



**AKFB**

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

**Nr.: 49/2020**

**vom 30.11.2020**

**Teil 1**

45 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch Spenden und die Mitgliedsbeiträge  
der Vereinsmitglieder getragen

Regionale Fördermitglieder des AKFB e.V.:



---

**Quellen-Hinweis:** Sämtliche Ausschreibungen sind direkte Infos an den AKFB.

## Stellenausschreibung

### Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den **Forstbezirk 903 Tauberfranken** mit Dienstsitz in Waldenburg einen/eine

### **Funktionsmitarbeiter/in im Geschäftsbereich 3 Waldnaturschutz, Öffentlichkeitsarbeit, Waldpädagogik, Zertifizierung (w/m/d)**

Der Forstbezirk Tauberfranken liegt im ländlich geprägten Nordosten des Landes und ist weitgehend von Laubmischwäldern geprägt. Der jährliche Hiebssatz beträgt ca. 87.000 fm. Dem Forstbezirk ist das Waldschulheim Kloster Schöntal als regionale waldpädagogische Schwerpunkteinrichtung organisatorisch zugeordnet.

Der/Die Dienstposteninhaber/in betreut die Aufgaben in der Öffentlichkeitsarbeit, der Zertifizierung sowie im Beschwerdemanagement und arbeitet insbesondere bei der Organisation, Steuerung und Koordination der Waldpädagogikveranstaltungen für den Forstbezirk mit. Die Durchführung und Weiterentwicklung von waldpädagogischen Angeboten für alle Zielgruppen mit dem Schwerpunkt Schulen, die Organisation größerer Veranstaltungen (z.B. Waldtage), die Beratung bei waldpädagogischen Fragestellungen des Forstpersonals des Forstbezirks sowie die Betreuung der waldpädagogischen Infrastruktur gehören ebenfalls zum Aufgabengebiet. Besonders in Monaten mit weniger Nachfrage der waldpädagogischen Angebote unterstützt der/die Dienstposteninhaber/in den Forstbezirk bei Betriebsarbeiten. Der/Die Dienstposteninhaber/in ist Beauftragter für forstliches Saat- und Pflanzgut. Aufgaben in der Meliorationskalkung werden ihm/ihr übertragen.

Die räumliche Abgrenzung des Forstbezirks kann der Anlage entnommen werden. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

### Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- breite forstliche Fachkenntnisse und vertiefte Fachkenntnisse in den Bereichen Waldnaturschutz, Öffentlichkeitsarbeit, Waldpädagogik und Zertifizierung (das Zertifikat Waldpädagogik ist von Vorteil)
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Freude am Umgang mit Menschen aller Altersgruppen, insbesondere mit Schülerinnen und Schülern
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- einen gültigen Jagdschein und Bereitschaft zur aktiven Mitwirkung im Regiejagdbetrieb
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird.

### **Wir bieten**

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich - die vorläufige Dienstpostenbewertung ist A11 bzw. Entgeltgruppe 10 TVöD
- ein motiviertes Team
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot.

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen erbitten wir bis spätestens 16.12.2020 unter Angabe der Kennziffer 0163 an die ForstBW Betriebsleitung oder per E-Mail an [bewerbungen@forstbw.de](mailto:bewerbungen@forstbw.de). Für nähere Informationen steht Ihnen der Leiter des Geschäftsbereichs 3 Herr Süßmuth (07942-7454903) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.forstbw.de](http://www.forstbw.de) entnehmen.



Im **Forstamt** ist zum nächstmöglichen Termin die Stelle des/der

## **Leiters/in der Holzverkaufsstelle (m/w/d)**

zu besetzen.

### **Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:**

- Leitung der Holzverkaufsstelle im Landkreis Rottweil mit einem Stellvertreter und zwei Sachbearbeiterinnen
- Vermarktung von rund 125.000 Fm pro Jahr sämtlicher Holzsortimente mit Schwerpunkt im Nadelholz aus Kommunalwald (ca. 118.000 Fm) und Privatwald (ca. 7.000 Fm),
- Vertrags- und Preisverhandlungen mit Holzkunden,
- Erstellung von Fachvorgaben zum Holzverkauf für die Revierleitungen,
- Abwicklung des Holzverkaufs, Holzübergabe und Abfuhrkontrolle,
- Logistikmanagement, Bürgerschaftsüberwachung,
- Zusammenarbeit mit Kommunen, Forstbetriebsgemeinschaften und privaten Waldbesitzern.

### **Ihr Profil:**

- abgeschlossenes Studium Forstwirtschaft sowie abgeschlossener Vorbereitungsdienst bzw. Traineeprogramm für den gehobenen technischen Forstdienst,
- Berufserfahrungen im Holzverkauf bzw. in der Sägeindustrie sind wünschenswert,
- ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, Verhandlungsgeschick, sicheres Auftreten bei Verkaufsverhandlungen und Kundenorientierung,
- betriebswirtschaftliches Bewusstsein,
- Belastbarkeit, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Organisationstalent,
- Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft,
- gute EDV-Kenntnisse in Bürokommunikation und möglichst in den forstlichen Fachprogrammen,
- gültiger Jagdschein,
- gültige Fahrerlaubnis der Klasse B sowie eigener PKW für Außendiensttätigkeiten (Ein Dienstfahrzeug steht nicht immer zur Verfügung.).

Die Stelle ist der Besoldungsgruppe A 12 LBesGBW zugeordnet.  
Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

### **Interesse geweckt?**

Dann bewerben Sie sich bitte online bis zum **18.12.2020** mit Ihren aussagekräftigen Unterlagen unter [www.landkreis-rottweil.de/stellenangebote](http://www.landkreis-rottweil.de/stellenangebote).

Telefonische Auskunft erhalten Sie von  
Frau Schapke, Personalamt, Tel. 0741/244-318,  
Herr Kapahnke, Forstamt, Tel. 0741/244-500.

# Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in Abteilung „Waldschutz“

**Projekt: »C50 - Verbundvorhaben: Analyse und prototypische Entwicklung einer Informations- und Kommunikationsplattform zur Unterstützung des Waldschutzes in Bayern«**

Besetzung zum 01.01.2021, befristet bis 31.05.2022, Vergütung nach E 13 TV-L

Das Projekt C50 ist ein von der FNR finanziertes Kooperationsprojekt zwischen der LWF und der Firma Bitcomp. Gesamtziel des Projekts ist die Entwicklung eines Prototyps einer Informations- und Kommunikationsplattform für den Waldschutz in Bayern, mit deren Hilfe der Austausch zwischen den Waldschutzbeauftragten der Forstverwaltung, forstlichem Personal im Privat- und Körperschaftswald, als auch der forstlichen Zusammenschlüsse, Waldbesitzer\*innen und der Öffentlichkeit intensiviert werden kann.

## Ihre Aufgaben:

- Fachliche Betreuung und Koordinierung des Projekts
- Entwicklung von Arbeits- und Informationsmaterialien als Werkzeuge für das Erkennen, die Überwachung und Meldung von forstlichen Schaderregern
- Erstellen digitaler Aufnahmeanweisungen zur Datenerhebung und Probenahme an Monitoringstandorten
- Erstellen von Steckbriefe, Bildstrecken / Bilddatenbanken und Diagnosehilfen zu relevanten Schaderregern
- Beschreibung und Bewertung der verschiedenen Nutzungsszenarien / Prozessabläufe hinsichtlich ihrer Umsetzbarkeit
- Erstellung von wissenschaftlichen Zwischen- und Abschlussberichten

## Ihre Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Universitätsstudium (Master/Diplom) der Forstwissenschaften oder vergleichbare Studiengänge
- Fundierte Kenntnisse im zoologischen Waldschutz – Bereich Forstentomologie
- Erfahrungen in der Koordination und Organisation von Projekten
- Einblick in die politische Gemengelage der Akteure

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender\*Sternchens entschieden.

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2037

richten Sie bis spätestens **14.12.2020** an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)

- Gutes Planungs- und Organisationsvermögen, sowie ein hohes Maß an Eigeninitiative und Selbständigkeit
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, gut ausgebildetes Kommunikationsvermögen und Verhandlungsgeschick
- Hohe Befähigung zum selbstständigen und strukturierten Arbeiten, eigenständiges wissenschaftliches Arbeiten inkl. Publikationen
- Sichere Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist. Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender\*Sternchens entschieden.

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der **Kenn-Nr. LWF-2037** richten Sie bis spätestens **14.12.2020** an:  
Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)



Landesforst  
Mecklenburg-Vorpommern

Wald schafft Zukunft

## Stellenausschreibung

In der Landesforst Mecklenburg-Vorpommern - Anstalt des öffentlichen Rechts - ist für die Bearbeitung des von der Fachagentur Nachwachsende Rohstoffe e.V. aus Mitteln des Waldklimafonds des BMEL und BMU geförderten Verbundvorhabens

„Erarbeitung, Optimierung und Umsetzung von Präventions- und Nachsorgestrategien zum Schutz der Wälder gegen Waldbrände - Teilvorhaben 1: Vorbeugender Waldbrandschutz, Waldbrandnachsorge und zielgruppenspezifischer Wissenstransfer in der praktischen Anwendung (THOR)“ die Einstellung einer/eines

### Projektmitarbeiterin/-mitarbeiters (w/m/d) mit dem Arbeitsschwerpunktbereich

- **Waldbrandschutz auf munitionsbelasteten Waldflächen**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für die Dauer von 2,5 Jahren vorgesehen. Die Laufzeit des Beschäftigungsverhältnisses ist an das Projekt gebunden und endet voraussichtlich zum 31.08.2023.

#### Ihre Aufgaben:

- Unterstützung bei der konzeptionellen Überarbeitung des Kampfmittelkatalogs des Landes mit Schwerpunkt „Kampfmittelräumung auf munitionsbelasteten Waldflächen und Schutz von Ortschaften“
- Formulierung und Erstellung eines praxisorientierten Handlungsleitfadens für die Erfassung und zum Nachweis der Kampfmittelräumung auf Waldflächen
- Beispielhafte Zusammenstellung und Auswertung von beim Munitionsbergungsdienst vorhandenen Daten, Informationen und Kenntnissen zur Munitionsbelastung von Einzelflächen
- Formulierung und Erstellung von praxisorientierten Unterlagen zur Vorbereitung von Testfeldsondierungen und vollflächigen Kampfmittelräumung von Waldflächen
- Mitarbeit an und Weiterführung von Workflows zur Automatisierung / Teilautomatisierung von Vorgängen unter ArcGIS (ModelBuilder) und deren Dokumentation
- Sichtung und Wertung von digitalen Luftbildern
- Monoskopische und teilweise stereoskopische Auswertung von Luftbildern
- Orthorektifizierung und Mosaikierung von Luftbildern
- Arbeit mit Airborne Laserscanning Daten
- Darstellung von Arbeitsergebnissen aus Luftbildauswertung und Punktwolken

**Folgende Anforderungen müssen Sie nachweisen:**

- mit einem Bachelor abgeschlossenes Hochschulstudium in den Fachrichtungen Geodäsie, Geografie, Geoinformatik, Kartographie, Forstwirtschaft oder Forst-/Umweltwissenschaften
- überdurchschnittlich gute spezifische Fachkenntnisse
- erweiterte Softwarekenntnisse und sicherer Umgang mit dem geografischen Informationssystem ArcGIS und mit dem relationalen Datenbanksystem PostgreSQL
- wünschenswert sind Grundkenntnisse im Bereich der Luftbildfernerkundung und aktueller photogrammetrischer Auswertesoftware wie Umgang mit Laserscanning Daten
- Befähigung und Bereitschaft zum wissenschaftlichen Arbeiten
- strukturierte, selbstständige und gewissenhafte Arbeitsweise
- sehr gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- sicherer Umgang mit PC-Technik und den IT-Standardanwendungen (MS Office, insbesondere Word, Excel, Outlook)
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Flexibilität
- gültige Fahrerlaubnis der Klasse B (PKW)

**Wir bieten Ihnen** die Mitarbeit in einem vielfältigen interdisziplinären Projekt zum verbesserten Schutz von Wäldern vor Waldbrand an der Schnittstelle von Wissenschaft und Praxis. In einer Projektgruppe aus engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entwickeln Sie Konzepte für eine wirksame Waldbrandvorbeugung.

Die Stelle ist nach Entgeltgruppe 10 des TV-L bewertet. Als Arbeitsort ist der Munitionsbergungsdienst mit Sitz in 19061 Schwerin vorgesehen.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, den Frauenanteil in entsprechenden Positionen zu erhöhen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben. Bewerberinnen werden bei gleichwertiger Eignung vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende schwerwiegende Gründe die vorrangige Berücksichtigung der Bewerberin ausschließen. Schwerbehinderte bzw. ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt.

Der Dienstposten ist grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet, es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **18.12.2020** online unter:

[hier klicken](#)

an die Landesforst Mecklenburg-Vorpommern – Anstalt des öffentlichen Rechts Servicegebiet Personal.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgen ausschließlich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet. Eine Rückgabe

von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht, senden Sie daher bitte keine Dokumente im Original. Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht erstattet werden.

Weitere Auskunft zu fachlichen Fragen erteilt Ihnen gerne der Herr Rosenhagen (Tel. 038758-356 - 112 , [peer.rosenhagen@lfoa-mv.de](mailto:peer.rosenhagen@lfoa-mv.de) ) und zu dienstrechtlichen Fragen Frau Zielke (Tel. 03994-235 215 , [christina.zielke@lfoa-mv.de](mailto:christina.zielke@lfoa-mv.de)).

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 96/2020)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere Dienstposten

## Sachbearbeiter (m/w/d) Forstförderung

im Referat Forstförderung/Bewilligungsstelle  
mit Dienstsitz in 02625 Bautzen, Paul-Neck-Str. 127  
befristet bis 31.12.2022 in Vollzeit zu besetzen.

Die Befristung erfolgt im Rahmen § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz. Bewerberinnen und Bewerber, die bereits in einem Arbeits- oder Dienstverhältnis mit dem Freistaat Sachsen gestanden haben, können leider nicht berücksichtigt werden. Eine entsprechende schriftliche Erklärung ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 96/2020 bis zum 15.12.2020

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

- Bewilligung sowie forstfachliche Begutachtung von Förderanträgen
- Endfestsetzung oder Widerruf von Bewilligungsbescheiden/Folgeanträgen und Veranlassen der Auszahlung; Vergabepfung bei öffentlichen Auftraggebern
- Bearbeitung von förderrelevanten Änderungen innerhalb der Zweckbindungsfrist gegebenenfalls Vor-Ort-Kontrolle und Anhörung, Bescheiderstellung bzw. Einleitung von Rückforderungen
- Mitwirkung bei Berichten und Stellungnahmen zu Anforderungen und Feststellungen von Prüforganen
- Mitwirkung bei der Bearbeitung von Widerspruchsbescheiden

an den  
Staatsbetrieb Sachsenforst  
- Geschäftsleitung -  
Referat 11  
Personal/Organisation/  
Aus- u. Fortbildung  
OT Graupa  
Bonnewitzer Str. 34  
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

[personal.SBS@smul.sachsen.de](mailto:personal.SBS@smul.sachsen.de)

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Forstingenieur/in (FH), Dipl.-Verwaltungswirt/in (FH) oder Bachelor in der Fachrichtung Forstwirtschaft, öffentliche Verwaltung oder auf dem Gebiet der Rechtswissenschaften
- Grundkenntnisse im Haushalts- und Verwaltungsrecht sowie Kenntnisse im nationalen sowie im europäischen Zuwendungsrecht
- sichere Beherrschung der MS-Office-Anwendungen
- Führerschein Klasse B
- Bereitschaft zum Außendienst

(Anlagen bitte in einer PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Von Vorteil sind:

- Kenntnisse im Forstrecht und Fördervollzug (insbesondere EU- und GAK-Mittel [Gemeinschaftsaufgabe Agrarstruktur und Küstenschutz])

Neben der fachlichen Qualifikation werden hohe Belastbarkeit, sowie gute Kommunikations- und Teamfähigkeit, ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein und die Fähigkeit sich zeitnah in neue und fachfremde Aufgabenstellungen einzuarbeiten, erwartet.

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 9b des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 97/2020)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

## eines Sachbearbeiters (m/w/d) Service, Marketing

im Forstbezirk Neudorf  
mit Dienstsitz in 08340 Schwarzenberg, Straße der Einheit 5  
befristet bis vorerst 28.02.2021 in Vollzeit zu besetzen.

Der Dienstposten ist nach § 14 Absatz 1 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes (TzBfG) im Rahmen einer Mutterschutzvertretung mit der Option der Verlängerung für den Zeitraum der sich anschließenden Elternzeit bis voraussichtlich 31.12.2022 befristet zu besetzen.

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 97/2020 bis zum 14.12.2020

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

- Vorbereitung und Durchführung der Vergaben im Forstbezirk
- Erstellung von Zuarbeiten für das NSM-Controlling und den betrieblichen Planungsprozess
- Vorbereitung von Buchungen für das Anlagevermögen, Prüfung und Buchung von Ein- und Ausgangsrechnungen
- Führung der EDV-Inventur, Unterstützung bei Inventuren für das Umlauf- und Anlagevermögen, Verkauf von Anlagegütern
- Überwachung und Abrechnung der Naturdienstleistungen für Kompensations- und Ökokontomaßnahmen
- IT-Verantwortliche/r einschl. Mitarbeit bei IT-Verfahren und EDV-Anwendungen, Telekommunikation, PC-Arbeitsplatzbetreuung im Forstbezirk und in den Revieren sowie Nutzerbetreuung und Unterstützung bei der Organisation, Beschaffung sowie Verwendung von Standard-Hard- und Software
- Organisation der Öffentlichkeits- und Pressearbeit sowie Unterstützung in der Waldpädagogik

an den  
**Staatsbetrieb Sachsenforst**  
- Geschäftsleitung -  
Referat 11  
Personal/Organisation/  
Aus- u. Fortbildung  
OT Graupa  
Bonnewitzer Str. 34  
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

[personal.SBS@smul.sachsen.de](mailto:personal.SBS@smul.sachsen.de)

(Anlagen bitte in einer PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Ingenieur/in (FH), Bachelor of Science bzw. Bachelor of Engineering in der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstwissenschaft oder
- erfolgreich abgeschlossene Hochschulbildung in der Fachrichtung Allgemeine Verwaltung, Betriebswirtschaft bzw. in einer vergleichbaren Fachrichtung
- vertiefte Fachkenntnisse im Vergabewesen, insbesondere Kenntnisse zur VOL/VOB und Vergaberecht für den Freistaat Sachsen
- ausgeprägtes Interesse am Aufgabengebiet und die uneingeschränkte Bereitschaft, sich in die speziellen Aufgaben umfassend einzuarbeiten und sich fortzubilden
- sehr gute Kenntnisse im IT-Bereich, insbesondere im Umgang mit EDV Standardsoftware und der PC-Arbeitsplatzbetreuung
- Führerschein Klasse B

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

**Von Vorteil ist:**

- gültiger Jagdschein

Neben den fachlichen Qualifikationen werden ein sehr gutes Organisationsvermögen sowie eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit erwartet. Ebenfalls erwartet wird die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Rufbereitschaftsdiensten, zur Arbeitszeitverlagerung (soweit dies im Zusammenhang mit der Ausführung der Dienstaufgaben erforderlich ist).

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten bedingt geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.



# Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0306)

Stuttgart, 20.11.2020

## Stellenausschreibung

Als Dienstleister für Betreuung und sorgsame Waldbewirtschaftung für ca. 70% der Waldfläche des Landes setzt die Landesforstverwaltung auf ca. 900.000 ha Kommunal- und Privatwald die wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Ziele der Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer mit dem Konzept der naturnahen Waldwirtschaft nachhaltig um.

Gleichzeitig nimmt die Landesforstverwaltung die hoheitlichen Aufgaben auf allen Waldflächen in Baden-Württemberg wahr.

Bei der Landesforstverwaltung sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere Dienstposten für

### **Sachbearbeiter/-innen im gehobenen technischen Forstdienst (w/m/d)**

unbefristet zu besetzen. Die ausgewählten Personen werden als Teil eines Poolteams beim Regierungspräsidiums Freiburg eingestellt und gleichzeitig befristet an die untere Forstbehörde eines Landratsamtes abgeordnet. Der Dienort ist der Sitz der jeweiligen unteren Forstbehörde. Bei Vorliegen der persönlichen, stellentechnischen und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen ist auf den ausgeschriebenen Dienstposten in der Laufbahn des gehobenen technischen Forstdienstes eine Beförderung bis A 11 möglich. Bei fehlenden persönlichen Voraussetzungen ist die Einstellung in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) in Entgeltgruppe 9 b TV-L möglich.



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Die Personen des Poolteams werden unteren Forstbehörden insbesondere zur Unterstützung bei der Bewältigung von Arbeitsspitzen durch Stürme und klimabedingte Waldschäden zugeteilt. Die Landesfläche wurde zu diesem Zweck in Schadregionen unterteilt (siehe Anlage 1 – Übersicht Schadregionen). Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung vorhandene Prioritäten bezüglich Ihrer gewünschten Einsatzregion an.

Die Tätigkeit im Poolteam ist eine sehr gute Qualifizierung für anschließende Verwendungen in der Sachbearbeitung bei der Forstdirektion, der FVA oder dem Ministerium.

**Die Tätigkeit richtet sich nach der Unterstützungsnotwendigkeit der einzelnen unteren Forstbehörden. Insbesondere sind folgende Aufgaben zu erledigen:**

- Planung, Organisation, Durchführung und Überwachung von Betriebsarbeiten im Rahmen des Notfallplans insbesondere Aufarbeitung von Kalamitätsholz, Wiederbewaldung von Schadflächen, Waldschutzmaßnahmen (z. B. Monitoring von Schadinsekten, Einrichtung und Steuerung von Nasslagerflächen), Verkehrssicherung
- Datenerfassung und -bearbeitung auf Basis der FOKUS-Fachverfahren
- Durchführung von Fördermaßnahmen
- Organisation und Durchführung von waldpädagogischen Veranstaltungen
- Öffentlichkeitsarbeit

Änderungen des Aufgabenbereichs bleiben vorbehalten.

**Von den Bewerberinnen und Bewerbern erwarten wir:**

- abgeschlossenes akkreditiertes Studium der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH)/ Bachelor einer Fachhochschule oder einer Universität). Die Akkreditierung des Studiengangs ist in der Bewerbung nachzuweisen.
- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- Erfahrung und praktische Kenntnisse im Bereich der Waldarbeit und Holzbereitstellung
- Eine sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- sicheres und überzeugendes Auftreten, ausgeprägtes Verhandlungsgeschick
- Kontaktfreude, Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Entscheidungsfreude
- überdurchschnittliches Engagement, Belastbarkeit, Flexibilität, selbständiges Arbeiten bei ständig wechselnden Aufgaben und hohem Zeitdruck

- sichere mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B (bitte Nachweis beilegen)
- Die Bereitschaft bei Bedarf den privateigenen PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr einzusetzen

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich des Ministeriums für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese bis zum **11.12.2020 unter Angabe der Kennziffer VNR 0306/fdfr/3234** per E-Mail (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-Format, max. 3 MB) an [bewerbungen@mlr.bwl.de](mailto:bewerbungen@mlr.bwl.de). Bitte geben Sie diese Kennziffer sowie Ihren Namen unbedingt auch im Betreff Ihrer E-Mail an (Name,Vorname\_Kennziffer).

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen Herr Meyer (0711 / 126-2919) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.mlr-bw.de/daten-schutz-bewerberverfahren](http://www.mlr-bw.de/daten-schutz-bewerberverfahren) entnehmen.

gez.:

Dr. Florian Gibis

Leiter des Personalreferats

# von Papen'sche Rentei Schloss Antfeld

- Forst- und Gutsverwaltung -

## Stellenangebot

Der von Papen'sche Forstbetrieb in Olsberg/Antfeld und Paderborn/Wewer (70% Laubholz) gehört zu den namhaften Privatforstbetrieben in Westfalen und bewirtschaft seit vielen Generationen umfangreichen Privatwald. Nach den Jahrhundertereignissen Kyrill und der Käferkalamität seit 2018 wird die Kernaufgabe der nächsten Jahrzehnte der Aufbau eines zukunftsfähigen, ökonomisch ertragreichen, vielfältig strukturierten Dauermischwaldes sein. Für diese Herausforderung suchen wir ab dem 1. Oktober 2021

### **Einen Revierförster bzw. eine Revierförsterin (m/w/d) in Vollzeit (ca. 30% Innendienst, 70% Revierdienst)**

#### Ihre Aufgaben:

- Eigenverantwortliche Bewirtschaftung der Revierteile Olsberg/Antfeld (ca. 1.300 ha, 70 % Nadelholz) und Paderborn/Wewer (ca. 600 ha, 70% Laubholz) nach ökonomischen und ökologischen Gesichtspunkten
- Einsatz und Führung unserer bewährten Lohnunternehmer in den Bereichen Wiederaufforstung, Holzernte- und Transport, Wegebau etc.
- Quartalsweise Einbindung der beiden Eigentümer in die laufende Planung im Bereich Waldbau und Holzvermarktung
- Weitgehend eigenständiger Holzverkauf (Verhandlung, Vertragsverwaltung, Holzbuchführung)
- Umsetzung von ökologischen Ausgleichsmaßnahmen (Ökopunkte) für öffentliche und private Vorhabenträger
- Wildvermarktung
- Kommunikation mit Behörden (Anträge, Stellungnahmen etc.)

#### Ihr Profil:

- Freude an und Fähigkeit zu zielorientierter eigenverantwortlicher Arbeit
- Hohe Einsatzbereitschaft und Effizienz
- Offenheit für innovative neue Geschäftsfelder
- Forstwirtschaftliches Studium
- Mind. 2 Jahre Berufserfahrung oder abgeschlossenen Vorbereitungsdienst (Anwärterjahr) mit anschließend erfolgreich abgeschlossener Laufbahnprüfung
- Gute MS Office Kenntnisse; Erfahrung mit Dekadata oder ähnlichen Produkten aus dem Bereich GIS und digitale Holzwirtschaft
- Sonstige Praxiserfahrung von Vorteil, z.B. Forstwirtschaftsmeister oder Waldarbeit in den Schul- und Semesterferien
- Führerschein Klasse B

# von Papen'sche Rentei Schloss Antfeld

- Forst- und Gutsverwaltung -

---

Wir bieten:

- Viel Eigenverantwortung, kurze und schnelle Entscheidungswege, wenig Bürokratie
- Sie berichten direkt an die beiden Eigentümer
- Zwei forstlich sehr unterschiedliche Reviere: Nadel vs. Laubholz, Kulturen vs. Altholzbestände, Westfälische Bucht vs. Hochsauerland
- Leistungsgerechte Vergütung
- Aufstiegsmöglichkeiten bspw. durch Akquise zusätzlicher Waldflächen zur Beförderung, teilweise innerhalb der Eigentümerfamilie
- Dienstfahrzeug und Jagdmöglichkeit vor Ort
- Unbefristete Anstellung, die auf Langfristigkeit ausgelegt ist
- Anstellungsbeginn 1. Oktober 2021, alternativ auch Anfang 2022 möglich
- 3 Monate aktive Einarbeitungszeit gemeinsam mit Ihrem Vorgänger

Wenn wir Ihr Interesse wecken konnten, freuen wir uns auf Ihre umfassende Email-Bewerbung inklusive Gehaltsvorstellung an:

von Papen'sche Rentei  
Max von Papen  
Schloss Antfeld  
59939 Olsberg  
[bewerbung@vonpapen.com](mailto:bewerbung@vonpapen.com)

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 95/2020)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt je einen Dienstposten als

## Maschinenführer (m/w/d)

in der Nationalparkverwaltung Sächsische Schweiz und im Forstbezirk Neustadt unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

### Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

- Bedienung von Forstmaschinen Fäll- und Rückeraupe, Kleinseilwinde im Rahmen der Verkehrssicherung und der Holzernte
- Bedienung von Kettenbagger
- Selbständiges Durchführen von Wartung, Pflege und kleineren Reparaturen an den zugewiesenen Maschinen
- motormanuelles Arbeiten mit Motorsäge und sonstigen Hauungswerkzeugen, insbesondere im Bereich der Verkehrssicherung und der Aufarbeitung von Sturm- und Borkenkäferholz vorwiegend im Steilhangbereich; Fällung von Problembäumen
- Instandsetzung und Unterhaltung des forstlichen sowie touristischen Wegenetzes
- Bau und Unterhaltung von Jagd- und Erholungseinrichtungen
- Bedienung des Schleppers mit Forstausrüstung (Seilwinde, Wegepfleegerät, Mulcher, Fräse etc.) im Rahmen der Verkehrssicherung, im forstlichen Wegebau, Wiesenpflege sowie Transportfahrten mit Anhänger

Die Tätigkeiten werden in den Revieren der Nationalparkverwaltung Sächsische Schweiz und im Forstbezirk Neustadt ausgeführt.

### Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt/in
- Berufserfahrung als Maschinenführer (Fäll- und Rückeraupen /Schlepper mit Forstausrüstung)
- Führerschein Klasse B, BE, T,
- körperliche Eignung für Tätigkeiten in der Waldarbeit und Tätigkeiten im schwierigen Gelände, ggf. ist diese vom Betriebsarzt zu bestätigen

### Von Vorteil sind:

- Führerschein der Klassen C, CE
- Erfahrung bei der Holzernte entlang öffentlicher Straßen/Verkehrssicherung
- Erfahrung im Bereich Problembaumfällung

Neben der fachlichen Qualifikation werden hohe Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft und Flexibilität, sowie Zuverlässigkeit und ein hohes Maß an Verantwortungs- und Qualitätsbewusstsein, Eigenständigkeit und Freude an der Arbeit im Team erwartet. Vorausgesetzt wird die Bereitschaft, das eigene Fahrzeug für Fahrten zu/von den Einsatzorten einzusetzen.

Die Vergütung für Tarifbeschäftigte erfolgt auf Grundlage einer tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 6 des Tarifvertrages zur Regelung der

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der **Kennziffer 95/2020 bis zum 30.11.2020**

an den  
**Staatsbetrieb Sachsenforst  
- Geschäftsleitung -  
Ref. 11-Personal/Organisation  
OT Graupa  
Bonnewitzer Str. 34  
01796 Pirna**

bzw. per E-Mail an:  
[personal.SBS@smul.sachsen.de](mailto:personal.SBS@smul.sachsen.de)

(Anlagen bitte in einer PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV-Forst).

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten bedingt geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen im Bereich der Beschäftigten des TV-Forst zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

# Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in Abteilung „Biodiversität, Naturschutz, Jagd“ im Bereich Wildtierbiologie und Wildtiermanagement

Besetzung zum nächstmöglichen Zeitpunkt, Vergütung nach E 13 TV-L; die Stelle ist auf 2 Jahre befristet.

## Ihre Aufgaben:

- Bearbeitung von wildbiologischen und jagdfachlichen Anfragen, Unterstützung und Beratung der Behörden und Einrichtungen des Ressortbereichs
- Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit im Themenfeld Wildtiermanagement und Jagd
- Bearbeitung von wissenschaftlichen Fragestellungen im Bereich Wildtiermanagement und Wildökologie
- Organisation, Aufbereitung und Analyse von Daten und Probenmaterial, sowie Entwicklung und Pflege von Datenbanken für wildbiologische und ökologische Aufnahmen
- Koordination und Qualitätssicherung von Geländearbeiten und Labortätigkeiten
- Unterstützung bei Verwaltungstätigkeiten, sowie Betreuung von Hilfskräften, Praktikanten und Dienstleistern

## Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Universitätsstudium (Master) in den Fachrichtungen Forstwissenschaft, Wildtiermanagement, Biologie oder einer verwandten Disziplin
- Fundiertes Fachwissen und einschlägige praktische Erfahrungen im Bereich Wildtiermanagement und Wildtierforschung
- Sehr gute EDV-Kenntnisse insbesondere mit Datenbanken (Postgres, SQL), Geoinformationssystemen sowie einschlägigen Statistikprogrammen (z. B. „R“)
- Fähigkeit komplexe Sachverhalte schnell zu erfassen und gut zu strukturieren
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Selbstständigkeit und Belastbarkeit
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit,
- Nachgewiesene Publikationstätigkeit mit Schwerpunkt im o. g. Aufgabenbereich ist erwünscht
- Erfahrung mit Projektmanagement
- Englischkenntnisse sind erwünscht
- Jagdschein wünschenswert
- Es können nur Bewerber\*innen eingestellt werden, die bisher in keinem Arbeitsverhältnis mit dem Freistaat Bayern gestanden haben

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist. Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender\*Sternchens entschieden.

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. **LWF-2043** richten Sie bis spätestens **14.12.2020** an:  
Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)



## SACHSEN-ANHALT

### Externe Stellenausschreibung

Beim **Landesforstbetrieb Sachsen-Anhalt** ist im Bereich des Betriebsteiles Forstbetrieb Oberharz mit Sitz in 38899 Trautenstein

**zum nächstmöglichen Zeitpunkt** - unbefristet und in Vollzeit -

der Arbeitsplatz bzw. Dienstposten **des Bereichsleiters Betriebswirtschaft (m/w/d)** zu besetzen.

#### **Aufgabengebiet:**

- Leitung des Forstbetriebsbüros Oberharz mit den Sachbearbeitungen auf den Gebieten Finanzen, Absatz (Holz/ Jagd), Liegenschaften, Verlohnung der TV-Forst-Beschäftigten/ Personalangelegenheiten, Wegebau und Allgemeinen Verwaltungsaufgaben
- selbstständige Organisation des Bürobetriebes
- Erarbeitung von Wirtschafts- und Finanzplänen
- Erstellung des Jahresabschlusses und des Geschäftsberichtes
- Koordinierung und Kontrolle des finanziellen Mitteleinsatzes
- Erarbeitung betriebswirtschaftlicher Auswertungen
- selbstständige Beschaffung von Geräten/ Material und Ausschreibung von Dienstleistungen unter Beachtung des Vergaberechts
- Analyse von betriebswirtschaftlichen Prozessen

#### **Zwingende Voraussetzungen:**

erfolgreich abgeschlossenes Studium

- der Forstwirtschaft (FH/ B.Sc.) oder
- der Betriebswirtschaft (FH/ B.Sc.) oder
- der Verwaltungswissenschaften (FH/ B.Sc.)

#### **Wünschenswerte Voraussetzungen:**

- betriebswirtschaftliches Verständnis
- hohe Eigeninitiative, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- hohe Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Flexibilität
- gute IT-Kenntnisse (Word, Excel)
- Führerscheinklasse B, Befähigung zum Führen von Dienstkraftfahrzeugen
- Jagdschein und aktueller Sachkundenachweis Pflanzenschutz wären von Vorteil

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Herrn Reckleben (Forstbetriebsleiter Oberharz) 039459/74133 oder 0173-2173510,  
Frau Löhning (Sachgebietsleiterin Personal, Betriebsleitung) 0391/61068-114 oder  
Herrn Busch (Sachbearbeiter Personal, Betriebsleitung) 0391/61068-115

Das Beschäftigungsverhältnis sowie das Entgelt (E 10) richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Alternativ ist der Dienstposten mit Besoldungsgruppe A 11 LBesO bewertet.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen –ausschließlich in postalischer Form– (Lebenslauf, Zeugnisse, Arbeitsnachweise, ggf. Erklärung zur Personalakteneinsichtnahme) senden Sie bitte bis zum **31.12.2020** unter dem Kennwort „**Ausschreibung Bereichsleiter Oberharz**“ an folgende Dienststelle:

**Landesforstbetrieb Sachsen-Anhalt**  
**Betriebsleitung**  
**Lennéstraße 6**  
**39112 Magdeburg**

Die Bewerbungsunterlagen sind einschließlich eines frankierten und adressierten Rückumschlages einzureichen. Ist dieser nicht beigelegt, werden die Unterlagen nach Abschluss des Verfahrens nach zwei Monaten vernichtet.

Auslagen im Zusammenhang mit der Bewerbung und möglichen Vorstellungsgesprächen können nicht erstattet werden.

Die Bewerbungsunterlagen werden unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens verwendet. Mit Ihrer Bewerbung geben Sie Ihr Einverständnis zu einer elektronischen Erhebung, Verarbeitung und Nutzung der notwendigen Bewerberdaten. Zwei Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden die elektronisch erfassten Daten vernichtet. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie auf unserer Internetseite unter [www.landesforstbetrieb.de](http://www.landesforstbetrieb.de).

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Selbstverwaltungskörperschaft des Öffentlichen Rechts für die Betriebe der Land- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei mit Sitz in Oldenburg und sucht

## Bezirksförster/innen (m/w/d)

im Geschäftsbereich Forstwirtschaft im Forstamt Nordheide-Heidmark, Bezirksförstereien Steimbke und Verden, im Forstamt Südostheide, Bezirksförstereien Clenze-Schnega und Dannenbüttel, im Forstamt Uelzen, Bezirksförstereien Amt Neuhaus und Dahlenburg und im Forstamt Weser-Ems, Bezirksförstereien Bad Iburg, Belm-Rulle-Wallenhorst und Hilter

zum jeweils genannten Zeitpunkt.

Die Stellen sind befristet für die Dauer von zunächst 2 Jahren und in Vollzeit (z. Zt. 39,8 bzw. 40 Stunden/Woche) zu besetzen. Anschließende Weiterbeschäftigungen sind beabsichtigt.

Bei Vorliegen der entsprechenden laufbahnrechtlichen Voraussetzungen und fachlichen Leistungen ist eine Verbeamtung prinzipiell möglich.

Für Bewerbungen aus Beamtenverhältnissen ist ggf. die Besetzung im Zuge einer Abordnung zu prüfen.

### Aufgaben:

Das Aufgabengebiet umfasst die forstfachliche Beratung und Betreuung von in forstwirtschaftlichen Zusammenschlüssen organisierten Nichtstaatswald im Bereich verschiedener Bezirksförstereien in Niedersachsen sowie die Beratung und Betreuung von Nichtmitgliedern im Rahmen der Aufgaben gemäß Kammergesetz. Hauptaufgabe ist die forstfachliche Beratung und Betreuung der Mitglieder der forstwirtschaftlichen Zusammenschlüsse im Rahmen des Kooperationsvertrages mit der Landwirtschaftskammer Niedersachsen.

Im Wesentlichen handelt es sich um die Planung, Organisation, Überwachung und Durchführung von Maßnahmen in den Produktbereichen Holzbereitstellung, Waldbau (Kulturbegründung, Bestandspflege), Waldschutz und Wegebau. Ein weiterer Aufgabenschwerpunkt sind Dienstleistungen im Bereich der forstlichen Förderung, sowie bei neuen Geschäftsfeldern der Landwirtschaftskammer wie z. B. Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen. Die o. a. Tätigkeiten werden überwiegend eigenverantwortlich und selbständig durchgeführt.

### Es sind folgende Bezirksförstereien zu besetzen:

1. **Bezirksförsterei Steimbke (Forstamt Nordheide-Heidmark)** zum 01.01.2021 oder nächstmöglichen Zeitpunkt: Ca. 5.500 ha Nichtstaatswald, wovon ca. 320 Waldbesitzer/innen mit ca. 2.400 ha Waldfläche Mitglied in der Forstgemeinschaft Nienburg sind.
2. **Bezirksförsterei Belm-Rulle-Wallenhorst (Forstamt Weser-Ems)** zum 01.01.2021 oder nächstmöglichen Zeitpunkt: Ca. 2.400 ha Nichtstaatswald wovon ca. 300 Waldbesitzer/innen Mitglied in der Waldschutzgenossenschaft Belm-Rulle-Wallenhorst sind.
3. **Bezirksförsterei Dahlenburg (Forstamt Uelzen)** zum 01.01.2021 oder nächstmöglichen Zeitpunkt: Ca. 3.100 ha Nichtstaatswald, wovon ca. 115 Waldbesitzer\*innen mit ca. 2.600 ha Waldfläche Mitglied in der Forstbetriebsgemeinschaft Dahlenburg sind.
4. **Bezirksförsterei Amt Neuhaus (Forstamt Uelzen)** zum 01.01.2021 oder nächstmöglichen Zeitpunkt mit 0,7 AK der regelmäßigen Arbeitszeit (ggf. Erhöhung auf 1,0 AK möglich): Ca. 2.900 ha Nichtstaatswald, wovon ca. 215 Waldbesitzer/innen mit ca. 2.300 ha Waldfläche Mitglied in der Forstbetriebsgemeinschaft Amt Neuhaus sind.

5. **Bezirksförsterei Bad Iburg (Forstamt Weser-Ems)** zum 01.01.2021 oder nächstmöglichen Zeitpunkt: Ca. 2.100 ha Nichtstaatswald wovon ca. 500 Waldbesitzer/innen Mitglied in der Waldschutzgenossenschaft Osnabrück-Süd sind.
6. **Bezirksförsterei Verden (Forstamt Nordheide-Heidmark)** zum 01.04.2021 oder nächstmöglichen Zeitpunkt: Ca. 4.500 ha Nichtstaatswald, wovon ca. 350 Waldbesitzer/innen mit ca. 3.300 ha Waldfläche Mitglied in der Forstbetriebsgemeinschaft Verden sind.
7. **Bezirksförsterei Clenze-Schnega (Forstamt Südostheide)** zum 01.07.2021 oder nächstmöglichen Zeitpunkt: Ca. 3.500 ha Nichtstaatswald, wovon ca. 260 Waldbesitzer/innen mit ca. 2.930 ha Waldfläche Mitglied in der Forstbetriebsgemeinschaft Clenze-Schnega und Waddeweitz sind.
8. **Bezirksförsterei Hilter (Forstamt Weser-Ems)** zum 01.09.2021 oder nächstmöglicher Zeitpunkt: Ca. 2.400 ha Nichtstaatswald wovon ca. 650 Waldbesitzer/innen Mitglied in der Waldschutzgenossenschaft Osnabrück-Süd sind.
9. **Bezirksförsterei Dannenbüttel (Forstamt Südostheide)** zum 01.10.2021 oder nächstmöglichen Zeitpunkt: Ca. 5.700 ha Nichtstaatswald, wovon ca. 380 Waldbesitzer/innen mit ca. 5.200 ha Waldfläche Mitglied in der Forstbetriebsgemeinschaft Dannenbüttel sind.

**Wir bitten die Bewerber/innen eine Rangliste/Priorität bei der Bewerbung anzugeben.**

### **Anforderungen:**

Vorausgesetzt wird ein forstlicher Studienabschluss. Zudem ist eine abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst) erwünscht.

Wünschenswert ist weiterhin eine mehrjährige Berufserfahrung in der Leitung eines Forstbezirkes und wirtschaftliche Kenntnisse für die Gestaltung kaufmännischer Prozesse.

Außerdem sind der Besitz des Führerscheins der Klasse B, ein hohes Maß an Organisationsvermögen und EDV-Kenntnisse (insb. MS-Office und GIS-Anwendungen) notwendig.

Zudem werden spezifische Kenntnisse der Waldbewirtschaftung und Holzbereitstellung sowie ein grundlegendes betriebswirtschaftliches Verständnis erwartet. Neben der forstlichen Beratung und Betreuung ist eine konsequente Organisation des Bürobetriebes notwendig. Zudem wird Logistikkompetenz erwartet.

Bewerber/innen sind grundsätzlich verpflichtet, Ihren Privatwohnsitz in Abstimmung mit dem Leiter des Forstamtes und dem Leiter des Geschäftsbereiches Forstwirtschaft innerhalb der Bezirksförsterei zu nehmen, so dass die dienstliche Tätigkeit – auch außerhalb der üblichen Arbeitszeit – nicht beeinträchtigt wird. Es besteht daher eine Residenzpflicht entsprechend § 54 Absatz 2 Niedersächsisches Beamtengesetz.

In begründeten Ausnahmefällen kann dieses Erfordernis auch durch Anmietung eines Dienstzimmers/ Büroraumes innerhalb der Bezirksförsterei erfüllt werden oder durch Wohnsitzannahme in einer Entfernung von bis zu 20 km bzw. bei einer Fahrzeit von bis zu 20 Minuten zum üblichen Arbeitsschwerpunkt innerhalb der Bezirksförsterei.

### **Wir bieten Ihnen**

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit,
- ein engagiertes Team,
- ein vielfältiges Fort- und Weiterbildungsangebot,
- eine Zusatzversorgung sowie
- flexible Arbeitszeiten.

Weitere Informationen über die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als Arbeitgeber finden Sie unter der Rubrik "Wir über uns" auf unserer Startseite.

Die Stellen sind bewertet nach Entgeltgruppe 9b/10 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) bzw. Besoldungsgruppe A 10/A 11 Niedersächsisches Besoldungsgesetz (NBesG).

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

**Sie fühlen sich durch unser Angebot angesprochen?**

**Dann würden wir Sie gerne kennenlernen.**

**Bewerbungsfrist und Kontaktdaten:**

Ende der Bewerbungsfrist: 09.12.2020

**Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet der genannten Stellen im Forstamt Nordheide-Heidmark wenden Sie sich bitte an:**

Herrn Nils Ermisch, Telefon: 05195 97232-14, E-Mail: [nils.ermisch@lwk-niedersachsen.de](mailto:nils.ermisch@lwk-niedersachsen.de)

**Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet der genannten Stellen im Forstamt Südostheide wenden Sie sich bitte an:**

Herrn Eckard Klasen, Telefon: 05371 94549-31, E-Mail: [eckard.klasen@lwk-niedersachsen.de](mailto:eckard.klasen@lwk-niedersachsen.de)

**Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet der genannten Stellen im Forstamt Uelzen wenden Sie sich bitte an:**

Herrn Armin Menge, Telefon: 0581 94639-13, E-Mail: [armin.menge@lwk-niedersachsen.de](mailto:armin.menge@lwk-niedersachsen.de)

**Für Vorabinformationen zum Aufgabengebiet der genannten Stellen im Forstamt Weser-Ems wenden Sie sich bitte an:**

Herrn Dr. Florian Stockmann, Telefon: 0541 56008-251, E-Mail: [florian.stockmann@lwk-niedersachsen.de](mailto:florian.stockmann@lwk-niedersachsen.de)

**Zur Klärung personalrechtlicher Fragen wenden Sie sich bitte an:**

Frau Nina Gorny, Telefon: 0441 801-167, E-Mail: [nina.gorny@lwk-niedersachsen.de](mailto:nina.gorny@lwk-niedersachsen.de)

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht mehr berücksichtigt werden.



Diese sowie weitere Stellenausschreibung/en finden Sie detailliert im Internet unter [www.lwk-niedersachsen.de/karriere](http://www.lwk-niedersachsen.de/karriere) oder direkt über den nebenstehenden QR-Code für Ihr SmartPhone.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**



# Du machst ein starkes Team zum stärksten Team.

Willkommen, Du passt zu uns.

## Als Bauleiter Fahrwegpflege (w/m/d)

Wir bei der Deutschen Bahn sind immer in Bewegung, aber noch längst nicht angekommen. Wir wollen uns weiterentwickeln und suchen deshalb jedes Jahr deutschlandweit mehrere tausend neue Mitarbeiter für über 500 verschiedene Berufe. Mitarbeiter, die etwas bewegen und mit uns die Mobilität der Zukunft prägen wollen. Mitarbeiter wie Dich!

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich für die DB Fahrwegdienste GmbH im Raum Nürnberg.

### Deine Aufgaben:

- Sicherstellung der vertrags- und qualitätsgerechten Dienstleistungserbringungen auf den Baustellen
- Fachliche Leitung und wirtschaftlicher Einsatz der zugeordneten Mitarbeiter & Ressourcen der Fahrwegpflege
- Einsatzplanung und Steuerung der Mitarbeiter, Fahrzeuge und des Materials nach wirtschaftlichen Gesichtspunkten unter Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und Richtlinien
- Kontrolle der Einhaltung der Vorschriften des Arbeits-, Brand- und Umweltschutzes sowie die nachweisliche Durchführung entsprechender Unterweisungen
- Gefährdungsbeurteilung vor Baustellenbeginn sowie Übernahme von operativen Tätigkeiten der Fahrwegpflege

### Dein Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung in den Bereichen der Forstwirtschaft bzw. im Garten- und Landschaftsbau oder langjährige Berufserfahrung in einer einschlägigen Vortätigkeit erworben
- Kenntnis der relevanten Gesetze und Verordnungen
- Fähigkeit zur Arbeitsanleitung und Durchsetzungsvermögen, ausgeprägtes Team- und Sozialverhalten sowie kunden- und serviceorientiertes Verhalten

Jetzt informieren und bewerben:  
[deutschebahn.com/fahrwegpflege](https://www.deutschebahn.com/fahrwegpflege)



Landesforst  
Mecklenburg-Vorpommern  
*Wald schafft Zukunft*

## Stellenausschreibung

In der Landesforst Mecklenburg-Vorpommern - Anstalt des öffentlichen Rechts - ist vertretungsweise für die Zeit der Abwesenheit des Dienstposteninhabers (voraussichtlich ein Jahr) zum nächstmöglichen Zeitpunkt ab 1. Januar 2021 der Dienstposten

### Leiterin bzw. Leiter (w/m/d) des Reviers Panstorf im Forstamt Stavenhagen

zu besetzen. Die Einstellung erfolgt unbefristet im Eingangsamt E 9b TV-L unter Gewährung einer Zulage entsprechend der Wertigkeit der Vertretungstätigkeit nach E 10 TV-L. Im Anschluss ist eine weitere Beschäftigung auf einem anderen Kerndienstposten dauerhaft beabsichtigt.

Nähere Informationen zur Landesforstanstalt finden Sie hier: [www.wald-mv.de](http://www.wald-mv.de).

Das Revier Panstorf liegt im Nordwesten des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte und im Südosten des Landkreises Rostock.

Die Gesamtwaldfläche des Reviers beträgt **2.393 ha** und gliedert sich in folgende Eigentumsarten auf:

Privat- und Kommunalwald	1.522 ha
Landeswald	871 ha

Die Baumartenverteilung stellt sich folgendermaßen dar:

- 19 % Nadelholz
- 81 % Laubholz

Im Revier überwiegen reiche und kräftige Standorte der Endmoräne.

Der Hiebssatz im Landeswald beträgt 6,1 Festmeter/ha (rd. 5.300 Festmeter Jahreseinschlag).

Im Forstrevier befindet sich das SPA-Gebiet „Mecklenburgische Schweiz und Kummerower See“, FFH-Gebiet „Malchiner See und Umgebung“, FFH-Gebiet „Wald- und Kleingewässerlandschaft südlich von Teterow“, NSG „Gruber Forst“, NSG „Kalk-Zwischenmoor Wendischhagen“, NSG „Hellgrund“ und das Naturwaldreservat „Scheefgrund“.

Im Forstrevier befinden sich zwei Verwaltungsjagdbezirke mit einer Größe von 406 und 460 ha.

Eine Dienstwohnung ist im Revier nicht vorhanden.

Der/ Dem Dienstposteninhaber/ in obliegt insbesondere die Zuständigkeit/ Verantwortung für die ordnungsgemäße Leitung des Reviers mit folgenden Schwerpunkten (die Benennung erfolgt nach Prioritäten):

### **1. Bewirtschaftung von 871 ha Landeswald**

- Planung, Organisation, Umsetzung und Abrechnung aller betriebsnotwendigen forstlichen und jagdlichen Aufgaben
- Produktion und Vermarktung von Weihnachtsbäumen einer 2 ha großen Weihnachtsbaumplantage

### **2. Privatwaldberatung/Privatwaldbetreuung:**

- Beratung und Betreuung von nichtstaatlichen Waldbesitzern (279 Waldbesitzer)
  - Leistung von fallweiser Betreuung
  - ständige Betreuung von einem privaten Waldbesitzer (90 ha)
  - Unterstützung bei der Bearbeitung von Fördermittelanträgen nichtstaatlicher Waldbesitzer
  - Kontrolle der geförderten Maßnahmen
  - Forstbetriebsarbeiten für Dritte (z.B. bei Ausgleichs- und Ersatzmaßnahmen)

### **3. Forsthoheit/Waldschutz/Naturschutz:**

- Ausübung der Forstaufsicht über alle Waldeigentumsarten
  - Zusammenarbeit mit dem Naturpark „Mecklenburgische Schweiz und Kummerower See“
  - Überwachung der Waldschutzsituation im nichtstaatlichen Waldbesitz
  - Verfolgung und Unterstützung bei Ahndung von Verstößen gegen das LWaldG M-V
  - Betreuung Naturwaldreservat „Scheefgrund“

### **4. Öffentlichkeitsarbeit und Waldpädagogik**

- Planung und Durchführung von Maßnahmen der Natur- und Umweltbildung insbesondere für Kinder und Jugendliche der regionalen Schulen

Eine Dienstwohnung ist nicht vorhanden.

Zugangsvoraussetzung zum Besetzungsverfahren ist mindestens die auf Grundlage eines forstwirtschaftlichen/ forstwissenschaftlichen Studiums erworbene Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt in der Fachrichtung des Agrar- und umweltbezogenen Dienstes (bisherige Laufbahn gehobener Forstdienst) sowie der Nachweis mehrjähriger einschlägiger Berufserfahrung.

Qualifikationen sowie Berufserfahrungen im Bereich Waldpädagogik sind wünschenswert.

Die Bereitschaft für arbeitsplatzbezogene Fort- und Weiterbildungen wird vorausgesetzt.

Um den Anforderungen auf dem Dienstposten entsprechen zu können, werden konzeptionelle Fähigkeiten, überdurchschnittliches Engagement und Eigeninitiative erwartet.

Der Nachweis der Führerscheinklasse 3 sowie die Bereitschaft zum Einsatz des privaten PKW für Dienstfahrten ist erforderlich.

Von den Bewerberinnen bzw. Bewerbern wird die Aussage erwartet, dass sie bzw. ihre Angehörigen nicht Waldbesitzer im Zuständigkeitsbereich des beworbenen Reviers sind. Waldeigentum in einer Größenordnung bis zu 5 ha gilt als unbedenklich.

Schwerbehinderte und ihnen Gleichgestellte sind bei gleicher Eignung vorrangig zu berücksichtigen.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, in Bereichen, in denen ein Geschlecht aufgrund struktureller Benachteiligungen unterrepräsentiert ist, den Anteil des unterrepräsentierten Geschlechtes zu erhöhen. Entsprechend qualifizierte Frauen werden daher ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu interessieren.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Herr Hecker (Tel. 039957 29810), E-Mail: [ralf.hecker@lfoa-mv.de](mailto:ralf.hecker@lfoa-mv.de)) und für personalrechtliche Fragen stehen Ihnen Frau Kretschmann (Tel. 03994-235151, E-Mail [inga.kretschmann@lfoa-mv.de](mailto:inga.kretschmann@lfoa-mv.de))

bzw. Frau Zielke (Tel. 03994-235215, E-Mail: christina.zielke@lfoa-mv.de) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **15.Dezember 2020** online

[Bitte klicken!](#)

an die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern, Servicegebiet Personal.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu.

Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

**Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.**

Das schriftliche Einverständnis zur Übersendung der Personalakte an die Landesforstanstalt für eine Verwendung ausschließlich im Besetzungsverfahren bei Bewerberinnen und Bewerbern des öffentlichen Dienstes in der Bewerbung ist erwünscht.

Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.700 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Hiebsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

**Wir stellen ein**

## Förster/innen (m/w/d)

**mit forstlichem Hochschulabschluss und beamtenrechtlicher Laufbahnbefähigung  
für den gehobenen Forstdienst / 3. Qualifikationsebene**

**Wir bieten:**

- Nach einem Einarbeitungsprogramm Einsatzmöglichkeiten in der Revierleitung, Servicestellenleitung oder mit forstlichen Spezialistenaufgaben
- Selbstständiges Arbeiten mit breitem Gestaltungsspielraum
- Unbefristete Beschäftigungsverhältnisse
- Sehr gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem TV-L (Einstellung regelmäßig in Entgeltgruppe 10) und die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Vielfältige Jagdmöglichkeiten

Es besteht grundsätzlich die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit.

**Ihr Profil:**

- Erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium
- Erfolgreiche Qualifikationsprüfung mind. für die 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik; fachlicher Schwerpunkt Forst (früher: gehobener Forstdienst)
- Berufserfahrung von Vorteil
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz
- Ausgeprägte Sozialkompetenz und ausgezeichnete Teamorientierung
- Überzeugendes persönliches Auftreten
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Gutes Planungsvermögen und ausgeprägte Ergebnisorientierung
- Verantwortungsbereitschaft
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Gute EDV-Kenntnisse (MS Office)
- Anwenderkenntnisse in SAP ERP bzw. BI vorteilhaft

Zur beamtenrechtlichen Qualifikationsprüfung werden nach Möglichkeit Angaben benötigt über das erzielte Gesamtergebnis, die Platzziffer, die Zahl der erfolgreichen Prüfungsteilnehmer und die Durchschnittsnote aller erfolgreichen Prüfungsteilnehmer.

Frauen mit forstlichem Hochschulabschluss sind im Unternehmen derzeit unterrepräsentiert. Deshalb werden Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

**Im Rahmen dieses Auswahlverfahrens finden erstmalig keine Assessment-Center, sondern Auswahlgespräche in der Zeit vom 19. bis 21. Januar 2021 statt.**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Bewerbungsportal bis spätestens **16.12.2020**

Für Fragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen Herr Ketterl, Tel. 0941-6909-402, gerne zur Verfügung.

Bei technischen Fragen zum Bewerbermanagementsystem oder allgemeinen Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an Frau Schatz, Tel. 0941-6909-415.

**Bayerische Staatsforsten AöR  
Zentrale, Bereich Personal**





Landkreis  
Emmendingen

Ihr attraktiver Arbeitgeber in der Region



# EMILIA

im Landratsamt ab 2038

**sucht Vorgänger/in** (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams im Forstamt, Fachbereich Holzverkaufsstelle / Forstrevier Yach, suchen wir zum 1. April 2021 eine befristete (2 Jahre) Vollzeitkraft als

## Trainee (m/w/d) für den gehobenen technischen Forstdienst

### Die wesentlichen Aufgaben:

- Holzverkaufsstelle: eigenständige und eigenverantwortliche Übernahme von Aufgaben in allen Aufgabenbereichen des Holzverkaufes und der damit zusammenhängenden Serviceangebote
- Forstrevier Yach: Übernahme anspruchsvoller und eigenverantwortlicher Tätigkeiten des forstlichen Revierdienstes in einem kleineren, kompakten Privatwaldrevier
- Kennenlernen vielseitiger Tätigkeiten im forstlichen Innendienst
- Mitarbeit in Projekten

### Ihre Qualifikationen:

- Sie haben bis zum Zeitpunkt der Einstellung Ihr Studium der Forstwirtschaft mit guten bis sehr guten Ergebnissen abgeschlossen
- Sie verfügen über gute analytische und planerische Kompetenzen
- Sie arbeiten ergebnisorientiert, entwickeln Eigeninitiative und können Ihre Ideen auch umsetzen
- Sie sind sowohl zeitlich wie auch bei den Arbeitsinhalten flexibel, wollen Neues lernen und zeigen großes Engagement
- Sie verfügen über soziale Kompetenzen, insbesondere über Kommunikationsfähigkeit und Verhandlungsgeschick

### Wir bieten:

- Die Stelle dient der Berufs- und Laufbahnqualifizierung für den gehobenen technischen Forstdienst
- Nach Abschluss der Traineezeit ist bei Vorlage der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen die Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis vorgesehen
- Erwerb Berufserfahrung und Einblicke in wesentliche Aufgabenbereiche des Kreisforstamtes
- Gesundheitsmanagement (Hansefit), Jobticket
- Vergütung nach Entgeltgruppe 9b TVöD

Bitte bewerben Sie sich online  
bis zum **8. Januar 2021**

### Ansprechpartner:

Herr Dr. Schreiner, Herr Dr. Hepperle  
Tel: 07641/451-9421, 07641 451-9440  
m.schreiner@landkreis-emmendingen.de,  
f.hepperle@landkreis-emmendingen.de

[Online-Bewerbung](#)

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 98/2020)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

## eines Sachbearbeiters Forstförderung (m/w/d)

im Forstbezirk Taura  
mit Dienstsitz Neußener Straße 28, 04889 Belgern-Schildau OT Taura  
befristet bis vorerst 04.04.2021 in Vollzeit zu besetzen.

Der Dienstposten ist nach § 14 Absatz 1 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes (TzBfG) im Rahmen einer Mutterschutzvertretung mit der Option der Verlängerung für den Zeitraum der sich anschließenden Elternzeit bis voraussichtlich 31.12.2022 befristet zu besetzen.

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 98/2020 bis zum 17.12.2020

Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:

Fachliche Begleitung von Forstförderverfahren auf Basis der Förderrichtlinien, z.B. Wald und Forstwirtschaft (RL WuF 2014, RL WuF 2020), insbesondere:

- Beratung der Waldbesitzer zu allen formalen und verfahrenstechnischen Fragen der Forstförderung als allgemeine und unverbindliche Information im Vorfeld der Antragstellung
- Mitwirkung bei der inhaltlichen Prüfung der Vorhabenbeschreibung der Förderanträge einschl. Vor-Ort-Besichtigung
- Durchführung von Vor-Ort-Kontrollen und Erstellung von forstfachlichen Stellungnahmen
- Durchführung von Zweckbindungskontrollen
- Forstfachliche Stellungnahmen und Vor-Ort-Kontrollen in Abstimmung mit dem LfULG für Förderfälle nach RL 10, 93 und AuW/2007
- Information der Mitarbeiter zur Forstförderung

an den  
Staatsbetrieb Sachsenforst  
- Geschäftsleitung -  
Referat 11  
Personal/Organisation/  
Aus- u. Fortbildung  
OT Graupa  
Bonnewitzer Str. 34  
01796 Pirna

bzw. per E-Mail an:

[personal.SBS@smul.sachsen.de](mailto:personal.SBS@smul.sachsen.de)

(Anlagen bitte in einer PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium als Diplom-Ingenieur/in (FH), Bachelor of Science bzw. Bachelor of Engineering in der Fachrichtung Forstwirtschaft/Forstwissenschaft
- vertiefte Fachkenntnisse im Bereich Waldbau
- sichere Beherrschung der MS-Office-Anwendungen
- Führerschein Klasse B
- gesundheitliche Eignung für den forstlichen Außendienst

Bewerber/-innen, welche bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

Von Vorteil sind:

- Kenntnisse im Forstrecht und Fördervollzug (insbesondere EU- und GAK-Mittel [Gemeinschaftsaufgabe Agrarstruktur und Küstenschutz])

Neben der fachlichen Qualifikation werden sehr gutes Organisationsvermögen sowie eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit insbesondere mit Waldbesitzern und Fachbehörden erwartet. Ebenfalls erwartet wird die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Rufbereitschaftsdiensten, zur Arbeitszeitverlagerung (soweit dies im Zusammenhang mit der Wahrnehmung der Dienstaufgaben erforderlich ist).

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 9b des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten bedingt geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

# Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in Abteilung „Biodiversität, Naturschutz, Jagd“ im Projekt „Wildökologische Zonierungskonzepte“

Besetzung zum 01.01.2021, befristet bis 30.06.2024, Vergütung nach E 13 TV-L; In Verbindung mit einer Promotion besteht die Möglichkeit die Stelle mit 80% zu besetzen; eine Verlängerung der Beschäftigung wird vorbehaltlich der Übertragung der Restmittel in Aussicht gestellt.

## Ihre Aufgaben:

- Erarbeitung des neuesten Stands des Wissens zu wildökologischen Zonierungskonzepten; Konsolidieren vorhandener Daten
- Konzipierung und Evaluierung von wildökologischen Zonierungskonzepten unter Berücksichtigung von Zielkonflikten (z. B. räumliche Analysen, Durchführung von Umfragen)
- Untersuchung von menschlichen Einflüssen (z. B. Tourismus, Jagd, Landwirtschaft) auf Wildtierpopulation insbes. auf Rotwild und Gams mittels Telemetrie und Wildtierkameras, inkl. verhaltensökologischer Experimente
- Untersuchung der Wechselwirkungen von Schalenwild und Waldvegetation (z.B. Nahrungsanalysen, Vegetationsaufnahmen)
- Statistische Auswertung und Modellierung von vorhandenen Daten und der erhobenen Felddaten
- Erarbeitung von Handlungsempfehlungen
- Erstellen von Projektberichten, sowie wissenschaftlichen Publikationen und Tagungsbeiträgen
- Kooperation mit Institutionen einschl. wissenschaftlichen Einrichtungen (national/international), Betrieben und Interessensgruppen

## Wir wünschen uns für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit:

- Abgeschlossenes Universitätsstudium (Master/Diplom) in den Fachrichtungen Forstwissenschaft, Wildtiermanagement, Biologie oder einer verwandten Disziplin
- Herausragende wildbiologische und ökologische Fachkenntnisse
- Gute Praxiserfahrung im Bereich der Jagd und vorhandener Jagdschein
- Umfangreiche praktische Erfahrungen mit freilandökologischen Methoden (z. B. Tierfang, Telemetrie, Wildtierkameras, Vegetationskartierung)
- Fundierte Kenntnisse in den Bereichen Datenmanagement und -analyse, statistische Verfahren und GIS, inkl. Beherrschung der einschlägigen Software (z. B. ‚ArcGIS‘ und ‚R‘)
- Erfahrung im Projektmanagement ist erwünscht
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Selbstständigkeit und Belastbarkeit
- Kooperationsbereitschaft und Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit
- Sicheres und gewandtes Auftreten, sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Erfahrung im Verfassen von wissenschaftlichen Artikeln und Texten
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft und Eignung zu Freilandarbeit in schwierigem Gelände

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist. Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender\*Sternchens entschieden.

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. **LWF-2047**

richten Sie bis spätestens **07.12.2020** an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)



## Stellenausschreibung

Die Schutzgemeinschaft Deutscher Wald e. V. ist ein Naturschutzverband, der sich seit mehr als 70 Jahren für den Schutz des Waldes und für die Waldpädagogik einsetzt. In 15 Landesverbänden engagieren sich 25.000 Menschen aktiv für den Wald und die Natur.

Für die Bundesgeschäftsstelle in Bonn suchen wir zum nächstmöglichen Termin eine/n

### Referent\*in (m/w/d) für Wald und Forstpolitik

#### Aufgaben und Verantwortungsbereich:

Der/Die Stelleninhaber\*in arbeitet für den SDW-Bundesverband als Referent\*in für Wald, Forstpolitik besonders in den Themenbereichen Wald, Forstwirtschaft, Waldnaturschutz und Waldpädagogik und in der Öffentlichkeitsarbeit.

#### Der/Die Referent\*in

- ist Ansprechpartner\*in für Fragen zu den Themenfeldern Wald, Bäume und Forstwirtschaft,
- vertritt die SDW gegenüber Behörden, Verbänden, Medien und der Politik,
- entwirft Stellungnahme und Verbandspositionen zu waldrelevanten Themen,
- entwickelt und erarbeitet Fachinformationen für verschiedene Medien und Zielgruppen,
- entwickelt und steuert Projekte und erstellt die für die Antragstellung erforderlichen Unterlagen,
- unterstützt und entwickelt die Öffentlichkeitsarbeit der SDW (Aktionen, Veranstaltungen, Infomaterialien) sowie die interne Kommunikation.

#### Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Uni/FH) der Forstwirtschaft oder Forstwissenschaft,
- wenn möglich Berufserfahrung im Bereich Wald, Forstwirtschaft (auch Referendariat) oder verwandter Themen,
- sicheres Auftreten im Umgang mit Gesprächspartnern,
- Text- und Formulierungssicherheit,
- Erfahrung im Umgang mit digitalen Medien,
- die Fähigkeit, Menschen inner- und außerhalb der SDW für den Wald zu begeistern.

Von besonderem Vorteil sind praktische Kenntnisse und Erfahrungen in Politik, Verbandsarbeit, Öffentlichkeitsarbeit sowie gute EDV-Kenntnisse.

Die Stelle ist unbefristet. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden. Die Vergütung erfolgt nach TVÖD 12. Flexibilität für Dienstreisen muss gegeben sein (KFZ-Führerschein). Wir bieten ein angenehmes Arbeitsklima sowie eigenständiges und verantwortungsvolles Arbeiten in einem engagierten Team.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (bitte als PDF-Datei) mit Arbeitsproben schicken Sie bitte bis zum 11. Dezember 2020 an [info@sdw.de](mailto:info@sdw.de) (max. 4 MB).

Schutzgemeinschaft Deutscher Wald – Bundesverband e. V.  
Bundesgeschäftsführer Christoph Rullmann  
Dechenstraße 8, 53115 Bonn



Bei der Gravenreuth'schen Güterinspektion in Affing / Schwaben  
ist die Stelle einer/eines

## Försterin/Försters (m/w/d)

unbefristet zu besetzen.

### ***Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:***

- die Leitung des ca. 1.100 ha großen Forstrevieres,
- die Waldbau- und Waldschutzplanung,
- die Holzernteplanung und -durchführung,
- Organisation und Kontrolle der Jagd und anderes mehr.

Sie sollten über eine abgeschlossene Ausbildung in der Forstwirtschaft (Uni, FH oder Technikerschule) und über Erfahrung verfügen, Freude an verantwortungsvollen und weitgehend selbstständigen Arbeiten haben und sich durch Loyalität und Eigenverantwortung auszeichnen. Eine Dienstwohnung kann Ihnen bei Bedarf angeboten werden.

**Sollten Sie Interesse an dieser abwechslungsreichen und interessanten Aufgabe haben, senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an die:**

Gravenreuth'sche Güterinspektion Affing  
Schloßplatz 1, 86444 Affing  
E-Mail: [gueterinspektion.affing@t-online.de](mailto:gueterinspektion.affing@t-online.de)

Die Landeshauptstadt Hannover sucht eine\*n

## Forstwirt\*in

für den Forstbetrieb Süd der Landeshauptstadt Hannover im Bereich Forsten, Landschaftsräume und Naturschutz.

Die Stelle ist ab sofort unbefristet zu besetzen. Die Eingruppierung richtet sich nach Entgeltgruppe 6 TVöD (A I 2 Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)). Die Stelle ist grundsätzlich Teilzeit geeignet. Wir kommen gerne mit Ihnen über praktikable Arbeitszeitmodelle ins Gespräch. Den Einsatz in anderen Betrieben des Bereiches behalten wir uns vor.

Zu den Aufgaben der Stelleninhaber\*innen gehören:

- Verkehrssicherungspflicht/Baumkontrollen, Kontrolle von Bäumen nach VTA, eigenständige Beurteilung und Dokumentation der Verkehrssicherheit
- Baumpflegearbeiten, Teamarbeit bei Hubbühneneinsatz bis 42 m Arbeitshöhe, Sicherung der Arbeitsstelle
- Die selbständige Ausführung der Facharbeiten wie zum Beispiel Holzfällung, Holzaufarbeitung, Holzaushaltung, Kulturbegründung und Kulturpflege, Gehölzschnitt und -pflege an Verkehrseinrichtungen, Waldwegeunterhaltung, Unterhaltung und Bau von Erholungseinrichtungen und Spielgeräten, Fertigung von Jagdeinrichtungen, Wartung und Pflege von Geräten und Kleinmaschinen
- Das Fahren und Arbeiten mit Betriebsfahrzeugen (Transporter, Forstspeziialschlepper), Ausführen von Holzrückearbeiten
- Winterdienst und Rufbereitschaft.

Voraussetzung für die Stellenbesetzung ist eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt\*in und der Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B. Wünschenswert sind die Führerscheine BE oder T, sowie tiefergehende Kenntnisse im Bereich der Holzbearbeitung und Übung im Umgang mit Holzbearbeitungsmaschinen.

Von der\*dem Stelleninhaber\*in wird erwartet, dass die Arbeitsweise teamorientiert, umsichtig, gewissenhaft und verantwortungsbewusst geprägt ist. Ebenso wird die Bereitschaft vorausgesetzt, sich fortzubilden und erforderliche Qualifikationen für den Aufgabenbereich zu erwerben sowie vereinzelt an Wochenenden zu Arbeiten. Darüber hinaus wird eine hohe Sensibilität im Umgang mit der Öffentlichkeit erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt Herr Bettin unter der Telefonnummer 0171 - 7678285.

Die Landeshauptstadt Hannover hat das Ziel, die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Stadtverwaltung abzubilden. Sie erkennt damit Vielfalt als wichtigen Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen, das Menschen unabhängig von ihrer ethnischen, kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung, ihrer Religion sowie ihrer sexuellen oder geschlechtlichen Identität gleiche Chancen bietet.

Zur Förderung der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern ermutigen wir gemäß dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Informationen zur Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin erhalten Sie unter [www.karriere-stadt-hannover.de](http://www.karriere-stadt-hannover.de).

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich bitte online über das Bewerbungsportal oder richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung (ohne Foto) unter Angabe der **Ausschreibungsnummer 67.71.2-2020-04 DZ** bis zum **16.12.2020** an den Fachbereich Umwelt und Stadtgrün, Arndtstr. 1, 30167 Hannover.

Landeshauptstadt



Fachbereich Umwelt und  
Stadtgrün  
OE 67.00  
Arndtstraße 1  
30167 Hannover

Die Landeshauptstadt Hannover sucht eine\*n

## Forstwirt\*in/Gärtner\*in

für das Forstrevier Süd im Bereich Forsten, Landschaftsräume und Naturschutz.

Die Stelle ist ab sofort unbefristet zu besetzen. Die Eingruppierung richtet sich nach Entgeltgruppe 6 TVöD (A I 2 Anlage 1- Entgeltordnung (VKA)). Die Stelle ist grundsätzlich Teilzeit geeignet. Wir kommen gerne mit Ihnen über praktikable Arbeitszeitmodelle ins Gespräch. Den Einsatz in anderen Betrieben des Bereiches behalten wir uns vor.

Zu den Aufgaben der Stelleninhaber\*innen gehören:

- Verkehrssicherungspflicht/Baumkontrollen. Kontrolle von Bäumen nach VTA. Eigenständige Beurteilung und Dokumentation der Verkehrssicherheit mit rechtssicherer Dokumentation
- Ausführung aller erforderlichen Maßnahmen zur Wiederherstellung der Verkehrssicherheit von Bäumen, darunter Fällarbeiten z.T. unter schwierigen Bedingungen, Baumschnittarbeiten und Baumfällungen unter Einsatz von Hubarbeitsbühnen bis ca. 42 m Höhe
- Baumpflegearbeiten (Jungbaumpflege, fachgerechter Kronenschnitt zur Wiederherstellung der Verkehrssicherheit, Lichtraumprofilschnitt im Verkehrsbereich, das Freischneiden von Fassaden, Lampen, Verkehrszeichen und Ampelanlagen, der Einbau von Kronensicherungen sowie die Kontrolle, der bei der Abarbeitung von Maßnahmen festgestellten Schadstellen und vermeidlichen Mängel) gemäß der gültigen ZTV-Baumpflege
- Das Bedienen von Fahrzeugen und Hubarbeitsbühnen (22m – 27,5m selbstfahrende Arbeitsbühnen), 30m Kettenarbeitsbühne, sowie Leihgeräte bis zu 35 – 42m
- Baustelleneinrichtung und Baustellenabsicherungsmaßnahmen
- Aufarbeiten von Sturmbruch z.T. unter Zuhilfenahme einer Hubarbeitsbühne ggf. auch Abseiltechniken oder Rückwinde/Greifzug
- Winterdienst und Rufbereitschaft.

Voraussetzung für die Stellenbesetzung ist eine abgeschlossene Berufsausbildung als Forstwirt\*in oder Gärtner\*in. Wünschenswert sind Kenntnisse im Bereich der Verkehrssicherheit von Bäumen und der Besitz des Fachkundenachweises AS-Baum II (beim Ausbildungsberuf Gärtner\*in ebenfalls AS-Baum I).

Vorteilhaft sind die Fortbildungen „FLL-Zertifizierter Baumkontrolleur\*in“ und „Fachagrarwirt\*in“.

Der Besitz der Fahrerlaubnis Klasse B (alt Fahrerlaubnis Klasse III) ist erforderlich. Wünschenswert ist der Führerschein BE.

Von der\*dem Stelleninhaber\*in wird erwartet, dass die Arbeitsweise teamorientiert, umsichtig, gewissenhaft und verantwortungsbewusst geprägt ist. Ebenso wird die Bereitschaft vorausgesetzt, sich fortzubilden und erforderliche Qualifikationen für den Aufgabenbereich zu erwerben sowie vereinzelt an Wochenenden zu arbeiten. Darüber hinaus wird eine hohe Sensibilität im Umgang mit der Öffentlichkeit erwartet.

Nähere Auskünfte erteilt Herr Giese unter der Telefonnummer 0178 6515405.

Die Landeshauptstadt Hannover hat das Ziel, die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Stadtverwaltung abzubilden. Sie erkennt damit Vielfalt als wichtigen Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen, das Menschen unabhängig von ihrer ethnischen, kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung, ihrer Religion sowie ihrer sexuellen oder geschlechtlichen Identität gleiche Chancen bietet.

Zur Förderung der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern ermutigen wir gemäß dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Informationen zur Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin erhalten Sie unter [www.karriere-stadt-hannover.de](http://www.karriere-stadt-hannover.de).

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann bewerben Sie sich bitte online über das Bewerbungsportal oder richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung (ohne Foto) unter Angabe der **Ausschreibungsnummer 67.71.2 – 2020 - 03 DZ** bis zum **16.12.2020** an den Fachbereich Umwelt und Stadtgrün, Arndtstr. 1, 30167.

Landeshauptstadt

**Hannover**

Fachbereich Umwelt und  
Stadtgrün  
OE 67.00  
Arndtstraße 1  
30167 Hannover



## **Wald und Holz NRW**

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**im Regionalforstamt Bergisches Land**

die Funktion

**der Leitung (m/w/d)**

**des Forstbetriebsbezirks Morsbach**

Der private Wohnsitz ist grundsätzlich im Forstbetriebsbezirk zu nehmen. Das Profil des Forstbetriebsbezirks Morsbach ist beigelegt.

### **Fachliches Anforderungsprofil:**

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst
- Waldbauliches Interesse, hohes Organisationstalent und Interesse an naturschutzrelevanten Fragestellungen werden erwartet.
- Fachlich kompetenter, überdurchschnittlich engagierter und geschickter Umgang mit Waldbesitzenden und Waldbesuchern sind Voraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit im Forstbetriebsbezirk.

### **Persönliches Anforderungsprofil:**

Erwartet werden ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsfähigkeit und sozialer Kompetenz. Wegen der den Landesbetrieb bestimmenden prozessorientierten Teamstrukturen wird eine hohe Bereitschaft zur Integration und Mitwirkung in diesen Teams erwartet. Darüber hinaus werden ein ausgeprägtes Organisationsvermögen, ziel- und ergebnisorientierte Information und Kommunikation sowie Entscheidungsfreude vorausgesetzt.

### **Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A11/ EG 10 TV-L (vorbehaltlich des Ergebnisses der erneuten tarifrechtlichen Bewertung gemäß der Änderung der Entgeltordnung - TV-L zum 01.01.2020) bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung

- eine moderne EDV-Ausstattung
- einen Dienstwagen
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte
- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

### **Auswahlverfahren:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein strukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens FBB Morsbach** bis zum **20.12.2020** (**Eingang bei meiner Dienststelle**) an

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Boenig (Tel.: 02261/7010-101) zur Verfügung.



# AKFB

## Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter [www.akfb.de](http://www.akfb.de).

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Das hilft uns, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de).

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter [www.akfb.de](http://www.akfb.de) abbestellen.

### Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg  
Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Erscheinungszeitraum: Ca. wöchentlich, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Bankverbindung des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF