



**AKFB**

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

**Nr.: 51/2020**

**vom 14.12.2020**

**Teil 1**

44 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch Spenden und die Mitgliedsbeiträge  
der Vereinsmitglieder getragen

Regionale Fördermitglieder des AKFB e.V.:



---

**Quellen-Hinweis:** Sämtliche Ausschreibungen sind direkte Infos an den AKFB.



## PhD-fellowship in forest resilience to climate change

### Position summary

We are seeking a highly motivated person to conduct research that addresses impacts of climate change on forests in western Canada. Increasing frequency and intensity of drought is causing wide-spread mortality and reduced health. At the same time, warming causes changes in tree phenology that may increase the risk of frost damage. The successful candidate will analyze data from long-term forest experiments designed to evaluate tree competition, tree species and genetic quality in British Columbia (BC), Canada. Annual growth variations will be linked to climatic extremes and the anatomy of the wood will be linked to underlying mechanisms. Results will guide forest management interventions to increase forest resilience to climate warming and extremes. The position will be supervised by [Dr. David Montwé](#) at the University of British Columbia - Department of Forest Resources Management.

### What we offer

- Commitment to excellence, diversity and impact
- Mentorship and support in an expanding team
- A competitive salary and support for scholarships
- Training in statistics and experimental design, laboratory techniques and reproducible research
- Participation in scientific conferences and meetings
- Collaboration with end-users in government and industry

### Required qualifications, skills and aptitudes

- Meeting of [UBC Forestry's admission requirements for PhD programs](#)
- A Master's degree (or graduation before September 2021) in forest science or related fields
- Ability to contribute to a positive environment in an inclusive and diverse team
- Ability to work independently and in a team
- Taking pride in accurate and quality work
- Commitment to safety in field and laboratory work
- Excellent verbal and written English skills

### Beneficial qualifications

- Experience in data analysis including R, ArcGIS or similar programs
- Experience in writing and publishing of peer-reviewed articles
- Driver's license and willingness to lead fieldwork in remote locations across BC
- Willingness to participate in mentoring undergraduate research assistants

Please send your application including a cover letter, CV, academic transcripts, and contact information for three references by email to [david.montwe@ubc.ca](mailto:david.montwe@ubc.ca).

We will begin reviewing applications on *January 11th, 2021*, and will continue until the position is filled. The anticipated starting date for this position is September 1st, 2021. A pool of qualified candidates for other opportunities may be established.

Equity and diversity are essential to academic excellence. An open and diverse community fosters the inclusion of voices that have been underrepresented or discouraged. We encourage applications from members of groups that have been marginalized on any grounds enumerated under the B.C. Human Rights Code, including sex, sexual orientation, gender identity or expression, racialization, disability, political belief, religion, marital or family status, age, and/or status as a First Nation, Metis, Inuit, or Indigenous person.



# Forstbetriebsgemeinschaft Würzburg w.V.

Die Forstbetriebsgemeinschaft Würzburg w.V. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt als Elternzeitvertretung befristet bis Ende April 2023

## eine(n) Förster/in [m/w/d]

### in Teilzeit mit einem Stellenumfang von 30% (12 h/Woche)

eine anschließende unbefristete Übernahme hängt davon ab, ob die Stelleninhaberin nach Ablauf der Elternzeit zurückkommt

Die Forstbetriebsgemeinschaft Würzburg w.V. (FBG) ist ein privatrechtlicher Zusammenschluss von kommunalen und privaten Waldbesitzern im Landkreis Würzburg mit zurzeit 370 Mitgliedern. Die Mitgliedsfläche beträgt ca. 7000 ha, wovon ca. 6000 ha Kommunalwald sind. Der Privatwald ist meist kleinteilig zersplittert, außer in zwei bereinigten Gebieten. Die FBG vermarktet in Normalzeiten zwischen 8.000 und 12.000 fm pro Jahr. Zurzeit sind es dürrebedingt eher 20.000 fm.

Zudem bewirtschaftet die FBG ca. 1800 ha Kommunalwald (5 Kommunen) im westlichen Landkreis.

Neben der Geschäftsleitung mit einem Stellenanteil von 100%, beschäftigt die FBG noch eine Mitarbeiterin im Büro im Umfang von 40%. Das Büro befindet sich in Heidingsfeld.

### Aufgaben des Stelleninhabers/der Stelleninhaberin

- Vertretung der Geschäftsleitung
- Vorbereitung und Leitung von Betriebsarbeiten im Kommunalwald
- Holzverkauf
- Beantragung von Fördergeldern
- Vorbereitung und Durchführung von Veranstaltungen

### Voraussetzungen der Bewerber\*innen

- Abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft/Forstwissenschaft oder eine Ausbildung zum Forstwirt\*in, Forsttechniker\*in, oder Forstwirtschaftsmeister\*in und/oder abgeschlossener Vorbereitungsdiens - Kompetenz ist wichtiger als die Höhe des Abschlusses -
- Einsatz des privaten PKWs gegen Kilometergeld
- IT-Kenntnisse in den Standard- und Fachanwendungen bzw. Bereitschaft sich diese anzueignen
- Flexibilität bezüglich der Arbeitszeiten, vor allem bei Arbeitsspitzen
- Selbstständige Arbeitseinteilung
- Volle körperliche Einsatzfähigkeit auch in schwerem Gelände
- Von Vorteil ist ein walddaher Wohnort und Kenntnisse in social media

### Eure Vorteile

- Entlohnung in Anlehnung an den TVÖD West der Kommunen, mindestens E8
- Faires Kilometergeld mit Schlechtwegezulage
- Flexible Arbeitszeiten mit Vertrauensarbeitszeit
- Ein Tag pro Jahr jagdfrei (nur für Jagdscheininhaber)

Bei Interesse freuen wir uns über die vollständigen Bewerbungsunterlagen bis spätestens 29.01.2021 ausschließlich per eMail in einer Datei im pdf Format mit maximal 8 MB an [info@fbg-wuerzburg.de](mailto:info@fbg-wuerzburg.de) Fragen können Sie an Herrn Renz unter 0151 14220519, oder zu den Geschäftszeiten an Frau Landeck unter 0931 611080 richten. Bewerber\*innen mit Schwerbehindertenausweis werden bei gleicher Eignung bevorzugt.



Bei der Gravenreuth'schen Güterinspektion in Affing / Schwaben  
ist die Stelle einer/eines

## Försterin/Försters (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

### ***Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:***

- die Leitung des ca. 1.100 ha großen Forstrevieres,
- die Waldbau- und Waldschutzplanung,
- die Holzernteplanung und –durchführung,
- Organisation und Kontrolle der Jagd und anderes mehr.

Sie sollten über eine abgeschlossene Ausbildung in der Forstwirtschaft (Uni, FH oder Technikerschule) und über Erfahrung verfügen, Freude an verantwortungsvollen und weitgehend selbstständigen Arbeiten haben und sich durch Loyalität und Eigenverantwortung auszeichnen. Eine Dienstwohnung kann Ihnen bei Bedarf angeboten werden.

**Sollten Sie Interesse an dieser abwechslungsreichen und interessanten Aufgabe haben,** senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an die:

Gravenreuth'sche Güterinspektion Affing  
Schloßplatz 1, 86444 Affing  
E-Mail: [gueterinspektion.affing@t-online.de](mailto:gueterinspektion.affing@t-online.de)



## SACHSEN-ANHALT

### Stellenausschreibung

Beim **Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt** ist im Bereich des Betreuungsforstamts Letzlingen zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle des **einer Revierleiterin / eines Revierleiters Colbitz (m/w/d)** unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

#### **Aufgabenprofil:**

Leitung des Betreuungsreviers Colbitz mit folgenden Aufgabenschwerpunkten:

- Beratung und Betreuung des Privat- und Körperschaftswaldes  
Revierdaten  
Lage: nördlich der Landeshauptstadt Magdeburg, Landkreis Bördekreis  
Gesamtwaldfläche: 5.627 ha  
Betreute Waldfläche: 1.223 ha  
Baumartenanteile: 90 % Nadelholz (überwiegend Kiefer), 10 % Laubholz  
Betreute Mandanten: 1  
Betreute Waldbesitzer: 251
- Organisation und Durchführung von Holzeinschlags-, Waldpflege- und Walderneuerungsmaßnahmen im Rahmen der Betreuungsverträge
- Organisation, Leitung, Koordinierung und Abrechnung des Unternehmereinsatzes
- Begleitung von forstlichen Fördermaßnahmen
- Überwachung und Kontrolle der Waldschutzsituation und Umsetzung von Waldschutzmaßnahmen in den Waldbeständen aller Besitzarten
- Umsetzung von Aufgaben des vorbeugenden Waldbrandschutzes
- Wahrnehmung von Waldbrandbereitschaftsdiensten
- Wahrnehmung hoheitlicher Aufgaben nach § 16 und 17 Landeswaldgesetz
- Naturaldatenerhebung im Rahmen der Betreuungsverträge und des Privatwaldinformationssystems
- Durchführung von Umweltbildungsmaßnahmen wie Walderlebnisführungen, Waldjugendspiele
- Öffentlichkeitsarbeit im Geschäftsbereich

### **Anforderungsprofil:**

- Abschluss als Dipl.-Ing. (FH) bzw. Bachelor of Science im Studiengang Forstwirtschaft (Abschlussnote mindestens „befriedigend“) und
  - Laufbahnbefähigung für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des Forstdienstes oder
  - einschlägige Berufserfahrung
- ausgeprägtes forstbetriebliches Denken und sehr gute waldbauliche Kenntnisse,
- Führerschein Klasse B und Bereitschaft zum Einsatz des eigenen PKWs.

### **Darüber hinaus erwarten wir:**

- hohe Kommunikationsfähigkeit und Freude im Umgang mit Menschen, Teamfähigkeit sowie Kompetenzen zur Konfliktlösung
- sicherer Umgang mit Standard-Software im Bereich Office Programme und GIS
- hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität

Der Wohnort des Revierleiters sollte im Revierbereich oder nah angrenzend gewählt werden.

### **Unser Angebot**

Wir bieten eine interessante, anspruchsvolle und unbefristete Tätigkeit mit einem großen Aufgabenspektrum im Landeszentrum Wald.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder. Die endgültige Bewertung der Stelle steht noch aus; voraussichtlich wird die Stelle nach Entgeltgruppe 10 TV-L bewertet. Die Einstellung erfolgt bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen.

Sofern die Bedingungen vorliegen, ist eine spätere Berufung in das Beamtenverhältnis möglich. Der Dienstposten ist nach Besoldungsgruppe A 11 LBesG LSA bewertet.

Zur Förderung der Work-Life-Balance bieten wir unter anderem:

- zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben flexible Arbeitszeitmodelle,
- einen regelmäßigen Urlaubsanspruch von 30 Arbeitstagen pro Kalenderjahr sowie
- individuelle und umfassende Weiter- und Fortbildungsmöglichkeiten.

Weitere Informationen erteilt Herr Haferland, Sachbereichsleiter Personal / Finanzen / Recht unter Tel.-Nr. 03941/56399-254. Für fachliche Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Quitt, Leiter des Betreuungsförstamtes Letzlingen (Tel. 039088/800-15).

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) und ihnen gleichgestellte Personen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Bewerbung ist ein Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung beizufügen. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht.

Dem Landeszentrum Wald Sachsen-Anhalt liegt der nachhaltige Umgang mit Ressourcen besonders am Herzen. Wir arbeiten deshalb mit Interamt.de, dem Stellenportal für den öffentlichen Dienst.

Dort können Sie sich über den Button „Online bewerben“ direkt auf unsere Stellenausschreibung bewerben. Über den Komfort und die Vorteile einer Online-Bewerbung erhalten Sie genauere Informationen, wenn Sie den Button "Online bewerben" anklicken. Nähere Informationen zur Registrierung entnehmen Sie bitte dem dort eingestellten Hinweis-Text.

#### **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann bewerben Sie sich bitte bis zum **05.01.2021** über unser Online-Bewerbungssystem.

Der Link zum Online-Bewerbungssystem lautet: [www.interamt.de](http://www.interamt.de)

**(Stellenangebots-ID 639986)**

Füllen Sie dort den Bewerbungsbogen vollständig aus und laden folgende Anlagen als pdf-Dokument hoch:

- Tabellarischer Lebenslauf,
- Zeugnis und Urkunde über den Berufs-/Studienabschluss (einschließlich Fächer- und Notenübersicht),
- Arbeitszeugnisse, geforderte Nachweise (z.B. Praktika, Fort- und Weiterbildungsnachweise) und sonstige Zertifikate,
- ggf. Führerschein,
- ggf. Nachweis über eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung,
- ggf. schriftliche Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in die Personalakte (betrifft Bedienstete des öffentlichen Dienstes).

Bei im Ausland erworbenen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter [www.kmk.org/zab](http://www.kmk.org/zab).

Kosten, die aus Anlass der Bewerbung und Vorstellung entstehen, werden nicht erstattet.

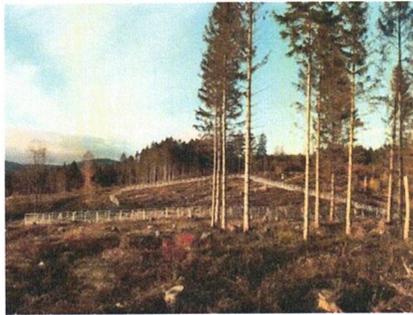


# International Management of Forest & Landscape *VitaForst*



**Forstingenieur & staatl. geprüf. Forstwirt**

Sven Bung VitaForst International Management of Forest & Landscape e.K Nidegger Straße 35 53909 Zülpich



**Du willst den Wald von Morgen gestalten? Dann bist du bei uns genau richtig!**

Wir suchen für die Leitung und Mitarbeit von anspruchsvollen Projekten ab sofort oder spätestens bis Anfang Februar 2021 neue Mitarbeiter\*innen.

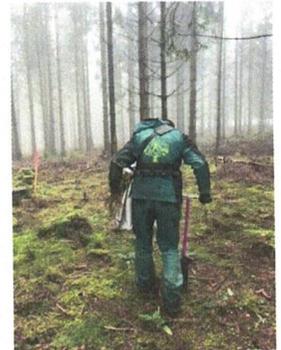
#### **Wir bieten:**

Von A wie Aufforstung bis Z wie Zukunftsbaum das komplette Arbeitsfeld der Forstwirtschaft. Ganzjährige Auslastung, Weiterbildung, um Ihre Kompetenzen zu fördern oder Grundkenntnisse weiterzuentwickeln. Wir bieten gute Entfaltungs- und Aufstiegsmöglichkeiten, Firmenwagen, Bezahlung über den Tarif des Landes, betriebliche Sozialleistungen und Altersvorsorge etc.

#### **Wir erwarten:**

Eine forstliche Ausbildung oder abgeschlossenes Studium mit fundierten Kenntnissen. Berufserfahrene sind sehr willkommen, wir bilden aber auch gerne engagierte Absolventen aus!

Sie besitzen Handwerkliches Geschick und gute technische Grundkenntnisse. Arbeiten mit Forstmaschinen und die motormanuelle Holzernte sowie Kulturbegründung gehen Ihnen leicht von der Hand. Sie fungieren gerne als Vorbild für Ihre Kollegen und sind wechselnden Arbeiten gegenüber aufgeschlossen. Flexibilität, Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit setzen wir voraus. Wir arbeiten deutschlandweit, Ihr Einsatzgebiet wäre vorrangig ein Radius von 200 km um unseren Hauptsitz in Zülpich NRW. Spontane und gelegentliche überregionale Arbeiten gehören dazu.



Bitte teilen Sie uns bereits bei der Bewerbung den möglichen Einstiegstermin sowie eventuell grundlegende Konditionen Ihrerseits mit!

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf, Qualifikationen und Abschlüsse richten Sie bitte an Sven Bung per Mail an [vitaforst@gmx.de](mailto:vitaforst@gmx.de) oder postalisch an Herrn Sven Bung, Nidegger Str. 35, 53909 Zülpich

Wir freuen uns darauf Sie kennenzulernen!

M.Sc. Sven Bung  
Nidegger Str. 35  
53909 Zülpich

Tel.: +49 178 477 90 83  
e-Mail.: [vitaforst@gmx.de](mailto:vitaforst@gmx.de)

**Besuchen Sie uns gern  
auch unter:  
[www.vitaforst.de](http://www.vitaforst.de)**

## **165/2020 - Forstliche Fachkraft Waldpädagogik und Waldnenschutz (w/m/d)**

für unseren Fachdienst Forst, Naturschutz

Die Stelle soll zum nächstmöglichen Zeitpunkt besetzt werden.

### **Ihre Aufgaben bei uns:**

- Sie koordinieren den Aufgabenbereich Waldpädagogik an der unteren Forstbehörde Alb-Donau-Kreis, organisieren Waldpädagogikveranstaltungen und führen entsprechende Veranstaltungen durch.
- Sie sind Ansprechperson für Fragen des Waldnenschutzes (inkl. Ökokontomaßnahmen) an der unteren Forstbehörde. Sie arbeiten in dieser Funktion eng mit der unteren Naturschutzbehörde und den Forstrevierleitungen zusammen.
- Sie unterstützen kontinuierlich die Aufgabenwahrnehmung im Innendienst in den Bereichen Forsthoheit und Öffentlichkeitsarbeit sowie im Bedarfsfall bei der Ausübung des forstlichen Revierdienstes.

### **Unsere Anforderungen:**

- Sie verfügen über die Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst. Alternativ kann die Stelle auch mit einer/einem Trainee zur Erlangung der Laufbahnbefähigung für den gehobenen Forstdienst besetzt werden. In diesem Fall ist eine erfolgreich abgeschlossene forstliche Hochschulausbildung als Diplom-Forstwirt (FH), Bachelor „Forstwirtschaft“ oder einem anderen forstlichen Bachelor-Studiengänge mit Vertiefungsrichtung Forstwirtschaft Voraussetzung.
- Sie verfügen idealerweise über vertiefte Kenntnisse in den Bereichen Waldpädagogik (z. B. Waldpädagogikzertifikat) und Waldnenschutz.
- Sie arbeiten eigenständig und strukturiert und verfügen über eine ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit. In fachlichen Diskussionen zeigen Sie Durchsetzungsvermögen und Verhandlungsgeschick.
- Sie verfügen über gute Kenntnisse in den gängigen Office-Programmen sowie nach Möglichkeit auch mit der Fachsoftware FOKUS 2000.
- Sie haben eine gültige Fahrerlaubnis der Klasse B.

### **Wir bieten Ihnen**

- eine Beschäftigung im Beamtenverhältnis bis Besoldungsgruppe A11 bzw. auf Grundlage des TVöD mit entsprechender Eingruppierung,
- einen sicheren und modern eingerichteten Arbeitsplatz, in einem guten Arbeitsklima,
- fachliche und persönliche Weiterentwicklung durch Fortbildungen,
- flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten,
- betriebliches Gesundheitsmanagement,
- eine betriebliche Zusatzversicherung zur Rente (ZVKRente),
- sowie einen Zuschuss für das DING-Jobticket in Höhe von derzeit bis 44 € monatlich.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat für uns einen hohen Stellenwert.

### **Haben Sie Interesse?**

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum **31. Dezember 2020**.

Wenn Sie vorher mit uns sprechen möchten, rufen Sie uns an. Ihre Fragen  
beantworten

Frau Edelgard Rommel, Fachdienstleiterin Personal – 0731 185-1212,  
Herr Dr. Jan Duvenhorst, Fachdienstleiter Forst, Naturschutz – 0731 185-1656.

Landratsamt Alb-Donau-Kreis, Fachdienst Personal, Schillerstraße 30, 89077 Ulm.



# Stadt Moringen

Bei der **Stadt Moringen** sind zum **nächstmöglichen Zeitpunkt zwei Stellen** einer/eines

## **Forstwirt\*in (m/w/d)** **(Vollzeit 39,00 Std./wö., Entgeltgruppe 5 TVöD)**

unbefristet im Stadtforstamt Moringen zu besetzen.

### **Die Aufgabenschwerpunkte sind im Wesentlichen:**

- Selbständige Ausführung der Facharbeiten wie Holzfällung, -aufarbeitung, -aushaltung
- Kulturbegründung und Kulturpflege
- Verkehrssicherungspflicht und Baumkontrollen
- Gehölzschnitt und -pflege an Verkehrseinrichtungen, Waldwegeunterhaltung
- Unterhaltung und Bau von Erholungseinrichtungen und Spielgeräten
- Wartung und Pflege von Geräten und Kleinmaschinen

Den Einsatz in anderen Aufgabenbereichen behalten wir uns vor.

### **Wir erwarten von Ihnen:**

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt\*in
- den Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B.
- Wünschenswert sind ggf. die Führerscheine der Klasse BE oder T.
- Teamorientierte Arbeitsweise
- Gewissenhaftigkeit und Verantwortungsbewusstsein

Ebenso wird die Bereitschaft vorausgesetzt, sich fortzubilden und erforderliche Qualifikationen für den Aufgabenbereich zu erwerben sowie vereinzelt an Wochenenden zu arbeiten. Allgemeine Berufserfahrungen sind erwünscht.

Schwerbehinderte und schwerbehinderten Menschen gleichgestellte Bewerber und Bewerberinnen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Stadt Moringen ist im Sinne der beruflichen Gleichstellung von Männern und Frauen bestrebt, den Anteil von Frauen in Bereichen zu erhöhen, in denen sie unterrepräsentiert sind. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bewerbungen mit vollständigen, aussagekräftigen Unterlagen (lückenloser Lebenslauf, Qualifizierungsnachweis, Tätigkeitsnachweise etc.) richten Sie bitte bis zum **10.01.2021** an die

**Stadt Moringen, Hauptamt,  
Postfach 1165, 37182 Moringen.**

Nähere Auskünfte zum Tätigkeitsfeld erteilt Herr Fürchtenicht unter der Telefonnummer 05554-20281. Allgemeine Auskünfte zum Verfahren erteilt Herr Kollstedt unter 05554-20222.

Bitte reichen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (bevorzugt per E-Mail: [stadt@moringen.de](mailto:stadt@moringen.de), idealerweise in PDF-Format) nur in Kopie und ohne Mappe ein, da diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden, sondern datenschutzgerecht verworfen werden. Falls Sie dennoch eine spätere Rücksendung Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen, fügen Sie bitte einen entsprechend großen und ausreichend frankierten Umschlag bei.

Wir weisen Sie darauf hin, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

Die Treevolution GmbH ist ein innovatives Unternehmen, das die Bereiche Vegetations- und Klimaschutzmanagement miteinander verbindet.

Treevolution entwickelt effiziente und zukunftsfähige Sachverständigenleistungen und Software für Baum- und Waldeigentümer. Neben der optimierten Ausführung von etablierten Erfassungs-, Baumkontroll- und Verwaltungsleistungen bieten wir unseren Kunden die Möglichkeit, die Klimaschutzzpotentiale der grünen Infrastruktur zu aktivieren und nachhaltig zu bewirtschaften.

Zur Verstärkung unseres Sachverständigenteams Gehölz- und Waldmonitoring suchen wir **in den Regionen um Bucholz, Schwerin, Sittensen, Tübingen, Offenburg, Titisee und Neuss** zum nächstmöglichen Zeitpunkt

## **Qualifizierte Mitarbeiter (m/w/d) im Bereich Baumkontrolle**

### **Ihre Aufgaben**

- Erfassung und Kontrolle von Gehölzen jeglicher Art und Zusammensetzung
- Festlegung und Überwachung von Pflege-, Schutz- und Sicherungsmaßnahmen
- Überprüfung und Überwachung von Kataster- und Geodaten
- Fachberatung
- Qualitätssicherung (qualifikationsabhängig)
- Gutachtertätigkeiten (qualifikationsabhängig)

### **Ihr Profil:**

- FLL-/VTA-Zertifizierung mit Erfahrung in der Baumkontrolle und der ZTV Baumpflege oder abgeschlossenes Studium bzw. Berufsausbildung mit inhaltlichem Bezug zu Gehölzen.
- Kenntnisse von natur- und artenschutzrechtlichen Vorgaben (wünschenswert)
- Erfahrung mit digitalen Baumkatastern und Geoinformationssystemen (wünschenswert)
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und selbständige Arbeitsweise
- ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit
- kundenorientiertes Verhalten
- Weiterbildungsbereitschaft
- Reisebereitschaft im deutschsprachigen Raum
- Führerschein Klasse B
- versierter Umgang mit Microsoft-Office-Programmen
- sehr gute Deutsch-Kenntnisse in Wort und Schrift

### **Wir bieten Ihnen:**

- einen zukunftsorientierten und sicheren Arbeitsplatz mit Homeoffice-Regelung in einem engagierten Team
- Dienstwagen
- fachliche Weiterbildung
- die Möglichkeit sich persönlich für den Erfolg der globalen Wald- und Klimaschutzstrategien einzusetzen

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte ausschließlich per E-Mail an Frau Laura Pohl unter [info@treevolution.de](mailto:info@treevolution.de).

Die Stadt Hennef (Sieg) - ca. 49.000 Einwohner - ist mit ihrem hohen Wohn- und Freizeitwert einerseits Mittelpunkt eines ländlichen Raumes, andererseits Teil des Ballungsgebietes Köln/Bonn. Sie ist verkehrsmäßig hervorragend angebunden und bietet alle wesentlichen Infrastruktureinrichtungen. Weitere Informationen finden Sie im Internet unter [www.hennef.de](http://www.hennef.de).

Im Umweltamt ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle unbefristet zu besetzen:

**Natur- und Landschaftspfleger/Landschaftspflegerin (m/w/d)**  
(Entg.-Gr. 8 TVöD / 39,00 Wochenstunden)

Interamt Angebots-ID: 640058

**Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte:**

- Kontrolle von Gehölzen an gehölzüberschirmten, kommunalen Straßen und Wegen außerhalb von Ortschaften in Hinblick auf Verkehrssicherungspflicht nach Maßgabe fachlicher Richtlinien (staatliche Forstämter NRW, Baumkontroll-RL)
- Baumkontrolle städtischer Waldparzellen im Gefahrenbereich von privaten Gebäuden und regelmäßig frequentierten Aufenthaltsbereichen
- IT-basierte Dokumentation der Kontrollen
- Benennung, Ausschreibung, Vergabe und Leistungsüberwachung der zur Gefahrenabwehr erforderlichen Arbeiten
- Mitwirkung bei der Abwicklung von Schadensregulierung im Zusammenhang städtischer Gehölze
- (Erst-)Erfassung der touristischen Infrastruktur (Bänke, Info-Tafeln, Wanderwege, Abfallbehälter etc.), Aufbau und Weiterentwicklung eines IT-/GIS-gestützten Katasters in Abstimmung mit Fachabteilungen, örtlichen Heimatvereinen und Baubetriebshof
- Kontrolle und konzeptionelle Weiterentwicklung der o.g. touristischen Infrastruktur
- Umweltpädagogik und Öffentlichkeitsarbeit
- Beseitigung von vorgefundenen Schäden und Missständen in Eigenregie, durch Beauftragung des Baubetriebshofes oder einer Fremdfirma
- Sichtung von Förderungswegen und Formulierung von einschlägigen Fördermaßnahmen
- Entwicklung, Vorbereitung und Durchführung von Umweltprojekten (z.B. Baumpflanzaktionen, Blühflächenbetreuung) mit Hennefer Kindertageseinrichtungen, Schulen und Vereinen
- Zuarbeit der städtischen Pressestelle im Bereich Umweltthemen
- Kontrolle und Dokumentation der im Rahmen der Bauleitplan- und Baugenehmigungsverfahren festgesetzten CEF-Maßnahmen im Bereich Artenschutz (Bruthöhlen, Nistkästen etc.)

**Worauf kommt es uns an:**

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/Forstwirtin
- Wünschenswert wäre eine Weiterbildung als geprüfter/geprüfte Natur- und Landschaftspfleger/Landschaftspflegerin oder Fachagrarwirt/Fachagrarwirtin für Baumpflege und Baumsanierung oder eine vergleichbare Weiterbildung
- Nachweis von einschlägigen Fachkenntnissen im Bereich Baumkontrolle (z.B. FLL-Zertifikat Baumkontrolleur, European Tree Technician oder Zusatzqualifikation gleichwertiger Art)
- Kenntnisse im Bereich und Interesse an naturschutzfachlichen Themen (Arten- und Biotopschutz)
- Kommunikatives Geschick und pädagogisch-didaktisches Know-how bei der Vermittlung von Umwelt- und Naturschutzthemen
- Bereitschaft zur Teilnahme an Weiterbildungen
- Körperliche Belastbarkeit und Bereitschaft zu einer Tätigkeit mit Schwerpunkt im Außenbereich
- Führerschein Klasse B (Pkw)
- Erfahrungen bzw. Kenntnisse im Bereich PC-Anwendungen (MS Office)
- Erfahrungen im Bereich Geographische Informationssysteme (GIS) und elektronische Datenverarbeitung (EDV) sind von Vorteil
- Ortskenntnisse sind von Vorteil

**Wir bieten allen Bewerbern/Bewerberinnen:**

- Aktive Mitgestaltung und Weiterentwicklung von Arbeitsprozessen
- Flexible Arbeitszeitmöglichkeiten
- Moderne Arbeitsplatzgestaltung
- Jahressonderzahlung

- Leistungsorientierte Bezahlung
- Betriebliche Altersversorgung
- Kostengünstiges Jobticket
- Regelmäßige Fortbildungen
- Angebote im Rahmen eines betrieblichen Gesundheitsmanagements

Bei der Stadt Hennef (Sieg) besteht ein Gleichstellungsplan. Bewerbungen von Frauen sind erwünscht und werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht.

Die Ausschreibung erfolgt in geschlechtsneutraler Form.

Für fachliche Auskünfte steht Ihnen der Leiter des Umweltamtes, Herr Oppermann (Tel.: 02242/888-314 / E-Mail: Johannes.Oppermann@hennef.de), zur Verfügung. Fragen zum Personalauswahlverfahren richten Sie bitte an Herrn Bäsener (Tel.: 02242/888-582 / E-Mail: Personalabteilung@hennef.de), Personalabteilung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die Sie bitte bis zum 07.01.2021 online unter [www.interamt.de](http://www.interamt.de) abgeben.

Hinweis zum Datenschutz: Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei der Stadt Hennef (Sieg) sowie der Durchführung des Personalauswahlverfahrens und über Ihre Rechte nach der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) sowie über Ihre Ansprechpartner/Ansprechpartnerinnen in Datenschutzfragen entnehmen Sie bitte der zugehörigen Information nach Art. 13 bzw. 14 DSGVO. Dieses finden Sie unter [www.hennef.de/datenschutz](http://www.hennef.de/datenschutz) oder erhalten Sie bei Ihrem Ansprechpartner/Ihrer Ansprechpartnerin in der Personal- und Organisationsabteilung.

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Selbstverwaltungskörperschaft des Öffentlichen Rechts für die Betriebe der Land- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei mit Sitz in Oldenburg und sucht eine/n

## Projektmitarbeiter/in (m/w/d)

im Geschäftsbereich Forstwirtschaft, Fachbereich 4.2 am Standort Hannover  
zum 01.02.2021 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Die Stelle ist befristet bis 30.09.2022 und in Vollzeit (z. Zt. 39,8 Stunden/Woche) zu besetzen.

### Aufgaben:

Die Forsteinrichtung ist eines der traditionsreichsten Verfahren in der Waldbewirtschaftung und stellt im naturalen Bereich die wesentlichen Weichen für die künftige Ausgestaltung von Waldökosystemen. Damit hat sie dem Grunde nach auch eine zentrale Rolle bei der Anpassung von Waldökosystemen an den Klimawandel. Obwohl in den vergangenen Jahren verschiedenste Verfahren zur Risikobewertung und -handhabung entwickelt wurden (z. B. zielbezogenes Risikomanagement, Baumarteneignungs- und Vulnerabilitätskartierungen, risiko- und ertragsorientierte Optimierungsrechnungen zu Baumartenzusammensetzung, Oberhöhenmodelle etc.) finden diese bisher nur sehr eingeschränkt bzw. nicht konzeptionell Eingang in die Forsteinrichtung. Mit dem Projekt "Planung- und Risikomanagement in der Forsteinrichtung (PRIMA)" soll die Voraussetzungen geschaffen werden, verschiedene Tools zur Risikobewertung und -Handhabung in die FE-Prozesse zu integrieren, um so Planung und Risikomanagement zu verbinden.

### Das Projekt verfolgt folgende Hauptziele:

- Entwicklung eines Konzeptes für eine Integration von Methoden des Risikomanagements (RM) in dem Forsteinrichtungsprozess.
- Dabei wird zum einen eine Integration des zielbezogenen Risikomanagementansatzes als auch die integrierte Nutzung von den anderen verfügbaren Verfahren zur Bewertung von naturalen und betrieblichen Risiken angestrebt.
- Erprobung von möglichen Verfahrensvarianten in Modellregionen

### Weitere Informationen zur Stelle:

Das Vorhaben verfolgt daher das Ziel, eine verbesserte Integration von Forsteinrichtungsverfahren und Methoden der Risikoanalyse und -bewertung zu erreichen, um damit das künftige waldbauliche Vorgehen unter Risikogesichtspunkten zu verbessern.

In diesem Verbundprojekt mit der FVA Freiburg und Sachsenforst werden durch die LWK Niedersachsen folgende Aspekte bearbeitet:

- Auswahl potenzieller Modellbetriebe
- Konkretisierung des RM Verfahrens und Konzeptbearbeitung für die Modellbetriebe
- Anwendung der Modellverfahren in realen Forsteinrichtungsprozessen
- Feedbackphase und Entwicklung für Pilotphase
- Fachkonzept für die Programmierung des EDV Tools
- Anwendung der Modellverfahren

### Anforderungen:

Vorausgesetzt wird ein erfolgreich mit einem Master oder Universitätsdiplom abgeschlossenes forstliches Studium.

Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Waldinventur, Forsteinrichtung verbunden mit waldbaulichen und betriebswirtschaftlichen Schwerpunkten sind wünschenswert. Der Besitz des Führerscheins der Klasse B ist notwendig.

**Wir bieten Ihnen**

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit,
- ein engagiertes Team,
- ein vielfältiges Fort- und Weiterbildungsangebot,
- eine Zusatzversorgung sowie
- flexible Arbeitszeiten.

Weitere Informationen über die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als Arbeitgeber finden Sie unter der Rubrik "Wir über uns" auf unserer Startseite.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 11/12 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?

Dann würden wir Sie gerne kennenlernen.

**Bewerbungsfrist und Kontaktdaten:**

**Ende der Bewerbungsfrist: 03.01.2021**

**Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an:**

Herrn Martin Hillmann, Telefon: 0511 3665-1441,  
E-Mail: martin.hillmann@lwk-niedersachsen.de

**Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:**

Frau Nina Gorny, Telefon: 0441 801-167,  
E-Mail: nina.gorny@lwk-niedersachsen.de

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht mehr berücksichtigt werden.



Diese sowie weitere Stellenausschreibung/en finden Sie detailliert im Internet unter [www.lwk-niedersachsen.de/karriere](http://www.lwk-niedersachsen.de/karriere) oder direkt über den nebenstehenden QR-Code für Ihr SmartPhone.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

## Stellenausschreibung

### Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Betriebsleitung von ForstBW in Tübingen-Bebenhausen im Fachbereich Personal, Organisation und Bildung eine/einen

### Geschäftsbereichsleiter/in Personal (w/m/d)

Mit dem nach Bes. Gr. A 16 LBesO bewerteten Dienstposten ist auch die Stellvertretung der Fachbereichsleitung Personal, Organisation und Bildung verbunden.

Die rechtsfähige Anstalt des öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) wurde am 01. Januar 2020 errichtet und beschäftigt derzeit ca. 1800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. ForstBW ist zuständig und verantwortlich für die Bewirtschaftung des Staatswaldes des Landes Baden-Württemberg mit allen sich daraus ergebenden Aufgaben. Hierzu gehören auch die umfassende Daseinsvorsorge, Aus- und Fortbildungsaufgaben sowie die Waldpädagogik. Neben der Betriebsleitung in Tübingen-Bebenhausens kümmern sich 21 Forstbezirke (mit vier Waldschulheimen), drei Forstliche Bildungseinrichtungen und mehrere Servicestellen um das Thema „Wald“ in allen seinen Facetten.

Der Geschäftsbereich Personal ist zentral für die Betreuung aller Beschäftigten von ForstBW zuständig. Die zu betreuenden Beschäftigtengruppen gliedern sich hauptsächlich in Beamte, Waldarbeitende, Verwaltungskräfte und Auszubildende. Zudem erfolgen Einstellungen im Rahmen eines freiwilligen ökologischen Jahres und von Praktikanten. Unterstützt wird der Geschäftsbereich Personal bei der Berechnung und Auszahlung der Gehälter und Löhne durch zwei Dienstleister.

### Wir bieten

- Eine interessante, vielseitige und sehr verantwortungsvolle Tätigkeit bei einem modernen Forstbetrieb.
- Die Personalverantwortung für 11 kompetente Kolleginnen und Kollegen in einem motivierten und engagierten Team.
- Bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen eine leistungsgerechte Besoldung bis Besoldungsgruppe A 16 Landesbesoldungsordnung.
- Flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten.
- Ein umfangreiches Fortbildungsangebot.

### Bewerben können sich ausschließlich

- Beamtinnen und Beamte des höheren nichttechnischen Verwaltungsdienstes und

- Beamtinnen und Beamte des höheren Verwaltungsdienstes (Volljuristinnen und Volljuristen, die beide juristische Staatsexamen mindestens mit befriedigend - mindestens 6,5 Punkte - bestanden haben).

### **Wir erwarten**

- Besonderes Kommunikations- und Verhandlungsgeschick, Kontaktfreudigkeit, ausgeprägte Teamfähigkeit und Überzeugungskraft
- Führungskompetenz
- Fähigkeit zum konzeptionellen Denken
- Hohe Leistungsbereitschaft und Belastbarkeit, Eigeninitiative und Verantwortungsfreude
- Gute Kenntnisse und Erfahrung in der Personalverwaltung

### **Von Vorteil sind**

- Gute Kenntnisse im öffentlichen Haushaltsrecht

### **Ihre Aufgaben**

Die Aufbau- und Ablauforganisation des Personalmanagements ist im jungen Unternehmen ForstBW noch nicht abgeschlossen. Hier besteht noch ein großer Gestaltungsspielraum, in den Sie sich mit Ihrer Tatkraft vollumfänglich einbringen können. Unser Ziel ist ein moderner Arbeitgeber für die Beschäftigten von ForstBW zu sein und attraktiv auf dem Arbeitsmarkt zu erscheinen. Sie sind für die konzeptionelle Weiterentwicklung des Personalmanagements von ForstBW zuständig. Sie erstellen eine Aufbau- und Ablauforganisation der Personalverwaltung mit effizienten, einheitlichen, klaren und leistungsfähigen Strukturen. Sie entwickeln eine Konzeption zur Personalgewinnung und erarbeiten für das vorhandene Personal ein Personalentwicklungskonzept. Eine konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen Personalvertretungsgremien wird als zentrale Aufgabe der Geschäftsbereichsleitung Personal gesehen. Sie beraten den Vorstand von ForstBW zusammen mit dem Fachbereichsleiter in allen Fragestellungen zum Themenbereich „Personal“.

Änderung der Organisation und Aufgabenzuweisung bleibt vorbehalten.

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Bewerbungen erbitten wir bis spätestens 17.01.2021 unter Angabe der Kennziffer 0156 per E-Mail an [bewerbungen@forstbw.de](mailto:bewerbungen@forstbw.de) oder an die ForstBW Betriebsleitung. Für nähere Informationen steht Ihnen Herr Dr. Münch (Fachbereichsleiter Personal, Organisation, Bildung), Tel. 07071/7543249 gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.

Erlangen – die Stadt für Alle. Offen aus Tradition

Die Universitäts- und Medizinstadt Erlangen ist weltoffen, lebenswert, dynamisch und familienfreundlich. Über 2.800 Beschäftigte arbeiten jeden Tag für eine Stadt, in der alle teilhaben können. Wir setzen auf Serviceorientierung sowie moderne Strukturen und wollen ein vertrauensvoller Partner für Bürger\*innen sein. Beschäftigte sollen bei uns die Chance haben, ihre Talente zu entfalten, Fähigkeiten und Ideen einzubringen und damit die Stadt Erlangen aktiv mitzugestalten.

Werden auch Sie Teil unserer Gemeinschaft!

Der Betrieb für Stadtgrün, Abfallwirtschaft und Straßenreinigung der kinder- und familienfreundlichen Stadt Erlangen sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt **unbefristet** einen

## Forstwirt (w/m/d)

Stellenwert: EG 4 bzw. 5 TVöD (Die tarifliche Eingruppierung richtet sich nach den persönlichen Voraussetzungen.)

Arbeitszeit: 39 Std./Wo

### Das Aufgabengebiet umfasst:

- Erneuerung und Begründung von Waldbeständen
- Pflege und Schutz von Waldbeständen, Biotopen und Gewässern
- motormanuelle Holzernte, Durchführung von Verkehrssicherungsmaßnahmen und Problemfällungen
- Bau und Unterhaltung von Waldwegen sowie Naherholungseinrichtungen
- Führen von Forstspezialmaschinen
- Rufbereitschaft und Einsatz im Winterdienst

### Wir erwarten:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt\*in bzw. im Nachrang mehrjährige einschlägige Berufserfahrung und die Bereitschaft, den Berufsabschluss als Seiteneinsteiger nachzuholen
- Führerschein der Klasse B und T (**bitte Nachweis beilegen**)
- nachgewiesene Sachkunde für das Arbeiten mit der Seilwinde ist wünschenswert (**bitte Nachweis beilegen**)
- gesundheitliche Eignung zur dauerhaft schweren, körperlichen Arbeit im Freien
- Schwindelfreiheit und Bereitschaft, von der Hubarbeitsbühne zu arbeiten
- Bereitschaft, die Arbeitszeit auch außerhalb der üblichen Geschäftszeiten zu erbringen

### Wir bieten:

- Fortbildung zur Förderung der persönlichen und beruflichen Weiterbildung
- attraktive betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte und umfangreiche Sozialleistungen sowie Gewährung von vermögenswirksamen Leistungen
- vergünstigtes VGN-Ticket / FirmenAbo sowie Zuschuss für den öffentlichen Personennahverkehr
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

**Kontakt:** Herr Beyer, Tel. 09131 86-2073

**Bewerbungsfrist bis:** 11.01.2021

**Stellen-ID:** 638521

Wir bitten Sie, die Onlineplattform [www.interamt.de](http://www.interamt.de) zu nutzen und von Bewerbungen auf dem Postweg oder per E-Mail abzusehen. Bewerbungen, die auf dem Postweg bei uns eingehen, werden nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgeschickt.



Weitere Informationen finden Sie unter  
<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=638521>

Selbstverständlich werden anerkannte ausländische Bildungsabschlüsse berücksichtigt.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Die Stadt Erlangen verfolgt eine Politik der Chancengleichheit und freut sich über Bewerbungen von Interessent\*innen unabhängig von ihrer Nationalität und Herkunft.

Wegen der im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren zu erhebenden personenbezogenen Daten bitten wir Sie, unsere Informationen nach Art. 13 und 14 **Datenschutzgrundverordnung** unter [www.erlangen.de](http://www.erlangen.de) zu beachten.

**Offen aus Tradition**

## Projektmanager (m/f/d) Nachhaltige Waldbewirtschaftung, Programmbüro Berlin

### Projektbeschreibung

Die GFA Consulting Group GmbH ist seit 1993 als Generalbeauftragter für das Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL) für die Planung und Steuerung internationaler Kooperationsprojekte im landwirtschaftlichen Bereich zuständig. Derzeit sind 11 Mitarbeitern in diesem landwirtschaftlichen Programm beschäftigt.

Im Jahr 2014 wurde das BMEL Programme – *Internationale Nachhaltige Waldbewirtschaftung* (<https://www.bmel.de/SharedDocs/Downloads/DE/Broschueren/internationale-projekte-waldbewirtschaftung-08.html>) – etabliert, wobei auch hierfür die GFA als Generalbeauftragter ausgewählt wurde. Das GFA Team des Forstbereiches besteht grundsätzlich aus einem Programmleiter, zwei Projektmanagern, einem Finanz- und Vertragsmanager sowie einer Projektassistentin, wobei eine der beiden Projektmanagerstellen neubesetzt werden soll.

Beide Programme werden von einem gemeinsamen Büro in Berlin aus betreut. Grundsätzlich erfolgt die Vergabe öffentlicher Beratungsleistung alle 3 Jahre mittels einer öffentlichen Ausschreibung, weshalb diese Stelle befristet ist. Die Stelle ist ab dem 01.02.2021 zu besetzen.

### Aufgaben

Der Projektmanager ist grundsätzlich für die Konzeption und Steuerung von Projekten, welche – zumeist über öffentliche Ausschreibungen – an Dritte vergeben werden, zuständig.

Die Aufgaben des Projektmanagers umfassen vor allem:

- Identifizierung und Vorbereitung von Neuprojekten (Projektfindungsreisen in die Partnerländer in Zusammenarbeit mit externen Gutachtern, Abstimmungs- und Verhandlungsgespräche, Erstellen von Projekt- und Leistungsbeschreibungen, Abstimmung von Durchführungsvereinbarungen, Erstellen von Entscheidungsvorlagen an das BMEL)
- Vergabe von Projekten (Abstimmung Projekt- und Leistungsbeschreibung, Kalkulation von Projektbudgets, Vorbereitung der Vergabe- und Ausschreibungsunterlagen, Angebotsauswertung, fachliche Prüfung der Verträge)
- Steuerung und Monitoring von Projekten (regelmäßiger Austausch mit den Durchführern und Partnern, Verfassen von Stellungnahmen zu Projektberichten, Prüfung und Genehmigung von Änderungsanträgen, Teilnahme an Steuerungsgruppensitzungen u.a. Veranstaltungen, Vorbereitung, Beauftragung und Begleitung von Evaluierungen)
- Regelmäßige Abstimmungen mit dem BMEL und den Partnern zum Programm und den jeweiligen Projekten

### Erfahrungen und Qualifikationen

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Forstwissenschaften;
- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung; vorzugsweise mehr als 5 Jahre Berufserfahrung
- Vorzugsweise Erfahrung im Umgang mit Vertretern von Ministerien und Behörden;
- Vorzugsweise Auslandserfahrung in Schwellen- oder Entwicklungsländern;
- Vorzugsweise Erfahrung im Bereich Vergaberecht/ Vergabemanagement ODER Erfahrung im Bereich Projektplanung und Projektmanagement in der internationalen Zusammenarbeit;
- Gute Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse; vorzugsweise Kenntnisse in einer weiteren Sprache;
- MS Office-Kenntnisse.

- Ausgeprägte Service- und Kundenorientierung
- Teamfähigkeit

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und relevante Zeugnisse/Zertifikate) mit Angabe des Jobcodes GER08BL050 per e-mail bis zum 31. Dezember 2020 an:

**Regine Reuter** [reuter@gfa-group.de](mailto:reuter@gfa-group.de)

Tel.:0049 (0)40 60 30 6-121

[https://www.gfa-group.de/jobs/Projektmanager\\_m\\_f\\_d\\_Forst\\_im\\_Programmbuero\\_in\\_Berlin\\_3949588.html](https://www.gfa-group.de/jobs/Projektmanager_m_f_d_Forst_im_Programmbuero_in_Berlin_3949588.html)



# Du machst ein starkes Team zum stärksten Team.

Willkommen, Du passt zu uns.

## Als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege (w/m/d)

Wir bei der Deutschen Bahn sind immer in Bewegung, aber noch längst nicht angekommen. Wir wollen uns weiterentwickeln und suchen deshalb jedes Jahr deutschlandweit mehrere tausend neue Mitarbeiter für über 500 verschiedene Berufe. Mitarbeiter, die etwas bewegen und mit uns die Mobilität der Zukunft prägen wollen. Mitarbeiter wie Dich!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich als Fachkraft für Forstwirtschaft und Landschaftspflege für die DB Fahrwegdienste GmbH an den Standorten München, Ingolstadt und Buchloe.

### Deine Aufgaben:

- Du übernimmst die Vegetationspflege und sorgst damit für Sicherheit entlang unseres Schienennetzes
- Mit der Motorkettensäge, dem Freischneider, diverser Mulchtechnik sowie fachspezifischen Geräten gehst Du zuverlässig um
- Festgelegte Bäume bringst Du sicher zu Fall und beseitigst festgestellte Qualitätsmängel eigenverantwortlich
- Das Beräumen von Schnittgut zählst Du selbstverständlich ebenso zu Deinem Aufgabenbereich
- Mit Deinem geschulten Auge erkennst Du Gefahrenpotenziale in der Vegetation auf den ersten Blick

### Dein Profil:

- Du bist gelernter Forstwirt, Gärtner im Garten- und Landschaftsbau oder besitzt vergleichbare Berufserfahrung im Vegetationsbereich
- Den Motorkettensägeschein AS Baum bringst Du bereits mit oder bist bereit diesen bei uns zu erwerben
- Besitz des Führerscheins Klasse B sowie eigener PKW zur Anfahrt der Baustellen und Beförderung der Technik
- Bereitschaft zur Überprüfung Deiner Tauglichkeit im Rahmen des Auswahlverfahrens durch einen Betriebsarzt
- Lust auf persönliche und fachliche Weiterentwicklung

Diese und weitere Stellen entdecken unter:  
**[deutschebahn.com/fahrwegdienste](https://www.deutschebahn.com/fahrwegdienste)**

AZ: 0305.3

Tübingen, den 14.12.2020

## Stellenausschreibung

### Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den **Forstbezirk 907 Östliche Alb** mit Dienstsitz in Königsbronn-Itzelberg befristet für den Mutterschutz und die ggfs. zweijährige Elternzeit einer Mitarbeiterin einen/eine

### Funktionsmitarbeiter/in technische Produktion (w/m/d)

des gehobenen technischen Forstdienstes.

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. Der wirtschaftliche Erfolg ist die Basis für unser Engagement für Naturschutz und Gesellschaft. Der Forstbezirk Östliche Alb bewirtschaftet rund 17.000 Hektar Wald mit räumlichem Schwerpunkt im Landkreis Heidenheim und Ostalbkreis. Rund 80 Mitarbeitende des Forstbezirks engagieren sich für die nachhaltige Bewirtschaftung, für den Erhalt und Schutz sowie für die Erholungsnutzung in den Wäldern.

Der/Die Stelleninhaber/in arbeitet schwerpunktmäßig im Bereich der technischen Produktion des Forstbezirks:

- Mitarbeit bei vergütungsrelevanten Vereinbarungen mit Unternehmern im Bereich der mechanisierten Holzernte und dem Einsatz von Sondersystemen; Ansprechpartner für die Betriebszentrale bei Abrechnung dieser Dienstleistungen
- Mitarbeit bei der Organisation der Holzaufnahme von zentral vermarkteten Sortimenten aus mechanisierter Aufarbeitung und dem Einsatz von Sondersystemen
- Mitarbeit bei der Einsatzplanung und -steuerung der Regie- und Unternehmerarbeitskapazität inkl. Regiemaschinen bei allen Betriebsarbeiten
- Mitarbeit bei der Bedarfsplanung und Erstellung der Leistungsbeschreibungen für die Beschaffung von Unternehmerarbeitskapazität
- Mitarbeit bei der Koordinierung revierübergreifender Maßnahmen im Bereich der Erschließungsinfrastruktur inkl. Vorbereitung der Vergabe
- Unterstützung bei internen Audits
- Mitarbeit im Holzverkauf der vom Forstbezirk zu vermarktenden Sortimenten in Abstimmung und Zusammenarbeit mit der Forstbezirksleitung

Die Unterstützung und fallweise Übernahme von Aufgaben aus anderen Bereichen im Innendienst ist vorgesehen. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der Anlage entnommen werden.

### Wir erwarten

- Ein erfolgreich abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule). Die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber in der Bewerbung nachzuweisen

- Breite forstliche Fachkenntnisse und vertiefte Fachkenntnisse in den Bereichen technische Produktion, Waldnaturschutz und Zertifizierung
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- Bereitschaft, den privateigenen PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr einzusetzen

Von Vorteil ist, wenn Sie während Ihres Studiums Praktika von mindestens 12 Wochen in Forstbetrieben oder Forstverwaltungen absolviert haben, über eine abgeschlossene Ausbildung zur Forstwirtin / zum Forstwirt verfügen, Praktika in relevanten Bereichen geleistet haben oder erste Berufserfahrungen sammeln konnten. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung die entsprechenden Nachweise bei.

#### **Wir bieten**

- eine Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- eine Vergütung bis Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes Team
- Jagdmöglichkeiten in der Regiejagd
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen von Bewerbern/-innen, die am 31.12.2019 bei der Landesforstverwaltung (einschließlich der unteren Forstbehörden), beim Landesamt für Geoentwicklung und Landentwicklung für die Landesforstverwaltung beschäftigt waren und weiterhin beschäftigt sind, haben im Auswahlverfahren gem. § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst-Baden Württemberg Vorrang. Gleiches gilt für Bewerber/-innen, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Bewerbungen erbitten wir bis spätestens **10.01.2021** unter Angabe der **Kennziffer 0175** an die ForstBW Betriebsleitung, Im Schloss 5, 72074 Tübingen-Bebenhausen oder per E-Mail an [bewerbungen@forstbw.de](mailto:bewerbungen@forstbw.de) (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-Format). Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Dr. Untheim (Tel: 07328/8034940) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.

AZ: 0305.3

Tübingen, den 14.12.2020

## Stellenausschreibung

### Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den **Forstbezirk 911 Westlicher Schwarzwald** mit Dienstsitz in Bad Herrenalb einen/eine

### Funktionsmitarbeiter/in (w/m/d)

des gehobenen technischen Forstdienstes. Die Stelle ist befristet mit einem Beschäftigungsumfang von 100 % für drei Monate oder mit einem Beschäftigungsumfang von 50 % für sechs Monate zu besetzen.

Die Anstalt öffentlichen Rechts Forst Baden-Württemberg (ForstBW) trägt Verantwortung für ca. 23 % der Waldfläche in Baden-Württemberg. Mit der Bewirtschaftung von über 300.000 Hektar Staatswald ist ForstBW größter Naturraummanager und größter Forstbetrieb des Landes. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet die Grundlage unserer Tätigkeit. Der wirtschaftliche Erfolg ist die Basis für unser Engagement für Naturschutz und Gesellschaft. Der Forstbezirk Westlicher Schwarzwald bewirtschaftet den Staatswald zwischen Waldbronn im Norden, Seewald im Süden sowie dem Murgtal im Westen und dem Enztal im Osten mit ca. 18.000 ha Holzbodenfläche und einem Gesamthiebssatz von rund 115.000 EFm. Die Regiejagd wird auf etwa 17.000 ha ausgeübt. Der Forstbezirk liegt im Naturpark Schwarzwald Mitte Nord mit zahlreichen Wanderwegen und Erholungseinrichtungen, sowie vielfältige Aufgaben im Bereich des Waldnaturschutzes.

Der/Die Stelleninhaber/in unterstützt die Geschäftsbereichsleitungen aller drei Geschäftsbereiche und arbeitet schwerpunktmäßig in folgenden Aufgabenfeldern des Forstbezirks:

- Aufarbeitung von Altverträgen
- Abschluss von Gestattungs- und Pachtverträgen
- Durchführung der jährlichen Inventur
- Mitarbeit bei der Bedarfsplanung und der Erstellung der Leistungsbeschreibungen für die Beschaffung von Unternehmerarbeitskapazität sowie der Vorbereitung der Vergaben
- Mitarbeit bei internen Audits
- Mitarbeit in der Waldpädagogik
- Unterstützung beim Wildverkauf

Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der Anlage entnommen werden.

### Wir erwarten

- Ein erfolgreich abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH) / Bachelor einer Hochschule) mit Vertiefungsrichtung Forstwirtschaft. Die Akkreditierung des Studiengangs ist von der Bewerberin/dem Bewerber in der Bewerbung nachzuweisen
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- Bereitschaft, den privateigenen PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr einzusetzen

Von Vorteil ist, wenn Sie während Ihres Studiums Praktika von mindestens 12 Wochen in Forstbetrieben oder Forstverwaltungen absolviert haben, über eine abgeschlossene Ausbildung zur Forstwirtin / zum Forstwirt verfügen, Praktika in relevanten Bereichen geleistet haben oder erste Berufserfahrungen sammeln konnten. Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung die entsprechenden Nachweise bei.

### **Wir bieten**

- eine Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- eine Vergütung bis Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes Team
- Jagdmöglichkeiten in der Regiejagd

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen von Bewerber/-innen, die am 31.12.2019 bei der Landesforstverwaltung (einschließlich der unteren Forstbehörden), beim Landesamt für Geoentwicklung und Landentwicklung für die Landesforstverwaltung beschäftigt waren und weiterhin beschäftigt sind, haben im Auswahlverfahren gem. § 4 des Gesetzes zur Regelung des Personalübergangs auf die Anstalt des öffentlichen Rechts Forst-Baden Württemberg Vorrang. Gleiches gilt für Bewerber/-innen, die zwischen dem 01.09.2015 und vor dem 31.12.2019 in eine kommunale Holzverkaufsstelle gewechselt sind.

Bewerbungen erbitten wir bis spätestens **10.01.2021** unter Angabe der **Kennziffer 0176** an die ForstBW Betriebsleitung, Im Schloss 5, 72074 Tübingen-Bebenhausen oder per E-Mail an [bewerbungen@forstbw.de](mailto:bewerbungen@forstbw.de) (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-Format). Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Volg (Tel: 07083-5084900) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.

## Forstliche Fachkraft (m/w/d) als Projektbearbeiter/in im Rahmen der Initiative Zukunftswald (IZW) am AELF Passau-Rotthalmünster

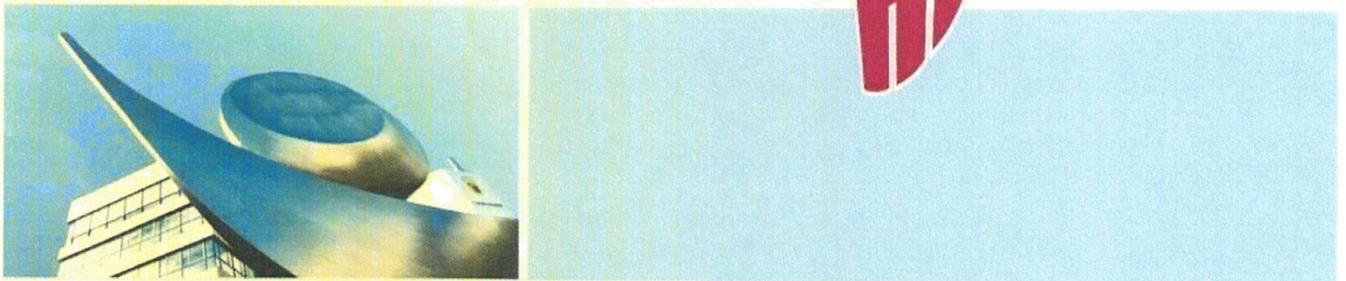
<b>Ausgeschriebene Position</b>	Forstliche Fachkraft (m/w/d) als Projektmanager/in zur Bearbeitung eines Projektes im Rahmen der Initiative Zukunftswald
<b>Beschäftigungsbehörde</b>	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Passau-Rotthalmünster
<b>Beschäftigungsort</b>	Hochstraße 16, 94032 Passau
<b>Aufgabenbeschreibung</b>	Im Amtsbereich des AELF Passau-Rotthalmünster soll der Waldumbau stärker forciert werden. Dabei liegt der Fokus auf den Themen Wiederbewaldung, Borkenkäfermanagement und Wegebau. Hierzu sind zahlreiche Maßnahmen zur Mobilisierung der Waldbesitzer/Innen vorgesehen. Einen Schwerpunkt bilden öffentlichkeitswirksame Fortbildungen und Veranstaltungen für unterschiedliche Zielgruppen sowie die Konzeption und Erstellung einer lokalen Online-Präsenz zum Thema Waldumbau und Zukunftswald. Die Aufgaben des Projektmanagements umfassen die Planung und Durchführung aller geplanten Projektmaßnahmen sowie die Organisation und die Zusammenarbeit mit den Projektpartnern, Waldbesitzer/Innen, Waldbesitzervereinigungen und sonstigen Beteiligten. Zusätzlich zu den o. g. Aufgabengebieten sind administrative Tätigkeiten und die Mitwirkung im Fördervollzug Gegenstand der ausgeschriebenen Position.
<b>Formale Anforderungen</b>	<p><b>Dipl.-Ing. (FH)/Bachelor m/w/d</b> der Studiengänge Forstwirtschaft/Forstingenieurwesen/Forstwissenschaft &amp; Ressourcenmanagement, bzw. alternativ <b>Dipl. Forstwirt (univ.)/Master m/w/d</b> der Studiengänge Forstwissenschaft/Forstwirtschaft (Forst- und Holzwissenschaft) oder vergleichbarer Abschluss, idealerweise mit einem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung (Vorbereitungsdienst) für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene</p> <p>Die Einstellung erfolgt im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG. <b>Bewerben können sich daher ausschließlich Personen, die noch nicht in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben.</b> Der forstliche Vorbereitungsdienst stellt kein Einstellungshindernis dar.</p>
<b>Fachliche Anforderungen / Fachkompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gutes forstliches Basiswissen</li> <li>• Kenntnisse in forstlicher Öffentlichkeitsarbeit</li> <li>• sehr gute EDV-Kenntnisse</li> </ul>

<b>Außerfachliche Anforderungen und persönliche Kompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hohe Arbeitsqualität</li> <li>• sehr gute Kommunikationsfähigkeiten</li> <li>• sicheres Auftreten</li> <li>• ausgeprägtes Teamverhalten</li> <li>• Flexibilität in der Arbeitszeitgestaltung</li> <li>• Fähigkeiten zur Selbstorganisation</li> <li>• gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit</li> <li>• Führerschein der Klasse B bzw. 3 ist erforderlich und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges für den Außendienst</li> <li>• Forstliche Außendiensttauglichkeit wird vorausgesetzt</li> </ul>
<b>Beschäftigungsumfang</b>	Vollzeitstelle mit derzeit 40,1 Std./Woche
<b>(unverbindliche) Bewertung</b>	Der Tätigkeit entsprechend nach Entgeltgruppe 10 TV-L bei erfolgreicher Qualitätsprüfung/ Vorbereitungsdiensdienst für den fachlichen Schwerpunkt Forstdienst der Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“ in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene, ansonsten nach Entgeltgruppe 9b TV-L.
<b>Befristung</b>	Die Stelle ist auf maximal 2 Jahre, längstens bis 31.12.2022, befristet. Eine Weiterbeschäftigung über den Zeitraum von 2 Jahren hinaus ist ausgeschlossen, da der Ausschreibung eine sachgrundlose Befristung gem. § 14 Abs. 2 TzBfG zugrunde liegt.
<b>Voraussichtlicher Besetzungszeitpunkt</b>	<b>zum nächstmöglichen Zeitpunkt</b>
<b>Weitere ergänzende Angaben</b>	Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund der Projektaufgaben nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerber können bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt werden. Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Passau-Rothalmünster fördert die berufliche Gleichstellung der Frauen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert sich zu bewerben. Es besteht keine Verpflichtung Dienstkleidung zu tragen, daher wird kein Zuschuss gewährt.
<b>Bewerbungsschluss</b>	<b>15.01.2021</b>
<b>Ansprechpartner</b>	Frau Dr. Karin Höglmeier, Telefon 0851 / 9593 - 5016
<b>Erbetene Bewerbungsunterlagen</b>	Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen und Nachweise bitte per E-Mail an: <a href="mailto:poststelle@aelf-pa.bayern.de">poststelle@aelf-pa.bayern.de</a>  Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt. Anfallende Kosten bei Vorstellungsgesprächen können nicht erstattet werden.

# Trainee (m/w/d) für den gehobenen Forstdienst

📍 Böblingen

📅 Publizierung bis: 03.01.2021



Rund 2.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeichnen den Landkreis Böblingen als attraktiven Arbeitgeber aus. Persönliche und fachliche Perspektiven fördern wir durch unser Personalentwicklungskonzept, ein interessantes und breitgefächertes Fort- und Weiterbildungsangebot sowie ein etabliertes Gesundheitsmanagement. Der Landkreis Böblingen weist einen Waldanteil von 35% und eine Bevölkerungsdichte von über 600 Einwohnern / km<sup>2</sup> auf. Dies bedeutet eine herausgehobene Bedeutung des Waldes für Umwelt und Klimaschutz sowie die Naherholung der Menschen. Durch bedeutende Vorkommen streng geschützter Arten und das Management vielfältiger und großflächiger Schutzgebiete sind naturschutzfachliche Belange im Rahmen der Waldbewirtschaftung besonders zu berücksichtigen.

**Beim Amt für Forsten, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als Trainee (m/w/d) für den gehobenen Forstdienst neu zu besetzen.**

## Ihre Aufgaben sind insbesondere:

- Sie werden im Rahmen des Traineeprogramms für die gesamte Verwendungsbreite des gehobenen Forstdienstes qualifiziert. Dabei nehmen Sie Aufgaben in Projekten und eigenen Arbeitsbereichen selbstständig wahr.
- Sie arbeiten eigenverantwortlich, werden dabei aber durch das Team des Forstamtes begleitet und unterstützt.
- Unterstützung des forstlichen Revierdienstes und des forstlichen Innendienstes in allen Aufgabenbereichen
- Teilnahme an den Traineelehrgängen im Fortbildungsprogramm von ForstBW als überbetrieblicher Bestandteil der Traineeausbildung

## Ihre Qualifikationen:

- Eine abgeschlossene forstliche Hochschulausbildung als Bachelor mit Fachrichtung Forstwirtschaft
- Sie erfüllen die Voraussetzungen für die Ernennung ins Beamtenverhältnis sowie für die Forstdiensttauglichkeit
- Organisationsgeschick, Eigeninitiative, sowie Sozial- und Führungskompetenz
- Sie freuen sich auf eine aktive Mitwirkung im waldpädagogischen Betrieb des Amts für Forsten
- Sie besitzen einen gültigen Jagdschein
- Sie besitzen einen Führerschein Klasse B sowie einen eigenen Pkw für Außendiensttätigkeiten (*In der Regel stehen im Landratsamt Dienstwagen auf dem neuesten technischen Stand zur Verfügung*)

## Ihre Perspektiven:

- Ein interessanter und abwechslungsreicher Arbeitsplatz
- Vergütung nach Entgeltgruppe EG 9b TVöD. Die Eingruppierung nach EG 9b TVöD erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen entsprechend der Entgeltordnung.
- Beschäftigungsumfang 100 %
- Die Einstellung erfolgt zunächst auf 2 Jahre befristet. Bei Bewährung besteht die Aussicht auf eine Übernahme ins Beamtenverhältnis.

Für Tandembewerbungen zur Stellenbesetzung in Teilzeit sind wir grundsätzlich offen. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung, die Sie uns bitte bis spätestens 03.01.2021 über unser Bewerberportal zusenden.

Haben Sie noch Fragen?

Amtsleitung Amt für Forsten  
Herr Reinhold Kratzer  
07031 - 663 1009

**Forstliche Fachkraft (m/w/d) für die Borkenkäferbekämpfung zur Unterstützung des Revierdienstes im Bereich Waldschutz (Borkenkäferfachkraft) am AELF Passau-Rotthalmünster**

	<b>Dienstposten</b>
<b>Ausgeschriebene Position</b>	Forstliche Fachkraft (m/w/d) für die Borkenkäferbekämpfung zur Unterstützung des Revierdienstes im Bereich Waldschutz (Borkenkäferfachkraft)
<b>Beschäftigungsbehörde</b>	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Passau-Rotthalmünster
<b>Beschäftigungsort</b>	Hochstraße 16, 94032 Passau
<b>Aufgabenbeschreibung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Waldschutz</li> <li>• Beratung der Waldbesitzer zur Borkenkäfervermeidung, -überwachung und -bekämpfung</li> </ul>
<b>Formale Anforderungen</b>	<p><b>Dipl.-Ing. (FH)/Bachelor m/w/d</b> der Studiengänge Forstwirtschaft/Forstingenieurwesen/Forstwissenschaft &amp; Ressourcenmanagement, bzw. alternativ <b>Dipl. Forstwirt (univ.)/Master m/w/d</b> der Studiengänge Forstwissenschaft/Forstwirtschaft (Forst- und Holzwissenschaft) oder vergleichbarer Abschluss, idealerweise mit einem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung (Vorbereitungsdienst) für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene</p> <p>Die Einstellung erfolgt im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG. <b>Bewerben können sich daher ausschließlich Personen, die noch nicht in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben.</b> Der forstliche Vorbereitungsdienst stellt kein Einstellungshindernis dar.</p>
<b>Fachliche Anforderungen /Fachkompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gute forstliche Kenntnisse</li> <li>• gute EDV-Kenntnisse</li> </ul>
<b>Außerfachliche Anforderungen und persönliche Kompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hohe Arbeitsqualität</li> <li>• sehr gute Kommunikationsfähigkeiten</li> <li>• sicheres Auftreten</li> <li>• ausgeprägtes Teamverhalten</li> <li>• Flexibilität in der Arbeitszeitgestaltung</li> <li>• Fähigkeiten zur Selbstorganisation</li> <li>• gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit</li> <li>• Führerschein Klasse B und Bereitschaft, für den Außendienst das eigene Kfz einzusetzen (Entschädigung erfolgt gemäß BayRKG)</li> <li>• Forstliche Außendiensttauglichkeit wird vorausgesetzt</li> </ul>
<b>Beschäftigungsumfang</b>	Vollzeitstelle mit derzeit 40,1 Std./Woche

<b>(unverbindliche) Bewertung</b>	Der Tätigkeit entsprechend nach Entgeltgruppe 10 TV-L bei erfolgreicher Qualitätsprüfung/ Vorbereitungsdienst für den fachlichen Schwerpunkt Forstdienst der Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“ in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene, ansonsten nach Entgeltgruppe 9b TV-L.
<b>Befristung</b>	Die Stelle ist auf die Dauer von einem Jahr befristet.
<b>Voraussichtlicher Besetzungszeitpunkt</b>	Voraussichtlich <b>zum 01.03.2021</b>
<b>Weitere ergänzende Angaben</b>	Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund der Projektaufgaben nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerber können bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt werden. Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Passau-Rothalmünster fördert die berufliche Gleichstellung der Frauen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert sich zu bewerben.
<b>Bewerbungsschluss</b>	<b>15.01.2021</b>
<b>Ansprechpartner</b>	Frau Dr. Karin Höglmeier, Telefon 0851 / 9593 - 5016, E-Mail <a href="mailto:karin.hoeglmeier@aelf-pa.bayern.de">karin.hoeglmeier@aelf-pa.bayern.de</a>
<b>Erbetene Bewerbungsunterlagen</b>	Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen und Nachweise bitte per E-Mail an: <a href="mailto:poststelle@aelf-pa.bayern.de">poststelle@aelf-pa.bayern.de</a>  Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt. Anfallende Kosten bei Vorstellungsgesprächen können nicht erstattet werden.

Wir, der Regionalverband Ruhr (RVR), sind der Repräsentant der Metropole Ruhr, die aus 11 kreisfreien Städten und 4 Kreisen mit mehr als 5 Millionen Menschen besteht. Als moderne Körperschaft des Öffentlichen Rechts sind wir im Rahmen unserer gesetzlichen Aufgaben ein innovativer Ideengeber, Planer, Motor, Koordinator und Dienstleister des Ruhrgebietes.

Mehr Informationen zu den Aufgaben und Zielen des RVR finden Sie unter [www.rvr.ruhr](http://www.rvr.ruhr).

Informationen zu den beruflichen Aspekten sind unter [www.karriere.rvr.ruhr](http://www.karriere.rvr.ruhr) abrufbar.

Wir suchen für unsere eigenbetriebsähnliche Einrichtung RVR Ruhr Grün im Sachgebiet Verkehrssicherungsmanagement eine\*n

### **Forstwirt\*in**

#### **Referenznummer 1752/20**

Zu den Aufgaben der eigenbetriebsähnlichen Einrichtung RVR Ruhr Grün gehört es, die Wald- und Freiflächen im Ruhrgebiet mit einem Umfang von rund 18.000 ha zu sichern, aufzuwerten und zu pflegen und mit strukturverbessernden Maßnahmen die Stadtlandschaft des industriegeprägten Ballungsraums zu verändern.

#### **Aufgabengebiet:**

##### **Verkehrssicherung, insbesondere**

- Durchführung von Baumkontrollen: Gesundheits- und Zustandsprüfung von Bäumen und anderen Gehölzen durch Sichtkontrollen sowie die dazugehörige Dokumentation
- Durchführungsverantwortung für Maßnahmen zur Baumerhaltung
- Durchführung außerordentlicher Kontrollen und Schadensfeststellung nach Stürmen
- Baumsicherung durch Auszeichnung von zu entfernenden Bäumen und Gehölzen sowie Einleitung und Überwachung notwendiger Maßnahmen bei Gefahr im Verzuge
- Mitwirkung beim Einholen von behördlichen Genehmigungen für Maßnahmen
- Mithilfe bei der Erstellung von Ausschreibungen und Vergaben im Rahmen der Verkehrssicherung



### **Halden- bzw. Pflegemanagement**

- Erfassung sämtlicher zu unterhaltender Wege auf den Halden bzw. Wald- und Freiflächen
- Mithilfe bei der Erstellung eines jährlichen Pflegeplans, getrennt nach Eigenregie und Unternehmensleistung
- Einweisung und Überwachung von Unternehmen im Rahmen der Haldenpflege
- Auszeichnen von Berghaldenbeständen
- Durchführung von Pflegemaßnahmen mit Maschinen und Geräten

### **Vergabe von Brennholz an Bürger\*innen in Selbstwerbung**

### **Durchführung von Motorsägenkursen in Vertretung**

### **Unsere Erwartungen an ihre Person:**

- Abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt\*in (oder vergleichbare Ausbildung)
- Zusatzqualifikation als FLL-zertifizierte\*r Baumkontrolleur\*in
- Kenntnisse des Bundes- und Landeswaldgesetzes
- Kenntnisse in der Anwendung von elektronischen Baummanagementsystemen
- Qualifizierung zur Durchführung von Motorsägens Schulungen
- Besitz der Führerscheinklassen: B/BE/C1/C1E/T

### **Wir bieten ihnen:**

- Chancengleiches und tolerantes Miteinander
- Gute Rahmenbedingungszeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Gleitende Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit
- Ganzheitliches Angebot zur Erhaltung der Gesundheit
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

### **Weitere Stellendetails:**

Vertragsbeginn:	Zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Vertragsdauer:	Befristet für 2 Jahre
Arbeitszeit:	Vollzeit (39,0 Wochenstunden)
Eingruppierung:	Entgeltgruppe 7 TVöD (VKA)
Dienstort:	Emscherbruch, Holzbachstr. 2 45892 Gelsenkirchen

**Rechtliche Hinweise:**

Wir verfolgen aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern im Beruf. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert sich zu bewerben.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des Sozialgesetzbuches IX sind wünschenswert. Es wird empfohlen, eine Behinderung/Gleichstellung zur Wahrung ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Die Bewerbungsfrist endet mit Ablauf des 03.01.2021.

**Kontakt:**

Fachliche Information:	Frau Saebel, Tel. 0201/2069-710
	E-Mail: <a href="mailto:saebel@rvr.ruhr">saebel@rvr.ruhr</a>
Informationen zum Auswahlverfahren:	Frau Keppler, Tel. 0201/2069-752
	E-Mail: <a href="mailto:keppler@rvr.ruhr">keppler@rvr.ruhr</a>

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser online Bewerbungsportal über den nachfolgenden Link: [www.karriere.rvr.ruhr](http://www.karriere.rvr.ruhr)

Wir, der Regionalverband Ruhr (RVR), sind der Repräsentant der Metropole Ruhr, die aus 11 kreisfreien Städten und 4 Kreisen mit mehr als 5 Millionen Menschen besteht. Als moderne Körperschaft des öffentlichen Rechts sind wir im Rahmen unserer gesetzlichen Aufgaben ein innovativer Ideengeber, Planer, Motor, Koordinator und Dienstleister des Ruhrgebietes.

Mehr Informationen zu den Aufgaben und Zielen des RVR finden Sie unter [www.rvr.ruhr](http://www.rvr.ruhr). Informationen zu beruflichen Aspekten sind unter [www.karriere.rvr.ruhr](http://www.karriere.rvr.ruhr) abrufbar.

Wir suchen für die eigenbetriebsähnliche Einrichtung RVR Ruhr Grün eine\*n

### **Revierleitung für das westliche Ruhrgebiet**

#### **Referenznummer: 1737/20**

Zu den Aufgaben der eigenbetriebsähnlichen Einrichtung RVR Ruhr Grün gehört es, die Wald- und Freiflächen im Ruhrgebiet mit einem Umfang von rund 18.000 ha zu sichern, aufzuwerten und zu pflegen und mit strukturverbessernden Maßnahmen die Stadtlandschaft des industriegeprägten Ballungsraums zu verändern.

#### **Aufgabengebiet:**

Die Revierleitung des westlichen Ruhrgebiets umfasst Teile des Kreises Wesel sowie die Städte Duisburg, Oberhausen und Mülheim. Die Revierleitung beinhaltet darüber hinaus mit einem Anteil von 50% Vertretungs- und Springereinsätze in weiteren Forstbetriebsbezirken der Metropole Ruhr bzw. für Sachgebietsleitungen von RVR Ruhr Grün in personellen, verwaltungsmäßigen und fachtechnischen Angelegenheiten.

#### **Leitung des Forstbetriebsbezirks West, insbesondere**

- Festlegung der Arbeitsschwerpunkte und Erstellung eines Arbeitsprogramms für die Arbeitsbereiche Forstwirtschaft, Naturschutz, Erholung, Öffentlichkeitsarbeit, Wald – und Umweltpädagogik
- Steuerung und Überwachung des Betriebsvollzugs durch Einsatz von eigenen Mitarbeitern und Unternehmern und Einbindung anderer Nutzergruppen
- Laufende Überwachung der im Forstbetrieb befindlichen Zielerreichung und Entwicklung von Steuermechanismen

#### **Waldbewirtschaftung und betriebswirtschaftliche Verwaltung**

- Naturnahe, nachhaltige forstliche und waldökologische Bewirtschaftung des Erholungswaldes im FBB auf einer Fläche von ca. 1.350 ha unter Beachtung rechtlicher, betriebswirtschaftlicher und ökologischer Grundsätze sowie die Vorgaben der PEFC Zertifizierung
- Laufende Überwachungen im Rahmen des Forst-, Jagd- und Brandschutzes sowie der Verkehrssicherungspflicht
- Durchführung von Vergaben nach UVgO und VOB

- Erarbeitung von Stellungnahmen zu Pacht- und Gestattungsverträgen, Pflege- und Entwicklungsplänen, Waldumwandlungen und Erstaufforstungen sowie Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen sowie zu behördlichen Verfahren (u. a. Flächennutzungsplänen, Flurbereinigungsverfahren aus forstökologischer Sicht)

#### **Naturschutz und Wildmanagement**

- Entwicklung und Betreuung schützenswerter und ökologisch hochwertiger Gebiete

#### **Fach- und projektbezogene Öffentlichkeitsarbeit**

#### **Vertretung zur Unterstützung der Revierleitungen und Sachgebietsleitungen**

#### **Unsere Erwartungen an Ihre Person:**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/ FH-Diplom) der Forstwirtschaft oder vergleichbar
- Befähigung für den gehobenen Forstdienst
- Besitz eines Jagdscheins
- sicherer Umgang mit MS-Office
- gute GIS-Kenntnisse
- ausgeprägtes betriebswirtschaftliches Denken
- Führungserfahrung wünschenswert
- Bereitschaft zur Unterstützung im Rahmen der Waldbrandbereitschaft
- Bereitschaft zu vermehrten Dienstreisen im Verbandsgebiet
- Pkw-Führerschein
- Wohnort innerhalb des Verbandsgebietes bzw. innerhalb des Reviers wünschenswert

#### **Wir bieten Ihnen:**

- chancengleiches und tolerantes Miteinander
- gute Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- gleitende Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit
- ganzheitliches Angebot zur Erhaltung der Gesundheit
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- die Gestellung eines Dienstwagens ist möglich

**Weitere Stellendetails:**

Frühestmöglicher Eintrittstermin:	01.01.2021
Vertragsdauer:	unbefristet
Arbeitszeit:	Vollzeit (39 Wochenstunden)
Eingruppierung:	Entgeltgruppe 11 TVöD (VKA)
Dienstort:	Essen

**Rechtliche Hinweise:**

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar, sofern sichergestellt werden kann, dass das volle Stundenvolumen abgedeckt wird und die notwendige zeitliche Flexibilität gegeben ist.

Wir verfolgen aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern im Beruf. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Menschen im Sinne des Sozialgesetzbuches IX sind wünschenswert. Es wird empfohlen, eine Behinderung/Gleichstellung zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Die Bewerbungsfrist endet mit Ablauf des 03.01.2021.

**Kontakt:**

Fachliche Informationen: Herr Kämmerling, Tel. 0201/2069-719  
E-Mail: [kaemmerling@rvr.ruhr](mailto:kaemmerling@rvr.ruhr)

Informationen zum Auswahlverfahren: Frau Keppler, Tel. 0201/2069-752  
E-Mail: [keppler@rvr.ruhr](mailto:keppler@rvr.ruhr)

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über unser online Bewerbungsportal über den nachfolgenden Link. [www.karriere.rvr.ruhr](http://www.karriere.rvr.ruhr)



### Stellenausschreibung für eine forstliche Fachkraft (m/w/d) zur Unterstützung des Revierdienstes insbesondere im Aufgabenbereich Waldschutz

Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten (AELF) Deggendorf sucht zur Unterstützung im Revierdienst insbesondere im Bereich Waldschutz für den Zeitraum 01.03.2021 bis 31.12.2022 eine

#### Forstliche Fachkraft (m/w/d) in Vollzeit

Aufgabenschwerpunkte:

- Unterstützung der Revierleiter bei der Borkenkäferbekämpfung
- Borkenkäfer Monitoring
- Beratung und Unterstützung von Waldbesitzern

**Dienstort: Deggendorf**

#### Voraussetzungen:

- Abgeschlossene Hochschulausbildung im Bereich Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft
- Erfolgreicher Abschluss des forstlichen Vorbereitungsdienstes wäre wünschenswert, ist aber nicht Voraussetzung
- Gute forstliche Kenntnisse
- Außendiensttauglichkeit
- Mindestens Führerschein der Klasse B und Bereitschaft, für den Außendienst das eigene Kraftfahrzeug einzusetzen (Entschädigung erfolgt gemäß dem bayerischen Reisekostengesetz – BayRKG).

Die Eingruppierung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation und übertragenen Aufgaben in die Entgeltgruppe 9b oder 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die ausgeschriebene Stelle wird gemäß § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) sachgrundlos befristet.

**Bewerben können sich deshalb ausschließlich Personen, die vorher noch nicht in einem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben.** Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung sowie der forstliche Vorbereitungsdienst stellen jedoch kein Einstellungs Hindernis dar. Eine Weiterbeschäftigung über den angegebenen Zeitraum hinaus ist ausgeschlossen.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt. Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen jedoch aufgrund des hohen Außendienstanteils in oftmals schwierigem Gelände nur bedingt geeignet.

Das AELF Deggendorf fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen, weshalb Frauen hiermit besonders aufgefordert werden sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenbesetzung unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten. Die Kosten für Vorstellungsreisen werden nicht erstattet.

Für fachliche Auskünfte steht Ihnen Herr Forstdirektor Walter Schubach unter der Rufnummer 0991/208-2201 zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter dem Kennzeichen „Bewerbung Waldschutzfachkraft“ **bis spätestens Donnerstag, den 21.01.2021** per E-Mail (max. 5 MB) an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Deggendorf unter [poststelle@aelf-dg.bayern.de](mailto:poststelle@aelf-dg.bayern.de).

Ausgeschriebene Position	Forstliche Fachkraft (m/w) zur Bearbeitung des Projektes „Mein Wald. Fit für die Zukunft“
Beschäftigungsbehörde	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Deggendorf
Beschäftigungsort	Deggendorf
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planung und Durchführung von Veranstaltungen</li> <li>• Erstellen von Nachhaltigkeitsplänen</li> <li>• Einzelberatung incl. Förderabwicklung</li> </ul>
Formale Anforderungen	<p>Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstingenieurwesen/Forstwissenschaft und Ressourcenmanagement, alternativ ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Fachrichtung Forstwissenschaft/Forst- und Holzwissenschaft, idealerweise mit einem erfolgreichen Abschluss des Vorbereitungsdienstes für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene</p> <p>Da die ausgeschriebene Stelle einer sachgrundlosen Befristung gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG zugrunde liegt, <b>können sich ausschließlich Personen bewerben, die noch in keinem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben.</b> Der forstliche Vorbereitungsdienst stellt kein Einstellungs Hindernis dar.</p>
Fachliche Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– sehr gute forstliche, insbesondere waldbauliche Kenntnisse</li> <li>– Kenntnisse in forstlicher Öffentlichkeitsarbeit</li> <li>– Gute EDV-Kenntnisse</li> </ul>
Außerfachliche Anforderungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Hohes Maß an Kreativität und Eigeninitiative</li> <li>– Ausgeprägte Überzeugungskraft</li> <li>– Organisationstalent und Flexibilität</li> <li>– Hohes Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit</li> <li>– Gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit</li> <li>– Selbständige Arbeitsweise</li> </ul>
Vollzeitstelle	Regelmäßige Arbeitszeit mit derzeit 40,1 Std./Woche
Besetzungszeitpunkt	ab 01.03.2021
Befristungsdauer	Befristung auf 2 Jahre, längstens bis 31.12.22 Der ausgeschriebenen Stelle liegt eine sachgrundlose Befristung gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG zugrunde. Eine Weiterbeschäftigung über den Zeitraum von zwei Jahren hinaus ist ausgeschlossen.
Vergütung	Der Tätigkeit entsprechend nach E 10 TV-L bei erfolgreicher Qualifikationsprüfung / Vorbereitungsdienst für den fachlichen Schwerpunkt Forstdienst der Fachlaufbahn Naturwissenschaft

	und Technik in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene, ansonsten nach E 9b TV-L.
Sonstiges	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Führerschein der Klasse B bzw. 3 erforderlich</li> <li>– Der Einsatz eines eigenen Kfz für den Außendienst ist erforderlich (Entschädigung erfolgt nach dem BayRKG)</li> </ul>
Weitere ergänzende Angaben	<p>Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt. Die Stelle ist für die Besetzung mit gehbehinderten Menschen jedoch nur bedingt geeignet (Außendienst mit Geländearbeit).</p> <p>Das Amt für Ernährung; Landwirtschaft und Forsten fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Ansprechpartnerin in Gleichstellungsfragen.</p>
Bewerbungsschluss	21.01.2021
Ansprechpartner	In fachlichen Fragen: Walter Schubach 0991/208-2201
Erbetene Bewerbungsunterlagen	<p>Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an: <a href="mailto:poststelle@aelf-dg.bayern.de">poststelle@aelf-dg.bayern.de</a> bzw. auf dem Postweg an:</p> <p>Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Deggendorf, Bereich Forsten Bewerbung forstliche Fachkraft</p> <p>Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt. Anfallende Kosten bei Vorstellungsgesprächen werden nicht erstattet.</p>



# AKFB

## Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich.  
Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter [www.akfb.de](http://www.akfb.de).

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Das hilft uns, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de).

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter [www.akfb.de](http://www.akfb.de) abbestellen.

### Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg  
Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Erscheinungszeitraum: Ca. wöchentlich, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Bankverbindung des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF