



**AKFB**

Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.

# Stelleninfo

Nr.: 28/2020

vom 06.07.2020

47 Seiten

---

Das Stelleninfo ist ein kostenloses Angebot des  
AKFB e.V.

Es wird durch Spenden und die Mitgliedsbeiträge  
der Vereinsmitglieder getragen

Regionale Fördermitglieder des AKFB e.V.:



---

**Quellen-Hinweis:** Soweit nicht anders angegeben sind die Ausschreibungen direkte Infos an den AKFB.



**Forstliche Fachkraft (Bachelor/Master)**  
**(befristet auf 2,0 Jahre in Vollzeit)**  
**zur Durchführung phytosanitärer Kontrollen zur Verhinderung**  
**der weiteren Einschleppung des ALB und anderer Schädlinge**

<b>Beschäftigungsbehörde</b>	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Fürth-Erlangen
<b>Dienstort</b>	Außenstelle Erlangen, Universitätsstr. 38, 91054 Erlangen
<b>Besetzungszeitpunkt</b>	1. August 2020 oder baldmöglichst
<b>Befristung</b>	bis längstens 31. Juli 2022 <i>(im Rahmen des § 14 Abs. 2 TzBfG ist eine Weiterbeschäftigung über den Zeitraum von zwei Jahren hinaus definitiv ausgeschlossen)</i>
	<b>Der ausgeschriebenen Stelle liegt eine sachgrundlose Befristung gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG zugrunde.</b> Daher können sich nur Personen bewerben, die bislang nicht beim Freistaat Bayern in einem Arbeitsverhältnis gestanden haben. Der Forstliche Vorbereitungsdienst stellt kein Einstellungshindernis dar. Auch absolvierte Pflichtpraktika während des Studiums sind unschädlich.
<b>Stellenanteil</b>	Vollzeit (mit 40,1 Std./Woche).
<b>Vergütung</b>	Die Eingruppierung erfolgt bei erfolgreicher/m Qualifikationsprüfung/Vorbereitungsdienst für den fachlichen Schwerpunkt Forstdienst der Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene entsprechend der Tätigkeit nach <b>Entgeltgruppe 10 TV-L B</b> ansonsten (also ohne solchen Abschluss) nach <b>Entgeltgruppe 9b TV-L</b> .
<b>Bewerbungsschluss</b>	<b>17.07.2020</b>
<b>Aufgabenbeschreibung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Importkontrollen von hölzernem Verpackungsmaterial aus Nicht-EU-Ländern</li> <li>• Bestimmungsortkontrollen von hölzernem Verpackungsmaterial aus China und Weißrussland</li> <li>• Buch- und Betriebskontrollen heimischer Verpackungshersteller und – behandler, sowie Sägewerke</li> <li>• Kontrolle des Baumbestandes bei den Empfängerbetrieben von Holzverpackungsmaterial, insb. auf Vorkommen des Asiatischen Laubholzbocks</li> <li>• Kontrollen von Holz für den Export in Nicht-EU-Länder</li> <li>• Kontrollen hölzernen Verpackungsmaterials am Flughafen Nürnberg</li> <li>• Ansprechpartner für Speditionsfirmen rund um Antragstellung, Schädlingsbefall und ggf. Vernichtung von Verpackungsholz in enger Zusammenarbeit mit dem Institut für Pflanzenschutz der Landesanstalt für Landwirtschaft</li> </ul>



<p><b>Anforderungen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelorstudium der Fachrichtung Forstwirtschaft / Forstingenieurwesen / Forstwissenschaft und Ressourcenmanagement,  <b>oder alternativ</b>                  ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium der Fachrichtung Forstwissenschaft / Forst- und Holzwissenschaft,  <i><b>idealerweise</b> (aber keine Bedingung) mit erfolgreichem Abschluss eines Vorbereitungsdienstes für die Fachlaufbahn „Naturwissenschaft und Technik“, Fachlicher Schwerpunkt „Forstdienst“ in der 3. bzw. 4. Qualifikationsebene (ehemals gehobener technischer bzw. höherer Forstdienst)</i></li> <li>Gute forstliche Kenntnisse, insbesondere vertiefte Kenntnisse zu Forstschädlingen, Schwerpunkt Insekten</li> <li>Ausgeprägte Überzeugungskraft</li> <li>Hohes Verantwortungsbewusstsein</li> <li>Gute Teamfähigkeit</li> <li>Eigeninitiative, Organisationstalent</li> <li>Gute schriftliche und auch mündliche Ausdrucksfähigkeit</li> <li>Freundliches und gewandtes Auftreten</li> <li>Gute EDV-Kenntnisse insb. in den gängigen Office Programmen</li> <li>Mindestens Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft zur Benutzung des eigenen Kraftfahrzeuges für den Außendienst</li> </ul>
<p><b>Weitere ergänzende Angaben</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes nur bedingt geeignet.</li> <li>Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.</li> <li>Das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Fürth fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert sich zu bewerben. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten.</li> <li>Ein Dienst-PKW steht als Pool-Fahrzeug (gemeinsame Nutzung mit anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Amtes) zeitweise zur Verfügung.</li> </ul>
<p><b>Erbetene Bewerbungsunterlagen</b></p>	<p>Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte <b>bis spätestens 17. Juli 2020:</b>  <b>vorrangig per E-Mail an <a href="mailto:epost-erlangen@aelf-fu.bayern.de">epost-erlangen@aelf-fu.bayern.de</a></b>                  Alternativ per Post: AELF Fürth, Universitätsstraße 38, 91054 Erlangen (versendete Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt).</p>
<p><b>Ansprechpartner</b></p>	<p>Ansprechpartner für fachliche Fragen:                  Herr Forstdirektor Dr. Peter Pröbstle. Tel-Nr. 09131/8849-0                  Ansprechpartner für personalrechtliche Fragen:                  Herr Rudolf Röder: Tel. 0911/99715-505</p>
<p><b>Sonstiges</b></p>	<p>Reisekosten für Vorstellungsreisen werden nicht erstattet.</p>



# LANDES VERBAND LIPPE



erhalten | fördern | gestalten

Der Landesverband Lippe – Körperschaft des öffentlichen Rechts – sucht zum **01.11.2020** einen

## Revierleiter/Förster (m/w/d)

für das Forstrevier Schieder – in landschaftlich reizvoller Lage des lippischen Berglandes in unmittelbarer Nähe des Schieder Sees. Das Forstrevier ist Teil des 15.800 ha umfassenden eigenständigen Forstbetriebes des Landesverbandes Lippe. Der PEFC zertifizierte Forstbetrieb beschäftigt 45 Mitarbeiter und ist in 10 eigene Reviere und 1 Betreuungsrevier gegliedert.

Revierdaten: Waldfläche (FE 2009) 1.584 ha mit einem jährlichen Holzeinschlag von ca. 13.000 Festmetern, Baumartenanteile 78 % Laubholz, 22 % Nadelholz; vielfältige Standort- und Baumartenverhältnisse in arrodierter Lage, überwiegend FFH-Gebiet, gelegen in der Gemeinde Schieder-Schwalenberg. Jagdliche Verhältnisse: Damwild, Rehwild und Schwarzwild; Jagden sind verpachtet

### Ihre Aufgaben:

- Organisation und Durchführung von Holzeinschlags-, Waldpflege- und Walderneuerungsmaßnahmen im Rahmen der Wirtschaftspläne der Forstabteilung
- Führungsverantwortung für die eingesetzten Dienstleister und Forstwirte des Revieres
- Überwachung der Waldschutzsituation
- Organisation des betriebseigenen Wertholzagerplatzes
- Brennholzverkauf an zahlreiche Kleinkunden in Selbstwerbung

### Ihr Profil:

- Abschluss als Dipl.-Ing. (FH) bzw. Bachelor of Science im Studiengang Forstwirtschaft
- Laufbahnbefähigung für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des Forstdienstes
- Ausgeprägtes betriebswirtschaftliches Denken und gute waldbauliche Kenntnisse
- Hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Belastbarkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Sicherer Umgang mit Standard-Software im Bereich MS-Office und GIS
- Hohe Kommunikationsfähigkeit und Freude im Umgang mit Menschen sowie Teamfähigkeit und Konfliktlösungskompetenz
- Nachgewiesene Berufserfahrung ist förderlich
- Führerschein Klasse B
- Gültiger Jagdschein
- Überdurchschnittliches Engagement und hohes Maß an Eigeninitiative

### Wir bieten:

- Eine interessante, vielfältige und herausfordernde Tätigkeit bei einem einzigartigen Kulturträger mit einer leistungsfähigen Forstabteilung
- Beschäftigungsverhältnis nach dem TV-L (bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe EG 12) oder Übernahme in ein Beamtenverhältnis (A12)
- Eigene Jagd Gelegenheit in Form einer Dienstjagd im Revier
- Gewünscht wird die Wohnsitznahme im nahegelegenen Umfeld des Reviers

Wir sind eine moderne und familienfreundliche Verwaltung. Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Vereinbarkeit von beruflichem Engagement und familiären Aufgaben. Familienfreundlichkeit ist für uns nicht nur eine soziale Verantwortung, sondern auch eine nachhaltige Zukunftsinvestition, von der wir und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichermaßen profitieren. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Wir sind um die berufliche Förderung von Frauen bemüht und möchten deshalb ausdrücklich Frauen ermutigen, sich zu bewerben.

Ist Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie bitte bis zum **28.08.2020**

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an:  
personal@landesverband-lippe.de

Bei einer Bewerbung per E-Mail bitten wir Sie, darauf zu achten, dass nur eine pdf-Datei an die E-Mail angehängt wird. Bitte ordnen Sie diese in der Reihenfolge Anschreiben, Lebenslauf und relevante Zeugnisse. Alternativ können Sie Ihre schriftliche Bewerbung an folgende Adresse senden: Landesverband Lippe, Personalabteilung, Schlossstr. 18, 32657 Lemgo.

Bitte beachten Sie, dass wir uns zugesandte Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden können. Bitte reichen Sie deshalb nur Kopien und keine Mappen ein. Die Kopien werden nach dem vollständigen Abschluss des Verfahrens vernichtet. Sollen wir Ihre Unterlagen dennoch zurückschicken, so ist dies nur mit einem adressierten und ausreichend frankierten Rückumschlag, der Ihrer Bewerbung beiliegt, möglich. Vielen Dank für Ihr Verständnis.





# Wald. Werte. Willkommen.

Rheinland-Pfalz ist ein walddreiches Bundesland, in dem Landesforsten die hoheitliche Aufsicht über die Wälder obliegt.

Wir bewirtschaften in unserem Landesbetrieb mit 44 Forstämtern rund 215.000 ha landeseigene Wälder. Für den Gemeinde- und Privatwald (zusammen ca. 612.000 ha) sind wir Berater und Dienstleister.

Neben den Forstämtern betreiben wir eine eigene Forschungseinrichtung, die Forschungsanstalt für Waldökologie und Forstwirtschaft (FAWF), ein eigenes Bildungszentrum für die Aus- und Weiterbildung, das Forstliche Bildungszentrum in Hachenburg (FBZ) sowie ein Kompetenzzentrum Waldtechnik Landesforsten (KWL).

Um die vielfältigen Aufgaben erfüllen zu können, benötigen wir qualifiziertes Personal.

Du hast deinen Bachelor of Science in Forstwirtschaft in der Tasche oder bist kurz davor, deinen Abschluss zu machen?

Dann bist du bei uns genau richtig!

Bewirb dich jetzt für den 1-jährigen Vorbereitungsdienst (Ausbildung zum 3. Einstiegsamt im Forstdienst) beim **Landesbetrieb Landesforsten Rheinland-Pfalz** (RLP) und werde ab **01. Oktober 2020** Teil unserer

**20 Forstinspektoranwärterinnen / Forstinspektoranwärter**

**(Bewerbungsschluss ist der 31. Juli 2020)**

Ausbildungsreviere sind grundsätzlich landesweit verfügbar, Wünsche werden nach Möglichkeit berücksichtigt.

Wir suchen Bewerberinnen und Bewerber, die dauerhaft bei uns arbeiten möchten und offen sind für die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten, die Landesforsten RLP bietet.



# STELLENAUSSCHREIBUNG LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ



Rheinland-Pfalz  
ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

Auf dich wartet ein abwechslungsreiches Jahr, in dem du dein im Studium angeeignetes Wissen im Revier und Seminaren vertiefen und festigen sowie neue Erfahrungen sammeln kannst. Wir bieten eine breit gefächerte Ausbildung, die praxisnah und waldbesitzartenübergreifend stattfindet.

Die 12 Monate sind unterteilt in 8 Monate Revierzeit, 2 Monate Forstamtszeit, 1 Monat Seminare und 1 Monat Reisezeit: Im Revier wirst du gemeinsam mit deiner / deinem Ausbilderin / Ausbilder den Revieralltag erleben und u.a. eigene Projekte durchführen. Im Forstamt lernst du die Verwaltungsabläufe kennen und vertiefst diese.

Die Seminare finden aufgeteilt in 1-2 wöchigen Abschnitten über das Jahr verteilt meist in unserem Forstlichen Bildungszentrum in Hachenburg statt.

Die wichtigsten Informationen zur Ausbildung und für deine Bewerbung findest du im [Merkblatt über die Einstellung und die Ausbildung für den Zugang zum dritten Einstiegsamt im Forstdienst in Rheinland-Pfalz](#).

Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt!

Grundlage für die Ausbildung und Prüfung der Forstinspektoranwärterinnen und Forstinspektoranwärter ist die Ausbildungs- und Prüfungsordnung für den Zugang zum dritten Einstiegsamt im Forstdienst: [APOFD-E3 - Landesverordnung Rheinland-Pfalz vom 05. Dezember 2019](#).

Nach bestandener Prüfung gibt es wirklich gute Übernahmeaussichten: Landesforsten Rheinland-Pfalz beabsichtigt, pro Jahr 15 unbefristete Einstellungen im dritten Einstiegsamt ins Beamtenverhältnis vorzunehmen. Es erwarten dich verschiedenste Einsatzmöglichkeiten wie z.B. als Revierleitung, Regionalförster/in, Büroleitung, Produktleitung verschiedener Bereiche oder in der Sachbearbeitung bei der Zentralstelle der Forstverwaltung, unserer Oberen Forstbehörde.

Dabei unterstützen wir die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch die Selbstverpflichtung „Die Landesregierung – ein familienfreundlicher Arbeitgeber“.



Landesforsten  
Rheinland-Pfalz  
Wald. Werte. Wahren.

# STELLENAUSSCHREIBUNG LANDESFORSTEN RHEINLAND PFALZ



Rheinland-Pfalz  
ZENTRALSTELLE DER  
FORSTVERWALTUNG

Die vollständigen Bewerbungsunterlagen nehmen wir gerne bis zum 31. Juli 2020 an folgende Adresse entgegen:

Zentralstelle der Forstverwaltung

1.2 Ausbildung und Personalgewinnung

Le Quartier Hornbach 9

67433 Neustadt an der Weinstraße

[ZdF.Ausbildung-Beamte@wald-rlp.de](mailto:ZdF.Ausbildung-Beamte@wald-rlp.de)

Unter geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern findet vom **24.-26. August 2020** ein Auswahlverfahren mit einem praktischen Teil im Wald statt.

Bei Fragen zum Vorbereitungsdienst für den Zugang zum dritten Einstiegsamt und zum Bewerbungsverfahren sind das die richtigen Ansprechpartnerinnen:

Kornelia Wasmuth

Telefon: 06321 6799-200

Franziska Brack

Telefon: 06321 6799-221

Birgitta Schneider

Telefon: 06321 6799-232

oder per Mail an [ZdF.Ausbildung-Beamte@wald-rlp.de](mailto:ZdF.Ausbildung-Beamte@wald-rlp.de)

Für weitere Informationen besuchen Sie gerne auch unsere Website unter [www.wald-rlp.de](http://www.wald-rlp.de) sowie [www.karriere.wald-rlp.de](http://www.karriere.wald-rlp.de).



Landesforsten  
Rheinland-Pfalz  
Wald. Werte. **Wahren.**



# Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR LÄNDLICHEN RAUM UND VERBRAUCHERSCHUTZ

Az.: 12 - 0305.3 (0306)

Stuttgart, 29.06.2020

## Stellenausschreibung

Beim Regierungspräsidium Freiburg sind in der Abteilung 8 - Forstdirektion- zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere Stellen als

### **Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter (w/m/d)**

zu besetzen. Der Dienstort ist Freiburg.

Das Regierungspräsidium Freiburg ist seit dem 1. Januar 2020 landesweit als höhere Forstbehörde zuständig für die Regierungsbezirke Freiburg, Karlsruhe, Stuttgart und Tübingen sowie für die Körperschaftsforstdirektion. Zu den Aufgaben zählen insbesondere die Steuerung und Koordinierung der Wahrnehmung der Aufgaben der Landesforstverwaltung und der Betreuungsaufgaben der unteren Forstbehörden im Körperschafts- und Privatwald, die forstliche Rahmenplanung und sonstige Fachplanungen für den Wald und die überbetriebliche Forstwirtschaftsausbildung.

Die Stellen sind für die Laufbahn des gehobenen technischen Forstdienstes und im Bereich der Förderung auch für die Laufbahn des gehobenen Verwaltungsdienstes geeignet. Für Versetzungsbewerberinnen und –bewerber steht eine besetzbare Stelle der Wertigkeit A11 gD zur Verfügung. Mit der Vergabe der Funktionsstelle kann jedoch noch nicht abschließend über künftige Beförderungsmöglichkeiten entschieden werden, da die Zahl der nach A 13 gD bewerteten Funktionen die hierfür zur Verfügung stehenden haushaltsrechtlichen Planstellen übersteigt.

Die Beschäftigung ist bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) in der Entgeltgruppe 9 b möglich.



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

## Anforderungen an Bewerberinnen und Bewerber:

- abgeschlossenes akkreditiertes Studium
  - der Fachrichtung Forstwirtschaft (Diplom (FH)/ Bachelor einer Fachhochschule oder einer Universität)
  - für Dienstposten im Bereich der forstlichen Förderung optional auch ein Studium Bachelor of Arts Public Management oder Diplom Verwaltungswirt (FH)
  - für die Tätigkeit im Bereich Walderschließung, Wegebau, Förderkontrolle optional auch ein Studium der Fachrichtung Bauingenieurwesen (Diplom (FH)/ Bachelor einer Fachhochschule/Hochschule oder einer Universität) mit Vertiefungsrichtung Tief- oder Straßenbau
- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst ist von Vorteil
- vertiefte Kenntnisse und Erfahrungen im jeweiligen Bereich sind von Vorteil
- Bereitschaft zu einer schnellen Einarbeitung in neue, komplexe und auch forstfremde Aufgabengebiete
- gute EDV- Kenntnisse insbesondere im Bereich der Microsoft- Office- Anwendungen und der für den jeweiligen Bereich notwendigen Fachanwendungen (z. B. FOKUS)
- ausgeprägte Kommunikationsstärke und Überzeugungskraft
- gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, Teamfähigkeit
- Entschlussfreude und Entschlusskraft sowie Durchsetzungsvermögen
- Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft und ein hohes Maß an Belastbarkeit (z.T. jahreszeitlich stark schwankendes Arbeitsvolumen)
- Fortbildungsbereitschaft
- Bereitschaft zur Durchführung von Dienstreisen und Erledigungen von Aufgaben im Innen- und Außendienst
- gültiger Führerschein Klasse B (bitte Nachweis beifügen)

VNR	Tätigkeit	Beschreibung	Ansprechpartner/in
fdfr/ 0306/ 3045	Forstliche Förderung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abwicklung der Forstlichen Förderung für private und körperschaftliche Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer gemäß den entsprechenden Verwaltungsvorschriften für das Land Baden-Württemberg</li> <li>• Betreuung und Beratung der unteren Forstbehörden und der Antragsteller für die jeweiligen Fördermaßnahmen und –verfahren</li> <li>• Betreuung, Beratung und Förderung von forstwirtschaftlichen Zusammenschlüssen</li> <li>• Durchführung von Kontrollen und Berichterstattung im Rahmen der Vorgaben der Europäischen Union und des Landes Baden-Württemberg (EFK, SEU, SIR etc.)</li> <li>• Konzeptionelle Mitarbeit im Bereich Informations- und Kommunikationstechnik (FOKUS-Modul Förderung und PROFIL) sowie gegebenenfalls Durchführung interner Programmschulungen</li> <li>• Durchführung von Informations- und Schulungsveranstaltungen</li> </ul>	<p>Hr. Wurster 0761/208-1461</p> <p>Herr Gebauer 07071/602-6263</p>
fdfr/ 0306/ 3046	Waldpolitik und Träger öffentlicher Belange	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allgemeine Forstpolitik</li> <li>• Forstrechtliche Genehmigungen, insbesondere Waldumwandlungen (einschließlich Großprojekte)</li> <li>• Umweltverträglichkeitsprüfung im Rahmen forstrechtlicher Genehmigungen</li> <li>• Raumordnung</li> <li>• Landesplanung</li> <li>• Wahrnehmung von Aufgaben als Träger öffentlicher Belange (TöB), Bauleitplanung, Planfeststellung, Windkraft</li> <li>• ggf. weitere Aufgaben als TöB im Rahmen von Großprojekten</li> </ul>	<p>Hr. Butz 0761/208-1409</p> <p>Herr König 0761/208-1420</p>

fdfr/0306/ 3047	Waldbau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufbau und Pflege standardisierter Wald-Klima-Beratungsbausteine für die UFBn</li> <li>• Unterstützung der Multiplikatoren an den UFBn vor Ort im Rahmen eines Wald-Klima-Beratungssystems</li> <li>• Entwicklung und Koordinierung eines waldbaulichen Beratungsprogramms für Privatwaldbesitzende</li> <li>• Beteiligung und Unterstützung bei Gesprächs- und Planungsroutinen in der Forsteinrichtung</li> <li>• Mitarbeit bei der Entwicklung und Ausarbeitung regionaler und überregionaler waldbaulicher Leitfäden und Behandlungskonzepte im Klimawandel</li> </ul>	Fr. Wicht-Lückge 0761/208-1457
fdfr/0306/ 3048	Walderschließung, Wegebau, Förder- kontrolle	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der Richtlinien im Bereich ländlicher Wegebau</li> <li>• Fachliche Beratung der unteren Forstbehörden in den Bereichen Erschließungsplanung für Waldgebiete</li> <li>• Neubau von Wege- und Ingenieursbauwerken im Wald</li> <li>• Unterhaltung und Instandsetzung von Wege- und Ingenieursbauwerken im Wald</li> <li>• Mitwirkung bei der Verwaltungskontrolle im Bereich der Förderung der Forstlichen Infrastruktur</li> <li>• Fachliche Prüfung, Plausibilisierung und Stellungnahmen zu geplanten Infrastrukturprojekten, für die eine Förderung beantragt werden soll (vor Maßnahmenbeginn), Inaugenscheinnahme zu fördernder Projekte nach Maßnahmenumsetzung</li> <li>• Übernahme referatsübergreifender Aufgaben</li> </ul>	Herr Beck 0761/208-1430  Herr Nain 0761/208-1448

Die Bereitschaft zur Mitarbeit in Projekt- und Arbeitsgruppen wird von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwartet. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten

Wir möchten den Anteil der Frauen im Ressortbereich Ministerium für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die zu besetzenden Stellen sind grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Bitte senden Sie diese bis zum **20.07.2020 unter Angabe der zutreffenden Kennziffer (VNR s. Übersicht)** an das Ministerium für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz - Personalreferat -, Postfach 10 34 44, 70029 Stuttgart oder per E-Mail (bitte zusammengefasst in einer Anlage im pdf-Format, max. 3 MB) an [bewerbungen@mlr.bwl.de](mailto:bewerbungen@mlr.bwl.de). Bitte geben Sie bei Bewerbungen per E-Mail diese Kennziffer unbedingt auch im Betreff Ihrer E-Mail an.

Sollten Sie Interesse an mehreren der ausgeschriebenen Dienstposten haben, geben Sie bitte in Ihrer Bewerbung eine **Priorisierungsreihenfolge** an.

Für telefonische Auskünfte steht/stehen Ihnen die in der Übersicht genannten Ansprechpartnerin/Ansprechpartner gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter [www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerberverfahren](http://www.mlr-bw.de/datenschutz-bewerberverfahren) entnehmen.

gez.:

Hartmut Schiering

Leiter des Personalreferats



**THÜRINGENFORST**

Wir machen den Wald. Für Sie!

## Stellenausschreibung Nr. 46/2020

In der Anstalt öffentlichen Rechts THÜRINGENFORST ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Einsatz im Forstamt Gehren eine unbefristete Vollzeitstelle (40 Stunden/Woche) als

### Revierförster (m/w/d) des Reviers Hohe Tanne

zu besetzen.

THÜRINGENFORST ist eine Anstalt öffentlichen Rechts, die am 01.01.2012 gegründet wurde und deren Auftrag die Wahrnehmung hoheitlicher Aufgaben und die Bewirtschaftung des übertragenen Staatswaldes als betriebliche Aufgabe nach Maßgabe des Thüringer Waldgesetzes (ThürWaldG) unter besonderer Beachtung der Allgemeinwohlbelange ist.

#### Ihre Aufgaben:

- Ausarbeitung der jährlichen Wirtschaftsplanung auf Revierebene
- Vorbereitung, Durchführung bzw. Steuerung und Überwachung sämtlicher Betriebsarbeiten im Rahmen der Umsetzung der Wirtschaftsplanung
- Arbeitsplanung und Einsatz von Forstwirten, Forstl. Lohnunternehmern und des Maschinenstützpunktes
- Hoheitsaufgaben gem. Wald-, Jagd-, Fischerei- und Naturschutzgesetz im Rahmen von Forstaufsicht und Forstschutz
- Organisation des Jagdbetriebes zur Durchführung des übertragenen Abschusses durch Einweisung und Kontrolle von Jagdgästen sowie Vorbereitung und Durchführung von Einzel- und Gesellschaftsjagden; persönliche Jagdausübung
- weitere Revierleitertätigkeiten ergeben sich aus der anliegenden Revierbeschreibung!

#### Ihr Profil:

- erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium mit Befähigung für die Laufbahn des gehobenen agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes bzw. gehobenen technischen Dienstes, Fachrichtung Forst
- bevorzugt mit beruflicher Erfahrung in einem oder mehreren der aufgeführten Aufgabenschwerpunkte
- Führerschein Klasse B
- Besitz eines gültigen Jagdscheins und besonderes jagdliches Engagement
- sicherer Umgang mit den gängigen MS Office-Anwendungen und forstspezifischer Software (Forstamts-GIS, -WIS usw.) sind wünschenswert
- planvolle, systematisch-zielorientierte Arbeitsweise, gutes Zeitmanagement, Kreativität insb. bei der Lösung von Problemen, leistungsmotiviert
- Fähigkeit, eigenes Wissen, Erkenntnisse oder Erfahrungen anderen gegenüber verständlich mitzuteilen, aber auch die Mitteilungen anderer richtig zu interpretieren (Kommunikationsfähigkeit), sicheres Auftreten und gute rhetorische Fähigkeiten
- Eigenverantwortung (selbständige Arbeitsweise und für eigene Fehler die Verantwortung übernehmen)



# THÜRINGENFORST

Wir machen den Wald. Für Sie!

- Fähigkeit, eine Auseinandersetzung aufzunehmen, konstruktiv zu bewältigen und nach Möglichkeit bereits im Vorfeld zu vermeiden (Konfliktfähigkeit), Durchsetzungsvermögen
- Flexibilität (ständiges Umdenken und die Bereitschaft zum Lernen, aber auch zeitliche Mobilität), Belastbarkeit, insb. Stressresistenz

Zur Ausübung der Tätigkeit ist die Bereitschaft, das private Kraftfahrzeug für dienstliche Zwecke einzusetzen erforderlich.

#### Wir bieten:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst im Geltungsbereich des TV-L
- Familienfreundlichkeit, flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Teilzeit, Sabbatical) und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen im Rahmen des Tarifvertrages
- betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- inner- und außerbetriebliche Weiterbildungsmöglichkeiten

Die Eingruppierung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) und ist abhängig von der Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen. Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 11 TV-L möglich.

Die Landesforstanstalt gewährleistet die berufliche Gleichstellung der Geschlechter nach dem Thüringer Gleichstellungsgesetz. Daher werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bei Vorliegen einer Unterrepräsentanz Bewerbende des entsprechenden Geschlechts bevorzugt.

Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen werden bei gleicher Eignung entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagefähige schriftliche Bewerbung richten Sie bitte bis zum **24.07.2020** unter Angabe der Referenznummer **46/2020** an

ThüringenForst – AÖR -  
Zentrale, SG 1.1  
Hallesche Straße 16  
99085 Erfurt

oder per E-Mail an [personal@forst.thueringen.de](mailto:personal@forst.thueringen.de) (**max. 5 MB, Anlagen im PDF-Format**). Die geforderten Qualifizierungen sind anhand von Unterlagen oder Zeugnissen zu belegen bzw. nachzuweisen. Es werden nur Bewerbungen berücksichtigt, die bis einschließlich 24.07.2020 (Posteingangsstempel der Zentrale/Emailingang) eingegangen sind und vollständig sind. Für die weitere Korrespondenz im Auswahlverfahren werden die Bewerbenden gebeten, eine E-Mail-Adresse anzugeben. Aus Kostengründen wird gebeten, die Bewerbungsunterlagen in Kopie einzureichen. Nicht berücksichtigte Bewerbungen werden nach Abschluss des Verfahrens vernichtet. Sofern die Rücksendung der Unterlagen gewünscht ist, wird gebeten, den Bewerbungsunterlagen einen ausreichend frankierten Rückumschlag beizulegen. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet. Je nach Bewerberlage behalten wir uns vor, einen Einstellungstest durchzuführen.

Mit der Bewerbung stimmen die Bewerbenden einer Erfassung und vorübergehenden Verarbeitung ihrer Personendaten gem. Art. 6 Abs. 1 a der Europäischen Datenschutzgrundverordnung zu.



**THÜRINGENFORST**

Wir machen den Wald. Für Sie!

## ! Stellenausschreibung Nr. 45/2020

In der Anstalt öffentlichen Rechts THÜRINGENFORST ist zum 01.10.2020 für den Einsatz im Forstamt Frauenwald eine unbefristete Vollzeitstelle (40 Stunden/Woche) als

### **Revierförster (m/w/d) des Reviers Tannengrund**

zu besetzen.

THÜRINGENFORST ist eine Anstalt öffentlichen Rechts, die am 01.01.2012 gegründet wurde und deren Auftrag die Wahrnehmung hoheitlicher Aufgaben und die Bewirtschaftung des übertragenen Staatswaldes als betriebliche Aufgabe nach Maßgabe des Thüringer Waldgesetzes (ThürWaldG) unter besonderer Beachtung der Allgemeinwohlbelange ist.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Ausarbeitung der jährlichen Wirtschaftsplanung auf Revierebene
- Vorbereitung, Durchführung bzw. Steuerung und Überwachung sämtlicher Betriebsarbeiten im Rahmen der Umsetzung der Wirtschaftsplanung
- Arbeitsplanung und Einsatz von Forstl. Lohnunternehmern und eigenen Forstwirten
- Hoheitsaufgaben gem. Wald-, Jagd-, Fischerei- und Naturschutzgesetz im Rahmen von Forstaufsicht und -schutz
- Organisation des Jagdbetriebes zur Durchführung des übertragenen Abschusses durch Einweisung und Kontrolle von Jagdgästen sowie Vorbereitung und Durchführung von Einzel- und Gesellschaftsjagden; persönliche Jagdausübung
- weitere Revierleitertätigkeiten ergeben sich aus der anliegenden Revierbeschreibung!

#### **Ihr Profil:**

- erfolgreich abgeschlossenes forstliches Studium mit Befähigung für die Laufbahn des gehobenen agrar-, forst- und umweltbezogenen Dienstes bzw. gehobenen technischen Dienstes, Fachrichtung Forst
- bevorzugt mit beruflicher Erfahrung in einem oder mehreren der aufgeführten Aufgabenschwerpunkte
- Führerschein Klasse B
- Besitz eines gültigen Jagdscheins und besonderes jagdliches Engagement
- sicherer Umgang mit den gängigen MS Office-Anwendungen, Kenntnisse im Umgang mit forstspezifischer Software (Forstamts-GIS, -WIS usw.) sind wünschenswert
- planvolle, systematisch-zielorientierte Arbeitsweise, gutes Zeitmanagement, Kreativität insb. bei der Lösung von Problemen, leistungsmotiviert
- Fähigkeit, eigenes Wissen, Erkenntnisse oder Erfahrungen anderen gegenüber verständlich mitzuteilen, aber auch die Mitteilungen anderer richtig zu interpretieren (Kommunikationsfähigkeit), sicheres Auftreten und gute rhetorische Fähigkeiten
- Eigenverantwortung (selbständige Arbeitsweise und für eigene Fehler die Verantwortung übernehmen)



# THÜRINGENFORST

Wir machen den Wald. Für Sie!

- Fähigkeit, eine Auseinandersetzung aufzunehmen, konstruktiv zu bewältigen und nach Möglichkeit bereits im Vorfeld zu vermeiden (Konfliktfähigkeit), Durchsetzungsvermögen
- Flexibilität (ständiges Umdenken und die Bereitschaft zum Lernen, aber auch zeitliche Mobilität), Belastbarkeit, insb. Stressresistenz

Zur Ausübung der Tätigkeit ist die Bereitschaft, das private Kraftfahrzeug für dienstliche Zwecke einzusetzen erforderlich.

#### Wir bieten:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst im Geltungsbereich des TV-L
- Familienfreundlichkeit, flexible Arbeitszeitmodelle (u. a. Teilzeit, Sabbatical) und 30 Tage Jahresurlaub
- Jahressonderzahlung sowie regelmäßige Lohnerhöhungen im Rahmen des Tarifvertrages
- betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- inner- und außerbetriebliche Weiterbildungsmöglichkeiten

Die Eingruppierung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) und ist abhängig von der Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen. Bei Erfüllung der tariflichen und persönlichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 11 TV-L möglich.

Die Landesforstanstalt gewährleistet die berufliche Gleichstellung der Geschlechter nach dem Thüringer Gleichstellungsgesetz. Daher werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bei Vorliegen einer Unterrepräsentanz Bewerbende des entsprechenden Geschlechts bevorzugt.

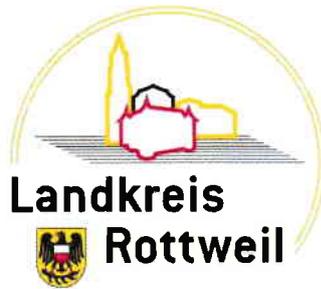
Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen werden bei gleicher Eignung entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagefähige schriftliche Bewerbung richten Sie bitte bis zum **24.07.2020** unter Angabe der Referenznummer **45/2020** an

ThüringenForst – AöR -  
Zentrale, SG 1.1  
Hallesche Straße 16  
99085 Erfurt

oder per E-Mail an [personal@forst.thueringen.de](mailto:personal@forst.thueringen.de) (max. 5 MB, Anlagen im PDF-Format). Die geforderten Qualifizierungen sind anhand von Unterlagen oder Zeugnissen zu belegen bzw. nachzuweisen. Es werden nur Bewerbungen berücksichtigt, die bis einschließlich 24.07.2020 (Posteingangsstempel der Zentrale/Emaileingang) eingegangen sind und vollständig sind. Für die weitere Korrespondenz im Auswahlverfahren werden die Bewerbenden gebeten, eine E-Mail-Adresse anzugeben. Aus Kostengründen wird gebeten, die Bewerbungsunterlagen in Kopie einzureichen. Nicht berücksichtigte Bewerbungen werden nach Abschluss des Verfahrens vernichtet. Sofern die Rücksendung der Unterlagen gewünscht ist, wird gebeten, den Bewerbungsunterlagen einen ausreichend frankierten Rückumschlag beizulegen. Durch die Bewerbung entstehende Kosten werden nicht erstattet. Je nach Bewerberlage behalten wir uns vor, einen Einstellungstest durchzuführen.

Mit der Bewerbung stimmen die Bewerbenden einer Erfassung und vorübergehenden Verarbeitung ihrer Personendaten gem. Art. 6 Abs. 1 a der Europäischen Datenschutzgrundverordnung zu.



Beim **Forstamt** ist zum frühestmöglichen Termin die Stelle des/der

## **Revierleiters/in (m/w/d) im Forstrevier Dornhan**

zu besetzen.

### **Das Aufgabengebiet umfasst insbesondere:**

- die Leitung des Forstreviers mit 749 ha Stadtwald, 23 ha Kirchenwald sowie 719 ha (unreduziert) Privatwald.

### **Ihr Profil:**

- abgeschlossenes Studium als B.Sc. - Forstwirtschaft sowie abgeschlossener Vorbereitungsdienst für den gehobenen technischen Forstdienst bzw. abgeschlossenes Traineeprogramm,
- vorzugsweise praktische Erfahrung in der Revierleitung eines kommunalen Forstbetriebes sowie auch hinsichtlich der Durchführung von Maßnahmen zur Verkehrssicherung,
- betriebswirtschaftliche Kenntnisse und Kostenbewusstsein,
- Einsatzfreude hinsichtlich der erforderlichen engagierten Beratung und Betreuung im kleinparzellierten Privatwald,
- Belastbarkeit, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Organisationstalent,
- Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft,
- EDV-Kenntnisse in Bürokommunikation und in den forstlichen Fachprogrammen,
- gültiger Jagdschein,
- einer gültigen Fahrerlaubnis der Klasse B sowie einem eigenen PKW für Außendiensttätigkeiten.

Die Stelle ist nach der Besoldungsgruppe A 11 LBesGBW bzw. EG 10 TVöD bewertet.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

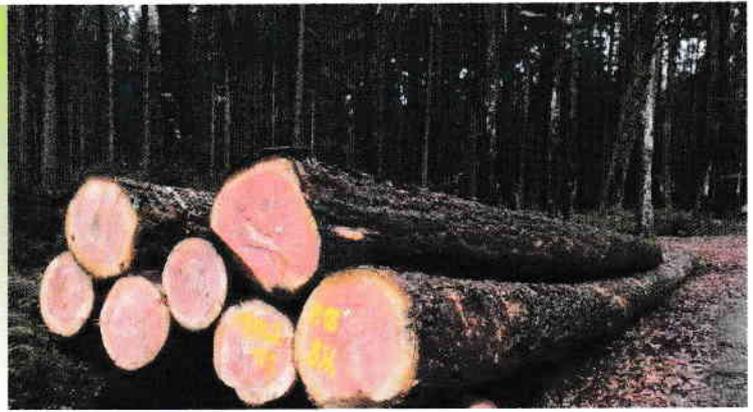
### **Interesse geweckt?**

Bewerben Sie sich bitte online bis zum **26.07.2020** mit Ihren aussagekräftigen Unterlagen unter [www.landkreis-rottweil.de/stellenangebote](http://www.landkreis-rottweil.de/stellenangebote)

Telefonische Auskunft erhalten Sie von

Frau Schapke, Personalamt, Tel. 0741/244-318 und

Herrn Kapahnke, Forstamt, Tel. 0741/244-500.



GENOHOLZ ist eine Genossenschaftsfamilie aus Zusammenschlüssen von Privat- und Körperschaftswaldbesitzenden. Derzeit verfügen wir über einen Mitgliederbestand von ca. 7000 Mitgliedern aus den Regionen Allgäu-Oberschwaben-Bodensee. Wir verstehen uns als Dienstleister und übernehmen auf Wunsch unserer Mitglieder den Holzverkauf in der Gebietskulisse der Landkreise Ravensburg und Bodenseekreis. Durch Bündelung vieler kleinerer Holzmengen bilden wir am Markt eine starke Position.

Zum weiteren Aufbau unserer Organisation und zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## **Sachbearbeiter Holzverkauf (m/w/d)**

in Teil- oder Vollzeit (mind. 50 %)

### **Ihre Aufgaben**

- Mitgliederverwaltung
- Mitarbeit bei der Gestaltung von Organisationsstrukturen
- Bearbeitung von Mitglieder-, Revierleiter- und Kundenanfragen
- Erteilung von Holzabfuhrfreigaben und Prüfung von Werkseingangsmaßen
- Kundenspezifische und vertragskonforme Fakturierung von Hölzern

### **Ihr Profil**

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung oder ein Studium im forstlichen Bereich (Forstwirt, Forstwirtschaftsmeister, Forsttechniker, Forstingenieur) oder der Abschluss des Forst-Studiums steht kurz bevor. Die Stelle eignet sich auch für Berufsanfänger.
- Gute MS-Office Kenntnisse, Erfahrung in der Anwendung der Fachsoftware proFBG ist von Vorteil
- Gute Organisations- und Teamfähigkeit
- Gewissenhafte, selbstständige und strukturierte Arbeitsweise

### **Wir bieten**

- Mitarbeit in einer zukunftsorientierten Organisation
- ein vielseitiges Aufgabenfeld in einem sympathischen und motivierten Team
- flexible Arbeitszeiten in geregelter Rahmen
- eine leistungsgerechte Vergütung

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar und zunächst befristet für 6 – 12 Monate mit der Aussicht auf Verlängerung. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 26. Juli 2020 **per E-Mail an [info@genoholz.de](mailto:info@genoholz.de)**.

Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch oder per E-Mail zur Verfügung.

**Holzverwertungsgenossenschaft Oberschwaben eG**  
**Vermarktungsgemeinschaft Holz VMH eG**  
Gartenstraße 107  
88212 Ravensburg  
Telefon: +49 751 859-655  
Telefax: +49 751 85779-660  
[www.genoholz.de](http://www.genoholz.de)

# Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in

## Abteilung „Waldbesitz, Beratung und Forstpolitik“

### Interreg-Projekt Donaauraum: »Forest in Women`s Hands (Fem4Forest)«

Besetzung zum 01.08.2020, befristet bis 31.12.2022; in Teilzeit (75%), Vergütung nach E 13 TV-L

Die Ausschreibung erfolgt unter dem Vorbehalt der Projektbewilligung.

#### Kurzbeschreibung Projekt:

Fem4Forest analysiert die Innovationsbedürfnisse im Forstbereich im Donaauraum, um Frauen hier eine aktivere Rolle zu eröffnen. Die Übertragbarkeit von Ideen und „Best-Practice“ Ansätzen (BPE) wird in einer Reihe von Pilotprojekten getestet, unterstützt durch einen neuen Ansatz zur Wissensvermittlung. Daher ist das Hauptziel von Fem4Forest die Stärkung der Beteiligung und Fähigkeiten der weiblichen Akteure durch Förderung ihrer gleichberechtigten Präsenz und ihrer Kompetenzen auf dem Markt. Die geplanten Aktivitäten zielen auf die drei wichtigsten Komponenten ab: Integration, Gleichstellung der Geschlechter und wirtschaftliche Unabhängigkeit. Die eingebundenen Zielgruppen werden an den verschiedenen Aktivitäten beteiligt, um ihre Bedürfnisse zum Ausdruck zu bringen und die BPE mitzugestalten. An diesem Projekt sind insgesamt 14 Partner aus 10 Ländern im Donaauraum beteiligt. Die LWF ist in dem Projekt federführend für das Arbeitspaket (AP) 1 Analyse der Interessensgruppen und arbeitet den weiteren AP zu.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Erfassung der Situation von Frauen in der Forstwirtschaft im Donaauraum (Literaturlauswertung zu vorhandenem Wissen und Erfahrungen)
- Organisation und Durchführung von sozioempirischen Erhebungen (Interviews, Online Befragungen sowie von Workshops und Runden Tischen)
- Bearbeitung der regionalen Aktivitäten für weitere Arbeitspakete (Aktionsplan, Roadmap)
- Zusammenarbeit mit den internationalen Projektpartnern sowie forstlichen Verbänden und Akteuren
- Teilnahme an Projektbesprechungen
- Konzeptentwicklung und Berichterstellung sowie Mitwirkung beim Wissenstransfer

#### **Voraussetzungen:**

- Abgeschlossenes Hochschul-/Universitätsstudium in Forstwissenschaften (Diplom/Master), Sozialwissenschaften oder vergleichbaren Studiengängen
- Erfahrungen in der Bearbeitung von wissenschaftlichen Forschungsprojekten
- Erfahrungen mit sozioempirischen Erhebungen

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender\*Sternchens entschieden.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2024 richten Sie bis spätestens 13.07.2020 an: Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

- Vorteilhaft wären Erfahrungen mit Beteiligungsverfahren (z.B. Runde Tische, Workshops)
- Interesse an internationaler Zusammenarbeit
- Gute Kenntnisse in Microsoft Office-Anwendungen, Datenhaltung und Datenauswertung
- Sehr ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und gutes Organisationstalent, Selbständigkeit, Eigeninitiative, hohe Einsatzbereitschaft und ausgeprägte Teamfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft zum Außendienst, ggf. auch mehrtägige Auslandsreisen

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender\*Sternchens entschieden.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der **Kenn-Nr. LWF-2024** richten Sie bis spätestens **13.07.2020** an:  
Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*



## Stellenausschreibung

In der Landesforst Mecklenburg-Vorpommern - Anstalt des öffentlichen Rechts – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt der Dienstposten einer bzw. eines

### **Sachbearbeiterin bzw. Sachbearbeiter (w/m/d) Dienstleistungen (Leistungserstellung) in der Zentrale der LFoA**

in Vollzeit mit 40 Wochenstunden zu besetzen.

Nähere Informationen zur Landesforstanstalt finden Sie hier: [www.wald-mv.de](http://www.wald-mv.de).

Dienstort ist Güstrow.

Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Tätigkeitsbereiche:

- Mitwirkung bei der landesweiten Koordination und Unterstützung der Geschäftsbereiche bei der Bereitstellung von vermarktungsfähigen Produkten im Geschäftsfeld der Dienstleistungen
- Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern der Waldservice & Energie GmbH bei der Bereitstellung von vermarktungsfähigen Produkten im Geschäftsfeld der Dienstleistungen
- Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen und Herleitung von Mindestverkaufspreisen für bestehende Produkte im Geschäftsfeld der Dienstleistungen
- Vorbereitung bzw. Durchführung von Vergabeverfahren zur Bindung von Leistungen Dritter
- Vertragsmanagement: Vorbereitung von Verträgen, Überwachung der Vertragserfüllung
- Unterstützung des Berichtswesens (Geschäftsbericht, Lagebericht, BSC, Geschäftsbericht der Flächenagentur, Inventurbericht, etc.)
- Unterstützung der Schulung und Weiterbildung der zuständigen Sachbearbeiter in den Geschäftsbereichen

Zugangsvoraussetzung zum Verfahren ist mindestens der erfolgreiche Abschluss eines forstwirtschaftlichen/ forstwissenschaftlichen Studiums (B.Sc). Zugelassen zum Verfahren sind ebenfalls Bewerberinnen bzw. Bewerber, die über einen erfolgreichen Abschluss im Studiengang Landschaftsökologie und Naturschutz (B.Sc.) bzw. in einem vergleichbaren Studiengang verfügen.

Das bringen Sie außerdem mit:

- sicheres Auftreten, Verhandlungs- und Organisationsgeschick sowie Durchsetzungsvermögen
- gutes Auffassungs- und Urteilsvermögen sowie ausgeprägte Fähigkeit zum analytischen und vorausschauenden Denken
- sehr gut ausgebildete Teamfähigkeit
- hohes Verantwortungsbewusstsein, Einsatzbereitschaft
- versierter Umgang mit MS-Office Produkten (Word, Excel, Powerpoint)
- Kenntnisse/ Erfahrungen im Umgang mit ForstGIS-GAIA, DSW II und COM.Livis wünschenswert
- Bereitschaft zu stetiger Fort- und Weiterbildung
- PKW-Führerschein

Das bieten wir:

- Kreativität und Innovation
- landesweites und eigenverantwortliches Arbeiten
- eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem eingespielten, jungen und dynamischen Team
- ein gesundes Verhältnis von Arbeit und Privatleben (z.B. flexible Gestaltung der Arbeitszeiten)
- Schulungen und individuelle Einarbeitung
- eine attraktive Vergütung durch Eingruppierung in die Entgeltgruppe 10 entsprechend Entgeltordnung zum TV-L. Der Dienstposten ist bewertet nach Besoldungsgruppe A11 BBesO. Bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen ist eine Verbeamtung möglich.

Schwerbehinderte Menschen und Ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, in Bereichen, in denen ein Geschlecht aufgrund struktureller Benachteiligungen unterrepräsentiert ist, den Anteil des unterrepräsentierten Geschlechtes zu erhöhen. Entsprechend qualifizierte Frauen werden daher ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben.

Der Dienstposten sind grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet, es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Frau Marten Seidel (Tel.: 03843-8301 204, E-Mail: [marten.seidel@lfoa-mv.de](mailto:marten.seidel@lfoa-mv.de)) und für personalrechtliche Fragen Frau Inga Kretschmann (Tel. 03994-235151, E-Mail: [inga.kretschmann@lfoa-mv.de](mailto:inga.kretschmann@lfoa-mv.de)) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **19.Juli 2020** online



Bitte klicken!

an die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern , Servicegebiet Personal.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Verfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

**Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.**

Das schriftliche Einverständnis zur Übersendung der Personalakte an die Landesforstanstalt für eine Verwendung ausschließlich im Besetzungsverfahren bei Bewerberinnen und Bewerbern des öffentlichen Dienstes in der Bewerbung ist erwünscht.

**Die Fortsetzung des Verfahrens mit Bewerbergesprächen ist für den 11.August 2020 geplant.**



## Stellenausschreibung

In der Landesforst Mecklenburg-Vorpommern - Anstalt des öffentlichen Rechts – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt der Dienstposten einer bzw. eines

### **Sachbearbeiterin bzw. Sachbearbeiter (w/m/d) Dienstleistungen (Leistungsvermittlung) in der Zentrale der LFoA**

in Vollzeit mit 40 Wochenstunden zu besetzen.

Nähere Informationen zur Landesforstanstalt finden Sie hier: [www.wald-mv.de](http://www.wald-mv.de).

Dienstort ist Güstrow.

Der Dienstposten umfasst insbesondere folgende Tätigkeitsbereiche:

- landesweite Vermarktung der bereitgestellten Produkte im Geschäftsfeld der Dienstleistungen, u.a. durch Angebotserstellung für alle Produkte des Geschäftsfeldes Dienstleistungen und Führung der Verkaufsdatenbanken für alle Produkte des Geschäftsfeldes Dienstleistungen
- Mitwirkung bei der Marktbeobachtung und Marktanalyse
- Kundenakquise und Kundenbetreuung, u.a. Erstellung von Werbematerial
- Mitwirkung bei der Neu- und Weiterentwicklung der vorhandenen Vermarktungswege zur Steigerung des Absatzes der angebotenen Produkte
- Mitwirkung bei der Optimierung der Prozesse zur Vermarktung der Produkte des Geschäftsfeldes Dienstleistungen
- Vertragsmanagement: Vorbereitung von Verträgen, Überwachung der Vertragserfüllung
- Herleitung der Verkaufspreise für alle Produkte des Geschäftsfeldes Dienstleistungen
- Unterstützung aller Geschäftsbereiche bei der Rechnungslegung und Verbuchung der Verkaufsvorgänge
- Unterstützung der Geschäftsbereiche in den Produkten „Hotellerie“ und „Waldfriedhöfe“

- Mitwirkung bei der Entwicklung/Weiterentwicklung und Führung eines digitalen Kompensationskatasters zur Abbildung aller Kompensationsmaßnahmen und dazugehörigen Verkaufsvorgänge
- Unterstützung des Berichtswesens (Geschäftsbericht, Lagebericht, BSC, Geschäftsbericht der Flächenagentur, Inventurbericht, etc.)
- Unterstützung der Schulung und Weiterbildung der zuständigen Sachbearbeiter in den Geschäftsbereichen
- Aktualisierung und Weiterentwicklung des Fachbeitrages des Geschäftsfeldes Dienstleistungen auf der Homepage und Landingpage der Landesforst MV

Zugangsvoraussetzung zum Verfahren ist mindestens der erfolgreiche Abschluss eines forstwirtschaftlichen/ forstwissenschaftlichen Studiums (B.Sc). Zugelassen zum Verfahren sind ebenfalls Bewerberinnen bzw. Bewerber, die über einen erfolgreichen Abschluss im Studiengang Landschaftsökologie und Naturschutz (B.Sc.) bzw. in einem vergleichbaren Studiengang verfügen.

Das bringen Sie außerdem mit:

- sicheres Auftreten, Verhandlungs- und Organisationsgeschick sowie Durchsetzungsvermögen
- gutes Auffassungs- und Urteilsvermögen sowie ausgeprägte Fähigkeit zum analytischen und vorausschauenden Denken
- sehr gut ausgebildete Teamfähigkeit
- hohes Verantwortungsbewusstsein, Einsatzbereitschaft
- versierter Umgang mit MS-Office Produkten (Word, Excel, Powerpoint)
- Kenntnisse/ Erfahrungen im Umgang mit ForstGIS-GAIA, DSW II und COM.Livis wünschenswert
- Bereitschaft zu stetiger Fort- und Weiterbildung
- PKW-Führerschein

Das bieten wir:

- Kreativität und Innovation
- landesweites und eigenverantwortliches Arbeiten
- eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem eingespielten, jungen und dynamischen Team
- ein gesundes Verhältnis von Arbeit und Privatleben (z.B. flexible Gestaltung der Arbeitszeiten)
- Schulungen und individuelle Einarbeitung
- eine attraktive Vergütung durch Eingruppierung in der Entgeltgruppe 10 entsprechend Entgeltordnung zum TV-L. Der Dienstposten ist bewertet nach Besoldungsgruppe A11 BBesO. Bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen ist eine Verbeamtung möglich.

Schwerbehinderte Menschen und Ihnen Gleichgestellte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern ist bestrebt, in Bereichen, in denen ein Geschlecht aufgrund struktureller Benachteiligungen unterrepräsentiert ist, den Anteil des unterrepräsentierten Geschlechtes zu erhöhen. Entsprechend qualifizierte Frauen werden daher ausdrücklich aufgefordert, sich für die ausgeschriebene Stelle zu bewerben.

Der Dienstposten sind grundsätzlich für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet, es wird im Einzelfall geprüft, ob eventuellen Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Zur Beantwortung von fachlichen Fragen steht Ihnen Frau Marten Seidel (Tel.: 03843-8301 204, E-Mail: [marten.seidel@lfoa-mv.de](mailto:marten.seidel@lfoa-mv.de)) und für personalrechtliche Fragen Frau Inga Kretschmann (Tel. 03994-235151, E-Mail: [inga.kretschmann@lfoa-mv.de](mailto:inga.kretschmann@lfoa-mv.de)) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **19.Juli 2020** online

Bitte klicken!

an die Landesforstanstalt Mecklenburg-Vorpommern , Servicegebiet Personal.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie ausdrücklich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu. Diese erfolgt ausschließlich zum Zweck des Verfahrens. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und nach Ablauf der Aufbewahrungsfristen unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

**Mit der Bewerbung verbundene Kosten können nicht übernommen werden.**

Das schriftliche Einverständnis zur Übersendung der Personalakte an die Landesforstanstalt für eine Verwendung ausschließlich im Besetzungsverfahren bei Bewerberinnen und Bewerbern des öffentlichen Dienstes in der Bewerbung ist erwünscht.

**Die Fortsetzung des Verfahrens mit Bewerbergesprächen ist für den 11.August 2020 geplant.**



## Forstlicher Mitarbeiter (m/w/d) gesucht

Die WBV Holzkirchen w.V. ist einer der größten und ältesten Forstlichen Zusammenschlüsse in Bayern mit ca. 32.000 ha Mitgliedsfläche und 2.200 Mitgliedern.

Zur Verstärkung unseres Teams im Bereich forstliche Dienstleistungen im südl. Landkreis München, suchen wir zum nächst möglichen Termin einen motivierten Mitarbeiter (m/w/d) in Vollzeit.

### Aufgaben Außendienst/Innendienst

- Einsatzleitung für forstliche Dienstleistungen
- Holzvermarktung/Holzlogistik
- Betreuung von Waldpflegeverträgen
- Telefonische Mitgliederberatung
- Holzabrechnungswesen
- Sonst. Bürotätigkeiten

### Anforderungen

- Abgeschlossenes Studium der Forstwirtschaft/-wissenschaft oder Forsttechnikerausbildung
- Berufserfahrung und regionaler Bezug von Vorteil
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten
- Teamfähigkeit, selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Freude am Umgang mit Menschen sowie kundenfreundliches Auftreten
- MS-Office-Kenntnisse und Affinität zu digitalen Medien

### Wir bieten

- Interessante/abwechslungsreiche Tätigkeit
- Angenehmes Arbeitsklima
- Flache Hierarchie
- Leistungsgerechte Bezahlung
- Dienstfahrzeug vorhanden

Mit Ihrer Bewerbung geben Sie Ihr Einverständnis zur elektronischen Verarbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Unterlagen schicken Sie bitte per Email (als PDF) bis **20.07.2020** an [info@wbv-holzkirchen.de](mailto:info@wbv-holzkirchen.de)

Telefonische Auskünfte unter 08024-48037.

## Mitarbeiter\*in

### Abteilung „Biodiversität, Naturschutz, Jagd“

In den Projekten: ‚Integrales Schalenwildmanagement im Bergwald‘,  
‚Gamstelemetrie in Bayern‘ und ‚Einfluss klimatischer Ereignisse auf das  
Raum-Zeitverhalten und Populationsparameter von Schalenwild‘

Besetzung zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet bis 31.01.2021, Vergütung nach E 11 TV-L

#### Ihre Aufgaben:

- Entwicklung und Pflege von Datenbanken (Postgres, GIS) für wildbiologische und ökologische Aufnahmen (z. B. raum-zeitliche Verortungen, Laborwerte, Vegetationsaufnahmen, Fotofallendaten)
- Organisation und Durchführung von Feldaufnahmen im Bereich Fotofallenmonitoring und Telemetrie
- Auswertung von Raum-Zeitdaten von Wildtieren (z. B. Bewegungsdaten)
- Grundlegende Konzeption, Organisation der Aufbewahrung, Aufbereitung, Archivierung, des Probenmaterials
- Optimierung der Aufbewahrung, Erfassung und Archivierung der Fotofallenbilder und deren Metadaten (Überführung der Metadaten in Datenbankstruktur)
- Zusammenarbeit für die o. g. Aufgaben mit Institutionen einschl. wissenschaftlichen Einrichtungen, Betrieben, Interessengruppen

#### Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in den Fachrichtungen Biologie, Wildtiermanagement, Forstwissenschaft, -wirtschaft, Agrarwissenschaft oder einer verwandten Disziplin
- Gute Kenntnisse im Bereich Datenbanken (z. B. Postgres, SQL)
- Gute Fachkenntnisse und Anwendungserfahrung zu Geographischen Informationssystemen
- Gute Kenntnisse in Statistik: bevorzugte Programmiersprache „R“
- Sehr gute wildbiologische und ökologische Fachkenntnisse
- Praxiserfahrung im Bereich der Feldmethodik ist von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse erwünscht
- Bereitschaft zu Dienstreisen
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Selbständigkeit und Belastbarkeit
- Fähigkeiten zur Strukturierung komplexer Sachverhalte

Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGlG besonders aufgefordert sich zu bewerben. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Um der Vielfalt an Geschlechtern gerecht zu werden, haben wir uns für die Verwendung des Gender\*Sternchens entschieden.

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. **LWF-2019**

richten Sie bis spätestens **13.07.2020** an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft, Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising  
Bewerbung per E-Mail an: [Bewerbung@lwf.bayern.de](mailto:Bewerbung@lwf.bayern.de)

**Projektbearbeiter (m/w/d) im Rahmen der  
Initiative Zukunftswald (IZW) am AELF Kulmbach**

Ausgeschriebene Position	Planung und Umsetzung des Projektes „Unser Wald - unsere Zukunft“ im Rahmen der Initiative Zukunftswald (IZW)
Beschäftigungsbehörde, Dienstort	Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kulmbach, Dienstort wird in Absprache mit dem Projektleiter festgelegt
Einsatzbereich	Landkreise Kulmbach und Kronach
Befristung	<p>ab dem 01.09.2020 – 31.12.2021</p> <p>Der ausgeschriebenen Stelle liegt eine sachgrundlose Befristung gemäß § 14 Abs. 2 TzBfG zugrunde. <b>Bewerben können sich deshalb ausschließlich Personen, die vorher <u>noch nicht</u> in einem Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern gestanden haben.</b> Pflichtpraktika im Rahmen der Ausbildung sowie der forstliche Vorbereitungsdienst stellen kein Einstellungs- hindernis dar.</p> <p>Eine Weiterbeschäftigung über den genannten Zeitraum hinaus ist ausgeschlossen.</p>
Aufgaben	<p><u>Projekt</u></p> <p>Ziel: Notwendigkeit des Waldumbaus in der Mitte der Gesellschaft zu verankern. Das größte laufende bayerische Klimaanpassungsprogramm soll vor Ort stärker erkennbarer und die breite Bevölkerung einbezogen werden.</p> <p>Umsetzung: Verstärkte forstl. Öffentlichkeitsarbeit, insbes. junge Menschen sollen aktiviert werden; Durchführung von jeweils P- und W-Seminaren mit zwei Gymnasien; Organisation von Pflanzaktionen; Betreuung Internetauftritt; Vernetzung mit Verbänden und anderen interessierten Gruppen</p>
Formale Anforderungen	Abgeschlossenes Diplom- oder Bachelor/Master-Studium im Bereich Forstwirtschaft,-wissenschaft

Fachliche und persönliche Anforderungen	<p>Freude an forstl. Öffentlichkeitsarbeit und Waldpädagogik          Kenntnisse in GIS- und Office-Anwendungen          Forstliche Außendiensttauglichkeit          Gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit          Überzeugungskraft in der Kommunikation          Organisationstalent, Teamfähigkeit, Eigeninitiative, Selbständigkeit und Verantwortungsbereitschaft          PKW-Führerschein mindestens der Klasse B oder 3          Bereitschaft zum Einsatz des privaten PKW          (Entschädigung nach BayRKS)</p>
Vergütung	<p>Die beabsichtigte Eingruppierung erfolgt entsprechend der Qualifikation und den persönlichen Voraussetzungen. Eingruppierung bis max. Entgeltgruppe E13 TV-L ist möglich.</p>
Stellenanteil	<p>Vollzeitstelle (40,1 Stunden)          Die Stelle ist begrenzt teilzeitfähig.</p>
Sonstiges	<p>Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen aufgrund des Außendienstes nur bedingt geeignet. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.</p> <p>Das AELF Kulmbach fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Sie werden deshalb entsprechend Art. 7 Abs. 3 Bayerisches Gleichstellungsgesetz besonders aufgefordert, sich zu bewerben.</p> <p>Eine Wohnung steht nicht zur Verfügung.</p>
Erbetene Bewerbungsunterlagen	<p>Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an <a href="mailto:poststelle@aelf-ku.bayern.de">poststelle@aelf-ku.bayern.de</a> alternativ auf dem Postweg an das Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Kulmbach, Trendelstraße 7, 95326 Kulmbach</p> <p>Schriftliche Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt. Reisekosten für Vorstellungsgespräche werden nicht erstattet.</p>
Ansprechpartner	<p>In fachlichen Fragen:          Herr Dr. Michael Schmidt, Tel. 09225 9555-0          E-Mail-Adresse: <a href="mailto:michael.schmidt@aelf-ku.bayern.de">michael.schmidt@aelf-ku.bayern.de</a>          In personalrechtlichen Fragen:          Frau Steinhäuser, Tel. 09221 5007-331          E-Mail-Adresse: <a href="mailto:karin.Steinhaeuser@aelf-ku.bayern.de">karin.Steinhaeuser@aelf-ku.bayern.de</a></p>
<b>Bewerbungsschluss</b>	20.07.2020

Die kommunale Holzvermarktungsorganisation Eifel GmbH sucht zum 01.10.2020



## Eine/n Holzverkaufssachbearbeiter / -in; m/w/d in Vollzeit

Die Holzvermarktungsorganisation Eifel, eine Gesellschaft in rein kommunaler Trägerschaft, hat ihren Sitz in Hillesheim. Sie übernimmt die Vermarktung des Holzes der kommunalen Waldbesitzer der Region (ca. 212.000 Festmeter jährlich). Nähere Informationen finden Sie auf der Webseite [www.holzvermarktung-eifel.com](http://www.holzvermarktung-eifel.com).

### Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit in der Geschäftsstelle
- Sachbearbeitung im operativen Holzverkauf (insbesondere Erstellen von Holzkaufverträgen und Holzbereitstellungsmeldungen, Fakturierung, Qualitätssicherung im Bereich Holzaufnahme- und Werksvermessungsdaten, Bürgerschaftsverwaltung)
- Korrespondenz und Kommunikation mit Geschäftskunden und holzbereitstellenden Forstämtern
- Organisation des inneren Geschäftsbetriebes (Beschaffung, Erteilen von Wartungsaufträgen u.a.)
- Buchhaltung

### Ihr Profil:

- abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder Ausbildung zur / zum Verwaltungsfachangestellten
- Erfahrung im Verkauf von Rundholz sowie Kenntnisse der Holzverkaufssoftware WinforstPro sind von Vorteil
- gute MS-Office-Kenntnisse (insbesondere Word, Excel)
- engagierter und selbstständiger Arbeitsstil
- sicheres und verbindliches Auftreten sowie Freude am Umgang mit Kunden und Partnern
- Teamfähigkeit

### Wir bieten Ihnen:

- einen attraktiven Arbeitsplatz in einem dynamischen Team
- eine leistungsgerechte Vergütung nach dem TVöD
- eine zusätzliche Altersversorgung

### Sie interessieren sich für die Stelle?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen, die Sie bitte schriftlich oder per E-Mail (Anlagen bitte in einer zusammenhängenden PDF-Datei) bis spätestens 30.07.2020 an folgende Adresse senden:

*KHVO Eifel GmbH*

*Burgstr. 6*

*54576 Hillesheim*

*E-Mail-Adresse: [christian.mehlhorn@holzvermarktung-eifel.de](mailto:christian.mehlhorn@holzvermarktung-eifel.de)*

### Besondere Hinweise:

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt.

Für Fragen steht Ihnen Herr Christian Mehlhorn (06591-134001) gerne zur Verfügung.



## Stellenausschreibung

Der Zweckverband Naturpark Kellerwald-Edersee entwickelt im Rahmen der Zertifizierung „Qualitätsregion Wanderbares Deutschland“ ein umfassendes Wander- und Wegekonzept auf Naturparkebene.

Hierfür sucht der Zweckverband Naturpark Kellerwald-Edersee zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

### Projektmanager Wandern (m/w/d)

Die mit 50% geförderte Projektstelle wird mit Aufgaben im Bereich der Finanzbuchhaltung auf eine 100% Stelle (39 Stunden/Woche) ergänzt. Die Besetzung erfolgt zunächst befristet auf 2 Jahre nach TVöD.

#### Ihr Aufgabengebiet:

- Aufbau, Koordination und Umsetzung eines Wanderkonzepts in Zusammenarbeit mit dem beauftragten Planungsbüro,
- Unterstützung beim Aufbau einer Organisationsstruktur, des Beschilderungskataster, eines Beschwerdemanagement und der Qualitätssicherung.
- Entwicklung von Zeit- und Maßnahmenplänen für die einzelnen Projektbausteine, Projektcontrolling
- Vorbereitung und Abwicklung von Ausschreibungen und Förderanträgen
- Zusammenarbeit mit regionalen Partnern (Tourismusorganisationen, Kommunen, Forstbetrieben, Wandervereinen u.a.)
- Vorbereitung des Zertifizierungsprozesses „Qualitätsregion Wanderbares Deutschland“
- Unterstützung in der Finanzbuchhaltung (Kassenleitung) und Rechnungswesen auf Naturparkebene

#### Ihr Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes Bachelorstudium in den Fachrichtungen Geographie, Umweltwissenschaften, Landschaftsplanung, Forstwirtschaft, Tourismus, Regionalmanagement oder vergleichbarer Fachrichtung
- Erfahrungen im Bereich des Wegemanagements bzw. eine hohe

Affinität zum Thema „Wandern/Aktivtourismus“

- Mind. 2-jährige Berufserfahrung und Erfahrung in der Abwicklung von Förderprojekten sind wünschenswert
- Grundkenntnisse im Rechnungswesen sind wünschenswert
- Sicherer Umgang mit MS-Office Programmen und mindestens Grundkenntnisse in Geographischen Informationssystemen
- Führerschein Klasse B und die Bereitschaft den eigenen PKW gegen Vergütung für dienstliche Fahrten einzusetzen

Weiterhin zeichnen Sie sich durch eine selbstständige ergebnisorientierte und strukturierte Arbeitsweise, ein hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit und die Fähigkeit zum gemeinsamen Arbeiten im Team aus. Aufgaben erledigen Sie mit Ideenreichtum und Organisationsgeschick. In neue Aufgabenbereiche arbeiten Sie sich zügig und engagiert ein.

### **Wir bieten Ihnen:**

- Ein vielfältiges und abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit der Möglichkeit eigene Ideen einzubringen und zu verwirklichen
- disziplinenübergreifendes Arbeiten mit landschaftsplanerischen, touristischen und betriebswirtschaftlichen Schwerpunkten
- die Mitarbeit an der Weiterentwicklung einer landschaftlich reizvollen und attraktiven Region
- Entwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten in neuen Arbeitsfeldern
- Eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem kleinen, regional gut vernetzten, Team
- Einen sicheren Arbeitsplatz in Anlehnung an den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst, flexible Arbeitszeiten und eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Der Dienort ist die Geschäftsstelle des Zweckverbands Naturpark Kellerwald-Edersee in Bad Wildungen.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Qualifikationen und ggf. Arbeitszeugnis bis zum **09.08.2020** in digitaler Form an [info@naturpark-kellerwald-edersee.de](mailto:info@naturpark-kellerwald-edersee.de). Ihre Bewerbungsunterlagen werden nach spätestens sechs Monaten vernichtet und nicht zurückgesandt.

Für Rückfragen stehen wir Ihnen unter 05621 / 96946-0 zur Verfügung.



**Rinntaler Wald GmbH**



Bei der Rinntaler Wald GmbH im Kreis Südliche Weinstraße ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete Stelle eines

### **Forstrevierleiters (m/w/d)**

Bachelor of Science / Forstwirtschaft Laufbahnprüfung  
gehobener forstwirtschaftlich - technischer Dienst  
im Angestelltenverhältnis am Arbeitsort Rinntal als Nachfolger/in des  
derzeitigen Stelleninhabers in Vollzeit mit 39 Wochenstunden zu besetzen.

Das Arbeitsverhältnis beinhaltet 30% hoheitliche Tätigkeiten und 70% Tätigkeiten bei der Rinntaler Wald GmbH. Dienstort ist Rinntal.

Die Rinntaler Wald GmbH ist eine GmbH die zu 100 % in Eigentum der Gemeinde Rinntal ist. Diese hat die Waldbewirtschaftung mit allen Tätigkeiten an die GmbH abgegeben. Vorhandene Kenntnisse des Handelsrechts wären von Vorteil aber keine Voraussetzung für die Stellenbesetzung.

Es ist vorgesehen der/dem Bewerber/in die Geschäftsführertätigkeiten, entsprechend der Eignung und Befähigung, zu gegebener Zeit zu übertragen.

#### **Wir erwarten:**

- Motivation und Interesse an selbstständiger Arbeit
- Einsatzbereitschaft und Teamorientierung
- ein großes Engagement für das Fachgebiet und dessen Weiterentwicklung
- eine positive Einstellung zu den Waldeigentümern und deren Zielsetzungen
- seriöses Auftreten mit freundlichem Umgang
- gute PC – Kenntnisse (Word, Excel, Access, Power Point Datev)
- gute Organisationsfähigkeit
- Bereitschaft außerhalb der üblichen Arbeitszeiten Dienste zu leisten
- den Besitz eines Jagdscheins. Die nachträgliche Möglichkeit zur Ablegung der Jagdscheinprüfung

### **Wir bieten:**

- eine strukturierte Einarbeitung durch den derzeitigen Geschäftsführer
- anspruchsvolle und verantwortungsvolle Tätigkeit mit Gestaltungsmöglichkeiten
- eine Förderung von internen und externen Fortbildungen
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- ein Auto zur dienstlichen und privaten Nutzung
- einen sicheren und unbefristeten Arbeitsplatz mit einer leistungsgerechten Vergütung in Anlehnung an den Tarifvertrag.

Das Forstrevier gehört zum Forstamt Annweiler am Trifels. Es besteht aus 2 Waldeigentümern:

Albersweiler und Rinnthal die hoheitlich vertreten sind. Der Wald dieser Gemeinden ist an die Rinnthaler Wald GmbH verpachtet.

Es ist ein Revier mit Laub- und Nadelhölzern und einem Gesamteinschlag von rund 6000 fm. Die Geländebedingungen sind von Steillagen bis Ebene. Die Betriebsfläche in der Gemeinde Rinnthal beträgt 527 ha und in der Gemeinde Albersweiler 692 ha.

Für die Zukunft kann sich das Revier durch hoheitliche und/oder wirtschaftliche Zupachtung an Flächen vergrößern. Unabhängig zur klassischen Revierbewirtschaftung sind einige Sondernutzungen durch/mit dem Wald verbunden.

Rinnthal ist ein Walddorf mit ca. 680 Einwohnern in landschaftlich reizvoller Naturumgebung mit verkehrsgünstiger Anbindung (Bahn, Bus, B10), innerhalb der Region Südliche Weinstraße gelegen.

Eine Kindertagesstätte ist vorhanden. Die Grundschule sowie weiterführende Schulen befinden sich im nahen Umkreis, ebenso Versorgungsgeschäfte, Apotheken, Ärzte und ein Krankenhaus.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen wie Lebenslauf, Zeugnis über die Abschlussprüfung, Qualifikationsnachweise, Arbeitszeugnisse usw. richten Sie bitte bis spätestens 31.07.2020 an die Verbandsgemeinde Annweiler am Trifels, z. Hd. Frau Spies, Meßplatz 1, 76855 Annweiler am Trifels, E-Mail: [gspies@annweiler.rlp.de](mailto:gspies@annweiler.rlp.de)

Bei etwaigen Rückfragen wenden Sie sich bitte an den Geschäftsführer, Herr Karlheinz Bosch, Tel.: 0175 4111 216

**Das Ministerium für Umwelt, Landwirtschaft,  
Natur- und Verbraucherschutz  
des Landes Nordrhein-Westfalen**



besetzt zum nächstmöglichen Zeitpunkt beim

**Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen**

die Stelle der

**Leitung Interne Revision / Informationssicherheit  
(w/m/d)**

**(bis Bes.Gr. A 14 LBesO A NRW bzw. EG 14 TV-L)**

Dienstort ist Münster.

Der Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen (Wald und Holz NRW) als Einheitsforstverwaltung betreut mit 15 in der Fläche zuständigen Regionalforstämtern als Dienstleister rund 600.000 ha privaten und kommunalen Waldbesitz und bewirtschaftet ca. 120.000 ha landeseigene Waldflächen. Darüber hinaus nimmt der Landesbetrieb die Verwaltung des Nationalparks Eifel wahr. Wald und Holz NRW ist ferner für die Wahrnehmung von hoheitlichen Aufgaben nach dem Landesforst- und Gemeinschaftswaldgesetz zuständig.

Die Stabsstelle Interne Revision / Informationssicherheit ist organisatorisch dem Fachbereich I beim Landesbetrieb Wald und Holz Nordrhein-Westfalen zugeordnet.

**Aufgabenschwerpunkte:**

- Leitung der Stabsstelle Interne Revision / Informationssicherheit mit unmittelbarem Vortragsrecht bei der Betriebsleitung
- Durchführung und Koordination von system- und prozessorientierten Prüfungen auf Ordnungsmäßigkeit, Wirtschaftlichkeit, Wirksamkeit, Sicherheit und Zweckmäßigkeit einschließlich Analyse und Bewertung von Prozessen und Strukturen und Vorschlägen für entsprechende Anpassungen
- Berichterstattung über die Prüfungsergebnisse mit Empfehlungen bzw. Lösungsvorschlägen zur Schwachstellenbeseitigung incl. Begleitung zielgerichteter Umsetzungsmaßnahmen
- Beratung der Leitung in Fragen der Handhabung und Verbesserung von internen Kontrollsystemen im Hinblick auf eine Korruptionsprävention
- Vorschlag eines jährlichen Prüfungsplans an die Leitung
- Wahrnehmen der Aufgaben als Informationssicherheitsbeauftragte / Informationssicherheitsbeauftragter
- Empfehlungen für Informationssicherheitsmaßnahmen
- Umsetzung der von der Landesregierung beschlossenen, verbindlichen Informationssicherheitsleitlinie
- Planung, Weiterentwicklung und Steuerung des ISMS
- Begleitung von System-/ Produkteinführungen hinsichtlich Informationssicherheit

- Erstellung von Entwürfen entsprechender Dienstvereinbarungen zur Informationssicherheit sowie deren Evaluation

#### **Ihr fachliches Anforderungsprofil:**

- Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt, des forstlichen Dienstes oder  
Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt, des allgemeinen Verwaltungsdienstes  
(bei erfolgreich bestandenem Referendariat bzw. Vorbereitungsdienst jeweils mit der Mindestnote befriedigend) oder  
abgeschlossenes konsekutives Master- oder Diplom-Studium in Informatik an einer wissenschaftlichen Hochschule oder Universität. Entsprechendes gilt für einen akkreditierten Masterabschluss an einer Fachhochschule
- Berufserfahrung in einer kommunalen oder staatlichen Verwaltung, bevorzugt in einer Forstverwaltung und/oder mit bereits einschlägiger Tätigkeit in den genannten Aufgabefeldern
- Erfahrung in Anwendung und Methodik des IT-Grundschutzes des Bundesamtes für Sicherheit in der Informationstechnik
- Vertiefte Kenntnisse zum Aufbau und zur Funktion von Informationstechnik in größeren Organisationseinheiten
- Kenntnisse in der Korruptionsprävention und der Weiterentwicklung von Präventionsmaßnahmen sind von Vorteil
- Kenntnisse der Projekt- und Prozesssteuerung sind von Vorteil

#### **Ihr persönliches Anforderungsprofil:**

Erwartet wird die Bereitschaft sich fachlich und persönlich stark zu engagieren. Soziale Kompetenz, Problemlösungs- und Veränderungskompetenz, Fähigkeit zur Strukturierung und Steuerung von Prozessen, Kommunikationsfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Motivationsfähigkeit und wertschätzender Umgang werden vorausgesetzt.

#### **Auswahlverfahren:**

Die eingehenden Bewerbungen werden einer Vorauswahl unterzogen. In das sich anschließende Auswahlverfahren sind Elemente des "Assessment-Center-Verfahrens" integriert. Dies bedeutet, dass Sie bei einer persönlichen Vorstellung in Situationen hineingestellt werden, die im Hinblick auf die zukünftigen Aufgaben charakteristisch sind. Sie sollen dabei zeigen, wie Sie professionell in Berufssituationen handeln.

#### **Weiteres:**

Die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung ist gegeben.

Innerhalb der ersten zwei Jahre nach Einstellung ist eine sechsmonatige Einführungszeit beim Ministerium für Umwelt, Landwirtschaft, Natur- und Verbraucherschutz des Landes Nordrhein-Westfalen vorgesehen.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Das Land Nordrhein-Westfalen sieht sich der Gleichstellung von schwerbehinderten und nicht schwerbehinderten Beschäftigten in besonderer Weise verpflichtet und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Menschen mit Behinderung. Bei gleicher Eignung werden Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und diesen gleichgestellten behinderten Menschen, vorbehaltlich gesetzlicher Regelungen, bevorzugt berücksichtigt.



Die Ausschreibung wendet sich ausdrücklich auch an Menschen mit Einwanderungsgeschichte.

Ihre schriftliche Bewerbung mit aussagefähigen und vollständigen Unterlagen in Kopie und ohne Bewerbungsmappe richten Sie bitte auf dem Postweg (keine E-Mail) unter Angabe des Aktenzeichens: I-2-1230-45/20 **bis zum 22.07.2020 (Eingangsstempel bei meiner Dienststelle)** an das

**Ministerium für Umwelt, Landwirtschaft,  
Natur- und Verbraucherschutz NRW  
- Referat I - 2 -  
Schwannstr. 3  
40476 Düsseldorf**

Bitte achten Sie darauf, keine Originaldokumente einzureichen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Unterlagen unter Berücksichtigung des Datenschutzes vernichtet.

Für Rückfragen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren steht Ihnen Herr Reen (Tel.: 0211 4566-460), für Auskünfte zum Aufgabenzuschnitt dieser Stellen steht Ihnen Herr Dr. Krusekamp (Tel.: 0251 91797-101) zur Verfügung

# Stellenausschreibung

Kennziffer 15/20



Hochschule  
für nachhaltige Entwicklung  
Eberswalde

Die Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde (HNEE) liegt vor den Toren Berlins. Hier bilden über 59 Hochschullehrer\*innen etwa 2.100 Studierende praxisnah in den Fachbereichen Wald und Umwelt, Landschaftsnutzung und Naturschutz, Holzingenieurwesen und Nachhaltige Wirtschaft aus. Bundesweit einmalig ist die Zusammenführung der auf den ländlichen Raum orientierten Fächer und die sehr enge Zusammenarbeit mit internationalen und regionalen Partner\*innen aus Forschung und Praxis.

Am Fachbereich 1 „Wald und Umwelt“ ist vorbehaltlich der Mittelbewilligung zum **01.09.2020** folgende auf 3 Jahre befristete Stelle zu besetzen:

**Wissenschaftliche\*n Mitarbeiter\*in (w/m/d)**  
**für Fotogrammetrie und Analyse von 3D Punktwolken (Kz 15/20)**  
(Die Vergütung erfolgt entsprechend der Qualifikation; E 11 bis E 13 TV-L, im  
Stellenumfang 50 v.H. bis 65v.h.)

Die Mitarbeiterstelle für angewandte Methoden der Fotogrammetrie und Analyse von 3D Punktwolken zum Thema Erfassung und Vorhersagemöglichkeiten von Sturmschäden im Forst wird vorbehaltlich der Mittelbewilligung für 3 Jahre aus dem WinMol Forschungsprojekt des BMEL-FNR finanziert.

Außerhalb der dienstlichen Aufgaben wird Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung, insbesondere zur Anfertigung einer Promotion im Rahmen des HNEE Promotionskollegs gegeben. Die eigenen, im Projekt erzielten Arbeitsergebnisse dürfen hierfür verwendet werden.

Das Verbundprojekt WinMol erarbeitet optimierte Sturmschadensmodelle, verbessert dabei die Datengrundlage zur Analyse und Abschätzung der Sturmverwundbarkeit einzelner Bestände und vergleicht verschiedene Modellansätze zur Analyse der Sturmschadenswahrscheinlichkeit auf Bestands- und Einzelbauebene. So soll ein optimiertes Modell für die Sturmschadensmodellierung entstehen. In verschiedenen Arbeitspaketen bündelt und verknüpft WINMOL unterschiedliche Datenerfassungsmethoden und Vulnerabilitätsmodelle. Bestands- und Einzelbaummodelle werden mit 3D-Modellen und Baumwachstumsmodell ergänzt, um die Analyse der Sturmschadenswahrscheinlichkeit zu verbessern. Das Projekt entwickelt Konzepte, wie Fernerkundungsverfahren und Zuwachsprognosen zu einer Waldbewirtschaftung mit Risikominimierung von Sturmschäden beitragen können, damit im Schadensfall die Erfassung effizient, schnell und sicher durch die Forstbetriebe durchgeführt werden kann. Mit Hilfe von digitalen Zwillingwäldern sollen in Sturm- und Wachstumsmodellen Risikobereiche identifiziert werden.

# Stellenausschreibung

Kennziffer 15/20



Hochschule  
für nachhaltige Entwicklung  
Eberswalde

Das betreffende Arbeitspaket des Projektes erforscht die Kartierung und methodische Verknüpfung von 3D Punktwolken aus unterschiedlichen Sensordaten (UAV Fotogrammetrie und beweglicher, transportabler Laserscanner) zu virtuellen Modellen ausgewählter sturmwurfgeschädigter und unbeschädigter Forstbestände. Die/der Bewerberin/Bewerber soll semi-automatische Algorithmen zur quantitativen 3D Erfassung von Sturmwurfflächen entwickeln und Parameter zur Vorhersage von Sturmwurfvulnerabilitäten anhand dieser 3D-Bestandsmodelle ableiten. Die zu entwickelnde Prozesskette basiert dabei auf historischen als auch auf aktuellen Sturmwürfen während der Projektlaufzeit auf lokaler Ebene (Revierforst).

## **Anforderungsprofil:**

- abgeschlossenes Universitätsstudium (B.Sc., Univ.-Diplom oder M.Sc.) im Bereich der Geoinformatik, Geografie, Geowissenschaften oder verwandter angewandter Naturwissenschaften
- Kenntnisse und praktische Erfahrung in der fotogrammetrischen Bildverarbeitung sowie Oberflächenmodellierung
- Fähigkeiten der semi-automatischen Analyse von UAV Daten, Berechnung von multispektralen Orthofotomosaike und Segmentierung von 3D Punktwolken
- fundierte Kenntnisse in R und/oder Python
- stereoskopisches Sehvermögen
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

## **Wünschenswert:**

- Erfahrung im Bereich forstlicher Fernerkundung und 3D-Luftbildinterpretation mit Forstbezug, vorzugsweise in der Analyse von Sturmschäden in Waldbeständen
- Erfahrung in der Steuerung von unbemannten Luftfahrzeugen (UAV) sowie Planung und Koordination der Flüge
- Interesse an (Sturm-)Schäden und Waldstrukturen
- Kommunikationsfähigkeit, Teamgeist, hohe Motivation und Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten sowie Bereitschaft zur Promotion
- Fähigkeit zur konzeptionellen und zielorientierten Arbeit
- analytische Fähigkeiten, Eigeninitiative und Kreativität

## **Ihre Vorteile bei uns:**

Wir bieten Ihnen eine spannende Tätigkeit in einer weltoffenen, zukunftsorientierten Hochschule. Sie werden in ein offenes Team eingebunden, das sich über Ihre Mitarbeit und

# Stellenausschreibung

Kennziffer 15/20



Hochschule  
für nachhaltige Entwicklung  
Eberswalde

neuen Impulse freut und Ihnen bei der Einarbeitung und Fortbildungen gern zur Seite steht.

Die HNEE bietet Ihnen einen modern ausgestatteten, familienfreundlichen Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten vor den Toren Berlins, in grüner Umgebung und mit sehr guter ÖPNV-Anbindung. Sie arbeiten in einem engagierten und gut vernetzten Team. Die Bezahlung erfolgt nach **Tarifvertrag (TV-L)** und sieht auch eine Jahressonderzahlung vor. Ferner unterstützen wir unsere Mitarbeiter\*innen durch ein aktives Gesundheitsmanagement (z.B. aktive Pause, Massagen oder Gesundheitstag).

Wir begrüßen alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Die HNEE strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an.

Personen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt. Auf die Vorlage von Bewerbungsfotos kann verzichtet werden.

Bewerbungen sind unter Angabe der o. g. Kennziffer mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, etc.) bis zum **31.07.2020** möglichst per Email (nur ein PDF-Anhang) [stellenbewerbung@hnee.de](mailto:stellenbewerbung@hnee.de) zurichten oder postalisch an:

HNE Eberswalde  
Abteilung für Personalangelegenheiten  
**Kennziffer 15/20**  
Schicklerstraße 5  
16225 Eberswalde

Die Bewerbungs- und Vorstellungsgespräche sind für Mitte August 2020 vorgesehen.

Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich bitte an den Leiter des Fachgebietes Prof. Dr. Jan-Peter Mund (Tel.: 03334/ 657-189, [Jan-Perter.Mund@hnee.de](mailto:Jan-Perter.Mund@hnee.de)) oder den Dekan des FB-1 Prof. Dr. Tobias Cremer (Tel.: 03334/ 657-166, [Tobias.Cremer@hnee.de](mailto:Tobias.Cremer@hnee.de).)

*Sollten Sie sich bewerben, erheben und verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß Art. 5 und 6 der EU-DSGVO nur zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für Zwecke, die sich durch eine mögliche zukünftige Beschäftigung an der HNEE ergeben. Nach sechs Monaten werden Ihre Daten gelöscht. Weitere Informationen finden Sie hier: <http://www.hnee.de/de/Startseite/Datenschutzerklaerung-E9580.html>*



Nordwestdeutsche  
Forstliche Versuchsanstalt

## STELLENAUSSCHREIBUNG

An der Nordwestdeutschen Forstlichen Versuchsanstalt in Göttingen - einer gemeinsamen Einrichtung der Länder Niedersachsen, Hessen, Sachsen-Anhalt und Schleswig-Holstein - ist im Sachgebiet Wald- und Bodenzustand der Abteilung Umweltkontrolle in dem von der Fachagentur für nachwachsende Rohstoffe im Rahmen des Waldklimafonds geförderten Projekt „Erhalt der Gemeinen Esche (FraxForFuture)“ im Verbundvorhaben Phytopathologie (FraxPath), Teilvorhaben „Quantifizierung des Einflusses von Standortfaktoren auf Stammfußnekrosen – Ätiologie von Stammfußnekrosen sowie Diversität und Populationsstruktur von assoziierten Pilzen“, eine Stelle der

### Wissenschaftlichen Mitarbeit (m/w/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt, befristet bis zum 30.06.2023 zu besetzen.

#### Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit bei der Koordination des Unterverbands
- Analyse der Eschenvitalität anhand der Daten des Boden- und Waldzustandserhebungsnetzes
- Organisation und Betreuung der Standortkartierung auf den Intensivmessflächen
- Organisation und Begleitung der Bodenprobenahme auf den Intensivmessflächen
- Auswertung und Vernetzung der Ergebnisse zu Stammfußnekrosen und Standortfaktoren
- Teilnahme an Projekttreffen, Präsentation von Ergebnissen
- Erstellung von Zwischen- und Endberichten für das Teilprojekt sowie Publikationen
- Erarbeitung von Standortsempfehlungen für den Eschenanbau

#### Ihr Profil:

- Ein mit dem Mastergrad, dem Diplom oder einem gleichwertigen Abschluss abgeschlossenes Hochschulstudium der Forstwissenschaften, Biologie oder vergleichbarer Fachrichtungen.
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Boden und forstlicher Standortkunde.
- Kenntnisse und Erfahrungen bei der Anwendung einschlägiger EDV-Programme und Erfahrungen in der statistischen Datenauswertung, Kenntnisse der statistischen Datenanalyse mit R sind von Vorteil.
- Uneingeschränkte Befähigung zur Arbeit im Gelände, Bereitschaft zum Außendienst, zum Führen eines Dienstfahrzeugs und zu ein- bis mehrtägigen Dienstreisen im Projektraum.
- Führerschein der Klasse B
- Ausgeprägte Fähigkeit zur Kommunikation und Koordination

Vorausgesetzt werden eine ergebnisorientierte Arbeitsweise und ein hohes Maß an Arbeitsgüte sowie Eigeninitiative, selbständiges Handeln, Bereitschaft zur fachlichen Fortbildung, Flexibilität und Verantwortungsbereitschaft im Rahmen der Aufgabenstellung.

Die Bewerberinnen und Bewerber sollten über ein ausgeprägtes Organisationsvermögen, hohe Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit und Kooperationsfähigkeit mit externen Institutionen verfügen.

#### Wir bieten Ihnen:

Ein interessantes Berufsfeld im Kreis engagierter, innovativer Kolleginnen und Kollegen. Der Arbeitsplatz ist nach **Entgeltgruppe 13 der Entgeltordnung zum TV-L** bewertet.

Der Dienort ist Göttingen. Der Arbeitsplatz/Dienstposten ist teilzeitgeeignet.

Die NW-FVA strebt in allen Bereichen und Positionen an, eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht und können nach Maßgabe des § 11 NGG bevorzugt berücksichtigt werden.

Bewerberinnen und Bewerber mit Behinderungen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung ebenfalls nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Eine Behinderung/Gleichstellung bitten wir zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der Bewerbung mitzuteilen.

Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten sind willkommen. Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich.

Eingangsbestätigungen/Zwischennachrichten werden nicht versandt. Es erfolgt keine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen, insofern müssen mit der Bewerbung keine Originalunterlagen oder beglaubigte Kopien eingereicht werden. Diese werden ggf. im Zusammenhang mit der Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren nachgefordert. Sofern dennoch die Rücksendung der Unterlagen gewünscht wird, ist den Bewerbungsunterlagen ein frankierter Rückumschlag beizulegen. Andernfalls werden die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Ausschreibungsverfahrens vernichtet.

Bewerbungen per E-Mail sind möglich. Bitte nutzen Sie hierfür unser E-Mail-Konto [bewerbungen@nw-fva.de](mailto:bewerbungen@nw-fva.de).

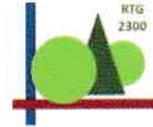
Auch hier gelten die oben genannten Regelungen bei Einbeziehung der Bewerbung in das Auswahlverfahren.

Um das Bewerbungsverfahren durchführen zu können, ist es notwendig, personenbezogene Daten zu speichern. Durch die Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch speichern und verarbeiten. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter [https://www.nw-fva.de/dokumente/NWFVA\\_DSGVO\\_Hinweise.pdf](https://www.nw-fva.de/dokumente/NWFVA_DSGVO_Hinweise.pdf).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis zum 20.07.2020** unter Nennung des **Kennwortes „FraxPath-Mon“** an die

Nordwestdeutsche Forstliche Versuchsanstalt  
-Zentrale Stelle-  
Grätzelstraße 2  
37079 Göttingen

Weitere Auskunft erteilen Ihnen gerne Herr Dr. Uwe Paar (Tel.: 0551/69401-130) oder Herr Dr. Jan Evers (Tel. 0551/69401-187).



The Research Training Group (RTG) 2300 ‘**Enrichment of European beech forests with conifers: impacts of functional traits on ecosystem functioning**’ at the Georg-August-University Göttingen in Germany, is currently inviting applications for

## 11 PhD Positions (f, m, d)

**starting on January 1, 2021.** The salary is based on TV-L E13 and amounts 65% of a full position for PhD candidates in life science and associated topics and 75% in statistics. The positions are funded by the German Research Foundation (DFG) for 3 years.

The interdisciplinary Research Training Group 2300 was established in 2017. The PhD students enrolled in this program investigate ecological challenges and societal demands on forests in a changing climate. The program focuses on European temperate forests. A central goal is to uncover the impact of mixed compared to monospecific forests on ecosystem functions and processes with a special focus on the importance of functional traits. Our research approaches involve field studies in European beech, Norway spruce and Douglas fir forests and their mixtures, experimental studies to uncover cause-effect relationships, and statistical as well as economic analyses. We hypothesize that mixtures of European beech with conifers show higher functional diversity than pure European beech stands, resulting in higher resilience and providing multiple ecosystem services.

The RTG2300 offers a vibrant academic environment, joint supervision of PhD candidates by thesis committees, and a structured study program with many opportunities to improve scientific and personal skills. The following research groups are offering PhD projects: silviculture, tree physiology (mycorrhiza), plant ecology, soil sciences, animal ecology, wildlife sciences, forest nature conservation, forest modelling, forest economics, and spatial forest structures as well as applied statistics. You can find detailed information on the individual positions below and online at [www.uni-goettingen.de/en/623417.html](http://www.uni-goettingen.de/en/623417.html). General information on the RTG2300 and the different projects are available at [www.uni-goettingen.de/grk2300](http://www.uni-goettingen.de/grk2300).

We are seeking highly motivated candidates, who wish to conduct their PhD training in an interdisciplinary environment. Successful candidates

- will have completed their MSc or equivalent university degree in a subject area relevant for the RTG 2300 program (see details for the different positions below)
- are fluent in English (IELTS min. 6.0 or equivalent) and motivated to learn some German
- are eager to conduct field work
- are keen to collaborate and share data with their PhD colleagues

Your application must include (**compiled as one pdf document!**):

- curriculum vitae including information on posters, presentations, awards and publication list, if applicable
- motivation letter for the preferred project(s) (maximum 1 page). You can list up to three projects
- certificates of studies (if a degree is not yet completed you may also provide a document listing your current grades)
- two references (name and contact information of two senior researchers)
- summary of your MA thesis and if applicable one publication

To apply for this position, **please upload your application in one pdf document via the online application site** [https://lotus1.gwdg.de/uni/ufwb/grk\\_2300.nsf/enter](https://lotus1.gwdg.de/uni/ufwb/grk_2300.nsf/enter). Further application details are available on the application site. The closing date for applications is **August 2, 2020**. We also encourage advanced Master candidates to apply but successful completion of the MSc or equivalent university degree is mandatory prior to employment.

If you have any questions, please contact the RTG’s coordinator Dr. Serena Müller ([grk2300-coordination@forst.uni-goettingen.de](mailto:grk2300-coordination@forst.uni-goettingen.de), +49-551-3921217) or the potential supervisor for subject specific questions.

The University of Göttingen is an equal opportunities employer and places particular emphasis on fostering career opportunities for women. Qualified women are therefore strongly encouraged to apply as they are underrepresented in the field. The university has committed itself to being a



family-friendly institution and supports their employees in balancing work and family life. The mission of the University is to employ a greater number of severely disabled persons. Applications from severely disabled persons with equivalent qualifications will be given preference.

Please note:

With submission of your application, you accept the processing of your applicant data in accordance with the data-protection law. Further information on the applicable law and data usage is provided in the Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ([www.uni-goettingen.de/hinweisdsgvo](http://www.uni-goettingen.de/hinweisdsgvo)).

## Subprojects offering PhD positions

Subproject 1 entitled **‘Root distribution, water uptake and growth responses’** (65 % TV-L E13) will be carried out by the Silviculture and Forest Ecology working group of Prof. Dr. Christian Ammer ([www.uni-goettingen.de/en/67090.html](http://www.uni-goettingen.de/en/67090.html)). The successful candidate will study soil water extraction in mixed and pure stands and analyze high resolution dendrometer data on changes in stem diameter. Functional traits will be determined by stable isotope analysis, including labelling experiments, and analyzing temporal patterns of stem water status. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field with advanced knowledge of tree ecophysiology, stable isotope analysis and the application of explorative statistics is required; knowledge on soil water dynamics is advantageous.

Subproject 2 entitled **‘Tree water relations and drought response’** (65 % TV-L E13) is located in the Plant Ecology working group of Prof. Dr. Christoph Leuschner ([www.uni-goettingen.de/en/71395.html](http://www.uni-goettingen.de/en/71395.html)). This project seeks to understand responses of beech, spruce and Douglas fir to drought in pure and mixed stands. The main goal is to analyze the tree species’ sensitivity to climate warming by studying the water consumption (sap flux), stem water storage and vulnerability to desiccation (branch desiccation curves) in adult and juvenile trees. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field. For this post, knowledge of tree ecology, skills in ecophysiology/experimental plant ecology and in explorative statistics is advantageous. Experience with ecological field work is beneficial.

Subproject 3 entitled **‘Nutrient uptake and efficiency’** (65 % TV-L E13) is located in the Soil Science of Temperate Ecosystems working group of Prof. Dr. Norbert Lamersdorf ([www.uni-goettingen.de/en/73134.html](http://www.uni-goettingen.de/en/73134.html)). The main objective of the subproject is to study the nutrient uptake and nutrient cycling of pure and mixed stands at the existing field sites and within the joint pot experiment of the RTG. In close cooperation with SP1 and SP4, stable isotopes will be applied to gain advanced insights into nutrient uptake and use efficient strategies of the applied species and their mixtures under variable soil conditions. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field with profound knowledge in standard field and lab soil science working procedures, experiences in stable isotope applications as well as a strong understanding of nutrient cycling in forest ecosystems.

Subproject 4 entitled **‘Ectomycorrhizal Functions for Tree Nutrition’** (65 % TV-L E13) is located in the Forest Botany and Tree Physiology working group of Prof. Dr. Andrea Polle ([www.uni-goettingen.de/en/67024.html](http://www.uni-goettingen.de/en/67024.html)). The successful candidate will study traits of ectomycorrhizal fungi for nitrogen and phosphorus nutrition and their links to tree nutrition at the field sites of the RTG and in controlled experiments. Functional traits will be determined by application of stable isotopes, determination of enzymes by biochemical and sequencing techniques and fungal identification. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field. Furthermore, experience with molecular or eco-physiological methods and statistics is required; knowledge of ecological concepts is advantageous.

Subproject 5 entitled **‘Decomposer community structure and decomposition processes’** (65 % TV-L E13) is located in the Animal Ecology group of Prof. Dr. Stefan Scheu ([www.uni-goettingen.de/en/107728.html](http://www.uni-goettingen.de/en/107728.html)). The main objective of the subproject is to understand the response of the decomposer food web and its functioning when planting Douglas-fir in comparison to European beech and Norway spruce. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field with skills/knowledge in entomology, soil ecology, ecological concepts, statistics, programming and ecological fieldwork. Knowledge of soil animal and microbial ecology as well as food web ecology is beneficial.

Subproject 6 entitled **‘Arthropod diversity and functioning in mixed versus pure stands’** (65 % TV-L E13) is located in the Forest Nature Conservation group of Prof. Dr. Andreas Schuldt ([www.uni-goettingen.de/en/588022.html](http://www.uni-goettingen.de/en/588022.html)). The main goal of this subproject is to analyze the impact of stand structure and tree species composition on the community composition, diversity, and functions of arthropods within and across different forest stand types. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecology, biological sciences, forest sciences, or a related field. Knowledge of ecological concepts, arthropod identification, statistics, and experience with ecological fieldwork are essential. In addition, experience with the identification of birds or bats (as predators of arthropods) is an asset. Furthermore, a driver’s license is required.

Subproject 7 entitled **‘Effects of small mammal communities on seed predation and seed dispersal’** (65 % TV-L E13) is located in the Wildlife Sciences group of Prof. Dr. Niko Balkenhol ([www.uni-goettingen.de/en/450568.html](http://www.uni-goettingen.de/en/450568.html)). This subproject will characterize the influences of tree mixing on small mammal communities and associated seed removal. Specifically, we will evaluate how different rodent species are affected by tree mixture and assess seed preferences and seed removal movements of detected small mammal species. Furthermore, we will assess whether differences in small mammal communities alter seed predation rates and seed dispersal, respectively. The subproject will involve a substantial amount of field work to map habitat and to capture, radio-collar and track small mammals on different forest plots, so candidates possessing relevant field experience are particularly encouraged to apply. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field with skills/knowledge in ecological concepts, analysis of spatial data and ecological fieldwork. Certifications in animal handling and care (e.g., European FELASA or equivalent), and a driver’s license are beneficial.

Subproject 9 entitled **‘Predicting structural changes and growth in pure and mixed stands of European beech, Norway spruce, and Douglas-fir’** (65 % TV-L E13) offers one PhD position in Forest Growth Research located in the growth modelling group of PD Dr. Matthias Albert at the Northwest German Forest Research Institute (NW-FVA), Göttingen ([www.nw-fva.de/index.php?id=16](http://www.nw-fva.de/index.php?id=16)). The successful candidate will be employed at the NW-FVA. The general objective of this subproject is to refine existing crown models, analyze crown structure dynamics, and to apply novel crown models in statistical growth models to predict single tree growth. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field with knowledge in growth modelling, statistics, and R programming. Experience with field work and ecological concepts is beneficial.

Subproject 10 entitled **‘Bayesian Semiparametric Regression’** (75 % TV-L E13) is located in the Statistics and Econometrics group with Prof. Dr. Thomas Kneib ([www.uni-goettingen.de/en/264255.html](http://www.uni-goettingen.de/en/264255.html)). The general objective of this subproject is to develop flexible and practical forms of regression models for the type of data collected within the RTG. A particular focus will be on distributional regression models as well as structural equation models as flexible tools for modelling complex relations in empirical data. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in statistics, data science, computer science, mathematics or other areas related to the scientific work of the RTG with a strong focus on quantitative methods.

Subproject 12 entitled **‘Economic implications of species mixture and structural diversity in European beech stands enriched with coniferous trees’** offers one position in bio-economic modelling (65 % TV-L E13) located in the department of Forest Economics and Sustainable Land-use Planning of Prof. Dr. Carola Paul ([www.uni-goettingen.de/en/586895.html](http://www.uni-goettingen.de/en/586895.html)). The main objective of this subproject is to reveal the effects of tree species composition and structural diversity on the expected level and stability of economic returns. For this position candidates should have completed a very good M.Sc. in forest sciences, ecological sciences, environmental economics or a related field with skills/knowledge in bio-economic and statistical programming.

Subproject 13 entitled **‘Architectural traits of trees in response to different neighborhoods and their importance for stand structural characteristics’** (65 % TV-L E13) is located within the junior research group “Laser scanning” of Dr. Dominik Seidel and affiliated with the silviculture group of Prof. Dr. Christian Ammer ([www.uni-goettingen.de/en/75916.html](http://www.uni-goettingen.de/en/75916.html)). The main objective of this subproject is to quantify the effects of tree species mixture on single-tree architectural traits of beech, fir and Douglas-Fir trees (e.g. symmetry, branching pattern, fractal characteristics, crown surface area) and how they determine the overall stand characteristics, such as space occupation or stand structural complexity. By the time of employment, the successful candidate will already have completed a very good M.Sc. degree in ecological sciences, biological sciences, forest sciences, or a related field with skills/knowledge in ecological concepts, statistics, programming and ecological fieldwork. For this position, a deep interest in spatial data, 3D data and analysis and laser scanning is mandatory.



**AKFB**

**Arbeitskreis Forstliches Berufsbild e.V.**

Die **ehrenamtliche Arbeit** des AKFB e.V. ist nur durch die Beiträge seiner treuen Mitglieder möglich.  
Der Gedanke dahinter: Forstleute sind füreinander da!

**Unterstützen auch Sie unsere Arbeit** und treten Sie dem Verein bei.

Alle Informationen hierzu finden Sie unter [www.akfb.de](http://www.akfb.de).

**Bitte teilen Sie uns mit, wenn sich Ihre Kontaktdaten geändert haben.** Das hilft uns, unsere Datenbank aktuell und schlank zu halten. Vielen Dank.

Haben Sie eine **Stellenausschreibung gesehen, die für eine Forstkollegin/einen Forstkollegen interessant sein könnte?** Oder suchen Sie eine neue Mitarbeiterin/einen neuen Mitarbeiter? Bitte lassen Sie es uns wissen. Senden Sie uns eine E-Mail unter [stelleninfo@akfb.de](mailto:stelleninfo@akfb.de).

Wenn Sie den Newsletter nicht mehr erhalten möchten, können Sie ihn jederzeit unter [www.akfb.de](http://www.akfb.de) abbestellen.

#### **Impressum:**

Herausgeber: Arbeitskreis Forstliches Berufsbild (AKFB) e.V., Postfach 5632, 79023 Freiburg  
Dr. Elsbeth Gerecke, Im Wolfsgrund 2, 79859 Schluchsee,  
Tel.: 07656 – 14 21 oder 0171 – 20 18 041.

Erscheinungszeitraum: Ca. wöchentlich, jedoch abhängig vom Stellenangebot.

Bezugspreis: Kostenlos.  
Bankverbindung des AKFB: AKFB e.V.  
IBAN: DE28 6601 0075 0194 6477 53  
BIC: PBNKDEFF