



**AKFB**

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

Nr.: 29/2020

vom 13.07.2020

50 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch Spenden und die Mitgliedsbeiträge  
der Vereinsmitglieder getragen

Regionale Fördermitglieder des AKFB e.V.:



---

**Quellen-Hinweis:** Soweit nicht anders angegeben sind die Ausschreibungen direkte Infos an den AKFB.



# AKFB

**Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.**

**Bitte beachten Sie nachfolgendes Stellenangebot:**

Die Udo & Michael Schmitz – Waldwirtschaft GmbH & Co. KG setzt individuelle, naturnahe und damit betriebswirtschaftlich orientierte Bewirtschaftungskonzepte in der Betreuung von kommunalen und privaten Waldbesitzern um. So gelingt eine enge und dynamische Zusammenarbeit, die dazu beiträgt, ein Gleichgewicht von Ökologie, gesellschaftlichem Nutzen und ökonomischer Funktion nachhaltig zu gewährleisten. Durch unsere langjährigen, vertrauensvollen Geschäftsbeziehungen zu den Holzverarbeitenden Betrieben stellen wir einen konstanten Holzabsatz sicher.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort eine/-n engagierte/-n und qualifizierte/-n:

**MITARBEITER für die KUNDENGEWINNUNG (m/w/d) in Vollzeit**

**Ihre neuen Herausforderungen**

- Aktive Neukundengewinnung (Bürgermeister, Privatwaldbesitzer, Kommunen) gemäß vorgegebener Ziele
- Entwicklung eines tiefen Verständnisses für unser Geschäftsmodell und die Bedürfnisse der Neukunden
- Recherche und Pflege von Kundenkontakten
- Marktbeobachtung und Kontaktpflege
- Präsentation unseres Geschäftsmodells / Waldbaukonzeptes vor Gemeinderäten, Bürgermeistern und Waldbesitzern
- Erstellung und Berechnung von individuellen Angeboten

**Ihr Profil**

Großes, belegbares Interesse, Ausbildung oder Studium im Bereich der Forstwirtschaft (Forstwirt / Förster (Diplom oder Bachelor o.ä.))

- Idealerweise erste Erfahrung im aktiven B2B Vertrieb, Verkauf oder Außendienst
- Große Freude am Vertrieb, Vortrag und am empathischen Umgang mit Kunden
- Sehr hohes Maß an Eigeninitiative und Engagement
- Ausgeprägte Führungskompetenz im Verkaufsgespräch, Motivationsfähigkeit sowie sicheres und repräsentatives Auftreten mit ausgeprägten Kontaktfähigkeiten
- Hohe Flexibilität in der Arbeitszeit mit der unbedingten Bereitschaft auch in den Abendstunden tätig zu werden (Telefonate, Präsentationen)
- Hohe PC-Affinität und sicherer Umgang mit MS-Office
- Strukturierte, effiziente und organisierte Arbeitsweise und Koordinationsgeschick



# AKFB

**Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.**

## **Wir bieten Ihnen**

- Ein familiäres und motiviertes Team mit flacher Hierarchie
- Die richtigen „Werkzeuge“ zum Erfolg (ausführliche Ausbildung, Weiterbildung und technische Ausstattung etc.)
- Spaß, Freude und Vertrauen
- Hohe Erfolgsquote und klar definierte Zielgruppen
- Möglichkeit der teilweisen Tätigkeit im Homeoffice
- Ein einzigartiges Waldbaukonzept mit Erfolgsgarantie und vielfältigem Nutzen für Mensch und Natur
- Vollzeit (40 Stunden)

## **Kontakt**

Senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihrer **Gehaltsvorstellung** per E-Mail an (Unvollständige Bewerbungsmappen werden nicht berücksichtigt):

Kerstin Oldendorf

[kerstin.oldendorf@schmitz-waldwirtschaft.de](mailto:kerstin.oldendorf@schmitz-waldwirtschaft.de)

Udo & Michael Schmitz

Schmitz Waldwirtschaft GmbH.

Schneifelstraße 1

54579 Ormont

**Sachbearbeitung**

Tel.: 06557/90094-34

Fax: 06557/90094-40



**SCHMITZ**  
WALDWIRTSCHAFT

**Udo & Michael Schmitz – Waldwirtschaft GmbH & Co. KG**, Schneifelstraße 1, 54597 Ormont, Tel: 06557/900 94-0, Fax: 06557/900 94-40, e-mail: [info@schmitz-waldwirtschaft.de](mailto:info@schmitz-waldwirtschaft.de)

ID-Nr.: DE 213 931 624, Steuer-Nr.: 43 / 200 / 15804

## **Stellenausschreibung**

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg beabsichtigt, in der Abteilung Forstliche Gemeinwohlleistungen und Forsthoheit, FB Forstrecht in der **Zentralen Bußgeldstelle** zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Beschäftigungsposition

### **Sachbearbeiter\*in Bußgeldstelle**

gemäß § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 TzBfG zur Vertretung mit 40 Wochenstunden befristet bis 31.05.2022 zu besetzen.

**Kenn-Nr.:** LFB / 354-6202-2020

**Dienstort:** 15806 Zossen, Steinplatz 1

### **Aufgabengebiet:**

#### **Bearbeiten von Bußgeldangelegenheiten**

Erlass von Bußgeldbescheiden

- Prüfen und Analysieren des Sachverhalts
- Beurteilen des Grades der Vorwerfbarkeit und der Schwere der Ordnungswidrigkeit
- Prüfen und Korrigieren der Vorgangsdaten
- Prüfen des Vorliegens von Verfahrenshindernissen (z.B. Verfolgungsverjährung)
- Festsetzen der Geldbuße, von Nebenfolgen und Treffen der Kostenentscheidung
- Prüfen der Einlassung von Verfahrensbeteiligten
- Erteilen von Verwarnungen / Einstellen von Verfahren
- Auswerten von Verfahrensakten mit strafrechtlichen Aspekten

Prüfung von Rechtsbehelfen und sonstigen Sachverhalten

- Prüfen der Zulässigkeit des Einspruchs
- Durchführen des Verfahrens bei unzulässigem Einspruch
- Gewähren von Akteneinsicht an Behörden, Rechtsanwälte, Betroffene oder sonstige Beteiligte
- Prüfen und Bearbeiten von Anträgen auf gerichtliche Entscheidung einschl. Antrag auf Erzwangungshaft
- Bearbeiten von Anträgen auf Wiederaufnahme des Verfahrens beim Vorliegen neuer Erkenntnisse nach Rechtskraft der Bußgeldentscheidung
- Vertretung der Verwaltungsbehörde vor Gericht im Bußgeldverfahren

### **Anforderungen:**

- Abgeschlossene einschlägige Fachhochschul- bzw. Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen
- mehrjährige Berufserfahrung in der Forstverwaltung ist wünschenswert
- anwendungsbereite PC-Kenntnisse der Standardsoftware (WORD, EXCEL, Outlook)
- Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften, insbesondere des Verwaltungs- und Forstrecht sind wünschenswert
- Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und Selbständigkeit
- ausgeprägte Kommunikations- und Motivationsfähigkeit sowie sicheres Auftreten

- soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B und Selbstfahrbereitschaft

### **Dotierung:**

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 9b der Entgeltordnung zum TV-L bewertet.

### **Hinweise:**

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Er ist bestrebt, den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte bis zum **24.07.2020** per E-Mail mit dem Betreff „Bewerbung SB Zentrale Bußgeldstelle“ an

[Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de](mailto:Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de)

Bitte fügen Sie der E-Mail ausschließlich Dokumente im aktuellen Microsoft-Office-Formate (z.B. docx / xlsx / pptx) oder im PDF-Format bei. Dateianhänge mit dem veralteten Microsoft-Office-Format (\*.doc) werden aus datensicherheitstechnischen Gründen vom zentralen IT-Dienstleister der Landesverwaltung Brandenburgs vor der Zustellung entfernt.

Alternativ können Sie Ihre Bewerbung per Post an den

**Landesbetrieb Forst Brandenburg  
Fachbereich Personal und Organisation  
- Vertrauliche Personalangelegenheit -  
Heinrich-Mann-Allee 103  
14473 Potsdam**

senden.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurückgesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Fragen und Auskünfte stehen Ihnen bei forstfachlichen Fragen die Leiterin der Zentralen Bußgeldstelle, Frau Karola Lührke (☎ +49 33702 2114023) und bei personalfachlichen Fragen Frau Evelin König (☎ +49 3546 2705-24) gern zur Verfügung.

### **Hinweis zum Datenschutz**

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.

# Stellenausschreibung

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg, **Landeskompetenzzentrum Forst Eberswalde** beabsichtigt zum 01. Juli 2020 bzw. nächstmöglichen Zeitpunkt eine Beschäftigungsposition als

## **Sachbearbeiter\*in Waldschutz**

für die Dauer von zwei Jahren mit einem Beschäftigungsumfang von 30 Wochenstunden zu besetzen.

Die befristete Beschäftigung erfolgt gemäß § 14 Absatz 2, Gesetz über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge (Teilzeit- und Befristungsgesetz- TzBfG vom 21. Dezember 2000 BGBl. I S. 1966), zuletzt geändert durch Artikel 23 des Gesetzes vom 20. Dezember 2011 (BGBl. I S. 2854) ohne Sachgrund.

Voraussetzung für eine befristete Einstellung ist, dass bisher kein Arbeitsverhältnis mit dem Land Brandenburg bestanden hat; Ausbildungszeiten stellen kein Arbeitsverhältnis in diesem Sinne dar.

**Kenn-Nr.:** LFB 340/Projekt Winterbodensuche

**Arbeitsort:** 16225 Eberswalde, Alfred- Möller-Straße 1

### **Aufgaben:**

- Durchführung von Labor- und Freilandversuchen zur Überwachung, Prognose und Bekämpfung von Forstschaderregern sowie Diagnosearbeiten für das Land Mecklenburg-Vorpommern
- Abgrenzen von Versuchsflächen, Bewerten der Repräsentanz der Flächen unter Nutzung komplexer Datenbanken (Datenspeicher Wald u. a.)
- Einweisen von Mitarbeitern und Forstpraktikern
- Diagnostizieren, Erfassen und Bewerten von Schäden und Schaderregern unter Nutzung fundierter forstentomologischer Kenntnisse
- Bestimmen unterschiedlichster biologischer Objekte unter Nutzung von Fachliteratur und vorhandenem erweiterten entomologischen Kenntnissen, mikroskopische Determination
- Durchführen komplexer biologischer Untersuchungen wie Geschlechtsbestimmungen, Erfassen von Mortalität und Parasitierung entsprechend artabhängiger Methoden als Grundlage für weiterführende großflächige Waldschutzmaßnahmen in Mecklenburg-Vorpommern
- Erarbeiten von Vorlagen für Praxisanleitungen, Stellungnahmen, Berichte
- Beraten der Forstpraktiker
- Sammeln und Zuordnen der Anfragen und Materialsendungen
- Koordinieren und organisieren der Einbindung der Spezialisten im Fachteam
- Planen und Durchführen von angeforderten Vor-Ort-Beratungen und gemeinsamer Fachexkursionen
- Bewerten der Ergebnisse unter Nutzung von Fachliteratur und aktuellen Recherchemöglichkeiten
- Erstellen von Berichten; Führen von Protokollen und Nachweisen
- Zusammenstellen von Ergebnissen unter Nutzung von Text- und Grafikverarbeitung

### **Anforderungen:**

- abgeschlossener einschlägiger Fachhochschulabschluss vorzugsweise in den Studiengängen Forstwirtschaft oder Landschaftsnutzung / Naturschutz bzw. vergleichbare Fähigkeiten und Erfahrungen
- erweiterte forstentomologische Kenntnisse

- sicherer Umgang mit Standardsoftware und erweiterte Kenntnisse und Erfahrungen mit GIS-Programmen
- physische Eignung für Freilandarbeiten
- hohes Maß an Leistungsbereitschaft, Eigeninitiative und Selbständigkeit
- gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen
- Teamfähigkeit
- Führerschein, mindestens Klasse B mit Selbstfahrbereitschaft
- Bereitschaft zu mehrtägigen Dienstreisen

### **Dotierung:**

Das Aufgabengebiet ist mit der Entgeltgruppe 9 b der Entgeltordnung zum TV-L bewertet.

### **Hinweise:**

Der Landesbetrieb Forst Brandenburg gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Er ist bestrebt den Frauenanteil zu erhöhen und daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Der Hinweis auf eine Schwerbehinderung in der Bewerbung ist wünschenswert.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte bis zum **24. Juli 2020** per E-Mail mit dem Betreff „Bewerbung SB Waldschutz“ an

[Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de](mailto:Bewerbungen@LFB.Brandenburg.de)

oder an den

**Landesbetrieb Forst Brandenburg  
Fachbereich Personal und Organisation  
- Vertrauliche Personalangelegenheit -  
Heinrich-Mann-Allee 103  
14473 Potsdam**

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbungsunterlagen bei einer erfolglosen Bewerbung nur zurück gesandt werden, wenn der Bewerbung ein ausreichend frankierter Rückumschlag beiliegt. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach einer Aufbewahrungsfrist von drei Monaten nach Abschluss des Verfahrens vernichtet.

Für Rückfragen und Auskünfte stehen Ihnen für fachliche Fragen Frau Dr. Möller (Tel. 03334 2759101) und personelle Fragen Frau Svenja Sarasa (Tel.: 03334 662762) gern zur Verfügung.

### **Hinweis zum Datenschutz**

Die im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten werden auf der Grundlage des § 26 des Brandenburgischen Datenschutzgesetzes verarbeitet.

Sofern Sie mit der Verarbeitung der Daten nicht einverstanden sind oder die Einwilligung widerrufen, kann die Bewerbung in diesem Stellenbesetzungsverfahren nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie die weiteren Hinweise zum Datenschutz auf unserer Internetpräsenz unter <https://forst.brandenburg.de>.

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 42/2020)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

## eines Referenten (m/w/d)

im Rahmen des Projektes: „Klimasensitivität von Forstgenressourcen in Deutschland (sensFORclim);  
Teilvorhaben 3: Bergmischwald in Sachsen“

im Referat Forstgenetik, Forstpflanzenzüchtung  
mit Dienstsitz in 01796 Pirna, OT Graupa, Bonnewitzer Str. 34  
befristet bis 28.02.2023 in Vollzeit zu besetzen.

### Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören:

- wissenschaftliche Bearbeitung des Vorhabens einschl. Koordination der Arbeiten mit Projektpartnern in Hinsicht auf
  - Auswahl geeigneter Erntebestände und Herkünfte in Versuchen für die Untersuchungen in Abstimmung mit den Projektpartnern
  - Konzeption und Auswertung der physiologischen und morphologischen Untersuchungen zur Phänotypisierung von Erntebeständen, Herkünften und Nachkommenschaften der Baumarten Fichte, Buche und Tanne entsprechend Vorhabensbeschreibung
  - Überprüfung der Aussagekraft der ökologischen Nischenmodelle;
- Überführung erreichter Ergebnisse in die Praxis einschl. Ausweisung von Erntebeständen zur Bereitstellung von klimatolerantem Vermehrungsgut sowie Erstellung von Berichten und Veröffentlichung von Ergebnissen

Die Tätigkeit ist mit umfangreichen Außendiensttätigkeiten im zum Teil schwierigen Gelände verbunden.

### Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, M. Sc.) der Fachrichtung Forstwissenschaften
- Fachkenntnisse in der Forstgenetik und Forstpflanzenzüchtung, in der Physiologie und Morphologie von Waldbäumen sowie im forstlichen Versuchswesen
- englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- gute Kenntnisse in der EDV-Anwendung, insbesondere von Datenbank- und statistischen Auswerteprogrammen sowie Geographischen Informationssystemen
- Führerschein Klasse B

### Von Vorteil sind:

- Berufserfahrung in der Phänotypisierung von Waldbäumen mit physiologischen und morphologischen Untersuchungsmethoden

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der **Kennziffer 42/2020 bis zum 28.07.2020**

an den  
**Staatsbetrieb Sachsenforst  
- Geschäftsleitung -  
Ref. 11-Personal/Organisation/  
Aus-und Fortbildung  
OT Graupa  
Bonnewitzer Str. 34  
01796 Pirna**

bzw. per E-Mail an:  
[personal.SBS@smul.sachsen.de](mailto:personal.SBS@smul.sachsen.de)

Bewerber/-innen, die bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, Ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

Neben der fachlichen Qualifikation werden hohe Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft und Flexibilität, sowie Zuverlässigkeit und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein als auch die Bereitschaft zum selbstständigen Arbeiten erwartet.

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten bedingt geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 43/2020)

Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten

## eines Sachbearbeiters (m/w/d)

im Rahmen des Projektes: „Klimasensitivität von Forstgenressourcen in Deutschland (sensFORclim); Teilvorhaben 3: Bergmischwald in Sachsen“

im Referat Forstgenetik, Forstpflanzenzüchtung  
mit Dienstsitz in 01796 Pirna, OT Graupa, Bonnewitzer Str. 34  
befristet bis 28.02.2023 in Vollzeit zu besetzen.

### Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören:

- Erstellen der Unterlagen für die Auswahl von geeigneten Erntebeständen und Herkunftsn in Versuchen sowie Organisation und Durchführung der Beprobung der Untersuchungsbestände
- Durchführung der physiologischen und morphologischen Untersuchungen zur Phänotypisierung von Erntebeständen, Herkunftsn und Nachkommenschaften der Baumarten Fichte, Buche und Tanne entsprechend Vorhabensbeschreibung; Erhebung und Dokumentation von Daten, Zusammenstellung und Vorbereitung von Daten zur statistischen Auswertung
- Erstellen der Unterlagen zur Überführung erreichter Ergebnisse in die Praxis einschl. Ausweisung von Erntebeständen zur Bereitstellung von klimatolerantem Vermehrungsgut sowie zur Berichterstattung und Veröffentlichung von Ergebnissen

Die Tätigkeit ist mit umfangreichen Außendiensttätigkeiten im zum Teil schwierigen Gelände verbunden.

### Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:

- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Diplom (FH)) in der Fachrichtung Forstwissenschaften oder Forstwirtschaft
- Fachkenntnisse in der Forstgenetik und Forstpflanzenzüchtung, in der Physiologie und Morphologie von Waldbäumen sowie im forstlichen Versuchswesen
- englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift
- gute Kenntnisse in der EDV-Anwendung, insbesondere von Datenbank- und statistischen Auswerteprogrammen sowie Geographischen Informationssystemen;
- Führerschein Klasse B

### Von Vorteil sind:

- Berufserfahrung in der Phänotypisierung von Waldbäumen mit physiologischen und morphologischen Untersuchungsmethoden

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen Unter zwingender Angabe der **Kennziffer 43/2020** bis **28.07.2020**

an den  
**Staatsbetrieb Sachsenforst**  
**- Geschäftsleitung -**  
**Ref. 11-Personal/Organisation/**  
**Aus- und Fortbildung**  
**OT Graupa**  
**Bonnewitzer Str. 34**  
**01796 Pirna**

bzw. per E-Mail an:  
[personal.SBS@smul.sachsen.de](mailto:personal.SBS@smul.sachsen.de)

Bewerber/-innen, die bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, Ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

Neben der fachlichen Qualifikation werden hohe Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft und Flexibilität, sowie Zuverlässigkeit und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein als auch die Bereitschaft zum selbstständigen Arbeiten erwartet.

Die Vergütung erfolgt auf Grundlage einer entsprechenden tarifrechtlichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrages für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten bedingt geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.



Freiburg ist attraktiv, ist innovativ, ist vielfältig. Und das nicht nur als Wohnort der 226.000-Einwohner-Stadt im mediterranen Südwesten Deutschlands. Sondern auch als Arbeitsort. Bei der Stadtverwaltung gibt es mehr als 250 Berufsfelder, die Herausforderungen und Persönlichkeitsförderung gleichermaßen bieten. Und das alles in einem Rahmen, in dem Beruf und Familie vereinbar sind und Fortbildung und berufliches Weiterkommen gefördert werden.

Die Stadt Freiburg sucht Sie für das Forstamt als

## Forstwirt\_in

### Ihre Aufgaben

- › Sie übernehmen Holzerntearbeiten inkl. schwieriger Maßnahmen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht an Autobahn, Bundesstraßen, Bahnstrecke und entlang der Bebauung
- › Sie übernehmen Waldpflegearbeiten wie Jungbestandspflege, Kulturbegründungsmaßnahmen in unterschiedlichen Pflanzverfahren inkl. Kulturvorbereitung und Kulturpflege
- › Sie helfen bei Maßnahmen des Naturschutzes, bei Bau und Unterhaltung von Erholungseinrichtungen und beim Jagdbetrieb

### Das bringen Sie mit

- › Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt\_in und den Führerschein der Klasse B
- › Bestenfalls besitzen Sie bereits sehr gute Fertigkeiten in der Holzernte
- › Idealerweise besitzen Sie Erfahrung und Geschick im Umgang mit Maschinen, deren Wartung und können einfache Reparaturen durchführen
- › Sie freuen sich darauf Neues zu lernen und dies in Ihren Arbeitsalltag zu integrieren
- › Als Team zusammen arbeiten - egal ob mit Ihrer Arbeitsgruppe oder den Revierleitern - ist genau das Richtige für Sie

### Wir bieten

- › Eine unbefristete Vollzeitstelle mit Bezahlung nach Entgeltgruppe 5 TVöD in einem zukunftsorientierten, urbaneprägten Forstbetrieb
- › Eine vielseitige und interessante Tätigkeit in der Holzernte und die Chance von einem tollen Anstellungspaket zu profitieren (u.a. „Hansefit“, JobTicket und betriebliche Altersvorsorge)

Weitere Informationen erhalten Sie bei Herrn Hoffmann, 0761/201-6210.

Bewerben Sie sich [hier](#) online bis 02.08.2020 (Kennziffer E5645).

wirliebenfreiburg.de 

Freiburg   
DIE ARBEITGEBERIN

# Waldbesitzervereinigung Sulzbach-Rosenberg w. V.



Die Waldbesitzervereinigung  
Sulzbach-Rosenberg w.V.

sucht zum 01.09.2020 eine/n stellvertr. Geschäftsführer/in in  
Vollzeit.

## Unsere WBV:

- 12000 ha Mitgliedsfläche (privat und kommunal)
- 1800 Mitglieder (privat und kommunal)
- Vereinsgebiet westl. Landreis Amberg-Sulzbach

## Aufgabenschwerpunkte:

- Erledigung der Aufgaben der Geschäftsführung mit räumlicher Zuständigkeit, überbetriebliche Zusammenfassung des Holzangebotes der Mitglieder, sowie Abwicklung der Holzein- und verkäufe.
- Beratung, Planung und Durchführung aller forstlichen Maßnahmen
- Betreuung von Waldpflegeverträgen
- Beratung und Fortbildung der Mitglieder/Waldbesitzer
- Planung und Durchführung von Informationsveranstaltungen
- Öffentlichkeitsarbeit (Homepage, Newsletter, Infoschreiben, Presse)
- Abwicklung Förderung FZUS
- Zusammenarbeit mit der staatl. Forstverwaltung

## Unsere Erwartungen:

- Forstliche Ausbildung
- Flexibilität, Konfliktfähigkeit und Arbeiten im Team
- Strukturierte, eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Erfahrung in MS Office und Euro Forst
- Kommunikatives, kundenorientiertes und überzeugendes Auftreten
- Berufspraktische Erfahrung wünschenswert
- Freude am Umgang mit Menschen
- Umzugsbereitschaft ins Vereinsgebiet wünschenswert

# Waldbesitzervereinigung Sulzbach-Rosenberg w. V.

## Wir bieten:

- Unbefristete Vollzeitstelle
- Flexible Arbeitszeiten
- Leistungsgerechte Vergütung nach TVÖD
- Geschäftswagen
- Arbeiten im Team

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung (sehr gerne digital) bis 10.08.2020 an:

Waldbesitzervereinigung Sulzbach-Rosenberg w.V.  
Hauptstraße 51  
92237 Sulzbach-Rosenberg

[info@wbv-sulzbach-rosenberg.de](mailto:info@wbv-sulzbach-rosenberg.de)

Für Rückfragen:  
Telefon 09661/876687 (tägl. Von 9.00 Uhr bis 13.00 Uhr)

Ihr Ansprechpartner:

Robert Pirner  
1. Vorsitzender

# Koordinator/in Öffentlichkeitsarbeit (m/w/d) Projekt Grünes Band

**Stellenanbieter:** BUND Sachsen-Anhalt e.V.

## **Beschreibung:**

Der **Bund für Umwelt und Naturschutz Deutschland (BUND), Landesverband Sachsen-Anhalt e.V.** ist ein unabhängiger und gemeinnütziger Verband mit über 4.000 Mitgliedern, Unterstützer\*innen und Förder\*innen in 24 Orts- und Kreisgruppen, die sich mittels Lobbyarbeit für einen modernen Naturschutz und eine zukunftsfähige Umweltpolitik in Sachsen-Anhalt einsetzen.

Das **Projekt Grünes Band**, zur Entwicklung und zum Erhalt des ehemaligen innerdeutschen Grenzstreifens als bundesweit längstem Biotopverbund und lebendigem Denkmal der friedlich überwundenen Teilung Deutschlands, ist eines der Leuchtturmprojekte des BUND im Naturschutz.

Zur Aufstockung der Personaldecke in der Koordinierungsstelle Grünes Band Sachsen-Anhalt in Salzwedel suchen wir ab dem frühestmöglichen Zeitpunkt:

## **Eine/n Koordinator/in Öffentlichkeitsarbeit (m/w/d) Grünes Band:**

In Teilzeit, für 20 Stunden/Woche /vorerst befristet bis Ende 2021

## **Ihre wesentlichen Aufgaben**

- Unterstützung der Koordinierungsstelle Grünes Band bei der Öffentlichkeitsarbeit (klassische und digitale Medienarbeit)
- projektbezogene Presseartikel verfassen,
- Veranstaltungskalender und Informationsmaterial erstellen und verbreiten,
- Website neu strukturieren und aktualisieren,
- Social-Media-Kanäle betreuen
- Öffentlichkeitsarbeitsmaterialien verwalten,
- Netzwerkarbeit zur Erhöhung des Bekanntheitsgrades und der Akzeptanz des Grünen Bands,
- Kontaktaufbau und -pflege zu potentiellen Projektpartnern, v.a. zu Touristikern, mit diesen auch Entwicklung gemeinsamer Aktionen rund um das Grüne Band

## **Anforderungen**

- nachweisbare Arbeitserfahrung in Presse- bzw. Öffentlichkeitsarbeit
- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium mindestens Bachelor mit Schwerpunkt Kommunikations- oder Medienmanagement / PR / Öffentlichkeitsarbeit / Journalismus

oder vergleichbaren Studiengängen ist von Vorteil

- Begeisterung für Natur und kulturgeschichtliche Aspekte
- Gute EDV-Kenntnisse (MS-Office)
- gute Kenntnisse im Umgang mit Programmen wie InDesign, Illustrator, Photoshop u. ä.
- versierter Umgang mit Content Management Systemen, und Erfahrung im Webseitenaufbau bzw. -betreuung
- fundierte technische und fachliche Kenntnisse von Social Media Plattformen und Tools (Twitter, Facebook, Instagram u.a.)
- Bereitschaft zur engagierten Teamarbeit. Die Arbeit in einem kleinen Team erfordert ein ausgeprägtes Maß an Engagement, Eigeninitiative und selbstständiges Arbeiten in vielseitigen Aufgabengebieten.
- starkes Ausdrucksvermögen, hervorragende kommunikative und soziale Kompetenzen sowie Kreativität und Flexibilität
- Erfahrungen in der Verbandsarbeit und der Umsetzung von Fördermittelvorhaben sind von Vorteil
- zeitliche Flexibilität in Bezug auf die Arbeitszeiten
- Führerschein Klasse B und möglichst eigenen PKW

### **Wir bieten Ihnen**

- ein spannendes und dynamisches Arbeitsfeld in einem bundesweit relevanten, renommierten Naturschutzprojekt,
- Die Zusammenarbeit in einem engagierten und motivierten Team,
- eine sinnstiftende und vielseitige Tätigkeit,
- eine Vergütung in Anlehnung an TVöD gemäß Entgeltgruppe 9, inklusive Jahressonderzahlung
- Dienort ist Salzwedel

Der BUND strebt an über weitere Fördermittelvorhaben in den nächsten Jahren eine Aufstockung bzw. Fortführung dieser Stelle zu erreichen.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte **persönlich/vertraulich** bis zum **03.08.2020** an:

BUND Sachsen-Anhalt e.V.  
Koordinierungsstelle Grünes Band  
z. Hd. Dieter Leupold  
Chüdenstr. 4  
29410 Salzwedel

Neben einem kurzen Motivationsschreiben bitten wir um Zusendung Ihres Lebenslaufs und Ihrer aktuellen Zeugnisse (PDF-Format). Weitere Unterlagen werden bei Bedarf angefragt.

Eine Bewerbung per E-Mail (max. 8 MB) ist ebenfalls möglich an: [gruenesband@bund-sachsen-anhalt.de](mailto:gruenesband@bund-sachsen-anhalt.de)



Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass die Übertragung in unverschlüsselter Form erfolgt.

Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter: <https://www.bund-sachsen-anhalt.com/service/impressum/>

**Für Rückfragen** steht Ihnen Dieter Leupold bis zum 17.07.2020 unter der o.g. E-Mail-Adresse oder unter 0151/12558830 gerne zur Verfügung. Ab dem 20.07.2020 ist die Koordinierungsstelle Grünes Band für Rückfragen im Rahmen dieser Stellenausschreibung unter Tel.: 03901/3939758 zu erreichen.

**Anforderung:**

**Bewerbungsschluss:** 03.08.2020

**Stellenanbieter:** BUND Sachsen-Anhalt e.V.  
Koordinierungsstelle Grünes Band  
Chüdenstr. 4  
29410 Salzwedel, Deutschland

**WWW:** <https://www.bund-sachsen-anhalt.com>

**Ansprechpartner:** Dieter Leupold

**Telefon:** 0151/12558830

**E-Mail:** [gruenesband@bund-sachsen-anhalt.de](mailto:gruenesband@bund-sachsen-anhalt.de)

**Ursprünglich veröffentlicht:** 06.07.2020

**greenjobs.de-Adresse dieses Stellenangebots:**

<https://www.greenjobs.de/angebote/index.html?id=84835&anz=html>



Willkommen, Du passt zu uns.

## **FWD-interne Stellenausschreibung Serviceleiter Fahrwegpflege – Flächenmanagement (w/m/d)**

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Dich für die Niederlassung SüdWest als Serviceleiter Flächenmanagement (m/w/d) am Standort in Stuttgart

### **Deine Aufgaben:**

- wirtschaftliche und sichere Umsetzung der zugeordneten Baustellen
- fachliche Anleitung und Führung der zugeordneten Mitarbeiter Fahrwegpflege
- Einhaltung der naturschutz-, artenschutz- und arbeitsschutzrechtlicher Vorgaben
- Disposition und Steuerung der zugeordneten Mitarbeiter und Subunternehmer
- Disposition von Baustellen
- Durchführung der Bestandskontrolle und reversionssicher Dokumentation
- Unterweisung und Überwachung des eingesetzten Personals und der Standards gemäß Qualitätsmanagementsystem (IMS)
- Datenverarbeitung im Open-Source-Geoinformationssystem (GIS)
- Führen von Kundengesprächen, in Abstimmung mit dem/der LeiterIn FF Region Stuttgart

### **Dein Profil:**

- abgeschlossene Ausbildung an einer Fachhochschule bzw. Hochschule in Forstwirtschaft bzw. im Garten- und Landschaftsbau oder langjährige Berufserfahrung in einer einschlägigen Vortätigkeit im Bereich der Vegetationspflege
- sehr gute Kenntnisse in den relevanten Gesetzen, Verordnungen und Betriebswirtschaft
- Führerschein Klasse B (Dienstwagen wird zur Verfügung gestellt)
- kunden- und serviceorientiertes Verhalten
- ausgeprägte Team- und Sozialverhalten, sowie Organisationsfähigkeit
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit und gutes Durchsetzungsvermögen zur Arbeitsanleitung
- sichere Anwendung der Standardsoftware (MS-Office, etc.)
- Idealerweise gute GIS Kenntnisse (Open-Source-Geoinformationssystem)

**Einstellung: ab sofort**

DB Fahrwegdienste GmbH, Niederlassung SüdWest, G.-Braun-Straße 18, 76187 Karlsruhe

**Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Mitarbeiter/Innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.**

**Ansprechpartner Fachabteilung:**  
Fritz Baudenbacher (Tel. 0711 21321 475)

**Ansprechpartner Personalmanagement:**  
Markus König (Tel. 0721 938 2791)

Die **Landwirtschaftskammer Niedersachsen** ist eine Selbstverwaltungskörperschaft des Öffentlichen Rechts für die Betriebe der Land- und Forstwirtschaft, des Gartenbaus und der Fischerei mit Sitz in Oldenburg und sucht eine/n

## Bezirksförster/in (m/w/d)

im Geschäftsbereich Forstwirtschaft, Forstamt Nordheide-Heidmark, Bezirksförsterei Steimbke

zum 01.08.2020 oder nächstmöglichen Zeitpunkt.

Die Stelle ist befristet für die Dauer von zunächst zwei Jahren und in Vollzeit (z. Zt. 39,8 Stunden pro Woche) zu besetzen. Eine unbefristete Weiterbeschäftigung ist vorgesehen.

Bei Vorliegen der entsprechenden laufbahnrechtlichen Voraussetzungen und fachlichen Leistungen ist eine Verbeamtung prinzipiell möglich.

### Aufgaben:

Das Aufgabengebiet umfasst die forstfachliche Beratung und Betreuung von ca. 5.500 ha Nichtstaatswald in der Bezirksförsterei Steimbke, wovon ca. 2.400 ha einschließlich Genossenschafts- und Körperschaftswald von ca. 340 Waldbesitzern Mitglied in der Forstbetriebsgemeinschaft FV Nienburg sind.

Der Schwerpunkt der Tätigkeit ist die forstfachliche Beratung und Betreuung der Mitglieder der FBG im Rahmen des Kooperationsvertrages mit der Landwirtschaftskammer Niedersachsen sowie die Beratung und Betreuung von Nichtmitgliedern im Rahmen der Pflichtaufgaben gemäß Kammergesetz. Im Wesentlichen handelt es sich hierbei um die Planung, Organisation, Überwachung und Durchführung von Maßnahmen in den Produktbereichen Holzbereitstellung, Waldbau (Kulturbegründung, Bestandespflege), Waldschutz und Wegebau. Weiterhin sind Dienstleistungen im Bereich der forstlichen Förderung und bei neuen Geschäftsfeldern der Landwirtschaftskammer zu erbringen. Die vorgenannten Tätigkeiten und die Organisation des Bürobetriebes werden überwiegend eigenverantwortlich und selbständig durchgeführt.

### Anforderungen:

Vorausgesetzt wird eine abgeschlossene Ausbildung für das 1. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung agrar- und umweltbezogene Dienste für den Forstdienst (ehemals Laufbahn für den gehobenen Forstdienst).

Wünschenswert ist eine mehrjährige Berufserfahrung in der Leitung eines Forstbezirkes bzw. anderweitig erworbene Erfahrung in der Bewirtschaftung von Privat- und Körperschaftswald.

Außerdem sind der Besitz des Führerscheins der Klasse B, ein hohes Maß an Organisationsvermögen und EDV-Kenntnisse (insb. MS-Office) notwendig. Zudem werden spezifische Kenntnisse der Waldbewirtschaftung und Holzbereitstellung, Logistikkompetenz sowie ein grundlegendes betriebswirtschaftliches Verständnis erwartet.

Bewerber/innen sind grundsätzlich verpflichtet, Ihren Privatwohnsitz in Abstimmung mit dem Leiter des Forstamtes und dem Leiter des Geschäftsbereiches Forstwirtschaft innerhalb der Bezirksförsterei zu nehmen, so dass die dienstliche Tätigkeit – auch außerhalb der üblichen Arbeitszeit – nicht beeinträchtigt wird. Es besteht daher eine Residenzpflicht entsprechend § 54 Absatz 2 Niedersächsisches Beamtengesetz.

In begründeten Ausnahmefällen kann dieses Erfordernis auch durch Anmietung eines Dienstzimmers / Büroraumes innerhalb der Bezirksförsterei erfüllt werden oder durch Wohnsitznahme in einer Entfernung von bis zu 20 km bzw. bei einer Fahrzeit von bis zu 20 Minuten zum üblichen Arbeitsschwerpunkt innerhalb der Bezirksförsterei.

**Wir bieten Ihnen**

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit,
- ein engagiertes Team,
- ein vielfältiges Fort- und Weiterbildungsangebot,
- eine Zusatzversorgung sowie
- flexible Arbeitszeiten.

Weitere Informationen über die Landwirtschaftskammer Niedersachsen als Arbeitgeber finden Sie unter der Rubrik "Wir über uns" auf unserer Startseite.

Die Stelle ist bewertet nach Entgeltgruppe 9b/10 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

**Bewerbungsfrist und Kontaktdaten:**

Ende der Bewerbungsfrist: 22.07.2020

Nina Gorny  
Fachbereich Personal und Recht  
0441 801-167

Wir bitten ausschließlich um Online-Bewerbungen. Bewerbungen per E-Mail oder in Papierform können nicht mehr berücksichtigt werden.



Diese sowie weitere Stellenausschreibung/en finden Sie detailliert im Internet unter [www.lwk-niedersachsen.de/karriere](http://www.lwk-niedersachsen.de/karriere) oder direkt über den nebenstehenden QR-Code für Ihr SmartPhone.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**



Wir sind einer der großen Privatwaldbesitzer in Deutschland und suchen zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen Mitarbeiter (m/w/d) für unser Forstteam.

## Forstwirt

Die Stelle ist in Vollzeit zu besetzen.

### Sie bringen mit:

- o eine abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt
- o eine selbstständige und teamfähige Arbeitsweise
- o Motivation, Flexibilität, Belastbarkeit
- o die Bereitschaft, Ihr eigenes Kfz gegen Kostenersatz im Betrieb einzusetzen

### Wir bieten Ihnen:

- o eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem modernen Forstbetrieb, die sämtliche forstlichen Betriebsarbeiten umfasst
- o eine vielfältige Tagesgestaltung mit Schlechtwetter-Ausweichtätigkeiten
- o eine breit gefächerte Holzernte von der motormanuellen Aufarbeitung über die Vorbereitung und Zuarbeit zum Harvester bis hin zum Seilbahneinsatz
- o ein angenehmes Arbeitsumfeld in einem kleinen, jungen und dynamischen Team
- o einen Arbeitsplatz mit langfristiger Perspektive
- o eine leistungsgerechte Entlohnung
- o die Möglichkeiten sich weiter zu entwickeln und aufzusteigen

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen und dem frühestmöglichen Eintrittstermin per Post oder E-Mail an:

Fürstlich Waldburg-Zeil'sche Hauptverwaltung  
Personalabteilung  
Postfach 2034  
88296 Leutkirch

**oder per Mail an:**  
personal@waldburg-zeil.de



PFLANZUNG – PFLEGE – ZAUNBAU

Die Grün Team GmbH ist ein mittelständisches Dienstleistungsunternehmen mit den Tätigkeitsschwerpunkten Landschaftsbau, Forst und Pflanzenhandel.

Zum schnellstmöglichen Termin suchen wir in Vollzeit:

## EINSATZLEITER (m/w/d) FÜR DEN FORSTBEREICH UND/ODER LANDSCHAFTSBAU

### Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Studium oder Berufsausbildung im Bereich Forstwirtschaft (Techniker/Forstwirt), Landschaftsbau oder Baumschule
- Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität und Engagement
- Führerschein Klasse BE (ehemals Klasse 3)
- Bereitschaft zu Führungsverantwortung und zum überregionalen Einsatz
- Maschinenkenntnisse (von Vorteil)

### Wir bieten Ihnen:

- Abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabenfelder
- Angenehme Betriebsatmosphäre und ein nettes Team
- Eine leistungsgerechte Entlohnung und gute Sozialleistungen
- Weiterbildungsmöglichkeiten

**Sie fühlen sich angesprochen?  
Dann senden Sie Ihre Bewerbung bitte  
bevorzugt per E-Mail an:**

**Grün Team GmbH**  
Ampfelbronner Straße 2  
88436 Eberhardzell / Hummertsried  
Telefon: 07358 / 96199-0  
E-Mail: [info@gruenteam.net](mailto:info@gruenteam.net)  
<https://gruenteam.net>



## **Praktikum in Zertifizierungsstelle**

Die Alko-Cert GmbH ist eine akkreditierte Zertifizierungsstelle, die bundesweit in der forstwirtschaftlichen und landwirtschaftlichen Produktion, sowie in der Weiterverarbeitung und dem Handel Zertifizierungen anbietet.

In den Bereichen  
PEFC Produktkettennachweis von Holzprodukten (Chain-of-Custody) und  
Deutsches-Forst-Service Zertifikat (DFSZ)

**haben wir ab sofort einen Praktikumsplatz frei! (später geht auch).**

### **Wir bieten:**

- Einblick in Forstunternehmerzertifizierung DFSZ und PEFC CoC Handelskettenzertifizierung
- Kollegiales Umfeld in einem netten Team
- Platz für eigene Ideen
- Vergütung erfolgt mit 11,- EUR/Std

### **Wir erwarten:**

- Interesse an Qualitätssicherung und Zertifizierungswesen im Forst- und Holzwesen
- Gewissenhafte, eigenständige Arbeitsweise
- EDV-Kenntnisse in Microsoft Office
- Teamfähigkeit

### **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Schicken Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen an [s.huebsch@alko-cert.de](mailto:s.huebsch@alko-cert.de)  
Fragen beantwortet Ihnen Herr Peter Mühlhäuser 0711-849874-11.

**Alko-Cert GmbH**  
Wollgrasweg 31  
70599 Stuttgart  
Telefon: 0711 849874-0, Telefax: 0711 849874-40  
Internet: <http://www.alko-cert.de>  
e-Mail: [info@alko-cert.de](mailto:info@alko-cert.de)

Geschäftsführerin Regina Walz  
Handelsregister Stuttgart HRB 740 358  
USt-IdNr.: DE231046566  
Bankverbindung:  
Landesbank BW (BLZ 600 501 01) Konto 26 94 524  
IBAN: DE 43 6005 0101 0002 6945 24 BIC: SOLADEST600

## **Unser Team braucht Verstärkung!**

Die Alko-Cert GmbH ist eine akkreditierte Zertifizierungsstelle, die bundesweit in der forstwirtschaftlichen und landwirtschaftlichen Produktion, sowie in der Weiterverarbeitung und dem Handel Zertifizierungen anbietet.

Unser Ziel ist es, unseren Kunden pragmatischen Service zu bieten darum legen wir Wert auf Mitarbeiter, die im Forst sowohl Fachkenntnisse als auch praktische Erfahrung haben und sich in unser Team einbringen wollen.

**Im Bereich PEFC Produktkettennachweis von Holzprodukten (Chain-of-Custody) und Deutsches-Forst-Service Zertifikat (DFSZ) ist eine Stelle in der Koordination (m/w/d) in Teilzeit (80%) zu besetzen.**

### **Ihre Aufgaben:**

- Kundenbetreuung und Pflege der Kundendatenbank
- Koordination/Einsatzplanung der Auditoren
- fachliche Begutachtung von Auditprotokollen
- Durchführung von Informationsveranstaltungen, z.B. Messen

### **Ihre Qualifikation:**

- abgeschlossene Berufsausbildung im forstwirtschaftlichen Bereich und/oder forstwirtschaftliches Studium
- 2 Jahre praktische Erfahrung in der Forst- oder Holzwirtschaft
- gewissenhafte, selbstständige Arbeitsweise
- Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit, Teamfähigkeit

### **Wir bieten:**

- eine interessante, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem kollegialen Umfeld
- eigenverantwortliche Arbeit und Freiraum für eigene Ideen
- bei ausreichender Qualifikation Ausbildung zum DFSZ/ PEFC CoC Auditor
- leistungsgerechte Vergütung

## **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Schicken Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen an [s.huebsch@alko-cert.de](mailto:s.huebsch@alko-cert.de)  
Fragen beantwortet Ihnen gerne Herr Peter Mühlhäuser 0711-849874-11.

Alko-Cert GmbH  
Wollgrasweg 31  
70599 Stuttgart  
Telefon: 0711 849874-0, Telefax: 0711 849874-40  
Internet: <http://www.alko-cert.de>  
e-Mail: [info@alko-cert.de](mailto:info@alko-cert.de)

Geschäftsführerin Regina Walz  
Handelsregister Stuttgart HRB 740 358  
USt-IdNr.: DE231046566  
Bankverbindung:  
Landesbank BW (BLZ 600 501 01) Konto 26 94 524  
IBAN: DE 43 6005 0101 0002 6945 24 BIC: SOLADEST600



Das Unternehmen Bayerische Staatsforsten ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit Sitz in Regensburg. Wir bewirtschaften mit unseren rund 50 Forstbetrieben und Sondereinrichtungen sowie ca. 2.700 Beschäftigten eine Fläche von über 800.000 ha Staatswald. Mit einem jährlichen Hiebsatz von ca. fünf Millionen Festmetern sind wir einer der größten Forstbetriebe Europas.

Wir suchen **baldmöglichst** und **unbefristet** eine/n

## Leiter/in (m/w/d) für das Revier Selb am Forstbetrieb Selb

### Ihre Aufgaben:

Selbständige und verantwortliche Leitung des Revieres. Hierzu gehören alle Maßnahmen im Rahmen der Betriebsausführung des Revieres wie zum Beispiel:

- Pflanzung, Pflege und Holzernte
- Anforderung und fachliche Führung von betriebseigenen Waldarbeitern
- Anforderung von Unternehmerleistungen
- Waldschutzmaßnahmen
- Naturschutzmaßnahmen
- Jagdmanagement und jagdliches Controlling

### Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene Qualifikationsprüfung mindestens für die 3. Qualifikationsebene der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Forst (früher: gehobener Forstdienst)
- Berufserfahrung im Revierdienst ist von Vorteil
- Sachkundenachweis Pflanzenschutz, Jagdschein sowie Kfz-Führerschein
- Sozialkompetenz und Teamorientierung
- Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit
- Überzeugendes persönliches Auftreten
- Gutes Planungsvermögen und ausgeprägte Ergebnisorientierung
- Verantwortungsbereitschaft
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Gute Kenntnisse in EDV-Standardanwendungen (MS Office)
- Anwenderkenntnisse in SAP/R3 sind von Vorteil

### Wir bieten:

- Ein unbefristetes und sicheres Beschäftigungsverhältnis
- Selbständiges Arbeiten mit breitem Gestaltungsspielraum
- Ein interessantes und vielfältiges Aufgabengebiet bei einem führenden Unternehmen der europäischen Forstwirtschaft
- Modulare Nachwuchskräfteentwicklung und gute berufliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Eine leistungsgerechte Bezahlung in EG 11 nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) und die Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes wie z.B. Betriebsrente
- Zusätzlich gewährt die Bayerische Staatsforsten für den forstlichen Außendienst weitere attraktive Leistungen wie z.B. Zulagen, Dienstwagen, vielfältige Jagdmöglichkeiten, usw.

Es besteht grundsätzlich die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit. Frauen mit forstlichem Hochschulabschluss sind im Unternehmen derzeit unterrepräsentiert. Deshalb werden Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

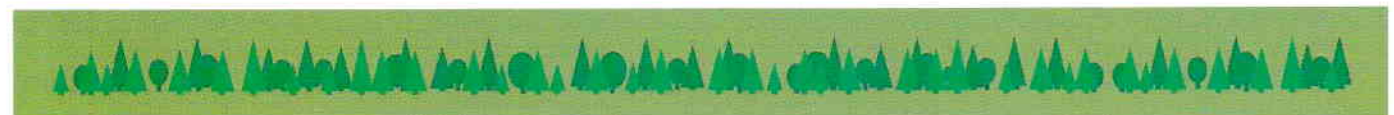
Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online-Bewerbungsportal bis spätestens **28.07.2020**.

Für Fragen zur Stellenausschreibung stehen Ihnen Forstbetriebsleiter Herr Grosch, Tel. 09287-9932-0, gerne zur Verfügung. Weitere Informationen zum Unternehmen erhalten Sie auf unserer Website [www.baysf.de](http://www.baysf.de).

Bei technischen Fragen zum Bewerbermanagementsystem oder allgemeinen Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an Frau Schatz, Tel. 0941-6909-415.

**Bayerische Staatsforsten AöR**  
Zentrale, Bereich Personal





# FORSTLICHE VERSUCHS- UND FORSCHUNGSANSTALT BADEN-WÜRTTEMBERG

## **Stellenausschreibung**

Die Forstliche Versuchs- und Forschungsanstalt (FVA) ist die Ressortforschungseinrichtung des Landes für den Wald. Die FVA ist dem Ministerium für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz Baden-Württemberg (MLR) zugeordnet.

Gesetzlicher Auftrag der FVA ist es, durch anwendungsorientierte Forschung in allen waldbezogenen Belangen zur Sicherung einer nachhaltigen Waldwirtschaft auf wissenschaftlicher und rationaler Basis beizutragen. Mit einem engagierten Team aus über dreihundert Beschäftigten greift die FVA praktische Fragen von Forstbetrieben ebenso auf wie Fragen des Artenschutzes, der Walderhaltung oder des Konfliktmanagements in Erholungswäldern.

Bei der Abteilung Wald und Gesellschaft ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als

### **Mitarbeiter/in (w/m/d)**

für die Umsetzung eines zeitlich und inhaltlich abgegrenzten Arbeitspakets des Kommunikationskonzeptes zum Wolf mit dem Schwerpunkt im Bereich Herdenschutz, befristet für die Dauer von 18 Monaten zu besetzen.

Das Beschäftigungsverhältnis sowie das Entgelt (Entgeltgruppe 9 TV-L) richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Der Dienort ist Freiburg i. Br., zur Erfüllung der Aufgaben sind Dienstreisen – auch mehrtägige – unumgänglich.

### **Aufgaben**

- Erstellung und Aufarbeitung von Printmaterialien und digitalen Informationsmedien zur Vermittlung von zielgruppenspezifischer Grund- und Fachinformation zum Wolf
- Erarbeitung von analogen und digitalen Schulungsangeboten zum Herdenschutz für Personen aus der Weidetierhaltung
- Organisation, Durchführung und Nachbereitung von Besprechungsterminen und Veranstaltungen für Personen aus Verwaltung, Landwirtschaft, Jagd, Naturschutz
- Aufbau und Pflege von Kontakten zu verschiedenen Akteuren und Zielgruppen im Wolfsmanagement
- Aufbau und Pflege von Kontakten zu Presse- und Medienvertretenden

## Anforderungen

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich (oder themenverwandt mit) der Regionalentwicklung, Landschaftspflege, Landwirtschaft, Landschaftsnutzung und Naturschutz, Gesellschaft und Kommunikation (mindestens B. Sc.)
- Sprachlich herausragende Fähigkeiten in Wort und Schrift
- Wortgewandter und empathischer Umgang in der Kommunikation mit Einzelpersonen und Gruppen
- Knowhow im Netzwerken und am Aufbau neuer Kontakte
- Kreativität und Erfahrung in der Gestaltung von Faltblättern, Informationsmaterialien und Schulungsinformationen.
- Führerschein der Klasse B.
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

Von Vorteil sind:

- Kenntnis grafischer/gestalterischer Software zur Bearbeitung von Printmaterial und digitalen Medien
- Wildbiologische Kenntnisse sowie Grundkenntnisse im Bereich Tierhaltung und Zaunbau
- Erfahrung im Umgang mit Personen und Interessengruppen die mit dem Thema Wolf in Verbindung stehen
- Freude am eigenständigen Arbeiten, sowie die Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit.

Die Einstellung erfolgt befristet für 18 Monate auf der Grundlage des § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz. Vorbeschäftigungen beim Land Baden-Württemberg sind daher einstellungshindernd. Entsprechende Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.

Die FVA bietet einen Arbeitsplatz, der fachlich sehr abwechslungsreich und vielseitig ist. Am Standort Freiburg besteht eine hervorragende Vernetzung im Wissenschaftsbereich und ein attraktives Umfeld.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist der FVA ein besonderes Anliegen. Neben der Möglichkeit flexibler Arbeitszeiten verfügt die FVA über eine waldpädagogisch ausgerichtete Kindertagesstätte und bietet Ferienbetreuung für Schulkinder an.

Ihre Mobilität unterstützen wir mit dem JobTicket BW.

Die FVA strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Die zu besetzende Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

## **Bewerbung**

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns über Ihre Bewerbung, die Sie bitte bis zum **19.07.2020** online über unser Bewerbungsportal unter <https://www.fva-bw.de/top-meta-navigation/karriere> einreichen. Sie können uns Ihre Unterlagen auch per Post zuleiten.

Aus Verwaltungs- und Kostengründen können wir Ihre Bewerbungsunterlagen leider nicht zurücksenden. Daher bitten wir Sie, alle Bewerbungsunterlagen in Kopie einzureichen und auf Bewerbungsmappen zu verzichten.

Die Unterlagen und Daten nicht berücksichtigter Bewerbungen werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet bzw. gelöscht.

Auskünfte zu der ausgeschriebenen Stelle erteilen Ihnen gerne Frau Fritz (0761- 4018 485) und Frau Huber-Eustachi (0761- 4018 471).

Die Stadt Brandenburg an der Havel, eingebettet in einer reizvollen wasser- und waldreichen Landschaft, verfügt über eine Fläche von ca. 3600 ha Stadtwald. Den Wald zu bewahren und gleichzeitig nachhaltig zu nutzen, ist Aufgabe des Stadtförstes. Zur Unterstützung bei der Wahrnehmung dieser verantwortungsvollen Aufgabe ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

### **Forstwirtschaftsmeister/-in (m/w/d)**

zu besetzen.

#### **Aufgabenschwerpunkte:**

Bewirtschaftung des Kommunalen Waldes und Einsatz der Waldarbeiter und der Forsttechnik

- Verkehrssicherung
- Betriebsvollzug
- Einsatz der Waldarbeiter und ggf. externer Unternehmer, wie z. B. Erstellung von Arbeitsaufträgen, Prüfung der Zeitnachweise, Überwachung von Fristen für Untersuchungen
- Einsatz und Mitwirkung bei der Beschaffung von Forsttechnik und Ausrüstung, wie z. B. Überwachung des ordnungsgemäßen Zustandes der Forsttechnik, Reparaturaufträge, Einholung von Angeboten, Durchführung von Vergabeverfahren, Auftragserteilung, Abrechnung
- Mitwirkung bei der Einwerbung von Fördermitteln

Verkauf von Nebenprodukten, wie Brennholzverkauf, Weihnachtsbaumverkauf u. a.

#### Allgemeine Verwaltungstätigkeiten

- Erstellen von Statistiken, Auswertungen, Präsentationen
- Ständige Mittelüberwachung beim Vollzug des Wirtschaftsplanes
- Rechnungserstellung
- Wahrnehmung forstlicher Genehmigungs- und Gestattungsangelegenheiten
- Wahrnehmung von Jagdangelegenheiten nach Zuweisung durch den Vorgesetzten
- Archivierung, Führung des Ablagesystems, Durchführung der jährlichen Inventur

#### **Qualifikationsvoraussetzungen:**

- abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirtschaftsmeister oder Forsttechniker
- Fahrerlaubnis der Klasse BE

Die Vorlage eines Sachkundenachweises Pflanzenschutz sowie eines Jagdscheines runden ihr Profil vorteilhaft ab, sind aber keine zwingende Voraussetzung für eine Einstellung.

Die Anforderungsvoraussetzungen hinsichtlich der Qualifikation müssen spätestens mit Ablauf der Bewerbungsfrist vorliegen.

#### **Darüber hinaus wird vom Bewerber erwartet:**

- anwendungsbereite Kenntnisse der einschlägigen rechtlichen Vorschriften, wie z. B. Waldgesetz Land Brandenburg, Naturschutzgesetz, Jagdgesetz, Unfallverhütungsvorschrift Forsten, Richtlinie für die Förderung forstwirtschaftlicher Vorhaben des Landes Brandenburg, BGB, TVöD, Kenntnisse zu den Grundsätzen der Verkehrssicherung
- sicherer Umgang mit MS-Office, schnelle Auffassungsgabe und Anpassungsfähigkeit hinsichtlich der Arbeit mit der forstlichen Spezialsoftware
- kunden- und bürgerorientiertes Verhalten, Konfliktfähigkeit, Durchsetzungsvermögen
- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeit, insbesondere Übernahme Rufbereitschaft

Die Stelle als Sachbearbeiter Forstwirtschaftsmeister ist mit der Entgeltgruppe 8 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst bewertet. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Kopien von beruflichen Abschlusszeugnissen, Referenzen, Beurteilungen und Zeugnisse)

richten Sie bitte bis zum 21.07.2020 unter der Kennziffer **EA 55/2020** an die Stadt Brandenburg an der Havel, Der Oberbürgermeister, Fachbereich Organisation, Personal, Schule und Sport, Fachgruppe Personalverwaltung, Friedrich-Franz-Str. 19, 14770 Brandenburg an der Havel. Online-Bewerbungen richten Sie bitte an [www.stadt-brandenburg.de/bewerbungsformular](http://www.stadt-brandenburg.de/bewerbungsformular)

Anerkannte Schwerbehinderte oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Bitte weisen Sie auf eine Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Rückfragen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung werden unter der Rufnummer 03381/581113 beantwortet. Im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren anfallende Kosten werden nicht erstattet.

Nähere Informationen zur Stadt Brandenburg an der Havel können der Internetseite [www.stadt-brandenburg.de](http://www.stadt-brandenburg.de) entnommen werden.

Gemäß Artikel 13 der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) wird auf die allgemeine Information zur Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Stadt Brandenburg an der Havel gemäß Artikel 12 bis 22 und 34 DSGVO sowie auf die ergänzende Information zur Verarbeitungstätigkeit von personenbezogenen Bewerber- und Beschäftigtendaten, welche unter [www.stadt-brandenburg.de/karriere/datenschutz](http://www.stadt-brandenburg.de/karriere/datenschutz) abrufbar sind, verwiesen.

Bewerber, die Ihre Unterlagen postalisch bei der Stadtverwaltung einreichen möchten, werden gebeten, die auf der o. g. Internetseite verfügbare Einwilligungserklärung der Bewerbung beizufügen.

# Mitarbeiter\* in

## Abteilung „Biodiversität, Naturschutz, Jagd“

### Natura 2000 Monitoring und Berichtspflicht

**Besetzung zum nächstmöglichen Zeitpunkt; Vergütung bis E 12 TV-L**

#### Ihre Aufgaben:

- Federführende und weitgehend selbstständige Bearbeitung des FFH-Berichts gem. Art 17 FFH-RL (Schwerpunkt Waldarten)
- Betreuung des Monitorings der FFH-Schutzgüter gem. Art. 11 der FFH-RL (Schwerpunkt Waldarten)
- Mitwirkung bei der Erstellung des Berichts über die Wald-Vogelarten gem. Art. 12 VS-RL
- Eigenverantwortliches Datenmanagement sowie Bearbeitung und Archivierung der Daten in Geographischen Informationssystemen
- Intensive überbehördliche Zusammenarbeit, v. a. mit dem Bayerischen Landesamt für Umwelt (LfU) und dem Bundesamt für Naturschutz (BfN)
- Beratung, Schulung und Betreuung der Fachstellen Waldnaturschutz
- Mitwirkung bei der Aktualisierung von Arbeitsgrundlagen (z.B. Artenhandbuch) und von Fachdaten (z.B. Standarddatenbögen)
- Vergaberechtliche Abwicklung, fachliche Betreuung und Qualitätssicherung von Verträgen mit externen Dienstleistern/Fach-Büros (inklusive Durchführung von Abnahmebegängen)
- Betreuung von Forschungsprojekten zum Thema Monitoring und Berichtspflicht sowie Umsetzung von Waldnaturschutzmaßnahmen
- Unterstützung des Wissenstransfers aus der Abteilung; Veröffentlichung von Fachpublikationen

#### Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Studium im forstlichen oder landespflegerischen Bereich (Diplom/Bachelor/Master) oder vergleichbares Studium
- Sehr gute Kenntnisse zu waldrelevanten FFH- und Vogel-Arten (Ökologie, Erhaltungsmaßnahmen)
- Gute Fachkenntnisse und Anwendungserfahrung zu Monitoring-Programmen und der Kartierung von Arten
- Gute Fachkenntnisse und Anwendungserfahrung zu Geografischen Informationssystemen (ESRI ArcGIS)
- Gute Kenntnisse in den IT-Standardanwendungen (insbesondere MS-Office)
- Kenntnisse in Statistik, Erfahrungen im Umgang mit Datenbanken
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Ausgeprägtes Kostenbewusstsein, Erfahrung in der Durchführung von Vergabeverfahren wünschenswert
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Selbstständigkeit
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit sowie Verhandlungsgeschick

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender\*Sternchens entschieden.

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. **LWF-2020**

richten Sie bis spätestens **03.08.2020** an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)

## Leitender forstlicher Mitarbeiter (m/w/d)

### Kontext

Unser Kunde ist eine Waldbesitzervereinigung (WBV) in Süddeutschland. Aktuell bewirtschaftet die WBV insgesamt eine Fläche von rund 25.000 ha Wald und vermarktet mehr als 150.000 FM Holz. Derzeit stehen vier Forstbetriebe mit insgesamt ca. 10.000 ha Wald unter fester und kompletter forstlicher Betriebsleitung.

Hauptaufgabe des zukünftigen Stelleninhabers ist die nachhaltige und ökonomische Ausrichtung der unter fester Bewirtschaftung stehenden flächenstarken Betriebe. Der Forstbetriebsleiter verantwortet ferner die fachgerechte Pflege und Nutzung der Waldungen, so dass sie alle ihre ökonomischen und ökologischen Funktionen (Nutz-, Schutz-, Naturschutz- und Erholungsfunktion) dauernd und uneingeschränkt erfüllen können. Dabei sind die speziellen Belange und Wünsche der Eigentümer sowie die einschlägigen forstlichen Betriebsgutachten Richtschnur des Handelns.

### Der Stelleninhaber verantwortet folgende Aufgabenbereiche:

- Operative Betriebsleitung des Forstbetriebs der angeschlossenen und unter Bewirtschaftung stehender Betriebe
- Organisation der Verwaltungs- und Produktionsprozesse (Planung, Beschaffung, Produktion, Absatz)
- P&L Verantwortlichkeit
- Führung des Forstpersonals, Organisation der betrieblichen Weiterbildung
- Strategische Entwicklung von Nebennutzungskonzepten (Vertragsnaturschutz, Ökopunkte, Windkraft, Rohstoffe)
- Einschlagsplanung, -durchführung, sowie das Angebot pragmatischer und kundenorientierter Waldbaukonzepte innerhalb der WBV
- Sparring Partner“ innerhalb der Geschäftsführung der WBV bei der Vermarktung und anderen kaufmännischen Themen

### Das ideale Kandidatenprofil:

- Diplom- oder Master-Abschluss eines forstwissenschaftlichen Studiengangs; wünschenswert: Befähigung zum höheren forsttechnischen Dienst durch abgeschlossenen Vorbereitungsdienst inkl. großer forstlicher Staatsprüfung
- Erste operative Berufserfahrung wünschenswert (z.B. Referendariat in Bayern)
- Betriebswirtschaftliche Kenntnisse auf konzeptioneller und operativer Ebene
- Umfangreiche technische, ökologische und waldbauliche Kenntnisse in den Bereichen Forstbetrieb, Naturschutz und Umweltsicherung
- Die Fähigkeit die unterschiedlichen Ansprüche und Vorstellungen der Waldbesitzer in Ihren Forsten zu entwickeln und umzusetzen
- Ausgeprägte Kenntnisse im Zusammenhang Wald/ Jagdökologie sowie im waldbaubasiertem Wildtiermanagement
- Anwendungssichere EDV-Kenntnisse, insbesondere forstspezifischer Software
- Strategisches Denken und unternehmerisches Handeln
- Erfahrung in zeitgemäßer Mitarbeiterführung
- Verantwortungsbewusstsein, ausgeprägte Kooperationsbereitschaft, hohe Teamfähigkeit, Offenheit und Dienstleistungsbereitschaft
- Gültiger Jagdschein

Unser Auftraggeber bietet eine leistungsgerechte Vergütung inklusive Nebenleistungen und einen Dienstwagen zur privaten Nutzung.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, richten Sie Ihre Bewerbung bitte an  
Guido Bormann ([guido.bormann@pedersenandpartners.com](mailto:guido.bormann@pedersenandpartners.com))  
oder Magnus Wied ([magnus.wied@pedersenandpartners.com](mailto:magnus.wied@pedersenandpartners.com)) Pedersen & Partners.

[www.pedersenandpartners.com](http://www.pedersenandpartners.com)



Bei der **Abteilung Forst des Landschafts- und Forstamts der Stadt Heidelberg** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als

## **Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter (m/w/d) Holzverkauf / Forstliche Förderung**

zu besetzen.

Die Bezahlung erfolgt aus Entgeltgruppe 10 des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD-V) und bietet bei entsprechender Bewährung und vollumfänglicher Aufgabenwahrnehmung eine Perspektive nach Entgeltgruppe 11 TVöD-V.

### **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen inklusive einschlägiger Abschluss- und Arbeitszeugnisse **bis spätestens 23. August 2020** unter

**[www.heidelberg.de/stellenausschreibungen](http://www.heidelberg.de/stellenausschreibungen)**

Hier finden Sie auch die detaillierte Stellenausschreibung mit den notwendigen Qualifikationen sowie weitere Informationen.



Beim **Nds. Landesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit** (LAVES) engagieren sich rund 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an acht Standorten für den Verbraucherschutz. Sie sind mit Aufgaben in den Bereichen Lebensmittel- und Bedarfsgegenständeüberwachung, Futtermittelüberwachung, Fleischhygiene, Tierarzneimittelüberwachung, Tierseuchenbekämpfung, Beseitigung tierischer Nebenprodukte, Tierschutz, ökologischer Landbau, Marktüberwachung und technische Prozessüberwachung betraut.

Am Dienort Oldenburg ist im Dezernat 32 – Task-Force Veterinärwesen – zum 01.01.2021 der Dienstposten/Arbeitsplatz einer/eines

**Forstwissenschaftlerin/Forstwissenschaftlers (M. Sc.),  
Biologin/Biologen (M. Sc.), Tierärztin/Tierarzt,  
Agrarwissenschaftlerin/Agrarwissenschaftlers (M. Sc.),  
oder  
Bewerberin/Bewerbers mit vergleichbarer Qualifikation (m/w/d)**

unbefristet in Vollzeit zu besetzen. Die Besoldung/Vergütung erfolgt nach Besoldungsgruppe A 13 NBesG/Entgeltgruppe EG 13 TV-L.

Zu den vielfältigen Aufgaben der Stelle gehören u.a. das Erarbeiten von Konzepten für Wildtier-Monitoringprogramme und zur Bekämpfung hochkontagiöser Wildtier-Seuchen und deren Implementierung sowie die Mitwirkung bei deren Umsetzung im Tierseuchenkrisenfall. Weiterhin gehört zum Aufgabengebiet die Durchführung und Weiterentwicklung des trilateralen Seehundmonitorings. Nähere Informationen zu der ausgeschriebenen Stelle finden Sie im Internet unter: [www.laves.niedersachsen.de/Startseite/Aktuelles/Stellenangebote/](http://www.laves.niedersachsen.de/Startseite/Aktuelles/Stellenangebote/)

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für die Landesbetriebsleitung HessenForst - Abteilung II „Waldentwicklung und Umwelt“ suchen wir zum **1. November 2020** am Standort **Gießen** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit befristet für 2 Jahre und 6 Monate als

**wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)  
in der Landesinventurleitung der vierten Bundeswaldinventur (BWI<sup>4</sup>)**

**Ihre wesentlichen Aufgaben**

- Mitwirkung bei Planung, Durchführung und Auswertung der Bundeswaldinventur in Hessen
- Vertretung der Landesinventurleitung (auch in der Bund/Länder-Vertretung)
- Arbeitsorganisation und Zeitplanung der Inventur auf der gesamten Landesfläche Hessen,
- Schulung, Beratung und Betreuung der Aufnahmeteams, Kenntnisvermittlung zu Aufnahmeverfahren und Inventurgeräten
- Kontrolle und Qualitätssicherung der Datenerfassung im Gelände
- Fehleranalyse und Auswertung der Inventurdaten
- Aufarbeitung, Visualisierung und Präsentation der Ergebnisse, Anfertigung von Berichten und wissenschaftlichen Veröffentlichungen
- Optimierung von Ablaufprozessen
- Datenmanagement (Sicherung, Verarbeitung, Empfang und Lieferung)
- Durchführung von Einmessungen

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich

**Voraussetzungen**

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Fachrichtung Forstwissenschaften
- 2. Staatsexamen (Referendariat)
- vertiefte Kenntnisse im Bereich Großrauminventuren
- fundierte Kenntnisse im Bereich Datenmanagement, -auswertung
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Datenbankerstellung und –auswertung
- Kenntnisse über Waldlebensraumtypen
- Fundierte Kenntnisse in der Nutzung von Forsteinrichtungsdaten
- Kenntnisse im Umgang mit GNSS-Messsystemen
- Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zu umfangreichen Dienstreisen

**Sie zeichnen sich insbesondere aus durch:**

- vorausschauende, strukturierte und gewissenhafte Arbeitsweise
- hohes Maß an Arbeitsgüte
- Teamfähigkeit
- Eigeninitiative, Kreativität, selbständiges Handeln
- Flexibilität
- Reisebereitschaft
- Verantwortungsbereitschaft

**HessenForst**

Landesbetrieb nach § 26  
Landeshaushaltsordnung  
Gerichtsstand Kassel  
USt-Id-Nr. DE220549401

**Hausanschrift**

HessenForst LBL  
Bertha-von-Suttner-Str. 3  
34131 Kassel

**Kontakt**

Telefon: 0561/3167-0  
Telefax: 0561/3167-101  
Landesbetrieb@forst.hessen.de  
[www.hessen-forst.de](http://www.hessen-forst.de)

**Bankverbindung**

HCC HForst  
Helaba  
IBAN: DE7750050000001002369  
BIC: HELADEFXXX

**Leitung**

Michael Gerst  
Rigobert Oberländer-Simanavicius  
Stefan Nowack  
Jörg van der Heide

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

Die Stelle ist mit Bes. Gr. A13 (Einstiegsamt höherer Dienst) bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.

Beschäftigte, die diese Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach erfolgreicher Einarbeitung und Erprobung und abschließender Aufgabenübertragung sowie dem Vorliegen sonstiger haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Die Befristung erfolgt mit Sachgrund nach § 14 (1) Nr. 1 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG).

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens sind aktuelle Beurteilungen bzw. Arbeitszeugnisse erforderlich, die nicht älter als ein Jahr sein dürfen. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen keine aktuelle Beurteilung bzw. Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten.

Ihre aussagefähige Bewerbung sowie das ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** ([www.hessenforst.de/stellenangebote](http://www.hessenforst.de/stellenangebote)) richten Sie bitte **bis zum 02.08.2020** an das Funktionspostfach „**Stellenbesetzungen@forst.hessen.de**“.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei fachlichen Fragen Herr Ullrich (Tel. 0641/4991-307; [Thomas.Ullrich@forst.hessen.de](mailto:Thomas.Ullrich@forst.hessen.de)) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Manns (0561/3167-128).

Im Auftrag

gez. *Stefan Wirxel*  
Stefan Wirxel



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten



**Gütesiegel**  
Familienfreundlicher  
Arbeitgeber  
Land Hessen

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

In folgenden Forstämtern suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt qualifizierte und engagierte Persönlichkeiten (w/m/d) für die folgenden

### Stellen des gehobenen Forstdienstes

Forstamt	Funktion	Bewertung	Dienstwohnung vorhanden (ja/nein)
Biedenkopf	Revierleitung der Revierförsterei Steffenberg-Angelburg	A 11/E 11	Nein
Biedenkopf	Revierleitung der Revierförsterei Bad Endbach	A 11/E 11	Ja*2
Biedenkopf	Revierleitung der Revierförsterei Lohra	A 11/E 11	Ja*2
Darmstadt	Funktionsstelle Waldpädagogik	A 10/E 10*1	Nein
Langen	Revierleitung der Revierförsterei Jügesheim	A 11/E 11	Nein
Nidda	Revierleitung der Revierförsterei Ranstadt	A 11/E 11	Ja*2
Romrod	Funktionsstelle Technische Produktion	A 10/E 10*1	Nein
Wettenberg	Revierleitung der Revierförsterei Allendorf	A 11/E 11	Nein
Wetzlar	Revierleitung der Revierförsterei Mittenaar-Sinn	A 11/E 11	Nein

\*1 Bei Vorliegen der persönlichen und sachlichen Voraussetzungen sowie nach einer angemessenen Bewährungszeit ist eine Bewertung und Beförderung/Höhergruppierung nach Bes. Gr. A11 bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen möglich.

\*2 z.Zt. vermietet, Bezug nach Freiwerden der Dienstwohnung vorgesehen

## Ihre wesentlichen Aufgaben

### Revierleitung

- Bewirtschaftung / Beratung der Forstbetriebe im Zuständigkeitsbereich
- Mitwirkung bei der forsttechnischen Leitung im betreuten Körperschafts- und Privatwald
- Personalführung gegenüber den direkt zugeordneten Mitarbeitenden
- Wahrung der Belange des Naturschutzes und der Landschaftspflege
- Sicherung der Schutz- und Erholungsfunktionen des Waldes
- Mitwirkung bei der Waldpädagogik und der Öffentlichkeitsarbeit
- Wahrnehmung hoheitlicher Aufgaben
- Mitwirkung bei der forstlichen Förderung
- Mitwirkung im Jagdbetrieb

### Funktionsstelle Technische Produktion

- Vorbereitung, Steuerung und Kontrolle zentral vom Forstamt aus zu organisierender Holzernemaßnahmen, insbesondere der hochmechanisierten Holzernete, in Abstimmung mit den örtlich zuständigen Revierleitungen
- Unterstützung im Bereich Holzmarketing
- Durchführung von Maßnahmen der biologischen und technischen Produktion in Absprache mit den örtlich zuständigen Mitarbeitenden

### Funktionsstelle Waldpädagogik

- Entwicklung und Umsetzung von Konzepten der forstlichen Umweltbildung und Waldpädagogik unter Beachtung des Rahmenkonzeptes des Landesbetriebes HessenForst
- Beratung und Fortbildung der Mitarbeitenden des Forstamts sowie der assoziierten, privaten Waldpädagogen (w/m/d) im Bereich der waldbezogenen Umweltbildung (Multiplikatorfunktion)
- Kontaktherstellung und -pflege zu örtlichen Kindergärten, Schulen und außerschulischen Bildungseinrichtungen
- Durchführung und Planung von Waldjugendspielen

## Ihr Profil

### Voraussetzungen

- Abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen Forstdienst
- Umfangreiche technische, betriebswirtschaftliche, ökologische und waldbauliche Kenntnisse in den Bereichen Forstbetrieb, Naturschutz und Umweltsicherung

### Sie zeichnen sich insbesondere aus durch

- die Fähigkeit zum kundenorientierten Arbeiten / bürgerfreundliches Verhalten
- eine sorgfältige und termingerechte Arbeitsweise
- eine hohe Belastbarkeit
- die Fähigkeit zu selbständigem und eigenverantwortlichem Handeln
- adressatengerechte mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Organisationsfähigkeit
- Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- Führungskompetenz
- Verhandlungsgeschick / Durchsetzungsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein / Verantwortungsbereitschaft

#### HessenForst

Landesbetrieb nach § 26  
Landeshaushaltsordnung  
Gerichtsstand Kassel  
USt-Id-Nr. DE220549401

#### Hausanschrift

HessenForst LBL  
Bertha-von-Suttner-Str. 3  
34131 Kassel

#### Kontakt

Telefon: 0561/3167-0  
Telefax: 0561/3167-101  
Landesbetrieb@forst.hessen.de  
[www.hessen-forst.de](http://www.hessen-forst.de)

#### Bankverbindung

HCC HForst  
Helaba  
IBAN: DE7750050000001002369  
BIC: HELADEFXXX

#### Leitung

Michael Gerst  
Rigobert Oberländer-Simanavicius  
Stefan Nowack  
Jörg van der Heide

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Kolleginnen und Kollegen.

Die einzelnen Stellen sind mit den o.g. Besoldungsgruppen bzw. vergleichbaren Entgeltgruppen des TV-Hessen bewertet. Eine Verbeamtung von Tarifbeschäftigten ist nicht vorgesehen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stellen sind teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Nach Tz. 3.1 der Hessischen Dienstwohnungsvorschriften vom 14.05.2008 (StAnz. S. 1441) besteht die Verpflichtung, die zugewiesene Dienstwohnung zu beziehen. Von der Bezugspflicht können Landesbedienstete nach Tz 3.2 HDWV auf Antrag entbunden werden, wenn das Beziehen eine besondere Härte bedeutet und dienstliche und haushaltswirtschaftliche Belange nicht entgegenstehen. Wenn Sie Dienstwohnung nicht beziehen möchte, bitte ich dies in der Bewerbung unter Angabe der Gründe mitzuteilen.

Die fachliche und persönliche Eignung wird in einem Auswahlverfahren im Rahmen eines Assessment Center (AC) voraussichtlich in der 36. oder 37 Kalenderwoche festgestellt.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen bis zum **31.07.2020** an

**Landesbetrieb HessenForst**  
**Bertha-von-Suttner Str. 3, 34131 Kassel**

oder per Email an **bildung@forst.hessen.de**

Gleichzeitig füllen Sie bitte den **Bewerbungsbogen** aus und senden diesen **per E-Mail** an **bildung@forst.hessen.de**.

Im Falle von Mehrfachbewerbungen geben Sie bitte Prioritäten in Form von Ziffern an.

Telefonische Auskunft erteilen Ihnen gern Herr Wirxel (Tel.-Nr. 0561/3167-144) bzw. die Dienststellenleitungen der jeweiligen Forstämter.



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



**Gütesiegel**  
**Familienfreundlicher**  
**Arbeitgeber**  
**Land Hessen**

**HessenForst**

Landesbetrieb nach § 26  
Landeshaushaltsordnung  
Gerichtsstand Kassel  
USt-Id-Nr. DE220549401

**Hausanschrift**

HessenForst LBL  
Bertha-von-Suttner-Str. 3  
34131 Kassel

**Kontakt**

Telefon: 0561/3167-0  
Telefax: 0561/3167-101  
Landesbetrieb@forst.hessen.de  
[www.hessen-forst.de](http://www.hessen-forst.de)

**Bankverbindung**

HCC HForst  
Helaba  
IBAN: DE7750050000001002369  
BIC: HELADEFXXX

**Leitung**

Michael Gerst  
Rigobert Oberländer-Simanavicius  
Stefan Nowack  
Jörg van der Heide

# Stellenausschreibung

(Kennziffer 46/2020)

**Im Staatsbetrieb Sachsenforst ist beabsichtigt, zum nächstmöglichen Zeitpunkt den Dienstposten**

## **Leiter Zentralbüro (m/w/d)**

**im Forstbezirk Taura  
mit Dienstsitz Neußener Straße 28, 04889 Belgern-Schildau OT Taura  
unbefristet in Vollzeit zu besetzen.**

**Zu Ihren Arbeitsaufgaben gehören insbesondere:**

- Organisation und Steuerung der allgemeinen Verwaltungs- und Geschäftsabläufe im Forstbezirk und Anleitung der Mitarbeiter im Zentralbüro
- Organisation und Steuerung der Finanzbuchhaltung, der Kosten- und Leistungsrechnung und des Finanzmanagements
- Durchführung des NSM-Controllings und der Planungsprozesse im Forstbezirk
- auf Basis eigenständiger Analysen die Durchführung komplexer und operativ begründeter Betriebsanalysen und Erarbeitung betriebswirtschaftlicher Handlungsempfehlungen für die Forstbezirksleitung als Einheit der Beurteilung und Auswertung der jeweils relevanten forstfachlich- / forstwirtschaftlichen und betriebswirtschaftlichen Prozesse
- Steuerung und Überwachung von Ausschreibungsverfahren im Forstbezirk, betriebliche Beurteilung von Ausschreibungsergebnissen und Ableitung etwaig erforderlicher Konsequenzen
- Inventurleitung und Kassenaufsicht
- Mitarbeit bei IT-Verfahren und EDV-Anwendungen
- Mitarbeit und Übernahme von Teilbereichen bei der Ausbildung von Forstinspektoranwärtern und Referendaren
- Koordinierung in den Bereichen Personal, Vertragswesen, Verwaltungsgebäude und DKfz-Management im Forstbezirk
- Beschaffungsmanagement für die Ausstattung der Mitarbeiter mit PSA

**Folgende Kenntnisse und Erfahrungen sind erforderlich:**

- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2 Einstiegsebene 1 der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstverwaltung und mindestens einjährige Berufserfahrung in der Öffentlichen Verwaltung oder
- die Laufbahnbefähigung für die erste Einstiegsebene der Laufbahngruppe 2 (ehemals gehobener Dienst) des allgemeinen Verwaltungsdienstes, Abschluss als Verwaltungswirt/in oder ein mit einem Bachelor- oder diesem entsprechenden Diplomgrad abgeschlossener Hochschulstudiengang Allgemeine Verwaltung an einer Verwaltungsfachhochschule in Deutschland und mindestens einjähriger Berufserfahrung in der Öffentlichen Verwaltung oder
- erfolgreich abgeschlossene Laufbahnprüfung für eine Verwendung in der Laufbahngruppe 2 Einstiegsebene 2 der Fachrichtung Agrar- und Forstverwaltung, Schwerpunkt Forstverwaltung
- fundierte Rechts- und Verwaltungskennnisse, insbesondere im Personal- und Haushaltsrecht sowie zur kaufmännischen Buchführung, zur Kosten- und Leistungsrechnung, zum NSM sowie zu den weiteren wichtigen betrieblichen Informationssystemen

Wir bitten um Zusendung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter zwingender Angabe der Kennziffer 46/2020 bis 29.7.2020

an den  
**Staatsbetrieb Sachsenforst  
- Geschäftsleitung -  
Referat 11  
Personal/Organisation/  
Aus- u. Fortbildung  
OT Graupa  
Bonnewitzer Str. 34  
01796 Pirna**

bzw. per E-Mail an:

*personal.SBS@smul.sachsen.de*  
(Anlagen bitte in **einer** PDF-Datei zusammengefasst und unter Angabe der Kennziffer im Betreff)

Bewerber/innen, die bereits beim Freistaat Sachsen beschäftigt sind, werden zusätzlich gebeten, ihre Zustimmung zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erteilen.

- überdurchschnittliche Kenntnisse im IT-Bereich
- Führerschein Klasse B

**Von Vorteil ist:**

- Erfahrungen in unterschiedlichen Aufgabenbereichen

Neben den fachlichen Qualifikationen werden Organisationstalent, Durchsetzungsvermögen und Flexibilität sowie Teamfähigkeit und hohe soziale Kompetenz vorausgesetzt. Von Ihnen wird erwartet Menschen zu motivieren und zu führen. Des Weiteren wird die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Rufbereitschaftsdiensten vorausgesetzt.

Der Dienstposten ist der Laufbahngruppe 2, Einstiegsebene 1 (ehemals Laufbahn gehobener Dienst) zugeordnet und ist je nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung sowie im Rahmen der zur Verfügung stehenden Planstellen bis Besoldungsgruppe A 12 bewertet. Die Eingruppierung für Tarifbeschäftigte erfolgt auf Grundlage der entsprechenden tariflichen Bewertung der Tätigkeiten nach Entgeltgruppe 12 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).

Für eine Teilzeitbeschäftigung ist der Dienstposten nur bedingt geeignet.

Der Staatsbetrieb Sachsenforst ist bestrebt, den Anteil der Frauen in der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsebene zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht. Menschen mit schweren Behinderungen und ihnen gleichgestellte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Eine Berücksichtigung kann nur erfolgen, sofern ein entsprechender Hinweis im Bewerbungsschreiben oder im Lebenslauf an hervorgehobener Stelle erfolgt und ein Nachweis über die Schwerbehinderung oder erfolgte Gleichstellung der Bewerbung beigefügt ist.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie mit Ihrer Bewerbung gleichzeitig Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens erteilen.



**Wald und Holz NRW**

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**im Regionalforstamt Münsterland**

befristet für 1 Jahr

**die Funktion  
zur Unterstützung bezüglich der Käfer- und  
Trocknisschäden**

Dienstort ist Münster.

**Aufgabenschwerpunkte:**

- Auffinden / Verorten und Kennzeichnen von käferbefallenen bzw. trocken- geschädigten Bäumen
- Unterstützung bei der Koordination von Aktivitäten des Waldbesitzes
- Unterstützung bei der Koordination von Holzbereitstellung (z. B. Unternehmerein- satz) und Transportlogistik
- Unterstützung bei der Koordination des vorbeugenden Waldschutzes (z. B. Fang- baummonitoring, Einsatz von Pflanzenschutzmitteln)
- Unterstützung bei der Koordination zur Planung von Trocken- und Nasskonservie- rungslagern
- Unterstützung bei der Koordination von Logistikstandorten
- Unterstützung bei Maßnahmen der Wiederbewaldung
- Unterstützung von Verkehrssicherungsmaßnahmen

**Fachliches Anforderungsprofil:**

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forst- wissenschaft
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in

**Persönliches Anforderungsprofil:**

- Ausgeprägte Eigeninitiative
- Teamfähigkeit, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen sowohl innerhalb des Regionalforstamtes als auch in- nerhalb von NRW, ggfls. unter Nutzung des eigenen Kraftfahrzeugs gegen Kosten- erstattung nach den Regelungen des Landesreisekostengesetzes

**Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 9a TV-L bzw. Entgeltgruppe 9b TV-L bewertet.

**Ihre Bewerbung:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch -Neuntes Buch- (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens: „Unterstützung RFA 15“** bis zum **02.08.2020** (Eingang bei meiner Dienststelle) an:

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126) zur Verfügung.



**Wald und Holz NRW**

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**im Regionalforstamt Rhein-Sieg-Erfurt**

befristet für 1 Jahr

**die Funktion  
zur Unterstützung bezüglich der Käfer- und  
Trocknisschäden**

Dienstort ist Eitorf.

**Aufgabenschwerpunkte:**

- Auffinden / Verorten und Kennzeichnen von käferbefallenen bzw. trocken geschädigten Bäumen
- Unterstützung bei der Koordination von Aktivitäten des Waldbesitzes
- Unterstützung bei der Koordination von Holzbereitstellung (z. B. Unternehmerein-satz) und Transportlogistik
- Unterstützung bei der Koordination des vorbeugenden Waldschutzes (z. B. Fang-baummonitoring, Einsatz von Pflanzenschutzmitteln)
- Unterstützung bei der Koordination zur Planung von Trocken- und Nasskonservie-rungslagern
- Unterstützung bei der Koordination von Logistikstandorten
- Unterstützung bei Maßnahmen der Wiederbewaldung
- Unterstützung von Verkehrssicherungsmaßnahmen

**Fachliches Anforderungsprofil:**

- abgeschlossenes Diplom- / Bachelor- / Masterstudium der Forstwirtschaft / Forst-wissenschaft
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r staatlich geprüften Forsttechniker/in
- erfolgreich absolvierte Prüfung zum/r Forstwirtschaftsmeister/in

**Persönliches Anforderungsprofil:**

- Ausgeprägte Eigeninitiative
- Teamfähigkeit, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit
- Bereitschaft zu Dienstreisen sowohl innerhalb des Regionalforstamtes als auch in-nerhalb von NRW, ggfls. unter Nutzung des eigenen Kraftfahrzeugs gegen Kosten-erstattung nach den Regelungen des Landesreisekostengesetzes

**Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und funktionsbezogenem Einsatz nach Entgeltgruppe 9a TV-L bzw. Entgeltgruppe 9b TV-L bewertet.

**Ihre Bewerbung:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein teilstrukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In den Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne von § 2 Sozialgesetzbuch -Neuntes Buch- (SGB IX) oder für Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens: „Unterstützung RFA 04“** bis zum **02.08.2020** (Eingang bei meiner Dienststelle) an:

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126) zur Verfügung.



## **Wald und Holz NRW**

besetzt

zum 01.01.2021

**im Regionalforstamt Hochstift**

die Funktion

**der Leitung (m/w/d)**

**des Forstbetriebsbezirks Beverungen**

Der private Wohnsitz ist grundsätzlich im Forstbetriebsbezirk zu nehmen. Das Profil des Forstbetriebsbezirks Beverungen ist beigelegt.

### **Fachliches Anforderungsprofil:**

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst
- Waldbauliches Interesse, hohes Organisationstalent und Interesse an naturschutzrelevanten Fragestellungen werden erwartet.
- Fachlich kompetenter, überdurchschnittlich engagierter und geschickter Umgang mit Waldbesitzenden und Waldbesuchern sind Voraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit im Forstbetriebsbezirk.

### **Persönliches Anforderungsprofil:**

Erwartet werden ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsfähigkeit und sozialer Kompetenz. Wegen der den Landesbetrieb bestimmenden prozessorientierten Teamstrukturen wird eine hohe Bereitschaft zur Integration und Mitwirkung in diesen Teams erwartet. Darüber hinaus werden ein ausgeprägtes Organisationsvermögen, ziel- und ergebnisorientierte Information und Kommunikation sowie Entscheidungsfreude vorausgesetzt.

### **Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A11/ EG 10 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte

- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

### **Auswahlverfahren:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein strukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens FBB Bewerbungen** bis zum **02.08.2020** (**Eingang bei meiner Dienststelle**) an

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Schockemöhle (Tel.: 05259/9865-13) zur Verfügung.



## **Wald und Holz NRW**

besetzt

zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**im Regionalforstamt Hochstift**

die Funktion

**der Leitung (m/w/d)**

**des Forstbetriebsbezirks Bad Driburg**

Der private Wohnsitz ist grundsätzlich im Forstbetriebsbezirk zu nehmen. Das Profil des Forstbetriebsbezirks Bad Driburg ist beigelegt.

### **Fachliches Anforderungsprofil:**

- Befähigung für den gehobenen Forstdienst
- Waldbauliches Interesse, hohes Organisationstalent und Interesse an naturschutzrelevanten Fragestellungen werden erwartet.
- Fachlich kompetenter, überdurchschnittlich engagierter und geschickter Umgang mit Waldbesitzenden und Waldbesuchern sind Voraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit im Forstbetriebsbezirk.

### **Persönliches Anforderungsprofil:**

Erwartet werden ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsfähigkeit und sozialer Kompetenz. Wegen der den Landesbetrieb bestimmenden prozessorientierten Teamstrukturen wird eine hohe Bereitschaft zur Integration und Mitwirkung in diesen Teams erwartet. Darüber hinaus werden ein ausgeprägtes Organisationsvermögen, ziel- und ergebnisorientierte Information und Kommunikation sowie Entscheidungsfreude vorausgesetzt.

### **Wir bieten Ihnen:**

Die Stelle ist bei Vorliegen der entsprechenden beruflichen Qualifikation und der Bewährung nach A12/ EG 11 TV-L bewertet.

Darüber hinaus bietet Wald und Holz NRW

- eine neue berufliche Herausforderung mit verantwortungsvollen und vielseitigen Aufgaben
- eine flexible Arbeitszeitregelung
- eine moderne EDV-Ausstattung
- eine Zusatzversorgung im öffentlichen Dienst (VBL) für Tarifbeschäftigte

- ein breites Angebot im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ein attraktives Fortbildungsangebot
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

### **Auswahlverfahren:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. Das sich anschließende Auswahlverfahren beinhaltet ein strukturiertes Interview.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitkräfte geeignet.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Menschen sind erwünscht. Dies gilt auch für Gleichgestellte im Sinne des § 2 Sozialgesetzbuch – Neuntes Buch – (SGB IX) oder Personen, die danach gleichgestellt werden können (Grad der Behinderung von mindestens 30).

Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Migrationshintergrund.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte **per E-Mail** unter Angabe des **Aktenzeichens FBB Bad Driburg** bis zum **02.08.2020 (Eingang bei meiner Dienststelle)** an

[bewerbung@wald-und-holz.nrw.de](mailto:bewerbung@wald-und-holz.nrw.de)

Ich bitte Sie zu beachten, dass cloud-gestützte Bewerbungen oder solche, die komprimierte Dateien enthalten, aus Sicherheitsgründen nicht berücksichtigt werden können.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Bölscher (Tel.: 0251/91797-126), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt und zum Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Herr Schockemöhle (Tel.: 05259/9865-13) zur Verfügung.



# AKFB

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich. Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!  
**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter [www.akfb.de](http://www.akfb.de).

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Das hilft uns, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de).

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter [www.akfb.de](http://www.akfb.de) abbestellen.

## Impressum:

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg  
Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Erscheinungszeitraum: Ca. wöchentlich, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Bankverbindung des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF