8006-1555  
                                  E-Mail  
Klaus.Stoegbauer@aelf-sr.bayern.de

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom

Bitte bei Antwort angeben  
Geschäftszeichen

Straubing

AELF-SR-0450.1-4-1-2

16.03.2021

## **Stellenausschreibung des Amtes für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Straubing Befristete Stelle einer forstlichen Fachkraft (m/w/d) in Vollzeit ab sofort bis 31.10.2021**

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Straubing sucht ab sofort eine forstliche Fachkraft (m/w/d) befristet bis voraussichtlich 31.10.2021 zur Überbrückung der durch die Borkenkäfersituation entstehenden Personalengpässe im Revierdienst, insbesondere beim Waldschutz, in Vollzeit.

Ausgeschriebene Position	Forstliche Fachkraft zur Überbrückung der durch die Borkenkäfersituation entstehenden Personalengpässe insbesondere im Revierdienst in Vollzeit. Dienstszitz ist grundsätzlich am AELF in Straubing
Beschäftigungsbehörde	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Straubing
Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"><li>- Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelor/Master-Studium im Bereich Forstwirtschaft, -wissenschaft oder anderen forstlicher Ausbildungen (z.B. Forstwirt)</li><li>- gute forstliche Kenntnisse (Forstschutz, GIS, EDV)</li><li>- gute mündliche/schriftliche Ausdrucksfähigkeit</li><li>- Bereitschaft zum Außendienst</li><li>- Mindestens Führerschein Klasse B</li></ul>

Seite 1 von 2

Weitere ergänzende Angaben	<p>Die Stelle ist aufgrund des Außendienstes z.T. im schwierigen Gelände nur bedingt für schwerbehinderte Bewerber geeignet. Diese werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.</p> <p>Das AELF Straubing fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Frauen werden deshalb nach Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.</p> <p>Reisekosten für Bewerbungsgespräche werden grundsätzlich nicht erstattet</p>
Eingruppierung	Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der Tätigkeit je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen bis max. Entgeltgruppe E 10 TV-L
Befristung	Die Stelle ist bis 31.10.2021 befristet.
Bewerbungsschluss	31.03.2021
Besetzungszeitpunkt	baldmöglich
Fachlicher Ansprechpartner	Herr Klaus Stögbauer, Telefon: 09421-8006-1410 Mobil: 0173-8939756
Erbetene Bewerbungsunterlagen	Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an: klaus.stoegbauer@aelf-sr.bayern.de

Mit freundlichen Grüßen

gez.  
Klaus Stögbauer  
Bereichsleiter Forsten



**Hessisches Ministerium**

**für**

**Umwelt, Klimaschutz, Landwirtschaft und Verbraucherschutz**

Naturnahe Wälder, artenreiche Landschaften, gesunde und regional erzeugte Lebensmittel, wilde Bäche und saubere Luft: das alles ist nicht selbstverständlich, es ist unser täglicher Auftrag und Ansporn. Gemeinsam machen wir uns stark für unsere natürlichen Lebensgrundlagen. Werden Sie ein Teil davon und gestalten Sie mit uns eine lebenswerte Zukunft für Hessen.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

## **Referentin:Referenten (m/w/d)**

# **Onlinezugangsgesetz für den Bereich Wald/nachhaltige Forstwirtschaft**

### **Ihre Aufgaben**

Der Dienstposten wird zur fachlichen Unterstützung bei der Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG) eingerichtet. Durch das OZG sollen Bund und Länder bis 2022 ihre bereits vorhandenen Verwaltungsportale verbinden und darüber hinaus alle Verwaltungsleistungen (auch) online anbieten. Sie werden als fachlich-organisatorischer Ansprechpartner für den Bereich Wald und nachhaltige Forstwirtschaft mit dem IT-Referat des HMUKLV zusammenarbeiten und im Rahmen Ihrer fachlichen Verantwortung die OZG-Umsetzung steuern. Sie benötigen hierfür die fachliche Expertise für die Aufgaben der Abteilung, um diese in die Umsetzung des OZG einbringen zu können. Darüber hinaus werden Sie mit der Übernahme der organisatorischen Schnittstellensteuerung der Abteilung und der Bearbeitung weiterer Aufgaben im Bereich der Digitalisierung nach Zuweisung durch die Referats- oder Abteilungsleitung betraut.

### **Unser Angebot an Sie**

- **Privat- und Arbeitsleben im Einklang**  
Flexible Arbeitszeitgestaltung  
Home-Office und mobiles Arbeiten  
Teilzeit möglich  
Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen
- **Gesund im Ministerium**  
Vielfältige Sportangebote, neue Fitness- und Cardioräume;  
Gesundheitsvorsorge; ergonomische Arbeitsplätze
- **Attraktive persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten**  
Coaching; Mentoring; nationale und internationale Jobrotation;  
Weiterbildungen; Personalentwicklung- und Aufstiegsmöglichkeiten; maßgebliche Weiterentwicklung des Aufgabengebietes; Vielfalt garantiert
- **Zukunftssicherer Arbeitgeber**
- **LandesTicket:** Kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen
- **Fahrradfreundlicher Arbeitgeber**
- **Kostenfreie Kfz-Stellplätze (teilweise mit Ladestation)**

- **Moderne Büros und neueste technische Ausstattung**
- **Attraktive Sozialleistungen**

### Sie bringen mit

- Führungsfähigkeit (Teams, AGs), Konfliktregelungsfähigkeit, Durchsetzungsfähigkeit, Fachübergreifendes Denken und Handeln, Eigeninitiative, Kommunikationsfähigkeit (incl. Verhandlungsgeschick)
- Hochschulabschluss (Master / Diplom Universität) der Fachrichtung Forstwissenschaft oder Forstwirtschaft bevorzugt mit der Laufbahnbefähigung für den höheren Forstdienst auf der Grundlage einer großen forstlichen Staatsprüfung
- Vertiefte Kenntnisse über die Forst-, Jagd- und Fischereiverwaltung. Praktische Erfahrungen in diesem Bereich in der hessischen Verwaltung sind von Vorteil
- Kenntnisse rechtlicher Grundlagen aus dem Aufgabenbereich
- Vertiefte Kenntnisse im Bereich der Informationstechnik
- Jagd- und Fischereischein sind von Vorteil
- Erfahrungen in der Umsetzung von IT-Projekten sind von Vorteil
- Erfahrungen in Geschäftsprozessoptimierung, Verwaltungsorganisation, Change Management und Projektmanagement sind von Vorteil

### Ihre Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung per E-Mail bis zum **26.03.2021**

an [bewerbung@umwelt.hessen.de](mailto:bewerbung@umwelt.hessen.de)  
mit der Kennung: **OZG Ref VI 3**

zusammen mit den folgenden Unterlagen

- Lebenslauf
- Qualifikationsnachweise
- Ein aktuelles Zwischenzeugnis bzw. eine aktuelle Anlassbeurteilung (nicht älter als ein Jahr) oder die Regelbeurteilungen der letzten drei Jahre

Bewerbungen auf dem Postweg richten Sie bitte an:

Hessisches Ministerium für Umwelt, Klimaschutz,  
Landwirtschaft und Verbraucherschutz  
- Personalreferat I 3A -  
Mainzer Straße 80, 65189 Wiesbaden

### Wissenswertes

- Die Vergütung richtet sich nach Besoldungsgruppe bis A 15 HBesG/Entgeltgruppe bis 14 TV-H. In diesem Fall wird eine Übernahme ins Beamtenverhältnis angestrebt.
- Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.
- Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Behinderung, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.
- Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie [hier](#).

Für fachliche Rückfragen steht Ihnen Herr Apel, Tel.: 0611/815-1630, bei Fragen zum Verfahren Frau Schneider, Tel.: 0611/815-1119, zur Verfügung.

[www.umwelt.hessen.de](http://www.umwelt.hessen.de)

**Applied Sciences for Life** - In diesem Sinne verfügt die Hochschule Weihenstephan-Triesdorf über ein einzigartiges, alle Lebensgrundlagen umfassendes Fächerspektrum. Wir gehören zu den führenden Hochschulen für angewandte Lebenswissenschaften und grüne Technologien. Unsere Studierenden bilden wir zu verantwortungsvollen Fach- und Führungskräften aus, die optimal für den Berufseinstieg vorbereitet sind. Die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der HSWT lehren und forschen an drei Standorten (Freising, Triesdorf, Straubing) zu gesellschaftlich bedeutsamen Fragestellungen wie nachhaltige Landnutzung, Klimawandel, Biodiversität, Lebensmitteltechnologie, Biotechnologie oder erneuerbare Energien.

Unser Campus Weihenstephan in Freising bietet vielfältige Möglichkeiten zur fachlichen Vernetzung mit weiteren, national und international renommierten Lehr- und Forschungseinrichtungen, verstärkt durch die Nähe zu München und die ausgezeichnete Verkehrsanbindung.

An der Fakultät Wald und Forstwirtschaft, Campus Weihenstephan (Freising), ist zum Wintersemester 2021/2022 oder später eine

### **Professur für "Forstökonomie und Betriebsplanung" (Besoldungsgruppe W 2)**

zu besetzen.

#### **Lehr- und Forschungsinhalte:**

Die Professur vertritt die Fächer Forstökonomie und Betriebsplanung im Studienangebot der Hochschule. Dies umfasst die ökonomische Betrachtung entlang der gesamten Wertschöpfungskette von der naturalen Planung bis hin zur Vermarktung der Produkte und Leistungen, einschließlich der sich rasch entwickelnden Digitalisierung der Geschäftsprozesse. Die interdisziplinäre Verzahnung der Professur mit anderen Fachgebieten der Fakultät soll auch in der Lehre abgebildet werden. Die Lehre soll im grundständigen und postgradualen Studienangebot erfolgen. Die HSWT legt besonderen Wert auf eine Verzahnung klassischer Lehrformen mit digitalen Formaten und Methoden.

Neben dem aktuellen Stand des Wissens sollen auch neue, innovative, unternehmerische und betriebsplanerische Fertigkeiten vermittelt werden, um den Absolventinnen und Absolventen Einsatzmöglichkeiten außerhalb des klassischen Forstsektors zu erschließen. Hierzu erwarten wir eine aktive Gestaltung der angewandten Forschung im Bereich Forst-/Umweltökonomie und/oder Betriebsplanung, mit Wahrnehmung der vielfältigen Möglichkeiten innerhalb des Zentrums Wald Forst Holz Weihenstephan.

Eine aktive Gestaltung der angewandten Forschung, die Betreuung von Praktika, Projekt- und Abschlussarbeiten, die Übernahme englischsprachiger Lehrveranstaltungen sowie die Mitarbeit in der Hochschulselbstverwaltung werden vorausgesetzt. Die Übernahme angrenzender Lehrinhalte ist erwünscht. Wir bieten ein interessantes Arbeitsfeld an der Schnittstelle zwischen angewandter Forschung und praxisnaher Lehre mit der Möglichkeit zur selbstständigen Weiterentwicklung des Fachgebietes.

#### **Profil:**

Sie verfügen über einen überdurchschnittlichen Hochschulabschluss im Bereich Forstwirtschaft bzw. Forstwissenschaft ergänzt mit einer ökonomischen Zusatzqualifikation. Alternativ verfügen Sie über einen überdurchschnittlichen wirtschaftswissenschaftlichen Hochschulabschluss ergänzt mit forstlichen Zusatzqualifikationen. Eine mehrjährige, erfolgreiche berufliche Tätigkeit in Unternehmen, Verbänden oder Forschungseinrichtungen der Forst- bzw. Holzwirtschaft wird erwartet. Weiterhin verfügen Sie über Erfahrungen im Bereich der angewandten Forschung und der Einwerbung von Projekten. Sie sind teamfähig, arbeiten gerne interdisziplinär und verfügen über gute Kontakte zur betrieblichen Praxis, Forschungseinrichtungen und einschlägigen Verbänden.

#### **Einstellungsvoraussetzungen:**

1. abgeschlossenes Hochschulstudium,
2. pädagogische Eignung,
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die durch die Qualität einer Promotion oder durch einen anderen Nachweis (Gutachten über promotionsadäquate Leistungen) nachgewiesen wird,
4. darüber hinaus besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in einer mindestens fünfjährigen beruflichen Praxis nach Abschluss des Hochschulstudiums. Von diesen fünf Praxisjahren müssen Sie mindestens drei Jahre außerhalb des

Hochschulbereichs gearbeitet haben. Als Berufspraxis außerhalb des Hochschulbereichs gilt in besonderen Fällen auch, wenn Sie mindestens 5 Jahre einen erheblichen Teil Ihrer beruflichen Praxis in Kooperation zwischen Hochschule und außerhochschulischer beruflicher Praxis tätig waren.

### **Die HSWT - Ihre Arbeitgeberin**

Wir unterstützen neuberufene Professorinnen und Professoren bei der Organisation von Lehre und Forschung. Dazu gehören Angebote zur Gestaltung flexibler Arbeitsbedingungen, Möglichkeiten zur hochschuldidaktischen Weiterqualifizierung sowie Anreizsysteme für interdisziplinäre und internationale Forschung. Ausführliche Informationen finden Sie auf unserer Arbeitgeberin-Seite unter <https://www.hswt.de/hochschule/gender-und-diversity/gender-gleichstellung/professorin-werden.html#c119983>

### **Hinweise:**

Die HSWT verfolgt das strategische Ziel, den Anteil von Frauen in Lehre und angewandter Forschung kontinuierlich zu erhöhen. Wir fordern Frauen deshalb ausdrücklich auf, sich an unserer Hochschule zu bewerben. Ausführliche Informationen zum Thema „Professorin an der HSWT werden“ finden Sie auf der Website: <https://www.hswt.de/hochschule/gender-und-diversity/gender-gleichstellung/professorin-werden.html>

Wir freuen uns über die Bewerbung von schwerbehinderten Menschen. Diese werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Die HSWT versteht sich als familienfreundliche Arbeitgeberin.

Die HSWT fördert Chancengleichheit und Vielfalt unter ihren Studierenden und Beschäftigten.

Bewerbungen aus dem Ausland sind ausdrücklich erwünscht. Die Bereitschaft und Fähigkeit ab Beginn des Arbeitsverhältnisses in deutscher Sprache zu unterrichten, setzen wir voraus.

In das Beamtenverhältnis kann berufen werden, wer das 52. Lebensjahr noch nicht vollendet hat.

Bitte bewerben Sie sich mit den vollständigen Unterlagen (u.a. Anschreiben, tagaktueller Lebenslauf, Zeugnisse, Nachweise über den beruflichen Werdegang und wissenschaftliche Arbeiten) bis zum **30.04.2021** direkt über das unten angebotene Online-Formular ("Auf diese Stelle bewerben").

Weitere Auskünfte erteilt Ihnen gerne:

Prof. Dr. Andreas Rothe  
Tel.: +49 (0) 8161 / 71-5970  
E-Mail: [andreas.rothe@hswt.de](mailto:andreas.rothe@hswt.de)



# Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Neumarkt i.d.OPf.



Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Neumarkt i.d.OPf.  
Nürnberger Straße 10, 92318 Neumarkt i.d.OPf.

## Per E-Mail

Ämter für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten  
Bayer. Landesanstalt für Wald- und Forstwirtschaft  
Bayerische Waldbauernschule  
Bayerische Forst- und Technikerschule Lohr am Main  
Amt für Waldgenetik Teisendorf  
Staatliche Führungsakademie für Ernährung, Landwirtschaft und  
Forsten  
Bayerischen Staatsforsten – Zentrale  
Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V.

Name  
Korbinian Nögel  
Telefon  
09181 4508-1401  
Telefax  
09181 4508-1444  
E-Mail  
korbinian.noegel@aelf-ne.bayern.de

Ihr Zeichen, Ihre Nachricht vom

Bitte bei Antwort angeben  
Geschäftszeichen

Neumarkt i.d.OPf.

AELF-NE-AV-0302.1-2-3-2

17.03.2021

## **Stellenausschreibung des Amtes für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Neumarkt i.d.OPf.;** **Befristete Stelle einer forstlichen Fachkraft zur Unterstützung bei der Bor-** **kenkäferbekämpfung (m/w/d)**

Sehr geehrte Damen und Herren,

am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Neumarkt i. d. OPf. ist ab dem 01.05.2021 eine befristete Vollzeitstelle zur Unterstützung bei der Borkenkäferbekämpfung zu besetzen.

Auch Personen, die bereits in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern standen, kommen für eine Einstellung in Betracht.

Ausgeschriebene Position	Forstliche Fachkraft (m/w/d) zur Unterstützung bei der Borkenkäferbekämpfung
Beschäftigungsbehörde	AELF Neumarkt i. d. OPf.
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"><li>• Unterstützung des Revierdienstes aufgrund der Borkenkäferkalamität im Forstschutz und in der Forstaufsicht</li><li>• Beratung der betroffenen Waldbesitzer bei notwendigen Maßnahmen in Zusammenarbeit mit den entsprechenden forstlichen Zusammenschlüssen</li><li>• Erstellen von standardisierten Anschreiben und gegebenenfalls enger Kontakt mit dem Landratsamt</li></ul>
Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelorstudium der Fachrichtungen</li></ul>

Seite 1 von 4

	<p>Forstwirtschaft/Forstingenieurwesen/Forstwissenschaft und Ressourcenmanagement, alternativ ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Fachrichtung Forstwissenschaft/Forst- und Holzwissenschaft idealerweise mit einem erfolgreichen Abschluss des Vorbereitungsdienstes für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene (ehemals gehobener technischer oder höherer Forstdienst).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sehr gute Kenntnisse im Bereich Waldschutz</li> <li>• Organisationstalent, Teamfähigkeit, Eigeninitiative und Verantwortungsbereitschaft</li> <li>• Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit</li> <li>• Freundliches, überzeugendes und gewandtes Auftreten</li> <li>• Bereitschaft zum Außendienst</li> <li>• Mindestens Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeugs für den Außendienst</li> <li>• Gute EDV-Kenntnisse insbesondere in gängigen Office-Programmen</li> <li>• GIS-Grundkenntnisse</li> </ul>
Befristung	Vom 01.05.2021 bis 30.09.2021
Beschäftigungsumfang	Vollzeitstelle mit derzeit 40,1 Std./Woche
Wichtig!	<p>Die Befristung erfolgt gem. § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 TzBfG mit Sachgrund.</p> <p>Auch Personen, die bereits in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern standen, kommen daher für eine Einstellung in Betracht.</p>
Eingruppierung	Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der Tätigkeit nach Entgeltgruppe 10 TV-L bei erfolgreicher Qualifikationsprüfung/Vorbereitungsdienst für den fachlichen Schwerpunkt Forstdienst der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene, ansonsten nach Entgeltgruppe 9b TV-L.
Bewerbungsschluss	06.04.2021
Erbetene Bewerbungsunterlagen	<p>Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte – gerne auch per E-Mail – mit den üblichen Unterlagen an:</p> <p>Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Neumarkt i. d. OPf.  E-Mail: <a href="mailto:poststelle@aelf-ne.bayern.de">poststelle@aelf-ne.bayern.de</a>  Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesendet</p>
Ansprechpartner	Herr Gebhardt Tel.: 09181 4508-1500
Weitere Angaben	<p>Schwerbehinderte Bewerberinnen bzw. Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen nur bedingt geeignet (Geländearbeit).</p> <p>Das AELF Neumarkt i.d. OPf. fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden deshalb besonders aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.</p>

	Auslagen bei Vorstellungsreisen können wir nicht erstatten.
--	---

Es wird gebeten, die Ausschreibung allen in Frage kommenden Beschäftigten und ggf. ehemaligen Forstanwärter/innen und Referendaren/innen bekannt zu geben.

Mit freundlichen Grüßen

Harald Gebhardt  
LFD

## Datenschutzhinweise

### Datenschutz gemäß Art. 13 und 14 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) bei Bewerbungen

Das AELF Neumarkt i.d. OPf. verarbeitet die personenbezogenen Daten von Bewerbern (Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum, Kontaktdaten, Daten aus Zeugnissen und eingereichten Bewerbungsunterlagen sowie ggf. Daten über die gesundheitliche Eignung) auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchstaben a, b und c DSGVO sowie – soweit Gesundheitsdaten betroffen sind - auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 Buchstaben a, b und h DSGVO zum Zwecke der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens. Die Verarbeitung erfolgt i. d. R. auf elektronischem Weg. Ohne die Angabe sämtlicher Daten, die zur Beurteilung der Eignung der Bewerber\*innen für die konkret ausgeschriebene Stelle und zum Vergleich mit Bewerber\*innen erforderlich sind, kann die Bewerbung nicht bearbeitet werden. Kommt ein Beschäftigungsverhältnis zustande, werden die übermittelten Daten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der Vorschriften des geltenden Datenschutzrechts gespeichert. Kommt es zu keinem Beschäftigungsverhältnis, so werden die Bewerbungsunterlagen nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sobald einer Löschung keine sonstigen berechtigten Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen mehr entgegenstehen. Die Löschung erfolgt jeweils zum 31.2. jeden Jahres. Ein sonstiges berechtigtes Interesse in diesem Sinne ist beispielsweise die Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Sind die Bewerbungsunterlagen in Papierform eingegangen, gilt Entsprechendes für die Vernichtung der Papierunterlagen. Nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) stehen Ihnen folgende Rechte zu: Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht, Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO). Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO). Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 DSGVO). Wenn Sie in die Datenverarbeitung eingewilligt haben oder ein Vertrag zur Datenverarbeitung besteht und die Datenverarbeitung mit Hilfe automatisierter Verfahren durchgeführt wird, steht Ihnen gegebenenfalls ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DSGVO). Sollten Sie von Ihren genannten Rechten Gebrauch machen, prüft die Bayerische Landesanstalt für Wald - und Forstwirtschaft, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.



Töging, 17.03.2021

## **Stellenausschreibung für eine forstliche Fachkraft (m/w/d) zur Unterstützung des Revierdienstes im Schwerpunkt Waldschutz**

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Töging sucht **für den Zeitraum vom 01.05.2021 bis zum 31.10.2021** zur Unterstützung des Revierdienstes im Bereich Waldschutz und Beratung zur Borkenkäferbekämpfung befristet nach § 14 Abs. 1 TzBfG eine

### **forstliche Fachkraft (m/w/d) in Vollzeit (auch Teilzeit möglich).**

#### **Aufgabenschwerpunkte:**

- Unterstützung der Forstrevierleiter im Waldschutz mit Schwerpunkt Borkenkäfer
- Beratung der Waldbesitzer zur Borkenkäfervermeidung, -überwachung und -bekämpfung

#### **Voraussetzungen:**

- abgeschlossene Hochschulausbildung im Bereich Forstwirtschaft oder -wissenschaft
- gute forstfachliche Kenntnisse
- gute Außendiensttauglichkeit
- Führerschein mindestens der Klasse B und Bereitschaft, für den Außendienst das eigene KFZ einzusetzen (Entschädigung erfolgt gemäß dem Bayerischen Reisekostengesetz)

Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und übertragenen Aufgaben in die Entgeltgruppe 9 oder 10 TV-L.

Schwerbehinderte Bewerberinnen bzw. Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt eingestellt. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen nur bedingt geeignet (Geländearbeit). Das AELF Töging fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden deshalb besonders aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten. Auslagen bei Vorstellungsrreisen können wir nicht erstatten.

Für fachliche Auskünfte steht Ihnen Herr Dr. Martin Kennel zur Verfügung (Tel.: 08631-6107-2200; E-Mail: [martin.kennel@aelf-to.bayern.de](mailto:martin.kennel@aelf-to.bayern.de)).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung unter dem Kennzeichen „Bewerbung Waldschutzfachkraft“ bis spätestens 11.04.2021 per E-Mail (maximal 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Töging unter [poststelle@aelf-to.bayern.de](mailto:poststelle@aelf-to.bayern.de).

Seite 1 von 1



In der **Abteilung Arbeitswissenschaft und Verfahrenstechnologie** der Georg-August-Universität Göttingen ist **ab dem 01. Juli 2021** die Stelle als

### **wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (w/m/d)**

mit **100 %** der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (zzt. 39,80 Stunden/Woche) befristet bis zum 28.02.2022 zu besetzen. Die Entgeltzahlung erfolgt nach **Entgeltgruppe 13 TV-L**.

Der Stelleninhaber / Dem Stelleninhaber obliegt die Bearbeitung von Arbeitspaketen des Projektes **„Advanced Virtual Aptitude and Training Application in Real Time; Teilvorhaben1: Umsetzung eines Systemansatzes für Harvester und Forwarder Interaktion (AVATAR)“**.

Ziel des vom Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL) geförderten Projektes ist die Entwicklung eines digitalen Coaching-, Assistenz- und Feedback-Systems, um die Produktivität und Arbeitszufriedenheit von Forstmaschinenführer\*innen bei verringerter mentaler Belastung zu verbessern und die Ausbildung von Nachwuchskräften attraktiver und effizienter zu gestalten.

#### **Ihre Aufgaben**

- Planung, Durchführung und Auswertung von Arbeitsstudien in der hochmechanisierten Holzernte
- Planung, Durchführung und Auswertung von Interviews und Simulationen zur Identifizierung und Analyse unterschiedlicher Arbeitsablaufsznarien
- Erarbeitung eines theoretischen Konzepts für ein, auf den identifizierten Verbesserungsmaßnahmen beruhendes, Algorithmus-gestütztes Assistenzsystem, das in vorhandene Bordcomputer-Technologie integrierbar ist
- Unterstützung beim Projektmanagement und -controlling im Teilprojekt
- Abstimmung mit den anderen Projektpartnern im Verbundprojekt
- Anfertigung von Berichten und wissenschaftlichen Veröffentlichungen
- Präsentation von Projektergebnissen auf wissenschaftlichen Fachtagungen
- Wahrnehmung von Lehraufgaben im Bereich Forstliche Arbeitswissenschaft und Verfahrenstechnologie
- Betreuung von Abschlussarbeiten
- Unterstützung bei der Fördermittelbeantragung

#### **Ihr Profil**

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Forstwissenschaften
- Vertiefte Kenntnisse im Bereich der Forstlichen Arbeitswissenschaft und Verfahrenstechnologie
- Gute Kenntnisse im Datenmanagement und in der statistischen Datenanalyse
- Organisatorisches Geschick und Teamfähigkeit
- Sehr gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift (Deutsch und Englisch)

Die Tätigkeit bietet umfassende Möglichkeiten zur Teilnahme an wissenschaftlichen Fachtagungen und Fachmessen sowie zur Mitgestaltung von Folgeprojekten.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie.

Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.



Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte bis zum 07.04.2021 **ausschließlich in elektronischer Form** an **foresteng@uni-goettingen.de**.

Für Rückfragen steht Ihnen Prof. Dr. Dirk Jaeger, Telefon: 0551/39-23571, E-Mail: dirk.jaeger@uni-goettingen.de zur Verfügung.

#### **Hinweis:**

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im: Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung ([DSGVO](https://www.uni-goettingen.de/hinweisdservo)) <https://www.uni-goettingen.de/hinweisdservo>



# AKFB

## Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei oder übermitteln Sie uns eine Spende.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter <https://www.akfb.de/akfb-e-v-unterstuetzung/>

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Dies hilft, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/ einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de)

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter <https://www.akfb.de/stelleninfo-abmeldung/> abbestellen.

### Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg  
[Info@akfb.de](mailto:Info@akfb.de)

Redaktion: Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.  
[Stelleninfo@akfb.de](mailto:Stelleninfo@akfb.de)

Erscheinungszeitraum: wöchentlich , jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Spendenkonto des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF