



**AKFB**

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

**Nr.: 08/2021**

**vom 22.02.2021**

**Teil 1**

40 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch Spenden und die Mitgliedsbeiträge  
der Vereinsmitglieder getragen

Regionale Fördermitglieder des AKFB e.V.:

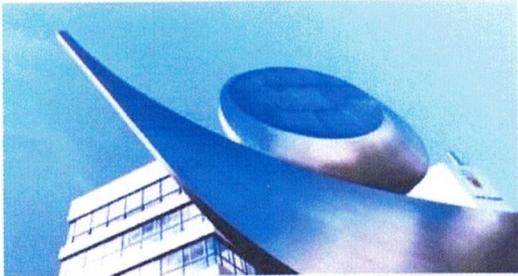


---

**Quellen-Hinweis:** Soweit nicht anders angegeben, sind die Ausschreibungen direkte Infos an den AKFB

# Funktionsbeamter im Jagd- und Wildtiermanagement (m/w/d)

📍 Böblingen



Rund 2.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeichnen den Landkreis Böblingen als attraktiven Arbeitgeber aus. Persönliche und fachliche Perspektiven fördern wir durch unser Personalentwicklungskonzept, ein interessantes und breitgefächertes Fort- und Weiterbildungsangebot sowie ein etabliertes Gesundheitsmanagement.

**Beim Amt für Forsten, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt, eine Stelle als Funktionsbeamter im Jagd- und Wildtiermanagement (m/w/d) neu zu besetzen.**

Der Landkreis Böblingen weist einen Waldanteil von 35% und eine Bevölkerungsdichte von über 600 Einwohnern / km<sup>2</sup> auf. Dies bedeutet eine herausgehobene Bedeutung des Waldes für Umwelt und Klimaschutz, als Lebensraum, insbesondere auch für Wildtiere und schützenswerte Pflanzenarten, sowie die Naherholung der Menschen. Daraus ergibt sich wiederum ein interessanter Spannungsbogen im Verhältnis von Wald- und Wild, Schutz und Nutzung, Eingriff und Ausgleich, Jagd- und Wildtiermanagement, Wildtieren im Siedlungsraum, Verkehrssicherheit, Rückkehr seltener Arten, bis hin zum Wolf.

## Ihre Aufgaben sind insbesondere:

- Sie sind Teil der unteren Jagdbehörde und übernehmen die Funktion des Wildtierbeauftragten gemäß JWVG
- Sie sind Ansprechpartner und Berater für die Kommunen und die Bevölkerung im Landkreis in allen Fragen zum Thema Wildtiere (im Siedlungsraum)
- Fachliche Beratung und Unterstützung bei raumrelevanten Planungen und den Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange

- Fachliche Unterstützung der Revierleitenden
- Aufbau und Pflege eines Netzwerks für die effiziente Bewältigung wildtierbezogener Aufgaben
- Koordination von Projekten des Artenschutzes und des Wildtiermonitorings
- Fachbezogene Öffentlichkeitsarbeit
- Projektweise Zusammenarbeit mit den Jägern im Landkreis und deren Vereinigungen
- Mitwirkung bei der ASP-Prävention
- Unterstützung im laufenden Betrieb der unteren Jagdbehörde
- Projektweise Unterstützung der unteren Forstbehörde (auch in Querschnittsaufgaben)
- Funktion des Wolfs- und Luchsbeauftragten

## Ihre Qualifikationen:

- Eine abgeschlossene forstliche Hochschulausbildung und idealerweise die Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- Gute Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreude im Umgang mit den unterschiedlichen Akteuren
- Organisations- und Verhandlungsgeschick, Eigeninitiative und Sozialkompetenz
- Jagdliche Erfahrung, idealerweise auch Erfahrung in Projekten des Wildtiermanagements
- Sie besitzen einen gültigen Jagdschein
- Sie besitzen einen Führerschein Klasse B sowie einen eigenen Pkw für Außendiensttätigkeiten (In der Regel stehen im Landratsamt Dienstwagen auf dem neuesten technischen Stand zur Verfügung)

## Ihre Perspektiven:

- Ein interessanter und abwechslungsreicher Arbeitsplatz
- Bei Bewerber\*innen ohne Laufbahnbefähigung kann die Einstellung im Beschäftigtenverhältnis erfolgen. Eine Traineeausbildung kann ggf. zu einem späteren Zeitpunkt folgen.
- Vergütung nach Entgeltgruppe 10 TVöD / Besoldungsgruppe A 11 LBesG BW. Die Eingruppierung nach EG 10 TVöD erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen entsprechend der Entgeltordnung.
- Beschäftigungsumfang 100 %
- Die Stelle ist unbefristet.

Für Tandembewerbungen zur Stellenbesetzung in Teilzeit sind wir grundsätzlich offen.  
Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung, die Sie uns bitte bis spätestens 23.02.2021 über unser Bewerberportal zusenden.

Haben Sie noch Fragen?

Amtsleitung Amt für Forsten  
Herr Reinhold Kratzer  
07031 - 663 1009

Der neue Image-film vom Landkreis Böblingen





Die Forstbetriebsgemeinschaft Haßberge w. V. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**eine(n) forstliche(n) Mitarbeiter(in) (w/m/d)**  
(Stellenanteil 1,0)

Zur FBG Haßberge zählen derzeit ca. 900 Mitglieder mit einer Waldfläche von 21.500 ha und einer Jahresvermarktungsmenge von ca. 30.000 fm.

**Aufgabenschwerpunkte**

- Mitarbeit bei der Holzvermarktung
- Betreuung von Waldpflegeverträgen
- Betriebliche Beratung der Mitglieder
- Akquise neuer Waldpflegevertragsflächen
- Öffentlichkeitsarbeit

**Unsere Erwartungen**

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Forstingenieur (FH) bzw. als „Bachelor of Science“ im Studiengang Forstwirtschaft und die Befähigung für den gehobenen Forstdienst bzw.
- Forsttechniker/-in
- Soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- Betriebswirtschaftliches Denken
- Gute EDV-Kenntnisse
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Umzugsbereitschaft in das Vereinsgebiet

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **ausschließlich per E-Mail** an:

[info@fbg-hassberge.de](mailto:info@fbg-hassberge.de)

**Bewerbungsschluss: 07.03.2021**

Forstbetriebsgemeinschaft Haßberge w.V.  
Landgerichtsstraße 12  
97461 Hofheim

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an die Geschäftsführerin Birgitt Ulrich unter Telefon 09523/50338-0.



**Baden-Württemberg**  
REGIERUNGSPRÄSIDIUM STUTT GART

Die Aufgaben des Regierungspräsidiums sind so vielfältig wie die Menschen, die im Regierungsbezirk Stuttgart leben. Sie möchten diese Vielfalt der Verwaltung in der größten Mittelbehörde Deutschlands mit über 2.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern kennenlernen? Werden Sie Teil des Teams!

## **Stellenausschreibung**

**Beschäftigte/r in der Gewässerunterhaltung  
(Wasser- bzw. Flussbauarbeiter/in)  
am Betriebshof Vaihingen/Enz (w/m/d)**

**Entgeltgruppe 5**

**frühestmöglich**

Die unbefristete Stelle in Vollzeit ist in der Abteilung 5 beim Referat 53.2 - Gewässer I. Ordnung, Hochwasserschutz und Gewässerökologie, Gebiet Nord - angesiedelt.  
Dienstort ist Vaihingen/Enz (Landkreis Ludwigsburg)

### **Ihre Aufgaben**

- Gehölzpflege, Pflanz- und Mäharbeiten im Uferbereich des Gewässers,
- Arbeiten mit Motorsäge, Mähgerät und sonstigen landwirtschaftlichen Maschinen und deren Wartung,
- Sanieren der Ufer und Böschungen,
- Mitwirkung bei Abflussmessungen,
- Hochwassereinsatz: Beseitigung von Abflusshindernissen, Markieren von Hochwasserständen, Überwachung von Bauwerken,
- Unterhaltung von Wehren und Pegelanlagen,

### **Wir setzen voraus**

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf mit einer Ausbildungsdauer von mindestens 3 Jahren, in den Berufsgruppen Wasserbau, Garten-/Landschaftsbau, Forstwirtschaft, oder Landwirtschaft,
- Praktische Erfahrungen im Umgang mit forst- und landwirtschaftlichen Maschinen,

- Führerschein Klasse B

### Von Vorteil sind

- Führerscheinklassen T und CE
- Motorsägeschein

### Wir bieten Ihnen

- Eine interessante, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit im Team
- Vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- Einen sicheren Arbeitsplatz
- Zuschuss für den ÖPNV ([JobTicket-BW](#))
- Eine sehr gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf



### Ihre Bezahlung

Die Beschäftigung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen aller persönlichen und tarifrechtlichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe 5 TV-L.

Hinzu kommen eine Jahressonderzahlung nach dem TV-L und eine Betriebsrente ([https://www.vbl.de/de/die\\_vbl/](https://www.vbl.de/de/die_vbl/)).

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Bitte bewerben Sie sich unter der Angabe der Kennziffer **21044** bis spätestens **14.03.2021** über unser Online-Bewerberportal ([https://bewerberportal.landbw.de/rp\\_st\\_001/bestimmungen.php](https://bewerberportal.landbw.de/rp_st_001/bestimmungen.php)).

Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können ebenfalls berücksichtigt werden.

Bitte senden Sie hierzu die üblichen Bewerbungsunterlagen unter der Angabe des Aktenzeichens (**12-0305.3-45/5**) an das Regierungspräsidium Stuttgart, Referat 12, Herr Mühleisen, Ruppmannstraße 21, 70565 Stuttgart oder per Mail an [david.muehleisen@rps.bwl.de](mailto:david.muehleisen@rps.bwl.de).

Wir bitten um Verständnis, dass wir aus Verwaltungs- und Kostengründen die Bewerbungsunterlagen leider nicht zurücksenden können. Daher empfehlen wir Ihnen, keine Bewerbungsmappen zu verwenden und jegliche Bewerbungsunterlagen in Kopie einzureichen.

Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerber/innen werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet.

### Haben Sie noch Fragen?

Für Rückfragen stehen Ihnen gerne Herr Mühleisen, Referat 12, Tel. 0711 904-11237, oder bei Fragen zum Aufgabengebiet Herr Lehmann, Außenstelle Heilbronn, Tel. 07131 64-37235, Handy 017610121339, zur Verfügung.

**Weitere Hinweise**

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39,5 Stunden.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Frauen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt.

Die Information zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) erhalten Sie unter

<https://rp.baden->

[wuerttemberg.de/rps/Service/Documents/12\\_s\\_Datenschutz\\_Stellenausschreiben.pdf](https://rp.baden-wuerttemberg.de/rps/Service/Documents/12_s_Datenschutz_Stellenausschreiben.pdf)

**Ausschreibung Oneforest**

Die Arbeitsgemeinschaft Naturgemäße Waldwirtschaft Deutschland e. V. (ANW)  
sucht zum 01.06.2021

**einen Projektleiter (m/w/d)**

für eine europaweite vergleichende Untersuchung zur nachhaltigen Bereitstellung von Holz und Ökosystemleistungen in drei verschiedenen Waldbewirtschaftungsmodellen. Die ANW soll an der Identifikation geeigneter naturgemäß wirtschaftender Betriebe in Deutschland, an der Erfassung relevanter Walddaten und an der Entwicklung eines optimalen Bewirtschaftungskonzeptes mitwirken. Eine Zusammenarbeit mit zahlreichen deutschen und europäischen wissenschaftlichen Einrichtungen in englischer Sprache ist vorgesehen. Interesse und Kenntnisse im Bereich „Forsteinrichtung“ sind erwünscht.

Die 0,75 Stelle ist nach EG 11/2 dotiert und auf einen Zeitraum von 3 Jahren befristet.

Der Dienort ist Schmallingenberg. Teilweise Arbeit im Homeoffice ist möglich.

Bewerbungen richten Sie bitte bis zum 07.03.2021 an [goltz@anw-deutschland.de](mailto:goltz@anw-deutschland.de) oder per Post an Hans von der Goltz, In der Dormecke 30, 57392 Schmallingenberg.

Bei Rückfragen steht Ihnen Herr von der Goltz über die genannte Mail-Adresse oder unter 0176 / 3019 95 12 zur Verfügung.



# KARRIEREFORSTSCHRITT

## FORSTWIRT (M/W/D) IN VOLLZEIT

BEI DER RHEINMETALL WAFFE MUNITION GMBH IN UNTERLÜß

In der niedersächsischen Heide erprobt Rheinmetall seit über 100 Jahren Fahrzeuge, Waffen und Munition. Heute umfasst das firmeneigene Gelände „FOJANA“ eine Gesamtfläche von rund 55 Quadratkilometern, davon sind 33 Quadratkilometer Wald, von denen nahezu neunzig Prozent forstwirtschaftlich genutzt werden.

Für dieses Team brauchen wir Verstärkung!

### WOFÜR WIR SIE SUCHEN

- Arbeiten im Außenbereich des Schießplatzes in den Bereichen Forst, Jagd und Naturschutz
- Arbeiten mit der Motorsäge, Freischneider und weiteren Forstgeräten und Maschinen
- Fahren und Bedienen von forstwirtschaftlichen bzw. landwirtschaftlichen Schleppern
- Vorbereitung von Unternehmereinsätzen, Pflanzung und Jungwuchspflege
- Durchführung von Verkehrssicherungsmaßnahmen, Betreuung des Wildgatters sowie Vorbereitung von Gesellschaftsjagden

### WAS SIE MITBRINGEN SOLLTEN

- Ausbildung zum Forstwirt (m/w/d), eine höhere qualifizierte Weiterbildung zum Forstwirtschaftsmeister (m/w/d) ist von Vorteil
- Flexibilität, überdurchschnittliche Arbeitsbereitschaft und hohe Motivation
- Gute Kommunikations- und Teamfähigkeit

Mehr Details erhalten Sie über die [Stellen-ID DE03093](#) auf [www.rheinmetall.com/bewerben](http://www.rheinmetall.com/bewerben).

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Julian Franke unter Tel. +49 2131 5350 7667.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

## Externe Stellenausschreibung

Der Landkreis Sächsische Schweiz–Osterzgebirge schreibt eine Stelle als

### **Forstdistriktleiter (männlich/weiblich/divers)**

im Referat Forst des Umweltamtes zur Besetzung zum nächstmöglichen Termin aus. Die Einstellung erfolgt unbefristet und in Vollzeit. Der Arbeitsort ist Pirna.

#### **Das Aufgabengebiet umfasst schwerpunktmäßig nachfolgend aufgeführte Arbeitsinhalte:**

- Forstaufsicht und Überwachung der Waldschutzsituation im Privat- und Körperschaftswald,
- Überwachung der Walderhaltung, der Bewahrung des Waldes vor Schäden und Sicherstellung der ordnungsgemäßen Bewirtschaftung des Waldes,
- Verhütung, Verfolgung und Ahndung von Zuwiderhandlungen gegen waldgesetzliche Vorschriften,
- Überwachung des Waldes zum Schutz vor Schäden durch Naturereignisse und zur Verhütung von Waldbränden,
- Mitwirkung bei Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange im Bauordnungsrecht,
- Vollzug des Forstvermehrungsgutgesetzes(FoVG) im Gesamtwald und Vollzug des Pflanzenschutzgesetzes im Privat- und Körperschaftswald,
- Anordnung von Schutzmaßnahmen zur Verhütung, Vorbeugung und Bekämpfung von Waldbränden und von Gefahren durch Naturereignisse.

#### **Unsere Anforderungen an Sie:**

- abgeschlossene Hochschul- oder Fachhochschulausbildung in der Fachrichtung Forstwirtschaft (Bachelor oder Master) oder vergleichbarer Abschluss,
- Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2 Agrar-/Forstverwaltung, Einstiegsebene 1,
- fundierte PC-Kenntnisse (Word, Excel und Datenfachanwendungen) und sicherer Umgang mit PC-Technik,
- Fahrerlaubnis der Klasse B und Fahrtauglichkeit, Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des privaten Pkw gegen Erstattung der Reisekosten,
- wünschenswert ist der Sachkundenachweis Pflanzenschutz,
- hohes Maß an Eigeninitiative, selbstständiges Arbeiten und Verantwortungsbewusstsein.

#### **Wir bieten Ihnen:**

- eine interessante, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit,
- Zusatzversorgung sowie alle sonstigen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes,
- eine nach der Entgeltgruppe 10 TVöD bewertete Stelle,
- familienfreundliche Arbeitszeiten,
- Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen,
- betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur Betrieblichen Gesundheitsförderung,
- Jobticket bei der DB Regio AG und den Partnerunternehmen im Verkehrsverbund Oberelbe.

Sollten Sie Interesse an dieser Tätigkeit haben, so freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online über das Bewerbungsformular auf [www.interamt.de](http://www.interamt.de). Schriftliche oder per E-Mail eingereichte Bewerbungen werden nur im Ausnahmefall akzeptiert.

Ihrer Bewerbung fügen Sie bitte ein **handschriftliches Anschreiben**, einen aktuellen Lebenslauf sowie die in der Ausschreibung geforderten Qualifikationsnachweise und sonstigen Unterlagen bei.

Die Bewerbungsfrist endet am 07.03.2021.

Datenschutzerklärung:

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre Daten gemäß gesetzlicher Bestimmungen verarbeitet werden dürfen. Eine Weitergabe oder sonstige Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt nur im Rahmen des Bewerbungsprozesses an im Prozess involvierte Personen. Sollten Sie diese Einwilligung nicht erteilen, können wir Ihre Bewerbung nicht verarbeiten. Verzichten Sie bitte auf Bewerbungsmappen und Schutzfolien, da sämtliche Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens datenschutzkonform vernichtet werden. Per Post eingegangene und nicht berücksichtigte Bewerbungen werden nur gegen einen adressierten und ausreichend frankierten Versandumschlag zurückgesandt.

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei der Bearbeitung während des gesamten Bewerbungsprozesses ist für uns ein wichtiges Anliegen. Wir garantieren Ihnen, dass Ihre Daten ausschließlich intern für Bewerbungszwecke genutzt und keiner anderen Nutzung zugeführt werden. Dabei beachten wir die Vorschriften der Europäischen Datenschutzgrundverordnung und des Sächsischen Datenschutzdurchführungsgesetzes. Wir haben alle notwendigen technischen und organisatorischen Maßnahmen getroffen, Ihre uns zur Verfügung gestellten Daten mit angemessenen Maßnahmen gegen Verlust, Missbrauch oder unberechtigte Verwendung zu schützen. Daher speichern wir Ihre Daten in einer sicheren Betriebsumgebung, die der Öffentlichkeit nicht zugänglich ist. Ihre Daten werden spätestens 6 Monate nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens gelöscht. Sie haben jederzeit die Möglichkeit, Ihre Daten aktualisieren, berichtigen oder löschen zu lassen. Zudem haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung zur Bewerberdatenverarbeitung jederzeit zu widerrufen.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung:

Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge, Landratsamt  
Körperschaft des Öffentlichen Rechts vertreten durch den Landrat Michael Geisler  
Hausanschrift: 01796 Pirna, Schloßhof 2/4  
Postanschrift: 01782 Pirna, Postfach 10 02 53/54  
Telefon: 03501 515-0  
E-Mail: [kontakt@landratsamt-pirna.de](mailto:kontakt@landratsamt-pirna.de)

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Hausanschrift: 01796 Pirna, Schloßhof 2/4 (Haus EF)  
Postanschrift: 01782 Pirna, Postfach 10 02 53/54  
Telefon: 03501 515-1050 und Fax: 03501 515-8-1050  
E-Mail: [datenschutz@landratsamt-pirna.de](mailto:datenschutz@landratsamt-pirna.de)

Sie können unter o. g. Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen (Auskunftsrecht). Sie können eine Berichtigung verlangen, wenn nachweislich unrichtige Daten zu Ihrer Person gespeichert sind (Recht auf Berichtigung). Sie können, unter bestimmten Voraussetzungen, das Löschen Ihrer Daten verlangen (Recht auf Löschung). Ihnen kann unter Umständen ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung der personenbezogenen Daten zustehen (Recht auf Einschränkung der Verarbeitung). Ihnen kann das Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen (Recht auf Datenübertragbarkeit). Gegebenenfalls haben Sie ein allgemeines Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung; der Widerspruch ist zu begründen (Widerspruchsrecht).

Der Widerspruch kann formfrei mit dem Betreff „Widerspruch“ unter Angabe Ihres Namens, Ihrer Adresse und Ihres Geburtsdatums erfolgen und sollte gerichtet werden an:

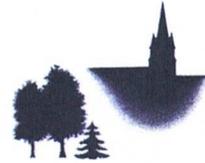
Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge  
Referat Personal und Organisation  
Hausanschrift: 01796 Pirna, Schloßhof 2/4  
Postanschrift: 01782 Pirna, Postfach 10 02 53/54  
Telefon: 03501 515-4106  
E-Mail: [personal@landratsamt-pirna.de](mailto:personal@landratsamt-pirna.de)

Sie haben das Recht, sich mit einer Beschwerde an den o. g. Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die örtlich zuständige Behörde ist:

Der Sächsische Datenschutzbeauftragte

Devrientstr. 5

01067 Dresden



## Stiftungsforsten Kloster Haina

Der Wirtschaftsbetrieb Stiftungsforsten Kloster Haina sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

### **eine Forststudentin / einen Forststudenten eine Forstabsolventin / einen Forstabsolventen**

zur kurzfristigen Unterstützung des Büroteams in Vollzeit / Teilzeit.

#### **Ihre wesentlichen Aufgaben:**

- Unterstützung bei der Bearbeitung von Förderanträgen
- Projektbezogene Arbeiten
- Administrative Tätigkeiten

#### **Wir setzen voraus:**

- Gute forstfachliche Kenntnisse
- Fortgeschrittenes oder bereits abgeschlossenes Forststudium (FH oder Uni)

#### **Wir erwarten von Ihnen:**

- Ausgeprägtes betriebswirtschaftliches Denken
- Anwendungssichere EDV-Kenntnisse (MS-Office-Anwendungen)
- Eigeninitiative und Flexibilität bei selbstständiger Arbeitsweise
- Hohe Kooperations-, Kommunikations- und Teamfähigkeit

#### **Was wir bieten:**

- Entgelt nach TVöD
- Es wird eine Beschäftigungsdauer von mindestens 2 bis 4 Monaten angestrebt
- Wegstreckenentschädigung nach dem Hessischen Reisekostengesetz
- Zusätzliche Entschädigung für Dienstfahrten auf Waldwegen
- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet
- Einen modernen und anspruchsvollen Arbeitsplatz
- Die Möglichkeit der Beteiligung an der Regiejagd ist gegeben
- Der LWV Hessen will seinen Beitrag zur beruflichen und gesellschaftlichen Gleichstellung der Frau leisten. Wir fordern Frauen deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.
- Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

## **Wer wir sind:**

Die Stiftungsforsten Kloster Haina sind ein Regiebetrieb des LWV Hessen. Sie bewirtschaften ca. 7.500 ha Wald in fünf Revierförstereien. Mehr als zwei Drittel davon sind Laub- und Laubmischwälder. Der Verwaltungssitz ist in 35114 Haina (Kloster).

Der LWV Hessen ist ein landesweiter Kommunalverband, dessen Handeln sich an den Bedürfnissen und Wünschen von kranken, behinderten und sozial benachteiligten Menschen orientiert. Wir fördern die Gesundheit, Selbständigkeit und Lebensqualität dieser Menschen und stellen für Schwerbehinderte Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben sicher. Der LWV Hessen ist Alleingesellschafter der Vitos GmbH.

## **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann melden Sie sich zeitnah telefonisch oder per E-Mail.  
Wir freuen uns darauf.

Fragen beantwortet Ihnen gerne Herr Dr. Stephan Willems.  
Tel.: 06456 8123-18

LWV Hessen  
Stiftungsforsten Kloster Haina  
Im Königsgrund 1  
35114 Haina  
Tel.: 06456 8123-0  
E-Mail: [info@haina-forst.de](mailto:info@haina-forst.de)  
[www.lwv-hessen.de](http://www.lwv-hessen.de)

The Chair of Forestry Economics and Planning at the Albert-Ludwigs-University of Freiburg, Germany (Prof. Dr. Marc Hanewinkel) is seeking a

## Postdoctoral Researcher in the field "Impacts of extreme windstorms on forest ecosystems in central Europe"

**Part-time position (70 %) Start-date: At the earliest possible date.**

Windstorms are the main disturbance agent in European forests, and have caused major economic damage to forest ecosystems in the region. The frequency and intensity of windstorms are expected to be affected by climate change in the future and modify forest ecosystem dynamics. These kind of disturbances will become a main driver of changes in ecosystem functioning and will affect the provision of multiple ecosystem services related to forests. It is crucial, therefore, to understand the impacts of changing disturbance regimes on forest ecosystem services and the related socio-economic implications for forest management. The WIND subproject of the climXtreme consortium <https://www.climxtreme.net> has the aim to address this issue via a coupled ecological-economic modelling approach.

The **Chair of Forestry Economics and Forest Planning** (<https://www.ife.uni-freiburg.de/>) has long experience in developing and applying ecological-economic forest models. The group involves a wide range of empirical and process-based forest growth models for socio-economic analysis of forest management decisions. Application of decision-making approaches to identify optimal adaptive forest management strategies to deal with forest risks and considering multiple ecosystem goods and services has been the focus of many recent research projects and is part of ongoing research. Therefore, the position provides a great and unique opportunity to pursue a world class forest system analysis in a close collaboration with the team.

### **The tasks of the postdoctoral researcher will include:**

- Follow up the further development of tree-level wind disturbance models
- Coupling wind disturbance models with a process-based forest growth model in close cooperation with the partners in the project
- Economic valuation of windstorm impacts on forest ecosystems, including multiple ecosystem services
- Analysis of risk and impact of windstorms to the railway infrastructure and evaluation of adaptive management strategies

### **Essential experience, skills and characteristics:**

You have a Doctoral degree in a relevant discipline from an internationally recognized university. You have expertise in forestry or environmental sciences, with a strong background on statistical methods and economic analysis. You take an analytical approach to your research and have a strong publication record. You have excellent communication skills (both written and oral) in English.



**We offer:**

- A cutting-edge research project in a large scientific cooperation network in a timely and relevant topic
- Outstanding integrative research environment, with many networking opportunities

**Terms of employment:**

This is a fixed term position until 28.02.2023, with a 70% contract remunerated according to TVL-13 starting as soon as possible.

**All applications should include:**

- A Cover letter describing the motivation for joining the project, research interests and relevant experience
- Curriculum vitae incl. publication list
- Names and contact details of at least two scientific references

**Please send your application as a single PDF file to [forecon@ife.uni-freiburg.de](mailto:forecon@ife.uni-freiburg.de).**

For more information regarding the details of the position, you may contact

Prof. Dr. Marc Hanewinkel ([marc.hanewinkel@ife.uni-freiburg.de](mailto:marc.hanewinkel@ife.uni-freiburg.de)).

University of Freiburg  
Chair of Forestry Economics and Forest Planning  
Tennenbacher Str. 4  
79106 Freiburg



**STARTE JETZT MIT POLLMEIER ERFOLGREICH  
IN DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT!**

Du suchst eine herausfordernde Tätigkeit neben dem Studium und möchtest an einem spannenden Projekt im Rundholzeinkauf mitwirken?

Dann bist Du bei uns genau richtig! **Pollmeier** ist als Laubholzverarbeiter internationaler Marktführer. Mehr als 800 Mitarbeitende setzen sich für unsere Kunden aus über 70 Ländern ein. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## Werkstudenten (m/w/d) im Bereich Rundholzeinkauf

### Was Du bei uns bewegst:

- Du übernimmst ein Projekt zur Analyse des Buchenstammholzaufkommens in verschiedenen europäischen Ländern.
- Du entwickelst und bewertest Kriterien zur Standortsuche.
- Du bereitest Deine Analyseergebnisse auf und präsentierst diese der Teamleitung.
- Die Einführung in das Projekt erfolgt in unserer Zentrale in **Creuzburg bei Eisenach**. Im Anschluss kann das Projekt auch gerne vom **Homeoffice** aus bearbeitet werden.
- Das Projekt eignet sich auch zur Bearbeitung im Rahmen einer Abschlussarbeit. Klingt interessant? Sprich uns gerne darauf an.

### Was uns überzeugt:

- Du absolvierst ein Masterstudium im Bereich Forstwissenschaften, Forst- oder Holzwirtschaft oder befindest Dich im letzten Studienjahr Deines Bachelorstudiums.
- Du kannst das Team für einen Zeitraum von ca. einem Jahr im Rahmen von **20 Wochenstunden** unterstützen.
- Idealerweise hast Du bereits Erfahrung im Umgang mit Geoinformationssystemen sowie gute Kenntnisse in forstlicher Biometrie, Waldinventur, Statistik und Waldmesslehre.
- Spaß an der Analyse und Aufbereitung von Daten, Kommunikationsstärke und sehr gute Englischkenntnisse runden Dein Profil ab.

### Was wir Dir bieten:

- Familiäre, persönliche Atmosphäre mit flachen Hierarchien und kurzen Kommunikationswegen
- Individuelle Betreuung durch einen festen Ansprechpartner
- Eine attraktive Vergütung
- Täglich frisches Obst und Gemüse
- Flexible Arbeitszeiten

### Überzeugt?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung unter [www.jobs.pollmeier.com](http://www.jobs.pollmeier.com)!

Noch Fragen? Wir helfen Dir gerne weiter.

### Dein Kontakt zu uns:

Katharina Vogt  
Referentin Recruiting

036926-945-419





# FORSTLICHE VERSUCHS- UND FORSCHUNGSANSTALT BADEN-WÜRTTEMBERG

## Stellenausschreibung

Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt (FVA) ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald und dem Ministerium für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg (MLR) zugeordnet.

Gesetzlicher Auftrag der FVA ist es, durch anwendungsorientierte Forschung in allen waldbezogenen Belangen zur Sicherung einer nachhaltigen Waldwirtschaft auf wissenschaftlicher und rationaler Basis beizutragen. Mit einem engagierten Team aus über dreihundert Beschäftigten greift die FVA praktische Fragen von Forstbetrieben ebenso auf wie Fragen des Artenschutzes, der Walderhaltung oder des Konfliktmanagements in Erholungswäldern.

Bei der Abteilung FVA-Wildtierinstitut ist vorbehaltlich einer Mittelzuweisung durch das Ministerium für Verbraucherschutz und Ländlichen Raum zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als

### **Mitarbeiter/in (w/m/d)**

u. a. zur Unterstützung der Geschäftsstelle des Vereins Auerhuhn im Schwarzwald e.V., befristet für die Dauer von 2 Jahren zu besetzen.

Das Beschäftigungsverhältnis sowie das Entgelt (Entgeltgruppe 13 TV-L) richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Der Dienort ist Freiburg i. Br., zur Erfüllung der Aufgaben sind Dienstreisen – auch mehrtägige – unumgänglich.

Die Einstellung erfolgt befristet für 2 Jahre auf der Grundlage des § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz. Vorbeschäftigungen beim Land Baden-Württemberg sind daher einstellungshindernd. Entsprechende Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.

Der Verein Auerhuhn im Schwarzwald e.V. übernimmt, mit Unterstützung durch die Forstverwaltung Verantwortung dafür, dass unter Beteiligung aller Akteure konkrete Maßnahmen zum Schutz des Auerhuhns im Privat- und Kommunalwald umgesetzt werden. Dies betrifft vor allem die Handlungsfelder Waldbewirtschaftung, Tourismus und Jagd.

Die FVA ist mit der Geschäftsführung des Vereins beauftragt und unterstützt den Verein u. a. bei der zentralen Koordination aller Tätigkeiten und der thematischen Aufgabenfelder, der Finanzakquise sowie dem Aufbau eines Netzwerkes und der Erledigung der Hauptaufgaben der Geschäftsstelle.

### **Aufgaben**

- Identifikation von Finanzierungsmöglichkeiten für die Erreichung der gemeinnützigen Ziele des Vereins
- Entwicklung einer langfristigen und eigenständigen Finanzierung des Vereins
- Aufbau des wirtschaftlichen Geschäftsbereiches des Vereins (z.B. Flächenbörse, Erstellung Ökokonten, Dienstleistungsaufträge bei der Habitatpflege)
- Unterstützung bei der Umsetzung von Konzepten für auerhuhnverträgliche Nutzungsformen in Forstwirtschaft, Tourismus und Jagd
- Enge Abstimmung mit der Geschäftsführung des Vereins und den zuständigen Fachbehörden

### **Anforderungen**

- Abgeschlossenes Studium (M. Sc., Diplom) der Forst-, Umwelt-, Rechts-, und Geowissenschaften, Biologie oder Verwaltungs- und Volkswirtschaften oder einem vergleichbaren Studiengang. Die Akkreditierung des Studiengangs ist von der sich bewerbenden Person nachzuweisen
- Erfahrung im Projektmanagement
- Sehr gute MS Office Kenntnisse
- Erfahrungen in der Zusammenarbeit verschiedener lokaler Akteure (z.B. aus Grundeigentum, Gemeinden, Forst, Jagd, Landwirtschaft etc.)
- Gute Kenntnisse sowohl der Naturschutz- als auch der baurechtlichen Anwendungsfelder der ÖKVO des Landes BW
- Sehr gute Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift sowie sicheres Auftreten und die Fähigkeit Themen zielgruppengerecht und attraktiv darzustellen
- Kenntnisse der von der Tätigkeit betroffenen Rechtsgebiete (LWaldG, BNatschG, JWVG, Eingriffsregelung)
- Freude am eigenständigen, konzeptionellen und wissenschaftlichen Arbeiten und die Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Bereitschaft und Eignung für z.T. auch mehrtägige Geländearbeiten und

Dienstreisen

- Führerschein für die Fahrzeugklasse B.

### **Von Vorteil sind**

- Berufserfahrung in der Geschäftsführung eines Vereins, der Naturschutz-, Forst- oder Jagdverwaltung und / oder in Tätigkeiten, die für die gestellten Aufgaben einer Vorerfahrung entsprechen.
- Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Projekten
- Landeskenntnisse von Baden-Württemberg
- Kenntnisse über die Ökologie des Auerhuhns, den Aktionsplan Auerhuhn und den Schwarzwald

Die FVA bietet einen Arbeitsplatz, der fachlich sehr abwechslungsreich und vielseitig ist. Am Standort Freiburg besteht eine hervorragende Vernetzung in die Landesforstverwaltung und zu Forst-BW und ein attraktives Umfeld.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist der FVA ein besonderes Anliegen. Neben der Möglichkeit flexibler Arbeitszeiten verfügt die FVA über eine waldpädagogisch ausgerichtete Kindertagesstätte und bietet Ferienbetreuung für Schulkinder an.

Ihre Mobilität unterstützen wir mit dem JobTicket BW.

Die FVA strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

### **Bewerbung**

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Ihre Bewerbung, die Sie bitte bis zum **28.03.2021** online über unser Bewerbungsportal unter <https://www.fva-bw.de/top-meta-navigation/karriere> einreichen. Sie können uns Ihre Unterlagen auch per Post zuleiten.

Aus Verwaltungs- und Kostengründen können wir Ihre Bewerbungsunterlagen leider nicht zurücksenden. Daher bitten wir Sie, alle Bewerbungsunterlagen in Kopie einzureichen und auf Bewerbungsmappen zu verzichten.

Die Unterlagen und Daten nicht berücksichtigter Bewerbungen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet bzw. gelöscht.

Auskünfte zu der ausgeschriebenen Stelle erteilen Ihnen gerne Herr Dr. Suchant (Abteilungsleitung), Tel.: 0761- 4018 209 ([rudi.suchant@forst.bwl.de](mailto:rudi.suchant@forst.bwl.de)), und Herr Coppes, Tel.: 0761- 4018 171 ([joy.coppes@forst.bwl.de](mailto:joy.coppes@forst.bwl.de)).

**Das Ministerium für Umwelt, Landwirtschaft,  
Natur- und Verbraucherschutz  
des Landes Nordrhein-Westfalen**



sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

für das Referat III-2 „Waldbau, Klimawandel im Wald, Holzwirtschaft“

**unbefristet**

**eine Referentin / einen Referenten (w/m/d).**

Die Besoldung bzw. Vergütung erfolgt bis Besoldungsgruppe A 15 LBesO A NRW bzw. Entgeltgruppe 15 TV-L bei Vorliegen der erforderlichen Voraussetzungen.

Der Aufgabenbereich des Referates „Waldbau, Klimawandel im Wald und Holzwirtschaft“ erstreckt sich von der Waldökologie, über die biologische und technische Produktion bis hin zum Absatz von Holz und dessen Verwendung. Die Anpassung der Waldökosysteme an den Klimawandel, die Optimierung der Klimaschutzleistung durch die Waldbewirtschaftung und Holzverwendung sowie die Weiterentwicklung des Clusters der Forst- und Holzwirtschaft sind aktuell Schwerpunktaufgaben des Referates. Darüber hinaus übt das Referat im Rahmen seiner Zuständigkeit die Fachaufsicht über den Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen aus.

Bei der inhaltlichen Ausrichtung spielt auch die Anpassungsfähigkeit der Forst- und Holzwirtschaft an aktuelle Veränderungen eine Rolle.

**Zu den Aufgabenschwerpunkten gehören:**

- Analyse des Holzmarktgeschehens national und international
- Förderung der der werthaltigen stofflichen und energetischen Holzverwendung, insbesondere Holzbau, innovative Holzverwendung und Bioökonomie
- Förderung des Holzabsatzes und der Holzwirtschaft
- Weiterentwicklung der Cluster- und Netzwerkinitiativen Forst und Holz (insbesondere proHolz.NRW)
- Weiterentwicklung von Konzepten der Holzmobilisierung, des Holztransports und der Holzlogistik (inkl. Waldwege und Holzlagerplätze)
- Mitarbeit und Vertretung des Landes NRW in nationalen und internationalen Arbeitsgruppen und Expertengremien im Themenfeld Holzverwendung und Holzwirtschaft

### **Ihr fachliches Kompetenzprofil:**

- Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt des forstlichen Dienstes (ehem. Laufbahnbefähigung für den höheren Forstdienst) mindestens mit der Note „befriedigend“  
oder  
abgeschlossenes wissenschaftliches Studium (univ. Diplom, Master) an einer Universität bzw. wissenschaftlichen Hochschule der Fachrichtung Holzwissenschaften bzw. Holztechnik, Forstwissenschaften oder Wirtschaftswissenschaften. Entsprechendes gilt für einen akkreditierten Masterabschluss an einer Fachhochschule (bitte Akkreditierungsnachweis beifügen)

Von Vorteil sind:

- Nachgewiesene mehrjährige Berufserfahrung in der öffentlichen Forstverwaltung oder in der privaten Forst- oder Holzwirtschaft
- Wissenschaftliche Tätigkeiten im Themengebiet Holzwirtschaft
- Einschlägige Erfahrungen im Projektmanagement

### **Ihr persönliches Kompetenzprofil:**

- Bereitschaft zu hohem persönlichen und fachlichen Engagement
- Fähigkeit zur schnellen Einarbeitung in komplexe technische, naturwissenschaftliche und administrative Fragestellungen
- Aufgeschlossenheit gegenüber neuen Aufgabenstellungen bzw. Themenfeldern
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, gut ausgebildetes Kommunikationsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Gutes Planungs- und Organisationsvermögen, sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative und Entscheidungsfähigkeit
- Ausgeprägte Fähigkeit zu konzeptionellem Denken sowie Problemlösungskompetenz

### **Wir bieten Ihnen:**

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben in einem engagierten Team
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung und Telearbeit
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein vergünstigtes Jobticket
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- ein attraktives Fortbildungsangebot

### Auswahlverfahren:

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen.

In das Auswahlverfahren werden Elemente des "Assessment-Center-Verfahrens" integriert. Dies bedeutet, dass Bewerberinnen / Bewerber bei einer persönlichen Vorstellung im Rahmen von Arbeitsprobe, Rollenspiel und Interview in Situationen hineingestellt werden, die im Hinblick auf die zukünftigen Aufgaben charakteristisch sind. Die Bewerberinnen/Bewerber sollen dabei zeigen, wie professionell sie in künftigen Berufssituationen handeln.

### Weitere Informationen:

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Das Land Nordrhein-Westfalen sieht sich der Gleichstellung von schwerbehinderten und nicht schwerbehinderten Beschäftigten in besonderer Weise verpflichtet und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Menschen mit Behinderung. Bei gleicher Eignung werden Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und diesen gleichgestellten behinderten Menschen, vorbehaltlich gesetzlicher Regelungen, bevorzugt berücksichtigt.



Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Einwanderungsgeschichte.

Ihre schriftliche Bewerbung mit aussagefähigen und vollständigen Unterlagen in Kopie (bei Masterabschluss Diploma Supplement und möglichst auch Transcript of Records/ bei Beamtinnen/Beamten letzte dienstliche Beurteilung) und ohne Bewerbungsmappe richten Sie bitte auf dem Postweg (keine E-Mail) unter Angabe des Aktenzeichens **I-1-8.1.0-99/20** bis zum **03.03.2021** (Eingangsstempel bei meiner Dienststelle) an das

**Ministerium für Umwelt, Landwirtschaft,  
Natur- und Verbraucherschutz NRW  
- Referat I-1 - Az.: 99/20  
Schwannstr. 3  
40476 Düsseldorf**

Bitte achten Sie darauf, keine Originaldokumente einzureichen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Unterlagen unter Berücksichtigung des Datenschutzes vernichtet.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Dr. Künzel (Tel.: 0211/4566-227), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt der Stelle steht Ihnen Herr Dr. Petercord (Tel.: 0211/4566-243) zur Verfügung.



	<b>Stellenausschreibung</b>
Beschäftigungsbehörde-/bereich	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Rosenheim Bereich Forsten, Bahnhofstraße 10, 83022 Rosenheim
Bezeichnung des Dienstpostens	<b>Mitarbeiter (m/w/d) zur Unterstützung bei der Bekämpfung des Asiatischen Moschusbockkäfers (AMB)</b>
Befristung	01.04.2021 bis 31.12.2022, mit der Option der Verlängerung
(unverbindliche) Bewertung	Bis EGr. 5 der Entgeltordnung zum TV-L je nach persönlicher Qualifikation
Aufgabenbeschreibung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durchführung von Monitoringverfahren</li> <li>• Umsetzung von pflanzengesundheitlichen Kontrollen</li> <li>• Auffinden von Käfern und deren Schadbildern an Gehölzen</li> <li>• Unterstützung beim Vollzug von Pflanzenschutzmaßnahmen</li> <li>• Datenaufnahme und Dokumentation</li> <li>• Mitwirkung bei Fachschulungen</li> <li>• Unterstützung von Waldbesitzern/-innen bei der AMB-Bekämpfung</li> </ul>
Formale Anforderungen	<p>Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt, Landwirt, Gärtner oder ähnliches</p> <p>Der ausgeschriebenen Stelle liegt eine Befristung mit Sachgrund gem. § 14 Abs. 1 Teilzeit- und Befristungsgesetz zugrunde, <b>so dass sich auch Personen bewerben dürfen, die bereits in einem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben.</b></p>
Stellenanteil	Vollzeitstelle (40,1 Std./Woche)
Fachliche Anforderungen / Fachkompetenz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gute Formenkenntnis der heimischen Gehölzarten im Winter- und Sommerzustand</li> <li>• gute Kenntnisse von Insekten</li> <li>• gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen und GIS)</li> </ul>

<p>Außerfachliche Anforderungen und persönliche Kompetenz</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teamverhalten</li> <li>• Bereitschaft zum Außendienst</li> <li>• Eigeninitiative und Selbstständigkeit</li> <li>• kommunikative Kompetenz</li> </ul>
<p>Sonstiges</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges (Entschädigung erfolgt nach dem Bayerischen Reisekostengesetz)</li> <li>• Fahrerlaubnis Klasse B bzw. 3</li> </ul>
<p>Erbetene Bewerbungsunterlagen</p>	<p>Bitte übersenden Sie uns die üblichen aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen zunächst nur in Kopie und ohne Bewerbungsmappe, da wir die Unterlagen nach Abschluss des Verfahrens aus Kostengründen <u>nicht</u> zurücksenden können.  <b>Eine Bewerbung per E-Mail ist ausdrücklich erwünscht</b> (max. 5 MB Datenmenge).</p>
<p>Ansprechpartner</p>	<p>Fachliche Fragen: Herr Benner (Tel. 08031 3004-2010)  Personalrechtliche Fragen: Herr Probst (Tel. 08031 3004-1510)</p>
<p>Adresse für Bewerbungen</p>	<p>Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Rosenheim  Stellenausschreibung Kennziffer 02/2021  Bahnhofstraße 10  83022 Rosenheim  E-Mail: ausschreibung@aelf-ro.bayern.de</p>
<p>Weitere ergänzende Angaben</p>	<p>Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt. Zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern besteht ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen.  Anfallende Kosten bei Vorstellungsgesprächen können nicht erstattet werden.</p>
<p>Bewerbungsschluss</p>	<p>08.03.2021</p>

	<b>Stellenausschreibung</b>
Beschäftigungsbehörde-/bereich	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Rosenheim Bereich Forsten, Bahnhofstraße 10, 83022 Rosenheim
Bezeichnung des Dienstpostens	<b>Fachkraft (m/w/d) zur Unterstützung bei der Bekämpfung des Asiatischen Moschusbockkäfers (AMB)</b>
Befristung	01.04.2021 bis 31.12.2022, mit der Option der Verlängerung
(unverbindliche) Bewertung	EGr. 9b oder 10 der Entgeltordnung zum TV-L je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen
Aufgabenbeschreibung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planung und Koordinierung von Monitoringverfahren</li> <li>• Durchführung von pflanzengesundheitlichen Kontrollen</li> <li>• Diagnose von Käfern und deren Schadbildern an Gehölzen</li> <li>• Vollzug von Pflanzenschutzmaßnahmen</li> <li>• Datenauswertung und Dokumentation</li> <li>• Durchführung von Fachschulungen</li> <li>• Unterstützung von Waldbesitzern/-innen bei der AMB-Bekämpfung</li> <li>• Öffentlichkeitsarbeit</li> </ul>
Formale Anforderungen	<p>Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstingenieurwesen/Forstwissenschaft und Ressourcenmanagement, Biologie, Landespflege, Gartenbau oder ähnliches,</p> <p>alternativ</p> <p>Abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Fachrichtung Forstwissenschaft/Forst- und Holzwissenschaft, Biologie, Landespflege, Gartenbau oder ähnliches</p> <p>Der ausgeschriebenen Stelle liegt eine Befristung mit Sachgrund gem. § 14 Abs. 1 Teilzeit- und Befristungsgesetz zugrunde, <b>so dass sich auch Personen bewerben dürfen, die bereits in einem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben.</b></p>
Stellenanteil	Vollzeitstelle (40,1 Std./Woche)

Fachliche Anforderungen / Fachkompetenz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sehr gute Formenkenntnis der heimischen Gehölzarten im Winter- und Sommerzustand</li> <li>• gute Kenntnisse von Insekten</li> <li>• gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungen und GIS)</li> </ul>
Außerfachliche Anforderungen und persönliche Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ausgeprägtes Teamverhalten</li> <li>• Bereitschaft zum Außendienst</li> <li>• hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit</li> <li>• gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit</li> <li>• hohe kommunikative Kompetenz</li> </ul>
Sonstiges	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges (Entschädigung erfolgt nach dem Bayerischen Reisekostengesetz)</li> <li>• Fahrerlaubnis Klasse B bzw. 3</li> </ul>
Erbetene Bewerbungsunterlagen	<p>Bitte übersenden Sie uns die üblichen aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen zunächst nur in Kopie und ohne Bewerbungsmappe, da wir die Unterlagen nach Abschluss des Verfahrens aus Kostengründen <u>nicht</u> zurücksenden können.</p> <p><b>Eine Bewerbung per E-Mail ist ausdrücklich erwünscht</b> (max. 5 MB Datenmenge).</p>
Ansprechpartner	<p>Fachliche Fragen: Herr Benner (Tel. 08031 3004-2010)  Personalrechtliche Fragen: Herr Probst (Tel. 08031 3004-1510)</p>
Adresse für Bewerbungen	<p>Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Rosenheim  Stellenausschreibung Kennziffer 01/2021  Bahnhofstraße 10  83022 Rosenheim</p> <p>E-Mail: <a href="mailto:ausschreibung@aelf-ro.bayern.de">ausschreibung@aelf-ro.bayern.de</a></p>
Weitere ergänzende Angaben	<p>Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt. Zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern besteht ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen.</p> <p>Anfallende Kosten bei Vorstellungsgesprächen können nicht erstattet werden.</p>
Bewerbungsschluss	08.03.2021

Die Landwirtschaftskammer Niedersachsen ist eine Selbstverwaltungskörperschaft des Öffentlichen Rechts für die Betriebe der Land- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei mit Sitz in Oldenburg und sucht eine/n

## Sachbearbeiter/in (m/w/d) für forstliche Fördermaßnahmen

im Geschäftsbereich Förderung, Fachbereich 2.1 - Agrarförderung - am Standort Hannover

zum 01.04.2021 oder nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Stelle ist zunächst befristet für zwei Jahre und in Vollzeit (z. Zt. 39,8 Stunden/Woche) zu besetzen. Eine anschließende Weiterbeschäftigung ist vorgesehen.

Bei Vorliegen der entsprechenden laufbahnrechtlichen Voraussetzungen und fachlichen Leistungen ist eine Verbeamtung prinzipiell möglich.

### Aufgaben:

Das Aufgabengebiet umfasst die Zweitprüfung, Bewilligung und Auszahlung von Förderanträgen für forstwirtschaftliche Maßnahmen aus dem gesamten Zuständigkeitsbereich des Sachgebietes. Im Wesentlichen handelt es sich hierbei um alle Maßnahmen der naturnahen Waldbewirtschaftung und Wiederaufforstung, der forstwirtschaftlichen Infrastruktur, des Waldschutzes und der Förderung forstwirtschaftlicher Zusammenschlüsse. Eine Schwerpunktsetzung mit Spezialisierung im Waldbau und in der Wiederaufforstung ist jedoch vorgesehen, um die Regionalstellen als zentraler Ansprechpartner in diesen Bereichen fachlich zu unterstützen. In diesem Zusammenhang sind auch landesweite Bereisungen für Inaugenscheinnahmen im Wald durchzuführen, gleichwohl die Haupttätigkeit am PC-Arbeitsplatz stattfinden wird. Die übertragenen Tätigkeitsbereiche werden überwiegend eigenverantwortlich und selbstständig durchgeführt. Hinzu kommen konzeptionelle Aufgaben im Team der Bewilligungsstelle, die den Arbeitsplatz insgesamt sehr abwechslungsreich gestalten.

### Anforderungen:

Vorausgesetzt wird ein forstwirtschaftlicher bzw. forstwissenschaftlicher Studienabschluss (Diplom (FH) oder Bachelor/Master), verbunden mit einer abgeschlossenen Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst).

Weiterhin sind gute EDV-Kenntnisse (insb. MS Office), eine sorgfältige Arbeitsweise, die Bereitschaft zur Leistung von Mehrarbeit im Falle von Arbeitsspitzen und die Aufgeschlossenheit zur Einarbeitung in weitere anwendungsbezogene Programme erforderlich.

Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, Freude an Kontakten und einer kollegialen Arbeit im Team werden, da das Arbeitsumfeld durch verschiedene Akteure geprägt ist, erwartet. Die Erfüllung des hoheitlichen Auftrages bedingt zudem Durchsetzungsvermögen und Konfliktfähigkeit.

Zur Wahrnehmung der Aufgaben ist eine mehrjährige Berufserfahrung, z. B. aus dem Tätigkeitsbereich eines Bezirks- oder Revierförsters, von Vorteil. Gleiches gilt für berufliche Berührungspunkte mit Förderrichtlinien und zuwendungsrechtlichen Bestimmungen.

Der Besitz des Führerscheins Klasse B ist erforderlich.

Wir bieten Ihnen

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit,
- ein engagiertes Team,
- ein vielfältiges Fort- und Weiterbildungsangebot,
- eine Zusatzversorgung sowie
- flexible Arbeitszeiten.

Weitere Informationen über die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als Arbeitgeber finden Sie unter der Rubrik "Wir über uns" auf unserer Startseite.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 9 b Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) mit evtl. Entwicklungsmöglichkeiten nach Entgeltgruppe 10 TV-L.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

### **Bewerbungsfrist und Kontaktdaten:**

Ende der Bewerbungsfrist: 24.02.2021

Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:  
Dr. Philipp Schomaker, 0511 3665/1134, [philipp.schomaker@lwk-niedersachsen.de](mailto:philipp.schomaker@lwk-niedersachsen.de)

Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:  
Nina Gorny, Fachbereich 1.3, 0441 801-167, [nina.gorny@lwk-niedersachsen.de](mailto:nina.gorny@lwk-niedersachsen.de)

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht mehr berücksichtigt werden.



Diese sowie weitere Stellenausschreibung/en finden Sie detailliert im Internet unter [www.lwk-niedersachsen.de/karriere](http://www.lwk-niedersachsen.de/karriere) oder direkt über den nebenstehenden QR-Code für Ihr SmartPhone.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**



## **Wald und Holz NRW**

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**im Regionalforstamt Hochstift**

die Funktion

**der Leitung (m/w/d)**

**des Forstbetriebsbezirks Mindener Wald**

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen betreut derzeit als Einheitsforstverwaltung mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 364.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus gehören zu Wald und Holz NRW der Nationalpark Eifel. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Das Regionalforstamt Hochstift ist Teil Ihrer Landesforstverwaltung vor Ort. In den beiden Kreisen Paderborn und Höxter, geschichtlich auch als Hochstift bezeichnet, leben rd. 450.000 Menschen. Die Wälder in dieser ländlich geprägten Region mit insgesamt 20 Städten und Gemeinden sind vor allem durch Laubwälder gekennzeichnet.

Bewaldungsschwerpunkte sind das Weserbergland, der Höhenzug des Eggegebirges und die Paderborner Hochfläche mit dem Sintfeld. Besonders kennzeichnend für die Waldbesitzstruktur im Regionalforstamt ist der hohe Staatswaldanteil. Er stammt aus überwiegend säkularisiertem Klosterbesitz. Weiterhin ist ein relativ hoher Anteil an mittleren und großen Privatwaldbesitz bestimmend.

Staatswaldungen, die im nördlichen Teil des Regierungsbezirks Detmold liegen, werden ebenfalls im Regionalforstamt Hochstift bewirtschaftet. So auch der Forstbetriebsbezirk Mindener Wald.

Das Profil des Forstbetriebsbezirks Mindener Wald ist beigefügt. Eine Dienstwohnung steht im Mindener Wald Lavensloher Str. 80 in 32469 Petershagen zur Verfügung und ist zu beziehen.

### **Fachliches Anforderungsprofil:**

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst
- Waldbauliches Interesse, hohes Organisationstalent und Interesse an naturschutzrelevanten Fragestellungen werden erwartet
- Expertise in jagdlichen Fragestellungen
- Fachlich kompetenter, engagierter und geschickter Umgang mit Waldbesuchenden sind Voraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit im Forstbetriebsbezirk.

### **Persönliches Anforderungsprofil:**

Erwartet werden ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsfähigkeit und sozialer Kompetenz. Wegen der den Landesbetrieb bestimmenden prozessorientierten Teamstrukturen wird eine hohe Bereitschaft zur Integration und Mitwirkung in diesen Teams erwartet. Darüber hinaus werden ein ausgeprägtes Organisationsvermögen, ziel- und ergebnisorientierte Information und Kommunikation sowie Entscheidungsfreude vorausgesetzt.

### **Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A11/ EG 10 TV-L (vorbehaltlich des Ergebnisses der erneuten tarifrechtlichen Bewertung gemäß der Änderung der Entgeltordnung - TV-L zum 01.01.2020) bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- einen Dienstwagen
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- nach Ablauf der Probezeit kann eine Verbeamtung erfolgen
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- den Bezug eines Forstdienstgehöftes

### **Auswahlverfahren:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein strukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens FBB Mindener Wald** bis zum **10.03.2021** (**Eingang bei meiner Dienststelle**) an

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Schockemöhle (Tel.: 05259/9865-13) zur Verfügung.



# KREIS HERZOGTUM LAUENBURG

Der Kreis Herzogtum Lauenburg sucht für den Fachdienst Naturpark Lauenburgische Seen am Dienort in 23909 Fredeburg zum nächstmöglichen Zeitpunkt

## **zwei Naturpark-Ranger\*innen (m/w/d).**

Es handelt sich um zwei unbefristete Vollzeitstellen (39 Stunden wöchentlich). Die Stellen sind grundsätzlich auch mit Teilzeitbeschäftigten besetzbar. Falls Sie nicht ausschließlich in Vollzeit arbeiten möchten, teilen Sie uns bitte mit, welcher Arbeitszeitrahmen für Sie von Interesse wäre.

Die Vergütung erfolgt nach Entgeltgruppe 7 des TVöD VKA bzw. TVöD Wald SH.

Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere folgende Aufgaben:

### **Schutzgebietsbetreuung/naturbezogene Erholung und Besucherlenkung**

- Überwachung und Betreuung des Naturparkgebiets sowie weiterer Schutzgebiete im Kreisgebiet
- Beratung von Erholungssuchenden und Freizeitnutzern zu naturschutzfachlichen Fragen und zum Aufenthalt in der Natur im Sinne eines naturverträglichen Landschaftserlebens
- Mitarbeit bei der Umsetzung von Besucherlenkungskonzepten
- Kontrolle und dabei anfallende Instandsetzung von Besuchereinrichtungen, technischer Dienst
- praktischer Arten- und Biotopschutz (Umsetzung kleinerer Pflege- und Artenschutzmaßnahmen)

### **Naturparkspezifische Bildungs- und Informationsarbeit**

- Besucherinformation und –beratung im Gelände
- Mitwirkung im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit, der Umweltbildung sowie Besucherinformation (naturkundliche Führungen, eigenständige Erarbeitung von Naturerlebnisangeboten)
- Mitwirkung im Naturparkschulprogramm (Durchführung von Bildungsmodulen)
- Mitarbeit bei Veranstaltungen und Ausstellungen

### **Naturschutz und Landschaftspflege**

- Überwachung von Maßnahmen des Naturschutzes und der Landschaftspflege (z. B. Kontrolle von Ausgleichsmaßnahmen)
- Überwachung der Schutzgebietsverordnungen, Gebietsaufsicht incl. Wahrnehmung hoheitlicher Funktionen (im Vorwege durch Information und Kontrollen bei Verstößen: Aufklärung und ggf. Anzeigen von Ordnungswidrigkeiten und Einleitung von ordnungsrechtlichen Verfahren)
- Mitwirkung bei naturkundlichen Datenerhebungen und Monitoring

### **Allgemein/übergreifend**

Intensive Zusammenarbeit mit Kommunen, Naturparkzentrum Uhlenkolk, Naturschutz- und Tourismusakteuren, weiteren Verbänden und Partnern im Gebiet des Naturparks. Fachdienste des Fachbereichs Forst, Naturschutz, Jagd und Waffen.

## Einstellungsvoraussetzungen

- der erfolgreiche Abschluss einer mindestens 3jährigen Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf in den Fachrichtungen Land-/Forstwirtschaft, Garten/Land-schaftsbau oder vergleichbarer (natur- und umweltbezogener) Fachrichtungen
- erfolgreich absolvierte Fortbildung zum/zur geprüften Natur- und Landschaftspfleger/in oder
- eine vergleichbare (nach Art und Dauer) Qualifikation/Weiterbildung im Natur-/Umweltbereich oder der Umweltbildung (z.B. das Waldpädagogik-Zertifikat) mit langjähriger praktischer Erfahrung. Nachweise sind erforderlich und vorzulegen.
- der Führerschein der Klasse B (ehemals Klasse 3) und
- die Bereitschaft den Privat-Pkw, gegen Kostenerstattung nach den Sätzen des Bundesreisekostengesetzes, für dienstliche Zwecke zu nutzen

## Erwartet werden:

- Kenntnisse über Aufgaben und Ziele eines Naturparks, Artenkenntnisse und Verständnis für ökologische Zusammenhänge/insbesondere über Waldökosysteme
- Kommunikationsfähigkeit und einen guten Umgang mit Konfliktsituationen zwischen unterschiedlichen Akteuren und Interessen
- Erfahrungen im Umgang mit unterschiedlichen Besuchergruppen sowie Kenntnisse der wichtigsten Bestandteile einer Bildung für nachhaltige Entwicklung
- didaktische und methodische Kenntnisse im Bereich der Umweltbildung und Öffentlichkeitsarbeit
- Beherrschung der gängigen MS-Office Programme
- handwerkliche Fähigkeiten und Kenntnisse
- die Bewerberin/der Bewerber muss den psychischen wie körperlichen Belastungen bei der Tätigkeitsausübung gewachsen sein
- Flexibilität, Kreativität, Eigeninitiative und die Bereitschaft zur selbstständigen Arbeit und sich auf neue Anforderungen einzustellen
- die Bereitschaft zum dienstlichen Einsatz außerhalb der üblichen Dienstzeiten sowie an Wochenenden und Feiertagen

Die Durchführung der Vorstellungsgespräche erfolgt voraussichtlich **am 15. April 2021**.

Der Kreis Herzogtum Lauenburg bietet Frauen und Männern gleiche Berufschancen.

Da die Kreisverwaltung bestrebt ist, den Anteil der schwerbehinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhöhen, würden wir uns über Bewerbungen von Menschen mit Behinderung besonders freuen.

Für fachliche Fragen steht Ihnen Herr Hadulla unter der Telefonnummer 04541 86 15 17 und für personalrechtliche Fragen Frau Büsing unter der Telefonnummer 04541 888 205 gern zur Verfügung.

Sollte eine dieser Stellen Ihr Interesse geweckt haben, richten Sie Ihre Bewerbung mit vollständigen Unterlagen bitte bis **zum 16. März 2021** an den

Kreis Herzogtum Lauenburg - Der Landrat -  
Fachdienst Personal und Zentraler Service  
Barlachstraße 2, 23909 Ratzeburg  
bewerbung@kreis-rz.de

# **Stellenausschreibung Forstwirt/Agrarwirt**

Das Forstgut Winterstein mit Sitz in Bad Tabarz sucht für seine land- und forstwirtschaftlichen Flächen einen

## **Forstwirt oder Agrarwirt (m/w/d)**

als Angestellten in Vollzeit.

Wir betreiben auf einer Fläche von ca. 600 ha in erster Linie Forstwirtschaft, aber auch Landwirtschaft. Des Weiteren beschäftigen wir uns mit der Vermietung von Wohn- und sonstigen Gebäuden. Wir bieten eine sichere Dauerstellung in einem Traumberuf.

Ihr Aufgabenprofil:

- Vergabe und Kontrolle von forstlichen Maßnahmen
- Leichtere forstlichen Arbeiten, Instandsetzung von Wegegräben
- Bearbeitung und Pflege von Grünland, Heuernte
- Reparatur und Wartung von Maschinen und Gerätschaften
- Einfache Hausmeistertätigkeit im Bereich der Vermietung
- Hege des Wildes

Unser Anforderungsprofil:

- Sie haben eine abgeschlossene landwirtschaft-, forstwirtschaft-, oder handwerkliche Berufsausbildung
- Führerschein der Klasse B und BE
- Erfahrung im Umgang mit landwirtschaftlichen Maschinen, ggf. Bagger
- Handwerkliches Geschick
- Nachweis über den Umgang mit der Motorkettensäge
- Hohes Maß an Selbstständigkeit und Eigenverantwortung

Die Verlegung Ihres Wohnsitzes in unmittelbare Reviernähe ist erwünscht. Wohnung und Dienstwagen werden bei Bedarf gestellt.

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und eines möglichen Eintrittstermins an: [ri.schuck@t-online.de](mailto:ri.schuck@t-online.de)

# Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in

## Abteilung: Biodiversität, Naturschutz, Jagd

Projekt: Risikoabschätzung für Wildtiere durch den invasiven Parasiten  
Großer Amerikanischer Leberegel

**Besetzung zum 01.04.2021, befristet bis 31.12.2022, Vergütung nach E 13 TV-L (vorbehaltlich der Mittelbewilligung)**

Das Ausmaß der Verbreitung des invasiven Großen Amerikanischen Leberegel (GAL) im Böhmerwaldökosystem ist derzeit unklar. Ziel des Projektes ist es, die Zusammenhänge zwischen der Verteilung der Wirts- (inkl. der Zwischen-, End-, und Fehlwirte) und Parasitenpopulationen sowie dem Lebensraum unter Berücksichtigung der Verbreitungshotspots zu untersuchen und die Wirksamkeit verschiedener Präventionsmaßnahmen zu evaluieren.

### Ihre Aufgaben:

- Fachliche und administrative Betreuung und Koordination der Projektarbeiten und Wissensvermittlung
- Erarbeitung des neuesten Stands des Wissens zur derzeitigen Verbreitung des Großen Amerikanischen Leberegel sowie Evaluierung von Präventionsmaßnahmen
- Organisation der Gewinnung und teilweise Untersuchung von tierischem Probenmaterial
- Management, statistische Auswertung und Modellierung von vorhandenen Daten und neu erhobenen Felddaten (z. B. Fotofallendaten, Telemetriedaten)
- Erarbeitung von Handlungsempfehlungen
- wissenschaftliche Publikations- und Vortragstätigkeiten (Präsentation und Publikation der Ergebnisse auf Tagungen und in Fachzeitschriften, Jahresberichte, Dokumentationen)
- Kooperation mit Institutionen einschl. wissenschaftlichen Einrichtungen (national/international), Betrieben und Interessensgruppen
- Betreuung von Hilfskräften und anderen Projektmitarbeitern/innen

### Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Universitätsstudium (Master/Diplom) in den Fachrichtungen Forstwissenschaft, Wildtiermanagement, Biologie oder einer verwandten Disziplin
- Herausragende wildbiologische und ökologische Fachkenntnisse, insbesondere fundiertes Wissen im Bereich des Schalenwildmanagements und der Parasitologie
- Umfangreiche praktische Erfahrungen mit freilandökologischen Methoden (z. B. Fang und Besenderung von Schalenwild, Telemetrie, Wildtierkameras, Verbissmonitoring)
- Sehr gute Kenntnisse in den Bereichen Datenmanagement und -analyse, statistische Verfahren und GIS, inkl. Beherrschung der einschlägigen Software (z. B. „ArcGIS“ und „R“)
- Umfassende Qualifikationen im Management von Forschungsprojekten; Erfahrungen in der Durchführung von Verwaltungstätigkeiten wünschenswert
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Teamfähigkeit, Kooperationsbereitschaft und Belastbarkeit
- Eigenständiges wissenschaftliches Arbeiten inkl. Publikationen
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Uneingeschränkte Eignung und Bereitschaft zur Freilandarbeit in schwierigem Gelände

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist. Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender\*Sternchens entschieden.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2101 richten Sie bis spätestens 03.03.2021 an:  
Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*



# AKFB

## Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich.  
Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter [www.akfb.de](http://www.akfb.de).

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Das hilft uns, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de).

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter [www.akfb.de](http://www.akfb.de) abbestellen.

### Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg  
Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Erscheinungszeitraum: Ca. wöchentlich, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Bankverbindung des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF